

Пролетарии всех стран соединяйтесь!

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

ВСЕСОЮЗНОГО

ЛЕНИНСКОГО

КОММУНИСТИЧЕСКОГО

СОЮЗА

МОЛОДЕЖИ

ТРИНАДЦАТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

82617(8)

1932

О Г М З
МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

№ 23-24

1932

Информационное сообщение

25—29 ноября 1932 г. состоялся пленум Центрального комитета ВЛКСМ.

Пленум рассмотрел следующие вопросы:

1. Доклад т. Круля о практических мероприятиях по массово-политической работе среди молодежи.

2. Доклад т. Андреева о подготовке и переподготовке руководящих кадров комсомола в деревне.

3. Доклад т. Лёцинера о плане мероприятий комсомола по осуществлению решений правительства и ЦК ВКП(б) о высшей школе.

Содоклад т. Цибарт о работе Московского механико-машиностроительного института им. Баумана.

4. Доклад т. Троицкого о тематическом плане издательства «Молодая гвардия».

5. Доклад т. Герасимова об участии комсомола в работе по снабжению и развертыванию советской торговли.

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

Информационное сообщение о VI пленуме ЦК ВЛКСМ	II
А. Косарев — Огонь по мелкобуржуазной стихии	1
О подготовке и переподготовке деревенских кадров актива — доклад т. Андреева на VI пленуме ЦК ВЛКСМ	12
На трибуне VI пленума ЦК ВЛКСМ	
Прения по докладу т. Андреева: тт. Пвушкин, Ахметшин, Брансбург, Кокорин, Стрыгин, Рутенберг, Рудых, Самсонов, Черный, Багиров, Прокофьева	18
Больше внимания подготовке кадров для национальных областей — выступление т. т. Велиудаева, Куватова, Мехтыханова	27
М. Попов — Укрепить комсомольскую ячейку в деревне	29
Стрыгин — Равняться по передовым	35
Постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 2 декабря 1932 г.	36
Практика комсомольской работы	
С. Кириллов — Правильно расставить силы колхозной ячейки	37
В. Цейтлин — 11 тысяч комсомольцев — на укрепление органов связи	41
Трибуна районного актива	
Дадим слово нашим читателям	46
Из писем читателей	50
Б. — Читатели о журнале «Известия ЦК ВЛКСМ»	51
В Центральном комитете ВЛКСМ	55
Книжная полка активиста	
С. Остряков — Что читать о сентябрьском пленуме ЦК ВКП(б)	57
Развернуть массовую работу с журналом «Известия ЦК ВЛКСМ»	58
Постановления ЦК ВЛКСМ	60
Письма ЦК ВЛКСМ местным комсомольским организациям	70
Страничка активного читателя	72

Известия

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО
КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

ТРИНАДЦАТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

Адрес редакции: Москва, Ипатьевский пер., 3, ЦК ВЛКСМ,
Комната 11. Тел.—коммутатор ЦК партии, доб. 18-01.

№ 23-24

1932

А. Косарев

Огонь по мелкобуржуазной стихии¹

В мягких тuffельках в социализм не войдешь

В СКОРОМ времени мы с большими успехами закончим первую пятилетку.

Намеченный нашей партией план развития народного хозяйства страны мы выполнили, а в ряде отраслей промышленности даже перевыполнили. Четыре года упорной борьбы за пятилетку и ее выполнение были весьма суровыми годами, были годами напряженной строительной работы, напряженной борьбы за социализм, за его победу; они были годами чрезвычайно упорной борьбы за социалистическое перевоспитание масс, за поднятие их культурно-политического уровня. В результате выполнения первой пятилетки мы здорово переделали нашу страну. Человек, живший все время в нашей стране и выехавший из нее 4-5 лет назад, возвратившись в нашу страну, не узнает нас, он будет в недоумении от наших колоссальных достижений.

Наша деревня коренным образом переделана. Обеспечен окончательный поворот трудящихся масс крестьянства на путь социализма. На основе этого поворота мы добиваем остатки кулачества.

Мы укрепляем экономическую независимость страны и по ряду отраслей народного хозяйства сделали нашу страну уже самостоятельной, экономически независимой от капиталистических стран. Многие, что раньше привозилось нами из-за границы, теперь мы делаем своими руками, на своих отечественных социалистических заводах и фабриках.

В оборонном отношении мы также значительно окрепли. За эти четыре года нас неоднократно пытались спровоцировать на войну. Многим из нас памяты события, происходившие на Дальнем Востоке примерно в феврале этого года, где нам готовили серьезный удар, где было сделано все для того, чтобы спровоцировать Советский союз на войну. Та же картина наблюдалась и на наших западных границах. К весне над нами вплотную нависла военная угроза. А вот теперь, несколько дней тому назад, наш Советский союз одержал блестящую победу, заключив пакт о ненападении с французским правительством. Некоторые думают, что капиталисты идут на эти пакты по той причине, что человеколюбивы. Конечно, нет! Быть настроенным по-военному, иметь громадную жажду разгромить Страну советов и вместе с тем пойти на заключение с Советами пакта о ненападении—конечно от хорошей жизни на такой путь не вступились. Велика экономическая и оборонная мощь нашего Союза, если мы сумели организовать и руководители интервенции против Советского союза заставить подписывать с нами пакты о ненападении.

Укрепление обороноспособности нашей страны является прямым следствием успехов выполнения нашей пятилетки. В основе всего этого лежала правильная линия нашей партии, правильное ленинское руководство ЦК нашей партии во главе с т. Сталиным. В конце концов основой величайшей строительной работы явились те решающее обстоятельство, что масса молодых и взрослых рабочих и крестьян поняла существо генеральной линии партии и была активным подборком этой генеральной линии. Миллионы людей боролись активно за превращение в жизнь генеральной линии партии. И результаты налицо.

¹ Доклад об итогах ноябрьского пленума ЦК ВЛКСМ за собранием актива ленинградской организации ВЛКСМ 5 декабря 1932 г.

Если бы мы вступили на тот путь, на который толкала партию правая оппозиция, то нетрудно представить себе, какое положение мы имели бы теперь. Мы пятилетки не выполнили бы, ее не имели бы, у нас не было бы наших мощных заводов, фабрик, шахт, электростанций, мы были бы своеобразным колониальным Китаем, нас щелкал бы каждый, кто хотел и как хотел. Вот к чему пришла бы наша страна, если бы мы стали на путь правых. Предложения правой оппозиции обезоруживали нас в борьбе с классовым врагом, и если бы мы их приняли, то революция была бы разгромлена. Над нами издевались бы капиталистические страны, так же как они издеваются над угнетенным колониальным Китаем. Но с нами этого не случилось и не случится по той причине, что правильное руководство нашей партией, возглавляемой т. Сталиным, исключает эту возможность, укрепляет мощь нашей страны, превращает нашу страну в неодолимую крепость социализма.

Но говорить только о достигнутых было бы не верно, ибо трудности еще не сняты с порядка дня. Сказать об этих трудностях нужно еще и по той причине, что многие молодые люди не понимают характера этих трудностей, рассуждая примерно так: «Строим новые заводы и фабрики, освобождаем от экономической зависимости капиталистических стран, создаем и укрепляем колхозы, по всем отраслям нашего строительства двигаемся вперед, а сунувшись в магазин — ничего нет». Таких настроений много, они имеются как в среде нашей молодежи, так и в среде взрослых рабочих и колхозников. Эти товарищи зачастую рассуждают так по нашей собственной вине, потому что многие из нас не всегда на такие отдельные злободневные вопросы дают прямые и ясные ответы, зачастую прячутся от ответа, стесняются о наших недостатках и трудностях говорить во всеуслышание, громким голосом большевика. Появляется лживая, но свойственная комсомольцу и коммунисту стыдливость. Перед рабочим человеком нужно ставить вопрос ставить прямо, открыто, нужно разъяснить рабочему каждой непонятный для него вопрос. Рабочий нас поймет, об этом свидетельствует весь опыт нашей революции.

Настроенные таким образом товарищи зачастую думают, что в социализм можно врать без крови, без борьбы, без потерь и без трудностей. Как бы нам ни хотелось, чтобы это было так, все же этого быть не может. Надо ясно себе представить, что трудности бывают не только у тех, кто побежден, но и у тех, кто является победителем, именно потому, что эту победу нужно прочно закрепить, чтобы на основе этой победы более колоссальными шагами двигаться вперед. В открытых войнах небеспеченный и незащищенный тыл равносильно поражению. Так и здесь: фронт классовых битв — это не отдельный участок, подверженный какой-либо боевой операции. В классовых битвах тыла не существует, в классовом бою мы имеем сплошной фронт. В обстановке этого сплошного фронта надо двигаться вперед, закрепляться так, чтобы брать у своего врага с боя участки за участком, позицию за позицией. Речь идет не об отдельных боевых операциях, а о борьбе классов, при чем таких классов, которые шипут на

своих знаменах: мы взаимно исключаем друг друга, наше обоюдное существование есть явное временное, кто-то из нас должен погибнуть, кто-то должен быть стерт с лица земли. Такая борьба сложней, серьезней и хуже трудней, чем выполнение самой трудной боевой операции в обстановке открытой вооруженной бое.

В истории всех войн, которые были в мире, еще не было никогда такой жестокой, кровопролитной и суровой войны, какую ведет руководимый партией большевиков пролетариат Советского союза и наше колхозное крестьянство против сотаков капитализма в нашей стране и против окружающих нас капиталистических стран. Не у каждого молодого рабочего и колхозника хватает фантазии для того, чтобы поднять в сгипантский разворот этих боев, этих событий, переживаемых нами.

Не было в мире людей, достигающих таких величайших побед, какие имеем мы. Эти победы мы берем в бою. Борьба идет, борьба обостряется, борьба будет еще более острой. В социализм в мягких туфельках, с чистыми руками, без выстрела, по тихой морской глади в ожидании попутного ветерка не приедешь.

Строя социализм, мы каждую пядь, каждый участок завоевываем с бою, а там, где идет бой, должны быть и жертвы. Борьба идет, мы бьем врага, и он становится ожесточенней. Поэтому каждого молодого рабочего, каждого взрослого рабочего и колхозника нужно поднять до уровня понимания этой борьбы, до уровня понимания трудностей, которые неизбежны в этой борьбе.

С этой точки зрения работу ноябрьского пленума ЦК ВЛКСМ можно охарактеризовать так: он наметил дополнительные мероприятия работы ВЛКСМ в помощь партии по отдельным вопросам дальнейшего социалистического строительства. Наш пленум разработал ряд дополнительных мероприятий в области дальнейшей борьбы за молодежь, за влияние на нее, за ее коммунистическое воспитание, за подготовку из молодежи квалифицированных, культурных, политических работников и преданных партии кадров строителей социализма. Наш пленум работал над группой мероприятий, направленных в сторону еще большего повышения боееспособности ВЛКСМ, повышения боееспособности каждого члена нашего союза и всей организации в целом.

Борьба за колхоз

Перехожу к вопросу о борьбе за колхоз, о нашем участии в этой борьбе, к задачам, которые перед нами в этой области стоят, и останавливаюсь на наших ошибках в этом вопросе.

В начале своего доклада мы уже говорили, что основные массы трудящегося крестьянства оптимистично и бесповоротно встали на социалистический путь. В силу этого некоторые наши руководящие работники, а порой целые комсомольские ячейки думают, что теперь вопрос о борьбе за крестьянина с повестки дня снят. Они рассуждают так: что же за него бороться, когда он стал на социалистический путь, когда он вступил в колхоз, в эту форму передельки деревни на социалистический лад, он, мол, стал социалистом?

Некоторые деревенские коммунисты и комсомольцы, а порой и наши городские организации забывают о том, что этот крестьянин перевоспитывается, живет и борется в противоречивой обстановке классовых боев, что в нем в самом борются два начала: частнособственническая психология и навыки коллективного.

Основные массы трудящегося крестьянства вступили на социалистический путь, но борьба за колхоз по-настоящему начинается только сейчас, и поэтому основная задача ленинского комсомола именно и заключается в том, чтобы помочь нашей партии укрепить организационно-политическое состояние колхозов.

Наши враги злорадствуют по поводу событий на Кубани и пытаются утверждать, что мы, построив колхозы, сели с ними, образно выражаясь, в калашу. Колхозы и колхозники, находясь в настоящее время в огне классовой схватки, в огне классовых боев, куют свою волю, закаляют свою моль, и недалеко то время, когда наши колхозы сумеют излечиться от отдельных, может быть и серьезных болезней, имеющихся у них сейчас, сумеют от них избавиться и более быстро двинуться вперед.

Колхоз, являясь социалистической формой хозяйствования, вместе с тем должен стать формой социалистического перевоспитания трудящегося крестьянства. Мы правящие социалистически перевоспитывать в колхозе вчерашнего мелкого собственника, сегодняшнего колхозника, в совместном труде с рабочим классом, под руководством нашей партии.

В чем должно сказываться это перевоспитание? В правильной организации труда, в высокой его производительности, тесной и неразрывной увязке интересов каждого колхозника, интересов колхоза в целом с интересами пролетарского государства, в подчинении интересов колхоза задачам укрепления диктатуры пролетариата. Именно это будет организационно и политически укреплять колхозы, будет социалистически перевоспитывать каждого колхозника.

Социалистическое перевоспитание колхозника должно сказываться и в отношении колхозника к общественной собственности как к неизбежной, неприкосновенной, священной основе социалистического общества. Тот, кто расхищает общественную собственность, обворовывает социализм, а если это так, то он играет наруку кулаку, наруку нашему классовому врагу.

Пролетарским отношением к труду, отношением к труду как к первейшей общественной необходимости мы должны социалистически перевоспитывать нашего колхозника, организационно и политически укреплять наш колхоз. Колхоз, который не поднимает интересы своего развития задачам укрепления диктатуры пролетариата, будет являться орудием классового врага. Такой колхоз в конце концов будет являться формой буржуазного, а не социалистического хозяйствования, он не будет являться формой социалистического перевоспитания колхозника, а будет являться формой укрепления частнособственнических инстинктов, мелкобуржуазных традиций. Этой простой истины многие еще не усвоили. Надо понять, что от платонических пожеланий колхоз не укрепляется. Организационно-политическое укрепление колхозов осуществляется целым рядом таких важ-

нейших мероприятий, как правильная организация труда с высокой производительностью, организация конкретного, непосредственного руководства, правильное вознаграждение за труд в колхозе, политическое воспитание широких масс колхозников и т. д., при чем во всей этой работе красной нитью нужно подчеркнуть необходимость классовой бдительности, ибо классовый враг окончательно не сломен, он, видя свою гонимую гибель, всячески пытается сопротивляться против мероприятий партии, направленных к его окончательной ликвидации.

В колхозе вчерашний единоличник еще не порвал с частнособственнической, мелкобуржуазной идеологией. Людям веками прививались взгляды собственнического порядка, они всасывали их, как образно выражаются, с молоком матерью — и вдруг у них все это с фактом их вступления в колхоз пропало. На самом же деле этого так быть не может, он конечно колхозник, но не надо забывать, что у него еще много остатков мелкобуржуазного, частнособственнического.

На Кубани ошибка целого ряда комсомольских организаций заключалась в том, что они колхозника идеализировали, рассматривали его как готовенького, «звон испеченного социалиста». Идеализуя колхозника, они тем самым совершили грубую ошибку, и эту ошибку кулак всячески использовал. Комсомольские организации Кубани, да и не только Кубани, рассматривали комсомольцев-колхозников так: они, колхозники, дескать, социальны, люди сознательные, стало быть, никакой воспитательной работы среди них проводить не нужно. Этой идеализацией комсомольские ячейки обрели комсомолец-колхозника на беспризорное существование, предоставили его самому себе. Кулак это использовал, организовывал свою работу, и не случайно, что в силу этого целый ряд не только комсомольских, но и партийных ячеек попали в плен к кулаку, стали орудием его борьбы против партии, против революции.

Возглавить колхоз, руководить в колхозе должны классово проверенные люди

Некоторые думают, что кулак, борясь против колхозов, выступает в этой борьбе всегда открыто. Конечно есть факты открытого выступления кулака против колхоза, но если бы дело ограничивалось только этим, тогда бороться с кулаком было бы значительно легче. Но вся беда в том, что не всегда так дело обстоит. Кулак зачастую борется с колхозом не прямым выступлением против него. Он зачастую высказывается за колхоз, но при этом стремится в наш колхоз, социалистический по форме, вложить свое, кулацкое, буржуазное содержание. Эта политика кулака тошнее, серьезнее и сложнее, чем открытое выступление против колхоза.

Стараясь вложить в наш социалистический колхоз буржуазное содержание, кулак пытается во главе колхоза посадить своих людей, тех, на кого он может рассчитывать, кто может ему помочь, на кого он может влиять.

Что значит вложить в колхоз буржуазное, кулацкое содержание? Это значит, играя на мелко-собственнических настроениях вчерашних мелких собственников, сегодняшних колхозников, кулак пытается противопоставить колхоз диктатуре пролетариата, противопоставить интересы колхоза интересам рабочего класса. Пусть они борются за социализм, строят заводы и фабрики, но хлеб, булку, кашатик, ты им не давай, сей, сколько хватит тебе лично, хлеб припрятывай. Вот по какой линии идет кулак. Таким образом он пытается превратить наш колхоз из формы социалистического хозяйствования в форму буржуазного хозяйства, он стремится превратить колхоз из формы социалистического перевоспитания колхозника в форму противопоставления колхозника, в целом колхоза интересам государства, интересам всей страны.

Как вы видите, механика этой борьбы очень сложна и не так проста, как это многие пытаются представить.

Приходится наблюдать много таких фактов, когда в том или ином колхозе неправильно организован труд. Это явление очень распространено, и вот, наблюдая это явление, некоторые товарищи рассуждают так: не сумели как следует организовать труд, это наша практическая ошибка. Кто рассуждает так, тот делает заведомо неправильные выводы, так как зачастую труд в колхозах организовывается неправильно по научению кулака. А как кулак это делает? Он добивается того, что лучшего колхозника в колхозе зачастую начинают травить. Это делается для того, чтобы появилось недовольство колхозом. Бывшего бедняка зачастую самым подлым образом обманывают, обесчещивают. Все это направлено в сторону подрыва колхоза. Этот кулацкий маневр, довольно распространенный в колхозах Кубани, дает массу примеров непростотарского отношения в труде: когда выезжаешь в поле, то видишь много народу и все они что-то делают, или, как они сами говорят, «работают», а толку почти никакого от этой работы нет, так как то дело, которое можно сделать в один-два часа, делается день, два, три, а то и неделю.

Такая организация труда растит мелкобуржуазное отношение к труду. «А я что буду стараться? Ведь не для себя же работаю, а для общества. А раз так, то пусть работают другие для общества, а я подожду». Вот так заявляют многие колхозники, полагив на удочку кулака.

Второе распространенное явление — мелкобуржуазная обесчещенность в труде, когда за разный труд всем платится поровну; худшему колхознику и лучшему колхознику; тот, кто честно работает, и тот, кто лодырничает, оба получают одинаково.

Благодаря стараниям кулака в колхозе часто заведомо неправильно, по-кулацки полагивают учет труда. Обратите внимание на следующую «методку» в колхозе, как почти правило, обесчещивают при учете трудодней тех колхозников, которые лучше всех работают, больше всех тяготеют к колхозу, которые за колхоз борются и укрепляют его своим горбом. Эти колхозники, как пришлось наблюдать на Кубани, в поднебесье их трудодней сказывались обесчещенными, обманутыми.

Если, например, честный, преданно работавший колхозник заработал 400 с лишним трудодней, а другой колхозник, лодырь, имеет только 60 трудодней, то этому колхознику, лодырю, вместо 60 трудодней «по ошибке» записывают 150-200 трудодней, а колхознику, который за колхоз борется и имел фактически 400 трудодней, тоже, видите ли, «по ошибке», записывают только 100—150 трудодней. И это — единичные случаи, это весьма распространенное явление. Как же это квалифицировать, как не классово враждебный нам учет, создаваемый с целью дискредитировать колхоз, подрвать его авторитет в глазах лучших, преданных партии и ее линии колхозников. Не случайно бухгалтерами в колхозах Кубани, как правило, являлись бывшие офицеры, хорунжие, каратели. Приведу интересный факт. Прежде чем посланная на Северный Кавказ комиссия ЦК ВКП(б) добиралась до того или иного колхоза, бухгалтер правления этого колхоза часто пропадал без вести. И это не единственный факт. Эти бухгалтера создавали в колхозе такую «бухгалтерию», за которую нужно карать самым суровым советским судом. Чувствуя это, они сбывались.

В одной станции арестовали правление колхоза в 7 чел., из них 5 чел. оказались бывшими офицерами. В этой же станции, за саботаж мероприятий государства, арестовали группу колхозников актива, из них 12 чел. оказались анти-советским элементом: детьми кулаков, бывшими офицерами и служителями культа.

Не случайно, что учетниками труда в бригадах зачастую подбирались неаполитеритетные, малограмотные люди, неинициативные, впадающие в панику. Это делалось кулаком для того, чтобы он смог оказывать на этот неустойчивый элемент свое влияние. И, к сожалению, кулак своих целей очень часто достигал.

В чем же сейчас главная задача комсомола? Задача состоит в том, чтобы помочь партии хозяйственно-политически укрепить колхозы, задача состоит в том, чтобы как промышленные, так и деревенские комсомольцы более решительно дрались за примерный колхоз. Вы, наверное, помните, как еще задолго до колхозного движения наш союз в качестве боевой задачи комсомола деревни выдвигал лозунг борьбы за лучшего, примерного комсомольца-домохозяина. И с этой задачей комсомол деревни справлялся неплохо. На том этапе это было верно. Сегодня главная задача нашей комсомольской работы в деревне заключается в том, чтобы создать примерный колхоз, чтобы выковать в деревне кадры неутомимых, бесстрашных бойцов за колхоз.

Какой же колхоз мы можем назвать примерным колхозом?

В начале доклада мы уже говорили, что, если колхоз не выполняет своих обязательств перед государством (речь идет о хлебоготовках, севе и о поднятии урожайности), значит это не наш колхоз он находится под кулацким влиянием, ибо кулак начинает противопоставлять этот колхоз рабочему классу и диктатуре пролетариата. Поэтому в борьбе за примерный колхоз мы должны прежде всего организационно-хозяйственно и политически укрепить колхоз, т. е. добиться того,

чтобы каждый колхоз выполнял в первую голову свои обязательства перед государством: выполнял бы во-время план хлебозаготовок, сева, увеличивал бы урожайность посева и т. д.

Социалистическое перевоспитание колхозника будет осуществляться только тогда, когда каждый колхозник будет выполнять свои обязательства перед государством в первую голову. Иного пути, необходимого для сотрудничества с рабочим классом, нет и не может быть. Иной путь обозначает растаскивание колхозного имущества, разбазаривание государственного хлеба, пособничество кулаку, примиренчество к оппортунизму всяких мастей, сползание с классовых позиций. Научить колхозника аккуратно выполнять свои обязательства перед государством — это не только задача большой практической важности. Нет, это задача политическая, ибо только таким путем будет происходить социалистическое перевоспитание колхозника, наше коммунистическое на него воздействие. На этом в дальнейшем мы должны проверить степень его перевоспитания, его социалистической передки, ибо если люди в том или ином колхозе не выполняют своих обязательств перед государством, значит они хлеб разбазаривают, колхозное, общественное имущество портят, общественную собственность расхищают. Вот поэтому такой колхоз не является формой социалистического хозяйства, а является формой буржуазного хозяйства, г. е. не является формой социалистического перевоспитания колхозников, а будет формой укрепления частнобуржуазных, мелкобуржуазных стремлений, яркой формой укрепления мелкобуржуазных традиций и привычек, т. е. он будет делать не то, что хочет от него рабочий, а будет делать то, что хочет кулак.

Что значит организовать в колхозе труд по-большевистски? Это значит бороться с лодырем, с созелачкой, за высокую производительность труда, бороться за улучшение общественного хозяйства, работать лучше, чем ты работал для себя, когда был единоличником. Комсомолец-колхозник должен явиться примером в организации этой большевистской дисциплины труда, и здесь, нужно прямо сказать, такие два фактора, как комсомолец и лодырь, не могут быть совместимы. Если ты лодырь, ты не можешь носить звание комсомольца. Нам не нужны такие комсомольцы-колхозники, которые лодырячат, не дают высокой производительности труда, имеют мало трудовой и не укрепляют организационно-хозяйственное состояние колхоза. Таких комсомольцев мы должны вышибать из нашей организации с барабанным боем. Лучше пусть у нас в организации будет на 500, 700 тысяч и даже на миллион меньше комсомольцев, но зато остальные люди будут как на подбор, и мы будем иметь основания надеяться на них, что они действительно по-большевистски будут драться за лавину партии, за колхоз. Вот почему надо обильно в союзе суровую борьбу всем тем комсомольцам, которые не показывают пример в труде, которые являются лодырями.

Сейчас в колхозе, как никогда, нужно развернуть борьбу с мелкобуржуазной уравниловкой и обездолкой, укрепляющей мелкобуржуазные привычки. Надо заняться подготовкой кадров из сре-

ды комсомольцев-колхозников. Комсомольцам колхозов технику — вот лозунг. Владеть тракторами, с. х. машинами, завоевать решающие участки колхозного строительства, показать себя на этих участках отважными бойцами, толковыми организаторами — вот в чем задача для колхозного комсомола. Готовить агрономов, трактористов, полеводов, скотоводов, учетчиков, бригадиров, готовить всевозможные, готовить по-умелому, приступить к выполнению этой задачи сейчас же, немедленно. Пролетарский город должен оказать помощь вашему колхозному комсомолу в разрешении этих задач.

Для колхозного комсомола в качестве неотложной является также задача поднятия урожайности через организацию своевременного сева, правильной севооборот, своевременную и правильную обработку полей, через применение удобрений, своевременную уборку, правильных обмолот, борьбу за засоренность полей и т. д. Вот что значит бороться за поднятие урожайности. Нужно мобилизовать сотни тысяч, если не больше, комсомольцев-колхозников на выполнение задачи поднятия урожайности, так как эта задача является первейшим, необходимым условием большевистской борьбы за организационно-хозяйственное укрепление колхозов.

Комсомольцы — часовые общественной собственности

На данном этапе одной из основных задач является борьба за общественную собственность. Расхищение колхозного имущества, разбазаривание, разворывание хлеба, порча колхозного инвентаря приняла большие размеры. Подобное явление наблюдалось в колхозах Кубани. Прячем как воруют? Здесь небезинтересно будет привести отдельные факты. Один единоличник в Павловской станице из Кубани в течение двух лет ничего не сеял. Когда же у него «кончили», то нашли 250 пудов пшеницы и кукурузы. Спрашивается: откуда у него этот хлеб? Это хлеб, украденный в колхозе. Дело доходит до таких безобразий, когда воруют буквально сотни тонн колхозного хлеба и не только в розницу, но и оптом. Например, в колхозе засеяли 400 га пшеницы; урожайность с одного га сами же колхозники определили в 7½ центнеров. После же уборки урожая начинается своеобразная «кассовая бухгалтерия»: в отчетах пишется, что пшеница снята с 300 га, а 100 га за счет неурожайности — сошлены на сено. На 300 га по причине «низкой» урожайности урожай в среднем определяют «не в 7 или 7½ центнеров с га, а в 4-6. Таким образом скрывают от государства весь урожай со 100 га плюс дополнительно по 2-3 центнера с каждого из остальных 300 га. Куда же идет этот хлеб? Он свален в так называемые «серые амбары», где хлеб прячут от государства, откуда его разворывают. И не только так разворывают колхозный хлеб, воруют по-разному. Если вечером едем по кубанской степи, то видишь вереницы людей — мужчин, женщин, детей, каждый

из которых несет небольшой мешочек. Оставаляешь, смотришь и обнаруживаешь 15-20 фунтов пшеницы, кукурузы. Спрашиваешь: «Где взяли?» Отвечают: «Там уборка, рассыпали, мы подобрал». А на самом деле хлеб бегут в мешках сенихи, на токах, так как его никто не охраняет. По данным, которые имеются в нашем распоряжении, получается такая картина, когда сотни гудов пшеницы находились у отдельных лиц в то время, когда еще не производились выплаты за трудодни и был выдан только первый аванс. Воровство принимает буквально колоссальные размеры. При этом нужно понять, что речь идет не о простом воровстве, не о простом жульничестве. Воровство в колхозе, на заводе по своей сущности классовое явление. Не случайно это явление на Кубани получило такие большие размеры. Факты показывают, что там ряд колхозов, ряд партийных и комсомольских ячеек попали в лапы кулака. Воровство, расхищение колхозного имущества — явление чисто кулацкое, контрреволюционное.

Основой буржуазного общества является частная собственность. В духе преданности этому капиталистическому принципу, этой частной собственности буржуазия воспитывала миллионы людей. Тот, кто пытался поднять свою руку на эту «священную», с тех точки зрения, основу капиталистического общества — частную собственность, тот не имел от буржуазии, от капиталистов и помещиков пощады, буржуазия свято соблюдала, охраняла этот принцип частной собственности.

Наша партия, рабочий класс разгромили в Октябре принцип этой частной собственности. Мы против частной собственности, ибо она порождает классы, порождает экономическое неравенство, при котором одни богаты, другие бедны, одни голодают, а другие обесияют с кирку. Мы против этого принципа, мы за общественную собственность. Наша общественная собственность является основой социализма, и мы эту общественную собственность должны всячески охранять, оберегать, ибо с нашей точки зрения, с точки зрения рабочего класса, она является священной, неприкосновенной, нерушимой. Тот, кто поднимает руку на эту общественную собственность, является нашим классовым врагом, пыгается подрвать наши позиции, нашу мощь, пыгается вырвать у нас из-под ног самую существенную основу социалистического строительства. Речь идет об установлении классового врага, направленной к тому, чтобы оборвать нас, направленной к тому, чтобы оборвать социализм, лишить нас этой общественной собственности. Поэтому тот, кто поднимает руку на общественную собственность, тот замачивается на социализм. Задача заключается в том, чтобы отсечь эту руку, замачнувшуюся на социализм.

Вот почему мы должны особое внимание при- дать декрету правительства об охране общественной священной собственности. Мы должны сурово карать нашего врага, который пыгается расхи- тить нашу общественную собственность, основу социализма.

Общественную собственность расхищают не только в колхозах. Вовыше наши промышленные города. Разве тут мало расхищают? Не так давно устанавливали контингенты для снабжения промышленных городов и отдельных заводов. Очень

многие организации, фабрики, заводы заведомо сознательно преувеличивали контингенты снабжае- мых. Такое же явление вы можете наблюдать и на заводах Ленинграда.

Случайное это явление или нет? Кого здесь обманывают, как не самих же себя? Люди, делая это, расценивают так: если я преувеличил контин- гент снабжаемых на 12 тыс. чел., то я именно уже достижение. А на самом деле он просто украл у другого завода, может быть, рядом стоящего. Разве они не знают, что у них на заводе, скажем, 9 тыс. рабочих, а не 21 тыс.? Разве это им неизвестно? В чем же дело? Де- ло в том, что даже и в нашу партийно-комсомоль- скую среду начинают проникать вот эти буржуа- зно-капиталистические элементы.

Наши задачи в этой области заключаются в том, чтобы каждый комсомолец в деревне и в городе стал бдительным, зорким часовым свя- щенной общественной собственности. Всем известно, что в армии часовой, где бы он ни стоял, на каком бы посту он ни находился, если он спа- дает оплошность, если враг совершит порчу и хищение того имущества, которое часовой ох- раняет, то этот часовой привлекается к ответ- ственности как преступник. Так и в данном случае.

Кому бороться за общественную собствен- ность, против кулаков, расхищателей, против ку- лачьих продюков? Это надлежит делать нам, мо- лодёжи, комсомольцам. Будущее социализма в наших руках. Мы за него ответственны в очень большой мере. Поэтому задача заключается в том, чтобы стать часовым по охране обществен- ной собственности, при чем часовым отважным, примерным, энергичным, бдительным и дисципли- нированным. Каждый комсомолец и в городе и в деревне должен быть своеобразным агентом государства по охране общественной собственности. Если тебе известно, что эту собственность расхи- щают, ты обязан об этом довести до сведения государства. Ты должен стать ближайшим по- мощником органов ГПУ и прокуратуры в этом деле. Дело нужно поставить так, чтобы каждый жулик, кулак и туеядец дрожал, услышав, что в дело охраны общественной собственности на заводе или в колхозе вмешались комсомольцы. Не быть в этом деле шляпами, не быть рожьями. У вас разворывают социализм, его основу — общественную собственность, а вы княжитесь.

Невзя так дальше себя вести. Сотни гудов, тонн колхозного хлеба разворывают, а они вместо решительной борьбы с этим выносят про- могласные, обширные, всеобъемлющие резолюции. Разве это коммунисты, разве это комсомольцы? Так могут воступать только бездушные чиновники. И чем скорее мы изгоним из наших рядов такую дублюку, тем быстрее мы повысим большевистскую бдительность нашей организации. Преувеличивают контингенты рабочего снабжения, а тут десятки, сотни, тысячи рабочих, коммунистов, комсомольцев на заводе молчат, не сообщают государству. Где мы живем? Мы живем в своей собственной социа- листической стране. Каждый такой обман есть об- ман товарища по работе, есть обман самого себя. Разве мы можем это позволять, поощрять, хладнокровно к этому относиться? Нет. Пора по- кончить с этим безобразным отношением к нарту-

Борьба против опортунистической самоуспокоенности

лителями общественной собственности, какие бы виды это нарушение ни приняло. Если тебя начинают раздвигать и раздвигать, то ты, чувствуя это, начинаешь сопротивляться. Почему же ты молчишь, когда это же наши классовые враги делают по отношению к тебе, к социалистическому отечеству? Надо с этим безобразием покончить. На этом вопросе в повседневной борьбе должны проверять классовую бдительность каждого комсомольца. Тех же комсомольцев, которые уличены в расхищении общественной собственности, надо вышвырнуть из союза как врагов трудового народа. Комсомолец, который знает о хищениях, но проходит мимо них с безразличием, должен привлекаться как соучастник, вышвыриваться из рядов нашего союза как предатель.

Классовый враг в борьбе делает ставку именно на наше ротоустройство. Нам нужно мобилизоваться. Имейте в виду, что не всегда кулак сам ворует в колхозе, имейте в виду, что не всегда вредитель сам вредит на заводе или бюрократ сам вредит в кооперации. Нет, он знает, что за это его сурово накажут, он старается как можно тоньше проводить эту работу и зачастую через коммунистов и комсомольцев-ротоустройщиков делает свое грязное дело. А мы этого часто не замечаем, а то и рассуждаем так: подумаешь, обманули — вместо 9 тыс. написали 21 тыс., что тут, дескать, особенное. А особенное в том, что за счет переобнажения одних недоделают другие такие же рабочие. С этим нужно бесповоротно покончить.

Жуликов вон из комсомола! Соучастников врагов вышвырнуть из союза и вокруг всего этого развернуть гигантскую политическую работу, чтобы каждый комсомолец знал, что надаяда гайка, каждый инструмент, который испорчен, каждый килограмм украденного хлеба будет по социалистическому государству, бьет по социализму. Надо воспитать подрастающее поколение именно в этом духе. Ведь раньше в царской России ребенку с детства прививали навыки уважения по отношению к частной собственности. Капиталистический хам рос в безразличном отношении к тому, гибнет ли кто с голоду или нет, для него главное — было бы ему лично хорошо. Капиталист говорил: толщи каждого, кто поладаете, плод ноги лишь бы самому было выгодно. Давока, психология капиталистического общества. Мы нашей молодежи должны прививать нашу, социалистическую психологию, мы должны внушать, что наш труд является трудом общим, плоды этого труда также общие, они священные, нарушители и их надо всячески оберегать. Тот, кто их нарушает, тот стремится с нами расправиться, пытается нас победить. И мы должны на этих ярких примерах классовой борьбы воспитывать каждого ребенка, колхозника, школьника, чтобы он знал, что такое общественная собственность.

Мы говорим об уничтожении капиталистических пережитков в сознании людей. Давайте за это бороться! Но бороться давайте не отвлеченно, а на примерах классовой борьбы. Не будьте только наблюдателями, не будьте посторонними людьми, не проходите равнодушно мимо этих классовых вопросов, переживайте эту борьбу как свое близкое, кровное дело, воспитывайте на этом широкие массы, привлекайте к ответственности тех, кто расхищает общественную собственность.

