

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

ВСЕСОЮЗНОГО

ЛЕНИНСКОГО

КОММУНИСТИЧЕСКОГО

СОЮЗА

МОЛОДЕЖИ

ТРИНАДЦАТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

О Г И З  
МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

№ 7-8

1932

## СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА:

Извещение ЦК ВЛКСМ о VII всесоюзной конференции ВЛКСМ . . . . .	1
<b>С. Салтанов — От «узко-хозяйственного» подхода к массово-политической работе К VII ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВЛКСМ</b>	2
План подготовки . . . . .	9
<b>ЗАКОНЧИТЬ ОБМЕН БИЛЕТОВ В СРОК</b>	
Л. Пехович — По-боевому на ходу исправить ошибки . . . . .	11
Е. Родзевич — Слово большевика — серьезное слово . . . . .	15
Постановление ЦК ВЛКСМ по докладам местных организаций о ходе обмена билетов . . . . .	18
<b>ПО-НОВОМУ РАБОТАТЬ, ПО-НОВОМУ РУКОВОДИТЬ</b>	
О расстановке партийных и комсомольских сил в колхозах и совхозах. Поста- новление ЦК ВКП (б) . . . . .	19
И. Гадаев — Укрепить низовое звено комсомола водного транспорта . . . . .	19
Постановление ЦК ВЛКСМ об организационной структуре комсомольских орга- низаций на речном транспорте . . . . .	22
Постановление ЦК ВЛКСМ по докладу ленинградского горкома ВЛКСМ о вы- полнении решений III пленума ЦК ВЛКСМ о конкретном руководстве . . . . .	23
С. Захарова — Пример большевистской борьбы за весенний сев . . . . .	25
<b>РАБОТУ МЕСТНЫХ КК — НА ДОЛЖНУЮ ВЫСОТУ</b>	
А. Кузин — Не количество разобранных дел, а качество работы . . . . .	28
Положение о следователях конфликтных комиссий комсомола . . . . .	31
<b>К ДЕСЯТИЛЕТИЮ ПИОНЕРОРГАНИЗАЦИИ</b>	
К. Иванов — Комсомол — руководитель третьей смены . . . . .	32
Постановления ЦК ВЛКСМ о мероприятиях в связи с 10-летием пионерорга- низации . . . . .	37
<b>ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ — ОДНО ИЗ ЗВЕНЬЕВ КОНКРЕТНОГО РУКОВОДСТВА</b>	
Г. Сыров — О выполнении решения бюро ЦК о качественном улучшении ра- боты школ ФЗУ . . . . .	41
Ян — Комсомол — на борьбу за финплан . . . . .	44
Постановления ЦК ВЛКСМ по докладам местных организаций . . . . .	49
Реорганизация отделов ЦК ВЛКСМ . . . . .	53
В бюро и секретариате ЦК ВЛКСМ . . . . .	54
По областным, краевым и нацкомитетам . . . . .	60
Постановления ЦК ВЛКСМ . . . . .	62

# ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО  
КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

ТРИНАДЦАТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

Адрес редакции: Москва, Ипатьевский пер., 3, ЦК ВЛКСМ,  
комната 5. Тел.—коммутатор ЦК партии, доб. 18-01.

№ 7-8 1932



## Всем обкомам, крайкомам и ЦК КСМ нацреспублик

ЦК ВЛКСМ извещает, что 1 июля 1932 г. в Москве состоится  
**VII всесоюзная конференция ВЛКСМ** со следующим  
порядком дня:

**1.** Четвертый, завершающий год пятилетки и очередные задачи комсомола (ударничество, соцсоревнование и т. д.). Докладчик т. Косарев.

**2.** Рост комсомола и пионерорганизации и состояние политико-воспитательной работы в комсомоле и среди пионеров. Докладчик т. Салтанов.

Секретарь ЦК ВЛКСМ **А. Косарев**

С. Салтанов

## ОТ „УЗКО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО“ ПОДХОДА К МАССОВО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ<sup>1</sup>

### В борьбе за встречный

**Н**Е ТАК давно мы слушали доклады двух втузов — им. К. Либкнехта и МЭИТ. Что тогда бросалось в глаза при обсуждении докладов этих двух втузов? То, что комсомольские организации втузов не совсем правильно подходят к разрешению практических задач комсомола и недостаточно ясно намечают пути выполнения задач подготовки кадров. В чем это заключается? Тогда основным упреком, который мы могли им предъявить и предъявляли, было то положение, что эти два втуза отчитывались перед нами, как идет академическая успеваемость, как они обеспечивают академическую учебу, но ни звука не говорили о культурно-массовой работе среди студенчества, о бытовом положении студентов, о работе по коммунистическому воспитанию втузовца. Мы им указали, что это ненормальная практика в работе организации. Докладывать об успеваемости нужно и по линии комсомола. Но по линии комсомола нужно докладывать не только об успеваемости, но и о целой сумме вопросов работы комсомольской организации, которая создает условия для лучшей учебы, для более высокой успеваемости. Комсомольская организация должна была доложить о целой сумме своих мероприятий, обеспечивающих нормальную учебу. А эти мероприятия включают в себя наши заботы о культурно-бытовом положении учащихся, о столовой, о прачечных, об общежитиях, о нормальном отдыхе студента: эти мероприятия включают в себе в

качестве неперемennого условия нашу работу по марксистско-ленинскому воспитанию втузовцев.

Теперь мы прослушали доклад уральского обкома. Что бросалось в глаза, когда мы слушали доклад о борьбе за выполнение контрольных цифр по черной металлургии и борьбе за встречный? Бросалось в глаза то же самое, т. е. что и уральский комсомол не использовал всех тех возможностей в борьбе за черную металлургию, в борьбе за встречный, которые он должен использовать. Бросилось в глаза то обстоятельство, что уральский комсомол имел ошибки, ориентируя организацию почти исключительно на вопросы производственно-технологического процесса, не понимая, что наряду с работой по освоению техники, наряду с работой по правильной расстановке сил в производстве и т. д., нужной и необходимой работой, перед нами стоит какая-то сумма специфических, «своих» комсомольских задач, отличающих нас от заводоуправления, отличающих ячейку КСМ от мастера, от бригадира, отличающих нас даже от заводского комитета профсоюза. Вот это отличие, «наши особенности», наш подход к решению общих задач в должной степени не имел места в работе уральского комсомола.

### Найти правильное применение комсомольских сил

**СЕЙЧАС** нам придется очень основательно и довольно резко ставить вопрос о перестройке на ходу практики нашей комсомольской работы. Целый ряд решительных коррективов необходимо внести в дело определения наших задач, нашего подхода в борьбе за выполнение

<sup>1</sup> Сокращенная стенограмма речи по докладу уралобкома ВЛКСМ на ЦК.

хозяйственно-политических задач. Надо уметь найти в деле выполнения хозяйственно-политических задач наш подход, правильное применение комсомольских сил, с тем чтобы всем вместе, но разными приемами бить в одну точку — выполнение тех задач, которые ставятся перед нами партией. С этой точки зрения доклад уральского обкома нужно сделать переломным моментом на весь союз, сказать о тех недостатках, которые есть как в практике уральской организации, так и в практике целого ряда организаций нашего союза, и на ошибках уральской организации показать всему союзу путь исправления тех существенных недочетов, которые у нас есть. А недочеты прежде всего заключаются в том, что целый ряд организаций в борьбе за план, взамен того чтобы найти свои методы подхода, т. е. прежде всего разворачивать массовую работу, копирует хозорганы, обнаруживает «директорский» подход, определяет задачи, что надо освоить технику, надо бороться за столько-то миллионов тонн чугуна, надо правильно организовать рабочую силу, бороться с текучестью. И это правильно, но неправильно то, что к решению этих задач часто подходят так же, как любой мастер, любой завцехом, любой хозяйственник. Это неправильный подход.

Перед уральской организацией, исходя из ее условий, стоит ряд очень сложных задач. Нужно приспособиться к трем видам производства в металлургии: новостройки, новые пущенные предприятия и старые действующие, реконструируемые предприятия. В каждом этом предприятии должен быть свой подход, в каждом этом предприятии должны быть свои методы решения задач. Если главным и основным для новостроек является правильная организация рабочей силы с точки зрения правильного и быстрого окончания строительства и монтажа предприятий, то для вновь пущенных гигантов основным и главным является подготовка рабочей силы, освоение механизмов, освоение новой техники, организация жилищ и быта рабочих

и т. д.; в старых предприятиях — вопросы реконструкции предприятий и др.

### Найти верный подход к каждому участку работы

ЭТИ специфические условия хозяйства требуют правильного подхода к ним, и если работу уральского комсомола проверять с точки зрения того, как правильно уральский областной комитет и его местные организации подходили к решению этих задач на основе этих трех различных участков, как они овладели искусством руководства с точки зрения расстановки сил по этим трем участкам, как и в чем они нащупали специфику, особый подход к каждому данному участку, если подойдем с этой точки зрения, мы должны сказать, что в работе уральского комсомола и его обкома есть известная обезличка и уравниловка, нет учета особенностей каждого данного предприятия.

Как мы должны решать вопросы борьбы за план? Конечно комсомол отвечает за то, что план не выполнен, за то, что себестоимость высокая. Конечно комсомол отвечает за то, что прогулы высоки, за то, что производительность труда ниже намеченной, отвечает и за ряд технических неполадок в предприятии. Также верно и то, что мы должны бороться за ликвидацию всех недочетов. Но с какой прежде всего стороны нам нужно подходить к решению этих хозяйственных задач? Нам нужно подойти прежде всего и главным образом с точки зрения развертывания самой широкой массово-агитационно-культурно-воспитательной работы, с тем чтобы этим самым создавать все условия для еще большего подъема организованности и активности молодежи в борьбе за план.

От того, насколько мы смогли правильно поставить эту работу, будет зависеть внутреннее укрепление комсомольской организации как живого организма, усиление влияния комсомола на широкие массы молодежи, — от этого в огромной степени будет зависеть успех нашей борьбы за промфинплан.

**Правильно расставить силы — в этом секрет побед**

**ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО** огромную роль в борьбе за план играет правильная расстановка сил. И к этому вопросу мы должны подойти двояко: с одной стороны, правильная расстановка сил комсомола с точки зрения расстановки комсомольцев в производственном процессе; с другой стороны, место комсомольской организации в общей системе всех организаций данного завода и вытекающие отсюда специфические задачи, своеобразный подход, иные методы борьбы комсомола за план, отличающие его, скажем, от заводоуправления. Понятно, такое «подразделение» условно — одно с другим тесно переплетается, но я подчеркиваю это обстоятельство для того, чтобы приковать внимание к этим вопросам.

Неправильно было бы думать, что комсомольская организация Урала в основном справилась с задачей правильной расстановки сил на решающих участках. Что значит правильно расставить комсомольские силы? Это не значит найти решающие агрегаты, обеспечить их комсомольцами и считать, что правильная расстановка сил произведена. Правильно расставить комсомольские силы — это значит обеспечить каждый участок нашим влиянием, обеспечить в участке нашу работу, нашу роль, а решающие участки укрепить в наибольшей степени, с тем чтобы эти решающие, ведущие участки в этом предприятии были действительно передовыми и своим примером вели и подтягивали все остальные участки. Выполняют ли такую функцию наши комсомольские агрегаты? К сожалению, не всегда. К сожалению, часто они замыкаются в выполнении своей собственной программы. Это не плохо, что они выполняют свою программу — это хорошо. Но если говорить с точки зрения правильной расстановки сил, плохо то, что только отдельные агрегаты выполняют план и недостаточно борются за то, чтобы подтягивать весь фронт. Бросается в глаза такое обстоятельство, когда на целом ряде предприятий Урала, на решающих участках про-

цент ударничества (ниже, нежели на участках второстепенного значения. Если у нас на ведущих участках меньшее количество соревнующихся, то как мы можем говорить о правильной расстановке сил, как мы можем, не изменив подобного положения, эти решающие участки сделать действительно ведущими, образцовыми, показательными участками, подтягивающими все остальные? Как видите, здесь налицо много дефектов и существенных недочетов в работе уральского комсомола.

**Знать четко и ясно, на что опираться**

**РАССТАВИТЬ** правильно комсомольские силы — это значит четко и ясно знать, на что мы опираемся, какой у нас состав комсомольцев на старых домнах, какой состав на новостройках, по черной металлургии и какой состав комсомола на вновь пущенных металлургических гигантах. Это значит, что мы непременно должны знать наш актив, что мы должны обеспечить эти участки активом. Очень показательным является то обстоятельство, что товарищи из уральского обкома не знают всех секретарей своих 36 домен. А бороться за металл, не зная, кто является непосредственно руководителем, организатором массы комсомола, молодежи на данной домне, на данном участке, — без этого нельзя работать.

Если мы знаем, что на Кушвинском заводе, на домне номер такой-то, есть великолепный организатор, великолепный, замечательный секретарь ячейки — массовик, который мог поставить работу так, что комсомольцы работают блестяще, смог создать все необходимые условия для работы, сумел найти правильный подход к мобилизации молодежи на решение хозяйственных задач, то мы этого секретаря всегда можем с этого дела перебросить на более крупную, решающую домну, где дело обстоит не так важно. Нужно знать людей, без этого руководить нельзя. Это не такая сложная задача — изучить 90 секретарей. Ведь это решающее дело для Урала. Их надо знать, как свои пять пальцев. Знать их настроения, знать,

чем они живут, как можно чаще встречаться с ними, следить за их ростом, помогать им, выдвигать их, — это первое непременное условие правильного руководства и правильной расстановки сил. Если мы не обеспечим правильной расстановки сил комсомола, мы не сможем полностью выполнить задач, которые стоят перед нами.

Расстановка сил комсомола с точки зрения производственного процесса — это одна часть вопроса. Если подходить с другой стороны, с точки зрения места комсомола во всей системе заводских организаций по расстановке сил, беря отдельные организации в качестве отдельных сил, то должен быть разный подход, разные участки, на которые та или иная организация должна прежде всего мобилизовать свое внимание. Мы прежде всего должны нажимать на создание всех необходимых условий, которые обеспечивали бы еще больший подъем организованности и активности рабочих в борьбе за выполнение плана. А что это значит? Это значит прежде всего, что надо заняться внутренней жизнью рабочей молодежи и рабочих, организацией их жизни, их воспитания, организацией и улучшением их быта. В этом направлении в уральской организации как раз самый существенный недочет. Если в борьбе за технические показатели в смысле образцов работы уральская организация несомненно имеет успехи, то она крайне слабо работает по линии культурно-бытовой и воспитательной. А мы должны требовать и другую сторону вопроса. У нас тут должна быть единая линия направления, а этой единой линии направления в работе комсомольской организации Урала нет. Вот почему я указывал вначале на ошибки в работе уральской организации. Эти ошибки как раз заключаются в одностороннем, узко производственно-техническом подходе к делу. Это ошибка очень многих организаций, и нам надо на примере Урала повернуть внимание комсомольских организаций, показать, что не просто производственно-технические вопросы решают дело и не только этими вопросами по существу должен зани-

маться комсомол, но комсомол, борясь за выполнение плана, за снижение себестоимости, за повышение производительности труда, за уничтожение прогулов, за повышение соцсоревнования и ударничества, должен так организовать свою работу в массах молодежи, чтобы поднимать массу рабочих до сознания необходимости выполнения этих задач, чтобы действительно развернуть массовое социалистическое соревнование и ударничество.

Подойдем к отдельным слабым сторонам работы уральской организации. Как обстоит дело с культурно-бытовой работой? Товарищи признают, что директиву пленума ЦК об организации культурно-бытового обслуживания рабочих не выполнили. Это значит, не создали необходимых условий для борьбы за план. Культурно-бытовая работа — одно из условий выполнения промфинплана. Если у нас дело с питанием на целом ряде предприятий не организовано, несмотря на то, что отпускается известное количество продовольствия и можно было бы наладить лучшую постановку питания, лучшее качество обедов, значит плохо работает комсомол, не борется за создание условий, от которых зависит борьба за план, наиболее полное использование рабочей силы.

Пленум ЦК предлагал улучшить санитарные условия бараков, а уральцы до сих пор отмечают антисанитарное состояние бараков. Это значит, что здесь нет достаточной борьбы за условия, обеспечивающие наибольший рост активности в борьбе за план. Не можем мы только говорить, что план выполнен на столько-то процентов, мы должны спросить уральских товарищей, как они обеспечивают рабочую силу созданием необходимых условий для борьбы за план, как организовано дело по линии отдыха молодежи на Урале. Оказывается, очень плохо. Как отдыхает рабочая молодежь? Она или гуляет на вечеринках, или на улице с гармошкой. Крайне слабо организован отдых молодежи. Неужели уральские товарищи не могли здесь проявить свою заботу, инициативу, коренным образом улучшить

дело? В частности можно было хотя бы через совет физической культуры обеспечить молодежь лыжами, коньками, организовать катки и т. д. Можно было бы. Можно? Можно.

**В центр внимания — содержание работы комсомольских ячеек**

**БЕРЕМ** следующий вопрос: содержание работы наших комсомольских ячеек. В чем изюминка работы наших ячеек? Занимаются ли они жизненными вопросами: бараками, общежитиями, столовой, организацией отдыха ребят? Если и занимаются, то слишком мало или с точки зрения общего подхода, общих рассуждений насчет необходимости конкурсов между бараками, чистоты барачников, а повседневной, конкретной работы в этом направлении мало.

Как мы реагируем на те или иные нездоровые явления и настроения среди молодежи, как реагируют наши ячейки? Факт, что сам уральский комитет ни разу не слушал о настроениях молодежи у себя на заседаниях в комитете. Обсуждали ли, как реагирует молодежь на декрет о браке и простое? Обсуждали ли, что говорит молодежь о XVII партконференции, что говорит молодежь о военной опасности и т. д.? Нет, не обсуждали. Я без всякого преувеличения могу сказать, что постановка разъяснительной работы в ячейках, постановка вопросов внутрисоюзной работы, собственно воспитательная работа в ячейках поставлена крайне слабо. Нам нужно особенно крепко заняться ячейками с точки зрения большего насыщения их работы идейным содержанием, их организационным укреплением. Все недоуменные вопросы и сомнения, которые есть у молодежи, из курилок, выражаясь образно, нужно перетасать на собрания ячеек. Имеется ли это в работе наших организаций? Очень мало. Подчас на нездоровые настроения не реагируют или реагируют неправильно. Не так давно секретарь «Электростали», докладывая в ЦК о настроениях рабочей молодежи, заявил, что «нездоровых настроений нет, вся молодежь сознает и непониманий нет и что был один, который не понимал, так мы

его взяли в шоры, а потом исключили из организации». Так вот, взамен того, чтобы поставить разъяснительную работу, разъяснить толково, терпеливо, отдельные активисты или запугивают, или «вышибают», «берут в шоры», или подходят к разъяснению сусальным образом, не как большевики, а как плюгавенькие, шаршивенькие либералы. Подчас нет того, чтобы разъяснить по-большевистски, твердо и прямо, например, по закону о браке, о простоях, что, раз ты продукции заводу не даешь, делаешь брак, не может государство тебе платить. Ты — хозяин производства, налаживай производство; есть производственные совещания, добивайся через них такой организации производства, чтобы брака не было. Государство не может платить за испорченный продукт — это совершенно естественно, и если сказать рабочему об этом прямо и разъяснить, то он поймет и скажет, что это правильно. Вот у нас такой прямой постановки вопроса, чтобы объяснить молодежи, подчас нет, а наблюдаются факты, когда взамен разъяснения пытаются отделаться общими фразами, по существу не объясняя.

Тут с особой остротой встает вопрос внутриячейковой жизни и вопрос о нашем комсомольском руководстве. Мы должны сейчас сделать поворот в нашей работе в том направлении, чтобы изжить голый производственно-технический подход к решению задач.

**Выковывать в комсомоле политически и технически грамотного борца за выполнение и перевыполнение промфинплана**

**КАК** мы работаем над воспитанием комсомольцев и рабочей молодежи? Что характерно, если брать этот вопрос для уральской организации? Конечно обмен комсомольских билетов способствовал повышению посещаемости школ, но надо прямо сказать: если мы не обеспечим сейчас школы хорошим пропагандистским составом, у нас отсеются из школы очень многие, потому что мы очень часто неправильно ставим политобразование. Читает человек книжку, а от этой книжки у слушателя ничего на сердце



и в уме не остается или ему подают голую форму без конкретных задач. В особенности нам надо заняться деревенскими ячейками. В деревенских ячейках литературы почти совершенно нет. Мы слушали доклад двух ячеек колхозов им. Демьяна Бедного и Буденного. Нет у них книг, они изучают историю КИМ по Камраду, где перечислены даты конгрессов КИМ и других событий. Эта книга может оказать пользу только тогда, когда есть квалифицированный руководитель, который может в каждую дату вложить содержание, который может объяснить, что означает каждая дата.

Вопрос о книге имеет громадное значение, а могут ли уральцы рассказать нам о том, как обеспечен Урал политической книгой, как обеспечен художественной литературой, каково положение в библиотеках? Навряд ли. А можно и нужно так организовать работу, чтобы в виде передвижек наиболее ценную литературу продвигать вглубь, к читателю. Эта работа нетрудная, дело только за тем, чтобы в этом направлении поработать.

То же и в области технической учебы. Здесь прежде всего нет технической литературы. И тут «социальный заказ» со стороны комсомола должен быть. Борьба за нужную книгу должна быть усилена.

Последний вопрос, на котором я хочу остановиться, — это социалистическое соревнование и ударничество, наша работа в бригадах. Мы часто формально подходим к бригаде: спрашиваем бригаду, насколько она выполнила план, сколько дала экономии, как дело с прогулами, а как живет эта бригада, что она делает вне завода, учится ли она, в чем нужна ей наша помощь, как поставлено марксистско-ленинское воспитание в этой бригаде, где эти ребята живут, — этим подчас мы не занимаемся.

Социалистическое соревнование на Урале: один показатель — 65% ударников — является низким. Но было бы не плохо, если бы эти 65% действительно все соревновались, но, к сожалению, часть из них не соревнуется, т. е. они берут на себя обязательства, их выполняют, но трудового состязания с другими брига-

дами, т. е. того, как мы понимаем соревнование, исходя из статей Ленина, что люди постоянно соревнуются друг с другом, стараются дать лучшие новые образцы работы, новые показатели, соревнуются в труде с другой бригадой, стимулом является, кто первый придет к финишу, кто первый возьмет знамя, — этого подчас нет.

Если раньше давали знамена: красное — передовым и рогожное — отсталым, мы поощряли ведущих, отмечали отстающих. А как теперь у нас? Вот, скажем, раз в месяц, раз в три месяца подводим ли такие общезаводские итоги, вручаем ли знамя передовой бригаде, — есть это или нет? На многих предприятиях об этом забыли, об этом говорят все ударники. «Немного забыли» о том, что ударничество обязательно предполагает социалистическое соревнование на лучшую работу, а этого в свою очередь можно добиться только тогда, когда будет обеспечен показ лучших.

Итак вывод: главная задача уральского комсомола заключается в том, чтобы повернуть внимание организации и показать всем организациям союза, что прямая задача комсомола в деле борьбы за план заключается не только в освоении техники, не только в выполнении показателей, при чем при решении задач отнюдь не может быть узко производственно-технического подхода, а должен быть наш собственно комсомольский подход как воспитательной организации, обеспечивающей силу решения этих задач, т. е. постановка ленинского воспитания, улучшение культурно-бытовых условий, постановка работы в ячейках, усиление руководства, правильная расстановка наших сил.

### **Мобилизовать активность в борьбе за промфинплан на всех фронтах работы**

**ПРАВДА**, нельзя думать, что все вышесказанное исчерпывает вопрос о «новом» в работе комсомола. Не на все вопросы отвечено до конца, на некоторые не отвечено, но основное направление взято, по моему, правильно. Задача моего выступления заключается в том, чтобы заострить целый ряд моментов, в частности

вопросы массово-культурной работы, и поставить их перед нашим движением, чтобы каждый комитет почувствовал, что требует сейчас от него ЦК. Не просто прежний подход, а видоизменить подход, иначе подходить к делу и этим иным подходом решать старую задачу: борьбу за план, освоение техники и т. д.

Вывод по Уралу тот, что комсомольская организация не справилась еще с задачей правильной расстановки сил. Какая же эта расстановка сил, когда бараками не занимаются, бытом не занимаются, воспитательной работой в ячейке занимаются плохо? Какая расстановка сил, когда мы не видим специфического подхода к новостройкам, к действующим предприятиям и вновь пущенным гигантам? Какая это расстановка сил, когда товарищи из уралобкома не знают точно, кто же из 90 секретарей

ячеек домен, которые руководят повседневной борьбой молодежи за металл? Руководить, бороться за металл прежде всего надо там, где этот металл делают, опираясь прежде всего на этих людей. Вот почему, мне кажется, мы должны сказать, что если уральский комсомол имеет целый ряд успехов в деле организации молодежных бригад, в деле показательной работы этих молодежных бригад, то существенными слабостями являются вышеуказанные дефекты и то, что они на вопросе культурно-бытовой работы как одного из важнейших условий обеспечения мобилизации масс на борьбу за план не сосредоточили необходимого внимания. Когда вы говорите: «обеспечить мобилизацию активности на борьбу за план», тут надо тоже принять во внимание, что обеспечить мобилизацию — это значит обеспечить весь фронт в целом, а не только одну сторону этого вопроса.

---

**„Массовая агитационно-разъяснительная работа есть неотъемлемая составная часть марксистско-ленинского воспитания. Теоретическая учеба есть необходимое условие массовой работы. Учеба вооружает массовиков, подготавливает их к тому, чтобы политически просвещать массы...“**

(Из речи т. Постышева на секльнической районной конференции ВЛКСМ по политечебе 18 марта 1932 г.).

# К VII Всесоюзной конференции ВЛКСМ

## ПЛАН ПОДГОТОВКИ

ЦК разработал план подготовки к VII всесоюзной конференции, по которому намечается изучение на ряде промышленных (городских) и сельских районов:

- 1) качественного состава районных комитетов ВЛКСМ;
  - 2) как райкомы помогают ячейкам в их повседневной деятельности, в частности в постановке контроля исполнения;
  - 3) вопросов роста комсомола и руководства этим со стороны обкомов и райкомов;
  - 4) содержания работы ячеек;
  - 5) состояния руководства работой пионерской организации со стороны комсомола.
- Помимо этого в сельских районах будут изучены вопросы участия комсомольских организаций в работе колхозов (как организуется соцсоревнование среди комсомольцев и молодежи в колхозах, бригады, расстановка комсомольских сил и пр.);
- 6) участия комсомольских организаций в борьбе с бюрократизмом (в частности участие в работе бюро жалоб РКИ);
  - 7) военного обучения комсомольцев через систему таких общественных организаций, как Осоавиахим, Автодор и Красный крест;
  - 8) борьбы за постановку культурной работы и санитарии в бараках и общежитиях;
  - 9) удельного веса и лица молодежи и комсомола по таким отраслям хозяйства, как тяжелая индустрия, ж.-д. транспорт, коммунальное хозяйство, животноводческие совхозы, работа госучреждений и организаций, занимающихся воспитанием молодежи и детей;
  - 10) постановки культурной самодеятельности молодежи в рабочих клубах и в избах-читальнях;
  - 11) вопросов физкультурной работы комсомола.
- Особо ЦК намечает проверить и изучить следующие вопросы:

**ПО ЛИНИИ МАССОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЫ:** состояние соцсоревнования и организация труда на производстве на примере 25 бригад, руководство и помощь комитетов комсомола работе ударных бригад, работа комсомола с изобретателями.

**ПО ЛИНИИ ОБРАЗОВАНИЯ И БЫТА:** комсомольцы-учащиеся в вузах, втузах, техникумах и рабфаках (количество их, успеваемость и проч.). Постановка общественно-политического цикла в вузах и техникумах и рабфаках. Состояние снабжения молодежи культпринадлежностями (музыкальные инструменты, радио, фото, спортивный инвентарь и т. д.), обслуживание молодежи книгами (библиотеки), молодые специалисты (недавно окончившие вузы и втузы), их использование и др.

**ПО ЛИНИИ АГИТАЦИИ, ПРОПАГАНДЫ И ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ КОМСОМОЛА:** работа политшколы, подготовка и качество пропагандистов. Массово-политическая разъяснительная работа комсомола. Работа кружков, работа активиста над собой, его рост. Привлечение молодой производственно-технической интеллигенции к работе комсомола.

**ПО ЛИНИИ ВНУТРИСОЮЗНОЙ РАБОТЫ** намечается разработка материалов, характеризующих состояние руководящих союзных кадров, их расстановка, содержание союзных дней. Вопросы исключения из союза, особенно пролетарской части, организация работы конфликтных комиссий комсомола и постановка последними воспитательной работы.

**ПО ЛИНИИ РАБОТЫ ПИОНЕРОРГАНИЗАЦИИ** намечено изучение состояния роста и политического воспитания пионеров в отрядах. Содержание отрядных сборов. Качество детской книги, что читают дети и их запросы к чтению, культурно-художественное обслуживание детей. Ма-

## ПЛАН ПОДГОТОВКИ

териальная обеспеченность пионеротрядов, оздоровительная работа. Детская игрушка (на самой конференции предполагается организация выставки детской игрушки).

ПО ЛИНИИ ВОЕННОЙ РАБОТЫ КОМСОМОЛА намечена организация на всесоюзной конференции выставки «Вооруженный комсомол». Вставка отразит, как выполнено решение IX съезда ВЛКСМ о военной работе комсомола, как-то: охват комсомольцев военным обучением, работа по шефству над морским и воздушным флотами, комсомол в Красной армии и т. д.

