

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ВСЕСОЮЗНОГО  
ЛЕНИНСКОГО  
КОММУНИСТИЧЕСКОГО  
СОЮЗА  
МОЛОДЕЖИ

ЧЕТЫРНАДЦАТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

О Г И З  
МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

№ 6

1933  
МАРТ

## СОДЕРЖАНИЕ

- Я. Коган — Обеспечить тракторы ремонтом и запасными частями — боевая задача . . . . . 1

### Практика комсомольской работы

- И. Пронин — О задачах отделов производственно-массовой работы и техпропаганды . . . . . 6
- Н. Герасимов — Очередные вопросы экономбытовой работы комсомола . . . . . 10
- В. Золотухин — Пионердвижению — крепкое повседневное руководство комсомола . . . . . 15

### Опыт мест

- П. Лебедев — Правильная расстановка сил обеспечивает успех победы (Нижегородский металлургический з-д) . . . . . 18
- И. Данилов — Лицо одной районной организации (опыт работы чистопольского комсомола) . . . . . 22

### В Центральном комитете

- ПОСТАНОВЛЕНИЕ III ПЛЕНУМА КК ЦК ВЛКСМ . . . . . 29
- Постановление ЦК ВЛКСМ . . . . . 30

# ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО  
КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

ЧЕТЫРНАДЦАТЫЙ ГОД ИЗДАНИЯ

Адрес редакции: Москва, Ипатьевский пер., 3, ЦК ВЛКСМ,  
Комната 6. Тел.—коммутатор ЦК партии, доб. 18-37.

№ 6

МАРТ

1933

Я. Коган

## Обеспечить тракторы ремонтом и запасными частями — боевая задача

«ЦК и Совнарком Союза устанавливают, что ход выполнения промышленностью обязательств по производству запасных частей для тракторов не обеспечивает своевременной их сдачи, что до первого квартала 1933 г. повседневного оперативного руководства со стороны Наркомтяжпрома производством запасных частей не было, причем план первого квартала выполняется неудовлетворительно, а в выполнении программы производства запчастей еще нет необходимого перелома» (из постановления СНК и ЦК ВКП(б) от 29 января 1933 г.).

Мы имеем явно пренебрежительное отношение к производству запчастей для тракторов со стороны хозяйственников — руководителей трестов, директоров заводов. Производство запчастей к тракторам они считают неважным государственным заданием, которое можно и не выполнять. Эти руководители трестов и заводов не понимают большого политического значения своевременного обеспечения тракторов запасными частями, противопоставляют зачастую интересы своего предприятия общегосударственным интересам. Такие антигосударственные тенденции получили заслуженную отповедь со стороны СНК СССР и ЦК ВКП(б).

«Считать, что производство запчастей для тракторов является важнейшей

государственной задачей директоров заводов, трестов и объединений» (из постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б)).

Многие комсомольские организации заводов, трестов и районов не только не знают о полученном заказе по производству запчастей для тракторов, но только пассивно относятся к ходу его выполнения, но становятся на сторону хозяйственника, который по-обывательски принимает интересы своего предприятия и этим срывает выполнение заказа по запчастям.

Антигосударственные тенденции в производстве запчастей для тракторов имеются у ряда комсомольских комитетов и ячеек. А как же иначе оценивать отношение к важнейшему государственно-

526173



му заданию заявление секретаря комитета ВЛКСМ завода «Красный факел» Альгозана:

«Я сегодня не обязан думать о запасных частях. Я работаю по плану. Сегодня у меня политучеба. Зайди через неделю, тогда мы займемся тракторными деталями, а сейчас нечего дезорганизовывать плановую работу» («комсомольская правда»).

Где были комитеты и ячейки комсомола заводов, допустивших безобразия в выполнении плана производства запчастей в 1932 г.: Ярославского электротехнического (87% годового плана), пермского им. Дзержинского (14%), им. Коваля (29%), новороссийского «Красный двигатель» (по остродефицитным деталям 14%)?

СНК СССР и ЦК ВКП (б) вынесли специальное решение о привлечении к партийной ответственности директоров этих заводов.

ЦКК и НКРКИ по поручению СНК и ЦК партии произвели обследование этих заводов, не выполнивших программы по запчастям для тракторов, вынесли выговор директору Ярославского завода т. Сипер, директору завода им. Дзержинского т. Никулину, директору завода «Красный двигатель» т. Ткачеву и предупредили, что в случае невыполнения заданий по запчастям они понесут суровое партийное наказание.

Какое наказание понесли руководители комсомольских организаций этих заводов, мы не знаем. Но в том, что наказать и наказывать по-большевистски следует, в этом нет никакого сомнения.

## Комсомол в ответе за выполнение плана

Какое положение с выполнением плана производства запчастей для тракторов мы имеем на сегодняшний день?

План первого квартала на 15 февраля выполнен лишь на 43%, по запасным частям для тракторов иностранных марок — на 30,5%, для тракторов СТЗ и ХТЗ — на 49,5%, на «фордзон-путиловец» — на 53,4%. Плохо обстоит дело с запчастями для тракторов иностранных марок. Но особую тревогу вызывает производство остродефицитных деталей.

Заводы не дали еще ни одной детали звеньев гусеницы, колеччатых валов, распределительных валов, ведущих колес. Заводы треста «Запчасть» не дали ни одного болта шатуна, дано только 11,1%, ступок гусеницы, 17,9% пальцев гусеницы, 20% прокладок головки цилиндра.

Есть уже ряд заводов, образцово, ударному поставивших у себя работу по производству запчастей для тракторов и уже на сегодняшний день, досрочно выполнивших план. Это заводы — им. Буденного в Москве, завод им. Ягоды в Рыбинске, завод им. Маленкова в Москве, механический завод в Прилуках, завод «Молот» в Виннице, Азовско-Черноморский завод в Бердянске, завод «Евробама» в Одессе и др.

В газете «Правда» от 3 марта с. г. был опубликован список заводов, досрочно выполнивших задания первого квартала по запасным частям к тракторам. В список вошли заводы: Новое Сормово (Горьковский край), «Красный металлист» (Ленинград), «Комсомолец» (Бердичев), «Червоний металлист» (Конотоп).

Но есть и такие заводы, как им. Медведова в Орле, Торцецкий завод в Донбассе, Тульский завод № 1, которые тормозят выпуск остродефицитных деталей. Срываю работу и заводы-поставщики полуфабрикатов для запасных частей:

«Красный путиловец», «Красный Профинтерн», «Красный Октябрь» в Сталинграде и др.

Какое положение мы имеем на отдельных заводах и что делают комсомольские организации этих заводов для выполнения плана по запчастям?

На Ярославском автозаводе программа первого квартала на 10 февраля выполнена немного более чем на 10%. Свой прорыв заводские организации объясняют тем, что заводы-поставщики не дают полуфабрикатов. Действительно, 75% запчастей годового плана изготавливается из поковок, поставляемых другими заводами. Но завод может вполне выполнить план первого квартала за счет изготовления запчастей из своего материала. Почему-то до последних дней заводские организации не мобилизовали свои собственные средства, внутренние ресурсы для производства запчастей. Главный

упор взяли на нажим на поставщиков. В этом глубочайшая ошибка заводской комсомольской организации.

Комитет комсомола **Конотопского электромеханического завода**, получившего заказ на изготовление 53 150 штук тракторных деталей, развернул широкую массовую работу среди рабочей молодежи завода. Были созданы специальные группы, которые следят за снабжением материалами цеха, за правильным использованием станков. Организован конкурс станков, установлено дежурство по заводу членом комитета, созданы сигнальные посты по цехам. В результате, несмотря на то, что материалы, чертежи, образцы деталей завод получил с большим запозданием, программа на 17 февраля была выполнена на 79%.

Комитет комсомола имеет полное право заявить, что заказ по 14 деталям запчастей будет выполнен досрочно, а по двум деталям, на которые пока нет материалов, будет выполнен к 1 марта.

Мы привели два факта, характеризующие работу двух заводов.

Таких сопоставлений можно привести множество, но и этого вполне достаточно, чтобы сделать основной вывод. Там, где заводские комсомольские организации по-боевому борются за выполнение плана по запасным частям для тракторов, мобилизуют все внутренние заводские ресурсы, развертывают широкую массовую работу, не прячутся за «объективные» причины, там где заказу на запчасти придается государственное значение, там план выполняется и выполняется досрочно.

## Конкретные задачи комсомола

Какие же задачи стоят сейчас перед комсомольскими организациями заводов, выполняющих заказы на запчасти, от разрешения которых будет зависеть выполнение плана первого квартала?

Каждый комитет, каждая ячейка комсомола, каждая бригада должны знать, какой заказ на запчасти получил завод. Надо знать не общую сумму, не общее количество деталей, а какие именно детали, их название, количество каждой детали и значение этой детали для ремонта трактора. Довести до каждого комсомольца, до каж-

дого рабочего план производства запасных частей и политическое значение выполнения плана в срок — эта работа является первоочередной.

Комитет, ячейка комсомола должны знать, в какие сроки заказ должен быть выполнен, какие для этого требуются материалы, от каких заводов они должны поступить, какие требуются образцы запчастей, чертежи, какое требуется оборудование, какой инструмент, какие кадры. Они должны знать всю технику изготовления той или иной детали. Кроме того надо знать, в какие адреса готовые запчасти должны быть направлены.

Имея у себя эти сведения, комитет и ячейка комсомола должны развернуть **массово-производственную работу**. Прежде всего надо обеспечить решающие участки. Надо обеспечить своевременный выпуск остродефицитных деталей. Сюда надо бросить лучшие комсомольские силы, лучших ударников, лучшие бригады, всколыхнуть волну социализации и ударничества вокруг производства запчастей.

**Расстановка сил — важнейшая задача в выполнении заказа.** Правильно расставить рабочую силу по участкам, по станкам — задача ячейки, комитета комсомола.

Необходимо обеспечить выполнение заказа оборудованием, соответствующими инструментами. На каждом заводе имеются резервы. Бездействующие станки, инструмент надо заставить работать и использовать для выполнения плана по производству запчастей.

Комсомольским организациям необходимо крепко нажать на тресты, заводоуправления, чтобы своевременно были присланы чертежи, образцы, модели запасных частей, обеспечить рабочие места этими необходимыми материалами.

На своевременной доставке материалов выезжают некоторые заводоуправления. Но и этот «конек» должен быть бит. Комитет, ячейка комсомола должны проверить, нет ли на заводе лишнего материала, неиспользованного, из которого можно изготовлять запасные части, порываться в заводских складах, в кладовых, цехах, на заводском дворе, и многое будет найдено. Вместе с тем конечно надо всемерно нажимать на заводы-поставщи-

ки, действовать на них всеми средствами, чтобы они в сроки давали необходимые материалы.

Даже когда завод приступает к производству запасных частей, комитет и ячейка комсомола не должны ослабить свой контроль, свое внимание и считать, что дело уже сделано. Они должны обратить внимание на **брак запасных частей**, который пожирает значительную часть продукции.

На ряде заводов брак по отдельным деталям доходит до 80-90%. Задача комсомольской организации заключается в том, чтобы докопаться до причин брака и немедленно их ликвидировать, используя все средства: экстренные технические совещания, технические суды, кружки по повышению квалификации, технические консультации специалистов, рационализаторская и изобретательская работа.

Все это должно быть использовано в целях полного и быстрого овладения техникой производства запасных частей. В целях выпуска доброкачественной продукции комсомольские организации должны обратить внимание также на отправку изготовленных деталей. Ни одного лишнего дня изготовленные детали не должны лежать на заводском складе. Надо проверить упаковку деталей, разрядку и отправку деталей по назначению.

Очень часто тормозом отправки готовых деталей является транспорт. Комитет и ячейка комсомола должны обеспечить транспорт. Необходимо связаться с комсомольскими ячейками совхозов, МТС, колхозов, куда направляются детали, узнать, прибыли ли они, обнаружены ли у них дефекты и в чем.

Тогда, когда деталь пришла в ремонтную мастерскую совхоза, МТС, когда она оказалась годной для ремонта трактора,— вот тогда комсомольская организация завода может считать, что она свое дело сделала, что она этим обеспечила выполнение государственного задания.

## Обеспечить конкретное руководство райкома

Ответственные, большие задачи лежат на райкомах комсомола в деле выполнения плана производства запчастей. Руководство райкома заводскими комсомоль-

скими организациями в этом вопросе будет стоять на высоте только тогда, когда райком сумеет конкретными делами помочь заводу выполнить план по производству запасных частей.

Заводу не нужно резолюций, воззваний, обращений, громких фраз, болтовни о запчастях. И не только заводу, этого не нужно всей стране. И это только не нужно, но даже вредно: болтовня заслоняет, вытесняет действительное дело. **Нужна конкретная практическая помощь заводам в выполнении плана запчастей.**

Райком, так же как и комитет комсомола завода, должен знать программу производства запчастей: сколько и на каком заводе, какие именно детали, срок их сдачи, кому кто доставляет материалы и т. д.

Райком должен ежедневно точно знать программу запчастей своих заводов и как она выполняется. Это первое условие правильной организации работы и оперативного руководства.

Первую свою помощь заводу райком должен оказать людьми, организаторами. Надо отобрать лучших организаторов, активных работников района, и на время выполнения плана послать их на заводы. Задача этих организаторов, вместе с комитетом, с ячейкой,— взяться за повседневную работу, не быть контролерами, обследователями, а помощниками. Помогать — вот их главная задача. Свой опыт, свои знания, свой организаторский талант они должны отдавать на помощь ячейке в ее работе по производству запчастей.

Механические неполадки, незнание процесса производства, брак — все это тяжелым бременем лежит на плече производства запчастей. Вот здесь-то требуется особая помощь райкома. Райком может организовать специальные технические бригады из молодых инженеров, техников, студентов втузов, которые в порядке общественной помощи помогут разобраться во всех технических трудностях, организовать техкружки, провести технические беседы, сами покажут, как нужно правильно работать.

Районный комитет ВЛКСМ должен организовать связь заводов своего района с заводами-поставщиками материалов.

Для воздействия на заводы-поставщи-

ки райком должен связаться с районными организациями комсомола, где заводы-поставщики находятся. Надо действовать не только письмами, обращениями, надо посылать туда живых людей, специальные бригады, действовать через областные комсомольские организации, настойчиво требуя выполнения заводами-поставщиками своих обязательств перед заводами, выполняющими заказ на запчасти.

Задача райкома заключается также и в том, чтобы по ходу выполнения плана исправлять ошибки заводских комсомольских организаций. Заводские организации чаще дерутся за детали, которые легче выполнить. Острodefицитные детали иногда оставляются напоследок. В результате этого получается некомплектное снабжение запчастями ремонтных мастерских. Это надо во что бы то ни стало искоренить.

