

# ИЗВЕСТИЯ

## ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

---

---

### СОДЕРЖАНИЕ

1. ПЕРЕДОВАЯ.—От ударных бригад к ударным цехам и заводам.
2. П. ЕССЯК.—Лучших комсомольцев—на новое строительство.
3. С. ЕРМОЛАЕВ.—Дополнительный прием в школы ФЗУ.
4. И. ВИЗГАЛОВ.—Очередные задачи комсомола в области охраны труда.
5. Н. БУГАЕВ.—Комсомол в пятилетнем плане развития сберегательного дела.
6. НАШ ОПЫТ. К. БАРАТОВ.—Итоги комплектования школ ФЗУ в Ленинграде.
7. ИЗ ИНСТРУКТОРСКОГО БЛОКНОТА. М. ТЕТЕРИН.—В Сахиовщине.
8. ИИСЬМА С МЕСТ. С. КУЧЕВИН.—Политобразование в комсомоле.
9. ДИСКУССИОННЫЙ ОТДЕЛ. А. ЗДЯРСКИЙ.—За осторожный выбор системы учета.
10. РЕЗОЛЮЦИИ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ. Положение о работе пропгруппы ЦБ ВЛКСМ.

21—22

1 9 2 9

НОЯБРЬ

---

---

МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

p. 2617(3)



# РЕЗОЛЮЦИИ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ

ВСЕМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ВЛКСМ

Утверждено Секретариатом ЦК ВЛКСМ  
от 29/X—29 г., прот. № 74, п. 1.

## Положение о работе прогрупп ЦК ВЛКСМ

(Приложение к прот. № 74)

### Общие дела

В соответствии с решением ЦК ВКП(б) о политехучебе ВЛКСМ и теоретической учебе парткомсомольского актива, основными задачами прогруппы ЦК ВЛКСМ являются:

1. Повышение общего теоретического и идейно-политического уровня пропаганды, путем мобилизации организации на борьбу в теории и практике с правым уклоном, как главной опасностью, и рецидивами троцкизма — «левыми» заскоками; приспособление пропагандистской работы к возросшим требованиям различных слоев комсомола, беспартийной молодежи и актива.

2. Развитие в комсомоле широкого движения на изучение революционной теории, поощрение и помощь в развертывании повышенных форм учебы, организация различных краткосрочных кружков по отдельным дисциплинам, помощь местным организациям в составлении учебных планов, переподготовка актива, теоретическое обобщение опыта практической работы союза.

3. Повышение связи теоретической учебы с практической работой ВЛКСМ. Организация и руководство проведением практических заданий в работе кружков, политшкол и семинаров, связанных с важнейшими задачами политсовременности. Увязка пропагандистской работы с массовой агитацией и организационной работой.

4. Помощь местным организациям в руководстве массовой культурной работой, участие ВЛКСМ в культурном строительстве и увязка этой работы с работой сети политобразования.

5. В нацобластях, республиках и среди нацмен прогрупп ЦК особенное внимание уделяет на изучение комсомольцами вопросов национальной политики партии, национального культурного строительства, а также вопросам хозяйственного под'ема нацобластей республик.

6. Помощь прогрупп ЦК местным организациям должна идти по линии методического, политического и организационного руководства политехучебой, непосредственной работой с пропагандистами и работой опытно-показательного характера в школах, кружках и курсах.

7. Район деятельности и конкретные задачи каждой прогруппы определяются ЦК совместно с прогруппной и местной организацией.

### Прогруппа

1. Комплектование прогруппы проводит ЦК ВЛКСМ из наиболее квалифицированных, главным образом, рабочих пропагандистов, обладающих трехлетним комсомольским, двухгодичным партийным стажем и опытом пропагандистской работы.

2. Из числа членов прогруппы ЦК выделяет старшего, являющегося руководителем прогруппы.

### Руководство ЦК прогруппами

1. Непосредственное руководство ЦК прогруппами осуществляет сектор пропаганды АППО ЦК ВЛКСМ.

2. Прогруппа один раз в 3 месяца присылает ЦК отчет о деятельности прогруппы.

3. Не менее одного раза в год ЦК созывает совещания прогрупп, на которых обсуждаются как общие задачи работы союза, так и конкретные задачи прогрупп ЦК.

4. Изменения персонального состава прогрупп проводятся только с ведома и утверждения ЦК.

### Взаимоотношения прогрупп ЦК с местными организациями

1. Прогруппы ЦК привлекаются местными организациями к участию в общей руководящей работе и на заседания бюро, пленумов и конференций и систематически информируются местными организациями о состоянии работы организаций.

3. Как правило, прогруппы ЦК не должны нагружаться местными организациями работой, не связанной с непосредственным исполнением прогруппной задачей ЦК.

4. Члены прогруппы должны иметь резерв времени для систематической работы над повышением своей теоретической подготовки.



# ИЗВЕСТИЯ

## ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

№ 21-22 (73-74)

Ноябрь 1929 г.

№ 21-22 (73-74)

### От ударных бригад к ударным цехам и заводам

Производственные конкурсы и смотры на лучшего производственника, на разгильдяя, прогульщика и т. д. явились началом перелома участия комсомола в производственной жизни. Впоследствии эти конкурсы и смотры вылились в переключки между заводами и фабриками. Это движение волной прокатилось по всему Союзу и послужило базой для социалистического соревнования, уже как метод втягивания всей массы рабочей молодежи в социалистическое строительство, на борьбу за снижение себестоимости, поднятие производительности труда, улучшение качества.

Размах соревнования принял большие размеры. Инициатива, проявленная молодежью во время соревнования, также огромна; молодежные цехи (Тула, Ленинград, Одесса и т. д.), заводы (Сталинград, Покровск), шахты (Артемовск, Луганск), конвейеры, домны, пароходы, железнодорожные участки и т. д.; всевозможные производственные группы: шефство над станками, борьба с браком, с прогулами и т. д.; в Ленинграде по одному только Московско-Нарвскому району таких групп 400 с охватом 5 000 чел., в Брянске — 150 с охватом 700 чел. и т. д.; и, наконец, мощное движение ударных бригад, которых сейчас насчитывается по Уралу — 1 500 с охватом 35 000 чел., по Ленинграду — 676 с охватом 13 000 чел., по Москве — 1 200 и т. д.

Хозяйственные итоги участия рабочей молодежи в соревновании показывают значительные достижения.

В области поднятия производительности труда по целому ряду бригад, комсомольских цехов, шахт мы имеем значительное увеличение производительности труда.

Шахта молодежи в Артемовском округе дала 140% производительности. По Коминтерновскому району молодежь, соревнуясь со взрослыми, на уступах выполнила задание на 134%, взрослые же только 95,3%.

В Алапаевском заводе, Тагильского округа, ударная бригада прокатного цеха в среднем в смену вырабатывает 3 858 листов железа, а дру-

гие рабочие дают выработку только 3 533 листа железа.

На Ленинских копях, В.-Камского округа, у ударной бригады выработка повысилась с 200 до 300 вагонов угля.

В области снижения брака и прогулов также значительные результаты.

В массе случаев ударники снижают себе расценки и увеличивают нормы.

Фактов самоотверженной работы ударных бригад можно было бы привести очень много. Ударные бригады проводят большую работу по снижению себестоимости, по повышению производительности труда на наших фабриках и заводах.

Соревнование не только способствует выполнению качественных показателей, но оно поднимает широкую волну творческой инициативы рабочего класса, подтягивает людские кадры к ударным темпам строительства.

В ударных бригадах растут активные пролетарии-организаторы социалистического производства.

В бригадах воспитывается новый социалистический рабочий — это подтверждает перерастание бригад в производственные коммуны, (весь заработок делится поровну), коммуны-общезития ударников, переход целых фабрик и заводов на ударную работу (фабрика «Равенство» — Ленинград, Златоуст, Урал и т. д.)

Соревнование способствовало выявлению рваческих настроений в отсталых слоях рабочего класса, главным образом, недавно пришедших на завод из деревни и пролетаризирующей части мелкобуржуазных элементов города.

Сопротивления, с которыми встречались передовые слои рабочей молодежи и рабочего класса, со стороны отсталых слоев рабочего класса ясно показали классовую сущность этих выступлений и попытку наступления со стороны классового врага.

Однако, размах социалистического соревнования и вовлечение в него комсомола и масс молодежи еще недостаточны. Соревнованием охвачены пока еще только передовые кадры рабочих, в то время как темпы и показатели

р 2617(3)



второго года пятилетки требуют вовлечения в соревнование широчайших масс трудящихся. Комсомол еще не повернулся всей своей массой к социалистическому строительству. Это видно хотя бы из того, что по Москве социалистическим соревнованием охвачены 15—20% молодежи, по Ленинграду — то же самое, по Златоусту — Урал — на механическом заводе — 31%, металлургическом — 17% и т. д.

**Соревнование до сих пор идет по линии поднятия производительности труда, снижения брака, прогулов путем уплотнения рабочего дня.** Чрезвычайно мало соревнование повлияло на развитие рационализаторского движения,

изобретательство, внедрение технических знаний в массы рабочей молодежи.

**Необходимо поставить ближайшей задачей — поголовный охват соревнованием комсомольцев и рабочей молодежи; идейно-политическое воспитание масс в соревновании для борьбы с отсталыми рваческими настроениями, вскрывая классовую подоплеку этого явления.**

Продолжая развертывать движение ударных бригад, комсомольская организация должна стать инициатором перерастания бригад в ударные цехи, заводы и фабрики с тем, чтобы подтягивать всю массу рабочего класса к темпам социалистического строительства.

Е. Сурков

## Лучших комсомольцев — на новое строительство

Сейчас, как никогда, остро стоит перед комсомолом огромнейшая задача по организации работы и активного участия в строительстве новых заводов и предприятий. На Урале разворачивается крупнейшее капитальное строительство. В текущем году капитальные вложения в промышленность составляют свыше 400 млн. руб. вместо 180 млн. руб. в прошлом году. Строятся такие гиганты, как Магнитогорский завод, который к концу пятилетки будет давать 1 млн. тонн чугуна, машиностроительный завод, Березниковский химкомбинат, тракторный завод, который должен давать стране 50 000 тракторов в год, должен быть построен в течение 15 месяцев, строительство сети электростанций, открытие нефти, калийных солей, коксование кизеловского угля, решительно переоборудуются старые заводы на основе последних достижений техники. Все это говорит о невероятно быстрых темпах, с каким идет хозяйственное переобразование Урала. Широкий размах строительства и реконструкция выдвигают перед комсомолом серьезнейшую задачу быстрой перестройки и приспособления всей союзной работы к условиям данного периода. Особенно остро встает вопрос о формах и методах работы комсомола на новом строительстве гигантов заводов — здесь не только нужно думать, как лучше наладить и поставить комсомольскую работу, но, в первую голову, нужно думать о том, насколько строительство этих заводов-гигантов будет обеспечено рабочей силой и насколько они будут иметь сплоченное ядро сознательных, политически грамотных пролетариев-общественников. Это место является более уязвимым, слабым участком в нашем строительстве, так как на строительство стекается громадное количество случайных людей, приносящих с собой на завод крестьянские настроения, рвачество и другие болезненные явления, которые очень чувствительно мешают успешному ходу строительства. И здесь для работы на строительство этих заводов нужно бросить несколько тысяч лучших, проверенных комсомольцев, которые

должны быть основным ядром, крепкой опорой на этом участке работы. Это будут своего рода ударные ядра, которые бы смогли организовать правильную постановку работы на этих предприятиях, которые бы своим примером, показом на работе заражали бы массы рабочих и организовали бы их на борьбу, на выкорчевывание болезней, безобразных явлений, наблюдающихся в строительстве, боролись бы за новые темпы работы, за интенсивность труда, за работу по-новому, за переделку производственных и бытовых условий рабочего.

