

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Известия

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

ПЯТНАДЦАТЫЙ  
ГОД ИЗДАНИЯ

И Ю Л Ь

№

13

1934

---

О Г И З — М О Л О Д А Я Г В А Р Д И Я

## Содержание

Проверить готовность к уборке — телеграмма секретарям обкомов, крайкомов, ЦК нацреспублик, секретарям райкомов комсомола, руководителям и группам легкой кавалерии . . . . .	1
Крепко ваяться за перестройку существа всей комсомольской работы — выступление т. П. П. Постышева на VII пленуме ЦК ЛКСМУ	2
В. Парижер — За организационное сплочение комсомольских организаций . . . . .	7
А. Бычков — За правильное использование семичасового рабочего дня (Пролетарский район Москвы) . . . . .	12

### Из блокнота инструктора

Опыт работы инструкторов . . . . .	17
К. Русанов (инструктор обкома ВЛКСМ ЦЧО) — Первый отчет о проделанной работе . . . . .	17
Штейн (инструктор Винницкого обкома ЛКСМУ) — Семь дней моей работы . . . . .	20
Краев (инструктор оргбюро ЦК ВЛКСМ Свердловской области) — Инструктор должен хорошо знать районный актив . . . . .	21

### Опыт работы

М. Багаутдинов — Комсомол в борьбе за высокий урожай, за большевистские колхозы (Арская МТС, Татария) . . . . .	24
В Центральном комитете ВЛКСМ (хроника) . . . . .	27
Постановления ЦК ВЛКСМ . . . . .	29

# Известия

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

ПЯТНАДЦАТЫЙ  
ГОД ИЗДАНИЯ

1934

Адрес редакции: Москва, Ипатьевский пер., дом 3.  
ЦК ВЛКСМ, комн. 18. Тел.: ком. ЦК партии, доб. 18-34.

И Ю Л Ь

№ 13



## Проверить готовность к уборке

Телеграмма секретарям обкомов, крайкомов, ЦК нацреспублн,  
секретарям райкомов комсомола, руководителям и группам  
легкой кавалерии

В целях оказания практической помощи партии и правительству в проведении уборочной в срок и без потерь, обязываем проверить готовность совхозов, колхозов и МТС к уборке урожая.

Проверить окончание в установленные партией и правительством сроки ремонта уборочных машин, сельхозинвентаря: комбайнов, молотилок, лобогреек, сноповязалок и т. д., установив комсомольский контроль за завозом, распределением горючего, смазочного материала и запчастей.

Проверить своевременную подготовку, правильное распределение уборочных кадров, закрепление машин за комбайнами, трактористами, машинистами молотилок.

Проверить правильное, своевременное составление уборочных планов, доведение их до бригад, отдельных рабочих, колхозников, закрепление за бригадами уборочных участков, инвентаря.

Проверить бдительность охраны совхозного, колхозного урожая от хищений и потерь на корню, при уборке и транспортировке, выделение лучших комсомольцев, проверенных колхозников на работу сторожами, объездчиками, весовщиками, возчиками, учетчиками.

Считая проверку готовности к уборочной первоочередной задачей комсомольских организаций, групп легкой кавалерии, требуем оперативного проведения, личного руководства секретарей комитетов проверкою, посылки руководящего актива на места для оказания помощи в развертывании проверки, установления контроля за проведением в жизнь постановления ЦК партии и Совнаркома об уборке урожая совхозов. Во всех случаях непринятия местными организациями мер по устранению недостатков, мешающих успешной подготовке к уборочной, обязываем немедленно сноситься с ЦК ВЛКСМ.

Секретарь ЦК ВЛКСМ А. Косарев

# Крепко взяться за перестройку существа всей комсомольской работы

Из выступления т. П. П. Постышева на VII пленуме ЦК ЛКСМУ<sup>1</sup>

**Товарищи!** Вы на этом пленуме обсудили вопрос о ходе пропаганды решений XVII с'езда ВКП(б) в харьковской комсомольской организации и наряду с этим обсудили задачи, стоящие перед комсомолом Украины в деле постановки политико-воспитательной работы вообще. Вы вскрыли в деле пропаганды марксизма-ленинизма ряд извращений, которые имели место до самого последнего времени не только в комсомольских, но и в ряде партийных организаций.

Извращения, допущенные рядом партийных организаций в деле постановки политучебы, были, очевидно, механически восприняты также и комсомольскими организациями. Все эти «политбой», «политютереи», «политудочки», «политоблавы» и т. п. — вся эта показная шумиха, подменяющая деловое, глубокое изучение марксо-ленинской теории, широко практиковалась до последнего времени также и комсомольскими организациями.

Эти извращения были осуждены специальным решением ЦК ВКП(б) от 22 апреля 1934 г.

Сейчас, товарищи, нельзя уже ограничиться только тем, чтобы еще раз отметить извращения и недостатки в постановке политико-воспитательной работы. Сейчас необходимо серьезно, глубоко продумать вопрос о том, как организовать политучебу в комсомольских организациях, каким образом избежать в дальнейшем тех извращений, которые имели место до недавнего времени. Политучеба должна быть организована таким образом, чтобы она не превращалась в «натаскивание», в зубрежку, как это зачастую бывает сейчас. Надо добиться того, чтобы политучеба действительно повышала идейно-политический уровень комсомольцев, чтобы пропаганда марксизма-ленинизма была на высоком идейном уровне. В связи с этим я хочу остановиться на некоторых вопросах организации пропаганды, перестройки форм и методов политучебы в комсомоле.

## О подготовке пропагандистов и их качестве

**Первый вопрос**, на котором я хочу кратко остановиться, — это вопрос о подготовке пропагандистов и их качестве. От того, какими знаниями обладает пропагандист, как он подготовлен, каков его общий культурный уровень, какова его квалификация, как руководящие комсомольские органы работают над его ростом, — от этого главным образом зависит успех политучебы, дело пропаганды.

Если мы поставим перед собой вопрос о причинах всех тех извращений, которые были допущены в постановке политучебы, в пропаганде решений XVII с'езда партии, то эти причины в значительной степени надо искать в качестве наших пропагандистских кадров. Конечно все эти извращения, имевшие место в постановке политучебы и пропаганды решений XVII с'езда партии, не являются преднамеренной, злой волей пропагандистов. Дело в том, что у многих ваших пропагандистов низкая квалификация. У многих пропагандистов недостаток квалификации

<sup>1</sup> Опубликовано в «Комсомольской правде» от 2 июня 1934 г.

выражается не только в недостатке общих знаний, но и, пожалуй, главным образом в том, что у них отсутствуют необходимые знания методики пропагандистской работы, методики преподавания. В этом кроется корень зла. Пропагандист, не имеющий методических знаний и навыков преподавательской работы, не может надлежаще организовать занятие политкружка, он не уверен в том, что аудитория заинтересуется занятием. Занятия в таких случаях в большинстве проводятся скучно, трафаретно. И для того, чтобы «спасти положение», такой пропагандист идет на прием искусственного оживления занятия, появляются приемы разные — «политбой», «политоблавы», «политудочки» и т. п. Ясно, что такие «формы и методы» политучебы легче применять по сравнению с постановкой глубокой, серьезной и систематической пропагандистской работы.

Таким образом низкий теоретический уровень многих пропагандистов и отсутствие у них методической подготовки и знания методики преподавания являются одним из основных тормозов в деле правильной постановки политико-воспитательной работы, главной причиной извращений в деле организации политучебы и пропаганды.

Необходимо увеличить в комсомоле количество таких пропагандистов, которые умеют надлежаще организовать работу политкружка, которые умеют овладеть аудиторией, подойти к ней как следует, заинтересовать ее, умело построить лекцию, заострить внимание на основных вопросах темы и этим самым добиться ясности понимания аудиторией преподаваемого ей предмета. Как выращивать такие кадры пропагандистов, какими путями, какими методами — на этом вопросом надо сейчас хорошенько поработать. Опыт в этом отношении у нас в партии имеется, и опыт немалый.

Во всех отраслях нашей работы, в процессе производства — на заводах, фабриках, в сельском хозяйстве, в школе — складывается, зарождается немало различных новых форм работы. Но вы еще плохо изучаете и обобщаете опыт применения этих новых форм работы, не переносите много полезного из этого опыта на другие участки работы.

В вопросе о том, как лучше организовать дело подготовки пропагандистских кадров, надо исходить из требований, выдвигаемых данным периодом социалистического строительства, подъемом и развитием пролетарской культуры, исходить из задачи повышения идейно-политического уровня всех трудящихся. Будут ли это специальные курсы, методические конференции, методика, методические письма или какие-либо другие формы методической и теоретической подготовки пропагандистов, надо хорошенько, детально продумать.

Вопросу подготовки высококвалифицированного, теоретически подготовленного пропагандиста, овладевшего методикой преподавания, мы сейчас должны уделить серьезнейшее внимание.

Надо не забывать указаний т. Сталина о том, что люди репают задачи. В силу этого необходимо над людьми повседневно серьезно работать, не предоставлять их самим себе, самотеку. Работа над людьми, над их воспитанием — очень сложная работа. Здесь проведением кампании какой-либо никак не отделаешься. Особенно сложной работой является работа над такими людьми, как пропагандисты, которые должны в дальнейшем сами воспитывать массы, оснащать их теорией марксизма-ленинизма.

Потому-то так остро и актуально стоит сейчас вопрос о воспитании квалифицированных пропагандистов. Только при том положении, когда мы будем повседневно заниматься вопросами подбора надлежащих людей для пропагандистской работы, их воспитанием, повышением их теоретического уровня, их квалификации, только тогда мы будем иметь

крепкие пропагандистские кадры в комсомоле и сможем значительно двинуть вперед дело марксо-ленинского воспитания всей молодежи.

Плохо еще занимаются в комсомоле выращиванием пропагандистских кадров. Вот вы за последние годы подготовили не одну сотню хороших комсомольских пропагандистов из рабочих. Это конечно очень хорошо. Но плохо то, что, подготовив этих пропагандистов и бросив их на работу, забыли о них, предоставили их самим себе, не думаете о повышении их теоретического уровня, о повседневной работе с ними, переподготовке их, о создании условий для их работы и т. д.

Наряду с этим надо отметить, что массовое выдвижение на пропагандистскую работу молодежи из рабочих отнюдь не означает, что только рабочие-пропагандисты должны обслуживать всю сеть политкружков. Вам нужны квалифицированные, крепкие, теоретически подкованные кадры пропагандистов, особенно для руководства политучебой комсомольского актива, и делать здесь ставку только на рабочего-пропагандиста не следует. Надо использовать все возможности для создания крепких, идейно вооруженных комсомольских кадров.

### **Политучебу не отдавать «на откуп» пропагандисту**

**Второй вопрос**, на котором я хочу заострить ваше внимание,— это вопрос о том, что нельзя терпеть такого положения, когда важнейшее дело политучебы отдается «на откуп» только пропагандисту. Это самое вредное и опасное дело. Не только секретари и члены бюро обкомов и райкомов, но нередко и культпропы комсомольских комитетов конкретно, оперативно и повседневно не занимаются вопросами политучебы. В политшколах не бывают, не следят за работой политшкол и политкружков, не изучают их работы, не обобщают опыт политико-воспитательной работы, деталями организации политучебы не занимаются.

Если в этом вопросе перемены не будет, то никакие заседания пленумов, никакие резолюции дела не изменят, не улучшат.

Надо не забывать, что дело политического воспитания молодежи — это важнейшая обязанность в первую очередь руководящего актива комсомольской организации, а не только одного пропагандиста. Личный пример руководящих товарищей всегда имел и имеет исключительно важное значение в организации любого дела. Такое же важное значение личный пример имеет и в деле организации политучебы и подготовки квалифицированных кадров пропагандистов. Необходимо добиться того, чтобы секретари и члены бюро комсомольских комитетов сами непосредственно влезали в детали организации политической учебы, посещали политшколы, занимались их работой, изучали качество преподавания, изучали бы пропагандистские кадры, прислушивались к запросам пропагандистов, их жалобам, помогали бы пропагандистам в их работе, изучали бы состав слушателей политшкол и т. д.

Если же вы — актив комсомольской организации — сами не будете заниматься как следует вопросами политического воспитания молодежи, а будете отдавать это дело «на откуп» только пропагандистам — ничего хорошего из этого дела не выйдет, даже в том случае, когда пропагандист будет крепко и теоретически и методически квалифицированным.

### **Лучше помогать делу марксо-ленинского воспитания молодежи**

**Третий вопрос.** Мне кажется, что партийные организации, на которые возложена задача воспитания молодежи, слишком надеются на силы и возможности самого комсомола и в результате недостаточно руководят, а главное — недостаточно помогают делу марксо-ленинского воспитания молодежи. Я считаю, что партийные организации в этом во-

просе, ошибаются. Нельзя такое огромное дело, как политическое воспитание молодежи, возлагать только на комсомольские организации, надеясь, что они сами это дело вытянут. Только своими силами комсомольские организации этого дела конечно не подымут. Здесь необходима повседневная помощь со стороны партийных организаций. Необходимо перебросить значительную часть квалифицированных пропагандистских кадров из наших партийных организаций в сеть комсомольских политшкол, политкружков — это будет большая помощь, большое подкрепление. Давно мы об этом говорили, но, к сожалению, плохо проводим в жизнь.

