

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

ПЯТНАДЦАТЫЙ  
ГОД ИЗДАНИЯ

АВГУСТ

№

**15-16**

1934

---

О Г И З — М О Л О Д А Я Г В А Р Д И Я

## Содержание

Легкая кавалерия — школа государственного обучения. Из доклада секретаря ЦК ВЛКСМ т. Косарева на II пленуме Комиссии партийного контроля при ЦК ВКП(б) . . . . .	1
Я. Садиков — Шире размах, выше качество работы легкой кавалерии . . . . .	3
Постановления ЦК ВЛКСМ о легкой кавалерии . . . . .	7
Е. Лещинер — Стать ведущей силой в высшей школе . . . . .	9
В. Стеклов — Очередные задачи электрошефской работы комсомола. К итогам всесоюзной конференции по качеству оборудования для электростанций . . . . .	16
А. Нелепин — Взять на учет и работать с каждым комсомольцем. О течучести в комсомольских организациях . . . . .	20
В. Овчинников — Райкомы теряют живых людей . . . . .	26
И. Новиков — За дальнейшее развертывание школ среднего образования . . . . .	28
За честь и славу марки советской энергопромышленности . . . . .	33
<b>Заметки союзного актива</b>	
А. Штейн — К перестройке еще не приступлено . . . . .	36
Постановления ЦК ВЛКСМ . . . . .	38
Постановление Центрального штаба по военно-техническому экзамену комсомола . . . . .	43
Положение о значке пионеров и школьников «Будь готов к труду и обороне» . . . . .	45
Постановление ЦК ВЛКСМ об итогах отбора и распределения «500» на железнодорожный транспорт . . . . .	48

# Известия

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

ПЯТНАДЦАТЫЙ  
ГОД ИЗДАНИЯ

1 9 3 4

Адрес редакции: Москва, Ипатьевский пер., дом 3.  
ЦК ВЛКСМ, комн. 18. Тел.: ком. ЦК партии, доб. 18-34.

№ 15-16



## Легкая кавалерия — школа государственного обучения

Из доклада секретаря ЦК ВЛКСМ т. Косарева на II пленуме  
Комиссии партийного контроля при ЦК ВКП(б)

Работа легкой кавалерии после XVII съезда партии оживилась. Она стала более глубокой и содержательной, более острой и боевой. Люди делают свое дело со страстью, с темпераментом.

Масштаб деятельности легкой кавалерии расширился и стал разнообразнее. Она борется и за уплотнение рабочего дня на предприятии и в то же время разбирает жалобу или заявление рабочего. Она обследует, как заселяются новые дома, проверяет состояние отделов рабочего снабжения и т. д. и т. п.

Многое сделано легкой кавалерией в деревне, в колхозах. Началось с проверки того, как поступают в колхозы минеральные удобрения. Эта проверка стала подлинно массовой. В Средней Азии на станции Пахта было найдено и отправлено в колхозы 10 вагонов минеральных удобрений, в Старой Бухаре — 150 вагонов, в восьми районах Винницкой области — 250 вагонов и т. д.

Весной кавалеристы проверяли подготовленность на местах к севу.

В Узбекистане были обнаружены большие запасы баббита, бронзы — этих чрезвычайно дефицитных материалов. Или там же жаловались, что нет бочек для горючего. В то же время силами легкой кавалерии нашли 400 исправных бочек под горючее. В Одесской области 2½ тыс. кавалеристов проверяли, как обеспечены тракторные мастерские запасными частями.

Для характеристики того, чем легкая кавалерия занимается в городе, приведем некоторые характерные примеры. Одна из наиболее серьезных работ — это проверка загруженности рабочего дня на предприятиях и использования оборудования. Этой проверкой руководит непосредственно Центральный комитет комсомола. Участвуют в ней до 1 000 молодых и старых кавалеристов.

Проверка управленческих расходов в советских учреждениях приняла большие масштабы: обследовано 1 200 учреждений в 10 городах.

С огромным вниманием легкая кавалерия отнеслась к материально-культурному обслуживанию рабочих. Например, в Ленинграде проверили 280 магазинов и обнаружили затоваривание, доходящее до 400 тыс. рублей. В Москве проверяли фабрики-кухни и их филиалы. 89 из всех 103 обследованных оказались в антисанитарном состоянии.

Особенно показательна работа легкой кавалерии по жилищно-коммунальному строительству в Магнитогорске. По ее инициативе было отремонтировано до 3 тыс. бараков, разбивались парки, проводилось древонасаждение, ремонтировались бани, прачечные. После всего этого в Магнитогорск выехала специальная комиссия Наркомхоза для подготовки строительства трамвая в этом городе.

Недостатком является то, что еще во многих случаях легкая кавалерия живет обследованиями. Люди обследуют, отмечают ошибки, недостатки — и все. Группы и отряды легкой кавалерии еще не умеют доводить дело до конца, а в этом — главное.

Есть много примеров задугования и преследования кавалеристов. Были отдельные случаи покушения на них. В Курске тяжело избит комсомолец-кавалерист т. Клепер. Органы курской прокуратуры очень долго раскачивались, чтобы расследовать это дело.

Пока не видно, чтобы распоряжение прокурора СССР т. Акулова относительно срочности разбора дел о преследованиях легкой кавалерии и сурового привлечения виновных к ответственности как следует выполнялось местными органами юстиции.

Какова численность легкой кавалерии? В Москве 12 тыс. кавалеристов, в Ленинграде — 10 тыс., в Донбассе — 7½ тыс., в Саратовском крае — около 5 тыс. И все-таки движение еще малочисленно. Например, на 9 железных дорогах (Юго-Восточной, Рязано-Уральской и др.) есть всего 1 000 отрядов с 7 тыс. кавалеристов.

Мы еще не выполнили также указания т. Кагановича об организации легкой кавалерии по отраслевому принципу. Отраслевые группы только еще начали создаваться. Скажем, на заводе им. Сталина все кавалеристы разбиты на пять групп: две группы — по расширению завода, одна группа — по рабочему изобретательству, одна — по проверке отделов рабочего снабжения и одна — по столовым.

Но зачастую эта разбивка происходит механически. Людей распределяют по группам, не принимая во внимание их личную заинтересованность, их склонности, свойства и способности. Слаб также и состав руководителей групп и отрядов. Сейчас происходит проверка и смена слабых руководителей.

Комиссия партийного контроля при ЦК ВКП(б) оказывает легкой кавалерии большое содействие, вникает в ее работу, руководит ею. Надо, чтобы и уполномоченные КПК на местах смелее привлекали легкую кавалерию к партийному и государственному контролю.

## Шире размах, выше качество работы легкой кавалерии

Ленин и Сталин неоднократно подчеркивали величайшее значение проверки исполнения. В докладе на XVII съезде партии т. Сталин говорил: «Можно с уверенностью сказать, что девять десятых наших прорех и прорывов объясняется отсутствием правильно поставленной проверки исполнения. Не может быть сомнения, что при наличии такой проверки исполнения прорехи и недостатки были бы наверняка устранены».

В организации правильно поставленной проверки исполнения огромную роль играет ленинский комсомол и особенно его легкая кавалерия. Эта роль подчеркнута решением XVII съезда партии о восстановлении «оправдавшей себя практики работы легкой кавалерии комсомола»; эта роль подчеркнута фактом постановки вопроса о легкой кавалерии на пленуме комиссии партконтроля при ЦК ВКП(б) и выступлением т. Кагановича на пленуме. Пленум, указывая на слабость проверочно-контрольной работы профсоюзов, отметил, что «организации комсомола более энергично начали свою работу по выполнению решений съезда о легкой кавалерии и уже накопили первый опыт».

Работа легкой кавалерии после XVII съезда партии несомненно заметно оживилась, стала более содержательной, более энергичной. Комсомольцы, объединенные в группы легкой кавалерии, выступают активными борцами против конкретных нарушителей партийных, советских директив, разоблачая извращения и злоупотребления в советском, хозяйственном и кооперативном аппарате. Движение легкой кавалерии с заводов и фабрик, где оно зародилось по инициативе ленинского комсомола, широкой волной перебрасывается на село — в колхозы и совхозы.

Тов. Косарев в своем докладе на пленуме комиссии партийного контроля при-

вел несколько ярких фактов и цифр, характеризующих большой размах и большие практические результаты в работе легкой кавалерии. Наиболее энергичные и настойчивые кавалеристы завоевали большой авторитет среди трудящихся.

Там, где кавалеристы правильно поняли свои задачи и правильно организовали свою работу, там к ним идут с различными жалобами на отдельные неполадки и злоупотребления. Лучшей похвалой и ярчайшим свидетельством авторитета кавалеристов звучит заявление рабочих 1-го московского автобусного парка:

— Уж если легкая кавалерия узнала, значит меры будут приняты.

Но первый подъем и наступившее оживление в работе легкой кавалерии многими комсомольскими организациями не использованы для организационного закрепления групп кавалеристов. В группах легкой кавалерии немало встречается случайных, не проверенных людей.

Многие комсомольские организации хвастаются большим количеством легких кавалеристов. Немало таких комитетов, которые лезут из кожи вон, чтобы только считать кавалеристов сотнями и тысячами. В легкую кавалерию вовлекают всех, кто только этого пожелает. К чему ведет погоня за голый цифрой, можно ярко проиллюстрировать на примере московского завода имени Дзержинского. Там легких кавалеристов не подбирают, а вербуют. Так завербован в кавалерию комсомолец Романушкин. Вот короткая характеристика Романушкина со стороны окружающих: плохой комсомолец, политически неграмотный, негодный производитель, хулиган, пьяница и дебошир. Оказывается, комсорг Скокин решил вовлечь Романушкина в легкую кавалерию для исправления.

Нужно ли говорить, какие результаты получаются от такой вербовки?

Еще далеко не изжиты методы поверхностных «налетов», крикливость и погоня за сенсациями. Очень часто кавалеристы ограничивают свою деятельность простым обследованием, разоблачением всяческих безобразий и преступлений, не доводя начатое дело до конца, не добиваясь устранения вскрытых преступлений и безобразий тут же на месте. В этом главный недостаток работы легкой кавалерии.

Например, кавалеристы воронежского Пищепромсоюза разоблачили в ряде артелей большие растраты, выявили конкретных виновников растрат, составили акт о преступлении, передали акт прокурору и... на этом затихли. Дальше у кавалеристов «пороху нехватило». Прокурор затягивает расследование, преступники остаются на своих местах, а легкие кавалеристы успокоились на том, что они разоблачили преступление. Приведенный факт далеко не единственный, он характерен для очень многих кавалеристов.

Надо, чтобы каждый трудящийся, каждый кавалерист крепко усвоил указание пленума Комиссии партийного контроля: **«Важнейшая заповедь легкой кавалерии и массового контроля профсоюзов — уметь доводить начатое дело до конца».** Этой заповедью нужно руководствоваться всем комсомольским организациям, она, эта заповедь, должна быть главным лозунгом в работе каждой группы легкой кавалерии, каждого кавалериста в отдельности.

Кавалеристы должны обладать такими необходимыми большевистскими качествами, как оперативность и действенность. Не отделяться отпиской и передачей актов о безобразиях и преступлениях в «соответствующие инстанции», «не посылать людей от Понтия к Пилату», а тут же на месте бороться за искоренение замеченных безобразий, извращений, преступлений. При обнаружении любого безобразия надо тут же выявлять конкретных носителей зла — воров, паразитов, излишествовавших администраторов — и выставлять их к позорному столбу.

Кавалеристы должны всегда обладать

неугасаемой страстностью и деловым темпераментом в работе. Эти качества помогут кавалеристам сносить все бюрократические преграды, проникать через «бумажные прерии» и доводить каждое начатое дело до победоносного конца. **«Борьба за проверку исполнения означает: преодолевать препятствия, добиваться результатов на деле»** (Л. М. Каганович).

Надо, чтоб легкая кавалерия вникала в глубь каждого начатого дела, серьезно разбиралась в существе вопроса, умела разоблачать хищнические махинации и выводить мародеров на чистую воду. Мало только страстно **хотеть** бороться с безобразиями и преступлениями; надо, чтобы кавалеристы **учились контролировать**. Эту задачу — учиться контролировать — выдвинул перед кавалеристами т. Каганович в своем выступлении на пленуме, эта задача подчеркнута в постановлении пленума Комиссии партийного контроля как необходимость **овладеть техникой бухгалтерской отчетности и торговли**. К работе легкой кавалерии нужно привлечь крупных специалистов, чтобы они помогали глубже вникать в существе дела, учили кавалеристов овладевать техникой бухгалтерской отчетности, техникой торговли и т. д.

Новое в организационном построении легкой кавалерии заключается в том, что бригады легкой кавалерии создаются по производственно-отраслевому принципу, и создаются они при райкомах комсомола, работают под непосредственным руководством райкома. В постановлении ЦК ВЛКСМ о легкой кавалерии приводится ряд вопросов, вокруг которых следует создавать бригады легкой кавалерии. Этими вопросами конечно не следует ограничиваться. Не следует также ограничивать создание бригад кавалеристов только при райкомах комсомола. Будет очень неплохо, когда, кроме районных бригад, бригады легкой кавалерии по производственно-отраслевому принципу будут созданы при каждом горкоме, крайкоме и обкоме комсомола. Бригады кавалеристов, созданные при отделах ЦК ВЛКСМ, целиком оправдывают свое назначение и уже накопили солидный опыт в своей работе.

Новое организационное построение легкой кавалерии внесет большую четкость

в работу кавалеристов, делает их деятельность более глубокой и содержательной. Но было бы грубейшей ошибкой думать, что достаточно по-новому построить бригады, как кавалеристы сами собой заработают по-новому. Работу кавалеристов, как и всякую другую работу, надо организовать. Кавалеристами **надо повседневно и серьезно руководить.**

Круг деятельности легкой кавалерии велик и многообразен. Наряду с контролем работы какого-либо наркоматовского аппарата легкая кавалерия должна с такой же тщательностью и серьезностью заниматься разбором и удовлетворением самых различных, порой очень мелких, заявлений и жалоб трудящихся. Ни одна жалоба колхозника, рабочего и служащего не должна пренебрегаться кавалеристами. Трудящиеся должны видеть в кавалеристах защитников советской законности, которые любому делу «дадут ход», любое безобразие ликвидируют, любого бюрократа, беззаконника, хищника и мародера привлекут к строжайшей ответственности.

Энергичная деятельность легкой кавалерии вызывает сопротивление классового врага и его агентуры. За последнее время в связи с оживлением деятельности легкой кавалерии участились случаи преследования, травли, избиения кавалеристов. На Московском заводе «Станколит» зарвавшийся бюрократ Грутман травил лучшего кавалериста завода т. Маркина, обвиняя его во вредительстве, пытаясь подговорить работницу Сидорову написать ложное заявление на Маркина с обвинением его в изнасиловании.

Много фактов преследования кавалеристов имело место в бывшей ЦЧО. Некоторые судьи медлят с разбором дел о преследовании легкой кавалерии, тем самым потакая классовому врагу. Воронежская городская прокуратура додумалась даже до того, что на скамью подсудимых без всякого основания посадила легких кавалеристов. Нужно было специальное вмешательство обкома партии и в частности секретаря обкома т. Варейкиса, чтобы прекратились издевательства над легкими кавалеристами, порожденные политической слепотой воронежской горпрокуратуры.

Преследования, угрозы, избиения лег-

ких кавалеристов — это контрреволюционные преступления. Именно так, а не иначе нужно расценивать подобные факты и, исходя из этого, надо беспощадно карать мечом пролетарской диктатуры всякого, кто поднимет руку против наиболее выдающихся, наиболее энергичных представителей трудящейся молодежи нашей страны!

Легкая кавалерия комсомола выходит на широкую дорогу своей практической деятельности. Перед ней открыты богатейшие перспективы работы. Задача комсомольских организаций — повседневно и оперативно руководить легкой кавалерией, повышать качество ее работы. Повышение качества работы — это прежде всего борьба за качество состава легкой кавалерии.

**«Не надо гнаться за количеством легких кавалеристов. Необходимо шаг за шагом создавать проверенные кадры»,** указал т. Каганович в своем выступлении на пленуме Комиссии партийного контроля при ЦК ВКП(б). В развитие этого указания т. Кагановича и директивы Комиссии партийного контроля о том, чтобы **«особое внимание обратить на качество подбора кадров» легкой кавалерии,** Центральный комитет комсомола вынес специальное постановление о легкой кавалерии. Смысл этого постановления заключается именно в том, чтобы создать проверенные кадры кавалеристов, за которых мог бы поручиться ленинский комсомол. Нам нужны кавалеристы, для которых работа общественных контролеров является делом чести и огромного доверия партии и комсомола.

Каждому комсомольскому руководителю, каждому комсомольцу и кавалеристу надо понять, что легкая кавалерия является одной из **основных форм активного участия комсомола в общегосударственном строительстве.** Партия и комсомол возлагают на легкую кавалерию огромные обязанности и дают кавалеристам большие права. В частности, постановление ЦК ВЛКСМ устанавливает, что **«каждый комсомолец обязан по первому требованию кавалериста немедленно оказывать ему помощь при выполнении кавалеристом возложенного на него задания».** Не каждому даже комсомольскому активисту можно предоставить такие права.

ЦК ВЛКСМ поставил перед союзом совершенно конкретную и четкую задачу: в ближайшие три месяца отобрать 10 тыс. кавалеристов. Кто может быть кавалеристом? Кавалеристами могут быть только **персонально проверенные комсомольцы**, молодые беспартийные трудящиеся. Твердо проводя принцип полной добровольности в организации легкой кавалерии, комсомольские комитеты обязаны отбирать кавалеристов лишь из числа лучшей части молодых рабочих, колхозников, служащих, специалистов, учащихся. Только беззаветно преданные партии и советской власти, те, кто показывает образцы ударного труда, пролетарской дисциплины и зорко, по-хозяйски оберегают социалистическую собственность, только политически грамотные, культурные представители трудящейся молодежи могут носить ответственное и почетное звание легкого кавалериста.

За каждого «кавалериста» полную ответственность несет райком комсомола, в частности секретарь райкома, который непосредственно руководит работой всех бригад легкой кавалерии в масштабе района. Райком комсомола персонально утверждает каждого желающего вступить в легкую кавалерию. Каждый изъявивший желание стать кавалеристом должен предварительно пройти испытательный стаж. Бригада легкой кавалерии поручает ему три практических задания. Лишь после успешного выполнения этих заданий бригада дает товарищу рекомендацию в райком для поступления в легкую кавалерию.

Но работа по укреплению рядов легкой кавалерии не ограничивается тщательным подбором кавалеристов. ЦК ВЛКСМ обязывает строить работу бригад легкой кавалерии на основе **твердой дисциплины и высокой политической сознательности**. Всякий, кто нарушает дисциплину или злоупотребляет почетным званием кавалериста, должен немедленно исключаться из рядов легкой кавалерии. Это условие создаст организованность, спаянность в работе кавалеристов, и кавалеристы действительно могут успешно осуществлять важнейшую заповедь в

своей работе — доводить каждое начатое дело до победоносного конца.

В деле организационного укрепления легкой кавалерии, в повышении качества ее работы решающую роль несомненно играет руководитель бригады. Нельзя даже и говорить о боееспособной бригаде, когда во главе ее будет стоять такой, например, руководитель, как Соболев в инструментальном цехе завода им. Дзержинского (Москва). Соболева все знают как человека с двумя судимостями за плечами, как хулигана и любителя выпить. Руководителями бригад кавалеристов райкомы должны назначать лучших из лучших, наиболее проверенных и активных работников комсомола. Руководители бригад должны быть авторитетными товарищами, которые смогли бы привлечь «учителей» для легких кавалеристов — руководящих партийно-советских и хозяйственных работников, специалистов и т. д.

Легкая кавалерия получила от партии большие права. Эти права налагают на легкую кавалерию и на весь ленинский комсомол большие обязанности. Поэтому комсомольские организации с особой тщательностью должны создавать проверенные кадры кавалеристов. Не надо гнаться за количеством групп и за количеством кавалеристов. Звание легкого кавалериста может носить только комсомолец, персонально проверенный, безусловно ударник, ничем не запятнанный, авторитетный, грамотный. Пусть будет немного кавалеристов, но чтобы они были настоящей, реальной силой, за которую комсомолу опасаться и краснеть не придется.

