

ИЗВЕСТИЯ

Адрес редакции:
Москва, Инатьевский пер., 13, ЦК
ВЛКСМ, ком. 36.
Телефон: коммутатор ЦК, доб. 3-99.

Подписка принимается:
В Главной конторе изд-ва „Молодая
Гвардия“, Москва, Новая площ., 6/8,
в отделениях центральных газет и
во всех почтовых отделениях СССР

Подписная цена:
3 мес.—85 к.; 6 мес.—
1 р. 60 к.; 1 год—3 р.

Цена отдельного номера 15 к.

Выходят
2 раза
в месяц

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО
КОММУНИСТИЧЕСКОГО
СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

№ 9 (61)

15 мая 1929 г.

№ 9 (61)

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Передовая — Поднимем соревнование на вторую ступень.
2. Классовая борьба вокруг похода за урожай.
3. О регулировании роста ВЛКСМ на фабриках и заводах.
4. Наш опыт. Дашь на дружбу руку, товарищ инженер!
5. Начало сделано.
6. Хроника. С фронта социалистического соревнования.
7. В бюро ЦК.
8. Резолюции и постановления ЦК. Резолюция по докладу Уралобкома ВЛКСМ.

Лозунги Всесоюзного пионерского слета.

Поднимем соревнование на вторую ступень

Первые шаги социалистического соревнования показали, что этот лозунг, выдвинутый ЦК комсомола, попал в цель.

Соревнование в процессе подготовки стало общерабочим делом. В соревнование уже вступили десятки тысяч рабочих текстильщиков, металлургов, железнодорожников, печатников и др. Мы имеем прекрасные начинания отдельных организаций нашего союза в деле их участия в соревновании. Эти образцы нам дают прежде всего Ленинградская, Московская и Украинская организации.

На «Красном Путиловце» из двух бригад выросло 17. Организовано 19 групп по борьбе с браком, 11 групп в помощь производственным совещаниям, 18 групп по борьбе с прогулами, 9 групп по шефству над станками, 6 групп по борьбе с накладными расходами, 3 группы по борьбе с простоями.

Это огромное движение.

Есть уже результаты: например, по чугунолитейному цеху Путиловского завода брак снизился на 15%.

Комсомолцы и рабочие «Красного Путиловца» поставили перед собой задачу снизить себестоимость не на 7%, а на 11%, поднять производительность труда не на 17%, а на 19%.

В Московско-Нарвском районе нет такого завода, где не было бы ударных бригад. В Красной Пресне в течение месяца организовано 40 бригад. Из Днепропетровска сообщают: проведено 12 конференций рабочей молодежи, организовано 40 рационализаторских групп, создано 60 ударных бригад, 900 чел. вовлечено в

общество «Техмасс», организуются 4 технических станции при школах ФЗУ.

В Шахтинском округе организовано 24 новых молодежных уступа, дающих значительно большую выработку по сравнению со взрослыми рабочими. В уступе молодежи тонна угля обходится в 48 коп., а у взрослых 50,7 коп.

В Нижне-Тагильском округе организовано 49 ударных бригад, куда вовлечено 645 человек.

По материалам, имеющимся у нас в Центральном комитете мы можем сказать, что отстающая организация — это Ярославская, затем Средняя Азия, откуда сообщают, что из 246 ячеек на фабриках, заводах и транспорте только несколько ячеек участвуют в борьбе за снижение себестоимости.

Весь опыт первых шагов соревнования ставит перед нами ряд серьезнейших вопросов, от которых будут зависеть и успехи соревнования. Во всей предварительной работе, проводимой местными организациями по соревнованию, часто остаются на заднем плане три основных вопроса, которые и определяют смысл социалистического соревнования.

Первый вопрос — это вопрос о том, что соревнование является для нас не ударной кампанией, а методом управления промышленностью. Именно так и ставил вопрос Ленин, когда он писал о соревновании.

Ленин ставил вопрос о соревновании, как о мероприятии, которое создает новые основы трудовой дисциплины, которое служит методом привлечения масс к управлению. У нас же зачастую начатое соревнование рассматривают как



P. 2617(3)

очередную ударную кампанию по борьбе с прогулами, браком — и только. В нашей печати нет пропаганды того, почему мы апеллируем к соревнованию.

Мы имеем немало фактов самоотверженности участников ударных бригад, когда они сами предлагают снизить им расценки. Но это не встречает нужной встречной волны со стороны хозяйственников. Здесь может создаться опасность, ибо некоторые хозяйственники могут понять это соревнование, как нажим исключительно на мускулы. Эта опасность есть и ее нужно предупредить.

Вот почему нужно поставить вопрос: во-первых, о материальном поощрении отдельных групп рабочих, проявивших себя на этом соревновании; во-вторых, о поднятии соревнования на вторую ступень.

Первый период, первая ступень соревнования вполне естественно проходит на наиболее уязвимых участках: борьба с прогулами, с браком, с различного рода извращениями на производстве и т. д.

А сейчас нам нужно подумать, как соревнование поднять на вторую ступень. Здесь встают вопросы рациональной организации труда, рационализации производственных процессов, повышения квалификации, борьбы за техническую грамотность.

Это значит организовать соревнование как метод управления промышленностью!

Это значит организовать обсуждение и критику рабочими хозяйственных планов, ибо если мы хотим, чтобы соревнование было действительно массовым, если мы хотим привлечь массы рабочих к управлению нашим хозяйством, нужно все наши планы вынести на широкое обсуждение. Скоро будут разрабатываться новые промфинпланы на заводах, в трестах и т. д., и здесь важно подчеркнуть, чтобы рабочие, на основе своего опыта, на основе своего соревнования могли обсуждать эти планы, вносить свои поправки.

Организовать соревнование как метод управления — значит окружить хозорганы (заводоуправления, тресты и т. д.) плотным кольцом рабочего актива, так чтобы на этом соревновании росли новые организаторы производства, новые организаторы промышленности.

Организовать соревнование как метод управления — значит установить постоянную систему поощрения передовых предприятий и подтягивания отсталых. Под этим углом зрения нужно пересматривать и культурно-бытовую пятилетку и бюджеты на местах с тем, чтобы строительство новых клубов, школ и т. д. происходило в первую очередь на тех заводах, которые дали лучшие результаты в деле проведения социалистического соревнования.

Мы не сумеем провести соревнования, если не привлечем к этому делу специалистов. Во всем этом, в первом периоде организации соревнования, специалисты были в сторонке. Только на некоторых заводах их удалось привлечь к практической работе, и здесь, конечно, нельзя ограничиваться торжественными речами, декларативными обещаниями и т. д., сейчас

надо разработать конкретные требования, которые нужно предъявить к специалистам в деле их участия в соревновании.

Второй вопрос, который как-то уплывает из всей нашей подготовительной работы и разъяснений печати, это вопрос о том, **что соревнование для нас является средством укрепления классовой боеспособности, средством классового воспитания.**

На фабриках и заводах есть слои молодежи, которые за борьбу с прогулами, но только потому, что это увеличивает их заработок, которые будут работать в ударных бригадах, но исключительно ради высокого заработка и т. д. Можно организовать ударную бригаду таким образом, что эта бригада не только не будет способствовать классовому воспитанию рабочей молодежи, а, наоборот, будет развивать мелкособственнические инстинкты (погоню за монетой).

Кто будет расти на этом соревновании? Это для нас далеко немаловажный вопрос.

Будет ли расти на соревновании **рвач**, который все явления жизни расценивает с точки зрения своего кармана, **деляга**, не умеющий связывать конкретные дела сегодняшнего дня с общими задачами, с перспективами, за деревьями невидящий леса?

Или на этом соревновании будут подыматься **революционеры**, преданные делу социалистического строительства, умеющие свои личные интересы, подчинять интересам класса?

Вот почему заслуживает всемерного одобрения опыт Бауманского района (Москва). Они организовали кружок из актива, который занимается специально изучением целого ряда новых вопросов, встающих перед нами в связи с соревнованием. Они занимаются изучением того, какие люди растут на этом соревновании, как вытравляется мелкобуржуазная собственническая психология у новых кадров молодежи, пришедших из деревень, и т. д.

Третий вопрос, который также уплывает из нашего поля зрения, это вопрос о том, **что соревнование является для нас двигателем перестройки союзной работы.**

Мы имеем замечательную директиву Ленина на этот счет, которую очень часто забываем. Ленин писал так: «Надо бороться против всякого шаблонизирования и попыток установления единообразия сверху, к чему так склонны интеллигенты. С демократическим и социалистическим централизмом ни шаблонизирование, ни установление единообразия сверху не имеет ничего общего. Единство в основном, в коренном, в существенном не нарушается, а обеспечивается многообразием в подробностях, в местных особенностях, в приемах **подхода** к делу, в **способах** осуществления контроля, в путях истребления и обезвреживания паразитов».

Нам нужно предупредить от попыток установления единообразия сверху, установления единообразных планов для всех ячеек, ибо такое сковывание инициативы и творчества масс опопляет саму идею соц. соревнования.

Решающей для нашего руководства является сила **примера**.

Нужно серьезно организовать обмен опытом. Взять несколько заводов, которые сейчас дают лучшие результаты в соревнованиях, и этот опыт сделать достоянием всего союза.

Посылка бригад со стороны ЦК является большим достижением, но это первый шаг. Надо, чтобы местные организации подхватили это начинание и в свою очередь мобилизовали десятки и сотни работников в помощь ячейкам.

ЦК ЛКСМУ мобилизовал несколько десятков работников ЦК, окружкомов и т. д. и послал их на заводы с обязательством в течение месяца работать по проведению социалистического соревнования.

Соревнование, поднятое комсомолом, стало делом рабочего класса нашей страны. Это ни в какой мере не снимает с нас ответственности за проведение соревнования. Каждая комсомольская ячейка должна быть инициатором во всем ходе социалистического соревнования. Организуя социалистическое соревнование, мы ни на одну минуту не должны забывать, что соревнование это не кампания, а метод управления промышленностью, средство укрепления нашей классовой боеспособности, двигатель перестройки союзной работы.

П. Сегал

Классовая борьба вокруг похода за урожай

Проводимое наступление на капиталистические элементы деревни вызывают не только отпор, но во многих местах кулацкие элементы переходят в контр наступление, всячески тормозя мероприятия советской власти в отношении бедняцкого и середняцкого крестьянства.

Яркой иллюстрацией является поход за урожаем, который кулаки встретили в «штыки». Они прекрасно разгадали классовый смысл работы по поднятию урожайности, так как поднятие урожайности индивидуальных бедняцких и середняцких хозяйств вырывает из их рук такое мощное оружие, как экономическое воздействие на бедноту через сдачу ей на кабальных условиях семенного материала, живого и мертвого инвентаря и т. д. Широкая помощь бедняцким хозяйствам со стороны государства, организация помощи со стороны общественных организаций в проведении посевной кампании, объединение бедняков в коллективы, — ослабляет зависимость этих хозяйств от зажиточных кулацких элементов и наносит удар их эксплуататорским стремлениям.

