

СОВЕТСКОЙ КООПЕРАЦИИ—ПРОЛЕТАРСКИЕ КАДРЫ

Директивы партии о подготовке кооперативных кадров не выполняются

Борьба за советского продавца—важнейшая задача комсомолии

ДИРЕКТИВУ РАЙКОМА НЕ РЕАЛИЗУЮТ

В одном из своих решений о кадрах потребительской кооперации Свердловский райком партии обязал Исполнительный комитет Свердловского районного кооператива и тенежные агенты и саботажники развернуть подготовку различных категорий и специализаций не менее 600 кооперативных работников.

Оказывается, что об этом решении РК ВКП(б), тов. Яшин, заведующий сектором кадров Свердловского райкома партии впервые услышал 21) только недавно.

Ощущая большую потребность как в рабочих торговых сетей (продавцов, лавочников и т.д.), так и в работников своего аппарата, правление СРПК не только не развернуло своих сил и средств на подготовку кадров, но даже не выделит средств, предоставляемых ему Нижрайпотребсоюзом на различные курсы, техникумы и т.д.

Сектор кадров Свердловского РРК думает подготовить продавцов и замагов из домохозяек и жен рабочих. С этой целью с 15 июля проводится то жактам города анкетный опрос и выявление желающих обучаться на продавцов. Но эта работа до сих пор не закончена.

Комсомольская ячейка при СРПК вопросами подготовки кадров не занимается.

Нужны решительные меры, которые бы обеспечили безусловное выполнение директив партии о подготовке кадров потребительской кооперации.

Бригада «Лен. Смена»:
КАМАЕВ, ГРИШАЕВ.

„У нас есть народ, без курсов обойдемся“

Образцы оппортунистического отношения к вопросам подготовки кооперативных кадров, проявляет галантерейно-трикотажное объединение Нижрайпотребсоюза.

В объединении нет не только специального работника из кадров, но и лица, отвечающего за подготовку кадров. Не случайно, что предоставленные Райпотребсоюзом места на курсы и в кооперативную техникуму не были заполнены только потому, что дирекция объединения отказалась выпустить разветку, мотивируя тем, что: „У нас есть народ, без курсов сумеет обойтись“.

Галантерейно-трикотажное объединение не имеет ни планов потребности кадров, ни планов подготовки их. Не знает каких и сколько необходимо людей и т.д.

Штаты аппарата объединения и его торговой сети укомплектовываются самовольным порядком, подчас случайными людьми.

Райпотребсоюз должен немедленно прекратить работу галантерейно-трикотажного объединения по подготовке кадров; провести социальное или партийное объединение на работу самостоятельным и случайным образом, решительно отказать кооперации от чуждых и примазываемых людей.

Бригада «Ленинская Смена»:
ЧИЛИКОВ, КАРЕДИН.

Обостряющийся мировой экономический кризис обнимает и исключительной бедностью всю глубокую и обширную капиталистическую систему. Одним из наиболее ярких показателей кризиса упадка капитализма, является загнивание буржуазной науки и техники в области техники.

В статье «Буржуазная наука под знаком кризиса» (опубликованной в «Правде»), профессор Рубинштейн заявляет следующее: «Одним из основных впечатлений советской делегации на Международном конгрессе истории науки и техники (прошедшем в Лондоне в июне и июле с. г.) была картина глубокой застойности буржуазной науки перед лицом мирового кризиса капитализма».

Так же профессор Рубинштейн приводит как пример отражения экономического кризиса в науке и технике, чрезвычайно характерное совпадение, сделанное профессором Матчос (руководителем германского союза инженеров) в одном из немецких журналов: «В технических школах Германии—сообщает профессор Матчос—учится около 40000 молодых людей, из которых ежегодно 8000 окончивают курс. Среди окончивших—только 20 проц. находят работу по специальности, 10 проц. учатся дальше, 20 проц. берут какую-либо работу вне своей профессии, а остальное—около 50 проц. остается без всякого заработка».

Дипломированные инженеры, которые поют в ночлежках, открытые лишь с 10 часов вечера, которые не знают горькой пищи, которые считают себя счастливыми, если они могут заработать хоть несколько марок любой случайной работой—например, в качестве судюков, продавцов лапирис, наемных танцоров и т. п., уже не являются редкостью...

Решительная перестройка всей работы потребительской кооперации в соответствии с требованиями партийных и правительственных директив, требует новые кадры людей, способных руководить и работать по-новому. Те кадры, которые мы сейчас имеем, ни в какой мере удовлетворяют нас не могут, поэтому вопросы подготовки кадров в настоящее время приобретают исключительное значение.

