

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

СО Д Е Р Ж А Н И Е

1. ПЕРЕДОВАЯ — Реальная зарплата — слабый учет работы ВЛКСМ.
2. И. БОКАРЕВ — На фронте либвеа не...
3. КИНОВАЛЬСКИЙ — Внимание, подготовка строителей.
4. ИЗ ИНСТРУКТОРСКОГО БЛОКНОТА. М. ТЕТЕРИН — Подтягиваете отстающие звенья?
5. РЕЗОЛЮЦИИ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ. Резолюция по докладу редакции «Комсомольской Правды».
6. Резолюция по докладу Шахтинской организации.

7. Резолюция ЦК ВЛКСМ по докладу Астраханского окружкома ВЛКСМ.
8. Резолюция ЦК ВЛКСМ по итогам мобилизации 00000 на пионерработу.
9. О мобилизации и подготовке молодежи в техникумы и техникумы.
10. О структуре руководящих органов деткоморганизации юных пионеров.
11. Резолюция по вопросу о звездех школах.
12. О приспособлении работы комсомола к условиям непрерывной производственной недели.

5-6

1 9 3 0

МАРТ

СПИСОК КНИГ, ВЫПУЩЕННЫХ С 1 МАРТА ПО 1 АПРЕЛЯ 1930 Г.

ЮНОШЕСКАЯ И КОМСОМОЛЬСКАЯ ЛИТЕРАТУРА

Библиотека VI декабрьского пленума ЦК ВЛКСМ

Косарев А., Весь союз—одна ударная бригада. 2-е изд., ЦК ВЛКСМ, стр. 64, ц. 15 коп.

Постановления и резолюции VI декабрьского пленума ЦК ВЛКСМ 2-е изд., стр. 78, ц. 15 к.

Салтанов С., В ногу с темпами реконструкции, 2-е изд., стр. 63, ц. 12 коп.

Янов, Л., Комсомол, готовься к грядущим боям, 2-е изд., стр. 45, ц. 10 к.

Библиотечка „За коллективизацию сельского хозяйства“

Анашин Н. Г., Как направить культурную работу в колхозе, стр. 8.

Барчук Вит., Оплата труда в колхозе, стр. 8.

Его же, Как организовать труд в колхозе, стр. 8.

Воловников М., Производственное кредитование колхозов, стр. 8.

Его же, Организация средств колхозов, стр. 8.

Николаев Н., О классовой борьбе в колхозах, стр. 16.

Его же, Примерный устав сельскохозяйственной артели, стр. 8.

Сахаджи Н., Лицом к колхозу, стр. 16.

Шудейкин И., Как землеустроиться колхозу, стр. 8.

Яшин Б., Ликвидируем кулачество как класс, стр. 16.

Цена всей библиотечки 10 коп.

Библиотека „Жгучие вопросы“

Аслибекян Сур., С краю ли наша хата? Беседа с „Фомой неверующим“ о военной опасности, стр. 38+2, ц. 12 коп.

Павлов Мих., Кумир толпы [на советском стадионе, стр. 71, ц. 22 коп.

Поликашкин А., Поможем школе, стр. 28+1, ц. 12 коп.

Слевинский Н., Кого считать культурным, стр. 64, ц. 15 коп.

Стельмах П., По примеру старой гвардии, стр. 48, ц. 15 коп.

Библиотечка комсомольского актива серия „Исторический материализм“

Баскин М., Как изучать исторический материализм, стр. 63, ц. 25 к.

Библиотека комсомольского опыта

Ботов В. и Ликомидов А., За что боремся, стр. 64, ц. 15 коп.

Матеюнас П., Бригады в деревне (опыт Ленинграда), стр. 93, ц. 20 коп.

Южный Еф., Магазин на черной речке (опыт комсомольского магазина), стр. 52, ц. 20 коп.

Библиотека экспедиций и путешествий

Кожевников А., Человеческий заповедник (Сванетия), стр. 179, ц. 1 р. 75 к.

Коллинсон К., На островах вечной весны (Соломоновы острова), стр. 176, ц. 1 р. 15 к.

Коробков Н., Страна гробниц (Египет), стр. 254, ц. 1 р. 80 к.

Макаров Н., По советскому востоку, стр. 167, ц. 1 р. 20 к.

Третьяков С. и Громов Б., Полным скользям (Очерки участников аэросанного пробега 1929 г.), стр. 107, ц. 20 коп.

ЗАКАЗЫ И ДЕНЬГИ НАПРАВЛЯТЬ: Москва, Центр, Большой Черкасский, 6, издательству „Молодая Гвардия“ и во все отделения издательства

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО КОМУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

№ 5-6 (81-82)

М а р т 1930 г.

№ 5-6 (81-82)

Реальная зарплата—слабый участок работы ВЛКСМ

Р 26/173

Ноябрьский пленум ЦК ВКП(б) в резолюции по контрольным цифрам народного хозяйства на 1929/30 г. указал, что «важнейшей задачей текущего хозяйственного года и решающим условием для выполнения плана развития промышленности должно быть увеличение производительности труда на 25% при росте минимальной заработной платы на 9% и реальной — не менее 12%». Однако приходится констатировать, что если вся общественность более или менее широко следит за выполнением промфинплана, если промфинпланы поставлены под ежедневный общественный обстрел (хотя все еще недостаточно), то вопросам повышения реальной заработной платы, вопросам кооперации как одного из основных исполнителей этого задания внимание уделяется далеко не достаточно как со стороны профсоюзов, так и со стороны комсомольских организаций. А, ведь, вопрос повышения реальной заработной платы имеет существенное значение для выполнения плана в других областях.

Партия неоднократно подчеркивала, что успешное выполнение планов социалистического строительства должно сопровождаться неуклонным одновременным улучшением — ростом материально-культурного благосостояния рабочего класса. В наших планах народного хозяйства на ряду с производственными показателями, на ряду с заданиями по росту продукции, производительности труда, снижению себестоимости и т. п. указываются и задания повышения заработной платы, жилищного строительства и т. п. Такая постановка вполне понятна. Эти вопросы между собой кровно увязаны, одно другое дополняет и одно другому не может противопоставляться. На основе успешного выполнения планов социалистического строительства открываются возможности улучшения положения рабочих, а это в свою очередь создает еще большие предпосылки к повышению темпов работы.

Имеющиеся предварительные данные показывают, что в первом квартале не достигнуто запроектированное в плане соотношение между номиналом и реалом заработной платы. Отмечены случаи некоторого повышения бюджетного индекса за первый квартал хозяйственного года (Северный Кавказ — на 3,3%).

Бригады ВЦСПС, посылаемые на места для проверки состояния со снабжением рабочих, сообщают целый ряд безобразнейших фактов в работе организаций кооперации. Факты, которые своей яркостью и количеством сигнализируют, что кооперация на данной стадии является одним из отстающих участков хозяйственного фронта. С другой стороны, обследование показало совершенно не достаточное внимание к работе кооперации со стороны профсоюзов, комсомола и других организаций. Отмечается просто недооценка, непонимание важности вопроса реальной заработной платы.

В январе ЦК ВЛКСМ обратился со специальным письмом к местным организациям. Предлагалось развернуть боевую работу, привлечь внимание комсомола и рабочей молодежи к участию в разрешении этой, одной из важных задач народно-хозяйственного плана. Предлагалось оказать всяческую помощь посылаемым бригадам ВЦСПС по этому вопросу. Однако до сих пор приходится констатировать, что в ряде крупнейших организаций ВЛКСМ этот вопрос не стоял даже в комитетах, не говоря уже о заводских организациях (Украина). Ряд комсомольских организаций не принял участия в работе бригад (Иваново-Вознесенская и др.).

Мы имеем и такие случаи (Украина), когда бригада ВЦСПС по реальной заработной плате, приступая к работе, не обращалась в комитеты ВЛКСМ, не предъявила к ним конкретных предложений, где и чем комсомольские организации должны помочь. Сами же комитеты ВЛКСМ этот вопрос проморгали. Однако имеют место и такие случаи, как в Иваново-Возне-

сенске, где обкомол к предложениям бригады ВЦСПС отнесся формально, на деле помощи не оказал. В комиссию выделили товарища, который за время работы бригады был в командировке по другим делам и не мог участвовать в работе комиссии и т. п.

Луганский окружком, выделив людей в помощь работе бригады, не подвел итогов работы, не знает результатов работы бригады, и есть основания полагать, что после ее отъезда этот вопрос снова будет забыт.

Из имеющихся у нас сведений, более или менее заинтересовался и отнесся к вопросу подделовому — это Северо-Кавказский крайкомол; будем надеяться, что это будет продолжено и после отъезда бригады. Если благодаря работе бригад ВЦСПС в ряде районов приведены в движение кооперация, профсоюз, отдельные предприятия по изготовлению продуктов, рабочая общественность, то нельзя пока этого сказать про комитеты ВЛКСМ. Здесь же перелома не отмечается. Здесь требуется решительный сдвиг. Местами внимание комсомола к работе кооперации за последнее время настолько ослабло, что мы имеем факты абсолютного снижения комсомольцев — членов кооперации (из доклада ЦРК на бюро запорожского окружкомла).

Такому положению должен быть положен конец. Необходимо усвоить, что без выполнения плана в части улучшения рабочего снабжения, без повышения реальной зарплаты нет реальных гарантий для выполнения других заданий плана по линии повышения производительности и т. п. Однако, если мы посмотрим на пути разрешения этого вопроса, то со всей очевидностью будет ясно, что комсомольские организации в этом вопросе могут оказать громадную помощь. Существенную роль в этом вопросе должна сыграть кооперация. От ее поворотливости, четкости, правильности в работе зависит очень многое в выполнении плана повышения реальной зарплаты. Поэтому, заостря внимание комсомольской общественности, рабочей молодежи на выполнении задания по улучшению снабжения рабочих, повышению реальной зарплаты, необходимо привлечь внимание прежде всего к работе кооперации, к участию в кооперативной работе по линии максимального охвата рабочего бюджета общест-венным сектором.

Охват кооперацией потребительской части рабочего бюджета в среднем по СССР в конце 1928/29 г. достиг 74% против 64% в 1927/28 г. Такой уровень охвата рабочего бюджета нельзя признать нормальным по одному тому, что он

значительно отстает от темпов вовлечения рабочих в кооперацию (с 70% 1927/28 г. — до 88% в 1928/29 г.). Тем более должно быть уделено внимание этому вопросу, что как раз в наиболее промышленных районах еще меньшую долю бюджета рабочего кооперация пополняет своим снабжением, например, Криворожье — 63,5%, Таганрог — 65%, Донбасс (Сталино, Горловка, Луганск, Краматорская) от 62 до 68%, особенно значительна удельный вес частишка в снабжении рабочего — это по линии сельскохозяйственных продуктов. Бригады ВЦСПС в ряде районов (Выкса, Кулебеки) обнаружили полное безразличие к этому со стороны кооперации, полное отсутствие в кооперативных лавках овощей, фруктов, молока и т. п. Во многих других обследованных промышленных районах частишка снабжают на 40—60% сельскохозяйственными продуктами. Однако частник сохраняет свою деятельность не только в области сельскохозяйственных продуктов, он приспосаблиется и к другим нашим слабым участкам.

