

# ИЗВЕСТИЯ

Адрес редакции:  
Москва, Ипатьевский пер., 13, ЦК  
ВЛКСМ, ком. 37.  
Телефон коммутатор ЦК, доб. 2-47.

Подписка принимается:  
В Главной конторе изд-ва „Молодая  
Гвардия“, Москва, Новая площ., 6/8,  
в отделениях центральных газет и  
во всех почтовых отделениях СССР

Подписная цена:  
1 мес.—25 к.; 3 мес.—75 к.; 6 мес.—  
1 р. 50 к.; 1 год—3 р.

Цена отдельного номера 15 к.

Выходят  
2 раза  
в месяц

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО  
КОМУНИСТИЧЕСКОГО  
СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

№ 4 (56)

28 февраля 1929 г.

№ 4 (56)

## СОДЕРЖАНИЕ:

1. Передовая — К предстоящему пленуму ЦК.
2. Об очередных задачах ВЛКСМ и улучшении партийного руководства в комсомоле (доклад тов. Мильчакова).
3. Н. Нелепин — Итоги мюдовского набора.
4. С. Ермолаев — О безработице молодежи.
5. В Бюро ЦК.
6. Из инструкторского блокнота. А. Поляков — Дела уральские.
7. Библиография.
8. Лебедев — Союзная практика.
9. А. Х. — Комсомол за агрономическую грамоту. Резолюции ЦК.
10. О работе и состоянии киевской организации ЛКСМУ.

## К предстоящему пленуму ЦК

20 марта с. г. созывается очередной третий (после VIII с'езда) пленум ЦК нашего союза. Мартовский пленум представляет собой большое событие в жизни союза, как и все пленумы ЦК после VIII с'езда. Жизнь в порядок дня социалистического строительства выдвигаются все новые и новые крупнейшие задачи. Пленумы ЦК это как бы вехи, отмечающие отклик комсомола — этой громадной самостоятельной организации молодежи — на волнующие страну и партию вопросы. Предстоящий пленум ЦК должен сыграть большую роль в жизни союза, так как он созывается в момент решительного поворота всего ВЛКСМ лицом к хозяйственному строительству.

Если на октябрьском пленуме ЦК центральным в порядке дня стоял вопрос о союзном руководстве в связи с разрыванием самокритики, где по существу подводились итоги работы комсомола, его развития и движения вперед на основе новых форм и методов организации активности масс со времени VIII с'езда, то на мартовском пленуме ЦК таким центральным вопросом является проблема участия комсомола в хозяйственном строительстве страны.

Всесоюзное социалистическое соревнование по снижению себестоимости продукции нашей промышленности, объявленное комсомолом, не сможет развернуться в массовое движение, в котором миллионы найдут широкую, поистине массовую возможность проявить свою «предприимчивость, соревнование и смелый почин» (Ленин), без помощи и всемерного содей-

ствия профсоюзов, играющих огромную роль в дни индустриализации нашей страны. Поэтому вопрос о совместной работе комсомола с профсоюзами, поставленный на обсуждение мартовского пленума ЦК, имеет большое политическое значение. Всем памятные недавние споры комсомола с профсоюзами по вопросам труда и образования рабочей молодежи, поднятые комсомолом до принципиальной высоты.

Эти разногласия никак нельзя считать исчерпанными решениями VIII с'езда профсоюзов. Нужно обязательно договориться по спорным вопросам и найти для их разрешения общий язык, обеспечив массам молодежи возможность широкого и активного участия в жизни и работе профсоюзов. Эту задачу на мартовском пленуме и ставит перед собой ВЛКСМ.

Комсомол объявил поход за урожай. Он поднял в союзе с агрономом восстание против нищей земли. Идея комсомольского похода за урожай уже стала достоянием масс. Из самых отдаленных уголков Советской страны поход за урожай несет нам сотни волнующих и радостных примеров, как надо с молодым большевистским задором поднимать массы на яростную борьбу против косности и обломовщины, дикости и невежества в формах землепользования. Вокруг сотни конкретных дел в борьбе за урожай обязательно нужно организовать мощное добровольческое движение комсомольцев и масс молодежи, перестраивать работу ячеек на основе творческой инициативы и самостоятельности комсомольцев и проверять деятелей

«комсостава» комсомола, их связь с массами по тому, насколько они сумели организовать в борьбе за урожай помощь ячейкам живым и конкретным руководством, насколько они сумели увязать задачу повышения урожайности полей с генеральной линией партии в деле социалистической реконструкции сельского хозяйства, с задачами его кооперирования и коллективизации. Обсуждение на мартовском пленуме ЦК вопроса об участии комсомола в повышении урожайности и коллективизации сельского хозяйства, поставленный на обсуждение мартовского пленума ЦК, дает всем деревенским организациям союза целевую установку в их работе на ближайшее время.

В свете этих двух ударных задач: всесоюзное социалистическое соревнование и поход за урожай—надо рассматривать и все другие вопросы, поставленные на обсуждение пленума ЦК. Мы должны сейчас в упор поставить перед собой вопрос — сможет ли обеспечить нам социальный состав деревенских ячеек союза успешное проведение поставленных партией задач в области социалистической реконструкции сельского хозяйства? На это надо прямо и решительно ответить «нет, не может». В составе деревенского комсомола мы наблюдаем за последнее время опасные сдвиги — батрачество и деревенская беднота составляют в ячейках по многим организациям меньшинство. Ячейки в деревне засорены классово чуждыми союзу людьми. Поэтому во время последних хозяйственно-политических кампаний (хлебозаготовка, самообложение, перевыборы советов и др.) ячейками были допущены многочислен-

ные извращения линии партии на селе. Такое положение дальше терпеть нельзя. Факт подтверждено, что не только в советских, но и даже в рабочих ячейках нашего союза есть прослойка колеблющихся и классово невыдержанных комсомольцев, мешающих нам проводить политику партии в борьбе с бюрократическими извращениями в госаппарате, в борьбе за рационализацию нашей промышленности. Поэтому вопрос о необходимости проверки рядов ВЛКСМ и чистки его от чуждых элементов, поставленный на обсуждение мартовского пленума ЦК, имеет огромное значение для дальнейшего развития ВЛКСМ.

Решительный поворот союза лицом к хозяйственному строительству повышает требования всех его организаций к центральному руководству. Поэтому-то и необходима постановка на пленуме вопроса об улучшении работы ЦК. Главный штаб должен работать быстро и четко, во-время подхватывать инициативу масс, в ногу с жизнью обобщать и передавать всему союзу достигнутый нами положительный опыт и крепко связаться с массами, обеспечив союз максимум живого и конкретного руководства. В противном случае все прекрасные идеи и лозунги центрального руководства останутся на бумаге и достоянием масс не станут.

Порядок дня пленума исчерпывается постановкой информации о КИМ'е и решением вопроса о VI всесоюзной конференции.

Таковы основные задачи мартовского пленума ЦК—одного из крупнейших по значению в жизни и работе союза.

## Об очередных задачах ВЛКСМ и улучшении партийного руководства в комсомоле

Доклад т. Мильчакова в Оргбюро ЦК ВКП (б) 11 февраля 1929 г.

Последний раз вопрос о комсомоле в целом, во всем объеме, партия обсуждала на XIV съезде. XIV съезд дал директиву о том, чтобы мы перестроили работу комсомола и оживили ее, приспособив методы нашей работы, формы и содержание ее к новым, возросшим запросам молодежи, вытекающим из хозяйственного подема страны. В комсомоле задержался процесс отхода от методов «военного коммунизма» (командование, формально-обязательная нагрузка людей, администрирование и т. п.). В результате мы имели к тому времени полосу **серьезных затруднений** в комсомоле. Эта полоса затруднений на партсъезде была охарактеризована, как «кризис роста» комсомола.

За истекший период мы можем отметить, что в комсомоле определился **перелом**, и мы теперь безусловно находимся в полосе все растущего **оживления** и **подъема** комсомольской работы. При этом к настоящему моменту, особенно в передовых пролетарских организациях комсомола, отход от старых приемов работы, от пышных фраз и общих рассуждений к конкретному и массовому участию в строительстве определился совершенно ясно. Отстают деревенские, отдаленные и окраинные национальные организации. Пролетарские же, передовые организации комсомола значительно в этом отношении двинулись вперед и своим примером и опытом указывают путь развития отстающим отрядам комсомола.

Какие показатели **укрепления и роста** союза мы имеем? Прежде всего отметим, что комсомол давал и

дает **единодушный отпор** чуждым влияниям и уклонам от ленинской линии, комсомол идейно-политически сплотил свои кадры. Мы имеем также **численный рост** нашего союза. За три года, протекшие со времени XIV партсъезда, ВЛКСМ вырос с 1,6 миллионов до 2,2 миллионов членов. Мы констатируем приостановку сокращения рабочего и батрацкого ядра и даже некоторое его повышение. Рабочий (и батрацкий) состав комсомола повысился с 43 до 45%. Комсомол дает одну треть всего притока членов в партию. Партийное ядро в комсомоле **увеличилось** за последнее время по 10%. За это же время мы имеем дальнейшее повсеместное **орачивание** кадров нашего союза и **рост** новых слоев пролетарского актива в комсомоле. Комсомол своевременно откликнулся на целый ряд злободневных нужд, запросов и требований, выдвигаемых переживаемым политическим моментом.

Мы можем таким образом сказать, что **объективные** условия для дальнейшего развития ВЛКСМ, из которых особо отметим политическую активность молодежи и тягу ее к конкретной общественной и хозяйственной работе, — все эти условия налицо, плюс к тому—комсомольское руководство принимает все меры к тому, чтобы разворачивать **безобязательную критику** недостатков комсомольской деятельности и, не взирая на лица, чистить комсомол от элементов бюрократизма, разложения и т. д.

За последнее время ЦК ВЛКСМ, в порядке проведения самокритики, целый ряд секретарей наших круп-

ных организаций, в том числе нескольких членов ЦК выгнал с комсомольской работы за разложение, за отрыв от масс, за бюрократизм и т. д.

Методы и формы комсомольской работы в массах теперь значительно обогатились, и мы наблюдаем яркое выражение этого процесса в массовых попытках комсомола использовать активность молодежи на отдельных участках социалистического строительства. Инициатива молодежи рождает интересные формы, удачные опыты, которые необходимо всячески развивать. Так например, участие комсомола в борьбе с бюрократизмом дало такую любопытную форму активного действия молодежи, как «легкая кавалерия». Участие в решении задач рационализации производства дало нам целый ряд форм объединения молодежи вокруг фабрично-заводского дела — ударные бригады, производственные конкурсы, переключки, инициативные ядра по отдельным заданиям. Борьба за трудовую дисциплину, усиливаемая за последнее время, вызвала волну соревнования среди молодежи, идущего по линии снижения себестоимости, сокращения брака и повышения качества выработки. В Донбассе разворачивается работа молодежи за повышение качества и увеличение добычи угля. Крепко за проведение производственного соревнования взялась ленинградская организация, за ней уральская, украинская, московская, сибирская и т. д.

Участие в разрешении культурных задач, которые стоят перед молодежью и страной, в форме массового комсомольского культурного похода, породило многие тысячи новых кружков, пунктов по ликвидации безграмотности, культурных отрядов, бытовых ядер и др. начинаний, которые попутно связывали комсомол с культурными силами и оживляли работу общества «Долой неграмотность». Названное общество может свое «летоисчисление» вести: «до культпохода» и «после культпохода», потому что почин комсомола встряхнул это общество таким образом, что оно сомкнулось с массой молодежи, с общественностью вообще. Комсомолом применялась такая форма массовой работы, как всесоюзные комсомольские субботники.

