

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО
КОММУНИСТИЧЕСКОГО
СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

СО Д Е Р Ж А Н И Е

- | | |
|---|--|
| 1. ПЕРЕДОВАЯ. О системе групповой расстановки комсомольских сил на производстве. | 5. С. КУЧЕВИН. Рост партия в комсомоле Западной области. |
| 2. Н. ВИЗГАЛОВ. Оздоровить труд и воспитать крепкие кадры рабочей молодежи. | 6. О проверке выполнения. |
| 3. П. В. Больше внимания работе представителей ВЛКСМ в органах труда. | 7. В. МЫШЛЯНОВ. Система комсомольского учета. |
| 4. ШЕПЕЛЕВ. О состоянии учетно-статистической работы в Сибирской организации ВЛКСМ. | 8. Всем организациям ВЛКСМ.
О пере выборах союзных органов. |

11—12

1 9 3 0

И Ю

МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

16 ЖУРНАЛОВ ДЛЯ

КОМСОМОЛЬЦЕВ,
МОЛОДЕЖИ,
ПИОНЕРОВ,
ШКОЛЬНИКОВ

издает изд-во ЦК и МОК ВЛКСМ

„МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“

С 1 июля открыта подписка на 2-е полугодие

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕОБЩЕГО ЛЕНИНСКОГО
КОМУНИСТИЧЕСКОГО
С О Ю З А МОЛОДЕЖИ

Руководящий двухнедельник ЦК
ВЛКСМ.

Суммирует ценный опыт работы
ВЛКСМ. Информирован о работе ЦК
ВЛКСМ. Необходим каждому активисту
в его повседневной работе.

Цена отд. номера 15 к.

Подписная плата:

на 6 мес.—1 р. 60 к.
" 3 " — 85 к.

МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

Двухнедельный литературно-художественный, общественно-политический научно-популярный журнал.
Орган ЦК ВКП(б) и ЦК ВЛКСМ.

Рассчитан на партийный молодежь, комсомольский актив, передовые слои рабочей и крестьянской молодежи, студенчество, рабфаковцев.

Цена отд. номера 60 к.

Подписная плата:

на 6 мес.—6 р.
" 3 " —3 р. 20 к.
" 1 " —1 р. 20 к.

СМЕНА

Массовый иллюстрирован. литературно-художественный и общественно-политический журнал рабочей молодежи. Орган ЦК и МОК ВЛКСМ. Выходит каждые 10 дней.

Все комсомольцы, вся рабочая молодежь читают свой боевой журнал „СМЕНА“, во-ленински ставящий все основные вопросы работы и жизни молодежи и помогающий их разрешению.

Цена отд. номера 10 к.

Подписная плата:

на 6 мес.—1 р. 60 к.
" 3 " — 85 к.
" 1 " — 30 к.

Борьба Миром

1-е приложение
к „СМЕНЕ“

Иллюстрированный ежемесячник революционных приключений, путешествий и открытий, научной фантастики и изобретений, художественной пропаганды генерального плана.

Цель „Борьбы Миром“—показать величие и красоту эпохи, развернуть увлекательные страницы роста страны строящегося социализма и ее ближайших перспектив, зажечь молодежь огнем борьбы и социалистического творчества.

Цена отд. номера 40 к.

(самый дешевый ежемесячник этого типа).

Подписная плата—„Смена“ с прилож. „Борьбы Миром“—
1 абонем. на 6 м.—3 р. 70 к.
3 м.—1 р. 95 к., 1 м.—70 к.

Библиотека Смены

2-е приложение к „СМЕНЕ“.

Выходит каждые 10 дней. Разбивается на две серии: публицистическую и беллетристическую. Лучшие молодые писатели, поэты, очеркисты.

Подписная плата („Смена“ с приложением „Библиотека Смены“—
II абон.): 6 мес.—2 р. 80 к., 3 м.—
1 р. 50 к., 1 м.—54 к.

„СМЕНА“

с облож. прилож. (III абонем.)
на 6 м.—4 р. 90 к., 3 м.—2 р. 60 к.,
1 м.—94 к.

ИЗВЕСТИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

№ 11-12 (87-88)

Июнь 1930 г.

№ 11-12 (87-88)

О системе групповой расстановки комсомольских сил на производстве

Борьба за выполнение и перевыполнение промфинплана требует перераспределения комсомольцев по цехам с учетом необходимости наиболее полного охвата ими решающих производственных участков. Это очень важная задача, ибо без правильной расстановки комсомольских сил на предприятиях в условиях непрерывки, сменной работы и 7-часового рабочего дня нельзя осуществлять поворот комсомольских организаций лицом к конкретным производственным задачам.

Опыт работы отдельных наших ячеек показал, что вопрос о правильной расстановке комсомольских сил на производстве решается сейчас дальнейшим, более последовательным и смелым перенесением центра тяжести комсомольской деятельности в цех, в низовое производственное звено и созданием в этом низовом производственном звене первичной комсомольской организации — **цехячейки**.

На практике это будет означать примерно следующее: в трансформаторном отделе московского Электростроительного завода выполнение промфинплана развивается на восемь конкретных производственных участков: сборочный, штамповочный, слесарный, деревообделочный, обмоточный, изоляционный и сварочный. Несколько месяцев тому назад рабочую молодежь в трансформаторном отделе объединяла одна уставная комсомольская ячейка, связанная с массами и с производством через сеть группоргов. Сейчас на всех восьми участках создаются цехячейки, с перенесением центра тяжести комсомольской работы из общеотдельского коллектива в цеховые звенья.

Это путь безусловно правильный, потому что он устанавливает низовой производственный участок как основное звено для приложения комсомольских сил и энергии в борьбе за выполнение и перевыполнение промфинплана.

Второй не менее важный вопрос о правильной расстановке комсомольских сил **внутри** ячейки решается сейчас переходом к организации работы по принципу секторов, объединяющих вокруг себя инициативные группы, активы и специалистов, с направлением их основного внимания на укрепление работы в цехе, что уточняет систему комсомольского руководства на предприятиях и способствует привлечению к руководству наибольшего количества людей.

В связи с этими новыми моментами по приспособлению организационных форм и методов работы союза к реконструктивному периоду, некоторыми комсомольскими коллективами на крупных предприятиях поднимается сейчас очень важный вопрос об отмирании системы группоргов в союзном строительстве.

Тезис об отмирании системы группоргов обосновывается следующим образом. Во-первых, уточнение производственных операций и изживание параллелизма в работе отдельных цехов распределяет весь производственный процесс на конкретные производственные участки, имеющие свое хозяйственное руководство и свой промфинплан. В этих низовых производственных звеньях мы берем курс на создание цехячеек, или организуя их вновь или повышая значение комсомольской группы до цехячейки. Следовательно, система группоргов здесь автоматически отпадает. Она становится пройденным этапом в оргстроительстве союза.

Во-вторых, — на предприятиях, где ячейки перешли полностью на секторную систему организации своей работы, где развернулось инициативное движение, группорг неизбежно превращается в любителя-организатора какой-либо конкретной отрасли работы. Следовательно, группорг перестает быть группоргом.

Товарищи с завода «Красный Треугольник» (Ленинград) пишут в ЦК: «Мы, после основа-

Р 20183

тельной дискуссии у себя в организации, стоим на такой точке зрения, что распределение работы по секторам, охватывающее всех комсомольцев конкретным делом, сводит роль группоргов к нулю. Система группоргов становится лишней надстройкой между комсомольцами, с одной стороны, сектором и бюро ячейки — с другой.

Наблюдаются ли указанные выше моменты в жизни, в практической работе? Безусловно.

На примере трансформаторной ячейки Электроставода мы уже показали, как группа перерастает в ячейку.

На многих наших предприятиях действительно не редки факты, когда группорг превращается в организатора какого-нибудь конкретного дела.

На фабрике «Красный Восток» в Москве комсомольская группа швейно-трикотажного цеха превратилась в ударную бригаду по борьбе с браком. Организовал это дело группорг.

На заводе «Красный Треугольник» в Ленинграде значительная часть группоргов (звеноргов) являются организаторами отдельных инициативных групп по различным вопросам хозяйственно-культурного строительства и т. д.

Но достаточно ли всех этих фактов для утверждения тезиса об отмирании системы группоргов и оргстроительства союза? Мы думаем, что недостаточно. **Мы считаем, что предложение о ликвидации системы группоргов является ошибочным.** Сейчас нужно говорить о всемерном укреплении работы низовой комсомольской группы на производстве, о всемерном улучшении качества руководства ею.

