

ИЗВЕСТИЯ

Выходят
2 раза
в месяц

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО
КОМУНИСТИЧЕСКОГО
СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

Адрес редакции:

Москва, Старая пл., 4, здание ЦК ВКП(б), ком. 18
тел. коммутатор ЦК, доб. 2-67

Подписка принимается

В Главной конторе Изд-ва „Молодая Гвардия“
Москва, Новая площадь, 6/8, в отделениях централь-
ных газет и во всех почтовых отделах
СССР

Подписная цена: 1 мес.—25 к.; 3 мес.—75 к.
6 мес.—1 р. 50 к.; 1 год—3 р.

Цена отдельного номера 15 к.

№ 13 (41)

Июль 1928 г.

№ 13 (41)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Передовая. — Сочи — Артемовск — Смоленск.
2. Всем членам ВЛКСМ Смоленской организации (письмо ЦК ВЛКСМ).
3. Резолюция ЦК ЛКСМУ о состоянии Артемовской организации ЛКСМУ.
4. О политических уроках «артемовщины».
5. В Центральном Комитете ВЛКСМ. Из инструкторского блок-нота. Заметки о смоленском активе — Егорушкин.
7. Недостатки партруководства комсомолом — Фрумкин.
8. Наш опыт — „Легкая кавалерия“ в действии — Гусев.
9. Под знаменем самокритики — Глушков.
10. Культурный поход Рутченковской юнсекции — М. Т.
11. Резолюции и постановления ЦК ВЛКСМ.

Сочи — Артемовск — Смоленск

Союз потерпел поражение в трех своих звеньях.

В Сочи — поставлялось женское тело подлецами, проникшими к руководству союзом, не меньшим негодям, отдельным руководителям партийцам.

Крупнейшая пролетарская организация, Артемовская — в ряде политических вопросов, носящих чрезвычайную остроту и злободневность («Артемовское дело», шахтинская экономическая контрреволюция, хлебозаготовки, колдоговорная кампания), своими руководителями была обезличена.

Наконец, в Смоленске — зажим внутри партийной организации, отрыв ее верхушки от партийных масс, загнивание отдельных звеньев партийного и советского аппаратов отдались громким эхом в комсомоле, ибо зажим в партии был помножен на злейший зажим в комсомоле.

Ибо союзный аппарат служил не массам членов ВЛКСМ и не крепил связи их с беспартийной трудящейся молодежью, а срывал авторитет комсомола, перерождался, зачастую смыкаясь с классовым врагом, переходя в его руки.

Мы должны извлечь уроки из этих столь поучительных и тяжелых ударов. Союз должен предпринять ряд мер к тому, чтобы в известной мере гарантировать себя от новых «гнояников», а следовательно, от новых поражений.

Главнейший вывод, который мы должны сделать, заключается в том, что все «гнояники», вскрытые нами, ведут к разгрому руководства, что ни один «гнояник» еще не привел к роспуску

хотя бы одной ячейки. Значит особенно внимательно мы должны быть к руководящим кадрам, ибо сюда направлены усилия классовых врагов. Именно удар по нашим руководящим кадрам, и это понятно классовому врагу, для нас особенно чувствителен.

В самом деле, как разворачивалась картина разложения (набрасывая ее схематически) в Смоленской организации?

Союзное и партийное руководство строило свои взаимоотношения не на проведении общепартийной линии, а на покрывании своих недостатков, крича везде и всюду о благополучии в организации. В ряде мест руководители партийных и комсомольских организаций совместно пьянствовали, развивали семейственность, оттирали от руководящей деятельности людей, которые не желали врать массам комсомольцев и критиковали поступки разлагающихся руководителей.

Так постепенно у руководства сосредоточивались люди, о которых сказано, что у них нет головы, а есть шея, для того, чтобы не думать, а кланяться и угождать начальству.

Подхалимство, чиновничество, безыдейность, потеря всякой ответственности перед партией и союзом, поддакивание, с одной стороны, а с другой: зажим, попрание внутрисоюзной демократии, рабски-послушный взгляд «кверху» и окрики «вниз», в массу комсомольцев, — вот что являлось следствием неправильно построенных взаимоотношений между партийной и комсомольской организациями, вот что характеризует вытряхнутое руководство Смоленской организации.

Пользуясь утерей коммунистического облика руководителей комсомола, представители классово-чуждых нам сил во-всю использовали это положение, и вот результаты этого, в бюро деревенских ячеек Смоленской губорганизации ВЛКСМ (по выборочному обследованию) оказалось 70,7% всего их состава из середняков, зажиточных, кулаков и прочих и только 29,3% рабочих батраков и бедняков.

Если же идти выше, то и туда проникли и захватили руль руководства явно чуждые нам люди; бывший агитпроп ГК оказался сыном помещика. Пришлось некоторых руководителей губ. и уездной организации исключить из партии и союза за их связь с чуждыми элементами и за принадлежность к ним.

Этот состав руководителей, конечно, и творил политику: выгонялись батраки, бедняки, в рабочих ячейках росла пассивная прослойка. В результате этого же руководства мы сейчас в смоленской деревне имеем такое положение: нам говорили, что рабочая, батрацко-бедняцкая часть в комсомоле составляет 61,7%, — когда проверили это, оказалось, что рабочих, батраков и бедняков 12,4%, т.-е. в пять раз меньше. Нам говорили, что середняков и прочих социальных групп и прослоек 39,3%, оказалось, что середняков, зажиточных кулаков, служащих и др. 87,6%.

Из 100 комсомольцев смоленской деревни 87 не пролетарских, очень и очень часто не только чуждых, а прямо враждебных нам элементов. Классовый враг добился больших успехов и нанес нам хотя и временное, но все же жестокое поражение. В этом заключается важнейший урок для всего союза.

Сейчас эти организации на переломе. Разложению, классовому врагу нанесен сильнейший удар, активность масс возросла, и главнейшим нашим оружием в вскрытии гнояников была самокритика.

Но уроки Смоленска, Артемовска не должны быть учтены только для Артемовска, Смоленска. Они должны стать уроками для всего союза, весь союз должен поставить перед собой вопрос: как же гарантировать, как предупредить себя от нового «Смоленска» и «Артемовска»?

В этих организациях к руководству пришли новые люди, в большинстве это рабочие от станка, батраки, бедняки, не зараженные бюрократическими методами работы, теснейшим образом связанные с массами комсомольцев.

Наша задача сводится к тому, чтобы коренным образом перестроить систему руководства, перестроить аппарат, подчинив эту перестройку необходимости укрепления связи с массами, приспособления ее (системы руководства) к осуществлению указаний масс комсомольцев в порядке самокритики.

Мы в этом отношении, в приспособлении нашего аппарата к новым задачам, чрезвычайно консервативны. Тов. Ленин прямо-таки про нас писал в статье «Лучше меньше, да лучше»:

«Во всей области общественных, экономических и политических отношений мы «ужасно» революционны. Но в области чиновничества соблю-

дения форм и обрядов делопроизводства наша «революционность» сменяется сплошь да рядом самым затхлым рутинерством. Тут не раз можно наблюдать интереснейшее явление, как в общественной жизни величайший прыжок соединяется с чудовищной робостью мысли перед самыми маленькими изменениями» (Ленин).

Так и у нас получается с перестройкой руководства. Низы сильнее перестраиваются; лозунг борьбы с бюрократизмом вызвал создание «Легкой кавалерии», лозунг развертывания добровольчества вызвал любителей-организаторов, инициативные ядра и группы, а в аппарате «все тихо»! А между тем, когда развертывается самокритика, когда дифференцируется подход к отдельным группам рабочей молодежи, когда развертывается добровольчество и т. д. и т. п., совершенно ясно, что все это должно найти отражение в руководстве, иначе наш аппарат, наши старые организационные формы руководства окажутся гирей на ногах вперед шагающего комсомола.

Перестроиться для того, чтобы крепче связаться с массами, стать под их постоянный контроль; обеспечить развертывание самокритики и проведение внутрисюезной демократии, — все это нужно нам сейчас сделать в качестве основного вывода, вот что требуется сейчас от руководства.

Но этого мало.

Наши взаимоотношения с партией, партруководство должно тоже сделать ряд выводов из этих уроков. Они, эти уроки, нам кажется, идут по таким направлениям.

Надо дать комсомольскому активу равнение на партийные задачи, ликвидировав голос послушания, не критический подход к решениям местных парторганизаций.

Актив должен быть убежден в правильности этих решений, актив должен научиться отличать «партруководителей, разлагающих партию, от «партруководителей, осуществляющих задачи партии.

По рецидивам нейтральности союза, по хвостизму, обезличиванию союза в общественно-политической хозяйственной жизни нужен крепкий удар.

Наконец, качество партийного и союзного руководства надо проверять на массах комсомольцев, на их активности в жизни производства, села, вуза и т. д., на том, насколько близок батрак к комсомолу, каково влияние союза среди бедняцкой молодежи, каково настроение рабочей молодежи, как она относится к комсомолу, — только это может служить мерилем качества руководства.

Против передоверия парткомитетов секретарям комитетов комсомола нужно решительно высказаться.

Вот несколько задач в области союзного руководства и руководства партии комсомолом, вытекающих из уроков Сочи—Артемовска—Смоленска для всего союза.

Над осуществлением их комсомольские организации должны сейчас энергично работать, иначе от повторения «смоленских дел» мы себя не гарантируем.

Всем членам ВЛКСМ Смоленской организации

(Письмо ЦК ВЛКСМ)

Дорогие товарищи!

Практика зажима внутри Смоленской партийной организации, отрыв верхушки парторганизации от ее низов привели к многочисленным фактам разложения, загнивания отдельных звеньев партийного и советского аппаратов.

На фабрике «Катушка», где среди рабочих 50% коммунистов и комсомольцев, несколько лет безнаказанно ряд мастеров (коммунисты и беспартийные) и председатель ГО профсоюза деревообделочников, член президиума ГСПС — брали взятки с рабочих и работниц и совершали ряд уголовных преступлений.

В деревне — разложившийся сельский и волостной партийный и советский аппарат, в смычке с кулаком извращали классовую линию в деревенской политике нашей партии. Систематически пьянствуя, производя растраты, насилия, отдельные руководители волостного и уездного советского и партийного аппаратов окулачивались, завязывали связи с бандитами.

Ряд руководящих работников губернии переродился, организовывали практику зажима с целью не дать выйти наружу возмущению масс их разложением, подрывая авторитет партии и сов. власти своим поведением.

Так определили ЦК и ЦКК ВКП(б) состояние и причины, к нему приведшие, Смоленской губернии.

Товарищи! В комсомольской организации со стороны ее руководящих органов практиковался злейший зажим, беззастенчиво подавлялась внутрисоюзная демократия. Аппарат вместо руководства массами комсомола, вместо того, чтобы служить росту авторитета и влияния комсомола в массах рабоче-крестьянской молодежи, оторвался от своих низов, систематически обманывая как массы комсомольцев, так и Центральный Комитет, представляя состояние организации в свете благополучия. На самом же деле происходил рост болезненных явлений, не получивший отпора со стороны руководства, приведший к полному разложению ряда местных организаций, оттолкнувший массы рабочей и крестьянской молодежи от комсомола.

Партруководство, которое должно было исправлять положение, в значительной степени способствовало ухудшению работы комсомольской организации. Взаимоотношения партии и союза строились не на проведении общепартийной линии, а шли по линии взаимного покрывания недостатков, а в ряде мест — по линии совместных пьянств, развития семейственности и т. д. (Ельня, Смоленск, уезды).

Партруководство передоверялось отдельным членам партии, работающим в комсомоле (секретарю комитета), что часто исключало всякую возможность товарищеской критики, коллективной работы в комсомольском аппарате. Со стороны парт. комитетов нарушались элементарные основы внутрисоюзной демократии («если против наших кандидатур, значит вы против партруководства»). Это порождало в комсомоле потерю ответственности перед партией, развивало чинопочитание, боязнь высказывать свое мнение, безоговорочное поддакивание, прививало комсомольским руководителям отрицательные качества.

В силу всех этих причин комсомольская организация оказалась в хвосте событий, происшедших в Смоленской губернии, не выступила против местного гнилого партруководства в защиту общепартийной линии.

Комсомольская масса также не выступила против загнившего бюрократического руководства в комсомоле, не использовала свое право в этом и не доводило об этом до сведения ЦК ВКП(б) и ЦК ВЛКСМ.

Центральные вопросы практической работы, как то: участие в социалистическом строительстве производства, перестройка сельского хозяйства на социалистических началах — не являлись стержнем, вокруг которого строилась работа и воспитание молодежи.

Вскрытые безобразия на фабрике «Катушка» (дача взятки, массовое пьянство и т. д.) не оказались исключительным явлением.

Производственные ячейки (Ярцево, жел.-дор. узел и др.) в проведении нового курса в работе, в борьбе с болезненными явлениями, извращениями в руководстве не были на высоте своего положения, слабо отвечали тем требованиям, которые предъявляются пролетарской части союза в деле руководства организацией.

Отсутствие работы по кооперированию и коллективизации сельского хозяйства и слабая работа с беднотой и батрачеством привели к извращению линии союза в вопросах роста и к осереднячиванию ряда организаций, к проникновению в союз значительного числа зажиточных и кулацких элементов.

Пролетарские, батрацко-бедняцкие кадры не выращивались, их место в руководстве в значительной степени занимал и занимает середняк и зажиточные.

Бывшее союзное руководство, исходя из лозунга «Свой люди — сочтемся», не ставило прямо вопросов перед организацией, боясь поссориться с ними. Отдельные товарищи, указывающие на безобразия, не встречали поддержки, к «смельчакам» применялись различного рода репрессии, приклеивались ярлыки оппозиционеров и бузотеров. В этом же руководстве были элементы, неустойчивые в классовом отношении, не видевшие классового врага и подчас смыкавшиеся с ним, а в ряде организаций руководство было захвачено классово-чуждыми, враждебными нам людьми. Они срывали нашу классовую линию, они портили нам взаимоотношения с рабочей и трудящейся молодежью, наконец, они же всячески и безуспешно старались разлагать даже отдельных рабочих-активистов, подчиняя их своей разлагающей идеологии.

Бывший АПО ГК ВЛКСМ Классон, именовавший себя рабочим, оказался сыном управляющего имением помещика.

Бывш. председатель ГБ ЮП Лоцманенко посажен в тюрьму за растрату. Бывш. секретарь смоленского ГК Касицкий исключен из партии за использование служебного положения в личных целях.

Бывш. секретарь Ельнинского УК Ефремов исключен из партии за связь с чуждыми элементами и т. д. и т. п., и, наконец, за покровительство, замазывание всех этих вопиющих примеров загнивания и разложения руководителей вашей организации снят с работы и передан в губ. контрольную комиссию ВКП для привлечения к партийной ответственности бывш. секретарь ГК — Плешков.

Смоленское дело есть яркое выражение того, как комсомольские руководители, даже из рабочих, заедает рутинная, обломовщина, обывательщина, отрыв от масс, слепого перед классовым врагом, и в результате их перерождение — вот важнейший урок смоленского дела для всех комсомольцев, особенно для актива и руководителей.

