

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА
ВСЕСОЮЗНОГО
ЛЕНИНСКОГО
КОММУНИСТИЧЕСКОГО
СОЮЗА
МОЛОДЕЖИ

ЧЕТЫРНАДЦАТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

О Г И З
МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

№ 3-4

1 9 3 3
ФЕВРАЛЬ

СОДЕРЖАНИЕ НОМЕРА

Ан. Татарников — Боевая проверка комсомольских рядов	1
И. Визгалов — Комсомол, крепи социалистическую дисциплину труда	14
Трехсотники на деле оправдывают доверие своей организации (письма трехсотников т. Бушева и т. Горбатенко)	19
А. Балашов — Практика учета в обкоме, крайкоме и ЦК нацреспублики	21
Из писем читателей — Райком в борьбе за качество союзного дня	25
Постановление ЦК ВЛКСМ	27
Постановления пленума ЦБ ДКО ЦК ВЛКСМ	28

ОПЕЧАТКИ

В №1 журнала на стр. 28 в заметку „Организованы посты журнала «Известия ЦК ВЛКСМ», в списке №2, второй абзац надо читать: «Пост №3 создан при Пучаевском райкоме» и т. д.; вместо т. Минаев нужно читать т. Минеев. В седьмом абзаце надо читать: «Пост №8 создан при Н.Тагильском райкоме» и т. д.

В №3-4 журнала на стр. 22 абзац со слов «Вам, например, надлежит проследить... и кончая словами «вспомогательную катушку» следует читать выше таблицы в язасного состава районной организации, напечатанной на этой же странице вверху левой колонки.

Редакция

Зак. 154

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО
КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

ЧЕТЫРНАДЦАТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

Адрес редакции: Москва, Ипатьевский пер., 3, ЦК ВЛКСМ,
Комната 6. Тел. — коммутатор ЦК партии, доб. 18-37.

№ 3-4

ФЕВРАЛЬ

1933

Ан. Татарников

Боевая проверка комсомольских рядов

(Некоторые итоги чистки комсомольских организаций на Северном Кавказе)

Изменилось лицо классового врага — изменилась тактика его борьбы

В НАСТОЯЩЕЕ время по решению ЦК ВЛКСМ проводится чистка сельских комсомольских организаций Северо-кавказского края.

Чистка развернута в семнадцати районах Кубани в тесном сочетании с проводимой партийной чисткой.

Предварительные материалы, имеющиеся у комиссии ЦК, руководящей ходом чистки комсомола на Северном Кавказе, дают возможность поделиться опытом первых шагов комсомольской чистки и сделать некоторые уроки из практики ее проведения на местах.

Проводимая чистка комсомольских рядов имеет крупнейшее политическое значение и не только для северокавказской краевой организации ВЛКСМ, но и для всех комсомольских организаций Советского союза, учитывая, что «нам придется чистить всю комсомольскую организацию» (А. Косарев, «О задачах комсомола», журн. «Большевик» № 23-24, стр. 47).

Боевым участком обостренной классовой борьбы сейчас является деревня.

Тов. Сталин на январском объединенном пленуме ЦК и ЦКК ВКП(б) в своей речи «О работе в деревне» на основе глубокого анализа новой обстановки, новых условий, сложившихся на селе, определил главнейшие недостатки нашей работы в деревне, с ленинской прозорливостью вскрыл и показал всей партии и комсомолу корни и причины, породившие эти недочеты.

Тов. Сталин четко и прямо заявил, что «главный недостаток состоит в том, что хлебозаготовки в этом году прошли у нас с большими трудностями, чем в предыдущем году, чем в 1931 г.» (подчеркнуто мною — А. Т.), объяснив пять основных причин этого недостатка нашей работы.

Эти недостатки работы партийно-комсомольских организаций в деревне в первую очередь относятся к северокавказским, особенно к партийным и комсомольским организациям Кубани, в которых в настоящее время проходит чистка рядов.

Только этим можно объяснить трудности классовой борьбы вокруг выполнения плана хлебозаготовок и сева на Северном Кавказе, то положение, что разгромленному, но еще окончательно не добитому кулаку и другим остаткам белогвардейских, контрреволюционных элементов удалось организовать саботаж хлебозаготовок и осеннего сева на Кубани.

Организованный кулачеством саботаж на Кубани хлебозаготовок и сева со всей резкостью вскрыл, что во многих районах Северного Кавказа комсомольцы и руководство не сумели правильно и своевременно оценить происходящие процессы обостренной классовой борьбы в деревне на данной стадии социалистической переустройства сельского хозяйства и в связи с этим не сумели перестроить фронт борьбы с кулачеством, не поняли **того, что лицо классового врага изменилось за последнее время, изменилась тактика классового врага в деревне и что сообразно с этим надо изменить свою тактику, чтобы добиться успеха**» (Сталин).

Но отдельные горе-руководители, комсомольцы и даже целые станичные комсомольские организации, особенно в районах Кубани, считали, что в результате политики ликвидации кулачества как класса кулаков, антисоветских элементов в станицах нет.

Они проявили явную оппортунистическую самоуспокоенность в работе, снизили революционную бдительность, что в результате привело к потере классового чутья, классовой боеспособности отдельных ячеек, которые перестали замечать классового врага в его новой маске, перестали бороться с кулаком и его приспешниками, давая свободное поле деятельности контрреволюционным элементам.

Это хорошо понял классовый враг. В противовес отдельным сельским коммунистам и комсомольцам классовый враг не идеализировал колхозника, не считал его законченным социалистом, а наоборот: используя мелкобуржуазнические тенденции, вековые привычки нынешнего колхозника — вчерашнего единоличника, организовал и толкал его

на путь срыва выполнения своих обязательств перед пролетарским государством, на путь борьбы против колхозов, против советской власти. Кулак знает, что бедняка и середняка, окончательно повернувшего на путь колхозного строительства, прямой агитацией против колхоза теперь не возьмешь. Классовый враг изменил свои формы и методы борьбы против колхозов: он организовал подрыв их изнутри. Враг начал свою подрывную работу против колхозов «тихой сапой», захватывая в отдельных колхозах руководство ими в свои руки, вкладывая в них свое кулацкое содержание, срывая трудовую дисциплину, организуя расхищение общественной, социалистической собственности, особенно хлеба, хищение которого на Кубани приняло массовый характер. А это толкнуло ряд единоличников и остальных колхозников на путь ведения паразитического образа жизни, за счет ворованного хлеба с совхозных и колхозных полей.

Пробравшиеся в колхозы классово чуждые элементы организовывали вредительство, порчу совхозно-колхозного имущества, инвентаря и тягловой силы, заводили в колхозах «двойную» кулацкую бухгалтерию, направленную к скрытию от государства имеющихся хлебных излишков в колхозах, совхозах, став на открытый путь его обмана о действительно собранном урожае.

Притупление революционной бдительности привело к тому, что комсомольцы не сумели разоблачать и бороться с этими контрреволюционными действиями. В ряде мест не было решительной большевистской борьбы с пробравшимися в колхозы и совхозы кулаками, белогвардейцами, торговцами, понами, их сыновьями и дочками, жуликами, ворами, расхищавшими колхозное имущество, лодырями и тунеядцами, ставшими открытыми проводниками кулацкой политики в станицах. Потеря революционной бдительности привела к тому, что за последнее время был вскрыт ряд фактов засоренности комсомольских организаций классово чуждыми, примазавшимися элементами, пробравшимися в ряде звеньев к рулю комсомольского руководства; к наличию в составе организации таких от-

дельных «комсомольцев» и «активистов», которые став на кулацкие позиции, на путь измены и предательства интересов рабочего класса и партии, фактически являлись организаторами контрреволюционного саботажа мероприятий ВКП(б) и советской власти.

А это привело к тому, что северокавказская краевая комсомольская организация совершенно неудовлетворительно работала по помощи партии в проведении ее хозяйственно-политических мероприятий на селе (уборка урожая, охрана общественной собственности, хлебозаготовки и сев, организационно-хозяйственное укрепление колхозов и т. д.).

Совершенно правильно решил Центральный комитет ВЛКСМ 6/XI 1932 г.:

«Признавая необходимым очищение сельских комсомольских организаций Северокавказского края от чуждых и примазавшихся элементов, что приведет к решительному укреплению их рядов и обеспечит наибольший подъем классовой бдительности и боеспособности в борьбе с кулаком, провести чистку сельских организаций комсомола Северокавказского края и в первую очередь в районах Кубани».

Классовый враг имел в комсомоле достойных сыновей своего класса

Что вскрывает проводимая чистка сельских комсомольских организаций районов Кубани?

В настоящее время мы располагаем цифровыми материалами по отдельным станциям. Так примерно по первым двенадцати станциям Кубани, где прошли чистку 97 комсомольских ячеек с количеством 1 675 комсомольцев, исключено 558 чел., или около 40%.

Приведенные цифры говорят о многом, в первую очередь о наличии большой засоренности комсомольских рядов в деревне классом чуждыми, примазавшимися элементами, сыновьями и дочками кулаков, торговцев, попов, белогвардейских офицеров, палачей и т. д.

Среди исключенных 558 чел. к этой группе принадлежат 155 чел. Сюда же

надо отнести и 63 чел., исключенных из рядов ВЛКСМ как людей, сросшихся с классовым врагом, работавших с ним рука об руку.

Чистка показывает, что нет ни одной станичной комсомольской организации, в которой прошла чистка, где бы не было вскрыто засоренности ее рядов чужаками, даже в числе ячеек. Ячейки, где не обнаружено классового врага, пролезшего в комсомол, являются редким исключением. В некоторых ячейках после работы комиссии по чистке не осталось ни одного комсомольца или оставалось незначительное количество их.

Для примера можно взять комсомольскую ячейку колхоза им. Жебрицкого в станице Уманской, Павловского района. Эта ячейка состояла исключительно из детей кулаков, торговцев, жуликов, лодырей и вредителей. Там исключены все. Секретарем ячейки был Белоус — сын торговца, который сам активно боролся против плана хлебозаготовок и сева, прикрываясь мнимой работой в комсоде. Этот Белоус довел до развала ячейку, которая имела только название комсомольской ячейки, а по своему составу и действиям превратилась в ячейку кулацкого охвоста.

В комсомольской ячейке колхоза им. Ворошилова, Брюховецкого района, в результате чистки из 20 комсомольцев исключили 16. Секретарем ячейки был Гривко, который никогда не был членом ВЛКСМ. Кто такой Гривко? Это явный тип классового врага, пробравшегося «тихую» в колхоз и комсомольскую ячейку. Он сын убитого активного белогвардейца-коринловца. Вся семья его раскулачена и сослана за контрреволюционную деятельность. Это, так сказать, достойный сын своего класса.

Встав во главе ячейки, он принимал в комсомол «своих людей»: Поддубную — дочь помещика-атамана, расстрелявшего рабочих на кирпичном заводе; Телен — сына белого эмигранта, который, работая трактористом, не один трактор вывел вредительски из строя; Горбунову Е. — дочь кулака; Лютого — сына кулака; Быркана — сына активного белобандита и др.

Спрашивается: эти люди, пошившие до чистки комсомольские билеты в кармане, могли работать за рабочий класс, за колхоз? Конечно нет. Эти люди пролезли в комсомол для того, чтобы прикрыть свое контрреволюционное нутро комсомольским билетом с таким расчетом, чтобы было легче и лучше работать против колхозов, против советской власти. Только предатель и изменник делу партии и комсомолу может болтать «о возможности перевоспитания кулака в комсомоле».

Сынки и дочери кулаков, попов, торговцев, белогвардейских офицеров, пробираясь в комсомол, лезли на решающие участки производственной жизни колхоза и совхоза. Они пробирались учетчиками, бригадирами, весовщиками, кладовщиками, они лезли к рулю трактора, комбайна, чтобы там, на этих участках, выполнять свои контрреволюционные замыслы.

В станице Терновской, Тихорецкого района, из 10 чел. исключенных из ячейки МТС 6 чел. исключены как **классово чуждые**. Все они были трактористами, а один из них бригадиром. Эти «комсомольцы» вредительски портили машины, выводили их из строя в разгар ударных с.-х. работ и довели тракторный парк до того, что 75% его к весеннему севу подлежит капитальному ремонту.

Спрашивается, как эти явно классово враждебные нам люди могли быть приняты и до сего времени находиться в рядах ленинского комсомола? Как могло произойти то, что их до сего времени не разоблачили и не выгнали из комсомольских ячеек? Все это могло произойти только в результате потери революционной бдительности со стороны ряда звеньев комсомольской организации, в результате явной оппортунистической самоуспокоенности в работе, отрыва отдельных станкомов и райкомов ВЛКСМ от масс комсомольцев и беспартийной рабочей молодежи, наличия в рядах комсомольского актива буржуазных перерожденцев, переставших бороться с классовым врагом.

В станице Терновской, Тихорецкого района, в ячейке колхоза «Красный путиловец», в результате чистки из 32 чел. исключено 27 чел., из них 19 **классово**

чуждых. Колхоз саботирует выполнение плана хлебозаготовок. План выполнен только на 67%, осенний сев — на 70%, очистка полей от сорняков — на 40%. В этом колхозе вредительски уничтожено 60% конского поголовья. Комиссией по чистке под председательством т. Белобородова совместно с оргпартгруппой крайкома ВКП(б) было выявлено и изгнано из этого колхоза 80 хозяйств раскулаченных и других контрреволюционных элементов.

Кто руководит этой ячейкой?

У руководства этой ячейкой стоял Кулев, явный буржуазный перерожденец, снюхавшийся с кулачеством, ведущий паразитический образ жизни, не имеющий ни одного трудового дня в колхозе, пьяница и хулиган.

Спрашивается, где был РК, где была его революционная бдительность? Ее как раз у него и не было. Райком сидел в кабинетах Тихорецка, благополучно почивал на лаврах и писал длинные циркуляры по ячейкам, не замечая классового врага даже в своих собственных рядах, организуя саботаж хлебозаготовок и сева. Вскрыт ряд фактов, когда в погоне за голый цифрой роста игнорировали классовый принцип приема в ряды ВЛКСМ, не проводили классового отбора, что давало возможность без всяких трудностей проникнуть чужаку в комсомольскую организацию.

В Павловском районе, в станице Павловской, в ячейке колхоза «Вторая пятилетка», приняли «чохом» по предложению секретаря станкома 55 чел. в комсомол, среди которых оказались классово чуждые, при чем ни один из принятых не знал, что он вступает в комсомол, его втянули обманным образом. Секретарь станкома приехал в поле, собрал молодежь и заявил, что комсомольская организация организует получение «душистого мыла» по 25 коп. за пачку, и кто желает получить, пусть заполнит анкету. Навербовав таким образом 55 чел. и утвердив их заочно на комсомольском собрании, он вместо мыла в период обмена комсомольского билета выдал им комсомольские билеты.

Такие факты были установлены комиссиями по чистке и по станциям Уманской и Незамаевской этого же района.