С момента опубликования постановления Крайкома партии, Крайсполкома и Крайпотребсоюза о перестройке работы потребительской кооперации, в котором предложено было подготовить и переподготовить в текущем году не менее 12 тысяч кооперативных работников, прошел вполне достаточный срок для того, чтобы работу по подготовке кооперативных кадров поставили на должную высоту.

Однако, публикуемый сегодня материал предельного «Ленинской Смены» рейда по отраслевым объединениям Крайпотребсоюза, говорит о том, что наши кооперативные организации проявляют в большинстве своем оппортунистическое отношение к вопросам подготовки кадров, надеются на самозанятость и не желают по-настоящему заняться подготовкой, необходимых работников.

Следствием этого является то, что наши вновь созданные отраслевые объединения ощущают острую потребность в кадрах, засорены подчас чуждыми элементами, не имеют квалифицированных работников и т. д.

Комсомольские организации этих объединений совершенно не интересуются и не занимаются вопросами подготовки кадров, не борются с засорением аппарата, чуждыми и т. д.

Так дальше продолжаться не может. Кооперация требует здоровые пролетарские кадры.

Комсомольские организации, в первую очередь кооперативные, должны немедленно покончить с оппортунистическим отношением, со ставкой на самозанятость руководителей в вопросах подготовки и переподготовки кадров и повести борьбу за пролетарские кадры нашей потребительской кооперации.

Планов подготовки кадров нет

С кадрами в мясо-рыбном отраслевом объединении Нижрайпотребсоюза дело обстоит безобразно плохо. В правлении объединения даже нет человека, который бы занимался вопросами подготовки кадров.

Торговая сеть кадрами полностью не укомплектована. Среди работников имеется не мало не членов профессионального союза. Наблюдается текучесть работников. Работники занимаются развратом и т. д.

Несмотря на это, объединение подготовки кадров не занимается: не имеет никаких планов потребности и

ни каких планов потребности и

ни каких планов потребности и

ни каких планов потребности и

ни каких планов потребности и

ни каких планов потребности и

ни каких планов потребности и

ни каких планов потребности и

ни каких планов потребности и

ни каких планов потребности и

Галантерейно-трикотажный отдел Крайпотребсоюза не имеет планов подготовки кадров.



С потолка

СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧЕБЫ

Школа ФЗУ кулинарии в роли пасынка

В Свердловском районе существует красавица школа ФЗУ кулинарии. Всею в школе обучается 280 подростков из них 60 в ШУМПе.

Все 280 учащихся ФЗУ, составляющие 10 групп, проходят теоретические занятия в двух классах. Занятия идут в 4 смены, с 8 утра и до 12 ночи. Классы сырые и небольшие и совершенно не приспособлены для занятий. Однако, восемь групп занимающихся в смирном помещении считаются «обеспеченными». Две группы ФЗУ и 60 шумпцев не имеют для занятий даже таного помещения, занимаемое в коридоре, или в канцелярии школы.

Библиотека, раздевалка, учительская, канцелярия, класс, и даже... физкультурный зал—представляет из себя одна маленькая комнатка.

Учебников и программ нет

Острый недостаток учебников срывает занятия. Особенно плохо приходится заниматься по специальным предметам (кулинария) и товароведению по которым учебников совсем нет.

Несмотря на то, что учебный год в школе начался, школы ФЗУ до сих пор не имеет программы ни по одному предмету. Сократив курс обучения в ФЗУ с 3-х до 2х лет, Всеюлит не позаботился о своевременной разработке рабочих программ для последующих, в результате чего в ФЗУ кулинарии сейчас занимаются без программ.

Плохо обстоит дело с материальным обеспечением учащихся. Обую в большинстве ребят нет, благодаря чему многие из них не посещают теоретические и практические занятия.

Спешдеждой обеспечены лишь 40 проц. учащихся школы. Не лучше обстоит дело и с выплатами зарплат учащимся. Задержка зарплат на два три месяца—обыкновенная вещь. Зарплата задерживается исключительно по вине Крайкоопшта, который объясняет задержку зарплат «неимением средств». Несмотря на данное заявление в Крайкоопшта на снабжение ФЗУ оборудованием, промтоварами, спецодеждой и др. заявки до сих пор не выполняются. Крайкоопшта не выключил школу ФЗУ даже в плане снабжения на 1931 год.

Более 50 человек учащихся нуждаются в общежитии, школа его не имеет, и учащиеся или принуждены платить за угол по 10 рублей (из 20 руб. месячной зарплаты), или уходят из школы.

Еще в июле прошлого года Горсовет Нижнего постановления высылать мебельщика Визняка, занимающего два этажа на Лыковой Дамбе, для размещения здесь общежития ФЗУ кулинаров. Однако, Свердловский райсовет отказался выполнить постановление Горсовета.