Пленум Комиссии партийного контроля при ЦК ВКП(б) в своих решениях записал, что «**работа в легкой кавалерии является для комсомольца делом чести и выражением огромного доверия партии и комсомола**». Комсомольские организации, каждый комсомолец, каждый кавалерист должны приложить все свои силы, чтобы оправдать это величайшее доверие и показать новые образцы большевистского участия комсомола в общегосударственном строительстве.



# Постановления ЦК ВЛКСМ

## О легкой кавалерии

Исходя из директивы XVII съезда ВКП(б) «возродить движение легкой кавалерии» и учитывая, что легкая кавалерия является одной из основных форм участия комсомола в государственном строительстве, призванная вскрывать и исправлять на месте бюрократические извращения и недостатки в работе хозяйственных, кооперативных, профсоюзных, советских, комсомольских организаций ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. В течение ближайших трех месяцев отобрать 10 тыс. проверенных комсомольцев и беспартийной молодежи, а также активных работников комсомола в бригады легкой кавалерии.

2. Имея в виду необходимость дальнейшего расширения бригад легкой кавалерии, соблюдения тщательного отбора в ряды легкой кавалерии, установить, что в бригады легкой кавалерии принимаются на основе добровольного желания только лишь преданные партии и советской власти рабочие, колхозники, учащиеся, служащие, специалисты, активно борющиеся за выполнение производственного плана, дисциплинированные в труде и оберегающие общественную собственность.

Каждый желающий вступить в ряды легкой кавалерии должен быть предварительно привлечен бригадой к участию в выполнении трех заданий, и только после добросовестного выполнения этих заданий бригада дает рекомендацию вступающему кавалеристу, после чего райком ВЛКСМ утверждает вступающего в бригаду.

3. Легкие кавалеристы **объединяются в районном масштабе** в бригады легкой кавалерии по производственно-отраслевому принципу как-то: а) по столовым; б) по торговым предприятиям; в) по коммунальным учреждениям (бани, прачечные, ремонт домов, благоустройство городов); г) по местному транспорту (трамваи, автобусы, грузовой и легковой транспорт); д) по школам;

е) по детским садам, детским яслям, детским домам; ж) по больницам, амбулаториям и здравпунктам; з) по промышленным предприятиям; и) по предприятиям пищевой промышленности; к) по водному транспорту; л) по железнодорожному транспорту; м) по отдельным вопросам сельскохозяйственного производства; н) по работе госучреждений и т. д.

4. Во главе каждой производственно-отраслевой бригады легкой кавалерии стоит руководитель, назначаемый районным комитетом комсомола.

Руководство работой всех производственно-отраслевых бригад легкой кавалерии в пределах района возлагается на секретаря райкома ВЛКСМ.

5. Работа бригады легкой кавалерии строится на основе твердой дисциплины. Каждый кавалерист, нарушающий дисциплину легкой кавалерии, злоупотребляющий званием и обязанностями кавалериста, должен немедленно по представлению бригады легкой кавалерии исключаться райкомом ВЛКСМ из рядов легкой кавалерии.

6. Установить, что каждый комсомолец обязан по первому требованию кавалериста немедленно оказывать ему помощь при выполнении кавалеристом возложенного на него задания.

7. Сбор бригады легкой кавалерии (по производственно-отраслевому принципу) проводится руководителем бригады по мере необходимости для распределения работ, практического инструктажа кавалеристов по очередному заданию, с привлечением к инструктажу руководящих партийно-советских работников и специалистов, для ознакомления с решениями партии и правительства по вопросам, касающимся их работы, и для подведения итогов проведенного рейда.

Секретарь ЦК ВЛКСМ А. Носарев

## О легкой кавалерии на железнодорожном транспорте

В дополнение к постановлению ЦК ВЛКСМ от 5/УИ 1934 г. о легкой кавалерии ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Легкие кавалеристы на железнодорожном транспорте объединяются в бригады легкой кавалерии по производственно-отраслевому принципу при политотделах дорог и эксплуатационных отделений.

а) При политотделах эксплуатационных отделений под руководством помощника начальника по комсомолу отделений организуются следующие бригады легкой кавалерии:

1) по контролю за выполнением государственного плана перевозок, продвижению, охране грузов и борьбы с простоями вагонов; по проверке правильности разметки вагонов и борьбе с засыл-

кой грузов, по контролю и проверке правильности заявок на вагоны и своевременной погрузки и разгрузки вагонов на предприятиях промышленности;

2) по вокзалам: чистота вокзалов, перронов, прибывающих и отбывающих поездов; проверка наличия свободных мест и перегрузки поездов; борьба с очередями, наблюдение за правильной работой билетных касс, багажных контрол и камер хранения ручного багажа;

3) по элеваторам, пакгаузам и материальным складам: подготовка элеваторов и складов к приемке хлеба (ремонт, дезинфекция, приведение в порядок весового хозяйства), контроль за подачей вагонов под хлеб (дезинфекция вагонов, исправность их), борьба с затовариванием и расхищениями материалов на материальных складах железнодорожного транспорта;

4) по вагонам-ресторанам и поездным буфетам;

5) по предприятиям общественного питания (столовым, буфетам, пекарням, фабрикам-кухням, коопхозам);

6) по магазинам, палаткам и ларькам;

7) по жилищам, общежитиям, баням, прачечным.

**б) При политотделах дорог под руководством помощников начальников по комсомолу организуются следующие бригады легкой кавалерии:**

1) по контролю за выполнением решений партии и правительства, важнейших приказов наркома и начальников дорог отделами, секторами и отдельными работниками аппарата управлений дорог и эксплуатационных отделений; по борьбе с бюрократизмом и волокитой в аппарате (разбор и расследование жалоб и заявлений рабочих);

2) по предприятиям общественного питания (столовым, буфетам, фабрикам-кухням, коопхозам);

3) по магазинам, палаткам и ларькам;

4) по жилищам, общежитиям, баням, прачечным;

5) по здравоохранению (врачебные участки, поликлиники, больницы, амбулатории, здравпункты и аптеки железнодорожного транспорта);

6) по дошкольным учреждениям (детские сады, ясли, детские площадки).

**Примечание.** Бригады легкой кавалерии, перечисленные в пп 2, 3 и 4, работают по объектам, подчиненным политотделам дорог (паровозное, вагонное депо и др.).

2. Бригады легкой кавалерии при политотделах дорог и отделений комплектуются на основе добровольного желания и в первую очередь из числа уже работающих лучших кавалеристов в группах легкой кавалерии при первичных КСМ организациях железнодорожного транспорта, причем выдвижение легких кавалеристов в организуемые бригады легкой кавалерии должно проводиться на общих собраниях первичных КСМ организаций, на которых обсуждаются персональные отчеты о проделанной работе легкого кавалериста и в зависимости от его работы рекомендуется в состав бригады легкой кавалерии.

3. Каждый желающий вновь вступить в ряды легкой кавалерии должен быть предварительно привлечен бригадой к участию в выполнении не менее трех заданий, и только после добросовестного выполнения этих заданий бригада дает ему рекомендацию, после чего политотделами утверждается в состав бригады.

4. Во главе каждой производственно-отраслевой бригады легкой кавалерии при политотделах дорог стоит руководитель, назначаемый помначполитотдела дороги, а при эксплуатационных отделениях — помначполитотдела отделений.

5. В части построения и содержания работы бригад легкой кавалерии, оказания легкой кавалерии помощи со стороны комсомольцев, дисциплины кавалеристов, порядка исключения из легкой кавалерии, организации сборов и собраний бригад легкой кавалерии руководствоваться постановлением ЦК ВЛКСМ о легкой кавалерии от 5/VI 1934 г.

## Стать ведущей силой в высшей школе

**Борьба** комсомольских организаций высшей школы за выполнение решений XVII съезда партии и IX пленума ЦК ВЛКСМ состоит в том, чтобы своей организаторской и конкретной работой обеспечить выпуск лучшего специалиста в мире — специалиста, в совершенстве владеющего своей специальностью, вооруженного марксо-ленинским методом работы, культурного и опытного руководителя и организатора социалистического производства, организатора производственной активности трудящихся.

За последние два года с момента решения партии и правительства о высшей школе мы несомненно имеем целый ряд существенных сдвигов в улучшении работы комсомольских организаций высшей школы. В подтверждение этого достаточно работу комсомольской организации любого учебного заведения сравнить с тем, что было два года тому назад. Но мы еще очень далеки от того, что нам требуется. Еще не все высшие учебные заведения дают специалиста, в совершенстве владеющего своим делом, еще далеко не все специалисты, оканчивающие наши учебные заведения, в совершенстве владеют своей специальностью, не все вооружены марксо-ленинским методом работы и не все достаточно культурны и развиты.

Это объясняется тем, что ряд комсомольских организаций высшей школы еще не изжил в своей практической работе недостатки и методы работы, осужденные IX пленумом ЦК ВЛКСМ. У нас еще во многих комсомольских организациях высшей школы налицо неправильная организация общественной работы, налицо наплевательское отношение к времени студента, подмена действительной общественной работы надуманными, никому ненужными нагрузками и бюрократическими формами работы. Не изжиты еще болтовня, бумагомарание, увлечение заседаниями, общность в ра-

боте. Слишком мало уделяется внимания удовлетворения культурно-бытовых запросов пролетарского студенчества, имеет место «казенная» в худшем смысле слова опека над студентом.

Изжить все эти недостатки зачастую мешает неорганизованность, некультурность значительной части нашего актива.

К числу причин, порождающих неорганизованность, надо отнести отсутствие действительного единоначалия в наших учебных заведениях. В некоторых высших учебных заведениях, к сожалению, еще до сих пор хозяин не только директор института и не столько директор института, сколько общественные организации. Общественные организации институтов несут еще очень много административных обязанностей, между тем как постановление партии и правительства о высшей школе требовало ликвидации подобных фактов. Партийные, комсомольские и профсоюзные организации должны помочь директорам учебных заведений стать доподлинными единоначальниками, что внесет в школу большую организованность.

Одним из вопиющих фактов неорганизованности является постановка планирования так называемых домашних работ.

Нередки случаи, когда студенту дают задания на дом на 30 часов, требуя выполнить их к следующему дню. В Плехановском институте, например, на один день давали студентам прочесть от 200 до 400 страниц учебного материала. Ничем иным, как издевательством над студентом, издевательством над идеей плана, это назвать нельзя.

Такое планирование домашних заданий — результат отсутствия увязки в работе кафедр. Работу студента планирует не учебная часть при участии кафедр, а каждая кафедра в отдельности.

Понятно, что такая нагрузка студентов

тридцатичасовой самостоятельной домашней работой учит студента не планоности в работе, а беспланоности. Отсутствие увязанных планов домашней работы студента порождает целый ряд и других недостатков в работе институтов.

Руководство общетехнического факультета Института им. Баумана решило помочь студентам и научить их самостоятельно работать, а для этого они решили организовать цикл лекций на тему «Как нужно студенту самостоятельно работать». Вообще идея неплохая, но всякая идея хороша, когда она правильно проводится. В данном случае на общетехническом факультете Института им. Баумана эта идея была доведена до абсурда. Цикл этих лекций руководство факультета сделало обязательным для всех студентов. У студентов брали расписку о том, что он явится на лекцию. Сделать лекцию обязательной люди додумались, а вот организовать лекцию как следует не догадались. На каждую лекцию студент тратил от  $3\frac{1}{2}$  до  $4\frac{1}{2}$  часов. Лекция начиналась через час после конца учебы, студентам приходилось целый час ждать, собирались полчаса, сама лекция продолжалась 3 часа. Качество лекции было не на должной высоте. Вот вам хорошая идея, но доведенная до абсурда. В результате эти лекции вызывали только вполне законное озлобление, так как время, затраченное на ожидание, сбор и на слушание лекции, можно было бы с большей пользой использовать на проработку учебного материала.

Вот другой факт. Всем известно, что академическая загрузка студента в учебном заведении должна быть равна 6 часам. В учебном же комбинате дирижаблестроения она значительно выше. Дважды в пятидневку занятия кончаются в 5 ч. 10 м. и раз в пятидневку — в 6 ч. 10 м. вместо 4 часов. Учебный комбинат находится под Москвой, а студенты живут в городе. Последний поезд отходит в 6 ч. 10 м., а после этого следующий поезд в час ночи. В результате студенты раз в шестидневку не могут попасть в общежитие. Этот факт нельзя иначе расценивать, как факт наплевательского, безобразного отношения к студентам.

Или возьмем такой факт. Институт им. Баумана находится в Лефортове; там

же находятся и общежития, за исключением одного общежития на 150 чел. находящегося во Всехсвятском. От Всехсвятского до института два часа езды в один конец. Московский авиационный институт находится во Всехсвятском; основная масса студентов живет там же, но 150 студентов авиационного института живут в Лефортове. Таким образом 150 студентов Института им. Баумана ездят в Лефортово, а 150 студентов Авиационного института ездят из Лефортова во Всехсвятское. Спрашивается, разве нельзя было сделать так, чтобы этих лишних разездов не было? Думается, что можно.

Можно было бы перечень таких фактов продолжить. Но и этого достаточно. Понятно, что все это отзывается на качестве учебы, на качестве нашего специалиста. Беда заключается в том, что комсомольские организации с этими безобразиями не борются, а проходят мимо этих «мелочей».

Как известно, общественная нагрузка студента ограничена постановлением партии и правительства четырьмя часами в шестидневку. Но это решение ЦК партии выполняется не везде. Основная беда — в огромнейшем количестве разнообразнейших собраний, от которых зачастую бывает небольшая польза. Можно без ущерба для работы значительно сократить количество собраний, заседаний. Почти повсеместно явление, когда в одной и той же академической группе по одному и тому же вопросу собираются минимум три собрания: партийное, комсомольское и профсоюзное. Целому ряду товарищей приходится бывать по два и даже по три раза на одном и том же собрании, с почти одним и тем же составом участников. Вряд ли будет нарушением комсомольского устава, если мы, как правило, в академической группе по одному вопросу соберем только одно собрание, а пользы от этого несомненно больше. Многие активисты комсомола привыкли ни одно мероприятие не проводить без многочисленных собраний, заседаний. На собраниях нужно обсуждать главнейшие вопросы партийной и политической жизни как страны в целом, так и института в частности.

Положение с нагрузками в комсомольских организациях в высшей школе то-

же неблагополучно. Вместо живой, инициативной, творческой работы каждого комсомольца в своей организации существуют «спокон веку» установленные графаретные нагрузки, утвержденные «свыше», механически раздаваемые всем комсомольцам без учета их желаний, наклонностей и способностей.

Возьмем тот же Институт им. Баумана. На факультете тепло-гидравлических машин на 114 комсомольцев приходилось 123 нагрузки, причем часть комсомольцев нагрузок не имела. Характерно, что большое количество этих нагрузок абсолютно никому не нужно, а порой они являются прямо вымышленными — нагрузки для нагрузок. В числе этих 123 нагрузок 8 нагрузок — это работа в качестве уполномоченных ОСО, бесчисленное количество учетчиков, кооперативных организаторов, членов различных редколлегий и т. д. Все это на одном факультете. В общественной работе факультета существовала исключительная обезличка, ибо за одну и ту же работу отвечали десятки людей. Нужно покончить раз и навсегда с этими «нагрузками». Из 123 нагрузок при существующем положении ни одна серьезно не выполнялась. Никто, кроме секретаря ячейки, не верил в эти нагрузки. Выполнение таких графаретных, вымышленных нагрузок дает только видимость общественной работы.

Ликвидацией бесчисленного количества разнообразных «нагрузок» как внутриинститутских, так и внеинститутских мы сумеем решительно улучшить дело с выполнением решения партии и правительства о высшей школе и подыдем общественную работу студентов на принципиально новую высоту.

**Надо организовать нашу общественную работу в высшей школе таким образом, чтобы основной эффект от нее был направлен на улучшение работы учебного заведения, на повышение качества учебы студентов.** Что это значит? Это значит, что мы должны перейти от надуманных форм к конкретной работе, к такой работе, которая приносит реальную помощь партии, комсомолу и всей общественности в выполнении плана данного учебного заведения.

Общественную работу в институте надо направить на улучшение работы учеб-

ного заведения, на повышение качества учебы студентов. Главное внимание должно быть направлено на ликвидацию отдельных безобразий, имеющихся в учебном заведении, в общежитии, в столовой и т. д. Надо не оставлять безнаказанно ни один факт, срывающий учебу. Полезной общественной работой является такая работа, которая дает возможность студентам лучше проводить свое свободное время, лучше организовать и свой отдых и свою личную работу. Общественная работа должна воспитывать из студентов дисциплинированного, грамотного и беззаветно преданного делу партии и пролетарской революции специалиста-большевика.

Обязательно надо нормировать и вневузовскую общественную работу. Комсомольские организации должны вневузовской общественной работой помогать производственному, колхозному и армейскому комсомолу, вместе с этим извлекая из этой вневузовской работы пользу и для самих студентов, пользу в смысле их идейного роста, приобретения навыков практической организационной работы.

\* \* \*

Перестройка комсомольских организаций учебных заведений должна идти по линии укрепления внутрисоюзной работы, усиления контроля за выполнением поручаемых заданий. Перестройка комсомольских организаций должна обеспечить ликвидацию неорганизованности и некультурности в работе учебных заведений, создать такие условия, чтобы каждый комсомолец учился на «отлично» и «хорошо».

Именно это и значит стать ведущей силой в учебном заведении. Стать ведущей силой нельзя, имея, как это было в результате зачетной сессии в МИИТ, 147 «неудов» у комсомольцев-студентов.

Когда мы говорим, что на производстве комсомолец должен быть ведущим, передовиком, мы под этим самым понимаем, что он должен быть лучшим работником на заводе, давать лучшие показатели. Быть ведущей силой в учебном заведении — это значит создать такое положение, когда каждый комсомолец получал бы хорошие отметки.

Как известно, перевыборы наших ком-

сомольских организаций в учебных заведениях по решению ЦК ВЛКСМ будут проходить осенью. Это сделано для того, чтобы все внимание студентов-комсомольцев весной и в начале лета было бы сосредоточено на подготовке к сессиям и чтобы они смогли закончить учебный год без единого «неуда».

Как же будет организационно строиться комсомольская организация высшей школы? В порядке предложения считаю целесообразным поставить на обсуждение актива комсомола следующую структуру первичных КСМ организаций: общеполитический комсомольский комитет, комсомольские организаторы на факультете; в тех институтах, которые разбиваются не на факультеты, а на специальности, иметь комсомольского организатора специальности, допуская в группах с большим количеством комсомольцев (больше 15) выделение группового организатора.

Такой структурой, на наш взгляд, во-первых, приближается руководство к комсомольцам и, во-вторых, что не менее важно, укрепляется основная производственная единица в вузе — кафедра, так как объединение по специальности — это не что иное, как объединение по кафедре. Качество учебы зависит как от студента, так и от работы преподавателя и кафедры. Поэтому мы должны вернуться лицом к кафедре и сделать вопросы кафедры центральными в работе комсомольской организации.

От ликвидации группировок мы ничего не потеряем. Посмотрим, чем занимаются групповые организаторы. Они, как правило, занимаются только тем, что собирают сводки, учитывают, как занимаются студенты, разбирают маленькие конфликты, участвуют в определении лучшего ударника и учитывают социологию. Вот и все. Но это может сделать комсомольский организатор специальности, прибегая к помощи отдельных комсомольцев.

Вместе с ликвидацией комсомольского группорга необходимо выступить против существования треугольника. В академической группе надо иметь одного парторга, который, будучи свободен от административных функций (эти функции должны выполнять работники администрации), должен организовать на

лучшую учебу и идейно сплачивать весь студенческий коллектив группы. Никаких административных функций студенты нести не должны. Именно этого все время требует ЦК партии и правительства. Со старостой (бригадиром) нынешнего типа, являющимся пережитком того времени, когда студенты заправляли всей административной работой, надо покончить.

Комитеты вузов при перевыборах нужно составить, как правило, из 7—11 человек. В самом комитете не надо создавать никаких секторов. Кроме секретаря и его заместителя, все остальные члены комитета должны работать непосредственно на факультете по заданию комитета.

Комсомольцы в активную работу должны быть привлечены через различного рода инициативные группы и добровольные кружки, группы легкой кавалерии и т. п. В вузе должны найти большое распространение технические и академические кружки, различного рода самодеятельные кружки: литературные, драматические, физкультурные, стрелковые и т. д.

Наряду с добровольными кружками, инициативными группами комитеты и комсомольские организаторы должны давать различные задания отдельным комсомольцам и группам комсомольцев, причем за выполнением этих заданий должен быть установлен строжайший контроль.