Попытаемся это доказать. Надо использовать в комсомольской практике богатейший опыт, накопленный партией в организационной работе. Партия не отказывается от групповой системы расстановки партийных сил на производстве. Наоборот, в одном из своих последних постановлений о перестройке партработы на предприятиях Московский обком партии предложил, в целях действительного улучшения партработы в цехе, «**приступить к созданию треугольника (мастер, профуполномоченный, парторг) в тех низовых производственных единицах, где имеется хозяйственное руководство (мастер или бригадир), и перестроить партгруппы также по принципу бригады, агрегата, комплекта и т. д.**»

Мы должны здесь, в низовом производственном звене, обязательно создавать в помощь партгруппе **комсомольскую группу** во главе с групповым организатором молодежи. Там, где позволит количественный состав группы,

ее значение можно, конечно, повышать до ячейки, но ячейку нельзя создать из 3-5-7 комсомольцев. Следовательно, здесь остается комсомольская группа как первичная организация союза на данном производственном участке.

Обязательно нужно уточнить обязанности группорга — чем должна заниматься группа, что должен делать, в частности, группорг. В этих вопросах необходима полная ясность, ибо до сих пор у нас не было **четкого определения** обязанностей группорга и объединяемой им группы. В каждой ячейке по-разному понимались и понимаются сейчас роль и обязанности группорга.

В большинстве случаев группорг представляет собой тип «универсального» активиста. Примерно, на Электроставоде комсомольский комитет определил роль группорга как «организатора низовой комсомольской инициативы по всем вопросам союзной практики». **Это определение не точно, а следовательно, и неправильно.** Поэтому группорг у нас занимается всем, чем угодно, и ничем как следует.

Проходит месячник кооперации — группорг получает соответствующее задание; об является десятидневник по ликвидации неграмотности — группорг учитывает неграмотных; в других местах он «изучает» настроения беспартийной молодежи; в третьих — занимается организацией различных культурных дел и т. п. По меткому выражению одного руководящего комсомольского работника, группорг у нас сейчас «и швец, и жнец, и в дуду игрец» и, — добавим мы от себя, — фактически ничего не делает.

Не случайно поэтому во многих организациях группорг, не зная своих обязанностей и не желая быть «безработным» в ячейке, берется за любое конкретное дело и организует его вместе со всей группой. Отсюда песня «о группорге, который перестал быть группоргом».

Определяя задачи комсомольской группы, неплохо опять будет позаимствовать опыт партийной работы. Задачи работы партгруппы определены очень четко. В основу деятельности партгруппы положено «повышение практического участия коммунистов и рабочих в организации производства (ударничество, социальное соревнование, труддисциплина, борьба с браком, с простоями, изобретательство и т. п.), вовлечение рабочих в ряды партии и проверка выполнения коммунистами «партобязанностей». (Постановление МОК ВКП(б) об организационной перестройке партийной работы на предприятиях.)

Мы считаем, что будет правильной следующая постановка вопроса о роли и задачах ра-

боты организатора комсомольской группы. Группорг должен превратиться из оповестителя о собраниях, из сборщика членских взносов, каким он сейчас по существу является, в действительного организатора работы по вербовке рабочей молодежи в союз на основе ее активизации в борьбе за выполнение и перевыполнение контрольных цифр своего производственного участка. Следовательно, группорг должен быть организационным работником в союзе и ближайшим помощником секретарю ячейки во всей его повседневной практической работе.

Поэтому необходимо в кратчайший срок организационно оформить группы, исходя из производственных особенностей того или иного предприятия, увязав эту работу с перестройкой партийной организации, и обеспечить **выборность группоргов**, установление теснейшей связи группы в целом с массами беспартийной рабочей молодежи, а также возможность систематического обсуждения каждой группой всех важнейших, общеполитических, партийных, комсомольских и хозяйственных вопросов.

Мы особенно подчеркиваем важность задачи **правильного организационного оформления** низовой комсомольской группы. Надо решительно высказаться против не оправдавшей себя на практике попытки реорганизовать систему группоргов, объединяя комсомольцев, имеющих одинаковый день отдыха, по группам. Как правило, такая реорганизация там, где она прошла, **затормозила** осуществление поворота комсомольских организаций лицом к разрешению

конкретных производственных задач, ибо группорг превратился только в культурорганизатора для отдыха молодежи. Группы необходимо создавать, объединяя комсомольцев и молодежь, **работающих на конкретном производственном участке** (смена, цех, звено, переход, этаж, пролет, бригада, комплект, агрегат, уступ, забой и т. п.); только тогда группа будет жизненной и получит возможность действительно не на словах, а на деле включиться в работу по выполнению промфинплана предприятия.

Теперь мы можем сформулировать совершенно отчетливо пути, по которым должна в основном разворачиваться организационная перестройка союза на предприятиях.

Это, во-первых, более решительное и смелое, чем это было до сих пор, перенесение центра тяжести комсомольской деятельности в цех, в низовое производственное звено, с созданием здесь первичной комсомольской организации.

Во-вторых, всемерное укрепление системы групповой расстановки комсомольских сил на предприятиях, с учетом необходимости наиболее полного охвата комсомольцами решающих производственных участков.

В-третьих, переход в организации работы ячеек и ее распределении к секторной функциональной системе; было бы, конечно, хорошо, если бы по затронутым в настоящей статье вопросам поделились опытом своей работы наши фабрично-заводские коллективы и, в частности, сами группорги.

М. Тетерин

Оздоровить труд и воспитать крепкие кадры рабочей молодежи

Проблема подготовки кадров для социалистической промышленности имеет значение не только с количественной ее стороны, но и с качественной. Само собой разумеется, что основным источником, из которого будут черпаться новые людские кадры, является молодежь, обучающаяся в школах ФЗУ и непосредственно работающая на производстве. Физическое состояние молодежи, состояние ее здоровья приобретает в связи с общей проблемой кадров огромное значение.

Но насколько наш молодежь физически здоров, можно судить по произведенному в 1929 г. медицинскому освидетельствованию подростков. Осмотр 1929 года имел в своей работе целый ряд недочетов. Имели место и факты, когда местные профессиональные и комсомольские

организации совершенно не вели никакой подготовительной работы к медосмотру, ограничиваясь вывешиванием объявлений.

В работе врачебных комиссий представители ФЗМК не участвовали, и осмотр групп молодежи производился в их отсутствие.

Совершенно отсутствовало руководство и ответственность со стороны страховых касс, которые по существу должны положению должны были обеспечить комиссии квалифицированными медицинскими и техническими работниками и участвовать в работе по переводу с тяжелых и вредных работ на менее вредные и легкие, а также направлять в дома отдыха и санатории. Но этого страховка не делали.

Несмотря на ряд перечисленных недочетов и на сравнительно краткий срок проведения мед-

освидетельствования; все же проведенная кампания по медосмотру рабочей молодежи выявила ряд тревожных симптомов по состоянию фи-

зического здоровья нашей молодежи на сегодняшний день, о чем свидетельствуют следующие данные:

Показания врачебных комиссий

Название областей	Прошло медосв.	Из них здоров.	Нужд. в до.	Нужд. в кур. и сан.	Нужд. в амб. в диспансер.	Пер. на др.	Дополн. отгул.	Разн. предприятия
1. Бур.-Монг. респ.	453	229	70	22	32	—	—	—
2. Западная обл.	5579	2386	1385	143	674	52	34	194
3. Немреспублика.	174	79	65	10	40	—	—	—
4. ЦЧО	4850	1863	1541	134	1026	77	26	149
5. Дагестан.	373	107	114	28	65	2	6	—
6. Северный край	2694	1967	511	126	416	47	49	10
7. ДВК	6070	2094	1431	294	899	22	—	312
8. Татареспублика.	3423	315	669	58	1631	19	—	—
9. Н.-Волжский край	810	328	353	77	302	12	—	129
10. Ср.-Волжский кра	7414	3139	1366	247	1585	22	153	36
11. Сибирь	5698	3411	1213	453	1489	57	287	—
12. Ивановская	1126	686	171	116	274	—	—	19
13. Киргизия	15	2	3	—	10	—	—	—
14. Карелия	340	194	119	27	108	—	—	—
15. Крымская	2450	1350	—	—	1100	1	—	—
16. Акмолинская	132	81	9	5	36	1	—	—
17. Урал	4979	2938	—	—	—	128	—	—
Итого	46580	21169	9020	1740	9687	440	555	849

Из приведенных выше данных видно, что средний процент заболеваемости подростков равен 55.

Заболеваемость подростков, главным образом, падает на малокровие, сердечные болезни, туберкулез и неврастению; так, например, по Дальневосточному краю из 6070 подростков, пришедших на медосвидетельствование, оказалось 3976 больных, из них: страдающих малокровием — 1801 чел., заболеванием сердца — 528 чел., неврастенией — 568 чел., заболеванием дыхательных путей — 468 чел., туберкулезом — 202 чел., прочими болезнями — 1130 чел.