Мы провели два всесоюзных субботника и всякий раз наблюдали огромную тягу молодежи к коллективному труду. Итоги этих субботников в смысле материальном не так уж велики (мы «наработали» в последний субботник оборудование для 300—400 школ-семилеток), но они ценны как коллективный почин. Мы приступили к разворачиванию «похода за урожай», за коллективизацию сельского хозяйства, за смычку с зем-органами и специалистами, за поворот комсомола лицом к хозяйственным нуждам села, за агрономическую учебу в комсомоле. Надо сказать, что наши организации и молодежь берутся очень горячо за это дело. Мы сможем на этой работе (за поднятие урожайности) продвинуть деревенский комсомол ближе к конкретным хозяйственным нуждам деревни, к сельскому хозяйству и этим путем завоевать необходимое влияние в общественной деревенской жизни.

В общем можно сказать следующее: комсомолу удастся постепенно все большие массы рабоче-крестьянской молодежи на различных участках общественно-строительной работы вовлекать в конкретное дело.

Задача руководства формулируется теперь таким образом, чтобы дать всему комсомолу конкретный опыт положительной работы лучших, передовых ячеек, подтягивать отстающих, вести весь молодежь на основе дальнейшей безбоязненной и суровой критики недостатков и язва комсомольской жизни, воспитывать актив на конкретном положительном опыте, на его применении, на связи всякого, пусть даже мелкого, дела с общей социалистической перспективой.

У нас, в комсомоле, за последнее время часто и усердно говорят о «новой системе» союзной работы. Никаких особых «америк» тут открывать не приходится. Эта самая «новая система», как мы ее называем, дана в основных чертах решениями XIV партийного съезда. Комсомолу в известной мере удалось выполнить указания съезда об оживлении союзной жизни.

Однако успехи комсомола нашли свое отражение преимущественно в передовых организациях, далеко не охватив еще всей многотысячной массы ячеек союза, особенно в деревне. Темп перестройки деятельности союза, на основе новых методов работы, все еще недостаточен. В целом ряде важнейших областей (политпросветработа, экономически-правовая, руководство

пионердвижением) новые формы и методы почти не нашли применения. Комсомольское политобразование страдает серьезными недочетами.

И вот, не лишне будет привести пример, показывающий, как сами руководящие органы союза до сих пор грешат циркулярщиной вместо живого отклика на зияющие недочеты в работе. Даже ЦК ВЛКСМ «пересолил» в «бумажном» руководстве, издав за 8 месяцев около 150 циркуляров...

Предстоящий (в марте) пленум цекамола обсудит практический вопрос о работе союзного аппарата, в том числе в первую очередь — ЦК ВЛКСМ.

Руководство часто отстает от жизни, забывая об обязанности популяризировать опыт ячеек, который можно и нужно обобщать и давать другим организациям в качестве конкретных руководящих указаний.

Известно, что все мы работаем в обстановке серьезных трудностей и противоречий социалистического строительства, в условиях обострения классовой борьбы. Чтобы успешнее идти вперед, комсомол должен научиться преодолевать целый ряд опасностей. Необходимо коснуться некоторых из них. Во-первых, перед нами опасность, когда ряд ячеек ВЛКСМ, увлекаясь мероприятиями чисто культурного порядка, проходит мимо крупнейших политических кампаний, не ведет систематической работы по повышению политического уровня комсомольской массы и не вовлекает ее в разрешение очередных задач социалистического строительства. Подобный разрыв в работе комсомольских организаций чреват большими опасностями и для общего развития ВЛКСМ и для идейного роста и ленинского воспитания масс молодежи.

Во-вторых, случаи такого замыкания и частичного отхода отдельных ячеек от злободневной политической жизни, отражаясь на идейном сплочении и росте молодежи, угрожают таким ячейкам утерей классового политического лица. Особенно это опасно в деревне, где нередко отдельные комсомольцы и ячейки в обстановке обостренной классовой борьбы плелись в хвосте событий, не были надежными помощниками партии в проведении основных задач, а иногда смыкались с чуждыми нам элементами. Проведение хлебозаготовок и перевыборов советов выявило не мало таких фактов.

И в-третьих, необходимо подчеркнуть, что классовая борьба в стране обостряет вопрос о молодежи, о новых кадрах, о борьбе за смену. Наблюдается довольно заметное оживление враждебной идеологии и рост активности выразителей и носителей этой идеологии, которые пытаются влиять на молодежь и стараются пролезть во всякую щель. Поэтому мы будем иметь в слабых звеньях, опять-таки особенно в деревне, случаи провалов и политического извращения классовой пролетарской линии отдельными организациями нашего союза. Приведу наиболее яркий и свежий факт. Кандидат в члены ЦК комсомола — секретарь Башкирского областного комсомола, снят недавно с работы за связь с чуждым элементом. Известно, как в деревне в момент острой политической проверки — при проведении хлебозаготовительной кампании, целый ряд ячеек и организаций не выдерживал политического испытания.

Можно наконец привести несколько фактов, характеризующих проникновение враждебных, прямо даже антисоветских, настроений, не только в среду крестьянской, но и в среду рабочей молодежи.

Инструктора цекамола провели несколько бесед с комсомольцами и беспартийными молодыми рабочими на предприятиях Ленинграда. Им пришлось столкнуться с наличием таких настроений:

1) **обывательски-«жалобный»** подход к переживаемым хлебным затруднениям:

«Такая политика снабжения городов никуда не годится. Где бы я ни был, с кем бы ни говорил — мне приходилось встречаться и с рабочими, и с крестьянами, и с интеллигенцией — все выражают недовольство: до чего, говорят, мы дожили!»

2) комсомолец не дает отпора неправильным суждениям о классовой борьбе, сам воспринимает эти вредные суждения:

«Почему сейчас к каждому убийству в деревне обязательно притягивают кулака, находят классовую борьбу? По-моему дело здесь не в классовой борьбе. И кулаков часто зря притягивают.

Просто Иванов поспорил с селькором, комсомольцем или еще с кем, или тот Иванова обидел, высмеял, — ну и хлопнул;

3) комсомолец не вооружен политической подготовкой, **не разбирается в обстановке** и теряется при постановке острых вопросов:

«Мне говорили рабочие: «Вы нас доведете, что голод будет всюду. Деревню уж довели, так что скоро слетите». — «Я доказывал обратное, но чувствовал слабую почву под собой» — таково заявление комсомольца;

4) встречаются случаи **ложного и неправильного подхода** к вопросу, без попытки разобраться в нем по-серьезному, а враг, либо обыватель-паникер подсовывает «соответствующее» рассуждение:

«Я за индустриализацию, но всему нужно знать предел. Конечно, хорошо все средства направлять в производство, но если будем голодны, то будет так, что и машин не будет. Нужно поменьше вывозить за границу»;

5) известна частичная **засоренность** состава рабочих выходящими из мелкобуржуазной и интеллигентско-мещанской среды. На этой почве произрастают отдельные стебли прямо **антисоветских настроений**.

Один заявляет: «Вот, если я пойду на фронт, то буду думать, прав я или нет, нужно идти или нет».

А другой — звеновик — добавляет: «Раньше я бы без разговоров пошел на фронт, а сейчас не знаю, пойду или нет».

Инструктор ЦК, проводившие эти беседы, сообщают:

«Нужно сказать, что часть из присутствовавших, в результате разъяснений, поняли ошибочность своих мнений, вздорность и нелепость отдельных утверждений. Несомненно также, что достаточно нескольких бесед, чтобы большинство из присутствовавших и выступавших смогли правильно разобраться в вопросах».

Отсюда очевидно, насколько в постановке комсомольского политобразования и политпросветительной работы необходимо учитывать, что молодежь, не прошедшая сама на практике школы революционной борьбы, требует настойчивого и упорного воспитания в последовательно-классовом революционном духе.

Политическое воспитание молодежи должно проходить не только и не столько в порядке школьно-учебном, сколько вокруг коренных политических кампаний, проводимых партией. Ни одна политическая кампания и общественное событие как международное, так и внутреннее, не должно проходить мимо внимания молодежи. Каждое мероприятие комсомола необходимо увязывать с задачей **политического воспитания**.

Нам нужно также громадное внимание уделить изучению состава нашей рабочей молодежи, ее связи с другими социальными слоями, притоку молодежи из деревни и созданию в наших ячейках способности **умело подходить** к этой молодежи и действительно вести эту молодежь за собою, объединять ее вокруг комсомола и подводить к участию в разрешении конкретных практических задач и трудностей, стоящих перед нами, перед всей страной.

Какие **главные выводы** необходимо сделать? На чем сосредоточить внимание? Мы сейчас мобилизуем комсомольскую массу и все наши организации вокруг осуществления **четкой классовой линии** в работе всех организаций и ячеек комсомола. Мы будем продолжать курс на подготовку, воспитание и орабочение руководящих кадров и добиваться того, чтобы на деле разрешить задачу основательной теоретической **ленинской учебы** комсомольцев, в первую очередь активных кадров комсомола. Комсомол отличается сравнительно текучестью своих кадров. Это обстоятельство усугубляет важность данного вопроса. Мы чувствуем, насколько в современной сложной обстановке комсомольский актив, не имея необходимой теоретической подготовки, необходимой широты политического кругозора, не может иной раз ответить как следует на целый ряд политических вопросов.

**С помощью партии** надо двинуть вперед дело систематического образования молодых партийных кадров, работающих в комсомоле.

Люди, да и то не все, учатся так сказать на ходу. Успехов — мало. Этот вопрос необходимо перед партийными организациями особо выпукло поставить. Мы

будем продолжать укреплять в союзе **пролетарско-батрацкую базу**. Эта задача — актуальная задача всего комсомола, — решается нами еще очень слабо. Мы, в связи с 10-летним юбилеем комсомола, объявили массовую вербовку рабочих и батраков в комсомол, и наши ячейки на вербовали примерно за 2 месяца около 100 тыс. рабочей и батрацкой молодежи. Это доказывает, что мы не умеем еще зацепить за живое и повести за организацией остающуюся вне рядов союза молодежи. Мы стремимся **повернуть комсомол лицом к хозяйственно-политическим задачам** и научить его участвовать в преодолении конкретных трудностей, которые есть. Поэтому «поход за урожай» и участие молодняка в производственной жизни есть выражение того, что сама молодежь чувствует, насколько необходимо оплодотворить работу комсомола участием в разрешении **хозяйственных трудностей**, переживаемых пролетарским государством. Вместе с тем мы поставили задачу **очистки** рядов союза от чуждых элементов. Пленум цекамола вынес решение о проведении чистки комсомола. Можно на примере смоленской организации показать, насколько эта чистка назрела, хотя смоленская организация несколько отличается от других. В смоленской организации насчитывалось 20 т. комсомольцев. Там провели чистку. В результате в комсомольской организации осталось 11 тысяч членов, но в процессе чистки уже имеется 6 тысяч заявлений о приеме в комсомол от рабочих, батраков и бедняков. Чистка облегчит в свою очередь более успешное разрешение задачи вовлечения в комсомол **новых слоев** пролетарской и бедняцкой молодежи.