К VII всесоюзной конференции ВЛКСМ намечено специально издать в изд-ве «Молодая гвардия»:

1) СБОРНИК О РУКОВОДСТВЕ, включающий в себя вопросы организационной политики партии, высказываний Ленина и Сталина по организационным вопросам (выдержки из их трудов) и целый ряд других исторических партийных документов и решений партии по этому вопросу, и 2) книгу Колесниченко «Дела и дни колхозной ячейки».

---

## РЕСПУБЛИКАНСКИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

ЦК ВЛКСМ разрешил ЦК ЛКСМУ созвать всеукраинскую комсомольскую конференцию и ЦК ЛКСМБ — всебелорусский съезд комсомола перед VII всесоюзной конференцией ВЛКСМ.

Одновременно будут проведены республиканские конференции комсомола республик, входящих в состав Среднеазиатского края и Закавказской Федерации.

ЦК рекомендует всем организациям ВЛКСМ (райкомам, обкомам, крайкомам, ЦК КСМ нацреспублик) не загружать многими вопросами повестки дня конференций, ограничиваясь постановкой одного-двух вопросов, кроме отчетного доклада комитета.

---

# Закончить обмен билетов в срок

Л. Пехович

## ПО-БОЕВОМУ НА ХОДУ ИСПРАВИТЬ ОШИБКИ

**К ОБМЕНУ КОМСОМОЛЬСКИХ БИЛЕТОВ В КАЗАКСТАНЕ И СРЕДНЕЙ АЗИИ  
МАЛО ДАТЬ ДИРЕКТИВУ НА МЕСТА, — НУЖНО КОНКРЕТНО, ОПЕРАТИВНО РУКОВОДИТЬ  
И ПОВСЕДНЕВНО ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ НИЗОВЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ В ИХ РАБОТЕ ПО  
ОБМЕНУ БИЛЕТОВ**

**П**РОВЕДЕНИЕ обмена комсомольских билетов в условиях Средней Азии и Казакстана — задача исключительного значения. Важность этой задачи усложняется многонациональным составом организации и огромной территориальной разбросанностью организации. В этих условиях исключительно важна своевременная крепкая подготовка, правильная расстановка сил, и здесь, больше чем где-либо, «организованно и продуманно проводя обмен билетов 5½ миллионам комсомольцев, повышая на этом еще больше общественно-политическую активность союза, мы найдем лучшие пути конкретного выражения этой активности на отдельных участках социалистического строительства» (Косарев).

### ПО КАЗАКСТАНУ

**„Придут билеты — обменяем“**

Подготовка к обмену комсомольских билетов началась с большим опозданием. Краевая пятерка начала свою работу только во второй половине февраля. Установив одни сроки обмена билетов по краю, крайком три раза менял эти

сроки и тем самым безусловно вносили путаницу в подготовке к обмену в местных организациях. Это даже подтверждается по самому центру Казакстана — по Алма-Ате, где подготовка к обмену комсомольских билетов велась из рук вон плохо. Первые собрания ячеек, посвященные обмену комсомольских билетов, прошли неорганизованно и формально. Из 79 ячеек, проработавших решения ЦК ВЛКСМ об обмене билетов, только одна ячейка приняла на себя конкретные обязательства по борьбе за промфинплан, остальные ячейки ограничились только принятием к сведению докладов. Ячейка транспортного узла ст. Алма-Ата вынесла решение — дать к обмену комсомольский паровоз № 71038, а между прочим этот самый паровоз транспортники пятый раз преподносят крайкому, только под разными вывесками: «XVII МЮД», «к годовщине Октябрьской революции», «к II пленуму крайкома», — это настоящее очковтирательство. В ряде ячеек не было в течение месяца создано троек по обмену билетов. Из 5 000 членов алма-атинской городской

организации личные карточки имеют только 2 000 человек. Сотни личных карточек были найдены закопанными в огороде под снегом. Разве все эти факты не говорят о безобразнейшей подготовке к обмену комсомольских билетов? Только 4 марта краевая пятерка по обмену билетов и бюро крайкома начинают реагировать на все указанные факты, распускают алма-атинскую городскую пятерку, но дальше общих рассуждений в своих резолюциях и бюро и пятерка не идут. Все это делается вместо конкретного оперативного руководства, вместо деловой помощи низовым организациям.

Результаты плохой подготовительной работы сказались очень скоро.

В середине марта месяца ячейка Казакского сельскохозяйственного института допускает ряд крупнейших политических ошибок, сводящих обмен комсомольских билетов к чистке организации. Пока руководство горкома и края спохватилось, ячейка успела исключить 23 человека из комсомола, при чем основным мотивом к исключению было: «Старый комсомолец, воспитанию не поддается».

Не делая почти ничего, чекменская городская пятерка так реагирует на краевое руководство по обмену комсомольских билетов:

«Горпятерка особо отмечает полное отсутствие каких бы то ни было инструкций со стороны краевой пятерки для работы своим низовым звеньям (рай-, горпятерки), просит краевой комитет комсомола о принятии соответствующих мер, так как в данное время основными материалами являются решения ЦК и наша консультация из газеты «Комсомольская правда». (Приведено в редакции горпятерки.)

Это решение говорит об очень многом и в первую голову подтверждает наш прежний вывод, что как по алма-атинской, так и по другим организациям Казакстана оперативность в руководстве крайкома обменом билетов отсутствовала.

В этой же Южноказакстанской области имеется крупнейший в Советском

союзе хлопковый совхоз — «Пахта-Орал». До 2 марта ячейкой этого совхоза еще не было сделано абсолютно ничего по обмену комсомольских билетов. Масса комсомольцев не была мобилизована на выполнение планов посевной.

Пресповский райком комсомола записал:

«Нам нужно, чтобы каждый комсомолец в момент обмена билетов вооружил себя знанием, поднял классовую боеспособность, политический уровень. Вот политическая сторона обмена комсомольских билетов».

Как будто до и после обмена билетов эти же задачи не стоят перед комсомолом.

Карагандинская область является одной из важнейших областей Казакстана. В нее входит такое крупнейшее угольное предприятие, имеющее союзное значение, как Караганда. Кажется, что здесь в первую очередь надо было бы увязать обмен комсомольских билетов с борьбой за выполнение плана добычи угля, с проведением сева, а между тем сам обком констатирует, что начало работы с подготовкой к весеннему севу не было увязано с проведением обмена билетов. Руководящие работники райкомов этой области относятся к обмену комсомольских билетов самым недопустимым образом. Так, секретарь одного из РК заявил: «У нас и так много работы сейчас: весенний сев и т. п., что прямо некогда заняться обменом билетов». Секретарь другого комитета заявил: «Слышал, что придут билеты и будем менять».

Так развертывалась работа по обмену комсомольских билетов в казакстанской организации комсомола.

#### **Имеются отдельные достижения**

Из положительных фактов обмена билетов по Казакстану нельзя пройти мимо подготовки и самого проведения обмена билетов в следующих организациях.

Ячейка алма-атинской типографии приняла на себя ряд конкретных обязательств и по-боевому их выполняет. Комсомольская хозрасчетная бригада

печатников, выполняя принятые на себя обязательства, работает без прогулов, простоев и брака. Комсомольская бригада переплетчиков под руководством комсомолки Хозтмбаевой перевыполнила производственные задания на 200%. Бригада работает без прогулов, простоев, и брак в работе сведен до нуля. Ряд других комсомольских бригад не отстает от этих двух бригад, также отмечая обмен комсомольских билетов борьбой за перевыполнение промфинплана по качественным и количественным показателям.

Так делается там, где обмен комсомольских билетов правильно понят как важнейшая политическая кампания.

Ячейка Свинцового завода, Южноказахстанская область. На первом собрании, посвященном обмену билетов, присутствовало 85%, остальные были заняты на производственной работе и на дежурстве. До обмена билетов ударничества в ячейке не было, дисциплина была расшатана, были случаи, когда на общегородских комсомольских собраниях отсутствовала целиком вся ячейка. Задолженность по членским взносам доходила до 5 месяцев. В связи с получением нового комсомольского билета взяли обязательства ликвидировать целиком членскую задолженность, наладить работу по политучебе (проведено 2 занятия).

Создано 4 кружка повышения квалификации, прошло одно занятие. Взяли обязательство создать 5 ударных комсомольских бригад.

В ячейке Санзавода все комсомольцы взяли обязательство до 16 марта ликвидировать всю членскую задолженность. В механическом цехе организовали 5 ударных комсомольских бригад, в Никотине организовали комсомольскую смену из 20 человек.

Но все эти малочисленные положительные факты подготовки и проведения обмена комсомольских билетов произошли не вследствие конкретного и оперативного руководства со стороны краевого комитета местными организациями, а вследствие

## ПО-БОЕВОМУ НА ХОДУ ИСПРАВИТЬ ОШИБКИ

правильного понимания политических задач кампании по обмену комсомольских билетов со стороны работников низовых организаций.

### «Просим отложить»

**КРАЙКОМ ВКП(б)** много занимался вопросами обмена комсомольских билетов, несколько раз слушал на бюро и секретариате крайкома вопросы, связанные с обменом комсомольских билетов. Значительно хуже обстоит дело в ряде райкомов партии. Мы считаем нелишним целиком привести телеграмму чуйского райкома партии и райкома комсомола: «Алма-Ата, обком партии, копия крайкомол. Сроки обмена комсомольских билетов совпадают с моментом разгара посевной, Просим отложить сроки начала 15 мая первого июля». Как говорится, «поняли и уяснили» всю значимость кампании обмена комсомольских билетов. Или другой факт. Шугинский РК ВКП(б) принял такое решение по обмену комсомольских билетов: «Комсомольские билеты будут выданы тем комсомольцам, которые действительно будут по-большевистски драться за сбор семян и укрепление колхозов, которые будут вести жестокую борьбу с кулаком и баем и т. д.».

## ПО СРЕДНЕЙ АЗИИ

### Комсомольцы показали лучшие образцы работы

**В СРЕДНЕЙ Азии** подготовительная работа по обмену комсомольских билетов была начата в начале февраля, тогда же были установлены окончательные сроки обмена билетов по краю. Правильно организуя кампанию по обмену билетов в самом начале кампании, организация уже добилась успехов.

В Ташкенте на кожзаводе № 4—5 организованы новые комсомольские хозрасчетные бригады.

Коллектив Первомайских ж.-д. мастерских, готовясь к обмену билетов, добился организации в цехе обточки (четырёх новых хозрасчетных бригад. Лучшие комсомольские бригады цеха обточки — инъекторная и в текущем ремонте — экипажная переименовали

свои бригады в бригады «ДиП», поставив задачей показать лучшие образцы работы, уделить особое внимание борьбе за выполнение измерителей не только по количественным, но и особенно по качественным показателям.

**Завод Ильича в Ташкенте.** Комсомольцы Алексеев, Львовский и Леженик взяли на себя обязательство организовать комсомольскую ударную бригаду. Комсомолец Мухамедов — культ-проп цехячейки — обязался улучшить политучебу; Калинина организует на заводе плано-оперативную бригаду.

**Типография «Правда востока».** Проработав вопрос об обмене билета, комсомольцы взялись за ликвидацию прорыва в промфинплане, который в феврале был выполнен на 83,3%. Объявлена эстафета ликвидации прорыва. Значительно повысилось качество продукции: если до эстафеты ученики на 100 строк набора делали 50 ошибок, то сейчас только 15-18 ошибок. Заметно повысилась посещаемость политучебы.

**Красновосточный завод.** Прогулы снизились со 110 человеко-часов до 45.

### Подтянуть отстающих

Вместе с тем в ряде районов Средней Азии обмен комсомольских билетов развертывали недостаточными темпами. В Кудашском районе вопрос об обмене билета впервые обсужден на бюро райкомом КСМ и партии только 9—10 марта; в Андижанском районе районную пятерку создали лишь в первых числах марта; в Сталинском — до 10 марта вопрос об обмене билетов был проработан только в 3 ячейках из 64; в Кокандском — райкомом на 140 ячеек выделено всего 18 уполномоченных. В Нижнечирчикском районе обмен билетов должен был начаться с 20 марта, по сообщению же от 18 марта в ячейках никакой подготовительной работы по обмену билетов не ведется. Неудовлетворительно проходит подготовка к обмену в таких районах, как Беговатском, Мархаматском, Кувинском, Ташкентском и ряде других.

Слабый ход подготовительной работы дополняется извращениями политического содержания кампании. В Октябрьском районе (Ташкент) на совещании в РК ячейкам говорили:

«Список обсуждается на общем собрании ячейки, где дается характеристика каждому, но вопрос о выдаче билета тому или иному комсомольцу на собрании не решается, а решается только на закрытом заседании тройки».

В Ленинском районе в самом начале развертывания подготовительной работы у работников РК были «мнения» о том, что по ячейкам нужно составлять несколько списков, включая в один список хороших комсомольцев, в другой — замеченных в проступках.

Член тройки ячейки паровозо-сборочного цеха Дмитриевцев на вопрос, как он понимает задачи обмена билета, ответил: «Подчистим немного комсомольскую ячейку».

В коллективе Геолого-разведочного института на каждого комсомольца составляли характеристики. Было предложено подавать заявления на комсомольцев перед утверждением списка.

В ряде мест Средней Азии обмен билетов поняли как простое техническое мероприятие.

Шураханский райком (Кара-Калпакия), обсудив на бюро решение крайкома и областного комитета об обмене билета, принял решение «принять к сведению».

В Дейнауусском райкоме (Туркмения) вопрос об обмене билета райкомом обсуждал в текущих делах. На прошедшем пленуме райкома этот вопрос поставлен не был.

Из этого можно сделать вывод, что, несмотря на ряд фактов правильного проведения обмена билетов в Средней Азии, первый этап кампании по обмену комсомольских билетов проходили крайне медленно, а в ряде мест и неудовлетворительно.

Какие же общие выводы о ходе первого этапа обмена комсомольских билетов напрашиваются? Там, где комитет



и ячейка ВЛКСМ правильно организовали проведение кампании, мы имеем налицо улучшение работы комсомольской организации, это прежде всего выразилось в борьбе за промфинплан, в ударничестве, соцсоревновании и т. д. Там же, где мы не имели достаточной подготовительной работы, там кампанию извращали, сводили или к чистке организации, или к простому техническому мероприятию, выхолащивая всю сущность важнейшей политической кампа-

нии. Май, и в особенности вторая половина мая, будет играть решающее значение в обмене комсомольских билетов.

Вот почему сейчас необходимо, на ходу устраняя все недостатки первого этапа кампании обмена билетов, борясь за каждого комсомольца, увязывая всю работу с разрешением текущих политико-хозяйственных задач, успешно закончить обмен комсомольских билетов по Казакстану и Средней Азии.

Е. Родзевич

## СЛОВО БОЛЬШЕВИКА — СЕРЬЕЗНОЕ СЛОВО

**О**БМЕН комсомольских билетов явился мощным рычагом поднятия роли комсомольской организации в борьбе за участие в разрешении важнейших хозяйственно-политических задач.

Решения XVII партконференции были той мобилизующей силой, благодаря которой обмен билетов проводился на высоком политическом уровне. В результате этого мы добились несомненных успехов в деле организации масс молодежи на выполнение решений XVII партконференции.

Благодаря обмену билетов удалось еще больше мобилизовать активность масс членов союза на проведение генеральной линии партии, на дальнейшее повышение классовой боеспособности, на усиление борьбы с оппортунизмом.

Обмен билетов ознаменован новым качественным ростом рядов союза, созданием колоссальных возможностей для достижения огромных качественных результатов в борьбе комсомола за соцстроительство.

Обмен комсомольских билетов породил колоссальную волну встречных обяза-

тельств, повысив «политическую активность каждого комсомольца в соцстроительстве».

Огромное значение в деле дальнейшего подъема активности имеет повседневная проверка реализации взятых при обмене обязательств.

### Доводить дело до конца

**В**СЯ волна активности, пробужденной в процессе обмена билетов, должна иметь максимальный коэффициент полезного действия. Каждое обязательство, предложение, обещание должны быть реализованы, за их выполнением должен быть установлен общественный контроль.

Система проверки выполнения, которая является важнейшим орудием в борьбе за осуществление наших социалистических задач, в борьбе за воспитание большевистского отношения к делу, в этом важнейшем мероприятии союза — в проверке выполнения взятых во время обмена билетов обязательств — должна пронизать всю работу ячеек и групп, в особенности в связи с проведением отчетно-перевыборной кампании.

Перевыборная кампания должна возглавить активность комсомольцев, рожденную в процессе обмена билетов, направляя ее на участие в разрешении важнейших хозяйственно-политических задач, помогая в осуществлении взятых комсомольцами обязательств в дни обмена билетов, устанавливая проверку выполнения этих обязательств.

Неправильно отрывать эти две важнейшие кампании друг от друга. Они должны находиться в теснейшей связи, и одна должна как бы завершать другую, закреплять тот политический эффект, который мы имеем в результате проведения кампании по обмену билетов.

Этого, к сожалению, не поняли некоторые областные комсомольские газеты, не поставившие в связи с обменом билетов вопроса о проверке обязательств, пока замолчавшие этот вопрос. Те же ошибки повторяет ряд ячеек.

Так, например, отчетно-перевыборная кампания на суконной фабрике им. Молотова до сих пор проводится оторванно от обмена комсомольских билетов. Правда, в некоторых звеньях ведется работа по выявлению «потерявшихся» комсомольцев, но массовой развернутой работы по проверке выполнения обязательств, взятых комсомольцами на себя в связи с обменом билетов, на суконной фабрике не видно.

Упускается из виду, что отчетно-перевыборная кампания союзных органов должна способствовать реализации самообязательств и принятию новых, качественно более высоких обязательств.

В дни перевыборов, в процессе проверки обязательств одним из важнейших вопросов надо поставить вопрос об углублении того конкретного подхода, который выявился в обмене билетов, превратив этот конкретный подход в систему работы.

Миллионы комсомольцев брали на себя миллионы различных обязательств. Каждый брал на себя обязательства, которые направлены прежде всего на выполнение промфинплана, на повышение своего политического и технического уровня, на борьбу за ударничество и социальное соревнование.

И вот перед руководством ячеек, групп стоит задача сделать эти обязательства мощным орудием дальнейшего подъема активности масс, проверяя их выполнение, организуя соревнование на лучшее выполнение самообязательств, учитывая это выполнение, четко наладив учет самих этих обязательств.

Прежде всего надо поставить вопрос о том, чтобы эта проверка носила систематический, а не случайный характер. Случайно собранное, «одинокое» собрание, где ряд комсомольцев держит ответ перед лицом общественности о том, что и как они проделали, — это еще далеко не удовлетворительная работа по проверке обязательств.

Задача состоит в том, чтобы обеспечить повседневный систематический контроль взятых самообязательств, мобилизуя вокруг конкретных образцов всю массу комсомольцев, рабочей и колхозной молодежи.

Путем учета выполнения обязательств выявляется, насколько были обязательства отдельных комсомольцев конкретными. Чем конкретней обязательство, тем легче и лучше его выполнить.

В комсомольской организации лесозавода № 26 не плохо поставлена проверка самообязательств. Ряд ячеек вывешивает все обязательства на видном месте.

Таким образом каждый проходящий мимо этой доски учета может знать, что: пилосоставы Чернакова, Худяков и Шкаев дали обязательство во-время перебивать рамы. Теперь они перебивают рамы раньше срока, не допуская простоев, по-ударному работают в пилоставном цехе.

Лазарев, инструктор школы ФЗУ, обязался обучить 24 фабзаучника пилоставному делу. Обучение протекает успешно, уже имеются первые результаты.

Петров (водный цех), обязавшийся аккуратно посещать политшколу, за последнее время не пропустил ни одного занятия. Обязался дать 10 рационализаторских предложений и на сегодняшнее число внес 7 предложений.

Бригада Петрова дала коллективное обязательство снизить технический

брак до нуля. До обмена билетов брак достигал 50%, теперь доходит до 30%, а в отдельные дни и до нуля.

Учащиеся школы ФЗУ до обмена имели посещаемость и успеваемость только на 50%, теперь подняли до 75%.

Мелких Вера давала обязательство не делать ни одного прогула на политучебе. Выполняет.

Ячейка водного цеха обязательство разработать проект механизации подачи леса в бассейн выполняет, скоро будет готова модель.

Комсомолец Костылев дал два конкретных обязательства: первое — наладить работу технического кружка и руководить им, второе — сделать выставку технического брака древесины. Эти обязательства уже выполнены.

Соревнование во всей системе нашей союзной работы должно стать таким же проверенным и мощным рычагом, каким оно стало в нашей производственной работе. Проводя отчетно-перевыборную кампанию, проверяя самообязательства, надо заключать договоры на лучшее проведение этой работы, отмечая на красных досках лучших, предавая суду общественности тех, кто решил блеснуть фейерверком в дни обмена, брал на себя обязательства стать лучшим ударником фабрики, а на деле систематически недополнял производственную программу.

Образцовую реализацию обязательств надо широко показать в клубах, в общежитиях, бараках, на комсомольских собраниях. Для этой цели надо широко использовать печать, начиная от всесоюзной и краевой и кончая цеховой и бригадной стенгазетой.

Особенно важно показать, что актив, руководящий состав данной ячейки, является и должен являться образцом подлинного ударного выполнения взятых на себя в дни обмена обязательств, показывая тем самым пример остальной массе, внимательно относясь к выполнению взятых обязательств.

А между тем мы имеем такие факты, когда, например, в онежской организации ВЛКСМ актив плетется в хвосте. Рядовые новички-комсомольцы, взяв на

себя обязательства и помня о том, что «слово большевика — серьезное слово», ведут неустанную работу по их выполнению.

Так, комсомолка Настя Вдовицына, из передовой молодежной смены, обязалась, получая новый билет, перебрать сверхурочной работой семь стандартов досок.

Девушка ежедневно после работы идет на баржу перебирать доски согласно взятому на себя обязательству.

Но не то видим мы со стороны тех, кто считает себя призванным «только руководить».

Секретарь той же онежской ячейки Ануфриев не выполняет взятых обязательств. Он должен был согласно обещанию не допускать технического брака и сверхурочно перебрать десять стандартов досок. Но он по горло занят. Ему некогда. Он забывает о таких «мелких делах». Не в этом его «призвание». Он — руководитель.

Конечно мы должны спросить у руководящего актива, как он выполняет свои обязательства, с наименьшей строгостью, чем у всех остальных членов ячейки.

Явление это не единичное. По той же онежской организации мы имеем аналогичные факты в ячейках пилоставного и механического цехов.

Ячейка должна организовать систематическую проверку выполнения обязательств, мобилизуя для этого все формы и методы союзной работы, личным примером актива показывая, как надо побоевому сдерживать серьезное слово большевика, добиваясь полной реализации всех взятых обязательств.

Отсюда надо сделать вывод для каждой ячейки: в деле проверки самообязательств бороться до конца с недооценкой кампании по обмену билетов как политической кампании, не снижать принципиального уровня этого вопроса.

Проведя отчетно-перевыборную кампанию, подготавливаясь к VII всесоюзной конференции, мы должны «провести проверку исполнения самообязательств, уточнение, конкретизацию и возобновление их, воспитывая в каждом комсомольце большевистское отношение к своим обязательствам, к своему слову!»

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ

## О ХОДЕ ОБМЕНА КОМСОМОЛЬСКИХ БИЛЕТОВ ПО ДОКЛАДАМ СЕВЕРНОГО КРАЙКОМА И РАЙКОМА КАНАВИНА (Нижний-Новгород)

### ПО СЕВЕРНОМУ КРАЙКОМУ

1. Признать неудовлетворительным ход кампании обмена комсомольских билетов по Северному краю, что подтверждается недостаточным проведением подготовительной работы и организации, слабым руководством со стороны крайкома в ходе кампании, в результате чего имели место срыв собраний в Маймаксанском, Вологодском и Архангельском районах и совершенно недостаточное привлечение беспартийной молодежи и взрослых рабочих на собрания по обмену комсомольских билетов.

2. Считать, что факты, обнаруженные т. Цейтлиным в Сокольском районе, связаны с настроением рабочих и рабочей молодежи, со всей ясностью вскрывают наличие отрыва руководства местных комсомольских организаций от масс рабочей молодежи, слабость самокритики, незнание настроений молодежи, неумение реагировать на них и свидетельствуют о том, что и со стороны крайкома, так же как и целого ряда райкомов, крайне слаба связь с массами рабочей молодежи и неумение четко и быстро реагировать на настроение масс.

3. Считать абсолютно ненормальным, что целый ряд организаций, в том числе и организации Северного края, не выполняют установленных сроков обмена комсомольских билетов и, взамен того чтобы развернуть такими темпами работу и так организовать, чтобы закончить в установленный срок, сами себе продляют срок без ведома ЦК.

4. Обратить внимание северного краевого комитета КСМ на то, что у целого ряда активных работников северной краевой организации комсомола существует еще непонимание решений III пленума ЦК ВЛКСМ по вопросу роста комсомола, в связи с чем обязать северный краевой комитет усилить свое руководство ростом организаций, в частности разъяснив всем ячейкам и райкомам комсомола о политике союза в области роста, определенном III пленумом ЦК ВЛКСМ.

5. Заслушать сообщение Северного краевого комитета через две декады (9 мая) об итогах обмена по всем организациям, за исключением особо отдельных районов, в отношении которых принять к сведению сообщение т. Щурокова, что обмен комсомольских билетов в этих районах начнется в июне месяце и закончится 1 июля 1932 г.

### ПО КАНАВИНСКОМУ РАЙКОМУ ВЛКСМ (Нижний-Новгород)

1. Признать, что обмен билетов по Канавинскому району в основном проведен правильно.

2. Обязать канавинский райком ВЛКСМ принять все меры к тому, чтобы достигнутое повышение активности рабочей молодежи в борьбе за план, за изучение марксистско-ленинской теории, за усиление военной учебы реально закрепить и умножить в процессе дальнейшей практической работы.

3. Принимая к сведению заявление секретаря канавинского райкома КСМ т. Волкова о том, что канавинским райкомом обнаружено в декабре месяце 1931 г. (еще до обмена комсомольских билетов) при приеме дел от старого руководства факты надувательства, составление дутых статистических отчетов (приписано 2½ тыс. чел.) и что виновные по этому делу переданы в Контрольную комиссию, ЦК считает, что подобное положение могло быть только при невнимательном отношении и отсутствии контроля за систематическими отчетами и действительным состоянием организации со стороны нижегородского краевого комитета, который, получая еще с марта месяца 1931 г. неправильные отчеты, не реагировал на них, а пришивал к делу.

4. Имея в виду, что целый ряд краевых и областных комитетов при проведении обмена комсомольских билетов и при наличии «большого так называемого отсева» пытается объяснить это имевшейся в организациях «припиской», ЦК предупреждает крайкомы и обкомы, что по этим фактам ЦК будет расценивать бдительность самих краевых, областных комитетов и знание ими состава своей организации.

# По-новому работать, по-новому руководить

---

## О РАССТАНОВКЕ ПАРТИЙНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ СИЛ В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б) ОТ 15 МАЯ 1932 ГОДА

1. ЦК констатирует, что в ряде колхозов и совхозов, несмотря на недостаточность партийной и комсомольской прослойки на производстве, имеет место практика неправильного выдвижения коммунистов и комсомольцев производственников на непроизводственные работы (в сторожа, курьеры, обслуживающий персонал и пр.)

2. ЦК предлагает крайкомам, обкомам, райкомам и ячейкам в колхозах и совхозах не допускать нецелесообразных перебросок производственников, партийцев, комсомольцев и беспартийных, на непроизводственные работы, добиваясь, напротив, всемерного их сохранения на производстве и правильной расстановки на важнейших производственных участках.

---

И. Гадаев

## УКРЕПИТЬ НИЗОВОЕ ЗВЕНО КОМСОМОЛА ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

Правильно расставить комсомольские силы, усилить политико-воспитательную работу среди молодежи водного транспорта, конкретно дифференцированно руководить низовыми комсомольскими организациями водного транспорта, охватив каждого молодого водника массово-политической работой — вот в чем заключаются конкретные очередные задачи комсомола водного транспорта в период навигации

**В** ПОДГОТОВИТЕЛЬНОЙ работе комсомольской организации водного транспорта к навигации нужно было большое внимание обратить на подготовку по линии хозяйства флота и портов к первому рейсу и на правильную расстановку комсомольских сил на судах и в портах. Однако по имеющимся данным отдельные комсомольские организации недостаточно проявили внимания к этим вопросам.

Поэтому часть вины за простой судов, барж с первого же рейса (Чарджуйский район, Средняя Азия и в ряде других мест) падает и на местные комсомоль-

ские организации, в частности на чарджуйский райком КСМ в силу его неудовлетворительного руководства низовыми комсомольскими организациями водного транспорта. Мы имеем комсомольские организации (Одесса, Астрахань), которые в расстановке комсомольских сил не добились выполнения решения ЦК ВЛКСМ по итогам всесоюзного совещания комсомола водного транспорта.

Низовые комсомольские организации водного транспорта (группа, судовые ячейки и т. д.), отдельные комсомольцы и беспартийная молодежь во время

навигации, когда суда уходят в рейс, находятся продолжительное время вне руководства комитетов и райкомов. Такое положение обязывает райкомы и комитеты обратить сугубое внимание на правильную расстановку комсомольских сил среди плавсостава.

Прежде всего надо учесть все ячейки, группы и отдельных комсомольцев плавсостава. Вместе с партийными организациями установить плановость в работе по расстановке комсомольских сил и капитального укрепления отдельных судовых ячеек за счет перебросок и посылки из резервов комсомольцев-водников. Установить конкретное дифференцированное руководство со стороны комитетов и райкомов ВЛКСМ. Перестроить существующую структуру построения комсомола водного транспорта и судовых комсомольских ячеек. Перестройка организационной структуры в целях приближения руководства комитетов ячейками плавсостава должно пойти по линии выполнения решения ЦК ВЛКСМ о создании на крупных пристанях (река) комсомольских комитетов навигационного периода. Комсомольские комитеты навигационного периода организуются при наличии 200 комсомольцев и, как правило, на тех пристанях, где организованы навигационные комитеты ВКП(б). Навигационные комитеты объединяют комсомольские ячейки пристани, дебаркадеров, грузчиков, складских помещений, парового и непарового флота, землечерпательных караванов, судов районного и транзит-

ного флота (приписанные к данному району по продолжительности работы).