Логика подсказывает, что в этом деле — искривления классовой линии в приеме в союз — был замешан и Павловский райком ВЛКСМ, молчавший об этом до тех пор, пока проводимая чистка не ткнула его носом в имеющиеся факты.

Об искривлениях классовой линии, отсутствии классовой бдительности и проверки персонально каждого вступающего в комсомол говорят факты, вскрытые и в Армавирском, Тихорецком, Славянском и других районах Северокавказского края.

Совершенно прав т. Косарев, когда он в своей статье в журнале «Большевик» сказал, что

«принять в ряды чуждого — значит умножить силы врага, помочь ему замаскироваться».

И дальше:

«Лучше не принять в комсомол 10 достойных молодых рабочих и колхозников, чем принять в числе их одного классово чуждого, политически колеблющегося, в борьбе не проверенного».

Это указание т. Косарева должно быть твердо усвоено всеми комсомольскими организациями Советского союза.

Чистка вскрывает и такие факты. Классово чуждые элементы сумели пробраться не только к руководству в ячейках, станковых, но и в отдельных райомах ВЛКСМ. Особенно большая засоренность организации и руководства вскрыта комиссиями по чистке в Славянском районе. Здесь большую помощь в работе комиссий оказала выездная редакция газеты «Комсомольская правда».

В результате чистки исключена 1/3 районной организации, исключено 25% членов районного комитета как классово чуждых, членов РК «активистов», которые рука об руку работали с кулаком против колхозов.

В самом бюро Славянского РК сидели классово чуждые и перерожденцы.

Заворгом РК был Кобзарь. Отец его сослан. Это тип явно буржуазного перерожденца. Он занимался самоснабжени-

ем, взяточничеством, устраивал сыновей и дочерей кулаков, торговцев, белогвардейских офицеров и палачей в комсомол, на учебу, на работу в советско-кооперативный аппарат. С ним вместе такую же политику проводил бывший секретарь Славянского РК Ногинаев, последнее время работавший ответственным инструктором Северокавказского крайкома ВЛКСМ.

Членами бюро РК были: Стояновский, числившийся бедняком по происхождению, колхозником — по положению, а в действительности — сын кулака; Скляр, имевший тесную дружбу с сыновьями и дочерьми кулаков и белогвардейцев. С ними вместе Скляр пынствовал и развратничал, имел «собственную» пролетку и пару лошадей (за счет колхозов), личного секретаря, а выезды свои по станции сопровождал стрельбой и хулиганством.

Славянский райком по-своему понимал и проводил классовую линию в работе. Он Чайку, явного чужака, сына кулака, расстрелянного белогвардейского офицера (а не зная РК об этом не мог, так как Ногинаев с ним одностаничник), послал культпиромом станкома станицы Полтавской (ныне Красноармейской), который так руководил работой организации, что ее пришлось крайкому ВЛКСМ распустить.

Достаточно сказать, что в одной ячейке Укграгпедтехникума, находящегося в бывшей станице Полтавской, комиссией было вычищено из комсомола 46 чел. классово чуждых.

Славянский РК допустил, что у руководства ячейки колхоза «Красный партизан» секретарем работал Крлягин (обезжавший с украденными из колхоза деньгами) — явный авантюрист, который имел у себя в колхозе «лакея» (называвшегося личным секретарем). «Лакей» готовил ему одежду, будил в двенадцать часов дня, подавал завтрак, обед ужин и развозил на паре лошадей по бригадам.

Кадры не проверялись в классовых боях

Чистка показывает и то, что обмен комсомольского билета не дал требуемых

результатов по укреплению классовой боеспособности комсомольских организаций на Кубани. Указание ЦК о том, что «в момент проведения обмена комсомольского билета нужно будет исключить из рядов союза тех, кто к союзу примазался и является явно чуждым», в ряде сельских организаций игнорировалось.

В том же Славянском районе райком выдал во время обмена комсомольских билетов в одной только станице Славянской 50 известным, явно классово чуждым элементам, своим «корешам» (друзьям), комсомольские билеты.

Вскрываемые факты засоренности комсомольского руководства в ряде сельских комсомольских организаций говорят о том, что в системе подбора людей в комитеты и особенно сельрайкомы был самотек. Союзные кадры не проверялись, изучением их классового лица никто не занимался, а это давало возможность классово чуждым элементам пролезть к рулю комсомольского руководства.

Ударить по самотеку в подборе кадров, повысить ответственность за подбор людей, проверять каждого посылаемого товарища на работу в деревню, выявлять и выдвигать из местного сельского комсомольского актива, проверять их на борьбе с кулаком, — такая боевая задача местных комсомольских организаций и их руководства.

Чистка вскрывает, что многие комсомольские организации не сумели противопоставить сопротивлению кулацких элементов, кулацкому влиянию организованную силу общественного мнения комсомольцев и передовой части колхозной молодежи, и это безусловно способствовало организации кулачеством саботажа хлебозаготовок и сева и облегчало его подрывную работу.

Некоторые комсомольцы станиц Кубани оказались проводниками кулацкой линии, попустительствовали и содействовали кулацким махинациям. Своим бездействием они давали возможность классово враждебным элементам и их приспешникам безнаказанно разворовывать хлеб, срывать дисциплину, вредительски относиться к общественному инвентарю, имуществу и тягловой силе.

Воры, лодыри, тунеядцы с комсомольским билетом в кармане

Только по первым 12 станицам из числа исключенных 558 чел. в результате чистки 268 чел. жуликов, расхищавших общественную собственность, лодырей и тунеядцев, ведущих паразитической образ жизни, изменников и предателей дела рабочего класса и колхозного строительства, носивших до чистки ленинский комсомольский билет.

Приведем и здесь отдельные примеры.

Кравченко А. М. состояла в комсомоле с 1931 г., член колхоза «Красная зорька», станицы Николаевской, Армавирского района. Это явный тип паразита, тунеядца. Она в колхозе имеет всего только 0,33% трудодня. Спрашивается, чем же жила эта «комсомолка-колхозница», не работая в колхозе? Ответ один: колхозным хлебом, но не заработанным трудом, а украденным с колхозных полей.

Ставецкий Ф. — секретарь комсомольской ячейки колхоза «Червонно поле», станицы Уманской, Павловского района. Работая секретарем ячейки, он ее развалил. В колхозе проводил кулацкую линию. Он сам оказался жуликом, разворовавшим колхозный хлеб, саботажником, укрывавшим хлебные излишки от государства. У этого «секретаря ячейки» обнаружили украденное колхозное зерно — 127 килограммов — спрятанным в яме и 2 яйца с гарновкой.

Белик И. М. работал зав. хозяйством колхоза «Комсомолец», Брюховецкого района. Он не боролся за выполнение колхозом своих обязательств по хлебозаготовкам, а оказался предателем рабочего класса и колхозного строительства, помогая кулаку срывать выполнение плана, являлся инициатором и организатором расхищения общественно-го зерна в колхозе, где было разворовано 1 159 пудов кукурузы.

Попова И. состояла членом колхоза им. ОГПУ, станицы Уманской, Павловского района. Вместо борьбы с кулацкими действиями в колхозе способствовала им. Оказалась лодырем: она

имеет в колхозе всего лишь 47 трудодней, а ест за все 360. «Комсомолка» Попова живет в колхозе, но не работает. 10/XI 1932 г. ее разоблачили, поймали с ворованной кукурузой на месте преступления в поле, но принять какие-либо меры до чистки комсомольская ячейка и не подумала.

Захарченко И. Р. работал весовщиком в колхозе «Украина», Сладковского сельсовета, Армавирского района. Вместо того чтобы на этом участке быть зорким часовым охраны общественной собственности, он сам оказался жуликом, укравшим у колхоза более 60 пудов зерна.

Панышев А. И. работал рядовым колхозником в колхозе «Путь Ильича», станицы Николаевской. На первой проверке скрыл свое социальное лицо, подделавшись под «сына бедняка». На собраниях его не разоблачили, но после чистки данной ячейки комсомольцы, работая в комсодах по хлебозаготовкам, нашли у «комсомольца» Панышева ворованную пшеницу, около 30 пудов, зарытую в яму, и разоблачили его на вторичной проверке. Панышев не «сын бедняка», как он заявил на собрании при чистке, а сын кулака. Эту галерею можно увеличить.

Что этим вскрывает чистка? Чистка вскрывает, что многие комсомольские организации не вели никакой борьбы за организационно-хозяйственное укрепление колхозов и совхозов, не боролись, как этого требует партия, за охрану общественной, социалистической собственности, не стали зоркими ее часовыми, охраняющими священность и неприкосновенность социалистической собственности. Они допустили то, что эти враги колхозного строительства были в рядах комсомольской организации, носили в кармане комсомольские билеты, а их действия говорили о том, что они находились в классово враждебном нам лагере.

Чистка вскрывает такое же положение в работе комсомольских ячеек на Кубани по укреплению социалистической трудовой дисциплины в колхозе. Вскрываемые факты ставят перед каждой комсомольской ячейкой боевую задачу — поставить свою работу так, «чтобы каждый жулик,

кулак и туняец дрожал, услышав, что в дело охраны общественной собственности на заводе и в колхозе вмешался ленинский комсомол» (А. Косарев). Необходимо провести правильную расстановку комсомольцев в производстве колхоза на решающих участках с таким расчетом, чтобы основная масса комсомольцев была в производственных бригадах и на ведущих профессиях, показала образцы своей работы в колхозе.

Ячейки идейно не вооружали молодых колхозников на борьбу с кулаком

Чистка комсомольских рядов на Северном Кавказе вскрывает слабость нашей работы по идейному вооружению каждого комсомольца, воспитанию из него политика-большевика, такого комсомольца, который понимал бы характер наших трудностей и мобилизовывал массы на их преодоление, был бы готовым в любую минуту «итти против течения, когда этого требует обстановка, когда этого требуют интересы партии» (Сталин).

Перед комиссиями по чистке, работающими на местах, прошла масса комсомольцев, социально нам близких, хороших, честных колхозников, имеющих по 200, 300 и выше трудодней, но слабо разбирающихся в текущей политике, являющихся политически безграмотными товарищами.

Когда их спрашивали о кулаке, о том, почему план хлебозаготовок не выполняется, что такое организованный кулачеством саботаж, некоторые товарищи не могли ответить на эти вопросы.

Спрашиваешь, почему они, как комсомольцы, не боролись с лодырями, жуликами, тунядцами, разлагающими колхоз? Отвечали, что это не их дело; их дело — хорошо и честно работать в поле.

Спрашиваешь, почему общественная собственность священна и неприкосновенна. Отвечают: не знаем, не читали и не слышали.

Здесь речь идет не только о слабой организации политучебы, с ней действительно обстоит дело так. Главное здесь в том, что мы на местах не умеем еще правильно, быстро и понятно довести до

сознания комсомольцев боевые решения нашей партии. Речь сводится к тому, чтобы немедленно реализовать решения ноябрьского пленума ЦК ВЛКСМ 1932 г. о постановке массовой политической работы.

Надо добиться того, чтобы каждый комсомолец понимал настоящую обстановку, условия работы в деревне как на боевом участке обостренной классовой борьбы, уяснить и немедленно провести в жизнь решения январского пленума ЦК и ЦКК и указания вождя партии т. Сталина в речи «О работе в деревне».

Комиссиями по чистке вскрыты факты, когда в некоторых ячейках собрания комсомольских ячеек не проводились со времени обмена комсомольского билета, когда на собраниях совершенно не обсуждались боевые вопросы, поставленные партией: о хлебозаготовках, колхозной торговле, охране социалистической собственности, организационно-хозяйственном укреплении колхозов, поднятии урожайности и т. д., и тем самым не мобилизовывались комсомольские организации на их немедленное и быстрое претворение в жизнь.

Надо со всей резкостью подчеркнуть совершенно неудовлетворительную работу комсомольских ячеек среди беспартийной рабочей и колхозной молодежи, наличие отрыва отдельных ячеек от масс беспартийной молодежи.

В ряде мест сданы в архив те методы и формы работы, которые являются жизненными и по сегодняшний день, как слезы, специальные собрания молодежи, вовлечение молодежи в различные кружки по ликвидации неграмотности, легкую кавалерию, с.-х. кружки, кружки трактористов, комбайнеров и т. д., не понимая, что именно через эти формы комсомол будет оказывать свое влияние на колхозную молодежь, объединять ее около себя и вести ее на выполнение поставленных партией и правительством задач в области дальнейшего подъема и социалистического переустройства сельского хозяйства.

Что особенно бросается в глаза по всем ячейкам — это отсутствие выявления, изучения и работы по воспитанию имеющегося колхозного беспартийного актива из молодежи. Это в свою очередь свидетельствует о недооценке и непонимании

важности работы комсомола на селе среди взрослого юношества.

Надо добиться того, чтобы каждая ячейка понимала, что политика ограничения роста союза не снимает, а удешевляет нашу задачу и ответственность в работе среди беспартийной рабочей и колхозной молодежи. Через повседневную массово-политическую работу с ней мы будем выполнять одну из важнейших задач партии по социалистическому перевоспитанию колхозника.

Эти крупнейшие недостатки в работе комсомольских организаций говорят и о том, что наши руководящие союзные органы — райкомы, обкомы и крайкомы — чрезвычайно слабо занимаются вопросами работы комсомольских организаций на селе, изучением их состояния, не принимают своевременно мер предупредительного порядка, а вынуждены констатировать как о совершившемся факте. Отсутствует дифференцированный подход к каждой ячейке, к каждому району, нет своевременной помощи вышестоящего органа той или другой местной организации. Руководящие союзные органы не влезают, как этого требует партия, в существо отдельных вопросов работы комсомола на селе, а отбываются порой вместо решения задачи вынесением очередного постановления комитета, посылкой очередного циркуляра.

Неслучайно, когда в результате чистки вскрывались вопиющие безобразия, отдельные руководящие комсомольские работники разводили руками и удивлялись тому, что им докладывали как факт, что у них творилось и как орудовал классовый враг, под самым их носом.

Некоторые райкомы допускали в своей работе правооппортунистические действия, и часто, комсомольские организации и руководство на Северном Кавказе до чистки не принимали действительно большевистских мер по разоблачению и изгнанию из рядов ВЛКСМ пробравшихся в комсомол классово чуждых, примазавшихся элементов, предателей и изменников делу партии и рабочего класса, буржуазных перерожденцев, людей, проникших с карьеристской целью, таких «комсомольцев» и «активистов», которые были проводниками кулацкой политики, яв-

ялясь агентурой классового врага в комсомоле.

Мы главное внимание в данной статье уделили освещению отрицательных сторон состояния и работы комсомольских организаций и руководства ими, что сделали совершенно правильно.

Однако это не значит, что чистка на Северном Кавказе вскрывает только плохие стороны работы и нет положительных образцов работы как ячеек, так и руководителей КСМ работников.

На Северном Кавказе, как и в других организациях, есть положительные стороны работы. О них умалчивать нельзя. Приведем некоторые примеры работы лучших ячеек и комсомольцев.

