



# Создать свиноводческие фермы

## Выполнить план комплектования

Добиться в текущую весну блестящих побед в деле выполнения программы по посеву льна, отгородных культур и на ряде других участках сельского хозяйства, мы, вместе с тем, имеем значительные прорывы в развитии товарного животноводства, и, частности, свиноводства.

На 10 июля с. г. по свиноводству в колхозах края имеются следующие показатели: организовано ферм 483 по плану должно быть 800. К концу первого полугодия мы должны иметь свиной скот 48.600 голов, в том числе маток 13.700 голов. Фактически в организованных фермах на 10 июля имеется свиной скот 15.723 головы, в том числе маток 7.466 голов, и к концу 1931 года в фермах общего поголовье свиной скот должен достигнуть до 140.000 голов, в том числе маток 58.000 голов. Оформлено договоров 483 фермы; доводит к концу года общее поголовье до 65.632 голов, в том числе маток 19.206 голов.

Несмотря на решения июльского пленума Крайкома ВКП(б) и ряд постановлений директива Краисполкома и др. руководящих организаций, дело развития свиноводства в ряде районов находится в самом неблагоприятном состоянии. Достичь указанного на плане района, как Березовский, Слободской, Белохолмичский, Ватский, Уренский, Некинский, Шурманский, Юнонский, Сунский, Лебяжский, Кичинский, Туханский, Б.-Мурашкинский, Славский, Глуховский, Вознесенский и Богородский т. д., эти районы имеют все условия для организации свиноводческих товарных ферм, и, несмотря на это, не организованы ни одной фермы. Такое отношение к организации товарных ферм никак нельзя объяснить, как неосознанную ошибку свиноводства, оппортунистическое отношение к делу развития животноводства.

Сейчас мы находимся под угрозой срыва выполнения плана по организации свиноводческих ферм и их комплектования, хотя все условия для успешного выполнения плана. Необходимо взять за это дело по-новому, перестроить свою работу по-новому, повернуть лицом всю общественность и все организации к делу развития животноводства и крепко удерживать по пропорционалистическим частностям.

Не позднее 1 августа все фермы нужно оформить договорами с тем, чтобы план по заключению договоров был выполнен на 100 проц.

В ряде районов организуется свиноводческие фермы (5-15 угодьев). Мелкие фермы не могут стать высокопродуктивными фермами; в них нельзя провести мероприятия, повышающие продуктивность, и т. д. Для организации более крупных ферм допускаются сведения на одну ферму стада не более 100 голов, при условии их согласия и соблюдения принципов хозяйствования при оплате за скот, предоставляемый из одного колхоза в другой.

Источником комплектования фермы должны быть следующие: обобщение свиной скот на основе строгого соблюдения принципа добровольности, за счет покупки на местных рынках через Союзпечать у колхозников в колхозах; при покупке у колхозников скота, оплата за этот скот из сумм кредита не допускается. Кроме того, скот, конфискованный у кулаков, должен быть передан на фермы в обязательном порядке.

Основная задача свиноводческих товарных ферм — дать городу и рабочему мясные продукты. Для этого нужно добиться, чтобы фермы выполняли свои обязательства полностью. Свиноводческие фермы должны сдавать 90 проц. от валового выхода откормленных на мясо свиней.

Добиться ликвидации обезличивания продукции, сдаваемой фермами, можно путем введения в эксплуатацию системы учета и потребления. Несмотря на решения Крайкома ВКП(б) по этому вопросу, мы все-таки имеем факт обезличивания продукции ферм; Союзпечать не привлекает к ответственности своих заготовителей за обезличивание продукции ферм.

Каждая ферма должна иметь твердое задание на заготовку такого количества коров, которое обеспечило бы проекторное поголовье к осени 1932 года. Эти коровы ферма должна немедленно принимать в точном соответствии с планом. Ответственность за хранение и правильное расхождение коров возлагается на заведующего фермой.

Сейчас — решающий момент борьбы за коровы. Нужно добиться выполнения плана по силосованию, своевременной прополки корнеплодов, картофеля и др. культур, урожаи которых, главным образом, зависят от своевременной прополки и ухода.

В ряде колхозов содержание скота очень плохое: низкие удои, кормление не по нормам, большой отход молока, грязные помещения и т. д. Все это результат неправильной организации труда в животноводстве. Нужно немедленно внести перемены в организацию труда, ликвидировать обезличку, ввести следящую премиальную оплату, организовать бригады и всю работу проводить по принципам социализации и ударничества. Вот основные рычаги, которые помогут поднять качественную сторону животноводства.

Хозяйства фермы можно вести правильно при условии наличия плана. Поэтому все свиноводческие фермы должны иметь производственные планы не позднее 1 августа. Для составления производственных планов должны быть мобилизованы все агрономы, зоотехники и персонал и др. работники; в составлении планов должны принять непосредственное участие сами колхозники, зав. фермами и т. д. с тем, чтобы план был понятен и известен каждому колхознику и колхознице.

Все эти мероприятия можно успешно провести только тогда, когда вся общественность, комсомол, вся ударная масса, все организации примут самое активное участие в подготовке массовых кадров для животноводства, помогут колхозам правильно организовать организацию труда, учет и т. д. Только при этом условии мы достигнем намеченных результатов в деле борьбы за социалистическое животноводство.

А. ШАЛАЛОВ.