Проведение обследования сети в городе Ростове показывает, что частник свою сеть развил, главным образом, на окраинах. Именно там, где слабо или вовсе отсутствует кооперативная сеть, примощается частник. Из 23 частных магазинов и лотков, которыми заинтересовалась бригада, 12 магазинов-лотков не имеют вблизи ни кооперативных, ни государственных магазинов, причем основная масса из них торгует дефицитными товарами (пальто, обувь, сельскохозяйственные и другие продукты). Проведенные беседы с домашними хозяйками, с молодежью показывают, что к частнику обращаются не только потому, что нет этих товаров в кооперативных магазинах, но и потому, что близко, нет очереди, частник отпускает иногда в долг, у частника, указывает молодежь, можно купить более изящное пальто и обувь и т. п. Однако все это снижает реальный заработок рабочего, так как цены на частном рынке, как правило, дороже на 100 и даже больше процентов.

Комсомольские организации должны оказывать всемерное содействие, помочь кооперации в деле развития пригородных огородов, молочных ферм. Нужно решительно ударить по тем, кто недооценивает важности этой проблемы, кто медлит с ее проведением. В частности, именно сейчас нужно проверить, в какой стадии находится подготовительная работа к весенним работам, выделены ли участки, имеются ли семена, ремонт сельскохозяйственных машин. Ввиду отсутствия в ряде промышленных районов даже черновой рабочей силы, необходимо

устройство суботников по скорейшему севу, посадке, а в дальнейшем полке и т. д. Кроме того, в целях решительного увеличения снабжения рабочего сельскохозяйственными продуктами должна быть использована контрактация, откормочные операции и т. п., что до сих пор кооперацией полностью далеко не используется.

Наконец нужно подробно изучить, выявить, на каких участках примостился частный сектор, откуда и как снабжается частник дефицитными товарами и на основе этого принять участие в планировании расширения торговой сети по линии приближения ее к рабочему потребителю, вытеснению частного сектора, в первую голову из рабочих районов, заменив его кооперативным и госторговлей.

Мы еще до сих пор, особенно в провинции, стоим перед фактом массовых случаев невинительного, грубого отношения с рабочим покупателем, обвешиванием, подсовыванием низкосортных и порченных продуктов в качестве первосортных. Это дело не может быть выведено из наших магазинов без широкого рабочего контроля, без расследования каждого обнаруженного случая.

Во всем этом большую помощь может и должна оказать «легкая кавалерия», которая до сих пор этим вопросом чрезвычайно слабо интересуется, а местами и вовсе не занимается.

Наконец надо более решительно поставить вопрос о подготовке культурно-политически грамотных, хорошо квалифицированных кадров продавцов из социально близких элементов, решительной выгонке чуждых, примазавшихся, жульнических элементов. Нужно также поставить вопрос об усилении культурно-воспитательной работы среди продавцов. Материалы бригад показывают, что почти повсеместно работа с торговыми работниками поставлена крайне слабо. Социалистическое соревнование в кооперативных учреждениях почти отсутствует. Невольно встает вопрос, есть ли там комсомольские ячейки, где их задор, инициатива, в чем дело? Это положение заслуживает, чтобы комитеты ВЛКСМ в ближайшее время более энергично заинтересовались работой кооперативных ячеек. Нужно раскачать ту мертвечину, которая обнаруживается на фронте кооперативной работы. Нам кажется, что вопрос заслуживает проведения специальных обследований и совещаний кооперативных ячеек ВЛКСМ.

Центральные организации дали конкретные задания на снижение цен на определенные продукты, входящие в бюджет рабочего. Однако

даже и в этом случае на местах встречается сопротивление, саботаж и т. п. Например, по Иваново-Вознесенску снижение на сельскохозяйственные товары проведено только на 1,52% вместо 3%, на прочие товары—0,92% вместо 2,5%. На местах имеют место открытые выступления отдельных узколобых работников против данной директивы о снижении цен. Это характеризует деляческий, торгашеский подход к кооперативной работе, непонимание всей хозяйственно-политической важности данного мероприятия. Общественность должна дать решительный отпор этим настроениям. «Легкая кавалерия» должна проверить фактическое выполнение директив о снижении цен, выявить конкретных виновников, задерживающих снижение, вытащить их на суд общественности и т. д.

В настоящих условиях кооперация и ряд других организаций провели и проводят большие заготовки сельскохозяйственных продуктов (мясо, рыба и т. п.), организуют молочные фермы, откорм скота и т. п. Ввиду недостаточной организованности, халатности, а иногда прямого вредительства, отмечается большое количество порчи товара, потери, брак и т. п. Комсомольские организации должны оказать всемерную помощь в этом деле кооперации. В наших условиях дефицитности целого ряда товаров особенно опасны и преступны эти потери. Их нужно свести к минимуму. Надо посмотреть, насколько правильны и целесообразны существующие нормы потерь, усушки, утечки, провеса, разливки. Нужно объявить социалистическое соревнование на максимальное сокращение разных усушек, провесов и т. п. Наконец надо вообще более детально проверить реальность, правильность списывания разных «потерь»: уж очень они велики по отдельным магазинам.

Было бы крайне целесообразно взять под систематическое наблюдение комсомольских ячеек хранилища продуктов, быть шефами этих хранилищ и т. п. Здесь, как показывает опыт, в результате порчи продуктов при хранении имеются большие потери, которые можно сэкономить для снижения розничных цен, например, по Иваново-Вознесенскому ЕПО порча и брак за 1928/29 г. составила 0,41% к обороту, или 113 241 р. 24 к. «Кроме того, в номенклатуре счетов правления имеется один счет, по которому списано товара как брак и порча за счет поставщиков (а это тоже общественные суммы) на сумму 442 тыс. рублей» (из материала бригады). Сам порядок списывания брака очень примитивен, и без достаточного контроля общественности здесь широкое поле для злоупотреблений.

Общественное питание, которое играет такое важное значение для молодежи — одиночек, для перестройки нового быта, о котором за последнее время много говорится, оно почти выпало из поля зрения комсомольских организаций. Это видно хотя бы и потому, что, несмотря на громадное будущее общественного питания в пятилетке и острый недостаток уже в настоящий момент поваров, с вопросом подготовки кадров до сих пор обстоит крайне плохо. Имеется всего 7—8 школ по СССР, а без подготовки надлежащих кадров не возможно дальнейшее расширение, а местами и улучшение качества общественного питания; здесь ускоренные формы по методу ЦИТА необходимы. Здесь требуется максимальное развитие школ поварского ученичества и повышения квалификации существующих поваров. Нам кажется, что в настоящих условиях не будет преувеличением, когда каждая окружная организация постановит организовать минимум одну крупную школу поварского ученичества. Это тем более необходимо еще и потому, что в перспективе коллективизированное сельское хозяйство также предъявит спрос на поварскую рабочую силу. Одновременно с этим нужно поставить вопрос об улучшении качества существующих учреждений Нарпита, о приближении их к рабочему потребителю (организация столовых в крупных домах, в рабочих районах), рационализация их работы и т. п.

Мы не считали необходимым здесь перечислять все недостатки и безобразия, которые имеются на местах в работе кооперации, которые были возможны только благодаря недостаточному вниманию общественности. Но все эти недостатки говорят об одном, что, несмотря на все трудности, все же при достаточном внимании к работе кооперации, устранение имеющихся безобразий в этом деле, задание о повышении реальной заработной платы на 12% реально. Только недопустимым халатным отношением к этому вопросу со стороны ряда заинтересованных организаций, в том числе и организаций ВЛКСМ, можно объяснить неудовлетворительное положение с выполнением этого важнейшего задания.

В Иваново-Вознесенске, несмотря на директивы о снижении розничных цен на товары, мы имеем за 1928/29 г. при росте сети на 36% увеличение аппарата по магазинам—99%, в результате чего работники относительно к нормам Наркомторга загружены только на 75 и даже 50%. За это же время управленческий аппарат, вместо сокращения, увеличен на 55—60% и далеко превысил процент прироста оборота.

Качественно аппарат кооперации слаб, засорен классово-чуждым элементом. Как выявилось во время чистки, засоренность кооперации достигает 20—25% всего состава работающих, отсюда идет целый ряд искривлений линии партии — деляческий, торгашеский подход к деятельности кооперации, сопротивление политики снижения цен, грубейшее искривление классовой линии в распределении дефицитных продуктов.

Все это ставит вопрос о более решительной чистке аппарата. Однако материалы показывают, что в ряде мест чистка кооперативного аппарата проходит слабо, без широкого привлечения масс, так, например, в Ростове н/Дону, по настоянию бригады, была проведена вторичная чистка, давшая дополнительные результаты. Выдвижение рабочих в кооперативные аппараты по материалам бригад поставлено слабо и далеко не соответствует потребностям и возможностям.

Плохо обстоит дело в кооперации и с подготовкой кадров. Расширение торговой сети часто упирается в отсутствие необходимого кадра квалифицированных работников. Имеющиеся кадры также недостаточно квалифицированы. Имеется, например, повсеместный недостаток квалифицированных продавцов по мясному делу. Однако подготовка идет крайне медленно. Существующая 10-процентная норма брони подростков охвачена школа не более как на 30—35%. Комсомольские организации этот вопрос также со всей настойчивостью не ставят.

Существующее неблагоприятное положение с выполнением одного из важнейших заданий плана народного хозяйства — реальный заработок, обнаруженные недостатки в работе кооперации — требуют решительного перелома по участию комсомольских организаций на этом участке. Организации ВЛКСМ должны мобилизовать внимание комсомольцев и рабочей молодежи на всемерную помощь партии, профсоюзам, кооперации в работе по повышению реальной зарплаты. Нужно понять, что выполнение плана, утвержденного партией и правительством, в отношении реальной заработной платы так же важно, необходимо и обязательно, как и в других областях хозяйства. Дальнейшее пассивное отношение организаций ВЛКСМ к этому вопросу преступно. В ближайшее же время этот вопрос должен быть поставлен и обсужден на собраниях комитетов, ячеек ВЛКСМ и собраниях беспартийной молодежи, и намечены практические мероприятия.

С. Ермолаев

На фронте ликбеза неблагополучно

«ЦК ВЛКСМ обязывает все комсомольские организации продолжать культпоход.»

«Свертывание темпов культпохода — дезертирство.»

«Ликбез—основная задача культпохода на ближайший период.»

(Из письма ЦК от 3/Х—29 г.)

С момента опубликования письма ЦК прошло 5 месяцев. За это время произошли колоссальные сдвиги на культурном фронте, — культпоход поднял глубокие пласты трудящихся на борьбу с невежеством и бескультурьем. Ликбезом охвачено свыше 8 мил. чел., вместо намеченных 6 млн., но тем не менее налицо угрожающее отставание темпов культурного строительства от хозяйственного. Быстро развивающаяся индустрия, невиданный размах коллективизации в деревне все острее, все настойчивее предъявляют требование на человека, вооруженного техническими знаниями, с высоким культурно-политическим уровнем. В этих условиях имеется значительное недовыполнение плана ликбеза по группе индустриальных рабочих, резкое отставание темпов ликбеза от темпов колхозного строительства. Все это с особой остротой выдвигает задачу еще большего напряжения сил и средств, еще большей мобилизации всей общественности на выравнивание фронта социалистического строительства, и директива ЦК об участии комсомола в культпоходе приобретает еще большую актуальность. Все комсомольские организации побольшевики должны перестроить свои ряды, проверить все участки, все звенья культпохода, привести в боевую готовность всю массу культпохода для разрешения стоящих задач. А проверять и перестраивать нужно много, ибо итоги первой половины учебного 1929/30 г. со всей очевидностью показывают, что отмеченное в письме ЦК свертывание темпов культпохода комсомольских организаций не было приостановлено, а продолжало развиваться, и сейчас уже можно сказать определенно, что комсомол из культпохода в основном выключился.