\* \* \*

Перестройка работы комсомола в вузах не может пройти без того, чтобы не поднять на высшую ступень индивидуальное соревнование студенчества. Бесспорным является тот факт, что индивидуальное социалистическое соревнование стало основным стержнем в работе высших учебных заведений. Соревнование явилось могучим рычагом в улучшении всей работы высшей школы. Именно поэтому необходимо особенно тщательно проанализировать успехи и недостатки на этом участке. К сожалению, в деле организации индивидуального социального соревнования мы имеем ряд крупнейших недостатков. Основным недостатком в организации индивидуального соревнования является то, что нынешние договоры на индивидуальное соревнование не

всегда развивают, а порой прямо заглушают творческие силы студентов. Договоры на индивидуальное соревнование в большинстве своем составляются по шаблону.

В качестве примера приведу два договора, какие были опубликованы в газете «Ударник» лучшего втуза Союза — Института им. Баумана, причем, по мнению редакции газеты, первый из них можно считать образцовым договором, а второй — плохим.

Вот эти договоры:

**«Договор социалистического соревнования между студентами группы Д 11/7 С. М. Петровым и Т. К. Ивановым (вызов т. Петрова).»**

Ставя своей основной задачей подготовку из себя высококвалифицированного специалиста, заключаю настоящий договор социалистического соревнования и беру на себя следующие обязательства:

1. По проходимым дисциплинам иметь следующую оценку:

конкретная экономика — «отлично»,  
военное дело — «отлично»,  
теория двигателей — «хорошо»,  
проект деталей машин — «удовлетворительно» (подчеркнуто мною. — Е. Л.),  
компрессоры и вентиляторы — «удовлетворительно» (подчеркнуто мною Е. Л.),  
грузоподъемные машины — «удовлетворительно».

2. Дополнительно проработать литературу по конкретной экономике — статьи М. Кагановича, Рубинштейна в журнале «Большевик».

По военному делу регулярно просматривать газету «Красная звезда».

По теории двигателей проработать статью Чо-ромского в книге «Авиодвигатели тяжелого топлива».

3. Конспекты вести по всем дисциплинам.

4. Безусловно не иметь ни одного опоздания и прогула.

5. Быть активным на политкружке (регулярно выступать), проконспектировать доклады тт. Сталина, Молотова и Мануильского на XVII съезде ВКП(б).

6. По общественной работе, как профорг группы, обязуюсь проделать следующее:

завести дневник группы, где регулярно вести учет выполнения договоров соцсоревнования, уплаты членских взносов в профсоюз, кооператив и т. д.;

организовать коллективный просмотр пьесы «Чужой ребенок»;

организовать выпуск стенновки не реже двух раз в месяц.

7. Закончить сдачу норм на ГТО и воршиловского стрелка.

8. Быть образцом в культурном отношении (ходить в баню не реже одного раза в 10 дней, не курить в аудитории, не ходить в верхней одежде в здании и т. п.).

9. Регулярно читать «Правду» и журнал «Большевик».

10. Из беллетристики прочесть «Человек меняет кожу» и «Цусима».

Срок действия договора с 10 февраля 1934 г. по 18 апреля 1934 г. Проверку производить ежемесячно».

Приводим второй договор, который редакция газеты «Ударник» считает плохим:

«Мы, студенты группы Т 9/8 А. Лемешева и А. Канцелидзе, заключили соцдоговор по следующим пунктам:

1. Не иметь ни одного прогула и опоздания.

2. Иметь стопроцентное «отлично» и «хорошо»: Лемешева — за транспортеры, проект электрооборудования, гидравлику и военное дело «хорошо», за специальный курс крана, строительное дело и технормирование «отлично»; Канцелидзе — за транспортеры, проект, гидравлику и военное дело — «хорошо», за специальный курс крана, строительное дело, электрооборудование «отлично».

3. Посещать факультивный курс немецкого языка и активно работать (Лемешевой); посещать кружки русского языка (Канцелидзе).

4. Иметь обязательно одну общественную нагрузку (какую? — Е. Л.) и честно выполнять ее (?).

5. Принимать активное участие в работе кружков текущей политики.

Договор вступает в силу с 14 февраля 1934 г.

Лемешева, Канцелидзе».

Можно конечно поспорить, какой договор лучше, но, на наш взгляд, они оба плохи. Из этих двух отдельно взятых договоров конечно второй лучший, ибо во втором товарищи берут на себя лучшие показатели, в особенности по основным учебным дисциплинам, чем в первом. Нужен ли нам такой договор, в котором сам себя студент регламентирует. Я думаю, что такого договора нам не нужно, потому что такие договоры пишутся всегда с некоторой страховкой, они не всегда заставляют студента работать с полной нагрузкой. Если студент знает, что по пяти предметам он может иметь хорошую отметку, то он никогда не возьмет на себя обязательство получить хорошую отметку больше чем по трем предметам. Это делается из следующих соображений. Взять обязательство иметь только три хорошие отметки, а к концу учебного периода получить четыре или пять хороших отметок — это значит, что тебя не будут считать лучшим ударником, перевыполнившим свой договор. А на самом деле этот студент не лучший ударник, так как он взял на себя минимальные обязательства. Спрашивается, зачем же такие договоры?

На наш взгляд, такие договоры не нужны. Нам нужны не штампованные договоры, а с конкретными обязательствами, договоры развивающие инициативу студента, а не дающие ему возможность брать на себя минимальные задания. Нельзя ли перейти к другому методу соревнования, а именно к соревнованию на то, чтобы в данный промежуток времени иметь лучшие отметки, чем в прошлом? Если студент в предыдущий месяц, к примеру, имел из пяти предметов, по четырем удовлетворительную отметку и по одному хорошую отметку, почему же ему не соревноваться на то, чтобы в следующем месяце иметь минимум две хороших отметки, заранее не оговариваясь, сколько хороших будет отметок. Иначе говоря, надо соревноваться на то, чтобы сегодня учиться лучше, чем вчера, а завтра лучше чем сегодня.

Кроме соревнования по всему учебному курсу, надо максимально развивать индивидуальное соревнование по отдельным дисциплинам и даже темам. Что плохого, например, если два студента, приступая к проектированию курсового проекта деталей машины, заключают между собой договор на лучшее выполнение проекта, или другие два студента, прорабатывая, например, тему «Дифференциальные уравнения» из курса математики, возьмут на себя обязательства лучше и более глубоко проработать эту тему, предусмотрев в своем договоре, кроме выполнения обязательных задач, проработку дополнительного материала? Такое индивидуальное соревнование принесет больше пользы.

Предлагаемые мною пути индивидуального соревнования не единственны, их много. Задача сейчас заключается в том, чтобы подводя итоги второго учебного году после решения партии и правительства о высшей школе, учесть все положительные и отрицательные стороны нашего индивидуального соревнования студенчества и найти такие формы соревнования, какие подымают бы существующее соревнование на высшую ступень.

Еще хуже дело с соревнованием академической группы с преподавателями. Для наглядности достаточно привести следующий договор, который является типичным для всех учебных заведений:

#### «Социалистический договор между группой ПТ 3/9 и профессором Орлиным по курсу «Расчет на прочность двигателя»

Мы, студенты группы ПТ 3/9 и проф. Орлин, берем на себя следующие обязательства:

Со стороны группы:

1. Глубоко прорабатывать каждый отдел данного курса.
2. Не иметь ни одного опоздания на занятия.
3. Не иметь ни одного хвоста по данному курсу.
4. Выполнять все задания в установленный срок.

Со стороны преподавателя:

1. Не иметь ни одного опоздания.
2. Извещать своевременно группы об отстающих товарищах, оказывая им помощь.
3. По непонятным отделам курса давать для группы консультации.
4. Чтение курса закончить в установленный планом срок.

Треугольник группы, профуполномоченный, бригадир, парторг (подписи)

Профессор (Орлин).

Такой договор ничего не дает. Он только дискредитирует идею соревнования. Если больше в договор нечего писать, так писать его вообще незачем.

Коренным образом надо изменить и постановку политобразования в вузе. Политобразование, идущее по линии партийно-комсомольской организации, должно дополнять, а не дублировать работу социально-экономических кафедр. Улучшить политобразование в вузах значит раньше всего улучшить работу социально-экономических кафедр. Между тем эти кафедры во многих вузах и особенно во вузах работают безобразно. Социально-экономические кафедры в институтах пока не являются передовыми кафедрами, а они должны быть образцовыми кафедрами. Комсомол должен помочь партийно-комсомольской организации превратить эти кафедры в лучшие кафедры учебного заведения. Работа политсети должна состоять главным образом в проработке важнейших решений партии и правительства. К проработке текущей партийной политики должны быть привлечены все студенты.

Вместе с кружками текущей политики должны существовать предметные и тематические кружки повышенного типа по отдельным вопросам марксо-ленинского воспитания, комплектуемые на исключительно добровольных началах. Этими



кружками и кружками текущей политики по возможности должны руководить не студенты, а работники социально-экономических кафедр.

\* \* \*

Комсомол должен стать инициатором повышения культурного уровня студенчества. Поощряя создаваемые сейчас культурные университеты, направляя их работу в правильное русло, нельзя однако никак забывать и такие формы борьбы за культуру, как борьбу за чистоту общежития, столовой, за опрятный и чистый костюм, как поголовное вовлечение студенчества в физкультурное движение и т. д.

Надо решительным образом ударить по попыткам ввести шаблон в нашу культурную работу. А попытки ввести шаблон уже имеют место. В некоторых институтах общественные организации, в частности комсомольские, уделяют внимание исключительно работе культурного университета и проходят мимо антисанитарного состояния общежития, столовой и удовлетворения других культурно-бытовых запросов студентов. В других учебных заведениях сверху насаждают надуманные культурные минимумы и думают, что этим решается задача борьбы за культуру пролетарского студента. Вот образец надуманного и сверху насажденного культурного минимума, разработанного и вводимого в РИИПС.

#### «Наш культурный минимум»

Совет культурного университета разработал следующий культурный минимум, необходимый для каждого студента нашего института и в первую очередь для слушателей культурного университета:

##### 1. Личная гигиена и быт

1. Опрятное, ежедневно очищаемое платье и обувь.
2. Чистая, ежедневно проветриваемая постель.
3. Чистое нательное белье, сменяемое не реже одного раза в шестидневку.
4. Безусловно чистые, аккуратно подстриженные ногти.
5. Посещение бани не реже одного раза в шестидневку.
6. Утренняя и вечерняя чистка зубов.
7. Регулярное бритье бороды и стрижка волос.
8. Курение только в специально отведенных для этого комнатах.
9. Безукоризненно чистый пол комнаты.
10. Опрятное содержание стола и тумбочки.

Во втором разделе этого культурного минимума идет перечень литературы, которую необходимо прочесть. В этом перечне указано одиннадцать книг, в том числе:

Чернышевский — «Что делать»,  
Тургенев — «Отцы и дети»,  
Л. Н. Толстой — «Воскресение»,  
Чехов — «Вишневый сад»,  
Горький — «Дело Артамоновых»,  
Палферов — «Бруски»,  
М. Шолохов — «Поднятая целина» и др.

Для лиц, уже владеющих этим культурным минимумом, рекомендуются следующие другие девять книг:

М. Горький — «Мои университеты»,  
М. Горький — «Мать»,  
Везьменский — «Трагедийная ночь»,  
Маяковский — «Во весь голос»,  
Леонов — «Скутаревский»,  
Соболев — «Капитальный ремонт»,  
Ильенков — «Ведущая ось»,  
Ромен Роллан — «Жан Кристоф»,  
Мальшан — «Севастополь».

##### Разумный отдых

1. Каждую шестидневку посещение театра или кино.
2. Ежедневное чтение газет.
3. Обязательное занятие одним из видов спорта (легкая атлетика, волейбол, футбол, теннис и т. п.) не менее 30 минут в день.
4. До конца семестра посетить:
  - а) музей Революции,
  - б) Дом техники С. К. ж. д.,
  - в) Музей горских народностей.

##### Поведение

1. Тактичное и вежливое отношение к окружающим.
2. Крепить авторитет профессорско-преподавательского персонала, проявляя по отношению к нему должное уважение и вежливость.  
Партийно-комсомольское ядро группы должно стать во главе осуществления этого культурного минимума. Оно должно повести за собой всю массу студенчества.  
Организуем соревнование на лучшее осуществление культурного минимума».

Кому нужен такой шаблонный культурный минимум для всех студентов? Разве можно постричь под одну гребенку всех студентов РИИПС? Думаю, что вряд ли. В институтах у нас учатся люди разных способностей, имеющие разный жизненный опыт и познания, а их товарищи из РИИПС хотя бы обязательно уравнивать.

Нам нужно добиваться роста культурности студентов, но ни в коем случае не подгонять всех студентов под одну рубрику, ибо студент студенту рознь. Культурный минимум для каждого студента

должен быть разный, исходя из его особенностей, и устанавливать он должен его себе сам. Для одного студента культурный минимум может заключаться в том, чтобы добиться чистоты и опрятности своего жилья и платья, для другого культурный минимум будет в изучении Пушкина, для третьего — в изучении французской литературы, так как он уже знаком с русской литературой, а для четвертого студента культурный минимум может состоять в том, чтобы сдать нормы на значок «ГТО» и т. д. и т. п. Решительно ударить по шаблону, максимально развить соревнование между студентами на повышение своего

культурного уровня — вот что требуется от комсомольских организаций высших учебных заведений.

Перестраивая комсомольскую работу, надо решительно, раз на всегда покончить с негодными, старыми методами работы, осужденными решениями XVII съезда партии и XI пленума ЦК ВЛКСМ, которые мы еще имеем во многих комсомольских организациях высшей школы.

Максимально развивая политическую активность студенчества, превратить комсомольцев в ведущую силу в вузе и втузе — такова очередная задача каждой комсомольской организации высшей школы.

В. Стенлов

## Очередные задачи электрошефской работы комсомола

К итогам всесоюзной конференции по качеству оборудования  
для электростанций

**Приняв** шефство над электрификацией страны, ленинский комсомол взял на себя «**обязательство создать такое массовое творческое движение в среде молодых и взрослых трудящихся, которое ускорит выполнение и перевыполнение планов электрификации**» (Косарев).

Основным направлением комсомольской работы по шефству над электрификацией на первом этапе являлась борьба за ввод новой мощности на электростанциях страны. Чрезвычайно отсталое энергетическое хозяйство, полученное в наследство от царизма, не могло являться базой индустриального перевооружения всего народного хозяйства и удовлетворить потребностям растущей социалистической промышленности.

Важнейшей и решающей задачей было создать заново мощную и передовую энергетику. И ленинский комсомол был первым помощником партии в борьбе за электрификацию.

На десятках строек электрогигантов комсомольские бригады строителей ста-

вили рекорды бетонной кладки, намного перекрывая планы. Ни буря, ни холод не могли сдержать воли комсомольцев, выходявших на стройку в суровые морозы и в непогоду.

Комсомольские батальоны Днепростроя продолжали кладку плотины при температуре ниже 25 градусов. Комсомольцы-крановщики строящихся электростанций Днепра, Свири и других строек по несколько смен не покидали своего места, борясь за досрочный пуск гигантов электрификации. Молодые рабочие монтировали оборудование в рекордные сроки. Огромная работа проводилась комсомолом и по мобилизации нужных кадров на строительство электростанций. И на Днепрострой, на Свирьстрой, на закавказские и другие стройки комсомол посылал свои кадры, которые являлись застрельщиками встречных планов, социалистического соревнования и ударничества.

Борьба за строительство электростанций была развернута всеми методами

комсомольской работы: посты сквозного контроля, связывающие заводы поставщики оборудования и стройматериалов с строительством, ударные бригады, развернутое социалистическое соревнование, массово-политическая работа и т. д.

Эта работа по строительству станций выдвинула из рядов союза десятки лучших, известных всему Союзу орденосцев: Жено Романько — железного бригадира бетонщиков Днепра, Афанасия Дмитрусенко — машиниста комсомольского паровоза Днепростроя, Марусю Жукову, Белик и др.

Комсомольская работа по шефству над электрификацией не исчерпывалась этим основным направлением электрошефства. Рабочей молодежи была развернута широкая, многообразная работа по пропаганде идей электрификации путем издания массовой литературы по электрификации (ЗСФСР, Азово-Черноморский край), организации докладов и выступлений крупных специалистов, выставок и экскурсий и т. п. Большая работа проводилась и по внедрению электроэнергии в отдельные отрасли народного хозяйства.

Комсомольские бригады строителей алюминиевых заводов, электротермического Челябинского завода, электрспечей Верхне-Исетского завода показывали образцы ударного труда, направленного к скорейшей электрификации страны. Комсомольцы были инициаторами и лучшими бойцами-энтузиастами за выполнение планов электрификации транспорта (Сурамский перевал, Северная ж. д.) и сельского хозяйства.

Ленинский комсомол дал электрификации Советского союза тысячи новых советских квалифицированных инженеров, техников, являющихся наиболее смелыми бойцами за новую, передовую технику социализма, за открытие «тайн» природы.

Нет возможности в пределах одной статьи исчерпывающе осветить все формы электрошефской работы комсомола, настолько они разнообразны и велики. Все они были направлены к одной цели, цели скорейшего воплощения в жизнь гениального ленинского лозунга об электрификации всей Страны советов. На этом участке социалистического строительства комсомол был преданным, иници-

циативным и упорным помощником нашей партии.

Значит ли это, что в шефском движении комсомола мы не имели недостатков? Отнюдь нет. В области электрошефства существовал ряд недостатков. Недостатком нашей электрошефской работы являлось то, что некоторые товарищи из руководящего актива предпочитали больше говорить об электрификации, чем заниматься электрификацией страны. Занимались далекими, а подчас и нереальными проблемами электроэнергетики, а повседневная реальная, живая работа по электрификации проходила мимо рук этих фантазеров. Во многих комсомольских организациях всю работу по шефству над электрификацией сводили к голой агитации за электрификацию — предпочитали болтовню конкретной, практической работе.

Эти недостатки нашли свое отражение и в работе закавказской организации, являющейся ведущей в области электрошефства.

Например, на закавказской комсомольской технической конференции по электрификации намечалось заслушать 88 докладов (!). Больше трети делегатов должны были быть докладчиками. Получилась конференция одних докладчиков.

Каждый намеченный доклад имел стандартную концовку — «задачи комсомола». Например: «автоматизация управления электростанциями и роль комсомола», «регулирование нагрузок и задачи комсомола», «ветроиспользование и участие комсомола», «возможность электропахоты и роль комсомола» и наконец «перевод тифлисского трамвая на широкую колею и задача комсомола» и т. д. Вероятно, руководители конференции думали, что этим они конкретизируют свою работу.

Другим недостатком электрошефской работы являлось то, что некоторые организации комсомола ограничивали всю работу по шефству работой в электроэнергетическом хозяйстве. В свое время это явление наблюдалось в ленинградской организации, где вся работа по шефству сводилась к работе на электростанциях и заводах энергетической промышленности. Товарищи забывали об указании Ленина, который говорил, что «недостаточно понимать, что такое эпа»



**ктричество, надо знать, как технически приложить его и к промышленности, и земледелию, и к отдельным отраслям промышленности и земледелия». Поэтому невнимание к вопросам технического перевооружения всего народного хозяйства на основе применения электроэнергетики, к улучшению электрохозяйства заводов, к широкой пропаганде ленинской электрификации противоречит тем заданиям шэфства, которые нашли свое выражение в выступлении т. Косарева.**

И наконец третьим недостатком шэфства являлись попытки отдельных организаций свалить шэфскую работу на одиночек, неумение создать и возглавить широкое массовое инициативное движение в среде молодых рабочих и, с другой стороны, ограничить всю электрошэфскую работу только в среде комсомола. Эти товарищи не понимали того, что комсомол должен выступать застрельщиком электрификации, вовлекая в работу по электрификации страны широкие слои трудящихся.

Выступление т. Сталина на январском пленуме ЦК ВКП(б), решения XVII партс'езда и IX пленума ЦК ВЛКСМ послужили основой для перестройки электрошэфской работы комсомола.

В результате победоносного выполнения первой пятилетки мы заново создали наше электроэнергетическое хозяйство. Вошли в строй гигантские фабрики электроэнергии — Днепрогэс, Свирьгэс, Дубровка, Зуевка и десятки других. Территорию страны опоясали тысячи километров высоковольтных линий передач, и основной задачей явилось освоение той новейшей техники, которой вооружена социалистическая электроэнергетика. Электрошэфство должно быть направлено на разрешение этой основной задачи.