# ВСЕ УСЛОВИЯ К ПОБЕДЕ ЕСТЬ ТОЛЬКО НАДО;

разоблечь практику оппортунистического самотека, усилить наступление на кулачество, правильно организовать труд в колхозах

## К концу года охватить коллективизацией 50 проц. бедн. серед. хозяйств края

### „Учитель не приехал, записки труда нет“

#### Выделить комсомольцев-учетчиков

Формально все в порядке. Написаны и разосланы по колхозам формы учета, разработаны и трудовые книжки. Даны соответствующие указания, разъяснения.

В правлениях колхозов тоже благополучно. Спроси члена правления: — Как идет дело с учетом? — Удивлю. Хорошо!

Правда, уже бригады несколько сбавляют тон. — Табеля ведешь? — Веду. — Каждый день? — Только за вчера забыл записать.

Действительно, табеля есть во всех бригадах. Но регулярно, естественно записи не вносятся. Табеля заполняется на следующий день, после работы. Есть бригады, у которых табеля не заполнены за пятидневку и больше.

В некоторых колхозах проводят в бригадах по учету, а там каждый раз колхозники, которые мало-мальски разбираются, могут написать свою фамилию и место.

Вместо этого, трудовые книжки 2-3 недели валяются в канцелярии правления. Это значит, что правления колхозов не поняли значения этих книжек. Если книжки и розданы каждой бригаде, то они находятся в руках у бригадира на «общем хранении».

Трудовая книжка является основным документом, по которому колхозник будет получать свою часть дохода и

ответственности с его трудом. Он должен хранить у себя и тщательно наблюдать за аккуратностью записи. Что же может получиться при коллективном хранении? При такой постановке учета встает прямая опасность механического пересчета табеля в трудовую книжку.

В Воротыкинском районе у многих колхозов есть один недостаток: записываются трудодни за общественную работу. Член правления или члену сельсовета, председателю на заседаниях, пишут трудодни. В отдельных колхозах дело дошло до безобразия. Так, в Майдане с начала весны на общественную работу затрачено 37 трудодней.

Кроме того, ведется практика записи трудодней за всякие переделы. По ложим, бригада кончила полоть на одном участке, а другой участок — в 3-х километрах; чтобы доспать, затрачивается 2-3 часа. Эти часы пишут в трудоднях.

Что же получается? Во-первых, трудодни пишут не за работу, а за часы, во-вторых, снижается ценность трудодней.

Причина такой постановки учета в том, что Райколхозсоюз не оказал помощи колхозам в организации труда, в постановке учета. Вопросы сельсоветам для многих колхозников остаются еще не ясными.

В некоторых колхозах проводят в бригадах по учету, а там каждый раз колхозники, которые мало-мальски разбираются, могут написать свою фамилию и место.

Вместо этого, трудовые книжки 2-3 недели валяются в канцелярии правления. Это значит, что правления колхозов не поняли значения этих книжек. Если книжки и розданы каждой бригаде, то они находятся в руках у бригадира на «общем хранении».

Трудовая книжка является основным документом, по которому колхозник будет получать свою часть дохода и

ответственности с его трудом. Он должен хранить у себя и тщательно наблюдать за аккуратностью записи. Что же может получиться при коллективном хранении? При такой постановке учета встает прямая опасность механического пересчета табеля в трудовую книжку.

В Воротыкинском районе у многих колхозов есть один недостаток: записываются трудодни за общественную работу. Член правления или члену сельсовета, председателю на заседаниях, пишут трудодни. В отдельных колхозах дело дошло до безобразия. Так, в Майдане с начала весны на общественную работу затрачено 37 трудодней.

Кроме того, ведется практика записи трудодней за всякие переделы. По ложим, бригада кончила полоть на одном участке, а другой участок — в 3-х километрах; чтобы доспать, затрачивается 2-3 часа. Эти часы пишут в трудоднях.

Что же получается? Во-первых, трудодни пишут не за работу, а за часы, во-вторых, снижается ценность трудодней.

Причина такой постановки учета в том, что Райколхозсоюз не оказал помощи колхозам в организации труда, в постановке учета. Вопросы сельсоветам для многих колхозников остаются еще не ясными.

М. БЕЛОВ.

### Опыт сеноуборки не повторить на полях

В Макарьевском районе в массовом масштабе начался покос. Колхозы района должны убрать 8400 га сена. Нагрузка на колхозника колеблется от 0,5 до 2 га, что говорит далеко о неравномерном распределении сил.

В связи с началом покосов, замечается новый массовый приток в колхозы. Целями деревнями.

Несмотря на ряд громадных достижений, имеется ряд недостатков. Вместо правильного учета сил, существует настронение вроде того, как ешпаканы закидывали ила наборот ставка на самотек. На ряде участков Н.-Майдомской с.-хоз. артели о приток в колхоз, как раньше, тогда, когда вышлн на покос. В результате пришлось освобождать в горячие дни работников и бросить их на ремонт.

Особенностью нынешнего покоса является то, что в колхозах на 70 проц. работают женщины и плохо то, что в ряде мест далеко не сделана работа, чтобы создать для женщин все условия. Ясли организованы не при каждом колхозе.

Плохо дело с учетом. В ряде мест сделана замена в поденной работе. Главное зло здесь заключается в том, что район до сих пор не имеет учетных книжек. Крайколхозсоюз не позаботился их послать. Ряд колхозов записывает трудодни на листах бумаги.

Потребсоюз завел в здании колхозов детских ком и недостаточно для взрослых.

Сейчас райколхозсоюз, для приращения лучших ударников — выдает премиальный фонд в размере 300 рублей.

