

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

ПЯТНАДЦАТЫЙ
ГОД ИЗДАНИЯ

№ 12

И Ю Н Ъ

№

1934

О Г И З — М О Л О Д А Я Г В А Р Д И Я

Содержание

- Будьте всесторонне развитыми людьми — из речи М. И. Калинина на совещании актива днепропетровского комсомола 1

ПЕРЕСТРОЙКА КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

- Постановления ЦК ВЛКСМ — о неправильных формах комсомольской работы (походы, штурмы, займы и т. д.), о ходе поревыборов первичных организаций ВЛКСМ, о неправильной организации работы зам. секретарей райкомов ВЛКСМ по марксистско-ленинской учебе, по докладам местных организаций о ходе перестройки: по докладам оргбюро ЦК ВЛКСМ Саратовского, Азово-Черноморского краев, Средневолжского, Западносибирского и Казанского крайкомов ВЛКСМ и Донецкого обкома ВЛКСМ 6
- В. Коротяев — Ликвидировать парадность и шумиху в работе 8
- Н. Пантюхов — Повысить организующую роль совхозного комсомола 11
- В. Золотухин — Выше качество руководства детским коммунистическим движением 15
- Постановление ЦК ВЛКСМ о работе пионерского звена и отряда 19
- С. Андреев — Работать по-новому — по страницам комсомольской печати 20
- П. Полуянов — Будем мастерами культурного отдыха 23
- Постановление ЦК ВЛКСМ о летней массовой культурной работе — по докладу Горьковского горкома комсомола и Сокольнического парка культуры и отдыха им. Бубнова 29

НА БЮРО ЦК ВЛКСМ

- Повысить качество техучебы на транспорте — о предварительных результатах работы комсомола Московско-Казанской ж. д. по овладению техникой и развертыванию курсовых мероприятий 30

Известия

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

ПЯТНАДЦАТЫЙ
ГОД ИЗДАНИЯ

1934

Адрес редакции: Москва, Ипатьевский пер., дом 3.
ЦК ВЛКСМ, комн. 18. Тел.: ком. ЦК партии, доб. 18-34.

И Ю Н Ъ

№ 12



Будьте всесторонне развитыми людьми

Из речи М. И. Калинина на совещании актива
днепропетровского комсомола¹

Мы ценим комсомольцев не только потому, что они, как говорят пионеры, являются «наследниками» старых большевиков, но и потому, что эти «наследники» активно участвуют в строительстве, потому, что они являются активной, творческой силой страны. Это конечно ко многому обязывает ленинский комсомол. И первой обязанностью каждой комсомольской организации, как и вообще всякой организации, должно являться умение целесообразно, с наибольшим результатом, направлять и использовать свои силы.

Не всегда хорош тот командир, который в бой бросает все свои силы сразу. Не всегда такое ведение боя является целесообразным. Хорошим командующим будет тот, кто умеет максимально сохранить энергию своих бойцов для решительного сражения. Правильно как-то указал ошибку одного белого командира во время гражданской войны т. Буденный. И тот, и другой вели свои части параллельно по Азовским степям. Буденный вел свою команду по таким местам, где было жилье, где красноармейцы могли ночью поспать, а лошади подкормиться, армия же врага шла голой, выжженной степью. Так они прошли свыше 200 километров. Войска Буденного прибыли к месту со здоровым духом, боеспособными. Враг же пришел изнуренным и был разгромлен т. Буденным. Я этим хочу сказать, что каждый организатор должен правильно поставить свою работу, во-время рассчитать и взвесить все обстоятельства и только в случае необходимости бросать в действие всю материальную силу, всю силу всей организации. Этим большевистским качеством в совершенстве владел т. Ленин и владеет т. Сталин. Им должны учиться овладевать и комсомольцы, перестраивая свою работу так, чтобы знать каждого комсомольца, знать, что от него можно взять и чем ему можно и нужно помочь, на какой работе его лучше использовать с большим результатом для дела.

Вот пример: среди комсомольцев большое количество студентов, обучающихся во вузах, вузах и техникумах. Люди эти часто перегружены. И если студенты не организуют правильно режима своего труда, общественной работы и отдыха, то после окончания вуза некоторые из них не будут здоровыми. У одного может обнаружиться, что печень не в

¹ «Комсомольская правда» от 24 мая 1934 г.

порядке, у другого вдруг почки окажутся больные, а у третьего желудок не будет варить как следует. Кто же должен заботиться о правильной организации жизни нашего студенчества, кто в первую голову отвечает перед партией за эти кадры? Комсомол! Это его дело, он должен за этим смотреть, он должен вести каждодневную работу в школах, начиная от низшей до высшей. Он должен помогать неуклонному выполнению соответствующих директив правительства и лучше организовать учебу и быт учащихся.

* * *

Наше пролетарское государство, занятое социалистической созидательной работой, находится в окружении капитализма. Значит, мы постоянно подвержены возможности нападения со стороны врагов. Этого при повседневной нашей мирной работе мы не должны забывать ни на одну минуту. Мы все всегда должны быть на-чеку, всегда быть на боевом посту.

Из кого в случае войны будет состоять в основном наша армия? В громадной массе она будет состоять из комсомола. Поэтому особенно должны быть на-чеку комсомольцы. Комсомольцы постоянно должны помнить, что под руководством и об руку с коммунистами они в случае нападения врага должны будут принять самый первый удар. А первые удары противника, как известно, самые ожесточенные. Это обязывает комсомольцев и руководимую ими рабочую молодежь тщательно изучать военную технику. Тов. Ворошилов поставил перед комсомолом в оборонной работе вполне конкретные, четкие задачи. Они известны, их надо выполнять и нет нужды повторять.

Но здесь необходимо указать на такой важнейший участок работы комсомола, как физкультура. Спорт — хорошее дело, он укрепляет человека. Но спорт — это подсобная вещь, и превращать его в самоцель, в голое рекордсменство не годится. Мы хотим всесторонне развить человека, чтобы он умел хорошо бегать, плавать, быстро и красиво ходить, чтобы у него все органы были в порядке — словом, чтобы он был нормальным, здоровым человеком, готовым к труду и обороне, чтобы параллельно всем физическим качествам правильно развивались и умственные его качества.

Я с т. Ворошиловым был в ряде военных училищ, и он особенное внимание обращал на эти вопросы. Он говорил, что нам надо избегать рекордсменства и нельзя увлекаться спортом ради спорта, что спорт надо подчинить общим задачам коммунистического воспитания. Мы ведь развиваем и готовим не узких спортсменов, но граждан советского строительства, у которых должны быть не только крепкие руки, хороший пищеварительный аппарат, но в первую очередь широкий политический кругозор и организаторские способности. Поэтому, вовлекая в физкультурное движение новые миллионы трудящейся молодежи, поднимая на высшую ступень наш спорт, комсомол должен обеспечить нашим физкультурникам четкое политическое и общественное лицо.

Мне бы хотелось, чтобы комсомольцы правильно меня поняли, чтобы они не думали, что я хочу удержать их от порывов, чтобы они поняли, как много значит правильная большевистская организация дела на любом участке нашей жизни и работы.

Особо я хочу сказать несколько слов о чувстве товарищества у молодежи. В молодые годы человек наиболее расположен к дружбе, к коллективной поддержке товарищей. Редко в тяжелом положении кто-либо из молодежи покинет товарища, таких случаев из ста можно насчитать два-три. Эти чувства имеют исключительное значение в боевой обстановке. Полная уверенность в твердости соседа делает исключи-

тельно боееспособной военную колонну. Огонь врага не вызывает паники, во всяком случае она уменьшается. Эти чувства сплачивают и дисциплинируют бойцов. Чувство товарищества, классовой дружбы надо всячески развивать у молодежи. Это одно из самых социалистических качеств. Оно необходимо всюду и особенно в классовой борьбе.

Многие привыкли понимать чувство товарищества как простые слова, а между тем, если это чувство правильно развивать, если добиваться того, чтобы комсомольцы и беспартийная молодежь, товарищи и друзья вместе делили свои производственные радости, вместе преодолевали трудности, вместе осваивали технику, подлинно помогая друг другу, вместе проводили свой отдых, занимаясь физкультурой и спортом и т. д., то товарищество будет прекрасным дополнением к социалистическому соревнованию, оно даст большие плоды.

* * *

Наш комсомол живет в исключительно хорошее время, в очень интересное время. Ни одно молодое поколение за всю историю человеческого общества не переживало такого времени.

В сущности говоря, в те времена, когда не происходит огромных исторических сдвигов, можно прожить до семидесяти лет, нисколько не продвигаясь вперед: в жизни не было больших изменений — человек родился в одной квартире и в ней же умирал в старости.

Мы же все сейчас живем и наша молодежь живет в период величайших исторических переворотов. На наших глазах еще существуют государства с большими феодальными пережитками, и в то же время в некогда самой варварской стране Европы, в бывшей тюрьме народов — России, полным ходом идет социалистическое строительство.

В какую историческую эпоху был более интересный период? Где было больше героизма и драматизма, чем в наше время?

Даже богатая событиями и потрясениями пора Французской революции не имела столько героизма и драматизма. И конечно ее нельзя сравнивать с нашей революцией. То была революция хотя в свое время и прогрессивная, но буржуазная. Наша, социалистическая революция впервые в истории, борясь за интересы передового класса, самого прогрессивного в истории класса — пролетариата, борется тем самым за интересы всего трудящегося человечества. Я очень советую комсомольцам, нашей молодежи прочесть «Буревестник» Горького. Там прекрасно передано революционное стремление передовых людей старой России.

Кто хочет жить для социалистической работы, тот творит, изменяет жизнь, борется, ломает старое, создает новое. И наша советская действительность дает возможность каждому трудящемуся, каждому молодому рабочему и колхознику с наибольшим эффектом проявить и развить все свои способности и таланты. Понятно, что другого такого интересного периода в истории человечества не было, ибо до Октябрьской революции была борьба за кусок хлеба в условиях господства кучки богачей над миллионами трудящихся.

Нет сомнений, что через некоторое время на основе нашей борьбы, на основе той перестройки, которая идет у нас в стране, будут созданы прекрасные художественные произведения. Нет сомнения, что величайшие творения нашей революционной действительности будут служить великолепными темами для художников. И жить в такое время — это действительно великое счастье. Несмотря на то, что мне 58 лет, я считаю себя счастливейшим человеком, ибо живу в этот период. Мы знаем — будет коммунизм, жизнь будет прекрасна и интересна, но самым лучшим моментом является тот, когда идет борьба классов, когда ты сам уча-

ствуешь в этой борьбе, когда знаешь, что в этой борьбе победителем выйдет пролетариат.

Вот это не может не воодушевлять и нашу молодежь на новые подвиги в борьбе за социализм. И мы видим, что каждый день воспитанники партии — сыны ленинского комсомола — показывают, как они преданы делу социализма, как по первому зову партии они овладевают культурой и техникой, добывают породу в шахтах метро, штурмуют высоты стратосферы, мужественно борются с суровой Арктикой, становясь одними из первых героями Советского союза.

* * *

ЦК нашей партии, т. Сталин и другие члены ЦК знают, как комсомол откликается на все поставленные партией задачи. Партия и правительство находят совершенно безграничную любовь, преданность и поддержку в молодом поколении нашей страны — в комсомоле. Мы, старые большевики, уверены, что не ошибаемся. Комсомольцы являются новыми строителями нашего Союза.

Если хочешь быть настоящим коммунистом, то до конца дней своих будешь молодым.

Почему я сказал **настоящим** коммунистом? Почему коммунизм дает такую зарядку людям? У настоящего коммуниста личные переживания носят **подчиненный** характер: случилась какая-либо семейная неприятность — очень тяжело, но я думаю, что от этого социализм не пострадал, а следовательно и работа не должна страдать. Понятно, если ты живешь только домашними интересами, только и думаешь все время о себе или о своей Фекле, то настоящим коммунистом не будешь. А когда действительно будешь активно работать, активно участвовать во всей стройке, то подчас даже не заметишь, в каком она платье, и забудешь бытовые мелочи и личные невзгоды.

Для того чтобы быть крепким коммунистом, требуется прежде всего твердое коммунистическое мировоззрение. Коммунистическое мировоззрение дает нам возможность умело подходить к каждому вопросу, правильно подойти к каждому явлению. Коммунистическое мировоззрение является тем же самым для борцов пролетарской революции, чем, скажем, для астронома является крупнейший телескоп, а для лабораторного исследователя — микроскоп. Для политика, для общественного работника коммунистическое мировоззрение дает возможность правильно, всесторонне понять обстановку, в которой он работает, организовать массу и повести ее в бой, правильно видеть, понимать и намечать дальнейшие перспективы. Все это вместе взятое укрепляет человека, делает его мало восприимчивым, не только к мелким, индивидуальным, но и к крупным невздам. Если ты живешь общей, коллективной идеей, если у тебя превыше всего дело коллектива, если ты живешь теми же интересами и надеждами, что и окружающие, — вот эти-то общие интересы трудящихся и делают нас, коммунистов-стариков, молодыми.

Возьмите период гражданской войны и период нашего социалистического строительства. В эти дни все трудящиеся не исключая и стариков, показывали чудеса героизма и подвига, свершали исключительные подвиги и показывают и свершают их сейчас. Это должна понимать наша смена — комсомольцы и рабочая и колхозная молодежь. У старых большевиков, у старых пролетариев, закаленных в боях, они должны учиться коллективным навыкам, творческому горению, пониманию и теоретическому осмысливанию происходящих событий.