Наконец встает вопрос об обязанностях партийного руководства и о **повышении качества повседневного партийного руководства в комсомоле**. Вопрос о партийном руководстве и его повседневной практике стоит очень остро. Характеристика положения может быть такая. Со времени XIV партийного съезда улучшения повседневного партийного руководства комсомолом **не** наблюдалось, несмотря на прямые указания партсъезда. Партийные организации сплошь и рядом сводят вопрос о руководстве комсомолом к партприкрепленным и к работе этих партприкрепленных. Партприкрепленные («партдядьки», как их называют некоторые), как правило, работают **плохо**; часто выделяются в комсомол в качестве партприкрепленных неподготовленные товарищи, недостаточно авторитетные, а между тем запросы молодежи непомерно выросли. Партийные органы вопросы комсомола решают часто лишь под углом рассмотрения **организационно-формальных** вопросов, перестановки лиц или заслушивания общих отчетов. Помощь партийных организаций, массы партийцев, партийного актива в разрешении тех задач, на которых в комсомоле делается упор и которые можем определить как задачу перестройки работы комсомола, **помощи** здесь союзный актив не чувствует и не находит в большинстве случаев в местных организациях и ячейках.

Между тем усложнение задач, стоящих перед ВЛКСМ, требует **повышения качества** партийного руководства комсомолом. При правильном политическом руководстве комсомолом, со стороны партийных организаций, в повседневной практике партийного руководства имеет место ряд весьма **существенных** недостатков.

Парторганизации, **не изучая** глубоко внутренней жизни комсомольских организаций, часто проходят мимо тех серьезнейших процессов, которые происходят в комсомоле и в массах молодежи. Налицо случаи **извращения** партруководства и зажима самостоятельности комсомольцев, ищущих новых методов своей работы и нуждающихся в чутком и серьезном подходе к своим начинаниям.

Имеются также случаи извращения партруководства по линии **нарушения комсомольской демократии**, выборности в комсомоле и т. д. Словом, теперь идет речь о том, чтобы вместо формального руководства и сведения его только к партприкрепленным, было бы такое руководство, которое помогало бы всей массе комсомола еще более быстрым шагом пойти вперед. Слабость партруководства, случаи извращения партруководства на местах плюс чуждые влияния, вызывают иной раз недооценку в среде отдельных комсомольцев важности партийного руководства, тенденции к обособлению комсомола от непосредственного партийного руководства. Комсомол должен давать и дает таким

настроениям **резкий отпор**. Но вопрос о повышении качества партруководства стоит сейчас как **важнейшая** задача. Нужна такая директива ЦК партии, которая послужила бы толчком, чтобы парторганизации гораздо более внимательно подошли к нуждам и запросам молодежи. Наконец только при помощи партруководства мы сможем решить следующие вопросы, которые стоят перед нами, как вопросы сегодняшнего дня: вопрос о совместной работе союза молодежи с профсоюзами, вопрос о выдвижении новых кадров молодежи на работу в госаппарате, в хозорганах и т. д., вопрос об удовлетворении законных и выполнимых требований рабочей молодежи со стороны хозяйственных органов и профсоюзов, спорные вопросы труда и образования молодежи, вопрос об уделении молодежи большего внимания со стороны хозорганов и т. д. Все эти вопросы необходимо урегулировать в ближайшее время. Их возможно разрешить только с помощью и под руководством партии.

## Итоги мюдовского набора

В связи с обострением классово-борьбы в нашей стране, задача укрепления пролетарского ядра в комсомоле приобретает исключительно важное значение, т. к. четкость классово-борьбы линии комсомольской организации обеспечивается, наряду с правильным партийным руководством, также и социально-классовым составом союза.

ЦК ВЛКСМ, в связи с празднованием XIV МЮД'а и 10-летия ВЛКСМ, объявил месячник массовой вербовки в комсомол **рабочей и батрацкой** молодежи.

Особенное внимание ЦК обратил на вербовку рабочей молодежи на крупных предприятиях металлообрабатывающей, горной, текстильной (девушки) и химической промышленности, где процент охвата рабочей молодежи был ниже среднего. Кроме этого ЦК обратил внимание ряда организаций (Москва, Владимир, Средняя Волга, ЦЧО, Киев, Харьков и др.) на чрезвычайно низкий процент батраков в этих организациях.

Объявленная вербовка в комсомол рабочей и батрацкой молодежи должна была послужить проверкой того, насколько организации и ячейки союза усвоили лозунг 100%-го охвата союзом рабочей и батрацкой молодежи, сумели этот лозунг увязать с задачами перестройки работы по-новому, насколько они сумели укрепить свои связи с широкими массами беспартийной рабочей и батрацкой молодежи, сплотить ее вокруг конкретных дел и лозунгов, на основе самокритики.

Что же показала вербовка рабочей и батрацкой молодежи?

К 1/X—28 года, в комсомол (по предварительным неполным данным) было завербовано около 50 тысяч рабочих и батраков. Если принять во внимание некоторый недоучет, то можно предполагать, что к 1/X—28 г. было завербовано всего около 60 тыс. рабочих и батраков.

Бюро ЦК, обсудив в середине октября месяца предварительные итоги мюдовского набора, признало их неудовлетворительными и решило продлить вербовку до 15/XI—1928 года.

Что же дала нам дополнительная вербовка?

Надо обязать местные парторганизации устранить все имеющиеся недостатки в партруководстве. Парторганизации должны в первую очередь **усилить идейно-политическое руководство комсомолом**, помочь комсомолу в перестройке его деятельности, в развертывании широкого добровольческого движения и пробуждении инициативы масс молодежи вокруг основных партийных задач. Партийные организации должны следить за соблюдением внутрисоюзной демократии при подборе и перемещении руководящих работников комсомола.

Надо обязать местные партийные комитеты бороться с наблюдавшимся в ряде мест бюрократическим и невнимательным отношением со стороны государственных, профессиональных и других организаций к нуждам молодежи и к вопросам, поднимаемым комсомолом.

При таком положении развитие ВЛКСМ пойдет с гораздо большими успехами.

По имеющимся данным можно судить, что **темп вовлечения в комсомол в дополнительную вербовку не только не усилился, но даже снизился, примерно на половину**. Так например по Москве дополнительная вербовка составляет только одну треть всего набора; в Ленинграде, по 6 обследованным предприятиям, принятые в дополнительную вербовку составляют только 38,2% общего набора; во Владимире — всего завербовано 3240 чел.; из них до 1/X—28 г. принято 1204 и имелось неразобранных заявлений 800, а всего до 1/X—28 г.—2004, т. е. 62%. Многие организации (Иваново-Вознесенская, Брянская, Тверская, Тульская и др.) о дополнительном наборе не дали до сих пор никаких сведений.

Таким образом можно считать, что **выдвинутая бюро ЦК задача усиления вербовки** (в кампании дополнительного набора) **не выполнена**.

Каковы общие итоги вербовки в комсомол рабочей и батрацкой молодежи?

Всего завербовано в комсомол 92 тыс. рабочих и батраков. Из них — рабочих 65 тыс. (в том числе около 10 тыс. детей рабочих, не работающих на производстве) и батраков—27 тысяч. Кроме этого было завербовано 28 тыс. непролетарской молодежи (крестьян, служащих и прочих).

**Охват рабочей молодежи** по 70 обследованным предприятиям повысился на 4,3%, что дает основание предполагать, что общий охват союзом рабочей молодежи в ценовой промышленности составляет сейчас 50—51% (вместо 47% на 1/III—28 г.).

Темп вербовки на крупных предприятиях, по данным выборного обследования, протекал слабее, чем на мелких и средних предприятиях.

По отдельным отраслям промышленности произошло более или менее равномерное повышение охвата, за исключением текстильной промышленности, где охват повысился только на 3,3% (в среднем — повышение составляет 4,3%). Наибольшее повышение произошло в металлообрабатывающей промышленности (на 5,3%).

Интересны данные о **качественном** составе завербованной рабочей молодежи. Так например

по Москве (по 4 районам), квалифицированные рабочие составляют 29,4%; полуквалифицированные рабочие и ученики школ ФЗУ—35%; чернорабочие, безработные и дети рабочих—35,6%. Почти половину—43,3%—составляют подростки (до 18 лет). Во Владимире—подростков 39,8%; 18—19 летних—35,1%. В других организациях (по выборочным обследованиям) подростков насчитывается: в Криворожск. окр. свыше 50%; Владимир, на ф-ке «Красн. проф.»—49,2%; Свердловск, на заводе «Красная кровля»—40,9%. Правда, есть ячейки (завод им. Петровского—в Днепропетровске, «Серп и молот»—в Москве), где подростки составляют не больше четверти всего состава принятых, но в общем цифры показывают, что **взрослая рабочая молодежь слабо идет в комсомол**. Еще один факт для характеристики этого вопроса: в Костроме на крупнейшей фабрике—имени Ленина (1-я ткацко-пряд. ф-ка)—из 113 молодых рабочих, принятых в партию с 1/X—27 г. по 1/I—28 г., комсомольцев было только 53 чел., т. е. здесь взрослая рабочая молодежь идет не в комсомол, а в партию—помимо комсомола.

Если учесть, что три четверти числа рабочей молодежи составляет юношество, взрослая рабочая молодежь, то станет совершенно ясным, что **осуществление задачи 100% охвата рабочей молодежи упирается в первую очередь в разрешение вопроса о вовлечении в комсомол юношества и взрослой рабочей молодежи и закреплении этого роста**.

Отдельные организации не выполнили или плохо выполнили директиву ЦК о вербовке батраков: Владивосток—(процент батраков даже снизился с 2,5 на 1/VII до 2,3 на 1/X); Нижегородская, Загрянская, где процент батраков повысился лишь на 0,1%; Грузия, Харьковская, Киевская орг. (процент батраков повысился на 0,2), Архангельская, Владимирская (процент батраков повысился на 0,3).

Надо сказать, что деревенские ячейки не уделили должного внимания вербовке батрацкой молодежи (в среднем на 2 ячейки завербовали 1 батрака), а в некоторых ячейках, где руководящую роль играют середняки и зажиточные—набора батраков не было совершенно (Смоленск). Наряду с этим Сасовский уком, Рязанск. губ., совершенно правильно подошел к вербовке батрацкой молодежи: мобилизовали городской актив, направили его в деревню на проверку выполнения трудовых договоров, провели собрания батрацкой молодежи и т. д., в результате—по уезду завербовано 500 батраков.

Крупнейшим недостатком вербовки является **искажение местными организациями классового содержания задачи вербовки**. ЦК ВЛКСМ выдвинул лозунг вербовки в комсомол **рабочей и батрацкой молодежи для укрепления пролетарского ядра в союзе**, а целый ряд местных организаций, в погоне за количеством, а также и потому, что они не сумели сдержать напора в комсомол непролетарских элементов,—вербовали в союз **не только рабочих и батраков, но и крестьян-середняков и даже служащих и прочих**.

Однако, несмотря на эти искажения в проведении вербовки, все же **процент рабочих и батраков в союзе в связи с вербовкой повысился** (рабочих—с 35,5% на 1/VII до 35,9% на 1/X—28 г. батраков—с 8,9% на 1/VII до 9,2% на 1/X—28 г.).

Что же дал мюдовский набор?

Количество рабочих (в %) в союзе увеличилось (с 1/VII по 1/X—28 г.) на 0,4%, батраки—на 0,3%, причем в числе рабочих значительный процент составляют подростки и часть детей рабочих, не связанных с производством.

Вербовка дала союзу 92 тыс. рабочих и батраков, а обычный рост, даже в летние месяцы (апрель—июль 1928 г.), составляет 40 тыс. рабочих и 17 тыс. батраков. При этом следует иметь в виду, что некоторые организации (Москва) начали вербовку еще с 1 августа, следовательно кое-где вербовка длилась 3½ месяца.