Первым элементом перестройки шэфской работы явилось известное решение ЦК ВЛКСМ о борьбе комсомола с авариями на электростанциях Москвы, поставившее во всю широту конкретные задачи комсомольской работы по освоению сложнейшей техники электростанций, по обеспечению бесперебойного энергоснабжения всего народного хозяйства.

На основании этого решения комсомольские организации развернули большую работу по борьбе с авариями, соз-

данию железной пролетарской дисциплины на станциях. На станциях была организована борьба за освоение техники эксплуатации путем сдачи техэкзаменов, тучучебы, аварийных игр и т. п.

Следующим этапом перестройки электрошэфства безусловно является проведенная ЦК ВЛКСМ всесоюзная техническая комсомольская конференция по качеству оборудования для электростанций. Созванная по инициативе комсомольских организаций ЛМЗ им. Сталина, «Электросилы» и Свирьгэс, эта конференция является комсомольским ответом на выступление Серго Орджоникидзе на XVII партс'езде о чести и славе советской марки и указания т. Сталина о борьбе за качество продукции.

На этой конференции впервые были подведены итоги эксплуатации союзного энергооборудования, вскрыты отдельные конструктивные и производственные недостатки машин и аппаратов.

На конференции присутствовали 150 делегатов со всех электростанций Союза, заводов энергопромышленности, научно-исследовательских институтов, монтажных и проектных организаций. В работе конференции принимали участие свыше двухсот гостей. Комсомольцы, инженеры, техники работали рука об руку с директорами крупнейших заводов: тт. Пенкиным (ЛМЗ им. Сталина), Григорьевым («Электроаппарат»), Ивановым («Электросила»), крупнейшими специалистами в области энергетики: проф. Шаталеном, проф. Винбладом, проф. Штретером, инженерами Ицхакином, Гринбергом, Юденичем, Шамраевским, Бессоновым, Лукашиком и др.

Сам состав комсомольцев делегатов конференции чрезвычайно показательен, он характеризует огромный рост технически квалифицированных специалистов-инженеров из среды молодых людей, воспитанных ленинским комсомолом. Лев Роткин — начальник электрической части Днепрогэса, руководитель электротехнической секции конференции, инженер Мануйлов — старший инженер релейной защиты Ленэнерго, инженер Смидович — начальник трансформаторного цеха Мосэнерго, инженер Маринов — дежурный ЛГЭС, т. Пенкин — начальник арматурной мастерской завода им. Ленина и десятки других, которым

партия доверила почетное и ответственное дело руководства агрегатами, цехами, станциями и заводами,— вот золотой технический фонд молодых людей нашей эпохи, выращенных комсомолом под руководством нашей партии.

Этот боевой отряд молодых специалистов, тысячи молодых рабочих — шефов электрификации, упорно, с большевистской настойчивостью и энтузиазмом овладевающих высотами технических знаний, взяли на себя задачу борьбы за качество союзного энергетического оборудования. И недаром старейший электрик проф. Шатален сказал о делегатах конференции: «Как мало летим, и как много у них дел».

Работа конференции, глубоко научные и технически квалифицированные выступления делегатов и сам состав конференции являются демонстрацией технического роста комсомольских кадров социалистической индустрии. Подобной конференции мы не могли бы создать еще три года назад.

На конференции работали четыре секции: электротехническая, паротурбинная, котельная и гидротурбинная.

В деловой работе секций были выявлены конструктивные и производственные недостатки электрооборудования, причины неудовлетворительного качества его, зависящие от заводов и станций.

Конференция особенно резко подчеркнула совершенно недопустимое пренебрежительное отношение со стороны ряда заводов к «мелочам», к отделке оборудования и его упаковке. Так же сурово была осуждена оторванность заводов от станций, на которых эксплуатируется их продукция.

Конференция приняла решения по качеству продукции отдельных заводов и наметила конкретные мероприятия, необходимые для улучшения качества продукции энергетического машиностроения. Решения конференции по существу своему являются конкретной программой для борьбы за качество нашего энергооборудования.

Комсомольские организации электростанций и заводов энергопромышленности должны твердо запомнить, что работа по улучшению качества нашего оборудования не кончается конференцией,

а только **начинается**. Решение конференции и обращение к комсомольским организациям заводов и станций должны быть положены в основу электрошефской работы, ибо борьба за качество есть конкретная форма реализации решений XVII съезда партии, есть важнейшая часть поставленной партией задачи освоения новой техники.

Каковы основные методы, которыми комсомольские организации должны обеспечить реализацию решений конференций?

Это, во-первых, создание постов сквозного контроля качества. Эта форма электрошефской работы нашла свое подтверждение в практике строительства ряда электростанций Союза, когда связь комсомольцев строительства с заводами-поставщиками обеспечивала ударные темпы строительства. Сквозной контроль должен быть перенесен и на вопросы качества. Комсомольские организации электростанции обязаны связываться с заводами, и наоборот (чтобы систематически передавать опыт эксплуатации, сообщать о выявленных недостатках оборудования). Комсомол, являющийся инициатором первой встречи заводов и станций, должен явиться застрельщиком постоянной связи производителей и потребителей энергооборудования.

Комсомольские организации станций должны систематически изучать качество оборудования в эксплуатации, наблюдать за его работой, добиваясь создания нормальных эксплуатационных режимов, своевременного проведения планово-предупредительного ремонта и ревизий. Инициатива комсомольцев электросети Ленэнерго, проводивших технические суды над отдельными типами оборудования, должна быть поддержана всеми комсомольскими организациями.

На заводах энергопромышленности комсомольцы должны **взять под свой контроль** качество производимого оборудования, помня о том, что здесь любая недоделка или неточность грозит самыми тяжелыми последствиями для всего агрегата, всей станции и всего хозяйственного района который станция обслуживает. Комсомол должен двинуть на это дело группы легкой кавалерии, которые следили бы за качеством продук-

ции, отделки и упаковки, не допуская выпуска недоброкачественного оборудования. Необходимо создать массовый контроль за качеством со стороны всего рабочего класса.

На заводе должна быть создана атмосфера общественного презрения к браковщикам, развернута борьба за социалистическую культуру труда. Комсомольские организации должны добиваться выдвижения лучших комсомольцев-производственников на должность контролеров-браковщиков, борясь за повышение их роли в производстве.

Комсомольцы должны являться примером в социалистическом труде, должны быть людьми, уважающими свой труд, работающими с чувством высокой ответственности и понимающими, что своей работой они творят великое дело Ленина — Сталина, дело построения бесклассового общества.

Комсомольцы должны быть инициаторами созыва технических совещаний по отдельным типам оборудования, привлекая их к работе представителей станций.

Все эти формы борьбы за качество должны быть дополнены массовой работой по освоению техники, по сдаче общественно-технического экзамена. Дело борьбы за качество не под силу одиночкам, это дело миллионов. И только тогда, когда сдачей экзамена, технической учебой мы охватим широкие массы и подготовим их технически к культурному, производительному социалистическому труду, мы целиком справимся с задачей овладения качеством.

Только на основе массового инициативного и творческого движения рабочей молодежи мы оправдаем звание электрошефов и поможем партии поднять честь и славу советского энергооборудования на недостижимую высоту!

А. Нелепин

## **Взять на учет и работать с каждым комсомольцем**

О текучести в комсомольских организациях

**Работа с каждым комсомольцем**, вовлечение каждого комсомольца в практическую работу ленинского комсомола, повышение организационной сплоченности комсомольских организаций — все эти задачи являются важнейшими в деле перестройки работы наших комсомольских организаций на основе решений XVII партсъезда и IX пленума ЦК ВЛКСМ.

Эти задачи приобретают особую актуальность в связи с тем, что во многих организациях имеет место текучесть состава, выражающаяся в «потере» комсомольцев, механическом списывании райкомами якобы «выбывших» комсомольцев, недисциплинированности и разболтанности как рядовых комсомольцев, так и актива, о чем говорит неформальность на учете значительного количества комсомольцев, работающих на предприятиях, в учреждениях, колхозах, совхозах и

учащихся в учебных заведениях. В результате этого статистические данные комитетов комсомола не отражают действительного состава организаций.

ЦК ВЛКСМ принял специальное решение, обязывающее все комитеты **установить действительный состав организаций и коренным образом улучшить дело учета в союзе.**

Было бы глубоко неправильно рассматривать учет в комсомольских организациях как техническую функцию, как «канцелярское» дело, которое может быть поручено лишь тем комсомольцам, которые неспособны вести активную, руководящую, ответственную работу на других участках работы комсомола. Такое понимание учета, проявляемое многими комсомольскими активистами, представляет собою грубейшую ошибку.

Учет является важнейшим средством

и показателем организационной оформленности любой комсомольской организации. Запутанность в учете, развал учета являются первым признаком организационной разболтанности.

Большую ошибку делают те активисты, которые пытаются объяснить наличие в комсомоле так называемых «мертвых душ» плохим учетом. Такое, например, объяснение причин уменьшения организации было дано в свое время Сталинским РК ВЛКСМ Москвы. Это неправильно. Дело здесь не только и не столько в учете. Когда комсомолец уходит с предприятия (зачастую без ведома комсомольской организации, а иногда и без согласия администрации) и не снимается при этом с учета, или когда комсомолец приходит на предприятие, работает несколько месяцев и не оформляется на учете, то это конечно запутывает учет, делает его неправильным, неверно отражающим состав организации.

Но запутанность учета в данном случае является лишь внешним выражением других, более глубоких процессов в организации.

Почему комсомолец не снимается с учета или не встает на учет, приходя на предприятие? Вот вопрос, которым мы должны интересоваться в первую очередь. И ответ на этот вопрос — **комсомольские организации слабо работали с этими комсомольцами, не привили им чувства большевистской организованности и дисциплины, не организовали работу с каждым комсомольцем, и поэтому часть комсомольцев при переходе с одного места работы на другое отрывается от комсомола.**

В этом суть вопроса. Неоформленность комсомольца на учете часто является формой проявления его оторванности от организации. Такое положение, когда десятки работающих на предприятии комсомольцев не состоят на учете, свидетельствует о слабой организационной сплоченности данной комсомольской организации.

Кроме того мы должны подчеркнуть, что и сам учет имеет большое организующее значение. Можно привести многочисленные факты (о них речь будет ниже), когда райкомы комсомола, принимаясь за налаживание учета, «неожиданно» для себя обнаруживали в районе

целые первичные организации, о которых райком раньше не имел никакого представления, которые он не числил на учете и которыми не руководил.

Первичные организации, налаживая учет, «находили» десятки комсомольцев, которые, будучи до этого оторванными от организации, возвращались к активной работе в комсомоле.

Именно поэтому, принимая решение по вопросу текучести в комсомольских организациях, ЦК ВЛКСМ подчеркнул большое политическое значение учета в комсомольских организациях, недооцениваемое многими комсомольскими активистами, проявляющими к учету барско-пренебрежительное отношение.

На основе этого решения ЦК ВЛКСМ, комсомольские организации развернули в июне-июле с. г. большую работу по установлению действительного состава организаций, выявлению всех комсомольцев, механически списанных из организации, и оформлению на учете всех комсомольцев, не состоявших на учете по месту своей работы (учебы).

В результате работы, организованной местными комитетами, **выявлены десятки первичных организаций и тысячи комсомольцев, не числившихся на учете в райкомах ВЛКСМ.**

Например, в Сталинградской организации к 5 июля с. г. было выявлено из числа списанных в 1933 г. при проведении сверок **4 105 комсомольцев** и обнаружено **20 первичных организаций**, не числившихся на учете. Кроме того выявлено не состоявших на учете только по шести районам, не считая Сталинграда, 559 человек; выявлено по Калмыцкому обкому и Фроловскому РК 1 109 человек, не включенных в статотчет, и дано объяснение на 7 178 человек, из которых политотделом транспорта были переданы 985 человек, исключены из комсомола, но не отражены в статочетах 1 908 человек, выбыли в другие организации и в РККА 3 665 человек; снято с учета переростков 119 человек; умерло — 127 человек; дезертировали с производства, но не исключены из комсомола 182 человека и т. д.

В Западной области, по данным на 9 июля, по 80 районам **выявлено 3 934 комсомольца, механически списанные из организации в 1933 г. при проведении**

**сверок.** Кроме того выявлено 1 877 комсомольцев, работающих на предприятиях и в колхозах и не числившихся на учете в райкомах, а также установлены адреса 3 838 комсомольцев, выехавших за пределы районов, из которых на 1 180 человек были высланы личные карточки по месту работы. При проведении этой работы в отдельных районах было обнаружено по нескольким первичным организациям, не числившихся на учете: в Пословском районе — 4, в Ельце — 12, в Бухаринском районе — 8, в Стодолице — 4, в районе деятельности Кармановской МТС — 2.

Что собою представляют эти первичные организации?

Например, в Ельнинском районе, в колхоз «1 Мая», вернулись 4 демобилизованных красноармейца-комсомольца. На учете в РК ВЛКСМ они не состояли. Комсомольцы в колхозе работали хорошо. Сейчас эта первичная организация — лучшая в районе. Райком комсомола рекомендует комсорга т. Петраченкова для занесения в областную красную книгу.

В Темкинском районе, в колхозе «Новый мир», обнаружена первичная организация в составе 7 человек. Комсомольцы — хороший актив в колхозе, по-ударному работали на сенокосе. Организована группа легкой кавалерии. При выяснении причин списания этих комсомольцев выявилось, что осенью 1933 г. к ним приехал какой-то уполномоченный РК ВЛКСМ, отобрал у всех комсомольские билеты. Ребята думали, что их исключили из комсомола. Сейчас всеми комсомольцами погашена задолженность по членским взносам.

В Духовщинском районе «обнаруженная» загубская организация (6 человек) после первого же собрания организовала два субботника, провела собрания молодежи, организовала красный уголок; комсомольцы полностью погасили членские взносы.

В саратовской городской организации на 9 июля было выявлено 1 123 человека, не числившихся на учете и списанных ранее при сверке как «мертвые души». Был выявлен 521 человек комсомольцев — членов и кандидатов партии 1907—1913 г. рождения, не работающих в комсомоле и не числившихся на учете в комсомольской организации. Сейчас это

партядро вовлекается в практическую работу саратовской организации комсомола. Часть из этого партядра выдвигается на руководящую работу в первичных комсомольских организациях. В результате партядро в саратовской городской организации увеличилось на 500 с лишним человек. В этой же организации горком направил 263 комсомольцев в магазины, столовые, ларьки для выявления комсомольцев. В результате было выявлено 552 комсомольца, не числившихся на учете; при магазинах и столовых созданы новые первичные организации.

По отдельным районам Московской области выявлено: в Коломенском районе — 607 человек, в Мытищинском — 260; в Серпуховском — 487, в Орехове — 402; в Ленинском районе Москвы — 520 человек и др.

В числе выявленных в ореховской организации имеются такие товарищи, как, например:

Мельникова М. И. — 1914 г. рождения, в комсомоле с 1930 г., работает банкаброшницей на бумагопрядильной фабрике № 1, ударница, хорошо выполняющая нормы (норма введена новая), выполняет нагрузку профгруппорга; взносов в комсомол не платила 1 год 5 месяцев, комсомольский билет имеет на руках.

Ее сестра Мельникова А. И. — 1910 г. рождения, в комсомоле в 1927 г., работает смазчицей на этой же фабрике, ударница; в комсомол не платила 9 месяцев, комсомольский билет потеряла.

Болотова И. А. — 1911 г. рождения, в комсомоле с 1931 г., работает ватерщицей на этой же фабрике, хорошая ударница, выполняет общественную работу в молодежной оперативной бригаде сквозного контроля по борьбе с браком; в комсомол не платила 6 месяцев, комсомольский билет сдала в комитет, так как считает себя из организации выбывшей.

Жукова Е. С. — 1912 г. рождения, в комсомоле с 1931 г., работает ватерщицей на этой же фабрике, ударница; комсомольский билет имеет, но взносы не платила с 1932 г.

Залкин А. В. — 1914 г. рождения; ударник, работает слесарем на бумагопрядильной фабрике; в 1932 г. был принят в комсомол и так как до сих пор не получил КСМ билета (о нем забыли), от комсомола отошел, участвует в работе фабричной легкой кавалерии как беспартийный.

В Свердловской области за короткое время по 14 районам выявлено 1 006 комсомольцев, которые были списаны из организации в 1933 г. во время сверки. В числе их **437 человек являются ударниками.**



В Армавирском райкоме Азово-Черноморского края в архиве райкома лежала 3 951 личная карточка «мертвых душ». При проверке было выявлено, что 940 человек было исключено при чистке, но продолжали числиться в организации как «неизвестно куда выбывшие»; в отношении 587 человек было решение комиссии по чистке рядов ВЛКСМ: «не считать комсомольцами до прохождения чистки»; выбыли в армию 52 человека, выбыли за пределы района без открепления 346 человек; выявлено в организации живых комсомольцев, не числившихся на учете, 332 человека.

В Дейнаузском районе Туркменистана выявлено 262 комсомольца, числившихся в составе «мертвых душ», в результате чего районная организация увеличилась с 699 до 961 человека.

Характерным является то, что **во всех организациях выявляются сотни и тысячи комсомольцев, неправильно списанных из организаций во время проведения сверок или прибывших в организацию и не оформившихся на учете.** Таким образом учет становится более правильным, наши статистические отчеты будут теперь более точно отображать состав организаций. Задача заключается в том, чтобы не только учесть всех комсомольцев, но и **вовлечь их в практическую работу организаций.** Этого требовал Центральный комитет ВЛКСМ от местных организаций. Отдельные организации правильно поняли эту задачу и осуществляют ее в своей практической работе.

Приведем примеры по Западной области.

Тов. Лившин, комсомолец Каменской фабрики, оторвался от организации, в результате чего был списан как «неизвестно где находящийся». Сейчас он активно работает в первичной организации, является сборщиком членских взносов.

Тов. Воронов (Тимшевский сельсовет, Холмогорско-Жирковского района), оторвавшийся от комсомола и списанный из организации, погасил задолженность по членским взносам. Сейчас взялся за организацию работы легкой кавалерии.

Тов. Лобосов (Демидовский район), оторвавшийся от комсомола, не плативший взносов с декабря 1933 г., сейчас задолженность по членским взносам погасил и взял на себя обязательство вывести

свое молодежное звено в бригаде на первое место.

Такие факты имеются и в других организациях. Однако вовлечение выявленных комсомольцев в практическую работу следует признать неудовлетворительным.

Основным положительным результатом проведенной работы является то, что руководство первичных и районных организаций в процессе выявления состава не только учло новых комсомольцев, не числившихся на учете, но и внимательным образом присмотрелось ко всем комсомольцам, выявило не только комсомольцев, уже оторвавшихся от организации, но и отрывающихся от комсомола, не посещающих собраний, не платящих членских взносов, и приняло меры к вовлечению этих комсомольцев в практическую работу. Руководство лучше и ближе узнало своих комсомольцев, лучше изучило их и поэтому имеет возможность лучше организовать работу со всеми комсомольцами. Все это имеет исключительное значение в деле перестройки работы комсомольских организаций.

Наряду с этими положительными результатами в деле выполнения решения ЦК о текущей имеется ряд крупнейших недостатков, свидетельствующих о неудовлетворительном выполнении решения ЦК многими комсомольскими организациями.

Центральный комитет обязал местные организации закончить работу по выявлению состава к 15 июля.

Многие организации проявили недопустимую медлительность в выполнении решения ЦК, растянули работу и не закончили ее в сроки, установленные ЦК.

Ряд обкомов и горкомов **не организовали оперативное наблюдение** за ходом этой работы в отдельных районных организациях и не знают положения с выявлением состава организации в отдельных районах. Например, Московский обком и Ленинградский горком в середине июля не имеют цифр о количестве выявленных комсомольцев по районным организациям.

В вологодской городской организации на 1/І 1933 г. числилось **6 608 комсомольцев**. На 1/IV 1934 г. в организации имелось только **2 454 человека**. Часть комсомольцев выбыла из организации по

окончании учебы, часть комсомольцев была передана политотделам транспорта и 1 496 человек были списаны из организации как «неизвестно куда «выбывшие». Вместо того чтобы организовать выявление этих комсомольцев, вовлечь их в практическую работу организации, секретарь горкома т. Быкин дал установку первичным организациям выявлять отсеив за последние кварталы, допустив тем самым грубейшее извращение решения ЦК. Секретарь Вологодского горкома работает с сентября 1933 г. и не считал себя обязанным выявлять комсомольцев, списанных из организации до его прихода к руководству.