В связи с этим Уральский областной комитет комсомола сейчас проводит социалистическую мобилизацию комсомольцев для работы в новом строительстве. Обком комсомола заключил социалистический договор с хозяйственными организациями о переброске 1 000 лучших комсомольцев на строительство этих заводов. Вот о чем говорит этот договор, который я здесь хочу привести полностью.

### Социалистический договор

1929 г., ноября м-ца, 4 дня, мы нижеподписавшиеся: Уральский областной комитет ВЛКСМ, с одной стороны, и государственные управления по постройке Магнитостроя и Уралмашиностроя и управление по постройке и реконструкции металлургических заводов — с другой, заключили настоящий социалистический договор о следующем:

1. С целью создания основных революционных кадров, постоянной рабочей силы, необходимой строительству и реконструкции этих заводов, и подготовки кадров основной рабочей силы к моменту пуска названных заводов в эксплуатацию, обком ВЛКСМ принимает на себя обязательство провести мобилизацию по области комсомольского молодняка из наиболее активных и дисциплинированных товарищей и передать строительству Магнитогорского завода 500 чел., Уральскому машиностроительному заводу 300 чел. и управлению по постройке и реконструкции металлургических



заводов 450 чел. для использования в качестве валовой рабочей силы.

**Примечание.** Мобилизация проводится среди комсомольцев в возрасте не ниже 18 лет.

2. Передача обкомом ВЛКСМ указанного в п. 1-м настоящего договора количества комсомольцев производится к 1 марта 1930 года.

3. Обком ВЛКСМ обязуется обеспечить идейное руководство и социалистическое воспитание комсомольской массы, для чего выделяет и перебрасывает на строительство этих заводов комсомольских организаторов из числа наиболее развитых, активных и передовых товарищей из рабочей молодежи промышленных предприятий в числе 125 человек.

**Примечание.** Порядок использования на строительстве указанных в настоящем пункте товарищей в каждом отдельном случае разрешается на месте в зависимости от квалификации и общественной подготовки данного товарища.

4. Указанные хозяйственные органы в свою очередь принимают на себя обязательство с момента прибытия передаваемых им обкомом ВЛКСМ комсомольцев обеспечить последних жилищами и разместить на работу.

**Примечание.** Тип жилища и сроки перевода комсомольцев из общежитий в квартиру устанавливаются по соглашению на месте.

5. Управления строительством принимают на себя оплату проезда командированных обкомом ВЛКСМ комсомольцев с места их жительства до места работы по фактической стоимости и уплачивают суточные за дни проезда.

6. С целью повышения квалификации и продвижения командированных обкомом ВЛКСМ комсомольцев на более квалифицированные и ответственные работы управления строительством обязуются организовать ежегодно краткосрочные курсы по основным специальностям, через которые должны быть пропущены все прибывшие на строительство по мобилизации обкома ВЛКСМ комсомольцы. Продолжительность курсов по каждой специальности будет установлена особо.

7. Управления строительством принимают на себя обязательство ежегодно организовывать и вести в практику командирование лучших комсомольцев из числа мобилизованных обкомом ВЛКСМ на другие строительства и заводы внутри Урала и вне его, для ознакомления с новейшими методами работы и рационализацией строительной промышленности предоставлять заграничные командировки, посылку на длительные, стационарные курсы по повышению квалификации (курсы десятичников, помпрорабов и т. п.) и командирование в высшие и средние учебные заведения с предоставлением хозяйственных стипендий.

8. Во исполнение и на основании настоящего договора управления строительством заключают с комсомольцами индивидуальные или групповые договора, в которых вправе обуславливать определенные сроки найма их на ра-

боту, условия труда, повышения их квалификации и т. п.

9. Наблюдение и контроль за исполнением настоящего социалистического договора возлагается на окружные комитеты ВЛКСМ. Уралобком ВЛКСМ

*Управление Магнитостроя*

*Управление Машиностроя*

*Управление по постройке и реконструкции металлургических заводов Урала.*

Сейчас уже практически приступлено к выполнению настоящего договора обкомом комсомола; согласно заявкам хозорганизаций составлена разверстка по округам, которая превышает количество мобилизованных комсомольцев — вместо 1000, нужно мобилизовать и перебросить 1650 комсомольцев. Округа уже практически приступили к мобилизации комсомольцев и в связи с этим проводят, помимо этого, мобилизацию и переброску комсомольцев на «узкие места» в промышленности своих заводов и предприятий. Например:

«Златоустовский окружком мобилизовал 100 лучших комсомольцев и перебросил их для работы на Бакальские рудники».

«Свердловский окружком мобилизовал комсомольцев на асбестовые рудники».

«Тагильский окружком мобилизовал 500 чел.».

«Пермский окружком перебросил 100 чел. на Урал-нефть».

Дополнительно по области проводится мобилизация 1000 комсомольцев для переброски на Кизеловские угольные шахты.

## РАЗВЕРСТКА

### По переброске комсомольцев на крупное строительство

№№ п. п.	Наименование строительства	Округ	Количество перебрасываемых ком-цев
1	Магнитострой (строительство происходит в Троицком округе) . . .	Троицкий	175 чел.
2	»	Курган	175 »
3	»	Челябинск	150 »
	Итого . . . . .		500 »
4	Уралмашинострой (строит. происходит в Свердловск. округе) . .	Свердловск	150 »
5	»	Ирбит	75 »
6	»	Кунгур	75 »
	Итого . . . . .		300 »
7	Стройстрой (строит. происходит в Шадринском округе) . . . . .	Шадринск	125 »
8	»	Тюмень	100 »
9	«	Ишим	75 «
	Итого . . . . .		300 »
10	Калийтрест (строит. происходит в В.-Камском округе) . . . . .	В.-Камск	100 »
11	Управление постройки и реконструкции мет. зав. Урала (Метстрой).	Златоуст	210 »
		Тагил	240 »
	Итого . . . . .		1650 »



Обкомол, заключая договор с хозяйственниками о мобилизации комсомольцев, поставил вопрос перед хозорганизациями об организации целого ряда курсов, кружков для подготовки переброшенных товарищей с таким расчетом, чтобы они смогли после окончания строительства остаться основной квалифицированной рабочей силой на этих новых заводах-гигантах, что в работе этих заводов будет играть громадное хозяйственное и политическое значение. Этот первый опыт, первое начинание должно быть воспринято всеми комсомольскими организациями Урала. Нужно не только отделаться мобилизацией товарищей, но и всячески помогать им, быть с ними связанными; организации, командировавшие товарищей, должны с последними обмениваться опы-

том работы комсомольских ячеек, всячески помогать мобилизованным товарищам правильно ставить и направлять работу на новостроящихся предприятиях. В этом большом деле такие организации, как Ленинградская и Московская, должны помогать Уралу. Обкомол обратился к обкомам этих организаций с письмом, в котором поставил вопрос о выделении этими организациями по 50 чел. культурно-развитых комсомольцев и переброске их для работы на новостроящиеся заводы Урала. Задача этих товарищей заключается в том, чтобы организовывать совместно практическую работу комсомольских организаций, перенося опыт своих организаций. Это окажет большую практическую помощь нашим организациям.

П. Ессяк

## Дополнительный прием в школы ФЗУ

По инициативе ЦК ВЛКСМ, поддержанной Госпланом СССР, ВСНХ принял решение о дополнительном приеме 57 000 подростков в школы ФЗУ и школы ФЗУ массовых профессий, проведение которого должно быть закончено в январе 1930 г. Дополнительный прием является важнейшим хозяйственно-политическим мероприятием в деле выполнения пятилетнего плана социально-технической реконструкции народного хозяйства по части обеспечения нашей промышленности нужными кадрами квалифицированной рабочей силы. Вместе с тем, дополнительный прием является важнейшим достижением в деле практического проведения социалистической организации труда молодежи. Дополнительный прием является ярким показателем того, какие широкие перспективы открывает успешное выполнение намеченных партией темпов социалистической реконструкции для рабочей молодежи. Если в капиталистических странах проводимая рационализация сопровождается ростом безработицы за счет вытеснения рабочих из производства, усилением эксплуатации остающихся на работе рабочих, то в наших условиях социалистическая реконструкция сопровождается неуклонным ростом благосостояния рабочего класса, сокращением безработицы и т. п. Уже первый год пятилетки сопровождается 70 тысячным вовлечением молодежи в производство на условиях социалистического воспитания через ФЗУ (70 тыс. приема в ФЗУ складываются: из 15% увеличения контингента ФЗУ в осенний прием — 7—8 тысяч, охвата 28 тыс. школами ФЗУ массовых профессий, из которого часть будет с биржи труда, и 57 000 дополнительного приема).

Наконец, дополнительный прием характеризует собой решительный поворот в развитии ФЗУ. Черепашьему развитию ФЗУ (что мы наблюдали за последние 2—3 года) должен быть положен конец. Проводимая реконструкция, социалистическое соревнование показали, какой рабочий требуется для социалистиче-

ской промышленности. Опыт со всей наглядностью показал, что не цитовская скороспелка, а школы ФЗУ — и только они — могут дать нужного рабочего для нашей социалистической промышленности.

После той борьбы, которую провел комсомол с узко-хозяйственными деляческими взглядами на подготовку кадров, дополнительный прием приобретает тем более важное значение. Он является выражением победы точки зрения комсомола в вопросах подготовки кадров. Дополнительный прием и последние директивы о развитии ФЗУ являются ударом по гастевщине — по узко-хозяйственным деляческим взглядам в вопросах воспитания кадров для социалистической промышленности, пытающиеся свести подготовку кадров к дрессировке, без учета социально-политической роли рабочего класса в условиях пролетарской диктатуры. Приказ ВСНХ дает ясный ответ, что подростковое ученичество ФЗУ, школы массовых профессий должны быть «основной» формой подготовки новой квалифицированной рабочей силы. Однако, если мы добились «некоторого» хотя все еще недостаточного, далеко отстающего от действительных потребностей в рабочей силе перелома в сторону социалистических форм подготовки кадров (через ФЗУ) в ВСНХ, то если мы спустимся в низовые и средние звенья нашей промышленности (тресты, предприятия), там положение во многом еще не изменилось. Тенденции отделаться краткосрочными, суррогатными формами подготовки еще очень прочны. Это видно хотя бы потому, что до сих пор директивы ВСНХ по вопросу большего внимания вопросам профтехобразования в большинстве трестов не нашли достаточного, а иногда и вовсе никакого отражения. Проведенный ЦК ВЛКСМ и ВСНХ налет на тресты показал, что по ряду трестов до сих пор вопросам ФЗУ не уделяется достаточного внимания. Аппараты по профтехобразованию или не созданы, или созданы формально, не понимают



ряда вопросов ФЗУ, в частности до сих пор не усвоено положение ВСНХ об итогах массовых профессий, которым предстоит громадное развитие уже в этом году и т. п. Это показывает, что, несмотря на значительные достижения комсомола в борьбе за ФЗУ, мы не должны ослаблять борьбы за социалистические организованные формы подготовки кадров, против гастевщины и т. п., а требуется с еще большей энергией усилить наше участие в этом вопросе особенно по линии местных организаций, добиваясь решительного перелома со стороны трестов, предприятий в сторону большего внимания ФЗУ и его развития. Надо добиться усвоения всеми хозяйственниками и профработниками того положения, что вопрос о решительном форсировании развития ФЗУ, является не только молодежной проблемой, не только вопросом социалистической организации труда молодежи (и комсомол никогда его только так не ставил), а что это, и особенно в настоящих условиях, является одной из важнейших хозяйственно-политических вопросов, проблемой, в деле успешного выполнения намеченных партий темпов социалистической реконструкции народного хозяйства. Было бы безусловной ошибкой думать, что дополнительный прием является уступкой напору комсомола. Дополнительный прием и другие директивы о ФЗУ за последнее время являются действительным поворотом в сторону ФЗУ, поворотом, требуемым всем ходом нашего строительства. И этого поворота нужно добиться во всех звеньях промышленности вплоть до предприятия, и особенно этот перелом требуется в таких отраслях, как строительство, нарпит, торговый аппарат, автотранспорт, подготовка рабочих совхозов, где мы наряду с гигантским ростом этих отраслей хозяйства в пятилетие имеем ничтожное количество школ ФЗУ и обучающихся в них. Например, в строительстве, где в пятилетке требуется подготовить более 700 тыс. строителей, в школах ФЗУ обучается 3—3½ тыс. человек, имеется только две школы нарпита, в этом году потребуется около 200 тыс. с.-х. рабочих для работы на машинах, а через ФЗУ подготавливается 1½—2 тыс. человек и т. д. и т. п.