Все эти мероприятия бьют по самому чувствительному месту кулаков — по их карману и, естественно, встречают сильное противодействие.

Борясь против поднятия урожайности, кулаки основной удар сосредоточили на коллективизации сельского хозяйства, не без основания видя здесь своего могильщика.

В Черлакском районе Омского округа трое кулаков всячески срывали организацию зернового совхоза. Оружием в этой борьбе служила водка, которой они спаивали бедноту с целью восстановить против организации совхоза. Когда и это «сильное средство» оказалось бессильным, они перешли к угрозе физического истребления инициаторов этого дела.

Нолинская ячейка Вятской губ. организовала сел.-хоз артель, в которую уже вошло 8 хозяйств. Кулачество выступило против организации артели. Ходили по дворам и запугивали, что вступившие в артель попадут в плохое положение, другим угрожали: «Мы выселим вас в поле, не дадим сенокосных угодий и вам придется подыхать с голоду». Агитация

подействовала — три хозяйства вышли из только-что организованной артели.

Кое-где методом застраивания и спаивания кулакам удается повести за собой бедноту. Так было в селах Никонове и Боброве, где под напором кулачества все бедняки выступили против организации колхозов.

Всякое средство хорошо в борьбе с коллективизацией, — по такому правилу действует классовый враг. В борьбе против коллективизации кулаки не пренебрегают ложью, провокацией и т. д. Например, в селах Боброве и Толкове, Рязанской губ., про существующий там коллектив «Муравейник» кулаки говорят: «Там собраны одни лентяи. Хороших людей (читай кулаков) из коллектива выгоняют, крестьяне там живут в голоде и холоде, о весеннем севе не заботятся, надеются на государственные милости». На самом же деле такая мрачная картина существует в головах только кулаков, а не в действительности.

Противодействие кулацких элементов направлено не только против коллективизации сельского хозяйства, но и любых мероприятий, по поднятию урожайности. Вокруг вопросов сортировки семян, применения удобрений, продвижения сел.-хоз. машин разгорается жесткая классовая борьба, и кулаки всеми правдами и неправдами стремятся помешать их проведению.

Так, в ряде селений Андреевской волости Рязанской губ. они выступали против сортировки зерна, закупки машин, вывозки навоза, сбора золы и ранней вспашки пара. Кулаки села Троицкого откровенно объяснили: «Мы навоз в поле не повезем, потому что унавоженную землю может отобрать беднота под колхоз».

В селе Звереве Иркутского округа для очистки семян был приготовлен триер. Кулаки распустили слух, что под видом сортировки сельсовет хочет взять на учет все зерно: «Коммунистам только покажи, они придут и отберут!» Под впечатлением этой провокации население отказалось сортировать зерно.

Как же комсомольские ячейки организуют отпор кулацким элементам? На выступления кулачества ячейки комсомола отвечают уси-

ленной работой по коллективизации сельского хозяйства и каждый день приносит радостные вести о десятках и сотнях коллективных объединений, возникающих по инициативе комсомольских ячеек. Наряду с этим широко развертывается работа по проведению в жизнь агроминимума. Сотни тысяч тонн отсортированных семян, тысячи отрядов по борьбе с вредителями, продвижение с.-х. машин в бедняцкие хозяйства, организация отрядов пахарей в помощь бедноте, — так отвечает комсомол на попытки кулаков сорвать работу.

Хороший пример борьбы с кулацкой агитацией против организуемого колхоза дала нолинская ячейка Вятской губ. Она мобилизовала лучших комсомольцев, которые пошли по бедняцким домам, проводили с каждым индивидуальное собеседование, разъясняя значение коллективных хозяйств и их пользу для бедноты. Результаты не замедлили сказаться: вместо 8 хозяйств, записавшихся на первом собрании, было завербовано 13 хозяйств.

Еще совсем молодой ячейке села Паникино Оренбургского района, имевшей всего 2-3 месячный опыт работы, на первых же порах пришлось столкнуться в своей борьбе за коллективизацию с сильным противником в лице кулаков своей деревни. «И так ничего нет у вас, а в артели и последнее поизрасходуете», — втолковывало кулачье паникинской бедноте. Несмотря на неравенство сил, ячейка не отступила и продолжала агитировать бедноту за колхоз, на фактах доказывая выгоду общественного хозяйства. В результате паникинская беднота объединилась в один колхоз (куда вошли и сами комсомольцы) и посевное т-во. Ободренные успехом, комсомольцы вывели из своей среды ребят для организации колхоза в ближайшем селении. Эта группа также организовала колхоз, объединив в него всю бедноту селения.

Эти примеры показывают, что при гибкости нашей агитации и тесной связи с беднотой мы можем успешно отбивать вылазки классового врага.

Кулацкая агитация против поднятия урожайности и организации коллективов не всегда встречает дружный отпор со стороны комсомольцев. Есть много фактов, что комсомольцы вместо борьбы с разлагающей агитацией кулачества вторят ей и поддаются чуждому влиянию. Иначе нельзя объяснить выступление комсомольцев против коллективизации.

Так, комсомольцы татьяновской ячейки Омского округа вместо того, чтобы показать пример и первыми вступить в коллективы, отказываются идти туда и черными красками рисуют обстановку их работы: «Итти в колхоз это значит через год выйти оттуда без штанов». Комсомолец Волчанской ячейки того же округа заявляет: «Как итти в колхоз, когда там едят одни огурцы. Разве пойти, чтобы оставить там свою последнюю рубашку и лошадку, которую имеешь, а потом вместе с ними скуить?»

Комсомолец сумской ячейки Вятской губ. Романов при организации семфонда и колхоза

выступил против, говоря, что «без колхозов мы проживем, а если насадим колхозы, то все померем с голоду».

Кулаками дер. Горки Можайского уезда был пущен слух, что сортировать семена нельзя, так как коммунисты отберут лишнее зерно. Агитация подействовала, и сортировка сорвалась. Комсомольская ячейка не только не дала отпора этой антисоветской агитации, но сама поддалась этому влиянию, — и комсомольцы сортировать семена отказались.

Некоторые комсомольцы доходят до того, что выступают в роли глашатаев классового мира. Так, комсомолец Токарев Генического района Мелитопольского округа женился на дочке кулака, перешел жить в эту семью и на всех перекрестках ведет проповеди такого характера: «Кулак не такой страшный зверь, чтобы его бояться. Необходимо мирно жить с ним и не надо натравливать на него бедноту и середняков».

Среди комсомольцев Ламенского района, Ишимского округа имеются такие настроения: «На кулака большой нажим! Задавили, а без крепкого кулацкого хозяйства сельское хозяйство не поднимешь».

Комментариев к приведенным фактам не требуется, они сами говорят за себя. Происходящая классовая борьба вокруг похода за урожай еще раз показывает, что в наших деревенских ячейках имеется классово-чуждый элемент. Агенты кулаков ведут разлагающую работу внутри ячеек, стремятся сбить ячейки с классовой линии и заставить работать в интересах кулачества. Такие «комсомольцы» являются тормозом в проведении классовой линии в походе за урожай и от них нужно как можно скорее освобождаться, не дожидаясь общей проверки и чистки рядов комсомола.

Большую опасность представляет чисто деляческий подход к работе. Многие ячейки замазывают классовый характер проводимой работы по поднятию урожайности, не видят разветвляющейся классовой борьбы вокруг похода за урожай, недооценивают возросшую кулацкую активность, не организуют вокруг похода за урожай бедноту, не поднимают ее на борьбу с кулачеством, а своими силами работают над тем или иным делом, что во многих случаях ведет к срыву.

Такое положение создалось в Ламенском районе Ишимского округа (Урал). Ячейки комсомола, проводя работу по походу за урожай, впали в делячество, не говорят о кулаке, о политическом значении коллективизации. Очень часто можно слышать такие рассуждения: «Коммуна — барщина, в колхоз итти нет расчета, кулака задавили, без кулака не справимся». Ячейки проходят мимо этих фактов, хотя на собраниях принимают резолюцию решительного характера: «Проверить каждого комсомольца, нет ли в нем правого уклона. Борьба с ним вплоть до исключения» (солоновская ячейка).

Не видит классовой борьбы и ольшанская ячейка Смоленской губ., секретарь которой считает, что у них кулаков нет. Кулаки же в

действительности есть и ведут борьбу против сортировки семян и др. мероприятий, пролезают в руководящие органы кооперации и др. Комсомольцы считают, что для коллективизации у них нет условий и нет денег, хотя крестьяне и поговаривают об организации т-ва, но это проходит мимо ячейки.

В деревне Васюково Можайского уезда больше года ведется работа по организации т-ва по совместной обработке земли. Пока шли разговоры, кулаки не дремали, а успели обработать «актив» кооперации, бывшего председателя сельсовета, и теперь ведут агитацию против коллективов, говоря: «**На что нам коллективы, если мы и так хорошо живем**». Имеется ячейка комсомола, но она, как видно, не придает большого значения этой работе и не содействует скорейшей организации т-ва.

Часть вины за потерю классового характера несут и комитеты союза, которые в своих директивах не дают четкой классовой установки. В материалах Барнаульского окрсовещания колхозной молодежи в решениях о работе колхозных ячеек ни одним словом не упоминается о кулаке. Барабинский окружком, давая директиву, разъясняющую план проведения похода за

урожаем, упускает такую «мелочь», как вредительскую работу кулачества.

В журнале «В помощь земледельцу» № 5 (Сибирь) агроном Лежнев не четко поставил вопрос о коллективизации, как основной задаче похода, а дает неверный лозунг: «**Боритесь за новую, сытую советскую деревню**».

В процессе проведения похода за урожай имеется ряд недостатков, главным образом, по линии утери классового характера проводимой работы, искривления классовой линии, подмены политического содержания дележничеством. Поход за урожай выявил, что внутри комсомола имеются классово-чуждые элементы, работающие на кулака, смазывающие классовую борьбу и проповедующие классовый мир между бедной и кулаком. Эти факты говорят о наличии ярко выраженного правого уклона и примиренчества во многих деревенских ячейках комсомола.

Необходимо решительно ударить по этим недостаткам, своевременно разоблачая носителей правых настроений, показывая массе комсомольцев конкретных носителей таких и фактами доказывая, что они в своей работе льют воду на мельницу классового врага.

С. К.