В первую очередь надо бороться за выполнение плана по важнейшим, острodefицитным деталям. Контроль райкома здесь совершенно необходим.

Часто райкомы комсомола все свое внимание обращают на заводы-гиганты своего района. Это не плохо. Но забывать о мелких предприятиях, в особенности при выполнении плана запчастей, когда им даются большие задания, совершенно недопустимо. Однако такое положение мы имеем часто. Мелкое предприятие, где меньше квалифицированных работников, где комсомольская ячейка имеет меньше опыта, меньше сил, особенно нуждается в помощи. Эту-то помощь мелким предприятиям по изготовлению запчастей должен дать райком комсомола.

Сейчас по инициативе ряда школ ФЗУ Москвы началось изготовление запчастей для тракторов силами фабзавучников. Это начинание должно быть подхвачено всеми районами. Надо установить, какие детали и для каких тракторов можно будет распределить по школам ФЗУ, причем надо учесть, какая школа какую деталь сможет изготовить. Эту работу по включению школ ФЗУ в дело изготовления запчастей для тракторов должен проделать районный комитет комсомола.

\* \* \*

**Таково** положение с производством запчастей для тракторов, таковы задачи, стоящие перед комсомолом.

Время не терпит. Весенняя посевная кампания первого года второй пятилетки наступает. Тракторы должны быть отремонтированы и приведены в боевую готовность. **Ни одного бездействующего, больного трактора — таков лозунг сегодняшнего дня.** Программа производства запчастей должна быть выполнена полностью и в срок. За успех весенней посевной кампании отвечают не только работники сельского хозяйства, но и все трудящиеся страны, в первую очередь работающие над изготовлением важнейшего государственного заказа — запчастей для тракторов.

Надо приложить все силы, чтобы план запчастей полностью и в срок выполнить.

**Быть в первых рядах ударников большевистского сева — задача каждой комсомольской организации завода, изготовляющего запчасти для тракторов.**

## О задачах отделов производственно-массовой работы и техпропаганды

**Значение** производственно-массовой работы комсомола с каждым днем все больше и больше повышается. Особенно оно возрастает в связи с решениями январского объединенного пленума ЦК и ЦКК ВКП(б), который поставил перед всей страной задачу полного освоения мощности оборудования новых предприятий и новой техники.

«Но освоение новых предприятий и новой техники представляет гораздо больше трудностей, чем использование старых или обновленных заводов и фабрик, техника которых уже освоена. Оно требует больше времени для того, чтобы поднять квалификацию рабочих и инженерно-технического персонала и приобрести новые навыки для полного использования новой техники» (из резолюции объединенного пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) по докладом тт. Сталина, Молотова и Куйбышева).

Отделы производственно-массовой работы и технической пропаганды должны так строить свою работу, чтобы через нее мобилизовать каждого комсомольца и молодого рабочего на большевистскую борьбу за полное освоение мощности своего станка, агрегата, цеха и в целом всего завода.

Надо вооружить каждого комсомольца и молодого рабочего минимумом технических знаний, необходимых для освоения полной мощности своего завода, цеха, агрегата, своего станка, организовать инициативу молодых рабочих на повышение своих технических знаний, помочь каждому молодому рабочему овладеть новой техникой.

Эти задачи требуют от отделов производственно-массовой работы и технической пропаганды максимальной четкости в своей работе (не разбросанности), сос-

редоточенного внимания на главнейших участках производственной работы, а от людей, стоящих во главе отделов, знания промышленности, экономики, организационной гибкости, оперативной работы и живого конкретного руководства.

### Структура отделов и круг вопросов их работы

Однако организационное построение отделов в крайкомках, обкомках и ЦК на республик не единое, в ряде крайкомов (Закавказье, Средняя Азия) производственные отделы соединены с с.-х. отделами.

Промышленность и сельское хозяйство находятся в системе одного отдела. Понятно, такой отдел не может справиться с обслуживанием важнейших участков социалистического строительства, какими являются промышленность и сельское хозяйство.

В ряде крайкомов (обкомов), где производственные отделы выделены в самостоятельные единицы, происходит путаница в определении круга вопросов работы отделов. Одни заявляют — финансы не входят в систему работы производственных отделов, другие говорят — финансы входят, но техническая пропаганда не входит и т. д.

В одних комитетах финансы изъяты из производственных отделов и переданы в культпроп или в орготделы, в других комитетах, в частности в Московском областном комитете, техническая пропаганда находится в системе отдела кадров.

В результате мы имеем структурную путаницу. Такая путаница в структуре и в определении этого вопроса работы отдела не может дать положительных результатов в работе. Она лишь затрудняет четкую постановку руководства работой производственно-массовых отделов, начиная от ЦК и кончая райкомками и заводскими комитетами.



Что нужно предпринять в целях повышения качества и правильного построения работы отделов?

В обкомах, крайкомах и ЦК нацреспублик, где производственно-массовые отделы слиты с с.-х. отделами, их необходимо немедленно раз'единить. Надо сделать каждый из этих отделов самостоятельным с непосредственным подчинением секретариату краевого или областного комитета.

Надо включить в круг работы отдела производственно-массовой работы и технической пропаганды следующие вопросы:

соцсоревнование и ударничество, производительность труда, качество продукции, себестоимость, трудовая дисциплина, техническое нормирование труда, рационализация и изобретательство, хозрасчет, работа со специалистами, техника и техническая пропаганда, массовая техническая учеба (техминимум), финансы, внутризаводский транспорт, планирование, геолого-изыскательные работы.

Отделы производственно-массовой работы и технической пропаганды должны иметь сектора по разным отраслям промышленности, как-то:

сектор машиностроения, сектор легкой промышленности, сектор металлургии, сектор угольной промышленности, сектор лесной промышленности и т. д.

Сектора строятся в соответствии с имеющейся промышленностью в крае, исходя, так сказать, из местных условий.

Кроме отраслевых секторов, должен быть обязательно организован для всех отделов сектор технической пропаганды, который охватывает следующие вопросы: техническая пропаганда, массовая техучеба (техминимум), рационализация и изобретательство, техлитература и различные формы технической пропаганды (техфильм, радиопередачи по технике и др.).

## Узловые вопросы работы отделов

Отделы производственно-массовой работы и технической пропаганды в своей практической работе должны не рассеиваться, не расплываться на мелочи, они должны брать важнейшие узловые вопросы своего края (области), района, и, исходя из политики партии, практически разрешать их через комсомол, через рабочую молодежь.

Какие важнейшие вопросы стоят сейчас перед комсомолом в области промышленности?

Прежде всего освоение полной мощности оборудования.

Этот вопрос должен быть ведущим в практической работе отделов, главным, на него надо обратить особое внимание.

Полное освоение мощности оборудования невозможно без повышения производительности труда, улучшения качества продукции.

Второй важнейший вопрос работы отделов в предстоящей весенне-полевой кампании — это производство запасных частей и ремонт тракторов.

Эти два крупнейших вопроса должны быть ударными в работе производственно-массовых отделов. Кроме этих центральных вопросов, каждый отдел должен обязательно включить в практику своей работы специфические вопросы своего края (области), района, например: **Северный край** — лесозаготовки, лесосплав, химическая переработка дерева; **Украина** — металлургия, уголь, химия, машиностроение; **Баку** — нефть и т. д.

Отделы крайкомов (обкомов), райкомов свои специфические вопросы должны также рассматривать с точки зрения повышения производительности труда, освоения полной мощности оборудования и улучшения качества продукции. Без этого постановка вопросов будет носить случайный характер и пользы никакой не даст, не будет отвечать политическим задачам сегодняшнего дня, стоящим перед всеми трудящимися нашего Союза.

## Методы работы

В практической деятельности отделов производственно-массовой работы и технической пропаганды крупнейшую роль,

а в ряде случаев решающую, играют методы работы.

В практике работы наших отделов часто бывает, что работа идет впустую, на «холостом ходу», поставленный вопрос не получает практического разрешения. Из-за такой постановки вопроса, ясно, никаких результатов не бывает, да и пользы никакой.

Плохи руководители, которые в процессе работы обивались потом, исписали много бумаги, затратили массу своего и чужого времени, а результатов от этой проведенной работы, иногда в ударном порядке, не имеют никаких.

Если нет результатов, значит нет никакой работы. Это должен запомнить каждый руководитель и каждый работник, активист отдела.

Отделы при разрешении любого вопроса должны запомнить некоторые элементарные правила и ими руководствоваться в своей практической работе.

Избегать общего подхода к тому или иному делу, заданию. Общность в нашей практике еще не избита, она главным образом мешает нашим отделам перестроиться на глубокую, образцовую большевистскую работу. Руководители отделов, прежде чем приступить к изучению какого-либо вопроса, входящего в компетенцию отдела, должны глубоко его продумать, основательно ознакомиться с ним, посоветоваться с соответствующими специалистами, которых можно привлечь не только в качестве консультантов, но и в качестве участников в практической работе отдела. Надо только тогда приступить к работе, когда будет полная ясность и знание предстоящей работы.

Разрешать вопрос в целом, в общем нельзя. Нужно каждый вопрос разлагать на его составные части и изучать каждую часть в отдельности. Например, возьмем вопрос об освоении полной мощности оборудования предприятия. Можно подойти к нему поверхностно: мощность завода рассчитана на такое-то количество продукции, а завод дает на 50% меньше, и по этому поводу написать большую резолюцию, зло выругать секретаря комитета КСМ, что он не мобилизовал внимание своей организации на освоение полной мощности завода, не занимался производ-

ством и т. д. Секретарь эту неконкретную, пустую резолюцию может принять к руководству, но он все-таки не будет знать, как ему в этой области работать, будет в темноте нащупывать главное звено, за которое надо ухватиться.

Такую практику руководства нужно изжить. Вопросы нужно разрешать по-другому. Надо сначала изучить проектную мощность оборудования завода по группам станков с учетом амортизации. К примеру, всего на заводе 50 токарных станков, мощность их за смену — 50 тыс. болтов, 15 тыс. колец и т. д. Надо узнать, какой имеется план. План — 40 тыс. болтов, 10 тыс. колец, а фактическая выработка еще меньше. В чем тут дело? За счет чего должно происходить освоение полной мощности токарных станков?

Нужно работу токарного станка разложить на производительное и непроизводительное время. Токарный станок по плану должен работать в месяц 400 часов, фактически же февраль работал 250 часов, а остальное время — простой; другой станок был сломан и находился в ремонте, производительность работал лишь 20 часов; третий станок работал не 400, а 450 часов, и т. д. При подытоживании окажется, что все 50 станков вместе производительность работали только 50% всего времени, а 50% времени стояли. Стало быть, картина ясная: освоение не полной мощности токарных станков идет за счет простоев. Отсюда задача комсомольской организации: жесточайшая борьба с простоями.

Борьба с простоями на данном предприятии, в данном цехе есть по существу борьба за полное освоение мощности токарных станков. Нужно найти причины простоев и на них сосредоточить внимание комсомольской организации. Причины простоев могут быть разные. В одном случае простой по вине нехватки сырья, — значит, бороться за бесперебойное снабжение завода сырьем; в другом случае простой за счет частых поломок станков, — значит, бороться за бережное отношение к станку, за овладение техникой; в третьем случае простой токарных станков происходит по вине других цехов или внутривзаводского транспорта, — значит, бороться за правильную органи-

Из этого примера ясно видно, что за освоение полной мощности завода надо бороться не «в общем и целом», а изучать отдельные причины и бить по конкретным виновникам, срывающим освоение полной мощности завода.

Так нужно подходить к разрешению любого вопроса. Такой подход к разрешению вопросов дает возможность отделам более успешно разрешать задачи, стоящие перед ними, и оперативно руководить работой низовых комсомольских организаций.

При таком изучении вопроса, ясно, и резолюция будет конкретной, практической, с указанием, в чем именно заключаются недостатки работы, как организовать работу местной комсомольской организации в той или иной области, и результаты работы будут совершенно другие, более эффективные, положительные, а значит работа будет проведена не впустую.

Можно хорошо изучить вопрос, дать хорошие предложения, но, если вокруг этого не будет создано движения молодежи, все останется пустым звуком. Да и вряд ли без инициативы широких слоев рабочей молодежи можно хорошо организовывать изучение того или иного вопроса.

Вот почему замкнуто от рабочей молодежи, аппаратным путем нельзя подходить к изучению любого производственного вопроса.

Для того чтобы организовать инициативу молодежи вокруг изучаемого вопроса, нужно ясно растолковать ей значение вопроса и цель, которую она должна преследовать в работе.

Надó комплектовать из молодежи бригады по отдельным темам, широко оповестить всю молодежь об изучаемом вопросе и привлечь ее к активному участию в производимой работе, в процессе работы знакомить молодежь с предварительными результатами, мобилизовать ее внимание и силы на решительное и немедленное устранение выявленных недостатков и поднять работу на более высокий качественный уровень.

### Доводить дело до конца

Отделы должны привлекать к своей работе актив.

В практике работы ряда отделов производственно-массовой работы и техни-

ческой пропаганды часто наблюдается, что после постановки того или иного вопроса на секретариате или бюро комитета комсомола, после вынесения решения, работа по данному вопросу считается законченной. Отдел дальше этим вопросом не занимается, им не интересуется, и работники отдела считают свою «миссию» законченной и берутся за второй вопрос, который также доводят до решения секретариата или бюро и т. д.

Это в корне неправильно, это не что иное, как сужение функций отделов, кабинетная, бюрократическая работа.

Отделы массово-производственной работы и технической пропаганды должны быть живыми оперативными органами, организуемыми инициативное движение рабочей молодежи вокруг производственных вопросов и мобилизующими рабочую молодежь на проведение в жизнь решений партии, направленных на улучшение работы промышленности.

**Отдел обязан обеспечить проведение решения комитета в жизнь.** И тут по-настоящему начинается работа отдела. Для того чтобы обеспечить проведение в жизнь решений комитета, нужно прежде всего организовать помощь местным организациям и наладить систематический контроль исполнения. Без этого всякое решение, как бы хорошо оно ни было, останется только на бумаге.

Работа отдела сводится к двум периодам.

**Первый** — подготовка вопросов к бюро, секретариату, не обязательно только плановых, но и неплановых, выдвигаемых по своей инициативе.

**Второй** — обеспечение проведения решений бюро, секретариата в жизнь.

В целях проведения решений комитета в жизнь отделы должны, так же как и в деле подготовки вопросов, составлять программы работы, посылать людей на места, организовывать руководство работой и т. д. — Одним словом, не бросать на полпути работу, а доводить ее до конца, намечать новые мероприятия, вытекающие из практики, реализации постановления комитета.