В руководстве целого ряда организаций, особенно сельских комсомольских организаций, мы имеем непонимание происходящих процессов классовой борьбы за колхоз. Они рассуждают так: «Что вы мне говорите о какой-то бдительности, когда кулак ликвидирован как класс?» Надо со всей ясностью подчеркнуть, что в целом ряде районных организаций комсомола, да и в некоторых наших промышленных организациях, в руководящем активе проявлялась оппортунистическая самоуспокоенность, что кулак окончательно ликвидирован, вредителей расстреляли или заставили работать под контролем; в общем все течет мирно, гладко, спокойно. Дескать, классовый враг окончательно разбит, наше развитие протекает в мирной обстановке, а если и говорить о бдительности и призывать к борьбе с классовым врагом, так это потому, что такая уже у людей профессия, чтобы это говорить. Эта оппортунистическая самоуспокоенность имеет место даже в среде нашего руководящего актива.

Отсюда начинается то, что кулака не замечают, не видят его агентов и их работы, не замечают кулацкой агитации, не вскрывают кулацкой агентуры, не борются с ней, не вскрывают классовую сущность, классовую природу явлений. В результате мы наблюдаем то, что случилось на Кубани. Кулак организовал саботаж хлебозаготовок и сева. Многие комсомольцы не поняли смысла этого саботажа. А что значит — кулак организовал саботаж заготовок хлеба и сева? Когда приезжаешь в колхоз и говоришь о севе, тебе говорят, что семян нет. Когда говоришь: дай же хлеб, то говорят, что хлеба нет, а когда «колунишь», то и семена найдешь и хлеб найдешь, да еще в каком количестве!

Это оппортунистическое самоуспокоение ведет к тому, что многие деревенские комсомольцы, скажем в кубанской станице, становятся безразличными к кулацкому саботажу. Мероприятия советской власти саботируют, а в это время того, кто утверждает, что хлеб есть, считают врагом колхоза. Когда один комсомолец говорил: «Не верь, что семян нет, семена и хлеб есть, но они спрятаны, что этого честного комсомольца на собрании выставили как врага колхоза, и это было сделано при самой активной поддержке всей комсомольской ячейки. Это оппортунистическое самоуспокоение прикрывается заседаниями, принятым резолюцией и высказываниями по отношению к возникаемому вопросу. Люди что-то делают, тормозятся и ведут себя так, как будто они работают. Приняли резолюцию, вопрос решали и на этом успокоились. А нет того, чтобы послать боевого парня, который встал бы во главе масс молодежи и повел бы их в бой, разоблачил бы кулаков и их продаля. Генеральную линию партии понимают общие, а вот из чего она складывается в данной конкретной обстановке, скажем на Кубани, этого часто не понимают. Засей поля, доточи трактор, разоблачи кулака, выполни хлебозаготовку, арестуй жулика, поймай контрреволюционера, воспитай, организуя колхозника, поведи его за собой, за-

В чем сейчас выражается принципиально иной подход в постановке нашей работы во вузах? Если мы дальше часто свои позиции во вузах, вузах завоевывали фактом принадлежности к комсомольской организации, то сейчас этот вопрос ставится иначе. Будь ты прекрасным пролетарем, удальником, коммунистом, но если у тебя нет знаний, если у тебя нет подготовки, вузовцем тебе не быть. Как видите, этот принципиально иной подход к вопросам строительства высшей школы должен состоять в том, что мы, ленинские комсомол, свое руководящее значение в высшей школе, свое политическое там положение должны завоевать борьбой за выполнение учебных программ. Завоевывая положение в высшей школе, каждый комсомолец должен быть дисциплинированным, самым лучшим, образован в овладении научных дисциплин, в выполнении учебных программ. Только при этом условии ленинский комсомол сможет удержаться за собой политическое и организационные позиции в высшей школе. Если вы этого не сделаете, то не думайте, что сумеете руководить беспартийной массой студенчества. Лучший тот, кто за партию, кто ее активно поддерживает, и шло к этому тот, кто, находясь во вузах, лучше всех выполняет учебную программу. Только благодаря этому ты будешь являться вождем и острейшего студенчества, примером, малым, к которому все будут тянуться.

В этом принципиально новое в нашем подходе сейчас к строительству высшей школы в отличие от прошедших времен. Таких же людей, кто в вопросе выполнения учебной программы является отсталым, хвостистым элементом, надо исключать из комсомола, ибо они на данном участке ведут себя не так, как комсомольцы, а как размагиченные существа, как расхлябанные мелкобуржуазная отщипа, как безвольные люди.

В строительстве высшей школы надо организовать решительную борьбу с извращениями решений правительства. В частности таким извращением является установление сплошного лекционного метода. У нас часто бывает так: в начале лекции отрицали, против них высказывались, с ними огульно боролись, а потом шархнулись в другую сторону — взяли сплошной лекционный метод. В некоторых вузах читают сплошь одни лекции, вся семинарская система отменена и студентам утром и вечером приходится слушать и почтительно одни лекции. Это перегиб, извращение решений правительства. С этими извращениями надо бороться.

Затем мы наблюдаем огульное удешевление срока обучения. Решение правительства устанавливает жесткие сроки обучения, но когда во главе высшей школы сидит маленько либеральный директор, на которого нажала комсомольская ячейка, которому комсомольская ячейка сказала, что, по моему мнению, надо учиться не четыре-пять лет, а пять с половиной, то он сразу соглашается. Такое вмешательство незаконно. Директор в высшей школе — единоначальник. В данном случае он может и имеет все основания не дослушаться мнений партийной и комсомольской организации. Правительство устанавливает сроки обучения. Извольте их выполнять.

Борьба за правильную производственную практику — важнейший вопрос в перестройке высшей школы. Всем известно, что у нас производст-

венная практика зачастую носила формальный характер. Производств мало получало от практикантов, а практиканты — от производства. В связи с установленным режимом в высшей школе на вопросы производственной практики нам нужно обратить особое внимание. Каждый вуз должен быть прикреплен к определенному заводу. Каждый студент на практике должен знать свое место, знать заранее элементы своей практики и заранее к этой практике подготовиться.

Нужно уничтожить прогулы в вузах, так же как и на наших фабриках и заводах. Нужно разгрузить студентов от излишних общественных извозов. Приходится удивляться долготерпению наших студентов. Кому только иногда студент под руку ни попадет — все им командуют. И пионервожатый, и секретарь комсомольской ячейки, и культработник, и профсоюз — все командуют, не считаются с его учебной программой, нагружают и суботниками, и общественными огородами, и посадкой деревьев. Нельзя так поступать с людьми. Пленум ЦК резко высказался против этого перегиба и запретил нагружать студента-комсомольца общественной работой более пяти часов в пятидневку. У нас студенты зачастую занимаются тем, что хотят: ш кроликами, и лекциями, и беседами, и кружками, но только не занимаются математикой, черчением, физикой. Есть среди них и прогульщики. При чем комсомолец смотрит так: если беспартийный студент прогулял, ему непростительно, а мне это можно, я комсомолец, за меня заступается. Это — расхлябанный комсомолец, и кто его защищает, тот враг дела укрепления высшей школы.

Надо покончить с неорганизованным отдыхом нашего студента. Наступает выходной день. Как правило, человек имеет здоровое желание отдохнуть. Все это нормально, но, как на грех, в выходной день называется какое-нибудь собрание, заседание или что-либо другое в том же духе. Мы постановили — запретить устраивать в выходные дни какого бы то ни было рода комсомольские собрания, совещания, комиссии и т. д. В выходной день студент-комсомолец должен отдохнуть.

Затем, нельзя ли подумать об организации отдыха студента, чтобы он в выходной день или перед выходным днем мог пойти на вечер, прослушать концерт, посмотреть хорошую постановку и т. д.? Мы в этом отношении можем студенту помочь. Надо помочь студенту на льготных условиях достать коньки, лыжи, добиться для него соответствующих скидок на билеты в театры и т. д. Мы должны это сделать, чтобы пролетарские студенты в их напряженной работе чувствовали теплую заботу о себе со стороны всей нашей общности и в общности со стороны ленинского комсомола.

О порядке и чистоте жилищ. Тут придется сказать несколько слов нашим студентам. Хотя они и живут в культурное время, но в жизни далеко не культурны. Я сам посещал несколько общежитий. Вы бы вспомнили, сколько в них грязи! Грязно у вас, товарищи студенты, очень грязно: и налито, и набросано окурков, и кровать не в порядке. Нельзя так по-хамски вести себя. Расписание о порядке висит, но каждый считает для себя долгом нарушать этот порядок. Нужно

вузовское комсомольское руководство немного по-трепяти, ткнуть носом в соответствующие места и заставить веселее поворачиваться.

Привести ряды в боевую готовность

Величайшей проверкой нашей работы в деревне является борьба за организационно-хозяйственное и политическое укрепление колхозов. Пролетарский город по линии комсомола должен оказать колхозному комсомолу величайшую помощь, действительно повернуться лицом к деревне, помочь советом, лучшим опытом, лучшими людьми, молодыми пролетариями.

Для комсомольцев города большой проверкой является борьба за выполнение декрета правительства о борьбе с прогулами. Пргульщик и комсомолец — это два несовместимых понятия. Мне кажется, что наши комсомольские организации еще недостаточно развернули борьбу с прогулами. Зачастую в среде молодых рабочих нет действительного понимания этих вопросов. Вот, например, молодой парнишка не знал, что такое парский завод, а когда на него нажимают за прогулы, кричит: смотрите, меня прижимают, как при капитализме. А разве он знает, что такое мелкобуржуазной стихии, бьет расхлябанность и дезорганизанность, борются с его прогулами, и он не доволен. В нем начинает говорить стихия. Надо шире развернуть разъяснительную работу вокруг декрета о борьбе с прогулами. У нас каждый пролетарий, каждый честный трудящийся не-

сет какую-то самую элементарную обязанность перед пролетарской страной. Для всех трудящихся нашего Советского союза есть одна обязанность — труд, честный труд для страны. Это первейшая общественная необходимость для каждого трудящегося, строящего социализм. Вот почему борьба с прогулами — это не только простой производственный вопрос. Нет, это борьба за священные принципы коммунизма, за строительство этих принципов, за их укрепление. Если труд, честный труд, является первой общественной обязанностью каждого, значит в среде трудящихся не должно быть места тем, кто прогуливает, кто прогулами бьет по нашей промышленности, по нашей государственности. Необходимо покончить с размахиванием, где бы она ни проявлялась, в каких бы формах она себя ни давала знать. Сломить оппортунистическую самоуспокоенность, огонь по мелкобуржуазной стихии, перейти в еще большее наступление на классово чуждые элементы, охватить нашей организационно-массовой, политической работой каждого комсомольца, развернуть в еще большей мере идейно-наступательную борьбу против кулацких, мелкобуржуазных и буржуазных влияний! Воспитать из каждого молодого рабочего колхозника подлинного большевика, убежденного в правоте нашего дела!

Мы вступаем в полосу новых битв. Перед нами могут встать еще большие трудности, мы должны, как никогда, привести ряды в боевую готовность и под руководством ЦК ВКП(б) во главе с т. Сталиным двинуться вперед на самые опасные участки нашей борьбы и на этих участках под руководством партии обеспечить рабочему классу решающие победы.

О подготовке и переподготовке деревенских кадров актива

Доклад т. Андреева на VI пленуме ЦК ВЛКСМ
26 ноября 1932 г.¹

Неузнаваема стала советская деревня

В 1925 г. т. Сталин в своей речи на оргбюро ЦК ВКП(б) по вопросу о комсомольском активе в деревне сказал следующее:

«Говорят, что одних секретарей деревенских ячеек имеется в комсомоле не менее 27 тыс. человек. Говорят, что, кроме секретарей ячеек, имеются еще активные работники — комсомольцы в кооперации, в совхозах, кресткомах, культурных учреждениях и пр. Говорят, что все это вместе должно дать не менее 100 тыс. деревенского актива комсомола. Верно ли это, — трудно сказать. Но если все это верно, должен сказать, что этот актив при умелом его использовании может составить величайшую силу, способную на чудеса».

В то время наша деревня была совсем иной, чем теперь. Капиталистические элементы в деревне были сильны, сельское хозяйство было мелким, раздробленным. Процент коллективизации был тогда совершенно ничтожным, техническая база в деревне была еще очень слаба.

Деревенская организация комсомола насчитывала тогда в 26 770 ячеек 535 тыс. человек, причем основная масса комсомольцев была из крестьян-единоличников.

С тех пор прошло 7 лет. За это время деревня коренным образом изменила свое лицо. В настоящее время 61 проц. крестьянских хозяйств вошел в колхозы. По всей стране раскинулись свои пространства «фабрики хлеба» — совхозы. На совхозных и колхозных полях работает сейчас 141 тыс. тракторов, 14 тыс. комбайнов, 11 522 автомобиля и тысячи других новейших сельскохозяйственных машин. В важнейших районах Советского союза на базе сплошной коллективизации ликвидировано в основном кулачество как класс. Наша страна из аграрно-индустриальной превратилась в индустриально-аграрную. Несомненно выросла обшая культурность деревни, число грамотных с 48 проц. в 1926 г. повысилось до 90 проц. В колхозах и совхозах выросли десятки тысяч клубов, избчитален, библиотек, школ, больниц, детских садов, яслей и т. п.

Лицо деревенского комсомола стало также другим. 109 тыс. деревенских ячеек комсомола объединяют 3 млн. 120 тыс. комсомольцев, основная масса которых — колхозники и рабочие совхозов.

Изменилось лицо нашего актива

Эти сдвиги, происшедшие в деревне, конечно, не могли не сказаться на изменении лица и численности нашего союзного актива.

Актив комсомола в деревне вырос в несколько раз. Сейчас уже одних секретарей ячеек насчитывается свыше 109 тыс. Членов районных комитетов ВЛКСМ — 75 тыс., при чем лицо активистов деревни уже совершенно другое, отличное от лица актива «образца» 1925 г.

Сейчас активисты комсомола в деревне главным образом — из колхозников или из рабочих совхозов. Повысилось и обшая грамотность нашего актива. Например, по 120 зерносовхозам мы имеем 25 проц. секретарей со средним образованием. Из 250 секретарей райкомов 37,2 проц. имеют образование выше семилетки и 12,8 проц. из них окончили школу ФЗУ. Улучшился состав и растет обшая грамотность секретарей колхозных ячеек. Политический уровень деревенского активиста сейчас выше, нежели 7 лет назад.

Имея такие положительные изменения в нашем активе, можем ли мы сказать, что теперешний актив комсомола в деревне целиком отвечает тем требованиям и задачам, которые ставит перед нами партия? Этого сказать мы еще не можем. Если изменился и улучшился качественно актив, то задачи и требования к активу также растут, стали более сложными и трудными. Размах работы нашего активиста в деревне прежде и теперь не поддается никакому сравнению.

Несмотря на то, что мы ликвидировали в основном кулачество как класс, задача нашего союзного активиста заключается не только в том, чтобы не ослабить классовую бдительность, а всемерно ее повышать, разоблачать классового врага. Тот, кто думает, что с выслелением кулачества из сел, станиц, деревень, районов прекращается классовая борьба, тот делает глубочайшую ошибку, тот ослабляет классовую бдительность наших рядов, помогает классовому врагу в его борьбе против нас.

Комсомолец-активист деревни должен уметь видеть маневры классового врага, направленные против политики партии. Классовый враг открыто теперь выступает редко. Кто бывает в деревне, кто следит, как проходят общественно-политические кампании на селе, тот знает, как трудно иногда разоблачить все махинации классового врага. Классовый враг сейчас настолько тонко прикрывает свои действия, что не всегда и не сразу его различить.

Он пробирается в колхоз, борется против нас под маской члена правления, бухгалтера, иногда даже под маской члена правления, предколхоза, сторожа в амбаре и т. д. и т. п.

Классовый враг развивает бешеную работу по линии вредительства в колхозах. Он ведет борьбу за то, чтобы меньше и хуже посеять, вывести из строя тяговую силу, загнать учет колхоза, он ведет агитацию за то, чтобы хлеб сдавали государству в последний очередь. Он организует в колхозах дутые балансы, прячет, разбазаривает хлеб, толкает на воровство отсталые элементы колхозников и т. д.

¹ Сокращенная стенограмма.

В ряде мест во время последних хозяйственно-политических кампаний значительная часть комсомольского актива оказалась неспособной в сложнейшей обстановке классовой борьбы организовывать массы комсомольцев, вести их в бой против классового врага, за выполнение важнейших решений партии и нашего Союза. В результате этого комсомольцы, преданные партии, иногда не чувствовали твердой организующей руки наших союзных активистов, которые бы направляли, организовывали их против врачей, кулаков, расхищителей хлеба, против тех председателей колхозов и сельсоветов, которые не ведут большевистской борьбы за выполнение государственных заданий.

Предателей, двурушников — вон из комсомола

Хлебозаготовки наиболее ярко вскрыли не только среди комсомольцев, но и среди нашего актива наличие чуждых, разложившихся элементов, предателей рабочего класса и социалистического строительства, которым иногда удавалось не только самим выступать, но и вести за собой целые ячейки против политики партии.

Можно привести целый ряд фактов, показывающих лицо отдельных наших комсомольских секретарей как предателей рабочего класса. Вот, например, секретарь кулутувской колхозной ячейки Акимов арестован и предан суду вместе с руководителями колхоза за скрытие от государства 170 центнеров хлеба.

Секретарь ячейки им. Д. Федюно был выделен ответственным за выполнение плана хлебозаготовок, но попал под кулацкое влияние, разбавлял хлеб, продал 3 мешка подлежащего сдаче государству хлеба.

Секретарь ячейки Антоновского колхоза принимал участие в заговоре кулаков против плана хлебозаготовок.

Секретарь ячейки села Подолки (Л. Долинский район) выступил против плана хлебозаготовок, связался с бандой, которая занималась хищением хлеба.

Все эти факты говорят о том, что наш актив в ряде организаций засорен. Эта засоренность нашего актива в отдельных сельских организациях комсомола заставила нас приступить к проведению чистки ряда организаций Союза и в первую очередь на Северном Кавказе и ряде районов на Украине.

Перед нами задача: провести эту чистку так, чтобы в ней участвовал каждый комсомолец, превратить ее как в средство очищения рядов Союза от чуждых, разложившихся элементов, так и в средство повышения классовой бдительности наших рядов.

В процессе проведения хлебозаготовок, мы вскрыли еще тип активиста-двурушника. Тип такого активиста, который дает обещание все выполнить, все провести, но на деле ничего не выполняет. Приезжаешь к нему, спрашиваешь: «Как у тебя с планом?» Говорит, что план выполним к такому-то числу, а сам никаких мер к этому не принимает. К сожалению, такой тип активиста еще есть нас не только в ячейках, но и в наших руководящих органах. Такой тип двурушника вскрыт в частности в ряде мест Украины. Почему

так получилось? Это могло получиться лишь только потому, что не было внимания к привильному подбору актива. Наши руководящие органы этому делу не уделяли достаточно внимания. Это является одной из важнейших причин засоренности отдельных слоев нашего актива. Теперь мы расплачиваемся за этот наш недостаток.

Подготовка актива для деревни — центральная задача

Тов. Постышев в статье, посвященной 15-летию Октября, говорил:

«Нам необходимо высококвалифицированные, стойкие и грамотные политические руководители и организаторы социалистического сельского хозяйства. Если в любой отрасли народного хозяйства решающим в конечном счете фактором является качество кадров, то тем в большей мере это относится к сельскому хозяйству, особенно на современном этапе его развития. Проблема кадров стоит сейчас в сельском хозяйстве в качестве самой животрепещущей, гнущей проблемы».

Это целиком относится к вопросу о значении союзных кадров для деревенского комсомола. Дальнейшая борьба за успешное социалистическое строительство в значительной мере управляет в то, насколько мы поднимем производственные силы сельского хозяйства. Для того, чтобы комсомол был в первых рядах борьбы за поднятие производительности сельского хозяйства, там нужны крепкие, классово проверенные кадры. Без этого мы не можем поднять нашу организацию деревни на более высокую ступень. На пленуме ЦК нужно предупредить, что та организация, которая не развернет действительно большевистской борьбы за правильный подбор, подготовку и переподготовку кадров для комсомола деревни, проявит недооценку значения кадров для укрепления комсомольских организаций совхозов и колхозов, в ближайшее время окажется неспособной справиться с задачами, которые ставят партия перед комсомолом.

Что нужно сделать для того, что действительно укрепить комсомол деревни кадрами? Самое важное — укрепить деревню кадрами за счет наших пролетарских центров. Каждый должен помнить, что вопрос о пролетарском руководстве в деревне всегда имел и имеет исключительно важное значение. Задача состоит в том, чтобы как следует выполнить указания тов. Сталина о расстановке кадров из рабочей молодежи на самых решающих участках.

В 1925 году тов. Сталин говорил:

«Задача — в правильном размещении работников пролетарского ядра по условным пунктам и основным районам Союза на предмет обеспечения реального руководства крестьянской частью молодежи силами этого ядра».

Это указание тов. Сталина у нас не всегда выполняется.

Лучших — на решающие участки

Нужно будет особое внимание обратить на то, чтобы кадры из рабочей молодежи, наиболее креп-

кие, проверенные, были расставлены на действительно решающих участках, на решающих отраслях сельского хозяйства. У нас не всегда при подборе кадров имеют в виду укрепление решающих отраслей сельского хозяйства.

Вот почему сейчас нужно будет до осенней посевной кампании заняться просмотром — действительно ли самые крепкие люди сидят на самых решающих участках. На Украине все секретари ЦК сейчас прикреплены к областям. Они должны будут проверить всех секретарей райкомов и до весенне-посевной кампании укрепить все районы. То же нужно сделать во всех районах Советского союза. Это будет очень полезно, если секретари ЦК, крайкомов, обкомов сами займутся секретарями райкомов.

Нужно всем обкомам и ЦК нашего союза заняться просмотром не только секретарей РК, но и секретарей решающих колхозов, совхозов, тщательно проверить, действительно ли на решающих участках сидят крепкие люди, дать все, что можно, для укрепления этих участков.

Не нужно ждать сил города для деревни, потому что деревня действительно нуждается в этих кадрах. Но при мобилизации людей из города нельзя подходить легкомысленно, нельзя в деревню посылать кого придется, без проверки, без отбора.

Теперь времена в деревне другие. Не каждый городской парень, даже активист, работающий на заводе, может справиться с работой в райкоме или в крупном совхозе. В рядах городских организаций нужно поднять на более высокую ступень чувство заботы, ответственности за каждого посылаемого в деревню. Мы не можем терпеть безобразий, которые бывают при посылке работников из города в деревню. При подборе людей для деревни мы должны исходить из того, что мы подбираем на самый ответственный, самый важный участок социалистического строительства на данном этапе. Нужно дело полагать так, чтобы каждый посылаемый работник в деревню расценивал это как огромное доверие, оказываемое ему партией и союзом.

Смелее выдвигать кадры актива из совхозных и колхозных ячеек

По мы не можем укреплять деревню кадрами только из города. Пролетарская база в деревне сейчас значительно расширилась. Есть теперь кадры рабочих в совхозах, в МТС, есть уже масса проверенных в классовых боях против кулаков комсомольцев-колхозников. Лучших из них надо отобрать и выдвигать в руководство. Нужно научиться видеть в колхозах, совхозах, МТС комсомольцев — организаторов борьбы с кулачеством, за колхозное движение. Мы не против того, чтобы проверенный, преданный партии комсомолец-колхозник, умеющий драться за линию партии, стоял во главе руководства ячейки, райкома. Мы решительно против такого отношения к преданным партии комсомольцам-колхозникам, как это было в одном из районов Одесской области с тов. Пономаренко, о чем писала «Комсомольская правда».

Нужно лучше смотреть, что есть в деревне, смелее выдвигать отдельных товарищей, прове-

ренных в ячейке. Выдвигать проверенных комсомольцев-колхозников, рабочих совхозов, МТС. Нам нужен сейчас такой секретарь колхозной ячейки, который бы сам непосредственно своей работой заражал и вел комсомольцев против кулаков, врачей, лодырей, вредителей, расхиителей колхозного имущества. Надо добиться уже в ближайшее время, чтобы вся основная масса секретарей и членов бюро ячейки непосредственно работала в колхозе, на производстве, с комсомольцами. Этого у нас сейчас нет.

В колхозных ячейках не пахнет колхозом

Кто у вас секретарь ячейки? Учителя, счетоводы, продавцы из кооперации, секретари сельсоветов, избачи и т. д. Мы конечно не против привлечения к самой активной работе в комсомоле комсомольцев счетоводов, учителей, работников кооперации, но мы не можем терпеть такого положения с составом секретарей ячеек, какой мы имеем в настоящий момент.

Во всех районах Нижневолжского края до 60 проц. секретарей ячеек оплачиваются и работают по совместительству (зав. избачи-читальней, кооператорами, учителями, секретарями сельсоветов).

По 7 районам Белоруссии из 241. секретаря колхозной ячейки 115, или 45 проц., не работают непосредственно на производственной колхозной работе. Работают учителями, подготовками и т. д.

В ЦО из 216 секретарей колхозных ячеек работают избачами, почтесвиками, библиотекарями, зав. дарьками, продавцами и т. д. 116 человек.

Можно было бы привести еще массу подобных фактов, которые говорят о том, что у нас основная масса секретарей ячеек не является секретарями-производственниками, работающими вместе с комсомольцами на производстве. К чему приводит такой секретарский состав? В ряде мест он приводит к тому, что секретари ячеек подбирают в бюро обязательно товарищей из кооператоров, учителей и т. д. У нас есть много таких бюро ячеек, колхозов, совхозов, в которых совсем нет производственников. Ячейки в ряде мест у таких секретарей целиком состоят из людей, не связанных с производством. Такие секретари в ряде мест отрываются от производства, не знают жизни колхоза, не знают, чем живет молодежь.

Чем объяснить такое положение, что значительная часть секретарей колхозных ячеек не связана с производством? Это происходит потому, что у нас под каким-либо предлогом, но обязательно хотят иметь платный аппарат, платного освобожденного человека, работающего по совместительству.

При чем находят люди, которые оправдывают это явление: «позволяйте, говорят они, если не будет освобожденного человека или работающего по совместительству, то ячейка будет плохо работать».

Разумеется, такие доводы ничего абсолютно серьезного собой не представляют. Это можно показать на примере двух ячеек: одной, где работает секретарем производственник, и другой, где секретарь не производственник, а освобож-

денный. Жердинский район — ичейка колхоза «Комитер» — секретарь работает зав. магазином. Комсомольцы мало занимаются производственной работой, не ведут борьбы за трудовую дисциплину. Есть опоздания и невыходы на работу комсомольцев. И вот другая ичейка — колхоза «Новый путь». Здесь секретарь ичейки работает в поле. Трудовая дисциплина комсомольцев стоит выше остальных колхозников. В рабочую пору комсомольцы работали без выходных дней и с увеличенным рабочим днем. Все комсомольцы являются ударниками, в каждой бригаде организована комсомольская группа.

Эти факты целиком опровергают все доводы о том, что якобы ичейка будет плохо работать, если секретарь не будет освобожденным или работать по совместительству.

Нахлебников не должно быть в комсомоле

Погоня за платным аппаратом в колхозных ичейках зачастую доходит до безобразий. На Средней Воде, в Чалаевском районе 28 человек районных платных работников на 1900 комсомольцев, 10 из них работают непосредственно в районе. Там же, в Чалаевском районе, дело дошло до того, что секретари ичеек оплачивались трудовыми.

В одном комитете зерносовхоза Нижневолжского края имеется платный секретарь комитета и платные секретари двух отделений, при чем в одном отделении — 30 комсомольцев, в другом... 10.

В Западной Сибири, в Вилейском районе, 27 освобожденных работников содержится за счет различных хозяйственных организаций, совхозов, колхозов и т. д.

Нужно с этим явлением поскорее покончить. Мы должны их расценивать как вопиющие безобразия в рядах нашей комсомольской организации. Нам нужно твердо проводить принцип, что комсомольская организация — самостоятельная, где платный аппарат должен быть сведен до минимума. Всякое расширение штатов сверх того, что полагается и что дает ЦК ВЛКСМ, нужно расценивать как элементы бюрократизма, как попытку оторваться этим платным аппаратом от рядовых комсомольцев, от колхозной молодежи, которая работает непосредственно на производстве.

Решительно ударить по текучести актива

Вопрос о борьбе с текучестью в рядах актива сейчас приобретает огромное значение.

За 1932 г. по Белоруссии смениено, переставлено, отпущено и т. д. 94 секретаря райкомов. В некоторых районах секретари сменялись по несколько раз, в 25 районах секретаря сменялись по 3 раза в год. В Средневолжском крае за год снято, отпущено и ушло с работы 79 секретарей райкомов.

В Барышском, крупнейшем в Средневолжском крае, райкоме за последние 14 месяцев сменилось 6 секретарей райкома. Некоторые из секретарей работали по одному, по три месяца. В Кинельском районе организация насчитывает пол-

торы тысячи человек. Там за 1932 г. сменились 3 секретаря райкома, 4 завора, работает пятый, пять культпропов, работает шестой, и только депутаты оказались наиболее устойчивыми — их сменилось только 2 человека.

За 17 месяцев в мещенском райкоме комсомола, ЦЧО, сменилось по различным причинам 7 секретарей райкомов, при чем каждый раз с ведома бюро обкома.

Знать каждого активиста в лицо

К чему приводит такая текучесть актива? Текучесть прежде всего порождает безответственность. Превращаясь на место, спрашиваешь секретаря: «Как у тебя движется работа?» Ответ: «Я — человек новый, — только, что сел». Люди при таком положении не входят в существо дела в районе, в колхозе. Сейчас для того, чтобы узнать район, узнать колхоз, нужно работать продолжительное время. Узнать все колхозное хозяйство — это вещь трудная и требует времени. Большая текучесть не дает возможности проверить актив, следить за тем, как люди растут на что каждый в отдельности способен и как он работает. Назначенчество в ряде мест привело фактически к тому, что с комсомольцев сняли ответственность за свое руководство. С этим надо как можно быстрее покончить потому, что у нас в организации каждый комсомолец, каждая комсомольская ичейка, районная организация, вместе с вышестоящим руководящим органом, несет ответственность за того, кого выбирает секретарем РК, секретарем ичейки.

Текучесть комсомольского актива в колхозных и совхозных ичейках происходит именно потому, что у нас нет достаточно серьезного подхода к подбору кадров для сельских организаций. Мы хорошо знаем даже в ЦК, кто работает секретарем агрозавада в Нижнем, кто работает на Сормовском заводе, кто работает на московском заводе им. Сталина. Знаем по фамилиям целый ряд секретарей крупнейших районов. А вот знаем ли мы, кто работает у нас секретарем крупнейшего совхоза «Гигант»? Секретари обкомов, работники обкомов не знают иногда, кто сидит у них секретарями райкомов. Нет серьезного подбора работников, отсюда и незнание людей.

Чуткость, забота о низовом активисте должны быть со стороны всех наших комитетов. Меньше администрировать. Конечно, мы должны всех людей, которые предадут интересы партии, рабочего класса, колхозного движения, мы должны немедленно освобождать не только с работы, но и выгонять из партии, из союза, но по отношению к тем товарищам, которые нуждаются в помощи, мы должны оказывать большую помощь, заботиться о них, меньше администрировать над ними. Работа в районе сейчас очень сложная, трудная. Звено это есть решающее звено нашего руководства.

Заставить разговаривать с активом

Надо, чтобы секретари обкомов, крайкомов чаще говорили с низовыми работниками, секретарями районов. Между тем «перегруженность» от-

дельных областных и краевых работников привела к тому, что целый ряд секретарей обкомов и крайкомов с секретарями райкомов и ячеек не говорит по несколько лет. Тов. Скрипкин — секретарь Подгорского района, ЦЧО, работает с 1931 г. Он ни разу не говорил с первым секретарем обкома. Тов. Набокину, секретарю роменского райкома, также не удалось ни разу поговорить с секретарем обкома. И таким примеров можно привести очень много.

Как мы отвечаем на письма наших работников? Здесь также не все благополучно. Ведь в обкомы, крайкомы, ЦК надруспублик работники с мест пишут по серьезнейшим вопросам, связанным с проведением политики партии на разных участках социалистического строительства. Вот, например, что говорят секретари районных комитетов об отдельных краевых и областных комитетах. Секретари Таманского, Астраханского, Пугачевского, Елагинского районов Нижневолжского края жалуются, что больше в краевой комитет писать не будут потому, что крайкомовцы молчат, не хотят отвечать.

Тов. Руднев, секретарь Ореховского района, ЦЧО, за лето писал в областком 5 раз. Писал о программах для курсов секретарей ячеек, о свечке, о высылке премий комсомольцам, которые премирали обком, но ответа на свои письма не получал.

Тов. Володарский, секретарь одного из райкомов Киевской области, пишет: «По каким вопросам я ни обращался в обком, никогда никакого ответа не было, и сейчас туда больше не обращаюсь, а разрешаю все вопросы на месте, в районном партийном комитете».

Нам нужно вести в систему — регулярно и без задержки отвечать на письма, идущие от секретарей райкомов, чаще беседовать с работниками ячеек и райкомов. Почему бы не ввести такую практику, чтобы секретарь обкома, крайкома, или нар. ЦК ввел в план своей работы выезд в такой-то район, чтобы там поговорить с секретарем, а таких-то секретарей поочередно будет вызывать на беседу к себе. Живая беседа секретаря обкома с секретарем райкома действует лучше всякого доклада.

Сократить уполномоченных, увеличить практическую помощь

Если крайком или обком собирает совещание, то это совещание обязательно должно быть подготовлено. А ведь зачастую совещания проходят так, что никакой пользы не приносят. Часто собираются ради того, чтобы собраться.

Нужно инструкторовать не только по общим вопросам, но и по агротехнике, приглашать специалиста, пусть он расскажет, как нужно бороться с вредителями, как поднимать урожайность и т. д. Уполномоченные обкомов и крайкомов, ЦК должны направляться в помощь деревенским работникам, но не в качестве контролеров или командиров нар. ячейки и райкомов. На третьем пленуме ЦК ВЛКСМ был очень остро поставлен вопрос об уполномоченных, и особенно остро он был поставлен после поездки тов. Кесарева в Сталинград. Пленум закончил тогда:

«Необходимо добиться, чтобы каждая поездка на место, каждое мероприятие руководителя сопровождалось конкретным улучшением той или иной области работы и перенесением положительного опыта передовых ячеек на работу всех организаций».

Это тогда говорилось главным образом по линии промышленных организаций. Но до сих пор с уполномоченными творится не меньше безобразий, чем с подбором кадров работников или с текучестью актива.

А что говорят районные работники насчет уполномоченных?

В Новозапаменском районе, Средневолжского края, уполномоченный крайкома тов. Кокушкин, присланный по обмену комсомольского билета, вместо работы по заданию занимался острельбой в собах, отказываясь выезжать в ячейки. Секретарь Троицкого райкома пишет: «Прислали нам в помощь тов. Зиманова, тот просидел 3 дня в райкоме, ничего практического не сделал и уехал». Уполномоченные по сельполитминому Кавинев и Бабишкин просидели в одном из сельсоветов 18 дней. Чем же они практически помогли? Вырвали одной сетке бураки и без ведома райкома комсомола уехали.

Нужно сократить посылку таких уполномоченных. Лучше деньги, которые тратятся впустую на уполномоченных, которые не приносят пользы, тратить на литературу для ячеек, а если досыдать уполномоченных в помощь райком и областным комитетам, то с тем, чтобы эти работники приносили конкретную пользу на местах, чтобы они на местах добивались успехов.

Нужно немедленно выхолит указание третьего пленума ЦК ВЛКСМ и вести строжайшую отчетность со стороны уполномоченных, с тем чтобы они отчетывались и чтобы привлекались к ответственности те уполномоченные, которые ничего не делают.

Товарищи, партия требует от нас, чтобы мы немедленно приняли действительные серьезные меры к тому, чтобы повысить не только политический, но и агротехнический уровень комсомольского актива деревни. Политический и агротехнический уровень нашего актива деревни по сравнению с теми задачами, которые стоят перед нами, чрезвычайно низок.