Октябрьский набор в 1927 году (он дал союзу 60 тыс. рабочих и батраков) превышал обычный прием в комсомол в 2 раза, октябрьский набор в ВКП(б)—в 3 раза, а мюдовский набор превышает обычный прием в ВЛКСМ всего в 1½ раза.

Охват союзом рабочей молодежи повысился на 4—5%. Из огромнейшего количества б/п. рабочей и батрацкой молодежи (б/п. рабочей молодежи 900 тыс. из них—450 в ценовой промышленности и батраков 1½—2 миллиона) завербовано в эту кампанию рабочих 5—6%, батраков—2—3%.

**Общие итоги вербовки следует признать неудовлетворительными. Мы ждали от вербовки большего.**

Однако было бы совершенно неправильно делать отсюда вывод, что кризис роста союза, характеризуемый ослаблением темпа роста и усилением текучести, переживаемый союзом за последние годы, продолжает оставаться до сих пор. Хотя итоги мюднбора и неудовлетворительны, все же мы должны отметить, что за последний год кривая роста союза неуклонно поднимается вверх, темп роста пролетарского ядра усиливается (рабочие и батраки на 1/X—27 г. составляли 42,8%, на 1/I—28 г.—43,5%, на 1/VII—28 г.—44,4%, на 1/X—28 г.—45,1%).

Каковы причины неудовлетворительного проведения вербовки в комсомол рабочей и батрацкой молодежи?

Эти причины кроются в следующем:

Слабый темп перестройки работы по-новому, неумение организовать как следует **широкие массы б/п. рабочей молодежи** вокруг таких конкретных дел, как культпоход, рационализация промышленности и т. д., кое где недостаточное и несвоевременное развертывание самокритики (не случайным является тот факт, что ячейка ф-ки им. Халтурина в Ленинграде в мюднбор завербовала лишь 0,9%—14 чел. из 1629 чел б/п. раб. молодежи).

Слаба массовая экономическая работа фабрично-заводских ячеек, в особенности среди взрослой молодежи (иногда ячейки занимаются только лишь вопросами фабзавуча, брони, оздо-

рвления подростков, забывая о взрослой рабочей молодежи).

В деревне до сих пор нет должного внимания работе среди батрацкой молодежи. Причем иногда работа с батраками выражается только в культурном обслуживании молодого батрачества и игнорируется значение экономической работы (Киев).

Слабо участвовала в проведении кампании вербовки комсомольская печать, в частности «Комс. правда».

Многие организации не были подготовлены к проведению вербовки, в результате чего выдвинутые ЦК ВЛКСМ лозунги оказались для них неожиданными, были восприняты по казенному—бюрократически: из округа дали директиву в район, из района—в ячейку, а Черноморский ОК установил даже **разверстку вербовки** по своим низовым организациям.

Таковы уроки этой вербовки.

Необходимо, чтобы вербовка рабочих и батраков, именно **вербовка**, а не рост самотеком, была **постоянной работой фабрично-заводских и деревенских ячеек**, проводилась ими **повседневно**; нужно, чтобы вся повседневная работа союза была построена и проходила так, чтобы в результате этой работы систематически вливались в союз новые кадры б/п. рабочей и батрацкой молодежи.

Именно эта будничность работы гарантирует **закрепление** за союзом завербованных кадров рабочей молодежи и отрезает дорогу в союз случайным элементам.

Задача союза—извлечь необходимые уроки из этой вербовки и принять все меры к тому, чтобы закрепить в комсомоле путем вовлечения в активную работу ту рабочую и батрацкую молодежь, которая к нам пришла.

Н. Неленин

## О безработице молодежи

Недавно при Наркомтруде СССР проходило совещание работников крупнейших бирж труда по вопросам безработицы. Совещание уделяло большое внимание вопросам юношеской безработицы.

„В отношении подростковой безработицы (детей рабочих и служащих) основное внимание профорганизаций и госорганов должно быть сосредоточено на вовлечении молодежи в производство путем полного заполнения законом установленных максимальных норм брони подростков, не допуская в этом отношении никаких отступлений, ведущих к уменьшению этих норм.

Вместе с этим должны быть усилены меры по обеспечению безработной молодежи квалификацией путем расширения сверхброни молодежи и увеличения числа подростков в коллективах, с целью их обучения, для чего необходимо добиться значительного увеличения, по сравнению с прошлыми годами, ассигнований по государственному бюджету на мероприятия по борьбе с подростковой безработицей. Принять меры к полному использованию средств, отпускаемых на подростковую безработицу.

Совещание считает, что в интересах плановой борьбы с безработицей (комплектование брони школ ФЗУ и т. д.) вовлечение подростков в производство должно производиться исключительно через биржи труда“.

Этот пункт решения совещания позволяет комсомольским организациям более решительно ставить перед местными органами труда вопросы о мероприятиях по борьбе с безработицей подростков. Особо важное значение для комсомола имеет решение о сосредоточении всего найма подростков через биржу труда. Вот уже в течение 2—3 лет комсомол добивался такого порядка найма подростков. Мы уверены, что отдельные местные профорганизации попытаются снова оказать давление на биржу труда, устанавливая определенные проценты подростков детей рабочих данного завода, помимо биржи труда. Комсомольские организации должны оказать содействие биржам труда в полном проведении решения совещания в этой части. С нашей точки зрения единственными критериями при установлении очередно-

сти посылки подростков (детей рабочих) в производство должно быть материальное положение и пригодность к данной работе. Безусловно недопустимо такое положение, когда цеховые подходы к борьбе с безработицей подростков (прием в производство в первую очередь детей рабочих данного завода) отдельных профсоюзных находят поддержку или недостаточное активное противодействие, «примиренчество» комсомольских комитетов (Ленинград).

Совещание, высказываясь за увеличение ассигнований на подростковую безработицу, имело ввиду провести это по центральному бюджету, однако для этого года данное решение запоздало. Местные комсомольские организации, в случае недостатка средств на те или иные мероприятия для подростковой безработицы, должны воспользоваться данным решением и выдвинуть перед местными отделами труда предложение об увеличении средств на подростков из тех сумм, которые отпущены в 28/29 хозяйственном году на безработицу вообще.

„Несмотря на продолжающийся рост безработицы среди подростков (детей рабочих и служащих) все же вопросу оказания трудовой помощи молодежи уделяется далеко не достаточно внимания. Нужно поставить ближайшей задачей, чтобы молодежь охватывалась трудовой помощью и обучением на общие средства, отпущенные на борьбу с безработицей, во всяком случае не в меньшем проценте, который они составляют в общей массе безработных, причем основная масса должна быть вовлечена в производственные коллективы с целью обучения. Особое внимание необходимо уделить вовлечению юношества при подготовке массовых профессий: строителей, текстильщиков и др., а также большему вовлечению их в обучение у кустарей. Кроме того необходимо уделить большее внимание вовлечению молодежи в обучение в производстве, в порядке сверхброни, для чего необходимо усилить работу биржи труда по выявлению спроса по сверхбронне и заключению договоров“...

До сих пор Наркомтрудом было установлено 10% подростков в коллективах; совещание решило — подростков в коллективах должно

быть не менее их удельного веса в общей безработице, т. е. 16—17%.

Выполнение этого решения потребует дополнительно вовлечения в коллективы около 7—8 тыс. подростков (особенно в этом отношении нужно подтянуться Москве, где подростков в коллективах всего 4,6%) и поможет сделать решительные сдвиги в деле трудовой помощи безработной молодежи. Однако одно решение не уменьшит подростковой безработицы, если комсомольские организации практически не будут применять этого решения, драться за него, тем более, что на совещании были отдельные выступления против этих предложений. Регулирование процента подростков в коллективах (16—17%) должно проводиться по районам. В тех коллективах, где возможно лучше и целесообразнее организовать обучение—подростков может и должно быть до 50% и более, в других же, где возможностей и надобностей меньше — подростков в коллективах вовсе может не быть, с тем, чтобы в среднем по району (губ., область) подростков в коллективах было не менее того процента, который они составляют в общей безработице данного района.

В отношении применения сверхброни на предприятиях за последний год мы имеем замедление. Часто средства, отпускаемые из центра на это дело, на местах полностью не использовались (особенно на Украине). В этом году по одной РСФСР на сверхброню отпущено полтора миллиона рублей, отдельные районы получают очень крупные суммы: Москва — 500 тыс. руб., Ленинград—300 тыс. руб., Сев. Кавказ—70 тыс. руб., Н.-Новгород—50 тыс. руб. Нужно не допустить такого положения, чтобы эти средства остались неиспользованными. Кроме того, согласно директиве НКТ РСФСР, в счет сверхброни могут посылаться и взрослые безработные. Союз должен в практическом проведении этой директивы добиться такого положения, чтобы главная масса посылаемых по сверхброню была молодежь, в этих целях нужно взять инициативу в свои руки, нужно через ячейки ВЛКСМ принять меры к выявлению спроса — возможностей применения сверхброни, а также принять участие в отборе посылаемых в сверхброню. Не случайно в решениях совещания указано, что сверхброня применяется только на государственных предприятиях, это направлено против тенденции распространения брони на частную промышленность, что особо широко применяется на Украине. Сверхброня в частной промышленности может проводиться только за счет предприятия и без всяких изъятий в области охраны труда.

В отношении проведения новых норм брони, совещание указало, что биржи труда для выявления спроса должны посещать предприятия, оказывая влияние на своевременное заполнение брони хозорганами, особенно к этому должны быть привлечены работники секций подростков. Чтобы избежать в броню необученных подростков, биржам труда предложено при посылке в счет брони строго учитывать возраст подростков, т. е. посылать их с таким расчетом, чтобы обучение ими было закончено не позже чем в 18 лет. Совещание высказалось за распространение новых норм брони и на квартирников, работающих от предприятий на дому.

В отношении обучения и переобучения рабочих, нельзя не отметить двух, с точки зрения комсомола, важных решений. Первое— **ускоренная подготовка признается как дополнительная к существующим основным внутрипроизводственным формам.** Таким образом основными формами считается ФЗУ и бригадно-индивидуальное ученичество. Подготовка через курсы ЦИТ и курсы бирж труда должна производиться только в тех случаях, когда эти формы не могут удовлетворить всего спроса, так что эта подготовка **должна вестись в строгом соответствии с потребностью народного хозяйства.** Целиком это решение нас не удовлетворяет, однако **некоторая ясность**, существенно ограничивающая подготовку через ЦИТ, здесь выявлена. Попыткам противопоставления курсов ЦИТ фабзавучу дан некоторый отпор — этим надо воспользоваться и широко популяризировать это среди местных работников отделов труда. Наконец совещание, несмотря на возражения тов. Гастева, высказалось за повышение производственно-теоретического уровня знаний обучаемых ускоренной подготовкой. Это предполагает введение теоретических предметов на курсах ЦИТ и курсах биржи труда и повышение сроков обучения. Это должно быть учтено при заключении договоров местных бирж труда с установкой ЦИТ.

Комсомольским организациям необходимо принять практическое участие в работе бирж труда по проведению всех решений совещания. Нужно сейчас же, учитывая конкретные местные условия безработицы и местные возможности, наметить и выдвинуть перед биржами труда конкретные мероприятия, вытекающие из решений этого совещания по части молодежи, обратив особое внимание на заполнение брони, расширение применения сверхброни, большее вовлечение подростков в коллектив и сосредоточить весь наем через биржу труда.

С. Ермолаев



## В БЮРО ЦК

★ Бюро ЦК ВЛКСМ создало комиссию для подготовки проведения производственного соревнования в центре и руководства месячником подготовки на местах. Комиссия утверждена в составе 11 чел. В комиссию входят, кроме членов ЦК ВЛКСМ, и члены президиума ВСНХ, ВЦСПС и представитель общества «Техмасс».