Эти методические указания отделы производственно-массовой работы и технической пропаганды должны учесть и в соответствии с ними перестроить свою работу.

## Очередные вопросы экономбытовой работы комсомола

VI пленум ЦК ВЛКСМ дал конкретную программу работы комсомола по улучшению рабочего снабжения. Он прямо указал, что работа комсомола в области развертывания советской торговли и улучшения рабочего снабжения является одной из главнейших задач местных комсомольских организаций.

### За образцовые магазины, столовые

Решением пленума ЦК ВЛКСМ под особое наблюдение комсомола было взято 1 000 столовых и 500 магазинов. Эти прикрепленные объекты при непосредственной помощи и участии комсомола должны стать действительно образцовыми и показательными во всех отношениях.

Образцовым магазином может называться лишь только тот магазин, в котором на основе успешного проведения самозаготовок потребитель будет обеспечен наибольшим ассортиментом товаров первой необходимости, будут ликвидированы очереди, будет организована предварительная развеска и доставка товаров на дом, будет внимательное и заботливое отношение к потребителю, в котором будет чистота и порядок и совершенно уничтожено воровство, хищение и самоснабжение.

Вот основные показатели образцового и показательного магазина. Каждый магазин, прикрепленный к комсомольской организации, должен добиться этих показателей и быть показательным для остальной торговой сети.

Комсомольские организации, к которым прикреплены магазины, несут ответственность за состояние и работу прикрепленных объектов.

Образцовой столовой может называться лишь та столовая, которая является примером в разведении своего подсобного хозяйства (свинарники, крольчатники, птичьи и молочные фермы, огороды и т. д.), в организации самозаготовок, использовании глубинных пунктов, по сохранности продуктов и правильному их использованию, по чистоте, вкусному при-

готовлению пищи, разнообразию ежедневного меню, по вежливому и наилучшему обслуживанию потребителя и в которой не расхищают продукты и нет ни одной обоснованной жалобы со стороны столоующихся.

Такую столовую рабочие сами назовут образцовой и показательной и мастеров цехов питания — ударниками на своем участке работы.

Пленум ЦК ВЛКСМ обязал через четыре месяца организовать проверку, как выполняется данное решение местными комсомольскими организациями.

В целях реализации этого решения пленум Центрального комитета по постановлению ЦК ВЛКСМ был проведен с 20 января по 20 февраля **всесоюзный рейд легкой кавалерии** по проверке работы 1 000 столовых и 500 магазинов, прикрепленных к комсомольским организациям, и по проверке боеспособности комсомольцев, работающих в кооперации<sup>1</sup>.

Рейд проводился в целях выявления правильности получения, хранения и расходования централизованных фондов, состояния магазинов, столовых и подсобных хозяйств, находящихся в ведении отделов рабочего снабжения предприятий и ЗРК (выделение средств, качество работников, состояние помещения, инвентаря, транспорта и т. д.).

Рейд проводился не только с целью выявления слабых участков работы магазинов и столовых, но и с целью помощи предприятиям в создании своей собственной продовольственной базы, в развертывании самозаготовок и организации колхозных рынков и ларьков.

Всесоюзный рейд групп легкой кавалерии явился одним из видов конкретной помощи комсомола своим прикрепленным объектам.

Первые результаты прохождения всесоюзного рейда групп легкой кавалерии (Москва, Ленинград) показывают, что

<sup>1</sup> В следующем номере журнала «Известия ЦК ВЛКСМ» редакция помещает материал об итогах всесоюзного рейда легкой кавалерии.

далеко не все комсомольские организации поняли политическую важность и ту ответственность, которая возлагается на комсомол в связи с взятием под особое наблюдение комсомола магазинов и столовых.

В результате такой недооценки этого решения пленума ЦК ВЛКСМ в ряде местных комсомольских организаций бросаются в глаза следующие крупные недостатки рейда:

**Во-первых**, отсутствие широкого привлечения масс комсомольцев и внесоюзной молодежи к участию в рейде. В проводимом рейде очень слабо использовались разнообразные формы массовой работы.

**Во-вторых**, слабо были вовлечены в рейд прокуратура и профсоюзные и хозяйственные организации. При таком положении создается опасность, что результаты рейда не будут закреплены. А надо добиться такого положения, чтобы каждый, пусть даже самый маленький, вскрытый факт не остался незамеченным и пройденным. Каждый выявленный факт злоупотребления, хищения, неправильной работы должен быть доведен до определенного положительного результата и конца.

И наконец, **в-третьих**, чрезвычайно слабо развернутое социалистическое соревнование между прикрепленными магазинами и столовыми. Факты, когда комсомольцы, работающие в магазинах или столовых, берут на себя конкретные обязательства и в свою очередь вызывают на соревнование другой магазин или столовую, единичны.

Исходя из всего этого, боевой задачей экономбытовых работников комитетов комсомола является значительно усилить свое руководство работой комсомольцев в прикрепленных магазинах, столовых. Надо усилить практическую помощь комсомольским ячейкам магазинов и столовых, тщательно изучить состав работающих в них, заменить слабых, неспособных к работе, лучшими, честными, проверенными комсомольцами.

Комсомольские организации не должны ограничиваться результатами проведенного рейда, а, наоборот, **после рейда усилить и укрепить свою связь и помощь прикрепленным объектам** (магазину или

столовой). Практиковать на своих собраниях отчеты комсомольцев, работающих в магазинах и столовых, об их производственной работе, периодически проверять каждого комсомольца, работающего в магазине или столовой, как он выполняет решения сентябрьского пленума ЦК ВКП(б) и VI пленума ЦК ВЛКСМ.

От комсомольца — работника прилавка, столовой — надо требовать, чтобы он не только сам образцово, по-ударному работал, а был инициатором и застрельщиком социалистического соревнования и ударничества среди остальных работников прилавка и цехов питания, боролся против извращений советской торговли, хищения, воровства и выявлял классово чуждых, пролезших в кооперативный и торговый аппарат.

Не воровать — это еще не все, что требует организация от каждого своего члена, работающего в магазине или в столовой. Без всякого примиренчества, активно бороться с расхитителями социалистической собственности и прочими врагами советской торговли — вот обязанность каждого молодого работника прилавка, цеха питания, носящего имя ленинского комсомольца.

Комсомольцу — работнику магазина или столовой, прикрепленной к комсомольской организации, — повседневную помощь, внимание и заботу.

Вооружить комсомольца — работника прилавка и цеха питания — соответствующими техническими знаниями и высокой квалификацией своего дела — задача каждой комсомольской организации.

Решением ЦК ВКП(б) и СНК СССР рабоче снабжение на 300 предприятий передано непосредственно в руки заводоуправлений, и техника выдачи забортных книжек, хлебных карточек на рабочих и членов их семьи сосредоточена теперь непосредственно в руках администрации предприятия.

Это мероприятие дает полную возможность оказать давление на рвачей, лодырей, легунов, ибо в составе рабочего класса есть еще горсточка людей, у которых принцип «смотреть на советское государство попрежнему: дать «ему» работы поменьше и похуже, содрать с «него» денег побольше» (Ленин).

Это мероприятие даст возможность лучше обеспечить ударника, ибо «пока окончательно не уничтожены классы и пока труд не стал из средства для существования первой потребностью жизни, добровольным трудом на общество, люди будут оплачиваться за свою работу по труду» (Сталин).

## Рабочее снабжение на службу промышленности

Решение ЦК ВКП(б) и СНК СССР о передаче рабочего снабжения заводоуправлениям обязывало комсомольские организации усилить свою работу во всех заводских учреждениях по рабочему снабжению (столовая, заготовки, магазин, свинарник, огород, крольчатник). Тем не менее не все комсомольские организации по-боевому взялись за выполнение этого решения.

В январе ЦК ВЛКСМ, ознакомившись с работой комсомола завода «Шарино-подшипник» по улучшению рабочего снабжения, признал работу заводской организации комсомола явно неудовлетворительной. Комитет ВЛКСМ завода по существу недооценил решение ЦК ВКП(б) и СНК СССР, не развернул вокруг этого решения массовой работы, не оказал конкретной помощи отделу рабочего снабжения в первых шагах его деятельности.

Примером может служить комитет комсомола фабрики «Трехгорная мануфактура», который проделал значительную работу по реализации решений ЦК ВКП(б) и СНК СССР. Ячейка комсомола фабрики развернула большую массово-разъяснительную работу среди молодежи о значении решения ЦК ВКП(б) и СНК СССР «О расширении прав заводоуправлений в деле снабжения рабочих». Решение было проработано на всех общих комсомольских собраниях, и по всей комсомольской сети политобразования была создана общезаводская конференция по участию комсомола в улучшении снабжения рабочего. Была оказана большая практическая помощь в работе по передаче ЗРК дирекции фабрики; выделена специальная бригада из комсомольцев в помощь отделу рабочего

снабжения в приеме от ЗРК магазинов; были организованы комсомольские контрольные посты в цехах по выдаче заборных документов; было послано с целью укрепления торгового аппарата, а комсомольцев продавцами в магазин и бригада комсомолок — подавальщицами в столовую; был организован молодежный магазин.

Комсомольским организациям необходимо принимать активное участие в работе лавочных и столовых комиссий, в снабженческом совещании; организовать специальные группы из комсомольцев по проверке правильности контингентов, находящихся на снабжении, своевременной и правильной выдачи рабочим отделами снабжения заборных книжек; установить жесткий контроль за тем, чтобы у прогульщиков и увольняющихся с предприятий немедленно отбирались заборные документы.

Фабрично-заводские комсомольские организации должны вплотную подойти к работе своих ЗРК и отделов рабочего снабжения, оказать практическую помощь им в деле улучшения рабочего снабжения, укрепляя аппарат последних проверенными и лучшими комсомольцами.

Комсомольские организации должны немедленно приступить к подготовке весенне-посадочной кампании на рабочих огородах.

Экономбытовые работники ячеек комсомола должны детально ознакомиться с планом сева своего предприятия, проверить обеспеченность семенами, с. х. инвентарем.

Особое внимание обратить на качество и ассортимент семян.

## Вооружиться знанием техники советской торговли

Владимир Ильич очень резко ставил вопрос, о том, чтобы учиться торговать, указывал, что необходимо уметь соединять революционный энтузиазм «с умением быть толковым и грамотным торгашом, которое вполне достаточно для хорошего кооператора; под умением быть торгашом я понимаю умение быть культурным торгашом» (Ленин, т. XXVII, стр. 399).

Одной из очередных задач комсомольских организаций в области экономбытовой работы является работа по технической учебе комсомольцев, работающих в кооперативных, торговых и снабженческих организациях.

Важнейшим условием успеха в развитии советской торговли является обеспечение кооперации, госторговли преданными партии **квалифицированными кадрами**. Отсюда воспитание молодых советских культурных работников прилавка и цехов питания является одной из боевых задач комсомола.

ЦК ВКП(б) обязал местные партийные организации в ближайшие 6 месяцев организовать переподготовку комсомольцев, работающих в кооперации, органах снабжения, общественном питании, госторговле и в системе отделов рабочего снабжения предприятий. В связи с этим экономбытовым отделам комитетов комсомола необходимо проверить, что сделано местными кооперативными, снабженческими организациями и органами общественного питания в создании сети курсов, проверить охват переподготовкой комсомольцев по отдельным специальностям; оказать помощь в подыскании для занятий необходимого помещения, по обеспечению курсов соответствующими преподавателями, учебными пособиями и т. д.

Переподготовку комсомольцев, как правило, проводить без отрыва от производства. Переподготовкой необходимо охватить комсомольцев, работающих в качестве зав. магазинами, продавцами, инструкторами райсоюзов потребкооперации, счетоводами, зав. столовыми, зав. производством фабрик-кухонь, поварами, агентами по заготовке, а также работающих в отделах рабочего снабжения. Сеть курсов переподготовки обеспечивается средствами местными потребсоюзами, трестами общественного питания и снабженческими органами.

Особое внимание сейчас необходимо сосредоточить на **качестве учебы**. Надо организовать проверку того, как идет учеба, обратив внимание на качество преподавателей, обеспеченность курсов и кружков учебными пособиями и учебниками.

Эта работа по переподготовке комсомольцев, работающих в кооперации и органах снабжения, должна завершиться

массовой сдачей каждым комсомольцем **норм технического минимума**, знанием терминов советской торговли.

## Вопросы труда и здравоохранения

Сейчас проходит колдоговорная кампания. Примерные пункты колдоговора по ученичеству уже утверждены ЦК ВЛКСМ.

Основное, что должно определять участие комсомола в колдоговорной кампании,— это включение этих пунктов в коллективные трудовые договоры как по линии профсоюзов, так и по линии хозяйственных организаций.

По линии вопросов здравоохранения особое внимание надо уделить медицинскому обслуживанию ведущих предприятий и новостроек под углом медико-санитарного состояния барачных, столовых, цехов, рабочих поселков, строительных площадок и т. д.

Экономбытовые отделы комитетов и экономбытовые работники ячеек КСМ должны будут в ближайшее время проверить два-три рабочих поселка по санитарному состоянию, заставить ячейки комсомола заниматься такими «мелочами», как выгребные ямы, баки для питьевой воды, очистка улиц, уборные и т. д.

Надо мобилизовать внимание молодежи, проживающей в рабочих поселках, бараках, на борьбу за образцовое санитарное состояние рабочих поселков.

Наряду с этим экономбытовым отделам комитетов комсомола необходимо проверить, как ячейки комсомола больницы, здравпунктов, амбулаторий, санаторий и т. д. занимаются производственными вопросами своих лечебных учреждений; посмотреть, как эти ячейки ведут борьбу за чистоту лечебных помещений, за своевременное снабжение медикаментами, за качество обслуживания и внимательное, чуткое, отношение к больным.

Надо заслушать на бюро комитета двести ячеек КСМ лечебных заведений и на их примере показать, как надо работать и заниматься производственными вопросами комсомольским организациям больницы, амбулаторий, здравпунктов, санаторий и т. д. **Комсомольские организации должны оказать практическую помощь медицинскому персоналу в его**

**ударной работе по предупреждению эпидемий.**

Вопросы подготовки к летней оздоровительной кампании должны явиться центральными вопросами работы экономбытовых отделов комитетов комсомола, и к этой кампании нужно готовиться сейчас же.

**Подготовка к летней оздоровительной кампании в первую очередь должна пойти по линии:**

**обеспечения** путевок для рабочих-подростков в дома отдыха, санатории и курорты;

**обеспечения** в значительной части подростков отдыхом и лечением в период их отпусков.

**организации** специального обслуживания рабочих-подростков через соответствующие областные (краевые) и районные организации Осоавиахима, туризма, трестами зеленых городов и др., с привлечением заинтересованных хозяйственных и профессиональных организаций, создав военизированные лагеря, организовав ближние и дальние экскурсии, коллективные дачи и т. п.