Можно привести массу фактов, когда отдельные секретари райкомов и, как правило, секретари колхозных ячеек либо совсем не читают газет, либо читают очень нерегулярно. Я не говорю уже о том, что совершенно мало читают Ленина, Сталина. Можно было бы привести факты указавшей агрономической неграмотности секретарей ячеек, работников районов.

Для того, чтобы инаяов актив деревни овладел теми сложными задачами, которые перед нами стоят, ЦК ВКП(б) обязал в прошлом году и в этом году инициально предложить нам провести переподготовку всех секретарей колхозных ячеек. Но не в каждой области есть даже план переподготовки секретарей ячеек.

Можно было бы привести массу фактов, говорящих о том, что решения ЦК ВКП(б) о переподготовке секретарей колхозных ячеек выполняются неудовлетворительно. Чем это объясняется? Иные склонны для этого найти объективные причины, при чем главной причиной иногда выста-

О ПОДГОТОВКЕ И ПЕРЕПОДГОТОВКЕ ДЕРЕВЕНСКИХ КАДРОВ АКТИВА

входят, что нет денег. Все это, товарищи, чепуха. Мы сейчас имеем такое положение, когда деньги не используются для переподготовки. Мы этого решения не выполнили.

В ЦЧО на все курсы было отпущено 290 000 рублей, была же израсходована только 41 000 рублей.

По Днепропетровску из 700 000 рублей израсходовано пока что 150 000 рублей.

Белорусская организация. Им ассигновано 65 000 рублей. До сих пор эти деньги не используются, и в течение этого года никаких курсов не было.

Средневолокскому крайкому отпущено 70 000 рублей, но эти средства еще не используются.

Даже те курсы, которые были проведены, говорят о невнимательном отношении к подготовке и переподготовке актива. Возьмите вы подбор курсантов. В ряде мест курсы были скомплектованы из людей, которых по окончании нельзя использовать на работе.

У нас чрезвычайно мало людей остается на работе после курсов. Текучесть огромная. На Северном Кавказе из окончивших в прошлом году комсомольские отделения комвуза на комсомольской работе почти никого не осталось. 5 райкомов в ЦЧО провели в этом году курсы низового актива. Из 131 секретаря, прошедших курсы, работают сейчас 98.

Нужно установить: каждый, кто прошел курсы, должен минимум 6 месяцев проработать на комсомольской работе. Если это курсы районных работников, то минимум один-два года. Нужно заняться также программой курсов. Нет у нас серьезного отношения к программам курсов. Программы у нас разрабатываются такие, что хотят все дать за 1—1½ месяца, но забывают выложить вопросы текущей политики: каковы задачи партии на данном этапе, как нужно работать ячейке.

Взяться надо и за лекторов. Преподаватели, лекторы на курсах комсомольских работников преимущественно слабые. Многие ли из лекторов секретарей обкомов, крайкомов читали лекции хотя бы на областных курсах? Очень мало. А разве не полезно прочесть лекцию на курсах, где собирается 20—30, а иногда 100 человек? Надо ввести в систему, чтобы секретари обкомов, крайкомов читали лекции на курсах.

За что мы должны взяться сейчас

Нужно, чтобы все секретари колхозов, совхозов были до весны пропущены через курсы. Мы обязаны пропустить через курсы целый ряд секре-

тарей райкомов. Мы в виде опыта на Украине, например, берем группу секретарей колхозных ячеек на 3 месяца на временную работу в производство и организуем для них курсы и через 3 месяца пошлем обратно в деревню. Этот опыт нужно провести и проверить.

На Украине и в ЦЧО надо особенное внимание обратить на подготовку комсомольских работников, работающих в совхозах.

Но только этими курсами ограничиваться нельзя. Нужно создать постоянную определенную форму, где бы обучался наш актив. Нужно при каждой сельскохозяйственной коммунистической высшей школе создать специальные комсомольские отделения, готовящие комсомольские кадры для деревни. Нужно расширить и реорганизовать также центральные курсы комсомольских работников — пусть они специально готовят работников для деревни.

Для воспитания и работы актива особое значение приобретает литература. Тов. Сталин еще в 1925 г. говорил о том, чтобы снабдить деревенского активиста справочниками, в том числе справочником о законах. Это — большое дело. ЦК сделал очень большое дело посылкой 35 тыс. библиотечек в деревню. К сожалению, в ряде мест наши райкомы безобразно отнеслись к их продвижению.

Например, в Шахтинском районе, Сев. Кавказ, несколько месяцев лежала литература на складах и не продвигалась в деревни. Систематически снабжать актив деревни литературой — важнейшая задача всех наших комитетов. Снабжать актив книжками по злободневным вопросам, всякого рода справочниками по вопросам организации труда в колхозах, по агрономическим, о важнейших решениях партии, которые помогли бы активисту деревни в его работе. Все это нужно двигать в деревню, вооружить каждого активиста такой злободневной литературой. В выполнении этой задачи большую роль должно сыграть издательство «Молодая гвардия».

Товарищи, комсомол деревни нуждается в кадрах проверенных, классово закаленных. Надо эти кадры подготовить и выдвинуть. Деревенские кадры актива надо поднять на уровень задач, которые ставят перед нами партия и рабочий класс. В деревне мы должны иметь сейчас такие кадры, которые в любой обстановке не сдадут позиций классовому врагу, сумеют повести массы комсомольцев против классового врага, против всякого рода оппортунистов, как бы они ни маскировались, какие бы методы борьбы ни применяли. (Аплодисменты.)



НА ТРИБУНЕ VI ПЛЕНУМА ЦК ВЛКСМ

Прения по докладу т. Андреева

Ивушкин (МК ВЛКСМ)

Воспитывать и готовить для деревни большевистские кадры

СТЕРЖНЕМ вопроса подготовки и переподготовки союзного актива в деревне является вопрос о дальнейшем улучшении пролетарского руководства нашей деревенской частью союза, еще большее укрепление пролетарского ядра в руководящем составе нашей организации. Я не ставлю под сомнение все наши деревенские кадры, наоборот, я считаю, что наш союз за последние годы вырастил в деревне прекрасных работников, вовлеченных в борьбу с кулацеством и за организационно-хозяйственное укрепление колхозов. По сравнению с прошлым укрепилось пролетарское руководство деревенским комсомолом, и еще больше укрепилась ведущая роль пролетарской части нашего союза. Но это не значит, что мы не имеем здесь недостатков. Эти недостатки особенно ярко вскрылись в нашей Московской области во время проведения картофелезаготовок. Вы знаете, что картофель играет не меньшую роль в рабочем снабжении, чем хлеб и мясо. И вопрос заготовки картофеля для московской комсомольской организации является боевой политической задачей. В отдельных районах у нас есть прекрасные образцы работы комсомольских ячеек, но было много ячеек и отдельных комсомольцев, которые оказались наповоду у кулака.

В колхозах, засоренных классово чуждыми элементами, мы имеем немало фактов рваческих, антипролетарских выступлений, попыток уклониться от выполнения обязательств перед пролетарским государством. И были случаи, когда в этом участвовали и отдельные комсомольцы. Или, например, кулак организовывал расхищение картошки, а наши комсомольские организации в отдельных районах буквально не боролись против этого. Такие случаи мы имели в Ижевском районе, где в результате вскрытия этих фактов пришлось расчлнить бюро ячейки, исключить секретаря ячейки и снять секретаря РК. Там комсомольцы знали о расхищении кулаком картошки и никаких мер не приняли.

За оппортунистическую бездельность, за классово враждебные настроения мы исключили много комсомольцев. По 24 районам области, по неполным данным, мы исключили 81 комсомольца, при чем из них 15 секретарей ячеек. О чем говорят эти факты? Эти факты говорят о том, что некоторые наши комсомольские ячейки не учли особенностей классовой борьбы в деревне, кое-где ослабили классовую бдительность, не вели идейного наступления на кулацкие элементы, а либерально относились к кулацкой работе. Все это заставляло нас очень самокритически проанализировать состояние деревенской организации и в

первую очередь состояние деревенских кадров. Кто стоит у руководства ячейкой, что за человек, каково его социальное лицо, способен ли он организовать и вести за собой коллектив? Мы взяли на выборку 33 района — 860 ячеек, и какую картину мы имеем по составу секретарей колхозных ячеек? Прежде всего бросается в глаза чрезвычайно малый партийный состав среди секретарей колхозных ячеек. Из 860 секретарей колхозных ячеек членов и кандидатов партии лишь 77 человек, при чем в 10 районах из этих 33 районов в составе секретарей колхозных ячеек нет ни одного члена и кандидата партии. Есть районы, где 32—29 колхозных ячеек, но нет ни одного секретаря ячейки члена или кандидата партии. Мы имеем большое количество секретарей колхозных ячеек, непосредственно не работающих в колхозном производстве, в колхозных бригадах. Из 860 человек мы имеем 365 человек, или 41%, которые работают на советской, кооперативной и других работах. Рабочих среди секретарей колхозных ячеек также чрезвычайно мало — всего 4%. Явно ненормальным также является положение, когда среди секретарей колхозных ячеек мы имеем лишь 37% ударников, а по отдельным районам еще хуже. Например, по Лихославскому району из 52 секретарей колхозных ячеек только 9 секретарей колхозных ячеек — ударники.

Мы имеем целый ряд случаев проникновения к руководству классово чуждых элементов. Большинство исключенных секретарей колхозных ячеек является классово чуждыми нам людьми. И вот после этого безусловно напрашивается вывод — может ли удовлетворить нас такой состав секретарей колхозных ячеек? Конечно нет. Мы в декабре и январе развертываем сеть переподготовки секретарей колхозных ячеек. Но здесь дело не только и не столько в переподготовке секретарей колхозных ячеек. Этого мало. Мы должны в предстоящем перевыборном бюро ячеек в деревне, учтя при этом уроки прошедших заготовок, очистить наш состав бюро ячеек, как и вообще комсомол деревни, от классово чуждых, примазавшихся элементов. Социальный подбор секретарей, проверенных, заколенных в борьбе с кулаком, — вот что будет решать успех нашей работы в деревне. У нас очень часто чрезвычайно просто относятся к подбору секретарей ячейки: колхозный — и точка; не интересуется его прошлым, слабо привлекают бедняков и батраков в прошлом имеющих опыт и закалку в классовой борьбе.

Нам нужно добиться, чтобы во всех решающих колхозных ячейках иметь секретарями членов и кандидатов партии.

И наконец о помощи со стороны промышленных ячеек. Мы имеем в этом вопросе в последние годы благоприятные условия. Рост совхозов, колхозов и МТС, новое промышленное строительство — все это позволяет усилить пролетарское руководство на селе. Но этого мало. Промышленные ячейки за последнее время ослабили работу по помощи над деревней, в том числе и у нас в Москве, а между тем в условиях, когда каждое предприятие борется за создание продовольственной базы, когда к каждому предприятию прикреплен совхоз (а в Москве прикреплено несколько крупных животноводческих совхозов Северного Кавказа), мы заинтересованы в том, чтобы организации этих совхозов работали хорошо, и мы обязаны потребовать от всех заводовских организаций дать в прикрепленные к ним совхозы хорошие комсомольские кадры.

Мы сейчас по Московской области отбираем

для своих совхозов и дадим группу крепких комсомольских работников.

В составе секретарей райкомов имеется большая текучесть. И здесь наша беда заключается в том, что мы плохо знаем секретарей райкомов и плохо работаем над секретарями райкомов, и еще в том, что наши обкомы плохо знают актив района. В лучшем случае знают секретаря, но вторых работников — заготовов, культпропов и др. — не знают. И когда у нас уходит секретарь райкома, мы ищем, посылает нового, в то время как у нас есть люди в том же районе, и если бы их знали, заранее над ними поработали бы, подготовили, то из них можно было бы вырастить прекрасных секретарей райкомов.

Наша задача заключается в том, чтобы не только готовить и воспитывать секретарский состав, но и воспитывать, готовить кадры всего районного актива.

Ахметшин (Татария)

Секрет наших успехов

ТАТАРИЯ в нынешнем году, как всем известно, вышла по всем осенним деревенским кампаниям в первые ряды Советского союза.

Мы уже закончили хлебозаготовки, засыпку семенных фондов и т. д. и сейчас готовимся к весеннему севу. Секрет этих побед Татарии заключается именно в том, что наша партийная организация сумела организационную работу сочетать с широкой массово-воспитательной работой на основе мобилизации всего партийного и комсомольского актива на осуществление генеральной линии партии и ее неразрывной части — ленинской национальной политики.

Как наша комсомольская организация мобилировала свой актив и всю организацию в целом на оказание помощи партии в проведении этих важнейших мероприятий? Комсомол мобилировал всю массу молодежи и комсомольцев на развертывание соревнования на лучшую уборку. Он охватил этим соревнованием почти все колхозные ячейки, ставя перед каждой конкретные задачи уборки в срок, уборки без потерь, правильной расстановки комсомольских сил и т. д. В последнем вопросе, в деле лучшей расстановки комсомольских сил, мы в этом году значительно продвинулись вперед. Если раньше у нас деревенские комсомольцы, в частности актив, больше всего работали в канцелярии, в кооперации и т. д., то в этом году мы добились того, что основная масса комсомольцев деревни, в том числе и активистов, была непосредственно занята в колхозном производстве, непосредственно на пахоте, борьбе, уборке и т. д. Вот отдельные факты. В Каменноустинском районе из 350 комсомольцев 310 непосредственно работают в колхозном производстве; в Алексееве из 420 комсомольцев 370 работают на производстве.

А вот какие примеры мы имеем в части расстановки комсомольских сил в отдельных ячейках. Характерна в этом отношении ячейка коммуны «Маль». Всего в ней 42 комсомольца, все распределены

по бригадам на работе по подготовке к уборке, по уборке, по подготовке тягловой силы и т. д. Среди этих 40 комсомольцев бригадиры — 2, трактористов — 2, ручных жнецов — 16, стожары — 1, доярки — 1, по ябл — 7, возчиков обмолоченной ржи — 1, пастух-скотник — 1, конюхов — 2, полевод — 1, учителей — 2, секретарь сельсовета — 1, воспитательница детского сада — 1, жнецов на жатке — 2, боронщиков — 2 и т. д. Мы сделали, как видите, упор на такую расстановку, чтобы меньше комсомольцев деревни сидело в канцелярии, в кооперации, а больше было на самом колхозном производстве. На основе этого мы добились того, что 800 комсомольцев работали бригадами. Из 5 000 трактористов — 3 000 комсомольцев, 300 молodeжких постоянных бригад, 1 000 конюхов-комсомольцев.

У нас членов бюро ячеек из общего числа деревенских комсомольцев 31 тыс. около 10 тыс. человек. На основе этой расстановки сил мы поставили перед комсомольской организацией деревни конкретную задачу, что каждый комсомол-колхозник должен показать образцовую работу в колхозе, которая будет измеряться, исходя из количества трудодней каждого в отдельности комсомольца. Мы добились, что в ряде колхозов комсомольцы, работавшие непосредственно на производстве, добились больших трудодней, значит лучше работали, чем остальная молодежь. Мы конкретно поставили вопрос в отношении охвата воспитательной культурной работой бригад, выпуска бригадных газет и в отношении лучшей постановки самой воспитательной работы среди колхозной молодежи. У нас были попытки со стороны классового врага — кулачества — попасть в колхоз через комсомол и пролезть в руководящие органы комсомола. Мы раскрыли в одной организации такой факт, когда 5 сыновей кулаков, торговцев, попав в комсомол, пробрались в секретари комсомольских ячеек. Некоторые из них явно прово-

длин записку кулацких элементов, всячески помогая им.

Эти факты мы использовали в целях усиления классовой бдительности комсомольских организаций на селе. Надо сказать, что мы иногда допускаем излишнее администрирование, в отношении секретарей сельских ячеек. Часто РК комсомола, вместо того чтобы предупредить секретаря сельской ячейки, воспитывать его из отдельных его ошибок, снимает его с работы и дает ему выговор. К секретарям из числа рабочих, батраков, лучших колхозников в этом отношении должен быть более чуткий и внимательный подход, райком должен им повседневно помогать в их практической работе. Мы из 43 сельских районов имеем секретарей, которые работают секретарями два года — 10 человек, один год — 12 человек, полгода — 13 человек, и новых, которые работают месяц-полтора, — не больше, — 8 человек.

Мы имеем большую текучесть, частую сменяемость секретарей комсомольских сельских ячеек. Это получается потому, что мы не всегда достаточно проверяем кандидатуру, выдвигаемую на секретаря ячейки.

Нужно бороться с текучестью нашего комсомольского актива. Сейчас мы проводим работу по подоживанию того, что мы имеем положительного в нашей комсомольской организации и что мы имеем отрицательного, для того чтобы в дальнейшем поставить перед комсомолом ряд новых конкретных задач. Как мы работаем с активом? Мы во всех колхозах проводим занятия мо-

лодежи, которыми вовлекаются основные массы комсомольского актива и внесоюзной молодежи. Наша очередная задача — значительно повысить квалификацию и агротехническую подготовку комсомольского актива. Тут кроме практической подготовки. Во многих районах мы провели уже курсы пропагандистов. Один пропагандист на колхозную ячейку — вот такого установив. Сейчас во всех районах проводятся курсы секретарей колхозных ячеек, двухнедельные или трехнедельные. Через курсы добьемся, что каждый секретарь колхозной ячейки будет не только инициатором, но и хорошим производственным, ударником колхозного производства. Таким образом мы обеспечим улучшение работы комсомольской организации в деревне.

Надо отметить, что мы имеем большой недостаток в работе областного комитета, который заключается в том, что мы иногда посылали на село уполномоченных для проведения той или иной кампании случайно, без отбора, не проверив и не зная их. В результате иногда вместо уполномоченных попадали такие люди, которые никакой помощи районным сельским организациям не могли оказать или даже дискредитировали областные комитеты.

Комсомол Татарии под руководством коммунистической партии показал образцы большевистской борьбы за выполнение хлебозаготовительных планов. Опыт работы комсомола Татарии должен быть передан всему союзу.

Брансбург (Северный Кавказ)

Наша задача — знать каждого активиста на селе

У НАС на Северном Кавказе деревенский комсомол представляет собою больше чем двухсоттысячную армию. Мы вовлекли в союз основную массу батрацко-бедняцкой молодежи, которая с первых дней переделки сельского хозяйства дрались в передовых рядах за укрепление колхозов, за наши совхозы. Но вместе с этим в рядах нашей организации есть отдельные группы молодежи, которые в процессе коллективизации сельского хозяйства не проявили себя как подлинные бойцы, антагонисты за реконструкцию сельского хозяйства, при чем это еще усугубляется тем, что мы настолько плохо вели мажоритско-ленинское воспитание, что даже за длительное пребывание в рядах комсомола этой группы молодежи мы не сумели поднять их идейный уровень. Мы не сумели воспитать эту прешедшую к нам массу комсомольцев настолько, чтобы они вполне соответствовали задачам, которые ставятся перед ними каждый день, вследствие нашей слабой работы с ними. А последнее в свою очередь упирается в вопрос качества наших руководящих кадров союза в деревне. Мы до сегодняшнего дня занимались проблемой кадров, взращиванием и закреплением наших кадров очень плохо. Мы эти свои кадры не знали, и если знали, то очень плохо.

Каким сейчас должен выглядеть районный комсомольский актив? Он должен не только сам ориентироваться в окружающей обстановке на селе, но и ориентировать всю организацию и направлять ее в нужное нам русло. Он должен уметь контролировать и направлять работу, уметь в процессе борьбы и работы вырабатывать новый актив, опираясь на него и окружая себя не только сознательным активом, но и активом внесоюзной молодежи.

За последнее время мы стали работать сами по себе, не окружая себя внесоюзным активом колхозной молодежи, несмотря на то, что мы имеем очень много молодых колхозников-некомсомольцев, являющихся ударниками, хорошими производственниками и показывающими образцы работы и дисциплины в колхозах.

Мы имеем целый ряд фактов, когда наши секретари райкомов, не говоря уже о низовом звене, скальваются с классовых позиций и становятся прямыми пособниками кулацкого саботажа.

Актив у нас за последнее время растет очень плохо. Мы имеем сейчас снижение процента рабочей прослойки в руководящем составе нашего деревенского актива. Партийная прослойка еще меньше, при чем это члены партии с 1932 г. и самое большое с 1931 г., еще незакаленные люди.

Людей надо знать. Мы часто ошибаемся в людях. Пошляем товарища для укрепления района, через месяц-полтора вынуждены его снять с работы как не справившегося с поставленными перед ним задачами. В Северном Казахе такая картина: в 30 районах секретари в течение 1932 г. не сменились, в 42 районах в течение этого же года уже вторые секретари, в 18 районах — третьи секретари, и наконец в одном районе в течение этого же года секретарь меняется четвертый раз.

Дальнейшая наша задача в вопросе подбора руководящих кадров должна заключаться в том,

чтобы крепче подходить к каждому товарищу в каждом конкретном случае, вне зависимости от его прежнего опыта работы в союзе. Нужно не забывать, где и в каких условиях каждый данный товарищ работал раньше и насколько он будет годен на том или ином участке работы в обстановке сегодняшнего дня.

Наша очередная задача — не только подготовка кадров и их выращивание, но и обеспечение в кратчайший срок повышения классовой боеспособности организации, чтобы обеспечить полное проведение линии нашей партии на селе.

Кокорин (Западная Сибирь)

Повысить классовую бдительность на селе

ПОСТАНОВКА вопроса на пленуме ЦК о сельских кадрах комсомола имеет исключительное значение с точки зрения повышения качества работы комсомола на селе, в частности в колхозах. Сейчас хозяйственно-политические задачи на селе разрешаются в жесткой обстановке классовой борьбы. Кадрам мобилизован все свои силы для того, чтобы противодействовать нам в борьбе за организационно-хозяйственное укрепление колхозов, в борьбе за повышение урожайности и качества колхозного производства. Вот в этой обстановке, во время таких ответственных хозяйственно-политических кампаний, как хлебозаготовки, осенний сев, забывая всячески, у нас целый ряд ячеек и районов оказались не на высоте выполнения поставленных перед ними задач и вопросов.

У нас, в Западной Сибири, за последние 3 месяца исключено из комсомола и снято с работы 221 секретарь ячейки и 3 секретаря РК за плохую борьбу за хлеб, за срывание в классовым врагом, за неверие в силы партии, комсомола и колхозов в борьбе за хлеб, за выступления против плана хлебозаготовок, а часть даже замешана в воровстве колхозного имущества.

В одном из отстающих, Карагадском, районе после прямой постановки перед районным активом вопроса о том, что организация плохо борется за хлеб, и при мобилизации группы актива на решающие участки колхозов 11 человек актива сразу оказались от поездки на эти решающие участки. О том, насколько слепо и blindly работали и в результате этого попадали на удочку классового врага отдельные ячейки комсомола деревни, свидетельствует следующий факт, обнаружившийся в Саяногорском районе, когда мы проводили там мобилизацию комсомольцев на уголь по решению ЦК комсомола. Там выявилось два сельсоветы, где кулаки проводили свою агитацию за то, чтобы колхозники не шли на производство,

в результате в этих двух ячейках комсомольцы отказались ехать для работы в шахтах.

Вот почему совершенно правильна постановка со стороны ЦК вопроса о том, что недооценка подготовки кадров для деревни, недооценка работы с комсомольскими кадрами на селе является оппортунистической недооценкой вопроса колхозного строительства на данном этапе.

Следует подчеркнуть еще такой вопрос: насколько сильна наша партийная прослойка в колхозном активе. По трем проверенным нами районам из 1904 секретарей ячеек только 15% — кандидаты ВКП(б), а в составе членов бюро ячеек мы имеем только 10% партийцев. Таким образом вопрос создания партийного ядра и вовлечения в партию нашего деревенского актива, большая воспитательная работа среди них — все эти вопросы приобретают сейчас исключительное значение. Опыт весенней и уборочной кампаний показал, что там, где секретарь местного зернового хозяйства знает дело, знает машины, он прекрасно работает, и дело там идет хорошо. И, наоборот, хороший товарищ, присланный из города, но не знающий сельскохозяйственного производства, не знающий трактора, чрезвычайно плохо ориентируется и недостаточно мобилизует массы на конкретных участках работы.

Мы своевременно скомплектовали районные курсы, снабдили их литературой, но районы не поняли значения подготовки актива через эти курсы, тинули с комплектованием, допустили перероб с преподавателями, партийные комитеты в целом ряде мест не выделили лучших преподавательских кадров, благодаря чему на целом ряде районных курсов качество подготовки весьма низкое. Нам следует уязвить массовую переподготовку в 1932/33 г. комбайнеров, штурманов и т. д. с подготовкой секретарей колхозных ячеек.

Не забывать о низовом активисте-группорге

3 А ПОСЛЕДНЕЕ время ЦК нашей партии вынес ряд решений, направленных к дальнейшему подъему сельского хозяйства, в частности решение о повышении урожайности. Слишком слаба вооруженность агротехникой нашего руководящего актива в сельском хозяйстве. Налицо иногда прямая недооценка вопросов повседневного конкретного изучения сельского хозяйства и технических нововведений в нем.

Отсюда как следствие все мероприятия по воспитанию нашего актива нужно будет пропитать также элементами изучения агротехники и изучением и повышением знания сельского хозяйства.

Незнание вопросов сельского хозяйства подчас приводит к тому, что в отдельных звеньях наших деревенских организаций идет работа вообще, неправильно ориентируя комсомольцев на разрешение конкретных вопросов внутри отдельного района, колхоза.

Мы в большинстве случаев, говоря о воспитании нашего союзного актива в деревне, часто забываем о низовом нашем активисте, о группорге, а сейчас, как никогда, требуется говорить именно о воспитании низового актива. От того, насколько мы умело подойдем к выбору и воспитанию группорга, марксистско-ленинской подготовки его, а также его вооруженности в вопросах сельского хозяйства, в значительной степени будет зависеть успех выполнения всех наших мероприятий в деревне. А у нас в большинстве районов группорги просто не существуют, а там, где они существуют, их не собирают, с ними не работают, перед ними отдельных конкретных вопросов работы союза в деревне не ставят.

Отсюда при назначении мероприятий по воспитанию актива следует огромное внимание уделять

подбору группоргов, помочь группоргам приобрести знания, овладеть основами марксизма-ленинизма, помочь разбираться в вопросах агротехники и правильно мобилизовать свои комсомольские организации на выполнение конкретных задач в колхозе, совхозе и т. д.

Сейчас нужно со всей четкостью подчеркнуть необходимость окончательного отказа от наследия платных секретарей колхозных ячеек, в том числе по совместительству. Секретарь колхозной ячейки, работающий непосредственно на производстве, в самом колхозе, знающий хорошо свое производство, будет умело расставлять силы в колхозе, правильно мобилизует комсомольцев на разрешение конкретных задач своего колхоза, будет проявлять больший интерес, большую инициативу в расстановке сил колхозов, в повышении его производительности.

Шлоха работа по воспитанию союзных кадров в деревне приводит к тому, что большинство руководящих органов нашего союза стоит перед фактом необходимости посылки по отдельным вопросам уполномоченных в ячейку, при чем эти уполномоченные в свою очередь очень часто разбираются весьма неудачно. Можно привести ряд фактов, когда уполномоченные, посланные в ячейку в помощь по тем или другим вопросам, будучи сами плохо подготовленными, никакой помощи местным организациям не приносили.

Нужно резко поставить вопрос о том, чтобы отказаться от посылки случайных уполномоченных. Все посылаемые на село товарищи должны быть крепко проверенными людьми, которые могли бы действительно оказать помощь нашей работе в деревне.

Рутенберг (Белоруссия)

Колхозника-производственника — к руководству

ПРИ последних пере выборах бюро комсомольских ячеек ЦК комсомола Белоруссии поставил перед организацией задачу, чтобы секретари колхозных ячеек в основной своей массе были комсомольцы, непосредственно работающие в колхозном и совхозном производстве, ударники, способные личным примером и показом вести за собой молодежь.

Данные итогов пере выборов показывают, что мы в этом направлении по сравнению с прошлым годом достигли кое-какого перелома. Но это было временным явлением. Районные руководители, по истечении некоторого времени увидели, что в среде вновь избранных секретарей есть слабые ребята, пришедшие непосредственно от трактора, непосредственно с колхозной фермы, с производственной работы, к руководству комсомольской ячейкой,

которых нужно учить, для того чтобы они были хорошими секретарями, и для того, чтобы себя избавить от этой работы, кое-где в районе пошлы по линии смены этих секретарей учителями, кооператорами, счетоводами и другими грамотными людьми, которые, по мнению этих секретарей райкомов, смогут лучше руководить ячейкой.

Вследствие такого положения в целом ряде районов у нас качество работы колхозной ячейки безусловно страдает. Сейчас мы вынуждены принимать меры к тому, чтобы исправить допущенную ошибку, одновременно с этим организуя курсы переподготовки секретарей ячеек МТС, колхозных и совхозных. На курсы мы берем также отдельных комсомольцев-колхозников, не являющихся секретарями ячеек, с тем чтобы подготовить их для руководства и организации колхозной мо-

дожде на выполнение поставленных партий задач. Этой массовой переподготовкой мы должны переподготовить всех секретарей колхозов и МТС, и это обеспечит нам качество руководящего низового деревенского актива.

В этом же свете перед нами сейчас стоит большая задача — укрепить кадры секретарей райкомов путем непрерывной подготовки этих кадров, путем серьезной работы с ними за счет выдвижения низовых работников, оправдавших себя на работе. Нужно добиться также, чтобы со стороны партийных организаций в подбору кад-

ров комсомола внимание было лучше и чтобы партийные комитеты не перебрасывали с союзной работы людей, которые должны еще расти и работать в комсомоле.

Были факты, когда людей 1912 г. рождения снимали с комсомольской работы и использовали инструкторами райкомов партии или на какой-либо другой работе, в то время когда они могли бы больше пользы принести комсомольской организации, могли бы еще расти на союзной работе.

Руды (Обком ВЛКСМ ЦЧО)

Вооружить сельский актив агротехникой

ЕСЛИ мы после ликвидации округов сделали более или менее решительные шаги, направленные на укрепление крешками, партийно выдержанными, подготовленными кадрами районов, то за последнее время мы должны признать ослабление нашего внимания к укреплению наших сельских районных комитетов. Укреплены ли у нас если не все, то, по крайней мере, решающие сельскохозяйственные районы такими руководящими кадрами, которые сумели бы обеспечить в нынешних условиях работу в деревне и правильное большевистское руководство колхозами? Мы в ЦЧО этого признать не можем, и думаю, что это характерно для многих краев и областей Союза. В большинстве наших районных комитетов комсомола работают слабо подготовленные люди, которые не могут обеспечить мобилизация масс комсомола в деревне на решение хозяйственно-политических задач. Главная причина состоит в том, что у нас в союзе очень большая текучесть руководящих кадров вообще и в деревне в особенности. Дело конечно не исчерывается тем, что мы дадим только хорошего секретаря и не будем шаглять принимая мер в том, чтобы укрепить целиком районное руководство. Какое положение мы имеем со вторыми и третьими работниками в районе? Этот фактор совершенно забыт крайними и областными комитетами комсомола, насколько нам известно из обмена опытом Средней и Нижней Волги, в том числе и нашей ЦЧО.

На этом участке особенно процветает текучесть. Вторые и третьи работники в районных комитетах комсомола меняются 12—13 раз в год. И об этом не знают даже областные и краевые комитеты комсомола. Практика подбора на вторую и третью работу в районных комитетах комсомола поставлена у нас сейчас крайне неудовлетворительно, а крайние и областные комитеты комсомола обращают на это очень незначительное внимание.

Если мы хотим действительно по-настоящему обеспечить руководство в районе, мы должны сейчас поставить значительно решительнее вопрос о закреплении хороших руководящих кадров в деревне, так как кратковременное пребывание людей, посылаемых на работу в деревню, приносит один лишь вред для работы деревенской организации.

Мы должны поставить вопрос о подборе такой категории руководящих работников для деревни, какую мы подбираем в крупные промышленные районы. Почему бы нам сейчас не стать на эту путь, с тем чтобы закрепить работников на более продолжительный период, по крайней мере, в основных решающих сельскохозяйственных районах, чтобы секретари этих райкомов утверждались ЦК комсомола? Я думаю, что такая возможность сейчас у нас есть, и это необходимо сделать. Практика посылки на работу в деревню в счет «500» подтверждает: люди были подобраны и закреплены Центральным комитетом, этих людей часто не перебрасывали. Как правило, в тех районах, где работали товарищи в счет «500», работа комсомольских организаций находится на сравнительно более высокой ступени, чем там, где у нас происходила частая смена секретарей. Нельзя ли нам дальше поставить дело так, чтобы работниками в решающих сельскохозяйственных районах, которых посылает ЦК комсомола, закреплялись на год или полтора? Такое мероприятие нам нужно обязательно провести.

Последний вопрос — насчет подготовки кадров. Бюро ЦК правильно ставит сейчас вопрос о том, чтобы провести реорганизацию комсомольских отделений, существующих при комвузах, и центральные курсы комсомольских работников. Нужно реорганизовать также и систему подготовки и переподготовки кадров, проводимую нами через целую сеть вузовских мероприятий. Дело это нужно поставить так, чтобы у нас люди готовились и изучали не только политграммоту, но и изучали сельское хозяйство, агротехнику и пр.

Больше того, в каждой области, в каждом крае имеется большое разнообразие в экономике сельского хозяйства и экономике района. Каждый район имеет свое хозяйственное, экономическое направление. Такого рода разграничение в подготовке кадров в нашей практике, к сожалению, не имеет места, и человек, окончивший курсы, приезжает в севдольный район, не имея понятия, какими путями бороться сейчас за повышение, улучшение севдольного урожая, так это практически проводить в жизнь. Такая поправка во всю систему подготовки и переподготовки должна быть внесена.

Посылать на село проверенных комсомольцев

ПОСЛЕДНИЕ хозяйственно-политические кампании на селе нам наглядно показали, что в отдельных, особенно в низовых, звеньях комсомола сельской организации имеется слабость активности с точки зрения его подготовки и понимания важнейших хозяйственно-политических задач по укреплению социалистического земледелия. Элементы безответственности и бездеятельности ряда наших сельских организаций со всей очевидностью это подтверждают. Это обязывает нас к тому, чтобы сейчас еще шире поставить задачу активизации нашего комсомола на селе и в частности в колхозе.

У нас в большинстве деревенских ячеек можно наблюдать усиление поведения в КСМ молодежи идоже 1911 и 1912 гг. рождения. Юношество 1907 и 1908 гг. вовлекается в комсомол слабо, а отсюда слабеет влияние комсомола на молодежь этих возрастов.

Нужно поставить задачей завоевать эту молодежь, поставить ее ближе к нашей комсомольской ячейке и привлечь ее таким образом к активному участию в выполнении поставленных партийной задаче.

Если взять наш колхозный комсомольский актив, то несомненно, за последний год он имеет большие достижения с точки зрения улучшения его социального лица, классовой закалки, ударного отношения к колхозному производству и т. д. Но на ряду с этим мы имеем также такие факты, когда у нас, например, по Чувашии, во главе этих многих ячеек стоят учителя. Там слабо выделяется колхозный комсомольский актив. Это иногда происходит благодаря боязни выдвижения колхозника. Или такой факт: в одной из ячеек Чувашии в течение двух лет по всем докуздам, согласно записям в протоколах ячейки, на комсомольских ячейковых собраниях, выступает один и тот же докладчик. Этим докладчиком является учитель. Объясняют они это тем, что у них нет большого запаса и что комсомольско-колхозник еще не в состоянии сделать доклада. Иско, что в таких комсомольских ячейках работа находится на очень низком уровне, в частности участие в производственной жизни колхоза и в проведении хозяйственно-политических кампаний.

Следующий вопрос — текучесть. Надо в целях уменьшения текучести поставить сейчас вопрос о том, чтобы и в ячейке комсомола и в райком комсомола руководитель находился в течение строго определенного времени и чтобы этот человек изучил экономику и специализацию хозяйства данного села, колхоза, района. Вме-

сто с тем должно быть самое главное внимание обращено на оказание конкретной помощи ему со стороны вышестоящего комитета комсомола. Здесь особо надо поставить задачу подготовки нашего комсомольского актива МТС. Мы у себя не можем показать, что наши ячейки МТС по существу являлись бы ведущими ячейками и резко отличались бы от обычных колхозных или сельских ячеек.