Комсомольская ячейка станицы **Новоромановской, Тихорецкого района**. Секретарем этой ячейки работает т. Гунько. Он пользуется большим авторитетом у комсомольцев и колхозников. Комсомольцы этой ячейки все расставлены на решающих участках производства колхоза. Каждый комсомолец имеет свыше **200 трудодней**. Организована комсомольская свиноферма. Во время борьбы за план хлебозаготовок каждый комсомолец открыл свыше **10 ям** с упрятым зерном.

В этом колхозе план хлебозаготовок выполнен на 157%, провели очистку полей от сорняков на 100%, подготовили семяматериал к весне, закончили на 100% ремонт с.-х. инвентаря. Сейчас проходят курсы колхозного актива по подготовке к весеннему севу. Конь также подготовлен к севу. Однако комсомольцы до сего времени не занимались шефством над конем, но дали на чистке слово, что этот пробел ими будет ликвидирован.

Эта комсомольская ячейка выделила бригаду из лучших комсомольцев и послала ее на буксир по хлебозаготовкам в станицу **Терновскую**, где план выполнен только на 87%.

Ячейкой колхоза **«Жигулина», Терновской станицы**, до чистки руководил сын кулака **Бабанов**. Он свил там себе «кулацкое гнездышко» — из 39 чел. вскрыты и изгнаны из комсомола 17 классово чуждых. После разорения этого «кулацкого гнездышка» имеется масса заявлений от колхозной молодежи о приеме в комсомол.

Прошедшие чистку и оставленные в

комсомоле товарищи подтвердили на деле свою преданность делу партии. Они сейчас все расставлены на решающих производственных участках, открыли свыше 50 ям с зарытым в землю зерном. Комсомолец, бывший батрак **Рябуха** открыл **23 ямы** с упрятым зерном, работает в комсоде день и ночь, там и живет. Тов. **Рябуху** сейчас послала ячейка в район на курсы секретарей ячеек ВЛКСМ.

Ячейка коммуны «Путь вперед», станицы Славянской, этого же района, вся мобилизована на борьбу с организованным кулацким саботажем хлебозаготовок: 15 комсомольцев во главе с секретарем ячейки взяли себе комсомольский квартал. Результаты быстро сказались. Они у единоличника **Евтушенко** раскрыли 10 мешков пшеницы, спрятанной в яме, у **Малиновского** — 12 мешков пшеницы, у **Ляхна** — 14 мешков пшеницы, у члена стансовета **Переходы А.** нашли 13 мешков ячменя и 16 мешков пшеницы, спрятанной в земле.

Есть такие ячейки, где после чистки выявляются комсомольцы — примерные колхозники, преданные нашему делу, но пролезшие классово чуждые, захватившие руководство ячейками, не давали им ходу, оттирали их от активной работы, а вместе с ними и лучшую часть беспартийной колхозной молодежи.

Поднять классовую бдительность и боеспособность каждого комсомольца

Основной задачей чистки сельских комсомольских организаций **Северокавказского края** является беспощадное очищение их рядов от классово чуждых и примазавшихся элементов, изменников и предателей дела рабочего класса, прикрывающих свое контрреволюционное нутро комсомольским билетом, от людей, чуждых делу коммунизма, от таких «комсомольцев» и «активистов», которые, отражая кулацкую линию, саботируют выполнение государственных заданий и становятся на путь организаторов кулацкого сопротивления мероприятиям ВКП(б) и советской власти.

Это огромной политической важности задача, которая должна стать централь-

ной задачей работы комсомольских организаций и комитетов в данное время.

В процессе чистки комсомольские комитеты должны детально изучать работу ячеек и улучшать повседневное руководство ими, выявлять и принимать меры к устранению причин проникновения в ряды ленинского комсомола классово чуждых элементов, правильно расставить комсомольские силы на практической работе в колхозах, совхозах и МТС. Это важнейшее дело.

Все это должно обеспечить решительное укрепление комсомольских организаций и наибольший подъем классовой бдительности и боеспособности ВЛКСМ в борьбе с кулаком и его влиянием, еще больше мобилизовать комсомольцев на выполнение поставленных партией и советской властью задач в области дальнейшего подъема и социалистического переустройства сельского хозяйства (организационно-хозяйственное укрепление колхозов и совхозов, борьба с кулаком, успешное проведение весеннего сева и борьба за повышение урожайности и т. д.), еще теснее сплотить комсомольцев и массы беспартийной рабочей и колхозной молодежи вокруг нашей ленинской партии.

Учесть уроки и передать опыт чистки на Северном Кавказе всей организации

Первые шаги чистки на Северном Кавказе требуют обратить особое внимание на подбор комиссий по чистке.

В эти комиссии должны быть подобраны самые лучшие и проверенные кадры комсомольского актива — партийцы, политически безусловно грамотные, имеющие опыт практической работы в комсомоле. Только тогда эти комиссии оправдают доверие партии и комсомола и выполнят поставленные перед ними задачи.

Надо понять, что выявить и разоблачить пробравшегося в комсомол чужака, изменника и предателя, агента кулака — дело не легкое, как это представляется отдельным товарищам: была бы решительность исклЮчить — и basta. Это дело, которое требует партийно-большевистского вооружения, умения и практического опыта работы в партии и комсомо-

ле. Легко изгнать такого чужака, который, так сказать, «сам открылся», что он чужак, и ведет открытую борьбу против советской власти. Однако это очень редко бывает. Классовый враг, пролезая в ВЛКСМ, очень хитро маскируется, приспособляется, принимает видимость своего человека и «активного» работника союза.

Вот почему были факты, когда к выделению в комиссии по чистке ряд комитетов подошел безответственно, обнаруживались такие товарищи, которым этой работы поручать нельзя было. Так, например, из 23 чел., выделенных Таганрогским ГН, в процессе чистки надо было снять с работы 12 чел., при чем двое из них — Махот и Потычкин — оказались даже фактически не членами партии: первый 10 месяцев не платил партвзносов, второй — 8. Есть факты, когда комиссии не сумели справиться с порученной задачей, выхолостили политическое содержание чистки, сами оказались политически безграмотными и в своей работе допустили то, что после чистки оставались классово чуждые элементы в рядах ВЛКСМ, в результате чего пришлось проделанную ими работу отменять и проводить повторную чистку.

Особое внимание надо обратить на структуру посылаемых комиссий как в части политической, так и технической. Сложнее будет дело в национальных республиках и областях, где у нас тяжелее с кадрами и, вероятно, их необходимо будет пропустить через специальные 3-4-дневные семинары.

Надо снабдить каждую комиссию всеми последними решениями партии и комсомола.

Не менее ответственной задачей, обеспечивающей успешное проведение чистки, является участие в проведении ее местных комсомольских комитетов, которые должны понять, что чистка — это дело не только комиссий по чистке. Понимать так — значит не понять существа ее значения, не понять поставленных перед чисткой задач Центрального комитета.

Каждый комсомольский комитет должен уснуть и подтвердить своей практической работой, что чистка — большая, ответственная задача всей комсо-

мольской организации и ее руководств. Чистка должна быть в центре внимания всей организации.

Комиссии по чистке на Северном Кавказе, особенно в начале проведения чистки, столкнулись с таким положением, когда ряд комитетов, вместо действительно практической помощи, встал в стороне, считал, что выгонять из комсомола чужаков, кулацких агитаторов с комсомольским билетом в кармане, крепить классовую боеспособность — дело только комиссий, а их дело — руководить участием комсомола в хлебозаготовках и «вообще» борьбой с классовым врагом. Так конечно могут болтать «тупоголовые» руководители, не понимающие большевистского смысла, боящиеся ответственности в проведении чистки и убегающие в сторону от решения этой трудной и ответственной задачи.

Большинство райкомов, станкомов и ячеек никакой массовой подготовительной работы к чистке не провели. Многие из РК и даже многие секретари ячеек не знали лица сельских комсомольцев и работы комсомольских организаций станиц. Райкомы часто не могли назвать актив, показать положительные и отрицательные примеры в работе ячеек, составить на них характеристику. В силу этого комиссии нередко встречались с тем, что комсомольцы не являлись и отказывались явиться на чистку, на самом собрании был «заговор молчания», комсомольцы не хотели говорить друг про друга. Так, например, в ячейке колхоза «Шлях до социализму», станицы Славянской, все комсомольцы упорно молчали, не хотели говорить друг про друга. Секретарь ячейки заявил, что у них все хорошие ребята, а в результате после проведенной подготовительной работы комиссия совместно с выездной редакцией «Комсомольской правды» выяснилось, что ячейка засорена классово чуждыми. Исключили из ячейки 15 чел. Уполномоченный РК и станкома Неможенко оказался тесно связанным с классово чуждыми, он запугивал комсомольцев и предлагал им побольше молчать на чистке.

Надо прямо сказать, что в большинстве станиц подготовительную работу к чистке пришлось начинать самим комиссиям,

ибо если она где и была проведена, то формально.

К этому необходимо добавить и то, что со стороны части комсомольского актива, особенно классово чуждым, был проявлен саботаж в проведении чистки, в результате которого комиссиям трудно было разоблачить лицо классового врага. Это имело место в Тихорецком, Славянском, Павловском, Тимошевском и других районах, и на этот путь даже встали бывшие секретари РК Трегубенко (Тимошевский район), Траилин (Славянский район), Финько (Краснодарский район) и др. И неслучайно, что бывшему секретарю Тимошевского РК — оппортунисту Трегубенко — удалось в станице Медведовской скрыть ряд классово чуждых элементов. Они были вскрыты после чистки. Трегубенко, будучи уполномоченным РК в станице Медведовской, узнав, что комиссия разоблачила семь секретарей ячеек, являющихся классово чуждыми и перерожденцами, публикует приказ об их исключении. Дабы замазать свою близорукость и оппортунистические действия, он собрал вечером актив и исключил их из комсомола.

Неменьшая задача стоит перед руководством по части организационного и политического закрепления ячеек после чистки.

Ошибочно думать, что только одним очищением рядов комсомола мы достигнем улучшения работы проверенных ячеек.

В первую очередь надо поставить у руля руководства новых, проверенных людей, а это требует от руководящих органов чрезвычайно большой работы по выявлению актива, а порой и его созданию заново. Здесь крайком и РК должны будут проделать чрезвычайно много.

Между прочим факты говорят, что эта работа не всегда и не всюду проводится комитетами. Мы имеем такие комитеты, которые не изучают результатов чистки, а, наоборот, мешают ее проведению. Так, например, в Курганском районе работают комиссии по чистке, но райком не находит людей для того, чтобы оказать помощь последним в работе, и параллельно

с чисткой занимается сверкой состава организации.

В Тихорецком районе после чистки комсомольской организации станицы Ново-рождественской райком не только не принял мер к закреплению комсомольских ячеек после чистки, но и носа своего не показывал в эти ячейки, не занимался их организационным укреплением, не знал, кто у него секретари ячеек в этой станице, он самоуспокоился тем, что ему нечего «болеть душой» за эти ячейки, так как там прошла чистка.

Чисткой вскрыто, что ряд вопросов, требующих специальной постановки о них в комитетах (о трудовых, о воспитании актива, о кадрах и т. д.), комитетами недостаточно изучается и не принимаются меры к мобилизации комсомольской организации на их правильное решение.

Первые шаги чистки говорят о том, что результаты чистки будут значительнее, если будет больше уделено внимания вопросам подготовки кадров на смену вычищаемым из комсомола и немедленному налаживанию работы проверенных комсомольских организаций.

Крайкому, райкомам надо обязательно перенять оправдавший себя на практике опыт в парторганизации посылке орггрупп для укрепления и помощи в работе прочищенным ячейкам.

В обеспечении успешного проведения чистки чрезвычайно велика роль партийного руководства. Надо понять, что без партруководства и помощи со стороны парторганизаций мы с задачей чистки комсомола не справимся. Партруководство чисткой обеспечит правильный подход в практике ее проведения. Отсюда вытекает необходимость участия на комсомольских собраниях коммунистов. Бывают случаи, когда в одной станице начинается одновременно партийная и комсомольская чистка. Здесь положительных результатов мало, так как партчистка требует, чтобы комсомольцы, в первую очередь актив, были на партсобраниях, а комсомольская чистка в свою очередь вызывает необходимость участия в ней коммунистов. Получается распыление сил. Вот почему надо считать более правильным методом проведение комсомольской чистки через несколько дней после про-

ведения партчистки, чтобы обеспечить участие масс комсомольцев на партсобраниях и коммунистов в проведении чистки комсомола, на собраниях комсомольских ячеек.

На ряду с этим необходимо серьезное внимание обратить на следующие вопросы в практике проведения чистки, как об этом говорит опыт работы по чистке на Северном Кавказе.

Вначале у комиссий было большое увлечение по части дачи выговоров, которые порой превышали даже число исключенных из комсомола. От этой политики надо решительным образом отказаться. К применению мер союзного взыскания надо подходить в исключительных случаях. Ни к чему будет такое положение, когда 30-40% из состава организации, оставшиеся после чистки, будут ходить «перешитенными комсомольцами», т. е. с наложенными взысканиями.

То же по части возрастного состава. Здесь надо иметь в виду, что поставленные перед нами задачи на селе требуют наличия в рядах РСМ организаций более взрослых товарищей, и было бы глубоко ошибочным, если бы в результате чистки оставались одни 15-16-летние комсомольцы. Это конечно не говорит о том, что надо исключать из комсомола только 15-16-летних, исключать за малый возраст. Так подходить — значит нарушить устав нашего союза.

Опыт проведения чистки на Северном Кавказе ставит остро вопрос об организации техники ее проведения. На том же Северном Кавказе прошедший обмен комсомольского билета не дал точного учета состава организации на селе. Комитеты не сумели использовать его для постановки правильного учета движения членов союза в организации.

Комиссии по чистке сплошь и рядом сталкивались с таким положением, когда в РК числится одно количество, а действительно оказывается гораздо меньше. Есть такие «комсомольцы», на которых имеются только бумаги (учетные карточки, а в ячейке или станком комсомольский билет); комсомольца не было в станице во время обмена билета, а билет на него выписан, несмотря на то, что есть масса и таких, которые выехали из станицы без снятия с учета; среди них есть

комсомольцы, которые сбегали от чистки в другие организации, дабы скрыть свое классово чуждое лицо.

Надо всем организациям внимательно подойти к приему на учет прибывающих комсомольцев из сельских КОМ организаций Северокавказского края, требуя обязательно предъявления комсомольского билета с отметкой о прохождении чистки и личную карточку.

Организация техники чистки касается и комитетов и комиссий. Они должны со всей ответственностью отнестись к составлению протоколов, изжив имеющуюся в них политическую перипетивность, безграмотность. Они должны понимать, что протокол комиссии является величайшим документом результатов чистки и их работы. То же по части постановки учета, систематической отчетности, правильной, своевременной и точной ее разработки в комитетах.

В ходе проведения чистки будут отдельные ошибки, недостатки нашей работы. Мы обязаны будем их немедленно исправлять в ходе самой работы.

