

ЗДЕСЬ КОМСОМОЛ В ХВОСТЕ

Коллектив затона „памяти Парижской Коммуны“ должен немедленно создать перелом в работе

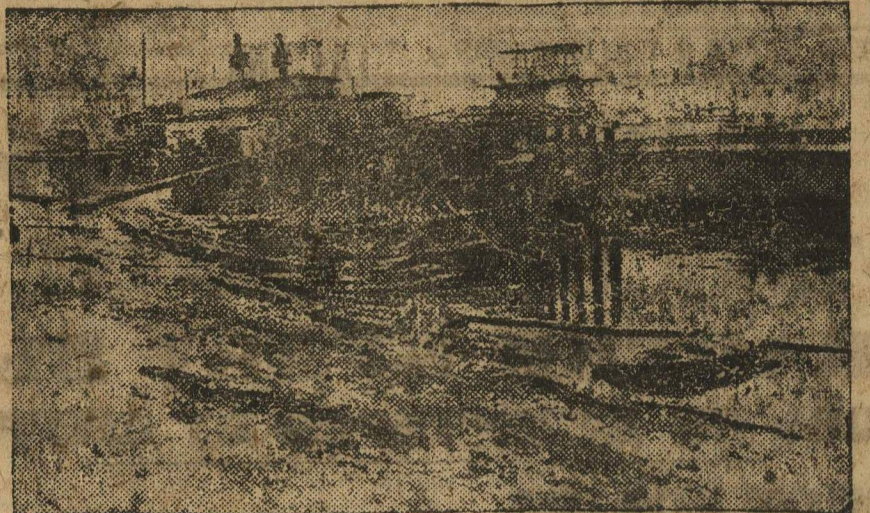
Затон работает хорошо, а комсомол затона слабо

Затон им. Карла Маркса, расположенный в отдельной своей части восточной части Нижнего-Новгородского района, постановлением в силу чего занимает одно из видных мест в выполнении аварийно-ремонтных работ в первую декаду сентября свой план задания по ремонту судов, работая в три смены (утренней, дневной и вечерней), выполняет на 108,8 проц. а за первую декаду сентября на 177 проц. После Псковского совещания, проведенного 31 августа, в затоне установлен круглосуточный дежурство комсомольцев по наблюдению за своевременным выпуском тоннажа и таги для нефтеперевозки.

Достигнутые успехи, в деле перевыполнения планов аварийно-ремонтных работ, могли быть умножены, если бы НУРТ и ВУРТ относились безразлично к требованиям по обеспечению его основными необходимыми материалами. Они торгуют это дело. Со стороны затона был послан ряд требований на материалы, без которых затон не может проводить текущего ремонта нефтепаровозов, но бюрократическая волокитность в проведении управлений и сейчас продолжается.

Безответственно отмахиваясь от требований затона, ВУРТ и НУРТ оставляют его без электро-технических и лесопиломатериалов. В затоне нет в достаточной мере и запчастей, но скоп (для скрепления деревянных бочек) в отдельной части одновременно можно и в затоне организовать, которое не решается из-за переработки в затоне давно необходимого лесопиломатериала, находящегося в затоне Ульяновской области. Эти материалы нужно немедленно устранить. Недостатком является задержка капитального ремонта.

Рабочая сила затона сейчас растапливается с расчетом, быстрее окончания работ по текущему ремонту, что



Нефте-машина «Нефть», № 75, в течение нескольких часов сумела принять нефть от баржи «Пиняга».

Убрать грузы со складов

Все склады дебаркадера № 1, завалены грузами. Есть грузы, которые лежат с мая. Овощи, лежащие на складах,гнили, ящики разбиты. Помидоры и яблоки валяются на полу, их топчут грузчики.

Грузы принадлежат следующим клиентам: Нижкрантрестбюро — помидор около 36 тонн, лежат с 1 сентября. Кожедуб — около 1,5 тонн кожаных изделий. Союздуб — лежит ржи и пшеницы на складах дебаркадера около 98 тонн, лежат с 9 апреля. Лежат грузы ПТЮ Водников, Плодоовощь с пивзавода и других организаций.

На 20 часов раньше срока Дебаркер № 1 тонет в грузах

Пароходу «Сурханы», на котловом ремонте, ремонт ходов и проверку валовой линии было дано 3 суток. Ремонт закончен в 2 дня 4 часа. Это раньше на 20 часов.

КОМАНДИР ПАРОХОДА, ПРЕДСУДОМА, М. ЖЕГЛОВА.

РАЗБИТЬ СТАВКУ НА САМОТЕК

Кадры потребкооперации должны быть подготовлены лучших комсомольцев на кооперативную работу

БЕЗ ПРОГРАММЫ, БЕЗ ЦЕЛЕВЫХ УСТАНОВОК

В объединении пригородных хозяйств квалификация кадров оппортунистическое отношение.

Имея в своем ведении две школы Совхозуча и двухгодичные багратионовские курсы в Н.-Новгороде, Вятке, отраслевое объединение ни совершенствовало работников, не интресует их работой.

В школах нет целевой установки, нет программ, осенний набор срывается и т. д. и т. п.

За время существования объединения сменилось 3 заведующих секторами кадров. Планы подготовки и потребности кадров в объединении пригородных хозяйств не имеются.

Возникает вопрос, может ли быть объединение пригородных хозяйств не нужными кадрами.

ЗОНОВУ НУЖНЫ ПОДГОТОВЛЕННЫЕ КАДРЫ

Текстильно-швейное объединение сеть своих магазинов развертывает, но совершенно не знает сколько и каких потребуется работников.

Тов. Зонов (зам. директора объединения по кадрам) в области подготовки кадров ничего не сделал, бороться привлекать на работу в объединение и магазинов жен рабочих и членов семей. Сектор кадров Крайпотребсоюза организовал курсы по подготовке продавцов текстильно-швейных изделий, но тов. Зонов отпустил курсантов платит стипендию: «мне нужны подготовленные кадры, а заплата от меня не будет» — заявляет он, и принимает на работу старых продавцов, изгнанных из других магазинов за разные проступки за пьянство и т. п.

В Союзове завмага идут по стопам замдиректора Зонора и отказываются принимать на работу, окончивших курсы, продавцов, нанимая вместо них, людей «со стажем».

До чего доведет политика Зонора можно заранее предвидеть.

Соответствующие организации должны поинтересоваться политикой Зонора и принять необходимые решительные меры.

Бригада «Лен. Смены» А. Х. и П. М.

Томякину заниматься кадрами некогда

Отраслевое объединение культуртов Нижкрантрестбюро, так же как и другие объединения, ощущает нехватку дирекции объединения, который недостаток в кадрах. На это являют оппортунистическое и наплевавшее отношение к вопросам их подготовки.

Когда обращались за директором объединения культуторов тов. Томякину с вопросом, о подготовке кадров, то он ответил, «продолжайте реорганизовать объединение и не было времени заниматься этим делом».

В объединении только 11 сентября выделено ответственное лицо за кадры и их подготовку.

Никаких планов потребности и подготовки кадров объединение не имеет.

Разветки сектора кадров Крайпотребсоюза, на различные курсы объединения полностью не выполняет.

КАМАЕВА.

Заочное обучение — в центр внимания

Стационарные учебные заведения не могут удовлетворить потребности количества квалифицированных кадров. Поэтому особое значение приобретает подготовка кадров, путем заочного обучения. Заочные сектора учебных заведений, без отрыва от основной работы и с меньшими затратами средств, могут подготовить и переподготовить громадное количество необходимых нам специалистов. Только при широком развитии системы заочного обучения, мы сможем ликвидировать в значительной степени острый недостаток в кадрах.

Но, работа по заочному обучению поставлена далеко не так хорошо, как это нужно. Возьмем работу по заочной подготовке в потребкооперации.

Заочники должны быть предоставлены соответствующие условия для работы. Заочник должен быть разгружен от вечерней работы для того, чтобы мог заниматься. Ему должно быть создано содействие в получении соответствующих учебных пособий, педагогической помощи и пр. Заочники должны быть организованы в бригады, коллективы, проследить учебный материал, что не много облегчит их работу. Все эта работа должна проводиться самоорганизациями. Однако, райкомы, ЗРК и ЦРК недооценивают заочное обучение и не ведут работы с заочниками.

На заочное обучение должно быть обращено серьезное внимание всех организаций. Пора поставить заочное обучение на ту высоту, которая определена вчп партии и правительством.

Н. Г.

Как-нибудь наберем

Объединение хозяйственных товаров должно открыть 10 магазинов. В настоящее время открыто в магазинах. Для новых магазинов требуются новые кадры. Нехватает 107 человек. Откуда же думать дирекции взять эти 107 человек?

Замдиректора, подумав, мудро ответил: как-нибудь наберем.

«Видите ли, подготовка дело хорошее, но курсантам надо стипендию платить, а это хозяйство не выгодно» — философствует замдиректора.

Сектор кадров Крайпотребсоюза предложил свои услуги организовать курсы, но замдиректора от этого отказался.

«Директор болен, а я брать ни себя расходы на подготовку кадров не буду».

Наличные кадры дирекция не знает. На работу принимают все, что только придет и изливает свое желание поступить на работу.

Местком знает, что имеющиеся кадры качественно и количественно неудовлетворительны, все же сполна благоустраивает.

Дирекция объединения хозяйственных товаров надо напомнить о директивах партии о подготовке кадров и немедленно заставить заняться как следует за подготовку необходимых кадров и проверить всех принятых на работу в объединение.

Бригада «Л. С.» Д. Ц. и А. К.

РАЗБИТЬ ОПОРТУНИЗМ, ДОБИТЬСЯ ПЕРЕЛОМА

УКРЕПИТЬ РУКОВОДСТВО КСМ КОЛЛЕКТИВА ЗАТОНА „ПАМ. ПАРИЖСКОЙ КОММУНЫ“

Поводом к совещанию ВЛКСМ даю четкий анализ — состояние комсомольской работы на Волге.

«Комсомольские организации не сумели обеспечить и закрепить такие темпы, которые бы обеспечили полное выполнение заданий ЦК и СНК и ЦК ВЛКСМ. Невыполнение этих основных решений привело к невыполнению планов грузоперевозки за первую половину навигации, почти к полному отсутствию хозрасчета, планов предосторожности грузоперевозки, слабой трудоемкости, безделью в работе судов и неравномерности в зарплате». (Из решения совещания).

Эту ошибку не только дежком, но и в большей степени следует признать и крупную комсомольскую организацию — комсомол затона «Пам. Парижской Коммуны».

Одним из крупных затонов, какие делают выполнение плана грузоперевозки со своевременным и качественным окончанием судоремонта, затон «Пам. Парижской Коммуны» не выходит из провала.