Ячейки МТС на сегодняшний день не находятся на той высоте, на которой они должны были бы быть. Почему? Потому что мы слабо готовим актив в ячейках МТС, не усиливаем его. Благодаря этому иногда у нас в ячейки МТС попадают классово чуждые люди, которым удается пробраться в комсомол, а иногда и в руководство ячейки.

Мне кажется, что сейчас у нас существует некоторый механический подход к помощи городского комсомольского актива на село. Когда мы, например, мобилизовали у себя в крае 200 чел. для села, то наши отдельные комсомольские заводские ячейки и комитеты считали своим долгом только «выполнить цифру» — выделить какое количество людей для отправки в деревню — и этим отдалаться. Отбирать для укрепления села из числа самых лучших и крепких активистов на заводе и мобилизовать внимание всей заводской общественности и в первую голову всей комсомольской организации завода к вопросам села, его укрепления, оказания систематической практической помощи, в порядке шефства и т. д. — этого нет. Наши отдельные заводские организации сейчас как-то начали отходить от села. Не чувствуется у них ответственности за состояние подшефных деревенских ячеек. Если факт и существует шефство, то оно заключается, к сожалению, лишь в том, что из города приезжают в подшефное село лишь на юбилейные праздники или по какому-нибудь большому дню.

Вопросу усиления шефства со стороны заводских комитетов над селом надо уделить большее внимание, при чем этот вопрос надо поставить по-новому, с тем чтобы оживить формы проведения этого шефства. В решениях пленума Центрального комитета комсомола надо поставить это как одну из основных задач.

Постановка вопроса на пленуме ЦК о подготовке актива для села должна, несомненно, всколыхнуть всю массу нашей организации и в частности наш заводский комсомол. Надо добиться того, чтобы последние повысили свою ответственность за состояние работы комсомола на селе.

Черный (Западный обком ВЛКСМ)

Правильно расставить комсомольские силы

3А ПОСЛЕДНИЙ год значительно выросла комсомольская организация Западной области. Мы только за один год приняли в комсомол

50 тыс. молодых колхозников. И, несмотря на то, что многие колхозные ячейки имеют стаж меньше года, они сумели уже стать крепко на

ноги и под руководством партии разрешают большие вопросы в деревне. Однако на ряду с этим значительное число колхозных ячеек, молодых по опыту и по союзному стажу, работает слабо. Многие ячейки еще отстают от задач, стоящих перед комсомолом в деревне.

У нас один из товарищей, бывший секретарь одного из райкомов комсомола, ставил так вопрос, что у нас в деревенской организации сейчас такой момент, когда комсомольцы в большинстве случаев неспособны работать по реализации поставленных партийной задачей, что эти люди будут ценными для страны через несколько лет, а сейчас не обеспечивают и не могут обеспечить выполнения возложенных на них задач, потому что это в большинстве комсомольцы с 1932 г., в возрасте 16—17 лет, культурно и политически отсталые. Мы одним рядом фактов идрезати развили это утверждение о неспособности молодых, недостаточно культурных комсомольцев в деревне драться за поставленные партийной задачи.

Однако бесспорно то, что вопрос четкого оперативного руководства сельскими ячейками, оказание им максимальной конкретной помощи в их работе, вопрос большинства воспитания комсомольского актива в деревне встает особенно сейчас во весь рост, и это безусловно является нашей главной и первоочередной задачей.

Прошедший период является показательным в смысле бурного роста актива. На примере нашей Западной области можно наблюдать, как тысячи молодых колхозников-ударников впервые в этом году включились в активную работу в союзе. Так, например, у нас из 2 590 секретарей колхозных ячеек вступило в комсомол в 1932 г. 1 455 человек, из 136 секретарей совхозных ячеек вступило в комсомол в 1932 г. 59 человек, из 17 тыс. членов бюро колхозных ячеек вступило в комсомол в 1932 г. 12 тыс.

Отсюда ясно, что наш сельский актив сейчас особенно нуждается в большей помощи ему в работе, в хорошем руководстве и в повышении его идейного, культурного и политического уровня. Нужно лучше работать с сельским активом.

Большим изъяном еще в работе райкомов и обкомов является то, что мы зачастую не знаем лю-

дей и слабо изучаем их. Вот, например, у нас в одной из крупнейших колхозных ячеек, каких у нас по области всего 10—15, был арестован секретарь ячейки за доростом, а обком и райком о нем были самого хорошего мнения. В результате недостаточного знания людей у нас получается текущее: посылаем человека и через некоторое время его отпускаем, снимаем, выдвигаем новых и т. д. Необходимо заострить наше внимание на вопросе укрепления важнейших участков в деревне. У нас очень часто бывает так, что секретари совхозной ячейки, ячейки МТС гораздо слабее секретари обычной колхозной ячейки; бывает так, что в районе одна совхозная ячейка и та работает скверно. Несомненно можно и нужно немедленно исправить подобное положение.

Мы сейчас, например, у себя в обкоме взяли на учет всех секретарей совхозных ячеек с целью их изучения и наблюдения за их движением.

Много говорили о том, что у нас в деревне некому вести политшколу. Совершенно верно то, что кадров таких у нас очень мало, а сеть колхозных ячеек чрезвычайно большая. Но между тем у нас имеются в районе учителя и избачи-комсомольцы, но они у нас неправильно расставлены. В одном селе мы имеем комсомольца-избача, учителя-комсомольца, в сельсовете сидит и рядом работает грамотный комсомолец, то же в кооперативе, а в другом сельсовете и учитель беспартийный, и избач беспартийный, в сельсовете и в кооперативе нет ни одного коммуниста или комсомольца. Нужно эти культурные кадры в деревне расставить так, чтобы можно было иметь в каждом селе подготовленных работников и использовать их на работе руководителями политшкол и кружков. Одновременно нужно не допускать использования их в качестве секретарей колхозных ячеек.

И наконец вопрос об улучшении материально-бытового положения наших районных работников комсомола: бесспорно, что этот вопрос будет способствовать закреплению кадров и уменьшению текучести.

При составлении бюджета на 1933 г. необходимо учесть повышение заработной платы секретарям и другим районным работникам комсомола.

Багиров (ЦК ЛКСМ Азербайджана)

Повысить руководящую роль колхозных ячеек

МЫ ЗА последнее время имеем ряд положительных моментов в работе деревенских организаций. Но на ряду с этим мы должны отметить, что решения VII конференции и последние решения ЦК о поднятии руководящей роли наших комсомольских ячеек на селе до сих пор не выполнены. Сейчас для деревенских организаций должно быть главным повышение организующей и руководящей роли ячейки и районного комитета комсомола, а это целиком упирается в вопрос руководящих кадров.

Основным недостатком является на сегодня то,

что наш районный актив не всегда умеет правильно проводить линию партии в деревне и не всегда обеспечивает мобилизацию комсомольских масс на выполнение партийных задач. Наш районный актив не всегда хорошо знает экономику своего района; зачастую секретари и другие работники райкома не знают процесса колхозного производства, распределения доходов, незнакомы с вопросом проведения агромероприятий и другими специфическими для сельского хозяйства вопросами. В результате, как правило, там, где мы имеем такое положение с руководящими союзными кадрами, положение и

работа этих организаций очень скверные, лица комсомола в проведении хозяйственно-политических задач не видно, решительная борьба с классовым врагом не ведется, а порой даже имеется смыкание с кулачеством.

Что имеется у нас в условиях Закавказья, каковы главные наши недостатки? Все, что здесь на пленуме ЦК уже отмечалось, относится и к нам. У нас случайный подбор работников, нет системы в подготовке кадров, мы слабо выдвигаем на руководящую комсомольскую работу комсомольцев из деревенского актива. Зачастую посылаемые Центральным комитетом комсомола работники местных организациями используются не по своему назначению.

Другой момент, который следует отметить, — это то, что, помимо секретарей райкомов, мы других районных работников не знаем. Вторыми и третьими работниками райкомов мы абсолютно не занимаемся. Кто они, какую каждый из них ценность собой представляет, мы сильно и рядом не знаем.

Взять поперечную организацию. Там особенно разбазариваются силы. Комсомольские комитеты проводят целый ряд мероприятий по подготовке кадров шпонаработников, большое количество людей пропускается через курсовую систему

и т. д. Но как только по окончании подготовки они приезжают в район, их сразу же сажают там на работу культуриста, заворага и т. д. в райкоме. Текущая в руководящих кадрах у нас — массовое явление.

За последнее время мы добились одного весьма положительного момента, а именно: секретари сельских райкомов комсомола сейчас у нас непосредственно входят в номенклатуру ЦК партии, благодаря чему райкомы партии без ведома ЦК не могут перебарывать секретарей райкомов на другую работу. Это дает нам некоторую возможность закрепления кадров в районах.

Следующий вопрос — это о том, как наши вышестоящие краевые и областные комитеты оказывают помощь низовым деревенским организациям. К сожалению, как здесь уже отмечалось, еще много у нас различных резолюций принимается, на ряду с этим мы допускаем в своей работе администрирование и очень мало, совершенно недостаточно практически помогаем деревенским организациям по конкретным вопросам работы. Такого положения терпеть нельзя. Надо все наши вышестоящие организации переключить на оказание действенной помощи деревне, не администрировать, а больше помогать.

Прокофьева (КИМ)

К руководству колхозной ячейкой — лучшего колхозника-производственника

УРОВЕНЬ работы сельской ячейки комсомола зависит от правильного и четкого руководства. Ясно, что, если в сельской ячейке сильно руководство, значит сильна и ячейка. Если мы посмотрим, как в сельской ячейке выполняются решения IX съезда и решения VII Всесоюзной конференции комсомола о расстановке комсомольских сил на главнейших участках работы, то должны будем сказать, что в большинстве мы имеем еще такие факты, когда в ячейках большинство комсомольцев находится не на производственной работе. В сельских комсомольских ячейках вопрос соревнования и ударничества не выявлен еще надлежащего места. Многие ячейки не занимаются вопросами организации ударных бригад, не занимаются организацией индивидуального соревнования колхозной молодежи. Уборка поздних культур в основном задерживается из-за того, что в колхозах еще по-настоящему не борются с прогулами. В качестве примера можно привести комсомольскую ячейку Невозлодавской сельрады. Она насчитывает 18 членов. Секретарь этой ячейки работает секретарем сельсовета. От основной работы, которой он должен был бы заниматься в ячейке и колхозе, он оторван. Руководит он комсомольской ячейкой так: когда его малолюдят на то, что нужно проработать такое-то решение, он проработает; нужно провести такое-то мероприятие — проведет, а в большинстве слу-

чаяв во все остальное время эта комсомольская ячейка занимается гуляньем по вечерам. В то же время там, например, 30 га кукурузы не было своевременно убрано, вследствие чего до 20% кукурузы было растащено жителями соседних сел. Комсомольская же ячейка, зная об этом факте, не принимала никаких мер к сохранению колхозной кукурузы.

На ряду с этим мы имеем и другие примеры работы. Колхоз «Веселые тырны». Там ячейка насчитывает 25 чел. Секретарь комсомольской ячейки — колхозник — сумел правильно расставить силы ячейки. Там комсомольцы во время хлебозаготовок организовали посты и задерживали по ночам единичников, которые везли хлеб на рынок. Этими же постами была обнаружена у кулака Сергиенко яма, где 6 центнеров хлеба лежало еще с прошлого года и часть его уже испортилась. Хлеб этот был взят и сдан на сыпной пункт. Эта же ячейка колхоза «Веселые тырны» послала человека в помощь ячейке соседнего отстающего колхоза, который помогает налаживать работу комсомола.

Мероприятия, которые выдвигаются пленумом Центрального комитета комсомола, при правильном и неуклонном проведении их в жизнь, несомненно, дадут сельской ячейке возможность наладить свою работу, доведя ее до уровня задач, поставленных перед нами нашей партией.

Больше внимания подготовке кадров для национальных областей

Велиудаев (Крымский обком ВЛКСМ)

ВОПРОС о кадрах для деревни, поставленный на пленуме ЦК ВЛКСМ, чрезвычайно остро стоит перед национальными окраинами, перед национальными областями, ибо именно здесь слаб актив комсомола деревни ввиду незначительного пролетарского ядра.

Мы слишком мало уделяем внимания воспитанию и подготовке наших активистов для сельских национальных районов из числа коренного населения. В отдельных сельских районах этих областей имеется засоренность актива (классово чуждыми нам элементами). Уроки Северного Кавказа ставят перед нами задачу со всей серьезностью пересмотреть, с кем мы работаем в деревне, кому доверяем руководство. Ведь в национальной деревне, там, где нет партийной ячейки и подчас даже отдельных коммунистов, комсомольская колхозная ячейка, — единственная сила, которая непосредственно проводит в жизнь решения партии и осуществляет партийное пролетарское руководство.

В свое время в связи с решением ЦК мы провели подготовку секретарей колхозных ячеек. И что же получилось? Сейчас только единицы можно найти в деревне из числа подготовленных, которые работают с момента окончания курсов, остальные ушли в промышленность, в город, в учебные заведения.

Надо решительно бороться с текучестью секретарей сельских ячеек, при которой почти в каждой сельской ячейке через месяц-полтора меняются секретари. Надо добиться такого положения, чтобы каждый секретарь не менее года-полтора работал в ячейке и работал непосредственно на производстве, в бригаде, в поле и своим личным примером

показывал, как надо мобилизовать массы комсомольцев на выполнение хозяйственных, политических задач.

Как правило, о работе деревенской ячейки мы заслушиваем лишь тогда, когда ячейка «завалилась», когда надо снимать секретаря, когда надо распускать руководство комсомольской ячейки или даже всю ячейку. А вот повседневно по конкретным вопросам обсудить работу комсомольской ячейки деревни и помочь ей, показать и научить, как надо руководить массами колхозной молодежи, как надо организовать работу ячейки, — этого у нас нет.

Несколько слов об участии в производстве секретарей наших комсомольских ячеек в деревне. Вот, например, колхозная ячейка «Яркое поле». Там секретар комсомольской ячейки — учитель. В колхозе комсомольцев почти не чувствуется, работает ячейка плохо. В других колхозах — им. Мясникова и им. Ворошилова — комсомольскими секретарями являются бригадиры-колхозники. В этих ячейках во время борьбы с потерями урожая по инициативе комсомольской организации была проведена срезка с полей, и не меньше трех гудов с каждого га было собрано хлеба. Или вот еще такой пример. В колхозной ячейке деревни Байдары из 24 комсомольцев непосредственно на производстве работает 3 чел., остальные комсомольцы работают учителями, секретарями сельсоветов, председателями сельсоветов и т. д. Безусловно, не плохо, когда комсомольской ячейке предоставлено в деревне руководство колхозом, советом, быть учителем, но мы не должны забывать о производственной роли комсомольца непосредственно в колхозе, что является главным для комсомола деревни.

Куватов (Казахстанский крайком ВЛКСМ)

В НАЦИОНАЛЬНЫХ окраинах, как, например, в Казахстане, при наличии еще кочевых и полукочевых районов и в условиях большой разбросанности территории вопрос кадров низового комсомольского актива по сравнению со всеми другими областями приобретает исключительное значение и налагает на нас большую задачу в подготовке и выращивании этого актива на месте. Несомненно, мы имеем сейчас рост нашего актива и количественно и качественно, при чем такого актива, который воспитывался в борьбе против пережитков старых национальных отношений, в борьбе с классовым врагом, баями и их агентурой.

Однако ни в каком случае сейчас с нас не снимается ответственности за подготовку новых кадров актива и за повышение качества имеющегося. В таких трудных и сложных условиях, когда, например, весной с 39 районами из-за дорожных условий прекращается связь, качество секретарей наших ячеек и райкомов играет очень большую роль. Имеет значение также и качество упол-

номоченных, которые очень по долгу находятся и работают в отдельных районах.

Комсомольский актив в наших кочевых и полукочевых районах имеет более низкий политический и культурный уровень, по сравнению с активом оседлых районов, где больший процент коллективизации, больше культурных очагов. В кочевых и полукочевых районах гораздо сложнее работать, гораздо труднее руководить. Там кроме того мы имеем больше засоренности в комсомольских организациях и много лекачества.

У нас есть такие ячейки, которые объединяют по четыре колхоза, разбросанных на расстоянии 600 километров. Легко можно себе представить, как страдает при этом наше оперативное руководство пни. Руководство обкомов и крайкома безусловно крайне недостаточно, а помощь низовому активу еще меньше.

Нашей первоочередной задачей должно явиться оказание большей помощи низовым организациям, в частности нам нужно больше издавать литературы на национальном языке.

Необходимо проводить систематически переподготовку секретарей колхозных и совхозных ячеек через различные курсовые мероприятия. Кроме того, как правильно указал т. Андреев в своем докладе, лучше уполномоченные, которые побывали в ячейках и хорошо поставили там работу, должны быть оставлены и закреплены в этих ячейках.

Мы должны будем черпать также кадры для

своей организации в высших колхозных школах (реорганизуемых комсомольских отделенных комвузов). Нужно, чтобы в этих школах давали, кроме теории и практики комсомольской работы, знания по агротехнике, зоотехнике и т. д.

Помогать расти нашему низовому активу, выращивать из него кадры действительно стойких большевиков — наша боевая задача на сегодня.

Мехтаханов (Северный Кавказ, Дагестан)

ПОД руководством партийной организации дагестанский комсомол имеет ряд положительных моментов в области хозяйственного и культурного строительства. Эти успехи в основном заключаются в том, что мы уже являемся страной сплошной грамотности, завершившейся в этом году. В течение 1931/32 г., объявив штурм по ликвидации бездорожья в Дагестане, мы добились также крупных успехов в проведении дорог в горах.

Проводя огромную массово-политическую работу среди трудящихся горцев, мы успели охватить простейшими производственными объединениями 46 проц. животноводческих хозяйств. Сейчас нами проводится крупнейшая работа по ряду других отраслей хозяйства Дагестана. В процессе проведения всех этих мероприятий мы имели обострение классовых борьбы со стороны кулачества и духовенства, которые противопоставляли свою линию линии нашей партии. Проводя национальную политику партии в горах в части ограничения эксплуататорских тенденций кулачества и создания тем самым условий его ликвидации как класса, областная организация комсомола в значительной степени усилилась.

Если в 1931 г. мы имели в организации 16 666 чел., то на октябрь 1932 г. мы насчитываем 24 670 чел. Растет также состав ячеек: мы имеем сейчас 880 ячеек, при чем 300 ячеек: мы имеем где совершенно нет партийцев. Это повышает ответственность комсомола в горах за проведение правильной генеральной линии нашей партии. Рост организации происходит у нас главным образом за счет бедняцкой, середняцкой и батрацкой молодежи из националов.

Расширение наших рядов решительно диктует необходимость подготовки и переподготовки кадров союзного актива, диктует необходимость иметь высочайшие кадры актива, обеспечивающие правильное проведение генеральной линии партии и ленинской национальной политики в нашей организации. Актив, который мы имеем сейчас в условиях Дагестана, значительно отстает в своем политическом уровне от других организаций. Это

объясняется рядом причин: одна из этих причин — отсутствие литературы на национальных языках при наличии 8 основных языков и 78 наречий в Дагестане. Это затрудняет и перевод литературы, и подготовку и переподготовку актива из коренных национальностей. Наши отдельные секретари ячеек и даже отдельные секретари РК до сих пор не знают об основных решениях партии и союза из-за отсутствия литературы. Имеется из переведенной на национальные языки только доклад т. Косарева на IX съезде, устав комсомола, и больше ничего мы не имеем. Не имеем даже таких необходимых важнейших переводов, как Сталин «О комсомоле», и т. п. Все это затрудняет подготовку кадров из националов для горных районов Дагестана, которые так нам необходимы. Мы вынуждены в последнее время, что в одном из наших горных районов — Казбекем — руководящий состав районной организации, не говоря уже о ячейковом активе, потерял классовое чутье, классовый подход. В составе этого райкома из 7 человек РК 5 чел. оказались чуждыми: сыновьями кулаков, бандитов, высланных за пределы района, торговцев. Мне кажется, что сейчас, как никогда, нужно будет поставить вопрос о необходимости укрепления районного актива, не только зерновых, но и горных районов, занимающихся животноводством. Мы этому вопросу уделяли недостаточно внимания. На основании решения ЦК партии мы должны вопросу развития животноводства в горных районах уделить сейчас особое внимание.

Мы принимали и принимаем меры по подготовке и переподготовке нашего районного актива; в этом году мы наметили организовать 17 курсовых баз, для того чтобы пропустить всех секретарей сельячеек и вторых работников райкомов. Пять курсовых баз уже работали и подготовили 118 чел. Работу остальных курсовых баз думаем закончить в весенне-посевной кампании. Я считаю, что ЦК ВЛКСМ надо будет принять меры и переподготовке секретарей райкомов национальных организаций, ибо этой работой в настоящее время является слабым участком в нашей работе.

«Активист — тот, кто лучший работник на колхозных полях, кто на работе организует массы, кто на работе организует соревнование, кто на деле укрепляет колхоз, кто общественную работу сопровождает поднятием своей политграмотности»

(Из резолюции IX съезда ВЛКСМ по вопросу «Колхозное строительство и задачи комсомола в деревне»)

Укрепить комсомольскую ячейку в деревне

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ партия в результате величайших побед, достигнутых рабочим классом и трудящимся крестьянством в итоге первой пятилетки, выдвинула перед страной новую задачу, всемирно-исторического значения, — ликвидировать во второй пятилетке капиталистические элементы и классы вообще. В решении XVII партийной конференции по этому поводу говорится следующее:

«Основной политической задачей второй пятилетки является окончательная ликвидация капиталистических элементов и классов вообще, полное уничтожение причин, порождающих классовые различия и эксплуатацию, и преодоление пережитков капитализма в экономике и сознании людей, превращение всего трудящегося населения страны в сознательных и активных строителей бесклассового, социалистического общества».

Ликвидация капиталистических элементов, а стало быть, и ликвидация классов вообще происходит и будет происходить в ожесточенной классовой борьбе и в деревне и в городе. Думать, что враг будет разбит и уйдет с поля битвы без напряженных схваток, без контрагак на отдельных участках, значит оказаться в плену у правых оппортунистов, полагающих, что развитие социалистических отношений в стране возможно по прямой восходящей линии, и по существу своих воззрений прямо капитулирующих перед классовым врагом.

Партия в решениях своей XVI конференции указывала, что «новые успехи социализма рабочий класс обеспечит лишь в борьбе с остатками капитализма, давая беспощадный отпор сопротивлению гибнущих капиталистических элементов, что и в дальнейшем еще неизбежно обострится классовой борьбой в отдельные моменты и на отдельных участках социалистической стройки».

Этот прогноз убедительнейшим образом подтверждается фактом организации ку-

лачеством и белогвардейскими элементами контрреволюционного саботажа хлебозаготовок и осеннего сева в кубанских районах Северного Кавказа, даже в крае сплошной коллективизации.

Коммунисты и комсомольцы кубанских районов Северного Кавказа и ряда районов Украины игнорировали эти указания партийной конференции, а многие из них прямо перешли в стан классовых врагов, организуя в ряде мест кулацкий саботаж.

Стало быть, ликвидация классов требует всемерного усиления мощи рабочего класса, укрепления союза с трудящимся крестьянством и максимального сплочения его рядов под руководством коммунистической партии, а также усиления всех пролетарских организаций, являющихся приводными ремнями от партии к массам.

Величайший диалектический смысл кроется в том положении, что классы вообще могут быть ликвидированы только в результате еще большего усиления организующей роли пролетариата и его пролетарских организаций, только в результате еще большего укрепления смычки рабочего класса с крестьянством как по линии производства, так и по линии торговых связей между пролетарским городом и коллективизированной в основном деревней.

Сломить оппортунистическое спойствие

Поднять классовую боеспособность комсомола деревни

В осуществлении исторических решений партии, особенно на таком участке, как организационно-хозяйственное укрепление колхозов, перевоспитание всех трудящихся и превращение их в активных и сознательных строителей бесклассового, социалистического общества, деревенский комсомол и его актив должны под руководством партии сыграть виднейшую роль.

Ведь на селе комсомол, насчитывающий 110 тыс. ячеек с более чем тремя миллионами комсомольцев, представляет собой единственную по массовости политическую организацию. Недаром «Правда» еще в июне в передовой статье, посвященной деревенскому комсомолу, говорила: «Комсомол в деревне как проводник партийного влияния на молодежь, на колхозное крестьянство в целом играет отнюдь не меньшую роль, если не большую, чем в городе».

Несмотря на это, все же на сегодняшний день практика работы значительного большинства колхозных, даже совхозных и МТСовских ячеек заставляет желать много лучшего. Основной болезнью комсомольских ячеек в деревне является слабая организующая роль в производственной работе колхоза, в выполнении колхозами своих обязательств перед государством, в массово-воспитательной работе с колхозниками, особенно на таком участке, как борьба с воровством. Очень слабо чувствуется колхозная ячейка в целом как важнейшая организующая единица в производственно-политической деятельности колхоза. И это тем более резко выплывает на фоне прямо героической работы очень многих комсомольцев-колхозников на колхозных полях.

На наш взгляд такое положение объясняется следующими обстоятельствами: засоренностью значительного количества комсомольских ячеек в деревне классово чуждыми элементами (в одной из станиц Северного Кавказа, занесенной на черную доску, при чистке из 129 чел. исключено 59); наличием в ряде комсомольских ячеек, а также и районных организаций, особенно у актива, оппортунистической самоуспокоенности и размагничности — «кулак ликвидирован, все в колхозах, хлеб пойдет сам по себе»; все еще неудовлетворительным руководством со стороны райкомов и слабой их практической помощью ячейкам; слабой внутрисознательной работой в деревенской ячейке (построение ячейки, группы, совхозные дни, рост, работа с ячейковым активом и пр.); низким политическим уровнем комсомольцев-колхозников и ячейкового актива; зачастую неправильной расстановкой комсомольских сил в колхозе.

Решительное устранение указанных причин, порождающих политическое и организационное бессилие колхозных ячеек, даст необходимый результат.

Решение этой актуальнейшей задачи работы комсомола в деревне поднимет на новый уровень деятельность его в борьбе за повышение урожайности, успешное проведение хлебозаготовок текущего года, подготовку к новому весеннему севу, правильное распределение колхозных доходов и развертывание колхозной торговли, повысит классовую боеспособность комсомольских колхозных ячеек в целом. С этой точки зрения задача качественного улучшения руководства колхозной ячейкой комсомола и улучшения всей ее работы является классовой пролетарской задачей, которую надо решать в неотложном порядке.

Комсомол как массовая политическая организация, пролетарская по своим задачам, на грани второй пятилетки и в свете задач, поставленных XVII партконференцией, в еще большей мере должен повысить свою классовую боеспособность во всех звеньях, укрепить партийно-пролетарское руководство в них, особенно в деревне.

Левая и авангардисты в этом вопросе считают, что раз-де ликвидация классов вообще, так зачем же укрепление классовой пролетарской организации, для чего же нужно еще большее усиление партийного руководства и партийного влияния в молодежной организации? Их практика перепрыгивания через целые периоды острейшей классовой борьбы приводит к правым результатам, к махрово-правой практике, разрушающей комсомол, отдающей колхозную молодежь под влияние классово враждебных сил. Вот почему так нужна борьба против правых и «левых» оппортунистов и в вопросах партийно-пролетарского руководства ВЛКСМ. В связи с этим в наши дни особо важное значение приобретает указание т. Сталина, данное комсомолу в 1925 г. в ответах на вопросы «Комсомольской правды»:

«Комсомолец должен помнить, что обеспечение руководства партии есть самое главное и самое важное во всей работе комсомола. Комсомолец должен помнить, что без такого руководства ком-

сомол не может выполнить свою основную задачу воспитания рабоче-крестьянской молодежи в духе диктатуры пролетариата и коммунизма».

Именно сейчас, когда каждый комсомолец практически должен на каждом шагу, во всей повседневной работе перевоспитывать окружающих его молодых рабочих, колхозников и единоличных крестьян по пути превращения в активных и сознательных строителей бесклассового общества, необходимо вооружить комсомольца пониманием того, что без руководства партии комсомолец как коммунистическая организация не выполнит своих задач, а стало быть, и не может существовать как таковая.

Учитывая эти обстоятельства, и т. Каганович в своем выступлении на VII Всесоюзной конференции выдвинул задачу воспитания из комсомольца политика, политика-большевика.

Воспитывать, готовить и вооружать агротехникой комсомольские кадры деревни

По каким основным направлениям необходимо сейчас укрепить пролетарское руководство комсомолом в деревне и что для этого практически надо сделать?

Основное и решающее в этой сумме вопросов — это подготовка, переподготовка, выдвижение и правильная расстановка актива.

Тов. Сталин в своей речи на оргбюро ЦК ВКП(б) в апреле 1925 г., говоря о мощных пластах комсомольского актива в деревне, заявил:

«Все дело в том, чтобы повести бесшумную работу по политическому воспитанию этого актива».

В настоящее время, когда по-иному стоят задачи перевоспитания трудящихся, когда центральной задачей в области социалистического земледелия является повышение урожайности, когда еще более надо крепить классовую мощь пролетарских организаций и расширять связи пролетарского города с коллективизированной в основном деревней, это указание т. Сталина для комсомола является решающим в деле его продвижения вперед.

Только что закончившийся VI пленум ЦК ВЛКСМ в развернутой постановке обсудил этот вопрос. Как и доклад т. Андреева на пленуме, так и решения пленума ЦК дают развернутую программу практических действий по немедленному укреплению кадров секретарей колхозных, совхозных, МТСовских ячеек и руководящих районных работников в деревне.

Недавно ЦК ВКП(б) в решении о помощи комсомолу обязал все парторганизации и ЦК ВЛКСМ переподготовить в текущую зиму всех секретарей колхозных, совхозных и МТСовских ячеек, а также организовать агротехническую учебу комсомольского актива в деревне. Реализация этих решений наряду с охватом политической учебой всех комсомольцев деревни является важнейшим фактором усиления партийно-пролетарского руководства в деревенском комсомоле.

Марксистско-ленинская учеба, организованная в колхозной ячейке так, чтобы она охватывала собой каждого комсомольца и значительные группы беспартийной колхозной молодежи в организационном соединении с практической работой комсомольцев в области организационно-хозяйственного укрепления колхоза, с борьбой их против классовых врагов и их агентов, поднимет классовую боеспособность колхозной ячейки на значительно более высокую ступень.

Уже сейчас надо развернуть работу по политической и агротехнической переподготовке колхозного комсомольского актива.

Основной формой переподготовки секретарей колхозных ячеек должны быть, как это установлено пленумом ЦК, месячные курсы в районном центре или (в крупных районах) курсы в двух-трех пунктах района, обслуживаемые квалифицированными силами из числа работников так называемых курсовых баз, число которых в деревне, по решению пленума ЦК, расширено с 286 до 400. Прямой обязанностью местных партийных и комсомольских комитетов является дополнительное обеспечение курсов руководителей, помимо работников курсовых баз, из числа партпропагандистов,

районного актива, преподавательского состава районных совпартшкол.

ЦК ВЛКСМ уже разработана единая программа таких курсов с указанием литературы и принимаются меры по обеспечению их нужными пособиями. Важно сейчас установить, в каких районах курсы будут проводиться в первый, второй и третий месяцы, дабы лучше организовать руководство ими.

Курсы секретарей ячеек МТС и совхозов (отдельно) следует провести при городских совпартшколах в межрайонном порядке по иной программе, но примерно с такими же сроками учебы. Установление очередности здесь, пожалуй, будет нецелесообразно. Особо следует, согласно решению пленума ЦК, организовать подготовку секретарей ячеек свекловичных совхозов на Украине и в ПЧО. Агротехническую переподготовку актива, по нашему мнению, следует организовать во всех случаях без отрыва от колхозного производства при наиболее крупных и хорошо организованных колхозах, во всех совхозах и МТС. По своему составу агротехнические кружки и курсы будут еще более широкими, стало быть, и здесь придется установить очередность.

Тов. Косарев в своем выступлении на пленуме ЦК особо указал на необходимость более энергичной работы по укреплению и районного звена. В ряде мест по этому поводу налицо известная самоуспокоенность. Существует мнение, что вопрос о районном звене уже отпал, что дело все в секретаре ячейки.

Нет необходимости доказывать всю вздорность этих мнений. Пленум ЦК признал необходимым руководящим комитетам союза пропускать персонально в ближайшее время каждого секретаря райкома комсомола.

Пленумом также принято решение о переподготовке тысячи секретарей районных сельских райкомов.

Политическая и агротехническая переподготовка комсомольского актива в районе колхозов, совхозов и МТС даст партии, стране, самому комсомолу десятки тысяч молодых кадров, умеющих организовать молодежные массы в деревне на борьбу за проведение генеральной линии партии на конкретных делах.

Ячейки совхозов, МТС должны стать действительными пролетарскими очагами на селе

Пленум ЦК констатировал совершенно незначительное количество секретарей ячеек, работающих непосредственно в производстве колхоза. В значительном количестве районных организаций колхозников-производственников у руководства ячейками всего 25—30%.

Пленум ЦК расценил это как неумение и нежелание выдвинуть в руководство и опереться в работе на действительно передовиков-комсомольцев, борцов за укрепление колхозов.

Такое положение должно быть ликвидировано.

Колхозной ячейкой, как правило, должен руководить секретарь, работающий непосредственно и по-боевому в самой ответственной колхозной бригаде.

Переподготовка актива в деревне в соединении с улучшением внутрисоюзной работы в колхозной ячейке значительно повысит организующую роль колхозных ячеек в помощь партии в самом колхозном производстве.

Чрезвычайно важное значение в системе партийного пролетарского руководства комсомолом, а также в выращивании союзных кадров деревни должны играть комсомольские ячейки пролетарских очагов на селе — совхозов и МТС. Наша страна имеет теперь тысячи крупнейших совхозов, более чем около 2½ тыс. МТС, ряд заводов в сельских местностях по переработке с.-х. продуктов с довольно большими массами рабочих. Все это в значительной мере расширяет возможности пролетарского руководства комсомолом деревни, выдвигая из этих ячеек актива и создает в нем самом довольно солидное пролетарское ядро. Несмотря на это, надо прямо сказать, что в ряде организаций факт наличия пролетарских ячеек на селе недоучитывается. Как ни странно, но бывает и такие случаи, когда совхозные ячейки, и тем более ячейки МТС, работают слабее колхозных, а в ряде мест и не организованы. Это абсолютно нетерпимо. Ячейка совхоза, МТС должна стать крепостью, очагом, откуда распространяется пролетарское влияние на окру-

жающие колхозные ячейки, колхозную и бедняцко-средняцкую молодежь. Ведь именно в этом и заключается центральная политическая идея так называемых опорных пунктов на селе. Своей образцовой работой, людьми, бухгалтерскими бригадами, групповодами, книжками, беседами ячейки совхозов и МТС должны помогать колхозным ячейкам, не создавая каких-либо организационных форм в роде прежних опорных комитетов и тем более отношения соподчиненности.

Одновременно надо укрепить и сами МТС, а также совхозы проверенными, лучшими людьми из комсомола, преданнейшими партии энтузиастами. Этого потребовал от союза секретарь ЦК ВКП(б) т. Постышев на пленуме ЦК и на совещаниях, проходившем в этот момент.

Нет сомнения, что комсомол в своей среде найдет таких людей и даст их деревне в ближайшее же время.

Исключительно важную значимость в деле укрепления партийно-пролетарского руководства имеет помощь городских комсомольских организаций комсомольским организациям села. Формы этой помощи многообразны и различны. Возьмем из этой области только один вопрос — посылку людей в помощь деревне и на постоянную работу в деревню. Никак нельзя сказать, что комсомол фабрик и заводов посылает мало своих работников и свой актив в деревню. Примеров такой массовой помощи можно привести много.

В 1929 и 1930 гг., когда комсомол проводил свой «поход за урожай и коллективизацию», сотни тысяч комсомольцев городов выходили на субботники в колхозы по устройству их, исправлению дорог, постройке домов колхозов, ремонту инвентаря и т. д.

Совсем недавно 6 тыс. комсомольцев промышленных организаций Белоруссии выходили в деревню помогать сельским ячейкам проводить хлебозаготовительную кампанию.