В связи с этими огромными мероприятиями, которые дают возможность в течение лета обездолить огромную часть подростков, во всю ширь встает вопрос **равномерного планирования отпусков в школах ФЗУ на протяжении всего летнего периода.** Только при правильном планировании отпусков учащихся школ ФЗУ мы сможем пропустить через оздоровительные мероприятия наибольшее число рабочих-подростков.

Дальнейшей задачей повышения материального уровня учеников должна быть борьба совместно с профсоюзами и органами труда за внедрение сдельщины среди учеников второго года обучения, особенно в связи с переходом учеников в цехи предприятий на производственную практику. На примере трех-пяти школ ФЗУ надо показать остальным школам ФЗУ, как нужно организовать сдельщину фабзавучников и их подготовку.

В области охраны труда рабочих подростков особое внимание надо обратить на борьбу с извращениями трудового за-

конодательства в части рабочего дня, отпусков, допуска во вредные цехи, ночные и сверхурочные работы и т. д., добиваясь привлечения к ответственности виновников нарушения законодательства по охране труда подростков.

Для того чтобы повести действительную повседневную борьбу с нарушениями охраны подросткового труда, нужен общественный актив.

\* \* \*

Экономбытовые работники должны уделить большое внимание вопросам бытового обслуживания рабочих совхозов и МТС. В частности надо организовать работу по улучшению общественного питания рабочих совхозов и МТС, подачу горячей пищи в бригады, работающие на полевых участках, по улучшению работы сельской потребкооперации (приблизить непосредственно к бригадам.

\* \* \*

Таким образом на ближайшее время экономбытовым отделам комитетов комсомола надо сосредоточить основное внимание на следующих вопросах:

на улучшении работы в прикрепленных к комсомолу магазинах, столовых (закрепление рейда групп легкой кавалерии);

на боевой подготовке к весенне-посадочной кампании на рабочих огородах;

на участии в колдоговорной кампании;

на переподготовке комсомольцев, работающих в кооперации и органах снабжения;

на подготовке к летней оздоровительной кампании;

на усилении внимания медицинскому обслуживанию рабочих и работе больничных, амбулаторных и санитарных ячеек КСМ;

на бытовом обслуживании рабочих совхозов и МТС.

**Все эти очередные задачи экономбытовой работы комсомола могут быть успешно разрешены лишь в том случае, когда экономбытовые отделы комитетов комсомола в своей повседневной и практической работе будут опираться на широкий и постоянный актив трудящейся молодежи — энтузиастов своего дела.**



## Пионердвижению — крепкое повседневное руководство комсомола

Декабрьский пленум Центрального бюро ДКО имеет исключительное значение в развитии детского коммунистического движения Советского союза.

Это был пленум, основной задачей которого был анализ выполнения постановления Центрального комитета партии от 21 апреля 1932 г. о работе пионерской организации и на основе анализа определение основных практических путей дальнейшей борьбы всех организаций и в первую очередь ленинского комсомола за дальнейший подъем работы пионерской организации.

На этом пленуме были подвергнуты обсуждению по существу все принципиальные вопросы детского коммунистического движения. Произошло это потому, что пионерская организация нуждалась и нуждается сейчас в том, чтобы совершенно точно, четко и конкретно были определены пути ее развития.

С чем пионерская организация пришла к пленуму Центрального бюро ДКО? Какие основные итоги и оценки дал пленум Центрального бюро детскому коммунистическому движению?

Пленум вынужден был констатировать, что пионерская организация пришла к своему пленуму с далеко не удовлетворительным положением, причем в ряде мест, особенно в деревне, находится в тяжелом состоянии.

Постановление ЦК партии, несмотря на то, что со дня принятия его прошел значительный период времени, в основе своей не нашло практической реализации в работе пионерорганизации.

Это постановление не стало основным, ведущим документом в работе комсомольских организаций в руководстве пионерорганизациями. Оценка главных участков работы среди детей, данная в постановлении Центрального комитета партии, равно как и оценка руководства комсомола детским коммунистическим движением, остается в полной силе и на сегодня. Комсомольские организации снизу доверху продолжают, так же как и прежде, далеко не внимательно относиться

к нуждам детского коммунистического движения: не приняли конкретных, реальных мер в укреплении руководящими кадрами организации, не вникли в существо и содержание работы пионерорганизаций. В результате всего этого пленум ЦБ ДКО вынужден был признать, что в содержании работы пионерских организаций существуют крупнейшие, подчас искажающие существо пионерской организации недостатки.

Пионерорганизация — это организация не для детей, а организация самих детей, работающих под руководством партии и комсомола на основе активности, инициативы и самостоятельности самих детей.

На самом же деле, анализируя практическую работу пионерской организации, пленум вынужден был констатировать, что мы имеем факты механического перенесения форм и методов работы взрослых организаций в детскую среду, без практического продумывания, без учета запросов и интересов детей, без изменения существа содержания, форм и методов работы взрослых, что безусловно ни в какой степени не может удовлетворить и не удовлетворяет детей, пришедших в пионерорганизацию.

В силу такого положения пленум ЦБ ДКО определил, что коренным недостатком работы пионерской организации является то, что интересы детей, их здоровые стремления, совершенно правильные стремления, любимые занятия — все это проходит вне жизни пионеротряда, за пределами пионерорганизации. Таких организаций, которые умело удовлетворяют запросы детей, правильно организуют растущую политическую активность детей, направляют индивидуальные стремления детей на разрешение общей основной задачи — борьбы за овладение знаниями, за подготовку из ребенка сознательного строителя коммунистического общества, — мы, к сожалению, имеем очень мало, их можно пересчитать буквально по пальцам. Большинство же организаций, не понимая существа детского

коммунистического движения, стало на путь превращения ее в организацию для детей. Это главный, коренной недостаток пионерорганизации.

Вот почему по всему пленуму ЦБ ДКО красной нитью проходят требования ко всем организациям, в том числе и в первую очередь к комсомолу как непосредственному руководителю детского коммунистического движения, о том, чтобы все внимание сейчас мобилизовать на ликвидацию в самое ближайшее время этого основного зла.

Мы имеем все возможности и условия для того, чтобы этого достигнуть в самое короткое время, нужно только понять каждой комсомольской ячейке, каждому комсомольцу, каждому пионервожатому, к чему может привести наличие такого положения в пионерской организации.

Пленум потребовал от каждой организации включить интересы, запросы и требования детей в систему работы пионерорганизации. Знать каждого пионера, знать, чем он интересуется, учитывать его здоровые желания и на основе этого организовать работу пионерской организации так, чтобы удовлетворять эти требования и желания, и организовать руководство детским движением так, чтобы удовлетворение этих стремлений и запросов было направлено на разрешение главной задачи организации — борьбы за качество учебы, за укрепление сознательной дисциплины, за выработку социалистического отношения у детей к учебе, к труду, к общественной работе, — вот в чем сейчас главная задача, вот что должно определять работу комсомола среди детей.

Практические пути решения этой главной задачи организации достаточно четко определены решением пленума ЦБ ДКО<sup>1</sup>.

Комсомольские организации должны этого достигнуть в самое ближайшее время путем широкой проработки на комсомольских собраниях, на совещаниях актива, на пленумах комитетов решений пленума ЦБ ДКО, чтобы каждый комсомолец не являлся профаном в вопросах детского коммунистического движения, а хорошо усвоил основные практические задачи работы пионерской организации.

Широкую проработку этих решений надо увязать с определением практических путей работы каждого пионеротряда. Нужно отказаться от общих деклараций, от общего обсуждения вопросов работы среди детей.

Нужно заслушать на собрании ячейки доклад вожатого отряда или культпропа ячейки о работе пионеротряда. Нужно, чтобы ячейка заинтересовалась конкретными вопросами работы отряда, помогла и создала различные кружки по разнообразнейшим областям науки и техники, труда, культуры, общественной работы и т. д., обеспечили эти кружки систематическим руководством, вниманием, помощью, соответствующими условиями для работы этих кружков. Обетановка, в которой мы сейчас находимся, требует коренного улучшения политического воспитания подрастающего поколения, требует более внимательного подхода к борьбе за идейно-политическое воспитание детей. Заняться этими вопросами, помочь отряду привлечь соответствующие силы для проведения работы в отряде — разве это не достойно внимания комсомольской ячейки?

Можно назвать еще целый ряд основных, конкретных и вместе с тем решающих вопросов работы отряда. Дело заключается в том, чтобы каждый отдел комсомольского комитета, ячейки занимался соответствующими вопросами работы среди детей.

Изжить совершенно практику отдачи на откуп вожатым руководство отрядами и разрешение всех вопросов работы среди детей — главное, что требуется от комсомольских организаций в их дальнейшем практическом руководстве детским движением.

Решающую роль в повышении качества работы организации играет задача укрепления детского движения подготовленными, прошедшими школу классово-борьбы комсомольскими кадрами.

Пленум специально обсудил вопрос о подготовке кадров детского движения. В своих решениях он вынужден был признать, что с кадрами в организации обстоит исключительно неудовлетворительно.

Мы имеем на сегодня примерно половину отрядов Советского союза без вожатых. Что значит отряд без вожатого?

<sup>1</sup> Резолюция пленума были опубликованы в № 3-4 журнала.

Отряд без вожатого работать, безусловно, не может, но, как ни странно, этого не понимают многие комсомольские ячейки и комитеты.

Это возмутительный факт, который кроме того свидетельствует о наличии в ряде комсомольских организаций вреднейшей оппортунистической недооценки работы среди детей. — иначе нельзя конкретизировать такое положение.

Неужели любая комсомольская ячейка, при которой находится отряд, не может выделить комсомольца для руководства этим отрядом, неужели комсомол так беден, что не может обеспечить немногим более ста тысяч отрядов по Союзу хорошими, крепкими кадрами?

Конечно это неверно.

Комсомол имеет величайшие кадры людей. Каждая комсомольская ячейка может и должна в самое ближайшее время выделить для руководства детским движением лучших, проверенных комсомольцев. Это основные требования, которые предъявляют пионерские организации своему непосредственному руководителю — комсомолу.

Нужно привлечь к самой суровой ответственности те комсомольские ячейки и комитеты, которые не обеспечат свои пионеротряды хорошим, крепким руководством — вожатыми.

Комсомольские районные комитеты должны установить самый жесткий контроль за выполнением решения ЦК ВЛКСМ: каждому пионеротряду — вожатого.

Большое внимание комсомольские организации должны уделить вопросу подготовки кадров для пионерорганизации, выделить комсомольцев на руководство отрядами. Это еще далеко не значит, что задача кадров разрешена. Требуется окружить эти кадры вниманием, помощью в их сложной повседневной работе среди детей, организовать соответствующую подготовку вожатых через самые различные формы учебы, наладить систематическую консультацию по вопросам содержания работы детского коммунистического движения.

Мы должны научить вожатых отрядов правильно организовать свою работу среди детей. Они не должны являться ка-

кими-то своеобразными комиссарами над детьми, как это можно встретить сейчас на практике, когда вожатый своими действиями не помогает развернуть творческую самостоятельность детей, а самым грубым образом подавляет ребячью самостоятельность и этим извращает существо детского коммунистического движения.

Работники детского коммунистического движения, в первую очередь вожатые отрядов, должны чутко, внимательно, товарищески относиться к детям. Они должны руководить так, чтобы сами дети организовали свою работу, чтобы систематически расширять активность самих детей и на основе чуткого, внимательного подхода к детям помогать им строить свою работу.

Такие требования к руководителям детского коммунистического движения ни в какой степени не снижают их роль в руководстве организацией, а, наоборот, повышают роль их как политических воспитателей детей, которым доверили великое, почетное дело.

Мы не взяли целый ряд вопросов содержания работы пионеротрядов вполне сознательно, потому что они достаточно четко и конкретно определены в решениях пленумов ЦК ДЮ, и повторять их совершенно незачем. Нужно, чтобы эти важнейшие решения, по существу определяющие новый этап в развитии детского коммунистического движения Советского союза, явились достоянием не только работников детского коммунистического движения, но и всей комсомольской организации. Основные требования, которые мы предъявляем ко всем комсомольским организациям, начиная с ячейки и кончая областными, краевыми, республиканскими комитетами комсомола, заключаются в том, чтобы установить постоянный систематический и действительный контроль и помощь в работе пионерорганизаций по выполнению решений пленума ЦК ДЮ.

Только при этом условии можно достигнуть значительных успехов в коренной перестройке работы пионерской организации на основе постановлений ЦК ВЛКСМ и решений декабрьского пленума ЦК ДЮ.

## Правильная расстановка сил обеспечивает успех победы

*Нижнетагильский металлургический завод*

Правильно расставить комсомольские силы на производстве, обеспечить комсомольским влиянием и массовой политической работой каждого в отдельности молодоту рабочего — значит обеспечить выполнение производственной программы, вовлечь широкие массы рабочей молодежи в активное участие в социалистическом строительстве, воспитать рабочую молодежь в коммунистическом духе.

С этой точки зрения мы и осветим работу комсомольской ячейки доменного цеха Нижнетагильского металлургического завода Уральской области. Ячейка сейчас работает на молодежной домне. Отсюда понятна и та громадная ответственность за работу домны, которая лежит на этой комсомольской ячейке. На домне, носящей имя молодежной, работает преимущественно молодежь.

Борьбу за расстановку комсомольских сил, за перестройку в соответствии с этим своей работы комсомольская ячейка доменного цеха Н.-Тагильского металлургического завода начала с того момента, когда домне № 2, вышедшей после длительного капитального ремонта, в ноябре 1932 г. было присвоено имя молодежной. До этого же в доменном цехе было несколько сменных комсомольских ячеек, которые работали «вообще», не занимались конкретными производственными вопросами, не боролись за обеспечение наибольшим своим влиянием основных, решающих работу домны агрегатов.

С вступлением в строй действующих домен молодежной домны № 2 Н.-Тагильского завода перед комсомольской ячейкой, естественно, во всю широту встал вопрос, как выдержать боевой экзамен — добиться выполнения домной № 2 производственного задания, тем более что до присвоения имени молодежной эта домна

программу далеко не выполняла ни по количеству, ни по качеству выплавляемого чугуна.

Ячейка решила так расставить свои силы, чтобы основные агрегаты, участки работы были обеспечены комсомольским влиянием, чтобы через комсомольцев, работающих на этих агрегатах, возможно полное охватить массово-политической работой внесююзную рабочую молодежь, вовлечь в социалистическое соревнование, сделать ударниками — передовыми бойцами за плановое выполнение выплавки чугуна.