По другим областям наблюдается такая же картина. Какие же причины такой жуткой картины? Почему болеют подростки на предприятиях?

Ошибочным является попытка искать объяснения в столь большой заболеваемости подростков в производственной перегрузке, как это пытаются утверждать некоторые товарищи. Действительные причины этого кроются в том,

что наша молодежь, учащаяся в школах ФЗУ и работающая на предприятиях, имеет чрезмерную общественную нагрузку, ячейки же комсомола почти не учитывают того, что подростки учатся, работают на производстве и, кроме того, готовят уроки на дому. Перегрузка общественной работой вызывает ненормальную утомляемость у подростков и как следствие ведет к разным заболеваниям.

Однако основной причиной, по нашему мнению, являются плохие бытовые условия подростков. Живут в тесных, находящихся в антисанитарном состоянии помещениях как в семье, так и в общежитиях.

Так, например, материал обследования чувской (Урал) школы ФЗУ указывает на крайне антисанитарное состояние общежития: в комнате, величиной в 5½ кв. метров, стоят 8 кроватей, воздух тяжелый, комната темная, белье сушится в коридорах. Примерно в таких же условиях, за исключением небольшого процента, находится и другая часть подростков.

Влияет на здоровье подростков недостаточное и несвоевременное питание, так как горячие завтраки введены только в ФЗУ, но и то не везде и не для всех подростков, а по степени нуждаемости.

Ценность медосмотра рабочих подростков, главным образом, заключается в его реализа-

ции, а между тем постановления врачебных комиссий о направлении в санатории, курорты, дома отдыха, на амбулаторное лечение и т. д. больных подростков очень часто остаются лишь на бумаге. Вот некоторые данные, характеризующие степень реализации заключений врачебной комиссии.

Название областей	Назначено ВК			Отправлено					
	Сан.	Д/о.	Амб. леч.	Сан.	%	Д/о.	%	Амб. леч.	%
ЦЧО	134	1541	1026	39	29,1	422	46,9	804	78,4
Северная	126	511	416	39	31,0	187	36,6	345	82,9
Татария	58	669	1631	19	32,8	272	40,7	481	29,5
Н. Волга	77	358	302	27	35,1	125	35,4	270	89,4
Сибирь	453	1313	1489	348	76,8	654	49,8	582	39,2
Крымская	—	1100	—	15	—	300	27,3	—	—
Итого	848	5492	4864	487	41	1960	39,3	2482	65,85

Приведенная для иллюстрации таблица по 6 областям показывает, что постановления врачебных комиссий выполняются весьма неудовлетворительно.

Сейчас, для того чтобы улучшить здоровье подростков, мы предлагаем принять срочные профилактические меры.

В первую очередь реализовать постановления заключения врачебной комиссии, поставить перед соответствующими общественными и советскими организациями профсоюзов, здравоохранения и соцстраха вопрос об увеличении процента отправки подростков на курорты, санатории и в дома отдыха.

Перед органами здравоохранения нужно решительно поставить вопрос об улучшении быта подростков и внедрении среди них знаний личной и общественной гигиены.

Периодически проводить обследование комсомольскими организациями бытовых условий подростков в целях устранения тех или иных недочетов. Кроме этого, хорошо будет, если комсомольские ячейки будут правильно распределять общественные нагрузки фабзавучников, не взваливая на одних всю работу, а других оставлять почти ненагруженными общественной работой; должно быть равномерное распределение общественных нагрузок.

Когда эти основные мероприятия будут проведены в жизнь, мы можем с уверенностью сказать, что кадры молодежи будут своевременно подготовлены и смогут приступить к работе физически здоровыми рабочими.

И. Визгалов

Больше внимания работе представителей ВЛКСМ в органах труда

В период борьбы за выполнение пятилетнего плана народного хозяйства, в период, когда идет новое строительство промышленности, переоборудываются и расширяются старые заводы и фабрики, когда в целях большей продуктивности предприятия переходят на 7-часовой рабочий день и непрерывную производственную неделю, когда создаются все новые и новые совхозы, когда сельское хозяйство от старых форм индивидуальной обработки земли переходит к новым—общественным способам,— проблема подготовки кадров для промышленности и других отраслей народного хозяйства является наиболее актуальной и острой проблемой.

Воспроизводство квалифицированной рабочей силы будет идти в значительной степени за счет вовлечения в производство подрастающего поколения пролетариата. Но чтобы молодежь вполне смогла заменить старых производителей — квалифицированных рабочих, она должна быть физически здоровой, квалифицированной и политически и технически развитой.

Выполнение этой основной задачи, правильная подготовка людских кадров будет зависеть от того, насколько будет проявлено внимание со стороны представителей ВЛКСМ в органах труда и самих органов труда в целом к делу охраны труда молодежи, изучению условий ее труда в промышленности при работе с сокращенным рабочим днем, конвейерной системе и функциональной работе, подготовке из молодежи квалифицированных рабочих через школы ФЗУ, ШУМП, стройуча, совхозуча, ШКМ, через разные курсы, школы рабочего юношества и т. д.

Несмотря на серьезность задач, стоящих перед местными организациями ВЛКСМ, последние все же недостаточно уделяют внимания этой отрасли работы. Совершенно не контролируют работы выделенных представителей. Наблюдается разнорядность в самом количестве представителей и ассистентов по отдельным республикам и областям; так, например, в Крымской АССР имеется 44 чел., а в таких промышленных областях, как Ивановская, Нижегородская, — по 3-4 чел. В некоторых областных отделах труда (не считая окружных) имеется всего по одному представителю, а в Уральском облототделе труда совершенно нет.

Недостаточно внимание со стороны организаций ВЛКСМ к подбору представителей в органы труда, частая переборка с одной работы на другую ведут к значительному снижению качества их работы. 90% всех платных представителей пришло на работу в органы труда в течение 1929 года, из них большинство во второй половине прошлого года.

Всех представителей ВЛКСМ, штатных и внештатных ассистентов по СССР имеется 280 чел.

Единственным плюсом со стороны организаций комсомола является хороший классовый подбор выделяемых работников: так, из всех платных представителей и ассистентов 90-95% по социальному положению составляют рабочие и члены партии.

Органы труда, не в меньшей мере заинтересованные в постановке на должную высоту работы с молодежью, относятся к работе представителей ВЛКСМ далеко недостаточно, очень часто совершенно не знают функций и обязанностей представителей. Так, например, Наркомтруд РСФСР запросил сведения о количестве представителей и штатных ассистентов, занимаемых должностях и т. д. НКТ Чувашской АССР сообщил: «Работающих членов ВЛКСМ в Наркомтруде и страхкассе 2, из них одна девушка». По прочтении этой строчки, положение представляется как-будто бы и хорошим, но дальше говорится: «В Наркомтруде Степанов Н. С., член ВЛКСМ с 1925 г., из крестьян, принят на должность регистратора биржи труда с 1/X—29 г., а с 20/XI переведен на должность счетовода-делопроизводителя с увеличением заработка с 35 до 40 руб. В Чувашстрахкассе Богоявленская А. И., член ВЛКСМ с 1921 г., служащая, мещанского происхождения, работает в качестве конторщицы с окладом в 45 рублей, с работой справляется». Этот факт свидетельствует о том, насколько несерьезно подходят местные органы труда и организации ВЛКСМ к выделению и работе представителей и насколько они недооценивают работников по труду молодежи.

Едва ли следует доказывать, насколько важна задача повышения квалификации работников по труду молодежи, органическая увязка их работы с общей работой по труду, а между тем сами органы труда не пытаются привлекать их к общей работе, не пытаются и повысить их

квалификацию. Существующие курсы по повышению квалификации как при областных отделах труда, так и в центре имеют в своем составе работников ВЛКСМ чрезвычайно недостаточный процент.

К недостаткам в работе представителей и штатных ассистентов относится также и пестрота в смысле занимаемых должностей в органах труда; так, например, на Украине представитель ВЛКСМ является членом коллегии НКТ, а в автономной республике (Чувашская) за работника ВЛКСМ считают конторщика-делопроизводителя, работавшего в НКТ. Такое же явление имеет место и в отношении оплаты представителей, зарплата которых колеблется от 40 до 250 рублей. Крупнейшим недостатком является и то, что молодежные работники по своей далеко недостаточной подготовке упускают из виду ряд важнейших вопросов по организации труда молодежи в промышленности и отдельных отраслях народного хозяйства (сельское хозяйство, строительство, сезонные работы, кустарная промышленность и т. д.).