Уроки сеноуборочной кампании необходимо учесть при уборке хлебов. Сейчас перед комсомолом района стоит задача организовать взаимопомощь между колхозами, развить ударничество, ликвидировать вымошничество в ряде мест обезличку в использовании уборочных машин и тяговой силы.

П. ПЛЮСНИН.

# ПОД ПАРУСАМИ БЛАГОДУШИЯ

## КОМСОМОЛЬЦЫ СВЕРДЛОВСКОГО РАЙОНА ЗАБЫЛИ О ПРИЗЫВНИКАХ

### Выявляйте врага, лезущего в армию!

### Больше внимания призыву!

Кравецкий комитет партии и КК ВЛКСМ с чрезвычайной остротой поставили перед всей советской общественностью и, прежде всего, перед комсомолом ответственную задачу — успешно провести подготовительную работу к призыву 1930 года в ряды РККА.

Одной из важнейших работ в этой подготовке к призыву является тщательный просмотр призываемых товарищей, выявление классово-чуждых элементов. В этой области комсомольским организациям предстоит особая ответственная роль. Призываемые в армию должны быть грамотными. Успешное овладение военной техникой может быть основано только на определенной разности, красноречивее.

Поэтому, задача ликвидации неграмотности и малограмотности среди призываемых в ряды РККА является неотложной задачей, ила разрешением которой должна работать вся пролетарская общественность и прежде всего комсомол.

Призыв этого года совпадает с напряженным положением в международной арене. Это накладывает особую ответственность на работу по подготовке к призыву. Поэтому КК ВЛКСМ в своем решении требовала развернуть широчайшую массовую разъяснительную работу среди призываемых в ряды РККА, о целях и задачах этой армии от наемной армии капиталистических стран.

Как же реализуются основные решения КК ВКП(б) и КК ВЛКСМ? Что делает советская общественность и комсомол в выполнении этой задачи по подготовке к призыву?

Подготовительная работа в призыве проходит явно неудовлетворительно. Комиссии, созданные 23 января в помощь проведению призыва, в большинстве работают безобразно плохо. В ряде мест они распались. Комиссии не сумели активно, не стали боевыми штабами призывной кампании.

За значительный срок, прошедший с момента организации этих комиссий, большинство районов и, прежде всего, районов ведущих в нашем крае комсомольские организации не развернули работу, обеспечивающую полную реализацию решений КК ВКП(б) и КК ВЛКСМ.

Когда невозможно «проскребить» этого парня, то под маской рабочего, под рабочей блузой открылся хищный классовый враг. Отец Ершова — крупный предприниматель, в 1930 году он был раскулачен, в 1931 году — Сергей Ершов вместе с отцом бежал из своего места перед переселением с группой активных контрреволюционеров. Таких «рабочих» среди допризывных.

Кравецкий комитет комсомола потребовал от всех комсомольских организаций развернуть массовую работу, развернуть работу по ликвидации неграмотности, разоблачению классово-чуждых среди призываемых.

В ряде РККА уходит молодежь 1930 года — уходит сотня, тысяча комсомольцев. Об этих комсомольцах об этой рабочей молодежи, прежде всего должен заботиться сам комсомол, сама рабочая молодежь.

Больше внимания подготовительной работе к призыву!

Е. Р.

Воспитательная работа в призыве проводится плохо. 25 бригад, обследовавших большинство учреждений, обязанных заниматься вопросами призыва, выявили безобразное положение и на этом участке работы. Большинство клубов, красных уголков до сих пор не стали центрами массово-разъяснительной работы в районе, участке, предприятии, дехе. Дворцы культуры (Канавино, Сормо-во), хотя и развернули массовую работу вокруг призыва, но не обеспечили реализации задач, которые поставлены КК ВКП(б) и КК ВЛКСМ перед ними.

Отношение комсомольских организаций к призыву в большинстве случаев — невнимательное, поверхностное, в ряде случаев бездушное. Комсомольцы Свердловского района явно недооценивают работу по призыву. Секретарь коллектива завода «Двигатель Революции» не оказал помощи комиссии по проведению призыва, заявив «это дело не мое, это вырток моих обязанностей не входит».

Кравецкий комитет комсомола потребовал от всех комсомольских организаций развернуть массовую работу, развернуть работу по ликвидации неграмотности, разоблачению классово-чуждых среди призываемых.

# СОРНУЮ ТРАВУ — НА СОЧНЫЙ КОРМ

## Недосев силосных культур заменить сорными травами, картофельной ботвой

### В колхозах и ячейках создать персональную ответственность за силос. В районах — наладить оперативное руководство

Мобилизован актив Сталинцы, вы отстаете!

Орчический район должен засилосовать 8000 тонн. Закладка ям первого срока сорвана.

Бюро РК КОМ отменило недоучет в слабое руководство силосной кампанией со стороны земельных, районных организаций.

14 июля состоялось объединенное заседание РК ВЛКСМ, Райколхозсоюз, РайЗО, Коопхоза и фракции РОПО Бюдан штаб. Объявлен девизный штурм, призвана по силосу. Мобилизовано 30 чел. районных работников комсомола, которые прикреплены к колхозам сроком на 3 недели. Решено в 15 августа вырыть ямы и засилосовать 75 проц. намеченного плана.

ДИАМАНТ.

Слабо развывается силосование кормов в колхозе им. Сталина (Починский район). План силосования не обеспечен боевыми темпами. В колхозе на 17 трапезий вырыто всего лишь 14 трапезий, тар засаженных силосных культур — ждать не будут.