★ ЦК ВЛКСМ предполагает в первой половине апреля 1929 г. созвать в Средней Азии совещание пионерских работников восточных национальных республик и областей, после чего провести курсы национальных пионер-работников.

Предполагается следующая повестка дня совещания:

1. Переход к новой системе пионерской работы в национальных республиках и областях.

2. Вопросы школьной работы.

3. Участие пионеров в переустройстве сельского хозяйства.

4. Вопросы руководства пионердвижением.

К участию в совещании привлекаются пять представителей восточных национальных меньшинств; к проработке вопросов повестки дня совещания привлекаются также Закавказский, Сев.-Кавказский и Узбекский комитеты ЛКСМ.

★ Курской окружной организации разрешается в виде исключения чистка рядов КСМ.

★ ЦК ЛКСМУ поручено представить в ЦК опыт реорганизации общеобразовательных школ на Украине в профтехшколы и техникумы.

★ ЦК ВЛКСМ считает необходимым, чтобы подростки, оканчивающие обучение до 18-летнего возраста, выводились из брони в штат предприятия на самостоятельную работу с оплатой по общей рабочей сетке и с сохранением всех законодательных норм, относящихся к подросткам.

Подростки же, достигшие 18 лет и не закончившие обучение, должны выводиться из брони, но им необходимо предоставить возможность закончить курс обучения.

★ ЦК категорически возражает против увеличения рабочего дня подростков с 6 до 7 ч. на текстильной ф-ке «Советская звезда» в Ленинграде.

★ ЦБ ЮП при ЦК ВЛКСМ командует своих работников на места: т. Эмдина — в ЦЧО для обследования школ, т. Глатман в Ленинград для обследования

внешкольной работы, тов. Богова — в Дальне-Восточную организацию для укрепления работы, т. Усида — в Ярославль для помощи организациям.

★ ЦК ВЛКСМ обращается с ходатайством к правительству СССР и в НКТруд об установлении в крестьянских хозяйствах, применяющих подсобный наемный труд, для подростков (от 14 до 18 лет) рабочего дня не более 8 часов и для малолетних (от 12 до 14 лет) не более 6 часов.

★ ЦК ВЛКСМ постановил союзные конференции в национальных организациях районированных областей приурочить к краевым союзным конференциям.

★ 20 марта 1929 г. ЦК ВЛКСМ созывает всесоюзное совещание по работе среди молодежи металлургической промышленности.

### Порядок дня.

1. Задачи по снижению себестоимости и поднятию производительности труда в металлопромышленности — докл. тов. Рухимович.

Содоклады: 1) о работе ударных бригад (Златоустовский механич. завод);

2) о работе по борьбе с прогулами (Ленинград).

2. Массовая работа среди рабочей молодежи — докл. т. Поляков (ЦК ВЛКСМ).

Содоклад — Работа инициативных групп (Москва).

3. Работа по производственному социалистическому соревнованию — докл. Краматорской организации ЛКСМУ.

Для более детального обсуждения и проработки вопросов практической работы по отдельным отраслям металлопромышленности будут созданы следующие рабочие комиссии:

1) по черной металлургии;

2) по цветной металлургии;

3) по машиностроению;

4) по руде.

На совещание вызываются 74 чел., из которых: 20 ч. — организаторы ударных бригад; 20 чел. — организаторы инициативных групп; 12 чел. — секретарей цех-ячеек комсомола; 12 чел. — актив работников производственного совещания; 10 чел. — работников коллективов, райкомов.

Для помощи организациям в подготовке к этому совещанию ЦК командует на Подольский зав. и на Путиловский завод отв. инструкторов ЦК.

## ОБ ОСВЕЩЕНИИ ПРОВЕДЕНИЯ ПОХОДА ЗА УРОЖАЙ

### ВСЕМ РЕДАКЦИЯМ КСМ ГАЗЕТ

Из материала о походе за урожай и коллективизацию, помещенного в местных газетах, видно, что поход освещается еще слабо, не систематически и не всегда правильно. Некоторые газеты совершенно забывают подчеркивать классовое содержание похода (борьба с кулаком), ограничиваясь чисто агрикультурной пропагандой.

ЦК предлагает уделить походу больше места на своих страницах, освещая его систематически изо дня в день. Мало ограничиваться только описанием голых фактов — нужна серьезная работа по обобщению опыта похода. Старайтесь показать, главным образом, что

делают ячейки (а не только комсомольский аппарат), не затушевывая трудности и изъёны в их работе.

Заведите «черную доску» для отсталых комсомольцев, ячеек и комитетов.

Введите постоянный «справочник по походу».

Начинайте подготовку ко второму туру похода (борьба с вредителями, сорняками, межниками и пр.) и празднику первой борозды.

Секретарь ЦК ВЛКСМ И. Шаровьев.

Зам. Зав. АПЮ ЦК В. Голиков.

# ИЗ ИНСТРУКТОРСКОГО БЛОКНОТА

## ДЕЛА УРАЛЬСКИЕ

Обследуя Уральскую организацию, мы изучали настроения, запросы рабочей молодежи. Мы ставили задачей проверить, как идет перестройка союзной работы, как комсомол учитывает настроения молодежи и удовлетворяет ее здоровые запросы.

### Производство и молодежь

Надо сказать, что по этой линии запросов чрезвычайно много: молодежь требует кружки по изучению чертежей (мартен. метзавода в Златоусте).

«Дайте кружок электротехники» — (ВИЗ), «Дайте кружок по мартеновскому делу» — (ВИЗ).

Такие требования, говорящие о желании молодежи квалифицироваться, раздаются везде и всюду. Это здоровое желание закрепиться в производстве, найти свое место на заводе.

В производство идут новые кадры молодежи из деревни с целью закрепиться в заводе, квалифицироваться, оторваться от деревни. Этот слой молодежи и является носителем производственных запросов, за которые нужно зацепиться.

Другая группа из деревни идет заработать, как-нибудь «сорвать деньги», а потом уйти вновь на свою землю, помочь хозяйству. Рваческие настроения среди этой группы молодежи чрезвычайно сильны. Скверное отношение к производству, прогулы, порча станка, инструмента здесь встречаются больше всего.

Идут в производство второстепенцы, служащие, часто из-за того, чтобы «заработать» рабочий стаж, попасть в вуз и найти, что называется место в жизни, ибо в советских условиях рабочий в почете.

**Это пополнение завода людьми из деревни, второстепенцами, служащими — процесс пролетаризации мелкой буржуазии.**

В условиях сильного темпа индустриализации Урала, сильного роста пролетариата — этот процесс особенно ярок.

Мы должны преодолеть мелкособственническую, чуждую нам идеологию в этой группе молодежи, должны классово оформить ее, подчинить классовым задачам ее интересы.

Эта задача стоит сейчас перед уральской организацией, как организацией пролетарской, которая сейчас живет в условиях усиленной рационализации, усиленного втягивания в промышленность деревенского молодняка.

Если прежде остро стоял вопрос о взаимоотношении инженера и молодежи, то сейчас наиболее остро встает вопрос о взаимоотношении мастера и молодежи.

Проблема взаимоотношений инженера и молодежи отодвинулась несколько назад перед этой проблемой. Речь идет о проявлениях старой «мастеровщины», о старых привычках мастеров, которые они и теперь часто проявляют

по отношению к молодежи. Ведь мастер за бутылкой водки пошлет не взрослого рабочего, а паренька, обругает скорей молодого парня, чем взрослого рабочего.

С другой стороны, где молодежь может научиться? У мастера! Надо идти к мастеру! Взрослый рабочий тверже стоит в производстве, нежели молодняк, взрослый рабочий имеет квалификацию, а молодежи нужно получить эту квалификацию.

Вот по этой линии, **по линии взаимоотношений мастера и молодежи, мы имеем много тренний.** Отсюда мы должны сделать вывод по двум линиям:

**во-первых**, нужно сильно ударить по «мастеровщине», по скверному отношению к молодежи и ударять нужно не одной, не двумя статьями, а систематической воспитательной работой в предприятии, борьбой с этим отношением, необходимо организовать вокруг этого общественное мнение, поднять уважение к подростку, к юноше;

**во-вторых**, вести совместную работу с мастерами, потому, что без мастеров молодежь, цеховая ячейка не сможет работать.

Этот вопрос стоит чрезвычайно остро.

Наконец, в Златоусте товарищи нам говорили о том, что производятся обсчеты рабочих. «Мы ждем, когда придет смелый человек, который эти обсчеты прекратит». Смелый человек до сих пор не явился, и таким «смелым человеком» комсомольская ячейка пока тоже не становится.

**По линии культурных запросов** жалуются на клубы, говорят, что в клубах ничего нет, на заводах во время культпохода рабочие ребята не знали, куда обратиться для того чтобы ликвидировать неграмотность. Малограмотные зашивали, где учиться дальше, и т. д.

**По линии бытовой** — противоречия семьи, дела «душевного порядка» очень волнуют молодежь, они (дела), будучи нерешенными, часто доводят слабых до самоубийства. Вопросы казарм, окраин, устройства общежитий являются предметами горячего обсуждения. Очень сильно интересуется молодежь вопрос об общежитиях для молодняка, молодежь настойчиво требует этого.

### Политическая активность молодежи очень высока

И вот здесь мы вынуждены констатировать то, что разрыв между работой ячейки комсомола и запросами и настроениями рабочей молодежи — велик.

Разрыв начинается внизу, в цеховой ячейке. Вот например штамповальный цех механического завода Лысьвы. Один товарищ пишет: «Последние хозяйственные трудности, в особенности в области хлебоснабжения, вызывали ряд разговоров, настроений, вызвавшихся в ряде

выступлений комсомольцев и беспартийной молодежи (угроза ухода с завода), а ячейка совершенно не ставит, не разрешает острых вопросов о хозяйственных затруднениях, расценках, о недовольстве администрацией и т. д., волнующих молодежь».

В Свердловске на ВИЗ'е, у товарищей, что называется под носом, в цехе произошел следующий случай с мастером Шаровым. Мастер хамски отнесся к одному парню, весь цех волновался, а ячейка об этом деле узнала после всех. Все эти примеры говорят о том, что вывод о значительном разрыве между комсомолом и рабочей молодежью правилен.

Возьмите вопрос о том, как мы действуем, как мы работаем, как составляем наши планы

### Мы ориентируемся „вверх“

Мы смотрели, как были составлены планы работы в ряде ячеек Златоуста. Вопросов предприятия, непосредственно цеховых вопросов в этом плане нет! Тут вы найдете вопросы которые указаны в плане райкома и за которые райком подтягивает, требует и т. д. Вот для примера план ячейки машиностроительного цеха в Златоусте: «восстановить техническую работу; завести личный учет комсомольцев, завести списки комсомольцев, несущих нагрузку; по цеху, сделать переучет комсомольцев; своевременно сдавать протоколы в коллектив и т. д.» и таков весь план!

Ну как тут говорить о том, что мы-де цепляемся за нужды, за интересы рабочей молодежи?! Эта ориентация только «вверх» — пронизывает систему работы комсомольской организации.

Наша массовая работа среди рабочей молодежи ослабла, конференции беспартийной молодежи превратились в конференции комсомольцев. Созываем конференцию беспартийной молодежи, а на ней присутствуют 4 беспартийных, а все остальные комсомольцы. В Невьянске изучали вопрос под таким углом зрения: «почему ты не в комсомоле?» Вот ответы рабочих ребят: «мне больше 20 лет, это во-первых, потом в нашем комсомоле много карьеристов, а я не хочу быть карьеристом», «комсомольцы не доказали мне хорошую сторону жизни» и т. д. Вот такие однотипные ответы получил Невьянский райком.