Надо повседневно помнить, что основная задача чистки —

«поднять классовую боеспособность комсомольских рядов, очистить организации от чуждых и колеблющихся элементов, разжечь ярость комсомольских ячеек против кулака, вооружить каждого комсомольца против кулака, подкулачника, жулика, против кулацкой агентуры, против того, кто является примиренцем к кулаку, кто страдает оппортунистической самоуспокоенностью, кто замечает недостатки и равнодушно проходит мимо них. Чистка укрепит комсомольскую организацию»
(А. Косарев).

Пусть наши комсомольские ячейки на селе будут меньшими по количеству, но более боеспособными и стойкими. Надо

оставить в их рядах тех, кто до конца предан делу партии и рабочего класса, настоящих борцов за колхозы, за выполнение государственных заданий.

Задача всех комсомольских организаций и местного руководства — учесть первые уроки чистки комсомольских рядов на Северном Кавказе. Комсомольские организации, в первую очередь обкомы, крайкомы, должны сделать для себя соответствующие выводы для своей дальнейшей работы по руководству деревенскими КОМ организациями, о необходимости проведения быстрой перестройки своей работы, обеспечивающей подьем революционной бдительности и классовой боеспособности комсомольских организаций на селе. Перед нами стоит очередная боевая задача — мобилизовать ленинский комсомол, миллионные массы беспартийной рабочей и колхозной молодежи на успешное проведение весенне-посевной кампании первого года второй пятилетки.

* * *

Чистка — дело всей комсомольской организации. Успехи чистки могут быть достигнуты, если ее задачи будут уяснены и будут правильно осуществляться всеми комсомольскими организациями и комитетами.

Уроки Северного Кавказа говорят о необходимости, не дожидаясь, когда будет чистка в других организациях союза, в порядке повседневной работы каждой комсомольской организации решительно разоблачать и очищать ряды ВЛКСМ от чуждых и примазавшихся элементов, от оппортунистов всех мастей и рангов, агентов кулака с комсомольским билетом в кармане. Каждый комсомолец должен стать организатором, ведущим за собой массы по пути, указанному партией, сметающим на своем пути все преграды, достойным великого звания члена ленинского комсомола.

Комсомол, крепи социалистическую дисциплину труда

«В случае хотя бы одного дня неявки на работу без уважительных причин работник подлежит увольнению с предприятия или из учреждения с лишением его права пользования выданными ему как работнику данного предприятия или учреждения продовольственными и промтоварными карточками, а также с лишением права пользоваться квартирой, предоставленной ему в домах данного предприятия или учреждения» (из постановления правительства от 15 ноября 1932 г.).

ПРАВИТЕЛЬСТВО издало декрет о прогулах в силу того, что отсутствие безработицы в СССР в известной мере способствовало прогулам, давало повод отдельным слоям менее сознательных рабочих, особенно недавно пришедших на производство, с прохладцей относиться к своему социалистическому производству (делать прогулы, перебежать с завода на завод и т. д.). Все это безусловно отрицательно сказывалось на ходе нормального развития заводов, фабрик, на качестве выпускаемой продукции и на производительности труда.

Новый декрет правительства о борьбе с прогулами без уважительных причин был с огромным энтузиазмом и подъемом встречен и одобрен трудящимися массами нашей страны и нашел уже практическое осуществление в массовом закреплении рабочих и молодежи на работе в предприятиях на вторую пятилетку.

Миллионы ударников, квалифицированные рабочие — герои труда первой пятилетки, объявили прогулам войну под лозунгом укрепления советской социалистической дисциплины труда и на постановление правительства ответили волной нового подъема соцсоревнования, ударничества, изгоняя из предприятий прогульчиков, заменяя их места честными, преданными делу социализма пролетарями.

В результате правильного и полного осуществления постановления ЦИК и СНК СССР о прогулах имеются налицо уже разительные успехи как в области борьбы с прогульщиками, так и в укреплении трудовой дисциплины во всех отраслях народного хозяйства.

Каждого прогульщика под обстрел комсомольской ячейки

ЦК ВЛКСМ совместно с НК РКК в декабре месяце 1932 г. провел массовую проверку московских предприятий по выполнению ими закона правительства о борьбе с прогулами.

Итоги проверки и материалы местных организаций показали, что действие нового закона за три месяца (с момента опубликования) сказалось на значительном сокращении прогулов, а на ряде предприятий Москвы, Ленинграда, Харькова, Урала, Горького и других городов прогулы по неуважительным причинам в основном уже ликвидированы.

Большевистская борьба за новый закон резко сократила прогулы среди рабочих, в том числе среди молодежи. (Данные, ярко характеризующие снижение количества прогулов в связи с постановлением правительства и в связи с развернутой партийными, комсомольскими и общественными организациями массово-разъяснительной работой вокруг этого постановления, см. на стр. 15.)

В борьбе с прогулами комсомол сыграл немаловажную роль. Местные фабрично-заводские ячейки КСМ выявляли злостных дезертиров, дезорганизаторов производства, через специально организуемые проверочные бригады, группы легкой кавалерии, оказывали огромную помощь хозяйственным организациям в отборе у прогульчиков продуктовых и промтоварных карточек на дому, создавая в ЗРК посты дозоров, проверяли работу табельщиков и столов личного со-

Наименование предприятия	Количество прогулов по декрету ЦИК и СНК	Количество прогулов после декрета ЦИК и СНК
На заводе «Красная заря» (Ленинград) в октябре м-це	2 000	за декабрь 108
На фабрике «Парижская коммуна» (Москва) в ноябре м-це	1 070	за декабрь 285
На Выксунских металлургических заводах (Горьковский край) в октябре м-це	2 537	с 1 по 19/XII 358
На заводе им. Лепсе (Москва) в октябре м-це	141	с 2 по 10/XII 15
На 2-м часовом заводе (Москва) в октябре м-це	868	за ноябрь 573

става на предприятиях и укрепляли их лучшими комсомольцами.

Комсомольцы-прогульщики с позором изгонялись из рядов ленинского комсомола.

Как обстоит положение с прогулами среди комсомольцев?

По Октябрьскому району г. Москвы прогулы за 15 дней декрета правительства составили 47 чел., против 311 чел. за этот же период времени до издания закона. На заводе № 33 прогуляло в октябре 15 комсомольцев, а после декрета — 1. На заводе им. Лепсе, заводе «Красный штамповщик» и на других предприятиях сейчас совсем ликвидированы прогулы среди комсомольцев.

Не подлежит никакому сомнению, что комсомольские организации имеют достижения в борьбе с прогулами. Но на ряду с имеющимися успехами организованная ЦК ВЛКСМ проверка предприятий вскрыла ряд весьма слабых мест работы комсомола в проведении закона о прогулах.

Многие комсомольские организации в своей практической работе недостаточно еще использовали все рычаги и формы борьбы с прогульщиками, слабо мобилизовали активность каждого комсомольца и молодого рабочего на беспощадную борьбу с прогулами и с каждым в отдельности прогульщиком, которые сознательно нарушали закон, преступно отно-

сились к производству, нанося своими прогулами огромный ущерб заводу.

За счет кого идут прогулы среди молодежи?

Прогулы в основном идут за счет некавалифицированных кадров. Как правило, в ряды прогульщиков попадает (а это ярко показывает материал обследованных заводов) категория такой молодежи, которая за своей спиной имеет весьма **незначительный производственный стаж** работы на заводе (1-2 года) и слабую (а подчас совсем не имеет) квалификацию.

Значительная часть этой молодежи только впервые видит социалистическое предприятие, еще не приобщилось к производственному труду и к своему социалистическому производству и нередко относится к нему как к чужому.

Прилив рабочей силы в промышленности в большинстве происходит за счет молодых кадров села, которые приносят за собой в производство еще живущие в них крестьянские мелкобуржуазные настроения.

На металлургических заводах Выксы (Горьковский край) с 15/XI по 15/XII 1932 г. из всех уволенных за прогулы 494 чел. молодежь в возрасте до 25 лет составляет 301 чел. (в том числе 45 комсомольцев) и в числе всех уволенных — главным образом некавалифицированные рабочие, которые составляют 339 чел. На заводе «Сварз» (Москва) из уволенных 69 чел. работали на заводе с 1925 по 1930 г. только 8 чел., остальные 61 чел. — с 1931—1932 г., и значительное большинство (43 чел.) составляют подсобные рабочие. По заводу им. Лепсе из 35 уволенных с 15/XI по 12/XII молодежи в возрасте 1906—1910 гг. рождения 24 человека, недавно пришедших на завод из деревни.

Вот что представляют собой отдельные комсомольцы, уволенные с предприятия и исключенные из рядов ВЛКСМ за прогулы.

Родни (2-й часовой завод): в комсомол вступил в 1931 г., на заводе работал один год. По социальному происхождению — кустарь (отец имел свою мастерскую). Прогулял 3 дня, подделал справку от врача. Имел и раньше

прогулы. В работе комсомола активно участия не принимал.

Гусев (завод им. Лепсе): на производстве работает с 1931 г. Плохо производителен. Прогулял в ноябре три дня, являлся на работу пьяный, за что два раза выводили с завода.

Имеются случаи и либерального отношения к прогульщикам. Например, комсомольцев-прогульчиков берут отдельные секретари ячеек и сами комсомольцы под свою защиту. На 20-м заводе Октябрьского района (Москва) цеховым собранием обсуждалось увольнение прогульщика. Все комсомольцы (за исключением двух чел.) голосовали за оставление прогульщика на производстве. На Хрустальном заводе сам секретарь ячейки ВЛКСМ встал в позу ярого защитника комсомольца-прогульщика, объясняя всем, что он активист, ударник. На 2-м часовом заводе заведующий отделом главной механики Золкин отставил Ефимова — пьяницу, прогулявшего пять дней, — под предлогом, что он очень ценный и незаменимый работник.

В ряде предприятий мы встречаем случаи невыполнения полностью декрета правительства о прогулах. Некоторые заводские организации формально подошли к проведению в жизнь закона о прогулах. На заводе «Калибр» не все прогульщики высланы из фабричных домов. По заводу «Сварз» из уволенных с 17/XI по 7/XII 68 чел. не оформлено 28 увольнений, а вместе с этим выяснилось, что 15 чел. были ошибочно включены в число уволенных. На этом же заводе не у всех уволенных отобраны продовольственные карточки.

На предприятиях до сих пор еще слабо организована борьба с опозданиями. Примером может служить экспериментальный и универсальный цехи завода «Калибр», где опоздания на работу составляют от 10 мин. до 1 часа 30 мин. и количественно доходят до 30 чел. в день. Время и количество опоздавших на работу табельщиками явно преуменьшается в силу того, что учет прихода рабочих на работу ими организован совершенно неудовлетворительно.

Особенно слабо ведется борьба с прогулами и опозданиями среди учеников школ ФЗУ. На Электрозаводе в декабре

прогулял 441 ученик; на заводе им. Лепсе трудовая дисциплина среди учеников ФЗУ слабая: за шестнадцать дней в ноябре прогуляло 66 чел., в том числе 19 комсомольцев. Особенно увеличиваются опоздания среди фабзавучников на теоретические занятия.

Одновременно с задачей борьбы с прогулами надо со всей остротой поставить вопрос о социалистической охране наших заводов, фабрик. На некоторых заводах не только рабочий, но и совершенно постороннее лицо может без пропуска и надлежащего контроля пройти и выйти через проходную контору в любое время дня и ночи. Такой завод превращается в проходной двор, казарму, бульвар, а не в высокодисциплинированное, зорко охраняемое предприятие.

Такое положение ясно усложняет борьбу с опозданиями и точный, строгий учет неявившихся или ушедших с работы и понижает дисциплину среди работающих на том или ином предприятии.

Борьба с прогулами — борьба за профинплан

Материалы обследования, проведенного ЦК ВЛКСМ совместно с НК РКК, сигнализируют о том, что низовые комсомольские организации еще далеко недостаточно организовали борьбу с прогулами и опозданиями комсомольцев, молодых рабочих, систематически не выявляют лодырей, прогульчиков и симулянтов.

Надо добиться такого положения, чтобы каждая комсомольская ячейка точно знала на каждый день, сколько прогуляло и опоздало на работу молодежи, что именно, их социальное лицо, в каких комсомольских группах, в каких бригадах работают они, в каких общежитиях живут прогульщики или систематически опаздывающие на работу.

Фабрично-заводские ячейки КСМ еще слабо ведут массово-воспитательную, политическую работу среди молодежи, особенно среди недавно пришедших на производство и политически отсталых слоев молодежи.

Бывший заведующий производственным сектором заводского комитета ВЛКСМ автозавода им. Молотова т. Ону-

чков на вопрос, сколько у них на заводе ежедневно прогуливает комсомольцев, едечал удивленную физиономию и набрался мужества утверждать, что это не должно входить в работу производственного сектора комитета комсомола. С этим надо немедленно и решительно покончить. Ячейки и комитеты ВЛКСМ обязаны знать, сколько прогуляло и кто персонально из комсомольцев и внесоюзной молодежи не вышел на работу.

Каждая комсомольская ячейка, комитет, райком должны мобилизовать рабочую молодежь на безоговорочное проведение в жизнь декрета правительства о ликвидации прогулов и создание в производстве и труде новой, социалистической дисциплины. Во всей этой работе каждому надо помнить и настойчиво осуществлять указания т. Сталина, который по этому поводу говорил:

«Нам нужно наконец повести кампанию за уничтожение прогулов на заводах и фабриках, за поднятие производительности труда, за укрепление трудовой дисциплины на наших предприятиях. Десятки и сотни тысяч рабочих дней теряются для промышленности в виду прогулов. Сотни тысяч и миллионы пропадают в виду этого в ущерб нашей промышленности, в ущерб индустрии. Мы не можем двинуть вперед нашей индустрии, мы не можем поднять заработную плату, если не прекратятся прогулы, если производительность труда застрянет на одной точке.

Надо разъяснять рабочим, особенно тем, которые недавно поступили на фабрики и заводы, надо разъяснять, что, допуская прогулы и не двигая вперед производительность труда, они действуют во вред общему делу, во вред всему рабочему классу, во вред нашей промышленности. Борьба с прогулами, борьба за поднятие производительности труда в интересах нашей промышленности, в интересах всего рабочего класса в целом — такова задача».

Январский пленум ЦК и ЦКК ВКП(б) наметил развернутую программу народнохозяйственного плана на 1933 г. Чтобы успешно его осуществить, надо немедленно нанести сокрушительный удар прогу-

лам, ибо 1933 г. является первым годом второй пятилетки, годом, когда страна должна дать лучшее качество продукции, максимально высокую производительность труда и освоить технику производства.

Эта главная задача партии должна быть стержнем работы всего ленинского комсомола.