* * *

Для того, чтобы идти в ногу с нашей бурной жизнью, недостаточно только гореть в работе. Сила большевистской партии в том, что она вооружена учением Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина и в совершенстве владеет этим оружием. В условиях подполья, постоянной жандармской слежки, в условиях ожесточенной борьбы с паризмом, буржуазией, в условиях каторги и ссылки овладевали большевики революционной теорией, теоретически обобщая опыт борьбы пролетариата. Правда, иногда мы были «свободными» для учебы людьми. Бывало, посадят в тюрьму, — так мы и читаем, что, правда, не всегда удавалось. Этого «преимущества» конечно теперь не имеет наша молодежь.

Комсомольцы, особенно активисты, подчас жалуются, что им некогда читать и заниматься собой. Я тоже занятый человек, и тем не менее ежедневно уделяю время для чтения. Я ежедневно прочитываю хотя бы восемь-десять страниц не бумаг, а марксистских книг, а кроме того читаю и новинки беллетристики.

Тов. Сталин говорил однажды, что самое плохое заключается в том, когда люди мыслят готовыми формулировками, готовыми лозунгами. Это конечно проще. Если передать то или иное теоретическое положение своими словами, то прежде всего его надо хорошенько продумать, понять, иначе можешь ошибиться. А когда говоришь заученными формулировками, твоя мысль не работает как следует — спит. Поэтому первым условием для теоретической учебы является глубокое изучение вопроса, понимание, а не заучивание тех или иных положений.

Комсомольцы, в особенности комсомольцы-активисты, много работают. У них большая работа, но все же они обязаны быть всесторонне развитыми людьми.

Социалистическому строительству нужны образованные люди, а образованными людьми можно считать не тех, кто только много читает, но тех, кто основательно занимается материалистической философией, овладевает богатствами науки, кто осмысливает прочитанное и понимает, как сочетать революционную теорию с революционной практикой.

И нет сомнений, если комсомольцы правильно организуют свое время, у них его хватит и для теоретической учебы.

ПЕРЕСТРОЙКА КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Постановления ЦК ВЛКСМ

О неправильных формах комсомольской работы

(Походы, штурмы, займы и т. д.)

За последнее время целым рядом организаций ВЛКСМ практикуется ничего общего неимеющее с творческими начинаниями комсомольцев различные надуманные, дутые кампании, как-то: «декадники», «облигации и займы опыта», «путевки», «соцнаряд», «заказы» и пр., которыми подменяется повседневная черновая организаторская и пропагандистская работа по коммунистическому воспитанию молодежи и бюрократически подавляется ее творческая инициатива.

Все руководящие органы союза должны обеспечить незамедлительное выполнение любого здорового инициативного начинания комсомольцев, а не допускать опощения этих начинаний и не способствовать различной парадности и шумихе, ведущим нередко к откровенно-отрицательным результатам.

ЦК ВЛКСМ, решительно осуждая подобные выкрутасы, предлагает всем комитетам на деле обеспечить их преодоление.

О ходе перевыборов первичных организаций ВЛКСМ

По имеющимся в ЦК сведениям, перевыборы первичных организаций комсомола проходят неудовлетворительно. Целый ряд комитетов не знает, в каких первичных организациях и как уже проведены перевыборы (отсутствие контроля). Недостаточно проводится к перевыборам подготовка. Отсутствует внимание к технике организации дела перевыборов, в результате чего некоторые райкомы не знают, когда, где, кто и как будут проводить перевыборы; ход перевыборов не сопровождается улучшением работы за овладение техникой, техучебы и развертыванием массовой летней работы.

ЦК ВЛКСМ обязывает все обкомы, крайкомы и ЦК КСМ нацреспублик принять немедленно меры, гарантирующие исправление вышеозначенных недостатков.

О неправильной организации работы зам. секретарей райкомов ВЛКСМ по марксистско-ленинской учебе

а) Признать, что зам. секретарей по марксистско-ленинской учебе, как правило, не занимаются своей непосредственной работой.

б) Считая это явление сугубо ненормальным, ЦК ВЛКСМ еще раз подчеркивает, что основной задачей зам. секретарей по марксистско-ленинскому воспитанию является организация всего дела марксистско-ленинского образования и воспитания молодежи и комсомольцев, под-

бор и организация соответствующего лекторского, пропагандистского аппарата для проведения этой работы.

в) Все зам. секретарей по марксистско-ленинскому воспитанию, не проводящие свою работу, занимающиеся другой, прочей работой, должны немедленно сниматься с работы как не соответствующие своему назначению.

г) Снятие и использование на другой работе зам. секретарей по марксистско-ленинскому воспитанию обкомов, крайкомов, ЦК нацреспублик, всех горкомов и горрайкомов, крупнейших сельских районов производить только с ведома ЦК.

По докладам местных организаций о ходе перестройки

По докладам оргбюро ЦК ВЛКСМ Саратовского, Азово-Черноморского краев, Средневолжского, Западносибирского и Казакского крайкомов ВЛКСМ

1. ЦК ВЛКСМ отмечает, что оргбюро ЦК ВЛКСМ Азово-Черноморского и Саратовского краев и Средневолжский крайком не организовали должного оперативного руководства перестройкой работы комсомольских организаций; в результате комсомольские организации ряда районов слабо борются за выполнение решений пленума ЦК, в первую очередь за развертывание соцсоревнования и ударничества на себе (например, Северная область Азово-Черноморского края), за овладение техникой, восстановление движения легкой кавалерии, развертывание самокритики и укрепление большевистской дисциплины в рядах комсомола.

Многие комсомольцы до сих пор не знают решений пленума ЦК комсомола. Так, например, в Борском районе Средней Волги в большинстве первичных организаций обсуждались не решения пленума ЦК, а решения райкома комсомола, к тому же извращающие смысл перестройки работы. В ряде мест перевыборы первичных организаций комсомола проходят без подготовки к ним и фактически сводятся к механическому переименованию ячейки комсомола в первичную организацию комсомола (отчетные доклады не заслушиваются, группорги избираются на общих собраниях первичной организации и т. д.).

ЦК считает недопустимой проявленную медлительность в подборе инструкторов (оргбюро Азово-Черноморского края — нехватает шести инструкторов; Средневолжский крайком — нехватает шести инструкторов; оргбюро Саратовского края — трех инструкторов).

ЦК обязывает оргбюро ЦК ВЛКСМ Азово-Черноморского и Саратовского краев и Средневолжский крайком комсомола устранить отмеченные недостатки и обеспечить выполнение решений пленума ЦК.

2. ЦК ВЛКСМ отмечает что Западносибирский крайком в основном правильно организовал руководство перестройкой работы первичных организаций, сосредоточив главное свое внимание на помощи первичным организациям комсомола (послал 36 чел. в местные организации, силами крайкома проведен инструктаж группоргов, секретарей первичных организаций, проведена работа по пересмотру состава руководящих работников).

3. Признать, что Казакский крайком комсомола слабо мобилизует организацию на осуществление решений пленума ЦК ВЛКСМ и проявляет недопустимую медлительность в укомплектовании аппарата крайкомом (нет еще девяти инструкторов).

Считать необходимым:

а) командировать в помощь Казкрайкому ВЛКСМ бригаду ЦК ВЛКСМ сроком на полтора месяца;

б) поручить отделу руководящих органов (т. Герцович) в декадный срок подобрать пять раз'ездных инструкторов Казкрайкома комсомола.

По докладу Донецкого обкома ВЛКСМ

Отметить, что в результате правильно организованных перевыборов в целом ряде заводских организаций и шахт Донецкой области налицо уже известное оживление работы первичных организаций комсомола и некоторое укрепление состава актива. Донецкий обком ЛКСМУ оперативно исправил ряд допущенных извращений в перестройке (Сталино).

ЦК вместе с тем указывает, что обком, большинство ГК и РК еще не организовали работу инструкторов в соответствии с решениями пленума ЦК, не все инструктора знают положение об инструкторах.

ЦК обязывает Донецкий обком организовать работу инструкторов обкома ГК и РК таким образом, чтобы инструктора на самом деле, по существу оказывали повседневную конкретную помощь в работе первичных организаций комсомола, и в зависимости от состояния организации инструктора должны обеспечивать необходимую помощь в под'еме их работы, привлекая квалифицированные политические и культурные силы для повседневной помощи в улучшении работы первичных комсомольских организаций.

Одобрив организацию обкомом широкой сети семинаров, кружков по подготовке вновь избранного актива, ЦК считает важнейшей задачей всех комитетов ВЛКСМ постановку учебы, подготовку и переподготовку союзного актива.

В. Коротяев

Ликвидировать парадность и шумиху в работе

Центральный комитет комсомола принял специальное решение, осуждающее целый ряд надуманных форм работ, практикуемых местными комсомольскими организациями.

Речь идет о получивших в отдельных местах широкое распространение комсомольских «путевках», «вкладах», «займах», «декадниках» и т. п. мероприятиях.

Это решение Центрального комитета комсомола прямо вытекает из постановления IX пленума ЦК комсомола из всего существа перестройки работы комсомольских организаций на основе решения XVII съезда партии.

Перестройка работы комсомольских организаций должна обеспечить развертывание инициативы самых широких

масс комсомольцев. Перестройка работы требует от каждого руководящего комитета комсомола прежде всего такой постановки своей работы, при которой каждая первичная организация получает конкретную помощь и поддержку в ее работе. Комитет должен постоянно решать те или иные практические, подчас мелкие, задачи, которыми живет первичная организация, решение которых помогает улучшать ее повседневную работу. Отсюда важнейшим решением пленума ЦК является указание на необходимость решительной ликвидации болтовни, общности и бумагомарания, столь распространенных в работе многих комитетов комсомола.

Одним из элементов осужденной постановлением IX пленума ЦК общности

и бумагомарания в работе комитетов являются надуманные в кабинетах, нечего не имеющие общего с инициативой комсомольцев, высосанные из пальца «материалами и идей», громогласно объявляемые всевозможные комсомольские «смотри», «соцнаряды», «соцзаказы» и прочие «боевые» мероприятия, забываемые на другой же день самими же инициаторами.

Решение ЦК, направленное против этих «боевых», «внеочередных» мероприятий и любителей парадности и шумихи, еще раз подчеркивает перед всеми организациями комсомола необходимость усиления борьбы с канцелярско-бюрократическими методами руководства.

В чем неправильность и вредность таких форм работы?

Наибольшее распространение в комсомольских организациях имеют место «всевозможные путевки».

Остановимся на некоторых из них. Татарский обком ВЛКСМ выпустил «сталинскую путевку в сев». Восточносибирский крайком ВЛКСМ выпустил «комсомольскую путевку в большевистский сев».

Что собою представляют эти документы? Прежде всего эти путевки рассчитаны на полный охват всех задач, которые стоят перед комсомолом в севе, во-вторых, путевки доводятся до каждой первичной комсомольской организации.

Техника доведения их до организации очень проста. Общее собрание первичной организации обсуждает полученный текст путевки, проставляя цифры, характеризующие объем ее производственной работы.

В путевке Восточносибирского крайкома это дело выглядит так:

«На основе мобилизаций всех масс колхозников и совхозных рабочих, широко развернув социалистическое соревнование, мы добьемся, что намеченный план весеннего сева га, в том числе пшеницы..... га, овса га и т. д. будет выполнен полностью» (Цифры проставляет первичная организация.)

Затем идет перечень «конкретных задач» по подготовке семян, коня, расстановке сил и т. д. Насколько эта задача конкретна, можно видеть из следующего.

В разделе расстановки сил в путевке написано:

«Провести заключение содоговоров между бригадами и внутри бригад во время подготовки и проведения самого сева.

Вести ежедневный учет соревнования и отражать на доске «темпы посевной», работу бригад и отдельных работников.

Организовать красную и черную доски в бригадах, своевременно отражая на них работу ударников и лодырей.

Во время весеннего сева проводить ежедневные производственные совещания; обсуждать на них итоги работы за день и задачи следующего дня».

И это бюрократическое творчество крайкома комсомола преподносилось каждой первичной организацией комсомола как «боевой документ». Приняв этот боевой документ, каждая организация «вооружилась» на борьбу за большевистский сев.

Что общего имеет этот документ с **живой всесторонней инициативой комсомольцев и внесюзной молодежи совхоза, колхоза**, направленной на выполнение конкретных производственных задач, стоящих перед каждой первичной организацией? Ничего. Налицо штамп, подход с одной меркой ко всем организациям, канцелярское расписание задач, стоящих перед каждой организацией, непонимание большевистского подхода к организации масс, заключающегося в том, что руководство должно уметь находить центральное звено в работе данной организации. А между тем Восточносибирский крайком ВЛКСМ выпуск путевки расценил так:

«Считая подобную путевку одной из форм доведения до ячеек **конкретных задач** подготовки и проведения сева, указывающей, как расставить колхозные силы комсомола и молодежи для выполнения этих задач, и устанавливающей контроль за работой каждого комсомольца и ячейки, крайком и политсектор признают совершенно необходимым прекрасный опыт Красноярского района перенести на всю краевую организацию ВЛКСМ».