Это по линии беспартийной молодежи.

А вот как дело идет по линии удовлетворения запросов комсомольцев?

Неудовлетворенность работой организации очень сильная.

Громадное большинство комсомольцев не участвует в активной деятельности союза.

Говорят: «в союзе скучно, делать в союзе нечего». Есть такие настроения: комсомол 1919—20 и 1921 годов был лучше, тогда был комсомол на-ять, а сейчас—что?

Разрыв между активом и массой молодежи очень значительный.

Как же обстоит дело с перестройкой?

В обследовании мы брали два вопроса, которые специальным решением пленума ЦК были

поставлены перед всеми организациями,—перезаключение колдоговоров и перевыборы советов, как перестроили работу организации для разрешения этих задач.

Перво-Уральская организация, Миасс, ВИЗ, Мотовилиха, механический завод Златоуста, Лысьва и т. д.—по всем этим крупнейшим предприятиям фактически массы не были мобилизованы в колдоговорную кампанию. Организации не сумели в эту кампанию обнаружить запросы рабочей молодежи и, следовательно, не организовали вокруг этих запросов и людей. Конечно в колдоговорную кампанию мы имеем ряд завоеваний, ряд новых пунктов включен в договора, но проведено это прежним методом—аппаратным, представители комитетов ВЛКСМ ходили в органы профсоюзов и договаривались с ними,—дело решалось в кабинетах. Перестройку в этом деле не сумели произвести.

В перевыборах советов дело обстоит несколько лучше. Некоторые организации показали, как можно организовать молодежь для участия в перевыборах советов.

Вот вам пример: в Курганском округе (Лапатинской орг.) организовались группы сборщиков предложений по домам—17 чел., отряд «лег. кав.»—7 чел., взяли под обстрел 15 дворов, выявляя грубое обращение с/советом; группа по обслуживанию семейных, группа по составлению наказа новому сельсовету, группа по украшению учреждений и жилищ, группа, составляющая специальные газеты с хроникой перевыборов, группа агитаторов, группа по организации собраний внесоюзной молодежи, группа сборщиков собраний по домам, группа по организации молодежной и детской прогулки. Создалось инициативных групп много, людей делом заняли, и дела все такие, которые можно и нужно проводить.

Таким образом, в ряде мест работу перестроили, однако, надо сказать, что этих мест все еще очень мало. Есть организации, которые ничего не делают, есть организации, которые являются подкулачниками, и очень много организаций, которые работают «на основании директив окружкома, райкома», т. е. проводят собрания, заседания, без мобилизации и организации масс. Того, что требовалось от организации, в колдоговорную кампанию и в перевыборах советов не выполнено.

Еще несколько замечаний о перестройке.

Мы часто даем форму работы, но целей не ставим, и тогда эта работа неизбежно проваливается.

Пример — Невьянск: в механическом цехе была организована инициативная группа из молодежи, но группа распалась потому, что не знала с чего начать работу. Вот в чем смысл этого.

Почему ударные бригады живут? Потому, что ударные бригады являются такой формой, в которой сочетается личное с общественным и цель бригады ясна и понятна. Ударные бригады явились чрезвычайно удачной формой, сочетающей в себе личное с общественным и подчиняющей личное общественному.

Почему «легкая кавалерия» явилась также живой формой и быстро привилась? Потому, что здесь была дана цель чрезвычайно просто.

**Выводы по вопросу о перестройке:** перестройкой руководства еще как следует не занимались. Руководители не показали организации, что значит на языке практической работы и жизни ячейки перестраиваться!

Мы тянем союзную работу на очень маленькой группе людей. До сих пор большинство комсомольцев еще не втянуто в активную работу. Доминирующей, основной задачей является задача вовлечения комсомольцев в активную жизнь организации. Та нагрузка, против которой высказался VIII съезд, та нагрузка, которая по нашему убеждению глушит актив-

ность, которая душит инициативу, до сих пор является основной формой вовлечения масс молодежи в активную жизнь организации.

Нас критикуют широкие массы; сотни и тысячи людей, рабочей молодежи с разными запросами, разными настроениями заявляют о неудовлетворенности комсомольской работой и это надо понять всему активу, всей организации, дабы, решительно отбросив, преодолев рабочий темп, перестраивать работу, стать на путь развития добровольчества, организуя инициативу масс молодежи, равняясь на основные задачи партии и на запросы рабочего молодняка. Без этого уральская организация своего влияния среди рабочей молодежи не укрепит.

А. Поляков

## БИБЛИОГРАФИЯ

### Союзная практика

«Дела и дни ячеек ВЛКСМ Красной Пресни», изд. Красно-Пресненского РК 1924 г.; «Как нужно работать деревенской ячейке» — изд. Вятского губкома ВЛКСМ 1928 г.

В комсомольских организациях становятся все более многочисленными попытки обобщить опыт союзной работы в книжках и заменить в союзном руководстве сухой циркуляр живой и конкретной брошюрой, отражающей дела и дни комсомольских ячеек, их достижения и недостатки. Такова и книжка, выпущенная Красно-Пресненским райкомом. Эти начинания бесспорно заслуживают всяческого поощрения и при всех недостатках книжки она все же сыграет положительную роль. А недостатков в «Делах и днях» не мало. По своей установке книжка должна дать ячейкам положительный и проверенный практикой опыт, который каждая из них могла бы применить у себя. Она должна отобразить передовую мысль в ячейковой работе, передовые начинания.

К сожалению книжка этому не отвечает полностью и, подходя к отдельным вопросам, сбивается с этой правильной установки. Значительное место в книжке уделено «легкой кавалерии», даны прекрасные образцы огромной героической работы, но все это дано скорее в виде отчета, чем в виде описания опыта.

«Сразу после VIII съезда в районе начали организовываться группы «л. к.», райком своевременно проинструктировал ячейки... в районе организовано 102 группы, насчитывающие 504 кавалериста. Из них 69 на производстве и 33 в сов. учреждениях». Дальше идет характеристика «кавалеристов» по соц. положению, по характеру нагрузки, по возрасту—все это может быть и интересно, но непосредственно никого опытом не обогащает. Так пишутся обычно отчеты райкомов.

Но вот описание отряда. «Отряд организован по инициативе комсомольской ячейки (конечно! — Г. Л.). — Кто будет работать в отряде? — спросил секретарь у ребят. Набралось 9 добровольцев. До сих пор они в ячейке считались пассивом и не принимали участия в работе. Но тут живое дело заинтересовало их (интересно, как это случилось? — Г. Л.). Свою работу начали не с протоколов и заседаний, а живыми беседами с рабочими и молодежью». (Какими? О чем? Это интересно знать? — Г. Л.).

Вот «кавалерия» в работе: в механических мастерских № 4 «кавалеристы» обратили внимание на разбухание штатов. Поднажали на администрацию, и в результате трест сократил штат конторы. Группа «книгосоюза» провела проверку выполнения заказов на литературу. Группа «л. к.» издательства «Правда» обнаружила случаи приема на работу без биржи труда и т. д. и т. п., т. е. опять-таки отчет, а не опыт. Ну, проделали, а как проделали? Почему обнаружили? На какие препятствия натолкнулись — этого не видно, а потому все

это не вызывает желания подражать. Ряд крупных вопросов, составляющих пожалуй главное в работе «легкой кавалерии» в книге обойден. Например существует ли на деле неофициальность налета? Учит ли «легкая кавалерия» своей работой рабочих крепче бороться за свои права и как она это делает? Практикуется ли налет заводских отрядов на те учреждения, с которыми соприкасаются рабочие завода (стражкасса, больница и т. д.). Порядок неофициального летучего контроля для выдавливания волокитчиков, гонящихся от стола к столу? На эти и ряд других вопросов книжка не дает ответа ни в порядке освещения опыта, ни даже в порядке соображений составителей или райкома.

Примерно в таком же духе освещает книжка работу стенгазет. Заголовком этого раздела она даже несколько вводит в заблуждение читателя. Раздел озаглавлен «Поход стенгазет на конкретных носителей зла», а когда прочтешь раздел, убедишься, что никакого похода там нет. Просто описывается несколько газет, причем описание опять-таки оставляет желать многого. Газета организовалась в таком-то году, распределила работу между членами редколлегии, провела конкурс и т. д. Не чувствуется жизни и борьбы стенгазеты. Вот книжная эстафета доходит до читателя, потому что просто, без хитростей и без шаблонных фраз, описано до мелочей, как задумали, как проводили, что из этого получилось. Хорошо если бы вся брошюра была в таком тоне! Более удачно описаны конкурсы ударной бригады, жаль только, что тт. выбрали для описания неудачный тип конкурса. В союзе привились два вида конкурсов: конкурс, регистрирующий то положение, которое достигнуто к данному моменту: (анкеты, опрос рабочих, отзывы в стенгазете и на основе этого, отбор и премирование лучшего производственника), такой конкурс продолжается неделю-две, и конкурс соревнования, продолжающийся несколько месяцев, где учет результатов и отбор лучших производственников происходит непосредственно за это время с учетом общественной работы (производственные совещания и т. д.). Такой вид конкурса более целесообразен, он проводился многими ячейками, проводился по всей видимости и на Пресне. Его-то именно и следовало бы описать.

Райком собирается продолжать выпуск таких брошюр, будут выпускать их как видно и другие комитеты. Было бы хорошо, если бы учли эти замечания. Гораздо лучше, не загружая книжку большим количеством вопросов, выбрать 4—5 крупных интересных фактов, изучить и описать их подробно со всех сторон, показать их в действии, а не в готовом только виде. В этом отношении маленькая книжечка Вятского ГК стоит на высшей ступени. По объему вопросов, количеству страниц, так сказать фундаментальности, она конечно несравнима с пресненской брошюрой но ее преимущество в том, что она показывает ячейку так, как

она есть. Когда читаешь там описание работы Маруси Мамыловой в сельсовете, то видишь ее живой, и кроме того видишь, что это может сделать почти каждый комсомолец. Хорошо указание «как ячейкам организовать культпоход», потому что основные задания описаны подробно, до мелочей. Заслуживают внимания два плана ячейки: тот, который у нас в большинстве ячеек есть и который нужно вытеснять, и тот, который нам нужен. Комментарии излишни. Каждая ячейка без них прекрасно понимает разницу и сделает для себя соответствующие выводы.

Г. Лебедев

**Комсомол за агрономическую грамоту, агр. С. Калинин.** Из-во Средне-Волжского Обл. Зем. Управления «За новую деревню». Самара. 1929 г. 44 стр. Цена не указана.

Сельскохозяйственные кружки—одна из основных форм, повышающих сельскохозяйственные знания трудящегося крестьянства и обуславливающих партийное и советское руководство в деле строительства социалистического хозяйства. Выход книжек, дающих комсомольским ячейкам необходимые сведения и указания по работе с.-х. кружка, весьма своевременен и важен, и почин Средне-Волжского обл. комитета ВЛКСМ следует только приветствовать.

Рассматриваемая книжка дает вкратце необходимые указания по организации, руководству работы, по плану, методам и учету работы с.-х. кружка; имеется примерная программа занятий и методические замечания для проработки двух примерных вопросов практической деятельности кружка (1—как организовать колхоз и 2—как провести кормление молочных коров).

Почин рассматриваемой книжки имеет определенные достоинства. Однако,—ради большей полноты бу-

дущих подобных изданий—необходимо обратить внимание и на некоторые недостатки содержания.