Комиссия ЦК ВЛКСМ с помощью масс комсомольцев вскрыла все эти недостатки, извращения классовой линии, имевшие место в организации, распущено старое бюро губкома и всех РК и УК, с руководящей работы снято большинство бывших руководителей, исключены из партии и подвергнуты различным партийным и комсомольским взысканиям ряд работников за разложение и др. антиморальные поступки. Прошли чрезвычайные перевыборы всех руководящих органов союза. На днях состоится чрезвычайная губернская конференция, которая должна привести окончательные итоги и наметить практические задачи к дальнейшему оздоровлению и укреплению организации.

Товарищи! Первая волна самокритики весь удар направила на бывшее союзное руководство. Вскрывали: казенное благополучие, отрыв актива от масс, зажим, болезненные явления в активе и организации. Однако, до сих пор самокритика крайне недостаточно развернута в массах комсомольцев и рабоче-крестьянской молодежи. Медленно переносится бодрое действие самокритики на всю практическую работу.

ЦК ВЛКСМ призывает всех комсомольцев Смоленской организации смело продолжать взятый курс на развитие самокритики и проведение внутрисоюзной демократии, подняв волну творческой самокритики снизу, добиваясь поголовного участия в этом деле всех комсомольцев, критикуя не только отдельных лиц, но и недостатки, извращения всей системы комсомольской работы и ее содержание.

Все комсомольцы должны усвоить, что лозунг самокритики и развитие демократии может оказаться пустым звуком, если результатом не будет подлинная выборность комсомольских комитетов и бюро ячеек, смещение негодных работников, как бы высоко они ни стояли, повы-

шение ответственности руководителей и каждого комсомольца за проводимую работу, выполнение требований и обязанностей, предъявляемых уставом и решениями съездов союза. К руководству организацией пришли новые люди. Прежде положения, когда массы союза не критиковали своего руководства, быть не должно. ЦК ВЛКСМ призывает всех комсомольцев к неослабному, безбоязненному контролю над новым руководством, к критике его работы. Все комсомольцы, особенно вновь пришедшие к руководству организации, — актив, — должны понять, что без связи с массами актива, что без честной глубокой работы над собой — новый актив не сумеет руководить организацией и вывести ее из того положения, в котором она находится. К связи с массами, к учебе, к живой, лишенной бюрократических методов работе ЦК ВЛКСМ призывает новый актив Смоленской организации.

ЦК комсомола призывает всех комсомольцев к энергичной работе по изживанию недостатков в советском, торгово-кооперативном и др. аппаратах, к борьбе с бюрократизмом в них, через создание новых и укрепление существующих групп «легкой кавалерии», через центральную и местную печать (особенно стенгазеты), выдвигая лучших товарищей из комсомольцев и беспартийной молодежи на работу в этих организациях.

Искривление линии союза в вопросах роста и регулирования, привело к засоренности организации, кулацкими и др. чуждыми элементами, к огульному приему середняков, не проверенных в практической работе, неустойчивых в классовом отношении, неправильно определенной социального положения принимаемых в союз, поэтому необходимо: провести проверку социального состава организации, в целях очищения ее от примазавшихся и разложившихся элементов и установления подлинного соц. состава ее. На ряду с очищением организации от классово-чуждых нам людей необходимо развернуть активную вербовку в союз новых кадров рабочей, батрацкой, бедняцкой молодежи.

Новые кадры пролетарской молодежи явятся свежей струей, способствующей оживлению деятельности организации. Работу по вербовке в союз нужно рассматривать не как кампанию, а как повседневную работу, основанную на усилении связи с массами беспартийной молодежи, лучшим обслуживании ее культурно-экономических запросов, повышении ее политического уровня.

ЦК ВЛКСМ категорически высказывается против имеющихся настроений чистки производственных ячеек от так называемого «пассива». Задача каждой ячейки — вместо легкой меры исключения пассивных товарищей, взяться за дело вовлечения их в практическую работу. Выполнение этой трудной, но благодарной работы покажет умение актива организовывать людей вокруг конкретного дела. Все комсомольцы обязаны усвоить, что чем больше мы будем исключать пролетарских элементов из союза, тем меньше оправдаем роль комсомола, как воспитательной организации, готовящей новые кадры строителей победоносного социализма, тем дальше мы от осуществления лозунга союза, о вовлечении всей рабочей и батрацкой молодежи в ВЛКСМ.

Товарищи! Сейчас как никогда важно усвоить, что с ростом социализма у нас в стране растет противодействие ему со стороны классового врага как внешнего, так и внутреннего. Уроки «смоленского дела» наглядно показали, как хитер классовый враг, как при ослаблении нашей бдительности и нечетком проведении нашей классовой линии, маскируясь, чуждые нам элементы — кулаки, бывшие люди (помещики, офицеры) — проникают в советские, кооперативные органы, портят наши взаимоотношения с рабочими и трудовым крестьянством, подрывая доверие к органам сов. власти и кооперации.

Комсомольцы, будьте на чеку! Во всей предстоящей работе вы должны видеть лицо классового врага, бить по его попыткам завоевать на свою сторону представителей пролетариата и трудового крестьянства; для этого необходимо разоблачать все попытки кулака использовать государственные средства (фонды, сем. ссуды, кооперацию и т. д.), попытки скрыть доход, землю от налогов. Следить и бескомпромиссно бороться с эксплуатацией кулачеством батраков, проникновением кулаков в организуемые колхозы и т. д.

Усилившемуся влиянию и работе церкви и сектанства должна быть противопоставлена антирелигиозная работа, основанная на изучении комсомольцами естествознания, укреплении работы «безбожников», работы в семье через школьников и в самой школе, выявлении классового лица представителей церкви и сектанства.

Работа по участию комсомола в социалистическом строительстве, защита экономических интересов рабочей, батрацкой и бедняцкой молодежи является тем главным пунктом, вокруг которого должна строиться вся работа и воспитание масс молодежи. Все это требует от комсомольцев и особенно актива знания планов хозяйственного строительства вообще и особенно местного. На хозяйственной, советской, экономической работе, ее результатах, организация ежедневно должна проверять правильность классовой линии, успешность своей борьбы с классовым врагом.

Длительное разложение комсомольского и профсоюзных органов привело к значительному забвению экономических интересов рабочей молодежи, поэтому перед Смоленской организацией остро, как никогда, стоит задача развертывания работы по улучшению материально-бытового положения рабочей молодежи. Практически это значит добиться от хоз. органов оборудования школ ФЗУ, улучшения их инструкторского состава. Решительно бороться за своевременное осуществление пунктов колдоговоров о подростках и молодежи, борясь за своевременный перевод молодежи в высшие разряды, выходящая каленым железом широко применяемую ранее практику «клепок».

«В казармах, общежитиях, необходимо ввести систематическую работу по их культурному обслуживанию, за организованный досуг против пьянства, за чистоту — против грязи и распущенности. В этом деле комсомольцы должны стать образцом, организаторами внедрения нового быта.

Особое же внимание комсомольцы должны обратить на борьбу с хамским отношением к девушке, на ее продвижение по производственной линии, гласно, общественно, борясь с каждым примером гнусного, нетоварищеского отношения к ней.

Товарищи, комсомольцы! Нужно помнить, что эти задачи будут осуществимы только тогда, когда в проведение их будут втянуты широчайшие массы рабочего молодняка, когда комсомольская организация сумеет организовать на социалистическое строительство активность рабочей молодежи, все больше и больше увязывая их личные интересы с интересами всего класса.

На уроках той обстановки, которая сложилась в Смоленской губ., и той роли, которую сыграло бывшее партийное и комсомольское руководство в ней, сейчас необходимо добиться уяснения всеми комсомольцами и коммунистами того, как должны складываться взаимоотношения между партией и союзом. Незначительная партпрослойка в деревне, целый ряд извращений партийным и комсомольским руководством партлинии налагают на комсомольскую организацию громадную ответственность за проведение партийных задач, в предстоящей практической работе. Для этого комсомольская организация должна требовать от парторганизации идейного руководства, конкретной помощи и разрешения трудных вопросов, а не мелочной опеки. Воспитание комсомольцев должно идти на совместной борьбе за общую партийную линию, а не на «почитании старших», что развивает беспринципность и безыдейность, боязнь выступить против отдельных партруководителей со стороны комсомольцев — хотя бы они и творили безобразия. Необходимо настойчиво поставить перед парт. организацией вопрос о большем привлечении комсомольцев к выполнению отдельных практических задач партии, усилению непосредственного парт. руководства через совместные совещания, собрания, более решительной подготовке парт'ядра за счет рабочей, батрацкой и бедняцкой молодежи.

Смоленские комсомольцы должны требовать от парт. организации, чтобы она в своем руководстве комсомолом изжила передоверие секретарям комитетов ВЛКСМ, проверяя осуществление парт. задач комсомольским руководством на массах комсомольцев. По состоянию ячейки, по настроению и отношению к комсомолу рабочей молодежи, по тому, насколько близок к комсомолу батрак и насколько сильно влияние комсомола на массу бедняцкой молодежи мы должны оценивать как качество союзного руководства, так и качество руководства парт. организации комсомолом.

Пионер-организация стоит на пути к развалу. Партия, профсоюзы, советы, кооперация не занимались вопросами воспитания детей. Это положение требует немедленной организации помощи ЮП.

Парт. организация, сов. органы, профсоюзы, кооперация должны обсудить вопрос о мероприятиях по воспитанию детей.

Комсомольской организации немедленно выделить из своего состава кадры выдержанных руководителей пионеротрядов. Для того, чтобы исправить создавшееся положение пионер-организации, необходимо длительное напряженное внимание к ЮП всей советской общественности.

Товарищи комсомольцы! Успешное выполнение задач по укреплению деятельности организации возможно при условии поднятия политического уровня членов организации, настойчивой работы над своим самообразованием со стороны вновь пришедших кадров актива, коллективной работы руководящего актива, опирающегося на низовой актив, теснейшим образом связанного с массами комсомольцев, развивая новые формы на основе добровольчества и местной инициативы.

Разрозненности, слабой спайке в организации, слабой связи с беспартийной молодежью, широко развитым болезненным явлениям организации должна ответить работой по развертыванию массовой и культурной работы. С этой целью особое внимание должно быть обращено на организацию массовых культурных начинаний, как-то: борьба за новый быт, культурные, военные походы, физкультура, различного рода кружки и т. п.

Каждый член союза должен осознать, что беспощадное вскрытие болезней, гнойников является не признаком слабости, а твердой волей партии и всего рабочего

класса к изжитию препятствий, стоящих на пути нашего великого строительства, ибо все мероприятия по укреплению рядов организации будут встречать массу трудностей, и замазывание этих трудностей, не осознание их привело бы к еще большему разложению комсомольскую организацию.

Поэтому «партия призвала трудящихся к жесткой самокритике для того, чтобы эту самокритику сделать рычагом борьбы за действительное исправление всего аппарата, для действительной, а не бумажной борьбы с бюрократизмом, для массового похода против всех врагов, начиная от кулака и «вредителя» и кончая элементами разложения в наших собственных рядах». (Из обращения ЦК ВКП(б).

ЦК ВЛКСМ выражает твердую уверенность, что смоленские комсомольцы не растеряются перед трудностями предстоящей работы, очистят организацию от чуждых и разложившихся людей, тормозящих дело социалистического строительства, и при помощи партии, масс пролетарской молодежи, сумеют укрепить организацию, на верстах упущенное в практической работе, выполняя основную задачу комсомола по участию в строительстве социализма в городе и деревне, воспитанию подрастающего поколения в коммунистическом духе и подготовке из себя смены партии!

Резолюция ЦК ЛКСМУ о состоянии Артемовской организации ЛКСМУ

Заслушав доклад комиссии ЦК о состоянии Артемовской организации комсомола, ЦК ЛКСМУ констатирует:

1. Утерю Артемовской организацией политического лица в ряде крупнейших и важнейших для Артемовской организации политических вопросов: «артемовском деле», шахтинской контрреволюции, хлебных затруднениях, кампании перезаключения колдоговоров. Решения Оргбюро ЦК ВКП в большинстве коллективов и ячеек комсомола не обсуждены, вследствие чего организация союза осталась в стороне от всей той волны самопроверки, самокритики, которая была вызвана этими решениями в Артемовской партийной организации и во всей пролетарской общественности округа. Шахтинское дело не обсуждалось в большинстве коллективов и ячеек комсомола, а также никакими другими путями (массовые институты и пр.) не использовано для повышения бдительности комсомольцев и молодежи, для приближения молодежи к производству и ее классового воспитания. Хлебные затруднения, несмотря на их остроту в ряде районов и на большой интерес к ним рабочей молодежи, не нашли себе почти никакого отражения в практической, агитационной и культурной работе союза. Такие крупнейшие рабочие кампании, как перезаключение колдоговоров, пересмотр норм и расценок, прошли мимо большинства коллективов и ячеек союза и не были использованы для возглавления и организации комсомолом законных требований рабочей молодежи, приближения ее к производству и разъяснения ей основ нашей трудовой политики.

2. Крайнюю слабость, а местами и полное отсутствие работы союза в массах рабочей молодежи, отрыв ряда выборных органов и лиц от рабочей молодежи, недостаточную живую связь и общение части актива союза с массами рабочей молодежи. В большинстве районов полугодиями и больше не созывались собрания и конференции рабочей молодежи ни для обсуждения волнующих местных вопросов, ни для обсуждения острых общеполитических событий последнего времени. Это привело к тому, что организация потеряла свое руководящее влияние на массы рабочей молодежи, что выразилось, в частности, в провале по ряду мест октябрьского, ленинского и майского наборов в союз, в слабом естественном росте организации и в ухудшении социального состава ее. Результатом такого положения является наличие известной политической инертности у части рабочей молодежи (главным образом, недавно пришедшей на производство из села) и заслонение у ней общественных мотивов личными мотивами, интересами и настроениями.

3. Слабое участие комсомольцев и рабочей молодежи в производственной жизни, в результате чего творческие силы молодежи не использованы в проведении рационализаторских мероприятий на производстве. Почти повсе-

местно отсутствует участие комсомольцев и молодежи в производственных совещаниях. Широко распространено недоверчивое отношение производственной администрации и части взрослых рабочих к попыткам молодежи реально участвовать в улучшении производства.

Комсомол Артемовского округа организованно против этого не выступал. В работе самих производственных ячеек конкретные вопросы производства занимали незначительное место, а в ряде крупнейших организаций отсутствовали.

4. Слабость массовой экономической работы союза. Невыполнение в ряде мест за 6 месяцев действия в новых колдоговорах очень важных для молодежи пунктов, большое количество безнаказанных случаев зажима молодежи в производстве, нарушения норм охраны труда (хим., горн. промышл.), абсолютное невнимание к особым нуждам молодежи горячих, вредных и черных работ — свидетельствует о забвении комсомолом и профсоюзами интересов рабочей молодежи.

