

Удвоить, утроить темпы роста

Ленинская смена

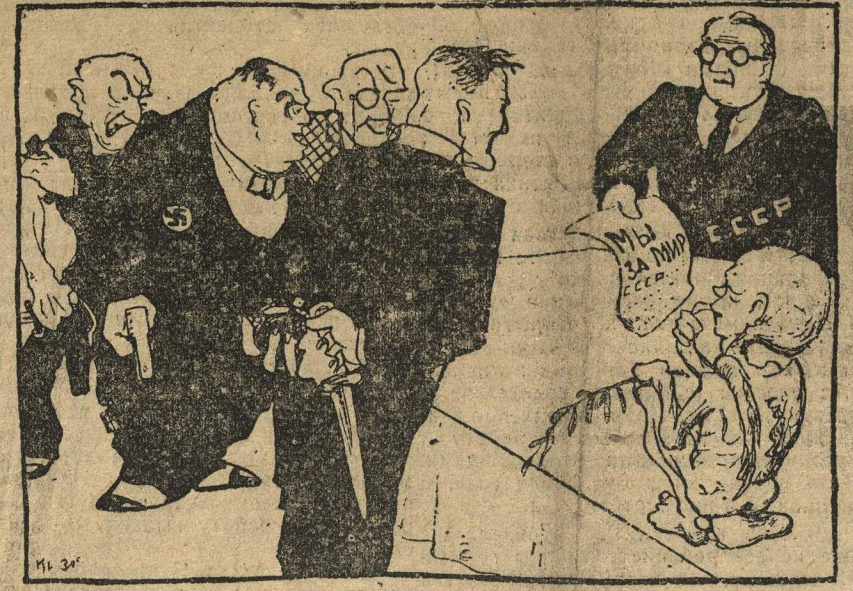
ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА НИЖЕГОРОДСКОГО КРАЕВОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

Пленум Центрального Комитета ВЛКСМ, закончившийся три пятнадцатки назад постановил: к 17 МЮД у основного волнения вовлечение 100 проц. рабочей и батрацкой молодежи в комсомол...

Германская буржуазия вымалывает помощь

ОЧЕРЕДИ БЕЗРАБОТНЫХ И ГОЛОДНЫХ РАСТУТ

Идут помощи Из рисунков, присланных на конкурс Рис. художника И. Каляскина



Берлин, 13. Вчера ночью состоялось заседание германского правительства, в котором участвовали представители банков...

Берлин, 12. Коммунистическая газета «Роте Берлин» констатирует, что многие предприятия уже на будущей неделе не в состоянии будут выплатить рабочим зарплату.

Прага, 10. В чехословацкой металлургической промышленности занято в настоящее время всего около 190 тысяч рабочих...

Вена, 10. Во многих городах Австрии запрещены собрания, из которых исключены коммунисты...

Афины, 8. Волна забастовочного движения не ослабевает. В Салониках, несмотря на террор, растут забастовки...

Цинциннати, 8. На многочисленных митингах, в ряде городов САСШ, в том числе на 8 митингах Нью-Йорка...

Наркомвод т. Янсон в Н.-Новгороде Вчера в Н.-Новгород прибыл Наркомвод тов. Янсон.

В одной из стран «культурного» Запада

С БЮРО КРАЙКОМА ВЛКСМ Расте быстрее

13 июля бюро Крайкома ВЛКСМ заслушало доклад Сормовского райкома и комитета автозавода комсомола о ходе выполнения решений II пленума ЦК комсомола...

Сормовская организация комсомола имеет большую базу роста. По району находится 11 комсомолов, по некоторым данным 11000 рабочей молодежи...

В партии заделку передано всего лишь 15 человек. Опыт передовых ячеек, сумевших в основном добиться окомсомольства цехов...

Для усиления темпов роста, РК проводит работу среди молодежи, в которой охватил 100 проц. рабочей и батрацкой молодежи комсомол к XVII МЮД...