В путевке Татарского обкома комсомола, составленной по тому же образцу, что и в Восточной Сибири, кроме всех этих недостатков, имеются еще и неправильные установки.

Так, Татарский обком ВЛКСМ ориентирует комсомольскую организацию на то, чтобы первичные организации комсомола **выделяли бригадиров**, в то время как по решениям правительства бригадиры **назначаются** управлением колхоза.

Хуже всего то, что дурные примеры заразительны и по примеру обкомов и крайкомов путевки издаются и нижестоящими комитетами. Так, Бурято-Монгольский обком ВЛКСМ выпустил путевку «за большевистский прием молодняка», Бугульминский райком ВЛКСМ (Татария) выпустил путевку «имени XVII партсъезда по проведению весеннего сева», кстати сказать, в которой имеется грубейшая ошибка. Райком комсомола предлагает всем организациям «к непосредствующим агрозоотехучебы, как к комсомольцам, так и к беспартийной колхозной массе, применять строгие меры вплоть до наложения штрафа как за невыход на работу».

Теперь представьте положение первичной организации, до которой доведены эти руководящие директивы, — что же ей остается для проявления собственной инициативы?

Средневожжский крайком ВЛКСМ выпустил «облигации комсомольского вклада займа в борьбу с засухой и суховеями в 1933/34 г. имени пятнадцатилетия ленинского комсомола». «Вклад» делится на три периода и включает 35 купонов-обязательств первичных организаций комсомола.

По каждому периоду должен производиться тираж займа среди комсомольских организаций, погасивших купоны.

Стандартные купоны обязательства включают такие «конкретные» задачи: укрепить не менее одного оврага, организовать кружок друзей леса, организовать в каждой бригаде агрокружок и т. д.

Средневожжский крайком недооценил одной простой вещи: один тот факт, что перед всеми организациями края ставится 35 общих задач, уже обрекает всю идею «займа» и разыгрыва погашенных купонов на неудачу.

Так и получилось. Через несколько месяцев крайком сам вынужден был признать, что их затея провалилась. Разыгрывать было нечего, так как организаций, погасивших купоны, не оказалось.

Яркий пример кабинетной надуманности, при помощи которой пытаются организовать работу первичных организаций, показывает Среднеазиатский крайком ВЛКСМ.

В начале 1933 г. крайком ВЛКСМ включается в смотр готовности коня к посевной, объявленный Центральным комитетом комсомола. Казалось бы, что проще крайкому было организовать помощь местным организациям и проверку их работы в этом направлении. Крайком же поступает иначе. Дело готовности коня к посевной заваливается, но зато является новое мероприятие со стороны крайкома: объявляется «поход за буденновским конем» и конкурс-соревнование на лучшего буденновского конюха.

Налицо шумиха и парадность. Создается видимость того, что комитет работает, а на деле нет ничего, крайкомовский аппарат работает на холостом ходу.

Вот еще факты по отдельным организациям.

В Бугульминском районе (Татария) были выпущены заем «агрозоотехучебы» и заем «по сбору колосьев первого года второй пшенички».

Центральный комитет Белоруссии дал директиву всем местным комсомольским организациям проводить «декадник за хороший слух у населения».

В Люксембургском районе Днепропетровской области помощник начальника политдела по комсомолу Разовской МТС Бутенко организовал соц. агрозоотех. экзамен комсомольцев, для чего создана специальная комиссия по проверке всех этих знаний у комсомольцев.

Комсомольским организациям предложено к дню приезда комиссии специально подготовить помещение и музыку. Экзамен проводится вечером после работы. Комиссия задает комсомольцам кучу разнообразнейших вопросов и по агротехнике, и по военному делу и т. д. После этого выдаются зачетные листки обязательно под туш звукового или струнного оркестра.

Количество подобных примеров можно увеличить. О чем они говорят? Они говорят о том, что Центральный комитет

комсомола совершенно правильно назвал все эти мероприятия в **ы к р у т а с а м и**, «которыми подменяется повседневная черновая организаторская и пропагандистская работа по коммунистическому воспитанию молодежи и бюрократически подавляется ее творческая инициатива»

Комсомольские организации живут богатой, содержательной жизнью. Перестройка комсомольской работы показывает, сколько творческой инициативы и самостоятельности таится в массах комсомольцев.

Руководство многих комсомольских ор-

ганизаций должно понять, что от него требуется **уметь поддерживать те начинания, которые поднимаются комсомольцами, ликвидировав парадность и шумиху в своей работе.**

Комитеты должны уметь **обобщать опыт инициативного движения**, выдвигать перед организацией боевые мероприятия, проводя их без деклараций и жестов, не создавая для себя дополнительных трудностей в их проведении различными надуманными формами работы.

Н. Пантюхов

Повысить организующую роль совхозного комсомола

Редакция, помещая статью т. Пантюхова — помощника начальника Политуправления Наркомсовхозов по комсомолу, обращается с предложением ко всем помощникам начальников политотделов совхозов и МТС по комсомолу выступить на страницах нашего журнала и поделиться опытом перестройки комсомольских организаций совхозов и колхозов района деятельности МТС на основе постановления IX пленума ЦК ВЛКСМ.

Прошло уже около трех месяцев после IX пленума ЦК ВЛКСМ, принявшего постановление о перестройке всей организационно-практической работы союза, но осуществление этого решения происходит очень медленно, особенно в деревне.

Большинство комсомольских организаций совхозов и помощников начальников политотделов по комсомолу еще не сумело практически организовать перестройку работы и методов руководства деятельностью комсомольцев совхозов. Больше того, проверка ряда политотделов и материалы помощников начальников политотдела по комсомолу показывают, что во многих совхозах постановление IX пленума ЦК ВЛКСМ о перестройке комсомольских организаций на основе решений XVII съезда партии только формально доведено до комсо-

мольцев. Масса комсомольцев совхозов не знает еще, что нового требует от каждого из них постановление IX пленума, в чем конкретно должно выразиться изменение в работе комсомольской организации на отделении, ферме, в мастерской совхоза. Поэтому налицо топтание на месте в деле перестройки комсомольских организаций совхозов при довольно широких и многословных обсуждениях «вообще» о перестройке. Ряд комсомольских организаций совхозов даже не удосужился проработать постановление IX пленума ЦК ВЛКСМ, объясняя это тем, что «некогда было, проводили посевную кампанию».

Все это произошло потому, что значительная часть помощников начальников политотделов совхозов по комсомолу многого не поняли в постановлении IX пленума ЦК ВЛКСМ о перестройке и

недооценили всего значения этого постановления для дальнейшего успешного подъема работы совхозного комсомола. В ряде совхозных организаций комсомола вся перестройка сведена лишь к организационным мероприятиям.

Такому отношению к реализации на практике постановления IX пленума ЦК ВЛКСМ о перестройке должен быть положен конец.

Постановление пленума ЦК ВЛКСМ о перестройке комсомольской организации на основе XVII съезда партии надо немедленно довести до каждого комсомольца совхоза и, прорабатывая его, показать на конкретных примерах, в чем заключается существо перестройки работы комсомола.

Помощники начальников политотделов совхозов по комсомолу обязаны довести до сознания комсомольцев новые требования, выдвинутые перед ними постановлением пленума ЦК. Надо разъяснить, что **недостаточно для комсомольца быть только лишь примерным производителем**. Комсомолец должен быть не только хорошим производителем, ударником, показывающим лучшие образцы социалистического труда, но он должен быть также **хорошим массовиком, подлинным организатором и вожаком окружающей его внесоюзной молодежи** в ее борьбе за организационно-хозяйственное укрепление совхозов.

А между тем большинство помощников начальников политотделов по комсомолу еще не поставило эту задачу развернуто. И совершенно не случайно, что в совхозах очень многие комсомольцы, особенно занятые непосредственно в производстве, очень мало загружены общественной работой, а многие и вовсе не ведут никакой общественной работы, не несут союзных нагрузок. Ярким примером этого может служить ячейка свиного городка совхоза им. Сталина (Винницкая область), где из 7 свинаярей-комсомольцев никто не имеет никакой общественной нагрузки.

Некоторые руководители совхозных организаций часто мотивируют это слабостью и неразвитостью комсомольцев, не понимая, что в процессе выполнения определенной работы будет культурно и политически расти и тот комсомолец, который ее выполняет, не понимая, что

вне практической конкретной работы не может быть политического роста комсомольцев.

Перестройка работы комсомольских организаций совхозов должна характеризоваться прежде всего еще **большим ростом производственной и политической активности комсомольцев, увеличением их организующей роли во всей общественно-политической жизни совхоза и ростом новых кадров комсомольского актива**, более широкого по своему составу, чем сейчас. К руководству комсомольскими организациями должны притти лучшие производственники с выработанным новым стилем в работе, в основе которого должно быть обязательное доведение до конца намеченного мероприятия и систематическая проверка исполнения принятого решения или задания.

Именно перестройка работы совхозного комсомола должна привести к ликвидации отставания комсомола совхозов от темпов и качества работы комсомола промышленных организаций и к превращению совхозных организаций комсомола в действительно передовые отряды союза в социалистическом земледелии.

Эта крупнейшая задача должна быть решена помощниками начальников политотделов совхозов по комсомолу в наиболее короткий период. В этом заключается основное в их работе. От разрешения этой задачи зависит успех всей работы их как организаторов совхозной молодежи.

Основным, что определяет направление всей работы и руководства помощника начальника политотдела по комсомолу, должно быть следующее указание IX пленума ЦК ВЛКСМ:

«Вся работа ВЛКСМ должна строиться на максимальном развертывании здоровой самостоятельности, инициативы комсомольцев и на более широком участии их в различных отраслях государственного строительства, в первую очередь путем восстановления движения легкой кавалерии, вовлечения в него широких масс комсомольцев, рабочей и трудящейся молодежи и организации на этой основе конкретной помощи органам партийного и советского контроля».

На этой основе помощникам начальников политотделов по комсомолу необходимо еще больше развивать соцсоревнование и ударничество вокруг производственных вопросов (плана, норм выработки, экономии горючего, выращивания молодняка и т. д.) и освоения техники совхозного производства широкими массами молодежи, показывая лучших ударников, борцов за освоение техники своего дела.

Главное внимание в практике работы помощника начальника политотдела должно быть сосредоточено на **укреплении и улучшении работы комсомольских групп в бригадах, гуртах и стадах совхоза, на улучшении состава группоргов.** Надо, чтобы комсомольская группа в бригаде являлась не только вожаком всей внесоюзной молодежи, работающей в бригаде, но и оказывала влияние на всю хозяйственно-политическую деятельность своей производственной бригады. Для этого надо чаще собирать группоргов, инструктировать их по отдельным вопросам союзной работы и контролировать их практическую организаторскую работу с комсомольцами своей бригады, проводя все это при участии комсоргов первичной организации отделения, фермы совхоза.

Крупнейшее значение в осуществлении постановления IX пленума ЦК ВЛКСМ имеет **правильное организационное построение комсомола совхозов.** Это должно обеспечить закрепление и охват контролем и руководством возрастающую активность комсомольцев и внесоюзной совхозной молодежи.

Однако за время, прошедшее после IX пленума ЦК ВЛКСМ, ряд совхозных организаций комсомола при активной помощи некоторых краевых и областных комитетов комсомола сумел в вопросах организационного построения несколько **напутать и извратить** постановления IX пленума. Например, по предложению Средневолжского крайкома ВЛКСМ в зерносовхозе «Маяк» должен быть создан **общесовхозный комитет** комсомола, которому непосредственно подчиняются комсомольские группы в бригадах. В отделениях совхоза по этому «проекту» не выделяются комсомольские организаторы.

В зерносовхозе «Батрак», этого же края, приказом политотдела существующие ячейки комсомола на отделениях совхоза были упразднены (?), и вместо них создаются первичные комсомольские организации во главе с комитетом, если в них больше 15 чел. комсомольцев.

Подобные примеры можно привести и по ряду совхозов других краев и областей. Все это говорит о непонимании некоторыми помощниками начальников политотделов и работниками крайкомов, обкомов комсомола решения ЦК об организационном построении комсомольских организаций в совхозах, в которых имеются политотделы. Такой подход к организационному построению комсомольских организаций в совхозах безусловно неправилен.

В совхозах, где имеются политотделы, первичными организациями комсомола отделений, ферм и МТМ совхоза руководит непосредственно помощник начальника политотдела по комсомолу, который прежде всего и главным образом занимается вопросами работы комсомола.

Согласно решению ЦК об организационном построении комсомольских организаций в совхозах, где имеются политотделы, комсомольцы, работающие на производственных участках и в бригадах совхоза, объединяются в комсомольские группы.

Такое организационное построение дает возможность конкретно руководить комсомольцами, работающими на отдельных производственных участках совхоза, с учетом конкретных производственных задач каждого отделения, каждой фермы совхоза.

Существующие ячейки комсомола на отделениях, фермах, в мастерских совхоза должны быть реорганизованы, и вместо них надо **создать** при наличии не менее трех комсомольцев **первичные организации во главе с выбранным комсоргом.**

Надо сказать, что далеко не каждый работавший секретарем ячейки отделения может быть выдвинут на работу комсоргом. Не всякий секретарь ячейки может отвечать тем требованиям, которые сейчас в связи с перестройкой предъявляются к руководителям первичной организации. На эту работу необ-

ходимо выдвигать активистов, действительно умеющих организовать комсомольцев и внесоюзную молодежь на выполнение конкретных дел как по линии хозяйственного строительства, так и по линии развертывания массово-политической и культурно-бытовой работы в совхозе.