В работе профсоюзов вопросы молодежи не занимали соответствующего своему назначению места; есть случаи, когда профсоюзы не только не помогали комсомольским организациям в защите интересов рабочей молодежи, но даже препятствовали этому, вставая на защиту узко-хозяйственной точки зрения.

5. Работа на селе выпала из круга деятельности организации, в результате чего решения съездов партии и союза о работе на селе, о работе среди бедноты и батрачества не получили практического преломления в руководстве сельских ячеек. Весьма слабо участвовал комсомол и в работе по коллективизации и кооперированию бедноты и среднего крестьянства. Это привело к тому, что общественно-политическая роль сельских ячеек незначительна, в работе последних имеется ряд случаев искривления классовой линии союза, в частности, целый ряд ячеек не проявили достаточной активности во время проведения хлебозаготовок и самообложения, а отдельные комсомольцы противодействовали их проведению. Необходимо признать особенную пассивность организации в деле образования крестьянской молодежи (организация ШКМ и агрономизация семилеток).

6. Полную бездеятельность в вопросах национальной политики, борьбы с шовинистическими и самодержавными уклонами, конкретные примеры и факты которых (раскол в КПЗУ, шумскизм и т. д.) прошли мимо союза и не были использованы для воспитания молодежи и усвоения ею национальной политики партии.

Отсутствие не только практической работы, но и попыток внедрения элементов украинизации в работу производственной части комсомола. Никаких кружков, курсов по украинизации и украиноведению не существует.

«Комсомолец Украины» выписывается в недопустимо ничтожном размере. ЦК особо отмечает, что важнейшая директива бюро ЦК (февральская с. г.) по этим вопросам не нашла никакого отражения в деятельности организации и артемовского окружка.

Не вел комсомол энергичной, гласной и общественной борьбы и против имеющихся в довольно значительном количестве фактов и проявлений антисемитизма.

7. Слабое развитие в организации самокритики, довольно широко распространенная боязнь открытой критики недостатков, отсутствие ясного понимания у всей массы комсомольцев необходимости беспощадной самокритики для дела социалистического строительства. Та критика, которая с большим опозданием и чрезвычайно медленным темпом начала развиваться только за самое последнее время, касается преимущественно бытовых вопросов и производственных недостатков, почти совсем не касаясь деятельности профессиональных, партийных и особенно комсомольских органов.

8. Вся полоса оживления союза, решения VII съезда и V конференции ВЛКСМ, богатейший опыт, прошедший через страницы «Комсомольской Правды» и «Комсомольца Украины». — все это в основном прошло мимо организации. Инициативные группы и ядра не нашли себе сколько-нибудь заметного применения; добровольчество не развито. Подавляющее большинство решений коллективов, ячеек и руководящих органов носит не конкретный, общий, часто декларативный, а не деловой характер. Контроля над выполнением решений и более или менее установившихся форм такого контроля, как правило, не существует. Абсолютно недостаточно привлечение к практической работе в союзе рядовых комсомольцев, особенно новичков. Вследствие всего этого — неудовлетворенность работой союза, факты выхода из организаций, особенно девушек, слабая посещаемость собраний ячеек и коллективов и вопиющая неаккуратность в уплате членских взносов, входящая по некоторым крупным коллективам до задолженности 75% членов коллективов по 6 и более месяцев.

9. В работе Артемовского окружка ЛКСМУ ЦК отмечает бездеятельность по ряду крупнейших политических и практических вопросов (шахтинское дело, защита экономических интересов молодежи, массовая культурная работа, украинизация и национальный вопрос и т. д. и т. п.); неправильное регулирование роста организации и состава руководящих кадров, приведшее к классовым искривлениям в этих вопросах, факты грубого нарушения внутрисоюзной демократии, возрождение некоторыми руководителями старой теории «нейтральности», отсутствие перенесения нового опыта и, что особенно важно, торможение новых начинаний отдельных коллективов и ячеек, недостаточно энергичная и количественно незначительная постановка перед профсоюзами, партийными, хозяйственными и советскими органами законных требований молодежи, замазывание истинного положения дел в организации, скрывание недостатков работы, организованный обмен Центрального Комитета ЛКСМУ, что имело своим следствием несвоевременное принятие мер к выявлению и ликвидации артемовщины со стороны Центрального Комитета.

ЦК особенно отмечает грубейшую политическую ошибку, бездеятельность и инертность окружка в деле вскрытия перед организацией и перед молодежью сущности артемовского дела и смысла решений Оргбюро ВКП. Ни до, ни после окружной конференции ЛКСМУ не было со стороны окружка сознательных и деловых попыток к правильному освещению артемовского дела перед всей массой комсомольцев и молодежи и перед ЦК ЛКСМУ.

Эти навыки бездеятельности, инертности и безынициативности передавались райкомам, а через них и всей организации, и порождали среди актива безыдейную групповизму, беспринципную борьбу, разлагающим образом действующую на комсомольскую массу.

Характерно, что групповые столкновения между активом комсомола происходили по точному подобию таких же столкновений в парторганизациях.

10. ЦК видит основную причину теперешнего неудовлетворительного состояния организации в системе прошлого партруководства, извращения которого со всей губительностью повлияли на низовые комсомольские организации и на все дело коммунистического воспитания молодежи Артемовского округа. Голос критики отдельных ячеек и комсомольцев подавлялся, существовал грубый зажим и принуждение вместо убеждения, взамен помощи в работе комсомольских организаций процветала система мелочной опеки, начальнических окриков и приказов, со-

провожающихся угрозами и репрессиями. Все это разлагающим образом повлияло в первую очередь на низовый и руководящий актив союза и превратило его в молчаливого свидетеля и спутника преступлений партийного аппарата.

11. ЦК отмечает, что со стороны нового партруководства не было до сих пор достаточного внимания к работе комсомола, к его тяжелому положению, в частности, к делу развития самокритики в комсомольской организации и привлечения комсомольцев к реализации решений Оргбюро ЦК ВКП.

Исходя из этого, ЦК ЛКСМУ считает первоочередной задачей для Артемовской организации повышение удельного веса ЛКСМУ в общественно-политической и хозяйственной жизни округа. Сплочение и приведение в действие всей организации на основе решений VII укр. и VIII всесоюзного съездов, к осуществлению которых необходимо привлечь всех комсомольцев и широкие массы беспартийной молодежи. Для этого в первую очередь необходимо:

1) Добиться усвоения организацией смысла «артемовского дела», политического и практического значения самокритики.

На собраниях ячеек с широким привлечением беспарт. молодежи, совещаниях актива, при помощи парторганизаций, обсудить обращение ЦК ВКП «ко всем членам партии, ко всем рабочим» и ЦК ЛКСМУ о самокритике, сопровождая разъяснительную работу конкретными примерами действительной самокритики.

Необходимо особенно широко и всесторонне наметить организационные мероприятия по вовлечению широких масс комсомольского и рабочего молодняка для организации самокритики снизу с тем, чтобы при последовательно-осуществляемой внутрисоюзной демократии каждый комсомолец активно и творчески участвовал в устранении недостатков и в организации всей работы в окружном комсомоле.

2) Широко обсудить в организации итоги шахтинского процесса, на основе чего начать систематическую работу ячеек по усилению зоркости и классовой бдительности комсомола и рабочей молодежи в жизни производства. Чаще, чем до сих пор, обсуждать конкретные производственные вопросы, обязательно с практическими указаниями о месте молодежи в их выполнении. В этой области особое внимание уделить созданию активных добровольных кадров комсомольской и беспартийной молодежи в производственных совещаниях, развивать инициативные группы молодых рационализаторов, производственные переклички, конкурсы, периодические совещания по отдельным профессиям. Ставить вопросы ФЗУ, ученичества в цеху, передвижки по квалификации и другие близко интересующие молодежь вопросы на производственных совещаниях и комиссиях.

Требовать от местных профессиональных, хозяйственных и партийных организаций выполнения решений их вышестоящих органов о молодежи.

Добиться большего выдвижения общественно-активной и подготовленной молодежи на различную административную, хозяйственную и производственную работу, решительно борясь с недоверием к молодежи при выдвижении.

3) Объявить для всей организации смотр конкретности и степени выполнения всех решений и планов 1928 г., начиная с цеховых ячеек, создав для этого из добровольцев группы по контролю. На основе результатов самопроверки развернуть такую же массовую кампанию по наглядному разъяснению практических задач работы союза по новому во всех областях.

Поручая окружному комитету произвести досрочные перевыборы бюро коллективов, ячеек и райкомов, ЦК ставит задачу перед организацией провести перевыборы под лозунгом максимального освежения актива и выдвижения новых кадров рабочего актива.

Для разработки имеющегося в союзе опыта практической работы и руководства, приспособления его к условиям Артемовска провести окружное оргсовещание производственных организаций, вслед за этим в районах и коллективах провести семинарии и совещания массовых цехинститутов.

4) Повсеместно ввести в практику собрания, конференции и отдельные специальные совещания рабочей молодежи цеха, завода, района. Через них вовлекать массы молодежи в обсуждение производственных вопросов и предложений, выдвигаемых комсомолом о труде и образовании молодежи перед хозяйственными и профсоюзными организациями.

Установить живую связь производственных коллективов и ячеек с ячейками окружающих (завод, рудник) сел, где живет рабочая молодежь, организовывать производственные уголки в сельбудах, ввести комсомольских организаторов в вагоны рабочих поездов, в зависимости от расстояния, практиковать объединенные собрания и совещания производственных и сельских ячеек.

Развертывание работы в массах молодежи должно дать в результате повышение темпа роста союза за счет рабочей молодежи и улучшение социального состава Артемовской организации.

Включить в содержание работы производственных ячеек обсуждение вопросов села, в особенности о хлебозаготовках, хлебных затруднениях, сельхозналоге и проч.

В целях расширения мероприятий, способствующих культурному росту молодежи, совместно с ОСПС и Окрполитпросветом провести окрсовещание по вопросам культурно-массовой работы среди рабочей молодежи и детей рабочих.

5) В вопросах труда и образования рабочей молодежи в центре внимания должна быть поставлена систематическая проверка выполнения пунктов колдоговоров и законодательства о труде и образовании молодежи, информируя об этом рабочую молодежь, передавая суду нарушающих и невыполняющих их.

На ряду с коренным улучшением работы школ ФЗУ и Горпромуча, соответственно решениям последних съездов, деятельность их поставить под массовый контроль комсомола и профсоюзов (доклады ФЗУ, Горпромуча на комсомольских, общерабочих собраниях и конференциях, контрольно-производственных комиссиях и совещаниях).

Добиться на всех предприятиях установления порядка передвиги в высшие разряды и квалифицированные работы, в первую очередь подготовленных рабочих данного цеха и предприятия, имея в виду при этом девушек-работниц. С этой целью создавать группы молодежи по повышению квалификации, молодежные бригады и артели.

Совместно с профобром проверить состояние рабочего профтехнического образования в округе. Приступить к созданию об-ва «Техника в массы». Через трест Химуголь и НКО разрешить вопрос о создании в Константиновке техникума для группы предприятий Химугля, ВТШ для рабочих механизированного бутылочного завода (где 49% раб. молодежи), ВРШ или вечернего рабфака для группы часов'явских керамических заводов.

Через Донуголь разрешить вопрос о создании Горпромуча на Золото-Тошковском руднике.

6) Комсомольские организации на селе должны развить энергичнейшую работу на важнейших политических вопросах (хлебозаготовки, сельхозналог, самообложение, экономическая защита батрачества, кооперирование и коллективизация).

Сейчас провести проверку работы комсомольцев-сельсоветчиков и вести работу по тщательной подготовке к предстоящей кампании перевыборов советов.

Повсеместно на селе ввести в практику созыв собраний бедняцкой и батрацкой молодежи.

7) Немедленно начать работу по реализации решений партии и союза по национальной политике партии.

Практически это должно означать:

а) украинизация актива;

б) украинизация массовой культурной работы.

На этой основе привлекая комсомольцев и молодежь к конкретному участию во всех процессах строительства украинской культуры, связывая в то же время творческий процесс с решительной борьбой против проявления шовинизма всякого рода, антисемитизма и проч.

Безусловно повысить подписку на газету «Комсомолец Украины» и использование газеты, как руководящего органа во всей работе организации.

8) Обратит внимание Артемовского окружкома КП(б)У на необходимость усиления руководства и помощи со стороны местных парторганизаций в работе комсомола, в особенности в деле развития самокритики в комсомольской организации и привлечения комсомольцев к проведению в жизнь решений Оргбюро ЦК ВКП.

9) За бездеятельность, замазывание недочетов и неправильное информирование ЦК о положении организации считать снятыми с работы бывшего секретаря ОК Медведева, АПО — Слюсарева, ЭКО — Гурина.

Снять с работы членов бюро ОК — Дорофеюка и Новоселова.

За активное участие в организации и руководстве беспринципной групповой борьбы и создание групповых склоков между активом районных организаций снять с работы секретаря Константиновского РК — Пашковского.

За отрыв от производства и рабочих масс считать необходимым всех снятых послать на производство, одновременно передав вопрос в парторганы для привлечения таковых к партийной ответственности.

10) Считать секретаря Петровского райкома Стародумова, секретаря Енакиевского райкома — Кравченко неспособными руководить союзом в новых условиях.

О политических уроках „артемовщины“

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ О СОСТОЯНИИ АРТЕМОВСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. В условиях когда весь союз находится в полосе под'ема своей работы, в Артемовской организации с наибольшей яркостью вскрылись болезни, идущие по линии: извращений в партийном руководстве, что привело к полному подавлению самостоятельности и инициативы комсомольских масс, отрыву актива от масс комсомольцев и комсомола от масс рабочей молодежи, полному нарушению со стороны руководства принципов внутрисоюзной демократии, проявлению грубого зажима в организации и подавлению живой творческой инициативы массы комсомольцев и рабочей молодежи в их повседневной работе.

Вследствие наличия этих болезней, Артемовская организация потеряла свое политическое лицо в ряде важнейших политических вопросов. Организация оказалась неспособной не только организовать работу по-новому, но и не использовала ни в коей мере ранее установившиеся и оправдавшие себя формы и методы, прежде всего, массовой работы союза. Организация не использовала всех возможностей для организации здоровой активности комсомольцев и беспартийной молодежи вокруг основных общеполитических, производственных и союзных вопросов.

2. Одобряя резолюцию, принятую Бюро ЦК ВЛКСМ по обследованию Артемовской организации, Бюро ЦК ВЛКСМ считает, что главными задачами Артемовской организации, исходя из ее положения, должны быть:

а) развитие самостоятельности и активности масс комсомольцев и внесоюзной молодежи на основе широкого развертывания внутрисоюзной демократии и пролетарской самокритики;

б) привлечение к руководству организацией новых слоев пролетарского актива, связанного с массами комсомольцев и рабочей молодежи;

в) повышение роли и практического участия комсомола в общеполитической и хозяйственной жизни округа (рационализация производства, борьба с бюрократизмом, коллективизация с. х. и проч.);

г) всемерное развитие массовой работы среди молодежи и повседневная забота о ее культурно-экономических нуждах;

д) повышение внимания комсомола к делу коллективизации сельского хозяйства и общему под'ему политической роли и работы сельских ячеек. ЦК отмечает, что выполнение поставленных задач требует чуткого и самого внимательного руководства КСМ со стороны парт. организаций.