В настоящих условиях, безусловно, крохоборчеством является такое положение, когда комсомольские организации в практической работе по строительству ФЗУ ограничиваются предложениями о 10—20% увеличении ФЗУ. Это характеризует отставание от темпов, от действительных потребностей промышленности. Мы должны в наших темпах развития ФЗУ в соответствии с решением VI Всесоюзной конференции ВЛКСМ добиваться такого развития ФЗУ, чтобы ФЗУ покрывали 60% всей потребности в рабочей силе, включая и новые заводы.

В этом свете, дополнительный прием должен быть переломным и для организации ВЛКСМ. Комсомольские организации должны развить широкую кампанию не только за полное выполнение приказа ВСНХ о 57 000 дополнительного приема, но и его превышение там, где к этому имеются подлежащие хозяйственные возможности. Нужно использовать все

возможности максимального уплотнения существующих школ ФЗУ путем: перевода школ на трех и четырехсменную работу, разгрузки школ от разных курсов и перевода их в другие помещения, перевода школ ФЗУ на непрерывку (конечно там, где на таковую перешло предприятие), изыскание других дополнительных помещений для школы, школы соцвоста в свободное время, помещения клубов в данное время, контор и т. п. В тех предприятиях, где используя максимальную возможность уплотнения школ, окажутся условия позволяющие принять большее количество учащихся, чем намечено контрольными цифрами по дополнительному приему для предприятия, комсомольские организации должны поставить вопрос о превышении этих заданий. Если же это не вызывается потребностью для данного предприятия, треста, то прием должен быть увеличен за счет подготовки для вновь строящихся заводов. Изыскание путей уплотнения школ, обеспечение школы ФЗУ достаточным количеством оборудования, инструкторским и преподавательским составом, учебными пособиями явится одной из самых важнейших предпосылок успешного проведения количественной стороны дополнительного приема и их дальнейшей работы.

Следующим важнейшим вопросом является обеспечение количественного состава принимаемых в ФЗУ и школы массовых профессий по дополнительному приему. Обеспечить внедрение в ФЗУ наиболее пролетарские элементы: безработных подростков, в первую очередь, детей старых коренных рабочих-пролетариев, детей ударников и т. п.

Решением Бюро ЦК ВЛКСМ пионерская организация должна отобрать 15 тыс. лучших пионеров для отправки их в ФЗУ. Пионерская организация отбирает лучшие активные кадры пионеров, прежде всего из числа зарегистрированных на бирже труда, и во вторую очередь другие кадры пионеров с последующей регистрацией на бирже. Все остальные подростки должны приниматься в ФЗУ исключительно через биржи труда. При отборе подростков для отправки в ФЗУ как биржи труда, так и пионерские организации должны руководствоваться правилами приема в школы ФЗУ, издаваемые НКТ и ВСНХ Союзных республик, отступления от этих правил в смысле возраста (не старше 16 лет в трехгодичные и 17 лет в двухгодичные школы) и образование (не ниже 4-летки) возможны только в отношении детей рабочих-пролетариев.

Подростки, зарегистрированные на биржах труда и одновременно учащиеся в школах, не должны посылаться в ФЗУ до окончания школы. Социально-классовый признак должен быть основным при отборе подростков в ФЗУ. Безусловно неправильно, когда местные организации в погоне за образовательным уровнем принимают всех и каждого, лишь бы состоял на бирже. Образовательный уровень принимаемых должен ориентироваться на основную массу детей рабочих. Нам кажется, что в тех случаях, когда этот уровень окажется недостаточ-



ным, следует поставить вопрос, чтобы с принятыми в ФЗУ были в течение одного-двух месяцев проведены занятия исключительно по общеобразовательным предметам, сокращая летние каникулы до одного месяца.

Основная масса принимаемых по дополнительному набору должна быть вовлечена в школы ФЗУ с 3-годовичным сроком обучения для подготовки высоких и средних квалификаций. Наиболее грамотные подростки должны направляться в 3-годовичные школы с меньшей подготовкой в школы ФЗУ массовых профессий.

Вокруг вопросов дополнительного приема должна быть проведена широкая массовая разъяснительная работа. Необходимо широко разъяснить всей рабочей общественности и в первую голову рабочей молодежи всю хозяйственно-политическую важность дополнительного набора и значения ФЗУ в деле подготовки необходимых кадров для социалистической промышленности. Необходимо широко привлечь профсоюзы, фабзавучи и всю общественность к работе по практическому выполнению дополнительного приема и к вопросам улучшения постановки обучения в школах ФЗУ, изыскания практических путей, лучшей рациональной постановки обучения, добиться снижения стоимости подготовки через ФЗУ. Необходимо добиться повседневной отцовской заботы о школе ФЗУ всех рабочих; в этих целях целесо-

образно систематическое обсуждение докладов о школе ФЗУ на рабочих собраниях, делегатских собраниях, производственных совещаниях, пленумах, заводских, фабрично-заводских комитетах. Нужно покончить с замкнутостью ФЗУ в стенах школы. Шире разъяснить сущность ФЗУ среди рабочих. По этой линии мы ослабили нашу работу особенно за последнее время.

На примере дополнительного набора нужно показать рабочей молодежи, какие широкие перспективы открывает для роста ее материально-культурного уровня успешное выполнение намеченных партией темпов индустриализации страны и социально-технической реконструкции народного хозяйства, указывая практические задачи рабочей молодежи, для еще более успешного выполнения плановых заданий: по снижению себестоимости, повышению производительности труда, борьбе с прогулами, браком, простоями и т. п. Развертывание социалистического соревнования, вступление в ударные бригады, активное участие в рационализации производства, повышение своих знаний, все это будет лучшим ответом рабочей молодежи на решение правительства о дополнительном приеме, в то же время будет показателем того, насколько комсомол сумел привлечь внимание молодежи к данному мероприятию.

С. Ермолаев

## Очередные задачи комсомола в области охраны труда

В решениях VIII с'езда ВЛКСМ и VIII с'езда профсоюзов ясно определена основная задача органов труда, профсоюзов и комсомола — за жесткий контроль над осуществлением существующего трудового законодательства и решительная борьба со всеми наблюдающимися извращениями в охране труда молодежи. От соблюдения всех норм, установленных законом в области охраны труда и здоровья молодежи, зависит воспитание новых физически-здоровых кадров пролетариата.

Можем ли мы утверждать сейчас, что имеем 100% выполнение законодательных норм по охране труда рабочей молодежи? Если в общем с каждым годом количество нарушений трудового законодательства уменьшается, то все же полностью охрана труда подростков в отдельных отраслях промышленности до сего времени не проводится.

В части рабочего времени мы имеем такое положение, когда рабочий день подростков и малолетних удлиняется до 8—6 часов, вместо установленных для них законом 4—6 часов; например, по предприятиям Сибирского края 644 малолетних и подростков были допущены к работе с удлиненным рабочим днем. Такое явление

мы нередко встречаем и по другим предприятиям Урала, Ленинграда, Москвы и т. д.

Причины, вызывающие нарушение закона о рабочем времени молодежи, недостаточно изучены, но так как проведение 4 час. дня с точки зрения производства гораздо удобнее, чем 6-часовой рабочий день (на 8 часов смены взрослых, две смены малолетних), то есть основание утверждать, что удлинение рабочего дня молодежи происходит в значительной степени по недосмотру и халатности со стороны органов надзора и общественных организаций.

Одновременно следует отметить, что в этом виноваты и хозяйственники. В Ленинграде, например, на отдельных металлических заводах рабочий день был удлинен по желанию самих учеников ФЗУ с тем, чтобы последние в летнее время использовали не месячный, а полуторамесячный отпуск, причем профсоюзы дали на это свое согласие.

Значительно хуже обстоит дело с допущением подростков к ночной работе. Данные местных отделов труда подтверждают, что подростки в целом ряде мест до сих пор допускаются к работе в ночное время, в особенности в стекольной и текстильной промышленности. Для иллюстрации можно привести Ленинград-



скую область, где в стекольной промышленности в ночное время занято 55% всех подростков, а в текстильной из занятых более 2 тыс. подростков значительная часть, путем установленного чередования, работает в вечерних сменах и захватывает 1 час. 45 мин. ночного времени (после 10 час.).

В стекольной промышленности бывш. Владимирской губ. процент занятых в ночное время подростков в 1928 г. составлял 96 к числу всех подростков стекольных заводов, и сейчас это положение хотя изменилось, но незначительно.

В Иваново-Вознесенской области в текстильной промышленности из 1564 чел. подростков заняты на ночной работе 972 чел., кои работают до 1 час. ночи, а по отдельным фабрикам приступают к работе с 4 час. утра. В общем процент подростков, работающих в ночное время, от числа всей брони по отдельным текстильным предприятиям составляет от 23% до 100%.

По Сибирскому краю, хотя частично, но также допущены к ночной работе подростки в химической и металлической промышленности. Такое же положение мы имеем и в других местностях, как Тверь, Казань, Архангельск, Хабаровск, Брянск, Карелия, Вотская автономная область и др., где применение труда подростков в ночное время главным образом происходит в стекольной промышленности.

Применение подросткового труда в ночное время не ограничивается только текстильной и стекольной промышленностью, но и переходит на другие отрасли производства, как обувную, туалетную, пищевую промышленность. Это обстоятельство, несмотря на неоднократные протесты комсомола той же хотя бы Ленинградской обл., привело к тому, что труд подростков в ночное время стал применяться в гораздо больших размерах, чем, скажем, в 1926 г.

Но если в отдельных немногих местностях мы имеем рост применения подросткового труда в ночное время, то в общем по РСФСР количество таких случаев по сравнению с прошлым годом значительно сократилось, и уже к настоящему году мы имеем ряд мест (Кострома, ЦЧО, Тула, Крым, Саратов, Калуга, Рязань, Республика Немцев Поволжья, Вятка, Киргизия, Дагестан), где труд подростков в ночное время не имеет места.

Чем объясняется, что, несмотря на категорическое запрещение закона, применение подросткового труда в ночное время еще полностью не изжито?

Остановимся на текстильной и стекольной промышленности, где труд подростков в ночное время имеет наиболее широкое применение.

Труд подростков в стекольной промышленности в своем большинстве еще используется в качестве подсобной рабочей силы с низкой оплатой труда, на которую взрослые рабочие не идут, вследствие чего работа, в особенности в цехе, выполняется в значительной степени подростками.