ЦК ВЛКСМ осудил такое поведение Вологодского горкома и указал его секретарю т. Быкину на «недопустимое отношение к выполнению решения ЦК о текущей».

Неумение организовать работу по выявлению состава проявил также Смоленский горком комсомола.

ЦК ВЛКСМ в специальной телеграмме секретаря ЦК т. Салтанова указал Смоленскому горкому и Западному обкому комсомола на невыполнение решения ЦК по вопросу о текущей.

Несмотря на то, что ЦК решительно осудил практику механического списывания комсомольцев, все же ряд организаций пытались при проведении этой работы встать на путь механического списывания комсомольцев, находящихся в организации.

Ярославский горком комсомола списал из организации резинового комбината 850 комсомольцев, заявив, что, несмотря на многочисленные поиски, установить местонахождение этих комсомольцев невозможно.

Центральный комитет направил своего инструктора в ярославскую организацию для проверки этого факта. Инструктор ЦК в течение двух-трехчасовой беседы с активистами Резинового комбината выявил 13 человек, в числе которых оказались комсомольцы, работающие на самом Резиновом комбинате. Этот факт свидетельствует о поверхностном подходе комитета ВЛКСМ Резинового комбината и Ярославского горкома к выявлению потерянных ими комсомольцев.

ЦК ВЛКСМ в своем решении указал «на политически неправильный поступок

**Ярославского горкома комсомола, списавшего 850 комсомольцев по Резинокомбинату, не проверив, где они находятся. При проверке инструктором ЦК ВЛКСМ оказалось, что часть этих комсомольцев работает на заводе».**

Попытки механического списывания комсомольцев, проведения формальных сверок имели место и в других организациях. Некоторые райкомы комсомола, пытаясь освободиться от так называемых «мертвых душ», пачками рассылают личные карточки по различным организациям, не проверив предварительно, находятся ли эти комсомольцы в соответствующих организациях и не получая никаких запросов о высылке личных карточек. Такая практика является абсолютно нетерпимой.

Например, Камышинский райком комсомола получил 60 личных карточек на комсомольцев, которых в камышинской организации нет. Огромное количество таких карточек получает Московский горком комсомола. Секретарь комитета комсомола диобазы Азμούя т. Варламов прислал в Московский горком две личные карточки, а в препроводительном письме пишет: «Высылаю личную карточку на Шувалову Нину Николаевну, выбывшую в Москву. Она — техник-водник. Вероятнее всего она работает в системе Наркомвода. Место работы ее нам неизвестно».

ЦК запретил высылку личных карточек комсомольцев, выбывших без открепления, без предварительного запроса районной или первичной организации по месту новой работы комсомольца или без запроса самого комсомольца. Личные карточки комсомольцев, выбывших без открепления и снятых с учета особым постановлением бюро райкома, должны храниться в особом архиве райкома и **высылаются только по требованию комсомольской организации или самого комсомольца.**

Крупнейшим недостатком в работе многих организаций является то, что некоторые организации только лишь учитывают комсомольцев, но не организуют с ними работу, не вовлекают выявленных комсомольцев в практическую работу организации (Смоленский, Саратовский, Вологодский горкомы).

В решении ЦК по вопросу о текущей имеется ряд пунктов, выполнение которых должно коренным образом улучшить дело учета в комсомольских организациях. Особенное значение имеет выделение помощников секретарей по учету первичных и районных организаций. ЦК дал указание о выделении неплатных помощников секретарей по учету из числа активных, проверенных комсомольцев.

Вопрос о налаживании четкого учета в комсомоле решают люди. Дело учета в союзе до сих пор было передоверено малоквалифицированным, полуграмотным, зачастую совершенно негодным техническим работникам. С подобной практикой необходимо раз и навсегда покончить. **Учетом должны заниматься сами руководители комсомольских организаций**, на это дело должны быть выделены проверенные, активные работники комсомола.

Многие организации поняли значение кадров в деле налаживания учета и подошли серьезно к подбору помощников секретарей по учету. Оренбургский горком утвердил помощником секретаря по учету т. Водопьянова — члена ВЛКСМ с 1927 г., члена ВКП(б) с 1929 г., ранее работавшего инструктором горкома. Сейчас т. Водопьянов работает политработником в управлении городской пожарной охраны.

Соль-Илецкий райком комсомола Средневожского края утвердил помощником секретаря по учету т. Стрельникова, 1914 г. рождения, имеющего среднее образование, комсомольца с 1932 г., политически грамотного, ранее работавшего секретарем ячейки.

Порховский РК ВЛКСМ Ленинградской области утвердил помощником по учету т. Васильева — члена ВЛКСМ с 1930 г., 1914 г. рождения, окончившего ШКМ, работавшего комсомольским организатором первичной организации и внештатным инструктором райкома.

Сафоновский РК ВЛКСМ Западной области назначил помощником секретаря по учету т. Романова — члена ВЛКСМ с 1924 г., члена партии с 1932 г., работающего заведующим одним из отделов рика.

Ряд райкомов пытались механически переименовать своих учетных работников в помощников секретарей по учету. Назначение помощников секретарей по учету из числа учетных работников аппаратов райкомов может быть допущено только в виде исключения в тех случаях, когда райкомом выдвигаются работники, проверенные на работе, активные комсомольцы, имеющие опыт союзной работы. В основном же помощники секретарей по учету должны подбираться из числа неплатного актива.

Надо отметить, что многие обкомы, крайкомы и райкомы медлят с подбором помощников секретарей по учету. Московский обком к 20 июля не утвердил еще ни одного помощника секретаря райкома по учету.

Западный обком к 10 июля подобрал только 17 человек из 89. Саратовский горком утвердил только 12 помощников секретарей первичных организаций по учету из 32. Пролетарский райком Москвы к 20 июля не подобрал ни одного помощника по учету.

Медлительность в деле подбора учетных кадров, проявляемая комитетами комсомола, совершенно недопустима. Мы сейчас вынуждены затратить огромные силы актива для того, чтобы навести элементарный порядок в учете, учесть каждого комсомольца и выявить состав комсомольских организаций. **Задача заключается в том, чтобы закрепить результаты этой работы и не допускать в дальнейшем расхлябанности, запутанности в учете.** А для этого необходимо подобрать помощников секретарей первичных и районных организаций по учету.

С этими кадрами необходимо вести систематическую работу, инструктировать их, созывать совещания, проводить с ними семинары по вопросам улучшения постановки учета в союзе, добиваясь того, чтобы обеспечить охват учетом каждого комсомольца.

**Задачей комсомольских организаций является вовлечение каждого комсомольца в практическую работу, работа с каждым отдельным комсомольцем, воспитание в нем дисциплины, чувства ответственности.**

## Райкомы теряют живых людей

ТАТАРИЯ

В учетном ящике Аксубаевского райкома по колхозу «Труд» лежит шесть личных карточек. В колхозе, верно, имеется шесть комсомольцев. Чего же более? Все верно, все сходится. Так рассуждают райкомщики.

Но не так обстоит на самом деле. Сходятся карточки, но не сходятся живые люди.

Среди шести карточек, лежащих в райкоме, нет... самого комсомольского организатора т. Алексеева (!), бригадира-комсомольца с 1929 г. т. Емельянова и лучшего ударника-бороновальщика комсомольца т. Балабанова. Зато в райкоме числятся по колхозу «Труд» люди, которых давно нет: Лебедев, бывший секретарь ячейки, исключенный из комсомола самим же райкомом в 1933 г., Кушцова, исключенная из комсомола в 1932 г., и Плетнев В. Последний работает там же председателем сельсовета. В комсомол он вступил в 1931 г. и в партию в том же году. При обмене билета он якобы «отказался» от комсомольского билета. Билет лежит уже два года в райкоме, а райком считает Плетнева комсомольцем.

Так «балансируют» людей Аксубаевский райком и его секретарь т. Абакшин.

В колхозе им. Разумова, где имеется семь комсомольцев и где председателем колхоза работает комсомолец Колесников, дело еще почище. Из этих семи комсомольцев в райкоме не числится ни один человек. Чиновники из райкома «потеряли» целую ячейку. С помощью инструктора обкома т. Белоусова райкомщики в карточках «исключенных и мертвых» нашли четырех живых комсомольцев: Мусаева В., Мусаева К., Мусаева П. и Тимаскова К. А трех остальных так и не разыскали.

Из 19 комсомольцев колхоза им. Калинина в райкоме числится только 9 человек, хотя у остальных 10 имеются билеты; они действительно живут, работают, и работают притом неплохо. Собственно, в райкомовском ящике, в том отделении, где написано: «Колхоз Кали-

нино», лежит не 9, а 13 карточек. Но кто же четыре человека?

Селезнев М.— ушел в армию в 1932 г.

Брусланов Н.— ушел в армию в 1933 г.

Шиндюков Д.— ушел в армию в 1933 г.

Борисов — исключен из комсомола и партии в 1932 г., после обмена билетов.

Кстати, небезынтересно, что работает сейчас Борисов председателем сельсовета в соседней деревне — ст. Узиевке. Его в лицо знают все райкомщики, знают, что он исключен из комсомола, и все же, невзирая на это, Борисов состоит на учете в райкоме. Между тем живые люди, ударники-комсомольцы, которые работают в колхозе, у райкома на учете не значатся. В тракторной бригаде № 1 Ново-Шешминской МТС произошла весьма любопытная история. На наш вопрос, кто в бригаде комсомольцы, от разных людей получили разные фамилии.

Шабрамов — комсорг бригады (он же бригадир) — говорит:

— Комсомольцы у нас, во-первых, я сам, потом Савельев и Молочков — трактористы и Макарова — заправщица.

Тракторист-комсомолец Савельев считает:

— Шабрамов, я, Кривецкий и Самургин.

Храмцов — секретарь райкома комсомола — уверяет, что комсомольцев в этой бригаде только три:

— Шабрамов, Молочков и Савельев.

Помполит по комсомолу Ново-Шешминской МТС т. Леонтьев вообще не знает, кто из трактористов — комсомольцы, оправдываясь тем, что он новый человек, хотя он приступил к работе еще до сева, а факт, о котором мы рассказываем, случился уже после сева.

В тракторной бригаде № 4 Ерыклинской МТС заправщица Мишина, которую помполит т. Егоров и секретарь комитета МТС т. Красных считали комсомолкой, заявила:

— Я в комсомол еще никогда не вступала, но интересуюсь комсомолом. Вот если бы видна была комсомольская работа — вступила бы...

А молодой бригадир этой бригады Краснов уверял, что он не комсомолец. Но после беседы с ним признался, что комсомольский билет у него есть. Он, не снявшись с учета, самовольно уехал из совхоза «Красный Октябрь» в этом же Ново-Шешминском районе), а райкомовцы и помполит наивно считают Краснова «молодым беспартийным бригадиром».

В Бугульминском райкоме за последние два года скопилось 930 личных карточек под рубрикой «мертвых душ». В то же время на живых 1 170 комсомольцев в райкоме имелось только 698 личных карточек.

При проверке оказалось, что в числе этих «мертвых душ» в большинстве значатся люди, которые живут, здравствуют и работают в районе.

В числе «мертвецов» оказались целые комсомольские ячейки, например все комсомольцы колхоза им. 8 марта, «Интернационал» и др.

Десятки комсомольцев, которых похоронил райком, проявили себя на севе отличными ударниками. Таковы, например, комсомольцы Валеев, Логинов из «Интернационала», Зудин, Ругачев — из колхоза «Красный пахарь» и др.

Комсомолец Дегаев из деревни Забугровки пошел на работу в совхоз, находящийся здесь же в районе, а райком его карточку положил в ящик «мертвых».

В течение трех дней в Бугульминском райкоме при проверке (отнюдь не бугульминцами) были найдены 464 живых комсомольца, вытасненных из ящиков «мертвых душ», «выбывших без снятия с учета», «исключенных» и «пропавших без вести».

Секретарь райкома Глазков, когда у него спросили о причине такого безобразного отношения райкома к учету, развел руками:

— Чорт его знает — почему! Наверное, какой-нибудь бездельник нарочно перепутал личные карточки. Шкафы у меня ведь никогда не запираются, и райком тоже...

Еще в прошлом году осенью за исключительно безобразное состояние учета и путаницу при высылке статотчетов Тат-

обкомол об'явил Глазкову строгий выговор. Почему же не исправил Глазков дело учета, почему не привел в порядок запутанные документы, почему не наладил, не организовал учета в первичных организациях? Ответ один: «нет времени». Вот если бы он, Глазков, занимался одним учетом, то учет был бы поставлен хорошо, а он, видите ли, должен заниматься и перестройкой и севом...

Недооценивая дело учета организации, Бугульминский райком не позаботился даже подобщать грамотного учетного работника. В течение года в райкоме сменилось 4 работника по учету, причем один подбирался «лучше» другого.

Статотчеты в обком составлялись по принципу: «потолок плюс пол плюс стены». Секретарь Глазков, не дрогнув, подписывал статотчеты, по которым за квартал пропадали неизвестно куда 150—200 комсомольцев.

Первомайский райком комсомола из квартала в квартал слал неверные статотчеты. Любителей потолочных цифр не смущало даже то обстоятельство, что статотчет IV квартала грубо не сходил с статотчетом III квартала, а статотчет за I квартал противоречил отчету IV квартала. Когда недавно райком вернули из области неверно составленный, путанный статотчет и предложили сделать его по-человечески, то вельможа-секретарь райкома Шигапов вновь послал его со следующей знаменательной припиской:

«Сообщаем о том, что для того, чтобы заниматься бухгалтерской (!) работой, нехватает у нас времени. Мы люди занятые в колхозе с перестройкой и с севом. Шигапов».

Правда, Шигапов получил от обкома выговор. Но вряд ли выговор этот изменил вельможное отношение секретаря к учету комсомольской организации района.

Ясно пока одно — сотни и тысячи людей, живых, в большинстве ударно работающих, волею райкомовских чиновников превращены в пресловутые «мертвые души». Нужны, и притом немедленно, более радикальные, чем бесконечные, выговоры, мероприятия.

## За дальнейшее развертывание школ среднего образования

1933/34 г. явился первым годом организации комсомольских школ среднего образования. Впервые школы были созданы в таких передовых организациях, как московская, ленинградская, украинская. Вслед за этими организациями комсомольские школы среднего образования начали создаваться в ивановской, свердловской, горьковской, сталинградской, закавказской, татарской, чувашской. Комсомольские организации на деле осуществили решение VII Всесоюзной конференции о том, что во второй пятилетке комсомольцы должны получить среднее образование без отрыва от производства.

Сейчас по Советскому союзу, по предварительным сведениям, в комсомольских школах среднего образования обучается около 100 тыс. комсомольцев и рабочей молодежи. В этом году школами уже подготовлено для поступления в высшие учебные заведения около 15 тыс. комсомольцев и рабочей молодежи.

За первый год своей работы школы среднего образования показали свою жизнеспособность и всю необходимость дальнейшего существования. Год жизни школ показал, что комсомол нашел наиболее правильные формы реализации решений VII Всесоюзной конференции о среднем образовании.

Создание школ непосредственно при заводах и фабриках возложило большую ответственность за их работу на руководство заводских комсомольских организаций. Школа является неразрывной частью заводского организма.

Комсомольская школа среднего образования близка каждому комсомольцу и молодому производственнику. Об этом говорят сами комсомольцы и беспартийная молодежь, учащиеся в школах.

Вот что говорит учащийся 3-й группы рабочий чугунолитейного завода им. Войкова:

«Очень много дала мне учеба в комсомольской школе среднего образования. Учеба дала мне возможность повысить мою производственно-общест-

венную активность, и во всем этом я обязан комсомолу. Если бы не комсомольская организация и не ее внимание ко мне, я так и продолжал бы оставаться малограмотным, каким был до школы. Сначала я не имел даже представления об учебе, никакого не имел желания, а вот поговорили со мной комсомольцы, и я решил идти в школу, посетил несколько занятий, заинтересовался и стал посещать учебу. Сейчас, в связи с зачетной сессией, обязуюсь сдать зачеты на «отлично». Пока не кончу учебу, из школы не уйду. С нового учебного года я опять с таким же старанием примусь за учебу».

В этом году комсомольские школы помогли не одной сотне молодых производственников в поднятии производительности труда, в овладении техникой своего рабочего места и в продвижении на более ответственные участки в производстве.

Беспартийная девушка до комсомольской школы среднего образования работала чернорабочей на фабрике «Свобода» (Москва); вступив в комсомольскую школу, она стала работать бригадиром.

«Школа разбудила, — говорит эта девушка, — во мне жажду к знаниям. Я уже не подсобная работница, а бригадир, моя бригада работает хорошо. Каждая работница нашей бригады болеет за работу, старается выполнить промфинплан. В моем продвижении на работе мне очень много помогла комсомольская школа среднего образования. Я за этот год сильно выросла. Я стала политически грамотна, выписываю газету. За это время я вступила в комсомол. Вся моя бригада также учится в комсомольской школе среднего образования, и за первый год учебы в школе мы все убедились в том, что эта школа нам очень много дает, она нам необходима, как воздух».

Кадровые взрослые рабочие, начальники цехов, мастера, бригадиры также дают хорошие отзывы о комсомольской школе среднего образования, как о школе, которая не только дает среднее образование молодому производственнику, но и помогает повысить его производственную квалификацию и способствует повышению культурного уровня.

Приведем в качестве примера один отзыв заведующего электротехническим цехом комбината «Крестьянская газета» (Москва) т. Карпова:

«Практическая работа в области электротехники без овладения теорией совершенно невыполнима.

Каждый мастер должен дать себе ясный отчет в происшедших явлениях. Средняя школа пришла на помощь электротехническому цеху, она дала знания нашим электромонтерам, в результате чего, например, т. Сусимов сдал техминимум на электромонтера, а ученик Макеев сдал на помощника электромонтера.

Осенью в этом же цехе будет организован кружок повышенного типа по электротехнике для рабочих, окончивших школу среднего образования. Половина рабочих цеха посещает школу среднего образования, и после окончания наш цех будет одним из цехов, в котором 85% рабочих будет иметь среднее образование».

Аналогичные отзывы мастеров, начальников цехов, бригадиров и взрослых рабочих можно привести также и по другим крупнейшим заводам.

Там, где комсомольская организация серьезно взялась за выполнение решений VII Всесоюзной конференции, провела большую работу по созданию школ среднего образования, сумела привлечь к этому делу заводскую общественность, заинтересовать этой идеей массы рабочей молодежи, там имеются хорошие школы, успешно заканчивающие учебный год.

Проводимые годовые испытания по комсомольским школам показали, что большинство школ к концу учебного года пришло с хорошими показателями. Например, в школе комбината «Правда» успеваемость 96,3%, посещаемость 96,2%; в школе Тормозного завода успеваемость 95%, посещаемость 96%; на «Шарико-подшипнике» им. Кагановича успеваемость 94,3%, посещаемость 96,7% и т. д.

Таких хороших школ в Союзе мы имеем десятки.

\* \* \*

Нужно сказать, что трудности первого года работы комсомольских школ среднего образования заключались в том, что школы не были узаконены, не были введены в общую систему народного образования, органы которого не были подготовлены к методическому руководству школами, школы не имели прочной материальной базы, не было единой структуры школ и т. д.

Все эти вопросы нельзя было разрешить сразу. Потребовалось очень много времени для того, чтобы на основе имеющегося опыта работы отдельных школ найти более правильные формы среднего

образования рабочей молодежи без отрыва от производства.

Деловая работа, богатая инициатива, умелая организаторская работа преодолевали все те трудности, которые встречались при создании школ среднего образования. В этом заключался успех многих комсомольских организаций, которые не ждали, пока им пришлют готовые планы, пока сами придут педагогические кадры, пока дадут им готовые помещения для занятий, дадут учебные пособия и т. д., а сами засучив рукава создавали школы среднего образования, мобилизуя «внутренние ресурсы».

Не все школы работали хорошо. Были такие школы, которые своей работой просто-напросто дискредитировали хорошее начинание комсомола. Причина плохой работы этих школ кроется в плохой работе комсомольских организаций, которые больше занимались общими разговорами по поводу среднего образования, а не практической работой по организации школ.

Легче было обвинить хозяйственные и профсоюзные организации в том, что они срывают работу школы, не давая средств и помещения, чем самим изыскать средства, найти помещение и своими силами его оборудовать.