О регулировании роста ВЛКСМ на фабриках и заводах¹

Два явления в росте и составе фабзавячеек ВЛКСМ внушают большую тревогу.

Первое. **К нам в комсомол, через фабрично-заводские ячейки, под маской рабочей молодежи вливается значительное количество непролетарских элементов.**

Второе. **Мы имеем систематическое снижение в составе фабзавкомсомола рабочих с производства.**

Такое положение обязывает нас внимательно присмотреться к тем процессам в росте и составе фабзавячеек ВЛКСМ, которые там происходят, проанализировать их и найти пути устранения имеющихся недостатков регулирования роста.

Обратимся к фактам и цифрам.

Статсектор ЦК ВЛКСМ разработал 2021 анкету на принятых фабзавячейками в члены союза (как рабочих) во время МЮД'овского набора. Что же представляют собой эти «рабочие»? Если мы возьмем их состав по социальному происхождению, то увидим, что из них почти одну треть составляют выходцы из непролетарских слоев (27,8%). Если же мы возьмем состав этой рабочей молодежи, пришедшей на завод из непролетарской среды по стажу ее работы на производстве, то убедимся, что значительная часть ее на завод пришла недавно и при приеме в комсомол не может быть отнесена к рабочей молодежи. В инструкции ЦК по опре-

делению социального положения членов ВЛКСМ сказано, что к рабочим относятся выходцы из непролетарских групп, проработавшие на производстве не менее двух лет. А ячейки при приеме в союз сплошь и рядом этого правила не придерживаются. В результате, даже в МЮД'овский набор, под маркой «рабочей молодежи» было принято свыше 10% молодежи непролетарского происхождения, проработавшей на производстве менее двух лет. По отношению к общему числу молодежи непролетарского происхождения, принятой в члены союза фабзавячейками в кампанию МЮД'овского набора, молодежь с производственным стажем до двух лет составляет 40,6%.

Чем объяснить такое положение? Здесь, очевидно, влияют две причины: а) в погоне за количеством забывается качество, б) не все ячейки, очевидно, знают и применяют при приеме в союз инструкцию ЦК по определению социального положения (которая, кстати сказать, издана еще в 1925 году и нуждается в пересмотре).

Какая причина играет более значительную роль и какая меньшую, сказать трудно. Да и не в этом дело. Возьмем тот факт, что в комсомол принимается под маркой рабочей молодежи непролетарская молодежь и, следовательно, те данные о социальном составе союза, которые мы имеем, не отвечают действительному положению вещей, т. е. в наших статотчетах преувеличена группа рабочих. Как велико это преувеличение, сказать трудно. Из общего количества рабочих, принятых в МЮД-овскую кампанию — 10%. Можно предполагать, что вместо 36,6%

¹ От редакции. Статья идет в порядке обсуждения. Редакция просит читателей журнала, особенно из числа местных работников, непосредственно связанных с фабзаводскими ячейками, высказаться по затронутым автором вопросам.

рабочих (по социальному положению) на 1/1—1929 г. мы имеем в союзе только 33%. Однако, если учесть, что многие комсомольцы, бывшие когда-то рабочими на производстве и числящиеся сейчас в составе 36,6%, с производством уже давно порвали, то можно предполагать, что процент рабочих в союзе еще ниже.

Такова фактическая сторона этого вопроса, связанного с приемом в союз непролетарских элементов под маркой рабочей молодежи.

Не меньшее значение имеет и другое явление, заставляющее нас забыть тревогу, а именно: снижение в составе фабзавячек рабочих с производства.

Здесь мы имеем такие цифры: к VII съезду (на 1/XI 1926 г.) в составе фабзавячек ВЛКСМ рабочих с производства насчитывалось 80,9%. К VIII съезду (на 1/X 1927 г.) группа рабочих с производства снизилась до 72,5%. Более поздних полных сведений о составе фабзавячек по роду занятий нет, но те же данные об итогах МЮД'овского набора заставляют предполагать, что процесс снижения рабочих с производства в составе фабзавкомсомола не приостановился.

Снижение удельного веса рабочих с производства в составе фабзавячек, иначе говоря разжижение фабзавкомсомола непролетарским составом следует признать ненормальным явлением.

Этому содействуют две причины: а) прием фабзавячейками в комсомол молодежи, не связанной с производством, б) прикрепление райкомами к рабочим ячейкам безработных и вообще комсомольцев-непроизводственников. По вопросу о приеме мы имеем такие цифры: из числа принятых в союз фабзавячейками за 1927 г. рабочих с производства (надо помнить, что в этом числе есть молодежь непролетарского происхождения) было 70,8%, учащихся 13,1%, служащих 5,4%, безработных 5,2%; остальных 5,5%. В составе МЮД'овского набора рабочих с производства было 85,9%, учащихся 7,2%, служащих 2,4%, безработных 4,2%, остальных 0,3%.

Такова фактическая сторона второй группы вопросов, связанных со снижением в составе фабзавкомсомола рабочих с производства.

Такие практические мероприятия надо принять в целях устранения этих недостатков в регулировании роста и состава фабзавячек. Очень трудно, конечно, в настоящей статье предусмотреть все возможности быстрейшего устранения этих болезненных явлений. Чрезвычайно важно было бы получить по этому вопросу предложения местных работников, которые непосредственно сталкиваются и занимаются вопросами регулирования роста ВЛКСМ на фабриках и заводах. С своей стороны мы считаем нужным выдвинуть на обсуждение такие предложения:

1. Необходимо точно установить и сделать это известным всем ячейкам нашего союза, кого из числа выходцев из непролетарских слоев надо относить при приеме в комсомол к группе рабочих. Мы высказываемся при этом

за 3-летний стаж работы на производстве для молодежи непролетарского происхождения.

Это значит, что молодежь по происхождению крестьянская будет приниматься сразу в члены (после соответствующей проверки, разумеется), а молодежь из других непролетарских групп населения, не имеющая 3-летнего производственного стажа, должна проходить кандидатский стаж в ВЛКСМ. Это оградит союз от всяких случайных, карьеристских элементов, пришедших на завод «заработать производственный стаж». А таких немало.

2. Необходимо ограничить прием в ВЛКСМ фабзавячейками молодежи, не связанной с производством. Конкретно: отказаться от приема молодежи, не занятой на производстве, за исключением примеров тех отрядов, которые находятся при фабрике, и детей рабочих тех фабрик и заводов, при которых имеются ячейки, опять-таки при условии, если дети этих рабочих участвуют в общественной работе предприятия, работают в юнсекции заводского клуба и т. д.

Основное внимание уделить систематической вербовке в союз молодежи, работающей на производстве, в первую очередь вышедшей из пролетарской среды.

3. Прекратить прикрепление райкомами к фабзавячейкам безработных комсомольцев, превращение фабзавячек в своеобразные биржи труда. Надо прямо сказать, что безработные комсомольцы вносят нездоровые настроения в рабочие ячейки и значительно ослабляют их работу.

4. Необходимо более внимательное регулирование приема в комсомол на фабриках и заводах. Надо учитывать, что состав рабочей молодежи неоднороден, что на завод идет молодежь из деревни, очень часто из зажиточных, а порой и чуждых нам классов: дети торговцев, эппманов, попов и т. д. идут частенько только для того, чтобы заработать звание «рабочего», стаж для техникума или вуза и тем самым скрыть свое настоящее социальное лицо. Поэтому при приеме нужен строгий индивидуальный подход, тщательная проверка социального прошлого каждого вновь принимаемого и проверка его лица в настоящее время (отношение к производству, участие в общественной работе и т. д.). Это отнюдь не должно означать ослабления лозунга «100% рабочей молодежи в союз». Лозунг этот остается важнейшей задачей каждой фабзавячейки ВЛКСМ. Но при выполнении этого лозунга надо дифференцировать подход к различным прослойкам рабочей молодежи, вербуя в союз в первую очередь молодежь пролетарского происхождения и относясь более внимательно к приему рабочей молодежи, пришедшей на завод из непролетарских слоев населения.

В заключение надо сказать, что задача систематической вербовки рабочей молодежи, именно вербовки (а не роста самотеком), требует обязательного учета кадров беспартийной рабочей молодежи, систематического изучения настроений, интересов, требований этой моло-

дежи. К сожалению, многие фабзавячейки совершенно не занимаются этим делом. Примером может служить крупнейший Подольский механический завод (Моск. губ.), недавно обследованный статсектором ЦК. На этом заводе ни-

кто не занимается учетом молодежи: ни заводоуправление ни ячейка. А охват там, между прочим, как выяснилось, не больше 30—35%.

А. Нелепин

НАШ ОПЫТ

ДАЕШЬ НА ДРУЖБУ РУКУ, ТОВАРИЩ ИНЖЕНЕР!

Крепко задумалась ячейка Петровского рудника, как установить правильные взаимоотношения молодежи с техперсоналом на производстве. Об этом сигнализировал целый ряд фактов. Вот на днях в забое на вопрос техника одному из разгильдяев производства: — Какой твой номер? — Тот ответил: — «медный».

А после повторения вопроса последовало: «Иди-ка ты . . . а то вот стукну живо ногой по черепу». И наоборот, техник тоже подчас неверно смотрел даже на честного работника, причисляя его к рубрике первых. Комсомольцы решили организовать вечер для смычки с техперсоналом. Комсомолец Леонов организовал добровольную группу из семи человек для подготовки вечера. Слух проник к управляющему рудником, тот сказал: «Что же вы, хлопцы, сами что-то варганите, а про наше существование забыли. Не хорошо это». И тут же в группу по подготовке к вечеру был выделен техник Сосновский. Работа закипела дружнее. Мигом в клубе возникла дешевенькая сцена, которой раньше не было, и через несколько дней в шахте проходки № 1 висела афиша, призывающая молодежь и техперсонал на вечер. На вечер пришли все: и техники и молодежь. Открылся вечер торжественной частью, во время которой молодежь вручила техникам знамя с надписью: «Красные специалисты вместе с рабочей молодежью на фронт социалистической стройки!» После ответного слова техников, управляющий сделал доклад — «Как мы выполняем программу» с содокладом инженера — «Специалисты и молодежь в производстве». Доклады кончены, началась постановка, а в перерывах был организован производственный базар. Впрок пошли истраченные на брошюрки и премии деньги. Базар вышел на славу. С хорошо подработанной производственной темой он вызвал значительный интерес у молодежи. Все чувствовали себя торжественно. «Мы надеемся завтра встретиться с вами на производстве друзьями» — заявили техники. «Верно» — откликнулась молодежь и десятки рук, ухватив в охапку техников, под смех и возгласы начали бросать их к потолку — «Качай!». Полетели шляпы и неловко растопырились руки у взлетевших фигур.

