

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ВСЕСОЮЗНОГО  
ЛЕНИНСКОГО  
КОММУНИСТИЧЕСКОГО  
СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

ЧЕТЫРНАДЦАТЫЙ  
ГОД ИЗДАНИЯ

№ 13

И Ю Л Ъ

ОГИЗ — МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ — 1933

## Содержание

П. Горшенин — Вовлечь в шефскую работу широкие массы трудящейся молодежи (18 августа — «день авиации» — массовый народный праздник) . . .	1
Постановление ЦК ВЛКСМ о мерах оприятных комсомола в подготовке и проведении всеобщего «дня авиации» 18 августа . . . . .	6

### ПОВЫСИТЬ БОЕСПОСОБНОСТЬ КОМСОМОЛА ДЕРЕВНИ

П. Багунов — В борьбе за укрепление колхозной ячейки (о работе помощников начальников политотделов МТС) . . . . .	7
---	---

#### Письма поначполитотделов по комсомолу:

И. Громова — Показать колхозной молодежи лучших производственников . . .	11
Сергеев — Комсомол совхоза показал образцы ударных темпов . . . . .	12
Г. Евдокимов — Правильно расставить комсомольцев на участках работы совхоза . . . . .	14
Старковский — Колхозной ячейке — конкретное руководство . . . . .	15
А. Шестерин — Комсомольцы колхоза «Коминтерн» плетутся в хвосте . . . . .	16
Д. Савчук — Рапорт конкретной работы . . . . .	18

### ПРАКТИКА КОМСОМОЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Е. Лецинер — О вопросах работы отделов образования и кадров комсомольских комитетов . . . . .	19
В. Коротяев — Решительно улучшить качество руководящего районного актива . . . . .	24

### В МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Л. Пехович — Сев определил качество руководства (Восточноказахстанская областная организация) . . . . .	28
А. Демидов — О работе с беспартийной молодежью . . . . .	30

### В БЮРО ЦК ВЛКСМ

Взять под наблюдение комсомола изготовление учебных пособий и политехнического оборудования . . . . .	33
В Центральном комитете ВЛКСМ (хроника) . . . . .	37
Постановления ЦК ВЛКСМ . . . . .	38

# ИЗВЕСТИЯ

ГОД ИЗДАНИЯ  
ЧЕТЫРНАДЦАТЫЙ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

№ 13

1 9 3 3

Адрес редакции: Москва, Ипатьевский пер., 3, ЦК ВЛКСМ,  
комн. 5. Тел. ком. ЦК партии, доб. 18-49.

И Ю Л Ъ

П. Горшенин

## Вовлечь в шефскую работу широкие массы трудящейся молодежи

18 августа — „день авиации“, массовый народный праздник

**П**РИНЯТИЕ шефства над военно-воздушным флотом имеет историческое значение не только для многомиллионного комсомола, но и для всех трудящихся нашего Советского союза. Это мероприятие должно сыграть, и безусловно сыграет, огромнейшую роль в деле укрепления обороноспособности социалистической страны. Важность и значение этого решения ленинского комсомола должны быть четко уяснены и осознаны каждым трудящимся Советского союза, в первую очередь каждым комсомольцем. Нужно добиться твердого понимания каждым комсомольцем причин, обусловивших принятие шефства над воздушным флотом РККА.

Не менее важно, чтобы каждый комсомолец знал значение и роль военно-воздушных сил в общей системе обороны страны, условия боевой учебы и деятельности его личного состава и в соответствии с этим уяснил себе общие задачи и свои повседневные практические обязанности в области действительного осуществления этого шефства, а значит и укрепления обороноспособности нашей страны.

Авиация в современном смысле слова возникла недавно, всего каких-нибудь

тридцать лет тому назад. Уже вскоре после своего возникновения авиация получила боевое применение в области воздушной разведки и нападения с воздуха на земные войска. Во время войны 1911 и 1912 гг. американская авиация сбрасывала бомбы в колонны мексиканцев, а в Триполитанскую войну (итальянцев с турками) 1912 г. итальянская авиация нападала на турецкие и арабские колонны; самолеты вылетали в тыл противника, высматривали расположение его войск и возвращались обратно. Самолеты того времени работали с малосильными моторами, в 50—60 лошадиных сил, подвигались не выше 300—500 метров и с ничтожной грузоподъемностью. Вооружение этих самолетов ничем не отличалось от вооружения пехоты и состояло из ручных гранат, винтовок и автоматических пистолетов. В силу этого авиация в то время не могла производить сильные разрушения и наносить большие потери, однако ее действия производили сильное моральное влияние на противника, и от командиров потерпевших войск требовались огромные усилия для восстановления надлежащего порядка.

Но, несмотря на эти первые успехи и полученные результаты на последующих маневрах, до самого начала мировой вой-

ны 1914—1918 гг. авиация не получила широкого развития. Объясняется это главным образом тем, что успешному развитию авиации оказывали всякое сопротивление генералы-консерваторы, привыкшие к старым методам войны и считавшие наполеоновские методы вечными и неизбывными. Этим и объясняется, почему упорно и настойчиво в течение многих лет готовившиеся к вооруженной борьбе технически могущественные страны — Франция, Германия, Англия — вышли на войну, имея в незначительном количестве и технически слабые самолеты.

Германия вступила в мировую войну, имея всего только 230 действующих самолетов, Франция — 250, Англия — 180.

Но первое же применение авиации на полях сражений показало ее огромное значение и ее будущую роль. Поэтому с первых же дней войны началось бешеное развитие воздушного флота, увеличение количества действующих самолетов в строю на фронтах и бурное развитие авиационной промышленности во всех воюющих странах.

Обеими воюющими сторонами за четыре года войны были созданы сотни новых, постоянно совершенствовавшихся типов самолетов и моторов. Так, уже в 1918 г. у Германии было 3 тыс. действующих самолетов, а у французов и англичан — 5 тыс.; скорость полета была увеличена вдвое, потолок — втрое; значительно увеличена грузоподъемность; вооружение самолета от винтовки и пары ручных гранат доведено было до целой пулеметной батареи и нескольких десятков пудов бомб. К 1918 г. производство самолетов и моторов выросло в 20—25 раз. Все это позволило авиации не только вести разведку, но и совершать организованные нападения целыми отрядами на войска противника, укрепления и важные промышленные центры.

В соответствии с этим расширялась и область применения боевой авиации.

Выполнение новых задач, стоящих перед авиацией, требовало интенсивных действий с обеих сторон в ограниченных зонах, что приводило к частым боевым действиям с противником в воздухе. Эти новые условия действия авиации потребовали создания самолетов нового назначения.

В 1915 г. появляются первые одност-

ные истребители, вооруженные одним-двумя пулеметами, с большой скоростью и маневренностью по сравнению с разведчиками.

Появились нового типа самолеты, предназначенные специально для бомбардирования. Таким образом уже в 1915 г. сложились три вида авиации: количественно самая большая — разведывательная, затем истребительная и на третьем месте бомбардировочная.

С развитием крупных военных операций с весны 1918 г. содержание работы авиации еще более расширяется. От авиации требуются атаки с воздуха по неприятельским войскам и тылам и для этой цели подготавливаются нового типа самолеты — штурмовики.

С увеличением мощности авиации меняются и организационная структура. Уже в 1915 г. из отрядов истребительной и штурмовой авиации создаются группы из трех-пяти отрядов каждая. Во Франции в 1916 г. создаются из групп еще более крупные соединения — эскадры и бригады, а в 1919 г. авиационные дивизии. В соответствии с боевой мощью авиации изменилось и ее боевое применение. Если в 1915 г. вся авиация была распределена по всему фронту, то в 1918 г., как правило, главные силы авиации сосредоточивались для обеспечения главного удара, и на отдельных участках сосредоточение авиации доводилось до 15 и больше самолетов на один километр фронта.

Мировая же война дает нам примеры, вернее — первые попытки применения авиации для разрушения населенных центров противника. Однако, несмотря на исключительный рост, авиация за годы мировой войны получила роль лишь вспомогательного значения, в основном выполняющего задачи разведки, связи и в незначительном размере штурмовых действий. Объясняется это все еще сравнительно низким качеством самолетов, слабой технической и тактической подготовкой личного состава и недооценкой командованием роли и значения авиации как самостоятельного рода войск.

Но если во время мировой войны не было сделано надлежащего вывода, то уже после мировой войны во всех без исключения странах военные и политические руководители на основании опыта мировой войны пришли к выводу, что в будущей войне исключительное значе-

ние и роль будет играть воздушный флот.

Во всех странах появились обширные научные и научно-фантастические труды военных специалистов о характере будущих войн, в которых авиации отводится решающая роль.

Наиболее характерной книгой последнего времени, отображающей это течение, является книга немецкого майора Гельдера «Воздушная война 1936 г.»<sup>1</sup>, где компетентный в военных вопросах автор в художественной форме, на основе предполагаемых технических достижений ближайшего будущего в области авиации, дает картину войны 1936 г. Англии с Францией, в которой более технически совершенный английский воздушный флот несколькими решительными операциями разрушает Париж, содействует разгрому французской армии и вынуждает Францию к полной капитуляции.

**В подготовке** новых войн буржуазия исключительное внимание уделяет развитию авиационной промышленности, созданию новых различных типов боевых машин, усовершенствованию авиационной техники и подготовке авиационных кадров.

Современные самолеты во многом отличаются от конструкций времен мировой войны по своим летным качествам и техническому устройству. Скорость современных истребителей доведена до 300—350 км. в час, разведчиков — до 300 км., тяжелых бомбардировщиков — до 220 км., а мировой рекорд скорости установлен в 700 км., в то время как в мировую войну скорость быстрого боевого самолета не превышала 120—140 км. Предельная высота сейчас боевых самолетов, доведенная до 9—10 тыс. метров, в мировую войну не превышала 5 тыс. метров. Продолжительность полета сейчас доведена до 20—25 часов, а в мировую войну не превышала 6 часов. Боевая нагрузка современного тяжелого бомбардировщика доведена до 7 тыс. кг., гигантов — до 15 тыс. кг., а в мировую войну максимум 400—500 кг. Увеличено вооружение каждого самолета для воздушного боя и для нападения на земные войска. На сегодняшний день самолеты во-

оружены несколькими пулеметами (от 2 до 7 и более) большой скорострельности, до 2 000 выстрелов в минуту, а некоторые самолеты вооружены скорострельными пушками. Вместо двух-семикилограммовых бомб, применявшихся на самолетах в мировую войну, сейчас авиация вооружается бомбами в 250, 500, 1 000 и выше килограммов. Современная авиация может действовать в любое время года и суток.

Непрерывное совершенствование воздушного оружия влетает за собою изменения объема и характера боевого применения авиации. Уже на сегодняшний день для авиации нет недосыгаемых объектов.

Все эти достижения рождают новые взгляды на применение авиации в будущей войне и даются новые оценки ее боевому значению. Помимо задач, которые выполняла авиация в мировую войну: разведка, содействие пехоте, коннице, танкам и артиллерии, в будущей войне будут широко применяться самостоятельные воздушные операции по разрушению политических и экономических центров противника, важных железнодорожных узлов и сооружений, нападению на глубокие резервы противника. Широкое применение найдет новый способ использования авиации для десантных операций. Авиация будет высаживать десанты, как до сих пор делал морской флот, в тыл противника, но с той лишь разницей, что для авиации нет границ ее применения и никому неизвестно, в каком месте, когда и какая сила будет высажена.

#### Как обстоит дело у нас?

Наша гражданская война велась на базе старой техники с 300 бесконечно числящихся самолетов, и ясно, что на такой скудной технической базе нельзя было ожидать много нового в области применения авиации.

В годы мирного строительства и особенно в годы первой пятилетки в области авиации мы сделали огромные успехи. Наша страна усилиями партии, рабочего класса и трудящихся в результате выполнения первой пятилетки в четыре года

«из страны слабой, не подготовленной к обороне Советского союза превратилась в страну могучую в смысле обороноспособности, в страну, готовую ко всяким случайностям, в страну, способ-

<sup>1</sup> Неплохо было бы издательству «Молодая гвардия» издать книгу Гельдера в массовом тираже для широких слоев трудящейся молодежи с соответствующими комментариями.—Ред.

ную производить в массовом масштабе все современные орудия обороны и снабдить ими свою армию в случае нападения извне» (Сталин).

Эта оценка т. Сталина относится ко всем отраслям военной техники, в том числе и авиационной. У нас создана крепкая авиационная промышленность. Целый ряд образцов новейших самолетов, прекрасно технически оснащенных и по своим качествам не уступающих лучшим образцам капиталистических армий, внедрен и освоен Красным военно-воздушным флотом.

Мы сейчас обладаем всеми видами авиации и в соответствующей пропорции. И сейчас созданы все предпосылки к тому, чтобы во вторую пятилетку наша авиация по всем важнейшим показателям догнала и обогнала уровень мировой авиационной техники.

Не менее значительные успехи сделаны в области гражданской авиации. Наши последние образцы пассажирских самолетов — «Сталь-2», особенно «Сталь-3», построенные из нержавеющей стали, значительно превосходят своих зарубежных соперников, а самолет «Сталь-3» побивает мировой рекорд по соотношению веса конструкции и полезной нагрузки и значительно превосходит аналогичные зарубежные самолеты в скорости. Широкое применение и большое развитие за последние годы нашли самолеты, специально приспособленные для посева и борьбы с вредителями. Уже в этом году с самолетов посеяно сотни тысяч гектаров.

Но мало создать хороший, первоклассный самолет. Хороший самолет требует технически грамотного, политически устойчивого, классово выдержанного и хорошо тактически подготовленного, дисциплинированного экипажа. Задача создания такого экипажа — одна из самых сложнейших задач.

«Чем сложнее и многочисленнее техника, тем сложнее ее использование, тем труднее руководство этой техникой, тем, следовательно, должны быть более подготовлены кадры... Новая техника требует от всех нас постоянной работы над собой, изучения этой техники, ее освоения, приобретения твердых навыков для боевой работы с этой техникой» (Ворошилов).

И в этой отрасли Красная авиация до-

билась значительных успехов. Подавляющее большинство всего личного состава военно-воздушных сил — коммунисты и комсомольцы. Весь личный состав военно-воздушных сил по-большевистски выполняет указания т. Сталина: «большевики должны овладеть техникой», и за последний год воздушный флот значительно сократил поломки и аварии и поднял дисциплинированность.

Но недостатки в этом важнейшем деле все еще имеются, и довольно значительные. И сейчас перед военно-воздушными силами стоит ответственнейшая задача — в совершенстве овладеть новой техникой во всем ее объеме и взаимодействии, подготовить первоклассных мастеров летного дела, умеющих отлично летать, в совершенстве овладевших техникой, высокоподготовленных в общевоинском отношении, дисциплинированных, политически грамотных.

Ленинский краснознаменный комсомол, принимая шефство над военно-воздушными силами республики, взял на себя почетную и вместе с тем ответственнейшую задачу перед партией, правительством и трудящимися нашей страны — быть активнейшим помощником партии в деле строительства и укрепления боевой мощи Красного военно-воздушного флота, которому в будущей войне с капиталистами будет принадлежать решающая роль, и комплектовать его лучшими, наиболее подготовленными комсомольцами.

Два с лишним года практической шефской работы показали, что ленинский комсомол достоин этой почетной задачи и с работой справляется не плохо. Об этом свидетельствуют подведенные совместно с подшефными частями во вторую годовщину празднования шефства комсомола над военно-воздушным флотом итоги шефской работы. Установилась тесная связь комсомольских организаций с подшефными частями. Комсомол активно помогает командованию авиачастей в укреплении технической мощи флота, повышении боевой и политической подготовки и улучшения культурно-бытового обслуживания личного состава ВВС. Широко разворачивается популяризация значения ВВС. Внедряются в общую систему допризывной и добровольной военной подготовки юношества военно-воздушные дисциплины и прикладной авиоспорт. По всему Союзу растет

сеть планерных школ и модельных кружков. И уже в прошедшем году комсомол дал военно-воздушному флоту тысячи своих лучших представителей, предварительно подготовленных политически и в военно-воздушном отношении.

Успехи в шефской работе бесспорны, но они абсолютно недостаточны. Ленинский комсомол и руководимая им рабочая молодежь имеют колоссальные возможности, чтобы поднять эту работу на еще большую высоту.

В целях популяризации воздушного флота правительство объявило 18 августа «днем авиации». Задача комсомольских организаций сейчас заключается в том, чтобы развернуть массовую подготовительную работу и обеспечить проведение «дня авиации» как массового народного праздника смычки трудящихся с подшефными комсомолу военно-воздушными частями, смотра всеми трудящимися достижений республики советов в области авиации.

В порядке подготовки ко «дню авиации» необходимо принять ряд конкретных мер к дальнейшему всемерному улучшению качества шефской работы. Надо организовать массовую проверку выполнения социалистических договоров между шефами и подшефными частями и еще шире развернуть авиационную пропаганду среди всех трудящихся, особенно трудящейся молодежи. Необходимо организовать во всех клубах, местах отдыха, на летних сценах и туляньях доклады-лекции для широких масс трудящихся на различные авиационные темы: по вопросам истории и перспектив развития военно-воздушного флота, о его организации и боевом применении различных видов авиации в будущей войне и значении ВВС в общей системе обороны страны, привлекая на эти доклады в качестве лекторов-докладчиков специалистов из старшего и высшего начальствующего состава подшефных частей. Надо организовать специальные вечера, беседы, посвященные «дню авиации», заслушивать на этих вечерах воспоминания летчиков, пилотов, техников, краснознаменцев, участников больших советских перелетов, соревнований и т. д. Надо организовать ряд экскурсий трудящейся молодежи в авиачасти с целью ознакомления с авиотехникой и учебно-боевой деятельностью подшефников.

В целях популяризации шефской работы комсомол и вовлечения в активную шефскую работу трудящейся молодежи, взрослых рабочих и колхозников необходимо всем комсомольским организациям в этот же период отчитаться о проделанной работе комсомолу по шефству над частями ВВС РККА на общерабочих, цеховых, заводских, фабричных, общерайонных и колхозных собраниях с широким привлечением на них представителей подшефных авиачастей и в то же время принимать меры к тому, чтобы наряду с комсомольскими организациями над подшефной комсомолу частью было принято шефство заводом, фабрикой, колхозом, кроме того надо добиваться, чтобы принимались конкретные обязательства по оказанию помощи авиачастям. Все эти массовые мероприятия должны быть использованы для дальнейшего улучшения материальной помощи подшефным авиачастям и обеспечения выполнения решений IX с'езда о постройке в составе военно-воздушных сил комсомольских самолетов.

Особое внимание в период подготовки должно быть уделено проверке работы и дальнейшему мощному развертыванию в системе Осоавиахима планерных школ, авиотехнических, модельных кружков, авиоутолков, парашютных выпшек и т. д., ни на минуту не забывая, что важнейшей отраслью шефской работы является массовая подготовка в специальном военном и политическом отношении из комсомольцев, беспартийных молодых рабочих и колхозников, на деле показавших свою преданность делу коммунистической партии, кадров для подшефных комсомолу военно-воздушных сил. Одно из мероприятий, способствующих дальнейшему развитию этого столь важного дела, — смотр планерных школ и модельных кружков, который надо закончить в «день авиации» городскими, областными, краевыми и республиканскими слетами, соревнованиями лучших планеристов, моделлистов.

Все эти мероприятия мы сможем провести только при условии, если все комсомольские организации начнут подготовительную работу немедленно, будут застрельщиками в развертывании подготовительной работы всеми заинтересованными организациями. Надо устроить совместные совещания с подшефными ча-

стями, профсоюзами, гражданской авиацией, ВСФК, Осоавиахимом и другими добровольными организациями, на которых разработать совместный конкретный план подготовки, за выполнение которого надо по-большевистски драться, и развернуть соответствующую кампанию во всей комсомольской печати.

Комсомольские организации авиационных частей в свою очередь должны развернуть массовую работу по подготовке ко «дню авиации».

Комсомольцы авиационных частей должны в период подготовки и проведения

«дня авиации» добиться лучших показателей в боевой и политической учебе. Оказать всемерное содействие шефствующим организациям комсомола в развертывании и усилении авиационной пропаганды среди широких масс трудящейся молодежи — одна из задач комсомола авиационных частей.

Подготовка к проведению «дня авиации» должна еще больше повысить ответственность всех комсомольских организаций и каждой ячейки за шефскую работу над воздушным флотом.