ВСЮ РАБОЧУЮ И БАТРАЦКУЮ МОЛОДЕЖЬ В КОМСОМЛ КАЖДОГО НОВОГО КОМСОМОЛЬЦА ПРИВЛЕЧЬ К РАБОТЕ ПО НОВОМУ, К ВЫПОЛНЕНИЮ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

2-я СВОДКА

УЧЕБАЗА АВТОСТРОЯ ШКОЛА ШУМП СТАРОГО НАБОРА ОКОМСОМОЛЕНА. ЗАВОД ИМЕНИ ВОРОБЬЕВА. ДЕРЕВООБДЕЛОЧНЫЙ ЦЕХ СПЛОШЬ КОМСОМОЛЬСКИЙ...

Оперативная сводка ЗА ПЕРВУЮ ДЕКАДУ ИЮЛЯ ПО 20 ОРГАНИЗАЦИЯМ ПРИНЯТО В КОМСОМОЛ 4.039 ЧЕЛОВЕК.

В Сормовской организации принято первую пятидневку по 5 организациям по 47 чел., всего 232 чел., в Канавинской: в первую пятидневку по 500, во вторую—478 чел., всего 978 чел.

Дзержинский район за пятидневку принял 480 человек, из них в первую пятидневку 467 чел.; во вторую—531 человек.

Ветлужский район за последние полторы декады июля принял в комсомол 61 человек, из них: 4 батрацков, 7 рабочих...

Рост комсомола по Телефонному району идет хорошо. С 1 июля организация выросла на 22 чела. В ячейках оформленные приема проходят очень медленно...

Ячейка металлозаготовительного цеха выросла с 1 июля на 12 человек. 80 заявлений лежат неразобранными. Всего в ячейке насчитывается 102 комсомольца.

Ячейка сборочного цеха приняла 30 человек (85 проц. вместо 80,3), Кулеба по городскому сектору края были приняты на 85,3 проц. На 11 июля по-прежнему крайне незначительно...

На 9 июля план реализации займа по городскому сектору края был выполнен на 85,3 проц. На 11 июля по-прежнему крайне незначительно...

Вопрос учета работы по мобилизации средств на партийную, инкомсомольскую и профсоюзную организацию...

Организована комсомольская бригада возможных членских взносов. Отделка, оказывающая помощь сберкассе в увеличении правильно расставить силы...

Секретарь ЦК ВЛКСМ т. Косарева в УАО (88,3 проц. вместо 85,7 проц.), должна послужить толчком к ударно-благну (74 место 69,6 проц.), Богому развертыванию работы.

Правильно расставить силы Комсомол Учебной базы Автостроя (85 проц. вместо 80,3), Кулеба по городскому сектору края были приняты на 85,3 проц. На 11 июля по-прежнему крайне незначительно...

Секретарь ЦК ВЛКСМ т. Косарева в УАО (88,3 проц. вместо 85,7 проц.), должна послужить толчком к ударно-благну (74 место 69,6 проц.), Богому развертыванию работы.

Сберкасса нацитаывает 1915 вкладчиков с суммой вклада в 2000 руб., а максимальной четкости и ясности в отношении по сберкассе дано: довести в вопросах мобилизации средств, в вопросах квартала сумму вкладов в 25 тыс. руб.

ШТУРМОВЫЕ НОЧИ Врем «Третьего, решающего года пятилетия» районный Стеклозавод встречен с энтузиазмом. Комсомольский коллектив возглавил кампанию по реализации займа, по ударному проведению подписки, Комсомольские первые выполнили полностью свое задание. За два дня подписывается и беспартийная молодежь.

Сейчас комсомольский коллектив мобилизуется на это дело. Организовано 8 бригад по 2 чел. в каждой и обещан 2-дневный штурм. Ребята по вечерам ходят по баракам с подписным листом и вербуют подписчиков. Первый день штурма дал 1520 руб., второй—750. Подписка продолжается.



На заводе им. Калинина развернута большая агитационная работа по вовлечению молодых рабочих-ударников в ряды ленинского комсомола. НА СНИМКЕ: вновь вступивший в ряды ВЛКСМ рабочий-ударник тов. Егорочев И. П., производственный стаж 6 лет.