С тех пор прошло уже более года, а Визняк по-прежнему занимает два этажа, в то время как учащиеся ФЗУ, не имея общежития поучают на улице. Визняк—человек, имевший раньше свою мастерскую и магазин, вытеснявшийся наемным трудом, по-челу-то в почете у Райсовета. Даже

зам. зав. райдомтреста Ческов собиравшийся передать это дело в суд, почему-то до сих пор не решается это сделать. Свердловский райкомсомола вместо конкретной помощи школе в выселении Визняка ограничивается одними обещаниями на протяжении 5—6 месяцев. Заведующий райкомсомом, Пученин также отмахивается от дела Визняка, заявляя школе, что, ему сейчас не до этого.

Производственное обучение срывается

Производственное обучение в школе идет из рук вой плохо. Столовые перегружены учениками. Повторением Свердловской секции общественного питания за школой ФЗУ закреплены три столовые района (№ 10, № 4 и № 11) две из них уже приняты для обучения учеников, а одна № 4 до сих пор ведет вылазку, оттягивая срок принятия учеников.

Отремонтировав свое помещение, столовая уже приступила к работе, но цех ученичества остался не отремонтированным, хотя сроки ремонта давно прошли.

Наблюдаются случаи неправильного использования учеников в столовых.

Остро стоит вопрос и с кадрами инструкторов кулинарии. Инструкторы работают люди, не имеющие никакой подготовки. Курсы же инструкторов Крайкоопшта организовать не собирается, хотя необходимость в них

есть. Тормозит производственное обучение и отсутствие специального производственного фонда, необходимого для производственной практики.

В осенний набор школы ФЗУ должны принять 220 человек, однако, на 12 сентября принято 15. Биржа труда обещает дать еще 30 из местного контингента. Остальных 175 человек можно набрать только при наличии общежития, которого школа не имеет, и таким образом осенний набор срывается.

Помощь школе не оказывают

Общественные организации района до сего времени конкретной помощи школе не оказывают.

Сосредоточение и упорядочивание стало методом работы ФЗУ. В школе нет ни одного ударника. Заключенные на сосредоточивание договоры между группами ни разу не проверились и совсем не выполняются.

Комсомольская ячейка школы ФЗУ работает плохо, помощи и руководства от Свердловского райкома ВЛКСМ не получает.

Положение, создавшееся в школе ФЗУ кулинарии, должно быть немедленно исправлено райкомом комсомола в первую очередь, общественные и другие организации района обязаны заняться школой ФЗУ кулинарии и создать ей все нормальные условия для работы.

Н. Р.

Льнозаводы ПУСТИТЬ В СРОК

КОМСОМОЛИЯ УДУМРТИЙ ПЛОХО БОРЕТСЯ ЗА СВОЕВРЕМЕННЫЙ ПУСК ЛЬНОЗАВОДОВ

ОБОРУДОВАНИЕ ЛЬНОЗАВОДОВ ДАТЬ В СРОК

На территории основных льноводных районов края (Лазовский, Нодинский, Котельнический, Яранский и т.д.) Все же 12 заводов первой группы в текущем году строится 63 льнозавода, три из них по обработке пеньки.

Строительство заводов ведется на 4 группы. Первая группа—19 заводов должна быть пущена в эксплуатацию 1 октября с. г. Вторая группа—12 заводов по плану пускается в ход 1 ноября, третья группа—14 заводов должна начать работу 1 декабря и четвертая группа—18 заводов должна начать обработку льна с 1 января 1932 г.

Благодаря ударной работе строителей завода, широко применяемого на постройках сососредоточивания, строительство заводов первых двух групп почти закончено (общее строительство их закончено на 80 проц. и строительство производственных корпусов на 74,4 проц.). Строительство заводов третьей и четвертой группы также идет ударными темпами—общее строительство выполнено в среднем на 50 проц. и корпусостроение на 55 проц.

Следовательно, заводы вполне готовы к началу монтажа. Однако, со снабжением оборудованием заводов, крайне неблагоприятно. Оборудование поступает с московских заводов, с большим опозданием без соблюдения сроков заключенных договоров.

До сих пор ни один из льнозаводов не получил полного комплекта оборудования

необходимого для кормящихся льноводных хозяйств. Штат монтажников Льноенкотреста укомплектован полностью, но за неимением оборудования рабочие сидят без дела, получая зарплату за вынужденный прогул.

Локомотивы—центральной части завода также не хватает. Из необходимых на первое время 45 локомотивов получены только 3.

Временное использование локомотивов Союзотреста вызывает огромные расходы, связанные с их установлением и перевозкой. Эти расходы влечут за собой огромные затраты на восстановление локомотивов Союзотреста.