К. КОВШОВ.

В Новосельском колхозе «Новый быт», Васюковского района, было решено заложить силосом две ямы, вырытые комсомольцами в прошлом году.

Для закладки силоса был использован трактор с силосорезкой, но погучились простои, около 2 часов, из-за непогоды ремня для передачи от трактора в силосорезке Т. К. не явился ни один из правящих и без них никто не мог дать ремней.

Но все же благодаря активному участию колхозников яма была засилосована.

Райколхозсоюзу необходимо привлечь к ответу правление колхоза и руководителей тракторной колонны за безхозяйственность, благодаря которой сбывается важнейшее мероприятие по силосу.

ДИНОКИЙ.

На весь район 10 ям

До сих пор комсомол Кр. Бановского района не развернул борьбу за создание кормовой базы, за успешное выполнение плана силоса, как в колхозах, так и в индивидуальном секторе.

На 17 июля в районе не было заложено ни одной ямы. Нет подготовки и к дальнейшей закладке силоса. Все в районе вырыто не больше 10 ям.

Курсы по силосованию в районо срывались два раза, благодаря тому, что комсомольские ячейки не обеспечили посылку слушателей. На третий раз явились на курсы только 10 чел. из которых комсомольцев только 2 чел. Ясно, что такая подготовка кадров по силосу не может обеспечить выполнение плана.

Комсомол всего района не возглавляет работу по силосу и забыл что является его шефом.

Райком комсомола должен немедленно перестроить свою работу и в ближайшие дни обеспечить выполнение плана силосования по району, заложено 3180 тонн.

А. АНДРЕЕВ.

# Нанести удар косности

## ДЕЛЕ ПОДГОТОВКИ К ПРИЗЫВУ ИМЕЕМ ИМЕННО В СВЕРДЛОВСКОМ РАЙОНЕ.

Районным военным комиссаратом в целях достижения общих установок в деле подготовительных работ по призыву, на 23 июля назначено общее единичное совещание представителей советских, партийных, комсомольских и общественных организаций района. Совещание состоялось ВТОРИЧНО, извещение доставлено своевременно о важности работы известно всем руководителям учреждений, работающих по призыву и, все же, совещание фактически НЕ СОСТОЯЛОСЬ. Достаточно полно был представлен лишь СОРМОВСКИЙ район, НАВАНСКИЙ район дал только представителя Канавинского Дворца культуры. СВЕРДЛОВСКИЙ РАЙОН СОВЕРШЕННО НЕ ПОЖЕЛАЛ УЧАСТВОВАТЬ В СОВЕЩАНИИ, НЕСМОТЯ НА ТО, ЧТО НАИБОЛЕЕ СЛАБЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В

деле подготовки к призыву! Крайне плохо обстоит дело с лин выдвигает неграмотности во всех районах и, все же, ни один зав. районом не явился, не захотел рассказать, что они думают предпринять в этом направлении.

Совершенно инертен КОМСОМОЛ — ни один район комсомола своих представителей на совещание не прислал. Далее подобное положение терпеть не может! Необходимо найти способы, заставляющие все организации работать по призыву, перейти от БЕЗДЕЙСТВИЯ к содействию.

Надо надеяться, что эти способы найдутся!

А. Л.

Из отстающих стал передовым

ЯЗОВСКИЙ сельсовет, Б.-Болдинского района, до весны 1931 года был одним из наиболее отстающих сельсоветов. Все мероприятия, проводимые партией и правительством, здесь проходили неудовлетворительно. Качество через свою агитацию, оказывая всеческое сопротивление мероприятиям партии и совести в деревне. Так продолжалось до тех пор, пока райком партии не обратил серьезного внимания на состояние Язовского сельсовета.

Весной в этот сельсовет была послана специальная бригада. Наряду с некоторыми членами сельсовета и сменой председатели, которые в своей практической работе не обеспечивали четкое проведение классовой линии.

Не прошло и двух недель, как картина резко изменилась. За время весенне-посевной кампании, процент коллективизированных бедняков,

реднячих хозяйств в районе сельсовета вырос с 8 до 42 проц. Сейчас лицо сельсовета изменилось. Если раньше в этот сельсовет чувствовался отпор проводимых мероприятий, то теперь хозяйственно-политические кампании выполняются на 100 проц.

Язовский сельсовет из отстающего, некультурного, превращается в передового сельсовет. Достижениями в деле подготовки к призыву, вновь открыты избачательная, комсомольская ячейка и, наконец, ликвидация неграмотности, которой обучено 360 чел. Эти достижения сельсовет должен закрепить. Развернуть работу к уборочной кампании, нужно во всю ширь развернуть борьбу за дальнейшую коллективизацию, широко пропагандировать успех колхозов, одновременно еще сильнее увеличить наступление на кулачество, давая решительный отпор его агитуре.

Колхозник

# ПЕРВОЕ СЛОВО ДАЕМ УЛЬЯНОВЦАМ!

## Рапорт бригады Мельникова: выполнение программы

май — 105 проц.  
июнь — 120 проц.  
июль — 125 проц. прогулов нет

Свердловцы и канавинцы, включившись в месячник, зовут на соревнования сормовичей, дзержинцев и ижевцев. Сормовичи, слово за вами!

К XVII МЮД все молодежные бригады — на хозрасчет, всю рабочую молодежь в комсомол, в ударные бригады!