Призывники 17 МЮД'a проведат общественную работу

После II-го пленума ЦК на заводе «Красное Сормово» началась работа по вовлечению всей рабочей молодежи в комсомол. За последнюю декаду в комсомол вступило 277 человек рабочей молодежи.

Сейчас почти все волонтерские предприятия политбюро. Некоторых из них участв в вечерних рабфаках, на курсах по подготовке в ВУЗы.

Однако, чтобы всем принятым комсомольцам в арматурной и инструментальном цехах давались практические задания по общественной работе на производстве таких случаев не было.

Такие факты практического вовлечения новичков в общественно-политическую и производственную работу надо множить.

Е. С.

НЕ МАРИНУЙТЕ АНКЕТЫ!

1 июля 25 человек, 20 заявлений в воду идет работа. С 1 июля организация выросла на 22 чела. В ячейках оформленные приема проходят очень медленно.

Ячейка металлозаготовительного цеха выросла с 1 июля на 12 человек. 80 заявлений лежат неразобранными. Всего в ячейке насчитывается 102 комсомольца.

ЦК ВЕДЕТ НА БОЙ К 1 АВГУСТУ ОКОНЧИТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ ЗАЙМА В ДЕРЕВНЕ!

ТОПЧЕМСЯ НА МЕСТЕ На 9 июля план реализации займа по городскому сектору края был выполнен на 85,3 проц. На 11 июля по-прежнему крайне незначительно...

Вопрос учета работы по мобилизации средств на партийную, инкомсомольскую и профсоюзную организацию...

Организована комсомольская бригада возможных членских взносов. Отделка, оказывающая помощь сберкассе в увеличении правильно расставить силы...

Секретарь ЦК ВЛКСМ т. Косарева в УАО (88,3 проц. вместо 85,7 проц.), должна послужить толчком к ударно-благну (74 место 69,6 проц.), Богому развертыванию работы.

Правильно расставить силы Комсомол Учебной базы Автостроя (85 проц. вместо 80,3), Кулеба по городскому сектору края были приняты на 85,3 проц. На 11 июля по-прежнему крайне незначительно...

Секретарь ЦК ВЛКСМ т. Косарева в УАО (88,3 проц. вместо 85,7 проц.), должна послужить толчком к ударно-благну (74 место 69,6 проц.), Богому развертыванию работы.

ШТУРМОВЫЕ НОЧИ Врем «Третьего, решающего года пятилетия» районный Стеклозавод встречен с энтузиазмом. Комсомольский коллектив возглавил кампанию по реализации займа, по ударному проведению подписки, Комсомольские первые выполнили полностью свое задание. За два дня подписывается и беспартийная молодежь.

Сейчас комсомольский коллектив мобилизуется на это дело. Организовано 8 бригад по 2 чел. в каждой и обещан 2-дневный штурм. Ребята по вечерам ходят по баракам с подписным листом и вербуют подписчиков. Первый день штурма дал 1520 руб., второй—750. Подписка продолжается.

Вовлечь новичка-комсомольца в борьбу за промфинплан

За время проработки решений второго пленума ЦК комсомольская организация завода им. Воробьева выросла на 25 человек. В заводе 400 комсомольцев, рабочей молодежи, по охватной оюзом 70 человек.

Вновь вступившие в общественную работу вовлекаются сразу. В ткацком цехе из 100 человек рабочей молодежи охвачено комсомолом 53 человека. После проработки решений пленума ячейка выросла на 7 человек. В слесарном цехе 60 человек, в комсомоле 40, в котельном комсомолом рабочая молодежь охвачена на 50 проц.

Ячейка деревообделочного цеха объединяет рабочую молодежь цеха, обещания, милиции и стройобединения — эта ячейка одна из передовых в заводе по выполнению долга о 100-процентном вовлечении рабочей молодежи в комсомол и по развертыванию работы с новичками. Из 31 человека рабочей молодежи в комсомоле 26, остальных ячейка решила вовлечь в союз к 15 июля. 8 человек приняты в комсомол после пленума, закреплены за определенными видами работ.