Так, в краткой заметке о методах работы сел.-хоз. кружка (на стр. 14) не указано на опытные и семенные участки, наглядные пособия и коллекции, самостоятельные обследования, вечера вопросов и ответов, участие в работе кино-передвижек, радио, агро-театра, связь с колхозом, совхозом, опытным полем, избой-читальней и школой, связь с газетой и городом, организацию прокатных и зерноочистительных пунктов, кооперирования и помощи бедноте.

Недостаточно четки и указания о плане и сезонности работы кружка в условиях Средне-Волжской области (стр. 11—13). А эти вопросы для агротехнической работы местного с.-х. кружка — самые важные.

Освещая в примерной программе с.-х. кружка основные вопросы сельского хозяйства области, автор не дал в программе некоторых необходимых вопросов—как например: 1) экономическое и техническое состояние сельского хозяйства, 2) культура зерновых хлебов, 3) выращивание корнеплодов и культура их на семена, 4) с.-х. машины, 5) семена и посев, 6) борьба с вредителями, 7) счетоводство, 8) деревенское благоустройство.

В перечнях литературы к отдельным вопросам программы наблюдается иногда неполнота и в одном месте—недостаточная оценка книги (по кукурузе рекомендуется слабая книжка Иозефовича и отсутствует лучшая—Таланова). В списке книг для руководителя отсутствуют указания на такие необходимые, как «Крестьянское хозяйство засушливой полосы» проф. Бауэра и др. и «сельскохозяйственные кружки» агр. Кукушина.

Издана книжка чисто, опечаток немного.

А. Х.

## РЕЗОЛЮЦИИ ЦК

### О РАБОТЕ И СОСТОЯНИИ КИЕВСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЛКСМУ

(Резолюция Бюро ЦК ВЛКСМ)

1. Своеобразие классовой борьбы, обостренной обилием националистических течений и групп, идейно объединенных на почве буржуазного национализма, оживление деятельности классово-враждебных сил, вызванное социалистическим наступлением, проникновение националистических настроений в отдельные прослойки пролетариата и даже в отдельные группы членов партии и комсомола, наличие великодержавного и другого шовинизма, антисемитизма, усилившаяся активность религиозных и сектантских групп — все это усложняет обстановку работы киевской организации. Весьма обостренной является борьба за кадры; националистические деятели, нэмпаны и кулачество, неоклассики и реакционные элементы<sup>1</sup> пытаются организовать широкое движение против строительства украинской пролетарской культуры, против успешного проведения национальной политики партии.

2. Работая в таких условиях, киевская организация проявила действительную классовую активность, организуя борьбу против конкретных проявлений великодержавного, украинского и другого шовинизма, против идеологов национализма и националистических элементов в литературе, в вузах, искусстве, энергично осуществляя национальную политику партии и широко вовлекая молодежь в строительство украинской пролетарской культуры.

3. Организацией дан своевременный идейный и организованный отпор троцкистской оппозиции, организация решительно борется с конкретными проявлениями правой идеологии, остатками троцкизма и оппортунистическим примиренчеством к уклонам. В этой борьбе организация идейна, политически консолидировалась, крепла, сплачиваясь вокруг генеральной линии партии.

4. Организация правильно реагировала на очередные лозунги партии и добилась ряда успехов в их осуществлении, в частности по борьбе с бюрократизмом, через широко развитую сеть отрядов «легкой кавалерии» в деле участия в хозяйственно-политических кампаниях (хлебозаготовки, самообложение, сбор лома, займы и улучшение экономического положения рабочей молодежи, вовлечение в производство, прием в ФЗУ и т. д.).

5. Руководство было направлено к усилению рабочего ядра в организации, выращиванию и квалификации новых кадров актива, осуществлению внутрисоюзной демократии, к борьбе с болезненными явлениями и укреплению деятельности сельских организаций, в результате чего киевская организация имеет успехи в перераспределенных областях.

6. Исходя из этого, бюро ЦК считает состояние организации здоровым, политическую линию ОК правильной, и, признавая работу в основном удовлетворительной и руководство обеспечивающим дальнейшее улучшение деятельности организации, в то же время отмечает целый ряд крупных недостатков, имеющихся в работе организации и руководстве:

1) Извращения классовой линии ряда сельских ячеек при проведении хлебозаготовок и самообложения, засорение сельячеек классово-чуждыми элементами, среди некоторой части городской организации наблюдается примиренчество к проявлениям национализма, имеет место в части организации непонимание сущности правого уклона и примиренчества, особенно в деревне и неумение различать лицо конкретного классового врага и организовывать отпор ему.

Работа среди бедноты очень слаба. Ячейки не проводят систематической работы по политической организации бедноты и защите ее экономических интересов.

<sup>1</sup> В искусстве.

2) В методах руководства комитетов не произошло коренного перелома в соответствии с решениями VIII съезда союза.

Темп перестройки союзной работы слаб. Имеет место непонимание сущности новой системы, механический подход к организации активности масс (насаждение «добровольного» движения сверху), положительный опыт работы недостаточно обобщался, и поднимающиеся снизу ростки новой системы, как результат низовой инициативы, не всегда подхватывались и обобщались. Комитеты плохо дифференцировали свое руководство в соответствии с запросами и процессами в различных слоях и группах молодежи.

Окружком недостаточно связан с рядом крупных рабочих коллективов и не оказывает им необходимой практической помощи.

3) Практическое руководство окружкома работой в вузах и профшколах слабое, что особенно недопустимо, в связи с тем, что вузы в Киеве представляют важнейший участок классовой борьбы; в вузах имеют место случаи классово-чуждого влияния на пролетарское студенчество и комсомольцев, слабое политическое воспитание способствует тому, что часть студенчества критически не воспринимает преподносимого чуждой профессурой материала и идет за ней.

4) Слабое разъяснение национальной политики партии в ряде рабочих ячеек, в отдельных крупных коллективах и в особенности в сельчейках, совершенно недостаточно участвующих в национально-культурном строительстве и не дающих должного отпора шовинистическим влияниям.

5) Комсомольская организация чрезвычайно слабо борется с проявлениями антисемитизма и не организует массового общественного мнения вокруг конкретных фактов антисемитизма, имеет место примиренчество к антисемитизму у части актива, что представляет значительную угрозу, особенно в связи с усилившейся активностью классовых врагов.

6) Комитеты допустили отдельные ошибки, имеющие принципиальное значение (три неправильных решения о коллективизации, неправильные директивы о росте).

7) Очень слабо участие комсомола на важнейших участках социалистического строительства — участие в улучшении производства и коллективизации сельского хозяйства.

Комсомольская организация не вела систематической работы с молодыми рационализаторами, изобретателями, молодыми специалистами, слабо работала в производственных совещаниях и т. д. Отдельные вопросы производственной жизни не являлись предметом внимания комсомольской организации.

Слаба экономическая массовая работа.

На вопросах коллективизации организация не сосредоточивала своего внимания, проводит слабую работу по вовлечению молодежи и комсомольцев в коллективные объединения, слабо участвует в строительстве колхозов, недостаточно борется с лжеобъединениями, руководство почти не перестроено в соответствии с задачами коллективизации.

8) Совершенно недостаточная работа по культурно-экономическому обслуживанию батрачества, слаб охват комсомолом батрацкой молодежи и привлечение ее к руководству в союзе.

9) Несмотря на известный подъем религиозного движения, организация не проводит систематической антирелигиозной работы. Такое состояние тем более недопустимо, что церковь, особенно автокефальная — украинская, и секты улучшают методы своего воздействия на массы.

#### Исходя из этого организациям необходимо:

1. Наличие в организации отдельных фактов проявлений правых настроений, непонимание сущности правой опасности, отдельных случаев оппортунистического примиренчества к ней — требуют решительной борьбы со всеми конкретными проявлениями правой идеологии и широкой идейно-воспитательной работы в массах членов организации и молодежи, с особой тщательностью изучая содержание и лозунги правой идеологии в национальных условиях. Необходимо еще шире и решительнее развернуть работу по разъяснению в организации, особенно на селе, задач борьбы с пра-

вой опасностью и примиренчеством к ней, используя все конкретные факты ее проявления.

Необходимо одновременно не ослаблять работы по окончательному идейному и организационному разгрому остатков троцкистской оппозиции, стремящихся, используя трудности, усилить свою контрреволюционную работу и влиять на отсталые слои рабочего класса.

2. Одной из решающих задач, стоящих перед организацией, является необходимость глубокого развертывания мероприятий, направленных к овладению украинской пролетарской культуры широкими массами рабочей и крестьянской молодежи. Эта задача неразрывно связана с необходимостью систематической борьбы с проявлениями буржуазного национализма в рядах союза и партии и организации классовой пролетарской активности комсомола для глубокой идеологической борьбы с «волобуевичиной» и «шумсклизмом», носителями мелкобуржуазной идеологии в рядах партии и комсомола, борясь одновременно с проявлениями великодержавного шовинизма, давая решительный отпор всем конкретным его выступлениям.

Развертывание национально-культурной работы, решительная борьба с националистическими и великодержавными настроениями, должны сопровождаться глубоким разъяснением национальной политики партии.

Проводя борьбу за украинскую пролетарскую культуру в городе, особенно приобщая к этим процессам рабочую часть организации (крупные производственные ячейки), оказывая решительную поддержку пролетарским писателям, вскрывая и преодолевая идейно-политическую сущность национализма — необходимо при ОК сформировать кадры пропагандистов для внедрения культуры в массы рабочей молодежи и решительной борьбы с проявлениями буржуазной и мелкобуржуазной идеологии.

С особенной силой сосредоточить внимание на борьбе со всей решительностью с реакционными и мелкобуржуазными формами культурной работы на селе, особенно с просветянщиной, народническо-националистическим содержанием вечеров, бандитско-петлюровской романтикой, антисоветской пропагандой в школе и т. д. Повести работу с сельским учительством, привлекая лучшую часть его к работе организации и культурно-политической работе среди молодежи, участвуя в работе учительских объединений, усилив внимание к работе педтехникумов (комплектование и т. д.).

Киевскому ОК при этом необходимо особенно тщательно обобщать опыт работы на этом важнейшем участке классовой борьбы за культуру, используя все имеющиеся возможности и для перенесения своего опыта на всю украинскую организацию.

3. В условиях сложных национальных отношений (русские, украинские, евреи, поляки) большое значение приобретает интернациональная работа. Борясь против национальной ограниченности и шовинизма, комсомолу следует воспитывать молодежь в духе уважения к пролетарской культуре других национальностей и ознакомления с нею, предпринимая для этого ряд мер (интернациональные вечера, польские и еврейские вечера, ознакомление молодежи с культурой наименьшинств и т. д.), организуя вместе с этим мероприятия по лучшей связи с пролетарскими организациями Запада и Западной Украины (участие в МОПР'е, организованный переписка и т. д.).

4. Наличие в рядах организации антисемитских настроений требует особенно тщательной и глубокой борьбы с антисемитизмом. Необходимо на отдельных конкретных фактах воспитывать массы комсомольцев и молодежи в духе беспощадной борьбы с антисемитизмом, как контрреволюционной идеологией, и с конкретными носителями ее, этим самым формируя комсомольскую и рабочую общественность для решительного отпора антисемитизму.