В текстильной промышленности подростки обучаются в школах ФЗУ и, не имея отдельно отведенных для них производственных мастерских, во избежание простоя станков захватывают 2 часа ночного времени, заканчивая работу в 11 час. 45 мин., а местами и позднее.

Такое нарушение трудового законодательства хозяйственники всячески оправдывают интересами производства, аргументируют тем, что, мол, не допускать подростков к работе в ночное время—значит допускать простоя станков. Другие ссылаются на отсутствие средств, так как, по их мнению, вывод подростков из ночных смен неизбежно повлечет за собой дополнительный наем взрослых рабочих.

Некоторые хозяйственники идут дальше и открыто заявляют, что они рассматривают подростков как рабочую силу, а не как институт ученичества.

Практические же мероприятия, могущие облегчить вывод подростков из ночных смен (уплотнение на машинах в дневных сменах, прикрепление нескольких подростков к машинам в текстильной промышленности, перевод в шлифовальню и др. подсобные цехи стекольной промышленности, организация специальных ученических бригад со специально выделенными для них инструкторами, выделение для учеников самостоятельных производственных мастерских, расширение школ ФЗУ, новое строительство школ и т. д.), как правило еще хозяйственниками игнорируется.

Нельзя обойти молчанием и еще один вид нарушений, имеющий довольно значительное место в нашей действительности.

Мы имеем в виду допуск подростков во вредно-горячие цехи (хотя бы взять по Сибири, Н.-Новгороду, Уралу и Ленинграду), где зачастую можно встретить допуск подростков в эти цехи без предварительного осмотра их санитарно-технической инспекцией; до сих пор еще бывает, когда подростков допускают во вредно-горячие цеха ниже установленного законом, а также допускаются местами во вредно-горячие цеха и малолетние. Наблюдается местами использование подростков на черновой подсобной работе с отсутствием установленного для них законом организованного программно-теоретического обучения (школы ФЗУ, бригадное ученичество).

Если же взять длительность рабочего дня подростков во вредно-горячих цехах, там для них установлен законом 6-часовой рабочий день, как и взрослым, тогда как наступило время поставить вопрос о сокращении их рабочего времени по сравнению со взрослыми рабочими на один час, ибо условия труда подростков в этих цехах и их неокрепший организм и особенно частая заболеваемость ставят сейчас во всю ширь вопрос об охране труда и здоровья подрастающего поколения.

Проведенный медосмотр хотя бы по Сибирскому краю выявил, что из пропущенных 5698 рабочих-подростков оказались нуждающимися в санаторном лечении 343 чел., посланы 317 чел., в домах отдыха — 1313 чел., посланы 654 чел.,



в лагерях — 522 чел., посланы 488 чел., в курортном лечении — 110 чел., посланы 31 чел., в амбулаторном лечении — 1475 чел., в стационарном — 14, а также и дополнительных отпусках на две недели—172 чел., предоставлены 114 чел., на месяц 192 чел., предоставлено 88 ч., и на 1½ мес.—23 чел., предоставлено 11 чел. Результаты проверки выполнения решений комиссии медосмотра показали, что из 4949 чел., требующих устранения в целях улучшения охраны труда молодежи в производстве, выполнено только в отношении 2636 чел., или 40%, что ни в коей мере нельзя признать нормальным, поэтому сейчас в этой области местным организациям здравоохранения, органов труда, профсоюзов и комсомола следует предпринять ряд мероприятий, направленных к улучшению охраны здоровья подросткового молодняка.

В части законодательных норм о 42-часовом отдыхе, отпусках, переноски и под'еме тяжестей, то здесь нарушение носит единичный и случайный характер.

Вот по существу какие мы имеем нарушения законодательства о труде подростков.

Исходя из этого следует определенно сделать следующие выводы:

Со стороны органов труда этот участок находится без достаточного надзора, и внимание к нему в достаточной степени еще не приковано. Вопросами труда молодежи местные органы труда подчас занимают в кампанейском порядке. Внутри их работа по обслуживанию вопросов молодежи целиком и полностью возложена на работников ВЛКСМ (представителей в отделах труда, штатных и внештатных ассистентов), а там, где они отсутствуют, то вопросами труда и образования молодежи никто не занимается или занимаются от случая к случаю.

Эта работа в общей работе инспекции почти не имеет отражения. Вторым недочетом в работе органов труда является прежде всего то, что они, сталкиваясь в практической работе с трудом подростков в отдельных отраслях народного хозяйства, не увязывают эту неотъемлемую часть с ВЛКСМ, а отсюда и связь инспекции с комсомольскими комитетами и ячейками предприятий недостаточна, а местами совсем отсутствует.

Внимание местных общественных организаций вокруг вопросов охраны труда и производственного обучения рабочей молодежи в достаточной степени еще не сконцентрировано. Здесь известная доля вины лежит и на фабзавместкомках, которые в своей повседневной работе не придавали особого значения вопросам охраны труда молодежи, не усваивая при этом всей важности существующего трудового законодательства, а отсюда налицо, что они подчас шли по линии наименьшего сопротивления в этих вопросах, то есть ходатайствовали за допуск к работе в ночное время подростков, за отступление от законодательных норм несовершеннолетних в части рабочего дня и других, а также не следили в достаточной степени за про-

изводственным обучением бронируемых подростков.

Тогда как требуется решительное проведение законодательства, мы имеем неподвижность на местах профсоюзных организаций, например: в одной из текстильных фабрик (имени Халтурина в Ленинграде) освобожденному председателю комиссии охраны труда был задан инспекцией вопрос: «Почему подростки допущены к работе в ночное время?»

Он отвечал: «А разве им запрещено?»

Или другой пример: на вопрос, заданный предзавкому стекольного завода о выводе подростков из ночных смен, он отвечал:

— Велика беда, 12 лет работали, проработают и еще.

Отсюда можно сделать заключение, насколько профсоюзы на местах мало уделяют внимания вопросам охраны труда подростков.

Комсомол также не придавал значения этим вопросам. Редко встретишь такую ячейку, которая бы обсуждала вопросы охраны труда на фабрике и цехе; заслушивала и руководила бы работой представителей ячеек ВЛКСМ, выделенных на работу в комиссии охраны труда, фабзавместкомы (хотя и они еще не везде выделены); практиковала бы систематическую отчетность их перед рабочей молодежью цеха, фабрики и держала бы тесную связь в своей работе с инспекцией.

А если бы мы взяли сельское хозяйство и кустарную промышленность, то там еще хуже поставлена работа по обслуживанию подросткового труда. Там труд подростков и малолетних применяется в гораздо более широких размерах: подростки работают в качестве батраков, нянь, пастухов, подпасков, учеников (в кустарных промыслах, в крестьянском хозяйстве трудового типа и в частном секторе). Одна сельхозинспекция не в силах (за малочисленностью штата) обслужить этот весьма большой распыленный участок, а рики и ячейки ВЛКСМ на селе слабо принимают участие в контроле за наемным подростковым трудом и крайне слабо популяризуют законы о труде подростков в сельском хозяйстве. Комсомол не связал еще свою работу на этом весьма большом и важном участке с сельхозинспекцией, сельсоветами и профсоюзными организациями.

Дальнейшее направление в области охраны труда подростков четко отражено в решениях VIII с'езда профсоюзов, и ВЛКСМ должен идти по линии закрепления существующего законодательства и самой решительной борьбы со всякого рода бюрократическими извращениями в вопросах охраны труда.

Топтания на одном месте не должно быть; должна быть чуткость даже к мелочам охраны труда несовершеннолетних.

В настоящий момент очередными задачами ВЛКСМ и органов труда являются:

**Во-первых**, усиление внимания к охране труда несовершеннолетних и полное выполнение трудового законодательства в части рабочего дня, использования 42-часового еженедельного отдыха, предоставления в летнее время отпусков, недопуска к сверхурочным работам, рабо-



там по переноске тяжестей, своевременного снабжения спецодеждой, выдачи нейтрализующих веществ и т. д.

**Во-вторых,** обращая внимание на всю политическую важность закона о труде несовершеннолетних и одновременно признавая совершенно недопустимым, чтобы в настоящее время на ночных работах было систематически занято еще такое большое количество подростков, — местные организации союза и органы труда должны приступить к реализации постановления НКТ РСФСР от 31/I 1929 г. № 21 и постановления ЦК ВЛКСМ от 24/IV 1929 г., диктующих о немедленном выводе подростков из ночных смен в дневные по стекольной и текстильной промышленности с тем, чтобы к январю 1930 г. на ночной работе не находилось ни одного подростка.

Перевод подростков с ночной работы и размещение их в дневные смены должен проходить путем перевода подростков с подсобной работы в ученичества (школы ФЗУ, школа массовых профессий, бригадное ученичество), выделения в производстве дневных смен из подростков, перевода подростков для работы в цехи, работающие только в дневное время (шлифовальный цех, подсобные цехи и т. п.).

**В-третьих,** не допускать искажение закона, разрешающего допуск подростков во вредно-горячие цехи только в некоторые, точно перечисленные в списке НКТ СССР (от 1925 г.) в профессии и цехи по наиболее квалифицированным и обязательно в качестве учеников. Поэтому при допуске подростков во вредно-горячие цехи необходимо соблюдать все установленные требования, как-то: а) предварительный осмотр этих вредно-горячих цехов при допуске подростков санитарно-технической инспекцией, б) допуск во вредно-горячие цехи подростков не моложе установленного законом возраста (16—17 лет), в) предварительный медосмотр подростков, а также и наиболее частые медосвидетельствования их в году с тем, чтобы в случае обнаружения заболеваемости, связанной с профессией, подростки могли бы быть переведены из вредных цехов в нормальные или подвергались лечению и г) оказывание им преимуществ также и в направлении на курорты, в санатории и дома отдыха.

**В-четвертых,** при всем этом требуется взять линию и на максимальное сокращение в отступлении от законодательства несовершеннолетних (по Ленинграду выдано отступлений за 1929 г. 1 673 подросткам, т. е. увеличения против 1928 г. на 400), которые местами подчас производятся без предварительного изучения, насколько можно обойтись без него, сохраняя существующий закон о подростках, а также в практике работы не проводится предварительное изучение, насколько целесообразно в этой части для той или иной категории подростков делать соответствующее отступление от закона.

Ячейкам ВЛКСМ надлежит взять твердую линию к полному осуществлению трудового законодательства несовершеннолетних.

**В-пятых,** в целях постановки более лучшего обслуживания работающей молодежи по найму, а также установления систематического контроля за правильным использованием их труда в промышленности и других отраслях народного хозяйства необходимо широкое привлечение общественности из среды рабочей молодежи в помощь инспекции и органам труда в целом.

Привлечение общественности должно быть направлено по линии: а) создания при инспекции из среды наиболее выдержанных комсомольцев-производственников — общественных инспекторов по труду молодежи (не более 2—3 при одном инспекторе) с предоставлением им некоторых прав, как самостоятельная дача предписаний в обследуемых предприятиях (главным образом в кустарной промышленности), б) создание отдельных групп при органах труда из молодежи с производства (охраны труда, рынок труда, соцстрахование, ученичество у кустарей), в задачу коих входит проработка отдельных вопросов труда молодежи, а также и обследование предприятий как государственных, так и частных по заданиям органов труда, в) привлечения к инспекции, биржам, кассам соцстраха «легкой кавалерии», используя ее по вопросам труда молодежи, расследованию жалоб, газетных заметок, участие при разборе заявлений, на общих приемах посетителей, г) привлечения молодежи из секций труда горсоветов, д) выделения на предприятиях представителей от ячеек ВЛКСМ в обще-заводские комиссии охраны труда.