Следует разъяснить ячейкам ВЛКСМ необходимость обязательного выделения работников из молодежи и комиссии охраны труда на предприятиях. С наиболее крупных предприятий выделять ассистентов по труду, прикрепляя их к камерам инспекции, как к правой, так и специальной (санитарно-технической), и, не ограничиваясь только выделением, необходимо, конечно, вести контроль за проводимой работой ассистентов и представителей молодежи в органах труда, с одной стороны, и, с другой — проводить тщательный инструктаж в области их работы по труду.

VII пленум ЦК ВЛКСМ определил большие задачи по массовой экономической работе среди рабочей и батрацкой молодежи, которые должны лечь в реконструктивный период в основу работы наших организаций комсомола на местах и молодежных работников в органах труда. Надо приспособить все вопросы организации юношеского труда к задачам реконструктивного периода, надо проявлять больше бдительности к запросам молодежи и вообще ко всей экономической защитной работе молодежи в городе и селе (постановка правильного обучения подростков, выполнение брони, норм охраны труда, соблюдение рабочего дня, недопуск к ночным и сверхурочным работам, работам по переноске и подьему тяжестей, недопуск подростков в запрещенные законом вредно-горячие цеха, выдача спецодежды, нейтрализующие веществ, соблюдение выходных дней, от-

пусков и т. д.). Надо решительно бороться со всякими бюрократическими извращениями трудового законодательства по труду молодежи. Ни о каких отступлениях, ведущих к ухудшению условий труда несовершеннолетних, сейчас не может быть и речи. Должно быть не на словах, а на деле твердое проведение законодательства; это должен помнить не только отдел труда, представители молодежи, но и каждая ячейка ВЛКСМ. Пора отбросить безразличие, недооценку этой весьма важной по своему характеру работы и добиться того, чтобы внимание всех организаций было приковано и к мелочам охраны труда.

В реконструктивный период, когда в производстве вводится новая техника, устанавливаются новые машины, организуется труд рабочего на новых началах, — введение конвейера, поточной системы, функциональной работы по методу расчлененных операций среди рабочих. Все это требует гораздо лучших условий труда для рабочих — постановки правильной организации труда применительно к их работе не в сторону ухудшения, а улучшения. Поэтому задачи стоят огромные, надо только включиться целиком в эту область работы, участвовать в составлении и реализации планов по технике безопасности и охране труда, бороться с травматизмом (несчастными случаями), выявлять причины роста их и стремиться к сокращению путем введения ряда мероприятий в производственном процессе, изучать условия труда молодежи во вредно-горячих цехах, нет ли роста заболеваемости и причины порождения их, а отсюда и принятие профилактических мер и мер к большей пользе подрастающего молодняка в дома отдыха, санатория, курорты и т. д. Все поставленные вопросы не исчерпываются основными моментами, перечисленными нами в области экономической защитной работы; вопросы могут возникать и другого порядка, потому что в каждой отрасли производства есть свои особенности — специфические условия, а отсюда вывод, что ко всем вопросам организации труда молодежи требуется сосредоточить внимание. В дальнейшем следует измерять так, что та ячейка ВЛКСМ или представители комсомола в органах труда, или органы труда в целом, кои будут в плановом порядке систематически заниматься этими вопросами, про них можно будет сказать, что они всерьез, на деле приступили к реализации постановления VIII съезда профсоюзов и VII пленума ЦК ВЛКСМ, усвоив целиком задачи, поставленные в реконструк-

тивный период в области организации труда молодежи в производстве.

Итак, отставания, проявления хвостизма, работы от случая к случаю, как это имело место сплошь и рядом по труду молодежи, не должно быть, и надо с этим решительно бороться.

Улучшение всей этой работы еще будет зависеть от того, если местные организации ВЛКСМ совместно с органами труда перестроят работу представителей и штатных ассистентов применительно к этим, на наш взгляд сейчас актуальным, задачам. Надо добиться и того, чтобы организации комсомола выделяли в органы труда (там, где невозможно иметь постоянного платного работника ВЛКСМ) работников молодежи по совместительству — представителей ассистентов.

Поскольку существовавшая сеть внештатных ассистентов себя оправдала, необходимо на местах ее значительно расширить как при промышленных, так и сельских районах, предоставив им право самостоятельно делать предписания при обследовании и этим самым дать им больше самостоятельности и ответственности.

Для обеспечения работы внештатных ассистентов (общественников) по труду молодежи, так как они работают на производстве, позаимствовать пример Закавказского наркомтруда, где данные работники освобождаются с производства 1 раз в неделю, и практиковать это в других местностях Советского Союза.

Необходимо при органах труда, биржах труда и камерах инспекции создать постоянный кадр общественного, добровольного актива из среды рабочей молодежи, разбив на группы по безработице, охране труда, ученичеству и ку-

старной промышленности, прорабатывать с каждой из этих групп вопросы, подлежащие изучению, использовать этот общественный актив по обследованиям своего сектора, к которому они прикреплены, привлекать к участию разбора конфликтных дел и заявлений по ученичеству, труду молодежи, привлекать для участия и «легкую кавалерию». Надо обрабатывать производственным активом, впоследствии из них делать передвижку на постоянную работу, заранее квалифицируя и подготавливая кадры по труду.

Необходимо также поднять теоретический уровень знаний всех работников молодежи по труду путем организации при органах труда специальных краткосрочных курсов для них, а также и включения в общую сеть уже имеющихся курсов для повышения квалификации работников молодежи по труду.

Кроме этих мероприятий, нужно также добиться организации при крупных предприятиях, клубах и домах коммунистического просвещения молодежи дежурства в виде постоянной консультации для взрослых и рабочей молодежи по вопросам ученичества, охраны труда, социального страхования и пр. Это больше приблизит рабочую молодежь к участию в производстве и поставит все эти актуальные задачи под контроль рабочих масс и в первую очередь самой рабочей молодежи.

Вот по существу те основные задачи, от выполнения которых будет значительно улучшено содержание работы по труду молодежи.

Не ослаблять внимания этому огромному участку работы.

И. В.

О состоянии учетно-статистической работы в Сибирской организации ВЛКСМ

1. Общая характеристика состояния учета

Насколько неудовлетворительно ведется учет наличного состава комсомольцев, можно судить по тому, что Сибкрайком ВЛКСМ до сих пор, а сейчас уже 6/IV, не имеет никаких сведений о количественном и качественном составе на 1/1 1930 г. следующих комсомольских организаций: Канской, Кузнецкой, Красноярской, Ойратской, Томской и Хакасской. Совершенно недопустимое положение имеется в Канской организации, которая начиная с 1/X 1928 г.

совершенно не представляет никакой статотчетности, — крайкому приходится пользоваться сведениями на 1/X 1928 г.

Представляемая в крайком ВЛКСМ отчетность страдает неточностью, имеются значительные расхождения в цифрах, ошибки, на которых опять-таки исправления от ОК ВЛКСМ не поступают. Эти исправления вносятся самим статотчетником, что нельзя признать правильным, ибо в действительности это не исправление, а подгонка цифр.

2. Постановка учета комсомольцев в ячейках и в комсомольских комитетах

Та структура построения учета, которая в данное время существует в комсомольской организации, не только не способствует укреплению постановки учета, а, наоборот, ведет к ухудшению и ослаблению его.

Разве можно добиться точной и правильной постановки учета, когда учетные карточки хранятся в райкомах, а в ячейках процветает сплисовая система?

На деревенскую организацию ВЛКСМ учетные карточки хранятся в окружкоме, а в деревенских ячейках, и даже райкомах, опять-таки ведутся списки, тогда как в интересах дела следовало бы по примеру парторганизаций передавать количественный учет в райкомы.

Сверки данных ячеек с данными райкомов и окружкомов на наличный состав комсомольцев не производится, да ее, по существу, не требуют ни крайком, ни окружкомы. В результате это ведет к накоплению в организации «мертвых душ». В одной лишь Ачинской организации при составлении отчетности на 1/1 — 30 г. оказалось в действительности на 1610 комсомольцев меньше, причем сам окружком не знает, куда делись эти комсомольцы.

При передаче количественного учета на наличный состав комсомольцев из Минусинского ОК в райкомы оказалось тоже около 2000 «мертвых душ». Спрашивается — как же после этого крайком и окружкомы могли правильно руководить работой по регулированию роста и социального состава комсомольской организации, коль они имеют неточные, а подчас дутые цифры?