В первую половину навигации был задержан ряд судов с капитально-восстановительным ремонтом: «Искровец», «Алтай», «Доктор Пирогов» и другие. Комсомол затона не обеспечил выхода этих судов из затона в срок. Комсомольцы, правда, много полагали участия в аврале, но их вкладу, но не сделали основную работу четкого контроля над выполнением планов, не добились четких исполнительных планов и деталей, каждый день и выполняли их, тем самым не мобилизовали массы рабочих на ежедневные прорывы по отдельным деталям и объектам. Пароход Герден из-за неупевания затона с ремонтом был уведен в затон «Молодежь». Комсомольцы при уходе судна «Алтай» и «Доктор Пирогов», прямо рвали не с собория выполнять их, но достаточно было сказать хозяйственникам, что все уже сделано (хотя на самом деле это не так) и в руководстве организации пропал весь пыл.

В результате суда стояли. Продолжая все та же бесповоротность и неразбериха. Заказы по механизации и конвейерам и 4 дорожных грузавтомобилей надо сказать в затоне. Ни хозяйственники, ни другие организации не уделяют внимания. Месячные штрафы прорывов по механизации объединенный ряд затонов не подвигает. Комсомольский пост сквозного контроля «на веки почив», а комитет затона его не разбудит. Вместо того, чтобы мобилизовать рабочих на борьбу за изготовление механизмов, руководители организации и в частности секретари комитета Котов, занимаются оппортунистической болтовней о том, что нет материалов и т. д., что было совершенно отмечено в «Лен. Смене».

У членов комитета нет никакого представления о том, в каком положении находится изготовление механизмов и не что нужно сделать улов. В затон заходит очень много судов с текущим ремонтом, но комсомол ни совершенно не интересуется, а в результате непроизводительные простои. Так комсомол проводит подготовку к осенним грузоперевозкам, несмотря на то, что на Волге прорыв, тяга малая, грузчиков нет, механизация не хватает.

Судоремонт за зиму 1930—31 годов дал ряд серьезных и горьких уроков плохой подготовки: январь-ноябрь в основном декабрь механизация не закончена, работа по механизации не закончена, работа по механизации не закончена, работа по механизации не закончена.

Принимая резолюцию об итогах поволжского совещания, расширенный пленум Комитета ВЛКСМ заявил, что практика работы затонской организации комсомола подготовка к судоремонту опущена делком, а по подготовке к осенним грузоперевозкам сделано недостаточно.

Такая оценка работы в то время, когда подготовка к осенним перевозкам и судоремонту — рашающие звенья затонской организации — говорит за то, что в организации не все здорово.

Работничий райком комсомола не руководит затоном. Дело доходит до таких безобразий, что в затонский комитет присылают аршиную директиву о заготовке крыс, мышей, кошек, собак и т. д. Конечно, этот продукт экспорту ценен, но посылать такие директивы в затон — это безобразие.

На своевременные сигналы о состоянии затонской организации Работничий райком не обратил внимания, до апреля, что мы вот заслужаем отчет о работе затонского комитета и т. д., а по существу, «воз и ныне там».

Секретарь затонского комитета Павел Котов, и у себя в складе, имеет мнение, что «по-справкам, райком не замечает усадки в работе затонского комсомола и в руководстве секретаря Комитета».

На основе решения поволжского совещания, комсомол затона Пам. Парижской Коммуны должен мобилизоваться на борьбу за большевистскую Волгу. Сейчас же встает в центр поволжского совещания, добиться составления конкретных календарных планов по подготовке цехов в деталях

Отстаньте с вашими кадрами

В крайкоопите, несмотря на постановление ЦК по подготовке кадров, никаких мер не предпринимают. Находящиеся в секторе кадров т.т. Бошко, Кокин, Михайлова занимались чем угодно, только не вопросами подготовки кадров. До сих пор не выявлена потребность: какие же кадры и сколько нужны. Заявки с мест не учитываются. Состав плановых кадров также не изучен. Взаветствует кадровой комиссии крайкоопита и по разветвлению набора в стационарные учебные заведения.

Есть опасность, что благодаря бездействию крайкоопита школы ФЭУ общественного питания останутся без подростков. О ненормальном положении с подготовкой кадров неоднократно заявлялось председателем крайкоопита т. Левину, но Левин даже слушать не хотел.

Отстаньте с вашими кадрами, меня с работы снимают.

Крайкоопит нуждается в срочной помощи, иначе дело с подготовкой необходимых кадров общественного питания будет провалено.

Бригада «Лен. Смены» СУМАНСКИЙ, ХРАМУШКИН, Н. Р.

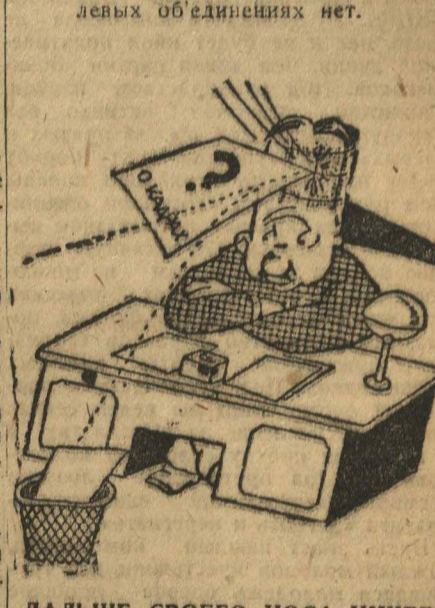
Держат ставку на самотек

Вопросами подготовки кадров бакалейно-гастрономического отраслевого объединения Нижкрантрестбюро совершенно не занимается.

Никаких планов потребности и подготовки кадров объединение не имеет. Правда, объединение организовало курсы по подготовке продавцов-бакалейщиков на 70 человек, но эти курсы до сих пор не приступили к учебе, а дирекция отдела кадров бакалейно-гастрономического объединения курсами не интересуется и никакие меры ими не принимаются, чтобы курсы продавцов-бакалейщиков работали.

Штаб открываемых бакалейно-гастрономических магазинов укрупняется случайными, прошедшими с улицы, в порядке самотека, людьми.

Бригада «Ленинской Смены»: КАЛИНИНА, ЦЕЛОВАЛЬНИКОВА.



ДАЛЬШЕ СВОЕГО НОСА НИЧЕГО НЕ ВИДИТ.

ЗА СПЛОШНУЮ ГРАМОТНОСТЬ МОБИЛИЗОВАТЬ НОВЫЕ СОТНИ ТЫСЯЧ ТРУДЯЩИХСЯ

Правительственная радиogramма: ОБУЧИТЬ ВСЕХ НЕГРАМОТНЫХ

Всем республиканским совнаркомом, председателям краевых, областных, районных исполкомов, заведующим краевыми, областными отделами народного образования, всем штабам ликбеза.

В целях завершения в кратчайший срок полной ликвидации неграмотности среди трудящихся Совет народных комиссаров РСФСР 15 августа с.г. постановил:

«ВВЕСТИ ВСЕОБЩЕЕ ОБУЧЕНИЕ НЕГРАМОТНОГО НАСЕЛЕНИЯ В ГОРОДЕ И ДЕРЕВНЕ НА ТЕРРИТОРИИ РСФСР В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 50 ЛЕТ».

Осуществление этой важнейшей политической задачи требует немедленного развертывания оперативной работы всех краевых, областных, районных исполнительных комитетов в сельсоветов. Во исполнение данного постановления предлагается:

Под ответственность председателей Советов народных комиссаров, краевых, областных и районных исполкомов развернуть широчайшую мобилизацию всех советских общественности на борьбу за сплошную грамотность, вовлечь в ряды культурных новых сотен тысяч трудящихся. Организовать для их подготовки сеть краткосрочных курсов.

Проведите с 15 по 25 сентября плохую подготовку: январь-ноябрь в основном декабрь механизация не закончена, работа по механизации не закончена, работа по механизации не закончена.

Состояние ликбеза среди грузчиков Сибирских пристаней за последние время характеризуется снижением охвата учебной неграмотных и малограмотных. Если на 20 августа обучались 88 неграмотных и 275 малограмотных, то сейчас обучаются гораздо меньше. Это объясняется непроизводительностью со стороны Канайинского РОНО, который во-первых не сумел обеспечить культурными Сибирские пристаней. Заб. РОНО т. Белая, начиная от 30 августа, всеобщая прислать культураремей. Проступки-кая помощь делу ликбеза отсутствует и со стороны комсомола Сибирских пристаней. Выделенные КСМ культураремей: не работают и мер к

хозяйственно-политических задач.

Особое внимание должно быть обращено на развертывание всеобщего обучения неграмотного населения в национальных областях.

Методы ударничества, социалистического соревнования, общественных бусиров, встречных планов и др. должны найти широкое применение во всей работе по осуществлению всеобщего обучения неграмотных.

Зам. председателя СНК РСФСР ЛЕБЕДЬ.

Замнарком по просвещению АПШТЕИН.

Открытое письмо

Неграмотных и малограмотных грузчиков Сибирских пристаней к работе вливается на себя конкретных обязательств по ликбезу, выделены культураремей и по культурному обслуживанию грузчиков.

Единым фронтом на активную борьбу с бескультурьем, с неграмотностью.

Выполнили лозунг: «Ликвидация неграмотности к XIV годовщине Октября» выполним транплант осенних волежких перевозок.

Шире социальное и ударничества среди неграмотных и малограмотных грузчиков и культураремей.

По поручению общ. собр. неграмотных и малограмотных грузчиков Нижегородского порта — президиум неграмотных самоучек, малограмотный Кононов.

Так работать больше нельзя

Чрезвычайно безобразно дело обстоит с посещением заседаний президиума членов краевого совета ОДН. В крайкоопте числятся такие члены, которые со дня выборов ни разу не приходили и надо думать, совершенно не знакомы и не интересуются этой общественной работой. Извещения, вызовы и товарищеские письма остаются гласом вопиющего в пустыне и даже такие заседания, на которых стоят важнейшие вопросы по культурному, в частности, 25 августа и 1 сентября, когда совзвали расширенного заседания с активом Большого Н.-Новгородского по вопросу обсуждения итогов IV пленума центрального штаба по ликбезу и центрального совета ОДН и до сих пор этот вопрос не разрешен из-за отсутствия членов президиума и актива, в частности, Свердловского райсовета. Ни один член краевого совета из районов не прислал ни одного письма о своей работе на месте, видимо писать нечего и те задания, которые были приняты на сезде эти активисты, совершенно забыты. Так работать больше нельзя.

Нужно принять самые решительные меры к десертным культурфронта.