Притом надлежит поправить повседневное руководство этим общественным активом молодежи через инструктаж, путем периодического созыва этого актива, организации специальных для каждой в отдельности группы краткосрочных кружков (на 3—4 беседы) по вопросам охраны труда, безработице, ученичества и т. п., и как правило введения при органах труда консультаций для всего выделенного общественного комсомольского актива — по вопросам труда и образования молодежи. А вообще для рабочей молодежи также было бы целесообразно установление по этим же вопросам консультации при районных молодежных домах, домпросветах и т. д.

Практиковать при обсуждении вопросов труда молодежи (после обследования предприятий) обязательное привлечение рабочей молодежи обследуемых заводов; целесообразно такие совещания при районах и отделах труда собирать по отдельным отраслям производства.

Привлечение общественности в деревне по обслуживанию наемного труда подростков и малолетних должно быть главным образом направлено: а) через выделение лучших ребят из сельских ячеек комсомола и пионерорганизаций в помощь сельхозинспекции, рикам и рабочекорам профсоюзов, в задачу коих должно входить содействие этим организациям в проверке и заключении трудовых договоров, наблюдение за использованием нанимателями малолетних и подростков, выявление применения



детского труда, широкая популяризация законодательства по труду молодежи (о применении их труда в частном и социалистическом секторе) через собрания молодежи, беседы в красных уголках, беседы на сборах в пионеротряде и т. п.

В свою очередь комсомольские ячейки должны руководить выделенными на эту работу комсомольцами, пионерами и беспартийной крестьянской молодежи и оказывать со своей стороны им всемерную помощь в обслуживании труда малолетних и подростков на селе.

Переход на новые методы работы не мыслим без широкого участия молодежи. Привлечение широкой общественности ко всем вопросам труда молодежи сейчас является одной из основных задач органов труда и ВЛКСМ.

Комсомол в своей работе должен твердо проводить линию по осуществлению всех норм трудового законодательства несовершеннолетних.

И. Визгалов

## Комсомол в пятилетнем плане развития сберегательного дела

Вопрос о развитии сберегательного дела в данный момент служит предметом внимания не только финансовых органов, но и всей советской общественности. Сберегательным кассам как наиболее доступным и близким трудящемуся населению кредитным учреждениям, способным привлекать многочисленные мелкие распыленные денежные средства в государственный оборот, отведено особое место в кредитной системе нашего Союза. При этом нужно особенно отметить, что расширение круга операционной работы сберкасс с дальнейшим вовлечением сберегательного аппарата в область банковских, кредитно-расчетных и комиссионных операций происходит не только в порядке органического роста и внутреннего развития работы сберкасс, а и в силу пред'являемых партией и советским правительством к сберкассам насущных требований обслуживания нужд и потребностей широких рабоче-крестьянских масс.

В целях популяризации сберегательного дела выдвигаются стимулы, изыскиваются мероприятия, проводится в широком масштабе разъяснительная работа среди населения, не знакомого с сущностью сберегательной идеи, — все это направлено к поднятию, оживлению сберегательного аппарата.

XVI пратконференция и V Всесоюзный Съезд Советов утвердили пятилетний план социалистического строительства, основные положения которого с полной очевидностью свидетельствуют о неуклонном росте всего народного хозяйства в целом, а особенно в обобществленной его части, позволяющей в значительной степени улучшить материальное положение трудящихся, повышая их реальную зарплату путем как прямого ее увеличения, так и путем снижения товарных цен.

Громадные капитальные затраты для развития тяжелой промышленности знаменуют собою также увеличение денежного оборота страны дополнительными средствами, и при сравнительно длительном периоде невозможности реализации вновь строящихся фабрик и заводов, мы видим, что диспропорция между

производством и потреблением имеет место, да и будет иметь в ближайшие годы. Поэтому особо важной задачей перед нашими сберкассами является то, чтобы они сумели растянуть спрос на промышленные товары и превратить временно свободные средства населения в фонд для строительства социалистического сектора.

На это обстоятельство в свое время обращал внимание Ильич, когда говорил, что «малейшие сбережения (необходимо—Н. Б.) сохранять для развития крупной машинной индустрии, для развития электрификации...» В данное же время обращает внимание на это и наша партия. Резолюция ноябрьского пленума ЦК ВКП(б) гласит: «Выполнение финансового плана требует величайшей бюджетно-плановой дисциплины, мобилизации всех ресурсов и денежных сбережений населения и жесткого проведения режима экономии».

В деле осуществления пятилетнего плана строительства от финансовых органов и их системы требуется колоссальная сумма денег, достигающая до 86 млрд. руб. Вся эта сумма составляет из средств тех отраслей народного хозяйства, которые финансируются отдельным финансовым планом составляют только 22%, — с одной стороны, и из средств, которые должны быть получены через посредство финансовой системы — 78%, — с другой.

В течение 5 лет планом развития народного хозяйства по линии государственного кредита предусмотрено поступление в бюджет — по займам — 5 385 млн. (из них 4 660 млн. руб. новых средств и 725 млн. руб. от обмена).

Эта сумма 5 385 млн. руб. в свою очередь предраспределяется по источникам следующим образом: 1) от резервных капиталов, государственных и кооперативных предприятий — 1 385 млн. руб., 2) от населения (посредством государственных займов) — 2 712 млн. руб. и 3) от сберкасс — 1 285 млн. руб.

Таким образом, одной из ударнейших задач нашей финансово-хозяйственной и кредитной политики должно быть вовлечение в общий хозяйственный оборот денежных накоплений трудящихся масс. Тем более, что задание пра-



вительства на 1929/30 г. в деле увеличения вкладов в гострудсберкассы по РСФСР определяются в 141 млн. руб. (без проц.).

Для успешного выполнения поставленных задач необходимы в качестве основных предпосылок не только правильно поставленная агитация и пропаганда идеи сбережения, но и активное практическое содействие сберкассам со стороны всей советской общественности, в частности, комсомола, как наиболее активного ее отряда.

Задача комсомола — помочь сберегательным кассам собрать накопленные средства населения и направить их по руслу государственной мощи. Каждый комсомолец должен быть не только хорошим агитатором, но и практическим работником, участвующим в комиссиях содействия госкредиту и сберегательному делу. Мало этого, надо организовать широкую работу в среде комсомольцев для вовлечения их вкладчиками. Допустим, что из имеющихся 2 000 000 комсомольцев каждый вложит по 5 руб. да плюс к этому вовлечет беспартийных двух человек со вкладками тоже по 5 руб. Значит, каждый комсомолец практически увеличит вкладов на 15 руб., а комсомол в целом даст 30 000 000 руб., иначе говоря, большую долю задания партии и правительства комсомол выполнит.

Однако, выполнение этой задачи не означает решение всего вопроса в целом.

«Вопрос о внедрении сберкасс в деревню должен в ближайшее пятилетие занять серьезное внимание» не только сберегательного аппарата, но и комсомольских организаций с деревенским активом.

Дело в том, что если городскими сберегательными кассами охват городского населения достиг по РСФСР — 3 695 055 чел., то охват крестьянства совершенно недостаточный. На

1/X—1929 г. во всех сберкассах союза насчитывалось только 382 500 т. вкладчиков крестьян с остатком вкладов до 20 млн. руб., т. е. по отношению к числу дворов составляет — 1,5%.

Чем же объясняется слабое участие крестьян в помощи государству своими вкладками в сберкассы? Во-первых, крестьяне до сих пор не знают о выгодах хранения и условиях, в каких хранятся вклады. Во-вторых, до сих пор мало сделано для раз'яснения и популяризации госкредита как источника средств на цели социалистической перестройки сельского хозяйства.

Работники комсомольских организаций в деревне должны на деле провести работу, обслужив сберкассой каждый крестьянский двор.

К этой работе следует привлечь всю общественность населения, всех деревенских педагогов, весь актив советских работников.

Комсомольские организации на селе должны создать кадр селькоров, освещающих работу сберкасс в стенгазетах и периодической печати, выявляющие их достижения и недочеты.

Нужно взяться и за другое немаловажное дело — организацию кадра индивидуальных агитаторов, сборщиков, привлекая их из числа сельского актива. Комиссии содействия госкредиту и сберегательному делу должны руководить работой агитаторов вербовщиков.

«Все свободные средства населения — на сберкнижку!» — вот лозунг дня. Нужно приложить все силы к тому, чтобы не только выполнить, но и превзойти задание партии и правительства. Это можно сделать лишь при том условии, если все комсомольские организации как в городе, так и в деревне энергично возьмутся за работу по дальнейшему расширению сберегательного дела — одного из важнейших частей всей финансовой системы Союза.

Н. Бугаев

## НАШ ОПЫТ

### Итоги комплектования школ ФЗУ в Ленинграде

Перед осенним приемом в школы ФЗУ этого года была поставлена одна из основных задач, это преимущественное укомплектование школ ФЗУ и школ массовых профессий социально-ценным пролетарским составом.

Выполнение поставленной задачи проводилось впервые за все время комплектования школ фабзавуча. В предшествующие годы в основу послыжки подростков в броню учитывалось, в первую очередь, не их социальное положение, а материальное, в результате чего, в общем числе всех принятых в броню подростков дети рабочих по некоторым районам составляли 40% и более. В этом же году в основу послыжки и приема подростков в броню предприятий учитывалось, прежде всего, их социальное положение, в результате этого было достигнуто преи-

мущественное укомплектование школ ФЗУ и вообще брони подростков детьми рабочих. Что касается детей служащих, кои в составе всех принятых составляют 362 чел., или 11,1%, то здесь надлежит отметить, что в число этой категории были отнесены подростки, родители коих работают сторожами, кладовщиками, курьерами, кондукторами и т. д.

В общем, итоги осеннего приема в школы ФЗУ следующие: всего принято 3 238 чел., из них по социальному положению: детей рабочих 2 212 чел. — 68,8%; детей служащих 362 чел. — 11,1%; детей пенсионеров 276 чел. — 8,5%; воспитанников детдомов 259 чел. — 7,9%; сирот 129 чел. — 3,9%.

Прием подростков в своем большинстве проходил в следующие отрасли промышленности:



металлическую — 1184 чел., электромеханическую — 241, текстильную — 367, швейную — 150, железнодорожную — 288, полиграфическую — 196, бумажную — 100, химическую — 130, резиновую — 180 и т. д.

В итоге следует констатировать улучшение социального состава в школах фабзавуча в сравнении с прошлыми годами и увеличение в общем числе принятых в ФЗУ процента девушек (в осенний прием 1928 г. было принято девушек 898, а в этом году 934, или 28,8%). Но все же, несмотря на ряд достигнутых положительных результатов, в этом наборе в школы ФЗУ и школы массовых профессий был также и ряд больших недочетов, в результате которых произошла задержка начала занятий в школах ФЗУ на две недели, а по некоторым школам еще больше.

