

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

ПЯТНАДЦАТЫЙ
ГОД ИЗДАНИЯ

СЕНТЯБРЬ

№

17-18

1934

М О Л О Д А Я Г В А Р Д И Я

Содержание

П. Вершков — Занимайтесь звеном и отрядом! (речь на всесоюзном совещании по вопросам пионерской работы)	1
Всесоюзное совещание по вопросам пионерской работы	
Как мы руководим пионерской организацией — из доклада секретаря Киевского обкома ВЛКСМУ т. Кабо	8
Знать каждого пионера — речь т. Павлова, секретаря Октябрьского райкома ВЛКСМ (Москва)	12
Помощь вожатому — главная задача — из выступления секретаря райкома т. Руденко (Ленинградская область)	13
Работа заводского отряда — из выступления т. Смирнова, вожатого отряда Уралмаша (Свердловск)	13
Конкурс довести до конца — речь т. Гатаулиной, вожатой отряда завода им. Ленина (Казань)	14
Отряд завоевал авторитет — речь т. Терновой, вожатой отряда (Воронежская область)	16
Работа деревенского отряда — из выступления т. Жбанова, вожатого отряда (Ивановская область)	17
Больше внимания пионерам деревни — из выступления т. В. Кацнельсона, помначполитотдела Балашовской МТС (Саратовский край)	18
Внимание пионерам север! — из выступления т. Бякова, руководителя пионерорганизации Северного края	19
Пионерработники о комсомольском руководстве — из выступлений участников на совещании	20
Опыт союзной работы	
К. Шущарин — Силы комсомола — на боевые участки гражданской авиации	23
С. Захаров — О работе карагандинской организации комсомола	28
А. Кузнецов — Первые итоги работы легкой кавалерии	31
И. Николаев — Усилить борьбу за железную военную дисциплину на транспорте (Западная железная дорога)	37
Н. Морозов — О работе хат-лабораторий	40
Е. Ким — Развернуть подготовку к зимней политечбе	43
Л. Анянова — Как работать апелляциянным тройкам	46
В. Ежов — По-боевому реализовать решение ЦК о текучести Азово-Черноморский край)	50
В Центральном комитете ВЛКСМ (хроника)	52
Постановления ЦК ВЛКСМ	54
О подготовке комсомольских пропагандистов в деревне — постановление ЦК ВЛКСМ, Политуправления МТС НКЗ СССР, Политуправления Наркомсовхозов	57
Об учебе легких кавалеристов	59

Известия

Центрального комитета ВЛКСМ

ПЯТНАДЦАТЫЙ
ГОД ИЗДАНИЯ

СЕНТЯБРЬ

1934

Адрес редакции: Москва, Ипатьевский пер., дом 3.
ЦК ВЛКСМ, комн. 18. Тел.: ком. ЦК партии, доб. 11-38

№ 17-18



П. Вершков

Занимайтесь звеном и отрядом!

Речь на всесоюзном совещании по вопросам
пионерской работы

541/173
Товарищи! Главный вопрос заключается в том, как организовать работу пионерского отряда, как поставить работу его таким образом, чтобы каждый пионер был действительно заинтересован работой отряда. Однако многие выступавшие в прениях и докладчики на совещании обошли этот основной вопрос. Это произошло в первую очередь из-за того, что в вашей работе много общности.

Вот почему мы считаем, что Центральное бюро ДКО допустило ошибку при составлении порядка дня этого совещания. Когда на бюро ЦК обсуждали порядок дня, мы имели в виду, что после доклада секретаря Московского горкома комсомола будут заслушаны вожатые двух отрядов. А кого вы слушали? Вы слушали не вожатых отрядов, а вожатых баз.

Какую цель преследовал ЦК, ставя доклад вожатых отрядов? Центральный комитет этим подчеркивал внимание к отряду, подчеркивал необходимость поставить вопросы работы отряда и звена в центре внимания вашего совещания.

А на совещании Центральное бюро ДКО поставило доклады руководителей баз, которые руководят несколькими отрядами. Они вам и рассказали о кусочке работы одного отряда, о кусочке из другого, из третьего. По существу же картины того, чем был отряд вчера, чем он сегодня является и что нужно для улучшения его работы, — вы этого получить от докладчиков не могли.

Вернемся к вопросу об отряде.

9 марта этого года в «Комсомольской правде» был опубликован материал «Я недоволен своим сыном».