Почти комсомольцев деревообделочного надо подхватить всем цеховым комсомольским ячейкам завода.

Ф. Д.

СМЕННО-ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН И СОЦКОНВЕЙЕР-ЦЕННЫЙ ВКЛАД В РАБОТУ ПО-НОВОМУ

ПОДХВАТИТЬ ЭТИ МЕТОДЫ В КАЖДОМ ЦЕХЕ, В КАЖДОЙ БРИГАДЕ, ДОБИТЬСЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОМФИНПЛАНА

Соцконвейер на службу промфинплану

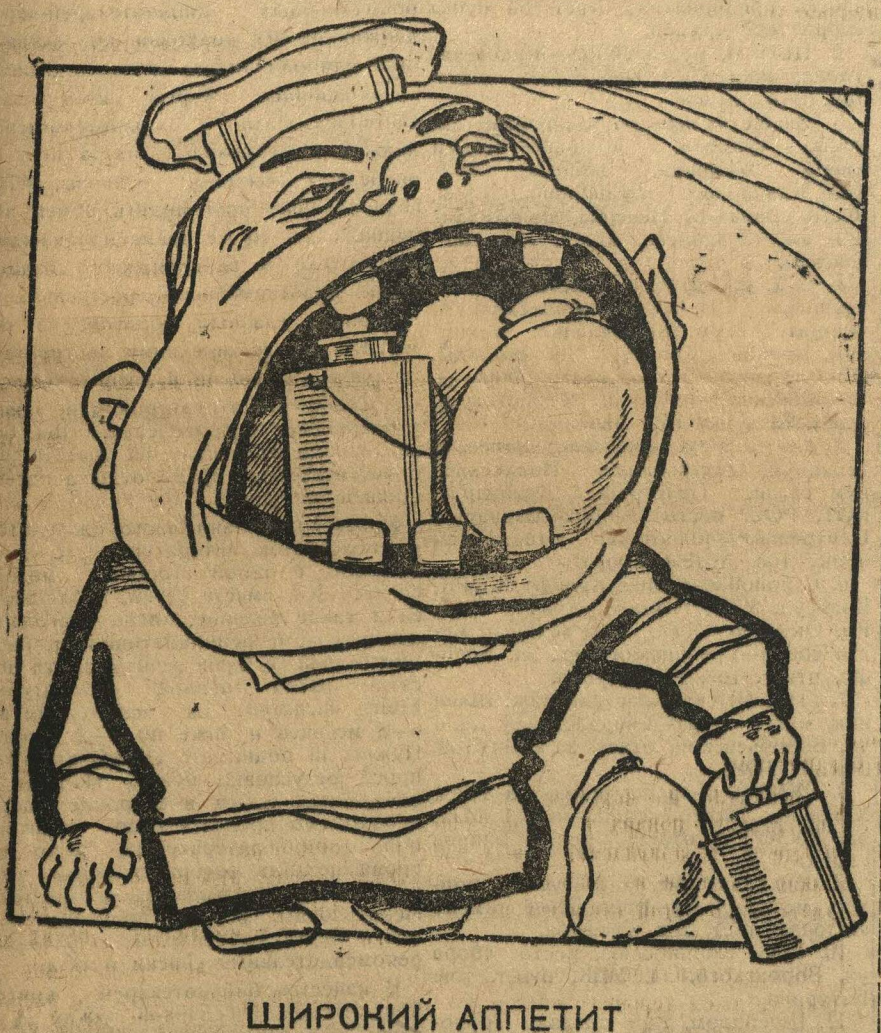
Инициатива рабочего класса не имеет черпаема. В борьбе за пятилетку рабочий класс выдвигает все новые и новые формы. Героизм на фронте социалистического строительства сочетается с беспредельным творчеством масс.

Социалистический конвейер — это форма перехода социализма к коммунизму на высшую ступень своего развития. Соцконвейер ставит своей задачей такую организацию труда, когда воздействие общественного самоуправления и планирования подвергается группа бригад, цехи, цеховые предприятия и сменные производства.