Навигационные комитеты ВЛКСМ существуют с начала навигации до конца расстановки судов на зимовку.

Создание навигационных комитетов отнюдь не означает ликвидацию существующих речных комитетов (моря). В портах, где имеются постоянные партийные комитеты, где непосредственно в порту в зимнее время занято определенное количество комсомольцев и беспартийной молодежи, сохраняются существующие речные комитеты КСМ.

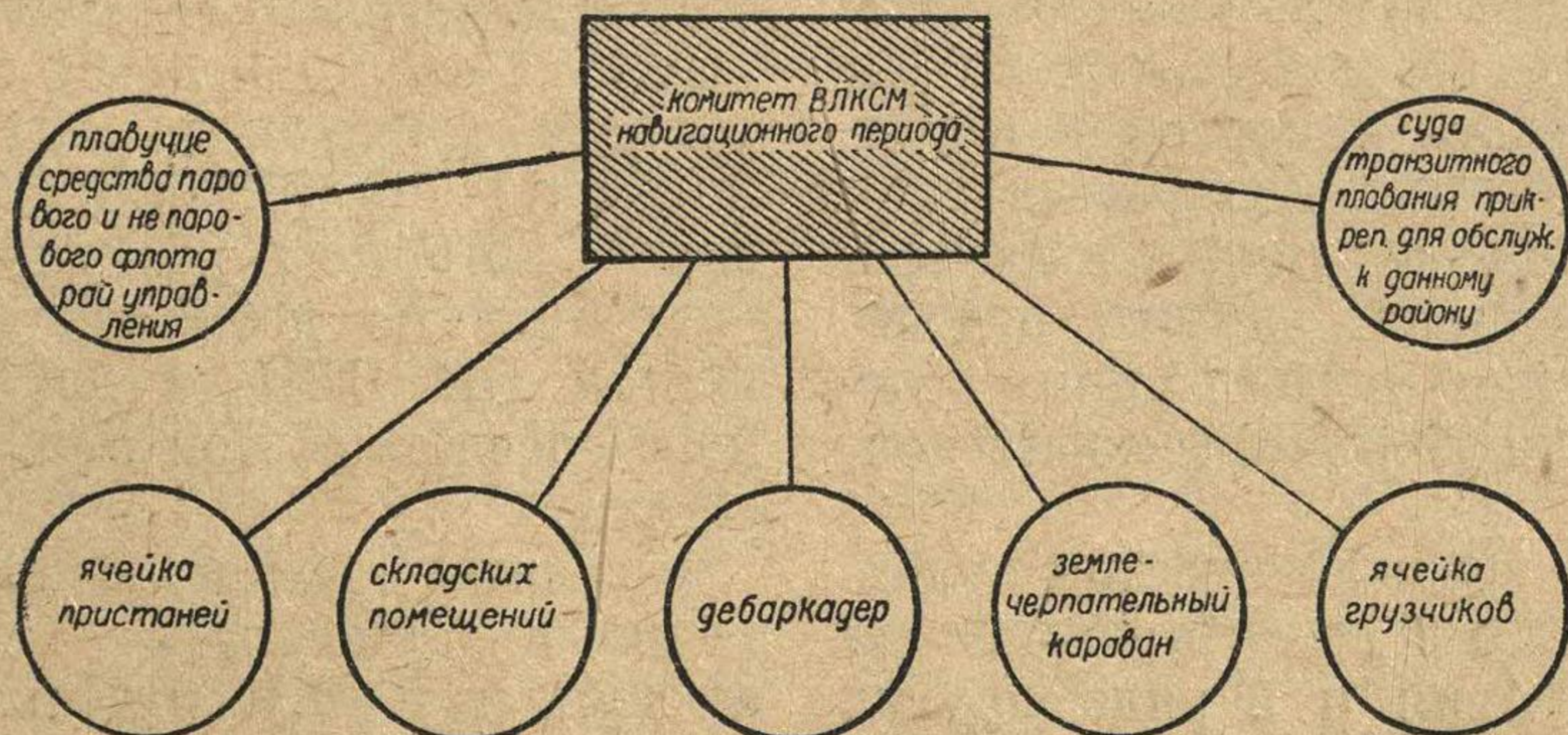
Организационная перестройка судовых ячеек должна идти по линии создания групп. Группы должны занять центральное место как на речных судах, так и на морских. Благодаря хорошей работе группы судовая ячейка обеспечивает конкретное руководство каждым комсомольцем и молодым водником в отдельности.

Группа дает возможность повысить производственную и воспитательную работу комсомольской ячейки. Как же должны организовываться группы? Имеются два варианта.

**Первый вариант.** Группы на судах строятся по принципу производственного распределения команды: машинная, верхнепалубная и нижнепалубная группы и т. д. При таком построении получаются 2-3 группы. Таким образом опускается низовое звено, вахта, и не обеспечиваются конкретным руководством комсомольцы и беспартийная молодежь по вахтам.

#### СХЕМА

построения руководства комитета ВЛКСМ навигационного периода (1932 г.)



## УКРЕПИТЬ НИЗОВОЕ ЗВЕНО КОМСОМОЛА ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

Комсомольская прослойка на речном судне незначительная. Зачастую в палубной или особенно в машинной команде комсомольцы не превышают 5 человек, а то и меньше. Это не дает возможности на всех речных судах иметь группоргов, через которых в основном нам приходится организовывать производственную и воспитательную работу водницкой молодежи.

В этом заключается непригодность первого варианта создания групп по принципу производственного распределения команд.

Второй вариант предусматривает построение групп по принципу сквозных вахт.

Что значит построение по принципу сквозных вахт? Это значит, что палубная и машинная вахты, выходящие в определенные часы на вахту, объединяются в одно целое, т. е. представляют собой группу, которая избирает группорга.

Организация групп по принципу сквозных бригад дает возможность ячейке наладить марксистско-ленинскую учебу, организовать и втянуть всех комсомольцев в соцсоревнование, оказать помощь в осуществлении действительного хозрасчета на судне, шире организовать культурно-массовую работу среди молодежи.

Работа комсомольской организации водного транспорта за прошедшую навигацию показывает, что комсомольские организации не плохо организовали свою производственную работу, но политико-

воспитательной и культурно-массовой работе уделяли недостаточное внимание.

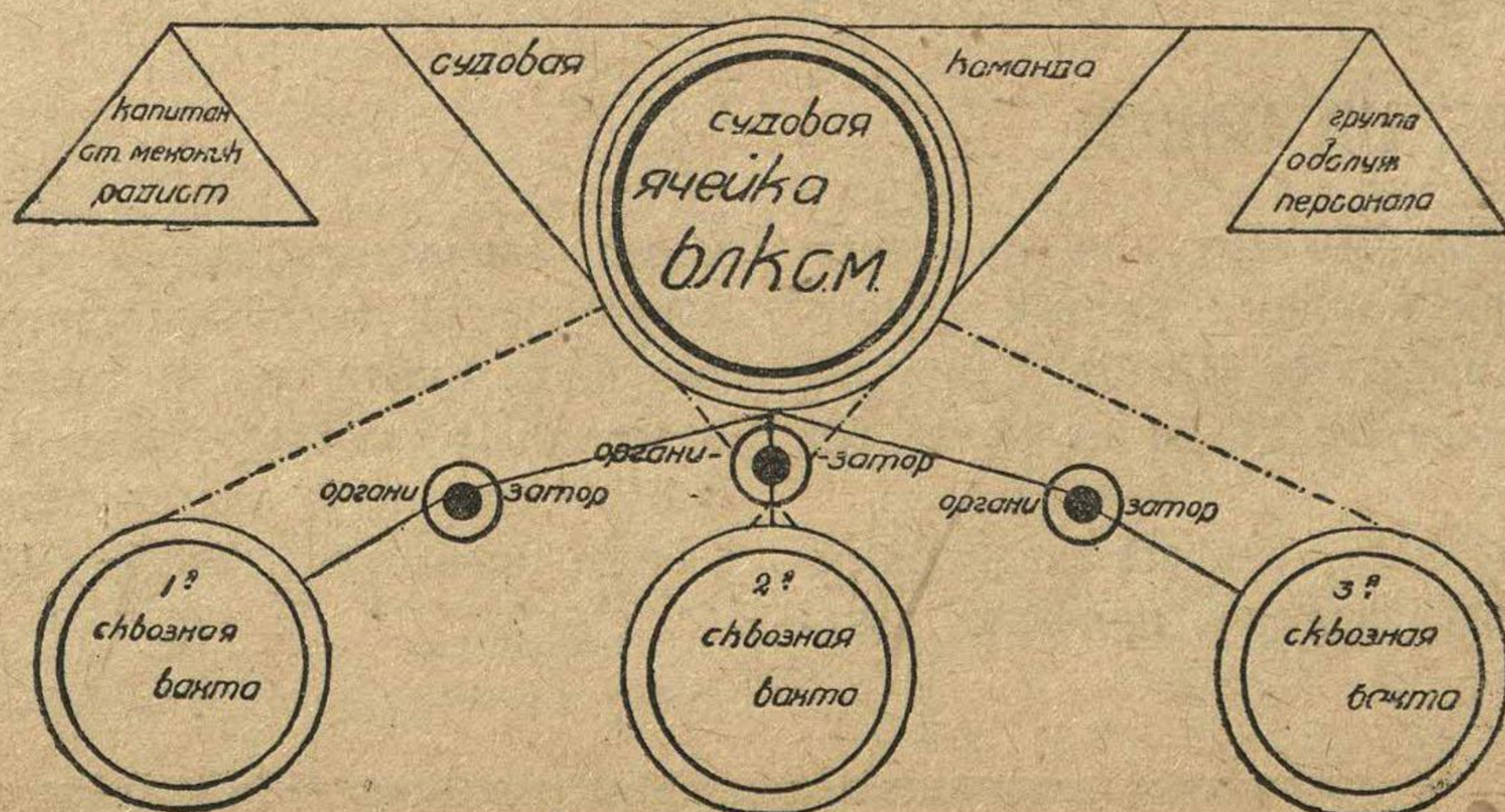
В эту навигацию комсомольские организации водного транспорта должны уделить больше внимания политико-воспитательной работе путем вовлечения молодежи в политшколы, в ударничество и соцсоревнование. Широко развернуть массово-разъяснительную работу по важнейшим вопросам социалистического строительства среди водницкой молодежи, особое внимание уделив недавно пришедшей из деревни молодежи. Участок культурно-бытовой работы надо сделать достоянием каждого комсомольца, чтобы каждый комсомолец проявил максимум активности в деле воспитания и улучшения быта рабочей молодежи водного транспорта. Развернуть по-настоящему эту работу — это значит добиться повышения активности комсомольца и внесоюзной молодежи на конкретных участках своего производства.

Вместе с воспитательной и производственной работой мы должны поставить вопрос о росте комсомола на морском и речном транспорте.

Вопрос о росте комсомольской организации водного транспорта заставляет заострить внимание на некоторых «настроениях» работников местных комитетов КСМ, а именно:

«В виду того, что комсомольская прослойка на водном транспорте незначительна и что в общественно-политической и производственной работе

построения комсомольской работы на судне



комсомол водного транспорта «слабее» промышленного комсомола, необходимо форсировать рост за счет молодежи, занятой на водном транспорте, и одновременно повысить комсомольскую прослойку за счет мобилизации извне».

Такая постановка вопроса решением третьего пленума ЦК ВЛКСМ решительно разбита, и попытки, направленные на ревизию этого решения, каким бы флагом они ни прикрывались, должны со стороны комсомольских ячеек получить решительный отпор.

На основе решения третьего пленума ЦК ВЛКСМ о росте комсомола комсомольские ячейки водного транспорта должны не форсировать рост и расти за счет тех, которые проверены в борьбе, на практической комсомольской и производственной работе при индивидуальном отборе. Количественный рост, не сопровождающийся повышением качества большевистской работы, нам не нужен.

«... Рост той или иной партийной или комсомольской ячейки только тогда является полноценным, если он происходит в неразрывной связи с ро-

стом количественных и качественных показателей работы того предприятия, где эта ячейка работает...» (из выступления т. Постышева на III пленуме ЦК ВЛКСМ от 9/XII 1931 г.).

Это указание т. Постышева и решения III пленума ЦК ВЛКСМ должны стоять в центре работы водничьего комсомола по росту, и попыткам обойти это решение должен даваться самый решительный отпор.

Путем правильной организации навигационных комитетов и конкретным дифференцированным руководством низовыми организациями КСМ, путем создания комсомольских групп сквозных вахт и выделением работоспособных группировок укрепим низовое звено комсомола водного транспорта. С укреплением низового звена мы сможем повысить массово-политическую работу среди водничьей молодежи и производственную работу комсомола на водном транспорте. Вывести водный транспорт из «узкого» места и подчинить его полностью задачам социалистического строительства — вот в чем заключается конкретная задача комсомола водного транспорта.

## ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА РЕЧНОМ ТРАНСПОРТЕ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ

Признать целесообразным создание в навигационный период при крупных речных пристанях комсомольских комитетов ВЛКСМ при условии наличия комитетов ВКП(б) и не менее 200 комсомольцев.

В состав навигационного комитета входят ячейки КСМ пристани, дебаркадеров, причалов, груз-

чиков, складских помещений, парового и непарового флота, землечерпательных караванов как районного флота, так и транзитных судов, укрепленных для обслуживания к данному району.

Комитеты могут быть созданы только по решению крайкомов, обкомов, ЦК нацреспублик.



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ

## ПО ДОКЛАДУ ЛЕНИНГРАДСКОГО ГОРКОМА ВЛКСМ О ВЫПОЛНЕНИИ РЕШЕНИЙ III ПЛЕНУМА ЦК ВЛКСМ О КОНКРЕТНОМ РУКОВОДСТВЕ

1. Ленинградская организация комсомола, борясь за выполнение указаний т. Постышева и решений III пленума ЦК ВЛКСМ «О конкретном руководстве», добилась более активного участия в производственной работе. Подтверждением этого является создание бригад «догнать и перегнать», участие целого ряда организаций в разработке техпромфинплана, в научно-исследовательской работе, деятельная помощь по развертыванию и освоению ряда отраслей промышленности (турбостроение, пластические массы, электросварка, паровозостроение, блюминг). В то же время значительное количество комитетов ленинградской организации ослабило **повседневное руководство такими вопросами** производственной работы, как прогулы, труддисциплина, проверка договоров соцсоревнования, борьба за чистоту и порядок в цехах, между тем как неудовлетворительное выполнение **промышленно-финансового плана** ленинградской промышленностью (январь — 85,4%, февраль — 86,6%) как по количественным, так и по качественным показателям требовало со стороны районных и заводских организаций комсомола особенного внимания к состоянию производительности труда, борьбе с браком, экономии сырья (в особенности металла), полного выполнения финансовых показателей плана.

2. Борьба за **качественные** показатели промфинплана еще не вошла в систему **повседневной работы** значительной части звеньев ленинградской организации. Ряд заводов, насчитывающих по формальным данным стопроцентный охват комсомольцев ударничеством, из месяца в месяц недовыполняет промфинплан, что является результатом отсутствия достаточной проверки со стороны ячеек и комитетов качества работы комсомольца-ударника на производстве.

Райкомы и значительная часть комитетов не сумели овладеть финансовой стороной промфинплана, в особенности вопросами снижения себестоимости.

Целый ряд средних, в особенности мелких, коллективов ВЛКСМ до сих пор не научились составлять планы своей работы **конкретно** и на основе узловых вопросов производства.

Методы руководства райкомов недостаточно дифференцированы и приспособлены к **условиям работы ячеек** (отсутствие разграничения предприятий на выполняющие и не выполняющие планы), слабо руководство мелкими и частью средних коллективов при правильном сосредоточении главного внимания на металлопромышленности, недостаточно уделяется внимания руководству работой комсомола в остальных отраслях: химия, пищевая, текстиль.

ЦК предлагает горкому:

а) На ряду с борьбой за массовое развертывание высших форм соцсоревнования (хозрасчетные бригады «ДиП» и т. д.) обеспечить **повседневное внимание вопросам борьбы за повышение** труддисциплины, постановку учета показателей, борьбы с лжеударничеством путем создания более широкого круга актива вокруг массово-производственных секторов, конкретно руководя работой КСМ по осуществлению каждого из шести указаний т. Сталина.

б) Принять меры, обеспечивающие превращение диповского движения в действительно массовое. В частности в декадный срок созвать совместно со специалистами и хозяйственниками совещание бригадиров диповских бригад по отраслям промышленности, популярно разработав при помощи высококвалифицированных специалистов задачи ленинградской организации КСМ по освоению новых производств и по конкретному сравнению состояния техники ленинградской промышленности с соответствующей иностранной техникой, с тем чтобы обеспечить правильную ориентировку в создании диповских бригад, в первую очередь на важнейших и решающих участках производства.

в) Особое внимание сосредоточить на освоении **177 новых производств, вводимых в ленинградскую промышленность** в течение 1932 г., для чего заранее укрепить цехи и заводы, на которых вводятся новые производства, политически выдержанным и хозяйственно грамотным комсомольским активом, проверить готовность комсомола данных предприятий к встрече нового оборудования и подготовке кадров.

г) Создать во всех районных комитетах секторы по основным группам промышленности каждого района (машиностроение, электропромышленность, текстильная, пищевая и т. д.). В качестве основного актива этих секторов привлечь членов пленума райкома и молодых специалистов, с тем чтобы каждый сектор обеспечивал помощь каждому коллективу, входящему в данную группу промышленности.

д) Организовать постоянно действующие консультации для хозрасчетных бригад по конкретным вопросам: организация учета в хозрасчетной бригаде, организация экономии в расходовании сырья, технической учебы и т. д. Придавая особое значение разработке техпромфинплана, ЦК предлагает горкому организовать передачу опыта заводов «Светлана», «Севкабель», «Русский дизель» по составлению техпромфинплана в остальные предприятия.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ

е) В месячный срок укрепить ячейки КСМ заводоуправлений и его отделов (ОЭТ, ТНБ, ОТК, исследовательских бюро и лабораторий, отделов рационализации), пересмотрев существующую структуру построения организации, создав оформленные звенья (группа, звенячейка, цехячейка) в каждом из отделов заводоуправления, усилив систематическое руководство их работой.

3. Огромную роль в закреплении нового пополнения рядов союза сыграл обмен членских билетов, вызвавший еще большую политико-производственную активность комсомольцев Ленинграда.

ЦК отмечает, что до начала обмена билетов недостаточно была развернута **воспитательная работа с новичками-комсомольцами и крайне слабо была поставлена работа по удовлетворению их политических и культурных запросов**, что явилось одной из крупнейших причин значительного отсева при обмене комсомольских билетов.

Комитеты КСМ Ленинграда еще не обеспечили развернутой работы по закреплению нового пополнения союза в боях за промфинплан, в процессе марксистско-ленинской учебы, не сумели еще выполнить полностью указания III пленума ЦК ВЛКСМ о том, чтобы **«установить контроль исполнения за практической работой каждого члена организации, знать каждого, проверять его работу»**.

ЦК предлагает ленингоркому в дальнейшей работе по закреплению новых членов союза:

а) охватить всех новичков и всех комсомольцев в ближайшее время хозрасчетными бригадами, с тем чтобы комсомолец показывал образцы выполнения не только количественных, но и качественных показателей промфинплана, организуя помощь в их работе.

б) Пересмотреть сроки, установленные для проработки отдельных ступеней политобразования, в частности установить срок прохождения комсомольцами Ленинграда политминимума в объеме первой ступени к 1 июля 1932 г. Специально проверить наличие литературы в ячейках, обеспечив каждую ячейку минимумом необходимых для политобразования книг.

Включить в разработанные программы как один из основных разделов вопросы юношеского движения.

в) Улучшить повседневное руководство работой пропагандистов, подняв на должный уровень инструктирование их. Продолжать работу по замене слабых пропагандистов наиболее подготовленными.

г) Проверить приспособленность техкружков и курсов по заводам Ленинграда к обслуживанию отдельных квалификаций и групп рабочей молодежи, приняв меры к обеспечению их учебной литературой.

д) Особое внимание обратить на улучшение постановки собраний ячеек, с тем чтобы собрания обсуждали и разъясняли наиболее волнующие молодежь вопросы, обеспечение их докладчиками, заранее готовя материалы к союзному дню.

4. Линия союза о нефорсировании роста комсомола требовала перестройки работы в этом направлении, между тем горком и райкомы Ленинграда не сумели обеспечить развертывания работы среди беспартийной молодежи по-новому, что прямо вытекало из решений III пленума о росте и что непременно предполагало усиление воспитательной работы с внесоюзной молодежью. Между тем ленинградская организация в частности не сумела по-новому поставить вопрос о вовлечении беспартийной молодежи в работу общественных организаций (советы, профсоюзы, добровольные общества, физкультура).

ЦК предлагает горкому:

а) Обеспечить особое внимание росту за счет предприятий машиностроительной промышленности, особенно в цехах, **выполняющих важнейшие заказы для металлургии и др.**

б) перестроить работу приемочных комиссий комитетов и райкомов так, чтобы они не ограничились утверждением или отказом вступающей в КСМ молодежи, а были **повседневно связаны с работой и жизнью рабочей молодежи, изучали процессы, происходящие в среде беспартийной молодежи, персонально знали людей, которых им предстоит принимать в комсомол.**

в) По окончании перевыборной кампании звеноргов провести районные собрания звеноргов (группоргов) по отраслям промышленности, проработав на них указания т. Постышева и III пленума ЦК ВЛКСМ о задачах воспитательной работы союза.

г) В декадный срок проработать мероприятия по укреплению работы КСМ в общественных организациях, в этот же срок пересмотреть и укрепить состав представителей райкомов и горкома в общественные организации (Осоавиахим, Автодор, ОДР, МОПР, СВБ).

5. В борьбе за конкретное и оперативное руководство основным, **крупнейшим недостатком ленинградской организации является неналаженность проверки исполнения от горкома до звена (группы) и недостаточная быстрота и оперативность в доведении решений III пленума ЦК ВЛКСМ до каждого комсомольца.**

Указания горкома о проработке речи т. Постышева не были своевременно проверены, в результате чего организация приступила к практической реализации решений пленума ЦК и указаний т. Постышева с месячным опозданием.

Решения горкома об организации бригад «ДиП» также не были своевременно проверены, в результате чего райкомы не возглавили во-время организацию диповского движения. Отмечая эти недостатки, ЦК предлагает горкому принять немедленно меры к их исправлению.

6. Несмотря на то, что ленинградская организация имеет целый ряд образцово работающих звеньев (групп), все же низовое звено обладает крупными недостатками в своей работе, выражающимися в значительной текучести звеноргов, в абсолютно недостаточной работе по поднятию их практической квалификации и теоретического уровня, в отсутствии организованной учебы их и в частности по конкретным вопросам хозяй-

ственного строительства (планирование, хозрасчет, политика зарплаты), по изучению конкретных технических дисциплин и технологического процесса производства.

1) Отмечая, что в части звеньев (групп) имеется увлечение созданием целого ряда функций по отдельным вопросам (культоргзвена, работник по печати и т. д.), ЦК указывает, что работа звена должна складываться прежде всего из безусловного выполнения заданий на производственном участке, объединяемом звеном, из доведения до каждого комсомольца решений партии и проверки выполнения их, из изучения и доведения до руководящих органов союза настроений рабочей молодежи, правильного реагирования и направления этих настроений, поддержки и организации инициативных и добровольческих начинаний молодежи и комсомольцев.

2) Считать необходимым выпуск в «Смене» минимум один раз в месяц листка «В помощь звеньевому организатору», задачей которого должно являться: показ опыта работы лучших и худших звеньев, конкретный инструктаж по

главнейшим вопросам жизни организации.

7. Обязать райкомы ввести в практику своей работы регулярные совещания секретарей ячеек и звеноргов, примерно один раз в месяц, по важнейшим политико-производственным вопросам.

Поручить горкому создать до 5 апреля для руководящего союзного актива (члены бюро коллективов, комитетов, райкомов, секретари цех-ячеек) курсы специально по вопросам овладения техническим процессом и организации производства. Обеспечить данные курсы квалифицированным составом руководителей из специалистов: плановиков, экономистов-инженеров.

8. Отмечая, что создание горкома способствовало улучшению руководства райкомами и основными предприятиями Ленинграда, Центральный комитет выражает уверенность в том, что ленинградская организация, как и прежде, под руководством партийной организации городского и областного комитета покажет примеры образцового выполнения в кратчайший срок шести указаний т. Сталина и решений III пленума ЦК ВЛКСМ.

С. Захарова

## ПРИМЕР БОЛЬШЕВИСТСКОЙ БОРЬБЫ ЗА ВЕСЕННИЙ СЕВ

### КОМСОМОЛ УЗБЕКИСТАНА

(По материалам информсектора ЦК ВЛКСМ)

**ЕЩЕ** не так давно Узбекистан — республика раннего сева хлопка — был под угрозой невыполнения плана весенне-посевной кампании.

До 1 апреля, когда по существу уже все районы Узбекистана вошли в период развернутого сева, мы имели по республике следующие показатели:

1. План поливки полей — 817 000 га, выполнено 65,6% (осенне-зимним и ранне-весенним).

2. План подготовки кадров — 57 014 чел., обучалось 49,3% (по всем системам узбекистанских организаций).

3. Ремонт тракторов выполнен на 83,5%.

4. Ремонт прицепного инвентаря выполнен на 82,9%.

5. План вспашки выполнен к 21/III на 50% (по неполным данным Наркомзема).

6. Ряд РК ВЛКСМ (патти-гиссарский, кудашский, кажимевский, кассанский, янги-юльский) впервые слушал о весеннем севе на бюро только в конце февраля и начале марта.

В Узбекистане должны решать в основном сев хлопка 25 районов, куда ЦК ВЛКСМУ бросил на постоянную руководящую работу крепких комсомольских руководителей, кроме специальных уполномоченных по весеннему севу. В результате принятых мер к усилению подготовки весеннего сева хлопка комсомольские организации Узбекистана сумели добиться успехов в проводимой

кампании. На 5 мая план сева выполнен на 80,5%. В чем же конкретно комсомол Узбекистана имеет успехи?

Возьмем для характеристики этого перелома ряд районов по весеннему севу.

### Зеленский район

**КОМСОМОЛЬСКАЯ** ячейка колхоза им. Саку. По качеству нужно было заложить в парниках пересадочного хлопка с расчетом покрытия площади в 10,5 га. Ячейка комсомола взяла под непосредственное свое наблюдение эту работу. Ко всем бригадам, производящим работу, были прикреплены комсомольцы, в обязанности которых входило обеспечение парниковых работ всеми требованиями агрономии и окончание закладки парников к установленному сроку.

Комсомольцы с этой работой справились. Закладка парников была закончена раньше намеченного срока — к 13 марта, т. е. в этой работе колхоз вышел одним из первых, за что был премирован.

В результате хорошей, своевременной, правильной закладки парников «египтянин» дал хорошие всходы. По определению местных агроработников и опытных дехкан, заложенных стаканчиков хватит на 15 га, т. е. предполагаемая площадь под пересадочный хлопок обеспечена с превышением.

С 15 марта комсомольской ячейкой при правлении колхоза создан центральный штаб соцсоревнования и штабы при каждой производственной бригаде. Каждые 10 дней центральный штаб проверяет обязательства каждой бригады. Выделен фонд премирования. Есть черная и красная доски. Каждый комсомолец имеет определенный круг производственных обязанностей, за качество и своевременность выполнения которых он несет персональную ответственность.

### Совхоз „Дальверзин“

**БРИГАДА** трактористов под руководством комсомольца Кадетова является одной из лучших в совхозе. В бригаде 25 чел., из них 12 комсомольцев. В бригаде введена конвейерная система в заправке машин, что дало возможность совершенно уничтожить простои.

Член бригады Копанев систематически перевыполняет норму пахоты: вместо 2,25 га он пашет 3 га и больше. На каждом га Копанев экономит 15 кг. керосина, на заправку трактора вместо двух часов тратит 35 минут.

Таких Копаневых в бригаде не мало: комсомольцы-трактористы Джалалякулов, Зналетдинов, Федоров, Денисов и Подосинников систематически перевыполняют нормы пахоты, сокращая до минимума простои тракторов, проявляя коммунистическое отношение к труду. Так, комсомольцы-трактористы Подосинников и Зацепин, имея освобождение по болезни, продолжают работать.

Бригада перешла на хозрасчет.

### Нарынский район

В **КОЛХОЗЕ** «Маариф» комсомолец Таджи мирза Хакимов в первую декаду апреля, в дни решающего сев месяца, систематически перекрывает нормы, устанавливаемые колхозниками.

В итоге за 10 дней ударнику-комсомольцу записано 13,5 трудодня; тогда как за этот же срок у комсомольца Турсунбай-Доурова выработано 11,25 трудодня, у беспартийного колхозника Махмуд Ахунбаева за 8 дней выработано 8,75 трудодня и т. д.

### Пекентский район

**КОМСОМОЛЬЦЫ** совхоза «Коммунизм» перегруппировали свои силы в бригадах, повысили свою ответственность за работу, к 1 мая закончили сев с перевыполнением плана на 35 га и приступили к первой окучке. Для проверки качества окучки, полки, прореживания, мотыжения и поливов хлопка комсомольцы создали десеры высокого урожая, которые занялись изучением агроминимума.