Гроза разрядилась. Выводы делать пока еще рано, но реальные результаты уже налицо. Отношения молодежи и техников стали взаимно внимательны и дружны.

Комсомольская смекалка поможет вам переделать наше производство

Много изобретателей среди молодежи, так как молодая мысль работает быстрее. Острый глаз молодых производственников не пропускает мимо своего внимания ни одну производственную мелочь, все интересует молодежь и это самая главная причина тому, что изобретательство среди молодежи процветает больше всего.

Вот несколько фактов изобретательства среди молодежи Ленинского района Северо-Кавказского края.

Подарок МЮД'у

Комсомолец-изобретатель, организатор ядра по рационализации арматурного цеха, тов. Тополь, рассказывает:

— В августе 1928 года я был на общегородской конференции, где говорили о подготовке к Международному юношескому дню.

На другой день, когда я пришел на работу и стал у своего станка, мне почему-то, вдруг, вспомнились слова докладчика о том, что молодежь, совершенствуя свое производство, делает этим лучший подарок МЮД'у. Я задумался над моим станком, выделяющим шурупы. Станок фрезерный, в нем одна пила. Он делает в день 700 шурупов. А наш цех испытывал нужду в большом количестве шурупов. Мысль о том, чтобы мой станок делал больше, чем 700 шурупов, не оставляла меня. Я работал дома, чертил, высчитывал, ошибался, вновь принимался за работу и все-таки добился своего.

Вместо одной пилы и одного прижима я нашел возможность установить на станке 4 пилы и 2 прижима. Теперь вместо 700 шурупов, станок может давать 2000 с лишним в день.

Производсовещание одобрило мое усовершенствование, вскоре новый станок будет готов. Я решил это усовершенствование преподнести МЮД'у, в виде подарка.

Вместо 2—3 дней пять минут

В механическом цеху ленмастерских, где работал комсомолец Пауков на заграничных токарных станках Ланга, вместо шестерен имеются передаточные ремни.

Когда-то, когда станки были еще новые, на них были крепкие, хорошего качества лосевые ремни.

Теперь, вместо отличных лосевых ремней, обыкновенные ремни. Эти ремни быстро изнашиваются, рвутся.

Для того, чтобы починить ремни на станках Ланга, ремень соединяют конец в конец, сверху донизу на него кладутся специальные петли, и все вместе свинчивается при помощи болтов и гаек.

Несмотря на такую сравнительную сложность соединения, ремень все же быстро перекашивается, вновь рвется.

В таких случаях, или ремень совсем выбрасывается, или необходим капитальный ремонт. А капитальный ремонт (его должен производить сам слесарь) отнимает обычно два-три дня. Нужно сделать две железных петли — на это уходит день в арматурном цеху: для соединения концов ремня к петлям вырабатывают специально болты и шурупы и др.

Если учесть, что эти ремни рвутся обычно каждые полтора-два месяца, станет понятно, что починка ремня стоит больших денег.

Пауков предложил ремни на станках Ланга так же, как и ремни трансмиссий, связывать спирально ремнем же. Эта операция производится легко, быстро, дешево. А продолжается эта операция вместо 2-3 дней, которые тратил на починку ремня слесарь, вместо простоя станка — всего 5 минут.

Будучи уверенным, убежденным в верности своего предложения, он под свою ответственность связал разорвавшийся на станке ремень по предложенному им же способу.

И станок отлично начал работать.

Его предложение бригадир распространил на все станки цеха.

Способ Юсупова

Канифоль — товар импортный. За канифоль мы платим за границей чистойшей валютой, полновесным золотом. Естественно, встал вопрос о замене канифоли более дешевым отечественным материалом, особенно, в связи с проблемами в снабжении канифолью.

Над тем, чем заменить канифоль, задумался бывший фабзавучник, комсомолец, рабочий химического завода «Возрождение» тов. Юсупов. Работал квалифицированным рабочим в лаборатории «Возрождение» тов. Юсупов неоднократно; начиная с 1926 года делал опыты, пытаясь заменить чем-либо канифоль.

Главный инженер завода Антонов, видя опыты, мучительную работу Юсупова, только посмеивался.

— Изобретаешь? Хе-хе-хе!.. Изобретай, изобретай. Толки воду в ступе. Может что получится.

А в 1927 году Донснабторг создает ученую комиссию из инженеров и техников для изыскания нового сырья, чтобы заменить канифоль.

Проработав 4-5 месяцев, комиссия, как говорят, «зарылась»; результатов в ее работе не было.

Тогда правление Донснабторга посылает инженера и директора завода «Возрождение» на заводы Нефтесиндиката, для ознакомления

с методами выработки там колесной мази. Командировка пользы не принесла.

Тем временем Юсупов нашел, что канифоль может заменить обыкновенная древесная смола. Он немедленно предлагает этот способ производственной комиссии. Было внесено постановление о проведении опыта в полузаводском масштабе. Для помощи в производстве опыта выделена была комиссия из 3 человек — инженера Антонова, технорука и рабочего.

Производят опыт и... он не удается. Однако, почему он не удается, становится вскоре ясно. Какая-то преступная рука, в ночь накануне производства опыта, подмешала в состав разлагающее вещество.

Производкомиссия создает тогда вторую комиссию. Опыт проводят в заводском масштабе и... он удается.

Однако Юсупов еще не прошел все барьеры. На производкомиссии технический персонал (техперсонал вообще, начиная хотя бы с насмешек инженера Антонова, вместо помощи, тормозил работу Юсупова) заявляет, что удавшемуся опыту верить нельзя, смолы-де, разные бывают. Создается третья комиссия: ее задача — произвести работу на основе разных образцов смолы.

Сколько времени должна идти в Ростов смола? Она шла более 4 месяцев и поступила на завод «Возрождение» лишь в феврале. И то получена она была только благодаря энергичнейшему нажиму заводских ячеек ВКП(б) и ВЛКСМ.

Теперь смолы, наконец, получены. В ближайшее время эта работа будет закончена. Способ Юсупова должен дать заводу экономии до 2000 руб. в месяц при выработке 16 тонн колесной мази в день.

Только вместе с рабочими

На 4 этаже Госхромолитографии им. Ильича помещается красильный цех. Здесь красится бумага, из матовой она делается блестяще-белой, такой, какую мы видим на папиросных пачках.

В красильном цеху старшим мастером комсомолец Попов.

Тов. Попов в красильном цеху не первый день. В 1925 г. он был выдвинут, как примерный производственник, помощником мастера цеха.

Каких успехов добился мастер-комсомолец в цеху?

По сравнению первого квартала 1927/28 хозяйственного года с первым кварталом 1928/29 г. себестоимость по цеху снижена на 42%.

Производительность труда поднята на 96%.

Выпуск продукции увеличен на 520%.

Как тов. Попов добился таких, почти баснословных достижений?

Прежде всего тесной сработанностью со своим производственным коллективом, тщательным подбором людей, беспощадной борьбой, при поддержке всех рабочих цеха, со всяким проявлением лодырничества, рвачества, разлильдяйства.

Действительной поддержкой всякому виду изобретательства и усовершенствования в производстве, зачинщиком которого, кстати сказать, был сам тов. Попов.

Если раньше казалось, что в цеху как будто лишних рабочих нет, то «покопавшись», тщательно продумав, проверив с часами в руках, удалось выявить, что ряд рабочих нагружены не полностью, удалось уплотнить рабочий день.

Это не отразилось на числе рабочих в сторону их сокращения. Цех все время расширялся и в настоящее время насчитывает 60 рабочих.

Слова об уплотнении рабочего дня — не пустая болтовня. Цифры доказывают это.

Если раньше за 8 часов работы на машине рабочий выпускал полтонны маслянки (сорт бумаги), то сейчас за такое же время выпускает в три раза больше.

Тов. Попов усовершенствовал и удешевил один из способов окраски бумаги. Раньше бумага красилась составом из краски «бланфикс», с примесью глины — каолина. Сейчас, по предложению тов. Попова, бумага красится одной только глиной.

Качество продукции почти такое же, как и при окраске с помощью «бланфикса».

Это «почти» вызывается тем, что каолин в литографию доставляется не «отмученным», т. е. с примесью песка.

Тов. Попов все время добивался того, чтобы каолин доставлялся доброкачественным, и в ближайшее время его старания, наконец, увенчались успехом. Каолин будет доставляться отмученным, и тогда окраска бумаги одним только каолином ни в чем не будет отличаться от бумаги, окрышенной каолином с дорогим стоящим «бланфиксом».

Нельзя не упомянуть, что, несмотря на резко увеличенные, по сравнению со старыми, нормы выработки в красильном цеху, заработок рабочих красильного цеха выше, чем в других цехах Госхромолитографии.

Здесь ясно видна связь между рационализацией производства и повышением заработной платы.

Во всей работе, производимой в цеху мастером-комсомольцем, ему оказывала самую деятельную поддержку молодежь цеха.

В ближайшее время в красильном цеху из 25 молодых ребят будет создана молодежная ударная смена.

Нет сомнения, что при помощи ее, вместе с нею, талантливый комсомолец-мастер сумеет добиться еще более разительных результатов в деле рационализации красильного цеха.

Е. С.

НАЧАЛО СДЕЛАНО

(Из опыта Уральской организации ВЛКСМ Казахстана)

Уральская организация комсомола имеет ряд интересных начинаний в области изменения методов комсомольской работы. Переход на новую систему далеко не закончен. Много еще уральской организации осталось сделать в этом отношении, особенно в ауле и деревне. Но начало положено.

Окружком

Первое, что бросается в глаза в Уральском окружком ВЛКСМ — это большое количество работающих в нем людей. Обычно, мы привыкли видеть в окружкоме пять-шесть платных работников, везущих на себе тяжелый груз работы, связанной с руководством организацией. Совсем иное положение в Уральске. Там в окружкоме работают 66 человек, из которых только шесть являются штатными и платными. Остальные, бесплатные работники, дети (если можно так выразиться) новой системы работы. Часть из них (10 чел.) является окружными организаторами по отдельным отраслям работы, например: 1) «легкая кавалерия», 2) стенгазеты и юнкорское движение, 3) политучеба. 4) культурно-массовая работа, 5) туризм, 6) антирелигиозная работа, 7) физкультура, 8) военно-шефская работа, 9) участие комсомола в поднятии и коллективизации сельского хозяйства (на этой работе два организатора).

Организаторы выполняют всю работу, касающуюся данной отрасли, прорабатывают вопросы к заседаниям бюро окружкома, намечают мероприятия по выполнению директив крайкома и ЦК, словом, ведут такую же работу, как и платные работники. Нельзя сказать, что все организаторы одинаково хорошо подобраны и успешно работают, — одни лучше справляются, другие хуже. Основное здесь состоит в том, что привлечены к руководству более широкие слои комсомольцев, что платному аппарату стало гораздо легче работать и, следовательно, повысилось качество руководства.