Социалистический конвейер — усовершенствованная сквозная ударная производственная цепочка здесь бригады. Сквозные бригады на деле доказали свою жизнеспособность и целесообразность. Соцконвейер — одна из новых форм подтяжки ударничества на высшую ступень — должна быть широко применена.

Почти Ижевских комсомольцев должны подхватить и другие организации края. Вместе с этим надо предупредить, что с командачи, с налету тут подходить нельзя. Идея соцконвейера — хорошая, но при неумелом организационном проведении ее в жизнь можно угодить все дело. Уроки Ижевского опыта должны быть использованы.

На заводе им. 12 лет Октября (МАО) безобразно обстоит дело с рабочим снабжением. Продукты отпускаемые в столовую завода до рабочих не доходят, и расхищаются рабочими на складе.



ШИРОКИЙ АППЕТИТ

Как организовать соцконвейер

Ижевцы поставили своей задачей использовать соцконвейер для успешного выполнения пятилетки завода в три с половиной года.

Детально проработана и технически освоена схема соцконвейера. Поставлена задача организовать соцконвейер в первую очередь внутри цеха на обработке отдельных деталей.

Например, деталь Р. С. в условиях Ижевского завода проходит 9 переходов, т. е. существующее на заводе разделение труда требует для обработки этой детали 9 совершенно самостоятельных процессов, а отсюда одну деталь отделяют 9 групп рабочих.

Очень часто бывают случаи когда простояют агрегаты станков из-за неоплаты деталей с первого перехода. Чтобы устранить простои и обеспечить нормальную работу отдела инициативы рабочих-ударников рожден соцконвейер.

Для организации соцконвейера необходимо чтобы на каждом переходе была ударная бригада. Таким образом ударная бригада должна охватывать работу на одной детали, организуя соцконвейер. Создается кольцо, начиная с первого перехода и кончая последним. Выбирается совет соцконвейера, куда входят представители от каждой ударной бригады. Из среды членов совета выбирается контрольный пост, он же обыкновенно является председателем соцконвейера.

Задача членов соцконвейера следить за состоянием работы своей бригады, своевременно устранять недостатки и звать контрольный пост, о недостатках работы бригады того перехода, от которого они получают детали, своевременно выполнять требования контрольного поста. Член совета следит за состоянием трудовой дисциплины и качеством продукции. Организует членов бригады на освоение техники и для участия в общественной работе.

Контрольный пост по сигналам членов совета принимает немедленно меры к нормальному ходу работы всего кольца, путем устранения прорыва на узком переходе.

Соцконвейер нужно электрифицировать, организуя специальные доски. Имеющаяся на доске стрелка показывает где прорыв — в окне этой бригады загорается свет. В левом углу кольца контрольный пост пишет о характере прорыва и мерах его устранения.

В кольце одно общее окно служит для сигналов об участии соцконвейера в хозяйственно-политических кампаниях и общественной работе, а также для сигналов со стороны администрации и планового бюро.

Так можно организовать цеховой соцконвейер, заводской и, наконец, соцконвейер смежных производств.

ШИРЕ ДОРОГУ СМЕННО-ВСТРЕЧНОМУ

Коварность обязательств договоров ударных бригад — одно из важных условий повышения качества ударного движения и соцсоревнования.

Договоры на соцсоревнование кварталными, полугодными и годовыми показателями на практике давали недостаточный производственный эффект, если эти договоры не предусматривали конкретных обязательств каждого соревнующегося на каждый день.

Хозрасчетная бригада одна из лучших форм социалистического соревнования уже теперь дает блестящие производственные результаты.

Лучшей из форм, способствующих улучшению работы хозрасчетных бригад, является «сменно-встречный» план.

Зародившись на Мариупольском заводе имени Ильича, сменно-встречный план стал рычагом борьбы за процветание на ряде крупнейших предприятий Союза. Это же собой представляет сменно-встречный план секрет его успеха?