### По-боевому провести краевой смотр-переключку хозрасчетных бригад

О проведении месячника смотра-переключки хозрасчетных бригад постановление бюро Нижкрэйкома ВЛКСМ от 20 июля сего года.

1. ОДОБРИТЬ ИНИЦИАТИВУ «ЛЕНИНСКОЙ СМЕНИ» И КОНФЕРЕНЦИИ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ СВЕРДЛОВСКОГО РАЙОНА ПО ОРГАНИЗАЦИИ МЕСЯЧНИКА СМОТРА-ПЕРЕКЛЮЧКИ ХОЗРАСЧЕТНЫХ УДАРНЫХ БРИГАД И КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВОПРОСАМ БОРЬБЫ ЗА ХОЗРАСЧЕТ.

2. ЗАЯВИТЬ ВСЕМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ВЛКСМ ВКЛЮЧИТЬСЯ В МЕСЯЧНИК СМОТРА-ПЕРЕКЛЮЧКИ, ОРГАНИЗОВАТЬ КОНТРОЛЬНЫЕ ПОСТЫ РЕДАКЦИИ «ЛЕНИНСКОЙ СМЕНИ», РАЗВЕРНУТЬ РАБОТУ ПО ИЗУЧЕНИЮ ОПЫТА РАБОТЫ МОЛОДЕЖНЫХ ХОЗРАСЧЕТНЫХ БРИГАД И ПЕРЕНЕСЕНИЮ ЕГО ВО ВСЕ БРИГАДЫ, В ЧАСТНОСТИ ДОБИТЬСЯ К МЯСЮ ПРЕВРАЩЕНИЯ ВСЕХ МОЛОДЕЖНЫХ БРИГАД В ХОЗРАСЧЕТНЫЕ.

3. ПОРУЧИТЬ МАССОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ ОТДЕЛУ И РЕДАКЦИИ «ЛЕНИНСКОЙ СМЕНИ» ОРГАНИЗОВАТЬ 2-го АВГУСТА МЕЖРАЙОННЫЙ СЛЕТ МОЛОДЕЖНЫХ БРИГАД С ВОПРОСОМ О РАБОТЕ УДАРНЫХ БРИГАД О СУЩЕСТВЕННУЮ ХОЗРАСЧЕТ В БРИГАДАХ. ПРЕДЛОЖИТЬ КОМИТЕТАМ ОРГАНИЗОВАТЬ ТАКИЕ ЖЕ СЛЕТЫ ВО ВСЕХ ПРОМЫШЛЕННЫХ РАЙОНАХ.

4. 30 ИЮЛЯ ЗАСЛУШАТЬ НА БЮРО СООБЩЕНИЕ РЕДАКЦИИ «ЛЕНИНСКОЙ СМЕНИ» О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ В ПЕРЕВОДЕ УДАРНЫХ БРИГАД НА ХОЗРАСЧЕТ.

### Два месяца борьбы за хозрасчет — два месяца побед

Наша комсомольская хозрасчетная бригада токарей организовалась в августе 1933 года. Бригада имеет в своем распоряжении три токарных станка, пласо вспомогательные материалы и инструменты.

Организованное построение бригады таково: бригада делится на три звена-станка, по 4 человека в каждом. Во главе станка — старший бригадир; во главе бригады — треугольник старших, образующий третий угол.

Такая структура и система 15-дневки, внедренной на заводе, дает возможность полностью ликвидировать обеслюдку станков. У каждого звена имеется журнал, в который заносится все болезни станка, его поломки, ремонт и т. д. По этому же журналу станки передаются из смены в смену.

### — СЛОНА-ТО ОН И НЕ ПРИМЕТИЛ

Рис. Н. Головина



### Ликвидировали «уравниловку»

Вопросы зарплат при организации бригады были особенно остры, ввиду большого разнообразия разрядности в бригаде. Принятая в настоящее время форма выдачи зарплат (станки по разрядам плюс приработка по разрядам) многих, особенно квалифицированных членов бригады, не удовлетворяла. Практика первого месяца работы показала, что высокие разряды работали на низкие разряды. С уравниловкой в зарплате покончили. В связи с проработкой на бригаде речи т. Сталина. Теперь оплата производится согласно выработанной продукции.

### Добить врагов, заставить хозяйственников лучше руководить

Благоприятной обстановкой для работы бригады администрация завода не содейала.

Случай вылазки классового врага был повторен. На днях сменщик мастера Матвеевского была устроена форменная травля одного из членов бригады. Это был день, когда все ударники завода, в том числе и комсомольская бригада премировались за отличную работу. Станок члена бригады находился в это время в ремонте. Член бригады — бывший ресторанный — пусти слух, что комсомольский ударник деньги получает без очереди, в то время как другие работают за рубашку.

— Ну-ка, поставьте этого ударника гайки резать!

И мастер ставил комсомольца-ударника на измучившийся в ремонте станок к работе станом, заявляя: — Ну, товарищ, свою ударность!

И, когда работа не шла, издевался: — Какой же ты ударник! Работать не умеешь!

Этот же мастер отказался составлять акт на поломку станка, говоря: — Ишь, какие юристы наши! Не ваше это дело.

И акта не составили.

Этим мажорским общественным заводом должна дать отпор.

Новые, хозрасчетные бригады идут бороться за промфинплан. Они побеждают и побеждать будут старое, не выполняющее программы третьего, решающего. Надо ширить хозрасчетное ударное движение. Это зависит от нас. Здесь мы должны ударно биться и победить!