КОЗЛОВ.

Ударник ликбеза

В декабре 1930 года комсомолец Ново-Покровской ячйки Абрам Веселов объявил себя ударником-культураремей по ликвидации неграмотности в своей деревне. Веселов еще в 1928 году сам был неграмотным, но этого же год успешно окончил ликбезную школу. В 1929 году вступил в комсомол и учиться в начальной общеобразовательной школе взрослых Ленинского района. Веселов курс этой школы тов. Веселов с вам студента. Механического, кооперативного, биологического, промышленно-экономического техникумов и сельхозинститута (живущий в комсомольской ячейке. Объявил себя ударником по ликвидации неграмотности в своей деревне. За эту работу Веселов прерывав работам по культураремей. Веселов должен обеспечить нашу деревню неграмотности и малограмотности.

Ячейки ВЛКСМ, профкомы и все лев прерывав работам по культураремей. Веселов должен обеспечить наше обращение и взять шеф-водные курсы.

РАСЧИСТИМ ПУТЬ СТАНКАМ В ЦЕХИ

Сквозным, контролем обеспечим своевременную и точную доставку оборудования на место монтажа

Организуем контрольный пост „ЛЕНСМЕНЫ“ на сортировочном участке

УСТАНОВИТЬ СКВОЗНОЙ КОНТРОЛЬ ЗА ВСТРЕЧЕЙ ОБОРУДОВАНИЯ

13 августа редакция газеты «Автогигант» провела совещание по вопросу обеспечения своевременной и точной доставки оборудования на место монтажа. На совещании присутствовали представители ОЗО, транспортного управления, погрузочно-разгрузочного бюро и др.

На совещании при обсуждении вопроса были отмечены недостатки в работе всех организаций, связанных с доставкой и приемкой оборудования.

«Автогигант» взял на себя обязательство организовать пост сквозного контроля за доставкой и приемкой оборудования. Учитывая важность работ и то положение, которое имеется с доставкой и приемкой оборудования,

ДОЛЖНЫ ПО НЕОБХОДИМОСТИ РАБОТАТЬ ПО ВСТРЕЧЕ ОБОРУДОВАНИЯ СО СТОРОНЫ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АВТОЗАВОДА. НЕ ПРОВЕДЕНО КОМСОМОЛЬСКОГО КОНТРОЛЯ, ВКЛЮЧАЕТСЯ СКВОЗНОЙ КОНТРОЛЬ НА МЕСТЕ ПРИВЫЧНОГО МЕСТА ОБОРУДОВАНИЯ, В СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО ВКЛЮЧАЕТСЯ ПОДРОБНОМУ КОНТРОЛЮ НА СОРТИРОВОЧНОМ УЧАСТКЕ КОМСОМОЛ АВТОЗАВОДА ДОЛЖНЫ ПРИВНЕСТИ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО БДИТЕЛЬНОСТЬ И АКТИВНОСТЬ В ВСТРЕЧЕ ОБОРУДОВАНИЯ.

Хорошо поставленная работа по доставке оборудования обеспечит своевременность монтажа работ и своевременное их окончание, а отсюда и выполнение директив партии о пуске автозавода.

Д. О.

Рис. Г.р. Ст.

По вине бюро разметки (Автострой), которое небрежно отнесится к распределению прибывающего оборудования, вагон № 488 блуждает по площадке 12 дней.



Привычный жест

ДОВОЛЬНО КАТАТЬ ОБОРУДОВАНИЕ

На площадке Автостроя с доставкой в цехи масса безобразий. Выгрузка оборудования временно не производится. Простой платформ в среднем составляет 45 часов. Много платформ стоит на разгрузочных путях с 27 августа и раньше. Прежде чем оборудование поехать на место его катания по всему автозаводу № 488 с 2 октября 12 сентября из цеха в цех было переездано 18 вагонов, 13 сентября 8 вагонов и т. д.

Была такая случай, когда оборудование, предназначенное для бани и прачечной, было завезено и выгружено в прачечной цех. Виновников этого скоро не найдешь. Транспортное управление сваливает на экспедицию ответственность за неправильную маркировку и пошло котерси. С такими безобразиями нужно покончить. Разметка оборудования должна быть точная и отвечать за это должен сортировочный пункт, за неправильную расстановку платформ на месте потребовать ответственности с железнодорожного отдела. Приемщики оборудования в цехах должны следить за разгрузкой и немедленно устранять факты неправильной расстановки.

Катать оборудование сейчас не время, необходимо обеспечить большевикские темпы монтажа.

ПОГРУЗКУ И ВЫГРУЗКУ ПРОИЗВОДЯТ ВРУЧНУЮ, А ЛЕБЕДКИ ЛЕЖАТ НА СКЛАДЕ

Для производства всех погрузочно-разгрузочных работ на автозаводе существует вагон разгрузки и выгрузки. На работе занято 250 грузчиков и такелажников. Работы по выгрузке и погрузке оборудования производится кустарным способом, и процесс этой работы крайне медленный. В ближайшее время т. Сталина о необходимости механизировать тяжелые процессы производства бюро погрузки и выгрузки не реализуются. Имеется всего на всего 8 ручных двухтонных лебедок и 12 домкратов — вот вся механизация. Нет даже бесконечной ленточной конвейерной системы. Значения ошейки для будущего завода. Среди рабочих не было проведено массовой работы по проведению субботников на полях отгородов, в результате, овощи остались не пропелотыми. До 70 проц. овощей на полях погибло от травы.

Автозаводские организации и в первую очередь комсомола должны добиться усиления механизации этих работ. Все лишние ненужные механизмы, находящиеся в распоряжении цехов и отдела главного механика, должны быть переданы в распоряжение бюро погрузки и выгрузки. Нормальным и недопустимым является тот факт, что грузчики и такелажники находятся без квартир. В результате среди рабочих текучесть.

Автозавод, обещавший в понедельник выделить барак, последние не выделил и сейчас совершенно отказался обеспечить жильем рабочих погрузочно-разгрузочного бюро. Если не будут приняты решительные меры направленные к обеспечению грузчиков и такелажников жильем в самый ответственный период, то можно остаться без рабочих.

Со стороны комсомольской организации Автостроя не обеспечено своего влияния среди рабочих погрузочно-разгрузочного бюро. Среди 250 такелажников и грузчиков нет ни одного комсомольца и коммуниста.

Это требует от комсомола необходимой работы по вовлечению в КСМальные фонды. На Сталинском, Тум-

УЧИТЕСЬ БИТЬСЯ С ПРОРЫВ-ВОМ У ДЗЕРЖИНЦЕВ!

РЕШАЮЩИЕ УЧАСТКИ ПРОИЗВОДСТВА ПОД КОМСОМОЛЬСКИЙ КОНТРОЛЬ

ТАВЛОВЦЫ, ЧЕМ ОБЪЯСНИТЬ, ЧТО У ВАС УТЕКАЮТ ИЗ БРИГАД СОТНИ УДАРНИКОВ?

ТЕМПЫ ПОБЕД ВЗЯЛИ И НЕ СДАДИМ КОМСОМОЛЬСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО ЗАВОДА № 80 — В АВАНГАРДЕ

Краснознаменный завод № 80, занятый в тысячу хозяйственного прорыва. Тщетно хозяйственники, а за ними и иные прочие, идут выхода в «объективных» причинах. Рабочий класс под руководством партии разбивает эти причины хронического невыполнения программы производством № 8, самими «хлебными» самым заброшенным на производ. производством. Ударная работа комсомола плюс контроль в цехах, сделали свое дело, указали конкретные виновников плохой работы.

В противовес заунывной панике хозяйственников, прозвучал молодой, задорный голос комсомольца. Ребята рассуждали так: завод боится, производством переживает кризис. Почему бы нам, ленинской смене, имея опыт руководить торговлей в комсомольских магазинах, не попробовать научиться руководить производством, не взять под свое начало большое производство и вывести завод из прорыва.

Горячие головы пошли в партию, заводоуправление, завод.

Здесь встречались с некоторым недоверием. Занятные прорывом боялись решительных мер. Хотели и не решившиеся.

Наконец, партию одобрил инициативу комсомольцев, предупредив о предстоящих трудностях.

Комсомольцев трудностями не испугать. Горячи взяли за дело. Так возникло первое комсомольское производство, подшефное всей Дзержинской организации ВЛКСМ, — красная гордость комсомольца краснознаменного завода.

Заключила комсомольская инициатива, забурла молодая, рвущаяся энтузиазм.

Жутики и в то же время горячие антикорреляция организации. Разрушено хозяйство, недостаток рабочей силы, прямой саботаж взрослых рабочих, особенно квалифицированной части ВЛКСМ и на основе этого быстро стали расти хозрасчетные бригады, развивая подлинное большевистские формы труда, учета и контроля. Всего перевел на полный хозрасчет 9 бригад или почти все. О победах рапортовали XVII МЮД и было о чем — аналитическая страница внесена в историю Краснознаменного комсомола, страница непосредственного хозяйственного успеха и брошен в начальники производств. Вся организация завода объявила себя мобилизованной.

Отработавши смену непосредственно в своем цехе, комсомольцы шав в свое родное производство и там за жгучей работой проводили бессонную ночь.

Дрались, как черти, и прорыв получили реальный удар. Промфинплан за апрель был перевыполнен. При выполнении задания в мае выполнили программу на 90 проц. Перестали смеяться, «подначивать», забеспокоили старые рабочие, не без основания опасаясь остаться за бортом.

Но комсомольцы упорны, отнюдь не отталкивая старых рабочих (правда, в начале чуть не впади в эту грубую ошибку), завоевали их симпатии.

Решительным ударом нарушили старый источник текучести расизма. Работники тарифную сетку, ввели свою систему большевистских принципов личностной уравниловки, ввели шестичасовый рабочий день, в особо вредных фазах производства в общей системе производства. Организовали свою столовую, ликвидировали позорнейшую озедем, сделали свое дело, указали конкретные виновников плохой работы.

Атакой пошли на снижение себестоимости, путем частой выношенной работы добился изменения репутации изготовления в сторону значительного снижения себестоимости.

Там, где не позволял пробить стенку уничижительный производ, шли в оборот через свои комсомольские ячейки, устанавливая связь и обслуживание подсобными цехами.

Недаром же в приезд руководителя красной организации комсомола т. Павлицына, в наиболее тяжелый период, ВЛКСМ с великой борьбой из прорыва и выполнил к XVII МЮД производственную программу. И выполнил на 102,6 проц.

Много сделали, но еще больше предстоит сделать.