Это — план, который ежедневно, до начала работы, выработывается каждой бригадой на десятиминутном производственном совещании. Что дает такое совещание? Оно дает возможность вооружить каждого ударника совершенно точным производственным заданием на день и повышает мораль.

УЧИТЕ НАШИ ОШИБКИ

Сопереживание и выспал его — ударничество стало основным методом борьбы за пятилетку в цехе завода № 1. Зависимое соцконвейера до сознания каждого рабочего доведено не было. Начали создавать цеховые конвейеры, превращая в плановый документ коллективный бунтар и т. д. Одним из таких методов является соцконвейер, созданный по инициативе рабочих завода № 1.

Первым в крае инициативу о соцконвейере подхватил Ижевский завод. Однако, взявшись за организацию внутрицехового конвейера на обработке отдельных деталей.

Обком поставил задачу перед комитетом секторов не позднее 1 июля организовать по одному соцконвейеру в каждом цехе.



ГИДРОТОРФ

Иеньевой кран

Равнение по печи № 4, перешедшей на сменно-встречный. Она перевыполнила промфинплан

Мартеновский цех завода «Красное Сормово» за июль месяц вместо 9560 тонн дал 5341 тонну. Эти две цифры красноречивее всего говорят о неуловительности работы цеха.

Но в мартовском есть и опорные пункты победы — передовики. По сравнению с расквашенной работой остальных печей, печь № 4, перешедшая на сменно-встречный и хозрасчет, идет успешно. Сталевая Лаурентьева и Киришнина, практикующая 10-минутные производственные заседания на смену, составления на них сменно-встречных планов, добились небывалых темпов в работе.

1 июля печь № 4, вместо 46,3 тонны по заданию при том же качестве, дала 48 тонн стали. Такого выпуска сталяры не помнят. Выпуск годной стали 39 пром. По заданию же должны дать 37 пром.

Печь № 4 не только с превышением выполнила производственный план, но и имеет и положительную калькуляцию, добившись большего сжигания себестоимости.

1 июля точно сталь обошлась в 97 р., тогда как раньше при равных условиях себестоимость обходилась от 104 до 112 руб.

При заступлении на смену бригада Лаурентьева и Киришнина, производя расстановку раската, учитывая состояние печи, в котором они приняли смену, также учитываются узкие места, при навески штыря.

Последнее время бригада Киришнина и Лаурентьева серьезно занимается изучением технологического процесса плавки для его совершенствования.

Например, бригада Киришнина предлагает кидать известняк в то время, когда плавка начинает плавиться и этим самым ускоряет процесс диффузии.

Сталевая Лаурентьева со своей стороны предлагает отключать горючий шпак и уже после этого производить диффузионную плавку. В обсуждении этих вопросов участвует вся бригада Лаурентьева и Киришнина, а это каждый раз показывает, что переход печи на хозрасчет стимулирует рост производительности массы сырья рабочих.

Другие органы этой печи не производят опыт Киришнина и Лаурентьева по увеличению диффузионности для ускорения плавки. Администрация и профсоюз цеха не поощряют инициативу сменно-встречного. Опыт передовиков они сделали достоянием всех бригад. Качество штыря до сих пор не проверяют. Анализ не дают. Анализ на фосфор титается 40—55 минут вместо 20—30 минут, вследствие малых размеров плиты.

Обещание цеха и заводу управления расширить плиту остается на словах, а между тем это удлиняет плавку.

Такое безобразно-бюрократическое отношение к боевым вопросам борьбы за промфинплан нетерпимо. Нужно прекратить эту вредную практику. Подхватить опыт передовых бригад Киришнина и Лаурентьева. Надо шире развить организацию сменно-встречного, осуществлять хозрасчет и добиваться на основе этого ликвидации прорывов.

«Красное Сормово», В. С.

НАДО СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ, ПОМОЧЬ, А НЕ РЕШАТЬ ВОПРОС О РАЗГОНЕ

СОРМОВСКИЙ ЗАВОД ПРОФСОЮЗОВ ДОЛЖЕН ОБЕСПЕЧИТЬ УСПЕШНУЮ РАБОТУ, ТЕХКОНСУЛЬТАЦИИ.