Попутно я должен здесь прямо сказать, что областные комитеты комсомола и, в частности, секретари обкомов комсомола Украины слишком мало ставят все эти вопросы перед партийными организациями.

Секретари комсомольских комитетов должны были бы драться с секретарями обкомов партии за включение в повестку дня заседаний облпарткомов комсомольских вопросов, а их самих хоть за уши тяни. (Смех. Аплодисменты.)

А ведь вопросов немало, которые надо было бы комсомольским организациям ставить перед обкомами или крайкомами партии.

Возьмите вопросы культурного обслуживания рабочей молодежи, колхозной молодежи, вопросы работы среди учащейся молодежи, вопросы военной работы среди молодежи и десятки других вопросов, которые комсомольские организации обязаны ставить, драться за них, требовать их разрешения, а не ожидать решений обкома партии по этим вопросам.

#### **Особое внимание работе среди учащейся молодежи**

**Четвертый вопрос**, на который я считаю необходимым обратить особое ваше внимание,— это вопрос о работе комсомола среди учащейся молодежи, об идейно-воспитательной работе в вузах, втузах, техникумах и особенно техникумах национальных меньшинств. Среди учащихся подавляющее большинство прекрасной, преданной делу социализма, идейно стойкой молодежи. Но есть в рядах учащейся молодежи и классово враждебные элементы. Классовый враг сейчас очень сильно устремляет свое внимание на работу среди учащейся молодежи, пытается активизировать свою работу в стенах наших учебных заведений. Это положение требует серьезнейшего внимания со стороны партийных и комсомольских организаций к вопросам работы среди учащейся молодежи. Между тем у вас не все благополучно в этом отношении. Комсомольские организации учебных заведений очень слабо обеспечивают сочетание специальной учебы учащихся с идейно-политической работой среди них.

В постановке учебной работы в вузах и втузах мы имели ряд извращений, как, например, перегрузка учебных программ социально-экономическими дисциплинами в ущерб специальным дисциплинам, большая загруженность учащихся общественной работой. Все эти перегибы ЦК партии вскрыл и устранил. Но ведь это не означает, что надо забросить, отодвинуть совсем на задний план политико-воспитательную работу среди учащихся. Наоборот, надо больше думать и работать над тем, чтобы, не в ущерб специальной учебе, обеспечить развернутую глубокую идейно-воспитательную работу среди учащейся молодежи, на основе которой были бы подорваны всякие попытки классового врага развернуть свою работу среди учащихся.

#### **Перестроить работу комсомола по существу, а не по форме**

**Пятый и последний вопрос**, который я хочу перед вами поставить,— это вопрос о перестройке работы комсомольских организаций. В этом

вопросе актуальной задачей является перестройка работы по существу, а не по форме. Ведь дело заключается не только в том, чтобы перестроить аппарат, сократить штаты, сократить количество членов бюро ЦК, обкомов комсомола, — не в этом существо вопроса. Основа перестройки — в существенном изменении методов работы. А у вас зачастую получается так, что, перестроившись по форме — перестроив аппарат, думают, что на этом все закончено, и о перестройке работы по существу забывают. С этим вопросом в большинстве комсомольских организаций дело обстоит еще очень плохо.

Возьмем комсомольскую работу на селе. Я вот часто, когда езжу по селам, разговариваю с руководящими и рядовыми комсомольцами, с пионервожатыми о том, как они организуют работу, в чем заключается их работа и т. д. И видно, что в большинстве сельских комсомольских организаций работа построена только по старым методам и формам. По вопросу же о том, в чем заключается внутрикомсомольская жизнь, чисто комсомольская работа, зачастую и ответить трудно ребятам.

Безусловно, роль комсомольцев в сельскохозяйственном производстве, в работе колхозов, совхозов очень велика. Комсомольцы здесь проделали и делают очень большую работу, но если вы добьетесь перестройки работы в соответствии с решением XVII съезда партии, то дело пойдет гораздо лучше.

Мы должны сейчас нашу работу сделать неизмеримо более конкретной, оперативной, гибкой, чем до сих пор, увязать эту работу с требованиями сегодняшнего дня, увязать с живыми людьми, которые непосредственно будут выполнять эту работу. Ведь учтите, товарищи, что работа чрезвычайно усложнилась.

Решения партии и правительства должны доводиться до самых низов, до каждого в отдельности трудящегося — рабочего, колхозника. Осуществление любого задания должно быть тщательно подготовлено, организовано, детально, до мелочей, обсуждено и продумано всеми участниками осуществления этого задания. Надо хорошо знать то дело, которое делаешь, — это самое главное.

Все запросы, неясности, которые возникают в низах, не должны оставаться без ответа, должны получать надлежащее разъяснение и разрешение.

А ведь до сих пор, да и сейчас еще нередко оперативность, конкретность в работе подменяются излишней писаниной, и живое дело маринуется, не двигается.

Новые формы и методы работы высасывать из пальца, искусственно выдумывать, сидя в кабинетах, конечно нельзя. Новые формы и методы работы рождаются в процессе работы предприятия, колхоза. Надо только внимательно присматриваться к жизни, больше бывать внизу — на заводе, фабрике, в колхозе, в совхозе, надо умело изучать и обобщать опыт работы лучших предприятий, колхозов, распространять этот опыт на другие производственные участки, совершенствовать накопленный опыт.

Ваша задача сейчас — крепко взяться за перестройку существа всей комсомольской работы и добиться действительного повышения качества организационно-практического руководства. Программой вашей работы в области перестройки является задача, поставленная XVII съездом ВКП(б), т. Сталиным и т. Кагановичем: «Поднять организационную работу до уровня политического руководства». (Бурные аплодисменты, переходящие в овацию.)



## За организационное сплочение комсомольских организаций

На важность для комсомола проблемы закрепления состава организации ВЛКСМ неоднократно указывали Центральный комитет партии и ЦК ВЛКСМ. Достаточно напомнить указания т. Кагановича на IX съезде ВЛКСМ о том, что «надо не только считать 1 000, 2 000, 3 000, 500 000, миллионами, а изучать каждого: Ивана, Сидора, Петра и т. д.», выступление т. Постышева на III пленуме ЦК ВЛКСМ (в декабре 1931 г.), где он говорил, что очередное звено работы комсомола заключается в закреплении многотысячных пополнений, пришедших в ряды союза.

Центральный комитет комсомола неоднократно проверял местные организации союза по этому вопросу. ЦК ВЛКСМ систематически требовал от руководства комитетов ВЛКСМ ежедневной практической работы по укреплению дисциплины в рядах союза, по организационному сплочению каждой организации, по закреплению в ее рядах новых пополнений.

Именно этой задаче подчинялся проведенный в 1932 г. обмен комсомольских билетов. Именно об этом говорил ЦК ВЛКСМ в своих решениях по росту и регулированию состава средневолжской организации, ЦЧО, Днепропетровска. Этот вопрос был главным на совещании первых секретарей обкомов, крайкомов и ЦК КСМ нацреспублик и на всесоюзном оргсовещании, созванном ЦК в 1933 г. Об особом внимании к этому вопросу указывалось всем организациям союза в решении ЦК ВЛКСМ по текучести в сталинской районной организации комсомола (Москва).

Несмотря на это, многие организации союза не справились с этой задачей, не сумели закрепить массы молодежи, пришедшие в наши ряды.

В докладе т. Вершкова «О перестройке организаций ВЛКСМ на основе решений XVII партийного съезда» показано,

как в результате канцелярско-бюрократических методов руководства отдельные комсомольские организации «теряют людей». Тов. Вершков указывает, что «было бы грубой ошибкой предполагать, что эти комсомольцы не удовлетворены жизнью союза и поэтому уходят из него. Это ошибочная, неправильная точка зрения. Дело не в этом. Наш союз живет чрезвычайно богатой, содержательной жизнью. Причины надо искать в другом.

Мы за последние два-три года приняли в ряды комсомола огромные массы людей. Приток новых людей в комсомол требовал упорной работы над их организационным закреплением. И вот с этой задачей наши организации справляются плохо».

Особенно нетерпимым является плохое положение с организационным закреплением членов ВЛКСМ, которое имеется в ряде организаций союза уже после указаний XVII партсъезда о необходимости перестройки.

Комсомольские организации, и в первую очередь их руководство, обязаны учиться у нашей партии, как она работает над повышением идейной вооруженности каждого члена партии, как она воспитывает и активизирует каждого партийца, ибо «вместе с подъемом значения и роли нашей партии на новом этапе социалистического строительства поднимается роль и значение каждого члена партии» (Л. Каганович).

Этого очень многие комсомольские активисты не понимают, не делают из этого практических выводов для своей работы, а, наоборот, по-чиновничьи регистрируют и подписывают статистические данные об «уменьшении» организации, пытаясь прикрыть этим собственную слабость и неумение по-большевистски организовать активное участие каждого комсомольца в практической работе организации.

Можно привести много фактов, подтверждающих это. Приведем, к примеру, комсомольскую организацию Уфимского моторного завода (Башкирия). По учету в этой организации считалось 312 комсомольцев. Проверка показала наличие в организации 625 комсомольцев, т. е. обнаружила вне учета столько же комсомольцев, сколько числилось на учете.

Или взять Центральный райком ВЛКСМ Сталинграда. Секретарь этого РК т. Харитонов написал отчет о наличии на 1 января 1934 г. в районной организации 2 075 комсомольцев. Когда начали проверять эти статистические данные, то в течение одной лишь пятидневки были обнаружены 448 комсомольцев и целых шесть ячеек, не числившихся на учете.

Такое же положение и в ряде комсомольских организаций Москвы.

Комитет ВЛКСМ фабрики «Красная пшья» числил «в отसेве» 159 комсомольцев. Из них уже найдено в цехах этой же фабрики 51 человек. Комитет ВЛКСМ завода «Каучук» числил «в отсеве» 290 человек. После проведенной работы эта цифра уменьшилась до 150 человек.

При передаче учета железнодорожных организаций комсомола из территориальных райкомов в политотделы руководство не нашло и «списало» многих комсомольцев, продолжающих работать на транспорте.

Так, по комитету комсомола паровозников (1-й район Московско-Казанской железной дороги) личные карточки Митрофанова, Мотова, Турецкова были отложены в пачку «мертвых душ». На самом же деле эти комсомольцы после окончания школы фабзавуча работают с марта 1933 г. в паровозной бригаде помощниками машинистов и членские взносы в комсомол уплатили по январю 1934 г. Секретарь комитета комсомола Печаев их не знает, и эти комсомольцы никакой активной работы не ведут. Больше того, в этой пачке личных карточек «мертвых душ» имеются такие активисты, как Борисов — председатель ячейки ЗОТ, «легкий кавалерист» Госпадарев, пионервожатая Троицкая и др.

Разве сможет секретарь этого комитета комсомола Печаев обеспечить действительно оперативное конкретное руко-

водство комсомольцами, разве он сможет обеспечить правильную расстановку сил комсомольской организации, когда он не знает даже активистов, работающих в этой организации?

В комитете комсомола вагонного хозяйства 1-го района Северной железной дороги числится по спискам цехорганизаций 175 комсомольцев. Политотдел же считает на учете только 99. Комитет комсомола Электродепо Северной железной дороги имеет 164 комсомольца, политотдел считает на учете только 149 человек.

Все эти факты показывают **хаотическое состояние учета**. Но многие активисты не понимают, что это безобразное состояние учета не могло бы иметь места, если бы каждый комсомолец принимал активное участие в работе организации, если бы комсомольская группа и цеховая организация работали четко.

Расхождение статистических, учетных данных и действительности складывается из того, что, во-первых, часть комсомольцев, находящаяся в организации, не известна руководству, не втянута в активную жизнь организации и ее «горе-руководители» не числят поэтому на учете; во-вторых, часть комсомольцев вследствие слабой воспитательной работы с ними, вследствие незнания элементарных союзных обязанностей при переходе из одной организации в другую не оформляются по учету. Поэтому этих комсомольцев по прежнему месту их работы зачисляют в «мертвые души», а по новому месту работы не считают в комсомоле.

Все это показывает на слабость воспитательной внутрисоюзной работы, на недостатки организационно-практической работы, которые необходимо уничтожить, как этого требуют решения XVII парт'езда и IX пленума ЦК ВЛКСМ.

Многие комитеты, пытаясь организовать работу с каждым комсомольцем, видят эту работу только в выяснении того, кто не ходит на собрания, не платит членских взносов, а не занимаются тем, как комсомолец, не выполняющего элементарные союзные обязанности, вовлечь в активную работу.

Уплата членских взносов и посещение союзных собраний всего дела за-

крепления далеко не решают. Закрепить и воспитать кадры комсомольцев можно лишь на основе их активного участия в работе комсомола, на основе разносторонней государственной деятельности, на основе удовлетворения здоровых экономических, культурно-бытовых и политических запросов и нужд молодежи.