Ликбез как политическая задача, как условие успешного разрешения вопросов социалистического строительства в большинстве организаций не усвоена; для нее еще ищут место в ряде очередных кампаний и под давлением их ликбез отодвигается на второй план, как дело, которое «не к спеху». Ликбез рассматривается вне связи с общеполитическими задачами — задачами социалистического строительства — и не находит своего отражения в практической работе комсомола на хозяйственном фронте. Обычные объяснения во всех комсо-

мольских организациях: «Не суйся со своим культпоходом — у нас поважней дела (промфинплан, хлебазаготовки и т. д.) — управимся с ними и за ликбез возьмемся». Кое-где («Красный Богатырь» и др.) то же самое предподносится в замаскированном виде. На словах прочтут целую лекцию о политическом значении ликбеза и в резолюции об этом запишут, а на деле то же самое: «Мы не будем дергать ребят с производства на культпоход» — и хвост в 125 неохваченных неграмотных позорно тянется на «Московский Гигант».

В результате такой постановки вопроса, конкретные обязательства, взятые комсомолом на IV Всероссийском съезде по ликбезу, не выполнены:

1) Особые комиссии не стали еще боевыми штабами культпохода, объединяющими «силы и средства», и большинство комитетов вопросами укрепления их не занимается, сплошь и рядом не заполняя в них даже мест, предоставленных комсомолу.

2) Мобилизация 100 тыс. комсомольцев на ликбез сорвана! Ни одна организация разверстки полностью не выполнила и особенно «отличились» промышленные центры. В Свердловске, например, вместо 1000 чел. работает 47. В Надеждинском районе (Урал) вместо 300 чел. работает 8.

Ясно, что и контрольные задания по обучению неграмотных силами комсомольских организаций не могли быть выполнены, дав, в большинстве случаев, позорную цифру—30—35% плана, и это, конечно, имело значительное влияние на невыполнение плана по ликбезу среди промышленных рабочих.

3) Ни одна организация совершенно не занималась вопросами повышения культурно-политического уровня обученных неграмотных, втягиванием их в активную общественно-политическую работу.

4) Как правило, отсутствует повседневной контроль и руководство над этим участком работы. Комсомольская печать как местная, так и центральная, вопросами культпохода не занимается или занимается очень мало, что совершенно не разрешает задачи мобилизации внимания всей общественности к ликбезу.

Такое положение не может быть больше терпимо! На пороге стоят миллионы неграмотных сезонников, неграмотных промышленных рабочих и колхозников! Предстоит напряженнейшая работа по переводу всей системы ликбеза на непрерывку, и здесь максимальная мобилизация всей общественности решает все, ибо нужны миллионы активных культурмейцев. Комсомол должен объявить большевистский поход на «конкретных носителей зла» в ликбезе.

Недооценке политического значения ликбеза, оппортунистической практике в ликбезе — в рядах комсомола не может быть места!

Н. Бокарев

Внимание подготовке строителей

Приближается начало колоссального размаха строительного сезона, вызываемого пятилетним планом индустриализации страны. Капитальные вложения в этом году составят около четырех миллиардов рублей, т. е. почти в два раза больше прошлогоднего. Однако на местах в целом ряде важнейших районов строительства отмечается недопустимо слабый темп подготовки к началу работ. Многие комсомольские организации на местах подготовкой к строительному сезону вовсе не интересуются. А теперь особенно остро будет стоять вопрос с недостатком рабочих кадров для строительства, не только квалифицированных, но в отдельных районах (например Донбасс) и в отношении чернорабочих. Правительство Союза ССР Наркомтруду в начале хозяйственного года было дано задание подготовить через курсы ускоренного темпа 116 тыс. строителей. В конце февраля Совнарком увеличил до 150 тысяч человек, а Наркомтрудом СССР это задание увеличено до 190—200 тысяч человек.

ЦК ВЛКСМ еще в ноябре месяце обратился со специальным письмом к местным организациям об оказании всемерной помощи отделам труда в развертывании работы по подготовке строителей ускоренным темпом, особенно по линии комплектования подлежащим социально-классовому составом, большего привлечения на курсы безработного юношества, организации на курсах культурно-политической работы, улучшения постановки обучения, максимального увеличения теоретических, общеобразовательных и политических предметов и т. п. Органам труда, несмотря на целый ряд недостатков (медленность темпов в работе и т. п.), сейчас все же развернута большая работа. Уже обучается около 8000 человек. Однако все это до самого последнего времени проходило без участия организации ВЛКСМ.

Комсомольские организации слабо интересуются социально-классовым составом подготавливаемых строителей. На Украине мы имеем некоторые случаи массового допуска на курсы классово чуждых элементов. Например, на

Борьба «за грамотный завод», «за грамотный колхоз» должна стать основным звеном всей комсомольской работы на ближайший период. Вся работа на хозяйственном фронте должна быть тесно переплетена с ликбезом, с повышением культурно-политического уровня трудящихся, с повышением их квалификации. Ударничество только тогда может отвечать задачам социалистического строительства, когда сумеет в своей работе увязать весь комплекс вопросов хозяйственного и культурного строительства.

харьковской базе из 300 человек присланных наменов вскоре было обнаружено 27 человек крупных торговцев, в числе которых один должен Наркомфину 16 тыс. рублей, другой накануне поступления на курсы купил дом за 15 тыс. рублей, нанимает домработницу за 16 рублей, а на курсах получает 25 рублей. Наконец на Украине некоторые наемработники проводили линию допуска на строительные курсы лишенцев и бывших торговцев из числа наменов пограничной полосы. Это на местах привело к массовой посылке лишенцев, например, в Луганск из числа присланных из других округов 250 человек наменов, 60 человек оказались лишенцами и т. п. Все это, благодаря слабому участию ВЛКСМ в работе по комплектованию, своевременно не было известно комсомолу, он прошел мимо этих вопросов. При внимательном отношении эти вопросы нельзя оставить незамеченными. Кроме того, при комплектовании курсов недостаточно проводится разъяснительная работа среди безработных по привлечению на строительные курсы, благодаря чему до сих пор среди городских безработных существует пренебрежительное отношение к строительным профессиям. Практикуется принудительная посылка безработных на строительные курсы, а это приводит к большому отсеву во время обучения, не дает гарантии, что они будут работать на строительстве.

По трем округам Украины (Луганск, Харьков, Артемовск) мы имеем следующий состав обучающихся на строительных курсах (см. таблицу на стр. 7).

Таким образом, основную массу на курсах составляет молодежь (80%). Сравнительно значительна прослойка молодежи, пришедшей из деревни (Луганск—351 чел., т. е. около 40%, Запорожье—20% и т. п.), а, ведь, это первые кадры, которые можно было целиком укомплектовать городскими безработными; крайне незначительно количество комсомольцев (4,4%). Несмотря на такой молодой состав курсантов, непроярившейся в производственном котле массы, которая должна стать закваской в об-

О к р у г а	Обучается			По возрасту				Комсо- мольцев	Членов союза
	Всего	М.	Ж.	17—19 лет	20—25 лет	26—30 лет	30 л и выше		
Луганский окр.	940	488	442	361	388	92	63	45	304
Харьковский »	1290	1009	281	525	450	140	175	48	428
Артемовский »	335	236	99	214	93	17	11	19	92
В с е г о	2565	1733	822	1100	931	249	249	112	824

шей массе деревенских кадров строителей, все же приходится отметить, как правило, отсутствие всякой работы со стороны комсомольцев по воспитанию этой массы. Профсоюзы также этой работе уделяют далеко не достаточное внимание. В результате такого отношения общественных организаций в Артемовске на строительных курсах были отмечены антисемитские выходки (избиение еврейской молодежи), хулиганство (одному курсанту дали за это четыре года). Общественность и комсомол не вмешивались в это дело, не дали надлежащего общественного отпора. С первым выпуском курсантов в артемовской базе ЦИТ'а не было проведено за весь срок обучения ни одного занятия по политграмоте, так как работника по этой части мобилизовали на посевкаманию. И вообще дело с политическим воспитанием на курсах ЦИТ'а и курсах при биржах труда поставлено крайне плохо. При таких обстоятельствах мы подготовим на курсах для строительства людей, которые как по квалификации, так и по общественно-политической подготовке не будут примерными для остальной деревенской массы строительных рабочих, а, ведь, подготовка имеет в виду, помимо разрешения количественной проблемы кадров для строительства, и качественную сторону. Здесь, благодаря совершенно слабому участию и отсутствию необходимой помощи организации ВЛКСМ и Союза строителей в этом деле, мы имеем определенный пробел, который сейчас же нужно восполнить. Комсомольские организации должны усилить свою роль в отборе кадров на курсы, увеличить количество комсомольцев; прикрепить специальных людей и даже целые ячейки от союза и ВЛКСМ для работы среди курсантов. Нужно в процессе самого обучения широко развить социалистическое соревнование, хорошо подковать ребят политически, чтобы они пошли на производство, получив необходимые организационные навыки. В частности, надо организовать для них технические кружки, так как теоретических предметов на курсах преподается чрезвычайно мало — всего 36 часов за весь срок обучения.

На Украине и в ряде других комсомольских организаций за последнее время, в связи с постановлением ЦК ВКП(б) о мобилизации 1000 активных комсомольцев на строительство и решением бюро ЦК ВЛКСМ о вербовке 20 тыс. комсомольцев на строительные курсы, несколь-

ко всколыхнулись, и внимание к подготовке строителей усилилось. Северо-Кавказский крайком к проведению решения ЦК ВЛКСМ о посылке в счет 20 тыс. комсомольцев приступил только месяц спустя после директивы ЦК ВЛКСМ — только 25 февраля вопрос был поставлен на бюро крайкома.

Москва до сих пор совершенно не приступила к вербовке комсомольцев на строительные курсы, мотивируя отсутствием людей, поставив перед ЦК ВЛКСМ вопрос об освобождении от этого задания МК. Недооценкой всей важности и сложности вопросов строительства является и недопустимо медленный темп выполнения решения ЦК ВКП(б) о мобилизации комсомольцев на строительство в счет 1000. Московский комитет до сих пор (с опозданием на полтора месяца) еще не выполнил даже половины разверстки; на 1 марта мобилизовано 33 человека вместо 250 человек. Только Белоруссия и Иваново-Вознесенский обкомол выполнили разверстку близко к сроку и с большим превеличением. Сам процесс мобилизации и вербовки не носит ударного характера — печатать, как правило, по этим вопросам молчат. Некоторые организации всю работу по этому вопросу возлагают на отделы труда, что явно неправильно.

ЦК ВЛКСМ проводимой вербовке 20 тыс. комсомольцев на строительные курсы придаст важнейшее хозяйственно-политическое значение. Это и понятно: без увеличения партийно-комсомольского ядра на строительстве нам гораздо труднее справиться с теми задачами, которые поставлены перед строительством. Разверстка на 20 тыс. комсомольцев, как минимальная, должна быть выполнена во что бы то ни стало. Именно сейчас — в марте-апреле — когда предстоит наибольшее развитие строительных курсов, когда остро встает вопрос о контингентах, нужно поднажать на усиление вербовки комсомольцев. ЦК ВЛКСМ предложил организациям развернуть боевую работу с таким расчетом, чтобы к концу марта в основном выполнить разверстку ЦК ВЛКСМ. На 25 марта вызываются с докладом все организации, которым дано задание по этому вопросу.