### Идею хозрасчетных бригад встретили в штыки

Обстановка, в которой организовалась бригада, была насыщена отчаянным сопротивлением чуждо классовых элементов цеха против проникновения на завод ударничества вообще и хозрасчетного движения в частности. Комсомольская бригада была организована в атмосфере, насыщенной шепотами о том, что комсомольцы не справятся, сдуются, переломат станки, в атмосфере полного неведения в успех бригады со стороны всех организаций завода. Но, несмотря на бешеное сопротивление, сломив его, мы перешли на хозрасчет.

### Товарищ-хозрасчет — на мартенах

Кто стучит? Кто стучит? Зачем? И сюда ли? Или сюда стучит? Нет, стучится еще... — «Я, товарищ! Большевик и ударник! ХОЗРАСЧЕТ».

Это он и бригаде пришел на четвертую, как товарищ до каждого сердца... и за сердце взяв каждого, крикнул: — «Товарищ, к чорту! Будем драться ЗА НОВОЕ. Чтوب—хорошо!»

Мы заставим крутую продукцию лезть пошнее. Мы заставим металл по-новому течь... В бой бригада с новым товарищем... И в ударных руках хозрасчет гудит четвертая печь. Пусть не гладко гудит, пусть порою выходит вавашка, но прогудит смет подлившую хозрасчетный навал. И хоть трудно чертоски... идет переправившая шихта... до рождается большевистский металл. Раз сказала—то делает— на четвертой бригаде. Хозрасчет! Ну, а вот сторона Бондакова... Не дыра, а провал. Не правда, а преграда. Из девяти пунктов договора выполняется... полтора. Выполнение цехом заданий по-прежнему низко. Разве что большевик—хозрасчет он такой! А пока... Говорят: хозрасчет на хозрасчетника-коммуниста собирается жаловаться в Ка-Ка А пока— не четвертую только... в буржуазную по цеху, всех он за чужой, той уже сглотнул третью печь. А пока... он, — прекрасный товарищ, — шагает по цеху, заставляя металл по-новому течь. Он идет, он ломает, он драблится и стареньки, он шагает вперед, он шагает еще и еще. Ведь на то — в мартеновском есть ударники, чтобы был большевик-хозрасчет. Н. БИРЮКОВ.

### Обе стороны материально отвечают за договор

Вопросы материальной ответственности бригады не обходятся. Правда, широкую развернувшись в печати дискуссия по этому вопросу вызвала колебания как со стороны членов бригады, так и со стороны администрации завода. Материальная ответственность за выполнение договора ложится на обе договаривающиеся стороны.

В случае несвоевременной дачи бригаде задания, цех причисляет бригаде в размере 0,1 проц. с общей суммы заказа за каждый день просрочки. Затем, в случае неприятия цехами готовых изделий, бригада в течение двух дней после подачи бригадой заявки о готовности изделия, то цех причисляет бригаде 0,1 проц. с уплачиваемой суммы за каждый день просрочки.

### БОЯТСЯ ХОЗРАСЧЕТА

Передовые ударные бригады механического цеха Красного Сормова, как например, бригада Годяева и бригада коммуна комсомольца Проскурина из месяца в месяц перевыполняют свою производственную программу. Они берут такие темпы, за которыми администрация цеха не успевает.

В результате отставания хозяйственников руководители в бригадах теперь существуют больше скрытые, простоя из-за недостатка работ. Бригады неоднократно требовали полной их загрузки. Они вытаскивали на группу всех виновников, мешавших дальнейшему повышению темпов. Но дело не улучшается. Имеют место такие случаи, как например, бригада выдвигает встречный план на 5 часовых насосов, а администрация дает свою программу на 4, но безрезультатно снабжением выполнении заказа, обеспечивая только наполовину. Из-за спорной выдачи деталей, бригада вынуждена рвать детали со станков.

Считая дальше такое положение нетерпимым, мобилизуясь на борьбу за промфинплан, за четкую работу производства, бригады потребовали от хозяйственников перевода их на хозрасчет.

Но хозяйственники, не веря в свои силы, не видя возможности удовлетворить бригаду деталями, до сих пор не удовлетворяют требования передовых ударных бригад о переводе их на хозрасчет.

Саботаж, срыв перехода на хозрасчет ударных бригад, хозяйственники пытаются оправдать глупыми объяснениями, в роде, того, что «ваши бригады — не узкое место на производстве».

Это сопротивление хозяйственников осуществлению хозрасчета в бригадах должно быть сломано. Липовые теории, которыми пытаются прикрыть свой саботаж некоторые горе-руководители, о том, что переводить на хозрасчет нужно только узкие места производства, как явно вредные организационные тенденции сорвать осуществление важнейшей партийной директивы о внедрении хозрасчета на всех участках хозяйственного строительства, должны получить решительный отпор.

Комсомольская организация механического цеха должна развернуть ударную борьбу в обеспечение перехода на хозрасчет всех молодежных бригад к XVII МЮД. ЛАГУНОВ.

### Рисчеты с хозрасчетом

Бригада также несет материальную ответственность. Зарплата повышается или уменьшается соразмерно увеличению или уменьшению выпуска продукции или работами слабо. Теперь, когда за невыполнение плана бригады получают штраф, приходится инфиндированное рабочее, когда платят цеху пеню: а) за каждый просроченный день выпуска заказа 0,1 проц. от стоимости заказа; б) за невыполненный брак по вине бригады — круг которого группировать технику, стоимость накладных расходов за каждую единицу работы в размере 1,9 проц. от стоимости материала, для каждого дня просрочки. Это служит стимулом, побуждающим к степени материальной ответственности.