### Кувинский район

**ЯЧЕЙКА** КСМ колхоза «Осоавиахим» является образцовой в правильной расстановке сил на посевной. Комсомольцы являются застрельщиками межбригадного соцсоревнования и развертывания ударничества.

Отдельные комсомольцы в колхозных бригадах показали большевистские об-

разцы трудового героизма. Комсомолец 4-й бригады Михман Астев постоянно перевыполняет нормы выработки по всем работам в два раза, тогда как лучший ударник этой бригады, колхозник Рузы Ахун-Турды Ахунов, перевыполняет норму только на 50%.

Секретарь комсомольской ячейки Ташлан Анарбаев, ударник, за ежедневное перевыполнение норм выработки премирован. Он добровольно несет ночное дежурство по поливам хлопчатника.

Благодаря трудовому героизму и энтузиазму комсомольцев колхоз «Осоавиахим» на пять дней раньше установленного срока закончил сев хлопчатника.

Колхозы Янги-Юльского, Каманчанского, Мирза-Чульского и других райо-

нов также показали настоящие ударные темпы работы по весеннему севу хлопка и в овладении агротехникой. Этих фактов вполне достаточно, чтобы дать надлежащую оценку боевой большевистской борьбе за весенний сев узбекистанского комсомола, руководство которого во-время учло опасность срыва плана сева хлопка, во-время мобилизовало массы колхозной молодежи на выполнение и перевыполнение плана сева и умело произвело расстановку комсомольских сил в колхозах.

Третья колхозно-большевистская весенне-посевная в Узбекистане выдвинула из среды колхозников ряд новых ударников-энтузиастов и показала, что комсомол Узбекистана выдержал экзамен в проведении весеннего сева хлопка.

---

**«...Идейно-воспитательную работу среди комсомольцев надо вести не только через посредство докладов, лекций, общих собраний, не только в школах политграмоты, а и персонально. Надо, чтобы пропагандист знал, что он не поп и не дьякон и не с амвона читает проповедь, а что он воспитывает, нужно, чтобы он умел подойти к каждому комсомольцу, помог бы ему разобраться в сложных вопросах.**

(Из речи т. Постышева на IX съезде комсомола.)

# Работу местных КК — на должную высоту

А. Кузин

## НЕ КОЛИЧЕСТВО РАЗОБРАННЫХ ДЕЛ, А КАЧЕСТВО РАБОТЫ

Обмен комсомольских билетов повысил роль и активизировал работу местных конфликтных комиссий.

Решения II пленума КК ЦК ВЛКСМ — в основу практики каждой конфликтной комиссии.

*„Несмотря на некоторые сдвиги в перестройке работы конфликтных комиссий (Урал, Украина, особенно Ленинград) в соответствии с требованиями и задачами, предъявленными союзом к деятельности КК, постановка работы по изучению и предупреждению болезненных явлений на производстве, в быту, в проверке выполнения комсомольцами устава ВЛКСМ, в большинстве КК не перестроились и работают старыми формами и методами, сводящими роль КК к регистрации уже совершившихся фактов, не изучают и не предупреждают болезненные явления в организации, слабо помогают комитетам в изжитии их (только разбирают апелляции), плохо участвуют во внутрисоюзной жизни комсомола, пытаются обособить свою работу от работы комитета. КК все еще работают в значительной мере замкнуто и недостаточно привлекают к своей работе актив“.*

*(Из резолюции II пленума КК ЦК ВЛКСМ)*

**II** ПЛЕНУМ КК ЦК ВЛКСМ, определивший задачи КК на текущий период, явился поворотным пунктом в смысле перестройки работы конфликтных комиссий. В соответствии с задачами, стоящими перед союзом.

Работа многих КК, сводившаяся только к разбору апелляций, была решительно осуждена, и была резко подчеркнута роль конфликтных комиссий как воспитательных органов. Конфликтные комиссии должны быть настоящими помощниками ячеек в деле большевистского воспитания комсомольцев как непримиримых борцов за генеральную линию

партии, против антиленинских уклонов. Подчинить всю работу КК хозяйственно-политическим задачам, проводимым партией, комсомолом и правительством, сделать ее массовой, ставя под широкий контроль масс; организовать массовую работу так, чтобы она содействовала предупреждению и быстрейшему изжитию болезненных явлений, — такова задача конфликтных комиссий в настоящий момент. Выполнение этой задачи возможно лишь при условии широкого привлечения актива к работе КК и живой постоянной связи с низовыми звеньями организации.

### Создать работоспособный актив

В РЯДЕ организаций (Ленинград, Северный Кавказ, Урал и др.) мы уже имеем постоянный актив, организованный вокруг конфликтных комиссий, в виде следователей, изученческих групп. Этот круг актива вполне определяет работоспособность КК, а жизнеспособность его доказана практикой работы.

Нужно решительно отказаться от «заседателей» — людей, только присутствующих на заседаниях КК во время разбора дел с «правом совещательного голоса» и не несущих никакой ответственности за работу. Нет также никакой надобности организовывать при КК «группы пропагандистов из специалистов по разным вопросам политического, бытового, гигиенического и другого характера» для чтения докладов на ячейках, как это сделала выборгская КК (Ленинград).

Привлекать к работе КК специалистов для изученческой работы в ячейках — это совсем другое дело.

Сейчас важно закрепить имеющийся актив, умело расставить его на отдельных участках работы КК.

Конфликтным комиссиям нужно позаботиться о повышении теоретического уровня актива. Этого можно достигнуть лишь плановой и повседневной работой с активом. Нужно практиковать организацию семинаров, кружков, отдельных докладов для актива КК.

Для руководства и проведения занятий и докладов нужно обязательно связаться с партколлегиями.

Партколлегии, имеющие громадный опыт, обогатят конфликтные комиссии комсомола ценнейшими указаниями и дадут необходимые установки в подходе к каждому делу в отдельности.

Особое значение приобретает помощь партколлегии там, где КК еще слабы и не имеют опыта практической работы.

При постоянной помощи и руководстве партколлегии сократятся ошибки и перегибы, которые еще наблюдаются в работе конфликтных комиссий. Опыт организации семинаров для актива КК под руководством партколлегий на Северном Кавказе и при КК ЦК ВЛКСМ показал не-

обходимость его распространения по всему Союзу.

В конфликтные комиссии вливается масса нового актива, еще не работавшего в КК. Значительный рост конфликтных комиссий, а следовательно и актива, мы наблюдаем в ходе обмена комсомольского билета, когда роль КК значительно повысилась.

Научить вновь пришедшего следователя технике разбора и расследования конфликтного дела, чуткому и внимательному подходу к товарищам, привить ему установку, «что КК — не карательный, а воспитательный орган», — такова задача руководства КК.

### Организационная структура КК

КАК сейчас выглядит КК в смысле расстановки сил и руководства?

Члены областных (краевых) КК прикрепляются к районам, члены районных КК прикрепляются к ячейкам. Прикрепленные члены КК держат постоянную связь с прикрепленным районом, помогают в работе местным КК, знают о положении дел этого района, изучают болезненные явления молодежи и комсомольцев, сигнализируют и предупреждают комитеты комсомола и разрабатывают мероприятия по изжитию их.

К каждому прикрепленному к району или ячейке члену КК прикрепляется следователь.

Следователи разбирают дела, как правило, идущие из прикрепленной к ним организации.

Для разбора дел КК разбивает членов КК и следователей по тройкам. Такая организация работы способствует быстрейшему разбору дел.

На местные конфликтные комиссии ложится большая задача по проведению воспитательной работы среди молодежи и комсомольцев. Да и характер ее несколько отличается от воспитательной работы, проведенной другими отделами комитета.

«Идейно-воспитательную работу среди комсомольцев надо вести не только через посредство докладов, лекций, общих собраний, но только в школах политграмоты, но и персонально» (Каганович, из

доклада на IX съезде комсомола).

Многие конфликтные комиссии еще в недостаточной степени обращают внимание в своей повседневной практике на этот участок работы, а между тем это — одна из основных задач конфликтной комиссии.

«Задача комсомола состоит в том, чтобы так поставить свою работу, чтобы знать каждого комсомольца, чем живет, дышит; знать его сомнения, колебания и идейно его воспитывать, во-время прийти к нему на помощь в его сомнениях и колебаниях» (Каганович).

Только при условии такого знания комсомольцев конфликтные комиссии могут предупреждать и изживать болезненные явления.

А как обстоит дело сейчас? Знают ли КК «наболевшие вопросы комсомольцев», изучают ли они настроения молодежи?

Заслушанные на президиуме КК ЦК ВЛКСМ доклады конфликтной комиссии Мытищинского завода и завода «Профинтерн» (Западная область) о настроениях молодежи показали, что КК не занимаются этим вопросом. КК завода «Профинтерн» в своем докладе «отписалась»: «Плохих настроений не было». Это «заявление» местной конфликтной комиссии говорит о том, что КК не знает, чем живет и дышит рабочая молодежь на заводе.

Конфликтные комиссии на местах, особенно при комитетах, должны следить за тем, чтобы все взыскания, налагаемые на комсомольца его ячейкой, были обязательно утверждены райкомом; проверять, как исправляются комсомольцы, получившие взыскания за некомсомольские поступки, или восстановленные вновь в КСМ; следить, чтобы местные комсомольские организации не проявляли голого администрирования в отношении отдельных комсомольцев; требовать от местного руководства более внимательного и чуткого подхода к комсомольцам.

Вынести работу за стены КК; организовать систематическое изучение настроений молодежи; поставить информацию через местные КК «о явлениях и процессах, происходящих в комсомоле и в рядах

рабочей, вузовской, колхозной молодежи» (Постышев); знать каждого комсомольца — такова задача конфликтной комиссии.

Изученческую работу в КК надо поставить широко, во всем объеме.

Изученческие группы, организованные в КК из актива производственных, вузовских ячеек, должны работать над отдельными конкретными вопросами. В этой части у ленинградской организации имеется большой опыт.

Там брались и изучались такие вопросы, как «причины плохой труддисциплины среди транспортной молодежи», «болезненные явления в организации в связи с обязательным военным обучением», «почему не все комсомольцы ударники» и т. д.

К изученческой работе необходимо привлекать научные силы и различного рода организации (Наркомюст, Общество борьбы с алкоголизмом и др.). Задача КК — не только изучить болезненные явления, но и разработать мероприятия для их устранения.

Нужно воспитывать массы и на тех делах, которые попадают в конфликтные комиссии. Пора отказаться от разбора дел кабинетным порядком, за закрытыми дверями.

Практика разбора дел выездными заседаниями непосредственно на завод, в цех, колхоз, вуз показала, что эту форму массовой работы КК необходимо узаконить в системе работы КК. Проступок комсомольца получает наиболее яркое освещение при разборе дела на выездных заседаниях, где участие принимают не только комсомольцы данной ячейки и не только внесоюзная молодежь, но и взрослые рабочие.

Задача КК — показать на собрании причины, порождающие аналогичные проступки, их корни и заострить внимание организации на борьбе с этими болезненными явлениями.

Конфликтным комиссиям нужно устраивать в ячейке не только выездные заседания, но и информировать и отчитываться на общих собраниях ячеек, что сделано КК по изжитию нездоровых настроений в цехе, как помогала КК кол-



## НЕ КОЛИЧЕСТВО РАЗОБРАННЫХ ДЕЛ, А КАЧЕСТВО РАБОТЫ

лективу в воспитательной работе комсомольцев.

Комсомольская печать очень плохо освещает работу конфликтных комиссий. КК не используют печать для постановки новых вопросов работы, не обмениваются опытом работы через печать. КК через печать должны бороться за чистоту рядов ленинского комсомола, разоблачать мелкобуржуазные идеи, нездоровые течения среди молодежи, на отдельных конкретных примерах воспитывать комсомольскую массу.

Конфликтные комиссии должны поработать и на идеологическом фронте, связавшись с литературными и культурными организациями и учреждениями.

Часто плохая книга или кинокартина оказывает вредное влияние на нашу молодежь, порождает нездоровые явления.

Просмотр вновь выпускаемой литературы, кинокартин, пьес, обсуждение их также является неотъемлемой задачей конфликтных комиссий, которая должна осуществляться совместно со всей комсомольской общественностью, с привлечением рабочей внесоюзной молодежи и при помощи соответствующих организаций.

Все вышесказанное, безусловно, нельзя ограничить работу КК. В процессе развертывающейся работы всплывут новые вопросы, новые формы и методы работы.

Но нужно помнить только одно: что работу конфликтных комиссий будут оценивать не по количеству разобранных дел, а по тому, как поставлена массовая, изученческая и воспитательная работа среди молодежи.

---

## ПОЛОЖЕНИЕ О СЛЕДОВАТЕЛЯХ КОНФЛИКТНЫХ КОМИССИИ КОМСОМОЛА

### Утверждено ЦК ВЛКСМ

1. Группа следователей конфликтных комиссий создается для более широкого привлечения к работе КК ячейкового актива и повышения качества работы КК.

2. Следователи выделяются ячейками и утверждаются президиумом КК и комитетами комсомола.

3. Выделение следователей производится из числа выдержанных, авторитетных комсомольцев, не имеющих союзных взысканий.

4. Количество следователей КК устанавливается самой конфликтной комиссией.

5. В работу следователя входит: а) подготовка (расследование) конфликтных дел и доклад их на заседаниях конфликтной комиссии; б) выполнение отдельных поручаемых заданий.

6. Каждый следователь прикрепляется к определенному району (в области, крае), к ячейке (в районе), к области (в ЦК нацреспублик), работает под руководством члена КК, прикрепленного к данной организации, и, как правило, ведет расследование дел этой организации.

7. Следователь присутствует на заседаниях конфликтной комиссии с правом совещательного голоса.

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ

Считать нецелесообразным существование как уполномоченных КК, так и КК в ячейках ВЛКСМ.

Предложить всем комитетам комсомола проследить за выполнением этого решения ЦК, ликвидировав институт уполномоченных КК в ячейках.

---

# К десятилетию пионерорганизации

К. Иванов

## КОМСОМЛ — РУКОВОДИТЕЛЬ ТРЕТЬЕЙ СМЕНЫ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВКП(б) — В ОСНОВУ РАБОТЫ ПИОНЕРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**П**ИОНЕРСКОМУ движению исполнилось 10 лет. За 10 лет пионерорганизация под руководством партии и комсомола выросла в многомиллионную организацию детей трудящихся.

Путь развития пионерского движения нельзя отделить от всего хода социалистического строительства, от борьбы партии и рабочего класса. По мере того как росла и крепла коммунистическая партия, экономическая и политическая мощь Советского союза, росло и крепло пионерское движение, воспитывая в своих рядах «всесторонне развитых членов коммунистического общества».

Пионеры Советского союза политически выросли и окрепли. Воспитывается новый человек с большим общественно-политическим кругозором, растет тип человека интернационалиста, коллективиста, общественника.

Шестимиллионная пионерская организация воспитывает и пополняет ряды краснознаменного ленинского комсомола лучшим своим активом — детьми трудящихся.

Комсомол под руководством партии на протяжении всего десятилетия развивал и укреплял детское коммунистическое движение в борьбе на два фронта: как против правых оппортунистов, так и против «левых».

Правые открыто и в завуалированной форме требовали ликвидации пионерско-

го движения, слияния пионерорганизации со школой, доказывая, «что пионерорганизация не нужна». Они забыли ту огромную политическую роль пионерской организации, которую она призвана сыграть в деле коммунистического воспитания подрастающего поколения через развитие различных форм своего влияния на массы детей в школе, на улице, в клубе, театре, лагерях, семье. «Левые» пропагандировали «все функции школы передать пионердвижению и ликвидировать органы детского школьного самоуправления учащихся», что являлось прямым отражением антиленинской теории отмирания школы.

ЦК ВКП(б) осудил самым решительным образом имевшие место правооппортунистические попытки ликвидации пионердвижения, а также левацкие извращения и предложил партийным и комсомольским организациям всемерно укреплять и повседневно помогать в работе пионерорганизациям.

#### Изжить недостатки в воспитании третьей смены

**ОДНАКО**, отмечая успехи на фронте воспитания третьего поколения в коммунистическом духе, мы не можем забывать тех огромных и серьезных недостатков, которые встречаются на пути практической работы с детьми.

«Наиболее слабым местом пи-

онерской работы является то, что до сих пор громадная активность детей не направлена в достаточной степени на важнейшую задачу деткомдвижения, в настоящее время заключающуюся в борьбе за качество учебы в школе, за овладение «основами наук», за укрепление сознательной дисциплины в среде детей и в особенности в школе, без чего немислима успешная подготовка из подрастающих поколений строителей коммунистического общества» (из постановления ЦК ВКП(б)).

Имея образцы в борьбе по выполнению решений ЦК ВКП(б) о школе, пионерская организация должна поставить работу в школе на еще более высокую ступень. «Необходимо в кратчайший срок добиться того, чтобы сознательное, добросовестное, аккуратное и точное исполнение каждым школьником своих учебных обязанностей, заданий по общественно-практической работе и правил внутреннего школьного распорядка стало бы делом его чести» (из постановления ЦК ВКП(б)), чтобы в активную борьбу за знания, за сознательную дисциплину были вовлечены все пионеры, все школьники.

Новые формы борьбы, родившиеся из недр инициативы самих детей, в пионерских отрядах и звеньях, как-то: слеты ударников учебы, производственные совещания по улучшению преподавания каждого предмета, академические бои, тихие комнаты, институт лаборантов, должны получить во всех организациях, во всех школах самое широкое распространение. Обмен лучшим опытом борьбы за качество учебы, за сознательную дисциплину в подготовке к новому учебному году между школами, районами должен войти в систему повседневной работы бюро ДКО, пионерских отрядов и школ.

Показ лучших пионеров, школьников, лучших отрядов, школ, лучших вожатых и педагогов в борьбе за выполнение ре-

шений ЦК партии о школе, премирование их и на их примере воспитание всей массы детей — дело повседневной работы каждого пионерского отряда, каждого пионерского звена.

«Решительная перестройка содержания общественной работы отрядов ЮП должна быть развернута в том направлении, чтобы центральное место в ней занимала организуемая самими детьми, под руководством комсомола, в тесной связи со школьными организациями и органами народного образования, борьба за качество учебы, за сознательную дисциплину, за политехнизм в школе, за развитие детской физкультуры, за правильную организацию детского досуга и за повышение всей работы по коммунистическому воспитанию детских масс, против всяких попыток протаскивания в детскую среду чуждой пролетариату идеологии» (из постановления ЦК ВКП(б)).

Организирующая роль пионерской организации как вожака детей трудящихся должна подняться неизмеримо выше.

Опубликованное 23 апреля в «Комсомольской правде» постановление ЦК ВЛКСМ по докладу нижегородского крайкома ВЛКСМ должно послужить для многих организаций серьезным предупреждением.

### Что обнаружилось в Нижегородском крае

РУКОВОДСТВО комсомола предпочитало отписываться общими указаниями, совершенно неудовлетворительно руководило пионердвижением, что в результате привело к неудовлетворительному состоянию пионерорганизации Нижегородского края.

Нижегородский край — не единственная организация, где комсомол слабо руководил воспитанием третьей смены коммунистического поколения.

Игнорирование в ряде организаций неоднократных решений ЦК ВЛКСМ о коренном улучшении руководства пионер-

организацией в дальнейшем не может быть терпимо.

**Нужна живая и повседневная помощь**

**УКАЗАНИЕ ЦК ВЛКСМ** о том, что «ленинский комсомол как непосредственный руководитель пионерской организации в своей практической повседневной работе крайне недостаточно руководит ею и уделяет слабое внимание ее работе», должно заставить все комитеты комсомола немедленно пересмотреть свое отношение к работе пионерской организации. Смотр руководства комсомола в Нижегородском крае показал, что практические работники бюро ДКО непосредственно в отрядах бывают редко, никакой работы среди детей не организуют, практически отрядам не помогают развертывать свою деятельность, не знают действительного положения вещей, копаясь в сводках, рапортах, разверстках, статотчетах и протоколах.

Комсомол должен добиться коренной перестройки руководства бюро ДКО, перестроить всю систему их работы. «Работники бюро ДКО чаще должны быть в школах, пионерских звеньях и отрядах, иметь повседневную живую связь с массами детей, знать их настроения и запросы, во-время анализировать и правильно их разрешать, быстро предупреждая отрицательные моменты. Оказание низовым организациям (районным бюро, отрядам, пионервожатым) максимальной живой помощи, инструктажа, повседневный учет и передача лучшего опыта работы на всю организацию, закрепление и повышение квалификации пионерских работников, создание и укрепление методических центров работы пионерорганизации было бы главным и повседневным делом в работе» (из постановления ЦК ВЛКСМ по нижегородскому крайкому).

Бюро пионеров и комитеты комсомола должны прежде всего обеспечить знаниями вожатого, который больше бывает с детьми, организует их деятельность, осуществляет директивы партии и комсомола по работе с детьми.

ЦК ВЛКСМ подчеркнул исключительную важность «укрепления детком-

движения подготовленными, крепкими кадрами руководителей. Вожатый пионеров — почетная работа для комсомольца. Каждая ячейка комсомола должна дать лучшего комсомольца вожатым в пионерский отряд».

Каждый вожатый пионеротряда должен быть политически грамотным, знать политику партии.

Политическое воспитание среди детей должно быть поднято на самую высокую ступень. Этому делу должно быть уделено самое большое внимание со стороны партийных и комсомольских организаций.

Комсомольские ячейки должны широко применить в политико-воспитательной работе с детьми хорошо подготовленные, доступные пониманию детей беседы на интересующие, злободневные для ребят темы по вопросам политики партии и советской власти, работы пионерской организации через разнообразные краткосрочные формы (политбои, викторины, чтение политической и художественной литературы, работа с газетой), которые бы показали детям наши достижения, героев социалистической стройки и перспективы второй пятилетки.

Надо передать подрастающему поколению славные традиции большевизма, воспитать их на примере истории борьбы партии, рабочего класса.

Каждый член ВЛКСМ должен помнить, «что детское коммунистическое движение есть неразрывная, составная часть общего пролетарского движения, что пионеры — смена ВЛКСМ и непосредственный помощник партии и комсомола» (из программы ВЛКСМ).

Комсомол обязан помогать пионерам в работе, выковывая из них «поколение, способное бороться за окончательное построение коммунистического общества» (из программы ВЛКСМ).

Вот почему Центральный комитет партии в своем постановлении придал большое значение укреплению бюро пионеров, его районного звена и поручил «ЦК ВЛКСМ разработать специальные мероприятия по укреплению руководства пионерорганизациями, начиная от ячейки и

кончая ЦК ВЛКСМ, особо укрепив районные бюро детских коммунистических организаций и развернув массовую методическую работу во всей организации... Наркомпросам союзных республик перестроить работу таким образом, чтобы учительство начальных и средних школ все больше и больше принимало непосредственное практическое участие в работе пионерорганизаций».

Пионерская организация, повышая свою организующую роль в среде масс детей, возглавляя социалистическое соревнование на лучшую школу, личным примером в учебе, работе, дисциплине и боевой работе звена, отряда и каждого пионера в школе должна показать образцы социалистического отношения к учебе и общественной работе. «Добиться такого положения, чтобы «каждый пионер», всегда и всюду — в школе, в семье, на улице, в пионерклубе, в пионерлагерях и т. д. — был действительно «всем детям пример» (из постановления ЦК ВКП(б)).

Пионерская организация, под руководством комсомола вовлекая новые сотни тысяч и миллионы детей трудящихся в пионерскую организацию, продолжая здоровый рост как в городе, так и в деревне и в национальных районах, должна главное внимание обратить на закрепление этого роста, на воспитательную работу с новичками, на углубление и оживление работы каждого пионеротряда, на организационное укрепление отряда и звена» (из постановления ЦК ВКП(б)).

Комсомол должен готовить для себя высокого качества смену.

Пионеру, переходящему в ряды краснознаменного ленинского комсомола, должны быть чужды такие привычки, как религиозные убеждения, национальная рознь, антисемитизм, пьянство, курение, индивидуализм, бюрократическое отношение к делу, расхлябанность, неряшливость, всезнайство, неравноправное отношение к женщине. Каждый пионер должен знать весь вред и враждебность

их по существу, бороться упорно и настойчиво за их отмирание.

Поэтому работа с пионерами должна быть повседневной, глубоко продуманной.

Воспитывать в пионерах людей, умеющих «отдать свою работу, свои силы на общее дело», должно быть почетной задачей каждой комсомольской ячейки.

### Привлечь общественность

КОМСОМОЛ должен сыграть решающую роль в деле привлечения к работе в пионерских отрядах широкой советской общественности (рабочих, работниц, колхозников, инженеров, врачей, педагогов, физкультурников и др.).

В этом деле большое место принадлежит добровольным обществам, в частности обществу «Друг детей», которое исключительно слабо помогает комсомолу в работе пионерской организации.

Участие общественности должно быть направлено на улучшение культурно-бытового обслуживания детей в выходные дни, послеучебное время и в летний период; организацию при жактах специальных детских комнат, детских площадок; строительство детских санаториев, домов отдыха такими организациями, как Красный крест и Красный полумесяц, «Друзья детей» и соцстрах; обеспечение всех школьников горячими завтраками; строительство детклубов, театров, кинопарков культуры и отдыха, домов художественного воспитания; использование культурных учреждений взрослых для обслуживания детей в точно установленные дни и часы; развитие детского туризма и походов; развертывание сети детских столовых, организацию детотделений при взрослых столовых, создание детских экскурсионно-туристских баз, детских купален. Все это должно получить широкое развитие и применение как итог практического участия широкой советской общественности, профсоюзных, физкультурных и других организаций. Автодор, ОДР должны помочь еще шире развернуть в пионерских отрядах и среди всей массы детей движение за овладение техникой, охватить и повседневно руководить все возрастающим

движением юных рационализаторов, техников, изобретателей.

Надо на простом, понятном для детей языке, с чертежами, снимками, рисунками изложить и издать книжки и брошюры, рассказывающие детям о технике, о героике строителя тга социализма, о перспективах построения бесклассового, социалистического общества, о борьбе международного пролетариата, о политике партии по отдельным вопросам, передающие подрастающему поколению традиции партии большевиков, рабочего класса, рассказывающие о Красной армии, Красном флоте.

Надо посерьезнее заняться производством технической и политической игрушки, добиться обеспечения политехническим оборудованием яслей, детских садов, площадок, пионеротрядов.

Надо издать для детей плакаты, альбомы, рассказывающие о борьбе пролетариата, о жизни детей за рубежом, о работе пионерорганизации Советского союза.

Эту продукцию должны дать высококвалифицированные мастера пера, лучшие наши художники.

Для детей нужны игры, которые помогут их умственному и физическому развитию, игры, которые вырабатывают качества коллективиста, общественника, интернационалиста.

Для детей нужна художественная кинофильма, политически выдержанная, интересная, захватывающая детей и мобилизующая их на борьбу за знания, за сознательную дисциплину, за здоровое поколение, воспитывающая детей в духе интернационализма.

Успех этого дела решит массовое движение широкой советской общественности, рабочих, колхозников и прежде всего тех организаций, которые связаны и непосредственно ведут работу по воспитанию детей, тех организаций, от которых зависит производство этой продукции.

#### **Десятилетие — массовая кампания**

**ВОТ ПОЧЕМУ** «празднование десятилетия пионерской организации должно превратиться в широкую массовую кампанию всех

трудящихся за усиление коммунистического воспитания подрастающего поколения» (из постановления ЦК ВКП(б)).

В дни празднования пионерской организацией своего десятилетия должна быть усилена во много раз пропаганда целей и задач пионердвижения в массах детей и взрослых.

Показ массам рабочих и колхозников всего конкретного, ценного, что имеет за 10 лет своего существования пионерская организация, путем организации выставок, музеев в районах, на заводах, фабриках, в жактах, выпуск стенгазет, альбомов, бюллетеней, демонстрация своих достижений перед советской общественностью, созыв слетов коммунистов, комсомольцев — бывших пионеров — все это должно обеспечить показ величайшего значения пионерского движения Советского союза в деле коммунистического воспитания подрастающего поколения, помочь каждому отряду выявить все свои недостатки и мобилизовать на их преодоление способствовать дальнейшему раз- трудящихся.

Массовая проверка того, как выполняются указания ЦК ВКП(б) и ЦК ВЛКСМ о работе среди пионеров и всех детей, должна способствовать дальнейшему развитию социализма на лучшую школу. Широкую практику должна получить пропаганда пионерского движения СССР среди детей и взрослых за границей и на основе этого дальнейшее укрепление международной связи детей трудящихся всех стран через посылку писем, фотографий, альбомов работы, описание деятельности и жизни пионеров СССР.

Необходимо принять меры к усилению воспитания ребят в духе интернационализма и непримиримой борьбы с национальной рознью, против антисемитизма, с проявлениями великодержавного шовинизма как главной опасности и местного национализма среди детей и взрослых.

Интернациональные конференции и слеты, посылка делегаций, переписка с отрядами внутри Советского союза, взаимопомощь в работе отрядов, совместные сборы, изучение национальных языков

должны способствовать под'ему политического и общественно-культурного роста, уровня знаний масс детей всех национальностей, способствовать еще большей мобилизации масс трудящихся и самих детей на дальнейший под'ем культурно-бытового обслуживания детей, развитие среди них физкультурной работы.

В дни десятилетия должна быть усилена работа по оздоровлению детей в летний период как по линии качественной подготовки лагерей к приему пионеров, так и развертывания массовых форм оздоровительной работы в городе и деревне путем организации площадок, развертывания массовой экскурсионно-туристской, физкультурной работы и т. п.

К этому необходимо привлечь профсоюзные, хозяйственные, государственные и общественные организации.