О чем говорилось в этом материале?

Сущность его заключалась в том, что старый рабочий-прессовщик высказал свое недовольство качеством работы пионерского отряда.

Много шуму, болтовни, речей много, а дела не видно.

Отец пионера Шуры говорил:

«На все мои вопросы об отряде Шурка всегда отвечал: «ведем подготовку», «подводим итоги», «поставили вопрос», «развернули кампанию», «организуем штурм, аврал, декаду, линейку, поход»... И еще чорт знает что! Но хоть убей, не вспоминалось ни одного простого и полезного дела отряда, о котором бы рассказывал мне Шурка...

Шурка мало читает. Он вожатый звена, но никогда я не видел, чтобы он сидел дома и готовился к проведению какой-нибудь работы в звене. Он кричал на мать, что он занят общественной работой и ему некогда самому заниматься пришиванием пуговиц на пальто. Санки, которые после долгих упрашиваний Еленки и моего нажима он наконец сделал, получились неуклюжими, нескладными. Он не сумел ни острогать доски, ни пригнать как следует полозья, ни шить санки гвоздями».

Я должен вам сказать, что в этом материале очень правильно отображена работа многих пионеротрядов. Работа отряда, в котором стоял сын «недовольного отца», сводилась к болтовне. Собирали сбор отряда, обсуждали какие-то крупные, важные вопросы, о чем-то говорили, но борьбы за знания, за сознательную дисциплину, изучение конкретных вопросов техники, искусства у них не было.

В связи с этим материалом т. Косарев созвал совещание работников Центрального бюро ДКО, на котором им был дан ряд конкретных заданий.

К сожалению, эти задания до сегодняшнего дня Центральным бюро ДКО не выполнены.

Я повторяю, что в этом материале в значительной мере отображена работа многих наших отрядов, которые характерны тем, что раз в декаду или в пятнадцать дней собираются сборы, что-то обсуждают, в лучшем случае после сбора поиграют — и точка, а потом, после сбора до следующего сбора ничего нет.

Кто в этом виноват? **Только не ребята.**

Наши пионеры не мечтают о бездельи.

Нет! Наши ребята хотят быть летчиками, инженерами, агрономами, учителями, машинистами, водолазами, писателями, квалифицированными рабочими. И это свое желание они подчеркивают в громадном стремлении к знаниям, к технике, к искусству, ко всяким видам труда. Мы это можем прекрасно видеть в замечательных авиомоделях, не одна из которых уже установила мировой рекорд, в педальных автомобилях, на которых ребята устраивают довольно большие пробеги, в тех детских изобретениях, из которых многие уже сегодня представляют определенную ценность для нашего хозяйства (напомню о пионере **Колле Соловьеве** из Череповецкого района Ленинградской области, который своими изобретениями улучшил качество работы молотилки и за это премирован).

Повторяю: пионеры любят учебу, труд, искусство, любят настоящее, живое, интересное дело, они всегда готовы помочь партии, комсомолу, советам в работе, которую мы ведем, высоко понимая классовый долг пионера перед своей великой родиной.

И вот, когда мы с вами встречаем пионеров типа Шурки, мы должны понять, что здесь наша вина. Такие Шурки — обвинение против тех пионерских работников, тех комсомольских организаций, которые ораторствуют в отряде, которые «заостряют» и «продвигают» всякие вопросы, не вовлекают пионера в действительную борьбу за качество учебы, не разжигают в каждом пионере стремления к знаниям, не учат пионера конкретному делу.

На таких руководителей, на такой отряд жалуются и сами ребята. Они понимают, что так в отряде быть не должно, что такая «работа» отгоняет ребят от организации.

Так, в своем письме в «Пионерскую правду» пионер Мазунин из города Токмака (Киргизия) пишет:

«В Токмаке был организован отряд им. Ворошилова. Записалось 50 ребят. Но отряд наш просуществовал недолго. Ребята стали уходить.

Почему?

Потому что в этом отряде нет ни одного кружка, нет книжек, нет никаких игр. Даже галстука, который должен носить каждый пионер, мы не имеем.

Когда мы говорим о своих желаниях вожатому Адрейановой, она отвечает, что у нее ноги не казенные и ей некогда заниматься нами».

Это обвинение вам, товарищи. Это голос против безделья в отрядах, голос, требующий живой, творческой работы.

Или возьмем другой пример. Центральный комитет комсомола принял решение об изменении структуры пионерорганизации в летний период, о создании отрядов по жактам и улицам.