В числе двадцатипяти тысячников была не одна тысяча комсомольцев.

В 1930—1931 гг. по решению ЦК ВЛКСМ 20 тыс. комсомольцев из городов было направлено на счетную работу в колхозы.

Очень много из городов посылается уполномоченных в комсомольские организации села по проведению различных мероприятий. Иногда даже этих уполномоченных посылается излишне много.

Качественный состав их в ряде случаев бывает неудовлетворительным, и очень слаб инструктаж перед посылкой. Поэтому посланный уполномоченный на месте нажимает подчас и администрирует, проведенную работу не всегда закрепляет, подменяет местный актив, а часто и целые ячейки. В результате эффект от его работы очень часто весьма незначительный и непродолжительный. И после отъезда такого уполномоченного ячейка лучше не работает.

Решающим делом в этой форме помощи деревенским организациям является посылка проверенных толковых и тщательно проинструктированных людей.

Тов. Сталин в своей речи на оргбюро ЦК ВКП(б) в 1925 г. ставил в качестве одной из деловых задач укрепления пролетарского руководства правильное размещение работников пролетарского ядра «по узловым пунктам и основным районам Союза на предмет обеспечения реального руководства крестьянской частью молодежи силами этого ядра».

Союз имеет большой опыт посылки «пятисот» с окружной работы и из промышленных организаций секретарями сельских райкомов в решающие с.-х. районы. В практической работе «пятисотники» действительно не на словах, а на деле реализовывали в сложнейшей обстановке линию партии и тянули за собой силой примера целые группы и других районов.

Почти каждая организация Союза в той или иной мере посылала также в решающие участки людей из своего пролетарского ядра на село.

Сейчас эту практику посылки крепких, проверенных работников из промышленных центров в деревню надо со всей настойчивостью продолжать и увеличивать в размерах, одновременно улучшая качество посылаемых.

Никакого противоречия здесь с союзной демократией нет. Актив в деревне прекрасно принимает людей из рабочих организаций и осознает политическую значимость подобных мероприятий. Так-

же здесь нет никакого противоречия с задачей выращивания колхозного актива. Именно эти пролетарские кадры сумеют в большевистской борьбе выковать из колхозного комсомольского актива настоящих большевиков.

Наличие в деревне пролетарских очагов (совхозов, МТС) отнюдь не может служить мотивом для сокращения или прекращения посылки людей из города. Кадры актива в совхозах и МТС еще надо растить и растить именно при условии помощи из города.

Наконец новые задачи, стоящие перед комсомолом деревни, увеличение ячеек в деревне и численного состава организаций требуют постоянных подкреплений из города, что предполагает в свою очередь развертывание буквально бешеной работы по подготовке актива на местах. ЦК ВЛКСМ в настоящее время, учитывая приведенные выше обстоятельства, в 300 с.-х. решающих районах посылает работников из обкомов, горкомов, промышленных районов и крупнейших заводских организаций на работу секретарями. Это дело большой политической важности. На местах ряд организаций, как-то: Москва, Ленинград, Украина, Урал, Белоруссия, проводят, и часть уже провели, массовую посылку работников в деревню.

Но этого на сегодняшний день недостаточно. Необходимо также посылки проводить планово, развернуто, действительно решающие районы и действительно проверенных и подготовленных людей. Но мало послать, надо следить за посланными, помогать им и обязательно закреплять на более или менее продолжительные сроки.

Надо самым решительным образом строжайшими мерами союзной и партийной дисциплины бороться с дезертирами. Недавно ЦК ВЛКСМ исключил из союза Ларина, бывший зам. заворга Бауманского райкома, за дезертирство с ответственной участю работы в деревне Северного Кавказа. Так надо действовать и другим комитетам, жестко пресекая дезертирство.

Работать на селе в настоящее время, в период ожесточенной классовой борьбы, в период укрепления колхозов и

совхозов, — почетная и ответственная задача, которой должен гордиться каждый комсомолец, работающий в сельской ячейке или посылаемый на работу на село.

Таковы некоторые вопросы, решающие сегодня судьбы работы комсомола в деревне.

Усилить партийное руководство

Укрепление партийно-пролетарского руководства в деревне требует усиления руководства партийной ячейки колхоза комсомольской ячейкой. Решение ЦК ВКП(б) «О помощи комсомолу», принятое в сентябре, ставит вопрос о пересмотре представителей от партиячек в комсомол, что, очевидно, в ближайшее время и будет проведено. Это же решение обязывает парторганизации передать комсомольцев, состоящих в партии, для ведения руководящей работы в комсомоле.

Сейчас уже комсомольские ячейки заслушиваются и проверяются со стороны партиячек не вообще, а по конкретным вопросам. Этого положения надо добиться всюду. Надо добиться того, чтобы практика работы комсомольской ячейки была организационно связана с практикой работы партиячек, работники и актив комсомольских ячеек с соответствующими работниками и активистами партиячек в деревне.

Необходимо усилить работу по подготовке к вступлению в партию проверенных в боях активистов-комсомольцев, в первую голову рабочих из совхозов и МТС.

Ряд других важнейших факторов способствует укреплению пролетарского руководства комсомолом в деревне (регулирование роста, закрепление результатов проведенного обмена билетов и др.). Но следует твердо помнить, что отличительной чертой подлинно пролетарского руководства, будь то в ячейке, районной организации, является беззаветная преданность партии, умение руководить массами в борьбе за осуществление на практике генеральной линии партии, готовность умереть за дело пролетарской революции, восприятие не на словах, а на деле в этом духе всех комсомольцев. И только такое руководство будет являться подлинно пролетарским, большевистским руководством.

Равняться по передовым

Результат успешной борьбы с кулаком и укрепления колхозов

ПОД руководством партии колхозники и трудящиеся единоличники Московской области и Татарской республики успешно справились с выполнением годового плана хлебозаготовок, с честью выполнили свой долг перед пролетарским государством, на деле доказали реальность и выполнимость государственных планов. Партийная и комсомольская организации Московской области и Татарской республики показали образец борьбы на важнейшем участке социалистического строительства, умение по-большевистски мобилизовать, вести массы колхозного и трудящегося единоличного крестьянства на успешное выполнение важнейших хозяйственно-политических задач партии и советской власти. Под руководством партийной организации комсомол Московской области и Татарии оказал активную помощь партии в деле организации масс колхозников и единоличного крестьянства, постановления массово-политической работы вокруг хлебозаготовительной кампании. Опыт, образцы большевистской борьбы за хлеб передового комсомола должны перенести, внедрить комсомольские организации отстающих районов Советского союза по выполнению хлебозаготовительных планов, особенно комсомол Северного Кавказа, Украины, Нижней Волги, с тем чтобы в ближайшее время под руководством партии завершить полное выполнение плана хлебозаготовок, тем самым стать в шеренгу передовых.

Партийные, комсомольские организации и широкие массы колхозников и трудящихся единоличников Татарской республики и Московской области добились своих успехов исключительно благодаря своей непримиримости к оппортунизму, умению разоблачать все попытки классового врага, направленные к ослаблению колхозов и срыву выполнения хлебозаготовительных планов, и благодаря беспощадному подавлению сопротивления классового врага, подъему и укреплению колхозов и совхозов и социалистическому перевоспитанию колхозников.

Комсомольские организации Московской области и Татарской республики должны организовать передачу опыта своей борьбы за хлеб отстающим районам, организовать социалистический буксир, помочь в развертывании и постановке массово-политической работы вокруг хлебозаготовок.

Решением СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 2 декабря с. г. колхозам, колхозникам и трудящимся единоличникам Московской области и Татарской республики разрешена беспрепятственно продажа своего хлеба государственным, кооперативным организациям и на колхозных базарах, как успешно справившимся с выполнением плана хлебозаготовок и засыпавшим семенные фонды. Задачи комсомольской организации Московской области и Татарии заключается в том, чтобы помочь в организации советской торговли, довести решение СНК СССР и ЦК ВКП(б) до каждого колхозника и трудящегося единоличника, развернуть массово-политическую работу, окружить заботой колхозника и трудящегося единоличника, использовать колхозные базары для разъяснений важнейших решений партии в области сельского хозяйства, бросить лучшие силы для работы в столах справок и справочных бюро, сосредоточив главное внимание на борьбе со спекуляцией, принимая решительные меры к выявлению спекулянтов, перекупщиков, привлекая к судебной ответственности, борясь с попытками классового врага дискредитировать колхозную торговлю, использовать ее в своих интересах.

Закрепляя успехи, достигнутые в борьбе за выполнение плана хлебозаготовок, комсомол Московской области и Татарии должен неизмеримо повысить свое участие в организационно-хозяйственном укреплении колхозов, развернуть работу по обуждению итогов хозяйственного года колхозов, распределению доходов, сочетая эту работу с большевистской подготовкой к весенне-посевной кампании 1933 г.

Центральной задачей весенне-посевной кампании 1933 г. является борьба за высокий урожай. Успехи выполнения этой задачи предreshаются своевременной высококачественной подготовкой к весне 1933 г. Нужно сейчас же развернуть массовую подготовку к весеннему севу, привести в боевую готовность весь сельскохозяйственный инвентарь, организовать ремонт его, взять под особый контроль и оказать всемерную помощь в засышке семенных фондов колхозов, принять активное участие в составлении производственно-финансовых планов колхозов, привлекая к их составлению

самых колхозников, обсуждению вопросов и составлении конкретных планов, добиваться введения севооборотов.

Повышая активность комсомольской организации и трудящейся молодежи на борьбу за дальнейший процесс организационно-хозяйственного укрепления колхозов, решительно борясь с классовым врагом и его агентурой, развертывая большевистскую подготовку к весне 1933 г. под руководством партии, комсомол Московской области и Татарии будет и впредь стоять на передовых позициях борьбы за социалистическую реконструкцию сельского хозяйства.

Постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б)

Совнарком СССР и ЦК ВКП(б) постановляют:

1. В связи с тем, что Татарская АССР и Московская области выполнили досрочно установленный для них Совнаркомом СССР и ЦК ВКП(б) годовой план хлебозаготовок как в целом, так и по отдельным культурам и обеспечили себя семенами для ярового сева, с настоящего времени разрешить колхозам, колхозникам и трудящимся единоличникам Татарской АССР и Московской области производить беспрепятственно продажу своего хлеба (мукой, зерном, печеным хлебом) как государственным и кооперативным организациям, так и на базарах и станциях Татарской республики и Московской области.

2. Предупредить колхозы, колхозников и единоличников остальных областей, краев и республик, что им также будет предоставлено согласно постановлению Совнаркома Союза ССР и ЦК ВКП(б) от 6 мая 1932 г. право беспрепятственной торговли своим хлебом ранее установленного

Совнаркомом и ЦК ВКП(б) срока, т. е. ранее 15 января 1933 г., если в этих областях, краях и республиках годовой план хлебозаготовок будет выполнен досрочно с обеспечением семян для ярового сева.

3. Предупредить колхозы, колхозников и единоличников, что в областях, краях и республиках, не выполнивших годового плана хлебозаготовок и не обеспечивших себя семенами для ярового сева, колхозная торговля хлебом допущена не будет, а также предупредить их о том, что торговля хлебом в этих областях, краях и республиках будет преследоваться как спекуляция, согласно постановлению ЦИК и СНК от 22 августа 1932 г.

Председатель СНК СССР В. МОЛОТОВ
(СКРЯБИН)

Секретарь ЦК ВКП(б) И. СТАЛИН

2 декабря 1932 г.

Правильно расставить силы колхозной ячейки

На деле выполнить решение ЦК партии

ЦК ВКП(б) в своем постановлении от 15/V-1932 г. предложил партийным и комсомольским организациям всемерно сохранять на производственной работе, в бригадах и не допускать нецелесообразных перебросов и выдвинутый коммунистов, комсомольцев и беспартийных на непроизводственные работы.

Изучение расстановки комсомольских сил по совхозам и колхозам Екатеринбургского и Аткарского районов, Нижневоляжского края, показывает, что директива ЦК партии многими комсомольскими ячейками не воспринята и в практике этих ячеек имеет место выдвигание комсомольцев на обслуживающую работу; много комсомольцев работает в правлениях колхозов, сельсоветах, а не в бригаде и не связан с производственной работой колхоза.

В результате отсутствия борьбы с такими тенденциями со стороны вышеупомянутых райкомов в составе колхозных ячеек комсомола происходят такие изменения, которые у нас должны вызвать тревогу. Колхозную ячейку мы представляем как ячейку, состоящую в большинстве из комсомольцев, непосредственно занятых на производственной работе. Так должно быть, но на практике очень часто бывает наоборот.

В 12 колхозных ячейках Екатеринбургского района насчитывается 163 комсомольца, из которых только 89 чел. непосредственно заняты на производственной работе, а остальные работают в качестве обслуживающего персонала.

По отдельным ячейкам этих районов положение еще хуже: некоторые ячейки по составу комсомольцев, находящиеся в них, не могут считаться колхозными. Ячейки М.-Воскресенское и коммуны «Ру-

чей» в своем составе не имеют ни одного комсомольца, работающего в бригаде. В сластухинской ячейке из 11 комсомольцев только двое работают на производственной работе, в одной ячейке из 72 комсомольцев двое заняты на производственной работе, в трофимовской ячейке из 52 комсомольцев двое на производственной работе.

Не лучшее положение по Аткарскому району. Газета «Знамя коммуны» в номере от 27/IX отмечает: «Особенно плохо работает комсомол в Лолуховской и Аткарской МТС. В ячейках этих МТС мы больше увидим комсомольцев за прилавками, в магазинах, конторах, канцеляриях и меньше в поле, на севе, скирдовании, молотье».

Такая оценка не является преувеличением, факты подтверждают это. В лолуховской ячейке из 20 комсомольцев в поле работают только двое. В колхозе «Красная звезда» ячейка состоит из учительницы, работницы детсада и дочери сторожухи сельсовета. Гайворонская ячейка имеет только одного комсомольца, работающего на производственной работе. В кочетковской ячейке из 16 комсомольцев 10 на производстве, в рудневской — из 15 комсомольцев двое заняты производственной работой.

Со стороны ячеек отсутствует борьба за осуществление директивы ЦК ВКП(б), даже хуже того, многие секретари ячеек об этой директиве даже не знают. Значение правильной расстановки комсомольских сил на важнейших производственных участках не понимается. Котловская ячейка (Екатерининский район) в период прорыва на участке осеннего сева снимает группу комсомольцев с производственной работы на проведение земле-

устроительных работ, когда на этой работе с успехом можно было использовать женщин и стариков, не могущих работать на севе.

Ячейки во многих случаях вместо работы по выдвиганию беспартийного колхозного актива, продвижению его на руководство отдельными участками колхозной работы стремятся выдвинуть комсомольцев, чем, несомненно, ослабляют свое влияние в производственных бригадах. Вместо того чтобы выдвинуть комсомольца — лучшего, ударника — на руководство решающим производственным участком, выдвинуть в качестве бригадира, выдвигают молодых колхозников на работу в правление колхоза, в сельсовет, на обслуживающую работу.

Комсомольские колхозные ячейки конечно должны выдвигать проверенных и лучших молодых колхозников на работу, и в правление колхоза, и в сельскую кооперацию, но ни в коем случае не доводить до такого положения, когда большая часть состава ячейки или половина всех ее членов находится не на производственной работе.

Комсомольцы преимущественно должны быть в бригадах, особенно на решающих участках.

В производственных бригадах мало комсомольцев

Все это приводит к тому, что производственная бригада, являющаяся в колхозе решающим звеном, от крепости, лучшей организации труда в котором зависит успех работы, не находится в центре внимания РК, а также и ячеек. Расстановку комсомольских сил должны в первую очередь преследовать задачи насыщения бригад комсомольцами, организационного оформления их в группы, усиливая через это комсомольское влияние на находящуюся в них беспартийную колхозную молодежь и колхозников.

Но этого как раз и не имеется во многих колхозных ячейках. В бригадах мы имеем очень незначительную прослойку комсомольцев. В колхозе «Великий перелом», Екатерининского района, имеется 10 бригад. В двух из них не имеется комсомольцев, в двух брига-

дах — по одному комсомольцу, в одной бригаде — двое, в четырех бригадах — по три комсомольца и только в одной, молодежно-комсомольской — 6 чел.

О ячейках, имеющих в своем составе мало комсомольцев-производственников, говорить не приходится, — в этих ячейках большинство бригад совершенно не имеет комсомольцев.

Недостаточность комсомольцев в бригадах усугубляется организационной разбросанностью находящихся в них комсомольцев.

Такая разбросанность комсомольцев по бригадам и малочисленность их в каждой бригаде ведут к ослаблению массово-политической работы среди комсомольцев и внесюзной колхозной молодежи.

В совхозах, колхозах очень редко можно встретить оформленную группу, найти группорга. Секретарь комитета зерносовхоза «Индустриальный» (Прохмалев), ничуть не смущаясь, насчитывает до 15-20 групп, но по отделениям совхоза очень трудно обнаружить эти группы. Значит, группы только в голове у секретаря комитета.

По Екатерининской, михеевской, князевской и др. (Екатерининского района), четковской, руднянской, гайворонской и др. (Аткарского района) колхозным ячейкам в бригадах оформленных комсомольских групп нет, не выделены группорги. Даже там, где по заявлениям РК и секретарей ячеек, группы имеются, на замом деле они существуют формально, собрания их не проводятся, об их существовании бригада очень часто не знает, даже в отношении находящихся в них комсомольцев (не говоря уже о всей бригаде) они не играют организующей роли.

Бесспорно, комсомольская группа в бригаде должна стать важнейшим низовым звеном и активизировать ее работу. Повысить ее организующую роль в бригаде — задача комсомольского руководства и в первую очередь райкомов. На словах все признают значение бригады; важность наличия в ней крепкой комсомольской группы, имеется много решений по этому вопросу как крайкома, так и райкомов. В этих решениях подробно указывается, при наличии каких условий организуется группа, где выбирается, где назначается группорг, но

отсутствовало только одно — практическая помощь ячейки в организации и налаживании работы группы, в подборе и воспитании группировки, отсутствовала проверка выполнения своих директив. Отсутствие внимания к работе комсомольских групп, к расстановке сил комсомола в совхозах и колхозах сказывается хотя бы в том, что Екатеринбургский и Актарский райкомы за последнее время специально проверкой выполнения директивы ЦК ВКП(б) от 15/V не занимались, отсутствовало изучение состояния работы комсомольских групп в бригадах, не практиковались совещания группировки. Вместо этого — новые решения о перестройке, смотрят перестройки и т. д.

Комсомольская группа тогда станет важнейшим низовым звеном, повысит свою роль в организации колхозного и совхозного производства, когда ей не на словах, а на деле будет обеспечено максимальное внимание со стороны районных союзных органов и будет оказываться конкретная повседневная помощь в постановке работы. Райкомы должны повернуться лицом к бригаде, к комсомольской группе в ней.

Кто руководит колхозной ячейкой

Много решений принято о выдвижении к руководству ячейкой колхозника-ударника. VII конференция комсомола в своих решениях заострила внимание на этом вопросе. Но при изучении степени выполнения данных решений приходится убеждаться, что по значительному числу колхозных ячеек на практике сделано мало, и руководству колхозной ячейкой комсомолец-производственный не привлечен, а ячейкой руководит комсомолец-служащий.

По 8 колхозным ячейкам Екатеринбургского района из имеющихся 26 членом бюро комсомольцев-производственников всего 7 чел., а остальные служащие. По м.-воскресенской, ш.-уметской и слаетушинской ячейкам в бюро нет ни одного комсомольца-производственника.

Из числа секретарей 21 колхозной ячейки избайей — 11 чел., педагогов, секретарей сельсовета — 2, служащих — 4

и только 2 колхозника-производственника.

В гайворонской ячейке (Актарского района) все бюро состоит из служащих, секретарь — счетовод. В руднянской ячейке член бюро — производственник, секретарь — учетчик.

Иметь такое руководство в колхозных ячейках — значит искажать решения союзных органов, делать прямо противоположные выводы из них. Вина за такой подбор секретарей колхозных ячеек падает на Екатеринбургский райком, который непосредственно подбирал их и выдвигал. Вместо повседневной работы по подготовке руководящих кадров для низовых колхозных комсомольских организаций из числа комсомольцев — лучших производственников, вместо их воспитания райком пошел по линии наименьшего сопротивления, подбирал в целях улучшения работы колхозных ячеек готовых (служащих) секретарей. Такая практика подбора секретарей колхозных ячеек сверху приводит к отрыванию от руководства комсомольцев-производственников. Секретари ячеек из числа служащих очень часто не знают условий работы, непосредственно в производственном процессе не участвуют, личного примера не дают, а без этого нельзя стать хорошим руководителем и организатором массы колхозной молодежи в ее борьбе за организационно-хозяйственное укрепление колхоза.

Колхозной ячейкой должны руководить комсомольцы-производственники, имеющие богатый опыт работы по укреплению колхозов, знающие все его недостатки, крепко связанные с массой, непосредственно участвующие в производственном процессе, дающие личный пример большевистской работе в колхозе.

Решения о выдвижении к руководству колхозников-комсомольцев из числа ударников должно быть проведено на деле. Задача райкома главным образом должна состоять в выявлении лучших ударников-комсомольцев, их воспитании и продвижении к руководству.

Нижневолжский край в проведении хозяйственно-политических кампаний на селе в нынешнем году показывает значительное отставание.

Комсомольская организация края несет ответственность за это отставание, так как она в значительной своей части не сумела мобилизовать массы комсомольцев и молодежи на работу большевистскими темпами.

Для краевой организации урок уборочной и хлебозаготовительной кампаний должен служить сигналом к проверке всех участков работы, выявлению своих слабых звеньев.

Причиной слабого участия значительного числа колхозных и совхозных ячеек комсомола в проведении хозяйственно-политических мероприятий отчасти является недостаточность борьбы организации за осуществление директивы ЦК ВКП(б) от 15/V о расстановке комсомольских сил в колхозах и совхозах. В результате этого решающие производственные участки, с одной стороны, слабо были насыщены комсомольскими силами — находящиеся там комсомольцы были организационно слабо связаны. Производственная бригада — решающее звено колхозного производства — не стояла в центре внимания комсомольского руководства. Комсомольская группа в бригаде не укреплена, руководство и помощь ей со стороны ячеек и райкома были недостаточными. В результате ее организующая роль была незначительной.

Требование VII конференции «установить действенное и подлинное оперативное

руководство ходом участия комсомольских организаций в уборочной кампании и по хлебозаготовкам» осуществлялось явно неудовлетворительно, в руководстве было много элементов неконкретности, недостаточного учета особенностей, мало повседневной практической помощи.

В практике работы райкома все еще значительное место занимают циркуляры, директивы.

Вот некоторые причины, объясняющие недостаточную роль части колхозных ячеек в проведении хозяйственно-политических мероприятий. Можно было бы указать и другие, но мы сознательно останавливаемся на организационных недостатках, с тем чтобы привлечь к ним внимание.

ОТ РЕДАКЦИИ

Статья т. Кириллова была написана до ноябрьского пленума ЦК ВЛКСМ. Редакция на основе решений пленума ЦК ВЛКСМ даст в журнале ряд статей по вопросам подготовки и переподготовки руководящих кадров комсомола деревни, а также расстановки комсомольских сил в ячейке совхозов, колхозов и МТС, о внутрисельской работе этих ячеек и организационной структуре их.

Редакция обращается с просьбой к секретарям сельрайонов, секретарям совхозных, колхозных и МТСовских ячеек и в первую очередь «300» высказаться по этим вопросам на страницах нашего журнала, главным образом по вопросам подготовки и переподготовки руководящих кадров комсомола деревни, расстановки комсомольских сил, работы комсомольских групп в бригадах и организационного построения ячейки совхоза, колхоза и МТС.

11 тысяч комсомольцев — на укрепление органов связи

В срок выполнить решения ЦК ВЛКСМ

За высокое качество посылаемых должна бороться каждая комсомольская организация

СВЯЗЬ — нерв народного хозяйства и всей общественной, политической и культурной жизни страны. От четкости и бесперебойности работы связи зависит многое. Работа органов связи в свою очередь зависит от людей ее осуществляющих. Именно от них — писемноносцев, агентов, телеграфистов, телефонистов и их командного состава — заврайотделениями и выше, — от их работы зависит правильная и своевременная доставка посылок, писем и телеграмм, четкое осуществление связи.

В настоящее время в связи с колоссальным ростом нашей промышленности и всего народного хозяйства в целом кадры связи нуждаются в основательном укреплении как рядовыми работниками (письмоносцами, агентами и т. д.), так и руководящим составом.

Органы связи еще не полностью отвечают задачам социалистического строительства и часто отстают от общих большевистских темпов в своей работе.

Учитывая это, Центральный комитет комсомола решил перебросить на этот важный и в настоящее время еще отстающий участок социалистического хозяйства 10 840 комсомольцев, — это целая армия, которая должна с комсомольской энергией и настойчивостью, большевистски бороться за четкую, бесперебойную и быструю связь, в значительной степени способствуя укомплектованию и освежению аппарата связи и укреплению его низового звена — сельских ячеек связи.

Решение ЦК ВЛКСМ является поэтому одной из важнейших частей всей суммы мероприятий по усилению аппарата и работы органов связи.

Из общего количества мобилизуемых для органов связи комсомольцев 300 чел.

должно быть послано на руководящую работу в качестве заврайотделениями связи, 540 — в качестве райинструкторов по радиовещанию и 10 000 — на низовую работу в качестве письмоносцев, агентов и т. д.

Как же это безусловно большое и важное решение реализуется местными комсомольскими организациями?

По сведениям, полученным еще не от всех организаций, уже отобрано и послано на работу в органы связи в качестве заврайотделений 286 чел. (95,3% общего числа). Следовательно, в части отправки руководящих работников решение ЦК в основном выполнено своевременно. На работу в качестве райинструкторов по радиовещанию послано 207 чел. Несколько хуже обстоит дело с мобилизацией комсомольцев на низовую работу (письмоносцами, агентами и т. д.). По сведениям, полученным на 17 ноября, в 17 организациях (из 23) отобрано и направлено в органы связи 3 355 чел. (33,5% к числу, установленному решением ЦК). Надо полагать, что с учетом организаций, не приславших сведений в органы связи послано в качестве письмоносцев уже около 5 000 комсомольцев, т. е. около половины требуемого количества. Цифры эти говорят о том, что посылка комсомольцев на низовую работу в органы связи требует еще напряженного внимания и энергичной работы областных и краевых комитетов КСМ для обеспечения мобилизации остальных 5—5½ тысяч в оставшиеся полтора месяца.

Письма ждут культурных письмоносцев

К сожалению, отдельные областные и краевые комсомольские организации недоучли значения решения ЦК об укреплении низовых кадров связи комсомольцами и не приняли мер, обеспечивающих полное и своевременное его

выполнение. Можно это подтвердить фактами.

По ивановской организации вопросом выполнения решения ЦК о мобилизации комсомольцев фактически до конца сентября никаким не занимался. Не было даже никаких сведений о том, как идет мобилизация, сколько человек послано на работу в органы связи. Только в конце сентября, с приездом уполномоченного ЦК, обком занялся было мобилизацией всерьез, вынес решение, обязывающее закончить мобилизацию в течение декады, уточнил разверстку по районам, разослал людей для проведения мобилизации и т. д. Но стоило уехать уполномоченному ЦК, как о мобилизации снова забыли. В настоящее время вместо 300 чел. мобилизовано всего лишь 40.

По Средней Азии мобилизация фактически была провалена и началась лишь с приездом уполномоченного ЦК. То же самое и по Закавказью.

По Башкирии вместо 300 комсомольцев мобилизовано на работу письмоводцами только 53 чел.

По Западной Сибири вместо 500 мобилизовано всего 51 комсомолец.

Шесть организаций—Казакстан, Крым, Якутия, Восточная Сибирь, Дальний Восток и Ленинград—до сих пор не присылают никаких сведений и материалов о выполнении решения ЦК, несмотря на бесчисленные требования.

Такое положение свидетельствует о недооценке данного решения, и если не представление сведений можно простить Якутию, то совершенно нельзя этого сделать в отношении Ленинграда.

Имеются факты явно оппортунистического отношения отдельных лиц и организаций к мобилизации комсомольцев в органы связи. Например, секретарь Самарского ГК ВЛКСМ заявил: «Нам некогда заниматься мобилизацией в связи, у нас есть более важные вопросы». В Средней Азии считали, что не время заниматься посылкой в связь, раз идет хлопкоуборочная кампания.

Излишне писать о том, насколько такие настроения нездоровы, неверны и срывают важнейшее мероприятие ЦК ВЛКСМ в отношении укрепления органов связи. Надо с ними решительно покончить. Решение ЦК ВЛКСМ должно быть всеми комсомольскими организациями проведено в жизнь и выполнено в срок, несмотря ни на что.

Темпы мобилизации комсомольцев на работу письмоводцами должны быть во что бы то ни стало усилены, иначе решение ЦК в этой части может оказаться невыполненным.

«Свободных вакансий нет»

Недостаточное внимание к вопросам мобилизации комсомольцев на работу в связь имеется и со стороны многих областных и краевых управлений связи. Казалось, они как наиболее заинтересованные в быстрейшем выделении комсомольцев, должны были проявить максимум инициативы и помощи в проведении мобилизации. Но на деле часто получалось совсем иначе. Некоторые областные управления связи заняли выжидательную позицию, благодушно прикрывшись снухеными визами директивами и выжидая, что комсомол выделит им готовеньких людей, без излишних хлопот с их стороны.

Вместо того чтобы энергично помогать комсомолу, требовать от него мероприятий, обеспечивающих скорейшее и качественно лучшее окончание мобилизации, они ждали и надеялись на самотек. В итоге их директивы остались невыполненными, ни разу не проверенными бумажками.

Вот ряд фактов, сообщенных уполномоченными ЦК по проведению мобилизации:

«Азербайджанское управление связи, получив директиву краевого управления, буквально ничего не сделало. Заведующим кадров заболел и поэтому некому было заниматься этим делом».

«В Оренбурге, Пензе, Бузулуке и др. (р. Волга) управления связи не связались даже с РК и ГК ВЛКСМ».

«Уполнаркомсвязи Украины по своей линии ограничился лишь спуском ди-

рективы и разверстки по областям. Систематической проверки решений по этому вопросу не было... Таким образом мобилизация проходит самотеком и рывками».

«Уполномоченный по Средней Азии отказался дать средства для отправки уполномоченных по проведению мобилизации в республиках».

«Имеются случаи, — пишет уполномоченный ЦК по проведению мобилизации на Украине, — когда из райузлов связи поступают сообщения в облуправление связи, что нет свободных вакансий для мобилизованных комсомольцев».

О том же пишет другой уполномоченный ЦК по Средней Волге:

«Оренбург, Пенза, Бузулук отказываются принимать мобилизованных комсомольцев, мотивируя укомплектованностью штата».

Эти райотделения даже не пробовали связаться со своими районными комитетами комсомола.

В чем здесь дело? Могут быть только два ответа: или Наркомсвязь неправильно спланировал заявку на потребность в комсомольцах по областям, поданную им ЦК ВЛКСМ, или налицо бюрократический консерватизм, нежелание (а может быть и боязнь) принимать мобилизованных комсомольцев.

Эти факты не единичны. Есть сведения, что это имеет место и в отдельных районах Белоруссии и в Ленинграде. В Татарии облуправление связи отказывается принимать комсомольцев, направленных обкомом для работы в качестве заврайотделений связи, заявляя, что «своих, мол, хватит».

Кроме того имеются факты плохого приема и чиновничьего отношения к мобилизованным комсомольцам.

«В Витебском районе, — пишет ЦК ВЛКСМ, — мобилизованную в качестве письмоносеца комсомолку заврайотделением связи назначил рассыльной телеграфа со «спецтавкой» 30 руб. в месяц».

Иначе, как издевательством, это расценивать нельзя.

О чем эти факты говорят? О том, что у ряда областных управлений связи налицо почти полное отсутствие участия в проведении мобилизации. Наркомсвязь должен не пройти мимо этих фактов, а обратиться на них особое внимание и немедленно реагировать на факты отказа в приеме мобилизованных комсомольцев со стороны местных органов связи. Виновики срывов мобилизации должны быть выявлены и наказаны.

Комсомолец-письмоносец должен быть комсомольцем-агитатором

Посылаемые в органы связи комсомольцы, прежде чем приступить к работе, должны, по решению, окончить краткосрочные курсы: посылаемые на работу заврайотделениями и инструкторами по радиовещанию — трехмесячные, письмоносецами — двухнедельные.

В отношении организации учебы дело, пожалуй, обстоит хуже всего. По сведениям, имеющимся в орготделе ЦК, учащаяся на курсах РОЗ (заврайотделений) только 98 чел., а на курсах письмоносецев из 3355 мобилизованных комсомольцев учащая всего лишь 529. Такое положение внушает весьма серьезные опасения, что комсомольцы, посылаемые в органы связи, не будут пронужены через курсы, а будут «обучены» по-старинке — путем передачи «на ходу» немудрых познаний старых работников связи. Эти опасения подкрепляются сообщениями о ряде мест об отказе областных управлений связи обучать на курсах мобилизованных комсомольцев. «В большинстве районов, — пишет из Белоруссии, — где число мобилизованных комсомольцев меньше 10 чел., будут проводиться и проводятся трех-четырехдневные семинары», а по решению ЦК ВЛКСМ и директиве Наркомсвязи, для комсомольцев-письмоносецев должны быть повсеместно организованы двухнедельные межрайонные курсы. Но эти директивы считают для себя обязательными, очевидно, не все областные управления, даже такие, как находящееся под боком у наркомата московское, которое курсов для письмоносецев открывать не собирается, а будет

прикреплять их индивидуально к старым письмоносцам. Такие же сообщения получены из Средней Азии, Средней Волги и Ленинграда. Они говорят о близорукости людей, руководящих этими управлениями связи, и о непонимании значения письма 10 000 комсомольцев на работу письмоносцами.

Комсомол посылает 10 000 своих членов не для того, чтобы они были механическими «вручателями» писем и телеграмм, а для того, чтобы они были по-настоящему советскими, культурными письмоносцами, вместе с письмами разносящими по самым глухим уголкам Союза пролетарскую культуру. Комсомолец-письмоносец должен быть сознательным, четко работающим организатором низовой связи, своего рода низовым «ходячим» комсомольским агитатором, одновременно с вручением письма разъясняющим мероприятия партии и советской власти.

За две недели хорошей учебы можно обучить комсомольца не только всей хитрой механике раздачи писем и смежных операций, но и политически его подковать и укрепить познания в грамоте. Поэтому совершенно недопустимо декадские курсы подменять учебой «на легу» в качестве «индивидуально прикрепленного».

Но не только плохо с курсами для письмоносцев. Московское управление отзывается, например, от организации курсов для заврайотделений, собираясь и их обучать индивидуально.

О том, как идет учеба на уже организованных курсах, еще достаточных сведений нет. Но и в этом деле уже имеются отдельные срывы, на которые необходимо обратить внимание. В ЦЧО начали записаться на курсах письмоносцев 209 чел. Из-за плохой организации учебы и материально-бытовых условий окончили курсы только 90 чел. Этот факт говорит сам за себя.

Комсомольские краевые (областные) и районные комитеты должны немедленно проверить на местах, как обстоит дело с учебой, и добиться правильно организованной и высококачественной учебы для мобилизованных в органы связи комсомольцев.

В отношении качественного состава посланных в органы связи также нет еще

достаточно полных материалов. Большинство комсомольских организаций подошло к этому с должной серьезностью, особенно в подборе комсомольцев на руководящую работу в органах связи. Но есть отдельные примеры недостаточно добросовестного отбора. Например, по Северному краю разверстку на руководящую работу (заврайотделением) выполнили полностью (15 чел.), но качественный состав выделенных совершенно неудовлетворителен. Несмотря на совершенно четкую директиву ЦК отбирать на руководящую работу «из числа проверенных комсомольцев-активистов, работающих на советской, кооперативной, профсоюзной и хозяйственной работе», в числе отобранных по Северному краю имеется большое количество ребят, недавно только пришедших в комсомол, не имеющих ни опыта руководящей работы, ни достаточного образования, часть из них моложе 18 лет, а ведь они должны будут руководить довольно сложным аппаратом районной связи. Это свидетельствует о формальном подходе к мобилизации комсомольцев в органы связи. Необходимо принять меры к тому, чтобы подобные факты не были повторены другими организациями.