Комсомольские организации должны разъяснить рабочей молодежи социалистический принцип нового закона о прогулах и пояснить молодежи, что без укрепления пролетарской дисциплины, без уничтожения прогулов, без выкорчевывания в сознании отсталых слоев рабочих пренебрежительного отношения к своему производству **немыслимо бороться за лучшее качество, высокую производительность труда и дальнейшее развитие всей промышленности страны.**

Комсомольским организациям во всей этой борьбе за план и строительство надо по-ленински бороться за воспитание молодежи, доводя до сознания каждого комсомольца и молодого рабочего необходимость непримиримой борьбы с прогульщиками как врагами социалистического производства. В этой борьбе комсомол должен воспитывать из поколения молодежи нового человека, который своим коммунистическим отношением к труду и производству был бы лучшим примером, преданным борцом за социализм.

„Звание комсомольца несовместимо с прогульщиком“

Ленинский комсомол должен сурово карать каждого комсомольца-прогульщика, ибо он, вставая на путь злостного прогульщика, не строит, а расхищает социалистическое хозяйство. Прогульщикам не давать никаких снисхождений и поблажек! Ячейки комсомола должны исключать из рядов ВЛКСМ прогульщико-комсомольцев, ибо «звание комсомольца несовместимо с лодырем и прогульщиком. Прогульщик, лодырь с комсомольским билетом вреднее, чем любой беспартийный прогульщик, так как он дискредитирует комсомольскую организацию, подрывает ее авторитет перед беспартийными» (из постановления бюро ЦК ВЛКСМ).

Вместе с этим ячейки ВЛКСМ через соответствующие организации должны привлекать к суровой партийной ответственности руководителей предприятий, которые всяческими путями обходят декрет правительства, проявляют к прогульщикам либеральное отношение и в своих действиях становятся на антипартийный путь.

На основе декрета правительства и решения ЦК ВЛКСМ о борьбе с прогулами комсомольским ячейкам и райкомам надо в ближайшее время добиться в этой области самого решительного перелома. Закон о прогулах и последующие за ним решения ЦК ВЛКСМ необходимо райкомам и ячейкам комсомола довести до каждого комсомольца, до каждого молодого рабочего и основательно проработать на цеховых собраниях, группах, в бригадах и в общежитиях; развернуть в цехах, заводских клубах, красных уголках массово-политическую разъяснительную работу, мобилизуя всю молодежь на борьбу с дезорганизаторами производства, на укрепление социалистической дисциплины. Ячейки должны ежедневно выявлять и учитывать прогулы и опоздания комсомольцев, немедленно реагируя на каждый случай прогула и опоздания, создавая общественное мнение вокруг прогульщиков путем устройства общественных показательных судов, доводить до широких масс рабочей молодежи свои решения о прогульщиках-комсомольцах.

По борьбе с прогулами и опозданиями на предприятиях ячейки должны организовывать специальные группы легкой кавалерии, бригады, посты дозоров по проверке прихода молодежи на работу, помогая хозорганам и всем заводским организациям в контроле за работой табельщиков, столов личного состава, замены худших работников лучшими, проверенными кадрами молодежи. Ячейки должны принимать активное участие в работе РКК предприятий по разбору подаваемых рабочими апелляционных заявлений о неправильном увольнении их с предприятия; практиковать созыв специальных совещаний и проведение индивидуальных бесед с прогульщиками и опоздавающими на работу, выявляя причины

прогула и опозданий; организовывать на заводах и фабриках черные доски прогульщиков; активно помогать заводскому управлению предприятий в отборе уволенных производственных и промтоварных карточек и немедленном выселении уволенных из домов предприятий. Комсомольские организации должны организовать контроль за тем, куда поступают на работу уволенные прогульщики, и своевременно извещать то предприятие. Ячейки и комитеты КСМ по-боевому должны развернуть работу по закреплению рабочих на производстве на период второй пятилетки.

Закон правительства целиком распространяется и на учеников школ ФЗУ — как мера воспитания молодежи; поэтому в школах ФЗУ надо особенно внимательно обратить на состояние дисциплины, на сознательное отношение учеников к труду и учебе.

Комитеты ВЛКСМ должны оказать практическую помощь ячейкам школ ФЗУ в развертывании массово-воспитательной работы и жестокой самокритики в борьбе по созданию образцовой дисциплины среди учащихся.

* * *

Райкомы и горкомы ВЛКСМ должны установить систематический контроль над тем, как ячейки и комитеты реализуют решение ЦК ВЛКСМ о прогулах (по докладом комитетов ВЛКСМ завода им. Лепсе, «Калибр» и Октябрьского райкома КСМ¹), вызывая их с докладами на бюро райкома или горкома. Надо на примере двух-трех ячеек показать всей районной организации, как надо вести массово-разъяснительную и воспитательную работу среди рабочей молодежи вокруг постановления правительства о прогулах и как вести борьбу с теми, кто нарушает социалистическую дисциплину труда, нанося вред нашей социалистической промышленности.

Комсомол должен еще сильнее развернуть борьбу за социалистическую дисциплину в производстве.

¹ Постановление ЦК ВЛКСМ было напечатано в № 1 журнала «Известия ЦК ВЛКСМ».

Трехсотники на деле оправдывают доверие своей организации

(Письма трехсотников)

ЦК ВЛКСМ регулярно получает письма от мобилизованных товарищей в счет «300» секретарями сельских районов.* Письма со всей ясностью подтверждают то, что благодаря тщательному отбору товарищи, встречая трудности в своей работе, с большевистской настойчивостью их преодолевают. Эти письма говорят также о том, что за свое кратковременное пребывание в районе по-

сланные товарищи внесли **новое** — свои знания и опыт союзной работы, — свежее пролетарское влияние в работу сельского комсомола. Трехсотникам нужно усилить связь с ЦК ВЛКСМ, так как их письма помогут понять все процессы, происходящие в среде деревенского комсомола.

В этом номере помещаем письма двух трехсотников из Средней и Нижней Волги.

Тов. Бушев — Средняя Волга, Бузулукский РК¹

«Нами продано следующее:

Проведено 6 кустовых совещаний комсомольского низового актива по вопросу шефства над конем и участия комсомола в подготовке семян к севу. Колхозные ячейки комсомола выделяют комсомольцев на работу конюхами, которых мы имеем в настоящее время в районе **112 чел.**, и организуют шефские бригады по показу хорошего ухода за конем.

В порядке подготовки тракторного парка к весне провели конференцию трактористов и молодежи, занятой на ремонте тракторов. Организовали **11 монтажных молодежных бригад** с охватом **92 чел.** Бригады отремонтировали **15 тракторов.**

Семфонд на 25/XII 1932 г. в районе засыпан на 87%; в выполнении семфондов район тащат винз 11 сельсоветов, которые райком взял в настоящее время под свое обслуживание с таким рас-

четом, чтобы к 1-му числу план засыпки семфонда в районе был выполнен на 100%. На сортирование семян привлечено до **400 комсомольцев**, силами которых уже отсортировано больше **11 000 центнеров.**

По охране семфондов ячейки организуют на местах контрольные посты.

По ликвидации агротехнеграмотности мы вынесли постановление, в котором обязывали каждого комсомольца в обязательном порядке ликвидировать свою агротехнеграмотность, а также и работников РК ВЛКСМ. Руководство этой работой возложили на молодежную с.-х. станцию.

План снегозадержания на 1933 год утвержден на площади **85 000 га.** Комсомольские дозоры высокого урожая показывают пример в этой работе. На 25/XII 1932 г. силами дозоров уже задержано снега на **12 000 га.**

Тов. Горбатенко — Нижневолжский край, Даниловский РК

«Я принял организацию в количестве **40 ячеек**, из которых 5 ячеек оказались без секретарей и 4 шесть месяцев собирались. При **Островской МТС ячейка**, состоящая из 28 чел., развалена. Выяснилось, что секретарь ее был сын кулака, и вычищен по второй категории.

Что мною сделано за это время? Укреплены указанные ячейки секретарями, разложившиеся комсомольцы исключены, в МТС снова организована ячейка. Кроме этого организованы две ячейки в ШКСМ; эти ячейки раньше объединялись с колхозными.

Для характеристики работы колхозных ячеек района приведу две ячейки. **Первая — лобой-новская.** В ячейке 42 комсомольца. План хлебосдачи выполнен раньше срока на 30 дней, и до срока выполняются все хозяйственные политкампании. Вокруг ячейки сконцентрирована всевозможная молодежь подтверждением чего может служить такой пример, что в каждом кружке полит-

учебы 50—70% всевозможной молодежи. Комсомольцы имеют большое количество трудодней, получили 3,5 т. на трудодень. Ячейка пользуется большим авторитетом: старшие колхозники обращаются за советами к комсомольцам. Настроение молодежи хорошее; тяга к работе и учебе.

Вторая краснянская ячейка состоит из 10 чел. Вокруг ячейки всевозможная молодежь не организована, политучебы нет. Комсомольцы, имеющие большое количество трудодней, получили меньше, чем имеющие мало трудодней. Результат этого — воровство и укрытие хлеба, невыход на работу. Комсомольские силы на решающих участках не расставлены. Настроение молодежи плохое.

Основной формой воспитательной работы является политучеба, но она стоит в районе не на должной высоте. Причина этого — слабая подготовка пропагандистов, неумение сочетать учебу с производственной работой. К сезону дню не готовятся, по ряду ячеек о тем даже не знают.

С активом мы очень мало работаем, а отсюда факты: за короткое время три лучших активиста перестали работать и бросили билеты.

¹ Редакция помещает письма в сокращенном виде, но с сохранением стиля.

Крайком только присылает свои решения, полевой помощи нет. Красная газета «Молодой ленинец», я считаю, недостаточно освещает вопросы перестройки работы деревенских организаций.

Связи с промышленной городской организацией нет. Здесь я считаю своей виной, что не писал ни одному заводу об установлении с ними связи. Что меня больше всего интересует,— это вопрос о кадрах. Их очень трудно подготавливать из-за

отдаленности от города и железной дороги (70—80 километров). Этот вопрос я считаю главным».

ОТ РЕДАКЦИИ-

Помещая письма, редакция просит трехсотников написать в журнал о своей работе и по вопросу состояния районных кадров комсомола.

«Посылка комсомольского активиста на руководящую работу в деревню — это почетнейшая оценка его политических качеств.

Секретарь сельского райкома комсомола — решающая фигура; им нужно гораздо больше заниматься, чем это делалось до сих пор».

(А. Косарев «О задачах комсомола», журнал «Большевик» № 23-24)

Практика учета в обкоме, крайкоме и ЦК нацреспублики

В ПРОШЛЫЙ раз мы рассказали о практике учета в низовых звеньях нашей организации — ячейке и райкоме¹. Мы тогда установили, что учет в райкоме является самым важным в нашей общей работе. На райком возложен весь первичный учет: ведение картотеки (личные карточки), оформление приема новых членов, своевременное фиксирование передвижения комсомольцев, разработка личных карточек для составления статистических отчетов. Сюда же относится и такая кропотливая работа, как проведение систематических сверок личных карточек с учетными, ставящих своей целью выявление так называемых «мертвых душ» и внесение изменений в качественных показателях к характеристике комсомольцев.

Все это является первейшим условием правильного отражения в цифровых показателях состояния организации.

На районный комитет возложена первичная работа по учету пионерорганизации и внутрисоюзного актива.

Из всего этого следует, что только образцовая постановка учета в райкомах может обеспечить хорошее качество статистических сведений по краю, области, республике и всему Союзу.

Безответственность в учете райкома порождает неизбежный обман организаций, окквирательство.

Учетная работа в обкоме, крайкоме и республиканском комитете значительно проще, чем в райкоме. Они подытоживают готовые данные райкома. Качество цифрового материала здесь зависит от качества материала, присланного низовым комитетом. Отсюда следует, что областной, республиканский, краевой комитет прежде всего должен критически оценивать и проверять статистические отчеты низовых комитетов. Если райком дает такой отчет, в котором из подудоты тысяч комсомольцев значится тысяча девушек и тысяча юношей, или в с.-х. районе пока-

зано 60—70% рабочих, или в этой полуторатысячной организации сумма цифр по социальному положению дает только тысячу человек (к примеру), то таким отчетом, естественно, пользоваться не следует. В таких случаях необходимо не только проверять и добиваться «сбалансированного» отчета, но и привлекать к ответственности за небрежное отношение к учету и обман. **Надо уметь разглядывать за этими сухими колонками цифр живых людей, живую практику работы.**

Возьмем яркий пример.

В крупнейшей промышленной организации, какой является **ивановская**, в присланном в **Центральный комитет** отчете о составе секретарей райкомов значится, что партийное ядро составляет 30%. Кто этому может поверить? Этому может верить только сам **Ивановский обком**, и никто больше. Ясно, что учетный аппарат обкома подошел к составлению отчета безответственно; безответственно он был прислан и в **ЦК ВЛКСМ**: лишь бы отделаться от назойливых запросов ЦК, лишь бы послать отчет, а какой — это неважно. Вот такому разгильдяйству и надо положить конец.

Нет надобности говорить о том, как в обкоме, крайкоме, ЦК республики составлять общую сводку по организации. Каждому учетному работнику это дело понятно. Необходимо лишь сказать о вспомогательных материалах и способах наиболее быстрой дачи справок о составе той или иной организации в любое время. Эти же материалы помогут выявлять и несуразные вещи, отраженные в статотчетах; по ним же удобней подводить и общие итоги по организации.

С этой целью мы настойчиво рекомендуем завести **карточки о составе организации**, в которые квартал за кварталом должны вписываться присылаемые райкомами сведения. Сводку по организации удобней подводить на основании этих карточек, располагая их одна на другую, не закрывая лишь цифр на последнюю дату.

¹ См. статью Балашова в № 2 журнала «Известия ЦК ВЛКСМ».

Наименование района

Д а т ы	Всего ком-сомольцев	И з н и х				
		до 17 лет включительно	18—20 лет	21 года	22 лет	23 лет и старше
На 1 июля 1932 г.	1 850 100,0	602 32,5	766 41,4	168 9,1	170 9,2	144 7,8
На 1 октября 32 г.	1 980 100,0	620 31,3	845 42,7	234 11,8	176 8,9	105 5,3
На 1 января 1 33 г. и т. д.	2 185 100,0	651 29,8	1088 49,8	144 6,6	195 8,9	107 4,9

О чем говорит приведенная динамика состава N-ской районной организации? Процесс изменения состава этой районной организации таков.

При абсолютном росте подростковой части комсомольцев систематически снижается их удельный вес (процент). Растет группа 18—20-летних абсолютно и относительно. Росла группа 21-летних, но она в последнем квартале резко снизилась, очевидно в связи с уходом комсомольцев в Красную армию. Осталось в организации 6,6 из 11,8%, и те, наверное, девушки. Довольно устойчива группа комсомольцев 22-летнего возраста; наблюдается процесс снижения переростков.

Вам, например, надлежит проследить как изменяется возрастной состав N-й районной организации. Вы должны завести такую вспомогательную карточку:

Такие карточки необходимо завести и по остальным вопросам. Можно конечно завести и одну карточку на все вопросы. Эти карточки должны храниться в ящиках. Полученный отчет проверяется и сразу же вписывается в эту карточку. Статотчет можно сдать в архив, так как процесс возрастного изменения состава членов в общем нормальный.