Поэтому Льноенкотрест должен позаботиться о своевременном заказе в край локомотивов для льнозаводов, с тем, чтобы запасы у Союзотреста локомотивов были оставлены в заделах в постоянное пользование, а приобретенные в край новые локомотивы из центра, должны быть переданы Союзотресту.

Это избавит Льнополесотрест от лишнего затрат. Работники Льноенкотреста этот вопрос должны учесть и осуществить.

БОЯН РЖАНОВ.

Выдержать сроки строительства

В Удмуртской области строительство льнозаводов идет недопустимо медленным темпом.

Особенно тревожит на строительстве Глазовского, Светогорского, Симылганского, Холдинского, Муланского, Пушкенинского, Корсаковского, Яранского и Болонского заводов. Общая готовность их к пуску колеблется от 16 до 55 проц., тогда как к 1 октября все они должны быть готовы. Чрезвычайно остро на участках строительства заводов, стоит вопрос о рабочей силе, в которой ощущается большая нехватка плотников и плотницков.

Ерские организации вопросу вербовки рабочей силы для строительства льнозаводов и самим строительством не интересуются.

На постройках царит равнодушие и безразличия. Сдельщики и прогрессивная оплата труда нет. Снабжение рабочих на строительстве не налажено.

Рабочие Белезинского и Юкаменского строящихся заводов совершенно не снабжаются. Между тем, в отдельных ерсопостройках наблюдается разбазаривание фондов выделенных для снабжения строителей льнозаводов. (Белезинский и др.).

Злоупотребление обнаружено в ряде ерсопостройках, сигнализируют о недопустимом отношении работников потребностям на местах, к делу снабжения строительства льнозаводов.

Комсомольские, профсоюзные и общественные организации Удмуртской области до сих пор лицом к строительству льнозаводов не повернулись, и борьбы за своевременный пуск последних не развертывают. Этот недостаток должен немедленно быть ликвидирован

ЛЕСОВОЙ.

Единственная задержка—отсутствие стройматериалов

Порция льнозавода в основном выстроена. Завод остался выполнять ряд сравнительно небольших задач. Машинное отделение завода не имеет крыши, из-за отсутствия толковых гонимой и самой топки. Задерживается: за неимением крыши и штукатурки машинного отделения. Вставленные рамы не покрашены, нет охры.

При наличии указанных материалов Порский льнозавод может быть введен в боевую готовность к назначенному сроку. Льноенкотрест должен позаботиться о снабжении завода необходимыми материалами.

ЛЕНИНСКИЙ.

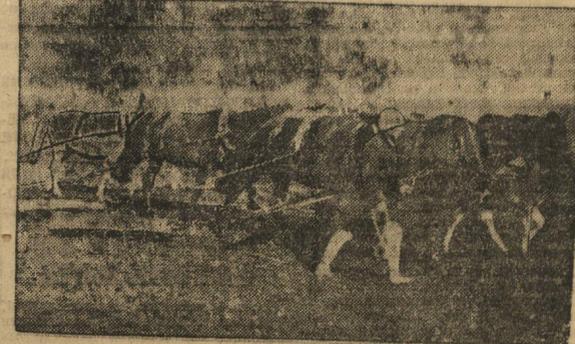
ИЗ ПИСЕМ

Медведовка к приему хлеба не готова.

Несмотря на разгар хлебоваготовки, Медведовская-пристанская база Союзхлеба к приему нового хлеба еще не готова. До сих пор на складах базы лежит 5.000 тонн прошлогоднего хлеба, который по вине администрации базы еще не отгружен. Прикрепленные к базе 4 района оказались без складочных помещений, что срывает выполнение плана хлебоваготовки этих районов

АНОВ.

ЧАССР, РЫНДИНСКИЙ КОЛХОЗ.



НА ПОДЕМЕ ЗЯБИ.

МИЛЛИОНАМ—ТЕХНИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ

Статья Д. Прохорова

И это происходило в то время, когда бурно растущий Советский Союз ощущает острейший недостаток в квалифицированных научных и технических кадрах. Трудно привести наиболее разительный пример, который в такой бы полноте характеризовал всю глубину разложения капиталистического общества.

В речи на Всесоюзной конференции по планированию науки, тов. Куйбышев, с достаточной полнотой определил разницу в положении науки и техники, в условиях гниющего капитализма и строящегося социалистического государства.

«При социализме наука освобождается от всех ограничений, которые накладывает на нее буржуазный мир. Она оплодотворяется гверством миллионов. Загнивание науки в империалистическом мире является совершенно неизбежным с точки зрения тех социальных отношений, которые она имеет. Совершенно неизбежным при социализме является расцвет науки, главным образом потому, что в этом научном творчестве принимают участие миллионы людей» (Куйбышев, речь на первой Всесоюзной конференции по планированию научно-исследовательской работы).