В производственных бригадах, гуртах, свинарниках, скотных дворах при наличии не менее трех комсомольцев должны быть сохранены, а там, где их нет, **созданы комсомольские группы во главе с группоргом.** Там же, где менее трех комсомольцев, выделяется организатор по работе с внесоюзной молодежью.

В совхозах, где имеются политотделы, никаких комитетов, как общесовхозных, так и на отделениях, создавать не надо. **Общесовхозным руководящим центром является политотдел,** в частности помощник начальника политотдела по комсомолу; на отделениях, фермах совхоза — комсомольские организаторы, опираясь на которых помощник начальника политотдела осуществляет свое руководство работой первичных комсомольских организаций в совхозе.

В практике некоторых совхозов, в частности свинововхоза им. Сталина (Винницкая область), при создании партийно-комсомольских групп ликвидируется комсомольская первичная организация или комсомольская группа в бригаде. Это безусловно неправильно.

Там, где создаются партийно-комсомольские группы, первичные организации комсомола на отделениях, фермах, в мастерских, сохраняя свою организационную самостоятельность, целиком должны входить в состав этой партийно-

комсомольской группы. Комсомольцы должны работать по заданиям своего комсорга, но под общим руководством парторга. Комсомольская организация, входящая в такую группу, наряду с участием в общих собраниях группы должна проводить и свои комсомольские собрания, обсуждая на них вопросы комсомольской работы.

В связи с перестройкой комсомольских организаций совхозов должны быть внесены известные коррективы в практику работы и методы руководства и самих помощников начальников политотделов совхозов по комсомолу. Прежде всего помощники начальников политотделов еще больше должны усилить живую связь с комсомольцами и внесоюзной молодежью, а также повысить темпы своей работы.

Помощникам начальников политотделов совхозов по комсомолу необходимо максимально форсировать ход перестройки комсомольских организаций совхоза на основе постановления IX пленума ЦК ВЛКСМ, повышая влияние и организующую роль комсомольцев на производстве и в массах внесоюзной молодежи, вовлекая лучшую часть ее, проверенную на практической работе, в ряды комсомола.

Уборочную кампанию 1934 г. комсомол совхозов должен встретить и проводить, уже работая иными методами, в большей мере соответствующими новым требованиям и задачам, поставленным перед комсомолом XVII съездом партии. В этом заключается основная задача помощников начальников политотделов по комсомолу, посланных партией на один из ответственных участков социалистического строительства с целью улучшить работу совхозов.

Выше качество руководства детским коммунистическим движением

В постановлении IX пленума ЦК ВЛКСМ по вопросу о перестройке организации ВЛКСМ на основе решений XVII парт'езда в отношении руководства работой пионерской организации сказано: «Во всех горкомах и райкомах выделяется руководитель пионерской организации, входящий в состав бюро комитета. Районные городские руководители пионерских организаций намечаются на общерайонной и общегородской конференциях вожатых и утверждаются соответствующим комитетом комсомола».

Этим постановлением IX пленума ЦК ликвидируется ранее существовавшая структура руководства пионерской организацией.

Раньше, как известно, при каждом комитете комсомола, начиная с ЦК и кончая райкомами, существовали бюро пионерских организаций, которые были призваны оперативно руководить детским коммунистическим движением. Ленинский комсомол свое непосредственное руководство пионерской организацией осуществлял через эти бюро пионеров.

Однако практика работы показала, что бюро пионеров при комитетах комсомола в большинстве своем не оправдывали своего назначения как оперативного органа комсомола по руководству детским коммунистическим движением. Большинство бюро пионеров в конечном счете превратились в бюрократические заседательские органы, оторванные от детей, от пионерского актива, занимающиеся главным образом разработкой различного рода так называемых методических материалов вместо оказания повседневной конкретной помощи в работе пионеротряда и звена.

Создаваемые «на паритетных началах» с представительством от различных организаций (отделов народного образования, профсоюзов и т. д.) бюро считали своей главной заботой регулярно проводить заседания своих президиу-

мов, обсуждая на них сплошь и рядом уйму совершенно не требующих «коллегиального» обсуждения вопросов, касающихся практики работы пионерских организаций. Бюро пионеров в своей работе копировали самые худшие методы руководства взрослых общественных организаций.

Бесчисленные так называемые методические разработки, обширные постановления, резолюции, сводки и отчеты, разработанные в тишине кабинетов и высосанные из пальцев по поводу руководства пионерской организации, заслонили от работников большинства бюро пионеров живого пионера. В этом потоке бумаг, наводняющих пионерские отряды, «работники от пионеров» (а не среди пионеров) видели главную цель своего существования. Звено, отряд с разнообразнейшим содержанием их работы, с их требованиями, недостатками, с их положительным опытом работы, требующим немедленного поощрения и перенесения на всю организацию, в лучшем случае отдавались «на откуп» вожатому отряда. В «беспорядочных отрядах», не имеющих вожатых (таких отрядов, к сожалению, еще очень много), жизнь и работа пионеров представлялись самотеку.

Слишком жалкой выглядела работа и главное результаты работы большинства бюро детского коммунистического движения при комитетах комсомола. Иногда бюро пионеров брались за разрешение какого-либо действительно конкретного вопроса по работе пионеротряда или звена. Но подготовка этого вопроса происходила формально, ашпартно.

На президиуме бюро ДКО заслушивали один или два пионеротряда о состоянии их работы, подвергая критике «существующую практику», «решительно вскрывали» недостатки, «указывали», «мобилизо-

вали внимание» всей организации на «уроках» данного отряда и т. д. После долгих прений, споров, «взаимных обид» выделяли комиссию, которая на основе обмена мнениями разрабатывала резолюцию, зачастую абсолютно неконкретную, ничего не дающую вожатому отряда и тем более непонятную для актива детей. Резолюция утверждалась опросом членов президиума и передавалась для исполнения вожатому отряда. Никакой большевистской напористости в работе по выполнению собственных решений, никакой конкретной, оперативной помощи вожатому отряда не оказывалось. Как худший бюрократический орган (написали резолюцию — и с плеч долой) действовали многие бюро пионеров.

Нельзя сказать, чтобы работники бюро ДКО не вели разговор о необходимости помощи вожатому в его сложной работе, о необходимости вести систематическую работу по воспитанию широких кадров пионерского актива. Но это сводилось только к болтовне по поводу важности работы с детским активом.

Сами чиновники из бюро пионеров не знали детского актива, не были с ним связаны, не вели с ним работы по повышению его уровня знаний. Буквально единицы председателей районных бюро пионеров знали председателей советов своих отрядов. Основная же масса председателей бюро пионеров даже не знала как следует, кто у них работает вожатыми отрядов и как работают они.

Люди, работавшие с детьми, призванные руководить коллективной творческой работой детей и воспитанием их, были оторваны от ребят, не знали их. И неудивительно, что большая часть «работы» руководителей бюро ДКО шла вхолостую, не затрагивая и тем более не помогая пионерскому отряду и звену.

Излишняя надстройка в организационном построении пионерской организации — существование баз — создала у многих руководителей детским коммунистическим движением представление о том, что их задача заключается только в том, чтобы руководить базами, а не отрядами.

Такое «распределение» обязанностей руководства в конечном счете

привело к тому, что работники бюро пионеров дальше базы не шли, и базы в свою очередь, не имея квалифицированных кадров, не в состоянии были обеспечить конкретную помощь и руководство каждого своего отряда и звена.

В итоге **работа звена, отряда**, где происходит вся жизнь пионерской организации, где происходит вся творческая работа детского коллектива, **проходила самотеком.**

* * *

Постановление IX пленума ЦК о перестройке комсомольских организаций положило конец существованию бюро пионеров. Вместо бюро ДКО в каждой районной, городской, областной, краевой, республиканской организации должен быть **руководитель пионерской организации.**

Но было бы глубочайшей ошибкой думать, что все дело заключается в перемене вывесок: назвали бывшего председателя бюро пионеров руководителем — и задача разрешена. А именно так некоторые комсомольские и пионерские работники представляют себе выполнение постановления IX пленума ЦК, направленного на коренное изменение практики руководства детским коммунистическим движением, на искоренении из практики руководства всего бюрократически-чиновничьего и негодных методов работы.

Работа некоторых руководителей пионерских организаций абсолютно **ничем не отличается от старой практики:** та же общность, та же огромная вера в бумагу, то же отсутствие внимания к звену и отряду и отсутствие конкретной помощи вожатому в его работе.

Никакая работа по перестройке руководства детским коммунистическим движением себя не оправдывает и будет являться совершенно ненужной, вредной, если звено и отряд не будут находиться в центре повседневного внимания и работы.

Надо наконец понять, что без крепкой, самой разнообразной связи с детьми, с активом детей нельзя руководить пионерской организацией. А отсюда первое и главное требование к руководителям пионерской организации — **знать, и хорошо знать, жизнь и работу каждого от-**

ряда, их звеньев, отказаться от стряпани различного рода резолюций, постановлений, методических разработок, от решиться от заседательского зуда, прекратить пустую болтовню. Надо пойти в пионерский отряд, звено и там на месте решать конкретные «мелкие» дела, заниматься черновой организаторской работой.

Сейчас наступило лето. Дети закончили свой производственный год. После напряженной учебы в течение целого года требуется хорошо организовать их отдых: дать возможность детям повеселиться, поиграть, разумно отдохнуть, укрепить свое здоровье, максимально использовать солнце, воздух и воду.

Пионерские организации должны сыграть огромнейшую роль в создании всех и всяческих условий для хорошей организации досуга и развлечения детей в летний период. Но этого можно достигнуть только лишь при условии, если руководитель пионерским движением поймет, что от него требуется.

Центральный комитет комсомола в своем постановлении о работе пионерского звена и отряда говорит о том, что **«основной задачей районных комитетов комсомола и руководителей пионерских организаций на лето должно быть оказание конкретной помощи звеньям, отряду, жактовским площадкам в их работе по организации досуга и развлечения детей».**

Вот чему должна быть подчинена перестройка руководства пионерской организации, вот куда должны быть направлены силы и повседневное внимание каждого руководящего работника пионерской организации.

Руководители пионерских организаций должны помочь отрядам в снабжении различным спортивным инвентарем, играми, в деле организации межотрядных мероприятий: военные игры, походы, экскурсии за город, соревнование по физкультуре и т. п. Руководители пионерских организаций все **свое время должны проводить в отрядах, звеньях, среди детей, лично наблюдая и руководя их работой.**

Этому должна быть подчинена вся работа руководителей пионерских организаций, начиная с районных и кончая Центральным бюро пионеров.

Написать резолюцию, разработать методические материалы, выступить по поводу обсуждаемого вопроса могут очень многие, а вот достать для звена хорошую игру, спортивный инвентарь, помочь звену в правильной организации физкультуры, организовать интересные межотрядные мероприятия, поднять здоровый задор и соревнование между пионерами по игре, физкультуре, организовать помощь со стороны родителей в работе жактовской детской площадки, помочь ребятам создать разнообразнейшие инициативные группы и т. п. — это далеко не всякому по плечу. Это делать труднее, значительно сложнее, чем вруководить «вообще», заниматься писаниной и только «заслушивать» отчеты вожатых.

На этой конкретной повседневной помощи отряду, звену будет **проверяться качество** самого руководителя пионерскими организациями. И те, кто не справится с этой задачей, те, кто не сможет решительно отказаться от старых, негодных методов работы, должны быть немедленно изгнаны из руководства пионерской организацией.

Такие «руководители» губят дело, они превращают жизнерадостных детей, желающих играть, веселиться, заниматься интересными занятиями, укреплять свое здоровье, быть на солнце, на воздухе, в «молодых старичков», преподносят им различного рода собрания с общими вопросами, с широким обсуждением этих вопросов. Они заставляют детей вместо игр, вместо развлечения, вместо работы над созданием собственного фотоаппарата, радиоприемника прорабатывать свои высосанные из пальца методические разработки, свои постановления, резолюции.

Это худший вид бюрократизма, липающих детей их детства. Подобное грубое извращение задач коммунистического воспитания детей самым решительным образом и беспощадно должно изгоняться из практики и содержания пионерской работы.

На руководителя пионерскими организациями возлагается огромная **персональная ответственность** за работу и воспитание детей. Он в **первую очередь** отвечает за состояние пионерской организации перед партией, комсомолом и со-

ветской общественностью. От него в первую очередь требуется организовать конкретную оперативную помощь пионерским работникам в работе звена и отряда.

Далеко не каждый бывший председатель бюро пионеров может стать хорошим руководителем пионерской организации, отвечать требованиям, предъявляемым постановлением IX пленума ЦК ВЛКСМ.

Комсомолу требуется выделить на руководство пионерской организацией новые кадры, хорошо проверенные на союзной работе. Без этого нельзя решить вопрос укрепления руководства пионерской организацией.

* * *

IX пленум ЦК постановил, что руководители пионерских организаций назначаются самими вожатыми отрядов на своих районных и городских конференциях. Это лишний раз обязывает руководителей быть **крепче связанными** со всем пионерским активом своего района, постоянно помогать им в их сложной и почетной работе. Это создает условия для осуществления большевистской критики и самокритики в среде руководящих работников пионерской организации.