Другое дело было бы, если бы на июль подростков было показано 32,5%, на октябрь—15,0% и на январь—45,0%. У нас неизбежно должно было бы появиться сомнение в этой «пляске» цифр. Нам оставалось бы сделать одно: дать справку в секретариат комитета, послать в организацию инструктора, который и

обнаружил бы «лицу» отчета или крайне ненормальный процесс в росте организации. Отсюда и необходимые организационные выводы.

Нет надобности говорить о том, что статистические формы, утвержденные и введенные Центральным комитетом ВЛКСМ как обязательные для всех организаций, не исчерпывают всей суммы вопросов, которые необходимо изучить статистическим методом. Но это вовсе не значит, что мы должны расширить эти формы. Сплошным учетом мы изучаем только те вопросы, которые для союза имеют большее значение, чем все остальные.

В учетно-статистической работе обкомов, крайкомов и ЦК республик мы должны шире использовать **выборочный метод** обследований. Чтобы знать, к примеру, лицо вожатых отрядов ЮП, не обязательно брать к изучению всех их, а достаточно взять 10—20% всего состава типичных организаций, разработать анкету и разослать каждому вожатому этих организаций для заполнения, а собранные анкеты разработать. Вот и материал, который будет еще более ценным, чем материал сплошного учета. Надо иметь в виду, что вожатому легче ответить, в каком году вступил он в ВЛКСМ. Этим путем легче обобщить ответы непосредственно в обкоме, крайкоме, республиканском комитете. Райком и без того загружен работой, аппарат у него слабый, и эта работа ему просто непосильна. В статотчете к тому же вы ограничены определенными рамками, например, при указании количества партийцев среди всех вожатых вы никак не можем знать, «кто они такие».

Анкета же выборочного обследования дает возможность выбрать из всего состава вожатых состоящих в партии и указать об их социальном положении, возрасте, союзном стаже и т. д. То же самое можно сделать, если хотите узнать состав вожатых фабрично-заводских отрядов и др., что представляют собою девушки—вожатые пионеротрядов и т. д. Попробуйте проделать это со статотчетом! Ничего не выйдет. Такие вопросы, как состав актива, или расстановка сил в совхозе, или трудодень комсомольца-колхозника, или учеба пионера, и другие вопросы

глубже и интересней изучить выборочным методом, чем рассылкой форм статистического отчета.

Главное здесь — обеспечить типичность материала. Вы захотели (захотели потому, что в этом есть потребность) изучить состав исключенных из организации. Не надо выдумывать форму статотчета в сто или двести вопросов, затребуйте от райкомов личные карточки всех исключенных и разработайте их у себя в комитете так, как хотите. Вы сможете здесь допускать бесконечные комбинации.

Ценность такой работы неоспорима. У вас встала необходимость узнать состав колхозной ячейки и его актива. Возьмите пятьдесят-сто ячеек, соберите списки комсомольцев с указанием возраста, стажа, выполняемой нагрузки каждым комсомольцем и т. п., и вы получите красочную картину состава колхозных ячеек и состояния актива, какую из статотчетов никогда бы не извлекли. У вас будет возможность выбрать из списков актива и сравнить его с рядовыми комсомольцами и т. д. Выборочные обследования — наиболее гибкая, быстрая форма изучения нашей работы.

Разработку списков, естественно, трудно проводить, не прибегая к вспомогательным материалам. Отмечать «палочками» — способ довольно примитивный. Мы рекомендуем при разработке списковых обследований пользоваться **фишкой**. Фишка — карточка, на которую условными знаками (шифром) переносят данные из списков. Вот примерная форма фишки:

1	2	3	4	5	6						
		А
		В
		В
7	8	9	10	11	12						

Фишки вы можете заказать в типографии или нарезать из обрезков бумаги.

Как переносить в фишку сведения?

Предположим, мы имеем дело с материалом обследования колхозных ячеек. В списке ячейки один за другим перечис-

лены комсомольцы с указанием пола, возраста, выполняемой работы в колхозе, комсомольского стажа, принадлежности к партии, комсомольской нагрузки и количества трудодней, заработанных в 1932 г. Необходимо предварительно составить «инструкцию-шифр». Инструкция говорит, что возраст указывается в фишке полностью; комсомольский стаж — две последние цифры; выполняемая работа в колхозе указывается полностью (лучше конечно сокращенно); пол — начальные буквы: мужчина — М и женщина — Ж; принадлежность к партии: состоит в партии — да, не состоит — нет, и т. п.

В фишку заносим комсомольца Петрова, в списке он значится шестым.

В строке **А** указываем район, в котором находится ячейка; в строке **Б** — наименование ячейки, внося это просто номером списка; в строке **В** вместо фамилии пишем номер, под которым Петров значится в списке. В клетке № 1 пишем пол, т. е. в данном случае **М**; в клетку № 2 вносим комсомольский стаж, т. е. в данном случае **29**; в клетке № 3 отмечаем принадлежность к партии, например «да», и т. д.

Когда заполнены такие фишки на всех комсомольцев, подсчитываем их по каждому показателю, т. е. сколько мужчин и женщин, узнаем комсомольский стаж и т. д. Мы можем выбрать актив и разработать его отдельно, а также выбрать партию и узнать его состав. Здесь комбинации многочисленны.

Таких фишек в день легко заполнить 750—1 000 штук.

Необходимо подчеркнуть важность точных формулировок вопросов, поставленных в анкете или списке. Вы можете поставить вопрос так: «комсомольский стаж». И вот получается материал, и видите: один пишет — «2 года», второй — «1931 г.». По существу тот и другой ответили правильно. Но вопрос поставлен неправильно. Если в анкете поставишь вопрос иначе, то и ответ получишь правильный. Спроси: «В каком году утвержден членом ВЛКСМ», комсомолец ответит не «2 года», а «в 1931 г.». Анкета требует указать «возраст». Вам ответят: 21 год или 1912 год. И свою ошибку в формулировке вы почувствуете, когда вынуждены

будете переводить число лет в годы рождения или наоборот. Поставьте вопрос ясней: «Сколько исполнилось лет», или: «В каком году родился» — и не придется заниматься указанными исчислениями. **Учет не терпит** расплывчатых формулировок, нужны ясность и четкость в постановке вопросов.

Большое значение имеет организация систематической помощи и инструктажа районов. Каждую ошибку райкома надо не только вскрывать, но и говорить ему о том, как это получилось, и указать путь исправления. Сопевания, семинары должны войти в практику нашей работы. Обмен материалами, переписка статотдела одного комитета со статотделом другого явится лучшей формой обмена опытом.

Было бы желание и интерес к работе, тогда учет будет налажен, поставлен об-

разцово, оправдает свое назначение и изменится отношение к учету со стороны некоторой части нашего актива, недооценивающей учетную работу в комсомоле. Учетные работники комитетов должны знать, что упорная работа над собой по повышению квалификации и общей политической грамотности — важнейшее условие к успешной, плодотворной учетной работе. Драться за качественно высокую, актуальную цифру комсомольского учета должен не только работник комсомольского учета, но и каждый комсомольский комитет в целом.

Обкомы, крайкомы и ЦК нацреспублик должны уделять больше внимания и оказывать практической помощи своим статотделам и вопросам учебной работы в комсомоле, состоянию учета в районных организациях.

ИЗ ПИСЕМ ЧИТАТЕЛЕЙ

Райком в борьбе за качество союзного дня

Я ХОЧУ осветить ряд вопросов, связанных с проведением союзных дней в **чистопольской районной организации**.

9-е, 22-е, 29-е числа каждого месяца имеют большое значение в работе комсомола района. Эти числа — союзные дни нашей организации.

Наступает одно из чисел. Работники райкома расходятся по городским ячейкам для проверки проводимого союзного дня. Нужно заметить, что практика организации союзного дня со стороны РК сначала была сосредоточена на подведении итогов союзного дня, при этом совершенно недостаточно уделялось внимания подготовительной работе к нему. В итоге «увлечения» проверки мы обычно имели такую характерную картину прошедшего союзного дня по району (22 декабря): почти везде очень низкий процент явки на собрания. У водников из 240 явилось 107 чел., в артели инвалидов из 13 явилось 9 комсомольцев, на кожзаводе из 12 явилось 9. Это происходило из-за отсутствия надлежащего оповещения, плохого разъяснения того большого значения союзного дня, которое оно имеет в утверждении отдельных звеньев нашей организации, для практического разрешения больших задач, поставленных партией во вторую пятилетку.

Низкое качество прошедших союзных дней объясняется главным образом отсутствием хорошей и своевременной подготовительной работы к предстоящим собраниям, а также качеством докладов, которые в большинстве своем не увязывались с практическими задачами каждой ячейки. Отсюда плохая активность присутствующих на собраниях.

Союзный день, посвященный итогам VI пленума ЦК ВЛКСМ, у водников проходил так.

Утомительный и продолжительный доклад окончен.

Председатель предлагает:

— Вопросами, я думаю, заниматься не следует?

— Нет! — отвечают хором уставшие комсомольцы.

Но прения решили все же открыть.

Председатель, мобилизовав всю свою настойчивость, предлагает отдельным товарищам выступить. Но все молчат.

И так часто проходит союзный день во многих ячейках: длинный скучный доклад; по окончании доклада вопросов не надо — «все понятно»; в прениях — молчание; принимается длинная неконкретная резолюция.

Райком решил отказаться от такого проведения союзного дня и сделал в этом отношении первые шаги.

Повестка союзного дня также влияет на ход проведения его. В одной слабенькой ячейке мы встретились с явлением, когда на повестку союзного дня поставили вопрос «О развертывании советской торговли и организации снабжения в СССР на данной стадии».

Обсуждение этого вопроса было совершенно недостаточно, аудитория не была подготовлена, не был подготовлен докладчик, не были приняты и практические самообязательства. Мы отказались от произвольного надумывания повестки союзного дня в ячейках, а рекомендуем обсуждать необходимые вопросы.

Привожу пример.

Для колхозных ячеек райком предлагал в ближайший союзный день проработать следующие вопросы.

1. О состоянии подготовки коня к севу и работе комсомольцев-копюхов.
2. Об организации снегозадержания, сборе золы, вывозке навоза и участии ячейки в подготовке к севу в целом.

Для городских ячеек райком предлагает в союзный день проработать на собраниях следующие вопросы:

1. Решение ЦИК и СНК об увольнении за прогул без уважительных причин и взятие конкретных обязательств ячейкой по борьбе с прогулами.

2. О состоянии шефства над деревенскими колхозными ячейками в разрезе подготовки к весеннему севу. Закрепленные числа для союзных дней мы не меняем.

В целях широкого извещения молодежи о предстоящем союзном дне мы используем форму оповещения.

Райком обратил особое внимание на подготовительную работу к проведению союзного дня как по линии ячеек, так и по линии самого районного комитета.

С комсомольским приветом **ДАНИЛОВ**

ОТ РЕДАКЦИИ

В своем письме в редакцию т. Данилов не осветил основного вопроса, а именно: как проводить подготовку к союзному дню ячейки и сам райком. Мало поставить перед ячейкой вопросы, которые должны быть обсуждены на комсомольских собраниях, необходимо оказать практическую помощь ячейкам в проведении единого союзного дня. Этой практической помощи со стороны райкома ячейкам из письма т. Данилова не видно.

Интересно было бы в целях обмена опытом проведения союзных дней узнать, как Чистопольский районный комитет КСМ проводит подготовительную работу к единому союзному дню: подбор и инструктаж докладчиков, инструктаж секретарей ячеек, совещание актива перед предстоящим единым союзным днем о значении этого дня, подготовка низового звена организации и т. д.

Из письма т. Данилова видно, что райком решил повысить качество союзного дня в своей организации. Вопросы союзного дня, выдвигаемые районом, конкретны, дают возможность каждой комсомольской ячейке взять на себя ряд обязательств и наметить мероприятия в своей практической работе. Но этого недостаточно.

Борясь за качество союзного дня, рай-

ком не должен останавливаться на этом, а усилить свою практическую помощь ячейкам в деле подготовки и проведения союзного дня, а не ограничиваться только проверкой (фотографированием) и рекомендацией вопросов повестки для единого союзного дня.

Редакция будет и в дальнейшем помещать на страницах журнала материалы, характеризующие подготовку и проведение союзного дня в районных организациях.

От т. Данилова редакция ждет ответа на поставленные вопросы.

Товарищи работники районных комитетов комсомола! Делитесь через журнал своим опытом подготовки и проведения единого союзного дня!

Созданы посты журнала „Известия ЦК ВЛКСМ“

Пост № 10 создан при Чистопольском райкоме ВЛКСМ (Татария) — секретарь райкома т. Данилов И. И.

Пост № 11 создан при обкоме комсомола Татарии — зам. редактора газеты «На штурм» т. Нартячкин.

Постановление ЦК ВЛКСМ

В ОЗНАМЕНОВАНИЕ двухлетней годовщины шефства комсомола над военно-воздушным флотом и отмечая выдающиеся заслуги *N*-ской авиабригады, *N*-ской авиабригады и *N*-ской школы морских летчиков, добившихся высоких показателей боевой и политической учебы и являющихся лучшими частями ВВС РККА во второй годовщины шефства комсомола над военно-воздушным флотом, ЦК ВЛКСМ постановляет:

I

ВРУЧИТЬ *N*-СКОЙ АВИАБРИГАДЕ переходящее знамя ЦК ВЛКСМ и отпустить из шефской суммы 15 тыс. руб. на оборудование комнат отдыха, 5 тыс. руб. на радиофикацию и 5 тыс. руб. на библиотеку бригады.

НАГРАДИТЬ:

1. Командира бригады т. КЛЫШЕЙКО грамотой и золотыми часами.
2. Комиссара бригады т. ЕРМОЛЧИК грамотой и золотыми часами.
3. Начальника штаба бригады т. МАСЛОВА грамотой и золотыми часами.

Кроме этого наградить грамотами и ценными подарками 25 лучших ударников *N*-ской авиабригады (командиров, политработников, инженерно-технического и летного состава).

II

Вручить *N*-ской авиабригаде переходящий приз ЦК ВЛКСМ — звуковую кинопередвижку с автомобилем.

НАГРАДИТЬ:

1. Командира бригады т. АСТАХОВА грамотой и золотыми часами.
2. Комиссара бригады т. ГОЛОВНОВА грамотой и золотыми часами.
3. Начальника штаба бригады т. СТЕПАНОВА грамотой и золотыми часами.

Кроме этого наградить грамотами и ценными подарками 20 лучших ударников *N*-ской авиабригады (командиров, политработников, инженерно-технического и летного состава).

III

Вручить *N*-ской школе морских летчиков переходящий приз ЦК ВЛКСМ — печатную типографскую машину.

НАГРАДИТЬ:

1. Начальника и комиссара школы т. БОЖАНОВА грамотой и золотыми часами.
2. Помполита т. ЧЕРНОГО грамотой и золотыми часами.
3. Зам. нач. политотдела школы т. РОЖДЕСТВЕНСКОГО грамотой и золотыми часами.
4. Старшего инженера школы т. КИРИЛЛОВА грамотой и золотыми часами.