Решение ЦК партии и тезисы тов. Бухарина о технической пропаганде являются большевистской программой овладения техникой миллионами масс трудящихся.

Эта программа обуславливает исключительно широкий фронт борьбы за технику, она четко определяет задачи, которые стоят перед всеми трудящимися, начиная с подрастающего поколения (инженеров) и кончая высококвалифицированными команд-

ным составом инженерами и хозяйственниками.

Хорошо сделанная техническая игрушка должна дать ребенку первое представление о современном уровне человека. Политическая школа должна дать знания о характере социалистического производства, о технологии материалов, должна привить навыки правильной организации труда пионеру, школьнику.

Преодолевать коность и варварство в отношении к оборудованию, добиться понимания сущности социалистического производства и его техники, научить владеть машиной, привить навыки правильной организации труда, таковы задачи технической пропаганды, касающиеся некавалифицированных рабочих, идущих на наши новые заводы из деревни.

Изучить свое производство, особенно участок своей работы, знать и уметь применить заграничный опыт, на основе обмена опытом освоить новейшие приемы и формы организации труда, повысить свой общеобразовательный уровень—таковы конкретные задачи, которые выдвигаются перед квалифицированной группой рабочих, перед мастерами и техниками.

Перед высшим командным составом инженерами и хозяйственниками ставится чрезвычайно ответственная и широкая задача: не только знать, но и совершенствовать свое производство, но также знать и смежные отрасли, непосредственно с ним связанные; не только знать опыт (практику) заграничной техники, но и владеть и тем техническим материалом, который имеет мировая наука. Не только просто освоить опыт заграничной техники, но и уметь критически подойти к нему. Уметь отбросить все то, вредное, что нецелесообразно в условиях социалистического строительства.

Успешность развертывания технической пропаганды, требует ведения работы в массовом масштабе, планомерно, на основе новейших технических достижений, и не жады средств на обеспечение материальных предпосылок.

Мы располагаем достаточно большим количеством средств пропаганды, коренной задачей стоит—использовать их с наибольшей эффективностью.

Литература, начиная от прокламации до энциклопедии включительно, и устная пропаганда во всем многообразии ее форм, радио, выставки, библиотечки, кино, эскурсии, техническая игрушка—все это должно быть использовано со всей полнотой, как основное оружие пропаганды техники.

Завод, мастерская, фабрика, строительный участок—являются теми центрами, где развертывается техническая пропаганда. К этим центрам необходимо стянуть все средства и все силы. А силы, которыми мы располагаем,—огромны. Тезисы указывают на то, что пропагандой должны заниматься: партия, комсомол, пионерская организация, и вся советская общественность.

Из этого обстоятельства вытекает необходимость правильного использования этих сил, не допуская (в здании какой-то слонной системы обучения на заводе и предприятии). Такой системой, наиболее удачно разработанной, является «Фонвейер» — время ВСХВ. Этот конвейер предполагает охватить учебной всю рабочую молодежь и рабочих предприятия до 35

становки вопроса об оппортунизме «правого» и «левого» толка, являющегося реальной угрозой и пытающегося свить себе гнездо и в деле овладения техникой.

Правый оппортунизм начинает просачиваться в виде лозунгов: «Овладение техникой—дело лично каждого», «Овладение техникой—это повышение зарплаты... и только». Таким образом забывается, что техническая пропаганда преследует целью борьбу за выполнение промфинплана, что овладение техникой есть непременное условие успешности строительства социализма в нашей стране.

Решительно ударяя по право-оппортунистическим загибам, нельзя забывать и о «левых» настроениях, которые выражаются в стремлении свести дело к краткосрочной кайрании.

Нужно добиться уяснения того, что борьба за технику, есть длительная и настойчивая работа. И комсомол должен показывать здесь вместе с энтузиазмом, максимальную выдержку и упорство, став в первые ряды бойцов за овладение техникой.

Тяга к планомерной, постоянной технической учебе, особенно в среде молодежи,—огромна, поэтому, наряду с развертыванием массовых форм технической пропаганды (доклады, кино, радио, выставки, эскурсии и т. д.), возникает необходимость сочетания на заводе и предприятии. Такой системой, наиболее удачно разработанной, является «Фонвейер» — время ВСХВ. Этот конвейер предполагает охватить учебной всю рабочую молодежь и рабочих предприятия до 35

лет. Постановка вопроса о технической пропаганде требует решительной пол-

ной постановки вопроса о технической пропаганде требует решительной пол-

ной постановки вопроса о технической пропаганде требует решительной пол-

ной постановки вопроса о технической пропаганде требует решительной пол-

ной постановки вопроса о технической пропаганде требует решительной пол-

К БОРЬБЕ ЗА ВСТРЕЧНЫЕ БРИГАДЫ ГОТОВЫ!