Одно ясно, что большевистские темпы работы не сдадут. Навсегда покончено с рабским отставанием. Комсомольцы первые по заводу перешли на полный хозрасчет, кое-что заработали на этом деле, отыскали конкретные виновников, кто мешал работать на том чуть было не закружились голова, чуть-чуть не впади в левацкий обман, перевода на хозрасчет смен мастерские, перепробывая при этом высшую форму социалистического труда — хозрасчетную бригаду, — во время предупредил красной комитет ВЛКСМ и на основе этого быстро стали расти хозрасчетные бригады, развивая подлинное большевистские формы труда, учета и контроля. Всего перевел на полный хозрасчет 9 бригад или почти все. О победах рапортовали XVII МЮД и было о чем — аналитическая страница внесена в историю Краснознаменного комсомола, страница непосредственного хозяйственного успеха и брошен в начальники производств. Вся организация завода объявила себя мобилизованной.

Отработавши смену непосредственно в своем цехе, комсомольцы шав в свое родное производство и там за жгучей работой проводили бессонную ночь.

Дрались, как черти, и прорыв получили реальный удар. Промфинплан за апрель был перевыполнен. При выполнении задания в мае выполнили программу на 90 проц. Перестали смеяться, «подначивать», забеспокоили старые рабочие, не без основания опасаясь остаться за бортом.

Но комсомольцы упорны, отнюдь не отталкивая старых рабочих (правда, в начале чуть не впади в эту грубую ошибку), завоевали их симпатии.

Уверяем, что мы не собьемся, т. к. работаем под руководством большевистской партии. На-днях парторганизация критиковала нас и правильно. Мы слушаем! С комсомольским приветом из Краснознаменного завода № 80, СИДОРОВ.

На площадке Автостроя с доставкой в цехи масса безобразий. Выгрузка оборудования временно не производится. Простой платформ в среднем составляет 45 часов. Много платформ стоит на разгрузочных путях с 27 августа и раньше. Прежде чем оборудование поехать на место его катания по всему автозаводу № 488 с 2 октября 12 сентября из цеха в цех было переездано 18 вагонов, 13 сентября 8 вагонов и т. д.

Была такая случай, когда оборудование, предназначенное для бани и прачечной, было завезено и выгружено в прачечной цех. Виновников этого скоро не найдешь. Транспортное управление сваливает на экспедицию ответственность за неправильную маркировку и пошло котерси. С такими безобразиями нужно покончить. Разметка оборудования должна быть точная и отвечать за это должен сортировочный пункт, за неправильную расстановку платформ на месте потребовать ответственности с железнодорожного отдела. Приемщики оборудования в цехах должны следить за разгрузкой и немедленно устранять факты неправильной расстановки.

Катать оборудование сейчас не время, необходимо обеспечить большевикские темпы монтажа.

Для производства всех погрузочно-разгрузочных работ на автозаводе существует вагон разгрузки и выгрузки. На работе занято 250 грузчиков и такелажников. Работы по выгрузке и погрузке оборудования производится кустарным способом, и процесс этой работы крайне медленный. В ближайшее время т. Сталина о необходимости механизировать тяжелые процессы производства бюро погрузки и выгрузки не реализуются. Имеется всего на всего 8 ручных двухтонных лебедок и 12 домкратов — вот вся механизация. Нет даже бесконечной ленточной конвейерной системы. Значения ошейки для будущего завода. Среди рабочих не было проведено массовой работы по проведению субботников на полях отгородов, в результате, овощи остались не пропелотыми. До 70 проц. овощей на полях погибло от травы.

Автозаводские организации и в первую очередь комсомола должны добиться усиления механизации этих работ. Все лишние ненужные механизмы, находящиеся в распоряжении цехов и отдела главного механика, должны быть переданы в распоряжение бюро погрузки и выгрузки. Нормальным и недопустимым является тот факт, что грузчики и такелажники находятся без квартир. В результате среди рабочих текучесть.

Автозавод, обещавший в понедельник выделить барак, последние не выделил и сейчас совершенно отказался обеспечить жильем рабочих погрузочно-разгрузочного бюро. Если не будут приняты решительные меры направленные к обеспечению грузчиков и такелажников жильем в самый ответственный период, то можно остаться без рабочих.

Со стороны комсомольской организации Автостроя не обеспечено своего влияния среди рабочих погрузочно-разгрузочного бюро. Среди 250 такелажников и грузчиков нет ни одного комсомольца и коммуниста.

Это требует от комсомола необходимой работы по вовлечению в КСМальные фонды. На Сталинском, Тум-

Павловцы, чем объяснить, что у вас утекают из бригад сотни ударников? Опыт помножили на свой энтузиазм в общей работе.

Решительным ударом нарушили старый источник текучести расизма. Работники тарифную сетку, ввели свою систему большевистских принципов личностной уравниловки, ввели шестичасовый рабочий день, в особо вредных фазах производства в общей системе производства. Организовали свою столовую, ликвидировали позорнейшую озедем, сделали свое дело, указали конкретные виновников плохой работы.

Атакой пошли на снижение себестоимости, путем частой выношенной работы добился изменения репутации изготовления в сторону значительного снижения себестоимости.

Там, где не позволял пробить стенку уничижительный производ, шли в оборот через свои комсомольские ячейки, устанавливая связь и обслуживание подсобными цехами.

Недаром же в приезд руководителя красной организации комсомола т. Павлицына, в наиболее тяжелый период, ВЛКСМ с великой борьбой из прорыва и выполнил к XVII МЮД производственную программу. И выполнил на 102,6 проц.

Много сделали, но еще больше предстоит сделать.

Одно ясно, что большевистские темпы работы не сдадут. Навсегда покончено с рабским отставанием. Комсомольцы первые по заводу перешли на полный хозрасчет, кое-что заработали на этом деле, отыскали конкретные виновников, кто мешал работать на том чуть было не закружились голова, чуть-чуть не впади в левацкий обман, перевода на хозрасчет смен мастерские, перепробывая при этом высшую форму социалистического труда — хозрасчетную бригаду, — во время предупредил красной комитет ВЛКСМ и на основе этого быстро стали расти хозрасчетные бригады, развивая подлинное большевистские формы труда, учета и контроля. Всего перевел на полный хозрасчет 9 бригад или почти все. О победах рапортовали XVII МЮД и было о чем — аналитическая страница внесена в историю Краснознаменного комсомола, страница непосредственного хозяйственного успеха и брошен в начальники производств. Вся организация завода объявила себя мобилизованной.

Отработавши смену непосредственно в своем цехе, комсомольцы шав в свое родное производство и там за жгучей работой проводили бессонную ночь.

Дрались, как черти, и прорыв получили реальный удар. Промфинплан за апрель был перевыполнен. При выполнении задания в мае выполнили программу на 90 проц. Перестали смеяться, «подначивать», забеспокоили старые рабочие, не без основания опасаясь остаться за бортом.

Но комсомольцы упорны, отнюдь не отталкивая старых рабочих (правда, в начале чуть не впади в эту грубую ошибку), завоевали их симпатии.

Павловцы, вам угрожает доска позора немедленно разбейте оппортунистическую недооценку соревнования

Павловцы (Нижегород). Профорганизация большинства Заводов Павлова недопустимо ослабила свое внимание развитию новых форм труда, допустила снижение ударного движения.

На Сталинском заводе в мае был достигнут большой подъем соцсоревнования и ударничества. Этими программами труда было в то время охвачено около 1700 рабочих из 2000 чел, но этот подъем не был своевременно закреплён. В результате теперь по заводу насчитывается не более 1000 соревнующихся и ударников.

На Тумбатовских заводах, совсем недавно (1 августа) соцсоревнования и ударничества было охвачено 843 чел. (около 50 проц., а в настоящее время — всего лишь 709.

Резкое снижение охвата рабочих новыми формами труда произошло исключительно из-за оппортунистического недопонимания и этого дела со стороны заводских организаций. Они не использовали проведенный недавно смотр соцсоревнования и ударничества для нового подъема социалистических форм труда, заполнения значительного отрыва лежачих и премиально-недостаточно используются и премиальные фонды. На Сталинском, Тум-

Павловцы, вам угрожает доска позора немедленно разбейте оппортунистическую недооценку соревнования

Павловцы (Нижегород). Профорганизация большинства Заводов Павлова недопустимо ослабила свое внимание развитию новых форм труда, допустила снижение ударного движения.

На Сталинском заводе в мае был достигнут большой подъем соцсоревнования и ударничества. Этими программами труда было в то время охвачено около 1700 рабочих из 2000 чел, но этот подъем не был своевременно закреплён. В результате теперь по заводу насчитывается не более 1000 соревнующихся и ударников.

На Тумбатовских заводах, совсем недавно (1 августа) соцсоревнования и ударничества было охвачено 843 чел. (около 50 проц., а в настоящее время — всего лишь 709.

Резкое снижение охвата рабочих новыми формами труда произошло исключительно из-за оппортунистического недопонимания и этого дела со стороны заводских организаций. Они не использовали проведенный недавно смотр соцсоревнования и ударничества для нового подъема социалистических форм труда, заполнения значительного отрыва лежачих и премиально-недостаточно используются и премиальные фонды. На Сталинском, Тум-

Павловцы, вам угрожает доска позора немедленно разбейте оппортунистическую недооценку соревнования

Павловцы (Нижегород). Профорганизация большинства Заводов Павлова недопустимо ослабила свое внимание развитию новых форм труда, допустила снижение ударного движения.

На Сталинском заводе в мае был достигнут большой подъем соцсоревнования и ударничества. Этими программами труда было в то время охвачено около 1700 рабочих из 2000 чел, но этот подъем не был своевременно закреплён. В результате теперь по заводу насчитывается не более 1000 соревнующихся и ударников.

На Тумбатовских заводах, совсем недавно (1 августа) соцсоревнования и ударничества было охвачено 843 чел. (около 50 проц., а в настоящее время — всего лишь 709.

Резкое снижение охвата рабочих новыми формами труда произошло исключительно из-за оппортунистического недопонимания и этого дела со стороны заводских организаций. Они не использовали проведенный недавно смотр соцсоревнования и ударничества для нового подъема социалистических форм труда, заполнения значительного отрыва лежачих и премиально-недостаточно используются и премиальные фонды. На Сталинском, Тум-

Павловцы, вам угрожает доска позора немедленно разбейте оппортунистическую недооценку соревнования

Павловцы (Нижегород). Профорганизация большинства Заводов Павлова недопустимо ослабила свое внимание развитию новых форм труда, допустила снижение ударного движения.

На Сталинском заводе в мае был достигнут большой подъем соцсоревнования и ударничества. Этими программами труда было в то время охвачено около 1700 рабочих из 2000 чел, но этот подъем не был своевременно закреплён. В результате теперь по заводу насчитывается не более 1000 соревнующихся и ударников.