И активисты, пытающиеся поставить вопрос так: «Нам надо работать с каждым, нам надо воспитывать комсомольцев, а поэтому не мешайте нам в этой работе всякими хозяйственными или общественными заданиями и поручениями», — эти активисты ничего не понимают в указаниях Ленина о том, что молодое, подрастающее поколение «**может учиться коммунизму, только связывая каждый шаг своего учения, воспитания и образования с непрерывной борьбой пролетариев и трудящихся против старого, эксплуататорского общества**».

Уничтожить текучесть можно лишь путем вовлечения в активную работу всех членов союза, организовывая, как этого требуют решения IX пленума ЦК ВЛКСМ, разнообразные добровольные группы, кружки, подерживая и руководя здоровыми и инициативными начинаниями комсомольцев.

Руководство может это выполнить лишь на основе знания каждого комсомольца, его запросов и желаний, на основе обеспечения помощи и контроля над выполнением порученной ему работы. Отсюда необходимость огромного внимания к внутрисоюзной работе, к комсомольской группе и группоргу, к цехорганизации и комсоргу цеха, ибо в группе и цехе решается вопрос о вовлечении каждого комсомольца в активную работу.

\* \* \*

Учет состава организации — это важное политическое дело, показывающее процессы, происходящие в организации. Но многие секретари комитетов комсомола этого не понимают. Утвердить статотчет и подписать его без проверки для них «плевое дело».

Заняться всерьез учетно-статистической работой — это выше «секретарского достоинства». В результате учетная работа часто передоверяется техниче-

ским работникам, как правило полутрамотным, а иногда и негодным. В результате учет доводится до хаотического состояния.

Шестнадцать райкомов комсомола Узбекистана в течение всего прошлого года не представили ни одного статотчета. ЦК ВЛКСМ Азербайджана в течение полутора лет не знает состава своей организации.

Такому положению должен быть положен конец.

Надо раз навсегда **установить действительный и точный состав каждой комсомольской организации** и не допускать расхлябанности, невнимательного отношения к выполнению элементарных союзных обязанностей со стороны комсомольцев.

Надо обеспечить такое положение, при котором действительно каждый комсомолец знал порядок снятия и принятия на комсомольский учет, знал, как он должен себя вести при переходе из одной организации в другую, организуя для этого специальные сообщения на комсомольских собраниях.

Райкомы комсомола должны проверить учет по всем своим организациям, не допуская механического списывания «потерянных» комсомольцев.

Особое внимание надо обратить на то, чтобы при проведении работы по установлению действительного состава организации снимали с учета только тех комсомольцев, в отношении которых документально доказано и установлено, что они выбыли в другой город или другой сельрайон на постоянную работу.

ЦК неоднократно предупреждал местные организации о недопустимости проведения формальных сверок, в результате которых без всякой проверки механически списывались комсомольцы.

Но некоторые организации до сих пор продолжают практиковать проведение формальных сверок. Их вред виден хотя бы на примере бакинской организации, руководство которой механически списало «в отсев» одиннадцать тысяч комсомольцев. Достаточно было провести в течение короткого отрезка времени проверку, чтобы обнаружить свыше двух тысяч комсомольцев, абсолютно неправильно зачисленных в «мертвые души».

Поэтому комитеты комсомола, проводя внимательно и серьезно работу по установлению действительного состава своих комсомольских организаций, ни в коем случае не должны ее превращать в очередную кампанию, в формальную счерку.

Задача комитетов состоит не только в том, чтобы отыскать забытых членов организации или оформить по учету не состоящих на нем. Это только меньшая половина дела. Устанавливая действительный состав организации, комитеты обнаружат целый ряд комсомольцев, недостаточно, а иногда и слабо связанных с комсомолом, обнаружат комсомольцев, плохо знающих устав и элементарные обязанности члена ВЛКСМ.

И главная задача комитетов заключается в том, чтобы этих комсомольцев **вовлечь в практическую работу** организации, закрепить их в рядах союза и привить им чувство большевистской сплоченности и организованности. Для этого нужно поближе изучить этих комсомольцев, условия их жизни, их политический уровень, желания и запросы, с тем чтобы понять, что мешало до сих пор этим комсомольцам принимать активное участие в жизни союза.

Этой группе комсомольцев надо особенно внимательно раз'яснить обязанности члена союза, обязанность соблюдения большевистской дисциплины, необходимость активного участия в жизни организации.

Надо каждого комсомольца вовлечь в активную работу, продуманно, не с кондачка, распределяя практические задания. Эта группа комсомольцев больше, чем какая-либо другая, нуждается в помощи, в руководстве, в проверке исполнения порученного дела.

Надо в конце концов добиться ликвидации такого положения, когда комсомольцы исключительно из-за халатности руководящих комитетов не имеют ни комсомольских билетов, ни временных удостоверений, их заменяющих. Ведь отсутствие комсомольского билета приводит к меньшей дисциплинированности, к неаккуратной уплате членских взносов, к расхлябанности. Вовлечение выявленных комсомольцев в активную работу, раз'яснение им устава союза, выдача имеющим союзных докумен-

тов — прямая обязанность каждого комитета союза при проведении работы по установлению действительного состава организации.

Проведение этой работы никак не может мыслиться в виде вызова в комитет или дер'яния в какой-либо другой форме всех комсомольцев, состоящих в организации. Некоторые комитеты комсомола пытались проводить такую работу в виде **сплошного** обхода или вызова всех комсомольцев с проверкой в их присутствии личных карточек и комсомольских билетов.

От этого дела до проведения скрытой чистки остается очень немного. Надо проверять, устанавливать принадлежность к комсомолу и вести беседы лишь с тем, кто не состоит на учете или кто в течение длительного срока совершенно не принимает никакого участия в жизни организации.

Часто оформление по учету задерживается по вине райкомов, которые отвечают с большим опозданием или совсем не отвечают на запросы о высылке личных карточек на комсомольцев, уехавших из данного района.

Надо беспощадно громить таких бюрократов, не отвечающих в течение долгих месяцев на письма комсомольцев, на запросы комитетов, ибо эти чиновники не понимают, что их канцелярская волокита ставит под вопрос пребывание в организации того или иного комсомольца.

\* \* \*

Центральный комитет комсомола принял решение, обеспечивающее проведение целого ряда важнейших мероприятий по улучшению учетно-статистической работы.

В этой работе, так же как и в любой другой, успех решают люди, которым это дело поручено, их подбор, их умение и желание работать.

ЦК постановил **выделить во всех первичных организациях, насчитывающих не менее 50 комсомольцев, и во всех райкомах ВЛКСМ специальных неплатных помощников секретарей комитетов по учету из числа проверенных, активных и грамотных работников союза**. Этим же решением ответственность за постановку учетно-статистической

работы в обкомах, крайкомах и ЦК КСМ нацреспублик возложена на вторых секретарей этих комитетов.

ЦК постановил, что помощники секретарей комитетов первичных организаций должны утверждаться бюро райкомов, а помощники секретарей райкомов должны утверждаться бюро обкомов и крайкомов.

ЦК установил, что при смене организаторов и секретарей комитетов первичных организаций, а также при смене секретарей райкомов комсомола секретари должны точно принимать состав организации и отвечать за него.

Эти мероприятия Центрального комитета ВЛКСМ обеспечивают ликвидацию тех больших недочетов, которые имеются в учетно-статистической работе очень многих организаций комсомола.

Учетно-статистический работник — это не «писарь», которым может быть любой. Помощник секретаря комитета по учету — это активный работник союза, своей работой способствующий еще боль-

шему организационному сплочению, еще большему повышению дисциплинированности и ответственности. Именно поэтому отбор помощников секретарей комитетов должен быть проведен с той особой тщательностью, которую требует ЦК ВЛКСМ.

Комсомол, впитывая в себя боевые традиции большевистской партии, отличается своей сплоченностью, дисциплинированностью, организованностью. Нет в мире другой такой идейно и организационно сплоченной, дисциплинированной организации молодежи. И именно поэтому ЦК комсомола с такой резкостью, с такой непримиримостью относится к отдельным фактам расхлябанности, к фактам, показывающим отсутствие этой сплоченности.

Первоочередной задачей комитетов комсомола является полное и точное выполнение указаний IX пленума ЦК ВЛКСМ о вовлечении каждого комсомольца в активную работу союза, об установлении еще более высокой дисциплины в рядах комсомола.

## За правильное использование семичасового рабочего дня

Пролетарский район Москвы

Осваивая новую технику, организуя техническую учебу, сдачу общественно-технических экзаменов, комсомольские организации должны бороться, чтобы семичасовой рабочий день был заполнен производительной работой, чтобы оборудование на наших социалистических предприятиях использовалось рационально и было полностью загружено.

Для этого необходимо улучшить организацию производства и значительно повысить качество технического руководства.

Каждый комсомолец и беспартийный молодой рабочий должен, глубоко изучив технику своего дела, непрерывно повышать производительность труда.

В 1933 г. наша районная комсомольская организация, реализуя указания т. Сталина об освоении техники, развернула в районе массовое движение молодежи за овладение техникой, проводя на предприятиях общественно-технические экзамены, явившиеся одним из крупнейших мероприятий в деле овладения техникой, поднятия производительности труда.

IX пленум ЦК ВЛКСМ в своем постановлении «О техническом обучении молодежи» предупредил все комсомольские организации, что «сдачей государственного технического минимума борьба за техническое образование молодежи лишь начинается. Основной задачей сдавших технический минимум должно являться закрепление полученных технических знаний в производственной работе, правильное обращение с оборудованием, содержание его в чистоте, работа без помоек, полное использование производительной мощности машины, механизмов и своего рабочего дня, борьба за овладение высшими техническими качествами и количественными нормами».

Руководствуясь решениями XVII съезда партии и постановлениями IX пленума ЦК ВЛКСМ, наша районная комсомольская организация поставила перед собой как первоочередную задачу всей своей работы вопросы борьбы за систематический рост производительности труда, за правильное использование семичасового рабочего дня, за образцовую организацию труда и производства.

XII районная партийная конференция и заводские конференции по использованию семичасового рабочего дня, проходившие в сентябре-октябре 1933 г., показали, что даже на передовых предприятиях нашего района (заводы им. Сталина, «Серп и молот», «Динамо», 1-й ГПЗ им. Кагановича) семичасовой рабочий день используется **непроизводительно**, теряются тысячи часов драгоценного рабочего времени.

Только за 1933 г. завод им. Сталина потерял 1 800 тыс. часов — иначе говоря, завод им. Сталина недодал за год стране **6 тыс. автомашин**. В течение 1933 г. завод «Динамо» ежедневно терял 1 875 рабочих дней, или на 65 тыс. руб. продукции, что в год составляло 19 млн. руб., т. е. недодал стране **32 электровоза или 7 500 крановых моторов**.

Только за первое полугодие 1933 г. завод «Серп и молот» недодал продукции на 800 тыс. руб., или **12 781 тонну 75 килограммов высококачественной стали**.

Причиной такого ненормального положения являются недостатки в организации производства. Эти недостатки заключаются в отсутствии правильного внутризаводского планирования и учета использования заводского оборудования, в неудовлетворительной организации инструментального и складского хозяйства, в ненадежности производственного инструмента рабочих, в неорганизованности

передачи работ из одной смены к другой, в слабости трудовой дисциплины и технического руководства.

В каком направлении должна быть направлена борьба нашей комсомольской организации, чтобы оказать практическую помощь партии в изжитии этих недостатков, в деле уплотнения рабочего дня?

Мы начали свою работу с того, что организовали силами групп легкой кавалерии проверку решений заводских конференций по использованию семичасового рабочего дня на четырех гигантах нашего района — на заводах им. Сталина, «Серп и молот», «Динамо» и 1-й ГПЗ им. Кагановича.

Эта проверка показала, что решения заводских конференций выполняются недостаточно, а в ряде заводов, о них забыли совершенно.

Вот далеко не полный перечень невыполненных мероприятий конференции 1-го ГПЗ им. Кагановича:

«Запретить мастерам отрываться от своих производственных участков больше чем на 15 минут. Ликвидировать безобразия, творящиеся в инструментальных кладовых. Обязать мастеров вести точный учет простоев. Ввести обязательное составление сменных заданий по каждому производственному участку, по каждой бригаде. Установить для всех дежурных ремонтных слесарей, смазчиков, шорников и электромонтеров отличительные цветные повязки на руках. В целях ликвидации очередей на фабрике-кухне ввести продажу обедов по абонеентам».

Ни одно из этих предложений не выполнено.

Легкие кавалеристы, работающие в отделе оборудования завода «Динамо», обнаружили, что в цехе № 151 вопросами реализации решений конференции по уплотнению рабочего дня никто не занимался. В цехе даже не была развернута среди рабочих разъяснительная работа. Отдельные рабочие убегают на обед до звонка, слоняются попусту по заводу; та-

кое же положение и в электровозном и 3-м аппаратном цехах.