Отделам труда по линии НКТ СССР предложено оказать всемерное содействие проводимой вербовке комсомольцев на строительные курсы, путем оплаты расходов выезжающим бригадам по вербовке, обеспечения общежити-

ями той части комсомольцев, которая не проживает в городе (батраки, беднота, безработные комсомольцы других округов).

Однако активное участие ВЛКСМ в подготовке строительных рабочих через ускоренные темпы подготовки не должно ослабевать, а, наоборот, именно в настоящий момент требуется решительное усиление внимания союза к все-

мерному расширению школ стройуча. Наркомтрудом СССР дано задание отделам труда об охвате в этом году не менее 25 тысяч подростков школами стройуча. Нужно проследить, а где нужно, и помочь отделами труда выполнить это задание с превеликим.

Кинобальский

ИЗ ИНСТРУКТОРСКОГО БЛОКНОТА

Подтягивайте отстающие звенья

Тульские заводы № 1 и 10 являются крупнейшими предприятиями в Московской области. Огромное значение их для всего народного хозяйства советских республик общеизвестно. Вот почему от комсомольских организаций этих заводов мы, больше, чем где бы то ни было, в праве требовать боевых темпов в работе и действительно массовой организации активности рабочей молодежи на выполнение конкретных производственных задач.

Между тем значительная часть комсомольских ячейек на заводах отстает от быстрых темпов хозяйственного строительства. Поворот лицом к производству совершается не везде равномерно.

Отдельные ячейки добились значительных результатов в деле организации ударного движения молодежи, в переклещении соцсоревнования на высшую ступень, в развертывании инициативы рабочей молодежи вокруг конкретного, интересующего массы дела, бьющего в общую цель нашего строительства. Вот, например, ударная бригада молодежи в мастерской завода № 1 повысила выработку деталей с 36 до 45 шт. в день; снижены расценки на 30%, добились уничтожения брака, прогулов и опозданий. Бригада экономит заводу четыре тыс. рублей в год.

Там же бригада № 2 использует для работы старые пилы, экономя на этом 1600 руб. в год. Бригада первая в СССР отказалась от оплаты за брак.

В мастерской № 10 бригада из 15 чел. комсомольцев увеличила производительность труда на 41%, уничтожила брак, за год работы в бригаде не было ни одного прогула. Экономический эффект—15 тыс. рублей в год.

Там же бригада № 4, рационализировав некоторые операции, сэкономила за завода 24 тыс. рублей в год.

В отделе ТМС, по инициативе комсомольской ячейки, организовано несколько ударных цехов и производственных коммун, развертывается борьба с потерями в производстве и т. д.

Но все это не имеет широкого распространения. Многие ячейки стоят в стороне от ударного движения и принимают слабое участие в производственной жизни своих отделов и мастерских.

Об этом отчетливо свидетельствуют следующие факты.

Производственная программа за первый квартал текущего хозяйственного года как на заводе № 1, так и на заводе № 10 невыполнена.

Качественные показатели остались далеко позади плановых заданий.

Комсомольцы (а их на заводах больше двух тыс. человек) охвачены соцсоревнованием только на 16%, беспартийная молодежь—на 10%.

В работе производственных комиссий и совещаний роль молодежи ничтожна, в среднем на каждом заседании бывает два-три человека, да и те в большинстве случаев молчат. Имеют место факты развала ударных бригад и цехов. Например, в мастерской № 2 завода № 10 распались несколько ударных бригад.

На заводе № 1 развалился показательный комсомольский цех. Месяцев пять тому назад комсомольцы этого цеха добились значительных успехов в своей производственной работе. Повысили производительность труда на 150% и снизили себестоимость продукции на 25%, а сейчас от этого цеха остались, образно выражаясь, ножки да рожки.

Отдел ТМС прогулял за 1928/29 хозяйственный год больше 100 тыс. руб.

В чем искать причины таких крупных производственных прорывов в работе комсомольских организаций на тульских заводах? Причин много. Укажем основные из них.

Во-первых, ударники не знают контрольных цифр своего отдела, мастерской или цеха. Работают без перспектив, а потому очень часто являются только исполнителями заданий мастера, но не имеют своей собственной инициативы, не думают об улучшении производства, об его рационализации. Этому мешает, правда, в ряде случаев, техническая малограмотность ударников. Однако до сих пор сколько-нибудь заметного сдвига в деле организации работы по повышению технической квалификации ударников на тульских заводах не чувствуется.

Во-вторых, совершенно недостаточное участие в работе ударных бригад принимают инженеры и техники. Ударники мастерской № 24 вызвали свой инженерно-технический персонал

на соцсоревнование, но ответа на вызов не получили.

В отделе ТМС инженеры и техники взяли шефство над ударными бригадами. Обязались дать каждый по одному рационализаторскому мероприятию, но не выполнили этого обещания.

Нередки случаи, когда между специалистами и ударниками создаются совершенно ненормальные взаимоотношения. В мастерской № 10, например, один из мастеров отказался дать ударникам сведения о работе своего цеха. Он же заявил рабочим: «О недостатках в производстве говорите только мне, а не комсомольцам».

В охотничьей мастерской группа комсомольцев разработала вопрос о ликвидации одного перехода. Завод получал на этом большую экономию. Инициативу комсомольцев перехватил инженер. Оформил ее. Представил в заводоуправление соответствующие расчеты и получил, конечно, премию за ценное предложение.

Технического руководства ударникам не хватает, а это решает очень многое.

В-третьих, не всегда инициатива рабочей молодежи находит отклик в профорганизациях. В электромеханическом отделе комсомольцы решили создать ударный цех. Обратились в профбюро с просьбой оказать им содействие в созыве собрания рабочей молодежи, на что последовал ответ: «Ваша инициатива,—как хотите, так и работайте».

Кое-где такие взаимоотношения между комсомольскими ячейками и низовыми профорганизациями имеют своей основой просто нездоровую конкуренцию. И те и другие стараются изо всех сил создать побольше бригад, но работают без взаимной увязки, без плана. Получается гонка за количеством, а в результате цех остается без ударников, ибо организованные без достаточной подготовки ударные бригады обыкновенно скоро распадаются.

И последнее, некоторые комсомольские ячейки, в начале соцсоревнования активно борющиеся за ударное движение, сейчас остыли, пытаются отойти от участия в руководстве ударниками, остаются в стороне, когда в работе ударных бригад случаются какие-нибудь неувязки, или поднимают свой голос после того как ударная бригада уже развалилась.

Все эти недостатки можно привести к одному знаменателю. Отсутствует руководство ударным движением и по линии хозяйственной, и по линии технической, и по линии общественно-политической. Это главное, а от него все качества. После конференции ударников осенью 1929 г. они были представлены самим себе.

«Наш отдел—это колония беспризорных бригад»,—пошутил как-то один из секретарей комсомольских коллективов на заводе № 1.

Смешком отделяются от трудных вопросов ударного движения многие заводские активисты. А между тем вот эта «колония беспризорных бригад» в целом по тульским заводам создает резкое несоответствие темпов работы комсомольской организации с темпами реконструктивного периода.

Почему медленно поворачиваются комсомольские ячейки на тульских заводах лицом к конкретнейшим задачам производства?

Ответ на этот вопрос надо искать прежде всего в системе союзного руководства.

Именно здесь неумение овладеть новыми боевыми темпами и задачами в работе, быстро перестроиться, правильно расставить комсомольские силы на решающих участках строительства и организовать руководство инициативой масс внизу задерживает движение вперед всей организации. Сама структура руководства не соответствует ни новым темпам, ни новым требованиям в работе.

Нужно повышать роль низовых звеньев союза в производственной жизни.

Нужно переносить центр тяжести комсомольской работы из отдела в цех, к станкам, к ударным бригадам.

Нужно, наконец, максимальное приближение руководства к ячейкам.

А этого сделать нельзя, пока существует райком, который объединяет не только комсомольские коллективы на заводах № 1 и № 10, но и несколько десятков ячеек на мелких предприятиях, в советских и школьных учреждениях.

Необходима организация заводского комсомольского комитета. Тогда не будет такого положения, как сейчас, когда решения райкома, его директивы идут до цехячеек две-три недели, когда заводские ячейки видят у себя представителей райкома два раза в год на переборах бюро, когда райком занимается всем и ничем, как следует.

Необходима соответствующая организационная перестройка ячеек с таким расчетом, чтобы охватить своим влиянием низовые звенья производства, цеха, смены, группы, бригады. Правильно будет разбивать крупные коллективы на цехячейки, а цехячейки на группы, объединяющие комсомольцев и беспартийную молодежь по строго производственному принципу, в соответствии с построением производства и его особенностями.

Группорг из сборщика членских взносов, из оповестителя о собраниях, каким он сейчас по существу является, должен превратиться в действительного организатора низовой комсомольской инициативы по основным вопросам союзной работы.

Тогда ячейки станут ближе к ударному движению, к мелочам производственной жизни, которые иногда решают вопрос о выполнении производственной программы и качественных показателей.

Нужно, наконец, смелее выдвигать новые кадры актива, обрабатывать инициативным движением, привлекать специалистов к своей работе и быстро поворачиваться, своевременно перебрасывая внимание и силы на отстающие участки.

Надо подтягивать отстающие звенья. Эта задача является сейчас для комсомольского руководства на тульских заводах боевой задачей сегодняшнего дня.

М. Тетерин

РЕЗОЛЮЦИИ и ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВЛКСМ

Утверждено Бюро ЦК ВЛКСМ от 28/II 1930 г.

Резолюция по докладу редакции „Комсомольской Правды“

Заслушав доклад редакции «Комсомольской Правды», Бюро ЦК ВЛКСМ полностью одобряет проводимую редакцией линию в своей работе и план работы в основном утверждает.

Бюро ЦК с удовлетворением отмечает, что новое руководство редакцией «Комсомольской Правды» сумело быстро выправить политические ошибки, допущенные старым руководством. «Комсомольская Правда» ведет четкую партийную линию, решительно борясь на два фронта как против главной—правой опасности, так и против троцкизма и против «левых» полутроцкистских настроений.

ЦК, отмечая, что «Комсомольская Правда» дает четкое, правильное и боевое освещение партийной политики (ликвидация кулачества как класса и сплошная коллективизация, борьба за выполнение промплана, борьба с перегибами и пр.), в то же время признает особенно важным тот факт, что теперешнему руководству газетой уделяется все больше и больше внимания «Комсомольскую Правду» в сторону постановки и разработки злободневных вопросов комсомольского строительства.

В дальнейшем свою работу редакция должна строить, исходя из следующих основных задач:

1. Неприемимое отставание и пропаганда генеральной линии партии, сосредоточение огня на многообразных проявлениях правого уклона как основной опасности настоящего периода и продолжение усиленной борьбы с проявлениями «левого» оппортунизма в теории и на практике, в том числе и в теории и практике комсомольского строительства.

2. Усиленное освещение и постановка вопросов комсомольской работы вообще и комсомольского строительства в частности. При этом особое значение необходимо придать развертыванию самокритики внутри комсомола и перенесению опыта работы отдельных организаций на весь союз.

3. Соответственная перестройка газеты в связи с поворотом союза лицом к производству (как в городе, так и в деревне), что должно выразиться в постановке на страницах газеты каждодневного освещения работы комсомольцев на производстве и их участия в ударном движении, в рационализации, в разрешении проблемы кадров, в организации труда, в колхозах и пр., одновременно с этим уделяя достаточное внимание вопросам внутрикомсомольского строительства.