На Тумбатовских заводах, совсем недавно (1 августа) соцсоревнования и ударничества было охвачено 843 чел. (около 50 проц., а в настоящее время — всего лишь 709.

Резкое снижение охвата рабочих новыми формами труда произошло исключительно из-за оппортунистического недопонимания и этого дела со стороны заводских организаций. Они не использовали проведенный недавно смотр соцсоревнования и ударничества для нового подъема социалистических форм труда, заполнения значительного отрыва лежачих и премиально-недостаточно используются и премиальные фонды. На Сталинском, Тум-

Павловцы, вам угрожает доска позора немедленно разбейте оппортунистическую недооценку соревнования

Павловцы (Нижегород). Профорганизация большинства Заводов Павлова недопустимо ослабила свое внимание развитию новых форм труда, допустила снижение ударного движения.

На Сталинском заводе в мае был достигнут большой подъем соцсоревнования и ударничества. Этими программами труда было в то время охвачено около 1700 рабочих из 2000 чел, но этот подъем не был своевременно закреплён. В результате теперь по заводу насчитывается не более 1000 соревнующихся и ударников.

На Тумбатовских заводах, совсем недавно (1 августа) соцсоревнования и ударничества было охвачено 843 чел. (около 50 проц., а в настоящее время — всего лишь 709.

Резкое снижение охвата рабочих новыми формами труда произошло исключительно из-за оппортунистического недопонимания и этого дела со стороны заводских организаций. Они не использовали проведенный недавно смотр соцсоревнования и ударничества для нового подъема социалистических форм труда, заполнения значительного отрыва лежачих и премиально-недостаточно используются и премиальные фонды. На Сталинском, Тум-

Павловцы, вам угрожает доска позора немедленно разбейте оппортунистическую недооценку соревнования

Павловцы (Нижегород). Профорганизация большинства Заводов Павлова недопустимо ослабила свое внимание развитию новых форм труда, допустила снижение ударного движения.

На Сталинском заводе в мае был достигнут большой подъем соцсоревнования и ударничества. Этими программами труда было в то время охвачено около 1700 рабочих из 2000 чел, но этот подъем не был своевременно закреплён. В результате теперь по заводу насчитывается не более 1000 соревнующихся и ударников.

На Тумбатовских заводах, совсем недавно (1 августа) соцсоревнования и ударничества было охвачено 843 чел. (около 50 проц., а в настоящее время — всего лишь 709.

Резкое снижение охвата рабочих новыми формами труда произошло исключительно из-за оппортунистического недопонимания и этого дела со стороны заводских организаций. Они не использовали проведенный недавно смотр соцсоревнования и ударничества для нового подъема социалистических форм труда, заполнения значительного отрыва лежачих и премиально-недостаточно используются и премиальные фонды. На Сталинском, Тум-

Павловцы, вам угрожает доска позора немедленно разбейте оппортунистическую недооценку соревнования

Павловцы (Нижегород). Профорганизация большинства Заводов Павлова недопустимо ослабила свое внимание развитию новых форм труда, допустила снижение ударного движения.

На Сталинском заводе в мае был достигнут большой подъем соцсоревнования и ударничества. Этими программами труда было в то время охвачено около 1700 рабочих из 2000 чел, но этот подъем не был своевременно закреплён. В результате теперь по заводу насчитывается не более 1000 соревнующихся и ударников.

На Тумбатовских заводах, совсем недавно (1 августа) соцсоревнования и ударничества было охвачено 843 чел. (около 50 проц., а в настоящее время — всего лишь 709.

Резкое снижение охвата рабочих новыми формами труда произошло исключительно из-за оппортунистического недопонимания и этого дела со стороны заводских организаций. Они не использовали проведенный недавно смотр соцсоревнования и ударничества для нового подъема социалистических форм труда, заполнения значительного отрыва лежачих и премиально-недостаточно используются и премиальные фонды. На Сталинском, Тум-

Павловцы, вам угрожает доска позора немедленно разбейте оппортунистическую недооценку соревнования

Павловцы (Нижегород). Профорганизация большинства Заводов Павлова недопустимо ослабила свое внимание развитию новых форм труда, допустила снижение ударного движения.

На Сталинском заводе в мае был достигнут большой подъем соцсоревнования и ударничества. Этими программами труда было в то время охвачено около 1700 рабочих из 2000 чел, но этот подъем не был своевременно закреплён. В результате теперь по заводу насчитывается не более 1000 соревнующихся и ударников.

На Тумбатовских заводах, совсем недавно (1 августа) соцсоревнования и ударничества было охвачено 843 чел. (около 50 проц., а в настоящее время — всего лишь 709.

Резкое снижение охвата рабочих новыми формами труда произошло исключительно из-за оппортунистического недопонимания и этого дела со стороны заводских организаций. Они не использовали проведенный недавно смотр соцсоревнования и ударничества для нового подъема социалистических форм труда, заполнения значительного отрыва лежачих и премиально-недостаточно используются и премиальные фонды. На Сталинском, Тум-

Павловцы, вам угрожает доска позора немедленно разбейте оппортунистическую недооценку соревнования

Павловцы (Нижегород). Профорганизация большинства Заводов Павлова недопустимо ослабила свое внимание развитию новых форм труда, допустила снижение ударного движения.

На Сталинском заводе в мае был достигнут большой подъем соцсоревнования и ударничества. Этими программами труда было в то время охвачено около 1700 рабочих из 2000 чел, но этот подъем не был своевременно закреплён. В результате теперь по заводу насчитывается не более 1000 соревнующихся и ударников.

На Тумбатовских заводах, совсем недавно (1 августа) соцсоревнования и ударничества было охвачено 843 чел. (около 50 проц., а в настоящее время — всего лишь 709.

Резкое снижение охвата рабочих новыми формами труда произошло исключительно из-за оппортунистического недопонимания и этого дела со стороны заводских организаций. Они не использовали проведенный недавно смотр соцсоревнования и ударничества для нового подъема социалистических форм труда, заполнения значительного отрыва лежачих и премиально-недостаточно используются и премиальные фонды. На Сталинском, Тум-

Павловцы, вам угрожает доска позора немедленно разбейте оппортунистическую недооценку соревнования

Павловцы (Нижегород). Профорганизация большинства Заводов Павлова недопустимо ослабила свое внимание развитию новых форм труда, допустила снижение ударного движения.

На Сталинском заводе в мае был достигнут большой подъем соцсоревнования и ударничества. Этими программами труда было в то время охвачено около 1700 рабочих из 2000 чел, но этот подъем не был своевременно закреплён. В результате теперь по заводу насчитывается не более 1000 соревнующихся и ударников.

На Тумбатовских заводах, совсем недавно (1 августа) соцсоревнования и ударничества было охвачено 843 чел. (около 50 проц., а в настоящее время — всего лишь 709.

Резкое снижение охвата рабочих новыми формами труда произошло исключительно из-за оппортунистического недопонимания и этого дела со стороны заводских организаций. Они не использовали проведенный недавно смотр соцсоревнования и ударничества для нового подъема социалистических форм труда, заполнения значительного отрыва лежачих и премиально-недостаточно используются и премиальные фонды. На Сталинском, Тум-

Систему безответственности и неповоротливости заменить четкой работой

В ближайшее время на площадке Автостроя прибывает 1800 тыс. тонн импортного оборудования. За весь оставшийся период до пуска автозавода должно быть пропущено и принято три четверти всего требующегося для монтажа оборудования. Это потребует таких темпов, чтобы ежедневно разгружать до 30 вагонов. Для выполнения работ таких огромных размеров требуется немедленное устранение всех имеющихся недостатков в этой области и четкой совместной работы всех организаций, связанных с приемкой и доставкой оборудования на место монтажа. До сих пор времени ушло в работе не было.

Отдел заказов оборудования транспортного управления, экспедиция и бюро погрузки и выгрузки не имели увязки в работе все несчастия, неполадки сваливали друг на друга. Отсутствовала необходимая ответственность за работу. Оборудование доставлялось не туда, куда следует, выгружалось в неопределенные места, где и какое оборудование засажено неправильно. Это требуется для того, чтобы не терять оборудования и не искать по всей площадке.

От погрузочно-разгрузочного бюро требуется, чтобы разгрузка производилась в то место, куда предназначено оборудование. Помимо большевистских темпов требуется качество разгрузки, практику разгрузку оборудования там, где поставлен вагон надо прекратить. Помимо всего этого необходимо оборудование, предназначенное для определенного цеха, ставить на особые платформы. Это даст возможность ТРУ быстро расставить платформы по цехам; а не катать их по всей площадке из одного цеха в другой.

Только четкость в работе и уничтожение взятой безответственности обеспечит доставку оборудования на место монтажа.

М.

Водоканалстрой устраивает капканы Разрывая путь, срывают доставку оборудования

В связи с работами по канализации площадки Автостроя зарыта канавы. Канавы идут и вдоль и поперек. Водоканалстрой не предупреждает транспортное управление о тех случаях, когда при работах порывается железнодорожный путь. В результате при маневрах было несколько случаев крушений. Недалеко в канаву провалился вагон.

Кроме того, разрыв путей нарушает связь с цехами и не дает возможность произвести разборку оборудования. Уже сейчас в ряд цехов поезда подать невозможно.

Положение требует коренного улучшения транспорта. Если в цехах прибывает оборудование и в результате разрушения путей его нельзя будет сдать в цехи, значит монтаж будет сорван.

Чтобы предотвратить срыв нужно немедленно восстановить нарушенные железнодорожные пути и в дальнейшем обязательно ставить в известность транспортное управление о тех разрывах, которые неизбежны. Последнее необходимо для того, чтобы транспортное управление могло принять необходимые меры и поставить др. пути.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК.

Автозавод может остаться без овощей Нужны срочные меры

С 1 ноября автозавод будет пущен. Рабочие завода должны быть обеспечены овощами на зиму. Молочная ферма при АЗРК имела свой огорода, которые могли обеспечить овощами 60 проц. рабочих. Со стороны самого АЗРК, завкома автозавода и райкома комсомола была явная необходимость значения ошейки для будущего завода. Среди рабочих не было проведено массовой работы по проведению субботников на полях отгородов, в результате, овощи остались не пропелотыми. До 70 проц. овощей на полях погибло от травы.

Теперь добился снабжения автозавода овощами со стороны. Овощи поступают из Астрахани и из других районов.

К началу осеннего сезона 13 Гостройтрест должен был по договору построить 15 овошекранилиц. Но ни одно из них не выстроено к настоящему времени.