В дни празднования десятилетия пионерской организации должен быть использован полностью величайший опыт проведения Всесоюзного слета пионеров, когда вокруг пионерского движения были мобилизованы все организации, рабочие и колхозники. Этот опыт должен быть закреплен в дальнейшей работе и деятельности пионерских отрядов.

Десять лет пионерского движения, развивающегося под руководством ленинской партии и комсомола, — величайший исторический фактор в истории революционного движения.

Десять лет пионерского движения — неоспоримый факт единства целей и задач, крепости и непоколебимости трех большевистских поколений в борьбе за построение бесклассового, социалистического общества.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ

### О МЕРОПРИЯТИЯХ В СВЯЗИ С 10-ЛЕТИЕМ ПИОНЕРОРГАНИЗАЦИИ

Установить срок проведения 10-летия пионерорганизации Союза с 23 мая по 1 июля 1932 г.

В связи с 10-летием пионерорганизации провести следующее:

1. С 1 апреля по 1 июня провести всесоюзное социалистическое соревнование пионерских организаций и школ на лучшую постановку работы в школе и пионеротряде, закончив его проведением районных, республиканских, областных и краевых слетов ударников учебы из лучших школ и пионерорганизаций, достигших наибольших результатов в соревновании.

Центральному бюро детских коммунистических организаций совместно с наркомпросами союзных республик разработать соответствующие указания местным организациям о порядке проведения всесоюзного соревнования и слетов ударников учебы.

2. 3 июля в Москве провести всесоюзный сбор юных техников, изобретателей и опытников сельского хозяйства, пригласив на сбор пионеров и детей, которые имеют наибольшие достижения в деле овладения техникой, изобретательства и опытничества в сельском хозяйстве, примерно, до 200-250 человек.

Секретариату ЦК ВЛКСМ совместно с культпропом ЦК ВКП(б), техпропами Наркомтяжпрома, Наркомзема Союза и Наркомпросами союзных

республик разработать подробный план всесоюзного сбора и организации выставки достижений детей.

3. Считать необходимым ко дню десятилетия пионерорганизации приурочить окончание стройки на местах школ, детских санаторий, детских столовых, детских кино, библиотек.

4. В день 23 мая провести по всей стране праздники детей, посвященные десятилетию пионерорганизации (детские гулянья, спартакиады, военно-спортивные соревнования, катание на автомобилях, каруселях и т. д.).

Организовать во всех кино и театрах специальные бесплатные постановки для детей как на улице, так и в театрах, с тем чтобы весь день в кино и театрах была организована работа с детьми.

5. Организовать общественный смотр творчества для детей (детская книга, музыка и пение, фильм, пьеса) с премированием лучших работ, а также поручить Центральному бюро детских коммунистических организаций совместно с наркомпросами союзных республик наметить и выпустить ряд высококачественных художественных книг для детей к десятилетию пионерской организации, руководствуясь постановлением ЦК ВКП(б) о «Молодой гвардии».

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ

6. Фракциям жилищных кооперативов через развертывание широкой массовой работы среди своих членов достигнуть создания условий для коллективной работы с детьми в домах (выделение комнат и пр.), а также совместно с родителями принять меры к использованию всех возможностей в деле коллективной работы с детьми в летний период (детские площадки, сады при жилищных кооперативах и т. п.).

7. Поручить Центральному бюро детских коммунистических организаций, исходя из этих мероприятий, совместно с Наркомпросами союзных республик разработать подробный план празднования 10-летия пионерской организации как в городе, так и в деревне и внести его на утверждение ЦК ВЛКСМ.

# О КАДРАХ ПИОНЕРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ

Обязать ячейки ВЛКСМ проверить обеспеченность всех отрядов и баз вожатыми, заменив неработоспособных лучшими комсомольцами, и закрепить всех выделенных не менее чем на год. Районным комитетам КСМ проверить и добиться выполнения этого постановления до 23 мая.

Обязать крайкомы, обкомы и ЦК нацреспублик в месячный срок провести проверку и укрепление состава председателей районных бюро с таким расчетом, чтобы все председатели РБ были членами партии, имели опыт руководящей союзной работы. Запретить смену председателей РБ без разрешения областных, краевых комитетов.

В целях повышения политической и педагогической подготовки работников деткомдвижения ЦК ВЛКСМ считает необходимым:

а) Совместно с Наркомпросами республик организовать и с июля 1932 г. начать работу в крупных промышленных центрах (Москва, Ленинград, Харьков, Свердловск, Донбасс и др.) постоянно действующих курсов по подготовке вожатых отрядов и баз для промышленных предприятий, определив срок подготовки 3-6 месяцев и контингент каждого выпуска не менее 50 человек. ЦБ ДКО при ЦК ВЛКСМ разработать программы курсов, согласовав их с культпропом ЦК ВКП(б) и Наркомпросами союзных республик.

б) Во всех областных, краевых и республиканских комвузах создать и с осени 1932 г. начать работу отделений по подготовке районных работников деткомдвижения с годичным сроком обучения, установив контингент каждого отделения не менее чем в 60 человек. ЦБ ДКО и ОПТУ ЦК ВЛКСМ разработать программы отделений, порядок их организации и внести на согласование с культпропом ЦК ВКП(б).

в) Институтам массового заочного обучения развернуть не позднее июня с. г. заочное обучение работников деткомдвижения, охватив этой

формой подготовки уже в 1932 г. не менее 25% всех пионерработников.

г) Переподготовить в 1932 г. всех вожатых отрядов, баз и председателей районных бюро пионеров, пропустив их через курсы продолжительностью не менее месяца.

ЦБ ДКО в месячный срок представить подробный план переподготовки работников деткомдвижения, согласованный с Наркомпросами союзных республик, на утверждение ЦК ВЛКСМ.

д) Создать и с июля 1932 г. начать работу постоянно действующих центральных курсов по переподготовке работников областных, краевых и республиканских бюро ДКО с полугодовым сроком обучения и контингентом каждого выпуска не менее 60 человек. Поставить перед СНК СССР вопрос о необходимых ассигнованиях на проведение этих курсов. ЦБ ДКО совместно с Наркомпросами обеспечить курсы всеми необходимыми условиями (программы, помещение, комплектование и т. п.).

е) ЦБ ДКО разработать мероприятия и организовать проведение ряда систематических мер по повышению квалификации работников деткомдвижения (семинары, краткосрочные курсы, совещания и т. п.) и принять меры к закреплению сети отделений деткомдвижения при педвузах, педтехникумах, обеспечив усиление руководства ими со стороны органов народного образования.

ж) ЦБ ДКО совместно с ОПТУ ЦК и Наркомпросом разработать план выпуска руководящей литературы по деткомдвижению и обеспечить издание ее не позднее II квартала 1932 г.

з) ЦБ ДКО совместно с ВЦСПС и Наркомтрудом разработать и внести в правительственные органы мероприятия по улучшению материального положения работников деткомдвижения, руководствуясь при этом существующей оплатой и снабжением работников народного образования.



## РЕШЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ЦБ ДКО

# О РУКОВОДСТВЕ ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО И СЕРДОБСКОГО РАЙБЮРО ДКО ПИОНЕРОРГАНИЗАЦИЕЙ

### Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ

Комсомольское руководство пионерорганизацией в **Василеостровском** (Ленинград) и особенно в **Сердобском** (Нижевожский край) районах до сих пор не перестроено.

а) В **Василеостровском** районе фабрично-заводские комитеты и коллективы ЕЛКСМ слабо руководят работой пионеротрядов, не проверяют выполнения решений о работе среди пионеров, передоверяют руководство вожатым. Цехячейки КСМ не занимаются разрешением конкретных вопросов воспитательной работы среди пионеров. Отряды крупных предприятий совсем не имеют вожатых (в районе на 232 отряда только 42 вожатых).

**Райбюро ДКО не организовало живого инструктажа вожатых и актива пионеров, плохо связано с массами детей, а также слабо боролось за улучшение руководства отрядами со стороны ячеек и комитетов ВЛКСМ.**

б) **Сердобское** райбюро ДКО совершенно не работало, положение пионерорганизации района является крайне тяжелым. Райком КСМ не принял необходимых мер к улучшению работы пионерорганизации.

Президиум ЦБ ДКО ЦК ВЛКСМ предлагает **Василеостровскому** райбюро ДКО:

1. Добиться лучшей организации работы райбюро ДКО по руководству пионеротрядами с таким расчетом, чтобы обеспечить живую связь всех работников райбюро с массами детей в отряде и школе, изучение внутренней жизни каждого звена и отряда, организовать руководство воспитательной работой пионеротрядов по существу (руководство борьбой пионеров за качество учебы не вообще, а вопросами правильной организации учебной бригады, их комплектование, качество проведения различных форм политического воспитания, правильной организации работы и отдыха пионеров различных возрастов, воспитание сознательной дисциплины и т. д.), вникая во все «мелочи» в повседневной работе отряда и его работы в школе.

Обязать райбюро ДКО изучать политические и культурные запросы массы пионеров и детей, их частротения, проявляя максимальную чуткость к разъяснению интересующих детей вопросов и удовлетворению их запросов в отряде. ЦБ указывает **Василеостровскому** райбюро и всем бюро ДКО на необходимость развертывания широкой разъяснительной массовой работы среди пионеров по осозданию ими конкретных задач пионерской организации.

2. В двухдекадный срок подобрать инструкторский аппарат райбюро ДКО, обеспечить укрепление основных участков работы подготовленными

товарищами (школа, культурно-массовая и оздоровительная работа, кадры, октябрята) и систематический высококачественный инструктаж вожатых отрядов и актива пионеров (председателей совета отряда, членов учкомов и т. д.).

3. Для обеспечения методической помощи вожатым в месячный срок при райдome деткомдвижения организовать пионеркабинет.

4. Обратить особое внимание райбюро ДКО на установление согласованной совместной работы с районо по основным вопросам работы пионеров и детей в школе (проведение совместных мероприятий по перестройке ДСУ, организация соцсоревнования на лучшую школу), считая особо важным привлечение к работе райбюро и отрядов и особенно к работе по повышению квалификации вожатых, педагогов, в особенности педагогов комсомольцев и коммунистов.

5. В состав РК ДКО ввести представителей государственных, профсоюзных, кооперативных и других организаций, привлекая их к активному участию во всех мероприятиях пионерорганизаций.

РБ ДКО разработать ряд мероприятий, обеспечивающих привлечение общественности и специалистов к работе баз и отрядов на основе решения президиума ЦБ ДКО по докладу **Ленинградского** бюро пионеров.

6. Проверка исполнения ни в коем случае не должна ограничиваться заслушиванием отчетных докладов. Необходимо повседневно проверять выполнение всех решений, сопровождая каждую проверку практической помощью. Для обеспечения контроля исполнения в отрядах необходимо улучшить постановку учета работы каждого звена.

7. РБ ДКО обеспечить прохождение курсов в городском доме учебы всеми вожатыми баз в течение мая месяца.

В крупных базах организовать постоянные семинары для повышения квалификации председателей советов отряда, вожатых звеньев, предучкомов и т. д.

8. В целях укрепления руководства отрядами со стороны прикрепленных ячеек райкому ВЛКСМ и РБ ДКО практиковать созывы совещаний секретарей цехячеек по важнейшим вопросам пионерработы и обеспечить систематическую проверку их руководства.

9. Предложить **сердобскому** райкому ВЛКСМ:

а) немедленно подобрать председателя и организовать райбюро ДКО в таком составе, который в кратчайший срок обеспечил бы укрепление районной пионерорганизации;

б) организовать районную комнату вожатых в помощь пионерработнику;

## РЕШЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА ЦБ ДКО

в) из комсомольского актива, в особенности из комсомольцев, ранее работавших в пионерорганизации, выделить внештатных инструкторов райбюро, которых прикрепить к отрядам для практической помощи вожатым.

10. Президиум предлагает всем республиканским, краевым и областным бюро ДКО в течение мая месяца добиться организационного оформления районных бюро ДКО и укомплектования их работоспособными кадрами.

11. Сердобскому и василеостровскому РБ ДКО в течение мая провести краткосрочные курсы новичков вожатых отрядов, после чего организовать для них постоянные базовые и кустовые семинары.

12. Поручить ленинградскому облбюро и нижеволжскому крайбюро ДКО в течение мая месяца провести краткосрочные курсы председателей районных бюро.

13. Аппарату ЦБ ДКО в декадный срок разработать минимум знаний для вожатых отрядов, вожатых баз и районных работников.

14. Предложить василеостровскому и сердобскому РК ВЛКСМ в программы курсов секретарей комсомольских ячеек и районных работников включать вопросы деткомдвижения.

15. Поручить Институту ДКД в двухмесячный срок разработать «Спутник вожатого» и популярную брошюру о работе районных бюро ДКО.

---

## ВСЕМ РЕДАКЦИЯМ КОМСОМОЛЬСКИХ ГАЗЕТ, ИНФОРМАЦИОННО-СТАТИСТИЧЕСКИМ СЕКТОРАМ КРАЕВЫХ И ОБЛАСТНЫХ КОМИТЕТОВ ВЛКСМ

В целях наилучшего ознакомления с работой местных комсомольских организаций и в целях широкого освещения работы краевых, областных комитетов редакция просит регулярно высылать ей местную комсомольскую газету и весь материал, исходящий из информационно-статистических секторов, характеризующий работу областной, краевой организации.

Материал и газеты направлять по адресу: Москва, Ипатьевский пер., д. 3, ЦК ВЛКСМ, для редакции журнала «Известия ЦК ВЛКСМ»

Редакция

---

# Проверка исполнения — одно из звеньев конкретного руководства

*„... Нам нужна проверка исполнения как системы работы каждой  
клеточки нашего государства, каждого отдельного работника“.*

*(Постышев)*

Г. Сыров

## О ВЫПОЛНЕНИИ РЕШЕНИЯ БЮРО ЦК О КАЧЕСТВЕННОМ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ ШКОЛ ФЗУ

*„Кадры, окончившие школы ФЗУ, находятся в передовых рядах  
застрельщиков соцсоревнования и ударничества, рационализаторско-  
го, изобретательского движения и похода за овладение техникой,  
быстро выдвигаются на руководящую производственно-техническую,  
партийную, комсомольскую, хозяйственную и профсоюзную работу.  
Значительная часть рабочих из окончивших ФЗУ находится в рядах  
коммунистической партии: машиностроение — 50% и металлур-  
гия — 46%. Фабзавуч таким образом становится важнейшим источни-  
ком формирования производственно-технической интеллигенции из  
людей рабочего класса“.*

*(Из постановления бюро ЦК ВЛКСМ)*

**Р**яд школ ФЗУ имеет уже достижения  
в выполнении решений бюро ЦК  
как в области производственного, теоре-  
тического, общественно-политического  
воспитания, так и в области материаль-  
ного и культурно-бытового обслужива-  
ния учащихся.

Однако, несмотря на это, выполнение  
решений бюро ЦК на сегодня далеко не  
удовлетворительно: большое количест-  
во школ ФЗУ не знает этого решения и  
не включилось в всесоюзное соревнова-  
ние школ ФЗУ. В массе учащихся реше-  
ние ЦК ВЛКСМ не проработано, не до-  
ведено до каждого фабзавучника.

Это подтвердилось контрольным обсле-  
дованием, проведенным ЦК ВЛКСМ, ря-  
да районов и школ на Украине, в  
Уральской и Московской областях  
и подтвердилось докладами харьков-  
ского и калининского горкомов

и фрунзенского РК.

Такое положение немедленно надо ис-  
править. Необходимо использовать опыт  
отдельных школ и районов, развернув-  
ших массовую работу по проработке ре-  
шений ЦК, мобилизуя массу учащихся  
и коллектив школы на реализацию это-  
го решения, организуя всю работу в тес-  
ной связи с подготовкой к VII всесоюзной  
конференции комсомола, включить в по-  
литчас проработку решений ЦК, увязы-  
вая ее с разрешением внутришкольных  
вопросов данной школы.

Центральным вопросом качественного  
улучшения работы школ ФЗУ является во-  
прос о переводе производственного обуче-  
ния учащихся в цехи.

Отдельные школы, но не большин-  
ство, добились рабочих мест в цехах  
предприятия, перевели учащихся в це-  
ха на рабочие места.

В некоторых школах ФЗУ механически подошли к разрешению этой центральной задачи качественного улучшения производственной работы школ.

Огульно передали учащихся в цехи, не обеспечив их программами обучения, не разработали конкретных обязательств учащихся в выполнении промфинплана цеха, не заключили с хозяйственниками договоров. Из-за механического подхода в виду слабой организационной работы, проведенной руководством школ и местными комсомольскими организациями, возникают всевозможные срывы производственного обучения в цехе; срывы происходят еще от того, что ряд хозяйственников игнорирует и недооценивает подготовку кадров через систему школ ФЗУ.

Эти безусловно оппортунистические тенденции, сохранившиеся еще у ряда хозяйственников, должны быть разбиты. Все попытки, имеющие своей целью игнорировать производственное обучение в цехах, должны расцениваться как оппортунизм на практике.

Решение бюро ЦК предостерегает перевод в цехи тех учеников, которые не получили предварительных производственных навыков. Однако имеются школы, где по истечении установленного срока пребывания в мастерских школы переводят учащихся «гуртом» на производство, не считаясь, получили ли они необходимые знания и производственные навыки, для того чтобы вступить в производство.

В горпромуче на Смолянке при двухгодичном сроке обучения в школе на работу непосредственно в шахтах отводится 2-3 месяца, а затем всех учащихся переводят на производство, не разбираясь, получили ли они предварительные производственные навыки. Такое положение неправильно. Каждой школе необходимо, прежде чем перевести в цехи на обучение, определить минимум требований к ученику, по каждой специальности в отдельности. Нельзя определить время пребывания в производственных мастерских школы шаблонными твердыми сроками. Здесь нужен дифференцированный подход. Ведь нельзя за-

бывать того, что, переводя в цехи необученных учащихся, школа берет на себя обязательства по выполнению промфинплана предприятия. На Эмбе учащиеся составляют 20% к общему составу рабочих, а если взять обязательства ФЗУ ХПЗ по выполнению нормы, то это уже составит 10% общего промфинплана. Ясно, что тут должна быть проделана большая предварительная работа со стороны не только руководства школы, но и местных комсомольских организаций.

В школах производственное обучение в мастерских предприятия, как правило, строится следующим порядком:

- 1) на специально выделенных рабочих местах под руководством инструктора;
- 2) в бригадах и
- 3) индивидуальным обучением.

Обучение на рабочих местах группой под руководством инструктора легче организовать. Программа обучения при правильной постановке инструктажа и при поддержке со стороны хозяйственников (администрации цеха) может быть более устойчива.

Труднее обстоит дело с организацией обучения учащихся в бригаде. Ученик зависит целиком от выполняемой бригадой работы, которая часто не отвечает программе обучения. Разносторонняя работа бригады усложняет составление программ обучения учеников.

Были случаи, когда в бригадах использовали фабзавучников на подсобных работах. Бригада подчас не заинтересована обучением ученика. За потраченное на обучение ученика время бригада оплаты не получает, хотя выработка ученика в большинстве своем остается за бригадой. Совершенно отказаться от системы обучения учеников в бригадах нельзя, так как не везде условия предприятия позволяют организовать обучение на рабочих местах и под руководством инструктора. Но для упорядочения наилучшей постановки обучения в бригадах необходимо заключить договоры с бригадой на обучение фабзавучника по строго разработанной программе, оплачивая за обучение ученика. Такие же договоры также необходимо заключать при

индивидуальном прикреплении ученика к квалифицированному рабочему.

От разрешения этого центрального вопроса качественного улучшения работы школ ФЗУ, а именно от перевода производственного обучения учащихся в цехи, зависит дальнейшая реализация постановления ЦК ВЛКСМ по данному вопросу.

О правильной постановке производственного обучения в цехах можно судить, насколько вплотную подошли местные комсомольские организации к вопросам школ ФЗУ и практически реализуют решения ЦК ВЛКСМ.

Комсомольские комитеты и ячейки должны повести решительную борьбу против механического перевода учащихся в цехи на обучение, против извращений и недооценки производственного обучения в цехе, за правильное использование учеников по работе, за точный учет работы учащихся.

Это конкретная программа борьбы за качество работы школ ФЗУ каждой комсомольской ячейки цеха, в котором имеется производственное обучение учеников. Борьба за качество производственного обучения учащихся ФЗУ — одна из основных задач цеховой ячейки ВЛКСМ.

В своей повседневной работе, на участках своего цеха, на примерах своих фабзавучников цеховая комсомольская организация должна по-большевистски реализовать решения ЦК ВЛКСМ.

Ряд школ имеет уже большие достижения и показатели, достигнутые в результате социалистического соревнования. Всесоюзное соревнование школ ФЗУ от количественного охвата, не ослабляя внимания к дальнейшему охвату, должно перейти к проверке договоров, к проверке выполнения показателей.

На ряду с вопросом постановки правильного учета качественных показателей школ ФЗУ следует особое внимание

обратить на состояние труддисциплины, на усвояемость учащихся. Борьба за дисциплину есть одно из важных звеньев работы комсомола и общественности школы.

С гораздо меньшей остротой, чем в момент последнего набора в школы, стоит вопрос о жилище, о культурно-бытовом обслуживании учащихся. Если 3-4 месяца борьба была за то, чтобы достать помещение для школы, то теперь задача не только в этом, но и в организации внутри самого общежития.

Часто приходится видеть общежития в ужасном санитарном состоянии.

Комсомольские ячейки школ ФЗУ должны не только довести решение ЦК ВЛКСМ до основной массы фабзавучников, но и включиться в работу по улучшению теоретического, общественно-политического и производственного воспитания учащихся, по улучшению материальных и культурно-бытовых условий учащихся. Только при наличии плановой и строгой проверки качества работы местных комсомольских организаций по улучшению постановки учебы в школах ФЗУ — кузнице новых квалифицированных кадров социалистической промышленности — можно добиться полной реализации постановления ЦК ВЛКСМ по данному вопросу.

За невыполнение и за извращение этого постановления ЦК ВЛКСМ, имеющего большое политическое значение, в первую очередь несут ответственность местные комсомольские организации фабрично-заводских предприятий и школ ФЗУ.

Взять под свое руководство, наблюдение и контроль школьное строительство, оказать ему помощь — вот конкретная задача комсомольской организации в деле реализации решения ЦК ВЛКСМ по данному вопросу.

## КОМСОМОЛ — НА БОРЬБУ ЗА ФИНПЛАН

### РАЗВЕРНУТЬ МАССОВО-РАЗ'ЯСНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ВОКРУГ ВЫПОЛНЕНИЯ И ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЯ ФИНАНСОВОГО ПЛАНА

*«Задача 1932 г. требует от нас не ослабления, а дальнейшего громадного усиления внимания к финансовому фронту, ко всем участкам финансовой и кредитной работы. Под руководством партии, при дальнейшем росте внимания рабочего класса, колхозников и всех местных организаций к финансовой работе мы финансовую программу 1932 г. сможем выполнить. Мы обязаны ее выполнить во имя завершения пятилетки в четыре года» (Гринько, из доклада на III сессии ЦИК СССР о финплане и госбюджете СССР на 1932 г.).*

**БОРЬБА** за выполнение финансового плана и плана мобилизации средств населения в завершающем году пятилетки является одной из основных задач, от разрешения которой во многом зависит выполнение всего плана народного хозяйства. К выполнению финансового плана и плана мобилизации средств населения должны быть привлечены широкие массы трудящихся. Без привлечения общественности и без развернутой массово-раз'яснительной работы немислимо выполнение и перевыполнение этих планов. Успешная реализация этих планов не должна и не может проходить исключительно узкоаппаратным путем. Это дело всей нашей общественности и в первую очередь дело комсомола.

Роль местных комсомольских организаций в деле выполнения и перевыполнения этих планов имеет большое политическое значение. На комсомольские организации ложится большая ответственная работа на финансовом фронте, в частности в деле массово-раз'яснительной работы среди трудящейся молодежи и взрослых рабочих по добровольным платежам (заем, вклады в сберкассы, пай в потребкооперацию и т. д.).

Выделенные комсомольцы на работу в финансовые органы или в помощь последним должны показать подлинные большевистские темпы работы по выпол-

нению плана мобилизации средств населения, быть настоящими проводниками политики партии в области финансовой работы и стоять на страже революционной законности, выявляя и искореняя под руководством местных партийных организаций факты перегибов и извращений в практике мобилизации средств. А это осуществимо лишь в том случае, если каждая комсомольская ячейка вплотную подойдет к разрешению вопросов, связанных с мобилизацией средств, а не ограничится вынесением декларативных резолюций. От комсомола требуется повседневная практическая работа, начиная от областного (краевого) центра и кончая самым низовым звеном организации.

#### Достижения 1931 г. не закреплены

В ПРОШЛОМ году на участке финансовой работы комсомол имел определенные достижения. Во многих местах Союза в деле выполнения и перевыполнения финансового плана имело решающее значение участие местных комсомольских организаций в общей финансовой работе. Имелись также большие достижения по шефству комсомола над сберкассами, когда комсомол оказал практическую помощь в работе сберкасс. В результате шефства мы имели и имеем ряд положительных фактов, показывающих улучшение работы сберкасс, приближе-

ние их к населению, повышение качества самого личного состава аппарата сберкасс, гибкость и четкость в работе сберкасс, поднятие авторитета сберкасс среди широких слоев населения и т. д.

Некоторые вновь организованные в порядке шефства комсомольские сберкассы, преодолевая на первом этапе своей работы недоверие, излишнюю осторожность и местами «недобрососедское отношение» со стороны не только известной части работников других сберкасс, но и часто со стороны самих руководителей и некоторых учреждений, показали подлинные образцы ударной работы по мобилизации средств населения. Выдвигая и выполняя встречные планы, они развернули большую массово-разъяснительную работу среди населения по вкладам, займам, по коллективному страхованию, вынося свою работу за стены сберкасс, на фабрики, заводы и в жакты. Массовая образцовая работа таких комсомольских сберкасс послужила хорошим примером для всех остальных сберкасс, которые в своей работе старались равняться по последним. После таких результатов работы нечего было говорить о недоверии, о помехах в работе и плохом отношении к молодым энтузиастам своего дела. С работой рос и авторитет комсомольских сберегательных касс. Не даром большинство из них носит почетное звание «опытно-образцовых».

Отдельные комсомольцы — работники сберкасс — на основе ударничества и соцсоревнования показали лучшие примеры работы по мобилизации средств населения.

Но на ряду с комсомольскими организациями, практически включившимися в работу по мобилизации средств населения, развернувшими большую массово-разъяснительную работу, проявившими в этом деле максимум инициативы и энергии, имеются такие организации, которые ограничили свое участие вынесением общих резолюций (и то не всегда), ничем не обязывающих, или занимались финансовой работой время от времени.

На ряду с положительными фактами работы комсомола (на участке финансовой работы имеются факты формального отно-

шения к этим вопросам. На бумаге большая оперативная работа, имеется актив, созданы финбригады и т. п., а на деле, при проверке, шустота, одни резолюции и протоколы.

Если в прошлом году комсомол имел определенные успехи в работе по мобилизации средств, особенно в IV квартале, то в 1932 г. многие низовые комсомольские организации сдали темпы работы, не закрепили свои достижения и свой финактив, проверенный на практической работе, не использовали прошлогоднего опыта своей финансовой работы, выполнения плана мобилизации средств I квартала 1932 г.

Невыполнение плана мобилизации средств населения I квартала и неудовлетворительное выполнение плана II квартала в известной части лежит на ответственности местных комсомольских организаций. План I квартала не выполнен, хотя имеется по отдельным видам мобилизации средств перевыполнение. Невыполнение объясняется слабой работой на селе. Это значит, что наши комсомольские организации на селе не в достаточной степени включились в финансовую работу и плохо помогали партийным, профессиональным и советским организациям.

Неудовлетворительная работа комсомола по выполнению плана мобилизации средств населения в I квартале была отмечена ЦК ВЛКСМ по докладам местных организаций, в частности ленинградской и московской.

В постановлении ЦК ВЛКСМ ясно указаны причины слабой, плохой работы комсомола на финансовом фронте:

неувязка мобилизации средств с другими хозяйственно-политическими кампаниями;

не был закреплен финансовый актив работающих в IV квартале 1931 г.;

отсутствие массово-разъяснительной работы среди молодежи;

отсутствие повседневной практической работы в комсомольских ячейках по мобилизации средств населения.

Доклады районных комитетов комсомола на секретариате московского городского комитета показали неудовлетвори-

тельное состояние финансовой работы в районах. Факт использования не по назначению и большая текучесть финансовых работников в районных комитетах КСМ ясно доказывают, что финансовой работе не уделили должного внимания сами комитеты. При финсекторах районных комитетов не был закреплен финансовый актив, не велась систематическая работа с активом.

В Октябрьском, Пролетарском, Краснопресненском, Бауманском, и Сталинском районах (Москва) не заслушивали на бюро районных комитетов докладов о финансовой работе ячеек и комитетов.

Значит, отсутствовала проверка исполнения, не было контроля. Районы не знали и не могли знать, что делали ячейки и фабрично-заводские комитеты по мобилизации средств.

В ряде ячеек и комитетов этих районов не были созданы финансовые группы, не выделены финансовые организаторы.

#### **Мало создать — надо повседневно руководить**

**ОТСУТСТВОВАЛО** со стороны некоторых районных комитетов конкретное руководство комсомольскими сберкассами. В Октябрьском и Краснопресненском районах комсомольские сберкассы развалились.

Районные комитеты не закрепили хорошее начинание. Создали комсомольские сберкассы, но на другой день забыли о них и предоставили их на произвол судьбы. Не оказали поддержки комсомольцам, впервые пришедшим на работу в сберкассу, не занялись повышением их квалификации, не ставили доклады на райкоме или на фабрично-заводских коллективах заведующих комсомольскими сберкассами.