Кроме организаторов, окружкомол располагает тремя инструкторскими группами. Одна из них занимается производственными ячейками и насчитывает 14 инструкторов, другая — советскими ячейками — 15, и третья, работающая со школьными ячейками — 16. Во главе каждой группы стоит старший инструктор. Каждый инструктор на определенный срок прикрепляется к одной из ячеек, в которой и работает. Два раза в месяц созываются совещания каждой инструкторской группы, где инструктора обмениваются опытом работы, докладывают о состоянии ячеек. После этого старший инструктор информирует бюро окружкома о работе данной группы ячеек. Каждая инструкторская группа имеет, кроме инструкторов, информатора и статистика (понятно, тоже не платных).

Информатор получает протоколы ячеек, общается доклады инструкторов, а статистик занят учетом комсомольцев и цифровым учетом всей работы тех ячеек, которые обслуживает группа. Таких же информаторов имеет окружкомол по аульным и деревенским ячейкам.

С целью сокращения бумажного руководства, окружком не посылает циркуляров в городские ячейки, а каждая ячейка выделила «связиста», который часто бывает в окружкоме, получает там все инструкции для своей ячейки и сообщает о текущей работе своей ячейки.

Три раза в неделю окружкомол работает с 12 до 6 час. вечера,

Для подготовки ячейковых активистов при окружкомоле работали 7 семинариев (занятия раз в неделю). Программа каждого семинария была рассчитана, в среднем, на 5 занятий. Семинарии были следующие: 1) секретарей ячеек (занималось 38 чел.), 2) агитпроп. организаторов (38 чел.), 3) ячейковых организаторов массовой культуры (45 чел.), 4) ячейковых организаторов шефской работы (30 чел.), 5) ячейковых организаторов труда и образования (35 чел.), 6) ячейковых организаторов по печати и юнкоров (33 чел.), 7) ячейковых организаторов антирелигиозной работы. Работа семинариев дала значительные результаты.

В заключение следует отметить, что заседания бюро окружкомолы обыкновенно бывают очень многолюдными.

Ячейки

Городские ячейки полностью отказались от существовавшей до сего времени системы обязательных нагрузок. В каждой ячейке имеются организаторы по отдельным отраслям работы, объединяющие вокруг себя комсомольцев, интересующихся данным делом (например, военный организатор работает с группой ребят, интересующихся военной работой, организатор культуры — с комсомольцами балалаечниками, гармонистами и т. д.). Интересно отметить, что после распределения работы по принципу заинтересованности и добровольчества, большинство бюро городских ячеек оказались стихийно переизбранными, ибо получилось так, что из числа членов бюро почти не нашлось организаторов отдельных видов работы, а ребята за-

хотели, чтобы в составе бюро были действительные активисты, т. е. любители-организаторы. Мнения отдельных активистов о том, что перестройка вызовет упадок дисциплины, что на многие конкретные дела не найдется любителей, оказались необоснованными, и практика работы их опровергла.

В деревне, особенно в ауле, перестройка союзной работы идет крайне медленно. Однако, и здесь в отдельных ячейках есть определенные успехи, которые также целиком опровергают настроения, что «новая система к аулу не приспособлена», что «в ауле из этого ничего не выйдет» и т. д.

Вот, например, ячейка аула № 13 Кара-Тюбинского района Уральского округа. До перестройки всю работу выполнял один секретарь ячейки, понятно, что результатов от такой работы почти не было. В феврале месяце, под руководством одного из работников окружкомолы, произведено коренное изменение методов работы ячейки. Сейчас в ячейке работают следующие группы: 1) по коллективизации сельского хозяйства—3 комсомольца, 2) по хлебозаготовкам—3, 3) по работе среди беспартийной молодежи—2, 4) по военной работе—3, 5) по организации досуга—3, 6) по распространению печати—4, 7) по работе среди девушек—2, 8) по политехнике—2, 9) по пионерработе—2.

После перестройки работа в ячейке значительно оживилась: вовлечено новых 10 членов комсомолы (из них 3 батрака, 6 бедняков и 1 середняк), организовано посевное т-во и 19 хозяйств, при активном содействии комсомольцев заготовлено 9 тонн хлеба, поставлено 6 комсомольских вечеров и т. д.

В других аульных ячейках также идет перестройка. Ячейка аула № 1 того же района сообщает: «Обсуждали доклад о новой системе, задано 14 вопросов, высказалось 9 человек. После этого добровольно взяли работу 13 комсомольцев. Работу выполняют хорошо».

В ряде деревенских ячеек Уральского округа (правда, далеко еще не во всех) идет перестройка союзной работы и тоже неизменно дает хорошие результаты.

Опыт уральской организации комсомолы должен подтолкнуть другие комитеты и ячейки комсомолы в Казакстане к ускорению перехода на новую систему работы.

Г. Братановский

ХРОНИКА

С ФРОНТА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Отдельки из Ленинграда

Фронт социалистического соревнования в Ленинграде развертывается полным ходом. В сильной степени это объясняется большой подготовительной работой еще до объявления хозяйственного похода ЦК комсомолы.

Одним из больших мероприятий было проведение смотра участия молодежи в работе производства. По отдельным отраслям промышленности было проведено

несколько конференций с постановкой вопроса участия молодежи в хозяйственной работе.

По Судотресту, Ленинградтекстилю и другим были организованы вечера молодежи совместно с специалистами, с целью привлечения специалистов к участию в проводимой комсомолом работе по социалистическому соревнованию. Это дало свои результаты: если три месяца тому назад количество ударных бригад по районам насчитывалось единицами, то сейчас мы имеем: по Московско-Нарвскому району свыше 100 показательных

бригад, в Центрально-городском районе 18 бригад, в Выборгском — 80 бригад и в Володарском районе — 38 бригад.

В одной из швейных фабрик организован целый этаж молодежи (это район Советский). Предварительные итоги этого дела дают следующие результаты:

Фабрика им. Желябова — прогулы за 1 месяц до и после организации ударных бригад: по неважным причинам прогулов у ударников нет совершенно, у неударников 0,11 прогулов.

Завод им. К. Маркса — организовано 20 инициативных групп. Работает специальная группа по борьбе с прогулами. В одном уезде в январе месяце было 120 часов прогулов, в феврале — 24 часа.

На Механическом заводе № 7 комсомольская бригада поставила себе целью улучшить качество сборки шпородок. Раньше один рабочий вырабатывал одну пару в день, что стоило 6 руб., а теперь ударник снизил себестоимость этой пары шпородок до 2 руб. 50 коп. и выпускает 2 пары в день.

По примеру фабрики «Равенство», которая вся перешла на способы и методы работы ударников, предполагается перевод 2-й фабрики «Веретено» также на метод работы ударников.

На высшую ступень

В настоящее время ударные бригады в Ленинграде поставили себе еще более широкие задачи — вопросы рационализации, вопросы повышения своей грамотности и т. д. Специальная конференция ударных бригад разрабатывала вопрос, как дальше работать по системе ударных бригад и как эти бригады должны сохранить свою активную роль.

Опыт Московско-Нарвского района показывает, что бригады с такими задачами, как улучшение качества продукции, повышение производительности труда, снижение брака и прогулов, справляются чрезвычайно быстро.

Большой массовый размах также получила эта работа в смысле вовлечения в инициативные группы и бригады беспартийной рабочей молодежи. На фабрике им. Ильича и целом ряде других заводов улучшилась работа среди беспартийной молодежи — вовлечение ее в союз. Ленинградские комсомольцы добиваются того, чтобы вся беспартийная молодежь вместе с комсомолом стала проводником социалистического соревнования.

Вести с Украины

Внимание всей комсомольской организации Украины направлено к переходу в полосу более сложной формы работы социалистического соревнования и участия в ней молодежи. Сейчас на Украине нет ни одной комсомольской организации, где бы в той или иной степени не занимались этим вопросом.

В Артемовске имеется уже одна дозна в три смены исключительно из молодежи. Все квалификации, обслуживающие доменную печь, составлены из молодежи. Сейчас готовится другая дозна. Такое же положение на Краматорском заводе. На нескольких заводах прокатные станки полностью скомплектованы из молодежи.

На заводе «Серп и Молот», где промфинплан разбит на недели, на трехдневки, в каждом цеху по всему заводу вывешены цифры: сколько выработал завод, недовыработка по плану, и каждый рабочий знает, сколько недовыработал.

«Угольная кавалерия»

В Донбассе есть специальные комсомольские шахты, специальные молодежные конвейеры.

Своеобразный вид борьбы с простоями и прогулами приобретает там «угольная кавалерия».

Ребята, свободные от смены, спускаются в шахты, обходят укромные уголки и поднимают там спящих. В каждом уголке эта «кавалерия» поднимает по 10 человек молодежи и взрослых рабочих шахтеров и горняков. «Угольная кавалерия» получила широкое распространение в Донбассе и там нет сейчас ни одной ячейке, где бы не было такой группы в 10—15 человек.

Смотр кожевенной промышленности

Заканчивается смотр кожевенной промышленности Сибирского края, который должен принести целый ряд улучшений в самом производстве и снизить себестоимость продукции. Рабочие Барнаульского кожевенного завода в течение двух недель проводили смотр, и все свои технические достижения и новшества в большей степени перенесли на заводы Сибирского края. Такой же смотр кожзавода прошел в Иркутске, Красноярске и др. городах.

Сейчас в Красноярске созывается совместное совещание заводов кожевенной промышленности с поставщиками сырья — крестьянами. Этот интереснейший опыт дает возможность крестьянской молодежи поставить вопрос об улучшении качества сырья, удешевлении его, бережном отношении к скотине, как к будущему сырьевому материалу, повышении производительности труда и т. д.

Созыв конференции встречает большую поддержку со стороны рабочей и крестьянской молодежи и взрослого крестьянства. Вся кампания проводится через кооперацию. Кооперация устанавливает факты: недостатки, плохое качество продукции, чтобы потом на конференции потребовать от рабочей молодежи лучшего отношения к производству.

Уральцы на соревновании

Социалистическое соревнование на Урале было встречено с большим подъемом. Начался большой рост ударно-производственных бригад, — рост этот за последние два месяца дал увеличение на 180 бригад. Сейчас организовано до 400 таких бригад. По предварительным сведениям до 5000 рабочей молодежи охвачено бригадами. Так, в Перми организовано 45 ударных производственных бригад, которые на 16% снизили себестоимость. Ряд заводов перешел на метод работы бригад. Ударные бригады приносят колоссальную пользу. Проведено областное совещание ударников (в количестве 50 человек). В результате бригадами проведено много конкретных мероприятий на производстве.