3. Руководство со стороны крайкома ВЛКСМ постановкой учета на местах

Нужно прямо признать, что руководство со стороны крайкома ВЛКСМ учетно-статистической работой на местах отсутствовало. В течение нескольких лет крайкомом ни разу не было произведено специального обследования о постановке учета. Никаких курсов, совещаний, вызовов с докладами о состоянии учета не практиковалось. Письменное руководство выражалось лишь в посылке указаний на допущенные ошибки статотчетности, а таких указаний, в которых бы давались советы, как наладить постановку и ведение количественного учета, не было.

Взять хотя бы такой вопрос, который играет не маленькую роль в деле укрепления учета,

как создание стаатива. Для разрешения этого вопроса крайком почти ничего не сделал, а ведь к этому именно и надо сейчас подходить, ибо при тех штатах, которые имеются в комсомольских комитетах, вести учет чрезвычайно трудно. Поэтому нужно немедленно взяться за выделение в крупных ячейках специальных учетчиков, а в райкомах и окружкомах внештатных инструкторов по учету.

Слабо руководство и в самом аппарате (со стороны орготдела). Ведь, несмотря на хаотическое состояние учета, орготдел не удосуживался подробно информировать крайком об этом, а ограничивал свою деятельность в этой области только тем, что в случае непредставления каким-нибудь окружкомом статотчетности ставил вопрос об этом или на секретариате, или на бюро для наложения взыскания — и только.

Статразработки ведутся бессистемно, без всякого плана, процветает система скоропалительных заданий со стороны работников крайкома.

В сборе и обработке статматериала нет централизованности: так, материал о сети политпросвещения собирается и обрабатывается агитпропотделом и т. д. Участие статработника в той или иной разработке заключается только в том, что он составляет цифровые таблицы, а изучение, анализ этих цифр производится информатором. Получается разрыв. Правда, это объясняется загруженностью статработника: ведь ему, помимо статистики, приходится вести учет окружного актива, писать путевки, производить выдачу комсомольских билетов и т. д. Тем не менее, если мы хотим иметь такой стаатипарат, который бы сигнализировал, предупреждал всякие нездоровые процессы, которые могут быть и в области роста и регулирования социального состава и в работе по политпросвещению и т. д., то нужно будет разгрузить статработника и дать ему возможность заниматься исключительно статистическими работами, не ограничивая его деятельность только составлением таблиц, но и изучением цифровых материалов. Необходимо статработника привлекать на заседания крайкома, привлекать его в бригады по обслуживанию и пр.

4. О статотчетности, установленной ЦК ВЛКСМ

Собственно говоря, я буду здесь говорить не о всей статотчетности, а лишь по одному вопросу — о качественном составе организации. Нужно сказать, что в этом вопросе есть большая нечеткость, которая имеет решающее зна-

чение при намечении задач. В партийной статистике классовый состав организации определяется двумя основными показателями: социальным положением (определяющимся основной профессией до вступления в партию) и родом занятия (определяющимся тем родом занятия, которым в данное время товарищ занят). Ничего подобного нет в комсомольской статистике, там существует только социальное положение, которое с одинаковым успехом позволяет относить к промышленным рабочим и рабочим, которые все время непрерывно работают на производстве, и тех рабочих, которые по своей профессии до вступления в комсомол были рабочими, но в данное время уже не работают на производстве. Такая группировка по социальному положению скрывает, затушевывает действительное состояние роста за счет производственных рабочих.

Недавно орг.-инстр. отделом крайкома ВЛКСМ послан в ЦК проект инструкции по определению социального положения членов ВЛКСМ, где, по нашему мнению, опять допущена неправильная формулировка в отношении определения социального положения, в частности, отнесения не просто к группе рабочих, а к группе промышленных рабочих.

В проекте говорится так:

«1. К рабочим относятся:

1. Промышленным:

а) Работавшие на производстве или учащиеся в школах ФЗУ, происходящие из рабочих или батраков, еще нигде до этого, кроме физической работы, по найму не работавшие.

б) Работавшие на производстве и в настоящее время безработные, состоящие на бирже труда, происходящие из рабочей семьи.

в) Дети рабочих, до 18 лет, еще нигде не работавшие.

г) Работающие на производстве или учащиеся в школах ФЗУ, происходящие из крестьян бедняков и середняков, а также служащие из семьи рабочих, проработавшие по найму на производстве не менее 2 лет бесперывно.

д) Выходцы из других социальных групп, проработавшие на производстве у станка по найму бесперывно не менее 3 лет» и т. д.

Возьмем другую формулировку, но в отношении отнесения к группе служащих.

«К служащим относятся:

а) Сами служащие в учреждениях.

б) Работающие на производстве менее 3 лет, выходцы из группы прочих.

в) Бывшие служащие, проработавшие менее 2 лет на производстве.

г) Дети служащих, не работавшие нигде».

Других социальных групп мы уже не берем, достаточно и этих двух, чтобы совершенно определено сказать, что инструкция путаная и неверная, ведущая к неправильному отображению качественного состава организации, в особенности ее орабочения.

А ведь надо сказать, что эта путаница в определении социального положения существует уже не первый год, т. к. и в старой инструкции была такая же трактовка определения соцположения. Поэтому со всей уверенностью можно сказать, что те цифры, которые имеет комсомольская организация в отношении своего состава, не отражают действительного состояния качественного состава комсомольских рядов.

Основной вывод из всего сказанного можно сделать такой, что учетно-статистическая работа в комсомольской организации запущена, находится без призора. Собираемые комсомольскими аппаратами статсведения о составе организации не отражают подлинного лица комсомольской организации.

Щепелев

Рост партиядра в комсомоле Западной области

Сильно возросшая активность рабочих масс выражается в росте трудового энтузиазма, в создании новых методов социалистического строительства. Ярким выражением возрастающей политической активности рабочего класса является исключительный темп роста коммунистической партии, в ряды которой стремятся рабочие целыми цехами.

«В соответствии с целями усиленной вербовки в партию рабочих и, следовательно, в

соответствии с основными задачами периода социалистической реконструкции — необходимо в партию вербовать действительно передовые элементы рабочего класса, способные идти в авангарде рабочих масс по практическому преодолению трудностей социалистического строительства, по отпору мелкобуржуазным идейным шатаниям, по всемерному поднятию доверия к партии среди массы рабочих и трудящихся деревни» (из

решений ноябрьского пленума ЦК партии 1928 г.).

В соответствии с этими задачами большое значение должна иметь усиленная вербовка в партию рабочей молодежи, прошедшей серьезную школу комсомола в промышленных предприятиях.

«ЦК ВКП(б) еще раз подчеркивает задачу комсомола в деле пополнения рядов партии, организовав на местах подготовку и переподготовку переростков из рабочих и батраков в целях отбора лучшей части из них для вовлечения в партию».

Однако над выполнением этой задачи парторганизации, в особенности комсомольские ор-

ганизации, работают недостаточно в области роста партияра в комсомоле.

«II пленум обкома ВЛКСМ Западной области особо отмечает ненормальное положение с ростом партияра. Надо сказать, что рост нашей парторганизации не соответствует тому усилению коммунистического влияния во всех органах, которые мы имеем, не соответствует активности масс и настроению рабочих» (тов. Румянцев).

А теперь мы подробно остановимся на состоянии партияра и росте его в комсомоле Западной области.

За истекший год рост и состояние партияра в комсомоле характеризуется следующими цифрами:

Периоды	Член ВКП(б)	Канд. ВКП(б)	Всего	Процент партияра
На 1/I—29 г.	3045	2159	5204	7,9
в %/о	58,5	41,5	—	—
На 1/VII—29 г.	3046	2424	5470	7,6
в %/о	55,7	44,3	—	—
На 1/I—30 г.	2541	2232	4773	6,9
в %/о	53,2	46,8	—	—

Приведенные цифры говорят о том, что партия и комсомол области недостаточно еще работают в повседневной своей практической работе над выполнением решений ноябрьского пленума ЦК партии 1928 г. и последующего решения ЦК партии в области роста партияра в комсомоле, в результате чего мы имеем снижение партияра к составу областной организации ВЛКСМ с 1/I—29 г. на 1/I—30 г. на 1%.

Усложнение задач, стоящих перед комсомолом, требует повышения партияра и качества

партийного руководства комсомолом, однако, вот над этой-то задачей парторганизации еще недостаточно работают.

В результате этого мы имеем резкое и большое снижение партияра к составу парторганизаций, и это снижение идет не за счет деревенских окружных организаций, а за счет промышленных окружных организаций, где бы надо было иметь больший рост партияра, а мы имеем наоборот, снижение партияра в комсомоле. Об этом говорят следующие цифры:

Дата	По области	Брянск	Клинцы	Смол. ОК	Вязем. ОК	Сухин. ОК
На 1/VII—29 г.	15,2%	18,7%	19,7%	16,6%	11,8%	13,7%
На 1/I—30 г.	13,9%	16%	15,5%	8,4%	8,8%	11,6%
Снижение	1,3%	2,7%	4,2%	8,2%	3%	2,1%

По остальным округам мы если не имеем снижения, то весьма незначительное повышение с 1/VII—29 г. по 1/I—30 г., выражающееся в десятых, например: Ржев. ОК на 0,5%, Велико-

Луцкий ОК на 0,1%. В общем рост партияра в комсомоле надо признать весьма неудовлетворительным.