Кроме этого наградить грамотой и ценными подарками 20 лучших ударников *N*-ской школы морлетов (командиров, политработников и курсантов).

IV

а) За хорошую строевую подготовку и большую работу, сделанную по авиационной пропаганде в шестюющих комсомольских организациях в период смотра шефской работы, премировать *N*-скую школу спецслужб ВВС 10 тыс. руб. на радиофикацию школы.

б) Отпустить на культурную политическую работу *N*-ской авиачасти, переименованной приказом РВС в имени ЛЕНИНСКОГО КРАСНОЗНАМЕННОГО КОМСОМОЛА, в распоряжение начальника т. МАСЛОВА, а также начальника *N*-ской авиачасти т. ГУСЕВА 250 тыс. руб.

в) НАГРАДИТЬ особо выдающихся героев воздушного флота.

т. ФОМИЧЕВА — ком. эскадр. — грамотой и золотыми часами;

т. ПАВЛОВА — инженера *N*-ской авиабригады — грамотой и золотыми часами;

т. ТРОИЦКОГО — курсанта *N*-ской школы — грамотой и золотыми часами;

т. БОНДАРЕНКО П. И. — курсанта *N*-ской школы — грамотой и золотыми часами;

т. НИЧИПУРЕНКО — летчика-инструктора — грамотой и золотыми часами;

т. ГУСЕВА — начальника политотдела *N*-ской авиачасти — за активную совместную работу с ЦК ВЛКСМ по укреплению части грамотой и золотыми часами;

г) за самоотверженную работу по укреплению боевой и технической мощи ВВС РККА, за ударные темпы в овладении военно-политическими знаниями наградить грамотами и ценными подарками лучших ударников — командиров, политработников и летно-технического состава:

БВО	22 чел.
МВО	10 »
УВО	10 »
САВО	4 »
ОКД А	10 »
ПРИВО	6 »
ККА	4 »
СКВО	6 »
Военно-воздушная академия	5 »
Управление ВВС РККА	20 »

д) Выделить в течение 1933 г. из шефских средств 2 МЛН. РУБ. на усиление боевой и политической учебы ВВС РККА (по целевому назначению).

Постановления пленума ЦБ ДКО ЦК ВЛКСМ

По докладу т. Иванова „О мероприятиях по подготовке и переподготовке пионерских кадров“

Утверждено Бюро ЦК ВЛКСМ

Несмотря на прямые и категорические указания ЦК ВКП(б) и ЦК ВЛКСМ о кадрах ДКД, положение в этой области остается явно неудовлетворительным.

Пленум ЦБ ДКО ЦК ВЛКСМ в целях выполнения партийно-комсомольских директив в деле укрепления кадров, улучшения учебы и работы вожатых, постановляет:

1. Вожатым избирается: комсомолец, работающий на предприятии или в колхозе, ударник, имеющий соответствующую политподготовку, в возрасте (как правило) не моложе 18 лет, с общим образованием не ниже семилетки в городе и в промышленных районах и не ниже четырехлетки в с.-х. районах.

Выделенный комсомолец как в городской, так и в деревенские пионеротряды до работы должен обязательно пройти не менее как месячную предварительную подготовку.

Районные бюро ДКО и ячейки комсомола должны организовать в помощь вожатому постоянную работу с помощниками вожатых, выделенных из пионеров-комсомольцев.

Обязать районные бюро пионеров проводить предварительно подготовку комсомольцев, выделенных на работу вожатыми отрядов, в следующем объеме:

- а) чтобы вожатый имел представление о программах и учебном процессе школы;
 - б) знал организационное построение пионерорганизации, имел элементарное понятие об истории ДКД;
 - в) знал методику и практику работы пионеротряда (умение организовать проведение живого, интересного сборы пионеротряда, звена);
 - г) умеет проводить беседы по основным политическим вопросам и о текущих политобстоятиях;
 - д) был знаком с особенностями детского возраста различных групп детей;
 - е) приобрел знания противозвушной обороны, по топографии, сигнализации, связи, научился организовывать проведение военной игры с детьми;
 - ж) знал несколько песен (9-10), столько же игр, изучал взрослую и детскую художественную литературу, подготавливая из комсомола опытного руководителя и организатора, который четко и умело сможет проводить всю работу с детьми, организовать их на борьбу за знания, обеспечивать удовлетворение их возрастных политических запросов.
- Обязать все РБ ДКО вести премирование и поощрение лучших вожатых отрядов и баз (средствами, посылая в дома отдыха, на учебу, продвижением лучших по работе, показом на страницах печати и т. д.).

2. Всем бюро ДКО добиться выполнения указаний ЦК ВКП(б) об организации при всех парткабинетах постоянно работающих семинаров пионервожатых. В с.-х. районах практиковать проведение кустовых семинаров, в промышленных районах допускать проведение семинаров при крупных школах.

3. Обеспечить выпуск в текущем году ряда книг: спутники вожатого городского и деревенского отряда, учебники для областных школ ДКД, пособия по педагогике и педологии для вожатых, а также пособия для семинаров и самообразования вожатого.

4. Перестроить журнал «Вожатый», с тем чтобы основным в его работе стала методика работы пионеротряда и звена.

5. Предложить республиканским, областным и краевым бюро ДКО совместно с ОНО не позднее 1/II 1933 г. приступить к созданию областных постоянно действующих школ пионерработников, с постоянным кадром преподавателей, с тем чтобы в 1933 г. подготовить и переподготовить всех пионервожатых и работников деревенских и городских бюро ДКО.

Межрайонные школы должны готовить вожатых отрядов, вожатых баз и вожатых групп октябрат.

Областные, краевые и республиканские школы готовят председателей и инструкторов райбюро промышленных и с.-х. районов и инструкторско-методические кадры, отобранные из педагогов-комсомольцев и опытных пионерработников.

Поручить институту ДКД и Центральной школе к 1 февраля 1933 г. разработать учебные планы и программы областных школ.

6. Пленум предлагает закреплять хорошо справившихся с работой председателей райбюро ДКО на срок не менее двух лет.

Повышение квалификации районных работников и вожатых баз должно осуществляться через:

- а) включение в общую систему марксистско-ленинской подготовки партийно-комсомольского актива;
 - б) обязательное участие на семинарах и методических конференциях учителей;
 - в) специальные кратковременные семинары при областных, краевых и республиканских домах ДКД. Институту ДКД к февралю обеспечить разработку программ и учебных планов этих семинаров.
7. Подготовку работников областных, республиканских, краевых и городских бюро ДКО — лекторский, преподавательский состав и методработников в областные, краевые дома ДКД — сосредоточить в Центральной высшей школе пионерработников.

Просить культпроц ЦК ВКП(б) из числа студентов-коммунистов, оканчивающих педузы (педолого-педагогическое отделение) в текущем году, выделить 200 чел. на преподавательскую работу в областные, краевые и республиканские школы.

8. В целях улучшения методической помощи вожакому предложить всем РБ ДКО в 1933 г. создать в районах методцентры (кабинет, комната вожакого, дом ДКД); просить наркомпрос союзных республик дать указания ОНО об обеспечении методработы средствами и педагогическими кадрами.

Центральному научно-исследовательскому институту ДКД разработать содержание и формы работы районных методцентров.

9. Подготовка кадров внешкольных работников должна пойти по линии создания отделений, готовящих кадры работников для детских внешкольных учреждений (кино, театры, тех- и агротехпропаганда, экскурсионные станции) при соответствующих отраслевых техникумах и институтах в системе наркомпросов. В связи с этим всем бюро ДКО вместе с органами Наробрза наметить план развертывания этих отделений в 1933 г.

10. Пленум требует от Наркомпроса РСФСР и всех ОНО:

а) обеспечить развертывание всей намеченной системы мероприятий педагогическими силами, средствами, помещениями и учебными пособиями;

б) провести систему мероприятий, обеспечивающих продвижение вожатых на педагогическую работу (подготовительные курсы и т. д.);

в) включить в план работы конференций учителя конкретные вопросы пионердвижения;

г) проводить снабжение вожакого отряда литературой наравне с учительством;

д) включить курс ДКД в учебные планы всех педучебных заведений.

Пленум требует от профсоюзных организаций:

а) обеспечить работу вожакого отряда в первую смену; включить в сметы профсоюзов средства на подготовку кадров ДКД;

б) выделить места для вожатых в общих домах отдыха и санаториях и организовать специальное строительство оздоровительных баз вожатых;

в) привлечь в помощь вожакому рабочих и специалистов.

Пленум ЦБ ДКО подчеркивает особую остроту всесторонней заботы и помощи вожакому в его работе и организации действительной повседневной их учебы.

По докладу т. Архипова „Об укреплении работы пионерской организации в деревне“

Утверждено Бюро ЦК ВЛКСМ

Пленум ЦБ признает состояние работы пионерских организаций в деревне и руководство всех комсомольских ячеек и комитетов ими совершенно неудовлетворительным.

В целях укрепления работы пионерской организации в деревне необходимо:

1. В месячный срок все пионеротряды разбить на звенья, создать советы отряда. Не допускать назначения лично вожаками отряда или советом отряда вожатых звеньев. Вожатые звеньев выбираются в звено самими пионерами. Ликвидировать пионерские базы в деревне как излишнюю организационную надстройку.

2. Деревенские отряды, так же как в городе, должны главное внимание уделять борьбе за качество учебы, за сознательную дисциплину, организуя состязание между каждым школьником. Отряд должен добиться выполнения учебных расписаний, установления чистоты, правильного распределения и сохранности учебников, тетрадей, карандашей, создания в колхозе мастерских для починки обуви и одежды, организуя горячие завтраки в каждой школе, повести борьбу с непосещаемостью, с отрывом учеников в учебное время на работу в колхозе.

3. Постановке политико-воспитательной работы среди пионеров особое внимание обратить на:

а) воспитание у детей ненависти к классовому врагу, воспитание коллективизма, честного, бережного отношения к колхозному и школьному имуществу;

б) ознакомление пионеров с успехами и трудностями в строительстве колхозов, с фактами классовой борьбы, важнейшими законами и постановлениями, оказывая помощь партийным и комсомольским ячейкам в выявлении укравателей хлеба от государства, лиц, разбазаривающих семенные фонды, воров колхозного хлеба и имущества, спекулянтов и лодырей;

в) выполнение пионерами закона «пионер — всем детям пример», воспитывая пионера против национальной розни, некультурности, религиозных обычаев и предрассудков, против курения, руганя, азартных игр, давая навыки культурного отдыха (чтение газет, книг, слушание радио), опрятности в чистоте. Звено и отряд должны отмечать на своих сборах, в стенной газете, на вечерах примерных пионеров, а также тех пионеров, которые не выполняют этот закон.

Поручить ЦБ ДКО совместно с Изогизом не позднее февраля издать серию плакатов для пионеров, показывающих закон «пионер — всем детям пример» в действии.

4. Создавать при отряде в зависимости от интересов детей любительские группы: трактори-

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ЦБ ДКО

етов, крошечководов, по изучению новейших технических культур; исследователей природных богатств и по другим видам техники. Привлекать к этой работе агрономов, учителей, трактористов, опытных колхозников.

5. Организовывать в отряде занятия по физкультуре: игры на воздухе, прогулки, катание на санках, лыжах, коньках, оазис при каждом отряде совместно с школой физкультурные площадки. Проводить в отряде военно-спортивные игры, организовывать стрелковые кружки на ребят старшего возраста, занятия по топографии, сигнализации, оказанию первой помощи, рассказывая детям о героических подвигах Красной армии, о героях, воспитывая у ребят любовь к Красной армии, ее коммандрам — ко всей этой работе привлечь ячейки ОСО, красных партизан, участников гражданской войны, демобилизованных красноармейцев.

Поставить вопрос перед ВСОФК об увеличении бюджетных ассигнований на военно-физкультурную работу среди детей деревни и об обеспечении их спортивным инвентарем. Поручить ЦБ ДКО совместно с ВСОФК и ЦС ОСО к 1 февраля разработать мероприятия по подготовке физкультурных кадров для деревни, программы и пособия по физкультуре и военно-политическому воспитанию.

6. Считать вредным проведение отрядных и звеньевых сборов в виде собраний с выбором президиума, ведением протоколов, составлением резолюций, проводить действительные сборы отрядов и звеньев, на которых должны на основе интересов детей широко применяться игры, песни, пляски, военно-физкультурные занятия, чтение художественной литературы, выступления звеньев, любительских групп и отдельных пионеров с показом результатов своей работы. Вся работа отряда должна быть так настроена, чтобы сами пионеры намечали, организовывали и выполняли свою работу под руководством вожатого.

7. В целях усиления культурного обслуживания деревенских пионеров и детей пленум предлагает ЦБ совместно:

а) с Наркомпросом и его органами создать в каждой школе библиотеки, выделить 25% от всех средств на книги для пополнения библиотек, издательств и клубов детскими книжками, газетами, журналами;

б) с Союзкино выделить в каждом районе не менее одной кинопередвижки для специального обслуживания детей и организации для них при каждом выезде кинопередвижки специальных киносеансов;

в) с Всесоюзным комитетом радиовещания организовать в районах, имеющих радиозулы, детские радиопередачи, снабдить деревенские отряды и школы радиоаппаратурой;

г) всем детским экскурсионно-туристическим станциям охватить своей работой не менее 50% деревенских пионеров к общему количеству обслуживаемых детей; Центральной детской экскурсионной станции организовать во время каждой каникулы, начиная с января 1933 г., экскурсии деревенских пионеров-ударников на 50-70 чел. в Москву;

д) Центральному дому художественного воспитания в двухнедельный срок разработать мероприятия по оказанию помощи отрядам и школам деревни в организации музыкальной, хоровой, драматической и изобразительной;

е) просить Наркомпрос дать указания об использовании кулацких домов для детских клубов, предоставлении издательств, клубов в деревне для культурной работы с детьми, выделения определенных дней, организации для них утренников, обслуживания книгой, газетой и радио.

8. В целях усиления помощи городских пионеров деревенским городским отрядам и школам, детским театрам, клубам, домам культуры, библиотекам, домам художественного воспитания, техническим станциям взять культурное шефство над деревенскими отрядами и школами, практиковать приглашение в гости деревенских пионеров к городским, организовать передачу опыта, экскурсии на фабрики, заводы, в музеи; в каникулы практиковать выезды бригад из лучших старших пионеров в деревенские отряды с подарками. По опыту Ленинграда, Украины и Ивана практиковать культурное шефство над деревенскими организациями национальных окраин.