* * *

Предельные сроки выполнения решения ЦК уже близки (по отбору руководящих работников уже исчерпаны). Необходимо всем областным и крайевым организациям проверить на секретариатах или бюро предварительные итоги по выполнению и наметить конкретные мероприятия, обеспечивающие своевременное окончание мобилизации. Цифры, установленные решением ЦК ВЛКСМ, — 10 000 письмоносцев, 300 заврайотделений, 540 в органы радиовещания, — должны быть во что бы то ни стало выполнены.

Не ослабляя работы по мобилизации комсомольцев, всемерно усиливая ее для выполнения разверстки ЦК, надо главное внимание сосредоточить на учебе и закреплении выделенных. Центр тяжести в этих вопросах переносится на Наркомсвязь и областные управления связи, но комсомольские организации должны взять эти вопросы под свой контроль,

должны в этих вопросах всемерно помогать органам связи.

Хорошо обучить, правильно использовать, закрепить на работе — в этом сейчас суть вопроса. Это должно определять качество выполнения решения ЦК.

Что нужно сейчас делать, чтобы закрепить комсомольца в органах связи? Прежде всего хорошо его встретить, ознакомиться с задачами, условиями, характером работы. Во-вторых, создать материально-бытовые условия в тех размерах и видах, которые установлены правительством для работников связи. В-третьих, обучить, пропустить через курсы, организовать учебу на курсах так, чтобы комсомолец действительно смог за очень короткий срок получить максимум знаний, чтобы он ушел с курсов удовлетворенным, с хорошей закалкой. Для этого должны быть правильно распланированы занятия, сделан подбор преподавателей, обеспечено наличие учебных пособий. В-четвертых, правильно использовать мобилизованного комсомольца на

работе, соответствующей его знаниям и способностям. В-пятых, хорошо им руководить, обеспечив повседневный инструктаж. В-шестых, создать возможности для дальнейшей учебы, повышения квалификации и общего развития. Широко применять обмен опытом между собой. В-седьмых, должно быть обеспечено нормальное продвижение в работе. Наконец, что самое важное, правильно поставить и организовать массово-политическую работу среди комсомольцев — работников органов связи.

Эти мероприятия обеспечат закрепление почти одиннадцатитысячной комсомольской армии на работе в органах связи и будут способствовать тому, что весь свой комсомольский опыт, весь свой юношеский задор, все свои силы и всю свою энергию комсомольцы-связисты направят на укрепление работы органов связи, на обеспечение четкого, бесперебойного, быстрого действия этого важнейшего нерва Советского союза и подчинят его задачам социалистического строительства.

Трибуна районного актива

Дадим слово нашим читателям

В СВОИХ письмах в редакцию ряд активных читателей нашего журнала внесли предложение о создании в журнале нового отдела — «Трибуны районного активиста».

Предоставим им слово.

Тов. Леонов, секретарь Ильинско-Дованского района, Ивановской промышленной области, в одном из своих писем в редакцию пишет:

«Новый отдел — «Трибуна районного актива» — явится таким отделом журнала, где будет возможность каждому активисту делиться своим опытом, старому активу передать опыт, а новому, растущему активу учиться у стариков.

Я как комсомолец-активист, имея четырехлетний руководящий стаж комсомольской работы, беру на себя обязательство активно содействовать новому отделу — «Трибуна районного актива», также и самому журналу».

Тов. Бахтин, секретарь Должанского районного комитета КСМ, Центрально-Черноземной области, пишет в своем письме:

«Как я уже говорил, нужно больше освещать вопросы союзной работы в колхозных ячейках и сельских райкомах ВЛКСМ. Необходимо было бы ввести отдел, трибуну, где бы нужно ставить ряд статей союзной работы на обсуждение. Этим самым мы хорошо бы знали, чего требует низовой наш работник».

Аналогичные предложения редакция получила, когда проводила анкету активного читателя, от ряда других товарищей.

Редакция приняла это предложение и, начиная с этого номера журнала, вводит новый отдел, рассчитанный на активность наших читателей.

Задачи «Трибуны районного актива» — наладить обмен опытом работы районного актива, обсуждение внутрисююзных во-

просов, вопросов практики союзной работы, выдвижение новых вопросов внутрисююзного строительства, обсуждение вопросов, которые волнуют и интересуют наш районный актив.

Читатели журнала должны принимать активное участие в «Трибуне районного актива», участвовать в обсуждении поставленных вопросов, выдвигать новые вопросы, которые их интересуют, делиться опытом своей работы.

На вопросы, поставленные на повестке дня «Трибуны районного актива», читатель-активист должен мобилизовать внимание своей организации и привлечь ее к обсуждению и участию в «Трибуне районного актива».

«Трибуна районного актива» должна показывать не только опыт хорошей работы, ставить на обсуждение принципиальные вопросы внутрисююзного строительства, но и наши слабые стороны, нашу плохую работу, наши промахи и как не надо работать, как не надо руководить.

Нелишне вспомнить слова т. Косарева на VII Всесоюзной конференции комсомола: «Смелее критикуйте, смелее выступайте. У нас достаточно воли, мужества, способностей, творчества, чтобы завтра было лучше. Вот как нужно вести дело».

* * *

Сегодня ставим на обсуждение широких читательских масс вопрос, как увязать практическую работу в комсомоле в качестве секретаря райкома с теоретической учебой.

«Без революционной теории не может быть революционного движения» (Ленин).

Это знает каждый комсомольский активист, но на деле не все, особенно районный актив, выполняют решения III пленума ЦК ВЛКСМ о «дифференцированном политминимуме для различных групп комсомольцев в соответствии с их политподготовкой».

Учеба, теоретическая подготовка у многих из наших работников находится на заднем плане. Зачастую районный актив учит других, но сам не учится, не поднимает своего теоретического уровня.

Вопрос теоретической подготовки для многих товарищей является злободневным вопросом. Многие товарищи, сознавая это, понимая всю важность этого вопроса, все-таки не учатся, объясняя отсутствием времени и перегрузкой повседневной практической работой.

Сейчас мы ставим на обсуждение широких читательских масс письмо одного товарища и просим читателя обсудить

его у себя и выступить на страницах журнала в «Трибуне районного актива».

Редакция предупреждает товарищей не писать о значении политобразования, не агитировать за учебу каждого активиста, а поделиться, как они организовали свою учебу, как совмещают практическую работу с теоретической подготовкой, указать, какие препятствия мешают им наладить свою учебу, по какой системе и по какому методу организовали свою учебу, где они и как учатся.

Слово имеет т. Минеев, секретарь Пучевского районного комитета ВЛКСМ, Ивановской промышленной области.

Как быть?

Я — СЕКРЕТАРЬ райкома комсомола. На этой работе работаю два года. Взяли меня на комсомольскую работу сразу после окончания школы ФЗУ, где я получил квалификацию слесари паровозоремонтной специальности, а затем помощника машиниста.

Когда кончал школу, мыслил проработать года два на производстве, а затем поехать учиться в высшее учебное заведение (ЛИИПС). Но вышло не так.

Пришел на комсомольскую работу. Окунулся с головой в работу и не заметил, как прошло два года. Все свои способности, энергию, знания я направил на работу так, как умел (оговариваясь, что специальных каких-либо курсов, школы я не проходил). Результаты, без сомнения, есть, они чувствуются в ячейке, в группе.

Несколько времени тому назад я стал чувствовать, что начинаю отставать от жизни в ряде вопросов, стало гораздо труднее работать.

Из этого я сделал вывод, что надо, во-первых, учиться овладевать марксистско-ленинской теорией, дабы не отстать от актива, и, во-вторых, повышать знания по специальности, ибо часть знаний, которые мне дала школа, я за два года растерял.

Решил твердо, что надо учиться. Достал собрания сочинений Ленина, Маркса, Сталина, ряд учебников, запи-

сался на заочное обучение по радио и наконец подал заявление на заочный курс в ЛИИПС.

За учебу первое время взялся серьезно. Около месяца занимался регулярно по особому расписанию — самостоятельно.

В это время начиналась кампания по обмену членских союзных билетов (наш район менял во вторую очередь). Чувствую, что обменять билеты двухтысячной организации — дело серьезное. Учебу отложил я в сторону, решив провести кампанию по-боевому, «выдержать экзамен», а затем снова приняться за учебу.

Обмен билетов должен был провести в течение 15 дней. Каждая минута была учтена. Вся организация жила обменом комсомольских билетов.

Вслед за обменом билетов встала во весь рост задача успешного проведения третьего большевистского съезда, одновременно с отчетно-перевыборной кампанией бюро ячеек ВЛКСМ и съезд районной конференции. Весь аппарат райкома и актив жили в колхозной ячейке, а их было 140 чел. Учебу пришлось отложить до окончания отчетно-перевыборной кампании.

В это время обком комсомола решил меня перебросить в другой район. В июне, провед районную конференцию и поехал принимать новую организацию (Пученский район).

Организация оказалась слабой. Из 40 ячеек 15 были накануне развала, коллектив фабрики тоже. Остальные ячейки работали крайне слабо. Помощи, которую обещал Ивановский промышленный обком комсомола, посылая меня на работу, не было.

И вот с июня по декабрь я не имел ни одного дня отдыха, ни одного свободного часа, ибо чувствовал, что на руководстве этой организацией держу экзамен.

На квартире бываешь только с 12—2 часов ночи до 8—9 часов утра. Живу в ячейке.

И так прошел целый год с тех пор, как я решил учиться самостоятельно, не отрываясь от работы, целый год, в течение которого я десятки раз снова и снова пытался заняться, но работа, повышающая требования, с каждым днем и часом отрывала меня от учебы.

Десятки раз я себя убеждал, что учиться можно на любых условиях, и... занимался самообманом. В результате чувствую еще большую отсталость — становится работать труднее.

Обком комсомола обещал послать на курсы по переподготовке секретарей райкомов, но эти курсы не состоялись.

Передо мной встает вопрос: смогу ли я руководить в дальнейшем организацией и долго ли? Буду ли я способен выполнять задачи, которые все более и более усложняются? Что будет со мной через год или даже меньше, когда мне скажут: «Ты не справляешься?»

Мне говорят, что надо заниматься самообразованием, надо перестроить систему работы, надо научиться работать, отдыхать и учиться. Но как? Возможно ли это? С чего начать? Здесь я встаю в тупик и помощи ниоткуда не вижу.

Я ставлю этот вопрос в порядке обсуждения и хочу узнать, как учатся другие секретари райкомов. Вместе с этим хочу получить ответы не «вообще», а четкие, конкретные ответы на волнующие вопросы.

Я знаю, что ряд товарищей обрушится на меня потоком обвинений, будут доказывать, «что это не так».

Но я глубоко убежден, что не одного меня волнует этот вопрос, а многих товарищей. Я считаю, что на мое письмо товарищи—секретари райкомов и читатели журнала широко откликнутся и помогут мне и десяткам таких, как я, разобраться в этом вопросе.

Рабочий день секретаря райкома

Помещая ниже письмо в редакцию журнала «Известия ЦК ВЛКСМ» одного читателя — секретаря Должанского районного комитета ВЛКСМ, Центрально-Черноземной области т. Бахтина, редакция обращается с предложением ко всем читателям — секретарям районных комитетов КСМ — в целях изучения работы секретарей, в целях качественного анализа районного актива и в целях обмена опытом работы и методов организации своего рабочего дня, описать на протяжении одной-двух декад свой рабочий день в виде кратких записей. В эти записи включить содержание рабочего дня в райкоме, выполнение личных, общественных, партийных нагрузок, характерные беседы с работниками районного комитета, с районным активом, комсомольцами, подготовку вопросов к

заседаниям бюро райкома, помещение ячеек (их содержание), систему и методы работы и т. п. В целях изучения быта секретарей райкомов описать на протяжении такого же времени, как используется свободное время, организуется досуг, какие были прочитаны книги, какие книги имеются дома, в каких театрах был и какие пьесы видел и т. д.

Форма записей желательна в виде дневника — день за днем.

Редакция журнала просит прислать эти записи вместе с ответами на следующие вопросы:

1. Экономический профиль района.
2. Выполнение районом государственных заданий (хлебозаготовки, лесозаготовки, картофеля, финансовый план и т. п.).
3. Сколько времени работаешь секретарем?

4. Сколько времени работаешь секретарем в данном районе?

5. Уроженец ли района, в котором работаешь?

6. Кандидат или член партии?

7. Сколько лет в партии?

8. С какого года в комсомоле?

9. Год рождения.

10. Образование.

11. Производственный стаж.

12. Специальность.

13. Последняя работа до выборов секретарем района.

14. Семейное положение, сколько членов семьи.

15. Куда выбран (райсовет, член пленума райкома, партии, РКМ и т. д.).

16. Какие еще несешь нагрузки?

17. Бывают ли у тебя регулярные выходные дни?

18. Какие газеты и журналы читаешь регулярно?

19. Учишься и где? Занимаешься ли самообразованием?

20. Свой домашний адрес.

Редакция надеется, что читатели — секретари райкомов — откликнутся на ее предложение и пришлют требуемые сведения.

Секретарь сельрайона о своей работе

Слово имеет т. Бахтин — секретарь Должанского районного комитета ВЛКСМ, ЦЧО.

«Я хочу описать свой рабочий день работы. Беру пример с 10 по 20 ноября 1932 г.

Прежде всего хочу сказать, в каких условиях проходила моя работа. Эти условия характеризую следующее.

Хлебозаготовка выполнена в районе на 81%. Фидла 56% картофельный — 100%. Отрутки в Донбасс и 60% для переработки на завод; забв — 70%, мясозаготовка — 50%. Вот выполнение основных хозяйственно-политических кампаний по району.

Из чего складывается моя рабочая декада?

Как правило, у меня юдин день занят в декаду для проведения заседания бюро райкома ВЛКСМ. Каждый вечер составляю дневной план работы на завтрашний день, где указываю часы исполнения и кому поручается та или иная работа. Этот метод я позаимствовал у секретаря РК ВКП(б). Такая система мне дает хорошие результаты, потому что предстоящий день мной уже организовал накануне.

Второй день у меня занят заседанием бюро райкома ВКП(б), которое проходит весь день, а иногда даже и весь вечер.

Редакция печатает письмо в сокращенном виде, но с сохранением стиля автора.

Третий день декады бывает занят комиссиями по составлению разных резолюций и постановлений, в которых мне невольно приходится участвовать.

Еще один день декады уходит исключительно на заседание разных штабов и на представительство в работе ведомственных комиссий.

Эти дни проходят вне стен райкома. И в общем итоге, я шесть дней исключительно занят на комсомольской работе. Как мне приходится их использовать? Три дня, а иногда и четыре дня бываю в ячеек, где знакомлюсь с работой ячеек и даю практическую помощь. Так что эти дни и вечера заняты непосредственно пребыванием в ячеек. Остальные два дня у меня уходит на работу в РК КСМ.

Так складается моя рабочая декада, когда я не выезжаю на проведение хозяйственно-политических кампаний на место. Иногда целая декада уходит исключительно на практическую работу на селе в качестве уполномоченного РК ВКП(б).

И вот такие отрывы — продолжительные пребывания на селе — дают хорошие результаты в работе организаций. Сидишь в отдаленном конце района и не знаешь, что творится в районной комсомольской организации, а приходишь в РК КСМ — оказывается прорыв в такой-то ячейке КСМ.

Но вот тот распорядок дня, который у меня указан и бывает, когда не приходится выезжать на село, дает хорошие результаты работы. Из десяти дней я три дня работаю непосредственно на союзной работе в колхозной ячейке. День отдыха я конечно не использую. Но я всегда имею три свободных вечера, их я использую для повышения своих знаний. Я поставил задачей работать на селе и учиться и состою заочником комузта, заканчиваю первый курс. Перехожу с 1933 г. на второй курс, но помимо этого читаю периодическую литературу («Большевик», «Юный коммунист» и др.). Но из художественной литературы читать приходится мало. Как правило, у меня регулярные чтение газет.

* * *

В письме особое внимание заслуживает то, что т. Бахтин старается организовать свой рабочий день: накануне составляет план работы с отметкой, кто персонально является исполнителем. Большинство секретарей районных комитетов как раз нуждается в такой системе. Очень много времени у нас бесцельно, по пустякам, а при известной организации своего рабочего дня мы бы получили десятки сотен лишних часов, которые нам необходимы.

Редакция обращает внимание секретарей райкомов в своих письмах больше уделить места изложению методов и системы организации своего рабочего дня.

Молодой большевик должен учиться правильно организовать и использовать свое время и свой рабочий день. Блестящим примером учебы и организа-

ции своего труда и времени является личный пример Владимира Ильича Ленина.

Актив комсомола должен учиться у своего вождя, как работать.

Недостаток письма т. Бахтина в том, что он схематически изложил построение своего рабочего дня, не остановился подробно на посещениях колхозных ячеек

(не коснулся содержания этих посещений), на работе в райкоме, совершенно не коснулся своих личных бесед и встреч с районным активом, не показал, насколько близок с активом низовых комсомольских организаций.

С этого номера редакция открывает смотр рабочего дня секретаря районного комитета.

ИЗ ПИСЕМ ЧИТАТЕЛЕЙ

Читатели-активисты развертывают массовую работу с журналом

Письмо ваше получил, за которое очень благодарю. Также приветствую редакцию за то, что она, прислушиваясь к запросам масс читателей, применяясь к условиям их работы, становится активным помощником в содействии в разрешении ряда вопросов, которые трудно разрешать на месте без помощи.

Вы приглашаете, чтобы я стал вашим постоянным корреспондентом журнала «Известия ЦК ВЛКСМ». Предложение ваше принимаю и обязуюсь аккуратно, систематически выполнять ваше поручение и освещать работу комсомола нашего района как в целом, так и по отдельным ячейкам.

На первое время я думаю сделать следующее:

1) в ближайшее время провести обсуждение на райактиве нескольких номеров журнала, а также провести такое же обсуждение на колхозных ячейках;

2) создать группу из комсомольского актива — добровольцев — по помощи низовому активу и продвижению журнала «Известия ЦК ВЛКСМ», поставить перед райактивом задачу, чтобы каждый

активист, в первую очередь член райкома, секретарь ячейки, читал журнал «Известия ЦК ВЛКСМ».

Ваши задания, даваемые на страницах журнала, будем прорабатывать на группах районного актива.

У меня к вам будет просьба:

- 1) прислать мне план работы журнала;
- 2) почаще писать письма и давать отдельные задания.

С приветом

Секретарь РК ВЛКСМ

с. Ильинское, Ильинско-Хованского района, Иваново-Промышленной области, ЛЕОНОВ.

Редакция, помещая письмо т. Леонова, надеется, что он выполнит свои обязательства. Хорошо было бы, если бы, к примеру, т. Леонов последовал примеру остальных читателей нашего журнала и провели обсуждение последних номеров журнала среди районного актива и работников союзного аппарата.

Тов. Леонову редакция выслала задания.

Читатели о журнале „Известия ЦК ВЛКСМ“

С ЦЕЛЮ изучения запросов и интересов читателей, недостатков журнала и сбора предложений по улучшению журнала редакция опубликовала в № 19—20 журнала анкету читателя.

Редакция должна знать хорошо лицо своего читателя, знать, кто читает журнал, кого обслуживает журнал. Это необходимо в целях наилучшего обслуживания читателя и наилучшего освещения вопросов, интересующих основной контингент читателей.

По сравнению с общим количеством подписчиков ответило все же незначительное число. Не все товарищи отнеслись с должным вниманием к анкете и не все учли большое значение анкеты в деле улучшения и перестройки журнала.

Но все же и это незначительное количество присланных анкет из разных концов Союза дает кое-какое представление о составе читателей, об их запросах и требованиях к своему журналу.

Некоторые товарищи не ограничились ответами на вопросы, поставленные в анкете, а прислали в редакцию письма, в которых подробно остановились на недостатках журнала и сделали ряд ценных указаний и предложений по улучшению журнала.

Каждая анкета была учтена и проработана. Отклики читателей помогли редакции в деле перестройки журнала на 1933 год.

Кто читает журнал

Больше внимания колхозной ячейке

Из 60 чел., приславших анкету выписывают лично журнал 48 чел., не выписывают (берут в райкоме, в библиотеке, в читальне, в избе-читальне) 12 чел. Некоторые товарищи выписывают журнал в течение трех-четырех лет. Это говорит о том, что большинство товарищей читает журнал постоянно, систематически из номера в номер.

По областям (краям) приславшие анкету делятся так:

Северный край — 9 чел.,
Центрально-Черноземная область — 8 чел.,
Московская область — 5 чел.,
Украина — 5 чел.,
Ивановская промышленная область — 5 чел.,
Нижегородский край — 4 чел.,
Ленинградская область — 3 чел.,
Уральская область — 3 чел.,
Татарская авт. республика — 3 чел.,
Северокавказский край — 2 чел.,
Западносибирский край — 2 чел.,
Горьковский край — 2 чел.,
Средневолжский край, Восточносибирский край,
Западная область, Крымская — по 1 чел.,
Неизвестно откуда — 5 чел.

Большинство читателей из районов и преимущественно из сельских районов, как раз тот контингент комсомольских работников, которые наиболее нуждаются в руководящем материале по вопросам союзного строительства и практики комсомольской работы. Этот факт накладывает большую ответственность на журнал и выдвигает перед ним одну из ответственных задач — оказать конкретную помощь и руководство в практической работе сельского актива комсомола.

Это подтверждается ответами читателей на вопрос анкеты: «Какие вопросы ты находишь нужным осветить в ближайшем номере журнала?» Многие товарищи указывали, что они находят нужным осветить в очередных номерах журнала вопросы работы колхозной, совхозной и МТСовской ячейки РСМ.

Читатель Фадлаш (Донецкая область) пишет:

«Я нахожу нужным осветить в ближайшем номере журнала вопросы участия комсомольских организаций в сельскохозяйственных кампаниях».

Читатель Данилов (Татария), отвечая на этот вопрос, пишет:

«Больше материала, освещающего практику работы комсомольских ячеек в МТС, совхозах».

Читатель Гоголин (ЦЧО) пишет:

«Дайте материал о положении и структуре колхозной ячейки».

Товарищ Семухин (Урал) просит дать в журнале побольше материалов о работе колхозной ячейки, участии ячейки в укреплении колхоза.

Секретарь РК Минеев (Иваново) упрекает редакцию в том, что в журнале мало освещены вопросы внутрисоюзной работы в колхозной ячейке».

Тов. Бахтин (ЦЧО) пишет:

«Считаю необходимым больше освещать опыт и практику комсомольской работы в деревне, союзной работы на местах».

Тов. Ракин (Северный край) также просит больше освещать в журнале «вопросы организации колхозной ячейки, внутрисоюзного строительства и расстановки комсомольских сил в колхозах» и т. д.

Этими товарищами не ограничивается число читателей, указывающих на необходимость как можно больше и лучше освещать в журнале внутрисоюзные вопросы сельской комсомольской организации.

Читатель журнала — руководящий актив комсомола

Из общего числа приславших анкету только три девушки, членов ВКП(б) — 35 чел., кандидатов в члены ВКП(б) — 2 чел.

По союзному стажу делятся так:

вступили в комсомол до 1926 г. — 22 чел.,
до 1928 г. — 12 чел.,

до 1930 г. — 15 чел.,

в 1931 г. — 8 чел.,

в 1932 г. — 2 чел.

Секретарей райкомов — 11 чел.

Зав. и зам. зав. отделами райкомов (обкомов) и райкомов (преимущественно) — 13 чел.

Секретарей коллективов КСМ — 10 чел.

Освобожденных работников ДКО — 5 чел.

Пропагандистов — 4 чел.

Редакторов молодежных многотиражек и молодежных страничек — 3 чел.

По производственному стажу

до одного года — 7 чел.

от 2 до 4 лет — 23 чел.

от 4 до 6 лет — 7 чел.

до 10 лет — 7 чел.

По возрасту.

до 18 лет — 15 чел.

до 20 лет — 14 чел.

до 22 лет — 12 чел.

до 23 и старше — 17 чел.

Анкета читателя показала, что читатели журнала «Известия ЦК ВЛКСМ» — преимущественно работники союзного аппарата (46 чел. из 60 приславших анкету), главным образом секретари райкомов и заводскими комитетами КСМ (24 чел. из 60). Большинство приславших анкету вступило в комсомол до

1928 г. (всего 33 чел.), и почти все они члены ВКП(б).

Контингент читателей, выявившийся анкетой, соответствует направлению и содержанию нашего журнала как руководящего органа по вопросам внутрисоюзного строительства и практики комсомольской работы.

Значит, журнал в основном правильно подошел к разрешению задач, стоящих перед ним, правильно определили себя и отвечает запросам и требованиям основного контингента читателей — работников союзного аппарата. Это подтверждает еще и тот факт, что большинство приславших анкеты на вопрос: «Помог ли тебе в твоей работе помещенный в журнале материал?» ответило утвердительно и более или менее конкретно, в чем именно и какой именно материал. Ряд товарищей пишет, что помещенный в журнале материал VII Всесоюзной конференции комсомола помог им при проработке решений в местных комсомольских организациях. Некоторые товарищи проводят громкие читки материалов, особенно официального отдела, где помещаются решения бюро и секретариата ЦК ВЛКСМ, что хроникальный материал (вводит их в курс работы Центрального комитета ВЛКСМ).

Но это не значит, что журнал должен оставаться на достигнутых успехах и не имеет недостатков. Он должен при активном участии самых широких читательских масс повышать качество своего материала, улучшать свое содержание, шире и глубже освещать вопросы внутрисоюзного строительства и практики союзной работы, завоевывая все более широкие круги работников комсомольского аппарата и районного актива не только в качестве читателей, но и в число своих активных сотрудников-корреспондентов. Журнал имеет ряд недостатков, которые правильно подметили некоторые читатели. Укажем основные: журнал слишком мало освещает вопросы практики работы отдельных местных комсомольских организаций, не показывает опыт работы лучших, не очень широко освещает вопросы внутрисоюзного строительства, большое количество информационного материала и

основной недостаток, который отметили почти все товарищи, — слишком неаккуратный выход из печати журнала и поздняя доставка подписчикам. Этот недостаток конечно сильно бьет по журналу, в результате чего многие материалы и вопросы, освещающиеся на страницах журнала, особенно информационный материал, теряют свою актуальность и оперативность, а также свою ценность.

До сего времени каждый номер журнала находится в типографии, в печати не меньше месяца, что безусловно недопустимо.

Редакция должна принять ряд решительных мер, обеспечивающих, во-первых, регулярную сдачу номера в печать и, во-вторых, сокращение сроков самого процесса печатания журнала в типографии. Здесь редакции должно помочь издательство, создав для журнала такие условия, которые ликвидировали бы этот один из основных недостатков — несвоевременный выход журнала из печати.

Но некоторые товарищи (5 чел. из 60, приславших анкету), упрекая редакцию за помещенные в журнале официальные информационные и хроникальные материалы, предлагают совершенно отказаться от помещения на страницах журнала постановлений, решений Центрального комитета, обработанных стенограмм.

Эти товарищи неправы, и с ними редакция никак не может согласиться. Этим товарищам, непосредственно не связанным с работой комсомольского аппарата, этот материал не нужен, в нем они не чувствуют необходимости, он их не интересует, — это вполне естественно. Товарищи забывают, что журнал рассчитан в основном на районный актив, на работников союзного аппарата, которые (об этом уже говорилось выше) как раз указывают, что именно этот материал им нужен. Информировать своих читателей о важнейших решениях Центрального комитета комсомола, помогать им в осуществлении их — одна из задач, стоящих перед журналом.

Но это не значит, что журнал не должен улучшать и повышать качество остального материала, статейного. Кто из читателей на вопрос анкеты:

«Какие вопросы ты находишь нужным осветить в ближайших номерах журнала?», выставлял ряд тем, освещенные которых не входят в задачи нашего журнала, а в круг задач других комсомольских журналов, как-то: «За большевистское воспитание молодежи», «Ячейка» и т. д.

Журнал должен с 1933 г. стать действительно массовым органом по вопросам внутрисоюзного строительства и практики союзной работы, рассчитанным на работников комсомольского аппарата и районный актив.

Журнал должен давать больше материала по вопросам внутрисоюзной работы, в частности работы колхозной, совхозной и МТСовской ячейки КСМ, и официальный отдел должен быть сведен до минимума.

Установить с читателем тесную связь

Анкета еще оправдала себя тем, что ряд товарищей завязали с журналом постоянную и тесную связь и попали в число активных друзей журнала. Отметим некоторых:

Тов. Бахтин — секретарь Державского райкома КСМ (ДЧО)

Тов. Леонов — секретарь Ильинского райкома КСМ (Ивановская промышленная область)

Тов. Еремичев — секретарь титинского коллектива Вожегодского района (Северный край)

Тов. Фадлаш — из ячейки КСМ агротехникума, села Старая Игнатьевка, Старо-Коринского района, Днепропетровской области

Тов. Минеев — секретарь Пучежского райкома КСМ (Ивановская промышленная область) и др.

От этих товарищей получено уже несколько писем, которые использованы в журнале.

Тов. Бахтин в своем письме в редакцию пишет:

«Нужно больше освещать вопросы союзной работы в колхозных ячейках и сельских райкомах КСМ. Необходимо было бы ввести отдел «Трибуна», где бы ставил ряд статей на тему союзной работы на обсуждение. Этим самым мы хорошо знали, чем и чего требует низовой наш актив».

Тов. Леонов в письме пишет:

«Я предлагаю организовать новый отдел «Трибуна активиста» и в этом отделе показать, как надо и как не надо работать с активом и активу».

Такое предложение о создании в журнале нового отдела «Трибуна районно-

го актива» не только было внесено двумя этими товарищами, но и другими работниками союзного районного аппарата.

Это предложение товарищей редакцией принято, в журнале создан новый отдел — «Трибуна районного актива», где будут обсуждаться вопросы внутрисоюзного строительства и практики работы районного актива.

Товарищи, внесшие это предложение, должны быть первыми и активными участниками этого нового отдела, помочь редакции поднять его на должную высоту.

Несколькими товарищами, в том числе редактором многотиражки «Голос скатора» т. Овсянниковым (Украина), было внесено предложение о создании «Справочника активиста», где бы давался необходимый для повседневной практической работы районного активиста — работника комсомольского аппарата — фактический и цифровой материал, а также «весь мир в цифрах». Это предложение также принято редакцией, и такой «Справочник активиста» с 1933 г. будет создан.

Читатели журнала должны помогать редакции в улучшении и повышении качества журнального материала, а это только тогда возможно, когда каждый читатель будет держать тесную связь с редакцией и прорабатывать ее задания, которые имеют большое значение в деле освещения опыта работы местных комсомольских организаций и практики союзной работы.

Читатель — строитель своего журнала

В своей работе редакция должна опираться на широкие массы читателей, внимательно прислушиваясь к запросам и критике их. Без активного уча-

стия читательской массы нельзя думать о повышении качества журнала.

Редакция должна иметь тесную, крепкую, постоянную связь со своими читателями. Это одно из основных звеньев в работе редакции, обеспечивающее высокое качество журнала и его массовость.

Опубликованная анкета читателя — первый шаг к осуществлению массовой связи с читателями. Анкета — это одна из форм участия читателя в работе журнала.

Читатель должен быть активным, он должен бороться за действительность журнального материала, за использование материала, помещенного в журнале, в практической работе местных комсомольских организаций, обсуждать вышедшие номера журнала среди актива и сообщать свои заключения, выдвигать новые вопросы внутрисоюзного строительства и практики комсомольской работы, которые он находит нужными осветить на страницах журнала, освещать опыт своей работы, работы своей комсомольской организации.

Каждый читатель должен быть активным сотрудником журнала, пропагандировать журнал и привлекать окружающих его комсомольский актив не только в ряды читателей, но и в ряды активных корреспондентов журнала.

За активного читателя —

читателя-автора,
читателя-критика,
читателя-помощника.

За сотни новых авторов из числа районного актива комсомольцев.

Журнал «Известия ЦК ВЛКСМ» должен стать действительным боевым руководящим органом по вопросам внутрисоюзного строительства и практики комсомольской работы.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

Межкраевая комсомольская конференция по работе в золотопромышленных районах

По решению ЦК в феврале 1933 г. в Иркутске созывается межкраевая комсомольская конференция по золоту.

В межкраевой конференции примут участие восточносибирская, западносибирская, дальневосточная и якутская организации комсомола.

На повестке дня конференции:

- 1) решение ЦК ВКП(б) по золоту и
- 2) о работе комсомола в золотопромышленных районах.

Вся подготовительная работа по созыву межкраевой конференции возложена на восточносибирский крайком ВЛКСМ.

О программах для школ ФЗУ в текстильной промышленности

ЦК ВЛКСМ поставил перед Наркомпросом вопрос о срочном выпуске программ по общественно-педагогическому образованию для школ ФЗУ текстильной промышленности.

О перенесении всесоюзного совещания по книге

В виду ходатайства ряда местных комсомольских и писательских организаций и в целях обеспечения более широкой подготовки на местах — перенести всесоюзное комсомольское совещание по юношеской и детской книге на 1 февраля 1933 года.

Подготовка работников советского строительства

ЦК обратился с письмом к организациям ВЛКСМ о проведении набора на заочные курсы советского строительства при ВЦИК РСФСР молодежи — депутатов городских, поселковых и сельских советов, активных работников советского строительства. Срок обучения на заочных курсах — один год. Курсы дают объем знаний за два года.

Всероссийское совещание работников комсомольских сберегательных касс

ЦК ВЛКСМ совместно с Наркомфинансов РСФСР созывает 25 января 1933 г. всероссийское совещание комсомольских сберкасс. На этом совещании будет обсужден план мобилизации средств и селекции в 1933 г. по линии сберегательной системы (доклад Наркомфина РСФСР) и будут заслушаны доклады комсомольских сберкасс при фабрике им. Володарского (Ленинград) и Андреевского района, Северокавказского края о проводимых ими мероприятиях по обслуживанию населения.

Количество местных делегатов на совещание определено в 25 чел. работников комсомольских сберкасс — фабрично-заводских, городских, сельских и лесных (сберкасы на лесозаготовках и лесозаготовках Карелии и Северного края).

Областные совещания молодежи по профсоюзам

ЦК наметил провести совещания молодежи по линии профсоюзов, по Ивановской области — текстильное, по Донбассу — угольное, по Уралу и Горьковскому краю — межсоюзное.

Новые комсомольские газеты

ЦК ВЛКСМ разрешил Западному обкому ВЛКСМ издание комсомольских газет в Вешние и Брянске. Эти газеты обеспечиваются всем необходимым (бумага, полиграфбазы, средства и т. д.) обкомом на месте.

Конференция молодых металлургов

15 декабря в Горьковском крае открывается краевая конференция молодых металлургов.

На конференции председателем ЦК командировается зам. зав. массово-производственным отделом ЦК т. Визгалов.

Пленум КК ЦК ВЛКСМ

В связи с созывом на 25 ноября 1932 г. пленума ЦК ВЛКСМ созыв пленума конфликтной комиссии перенесен на 25 декабря 1932 г. Повестка дня пленума КК ЦК оставлена без изменений.

О сборе книг для деревни

ЦК ВЛКСМ в результате проверки, отметил ненормальное положение с отправкой собранных книг в деревню по Москве. ЦК предложил Московскому городскому комитету ВЛКСМ в десятидневный срок упорядочить сортировку и отправку по адресам в деревню собранных книг и одновременно привлечь к ответственности лиц, виновных в создании задержки в отправке книг.

О ходе сбора членских взносов

ЦК признал абсолютно неудовлетворительным ход сбора членских взносов по закавказской краевой организации ВЛКСМ, особенно недостаточным сбор взносов по организациям Грузии, Армении и Азербайджана.

Причиной подобного положения явилась, как указывает в своем решении ЦК, недооценка со стороны ЦК КСМ Грузии, Азербайджана и Армении вопроса сбора членских взносов как важнейшего мероприятия, укрепляющего организацию и повышающего дисциплину в ней, а также отсутствие необходимого строгого контроля за этой работой со стороны Закавказского райкома ВЛКСМ.

Директором всесоюзной школы по подготовке пионерских работников утвержден т. Старосельский.