Равняясь по лучшим бригадам комсомольцев Выксы, Богородска, Павлова, Слободского. — в четвертом квартале дать лучшие показатели ни медля ни дня вступить в штурм за встречный!

МНОЖИТЬ ПОБЕДЫ КОМСОМОЛЬСКИХ БРИГАД

Опыт лучших в боях за металл распространить

Выкунцы на весь завод должны дать комсомольский встречный

Комсомольские организации, являясь инициаторами и организаторами социалистического соревнования и ударничества, должны быть поставлены перед необходимостью организации его дальнейшего развития, передачи на высшую ступень и охватывания ударничеством всех рабочих.

Комсомольская организация Выксы, объединившая молодых рабочих Выкунских металлургических заводов в борьбе за выполнение пятилетнего плана программы третьего, решающего года пятилетия, должна быть ежедневно организатором новых ударных бригад, повышая их качество и работоспособность на основе реализации указаний тов. Сталина. Это сейчас особенно необходимо, так как Выкунский металлургический комбинат находится в переходном периоде, когда необходимо подтянуть отстающие бригады.

Комсомольские организации Выксы, объединившие молодых рабочих Выкунских металлургических заводов в борьбе за выполнение пятилетнего плана программы третьего, решающего года пятилетия, должны быть ежедневно организатором новых ударных бригад, повышая их качество и работоспособность на основе реализации указаний тов. Сталина. Это сейчас особенно необходимо, так как Выкунский металлургический комбинат находится в переходном периоде, когда необходимо подтянуть отстающие бригады.

Таким образом, ударный труд с образцовыми показателями этой бригады был подвешен комсомолом всего завода и результаты сегодняшнего дня свидетельствуют о том, что комсомол Выксы придает приоритетное значение и больше всего в борьбе за сталь за промфинплан, на основе полнейшей активности рабочей молодежи, выражающейся в организации новых форм ударного труда.

В трубопрокатном цехе Выкунского металлургического комбината ударная бригада, в которую входят 28 комсомольцев, работающая на газовой печи № 5, широко развернула методы социалистического соревнования и ударничества в повседневной работе на производстве и достигла блестящих показателей, перевыполнив промфинплан. Бригада совершенно изжила прогулы, простои (по вине бригады). Задание этой бригады по трубам 34 дюйма—770 штук, она сделала 915.

А смена мастера Капитанова сделала на той же печи 380, точно таких же труб при совершенно одинаковых условиях. Такие результаты комсомольская бригада показывает ежедневно. В момент организации этой бригады со стороны технического и административно-хозяйственного персонала наблюдалась недоверчивое отношение. Начальник цеха и мастер во время организации бригады категорически отказывались помочь комсомольцам в осуществлении задачи окомсомольдить этот участок, мотивируя тем, что им некогда заниматься созданием бригад (?).

Подобное отношение к ценной инициативе комсомола еще раз подтверждает о том, что со стороны некоторых лиц административно-технического персонала до сих пор наблюдается недооценка роли комсомола, как организатора соревнования и ударничества — организатора ударной борьбы за промфинплан.

Но, несмотря на препятствия и ватруждения, комсомольская организация, развертывая шире соревнование, завоевывает и превращает в ударные показательные новые участки производства.

Организована вторая сквозная ударная бригада в том же цехе, на газовой печи № 1, которая показывает лучшие производственные результаты своей работы и соревнуется с цехом.

В сталелитейном цехе организуется вторая ударная бригада, тоже на закладке печи. Бригада включает договор на социальное соревнование с первой бригадой, и первые результаты дают право думать, что достигнутый успех в авальке в 2 часа 40 мин., вместо 3 ч. 30 мин. будет повторен.

Комсомол Выкостроя на строительстве завода дробильно-размолочных машин в Цехе организации комсомольских бригад показал высокие формы труда. Кроме 2 организованных комсомольских ударных бригад, на днях организована первая комсомольская производственная команда «им. Клина Ворошилова», в которую вошли 8 человек комсомольцев. Эта команда переведена на хозрасчет, работает по одной расчетной книжке и сейчас уже бригада добилась успехов. Полагаясь на норму на дробление камня на 1 человека—смену 3,3 кубометра, бригада добилась 3,5 м. и свистала расценки на 2 проц.

Комсомол Шиморского затона организовал 3 ударных комсомольских бригады, 2 бригады в школе ФЭУ и 1 бригаду в котельном цехе. Не имея еще опыта в работе, эти бригады все же дают хорошие показатели работы.