9. Считая, что работа по укреплению деревенских пионерских организаций в данный период является основной задачей руководства, пленум предлагает:

а) ЦБ ДКО, ЦК ВЛКСМ и всем областным, краевым и республиканским бюро ДКО выделить из имеющегося состава работников специальных деревенских инструкторов и возложить на заместителей председателя практическое руководство пионеротрядами в деревне;

б) бюро пионеров должны проверять практическую помощь отряду выезжающими работниками, установить пребывание работников района и области в отряде не менее пяти-семи дней, обязав их помогать в проведении сборов, инструкторов пионеротряда и вожатых;

в) не менее одного раза в месяц райбюро проводить инструктивные кустовые и районные совещания вожатых по отдельным вопросам отрядной работы (инструктивные беседы, новые игры, песни); областным домам, местным и Центральному институту ДКСД организовать устную и письменную консультацию для вожатых по конкретным вопросам их работы;

г) райбюро организовать работу с пионерактивом, регулярно собирать вожатых звеньев, пионеров, интересующихся и занимающихся отдельными отраслями работы, привлекать пионерактив, особенно пионеров-комсомольцев, к работе райбюро;

д) обязать всех работников бюро ДКО своевременно давать ответы на письма и задания вожатых, пионеров, оказывая им практическую помощь в разрешении поставленных вопросов в письме;

е) областным, краевым и республиканским бюро ДКО при распределении средств на пионерработу увеличить выделения их на обслуживание нужд деревенских пионеротрядов.

По докладу т. Золотухина „Работа пионеротряда и ударничество пионеров и школьников в учебе“

Утверждено Бюро ЦК ВЛКСМ

1. Работа пионерской организации проходит неудовлетворительно: разнообразие здоровые запросы и стремления отдельных пионеров и групп детей в различных областях науки, техники, культуры и общественной работы во многих случаях не находят поддержки и необходимой помощи со стороны звена, отряда и вожатого, проходят зачастую вне пионерорганизаций.

Значительная часть отрядов и бюро ДКО механически переносят формы и методы работы различных общественно-политических организаций взрослых и комсомола в пионерскую организацию, превращая этим самым организацию детей, работающую на основе самостоятельности и инициативы самих детей, в организацию для детей.

2. Пленум считает, что максимальное развитие инициативы и самостоятельности самих детей под опытным и чутким руководством вожатых, удовлетворение их здоровых общественно-политических и культурных запросов с целью выполнения основных задач организации — борьбы за знания, за учебу и дисциплину — должны являться стержнем работы звена и отряда.

Пленум считает необходимым:

а) широко развернуть по почину пионерских отрядов сеть разного рода кружков (радиост, электротехников, оптиков, автомоделистов, кройкишвейных и т. д. и т. п.), вовлекая в них широкие массы пионеров и школьников по их стремлениям и желаниям. Для руководства кружками привлекать квалифицированные кадры рабочих, учителей, специалистов и особенно комсомольцев, а также опытных любителей из числа старших ребят.

В целях ликвидации параллелизма установить, как правило, что кружки организируются при отрядах совместно со школой и руководятся пионерорганизацией.

б) Ввести в систему работы отрядов и особенно звеньев проведение живых, интересующих ребят занятий в различных областях науки, техники, культуры (вечера технической смекалки, «путешествия по новостройкам», разведка природных богатств, самостоятельные, художественные утренники и др.). Звено и отряд должны оказывать постоянную помощь кружкам, инициативным группам и отдельным пионерам в их начинаниях.

в) Считать основной задачей детской станции и баз оказание максимальной методической и технической помощи непосредственно соответствующим кружкам, школам, группам и отдельным пионерам и школьникам путем развертывания ими широкой массовой работы и укрепления кадров инструкторов и организаторов.

г) Поручить ЦБ совместно с заинтересованными организациями в помощь кружкам в месячный срок разработать примерные программы для различного рода кружков и примерные минимумы по отдельным отраслям работы для пионеров и школьников с учетом их возрастных особенностей.

В целях всемерного поощрения любительства и подъема активности масс детей установить наряду с приурочиванием наиболее хорошо работающих кружков и групп систему индивидуального поощрения пионеров и школьников, показывающих лучшие образцы работы. Разработать в ЦБ ДКО порядок ее применения в месячный срок.

3. Для оживления отрядных и звеньевых сборов и укрепления пионерской дисциплины:

а) установить, как правило, что звеньевые и отрядные сборы не должны проходить без игр, песен, физкультуры. Формы и места сборов должны быть самые разнообразные: прогулки, экскурсии, вылазки на лыжах и т. д. Проводить на сборах выступление кружков затейников, групп и отдельных пионеров, развертывая соревнование между ними на лучшую организацию развлечения на сборах.

б) В январе 1933 г. провести сборы во всех отрядах, посвященные разъяснению пионерам значения обязательного для каждого пионера выполнения законов и соблюдения внешних законов, достигнув в частности того, чтобы каждый пионер постоянно носил красный галстук, при встрече отдавал салют.

в) Повести систематическую работу с пионерским активом (вождатым, помоздатым звеньев, председателями, секретарями советов отрядов, руководителями кружков и др.), укрепляя руководящую роль советов отрядов как органов повседневного инструктажа и помощи в работе звеньев и кружков; ввести в систему проведения семинаров и курсов для пионерактива; в феврале 1933 г. провести повсеместно переборы пионерского актива. В целях повышения ответственности за работу в организации, поощрения лучших, а также более широкого роста кадров пионерского актива, ввести в пионерской организации систему знаков различия в детском активе. ЦБ ДКО в месячный срок разработать осуществление этой системы.

4. Борьба за знания организациями осуществляется часто формально, без овладения существующим пионерской работы; большинство отрядов ограничивает свою деятельность только организационными моментами и общими призывами к борьбе за качество учебы.

Главной задачей всей работы пионерорганизации в школе считать овладение знаниями по каждому предмету в отдельности и постановку политического обучения, улучшение методов преподавания каждого предмета, создание заинтересованности у ребят данной наукой, углубление знаний и расширение кругозора ребят как через школьную, так и внешкольную работу. Борьба за сознательную дисциплину, за твердый социалистический порядок в школе, против хулиганства и порчи школьного имущества должна быть поставлена как классовая политическая задача перед каждым пионером и школьником.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ЦБ ДКО

а) Обязать все отряды, базы и бюро ДКО вести систематическую работу с ударниками учебы, поощряя их, ставя их в пример перед остальными пионерами и школьниками, добиваясь равнения по ним всех учащихся и помогая им. Лозунг «ни одного пионера, ни одного школьника вне индивидуального соревнования,— все в ряды ударников учебы» должен стать основным в развертывании соревнования.

Ударник учебы должен быть образцом в учебе, в поведении и в общественной работе школы. Ввести единый по союзу значок ударника учебы, запретив введение всяких других значков, удостоверений, мандатов местными организациями, поручить ЦБ совместно с НКП в месячный срок разработать значок и порядок его выдачи.

б) Расширяя практику создания кружков и временных бригад по отдельным дисциплинам для отстающих учеников под руководством педагогов, а также индивидуального приращения отстающих учеников к ударникам учебы, главное внимание обратить на предупреждение отставания, на повседневную помощь слабым ученикам, на материальную помощь нуждающимся ученикам.

в) В феврале 1933 г. провести широкую кампанию проверки выполнения соцдоговоров и индивидуальных обязательств пионеров и школьников, премируя лучшие организации, школы, группы и лучших ударников учебы.

5. Пленум отмечает, что директива ЦК ВКП(б) о перестройке общественной работы пионерских отрядов в ряде организаций не понята, а многие отряды явно извратили ее на практике, ограничив всю работу отрядов исключительно рамками школы.

Общественная работа отрядов должна развертываться в жактах, дворах, на фабриках, в совхозах, колхозах и сопровождаться глубокой воспитательной работой, быть связанной с об-

щественной работой школы и иметь своим конечным результатом расширение общественно-политического кругозора детей, классовую их закалку.

Поручить всем организациям и ЦБ ДКО добиться выделения особых детских помещений в рабочих клубах, жактах, нардахмах и избачитальных для повседневной работы пионерских отрядов.

На ряду с повышением качества работы внешкольной сети (детские станции, клубы, базы и т. п.) и борьбой за систематическое обслуживание детей сетью культурных политико-воспитательных учреждений взрослых, необходимо превратить школу в основной центр культурно-массовой работы с детьми, помогающий пионерорганизации в развертывании самостоятельных культурно-массовых начинаний.

6. Пленум требует от всех комсомольских организаций немедленного выполнения решения ЦК ВКП(б) и VII Всесоюзной конференции ВЛКСМ об улучшении руководства пионердвижением, обеспечив немедленно все отряды вожаками, вникая во все детали содержания и организации работы отряда и решительно борясь с оппортунистической недооценкой работы среди детей.

Пленум обязывает все бюро ДКО решительно перестроить свою работу по руководству организациями, считая основной задачей оказание живой оперативной и методической помощи вожакам отрядов и баз.

7. Все организации должны максимально повысить свою большевистскую бдительность на фронте коммунистического воспитания подрастающего поколения, особенно в школе, проводя самую решительную беспощадную борьбу с классово враждебными влияниями на детей, осуществив в ближайшее время все мероприятия по глубокой политико-воспитательной работе, указанные в решениях ЦК ВКП(б) и VII Всесоюзной конференции ВЛКСМ.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ: П. Богданов, В. Герсимов, И. Давышев, Н. Изюмтсов, В. Паряер, М. Тегерин

Отв. редактор И. Давышев

Зам. отв. редактора П. Богданов

Технический редактор И. Соленов

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНОШЕСКОЙ И ДЕТСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ «МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ»
 ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА 1933 ГОД НА ЛИТЕРАТУРО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЕ, ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ ДЕТСКИЕ ЖУРНАЛЫ
 Ю Н Д Е Т У Г И З М О С К В А

Молодая гвардия

Ежемесячный литературно-художественный, общественно-политический и научно-популярный журнал ЦК ВКП (б) и ЦК ВЛКСМ. Год издания 12-й.

Подписная цена: год—21 р., 6 мес.—10 р. 50 к., 3 мес.—5 р. 25 к. Цена отд. номера—1 р. 75 к.

КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОЛОДЕЖЬ

Новый двухнедельный общественно-политический и публицистический журнал ЦК ВЛКСМ.

Год издания 1-й.
 Подписная цена: год—18 р. 60 к., 6 мес.—8 р. 40 к., 3 м.—4 р. 20 к. Цена отд. номера—70 к.

Известия ЦК ВЛКСМ

Двухнедельный руководящий журнал по вопросам практики союзной работы и внутрисовхозного строительства. Орган ЦК ВЛКСМ. Год издания 14-й.

Подписная цена: год—7 р. 20 к., 6 м.—3 р. 60 к., 3 м.—1 р. 90 к. Цена отд. номера—90 к.

ЯЧЕЙКА

Двухнедельный журнал низшего актива и широких масс комсомольцев, фабрично-заводских комсомолов. Орган ЦК ВЛКСМ.

Год издания 3-й.
 Подписная цена: год—6 р. 40 к., 6 м.—4 р. 20 к., 3 м.—2 р. 10 к. Цена отд. номера—35 к.

УДАРНИКЛАР

Ежемесячный комсомольский массовый общественно-политический журнал на татарском языке. Орган ЦК ВЛКСМ.

Год издания 3-й.
 Подписная цена: год—4 р. 20 к., 6 м.—2 р. 10 к., 3 м.—1 р. 00 к. Цена отд. номера—35 к.

Юный пролетарий

Двухнедельный литературно-художественно-публицистический журнал рабочей молодежи. Орган ЦК ВЛКСМ. Год издания 16-й.

Подписная цена: год—8 р. 40 к., 6 м.—4 р. 20 к., 3 м.—2 р. 10 к. Цена отд. номера—35 к.

Юный натуралист

Ежемесячный популярный естественно-научный журнал ЦБ юных пионеров. Для детей старшего возраста. Год издания 6-й.

Подписная цена: год—4 р. 80 к., 6 м.—2 р. 40 к., 3 м.—1 р. 20 к. Цена отд. номера—40 к.

затейник

Двухнедельный детский культурно-восстановительный журнал ЦБ ДКМ и Наркомпроса.

Год издания 4-й.
 Подписная цена: год—9 р. 60 к., 6 м.—4 р. 80 к., 3 м.—2 р. 40 к. Цена отд. номера—40 к.

ОКТЯБРЬ-БАЛАСЫ

Ежемесячный детский массовый журнал на татарском языке. Орган ЦБ юных пионеров и Наркомпроса.

Год издания 5-й.
 Подписная цена: год—3 р., 6 м.—1 р. 50 к., 3 м.—75 к. Цена отд. номера—25 к.

ЕЖ

Ежемесячный научно-популярный журнал для детей младшего и среднего возраста (9—12 л.).

Год издания 6-й.
 Подписная цена: год—9 р. 60 к., 6 м.—4 р. 80 к., 3 м.—2 р. 40 к. Цена отд. номера—40 к.

Знание — сила

Двухнедельный популярный научно-технический журнал ЦК ВЛКСМ и Наркомпроса.

Для детей старшего возраста.
 Год издания 7-й.

Подписная цена: год—6 р. 40 к., 6 м.—4 р. 20 к., 3 м.—2 р. 10 к. Цена отд. номера—35 к.

ВОЖАТЫЙ

Двухнедельный руководящий журнал по теории и практике детского коммунистического движения.

Орган ЦБ детских коммунистических организаций при ЦК ВЛКСМ и Моск. бюро ДКМ при МК ВЛКСМ. Год издания 10-й.

Подписная цена: год—8 р. 40 к., 6 м.—4 р. 20 к., 3 мес.—2 р. 10 к. Цена отд. номера—35 к.

ЧИЖ

Ежемесячный журнал для детей дошкольного возраста.

Год издания 4-й.
 Подписная цена: год—7 р. 20 к., 6 м.—3 р. 60 к., 3 м.—1 р. 80 к. Цена отд. номера—60 к.

Подписка принимается всеми газетными бюро, почтовыми предприятими, письменными и магазинными Когиза. На все журналы подписка принимается на срок от 3 месяцев. Своевременная подписка гарантирует аккуратную доставку журналов.

8278



КНИГОЦЕНТР — „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“

Продолжается подписка
на 1933 год на
руководящий орган ЦК ВЛКСМ

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИН-
СКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“

рассчитан на работников союзного аппарата и в первую очередь на секретарей районных комитетов КСМ и заводских комитетов.

ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“ —

руководящий орган по вопросам практики союзной работы и внутрисоюзного строительства.

ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“ в 1933 г. будет:

1. Оперативно информировать местные комсомольские организации о решениях и работе Центрального комитета ВЛКСМ.

2. Оказывать практическую помощь местным комсомольским организациям в реализации партийных и союзных решений.

3. Широко освещать практику союзной работы и вопросы внутрисоюзного строительства.

4. Осуществлять проверку исполнения, как комсомольские организации, начиная с низового звена и кончая областными (краевыми) комитетами, реализуют решения ЦК ВЛКСМ.

14-е
год
издания

ВЫХОДИТ
24
номера
в год

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на год — 7 р. 20 к., на 6 мес. — 3 р. 60 к., на 3 мес. — 1 р. 80 к., отдельный номер — 30 коп.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ во всех почтовых конторах и отделениях, письменности, а также во всех отделениях и магазинах Книгоцентра. Тираж журнала ограничен.