Надо, чтобы конференции вожатых еще больше укрепили руководство работой звена и отряда и помогли изжить недостатки в содержании работы пионерорганизаций.

Пионерские базы — эту излишнюю организационную надстройку — **требуется повсеместно ликвидировать.** Между руководителем и отрядом, звеном не должно быть никаких искусственных преград. Вместо бесконечной болтовни о важности работы с активом руководитель дол-

жен взяться за систематическую работу с активом, знать его, помогать ему в том, чтобы пионерский актив стал хозяином своей организации. Требуется знать не только председателей советов отрядов, но и вожатых звеньев, пионеров, руководителей различных кружков, организаторов здоровой работы детского коллектива. От этого будет зависеть успех правильного решения содержания работы.

Таковы требования к руководителю пионерской организации. Выполнение этих требований и есть перестройка работы пионерской организации. **Звено, отряд в центр внимания пионерского руководства — вот в чем заключается перестройка руководства деткомдвижением.**

Первичные организации, комитеты комсомола должны наконец от разговоров о необходимости улучшения своего руководства пионерской организацией перейти к делу.

Если раньше руководство пионерской организацией в большинстве своем передоверялось полностью бюро пионеров, то теперь этот «козел отпущения» не должен существовать. Нельзя руководителям пионерской организации давать «на откуп» детское коммунистическое движение.

Задача заключается в том, чтобы первичные организации, комитеты комсомола **занимались отдельными участками работы пионеров и гораздо лучше, чем раньше, создавали условия для работы звена и отряда.**

Надо понять, что успех дальнейшего развития детского коммунистического движения зависит от того, насколько для комсомольских организаций забота о детях станет их «первой большевистской гордостью».

Постановление ЦК ВЛКСМ

о работе пионерского звена и отряда

Считая, что главной работой пионерского звена и отряда в летний период является организация здорового досуга всех детей, помощь им в проведении различных развлечений (прогулки за город, в лес, катанье на лодках, купанье, рыбная ловля, игры на воздухе, физкультура, организация площадок при жактах и т. п.). ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. На период лета организовать пионерские звенья по месту жительства пионеров, чтобы звено объединяло пионеров, живущих в одном или в нескольких ближайших домах; звено должно вести работу среди всех окружающих ребят, проводить с ними игры (в городки, лапту, футбол, волейбол, крокет, кегли и т. п.), прогулки, экскурсии, физкультурные занятия, организовать чтение художественной литературы, занятия по авиомоделизму и т. п.

Районные комсомольские организации и пионерские работники через правления жактов и домоуправления обязаны обеспечить выделение специальных мест и оборудовать их для детских площадок при жактах.

2. Пионерский отряд, в летний период объединяя 4—5 звеньев одной или нескольких близлежащих улиц, местом отрядной работы должен иметь ближайший сад, сквер, парк, площадку школы. Руководители пионерских организаций вместе с водителями отрядов к концу учебного года обязаны произвести учет мест, удобных для сборов отряда, и прикрепить к ним пионерские отряды.

Сбор отряда летом собирать не чаще двух раз в месяц; в их содержание включить: соревнования звеньев по физкультуре, играм (эстафета, волейбол, городки, футбол), военизированные игры, выезды за город, походы, экскурсии, катанье на лодках и др.).

3. Первичные организации комсомола производства, учреждения обязаны обеспечить помощь в снабжении звеньев и отрядов различным культуринвентарем, оборудованием площадок, выделить в помощь водителю комсомольцев для проведения отрядных мероприятий (экскурсии, соревнования, походы и др.).

Комсомольцам, живущим в жактовских домах, необходимо помочь в работе своей жактовской детской площадки, в работе пионерских звеньев, привлекая также помощь родителей.

4. Основной задачей районных комитетов комсомола и руководителей пионерских организаций на лето должно быть оказание конкретной помощи звеньям, отрядам, жактовским площадкам в их работе по организации досуга и развлечений детей:

а) вместе с советами физкультуры, парками культуры и отдыха создать группы квалифицированных физкультурников, затейников, прикрепив их по отрядам и звеньям внутри района для работы с детьми в парках, садах, звеньях, площадках; работу по расстановке кадров закончить к 10 июня;

б) к 1 июня разработать совместно с работниками искусства конкретный план систематического обслуживания детей района летом в местах их сборов (сады, парки) концертами, выступлениями артистов, музыкантов и другими силами;

в) горкомам, райкомам ВЛКСМ создать в каждом районе вместе с ОНО и СФК не менее чем по две прокатных спортивно-культурных базы с достаточным количеством инвентаря для различных игр и физкультурных занятий детей (кегли, крокеты, городки, мячи, волейбольные сетки, настольные игры, рыболовные снасти, туристическое оборудование и др.); организовать работу прокатных баз так, чтобы отряды, звенья, отдельные группы детей могли ежедневно бесплатно пользоваться интересующими их играми и на определенный срок брать их к себе на площадку, в парк, сквер, установить, что за работу баз несет ответственность руководитель пионерской организации района;

г) основной задачей руководителей пионерорганизации и инструкторов по пионерработе в летний период должна явиться помощь в организации досуга детей, снабжении звеньев, отрядов различным культуринвентарем, играми, организация интересных межотрядных мероприятий (военные игры, походы, выезды за город, соревнования по играм, физкультуре и др.) и умелое распространение положительного опыта организации досуга детей по всем отрядам района. Поэтому руководитель пионерорганизации все свое время проводит в отрядах, звеньях, лично наблюдая и руководя их работой.

Работать по-новому

По страницам комсомольской печати

Обобщение опыта перестройки комсомольской работы имеет сейчас весьма важное значение. Правильное использование имеющегося положительного опыта даст возможность низовым организациям комсомола быстрее и организованнее провести перестройку.

До сих пор комсомольская печать еще очень слабо показывает опыт перестройки. Это объясняется тем, что газеты недостаточно связаны с первичными организациями, не уделяют должного внимания освещению практики их работы по перестройке. Газеты главным образом ориентируются на районный актив, а не на широкие массы комсомольцев и молодежи. Это совершенно неправильно. Надо решительно потребовать от наших комсомольских газет, чтобы они стали **подлинно массовыми** как по содержанию, так и по методам подачи материала (язык, оформление).

Однако отдельные материалы об опыте перестройки на страницах комсомольских газет имеются. Настоящая статья и преследует цель — собрать и обобщить эти «крупницы опыта».

Главное содержание перестройки — это **вовлечение всех комсомольцев и трудящейся молодежи в активную борьбу за выполнение решений XVII съезда ВКП(б)**. Вот почему усвоение этих решений комсомольцами и молодежью является важнейшим условием перестройки. Между тем в некоторых комсомольских организациях изучение решений XVII съезда партии поставлено чрезвычайно слабо. Например, газета «Комсомолец Донбасса» пишет, что в Ворошиловском районе из 245 политшкол половина прекратила занятия, а посещаемость работающих школ составляет не более 40%. По сообщению этой же газеты комсомольский организатор доменного цеха завода им. Фрунзе Братишко откровенно заявил:

— Мы соцтехэкзамен и политучебу отсрочили до окончания перестройки.

Конечно подобная головотяпская практика может привести лишь к формальной перестройке.

Высокое качество изучения решений XVII съезда ВКП(б) зависит прежде всего от пропагандиста, от его подготовленности, инициативы, умения подойти к комсомольцам и молодежи.

Пример добросовестной работы пропагандиста приводит газета «Комсомолец севера» в номере от 11 мая. В школе пропагандиста Васильева (завод «Механик») — 9 чел. Материалы XVII партсъезда в этой школе изучаются по программе ЦК ВЛКСМ. Уже проработано 9 тем. Слушатели проявляют огромный интерес к занятиям. Из 9 чел. нет ни одного пропустившего занятия и опоздавшего. В чем секрет такой заинтересованности? Вот что пишет сам Васильев:

«Я всегда стараюсь хорошо готовиться к занятиям: за несколько дней прорабатываю материал, составляю конспект.

В процессе беседы мы стараемся приводить больше примеров. Сначала я спрашиваю ребят, менее подготовленных в политическом отношении, а потом уже сильных, которые помогают разбирать вопросы глубже. Ребята поправляют друг друга, и получается активное развернутое обсуждение темы. Пользуемся записями, применяем повторную читку выдержек.

У меня с ребятами хорошая связь, большую долю своего свободного времени я использую с ними. Наш кружок обеспечен хорошим помещением для занятий, хватает тетрадей и карандашей, так что перебоев в работе нет».

Как видим, здесь нет никаких премудростей. Успех дела обеспечивается любовным и добросовестным отношением пропагандиста к своей работе.

Другой пример. Пропагандист Кокучин (Красносельский район, Ивановской области) организовал изучение доклада т. Сталина в семье колхозника. На бесе-

ду собралось более двадцати колхозников. Успех этого мероприятия определила хорошая предварительная подготовка. Из среды колхозников был выделен чтец. Кокухин сам основательно усвоил материал беседы (газета «Ленинец» от 6 мая).

Задача комсомольских организаций — тщательно подобрать пропагандистов, обеспечить их систематическую учебу, создать для политшкол необходимые условия (помещение и пр.), внимательно следить за качеством политучебы.

Перестройка должна укрепить первичную организацию, поднять активность каждого комсомольца в борьбе за выполнение задач нашей партии.

О первых успехах в этой области пишет газета «Молодой коммунар» (ЦЧО). В инструментальном цехе завода № 16 раньше слишком часто менялись секретари цехячейки. Месяц-полтора был самый большой срок работ секретаря. Конечно в этих условиях не могло быть и речи о внимательном подходе к каждому комсомольцу. Комсомольцы постепенно отходили от активной работы в организации. Новый комсомольский организатор Люкарев «начал свою работу с изучения каждого комсомольца. Начал с тех, кто уже несколько месяцев не показывал никаких признаков принадлежности к комсомолу. Например, комсомолец Михайлов числился «мертвой душой», он пять месяцев не платил членских взносов. Люкарев побеседовал с Михайловым, дал ему небольшое поручение — проверить бытовые условия одного комсомольца. Это поручение Михайлов аккуратно выполнил, теперь он один из активных членов организации. Таким же образом были вовлечены в работу и другие так называемые «пассивные» комсомольцы. Эта первичная организация стала инициатором похода за чистый, благоустроенный цех, за культурную квартиру.

В номере от 11 мая эта же газета рассказывает об опыте комсомольской группы токарного отделения завода им. Дзержинского. Группоргом здесь избрали комсомолку-ударницу Митрофанову. Для Митрофановой характерно то, что она внимательно подходит к каждому комсомольцу. В своем дневнике Ми-

трофанова записывает поручения, даваемые комсомольцам, и выполнение этих поручений. Например, комсомолке Зотовой поручено организовать борьбу с браком. Через некоторое время в дневнике группорга появляется запись: «У Зайцева брак. Зотова мер не принимает. Обсудить на группе». На групповом собрании Зайцева основательно покритиковали, досталось и Зотовой. После этого комсомольцы подтянулись.

Комсомольцы Сарана, Ипкова слабо разбирались в решениях XVII партсъезда. Митрофанова организовала с ними занятия на дому.

Газета «Смена» (Ленинград) напечатала 16 мая письмо группорга цеха новых конструкций завода «Электроаппарат» т. Лалицкого. Лалицкий пишет:

«Я начал с того, что составил деловой план-календарь своей работы. Пришлось перебрать всех ребят, вспомнить, кто чем интересуется, кто что умеет делать. План и людей, ответственных за выполнение его пунктов, утвердили на групповом собрании. Комсомольцы почувствовали ответственность за выполнение определенного задания к точно указанному сроку. А раньше этого не было. И намеченный план выполняется. Например, Орешников организовал кружок техучебы для подготовки к передаче экзамена тех комсомольцев, которые сдали экзамен только на «удовлетворительно». Кружок успешно работает. Рубашнику и Церковнику было поручено выпустить стенгазету. К 1 Мая она была вывешена».

Группорг в ходе работ напоминал, дополнительно инструктировал комсомольцев, проверял исполнение.

Факты оживления работы первичных организаций имеются и в деревне. Газета «Большевикский молодец» (Западная область) напечатала письмо комсомольцев колхоза Н.-Угрище, Комарического района. В колхозе имеется 18 комсомольцев. Организатором там выбрали лучшего ударника Григория Лещенкова. Комсомольцы организовали в каждой полевой бригаде красные и черные доски, регулярно выпускают стенгазеты. В письме приводится такой факт:

«Колхозник Антюшин пахал под посевами с огрехами. Пахота была забракована. Антюшина оштрафовали на полтора трудовая. Комсомольцы решили взять над ним шефство, установили жесткий контроль за его

работой, постоянно обращали его внимание на недоработки. Сейчас Антошина не узнать: стал работать честно, добросовестно».

Группа легкой кавалерии в этом колхозе восстановлена. Она уже проверила качество сева, состояние ухода за коном. Выявленные недостатки были медленно устранены.

Исключительно большую роль в перестройке деревенских организаций сыграло письмо т. Косарева комсомольцам колхоза «Передовик». Так, в Васильевской организации, Шуйского района, Ивановской области, в ответ на это письмо комсомольцы оборудовали колхозный клуб, поставили громкоговоритель, создали кружки.