3. На конкретном примере недостатков и болезней, вскрытых в Артемовской организации, ЦК обязывает все организации союза с особой тщательностью и еще больше усилить самопроверку и контроль в работе для устранения всех имеющихся в той или иной степени отмеченных недостатков.

В Центральном Комитете ВЛКСМ

★ Созыв пленума ЦК ВЛКСМ утвержден на 20 сентября с. г. со следующей повесткой дня:

1. Вопросы юношеского труда (броне подростков, ФЗУ и ЦИТ, фабрично-заводская 7-летка).

2. Меры борьбы с болезненными явлениями в комсомоле (уроки смоленского, артемовского и сочинского дел, с привлечением к докладу ЦКК ВКП(б)).

3. О школе II ступени и техникумах.

Вопросы, связанные с конгрессом КИМ'а, будут обсуждаться на расширенном заседании Бюро ЦК совместно с делегацией ВЛКСМ на конгрессе КИМ'а.

★ ЦК ВЛКСМ постановил войти с предложением в ЦИК и СНК СССР о сокращении рабочего дня для всех подростков и учеников-переростков, числящихся в броне, с 6-ти до 5-ти часов в предприятиях, переводимых на 7-часовой рабочий день.

★ Всем комитетам ВЛКСМ предложено созвать собрания актива, посвященные итогам пленума ЦК ВКП(б), с привлечением партийных докладчиков; затем вопрос будет перенесен для проработки в ячейки.

Агитпропу ЦК и издательству «Молодая Гвардия» поручено озаботиться выпуском в срочном порядке популярной литературы по вопросам пленума, а также по ряду основных политических вопросов современности. «Комсомольской Правде» предложено провести систематическое освещение итогов пленума ЦК ВКП(б).

★ Редакции ЖКМ предложено немедленно приступить к изданию стенгазеты, посвященной осенней посевной кампании, с таким расчетом, чтобы выпустить ее не позднее 27/VII с. г. Газету решено издать в количестве 60.000 экземпляров для того, чтобы выслать ее всем деревенским ячейкам комсомола бесплатно.

Радио-газете «Комсомольская Правда» поручено осветить задачи участия комсомола в кампании. «Комсомольской Правде» предложено выпустить не позднее 1/VIII с. г. специальную страничку, посвященную осенней посевной кампании.

Деревенский отдел и АПО ЦК разрабатывают указания комсомольским организациям, шефствующим над

деревней об участии в работе деревенских ячеек в связи с кампанией.

Издательству «Молодая Гвардия» поручено подобрать соответствующую литературу и продвинуть ее на места.

★ ЦК принял предложение Отдела по работе в деревне о продолжительности рабочего дня батрацкой молодежи. Для подростков до 16 лет рабочий день устанавливается 4 часа, от 16 до 18 лет — 6 час. При чем в страдную пору допускается повышение рабочего дня подростков на 2 часа.

★ ЦК признал необходимым создать при Тимирязевской академии сельскохозяйственную техническую станцию для обслуживания крестьянской молодежи по вопросам интенсификации и коллективизации сельского хозяйства.

★ Отделы по работе в деревне создаются, в первую очередь при следующих комитетах комсомола: 1) Уралобком; 2) ЦК ЛКСМУ; 3) Ленинградский обком; 4) Севкавказком; 5) Сибкрайком; 6) Нижне-Волжский обком; 7) Средне-Волжский обком; 8) Центрально-Черноземный обком; 9) Средаз. Бюро ЦК; 10) Заккрайком; 11) ЦК Белоруссии; 12) Далькрайком; 13) МК ВЛКСМ; 14) Иваново-Вознесенский ГК; 15) Тульский; 16) Владимирский; 17) Тверской; 18) Костромской; 19) Ярославский; 20) Брянский; 21) Нижегородский ГК и 22) Татобком.

Отделу по работе в деревне поручено представить дополнительные соображения о создании соответствующих отделов при окружных комитетах комсомола.

★ ЦК признал необходимым провести обследование Сибирской организации комсомола. Сроки обследования согласуются с Сибкрайкомом.

★ Тов. Рахманов командирован в Сталинскую орг. комсомола с 5 августа с. г. сроком на 2 недели для проверки выполнения этой организацией решений ЦК.

★ ЦК решил провести смотр союзного руководства и проверку лозунга о самокритике в Тверской орг. В Тверь выезжают тов. Овчинников и представитель «Комсомольской Правды».

★ Редакции «Пионерской Правды» предложено приступить к изданию журнала для детского актива.

Из инструкторского блок-нота

ЗАМЕТКИ О СМОЛЕНСКОМ АКТИВЕ

Вопрос о кадрах руководителей стоял и стоит очень остро перед всем союзом. В Смоленской организации острота и важность этого вопроса усугубляется еще тем, что старый актив (ныне в большинстве снятый с союзной работы) был подвержен болезням, делающим всякое руководство неспособным проводить в жизнь лозунги союза. Поэтому новому активу, пришедшему к руководству, придется встретиться с массой трудностей. Болезни бывш. смоленского руководства очень подробно изложены в письме ЦК ВЛКСМ к комсомольцам Смоленской организации, и нет никакой нужды их пересказывать. Цель «заметок» — показать на отдельных примерах и лицах, как складывались события, приведшие Смоленскую организацию к тяжелому положению, для того, чтобы из этих примеров новый актив сделал соответствующие выводы для своей практической работы.

Мы за партийное руководство, воспитывающее комсомольцев в духе бешеной непримиримости ко всяким безобразиям. А что мы имели в Смоленской организации?

В Тесове среди коммунистов просветало пьянство и разврат, комсомольцы боялись говорить об

этом, потому что с теми из них, кто поднимал голос против творящихся безобразий, партруководство жестоко расправлялось.

На другом заводе комсомольцам, указывающим на пьянство коммунистов, секретарь парт'ячейки заявил: «Не ваше дело вмешиваться в партийные дела».

В Ярцеве, когда то или иное предложение руководителей в бюро УК ВЛКСМ или коллектива проваливалось, на помощь вызывалась «тяжелая артиллерия» в лице представителя УК ВКП(б), под нажимом которого проводилось нужное решение.

Фактов сотни, а вывод один. Гнилое партруководство надо разоблачать. Нужно требовать от партруководства воспитания комсомольцев, основанного не на зажиме, а на привлечении масс их к проведению обще-партийной линии в жизни, и не передоверять партруководства секретарю комитета КСМ.

Мы за коллективность в работе, за товарищескую критику и против круговой поруки. А что было в Смоленске?

Секретарь одного из ВК заявляет: «Да, я замазывал плохое положение дел в организации,

Иначе и не могло быть. В противном случае меня погна́ли бы с работы за непроведение линии укома».

В другой волости секретарь ВК разложил волостную организацию, а уком выдвинул его на уездную работу.

Секретарь ярцевского коллектива пришел в уком за поддержкой в борьбе против пьянства на фабрике. Ему заявили: «В этом деле надо вопрос решать «по-семейному».

Выводы отсюда очевидны. Без честной и товарищеской критики внутри руководства, без подбора людей по принципу их работоспособности, без решительного вскрытия болезненных явлений у себя и других—руководство не сможет обеспечить нормального развития организации.

Мы за четкую классовую линию в работе союза. В Смоленской организации по многим районам эта линия была искривлена.

В Бакубинский сельсовет председателем прошёл зажиточный. Во время учета объектов обложения он скрывал землю, скот и т. д. А комсомолец, секретарь сельсовета, ему помогал.

Были в организации комсомольцы, которые вели работу по развалу сельскохозяйств. коммун. Коммуна «Комсомольская Искра» была организована небольшой группой комсомольцев. В коммуне беднота, отсутствие всякого инвентаря, кругом травля со стороны кулачьи. И на этом фоне—бюрократическое молчание со стороны всех организаций и, в частности, комсомольского ВК и УК, которым, казалось бы, начинания комсомольцев должны быть особенно близки и понятны.

В Лайской яч. секретарем был сын помещика. Имел хозяйство стоимостью до 4 тыс. руб. Держал батраков и беспощадно их эксплуатировал. Разгонял бедняков из ячейки. Хорошо спелся с волком. Когда его стали прижимать, он пере-

шел со всем хозяйством в колхоз. Местная печать и волком возвели его в активные строители социализма.

Многие ячейки осередничались. Линия союза на работу с батраками и беднотой не проводилась в жизнь. В руководстве сидели чуждые нам люди.

Что показало выборочное обследование 14 деревенских ячеек?

Состав ячеек

	Рабоч.	Батрак.	Бедняк.	Середн.	Зажит. и кулак.	Служащ. и прочих
По определен. ячеек .	4,3	7,5	48,9	30,7	—	8,6
По определен. Стат. П/о. ЦК	2,7	3,2	6,5	64,5	9,1	14,0

Состав бюро этих же ячеек

По определен. ячеек .	7,8	9,8	47,1	29,4	—	5,9
По определен. Стат. П/о. ЦК	3,9	7,8	17,6	51,1	11,8	7,8

Отсюда выводы. Пролезающих в комсомол и в его руководство кулаков—вон из союза! Беспощадная борьба с руководством, сползающим с классовых рельс и смыкающимся с враждебными нам силами. Перестроить всю работу так, чтобы она обеспечивала обслуживание интересов рабочих батраков и бедняков в первую очередь. Только на этой основе мы добьемся массового вовлечения их в комсомол и его практическую работу, окружая всемерной поддержкой инициативу и творческую самостоятельность молодежи.

М. Егорушкин

НЕДОСТАТКИ ПАРТРУКОВОДСТВА КОМСОМОЛОМ

(Красно-Пресненская организация)

При обследовании Красно-Пресненской организации ВЛКСМ был выявлен ряд недостатков и извращений в практике партруководства комсомола по некоторым низовым организациям.

Чаще всего встречались факты, когда партийная организация не знала, чем живет молодежь и что делается в комсомольской ячейке. Многие ячейки ВЛКСМ еще не участвуют в жизни производства, плохо охватывают коммунистическим воспитанием своих членов и массу беспартийной молодежи и поэтому авторитетом среди рабочих не пользуются. Партийная ячейка в большинстве случаев на эти факты внимания не обращает, не интересуется содержанием комсомольской работы, не чувствует ответственности за повседневное ее состояние, а свое руководство ограничивает традиционными докладами и вопросами расстановки людей в бюро комсомольской ячейки после перевыборов.

В ячейке завода «Мэмза» комсомольская работа за последние год-полтора, была поставлена очень плохо; комсомольская ячейка не участвовала в пред'ездовой партийной дискуссии, не обсуждала производственных вопросов; не работали цех'ячейки. Обо всех этих фактах, выявившихся при обследовании, парт'ячейка почти не знала. Ни

об одном из них не был поставлен вопрос в райкоме партии или комсомола.

На заводе «Борец» комсомольская ячейка в течение 6-ти месяцев почти не существовала, парт'ячейка мер не приняла. На заводе № 1 в беседе с секретарем парт'ячейки о состоянии комсомольской организации выяснилось, что с комсомольской работой в отдельных ее видах он не знаком и настроений рабочей молодежи не знает. Причиной этому общее и формальное, а не по конкретным вопросам союзной работы руководство и отсутствие в комсомольской ячейке парт-прикрепленного. Вообще с парт-прикрепленными мы имеем очень неблагоприятное положение. Что из себя представляет состав парт-прикрепленных? Часто это или авторитетные, знающие члены партии, но перегруженные непосредственно своей работой (директор завода, пред. фабкома и т. д.), или члены партии, по своему политическому и культурному уровню стоящие ниже комсомольца-активиста; или партийцы-комсомольцы и бывшие комсомольцы, недавно ушедшие с комсомольской работы (ячейка Гослаборснабжения, Приводной ремень и т. д.). Такое положение приводит к тому, что парт-прикрепленный из-за отсутствия времени или неумения занимается мелочной опекой

или «отеческими назиданиями». К тому же партийные и комсомольские комитеты почти ничего не делают для информации парт-прикрепленного об основных вопросах жизни и практической работы союза. Все это является результатом недоверия парт'ячейкой руководства отдельным партийцам, в то время как парт'ядро в комсомоле по существу не отвечает перед парторганизацией за состояние комсомольской работы. На ряду с указанными недостатками встречаются явные извращения партруководства. В центр. производ. мастерских им. Карла Маркса ячейка комсомола работала очень плохо. Сейчас наметился перелом в сторону оживления работы. Парт'ячейка комсомолу ничем не помогала. Но когда комсомольская ячейка организовала борьбу с недостатками в производственной жизни, то парт'ячейка на нее «обратила внимание». Выступления комсомольской ячейки и особенно ее секретаря против имеющихся недостатков расценивались как антипартийные. Примерно, среди некоторых рабочих было сильное недовольство плохой работой фабкома по охране труда. Бюро комсомольской ячейки решило: «Просить бюро партийной ячейки обсудить вопрос о снятии председателя охраны труда», — это решение было квалифицировано как хвостизм, травля партийцев и т. д. Райком и ячейка ВЛКСМ расценивают секретаря комсомольской ячейки как очень честного и хорошего работника. Но эти качества, очевидно, не нравятся бюро парт'ячейки, и поэтому, когда на последних перевыборах секретарь яч. ВЛКСМ был переизбран, бюро партколлектива, не согласовав вопрос ни с РК ВКП(б), ни с РК ВЛКСМ, постановило его снять (Красно-Пресн. райкомом ВКП(б) было указано яч. партии на недопустимость таких методов «руководства» комсомолом). В профшколе им. Калинина парт'ячейка долго не вмешивалась в комсомольскую работу. Наконец, был выделен партиец, ответственный за стенгазету, который вместо руководства редколлегией и хорошо работающим кружком юнкоров через их голову разослал повестки «ответственным лицам» школы и мастерских (из комсомольцев в профшколе получил повестку только секр. яч.) с просьбой написать статьи. Затем, парт'ячейка решила сконструировать правление клуба и сделала это не совсем обычно. Ввели в правление 4—5 администраторов и повесткой предложили комсомольской ячейке выделить своего представителя. Иногда ячейки партии или отдельные руководители дают комсомолу нечеткую линию в работе. На Трехгорке комсомольская ячейка, по примеру ряда заводов, предложила организовать общежитие молодежи. Парт'ячейка высказалась принципиально против, но сказала «попробуйте». Руководители же ячейки и хозяйственники во время «пробы» отказывались в ней участвовать.