Сейчас на площадке Автостроя поступают ежедневно от 30 до 60 вагонов овощей, а овошекранилицей не хватает и овощи разгружаются на хоздворе на земле, под открытым небом, отчего они быстро начинают гнить.

Комсомольская организация АЗРК, райком комсомола за овощи не борются. Нужны срочные меры, иначе рабочим автозавода грозит опасность остаться без овощей.

КАМНЕВ.

Выполним заказы новостроек

На 1931 год на заключение договоров с такими фабриками, где производится изготовление частей автомобилей: «Ленинградским заводом «Электротрибор» вырабатывающим эмаль, с Охтинским цехом цинковыми завода, Рыбовской фабрикой «Вигон» стрест, снабжающая ватой и ватиком для мягкой набивки.

Большинство из заводов, несмотря на то, что с ними заключены договоры на 1931 год, не выполняют заказы (завод «Кубус» — Москва, «Мостремасс» № 2, изготовляющий продукцию (запчасти, застежки, петли и др.). И есть ряд заводов, выполняющих заказы, но доставляющих продукцию низкого качества: завод им. Шидата в Ленинград (изготавливает аккумуляторы), завод «Красный Октябрь» № 89 — Керчь (изготавливает фары и фонари), завод им. Каинина — Ленинград (изготавливает запальные свечи). Вырабатываемая ими продукция чрезвычайно низкого качества.

Комсомольская группа в помощь директору провела обследование работ отдела смежных производств и выявила такое состояние, что если в ближайшее время не предпринять решительных мер, по связи со смежными производствами и не добиться качественного выполнения заказов, то завод будет вынужден прекратить производство.

Группа совместно с райкомом комсомола провела инициативу по организации штурма смежных производств Автостроя. Для этого группы создана такая же штурм, как и на самом автозаводе. В состав группы входят 7 человек лучших комсомольцев из 16 сентября отправляются в Москву, в Ленинград, Иваново-Воз-1 ноября, обеспечения его бесперебойной работы в дальнейшем.

Отстаивающие товарищи должны не только бороться с рабочими и комсомольцами Автостроя в работу смежных производств, вовлекая все смежные производства в большевистскую героическую борьбу за советский автомобиль.

Такую работу бригада должна проводить в Московском «Электротрибор», производящем электрооборудование для Автостроя. Штаб едет в город «Электротрибор» — арматуру для работы на смежных производствах, на заводе «Красный Треугольник» вырабатывающем шпты и подшпты, на Константиновском, на Константиновском, изготовляющем простую воду необходимыми деталями.

Для лучшей организации смежных производств в Москве создается центральный штаб, объединяющий смежные производства автозавода. Этот штаб возглавляет один из членов бригады. Штаб ежедневно контролирует работу на смежных производствах по выполнению договоров с автозаводом и принимает необходимые меры для бесперебойного снабжения автозавода всеми необходимыми деталями для выпуска советского автомобиля.

Вот почему комсомольская организация придает исключительное значение и принимает решительные меры, обеспечивающие бесперебойное снабжение автозавода всеми необходимыми частями для стройки автомобиля.

Для лучшей организации смежных производств в Москве создается центральный штаб, объединяющий смежные производства автозавода. Этот штаб возглавляет один из членов бригады. Штаб ежедневно контролирует работу на смежных производствах по выполнению договоров с автозаводом и принимает необходимые меры для бесперебойного снабжения автозавода всеми необходимыми деталями.

В связи с тем, что автозавод с 1 ноября будет выпускать советские автомобили, производное количество смежных с автозаводом производств должно по коренному перестроить свою работу и несомненно увязать программу смежных, тесно связанных с автозаводом, на сегодняшний день составляет до 30 штук.

При Автостроя отдел смежных производств работает чрезвычайно слабо. Это выявлено на днях проведенной проверкой комсомольской группой в помощь директору.

С целью ярем производств до сих пор Автострой не заключил договоров. Это значит, что смежные производства до сих пор не имеют производственного контроля. Это значит, что смежные производства до сих пор не имеют производственного контроля. Это значит, что смежные производства до сих пор не имеют производственного контроля.

В августе на 1931 год заключено договоров только 14 и 16 в стадии разработки и переговоров. На 1932 год автозавод должен будет разгрузить свою программу во всю ширину (а это через три месяца) в августе время заключено договоров смежными производствами 2 и 25 процентов.

Водоканалстрой устраивает капканы Разрывая путь, срывают доставку оборудования

В связи с работами по канализации площадки Автостроя зарыта канавы. Канавы идут и вдоль и поперек. Водоканалстрой не предупреждает транспортное управление о тех случаях, когда при работах порывается железнодорожный путь. В результате при маневрах было несколько случаев крушений. Недалеко в канаву провалился вагон.

Кроме того, разрыв путей нарушает связь с цехами и не дает возможность произвести разборку оборудования. Уже сейчас в ряд цехов поезда подать невозможно.

Положение требует коренного улучшения транспорта. Если в цехах прибывает оборудование и в результате разрушения путей его нельзя будет сдать в цехи, значит монтаж будет сорван.

Чтобы предотвратить срыв нужно немедленно восстановить нарушенные железнодорожные пути и в дальнейшем обязательно ставить в известность транспортное управление о тех разрывах, которые неизбежны. Последнее необходимо для того, чтобы транспортное управление могло принять необходимые меры и поставить др. пути.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК.

Автозавод может остаться без овощей Нужны срочные меры

С 1 ноября автозавод будет пущен. Рабочие завода должны быть обеспечены овощами на зиму. Молочная ферма при АЗРК имела свой огорода, которые могли обеспечить овощами 60 проц. рабочих. Со стороны самого АЗРК, завкома автозавода и райкома комсомола была явная необходимость значения ошейки для будущего завода. Среди рабочих не было проведено массовой работы по проведению субботников на полях отгородов, в результате, овощи остались не пропелотыми. До 70 проц. овощей на полях погибло от травы.

Теперь добился снабжения автозавода овощами со стороны. Овощи поступают из Астрахани и из других районов.

К началу осеннего сезона 13 Гостройтрест должен был по договору построить 15 овошекранилиц. Но ни одно из них не выстроено к настоящему времени.

Сейчас на площадке Автостроя поступают ежедневно от 30 до 60 вагонов овощей, а овошекранилицей не хватает и овощи разгружаются на хоздворе на земле, под открытым небом, отчего они быстро начинают гнить.

Комсомольская организация АЗРК, райком комсомола за овощи не борются. Нужны срочные меры, иначе рабочим автозавода грозит опасность остаться без овощей.

КАМНЕВ.

Выполним заказы новостроек

На 1931 год на заключение договоров с такими фабриками, где производится изготовление частей автомобилей: «Ленинградским заводом «Электротрибор» вырабатывающим эмаль, с Охтинским цехом цинковых завода, Рыбовской фабрикой «Вигон» стрест, снабжающая ватой и ватиком для мягкой набивки.

Большинство из заводов, несмотря на то, что с ними заключены договоры на 1931 год, не выполняют заказы (завод «Кубус» — Москва, «Мостремасс» № 2, изготовляющий продукцию (запчасти, застежки, петли и др.). И есть ряд заводов, выполняющих заказы, но доставляющих продукцию низкого качества: завод им. Шидата в Ленинград (изготавливает аккумуляторы), завод «К

К 1 ОКТЯБРЯ РАПОРТОВАТЬ О КОМСОМОЛЬСКИХ ПОБЕДАХ

Собрать 50.000.000 рублей

В ШТЫКИ—ФИНАНСОВУЮ ОБЕЗЛИЧКУ

БЕЗОПРИЗЫВ

Ко всем комсомольским организациям Нижегородского края

Обращение коллектива ВЛКСМ Крайфу

В третьем, решающем году пятилетия, во время завершения фундаментальной социалистической экономики, мобилизация свободных средств населения приобретает большое политическое значение. Только успешное выполнение единого финансового плана, мы сможем всемерно укрепить финансовую базу нашего социалистического строительства.

Программа мобилизации средств населения по Нижегородскому краю, чрезвычайно велика. Наш край, входящий в этом году в строй 518 и 1040 ряд гигантов социалистической индустрии, должен проявить исключительную боюлющую настойчивость для выполнения единого финансового плана.

Между тем, работа по мобилизации средств проходит совершенно неудовлетворительно. Большинство комсомольских организаций края до сих пор продолжает уделять совершенно незначительное внимание вопросу мобилизации средств. Комсомольский штаб на собраниях нашими, шеф над задом «Третий, решающий год пятилетия», в ряде случаев не выполнял свои, огромной важности шефские обязательства.

Неудовлетворительная работа финансовых организаций, совершенно недостаточная помощь общественными организациями и прежде всего комсомольскими организациями, привела к тому, что на 10 сентября финансовый план по краю выполнен только на 44,7 проц., а финансовый план местных организаций только на 37,3 проц. Всего собрано средств по краю 29.873.000 рублей, тогда как по плану краевых организаций надо собрать 79.090.000 рублей. Таким образом, на оставшие дни сентября—последнего месяца третьего квартала, приходится собрать почти 50 млн. руб.

Нужны немедленные меры для ликвидации позорного провала мобилизации средств. КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КРАЙФУ ПРИЗЫВАЕТ ВСЕХ КОМСОМОЛЬЦЕВ КРАЯ ВКЛЮЧИТЬСЯ В ПЯТНАДЦАТИДНЕВНЫЙ ШТУРМ ЛИКВИДАЦИИ ПРОРЫВОВ В РАБОТЕ ПО МОБИЛИЗАЦИИ СРЕДСТВ.

Для этого необходимо сейчас же, по всем комсомольским организациям провести дни тревог, выявляя наиболее слабые места в работе, выявляя конкретных виновников срыва работы по мобилизации средств.

Вырывая с корнем оппортунистическую недооценку работы по мобилизации средств, вырывая жало финан-

МОПР—БОРЕЦ ЗА ФИНПЛАН

Заем «3-й ретанойн» среди еднopolичников края реализуется крайне слабо. Опыт распространения займа среди колхозников (реализовано 126 проп. плана) не перешел к еднopolичникам.

Учитывая это, краевой комитет МОПР обязал реализовать займы среди еднopolичников на 1.400 тыс. руб., объявив для этого ударный двухнедельный штурм.

Районные МОПР-организации обязаны мобилизованными до 100% реализации указанной суммы.

На места выехали специальные бригады Крайкома МОПР, состоящие из мюпровцев Свердловского, Канавинского, Оротовского районов. В интересах отбора лучших мюпровцев Нижнего для поездки в районы, в целях своевременной отправки бригад Свердловский, Сормовский и Канавинский районы выступили между собой в союспромошопе. В результате соревнования разверстка комплектования бригад была выполнена целиком. Всего в районы края (Кетовский, Борский, Мысковский, Татарский, Выкуевский, Кулебаевский, Канавинский и другие) послано около 100 человек активистов-мюпровцев.