В колхозе «Красное Воронцово», Кольчугинского района, Ивановской области, комсомольцы достали библиотечку сельскохозяйственной литературы и организовали агрокружок. Кроме того комсомольцы взяли под свой контроль коней, сельхозинвентарь, семена, организовали группу легкой кавалерии, которая уже провела три рейда.

Во всех этих примерах и фактах характерно то, что именно тщательный подбор людей является исходным пунктом правильной перестройки работы первичных организаций. Там, где к руководству пришли честные, добросовестные и работоспособные люди, результаты не замедлили сказаться. Следующий вывод из приведенных фактов состоит в том, что подлинная перестройка немыслима без организации систематической работы с каждым комсомольцем в отдельности, без повседневной проверки исполнения.

Что означает работать по-новому? Решения IX пленума ЦК ВЛКСМ дают на этот вопрос исчерпывающий ответ.

Работать по-новому — это значит **хорошо знать дело, за которое ты отвечаешь**, вникать в детали, в технику этого дела. Если ты комсомольский организатор, то ты обязан хорошо знать производство, чтобы давать не «общие установки», а **организовать комсомольцев и молодежь вокруг конкретных производственных задач**. Ты обязан глубоко изучить решения XVII съезда партии, чтобы организовать борьбу за их

выполнение на заводе или в колхозе. Ты обязан вести организаторскую, политико-воспитательную и культурно-массовую работу среди молодежи.

Сейчас к руководству низовыми организациями приходят новые люди, многие из них не имеют должного опыта организаторской работы. Их **надо научить** этому через семинары, живой инструктаж. К сожалению, в этом направлении на местах еще делается очень мало.

Работать по-новому — означает **вести постоянную организаторскую работу в массах**, ликвидировать кампанейщину, рыбки, штурмовщину. Мы видим, что попытки наладить такую постоянную организаторскую работу на местах уже имеются. Эти попытки выражаются в том, что группы и первичные организации начинают работать по плану, стремятся правильно расставить комсомольские силы, организуют проверку исполнения.

Конечно здесь наши успехи еще недостаточны, разбросанности, беспорядочной суетни имеется еще сколько угодно.

Работать по-новому — это значит **уметь вызвать к жизни и организовать разнообразную инициативу молодежи для выполнения наших задач**.

Как обстоит дело сейчас с инициативным движением? Мы имеем ряд успехов в деле восстановления легкой кавалерии. Изменяется само содержание работы легкой кавалерии. Основным в содержании ее работы становится активная борьба за устранение обнаруженных недостатков. Несомненно, легкая кавалерия является наиболее содержательным и массовым инициативным движением в комсомоле. Она призвана оказать существенную помощь органам партийного и государственного контроля. Задача состоит в том, чтобы быстрее восстановить повсеместно отряды легкой кавалерии, сделать их более массовыми и оперативными.

Работать по-новому — означает **накопитель то, чтобы руководящий актив был образцом организованности, дисциплины, точности в выполнении директив партии и комсомола**. Постоянная работа в массах комсомольцев и молодежи, умение увлечь их личным примером, жест-

кая самокритика, высокая культура, оперативность — таков должен быть стиль работ нашего актива. Эти черты нового стиля уже проявляются в работе отдельных активистов. Известно, что инструктор комсомольского комитета является сейчас важнейшей фигурой нашего руководства.

Приведем несколько примеров из практики работы инструкторов. «Ленинец» (Иваново) описывает такой факт. Инструктор Кольчугинского райкома ВЛКСМ т. Александров приехал в организацию колхоза «Победитель». После перевыборного собрания т. Александров предложил комсомольцам прямо с собрания пойти в конюшню. Там комсомольцы собственными глазами увидели невероятную грязь и массу других безобразий. Здесь же на месте, под руководством Александра, конюшня была приведена в порядок; к конюшне для постоянной работы прикрепили несколько комсомольцев.

Затем пошли в детские ясли, и здесь обнаруженные недостатки были немедленно устранены.

Таким образом т. Александров выступил как подлинный организатор комсомольцев.

Газета «Молодой коммунар» (ЦЧО) публикует дневник инструктора Воронежского райкома т. Житенева. Житенева начала свою работу с того, что тщательно изучила несколько прикрепленных к ней организаций, чтобы на их примере научить других. Это совершенно правильный подход, ибо гастролерство, поверхностные наезды не мо-

гут оказать никакой помощи местным организациям. А гастролерство, к сожалению, еще очень широко практикуется в работе инструкторов.

В организации комсомола Пищепромсоюза Житенева начала с того, что организовала отряд легкой кавалерии, инициативные группы по озеленению общежитий, по борьбе за качество продукции. Это было сделано на основе изучения положения на месте.

Надо отметить, что комсомольская печать мало показывает живую практику работы инструкторов. Из печати невозможно узнать также, что нового вносит перестройка в работу с внесоюзной молодежью, как изменяется содержание союзного дня, с какими предложениями идут комсомольцы на перевыборные собрания и т. д. **Надо гораздо шире освещать опыт перестройки на страницах газет**, помещать беседы и статьи, которые учили бы низовых работников работать по-новому, острее критиковать недостатки в ходе перестройки.

А этих недостатков и ошибок очень много.

Имеется множество примеров формальной перестройки, смены лишь названий. Много еще болтовни, общности, формально-бюрократических методов руководства имеется на местах. Самое главное — перестройка еще плохо дошла до первичной организации.

Своей боевой работой комсомольская печать должна помочь быстрее ликвидировать эти недостатки, быстрее выполнить решения XVII съезда ВКП(б) и IX пленума ЦК ВЛКСМ.

П. Полюянов

Будем мастерами культурного отдыха

Лето застало врасплох...

Было бы неправильно полагать, что решение ЦК ВЛКСМ о летней массовой культурной работе относится только к комсомольским организациям г. Горького и Сокольнического района Москвы. Это решение имеет

очень важное значение для всех наших организаций. И не только потому, что целый ряд недостатков, отмеченных по докладу Горьковского горкома ВЛКСМ и Сокольнического парка культуры и отдыха, свойственен организациям и других обла-

стей и краев, но в первую очередь потому, что решение по-новому, по-иному ставит вопрос о летней массовой культурной работе.

Новая постановка вопроса о направлении, о содержании культурной работы комсомола вытекает из тех новых задач, которые встали перед союзом в связи с перестройкой, в связи с общими задачами всестороннего удовлетворения культурных запросов трудящейся молодежи.

Прежде чем говорить об этом, необходимо посмотреть, как наши комсомольские организации встретили лето, как к нему подготовились. Многие комсомольские и профсоюзные организации, советские физкультурные и культурные учреждения **встретили весну и лето совершенно не подготовленными.** Целый ряд организаций наступившим летом застигнуты врасплох.

Например, к половине мая стадионы г. Горького не были готовы. Стадион водников был в совершенно негодном состоянии. Из 9 водных станций города готово было только четыре. Добрая половина лодок находится еще в г. Калинин, где они закуплены. Да и с теми, что привезут из Калинина, лодочный парк составит только 830 лодок, что совершенно недостаточно. Летние сады, так же как и стадионы, не были готовы к весне и лету.

На Автозаводе спортплощадки не готовы, а к оборудованию стадиона только собирались приступить во второй половине мая. Водная станция имеет 20 лодок. Парк культуры и отдыха вступает в строй только к концу лета. Нехватает инструкторов по физкультуре и спортивного инвентаря. Не лучшая картина и в Сормове. Поэтому вполне понятно, что с наступлением лета увеличилось хулиганство. Молодежи некуда пойти, молодежь не может найти разумных развлечений.

Сокольнический парк культуры и отдыха им. Бубнова открылся, будучи совсем не подготовлен к летней работе. В мае месяце еще не все сооружения и аттракционы были отремонтированы, построены. Главные заботы проявлены только к центру парка, вокруг так называемого «круга». В глубине парка уборные не отстроены,

киосков с напитками нет, а газетных киосков нет и в помине. В парке, куда ежедневно приходят тысячи людей, всего три аттракциона: качель, карусель, комната смеха. У аттракционов всегда давка. Физкультурой также нельзя заняться — площадок не хватает, спортплощадки по парку не разбросаны, а их, исходя из возможности парка, можно устроить сотни. Физкультурная база: за пользование волейбольным мячом берет 2 р. 50 к. за час, за теннис — 3 р. 50 к. и т. д. И тысячи людей отдыхают так, как умеют. Посетители парка предоставлены самим себе.

Так дело обстоит не только в Сокольническом парке культуры и отдыха. По Москве и Московской области подготовка к лету проводится из рук вон плохо.

Газета «Комсомольская правда» неоднократно выступала с материалами о бездеятельности в подготовке к лету ряда районов Москвы и области. Да это подтвердило специальное совещание, созванное при Московском комитете комсомола. Прошлогоднее специальное решение пленума МК о работе в парках, на стадионах московской организацией не выполнено.

Не готова к лету ярославская городская организация. Все богатые замыслы не осуществлены. На весь город 140 лодок. Единственный стадион в городе к половине мая не был готов. В парке культуры и отдыха «Красного Перекопа» все павильоны, летний театр стоят не отремонтированными.

В Рыковском районе (Донбасс) организацией культурного отдыха райком комсомола не занимается. Молодежь не знает, куда девать свое время, хулиганит, вытаптывает ею же насажденные цветники, ломает деревья.

Очень плохо с организацией культурного отдыха молодежи на Урале. Судя по материалам «Комсомольской правды» и ленинградской газеты «Смены», положение с парками, стадионами в Ленинграде заставляет желать много лучшего.

Вереницу этих печальных фактов можно продолжить, но в этом нет необходимости. Картина ясная: не только в г. Горьком и Москве, но и в **ряде других городов участие комсомола в органи-**

зации летнего культурного отдыха до сих пор также развернуто слабо и далеко не удовлетворяет запросам отдыхающей молодежи».

Совершенно ясно, что мы имеем недооценку организации отдыха и развлечения молодежи, ее культурного обслуживания.

Целый ряд комсомольских руководителей не понимает отчетливо всю важность организации отдыха молодежи. Для них это какое-то чужое, не свойственное комсомолу дело.

В июле прошлого года на пленуме Ленинградского обкома т. Косарев говорил:

«Слабо мы занимаемся постановкой массовой культурной работы: после работы на заводе молодежь, как правило, предоставлена самой себе. Возьмите, к примеру, Ленинград: в чем заключается работа комсомола на стадионах? Ни в чем. Вы там не хозяева, а гости, причем не почетные гости, а гости, которыми есть возможность помыкать.»

Возьмите вашу работу в яхт-клубах, на лодочных станциях, в парках, садах. Настоящей работы нет. Не будьте молодыми стариками, не сидите в помещениях, в кабинетах — идите на стадион, в купальни, парки, будьте вместе с молодежью...

...Под руководством комсомола должны проводиться купанья, катанья на лодках, массовые гулянья на воде, чтобы каждый обыватель знал, как по-здоровому отдыхает и развлекается здоровая, коммунистическая, пролетарская молодежь...

...Комсомол на данном этапе нашего строительства должен явиться своеобразным «наркоматом» культурного отдыха».

Из этих указаний т. Косарева многие руководители комсомольских организаций не сделали для себя выводов.

Массовая культурная работа комсомола недостаточна. Мы еще не стали мастерами культурного отдыха.

Пора нашему руководящему активу понять, что хорошая, подлинная забота об организации культурного отдыха мо-

лодежи есть составная часть нашей работы по коммунистическому воспитанию, что это важное средство сколачивания вокруг комсомола актива из внесоюзной молодежи.

Казалось бы, что в связи с перестройкой внимание комсомольских организаций делу культурного отдыха должно было бы увеличиться. Перестройка, имеющая одной из задач развитие самостоятельности и инициативы комсомольцев, постановку в центре внимания работы конкретного живого комсомольца со всеми его запросами, должна сопровождаться оживлением, подъемом массовой культурной работы. К сожалению, наступившее лето показывает обратное.

Вопросы культурного отдыха, культурного развлечения нельзя снять, выбросить с повестки дня комсомольской работы. Это конкретные запросы сотен тысяч комсомольцев и внесоюзной молодежи.

Основная тяжесть культурно-массовой работы лежит на первичной организации комсомола. Но это не значит, что райкомы и горкомы должны передоверить дело организации культурного отдыха первичным организациям. Важнейшую роль в организации массовой культурной работы должны сыграть инструктора. Не все инструктора учли всю величайшую важность культурной работы.

Одним из показателей нашей слабой заботы об отдыхе молодежи является рост хулиганства в промышленных пунктах.

Хулиганство не может быть сломлено только административным путем. Небезынтересно, что в Свердловске за последние месяцы вынесено несколько постановлений о борьбе с хулиганством, но оно не сокращается.

С хулиганством нужно еще бороться путем создания хороших условий для культурного отдыха, путем ликвидации такого положения, при котором рабочий парень не знает, куда пойти и как использовать свое свободное время, не может получить права пользоваться стадионом, водной станцией, т. е. не имеет всех тех условий, при которых он вовлекается в сферу культурного влияния, становится бодрым, жизнерадостным строителем, работником с высокой производительностью труда.