Начальники цехов вопросами уплотнения рабочего дня не занимаются. Мастера идут по тому же пути. Начальник цеха монтажа т. Сенцов не мог в течение двух дней дать сведения о выполнении показателей по снижению себестоимости, ссылаясь на то, что у него нет сведений под руками, они должны быть у экономиста.

Подобное положение было обнаружено группами легкой кавалерии и на заводе «Серп и молот» и на автозаводе им. Сталина.

После проверки выполнения решений заводских конференций по этим же заводам был установлен на основных производственных участках **комсомольский хронометраж**.

Этот хронометраж отличается от хронометража, который проводят отделы организации труда заводов, тем, что в нем принимают участие сами рабочие-комсомольцы, легкие кавалеристы, зачастую сами работающие на этом же участке.

Этот хронометраж имел большое воспитательное значение, так как сам **рабочий как хозяин производства проверял себя или своего товарища, как у него загружен рабочий день, устанавливал причины потери рабочего времени** и то, как устранить эти потери.

\* \* \*

Мы приступили к проведению хронометража силами легкой кавалерии не сразу на всех заводах. Мы начали свою работу с одного агрегата фасонно-литейного цеха завода «Серп и молот». Там впервые легкая кавалерия с хронометром в руках проверила рабочий день троих рабочих выбивки — Разумовского, Авдеева и Асташкина.

Что оказалось?

Разумовский на основную работу истратил 90 минут, на ничегонеделанье у него ушло 70 минут, на простой из-за крана 177 минут. В итоге Разумовский работал только 1½ часа.

Авдеев на полезную работу затратил 180 минут, на ничегонеделанье у него ушло 25 минут, остальное время ждал крана. Итого полезной работы 3 часа.

Асташкин работал только 4 часа, ни-

чего не делал 32 минуты, остальное время — простой из-за крана.

Аналогичная картина получилась и на земледелке и на машинной формовке. У рабочих на машинной формовке Мягкова, Сафонова, Макарова и Селина личные простои составили от 1½ до 2 часов.

Эти случаи не единичны, они есть не только на заводе «Серп и молот», но и на других заводах нашего района.

Вот о чем говорит фотография рабочего дня наладчика четырех шпиндельных «питлеров» 1-го ГПЗ им. Кагановича т. Буланова, из 7 часов укравшего у производства 2½ часа: 25 минут прокурил, 42 минуты ухитрился проходить в кладовую, которая у него под боком и в которую он по инструкции обязан заходить до начала работы, 34 минуты затратил на приготовление инструмента, что должен был делать опять до начала рабочего дня, 11 минут приготавливал супорт, тогда как по норме на это дается 3—4 минуты, 7 минут просто ничего не делал, а в заключение бросил работу на 35 минут раньше срока.

Эта фотография рабочего дня лодыря — наиболее яркое выражение разгильдяйства, расхлябанности и недисциплинированности.

Из этих фактов можно сделать один вывод: на многих заводах нашего района еще крайне **низка трудовая дисциплина**, являющаяся серьезной причиной потерь в использовании рабочего времени. Группы легкой кавалерии выявили на наших предприятиях массу фактов нарушения трудовой дисциплины: разговоры, безделье в рабочее время, курение у рабочего места, огромные траты времени на выполнение общественных нагрузок во время рабочего дня, оставление рабочего места до гудка, засиживание в столовой после окончания перерыва, устройство личных дел во время работы.

Все это является пережитками капитализма в сознании людей, непониманием отдельными рабочими того, что советский рабочий **«свободен от ярма капитализма, он больше не раб, а хозяин своего дела»** (Сталин).

На борьбу с разгильдяйством, расхлябанностью, безответственностью на производстве и должно быть направлено в первую очередь внимание комсомольских организаций.

Комсомольский хронометраж показал, что на наших заводах имеются огромные так называемые «организационно-технические потери», на которые уходит от 13 до 17% рабочего времени.

Комсомольский хронометраж показал также и то, что на наших заводах **слаб технический инструктаж** рабочих, что наши мастера занимаются чем угодно, но только не инструктажем. Мастера больше заняты составлением нарядов, раздачей рабочих листков, беготней из кладовки в кладовку и очень мало находятся на своих производственных участках.

Лучшее доказательство этому — фотография рабочего дня довольно неплохо мастера второго пролета кузницы 1-го ГПЗ им. Кагановича т. Бударина. На разговоры с представителями общественных организаций и руководителями пролета и цеха т. Бударин затратил 16,9% своего рабочего дня, на раздачу рабочих листков мастер затратил 11 минут, в течение 33 минут он искал наряды и разрешил вопрос о зарплате, 28 минут было затрачено на хождение в конторку и 19 минут — на хождение в склад. В то время, когда ковочные машины второго пролета требовали образцового технического наблюдения, мастер Бударин сидел в конторке и писал всевозможного рода распоряжения. На эту писанину он затратил 52 минуты. Почти через каждый час Бударину нужно было бежать в кладовую, чтобы отыскать необходимый инструмент, на что у него ушло 67 минут, и наконец 8 минут он затратил на то, чтобы сходить в амбулаторию. На свою же основную работу, т. е. на осмотр машин, дачу указаний наладчикам и бригадирам, проверку качества колец и т. д., мастер Бударин затратил очень мало рабочего времени. Например, для осмотра колец он сумел выкроить только 21 минуту, для наблюдения за работой машины — 28 минут, на технический инструктаж — 74 минуты. В итоге **на основную работу** в этот день мастер Бударин **затратил только 110 минут**, или 26% рабочего дня, а на хождение, поиски инструмента, выдачу рабочих листков и т. д. 310 минут, или 74% рабочего дня.

Кроме того комсомольский хронометраж показал, что у нас еще низкое качество **внутризаводского планирования**



и крайне плохо организовано рабочее место.

Неудовлетворительно поставлено снабжение рабочего места режущим и мерительным инструментом, плохо хранятся обрабатываемые детали. У рабочего места еще много грязи, не создана соответствующая культурная обстановка. За чистое рабочее место социалистического предприятия наши комсомольские организации не вели должной упорной борьбы.

\* \* \*

После снятия хронометража и проверки выполнения решений заводских конференций по использованию семичасового рабочего дня в основных цехах заводов «Серп и молот», «Динамо», им. Сталина и 1-го ГПЗ им. Кагановича были проведены производственные совещания и цеховые собрания о полном использовании 420 минут рабочего времени.

В работе этих совещаний принимали участие не только комсомольцы и внесоюзная молодежь, но и взрослые рабочие и специалисты—мастера, инженеры, наладчики, бригадиры.

Ценность этих совещаний заключается в том, что они не только вскрыли главные причины больших потерь рабочего времени на заводах, но и выдвинули большое количество ценнейших мероприятий.

Вслед за цеховыми совещаниями прошли заводские собрания актива комсомола совместно с треугольниками цехов.

С самого начала своей работы мы имели крепкую поддержку со стороны РК ВКП(б), который мобилизовал на оказание конкретной помощи заводским комсомольским организациям партийные организации завода. Районный комитет партии, обсудив этот вопрос на бюро РК, предложил всем парткомам заслушать на пленумах секретарей комитетов ВЛКСМ о ходе работ по использованию семичасового рабочего дня и подготовке к районной конференции.

Огромную роль в деле организации работы заводских комсомольских организаций, в борьбе за правильное использование семичасового рабочего дня сыграли заводские многотиражки: «Мар-

тэновка» — газета «Серпа и молота» и «За советский подшивник».

За день до открытия районной конференции «Мартэновка» целиком была посвящена вопросам борьбы комсомола за использование семичасового рабочего дня. В статье, помещенной 12 мая с. г., секретарь парткома т. Рубанов заявил: «На райконференции комсомола, где стоят вопросы борьбы комсомольской организации завода «Серп и молот» за уплотнение рабочего дня, ответ будут давать не только комсомольцы... на райконференции устами комсомольцев весь рабочий коллектив «Серпа и молота» даст отчет о том, как нами выполняются обещания, данные XVII съезду ВКП(б), как проводятся в жизнь исторические решения съезда и указания т. Сталина».

На конференцию по уплотнению семичасового рабочего дня, созванную по инициативе комсомола, пришли ударники, лучшие люди нашего района, бригадиры, наладчики, мастера, начальники цехов, инженеры, директора заводов.

На конференции были заслушаны доклады т. Фигатнера (Наркомтяжпром) «Об использовании семичасового рабочего дня», доклады комитетов КОМ заводов им. Сталина, «Серп и молот», «Динамо» и 1-го ГПЗ им. Кагановича «О проводимых мероприятиях по использованию семичасового рабочего дня».

О том, какое большое внимание уделяли конференции хозяйственники, говорят выступления директоров заводов нашего района. В прениях выступили директор завода им. Сталина т. Лихачев, директор завода «Серп и молот» т. Степанов, зам. директора 1-го ГПЗ им. Кагановича т. Невекоменко и директор завода «Динамо» т. Жуков.

Большую работу провела заводская газета «Мартэновка», которая во время хода конференции выпустила 10 «молний». Эти маленькие «молнии» были насыщены богатым содержанием, помогли положить начало новому этапу борьбы за полностью загруженный рабочий день, положили начало социалистическому соревнованию между комсомолом двух гигантов-заводов—«Серп и молот» и

«Динамо». Представители завода «Серп и молот» заявили:

«Эта конференция для нас не является заключительным этапом в работе по организации рабочего дня.

Наоборот, конференция для нас зарядка на дальнейшую работу за социалистический рабочий день. Завтра мы придем в цех, на агрегат и с утроенной силой возьмемся за дело. **МЫ ВЫЗЫВАЕМ НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗАВОД «ДИНАМО»** на лучшую работу комсомольских организаций и групп по дальнейшей организации рабочего времени».

Этот вызов был немедленно принят «динамовцами».

Конференция четырех гигантов Пролетарского района совместно с представителями всех промышленных предприятий района, проведенная райкомом комсомола под непосредственным руководством ЦК ВЛКСМ, есть только начало нашей большой работы на заводах по производительному использованию семичасового рабочего дня, по выполнению директив партии и правительства о систематическом повышении производительности труда.

\* \* \*

Мы сейчас на каждом заводе устанавливаем контроль над выполнением решений XVII съезда партии, приказов Наркомтяжпрома и заводских конференций по использованию семичасового ра-

бочего дня. Создаем показательные производственные участки по производительному использованию семичасового рабочего дня. Такие показательные участки уже созданы в бригаде Трошина в цехе мотора, цехе шасси и детали на заводе им. Сталина; в цехе крановых моторов, в 4-м аппаратном, в монтаже электрозаводов и в литейной на заводе «Динамо»; на машинной формовке фасонно-литейного цеха на заводе «Серп и молот».

Комсомольская организация завода «Серп и молот» организует соревнования между мастерами, бригадирами, инженерами и начальниками цехов на лучшую организацию рабочего места и производительное использование семичасового рабочего дня. Комсомольцы завода взяли под особый контроль важнейшие предложения заводской конференции.

Комсомольская организация 1-го ГПЗ им. Кагановича взяла шефство над планово-предупредительным ремонтом и установила общественный контроль над приходом мастеров, распределителей и наладчиков в установленное приказом НКТП время.

Районная конференция послужила началом мощного разворота творческой работы и практической деятельности наших заводских комсомольских организаций по правильному использованию семичасового рабочего дня.

# ИЗ БЛОКНОТА ИНСТРУКТОРА



## Опыт работы инструкторов

В целях широкого освещения на страницах журнала «Известия ЦК ВЛКСМ» практики перестройки работы комсомольских организаций на основе решений XVII съезда партии и IX пленума ЦК ВЛКСМ редакция обратилась со специальным письмом к инструкторам комитетов комсомола Днепропетровской, Киевской, Приморской, ДВК, Свердловской, Ивановской промышленной, Винницкой, Молдавской автономной, Западной, бывш. ЦЧО, Ленинградской областей, Саратовского, Азово-Черноморского, Сталинградского краев с предложением поделиться первым своим опытом, рассказать о содержании и методе своей работы.

На предложение редакции откликнулся ряд товарищей. Два полужурнальных письма публикуем ниже: К. Русанова, инструктора обкома комсомола бывш. ЦЧО, и т. Штейна, инструктора Винницкого обкома. Заметка т. Краева является обработанной стенограммой его выступления на совещании, созванном отделом руководящих комсомольских органов ЦК ВЛКСМ по вопросам перестройки работы комсомола в деревне.

Помещение этих писем в настоящем номере журнала должно послужить началом широкого обмена опытом работы инструкторов комитетов комсомола на страницах нашего журнала, положить начало тесной связи инструкторов журналом.

К. Русанов

Инструктор обкома ВЛКСМ. ЦЧО

## Первый отчет о проделанной работе

Несмотря на незначительный период моей работы в качестве инструктора обкома комсомола, я решил поделиться на страницах журнала «Известия ЦК ВЛКСМ» первым опытом своей работы.