Намечается областной (уральский) слет. Приглашено до 2500 чел. Слет пройдет под лозунгом социалистического соревнования.

Областной комитет провел уже вторую вылазку на места. Послано около 20 человек сроком на 1½ месяца, для практической помощи местным организациям. Отправка продолжается. Кроме того обком добился премиального фонда за лучшую работу бригады — 60.000 руб., и отпуска средств до 10.000 руб. на всякие организационные работы.

Соревнование на лесозаготовках

Одним из основных видов промышленности на севере, в котором участвует комсомол, являются лесозаготовки. Начало лесозаготовок, этой очень большой и ответственной работы северного края, следует отнести к концу октября и началу ноября. И когда в конце декабря выяснилось, что дело с лесозаготовками северного края находится в неважном состоянии, исключительно активно начал нажимать комсомол. И значительно раньше объявления хозяйственного похода, комсомол северного края начал социалистическое соревнование. Было организовано много специально молодежных артелей, молодежных ударных бригад — чрезвычайно трудное дело по условиям работы в лесах.

По окончании лесозаготовок, которые в Архангельской губ. прошли успешно, партийные и советские организации заявляют, что комсомол для выполнения и превышения экспортной программы лесозаготовок сделал очень много.

В начале марта комсомол перевел свой хозяйственный поход на рельсы социалистического соревнования. Создано ряд ударных бригад на предприятиях, больше 20 бригад в самом Архангельске. Приступили к организации специальных смен молодежи на заводах.

Сейчас перед северным краем, его организациями, стоит задача сплавить лес к заводам. Есть опасность, что половина леса не будет сплавлена. Комсомольцы решили включить сплав в социалистическое соревнование и тем подтянуть деревню к социалистическому соревнованию.

Комсомол Нижнего-Новгорода

Комсомольцы Нижнего-Новгорода провели ряд совещаний по производственному соревнованию, выпустили специальную книжку, отправили на места группы работников и студентов механического и химического факультетов.

На Сормовском заводе организовано около 25 бригад. На некоторых заводах есть специальные молодежные мастерские. На двух текстильных фабриках имеются молодежные смены. Частью по комсомольской ини-

циативе, целый ряд предприятий Нижегородской губ., вошли в общерабочие соревнования, например: Волжский завод, завод «Красный Якорь» и ряд других.

Соревнование проникло и в кустарные предприятия. В металлургической и валяно-сапожной артелях организовались ударные бригады под знаком повышения производительности труда. Оригинальный способ организации бригады был в кожевенном районе. Там был проведен массовый конкурс на лучшего молодого рабочего.

В БЮРО ЦК

ЦК ВЛКСМ утвердил созыв VI Всесоюзной конференции ВЛКСМ на 17/VI 1929 г..

Порядок дня следующий:

1. Политический доклад.
2. Доклад ЦК ВЛКСМ и содоклад ЦБ ЮП.
3. Вопросы труда и образования и совместной работы комсомола с профсоюзами.
4. Об участии комсомола в социалистическом переустройстве деревни.
5. Доклад делегации ВЛКСМ в КИМ.

ЦК ВЛКСМ обязал МК, ЛК, Иваново-Вознесенский, Средне-Волжский, Уральский, Центрально-Черноземный, Нижегородский крайкомы провести в течение летне-осеннего периода областные (краевые) конференции.

Всем остальным обкомам и крайкомам, которые не будут проводить с'езды, предложить собрать расширенные пленумы комитетов.

Казкрайкому ВЛКСМ разрешен созыв краевой конференции приурочить к всесоюзному с'езду.

Разрешен созыв с'ездов ВЛКСМ в Туркменистане и Узбекистане.

ЦК предлагает всем комсомольским организациям широко проработать решения III пленума ЦК ВЛКСМ, созвать широкие совещания актива во всех городских и крупных промышленных организациях и поставить доклады на всех проходящих пленумах комитетов КСМ и ячейковых собраниях.

На всех собраниях и совещаниях должно быть обязательным принятие по докладам совершенно конкретных мероприятий, направленных к практическому проведению решений пленума.

В исполнение постановления ЦК ВЛКСМ об организации 20—25 бригад ЦК в помощь местным организациям ЦК организовал 6 бригад по социалистическому соревнованию в количестве 17 человек и 7 бригад по походу за урожай в количестве 20 человек. В состав

бригад входят члены бюро ЦК, ответственные инструктора ЦК, представители ЦК в госорганы и профсоюзы и местные цекисты.

Бригады выехали на места сроком на 1—1½ месяца. Одновременно ЦК предлагает местным организациям КСМ, по примеру ЦК, создать такие же бригады на местах.

ЦК командировал для обследования одесской организации КСМ, ответственного инструктора ЦК тов. Левина.

ЦК постановил обязать ЦК союзных республик, крайкомы, обкомы и промышленные окружкомы выделить лучшие кадры из состава экономактива союза на руководящую работу в отделы профтехобразования хозорганов.

Средне-Азиатскому бюро ЦК поручено разработать (с привлечением специалистов) новые формы брони, соответствующие их условиям.

ЦК считает необходимым в ближайшее время передать в ведение ВСНХ Индустриально-педагогический институт им. Либкнехта.

ЦК постановил в срочном порядке войти с ходатайством в Наркомторг и Наркомзем с целью установления порядка закупки тракторов на средства, собранные отдельными комсомольскими организациями.

Татобкому ВЛКСМ поручено разработать для местных организаций конкретные указания по вопросам антирелигиозной пропаганды, работы среди нацменьшинств, участия комсомола в развитии животноводства, а также поставить перед обкомом ВКП(б) вопрос о крайней необходимости издать в ближайшее время серию популярных брошюр на татарском языке по вопросам нацполитики и работы деревенских ячеек.

ЦК постановил воздержаться от проведения специальной чистки непроизводственных ячеек Пензенского окружкома и предложить провести ее в порядке повседневной работы организации.

РЕЗОЛЮЦИЯ

ПО ДОКЛАДУ УРАЛОБКОМА ВЛКСМ

(Утверждена Бюро ЦК 15/III пр. № 67 п. 1.)

Заслушав доклад Уралобкома ВЛКСМ и содоклад комиссии ЦК по обследованию работы организации, ЦК ВЛКСМ признает: политическую линию обкома ВЛКСМ правильной, организацию идейно сплоченной на основе партийной линии и состояние ее в основном здоровым.

В результате решительного курса обкома на разрывание самокритики и большой работы, проделанной за последнее время в борьбе с многочисленными болезненными явлениями, наметилось более успешное развитие организации по пути осуществления ею задач, стоящих перед союзом.

В деле классового воспитания молодежи и подготовки новых кадров активных участников строителей социализма уральская организация имеет ряд достижений. Широко применены в работе организации ударные бригады молодежи, являющиеся крупным вкладом в опыт работы союза по улучшению производства и воспитанию новых кадров рабочей молодежи; усиливается роль школ ФЗУ в системе подготовки квалифицированных рабочих, предприняты меры к дальнейшей

работе по усилению подготовки квалифицированных рабочих из подростков и юношества (дополнительное соглашение); увеличивается зарплата подростков, улучшается соотношение между зарплатой подростков и взрослых рабочих. Широкий размах получила «легкая кавалерия», втянувшая молодежь в борьбу с бюрократизмом; оживилась работа по ликвидации неграмотности; проведены по заводам собрания, по округам и в области слеты рабочей молодежи в целях популяризации хозяйственных задач. Организация успешно осуществляет классовые задачи в последние переборы советов, организовав активность масс молодежи через ряд новых форм работы на борьбу с классовым врагом.

Организация живет и работает в условиях широкого строительства новых предприятий, капитального переоборудования промышленности. Однако, техническая революция, происходящая в промышленности Урала, сталкивается с технической и культурной отсталостью рабочей молодежи, особенно крепко связанной с сельским хозяйством, в условиях сельнейшего по-

полнения пролетариата мелкобуржуазными кадрами молодежи, приносящими на завод идеологию мелкой буржуазии, деревенскую неорганизованность труда. Следствием классовой неформальности этих кадров молодежи являются: сильно развитые прогулы, брак, рваческие настроения, а подчас и прямое вредительство.

Однако, положение организации характеризуется тем, что многие ячейки не строят еще своей работы, исходя из задач воздействия на процессы, происходящие в массах рабочей молодежи; работа по классовому воспитанию вновь пришедшей на завод мелкобуржуазной молодежи слабо отражена в ячейковой практике. Общественно-политическая активность рабочей молодежи, ее интересы и запросы плохо организуются. Работа ячейки слабо связана с планом своего завода, цеха, в силу чего вопросы производственной жизни еще не стоят в центре внимания ячейковой деятельности. Работа вокруг строительства новых предприятий не нашла места в деятельности организации. Неудовлетворительно организована борьба с прогулами, браком, с извращениями вопросов труда подростков, охват брони подростков организованным ученичеством совершенно недостаточен.

Массовая культурно-воспитательная работа, будучи слабо развернутой, характеризуется сильным отрывом ее от партийно-политических задач, в ней не находят отражения такие вопросы, как борьба с ростом мешанского индивидуализма, с упадочничеством, работа по классовому воспитанию новых слоев рабочей молодежи, борьба с влиянием религии, в частности, обогнаны культурно-воспитательной работой казарма и окраина.

Неудовлетворительно организуется борьба с пьянством и хулиганством.

Наконец, крупнейшим недостатком организации является то, что, несмотря на некоторое улучшение работы в деревне в связи с активным участием организации в ряде общественно-политических кампаний, все же вопросы коллективизации с.х. работы с батрачеством и беднотой не являются центром работы большинства деревенских ячеек.

Исходя из этого, ЦК констатирует, что разрыв между содержанием работы ячейки, с одной стороны, между запросами масс молодежи и жизнью завода, села, — с другой, еще крайне значителен. Это объясняется тем, что темп перестройки работы организации совершенно недостаточен, перестройка захватила лишь узкий слой организации, в то время, как активность большинства комсомольцев еще далеко не организована.

Все это осложняется и слабостью партруководства. Парторганизации допускающая случаи извращения в руководстве комсомолом, не помогают комсомольским организациям в разрешении основных задач их работы.

Организация с успехом преодолела троцкистские колебания, выйдя из борьбы с враждебной пролетариату идеологией, политически окрепшей и еще более сплотившейся вокруг партии. Организация должна и дальше не ослаблять борьбу с проникновением троцкистских влияний в КСМ, с попытками их оживить свою деятельность. Однако, сейчас комсомольская организация стоит перед другой опасностью, **главной опасностью на данном этапе — опасностью правого уклона в партии и комсомоле**, ведущего к срыву генеральной линии партии на индустриализацию, обобществлению сельского хозяйства и решительного наступления на кулака.