В ряде производств ячейка ВЛКСМ в общей системе работы общественных организаций на заводе является «последней спицей в колеснице». Авторитет ячейки комсомола среди беспартийной молодежи и рабочих слаб, а среди членов КСМ не чувствуется желания участвовать в общественной жизни завода. Чем вызвано такое положение? Несомненно оно упирается в слабость работы самих яч. КСМ, но решающую роль все же имеет партруководство. Основные хоз., эконом. и общественные вопросы жизни завода (перезаключение

колдоговоров, перевыборы ФЗК, производственные планы и т. д.) после проработки в парт'яч. прямо переносятся в профорганизации, на собрания рабочих. Практически это выражается в том, что в календарном плане проведения данной кампании ячейка КСМ минует, так как «для вас дней нет» (завод им. Дзержинского, завод № 1); в результате комсомольцы не информированы, лицо комсомольской ячейки смазывается, и, естественно, она не может организовать молодежь вокруг себя. Ряд вполне осуществимых мероприятий, выдвигаемых яч. КСМ по линии производственной, улучшение культурно-бытовой жизни молодежи, часто наталкиваются на недостаточную активную помощь, а иногда и отсутствие поддержки со стороны парт., проф. и хоз. организаций. Примерно, по району прошла полоса производственных конкурсов, трехдневников производственных предложений, значительно улучшая отношение молодых рабочих к производству. Вместе с тем ряд одобренных изобретений и предложений до сих пор не проведены еще в жизнь. Попытки ячеек закрепить результаты конкурсов, путем выдвижения лучших производственников на лучшие станки, в подмастерья, мастера, не встретила поддержки со стороны заводских организаций.

Особенно остро стоит вопрос о помощи проф. организаций в культурной работе. Широко распространенное по району коллективное хождение в театр неоднократно срывалось в ряде ячеек, так как профорганизации отказывались дать в долг 10—12 рублей (типография «Интернационал» и др.). Такие «мелочи» являются помехой для повышения практической работы и авторитета яч. КСМ. В ячейках создаются такие настроения, что безболезненно можно осуществить только те мероприятия, которые не требуют помощи «извне». Отсюда у актива союза растет ощущение бесцельности и боязнь выдвижения новых вопросов, особенно в производственной и экономической работе. Конечно, в Красно-Пресненском районе есть и много положительного в партруководстве. В Красно-Пресн. трамв. парке отчет яч. ВЛКСМ и парт-прикрепленного заслушивается каждые три месяца, и выносятся ряд практических предложений. На Трехгорке яч. ВЛКСМ при полной поддержке партии и хозяйственников провела обследование жизни в общежитиях фабричных и выдвинула ряд мероприятий по их улучшению. На ф-ке им. Ногина лучших производственников выдвинули пом. мастеров, бригадирами и послали на курсы мастеров и т. д.

Но все же общее состояние партруководства в ячейках района подтверждает слова тов. Бухарина на комсомольском съезде об ослаблении партруководства. Партруководство должно сейчас перестроиться таким образом, чтобы им занимался не один парт-прикрепленный, а вся ячейка. Нельзя передоверять партруководство секретарю яч. ВЛКСМ. Руководство должно осуществляться через все парт'ядро, через весь комсомольский актив. В комсомоле существует и должно еще более укрепляться безграничное доверие к партийной линии и партийному руководству, но надо добиваться такого положения, чтобы комсомольские яч. могли критиковать извращения в практике партийного руководства. Если бы было критическое отношение к практике партруководства в

Смоленской губ., ряд безобразий в комсомоле давно бы выявился. Надо сейчас решить вопрос о месте комсомольской яч. на предприятии. Ответственность за авторитет комсомольской яч., за участие членов КСМ в производ. и проф. жизни должны нести не только бюро парт'ячейки и комсомола, но и выделенные партией на хоз. и проф. работу на заводе товарищи. Производственные

планы завода, колдоговора и т. д. обязательно должны обсуждаться в комсомоле. Каждое предложение комсомольской организации должно быть внимательно рассмотрено, и неправильность и неосуществимость отдельных предложений тщательно разъяснены комсомольцам.

А. Фрумкин
Т. Айзина

Н а ш о п ы т

„ЛЕГКАЯ КАВАЛЕРИЯ“ В ДЕЙСТВИИ

Трех месяцев не прошло с тех пор, как тов. Бухариным было сделано предложение, принятое VIII с'ездом, о создании отрядов «легкой кавалерии», а на местах уже развернулась широкая работа по практическому осуществлению этого решения. Сотни отрядов, тысячи «кавалеристов» по предприятиям и учреждениям уже заняты практическим делом содействия органам РКИ в осуществлении массового неофициального контроля, по содействию в скорейшем прохождении и расследовании жалоб, по участию в массовых поверках работы аппарата. Имеющий опыт уже позволяет сделать некоторые выводы, подвести первые итоги работы.

Основной вывод заключается в том, что решение о развертывании широкого добровольного движения, направленного на борьбу с головотяпством, бюрократизмом и злоупотреблениями в нашем аппарате, оказалось необыкновенно жизненным; живое, конкретное дело сразу заинтересовало широкую массу членов союза и беспартийной молодежи. Начало работы говорит о том, что движение примет поистине гигантский размах.

Формы организации. В практике работы уже выявились несколько наиболее удачных форм организации групп «легкой кавалерии».

Первая и наиболее массовая форма — группы непосредственно при предприятиях и учреждениях. Группы организуются по почину комсомольских ячеек на строго добровольных началах. В группу входят как комсомольцы, так и беспартийная молодежь, изъявившая добровольное желание работать по помощи органам РКИ.

Первоначальный круг работ групп обычно сводится к наблюдению за продвижением жалоб рабочих и служащих, содействию в получении наиболее быстрого ответа на них, к устранению фактов, вызвавших подачу жалоб. В этих целях некоторыми отрядами практикуются задания отдельным «кавалеристам» наблюдать за продвижением одной или нескольких жалоб. Особое внимание групп «легкой кавалерии» привлекает состояние работы учреждений, обслуживающих широкие массы рабочих (амбулатории, заводские кооперативы, столовые, общежития и т. п.). Кроме того, группы берут на себя проверку выполнения решений производственных совещаний, помощь рабочему изобретательству; выясняя, кто и в чем тормозит проведение мероприятия по рационализации производства.

По всем материалам, полученным из обследований и наблюдений, группы непосредственно каких-либо мер не принимают, а передают материал

органам РКИ. При обнаружении крупных безобразий группы добиваются организации общественных судов над мошенниками и бюрократами. Так, на Кр.-Холмской фабрике отряд «легкой кавалерии» успешно занимается проверкой проведения в жизнь принятых на производственном конкурсе предложений. «Кавалеристы» в цехах принимают от рабочих устные и письменные жалобы. На фабрике Гознак № 2 отряд взял под свою защиту талантливого рабочего-изобретателя. Отряд на 5-м автозаводе сделал налет на столовую общества потребителей «Красное Замосворечье». В результате обнаружены крупные безобразия, за которые снято с работы несколько официантов и заведующих. На заводе «Мельстрой» (Н.-Новгород) при многотиражной стенной газете молодежи создан специальный листок РКИ.

Вторая форма организации «кавалеристов» — создание ударных групп непосредственно при органах РКИ (районные, губернские). В задачу этих групп входит участие в плановых и массовых обследованиях, проводимых органами РКИ, расследование отдельных фактов по жалобам и заявлениям. Группы эти организуются также на основе подбора т. т. по добровольному желанию. При рай-РКИ в Москве созданы, по инициативе комсомола, такие группы, и, кроме того, Московский комитет комсомола передал в распоряжение МКК—РКИ 150 чел. для участия в ее работе.

В некоторых местах такую работу выполняют отдельные отряды, созданные при одном из советских учреждений, хотя опыт Москвы, по нашему, более удачен, так как позволяет вовлечь товарищей, главным образом, из производственных ячеек. В нашем распоряжении есть факты значительной работы, проведенной группами при советских учреждениях. Так, «кавалеристы» Мельников и Иовчук расследовали факты протекционизма в Сталинском окрестатбюро. В результате заведующий был снят с работы. Пять комсомольцев провели обследование Биржи Труда (Сталинский округ). За ненормальности зав. снят с работы. Много внимания этими группами обращается на проверку трудовой дисциплины в учреждениях, борьбу с опозданиями и др.

Третья форма — отряды «легкой кавалерии» при комсомольских и партийно-советских газетах.

В некоторых организациях (Киев) проведены широкие походы «легкой кавалерии» на конкретных носителей зла через стенные газеты предприятий и учреждений. За время похода «кавалеристы» собирали все статьи, заметки и предложения, вскрывающие недостатки в работе аппарата.

Очень мало сведений имеется о создании групп «легкой кавалерии» в деревне. Туда эта работа, вероятно, только еще начинает проникать. Между тем, широчайшее поле деятельности «кавалеристы» нашли бы именно в деревне. Проверка правильности освобождения от с.-х. налога, проверка работы кооперации с точки зрения качества товаров, современного снабжения ими потребителя и т. д.; проверка правильности распределения кредитов и предоставление льгот бедноте по с.-х. кооперации и много др. вопросов можно бы взять под немедленный обстрел. По этому пути и пошли «кавалеристы» Кольцовской ячейки (Калужский у.), которые провели проверку работы сельсоветов.

Руководство отрядами. Наиболее простая и удачная форма руководства практикуется в Московской организации. По решению МК «Практическое руководство отрядами на предприятии осуществляется выделенным из среды отряда руководителем (желательно члена секции РКИ), в задачу которого входит повседневная связь с органами РКИ и организационное руководство отрядом». Руководство работой всех отрядов района по постановлению МК поручается тройке, которая создается при РКИ из представителя РКИ, комсомола и одного из руководителей отрядов. Руководство работой всех ударных групп в Москве поручено тройке при МКК—РКИ из представителей МК, «Комсомольской Правды» и МКК—РКИ.

Излишним усложнением, нам кажется, структура, принятая, например, в Брянске, с созданием при больших группах специальных штабов и выделением специальной группы инструкторов при

районном штабе, так как первое мероприятие может повлиять на быстроту работы, а инструктирование, равно, как и учет опыта, надо целиком возложить на РКИ. Надо всячески стараться, чтобы вокруг этого нового дела было как можно меньше заседаний, резолюций и бумаги.

К недостаткам, выявившимся в процессе работы, надо отнести прежде всего вольные или невольные стремления оказывать движение. Сюда относятся попытки некоторых яч. и комитетов (Бежицк, Брянской губ.) установить предельное количество членов группы, выделять в группы товарищей, в порядке постановления, что убивает самую идею добровольчества, ограничивает возможность роста групп. Вторым недостатком является слабая предварительная работа по разъяснению задач и путей помощи органам РКИ, хотя имеет место перегиб и в другую сторону. В Благовещенске на первом собрании «кавалеристов» утешили тем, что после предварительной подготовки этак «месяца через 2 можно будет начать работу с бюро жалоб». Нужно отметить и невнимательное отношение комитетов к инициативе мест, несвоевременную поддержку начинаний ячеек. В Пензе местная газета должна была забить в набат, чтобы во-время была подхвачена и организована инициатива ячеек. Имеет место противодействие и с другого конца: со стороны руководителей учреждений, обследуемых «кавалеристами», встреча их окриком, отказ в объяснении. Но в общем как комсомол, так и общественные и другие организации и учреждения встретили новое начинание хорошо, что является залогом роста движения.

Гусев

ПОД ЗНАМЕНЕМ САМОКРИТИКИ

(Перевыборы бюро ячеек в Серпуховской организации)

Серпуховская организация комсомола, насчитывающая в своих рядах до 3.500 членов, в 1927 году стояла на краю развала. Постоянные склоки в аппарате укома и ячеек, почти полный отход актива от комсомольской массы, полуторатысячный отсев во время переучета, совершенно слабый темп роста создали такие условия, что МК ВЛКСМ вынужден был после тщательного обследования организации принять ряд срочных мер к оживлению ее работы. Сейчас, спустя несколько месяцев после обследования, можно уже говорить о том, что сдвиг, хотя и незначительный, в сторону оживления деятельности организации наметился,— последние перевыборы бюро ячеек этот процесс отчетливо выявили. Эта кампания прошла по организации с большим подъемом. Правда, на подготовке к перевыборам бюро ячеек в городе настолько сосредоточили внимание, что была упущена другая работа, например: не организована летняя массовая культурная работа. Кружки самообразования развалились. Журналы и газета «Комсомольская Правда» чрезвычайно слабо распространяются, экскурсии не проводятся, гармошка находится в объятиях улицы, т.-е. ежедневно по всему городу играет частушки и прибаутки, чуждые по содержанию комсомолу. В городе имеется до 2.000 велосипедистов из молодежи, но они организовано не используются. В общем лето в разгаре, а серпуховичи собирают пока только обильную

жатву с перевыборной кампании бюро ячеек. Результат перевыборов хорош, но он в значительной степени пожирается упущениями и недостатками.

Всего переизбрано 22 цеховых бюро ячейки, объединяющих 734 чел., на собрании присутствовало 414 чел., или 56,4%, вместо 40% на прошлых перевыборах. Комсомольцы выступали с жесточайшей критикой работы ячеек. Всего выступало 72 чел., или 17,3%. Это—значительная активность, но плохо то, что секретари ячеек не были подготовлены к этому делу. Из 22 секретарей лишь 2 человека отразили в своих докладах действительное положение вещей, остальные делали отчеты сухо, без фактов и цифр, основываясь на общих формулировках, а причины недостатков находили в объективных препятствиях и трудностях. **Все прения сводятся к тому, что инициатива цех'ячеек подавляется сплошь и рядом обще-фабричными ячейками.** Все кампании и вся массовая работа, по выражению одного комсомольца, проходит через руки обще-фабричной ячейки, мало касаясь цеха и комсомольской массы.

Цех'ячейки совершенно не занимаются вопросами профессионально-бытового характера. Доклады цехделегатов, сборщиков членских взносов, членов производственных комиссий не заслушиваются. Быт молодежи в казарме и спальне совершенно не отражается в цехвечерах, стенгазетах.

Вслед за перевыбором бюро цех'ячеек почти без перерыва проведены перевыборы бюро обще-фабричных ячеек.

Переизбрано 24 ячейки с общим охватом 1.287 чел. из 2.029, или 63,5%. Выступало в прениях 155 чел., из них активистов 82 и девушек 19.

В общем посещаемость и активность удовлетворительна, но ячейки могли бы достигнуть больших результатов при умелой организации перевыборных собраний. На деле имели место такие факты, когда на крупных ячейках собрания затягивались до 2 часов ночи, секретари делали бессодержательные полуторачасовые отчеты, в результате чего комсомольцы уходили с собраний. Лишь ячейка ситце-набивной фабрики умно поступила, проведя 2 собрания, первое отчетное, второе перевыборное, чем добилась 85% посещаемости комсомольцев.

Опыт ячейки ситце-набивной фабрики нужно перенести на весь союз. **Когда мы будем проводить 2 собрания: отчетное и перевыборное, то всегда собрания будут обеспечены активностью и посещаемостью.**

Выступления комсомольцев в прениях прошли под знаменем жестокой самокритики и дали ряд практических предложений по оживлению работы ячеек. В этой активности залог идейного укрепления организации. Очень внимательно обсуждались кандидатуры товарищей, выдвигаемых в состав бюро ячеек.