Если проследить за всем ходом комплектования и участия профсоюзов в этой работе, то следует отметить, что они с взятыми на себя задачами не вполне справились — это, прежде всего, вытекает из следующего положения. Так как 50% норма была не отменена, то и подбор детей рабочих предприятий в счет 50% посылки прошел неудачно, и в этом наборе в школы, как и в прошлом году, особенно при социальном отборе и возрастному цензу: например, металлический завод за счет нормы детей рабочих произвел набор 24,3% служащих, «Большевик» — 20%, по большинству школ фабзавместкомы ходатайствовали о приеме племянников рабочих, прибывших в город из деревни. школа им. Карпова тоже ходатайствовала за подростка, который приехал из деревни в этом году, в то время как у отца его в деревне середняцкое хозяйство. В заводе имени Казяцкого под фирмой детей рабочих хотели проташить подростка, отец которого был торговцем. Завком металлического завода дает ходатайство подростку (не состоящему на бирже), отец которого никогда членом профсоюза не был и наемным трудом никогда не занимался и был, в свое время, служителем культа. Можно проиллюстрировать еще ряд показательных фактов, которые еще раз подтверждают нецелесообразность до сих пор отдельными местами (Москва, Ленинград)

практикуемые 50% посылки, которые необходимо отменить и в будущем не практиковать.

Совершенно ненормальное положение было проявлено со стороны школ в приеме подростков с биржи труда, выразившееся в том, что, если дети рабочих принимались без ограничения возраста и с некоторыми послаблениями в общеобразовательном уровне (что, конечно, неправильно), то к подросткам, присылаемым с биржи труда, проявлялась придиризм и к возрасту и образованию: например, нехватало подросткам 1—2 месяцев до 15—16 лет — не принимали, гнали обратно на биржу («Кр. Тругольник», им. Карпова, школа текстильной промышленности им. Мюнценберга). Эти факты нельзя называть иначе, как волокитой и бюрократизмом.

Нельзя не отметить невыполнение хозорганами циркуляра НКТ СССР и ВСНХ СССР от 14 июля 1929 г. «о порядке приема в школы фабзавуча в промышленности на 1929/30 учебный год». Проявлялось местами нежелание увеличить законный прием на 15% (Пишпетрест, Откомхоз, Ленинградтекстиль, «Кр. Выборжец», завод Егорова), неподготовленность помещений под занятия школ ФЗУ, попытка закрытия школ (завод Электросила, ф-ка им. Желябова), проявлена слабая подготовка хозорганами в развертывании сети школ ФЗУ массовых профессий, споры о сроках обучения и т. д. Все изложенные факты заставляют в настоящий момент не только по Ленинграду, но и по другим местам, где в этой части наблюдались такого же рода явления (Москва, Ярославль, Владимир и т. д.) взять решительную линию комсомолу, совместно с органами труда, в наблюдении за выполнением приказа НКТ и ВСНХ СССР о школах массовых профессий и добиваться также в связи с развитием отдельных отраслей народного хозяйства, предусмотренных пятилетним планом — подготовить для промышленности новые кадры квалифицированных рабочих, которые должны обеспечить промышленность новыми кадрами рабочих.

Поэтому нужно всемерно развивать школы ФЗУ и школы массовых профессий, тем более в данный момент, когда подготовка кадров стоит на первом плане.

К. Баратов

## ИЗ ИНСТРУКТОРСКОГО БЛОКНОТА

### В Сахновщине

До революции в сельском хозяйстве Сахновщинского района, Полтавского округа, широкое распространение получила столыпинская отрубная система землепользования, выростившая в степи густую сеть мощных кулацких хуторов, верой и правдой, служивших украинской контр-революции.

Это тяжелое наследство дает себя больно чувствовать буквально на каждом шагу в стро-

ительстве новой советской деревни. В районе 35% зажиточно-кулацких, 47% — середняцких и только 18% бедняцких хозяйств. Хлебозаготовительный план доведен до двора (10,9%). Здесь в Сахновщине не редкость кулак, ворочивший в прошлом большими капиталами и сейчас имеющий 20—25 гектаров земли, несколько сложных сельскохозяйственных машин и уплачивающий по одному только сельхозна-



логу 500 и больше рублей. Недавно в с. Ивановка у кулака Зимовика нашли спрятанными на чердаке 12 тыс. рублей николаевскими деньгами. Хранил Зимовик эти деньги, как зеницу ока, лелея в душе надежду на скорое падение советской власти.

В Сахновщине мы имеем экономически мощного и культурного классового врага с ярко выраженной националистической идеологией и стремлением к организации, опыт которой он получил в контр-революционном союзе хлеборобов-собственников, существовавшем на Украине в 1917—18 гг., пытающегося сейчас к тому же представить себя в глазах масс борцом «за национальное освобождение Украины от московской зависимости».

Смыкаясь с нэпманом, с шовинистически настроенной интеллигенцией, с сектантским движением, кулак организует отпор социалистическому переустройству района. Хлебозаготовительная кампания проходит в Сахновщине в условиях чрезвычайно обостренной борьбы с кулаком за влияние на бедноту и середняка. Кулак использует каждую нашу ошибку в своих интересах, организует яростную кампанию против хлебозаготовок, прячет хлеб и терроризирует село поджогами. Сахновщина освещена заревом пожаров. Горят хаты активистов бедняков и середняков и чувствуется в этих систематических поджогах чья-то организованная и опытная рука. В зареве пожаров, на фоне этой ожесточенной классовой борьбы отчетливо вырисовывается тревожное и тяжелое положение Сахновщинской организации комсомола.

На хлебозаготовках значительная часть ячеек не выявила своего классового лица. Ячейки Богато-Чернещи, Ивановка, Катериновка, Константиновка не принимали почти никакого участия в хлебозаготовках. Массы батрацкой, бедняцкой и середняцкой молодежи не мобилизованы на выполнение хлебозаготовительного плана. Райкомом и ячейками ничего не сделано, чтобы реализовать телеграмму тов. Косарева об ударной работе комсомольцев по хлебозаготовкам. Ячейкам эта телеграмма неизвестна. Имеют место многочисленные факты выступлений комсомольцев и даже активистов против хлебозаготовок, несдачи ими своих хлебных излишков, спекуляции хлебом и т. д. В Богато-Чернещах комсомольцы кричат о том, что «план хлебозаготовок для нашего села велик, он невыполним», демобилизуя тем самым бедноту и середняков в борьбе их с кулаком за выполнение хлебозаготовительного плана.

В В.-Бучках 4 комсомольца отказались от участия в хлебозаготовках.

В Катериновке секретарь сельсовета комсомолец Рыбалка выступает против самообложения, выдает кулакам справки о том, что они едут покупать хлеб для выполнения плана, утверждая вместе с кулаками, что доведенный им до двора план невыполним. Секретарь Ново-Александровской ячейки, он же председатель сельсовета не вывез своих хлебных излишков. Через секретаря Константиновской ячейки кулаки раньше всех узнавали директивы партии

о хлебозаготовках. Комсомолец Гараста спекулировал хлебом.

В Черполозьке секретарь ячейки на общем собрании заявил, что он «не пустит больше ни одного комсомольца на хлебозаготовки». Партия хочет «одеть на крестьян суму». Он же выступал против исключения из союза двух комсомольцев, которым кооперация и земельное общество объявили бойкот за несдачу хлебных излишков, защищая их как «лучших ребят в ячейке». Ячейка в целом выступает против хлебозаготовок.

Роль комсомольской организации в деле кооперирования и коллективизации сельского хозяйства незначительна. Внутри колхозов ячейки не организуют борьбу за четкую классовую линию в их работе. В Тавыжнянском товариществе по совместной обработке земли «мирно врастают в социализм» 14 кулаков. Правление товарищества дает уполномоченному по хлебозаготовкам неверные сведения о том, что хлебозаготовительный план товариществом выполнен, а комсомольцы молчат.

Коммуна «Луч» в Константиновке выступила против машино-тракторной станции, в результате чего земельное общество отказалось заключить договор со станцией. Ячейка прошла мимо этого факта.

В Сахновщине есть сектантская коммуна «Голос Труда», срывающая проведение хозяйственно-политических кампаний на селе. Комсомольская организация ничего не сделала, чтобы взорвать эту сектантскую крепость изнутри.

Совершенно неудовлетворительна работа ячеек и райкома среди батрачества и бедноты, и в организациях, их объединяющих (Рабземлес и КНС), из 519 комсомольцев—членов КНС только 143 чел. В ряде ячеек (Черполозька, Грищевка, В.-Бучки и др.) наблюдается забвение ими в своей повседневной деятельности интересов бедноты и батрачества, замкнутость ячеек и недооценка ячейковым активом всей важности массовой политической работы среди батрацкой и бедняцкой молодежи. Батраки и бедняки заявляют: «Нам нечего делать в ячейках». Поэтому организация слабо растет за счет батрацкой и бедняцкой молодежи. В некоторых ячейках за год не принято в комсомол ни одного батрака, ибо активисты считают, что «батраки-то имеются, но они не годятся». В организации есть ячейки, стоящие совсем в стороне от массовой борьбы и превратившиеся в аполитичные «культурки»; над ячейкой немецкой колонии Тавыжня довлеет «Vaterland», формула «у нас нет бедняков, середняков и кулаков, мы все немцы». Никакой классовой дифференциации в работе ячеек по обслуживанию запросов отдельных социальных прослоек молодежи не существует. Сыновья и дочери экспортников чувствуют себя на комсомольских собраниях, как дома. В Тавыжнянском сельбуде из 54 членов сельбуда нет ни одного батрака. Большинство дети кулаков и зажиточных середняков. Клубными кружками руководят дети кулаков. Батраки боятся заходить в сельбуд. «Бедный мы народ и грязно одеты». Идейный уровень



комсомольской организации чрезвычайно низок. Правый уклон и примиренчество к нему, «левые» загибы Шацкого, Стэна и др., делечество как разновидность правого уклона в комсомоле, национальная политика партии — все это для комсомольцев в Сахновщине китайская грамота за семью печатями. Секретарь ячейки В.-Дубовые Гряды на вопрос «знает ли он решения VI конференции союза о делечестве», ответил: «не слышал об этом». Эта же ячейка, исключая из союза трех комсомольцев за пьянство, постановляет: «Исключить как правых уклонистов».

О перестройке работы на основе инициативы, самостоятельности и добровольчества комсомольцев в организации не слышно. Актив о работе по-новому имеет весьма смутное представление. Характерный пример. «Легкая кавалерия» повсеместно назначается бюро ячеек. Массы методом самокритики не овладели и боятся выступать с разоблачением недостатков даже в работе своей собственной ячейки, не говоря уже о других общественных организациях на селе, ибо активисты в Сахновщине считают, что «самокритику ввели для того, чтобы развалить комсомол».

Организация засорена классово-чуждыми элементами. Широкое распространение получило явление социальной маскировки. Ячейка Тавыжня приняла в комсомол под маркой середняка 4 кулаков. Все они уехали учиться. То же самое в Ново-Александровской ячейке. Борьба за классовую чистоту своих рядов в организации не развернута. Больше того, в ячейках существует примиренчество к классово-чуждым, защита кулака в комсомоле как «хорошего парня». Нередки факты сращивания комсомольского актива с кулаком в быту. Гуляют и женятся активисты на кулацких дочках. Недавно секретарь ячейки Богато-Чернещи на комсомольском собрании заявил: «Ухожу из комсомола, женюсь, а поэтому нечего мне у вас делать».

Райком не заметил весь этот букет оппортунизма в практической работе ячеек. Безынициативность в перестройке своей работы по-новому, бездейственность и примиренчество к классовым прорывам в ячейках характеризуют «боеготовность» комсомольского руководства в Сахновщине. Идеиное убожество руководства ярко вскрывают протоколы заседаний бюро РК, где за 1929 г. из 163 вопросов РК пропустил организационно-технических—49, конфликтных—43, прием в союз и передача в партию—19, других оргвопросов—14, итого—125. Выводы здесь излишни.