За этот период времени у меня возникла масса новых вопросов союзной работы, которые мне приходилось самому разрешать в процессе своей практической работы. Я понимал, что должен работать по-иному, по-новому, но как

именно — не знал. Приходилось постепенно, изо дня в день нащупывать новые формы работы, постепенно вырабатывать новый стиль работы. На ходу, находясь в массах комсомольцев, помогая первичным организациям, перестраивал работу и себя. Я знал, что никто мне не может дать готового рецепта, как я должен строить свою работу, что искусство конкретно руководить прикрепленными организациями и новый стиль работы бу-

дуг приобретены мной только в процессе повседневной черновой работы по организации широких масс молодежи.

Теперь кратко о своей работе.

Вначале я был утвержден обкомом в качестве инструктора по совхозным первичным комсомольским организациям. Мой первый выезд в организации как инструктора обкома прошел очень неудачно. Это произошло только потому, что я на первых порах плохо себе уяснил постановление IX пленума ЦК ВЛКСМ. Моя поездка превратилась в гастролерство, так как мое посещение совхоза не дало сдвигов в работе комсомольской организации.

Вместо помощи комсомольской организации, я занялся только разрешением хозяйственных вопросов, регистрацией разных неполадок.

Мне пришлось глубоко проанализировать свою ошибку и продумать до конца задачи, которые стоят перед инструктором комитета в новых условиях, вытекающих из решений XVII съезда ВКП(б) и IX пленума ЦК ВЛКСМ.

Вновь я разобрал и продумал указание IX пленума ЦК ВЛКСМ: **«Главная задача инструкторов не столько в том, чтобы сигнализировать комитету комсомола о замеченных недостатках, а в том, чтобы организовать помощь первичной организации и на месте оперативным путем обеспечить проведение в жизнь директив партии и комсомола».**

После указаний о ненужности специального инструктора по комсомольским организациям совхозов обком ВЛКСМ меня прикрепил по производственно-территориальному признаку к группе первичных организаций. Вслед за этим состоялась моя вторая поездка в лосевскую районную организацию.

Своей основной задачей я имел проверить письмо секретаря комсомольской организации колхоза «Красная горка» т. Руденко, который указывал на низкое качество руководства колхозными ячейками со стороны райкома комсомола.

По приезду в Лосево я прежде всего познакомился с рядом товарищей из райактива, в том числе с организатором по марксистско-ленинской учебе и помощником начальника политотдела МТС по комсомолу; секретаря райкома я знал до этого.

В целях наилучшего ознакомления с состоянием руководства райкома первичными комсомольскими организациями колхозов я для начала решил провести в ряде колхозных организаций проработку письма т. Косарева к комсомольцам и молодежи колхоза «Передовик», Северного края. На этой основе я решил проверить письмо т. Руденко.

Для проработки письма т. Косарева мною были выбраны комсомольские организации колхозов «Красная горка», «Красная волна» и «Новая деревня».

Проработка письма т. Косарева проходила следующим образом: моя вступительная беседа по письму, самоотчеты комсомольцев о производственной и общественной работе в колхозе, затем вопросы и живая беседа о том, как реализовать в условиях данной ячейки указания т. Косарева.

В колхозе «Красная волна» из 8 комсомольцев 7 человек работают непосредственно в колхозном производстве, восьмой работает колхозным почтальоном. Силы расставлены так: 4 человека прикреплены к полеводческим бригадам, 2 человека работают на МТФ — один пастухом, другой маслоделом, и одна комсомолка — учетчик трудодней. Наилучшим ударником, как выявилось на собрании по проработке письма т. Косарева, является Дрыгин Ваня, работающий в 5-й бригаде. При норме вспахать на лошадях 0,75 га Дрыгин все время вышолняет 0,85, 0,90, 0,95, до 1 га. Комсомолец Дрыгин уже имеет 76 трудодней, в то время как в среднем у колхозников выработано по 60—65 трудодней.

Кони у Вани Дрыгина средней упитанности, в то время как основная масса в колхозе слабой упитанности. Дрыгин думает осенью по окончании с.-х. работ купить велосипед. Мечта стать зажиточным для Дрыгина уже является реальностью.

В результате проработки письма т. Косарева был исключен из комсомола организатор легкой кавалерии Кузменко, укравший овес с поля при посеве. Вместо него утвержден организатор легкой кавалерии ударник колхоза т. Котляров. На этом же собрании каждый комсомолец взял на себя конкретное задание: по организации музыкального

кружка, культурного досуга, по читке книг и газет и т. д.

В комсомольской организации колхоза «Новая деревня» после проработки письма т. Косарева был исключен из комсомола злостный лодырь Лисиненко, что приветствовали многие старые колхозники и молодежь, присутствовавшие на собрании.

Из 12 комсомольцев этого колхоза 10 человек находятся непрерывно на красных досках полевых бригад, за количественное и качественное перевыполнение своих производственных заданий. Комсомольцы в самоотчетах на собраниях дали обязательство и в дальнейшем хорошо работать, с тем чтобы уже в этом году стать зажиточными.

В колхозе «Красная горка», где работает сам Руденко, приславший письмо в обком ВЛКСМ, обсуждение письма т. Косарева было еще активней. Сам Руденко работает звеньевым и прикреплен к быкам. Несмотря на то, что Руденко работает в производстве, он уделяет большое внимание общественной работе в колхозе. Комсомольцы организовали субботник и на собранные средства купили для колхоза музыкальные инструменты. Все комсомольцы работают непосредственно в колхозе. Комсомольцы нормы перевыполняют.

В своих выступлениях на собраниях председатель колхоза, красный партизан, и парторг целиком подтвердили хорошую характеристику работы каждого комсомольца в отдельности и в целом организации.

Вопрос повышения производственной квалификации комсомольцев поставлен в центр внимания. В каждой комсомольской организации этих колхозов один-два человека учатся на курсах шоферов, комбайнеров, пчеловодов и т. д.

На совещании парторгов и секретарей колхозных ячеек комсомола (в районе в то время не были проведены перевыборы, так как не кончили сев), созванном по моей инициативе при Лосевском политотделе, я сделал сообщение о задачах и методах работы групп легкой кавалерии в колхозах.

В заключение мною было проведено расширенное бюро райкома комсомола с активом с обсуждением письма т. Руденко.

На бюро райкома, на котором присутствовал почти весь районный актив, секретарь РК ВКП(б) и три секретаря колхозных ячеек целиком подтвердили факты, сообщенные в письме т. Руденко о низком качестве руководства со стороны секретаря райкома комсомола т. Возжаева.

Подтвердилось, что работой легкой кавалерии райком не руководил; комсомольцы не обеспечены литературой, марксистско-ленинская учеба не проводится. В райкоме конкретного плана по перевыборам первичных организаций не было, несмотря на то, что ряд колхозов уже кончил сев. Не было также изучения опыта работы лучшей организации и передачи его остальным.

Тов. Возжаев, как не справившийся и не отвечающий новым требованиям, предъявленным к комсомольскому активисту, был освобожден от работы.

По моему предложению с 10 мая были начаты перевыборы в тех колхозных ячейках, где окончен сев, и начата массовая проверка того, как обеспечены комсомольцы литературой XVII съезда партии.

С инструкторами (штатными и внештатными) райкома я провел беседу о стиле и методах работы.

Беседовал также в отдельности с некоторыми районными активистами по ряду вопросов комсомольской работы.

На этом же бюро райкома и на совещании в политотделе мною заострен вопрос о членских взносах. В тех организациях, где был, проверил сам, как обстоит дело с членскими взносами. К моему отъезду задолженность по этим организациям за один-два месяца была погашена.

Вот та работа, которую я провел в лосевской районной организации в течение семи дней.

Для того чтобы не разбрасываться и не повторяться, я не буду останавливаться на своей последующей поездке — в свиновхоз Алешковского района.

Из всей моей работы за это время я сделал некоторые выводы:

Объектом своей работы инструктор должен брать несколько первичных организаций (я говорю об инструкторе обкома, крайкома), чтобы не разбрасываться. На примере этих выделенных

первичных организаций инструктор обкома, крайкома должен учить районный актив работать и руководить первичной организацией и каждым комсомольцем в отдельности. Инструктору нужно быть там, где нужна его помощь, и там, где можно изучить хороший опыт работы.

Помогая районному руководству, надо на месте разрешать те или иные вопросы, ни в коем случае не допуская подмены районного руководства.

Надо интересоваться так называемыми «мелочами», которые в большинстве случаев характеризуют в целом постановку работы райкома ВЛКСМ и на которые раньше обращали мало внимания. К «мелочам» я отношу положение с

членскими взносами, дисциплину актива и в аппарате райкома, помещение и его содержание, постановку учета, материальное положение работников райкома и т. д.

По-моему, инструктор обкома, крайкома комсомола, выезжая в район деятельности МТС, должен ехать не только от комитета комсомола, но и от политсектора. Инструктор не должен совершенно отказываться от проведения совещаний, бесед по животрепещущим вопросам союзной работы с районным активом. Но он не должен также этим злоупотреблять. В основу таких совещаний должны быть положены живые беседы об инструкторах.

## Штейн

Инструктор Винницкого обкома ЛКСМУ

# Семь дней моей работы

В своей заметке я хочу рассказать о своей практической работе, которую провел в течение семи дней в первичных организациях колхозов Михалпольского района, где пробыл 17 дней. Работа в эти семь дней характеризует мои первые шаги как инструктора обкома.

В Михалпольском районе я занимался вопросом перестройки комсомольской работы.

По приезде в район я вместе с работниками райкома подобрал 12 человек из числа районного актива для посылки в колхозные организации. С активом провел инструктивную беседу по следующим вопросам: проработка постановлений IX пленума ЦК ВЛКСМ и письма т. Косарева комсомольцам и молодежи колхоза «Передовик», Северного края, организация пионерских лагерей, организация и развертывание работы групп легкой кавалерии, включение в областное соревнование колхозного комсомола (по решению пленума обкома).

Выехал я в колхоз «Ударник» с Зачинцы. В колхозе насчитывается 21 комсомолец. За десять дней до моего при-

езда в колхоз был прислан новый секретарь. За эти дни он не только не вошел в курс дела, но даже еще не успел ознакомиться с комсомольцами и не знал, где они работают.

Я помог ему в правлении колхоза точно выяснить, где работают комсомольцы. Вместе с ним пошли по бригадам, где работали комсомольцы. Мы выяснили, что все 20 комсомольцев работают в полевых бригадах, нормы свои вырабатывают полностью.

На следующий день провел собрание комсомольцев, посвященное вопросам перестройки. На этом собрании обсудили письмо т. Косарева. Комсомольцы на собрании разработали ряд конкретных мероприятий по улучшению работы комсомола в колхозе, а также решили включиться в областное соревнование и добиться двух мандатов на областной слет ударников.

Комсомольцы колхоза «Ударник» не имели нагрузок, не вели общественной работы. Мы дали каждому определенное задание и установили срок его выполнения. Группировку обязали систематически

проверять, как комсомольцы выполняют свои задания. Создали группу легкой кавалерии, которая сейчас же занялась проверкой качества сева.

В колхозе, несмотря на окончание сева, комиссия по качеству не работала. Совместно с секретарем комитета поставили перед парторгом и сельсоветом вопрос о пассивности комиссии. На другой же день комиссия начала работать и приняла часть посевов. В комиссию включили секретаря комитета.

Политшкола не работала около месяца. Договорился с парторгом, который сам взялся руководить политшколой по проработке материалов XVII съезда партии. Первое занятие провел сам.

В бригадах в поле не было ни газет, ни журналов, ни брошюр. Договорились с сельбудом о доставке газет каждый день непосредственно в бригады. Это дало возможность группоргам проводить во время перерывов громкие читки газет.

Перед отъездом вместе с секретарем комитета обошел все бригады, беседовал с группоргами о работе и о их обязанностях.

Из колхоза «Ударник» я поехал в колхоз «Род. косарь». В этом колхозе 5 комсомольцев, двое из них еще не утверждены райкомом. Комсомольцы расставлены так: старший конюх, бригадир, двое ездовых и счетовод.

Организация молодая, существует только с марта 1934 г.

На производстве комсомольцы работают хорошо, двое выдвинуты райкомом в кандидаты на областной слет ударников.

В колхозе провел следующие мероприятия:

договорился с завшколой — он взялся руководить кружком по агротехучебе, которой до сих пор не было;

провели первое занятие по проработке решений партийного съезда, организовали доставку почты в бригады; организовали выпуск бюллетеней;

вместе с помощником начальника политотдела МТС по комсомолу целый вечер и ночь об'езжал тракторные бригады; в бригаде № 5 помогли выпустить стенгазету, так называемую полевку;

провели с трактористами беседу и разъяснили, как нужно понимать соревнование, так как, включившись в конкурс трактористов, ребята взяли на себя обязательство в соревновании выполнять только то, что предусмотрено нормами, несмотря на то, что у них же самих есть более высокие показатели;

в бригаде № 2 застали всех спящими, за исключением сторожа; тракторы стояли почти до утра, вследствие того, что колхоз не указал участка для работы; разбудили бригадира и председателя колхоза, уладили вопрос с участком, бригада начала работать.

Вот содержание моей работы в двух колхозных комсомольских организациях в течение семи дней.