Центральная техническая консультация при Сормовском Доме Культуры организована заводским обществом «Техмасс» и силами инженерно-технических работников 11 июля 1930 г. Техником Рыжиковыми были подобраны для работы по консультации высококвалифицированные инженеры и техники (цехи ИТС) по различным специальностям.

Консультации аккуратно посещали свое дежурство в порядке общестроительности 2 часа в декаде. Несмотря на ряд мер консультантов с ценными предложениями и работа начала укрепляться.

Но отсутствие дежурных, которых обещало дать общество изобретателей и безобразное отношение обслуживающего персонала Дома Культуры тормозило успешную работу консультантов.

Ежедневно консультации приходилось проводить по 1 часу и больше в коридоре, пока не откроют комнаты. Были случаи пропажи ключей, а результаты приходилось ломать стелки, чтобы попасть в комнату.

Также тормозило работу такие «методы»: как отсутствие анкет, бумаги, отсутствие внимания завода, звонком КСМ и общества техмасс к запросам консультантов.

О недооценке консультантов красноречиво говорят и другие факты. План работы консультации, разработанный техником Рыжиковым, был передан на утверждение коллегам тому же Дому Культуры, ИТС и обществу изобретателей, но до сих пор он не разбирался.

Приходилось работать вслепую, ни одна организация за год существования консультации не спрашивала отчетов. Завком и общество «Техмасс» завода не интересовались работой технической консультации. До сих пор в ряде цехов рабочие-ударники, изобретатели и комитеты не знают, что в Доме Культуры организована техническая консультация в помощь рабочему изобретателю.

Организатор консультации Рыжиков неоднократно обращался за помощью к комитету комсомола и звонком, которые свалили вину на общество «Техмасс», а сами помощи Рыжикову никакой не оказали, а на общество «Техмасс» не знали, что при Доме Культуры существует техническая консультация.

На одном из заседаний совета изобретателей было вынесено решение о выделении платного руководителя консультации и приобретении технической литературы.

ВОТ ОНИ НЕДОДАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ СТРОИКАМ!

Комсомольцы Можги и Йошкар-Ола, включаясь в трехмесячный штурм за своевременный пуск 518, ликвидируйте прорывы в промышленности стройматериала

Прорыв должен быть ликвидирован

Итоги второго квартала на лесозаводе № 4 (МАО, Можгинский р.), как никогда позорны. Промфинплан выполнен только на 63,72 проц. Вместо ударных темпов, вместо решительной борьбы за стопроцентное выполнение промфинплана на лесозаводе расцелились — прогулы, простои и рвачество. За второй квартал завод простоял 2271 рамоу часов или 38,15 проц. прогулов 143 человекской или 1,56 проц.

Основными причинами плохой работы завода, невыполнения ответственных хозяйственных задач, стоящих перед заводом, является непереворотность заводского партийного, хозяйственного и профсоюзного руководства и ряд ошибок, допущенных руководством, заключающихся в элементарном нарушении дисциплины и ослаблении массовой работы, в неумелом отношении к кадрам национальных рабочих и сезонникам, в результате чего увеличилась текучесть, слабым, формальным проведением хозрасчета.

Простои на заводе получались потому, что хозяйственная часть завода своевременно не доставляла запасные части к машинам.

Совершенно нетерпимое положение с вышкой национальных кадров. Руководство завода удмуртов принимало в оборонки, а выдвигали на различные должности их несколько на должности, только эти люди можно обещать, что из 21 рабочим удмуртов на производстве остались всего двое. Во втором квартале на заводе почти отсутствовало партийно-профсоюзное руководство. Энтузиазм рабочих не возлагался никем. Комсомольская ячейка вместо упорной работы по мобилизации рабочих масс на ликвидацию прорывов, пускала работу на самотек, а секретаря Агшини дезертировал с завода.