Состав бюро ячеек по городу характеризуется следующими цифрами:

Б ы л о	И мее м с ейчас
Юношей 135	Юношей 125
Девушек 35	Девушек 46
Рабочих 128	Рабочих 138
Служащих 43	Служащих 33
Парт'ядро 73	Парт'ядро 82
Новых член. 65	Новых член. 96

С наименьшим подъемом перевыборы ячеек прошли и в деревне.

Серпуховская деревня по комсомольской линии долго находилась в загоне, с 1927 года совершенно отсутствовало живое руководство, выезды на места. Секретари волкомов Хатунской, Стремилховской, Пригородной и Туровской волостей бездельничали и занимались склокой.

Обследованием инструктора МК ВЛКСМ выявлен ряд болезненных явлений в комсомольских ячейках деревни, а именно в составе 2-х ячеек выявлены кулацкие элементы, агитирующие против сельскохозяйственного налога и самообложения.

Одна из ячеек поддерживала крестьян, голосовавших за отпуск строевого леса попу из фонда местного значения.

В Туровской волости из Головинской ячейки исключили всех бедняков-комсомольцев за порубку леса.

В Пригородной волости организовалась нелегальная организация из беспартийной молодежи под названием «Общество трезвости». В уезде из 56 ячеек лишь 3—4 твердо отстаивали вопросы самообложения и распространения крестьянского займа, остальные ячейки стояли в стороне в лучшем случае и выступали против в худшем.

Перевыборная кампания застала актив деревенских ячеек врасплох, но активность комсомольцев на перевыборах была громадна: из 851 человека явились на собрания 654, или 78%.

В прениях выступало 243 человека, или 36,6% всех присутствующих, из них на середняков-комсомольцев падает 50%, бедняков—26,3%, служащих—11%, батраков—8%. Тот факт, что актив прозевал кампанию и вообще не знает, что делать, подтверждается хотя бы следующим. Отчетные доклады секретарей укладывались в 5—10 минут. Ни один секретарь не готовился к отчету. Характерно, что отчеты охватывали исключительно такие вопросы, как количество выпущенных стенгазет, проведенных спектаклей и т. д., но ни один секретарь не остановился на вопросах коллективизации деревни, помощи бедноте, борьбы на идеологическом фронте и т. д. Больше того, ни в одном принятом собранием наказе новому бюро вы не найдете пунктов, отражающих действительные задачи комсомола на селе. Везде и всюду говорится: увеличить выпуск стенгазет, спектаклей, укрепить дисциплину и еще кое-что по мелочи. Отсюда делаем вывод о незнании комсомольским активом задач работы деревенских ячеек на сегодняшний день. Да и как знать их, когда ни одна ячейка, как правило, не прорабатывала решений партс'ездов, в частности XV и VIII комсомольского. В практической работе на общих собраниях и заседаниях бюро обсуждались исключительно вопросы второстепенного характера.

Перевыборы показали, что из 56 ячеек сильных и крепких только 4. Ячеек 30 слабых, а остальные совершенно бездействуют (из доклада зав. Орготделом укома т. Дрокова). Отметим попутно следующее характерное явление: в уезде имеется до 70 комсомольцев-домохозяев, но до сих пор перед ними не поставлен в упор вопрос о их коллективизации; примерно, в Хатуни имеется 5 комсомольцев и ряд партийцев-домохозяев (братья Широковы, Золотовы, Фадеев), имеются все возможности для организации коллектива, но об этом никто не думает. То же самое и в других волостях. Во время перевыборов учтено немало и таких фактов.

Секретарь Михневской ячейки заявил и даже отметил в выводах, что работа ячейки плоха потому, что не было хорошей погоды.

В момент перевыборов в Глотаевской ячейке не оказалось ни секретаря, ни членов бюро,—ячейка существовала без бюро.

В Михневской волости имелось полное нарушение союзной демократии со стороны секретаря волкома, который приходил в ячейки... терроризировать комсомольцев. Начинал обычно с анекдота, а когда комсомольцы возражали и требовали деловых разъяснений, секретарь топал ногами и кричал: «исключу! загоно!» и т. д.

В общем перевыборы дали полную картину состояния организации, выявили громадную активность комсомольцев и желание масс оздоровить работу своей организации. Перевыборы вскрыли крупнейшие недостатки в деятельности ячеек, особенно в деревне, на внимание которых надо сейчас мобилизовать внимание всей Серпуховской организации.

М. Глушков

КУЛЬТПОХОД РУТЧЕНКОВСКОЙ ЮНСЕКЦИИ

(Сталинский округ)

Об этом прекрасном начинании рутченковских горняков следует узнать каждой юнсекции при наших рабочих клубах. Культурный поход рабочей молодежи рутченковская юнсекция организовала весной этого года в пасхальные праздники. Ударными задачами похода были поставлены:

Боевой смотр культурных сил района.

Борьба с религиозными предрассудками.

Проба сил перед летней работой.

Был создан штаб культпохода в количестве 13 человек из представителей всех заинтересованных в этом деле организаций. Культштаб развернул широкую подготовительную работу: были мобилизованы все культурные силы района, вся рабочая молодежь. Образовали 8 культотрядов.

Наименование отрядов	Количество участников.	Состав отряда
Военный	50 чел.	Военный кружок Осоавиахима Красного Креста, ячейка ЛКСМУ.
Физкультурный	130 чел.	Кружки: физкультурный, „Шахтерка“, „Красная Блуза“ и др.
Агитационный	50 чел.	Рабкоры и юнкоры, библиотека.
Декоративный	20 чел.	Кружок ИЗО
Раб. молодежи	—	Все желающие
Отдел связи	15 чел.	Члены юнсекции
Транспорт. отдел.	10 чел.	„ „
Отдел по питанию	20 чел.	„ „

Составив отряды, культштаб дал каждому отряду свое «боевое» задание. Всем кружкам были также даны задания, примерно:

Военному. Подготовить на месте привала похода показательную химоборону и нападение. Украсить карету скорой помощи лозунгами, плакатами и противогазными масками. Организовать конкурс на лучшего стрелка. Провести беседы по военным вопросам.

Кружку физкультуры. Подготовить для выступления команды: гандбольную и волейбольную. Организовать массовые игры. Форма кружка — горняцкие физкультурные костюмы.

Жиггазете «Шахтерка». Подготовить антирелигиозный лубок.

Кружкам рабкоров и юнкоров. Издать походную культгазету. Приготовить диаграммы выписываемых по Рутченковке газет и журналов. Отряд рабкоров и юнкоров сопровождает агитобоз с бутафорским снаряжением (деревянные 2-аршинные карандаши и щиты, на которых должны быть надписи стенгазет и т. д.).

В виду того, что культпоход был рассчитан на весь день, решили организовать коллективное питание для его участников. Провели сбор денег по 35 коп. с человека.

Помимо расходов на питание столкнулись также с необходимостью некоторых материальных затрат, главным образом на украшение похода. Была составлена финансовая смета, в которой предусмотрели все мелочи, вплоть до изготовления рупора из александрийской бумаги для выкриков лозунгов, и покупки пергаментной бумаги, вместо посуды, для выдачи гречневой каши.

Затем договорились с рудоуправлением о транспорте. Культпоход был обеспечен двумя автомобилями, каретой скорой помощи, несколькими повозками плюс сюда 15 верховых лошадей.

Покончив с организацией похода, культштаб развернул широкую агитационную работу среди молодежи. О культпоходе заговорили везде, где только можно. Объявили об этом на нескольких собраниях. О походе оповещали молодежь со сцены перед кино-сеансами специальные информаторы. По всей Рутченковке были развешаны громадные афиши, плакаты, отпечатали 1000 приказов и 2000 листовок. Внимание молодежи к культпоходу было мобилизовано.

День похода начался неудачно. Было пасмурно, дул резкий ветер, так что и у организаторов похода екало сердце, «как бы поход не сорвался». В 8 часов утра, 15/IV с. г. (начало похода), к месту сбора (Дворец труда) собралась лишь головка похода—культштаб. Нужно было принимать срочные меры, ибо походу грозил срыв. Немедленно посылаются агитотряд по руднику для созыва молодежи. Это действовало. Народ зашевелился. Молодежь со всех сторон потянулась к Дворцу труда. К этому времени улыбнулось походу и солнце. Тучи медленно очищали небо. Колонны выстроились. В 10½ час. утра 300 человек во главе с духовым оркестром отправились в путь. Отряды расположились в следующем порядке: знаменосцы, духовой оркестр, военный с каретой скорой помощи, физкультурный, агитационный с автомобилем, 4 подводы, связь на 3-х верховых лошадях, транспортный, по питанию, декоративный, замыкал колонну отряд рабочей молодежи с обозом: автомобиль и подводы. Шествию придали карнавальныи характер. Виднелись экспонаты военного кружка, бутафорские щиты и карандаши юнкоров. Во время шествия разбрасывались листовки: «Да здравствует первый культурный поход Рутченковской юнсекции», «С религией будем бороться не кулаками и криками, а массовой культурной работой». Шествие привлекло сотни взрослых рабочих. Народ высыпал на улицу полюбоваться зрелищем похода.

Наконец, демонстрация подошла к своей первой остановке, шахте № 31. Возле клуба демонстрация увеличивается. Присоединяются колонны молодежи шахты № 31. Председатель юнсекции шахты № 31 делает рапорт:

«Настоящим доношу, что на поход прибыла ячейка ЛКСМУ в таком-то количестве. Кружковцев столько-то. К походу все готово».

После этого короткий митинг. Команда «стройся», и демонстрация направляется к шахте Лидиевка. Здесь шествие выросло еще на 300 человек. Снова вся демонстрация принимает рапорт председателя юнсекции Лидиевки. Привал. Завтрак. Затем игры, выступления кружков, массовые иг-

ры. Открылся волейбольный матч, конкурс на лучшего стрелка. Отсюда последний этап похода. Вместе с лидиевскими ребятами шествие двинулось к конечному пункту похода, шахте № 32. У шахты демонстрацию встречает молодежь. Последний митинг. Несколько приветствий, затем обед. Начинается массовое кормление. Каши отряд по питанию заготовил вдоволь, так что получают паек все желающие. Вкусно. Весело.

В 7 часов с песнями ребята начинают расходиться. По колоннам переливается «Моряк», «Молодая гвардия», «Проводы».

Утомившись за день, с охрипшими от песен глотками, но веселые идут ребята домой. Около

Дворца труда всем участникам похода раздаются бесплатные билеты в кино. Поход окончен.

Немного об итогах. Походом было охвачено до 2000 чел. молодежи. Поход оторвал значительную часть молодежи от пьянки, хулиганства и прочих спутников всякого религиозного праздника. Поход всколыхнул культурные силы района и дал зарядку юнсециям для летней работы. Поход укрепил связь между комсомольцами и беспартийной рабочей молодежью.

И для нас самое главное—поход призвал юнсекции рабочих клубов к работе, равняясь по рутченковским ребятам. Пожелаем каждой юнсекции таких же больших и прекрасных успехов.

М. Т.

Резолюции и постановления ЦК

О СОСТОЯНИИ И БЛИЖАЙШИХ ЗАДАЧАХ ПИОНЕРДВИЖЕНИЯ

(Утверждено Оргбюро ЦК ВКП(б) 25/VI—28 г.)

1. Пионердвижение за 5 лет существования, организовав в своих рядах около 2 миллионов детей, имеет ряд достижений, проникло в быт рабочих и крестьян и стало неотъемлемой частью советской общественности в деле коммунистического воспитания детей.

2. В настоящий момент пионердвижение в своем дальнейшем развитии встречает значительные трудности, в основе которых лежит отставание содержания и методов работы, сложившихся в первые годы пионердвижения, от растущих запросов пионер-организации.

3. Эти недочеты в системе и методах работы пионер-организации находят свое выражение:

а) в неумении дифференцировать методы работы в отношении различных возрастных групп пионеров;

б) в отрыве трудовой и культурной учебы в пионер-отряде от задач воспитания навыков коллективизма и общности;

в) в подмене задач общественного воспитания детей задачами вовлечения их в собственно-политическую работу в непосильных и несоответствующих их интересам и возрасту формах;

г) в попытках внесения в пионерработу методов индивидуального соревнования, что умаляет значение пионер-организации в деле коммунистического воспитания детей;

д) в стремлении строить работу в пионер-отряде по методам учебной работы школы на основе обязательного, точно регламентированного материала, что умаляет роль пионер-организации в деле воспитания навыков самостоятельности и дисциплины.

4. Общие культурные задачи пролетариата, задачи коммунистического воспитания низового поколения и борьбы против проникновения в детскую среду чуждых пролетариату мелкобуржуазных влияний требуют от партии и комсомола решительного усиления внимания к пионерскому движению и улучшения положения и работы пионер-организации.

Не ограничиваясь наблюдением за работой комсомола в пионерском движении, партийные организации должны осуществлять свое непосредственное общее руководство пионердвижением, обеспечив постоянное внимание к внутренней жизни пионерской организации, и особо обратить внимание на подбор и подготовку кадра вожатых.

5. В целях более точного определения содержания пионер-работы, поручить ЦК ВЛКСМ и Агитпропу ЦК с привлечением научно-педагогической секции ГУС'а выработать улучшенную систему и педагогически обоснованные методы пионер-работы, в частности, определить примерный круг общественной работы, знаний и навыков, получаемых пионером за время пребывания в организации, с учетом запросов разных возрастных групп («ступенчатый характер» работы) и различных условий города и деревни. При этом, в отношении содержания пионер-работы необходимо исходить из следующих положений:

а) Надо сделать понятными и близкими для детей общие цели, за которые борются ВКП, ВЛКСМ и коммунистические партии всего мира; пробуждать в детях желание принять участие в борьбе и строительстве пролета-

риата; необходимо в детях развивать чувство международной солидарности, решительно изживая проявления национальной розни;

б) воспитание навыков общности и коллективизма должно явиться основной задачей всей трудовой, культурной и оздоровительной работы отрядов; эта работа должна ставить целью посильные и интересующие детей общественно-полезные задачи;

в) пионер-организация помогает комсомолу в отстаивании прав детей, работающих по найму в промышленных предприятиях и крестьянском хозяйстве;

г) используя интерес ребят к труду, необходимо учить их работать сообща, воспитать в них умение организовывать труд и работать по плану (предварительная заготовка расчетов и чертежей, бережливое отношение к инструментам, материалам и т. д.); эта работа должна быть широко поставлена по линии развития всякого рода кружков юных техников, радио-любителей, химиков, электротехников, отрядов по борьбе с вредителями и проч.;

д) в целях удовлетворения растущих культурных запросов детей, необходимо создавать кружки друзей библиотеки, юнкоры, по изучению природы и другие кружки, способствующие повышению общей грамотности и культурного уровня пионеров;

е) в виду того, что половина детей школьного возраста остается безграмотной, в особенности в деревне и особенно девочки, пионер-организации должны принять самое активное участие в деле ликвидации неграмотности, как путем активного вовлечения в школу детей бедноты и девочек, так и путем личного участия старших пионеров в деле ликвидации неграмотности;

ж) пионер-организации должны принимать активное участие во всей жизни и работе школы, добиваться вовлечения школы в общественную жизнь, помогать повышению успеваемости пионеров и школьников в порядке взаимопомощи, содействовать развитию клубной и общественной работы в школе и втягивать широкий круг детей в работу своей организации и пионеркружков, тем самым усиливая влияние пионер-организации в отношении всех детей;

з) необходимо в большей мере развивать оздоровительную работу среди пионеров, приняв меры к усилению обще-врачебного контроля и наблюдения, к расширению лагерей, площадок и детских санаториев, развитию физкультуры и пропаганды санитарно-гигиенических навыков и т. д.;

и) не допуская, чтобы пионер-организации стояли в стороне от важнейших событий общеполитической жизни, необходимо элементы политического воспитания сделать лишь частью всей воспитательной работы и давать их в формах, отвечающих детскому возрасту: нельзя допускать сухой политухи, перегрузки детей собраниями и заседаниями, непосильной работой в связи с политическими и хозяйственными кампаниями;

к) пионеры должны вести борьбу против религиозных предрассудков в среде детей, а пионеры старших возрастов (14—15 лет) также и среди взрослых, отнюдь не допуская грубых методов (насмешки и др.);

л) в пионер-работе, со стороны принципов организации детей, следует особо обратить внимание на соблюдение законов и обычаев пионеров, более широко используя их для воспитательных целей, изживая пассивное отношение к пионерским законам со стороны пионеров и вожатых. Методы работы пионер-организации должны приучать к самодисциплине, способствовать развитию самостоятельности, активности и инициативы, а также обеспечить всестороннее развитие детей и здоровое коллективное соревнование (отчетные выставки и сборы отряда, звена и т. д.); при этом необходимо решительно бороться против всякого рода методов индивидуальных соревнований, выделения первых и т. д.