## Краев

Инструктор оргбюро ЦК ВЛКСМ Свердловской области

# Инструктор должен хорошо знать районный актив

Фактически к работе инструктора оргбюро я приступил только 15 апреля, когда окончательно было решено, какая группа организаций прикрепляется ко мне. У меня семь районов. Основное хозяйственное направление этих районов — зерно и лен. По территории районы расположены недалеко друг от друга, боль-

шинство из них имеет телефонную связь. Всех секретарей райкомов я знал. Все это значительно облегчало мою работу.

Прежде всего я поставил перед собой две задачи: помочь организациям провести перевыборы и перестройку своей работы и укрепить руководство организаций.

Первая моя поездка была в Сарapulьский район. Положение в этой организации было тяжелое. Районное комсомольское руководство было снято за неправильную линию в вопросе перестройки и проведения перевыборов. Районный комитет центр тяжести своей работы перенес исключительно на городские организации.

Бригада ЦК ВЛКСМ, которая обследовала Сарapulьский район, нашла ряд крупнейших провалов. После решения ЦК ВЛКСМ по уральской организации райком сейчас имеет некоторые положительные факты в своей работе. Райком нашел 26 ячеек с 300 комсомольцев. Кроме того райком на основе решения ЦК укрепил состав актива. К руководству пришли комсомольцы, непосредственно занятые на производственной работе. Райком выдвинул целый ряд новых вопросов работы, основанной на инициативе комсомольцев.

Основной недостаток работы сарapulьской организации — это то, что комсомольцы плохо знают постановления IX пленума ЦК ВЛКСМ. Отдельные активисты путают перестройку комсомольской работы на основе решений XVII съезда партии и IX пленума ВЛКСМ с перевыборами, считая, что наряду с проведением перевыборов руководящих органов заканчивается и перестройка.

Для усиления руководства первичных организаций мы решили ряд работников районного аппарата послать на работу в первичные организации колхозов. Те, кто отказался ехать на работу в колхозные организации, были исключены из комсомола.

В связи с тем, что в районе нет своей комсомольской газеты и вопросы работы комсомола слабо освещаются в общей газете, мы организовали постоянную комсомольскую страничку в районной газете.

После нескольких дней пребывания в районном центре я поехал в сельсовет, в котором имелось 4 первичных организации комсомола. В этих организациях перевыборы я провел сам. Одна ячейка объединяла комсомольцев двух колхозов и комсомольцев, работающих в сельсовете. Вместо одной ячейки организовал первичные организации в двух колхозах и одну при сельсовете.

Перед тем, как провести перевыборы, я предварительно беседовал с парторгом и секретарем ячейки по отдельным вопросам комсомольской работы. Я лично побывал на производственных участках колхозов — в бригадах, в конюшнях и т. д.

В этом сельсовете я пробыл восемь дней.

Я хотел еще побывать в Воткинском районе. У меня было письмо юнкора этого района, который писал, что в районе плохо разворачивается самокритика, что секретарь райкома неправильно руководит организацией. Но мне не удалось попасть туда — меня вызвал обком.

\* \* \*

В чем трудности в моей работе?

Прежде всего в том, что меня продолжают считать зав. с.-х. отделом. Мне зачастую дают персональные задания, не имеющие никакого отношения к работе прикрепленных ко мне первичных организаций. В качестве примера могу привести срыв своей поездки в Воткинский район из-за отзыва меня обкомом. Я должен был быть в Воткинском районе, ибо, как я говорил, получил от юнкора сигнал о неблагоприятном положении в районном руководстве. Не смог только потому, что обком меня отозвал и дал другое задание. Если ставится вопрос о премиривании лучших комсомольских организаций по участию в севе, то мне приходится идти в облзу и в другие хозяйственные органы и разрешать вопрос о деньгах и т. д. Это неправильно. Разрешением таких вопросов должны заниматься другие руководящие работники оргбюро, а не инструктор. Инструктор должен хорошо знать не только секретарей райкомов, но и остальной районный актив.

Я стараюсь завязать письменную связь со всем районным активом прикрепленных ко мне организаций. Письменная связь даст мне возможность быть в курсе дел тех районов, где я еще не был.

В тех первичных организациях, где я уже был, записывал все вопросы, возникающие в процессе моей практической работы, если можно так выразиться, все детали дела. Я выявлял лучших и худших людей, делал свои заключе-



ния,— это даст мне возможность в своих письмах к отдельным активистам быть конкретным. К примеру, если в какой-либо первичной организации обнаруживал, что такой-то комсомолец пьянствовал, то в своем письме к секретарю комитета спрашивал, продолжает ли этот комсомолец пить, исправился ли он после того, как с ним поговорили, где он сейчас работает и как.

Письменная связь с районным активом даст мне возможность лучше знать жизнь первичных организаций. У меня имеется опыт письменной связи, я ее вел еще с определенной группой товарищей, будучи зав. с.-х. отделом.

\* \* \*

Несколько слов хочу сказать об учебе инструктора. Я систематически слежу за текущей политикой, читаю газеты и журнал «Большевик», но я плохо изу-

чаю Маркса, Энгельса, Ленина и Сталина. Здесь у меня нет системы.

Я заключил с инструктором договор на социалистическое соревнование, в котором, кроме вопросов производственной работы, мы поставили вопросы повышения своего теоретического и культурного уровня. Время, когда инструктор находится в обкоме, крайкоме, должно быть использовано для учебы.

Я вношу предложение организовать при ЦК курсы инструкторов обкомов, крайкомов.

Мне кажется, что сейчас перед отделами ЦК ВЛКСМ стоит вопрос о еще большей связи с инструкторами обкомов и крайкомов. Почему бы, по примеру совещания, проведенного при отделе руководящих органов ЦК ВЛКСМ по вопросам перестройки комсомольских организаций в деревне, не провести ряд совещаний инструкторов по отдельным вопросам союзной работы?

# ОПЫТ РАБОТЫ

М. Багаутдинов

Помощник начальника политотдела по комсомолу Арской МТС (Татарская АССР), награжденный орденом Ленина

## Комсомол в борьбе за высокий урожай, за большевистские колхозы

Прошел год, как был создан политотдел при Арской МТС. Этот год был насыщен богатым содержанием работы политотдела и колхозов.

Особо хорошим показателем всего этого является весенний сев 1934 г. Район деятельности Арской МТС завершил сев ранних 9 мая, поздних 15 мая. В прошлом году весенний сев был проведен в течение 18 дней, а в этом году в течение 14 дней. Засеяно всего 23 500 га сортовым и протравленным зерном. Ранних культур посеяно на площади 20 600 га. Увеличилась площадь ценных культур. Пшеницы посеяно 7 661 га — на 951 га больше, чем в прошлом году; картофеля 2 521 га — на 767 га больше, чем в прошлом году; сверххранний сев на 532 га, яровизация на 85 га. Качество сева хорошее. Повсеместные мощные всходы сверххраннего и раннего уже подтверждают качественные показатели сева.

Весенний сев выдвинул тысячи новых ударников передовых колхозов и бригад, трудно отличаемых друг от друга по темпам и качествам работы.

Комсомол и колхозная молодежь во многих пунктах превратились в решающую силу. По данным ряда колхозов (Мендюш, Крылай, Метески, Наласы и др.) 70% пахарей, бороновальщиков, селящиков — комсомольцы и молодые беспартийные колхозники. Комсомольцы во многих первичных организациях работают на самых ответственных и решающих участках: 8 председателей колхозов, 15 бригадиров полеводческих бригад, 10 бригадиров тракторных отрядов, 24 тракториста, 8 зав. фермами, 15 счетоводов колхозов и несколько десятков пахарей и бороновальщиков, десятки селящиков. В прошлом году был только

один председатель колхоза комсомолец, два бригадира полеводческих бригад, один бригадир тракторного отряда, один зав. фермой.

В составе трактористов 80% комсомольцев и молодежи. В первые дни сева тракторы не выполняли своих норм. Только спустя 3—4 дня тракторные отряды начали выполнять нормы, что составляет 99% в среднем на 15 мая.

Трактористами посеяно 1 446 га, против 283 га, засеянных в прошлом году, т. е. в пять раз больше. Вспахано 1 077 га, культивировано 790 га, против 524 га прошлого года. Экономия горючего составляет 6 522 килограмма, т. е. 13%. Бригадир 8-го отряда комсомолец Низамов Мансур систематически выполняет нормы от 100 до 118%. Бригадир 3-го отряда комсомолец Сагитов ежедневно выполняет и перевыполняет норму выработки, имеет экономию горючего 13%, т. е. 604 килограмма. Трактористы этого отряда комсомольцы Валеев Закир и Нуреев выполняют норму по вспашке ежедневно на смену около 3 га, вместо 1,85 га. Отряд комсомольца Ларина перевыполняет норму выработки на 10—12% при большой экономии горючего.

Однако еще имеется ряд недостатков в использовании тракторов. Плохо работают отряды №№ 1 и 2, которые не всегда выполняют норму выработки, делают перерасход горючего. Часто затрудняют работу тракторных отрядов мелкие неполадки, как-то: отсутствие ключей, воронок, бочек для отработанного автала (отряды №№ 3 и 5). Дирекция МТС не обращает на это серьезного внимания. Были случаи простоев по вине некоторых колхозов: например, в колхозе «Сарай-Чекурча», где 8 мая трактор

«СТЗ» простоял 8 часов из-за недостатка семян, в колхозе «Батыр-Курса» — 5 часов, тоже из-за недостатка семян. Еще неудовлетворительно организована массовая работа в тракторных отрядах, на что нужно обратить самое серьезное внимание.

Колхоз им. Сталина, руководимый комсомольцем Ильяз Исмагиловым, имеющий 6 бригад, завершил сев ранних с хорошим качеством в течение 10½ дней на площади 745 га, против установленных по плану 17 дней. Выполнение норм выработки в среднем по колхозу составляло 152%, тогда как в прошлом году, при меньшем количестве посевной площади и при помощи 7 колхозов, могли завершить сев лишь только в 18 дней.

Колхоз 14 мая полностью завершил сев поздних культур, произвел удобрение суперфосфатом 6 га площади гороха, известковым туфом под пар на площади 50 га, золы под картофель на площади 14 га, фекальное удобрение из птичьего помета на площади 8 га. Навозу вывезено под пар 3 200 возов. Огородничество расширено до 9 га, против 5,8 га прошлого года, и садоводство на площади 2 га.

Колхоз «Кзыл-Метески» (председатель — комсомолец Шагивалеев, посланный политотделом для работы в колхозном производстве и в качестве секретаря комсомольской ячейки, был через два месяца избран председателем колхоза) завершил сев ранних в течение семи дней на площади 345 га, 12 мая полностью завершил сев поздних культур. Районная приемочная комиссия признала хорошим качество всей засеянной площади. Несмотря на ударные темпы работы, лошади все находятся в хорошем состоянии, не было ни одной избитой лошади.

В этом колхозе широко развернута массовая работа, соревнуются все четыре бригады и все колхозники. Результаты соревнования ежедневно проверяются. За время сева выпущено 25 номеров бригадных газет. Вся массовая работа проводится через специально выделенных культурников — комсомольцев и пионеров.

Тов. Шагивалеев пользуется в колхозе большим авторитетом. Комсомольская

ячейка до его приезда считалась самой слабой ячейкой, а теперь она превратилась в работоспособную комсомольскую организацию. Комсомольцы образцово работали в колхозном производстве. Бригада комсомольца Файзрахманова закончила сев на один день раньше остальных бригад при хорошем качестве работы.

Нисколько не хуже работали по темпам и качествам и другие комсомольские колхозы.

Колхоз «Трактор», руководимый комсомольцем Галеевым, закончил сев ранних в течение шести дней. 52% площади посеяно рядовыми сеялками; сеялки работали с полной нагрузкой, перевыполнив нормы выработки (13-рядная — 7 га, 15-рядная — 5 га). Качество сева хорошее. Первой в колхозе закончила сев бригада комсомольца Закирова — делегата первого всетатарского съезда колхозников-ударников.

Колхоз «Колос», руководимый комсомольцем Фоминым, завершил сев 1 мая первым в районе в течение пяти дней. Как правило, все комсомольские колхозы закончили сев поздних культур на два-три дня раньше, чем остальные, и приступили к взмету ранних паров.

В колхозах «Мендош», «Кзыл-Метески», «Бат-Курса», «Трактор», «Кряш-Курса» бригады, руководимые комсомольцами Сайфулиным, Файзрахмановым, Закировым, Сафиним и Латыповым, являются краснознаменными, они все получили переходящее красное знамя колхозов за образцовое проведение весеннего сева, за хорошие темпы и качество. Из них особо выделяется бригадир Латыпов Исмагил (колхоз «Кряш-Курса») не только как бригадир, но и как организатор первичной комсомольской организации. У него 10 комсомольцев, все они работают в колхозном производстве: двое бригадирами, один зав. МТФ, двое бороновальщиками, один в огородном хозяйстве, один трактористом, один счетоводом. Все являются ударниками. Обе комсомольские бригады этого колхоза по заключению районной комиссии заняли первенство в районе по качеству и темпам работы.