Примером плохой работы по среднему образованию рабочей молодежи может служить работа двух крупных комитетов комсомола — городского комитета Ростова-на-Дону и Краснопресненского районного комитета Москвы.

Прежде всего ошибка этих комитетов заключалась в том, что комитеты вместо большой разъяснительной работы среди рабочей молодежи о среднем образовании, о реализации решений VII Всесоюзной конференции ограничились только механическим распределением мест в школах по предприятиям, цехам. Неслучайно поэтому, что рабочая молодежь зачастую даже и не знала, в какую именно школу идет учиться.

Комитеты пренебрежительно отнеслись к черновой работе и к разрешению таких «мелочных» вопросов, имеющих большое значение для нормальной работы школ среднего образования, как приобретение учебных пособий и оборудования, светлые и чистые помещения и т. д.

Плохая организационная работа не со-

здавала всех необходимых условий для нормальной работы школы. Не было достаточной борьбы за создание хорошей школы, такой школы, которая имела бы авторитет среди рабочей молодежи.

Комитеты комсомола сняли с себя всякую ответственность за работу школ среднего образования, в результате чего в этих районах отдельные школы вынуждены были вскоре прекратить свою работу.

В большинстве школ этих районов среди учащихся был большой отсев. В Пролетарском районе (Ростов-на-Дону) за три месяца из школ ушло 190 учащихся, из школ Андреевского района (Ростов-на-Дону) за два месяца ушло 53 чел. Из школы при заводе № 32 (Краснопресненский район) отселялся 71 учащийся. На втором часовом заводе этого же района из школы ушло 57 чел. Чем объяснить отсев? Руководители комсомола и заведующие школ объясняют отсев объективными причинами: уход в армию, увольнение с завода и т. д. Действительные причины отсева кроются не в этом. Отсев из школ среднего образования не только по этим районам, но и по другим произошел только потому, что комитеты комсомола несерьезно подошли к вербовке и комплектованию школ среднего образования.

Комсомольские организации не сумели заинтересовать занятиями в школах рабочую молодежь. Имевшиеся недисциплинированность и расхлябанность в этих школах значительно содействовали увеличению отсева.

Вот в чем заключались действительные причины отсева учащихся из школ среднего образования:

В школах Ростова-на-Дону учебу начинали не в определенно установленное время, а когда соберутся все учащиеся. Урок начинался с запозданием на 20 и больше минут. За выполнением домашних заданий не было установлено контроля ни со стороны преподавательского состава, ни со стороны общественных организаций, в результате чего годовые испытания в этих школах показали исключительно низкую успеваемость.

Основным недостатком является также нерентабельность учебных групп. В группах занимаются по 5—7 чел., что

удорожает содержание учащихся. Например, по школе завода № 32 (Краснопресненский район) ученик в год стоил 225 рублей, на втором часовом заводе (Краснопресненский район), содержание учащегося обходилась в год 300 руб., на фабрике «Дукат» — 336 руб. и т. д., в то время как мы имели право расходовать по постановлению ЦК ВЛКСМ не больше 80—100 руб.

Отдельные заводские комитеты комсомола практиковали снятие с учебы комсомольцев-активистов (заводы № 32, 33 и др.) и перегружали комсомольцев-учащихся заданиями по комсомольской работе. Все это приводило к низкой успеваемости в школах комсомольского актива. Городской комитет Ростова-на-Дону и Краснопресненский районный комитет не приняли соответствующих мер, когда заводские организации не давали возможности активистам учиться.

Многие комитеты комсомола не смогли создать благоприятных условий для работы педагогов. На Сельмашзаводе педагоги школы среднего образования не были прикреплены ни к столовым, ни к ЗРК; заработную плату получали с большой задержкой. Такие неполадки, на первый взгляд «мелкие», отражались на качестве учебы.

Если бы городской комитет Ростова-на-Дону и Краснопресненский районный комитет повседневно занимались своими школами среднего образования, то во многих школах можно было бы легко ликвидировать все недостатки, мешающие нормальной учебе, и покончить с безответственностью заводских комсомольских организаций в работе школ.

Во многих школах, да не только в Ростове-на-Дону и в Краснопресненском районе, но и в других местах, комплектование было проведено формально. Некоторые руководящие комитеты, по примеру вышеуказанных комитетов, свое участие в комплектовании школ свели только к механическому распределению мест по заводам, фабрикам и цехам. В результате формального отношения к комплектованию мы имеем случаи, когда в одних учебных группах были учащиеся с разной подготовкой. В школы принимали малограмотных. Все это создавало лишние трудности в школе среднего образования. И в этом повинны сами



комсомольские организации, а не кто-либо другой.

\* \* \*

Первый год работы школ среднего образования дал большой опыт ленинскому комсомолу в дальнейшей организации школ нового типа, которые дают возможность каждому комсомольцу и молодому рабочему получить среднее образование без отрыва от производства. Для комсомольских организаций 1934/35 учебный год должен явиться годом массового разворота школ среднего образования. Организационное начало учебного года полностью зависит от быстрейшей и правильной реализации указаний ЦК ВЛКСМ.

Организованное начало учебного года зависит прежде всего от того, насколько комитеты комсомола сумеют правильно развернуть массово-разъяснительную работу среди комсомольцев и рабочей молодежи. Необходимо рабочей молодежи рассказать о школе среднего образования, ознакомить ее с требованиями, предъявляемыми при поступлении, с тем, что дает школа, и т. д. В этой массово-разъяснительной работе должны принять самое активное участие также и органы народного образования и сами слушатели школ, которые являются лучшими агитаторами и пропагандистами школы среднего образования.

В этом учебном году школы среднего образования должны начать занятия только в хорошо приспособленных для учебы помещениях. Комитеты комсомола должны сейчас позаботиться о школе, начиная с самых мелочей, как например, доски, парты, чернила, карандаши, ручки, перья, тетради и т. д.

До начала занятий школы должны быть полностью обеспечены всеми необходимыми учебными пособиями и оборудованием. Нельзя рассчитывать исключительно на централизованное снабжение учебными пособиями.

Особое внимание надо обратить на обеспечение школ учебниками. Надо прямо сказать, что в этом году школы среднего образования стабильными учебниками будут снабжены в незначительном количестве. Комсомольские организации обязаны проделать большую работу по сбору учебных пособий у себя на месте.

Необходимо, не медля ни одного дня, подобрать хорошие кадры педагогов. Некоторые комитеты комсомола, внимательно подбирая педагогов, не уделяют достаточного внимания подбору заведующих школами и заведующих учебной частью. На эту работу выдвинуть просто комсомольца-активиста нельзя. Надо подбирать на работу в качестве заведующего школой и заведующего учебной частью проверенного комсомольца, имеющего образование не ниже среднего, имеющего опыт организационно-массовой и союзной работы.

Районные и городские комитеты должны принимать близкое участие в комплектовании школ, а не ограничиваться только составлением разверстки по предприятиям. Правильно комплектованные школы, классы — первый залог успешной работы.

Без разрешения всех этих вопросов немисливо организованное начало учебного года и хорошее качество учебы.

Вся черновая работа по подготовке к новому учебному году должна закончиться в августе.

Испытания в школах должны проходить в нормальной классной обстановке. Необходимо подойти персонально к каждому поступающему, узнать его действительные знания, правильно определить, в каком классе он должен учиться.

Школы среднего образования могут организовываться там, где контингент учащихся будет не меньше 250—300 чел.; нормальной группой может считаться только такая, где будет обучаться 25—30 чел., а в смешанном классе — 50—55 чел.

Особенно важно учесть указания ЦК ВЛКСМ о том, что школа приступает к занятиям только после того, как вся подготовленная работа будет принята специальной партийно-комсомольской комиссией; без приема этой комиссии школа к занятиям приступать не может. Правильной структурой в школе среднего образования будет следующая: заведующий школой, он же комсомольский организатор, заведующий учебной частью, который несет полную ответственность за учебный план, за работу педагогов.

В помощь завшколой для проведения организационно-массовой работы и организации помощи отстающим в уче-

Обе учащимся избирается из среды учащихся оперативная пятерка. В самом классе должен быть один организатор, избираемый учащимися данного класса, и групповод. Мы считаем, что никаких троек в группе создавать не нужно.

Комсомольские организации обязаны в этом году **создавать такие школы, которые будут являться действительно культурным очагом для нашей рабочей молодежи.**

Борьбу за создание культурной школы нужно начинать с таких элементарных вопросов, как приход в школу в чистом платье, с чистыми руками, обязательное снятие верхнего платья и т. д. Школа должна работать по твердому расписанию, не допуская ни в коем случае опаздывания уроков, придерживаясь установленной программы. С прогулами, опозданиями учащихся нужно повести решительную борьбу. Общественные заводские организации должны помочь повысить дисциплину в школе. Выполнение домашних заданий в большой части решает качество учебы. Это исключительно важный вопрос.

В прошлом учебном году ряд школ снизил качество учебы только потому, что учащиеся не выполняли домашних работ. Учебные планы школ этого года составлены так, что они могут быть выполнены только при условии, если каждый слушатель будет аккуратно выполнять домашние работы. Комитеты комсомола обязаны создать условия для самостоятельной проработки материала для тех учащихся, которые не могут у себя дома заниматься. При библиотеках, об-

щественных клубах можно организовать специальные комнаты для самостоятельных занятий. В этих комнатах надо устраивать дежурства педагогов, в них должны находиться необходимые учебники. Комитеты имеют много возможностей для того, чтобы каждый учащийся смог правильно и своевременно выполнять домашние задания.

Уроки в школах должны быть интересными, живыми и содержательными. Не должно быть ни одного педагога, не подготовленного к занятию.

В целях повышения качества работы школ среднего образования неплохо было бы организовать всесоюзный конкурс на лучшую школу. Конкурс нужно организовать по примеру всесоюзного соревнования вузов и техникумов.

Есть очень большая часть рабочей молодежи, которая в основном имеет уже среднее образование, но по отдельным дисциплинам среднего образования не имеет. Комитеты комсомола совместно с профсоюзами, органами народного образования должны по отдельным дисциплинам организовать предметные кружки. Объем работы кружка по желанию кружковцев не должен ограничиваться объемом средней школы, можно его расширять, смотря по составу слушателей.

Развертывание школ среднего образования—это дело не отдельных людей, это дело всего комсомола. Решение VII Всесоюзной конференции комсомола о получении во второй пятилетке каждым комсомольцем среднего образования должно быть выполнено.

## За честь и славу марки советской энергопромышленности

### Комсомольцам, молодым рабочим и специалистам заводов энергопромышленности и электростанций

Товарищи, рабочий класс нашей страны под руководством большевистской партии своей ударной работой добился создания в СССР мощной энергетической промышленности — базы ленинской электрификации. На наших заводах производятся мощные паровые котлы до 2,5 тыс. кв. м поверхности, турбины в 50 тыс. квт., генераторы до 62 тыс. квт., трансформаторы на 220 квт., маслянки разрывной мощности до 2,5 млн. киловольт-ампер и др.

Советская энергопромышленность уже стоит на первом месте в Европе и на втором месте в мире. Но качество нашего оборудования еще не удовлетворяет полностью возросших требований социалистической индустрии.

У нас сплошь и рядом пренебрегают «мелочами», не смотрят за отделкой продукции и ее упаковкой, в результате чего происходят аварии и поломки оборудования.

Борьба за высокое качество энергооборудования, за качество каждой детали, за безукоризненный внешний вид машины — дело чести каждого комсомольца, каждого молодого рабочего, инженера и техника.

Первая всесоюзная техническая конференция по качеству оборудования для электростанций, созданная ленинским комсомолом — шефом электрификации, — обращается к вам с требованием в кратчайший срок изжить те недостатки, которые вскрыты в вашей продукции.

**Котельщики завода им. Сталина, завода им. Ленина (Ленинград), «Красный котельщик» (Таганрог)!**

Вы должны в кратчайший срок освоить новые секционные и однобарабанные котлы для наших электрических станций. Вы должны добиться того, чтобы в кратчайший срок были проведены испытания советских мельниц для пылеприготовления и создать наиболее рациональную схему котельного агрегата с более высокой эко-

номичностью и снижением непомерно высоких расходов на собственные нужды.

Добейтесь внедрения гидромукт в пылеприготовление, дымососов, вентиляторов. Мы ставим перед вами задачу овладеть производством гидро-золоудаления, уже обеспеченного чертежами. Вы должны добиться создания опытных экспериментальных котлов, на которых нужно проверять качество и надежность выбранной конструкции. Обеспечьте комплектный выпуск котельного агрегата.

**Комсомольцы ЛМЗ им. Сталина, «Красного путиловца» и завода им. Калинина (Москва)!**

Недостатками ваших турбин являются некомплектная отгрузка и плохая упаковка деталей, скверное, грубое литье и небрежная обработка его. Зачастую общий вид и наружная отделка турбин, их деталей и вспомогательных механизмов к ним неудовлетворительны. Сопрягаемые детали часто не подходят друг к другу, зазоры выверяются неточно.

Мощные турбины 50 и 24 тыс. квт. терпят аварии подшипников Миттчеля из-за недостаточной точной установки уплотнения диафрагмы. Засадание штоков и клапанов регулирования вызваны небрежной обработкой.

Ваша конструкторская мысль должна поработать над устранением систематического вылета лопаток 17—18—19 ступеней паротурбины 24 тыс. квт. и над изменением общей системы регулирования.

Р крупных водяных турбинах сальники главного вала при работе на воде с большим количеством насосов быстро разрабатываются и пропускают.

Обслуживание ваших аппаратов крайне неудобно из-за разбросанности механизмов управления по заданию машинного завода.

### **Комсомольцы завода «Электросила»!**

В выпускаемых вами генераторах происходит засос масла и грязного воздуха, на обмотке проявляются паразитные точки, в подшипниках генераторов до 12 тыс. к., раз'едающих шейки валов. В генераторах клеммы возбуждателей не соответствуют присоединяемым проводам, качество аматурных лаков, которыми покрываются лобовые части обмоток статоров, еще весьма низко.

В синхронных компенсаторах — громоздкое литье бокового кожуха, неудобные выводы термомпар, вибрация возбуждателя как результат неудачной центровки и балансировки, выбрасывание масла из подшипников.

В моторгенераторах плохая механическая сборка, центровка и балансирование, быстрая изнашиваемость коллекторов и т. п.

### **Комсомольцы Московского трансформаторного завода!**

В вашей продукции имеются недостатки, вредно отражающиеся на работе электростанций. В трансформаторах плохое качество сварки кожуха, неровный фланц под крышкой, который не дает возможности хорошего уплотнения прокладки. Низкое расположение ребер под поломку мелких трансформаторов, приводящее к повреждению при перекате и транспортировке. Обмотка в некоторых случаях недостаточно спрессовывается и дает в эксплуатации усадку, приводящую к смещению обмоток при толчках и коротких замыканиях, что ведет к выходу трансформаторов из строя. Стяжные болты магнитных сердечников часто имеют плохую изоляцию от листов магнита, что приводит к дополнительным потерям в трансформаторе.

### **Комсомольцы Харьковского электромеханического завода!**

Конференция ставит перед вами задачу добиться максимальных темпов при первом классе качества в выпуске новых реле.

Не ограничивайтесь простой копировкой, хотя бы и лучших образцов реле иностранных фирм, а учитывайте опыт эксплуатации этих реле и вносите свои изменения. Необходимо уже в 1934 г. дать массовую продукцию таких реле, как дистанционные, ваттметровые, реле заземления, термические реле, реле падения напряжения — транслей и др.

Конференция ставит перед вами задачу в кратчайший срок устранить недостатки производимых вами реле.

В реле заземления подвижная система слиш-

ком инертна, контакты дребезжат, собственное время крайне велико. Гарантийная мощность трогания сильно расходится с действительной.

В газовых реле поплавки реле делаются небрежно, и внутрь просачивается масло. Конструкция самих контактов с применением шариков является устарелой. Вся подвижная система тяжела. Клеммы реле не имеют герметической крышки.

В реле максимальных мгновенных винты на коромысле для установки тока трогания плохо скрепляются. Собственное время реле велико. Имеют очень плохой коэффициент возврата при установках на малых токах трогания.

В реле времени заедает сердечник. Установки выдержки времени не соответствуют действительным временам.

### **Комсомольцы завода «Электроаппарат»!**

Недостатками вашей продукции являются низкое качество дерева для штанг, резиновые прокладки из немаслоупорной резины, не всегда должного качества компаунд во втулках, недостаточно тщательно выполненная отделка и приточка отдельных частей. Особенно небрежно изготавливается вами массовая стандартная аппаратура. Ряд ваших конструкций не учитывают эксплуатационных условий (контактные диски, приводы, раз'единители 11 кв., приводы масляных выключателей «МКП-143»); внешний вид ваших изделий говорит о недостаточной заботливости к выпускаемой вами аппаратуре.

Мы призываем комсомольцев завода ЛМЗ им. Сталина, «Электросилы», МОТЭЗ «Электроаппарата», ХЭМЗ, ХТГЗ и других заводов энергопромышленности организовать массовый контроль над качеством советского оборудования, усилить свою борьбу за культурные методы работы, за массовую техническую учебу рабочей молодежи и сдать общественно-технический экзамен на лучшее качество оборудования для электростанций.

Боритесь за хорошую внешность, тщательную отделку, упаковку и комплектность вашей продукции. Возьмите под свое наблюдение работу заводских лабораторий, испытательных станций и научно-исследовательских институтов, установите постоянную связь с комсомольцами электростанций и сетей.

Объединим все свои силы, мобилизуем творческую инициативу рабочей молодежи, специалистов, чтобы рука об руку с кадровыми рабочими и инженерами, под руководством партии завоевать высшую славу марке советской фирмы.

## Комсомольцы электрических станций и сетей!

От вашей работы также зависит качество нашего энергооборудования.

Возьмите под контроль монтаж оборудования, добейтесь идеальной чистоты на электростанциях и сетях.

Будьте примером большевистской дисциплины, отвечающей особому значению электростанций и сетей в народном хозяйстве.

Боритесь за нормализацию эксплуатационных режимов.

Добивайтесь своевременного проведения планово-предупредительного ремонта и ревизии.

С большевистской страстью овладевайте глубинами техники своего дела. Помните: техника электростанций — дело особой сложности, но тем крепче должна быть ваша борьба за бесперебойную работу электроэнергетического хозяйства страны.

Добивайтесь закрепления рабочих и ИТР на электростанциях и сетях, боритесь с текучестью рабочей силы, в результате которой происходят аварии, срывающие энергоснабжение. Изгоняйте

из своих рядов аварийщиков и злостных нарушителей пролетарской дисциплины.

Изучайте работу союзного оборудования, причины аварий и передавайте свой опыт комсомольцам заводов энергопромышленности.

Электростанции, сети страны — форпосты социалистической индустрии — должны работать, как часы.

Товарищи комсомольцы заводов энергетической промышленности и электростанций!

Тов. Сталин поставил перед нами задачу «улучшить качество выпускаемых товаров, прекратить выпуск некомплектной продукции и карать всех тех товарищей, невзирая на лица, которые нарушают или обходят законы советской власти о качестве и комплектности продукции». Партия доверила нам строить и эксплуатировать сложнейшее энергооборудование. **Дело чести ленинского комсомола — шефа электрификации — добиться воплощения в жизнь указаний т. Сталина, добиться, чтобы марка советского энергооборудования была символом самой передовой и высшей техники.**

*1 Всесоюзная комсомольская техническая конференция по качеству оборудования для электростанций*

# ЗАМЕТКИ СОЮЗНОГО АКТИВА

А. Штейн

Инструктор Винницкого обкома

## К перестройке еще не приступлено

Вороновицкая районная организация

**Плохо** перестраивает свою работу вороновицкая районная комсомольская организация. Районное руководство (секретарь РК т. Соломаха, замсекретаря т. Олейник) не усвоило еще решений IX пленума ЦК ВЛКСМ о перестройке комсомольских организаций. А ведь прошло уже пять месяцев после IX пленума, пора было бы приступить к практическому осуществлению указаний пленума о перестройке.

В июле в Вороновицком районе еще существовали четыре «ячейки» комсомола, в которых ничего и не слышали о решении IX пленума, там и «не пахнет» перестройкой.

В тракторных бригадах МТО комсомольские организации не созданы. Райком комсомола находит оправдание в том, что уже почти все было подготовлено для создания комсомольских первичных организаций в тракторных бригадах, но вот, к несчастью, забрали из Вороновицкой МТС помощника начальника политотдела по комсомолу, и теперь некому эту работу провести. Этот факт ярко показывает, как понимает районное руководство сущность перестройки.