Против штампа, бюрократизации отдыха

Главное направление решения ЦК — удар по попыткам бюрократизации отдыха трудящихся. Извращения в организации отдыха особенно сильны в парках культуры. В чем они сказываются?

Прежде всего в том, что рабочему не дают отдохнуть так, как он хочет. Ему зачастую навязывают «коллективные» формы отдыха, в то время как он один, с семьей или с группой товарищей хочет просто отдохнуть в парке. А его беспокоят так называемые «массовики» коллективными танцами, песнями, сугубо «организованным», «сугубо по заранее разработанному плану коллективным» отдыхом. Эти «деятели от культуры» оказывают отдых, выдумывают всякую чепуху, мешая рабочему по своему желанию провести свое свободное время.

Эти «массовики», которых, кстати сказать, парки расплодили чересчур много, занимаются одним и тем же: коллективными песнями, танцами, выкриками лозунгов и т. д. Жизнь ушла вперед, культурный уровень отдыхающих вырос, а «массовики» топчутся на месте.

Вот почему мы за резкое и решительное сокращение массовиков. Пусть тысячи рублей, затрачиваемых на этих людей со странной профессией, пойдут на расширение благоустройства парка: новые скамейки, новые спортплощадки, гамаки и т. п.

Мы не говорим, что надо уничтожить совсем массовиков. Пусть будет небольшое количество таких организаторов, которые не навязывают, а умеют помочь отдыхающим хорошо провести время, подхватывать инициативу самих отдыхающих. Пусть администрация парков культуры и отдыха, вместо того чтобы приставлять к отдыхающим «няnek» в виде массовиков, лучше позаботится об образцовом порядке, о ликвидации очередей и стулолки в столовых, киосках и у аттракционов, расширит сеть спортплощадок.

Парки зачастую всю свою работу расписывают по плану на месяцы вперед, «раскладывают по полочкам». Физкультурно-спортивные площадки в Сокольническом

парке культуры и отдыха раскреплены по предприятиям, так называемый «неорганизованный» отдыхать не может ими пользоваться — все для прикрепленных.

Всю живую инициативу пытаются вбить в план. Забывают, что дело имеют с живыми людьми, с их запросами, желаниями, стремлениями, которые не всегда совпадают с плановыми наметками «бюрокротов от отдыха».

Если проводится массовка в парк или за город, то обязательно с целевой установкой: с докладами, лекциями, беседами и т. п. Дело доходит до того, что комсомольские организации устраивают в выходные дни выезды за город для проведения перевыборов, устраивают политслеты, политвикторины, проводят «конгрессы» КИМ. В парке создают семинары пропагандистов, стационарные политшколы. «Старички» из комитетов комсомола, сами не умеющие отдыхать, пытаются бюрократически организовать отдых и рабочей молодежи.

Некоторые руководители комсомольских организаций, вместо того чтобы быть живыми, изобретательными в организации отдыха и развлечений, насаждают в отдыхе трудящейся молодежи шаблон, формализм.

Мы должны смело и решительно бороться со штампом, шаблоном, разбивать бюрократические традиции «старичков», отставших от жизни и мыслящих вчерашним днем, не знающих новых запросов выросшей политической и культурно молодежи.

Решение ЦК ВЛКСМ запрещает «создание в парках культуры и отдыха различных стационарных политшкол и семинаров, устройство в выходные дни выездных конференций, перевыборных собраний, политслетов и т. д.».

Все эти извращения исходят из непонимания того, что наша рабочая молодежь выросла культурно и политически и что они могут и умеют организовать свой отдых сами. Дайте для этого только больше возможностей, помогите ей в этом.

Надо создать более широкую сеть стадионов, водных станций, спортплощадок, аттракционов. Все это мы можем

иметь в несколько раз больше, чем имеем. Комсомол должен заставить профсоюзы, администрацию парков и садов, физкультурорганизации, хозяйственников непрерывно расширять материальную базу отдыха.

Ведь позорно и для администрации Сокольнического парка культуры и отдыха им. Бубнова, для Сокольнического райкома и для Московского горкома комсомола, когда на огромнейшую территорию парка имеется только три аттракциона в центре, в то время как по парку можно разбросать сотни спортплощадок, устроить десятки тамачных аллей, когда в глубину парка надо отправляться со своей водой, так как там киоска с водами не найдешь.

Боевой задачей комсомола является добиться расширения материальных условий для культурного отдыха, создать для молодежи самые разнообразные возможности весело и интересно провести время.

Особенно важное значение имеет пункт решения ЦК о ликвидации грани в работе парка между выходным и невыходным днем. Как правило, вся лучшая программа идет по выходным дням. А в остальные дни, особенно вечером, когда в парках и садах бывают тысячи людей, преподносится скучная, сокращенная программа. Пришедшая после работы молодежь и взрослые рабочие, желающие весело и разнообразно провести вечер, не менее интересно, чем выходной день, от такой программы бегут из парка.

Мы за то, чтобы наши парки жили одинаково полной, напряженной жизнью непрерывно — каждый день. Любой вечер невыходного дня в парке должны быть открыты все аттракционы, площадки, организовываться самые разнообразные, интересные мероприятия как в области спорта, так и в области развлечения и зрелищ. Рабочая молодежь хочет культурно отдохнуть и веселиться не только в выходные дни!

Между прочим наши парки и сады очень слабо используются для роста художественной самодеятельности. В связи с предстоящей всесоюзной олимпиадой молодых дарований этот участок должен значительно оживиться. Кон-

курсные вечера на лучших исполнительей певцов, музыкантов, танцоров, чтецов и пр. с успехом могут проводиться в парке.

Почему в наших парках есть только танцевальные площадки для «коллективных» танцев, но нет обучения пению, музыке, рисованию, скульптуре? Разве мало было бы желающих рабочих ребят, девушек обработать свой голос, научиться играть на разнообразных инструментах, владеть карандашом, кистью, резцом? Этот нетронутый участок надо взять под комсомольский контроль и добиться от парков привлечения к ним квалифицированных сил. Парки забывают о запросах молодежи в области искусства, и мы обязаны им об этом напомнить.

Почему в наших парках очень мало таких игр, как шашки, шахматы и т. д.?

Почему в наших парках не организована увлекательная консультационная работа по вопросам, как и куда поехать в отпуск, о том, какие интересные места есть в нашей стране и как туда устроить путешествие? Это можно организовать интересно, только не при помощи посаженного чиновника для «справок», а привлекая опытных альпинистов, участников экспедиций и др.

Очень многого еще нет в наших парках. Но время еще не потеряно. Надо только по-большевистски взяться за работу, и можно многое наверстать.

Мы не можем свою борьбу за разнообразный отдых ограничить только парками отдыха. Мы должны драться за работу каждой спортивной и культурной единицы. Надо обеспечить работу всех стадионов, всех водных станций, всех спортплощадок. Нужно, чтобы были достаточные кадры инструкторов по гребле, по плаванию и спортивный инвентарь, чтобы на стадионах и станциях было культурно организовано обслуживание отдыхающих.

Внимание комсомола должны привлечь и все пригородные места, наиболее посещаемые молодежью. А их много в каждом городе. Мы обязаны позаботиться о том, чтобы в них были киоски с питанием и прохладительными напитками, волейбольные, баскетбольные, городские площадки и т. д. Разные бюрократы из культурных учреждений об-

этих пригородных местах часто забывают, а их надо заставить заботиться о десятках тысяч «неорганизованных» отдыхающих, выезжающих в выходной день за город.

Совершенно недостаточным вниманием комсомольских организаций пользуется туризм, организации ОПТЭ. А это очень важный, чрезвычайно полезный для молодежи вид отдыха. Через туризм надо развивать у нашей молодежи любовь к познанию своей страны, ее богатств, ее прекрасной жизни, любовь к смелым экспедициям в неизведанные районы, на горные высоты, по морям и рекам. У молодежи огромное желание путешествовать. Десятки тысяч молодежи хотят уничтожить белые пятна на карте, разгадать тайны вершин Памира, исследовать горные хребты Тянь-Шаня, посетить снеговые вершины Эльбруса, поехать в Хибиньы, по Чусовой, бродить по Алтаю... Надо видеть эти здоровые, хорошие стремления молодежи и помочь ей организовываться и осуществить свое желание.

Комсомольские организации сами должны побольше организовывать конкретных мероприятий по отдыху молодежи. Мы против мелочной опеки над отдыхом молодежи, против прикрепления «нянек» к отдыхающей молодежи, но это не противоречит тому, чтобы комсомольцы были мастерами отдыха и досуга, чтобы они организовывали коллективные выезды за город, коллективные катания на лодках, купанья и т. п.

Пусть только в этих начинаниях не мешают «старички», пугающиеся веселья, навязывающие скучные беседы, выступления, доклады. Все мероприятия должны быть веселыми, жизнерадостными. В них не надо навязывать молодежи того, что хотят только организаторы, — «идеологических» целевых установок. Молодежь сумеет сама провести хорошо, разумно и весело время.

Надо, чтоб к таким мероприятиям привлекались все лучшие весельчаки, гармонисты, певцы, плясуны, спортсмены.

Мы не случайно берем такой широкий круг вопросов. Только при широком и разнообразном размахе летней массово-культурной работы могут удов-

летворяться всесторонние запросы трудящейся молодежи, комсомольцы будут мастерами культурного отдыха, а комсомол все больше и больше будет становиться своеобразным наркоматом культурного отдыха.

О руководстве и контроле

Не может быть исправлено положение с организацией культурного отдыха молодежи, если мы не поднимем чувство ответственности у наших комитетов, у нашего актива.

Наши комитеты обязаны строго требовать от своих инструкторов помощи первичным организациям в культурной работе. Руководителей, игнорирующих вопросы организации культурного отдыха, надо привлекать к строгой союзной ответственности как бюрократов, не желающих удовлетворять насущных нужд трудящейся молодежи.

Успех организации культурного отдыха во многом зависит от правильной связи комсомола с культурными силами, учреждениями. Комсомол должен знать лучших организаторов отдыха как в своей среде, так и в парках культуры; это актив, на который следует в первую очередь опираться.

Комсомол обязан помочь паркам культуры и отдыха и ОПТЭ кадрами, а не забирать от них последних работников.

На Средней Волге в ОПТЭ работал т. Котельников, один из лучших туристских работников-организаторов. Крайкомол его снял и послал на другую работу и, несмотря на свои обещания, почти полгода не давал замены. Ответственный момент подготовки к лету был упущен. В ЦЧО 10 председателей райсоветов отозваны комсомолом без замены, на Урале 18 райработников и т. д. От ОПТЭ комсомольские организации часто отмахиваются, не помогают им в работе. Так, например, Горьковский горком комсомола, заслушав доклад горсовета ОПТЭ и узнав, что у них дороги экскурсии, решил никаких дел с ним не иметь. А экскурсии дороги потому, что люди не смогли получить продуктов питания, льгот на пароходе. И вместо того чтобы помочь, нашли выход: не иметь никаких дел...

ОПТЭ создан комсомолом, в экскурсии и путешествия едет преимущественно молодежь, — кому же, как не комсомолу, поднимать туризм в нашей стране, требуя от ОПТЭ надлежащей организации дела и культурного обслуживания на базах и в дороге?

Заслуживает внимания последний пункт решения ЦК — об установлении образцового повседневного контроля над состоянием работы парков, стадионов, садов и наиболее посещаемых пригородных мест.

Наши комсомольские организации зачастую занимаются не тем, чем следует. Например, администрация парка ничего не делает по очистке парка, а комсомольцы, вместо того чтобы заставить эту администрацию очистить парк и привлечь ее к ответственности, проводят бесплатный субботник. Мы не против устройства субботников по благоустройству поселков и городов. Но мы против такого положения, когда у людей вырабатывается безответственность к своим обязанностям, «и ждивенческие» настроения: «не сделаем в срок — комсомольцы выручат».

Комсомол выступает не только как организация, заботящаяся об отдыхе

только рабочей молодежи. Мы — помощники партии, и нам есть дело до того, как вообще организован культурный отдых трудящихся. Мы — боевые помощники комиссий партийного и советского контроля, их уполномоченные, агенты на любом участке строительства. Мы должны организовать своевременный и действительный контроль над всеми учреждениями отдыха.

Этим контролем мы должны заставить администрацию учреждений отдыха культурно обслуживать отдыхающих, быстрее шевелиться, на ходу исправлять всяческие недостатки и недочеты, привлекая к строгой ответственности виновников безобразного отношения к запросам трудящихся.

Контроль комсомольских организаций должен обеспечить образцовую работу стадионов, водных станций, парков культуры и отдыха, нарпитовских учреждений, обслуживающих отдыхающих. Наша обязанность не только в том, чтобы организовать культурный отдых среди молодежи, но и в том, чтобы помочь партии организовать образцовое удовлетворение всех культурных запросов на отдых и развлечения, которые имеют и предъявляют трудящиеся нашей страны.

Постановление ЦК ВЛКСМ о летней массовой культурной работе

По докладу Горьковского горкома и Сокольнического парка культуры и отдыха им. Бубнова

Отметить, что Сокольнический парк культуры и отдыха в Москве, а также сады, парки, водные станции и стадионы в г. Горьком, несмотря на затяжку открытия летнего сезона, к нему не подготовились (в Сокольниках не закончен ремонт ресторана, не отстроены уборные, мало киосков с прохладительными напитками; в Горьком не готовы 2 стадиона, 5 водных станций, в городе работают 102 киоска с напитками вместо 350 и т. п.), Сокольнический райком и Горьковский горком ВЛКСМ, занявшись рядом несвойственных их хозяйственных функций (работы по очистке территории), не организовали действительного, своевременного контроля и тем

самым не обеспечили надлежащей подготовки учреждений отдыха к лету.