До выхода в поле все комсомольцы сдали агротехнический экзамен по теории. На «отлично» экзамен сдали 3 чел.;

«хорошо» — 6, «удовлетворительно» — 1. Кроме комсомольцев, агротехэкзамен сдали 69 молодых колхозников. Сейчас комсомольская организация организует агрокабинет, во всех бригадах заложили опытные участки. Все бригады и работающие колхозники охвачены соревнованием. В каждой бригаде ежедневно выпускались стенные газеты, проводились производственные совещания. Широко использовали доски показателей соревнования. Через организацию громких читок регулярно доводили до колхозников все решения партии и правительства, особенно по вопросам весеннего сева.

Все комсомольцы имеют нагрузки. Комсомольский организатор Латыпов регулярно проверяет работу каждого комсомольца. Агрокружками руководили исключительно комсомольцы.

Таких первичных комсомольских организаций насчитывается немало и в других колхозах («Мендюш», «Ашабаш», «Казанбаш», «Батыр-Корса», «Кайнар», «Казылино»). Надо отметить и роль комсомольцев-учителей, которых в районе МТС имеется 21 чел. Учителя-комсомольцы работали в период сева редакторами бригадных газет, проводили массовую работу, организовывали соцсоревнование.

Комсомолец-учитель Юнусов работал массовиком второй бригады в колхозе «Янасалла». Он, как правило, до и после занятий постоянно находился в поле в своей прикрепленной бригаде, проверял качество работы, через газету разоблачал отстающих, развернул соревнование, благодаря чему эта бригада на три дня раньше остальных бригад закончила сев ранних.

До сева политотделом было проведено несколько совещаний комсомольских организаторов, председателей колхозов, бригадиров, трактористов, редакторов бригадных газет и др.

Огромное влияние на успешное проведение сева, на борьбу за высокий урожай имела развернутая по инициативе комсомола массовая агрозоотехническая учеба. До самого сева в районе деятельности МТС работало 170 бригадных агрозоокружков с охватом 5 500 колхозни-

ков. Почти каждый кружок провел от 10 до 30 занятий.

Образцово была организована учеба в колхозах «Казанбаш», «Батыр-Корса», «Авангард», «Наласы», «Мендюш», «Кряш-Корса», «Трактор».

Накануне сева тысячи молодых колхозников сдали экзамен по теории на «отлично», «хорошо» и «удовлетворительно».

Окончательную оценку сдачи агротехэкзамена будем давать по окончании с.-х. работ. Проверка проведения экзамена в колхозах «Казанбаш», «Батыр-Корса» показала неплохие результаты. Экзамен будет продолжаться до сентября. Сейчас ряд колхозов заложил опытные участки. В колхозах «Тат. Айша», «Ашабаш», «Батыр-Корса» организуются новые агрокабинеты, лаборатории.

Причина подъема производственной активности объясняется тем, что секретари и организаторы первичных комсомольских организаций начали конкретно руководить каждым комсомольцем. Успех в том, что комсомольские организации колхозов начинают меньше болтать, а больше работать по хозяйственно-организационному укреплению колхозов.

Однако было бы ошибочно думать, что у нас в районе деятельности МТС все обстоит благополучно.

Вперед уйма работы, налицо ряд недостатков. Они заключаются в том, что ряд первичных комсомольских организаций еще далеко не являются подлинными руководителями и организаторами колхозной молодежи («Янасалы», «Кипметево», «Сар-Чекурча» и др.). В этих организациях слабо поставлена массовая работа, слабо проводится работа среди союзной молодежи. В некоторых организациях имеются факты отрыва от организаций комсомольцев, выдвинутых на руководящую работу, особенно в тех организациях, где слабо работают первичные организации. Проведение перевыборов первичных организаций, перестройка работы, подготовка к пятнадцатилетию комсомола Татарстана идет главным образом под лозунгом: «дальнейшее повышение организующей политической роли комсомола».

# В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

## Хроника

**ЦК ВЛКСМ** установил срок начала учебы на центральных курсах комсомольских работников и комсомольских отделениях ВКСХШ 1 января. Выпуск студентов настоящего состава будет в сентябре.

**По решению ЦК** в Москве с 8 октября по 20 октября будет проведена всесоюзная олимпиада — смотр молодых дарований, который явится заключительным этапом в проведении местных олимпиад молодых дарований.

В олимпиаде примут участие лучшие одиночки и лучшие группы (трио, танцоры, эстрадники и пр.) из актива художественной самодеятельности профсоюзов и Красной армии, учащиеся художественных учебных заведений, а также вузов, втузов и школ.

В олимпиаде будет участвовать около 700 человек. Возраст участников олимпиады — от 16 до 30 лет.

Выступления участников олимпиады проходят по следующим видам искусства: инструментальсты (группы: струнная, пианисты, гармонисты и духовики, эксцентрики); танцоры, вокалисты; цирковые артисты, эстрадники, акробаты, жонглеры, эквилибристы и т. д.; театрализованные формы и художественное чтение (скетчи, сценки, рассказчики, тещи и т. д.).

Областные, краевые, республиканские олимпиады должны выявить условия работы молодых дарований, помочь им в учебе и творческой работе со стороны организаций (профсоюзных, комсомола, отделов народного образования) и культурно-учреждений (дома культуры, клубы, кружки и т. д.).

Оргкомитет олимпиады утвержден в следующем составе:

Внукидзе — председатель, Косарев, Горький, Шверник, Боярский, Мейерхольд, Ипполитов-Иванов, Гамарник, Лукьянов, Марченко, Аркадьев, Круль, Глан, Бубекин, Вовсы.

**ЦК одобрил предложение** Центрального бюро юных пионеров о премировании поездками на полтора месяца на отдых во всесоюзный пионерский лагерь «Артек» 200 лучших пионеров Советского союза, таких, как Оля Балыкина, разоблачившая своего отца и вместе с ним группу во-

ров колхозного хлеба; Ваня Бачериков, разоблачивший шайку воров колхозного имущества у себя в деревне; Мотя Потулчик, несмотря на угрозы недобитого кулачья смело продолжающая вести работу в пионерском отряде Павлика Морозова; Митя Гордиенко, Коля Леонов, Вася Шмат, Вагар Саркисян, показавшие образцы сознательности в охране колхозного урожая; Митя Борцов, Петя Иваньковский, Маруся Николаева, являющиеся примером в деле исключительного отношения к охране и воспитанию колхозного молодняка (телята, поросята, жеребята); Саша Катаев, предупредивший крушение поезда, и многие другие проявившие образцы исключительной сознательности в охране социалистической собственности, в борьбе с классово враждебными элементами.

**ЦК предложил** комитетам комсомола в двухнедельный срок представить на утверждение Центрального бюро юных пионеров кандидатуры лучших пионеров для направления на отдых в «Артек».

**ЦК обязал** обкомы, крайкомы ВЛКСМ и ЦК нацреспублик организовать комсомольцев на выполнение и перевыполнение плана силосования кормов в колхозах, совхозах и МТС, с тем чтобы обеспечить в течение июня окончание раннего силосования за счет максимальной срезки сорняков (камыш, бурьян и т. д.), и своевременное, полное выполнение планов посева силосных культур (подсолнух, кукуруза и др.). Комсомольские организации должны провести следующие мероприятия:

проверить состояние имеющихся силосохранилищ и принять меры к быстрому их ремонту; через друшпы легкой кавалерии проверить наличие и степень использования сложных и простейших режущих машин, их завоз и правильное распределение;

организовать ударные комсомольско-молодежные дружины по срезке и силосованию сорных трав и древесной растительности;

обеспечить общественный контроль за ходом силосования, установив обязательный порядок сдачи ям, траншей и башен в присутствии инспекторов по качеству и опытных колхозников;

проверить подготовку и ход сева силосных культур через правление колхозов, директоров совхозов и МТС; добиться выделения нужного количества инвентаря, тяговой силы, рабочих и колхозников, с тем чтобы полностью и своевременно окончить сев силосных культур.

ЦК в своем решении поставил перед каждой первичной комсомольской организацией колхоза и совхоза задачу обеспечить силами комсомола, с привлечением колхозной и совхозной молодежи, создание сверхплана специально комсомольского силосного фонда, не менее одной траншеи, емкостью от 50 до 100 тонн.

Задача каждого комсомольца — полностью обеспечить скот, находящийся в личном пользовании, силосом и оказать помощь в обеспечении силосом скота, находящегося в личном пользовании колхозников и единоличников.

ЦК ВЛКСМ поручил с.х. отделу установить контроль за выполнением решения ЦК об участии комсомольской организации в силосовании кормов.

ЦК согласился с проектом распределения отпущенных на 1934 г. 5 млн. руб. на льготное питание фабзавучников по ЦК профсоюзам.

Отпускаемые средства на льготное питание фабзавучников должны использоваться исключительно на дотации к стоимости всего рациона или обеда для нуждающихся фабзавучников, как живущих в общежитиях, так и в семье.

Преимущество при распределении льгот на питание предоставлять фабзавучникам — детям рабочих, которые дают хорошие показатели в работе и учебе.

Зачисление на льготное питание фабзавучников в школе проводится комиссией в составе зав. школой, зав. выплатами пунктом соцстраха предприятия, предпрофкома, помполита и секретаря школьного комитета ВЛКСМ.

ЦК обязал обкомы и крайкомы ВЛКСМ установить постоянное наблюдение за правильностью расходования средств на льготное питание фабзавучников.

Решением ЦК ВЛКСМ на персональную стипендию имени пятнадцатилетия ВЛКСМ зачислены следующие товарищи: Иванов В. А. — сту-

дент 1-го Московского медицинского института; Удалов П. О. — студент Ленинградского машиностроительного института; Снегирев В. Т. — студент Харьковского машиностроительного института; Волченков — студент Московского энергетического института; Коваленко, Б. М. — студент Киевского авиоинститута; Кацнельсон Н. И. — слушатель Военно-морского училища им. Фрунзе; Манин П. В. — студент Ленинградского металлургического института; Лукин Ф. И. — студент Ленинградского холодильного института; Иванченко В. И. — студент Ростовского медицинского института; Бульбаков К. С. — студент Омского медицинского института; Бебенин Н. Я. — студент Московского института стали; Юдкевич Я. Я. — студент Московского института стали.

В июне 1934 г. органами Наркомфина и ЦУНХУ Госплана СССР по постановлению ЦК ВКП(б) и СНК СССР проводится сплошной учет скота в сельских местностях и городах.

ЦК ВЛКСМ обязал все комсомольские организации оказать органам Наркомфина и ЦУНХУ практическую помощь в проведении данной работы путем:

выделения лучших, проверенных комсомольцев в сельские налоговые комиссии;

выделения комсомольцев, в первую очередь легкой кавалерии, в помощь органам Нархозучета для проведения контрольных обходов в городах и сельских местностях, в целях проверки правильности учета поголовья скота;

проведения массовой разъяснительной работы среди населения о значении и задачах учета скота через печать, на общих собраниях колхозников, а также путем индивидуальных бесед с колхозниками и единоличниками;

организации контрольных постов по наблюдению за ходом учета поголовья скота.

По всем вопросам о порядке проведения учета поголовья скота местные комсомольские организации должны связаться с органами Наркомфина и ЦУНХУ.

ЦК утвердил своим представителем в ЦК союза земледельческих совхозов т. Федосеева П. А.

ЦК утвердил представителем в ЦК профсоюза коммунальников Сысоева Г. Г.

# ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВЛКСМ

## Об организационной структуре комсомольских организаций совхозов

Установить следующую организационную структуру комсомольских организаций совхозов:

1. В совхозах, где нет политотделов:

а) создается общесовхозная первичная комсомольская организация;

б) в общесовхозных первичных организациях, насчитывающих более 20 комсомольцев, создается комитет, а там, где меньше 20 комсомольцев, избираются комсомольские организаторы;

в) на отделениях, фермах, МТМ совхозов при наличии не менее 3 комсомольцев создаются комсомольские организации на правах цеховых.

2. В совхозах, в которых созданы политотделы:

а) общесовхозных комитетов не создавать, первичные комсомольские организации создавать на отделениях, фермах и МТМ;

б) на производственных участках, в бригадах и отделениях ферм создавать комсомольские группы.

## О ходе перестройки и перевыборов по Казанской городской организации ВЛКСМ

ЦК ВЛКСМ констатирует, что Казанский ГК ВЛКСМ (секретарь ГК т. Муравьев) не понял решений IX пленума ЦК о перестройке и продолжает работать старыми, осужденными союзом методами, что подтверждается все еще продолжающейся общностью в работе ГК и РК КСМ г. Казани, путаницей в прикреплении ответственных инструкторов ГК и РК к первичным комсомольским организациям, подменой перевыборов механическим комплектованием групп и комитетов (первичная организация Татоблпрофсовета), явным зажимом самокритики и грубым нарушением внутрисоюзной демократии при выборах бюро Пролетарского РК (избрание в состав бюро секретаря комитета ВЛКСМ завода № 40 т. Львова, несмотря на отвод его со стороны общего собрания), полным отсутствием руководства работой ответственных инструкторов ГК и РК.