### Как были расставлены силы

Домна имеет следующие агрегаты и участки работы: **вверху** — рудная эстокада, коксовая эстокада, клеть, калощник (с засыпным аппаратом), под'емники; **внизу** — горн, литейный двор.

Кроме этого имеются следующие участки работы: каупера, водопровод, кошевое хозяйство, разливочная машина, слесарка.

**Решающим** из этих объектов являются: рудная и коксовая эстокады, работа у горна, каупера и колошник с засыпным аппаратом.

Посмотрим теперь, на каких же участках и в качестве кого работают комсомольцы. В ячейке молодежной домны насчитывается всего 47 комсомольцев-производственников, работают они на следующих участках:

#### Рудная эстокада

Смена инженера Иванова. Работают комсомольцы Абакумов — бригадир каталей (за ударную работу несколько раз премирован), Щадлов — бригадир крупной руды, Борисова — весовщица.

Смена инженера Шляпкикова — Сайфутдинов — рабочий дробилки, Плишкина — весовщица.

Смена инженера Афанасьева — Пиндюрин — рабочий дробилки, Алексеева — весовщица.

Смена инженера Дементьева — Машковцев — старший дробилки и Анчутин — рабочий дробилки.

Большое количество комсомольцев, работающих на дробилке и весах, объясняется следующим: по дробилке — в ноябре 1932 г. был обнаружен вредительский акт: в дробилку был брошен кусок чугуна в несколько пудов весом, что грозило вывести дробилку из строя; таким образом могла быть временно приостановлена и работа самой домны; по весам — работа на весах чрезвычайно ответственная, от правильного взвешивания во многом зависит и шихтовка, что в конечном счете решает работу домны. Из этих соображений комсомольская ячейка укрепила эти решающие участки работы домны.

#### Коксовая эстакада

Смена инженера Иванова — Кожедеров — каталь.

Смена инженера Шляпкикова — Петров — бригадир каталей, Рыбкин — каталь.

Смена инженера Афанасьева — Криков — бригадир каталей.

Смена инженера Дементьева — Салегин — бригадир каталей.

Таким образом во всех четырех сменах работают комсомольцы, причем трое из них являются бригадирами.

#### Горн и литейный двор

Смена инженера Иванова. Здесь работает комсомольская бригада во главе с бригадиром, старшим горновым, комсомольцем Зотовым. В бригаде Зотова работают комсомольцы. Поляков — младший горновой, Усольцев — младший горновой, Великов — желобовой, Пигинова и Ивацова — формовщицы.

Смена инженера Шляпкикова — Московцев — старший горновой, Уткина — формовщица.

Смена инженера Афанасьева. Никого из комсомольцев в смене у горна и литейном дворе не работает.

Смена инженера Дементьева — Вишняков — старший горновой и Решетникова — формовщица.

И на этом участке ведущее место занимают комсомольцы, из четырех старших горновых — три комсомольца.

#### Колошник

Работает комсомолка Галямкина — младшей засыпщицей, в остальных сменах комсомольцев на колошнике нет.

#### Клеть

Смена инженера Иванова. Бригадиром клеточников работает комсомолец Шумских, младшими клеточниками — комсомолки Белоусова и Иванова.

Смена инженера Шляпкикова. Младшими клеточницами работают комсомолки Кочкина и Ермилова.

Смена инженера Дементьева. Младшей клеточницей работает комсомолка Ушакова.

Остальные комсомольцы заняты на следующих работах: Шляпников — сменный инженер домны, Вострокнутова и Черкесов — на подъемниках мотористами, Шадрин — водопроводчик, Свинкин — на кауперах, Зотов В. — диспетчер газового отдела, Пестов и Хамидуллин — в ковшевом хозяйстве, Романова — мотористка разливочной машины, Пухов — моторист грануляции шлага, Меньшиков, Меньшенин, Велестеев, Разумных и Москотельников — слесаря и Топоркова — работница столовой.

Так расставлены комсомольские силы по участкам работы молодежной домны № 2.

Отдельные смены обеспечены комсомольцами в таком виде:

в смене инженера Иванова работает 17 комсомольцев,

в смене инженера Шляпкикова работает 11 комсомольцев,

в смене инженера Афанасьева — 7 человек,

в смене инженера Дементьева — 7 комсомольцев и 5 комсомольцев-слесарей так называемых «переходящих», т. е. обслуживающих поочередно все четыре смены.

В основном силы конечно расставлены верно, но нельзя не обратить внимания на следующее.

**Первое** — в смене инженера Афанасьева у горна и на литейном дворе не работает ни одного комсомольца.

**Второе** — смена инженера Афанасьева и Дементьева в сравнении с другими сменами имеет небольшую комсомольскую прослойку.

**Третье** — на одном из решающих участков — колошнике — работает только один комсомолец, а ведь от работы колошника с засыпным аппаратом зависит нормальная сыпь, которая обеспечивает правильную работу доменной. Эти недостатки комсомольская ячейка, правильно в основном взявшая линию в вопросе расстановки комсомольских сил, безусловно должна исправить в ближайшие дни.

## Группы — аванпосты комсомола

Обратимся теперь к вопросам организации и работы комсомольских групп. Всего на домне организовано 7 групп. В сменах инженеров Иванова и Шляпникова по 2 группы — сверху и внизу, в сменах инженеров Афанасьева и Дементьева по группе — только сверху. В этих сменах работают комсомольцы, не объединенные в группы: в смене Афанасьева — внизу один комсомолец и в смене Дементьева — два комсомольца. Имеется еще одна группа в слесарке.

Чем же занимаются комсомольские группы? Для примера приведем комсомольскую группу группора Полякова, работающую внизу в смене инженера Иванова и объединяющую 8 комсомольцев.

Группа добилась заключения индивидуальных договоров на социалистическое соревнование между отдельными молодыми рабочими; ежедневно проводятся короткие производственные совещания с обсуждением итогов работы за день; в бригаде этой группы имеется план культурно-массовой работы; ребята периодически коллективно ходят в цирк и кино. Все комсомольцы и беспартийные бригады охвачены политической, подписались на заем «четвертого, завершающего года пятилетки»,

организовали планово-оперативную группу, которая внесла уже ряд ценнейших предложений. Перед каждым союзным днем комсомольская группа собирается, привлекая внесоюзную молодежь, для обсуждения вопросов, стоящих на повестке союзного дня.

Такую же примерно характеристику можно дать и группам Шумских, Шадрина, Меньшикова.

В результате хорошей работы комсомольских групп, массово-политической работы среди рабочей молодежи мы имеем следующее.

Значительно усилился приток рабочей молодежи ведущих профессий с производственным стажем в среднем от 3 до 5 лет в ряды комсомола. За два месяца ячейка за счет этой молодежи выросла на 25%.

Повысилась роль комсомольцев в борьбе за производственную программу — ряд комсомольцев не только выполняет, но далеко перевыполняет задания. Так, комсомолец Кожедеров при задании в 16 бураков дает 23-24 бурака, комсомолец Шадилов при задании в 23 бурака дает 24-25 бураков, комсомолка Романова, работающая мотористкой, ни разу не допустила задержки машины, комсомолец Машковцев выполняет программу на 114%, Сайфутдинов на 108%, Рыбкин на 112%, Вострокнутова на 103% и т. д.

Благодаря охвату комсомольским влиянием и вовлечению внесоюзной молодежи в ряды соревнующихся мы имеем повышение качества работы и производительности труда этой молодежи.

Приведем несколько фактов, когда беспартийные молодые рабочие, не выполнявшие ранее производственной программы, в настоящее время, будучи втянуты в социальное соревнование, перевыполняют свои производственные задания.

Юсунов М. — каталь — выполняет программу на 112%, на производстве закрепился до конца второй пятилетки. Гильминов Ф. — младший засыпщик — выполняет программу на 108%. Чекунов П. — младший засыпщик — на 108%. Волгарев П. — старший клеточник — программу выполняет на 103%, на производстве закрепился до конца пятилетки и т. д.

Все проведенные ячейкой мероприятия конечно не могли не отразиться на работе домны. Если в ноябре программа была выполнена приблизительно на 60%, то декабрь дает уже свыше 90%, и в январе выплавлено чугуна 5 426 тонн при задании в 4 200 тонн, т. е. план выполнен на 134%. В январе значительно повысилось качество чугуна: нестандартного чугуна дано только 3,3%; снизилась себестоимость чугуна: если в декабре тонна чугуна стоила 131 рубль, то в январе уже 103 рубля, т. е. столько, сколько предусмотрено по смете.

В заключение мы должны подчеркнуть, что те смены, которые наиболее насыщены комсомольцами, дают гораздо больший производственный эффект. Это видно хотя бы из первых семи дней работы домны в феврале. Смена Иванова, имеющая меньшее количество комсомольцев, дала 344 тонны чугуна; за ней идет смена Шляпникова, которая дала 319 тонн; смены Дементьева и Афанасьева, имеющие меньшее количество комсомольцев, дали: первая 293 и вторая 214 тонн чугуна. Задача ячейки заключается в том, чтобы довести начатую перестройку до

конца, добиться, чтобы комсомольские силы на решающих участках были распределены правильно, чтобы на молодежной домне все смены давали большевистские образцы работы.

**Вопрос** борьбы за правильную расстановку комсомольских сил на решающих участках работы, мобилизация масс рабочей молодежи на борьбу за выполнение производственного плана, за освоение новых заводов и новой техники, за поднятие производительности труда, за сокращение себестоимости имеет большое значение. Это ясно видно хотя бы на конкретном примере работы комсомольской ячейки доменного цеха Н. Тагильского металлургического завода Уральской области. Было бы неплохо, если бы комсомольские ячейки доменных цехов металлургических заводов на страницах журнала «Известия ЦК ВЛКСМ» рассказали об опыте своей работы в этой области.

Перенесение лучшего опыта расстановки сил отдельных ячеек на все 103 домны Советского союза сыграло бы большую роль в деле ликвидации отставания черной металлургии.

# Лицо одной районной организации

Опыт работы чистопольского комсомола

Чистопольский район — самый крупный в Татарии. Промышленность, главным образом легкая, сосредоточена в районном центре — г. Чистополе. Имеются заводы: «Красный двигатель», изготавливающий с.х. машины, кожевенный, лесопильный, крупный затон с большими мастерскими по ремонту судов и ряд более мелких предприятий и кустарных артелей.

Сельское хозяйство района имеет зерно-животноводческое направление со значительным развитием технических культур.

Сельское хозяйство района за последнее время получило сильную материально-техническую вооруженность: в районе организовано три МТС; в недалеком будущем организуются еще две.

В районе имеется:

Тракторов . . . . .	66 шт.
Комбайнов . . . . .	2 »
Тракторных сеялок . . . . .	43 »
Конных сеялок . . . . .	260 »
Жатвенных машин . . . . .	684 »
Сенокосилок . . . . .	83 »
Тракторных молотилок . . . . .	27 »
Конных » . . . . .	301 »

Имеются также два совхоза: Галактионовский зерновой и кролиководческий.

Район коллективизирован на 63% — охвачено 8 093 двора из 12 872. 72% всей посевной площади района принадлежит колхозам.

Такова обстановка, в которой растет и крепнет комсомол района.

## Состав комсомольской организации района

Чистопольская районная организация насчитывает **1 783 комсомольца**, из них:

в городских предприятиях работает 371 чел.

в сельском хозяйстве — 590 чел.

учащихся 822 чел.

Удельный вес комсомола в различных отраслях хозяйства района характеризуется следующими показателями:

### В городских предприятиях

№№ п/п	Название предприят.	Коллч. занятых рабочих	Колл.мол. занят. в проив.	В их чис. комсом.
1.	Затон и его мастерские	920	476	261
2.	З-д «Кр. двигатель» . . . . .	134	32	13
3.	Кожзавод . . . . .	82	17	7
4.	Лесопильный з-д . . . . .	120	21	5
5.	Деревообрабатывающая ф-ка . . . . .	105	54	22
6.	Мукомольно-хлебная промышленность . . . . .	50	13	4
7.	Электростанция . . . . .	27	10	3
8.	Водопровод . . . . .	27	7	2
9.	Типография . . . . .	15	4	3

### В сельском хозяйстве

№№ п/п	Наименование	Коллч. раб. в проив.	Коллч. молоч. в проив.	Коллч. РСМ
1.	Первая чистоп. МТС . . . . .	11	7	4
2.	Карагандинская МТС . . . . .	13	6	6
3.	Галактионовский совхоз . . . . .	72	34	22
4.	Вторая чистопольская МТС . . . . .	38	11	6
5.	Кролиководсовхоз . . . . .	47	30	7

В результате мобилизации всех сил района (в том числе и комсомольских) на выполнение задач, поставленных партией и правительством, на основе беспощадной борьбы с классовым врагом, под руководством парторганизации наш район первым в Татарии выполнил больший, чем во всех районах, план хлебозаготовок в 1 млн. пудов, заилосовав 6 700 тонн сочных кормов и обеспечив своевременное завершение ябл.

## Комсомол — застрельщик темпов плюс качество

В этих победах немалую заслугу имеет комсомол. Целый ряд ячеек как колхозов, так и совхозов в период осенних



с. х. кампаний являлся инициатором и организатором большевистских побед.

Вот, например, что писал в РК КСМ в октябре 1932 г. секретарь Б. толкишевской ячейки РКМ т. Сергеев:

«Сегодня мы торжествуем новую победу в колхозе: кончили зябки 280 га, т. е. 100% плана. У нас ежедневно работали на пашне 15-17 плугов, три из них комсомольских. Комсомольцы Егоров, Глаунов, Науров не сделали за весь зяблевый период ни одного прогугла, давали высокие нормы пашни — до полутора га — и хорошее качество, так что даже одиночники проезжали мимо нашей зябки, морщились и сквозь зубы хвалили: «Ох, черт возьми, хорошая пашня-то».

Силом мы заложили на 100% исключительно силами комсомольцев четыре ямы в 100 тонн. По хлебозаготовкам мобилизовались все, как один. Мы с Максимкой, Яльниным, Шляхтиным, Маркушиным, Овчинниковой и Глауновым работали в районе. У нас с Максимкой были самые злые участки: первый и пятый, и все-таки мы первыми выполнили планы вперед — он в пятом, потом я в первом».

Известного рода «историческим документом» является следующая выписка из протокола № 7 заседания бюро Чистопольского райкома ВЛКСМ, которую привожу полностью:

«СЛУШАЛИ:

О премиривании передовых ячеек комсомольцев — ударников по проведению уборки и заготовки.