В третьем квартале завод должен ликвидировать прорывы первого и второго квартала, выполнить промфинплан. К работе по ликвидации прорыва необходимо в гораздо большей степени, чем до сих пор, привлечь основные кадры производственных, широко используя их опыт, знание производства, улучшить дело по осуществлению рационализаторских предложений рабочих. Руководство завода должно быть поставлено таким образом, чтобы по всем линиям было обеспечено быстрое реагирование и разрешение производственных вопросов.

Методы руководства вообще должны быть изменены, решительным образом. Вопросы овладения техникой перед руководством и перед каждым рабочим должны быть поставлены как боевая задача сегодняшнего дня. Хозрасчет на заводе должен быть осуществлен, как в работе самого завода, так и цехов. Боевой задачей хозяйственной, партийной, комсомольской и профсоюзной организаций является ликвидация хозрасчета в работу бригад, ликвидация хозрасчета и внутри бригад, ликвидация хозрасчета и внутри бригад, ликвидация хозрасчета и внутри бригад.

Каждый партийный и комсомолец должен быть примером, образцом ударной работы, героически борясь за выполнение промфинплана.

Завод „12 лет Октября“ работает черепашиным темпом

Во II квартале он недодал более 2.000.000 кирпичей

Перестройкой работы и руководством добиться перелома.

Кирпичный завод «12 лет Октября» производственный программу за II квартал выполнял только на 50 проц. Вместо 4.375.000 штук кирпича (сырца) — выпущено 2.444.000 шт. кирпича.

Такой прорыв прежде всего объясняется текучестью рабочей силы. За этот период на заводе перебивалась не одна тысяча рабочих. На сегодня работает 250 человек, тогда как должно работать 500 человек. Имеющиеся два прессы должны работать в три смены, но они работают полностью и в две смены, из-за недостатка электроэнергии. Систематическую работу завод должен прекратить вовсе, так 24, 25, 26 июня завод почти не работал и только 26 июня с 12 часов дня начал работать один пресс, а второй стоит без движения и сейчас. (Между прочим он должен давать ежедневно 20.000 штук кирпича).

Немалую роль в деле покрытия прорывов играют и средства, в которых ощущается острый недостаток. По плану к 2-й квартал требовалось средств на дооборудование завода 108.000 руб., но ОСХК и на недоплатили лишь 18.000 руб. и на неоднократные требования администрация завода увеличила отпуск средств до 39.000 руб.

Кроме этого; завод имеет получить с Марстроиконторы за проданных кирпичей в 1930 году 45.000 руб. и с Индустриального Техникума 1.080 руб., но до сих пор эти организации свою задолженность не погашают.

В силу невыполнения финансово-экономического плана и отсутствия стройматериалов высланы и план нового строительства. Во втором квартале было замечено сир по не получен мотор, хотя накладная на мотор получена еще в ноябре месяце 30 года.

Недооборудованы и линейные дорожки для переборки кирпича. Требуется рельс на 2 километра, а рельсы не отпускают. Администрация об этом беспокоится очень мало. Рабочие работают в ужасно тяжелых условиях, голодают заготовки по деревянному рельсам. С этими безобразиями надо покончить.

Мариусово было предложено отпустить 15 ящиков гвоздей, вместо 15, отпущено лишь 10 ящиков.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА В ЗАГОНЕ.

За 1931 год культурно-воспитательной работы среди рабочих почти не велось, хотя условия для этого благоприятны. По плану на заводе должны ликвидировать неграмотность 280 чел., но удалось только на бумаге, они занимались только на бумаге, но только не культурно-воспитательной работой среди рабочих кирпичного завода.

Безобразно дело поставлено и в отношении снабжения. Дело доходит до того, что предлагаемые продукты детей рабочих докладываются в магазин, а рабочие не получают их. Для этого надо приобрести инвентарь, который и т. д. — но если все еще не организовано.

Имеется красный уголок, но в уголке не только книг, нет даже газет. Не выпускается и стенная газета. Целая масса рабочих завода было отпущено, но никак не соберутся. Очень редко масса. Фактически рабочие буюк не