Сберегательные кассы являются одним из основных факторов выполнения и перевыполнения плана мобилизации средств населения. Шефство комсомола над сберкассами имеет большое политическое значение. А между тем вследствие неудовлетворительного руководства со стороны некоторых районных комитетов и

местных ячеек многие комсомольские сберегательные кассы работают весьма и весьма плохо, из опытно-образцовых превращаются в самые худшие сберкассы. И это не потому, что там сидят плохие работники, а потому, что этими работниками никто не руководит.

По Уральской области из 63 комсомольских сберкасс только 25 выполняют план по привлечению вкладов, займу и коллективному страхованию. Остальные 38 зачастую работают хуже, чем обычные сберкассы.

Комсомольская сберкасса при колхозе «Красный пахарь», Комсомольского сельсовета, Н.-Петровского района, на 1 апреля не выполнила ни одного процента плана.

В Лысьвенском районе работают три опытно-показательных сберкассы. Одна из них план I квартала по привлечению вкладов выполнила всего на 11,4%, по займу на 0,35%. Остальные сберкассы дали, наоборот, уменьшение вкладов.

Были ли приняты в порядке шефства соответствующие меры со стороны местных комсомольских организаций к изжитию причин, мешающих и не дающих возможности сберкассам работать по ударному? Нет.

Сберкасса школы-завода (Ирбит), единственная в районе комсомольская, выполнила план по вкладам II квартала за месяц только на 1,5%.

Есть факты, которые говорят не только о плохом руководстве райкомов сберкассами, но и о том, что эти райкомы мешают работе последних.

В Вожегодском районе (Архангельск) показатели выполнения финплана низки. Из пятнадцати комсодов района проводили работу только четыре, остальные не работали даже во время проведения всесоюзного конкурса на лучшую сберкассу. В районе имеется только четыре общественных инструктора. Райком ВЛКСМ, вместо того чтобы укреплять финансовый опыт и слабый аппарат сберкасс, без согласия руководителей сберкасс берет из аппарата последних работников-комсомольцев.

В В.-Устюгской райсберкассе райком ВЛКСМ без согласования с соответству-



ющими организациями взял на другую работу кассира сберкассы.

Многих работников сберегательных касс — комсомольцев — районные комитеты отрывают от прямых обязанностей, посылая на другую работу или на проведение какой-либо кампании.

Этому конечно должен быть положен конец. Комсомол как шеф должен дать сберегательным кассам сотни новых выдержанных, проверенных на практической комсомольской работе (актив) комсомольцев для работы в аппарате сберкасс, а не забирать последних.

Прямая обязанность комсомольской ячейки — укрепить личный состав своей фабрично-заводской сберкассы.

Каждая комсомольская ячейка, комитет должны знать, что сберегательные кассы являются одним из основных факторов выполнения местного плана мобилизации средств населения. Без должного внимания и повседневной помощи сберегательным кассам немислима хорошая, удовлетворительная работа комсомола по мобилизации средств — значит, по выполнению общего финансового плана.

На ряду с неудовлетворительной работой местных комсомольских организаций наблюдались факты извращения последними мобилизации средств.

Вместо массово-разъяснительной работы першенская комсомольская ячейка (ЦЧО) устроила перед домами неплательщиков демонстрацию, при чем руководители ячейки глубоко уверены в том, что это самая настоящая массово-разъяснительная работа. В этой же ячейке комсомольцы сами собирали платежи. Такую же работу по сбору платежей провела и сине-линяговская ячейка.

Имелись отдельные факты, когда комсомольцы, вместо массово-общественной работы по мобилизации средств населения, занимались голым администрированием или выполняли функции органов милиции.

Перегибы и извращения в практике работ некоторых низовых комсомольских организаций происходили и происходят вследствие отсутствия руководства районных и областных комитетов низовыми организациями и вследствие отсут-

ствия повседневной работы комсомола на финансовом фронте.

### Шире развернуть массовую работу

**ДЕЙСТВИТЕЛЬНАЯ** массово-разъяснительная работа во многих низовых организациях комсомола совершенно отсутствует, имеется погоня за количественными показателями в ущерб качеству работы. Свое участие в финансовой работе ячейки КСМ ограничивают обходами с подписными листами среди молодежи: на заем, целевые взносы, билеты Осоавиахима и т. д. Мало заполнить список тех или иных добровольных взносов и записать каждого, нужно сказать, разъяснить, зачем, для чего, чтобы каждый подписавшийся ясно себе представлял, какая польза для него и какая польза государству.

Не в достаточной степени комсомольская печать освещает на своих страницах работу комсомольских организаций по мобилизации средств. Особенно плохо в этом отношении обстоит дело в низовой фабрично-заводской печати: многотиражки, стенные газеты, молодежные странички не освещают финансовой работы своих местных организаций, работы местных сберегательных касс, не ведут на своих страницах разъяснительной работы по вопросам добровольных платежей.

Печать должна вспоминать о работе сберкасс не только в дни массовой проверки работы сберкасс, во время конкурса и т. п., а систематически брать под контроль работу сберегательных касс. Местная комсомольская печать в особенности должна заниматься работой сберкасс, проверяя выполнения обязательств, взятых комсомольскими организациями по линии шефства над сберкассами. На примерах лучших показывать, как надо работать, как надо шефствовать. На примере худших показывать, как не надо работать, выявлять конкретных виновников срыва шефства.

Областные (краевые) и районные комитеты должны на основе строгой проверки исполнения, начиная с ячейки и кончая аппаратом областкомов (крайкомов), заставить комсомольскую орга-

низацию заняться вопросами мобилизации средств населения и проверить состояние финансовой работы во всей системе комсомольских организаций. Добиться определенного перелома в финансовой работе комсомола по выполнению общефинансового плана II квартала; особое внимание обратить на работу комсомольских сберегательных касс и на состояние шефства над сберкассами; заслушивать отчеты комсомольских сберкасс, доклады ячеек в районных, доклады райкомов в областных (краевых) комитетах о шефстве над сберкассами. Комсомольские сберкассы должны стать образцовыми сберкассами во всех отношениях.

Надо усилить массовую работу местных комсомольских организаций по популяризации финплана и плана мобилизации средств; организовать широкую проработку этих планов среди трудящейся молодежи и взрослых рабочих и колхозников; укрепить работоспособными товарищами комиссии содействия госкредиту, заслушивая на бюро ячеек и комитетов отчеты о их работе; организовать для них учебу для технической подготовки; развернуть массово-разъяснительную работу вокруг добровольных платежей (заем, вклады в сберкассы, паи в потребкооперацию, целевые взносы и т. п.); не ограничиваться исключительно постановкой докладов на общих собраниях, но и проводить беседы в цехе, бригаде, группе, общежитии, красном уголке и т. п.; проводить индивидуальные беседы среди молодежи, разъясняя значение мобилизации средств населения в деле выполнения общего плана народного хозяйства; закреп-

пить финансовый актив, вести с ним регулярную, повседневную работу, инструктируя его, повышая его финансовую квалификацию, выдвигая проявивших себя на финансовой работе на постоянную руководящую работу в финансовом аппарате; не допускать текучести актива, закрепляя его на отдельных участках работы; совместно с финансовыми органами создать сеть кружков по повышению квалификации, по овладению финансовой техникой для актива и выделенных на работу в финансовые органы.

В своей практике по мобилизации средств населения местные комсомольские организации ни в коем случае не должны допускать подмены собой финансовых органов, не присваивать функции финансового аппарата. Не подменять свою массово-разъяснительную работу «непосредственной работой по взысканию недоимок, обязательных платежей, что приводит фактически к подмене финорганов...» (из постановления ЦК ВЛКСМ).

Местные комсомольские организации в своей практической массово-разъяснительной работе по мобилизации средств населения не должны превращаться в отделы финансового аппарата и должны решительно бороться против этого явления.

Финансовый план и план мобилизации средств II квартала должен быть выполнен и перевыполнен. Это должны обеспечить местные комсомольские организации своей развернутой массовой работой, проявив максимум инициативы и энергии в деле выполнения финансового плана, правильно мобилизуя внимание трудящейся молодежи на выполнение финплана.

# Постановления ЦК ВЛКСМ по докладам местных организаций

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОБ УЧАСТИИ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МОСКОВСКОЙ, ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛ. В МОБИЛИЗАЦИИ СРЕДСТВ

ЦК считает работу комсомольских организаций Московской и Ленинградской областей по выполнению финплана и плана мобилизации средств I квартала 1932 г. неудовлетворительной.

Достигнутые успехи в IV квартале 1931 г. не закреплены. В работе комсомольских организаций имеет место неувязка мобилизации средств с другими хозяйственно-политическими кампаниями (хлебозаготовки, посевная). Плохо закреплен финансовый актив, работавший в IV квартале 1931 г.

1. ЦК обязывает комсомольские организации:

а) усилить массовую работу по популяризации финплана и плана мобилизации средств на основе широкого привлечения к этой работе финансового актива. Организовать широкую проработку финплана и плана мобилизации средств и хода их выполнения на собраниях рабочих, колхозников и комсомола;

б) всемерно укрепить комсомольским активом комиссии содействия госкредиту. Совместно с финорганами организовать учебу для технической подготовки комсомольского актива;

в) усилить работу по шефству над сберкассами, проводя решительную борьбу за улучшение массовой и оперативной работы системы сберкасс (хозрасчет, премиально-поощрительная система заработной платы, обслуживание вкладчиков и займодержателей и т. д.), уделив особое внимание укреплению и расширению сети комсомольских сберкасс, превращая их в образцовые по работе.

2. ЦК особо обращает внимание комсомольских организаций и печати на необходимость усиления и улучшения массово-разъяснительной работы вокруг добровольных платежей (заем, вклады в сберкассы, пай в потребкооперацию и т. д.).

3. В связи с имеющимися случаями подмены массовой разъяснительной работы администрированием по добровольным платежам, что является грубым извращением линии партии и правительства и дискредитацией значения добровольного участия населения своими средствами в социалистическом строительстве, ЦК предлагает комсомольским организациям в корне пресекать подобные действия и лиц, допускающих эти извращения, привлекать к суровой ответственности.

На ряду с этим ЦК указывает на неправильность, допущенную в некоторых комсомольских организациях, когда взамен разъяснительной работы в массах комсомольцы занимаются непосредственной работой по взысканию недоимок, обя-

зательных платежей, что приводит фактически к подмене финорганов, ЦК обязывает комсомольские организации решительно пресекать подобные явления.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПО ДОКЛАДУ КОМИТЕТА ШАХТЫ ИМ. ИЛЬИЧА, КАДИЕВСКОГО РАЙОНА

**ПРИЗНАТЬ**, что шахтком шахты им. Ильича при помощи пропгруппы ЦК добился охвата комсомольцев политучебой на 86% (из них непосредственно в комсомольской сети 58%, в рабфаках, шахте-втузе, школах грамоты и т. п. 28%), в том числе кружками по истории партии 102 чел. (из 812), и охватил всех пропагандистов сперва подготовкой через курсы, а затем семинарами.

В то же время налицо неблагоприятное с качеством политучебы, а именно: начальные комсомольские политшколы фактически занимаются преимущественно вопросами текущей политики. В начальных школах где объединено преподавание политграмоты, общеобразовательных и технических предметов, политзанятия посещаются хуже остальных занятий, что связано со слабостью пропагандистов и отсутствием определенного учебника. Средняя посещаемость в начальных школах равна всего 60%, и в ряде школ были случаи срыва занятий из-за непосещаемости слушателей и неявки руководителей на занятия. Проведенные политбои обнаружили слабую усвояемость слушателями проработанных решений XVII партконференции.

ЦК предлагает шахткому и пропгруппе ЦК:

1. Не ограничиваясь уже проведенными занятиями по XVII партконференции, организовать дополнительную углубленную проработку этих решений, используя в качестве основного материала, кроме решений самой конференции, работы Ленина и Сталина (по вопросам о классах, государстве, социализме и коммунизме, соцсоревновании, технической реконструкции и т. д.). Предложить ОПТУ в пятидневный срок дать методразработку шахткому и пропгруппе ЦК об использовании произведений Ленина и Сталина при проработке XVII партконференции.

2. Обеспечить непрерывность политучебного года, не допустить ослабления политучебы в весенне-летний период. Одновременно секретариат ЦК считает нереальным решение шахткома о том, чтобы отвести на учебу в начальной школе (политическая, техническая, общеобразовательная) 15 дней в месяц.

3. Констатируя, что основной формой учебы на шахте являются комсомольские школы, объединяющие политучебу, общеобразовательную и тех-

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ ПО ДОКЛАДАМ МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

лическую, ЦК предлагает обеспечить на деле ведущую роль в этих школах за политзанятиями комсомольцев. Кончающих начальную школу в основном вовлекать в кружки по изучению истории партии.

4. Организовать в политехнической сети, через летучие формы — однодневник и т. п., проработку речи т. Постышева на сокольнической райконференции. Ведение каждым комсомольцем агитационно-разъяснительной работы среди рабочих на основе знаний, полученных в политшколе, должно стать одной из основных форм увязки политучебы с практикой.

5. Проверить качество преподавания общеполитических дисциплин в ФЭС и в шахте-втузе — срок до 15/V, выслать материал в ЦК.

6. Улучшить организационно-материальные условия политехнической сети, добившись соответствующей помощи от профсоюзов в форме определенного отчисления от культфонда. Поставить вопрос перед Кадиевским райкомом партии о выделении процента из культфонда профсоюзов на развертывание сети КСМ просвещения на шахте.

7. Принять к сведению заявление шахткома и протрушпы ЦК о том, что с 1 мая на шахте будет организован комсомольский университет, кружок по истории комсомола и курсы по подготовке новых пропагандистов.

8. Предложить шахткому в мае месяце организовать массовую проверку выполнения комсомольцами обязательств, взятых при обмене билетов, используя ее для общего улучшения постановки политучебы.

9. Предложить ЦК ВЛКСМ:

а) обеспечить завоз в Кадиевский район всех вышедших на украинском и русском языке выпусков учебника для угольной промышленности и принять меры к улучшению завоза литературы вообще;

б) организовать издание методических разработок по отдельным темам для политехнической сети.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПО ДОКЛАДАМ КОМИТЕТОВ ВЛКСМ ЗАВОДОВ «СЕРП И МОЛОТ», «СЕВЕРНАЯ ВЕРФЬ», ЯЧЕЙКИ ВАТЕРНОГО ЦЕХА ФАБРИКИ «ЗНАМЯ ТРУДА»

ЦК ВЛКСМ отмечает:

1. Наблюдающиеся в связи с проведением обмена билетов подъем внимания комсомольцев к политучебе, увеличение посещаемости (по «Северной верфи» — до 85%, по ватерному цеху «Знамя труда» — 95-100%) и некоторый рост сети политобразования.

2. Несмотря на то, что большинство комсомольцев занимается политучебой не в комсомольской политехнической сети, а в системе общего и профтехнического образования, комитеты не знают, что изучается, по каким программам и учебникам в сети общего и профтехнического образования. Контроль за посещением политзанятий в этой сети производится только цехячейкой «Знамя труда».

3. Проработка решений XVII партконференции еще не развернута.

4. Состав пропагандистов по заводам «Северная верфь» и «Серп и молот» в основном подобран из рабочих-пропагандистов, но работа с ними организована слабо: на заводе «Северная верфь» нет постоянного руководителя семинара, на фабрике «Знамя труда» семинара вообще нет.

5. На заводе «Серп и молот» с помощью «Комсомольской правды» проведен ряд мероприятий, заслуживающих широкого распространения, привлечение профсоюзов к помощи политвоспитанию комсомола, борьба за организационно-материальные условия работы политехнической сети, проведение «XI съезда партии» на заводе.

ЦК ВЛКСМ предлагает:

1. Комитетам ВЛКСМ заводов «Серп и молот», «Северная верфь» и фабрики «Знамя труда»:

а) Организовать в политехнической сети углубленную проработку решений XVII партконференции. Обеспечить распространение литературы в таком количестве, чтобы каждый комсомолец имел книги о XVII партконференции и мог самостоятельно готовиться к занятиям, и при каждой политшколе скомплектовать библиотечку для слушателей. Через семинары тщательно подготовить пропагандистов во вопросам XVII партконференции.

б) Организовать курсы по подготовке рабочих-пропагандистов в течение мая—июня месяцев.

2. Комитетам ВЛКСМ заводов «Серп и молот» и «Северная верфь»:

а) Организовать проверку качества преподавания обществоведения в ФЗУ и РТШ, к 15 мая выслать в ЦК материал обследования, сообщение о принятых мерах и предложениях.

б) Установить в цехячейках и протрушпах персональный контроль за посещаемостью и успеваемостью комсомольцев, занимающихся политучебой и в общеобразовательной и профтехнической сети.

в) Привлечь силы ИКП, ОБМД, ЛОКА в течение апреля—мая провести не менее двух массовых теоретических слетов пропагандистов и актива с докладами: «Классы, государство и построение бесклассового общества» и т. д.

г) Организовать проверку выполнения обязательств, взятых комсомольцами при обмене членского билета, добиваясь на этой основе полного охвата комсомольцев политобразованием, роста посещаемости, приобретения и самостоятельного чтения политлитературы, общего подъема дела политучебы.

д) Охватить всех пропагандистов семинарами (срок 15 мая).

3. Комитету ВЛКСМ завода «Северная верфь» и коллективу фабрики «Знамя труда» на основе опыта завода «Серп и молот» привлечь профорганизации к помощи в политучебе комсомола, в частности по линии выделения средств из культфонда, с тем чтобы обеспечить из этих средств приобретение литературы (в первую очередь), наглядных пособий, содержание штатного руководителя семинара пропагандистов и т. п.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ ПО ДОКЛАДАМ МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

4. Ленторжскому ВЛКСМ в срок до 10 мая подобрать постоянного штатного руководителя семинара пропагандистов (председателя методбюро) для завода «Северная верфь» из товарищей, окончивших комвуз, одновременно учесть необходимость и принять меры к обеспечению квалифицированными руководителями семинаров пропагандистов всех крупнейших предприятий Ленинграда.

5. Ячейке «Знамя труда» организовать семинар пропагандистов, обязать костромской горком выделить руководителя семинара (срок 1 мая).

6. Комитету ВЛКСМ завода «Серп и молот» закрепить участие в постановке комсомольской учебы товарищей из историко-партийного ИКП, привлеченных к организации изучения XI съезда партии, углубить положительный опыт проработки XI съезда партии, продолжив массовое изучение истории партии по партсездам.

7. Поручить ОПТУ ЦК:

а) Обеспечить выход стационарного учебника для низовой сети в июне месяце.

б) Совместно с ООБ ЦК просмотреть программы и учебные пособия по обществоведению в ФЗУ и профтехнической сети и обследовать практику преподавания в трех учебных единицах. Результаты доложить секретариату ЦК 27 мая с. г.

### О ВЫПОЛНЕНИИ РЕШЕНИЯ ЦК И НАРКОМАТОВ О РАЗГРУЗКЕ ДЕТЕЙ. ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПО ДОКЛАДАМ ПИОНЕРБАЗ КОМБАЙНСТРОЯ И САРАТОВСКОЙ ГРЭС

1. УКАЗАТЬ комитетам КСМ Комбайнстроя и Саратовской ГРЭС на полное отсутствие с их стороны работы по реализации решений ЦК и наркоматов о разгрузке пионеров и школьников и обязать указанные комитеты систематически на заседаниях бюро заслушивать отряды и отдельные школы о разгрузке, обеспечивая при этом конкретную помощь пионеротрядам и школам, в первую очередь по разгрузке детей от общественных нагрузок (в особенности пионеркомсомольцев), в организации культурного досуга (правильное использование перемен, выходных дней и т. д.), развертывании летних оздоровительных мероприятий среди детей.

2. Предложить базе Саратовской ГРЭС совместно с учебной частью школы пересмотреть расписание занятий согласно распорядку, данному наркоматами. Особое внимание обратить на развертывание культурно-массовой работы среди детей, используя специальные детские учреждения, профсоюзные клубы, красные уголки, площадки, водные станции. Добиться такой постановки дела с питанием, чтобы оно было организовано для всех школьников в один перерыв.

3. ЦК считает, что основной причиной крупных недостатков школы Комбайнстроя (занятия в три смены и позднее окончание их, короткие перемены, антисанитарное состояние школы) яв-

ляется отсутствие соответствующего школьного здания вследствие задержки строительства новой школы с 1930 г. благодаря передаче строительных материалов школы другим учреждениям.

Обязать комитет КСМ Комбайнстроя добиться через соответствующие организации окончания постройки школы к новому учебному году.

4. Поставить на вид комитетам Комбайнстроя и Саратовской ГРЭС за невыполнение решений ЦК об обеспечении отрядов вожатыми. Обязать комитеты в декадный срок обеспечить все пионеротряды вожатыми. Саратовскому горкому проследить за выполнением этого постановления.

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАНОВЛЕНИЙ ЦК О ПЕРЕГРУЗКЕ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ ПИРОГОВСКОЙ ФЭС, ФАБРИКИ «ПРОЛЕТАРСКАЯ ПОБЕДА» И ПОКРОВСКОЙ ШКСМ ОРЕХОВО-ЗУЕВСКОГО РАЙОНА

1. ПРИЗНАТЬ, что в проводимой работе пионербазами фабрики «Пролетарская победа» и Покровской ШКСМ, Орехово-Зуевского района по реализации постановления ЦК ВЛКСМ комсомольские организации не приняли никакого участия. Предложить бюро ячейки ВЛКСМ фабрики «Пролетарская победа» и села Покровского, немедленно принять меры по проведению постановления ЦК ВЛКСМ о разгрузке пионеров и школьников.

2. Обязать бюро ячейки ВЛКСМ фабрики «Пролетарская победа» обеспечить в ближайшее время повышение качества горячих завтраков в школе и добиться охвата завтраками всех учащихся; поставить вопрос перед районными организациями о проведении необходимого ремонта школы, мобилизации в этих целях внутрирайонных ресурсов.

3. Указывая бюро ячейки фабрики «Пролетарская победа» на недопустимость такого положения, когда большинство отрядов находится без вожатых, ЦК обязывает в декадный срок обеспечить все отряды вожатыми, сообщив ЦБ ДКО об исполнении этого постановления.

4. Бюро ячейки КСМ села Покровского немедленно приступить и в ближайшее время организовать горячие завтраки в школе для всех учащихся, добившись через совхоз, к которому школа прикреплена, и колхозы, которые обслуживаются этой школой, отпуска продуктов, орехово-зуевскому РК ВЛКСМ оказать помощь ячейке в проведении этого мероприятия.

5. Обязать бюро ячейки села Покровского и фабрики «Пролетарская победа» немедленно разработать ряд мероприятий, обеспечивающих организацию культурного досуга детей в выходные дни и свободное от занятий время, развитие затейничества, детские киносеансы, площадки и т. д., организуя систематическую помощь и контроль за работой пионерской организации в этой области.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ ПО ДОКЛАДАМ МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПО ДОКЛАДУ ШКОЛ №№ 86 И 73 НАРВСКОГО РАЙОНА Г. ЛЕНИНГРАДА И РОСЛАВЛЬСКОГО РК ВЛКСМ ЗАПАДНОЙ ОБЛАСТИ О ВЫПОЛНЕНИИ РЕШЕНИИ ЦК ПО РАЗГРУЗКЕ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ

1. **ОТМЕТИТЬ**, что школы № 68 и 73 Нарвского района Ленинграда имеют ряд конкретных сдвигов в области организации учебного распорядка и общественной работы планирования всей работы, улучшения санитарного состояния и организации досуга детей.

ЦК предлагает коллективам КСМ заводов «Треугольник» и «Красный путиловец»:

а) оказать помощь пионерорганизации в охвате детей культурно-массовой работой, с тем чтобы все свободное от учебы и домашней общественной работы время дети проводили организованно;

б) оказать помощь пионербазам в постановке работы с родителями собрания, посещение на дому, беседы врачей, педагогов и т. д., с тем чтобы максимально разгрузить детей от домашней работы; организовать соответствующую обстановку для выполнения учебных заданий дома и требовать от детей соблюдения элементарных санитарно-гигиенических правил.

Указать комитету ВЛКСМ Калошного завода (Ленинград) на недопустимость такого явления, когда 12 отрядов не имеют фактически вожатых. Обязать комсомольский комитет в декадный срок выделить 12 вожатых, с тем чтобы они немедленно приступили к работе.

2. Отметить, что рославльский РК ВЛКСМ к реализации решений ЦК и наркоматов приступил с большим опозданием, лишь после получения сообщения о докладе РК в ЦК, и до сих пор не принял необходимых мер, обеспечивающих мобилизацию всей комсомольской и пионерской организации на выполнение данных решений.

а) Основная работа по упорядочению учебной жизни в большинстве школ города была проведена без участия комсомола.

б) В большинстве сельских школ решение не реализовано до сих пор, и пионерская организация в работе школы принимает слабое участие.

в) Совершенно не обеспечена организация культурного досуга детей во время перемен, в свободное время от занятий и выходные дни.

г) Не изжиты факты посещения детьми вечерних спектаклей для взрослых (до 1-2 часов ночи).

д) Горячие завтраки в ряде школ совсем отсутствуют, в некоторых школах учащиеся не все охвачены горячими завтраками. Рабочие столовые, обслуживающие детей, не приспособили своего времени к школьному перерыву.

е) Санитарное состояние школ неудовлетворительно.

ж) Имелись в районе случаи снятия детей с учебы на ликвидацию прорывов на заводе.

ЦК указывает рославльскому РК на недопустимость такого положения и предлагает немедленно приступить к разработке конкретных мероприятий, обеспечивающих выполнение решений ЦК и наркоматов:

а) организовать культурно-массовую работу о

детьми в школах, отрядах, обратив особое внимание на сельские школы; приступить к организации клуба, детской технической станции и физкультурной площадки;

б) охватить в ближайшее время горячими завтраками 100% учащихся и приспособить рабочие столовые, в которых питаются школьники, ко времени школьного перерыва;

в) в двухнедельный срок привести школы в состояние образцовой чистоты, поведя борьбу с сидением в школах в верхней одежде, для чего в этот же срок обеспечить все школы вешалками, санитарным состоянием школьных помещений, в особенности в уборных; привлекать к систематической работе в школах врачей;

г) не допускать учебных занятий 31-го числа, делая его санитарным днем школы;

д) обязать РК в декадный срок обеспечить отряды вожатыми.

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ ПО ДОКЛАДАМ ЯЧЕЙКИ ВЛКСМ СОВХОЗА БЕГОСОВО ДРИССЕНСКОГО РАЙОНА (БЕЛОРУССИЯ) И ЯЧЕЙКИ СОВХОЗА ИМ. ВОЙКОВА [СОРОЧИНСКОГО РАЙОНА (СРЕДНЯЯ ВОЛГА) О ПОЛИТУЧЕБЕ КОМСОМОЛЬЦЕВ

**КОНСТАТИРОВАТЬ**, что политучеба в ячейке совхоза Бегосово начата только 20 марта, и такое положение характерно для всего Дриссенского района.

Констатировать, что в совхозе им. Войкова, Сорочинского района, из 129 чел. 115 охвачены политучебой, при чем оба имеющиеся кружка проработали свою программу: один — колхозную читку зерновых районов, другой — «Азбуку ленинизма».

Отметить как основные недостатки в постановке марксистско-ленинской учебы этой ячейки: в политсети не нашли отражения факты расхищения хлеба, имевшие место в совхозе, решения XVII конференции проработаны скопом — в два занятия.

ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Предложить ячейкам перевести политсеть на углубленную проработку решений XVII партконференции, проработать в политсети решения ЦК ВКП(б) о совхозах (зерновых, животноводческих), об очередных мероприятиях по организационно-хозяйственному укреплению колхозов, о принудительном обобществлении сока, организовав как практическую работу слушателей их агитационно-разъяснительную работу по этим вопросам.

Добиться создания библиотек в совхозах за счет средств рабочкомов.

2. Поручить дриссенскому райкому к 1 мая укомплектовать состав пропагандистов во всех ячейках; с 15 мая по 15 июня провести районные курсы пропагандистов.

Обязать ЦК Белоруссии не позже как к 10 мая составить программу курсов пропагандистов и направить к 15 мая в район передвижную курсовую базу для проведения курсов.

3. Отметить как совершенно недопустимое явление, что ЦК ЛКСМБ до сих пор не обеспечил издание на белорусском языке выступлений тт. Сталина, Кагановича, Постышева о комсомоле.

## РЕОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЕЛОВ ЦК ВЛКСМ

Предложить ЦК ЛКСМБ к 15 мая обеспечить издание этой литературы на белорусском языке массовым тиражом.

Обязать ОПТУ ЦК установить контроль за изданием этой литературы.

4. Отпустить ЦК ЛКСМ Белоруссии из средства, оставшихся в фонд помощи колхоз-

ным ячейкам, 20 000 рублей на комплектование библиотечек для пограничных ячеек.

Срок рассылки библиотечек — 10 мая.

5. Обязать ОПТУ представить на секретариат свои соображения о снабжении литературой пограничных ячеек.

## РЕОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЕЛОВ ЦК ВЛКСМ

### СОЗДАН НОВЫЙ ОТДЕЛ

По решению ЦК ВЛКСМ в ЦК создается экономическо-бытовой отдел. Новый отдел образуется за счет выделения соответствующих функций из массово-экономического отдела и отдела образования и быта.

В функции экономбытового отдела будет входить по вопросам труда: охрана труда, оздоровление, тариф и зарплата, колдоговоры, вопросы трудового законодательства и др.; по вопросам быта: рабочее снабжение, общественное питание, кооперация, коммунальное хозяйство, жилищное строительство, культтовары и т. д.

Заведующим экономбытовым отделом ЦК утвержден т. Герасимов И.

В связи с выделением экономбытового отдела отдел образования и быта реорганизован в отдел образования и кадров.