В колхозной первичной организации села Комарова есть пять комсомольцев, которые в колхозе не работают. Их нужно было бы выделить и создать терри-

ториальную первичную организацию, но этого не сделано.

Секретарь райкома т. Соломаха утверждает, что он прекрасно знает и понимает решения IX пленума ЦК ВЛКСМ, но что эти решения ЦК не соответствуют вороновицкой практике (?), так как **«выделить этих комсомольцев в территориальную организацию — значит, — заявляет т. Соломаха, — ослабить работу колхозной организации».**

Тов. Соломаха, несмотря на сигналы областной газеты «Молодой большевик», терпит такое положение, когда комсоргом этой же колхозной первичной организации работает Бацинко, осужденный судом за вредительство в колхозе. **«Он у меня самый сильный комсорг (!) и хороший комсомолец, и я сниму его только в том случае, если мне это категорически предложат»**, заявляет Соломаха.

25% комсомольцев этой организации ничего в комсомоле не делают. В этом, как видно, сказывается руководство «самого лучшего» комсомольского организатора.

В комсомольских колхозных организациях Вороновицы, Дуб-Маслова комсомольскими организаторами работают не колхозники, а учитель и работник сельпо. Такие организации не единичны.

Как Вороновицкий райком «перестро-

ил» работу, видно хотя бы на примере подготовки к уборочной кампании.

17 июня райком впервые по-старинке обсудил у себя на бюро вопрос об участии комсомольской организации в уборочной кампании, а колхозы в это же время почти полностью заканчивали подготовку к уборке.

Стиль работы райкома — писанина. Сидят работники райкома и пишут первичным организациям длинные директивы. Райактив для помощи в работе первичных организаций не используется, внештатных инструкторов райком не имеет. Райком выносит решения и этим ограничивается, не проверяет, как выполняются эти решения. Так же безобразно относится райком к выполнению решений ЦК и обкома.

В период самой горячей поры подготовки к уборочной кампании райком за-

нимался всем, чем угодно, но только не подготовкой к уборке. Целый ряд фактов свидетельствует о засоренности организаций классово чуждыми людьми.

Винницкий обком, проверив работу вороновицкой районной организации, на месте исправил целый ряд недостатков и искривлений, допущенных РК в вопросах перестройки. Обком в своем решении отметил, что Вороновицкий райком не реагировал на сигнал газеты «Молодой большевик» о засоренности чуждыми и негодными элементами организации, не развернул решительной борьбы за очищение рядов комсомола, чем проявил притупление классовой бдительности.

Вскрытое положение в вороновицкой организации должно послужить хорошим предупреждением и для ряда других организаций комсомола нашей области.

# ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВЛКСМ

## О подготовке и проведении дня авиации 18 августа

ЦК ВЛКСМ предлагает всем организациям комсомола в период подготовки и проведения дня авиации:

1. Главное свое внимание в шефской работе сосредоточить на всемерном содействии в создании **совершенных мощных высотных, скоростных моторов и самолетов.**

ЦК ВЛКСМ обязывает обкомы, крайкомы, ЦК КСМ напrespублик взять под свое наблюдение конструкторские бюро, институты, авиазаводы, укрепить комсомольские организации этих учреждений, предприятий, установить повседневную связь с инженерами, конструкторами, изобретателями, помогая им в их работе и продвижении ценных изобретений и рационализаторских предложений.

В этих целях ЦК рекомендует установить специальные премии для премирования инженерно-технического персонала, изобретателей и рационализаторов.

Комсомольским организациям авиазаводов совместно с представителями частей ВВС РККА проводить производственные конференции по качеству выпускаемых самолетов и моторов.

2. Организовать ознакомление широких масс трудящихся, молодежи и комсомольцев с учебой, жизнью и бытом подшефных комсомолу частей ВВС РККА, с достижениями боевой техники и вооружением военно-воздушных сил. Провести на специальных вечерах и беседах, в клубах, садах, в красных уголках лекции, доклады по вопросам развития авиации, значения авиации в будущей войне, героической работы советских летчиков, спасения челюскинцев, полетов в стратосферу и т. д. Заслушать на этих вечерах воспоминания участников гражданской войны, больших перелетов, лучших летчиков, техников, парашютистов.

3. Всем комитетам комсомола отчитаться на общих собраниях трудящейся молодежи с участием представителей подшефных авиачастей о проделанной работе по шефству над частями ВВС РККА, заслушать доклады подшефных частей о выполнении плана боевой подготовки; там же провести массовое премирование лучших ударников подшефных частей, летчиков, техников, авиомотористов.

4. Организовать массовую проверку выполнения горкомами, райкомами и первичными организациями ВЛКСМ постановления ЦК ВЛКСМ, добиваясь к 18 августа:

а) организации авиационного уголка в каждом предприятии, насчитывающем более 2 тыс. рабочих;

б) организации авиоуголка и одного планерного кружка на каждом предприятии, насчитывающем более 3 тыс. рабочих;

в) организации кружка авиомоделистов при каждом пионерском лагере;

г) постройки в каждом городе в парках культуры и отдыха, в каждом лагере Осоавиахима (а в городах Москве, Ленинграде, Киеве, Харькове в каждом районе) как минимум по одной парашютной вышке;

д) организации в каждом краевом центре как минимум одной школы по подготовке инструкторов планеризма для обеспечения всех планерных кружков подготовленными инструкторами-планеристами;

е) провести массовую сдачу норм военно-технического экзамена по авиомотору, планеру, парашютной вышке.

5. Обеспечить активное участие комсомольских организаций в соревнованиях аэроклубов, добиваясь, чтобы каждый аэроклуб к 18 августа был превращен в образцовый действительный центр авиационно-технической пропаганды и культурного отдыха трудящихся. В частности, ЦК ВЛКСМ предлагает комсомольским организациям городов: Горького, Киева, Тюмени, Самары, Минска, Махач-Кала, Смоленска, Курска построить совместно с Осоавиахимом в течение 1934/35 г. образцовые аэроклубы.

6. ЦК ВЛКСМ ставит задачей перед комсомольцами подшефных комсомолу частей ВВС РККА, чтобы наряду с дальнейшим совершенствованием летно-технических знаний, укреплением железной воинской дисциплины, отличным овладением огневой подготовкой, борьбой с аварийностью развернуть среди летно-технического состава широкое движение по изобретательству и рационализации, направленное на всемерное увеличение потолка, скорости и длительности полета.



7. 18 августа организовать массовую смывку трудящихся с частями военно-воздушных сил РККА, массовое гуляние комсомольцев, рабочих и колхозной молодежи совместно с личным составом подшефных частей ВВС. Провести совместно с Осоавиахимом областные, краевые, городские и районные слеты и соревнования плане-

ристов, парашютистов и авиомоделлистов; приурочить к этому дню открытие аэроклубов, планерных станций, парашютных вышек. Организовать совместно с частями ВВС и Осоавиахимом показ боевой работы авиации (воздушные бои, стрельбы, бомбометание, вышпий пилотаж, прыжки парашютистов и т. д.).

## О случаях ликвидации отдельных первичных организаций комсомола в связи с созданием партийно-комсомольских групп

Руководствуясь решениями XVII съезда ВКП(б) о том, что первичные партийные организации создаются «при наличии не менее 3 членов партии», и о том, что «в колхозах, имеющих менее 3 членов партии, создавать кандидатские или партийно-комсомольские группы во главе с парторгами, выделяемыми политотделами МТС, а в колхозах, не обслуживаемых МТС, — райкомами», IX пленум ЦК ВЛКСМ постановил: **первичные комсомольские организации создавать при наличии не менее 3 членов комсомола.**

Однако, по имеющимся в ЦК ВЛКСМ сведениям, отдельные партийные организации, создавая партийно-комсомольские группы, ликвидируют первичные организации комсомола. Так, например, в колхозе «Вторая пятилетка» (Чапаевского района Средневоляжского края) при наличии 1 коммуниста, 1 кандидата в члены партии и 8 комсомольцев создана партийно-комсомольская группа и запрещено создание первич-

ной комсомольской организации. В колхозе им. Калинина (Тихорецкий район Азово-Черноморского края), где имеется 1 коммунист, 2 кандидата в члены ВКП(б) и 5 комсомольцев, существовавшая ячейка ВЛКСМ ликвидирована, а комсомольцы влиты в созданную партийно-комсомольскую группу. Также в связи с созданием партийно-комсомольской группы ликвидирована комсомольская организация в колхозе им. Буденного (Отраденского района Азово-Черноморского края), где имеется 2 коммуниста, 2 кандидата в члены ВКП(б) и 12 комсомольцев.

Считая подобные действия ошибочными, иными вразрез с решениями ЦК ВЛКСМ, предложить всем райкомам, обкомам, крайкомам и ЦК комсомола надреспублик, а также всем полномочитотделам по комсомолу через местные партийные комитеты добиться немедленного устранения подобных явлений.

## О работе секретарей РК ВЛКСМ, не связанной с комсомольской работой

а) ЦК ВЛКСМ считает сугубо ненормальными, вредящими работе районных организаций комсомола распространенные факты, когда секретари районных комитетов комсомола, вместо того чтобы руководить работой комсомольских организаций, на длительный период времени загружаются всевозможной общей работой, в результате чего районные организации комсомола остаются без руководства, предоставленные самим себе. Так, например, по Челябинской области секретари нижеперечисленных райкомов комсомола в последние 3 месяца на общей работе находились следующее время:

1) секретарь Богорянского райкома т. Салегин — непрерывно 2½ месяца на лесозаготовках и весенне-посевной кампании;

2) секретарь Кизильского райкома т. Игуменцев — непрерывно 55 дней в качестве прикрепленного к одному колхозу;

3) секретарь Устуйского райкома т. Жвакин — непрерывно месяц на посевной;

4) секретарь Упоровского райкома т. Сигаев — непрерывно 2 месяца на общей работе;

5) секретарь Мишанинского райкома т. Рудных — непрерывно 2 месяца на общей работе;

6) секретарь Нязе-Петроского райкома т. Вельдеров — непрерывно 1½ месяца на общей работе;

7) секретарь Долматовского райкома т. Вахрушев — половицу времени на общей работе;

8) секретарь Белозерского райкома т. Манюшин — непрерывно 2 месяца уполномоченным райкома партии;

9) секретарь Натыйбакского райкома т. Кратухин — непрерывно 58 дней по весенне-посевной кампании в двух сельсоветах;

10) секретарь Макушинского райкома т. Раков — непрерывно 55 дней на общей работе;

11) секретарь Сафакулиевского райкома т. Нискорских — 63 дня по посевной и подьему паров;

12) секретарь Калмыковского райкома т. Антонов — непрерывно 35 дней на весенне-посевной кампании;

13) секретарь Кунашакского райкома т. Мурзин — 1 месяц на общей работе и т. д.

По имеющимся в ЦК ВЛКСМ сведениям эти факты являются характерными не только по Челябинской области, но и не меньшее место имеют в других областях, краях и республиках.

б) ЦК ВЛКСМ предлагает первым секретарям обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацспублик лично организовать проверку работы каждого секретаря РК КСМ с точки зрения занятости на работе по прямому назначению и принять все меры к тому, чтобы впредь секретари

не отрывались на общую работу во вред их работе по руководству районной организацией.

в) Предупредить всех секретарей районных комитетов комсомола, что они лишь тогда действительно оправдывают доверие партии по руководству молодежью, когда будут работать по своему непосредственному, прямому назначению (по руководству комсомолом), а не на общей работе, в качестве постоянных уполномоченных различных организаций и ведомств.

## О помарках в комсомольском билете

Несмотря на постановление ЦК от 10/XII 1933 г., категорически запрещающее вносить какие-либо поправки и помарки в комсомольском билете, в ЦК ВЛКСМ поступили сведения о том, что в ряде районов Иваново-Вознесенской области вскрыты факты, когда в комсомольских билетах допускаются различные помарки, как-то: перемена фамилии, исправление года вступления в комсомол, года рождения и даже отметки о прививке оспы или прохождении какого-либо экзамена. Эти факты наблюдаются и по ряду других областей и краев.

Центральный комитет ВЛКСМ постановляет:

1. Предложить комсомольцам, имеющим такие билеты, немедленно переменить их в своих организациях.
2. Районным комитетам комсомола в каждом отдельном случае выяснять, по чьей вине происходят эти помарки, и виновных привлекать к строгой ответственности, вплоть до исключения из комсомола.

## О работе бакинского комсомола по выполнению плана добычи нефти

Бакинская организация комсомола добилась ряда успехов в борьбе за выполнение плана нефтедобычи (укрепление силами комсомольцев глубоконасосных бригад, переброска комсомольцев и молодежи для работы на новых промыслах Азнефти, борьба за пуск простаивающих скважин, сбор бездействующих механизмов и труб, внедрение безременной передачи и однорядного лифта).

Однако ЦК ВЛКСМ отмечает, что бакинская организация слабо боролась за овладение техникой, за разворот соцсоревнования и ударничества, за культурно-бытовое обслуживание рабочей молодежи, за развертывание политико-воспитательной работы, в особенности среди тюркской молодежи, что должно было явиться главным в ее работе.

ЦК считает, что это является прямым следствием того, что Бакинский комитет комсомола не организовал должного оперативного руководства рядом РК и комитетов первичных организаций и в ряде случаев допускал методы, дублирующие работу хозорганов, не вел решительной борьбы с попытками ряда комитетов подменить хозяйственно-техническое руководство и увлекался кампанейскими методами работы (субботники и пр.).

Отметить, что среди комсомольцев нередко имели место нарушения трудовой дисциплины и по вине комсомольцев происходили аварии и простои буровых.

Отметить, что ЦК АЛКСМ за последнее время

вплотную занялся практическими вопросами работы комсомола в нефтяной промышленности.

Закавказский крайком комсомола, более конкретно и оперативнее руководя вопросы нефти, не сумел во-время исправить неправильные методы, допущенные в практике бакинского руководства, и сосредоточить особое внимание бакинской организации на развертывании массово-политической работы.

ЦК обязывает Бакинский комитет и ЦК АЛКСМ мобилизовать всю бакинскую организацию комсомола на борьбу за выполнение постановления ЦК ВКП(б) о работе Азнефти и решения ЗКК ВКП(б), одобренного ЦК ВКП(б), о перестройке Азнефти, сосредоточив при этом свое главное внимание на овладении техникой нефтяной промышленности, особенно в бурении, развертывании соцсоревнования и ударничества среди комсомольцев и рабочей молодежи и массово-политической работе вокруг вопросов безусловного выполнения плана добычи нефти в 1934 г.

ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Бакинскому комитету комсомола обеспечить в 1934 г. сдачу общественно-технического экзамена всеми комсомольцами на «отлично» и «хорошо», добившись в первую очередь сдачи его комсомольцами, работающими в буровых партиях и глубоконасосных и компрессорных бригадах. ЦК ВЛКСМ, подчеркивая всю сложность овладения техникой нефтяной промышленности,

обязывает Бакинский комитет комсомола особое внимание уделить повышению качества учебы и установить систематическую проверку выполнения комсомольцами норм после сдачи общественно-технического экзамена, проводя повторную техникуму и пересдачу экзамена среди тех, кто практически не овладел техникой своего дела.

Организовать работу по овладению новыми методами бурения (автоматическое управление буровой, турбобур и пр.) путем создания курсов, инициативных кружков.

2. БК и райкомам комсомола добиться такого положения, чтобы не было ни одного комсомольца, делающего аварии, простои, нарушающего трудовую дисциплину. Комсомольцы должны стать образцом выполнения распоряжений мастера и укрепления дисциплины на производстве и быть застрельщиками борьбы за уплотнение рабочего дня и бережного отношения к механизмам. БК комсомола развернуть работу по созданию культурного промысла (очистка от грязи, засыпка ям и болот, озеленение, постройка душевых и т. д.).

3. Организовать соревнование буровых, в бригадах на освоение конкретных производственных задач (своевременное окончание и пуск скважин в эксплуатацию, достижение американских норм бурения, минимальная кривизна, недопущение обводнения, потеря и загрязнения нефти, быстрый и высококачественный монтаж арматуры), борясь с бюрократизацией соревнования, формальным заключением общих, трафаретных договоров, никем не проверяемых. Установить систематическую проверку обязательств соревнующихся, предавать их широкой гласности, поощряя луч-

ших ударников премированием, преимущественным питанием, снабжением и выдвижением по работе.

4. Повести решительную борьбу с общностью и болтовней, подменяющими часто глубокую массово-политическую работу среди молодежи, организуя четкое разъяснение решений партии, в особенности серьезную проработку решений XVII съезда ВКП(б).

БК организовать подготовку и переподготовку пропагандистских кадров, особенно для ведения массово-политической работы среди турецкой молодежи.

5. Бакинскому комитету комсомола взять под свое непосредственное наблюдение общежития и бараки и в течение трех месяцев добиться приведения их в образцовый порядок. Заслушать в сентябре месяце доклад БК о выполнении данного постановления.

6. БК комсомола организовать работу легкой кавалерии, направляя ее на борьбу с бюрократизмом, разоблачением саботажников и дезорганизаторов, сопричастных в перестройке работы Азнефти.

Добиться выполнения решения правительства о переброске молодых специалистов из аппарата на промысла, непосредственно в буровые, в эксплуатационные бригады, ведя с ними систематическую работу.

7. БК в своей работе особое внимание сосредоточить на руководстве первичными организациями, укрепив их проверенными работниками. Провести курсы для деловой переподготовки вновь избранных группиров, комсогов и секретарей комитетов первичных организаций.

## О выполнении решений пленума ЦК ВЛКСМ по Астраханскому и Саратовскому районам Рязано-Уральской железной дороги

Заслушав сообщение помполитов по комсомолу Астраханского и Саратовского районов тт. Корзун и Федюшина о выполнении ими постановления пленума ЦК ВЛКСМ «О работе комсомола на железнодорожном транспорте», ЦК ВЛКСМ отмечает:

а) В комсомольских организациях обоих районов, особенно Астраханского, слабо разъясняются решения пленума ЦК ВЛКСМ, а в ряде ячеек собрания по обсуждению итогов пленума были сорваны (депо Саратов, депо Астрахань-Ц, ячейка движения Астрахань-Ц).

б) Неудовлетворительно организована борьба за укрепление трудовой дисциплины среди самих комсомольцев, комсомольцы очень плохо знают дисциплинарный устав.

в) Наблюдается вредное увлечение организацией комсомольских поездов, бригад, участков и т. д. По Саратовскому району в комсомольских объектах работает 65% всех комсомольцев, занятых на производстве, чем ослабляется комсомольская прослойка на других участках района, в частности нет комсомольцев среди стрелочников. В созданных комсомольских объектах не закрепляются показатели работы, в результате чего поезд № 71, являясь комсомольским, работает хуже других.

г) Помполит Астраханского района т. Корзун еще не сумел организовать оперативного руководства всеми первичными организациями, вследствие чего часть первичных организаций, особенно полевых станций, остается без руководства.

Тов. Корзун совершенно неправильно построил свои отношения с Астраханским горкомом ВЛКСМ: вместо того чтобы требовать от горкома деловой помощи транспорту, прикрывал бездеятельность горкома ВЛКСМ, докладывая политотделу дороги о хорошей помощи Астраханского горкома.

ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Предупредить помполита по Астраханскому району т. Корзун, что, если в ближайшее время не улучшат руководство первичными организациями своего района, ЦК ВЛКСМ снимет его с работы. Обязать т. Корзуна:

а) организовать разъяснение решений пленума ЦК ВЛКСМ в тех первичных организациях, где обсуждение решений пленума носило формальный характер и комсомольцы не усвоили решений и в силу этого не улучшили своей работы;

б) личным выездом в первичные организации тщательно проинструктировать их по вопросам перестройки на основе решений пленума ЦК

ВЛКСМ и использовать переизборы руководящих органов для укрепления руководящего актива, замены негодных секретарей комитетов и организаторов первичных организаций;

в) через месяц доложить транспортному отделу ЦК о выполнении настоящего постановления.

Астраханскому горкому направить сроком на один месяц прогруппу в распоряжение райполитотдела в помощь по разъяснению решений пленума ЦК и перестройке организации.

2. Обязать т. Федюшина:

а) в кратчайший срок исправить недостатки в своей работе, отмеченные в настоящем постановлении;

б) снять звание показательного комсомольского поезда с пассажирского состава № 71, так как этот поезд по вине плохой организации дела и недисциплинированности бригады, работающей на нем, работает хуже других.