## Постановление ЦК ВЛКСМ

### О мероприятиях комсомола по подготовке и проведению всесоюзного «дня авиации» 18 августа

1. В связи с решением правительства об объявлении 18 августа «днем авиации» ЦК ВЛКСМ предлагает всем организациям комсомола в период подготовки и проведения «дня авиации» добиться всемерного улучшения качества работы комсомола по шефству над военно-воздушным флотом, дальнейшего развертывания авиационной пропаганды среди широких слоев трудящихся, особенно молодежи и комсомольцев, и внедрения в их среду авиационной культуры.

2. В порядке подготовки к проведению «дня авиации» установить следующий минимум организации подготовки к проведению авиодня:

а) организация кружка авиомodelистов при домо предприятии, насчитывающем более 2 тыс. рабочих;

б) организация авиоуголка и одного планерного кружка на каждом предприятии, насчитывающем более 3 тыс. рабочих;

в) организация кружка авиомodelистов при каждом пионерском лагере;

г) постройка в каждом городе в парках культуры и отдыха (а в городах Москве, Ленинграде, Харькове — в каждом районе) как минимум по одной парашютной вышке.

3. Обязать все комсомольские организации в период подготовки к проведению «дня авиации»:

а) отчитаться на общерабочих, цеховых, заводских, фабричных, совхозных собраниях, о привлечении на них представителей подшефных авиационных, о проделанной работе комсомола по шефству над частями ВВС РККА, принятой мерой к тому, чтобы наряду с комсомольскими организациями было принято шефство над авиачастотой заводом и фабрикой и принялись конкретные обязательства по оказанию помощи авиационным частям;

б) во всех клубах, на летних сменах организовать ряд широких слетов трудящихся, специ-

альные лекции, доклады по вопросам истории и перспектив развития военно-воздушного флота, боевого применения различных видов авиации в будущей войне и ее значения в обороне СССР; организовать специальные вечера, беседы, посвященные «дню авиации», заслушивать на этих вечерах воспоминания участников гражданской войны, больших советских перелетов, лучших летчиков, пилотов, авиомотористов, парашютистов.

4. В «день авиации» провести следующие мероприятия: организовать массовую емьчку трудящихся с подшефными комсомолу военно-воздушными частями; массовые гулянья рабочих и колхозной молодежи совместно с личным составом подшефных частей; полеты на аэропланах лучших активистов по шефству над воздушным флотом; во всех городах провести, созвездия планеристов, модельистов, парашютистов и физкультурников по авиоспорту, демонстрацию кинофильма об авиации, открыть авиационные уголки, планерные кружки, школы парашютных вышек; провести, совместно с Осоавиахимом областные, краевые и республиканские слеты и соревнования лучших планеристов, парашютистов и авиомodelистов.

5. Для городских организаций комсомола, добившихся лучших показателей в выполнении настоящего постановления, установить со стороны ЦК ВЛКСМ, совместно с управлением ВВС РККА и Осоавиахимом, следующие премии: две премии по три планера для распределения их по усмотрению горкома ВЛКСМ между лучшими заводскими и фабричными организациями; четыре премии — парашют для оборудования парашютной вышки для города, а для Москвы, Ленинграда и Харькова — для районов; две премии — специально изготовленные показательные заводские авиационные уголки.

Предложить обкомам, крайкомам и ЦК КСМ на республику установить в пределах своих ор-



организаций соответствующие премии для лучших организаций комсомола заводов и фабрик.

6. Предложить всем комсомольским организациям авиационных частей развернуть работу по подготовке ко «дню авиации» в соответствии с указаниями начальника воздушных сил РККА, принимая все меры к тому, чтобы в период подготовки и проведения «дня авиации» добиться лучших показателей в боевой и политической учебе, а также улучшить постановку шефской работы и оказать всемерное содействие шефствующим организациям комсомола в развертывании авиационной пропаганды среди комсомольцев и трудящейся молодежи.

7. Предложить всем комсомольским организа-

циям заводов авиационной промышленности в период подготовки к празднованию «дня авиации» и его проведения организовать массовую проверку выполнения решения ЦК ВКП(б) и ЦК ВЛКСМ об авиационной промышленности, решительно добиваясь большевистской борьбы за быстрейшую их реализацию и обеспечения активного участия комсомольских организаций в борьбе за выполнение промфинпланов и улучшение качества продукции авиационной промышленности.

8. Предложить редакции газеты «Комсомольская правда» и всей комсомольской печати широко осветить вопрос об авиации и ход подготовки ко «дню авиации» в союзе.

## ПОВЫСИТЬ БОЕСПОСОБНОСТЬ КОМСОМОЛА ДЕРЕВНИ

«Первые итоги работы политотделов МТС за время подготовки и проведения весеннего сева показывают, что политотделы действительно становятся важнейшими рычагами партии в деле организационного укрепления колхозов и МТС, очистки их от классово враждебных элементов, усиления организующей роли коммунистов и комсомольцев в колхозах и исправления недостатков работы деревенских партийных организаций. Политотделы превращаются в подлинные центры сплочения лучших передовых элементов колхозной деревни». (Из постановления ЦК ВКП(б) о работе политотделов МТС, о колхозной ячейке и взаимоотношениях политотделов и райкомов).

П. Бегунов

## В борьбе за укрепление колхозной ячейки

(О работе помощников начальников политотделов МТС)

**С**ЕЙЧАС уже можно считать законченным комплектование политотделов МТС первой очереди.

На сегодня 2 019 политотделов МТС организовано по Союзу. В таких районах, как Северный Кавказ, Украина, есть ряд политотделов, насчитывающих пятимесячный стаж работы.

С созданием политотделов деревенская комсомольская организация в лице помощников начальников политотделов по комсомолу получила колоссальную помощь и поддержку.

Фронт союзного руководства в деревне, как никогда, укреплен. Все дело только в том, чтобы без промедления, со всей

решительностью ввязаться за перестройку колхозной комсомольской ячейки, поднять ее на уровень задач, поставленных перед союзом.

К этому у нас налицо есть все необходимое.

«Если и сейчас мы сталкиваемся в деревне с целым рядом недостатков, трудностей, то это вытекает из слабостей нашей работы, а отнюдь не из классового расположения сил в деревне» (Каганович).

Вся практика работы политотделов это лишний раз подтверждает. Стоило прийти к руководству колхозной ячейки действительному большевику, организатору,

и тогда начинается новая, не похожая на прежнюю жизнь колхозной ячейки.

Немало говорилось о том, что причины слабости колхозной ячейки кроются в руководстве ею, в составе ее актива. От этого зависит боеспособность каждой ячейки и ее готовность на конкретных делах оправдать доверие нашей партии.

**«Практика классово-борьбы в деревне каждодневно указывает нам, что классовая боеспособность многих сельских ячеек комсомола недостаточна, что она нередко снижается наличием в составе нашей организации классово чуждых элементов и изменников рабочему делу»** (Косарев).

Этого еще не учитывают отдельные райкомы. Часто объясняют слабость чем угодно, но не видят главного, забывают об уроках Кубани.

Бывает и так, что ячейка живет сама по себе, райком — сам по себе. Отсюда незнание людей, выпадает из поля зрения живой человек, притупляется политическая бдительность. Неслучайно помначполитотделов, приступив к работе, сталкивались с вопиющими фактами засорения ячеек классово чуждыми элементами.

Вот что пишет помначполитотдела т. Горфинкель из Краснотуранской МТС Западносибирского края:

«Секретарь РК ВЛКСМ т. Фомин меня информировал, что имеется в кусте МТС восемь ячеек с количеством 70 комсомольцев. По его информации получалось, что все хорошо: и работа есть и люди хорошие только одного не хватает — грамотности. Но все оказалось наоборот: люди есть, работы нет, потому что комсомольская организация куста МТС засорена классово чуждым элементом. На деле было следующее положение: или комсомольцы есть, секретари нет, секретаря есть, но комсомольцев нет.

В ячейке колхоза «Красный сеятель» было девять комсомольцев, из них оказалось три вора, участвовавших в краже 750 центов хлеба, которые были исключены и отданы под суд, и три кулака, которых также исключили из комсомола и колхоза.

Всего за небольшой срок вычленили из окова десять проходимцев. Сняли с руководства четырех секретарей за бездеятельность и срывание с классовым прагом. Тем самым положили начало к укреплению ячеек, очищению их от классово чуждых элементов, укрепили руководство за счет ударников, на ходу приступили к перестройке их работы, поворачивая лицом к произ-

водству, организуя вокруг них актив из беспартийной молодежи.

Спрашивается, как мог райком не заметить этих явлений, чем еще можно объяснить эти факты, вскрываемые политотделами, как не притуплением политической бдительности, как не оппортунистической усюженностью? Это следствие того, что некоторые «активисты» не уяснили, что сейчас, в современных условиях, когда деревня является остройшим участком классово-борьбы, когда «мы ведем комсомол под руководством партии в бой против кулака, жулика, лодыря. Необходимо прежде всего очистить от их агентов, от шпионов в собственных рядах» (Косарев).

Повышение организующей роли ячейки в колхозном производстве, усиление политической бдительности и классово-борьбы как ячейки в целом, так и каждого комсомольца в отдельности может идти только через изгнание кулацких элементов из своих рядов и через усиление воспитательной работы. Правдооппортунистическим теориям мирного сожительства, перевоспитания молодого кулака в комсомоле должен быть дан решительный отпор.

**В условиях прополки, поднятия паров и уборки урожая задача каждой колхозной ячейки заключается в том, чтобы организовано вывести массы комсомольцев идти на «черновую» работу в колхозную бригаду. У отдельных «активистов» есть тенденция уйти на любую менее важную работу в аппарат, на отхожие промыслы, лишь бы обойти производственную бригаду.**

Однако в противовес этому в отдельных колхозных ячейках наблюдаются нежелание некоторых остальных комсомольцев идти на «черновую» работу в колхозную бригаду. У отдельных «активистов» есть тенденции уйти на любую менее важную работу в аппарат, на «отхожие промыслы», лишь бы обойти производственную бригаду.

Часто колхозная ячейка не реагирует на подобные явления, не понимая всей опасности для союза, вытекающей из этого отрыва комсомольцев от производственной жизни колхозов.

Подобные факты, когда из общего состава комсомольцев колхозной ячейки было занято непосредственно в произ-

водственной бригаде лишь 15—25%, отмечают многие помначполитотделов по комсомолу.

Все это говорит о том, что целый ряд колхозных ячеек и РК не сумел вовремя предотвратить эти явления, разгромить оппортунистическую самоуспокоенность и беззаботность целого ряда секретарей колхозных ячеек и РК в производственной жизни колхозов, невзирая на такие прямые указания VI пленума ЦК ВЛКСМ.

**«Обсудить персонально производственную работу каждого комсомольца, проверив, сколько он заработал трудовых, и определить расстановку комсомольцев в постоянных производственных бригадах на 1933 г.»**

Это потребовало от политотделов прежде всего заняться проверкой и расстановкой сил ячеек, очищением от чуждых, оппортунистических и перерожденческих элементов, переключая основные силы комсомольцев на работу в производственные бригады, туда, где не на словах, а на деле решаются задачи укрепления колхозов.

«Политотделом, — пишет т. Афанасьев из Хмельской МТС УССР, — было поставлено основной задачей — добиться, чтобы в основном все комсомольцы были переброшены в производственные бригады, расставлены и закреплены на ведущих участках».

И они этого добились. Начиная с рядового комсомольца и кончая секретарем ячейки, они переключили комсомольцев на работу в производственной бригаде, расставили их внутри бригады соответственно со знаниями, навыками и важностью того или иного участка: трактористами, плугарями, конюхами, бороновальщиками, учетчиками труда. Это переключение сил комсомола в производственные бригады не обошлось без сопротивления отсталой части комсомольцев, без попыток отдельных комсомольцев по «объективным» причинам уйти из бригады.

Политотделы развернули вокруг этого массово-политическую работу, преодолели сопротивление отдельной отсталой части комсомольцев, выявили явных саботажников сева, перерожденцев, очистили ячейки от них, и результаты не замедлили сказаться. До 80—90% комсомольцев переключено на работу непосредственно в производственные бригады, как говорят об этом материалы из ряда политот-

делов МТС Северного Кавказа, Украины и Нижней Волги.

Политотделы при проведении этой работы совершенно здраво учитывают прошлые ошибки, особенно на Кубани, когда важнейшие звенья были захвачены кулаками, белогвардейцами и т. п. Отсюда в основном переключение комсомольцев идет на такие участки, как механическая база, живая тяговая сила, складское хозяйство, учет, являющиеся наиболее важными артериями колхоза.

На очереди дня сейчас перед политотделами встает задача, учитывая опыт расстановки комсомольских сил во время весеннего сева и исходя из задач и плана уборочной кампании, борясь за сохранение постоянной колхозной бригады, провести перегруппировку комсомольцев внутри постоянных бригад, направив силы на важнейшие участки подготовки и проведения уборочной кампании определенными постановлением СНК и ЦК ВКП(б).

Особое внимание должно быть сосредоточено на уплотнении сроков уборки, на борьбе за охрану урожая, на борьбе с потерями и хищничеством, с попытками классовых врагов нанести удар по общественной собственности, по выполнению колхозами своих обязанностей по сдаче зерна и других видов сельхозпродукции государству.

Главное заключается в том, чтобы организовать работу комсомольцев внутри бригады, добиться на деле, чтобы каждый комсомолец был лучшим производственным и политическим руководителем масс, чтобы каждый комсомолец не только выполнял нормы, но выполнял их качественно лучше других.

Помначполитотделов, развертывая массово-воспитательную работу должны повысить политическую бдительность каждого комсомольца, чтобы он твердо усвоил, что кулак разгромлен, но еще не добит, что он пытается подчинить себе еще неустойчивого колхозника, используя его мелкособственнические привычки, и толкнуть его на срыв работы в колхозе. В этих новых, современных условиях деревни каждый комсомолец должен быть не пассивным созерцателем, а революционным борцом за дело завершения социалистической переделки сельского хозяйства.

Успех этот во многом зависит от того, как будет организовано руководство ра-

ботой комсомольцев в поле, будет ли оказана конкретная помощь в их практической работе и установлена постоянная проверка каждого. Это требует перестройки системы руководства.

Ясно, что такое положение, когда ячейка от производственной бригады далека, когда комсомольцы были в течение всей страдной поры оторваны от ячейки, в явном виде в бригаде в собственном соку, дальше терпеть нельзя.

Поэтому перед помначполитотделов по комсомолу прежде всего встал вопрос о перестройке существующей практики работы колхозной ячейки, с тем, чтобы приблизить руководство к производственной бригаде. Эта перестройка идет, начиная с выделения комсомольского организатора в бригадах и организации комсомольских групп в бригадах. Внутри самих групп каждый комсомолец несет конкретную нагрузку, являясь организатором определенного участка работы, организатором социалистического соревнования, ответственным за эксплуатацию тракторов, организатором технической пропаганды, ответственным за охрану материалов, дозорником высокого урожая, культмассовиком.

Очень помогают проверке работы каждого комсомольца собрания групп, проводимые 15—20-минутные переключки и взаимопроверка, стеночки, конкурсы на лучшего организатора производственной работы комсомольцев, проверка трудовой, конференции по качеству и целый ряд других форм, примененных за период работы по севу. Это является ступенью к еще большему укреплению ячейки во время уборочной и хлебосадовочной кампаний.

**Успех** в работе колхозной ячейки в деревне зависит не только от того, как она организует комсомольцев, но и от того, сумеет ли она повести за собой широкие массы колхозной молодежи.

Создание вокруг ячеек КОМ широкого беспартийного актива из молодежи является одним из актуальных вопросов в работе колхозных ячеек.

Одна из основных задач комсомола, — указывает т. Сталин, — «стоит в том, чтобы обеспечить комсомолу многочисленный актив крестьянской молодежи в деревне, политически воспитать этот актив, сделать его проводником пролетарской политики в де-

ревне и превратить его в цемент, связующий пролетариат с трудовыми массами крестьянства».

Завоевать на свою сторону все лучшее, что есть среди молодежи, решительно бороться со всякими чуждыми влияниями, организовать ее силы на производстве, на борьбу за укрепление колхозов, против кулачества и его агенты — вот что требуется от каждой ячейки.

Указания VI пленума ЦК ВЛКСМ о массово-политической работе среди беспартийной молодежи — вот практический путь к осуществлению этой задачи.

Практика работы союза с каждым днем обогащается конкретными формами, направляющими энергию беспартийной молодежи в нужное нам социалистическое русло. Укажем хотя бы на отдельные из них: дозоры высокого урожая, сигнальные посты в бригадах и маяки в звеньях, отряды друзей по уходу за свеклой, конной тягой, тракторами, агроорганизаторы, бригады по борьбе с сорняками, по охране семян и инвентаря, группы легкой кавалерии и т. д.

Помначполитотделов по комсомолу берутся более решительно за развертывание массово-политической работы и создание вокруг ячеек комсомола из числа беспартийного актива молодежи добровольных групп и кружков.

«Нами в бригадах, — пишет помначполитотдела Камышевской МТС ПЧО т. Митин, — организованы 42 сигнальных поста и 82 маяка в звеньях, помимо комсомольцев, к работе их привлечено 60 чел. лучшей колхозной молодежи. Изю дня в день организуем активность молодежи».

«По всем колхозам, — сообщает помначполитотдела Камышевской МТС УССР т. Архипов, — проведены собрания молодежи и девушек по вопросам пропашочной кампании. В колхозах «Червоный хлебобор», «Новый шлях», им. Ленина, им. Ворошилова организовали отряды из лучшей колхозной молодежи, охватив ими 328 чел. Эти отряды взяли на себя заботу о севе, неплохо ведут сейчас ошаровку. Руководство отрядами имеет комсомольские дозоры за высокий урожай».

Эти примеры развертывающейся инициативы по организации масс молодежи далеко не единичны. Они имеются положительно в каждом письме помполитотдела по комсомолу и из самых различных районов.

«Начало работы с молодежью мы решили положить, — сообщает помначполитотдела Краснотуранской МТС т. Горфинкель, — с созы-

ва в каждой деревне, в каждом колхозе конференций колхозной молодежи. На конференциях рассказали о задачах весеннего сева, об охране социалистической собственности, в целях показа всех лучших ударников сева провели на этих конференциях премирование ударников. Завязали с лучшими производственниками постоянную связь, приблизили их к ячейкам, организуя их в постоянные отряды по охране социалистической собственности. Всего конференцией охватили 735 чел. колхозной и 149 единоличной молодежи, выявили 73 чел. лучших ударников. Организовали пять штабов по охране социалистической собственности, охватили ими 60 чел., премированных за хорошее участие в севе».

**Каков итог?** Мы не склонны сделать вывод, что в работе политотделов все обстоит прекрасно. Есть еще и недостатки и свои слабости.

Главное — это то, что помначполитотдела по комсомолу часто погружается в общую работу политотдела, забывая о том, что основной его задачей является укрепление комсомольской колхозной ячейки и организация масс комсомольцев и беспартийного актива колхозной молодежи на разрешение этих общих

**хозяйственно-политических задач, поставленных политотделом.**

Есть еще немало шероховатостей в ряде мест во взаимоотношениях помначполитотделов по комсомолу с районными комитетами комсомола; в отдельных случаях есть попытки райкомов ВЛКСМ подчинить себе помначполитотдела, местами существуют отрывы в работе, отсутствие какого-либо контакта и увязки. Тут надо внести определенную ясность.

В основе взаимоотношений должно лежать решение ЦК ВКП(б) от 15 июня о колхозной ячейке и взаимоотношениях райкомов и политотделов.

Помначполитотделов МТС с первых же шагов своей работы показали образцы работы, показали на конкретных примерах весеннего сева, как надо перестраивать работу комсомольских ячеек в колхозах.

Есть все необходимое, чтобы быть уверенным в том, что в период подготовки и проведения уборочной и хлебосдаточной кампаний помначполитотделов покажут еще более высокие темпы и качество своей работы.

## ПИСЬМА ПОМНАЧПОЛИТОТДЕЛОВ ПО КОМСОМОЛУ

И. Громов

(Кулундинская МТС, Славгородского района, Западной Сибири)

### Показать колхозной молодежи лучших производственников

**В** кулундинской МТС я работаю второй месяц. (За это время уже ознакомился с колхозами и комсомольской организацией. Считаю не лишним поделиться практикой своей первой работы.

Кулундинский район чисто сельскохозяйственный, причем основная культура — высокоурожайная пшеница.

В районе деятельности МТС имеется 12 ячеек комсомола, объединяющих 103 чел.

Первое, что бросилось мне в глаза, — это **оторванность ячеек от жизни колхоза**: ячейка сама по себе, а колхоз сам по себе. Есть такие секретари ячеек, которые не знают плана посева своего колхоза. В подборе людей (конюхов, трактористов, бригадиров), как правило, ячейки не участвовали.