Сектор лёгкой промышленности

При отделе производственно-массовой работы и техпропаганды ЦК ВЛКСМ создан сектор легкой промышленности. Зав. сектором утвержден т. Адамешко.

Придавая огромное значение организации общерепрезентативных форм лизового учета в промышленных предприятиях, совхозах и колхозах, ЦК ВЛКСМ предложил выделить всем обкомам, крайкомам и ЦК комсомола национальных республик в местные области, краевые и республиканские управления народнохозяйственного учета представителей комитетов ВЛКСМ, подобрав их главным образом из числа лучших комсомольцев-плановиков, окончивших плановые институты и техникумы, а также комсомольцев, знакомых с постановкой массового лизового учета.

Утверждены представителями ЦК ВЛКСМ

В ЦК профсоюза рабочих деревообрабатывающей промышленности Семенов И. Г.

В Всесоюзное общество за овладения техникой Курлюков И.

В профсоюз рабочих местного транспорта т. Кулагин.

В ЦК профсоюза общественного питания т. Москолкин.

В правление «Союзмуки» т. Михайлов В. М.

В техпрот Наркомзема СССР т. Гаврилов.

В Главное управление гражданского воздушного флота т. Цветков Н. М.

О реорганизации журналов

ЦК постановил слить пионерские журналы «Вожаки» и «Колхозный вожаки» в один журнал, уделив выразить вновь создаваемого журнала. Новый журнал будет называться «Вожаки».

Вместо существующих журналов «Книга молодежи» и «За теоретическую учебу» будет создан один журнал, посвященный вопросам большевистского воспитания молодежи и рассчитанный на пропагандистские кадры комсомола. — «За большевистское воспитание».

О районировании Дальневосточного края

ЦК ВЛКСМ постановил реорганизовать комсомольскую организацию Дальневосточного края, создав следующие областные и окружные организации: приморскую областную организацию с центром в г. Владивостоке, амурскую областную организацию в г. Благовещенске, камчатскую областную организацию с центром в г. Петропавловске, са-

халинскую областную организацию с центром в г. Александровске и нижнеамурскую организацию с центром в г. Николаевске на-Амуре. Город Хабаровск выделен в самостоятельную организацию, подчиненную непосредственно крайвому комитету ВЛКСМ.

Охотский, Корякский, и Чукотский округа оставлены в качестве самостоятельных округов, подчиненных непосредственно крайкому ВЛКСМ. Также в качестве самостоятельных организаций, подчиненных непосредственно крайкому ВЛКСМ составлены Вилюйский, Нижнеамурский и Пригородный районы.

Центральный комитет ВЛКСМ предложил Далькрайкому ВЛКСМ новое районирование провести с таким расчетом, чтобы комсомольские конференции вновь созданных областей и округов были проведены сразу же после партийных конференций в крае.

ЦК ВЛКСМ утвердил т. Стрельдова первым секретарем оргбюро ВЛКСМ Приморской области и т. Ларина первым секретарем оргбюро ВЛКСМ Амурской области.

Всесоюзное совещание финансовых работников

ЦК ВЛКСМ при отделе производственно-массовой работы и техпропаганды совместно с НКФ СССР созывает 25 декабря всесоюзное совещание финансовых работников крайкомов, обкомов и ЦК комсомола на республики и представителей комитетов в финюгане.

На повестке совещания стоят следующие вопросы:

Доклад НКФ Союза об итогах выполнения финансового плана 1932 г. и о задачах 1933 г.

Доклады соревнующихся организаций по выполнению финансового плана 1932 г. — ЦК ВЛКСМ и Ивановского промышленного обкома.

Цель совещания — обобщение и обмен опытом работы комсомольских организаций по мобилизации средств населения и выработка дальнейших мероприятий по улучшению работы комсомола по выполнению финансового плана в 1933 г. (улучшение работы комсомола над обсеркасами, формы и методы работы комсомола в городе и деревне, установление деловой связи с финюганом и т. д.).

ЦК ВЛКСМ в связи с совещанием предложил местным организациям наметить ряд мероприятий, обеспечивающих выполнение плана мобилизации средств IV квартала 1932 г., и изучить следующие вопросы: методы и формы массовой работы отдельно в городе и деревне по обязательным и добровольным платежам населения, причины слабого выполнения плана на селе, установление причин слабой работы комсомола по шесту над бережательными кассами и другие вопросы, связанные с улучшением работы комсомольских организаций по выполнению финансового плана.

Что читать о сентябрьском пленуме ЦК ВКП(б)

С ОСТОЯВШИЙСЯ с 28 сентября по 2 октября пленум Центрального комитета нашей партии обсудил важнейшие, узловые для данного этапа социалистического строительства вопросы, от разрешения которых зависит дальнейший успех борьбы за построение бесклассового социалистического общества. По всем этим неразрывно связанным между собой вопросам (о развитии советской торговли, о производстве товаров широкого потребления, о черной металлургии) пленум ЦК намечал развернутую программу мероприятий, выполнение которых является первоочередной задачей ленинского комсомола как ближайшего помощника партии.

Решения сентябрьского пленума ЦК должны четко уяснить каждый комсомолец, каждый молодой рабочий и колхозник. В этом залог того, что задачи, поставленные пленумом, комсомол сумеет с честью выполнить.

Обязанность комсомольских организаций, комсомольского актива — детально, только разъяснить массам комсомольцев и беспартийной молодежи политическую сущность и принципиальное значение решений пленума ЦК, переложить эти решения на язык конкретной борьбы комсомольской организации, добиться, чтобы каждый комсомолец твердо знал свое место в реализации задач, выдвинутых пленумом. Достичь этого можно лишь в том случае, когда широкие массы союзного актива сами в первую очередь вооружаются знанием решений пленума, детально изучат их, поймут взаимозависимость и связь выдвинутых пленумом задач, уяснят пути их выполнения.

Ниже мы даем краткий обзор литературы (исключая статьи в газетах и журналах), которая на сегодняшний день выпущена по итогам сентябрьского пленума ЦК и знакомство с которой является первой обязанностью комсомольского актива.

В качестве основных материалов по итогам пленума необходимо назвать следующие брошюры:

«Об итогах сентябрьского (1932 г.) пленума ЦК ВКП(б)». Сборник культурного ЦК партии (Партиздат, 1932 г., 56 стр., 40 к., тир. 300 000).

Здесь даны материалы о пленуме для докладчиков и пропагандистов. В книге дан подробный анализ решений пленума, выявлена их огромная принципиально-политическая сущность для данного периода социалистической страны, показано громадное значение вопросов, разрешенных пленумом для успешности дальнейшей борьбы за социализм. В конце сборника приложены резолюции, принятые пленумом.

Л. М. Каганович, «Об итогах сентябрьского пленума ЦК и задачах московской организации» (Партиздат, 1932 г., 32 стр., тир. 300 000, ц. 10 коп.).

Брошюра представляет собой доклад т. Кагановича об итогах пленума ЦК на пленуме МК и МКГ совместно с секретарями райкомов области и активом московской парторганизации 8 октября 1932 г. В конце приложена резолюция, принятая пленумом МК и МКГ по докладу т. Кагановича.

Киров С. М., «Об итогах сентябрьского пленума ЦК ВКП(б)» (Партиздат, 1932 г., 47 стр., тир. 50 000, ц. 15 коп.). Доклад т. Кирова на общегородском собрании партийного актива в Ленинграде.

Кроме того резолюции пленума ЦК ВКП(б) выпущены в издании Партиздата отдельной брошюрой (тираж 300 000, ц. 10 коп.).

Издательством «Молодая гвардия» выпущены об итогах пленума ЦК три брошюры для широких масс комсомольцев и беспартийной молодежи.

Перельштейн и Жуков, «Больше товаров широкого потребления» («Молодая гвардия» 1932 г., 62 стр., тир. 50 000, ц. 30 коп.).

Книжка популярным языком рассказывает комсомольцам о решениях пленума ЦК по вопросу увеличения производства товаров широкого потребления. В ней комсомолец найдет ответ на вопрос, почему важна и нужна для нас борьба за ширпотреб, какую роль играет она в деле улучшения материального благосостояния трудящихся масс, какие успехи и трудности имеем мы в этой борьбе.

Большое достоинство книжки заключается в том, что авторы не только рассказывают о решениях пленума ЦК, но и показывают на ряде конкретных примеров, как комсомол должен выполнять эти решения.

Концентрируя внимание читателя на необходимости всемерного усиления производства товаров широкого потребления как по линии легкой промышленности и тяжелой индустрии (утильцехи), так и по линии кустарно-промышленной кооперации, брошюра приводит ряд фактов положительной и отрицательной работы из практики каждого из этих производителей ширпотребов. В главе «Утильцехам — комсомольское шефство», брошюра показывает опыт борьбы за утильцеха на московском заводе «Мастяжарт» и Ярославском автозаводе и на основе этого намечает задачи, стоящие здесь перед комсомолом тяжелой промышленности.

Большое место в брошюре отведено вопросам усиления работы кустарно-промышленной кооперации, которая является «одним из ведущих отрядов в борьбе за максимальное расширение выпуска товаров широкого потребления». Подчеркивая, что в артелях работает свыше одного миллиона молодежи, авторы указывают на необходимость решительной борьбы с барско-преенебрительным отношением к этому участку комсомольской работы и тут же дают ряд положительных образцов ее, кото-

рпе необходимо распространить на все комсомольские организации.

Вторая книжка — ЛЕВКО, «За темпы и качество советской торговли» — популяризует для комсомольцев решения пленума ЦК о советской торговле. Брошюра начинается с определения роли и значения товарооборота в социалистическом строительстве. В ней показано коренное отличие нашей советской торговли от торговли капиталистической и от торговли первых годов нава, дан анализ теперешнего состояния советской торговли, показана ее роль в деле укрепления смычки рабочего класса с трудомым крестьянством и улучшения материального благосостояния трудящихся города и деревни. Большое место в брошюре отведено вопросам правильной организации советской торговли и изыскания новых дополнительных масс товаров (децентрализованные заготовки, борьба с затовариванием, улучшение системы товаропровоза, создание собственной продбазы на заводах и т. д.).

Специальная большая глава посвящена колхозной торговле (ее роль, пути снижения цен на колхозном рынке, борьба со спекуляцией, задачи комсомола и т. д.). В главе «За культурную советскую торговлю» намечены конкретные задачи комсомола в деле подготовки торговых кадров, в борьбе за улучшение работы торгующих организаций, арифм хищений в торговом аппарате.

В заключение книжка вскрывает сущность правооппортунистических и левацких извращений политики партии в советской торговле и сосредоточивает внимание комсомола на необходимости беспощадной борьбы с этими извращениями.

Кроме этих двух брошюр, «Молодой гвардии» выпущена специальная книжка об итогах пленума ЦК для комсомольцев деревни (автор — Лабурда).

Книжка рассказывает деревенскому комсомольцу о всех решениях пленума и о тех задачах, которые возлагаются на комсомол деревни в реализации этих решений. Большое место в книжке отведено вопросам укрепления производственной и торговой смычки города с деревней, развитию колхозной торговли, расширению через нее притока с.-х. товаров на рынок. В книжке освещены практические пути усиления колхозной торговли (борьба за повышение урожайности и товарности колхозов, за развитие добавочного хозяйства колхозников, за усиление децентрализованных заготовок, улучшение работы торговых организаций на селе и т. д.). Вся книжка построена под углом раз'яснения тех задач, которые вытекают из решений пленума ЦК для деревенского комсомола.

Для лучшего усвоения всех вопросов, связанных с развитием советской торговли, можно кроме того порекомендовать книжку Е. ФАЙН, «Борьба за социализм и советская торговля» (Партиздат, 70 стр., ц. 35 коп., тир. 50 000). Книжка т. Файн вышла до пленума ЦК, однако она принесет большую помощь при проработке решений пленума о советской торговле. Книжка написана популярным языком, материал подан на должном идейно-принципиальном уровне.

В книжке подробно освещены советские принципы снабжения, наша политика цен, принципиальное отличие советской торговли от торговли капиталистической. Большое место в книге отведено вопросам развития колхозной торговли и ее роли на данном этапе социалистического строительства. Книжка содержит также всю сумму мероприятий по дальнейшему развитию советской торговли, по борьбе с болезнями и извращениями в практике товарооборота.

Развернуть массовую работу с журналом „Известия ЦК ВЛКСМ“

Сотни читателей должны стать активными корреспондентами журнала

РЕДАКЦИЕЙ журнала «Известия ЦК ВЛКСМ» в Западной Сибири, в г. Новосибирске, созданы два поста журнала. Первый пост при краевом комитете комсомола, второй — при краевой газете «Большевистская смена». К работе первого поста привлечены инструктор крайкома т. торф, работник информационного отдела т. Марьян, зам. зав. культпропом т. Каретин.

Работой второго поста руководит зам. ответственного редактора т. Новик, к работе поста при-

влечен ряд ответственных работников редакции газет.

Каждый пост получил от редакции журнала специальные задания.

Создание этих первых постов журнала должно послужить началом создания десятков, сотен постов не только при краевых (областных) комитетах комсомола и редакциях краевых (областных) комсомольских газет, но и при районных комитетах, коллективах ВЛКСМ, редакциях районных газет и многотиражках.

Создадим посты журнала «Известия ЦК ВЛКСМ»

Одним из основных видов массовой работы с журналом «Известия ЦК ВЛКСМ» является создание постов журнала. Пост журнала в первую очередь должен привлечь к работе инструкторов, информаторов и секретарей комсомольских комитетов, работников комсомольской печати.

Каждый пост журнала должен иметь постоянную, тесную связь с редакцией.

Содержание работы поста:

Первое — выполнение и проработка отдельных заданий, получаемых от редакции журнала.

Второе — постоянная периодическая информация о работе местной комсомольской организации.

Третье — освещение опыта работы отдельных комсомольских организаций на страницах журнала.

Четвертое — изучение освещающегося на страницах журнала опыта комсомольской работы.

Пятое — обсуждение вышедших номеров журнала.

Шестое — проработка вопросов внутрисюзового строительства, которые должны быть освещены в журнале.

Седьмое — вести массовую работу по распространению журнала среди актива колхоза.

Посты журнала должны бороться:

- за действенность журнального материала;
- за использование журнального материала в практике комсомольской работы;
- за высокое качество журнального материала;
- против беспорядочного лежания номеров журнала на полках, в столах райкомов, библиотек;
- против верхоглядского перелистывания страниц журнала.

Основная цель поста — изучение опыта работы, освещающегося на страницах журнала, и передача опыта работы своей организации.

Только при наличии активности читателей, активной работы постов журнал сможет лучше и шире освещать опыт работы местных комсомольских организаций и вопросы внутрисюзового строительства.

Основная задача массовой работы с журналом «Известия ЦК ВЛКСМ» — привлечь к непосредственному участию в журнале сотни новых авторов из числа комсомольского руководящего актива.

Посты журнала должны создать новые кадры авторов.

Читатели, пишите в свой журнал, устанавливайте письменную связь с редакцией, организуйте посты журнала!

Через массовую связь увеличим приток писем в журнал!

За активного читателя журнала! За читателя — активного сотрудника журнала!

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВЛКСМ

О перевыборах союзных органов

а) Областные, краевые и республиканские конференции и съезды комсомола не проводить до X всесоюзного съезда ВЛКСМ.

б) Перевыборы райкомов ВЛКСМ как особую

кампанию не проводить, а переизбирать райкомы только в случае особой необходимости.

в) Перевыборы бюро ячеек ВЛКСМ провести с таким расчетом, чтобы закончить их к весенней посевной кампании.

Постановление ЦК ВЛКСМ от 1 декабря 1932 г.

Мобилизованного в счет «300» и посланного на работу секретарем одного из райкомов Кубани (Северный Кавказ) т. Ларина как дезертира с ответственного участка классовой борьбы (сбежал) и из рядов ВЛКСМ исключить и поставить перед ЦКК ВКП(б) вопрос об его исключении из партии.

Призвать все организации комсомола еще более усилить свою борьбу с различными дезертирами и предателями интересов пролетарской революции, пробирающимися в ряды ВЛКСМ и в среду руководящего комсомольского актива.

Тов. Тряпицыну, мобилизованному на работу секретарем одного из районов Кубани (Северный Кавказ), за задержку в выезде на работу в район в ответственный и напряженный для комсомольской организации Кубани момент и за

самовольный выезд в Москву об'явить строгой выговор, снять с работы секретаря сельрайкома ВЛКСМ, запретить занимать руководящие комсомольские посты.

Поручить организатору ЦК выяснить и привлечь к ответственности персонально лиц из МГК и Бауманского райкома, рекомендовавших Ларина, а также лиц, рекомендовавших Тряпицына на работу секретарями сельрайкомов ВЛКСМ.

Обязать оргинстр ЦК, а также все обкомы, крайкомы и ЦК КСМ нацреспублик обеспечить в дальнейшем особо тщательный подход к подбору руководящих союзных кадров, в частности установить как систему создание предварительного проверенных резервов для дальнейших переброек.

Секретарь ЦК ВЛКСМ А. КОСАРЕВ

По докладу Северного крайкома ВЛКСМ о развертывании осенне-зимних лесозаготовок и участии комсомола

ЦК ВЛКСМ признает участие комсомольской организации Северного края в развертывании осенне-зимних лесозаготовок совершенно неудовлетворительным (слабо организована вербовка рабочей силы и создание постоянных кадров лесных рабочих, не закончены подготовительные работы по строительству барачов, культурчреждений, ремонт механизмов, агрегатов, неудовлетворительно развернута массово-политическая работа среди комсомола и молодежи), что является результатом особо слабого оперативного руководства крайкома ВЛКСМ местными организациями. Вышесказанные решения со стороны крайкома не подкрепились практической помощью комитетам и ячейкам. Совершенно неудовлетворительно поставлен контроль и проверка, в силу чего решения крайкома по лесу оставались невыполненными.

Придавая исключительно важное значение осенне-зимним лесозаготовкам ЦК предупреждает крайком ВЛКСМ, что в условиях напряженного состояния лесозаготовок в Северном крае от краевого руководства требуется боевая мобилизация всей комсомольской организации и рабочей молодежи на большевистское выполнение плана лесозаготовок.

ЦК ВЛКСМ постановляет:

По вербовке рабочей силы, созданию и закреплению постоянных кадров рабочих

1. Крайкому проверить размещение подготовляемых кадров через курсовую систему (зав. лесодункатами, десятники, бригадиры), обеспечив их главную расстановку и использование по специальности, вести решительную борьбу с текучестью подготовляемых кадров.

2. Комитетам и ячейкам ВЛКСМ взять на учет всех комсомольцев, работающих десятниками, бригадирами и зав. лесодункатами, вести с ними систематическую работу по закреплению, повышению квалификации, создавая из них резервы для выдвижения на административно-хозяйственную работу.

3. Крайкому выделить в вербовочный аппарат лесозаготовщиков 400 чел. комсомольцев, лучших молодых ударников лесорубов, проверенных на союзной работе, а также 2000 комсомольцев в постоянный кадр лесных рабочих, создав им необходимые жилищно-бытовые и культурные условия.

4. Поручить экономбытовому отделу ЦК с привлечением Наркомлеса, Наркомзаба и ЦК союза леса и слеза поставить перед соответствующими организациями вопрос о приращении в снабжении постоянных кадров лесных рабочих к промышленным рабочим, снабжении семей постоянных кадров, организации общественного питания и культурного обслуживания.

По механизации и рационализации

5. Крайкому в двухнедельный срок организовать массовую проверку качества ремонта всех механизмов, агрегатов и транспорта и создать на заводе «Коммунар» и Соломбалта (центральные ремонтные мастерские) контрольные посты по выполнению заказов запасных частей для тракторов, оказав конкретную помощь по налаживанию бесперебойной работы всех механизмов и агрегатов на лесозаготовках.

6. Комитетам и ячейкам ВЛКСМ лесных районов.

а) взять под особое наблюдение тракторные базы, подвесные, лежневые, узкоколейные, конно-ледяные и снежно-балочные дороги, установить контроль за выполнением планов по строительству рационализированных путей транспорта;

б) провести проверку состояния и готовности конного обоза к вывозке, добиться прикрепления лошадей к конюхам и возчикам, закрепления обрзу за определенными лошадьми, установить контроль за содержанием фуража, решительно бороться с расширением и разбазариванием кормов (овса, сена), систематически премируя лучших конюхов за образцовое содержание конного парка и экономно фуража.

7. В связи с недостаточным обеспечением комсомольцами механизированных участков предостеречь:

а) крайкому в двухнедельный срок проверить установку комсомольских сил на механизированных объектах, особенно на вновь вводимых в эксплуатацию, провести мероприятия по укреплению их комсомольскими кадрами;

б) комитетам и ячейкам развернуть широкую массовую работу по охвату комсомольцев и молодежи технической учебой по овладению минимумом, организовав во всех механизированных участках и лесопунктах технические кружки, курсы, техникулы, обеспечив их преподавателями, учебными пособиями, помещением.

8. Отмечая недоценку со стороны Наркомлеса строительства 1-го электродесного комбината, что ставит под угрозу срыва своевременное окончание

строительства, о чем поставить вопрос перед т. Лобовым.

По организации труда

9. Комсомольским комитетам и ячейкам:

а) повести решительную борьбу с недооценкой бригадного метода работы в лесу, добиться такого положения, чтобы бригадным методом работы были полностью охвачены комсомольцы и вся рабочая молодежь, развернув в бригадах индивидуальное соревнование по всем количественным и качественным показателям, проверка в производительном труде и лучшим примере дисциплинированности каждого комсомольца и молодого ударника;

б) оказывать практическую помощь хозяйственным и профсоюзным организациям в перестройке технормирования, перенесе центра тяжести из трезов в леспрохозы, участки, бригады, организуя в них лучшую постановку учета выполнения плана по всем показателям с таким расчетом, чтобы каждый рабочий ежедневно знал свои показатели по производительности труда, экономии и заработной плате.

По культурно-бытовому обслуживанию рабочих

10. Обязать крайком оказать активную помощь кооперативным организациям в деле организации при каждом лесопрохозе своей продовольственной базы и самозаготовок. С этой целью обсудить доклад кооперативных и снабженческих органов и наметить план практических мероприятий участия крайкома и комсомольских ячеек в организации продовольственной базы.

11. Крайкому в месячный срок организовать курсы поваров на 150 чел., систематически проводить соответствующую работу с поварами и официантами, а также выделить 200 чел. комсомольцев на кооперативную работу (зав. столовыми, магaziнами, лагьяками).

12. Обязать все ячейки ВЛКСМ установить в каждой столовой контрольные посты по борьбе с хищениями, самоснабжением, за лучшее качество обедов, за санитарное содержание, за обеспечение столовых инвентарем (ложки, вилки, ножи, тарелки и т. д.).

13. Предложить Северному крайкому на все время лесозаготовительной кампании командировать в ведущие районы своих уполномоченных.

14. Настоящее постановление опубликовать в печати.

Об участии харьковской городской организации комсомола в выполнении решений ЦК ВКП(б) о коммунальном хозяйстве (ремонт домов, снабжение топливом и комсомольские кадры в коммунальном хозяйстве)

Несмотря на некоторые успехи комсомола г. Харькова по участию в деле ремонта домов, снабжении топливом и подборе комсомольских кадров в коммунальное хозяйство (при участии комсомола собрано 1 млн. 250 тыс. руб. авансов на топливо, на 122 тыс. руб. мобилизовано стройматериалов, из них 64 тыс. руб. специально

комсомольскими бригадами; выдвинуто 250 комсомольцев на разные участки коммунального хозяйства, проведен ряд субботников по разгрузке топлива), ЦК признает работу харьковской организации ЛКСМУ по реализации решения ЦК ВКП(б) о коммунальном хозяйстве недостаточной.

ЦК ВЛКСМ предлагает харьковскому горкому ЛКСМУ:

1. Немедленно развернуть борьбу за полное выполнение программы по ремонту домов, обеспечить систематическое руководство комсомольскими организациями жилищно-коммунальных предприятий, учреждений, строительства, доставив перед ними первоочередной задачей коренное улучшение состояния домов и сохранение существующего жилищного фонда.

2. Обеспечить решительное усиление работы комсомола по изысканию новых местных стройматериалов для ремонта домов, обратив особое внимание на использование отходов промышленности и новостроек.

3. Уделить особое внимание механизации работ и максимальному использованию имеющихся механизмов. Организовать работу по передаче опыта и методов работы передовых строек и предприятий на ремонтные работы, борясь за снижение себестоимости ремонта, за повышение качества.

4. В двухдекадный срок прикрепить к каждому строящемуся объекту специальные комсомольские бригады для помощи в ремонте, расставив свои силы таким образом, чтобы обеспечить наилучшее руководство и проверку исполнения.

5. В месячный срок организовать во всех жак-

тах комсомольские группы из комсомольцев, живущих в данных жактах, задачами которых должны быть борьба за сохранение и правильную эксплуатацию жилищного фонда, организация помощи в проведении планово-предупредительного ремонта, проведение мероприятий по улучшению санитарного содержания жилищ.

6. Добиться перед хозяйственниками и заводскими организациями своевременной доставки топлива с баз и складов потребителями, используя доставку топлива на ручных тележках, грузовых трамваях и заводском транспорте.

7. Организовать шефство заводских котельщиков и отдельных квалифицированных котельщиков из комсомольцев и молодежи над топливным хозяйством жактов, внедрять методы работы и опыт по экономии топлива в систему жилищного хозяйства.

8. В двухдекадный срок укрепить ремонтные конторы активом комсомольцев, имеющих опыт хозяйственной работы.

9. В месячный срок горкому ЛКСМУ совместно с хозяйственными организациями разработать план подготовки квалифицированных кадров из комсомольцев для отдельных объектов системы коммунального хозяйства, подготовив комсомольцев на ведущие участки (трамвай, водопровод, жилищное хозяйство, топливо, электричество и т. д.).

По докладам ячеек ВЛКСМ домен № 1 и № 2 Магнитогорска, № 5 завода им. Рыкова и № 1 Сталинска об участии во всесоюзном соревновании на лучшую домну

ЦК отмечает, что за время проведения всесоюзного конкурса на лучшую домну ячейки доменных цехов указанных заводов добились notable улучшения в своей работе (организация новых ударных бригад, сокращение количества аварий, улучшение работы смен и производственных процессов). Отдельные комсомольцы и молодежные бригады показали лучшие образцы работы. На Магнитогорске горновой Герасимов вместе со своей бригадой добился перевыполнения плана по выпуску чугуна в смену до 479 тонн вместо 260 тонн. По домне № 5 завода Рыкова т. Гуркин выполнил задание на 150-160%, т. Храмов вместо 50 вагонеток кокса отгружает 65. По домне № 1 Сталинска комсомолец Волков план по ремонту ковшей выполняет на 150%, т. Солдатов выполняет производственное задание на 150-200%.

ЦК отмечает, что имеющиеся достижения являются совершенно недостаточными. Участие комсомольских организаций в конкурсе на лучшую домну является неудовлетворительным. До сих пор ячейки не сумели мобилизовать активность всего комсомола и молодежи на повышение производительности труда, снижение себестоимости и укрепление трудовой дисциплины. Ячейка Магнитогорска не организовала среди КСМ и всесоюзной молодежи индивидуального соревнования (из 186 комсомольцев соревнованием охвачено 68 чел.) и не развернула работы по переводу бригад на хозрасчет, ячейка Сталинска не организовала соревнования между сменами и бригадами, что вовлекло в него

молодых специалистов и допустила искривление в организации хозрасчетных бригад (организация бригады приказом, администрация).

Ячейка завода им. Рыкова не приняла должных мер к ликвидации прогудов, снижению брака, совершенно прошла мимо механизации трудоемких работ и рационализации доменного хозяйства.

ЦК особо отмечает совершенно слабую работу комсомольских организаций по культурно-бытовому обслуживанию рабочих, особенно ударников, ведущих профессий (в бараках и общежитиях грязь, нерегулярная смена постельного белья, антисанитарное состояние столовых, низкое качество обедов). ЦК указывает горному ВЛКСМ Магнитогорска на невыполнение с его стороны неоднократных указаний ЦК об усилении работы по культурно-бытовому обслуживанию рабочей молодежи.

Исходя из решений сентябрьского пленума ЦК ВКП(б) по черной металлургии, ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Ячейкам ВЛКСМ Магнитогорска домен № 1, № 2, № 5 завода им. Рыкова и № 1 Сталинска:

а) развернуть индивидуальное соревнование на лучшего горнового, газовщика, машиниста, добиться охвата к 15-й годовщине Октября соревнованием всех комсомольцев и молодежи, качественно улучшить соревнование между бригадами, сменами и печами, оказав практиче-

скую помощь каждому соревнующемуся комсомольцу и молодому рабочему;

б) разработать совместно с ударниками, специалистами для каждого рабочего звена, бригады и смен качественные и количественные показатели соревнования и форму ежедневного учета их достижений;

в) во всех звеньях, сменах, бригадах и печах организовать сменно-встречное планирование и на основе правильной постановки технического нормирования добиться более быстрого перехода всех бригад и рабочих ведущих квалификаций на хозрасчет;

г) ячейкам Сталинска и домы № 4 завода им. Рыкова немедленно провести массовую проверку работы хозрасчетных бригад с целью улучшения качества их работы;

д) ячейкам ВЛКСМ на основе активного участия в организации технического нормирования и введения индивидуальной сдельщины организовать более решительную борьбу за окончательную ликвидацию уравниловки в оплате труда, добиваясь закрепления всех рабочих за определенными местами и механизмами;

е) организовать по профессии и квалификации освоение техники доменного процесса и изучение причин аварийности, обеспечение работу школ соответствующим помещением, технической литературой и руководителями. Добиваться перевода лучших ударников из молодежи, овладевших техникой производства, на высшие квалификации.

2. ЦК особое внимание обращает на решающую роль бригадира в организации труда, освоении техники производства и обязывает ячейки широко развернуть массово-производственную и воспитательную работу среди бригадиров, организуя для них курсы повышения квалификации, проводя специальные совещания бригадиров по технике, производственным и культурно-политическим вопросам.

3. Ячейкам ВЛКСМ немедленно организовать ударную работу по подготовке барачков и обжитий к зимнему сезону (отопление, осва-

щение, дезинфекция, выделение комнат для сушилки белья, организация красных уголков и т. д.). Ячейкам и заводскому комитету Магнитогорска добиваться перевода молодежи из барачков в общежития согордова, размещая ее по бригадно-му принципу. Поставить вопрос перед хозяйственными организациями об отведении помещения в доменном цехе для душа и хранения сподождежд.

4. Комсомольским организациям заводов Магнитогорска, Сталинска и им. Рыкова организовать массовую проверку, как расходуются отпускаемые продукты и протомовары для снабжения рабочих, установив такой контроль, чтобы ни один рабочий шак не был израсходован не по назначению.

ЦК особо обращает внимание комсомольских организаций на принятие необходимых мер к правильному распределению и хранению оводежд, особенно картофеля.

5. Комитетам и ячейкам ВЛКСМ принять меры к конкретному и более широкому развертыванию и улучшению массовой, политической работы среди рабочей молодежи, особенно ночных смен, обслуживанию рабочих окраин, устройству среди рабочих в бараках, общежитиях и красных уголках специальные беседы, лекции, читку газет, шахматно-шашечные турниры, музыкальные конкурсы, организау художественные кружки, подчинив эту работу задачам производства (повышение производительности труда, борьба с браком, простоями, аварийностью). ЦК обязывает комсомольские организации развернуть массовую проверку решений сентябрьского пленума ЦК ВКП(б), сопроводжая ее взятком конкретных обязательств со стороны комсомольцев и молодежи по выполнению плана черной металлургии.

6. Обязать городские комитеты Магнитогорска и Сталинска улучшить руководство заводскими комитетами доменных цехов, прикрив в ячейкам для систематической помощи членов бюро, не допуская их частой переборки, приводящей к безразличью и к безответственности за состояние работы ячеек, а также организовать краткосрочные курсы по повышению квалификации низового ячейкового актива.

По докладам ячеек ВЛКСМ мартеновских цехов заводов им. Томского и «Красное Сормово» о работе комсомольских ячеек по выполнению промфинплана

1. ЦК признает слабой работу комсомольских ячеек по мобилизации комсомольских масс и рабочей молодежи на выполнение промфинплана.

Комсомольские организации ослабили внимание к организации соцсоревнования и ударничества и культурно-бытовому обслуживанию рабочих, вследствие чего имеется падение трудовой дисциплины, большая текучесть рабочей силы, низкая производительность труда, высокий процент брака и простоев. Слабо участие комсомольских ячеек в улучшении постановки технормирования.

2. Вместе с этим ЦК отмечает, что комсомольская ячейка № 4 завода им. Томского в результате повседневной борьбы за промфинплан на основе активно организованного соцсоревнования, при-

менения сменно-встречного планирования и бригадно-производственных совещаний добилась выполнения программ в первой половине сентября на 111,7%, выпуская по 3-4 плавки в сутки, довела объем с квадратного метра пода вместо 4,83 тонны до 7,5 тонны стали. Это позволяет о полной возможности выполнения планов по мартеновским цехам.

3. Основной задачей работы ячеек ВЛКСМ заводов им. Томского и «Красное Сормово» является мобилизация всех комсомольцев и молодежи на ликвидацию существующего прорыва, на выполнение по всем количественным и качественным показателям промфинплана мартеновских цехов, на основе боевого выполнения решения сентябрьского

плenumа ЦК ВЛКСМ, доведения его до каждого комсомольца и молодого рабочего.

ЦК ВЛКСМ обязывает ячейки комсомола маршевых цехов:

- а) В двухнедельный срок провести массовую проверку работы ударных бригад и каждого молодого ударника под углом выполнения ими самообязательств и особенно повышения качества внутрибригадного и индивидуального соревнования, с таким расчетом, чтобы каждый соревнующийся комсомолец выполнял и перевыполнял производственную программу.

ЦК считает недопустимым ослабление внимания к работе хозрасчетных бригад и внедрению хозрасчета в цеха. Обязать ячейки немедленно принять практические меры по улучшению работы хозрасчетных бригад и руководства ими.

- б) В этот же срок установить ежедневный учет результатов работы каждой бригады в целом и индивидуально соревнующегося ударника в отдельности за лучшие показатели, премию ударников, и бригадиров, систематически широко популяризируя внутри завода положительные образцы их ударной работы, оказывая повседневно производственно-техническую помощь ударникам и в первую очередь отстающим бригадам.

ЦК обязывает ячейки ВЛКСМ в декадный срок проверить использование премиальных фондов через постановку докладов на рабочих собраниях

и совещаниях ударников, привлекая к ответственности тех, кто использует их не по прямому назначению.

- а) В месячный срок организовать по профессиям широкую сеть технических школ и курсов, охватив техникум всех комсомольцев и молодежь цехов, подчинив техникуму разрешенно производственных задач (борьба за повышение качества стали, ликвидация аварий, брака, простоев), обеспечить все школы помещениями, учебными пособиями, квалифицированными руководителями из специалистов и мастеров, организовать для учащихся специальные технические консультации и уголки техники производства.

б) ЦК обязывает ячейки создать решительный переход в организации массовой политической работы среди рабочих в бараках, общежитиях, красных уголках и бригадах, проводить беседы, доклады на злободневные, волнующие молодежь политические, технические и бытовые вопросы; создать постоянные проверенные кадры беседчиков, докладчиков и пропагандистов, организовать для них семинары, поставить перед партийными организациями вопрос об оказании помощи в этом деле.

в) Обязать ячейку «Красное Сормово» доставить перед партийной ячейкой вопрос об оказании помощи в организации для молодежи общежития.

О мероприятиях по усилению работы комсомола по шефству над ВВС и подготовке к проведению второй годовщины шефства комсомола над военно-воздушными силами

В целях усиления шефской работы комсомола над ВВС провести с 1 декабря смотр шефской работы и подготовку к празднованию второй годовщины шефства комсомола над военно-воздушными силами РККА (25 января).

В период смотра и подготовки к празднованию второй годовщины ЦК предлагает всем комсомольским организациям:

1. Всемерно укрепить связь с подшефными частями, довести шефство до ячеек, прикрепив их к подразделениям подшефных частей.

С привлечением подшефных частей организовать на всех предприятиях, в совхозах, колхозах и клубах доклады, лекции, беседы для комсомольцев, широких слоев беспартийной рабочей и колхозной молодежи и отдельно для пионеров и школьников о значении военно-воздушного флота в общей системе обороны страны, о жизни, быте, боевой учебе и состоянии дисциплины подшефной части и задачах комсомола в области шефства над военно-воздушным флотом.