В условиях уральской организации оппортунистическая идеология является особо реальной опасностью (наиболее крепкая, чем в других пролетарских центрах, связь рабочей молодежи с крестьянским хозяйством, сильное пополнение промышленности мелкобуржуазными кадрами молодежи, классовая неформальность, засоренность многих деревенских ячеек и даже руководства их чуждыми элементами, что в ряде мест приводило к срастанию с кулаками и т. д.).

Поэтому осуществление (определяющей всю работу организации) задачи борьбы за четкое выполнение линии партии по индустриализации, обобществлению сельского хозяйства, усиленного наступления на нэпмана и кулака, возможно при условии решительной борьбы с правым уклоном в партии и комсомоле, с примиренчеством к нему.

Разоблачая идеологию правых, организация должна усилить борьбу с конкретными проявлениями этой

идеологии внутри себя. Отсюда вытекают задачи: борьбы с настроениями, идущими по линии снижения темпа индустриализации; преодоление извращения линии партии деревенскими ячейками, не ведущими работу среди бедноты, батрачества, по коллективизации сельского хозяйства; борьбы с мешанским индивидуализмом, отходом от общественности; с недооценкой революционной теории; наконец, вырастает задача борьбы с разновидностью оппортунизма, ведущего к снижению политической роли союза, к размагничиванию его классовой бдительности; с проявлением делачества, отрывающим конкретные дела от политики, заслоняющим политический горизонт, непонимающим прямой подчиненности конкретных дел политической линии партии.

Исходя из этой центральной задачи, ЦК ВЛКСМ предлагает Уралобкому сосредоточить практическую работу организации на проведении следующих мероприятий:

I. В области работы комсомола на производстве

1. Задача обеспечения развивающейся промышленности Урала новыми кадрами рабочих требует максимального развертывания работы по подготовке рабочей силы из молодежи, повышая удельный вес этого источника во всей системе форм удовлетворения спроса промышленности в рабочей силе. В связи с этим поставить перед соответствующими организациями вопрос о выработке конкретных планов потребности промышленности в рабочей силе. Проведением через них необходимых мероприятий Уралобком ВЛКСМ должен добиться:

а) Прекращения дальнейшего вытеснения подросткового труда с производства и увеличения норм брони подростков для ряда отраслей промышленности, о чем и поставить вопрос перед Уралисполкомом через заинтересованные организации.

б) Охвата всей брони подростков организованным ученичеством, в первую очередь, — школами фабзавуча, добываясь того, чтобы в начале 1930/31 учебного года охват фабзавучем брони подростков выражался не ниже 60%. Выполнение этого должно проводиться путем максимального увеличения числа учащихся в школах, концентрации школ и организации объединенных школ по специальности.

Вместе с этим необходимо усилить работу по улучшению положения ФЗУ как в области лучшей постановки ученичества в них, так и оборудования школ, а также по снижению себестоимости обучения ученика в школах. Взять решительный курс на большее вовлечение девушек в ФЗУ, добываясь того, чтобы процент их во всех школах был не ниже 25.

2. В области улучшения экономического положения рабочей молодежи:

а) Прежде всего обратить внимание на устранение резкого разрыва в уровне средней зарплаты учеников между предприятиями одного и того же хозяйственного объединения и исправить ошибки, допущенные при проведении тарифной реформы, выражающейся в понижении зарплаты отдельных категорий учеников.

б) Через органы НКТ, профсоюзы, печать и рабочую общественность усилить борьбу с извращениями законодательства о труде подростков и в частности добиться полного прекращения допуска подростков к ночным сверхурочным и подземным работам.

в) Повысить процент посылки на лечение охваченных медосмотром рабочих подростков, добываясь пропуска через медосмотр всех рабочих подростков, шире развернуть мероприятия, обеспечивающие их длительное лечение (диспансеризация, организация лагерей, лагерей-коммун и санаторий молодежи, охват физкультурой под наблюдением врачей).

г) Обратить внимание на улучшение жилищных условий молодежи, обеспечивая одиночек-учеников общежитиями, добываясь для этого бронирования фонда из общезаводского строительства, усилить вовлечение молодежи в рабочую жилищную кооперацию.

д) Шире развернуть работу по борьбе с безработицей среди молодежи. Вывести из брони всех подростков или охватить ученичеством работающих на самостоятельных и черновых работах, вывести из брони учеников конторского труда фабрично-заводских предприятий и всех переростков, не обучающихся в

школах ФЗУ и не проходящих обучения в горячих и вредных производствах. Больше вовлекать молодежь в строительную и кустарную промышленность, — увеличение безработных подростков в общих трудколлективах, организация специальных коллективов из молодежи, введение сверхброни и развитие работы по переквалификации юношества.

3. В целях еще большего вовлечения рабочей молодежи в производственную жизнь, вместе с хоз. и проф. органами, Уралпрофобром разработать вопрос о ведении производственно-технической пропаганды в клубах, красных уголках, юнсекциях, тех. просвещ., об организации сети краткосрочных кружков, посвященных изучению пятилеток данного промышленного района или завода. Необходимо приступить к популяризации в массах молодежи строительства новых предприятий (Магнитстрой, Машинстрой и т. д.), к работе по снижению себестоимости строительства, переноса опыт работы ударных бригад на строительство. Развивая работу по соц. соревнованию, необходимо вместе с хоз. органами и инженерно-техническими силами по каждой отрасли промышленности разработать указания об узких местах, для этого созвать совещание молодых металлостов совместно с инженерно-техническими силами, где и разработать вопросы практического осуществления соц. соревнования. В частности, результатом соц. соревнования должно стать знание цехячейкой производственного плана своего цеха, связи деятельности ячеек с этим планом, с тем, что делается в цехе.

Особого внимания требует к себе борьба с прогулами, браком. ЦК предлагает ни одного примера вредительства со стороны молодежи не оставлять без широкой общественной огласки через печать, общественные суды, и т. д. Обязательной задачей организации является внедрение ударных бригад во все предприятия области. Необходимо приступить к даче производственных заданий ударникам, поручению опытных работ и введению в бригадах теоретического обучения и связи их работ с работой по вовлечению в активное участие молодежи в работу производственных совещаний.

Во всей этой работе должно быть налажено постоянное сотрудничество с инженерно-техническими силами. ЦК особенно указывает на организацию совместной работы с молодыми специалистами и практикантами.

II. В области массовой культурно-воспитательной работы

Основной задачей является ликвидация сильного отрыва культурно-массовой работы от очередных партийно-политических задач. Поэтому необходимо приступить к пропаганде и агитации основных лозунгов партии через клуб, юнсекции, уголки, через различные иные формы работы («Красные рубахи», «Синие блузы», Трамы и т. д.), пользуясь конкретными местными примерами (индустриализация, Машинстрой, Магнитстрой, коллективизация, создаваемые комсомольцами коммуны, колхозы и т. д.).

Через все формы культурной работы развернуть борьбу с прогулами, браком, мелкобуржуазным влиянием на рабочую молодежь, с мещанским индивидуализмом, отходом от политики. Должна быть усилена борьба с хулиганством, пьянством, для этого особенно необходимо развертывание культурной работы на окраинах и в казармах, пользуясь опытом работы Сталинской окружной организации.

В то же время культурно-массовая работа должна в большей мере через клуб, юнсекции, красные уголки своим содержанием отвечать на запросы и интересы рабочей молодежи.

ЦК поручает обкому организовать образцовую работу юнсекций: в Надеждинске и Лысьве, в казармах Первомайского рудника и Губахи, на окраине — в Свердловске (Ополюха, Заречье), в Перми (Мотовилиха) и Златоусте.

Приступить к развертыванию антирелигиозной работы вместе с обществом «Безбожник». Обкому по опыту Москвы проявить инициативу в организации антирелигиозных университетов в окружных городах и промышленных центрах.

Внимание областной организации работе в школе должно идти по линии выполнения решений II пленума ЦК о работе в школах II ступени.

Основными вопросами сейчас должны быть:

а) Борьба с классовым врагом в школе (чуждым элементом из педагогов, протаскивание педагогами антисоветских, непманских взглядов).

б) Обеспечение возможности для укрепления пролетарского ядра в школе (добиваться стипендий для детей рабочих и батраков, участвовать в классовом отборе или приеме во II ступень).

в) Закрепить субботник участием в организации трудовых процессов в фабрично-заводской семилетке.

III. В области работы в деревне

Проводя поход за урожай, главной задачей организации является классовое оформление каждой деревенской ячейки, борьба с извращениями классовой линии. С этой целью организация должна немедленно начать разъяснение деревенским ячейкам последних решений партии по работе в деревне и, в частности, классовой сущности похода за урожай, направленного к осуществлению решений партии.

Одновременно с этим необходимо изучить и обобщить опыт создания комсомольцами коммун и колхозов, имея в виду использование этого опыта в целях наиболее успешного проведения похода.

Указывая на слабость работы с батрачеством и беднотой, на сильные антибедняцкие настроения среди части деревенских комсомольцев и ячеек, ЦК предлагает начать развертывание работы среди батраков и бедноты (проверка выполнения трудовых договоров кулачеством, собрания, конференции батраков и бедноты, организация специальных культуротрядов среди батрачества и бедноты и т. д.) усилить, сделать достоянием работы каждой ячейки, тем самым наиболее успешно вовлекая батрацкую и бедняцкую молодежь в союз.

Проводя сдержку роста за счет середняка, необходимо в то же время ни в коем случае не закрывать доступа середняку в ВЛКСМ, а наоборот, вовлекать лучших, понимающих и активно поддерживающих нашу классовую линию молодых середняков в ВЛКСМ.

ЦК поручает добиться преобладания в деревенской части организации батраков и бедняков над остальными социальными слоями путем усиленного вовлечения батраков и бедноты, в частности, в ближайшее время больше развернуть сеть ячеек в коммунах и совхозах. Задачи повышения урожайности, увеличения посевной площади, большей интенсификации и товарности сельского хозяйства неразрывно связаны с улучшением агрономической пропаганды.

Организация должна использовать все возможности для усиления агропропаганды, соответствующей условиям сельского хозяйства Урала: пропаганда простейших агромероприятий (чистка, сортировка семян, борьба с вредителями).

Участие комсомольцев в организуемых в селах производственных совещаниях, созыве совещаний домохозяйств, колхозников, организации вечеров ШКМ с. х. кружков, с перестройкой их программ в соответствии с задачами коллективизации, популяризации и применения достижений опытных станций, экскурсий в колхозы и т. д. В условиях Урала необходима пропаганда контрактации льна, перехода к улучшенным способам обработки его волокна и семян.