Отсюда можно судить, что силы комсомольских

ячеек были расставлены неправильно, на решающих участках колхозного строительства комсомольцев не было. Роль ячеек в колхозном производстве была незначительной. Сделать ячейку ответственной за колхоз — вот первая задача, за разрешение которой я взялся в своей практической работе.

Перед каждым секретарем колхозной ячейки мы поставили вопрос прямо: твоя ячейка должна болеть за работу в колхозе, активно участвовать в производственной жизни колхоза, а не быть «беспристрастным наблюдателем» и оторванной от колхоза.

На этом мы проверяли способность каждого секретаря колхозной ячейки комсомола руководить организацией.

В результате правильной расстановки комсо-

мольских сил по бригадам мы в ближайшее же время имели, не считая комсомольцев, состоящих в ячейках при ШКМ и Заготзерно, из 76 чел., работающих плугарями и бороновальщиками, комсомольцев 28 чел., трактористами работает 16 чел., конюхами — 2 чел., сторожами и кладовщиками — 2 чел., овальщиками 4 чел., бригадирами — 4 чел., на разных производственных работах — 4 чел.

Второй вопрос, с которым я столкнусь по приезде в район, — это перегиб со стороны колхозных ячеек в отношении роста союза.

Принимали в комсомол без тщательного отбора и проверки людей, чем нарушали решения VI пленума ЦК ВЛКСМ и указания т. Косарева о росте комсомола.

Ячейка КСМ при колхозе «Искра» приняла некую Зайцеву Анастасию, которая несколько раз вступала и выходила из комсомола. Зайцева Анастасия ничем не проявила себя ни на общественной, ни на производственной работе. А между тем близкий комсомолу и партии, хороший производственников комсомольская ячейка не привлекала к своей работе, не окружала себя беспартийным активом.

Райком комсомола плохо знал людей, которые работали в МТС. Например, райком обрисовал мне тракториста МТС Мосера из отряда № 4, как одного из лучших ударников, несколько раз премированного. При проверке пришлось этого «лучшего ударника» с работы снять, так как по его вине во время сева простоял трактор 246 час. Мосер ударником никогда не был и никогда не был премирован.

Так знал райком живых людей.

В своей работе я сделал упор на показ лучшей молодежи лучших производственников-комсомольцев, чтобы сделать опыт работы отдельных ударников-колхозников достоянием широких масс колхозников, показать их достижения.

С этой целью я наметил 5 чел. и через каждые три дня навещался в бригады и беседо-

вал с каждым. Мне удалось вытянуть «на свет» бригадира из колхоза «Большевикская весна» Ваню Шаповаленко, бригада которого считается лучшей бригадой, он сам был премирован. Его я хочу показать всему кусту, а может быть, и краю. На примере этих товарищей будем учить всех.

У некоторой остальной части комсомольцев очень слаба дисциплина — как союзная, так и производственная.

Ячейки не ведут специальной массово-разъяснительной работы с такими комсомольцами. Для поднятия дисциплины и очищения организации от примазавшихся пришлось нам исключить троих: за отказ работать в колхозе, за неоднократные поломки трактора, за небрежное отношение к производству (делаю орехи).

Общая болезнь колхозных ячеек района действия нашей МТС — слабая политическая грамотность комсомольцев, отсутствие кадров ячейкового актива.

Думаю в период с июня по август, т. е. до уборки, организовать краткие семинары для актива, которые будем проводить один раз в неделю.

Очень скверно обстоит дело с литературой. Ее почти нет. Например, «Вопросы линиизма» Сталина днем с огнем не найдешь. Нет бумаги, карандашей, плохо также, что никак не можем наладить издание многотражки; центральных газет не получаем.

Плохо дело также обстоит с передвижением. У нас радиус обслуживания доходит до 40 км., а автомашин нет, имеется только 6 лошадей, которые заняты по участкам. Ходим пешком, что, ясно, отражается на работе.

Все эти вопросы думаю разрешить с помощью краевых организаций и политсектора.

В конце хочу отметить, что как в ячейках комсомола, так и среди беспартийной молодежи есть хорошие ребята, которые могут быть отличными работниками. Только нужно уметь их найти и втянуть в работу.

**Сергеев**

Одесско-николаевский совхоз, Украин 1)

## Комсомол совхоза показал образцы ударных темпов

**КОМСОМОЛЬСКАЯ** организация зерносовхоза насчитывала на 1 мая 1933 г. 210 чел. членов ВЛКСМ. В совхозе девять ячеек и две комсомольские группы (курсы трактористов и красноармейское отделение совхоза), которые сейчас реорганизованы в ячейки.

В центральной усадьбе работает 80 чел., из них в центральных мастерских — 16 чел.; учиться в совхозучете 27 чел., на курсах трактористов — 13 чел.; остальные работают в самой центральной усадьбе; на отделениях работают 130 комсомольцев.

Партиядро — комсомольцев членов партии — 24 чел.

Из всего состава секретарей ячеек членов и кандидатов партии только трое.

Ячейка правильно расставила свои силы, сделала упор на усиление комсомольского влияния в отделениях совхоза, в которых работает больше половины всего состава организации. Большинство комсомольцев работает на ведущих профессиях: трактористами работает 91 чел., или 40% ко всему составу трактористов.

Из имеющихся 18 бригад в 12 бригады — комсомольцы.

Ненормальным является тот факт, что в организации 60 комсомольцев не получили комсомольских билетов.

**Решающими**, основными звеньями в работе комсомола по подготовке к весне 1933 г. была ремонт тракторного парка и с.х. инвентаря, обеспечение совхозов и отделений горючим и посевными материалами, подготовка кадров, борьба с бурьянами.

Прежде всего необходимо было укрепить самую организацию комсомола совхоза, мобилизовать массу комсомольцев и внехозную молодежь на борьбу с классово чуждым элементом, повысить классовую бдительность организации.

Была организована учет комсомольцев, проверка расстановки комсомольских сил, укреплено руководство ячеек.

Было снято руководство ячейки ВЛКСМ центральной мастерской, не сумевшее мобилизовать комсомольцев и молодежь на борьбу за ремонт. Секретарем ячейки был выбран производственный — фрезеровщик, член партии, ударник, т. Филиппов; в бюро выбраны лучшие комсомольцы-ударники, в числе их лучший ударник совхоза т. Чайка.

Новое руководство сумело оживить работу ячейки; комсомольцы явились инициаторами в проведении штурма ремонта с.х. инвентаря и отремонтировали своими силами трактор; молодежная бригада под руководством своего бригадира, комсомольца Чайки, шла впереди всей мастерской, ежедневно перевыполняя план.

Комсомольцы совхоза торжественно обещали отремонтировать три трактора но, принявшись за работу, скоро остыли и забыли о своем обещании. После того как ребята собрали, подвергли резкой критике работу бюро, комсомольцы зашевелились и к сроку выполняли свое обещание.

В мастерских была объявлена беспощадная борьба с нарушителями трудовой дисциплины. Комсомольцы и здесь показали пример. Ни одного прогуга, ни одного опоздания не имели комсомольцы в период ремонта.

План ремонта тракторов был закончен к сроку, сам ремонт выполнен удовлетворительно.

Был период, когда с завозом горючего и посевных материалов было очень напряженное положение. Комсомольцы были привлечены к охране амбаров на всех отделениях, к охране посевного материала при перевозке. По перевозке горючего и посевного материала работали главным образом комсомольцы. В целях повышения квалификации комсомольцы-трактористы прошли переподготовку на курсах. В центральной усадьбе занималось 28 комсомольцев, а остальные прошли переподготовку в отделениях.

Много внимания было уделено подготовке кадров через совхозы, хотя нужно сказать, что все еще не добились того, чтобы в совхозе готовили нужные нашему совхозу кадры. До сих пор совхозы не готовят трактористов.

Комсомольская организация была мобилизована на борьбу с бурьянами. Комсомольские ячейки отделений организовали выходы молодежи в поле. Ячейки центральной усадьбы провели два похода на бурьян, очистили своими силами 510 га.

Готовясь и проводя сев, комсомольская организация всемерно укрепляла свои ряды, выявляя в своей среде лодырей, лжеударников, классово чуждый элемент и пособников кулачества.

В ландауском отделе при непосредственной помощи комсомольской ячейки отделения удалось вскрыть целый ряд кулаков, пробрав-

шихся к руководству отделения и к тракторам. Комсомольцы активно содействовали выявлению этих кулаков.

Аналогичные случаи имели место и в отделениях.

Был вскрыт безобразный факт посылки без ведома зав. отделом на работу знакомого кулака членом ВЛКСМ, работавшим техническим работником в отделе кадров совхоза. Ячейка искадила его из комсомола и добилась снятия его с работы.

Во время подготовки к севу во всех ячейках с привлечением внехозной молодежи прорабатывались условия конкурса на лучшего тракториста.

Комсомольцы во время сева показали лучшие образцы большевистских темпов. Лучшие ударники весеннего сева — комсомольцы. На общесовхозном слете ударников из 6 премированных самых лучших ударников 4 комсомольца и 2 беспартийных молодых тракториста.

Вот несколько примеров работы комсомольцев в поле:

В отделении Ландау лучший тракторист — т. Браун Гриша, член ВЛКСМ с 1925 г., в совхозе с 1930 г.; при норме борознения в 160 ежедневно дает 170 га; премирован.

От него не отстают комсомольцы-трактористы Павлико и Казанский, систематически перевыполняющие задания по пахоте.

В комсомольском отделении лучшие трактористы — т. Гейзлер, при норме 21 га выполняющий 31 га, тт. Мура и Гайдаманга и др.

В отделении Зорин лучший тракторист — член ВЛКСМ Серафимов, работавший на пахоте; при норме в 6,5 га давал 8,7 га; премирован.

Из лучших трактористов 60 комсомольцев выполняют или перевыполняют свою норму. Однако наряду с этим мы имеем среди отдельных комсомольцев лодырей, не выполняющих нормы, халатно относящихся к работе.

Секретарь ячейки отделения Ландау т. Чернотудий, работая на пахоте, за все время сева выполнил один раз норму, небрежно относится к машине; чтобы «поднять» свой авторитет, пошел на обман, приписывая себе большее число оборотов, чем сделал. Его сняли с работы секретаря и вынесли выговор с предупреждением.

В Незачайском отделении худшим трактористом оказался комсомолец Везбарный. Несмотря на исправность машины, он систематически не выполнял норму только из-за халатного отношения к работе; был передан на товарищеский суд и от ячейки получил выговор.

Комсомолец Пимбал халатно относился к работе, делал орехи. Ячейка осудила его и вынесла ему выговор.

**Несмотря** на образцовую, ударную работу большинства комсомольцев, все же нет того положения, чтобы все комсомольцы вели за собой остальных и внехозную молодежь. Комсомольские группы в бригадах все еще не стали центром массовой работы.

В чем основные недостатки в работе комсомольской организации нашего совхоза?

Мы все еще не развернули в достаточной степени работы с внесоюзной молодежью.

Есть актив внесоюзной молодежи, который привлечен к работе хорового, струнного кружка и к другой культурно-массовой работе комсомола. Но этого конечно еще недостаточно.

Комсомольская организация крайне слабо участвовала в работе по улучшению культурно-бытовых условий рабочих совхоза, которая организована еще плохо.

Во время пребывания в совхозе, секретари Центрального комитета ВЛКСМ т. Салтагова им было указано, что комсомольская организация очень слабо борется за улучшение бытовых условий рабочего. После этого комсомольские ячейки совхоза кое-что уже сделали: организована комсомольская столовая, улучшено качество обедов и обслуживание обедоющих.

На некоторых отделениях комсомольцы провели обследование общежитий, побелили стены об-

щежитий. Вопросами культурно-бытового обслуживания сейчас вплотную занялись дирекция совхоза и политотдел.

Комсомольские ячейки очень слабо работают по шестфу над конем. Правда, все ячейки «шефствуют», есть и прикрепленные к лошалям, но пока еще это шефство носит формальный характер.

В заключение хочу сказать, что мы имеем налицо значительный перелом в работе всей комсомольской организации совхоза, повышены роли комсомола на всех участках работы совхоза.

После окончания сева подводим итоги работе комсомольских ячеек и мобилизуем внимание внесоюзной молодежи на проведение паровой кампании и уборочной, учитывая все имеющиеся недостатки, имевшие место в период проведения сева.

## Г. Евдокимов

(Мясосовхоз им. 1 Мая. Оренбургского треста, Средневолжского края)

# Правильно расставить комсомольцев на участках работы совхоза

**В СОВХОЗЕ** 9 ячеек комсомола, которые объединяют 68 чел. В большинстве своем комсомольцы молодежь, вступили в организацию в 1930—1932 гг. В ячейках нет партядра. Комсомольцы расставлены следующим образом: трактористами — 15 чел., доярками в гуртах — 5 чел., учетчиками — 4 чел., на центральной усадьбе — 10 чел. В райономе работает 4 чел., пом. бригадира тракторных бригад — 2 чел., пастухами в гуртах — 2 чел., ветеринарами — 2 чел., практикантами на опытных полях — 5 чел., бригадирами тракторных бригад — 1 чел., пом. бригадира конско-бычьей бригады — 1 чел., агротехниками — 1 чел., конюхами — 1 чел., старшими гуртоводами — 1 чел., токарями — 1 чел. и т. д.

Комсомольская организация не охватила своим влиянием все основные, решающие участки работы совхоза.

Из 26 конюхов только один комсомолец; из 42 доярков в гуртах комсомодок только 5. Особенно мало комсомольцев среди пастухов в гуртах: из 89 чел. только 2 комсомольца-пастуха. Так же слабо комсомольская простоялка среди старших гуртоводов: из 22 старших гуртоводов только 1 комсомолец.

А между тем в центральной усадьбе работают исключительно одни комсомольцы. Если всех кадров по животноводству требуется до 180 чел., то комсомольцев имеем только 8 чел. Этот участок выпал из поля зрения комсомольской организации совхоза, в результате чего мы имеем факты хищения молочных продуктов, плохое отношение к скоту: с января 1933 г. было 119 выкидышей, пало 48 голов.

Все это обязывает местную комсомольскую организацию и политотдел обратить особое внимание на правильную расстановку комсомоль-

ских сил. И мы к этой работе уже приступили.

Еще один участок, на который необходимо направить все силы комсомольских ячеек совхоза,— это проведение массово-политической работы, особенно в гуртах и полевых бригадах, которая до сего времени проводилась совершенно недостаточно.

Из 16 полевых бригад только в трех мы имеем комсомольских группировок, из 22 гуртов — только в одном гурте. Только в трех бригадах проводились беседы, а в остальных бригадах и гуртах не проводились ни читок газет, ни бесед.

Стенгазеты выпускались во всех бригадах, но не систематически, и в большинстве бригад стенгазеты выпускались помимо комсомольских ячеек. В бригадах и гуртах имеются красные и черные доски, доски показателей, но они не показывают ежедневные нормы выработки, не бьют по прокульщикам, рвачам, лодыжкам.

Недостаточно велась борьба на основе развернутой массово-разъяснительной работы за поднятие трудовой дисциплины, за охрану общественной социалистической собственности.

Коллективом ВЛКСМ исключено из комсомола несколько человек за равнодушие, прогулы и небрежное отношение к производству.

Комсомольцы охвачены коллективными договорами на социалистическое соревнование между бригадами; индивидуальных договоров не было.

Систематической проверки выполнения договоров не проводилось. Поэтому не видно результатов самосоревнования между отдельными бригадами.

Есть комсомольцы, которые дают хорошие показатели. Например Дмитриев, пом. бригадира, нормы выработки выполнял на 140%, не допускал простоев; Колчанченко, трактористка, нормы пахоты в 4,5 га перевыполняла до 6 га;



Краснова, трактористка, нормы сева в 18 га, перевыполняла до 24 га; Бондаренко, трактористка, нормы пахоты 4,5 га перевыполняла до 5,5 га и т. д.

Но этих лучших производителей, ударников социалистических полей, молодежь совхоза не знала. Опыт работы этих товарищей не перешел в остальные бригады и гурты.

Подпитико-воспитательная работа среди совхозной молодежи и в частности среди комсомольцев проводилась слабо.

Несмотря на то, что коллективом ВЛКСМ исключено из комсомола за хищения 7 чел., все же имеются отдельные факты хищения молочных продуктов.

Комсомольская организация не воспитывалась на отдельных вскрытых фактах хищений, не мобилизовала внимание совхозной молодежи на борьбу с вылазками классового врага и его агитур. Ячейки комсомола совхоза не сумели использовать имеющиеся факты плохой трудовой дисциплины, рвачества и хищений общественной социалистической собственности в целях поднятия классовой боееспособности своей организации, поднятия союзной дисциплины каждым комсомольцем.

Ячейки вместо массовой воспитательной работы ограничивались механическим исключением из организации. Не прорабатывали этих вопросов среди широких масс совхозной молодежи. Не было повседневной работы по поднятию союзной дисциплины. О дисциплине вспоминали и говорили только тогда, когда на бюро ячейки стоял вопрос о нарушении устава каким-либо комсомольцем.

Бюро коллектива не сколотило вокруг себя твердого ядра актива, и имеющиеся активисты слабо использовались в работе комсомола. В числе актива числилось 12 чел., из которых только 2 чел. работают непосредственно на производстве. Ударники, лучшие производственники-комсомольцы, работающие в бригадах, гуртах,

не вовлекались в ряды актива, и коллектив в своей работе не опирался на них.

Сектора коллектива существовали только на бумаге.

Партийное руководство комсомолом совхоза отсутствовало, в ячейках и в самом коллективе не было партприкрепленных, а сектора парткома не помогали в работе секторам комсомольского коллектива.

**Ознакомившись** по прибытии в совхоз с положением комсомольской организации, я провел ряд мероприятий. По линии легкой кавалерии направляем комсомольцев на решительную борьбу с расширением молочных продуктов, берем под наблюдение пекарню и столовую с целью ликвидации имеющихся недостатков в рабочем снабжении. Наравне с этим легкая кавалерия проводила изыскание внутренних ресурсов для ремонта с.х. инвентаря. Проводим перестановку комсомольских сил в связи с укомплектованием сеноуборочных бригад, чтобы обеспечить все бригады комсомольским влиянием.

В области животноводства ставим перед собой задачу влить в каждый гурт не менее двух комсомольцев, организовать один показательный комсомольский гурт<sup>1</sup>, организовать в гуртах доски показателей роста удоя молока с целью повышения производительности труда и перевыполнения плана молочной продукции, выделить беседчика во все гурты. С целью подготовки кадров по массовой работе организуем в чetyрех ячейках агиткружки. Организовали при центральной усадьбе живую газету, которая будет обслуживать гурты и сеноуборочные бригады.

К началу сеноуборочной созываем отраслевые слеты молодежи совхоза.

**Примечание.** Организовывать комсомольский гурт следует лишь в том случае, если все остальные гурты будут обеспечены комсомольским влиянием. — **Ред.**

## Старковский

(Чебарская МТС, Северного края)

# Колхозной ячейке—конкретное руководство

**НАША** МТС объединяет 8 сельсоветов, 64 колхоза. Район действия станции — 30 км.

Ячеек всего 18, из них 14 колхозных, 2 ячейки при ШКМ и 2 ячейки при сельсоветах, объединяющих преимущественно комсомольцев, не находящихся на производственной работе.

Точного учета членов организации нет, приблизительно 169 комсомольцев. Приходится уточнять при выездах в колхозы.

За май и начало июня я был в 7 колхозных ячейках. При своих посещениях старался тщательно инструктировать комсомольцев, как они должны работать в бригадах.

После каждого своего посещения в ячейке оставлял задания; при вторичном приезде проверял, как ячейки их выполняют.

Коспую практики работы некоторых колхозных ячеек.

Глядковская ячейка в колхозе организовала красный уголок, выпускает стенную газету, организовала общеобразовательные кружки, в которых занимается 20 чел. пионеротряд из 30 ребят, создала пожарную дружину из 14 чел., регулярно проводит громкие читки газет.

Комсомольцы этой ячейки показывают образцы производственной работы, перевыполняют

нормы. По инициативе ячейки организован был общественный буксир отстающему колхозу «Мацево». Во время буксира целый день работало 5 чел. из молодежи.

Не все ячейки работают хорошо.

В ячейке колхоза «Курьяковское» всего 4 комсомольца. Двое работают на производственной работе, один из них секретарь ячейки. Его по договоренности с правлением колхоза перевели на бороньбу. Сейчас он своей нормы не выполняет, тогда как молодежь этого колхоза свои нормы перевыполняет. Третий комсомолец работает счетоводом, четвертая — учительницей.

Человек пять секретарей колхозных ячеек приходятся менять как неспособных руководить колхозной ячейкой в данный период. Думаем сделать переброску сил между ячейками.