6. В отношении состава пионер-организаций необходимо особое внимание обратить на вовлечение в ряды пионер-организаций детей рабочих, батраков и деревенской бедноты, не прекращая в то же время приема детей и из прочих групп населения.

ЦК ВКП(б), обращая особое внимание на недопустимость сокращения роста пионер-отрядов в промышленных районах, считает необходимым, главным образом, путем улучшения всей пионер-работы — усилить вовлечение детей в пионер-организации в промышленных районах.

ЦК ВКП(б) поручает ЦК ВЛКСМ разработать вопрос о приеме пионеров в комсомол, учитывая большое количество пионеров-переростков.

7. Учитывая исключительно важное значение вожатого во всей системе пионердвижения, необходимо подбирать вожатых из числа наиболее развитых и подготовленных работников комсомола и не допускать частых смен их. Подбор вожатых должен идти при непосредственном участии партийного аппарата в порядке общественной и партийной нагрузки. Платные работники вожатые допускаются только в школах и крупных базах, при условии привлечения их к участию в разработке методических вопросов пионердвижения.

8. На основе настоящей директивы об улучшении содержания и организации пионер-работы поручить Бюро ЦК ВЛКСМ совместно с Наркомпросом пересмотреть законы и обычаи юных пионеров и внести на утверждение ЦК ВКП(б) в 3-месячный срок.

9. Должно быть обеспечено содействие пионердвижению со стороны всех советских и общественных организаций в центре и на местах, в частности ЦК ВКП(б) поручает:

а) Госплану, Наркомпросам, Наркомздраву республик включить в 5-летний план строительства культурно-образовательной сети детских клубов, площадок, библиотек, кино;

б) считать необходимым в законодательном порядке обеспечить постройку помещений для работы с детьми при строительстве новых коммунистических домов, клубов, предприятий, поселков;

в) Наркомпросу и Госиздату совместно с ЦК ВЛКСМ принять меры к постановке издания детской литературы, песен, игр, с привлечением к этому делу лучших литературных и музыкальных сил;

г) при Научно-Педагогической секции ГУС'а РСФСР и других республик создать постоянно работающую комиссию по разработке основных проблем пионердвижения;

д) организовать с 1928—29 года при АКВ отделение по внешкольной работе с детьми и включить в программу педвузов и педтехникумов вопросы теории и практики пионердвижения;

е) Наркомпросу и ЦК Рабпроса дать директиву, на основе проверки имеющегося опыта, о содействии со стороны учителя пионердвижению;

ж) Наркомпросу, Наркомздраву, Наркомзему, ВСНХ, Наркомюсту, Наркомсобесу, фракциям Центросоюза, ЦК РОКК, ОДД, ВСФК, ОДСК, ОДР, Осоавиахим, обществу «Техмасс», Союзу безбожников в месячный срок внести на рассмотрение бюро ЦК ВЛКСМ план мероприятий, намечаемых на основе настоящей директивы.

10. В целях укрепления материальной базы пионердвижения:

а) обеспечить с 1928—29 бюджетного года в сметах органов Наркомпроса средства на внешкольную работу среди детей и на пионердвижение;

б) поручить ВЦСПС проверить выполнение директивы Оргбюро (июнь 1927 г.) об оказании материальной помощи пионердвижению со стороны завкомов, райотделений, губотделов и других профессиональных организаций.

О РАБОТЕ ВЛКСМ СРЕДИ ЕВРЕЙСКОЙ ФАБРИЧНО-ЗАВОДСКОЙ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ

1. Последние годы хозяйственного строительства в СССР произвели значительные изменения в социальном составе еврейского населения: увеличилось количество лиц, занятых наемным трудом, особенно возросло количество еврейских рабочих в крупной и средней промышленности. Этот рост новых кадров еврейских рабочих шел, в силу ряда специфических условий, преимущественно за счет молодежи.

Этот процесс, имеющий решающее значение в деле пролетаризации еврейских масс, не встретил, однако, достаточной поддержки со стороны местных союзных организаций как в отношении закрепления евр. молодежи в производстве, так и в деле обслуживания ее союзной работой, приспособленной к нуждам этой молодежи.

При постановке работы среди еврейской индустриальной молодежи необходимо учитывать следующие ее основные группы:

а) работающие уже в течение нескольких лет на производстве, дети рабочих — окончившие школы ФЗУ и успевшие уже закрепиться на производстве;

б) бывшая деклассированная местечковая и городская еврейская молодежь, недавно вовлеченная в производство и занятая на черной и другой неквалифицированной работе. Если в отношении первой группы молодежи союзом уже достигнуты значительные успехи по линии охвата ее организационно и идеологическим влиянием, то в отношении другой группы предстоит еще колоссальная работа не только воспитательного, но и экономического и организационного характера.

Тяжелое экономическое положение этой молодежи и ее неквалифицированность (тяжелые жилищные условия, низкая зарплата), недружелюбный прием, а иногда и антисемитское отношение со стороны части мастеров и отдельных рабочих, нетрудовое происхождение и пережитки мелкобуржуазного влияния местечковой среды — все это создает благоприятную почву для деятельности различных буржуазных, шовинистических и оппозиционных элементов, порождает идеологическую неустой-

чивость, непонимание социалистического характера нашей промышленности, непонимание роли крестьянства в пролетарской революции и т. п.

Исходя из этого, перед союзными организациями возникают следующие основные задачи по работе среди еврейской фабрично-заводской молодежи.

По линии закрепления еврейской молодежи на производстве

Замечающаяся текучесть в составе вновь прибывшей в производство еврейской молодежи ставит перед союзом задачу закрепления этой молодежи в производстве, для чего необходимо:

1. Всячески содействовать еврейской молодежи при повышении ее квалификации, путем максимального ее вовлечения в учебные бригады и производственно-технические кружки. Развернуть широкую работу по ознакомлению еврейской молодежи с процессами производства и управлением предприятия, шире втянуть ее в производственные совещания и кружки. Всю общественную работу этой молодежи необходимо теснейшим образом увязывать с производственной жизнью предприятия.

2. Комсомольским и другим организациям необходимо принять более решительные меры в создании вокруг недавно вступившей в производство еврейской молодежи здоровой, действительно товарищеской атмосферы. Всяким антисемитским поступкам, фактам саботирования отдельными мастерами и инструкторами обучения еврейской молодежи должен быть дан организованный отпор партийной, профсоюзной и комсомольской общественностью, путем организации общественно-показательных судов, использования центральной и местной партийно-комсомольской и проф. печати.

3. Принимая во внимание тяжелые материальные условия жизни молодежи, недавно прибывшей в производство, общие также и для громадного большинства еврейской молодежи, выходящей из местечка, комсомольским организациям необходимо работать по улучшению быта рабочей молодежи (организация при предприятиях общежитий для

молодежи, обеспечение молодежи вареной пищей на льготных условиях, оказание помощи в приобретении белья и одежды), специально учитывать запросы еврейской молодежи, максимально используя фонд улучшения быта рабочих и средства различных еврейских общественных организаций (Озет и др.).

Содержание и формы воспитательной работы

1. Комсомольским фабрично-заводским ячейкам необходимо серьезнее изучить настроения, стремления и запросы вновь прибывшей в производство еврейской молодежи. Цеховым ячейкам необходимо периодически созывать отдельные совещания этой молодежи, выделять индивидуалов, достаточно знакомых с бытовыми условиями еврейской молодежи, для ведения среди нее систематической политпросветработы и борьбы с отчужденностью и оторванностью этой молодежи от общей рабочей среды.

2. Основной задачей системы воспитания должна быть работа по уяснению социалистического характера нашей промышленности и задачи рабочего класса по линии рационализации производства и повышения производительности труда.

Комсомольским ячейкам необходимо периодически устраивать беседы директора и фабрикома о структуре предприятия, о коренном различии между капиталистической фабрикой, кустарным предприятием и социалистическим заводом. Следует также устраивать беседы и воспоминания старых рабочих и политэмигрантов об условиях жизни труда на капиталистических предприятиях.

Во всей воспитательной работе необходимо учитывать тот факт, что троцкистская оппозиция нашла в свое время известный отклик среди вновь вовлеченной в производство еврейской рабочей молодежи, что явилось результатом сохранившихся у этой молодежи связей с мелкобуржуазной еврейской средой. В целях полного изжития этих настроений необходимо специально освещать в политшколах и кружках социальные корни антиленинских уклонов и историю борьбы партии со всеми антибольшевистскими партиями и группировками, в частности, против еврейских националистических партий: «Бунд», ПЦ и др.

3. Недружелюбный прием и отдельные антисемитские настроения в части рабочих вызывают у значительной части еврейской рабочей молодежи болезненное реагирование в форме различных шовинистических настроений, под-

держиваемых антисоветскими, антикоммунистическими группировками (сионисты, ЕКП и др.). При постановке воспитательной работы необходимо разяснять характер антисемитизма и его социальные корни. При проработке в политсети темы о национальной политике партии необходимо особо разяснять политику партии в отношении еврейских масс, в частности, ее работу по оздоровлению труда еврейского населения. Одновременно с этим необходимо разяснить контрреволюционную сущность буржуазных и «пролетарских» сионистских группировок.

4. Политпросвет и образовательная работа среди вновь прибывшей в производство еврейской рабочей молодежи должна проводиться на ее родном языке. При отсутствии в цеху достаточного количества еврейской молодежи для организации специальной политшколы или кружка, необходимо организовывать сборные межцеховые школы и кружки.

5. В целях наилучшего руководства работой среди еврейской рабочей молодежи, бюро общезаводских коллективов и цехов, а также горрайкомы должны выделять специальных организаторов по еврейской работе, созывая периодические инструктивные совещания этих организаторов.

Редакция еврейских комсомольских газет необходимо обращать особое внимание на развитие юнкорского движения по предприятиям.

Связь с местечком и деревней

1. В целях наилучшего обеспечения пролетарского руководства в работе партии и комсомола среди еврейского населения необходимо привлечь фабрично-заводскую молодежь, в первую очередь, наиболее укрепившиеся ее кадры, к активному участию в работе среди еврейских масс. В связи с этим необходимо разяснять этой молодежи основные задачи партии и в еврейской среде: формы ее активного участия в работе «ОЗЕТ», «ОРТ», проявления инициативы по взятию шефства фабрично-заводских предприятий над еврейскими деревнями и колониями. Комсомольским ячейкам необходимо организовать обмен письмами между еврейской фабрично-заводской, местечковой и деревенской молодежью. Комсомольские комитеты и редакции газет должны перед началом летних отпусков проводить специальные совещания по инструктированию и подготовке отпускников, отправляющихся в местечко и еврейскую деревню, к работе среди еврейского трудового населения.

УЧАСТИЕ КОМСОМОЛА В РАБОТЕ ПО ПРОДВИЖЕНИЮ РАДИО В МАССЫ

Фактическое положение с радио в СССР сейчас таково, что мы имеем еще крайне незначительное количество приемников — сравнительно с минимальной потребностью его для нашей территориально разбросанной страны, во-первых, и сравнительно с другими странами — во-вторых.

За последнее время стала совершенно очевидна тенденция падения числа радио-приемников (на 1/X—27 г. — 216.000, на 1/I—28 г. — 201.000 — уменьшение на 7%).

Такое положение создалось:

а) в связи с уменьшением массового увлечения радио, которое наблюдалось в первое время его широкого развития;

б) в связи с тем, что развитие радио идет сейчас самоотком, без организационного участия советской общественности, в первую очередь комсомола.

Основная задача — «изыскать способы непосредственного общения с самым заброшенным крестьянством. Без бюрократизма, без проволоочки, в самую глушь» (Ленин) — остается далеко еще невыполненной.

Качество радиовещания при имеющихся достижениях остается слабым. Оно слабо еще способствует задачам культурной революции — коммунистической переделке миллионов масс, и в нынешнем его состоянии мало способствует продвижению радио в массы.

Этому же способствует также и неплановое развертывание до сих пор строительства местных станций.

2. Участие организаций комсомола в распространении и использовании радио очень слабо и не систематично. Основной причиной слабости является:

а) отсутствие в значительной части организаций навыков и опыта практического участия ВЛКСМ в радиоработе;

б) организационная неприспособленность комитетов к систематической работе в этой области; отсутствие вокруг них (комитетов) кадров людей, специально в этой области работающих — слабое привлечение радиолюбителей и сла-

бая работа с ними; отсутствие, как правило, заданий от комитета созданным в некоторых местах комиссиям, вследствие чего и эти комиссии мало что сделали;

в) недооценка значения радио, как средства воспитания самых широких масс молодежи;

г) отсутствие систематического руководства этой работой со стороны ЦК.

3. В связи с таким положением комсомольская организация на ближайшее время должна работать над выполнением следующих задач:

а) увеличение числа радиоприемников;

б) улучшение качества радиовещания и использование его для воспитания широких масс молодежи;

в) воспитание радиолюбителя-общественника, работающего не только для себя, но и для других, переключение личного интереса радиолюбителя в общественно-полезную деятельность.

4. Центр тяжести и распространение радио надо перенести сейчас на увеличение числа радиослушателей, над этим главным образом работать. Это предполагает обязательно «любителями», которые постоянно уже будут работать в этой области и будут составлять костяк радио-общественности. Необходимо всемерно содействовать увеличению числа радиолюбителей и вести среди них систематическую работу.