1. Ячейка колхоза им. КИМ Нарат-Илгисского сельсовета состоит из 12 чел. Все на производстве; 3 групповода своим примером повели за собой беспартийную молодежь и взрослых колхозников; были организаторами соцсоревнования не только между бригадами, группами, но и между отдельными колхозниками.

Показатели соцсоревнования следующие: жатка жала от 10 до 12 га, вялка — от 0,50 до 0,80 га на человека, в 3½ дня кончили 260 га пшеницы и овса и в три дня — 60 га гороха. Комсомольцы и внесоюзная молодежь выработывали от 2 до 3 трудодней в день.

2. Ячейка колхоза «Новый путь» Изгарского сельсовета — состоит из 11 чел. Все комсомольцы работают на производстве. В уборочной кампания работали ударно, два комсомольца были бригадиром.

Комсомольцы Потанов и Александров при задании в 6 га выжинали от 8 до 8½ га. В соревновании на лучшее проведение заготовки и уборки ячейка отделилась первая. Было обеспечено полное скирдование хлеба. Ударно засилосовали две ямы и одну траншею в 80 тонн, обеспечено годовое задание. Ячейка организовала два красных молодежных обоза в честь призыва 1910 года рождения в РККА.

3. Комсомолец Абъямов колхоза им. Молотова, член райкома ВЛКСМ, лучший ударник в колхозе, систематически перевыполняет норму выработки

по жатве: вместо 6 га дает 8 га, был хорошим организатором социалистического соревнования и по уборке.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Премировать ячейку им. КИМ промтоварами на сумму в 100 руб., в том числе премировать костюмами лучших комсомольцев: Артемьева, Никитина, Сазонова и Ермолова.

2. Предоставить ячейке два места в с. х. техникуме.

3. Премировать ячейку «Новый путь» промтоварами на сумму в 70 руб., в том числе Потанова Ивана, лучшего ударника, на сумму в 30 руб.

4. Премировать ударника, организатора соревнования колхоза им. Молотова т. Абъямова промтоварами на сумму 40 руб.»

Этот документ не единичный. Не только отдельные комсомольцы, но и многие ячейки были райкомом КСМ премированы за ударные темпы работы.

Необходимо отметить, что решающее значение в наших успехах имело включение нашей районной организации КСМ во всесоюзное соревнование на лучшее проведение уборочной и заготовительной кампаний.

Подготовка к севу

Комсомольская организация района сейчас переключилась на подготовку весеннего сева.

Секретарь комсомольской ячейки колхоза «Свободный труд» пишет:

«Снегозадержание совместно с внесоюзной молодежью проведено на площади в 62 га.

Подготовка к севу: плуга отремонтированы на 72%, хомуты отремонтированы полностью, а также валки и постромки.

Семена сейчас сортируются; комсомолки Макарова Антонина, Донцова Анна, работающие по сортировке семян, дают хорошие показатели. Была проверена конюшня, где оказался не вывезенный навоз. Комсомольцы провели суббитник и вывезли 12 возов навоза на поле. Комсомольцы и пионеры организовали сбор золы и уже собрали 20 пудов. Легкая кавалерия проверили хранение семян.

Комсомольцы были разбиты по бригадам, часть из них будут групповодами. Сейчас в колхозе ремонт с. х. инвентаря закончен, вывезено 1500 пудов навоза, снегозадержание проведено на 100%. Плохо с золой, она собирается медленно; план выполнен только на 15%».

Секретарь Больше-толкишевской ячейки КСМ т. Сергеев пишет:

«На общем собрании комсомола с участием внесоюзной колхозной молодежи мы выделили комсомольскую бригаду по вывозке навоза, сбора золы и других агромероприятий.

Силами комсомольцев в колхозе «Борьба за урожай» задержано снега на площади в 40 га, вывезено 1 500 центн. навоза, собрано 6 центн. золы. Широко развернулся ремонт с.х. машин. Плуги, сеялки, культиваторы отремонтированы на 100%, бороны на 50%, ж.д.м также отремонтированы полностью, за исключением одао, в которой нехватает одной части. Исправлены лобогрейки, св.локосилки, вальки и пестромки. Из телег пока устроено 15, а остальные 25 налаживаются.

Семена отсортированы полностью. Выделен один комсомолец, который отвечает за сохранность семян. Он ежедневно провеяет семенной фонд.

На весну для каждой лошади оставлена норма фуража по 54 пуда и 600 центн. сена.

Колхозники рабаты по бригадам, и к каждой из них прикреплен инвентарь и тяговая сила. Распределены по бригадам и комсомольцы, которые будут отчитываться в течение о своей работе.

С подготовкой к посевной в районе обстоит так: снегозадержание выполнено на 223% (план — 11 500 га, выполнено 26 231 га), вывезено навоза 141 285 возов (план выполнен на 33%), собрано 5 176 центн. золы (или 41%), семена засыпаны полностью на 100% и отсортировано из 84 079 центн. 73 952 центн., или 87,96%.

По далеко не полным и не точным сведениям силами комсомольских ячеек вывезено 11 300 возов навоза, собрано 1 125 центн. золы, проведено снегозадержание на площади в 6 470 га и отсортировано 19 500 центн. семян.

Эти цифры говорят сами за себя. Тем не менее у нас еще много недостатков в нашей работе, и один из главных — ремонт тракторов и с.х. машин.

Об этом говорит следующая таблица:

Подлежит ремонту	План	Выполни
Тракторы (МТС и совхозов) . . .	65	9
Плуги, культиваторы, бороны . . .	3 169	1 969
Сеялки, буксера . . . . .	327	268

Районный комитет ВЛКСМ принял ряд конкретных мер к встрече четвертой большевистской весны в полной готовности.

Райкомол выделил 13 комсомольцев, которые, совместно с агрономами, разработали пятипольные севообороты в 111 колхозах из 113, имеющих их в районе.

В районе было проведено совещание специалистов, разработаны маршруты

борьбы с сорняками на полях колхозов, изучения их.

Проведены две районных радиопереклички об участии ячеек в подготовке к севу, проведены кустовые конференции в Изгарах и Муслонкино, где заключались договоры на соцсоревнование, а также объявлено районное соревнование на лучшее проведение подготовки к севу и по выполнению агромероприятий.

## Расстановка комсомольских сил — основа наших успехов

В течение последнего полугодия райком с особой силой боролся за правильную расстановку комсомольских сил на решающих участках колхозного производства, за поднятие производственной активности колхозного комсомольца, чем в значительной степени и определились наши успехи.

Из всего состава КСМ организации на селе 531 чел. непосредственно занят в колхозном производстве.

Мы взяли установку на организацию групп во всех производственных бригадах колхозов и выделение комсоггов. Комсомольские группы организованы в 84 бригадах и в 25 бригадах колхозов выделены комсогги.

В четырех производственных бригадах колхоза «Восход» организованы 4 комсомольские группы.

Комсомольские силы расставлены таким образом:

**группа первой бригады** (в бригаде 30 колхозных семей, 46 трудоспособных) состоит из 4 комсомольцев во главе с группоргом Захаровым Иваном;

**группа второй бригады** (в бригаде 36 семей, 70 трудоспособных) состоит из 5 комсомольцев во главе с группоргом Полутяжловым;

**группа третьей бригады** (в бригаде 36 семей, 44 трудоспособных) состоит из 3 комсомольцев;

**группа четвертой бригады** (22 семьи, 44 трудоспособных) состоит из 3 комсомольцев.

В колхозе «Красный луговик» с зерноживотноводческим направлением имеется 3 производственных бригады. Во всех бригадах есть комсомольские группы.

В первой бригаде, состоящей из 37 трудоспособных, имеется 5 комсомольцев во главе с группоргом Тетюновой.

Во второй бригаде, состоящей из 37 трудоспособных, имеется 4 комсомольца.

В третьей бригаде, состоящей из 36 трудоспособных, работает 5 комсомольцев.

Каждую бригаду необходимо еще внутренне организовать, и тут нам пришла на помощь комсомольская группа.

Бригадир Аксенов говорит:

«Бригадир не имеет никакого плана в работе. Что ему скажет вечером председатель колхоза, то он и делает утром. Самостоятельности и плановости в колхозной бригаде нет».

Плановости нет. Вот за это и ухватила группа бригады Аксенова, выдвинув ценное предложение о плановости в работе бригады.

Группа Потапова в колхозе «Новый путь», проводя «день коня», проверила все хомуты и подогнала их в отдельности к каждой лошади, пронумеровав их. Это было вызвано тем, что в уборочную кампанию прошлого года в колхозе выходило из строя по несколько десятков лошадей из-за мелочей. Нередко в шпорные мастерские попадают «тихенькие», «слабенькие» кулаки, которые вредят незаметно всовывая в хомутину обрубок гвоздя и др. Комсомольская группа организовала смотр шпорных мастерских, укрепив их комсомольскими силами.

Группа Салакаева, коллектива Галактионовского совхоза организовала комсомольскую селлку, взяв под свою ответственность тракторную селлку. Приняты селлка и трактор из ремонта по акту. Группа сама сортирует и трирует селлена.

Таким образом группа уже сейчас работает о себе, готовит все нужное к нему. Нет сомнения, что эта комсомольская селлка покажет образцы большевистских дел на полях совхоза.

Однако еще много имеется комсомольских групп, которые не знают своих задач и не могут увязывать их с производственными заданиями колхоза.

## За высокую производственную активность комсомольцев

В ответ на обращение комсомольцев колхоза «Червоный прогресс» райкомом комсомола была организована районная проверка производственной активности комсомола в колхозах.

Проверка показала, что комсомол в деревне работает очень не плохо. Об этом говорят следующие цифры:

### Выработка трудодней в колхозах

Название колхозов	Комсомольцев в колхозе	Выработано трудодней на 1 трудоспособн.	Выработано трудодней на 1 комсомольца	Выработано всего трудодней	В том числе комсомол. дн
Восход . . . . .	19	140	186	31 640	3 341
Декабрист . . .	3	144	181	25 503	904
Новый путь . . .	3	143	186	14 062	559
Кр. ключ . . . .	2	121	223	9 193	446
Аврора . . . . .	2	204	209	17 500	418

Отдельные комсомольцы в борьбе за высокую производительность труда, за организационно-хозяйственное укрепление колхозов показали действительно большевистские темпы работы:

Комсомолец Маркушин, из колхоза «Борьба за урожай», выработал 379 трудодней (средняя выработка в колхозе — 162 дня);

Комсомолец Потапов, из колхоза «Новый путь», выработал 227 трудодней (средняя выработка в колхозе — 143 трудодня);

Комсомолец Новиков, из колхоза «Декабрист», выработал 283 трудодня;

Комсомолец Артемьев, из колхоза им. КИМ, выработал 230 трудодней (средняя выработка в колхозе — 143 трудодня);

Комсомолец Курбан Галеев, из колхоза «Декабрист», выработал 227 трудодней (средняя выработка в колхозе — 143 трудодня);

Комсомолец Новиков, из колхоза «Декабрист», выработал 283 трудодня (средняя выработка в колхозе — 148 трудодней) и т. д.

Мы создали «книгу трудодней комсомольцев района», в которой показали производственную активность комсомольцев нашего района.

Итоги проверки производственной активности колхозного комсомола показали лицо колхозных ячеек КОМ. Теперь рай

ком хорошо знает армию, с которой идет в бой за большевистские колхозы, за новые успехи весенней посевной кампании.

## Выковать крепкий актив и бое- способные кадры

Во всей работе мы опираемся на имеющийся районный актив. Членов пленума РК — 38 чел., в том числе мужчин — 31, женщин — 7; из них по национальностям: татар — 18, русских — 16, папцев — 4; по социальному положению: рабочих — 15, колхозников — 18, служащих — 5; по возрасту: свыше 23 лет — 4, от 20 до 23 лет — 15, от 18 до 20 лет — 7, от 15 до 18 лет — 12 чел.; по роду занятий: рабочих — 7, колхозников-производственников — 14, школьных работников — 5, служащих — 6, учащихся — 6; по партийности: членов ВКП(б) — 3, кандидатов ВКП(б) — 16 чел.

Главное место в среде членов пленума занимает наиболее молодой состав — от 15 до 20 лет; кроме того почти половина членов пленума не связана с производством. Это наш недостаток.

Состав секретарей колхозных, совхозных и МТС ячеек следующий: всего секретарей — 55; из них по социальному положению: рабочих — 3, колхозников — 49, служащих — 4 чел.; по роду занятий: рабочих — 4, колхозников — 33, школьных работников — 9, служащих — 2, учащихся 7 чел.; по продолжительности работы: 3 чел. работают в ячейках 3 месяца, 13 чел. — 6 месяцев, 32 чел. — год, 6 чел. — больше года; по возрасту: до 18 лет — 2 чел.; от 18 до 20 лет — 7 чел., 21 года — 13 чел., 22 лет — 24 чел., 23 лет и старше — 10 чел.

Из 56 секретарей 3 девушки, членов и кандидатов ВКП(б) — 19 чел.

Из 30 секретарей городских ячеек КСМ рабочих — 14, колхозников — 8, служащих — 8 чел.; по роду занятий: рабочих — 8, колхозников — 1, дошкольных работниц — 1, служащих — 10, учащихся — 10 чел.; по продолжительности работы: 4 чел. работают в ячейках 3 месяца, 6 чел. — 6 месяцев, 16 чел. — один год, 4 чел. — больше года; по возрасту:

до 17 лет — 3 чел., от 18 до 20 лет — 13 чел., 21 года — 6 чел., 22 лет — 3 чел., 23 лет и старше — 5 чел.

Если анализировать глубже состояние районного актива, то мы увидим прежде всего, что к руководству пришли совершенно новые, молодые кадры, имеющие чрезвычайно малый опыт союзной работы, что не может не отражаться на качестве работы всей нашей организации.

За последний год в 14 колхозных ячейках сменилось 27 секретарей. Кроме того многие секретари к руководству пришли недавно (3, 4, 6 месяцев). Текучесть секретарей ячеек — существенный недостаток в руководстве нашей организации.

Мы имеем 18 секретарей колхозных ячеек, не связанных с колхозным производством, людей, не знающих сущности колхозного производства. Это избачи, педагоги, кооператоры, сельсоветчики.

Райкомом были проведены месячные курсы по подготовке и переподготовке секретарей колхозных ячеек с охватом 23 чел., а также двухнедельные курсы пропагандистов с охватом 37 чел.

Эти курсы, несмотря на многие отрицательные стороны, сыграли огромную роль в деле поднятия авторитета и роли секретаря колхозной ячейки как центральной фигуры актива нашего района и главной опоры в проводимых мероприятиях райкома.