Начинаем разворачивать работу по подготовке к уборочной. 26 мая по ячейкам проходил совхозный день по вопросу — итоги сева колхоза, задачи подготовки к уборке.

При проведении совхозного дня ячейки брали конкретные обязательства на себя. Организовали в колхозах отряды по охране социалистической собственности, создали посты — полеводческие, животноводческие, по охране складов и с.х. инвентаря. Поставили себе задачу организовать 20 постов.

В ячейках при ШКМ проводим работу среди учащихся по взятию самообязательства на время каникул.

Это мероприятие даст нам возможность расширить влияние на колхозную молодежь и организовать проведение уборки, приблизить внешнюю молодежь к работе комсомольцев.

Комсомольцы-учащиеся во время каникул могут ячейкам в работе.

Обязательства учащихся составляем групповые — объединяем комсомольцев одного колхоза или одиночников из одной деревни — и индивидуальные. Копии этих обязательств оставляю у себя для проверки и оказания помощи.

Начинаем проводить следующие массовые мероприятия: конференцию колхозной молодежи ударников по вопросу задач уборочной кампании, совещание участковых агрономов и актива колхозной молодежи по вопросу борьбы с сорняками, собрание молодых трактористов об итогах сева и задачах уборки.

Мне кажется неправильным организационное построение работы комсомольской ячейки при МТС. Станция имеет четыре производственных участка. Часть комсомольцев, работающих на участках, была прикреплена к колхозным ячейкам и находилась совершенно вне поля зрения ячейки МТС, а часть комсомольцев фактически нигде не прикреплена.

Я думаю, организационное построение ячейки МТС должно быть следующее: на производственных участках комсомольские группы, в центре МТС — ячейка.

Я думаю, что помначподотделов выскажутся на страницах журнала по этому вопросу.

## А. Шестерин

(Баярская МТС Средневожского края)

# Комсомольцы колхоза „Коминтерн“ плетутся в хвосте

**О**СТАНОВЛЮСЬ на работе только одной ячейки комсомола — при колхозе «Коминтерн», который находится в районе действия нашей МТС. Это одна из колхозных ячеек, которые я посетил с момента прибытия в МТС.

Ячейка колхоза «Коминтерн» организована в 1929 г. В ячейке 16 чел. Беспартийной молодежи 451 чел. Комсомольцы в большинстве своем молодые, вступили в организацию в 1930—1931 гг. Комсомольцев членов партии нет.

Секретарем ячейки работал производственный, мобилизованный крайкомом комсомола в счет «500» на лизовую работу. В ячейке в активе «числилось» 4 чел. — продавец сельпо, контролер оберкассы, почтарь, агроном.

Но этот «актив» числился на бумаге, и активность этих товарищей выражалась только в умении говорить на собраниях, а не в организа-

ции практической работы комсомола и масс, колхозной молодежи на участие в организационно-хозяйственном укреплении колхоза.

Вследствие полной бездеятельности ячейки, отсутствия какой-либо показательной производственной, массово-политической и культурной работы комсомольцы не пользовались авторитетом как среди беспартийной молодежи, так и среди взрослых колхозников.

Вот характерные цифровые данные о производственной работе комсомольцев:

27 трудодней за весь сезон 1932 г. имеют 2 комсомольца; 58 трудодней — 1; 75 трудодней — 1; 140 трудодней — 3; 165 трудодней — 1; 175 трудодней — 2.

Большое количество трудодней (от 140 до 175) падает на комсомольцев-трактористов. Сред-

мая же норма выработки за 1932 г. колхозников в трудоднях составляет 260—315.

Норма выработки комсомольцев-колхозников за январь и февраль 1933 г. выражается в следующих данных:

Январь. 1 трудодень имеют 3 чел., 2 трудодня — 2 чел., 7 трудодней — 2 чел., 10 трудодней — 1 чел.

Февраль. От 2 до 10 трудодней имеют 4 чел., от 10 до 20 трудодней — 2 чел.

Средняя же норма выработки колхозников за эти месяцы составляет 19 трудодней на каждого.

Ярким фактом низкой производственной активности комсомольцев служит первая неделя работы по севу. Ни один комсомолец с начала работ не выполнил своей нормы выработки.

Комсомолец-тракторист Долгин, посланный из тракторного отряда № 5 в мастерские МТС за запасными частями, вместо мастерских заехал в свое село, где пробыл целые сутки. Этот же комсомолец по завлечению трактористов в 1932 г. ходил всех работал, по его вине неоднократно стоял в ремонте трактор, а комсомольская ячейка ни разу не поставила о нем вопроса на обсуждение и никаких мер взыскания к нему не применяла. Долгин был снят с работы политотделом и отдан под суд.

Секретарь комсомольской ячейки Лазарев не служил примером для колхозной молодежи в работе; будучи конюхом, скверно выполнял свои обязанности, ночью спал, лошадей не вовремя и плохо кормил, за что его сняли и перебросили на боронование. Здесь он тоже позже всех вставал на работу, не выполнял норм выработки и записал на черную доску. Накалуне пашки заявил бригадир, что он болен, ушел с работы и, несмотря на то, что по заключению фельдшера оказался здоровым, не вернулся в бригаду, а остался в селе «справлять» пашку.

Комсомольская ячейка никак не реагировала на этот факт.

Только по инициативе политотдела Лазарев был снят с работы секретаря ячейки, материал на него был направлен в районную конфликтную комиссию для привлечения к союзной ответственности.

На этом факте мы мобилизовали внимание всей молодежи к их делу на повышение трудовой дисциплины и производственной активности.

В работе комсомольской ячейки партийная организация колхоза не помогала.

Все решения и планы комсомольской ячейки по проведению массово-политических работ в бригадах, намеченные перед выездом в поле, остались на бумаге. Социалистическое соревнование, ударничество, оформленное перед выездом в по-

ле, осталось только в договорах. Подлинных методов социалистического труда не развинуто.

Политический уровень комсомольцев чрезвычайно низок, несмотря на то, что зимой проводились политички. Так, ряд комсомольцев не знает смысла слова «Коминтерн», именем которого называется их колхоз. Абсолютное большинство комсомольцев и вообще молодежи не знают последних решений партии и правительства о всех видах налога, о сути организационно-хозяйственного укрепления колхозов и других решений.

Комсомольская ячейка колхоза «Коминтерн» не привлекала к своей работе беспартийную колхозную молодежь. Вся проводимая ячейкой работа по подготовке и проведению сева проходила замкнуто, «при закрытых дверях», без участия беспартийной молодежи. Комсомольцы занимались непужным командованием, администрированием вместо массовой работы с молодыми колхозниками.

Познакомившись с положением ячейки и состоянием ее работы, я на бюро ячейки поставил и обсудил вопрос о практических задачах ячейки в колхозном производстве. Говорил о руководстве бюро ячейки, указывал, что должен сделать и как сделать каждый член бюро ячейки. Распределил между членами бюро обязанности по отдельным отраслям комсомольской работы. Составил план работы.

В полеводческих бригадах проведены собрания с беспартийной молодежью, на которых проработаны вопросы социальности и ударничества.

Между звеньями заключены договоры на соревнование.

В бригадах выделены специальные организаторы массово-политической работы, ответственные по выпуску стенок газет, тройки по учету и проверке выполнения договоров по социалистическому соревнованию. В бригадах были организованы красные и черные доски.

Бригадир и комсомольский организатор ежедневно стали вести записи. Первый записывает, какая была проделана производственная работа, второй — какие были проведены культурно-массовые мероприятия.

Сейчас каждый член бюро и секретарь ячейки бывают каждые пять дней в бригадах для помощи и инструктажа в работе. Сейчас внимание ячейки направлено на проведение прополочной и паровой кампаний и подготовке к уборке.

Входы хлебов прекрасные. Это обязывает комсомольцев и беспартийную колхозную молодежь провести по-ударному и без потерь прополочную и уборочную кампании.

## Рапорт конкретной работы

**3 А МЕСЯЦ** до моего приезда в совхоз, в последние числа февраля, был снят с работы и исключен из комсомола секретарь коллектива комсомола Кудак Семенов, который развалил работу коллектива. Работы с комсомольцами никакой не велось. В совхозе не чувствовали комсомольской организации.

Первым долгом по приезде в совхоз я провел учет всех имеющихся комсомольцев и стал восстанавливать работу коллектива.

По сегодняшний день проведена следующая работа.

Было проведено общее комсомольское собрание совхоза, на котором проработана статья **т. Косарева** «О задачах комсомола».

Проведена расстановка комсомольских сил по отделениям совхоза. В отделениях созданы цеховые ячейки комсомола, всего 5 ячеек.

По инициативе бюро коллектива с привлечением агрономов проведена была агротехконференция рабочих и ИТР совхоза.

Вместе с клубом проведены две громких читки: речь **т. Сталина** о работе в деревне и речь на съезде колхозников-ударников. На читках присутствовало около 70 чел.

Укомплектованы и рассланы по отделениям библиотечки. Во всех отделениях совхоза организованы красные уголки, вывешены красные и черные доски и налажен выпуск «ильичевки».

Вместе с выездной районной редакцией «Коммуна» проведена проверка столовых и пекарни. Вышесен ряд предложений по улучшению питания.

По отделениям совхоза проработаны все важнейшие постановления партии и правительства, (плenum ЦК и ЦКК, решение Совнаркома о прогуджа, об охране общественной собственности и т. д.).

1 мая проведен день ударника, в котором участвовали все комсомольцы. Вырученные деньги были переданы в фонд обороны страны.

Комсомольская организация сейчас насчитывает в своих рядах 36 чел. (вместо 89 чел., числившихся раньше). Непосредственно в производстве работают 30 чел.

Организация молодежи, большинство вступило в комсомол в 1932 г. (20 чел.). Партиядро в организации незначительное, только 4 чел.

Комсомольцы приема 1932 г. — а их большинство — имеют чрезвычайно низкую политическую подготовку. Бывали случаи, что комсомолец не мог ответить на заданный ему вопрос беспристрастным, что такое комсомол и что он дает.

Необходимо отметить, что со стороны РК ВЛКСМ Ивановского района и бюро партколлектива совхоза отсутствовало руководство комсомолом. До сего времени никто не обращал внимания на политвоспитание комсомольцев. Со стороны отдельных комсомольцев, имелись случаи прогулов, поломки инструмента и инвентаря, небрежное, преступное отношение к с. х. инвентарю.

Комсомольская организация, за исключением некоторых комсомольцев, хорошо боролась за сев. Имеются комсомольцы, которые были за ударную работу премированы и занесены на красную доску (Приходько, Науменко, Пряткин, Горховый, Шурлилова, Капустина и др.)

Основным сейчас в работе комсомола совхоза является организационное укрепление ячеек при отделениях, повышение политического уровня комсомольцев путем организации политшкол, постановка теоретических докладов на совхозных собраниях и конкретная помощь секретарям ячеек в проведении массово-политической работы.

Работа в этой части уже начата, но ее нужно шире развернуть.

Переыборная кампания бюро ячеек прошла под лозунгом: выполнить в срок посевной план, дать хорошее качество обработки почвы; обсеречь машины и прицепной инвентарь. Готовясь к переыборам, комсомольская организация подняла свою производственную активность.

Избран совершенно новый состав секретарей ячеек из числа лучших ударников-производственников (см. таблицу).

Переыборы прошли не в достаточной степени активно. Низка была активность присутствующих на собраниях. Явка была 75%. В состав бюро коллектива были выбраны 4 рабочих, 4 крестьянина-бедняка.

Новое руководство комсомольской организации должно обеспечить высокую производственную активность каждого комсомольца и возглавить массы совхозной молодежи в проведении уборочной кампании.

СОСТАВ СЕКРЕТАРЕЙ ЯЧЕЕК

№ бригад	Фамилия	Год рожд.	КСМ стаж	Соц. полож.	Занимаемая должность	Примечание
ЦРМ	Покоев . . . . .	1909	1929	Рабоч.	Токарь	Ударник
2	Капустин . . . . .	1913	1930	»	Тракторист	Премиров.
3	Шурлилова . . . . .	1913	1931	»	»	Занесена на красную доску
4	Асламов . . . . .	1912	1930	»	Бригадир	Ударник
5	Кротовский . . . . .	1910	1930	»	Шофер	»

# ПРАКТИКА КОМСОМОЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Е. Лещинер

## О вопросах работы отделов образования и кадров комсомольских комитетов

**САМО** название отдела говорит о том, что его задачей является организация участия комсомола в деле развития народного образования и подготовки кадров в стране. Задачей наших отделов является мобилизация активности комсомольцев и рабоче-колхозной молодежи в помощь органам просвещения в деле организации начального и среднего политехнического образования. Отделы образования и кадров должны помочь хозяйственным наркоматам в деле развития специального, как среднего, так и высшего, профессионально-технического образования и главным образом рабочего образования без отрыва от производства, направленного на повышение квалификации уже работающих и подготовку через краткосрочную систему новых работников для народного хозяйства.

Таким образом в сферу нашей работы входит обеспечение активной роли комсомола во всей системе начальных, средних (семилетней и десятилетней политехнической школы) школ фабрично-заводского ученичества, техникумах, вузах, втузах, а также различного рода рабочих курсах и школах без отрыва от производства, готовящих кадры для народного хозяйства.

### Повысить квалификацию рабочей молодежи

Работа всего комсомола в области кадров, а раньше всего наших отделов должна быть направлена сейчас на организацию решительной борьбы за выполнение поставленных **т. Сталиным** на январском пленуме ЦК и ЦКК задач освоения новых заводов.

**Тов. Сталин**, подводя итоги первой пятилетки и намечая основные задачи на вторую пятилетку, на январском пленуме ЦК и ЦКК ВКП(б) говорил:

«В период первой пятилетки мы сумели организовать энтузиазм, пафос нового строительства и добились решающих успехов. Это очень хорошо. Но теперь этого недостаточно. Теперь это дело должны мы дополнить энтузиазмом, пафосом освоения новых заводов и новой техники, серьезным поднятием производительности труда, серьезным сокращением себестоимости. В этом теперь главное. Ибо только на этой базе мы можем добиться, скажем, ко второй половине второй пятилетки нового мощного разбега как в области строительства, так и в области прироста промышленной продукции».

Освоение новых заводов, овладение сложнейшей передовой техникой, которой насыщены наши заводы, требуют от нас колоссальной работы по подготовке квалифицированных кадров во всем объеме. К сожалению, до сих пор мы всего комплекса вопросов подготовки кадров не брали, ограничиваясь в большинстве своем только фабзавучем. Такие вопросы, как вопрос повышения квалификации молодежи, уже работающей на предприятии, не всегда были на первом месте работы наших местных организаций. Между тем вопрос освоения новых заводов требует от нас не только работы в области развития школ фабрично-заводского ученичества, но и решительной перестройки всей нашей работы в области повышения квалификации уже работающих рабочих.

Да и с работой школ фабрично-заводского ученичества у нас не все в порядке. Школа ФЗУ, все еще не учитывая изменившихся условий, работает по-старому, большую часть своего времени уделяет общему образованию в ущерб подготовке из учащегося квалифицирован-

ного рабочего данной специальности, забывая о том, что наша политехническая школа дает достаточно высокую общеобразовательную базу. Увлекаясь мнимым политехнизмом, мы в школах ФЗУ учили учеников целому ряду смежных производств, например, слесарь проходил большую программу по литейному, модельному, токарному, термическому и т. д. делу. В результате ученик, окончивший школу ФЗУ, имел общее представление о технологическом процессе всего завода, но очень скверно владел своей квалификацией. В целом ряде школ мы имели такие факты, когда стапичников обучали на бесчисленном количестве станков, иногда до 70 станков разного типа и систем, и в результате по окончании школы эти рабочие вынуждены были на производстве некоторое время снова обучаться работать на определенном станке. Этому способствовали программы и учебные планы, по которым работала наша школа.

Все это в свою очередь приводило к тому, что у нас рабочий в школе ФЗУ готовился чрезвычайно долго.

Школе ФЗУ, исходя из задач промышленности, надо в ближайшее время коренным образом перестроить, причем эта перестройка должна идти главным образом по линии ускорения подготовки рабочего, усиления профессиональных навыков, давая в школе необходимые ему знания для дальнейшей работы на производстве.

Вопросы реорганизации школ ФЗУ настолько значительны, что они заслуживают специального освещения их в специальной статье<sup>1</sup>.

Наряду с реорганизацией школ фабзавуча мы должны сейчас, как никогда, имея в виду, что «именно отсутствие квалифицированных рабочих срывает работу наших заводов» (Куйбышев) и что получить большую квалификацию можно только продолжительной и упорной работой на заводе, в цехе, заняться вопросами повышения квалификации рабочей молодежи. Повышение квалификации рабочей молодежи приобретает особое значение и в связи с тем, что в период первой пятилетки значительно изменилось возрастное лицо советского рабочего. Мы имеем целый ряд крупнейших, вооруженных новейшей техникой

заводов, на которых свыше 50% всего рабочего состава — молодежь. В своем большинстве эта молодежь пришла на заводы через краткосрочную курсовую систему или через индивидуальное ученичество. Отсюда понятно, что ее квалификация очень низка, а именно этой группе рабочих нужно и овладеть и осваивать новую технику, новые заводы. Главнейшей задачей наших комсомольских организаций должна стать помощь этой молодежи в повышении своей квалификации.

Что нужно для этого сделать?

Для этого нужно немедленно просмотрыть, как работает вся существующая курсовая сеть и так называемая система дополнительного рабочего образования на предприятиях. Нужно в этой системе дополнительного рабочего образования поставить как главнейшую задачу не повышение общего образования, как это имеет место сейчас, а повышение квалификации рабочего по своей специальности, давая наряду с этим определенный круг общетеоретических знаний, как, например, графика, спецдело, технология, без которых невозможна работа на сложнейших агрегатах, имеющихся на нынешних наших предприятиях.

Каждый отдел кадров местной организации, каждый работник по кадрам комсомольской заводской ячейки должны немедленно просмотреть, где, как и чему учатся молодые рабочие, добившись при этом, чтобы все молодые рабочие, вне зависимости от стажа их работы на производстве, были охвачены профессиональным образованием.

Каждая ячейка комсомола должна добиться создания соответствующих условий для обучения этих рабочих. Это значит, надо подготовить помещения, снабдить учащихся учебниками, подобрать необходимых квалифицированных рабочих в качестве инструкторов и работников из инженерно-технических сил и в качестве преподавателей и руководителей этих курсов.

Эти курсы должны быть построены таким образом, чтобы в одной группе обучались рабочие, имеющие один и тот же общеобразовательный уровень и несомненно одной и той же квалификации, т. е. на курсах по повышению квалификации слесарей надо, чтобы обучались только слесари, причем такие слесари, которые имеют примерно один и тот же

<sup>1</sup> В ближайшем номере нашего журнала будет помещена специальная статья о перестройке ФЗУ.

разряд. Задачей этих курсов должно быть исключительно только повышение квалификации рабочего.

## Больше внимания кадрам сельского хозяйства

Наиболее слабым участком в нашей работе по кадрам является деревня. Деревенскими кадрами мы занимались очень скверно. Вся наша работа в этом направлении шла время от времени. Обычно мы ее приурочивали к какой-либо с.-х. кампании.

Между тем вопросы подготовки рабочих кадров для сложнейших машин, которыми вооружено сейчас наше сельское хозяйство, например подготовка трактористов, комбайнеров, рабочих других сложных прицепных машин, требуют того, чтобы наши отделы ими занимались повседневно и систематически. Ни для кого не секрет, что основная причина огромнейших поломок тракторов, комбайнов состоит именно в крайне низкой квалификации рабочих, обслуживающих их.

Овладеть в совершенстве трактором, комбайном можно только в процессе длительной работы на них. У нас сейчас в сельском хозяйстве в связи с появлением крупных машин появились также ремонтные рабочие. Мы сейчас имеем большую сеть машинно-тракторных мастерских в совхозах и при МТС. Есть отдельные колхозы, которые имеют свои небольшие ремонтные мастерские.

Отсюда вопрос подготовки ремонтных рабочих приобретает также серьезное значение. Опыт текущей весенней посевной кампании показал, что на самых сложных с.-х. работах, как например на работе по ручному севу, на работе у сеялки, на работе у плуга и т. д., очень мало молодежи. Это объясняется тем, что у нашей колхозной молодежи нет достаточной сноровки и достаточных знаний для того, чтобы выполнять эти сложнейшие с.-х. работы.

Отсюда ясно, что нам нужно в деревне обратить сейчас серьезное внимание на подготовку из молодежи работников именно этих квалификаций.