Необходимо добиться гораздо более конкретного выявления организаций, отступающих в этом повороте лицом к хозяйственным вопросам, с введением практики красных и черных досок, перекличек, смотров и пр.

4. Усиление теоретической работы газеты как по линии улучшения заочного обучения в газете, так и по линии постановки теоретических проблем в газете и в теоретическом листке (вкладыш) при ней, издание которого ЦК считает целесообразным, и выход с соответствующим ходатайством в ЦК ВКП(б). В частно-

сти, ЦК считает необходимым систематическое введение в газету отдела библиографии.

5. Усиление показа в газете элементов строящегося социализма, давая тем самым молодежи контрпримеры растущего социалистического общества. В соответствии с этой работой необходимо строить и информационную работу газеты.

6. Организация руководства комсомольскими газетами через «Комсомольскую Правду», при посредстве систематических обзоров печати.

7. ЦК считает необходимым обратить особое внимание редакции на необходимость организации руководства юнкоровским движением и подготовкой из них средних кадров для газеты. Имея в виду неблагоприятное состояние юнкоровского движения, ЦК ВЛКСМ считает необходимым проведение (в течение апреля и мая месяца) окружных, областных и всесоюзного совещания юнкором. Предложить Отделу пропаганды и теоретической учебы и редакции «Комсомольской Правды» разработать практические мероприятия по работе с юнкором и по созыву совещания.

8. ЦК считает, что опыт выделения специальных уполномоченных «Комсомольской Правды» при ячейках в основном себя оправдал. Однако необходимо отметить, что целый ряд организаций формально отнесся к выполнению директив ЦК ВЛКСМ о выделении уполномоченных. ЦК комсомола предлагает комитетам, в связи с пятой годовщиной «Комсомольской Правды» (24 мая 1930 г.), организовать проверку работы уполномоченных и принять решительные меры к выделению специальных уполномоченных «Комсомольской Правды» во всех фабрично-заводских и совхозно-колхозных ячейках.

9. В связи с наступающим, 24 мая текущего года, пятилетием «Комсомольской Правды» ЦК ВЛКСМ отмечает огромную роль «Комсомольской Правды» в юношеском движении и считает необходимым день 24 мая отметить в комсомоле проведением широкой массовой кампании.

Всем комсомольским организациям необходимо начать подготовку к проведению пятилетия «Комсомольской Правды».

Для практического руководства подготовкой и для разработки плана проведения пятилетия «Комсомольской Правды» Бюро ЦК поручает Секретариату создать комиссию.

10. ЦК ВЛКСМ, констатируя некоторое ослабление внимания и работы местных организаций по укреплению низовой сети «Комсомольской Правды» (уполномоченные, юнкоры, массовые организаторы, работники полос и пр.), предлагает всем организациям КСМ максимально усилить свое внимание делу укрепления кадров «Комсомольской Правды».

11. Бюро ЦК считает необходимым переход «Комсомольской Правды» на непрерывный выход и просит ЦК ВКП(б) разрешить этот переход, обеспечив газету соответствующими бумажными ресурсами.

Утверждено Бюро ЦК ВЛКСМ от 10/III 1930 г.

Резолюция по докладу Шахтинской организации

Заслушав доклад секретаря Шахтинского окружкома тов. Сычева и доклад ответственного инструктора ЦК тов. Ковалева о состоянии Шахтинской организации, ЦК констатирует некоторые частичные успехи организации после шахтинского дела, признает работу окружкома неудовлетворительной.

1. ЦК особо подчеркивает крупнейшую политическую ошибку, допущенную руководством Шахтинской организации, выразившуюся в том, что руководство не

высказало своего отношения к ошибкам «левых» (Шацкина, Стэна, Кострова и др.) и не мобилизовал массы комсомольцев на борьбу с «левыми» загибами.

На ряду с этим, несмотря на то, что организация в основном была правильно ориентирована на борьбу с правой опасностью, в практике работы руководство и организация прошли мимо ряда правых дел в шахтах (дело прокуратуры, окружного суда, горрайкома партии) и только в результате проработки черноморского

дела в организации были вскрыты классовые прорывы (Сулин, Морозовская, Таинское). Однако руководство не сумело извлечь из них политических уроков для всей организации и мобилизовать массы на борьбу с правыми делами на практике.

2. Темпы работы Шахтинской организации находятся в резком несоответствии с темпами реконструктивного периода. Организация не сумела возгласить политическую активность рабочей молодежи, значительно возросшую после шахтинского дела, и в результате улучшения материального положения и культурно-бытового обслуживания не сумела направить эту активность на выполнение конкретных задач хозяйственного и культурного строительства.

Массы комсомольцев, рабочей молодежи не были мобилизованы против неправильных и явно преуменьшенных производственных программ по углю. Ячейки и комитеты равнялись по установкам хозяйственных организаций на пониженные темпы и даже в условиях этих пониженных темпов не сумели организовать рабочую молодежь на борьбу за выполнение качественных показателей в каменноугольной промышленности. Совершенно недостаточен охват комсомольцев и рабочей молодежи социалистическим соревнованием и ударным движением.

Главнейшей задачей организации является решительный поворот к хозяйственному и культурному строительству в округе, возгласить политическую активность и мобилизовать рабочую молодежь на выполнение и превышение производственных программ, за рационализацию производства, повышение эффективности врубовых машин, скреперных лебедок и за поднятие трудовой дисциплины. Вести в практику обязательное обсуждение ячейками производственных программ, о ходе их выполнения, обеспечить внесение комсомольскими организациями корректив, повышающих производственные темпы. В кратчайший срок вовлечь всю рабочую молодежь в социалистическое соревнование и ударное движение, переключая соревнование на высшую ступень. Ударные бригады должны систематически обсуждать и разрабатывать вопросы рационализаторских мероприятий, снижения себестоимости, выполнения производственных программ, вынося свои предложения на разрешение производственных советов. Необходимо уделять большое внимание и помощи организациям ударно-производственным коллективам, уступам и цехам. Провести ряд мероприятий по повышению технической грамотности и, в частности, присутствия на деле к выполнению решений ЦК партии о введении ежедневного часа по поднятию технической грамотности, привлекая к этому делу специалистов.

Поставить перед хозяйственными организациями и разработать вопрос о подготовке кадров для угольной и металлообрабатывающей промышленности, в частности вопросы строительства новых школ горпромуца, ФЗУ и техникума. На ряду с этим обеспечить лучшую постановку в работе существующих школ (оборудова-

ние мастерских, кабинетов, подбор квалифицированных инструкторов, увязка теоретического обучения с практикой и др.).

Окружкому немедленно организовать переброску комсомольцев на подземные работы.

Руководство участием организации в хозяйственной работе должно быть перестроено по линии его большей конкретизации с учетом всех хозяйственно-политических особенностей округа (горная промышленность, механизированные шахты, металлургия, сельское хозяйство), привлечь к работе комитетов специалистов и актив на добровольных началах, установив теснейшую связь руководства с широкими массами комсомольцев и рабочей молодежи. Организовать работу по повышению технической и практической квалификации актива. Наметить меры к устранению текучести руководства кадров.

3. Совершенно недопустимым является неудовлетворительное проведение ленинского набора и систематическое снижение рабочего ядра в организации (с 52,8% на 1/1—29 г. до 43,2% на 1/1—10 г.). Шахтинская организация, являясь одной из крупнейших рабочих организаций Северного Кавказа, должна немедленно добиться решительного перелома в практическом осуществлении лозунга 100-процентного охвата комсомолом рабочей молодежи и стать действительным резервом подготовки рабочего актива для края.

4. На ряду с вовлечением в активное хозяйственное и культурное строительство и классовым воспитанием рабочей молодежи на выполнение стоящих перед партией задач, организация ни в коем случае не должна ослаблять внимания к защите экономических и культурных запросов рабочей молодежи. Необходимо ударить по забвению отдельных ячейками экономической работы союза.

5. Тяжелое положение Шахтинской организации в значительной степени обусловлено политической и организационной слабостью руководства, не сумевшего создать необходимых условий для широкого развертывания самокритики в организации. Самокритика еще не стала основным методом в работе ячеек и комитетов. В организации имеется наличие ряд фактов зажима самокритики и искажения внутрисоюзной демократии.

Политические уроки, которые должны извлечь Шахтинская организация и ее руководство из этих крупнейших недостатков, заключаются в решительном усилении практической работы по осуществлению линии партии на основе развертывания большинства самокритики, в укреплении классовой способности организации, непримиримо бороться с извращениями линии партии как с правым, представляющим главную опасность на данное время, так и с «левым» оппортунизмом.

6. Предложить Северо-Кавказскому крайкому провести дальнейшее организационное укрепление руководства Шахтинской организации, обеспечить повседневное руководство и помощь в работе организации, в частности в вопросе постановки учебы и подготовки новых кадров актива.

Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ от 15/III 1930 г.

Резолюция ЦК ВЛКСМ по докладу Астраханского окружкома ВЛКСМ

Заслушав доклад секретаря Астраханского окружкома ВЛКСМ и содоклад Нижне-Волжского крайкома о результатах выполнения решений ЦК по оздоровлению Астраханской организации, ЦК констатирует, что, несмотря на отдельные успехи в повышении классовой боеспособности организации и участия ее в мероприятиях партии по вытеснению частного капитала из рыбного хозяйства, обрабоченно-госпарата, пресерьборам советов, все же Астраханская организация основные решения ЦК не выполнила и не вышла из тяжелого состояния после астраханских прорывов. Руководство не смогло в процессе вскрытия и ликвидации астраха-

новщины возглавить и переключить растущую активность всей организации и масс молодежи на конкретную борьбу за выполнение промфинплана, за коллективизацию ловческого и сельского хозяйства, за улучшение и укрепление госпарата. Чистка Астраханской организации проведена неудовлетворительно, не была использована для укрепления ее пролетарского ядра и не способствовала вовлечению широких слоев рабочей, батрацкой и бедняцкой молодежи в союз.

Организация не овладела методом самокритики и недостаточно решительно боролась с попытками классового врага влиять на молодежь, не развернула си-

стематическую работу среди беспартийной батрацкой, бедняцкой и середняцкой молодежи по вовлечению ее в хозяйственно-культурное строительство округа, в результате чего — по отдельным районам (Енотаевск, Черный Яр) некоторая часть молодежи не принимала должного участия в деле коллективизации сельского хозяйства и ликвидации кулачества как класса.

ЦК особо отмечает, что пролетарское ядро в организации не только не укрепились, но даже уменьшилось как в составе организаций, так и в составе актива, за счет увеличения процента прочих; в составе организации на 0,5 с 1/IV—29 г. по 1/—30 г., а бюро ячеек на 5,9, в пленумах горрайкома—19,8%. На ряду с этим имеет место явный перегиб, выразившийся в полном отнесении от руководства комсомольцев-середняков.

Все эти процессы прошли мимо окружного и краевого руководства.

Центральный комитет, предлагая Астраханской организации руководствоваться в основном прежними решениями ЦК, особо заостряет ее внимание на следующих мероприятиях:

1. Необходимо активизировать массы комсомольцев в борьбе с уклонами от генеральной линии партии, особенно с правой опасностью. Комсомольская организация должна сосредоточить всю свою деятельность на оказании парторганизации действительной помощи по окончательной ликвидации остатков астраханщины, в деле выполнения промпилпланов, полной коллективизации левешского, сельского хозяйства и особенно в подготовке и проведении весенней путины. Добиваться, чтобы каждый комсомолец был организатором соревнования, ударного движения на фабриках, заводах, в промыслах, колхозах, на этой основе переломавая отставание темпов комсомольской работы от темпов социального строительства.