От комсомольского актива на селе сейчас требуется не только политическая подготовка, но и серьезнейшее знание колхозного и совхозного дела, знание агроминимума, с тем чтобы комсомольские ячейки стали своеобразными центрами агрономической культуры и настоящими строителями колхозов.

Райкомом КСМ проводится ряд мероприятий по агро-зоотехучебе комсомольцев.

Мы выбрали и разослали сорок «агротехнических библиотек секретаря колхозной ячейки», а также организовали агрозоотехкружки в ячейках при колхозах «Восход», «Ударник», «Урожай», «Магариф», «Индустрия», «1 Мая».

Ежедекадно организуем радиолекции агрономов и зоотехников.

Во всей комсомольской сети политпросвещения ввели часы агро-зоотехники.

Сейчас в районе организованы курсы по подготовке кадров для колхозов и совхозов, которые готовят:

Бригадиров	— 100 чел.,	в том числе	— 12 комсомол.
трактористов	— 92 » » »	»	— 24 »
машинистов	— 39 » » »	»	— 8 »
пчеловодов	— 46 » » »	»	— 1 »
дошкольн.			
воспит.	— 55 » » »	»	— 21 »
мл. медтехн.			
РОКК	— 43 » » »	»	— 9 »
трактористов	— 91 » » »	»	— 27 »

За последнее время нами вскрыт в некоторых ячейках ряд фактов, показывающих, что эти ячейки недостаточно повысили свою бдительность, местами господствует оппортунистическая самоуспокоенность и размагниченность.

Вследствие бездеятельности секретаря **Гертушинской ячейки** Исмагилова, работающего учителем, в колхоз проникли кулаки Гилфановы.

**В ячейке КСМ села Бахты** кулак Григорьев пробрался не только в комсомол, но и пролез к руководству — был избран членом бюро этой ячейки.

Эта комсомольская ячейка не использовала уборочную и хлебозаготовительную кампании в целях повышения классовой боеспособности, не развернула мас-

ной молодежи. Собрания ячейки не совосполитической работы среди колхоз-зывались, политшколы работали скверно. Решения обкома и райкома партии о помощи комсомолу не были использованы в целях повышения качества работы комсомола. В некоторых ячейках имеются факты бытового разложения, сращивания и прямого пособничества классовому врагу.

За последнее время райком исключил из организаций 27 чел., в том числе за расхищение социалистической собственности — 12 чел., за связь с кулаками — 9 чел., за недисциплинированность и правый оппортунизм — 6 чел.

**Под руководством партии**, на основе борьбы за организационно-хозяйственное укрепление колхозов, на основе разоблачения классового врага, бдительности и боеспособности, борьбы за чистоту своих рядов чистопольская организация комсомола мобилизует внимание, силы, энергию широких масс колхозной молодежи на проведение четвертой большевистской весны.

Учить и передать опыт работы лучших ячеек всей районной организации — одна из очередных задач нашего районного комитета комсомола.

# В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ

## О детских журналах в 1933 г.

В 1933 г. будут издаваться следующие детские журналы:

«Пионер» — общественно-политический журнал для пионеров города;

«Колхозные ребята» — общественно-политический журнал для пионеров села;

Литературно-художественный журнал для детей старшего возраста;

«Еж» — литературно-художественный журнал для детей среднего возраста (10—12 лет);

«Мурзилка» — журнал для дошкольников;

«Искорка» — журнал для детей младшего школьного возраста (октябрат) деревни;

«Чиж» — журнал для детей младшего школьного возраста (октябрат) города;

«Знание — сила» — технико-конструкторский журнал для детей старшего возраста;

«Юный натуралист» — естествоведческий журнал для детей старшего и среднего возраста и

«Затейники» — журнал детской художественной и музыкальной самодеятельности.

ЦК ВЛКСМ признал необходимым сосредоточить издание всех детских журналов, за исключением «Колхозных ребят» и «Искорки», в издательстве «Молодая гвардия» и одновременно предложил издательству создать все необходимые условия для работы журналов.

Перед Отисом возбужден вопрос о бюллетене библиографического института по детской литературе, который должен быть руководящим критическим органом детской периодики и книжки.

## О средствах на подготовку и переподготовку союзного актива

Средства на подготовку и переподготовку актива согласно решению ЦК ВЛКСМ по установленной ЦК разверстке будут отпускаться местным организациям ВЛКСМ лишь после рассмотрения и утверждения плана соответствующего комитета ВЛКСМ (обкома, крайкома и т. д.). В противном случае в отпуске средств организациям, не представившим планов переподготовки, будет отказано.

В расходовании отпущенных на переподготовку актива средств местные комитеты ВЛКСМ должны также срочно отчитываться перед ЦК.

## Трехдневные курсы-конференции колхозников-письмоносцев

Наркомат связи для политической подготовки кадров деревенских работников связи по вопросам январского пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) и для практического инструктирования их в связи с предстоящей посевной кампанией организует во всех сельских районах трехдневные курсы-конференции колхозных письмоносцев. Культпроп ЦК ВЛКСМ в связи с этим предложил всем культпропам комитетов ВЛКСМ оказывать всемерную помощь органам связи на местах в проведении этого мероприятия (в частности, в выделении квалифицированных пропагандистов

для руководства занятиями на курсах), указав при этом на необходимость проведения особого инструктажа комсомольцев-письмоносцев по вопросам задач комсомола в весеннем севе текущего года.

## О снабжении учеников леспромовучей

ЦК ВЛКСМ обратился в СТО о даче указания леспромовузовским организациям о снабжении учеников леспромовучей из централизованных фондов, отпускаемых на лесозаготовку.

## О дотации национальным комсомольским газетам

Для дотации национальным комсомольским газетам (по РСФСР) в текущем, 1933 г. ЦК ВЛКСМ отпущено и уже распределено по газетам 254 тыс. руб.

Сумма дотации национальных КСМ газетам в этом году превышает сумму дотации прошлого года на 42 тыс. руб.

## О межкраевой комсомольской конференции по золоту в г. Иркутске

Срок созыва межкраевой конференции по золоту (созываемой по решению ЦК ВЛКСМ в г. Иркутске) перенесен на первую половину марта.

На межкраевой конференции будут участвовать 14 представителей Восточносибирского края, 13 — Западносибирского, 8 — Дальневосточного, 7 — Уральской области, 7 — Якутии и 4 — Казахстана.

Состав участников этой конференции будет состоять из рабочих-ударников и специалистов золотых приисков, работников авто- и водного транспорта, обслуживающих золотопромышленность, и комсомольских работников.

## В помощь местным организациям ВЛКСМ по подготовке и проведению весенне-посевной кампании

ЦК ВЛКСМ командировал 26 ответственных ЦК во главе с секретарем ЦК ВЛКСМ. Бригады ЦК ВЛКСМ едут на Украину, Северный Кавказ, Урал, в Казахстан, Башкирию, Белоруссию, ЦЧО, Среднюю и Нижнюю Волгу и Западную Сибирь.

## Об ученичестве в управленческих аппаратах и учреждениях

ЦК ВЛКСМ признал необходимым ликвидацию ученичества в центральных управленческих аппаратах, советских, хозяйственных и кооперативных учреждениях за исключением конторгуча.

## Утверждены представителями ЦК ВЛКСМ

В Глазго — т. Стежков.  
 В Воксфорд — т. Харитонов.  
 В Цветметзолото — т. Петров.  
 В ЦК профсоюза водников — т. Колпаева.  
 В ЦК профсоюза деревообрабатывающей промышленности — т. Розенберг.

ЦК ВЛКСМ утвердил завзедательством «Молодая гвардия» тов. Розенко.  
 Директором Института детского коммунистического движения т. Ялина.  
 Директором Весоюзного пионерского лагеря «Артек» т. Новосельева.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ III ПЛЕНУМА КК ЦК ВЛКСМ

## Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ

## По докладом Московской и Закавказской КК о работе конфликтных комиссий в области борьбы с нарушениями революционной законности, а также по удовлетворению запросов, жалоб комсомольцев и молодежи

ПЛЕНУМ констатирует, что работа КК Московы, Закавказья и большинства КК комитетов КСМ в области борьбы с нарушениями революционной законности, а также по удовлетворению запросов, рассмотрению жалоб комсомольцев и молодежи все еще остается неудовлетворительной. Ряд КК союза нечутко, подчас бюрократически реагировал на письма, запросы комсомольцев и молодежи. В областной КК ПЧО было 1200 неразобранных заявлений; КК Шахорского района (Закавказье) знала, что ничего не предприняла к ликвидации безобразий, творящихся в немецком колхозе «Борьба» в колонии Ленинфельд, где комсомольцев и крестьян других национальностей в колхоз не принимали.

Пленум постановляет:

1. Основной задачей в настоящее время является внедрение в ряды комсомола и трудящейся молодежи сознания ответственности за охрану общественной собственности, бережного использования технического оборудования завода, фабрики, совхоза, колхоза; борьба за добросовестное и аккуратное выполнение порученной работы, своевременную явку на работу, не допуская прогулов и опозданий.

2. Пленум КК ЦК ВЛКСМ обязывает конфликтные комиссии комсомола, комсомольцев, уличенных в нарушении революционной законности и расхищении общественной собственности (на производстве, на транспорте, в совхозе, колхозе, на почте, в кооперации и т. д.), немедленно исключать из рядов ВЛКСМ как врагов пролетарского государства.

3. Пленум считает, что те «комсомольцы, которые «знают о расхищении и не сообщают об этом соответствующим организациям, являются предателями» (Косарев) дела рабочего класса, что не совместимо с пребыванием их в рядах комсомола.

4. Борьба с нарушениями революционной законности должна вестись путем развертывания массовой политической работы, охватывающей каждого комсомольца, разъясняя ему на конкретных примерах (борьба с прогулами, хищение об-

щественной собственности, спекуляция и т. д.) значение постановлений партии и правительства о революционной законности, в особенности о борьбе с нарушениями закона ЦИК и СНК СССР от 7 августа, осуществляя указания т. Косарева о том, что «каждый комсомолец и в городе и в деревне должен стать часовым общественной собственности».

5. Пленум КК ЦК ВЛКСМ обязывает все конфликтные комиссии активно помогать комитетам комсомола, органам КК РКК и прокуратуре в своевременном вскрытии фактов хищений хлеба, фуража, семфондов, грузов на транспорте, на почте, в кооперации, укрепив связь с органами прокуратуры, суда, милиции, КК РКК, привлекая к своей работе легкую кавалерию, и вместе с ними вести борьбу с отдельными нарушениями революционной законности, добиваясь быстрого и своевременного реагирования на запросы комсомольцев и молодежи.

6. КК должны решительно усилить борьбу с нечуткими, невнимательными отношением к запросам комсомольцев, рабочих и колхозной молодежи, добиваясь своевременно быстрого реагирования на них. Каждый комсомолец, молодой рабочий и колхозник, подавший заявление, жалобу и запрос, должен получить ответ на письмо, заявление, жалобу о принятых мерах максимум в два дня, привлекая к суровой ответственности волеупотребителей, бюрократов, «марингундич» ответы, вместе с этим широко популяризируя среди комсомольцев и молодежи задачи и работу бюро писем, организованных при комитетах ВЛКСМ.

7. Пленум считает, что выполнение возложенных на КК задач в их борьбе с нарушениями революционной законности и своевременного реагирования на жалобы, заявления, письма возможно только при максимальной мобилизации всех работников КК, организации вокруг КК широкого добровольческого актива из рабочих и колхозников и решительной борьбе со всеми проявлениями бюрократизма и оппортунистической самоуспокоенности.

## О работе КК в сельрайонах

1. III ПЛЕНУМ КК ЦК ВЛКСМ констатирует, что положение с работой конфликтных комиссий сельрайонов остается совершенно **неудовлетворительным**. Это подтверждается тем, что конфликтные комиссии как подсобные органы комитетов комсомола, призванные бороться за идейную чистоту рядов союза, с проявлением болезненных явлений, оказались не на высоте своего положения. Большинство КК занималось лишь только разбором дел и апелляций.

2. Такое положение с работой конфликтных комиссий сельрайонов получалось потому, что конфликтные комиссии были пассивны, в ряде сельских конфликтных комиссий не было правильного понимания задач, стоящих перед КК. КК обкомов, крайкомов и КК ЦК нацреспублик, совершенно неудовлетворительно руководили конфликтными комиссиями сельрайонов. Комитеты комсомола, несмотря на неоднократные решения со стороны ЦК ВЛКСМ и КК ЦК (по Н. Волге, Ленинскому РК, Шахтинскому РК, Вашобкому, ЦЧО), не приняли мер к реализации этих решений, в ряде мест даже не оформлены организационно конфликтные комиссии, а в некоторых районах совершенно отсутствуют конфликтные комиссии (Горьковский край — из 84 районов только в 57 существуют КК).

3. Пленум постановляет: задачей в работе конфликтных комиссий является конкретная помощь комитетам комсомола в борьбе за проведение генеральной линии партии, за идейную чистоту рядов союза, за неприкосновенность общественной, социалистической собственности, за бережное отношение к машине, инструменту, за трудовую дисциплину, за примерность каждого комсомольца, давая беспощадный отпор лодырям, вора, жуликам, злым прогульщикам, дезертирам с полей МТС, колхозов, совхозов, с общественно-комсомольской, педагогической работы, применяя к ним меры союзных взысканий, вплоть до исключения из рядов союза.

4. В борьбе с имеющимися отрицательными явлениями в быту молодежи: пьянства, хулиганства, половой распущенности конфликтные комиссии должны не просто и не только обсуждать отдельные поступки и выносить союзные взыскания, а выявлять классовую сущность этих явлений и причины, побудивших этот поступок, принимая меры к предупреждению их в дальнейшем.

5. Пленум особо подчеркивает невнимательное

отношение со стороны комитетов ВЛКСМ к подбору и закреплению кадров работников КК. Во многих районах на руководящей работе КК комсомола находятся молодые по комсомольскому стажу, не члены партии, не связанные непосредственно с колхозом, совхозом, МТС. Конфликтные комиссии областей, краев и ЦК нацреспублик, как правило, должны просматривать на президиуме составы всех районных КК и не отвечающих установленному положению отводить из состава с последующим утверждением на бюро комитета.

6. Одной из форм массовой работы конфликтных комиссий сельрайонов должны явиться выездные заседания по разбору особо характерных дел и жалоб непосредственно в МТС, в совхозах, в колхозах, привлекая для этой цели комсомольские массы и беспартийную молодежь, что должно обеспечить всесторонний разбор данного поступка и послужить воспитывающим фактом по отношению к другим, обратив исключительное внимание на качество подготовки этих выездных заседаний.