Вся эта работа конечно должна идти не только через школу совхозного ученичества. За школой совхозного ученичества надо оставить только подготовку ре-

монтных рабочих. Подготовка же квалифицированных трактористов, комбайнеров, сеяльщиков, плугарей и т. д. должна идти через систему курсов, организованных при совхозах, МТС и крупных колхозах, причем и на этих курсах, точно так же как и в промышленности, центр внимания должен быть обращен на получение специальных знаний.

Вместе с этим мы должны иметь неослабный контроль за теми, кто кончил эти курсы, с тем чтобы через широкую сеть кружков систематически повышать их квалификацию. Кроме того, было бы правильным, если бы мы после каждой с.-х. кампании вновь пропускали через краткосрочные курсы всех трактористов, комбайнеров и т. д., ранее нами подготовленных.

Вопрос подготовки кадров для деревни остается для нас сейчас важнейшим вопросом, и поэтому внимание ему должно быть максимально усилено. Над системой подготовки кадров для деревни нам придется много поработать.

## Во второй пятилетке найдому комсомольцу—среднее образование

VII Всесоюзная конференция в качестве практической задачи всего ленинского комсомола на второе пятилетие поставила приобретение каждым комсомольцем среднего образования. Политический смысл этой задачи достаточно ясен, и вряд ли следует на нем останавливаться. Между тем прошел год с VII Всесоюзной конференцией, и наши комсомольские организации сделали чрезвычайно мало для реализации данного решения. Пора начать по-деловому проводить это решение в жизнь. Надо немедленно разработать сумму специальных мероприятий по реализации данной задачи у себя в районе, области и крае.

Реализация данной задачи для подросткового населения не представляет никакой трудности. Подростки в нашей стране в подавляющем большинстве среднее образование во втором пятилетии будут получать через систему политехнической школы, имея в виду, что уже сейчас мы ввели обязательный семилетний всеобщий и делаем значительные сдвиги вперед по введению десятилетней политехнической школы.

Большую трудность представляет организация общего обучения молодежи. Мы предполагаем, что эта работа должна идти в специально созданной сети общих образовательных курсов и школ без отрыва от производства на заводах, фабриках, совхозах и колхозах.

Для этой цели надо мобилизовать все имеющиеся у нас средства и возможности, причем наиболее правильной была бы организация этой работы по типу культурпоходов, которые мы проводили несколько лет тому назад.

С чего надо начинать сейчас? **Нельзя не учесть всех неграмотных и малограмотных комсомольцев, с тем чтобы их пропустить в обязательном порядке через систему школ малограмотных.** Особо надо учесть тех, кто уже имеет начальное, примерно в размере четырехлетней школы, образование; с тем чтобы с этой группой начать специальную работу по повышению их знаний в объеме семилетней школы.

Эту работу по повышению общеобразовательного уровня всех комсомольцев до уровня среднего образования надо поставить на широкие общественные рельсы, с тем чтобы к ней привлечь всех комсомольцев-студентов, комсомольцев-учителей — а их у нас сейчас не мало, — а также органы народного просвещения.

### **Своевременно подготовиться к учебному году**

Работая над вопросами кадров, работая над вопросами повышения образования нашей молодежи, мы должны вместе с этим усилить свое внимание к политехнической школе, причем главная задача состоит в том, чтобы овладеть существом этой школы.

В конце учебного года проводятся проверочные испытания учеников, которые по существу являются итогом всей нашей работы, показывающим, насколько перестроилась наша политехническая школа в соответствии с указаниями партии и как перестроилась в связи с этими решениями и решениями III пленума ЦК ВЛКСМ наша комсомольская организация. **Главная задача сейчас должна быть направлена на подготовку к новому учебному году.**

Что значит подготовиться к новому учебному году? Это значит, во-первых,

заранее учесть всех детей, которые должны быть в этом году охвачены школой, заранее подготовить прием их, зная, какие ребята пойдут в какие школы. Эта работа очень сложная, ибо по Союзу нам придется в школы вовлечь несколько миллионов ребят.

Затем подготовка к новому учебному году должна состоять в том, чтобы уже сейчас, немедленно, буквально на следующий день после того, когда школы кончили работу, начать ремонт всех школьных зданий, ремонт всего школьного оборудования, мастерских, аудиторий, кабинетов и взять под свой контроль новое школьное строительство. Для того чтобы школы могли зимой бесперебойно работать, надо сейчас же заняться за остекление всех школ, за обеспечение их топливом, продуктами для организации горячих завтраков ребят.

В деревне, где мы при школах имеем интернаты, надо таким же образом отремонтировать все интернаты, все оборудование их, начать уже сейчас ремонт и закупку новых постельных принадлежностей, создав необходимые культурно-бытовые условия для ребят.

Наряду с этим надо, чтобы сейчас краевые и районные организации комсомола проверили, как соответствующие отделы народного образования обеспечивают школы новыми стабильными учебниками, учебными пособиями, тетрадями, карандашами, чернилами и перьями.

Большое внимание в подготовке к новому учебному году должно быть уделено учительству, в особенности его молодой части. Мы сейчас в среде учителей имеем около 60% молодежи. **Задача состоит в том, чтобы закрепить их на работе, ни в коем случае не допустив текучести среди них.** Закрепление учителя на работе возможно только при условии борьбы за улучшение его бытовых и культурных запросов. При этом надо иметь в виду, что у нас свыше 100 тыс. молодых учителей, в особенности в национальных республиках, имеют очень низкий уровень знаний. Для того чтобы это учительство закрепилось на работе и могло выполнять те требования, которые перед ним поставлены партией и правительством, надо его вооружить знанием своего предмета, знанием своего дела, повысить его квалификацию. Для этого нужно использовать летний перерыв в школе, пропустив в этот пе-



риод через специально организованные курсы всех молодых учителей. Не должно быть ни одного молодого учителя, который за лето не прошел бы переподготовки.

Комсомольские организации на ряду с развитием семилетней школы должны сейчас больше заниматься развитием 8-х и 9-х групп и главным образом помочь органам народного образования в создании условий для действительной их политехнизации. Здесь имеется в виду приобретение для этих школ силами комсомола, организацией специальных субботников на предприятиях политехнического оборудования, передача целого ряда не используемых в промышленности станков и инструментов школе, а также работа по правильному прикреплению школ к заводам, фабрикам и совхозам.

---

Наша высшая школа перестраивается сейчас в связи с решением ЦИК. В этой перестройке мы уже сейчас имеем целый ряд положительных показателей. Развернувшееся всесоюзное социалистическое соревнование по реализации данного решения в значительной мере всколыхнуло наши комсомольские ячейки. В целом ряде вузов и втузов комсомольские организации стали действительно передовыми в среде студенчества. Однако это имеется еще не везде.

Прошедшие зачетные сессии — это итог нашей работы. Они показали, насколько высшие учебные заведения, комсомольские организации перестроились в связи с решением ЦИК.

После проведения зачетных сессий надо, чтобы каждая комсомольская вузовская организация учла своих слабых студентов, по окончании каникул прикрепила к ним хорошо успевающих товарищей для помощи в работе.

Вузовским и производственным комсомольским организациям надо проверить, как проходит производственная практика студентов, как выполняются решения ЦИК о производственной практике. Надо проверить, как обеспечены студенты-практиканты рабочими местами и как организован учет студентов на предприятии.

Вместе с этим комсомольские организации должны сейчас начать подготовку

к новому учебному году в вузах и втузах, и здесь, также как и в политехнической школе, надо взять инициативу в свои руки в деле ремонта учебных зданий, кабинетов, общежитий и т. д.

Особое внимание надо обратить на вопросы осеннего набора в высшие учебные заведения. Каждая комсомольская организация должна заранее выяснить, сколько каждый вуз, втуз, техникум района, области и края будет принимать новых учащихся, с тем чтобы заблаговременно знать, откуда эти учащиеся придут, и этих будущих студентов подготовить к их будущей учебе.

Приему в вузы в этом году будет предшествовать экзамен; поэтому каждая заводская комсомольская ячейка должна учесть, кто из ее состава пойдет в высшие учебные заведения, и для них организовать специальные месячные или двухмесячные курсы по подготовке к экзаменам, имея в виду, что от каждого комсомольца при поступлении в учебное заведение мы будем требовать больших знаний, чем от других студентов, так как каждый комсомолец в учебном заведении должен быть передовым, примерным студентом, а для этого нужна прежде всего соответствующая подготовка.

Самым слабым местом в системе профессионального образования является техникум. Если высшая школа имеет уже целый ряд достижений в деле перестройки, в техникуме этого, к сожалению, еще нет. Объясняется это тем, что техникумами никто не занимается как следует, в том числе и комсомол. Между тем студенты техникумов в большинстве — молодежь нашего комсомольского возраста. Техникумы находятся в самых плохих условиях с точки зрения обеспечения помещениями, общежитиями, педагогами и учебными пособиями.

Подводя итоги учебному году в техникумах, каждый райком, обком и крайком комсомола должны немедленно специально заняться выяснением существующего положения в техникумах и на основе этого наметить конкретные мероприятия по действительной реализации решений ЦИК в каждом техникуме.

Вот примерный перечень тех главных вопросов, над которыми нужно работать нашим работникам по кадрам в ближайшие несколько месяцев.

## К работе отделов, привлечь неплатный актив

Работа наших отделов большая. Для руководства этой работой требуется большая квалификация. Между тем большой квалификацией наших работников по кадрам похвастаться мы не можем. Этому, между прочим, способствует большая текучесть среди работников по кадрам. Нередко можно столкнуться с такими случаями, когда наши работники по кадрам райкома или горкома значительно хуже знают детали и существо школы, чем секретари комсомольских организаций вузов и втузов. Очень часто мы встречаемся с такими заявлениями, что аппараты отделов кадров настолько малы, что охватить все эти вопросы чрезвычайно трудно, а иногда просто невозможно.

Для того чтобы мы могли как следует работать, своего платного аппарата мало. Надо опираться не на платный аппарат, а на привлеченный неплатный комсомольский актив.

Каждый отдел кадров может привлечь

к своей работе значительное количество студентов-комсомольцев, бывших активных комсомольских работников, учеников фабзавучей и т. д. Все дело в том, чтобы суметь организовать этих людей вокруг отдела и направить их активность на выполнение тех задач, которые стоят перед нами, и тогда с любым платным аппаратом можно будет охватить всю нашу работу.

Наряду с этим необходимейшее условие нашей работы состоит в том, чтобы работники отделов кадров больше работали над собой, больше учились. Овладеть существом политехнической школы фабзавуча, техникума и втуза можно только длительной работой над повышением своей собственной квалификации, и тут надо не бояться того, чтобы идти учиться у передовых ударников-студентов, у молодых педагогов элементарнейшим вопросам организации и построения наших школ, с тем чтобы, овладев ими, можно было как следует руководить и быть всегда впереди инициативы масс рабочей молодежи в деле развития народного образования.

**В. Коротяев**

## Решительно улучшить качество руководящего районного актива

«У нас в общем неплохой, боеспособный актив, но в «общем» это не все. Боевой организации нужны везде боевые руководители. Особенно такие руководители нужны сейчас в деревне» (А. Косарев, «О задачах комсомола»).

**VI ПЛЕНУМ ЦК комсомола, обсуждая** вопрос о подготовке и переподготовке руководящих комсомольских кадров деревни, во весь рост поставил перед союзом задачу решительного укрепления руководящих звеньев деревенского комсомола.

«Расширение рядов ВЛКСМ в деревне, задача идейно-политического укрепления деревенской организации в борьбе с классовым врагом, за организационно-хозяйственное укрепление колхозов и совхозов, за повышение урожайности требуют классово проверенных, квалифицированных руководящих кадров ВЛКСМ, обладающих

прежде всего партийно-политической устойчивостью, могущих осуществлять пролетарское руководство селом, владеющих агротехническими, хозяйственными знаниями» (из решения пленума ЦК).

Это требование, обусловленное современным этапом социалистического строительства, должно быть выполнено в отношении укрепления районных комитетов, являющихся основным явном территориальной системы руководства деревенских организаций комсомола.

Создание политотделов как формы производственной системы руководства отнюдь не уменьшает ответственности и

важности райкомов, а значит и задачи их укрепления.

Задача укрепления районного звена заключается в том, чтобы, обеспечив пролетарское руководство в активе, организовать воспитание и рост новых кадров актива из среды комсомольцев, лучших производственников колхозов и совхозов, проверенных на работе в бригаде на тракторе, у комбайна, и закаленных в классовой борьбе с кулаком.

За последний период целый ряд комсомольских организаций провел посылку рабочих-комсомольцев на деревенскую работу, главным образом в районные комитеты комсомола. Закончена посылка со стороны ЦК «трехсотников» на работу секретарями райкомов решающих сельских районов, проводится работа по пересмотру состава секретарей сельских райкомов. Все это отдельные звенья мероприятий, направленных на укрепление руководства деревней.

Но все же эти мероприятия по укреплению районного звена на сегодняшний день не могут быть признаны достаточными, положение в значительной части организаций остается неудовлетворительным.

Вот материалы, рисующие картину состава районных комитетов комсомола по 125 сельскохозяйственным районам, куда входит всего 1 046 членов бюро райкомов.

По социальному положению состав бюро райкомов таков:

рабочих . . . . .	410 чел. или 39,2%
крестьян . . . . .	354 » » 33,8%
служащих . . . . .	282 » » 27,1%

Партийное ядро в составе бюро райкомов составляет: членов ВКП(б)—591 чел., кандидатов 174 чел., или всего 73,1%.

Таким образом эти цифры, показывая укрепление рабочего ядра в составе бюро райкомов и сравнительно высокий процент партийного состава, в то же время свидетельствуют о высоком проценте служащих в составе бюро райкомов. По отдельным организациям налицо недопустимые факты, когда состав бюро райкома целиком составлен из «служилых» людей.

В состав Куединского райкома, Уральской области, помимо 3 платных работников райкома, входят: зав. сберкассой, учительница, председатель ра-

бочкома, инспектор политпросвета, учащиеся ШКМ.

В бюро Кологривского райкома, Горьковского края входят: зав. кинотеатром, обществовед ФЭС, обществовед школы I ступени, студенты сельскохозяйственного института и ни одного непосредственного участника колхозного производства.

Бюро Доминского райкома, Горьковского края, помимо штатных работников, состоит из зав. избой-читальней, работника ГПУ, экономиста банка и председателя сельсовета.

В бюро Вознесенского райкома, Чеченской области, из 8 членов бюро 4 чел. платных работников, остальные члены бюро: зав. райзо, народный следователь, зав. районо и управделами райкома ВКП(б).

В бюро Оханского райкома, Уральской области, помимо 4 платных работников, входят: статистик, секретарь коллектива педтехникума, секретарь коллектива при рабфаке, студент рабфака, политпросветработник района и методист бюро ДКО.

В бюро Добринского райкома ЦЧО, помимо платных работников, входят: управделами РК ВКП(б), инспектор райсберкассы, секретарь райСФК и зав. магазином Книгоцентра.

Число таких фактов, «показывающих наличие в районном руководстве значительного большинства людей, не связанных с производственной работой, можно увеличить.

Вместо смелого привлечения к руководству проверенных бригадиров, трактористов, комбайнеров, вместо работы по воспитанию актива люди идут по неправильному пути, обрстая активом из среды людей, работающих в аппаратах советских и общественных учреждений.

Серьезность этого обстоятельства подкрепляют следующие цифры о привлечении в состав бюро райкомов комсомола актива непосредственно с колхозного и совхозного производства и секретарей ячеек. Таких комсомольцев в составе бюро 125 данных райкомов только 85 чел., из которых секретарей ячеек 54 чел. и на колхозном и совхозном производстве 32 чел.

Эти райкомы не поняли и не сделали для себя никаких выводов из следующего решения VI пленума ЦК:

«Немедленно устранить такое положение, когда в составе секретарей и членов бюро ячеек, райкомов совершенно незначителен процент комсомольцев, работающих непосредственно на производственной работе в колхозе, совхозе, МТС, что указывает на неумение или нежелание выдвинуть в руководство и опереться в работе на действительных передовиков-комсомольцев, борцов за укрепление колхоза».

Почему это происходит? Потому что некоторые товарищи, руководствуясь деляческими рассуждениями — «привлечем в комитет больше освобожденных работников, сможем лучше организовать живое руководство ячейками» — совершенно забывают, что привлечение к работе бюро райкомов низового актива есть важнейший рычаг воспитания и роста новых кадров актива.

Это происходит потому, что руководящие комитеты (обкомы, крайкомы, нац. ЦК) не обеспечивают необходимого контроля и руководства райкомами, в большинстве своем ограничивая свое знание районного сельского звена только секретарем райкома.

Недопустимость и вредность такого положения, когда в бюро сельрайкомов комсомола входит большое количество работников различных советских и общественных учреждений, становится еще более выпуклой, если мы возьмем кадры районных работников комсомола, непосредственно руководящих организацией, т. е. освобожденных работников, и посмотрим путь их выдвижения в аппараты райкомов комсомола.

В составе завотделов по 70 райкомам выдвинутых на эту работу непосредственно с низовой комсомольской работы (секретари ячеек и комитетов, с работы на производстве как в городе, так и в деревне) только 19 чел.

В составе 86 завкультпропов райкомов комсомола таких товарищей только 21 чел., а в составе 95 председателей райдетбюро их 17 чел. плюс выдвинутые с низовой пионерской работы 18 чел.

Таким образом преобладающее количество освобожденных работников райкомов комсомола пришло из учреждений, с учительской работы и т. д.

Вот один яркий пример, иллюстрирующий существующее положение.

В бюро Мошковского райкома, Запад-

ной Сибири, секретарь и завотдел райкома посланы на укрепление района, культпроп взят с работы инспектора полтпросветработы, предрайдетбюро ЮП — с работы зав. школой, председатель конфликтной комиссии — с работы фельдгегеря ОГПУ.

Такое положение не может быть дальше терпимым, так как налицо неправильный рост и подбор актива в важнейшем звене руководства деревенской организацией комсомола, налицо такая практика подбора районного актива, которая не обеспечивает выковки нужных союзу кадров актива из среды колхозников и рабочих совхозов, проверенных в деле организации масс комсомольцев и молодежи на борьбу с классовым врагом за укрепление колхозов и совхозов.

Неправильный подбор актива в районном звене (по данным 125 районов) не мог не отразиться на лице руководящих работников от райкомов.

Так по 125 районам секретарей райкомов:

рабочих . . . . .	78 или 62,4%
крестьян . . . . .	25 » 20,0%
служащих . . . . .	22 » 17,6%

Из 70 завотделами райкомов:

рабочих . . . . .	32 или 45,7%
крестьян . . . . .	26 » 37,1%
служащих . . . . .	12 » 17,2%

Из 86 завкультпропами райкомов:

рабочих . . . . .	23 или 26,8%
крестьян . . . . .	37 » 43,0%
служащих . . . . .	26 » 30,2%

Из 95 председателей райдетбюро ЮП:

рабочих . . . . .	21 или 22,0%
крестьян . . . . .	38 » 40,0%
служащих . . . . .	36 » 38,0%

Таким образом мы имеем в платном активе райкомов комсомола очень высокий процент служащих, поднимающийся в составе председателей райдетбюро ЮП до 38.

Кроме того бросается в глаза значительная неукомплектованность райкомов комсомола работниками, причем это явление характерно для большинства сельских райкомов.

Неудовлетворительную картину дает и партийная прослойка в составе платных работников райкомов. Так, из 125 секретарей райкомов комсомола членов партии только 118 чел., остальные кандидаты партии; в составе завотделами

райкомов (из 70 чел.) 8 чел. не состоят в партии и 4 кандидаты ВКП(б); в составе завкультпропами райкомов (из 86 чел.) 28 чел. не состоят в партии и 18 кандидатов ВКП(б), а в составе 95 председателей райдетбюро ЮП, несмотря на состоявшееся год тому назад решение ЦК партии об обязательной партийности всех председателей райдетбюро ДКО, беспартийных 42 чел., или 44%, кандидатов ВКП(б) 21 чел., или 22%.

Объяснение этому явлению нужно искать безусловно в том слое актива, которыми окружили себя эти районные комитеты комсомола.

Какие выводы надо сделать из всех этих фактов? Выводы эти следующие?

Нельзя серьезно решать вопрос о дальнейшем укреплении районного звена без решительного повышения партийного ядра, тесно связанного с массами комсомольцев и молодежи, связанного с производством (и в первую очередь это должно быть выполнено в отношении платного аппарата райкомов), не ликвидировав такое положение, когда в активе, руководящем деревней, преобладающее место занимают комсомольцы различных советских учреждений.