2. Предложить Астраханскому Окружному комитету ВЛКСМ развернуть работу по борьбе с извращениями и перегибами политики партии по коллективизации сельского и левешского хозяйства и принять все

меры к тому, чтобы решения ЦК ВКП(б) по вопросам коллективизации и борьбы с перегибами, а также о льготах колхозным хозяйствам были широко распространены и популяризованы среди широких масс батраче-крестьянской молодежи и взрослого населения.¹

3. Создать решительный перелом в деле повышения удельного веса пролетарского ядра как в составе организации, так и ее руководства. Организовать борьбу с тенденциями недооценки пролетарского руководства в некоторой части актива организации. ЦК обявляет крайком и окружком организовать сеть курсов по подготовке актива из рабочих и батраков. В процессе дальнейшего классового оформления организации решительно очищать ее ряды от чуждых, примазавшихся и разложившихся элементов. Развернуть на ряду с этим действительно массовую работу с беспартийной рабочей, батрацкой и бедняцкой молодежью по вовлечению в хозяйственно-культурную жизнь округа, обеспечив быстрейший 100% охват рабочей и батрацкой молодежи, а также большее вовлечение в союз бедняков. При проведении всесоюзной проверки и четкой провести вторичную проверку и чистку Астраханской организации.

4. ЦК обявляет окружком обеспечить действительно широкое развертывание подлинной большевистской самокритики в организации, добиваясь, чтобы лозунгом самокритики овладела вся организация и каждый союзный комсомолец как методом перестройки и оживления союзной деятельности, на этой основе мобилизуя массы на борьбу со всякими извращениями линии партии и объединяя их вокруг выполнения конкретных задач социалистического строительства.

5. ЦК признает неудовлетворительным руководством и помощь со стороны Нижне-Волжского крайкома Астраханской окружной организации в выполнении директив ЦК и предлагает еще раз Нижне-Волжскому крайкому разработать ряд практических мероприятий, обеспечивающих выполнение директивы ЦК и способствующих скорейшему оздоровлению Астраханской окружной организации ВЛКСМ.

Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ от 15/III 1930 г.

Резолюция ЦК ВЛКСМ по итогам мобилизации 50 000 на пионерработу

Чрезвычайно неудовлетворительный качественный состав вожатых, не справляющийся с задачами руководства, с исключительной силой поставил перед комсомолом задачу качественного улучшения руководящих кадров пионердвижения.

Первым шагом к улучшению состава вожатых должна была стать, по решению Центрального комитета партии, мобилизация 50 000 комсомольцев, рабочих, батраков и бедняков, прошедших школу активной комсомольской работы, политически грамотных, идеологически выдержанных, с комсомольским стажем не менее двух лет. Комсомольцы из фабрично-заводских организаций, члены или кандидаты партии (из решений ЦК ВЛКСМ).

На основе имеющихся сведений о ходе мобилизации и качественном составе мобилизованных на пионерработу комсомольцев в количестве 23 263 чел. ЦК ВЛКСМ отмечает:

1. Недостаточную работу всех комсомольских организаций и особенно Московской, Ленинградской, ЦЧО, Н-Волжской, Белорусской, Закавказской, автономных областей и нареспублик в выполнении решений ЦК ВКП(б) о мобилизации 50 000 комсомольцев на пионерработу, невыполнение в срок и полностью разверстки ЦК.

2. Невыполнение редакцией «Комсомольской Правды» и всей остальной комсомольской печатью постановлений бюро ЦК о сосредоточении внимания организаций, осуществлении хода проверки и мобилизации комсомольцев.

3. Мобилизация новых комсомольцев, а также слабая работа старого состава вожатых прошли без участия пионерского актива, не создав со стороны самой

пионерорганизации борьбы за улучшение качества своих руководящих кадров.

ЦК ВЛКСМ считает, что, несмотря на улучшение качественного состава вожатых в связи с мобилизацией по сравнению с имевшимся положением в составе вожатых до мобилизации, вопрос руководящих кадров в целом остается острым, и постановляет:

1. Категорически предложить всем комитетам ВЛКСМ закончить к 15-му апреля с. г. работу по выполнению решений ЦК ВКП(б) о мобилизации 50 000 комсомольцев на работу в пионерорганизации.

2. Закрепляя достигнутые результаты в качественном составе мобилизованных, необходимо в дальнейшем, систематически проверять качественный состав руководящих пионерских кадров, добиваясь его улучшения по социальному положению, партийности и политподготовке.

3. Ввиду наличия фактов ухода мобилизованных с пионерской работы, а также на основе фактов добровольной «контрактации» вожатых в местных организациях (Москва, Ленинград, Украина), считать необходимым закрепить вожатых на пионерработе сроком не менее двух лет.

4. В целях создания и минимальных условий для работы вожатых поставить перед ВЦСПС, ВСНХ и НКПТ-рдом вопросы о переводе всех вожатых в дневную смену, законления месячного отпуска вожатых, вне зависимости от их пребывания в пионерлагерях.

¹ Пункт 2 настоящего решения утвержден дополнительно Бюро ЦК ВЛКСМ от 13/IV—30 г., протокол № 169.

ЦБ ДКО совместно с ВЦСПС, НКТрудом, НКЗдраво разработать мероприятия по оздоровлению и норме оплаты вожатых.

Одновременно с этим ЦК, считая пионерработу основной комсомольской и партийной нагрузкой, еще раз подтверждает необходимость освобождения от всех остальных нагрузок.

5. В целях помощи комсомольской ячейке и вожатым в руководстве пионерской и детской работой со стороны добровольных обществ, рабочих, колхозников, технических сил и специалистов в различных отраслях всемерно укреплять и развивать организацию групп содействия коммунистическому воспитанию детей, поручить ЦБ ДКО разработать формы и содержание работы этих групп.

6. ЦК предлагает ЦБ ДКО совместно с НКПросом обеспечить необходимыми мероприятиями систематическую учебу всех руководящих кадров деткоморганизаций в обязательном для них порядке через заоч-

ные и стационарные курсы, организацию вечерних отделений и курсов при политехникумах и педвузах, кустовые семинары, кружки и др. формы, систематически пополняя теоретическими знаниями в области политической, марксистской, педагогической, общеобразовательной грамотности, теории и практики легкомобильности.

7. С целью закрепления лучшей части вожатых-производственников на работе с детьми провести в 1930/31 учебном году мобилизацию 1000 вожатых в педвузы и педтехникумы. НКПросу совместно с ЦБ ДКО разработать мероприятия, обеспечивающие своевременную их подготовку для поступления.

8. Считая совершенно неблагоприятным положение с подготовкой научных кадров в области деткомобильности, потребность в которых чувствуется чрезвычайно остро, предложить ЦБ ДКО проверить состав аспирантов, их работу и связь с пионердвижением в целях улучшения состава.

Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ от 15/III 1930 г.

О мобилизации и подготовке 2000 молодежи в педвузы и техникумы

1. Во исполнение директивы ЦК ВКП(б) и постановления СНК РСФСР провести мобилизацию в педвузы, педтехникумы 2000 рабочих, батраков и колхозников комсомольцев в 1930/31 учебном году.

2. Для мобилизуемых при педвузах и техникумах в соответствии с разверсткой организовать подготовительные курсы, по окончании которых без испытательных мобилизуемые зачисляются в число студентов.

3. Командируемые должны отвечать следующим условиям:

а) общеобразовательная подготовка в техникумы 6 лет, в педвузы — 8-летка;

б) социальное положение: рабочие, батраки и колхозники; стаж работы по найму не менее двух лет;

в) комсомольский стаж не менее двух лет, стаж общественной работы не менее двух лет.

4. В счет 2000 мобилизуемых в педвузы предоста-

вить 1000 мест руководящему составу пионерработников, среди которых допустить заполнение до 30% мест пионерработниками с большим стажем активной руководящей пионерской работы без предъявления к ним требования производственного стажа.

5. Для мобилизуемых устанавливается специальная повышенная стипендия: в педвузах — 65 руб., в педтехникумах — 45 руб., с обеспечением общежития.

6. Для отбора 2000 при крайкомах и обкомах создать отборочные комиссии в составе крайкома ВЛКСМ, ВКП(б), ОНО, профсоюзам, соответствующим педвузам и техникумам.

7. Работу отборочных комиссий закончить не позднее 15 мая с тем, чтобы курсы по подготовке не позднее 20 мая приступили к работе.

8. Разверстку посылки 2000 в педвузы и техникумы утвердить в следующем виде:

№№ по порядку	В техникумы	Количество	№№ по порядку	В педвузы	Количество
1	По Сев. краю	50	1	В МГУ	70
2	" Ленинград. обл.	80	2	" Ин-т им. Герцена	80
3	" Зап. области	50	3	" Воронеж. педфак	70
4	" Московск. обл.	80	4	" Нижегород. педфак	65
5	" Ивановск. обл.	70	5	" Сев.-Кав. педфак	60
6	" Нижегород.-Рязск. окр.	70	6	" Иркутский педфак	50
7	" ЦЧО.	80	7	" Пермский педфак	50
8	" Ср.-Волжск. краю	80	8	" Восточный ин-т	50
9	" Н.-Волжск. краю	60	9	" Горский пед. ин-т	40
10	" Уральск. области	80	10	" Вятский	40
11	" Сев. Кавказу	90	11	" Кубанский	30
12	" Сибирск. краю	80	12	" Ин-т им. Либкнехта	95
13	" Башкирии	40	13	" Немецкий ин-т	30
14	" Татарии	40	14	" Смоленский педфак	40
			15	" Крымский ин-т	40
			16	" Саратовский педфак	40
			17	" Казакский	40
			18	" Дальневосточн.	40
			19	" Самарский пед. ин-т	40
			20	" Ярославский	40
			21	" МГУ Историко-Филосов. фак.	50
	Итого по краям и областям	950		Итого	1050

Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ от 15/III-30 г.

О структуре руководящих органов деткоморганизации юных пионеров

1. Новый этап в развитии классовой борьбы, массовое вовлечение пионеров и детей в социалистическое строительство на крупнейших его участках, развернувшееся особенно широко после Всесоюзного слета как в городе, так и в деревне, социалистическое соревнование среди детей, развитие разных форм добровольчества, перестройка всей работы пионерской организации в связи со сплошной коллективизацией деревни и массовым ее ростом — ставят со всей остротой вопрос о скорейшей перестройке руководящих органов деткомдвижения, о перестройке всего руководства работой комсомола среди детей.

2. Перестройка руководства должна исходить из следующих основных положений:

а) руководящие органы должны охватить все главные вопросы работы среди детей в соответствии с хозяйственно-политическими, классовыми задачами, выдвинутыми партией в настоящий период развития страны;

б) эти органы должны стать центром организации как взрослой общественности вокруг вопросов деткомдвижения, так, и в особенности, центрами организации пионерского и детского актива; они должны обрести добровольными силами комсомольцев, партийцев, специалистами разных областей, самих рабочих, с одной стороны, и вожаками звеньев, организаторами трудовой сельскохозяйственной, культурно-массовой, физкультурной и др. работы из среды самих детей, с другой стороны;

в) руководящие органы должны ближе сойтись по своим основным разделам работы с комсомольскими и партийными руководящими органами, чтобы получить гораздо больше помощи с их стороны;

г) перестройка должна дать упрощение аппарата, позитивные для массы вожаков и самих детей всей схемы руководства.