На работу ответственными инструкторами ГК выдвинуты товарищи, не удовлетворяющие требованиям, предъявленным к инструктору (из 7

инструкторов ГК 1 беспартийный и 3 кандидата партии; в числе инструкторов только один татарин).

Татарский обком ВЛКСМ прошел мимо этих фактов, не принимал никаких мер к исправлению создавшегося положения с перестройкой и перевыборами комсомольских организаций в г. Казани.

Центральный комитет ВЛКСМ постановляет:

1. Обязать Татобком ВЛКСМ в двухнедельный срок исправить существующее положение с перестройкой работы комсомольских организаций в г. Казани, приняв меры к укреплению руководства ГК и РК (в частности укрепить состав ответственных инструкторов) не позднее 15 июня, сообщив в ЦК о проделанных обкомом мероприятиях.

2. Указать Татобкому ВЛКСМ на необходимость больше оказывать конкретной помощи местным организациям ВЛКСМ в проводимой ими работе по реализации решений IX пленума ЦК ВЛКСМ о перестройке.

## О практике приема в комсомол и руководстве работой приемочных комиссий

ЦК ВЛКСМ считает, что благодаря отсутствию руководства со стороны комитетов ВЛКСМ приемочные комиссии работают неудовлетворительно.

В работе приемочных комиссий налицо целый ряд фактов грубого нарушения устава союза (прием служащих прямо в члены ВЛКСМ в Сталинском районе Москвы, артель «Мосхим»; такая же практика имела место в Майкопском и Тихорецком районах Азово-Черноморского края).

Срок по приему в комсомол затягивается от пяти месяцев до одного года (на заводе АТЭ, Электрокомбинате, Голикова из механического цеха подала заявление о вступлении в КСМ 20/VIII 1933 г.—заявление пролежало неразобранное до 5/V 1934 г.).

В Сталинском районе Москвы и в Вяземском районе Западной области члены приемочных комиссий, как правило, в работе комиссии не участвуют и вопросами приема занимается один председатель.

ЦК особо подчеркивает наличие недопустимой практики, когда решения приемочных комиссий являются окончательными и не утверждаются на бюро райкомов ВЛКСМ.

Исходя из этого, ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Сохранить приемочные комиссии во всех торгумах, райкомах и крупнейших фабрично-заводских комитетах ВЛКСМ. Состав приемочных

комиссий установить из трех человек, укомплектовав их персонально проверенными активистами-комсомольцами. Выдвинуть на работу в качестве председателей приемочных комиссий обязательно членов ВКП(б), имеющих опыт руководящей союзной работы.

2. Установить, что заявления о приеме в комсомол обязательно рассматриваются общим собранием данной первичной организации и лишь в крупных первичных организациях, где созыв общего собрания не практикуется или где по условиям работы комсомольцев общие собрания собираются редко (разбросанность комсомольцев по отделениям и фермам в совхозах), заявления о приеме рассматриваются и утверждаются комитетом комсомола после решения собрания той или иной цеховой организации комсомола.

3. Обязать все ПК и РК, а также комитеты первичных организаций, при которых создаются приемочные комиссии, производить утверждение в комсомол в порядке доклада приемочной комиссии персонально о каждом принятом.

4. Предложить всем организациям установить такой порядок, при котором с момента подачи заявления в первичную организацию до окончательного утверждения РК проходило бы не более одного месяца.

## О комсомольцах-одиночках

Раз'яснить всем местным организациям ВЛКСМ, что комсомольцы-одиночки, как состоящие в колхозах, так и работающие в единоличном хозяйстве, обязательно должны быть прикреплены к ближайшей первичной колхозной организации комсомола.

Комсомольцы-одиночки, занятые на работе в сельских учреждениях и организациях (агроно-

мы, учителя, продавцы сельпо и т. п.), в тех случаях, когда вблизи нет территориальных организаций комсомола, входят в ближайшую колхозную первичную организацию ВЛКСМ.

Обязать все сельрайкомы и первичные колхозные организации в ближайшее время наметить мероприятия по усилению работы с комсомольцами-одиночками.



## Письмо ЦК ВЛКСМ

### О проведении испытаний и подготовке к новому учебному году в комсомольских школах среднего образования

1. ЦК ВЛКСМ предлагает учебный год в комсомольских школах среднего образования закончить 20 июня. Комитеты комсомола должны главное внимание сосредоточить на правильном проведении испытаний и организованном окончании учебного года.

Для лучшей подготовки и сдачи испытаний ЦК предлагает с 5/VI с. г. на это время освободить всех комсомольцев-учащихся от всех нагрузок, заседаний и собраний, а также организовать во всех школах в период подготовки к испытаниям дополнительные занятия и консультации для отстающих.

2. Испытания принимаются педагогом, ведущим данную дисциплину. Педагог дает окончательную оценку знаний учащегося. Учащиеся проходят испытания в объеме пройденной программы по методике, разработанной и рассмотренной Наркомпросом для комсомольских школ.

Итоги зачетов необходимо обсудить на школьном совете, дав оценку каждому слушателю и опубликовав результаты в стенной и заводской печати. Учащиеся, не сдавшие по русскому языку и математике, имеют право сдавать повторно осенью. Не сдавшие испытания осенью остаются на повторный курс.

3. Комсомольские комитеты и школы обязаны:

- а) обеспечить явку всех учащихся на испытания;

- б) для проходящих испытания товарищей необходимо обеспечить чернила, тетради, ручки, мел, добиться организации специальных буфетов;

- в) итоги испытаний обсудить на общезаводских комитетах комсомола, наметив конкретный план подготовки комсомольских организаций к новому учебному году в школах среднего образования.

Комитеты комсомола предприятий должны проследить и обеспечить выполнение решения ВЦСПС о производственном отпуске учащихся в период летних каникул школы.

4. Подготовку к новому учебному году необходимо начать немедленно. Главное внимание в подготовке сосредоточить на развертывании массово-разъяснительной работы среди рабочей молодежи, ознакомив молодежь с программой и требованиями, предъявляемыми школой к поступающим.

Необходимо сейчас провести точный учет комсомольцев и рабочей молодежи, имеющих необходимый уровень знаний и желающих поступить в комсомольскую школу среднего образования.

Сами слушатели школ должны в комплектовании принять непосредственное участие.

Комсомольские организации должны сейчас же позаботиться о подыскании помещения для школ, снабжении классным оборудованием, учебными пособиями, учебниками, обеспечении педагогами и т. д.

Необходимо просмотреть имеющиеся кадры учителей, оставив для работы в школах лучших педагогов, имеющих достаточный педагогический опыт работы со взрослыми. На заведывание школами подобрать лучших организаторов.

Запретить комитетам КСМ без санкции горкома, райкома снимать заведующих комсомольских школ среднего образования.

Испытания вновь поступающих товарищей в КПСО начать с 1 августа. Каждый поступающий обязан подать необходимые документы, заявление и рекомендацию первичной организации комсомола, которые рассматриваются комиссией, утвержденной райкомом, горкомом комсомола совместно с органами ОНО.

Школа приступает к занятиям после того, когда вся подготовительная работа будет проведена специальной партийно-комсомольской комиссией (из представителей РК ВКП(б), ВЛКСМ, ОНО и от треугольника предприятия). Начало занятий в школе установить с 1/IX 1934 г.

Секретарь ЦК ВЛКСМ А. Косарев.

## Начальникам политотделов, комсомольским организациям, группам легкой кавалерии, директорам зерновых и животноводческих совхозов

В целях проверки и обеспечения готовности совхозов Наркомсовхозов к уборке урожая 1934 г. в срок и без потерь ЦК ВЛКСМ, Наркомсовхозов и Политуправление Наркомсовхозов постановляют:

Провести массовый рейд проверки готовности совхозов к уборочной по Крыму, Украине, Северокавказскому, Азово-Черноморскому, Сталинградскому и Саратовскому краям с 15/VI по 25/VI, а во всех остальных областях и краях — с 20/VI по 5/VII 1934 г.

Задачей рейда поставить проверку и немедленное устранение выявленных в ходе рейда недостатков по следующим основным вопросам:

1. Обеспеченность совхоза кадрами к уборочной (наличие комбайнеров, штурвальных, бригадиров, машинистов, трактористов, шоферов, учетчиков и весовщиков), ход и качество подготовки их, а также вербовка массовой рабочей силы.

Проверка организации бригад на уборке и состава бригадиров, закрепление участков и инвентаря за бригадами, составление и доведение до бригад рабочего плана и сроков уборки, организация труда, заключение договоров соцсоревнования между совхозами, отделениями, бригадами, агрегатами и отдельными рабочими.

2. Ход и качество ремонта комбайнов, тракторов, автомашин, молотилок, двигателей, сноповязалок, лобогреек, арб и другого уборочного инвентаря. Обеспечение уборочных машин запчастями, снабжение их приспособлениями по борьбе с потерями, приспособлениями для понижения хедера комбайна, необходимым набором инструмента. Организация полевого ремонта на уборке, подбор квалифицированных ремонтных рабочих и разъездных квалифицированных механиков. Обеспеченность уборки горючим и тарой для горючего.

3. Подготовка хлебов к уборочной, прополка, разбивка на клетки, выделение комбайновых клеток, контроль за поспеваемостью, выделение выборочных уборочных клеток раннего посева с целью установить очередность косыбы. Состояние охраны урожая зерновых, осуществление противопожарных мероприятий, борьба против

вредительской порчи урожая, выделение и контроль работы сторожевых постов, обездчиков. Мероприятия по борьбе с потерями при уборке хлеба, организация охраны и учета хлеба при молотбе и транспортировке.

4. Подготовка к своевременному и полному выполнению совхозами хлебосдачи государству, готовность зернохранилищ, обеспеченность тарой, организация транспорта и т. д.

5. Культурно-бытовое обслуживание рабочих на уборке, организация полевых станов, детских яслей, общественного питания, рабочего снабжения, медпомощи, обеспечение бригад газетами, художественной литературой и музыкальными инструментами.

Руководство проведением рейда в совхозах возложить на политотделы.

В рейде участвуют: политотделы и политотдельская печать, представитель директора совхоза, партийные, комсомольские, профсоюзные организации совхоза, группы легкой кавалерии.

Для проведения рейда в совхозе создаются бригады во главе с работниками политотдела, руководителями комсомольской и профсоюзной организаций.

Установить, что начальники политотделов и директора совхозов лично проверяют выполнение мероприятий, предложенных бригадами в процессе рейда.

Поручить «Комсомольской правде», «Совхозной газете» и всей политотдельской печати оперативно освещать ход рейда.

ЦК ВЛКСМ, Политуправление Наркомсовхозов, Наркомсовхозов требуют от комсомольских организаций, политотделов и директоров совхозов быстрого развертывания рейда, обеспечения его действительности, с тем чтобы совхозы показали образцы большевистской борьбы за социалистический урожай и на деле проявили ведущую роль в сельском хозяйстве.

Секретарь ЦК ВЛКСМ А. Косарев  
Наркомсовхозов Капманович  
Зав. нач. Политуправления НКСХ  
СССР Зайцев

Ответственный редактор П. Варшков.

Зам. отв. редактора П. Богданов.

Члены редколлегии: Л. Герцович, Н. Ислентьев, В. Керотьев, В. Парижер, А. Черный.

Техред И. Соленив

Уполномоченный Главлита Б — 37472. М. Г. 4355. Зак. 839. Стат. форм. Б — 176 × 250 мм. 4 печ. листа. Тираж 19200. Номер дан в произв. 19/VI, подписан к печати 3/VII 1934 г. 18-я тип. треста «Политграфиздат», Москва, Варгунякина гора, 8.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНОШЕСКОЙ  
ЛИТЕРАТУРЫ „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“ ● КОГИЗ

Каждому секретарю районного комитета комсомола, помощнику начальника политотдела МТС, совхоза и транспорта по комсомолу и районному союзному активу необходимо читать журнал

# ИЗВЕСТИЯ

## ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

руководящий орган ЦК ВЛКСМ по вопросам практики союзной работы и внутрисоюзного строительства, рассчитанный на районный союзный актив, секретарей комитетов комсомола и помощников начальников политотделов МТС, совхозов и транспорта по комсомолу.

### ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“

1. Оперативно информирует местные комсомольские организации о решениях и работе Центрального комитета ВЛКСМ.
2. Оказывает практическую помощь местным комсомольским организациям в реализации партийных и союзных решений.
3. Широко освещает практику союзной работы и вопросы внутрисоюзного строительства.
4. Осуществляет проверку исполнения, как комсомольские организации, начиная с низового звена и кончая областными (краевыми) комитетами, реализуют решения ЦК ВЛКСМ.

**15<sup>-й</sup>** год издания, выходит **24** номера в год

### ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:

на год—7 р. 20 к., на 6 мес.—3 р. 60 к., на 3 мес.—1 р. 80 к., отдельный номер — 30 коп.

---

**ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ:** отделениями, магазинами, киосками и уполномоченными Когиза, а также во всех почтовых пунктах СССР.

20813

Цена 30 коп.