Райкомы комсомола при содействии политотделов должны обеспечить вокруг себя крепкую прослойку комсомольцев, лучших производственников, из числа актива ячеек колхозов, МТС и совхозов, организовать работу с ними, опереться в своей работе на этот актив, воспитывать его.

Все руководящие комитеты комсомола обязаны уделить больше внимания, помощи и больше контролировать работу райкомов комсомола в этом направлении.

Вопросы качественного улучшения районного актива, его воспитания и роста приобретают еще большую остроту в связи с созданием политотделов МТС и совхозов.

Организуя политотделы МТС и совхозов, партия по-новому подошла к организации руководства колхозным производством, признав недостаточной одну только территориальную систему руководства.

Задачей районных комитетов комсомола является оказать всемерную помощь помощникам начальников политотделов, по комсомолу, создать большевистскую обстановку дружной совместной работы, а для очень многих районных комитетов комсомола, и в первую очередь для секретарей, это требование означает, что они должны много поработать над собой, чтобы подняться на тот идейно-политический и практический уровень, на котором находятся работники по комсомолу политотделов МТС и совхозов.

Посылка почти трех тысяч человек помощников начальников политотделов МТС и совхозов, для непосредственного руководства комсомолом в районах МТС и в совхозах из числа людей, прошедших большую школу партийно-комсомольской работы, лишний раз подчеркивает перед руководством необходимость повысить внимание делу подбора и воспитания районного деревенского актива.

# В МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Л. Пехович

## Сев определил качество руководства

(Восточноказахстанская областная организация)

**Е**СЛИ на данном этапе вопросы сельского хозяйства являются для всей нашей партии самыми важными, самыми боевыми, то для Казахстана, являющегося краем в основном сельскохозяйственным и животноводческим, вопросы сельского хозяйства приобретают еще большее значение.

Казахстан должен был в эту посевную кампанию посеять по всем секторам и культурам 5 116,2 га, из них одних только зерновых культур 3 170,1 га. Задача, как видно, не маленькая. Выполнение ее усложняется еще и тем, что план зяблевой вспашки был по краю выполнен только на 90%. Выполнение посевного плана частично происходило в условиях кочевых и полукочевых районов, а также в таких условиях, когда в Казахстане привыкли сеять все лето, когда мы имели ряд факторов неблагоприятного и несвоевременного распределения доходов 1932 г.

Вот почему комсомолу Казахстана необходимо было кинуть все свои силы на выполнение посевного плана.

Будет небезынтересно посмотреть, как руководство комсомола Казахстана хотя бы на примере одной из областей Казахстана справилось с этой задачей.

Восточноказахстанская область — одна из крупнейших областей Казахстана. На 15 марта по области семян было засыпано только 60—70%. Большим тормозом в деле подготовки к посевной кампании и в деле засыпки семян послужили грубейшие извращения линии партии в хлебозаготовительной кампании прошлого года, допущенные в Зырянновском, Усть-Каменогорском и Катон-Карагайском районах.

Руководство этих районов показывало более низкую урожайность, чем это было на самом деле. Люди хотели попридержать хлеб для торговли. Только в одном Усть-Каменогорском районе было разворовано до 50 тыс. пудов хлеба, оставленного в колхозе под расписки. Это дало повод и к изживившимся настро-

ениям: раз хлеб оставили, значит мы его пустим на семена, а заготавливать семена не будем.

Плохо также обстояло дело с подготовкой трудовой силы к севу. Все это вместе взятое требовало от комсомола области и его руководства взяться за работу так, чтобы оказать партии действительную помощь в деле проведения весенне-посевной кампании. Это означало, что обком и райкомы комсомола должны были превратиться в боевые штабы, организующие участие комсомола и внесоюзной молодежи в проведении весеннего сева.

Но в действительности ни обком, ни райкомы комсомола не смогли возглавить массы трудящейся молодежи на борьбу за сев. В комитетах к началу сева царил растерянность, не знали, за что и как взяться, не знали своих сил и как эти силы лучше расставить.

Начавшийся в начале марта месяца пересмотр секретарей районных комитетов комсомола составил из пересмотренных 22 секретарей освободить от работы 15 чел. как или неспособных работать или чуждых по своему социальному положению.

Совершенно естественно встает вопрос: а где был областной комитет комсомола раньше? Разве не преступно, что в момент подготовки к севу приходится менять больше половины всех секретарей райкомов комсомола области?

Безусловно, такое состояние руководящих кадров районных организаций отразилось на качестве участия комсомола в севе.

В руководство Бельогачинского райкома, находящегося буквально в двадцати минутах ходьбы от обкома, пролезли классово чуждые нам люди. Секретарь райкома Шушаков, оказавшийся сыном кулака-спекулянта, на глазах обкома довел районную организацию до развала, защищал и прикрывал кулаков. Из 11 оставшихся членов пленума райкома только 4 чел. были колхозниками, 6 членов пленума бежали из организации: они оказались кулаками и разложившимися элементами.

В составе бюро РК осталось только 2 чел. (в том числе «секретарь» — сын кулака).

В ячейке колхоза «Шелохово» этого района из 11 комсомольцев на производстве работают только 2 чел. После разоблачения районного руководителя было исключено в этой ячейке из комсомола 6 чел. из них 2 кулака и 4 за вредительство. В ряде ячеек района (Бордудли-ская, колхозы «Идеал», «Путь к социализму», «Завет Ильича» и др. (к руководству пробрались кулаки, сыновья жандармов, а в некоторых ячейках секретари колхозных ячеек, шасау перед трудностями, бежали).

В результате такого «руководства» в течение всей посевной, и особенно в момент засыпки семян, район не сходил с черной доски.

Этот факт говорит о том, что там, где нет живого оперативного руководства, там, где на расстоянии километра обком комсомола руководит только телефонными разговорами и циркулярами, а не живым, конкретным руководством,—там не может быть беспособной комсомольской организации, борьбы за реализацию решений партии, за организационно-хозяйственное укрепление колхозов, там комсомол не может быть действительным помощником партии.

Это подтверждается еще тем, что за 4 месяца по Восточноказахстанской области было распущено 11 районных комитетов комсомола. Здесь надо прямо сказать, что обком зачастую шел по линии наименьшего сопротивления, не исправлял отдельных ошибок райкома, а администрировал, распускал комитеты.

В области обмен комсомольского билета прошел неудовлетворительно; ввиду этого по инициативе обкома был проведен переучет организации, который из-за отсутствия четкого руководства со стороны обкома местами превратился в чистку организации.

Несмотря на проведенный переучет, никто из руководителей областной организации точно не может сказать, сколько же в области и в отдельных организациях комсомольцев.

В жарминской районной организации считают 1 500 чел., а после проверки личных карточек 400 человек оказались неизвестно куда выбывшими.

Вот возьмем другой район этой же области — Каркаралинский. При обмене билетов обменяли билеты 1 032 чел., а сейчас в районе обменяет только 600 чел.

Или Павлодарский район. До обмена билетов в районе числилось 2 732 комсомольца, после обмена 1 637 чел., а при переучете обнаружили недостачу 450 чел.

В Зырянском районе при проведении переучета исключили из комсомола 146 чел.

О чем говорят все эти факты? О неумении и беспособности областного руководства руководить организацией.

Другое большое место организации — это то, что большинство секретарей колхозных ячеек комсомола являются комсомольцами-непроизводственниками. Так, в Жарминском районе из 17 секретарей колхозных ячеек производственников только 4, а остальные — избачи, учащиеся, счетоводы, продавцы, секретари сельсоветов и т. п.

В Каркаралинском районе из 29 секретарей колхозных ячеек только 4 колхозника.

Иногда такое положение приводит к полной неработоспособности отдельных ячеек комсомола. Не видна роль ячейки в колхозном производстве.

Колхоз «Расцвет», Жарминского района, должен в этом году засеять 10% всей посевной площади района, или 6 530 га. Колхоз находится в районном центре. Казалось бы, что это должно обеспечить нужное внимание колхозу со стороны районных комсомольских организаций. Но вместо этого мы видим, что колхоз работает из рук вон плохо.

В прошлом году в колхозе учет и контроль были поставлены слабо, хлеб воровали все, кому не лень. В результате колхоз вместо 20 тыс. центн. сдал государству только 12 тыс. центн. Сена ваготовили только на два месяца. Плохое положение и с тягловой силой. С весны пало более 100 голов. Скот не постарел на откорм.

По всем показателям колхоз не был подготовлен к посевной. Это получилось вследствие того, что под боком районных организаций все решающие участки в колхозе заняли кулаки: кулаки были бригадирами, зав. хлебным складом, учетчиком, кассиром, завхозом, конюхами и животноводами. Это они довели колхоз до развала.

А как выглядал ячейка комсомола этого колхоза (посты сказать и секретарь РК и заворот состоят членами этой ячейки)? Ячейка по существу в колхозе не видна, потому что в ней состоят все, только не «колхозники-производственники. Из 29 чел. на одно из собраний ячейки пришло только 12 чел., в том числе: зав. орготделом РК КСМ, управделами РК КСМ, освобожденный секретарь этой же ячейки, счетовод колхоза, конторщица колхоза, машинистка РК партии, учетчик колхоза, уборщица райпотребсоюза, двое безработных и только два колхозника — конюх и кузнец.

Могли ли эти комсомольцы на своем собрании наметить практические мероприятия по помощи колхозу в работе и их осуществлению? Конечно нет. Вот почему крайне необходимы были здесь такие мероприятия, как полная перестановка комсомольцев по производству, уделение особого внимания наиболее больным местам колхоза (скотный двор и конюшни), открепление от колхозной ячейки всех непосредственно не связанных с колхозным производством. Первое собра-

ние после проведения в жизнь этих мероприятий, которое обсуждало итоги областного слета молодых колхозников, проходило значительно живее и интереснее, чувствовалось, что сидящие люди — это уже не пришедшие отбывать казную повинность, а люди, кровно заинтересованные в том, что делается в их колхозе.

Нельзя сказать, что комсомольской областной организацией ничего не сделано по севу и по организации участия комсомола и внесоюзной молодежи в севе. Обкомом было послано в МТС, совхозы, колхозы 66 чел. из числа руководящего городского актива. Обкому нужно систематически помогать посланным товарищам, руководить ими и направлять их работу.

Большая работа проделана областной организацией комсомола по вопросу организации охраны семян. Был проведен единый союзный день по вопросам охраны семян. Для проведения союзного дня из области было послано в районы 30 товарищей. На пунктах отгрузки семесуды было организовано 6 комсомольских отрядов по очистке, протравке и контролю за сохранностью зерна.

Сейчас задача заключается в том, чтобы, используя имеющийся опыт в этом деле, наладить охрану урожая, начиная с поля и до амбаров, сыпунктов, элеваторов, установить комсомольские контрольные посты.

Мы имеем ряд безусловно положительных фактов. Так, ячейка, совхоза «Коминтерн» провела снегозадержание на 300 га. В Курдумском районе комсомольцы провели очистку 3 193 пудов семян, протравили 794 пуда семян.

В области работают сотни комсомольцев на очистку семян. В Уланском районе силами

комсомола насыпано семфонда 353 пуда, отсортировано семян 4 400 пудов, взято на подкорм 157 лошадей.

В одном только колхозе «Пробуждение» комсомольцами найдено у кулаков девять хлебных ям.

Перечень подобных фактов можно было бы продолжать.

В районных организациях имеются люди — подлинные борцы за проведение большевистского сева.

О чем же говорит то положение, на которое мы указывали выше? Оно говорит о том, что **восточноказахстанская областная** организация комсомола и ее руководство экзамена на конкретное руководство посевной этого года не выдержала. Положительные факты работы отдельных организаций не дают нам права сказать, что областные организации в целом работали хорошо.

Это получилось в результате того, что аулом не занимались, не ставил укрепление комсомольской организации аула, в особенности в кочевых и полукочевых районах, в центре внимания своей работы.

Эту ошибку нужно исправить сейчас, чтобы не повторять при проведении уборочной и хлебозаготовительной кампании. Нужно более серьезно подойти к делу руководства районами и ячейками, отказаться от методов циркулярщины, от веры в силу бумажки, поменьше сидеть в кабинетах, выкинуть из руководства всех показавших себя в эту посевную людьми, не способными руководить. Мобилизация всех сил на уборку и охрану урожая — таковы сейчас задачи комсомола восточного Казахстана.

А. Демидов

## О работе с беспартийной молодежью

(Московская областная организация)

«Сила большевиков, сила коммунистов состоит в том, что они умеют окружать нашу партию миллионами беспартийного актива»

(Сталин)

**М**АССОВАЯ работа среди беспартийной молодежи является особо важной работой.

По этому вопросу даны ясные и четкие директивы ЦК ВЛКСМ. Наравне с этим так же четко определена политика союза в вопросах роста. В своей статье «О задачах комсомола» т. Косарев указывает:

«Директива декабрьского пленума ЦК ВЛКСМ 1931 г. о необходимости принимать в союз только передовых людей из рабочей и трудящейся молодежи, проверенных в борьбе за социализм, переносила центр тяжести работы комсомола среди молодежи не на самый факт приема и вовлечения в союз, а на задачу



организации участия широких масс рабоче-колхозной молодежи в активной борьбе за социализм с тем, чтобы принимать в комсомол только проверенных в этой борьбе...

... Лучше не принять в комсомол десятков достойных молодых рабочих и колхозников, чем принять в числе их одного классово чуждого или политически колеблющегося, в борьбе не проверенного...».

Радиоперекличка с районами Московской области, проведенная секретарем ЦК и МК ВЛКСМ т. Лукьяновым, разъяснила указания ЦК ВЛКСМ о росте союза и работе с беспартийной молодежью.

Однако в отдельных районах московской области нашлись отдельные руководители комсомольских организаций, которые не могут или не хотят понять сущности этого вопроса — необходимости перенесения центра тяжести не на самый факт роста, а на работу с беспартийной трудящейся молодежью и организацию ее вокруг комсомола.

По Московской области имеется ряд ярких фактов, подтверждающих это.

Секретарь Дедиловского районного комитета комсомола т. Федоров проявляет большое «безпокойство» по поводу того, что «в районе не во всех деревнях имеются комсомольские ячейки», и думает, что «поэтому Дедиловский райком должен форсированным образом вербовать в комсомол и продолжать организовывать комсомольские ячейки».

Московский комитет своевременно предупредил этот район о неправильном и извращенном понимании директив партии и ЦК комсомола по вопросам роста, но факт остается фактом.

В Щелковском районе на Соболевской фабрике на торжественном заседании помдиректора фабрики призвал всех комсомольцев организовать стопроцентное вовлечение в комсомол рабочих и колхозной молодежи. И несмотря на поштыки местных комсомольцев исправить ошибку выступающего товарища, он категорически настаивал и утверждал правильность своей постановки вопроса.

Эти факты показывали абсолютное непонимание этими «горе-руководителями» следующего:

«Комсомольские ячейки сейчас должны работать с молодежью, не задаваясь предвзятой целью поголовного вовлечения в союз, а имея задачей мобилизацию общественно-политической активности молодежи для разрешения конкретных задач социалистического строительства через различные организации, формы и способы...» (Косарев).

Эту ответственнейшую задачу решить путем самотека безусловно нельзя. В этом направлении

каждой комсомольской ячейке надо крепко поработать.

Особенно сейчас, в период проведения уборочной и хлебосдаточной кампаний, решающих итогов годовой с.-х. работы, должен комсомол организовать широкие массы беспартийной колхозной молодежи вокруг проведения решений партии.

Здесь общими пожеланиями не отделаешься.

А налицо факты, показывающие, что отдельные районные комитеты Московской области продолжают вести пустые, ни к чему не обязывающие разговоры по поводу необходимости и значимости работы с беспартийной молодежью, а на деле этот участок работы заброшен, и беспартийная молодежь предоставлена сама себе.

Приведем характерный факт.

В Даниловском сельсовете, Крапивинского района, в селе Чириковз, кулачье и ранее исключенные из комсомола чужаки организовали свою кулацкую ячейку комсомола. В «ячейке» было 5 человек. Организатором «ячейки» был Овчинников, сын жандарма, исключенный из комсомола. Эта «ячейка» развернула «работу». Они вовлекли в свои ряды еще 6 ребят, «ячейка» установила трогательное единение и связь с председателем Даниловского сельсовета Федоровым. Федоров выдает всем «комсомольцам» своеобразные «комсомольские билеты». Вот их текст:

Даниловский сельсовет,  
Крапивинского района

#### УДОСТОВЕРЕНИЕ

Выдано гр. села Чирикова, Даниловского сельсовета, Горелову С. П. в том, что он действительно является членом ВЛКСМ на основании постановления собрания молодежи с. Чирикова, Даниловского сельсовета, а посему гр. Горелов имеет право пользоваться комсомольскими правами по Даниловскому сельсовету. В чем и выдано настоящее удостоверение

Предсельсовета Федоров».

Невероятно, но факт.

Кулачье продолжало работать. Организаторам нужны были деньги и продукты. Председатель сельсовета Федоров им в этом не отказывает. Так, Давыденко на нужды «ячейки» получил из сельсовета 12 пудов муки и 150 руб. и скрылся из села. Его последователь Овчинников в свою очередь получил из сельсовета 150 руб. (норма!!!).

Крапивинский райком ВЛКСМ и в частности секретарь райкома т. Перкал об этой кулацкой группе знали, но необходимых мер борьбы с ней не вели. Райком комсомола не понимал, что там, где нет комсомольского влияния, нет работы комсомола, классовый враг может овладеть молодежью.

МК ВЛКСМ на этот факт соответствующим образом реагировал: в район была послана специальная бригада. Кулацкая группа была распу-

цена, и приняты меры к развертыванию массово-политической работы с беспартийной молодежью.

Этот случай показывает, что получается, если комсомольские организации забывают указания VI пленума ЦК ВЛКСМ о работе с группами беспартийной молодежи.

**«Задача комсомольских организаций состоит в том, чтобы обеспечить политическое влияние и повседневное практическое руководство этими группами, не допускать в них классово чуждую молодежь, политически выращивать и привлекать к повседневной работе ячеек участников этих групп».**

В этих группах должны быть те молодые рабочие, колхозники и единоличники, которые «несколько позже все равно будут в рядах комсомола».

**«Лучшие, не раз проверенные, тесно сроднившиеся в своей работе с комсомолом участники этих групп станут ближайшим резервом для роста союза»** (А. Косарев «О задачах комсомола»).

Имевший место факт в Крапивинском районе заставляет особо реагировать и заострить внимание комсомольских организаций на вопросе массово-политической работы среди беспартийной молодежи в тех сельских местностях, где нет комсомольских ячеек.

В порядке обсуждения указываем группу мероприятий по данному вопросу.

Райкомы комсомола должны прикрепить ко всем сельским ячейкам близлежащие сельские пункты, но не больше двух-трех, где нет комсомольских ячеек и нет отдельных комсомольцев.

Ячейки комсомола должны выделить группу комсомольцев в качестве организаторов массово-политической работы среди беспартийной молодежи прикрепленных сельских пунктов. Задача этой группы — создать широкий актив из числа беспартийной молодежи, организовав и воспитывая его на конкретной работе по укреплению колхозного строя и выполнению решений правительства и нашей партии.

Необходимо создать комсомольское ядро в тех селах, где нет комсомольских ячеек, хотя бы путем послышки отдельных комсомольцев на постоянную работу в эти сельские пункты.

Ряд районов Московской области — Калинин, Тула, Рязань — имеют уже в этом отношении некоторый положительный опыт. Надо, чтобы этот опыт изучили и другие районы. Значительную помощь в этом деле должны оказать промышленные организации города, шефствующие над деревенскими районами. Ясно, что комсомольские организации шефов должны уделить особое внимание тем подшефным колхозам или селам, где нет ячейки комсомола.

И еще одно предложение. Надо чаще практиковать проведение громких чтот газет, собраний, бесед, совещаний с группами беспартийной молодежи по отдельным конкретным и волнующим молодежь вопросам: международное положение, хлебозаготовки, нормы выработки в колхозе, призыв в армию и т. д., посылая в сельские пункты для проведения этой формы массово-политической работы районный актив.

Надо еще шире поставить работу по вовлечению рабочей беспартийной молодежи в политшколы.

Безусловно, эта сумма мероприятий еще сильнее укрепит руководство деревней. Райкомы ВКП(б) и партийчейки обеспечат проводимые мероприятия комсомола своим партийным руководством и помогут в этом комсомолу.

Таковы наши предложения.

#### ОТ РЕДАЦИИ

Помещая в порядке обсуждения статью т. Демидова о работе с беспартийной молодежью в тех сельских местностях, где нет партийных и комсомольских ячеек, редакция журнала обращается к помначполитотделов МТС и совхозов и работникам руководящих комитетов, в частности Калинина, Тулы и Рязани (Московская область), с предложением выступить на страницах журнала по этому вопросу, обсудить предложения т. Демидова и поделиться своим опытом.