3. Исходя из этого, считать необходимым следующим образом реорганизовать Центральное бюро ДКО: а) при ЦК ВЛКСМ иметь: 1) **Центральное бюро ДКО**, работающее под непосредственным руководством Бюро ЦК, составленное из основных руководящих работников центра, важнейших областей и республик и ряда новых практических работников пионердвижения (всего не более 30 чел.), для разрешения наиболее важных, принципиальных вопросов движения и 2) **президиум ЦБ** (из 9-11 чел.) как практический руководящий орган ЦК по всем вопросам работы среди детей; в президиум ЦБ ДКО должны входить руководители всех основных разделов работы и руководящая группа работников непосредственно из аппарата ЦК;

б) при президиуме ЦБ ДКО создать: 1) **орсектор**, прорабатывающий все вопросы организационного ру-

ководства, роста, организующий повседневный инструктаж по основным задачам пионердвижения и осуществляющий контроль за выполнением решений ЦК и ЦБ ДКО; во главе сектора стоит зам. пред. ЦБ по организационным вопросам, направляющий также работу среди пионеров и всех детей в Наркомздраве и Госплане; орсектор имеет инструкторов, занятых исключительно организационной работой; 2) **методический совет**, состоящий из 25-30 основных методических работников ЦБ, педагогов, руководителей научно-исследовательских институтов, работников ЦК ВЛКСМ и ЦК ВКП(б), который разрешает принципиальные вопросы методики и прорабатывает важнейшие проблемы детдвижения, выдаваемые опытом;

в) под руководством ЦБ работает Центральный дом деткомдвижения как единый методический центр ЦБ без оперативных функций, объединяющий все центральные лекские станции и методические органы ЦБ ДКО.

Поручить ЦБ ДКО установить основные разделы Центрального дома, исходя из задач обеспечения методической разработки вопросов — участия детей в хозяйственном и культурном строительстве в городе и деревне, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и военной работы, работы среди октябрят, вопросов подготовки кадров и работы с детактивом, а также более углубленной научно-исследовательской проработки важнейших проблем.

Все эти разделы ЦД должны являться основными отраслями работы ЦБ и руководиться непосредственно президиумом ЦБ ДКО. Для налаживания внутренней работы дома, проведения контроля и наблюдения за работой разделов созывается внутреннее совещание руководителей разделов.

Во главе дома стоит заведующий, являющийся заместителем председателя ЦБ ДКО по методической работе и руководящий практической работой методического совета ЦБ;

г) для руководства всей детской печатью и центральными печатными органами деткомдвижения при ЦБ создается комиссия, во главе которой стоит постоянный работник — член президиума ЦБ.

4. Считать, что в областных, краевых организациях и ЦК на республику руководство должно строиться по принципу реорганизации ЦБ ДКО и что объединение всех станций и методических центров в единые центральные дома в области, крае и республике является наиболее целесообразной формой руководства и проработки вопросов.

5. Поручить ЦБ ДКО на основе этих указаний наметить принципы реорганизации руководящих пионерских органов в округах и районах.

Утверждено Бюро ЦК ВЛКСМ от 10/III-30 г.

Резолюция по вопросу о заводах-школах

1. Завод-школа должна идти к полному охвату всех рабочих предприятия, начиная от некалвалифицированных и малограмотных, непрерывным теоретическим и практическим обучением, органически увязанным с выдвинутым и передвигавшим рабочих на более квалифицированную ответственную, а также инженерно-техническую, административно-хозяйственную работу. Производственно-учебный план завод-школы, соблюдая максимальную специализацию обучаемых, должен в то же время ставить основной своей задачей повышение обще-технического уровня рабочих, постоянно знакомя их с последними достижениями науки и техники. Бюро ЦК ВЛКСМ высказывается за такую систему работы завод-школы, при которой производственная работа, теоретическая учеба и общественная деятельность соединяются в одно целое, исходя из плана развития са-

мого предприятия, его рационализации, борьбы с потерями, обще-хозяйственных и политических задач.

2. Завод-школа, проводящая на практике соединение производственного труда с теоретическим обучением и общественно-политической работой всех рабочих, осуществляет на расширенной основе принципы школы фабзавуча, за которую вел многолетнюю борьбу комсомол. Строительство завод-школ вовсе не отрицает необходимости дальнейшего быстрого развития школ фабзавуча. Наоборот, школа фабзавуча, через которую является в производство пролетарский молодежь, должна являться основной базой и составной частью завода-школы.

3. ЦК комсомола отмечает возможные опасности в деле развертывания завод-школ, заключающиеся, с одной стороны, в пренебрежении и недооценке обще-

технической теории, к сведению теоретического обучения к простейшим комментариям и к утилитарно-прикладным упражнениям (Гастев), а с другой стороны, к механической пристройке техникумов и вузов к заводу без органического соединения производительного труда с теоретическими занятиями. Комсомольские организации, давая решительный отпор Гастевской установке при организации предприятий-школ, в то же время, рассматривая как положительное явление строительство новых открываемых вузов, техникумов при предприятиях, должны принимать все меры к тому, чтобы их пристройка к заводам постепенно перерастала в завод-школу.

4. ЦК ВЛКСМ, считая возможным немедленный перевод 2-3 образцовых предприятий-школ в разных отраслях промышленности на 6-часовой рабочий день с целью форсированной подготовки кадров и изучения опыта этих предприятий, отмечает срочную необходимость технико-экономической проработки с соответствующими органами ВСНХ и НКТ **всей проблемы перехода учебно-производственных предприятий на 6-часовой рабочий день**. В тех предприятиях, где по экономическим соображениям введение 6-часового рабочего дня невозможно, высказаться за введение варианта трехдневки (Шаубер) для перехода в настоящий момент предприятий на положение заводов-школ.

5. ЦК ВЛКСМ, соглашаясь с решением ВСНХ об организации заводо-школ, вместе с тем ставит вопрос перед ВСНХ об организации в ближайшее время

не менее 2 заводо-школ в каждой из основных отраслей промышленности. При этом организация заводо-школ должна проводиться не только в крупных столичных городах, но захватить и другие пролетарские центры, имеющие крупные предприятия.

6. Ввиду исключительной важности всей работы, связанной с организацией заводо-школ, Бюро ЦК ВЛКСМ считает необходимым, чтобы Научно-Исследовательский институт воспроизводства кадров ВСНХ СССР, а также и оперативные органы ВСНХ СССР занялись бы детальной разработкой методических производственных и организационных вопросов и учебно-производственного распорядка в заводах-школах. В проектах строительства новых заводов должны быть учтены требования, вытекающие из учебно-производственных задач (расширение лабораторий, учебно-экспериментальные участки в цехах, специальные помещения для теоретических занятий и пр.).

7. В целях форсированной подготовки инженерно-технического персонала из окончивших и окончивающих факультетов поручить отделу образования и быта разработать мероприятия по распределению компактными группами факультетчиков в заводах-школах или соответствующих цехах.

8. Поручить «Комсомольской Правде» и журналам «Юный Коммунист» и «Комсомольский Агитпропабоник» широко осветить принципиальные установки ЦК ВЛКСМ в вопросе о заводах-школах и систематически опубликовывать практический опыт в этом деле.

Утверждено Бюро ЦК от 10/II 1930 г.

О приспособлении работы комсомола к условиям непрерывной производственной недели

1. ЦК констатирует, что большинство комсомольских организаций **неудовлетворительно** готовилось к переходу на непрерывную производственную неделю и не сумело овладеть боевыми темпами работы в новой обстановке. На отдельных предприятиях имеет место: **значительное отставание работы ячеек от темпов непрерывки**, организационные неувязки в практической деятельности союза, фактические лишения комсомольцев и особенно актива дней отдыха и появление в ячейках на этой основе **нездоровых настроений** и непригодности непрерывки в работе общественных организаций.

2. Производственный принцип в оргстроительстве союза при непрерывке должен быть сохранен **доверку**, с перенесением центра тяжести комсомольской работы на предприятиях в цехи ближе к производственным процессам, в целях теснейшей связи ячеек с массами рабочей молодежи и лучшей ее мобилизации на борьбу за выполнение и перевыполнение контрольных цифр своего производственного участка. В связи с этим, необходимо распространить опыт организации заводских комитетов ВЛКСМ на все крупные фабрики и заводы, **транспортные центры и руиныки**, представляя уставные права ячейкам крупных производственных отделов (цех, пласт, участок) и создавая в их подразделениях (мастерская пролет, уступ, забой и т.п.) **цеховые ячейки** с выделением группировок по низовым звеньям производства; на небольших предприятиях организовать цеховые ячейки по производственным участкам.

Всемерно укреплять существующие смежные ячейки и создавать их там, где непрерывная производственная неделя не нарушает **постоянного** состава смены, добиваясь равномерного распределения комсомольцев по сменам и насыщения ими важнейших производственных участков. Смежные ячейки с непостоянным составом комсомольцев в сменах объединять в одну **уставную цеховую ячейку** с выделением смежных группировок по производственным участкам.

3. ЦК считает целесообразным проводить реорганизацию ячеек, объединяя в них комсомольцев, имеющих единый день отдыха, так как это привело к ослаблению на отдельных предприятиях внимания цеховых ячеек к конкретным производственным задачам и усло-

жило руководство ударным движением. Предложить МК и ЛК проверить и изучить опыт работы группы (3—5) текстильных ячеек Москвы и Ленинграда, уже реорганизованных по принципу единого выходного дня, на тех предприятиях, где имеется **однородный состав станков с одинаковым процессом производства**, не допуская, однако, впредь реорганизации других ячеек по указанному принципу. Через 3 месяца заслушать на секретариате ЦК сообщение о работе этих ячеек.

4. Огромное значение в условиях непрерывного производства для постановки всей работы союза на предприятиях приобретает **система группировок**. Необходимо всемерно укреплять низовую комсомольскую группу на производстве, повышая качество руководства ею. Группировочный аппарат должен превратиться в действительного организатора работы по веревке рабочей молодежи в союз, на основе активизации ее в борьбе за выполнение профпланов, в кратчайший срок **организованно оформит группы**, исходя из производственных особенностей предприятия, обеспечить **выборность группировок** и возможность систематического обсуждения каждой группой **всех важнейших обще-политических, партийных, комсомольских и хозяйственных вопросов**.

5. Во всей системе союзного руководства на предприятиях должна быть обеспечена **максимальная гибкость** организационных форм и методов работы. Необходимо распределить всю деятельность ячеек и комитетов на **конкретные участки (сектора) работы**, объединения вокруг них инициативные группы, низовой актив союза и специалисты.

ЦК, предлагая комсомольским организациям руководствоваться при переходе на систему секторного положения ЦК о комитетах ВЛКСМ на предприятиях, особо подчеркивает, что реорганизация сама по себе не обеспечивает успешного выполнения поставленных перед союзом **очередных задач без насыщения организационных форм конкретным содержанием**, направляемым на осуществление ячейками **быстрейшего поворота лицом к производству**.

Исключительно важное значение приобретает в связи с этим постановка изучения и своевременное ра-

спространение положительного опыта рационализации комсомольской работы в условиях непрерывки. Необходимо создавать кабинеты комсомольской работы на крупных предприятиях, организовать бригады для изучения опыта, привлекая к этому делу квалифицированных кадры комсомольского актива. Вопросы приспосабливания союзной работы к условиям непрерывки надо шире и глубже ставить в комсомольской печати.