Члены бюро РК, выезжая в ячейки, вместо помощи им в работе, предпочитали интимные беседы с комсомолками. Райком 4 раза обследовал Тавыжнянскую ячейку, а не заметил

сползания ячейки с классовой линии в своей работе и засорения ее классово чуждыми элементами. Подряд три раза в Сахновщинском районе снималась с работы верхушка РК за разложение и бездеятельность. Все эти факты подшиты бюро ячеек к делу и до сведения масс не доведены. В итоге такого руководства ряд ячеек в организации (Н.-Александровка, Б. Дубовые Гряды, Богато-Чернище, Черполозька, Грищевка, Шевченково) стоят сейчас на грани полного развала.

Застой и тишина в организации вместо активного участия в классовой борьбе, самокритика «в отпуску». Идеиное убожество, ярко выраженный оппортунизм в практической работе ячеек и примиренчество к нему—таковы характерные черты «сахновщины».

Она, эта сахновщина, пред'являет сейчас грозный счет районному партруководству и Полтавскому окружкому комсомола.

Окружком козырял сахновщиной после постановленного «Комсомольской Правдой» вопроса вообще о тяжелом положении всей Полтавской организации нашего союза. Окружком кричал на всех собраниях об оздоровлении Сахновщины, о проработке сахновщинских прорывов во всей Полтавской организации, а оказалось, что даже в Сахновщине мало кто из комсомольцев имеет представление о том, за что три раза подряд снималась с работы верхушка РК.

Обыватели Шульман и Хомяков, развратники Удовиченко и Суббота, делившие всех девушек на тех, которые «дают» и которые «не дают», называющие тех из них, кто отказывался переспать с ним ночь, «формалистками, которых мужчины, понятно, не терпят», примиренец Бублик— вот они «герои» сахновщины, развалившие и обезличившие организацию под «идейным» руководством окружкома.

Вместо действительного оздоровления районного руководства—формальная смена не оправдавшая себя на работе людей и небрежный подбор для организации опять же недостаточно выдержанных руководителей.

Вместо мобилизации масс на яростную борьбу с безобразиями и прорывами в работе ячеек и райкома—беззубые успокаивающие массы перечисления достижений революции.

Вместо широкого и боевого обсуждения сахновщинских прорывов во всей Полтавской организации—механическая регистрация их в протоколах бюро ОК ЛКСМУ.

Таковы характерные черты комсомольского руководства союзом на Полтавщине.

Сахновщина—сокрушительный удар по этому руководству, символ его беспринципности, идеиного убожества и политической слепоты.

М. Тетерин



## ПИСЬМА С МЕСТ

### Политобразование в комсомоле

#### (Западная область)

Громадный размах практической работы, достижения комсомола в разнообразнейших областях строительства (соцсоревнование, поход за урожай) совершенно закономерно выдвинули на первое место вопросы теории. Отмеченная VI Всесоюзной конференцией ВЛКСМ как чрезвычайно актуальная опасность дележа потеря революционных перспектив особенно подчеркивает важность и необходимость повышения теоретического уровня в комсомоле. Борьба с правым уклоном и примиренческим отношением к нему, ликвидация остатков троцкизма точно так же требуют усиления теоретической подготовки комсомола. По Смоленской городской организации из общего состава комсомольской организации 2915 чел. охвачены разными видами политобразования—2457 комсомольцев, или 84,3%. Беспартийных—1176 чел. Эта цифра говорит нам за то, что в 1929/30 учебном году охват комсомола политучебой значительно улучшен по сравнению с 1928/29 учебным годом. Однако, следует отметить, что охват беспартийной молодежи всевозможными видами политобразования еще не достигает той задачи, которая диктуется настоящей постановкой работы комсомола в этой области; так, например, Рославльский ОК. По производственным ячейкам охват беспартийной молодежи достигает 5,4% к общему составу слушателей в деревенской части, беспартийных вовлечено 40—45%. Объяснить это можно тем, что подготовительная работа по комплектованию сети политобразования по округу проведена недостаточно не только среди комсомольской организации, но и в особенности среди беспартийной молодежи, результатом чего является такой процент охвата беспартийной молодежи, в особенности по производственным ячейкам. Брянский ОК и до сего времени еще не имеет точных цифр по охвату комсомольцев и беспартийной молодежи политобразованием. Для характеристики возьмем одну из самых сильных районных организаций—Бежицкий РК, где организована единая комсомольская школа с охватом 423 ч., два кружка на производстве и пять в городе по изучению текущей политики с охватом 290 чел., кружки по изучению юношеского движения с охватом 33 чел., кружок по изучению истории партии—14 чел. и в партсети обучаются 156 комсомольцев, и то в основном актив комсомола. Таким образом, всеми видами комсомольской учебы охвачены 916 чел., или охват комсомольцев к 2800 комсомольцев в организации составляет 32,7%, охват беспартийной молодежи

72 чел., или к составу 3000 всей молодежи на заводе составляет охват политучебой 2,4%. Такой охват говорит нам о том, что политобразованием как комсомольская организация, так и беспартийная молодежь охвачены явно неудовлетворительно. Получается, что беспартийная рабочая молодежь в КСМ вступает политически безграмотная, не подготовленная. Клинцы ОК. Политучеба в ряде организаций все еще не развернута, комсомольцы и молодежь политучебой, самообразованием не охвачены и не занимаются. Интересно дать анализ того, как обстоит дело с повседневной работой над газетой, над текущей литературой. Из рук вон плохо. Комсомолец и активист газет не читают, не говоря уже о том, что почти никто из них их не прорабатывает. Для доказательства достаточно сослаться на ряд цифровых материалов. Городская организация выписывает «Комсомольскую Правду»—400 экз., «Большевистского Молодняка»—75 экз., между тем организация насчитывает 1500 чел., Унеческая организация выписывает 21 экз., Чуровичская—16, Стародубская—70, Гордеевская—3, Суражская—47, Новозыбковская—34 экз. «Комсомольской Правды».

Эти цифры говорят о том, что комсомольцы и его актив газет совершенно не читают, а часть комсомольцев только их просматривает. Характерно и то, что ни одна организация не выписывает никаких журналов.

Смоленск. ОК слушал на бюро окружкома доклад Гриневского и Кардымовского РК о развертывании политобразования в организациях и отметил слишком медленный и явно неудовлетворительный темп развертывания-подготовки и хода политобразования по районам, недостаточное вовлечение беспартийной молодежи в систему комсомольского политобразования. То же самое отмечает бюро Брянского ОК по докладу Брянского и Бежицкого РК о развертывании политобразования в организациях. Все это говорит за то, что нам необходимо сейчас же на ходу исправить имеющиеся недостатки в деле охвата как комсомольцев, так и беспартийной рабочей молодежи теоретической учебой.

Реконструктивный период требует перестройки рядов и методов работы всех организаций рабочего класса. Создание мощного классового движения за изучение теоретических вопросов является одной из важнейших составных частей этой перестройки.

С. Кучевин



## ДИСКУССИОННЫЙ ОТДЕЛ

### За осторожный выбор системы учета

Еще в № 1 «Известий ЦК ВЛКСМ» тов. Зубрев в своей статье «К вопросу о системе учета комсомольцев» поставил на обсуждение вопрос о выборе наиболее совершенной, дешевой и простой системы учета комсомольцев, позволяющей улучшить постановку на местах учетной работы и приблизить данные комсомольской статистики к фактическому состоянию организаций.

Вопрос о системе учета в комсомоле назрел давно. Постоянное обнаружение значительного количества «мертвых душ» указывало на то, что действующая система не обеспечивает правильного отражения учетными материалами фактического состояния организации. Это явление вызвало на местах ряд отклонений от установленной ЦК ВЛКСМ системы, с целью улучшения и большей правдоподобности получаемых данных. Этими отклонениями была нарушена единообразность системы учета. Прошедшее районирование РСФСР окончательно изломото прежнюю единую систему, установленную к тому же еще в 1925 г. и до сих пор почти не подвергавшуюся организованным изменениям, а, следовательно, в значительной степени устаревшую.

К сожалению, статья тов. Зубрева не вызвала ни одного отклика: ни один практический работник, ведущий учет, не только не дал своих соображений в печати, но даже не поделился ими с ЦК ВЛКСМ. Правда, мы имеем ряд очень ценных предложений от работников обкомов (Западный, Иваново-Вознесенский), которые использованы нами при выработке рекомендуемой ниже системы, но эти предложения имеют чисто практическое направление и не содержат в себе элементов критического разбора предлагавшихся ранее систем. Следует отметить, что указанные предложения возникли уже при практическом их проведении в жизнь во время районирования и до некоторой степени характеризуют то механическое приспособление к обстоятельствам, которым неизбежно руководствовались местные работники, застигнутые врасплох и не имевшие твердых руководящих указаний. Однако, мы не осуждаем этого механизма. Он при выборе системы учета до известной степени необходим в деле наиболее правильного нащупывания и установления действительных возможностей, так как это установление происходит в практической обстановке, где учитывается как все положительное, так и все отрицательное.

Статья тов. Зубрева, критикуя недостатки в постановке учета и характеризуя два новых предложения, целиком и полностью становится на защиту одного из них, а именно, предложения о передаче учета в ячейки. По мнению тов. Зубрева, эта система разгружает укомы и райкомы и сводит наличие «мертвых душ» до ми-

нимума, одновременно упрощая и облегчая передвижение комсомольцев.

Не возражая ни против «разгрузки», которая была бы еще больше при полном упразднении всякой учетной работы, ни против сокращения «мертвых душ» и облегчения передвижения, о которых также вопрос полностью отпал бы с упразднением всякой учетной работы, мы, однако, должны предостеречь себя от этого опасного увлечения, так как передача учета в ячейки по существу означает не что иное, как упразднение этого учета. Тов. Зубрев ссылается на то, что это предложение поддержано Тверью и Ленинградом, в то время как другие организации либо отстаивали второе предложение, либо предлагали новые. Но тов. Зубрев совершенно упускает из виду, что равняться по Твери и Ленинграду при выработке единой для всего СССР системы не приходится. Если даже эти организации и поддерживали метод, предлагаемый тов. Зубревым, то они, безусловно, имели в виду крупные фабрично-заводские предприятия, которые могут справиться с этой работой и передача которым ее действительно целесообразна. Но, как известно, на крупнейших предприятиях уже сейчас мы имеем самостоятельные райкомы, и, следовательно, равнение по ним означало бы по существу равнение по райкомам.

Каждая система, безусловно, имеет свои положительные и отрицательные стороны. Это мы говорим и по отношению к системе, рекомендуемой тов. Зубревым, и по отношению к системе, предлагаемой нами. Самое трудное является выбрать из этих систем ту, которая располагала бы минимумом недостатков. Что это именно та система, которую рекомендует тов. Зубрев сказать отнюдь нельзя. Не вдаваясь в разбор всех недостатков этой системы, один перечень которых далеко выходит из рамок настоящей статьи, укажем только, что в практической работе нередки такие случаи, когда не только ячейка не может учесть своих членов, но когда сами ячейки не поддаются учету.

Обнаружение «мертвых» ячеек в удельном весе к числу ячеек вряд ли реже, чем обнаружение «мертвых душ» к числу членов. А это обнаружение мы имеем не только в отдаленных кочевых районах, но даже в таких организациях, как Смоленская, где во время чистки их было обнаружено не мало. Кроме того, при усилении бдительности к классовому составу комсомола передача учета в ячейки вызовет, безусловно, стремление показать в отчетах более чистое классовое лицо ячейки, что отнюдь не соответствует уверению тов. Зубрева в том, что такая постановка учета обеспечит регулирование состава союза. Кулацкая ячейка, безусловно, сообщит, что все члены ее бедняки



или середняки. Даже когда определение социального положения будет принадлежать райкомам, это будет очень легко осуществимо, так как за передвижением членов между ячейками и организациями райкомы по этой системе следить не будут, ибо в противном случае это создало бы учет в райкомах. Таким образом, система тов. Зубрева, крайне революционная по своему внешнему виду, содействовала бы проникновению и вращению в комсомол чуждых элементов.