## Взять под наблюдение комсомола изготовление учебных пособий и политехнического оборудования

**В** МАЕ месяце на бюро ЦК ВЛКСМ был заслушан ряд докладов о производстве и продвижении культтоваров — учебно-наглядных пособий, музыкальных товаров.

Постановка этих вопросов на бюро ЦК вызвана тем, что производство культтоваров, в частности учебно-наглядных пособий для начальной и средней школы как по линии государственной промышленности, так и по линии потребкооперации находится не на должной высоте. Зачастую местные комсомольские организации совершенно не занимаются вопросами производства и улучшения качества культтоваров, выпускаемых из поля своего зрения, несмотря на то, что вопросы производства культтоваров тесно связаны с вопросами массово-культурной работы среди трудящейся молодежи и ее учебы.

Нельзя бороться за политехнизацию школы, за реализацию постановления ЦК партии о начальной и средней школе, если не помочь обеспечить школу необходимыми, соответствующими программам школ учебно-наглядными пособиями высокого качества. Дать школе высококачественные и соответствующие учебным программам учебно-наглядные пособия — значит повысить качество учебы.

В решениях бюро ЦК по докладу культурного управления Наркомлегпрома и Всесоюзного совета указаны практические задачи комсомольских организаций в данной области:

«Бюро ЦК вменяет в обязанность областным и краевым комитетам, а также местным КСМ организациям взять под свое наблюдение изготовление учебных пособий и политехнического оборудования для начальной и средней школы, считая это важнейшей помощью школе в деле ее политехнизации и выполнения решений ЦК ВКП(б).

«Комсомольским организациям фабрик и институтов свое внимание сосредоточить на выявлении различных видов сырья, заменяющих цветные и другие дефицитные импортные материалы.

«Школьным ячейкам ВЛКСМ взять под проверку прибывающее новое оборудование лабораторий и мастерских, добываясь наказания виновных в продвижении в школы заводского негодной аппаратуры. Привлекать школьные технические и изобретательские кружки к рационализации и усовершенствованию приборов и инструментов, организовав их охрану от порчи и расхищения».

Особенная ответственность ложится на ком-

сомольские организации Института политехнического образования, фабрик, производств, производящих культтовары, и системы потребкооперации.

Вопросы производства культтоваров, борьба за качество культтоваров для этих организаций комсомола являются центральными вопросами их производственной работы.

Проверить, как ячейки комсомола хозяйственных организаций, производящих и распространяющих культтовары, участвуют в производственной работе своих предприятий, — обязанность каждого районного комитета, имеющего в своем районе эту отрасль промышленности.

Значительную роль в производстве культтоваров играет потребкооперация; поэтому ни одна артель потребкооперации, как бы она ни была незначительна, не должна остаться без внимания и наблюдения комсомола.

Своей помощью, свое наблюдение за производством культтоваров комсомольская организация должна направить на конкретные вопросы производства, как-то: повышение качества продукции, замена дефицитного и импортного сырья, полуфабрикатов, снижение накладных расходов по производственной и товаропроводящей сети, производство учебно-наглядных пособий, соответствующих школьным программам, снабжение промышленности сырьем, полуфабрикатами и оборудованием, установление постоянного бракажа и т. д.

В решениях бюро ЦК ВЛКСМ по докладом культурного управления Наркомлегпрома и Всесоюзного совета ясно указаны недочеты госпромышленности и промкооперации в области производства учебно-наглядных пособий, которые сказываются на качестве продукции.

В производстве учебно-наглядных пособий перерабатывает кустарщина, отсутствует бракераж, нет тесной связи между производящими организациями и научно-исследовательским институтом, существует определенная недооценка промышленности, производящей культтовары, со стороны планирующих организаций и со стороны организаций, снабжающих промышленность сырьем, полуфабрикатами и оборудованием. При производстве учебно-наглядных пособий не учитываются действительная потребность и запросы школ; зачастую учебно-наглядные пособия не соответствуют программе школ и своему назначению, существует большая наценка на учебно-наглядные пособия, доходящая до 200 и больше процентов.

Недостатки производства учебно-наглядных пособий отмечали все выступавшие в прениях и сами докладчики.

На бюро ЦК были продемонстрированы образцы учебно-наглядных пособий, выпускаемых госпромышленностью и потребкооперацией, и экспонаты, разработанные Институтом политехнического образования.

Присутствовавшие на бюро ЦК могли убедиться в низком качестве учебно-наглядных пособий, зачастую совершенно не отвечающих своему назначению и непригодных для демонстрации и употребления в школах.

Здесь были пособия, с которыми совершенно нельзя было проводить никаких опытов и которые ломались после первого прикосновения человеческой руки к ним; были пособия, которые совершенно не действовали.

Особое внимание привлекали разработанные Институтом политехнического образования экспонаты, которые еще не нашли применения в массовых производствах, но которые специально приспособлены к детскому возрасту, не на основе пропорционального уменьшения размеров отдельных деталей, а на основе точного расчета, измерения усилия ребенка на каждую деталь инструмента.

Институт демонстрировал свою экспериментальную работу.

Основной недостаток в том, что институт плохо боролся за внедрение новых видов трудового оборудования в производство. Это отметили многие товарищи, выступавшие на бюро ЦК по докладу.

Ниже помещаем живую запись выступлений представителей хозяйственных организаций, характеризующие общее состояние производства учебно-наглядных пособий.

Начальник культуры управления Наркомтегпрома **Т. Ленский** в начале своего доклада подчеркнул, что вопросы производства культуртоваров, в частности учебно-наглядных пособий, мало занимались, что эта отрасль промышленности не имела до 1933 г. своего плана. До последнего времени эта отрасль промышленности работала кустарно, что, ясно, не могло не сказаться на качестве и на цене продукции. **Тов. Ленский**, характеризуя промышленность, производящую учебно-наглядные пособия, говорил:

«Мы в 1933 г. выходим со средствами около 50 млн. руб. без промкооперации, а если включить последнюю, то будет приблизительно 70—75 млн. руб.»

В этом году впервые произвели в основном специализацию фабрик. До сих пор предприятия дублировали друг друга. Все изделия, требующие механизированного труда, передаются в систему государственной промышленности; виды изделий, требующие исключительно ручного труда, передаются промысловой кооперации...

Программа 1932 г. по учебно-наглядным пособиям была выполнена лишь на 75%. Изги первого квартала 1933 г. говорят уже о некотором сдвиге — план выполнен на 95%.

**Тов. Ленский**, указывает, что в 1932 г. имел место факт, когда промышленность выпускала на рынок изделия, заведомо не нужные и не отвечающие задачам политехнизации школы. Промышленность не могла удовлетворить запросы школ в отношении ассортимента продукции.

«И только, — говорит **Т. Ленский**, — начиная с 1933 г., при помощи методического совета произведен некоторый сдвиг в этом направлении.

За последнее полугодие снято было с производства как неужившие виды изделий 176 единиц и внедрено в производство новых видов, отвечающих задачам политехнизации школы, 115 единиц».

Промышленность, производящая учебно-наглядные пособия, работает на плохом, изношенном оборудовании, плохо снабжается сырьем. При отсутствии необходимых пособий школа брала все то, что ей преподносилось. На качество также влияет отсутствие самостоятельной товаропроводящей сети и квалифицированных кадров товаропроводящей сети. В магазинах варварски обращаются с приборами.

Вот какие причины, по словам **Т. Ленского**, влияют на качество продукции, и он подчеркивает, что борьба за качество должна идти не только по линии хозяйственных организаций, но и по линии общественных, в первую очередь самих школ. **Тов. Ленский** отмечает в своем докладе высокие цены учебно-наглядных пособий, хотя эта отрасль промышленности работает без прибыли. Слишком высоки накладные расходы.

«Мы поставили себе задачей, — говорит **Т. Ленский**, — в 1933 г. снизить себестоимость на 15%. К сожалению, в первом квартале это снижение шло плохо».

Остаивались на товаропроводящей сети, **Т. Ленский** вносит предложение о создании самостоятельной централизованной товаропроводящей сети, которая специально занималась бы снабжением учебно-наглядными пособиями школ, так как существующая торговая сеть негибкая, не удовлетворяет как производителя, так и потребителя.

Говоря о научно-исследовательской работе, **Т. Ленский** указывает, что имеющийся Институт политехнического образования, который должен быть одним из проводников новых видов учебных пособий, до сих пор недостаточно выполнял свою роль. Промышленность и отдельные тресты, в свою очередь, плохо связаны с институтом.

Выступал представитель Института политехнического образования **тов. Капашников**. Он подробно остановился на вопросах качества учебно-наглядных пособий и на экспериментальной работе института: «Хорошие учебно-наглядные пособия повышают эффективность учебы до 40%. Вы видите, какую огромную экономию может дать школе наиболее хорошо разработанное и технически и методически пособие. Мы в этом отношении идем совершенно новыми путями. Я был за границей и убедился, что той работы, которая развернулась сейчас в СССР в области реконструкции учебно-оборудования, этой работы нигде по существу нет».

**Тов. Капашников** подробно остановился на исследовательской работе института, продемонстрировав экспонаты, созданные путем точного технического расчета и на основе научного подхода.

«Как разрабатывается сейчас вопрос о трудовом оборудовании? Вопрос политехнизации школы упирается на то, что трудовое оборудование должно быть приспособлено к детскому возрасту. Обычно это делалось таким образом: уменьшался размер инструментов для взрослых и в таком виде инструменты давались школе, а то и просто без уменьшения размеров. Вот вы видите такой огромный рубанок и другие инструмен-

ты. А мы построили такого рода рубанок, который состоит из отдельных частей, и при работе мы измеряем усилия ребенка на каждую деталь рубанка. Мы точно знаем, в каком месте рубанка при какой конструкции наибольшее напряжение в работе. Мы этим облегчаем детям освоить трудовой процесс рубанка».

Демонстрируя экспонаты института, **т. Калашников** указывал, что все эти пособия, разработанные институтом, соответствующие школьным программам и приспособленные к труду ребенка, на рынке не змеются, так как промышленность их до сего времени в массовом производстве не освоила. Здесь Наркомлегпром должен сделать соответствующие выводы.

**Тов. Гайворанский** из междудедаментального совета остановился на вопросах качества и недостатках в промышленности, производящей учебно-наглядные пособия.

«Мне кажется,—говорит **т. Гайворанский**,—что для этой отрасли промышленности нужно поставить задачу «догнать и перешагнуть». Мы должны освоить новейшую технику, организовать передачу опыта одного предприятия другому».

Показывая отдельные образцы учебно-наглядных пособий, ничем не отличающихся от зарубежных, **т. Гайворанский** говорит:

«Наша промышленность в состоянии освоить новые образцы и догнать германскую промышленность».

Далее **т. Гайворанский** остановился на высоких ценах пособий, указав, что, несмотря на то, что производство некоторых пособий не требует высококвалифицированной силы, дорогостоящего материала, больших производственных расходов, цены на них высокие.

«Институт политехнического образования,—указывает **т. Гайворанский**,—до сих пор являясь базой для Наркомпроса, не является научно-исследовательской конструкторской базой для нашей промышленности».

**Тов. Гайворанский** внес предложение о создании единого центрального научно-конструкторского института, который должен исключительно работать для промышленности и на ее базе. В конце своего выступления он привел пример, заслуживающий большого внимания, показывающий, что часто педагогические кадры не знают, как применять те или иные учебно-наглядные пособия. Педагоги должны овладеть всеми выпускаемыми приборами.

Комсомольцы составляют большой процент среди учителей. Комсомол должен сказать: «Ни одного учителя, не знающего приборов».

В своем выступлении **т. Прохоров**, из Култьсаба обьета, остановился на состоянии кадров торгующей сети. Кадры плохо инструкторизированы и не подготовлены.

«Неоднократно,—говорит **т. Прохоров**,—указывалось торгующим организациям со стороны научно-методического совета о том, что нужно поднять квалификацию продавцов, об организации курсов. Но до сих пор мы не видим этих курсов».

**Тов. Зоботкин**, из Промкооперации, подробно остановился на производстве учебно-наглядных пособий по линии промышленной кооперации, отметив, что ввиду того, что товаропроизводящая сеть берет все то, что ей принадлежит, артели кооперации, гонаясь за выполнением плана, не зашмались качеством и ассортиментом. В настоящее время, когда это положение

в корне меняется, артели промышленной кооперации стоят перед фактом заговаривания, особенно продукции низкого качества, не соответствующей программам школ.

«Артели заказы получают несвоевременно, и им приходится работать на свое усмотрение и на свой риск», указывал **т. Зоботкин**.

В своем выступлении **тов. Стров**, зам. зав. отделом образования и кадров ЦК ВЛКСМ, подвергая критике работу организации ведущих производителей учебно-наглядных пособий, говорит:

«Наркомпрос механически заказывает учебно-наглядные пособия, не интересуется, как выполняется его заказ, что же именно преподаются в школе. Со стороны Наркомпроса нет проверки оборудования в школах».

Остановившись на роли Междудедаментального совета, который создан при Наркомлегпроме, он указал, что фактически методическая и конструкторская работа отошла из совета; отсутствует также организационно-плановая работа.

**Тов. Стров** внес предложение о реорганизации междудедаментального совета.

«Институт политехнического образования,—говорит **т. Стров**,—в своих кабинетах экспонировал великолепные детали, экспонаты, но не умел бороться за продвижение их в промышленность. Наша промышленность не нашла своей научно-конструкторской базы и оторвана от товаропроизводящей сети».

**Тов. Кричевский**, из Института политехнического образования, указав причины плохого качества учебно-наглядных пособий, тоже подверг критике Междудедаментальный совет, который задерживает и не дает заданий промышленности, что ей производить.

В своем выступлении **т. Косарев** подверг критике работу организаций, производящих учебно-наглядные пособия, не заботящихся о качестве продукции, выпускающих на рынок совершенно не пригодные для демонстрации пособия, в частности работу Междудедаментального совета.

**Тов. Косарев** указывал, что между заказчиком и производителем нет соответствующей увязки. Основной заказчик — Наркомпрос — совершенно не интересуется качеством выполняемой продукции. В отношении потребителя — школы — установился такой взгляд: он «все возьмет».

Во многом виноват Междудедаментальный совет, который не осуществляет контроля над промышленностью, производящей учебно-наглядные пособия, и допускает такое положение, когда у нас на рынке появляются заведомо негодные изделия. **Тов. Косарев** в своем выступлении отмечал, что все выступающие товарищи «качались» в своих недостатках, но не говорили, как они боролись за исправление существующего положения, за высокое качество учебно-наглядных пособий.

Конкретные виновники в срыве производства добросовестных учебно-наглядных пособий, несмотря на то, что у нас имеются все возможности к тому, чтобы выпускать хорошие, отвечающие всем требованиям пособия, должны быть выявлены.

Наркомпрос при помощи Института политехнического образования устанавливает предметы заказа. Наркомлегпром и Промкооперация выполняют, Междудедаментальный совет контролирует. Такое организационное разграничение крайне необходимо в интересах развития промышлен-

ности, производящей учебно-наглядные пособия и снабжения высококачественными и отвечающими задачам политехнизации пособиями.

В своем решении, по докладу ГУКП НКЛП СССР и Всесоюзного комитета о состоянии производства учебно-наглядных пособий бюро ЦК ВЛКСМ отметило, что созданная на основе решений ЦК ВКП(б) с начальной и средней школе в системе государственных хозорганов и промкооперации промышленность по изготовлению учебных пособий за последние два года развернула большую работу и имеет ряд достижений.

Но, несмотря на ряд имеющихся достижений и на укрепленную производственную базу, промышленность все же своей главной задачи — выпуска высококачественных, удовлетворяющих повышенным требованиям школы учебных пособий — не выполняет. В своем решении ЦК ВЛКСМ отметил, что в производстве учебных пособий преобладает кустарщина, отсутствует необходимый бракераж, существует разрыв между деятельностью госпромышленности и промкооперации и научно-исследовательскими институтами.

Результатами кустарщины в методах работы промышленности и промартелей, изготавливающих учебные пособия, являются: изготовление продукции низкого качества, а в ряде случаев заведомо непригодных пособий, особенно отдельными кооперативными артелями, наличие высоких цен на учебные пособия, недоступных школе, наличие перепроизводства одних пособий при недостаточном и даже полном отсутствии производства других необходимых пособий.

Со стороны органов, снабжающих промышленность, резко наблюдается невнимательное отношение к снабжению промышленности, производящей учебные пособия, сырьем, полуфабрикатами и оборудованием.

Наркомпросы союзных республик и другие ведомства (НКТП, НКПС, НКЗем, НКЗдрав и др.), как правило, либо совершенно не дают промышленности своих годовых заявок на потребное количество учебных пособий и оборудования, либо подают их с большими запозданиями и с необоснованными количественными показателями (Наркомпросы союзных республик).

Товаропроводящие организации (Культеснабторг и Всесоюзкнига), работающие по заданиям Наркомпросов союзных республик, до сих пор не укомплектовали штаты опытными, знающими пособия людьми.

В решении ЦК говорится, что Наркомпросы в свою очередь в системе подготовки и переквалификации учительских кадров почти не уделяют внимания вопросам приборостроения, в результате чего новые кадры педагогов с методикой применения в педагогическом процессе учебных пособий знакомы недостаточно и самих приборов почти не знают. В целях повышения квалификации педагогов ЦК ставит вопрос перед Наркомпросами союзных республик о включении вопросов приборостроения в программы по отдельным дисциплинам политехникумов, техникумов и курсов по переподготовке педагогов.

ЦК ВЛКСМ считает необходимым сосредоточить все методическое руководство и утверждение единых образцов и стандартов учебно-наглядных пособий наряду со стабильными учебниками в Наркомпросах через ГУС, а для высшей школы — в комитете по высшей технической школе.

По линии НКЛП и промкооперации ЦК ВЛКСМ считает необходимым продолжить специализацию их производства по основным группам, закончив ее не позже конца 1933 г.

Вести строгий контроль за качеством и бракераж изготавливаемой продукции.

Поставить перед коллегией НКЛП СССР и Всесоюзным комитетом вопрос о необходимости обновления и пополнения станкового и инструментального оборудования существующих предприятий, изготавливающих учебные пособия.

На базе производственных лабораторий и научных сил Института политехнического образования организовать Научно-исследовательский экспериментальный институт с конструкторскими функциями для промышленности, выделив его в самостоятельную единицу при НКЛП СССР.

ЦК ВЛКСМ в своем решении указал Книгоцентру нагиза республик на расширение сети розничных специализированных магазинов по снабжению школ в главнейших городах и районах.

Всесоюзкнигте, Центросоюзу и ГОРТ в свою очередь расширить распространение учебных пособий в отдаленных районах, где не имеется торговых точек Книгоцентра, установив, что Книгоцентр и Всесоюзкнига являются основными розничными товаропроводящими каналами.

В своем решении бюро ЦК ВЛКСМ указало практические задачи комсомольских организаций в деле содействия, развития и улучшения качества производства учебно-наглядных пособий, которые приведены нами выше.

# В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

## Хроника

Назначено на 19 июня с. г. совещание при ЦК ВЛКСМ по вопросам образования и кадров перенесено на июль.

В связи с приближающимся юбилеем пятнадцатилетия ВЛКСМ предлагается издать альбом «Что сделано руками комсомольцев и молодежи за первую пятилетку».

С июня по сентябрь органы народного образования проводят курсы по повышению квалификации молодых учителей.

ЦК ВЛКСМ обязал местные комсомольские организации принять участие в проводимых курсах, в частности организовать на них выявление и обмен опытом работы молодых учителей, в том числе учителей-комсомольцев.

Проводимые курсы должны быть использованы с целью установления лучшей связи и организации систематической работы с молодыми учителями в предстоящем учебном году.

Включиться в проводимый Автодором месячник борьбы с бездорожьем обязал ЦК местные комсомольские организации.

Задача месячника — подготовить автогрузовые дороги к уборочной кампании.

Комсомольские организации должны немедленно развернуть широкую массово-разъяснительную работу по привлечению к трудовому участию населения в дорожном строительстве, организовать ударные бригады по строительству и ремонту дорог и мостов, проверить степень готовности и правильность использования механизмов на строительстве дорог, поставив главной задачей в первую очередь приведение в проезжее состояние тех дорог, по которым должны будут перевозиться с.х. машины, зерно и др. во время уборки.