## По докладу жюри всесоюзного конкурса на комсомольскую военно-походную песню

Конкурс, объявленный ЦК ВЛКСМ на создание высококачественной массовой военно-походной песни, нашел живейший, активнейший отклик среди самых широких слоев литературных и музыкальных работников Союза. В распоряжение жюри поступило 650 текстов песен и 195 музыкальных произведений, присланных со всех концов Советского союза и из-за границы (Франция, Америка). Подавляющее большинство материалов показывает, что авторы в основном правильно ориентировались в намеченных жюри тематических задачах конкурса на комсомольскую походную песню как в смысле разработки героического материала боевого прошлого Красной армии, так и в разрешении тематических заданий на материале современной советской действительности и особенно задч Красной армии.

Однако подавляющее большинство присланных стихотворных текстов, при общем правильном разрешении тематических заданий военной песни, оказалось на недостаточном художественном уровне, вследствие чего хорошие и правильные тематические задания разрешались авторами методами лозунгово-публицистической трактовки тем, в ущерб мелодичности и песенности.

Из числа произведений, поступивших на конкурс, ЦК ВЛКСМ признает достойными премирования, как отвечающих заданиям конкурса, 13 песен, в связи с чем ЦК ВЛКСМ увеличивает количество установленных премий с 8 до 13.

ЦК ВЛКСМ утверждает решение жюри о премировании:

а) Первой премией (10 тыс. рублей): композитора т. Фере Владимира, автора текста т. Френкель Илью, написавших песню

«Марш воздушного комсомола».

Премии распределить: 5 тыс. рублей композитору и 5 тыс. рублей — поэту.

б) Вторыми премиями (5 тыс. рублей): композитора т. Книппера Льва, автора текста т. Гусева Виктора, написавших песню

«Степная кавалерийская»;

Композитора т. Новикова А., поэта т. Багрицкого Эдуарда, написавших

«Песню про Котовского»;

композитора т. Александрова Александра В., автора текста т. Алымова Сергея, написавших песню

«Забайкальская».

Премии распределить: по 2 500 рублей каждому композитору и по 2 500 рублей каждому поэту.

в) Третьими премиями (3 тыс. рублей): композитора т. Чембержи Николая, авторов текста тт. Сикорскую и Волотина, написавших песню

«О стратонавтах»;

композитора т. Леви Наталью, поэта т. Суркова Алексея, написавшего песню

«Чапаевская»;

композитора т. Левину Зару, поэта т. Суркова Алексея, написавших песню

«Кавалерийская красноармейская»;

автора музыки т. Смилгу Петра, поэта (жюри не установлено), написавших песню

«Краснофлотская»;

композитора т. Мясковского И. Я., поэта т. Острового Сергея, написавших песню

«Наливались тополи».

Премии распределить: по 1 500 рублей каждому композитору и по 1 500 рублей каждому поэту.

г) Четвертыми премиями (2 тыс. рублей):

композитора т. Фере Владимира,

поэта т. Острового Сергея, написавших песню

«Красная разведка»;

композитора т. Белого Виктора, поэта т. Светлова Михаила, написавших песню

«Песня 30-й дивизии»;

композитора т. Мясковского, поэта т. Суркова Алексея, написавших песню

«Походная»;

автора текста «Четыре брата». т. Яшина Александра.

Премии распределить: 1 тыс. рублей каждому композитору и 1 тыс. рублей каждому поэту.

В целях создания хороших красноармейских песен, поощрения композиторов и поэтов, работающих над походной песней, произведениями для красноармейской художественной самодей-

тельности и походными маршами, ЦК ВЛКСМ учреждает ежегодные премии имени краснознаменного комсомола для премирования:

1. композитора и автора текста походной красноармейской песни в размере 10 тыс. рублей;
2. композитора походного марша—10 тыс. рублей, композитора и автора текста произведения для

красноармейской художественной самодеятельности—10 тыс. рублей.

Премии присуждаются ЦК ВЛКСМ ежегодно ко дню празднования Красной армии (23 февраля) лучшим произведениям, написанным за истекший год и принятым в обиход красноармейских частей.

## Постановление жюри конкурса Комсомольской походной песни

В дополнение к представленным в ЦК ВЛКСМ к премированию жюри считает целесообразным рекомендовать к изданию следующие песни:

1. «Не найти тропу песуню» — музыка т. Давиденко, текст т. Алтауэна.
2. «Прожекторист» — музыка т. Новикова, текст т. Ф. Стрельцова.
3. «Комсомольская отпускная» — музыка т. Давиденко, текст т. Суркова.
4. «Пограничная» — музыка т. Власова, текст т. Винникова.
5. «Комсомольская снайперская» — музыка А. А. Новикова, текст С. Болотина.

5. «Комсомольская снайперская» — музыка пера, текст В. Гусева.

7. Французская песня «Руку, товарищ» — музыка венгерского революционного композитора Пауля Арма, текст французского поэта Луи Аргона.

8. «Песня о Перекопе» — музыка т. Покраса Данила, текст т. Сикорской.

9. Адыгейский комсомольский марш «Комсомол рапортует» — музыка т. Преображенского, текст адыгейского поэта т. Хаткова Ахмеда.

10. «Комсомольская карманьопа» — музыка т. Белого, текст т. Светлова М.

11. «Песня красноармейца» — музыка т. Шехтер, текст т. Жарова.

## Постановление

### Центрального штаба по военно-техническому экзамену комсомола

Заслушав доклад штабов Горьковского края и ЦЧО и содоклады обследовательских бригад, Центральный штаб отмечает, что в Горьковском крае и ЦЧО развертывание подготовки военно-технического экзамена комсомола проходит явно неудовлетворительно.

Штабы по проведению военно-технического экзамена Горьковского края (председатель т. Белобородов), ЦЧО председатель т. Калашников) не поняли всей важности их работы по организации и проведению военно-технического экзамена. Не взяли под свой оперативный контроль работу оборонных, физкультурных и профсоюзных организаций. Не развернули массовой разъяснительной работы вокруг постановления ЦК ВЛКСМ, ВЦСПС, ВСФК и оборонных организаций. Не организовали обучение комсомольцев и желающих беспартийных молодых рабочих и колхозников.

Руководители оборонных и физкультурных организаций недооценили значение общественного военно-технического экзамена комсомольцев и трудящейся молодежи как кампании огромной оборонной и политической важности, способствующей укреплению обществ и повышению качества военной и физкультурной работы среди трудящейся молодежи.

Профсоюзные организации этих областей не оказывают достаточной помощи проведению военно-технического экзамена.

Центральный штаб предлагает:

1. Немедленно перестроить работу таким образом, чтобы основным содержанием их работы яв-

лялась систематическая помощь первичным комсомольским, оборонным и физкультурным организациям в проведении военно-технического экзамена. Все члены штабов, а также все ответственные работники краевых оборонных и физкультурных организаций должны быть прикреплены в помощь первичным комсомольским и оборонным организациям.

2. Штабы должны показать всем оборонным организациям образцы нового стиля работы, показать методы живого, конкретного, оперативного руководства работой и добиться того, чтобы основное содержание работы, все силы и средства оборонных и физкультурных организаций на летний период были подчинены проведению военно-технического экзамена. Лично силами краевых и областных штабов образцово организовать обучение комсомольцев на одном из крупнейших предприятий города и сельском районе и опыт работы этих организаций широко распространить на все предприятия и районы. В частности, Центральный штаб рекомендует следующую организацию проведения военно-технического экзамена:

а) все комсомольцы, беспартийные молодые рабочие и колхозники, желающие сдать военно-технический экзамен, берутся штабом первичных организаций на учет и организуются в кружки по отдельным отраслям общественного военно-технического экзамена (стрелковые, по изучению мотора, планерные, авиационные и спортивные);  
б) во главе каждого такого специализированного кружка ставится командир-инструктор от соответствующей организации, в системе которой

организуется кружок, и его заместитель от КСМ организации, ответственные перед штабом за сдачу членами данного кружка комплекса военно-технического экзамена.

Командир-инструктор и его заместитель разрабатывают, с учетом производства нагрузки комсомольцев, календарный план занятий с таким расчетом, чтобы дать возможность каждому комсомольцу — члену кружка — сдать весь комплекс военно-технического минимума;

в) штабы обязаны обеспечить кружки, согласно его плану, календарю, соответствующими преподавателями и руководителями, материальной частью, пособиями, помещениями, тирами, стрельбищами и т. д.;

г) календарный план строится таким образом, чтобы все элементы военно-технического экзамена, не требующие сложного оборудования и большой затраты времени (отдельные нормативные показатели из ГТО, ВС и ГСО), сдавались ежедневно и в перерывах работ, занятий кружков и т. д. на специально оборудованных и подготовленных площадках заводских дворов и учебных пунктов.

3. Центральный штаб обращает внимание комсомольских профсоюзных и оборонных организаций Горьковского края и ЦЧО на недопустимое отставание в авиационной работе.

4. Поставить вопрос перед ВСФК СССР о снятии с работы ответсекретаря Горьковского край-СФК Баркина за бездеятельность в проведении военно-технического экзамена.

5. Принять к сведению заявление ЦС Автодора о роспуске Горьковского краевого совета Автодора за бездеятельность и неработоспособность в проведении военно-технического экзамена.

6. Принять к сведению заявление Исполкома СОКК о снятии с работы начкадров горьковской краевой организации СОКК Малицкого за провал работы по проведению военно-технического экзамена.

7. Центральный штаб указывает на неправильные попытки со стороны отдельных организаций оказывания форм проведения военно-технического экзамена и предлагает так построить работу, чтобы сдача норм в т. ч. была живым, интересным развлечением и отдыхом комсомольцев и трудящейся молодежи. Поэтому в летний период времени (июнь — август) главное внимание при проведении военно-технического экзамена должно быть уделено спортивной и стрелковой подготовке комсомольцев, широко используя для этого лагеря Осоавиахима, стадионы, водные станции, парк культуры и отдыха и т. д.

Теоретическую часть экзамена приурочить к осенним месяцам (сентябрь — октябрь).

# Положение

## о значке пионеров и школьников „Будь готов к труду и обороне“

Утверждено ЦК ВЛКСМ

§ 1. В целях содействия широкому развитию детского самостоятельного физкультурного движения, всестороннего физического развития пионеров и школьников, укрепления их организма и привития им физкультурных навыков за сдачу соответствующих нормативных показателей устанавливается награждение пионеров и школьников единым значком «Будь готов к труду и обороне» и соответствующей грамотой ВСФК СССР, ЦВ ДКО ВЛКСМ и Наркомпроса.

§ 2. Подготовка к сдаче и сдача норм на значок «БГТО» проводится только с разрешения и под непосредственным наблюдением врача.

§ 3. Для получения значка «Будь готов к труду и обороне» необходимо сдать весь комплекс норм значка, добросовестно относиться к учебе и систематически участвовать в занятиях по физкультуре; пионеры, школьники в возрасте 13 и 14 лет награждаются значком с цифрой 1 и в возрасте 15 и 16 лет — с цифрой 2.

Примечание. Пионеры и школьники 13—14 лет, получившие значок с цифрой 1 по достижении 15—16-летнего возраста сдают нормы для этого возраста, но новый значок не получают, а на выданном ранее значке цифра 1 заменяется цифрой 2.

§ 4. Республиканским, краевым и областным СФК разрешается выработать виды испытания и норм, заменяющих плавание и греблю там, где нет возможности провести их (отсутствие водных пространств, их зараженность, быстро текущие горные речки, низкая температура воды и т. п.), а также в тех случаях, если дети не выезжают на лето в районы, имеющие соответствующие водоемы;

точно так же разрешается замена испытаний по лыжам для южных районов. В каждом отдельном случае эта замена должна производиться по разрешению республиканских, краевых и областных советов физкультуры.

§ 5. Испытания на значок «Будь готов к труду и обороне» принимает комиссия в составе трех человек. В состав комиссии входят преподаватель по физкультуре, вожатый пионеротряда и значкист производственного коллектива или педагог школы, полностью сдавшие нормы на значок 1-й ступени и имеющие на то специальное разрешение СФК.

Пионеры и школьники могут сдавать нормы в порядке самостоятельности в кружке физкультуры при школе, пионерском отряде, пионерском лагере, при спортбазах и т. п.

§ 6. Учет и отчетность по испытанию проводятся согласно специальной инструкции. Контроль и наблюдение осуществляется советом физкультуры.

§ 7. Присуждение значка производится специальной комиссией, в которую входят преподаватель физкультуры, школьный врач, вожатый отряда, представитель учкома и представитель совета отряда.

§ 8. Выдача значков и грамот производится советами физкультуры, непосредственно физкультурными организациями детей, школ и отрядов.

§ 9. Пионеры и школьники, систематически не выполняющие санитарно-гигиенических требований, не занимающиеся физкультурой, нарушающие общественную дисциплину, лишаются значка по решению комиссии, указанной в пункте 7.

## Нормы детского физкультурного значка «Будь готов к труду и обороне»

	13—14 лет	15—16 лет
1. Бег	Мальчики—60 м— 9 сек. Девочки—60 м—10 сек.	Мальч.— 100 м—14,5 сек. Девоч.— 100 »—16 » » — 500 »— 2 мин. 10 сек. Мальч.—1000 »— 3 » 40 »
2. Лыжи	Ходьба по умеренно пересечен. местности Мальч.—3 км—22 мин. Девоч.—2 »—18 »	Ходьба по пересеченной местности: Мальч.—5 км—38 мин. Девоч.—3 »—26 »
3. Прыжки в высоту с разбега	Мальч.—110 см Девоч.— 95 »	Мальч.—115 см Девоч.—110 »
4. Прыжки в длину с разбега	Мальч.—3 м 30 см Девоч.—2 » 80 »	Мальч.—4 м Девоч.—3 м 10 см
5. Лазание	Лазание по вертикальному канату, шесту или гладк. стволу дерева с помощью ног: Мальч.—5 м Девоч.—2 »	Лазание по вертикальному канату или шесту или гладк. стволу с помощью ног: Девоч.—2 м 50 см.
6. Подтягивание	Подтягивание из виса подхватом: Мальч.—3 раза	Подтягивание из виса подхватом: Мальч.—4 раза
7. Равновесие	Ходьба по буму с грузом: Мальч.—высота 120 см с грузом 5 кг Девоч.—высота 110 см с грузом 3 кг Заключ. прыг. без груза	Ходьба по буму с грузом: Мальч.—высота 1 м 50 см с грузом 5 кг Девоч.—высота 1 м 20 см с грузом 3 кг
8. Поднимание и переноска груза	Мальчики: перенесение патронного ящика или мешка с песком весом 10 кг на расстояние 25 м Девочки: то же на расстоянии 25 м с весом 8 кг	Девочки — уметь перенести вдвоем раненого своего веса любым способом на расстояние 20 м Мальчики — поднять и перенести на 50 м патронный ящик весом в 16 кг (без времени)
9. Метание	Метание гранаты весом 500 г Мальч.—25 м Девоч.—14 »	Метание гранаты весом 700 г Мальч.—30 м Девоч.—20 »
10. Противогаз	Пройти в противогазе 500 м. Рассказать устройство противогаза, показать на практике правила ухода за противогазом	Пройти в противогазе 800 м Рассказать устройство противогаза, показать на практике правила ухода за противогазом
11. Гимнастический комплекс	Уметь выполнить комплекс гимнастических вольных упражнений. Знать и делать утреннюю гимнастику	Уметь выполнить комплекс гимнастических вольных упражнений. Знать и делать утреннюю гимнастику
12. Физкультурно-организационные навыки	Провести по заданию занятия по одному из физических упражнений, например бег, прыжки, метание, лазание, вольные движения и т. п. Уметь играть и судить одну из спортивных игр (городки, волейбол, русская лапта)	Судейство по отдельным видам легкой атлетики: бег, прыжки, метание. Уметь играть и судить по двум играм (баскетбол, футбол, теннис, водное поло, хоккей)



	13—14 лет	15—16 лет
13. Плавание	<p>Проплыть 25 м  Мальч.—25 сек.  Девоч.—30 »  Вход в воду головой с стартового мостика высотой 1 м.  Держаться на воде 6 мин.</p>	<p>Проплыть 50 м  Мальч.—45 сек.  Девоч.—50 »  Проплыть с ручной гранатой без времени  Мальч.—50 м  Девоч.—25 »  Держаться на воде в течение 10 мин.</p>
14. Стрельба	<p>Серельба из лука. Попасты в круг диаметром 10 см из 6 стрел, 3 на расстоянии 8 м</p>	<p>Стрельба из мелкокалиберной винтовки лежа с применением ремня. Дистанция 25 м, мишень «А», 5 патронов, выбить 22 очка</p>
15. Туристические навыки, топография и ориентировка	<p>Совершить туристический поход на расстояние 8 км со скоростью 3 км в час и с весом рюкзака 1,5 кг для мальчиков и 0,5 кг для девочек. Знать правила уличного движения</p>	<p>Совершить туристический поход на расстояние 12 км со скоростью 3,5 км в 1 час, с весом рюкзака 2,5 кг мальчикам и 1,5 кг—девочкам. Знать основные топографические знаки, изобразить их правильно на бумаге, определить по карте расстояние. Знать правила уличного движения</p>
16. Гребля	<p>Практическое знакомство с правилами посадки. Уметь грести и управлять лодкой</p>	<p>Грести на народной лодке на расстоянии 1 км без рулевого</p>
17. Санминимум	<p>Знать и выполнять элементарные правила личной и школьной гигиены. Знать как пользоваться солнечными ваннами. Знать основные гигиенические требования при занятиях физупражнениями в помещении.</p>	<p>Знать и выполнять основные правила личной и школьной гигиены. Знать основные правила проведения простейшего самоконтроля</p>

# Постановление ЦК ВЛКСМ

## об итогах отбора и распределения „500“ на железнодорожный транспорт

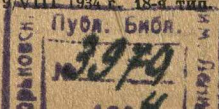
1. Сообщение транспортного отдела об отборе и распределении в счет «500» на ж.-д. транспорте принять к сведению.
2. В отношении работы «пятисотников» установить:
  - а) Перемещение и освобождение с работы могут производиться только с ведома ЦК ВЛКСМ и Политуправления НКПС.
  - б) Поручить т. Васильеву (Политуправление НКПС) всех «пятисотников» взять на персональный учет и выделить специального работника для связи с ними.
  - в) В целях ознакомления с работой «пятисотников» и обмена опытом работы между ними предложить политотделам практиковать созыв периодических совещаний и переключек по селектору на дорогах.
  - г) Поручить редакции газеты «Комсомольская правда» в ближайшее время организовать выпуск специальных страниц, посвященных работе «пятисотников».
3. Считать возможным по истечении шестимесячного срока работы «пятисотников» выдвижение лучших из них на работу в политотделы отделений и дорог.

Ответственный редактор **П. Вершков**

Зам. отв. редактора **П. Богданов**

Члены редколлегии: **Л. Герцович, Н. Ислентьев, В. Коротяев, В. Парижер, А. Черный**

Техред **С. Дроздов**





ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО ЮНОШЕСКОЙ  
ЛИТЕРАТУРЫ „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“ ● КОГИЗ

Каждому секретарю районного комитета комсомола, помощнику начальника политотдела МТС, совхоза и транспорта по комсомолу и районному союзному активу необходимо читать

# ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

руководящий орган ЦК ВЛКСМ по вопросам практики союзной работы и внутрисоюзного строительства, рассчитанный на районный союзный актив секретарей комитетов комсомола и помощников начальников политотделов МТС, совхозов и транспорта по комсомолу.

**ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“:**

1. Оперативно информирует местные комсомольские организации о решениях и работе Центрального комитета ВЛКСМ.
2. Оказывает практическую помощь местным комсомольским организациям в реализации партийных и союзных решений.
3. Широко освещает практику союзной работы и вопросы внутрисоюзного строительства.
4. Осуществляет проверку исполнения, как комсомольские организации, начиная с низового звена и кончая областными (краевыми) комитетами, реализуют решения ЦК ВЛКСМ.

**15<sup>-й</sup>** год издания, выходит **24** номера в год

**ПОДПИСНАЯ ЦЕНА:**

на год — 7 р. 20 к., на 6 мес. — 3 р. 60 к., на 3 мес. — 1 р. 80 к., отдельный номер — 30 коп.

**ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ:** отделениями, магазинами, киосками и уполномоченными Когиза, а также во всех почтовых пунктах СССР.

Цена 60 коп.

251 58