Практика 3-х месяцев работы бригады на хозрасчете показала, что осуществление хозрасчета в бригаде — труд и победа.

Материальная программа бригады выполнена на 105 проц., помесячно на 120 проц. Первые две декады июля не дают снижения. Станок № 7 за две декады перевыполнил задание на 25 проц., станок № 266 перевыполнил задание на 26 проц.

Бригада за время своей работы не имела ни одного процента брака, ни одного прогула.

### Лучший врач — хозрасчет

Если в цехе до сих пор промфинплан не доведен до станка, если имеются паспорта станков не доведенные до работников, если встречаются случаи уравниловки, то хозрасчетная бригада станет тем рычагом, который поможет окончательно устранить уравниловку, заставит рабочих заинтересовать их, создать такие условия, при которых ударно работающий рабочий будет много получать, получит все основания требовать с администрации всемерного покрытия остальных потребностей. Рабочий будет еще более активно участвовать в ударничестве и соревновании, будет заинтересован в своей работе и откажется от всяких попыток и бегству. Этого-то и не понимают, а пока что не хотят понять товарищи из механического цеха завода «Красная Этна». Комсомольская организация обязана ударно по этим настроениям и в плане проведения штурма по ликвидации провала в промфинплане, организовать хозрасчетные бригады не только в механическом цехе, но во всех цехах завода, устранив этим сумму недостатков, которые мешают «Красной Этане» выполнять промфинплан. Е. Р. Каванно, завод «Красная Этна».

### Включаясь в месячник, зовем соревноваться дзержинцев и ижевцев

### Арбитром соревнования избран «Лен. Смена»

Открытое письмо к комсомольцам, ВЕЛИКИЕ ВЫЕЗДЫ С ОТЧЕТАМИ В УДАРНИКОВ в рабочей молодежи Свердловского завода и цехи дзержинцев и ижевцев. 3. ПРОВЕСТИ СЛЕТ МОЛОДЕЖНЫХ ХОЗРАСЧЕТНЫХ БРИГАД СО ВМЕСТО БРИГАДАМИ МОЛОДЕЖНЫХ БРИГАД ЕЩЕ НЕ ПЕРЕШЕДШИХ НА ХОЗРАСЧЕТ. ПОДОБРАТЬ СЛУЖАЩИХ НА «ЛЕНИНСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ» СТРОЕ. СТАНКООБРАЗ. В ЗАВОДЕ «ЛЕНИНСКОМУ СМЕНИ».

4. В КАЖДОЙ ХОЗРАСЧЕТНОЙ БРИГАДЕ ОРГАНИЗОВАТЬ ИЗУЧЕНИЕ ТЕХНИКИ СВОЕГО ПРОИЗВОДСТВА.

5. ПРИ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ОБЪЕДИНИТЬ ОРГАНИЗАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННО-РЕВОЛЮЦИОННО-ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ НА ХОЗРАСЧЕТ.

6. ВЫЗВАТЬ НА СОРЕВНОВАНИЕ К ЛУЧШЕМУ ВЫПОЛНЕНИЮ ПО XVII МЮД ВСЕ МОЛОДЕЖНЫЕ УДАРНЫЕ БРИГАДЫ, ПРЕВРАТИВ ИХ В КОМСОМОЛЬСКИЕ.

7. ПЕРЕДАТЬ ЧЕРЕЗ «ЛЕНИНСКОМУ СМЕНИ» ОПЫТ ИМЕЮЩИХСЯ ХОЗРАСЧЕТНЫХ И ПЕРЕДОВЫХ УДАРНЫХ БРИГАД И ЧЛЕНОВ УДАРНИКОВ В ИХ БОРЬБЕ ЗА ХОЗРАСЧЕТ. ЗА ПРОМФИНАН. ОБЪЯВИТЬ АРБИТРОМ СОРЕВНОВАНИЯ ВСЕМ ВСЕХ БРИГАДИРОВ УДАРНИКОВ МОЛОДЕЖНЫХ ХОЗРАСЧЕТНЫХ БРИГАД ОСВЕТИТЬ ОПЫТ ТЕЛЕСВОЙ РАБОТЫ ЧЕРЕЗ «ЛЕНИНСКОМУ СМЕНИ» И НЕПОСРЕДСТВЕННО В ПЯТИДНЕВНЫЙ СРОК.

### СВЕРДЛОВЦЫ ЗОВУТ СОРЕВНОВАТЬСЯ СОРМОВИЧЕЙ

РЕШЕНИЕ БЮРО СВЕРДЛОВСКОГО РК ВЛКСМ ОТ 21 ИЮЛЯ С. Г.

Приглашая исключительно важное значение проведение смотра-переключки хозрасчетных бригад и комсомольских организаций по вопросам борьбы за хозрасчет, осуществление обращения рабочей молодежи к 20 июля МИТЕТАМИ, КОЛЛЕКТИВАМИ И С. Г. СТАВЯТ ПЕРЕД СОБОЙ ЗАДАЧУ И МОЛОДЕЖНЫЕ БРИГАДЫ, БЮРО СВЕРДЛОВСКОГО РК ВЛКСМ постановляет:

1. Обязать все комитеты, коллективы и ячейки ВЛКСМ района включить в месячник Красного смотра-переключки в пятидневный срок разработать конкретный план проведения месячника у себя на заводе, а цех и бригады. Для обобщения всего материала, быстрого обмена опытом и постановки мобилизующих вопросов борьбы за хозрасчет в «Ленинской Смене», объявить все комитеты, коллективы и ячейки в пятидневный срок выслать контрольные посты «Ленинской Смены» на каждом предприятии, в каждом цехе из трех-пяти человек, поручив им не реже раза в пятидневку давать в газету полный материал о ходе месячника и освещать опыт работы хозрасчетных бригад.