По вопросу об участии комсомольских организаций в колдоговорной кампании ЦК обязал все комитеты и ячейки ВЛКСМ предпринять развернутую решительную борьбу за выполнение норм выработки, проводя широкую массовую работу, на основе которой каждый комсомолец, молодой рабочий обеспечит быстрое выполнение норм выработки, используя шире опыт завода

«Красный выборжец» по заключению индивидуальных содоговоров по освоению норм выработки и Уралмашстроя по сдаче социалистического экзамена. При этом одновременно должно быть обращено особое внимание на дальнейшее укрепление отделов организации труда и технормирования лучшими и квалифицированными комсомольцами.

На заводе огнеупорного кирпича № 9 (ЦЧО) из 345 комсомольцев технической учебой по освоению оборудования завода, по улучшению качества продукции охвачено всего лишь 47 чел. Это не замедлило сказаться на качестве выпускаемого заводом огнеупорного кирпича, избившего значительной дефективностью (за I квартал 1933 г. дефективность кирпича по наружному виду и размерам достигла 81% и по внутренней структуре — 33%).

Производственный отдел ЦК ВЛКСМ, установив это по отчету комитета ВЛКСМ завода № 9, предложил комсомольской организации завода в центре своей повседневной работы в цехе, в группе, у станка поставить борьбу за качество выпускаемого огнеупорного кирпича, шире охватить технической учебой, в первую очередь техминимумом, комсомольцев и рабочую молодежь, особенно работающих на прессе «байдо», у ленточного прессы, по составлению шихты, обжига кирпича, у газогенераторов, на силовой станции, в слесарей, делающих коробки. Привлечь инженеров, мастеров, комсомольцев, ИТР и квалифицированных старых производственных рабочих для руководства кружками, обеспечив нормальные условия для учебы (помещения, учебные пособия и т. д.), строго проверяя, как каждый комсомолец учится и осваивает свои механизмы. Решительная борьба должна быть объявлена бракоделам, небрежно относящимся к кирпичу, нарушающим различные технические правила (откатка вагонеток, ребровка, погрузка, выгрузка и укладка кирпича и т. д.), наряду с этим всячески поощряя лучших ударников производства, показывающих образцы высокого качества изготавливаемого ими кирпича.

Должна быть усилена работа по оказанию практической помощи в работе отдела технической контрольной завода, организую добровольческий актив вокруг ОТК, через производственные совещания и т. д.

# ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВЛКСМ

## Об итогах сбора членских взносов за I квартал 1933 г.

Отмечая крайне слабую работу местных организаций по сбору членских взносов в 1932 г. и неудовлетворительное выполнение контрольных цифр за I квартал 1933 г. (62,6% по неполным данным) в особенности по следующим организациям:

1. Казакстан — 24,8%
2. Н. Волга — 36,6%
3. Восточная Сибирь — 40,7%
4. Сев. Кавказ — 49,5%
5. Ср. Волга — 41,9%
6. Азербайджан — 38%
7. Ср. Азия — 49,8%
8. Туркменистан — 32,7%
9. Таджикистан — 25,9%
10. Киргизия — 32,7%

ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Предупредить все крайкомы (обкомы) и особенно вторых секретарей обкомов, крайкомов и ЦК КСМ нацреспублик о том, что в отношении тех крайкомов и обкомов, которые не добьются во II квартале полного выполнения контрольных цифр, ЦК вынужден будет принять строгие меры союзного взыскания.

2. ЦК обязывает крайкомы, обкомы и ЦК КСМ нацреспублик немедленно принять меры к организации проверки действительного положения со сбором членских взносов на местах, обеспечив выделение в каждой ячейке комсомола товарища (члена бюро ячейки), ответственного за сбор членских взносов.

3. ЦК обращает внимание всех редакторов комсомольских газет на необходимость систематического разъяснения всей подлгической и организационной важности своевременного сбора членских взносов на страницах газет, организац

цию за своевременную уплату членских взносов каждым членом союза.

4. Представленный орготделом ЦК ВЛКСМ план вызова местных организаций в ЦК ВЛКСМ с докладами о состоянии сбора членских взносов утвердить.

### ПЛАН

**вызова организаций по вопросу выполнения контрольных цифр по сбору членских взносов и соблюдению бюджетной дисциплины на 1933 г.**

Будут вызваны следующие организации:

1. Нижневолжский крайком с докладом секретарей: а) Саратовского горкома, б) Сталинградского. 2. Средневолжский крайком. 3. Казакстанский крайком. 4. Уралобком с докладом секретарей Магнитогорского и Свердловского горкомов. 5. Северокавказский крайком. 6. Ивановский обком. 7. Ленинградский обком. 8. Комитет ВЛКСМ Коломенского завода Моск. обл. 9. Комитет ВЛКСМ Электрозавода. 10. Комитет ВЛКСМ Подольского завода. 11. Комитет ВЛКСМ завод им. Петровского, Днепрпетровский. 12. Комитет ВЛКСМ Балтийского завода (г. Ленинград).

### Горрайкомы:

1. Краснопресненский (Москва). 2. Васильевский (Ленинград). 3. Харьковский горком. 4. Ивановский горком. 5. Ростов-Дон горком. 6. Смоленский горком. 7. Кузнецкий горком. (З. Сибирь). 8. Сталинский горком (Украина). 9. Горьковский горком. 10. Два сельрайкома и две волховых ячейки.

## Об участии комсомольских организаций в подготовке автопарка к уборочной кампании

ЦК ВЛКСМ отмечает неудовлетворительное положение с подготовкой автопарка МТС и совхозов к зерноуборочной кампании, а также явно неудовлетворительную работу в этой области комсомольских организаций.

Придавая особое значение выполнению решения Совнаркома и ЦК ВКП(б) «Об уборочной кампании» в части организации колхозного и совхозного транспорта, ЦК ВЛКСМ обязывает обкомы, крайкомы и ЦК нацреспублик КСМ организаций совхозов и МТС, а также комитеты комсомола заводов, готовящих запчасти к автомашинам, развернуть немедленно работу по подготовке и ремонту всего автопарка совхозов и МТС к зерноуборочной кампании.

В качестве конкретных мероприятий предложить:

1. КСМ организациям совхозов и МТС:

а) Проверить глазами комсомольских бригад техническое состояние автопарка и на основе проверки оставить дефектные ведомости, добиваясь составления твердого плана ремонта автомашин и немедленного начала ремонта всего «большого» автопарка.

б) Добиться закрепления определенного количества работы на ремонт автомашин, привлечение проферов к ремонту и созданию, на основе ликвидации обезлички, твердой ответственности работников за состояние ремонта.

в) Особое внимание должно быть сосредото-



по на обеспечении высококачественного выпуска машин из ремонта, решительно борясь с попытками очковитательства (включению неопробованных машин в сводки отремонтированных и т. д.).

г) Силами легкой кавалерии проверить наличие запчастей в складах и мастерских совхозов и МТС, добиваясь использования всех внутренних возможностей и развертывая решительную борьбу с фактами необоснованных, преувеличенных заявок.

В части эксплуатации автопарка:

а) Основное внимание сосредоточить на бережном отношении к машинам и правильном использовании. С этой целью добиться: ликвидации обезлички (прикрепление шоферов к машинам), организации предупредительного ремонта, выполнения решения ЦК ВКП(б) и Совнаркома о переборке всего парка (за исключением 1-2 машин) на агрооборуд.

б) Добиться проверки шоферских кадров и очищения их от классово чуждых и разложившихся элементов. Обязать сельрайкомы и КСМ организации совхозов и МТС вернуть всех комсомольцев-шоферов, находящихся в данный момент на другой работе.

в) ЦК требует от организации комсомола принятия решительных мер по охране перевозимого хлеба. С этой целью добиться установления строгой системы учета, твердого контроля и отчетности за перевозимый хлебный груз со стороны каждого шофера, создать комсомольские контрольные посты по охране перевозимого хлеба в пути.

г) Всю работу построить на основе широкого развертывания социализации и ударничества, используя опыт проведения конкурсов шпарных бригад и конкурса на лучшего шофера совхоза и МТС

## II. По КСМ организациям заводов, изготовляющих запчасти:

Обязать комсомольские организации заводов: им. Сталина (б. АМО), «Спартак», Маштехпромсоюз, Оргметалл, Рессора (Москва), завод им. Молотова (Горький), Киевский учкомбинат «Коммунар» (Запорожье), Ярославский автозавод принять немедленные меры по усилению темпов изготовления запчастей и особенно по выполнению плана выпуска остродефицитных деталей (поршни, пальцы, клапаны, картера).

## III. По линии обкомов и крайкомов:

а) Обязать Московский, Киевский обкомы, Горьковский, Средневолжский крайкомы, Ярославский горком слушать доклады комитетов комсомола вышеуказанных заводов о выполнении ими настоящего решения.

б) Организовать силами легкой кавалерии и КСМ организаций городских автопредприятий рейд по выявлению запчастей на складах автомашин, приняв меры к немедленному отправлению их в совхозы и МТС.

в) Организовать при областных и краевых контролах автомашин комсомольские контрольные посты по продвижению запчастей, не допуская разбазаривания частей, предназначенных для автопарка МТС и совхозов.

# Постановление

## ЦК ВЛКСМ, Наркомсовхозов, Наркомзема СССР, пу МТС НКЗ, пу Наркомсовхозов, ЦК комитетов союза рабочих земледельческих совхозов и МТС и батрачества о всесоюзном конкурсе на лучшее использование комбайна на уборке зерновых 1933 г.

1. В целях успешного выполнения указаний ЦК ВКП(б) и СНК СССР о применении и использовании комбайна на уборке зерновых 1933 г., развертывания социализации и ударничества, широкого применения лучших образцов ударной работы и обмена опытом объявить всесоюзный конкурс на лучшее использование комбайна в уборочную 1933 г.

2. Предложить всем комсомольским, профессиональным организациям, политотделам и директорам совхозов МТС немедленно развернуть работу по подготовке и проведению конкурса, доведения его задачи до каждого рабочего совхоза и МТС.

3. Руководство всесоюзным конкурсом возложить на комиссию в составе: **т. Салтанов** (ЦК ВЛКСМ), **Грушевский** (Наркомсовхозов СССР), **Кондратьев** (Наркомзем СССР), **Петрунин** (ПУ МТС НКЗ), **Осилов** (ПУ Наркомсовхозов), **Овчинников** (ЦК Союза РЗС), **Максимов** (ЦК союза МТС и батрачества), **Стрыгин** (ЦК ВЛКСМ), **Усачев** («Комсомольская правда»), **Дятлов** («Правда»), **Сигалович** («Совхозная газета»), **Грандов** («Социалистическое земледелие»)

4. Руководство конкурсом на местах возложить

непосредственно на комсомольские и профессиональные организации, политотделы совхозов и МТС; в краях, областях и нацреспубликах — на комиссии из представителей политсекторов, комсомольских, профессиональных и хозяйственных организаций.

5. «Комсомольская правда», «Совхозная газета» и «Социалистическое земледелие» систематически освещают на своих страницах ход подготовки и проведения конкурса.

6. На премирование за лучшее использование комбайна выделить премиальный фонд по системе Наркомсовхозов в сумме 210 000 руб. и 80 000 руб. по системе Наркомзема.

7. Нижнепубличное постановление о конкурсе утвердить.

Секретарь ЦК ВЛКСМ **А. Косарев**  
Наркомсовхозов СССР **Юркин**  
Наркомзем СССР **Муралов**  
Начальник ПУ МТС НКЗ **Криницкий**  
Начальник ПУ Наркомсовхозов **Осилов**  
Председатель ЦК союза РЗС **Овчинников**  
Председатель ЦК союза МТС и батрачества **Максимов**

# Положение

## о всесоюзном конкурсе на лучшее использование комбайнов в уборочную зерновых 1933 г.

В предстоящую уборочную кампанию комбайн должен быть основной уборочной машиной в зерносовхозах и одной из решающих в зерновых МТС, где впервые они применяются в широких размерах.

«Добиться в текущем году проведения главной части уборки зерновых посевов в зерносовхозах, комбайнами, как основной уборочной машиной... Одновременно обеспечить правильное использование комбайнов в МТС, где в настоящем году комбайны будут впервые применяться в широких размерах» (постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) от 24/V 1933 г. «О подеме паров и организации уборки зерновых», § 5, п. 3).

Свыше 20 000 комбайнов будут работать на полях совхозов и колхозов.

Правильная организация использования комбайна значительно сокращает сроки уборочных работ, повышает их качество, снижает до минимума потери, снижает себестоимость собираемого хлеба, давая возможность получить его в товарном виде одновременно со скашиванием; это дает полную возможность досрочно выполнить колхозами и совхозами свои обязательства по сдаче хлеба государству и повысить материальное благосостояние рабочих совхозов и колхозов.

Всесоюзный конкурс ставит своей задачей на основе массово-политической работы полностью охватить всех комбайнеров, штурвалных и трактористов совхозов и МТС на первенство за лучшее использование комбайнеров в уборочную кампанию 1933 г.

### Показатели конкурса

I

Первенство в конкурсе будет признано за теми комбайнерами, штурвалными и трактористами, работающими с комбайнами, которые обеспечат следующие показатели:

1. Систематическое выполнение и перевыполнение норм производительности комбайна.

а) По Крыму, Северному Кавказу, Одесской области, Средней и Нижней Волге и ЦЧО для комбайнов:

с 15-футовым захватом не менее 13,5 га за двухсменную работу; с 16-футовым—14,5 га; с 20-футовым—18,0 га; с 42-футовым—21,0 га.

б) По Восточной Сибири, ДВК, Средней Азии, Якутии, соответственно 10,5, 11,5, 14, 17 га за две смены работы.

в) Для всех остальных районов Союза соответственно 12, 13, 16 и 19 га за две смены работы.

2. Полное выполнение планов уборки в установленные сроки с сохранением в работоспособном состоянии комбайна и трактора при полном выполнении установленных правил технического за ним ухода.

3. Полное устранение потерь: за хедером комбайна — срезанным и несрезанным колосом, а по

молотилке — выдувания, просыпки и дробления зерна.

4. Обязательное применение зерноуловителей под ворохо-транспортеров и во всех местах утки зерна, а также сепки конных праблей за хедером комбайна для подбора утерянных колосьев.

5. Расходование горючего и смазочного в пределах утвержденных правительством норм.

6. Обязательный сбор семян сорняков путем применения имеющихся на комбайнах уловителей.

7. Сбор урожая с гектара не ниже установленной комиссией по урожайности с одновременной организацией такого учета, который бы сохранил всякую возможность хищения зерна при транспортировке.

8. Соблюдение всех правил противопожарных мероприятий и технической безопасности.

II

Считаются передовыми и представляются к всесоюзной премии те комсомольские и профсоюзные организации и директора совхозов и МТС, которые:

1) обеспечивают уборку комбайнами в установленные сроки:

а) в зерносовхозах не менее 76% всей уборочной площади;

б) в МТС не менее площади, предусмотренной профпланом;

2) обеспечивают подбор классово проверенных технических грамотных кадров для работы на комбайнах и тракторах и организуют постоянный инструктаж и лучшее техобслуживание при работе;

3) образцово организуют массово-политическую работу среди рабочих совхозов и МТС и колхозников вокруг успешного проведения уборочной кампании, развернут социальное соревнование и ударничество, образцово организуют культурно-бытовое обслуживание рабочих, колхозников, занятых на уборке.

III

1. Порядок учета выполнения показателей участниками конкурса разрабатывается дирекцией совместно с проф- и комсомольскими организациями.

2. Учет показателей по конкурсу в совхозах и МТС проводит комиссия в составе представителей дирекции, профорганизации, лучших ударников, под руководством исполкома отдела по комсомолу.

3. Весь материал хода конкурса и отбор кандидатов для премирования прорабатывается на широких производственных совещаниях совхозов и МТС и направляется через (областные) краевые комиссии в центральную комиссию в следующие сроки:

а) 20 июля, б) 10 августа, в) 1 сентября, г) 15 сентября.

1. Для премирования лучших ударников комбанков, штурвалных и трактористов, а также комсомольских и профессиональных организаций и многотиражек совхозов и МТС выделяется по системе Наркомхоза СССР 80 000 руб., по системе Наркомсовхозов 210 000 руб.

2. В числе премий будут выдаваться мотоциклы, велосипеды, гармошки, баяны, охотничьи

ружья, швейные машины, места в санатории и доме отдыха сроком на 1 месяц, карманные часы и костюмы.

3. Премии совхозам, МТС, комсомольским и профсоюзным организациям, директорам совхозов и МТС присуждаются по окончании уборочной кампании и полной сдачи продукции государству по материалам, представленным в центральную комиссию краевыми и областными комиссиями.

## О работе конфликтной комиссии МК ВЛКСМ

Постановление президиума ЦКК ВКП(б) от 20 мая 1933 г.  
по докладу председателя ЦКК МК ВЛКСМ т. Минеевой

Президиум ЦКК ВКП(б) отмечает, что работа конфликтной комиссии МК ВЛКСМ развернута слабо: не было должной борьбы с болезненными явлениями в комсомоле, с нарушениями членами комсомола трудовой дисциплины. ЦКК МК ВЛКСМ недостаточно вовлекала в свою работу комсомольские массы. Ограничиваясь только разбором апелляции по отдельным проступкам, конфликтная комиссия не мобилизовала на конкретных примерах комсомольские организации на борьбу с отдельными недорочными явлениями в комсомоле, а также на борьбу с волокитой, бюрократизмом и засоренностью аппарата.

Московский обком ВЛКСМ и в особенности райком комсомола крайне недостаточно руководили работой конфликтных комиссий, не заслушивали докладов ЦКК комсомола, не уделяли внимания подбору работников для конфликтных комиссий и не поручали им конкретных вопросов борьбы с нарушениями комсомольской и производственной дисциплины.

Президиум ЦКК ВКП(б) считает, что Московская областная ЦКК ВКП(б) и ее местные органы также не оказывали практической помощи конфликтным комиссиям, не заслушивали докладов ЦКК комсомола, не давали в достаточной мере указаний им, как разбирать дела. Выделенные районными контрольными комиссиями представители не принимали постоянного участия в работе конфликтных комиссий.

Предложить конфликтной комиссии МК ВЛКСМ при разборе дел обращать особое внимание на то, как комсомольцы в своей практической работе проводят линию партии, участвуют в социальном соревновании и ударничестве, вест ли решительную борьбу с комсомольцами-прогульщиками, небрежно относящимися к производству, к станку; практиковать разбор таких дел на открытых выездных заседаниях на предприятиях и в колхозах, освещая в печати результаты этих дел и мобилизуя комсомольские массы на борьбу с ними.

Учитывая большое значение работы конфликтной комиссии комсомола, считать необходимым, чтобы ЦК ВЛКСМ дал указание на места о постоянном внимании и помощи со стороны комсомольских организаций в работе конфликтных комиссий путем постановки перед ними вопросов, на которых нужно сосредоточить работу ЦКК, проверки и заслушивания докладов о выполнении поставленных перед ними задач.

Предложить облЦКК и райЦКК ВКП(б) Московской области учесть имеющиеся недостатки в работе конфликтных комиссий и принять меры к улучшению их деятельности, привлекая своего представителя для инструктирования и постоянного участия во всей работе ЦКК, заслушивая доклады районных конфликтных комиссий с предварительным обследованием их работы.

Редакция: П. Богданов, П. Вершков, В. Ежов, Н. Ислентьев, В. Парижер, Б. Романович. Ответственный редактор П. Вершков. Зам. отв. редактора П. Богданов

Техред И. Соленин



**КНИГОЦЕНТР—„МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ,,**

Продолжается подписка  
на 1933 год на  
руководящий орган ЦК ВЛКСМ

# ИЗВЕСТИЯ

## ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИН- СКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ

### ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“

рассчитан на районный союзный актив и секретарей комитетов комсомола.

### ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“—

руководящий орган по вопросам практики союзной работы и внутрисоюзного строительства.

### ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“ в 1933 г. будет:

1. Оперативно информировать местные комсомольские организации о решениях и работе Центрального комитета ВЛКСМ.
2. Оказывать практическую помощь местным комсомольским организациям в реализации партийных и союзных решений.
3. Широко освещать практику союзной работы и вопросы внутрисоюзного строительства.
4. Осуществлять проверку исполнения, как комсомольские организации, начиная с низового звена и кончая областными (краевыми) комитетами, реализуют решения ЦК ВЛКСМ.

**14\***  
ГОД  
ИЗДАНИЯ



Выходит  
**24**  
НОМЕРА  
в год

### ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на год— 7 р. 20 к., на 6 мес.— 3 р. 60 к., на 3 мес.— 1 р. 80 к., отдельный номер— 30 коп.

**ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ во всех почтовых конторах и отделениях, письменными, а также во всех отделениях и магазинах Книгоцентра. Тираж журнала ограничен.**