7. Обязать все конфликтные комиссии в течение трех декад подобрать актив следователей из комсомольцев, связанных непосредственно с работой в колхозах, совхозах, МТС, проверенных на союзной работе. Конфликтные комиссии областных, краевых комитетов должны оказать практическую помощь КК сельрайонов в выполнении данного решения.

8. Пленум обязывает конфликтные комиссии освещать работу конфликтных комиссий в печати по отдельным вопросам, вскрывая проявления болезненных явлений, систематически давая ответы на отдельные жалобы, заявления, идущие от комсомольцев и молодежи. Персональную ответственность за освещение опыта работы КК на страницах журнала «За темпы, качество и проверку» возложить на председателей областных, краевых КК и КК ЦК нацреспублик.

9. Отмечая факты нарушения основ и принципов внутрисоюзной демократии, в частности, которые имелись в ряде районов Башкирии, где отдельными работниками комитета самовольно отбирались комсомольские билеты, не обсуждая поступок данных комсомольцев ни на бюро ячейки, ни на общих комсомольских собраниях, пленум предлагает привлечь к строжайшей ответственности лиц, нарушающих основы и принципы внутрисоюзной демократии и устава союза.



# ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВЛКСМ

## О «конгрессах» по вопросам КИМ

1. Отметить, что практикуемые в ряде организаций так называемые «конгрессы» по вопросам КИМ оправдали себя как одна из массовых форм интернационального воспитания комсомольцев и молодежи.

Однако в практике проведения этих «конгрессов» наблюдаются существенные недостатки, в частности увлечение парадностью в ущерб содержанию, что приводило в некоторых случаях к поверхностной проработке материалов о деятельности зарубежного комсомола, к смазыванию важнейших вопросов (анализ капиталистического кризиса и др.) и к отдельным политическим ошибкам; недостаточно массовый характер подготовительной работы, недостаточная увязка ее со всей общественно-политической деятельностью организации, слабое закрепление результатов «конгрессов», общность их решений.

Важнейшей причиной этих недостатков является неудовлетворительное руководство «конгрессами» и слабая постановка информации языковых организаций ВЛКСМ по вопросам международного комсомольского движения.

2. Предложить всем комсомольским организациям при проведении «конгрессов» и с/ездов по вопросам КИМ ставить в известность культпро ЦК и русскую делегацию в КИМ об их программе и повестке дня. Обязать культпро ЦК и русскую делегацию в КИМ установить по этим вопросам руководство и помощь местным организациям, возложив данную работу на специально выделенных товарищей.

3. Считать необходимым издание интернационального бюллетеня, органа ЦК ВЛКСМ и ИККИМ, тиражом 5 тыс. экземпляров, с периодичностью два раза в месяц, объемом в 1½ печатных листа, помещая в нем материалы о работе секции КИМ и о противнических организациях молодежи.

Рассчитать данный бюллетень на руководящих областной и районный активы. Утвердить редактором бюллетеня т. Рахматия. Поставить вопрос перед ЦК ВКП(б) о разрешении издания бюллетеня и об отпуске необходимого количества бумаги.

4. Обязать журнал «Интернационал молодежи» шире освещать опыт проводимых «конгрессов» и «с/ездов». Вести в практику выпуск два раза в месяц интернациональных страниц в областных и краевых комсомольских газетах.

5. Обязать все комсомольские организации обеспечивать тщательную подготовку «конгрессов» и «с/ездов» (подготовку докладчиков, проработку материалов о данной стране на комсомольских собраниях, группах), увязывая эту работу с усилением хозяйственно-политической деятельности организации.

Вместе с этим необходимо обратить внимание на закрепление результатов «конгрессов» в виде организации интернациональных групп и бригад, углубленного научения положений в подшефных странах, периодически проверяя выполнение решений «конгрессов» об интернациональной работе.

## О выполнении решений ЦК ВКП(б) о переподготовке актива

а) Предложить всем обкомам, крайкомам и ЦК КСМ нацреспублик форсировать проведение курсов секретарей колхозных, совхозных и МТСовских ячеек, с тем чтобы курсы в районах были закончены не позже чем за три недели до начала сева в районе; в соответствии с этим сокращать, при необходимости, продолжительность курсов.

б) Констатировать, что Нижневолжский крайком ВЛКСМ совершенно не организовал переподготовку деревенского актива и что запоздалые мероприятия, намеченные крайкомом в этой области, фактически срываются благодаря бездеятельности культпропа крайкома. Снять с работы зав. культпропом Нижневолжского крайкома ВЛКСМ т. Вотова.

в) Констатировать, что МК ВЛКСМ не организовал до сих пор массовую подготовку секретарей колхозных, совхозных и МТСовских ячеек, упустил сроки, представил дело на самотек, отложил переподготовку в решающих для сельского хозяйства области районах на последний срок (зерновые и картофельно-животноводческие).

Обязать МК немедленно организовать проведение краткосрочных курсов секретарей ячеек в с.х. районах.

г) Считать недопустимым тот факт, что на областных курсах по подготовке секретарей райкомов в ЦЧО (при Орловской СШП) не преподавал по вопросам совхозного строительства ни один ответственный работник обкома ВЛКСМ ЦЧО.

д) Предложить Средневолжскому крайкому ВЛКСМ привлечь к ответственности работников крайкома, персонально виновных в том, что в национальном Старо-Кулатском районе были разрешены курсы секретарей ячеек, так как крайком не прислал обещанных преподавателей и не перевел денег. Обязать т. Бирюкова доложить ЦК о выполнении этого решения.

е) Предложить Горьковскому крайкому ВЛКСМ привлечь к ответственности лиц, виновных в том, что на месячных курсах в Арамасе пересчитывали 6 тыс. руб. на подготовку 10 секретарей комсомольских ячеек. Обязать т. Ковалова информировать ЦК о выполнении этого решения.

Обязать все комитеты ВЛКСМ организовать финансирование курсов так, чтобы все суммы были использованы по назначению, в пределах установленных норм, и чтобы во всех суммах получившие их организации отчитались.

## О культурном обслуживании детей г. Москвы

Признать, что работа театров, кино, катков, лыжных станций и особенно рабочих клубов г. Москвы в деле культурного обслуживания детей является неудовлетворительной. Бюро ЦК ВЛКСМ постановляет:

Предложить МК ВЛКСМ совместно с горпрофсоветом, гороно, с организациями, ведущими театры и кино, УМЗП, Гомэц в целях реализации постановлений СНК РСФСР от 26/ХП 1932 г. в десятидневный срок разработать конкретный план культурного обслуживания детей, с тем чтобы:

### 1. По линии рабочих клубов:

а) В каждом рабочем клубе организовать детские клубные комнаты, детские библиотечки и развернуть работу по организации детских драматических, хоровых, музыкальных, изобразительных кружков.

б) Выделить специальные дни для кино и театральных постановок в клубах, не менее одного дня в шестидневку, исключительно для обслуживания детей. Считать необходимым всем правлениям рабочих клубов выделить одного члена правления, отвечающего за культурное обслуживание детей клубами.

в) Достигнуть того, чтобы каждая постановка для детей (кино, спектакль, музыка и т. д.) отвечала культурным требованиям ребят и была подчинена воспитательным целям школы, добиваясь, чтобы каждое массовое скопление детей в клубах, кино, театрах было обслужено соответственно кадрами пионерработников, масовиков и др.

Представить вопрос перед УМЗП, Гомэц и другими организациями о выделении в каждом театре, кино и цирке г. Москвы одной утренней постановки в шестидневку для пионеров и школьников, а также о максимальном удешевлении стоимости билетов, добиваясь, чтобы билеты в первую очередь попадали детям рабочих малооплачиваемых категорий.

г) Обязать все ячейки ВЛКСМ заводов и фабрик, имеющих клубы, в ближайшие дни заслушать отчеты правлений клубов об их работе по культурному обслуживанию детей, разработать конкретные практические мероприятия на основе постановления СНК РСФСР от 26/ХП 1932 г. и

настоящего постановления ЦК, а также организовать систематический контроль по их выполнению.

2. Добиться выделения на каждом катке, лыжной станции, специальных утренних часов (с 10 до 4 дня) для обслуживания детей, а также обеспечить их специальным детским инвентарем и соответствующими руководителями. Комсомольским организациям установить постоянный контроль за выполнением.

3. Во всех школах по инициативе пионеротрядов организовать драматические, хоровые, музыкальные и изобразительные кружки, которые должны построить свою работу так, чтобы вовлечь наибольшее количество учащихся, систематически организовывать вечера самодеятельности, утренники, карнавалы, встречи с артистами, писателями, драматургами, режиссерами, ударниками, призванными в литературу, и самостоятельными произведениями художественными кружками.

4. Поставить вопрос перед издательством «Молодая гвардия», Госмузиздатом и ГИХЛ о быстрейшем выпуске ряда новых песен, нот и песен для детских самодеятельных кружков.

5. Предложить МК ВЛКСМ в ближайшее время организовать культурную работу с детьми во всех крупных жактах, особенно на окраинах г. Москвы, добиваясь соответствующих ассигнований от различных общественных организаций, выделения специальных детских фондов, организовав в них детские самодеятельные кружки по драматическому, хоровому, музыкальному и писательскому направлению, привлекая к этому проживающих в домах артистов, музыкантов и писателей.

6. Обязать МК ВЛКСМ совместно с соответствующими театрами, кино установить точный репертуар песен и кинокартин, которые будут в ближайшее время показаны пионерам, и вместе с этим проработать вопрос с театрами о подготовке новых специальных постановок для детей.

7. Поручить МК немедленно проверить качество работы и принять необходимые меры к усилению работы детских театров Москвы — МТЮЗ, театр для рабочих ребят.

8. Предложить ЦВ ДКО организовать контроль над выполнением данного постановления и доложить на бюро ЦК о ходе его реализации через один месяц.



# Решение расширенного президиума Центрального совета трамов о реорганизации трамбовского движения

Утверждено секретариатом ЦК ВЛКСМ

Трамбовское движение, выросшее из недр ленинского комсомола как самостоятельное движение трудящейся молодежи в области театра, за шесть лет своего развития превратилось в массовое творческое ядро в общей системе советского театра.

В процессе своего развития трамбовское движение влияло на организационно-творческую перестройку профессионального и самодеятельного театра.

Трамбовское движение способствовало коренной перестройке всей художественной самодеятельности, вызвав к жизни широкое движение художественных агитбригад, и вместе с тем, ставя повышенные художественные требования в области так называемых больших форм, боролось за художественно полноценный, классово устремленный спектакль.

Трамбовское движение вырастило и выдвинуло десятки жизнеспособных молодых пролетарских театров, оных пролетарских драматургов, выдающихся режиссеров (Соколовский) и создало ряд крепких спектаклей: «Плавится дню», «Дружная горка», «Целина» — Ленинград; «Тревога» — Москва; «Цеха бурлят» — Ростов; «Нефть» — Баку; «Порт» — Одесса; «Войнович дню» — Харьков; «Цеха горят» — Урал; «Рот фронт» — кинограм; «Лен» — колхозный трам и т. д.

Решение ЦК ВКП(б) от 23 апреля и последующая перестройка всего художественного фронта и руководства им, повышение удельного веса рабочей молодежи в составе рабочего класса, перестройка и укрепление трамов делают целесообразным дальнейшее существование обособленного, централизованного трамбовского движения со своим руководящим центром и периферией (ЦСТ, республиканские советы, краевые и областные советы).

Коренная реорганизация трамбовского движения должна выразиться в следующем:

1. Комсомол передает в государственную сеть

(Наркомпрос, УЗП, сектора искусств в ОНО) наиболее крепкие профессионализированные трамбовские коллективы, выросшие из недр художественной рабочей самодеятельности, по особому списку, утвержденному ЦК ВЛКСМ и Наркомпросом.

2. Сеть непрофессионализированных трамов, а также профтрамов, обслуживающих рабочие клубы, межкозюванные объединения, вливается в систему профсоюзной культурно-массовой работы и руководится через советы по художественной самодеятельности и сектора искусства профсоюзов (для руководства этой трампериферией в секторе искусства ЦОПС организуется трамбюро со специальным работником).

3. Реорганизация трамбовского движения ни в коей степени не должна означать снижения внимания и руководящей роли комсомола в деле развития всей художественной самодеятельности, особенно в ее трамбовских звеньях.

Комсомол, занимаясь всеми вопросами искусства, должен через свой руководящий аппарат и местные организации помогать дальнейшему росту и развитию как профессионализированных, так и непрофессионализированных трамов, агитбригад, драмколлективов и т. д.

4. Необходимо самым тщательным образом учесть весь положительный (творческий, организационный, массовый) опыт трамбовского движения, для того чтобы он был соответствующим образом использован в деле перестройки и дальнейшего развития всей художественной самодеятельности.

В этих целях считать необходимым созыв творческого трамбовского совещания во второй половине марта месяца 1933 г.

5. Учитывая сложность реорганизации и возможные затруднения на местах, связанные с болезненным дальнейшим развитием отдельных трамов, считать необходимым существование сокращенного аппарата ЦС трамов еще в течение января — марта, после чего произвести окончательную его ликвидацию.

**РЕДКОЛЛЕГИЯ:** П. Богданов, В. Герасимов, И. Девিশев, Н. Ислентьев, В. Парижер, М. Тетерин

Отв. редактор И. Девিশев

Зам. отв. редактора П. Богданов

Технический редактор И. Соленов



**КНИГОЦЕНТР—„МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“**

Продолжается подписка  
на 1933 год на  
руководящий орган ЦК ВЛКСМ

# ИЗВЕСТИЯ

**ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИН-  
СКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ**

**ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“**

рассчитан на работников союзного аппарата и в первую очередь на секретарей районных комитетов КСМ и заводских комитетов.

**ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“—**

руководящий орган по вопросам практики союзной работы и внутрисоюзного строительства.

**ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“ в 1933 г. будет**

1. Оперативно информировать местные комсомольские организации о решениях и работе Центрального комитета ВЛКСМ.

2. Оказывать практическую помощь местным комсомольским организациям в реализации партийных и союзных решений.

3. Широко освещать практику союзной работы и вопросы внутрисоюзного строительства.

4. Осуществлять проверку исполнения, как комсомольские организации, начиная с низового звена и кончая областными (краевыми) комитетами, реализуют решения ЦК ВЛКСМ.

**14-й  
год  
издания**

**ВЫХОДИТ  
24  
НОМЕРА  
В ГОД**

**ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:**

на год— 7 р. 20 к., на 6 мес.— 3 р. 60 к., на 3 мес.— 1 р. 80 к., отдельный номер— 30 коп.

**ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ во всех почтовых конторах и отделениях, книжмоносодами, а также во всех отделениях и магазинах Книгоцентра. Тираж журнала ограничен.**