С. Кучевин

О проверке выполнения

«Проверка исполнения, проверка того, что выходит на деле—вот основная и главная наша задача».
(Ленин).

Обобщать, изучать опыт и поднять качество работы по проверке выполнения директив союза было и сейчас является основной задачей в нашей практической работе. Одним из основных недочетов во всей нашей комсомольской работе является слабость выполнения директив.

«Пишутся резолюции, рассылаются директивы, но никто не хочет позаботиться о том, чтобы спросить себя: а как обстоит дело с выполнением этих резолюций и директив, выполняются ли они на деле или кладутся под сукно» (Сталин).

Необходим самый решительный перелом в этом деле. Проверка фактического выполнения должна стать центральной задачей всей нашей организационной практики. Центр тяжести здесь необходимо перенести на инструкторскую работу, на инструктирование мест.

Всяческих обследований у нас в комсомоле проводится бесконечное количество по тем или другим вопросам. Постановка же проверки выполнения упирается, главным образом, в качество нашего инструктирования, в его уровень. Возьмем мы любую окружную организацию Запобласти (хотя Запобласть не так давно сформировалась). Возьмем Великолуцкую организацию—ведь она обследовалась в течение 1927 г. по различным направлениям работы, в 1929 г. обследовалась Ленинградским обкомом и в конце 1929 г. обследовалась Запобкомом, и ни разу ни один инструктор, ни один выезжающий в Великолуцкую организацию товарищ не поставил вопроса о всех тех вопиющих извращениях, которые имели там место.

Поверхностность и формальность инструктирования бьют здесь прямо в глаза. Приведем факт из работы Запобкома. В июле м-це 29 г. посылается товарищ по инструктированию и помощи организации в деле участия комсомола в чистке соваппарата, после чего было вынесено оргбюро Запобласти очень ценное решение об оживлении участия и работы комсомола в чистке соваппарата. Через некоторое время было вынесено второе решение бюро обкома о том, что участие Великолуцкой организации в чистке соваппарата неудовлетворительно, и окружкому было поставлено на вид. Прошло уже 6 месяцев, а обкомол вопросами проверки не занимается, в результате чего нам пришлось

в январе месяце посылать людей в Великолуцкую организацию по этому же вопросу.

То же самое получилось с Брянской окружной организацией в вопросе изучения роста организации. Сидели обследователи в августе месяце 3 недели, а в январе снова по этому же вопросу посылали людей или, что дало обкомолу обследованию работы комсомольцев в сельсоветах? И именно в этом, крайне низком качестве нашего инструктирования лежит сейчас центр вопроса проверки выполнения директив. На это надо обратить сейчас основное внимание.

В практике нашей комсомольской работы необходимо установить систему в инструктировании организаций. Нужно решительно прекратить практику, когда инструктирование сводится к эпизодическим обследованиям организацией, эпизодическим в том смысле, что в промежуток между обследованиями данная организация исчезает из поля зрения руководящей инстанции. Такое инструктирование наших комсомольских организаций приводит зачастую к тому, что в результате повторного обследования организации обнаруживаются те же основные недочеты, которые уже задолго до того были отмечены в резолюциях и директивах по этой организации. Об этом со всей наглядностью показало обследование Великолуцкой организации, Сухиничской окружной организации.

Необходимо также в нашей комсомольской работе взять хороший, я считаю, опыт ЦК партии, в работе ЦК крайкома, обкома, установить непрерывное наблюдение за работой каждой обследованной организации, чего у нас в комсомоле никогда не делается. Прежде всего инструктора ЦК крайкома, обкома должны проводить большую работу в обследованиях организаций по разъяснению директив и решений, выносимых по данным организациям, и по разработке конкретных мероприятий, по их проведению в жизнь.

Эта часть работы, которая у нас в комсомоле не применяется, должна в настоящий момент приобрести огромный размах, т. к. вокруг этой работы, при умелой организации ее мобилизуются все силы обследованной организации. И резолюция ЦК, крайкома и обкома становится благодаря этому действительно истори-

ческим документом в жизни обследованной организации, вызывающим определенный сдвиг во всей работе.

Дальнейшее наблюдение за работой данной организации должно проводиться путем изучения хода выполнения директив ЦК, крайкома и обкома по информационным материалам, а также через периодическое прощупывание работы на месте силами командированных ответственных работников, инструкторов и выезжающими товарищами на места. Эта работа по наблюдению за ходом выполнения директив не должна носить только аппаратный характер. Аппаратным путем такой задачи в жизни комсомольских организаций не разрешить. Необходимым условием ее успешности является, в первую очередь, вовлечение в дело контроля над выполнением директив широких комсомольских масс.

Вокруг контроля над выполнением директив должна быть мобилизована вся армия юнкоров.

Кроме того, на данном этапе комсомольской работы, в деле проверки исполнения директив, необходимо максимальное использование людей, ибо между центром и периферией происходит постоянный и широкий обмен работником.

Мы посылаем на места массу работников как в порядке плановой работы (инструкторские кадры), так и для проведения на местах важнейших хозяйственно-политических кампаний (различные уполномоченные, представители и др. мобилизуемые товарищи по проведению хлебозаготовок). Во время переывборов сельсоветов, весенней и осенней посевной кампании и т. д. с мест приезжает много комсомольцев работников для разрешения различных вопросов, для участия в различных совещаниях и т. д. Каждый из этих работников знаком с практикой местной работы, он знает, когда места приступили к реализации той или другой директивы или вовсе еще не приступили и не получена она на месте. Зачастую беседы с таким товарищем могут дать больше для характеристики выполнения той или другой директивы, того или другого выполнения решения, чем отвлеченный сухой отчет или сводка на 15—20 страницах, не дающий анализа того, как организация проводит выполнение директив и вынесенных союзом решений. Между тем этот опыт работы у нас в комсомоле не используется, и никакой более или менее твердой системы в этом деле нет.

Нам необходимо добиться, чтобы к проверке исполнения директив и решений привлекать членов пленума того или другого комитета, чтобы каждый член пленума даже без приглашения,

по собственному почину, инициативе писал в свой комсомольский комитет о том, когда к тому или другому решению, той или другой директиве приступили места, как вокруг этого дела мобилизуется внимание всей комсомольской организации, и на ряду с этим писал бы о своих практических предложениях в отдельных отраслях работы, — это было бы ценным вкладом в комсомольскую работу вообще и еще больше приблизило бы члена пленума к массе и к работе. Это заставляет каждого члена пленума практически работать над разрешением того или иного решения, той или другой директивы союза, над которой должна работать вся организация в целом и, в первую очередь, комсомольский комитет и каждый в отдельности член пленума. Это будет большой шаг вперед в деле привлечения всех членов пленума к главной и очередной задаче — проверке того, что выходит на деле, и практическому участию в комсомольском руководстве.

Необходимо подчеркнуть, что всю свою работу информстатотдел ЦК крайкома, обкома должен строить под углом зрения проверки выполнения комсомольских директив и, в первую очередь, проверки постановлений бюро и пленума комитета (не сводя, конечно, работу информации только к проверке).

Проверка выполнения директив должна быть поставлена таким образом, чтобы за ходом выполнения важнейших постановлений было установлено непрерывное наблюдение с самого момента вынесения директивы.

На обязанности информстатотделов необходимо возложить собирание и изучение всего материала, характеризующего наиболее важные стороны этого вопроса.

Информотделы и в деле проверки выполнения директив и решений должны играть роль сигнализатора, давая по предварительным данным сообщения и справки о ходе проведения в жизнь той или иной директивы, о подвижности и гибкости продвижения директивы на местах и мобилизации комсомольцев вокруг выполнения данной директивы.

По ряду вопросов, намеченных по плану бюро комитета, информстатотдел может проводить всю проверку по существу, представляя свои выводы на утверждение оргкомиссии, которую необходимо решительно оживить у нас при комитетах, или на утверждение бюро комитета.

Проверка фактического выполнения должна стать центральной задачей и решающим звеном всей нашей комсомольской работы и организационной нашей практики.

Система комсомольского учета

(Златоуст)

Система комсомольского учета в настоящее время требует широкого обсуждения со стороны участработников.