Учебная ШУМПА организовала 2 ударные комсомольские бригады, которые поставили себе целью лучший ход учебы и выполнение и перевыполнение программы третьего, решающего года пятилетия. Комсомольцы, объединенные в ударные бригады, заявляют, что они не отступят от взятых ими обязательств. Они явятся сменно-встречной бригадой, на которой будут организованы пятидневные совещания, на которых будут обсуждаться истекшие результаты работы для дня и задания на следующий день. Производственные совещания позволят комсомольским бригадам выявлять все их недостатки и во-время их устранять.

ЗА ВСТРЕЧНЫЙ ГЕРОИЧЕСКИХ ПОБЕД

Задача полного выполнения в срок намеченной производственной программы на третий год пятилетия обязывает рабочий класс промышленности нашего края в последнем, четвертом квартале взять значительно выше темпы и качество в борьбе за промфинплан. Наличие на ряде крупнейших предприятий края глубоких резервов промфинплана (на «Красном Сормове», «Двигателе Революции», Кулебаках, Выксе и др.) обязывает нас превратить последний квартал в квартал бойнисто-го штурма за ликвидацию промвала штурма за современное и полное выполнение качественных и количественных показателей производственной программы 1931 года, на основе перестройки всей работы в соответствии с указаниями тов. Сталина.

Вызов, брошенный ко всем комсомольцам, ко всей рабочей молодежи Нижнегородского края комсомольцами Сормовского металлургического завода об организации комсомольского встречного на четвертый квартал является чрезвычайно ценным поводом, который должен быть подхвачен всеми комсомольскими организациями и предприятиями края. Почти единодушное одобрение, как массы комсомольцев, так и руководителями хозяйственных, плановых и профсоюзных организаций.

Вызов ударников комсомольской сменки мартовской печи Сормовского металлургического завода об организации встречного сейчас уже оживленно обсуждается на комсомольских и молодежных собраниях ряда предприятий края. Почти единодушное одобрение, как массы комсомольцев, так и руководителями хозяйственных, плановых и профсоюзных организаций.

В ответ на оппортунистические выкладки о нецелесообразности взятых темпов, о нерезультативности производственной программы, рабочий класс красной

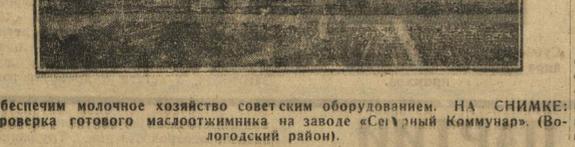
ВСЕ КОМСОМОЛЬЦЫ—УДАРНИКИ Бригады молодежи—передовики

К XVII МЮД комсомол Слободского района взял шефство над строительным бюро Крайкома ВКП(б), комсомольским корпусом район имени Ленина в МЮД, добиваясь выполнения программы третьего, решающего года пятилетия. В этом отношении комсомольцы Слободского района, а также огромная молодежь в хозрасчете, по значению в деле увеличения экспансии из-за рубежа из СССР, Райком комсомола Коллектив ВЛКСМ спичечной фабрики работы на строительстве со строя «Белка» объявил молодежь комсомольцев на постоянную работу, производственного промвала на фабрике «Якорь» обслуживать культурно-просветительские организации комсомольцев и рабочей молодежи. Райком организовал комсомольские группы на главнейших участках производства, организована бригада в помощь директору фабрики «Якорь» обслуживать культурно-просветительские организации комсомольцев и рабочей молодежи.

Внедрение хозрасчета и организация новых бригад имени XVII МЮД стало стимулом подготовки всех производственных бригад к встрече с МЮД.

Обширная программа ремонта судна на транспорте обязывает комсомол Шиморского затона мобилизовать всех комсомольцев на выполнение программы третьего, решающего года пятилетия, на ликвидацию заводского промвала, организацию комсомольского встречного на последний квартал.

Обеспечим молочное хозяйство советским оборудованием. На СНИМКЕ: Проверка готового маслодоильника на заводе «Сенный Коммунар» (Вологодский район).



Обеспечим молочное хозяйство советским оборудованием. На СНИМКЕ: Проверка готового маслодоильника на заводе «Сенный Коммунар» (Вологодский район).

КОМСОМОЛЬЦЫ—ЛУЧШИЕ БОРЦЫ ЗА ПРОМФИМПАН

Десятки комсомольских бригад Богородска перевыполняют производственные программы За встречный—за новые победы

На основе решения пленума ЦК ВЛКСМ, последующих решений Крайкома ВЛКСМ и райкома ВКП(б), Богородская организация ВЛКСМ значительно повысила свой уровень в социалистическом строительстве, в борьбе за выполнение промфинплана, в борьбе за выполнение хозяйственно-производственных задач, поставленных партией и совпарткомом перед районом.