Бригады на местах проводят пленумы Райкомов МОПР, совещания МОПР-актива и мобилизуют районную общественность на реализацию займа.

Бригада, работающая в Борском районе, мобилизовала до 100 чел. учащихся борских школ и техникума и бросила их в сельсоветы по реализации займа. На 10 сентября в Борском районе реализовано займа по линии МОПР более 2 тысяч руб.

Кетовские районорганизации, слышавши и послали на места специальные МОПР-уполномоченных по реализации займа. После инструктажа уполномоченные приступили к работе. Силами бригады Крайкома МОПР и уполномоченных в Кетовском районе (Ново-Линевский, Кетовский и другие районы) реализовано займа на 2 тыс. руб.

Балахнинский райком МОПР мобилизовал весь свой актив на реализацию займа, отправив его бригады на места. Бригады заключили между собой договор на соревнование и уже приступили к работе.

Дарьинский, Богородский 1, Вятский райкомы МОПР также по боевому включились в проведение займовой кампании, мобилизовав для ее проведения пленумы и президиумы комитетов.

Вся работа идет штурмовым порядком.

ЗА ДРАМУ И ОПЕРУ

Нижегородский край — крупнейший промышленный центр нашей страны не может похвастаться по рвению культурно-бытовым обслуживанием рабочих. Художественная работа — в частности — поставлена в ужасающем положении. Несмотря на то, что коллектив таит в себе большие творческие возможности, обладает хорошим оркестром и балетом, руководство театра даже не пыталось обеспечить ему нормальных условий для работы. Коллектив самого начала был лишен квалифицированного режиссера. Являющийся художественной работы в крае, обзывает все общественные организации сосредоточить внимание на вопросах культурно-бытового обслуживания населения в условиях критической обстановки, предлагая всячески развить эту художественную работу, знакомить рабочего со всеми видами подлинного искусства.

Некоторые работники театра, пытаясь «реализовать» это решение, с первых же шагов ими были допущены настолько большие извращения указаний партии, что они в ближайшее же время привели к чрезвычайно тяжелым последствиям — всеобщему скандалу с разгромом оперетты и началом разложения среди коллективов оперы и драмы. Группа театральщиков «детской» во главе с тов. Новосельским пригласила в Нижний два новых театра — оперу и оперетту, не обсудив предварительно своих планов на широких собраниях, не вынеся своих планов на обсуждение широкой общественности, замкнувшись в кругу театральщиков.

К началу зимнего сезона в Нижнем были собраны уже три труппы, то время, когда ладно была всего только одна театральная площадка (Нижегородтеатр) и совершенно отсутствовала жилая площадь, необходимая для прибывающих артистов, было развернуто культурно-бытовое обслуживание ссылающихся работников искусства.

Труппы (неразлучающие по качеству), имеющие контракты на целый год, получившие от тов. Новосельского самые ружидные обещания, а потому охотно сехавшиеся в Нижний — крупнейший индустриальный центр со всех концов страны, представляя, что им придется работать в отдаленных и хорошо оборудованных театрах (как это значилось в контрактах!) — столкнулись лицом к лицу с таким положением вещей, которое не позволяло коллективам выжить полностью свои творческие возможности.

Коллектив оперетты быстро стал умирать. Изгнанный из гортра, принужденный странствовать с женой спешеческой площадки на другую, лишенный большинства своего руководящего коллектива, коллектив потерял те немногие творческие завоевания, которые он уже успел приобрести под давлением общественности, скатился к отравительной хаатуре и в конце концов был распушен с убытком для горсовета в 45.000 руб.

Уроки оперетты ничему не научили руководство УЗП. Оперный коллектив, подготовленный к работе в Нижнем трехмесячным пребыванием в Казани, тотчас по приезде оказался в ужасающем положении. Несмотря на то, что коллектив таит в себе большие творческие возможности, обладает хорошим оркестром и балетом, руководство театра даже не пыталось обеспечить ему нормальных условий для работы. Коллектив самого начала был лишен квалифицированного режиссера. Являющийся художественным руководителем П.Н. Богданов, не сумевший в себе ясно эстетские, идеалистические установки, встретившись решительной критикой протарской общественности, бежал из Нижнего в Бак. Художник П. Ершов, даже не приехавший из Казани в Нижний, не был заменен другим работником. Отсутствие режиссера и художника привело к тому, что спектакли оперы пропали под знаком полной непереработанности постановочных планов.

Еще более усложнило положение сяд работников драмы для зимней работы. Немедленно созданысь конфликты из-за помещения, спешеческой площадки и т. п.

Со стороны некоторых работников драмы было проявлено нетерпимое отношение к опере. Опера приветствовалась ими, но работать ей предлагали где угодно, хоть на Сандвичевых островах.

В театре образовалась два административных руководства. Единоначальное было нарушено. Это отразилось падением трудовой дисциплины среди технического персонала театра.

Ряд общественных организаций вынес большое количество решений о существовании оперы в Нижнем. Решения выносились самого протарского характера. Это повывало нервозность трупп. Слабое, беспомощное руководство оперы не могло совместно с ответственным работником театра создать авторитетную комиссию для разработки планов совместной работы оперы и драмы, да нахождения выхода из крайне тяжелой ситуации.

Создавшееся положение вещей выывало паническое настроение среди работников оперного коллектива и драмы. Ряд театральщиков коммерсантов, просявшихся о тяжелом положении оперы, пахали в Нижний из других городов, тайно заключая контракты с актерами. Ажиотаж углубил панику среди художественного персонала оперы.

Руководство оперы, возглавляемое зав. УЗП т. Коротковым, сменившим прежнего директора т. Новосельца (степени по суд), ни в малейшей степени не попыталось восстановить равновесие в работе, не развернуло борьбу за трудовую дисциплину, оставаясь, по существу, безучастным зрителем происходящих событий, не вынося своих планов на обсуждение протарской общественности, проявляя недооценку оперы, — как одного из ценных видов художественного обслуживания масс.

Во всех происходящих событиях совершенно отчетливо выивилось полное отсутствие хозяина, политического руководства.

Городской совет вернее — ответственное руководство т. т. Лебединский (Шиходуров и друг.), ответственный по существу за создавшееся положение вещей, своим несерьезным отношением к опере, отменой предыдущих решений, сорвал планы режиссуры народного дома под оперный театр, что является пока единственным выходом на дальнейшее время.

Создавшееся положение ставит под угрозу срыва важнейшие мероприятия партии и правительства по художественному обслуживанию трудящихся. Нужны немедленные решительные меры для выравнивания художественного фронта. Необходимо сейчас же отстранить от руководства оперой т. Короткова, ни в малейшей степени не оправдавшего доверие партии, укрепив оперное руководство выдержанными работниками.

Опера должна существовать в Нижнем! Партийное совещание, организованное КК ВКП(б) совместно с «Ленинкой Смены» четко поставило вопрос о необходимости существования оперы в Нижнем вместе с драмой. Так разрешается основной, принципиальный вопрос. Исходя из этого, должны быть немедленно решены вопросы чисто хозяйственного порядка. Обе труппы должны иметь основной базой — гортра. Оперный коллектив должен перенести свой репетиционный гортра в одно из клубных помещений (шаирмер — прекрасное помещение клуба СТС), проводя генеральные репетиции в театре, в дни отдыха драматической труппы. Городской совет должен предоставить в распоряжение театра каждый вечер два-три крытых автобуса для переброски актеров в рабочие центры. Это даст возможность найти выход из создавшегося положения. Следовательно, двойная драматическая труппа, оперный коллектив будут в какой то последовательности чередоваться на оценочных площадках Канавинского Дворца Культуры, Сормовского Дома Культуры и Нижегородтеатра.

Необходимо во главе обеих трупп поставить одного директора — руководящего коллективами через помощника. Художественное руководство театром — крупнейший мастер — Соколовский-Самарин, Тешер — должно развернуть свою творческую работу и в опере. Со стороны обеих трупп должно быть организована обоюдная помощь, поддержка в художественной работе, в борьбе за диалектико-материалистический метод.

Нужно создать товарищескую обстановку (а такую создать можно, — об этом наглядно показала встреча оперных артистов с артистами драмы 16 сентября), которая позволяла бы совместить на одной площадке на некоторое время творческую работу двух коллективов, организовать по единому плану выезды в рабочие районы, развращая творческое сотрудничество между коллективами, прозывая всю свою деятельность социалистическими формами труда — ударничеством, союспромошопом, выжывая мажорное проявление уравновешенности, самотера, рвачества, что нашло себе приют в опере.

Реконструкция Народного Дома представляет собой пока единственное реальное решение из тяжелого положения с спешеческими площадками. Городской совет обязан выполнить свое же решение по немедленной реорганизации Народного Дома, превратив это строительство в ударное строительство.

Не приходится закрывать глаза на то, что обоюдная работа приносит, без сомнения, ряд трудностей. По эти трудности ни в кой степени не должны гугать художественные коллективы драмы и оперы, не должны вносить демобилизационное настроение. Большинство руководящих — должно и сможет организовать работу так, чтобы творческая продукция сильнейшего, превосходного драматического коллектива не только не была бы затмешена печатной хаатурой, но развилась бы, крепла, находя дороги к усвоению диалектико-материалистического метода, борясь за переворужение артистов, борясь за протарский драматический театр.

Нижнему пужна и драма, и опера. Нижегородские протарии, героически борющиеся за своевременный ступ автозавода, станкоотра, стеклоотра, имеют право на максимальное разнообразие художественной работы.

Повысить темпы!

Уборка урожая по МТС подходит к концу. На 10 сентября яровые убраны на 96 проц., яри — на 90,7 проц., бовые — на 93,9 проц., конопля — только на 50,7 проц., и крайне плохо идет дело с уборкой корнеклубней — на 0,2 процента, огородов — на 3,4 проц., клевера — на 31 проц.

Показатели далеко неудовлетворительные. Необходимо отметить, что за последнюю пятидневку сдвиг почти нет.

Общий план осеннего сева по всем МТС края выполнен на 88,3 проц. Ряд МТС план севы уже перевыполнил: Бутуринская — 157 проц., Ярская — 135,5 проц., Балахнинская — 134 проц., и другие, а некоторые позорно отстают в хвосте: Алатырская — 38 проц., Балахнинская — 49 проц., Фаленская — 58 проц.