Имея некоторый опыт участработы, я считаю, что старая система учета давно потеряла свою ценность, на это указывает потеря комсомольцев в громадном количестве, примерно, Златоустовская организация комсомола совершенно потеряла с октября 1928 года по октябрь 1929 г. 388 человек. Безусловно, так дальше продолжаться не может. Старая система учета уже отжила.

По-моему, систему учета выдумывать и искать нечего. Почему не применить систему учета парторганизации, ведь это делается просто: одно личное дело комсомольца хранится в райкоме или комитете, второе в ячейке, но с таким расчетом, чтобы в карточке, которая хранится в ячейке, были графы уплаты членских взносов и указывалась нагрузка, год рождения, социальное положение и т. д. Таким образом, в ячейке никаких списков не ведется, кроме учетных карточек, и на товарища, вступающего и прибывающего из другой организации, в РК или коллективе заполняется учетная карточка, с которой он идет в ячейку, и при выбывании из ячейки приносит эту учетную карточку, обменивает на личное дело, а учетная карточка служит для учета выбывших из организации; таким образом, прикрепительные талоны отпадают сами по себе, да и при том они ничего не дают в от-

ношении возрастного состава и социального положения. Кроме того, в учетной карточке делается графа о проступках комсомольца, что ему при снятии с учета и записывается в личное дело, а ведь много таких явлений, что ячейка записала выговор за тот или иной проступок, а протоколы ячеек не всегда присылаются в РК и при выбытии из организации он получает совершенно чистое дело.

При этой системе учета будет порядочная затрата средств на бланки, как раз против этого и кричат некоторые товарищи. Мне кажется, гораздо лучше затратить средства, чем терять живых людей. Ведь вот характерный пример: Златоустовский механический комитет из 1508 человек потерял за 6 месяцев 500 человек. Что дороже, средства или люди? Безусловно, люди нам дороже. Это скажет каждый член нашей организации, следовательно при любой системе необходима затрата средств — от этого мы никуда не уйдем.

В отношении ведения учета, по-моему, надо разрешить коллективам вести учет самостоятельно, коллектив отчитывается перед райкомом или комитетом, но ни в коем случае не доверять учет ячейки самостоятельно так же, как коллективам. Здесь мы точных результатов в отношении социального состава не получим, особенно из деревенских ячеек.

В. Мышлянов

Утверждено бюро ЦК ВЛКСМ от 29 мая 1930 г., протокол № 177, п. 1.

ВСЕМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ВЛКСМ о перевыборах союзных органов

Перевыборная кампания союзных органов разворачивается накануне IX с'езда ВЛКСМ и тотчас после окончания XVI с'езда партии.

Основной задачей перевыборной кампании должно быть дальнейшее повышение классовой боеспособности союза на основе мобилизации широких масс комсомольцев и всей рабоче-крестьянской молодежи на выполнение решений XVI партийного с'езда.

За истекший период со времени VIII с'езда комсомол под руководством партии добился

ряда крупнейших успехов. Союз идейно-политически вырос и окреп в борьбе за генеральную линию партии. Ленинский комсомол помогал партии в разгроме контрреволюционного троцкизма. Союз беспощадно боролся против правого уклона, как главной опасности данного этапа, направляя одновременно огонь против «левых» загибов, усиливающих правый уклон.

Первые полтора года выполнения исторической программы соцстроительства показывают, что намеченные планы оказались не только вы-

поднимаемыми, но и в решающих отраслях народного хозяйства оказались перевыполненными. Однако мы имеем за истекший период второго года пятилетки (1929—30 г.) отставание по целому ряду показателей промфинплана. Целый ряд крупнейших мероприятий, проведенных союзом (соцсоревнование, ударные бригады, рационализаторское движение, поход за урожай и коллективизацию сельского хозяйства, культпоход и т. д.) подняли к активной общественной деятельности новые массы молодежи. Лозунг «догнать и перегнать» становится движущей силой работы наших организаций.

Все эти успехи были бы немислямы, если бы союз не развертывал жесточайшей пролетарской самокритики. Самокритика и развитие внутрисоюзной демократии в нашей организации способствовали росту общественно-политической активности масс молодежи, содействовали преодолению извращений партийной линии, имевших место в отдельных звеньях союза. Но развертывание самокритики все еще нельзя признать достаточным.

Дальнейшая упорная борьба за генеральную линию партии, энергичное и неуклонное проведение в жизнь решений партии и союза, непримиримая борьба на два фронта, против правого уклона как главной опасности на данном этапе и «левых» загибов и примиренческого к ним отношения,—все это должно явиться основным лозунгом перевыборной кампании союзных органов.

Дальнейшее наступление рабочего класса на капиталистические элементы, переход от политики ограничения к вытеснению капиталистических элементов в деревне, к политике ликвидации кулачества как класса на базе сплошной коллективизации при опоре на бедноту и колхозников, при дальнейшем укреплении союза с середняцкой частью деревни вызывает бешеное сопротивление со стороны наших классовых врагов. Все это требует еще большего сплочения масс трудящихся вокруг ленинской партии, проверки и очистки рядов нашего союза от чуждых и примазавшихся элементов с тем, чтобы, закрепив достигнутые успехи, решительно борясь с перегибами и извращениями партийной линии, смело двигаться вперед по пути социалистического строительства.

Однако эти успехи еще не стали достоянием всех организаций нашего союза, еще много есть отстающих, которые плетутся в хвост темпов социалистической реконструкции. Поднятая активность масс членов комсомола должна ударить со всей решительностью по этим отстающим звеньям. Важнейшая задача пере-

выборной кампании — обеспечить выдвижение новых молодых слоев пролетарского актива на руководящую работу союза. Надо со всей большевистской настойчивостью разоблачать и отстранять от руководства всех тех, кто прямо или косвенно срывает выполнение решений союза о повороте лицом к хозяйственному строительству, не обеспечивает проведения в жизнь решений партии и союза, выдвигая на их место новые кадры энергичного пролетарского и полупролетарского молодого актива, главным образом, из числа ударников, активно участвующих в социалистическом соревновании фабрик, заводов, колхозов, из среды рабочей и батрацко-бедняцкой части союза.

ЦК ВЛКСМ, предупреждая комсомольские организации об опасности «левых» отрывков при проведении перевыборной кампании, которые могут выразиться в отстранении от руководства середняцкой части союза и в частности молодых середняков-колхозников, показавших свою преданность партии и комсомолу, вместе с тем особо подчеркивает правую опасность, могущую проявиться при проведении перевыборов руководящих органов, заключающуюся в осереднячивании отдельных звеньев руководства деревенских организаций и проникновении классово-чуждых элементов к руководству.

Центральный комитет ВЛКСМ требует от всех организаций самой энергичной работы за выполнение и перевыполнение промфинпланов, за качественное улучшение выпускаемой продукции, за снижение себестоимости, повышение производительности труда, за дальнейшее развитие социалистического соревнования и ударного движения, перевода его на более высокую ступень развития (рационализация, изобретательство). Нужно напрячь все усилия к тому, чтобы в самое ближайшее время ликвидировать прорывы, имеющиеся в отдельных отраслях нашей промышленности за первое полугодие второго года пятилетки.

Перевыборная кампания должна явиться массовой самопроверкой того, как сумели наши организации в целом и отдельные комсомольцы драться за подлинно-боевые ударные темпы.

В работе деревенских организаций комсомола основными вопросами должно стать выполнение решений майского пленума ЦК ВЛКСМ о повороте лицом к социалистическому переустройству сельского хозяйства, к укреплению колхозов и дальнейшему развитию коллективизации, к подготовке к сбору урожая, к осенней посевной кампании, к усилению работы среди единоличных бедняцко-средняцких хозяйств. Решительно разоблачая и борясь с теми,

кто еще не признал допущенных ошибок и не выполняет директив партии о борьбе с перегибами, деревенские организации должны сильнее бороться со всеми попытками правых затормозить дальнейшее развертывание коллективизации и проведение политики ликвидации кулачества как класса на базе сплошной коллективизации.

Вопросы укрепления пролетарского руководства деревней приобретают на данном этапе особо важное значение. ЦК ВЛКСМ в целях укрепления работы деревенских организаций производит в настоящее время переброску 500 руководящих союзных работников на работу секретарями сельрайкомов. Необходимо, наряду с этим, областным и окружным комитетам обеспечить все необходимое для усиления выработки местного классово-стойкого актива из среды батрачества, бедноты и середняков (в первую очередь — колхозников).

ЦК особенно подчеркивает задачу выдвижения девушек на руководящую союзную работу. Нужно, как правило, добиться того, чтобы процент выборности девушек был ни в коем случае не меньше процента их в организации.