Развернуть работу по организации вечеров смывки, слетов комсомола совместно с частями ВВС. Организовать экскурсии комсомольцев и рабочих молодежи в подшефные части с целью ознакомления с авиотехникой и боевой учебной

Силами комсомольских организаций с помощью подшефных частей создать авиационные уголки при рабочих клубах, ячейках, военно-учебных пунктах, избах-читальнях, домах комсомола, в красных уголках заводов, совхозов и колхозов.

Организовать широкую сеть планерных кружков, кружков по изучению авиационной техники, по подготовке комсомольцев в авиационные школы и к службе в частях военно-воздушных сил и кружков юных моделестроителей при пионерских отрядах и школах.

Комсомольским организациям авиационных частей в период смотра и подготовки и проведения праздника второй годовщины шефства над ВВС развернуть широкую работу по проверке выполнения решения ЦК ВЛКСМ от 27 июля 1932 г. и письма ЦК ко всем комсомольским авиачастям, добиваясь их быстрого выполнения.

2. Усилить работу по культурному и бытовому обслуживанию авиачастей. Совместно с управлениями ВВС округов через профсоюзные и хозяйственные организации и органы Наркомпроса добиться:

- а) создания библиотек в каждой авиобригаде и школе, как посредством закупки литературы, так и посредством выделения из общих библиотек дублированных экземпляров ценных книг;

- б) радиофикации клубов авиочастей;
- в) посылки художественных сил (постановки спектаклей, концертов и выделение в каждую авиобригаду инструкторов-организаторов самодеятельного искусства);
- г) установления процента льготных и бесплатных мест во всех театрах, кино, рабочих клубах, стадионах;
- д) оказания всемерной помощи командованию авиочастей в материально-бытовом обслуживании авиочастей (постройка жилищ, культурных очагов).
3. Особое внимание уделить усилению руководства и повседневной помощи в работе комсомольских организаций авиочастей. По месту нахождения частей ввести в состав КСМ комитетов и бюро инструкторов по комсомолу политотделов, авиобригад и школ. Внести в практику работы постановку докладов комсомольских организаций ВВС, политотделов, школ, бригад, политуправлений округов о состоянии комсомольской работы в авиочастях.
- В декабре 1932 г. заслушать на бюро комитетов доклады членов бюро, прикрепленных к комсомольским организациям ВВС для оказания помощи в постановке подсобительной работы, о проделанной ими работе.
4. Установить над систему премирования лучших ударников и частей воздушного флота, создав

для обкомов, крайкомов и ЦК КСМ на республик специальные фонды по премированию. Каждая организация комсомола должна знать лучших ударников подшефной части, всемерно поощрять образцы их работы и широко популяризировать их в среде комсомольцев и безпартийной молодежи.

5. Комсомольские организации авиазаводов особое внимание в шестфовой работе над ВВС должны обратить на повседневную борьбу за выполнение планов авиационного строительства, всемерное улучшение качества продукции, широко практикуя проведение производственных совещаний совместно с авиочастями.
6. Установить одно переходящее знамя и два приза имени ЦК ВЛКСМ для лучших авиочастей (с соответствующими материальными наградами) части в целом и в отдельности лучших ударников), приурочив премирование к годовщине шестфова.
7. Провести конкурс на лучший сценарий кинофильма, отражающего жизнь и быт военно-воздушного флота и шестфова комсомола. Ассигновать на премии авторам лучших сценариев 15 000 руб.
8. В декабре провести всесоюзное совещание по вопросу шестфова комсомола над ВВС с участием на него представителей авиочастей, представителей обкомов, крайкомов и ЦК КСМ на республик.

Об участии комсомольских организаций в перевыборной кампании низовых звеньев Осоавиахима

Учитывая большое политическое значение предстоящей перевыборной кампании низовых звеньев Осоавиахима, ЦК ВЛКСМ считает необходимым привлечение всех организаций комсомола к непосредственному и активному участию в проведении этой кампании.

Предложить всем обкомам, крайкомам и ЦК КСМ на республик:

1. Совместно с осоавиахимовскими организациями определить конкретные планы участия комсомола в перевыборах, выделить в помощь Осоавиахиму руководящих комсомольских работников для проведения перевыборной кампании.

2. Добиться в период проведения перевыборной кампании усиления прослойки комсомольцев в руководящих органах ОАХ, выдвинуть на эту работу лучших активистов осоавиахимовцев из комсомольцев и молодежи.

3. Обеспечить полную явку на перевыборные собрания комсомольцев — членов ОАХ, а также добиться выполнения решения IX съезда ВЛКСМ о вовлечении всех комсомольцев в члены ОАХ.

4. Провести заводские, районные и городские слеты военного комсомола, совместно с осоавиахимовским активом по вопросам проведения перевыборов низовых органов.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ВСЕСОЮЗНОГО КОМСОМОЛЬСКОГО СОВЕЩАНИЯ ПРИ ЦК ВЛКСМ

Об улучшении КСМ работы на железнодорожном транспорте

(Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ)

1. Совещание отмечает, что комсомольские организации недостаточно борются за выполнение директив партии об улучшении работы ж.-д. транспорта, не приведены еще в полную готовность для выполнения плана осенне-зимних пере-

возок, особенно слабо борются за укрепление трудовой дисциплины, за хищения на транспорте, за лучшее использование подвижного состава, за повышение качества ремонта вагонов, паровозов и укрепление сцепной езды.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВЛКСМ

Со стороны обкомов, крайкомов, ЦК КСМ нацреспублики и территориальных райкомов ВЛКСМ нет систематической работы по улучшению работы комсомола на ж.-д. транспорте. Комитеты комсомола недостаточно вникают в существующую работу комсомола ж.-д. транспорта, в результате чего принимаемые ими меры являются иногда общими, неконкретными.

2. Основное внимание комсомольских организаций ж.-д. транспорта должно быть мобилировано на укрепление трудовой дисциплины среди комсомольцев, молодежи и всех рабочих и служащих ж.-д. транспорта. Необходимо широко разъяснить правила внутреннего распорядка, проработать в бригадах, группах, выездах и привлечь к ответственности конкретных виновников, нарушающих эти правила. Особое внимание обратить на привлечение к ответственности лиц, виновных в различных происшествиях.

Комсомольские организации транспорта должны взять под особый контроль выполнение планов погрузки, продвижения и выгрузки руды, угля, металла, хлеба, картофеля и товаров широкого потребления.

3. Ячейкам КСМ тяги и движения немедленно включиться в проведение 3-го всесоюзного конкурса спаренных и вагонных бригад. Вся работа комсомола по участию в этом конкурсе должна быть направлена на повышение трудовой дисциплины, на более лучшую работу комсомольцев и молодежи, находящихся в паровозных и вагонных бригадах, на приведение в лучшее техническое состояние паровозов и вагонов, ликвидацию в них обезлички, вовлечение в соревнование всех комсомольцев и молодежи.

Обком, крайком, и территориальным райкомом КСМ установить систематический контроль за тем, как комсомольские организации ж.-д. транспорте участвуют в 3-й всесоюзной конкурсу, и всемерно оказывать им помощь.

4. Развернуть решительную борьбу с хищением грузов и транспортного имущества, выявляя воров, жуликов, организуя специальные дружины для проверки товарных дворов, сортировочных горков, создавая образовательные пакгаузы, платформы. Ввести в практику создание специальных комсомольско-молодежных постов на товарных станциях. Провести специальные собрания среди смазчиков, колдуктофов, проводников, с тем чтобы они специально следили за проведением и сохранностью грузов в пути. Комсомолец, который не борется с ворами, жуликами, покрывает факты хищений или сам участвует в них, должен немедленно привлекаться к ответственности, вплоть до исключения из рядов оюэза.

5. Обязать комсомольские организации ж.-д. транспорта с 1 по 20 ноября организовать массовую проверку готовности транспорта к борьбе со свежими заносами. Проверка должна уста-

новить, готовы ли доты, привезены ли в исправность снегошестигатели, заготовлены ли инструменты на околотках, особенно лопаты, заключены ли договоры на рабочую силу с колхозами для очистки путей от снега, разработан ли план обслуживания путейских рабочих. В момент проверки нужно не ограничиваться вскрытием недостатков, но немедленно их устранять, максимально мобилизуя для этого внутренние ресурсы.

6. Отмечая неудовлетворительную работу комсомольских организаций ж.-д. транспорта по оказанию помощи партии в работе по улучшению рабочего снабжения, комсомольским организациям сосредоточить особое внимание на выделении специальных кадров комсомольцев для работы в транспортной кооперации, на установлении контроля за правильным расходованием отпускаемых продуктов и товаров для снабжения рабочих, выявляя конкретных виновников расхищения и разбазаривания рабочих пайков. Принять более решительные меры по развитию кролеватышков, свиварнигов, молочных ферм, установлению контроля за правильным распределением и хранением ошейей, в частности картофеля.

7. Совещание обращает внимание обкомов, крайкомов и территориальных райкомов ВЛКСМ на необходимость принятия более решительных мер к улучшению массовой политической работы среди комсомольцев и молодежи транспорта, используя все формы и методы, с тем чтобы своевременно разъяснять комсомольцам и молодежи политику партии, мобилизовать их на борьбу с проявлениями чуждых настроений, своевременно отвечать на все интересующие молодежь вопросы. Организовать массовую проверку, как транспортные организации участвуют в соревновании по подготовке к зимней политике, особенно обратив внимание на постановление политобразования в разъездных бригадах, на укрепление транспортных организаций комсомолом пропагандистами и снабжение литературой.

8. Обком, крайком и ЦК КСМ нацреспублики укрепить имеющиеся в комитетах транспортные секторы лучшими работниками, разработать конкретные мероприятия по укреплению комсомольских кадров на транспорте (особенно группировок и секретарей депо) путем проведения курсов, семинаров и т. д. На основе решения VII Всесоюзной конференции ВЛКСМ провести совместную перестройку ячеек служб тяги и движения, создав сменные ячейки, звенья и выделяя комсомольских организаторов.

Совещание обращает внимание комитетов на необходимость принятия мер в укрепление комсомольской дисциплины, особенно на ремонтных пунктах и сортировочных горках, за счет вовлечения в комсомол доверенных в борьбе за улучшение работы транспорта молодых рабочих.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА НК ЦК ВЛКСМ ПО ДОКЛАДУ КК БАШОБКОМА

О практике исключений, оформлении исключений, порядке обжалования (особенно пролетарской частью союза) от ячейки до обкома и предупреждении выходов из союза

(Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ)

Заслушав доклад КК Башобкома, президиум КК ЦК ВЛКСМ считает работу КК в этом вопросе совершенно неудовлетворительной. Это подтверждается тем, что:

1) ОблКК совершенно недостаточно вел борьбу с явными извращениями в наложении тех или иных союзных взысканий, когда исключение из организации в целом ряде ячеек и комитетов (ПРЗ и др.) проходило непосредственно через бюро ячеек без утверждения общим собранием, минуя ячейку, и как правило райКК не утверждали решения ячеек об исключениях, а записались разговором апелляции, которые подавались в райКК, остальные оставались с решениями ячеек, не апеллируя в высшие инстанции. Много случаев, когда исключение проводится на основе устных заявлений, анонимных записок, не проверяя и не подтверждая суть этих записок документами.

2) При исключении в большинстве КК райкомов и ячейках не разясняются пути апелляции в высшие инстанции, в результате чего по 32 районам исключено 856 чел., а апеллировало в облКК только 96 чел.

3) Нечуткий подход к разбору дел, особенно в райКК, несоответствие формулировок о предъявленных обвинениях, плохое оформление дел, следствием чего является большой процент отмены решений в КК райкомов (от 24 до 80%, а в облКК 84%).

4) Отметить недопустимость фактов администрирования (отбор комсомольских билетов) со стороны отдельных работников в ячейках и комитетах (ПРЗ и др.) как явное нарушение союзной демократии и устава союза.

5. Внезидные заседания как одна из форм организации массовой работы не нашли достаточного применения во всех КК райкомов, а также в самой облКК.

Исходя из вышеуказанного, президиум НК ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Предложить всем КК Башобласти руководствоваться существующим положением о наложении союзных взысканий как в сроках, так и в последовательности обвинений, не допускать фактов нарушения союзного устава. Как правило, каждый исключенный в ячейке должен прийти через общее собрание, а КК РК должны рассматривать не только поступающие апелляции, но и все решения ячеек об исключениях и даже выходящих (выговора, строгие выговора).

2. Как правило запретить местным и райКК за-

очно разбирать дела, обязав все КК в своих решениях указывать порядок апелляции и высшие инстанции.

3. Предложить всем конфликтным комиссиям при разборе дел руководствоваться тем, что они являются органом воспитательным, а не карательным, и должны строго учитывать обстановку, условия, причины, породившие тот или иной поступок, строго следить за тем, чтобы формулировка была четкая, ясная и отвечала бы предъявленным обвинениям.

4. Ввести в практику работы внезидные заседания на заводе, фабрике, совхозы, колхозы и МТС по наиболее характерным делам, имеющим воспитательное воздействие, тщательно готовить их.

5. Погодить облКК проверить правильность решений об исключении 340 чел., исключенных по области за чуждость и связь с чуждыми, так как имеются факты, когда предъявляются обвинения, не соответствующие действительности (исключают по анонимкам и слухам), не проверяя указанные факты, наряду с этим предъявляя строгие требования к непролетарским элементам.

6. Обязать ячейки и КК заняться изучением степени исправления лиц, которые были привлечены к союзным взысканиям, объявляя возможность снятия наложенных взысканий в зависимости от степени исправления.

7. Предложить облКК изучить причины, порождающие бытовые болезненные явления, и через месяц информировать КК ЦК ВЛКСМ.

8. Отметая факты неудовлетворительного состояния работы КК в I и II РК ВЛКСМ г. Уфы, предложить облКК проверить общее состояние работы в указанных КК, оказав практическую помощь.

9. Обязать Комитет ПРЗ и КК II РК ВЛКСМ немедленно отыскать 162 комсомольца, подосытающихся на заводе, о результатах информировать КК ЦК ВЛКСМ.

10. Изучить причины добровольного выхода из союза и самовольного ухода с завода.

11. Довести до сведения бюро ЦК ВЛКСМ о фактах самовольного отбора комсомольских билетов отдельными работниками комитетов, имеющих в Башобласти (в частности из УПРЗ), просить бюро ЦК принять соответствующие меры к товарищам, нарушившим союзную демократию и устав союза.

ПОЛОЖЕНИЕ О РАБОТЕ ПРОПГРУПП ЦК ВЛКСМ

Основной задачей пропгруппы ЦК является помощь местным организациям в постановке марксистско-ленинской учебы, подготовке и переподготовке актива и проведении массово-политической работы среди комсомольцев, рабочей, колхозной, трудящейся молодежи.

Прогруппы ЦК ведут следующую работу:

1. Обеспечивают организацию и высокое качество марксистско-ленинской учебы, помогают правильно комплектовать школы, кружки, формы взычного обучения, систематически проводят подготовку, инструктаж пропагандистов через курсы, семинары, совещания, помогают продвижению книги в массы комсомольцев, в первую очередь произведений Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина, организуя изучение их комсомольцами. Прогруппа должна добиться того, чтобы каждый школа (кружок) имела твердый день учебы, постоянный состав слушателей, постоянного пропагандиста, занималась по определенной программе и учебнику и закончила проработку и усвоение их слушателями в течение политучебного года. Члены прогруппы должны обязательно лично руководить школой или кружком.

2. Прогруппа ЦК ведет подготовку и переподготовку лизового актива на республических участках и решающих групп актива: в деревне — секретарей колхозных ячеек, ячеек МТС и совхозов; на предприятиях — секретарей цеховых ячеек, группировок. В этих целях прогруппа организует курсы, обеспечивает их программами, учитывает

в преподавании, организует постоянно действующие семинары для актива отдельных отраслей оживной работы (семинар организаторов, культпромов, экономработников и т. д.).

3. Прогруппа должна помогать в организации и проведении союзного дня, развертывании агитационно-массовой, культурной работы среди молодежи, организовывать подготовку и инструктаж агитаторов через совещания, семинары, помогать в расстановке сил для агитации.

Прогруппа должна выникать во все отрасли работы организации и оказывать ей всемерную помощь.

Прогруппа несет наряду с местными комитетами ответственность за работу организации по указанным вопросам и за ее общее политическое состояние.

Прогруппы комплектуются и персонально утверждаются ЦК. Всякая смена, переброска, освобождение и снятие с работы руководителей и членов прогруппы производится только решением ЦК.

Прогруппа разрабатывает трехмесячные планы своей работы, утверждаемые культпромом ЦК ВЛКСМ.

Раз в три месяца прогруппы представляют в культпром ЦК отчет о своей работе и должны систематически информировать ЦК о настроениях комсомольцев, молодежи, процессах, происходящих в ее среде и в организации.

Список пунктов, в которых находятся прогруппы ЦК ВЛКСМ

(Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ)

По Уралу

1. Магнитогорск
2. Молотово
3. Березники
4. Челябинск.

По Западной Сибири

5. Кузнецкий
6. Прокопьевск
7. Шапуньинский район

По Восточной Сибири

8. Черемхово
9. Бурято-Монголия (при обходе ВЛКСМ)
10. Канский район

По ДВК

11. Пермская стройиндустрия
12. Владивосток
13. Сучанские коша
14. Тамбовский район

По Горьковскому краю

15. Автозавод
16. Сорново
17. Уржумский район

По Северному Кавказу

18. Город Шахты
19. Совхоз «Гитант»
20. Кореновский район

По Нижней Волге

21. Сталинград. Тракторный завод
22. Пугачевский район
23. Краснокутский кантон (Номреспублика)

По Средней Волге

24. Бузулукский район
25. Сорочинский район
26. Красноярский район

По ИПО

27. Вичуга
28. Красный перекоп
29. Гусь-Хрустальный, р-н

По Белоруссии

30. Витебск
31. Туровский район

По ЦЧО

32. Росошанский район
33. Кирсановский район
34. Раменский район

По Казакстану

35. Караганда
36. Прибалхашстрой
37. Шахта-Аральский район
38. Балды-Курганский район

По Украине

39. Шахта «Смолянка» (Сталинский район)
40. Шахта «Дзержинка» (Горловский район)
41. Шахта «Ильяч» (Бадиевский район)
42. Завод им. Петровского (Днепропетровский)
43. Завод им. Дзержинского (Каменское)
44. Бабинский район

По Узбекистану

45. При ЦК Узбекистана

По Таджикистану

46. При ЦК Таджикистана

По Северному краю

47. Котлас

По Западной области

48. Сафоновский район

По Закавказью

49. Ленинские нефтепромысла (г. Баку)

По Татарии

50. Самолетострой (в перспективе пропгруппа переводится в с.-х. район)
Последнее секретариат ЦК ВЛКСМ утвердил пропгруппу ЦК на Ижевском заводе.

ПЛАН РАБОТЫ ПРЕЗИДИУМА НК ЦК ВЛКСМ на декабрь — январь месяцы

(Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ)

5 декабря. Работа конфликтных комиссий под углом борьбы с расширением неправомерной собственности, кулацким влиянием, а также по рассмотрению жалоб комсомольцев и молодежи (доклады КК ивановского обкома, КК вичугского РК Ивановской области и КК режского РК Московской области).

16 декабря. Работа КК в борьбе с воровством и хулиганством (доклады КК Западного обкома, знаменского РК и КК гдовского РК Ленинградской области).

11 января. Работа по борьбе с болезненными явлениями в комсомоле и среди молодежи: дезертирство, нарушение трудовой дисциплины, пьянство, хулиганство и пр. (доклады КК Татобкома, КК Ярославского РК Ивановской области и КК кулебаевского РК Горьковского края).

25 января. Проверка выполнения решений КК ЦК ВЛКСМ о практике исключений, оформлении исключений, порядка обжалования (особенно пролетарской частью союза) от ячейки до обкома, крайкома (доклады КК Харьковского обкома и КК Западносибирского крайкома ВЛКСМ).

ПИСЬМА ЦК ВЛКСМ МЕСТНЫМ КОМСОМОЛЬСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

*Всем ячейкам КСМ судов, затонов, судоремонтных заводов
и мастерских*

Выполнение плана перевозок 1933 г. во многом зависит от успешности проведения зимнего судоремонта. Прошедшая судоремонтная кампания 1931/32 г. показала ряд отрицательных сторон (несвоевременное представление дефектных ведомостей, низкое качество ремонта, слабая работа по повышению квалификации плавоэстава, низкий охват соревнованием и ударничеством), что в известной степени отразилось на выполнении плана перевозок текущего года (повторный ремонт и т. д.).

В целях мобилизации комсомола и рабочей молодежи на выполнение программы зимнего судоремонта ЦК ВЛКСМ предлагает всем ячейкам судоремонтных заводов, затонов и судов провести следующие мероприятия:

1. Судовым ячейкам обеспечить активную помощь и участие в тщательном составлении технически обоснованных дефектов ведомостей, добиваясь проработки их на производственных союзных командах судна и своевременно обеспечить своим участием правильную и своевременную расстановку судов на судоремонт.

2. Провести массовую разъяснительную работу среди судовых команд по закреплению рабочих плавоэстава для работы по зимнему судоремонту, обеспечить в первую очередь 100-процентное закрепление комсомольцев, вылив их квалификацию, с тем чтобы во время ремонта комсомольцы, не имеющие квалификации по ремонту судов, были бы использованы на подсобных работах и одновременно охвачены кружками по повышению квалификации.

3. Главной задачей комсомольских организаций в период судоремонта должна стать борьба за качество ремонта. За повторный ремонт судна

должны нести ответственность не только завод или мастерская в целом, но и та бригада, комсомолец, который ремонтировал данное судно. Для этого обеспечить правильную расстановку, использование рабочих, своевременное составление и введение плана по судоремонту до цеха, бригады, рабочего места, максимально используя механизмы. Немедленно включиться в конкурс по судоремонту, выделить своих представителей в заводские жюри и развернуть соревнование и ударничество вокруг выполнения объектов всесоюзного конкурса по судоремонту, добившись поголовного вовлечения комсомольцев в соцсоревнование и ударничество и организации комсомольских молодежных ударных хозяйственных бригад.

4. Всем ячейкам силами комсомольцев с 10/XI по 25/XI организовать работу по выявлению внутренних ресурсов для пополнения материалов, потребных для производства ремонта. Установить контрольные посты на заводах-поставщиках за своевременным выполнением заказов на оборудование и их отправку.

5. Всем ячейкам добиться широкого развертывания массово-политической работы среди рабочих, направив основное внимание на укрепление трудовой дисциплины и поднятие производительности труда. Для этого в работе красных уголков, клубов, печатных и стенных газет особое место отвести борьбе за труддисциплину, покая лучшим ударников и выявлению лежедарников — лодырей и рвачей.

6. ЦК обязывает ячейки добиться поголовного охвата комсомольцев плавоэстава, закрепленного на зимний судоремонт, политучебой и секретарей ячеек и группировок специальными семинарами.

*Всем комсомольским организациям экспортных предприятий,
объединений и портов*

Решением ЦК ВЛКСМ от 27/X 1932 г. предложено создать при комсомольских организациях импортирующих предприятий, объединений и в портах постоянные экспортные посты.

В связи с этим ЦК ВЛКСМ предлагает:

1. Выделить группу актива для работы в экспортном посту. Руководство постами возложить на члена бюро ячейки.

2. К работе поста привлечь местную профсоюзную и инженерно-техническую секцию.

3. Работу поста широко освещать в местной и стенной печати.

4. Бюро ячейки оказывать систематическую помощь и руководство в работе поста.

В задачу экспортных постов на предприятиях входят:

а) борьба за бронирование сырья и полуфабрикатов для выполнения производственной программы на экспорт; установление связи с комсомольскими ячейками предприятий, поставляющих сырье, ставя перед ними конкретные вопросы по своевременной доставке и качеству сырья;

б) закрепление за экспортом специальных цехов, оборудования, обеспечение квалифицированной рабочей силы, разработка по цехам специально экспортных программ;

в) организация общественного контроля над выполнением в срок экспортных заказов, а также

организация вместе с специалистами проверки качества товара и своевременной отправки готовой продукции;

г) организация на предприятиях уголков конкурентных товаров, выставок и витрин брака экспортной продукции, организация силами специалистов на совещаниях и собраниях рабочих технической консультации докладов по отдельным вопросам работы на экспорт.

д) премирование лучших ударников за лучшие производственные показатели работы на экспорт;

е) информирование комсомольского экспортного поста своего экспортного объединения.

В задачу экспортных постов хозяйственных объединений входят:

а) расстановка комсомольцев — участников поста — по отдельным участкам экспортной работы объединения, с тем чтобы вся продукция, идущая на экспорт, была под общественным контролем экспортного поста;

б) выявление, с привлечением специалистов объединения, недостатков в работе экспортных предприятий, посылая в помощь им бригады, ставя перед общественностью предприятий конкретные

предложения по улучшению работы предприятий, работающих на экспорт;

в) организация уголков конкурентных товаров на предприятиях, получение образцов конкурентных товаров через Всесоюзную торговую палату, популяризация хороших образцов экспортной продукции, борьба за лучшее качество вырабатываемой продукции на экспорт.

В задачу экспортных постов в портах входят:

а) установление контроля за бережливим хранением, правильной упаковкой, маркировкой, документацией и продвижением за границу в срок экспортных товаров;

б) связь с комсомольскими организациями предприятий, продукция которых проходит через порт, принятыми мерами через них о несоответствии тары и т. д.;

в) наблюдение за скорейшим продвижением на заводы прибывающего из-за границы импортного оборудования.

Все посты на предприятиях, в объединениях и в портах ежемесячно высылают в отдел массово-производственной работы и техпропаганды ЦК ВЛКСМ информационные отчеты о своей работе.

Всем комитетам и ячейкам ВЛКСМ предприятий хлопчатобумажной промышленности

В связи с объявленным всесоюзным конкурсом на лучшего ткача и ткацкого подмастерья ЦК ВЛКСМ предлагает комитетам и ячейкам комсомола предприятий хлопчатобумажной промышленности:

1. Проработать на бригадах, в группах, на комсомольских собраниях с привлечением всех молодых ткачей и подмастеров условия конкурса, опубликованные в газете «Правда» от 14 ноября с. г., широко развернув индивидуальное соревнование ткачей и массово-разностороннюю работу среди всех рабочих по цехам, этажам, общежитиям.

2. ЦК ВЛКСМ объявляет каждого комсомольца-ткача и ткацкого подмастерья — в объявленном конкурсе быть застрельщиками лучших показателей выполнения и перевыполнения промплана, максимально поднимая производительность труда, полностью ликвидировав прогулы, решительно борясь за лучшее качество продукции и организацию труда.

Комитетам, ячейкам ВЛКСМ, комсомольским группам установить повседневный контроль и руководство над работой каждого в отдельности комсомольца через постановку на бюро и собрания индивидуальные отчеты об их участии в конкурсе и выполнении индивидуальных самообязательств, оказывая им производственно-техническую помощь, широко организуя передачу положительного опыта и показа работы лучших ткачей и подмастеров о достигнутых ими результатах.

3. Райкомам ВЛКСМ, особенно Московской, Ленинградской и Ивановской областей, прикрепить в помощь фабрикам членов райкома, группы райактива, периодически заслушивая о работе и участии в конкурсе комсомольские ячейки, отдельные бригады, организуя контроль и передачу систематического опыта борьбы комсомольских ячеек за лучшую организацию и проведение конкурса.

РЕДКОЛЛЕГИЯ: П. Богданов, В. Герасимов, И. Дезишев, Н. Ислентьев, Е. Парижер, М. Тетерин.

Отв. редактор И. Дезишев

Зам. отв. редактора П. Богданов

СТРАНИЧКА АКТИВНОГО ЧИТАТЕЛЯ

О чем писать в журнал

ЗАДАНИЕ ВТОРОЕ

РЕДАКЦИЯ журнала просит читателей сообщить, как проработали местные комсомольские организации решения ноябрьского пленума ЦК ВЛКСМ. Ответьте на следующие вопросы:

1. Как была организована проработка решений пленума ЦК ВЛКСМ?
2. Как была втянута в проработку решений группа, цехлячейка, бригада?
3. Каким материалом пользовалась местная комсомольская организация при проработке решений (газеты, брошюры и т. п.)?
4. Сколько выступало из присутствующих на проработке и кто (актив, члены бюро, секретари цехлячек, группирги, рядовые комсомольцы, внесоюзная молодежь, взрослые рабочие)?
5. Сколько и как была втянута в проработку решений внесоюзная молодежь?
6. Как была использована местная комсомольская газета или молодежная страничка, фабрично-заводская, радиотрансляция, клуб и т. д. при проработке решений?
7. Какая была проведена массовая работа по проработке решений в общежитиях, бараках, в цехах, столовых, группе, бригаде и т. д.?
8. Участвовали ли в проработке решений взрослые рабочие?
9. Как увязывалась проработка, с местными производственными задачами (мобилизация внимания молодежи на выполнение хозяйственно-политических задач)?
10. Были ли конкретные обязательства комсомольцев на основе решений пленума?
11. Какие были приняты конкретные мероприятия в результате проработки решений?
12. В чем выразилась помощь районного комитета низовым организациям по проработке итогов пленума ЦК ВЛКСМ?

Редакция обращается с просьбой к читателям районных комитетов написать корреспонденцию, освещающую эти вопросы на примере нескольких комсомольских коллективов, и к читателям — работникам краевых (областных) комитетов — написать, как проходит проработка решений пленума ЦК ВЛКСМ на примере двух-трех районных организаций.

ВСЕМ ОБКОМАМ, КРАЙКОМАМ И ЦК НАЦРЕСПУБЛИК

В разосланной резолюции по докладу ОблКК ЦЧО вкралась ошибка: в первом абзаце в отношении оценки работы написано «удовлетворительно», надо читать «неудовлетворительно».

Секретарь КК ЦК ВЛКСМ (ПОПОВА)

Резолюция была напечатана в № 21-22 журнала «Известия ЦК ВЛКСМ»

Уполномоч. Главлита Б — 28305 М. Г. 3669; Д-Б; З. Т. 2301, Стат Б5 176 X 250 мм. 4,5 печ. листа по 72 000 зн. Тираж 12115.
Номер дан в производство 15/ХII 1932 г., подписан к печати 3/1 1933 г. Технический редактор И. СОЛЕНСВ

18-я типография треста «Полиграфинга», Москва, Варгунихина гора, 8.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНОШЕСКОЙ И ДЕТСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ «МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ»
 ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА 1933 год на ЛИТЕРАТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЕ, ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ ДЕТСКИЕ ЖУРНАЛЫ

Молодая гвардия

Ежемесячный литературно-художественный, общественно-политический и научно-популярный журнал ЦК ВЛКСМ (б) и ЦК ВЛКСМ. Год издания 12-й.

Подписная цена: год—21 р., 6 мес.—10 р. 50 к., 3 мес.—5 р. 25 к. Цена отд. номера—1 р. 75 к.

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОЛОДЕЖЬ

Новый ежемесячный общественно-политический и публицистический журнал ЦК ВЛКСМ.

Подписная цена: год—16 р. 80 к., 6 м.—8 р. 40 к., 3 м.—4 р. 20 к. Цена отд. номера—70 к.

ЮНДЕТГИЗ — ЛЕНИНГРАД

Подписка принимается всеми газетными бюро, почтовыми предпрятиями, письменносами и магазинами Книзма. На все журналы подписка принимается на срок от 3 месяцев. Своеобразная подписка гарантирует аккуратную доставку журналов.

ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ

Двухнедельный руководящий информационный журнал. Орган ЦК ВЛКСМ. Год издания 14-й.

Подписная цена: год—7 р. 20 к., 6 м.—3 р. 61 к., 3 м.—1 р. 80 к. Цена отд. номера—30 к.

ЯЧЕЙКА

Двухнедельный журнал нового актива и широких масс членов. ВЛКСМ фабрично-заводских ячеек. Орган ЦК ВЛКСМ.

Год издания 3-й.

Подписная цена: год—6 р. 40 к., 6 м.—4 р. 20 к., 3 м.—2 р. 10 к. Цена отд. номера—35 к.

УДАРНИКЛАР

Ежемесячный комсомольский массовый общественно-политический журнал на татарском языке. Орган ЦК ВЛКСМ.

Год издания 3-й.

Подписная цена: год—4 р. 20 к., 6 м.—2 р. 10 к., 3 м.—1 р. 05 к. Цена отд. номера—35 к.

Юный пролетарий

Двухнедельный литературно-художественный и публицистический журнал рабочей молодежи. Орган Ленинградского ленинского ЦК ВЛКСМ.

Год издания 16-й.

Подписная цена: год—8 р. 40 к., 6 м.—4 р. 20 к., 3 м.—2 р. 10 к. Цена отд. номера—35 к.

Юный натуралист

Ежемесячный популярный естественно-научный журнал ЦБ юных пионеров. Для детей старшего возраста. Год издания 6-й.

Подписная цена: год—4 р. 80 к., 6 м.—2 р. 40 к., 3 м.—1 р. 20 к. Цена отд. номера—40 к.

затейник

Двухнедельный детский культурно-наблюдательный журнал ЦБ ДЮ и Наркомпроса.

Год издания 4-й.

Подписная цена: год—9 р. 60 к., 6 м.—4 р. 80 к., 3 м.—2 р. 40 к. Цена отд. номера—40 к.

ОКТЯБРЬ-БАЛАСЫ

Ежемесячный латвийский массовый журнал на татарском языке. Орган ЦБ ольших пионеров в Наркомпросе.

Год издания 6-й.

Подписная цена: год—3 р. 6 м.—1 р. 50 к., 3 м.—75 к. Цена отд. номера—25 к.

ЕЖ

Ежемесячный научно-популярный журнал для детей младшего и среднего возраста (8—12 л.).

Год издания 6-й.

Подписная цена: год—9 р. 60 к., 6 м.—4 р. 80 к., 3 м.—2 р. 40 к. Цена отд. номера—40 к.

Знание — сила

Двухнедельный популярный научно-технический журнал ЦК ВЛКСМ и Наркомпроса.

Для детей старшего возраста.

Год издания 7-й.

Подписная цена: год—8 р. 40 к., 6 м.—4 р. 20 к., 3 м.—2 р. 10 к. Цена отд. номера—35 к.

ВОЖАТЫЙ

Двухнедельный руководящий журнал по теории и практике детского коммунистического движения.

Орган ЦБ детских коммунистических организаций при ЦК ВЛКСМ и Моск. бюро ДЮ при МК ВЛКСМ. Год издания 10-й.

Подписная цена: год—8 р. 40 к., 6 м.—4 р. 20 к., 3 мес.—2 р. 10 к. Цена отд. номера—35 к.

ЧИЖ

Ежемесячный журнал для детей дошкольного возраста.

Год издания 4-й.

Подписная цена: год—7 р. 20 к., 6 м.—3 р. 60 к., 3 м.—1 р. 80 к. Цена отд. номера—60 к.

Цена 30 коп.

1902



КНИГОЦЕНТР—„МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“

Открыта подписка
на 1933 год на
РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН ЦК ВЛКСМ

ИЗВЕСТИЯ

**ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИН-
СКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ**

ЯЧЕЙКИ И КОМИТЕТЫ ВЛКСМ,
желающие обеспечить себя
РУКОВОДЯЩИМ ЖУРНАЛОМ,
должны немедленно
подписаться на

ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“—

руководящий орган по вопросам внутрисоюзного строи-
тельства.

14-й
ГОД
ИЗДАНИЯ

ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“

должен иметь каждый комсомольский комитет, каждая
комсомольская ячейка.

ВЫХОДИТ
24
НОМЕРА
В ГОД

ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“

информирует о работе Центрального комитета Все-
союзного ленинского коммунистического союза мо-
лодежи, помещая на своих страницах все резолюции,
циркуляры и другие официальные материалы бюро,
секретариата и отделов ЦК ВЛКСМ.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на год— 7 р. 20 к., на 6 мес.— 3 р. 60 к., на 3 мес.—
1 р. 80 к., отдельный номер— 30 коп.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ во всех почтовых конторах и отделениях,
письмоносцами, а также во всех отделениях и магазинах
Книгоцентра. Тираж журнала ограничен.