2. 25 июля провести, посвященный вопросам организации месячника смотра-переключки, совещание секретарей и экономистов, комитетов, коллективов, производственных цехов и бригад молодых рабочих бригад.

3. Обязать комитеты ИТЗ, Швейного, МТК, ИТМ, Удбазу, провести с 1 по 3 августа слеты молодежных бригад с вопросом о работе хозрасчетных бригад и о существе хозрасчета в ударных бригадах, заостряя особое внимание на введение хозрасчетных бригад материальной ответственности и заинтересованности.

4. В остальных коллективах и цехах, проработав эти вопросы на открытых собраниях, с утверждением конкретных планов проведения месячника.

5. Для быстрого выполнения задания перевода всех бригад на хозрасчет к 17 МЮД прикрепить для передачи опыта и практической помощи комсомольской организации передовых заводов с отступающим, для взятия их на буксир в следующем порядке: Комитет ИТЗ — ЦВРЛ Коллектив МТМ «СМЫЧКА». Комитет Швейного УТД. Комитет Удбазы Автостроитр УТД. НИЖПОЛИГРАФ.

6. Обязать комитеты и коллективы посылать в выходные дни в прикрепленные предприятия бригады и ударники для работы по хозрасчету договоры на собраниях цехов и рабочих молодежи. Кроме того, по мере надобности организовать бригады общественного буксира отступающим.

7. Массово-эконом. отделу, совместно с редакцией «Ленинской Смены» организовать массовые выезды ударников для изучения борьбы комсомола на хозрасчет на «Красное Сормово», Автострой, «Двигатель Революции», «Красная Этна», завод Воробьева.

# ПРОВЕРКА ХОЗРАСЧЕТОМ

После решения Центрального комитета нашей партии и правительства о переводе всех предприятий на хозрасчет, встал вопрос о количестве дней, посвященных некоторым итогам тому, и отдельные предприятия овладели техникой хозрасчета, сумели перестроиться в соответствии с теми задачами, которые были поставлены партией перед всем хозяйством страны.

Цехи завода «Красная Этна» были переведены на хозрасчет в основном в установленные партийные сроки. Это важно, но еще более важно, но еще более важно, что была усвоена идея хозрасчета цехами, как доведен хозрасчет до бригад, до рабочего места, как были составлены договоры, как они реализуются цехами, какую конкретную помощь оказала комсомольская организация единоличникам по внедрению хозрасчета во все поры цехового хозяйства.

Одним из примеров того, как не надо составлять договоры, как не надо проводить хозрасчет, и, наконец, как отражается на доведении хозрасчета до каждого рабочего места плохая работа комсомольской организации, неумение правильно расставить комсомольские силы, является механический цех завода «Красная Этна».

### Учет ведем сами

Учет выполнения производственной программы бригады обязавшись вести администрация завода, но с этим делом не справилась. Бригада своими силами ведет ежедневный учет выполнения производственной программы. Каждый член бригады имеет тетрадь учета работы, в которую записывает, по окончании работы, количество



### «Липовые» теории

По этой «фальшивой грамоте», как называют договор некоторые рабочие, — цеховые расходы на квартал определены в 43.850 руб. Цех же израсходовал сейчас 67.366 руб. Как видно — огромный перерасход. Этот перерасход объясняется в значительной мере не только тем, что в цехе, благодаря израсходованию на ремонт, не было настоящей борьбы за режим экономии, но и омерзительностью труда, но он объясняется также и тем, что договор был составлен по принципу высывания из пальца и внимательного созерцания потолка. Так, например, на уборку огромного цеха дано 234 рубля, в действительности же пришлось израсходовать 560 руб. На уборщице, на электромонтера составили договор реинва немнужно скрывать, зато они, по-прежнему непонятным причинам, отнимают большую сумму на отопление цеха, который в условиях лета совершенно не нуждается. Составители договора забыли один значительный момент, — забыли включить в договор расходы по браку. Понятно, что такое небрежное, формальное составление договора не могло не отразиться на ходе выполнения промфинплана цехом, который систематически его не выполняет.

Сейчас программа цехом считается выполненной на 89 проц. Но... заведующий цехом, секретарь цехячейки ВКР(б) и секретарь комсомольской организации горестно — размахивают руками и говорят, что выполнение плана оценивается у них по каким-то одним показателям, в действительности же, цех, по всей вероятности, программу выполнил еще хуже!

### Общее непонимание

Заведующий цехом тов. П. С. Федоров открыто заявляет, что идея хозрасчета им усвоена не более как на 20 проц. Заведующий цехом, не сумевший довести хозрасчет не только до каждого рабочего места, но даже до отделения цеха, путается при объяснении отдельных пунктов договора, жаждущий на то, что комсомольская организация блестяще отсутствовала в борьбе за настоящий большевистский хозрасчет.

В основном идея хозрасчета в механическом цехе завода «Красная Этна» (в процент отношении)