6. Необходимо установить **календарную плановость** и жесткий регламент в комсомольской работе, увязав ее с работой всех общественных организаций на предприятиях, сократив при этом до минимума созыв заседаний и собраний. Календарь общественной работы должен быть построен по принципу «скользящей шкалы» с **непостоянными для каждого месяца днями собраний и заседаний**; необходимо установить постоянство дней отдыха актива и комсомольцев. Считая **необязательным** посещение активом и комсомольцами в дни отдыха собраний и заседаний, ЦК предлагает организовать использование выходных дней для повышения теоретической квалификации, технических знаний и общеобразовательного уровня комсомольцев и особенно актива. Необходимо добиться **полной заменяемости** руководящих кадров ячейки в дни отдыха работающих на производстве активом, что предполагает также некоторое расширение руководящих органов ячеек. В связи с этим считать целесообразным во время предстоящих переизборов бюро ячеек провести соответствующее расширение их состава.

Для комсомольцев, пропускающих собрания в дни отдыха, организовать проработку вопросов, стоявших в повестке дня на **специальных совещаниях**, обеспечив вынесение ими предложений по обсуждаемым вопросам, с последующей проработкой этих предложений на бюро ячейки.

7. Работу клубов в условиях непрерывки надо перестраивать таким образом, чтобы она способствовала разрешению производственных задач и лучшей организации отдыха рабочих и рабочей молодежи. Подчинить культуру **производственным мероприятиям**: рационализаторский поход, борьба с потерями, месячник ударных бригад и т. п., художественно их оформляя, повышая значение культуры как **массового агитатора в борьбе за выполнение контрольных цифр предприятия**.

Проявить инициативу и оказывать помощь в строительстве новых и укрупненных клубов, в создании на предприятиях, в жилищартиществах, общежитиях, рабо-

чих казармах красных уголков и клубных комнат, увязывающих свою работу через культурорганизаторов с деятельностью заводского клуба. Распространить на все предприятия оправдавший себя на практике опыт выделения **групповых организаторов отдыха молодежи**. Организовать обслуживание культурой обеденных перерывов и времени ожидания смел. Шире практиковать организацию коллективных просмотров театральных и киноспектаклей, экскурсий и т. п. с привлечением семей молодежи; организовать коллективное питание. Следить за использованием с наибольшей эффективностью отпускаемых на культуру средств, в частности признать целесообразным объединение культурных мелких ячеек в укрупненных клубах.

Особое внимание уделить охвату массовой культурой и сетью комсомольского политпросвещения **новых кадров** рабочей молодежи, руководствуясь решениями декабрьского пленума ЦК.

8. ЦК обязывает ячейки предприятий, готовящихся к переходу на непрерывное производство, принять активное участие в подготовительной работе, проявив **свою инициативу** в практическом осуществлении мероприятий партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций. Необходимо широко развернуть **пропаганду непрерывки** в массах комсомольцев и рабочей молодежи, вооружив их против вылазок классового врага на этом фронте.

Перераспределить комсомольцев по цехам с учетом необходимости **наиболее полного охвата ими решающих участков производства**, организовать работу по укрупнению ударных бригад с целью предупреждения их распада.

Обеспечить своевременный перевод школ ФЗУ на непрерывное производство и сменную работу, приняв участие в наборе, переквалификации и распределения по цехам новых кадров рабочих и рабочей молодежи.

Создать **ударные группы** по рационализации производственных процессов, общественной работы и приспособлению деятельности, обслуживающих предприятие, учреждений (клуб, библиотека, ясли, столовая и т. п.), мобилизовав «легкую кавалерию» на борьбу с недостатками в практике перевода предприятий на непрерывку.

Комитетам союза обеспечить в этом конкретную помощь ячейкам, организуя бригады актива для длительной работы на фабриках и заводах.

Ответственный редактор М. Назаров

СПИСОК КНИГ, ВЫПУЩЕННЫХ С 1 МАРТА ПО 1 АПРЕЛЯ 1930 Г.

ЮНОШЕСКАЯ И КОМСОМОЛЬСКАЯ ЛИТЕРАТУРА

За генеральную линию

Коптев Н., Комсомольцам о ликвидации кулачества как класса, стр. 31, ц. 8 коп.

Салтанов С., Поворот в политике партии в деревне и задачи комсомола, стр. 31, ц. 7 коп.

История развития общественных форм

Тихомиров М. Н., Феодальный порядок на Руси, стр. 79, ц. 50 коп.

Новинки крестьянской литературы

Юрин С., Гайданцы, роман, стр. 248, ц. 2 руб.

Яровой П., Жизнь цветет, роман, стр. 223, ц. 1 р. 60 к.

Революционное движение России в мемуарах современников

Дмитриева В. И., Так было (Путь моей жизни), стр. 486, ц. 2 р. 50 к.

Серия „Современные государства“

Омский Н., Соединенные Штаты Северной Америки, стр. 62+2, ц. 35 к.

Юношеская библиотека классиков русской и иностранной литературы

Диккенс Чарльз, Жизнь и приключения Николая Никльби, стр. 497+4, ц. 2 р. 75 к., пер. 75 к п.

Вне серий

Абрамов Я., Комсомол, на перевыборы Советов, стр. 44+IV, ц. 15 коп.

Богданов Н., Первая девушка, стр. 256, ц. 90 коп.

Глазов Л., На кого работаем, на кого стараемся, стр. 32, ц. 8 к.

Глазев С., Комсомольская пасха (Как комсомольской ячейке организовать и провести антипасхальную кампанию), стр. 64, ц. 15 коп.

Дандиг, А. С. Соберите лекарственные растения, стр. 48, ц. 12 коп.

Дмитриев Виктор, Дружба, роман, стр. 200, ц. 1 р. 20 к.
Дмитриевский Вл., За интернациональное воспитание, стр. 44, ц. 15 коп.

Дорогин Иван, Хороводы, стихи, стр. 93, ц. 35 к.

Ефимов Д., Золото под ногами, стр. 15, ц. 6 коп.

Иванов И., В поход за агрограмоту, стр. 40, ц. 15 коп.

Иванов К. и Рашал Б., Машино-тракторные станции и комсомол, стр. 80, ц. 15 коп.

Как переделать быт молодежи, стр. 49, ц. 15 коп.

Могучий Н., Гнев Моо-То-они, роман, 2-е издание, стр. 368, ц. 2 р. 25 к.

Новый комсомольский песенник, стр. 183+6, ц. 35 коп.

Семеновский В., Горный туризм, стр. 203+3, ц. 1 р. 90 к.

Снетков Р., Колхоз и комсомольская сельская ячейка, стр. 32, ц. 7 к.

Терентьев Н. и Фейгинсон Н., Комсомольцы-лабораторы, стр. 123, ц. 40 коп.

Устав Всесоюзного ленинского коммунистического союза молодежи, 13-е изд., 32 стр., ц. 5 коп.

Чемоданов В., Наши задачи, Доклад на третьем (январском) пленуме МК ВЛКСМ, стр. 63+1, ц. 20 к.

Шуликов В., Выдвиженец, Роман, стр. 207, ц. 1 р. 45 коп.

Хитаров Р., КИМ на историческом повороте, стр. 80, ц. 25 коп.

Сеннов А., На путях социалистического переустройства сельского хозяйства, 2-е изд. переработанное и дополненное, стр. 95, ц. 18 коп.

ЗАКАЗЫ И ДЕНЬГИ НАПРАВЛЯТЬ: Москва, Центр, Большой Чернаский, 6, издательству „Молодая Гвардия“ и во все отделения издательства

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

24 книжки
в год

на литературно-художественный, общественно-политический,
научно-популярный журнал

Год издания
десятилетий

„МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“

Орган ЦК ВКП(б) и ЦК ВЛКСМ

Отв. редактор—Б. ОЛ. ХОВЫЙ

ЗАДАЧИ ЖУРНАЛА „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“

ознакомление широких слоев молодежи (партийной молодежи, комсомольский актив, передовые слои рабочей и крестьянской молодежи, студенчество, рабфаковцы) с современной художественной литературой; выдвижение новых кадров пролетарских писателей, освещение всех вопросов политической и культурной жизни СССР и заграничи, освещение вопросов труда, быта и коммунистического воспитания молодежи, борьба за генеральную линию партии, против уклонов от нее, против враждебных идеологических течений, против упадочничества и мешанства, систематическое освещение новейших достижений науки и техники; критическая оценка вновь выходящей литературы.

В 1930 ГОДУ В ЖУРНАЛЕ „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“ БУДУТ НАПЕЧАТАНЫ:

I. Романы и повести

Н. АСЕЕВ—Люди станных профессий. Н. БОГДАНОВ—Медь (Цель испытания), роман. А. ИСБАХ—Крушение, повесть. А. КАРАВАЕВА—Рассказы контролщика. М. КОЛОСОВ—Условные рефлексы Кати Астафьевой, повесть. Г. НИКИФОРОВ—Встречный ветер, роман. А. НОВИКОВ-ПРИВ И—Цусима, роман. Н. ОГНЕВ—Три измерения Галерии Липской, окончание. Л. РАХМАНОВ—Плесенный бог, роман. С. СЕМЕНОВ—Наталья Тарпова, роман, т. III. М. СЛ. НИМСКИЙ—Тени, повесть. Н. СМЕРНОВА—Евграфенькино богатство, повесть. К. ФИНН—Земля, роман. М. ШАГИНЯН—Новый роман и др.

II. Повести и рассказы. III. Поэмы и стихи. IV. Очерки. V. Статьи. VI. Литература и искусство. VII. Из прошлого. VIII. Советские дни. IX. Наука и техника. X. Наша трибуна. XI. Литературный фельетон. XII. Критика и библиография.

В КАЖДОМ НОМЕРЕ 112 СТРАНИЦ.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:

На 1 мес.—1 р. 20 к., на 3 мес.—3 р. 20 к., на 6 мес.—6 р., на 12 мес.—11 р. 50 к.

Цена отдельного номера 60 к.

Подписку и деньги направляйте: Москва, Центр, Б. Черкасский, 6, ИЗД-ВО «МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ», его провинциальными отделениями, либо сдавайте на почту.

КОМСОМОЛЕЦ

РАСКАЖИ ВСЕМ

ПИОНЕРАМ И ШКОЛЬНИКАМ

О ДЕТСКОМ ЗАОЧНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

ПИОНЕР И КАЖДЫЙ ШКОЛЬНИК

ВСЕ может узнать

ВСЕ может понять

ВСЕМУ может научиться

если подпишется на **ДЗУ**

Подробный проспект высылается

БЕСПЛАТНО.

Рассчитан на ребят в возрасте от 10 до 16 лет. Дает им коммунистическое понимание окружающей жизни и ее явлений.

Состоит из РАБФАКА, ц. 45 к. и 4 ФАКУЛЬТЕТОВ: Общественно-образовательного—12 курсов, цена 5 р. 40 к.; строительного-технического—9 курсов, цена 4 р.; сельскохозяйственного—5 курсов, цена 2 р.; подготовки детского актива—6 курсов, цена 2 р. 70 ко.

Цена отдельного курса 45 коп.

Подписаться можно на отдельный курс, на факультет или полный университет (цена 14 р. 50 к.)

При ДЗУ имеется **ЗАОЧНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ.**

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: в ОЛПИ изд-ва «Москва», д. Герцена, 10, в

в отделах и магазинах издательства и в учреждениях, в

ПЕРЕВОД НАПРАВЛЯЙТЕ: Москва, 19, Воздвиженка, 10, изд-во «Работник Просвещения».