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ О РАБОТЕ ЭКОНОМИЧЕСКО-БЫТОВОГО ОТДЕЛА ЦК ВЛКСМ

1. Определить следующий круг работы экономическо-бытового отдела.

#### По вопросам быта

1. Рабочее снабжение (ширпотреб, борьба с хищением, контроль за выдачей нормированных товаров, промышленность культтоваров).

2. Кооперация (борьба с очередями, хищениями, развертывание советской торговли, assortименты хранения товаров, молодежные магазины, ЗРК, сельские ПО, промкооперация — пошивочные и сапожные мастерские).

3. Общественное питание (фабрики-кухни, столовые, буфеты, соблюдение чистоты и санитарии, качество обедов).

4. Коммунальное хозяйство (жилищное строительство, трамвай, водопровод, озеленение городов, бани, прачечные, санитарное состояние улиц, общественных мест, дома-коммуны, работа в общежитиях и бараках).

5. Пригородное хозяйство (огороды, кролиководство, свиноводство при столовых, рыбное хозяйство).

6. Детская беспризорность.

7. Бюджет рабочей молодежи.

#### По вопросам труда

1. Оздоровление труда (медосмотр колоний рабочей молодежи, посылка в дома отдыха, курорты, бюджет на оздоровительное мероприятие, подростковые амбулатории).

2. Охрана труда (рабочий день, вредное производство, техника безопасности, травматизм, спецодежда, отпуска).

3. Тариф и зарплата.

4. Колдоговоры.

5. Трудовое законодательство.

II. Утвердить следующую структуру построения экономбытового отдела ЦК ВЛКСМ:

1. Заведующий отделом.

2. Зам. по вопросам быта.

3. Зам. по вопросам труда.

4. Инструктора по рабочему снабжению и работа в кооперации — 2 чел.

5. Секретарь отдела.

III. На экономбытовой отдел возложить непосредственное руководство представителями ЦК ВЛКСМ.

#### а) В профсоюзах

1. Коммунальников.

2. Медсантруд.

3. Госторговли и кооперации.

4. Общественное питание.

5. Сельпром.

6. Госпредприятий.

7. Мясо-рыбоконсервной.

8. Сахарной.

9. Мукомольно-хлебной.

#### б) В наркоматах и хозоб'единениях

1. Наркомтруд СССР.

2. Наркомтруд РСФСР.

3. Наркомздрав РСФСР.

4. Наркомснаб.

5. Наркомхоз.

6. Главсоцстрах.

7. Цустрах.

8. Центросоюз.

9. Всекопромсовет.

10. Всекопит.

IV. Предложить крайкомам, обкомам ВЛКСМ и ЦК нацреспублик создать экономбытовые отделы по принципу и структуре экономбытового отдела ЦК ВЛКСМ.

# В бюро и секретариате ЦК ВЛКСМ

## ОБ ИЗУЧЕНИИ КОМСОМОЛЬЦАМИ МОТОТЕХНИКИ

**ЦК ПРИЗНАЛ** необходимым усиление работы по изучению комсомольцами авто-мототехники в системе Автодора, в первую очередь на предприятиях автотракторной и машиностроительной промышленности, в МТС и совхозах, где имеется соответствующая база для успешного развертывания этой работы.

Основными задачами должны быть:

1) массовая подготовка комсомольцев в качестве водителей автомашин;

2) широкое развитие массовой технической пропаганды за овладение автодорожной техникой.

Одновременно ЦК решил в течение этого месяца провести ознакомление состояния работы Автодора как в центре, так и на местах.

## К ВОПРОСУ О РАЗГРУЗКЕ ПИОНЕРОВ И ШКОЛЬНИКОВ

**В ВИДУ** того, что в школах все еще недостаточно поставлена работа по организации досуга и регламентации учебной и общественной нагрузки школьников, как это показала практика заслушанных на секретариате ЦК докладов ряда школ, ЦК предложил Центральному бюро детских коммунистических организаций заслушать на президиуме ЦК доклады ряда городских, областных и краевых ДКО с точки зрения помощи, оказываемой ими школам и пионеротрядам в проведении мероприятий по разгрузке детей.

## КУДА БУДУТ ПОСЛАНЫ ПРОПАГАНДИСТСКИЕ ГРУППЫ ЦК ВЛКСМ

**ЦК УТВЕРДИЛ** следующие пункты работы пропгрупп ЦК ВЛКСМ:

1. Магнитогорск.
2. Кузнецкстрой.
3. Нижегородский автозавод.
4. Сталинградский тракторный завод.
5. Березниковский химкомбинат.
6. Челябинсктракторострой.
7. Молотово (Урал).
8. Фабрики им. Ногина и «Красный Профинтерн» (Вичуга, Ивановской промышленной области).
9. Котлас — лесоразработки (Северный край).
10. Шахты «Смолянка» и им. Ильича (Сталино, УССР).
11. Бобруйск — ж.-д. узел (БССР).
12. Вагоностроительный завод (Казань, Татария).
13. Караганда (Казакстан).
14. Сорочинский район (Средневожский край).
15. Узбекистан.
16. Пограничный район ДВК.

Состав каждой пропгруппы — 3 чел. Срок их работы в каждом пункте — 6 месяцев.

## О СТРОИТЕЛЬСТВЕ КАРАГАНДИНСКОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

**УЧИТЫВАЯ** особую важность строительства Карагандинской ГРЭС и особо сложные условия строительства, ЦК решил поддержать ходатайство Главэнерго перед Наркомтяжпромом о включении Карагандинской ГРЭС в список сверхударных строителей 1932 г.

## К ВОПРОСУ ОБ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ ДЛЯ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ

**В СВЯЗИ** с массовым вывозом в летний период учеников-подростков в оздоровительные базы для отдыха ЦК обратился с просьбой в коллегию Наркомнаба СССР и Союзнарпит о даче ими по своей линии указаний местным органам снабжения и питания о приравнении оздоровительных баз к общим домам отдыха и о первоочередном снабжении их продуктами питания по существующим нормам наряду с домами отдыха.

## О СОХРАННОСТИ НОВЫХ ШКОЛ ФЗУ

**ОТДЕЛОМ** образования ЦК вскрыты в целом ряде новых школ ФЗУ факты неудовлетворительного состояния помещений школ, их неудовлетворительное санитарное состояние, порча школьного инвентаря, хищения инструментов и т. д., при чем ни администрацией школ, ни комсомольскими организациями не ведется необходимая воспитательная работа в этом направлении среди учащихся.

В связи с этим ЦК обязал все краевые и областные комитеты комсомола в месячный срок проверить состояние вновь отстроенных школ ФЗУ по своей области, краю и принять меры к усиленной массово-воспитательной работы в школах ФЗУ, в особенности к усилению руководства и помощи в работе ячеек КСМ школ ФЗУ.

Московскому городскому комитету комсомола поручено провести в жизнь эти мероприятия по школам ФЗУ заводов: «Шарикоподшипник» им. т. Кагановича, «Серп и молот», «Динамо» и завод им. Сталина (АМО).

Вместе с этим ЦК обратил внимание Наркомздрава РСФСР на неудовлетворительную работу санитарных инспекций в школах ФЗУ и обратился с просьбой к наркому т. Владимирскому о принятии им мер, гарантирующих улучшение постановки санитарного состояния всех учебных заведений, в частности школ ФЗУ.

Одновременно ЦК вошел в СНК СССР с ходатайством об издании закона, встречающего сдачу в эксплуатацию вновь отстроенных школ ФЗУ с какими бы то ни было недостройками и недооборудованием, чтобы приемку новых школ ФЗУ производили специальные комиссии в со-



ставе представителей хозяйственного объединения, дирекции предприятия, профсоюзов, РКИ и комсомола.

**НА ВСЕСОЮЗНОЙ** конференции по электрификации СССР, созванной Госпланом СССР и проходящей в настоящее время в Москве, Центральному комитету комсомола предоставлено 100 мест, каковые им распределены соответственно по всем организациям союза. Приурочено к конференции обобщение опыта шефства комсомола над электрификацией и готовятся встречные предложения к разрабатываемым планам электрификации районов, краев, областей и республик.

**НА ПРОВОДИМОЙ** Цудотрансом и ЦС Автодора всесоюзной конференции по вопросам дорожного строительства с трудовым участием населения предоставлены места для украинской, белорусской, нижегородской, северокавказской, средневолжской, нижегородской, московской, ленинградской, уральской и чувашской организаций комсомола.

После конференции с делегатами комсомольских организаций при редакции газеты «Комсомольская правда» будет проведено совещание по вопросу участия комсомола в дорожном строительстве.

### ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ПРАВОНАРУШИТЕЛЕЙ

**ЦК НАМЕТИЛ** созыв на 15 мая всесоюзной конференции несовершеннолетних со следующей повесткой дня:

1. О мероприятиях советской власти по ликвидации беспризорности и безнадзорности доклад пом. начальника Главуправления исправтрудучреждений).
2. Доклады начальников ленинградской и новочеркасской школ ФЗУ системы Наркомюста о работе школ.

На конференции будет по три делегата от каждой школы ФЗУ системы НКЮ. Общее количество участников конференции установлено до 70 чел.

### ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА АКТИВА

**С ЦЕЛЬЮ** подготовки и переподготовки союзного актива в текущем году ЦК признал необходимым организацию до 500 передвижных курсовых баз, которые распределяются по организациям следующим образом: Москва, Ленинград, Урал, Дальний Восток и Западная Сибирь — по 25 курсовых баз; Северный Кавказ — 35 баз; ЦЧО, Средняя Волга, Нижняя Волга и Казакстан — по 30, Западная область — 23; Иваново, Нижний-Новгород и Восточная Сибирь — по 20; Украина — 40; Белоруссия — 27; Узбекистан — Башкирия, Грузия, Таджикистан и Туркмения — по 10; Киргизия — 7; Татария — 9; Крым — 6; Армения — 5; Карелия и Якутия — по 4; Каракалпакия — 2.

На содержание курсовых баз ассигнованы соответствующие суммы. Состав курсовых баз установлен в среднем по 3 чел. в каждой базе (кроме руководителя курсовой базы, в каждой базе будут еще платные пропагандисты). Кроме того для преподавания на курсах будут привлекаться специалисты и руководящие партийные и хозяйственные работники.

Курсовые базы и каждый работник (пропагандисты) обеспечиваются необходимой литературой.

Основным содержанием работы курсовых баз должно будет явиться:

**в сельских районах** — проведение курсов секретарей колхозных ячеек, пропагандистов и группировок колхозных бригад;

**на предприятиях** — проведение курсов группировок, пропагандистов, агитаторов и цехактива.

Срок пребывания базы в одном пункте установлен 3 месяца в среднем.

### О ЗАПРЕЩЕНИИ ПРИЕМА УЧЕНИКОВ В ГОРЯЧИЕ ЦЕХИ И НА ОПАСНЫЕ РАБОТЫ

**ЦК ПРИЗНАЛ** необходимым запретить прием подростков, не достигших 18-летнего возраста, в индивидуально-бригадное ученичество в горячих цехах и на вредные и опасные работы.

Вредными и опасными работами ЦК квалифицировал не только те работы, на которые согласно законодательству (постановлению НКТ СССР) вообще не допускается труд подростков, но и все работы, на которых постановлением НКТ или колдоговорами установлен для рабочих сокращенный рабочий день или предоставляются дополнительные отпуска.

### К ВОПРОСУ О КАПИТАЛЬНОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ ШКОЛ ФЗУ

**ЦК НАПРАВИЛ** группу товарищей в различные хозорганы на ответственную работу по капитальному строительству школ ФЗУ: Наркомтяжпром, НКПС, Наркомзем, Наркомлес, Наркомвод, Наркомлегпром, Главэнерго и др.

### ОБ УЧАСТИИ КОМСОМОЛА В РАЗВИТИИ КОНЕВОДСТВА

**ЦК ОБЯЗАЛ** все обкомы и крайкомы комсомола наметить к проведению ряд мероприятий по борьбе за сохранение лошади, в частности за сохранение и воспитание молодняка.

Особое внимание должно быть уделено выделению комсомольцев на работу в качестве конюхов и установлению повседневного контроля за конюшнями. ЦК обязал все райкомы комсомола установить специальный контроль за выполнением колхозами и совхозами директив правительства о проведении случной кампании в текущем году.

Кроме этого с этой целью всем комитетам предложено в двухнедельный срок выделить минимум по одному активному работнику-комсомольцу в каждую краевую, областную коневодческую организацию.

## В БЮРО И СЕКРЕТАРИАТЕ ЦК ВЛКСМ

Всей комсомольской печати предложено развернуть на страницах своих газет специальную кампанию по участию КСМ в уходе за лошадей.

### О ХОДЕ СБОРА ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ В МОСКОВСКОЙ, ЗАПАДНОЙ И ЦЕНТРАЛЬНО-ЧЕРНОЗЕМНОЙ ОБЛАСТЯХ

ПО ДОКЛАДАМ указанных обкомов, заслушанным в ЦК в конце апреля этого года, ЦК отметил, что Московский комитет недостаточно руководит сбором членских взносов.

Западный обком развернул недостаточную работу по сбору членских взносов, о чем свидетельствует сбор взносов в первом квартале (46%).

ЦК отметил, что обком ЦЧО, несмотря на принятые меры, не добился никакого перелома в сборе членских взносов и организация области стоит на одном из последних мест в сборе взносов (25%).

Дальше ЦК констатирует по всем этим трем обкомам, что основной причиной подобного положения является кампанейщина, отсутствие необходимой работы со стороны областных и районных комитетов в деле сбора членских взносов, что свидетельствует о наличии в практике работы целого ряда организаций недооценки всей важности сбора членских взносов как воспитательного мероприятия по линии закрепления комсомольцев в союзе. В целом ряде организаций имеется налицо прямой отрыв сбора членских взносов от всей остальной внутрисоюзной работы комитетов и ячеек комсомола.

Особо недопустимым ЦК признал отсутствие со стороны райкомов действительного контроля и изучения возможностей сбора членских взносов, недостаточную проверку каждой фабрично-заводской ячейки по этому вопросу, в результате чего, несмотря на то, что прошло уже 4 месяца с начала года, сбор членских взносов до сих пор в ряде ячеек не организован.

Совершенно неправильным признал также ЦК существующие настроения в отдельных обкомах: ставка на пересмотр утвержденных ЦК контрольных цифр по сбору взносов по областным и краевым организациям, когда взамен действительной борьбы за сбор членских взносов, за действительный учет и изучение возможностей сбора членских взносов по организации комитеты идут по линии наименьшего сопротивления, пытаются поставить вопрос о пересмотре данных им контрольных цифр, в связи с наличием в отдельных организациях отсева, происшедшего в результате проведения обмена комсомольских билетов.

В заключение ЦК обязал все комитеты комсомола принять особые меры по постановке правильного учета собираемых членских взносов, выделению сборщиков во всех ячейках, особенно в деревне и усилению руководства и помощи в работе сборщиков.

По ходу сбора членского взноса ЦК заслушал также доклад нижегородского крайкома ВЛКСМ,

признав ход сбора неудовлетворительным (квартальное задание выполнено на 46%), что происходит вследствие слабой постановки работы и недостаточного внимания сбору взносов, особенно в ячейках и райкомах. В то же время отдельные райкомы нижегородской организации, в частности канавинский, благодаря принятым мерам сумели выполнить свои квартальные задания на 100%.

Крайне неудовлетворительным признал ЦК сбор членских взносов в средневолжской организации и предложил крайкому немедленно усилить работу по сбору взносов.

### МЕРОПРИЯТИЯ КОМСОМОЛА НА НИЖЕГОРОДСКОМ АВТОЗАВОДЕ

ЦК, заслушав к концу апреля этого года сообщение нижегородского крайкома ВЛКСМ, признал, что постановление ЦК ВЛКСМ от 13 декабря прошлого года (по Автозаводу) проводилось в жизнь крайкомом крайне неудовлетворительно. Последний не обеспечил повседневного контроля и руководства проведением указанного постановления ЦК в жизнь, в силу чего крайком не в состоянии был вскрыть все недостатки комсомольской работы автозаводской организации, выразившиеся в подмене хозяйственного руководства, в отсутствии массовой работы в бараках, общежитиях и т. д. После решения ЦК ВКП(б) по Нижегородскому автозаводу краевым комитетом, в целях усиления работы комсомольской организации Автозавода, проделано следующее: проведена перестройка комсомольской организации с райкома и корпусных комитетов на систему заводского комитета и цех-ячеек; 22 ячейки завода укреплены крайкомом крепкими работниками; организовано 4 курсов по подготовке группировок с охватом 52 чел.; послана пропгруппа на завод; послана бригада ответственных работников крайкома в помощь заводской комсомольской организации Автозавода. По линии усиления политобразования крайкомом намечается подготовка 100 пропагандистов. По культурно-бытовой линии намечается целый ряд мер, в частности проведен один субботник по очистке от грязи.

ЦК обязал нижегородский крайком ВЛКСМ обратить особое внимание на проведение мероприятий по линии жилищно-бытовых условий рабочих, немедленное снабжение комсомольских организаций Автозавода политлитературой и художественной книжкой, намерение совместно с советом физкультуры ряда мер по организации физкультурных площадок, снабжению их мячами (футбольными и волейбольными), организации массовых игр, постройке станций водного спорта, лодок и пр.

О проведении последних мероприятий ЦК обязал крайком подробно информировать его (как и что сделано).

Одновременно с этим ЦК направил на Нижегородский автозавод пропгруппу ЦК.

## К 15-ЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ ВЛКСМ

**ЦК ПРИЗНАЛ** желательным выпуск к 15-летию ВЛКСМ двух марок: одной для внутренней и второй для заграничной корреспонденции и обратился с этой целью в Наркомпочтель.

Предполагается организация конкурса на изготовление указанных марок.

## О ЗАРПЛАТЕ ПОДРОСТКОВ В МУКОМОЛЬНОЙ, ХЛЕБНОЙ И КОНДИТЕРСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**ЦК ПОСТАВИЛ** перед президиумом ЦК союза мукомольной, хлебной и кондитерской промышленности вопрос о немедленном заключении дополнительного соглашения о пятипроцентном повышении зарплаты учеников-подростков на 1932 г., так как в заключенном генсоглашении вопрос о зарплате учеников и установленном для них повышении в 1932 г. на основе постановления ВЦСПС не нашел отражения по мукомольной, хлебной и кондитерской промышленности.

## ОБ ИСТОРИИ ВЛКСМ

**ЦК УТВЕРДИЛ** бригаду для составления учебника по истории ВЛКСМ для актива в составе гг. Шохина, Афонина, Голосовского. Издать учебник ЦК наметил под редакцией т. Рывкина.

## ОБ ИЗУЧЕНИИ ПРОВЕДЕНИЯ КАМПАНИИ ОБМЕНА КОМСОМОЛЬСКИХ БИЛЕТОВ

**ЦК НАМЕЧАЕТ** группу крупнейших предприятий Советского союза, также ряд крупнейших колхозов и совхозов, на которых будет специально изучен опыт прошедшего обмена комсомольских билетов.

## ОБ ИЗУЧЕНИИ СОСТОЯНИЯ ПОЛИТУЧЕБЫ В НАЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

**ЦК РЕШИЛ** провести обследование с целью изучения состояния политучебной и руководства ею комитетами комсомола в азербайджанской и татарской организациях.

С этой целью в указанные организации командированы работники ЦК.

Кроме этого ЦК наметил созыв на 25 мая совещания при ЦК с участием заведующих отделами пропаганды и теоретической учебы ЦК ЛКСМ Азербайджана, ЦК ЛКСМ Узбекистана, ЦК ЛКСМ Таджикистана, среднеазиатского крайкома и татарского обкома ВЛКСМ.

На совещании будут заслушаны доклады о ходе политучебной в азербайджанской и татарской организациях комсомола и будет обсужден вопрос о снабжении комсомольских организаций национальных республик и областей литературой (с учетом, что уже имеется и что нужно издать). Будут подвергнуты обсуждению редакционные планы соответствующих издательств.

**10 МАЯ** при ЦК было созвано совещание первых секретарей следующих областных, краевых и республиканских организаций комсомола: западной, западносибирской, ивановской, ленинградской, московской, нижегородской, нижевожской, северной, северокавказской, средневожской, уральской, ЦЧО, татарской, белорусской и украинской. На совещании были обсуждены два вопроса:

- 1) об обмене комсомольских билетов;
- 2) о подготовке к местным и всесоюзной конференциям комсомола.

Совещание продолжалось два дня.

**РЕДАКЦИЯМ** газеты «Комсомольская правда» и журнала «Юный коммунист» поручено разработать план их участия в подготовке к VII всесоюзной конференции. В частности, «Комсомольской правде» поручено проведение смотра на страницах газеты одной-двух комсомольских организаций.

ЦК предложил всем обкомам, крайкомам и ЦК ЛКСМ нацреспублик по примеру «Комсомольской правды» и «Юного коммуниста» разработать планы подготовки к VII всесоюзной конференции ВЛКСМ по линии всей своей комсомольской печати.

## ДАТЬ ЛУЧШИЕ КНИГИ МОЛОДЕЖИ И ДЕТВОРУ

**ЦК ПРИЗНАЛ** работу издательства «Молодая гвардия» в I квартале этого года неудовлетворительной.

В издательстве существует самотек при выпуске книг. План, утвержденный ЦК, не выполняется. Выпущено по плану только 40 названий, в то время как внеплановым порядком выпущено 92 названия книг, при чем по детскому сектору все 100% книг выпущены вне плана. Особо недопустимым является такое положение, когда по XVII партконференции, в частности по второй пятилетке, не выпущено никаких книг.

Е число выпущенных книг вне плана преобладает значительное количество негодных. Постановление ЦК, обязывающее издательство выпускать только качественно хорошую книгу, выполняется пока еще недостаточно. В частности, ЦК отметил отсутствие перелома в выпуске высококачественной детской книги. Книги по старшему, среднему и младшему (дошкольному) возрастам в большинстве своем оформляются скверно.

В связи с этим ЦК предложил издательству просмотреть свой редакционно-издательский портфель и ни в коем случае не допускать впредь выпуска низкокачественных книг, выпуска только высококачественную книгу в максимальных тиражах.

ЦК отметил необходимость обязательного указания на всех выпускаемых книгах, для какого возраста книга рассчитана.

Вместе с этим ЦК признал необходимым дополнить редакционно-издательский план по младшему возрасту книгами по вопросам краеведения

## В БЮРО И СЕКРЕТАРИАТЕ ЦК ВЛКСМ

«в частности, таких мест Советского союза, как Урал, Закавказье, Средняя Азия, Северный Кавказ), пользы учения, биографии людей науки, книгами с различными загадками и головоломками.

При этом во всех книгах для дошкольного возраста должно быть минимум  $\frac{9}{10}$  иллюстраций (при чем рисунки должны быть сделаны применительно к реальной действительности). Книжки должны издаваться на хорошей бумаге, а текст напечатан крупным шрифтом.

Редакционно-издательский план по среднему и старшему возрастам также дополнен книгами по краеведению, характеризующими Советский союз, и юмористическими книгами.

План по старшему возрасту кроме того дополнен несколькими названиями исторических и библиографических книг.

## К ПРЕДСТОЯЩЕЙ ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКИ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ И РАБОЧЕМУ ОТДЫХУ

ЦК В СЧЕТ предоставленных ему мест обязан командировать на всесоюзную конференцию по планированию здравоохранения и рабочего отдыха, созываемую Госпланом СССР в ближайшее время в Москве, представителей комсомола в органах здравоохранения следующих организаций: Ленинграда, Урала, Н.-Новгорода, Сталинграда, Украины, Белоруссии, Татарии, Крыма, Москвы, Сталина, Иванова, Северного Кавказа, Средней Волги и Западной области по одному человеку от каждой указанной организации.

Всем комсомольским организациям ЦК предложил организовать подготовку к этой конференции применительно к условиям своего края, области и республики, организуя в связи с этим на местах массовую проверку планирования здравоохранения и оздоровительных мероприятий по линии молодежи во второй пятилетке.

## К 10-ЛЕТИЮ ПИОНЕРОРГАНИЗАЦИИ

**СРОК** созыва всесоюзного слета юных техников, рационализаторов и опытников сельского хозяйства перенести на 20 июня с. г.

Продолжительность слета ЦК определил в 3 дня.

**ОТКРЫТИЕ** всесоюзной выставки достижений детей приурочено к открытию всесоюзного слета юных техников, рационализаторов и опытников сельского хозяйства. Выставка организуется в детском городке Центрального парка культуры и отдыха.

ЦК ВЛКСМ утвердил комитет по подготовке и проведению всесоюзного слета юных техников, рационализаторов и опытников сельского хозяйства и по организации всесоюзной выставки достижений детей в составе тт. Енукидзе, Андреева, Золотухина, Архипова, Пронина, Бухарина,

Крупской, Аболина, Чутко, Барамзина, Розе, Стенина, Прохватилова, Кобякова, Кокина, Нечаева (Институт политехнического образования) и представителей культпропа ЦК ВКП(б), Наркомзема СССР, Варнитсо, ЦС Осоавиахима, Автотора и редакции газеты «Комсомольская правда».

ЦК обратился с просьбой к т. Енукидзе возглавить комитет по подготовке и проведению слета и выставки.

Заместителем председателя комитета по оперативному руководству утвержден т. Золотухин.

В период с 1 по 15 июня с. г. по решению ЦК ВЛКСМ будут проведены двухдневные городские, районные, областные, краевые и республиканские слеты ударников учебы школ I и II ступени. В связи с этим ЦК обязал все комитеты ВЛКСМ совместно с органами ОНО немедленно развернуть массовую подготовительную работу к слетам, обеспечив действительное превращение слетов в праздник всех учащихся, в день смотра их учебы и борьбы за политехническую школу, в день подведения итогов социалистического соревнования на лучшую школу.

ЦК ПРИЗНАЛ, что подготовительная работа к проведению 10-летия пионерорганизации по московской организации, как это показала проверка ряда предприятий Москвы, поставлена неудовлетворительно. В связи с этим МК принял и принимает меры к улучшению работы по подготовке к юбилею.

Одновременно с этим ЦК дал дополнительные телеграфные указания всем местным организациям комсомола об усилении подготовки к 10-летию пионерорганизации.

Центральному бюро ДКО поручено немедленно установить контроль за выполнением решений ЦК ВКП(б) по поводу 10-летия пионерорганизации, в частности за ходом подготовки к юбилею как со стороны комсомольских и пионерских организаций, так и со стороны общественных организаций.

## ОБ УЧАСТИИ КСМ В РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЯ ЦК ВКП(б) ПО ШИРПОТРЕБУ

ЦК ВЛКСМ принял решение о принятии участия в проверке складов и баз, проводимой соответствующими хозорганами.

На ближайшем заседании ЦК намечено заслушать сообщения московского и ленинградского обкомов ВЛКСМ об их мероприятиях во исполнение решения ЦК ВКП(б) по ширпотребу.

## О МАССОВО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ СРЕДИ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ В 1932 г.

В связи с предстоящей летней массово-оздоровительной кампанией среди рабочей молодежи ЦК ВЛКСМ принял постановление, в котором ука-

зывает, что летнюю оздоровительную кампанию в текущем году необходимо провести по линии организованной подготовки и широкого развертывания всех форм массовых оздоровительных мероприятий, как-то: дачи отдыха, массовые лагеря, оздоровительные колонии, базы выходного дня, физплощадки, дальний и ближний туризм, экскурсии и походы, обеспечив ими массовый охват рабочей молодежи и в первую очередь учеников школ ФЗУ ведущих отраслей промышленности и новостроек.

Особое внимание местных комсомольских организаций должно быть обращено на необходимость более широкого развертывания военизированных лагерей для подростков и рабочего юношества в целях организованного проведения летних отпусков и совмещения их с овладением военными знаниями.

Комитетам комсомола необходимо взять под свой непосредственный контроль своевременное развертывание и полное использование намеченной контрольными цифрами Наркомздрава и Цустраха на 1932 г. сети специальных лечебно-профилактических мероприятий (санаторные колонии, дневные и ночные санатории для рабочих-подростков). На ряду с этим обратить внимание на полное использование установленных норм посылки для подростков 15% в дома отдыха и 5% в курорты и санатории.

Конкретно каждый комитет комсомола должен проделать следующее.

а) провести в период мая месяца совместно с органами здравоохранения и профсоюзами поголовный медосмотр учеников школ ФЗУ и на основе проведенного медосмотра разработать оперативный план мероприятий по предприятию, району и области в целом по обслуживанию в период летних отпусков подростков и юношества формами массовых оздоровительных мероприятий;

б) организовать при комитетах, предприятиях и школах ФЗУ для руководства всей оздоровительной кампанией специальные комиссии с участием партийных, хозяйственных, профсоюзных, комсомольских, общественных организаций, врачей, педагогов школ ФЗУ и рабочей молодежи.

Вся подготовительная работа, которая должна развернуться немедленно, помимо проведения медосмотра подростков и разработки планов, должна заключаться еще и в проведении своевременного ремонта оздоровительных баз, дополнительном изыскании для них помещений, выборе дачных районов для развертывания массовых лагерей и физкультурплощадок на воздухе, соответствующем их оборудовании инвентарем, обеспечении питанием, используя для этой цели местные ресурсы и средства хозяйственных, профсоюзных и общественных организаций (Осоавиахима, РОКК, ОПТЭ и др.).

В период летней оздоровительной кампании во всех коллективных дачах, лагерях и других оздоровительных формах должен быть установлен твердый внутренний режим отдыха и широко развернута среди отдыхающей молодежи культурно-массовая работа.