Все это привело к тому, что Богородская организация XVII МЮД имеет ряд достижений, в результате которых проведена генеральная линия партии, в борьбе с уклонами и в первую очередь с правым уклоном, как главной опасностью и серьезными загибами и привирательством к ним.

Организовано 5 хозрасчетных бригад им. XVII МЮД. Из них одна комсомольская, остальные смешанные. С 5 сентября начал работать комсомольский машинный цех имени XVII МЮД, в количестве 38 человек. Все новички вовлечены в ударничество и показывают героические приемы борьбы за промфинплан.

Вот они: Поджестов—137 проц., Волоши—112 проц., Вязина—110 проц., Рыбакова—120 проц., Полищук—116 проц.

Программа завода за август выполнена на 102 проц., а в целом за 8 месяцев на 105,7 проц., производительность труда по сравнению с 1930 г. подыалась на 35 проц.

НА ШАРКОПОДШИПНИКОВОМ (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

На Шаркоподшипникоме (Москва) вступил в строй мощный учебный комбинат-завод на 1600 учащихся. Комбинату присвоено имя секретаря ЦК и МК ВКП(б) тов. Кагановича. Учебный комбинат оборудован главным образом станками советского производства, но имеется и импортное оборудование. При комбинате создана редколлегия по изданию технической литературы для учащихся. Организации Шаркоподшипникостроя разрабатывают план охвата технической всех рабочих будущего завода.

ПЕРЕСТРОЙКА ДАЛА ПЕРЕЛОМ

(Опыт коллектива Павловской артели «Металлист»)

Задача, поставленная перед комсомолом IX съезда и II пленума ЦК ВЛКСМ на всех участках хозяйственного и культурного строительства — добиться того, чтобы к следующему дню. Это дает большое повышение производительности труда.

Коллектив комсомола артели «Металлист» в городе Павлове ушел от перестройки свою работу на новых началах.

В артели—4 отделения, работающих самостоятельно. В каждом отделении работают 3—4 сквозных бригады, которыми охвачены все рабочие. До перестройки в этих отделениях было по одной комсомольской ячейке, которые не могли обслужить все бригады своего отделения, и особенно это стало невозможным тогда, когда бригады были переведены на хозрасчет.

Исходя из решения IX съезда об укреплении и развитии артели, коллектив артели был организован в комсомольские ячейки при каждой сквозной бригаде.

Такая перестройка комсомольской работы дала много. Производственная программа артели за июль и август выполнена на 106,25 проц. В этих победах комсомола сыграла большую роль.

В росте организации, в результате перестройки, создался резерв передовых кадров, в июле-августе 39 человек, то за июль-август организация выросла на 106 чек. Бюро коллектива поставило перед комсомольскими ячейками и бригадами комсомольцами определенную задачу: регулярно выполнять производственную программу и правильно расходовать лимиты, так как комсомольская ячейка в бригаде — политический и хозяйственный руководитель. Она должна отвечать за выполнение производственной программы.

Сейчас в бригадах сильно развивается как индивидуальное, так и групповое соревнование. В ряде ячеек

Вместе с перестройкой комсомольской работы была перестроена и работа политшколы. Раньше политшкола занималась изучением только теории. Сейчас эта теория тесно увязывается с практикой. При проработке решений пленума ЦК комсомола и речи тов. Сталина, слушатели школы были разбиты по бригадам с определенными заданиями: одна из них проверяет как на предприятии составлена тарифная сетка, другая — как ликвидируется задолженность на производстве, третья — проведение хозрасчета, четвертая — проверка положительного влияния артели на пятидневку слушателями использования для проведения этой работы.

На очередное занятие они приходят с готовым материалом, делают малую часть информации. После таких практических занятий комсомольцы знают, где и как на предприятии выполняются решения правительства и указания тов. Сталина.

Опыт перестройки комсомольской работы на производстве и коллектива артели «Металлист» должны взять все другие организации. Этот опыт побед должен быть использован в нашей борьбе за комсомольский встречный на последний квартал.

Павлово, на Оке

НАМ ПИШУТ

Не подают вагоны

Хлебозаготовки в Сергачском районе развертываются боевыми темпами. Однако, железная дорога прекратила подачу вагонов под хлеб и Сергачский заготовительный пункт не в состоянии вместить достигнутое зерно. Строительство нового склада идет рабскими темпами, и очевидно будет закончено лишь к концу хлебозаготовки.

Поступающее зерно на пункт имеет очень низкое качество, но работники заготовки не обращают на это внимания. Перед контролерами в вагонах о качестве хлеба также не заботятся.

Союзхоз должен немедленно оказать Сергачу помощь в ускорении указанных недочетов.

ЛЕНИНСКИЙ.

БОГОРОДСКИЙ РАЙКОМ ВЛКСМ.

Стр. 3

«Ленинская Смена»

№ 206