И вот в этих новых условиях, где вожатый должен был организовывать культурный досуг пионеров, многие вожатые с этой задачей не справились, показав себя плохими организаторами.

Надо наконец понять, что отряд всегда будет интересен для пионера, когда он сможет в этом отряде получить помощь в учебе, когда он, заинтересовавшись автомобильным делом, авиацией, фотолюбительством, сможет в отряде получить помощь в изучении того дела, которое его интересует.

Мы должны свое внимание сосредоточить на учете того замечательного опыта, который у нас есть в передовых отрядах, перенося этот опыт на всю организацию.

Меньше всего надо придумывать какие-то рецепты, меньше всего нужна кабинетная надуманность. Больше внимания звену, отряду, в которых рождается практика хорошей работы.

Это конечно не исключает того, что и у руководства может быть не-

плохая инициатива, неплохие начинания, но мы должны приглядываться к тому, как работают отряды, что думают сами дети, подхватывать их инициативу, организовать ее, не подходить к каждому пионеру с одной меркой, не устанавливать шаблона в работе.

И вот тут стоит вопрос: как должны вести себя руководители, чтобы организовать работу именно таким образом?

Все мы говорим, что руководитель должен быть толковым товарищем в пионерском отряде. Добились ли мы этого везде? К сожалению, нет. Именно поэтому пионеры, заинтересовавшись чем-либо, не всегда получают удовлетворение в звене или в пионерском отряде. Они получают ответ у брата, у отца, но только не в своем отряде. Ведь факт, что многие пионеры научились стрелять не в отряде и не в связи с тем, что это дело организовано пионерским отрядом.

Почему происходит это? Вожатый не считает это дело заслуживающим внимания, или — что очень часто можно наблюдать — не способен научить ребят стрельбе, а тех комсомольцев, взрослых рабочих, колхозников, которые хорошо знают военное дело он к работе отряда не привлекает. Он старается один воспитывать ребят, сам все делать.

Говоря о привлечении к работе отряда широкого круга людей, знающих конкретные дела и способных им научить пионеров, мы этим подчеркиваем тот факт, что сам вожатый не может один справиться со всей работой в отряде, что мы и не можем с него требовать знаний по всем вопросам, начиная от строительства педального автомобиля и кончая изготовлением фотоаппарата. Конечно неплохо, когда вожатый знает конкретно какой-либо вид труда и умеет показать ребятам, как это дело нужно организовать. Но задача заключается в том, чтобы из вожатого сделать действительно толкового, вдумчивого старшего товарища пионерам и детям, а главное — **умелого организатора**, политически подготовленного, способного увлекать за собой пионеров, умеющего организовать их вокруг конкретного дела. Вожатый не должен подменять своими действиями и поступками сам детский коллектив, не должен забывать ни на минуту, что пионерорганизация есть организация самих ребят.

А забывающих это, к сожалению, много. Приведем примеры.

Как известно, барабанщики выбираются на сборе отряда. Кажется, так? Давайте с этого и начнем. Везде ли так дело обстоит? (С места: «Не везде».)

Возьмем другой пример — **знаменосец**. Он тоже должен выбираться на сборе отряда, но он часто назначается вожатым.

У нас немало случаев, когда и прием в пионерский отряд решает не сбор отряда, не совет отряда, а решает вожатый.

Мы должны внимательно присмотреться к этим фактам.

Среди вожатых попадаются люди, не понимающие значения, существа и способов работы в детской, в пионерской организации. Они подменяют самостоятельность, они сводят на-нет существующие уставные порядки пионерской организации, а это несомненно бьет по активности и инициативе детей

Вожатые, действующие таким образом, забывают, что такие методы решения внутренних вопросов звена, отряда убивают активность детей.

Или возьмите такой возмутительный факт. Вы читали в «Пионерской правде» о вожатых, которые в виде наложения взыскания снимают с ребят пионерский галстук.

Спрашивается, кто давал право вожатому снять галстук с пионера до того, как пионера, если он этого заслуживал, исключили из пионерской организации? Никто этого права не давал. И самое возмутительное заключается в том, что вы, руководители, всем этим вопросам и фактам не придаете никакого значения. Ну, кто из руководящих пионерских работников поставил вопрос всерьез, остро, по-настоящему о том, что наблюдаются такие факты, что эти факты вредно отражаются на работе отрядов? Ведь в отряде нередко маленькое нарушение со стороны отдельных вожатых наносит существенный урон работе. Этого мы от вас, товарищи, не слышим.