В ряде других городов участие комсомола в организации летнего культурного отдыха до сих пор также развернуто слабо и далеко не удовлетворяет запросам отдыхающей молодежи.

Вместе с этим ЦК ВЛКСМ указывает, что в работе целого ряда культурных учреждений, особенно в парках культуры и отдыха, имеется много извращений. Вместо того чтобы хорошо благоустроить территорию, создать образцовый порядок, добиться, чтобы те или иные запросы отдыхающих удовлетворялись без очередей, без сутолоки, т. е. чтобы была организована возможность действи-

тельно культурного отдыха, администрации парков свою «организующую» роль проявляют в навязывании всем приходящим различных неудачных, явно надуманных форм «коллективного отдыха», создавая для этого специальные штаты так называемых различных «массовиков». Зачастую, приходя в парк культуры и отдыха, отдыхающие не могут пользоваться спортплощадками, столовыми и т. п., так как все это заранее на месяцы вперед расписано по плану для «прикрепленных» и «организованных» массовок и экскурсий.

В домах отдыха при парках, в работе массовок, экскурсий наблюдается чрезмерная нагрузка времени отдыха политической работой.

Исходя из указанных недостатков, ЦК ВЛКСМ предлагает всем комсомольским организациям:

1. Провести решительную и смелую борьбу против извращений в организации отдыха, против штампа, шаблона и бюрократизации развлечений, добиваясь от парков, от профсоюзов, советов физкультуры и хозяйственников максимального расширения стадионов, спортплощадок, водных станций, увеличения и улучшения аттракционов, а также образцового обслуживания всех посетителей мест отдыха, особенно парков (вежливое обращение, достаточное количество столовых, киосков с водами, буфетов с легкими закусками, ликвидация очередей у касс и пр.).

2. Ликвидировать резкую грань в работе парков в выходной день и не в выходные дни. Необходимо обеспечить одинаково хорошую, живую программу, особенно вечером, и в выходные и в рабочие дни, организовав культурные мероприятия, различные массовые соревнования, выступления, велогонки, верховой спорт и пр. не только по выходным дням.

3. Запретить комсомольским комитетам создание в парках культуры и отдыха различных стационарных политшкол и семинаров, устройство в выходные дни выездных конференций, переыборных собраний, политслетов и т. д.

Обязать комсомольские организации помочь паркам обеспечить снабжение отдыхающих газетой, журналами и книжкой как путем увеличения сети читален, так и организацией пролажи газет и журналов через киоски.

4. Организовать и установить повседневный образцовый контроль над состоянием работы парков, стадионов, садов и наиболее посещаемых пригородных мест. Для этого создать постоянно и временно действующие группы комсомольского контроля, привлечь к этому делу отряды легкой кавалерии и представителей органов, имеющих право накладывать административные взыскания за антисанитарное состояние мест отдыха и отсутствие должной заботы по обслуживанию отдыхающих.

НА БЮРО ЦК ВЛКСМ

Повысить качество техучебы на транспорте

Комсомол М.-Казанской ж. д. отчитывался о своей работе

Постановление IX пленума ЦК ВЛКСМ по докладу помощника начальника Политуправления НКПС по комсомолу т. Васильева «О работе комсомольских организаций на ж.-д. транспорте» обязывало комсомольские организации «к годовщине постановления ЦК и СНК о транспорте организовать сдачу гласного общественно-технического экзамена на право работать по своей специальности всеми комсомольцами и молодыми рабочими». В этом постановлении пленума сказано: «Все комсомольцы, которые отпывают от сдачи технического минимума и которые не справляются с порученной им производственной работой, подлежат перемещению на менее ответственные и менее важные работы».

Постановление пленума обязывало комсомоль-

ские организации и в частности помощников начальников политотделов ж.-д. транспорта по комсомолу развернуть большую повседневную работу по технической учебе, охватывая широкие массы молодежи, работающей на транспорте, вооружая ее техникой своего дела.

«Комсомол должен из своей среды выделить лучших ударников производства для подготовки из них младшего и среднего командного состава, способного драться за перестройку транспорта» (из постановления IX пленума).

IX пленум обязал помощника начальника политотдела по комсомолу Казанской ж. д. т. Гадаева отчитаться перед Политуправлением НКПС и ЦК ВЛКСМ о предварительных результатах работы по проведению общественно-тех-

нического экзамена и организации курсов по отдельным профессиям и отраслям работ как без отрыва от производства, так и с отрывом от производства.

В конце апреля на бюро ЦК ВЛКСМ, в порядке выполнения этого решения пленума, было заслушано сообщение т. Гадаева «о предварительных результатах работы комсомола Московско-Казанской ж. д. по овладению техникой и развертыванию курсовых мероприятий».

Комсомольская организация Московско-Казанской ж. д. развернула работу по овладению техникой сразу после опубликования юбилейного решения ЦК ВЛКСМ. До этого положение с овладением техникой на Московско-Казанской дороге было крайне тяжелое. Комсомольская организация дороги этим делом по существу не занималась. Было много решений, болтовни, но настоящей работы по овладению техникой не было. На бумаге числилось, что в технических кружках занимаются 10 тыс. чел., а фактически занималось не больше 6 тыс. чел. Качество учебы было низкое. Ни один человек не сдал общественно-технического экзамена.

После юбилейного решения ЦК ВЛКСМ наметился значительный перелом в деле развертывания технической учебы. За этот период комсомольская организация проделала большую работу. ЦК ВЛКСМ в своем постановлении по сообщению т. Гадаева отметил, что «благодаря работе комсомольской организации Московско-Казанской ж. д. под руководством политотдела дороги (помощника начальника политотдела т. Гадаева) создано значительное движение молодежи за технику: свыше 65 тыс. чел. охвачено массовыми формами техпропаганды, 33 тыс. чел. обучаются в технических кружках, из них 9510 чел. сдали общественно-технический экзамен».

На Московско-Казанской ж. д. было открыто новых 150 технических кабинетов и уголков, организовано 260 передвижных библиотечек по технике. Книжный фонд по технике вырос с 65 тыс. книг до 111 200 книг. Если раньше библиотеками было охвачено только 9 тыс. чел., то теперь 18 тыс. чел., лекциями, техническими конференциями, техвечерами, экскурсиями по технике и другими массовыми формами техпропаганды было охвачено свыше 50 тыс. чел.

В «ЗОТ» вовлечено 5 200 чел., в кружки рабочего-автора 150 лучших производственников-рабочих, мастеров, бригадиров, имеющих большой производственный опыт, показывающих образцы

по овладению техникой своего дела. В кружки рабочего-автора втянуто много комсомольцев и внесоюзной молодежи. Бригада комсомольца Нечаева в составе 8 чел. пишет книгу «Рационализация арматурных работ», бригада Ксорокуова в составе 5 чел. пишет книгу «Ударная работа по текущему ремонту шафровозов», бригада Маруш Румянцевой в составе 11 чел. пишет книгу «Опыт работы бригады проводников» и т. д.

Комсомольская организация привлекла к участию в техпоходе 1 100 инженерно-технических работников, из них 920 чел. работают преподавателями в кружках техминимума и 150 чел. принимают участие в работе консультационных бюро и в качестве лекторов. 2 469 комсомольцев сдали экзамен: на «отлично» сдало 471 чел., на «хорошо» 899 чел., на «удовлетворительно» 996 чел., на «слабо» 103 чел.

В марте политотделом дороги была создана первая дорожная техническая конференция.

По решению конференции одна треть всего времени занятий по техучебе будет проходить у рабочего места.

Из числа комсомольцев, сдавших общественно-технический экзамен, были выдвинуты общественные инспектора по проверке качества ремонта паровозов и вагонов. В Рязани П. и Кочетовке было выделено 14 комсомольцев общественными инспекторами. Общественные инспектора в депо Рязани П. обследовали один паровоз и обнаружили 88 дефектов. В результате был организован технический суд над бригадой, которая производила ремонт.

В порядке курсовой подготовки кадров в настоящее время обучаются комсомольцы и внесоюзная молодежь без отрыва от производства: на курсах проводников — 102 чел., бригадиров-слесарей — 41 чел., старших центрального парового отопления пассажирских поездов — 20 чел., на курсах осмотриков — 52 чел., главных кондукторов — 12 чел., сигнальщиков — 10 чел., помощников машиниста — 205 чел., весовщиков — 103 чел., кочегаров — 129 чел., машинистов — 64 чел., стрелочников — 42 чел., составителей — 43 чел. и др. Всего охвачено курсами и кружками по подготовке кадров без отрыва от производства 996 комсомольцев.

За этот период с отрывом от производства подготовлено было 230 комсомольцев смазчиками, большинство из них работает хорошо.

В настоящее время политотдел подготавливает открытие курсов с отрывом от производства на 200 чел. по подготовке из числа комсомольцев дежурных по станции, и на 230 чел. по подготовке

младших кондукторов. Открываются также курсы без отрыва от производства по подготовке 3 тыс. бригадиров и мастеров для заводов, депо, вагонного и путевого хозяйства.

Из числа сдавших общественно-технический экзамен на «отлично» организовано два пассажирских поезда, организована новая комплексная комсомольская бригада депо Москва-Сортировочная из 22 чел. В результате овладения техникой своего дела свыше 100 чел. переведены в высшие разряды.

Вот те краткие показатели, которые характеризуют работу комсомольской организации Московско-Казанской ж. д. по выполнению постановления IX пленума ЦК ВЛКСМ.

В своем постановлении ЦК ВЛКСМ по сообщению т. Гадаева отметил, что качество технической учебы «из-за отсутствия достаточного количества технической литературы, помещений, квалифицированного преподавательского состава, его инструктажа и т. д. все еще остается неудовлетворительным».

В целях улучшения качества технической учебы на Московско-Казанской ж. д. и охвата комсомольцев и внесоюзной молодежи техническим образованием ЦК ВЛКСМ поручил помощнику начальника Политуправления НКПС по комсомолу т. Васильеву через Цопкадр НКПС «выделить... для Московско-Казанской ж. д. необходимое количество технической литературы по паровой, путевой службе связи и СЦБ; в двухмесячный срок обеспечить выпуск массово-производст-

венной технической литературы и наглядных пособий для ведущих квалификаций по эксплуатационному и вагонному хозяйству; в месячный срок обеспечить разработку программ, учебных планов для тематических кружков и курсов по повышению квалификации; направить в распоряжение отдела подготовки кадров дороги 10 квалифицированных методистов сроком на три месяца для работы в крупных узлах дороги по организации технического образования».

В целях улучшения материальной базы для технической учебы ЦК ВЛКСМ признал необходимым «увеличение ассигнования по линии Цопкадр НКПС и управления дороги на приобретение экспонатов и моделей для технических уголков и кабинетов; реорганизацию дома техники при клубе «КОР» в дорожный дом техники; создание в передовых районах дороги по постановке технического обучения двух районных образцово оборудованных в техническом и учебном отношении домов техники».

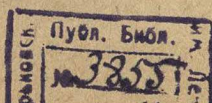
ЦК довел до сведения начальника Московско-Казанской ж. д. т. Кучмина, что некоторые начальники депо, как-то: Станиславский — нач. депо Рязань I, начальник оперативной службы дороги т. Моисеев, слабо помогают комсомолу в развертывании технической учебы, не проверяют и не требуют от низовых хозяйственных органов помощи комсомолу в этом деле.

Ответственный редактор **П. Вершков.**

Зам. отв. редактора **П. Богданов.**

Члены редколлегии: **Л. Герцович, Н. Ислентьев, В. Коротяев, В. Парижер, А. Черный.**

Техред **И. Соленов**





ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНОШЕСКОЙ
ЛИТЕРАТУРЫ „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“ ● КОГИЗ

Каждому секретарю районного комитета комсомола, помощнику начальника политотдела МТС, совхоза и транспорта по комсомолу и районному союзному активу необходимо читать руководящий орган ЦК ВЛКСМ

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

руководящий орган ЦК ВЛКСМ по вопросам практики союзной работы и внутрисоюзного строительства, рассчитанный на районный союзный актив, секретарей комитетов комсомола и помощников начальников политотделов МТС, совхозов и транспорта по комсомолу.

ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“

1. Оперативно информирует местные комсомольские организации о решениях и работе Центрального комитета ВЛКСМ.
2. Оказывает практическую помощь местным комсомольским организациям в реализации партийных и союзных решений.
3. Широко освещает практику союзной работы и вопросы внутрисоюзного строительства.
4. Осуществляет проверку исполнения, как комсомольские организации, начиная с низового звена и кончая областными (краевыми) комитетами, реализуют решения ЦК ВЛКСМ.

15-^я год издания, выходит **24** номера в год

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на год—7 р. 20 к., на 6 мес.—3 р. 60 к., на 3 мес.—1 р. 80 к., отдельный номер—30 коп.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: отделениями, магазинами, киосками и уполномоченными Когиза, а также во всех почтовых пунктах СССР.

Цена 30 коп.

18323