Популяризовать необходимость контрактации свиней, а также посева кормовых трав и корнеплодов (свекла, турнепс и т. д.), в соответствии с необходимостью развития молочного животноводства. Приступить к организации курсов по ликвидации агрограмотности комсомольского руководящего актива.

Приступить к работе с широким слоем беспартийного актива крестьянской молодежи, избранной в сельсоветы, органы кооперации, ККОВ, объединяя этот актив вокруг ячеек (совещания молодежного актива сельсовета, кооперации, кружки по советскому строительству, по кооперативному движению и т. д.).

В целях очищения организации от классово-чуждых элементов, всей организации, в частности, газете «На смену» начать подготовку к чистке деревенской части организации, еще более усилить освещение путей и лазеек, какими проникают классовые враги в ВЛКСМ. Ввиду особой сильной засоренности Свердловской и Ишимской организаций классово-чуждыми элементами, разрешить проведение досрочной чистки в этих округах.

IV. В области перестройки союзной работы и улучшения руководства

Осуществление классовых задач союза, задач организации активности масс молодежи требует со всей остротой всемерного ускорения темпа перестройки как союзной работы, так и союзного руководства.

Эта задача (усиление темпа перестройки) должна быть осуществлена при проведении социалистического соревнования и похода за урожай. Необходимо имеющийся опыт работы («легкая кавалерия», ударные бригады, инициативное движение вокруг перевыборов советов, совещания по квалификациям, переключки с Сибирью) передать всей организации, вообще работа над обобщением опыта работы, его передача должна стать повседневной обязанностью комитетов. Организующая роль руководства в перестройке, показ, пример, помощь в перестройке со стороны комитетов должны быть усилены. ЦК предлагает большинство работников комитетов послать на длительную работу в низовые организации в связи с социалистическим соревнованием и походам за урожай.

Одобрив решительный курс обкома и газеты «На смену» на развертывание самокритики и на оздоровление организации, ЦК предлагает в дальнейшем еще сильнее развертывать взятый курс на самокритику, особенно необходимо бороться за осуществление предложений, вносимых молодежью, делая этим самокритику действенной. ЦК предлагает изменить практику подбора руководящего актива, став на путь большего развертывания демократии, отказа от чрезмерной посылки в пролетарские организации секретарей, более смело выдвигая к руководству местных рабочих — комсомольцев.

ЦК предлагает добиться усиления руководящего значения в области таких организаций, как Лысьва, Мотовилиха, Надеждинск, Златоустовский завод; в этих целях необходимо обкому особое внимание уделить укреплению работы этих организаций и изучению их опыта. Необходимо добиться решительного перелома в росте организации за счет рабочей молодежи. Рост должен быть усилен в первую очередь в крупных производственных организациях (Лысьва, Мотовилиха, Надеждинск, Златоустовский механ. завод и т. д.) и особенно за счет коренных кадров рабочей молодежи.

Роль газеты «На смену» в руководстве организацией усилилась. Газета оживилась, стала более содержательной и боевой. Для дальнейшего ее улучшения необходимо: еще сильнее развертывать самокритику, в частности, более безбоязненно вскрывать отрицательные стороны руководства и руководителей, не ослаблять, а усиливать взятый за последние два месяца темп показа конкретных проявлений и носителей уклонов от линии партии: более четко освещать вопросы деревенской работы комсомола, вскрывать и показывать примеры извращений классовой линии союза, усилить освещение вопросов руководства и работы ЮП, партруководство комсомолом и, наконец, развернуть работу с юнкорами, с их кружками и стенгазетами.

V. В области политического образования

Констатируя слабость политического воспитания и срыв политучебы, что при усложнении задач союза,

наличии в организации большого числа политически неграмотных комсомольцев и низкой теоретической подготовки актива является большой угрозой для всего развития организации, ЦК предлагает обкому:

В целях повышения теоретического уровня актива, по примеру Лысьвы, 1-го РК Свердловска, создать во всех районных центрах, при крупных предприятиях кружки актива. Поставить вопрос перед парторганами о восстановлении при СПШ отделений комсомольского актива. Помимо того, по примеру Москвы, создать воскресные (повышенного типа) школы актива. Необходимо специально заняться организацией учебы актива через «коммуниверситет на дому», через заочное обучение.

Усилить агитацию и пропаганду на собраниях ячеек, рабочей молодежи в клубах, вопросах текущей политики партии, добившись охвата этой работой всей организации, в частности, в связи с оживлением деятельности меньшевистских, анархических элементов, необходимо повести работу по разоблачению их политической сущности.

Признавая слабой постановку интернационального воспитания в организации, ЦК предлагает: в дальнейшей работе уделить значительно большее внимание этому участку работы по линии борьбы с шовинистическими настроениями, усиления связи с подшефными организациями КСМ, борьбы с конкретными проявлениями шовинизма, внедрения во всю систему культурно-пропагандистской работы интернациональных моментов, популяризации и помощи в работе кружкам эсперантистов и т. д. Необходимо упорное разяснение вреда и непартийности всякого проявления национальной ограниченности.

VI. В области руководства юными пионерами

В деле выполнения комсомольскими организациями решений VIII съезда, а парторганизациями решений оргбюро ЦК ВКП(б) по улучшению руководства пионерорганизацией, сколько-нибудь заметного сдвига нет.

Организациями КСМ решения съезда не проработаны и не осознаны. Актив не в достаточной мере разбирается в вопросах сущности системы воспитания в пионерорганизации; неудовлетворителен состав руководителей и вожатых.

ЦК признает неудовлетворительным руководство обкома и всех местных КСМ организаций работой деткоморганизаций и предлагает:

Проработать по всей организации решения VIII съезда и вопросы системы работы пионерорганизации.

Обкому в 2-месячный срок провести проверку в одном из округов выполнения решений съезда, предложив каждому округу провести такую проверку по одному из своих районов. Результаты проверки широко осветить в печати.

Проверить кадры вожатых и к осени добиться улучшения их состава.

Обеспечить со стороны комсомольских организаций лучшее руководство участием детей в важнейших общественно-политических кампаниях, проводимых комсомолом и партией.

Всем организациям ВЛКСМ, БЮРО ДЮО

ЛОЗУНГИ ВСЕСОЮЗНОГО ПИОНЕРСКОГО СЛЕТА

В дни слета ребята показывают организованность детей пролетариата.

Все на слет! Все на смотр! Смотр работы нашей!

Комсомолу задание — детям больше внимания!

Миллионами детских рук поможем перестроить страну.

Комсомол! выполни наказ «на каждую ячейку пионерский отряд».

Слет — боевой смотр общественных дел отрядов и звеньев.

Слет — трудящимся отчет, какая смена из нас растет.

Будем расти мы дружной семьей, всегда готовы к труду и бою.

Радостным шагом

С песней веселой

Мы выступаем

За Комсомолом.

Мы поднимаем

Красное знамя

Дети рабочих

Смело за нами.

Будем примером

Борьбы и труда

Клич пионера

Всегда будь готов.

Готовим в отрядах стойких борцов.

Мы завершим дело отцов.

Комсомольцы, больше к пионерам внимания.

Вы отвечаете за их воспитание.

Выкуем в отрядах новые тысячи борцов за рабочее дело.

Ленин—наш великий вожатый.

Советы и профсоюзы, проявите большую заботу о детях.

Выходите в наступление против разгильдяйства и лени.

Эй, делегат! Дай ответ, что для детей сделал Совет.

Новые Советы, взявшись за работу, проявите к детям большую заботу.

Надо учиться, чтобы в борьбе стойким и полезным быть.

Вербуй в отряд всех батрачат.

Защитите батрачат от кулаков.

Одернем кустаря-эксплуататора.

За союз красного галстука с красноармейской винтовкой!

С малых лет

Мы за Совет.

Громче бей барабан,

Выше Красное Знамя.

Пролетарские дети

Дружно за нами.

Защитников наших заводов, полей,

Красную армию сделаем сильней.

Самодетельность—основа пионерской организации.

Сами находите работу по силам.

Станем хозяевами своей организации.

Всех рабочих ребят в пионерский отряд.

Стройте сами работу в отрядах и звеньях.

Нет места антисемитам среди нас.

За дружбу! за товарищество всех детей трудящихся

Больше внимания малолетнему газетчику и няне!

Увеличить в своей работе о пастушатах заботу.

Скажи-ка брат

Что сделал ты для батрачат.

Пионеры на защиту

Малолетних труженников, батрачат и нянь.

Будем готовы под стяг Комсомола.

Стать нераздельной, сплоченной стеной.

Безнадзорность уничтожили бы давно

Детские клубы, театры, кино.

Оборудуем дворы

Для занятий детворы.

Чтобы за лето окрепли ребята

Откроем при заводах детские площадки.

Чтобы из детей не росли хулиганы

Долой гниль с советского экрана.

Пионеры! Никому не позволяйте бить детей.

Объявим войну побоям.

Мы себя не позволим сечь.

Мы признаем лишь разумную речь.

Пионеры! В поход против неряшливости и грязи.

Вековое рабство рухни.

Вырвем мать из плена кухни.

Пионеры! В деле ликбеза

Будьте полезны.

Помните, отряды и школы,

Труд у женщины тяжелый

Будь на помощь ей готов

Больше дела, меньше слов.

За успеваемость в школе, организованный и упорный труд.

Пионеры! Выступим на соревнование против прогулов и расхлябанности.

Сохраним республике миллионы рублей — уничтожим второгодничество.

Рабочие! Работницы! Помогите создать фабрично-заводскую семилетку.

Отец! Пусть твой профсоюз поможет школе стать трудовой.

Комсомольцы! ждем от вас подмоги.

Чтобы школу направить на трудовую дорогу.

Отрядам и школам

Намечена цель

В деревнях и селах

Наладить артель.

Будет речь ко всем такая,

Каждый то запоминай—

Если хочешь урожай,

Птичьих гнезд не разорай.

От больших не отставай,

Все в поход за урожай.

Должны быть знакомы

Отряды с агрономом.

Мы трехполку похороним,

Многополье заведем,

Старину с полей прогоним,

Коллективом заживем.

Поднимай урожай!

Отца в колхоз вовлекай.

Урожай поднять поможем,

Позабудем недород,

За коллективное хозяйство,

Пионерия, в поход.

Пионеры живут по другому,

Идут за советом не к попу, а к агроному.

Лучше всех из огородов — пионерский огород.

Пионеры! Заставим землю увеличить урожай.

ПОПРАВКИ:

1. Под передовой статьей № 8 «Интернациональное воспитание» пропущена подпись автора — В. Максимов.
2. В статье «Интернациональное воспитание детей» первую строку правой колонки следует читать так: «в организации преваляется» и т. д.