5. Имея в виду необходимость реализации задачи массового распространения радио, ЦК ВЛКСМ устанавливает всеоюзное задание: комсомольская организация должна добиться за этот год, силами комитетов, ячеек и комсомольцев, установки в стране новых 60.000 радиостановок в городе и деревне.

6. Важнейшая задача: добиться увеличения числа радио-приемников в деревне. ЦК ставит в этой области за-

дачу: за этот год каждая деревенская ячейка должна у себя установить один радиоприемник.

Над выполнением этого задания в деревне должны работать и отдельные комсомольцы, и особенно в том случае, если ячейки в селе нет. Это относится к комсомольцам-учителям, агрономам, которые должны побудить к этому соседние деревни, к комсомольцам в колхозах, совхозах и сельхозартелях, к комсомольцам-производственникам, живущим в селе, к комсомольцам в школах различных типов (трудоу, сельскохозяйственные, ШКМ и др.).

7. Важнейшим вопросом при организации радиоустановок в деревне является вопрос о средствах и о людях, умеющих обращаться с радио.

В отношении средств, помимо использования местных возможностей (складчина, общественная запашка, использование средств самообложения и др.), ЦК предлагает комсомольским комитетам добиваться отпуска на радиофикацию средств из смет исполкомов, профорганизаций и др., этим организуя и налаживая ячейки.

Необходимо широко использовать принцип комбинирования средств (часть отпускает государство или организация, часть дает население).

Крайне существенным должно стать участие в этой работе средств кооперации. Нужно добиться систематической помощи с ее стороны делу радиофикации.

В деле подготовки людей комсомольская организация должна самые серьезные усилия приложить к тому, чтобы подготовить минимальное число товарищей, умеющих обращаться с установкой.

Для этого:

а) Издать и каждую комсомольскую ячейку снабдить популярной листовкой — «Как организовать и обращаться с радиоустановкой».

б) Войти в ПУР с предложением, чтобы из числа демобилизуемых красноармейцев были организованы курсы для работников радиоустановок на 2—3 месяца.

в) Внести в НКП и НКТ предложение: организовать бесплатное консультационное бюро по вопросам установки радио в деревне. Через него организовать заочные учебные радиоделу.

Предложить местным организациям организовать вместе с Политпросветом и органами почт и телеграфов консультационные пункты на местах.

8. В городе радио получило большее распространение, чем в деревне, однако, и здесь число это чрезвычайно невелико. Характерным является преимущественное распространение радио в столицах и крупных городах при малом распространении его в остальных (65% всего числа приходится на Москву, Ленинград и Харьков).

Здесь основной ближайшей задачей является:

1) Увеличить число радио-установок в клубах, красных уголках, в казармах и др. местах коллективного слушания.

2) Добиться радиофикации квартиры каждого рабочего, в первую очередь — в рабочих поселках и фабричных общежитиях.

3) Комсомольские организации должны работать над тем, чтобы к концу будущего года не было ни одного крупного завода без радиоустановок, обслуживающих красные уголки или столовые.

Особо нужно выделить чрезвычайно существенную, в выполнении поставленной задачи, помощь шефствующих городских ячеек. Перед ними ЦК ставит задание — **организовать за год в подшефном селе радиоустановку и подготовить местного товарища для обслуживания радиоустановок.**

9. ЦК отмечает попытки мест искать, на ряду с общепринятыми приемами установки и пропаганды радио, разнообразные пути проникновения радио в массы населения: радио-сани, с целью объезда деревень (Тверь); радио-вагон (Воронеж, Ср. Азия); радиофикация помещения кино — в первую очередь в рабочих районах; использование туристов, для наглядной пропаганды во время путешествий (Чусовской завод); радиофикация пароходов (Киев), автомобильные передвижки (Москва); организация радиопередвижек для обслуживания мелких предприятий и др. Только так «протягивая радио в самые разнообразные отрасли, мы сумеем добиться действительной массовости его».

10. Главной причиной слабого участия комсомола в радиоработе является **организационная неспособленность** к систематическому массовому участию в ней. Внимание и энергия комсомольских организаций должны быть, главным образом, уделены организационным вопросам с тем, чтобы:

а) обеспечить реализацию и проталкивание вынесенных ЦК резолюций и постоянное выдвижение новых вопросов радиоработы, ставящихся практикой;

б) обеспечить участие в радиоработе широких масс комсомольцев, в первую очередь — радиолюбителей.

11. Нужно добиться, чтобы радиоработой в комитетах занимались люди, для которых она является основной работой, ничем другим, как правило, не нагруженные. Это ставит перед комитетами задачу: «обрасти» кадром товарищей, имеющих опыт работы по радио и специально знающих его.

Конкретной формой объединения этих товарищей во круг комитетов может быть бюро или комиссия по радио (или организатор в начале работы).

Недостаточно, однако, только создать комиссию. Обязательным условием жизнестойкости ее (иначе, как показала практика, обеспечен провал), вместе с привлечением в нее активных комсомольцев-радиолюбителей, должна быть работа над совершенно конкретными заданиями, которые им (комиссиям) систематически дают комитеты.

Для проработки отдельных вопросов и для обмена опытом созываются совещания.

К практическому выполнению поручений комиссии привлекаются отдельные комсомольцы-радиолюбители или группы их.

12. Работе комитетов должны помочь встречная инициатива и усилия масс. ЦК считает, что отдельные комсомольцы-радиолюбители должны, не ожидая заданий, поручений от комитетов, сами браться за выполнение того или иного дела реализации этого решения.

Сейчас совершенно недостаточно быть только любителем радио, — надо свой личный интерес переклестить в общественно-полезные дела.

Имеются факты, когда комсомольцы-радиолюбители за плату устанавливали рабочим радиоустановки. Комсомольцы-любители должны быть инициаторами установки радио у себя в доме, в казарме, в красном уголке, на квартирах рабочих, делая это совершенно бесплатно, — это должно считаться общественной работой комсомольца-радиолюбителя.

13. С вопросами организации работы по радио в комсомоле связан вопрос об ОДР.

Основными недостатками в работе ОДР ЦК считает крайне недостаточное число комсомольцев в нем (7%), наличие очень тонкой пролетарской прослойки, преобладание служащих и наличие социально чуждых нам элементов.

Для улучшения работы ОДР необходимы следующие меры:

1) Приступить к созданию в городах и районах отделений общества и созданию низовых ячеек. Первое положение должно найти отражение в уставах обществ.

2) Во все правления и бюро обществ надо ввести подавляющее большинство низовых рабочих-любителей, активных комсомольцев, уже проявивших себя в этой области.

3) Провести проверку и выделить для постоянной работы в ОДР активных комсомольцев.

Комсомол всю свою работу должен тесно увязывать с ОДР, — всей нашей работой мы должны способствовать оживлению и развитию этого общества.

14. Радиовещание еще очень мало способствует задачам культурной революции — мало приспособлено к вопросам широких масс, не всегда идеологически достаточно выдержанно, — этим самым оно слабо способствует проникновению радио в массы.

Громадным тормозом развития радио является также отсутствие достаточного количества аппаратуры и деталей и дороговизна их. В работе радио — товаропроводящей сети — имеется явная неповоротливость, нечуткость к спросу и некоторый коммерческий уклон, неспособленность аппарата к обслуживанию деревни.

15. В получившем за последнее время большое развитие движении коротковолнников основной слабостью является недостаточное партийное, комсомольское влияние и руководство и незначительное число последних в движении (на 200 коротковолнников-передатчиков 5 партийцев и 8 комсомольцев). Необходимо всячески развивать движение коротковолнников из рабочих-комсомольцев.

Отмечая колоссальную важность этой работы для оборон страны, ЦК в развитие этой работы выдвигает перед союзом следующие задачи:

1. Каждый комитет комсомола должен добиться организации коротковолновой станции и подготовить не менее 3-х человек, умеющих работать на ней.

2. В течение ближайших месяцев организовать при ЦК ВЛКСМ и «Комс. Правде» Центральную комсомольскую передаточную станцию.

3. Организовать в печати («Ком. Правда») публикацию комитетов, выполняющих это решение ЦК.

4. В имеющихся секциях коротких волн уже сейчас необходимо обеспечить партийное и комсомольское руководство.

6. Во всей работе по радио самое пристальное внимание должно быть уделено обеспечению классовой линии как в содержании, так и в вопросах подготовки новых кадров радиоработников.

В этой области налицо:

а) наличие большого числа служащих и проч. соц. элементов в ОДР при тонкой пролетарской прослойке;

б) недостаточная чуткость некоторых организаций ОДР к вопросам отбора и подготовки нужного нам социального состава;

в) увлечение платностью и самокупаемостью на радиокурсах и чрезвычайно слабое изыскание способов и

возможностей подготовки без или за низкую плату, а именно это может способствовать к привлечению и подготовке инструкторов и рабочих.

В деревне пока что приемник доступен более зажиточным слоям. Комсомольцы должны приложить все усилия, чтобы радио обслуживало в первую очередь батрачество и беднейшее крестьянство; организовывать и помогать устройству для них коллективного слушания.

Особо для деревни нужно выделить устройство радиоприемников и громкоговорителей в тех местах, где активно проявляют себя религиозники различных направлений. Эти населенные пункты должны быть на постоянном учете комсомольских комитетов, и в них в первую очередь нужно установить радиоустановки, используя все имеющиеся в нашем распоряжении материальные возможности и людские силы.

17. По истечении года провести во всех организациях проверку реализации решений ЦК о продвижении радио в массы.

ОБ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ ОТВ. ИНСТРУКТОРОВ ЦК

(Постановление Бюро ЦК ВЛКСМ)

Установить на будущее следующий порядок работы отв. инструкторов ЦК:

1. Перед поездкой в местную организацию инструктор не менее 3-х недель посвящает изучению ее состояния, а также составлению программы обследования.

2. Программа обследования, как правило, намечается, исходя из состояния организации с включением необходимых поручений от ЦК.

3. Перед поездкой инструктора в местную организацию при зав. орграспредом созывается совещание в составе: замов, зав. информ., зав. стат. п/отдел., представителей отделов ЦК и представителей ЦК в различных органах, на котором заслушивается доклад соответствующего информатора о состоянии организации, которая предполагается к обследованию, и сообщение инструктора о программе обследования. К совещанию информ. п/отдел представляет письменный доклад.

4. Перед поездкой инструктор беседует с зав. или зам. зав. отделами ЦК по соответствующим вопросам.

5. Как правило, программа обследования охватывает не более 3—4 основных вопросов, на изучении которых инструктор и сосредоточивает свое внимание на месте.

6. Для выполнения программы обследования инструктор составляют из местных комсомольских и партработников (по своему усмотрению и по согласовании с комитетами ВЛКСМ и ВКП (б) — тройки, работавшие по заданиям инструктора над какими-либо конкретными вопросами общей программы обследования.

7. Основной задачей инструктора является помощь местной организации и контроль ее состояния. Инструктор на месте оставляет предложения ячеек. Инструктор обязательно докладывает о результатах обследования в ячейках и комитетах (на собраниях, широких активах, заседаниях бюро и т. д.), а также в бюро соответствующего комитета партии, не оставляя письменных выводов.

8. Порядок проработки отчета инструктора следующий: беседа с соответствующим замом, оргколлегия, секретариат или бюро ЦК, резолюция, составляемый инструктором, редакция, 2—3 дня до оргколлегии

комиссией в составе: зам, инструктор и зав. информ. п/отделом.

9. Инструктор проверяет не только работу местной организации и ее аппарата, но устанавливает недостатки аппарата ЦК, о которых ставит вопрос перед соответствующими отделами ЦК.

10. Прикрепить инструкторов (тотчас же после съезда) к определенным районам, применительно к разбивке ЦК партии. В задачу инструктора входит: а) контроль за выполнением местной организацией директив ЦК, б) изучение состояния и обобщение опыта работы, в) изучение состава руководящих работников, г) переписка с местными работниками. Вся эта работа координируется с работой информаторов ЦК, которые также прикрепляются к соответствующим районам и инструкторам.

11. При зав. орграспредом созываются периодически совещания инструкторов ЦК с целью обмена опытом работы, улучшения методов обследования и для обсуждения тех вопросов, кои выдвигаются самими инструкторами.

12. Все инструктора устанавливают связь с соответствующими инструкторами ЦК партии.

13. Предоставить инструкторам ЦК отдельную комнату (независимо от переезда), в которой собрать необходимую для инструкторов литературу (экономические географии, различные справочники и т. д.) и необходимые материалы (важнейшие постановления ЦК и проч.).

14. Считать желательным в отдельных случаях посылать инструкторов в ту или иную местную организацию группами.

15. Посылать в отдельные организации для разъяснения решений ЦК и помощи в ее проведении инструкторов и после доклада в ЦК.

16. Предложить всем отделам ЦК заранее готовиться к поездке инструктора, составляя соответствующие материалы для проверки их на месте.

17. Предложить редакциям «Известий» и «Ю. К.» ввести в журналы и газеты отдел «Из инструкторского блока».

18. Предложить редакции «К. П.» освещать наиболее важные решения ЦК по докладам местных организаций.

Стенографический Отчет VIII Всесоюзного Съезда ВЛКСМ

с 5 мая по 16 мая 1928 г.

Находится в печати. 54 печатных листа. Ориентировочная цена 2 р. 70 к.

БОБРЫШЕВ И. Мелкобуржуазные влияния среди молодежи (2-е издание печатается). 139 стр. Цена 75 к.

ГРИГОРЬЕВ А. Классовое воспитание молодежи в наши дни (заметки). 64 стр. Цена 35 к.

ГАЛЬПЕРИН В. и ЕВИНТОВ. В ногу с жизнью (опыт стеногазеты). С предисл. М. И. Ульяновой. 68 стр. Цена 45 к.

НА ШТУРМ. Сборник воспоминаний комсомольцев-красноармейцев. Составил Афонин М., под редакцией Гуревича (Московский истмол). 158 стр. Цена 1 р. 25 к.

ТАТАРОВ И. Классовая борьба вокруг законов о труде и образовании рабочей молодежи во второй половине XIX века. 387 стр. Цена 2 р. 50 к.

ЗАЙЦЕВ Вл. Перспективы юношеского труда в свете пятилетнего плана развития народного хозяйства. 234 стр. Цена 1 р. 50 к., в переплете 1 р. 80 к.

РЕЙНГАРД Ф. и ГОНФЕ Г. История пролетарского юношеского движения Германии. С предисловием Клары Цеткин. Перевод с немецкой рукописи С. Шмерлинга. 279 стр. Цена 2 р. 25 к., переплет 35 к.

Готовьтесь к десятилетнему юбилею комсомола

По поручению Комиссии ЦК ВЛКСМ по проведению 10-летн. юбилея ВЛКСМ подготовил к печати П. Беляков. 45 страниц. Цена 15 к.

ЗАКАЗЫ ВЫСЫЛАЮТСЯ НАЛОЖЕННЫМ ПЛАТЕЖОМ ПО ПОЛУЧЕНИИ 25% ЗАДАТКА. ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ВСЕХ ДЕНЕГ
ВПЕРЕД — ПЕРЕСЫЛКА БЕСПЛАТНО