ЦК ВЛКСМ предлагает всем местным организациям обеспечить подлинную реорганизацию работы аппаратов руководящих органов союза, решительно борясь с теми, кто ограничивается формальной сменой вывесок, перемены названий отделов, не добиваясь подлинного привлечения широких масс членов союза к оперативной работе аппаратов комитетов комсомола. В то же время надо ударить по имеющимся тенденциям оппортунистических наскоков на аппарат. Перестройка работы организаций должна способствовать приближению их к условиям звена, смены, цеха, непрерывки, колхоза.

Перевыборы союзных органов должны способствовать действительно массовому вовлечению в комсомол рабочей, батрацкой и бедняцкой молодежи. ЦК ставит перед комитетами союза и перед всеми организациями конкретную задачу добиться решительного сдвига в осуществлении лозунга стопроцентного охвата рабочей и батрацкой молодежи комсомолом. На ряду с этим необходимо широко развернуть

работу по вовлечению лучших комсомольцев, в первую очередь из рабочей и батрацкой молодежи, в ряды ВКП(б).

Вся перевыборная кампания должна проходить на основе широкого развертывания самокритики и внутрисоюзной демократии. Необходимо обеспечить полную возможность для каждого комсомольца выдвижения и отвода любой кандидатуры. Должна быть обеспечена полная выборность всех руководящих звеньев союза. ЦК категорически запрещает бюро и комитетам предварительно обсуждать и составлять списки руководящих органов. К делу выборов руководящих органов должны быть широко привлечены делегаты конференций. Выборы должны еще больше укрепить партийное руководство. На перевыборные собрания необходимо привлечь беспартийную рабочую, батрацко-бедняцкую и середняцкую молодежь, создавая условия для активного участия ее в обсуждении и критике работы комсомольских организаций.

Предстоящая перевыборная кампания является массовой самопроверкой всей проделанной работы союзом в период с VIII съезда ВЛКСМ. В ходе перевыборной кампании нужно добиться решительного вскрытия путем беспощадной большевистской самокритики всех недочетов и промахов в работе наших организаций, наметить пути их быстрого устранения. На ряду с этим необходимо полнее учесть и обсудить тот огромный опыт, который накопили организации союза за это время.

За неуكلонное проведение в жизнь генеральной линии партии, за беспощадную борьбу с оппортунизмом на два фронта и особенно с правой опасностью, как главной, за ускорение поворота союза лицом к конкретному разрешению задач периода реконструкции, за самопроверку всей работы союза и подготовку к IX съезду ВЛКСМ, за укрепление пролетарского руководства в комсомоле, за большевистскую самокритику — таковы основные лозунги перевыборной кампании.

Перевыборы союзных органов (ячейки, коллективы, райкомы, окружкомы, крайкомы и ЦК нацреспублик) провести с 1 июля по 1 сентября.

На суше и на море

Иллюстрированный двухнедельник туризма, приключений и путешествий. Орган ЦК ВЛКСМ и О-ва пролетарского туризма.

Туристы, физкультурники, краеведы, Красная армия, студенчество— вот кто образует армию читателей 65.000 экз. „На суше и на море“.

Цена отд. номера 15 к.

Подписная плата:
на 6 мес.—1 р. 60 к.
„ 3 „ — — 85 к.

КНИГА МОЛОДЕЖИ

Новый ежемесячный инструктивно-библиографический журнал молодежи. Орган ЦК ВЛКСМ.

Освещает вопросы издания и продвижения юношеской печати (книги, журналы, газеты), работу с нею, библиографию юношеск. печати. Необходим всюду, где есть молодежь.

Подписная плата:
на 6 мес.—1 р. 45 к.
„ 3 „ — — 75 к.

12 номеров за весь 1930 год.

ЮНЫЙ КОММУНИСТ

Руководящий теоретико-политический двухнедельник ЦК ВЛКСМ. Старейший комсомольский журнал. XII год издания.

Теоретически обобщает опыт комсомола и разрабатывает проблемы юн. движения.

Цена отд. номера 35 к.

Подписная плата:
на 6 мес.—3 р. 70 к.
„ 3 „ —1 р. 90 к.

КОМСОМОЛЬСКИЙ АГИТПРОП РАБОТНИК

Руководящий двухнедельник ОПТУ ЦК, МОК и ЛОК ВЛКСМ.

Рассчитан на цеховой, ячейковый, районный и окружной актив комсомола. Всесторонне обслуживает организаторов ячейковой работы.

Цена отд. номера 30 к.

Подписная плата:
на 6 мес.—3 р. —
„ 3 „ —1 р. 55 к.

ИНТЕРНАЦИОНАЛ МОЛОДЕЖИ

Ежемесячный журнал интернационального воспитания молодежи и международного юношеского движения. Орган ИК КИМ и ЦК ВЛКСМ.

Освещает международное юношеское движение. Единственный мощный по интернациональному воспитанию молодежи.

Цена отд. номера (значит. снижена) 40 коп.

Подписная плата:
на 6 мес.—2 р. 10 к.
„ 3 „ —1 р. 10 к.

ВОЖАТЫЙ

Руководящий журнал по теории и практике детского коммунистического движения. Выходит каждые 10 дней. Орган ЦБ и МБ ДКО.

Вожатым, работникам ДКО, педагогам— всем им необходим „Вожатый“.

Цена отд. номера (значит. снижена) 15 коп.

Подписная плата:
на 6 мес.—2 р. 25 к.
„ 3 „ —1 р. 30 к.

ДЕРЕВЕНСКИЙ ВОЖАТЫЙ

Новый руководящий журнал по работе пионерорганизации в деревне. Орган ЦБ и МБ ДКО.

Освещает работу вожатых в деревне. Помогает вожатым в самообразовательной работе.

Цена отд. номера 10 к.

Подписная плата:
на 6 мес.—55 к.
„ 3 „ —30 к.

Затейник

Единственный ежемесячный журнал по организации досуга. Орган ЦБ ДКО и НКПроса.

„Затейник“—ребятам лучший друг, организует их досуг. Необходим школам, отрядам, клубам, жилтовариществам.

Цена отд. номера 30 к.

Подписная плата:
на 6 мес. (с 6 беспл. приложен.)
1 р. 70 к., 3 м.—85 к.

ПИОНЕР

Боевой и общественный журнал школьника и пионера. Выходит каждые 10 дней. Орган ЦБ и МБ ДКО и НКПроса.

„Я читаю „ПИОНЕР“ беспрерывно с 1925 года и не думаю когда-либо от него отстать, хотя я уже комсомолец. Как-то в прошлом году я бросил выписывать, но стало скучно и я опять выписал. „Пионер“ научил меня многому“,—так пишет комсомолец П. Толпегин.

Цена отд. номера (значит. сниж.)
10 коп.

Подписная плата:

на 6 мес.—1 р. 60 к.
„ 3 „ — — 85 к.
„ 1 „ — — 30 к.

Знание— сила

Ежемесячный популярный, научно-технический иллюстрированный журнал. Орган ЦК ВЛКСМ, НКПроса и Центральной детск. технической станции.

Школьники и пионеры, интересующиеся техникой, читают и выписывают „Знание—Сила“. При журнале заочные радиокурсы и бесплатная научно-техническая консультация.

Цена отд. номера 25 к.

Подписная плата:

на 6 мес.—1 р. 30 к.
„ 3 „ — — 70 к.

ЮНЫЙ НАТУРАЛИСТ

Ежемесячный иллюстрированный естественно-научный журнал сельскохозяйственной работы школьников и пионеров. Орган ЦБ ДКО и ЦБ ЮННАТОВ.

Выписывают все друзья природы, кружки юннатов, колхозы и совхозы, сельские школы и учителя, пионер-отряды и ячейки ВЛКСМ, библиотеки и избы-читальни.

Цена отд. номера 15 к.

Подписная плата:

на 6 мес.—75 к.
„ 3 „ —40 к.

НЕМЕДЛЕННО ПОДПИШИСЬ ИЛИ ВОЗОБНОВИ ПОДПИСКУ!

**НЕАККУРАТНОСТЬ ПРИВЕДЕТ К ПЕРЕБОЯМ
В ПОЛУЧЕНИИ ЖУРНАЛОВ**

Основная черта 16 журналов изд-ва „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“ в том, что они подлинно необходимы: ВСЕМ КОМСОМОЛЬЦАМ, ВСЕЙ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ, ВСЕМ ПИОНЕРАМ.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ:

Москва, Центр, Б. Черкасский, 6, изд-во ЦК и МОК ВЛКСМ „МО“ всеми отделениями изд-ва, повсеместно на почте, всеми письменными уполномоченными, снабженными соответствующими уд.

1930к
Р. 26173