Вспашка под зябь и силосная кампания — одно из узких мест в работе МТС. Вспашка под зябь идет ружидно, темпами. Общий план выполнен на 12 процентов (последняя пятидневка дала увеличение на 1 процент). Идут вперед: Шабалинская — 32 проц., Балахнинская — 27 проц.; у ряда же МТС цифры позорно малы: Орпанская план вспашки под зябь, выполнила на 1,9 проц., Алатырская — на 2 проц., Балахнинская — на 2,1 проц.

В этой работе МТС не взяли до сих пор боевых темпов. Немногим лучше обстоит дело с силосованием кормов. Общий план МТС выполнен по рывью яри — на 45 проц., по закладке — на 29 проц. (увеличение за последнюю пятидневку — на 1 проц.). Ряд МТС по боевому базису не провел силосную кампанию, перевыполнив план (Ярская), или уже близок к выполнению (Зувская, Балахнинская). Некоторые (Безобразно, Илюштинский) отстают. Балахнинская план выполнила на 5 проц., Бутуринская — на 8 проц.

Цифры красноречиво говорят за себя. Большое место у МТС — силосная кампания, вспашка под зябь, уборка огородов, корнеклубней и других культур.

Боевая задача сегодняшнего дня для комсомола МТС — повысить темпы работы, с тем, чтобы в максимально короткий срок планы были выполнены.

НИНА ЗАРЕЧНАЯ

Не допускать оседания заготовленного хлеба в глубинных пунктах

Ряд районов края, проводя работу по хлебозаготовкам, не уделяет внимания вывозу заготовленного хлеба, в результате чего последний оседает в глубинных пунктах. Такое положение наблюдается в районах: Арзамаском, Ардатовском, Б.Мурашкинском, Спасском, Пильнинском, Верхоякимском, Возжарском, Починковском, Ярском, Урюкинском, Шабалинском и Шахунском. Значительное оседание заготовленного хлеба имеется также и в Марийской автономной области.

В указанных районах местные организации не реализовали директивы о контрактации гужового транспорта, не приняли необходимых мер к тому, чтобы направлять заготовленный хлеб непосредственно на склады Союзхлеб.

Необходимо больше внимания уделять работе заготовительного и приемочного аппаратов, в частности следствия, так как до сих пор ни Союзхлеб, ни Хлебхосиз не провели технических занятий по обучению проверке технической оснастки всех радиоизмерительных аппаратов всех радиоаудиторов. Во время двухдневных широкого волевкайе комсомольцев и рабочих-колхозников молодежи в ОДР. Участие и итоги двухдневки смотрите в помощи радио сообщайте Крайкомолу и «Лен. Смену».

Крайкомол СИЛАЧЕВ, Крайштабсмотро КАШАВЦЕВ.

Отз. редактор А. РАСПЕВИН, Издатель издательство «Нижегородская Коммуна».

БЕГ НА МЕСТЕ

До конца третьего квартала остаются считанные дни, а темпы выполнения плана в Марийской области далеко не обеспечивают его выполнения. Вместо большинства темпов, все еще процветает: неповоротливость ряда финансоров, делающих ставку в своей работе на самоотказ; попрежнему процветает явная оппортунистическая недооценка плана со стороны многих организаций и, прежде всего, комсомола. Это привело к позорному провалу на всех участках финансового плана. Ни в одном из них не выделены ответственные лица за выполнение плана. Выделены тройки, комсомолы, бездействуют. Обезличка финансовая не убита!

Результат такой работы налицо. В третьем квартале необходимо было собрать 787 тыс. рублей. Собрано 395 тыс. рублей, или 50,2 проц. За два первых месяца третьего квартала областной финансовый план выполнен только на 16 процентов.

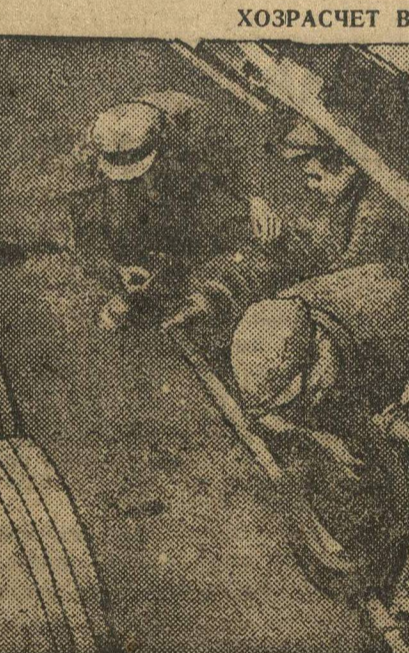
Реализация нового займа — «Третий, решающий год пятилетия» — среди неорганизованного населения идет самоотказом. Среди крестьян-единоличников заем размещен на 13 процентов к плану, и среди колхозников — на 68,6 проц. Профсоюзная организация, которая также должна принять самое активное участие в выполнении финансового плана, в ряде мест остается стоять попрежнему в стороне. Вместо ударной работы по размещению нового займа, профсоюзные организации, например Маркожесты, бездействуют, в результате чего рабочие охвачены подпольной лодкой на 66 проц. Нет копейки сдвиг в сборе с. х. налога и страхдатежей.

Участие комсомола МАО в выполнении плана все еще остается неудовлетворительным. Несмотря на ряд ре-

ХОЗРАСЧЕТ В ДЕЙСТВИИ

Молодежная бригада вагонных электромонтеров (Москва 1, Курская ж. д.) в результате перехода на хозрасчет сэкономила на электрооборудовании одного вагона 250 рублей.

НА СНИМКЕ: члены молодежной бригады — т. Коврига, Грибенков, Захаров и Соколов — за работой.



ТРИ ЖГУЧИХ ВОПРОСА

МОЖЕТ ЛИ КОМСОМОЛЕЦ-УЧИТЕЛЬ НЕ ЗНАТЬ О ПОЛИТЕХНИЗАЦИИ ШКОЛЫ?

— Чем школа помогла коллективизации? — Учитель снова смущен. В прямом смысле ничем. Малы вед ребята, подпусти к газету проводили, а больше, пожалуй, ничего. — Есть ли пионеры в школе. — Пионеры нет, думал яичку комсомола при колхозе организовать, но райком комсомола потерял список желающих вступить в ВЛКСМ. В прениях товарищеского, ибо летняя ночь коротка, а на рассвете опять на работу. Смысли в общем следующие: — Деревня, конечно, благодарна учителю за отчет. Сердце обливается кровью, когда видишь как прорывае крыша школы, чтобы не погубить новое здание, надо нынче же крышу окрасить. Школьный участок привести в порядок, расчистить сад. Надо выдвигать политтехнизацию. Крестьяне положили много сил и энергии при постройке школы, несомненно они окажут содействие и в организации мастерских и вообще в школьном деле. Только учитель должен сам говорить о нуждах школы и подталкивать деревню. Была принята категорическая резолюция в духе требований, высказан-

доклад молодого безусого учителя-комсомольца Павлова. Учитель, сам сошедший, со школьной скамьи в техникуме только год тому назад, очевидно, чувствует себя на сходе не несколько необычно, он почему-то особенно долго останавливается на перечисленных результатах работы на школьном участке и мелком говорит о содержании работы школы вообще. Кончен доклад. Вопросы. Вопросы есть и много. — Почему третий год крыша не крашена. Ружиде ее пролаз местами насквозь? — Почему урожай со школьного участка не обомолили, ведь половина снопов проросла? — Почему бы школе совместно с колхозом не сделать школьный участок образцовым хозяйством? Учитель отвечает быстро. Окраска крыши задерживается потому, что район не дает масла. Уборка задерживается по вине школьного совета, а образовательный участок дело будущего. — Почему ученики не обомолили, ведь половина снопов проросла? — Почему бы школе совместно с колхозом не сделать школьный участок образцовым хозяйством? Учитель отвечает быстро. Окраска крыши задерживается потому, что район не дает масла. Уборка задерживается по вине школьного совета, а образовательный участок дело будущего. — Почему ученики не обомолили, ведь половина снопов проросла? — Почему бы школе совместно с колхозом не сделать школьный участок образцовым хозяйством? Учитель отвечает быстро. Окраска крыши задерживается потому, что район не дает масла. Уборка задерживается по вине школьного совета, а образовательный участок дело будущего.

ПРИЯТИЯ, СОВХОЗАМ, МТС И КОЛХОЗАМ НА ОСНОВЕ ДОГОВОРОВ.

Зав. Наркомпроса тов. Эпштейн, в своей речи на собрании просвещенческого актива города Нижнего-Новгорода, сказал, что: — Без посредничества, коммунистического воспитания в школе не поставятся, совхозам, МТС и колхозам на основе договоров.

Ваше дело, в решениях ЦК ВКП(б) о начальной и средней школе говорится: — Можно ли после всего этого учителя-комсомольцу пренебречь или забывать о политтехнизации, пионердвижении и помощи в коллективизации деревни.

Политтехнизация — это основной метод работы школы, а без пионердвижения нет коммунистичности.

В нашем крае тысячи комсомольцев — учителей. Беспорядочно, что громадное большинство их, под руководством партийных организаций и органов Наркомпроса, являются бойцами за новую школу. Комсомол в целом выне на своих плечах большую тяжесть борьбы за строительство новой школы.

Однако, к сожалению, имеются и Павловы, к ним нужно ударить со всей силой. Комсомольские яички в целом должны стать яростными проводниками последнего решения ЦК нашей партии о начальной и средней школе. Яички должны потребовать от комсомольцев-учителей немедленной перестройки педагогической работы в духе требования указанного решения.

Колхоз «Таш», Малмыжского района.

Н. Л.

Норвегия выиграла у Нижнего

Вчера норвежцы выиграли заключительную встречу в 1 сборной Нижнего с результатом 3:2.

Последний, решающий матч Нижнего за свои защитники мяч Нижне-Новгородцы выигрывают 3:2.

Несмотря на плохое поле (шел дождь), норвежцы проводили ряд интересных комбинаций, хорошо расставляли мяч и демонстрировали выносливость.

Отчетный матч является итогом для нижегородской сборной. Хорошая порой индивидуальная игра отдельных игроков не может замешать коллективную игру.

Состоялся прощальный вечер зарубежных товарищей и физкультурники Свердловского района.

Сегодня норвежские физкультурники выезжают в Павлово для проведения футбольного матча.

каждому новичку-комсомольцу

„Ленинскую Смену“

Комсомольцы, рабочая, колхозники, батрацко-бедняцкая и середняцкая молодежь, вышпите свою комсомольскую газету

НА ОКТЯБРЬ.

„ЛЕНИНСКАЯ СМЕНА“ в месяц стоит 60 коп., в 3 мес. — 1 руб. 30 коп. и до конца года — 2 руб. 40 коп.