По нашему мнению, необходимо иметь систематическое наблюдение не только за приемом и исключением, но и за составом союза. Это наблюдение должен проводить непосредственно орган не ниже районного комитета, а в некоторых случаях, быть может, не ниже окружного. Увлечаться «разгрузкой», избавлением от «мертвых душ», сдавая тем самым классовые позиции, было бы очень неосторожно.

Не вдаваясь в критику второго предложения, и так достаточно раскритикованного тов. Зубревым, мы остановились на предложении, именуемом тов. Зубревым «половинчатым», а именно: о предложении передать учет в райкомы. К слову сказать, именно этот учет, учет в райкомах, и получил сейчас наибольшее распространение, особенно при районировании центральной части РСФСР.

Главнейшее возражение, выдвигаемое тов. Зубревым, это то, что, по его мнению, эта передача загрузит райкомы бумажной работой и оторвет их от практической комсомольской работы. Такое возражение может быть выдвинуто лишь работником, подходящим с аппаратной точки зрения. Тов. Зубрев забывает, что линия союза, линия постепенного перехода на бесплатный аппарат и вовлечение в работу аппарата широких масс актива, как нельзя лучше парировать эти бюрократические уверения. Правда, этот переход не может быть проведен сразу и безболезненно, но, строя новую систему, мы должны учитывать необходимость и неизбежность этого перехода. Интересно отметить, что тов. Зубрев забывает это сказать про ячейки, у которых гораздо меньше возможностей, чем у райкомов. Правда, и не все райкомы будут располагать такими возможностями, но в данном случае необходимо сохранить право окружкомов забирать к себе учет наиболее слабых в

этом деле райкомов или, что еще лучше, привлекать к помощи райкомы партии, не останавливаясь даже перед передачей комсомольского учета аппарату райкома партии там, где это необходимо.

Что касается прикрепительных и открепительных талонов, то они должны быть отменены. Это легко достигается введением еще учетной карточки, которая, не являясь документом, как личная карточка, хранящаяся в райкоме, является материалом для учета в ячейке и заменяет при передвижках талоны. Такая система значительно облегчает учет, по сравнению со старой системой, без риска упразднить его вообще, чем страдает система, предлагаемая тов. Зубревым. Кроме того, она приближает учет к ячейкам и облегчает проведение сверок, чем понижает возможности образования «мертвых душ».

Конечно, и у этой системы есть свои недостатки, как и у всякой другой. Но эти недостатки, по нашему мнению, значительно меньше, чем в других предложениях. Главнейшим из этих недостатков является трудность перехода и налаживания работы по этой системе. Здесь мы, безусловно, встретимся с косностью нашего аппарата, с его неповоротливостью и т. д. Но эти недочеты легко преодолимы. Достаточно указать, что вновь районированные организации почти все выбрали именно эту систему, а не какую другую.

Дело выбора наиболее совершенной и дешевой системы, могущей отвечать не только техническим, но и политическим задачам, стоящим перед ней, является делом весьма и весьма нелегким. Вот почему мы менее всего считаем возможным навязывать наши предложения, а считаем необходимым поставить их на широкое обсуждение. Материалы, разосланные статсектором ЦК ВЛКСМ должны быть хорошо продуманы и обсуждены на местах.

Все соображения местных организаций послужат материалом для специального совещания учетработников при ЦК ВЛКСМ, на обязанности коего будет лежать конкретная разработка всей системы учета, которая по утверждении ЦК должна будет проведена в жизнь всеми органами союза.

А. Здзярский

## Всем организациям ВЛКСМ, всем комсомольцам

Редакция «Известий ЦК ВЛКСМ» извещает, что с 1 декабря 1929 г. бесплатная высылка «Известий ЦК ВЛКСМ» комсомольским комитетам прекращается.

Редакция обращает внимание всех организаций ВЛКСМ, всех комсомольцев, что орган ЦК ВЛКСМ «Известия ЦК ВЛКСМ» является руководящим журналом по вопросам комсомольской работы, своевременно освещает основные задачи, стоящие перед союзом, помогает комсомольским организациям в широком обмене местным опытом и выявляет образцы наилучшей работы. Журнал «Известия ЦК ВЛКСМ» информирует о работе Центрального комитета ВЛКСМ, помещая все резолюции, циркуляры и другие официальные материалы, и является необходимым каждому комсомольскому работнику, каждой ячейке.

Немедленно подпишитесь на журнал «Известия ЦК ВЛКСМ».

Подписная цена: на 3 мес.—85 коп. на 6 мес.—1 р. 60 к., на 1 год—3 р.

По писку принимается в Главной конторе изд-ва «Молодая Гвардия», Москва, Новая площадь 6, в отделениях центральных газет и во всех почтовых отделениях СССР.



Издательство  
ЦК и МК ВЛКСМ

# „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“

## МОЛОДЕЖЬ! В 1930 г. выписывай

свои журналы:

### „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“

IX ГОД  
ИЗД.

Литературно-художеств., обществ.-политич., научно-популярный двухнедельный журнал ЦК ВКП (б) и ЦК ВЛКСМ.

Ответственный редактор Б. ОЛЬХОВЫЙ.

В 1930 г. выходит в увеличен. объеме (112 стр. в номере) и по расширенной программе (особенно расшир. литер. отдел). В 1930 г. будут напечатаны романы и повести: Н. Асеева, Н. Богданова, Б. Горбатова, А. Исаха, А. Караваевой, В. Киршона, М. Колосова, Г. Никифорова, А. Новикова-Прибо, Н. Огнева, Д. Петровского, Л. Раковского, С. Семенова, Н. Смирновой, Д. Стонова, К. Финна, М. Шагинян.

Цена номера—60 коп.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА: на год—11 р. 50 к., 6 мес.—6 руб., 3 мес.—3 р. 20 к., 1 мес.—1 р. 20 к.

### „НА СУШЕ И НА МОРЕ“

Иллюстрир. двухнедельник ЦК ВЛКСМ и Общества пролет. туризма Журнал туризма, путешествий и приключений

24 номера в год, (вместо 12 номеров в 1929 г.) **большего формата богато иллюстрированных** 24

Годовые подписчики получают бесплатное приложение: 1 большую географическую карту СССР размером 62×94 см.

Цена номера—15 коп.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА: на год—3 р., на 6 мес.—1 р. 60 к., 3 мес.—85 коп.

Приложения: 12 книжек „Библиотечки туриста“, объемом 1—1½ листа каждая.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА на журнал „На суше и на море“ с приложением „Библиотечки туриста“—на год—4 р. 10 к., 6 мес.—2 р. 20 к.

VII ГОД  
ИЗДАН.

## „СМЕНА“

МАССОВЫЙ иллюстрированный литературно-художественный и обществ.-политич. журнал рабочей МОЛОДЕЖИ.

VII ГОД  
ИЗДАН.

В 1930 г. „Смена“ будет выходить каждые 10 дней—36 номеров в год.

В 1930 г. формат „СМЕНИ“ увеличивается до размеров „Прожектора“.

В 1930 г. будет проведен ряд КОНКУРСОВ, ДИСПУТОВ и ПЕРЕКЛИЧЕК.

К участию в журнале привлечены лучшие литературные и художественные силы.

ЦЕНА НОМЕРА 10 КОП.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА: на год—3 р. руб., 6 мес.—1 руб. 60 к., 3 мес.—85 коп., 1 мес.—30 коп.

### ПРИЛОЖЕНИЯ К „СМЕНЕ“

#### I АБОНЕМЕНТ

„Смена“ (36 номеров) с прил. 12 больших иллюстрированных сборников рев. приключений, путешествий и открытий, научной фантастики и изобретений, худож. пропаганды генерального плана.

#### „БОРЬБА МИРОВ“

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА: на год—7 руб., 6 мес.—3 р. 70 коп., 3 мес.—1 р. 95 коп., 1 мес.—70 коп.

#### II АБОНЕМЕНТ

„Смена“ (36 номеров) с прил. 36 выпусков „ДЕШЕВОЙ БИБЛИОТЕЧКИ СМЕНИ“, „Библиотечка „СМЕНИ“ разбивается на 2 серии: беллетристическую (в нее войдут произведения лучших молодых писателей, поэтов и очеркистов) и публицистическую (наиболее жгучие и злободневные вопросы парт. и комсомольской жизни).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА: на год—5 р. 20 к., 6 м.—2 р. 80 к., 3 м.—1 р. 50 к., 1 м.—54 к.

#### III АБОНЕМЕНТ

„Смена“ (36 номеров) с прил. ж. 12 сборников „БОРЬБА МИРОВ“ и 36 выпусков „Библиотечки „СМЕНИ“.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА: на год—9 р. 20 к., 6 м.—4 р. 90 к., 3 м.—2 р. 60 к., 1 м.—94 к. По III абонементу для годовых подписчиков допускается рассрочка: при подписке вносится 4 р. 50 коп., к 15 марта — 2 р. 50 коп. и к 15 июня — 2 р. 20 коп.

# В 1930 г.

Каждой ЯЧЕЙКЕ ВЛКСМ, каждому комсомольцу, каждому партпринятому, каждому вожатому в его теорет. и практич. работе **НЕОБХОДИМЫ ЖУРНАЛЫ:**

### „ЮНЫЙ КОММУНИСТ“

Теоретико-политический двухнедельник ЦК ВЛКСМ.

Борется за генеральную линию партии.

Теоретически обобщает опыт комсомола и разрабатывает проблемы юн. движения.

Помогает теоретической учебе.

Центр. проблема на ближ. время: ПЕРЕСТРОЙКА РАБОТЫ ВЛКСМ В ПЕРИОД РЕКОНСТРУКЦИИ.

Цена номера—35 коп.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на год—7 р. 20 к., 6 мес.—3 р. 70 к., 3 мес.—1 р. 90 к.

12-й год издания—старейший комсомольский журнал

### „КОМСОМОЛЬСКИЙ АГИТПРОПРАБОТНИК“

Руководящий двухнедельник АППО ЦК, МК и ЛК ВЛКСМ.

VI ГОД  
ИЗД.

Задачи журнала: Всестороннее руководство работой комитетов и ячеек КСМ в области агит.-проп. и культ.-массовой работы.

Организация обмена опытом и критич. обобщение его.

Обслуживание организаторов в АППО—рабочий материал для кампаний и повседневной работы.

Цена номера—30 коп.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на год—5 р. 80 к., 6 мес.—3 р., 3 мес.—1 р. 65 к.

### „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“

IV ГОД  
ИЗД.

Руководящий двухнедельник ЦК ВЛКСМ

Освещает все основные вопросы работы комсомола в городе и в деревне.

Суммирует ценный опыт работы ВЛКСМ.

Информирует о работе ЦК ВЛКСМ, помещая все резолюции, циркуляры и др. официальные материалы бюро, секретариата и отделов ЦК ВЛКСМ.

Цена номера—15 коп.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА: на год—3 р., 6 м.—1 р. 60 к.—3 м.—85 к.

ПОДПИСКУ НАПРАВЛЯТЬ: Москва, Центр, Новая пл. 6, Изд-во „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“, во все отделения изд-ва, а также сдавайте в киоски Контрагентства печати, во все почтово-телеграфные конторы, письмоносам и уполномоченным со специальными удостоверениями