---

**ЦК УТВЕРДИЛ**

**Заведующим** комсомольским отделением ВКИЖ (Всесоюзного коммунистического института журналистики) **т. РОДИОНОВА.**

**Представителем** ЦК ВЛКСМ в ЦК союза рабочих **т. РАЗЛЕТОВА.**

**Представителем** ЦК ВЛКСМ во Всесоюзный совет по агротехнической пропаганде и борьбе с засухой **т. ТЕРЕНТЬЕВА.**

**Представителем** ЦК ВЛКСМ в ЦК союза рабочих цементно-керамической промышленности **т. ТИМОФЕЕВА.**

**Представителем** ЦК ВЛКСМ в Главэнергоцентр **т. ПОНОМАРЕВУ.**

**Заведующим** центральными курсами комсомольских работников при ЦК ВЛКСМ **т. МИТЛИНА.**

**Директором** Всесоюзного пионерского лагеря санатория «Артек» **т. ЗАБИРЧЕНКО С. С.**

---

# По областным, краевым и нацкомитетам

## СЕВЕРНЫЙ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ

Решением бюро в апреле месяце создана комиссия для руководства по участию комсомола в составлении второй пятилетки. Комиссии поручено определить пункты участия комсомола в этой работе: 1) формы и методы участия в планировании предприятий, колхозов, сельсоветов, районов; 2) установить сроки и порядок проведения районных, городских и отраслевых молодежных конференций, на которых поставить вопрос участия комсомольцев в разработке второй пятилетки Северного края; 3) установить объекты импортного оборудования и порядок его вытеснения с предприятий края, а также порядок развертывания диповского движения в районах и предприятиях; 4) установить формы и методы участия комсомольских организаций в научно-исследовательской работе по изучению естественных богатств в каждом районе.

Решение бюро крайкома обязало все районные комитеты, обкомол Коми, немецкий ОК и все фабрично-заводские комитеты создать бригады по участию в работе местных плановых органов по составлению второй пятилетки.

## ЗАПАДНЫЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

По докладу смоленского горкома о развертывании работы по перевыборам союзных органов бюро обкома констатировало отсутствие развернутой массово-политической работы вокруг проведения перевыборов бюро ячеек, неудовлетворительное оперативное руководство ячейками по перевыборам бюро. Основные городские организации ВЛКСМ (завод № 35, фабрика им. Румянцева, завод им. Калинина и др.) не приступили к массовой проработке письма обкома, и ни одна ячейка не выдвинула конкретных предложений к областной и всесоюзной конференции. Обкомол для помощи в развертывании работы по перевыборной кампании командировывает членов бюро и работников обкома в местные организации и дополнительно 20 чел. областного актива.

## НИЖЕГОРОДСКИЙ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ

Нижегородская краевая КК ВЛКСМ созывает кустовое совещание конфликтных комиссий 25 районов по вопросу «о задачах конфликтных комиссий».

Крайкомол утвердил созыв краевой конференции молодых сварщиков на 1 июня с повесткой дня.

1. Итоги всесоюзного съезда сварщиков.
2. Доклад о состоянии и внедрении электро-сварки по Нижегородскому краю и содоклады:

- а) Сормовского комбината,
- б) Сормовской судовой верфи,
- в) Мордовщинской судовой верфи,
- г) ВУРТ,
- д) Автозавода.

3. Организационные вопросы (выборы НИТОС).

## ЗАКАВКАЗСКИЙ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ

Контрольный секретариат крайкома, подводя итоги выполнения плана работы краевого комитета за I квартал, проверил выполнение плана (по вопросам) отдельно по каждому отделу комитета.

Секретариат краевого комитета отметил недостаточные темпы работы отделов, — непредставление в срок материалов для секретариата и бюро, а также обратил внимание и на качество подаваемого материала. Секретариат постановил ввести в систему работы контрольного секретариата дачу в каждом квартале оценки работы отделов и секторов и произвести оценку в каждом отдельном случае представляемым документам в крайкомол.

Секретариатом признано, что состояние проверки исполнения в местных организациях ВЛКСМ слабо. Решено заслушать ряд докладов низовых организаций комсомола по данному вопросу.

## ТАДЖИКИСТАН

В связи с подготовкой к VII всесоюзной комсомольской конференции объявлен 20-дневный штурм хлопковых полей им. VII всесоюзной комсомольской конференции. Задачи штурма заключаются в следующем:

- 1) досрочное выполнение вспашки и посева хлопка, особенно египетского;
- 2) своевременная и организованная подготовка к борьбе с коркой на хлопковых полях, к борьбе с сорняками, прореживанию, культивации, окучке и поливу хлопка;
- 3) организация новых комсомольских договоров по борьбе за высокую урожайность хлопка;
- 4) поднятие качества работы каждой комсомольской ячейки МТС, каждой колхозной ячейки в области дальнейшего организационно-хозяйственного укрепления колхозов в области борьбы за высокую урожайность;
- 5) засев каждой комсомольской ячейкой совхоза, МТС, колхоза комсомольских гектаров хлопка (особенно египетского) сверх плана.

## УКРАИНА

В порядке подготовки к VII всесоюзной комсомольской конференции первая всеукраинская комсомольская плановая конференция выдвинула

вопрос «организации всеукраинской комсомольской социалистической самопроверки», которая должна пройти под знаком полного осуществления шести указаний т. Сталина, дальнейшего развития и повышения качества ударничества, социалистического соревнования, максимально широкого внедрения сменно-встречного планирования, проверки и улучшения внутри-заводского и внутриколхозного планирования, создания и укрепления плано-оперативных групп.

### Ленинградская организация

Бюро горкома, заслушав сообщение октябрьского районного комитета, комитета завода им. Марти и культпропотдела о ходе подготовки к 15-летию комсомольской организации, на основе решения II пленума ленинградского комитета, отметило в своих решениях, что подготовка к 15-летию юбилею по всем районам проходит слабо, в частности отсутствует массово-разъяснительная работа о значении 15-летнего юбилея среди широких слоев комсомольцев, внесоюзной молодежи и взрослых рабочих. Бюро горкома обязало все районные комитеты и фабрично-заводские комитеты обеспечить проведение цеховых с постановкой докладов о 15-летию организации.

Оказана помощь: комитетам заводов «Красный путиловец», им. Сталина, им. Ленина, «Большевик», «Красный Октябрь», «Красное знамя», «Электросила», им. Марти, Балтзавод, «Дизель», им. К. Маркса по подготовке материала по составлению истории этих организаций. Надо проверить качество планов работы по проведению подготовки к юбилею и немедленно приступить к их практической реализации.

Заседанием объединенного бюро обкома и ГК ВЛКСМ установлены сроки созыва объединенной городской и областной и районных конференций.

Объединенную городскую и областную конференцию провести 20 июня.

Карельскую областную конференцию провести 26 мая.

Районные конференции провести 3, 5, 7 мая.

Решено созвать совещание секретарей колхозных ячеек, которое провести 27 мая, а также провести совещание при культпропе по вопросу состояния марксистско-ленинского воспитания и совещание по вопросу организационно-хозяйственного укрепления колхозов. 25 мая решено созвать совещание членов бюро обкома и горкома по вопросу о работе комсомола в целом.

### ОБКОМ ЦЧС

Бюро заслушало доклады суджанского, ракичанского РК ВЛКСМ о ходе подготовки к отчетно-перевыборной кампании. В своих решениях

бюро отметило крайне медленный ход развертывания подготовительной работы к отчетно-перевыборной кампании, недоведение политических задач этой кампании до каждого члена ВЛКСМ. Отсутствует повседневный контроль и проверка подготовительных работ, проводимых низовыми организациями. Слаба увязка проводимой кампании с очередными хозяйственно-политическими и внутрисоюзными задачами. Предложено районным комитетом обратить особое внимание на проверку выполнения взятых обязательств членами ВЛКСМ при обмене билетов. Районным комитетам предложено выборы союзных органов и выборы делегатов на райконференции производить на специально созываемых собраниях и ни в коем случае не ставить отчетные доклады о работе РК ВЛКСМ и выбирать делегатов на райконференцию на отчетно-перевыборных собраниях.

За неудовлетворительное руководство пионер-организацией в Березовском районе и невыполнение решения обкома ВЛКСМ об укреплении пионерорганизации руководящими кадрами секретариатом объявлен выговор бюро районного комитета и снят с работы представитель райбюро т. Киселев.

Бюро обкома установило срок созыва районных конференций с 1 мая по 1 июня.

### ЦК ЛКСМ ГРУЗИИ

Решением секретариата создана комиссия для выработки практических мероприятий по участию комсомольских организаций в научно-исследовательской работе по каучуку.

Предложено газете «Аходгаздо коммунисти» развернуть широкую разъяснительную работу по вопросу каучука и шире осветить работу научно-исследовательской экспедиции.

На республиканские трехмесячные курсы секретарей партячек послано 25 секретарей комсомольских ячеек.

Секретариат постановил: в виду неудовлетворительного освещения комсомольских вопросов в газете «Пролетар» и «Кни-кени» и придавая исключительно важное значение освещению вопросов внутрисоюзного строительства на страницах этих газет, считать необходимым иметь постоянные комсомольские странички раз в пятидневку.

В Бакинском комитете АЛКСМ установлены сроки созыва райконференции и норма делегатов на райконференции и бакконференции. Райконференции проходят 25, 27, 28 мая.

Бюро решило создать печатный орган бакинского комитета.

С 30 мая по 1 июля проводится месячник смотра и перестройки политсети. При РК АЛКСМ создать оперативные боевые штабы по проведению месячника. К проведению месячника привлекается местная печать.

# Постановления ЦК ВЛКСМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### О СБОРЕ КНИГ

а) Считать необходимым провести по городам и промышленным районам силами комсомольской и пионерской организаций с привлечением общественности сбор книг для деревни.

Сбор начать с 1 июня с. г.

б) Обязать все комсомольские организации:

1. Развернуть широкую подготовительную агитационно-пропагандистскую работу о значении и задачах сбора книг для деревни.

2. Создать при всех комитетах комсомола специальные комиссии по отбору собранных книг из работников библиотек, советских, партийных, профсоюзных и литературных организаций, учительства, студенчества и учащихся школ I и II ступени.

в) Создать при ЦК ВЛКСМ штаб по сбору книг для деревни в составе тт. Горького, Томского, Бубнова, Крупской, Шварца, Косарева, Троицкого, Золотухина и Лещинера.

Просить т. Горького возглавить штаб.

Оперативное руководство штабом возложить на т. Лещинера.

## ПИСЬМО ЦК ВЛКСМ

### О ПРОВЕДЕНИИ СБОРА КНИГ ДЛЯ ДЕРЕВНИ

Придавая огромное политическое значение сбору книг для деревни как мероприятию, активизирующему союз в борьбе за культурную революцию, за социалистическую переделку сельского хозяйства, ЦК ВЛКСМ предлагает всем организациям ВЛКСМ с максимальной активностью и четкостью организовать и провести эту кампанию, вовлекая в участие в ней широкие массы трудящихся и советскую интеллигенцию.

Особенно важно суметь провести предварительную разъяснительную работу, развернуть массовую агитацию, вовлекая для этого работников искусств, кинематографии, используя каждый клуб, сценическую площадку, цех, жакт и т. д. Для этого:

1. Организовать кадры докладчиков для выступления в цехах (обеденный перерыв), клубах, театрах, жактах, детплощадках, на летучих митингах. Начните кампанию рядом выступлений руководящих партийных, советских и профессиональных работников, профессуры и т. д. на собраниях и в печати.

2. Начните соответствующую кампанию в комсомольской и общей прессе, организуйте вызовы, соревнования между предприятиями, учреждениями, районами. Подготовьте необходимые кадры для разъяснительной работы, особенно среди неорганизованного населения, из числа комсомольцев, книжников, библиотекарей и вузовцев.

3. Привлеките рабис, трамы, Гомец, агитбригады к организации художественных выступлений перед началом концертов, спектаклей, киносеансов, а также в период обеденного перерыва в цехах заводов, во дворах жактов и рабочих поселках.

4. Привлекайте силы изормовцев, АХР, самостоятельных кружков для подготовки агитплакатов, лозунгов, оформления киосков и сборных пунктов.

5. Силами комсомольцев, пионеров, агитбригад, театров проведите карнавал, посвященный сбору книг, фиксируйте внимание всей советской общественности на этой кампании. Добейтесь конкретной помощи от всех организаций.

6. К этому письму прилагается инструкция о порядке проведения сбора. Лозунги и дополнительные материалы высылаются вслед. Кроме указанного, руководствуйтесь материалом «Комсомольской правды».

Секретарь ЦК ВЛКСМ Косарев

Зав. отделом образования ЦК ВЛКСМ Лещинер

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### О ФАКТАХ ВЫДАЧИ КОМСОМОЛЬСКИХ БИЛЕТОВ, ТАК НАЗЫВАЕМЫМ ПОЧЕТНЫМ КОМСОМОЛЬЦАМ

В виду распространения фактов выдачи комсомольских билетов так называемым почетным комсомольцам особенно имеющих место в целом ряде национальных организаций комсомола (выдача билетов председателям райкомов, сельсоветов и др.), категорически запретить подобную практику, предложив всем обкомам, крайкомам и ЦК ВЛКСМ надреспублик немедленно возвратить билеты, выданные почетным комсомольцам.

Указать всем организациям комсомола на необходимость строгого проведения решения IX съезда ВЛКСМ о запрещении выбора почетных комсомольцев.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ОБ УЧАСТИИ КОМСОМОЛА В РАЗВИТИИ КРОЛИКОВОДСТВА

Исходя из решений ЦК ВКП(б) о развитии кролиководства, предложить всем комсомольским организациям и особенно московской, ленинградской и иваново-промышленной:

1) немедленно включиться в практическую реализацию этого решения ЦК ВКП(б), в частности взяв на себя задачу выдвижения и проведения встречного плана по развитию кролиководства;

2) каждый заводской, фабричной и другим комсомольским организациям, связавшись с со-



ответствующими хозорганами, взять на себя контрольную цифру развития кролиководства, установив срок ее выполнения;

3) добиться, чтобы при школах силами учащихся и пионеров были созданы крольчатники;

4) развернуть массовую агитационную работу среди женщин и особенно среди домашних хозяек за развитие кролиководства, оказывая им необходимую помощь в приобретении кролико-маток;

5) выделить группу комсомольцев и пионеров из числа любителей кролиководческого дела на курсы по подготовке кадров кролиководов, организуемые соответствующими хозорганами;

6) обязать комсомольские организации мест заготовки кролико-маток принять самое активное участие в заготовках и оказать необходимую помощь соответствующим заготовительным органам, а также установить контроль за отправкой и продвижением кролико-маток в другие области, края.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ОБ ИТОГАХ ПРОСМОТРА ЛИТЕРАТУРЫ ПО ИСТОРИИ ВЛКСМ И КИМ

1. Одобрить работу ОПТУ ЦК по просмотру комсомольской исторической литературы.

2. Предложить издательству «Молодая гвардия» и местным комитетам ВЛКСМ не допускать переиздания существующей исторической и мемуарной литературы без соответствующей переработки и исправления ошибок.

Изять политически вредные книги: Дрягзов, «На пути к комсомолу», его же «Записки комсомольца»; Левгур, «История ВЛКСМ», его же «Юношеское движение на Западе и Востоке»; Тарханов, «Очерки по истории КИМ»; Островский, «Учебник по юношескому движению».

3. ЦК указывает, что важнейшим условием обеспечения большевистской партийности в исторической комсомольской литературе является разработка истории ВЛКСМ и КИМ в неразрывной связи с историей пролетарской революции, с историей ВКП(б) и Коминтерна. Должно быть последовательно показано, как на всех этапах борьба комсомола за диктатуру пролетариата, за строительство социализма, борьба союза за генеральную линию партии на два фронта, против всех видов оппортунизма и примиренчества к нему, борьба комсомола за укрепление и развитие союза между пролетариатом и трудящимся крестьянством под руководством пролетариата, работа союза по подготовке резервов «для всех остальных массовых организаций пролетариата, по всем отраслям управления» (Сталин), как вся огромная работа комсомола протекала под непосредственным руководством партии, ее вождей Ленина, Сталина, определялась политикой партии, ее директивами в соответствии с теми историческими задачами, которые решал рабочий класс на том или ином этапе пролетарской революции и социалистического строительства в СССР. Должно быть со всей полнотой показано, что «обеспечение руководства партии есть самое

главное и самое важное во всей работе комсомола», что «без такого руководства комсомол не может выполнить свою основную задачу воспитания рабоче-крестьянской молодежи в духе диктатуры пролетариата и коммунизма» (Сталин).

В литературе по истории КИМ должна быть показана роль Ленина, роль большевистской партии в международном рабочем движении, в возникновении и оформлении коммунистического движения молодежи, показана критика Лениным ошибок движения на его начальном этапе (Бернская конференция, Интернационал молодежи), показано, как под руководством Коминтерна КИМ вел и ведет борьбу против буржуазии, против социал-фашизма, фашизма, против буржуазных и социал-фашистских юношеских организаций, против всех видов оппортунизма и примиренчества к нему, против авангардизма, сектантства и проявлений правого уклона. На этой основе нужно осветить борьбу КИМ за массы пролетарской и трудящейся крестьянской молодежи капиталистических стран и колоний, за мобилизацию этих масс на борьбу за диктатуру пролетариата, против империалистических войн и интервенции, в защиту СССР.

Вся литература по истории ВЛКСМ и КИМ должна быть пропитана духом боевого пролетарского интернационализма. В ней необходимо показать значение СССР как базы мировой пролетарской революции, роль ВКП(б) как руководящего отряда Коминтерна и ведущую роль ВЛКСМ в мировом комсомольском движении.

Во всей литературе по истории ВЛКСМ и КИМ должны разоблачаться на основе письма т. Сталина со всей последовательностью и непримиримостью антипартийные, антиленинские попытки извращения ряда проблем (антипартийные попытки отрыва коммунистического движения молодежи от всего пролетарского движения и от коммунистической партии; троцкистско-меньшевистское смазывание роли Ленина и партии в создании и развитии комсомола, в международном пролетарском юношеском движении, переоценке роли левых с.д. в создании КИМ и замазывание ошибок левых с.д. в вопросах международного юношеского движения, смазывание классовой сущности имевшихся в союзе уклонов, попытки ревизовать решения партии и союза, осуждающие эти уклоны, смазывание борьбы комсомола на два фронта и руководящей роли партии в этой борьбе); необходим беспощадный отпор проявлениям гнилого либерализма к этим попыткам.

4. Поручить ОПТУ ЦК совместно с секцией истории комсомола при ИМЭЛ в двухдекадный срок разработать предложения по организации подготовки кадров работников по истории коммунистического юношеского движения.

5. Установить систему предварительного просмотра всей вновь издаваемой литературы по истории комсомола секцией истории коммунистического движения молодежи при ИМЭЛ с привлечением квалифицированных партийных историков, руководящих работников ЦК ВЛКСМ и КИМ, а на местах секциями истмола при истпартах.

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВЛКСМ

6. Считать первоочередной задачей издание четырех кратких учебников:

- 1) по истории ВЛКСМ;
- 2) по истории КИМ, рассчитанных на вновь вступивших комсомольцев;
- 3) по истории ВЛКСМ;
- 4) по истории КИМ, рассчитанных на комсомольский актив.

Поручить ОПТУ ЦК совместно с секцией ИККИМ в декадный срок представить в секретариат ЦК состав бригады по разработке данных учебников.

7. Связаться с Обществом историков-марксистов и Историко-партийным ИКП на предмет привлечения во все бригады по составлению учебников по истории ВЛКСМ и КИМ квалифицированных историков ВКП(б) и Коминтерна.

8. Поручить местным комитетам ВЛКСМ на основе письма ЦК ВЛКСМ от 17/1—32 г. и настоящего решения проверить работу по истории ВЛКСМ и укрепить секции истмола работниками.

9. Обязать ОПТУ продолжить работу по просмотру остальной литературы по истории ВЛКСМ и КИМ.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### ПО ДОКЛАДУ УРАЛЬСКОГО ОБКОМА ВЛКСМ ОБ УЧАСТИИ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ И БОРЬБЕ ЗА ВСТРЕЧНЫЙ

ЦК отмечает, что уралобком и комсомол заводов черной металлургии имеют ряд успехов: в борьбе за выполнение производственной программы, организации ударных молодежных бригад и агрегатов (в большинстве выполняющих и перевыполняющих производственную программу), рост ударничества и соцсоревнования среди комсомольцев и рабочей молодежи и проявление инициативы в переводе бригад на хозрасчет, но все же они не сумели так организовать работу, чтобы добиться выполнения программ (план 1931 г. выполнен на 59,5%, за январь и февраль 1932 г. план также не выполняется).

Уралобком и местные организации КСМ слабо выполняют решения II пленума ЦК ВЛКСМ о развертывании массовой политико-воспитательной работы в цехе, бригаде, об улучшении культурно-бытовых условий рабочих, о повышении качества руководства цеховой ячейкой, ударными бригадами и группами. В практике работы целого ряда комитетов и ячеек проявляется неправильный, односторонний «узкохозяйственный» подход к мобилизации молодежи на разрешение производственных задач, без увязки их с развертыванием широкой массово-агитационной работы среди рабочей молодежи, что снижает эффективность борьбы комсомола за промфинплан.

ЦК считает, что наличие подобного подхода к разрешению производственных задач и недооценка того, что от развертывания внутрисоюзной воспитательной и массово-агитационно-разъясни-

тельной работы среди рабочей молодежи (на основе повседневного изучения ее настроений) в огромной степени зависит успех борьбы за выполнение промфинплана, характерны не только для уральской организации, но и для ряда других промышленных организаций союза.

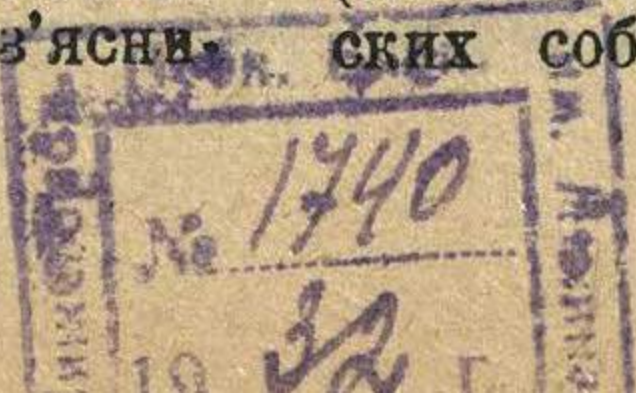
ЦК постановляет:

1. Возрастающие задачи уральской черной металлургии, переход на выпуск качественного и высококачественного металла и особенности уральской металлургии (наличие крупнейшего нового строительства металлургических заводов, ввод в эксплуатацию агрегатов Магнитогорска, завод ферросплавов и др. и капитальная реконструкция действующих заводов) требуют от уральского комсомола дифференцированного руководства и такой перестройки комсомольской работы, чтобы, борясь за выполнение и перевыполнение производственных планов, овладевая вопросами производства, технологическим процессом и новой техникой, уметь найти в разрешении этих вопросов свой комсомольский подход. Решительно улучшая агитационно-массовую работу, содержание комсомольских собраний, качество марксистско-ленинской учебы, улучшая культурно-бытовые условия рабочей молодежи и взрослых рабочих (клуб, красный уголок, барак, столовая, баня и т. д.), организуя досуг рабочей молодежи (в частности лучшее использование выходных дней), этим самым создавать все необходимые условия для еще большего подъема организованности и активности молодежи в борьбе за выполнение промфинплана. Руководство должно знать персонально свой актив — лучших ударников, чтобы иметь возможность правильно расставлять комсомольские кадры на решающих участках и создавать все условия для их роста.

2. Подлинная борьба за выполнение шести условий т. Сталина должна быть положена в основу повседневной борьбы за промфинплан. Необходимо развернуть усиленную борьбу с формальным подходом к выполнению шести условий, с попытками отделаться общими рассуждениями о шести условиях т. Сталина взамен подлинно большевистской борьбы за их осуществление.

ЦК обязывает сосредоточить основное внимание организации на повышении качества работы ударных бригад, обеспечив систематическую помощь бригадирам, проверку договоров между ударными бригадами, улучшить постановку учета количественных и качественных показателей каждого ударника в отдельности и на этой основе проводить дальнейшее развертывание соревнования между бригадами и ударниками, обеспечивая рост подлинно коммунистического отношения к труду. Добиться выдвижения и проработки сменно-встречного плана в каждой смене и бригаде.

3. Исходя из того, что первейшая обязанность комсомольца «разъяснить линию партии, бороться против нездоровых настроений отдельных рабочих и открыто драться с проникающими в рабочую среду классово враждебными элементами» (Постышев), необходимо в повестке комсомольских собраний и политсети чаще ставить во-



просы, указывающие комсомольцу его поведение в злободневных политических вопросах, вооружающие его материалом для агитации (как, например, международное положение, закон об оплате брака и простоев, колдоговор и т. д.). Уралобкому:

а) в ближайшее время обсудить на всех собраниях комсомола речь т. Постышева и разработать конкретные мероприятия по развертыванию агитационной работы на основе указаний т. Постышева на сокольнической конференции комсомола;

б) обеспечить на предприятиях постоянное прикрепление всего комсомольского актива к определенным участкам (бригада, общежитие) для систематической агитационно-разъяснительной работы; проверить расстановку комсомольских сил, в смысле наличия комсомольцев и активистов, в особенности проживающих в определенном бараке, комнате, общежитии;

в) в апреле—мае месяцах развернуть широкую сеть специальных курсов по подготовке агитаторов-массовиков.

4. Уралобкому с привлечением широкой общественности, ИТР обеспечить систематический выпуск методических разработок в помощь техническим кружкам по отдельным квалификациям.

Организовать передачу производственного опыта и технических занятий кадровых квалифицированных рабочих вновь пришедшим рабочим, используя опыт Лысьвенского завода по взятию персонального шефства кадровиков над молодыми рабочими.

ОТОВ ЦК совместно с уралобкомом войти с предложением в ГНТИ об издании популярных технических учебников для уральских заводов черной металлургии.

5. ЦК указывает комсомольским организациям уральских заводов на необходимость решительного развертывания борьбы за строительство рабочих домов, культучреждений, столовых, школ, больниц, бань, прачечных, открытие медпунктов, и организацию образцовой чистоты и порядка в них.

За непринятие мер, обеспечивающих выполнение решения пленума ЦК по работе в бараках и столовых, ЦК объявляет выговор секретарю завкома КСМ т. Рассанову (Надеждинск) и секретарю РК ВЛКСМ т. Ляпцеву (Кушва).

Поручить т. Петелину поставить вопрос перед ВЦСПС об ассигновании необходимых средств на строительство клубов рабочей молодежи на Урале.

6. Обязать уралобком совместно с комсомольскими организациями заводов черной металлургии (Надеждинск, Н.-Тагил, Кушва, Златоуст, Чусовая, Н.-Салда и Лысьево) укрепить руководство ведущих цехов (домна, мартен), сосредоточив в обкоме персональный учет секретарей ячеек доменных цехов, обеспечив им практическую помощь в их работе и учебе.

Поручить оргинстру ЦК ВЛКСМ в двухдекадный срок командировать группу руководящих работников в количестве 25 человек с уральских, украинских и других заводов для работы на заводах черной металлургии Урала.

Поручить ОПТУ ЦК совместно с уралобкомом в трехдекадный срок разработать конкретные мероприятия по подготовке низового комсомольского актива из ударников; из сумм, выделяемых на подготовку и переподготовку комсомольского актива, обеспечить содержание на Урале 25 курсовых баз по три пропагандиста в каждой. Уралобкому к 1/V с. г. подобрать пропагандистов на эту работу. ОПТУ ЦК к 1/V с. г. доукомплектовать на Урале пропгруппы ЦК комсомола.

7. ЦК обязывает уралобком и местные комсомольские организации в течение мая месяца добиться решительного перелома в постановке марксистско-ленинской учебы на основе указаний т. Постышева, сделав главный упор на вопросы охвата, качества учебы, подбора, подготовки и работы с пропагандистами.

Рекомендовать уралобкому для укрепления организационно-материальной базы политучебы на предприятиях добиться материальной помощи от профсоюзов, в виде отчислений из культфонда на комсомольскую политучебу (по примеру московского завода «Серп и молот»).

8. ЦК подчеркивает, что проводимый обмен комсомольских билетов — волна встречных обязательств комсомольцев в связи с обменом, предстоящие перевыборы бюро комсомольских ячеек — должен быть максимально использован для подема комсомольской работы, борьбы за промфинплан и широкой проработки и реализации решений XVII партконференции.

**ИЗ-ЗА ОТСУТСТВИЯ МЕСТА ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК ВЛКСМ ПО ДОКЛАДУ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МЭИ И ИНСТИТУТА ИМ. К. ЛИБКНЕХТА БУДЕТ ОПУБЛИКОВАНО В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ЖУРНАЛА.**

**Редколлегия: С. Андреев, П. Богданов, А. Большаков, И. Девишев, М. Тетерин**

**Ответственный редактор И. ДЕВИШЕВ**

**Зам. отв. редактора П. БОГДАНОВ**

# ВСЕМ РАБОТНИКАМ КРАЕВЫХ, ОБЛАСТНЫХ И РАЙОННЫХ КОМИТЕТОВ ВЛКСМ И КОМИТЕТОВ КСМ НАЦРЕСПУБЛИК

Присылайте в редакцию „Известий ЦК ВЛКСМ“ корреспонденцию по вопросам:

**перевыборов** бюро союзных органов;  
**проведения** республиканских, областных (краевых) и районных конференций;  
**итогов** кампании по обмену комсомольских билетов;

**расстановки** комсомольских сил в группе, бригаде, цехе и т. д.;

**внутрисоюзного строительства;**

**как выполняются** местными комсомольскими организациями решения ЦК ВЛКСМ.

Сообщайте только факты.

**Редакция**

**АДРЕС: Москва, Ипатьевский пер., 3, ЦК ВЛКСМ, комната 5.**