5. Обостренная идеологическая борьба в вузах обязывает комсомол основное внимание обратить на отпор классово-чуждым влияниям, главным образом со стороны части чуждой профессуры и буржуазного студенчества и выработку марксистского мировоззрения у пролетарского студенчества. Необходимо систематическая организация критического обсуждения преподносимого чуждой профессурой материала — через дискуссионные листки студенческих журналов и газет, дискуссионные факультетские собрания, постоянное ознакомление студенчества с критической марксистской

литературой и т. д. Обеспечить качество работы политкружков, лучшую постановку в академическом порядке диалектического материализма, систематическое ознакомление студенчества с политикой партии, большей читаемости студенчеством газет и т. д. Ячейкам постоянно участвовать в составлении учебных планов и в контроле их выполнения.

Повысить роль комсомола в подборе состава научных кадров, выдвигая в аспирантуру пролетарское студенчество, для чего требуется в частности большее внимание к работе научных семинариев и кружков, вовлечение в них пролетарского студенчества, избегая перегрузки его на общественной работе.

Создать при ОК постоянное вузовское совещание и выделить вузорганизатора. Систематически созывать вузовские активы и конференции по актуальным вопросам учебы и классовой борьбы в вузах. Начать подготовку проверки социального состава ячеек вузов, рабфаков и техникумов.

6. Усиление систематической антирелигиозной работы зависит в первую очередь от оживления культурно-массовой работы ячеек и сельбудов, придавая ей большую красочность, в противовес такой же работе сектантов и автокефальной церкви. Необходимо развернуть более действительную борьбу с еврейским клерикализмом и влиянием католической церкви. Наряду с мероприятиями агитационно-пропагандистского характера: проведение ряда семинариев и курсов для любителей антирелигиозной пропаганды, снабжение ячеек массовых совместных антирелигиозных вечеров для молодежи разных верований, необходимо своевременно стараться путем соответствующей массовой кампании среди трудящихся города, местечка и деревни лишить православное и католическое духовенство и еврейских клерикалов их материальной базы. Эта работа должна проводиться под лозунгом: «ни одной копейки трудящихся на содержание духовенства и клерикалов», «будем строить народные дома, детские ясли, вечерние школы, драматические, хоровые, музыкальные, кройки и шитья и др. кружки».

7. В целях укрепления работы среди нацмен, и в частности среди еврейской рабочей молодежи, необходимо: проверить работу гор. и местечковых ячеек, проводивших работу на еврейском языке, и обеспечить систематическое руководство ими окружкома. Более решительно проявлять инициативу в деле улучшения экономположения еврейской молодежи как по линии кустарных предприятий, так и вовлечения в госпромышленность, обеспечив квалификацию и закрепление этой молодежи на предприятиях.

Активизировать роль союза в работе по строительству еврейской пролетарской культуры: руководство молодыми пролетарскими писателями, драмстудией и педагогическими учебными заведениями, решительно развертывая самокритику в вопросах руководства, литературой, искусством и постановки народного образования.

Провести в ближайшее время массовую разъяснительную работу среди еврейской молодежи по вопросам еврейского шовинизма и национализма — решительно борясь со всякими проявлениями еврейского шовинизма, особенно среди членов ВЛКСМ.

Проверить состояние работы среди польской рабочей молодежи, усилив борьбу с польским шовинизмом, в первую очередь на стекольных заводах и в коллективах безработных.

8. ЦК ВЛКСМ, считая слабой работу организации по массовому участию в жизни производства и его рационализации, обязывает организацию немедленно начать подготовку к производственному социалистическому соревнованию комсомола, выполняя основные директивы партии, способствующие улучшению производства — снижение себестоимости, укрепление трудовой дисциплины, наибольшую рационализацию производственного процесса и улучшение качества продукции. Необходимо мобилизовать организацию на устранение всего мешающего выполнению этих задач — прогулов, брака, самодурства, расточительности, волокиты и др., используя весь производственный опыт союза (конкурсы, переключки, смотры, ударные бригады, производственные группы и т. д.), на основе развертывания низовой инициативы, добровольчества и заинтересованности.

ОК повести широкую подготовку к соревнованию между ячейками заводов и фабрик города, привлекая кадры низового рабочего актива, созывая конференции рабочей молодежи, привлекая добровольные общества, специалистов и т. д. В соответствии с особенностями киевской промышленности — небольшая часть металлургических предприятий («Большевик», «Краснознаменный завод», «Ленинская кузница» и др.), ряд фабрик (швейная, кроватная, обувная и др.) и школ ФЗУ, — определить, в чем соревнуются между собой предприятия (напр. на лучшую школу ФЗУ, обувное и швейное — на лучшее качество продукции, «Большевик», «Ленинская кузница» — на распространение ударных бригад и трудовой дисциплины, кроватное, табачное — на развитие рабочего изобретательства и т. д.).

ОК начать плановое руководство рационализаторским движением, помочь молодым изобретателям, поддержку молодых специалистов, созывая конференции групп, кружков рационализаторов, организуя изобретателей и т. д. Производственный опыт ряда ячеек сделать достоянием всей организации, обобщая и популяризируя его.

ОК улучшить руководство массово-экономической работой, введя в систему созыв совещаний низового экономактива, с обсуждением конкретных вопросов и задач экономработы в цеху, особое внимание обратив на обслуживание отсталых слоев молодежи (чернорабочие, недавно пришедшие с производства), содействуя повышению их квалификации, в организованной передвижке и на улучшение условий труда и образования в частных и кустарных предприятиях.

9. Организация, имея положительный опыт по борьбе с бюрократизмом через отряды «легкой кавалерии», в городе должна стать на следующую ступень, поведя углубленную работу по выдвиганию рабочей молодежи в советский аппарат, участию в его чистке и рационализации, повышению трудовой дисциплины, перенеся, в частности, опыт ударных бригад в советские учреждения, борясь за качество продукции в промышленности, способствуя связи промышленности с потребителем и т. д. Шире развернуть сеть отрядов «легкой кавалерии» на селе, ставя задачей их борьбу с засоренностью советского аппарата, неправильным использованием бюджетных кредитов, фондов, борьбу с волокитой и т. д.

10. Усиление классовой борьбы в деревне, слабая работа ячеек по коллективизации, политической организации и защите экономических интересов бедноты и батрачества — обязывают организацию решительно поставить вопрос о пропитании всей работы сельских ячеек четкой классовой линией, своевременным и правильным реагированием на хозяйственно-политические мероприятия партии на селе. Необходимо развернуть работу по классовому воспитанию батрацко-бедняцкой молодежи, воспитывая молодежь, усиливая ее классовую активность на конкретных примерах классовой борьбы, показывая ей лицо конкретного классового врага.

Активизировать со всей решительностью роль и практическое участие ячеек в коллективизации сельского хозяйства. Руководство должно быть перестроено в соответствии с задачами коллективизации (созыв конференций, собраний комсомольцев-колхозников, домохозяев и т. д.). Решительно ставя вопрос перед комсомольцами-домохозяевами об обобществлении их хозяйств, повышая охват хозяйств комсомольцев коллективными объединениями — улучшить методы вовлечения в коллективы комсомольцев-середняков, развернув широкую идейно-воспитательную работу, избегая методов принуждения. Углубить работу комсомола внутри коммуны колхозов, повышая трудовую дисциплину комсомольцев, добиваясь большей урожайности и т. д., повести широкую работу с лжеобъединениями и засоренностью коллективов зажиточными и кулацкими элементами.

Развернуть широкую работу по походу за урожай, увязывая эту работу с коллективизацией сельского хозяйства, отразив в практической работе общие и конкретные задачи, поставленные перед походом за урожай (увеличение посевной площади, повышение урожайности, выполнение агрообщественного минимума и т. д.), и сроки, установленные ЦК. Комитетам устроить руководство этой работой в соответствии с хозяйственно-политическими особенностями районов, ставя одни задачи перед полесскими районами (повышение засева

техническими культурами — сахарная свекла, картофель, табак, лен, конопля и т. д.), другие задачи перед черноземными районами (зерновая проблема) и прочими районами.

Ставя задачей более глубокую работу среди бедноты и батрачества, руководствоваться, главным образом, следующим: ввести в практику созыв конференций и собраний бедняцкой молодежи, больше вовлечь бедноту в КНЗ, в особенности освобожденную от налогов. Развернуть работу сельских ячеек по проверке порядка использования бедняцких фондов и кредитов, усилить кооперирование батрачества и бедноты. Повысить охват батрацкой молодежи комсомолом и в большей степени привлекать ее к руководству в союзе. Улучшить работу комсомола в органах союза сельхозрабочих, особое внимание обращая на подбор кадров низового профактива. Усилить охват батрацкой молодежи трудовыми договорами, планомерно участвуя в их проверке.

Начать работу по очищению ячеек от классово-чуждых кулацких и зажиточных элементов, проверив в первую очередь 2—3 наиболее зажиточных района (Бориспольский, Кагарлыцкий и др.).

11. Работа среди кустарной молодежи в киевских условиях приобретает большое значение. Использовать опыт других организаций союза по повышению квалификации кустарной молодежи, повышению ее общего и политического образования (практика вечерних школ и т. д.).

Особой задачей является защита молодежи, работающей в кустарной промышленности, от эксплуатации, контроль за выполнением постановлений правительства об условиях труда кустарной молодежи.

ОК проработать пути практического участия организации в укреплении кустарно-промысловой кооперации.

12. Комитетам коренным образом улучшить руководство профшкольскими ячейками в соответствии с процессами, происходящими в среде учащихся. Совместно с ОНО просмотреть сеть профшкол, реорганизуя их, определить точно подготавливаемые ими специальности, с учетом приспособления школ к запросам промышленности, торговых кооперативных организаций, что должно сопровождаться рационализацией учебы, связью с производством, практикой и улучшением социального состава учащихся, особенно сельских школ. Широко проработать решения пленума ЦК о школах II ступени, организовав их практическое выполнение.

13. Выполнение стоявших перед организацией задач возможно лишь при условии большего развертывания

решительной самокритики, улучшения качества партийного руководства и коренным изменением методов союзного руководства.

ЦК считает, что хотя общий курс руководства способствовал развертыванию решительной и безбоязненной самокритики, массы комсомольцев рабочей и крестьянской молодежи достаточно еще методом самокритики не овладели. Перед организацией стоит задача решительно развертывать критику комсомольской работы, деятельность партийных, советских и др. организаций в массах рабочей и крестьянской молодежи, особое внимание обратив на закрепление результатов самокритики.

Улучшение методов партруководства киевской организацией на данной полосе развития союза должно способствовать повышению роли и удельного веса комсомола на всех участках социалистического строительства и оживления деятельности ячеек на этой основе.

Методы руководства комитетов нуждаются в коренном изменении. Оживление союзной работы, тем самым устранение разрыва между работой комсомола и удовлетворением здоровых запросов молодежи, направлением ее активности, должны осуществляться путем организации объединения молодежи на конкретных делах, связывая эти дела с выполнением хозяйственно-политических задач, подчиняя все это целям коммунистического воспитания молодежи. Киевской организации избегать насаждения добровольного движения сверху.

Положительный опыт ячеек, как результат низовой инициативы, следует в большей степени обобщать и популяризировать. Комитетам строить свое руководство с учетом процессов в различных слоях и группах молодежи (квалифицированные рабочие, учащиеся, чернорабочие, девушки и т. д.). Решительно перестраивать работу комитетов, группируя вокруг них низовой рабочей актив, используя специалистов, переходя на бесплатность и т. д.

14. Повысить роль крупных производственных ячеек в руководстве и их значение в организации ОК, усилить непосредственную связь с ними и помочь им, в частности в улучшении работы цехячейки. Практиковать прикрепление к ним на продолжительное время работников ОК и райкомов, ставя доклады ОК на крупных коллективах и непосредственно обследуя их. В большей степени выдвигать из крупных коллективов актив на руководящую работу.