А ведь такие случаи нередки. У нас уставные вопросы, на которых строится пионерорганизация как организация самих детей, часто смазываются. В таких условиях пионер перестает чувствовать себя членом организации, ответственным за работу своего отряда.

Но дело не только в этих организационных вопросах. Дело в том, что многие вожатые, будучи заражены этими административными настроениями, всю свою работу строят таким образом, что не опираются на активность, самостоятельность и инициативу пионерского актива детской массы. Они работают, как чиновники, как бюрократы, не прислушиваясь к запросам и интересам детей.

Раз мы так ставим вопрос о работе наших пионеротрядов, то отсюда, естественно, встает вопрос и о самом детском активе. Какой сейчас существует критерий — кого сделать вожатым звена или председателем совета отряда? Очень часто того, кто хорошо выступает с речами. Мы хотим, чтобы пионеры, прошедшие несколько лет в пионерской организации, в результате своего пребывания были бы хорошими, грамотными и умелыми строителями бесклассового общества.

Разве может этому помогать положение, когда для избрания председателя совета отряда главным козырем за данную кандидатуру выставляется «ораторская» способность? Это часто вытекает из системы работы того или иного отряда.

Я еще раз подчеркиваю, что мы должны воспитывать и воспитываем в пионерских организациях не болтунов, а людей, которые должны стать образцовыми, активными участниками нашего общего дела социалистического строительства.

С этой точки зрения нетерпимо такое руководство, которое чрезвычайно общо подходит к разрешению вопросов работы отрядов.

В частности, выражением этой общности надо считать существование баз. Базы на данной стадии только вредят делу. (С места: «Давно ликвидировали».) А вот говорят, что их еще порядочно имеется в Москве. Очевидно, в ближайшие дни ЦК придется дать специальное ука-

знание о ликвидации этих баз. (А плодисменты.) База — это перегородка между отрядом и районным руководителем, которая только вредит делу, которая только мешает.

Из-за существования этих баз очень часто районные руководители **до отряда не доходят**. Надо базы ликвидировать, чтобы была обеспечена непосредственная связь между районом и отрядом.

Руководители районных и областных пионерских организаций говорят сейчас о том, что они теперь меньше заседают и меньше занимаются писанием бумаг. Может быть, действительно это так. Но этого мало.

Говорят, что теперь пионерские работники райкома, горкома, обкома чаще и больше стали бывать в отрядах. Может быть, это тоже верно, но, товарищи, и тут мы должны разобраться, в чем сущность дела. А сущность дела заключается в том, что они, попадая в отряд, очень часто не приносят пользы своими посещениями.

Так было с одним пионерработником Ленинского райкома Москвы, который пришел в отряд, побеседовал и ушел, не заметив того, что вожатая отряда вела линию на исключение из отряда каждого пионера, который выражал недовольство неинтересными сборами.

Таких инструкторов, таких районных, городских руководителей, которые не помогают исправлять неправильные методы в работе, которые не учитывают лучший опыт и не переносят его во всю организацию, не умеют научить вожатого работать с ребятами,— нам не надо.

Задача заключается в том, чтобы, придя в отряд, присмотреться к отдельным фактам, присмотреться к тому, что делается в звене, и организовать практическую, конкретную помощь этому отряду. **В этом сущность, в этом основное.**

Чем должно заниматься районное и областное руководство? Быть все время с детьми в отрядах, учить вожатых, как лучше организовать работу, и, во-вторых, тем, чтобы добиться привлечения всех сил и средств, создающих условия для лучшей работы отрядов. Надо нашим областным, районным руководителям перестать болтать, а больше всего думать о том, как достать культурные силы, которыми обслужить отряд, суметь найти эти культурные силы; где достать научные силы для лучшей работы отряда и найти эти научные силы; какие технические силы привлечь для лучшей работы с пионерами и стараться достать эти силы.

Надо, чтобы товарищи занимались организаторской, практической, черновой работой, прекратив все, что не имеет к этому отношения: и общие разговоры, и писания, и заседания, и бесполезную трату времени.

Мы часто говорим, что комсомольские комитеты плохо занимаются, плохо руководят пионерскими организациями. Об этом вообще говорилось не раз.

Чем должны заниматься комитеты комсомола и чем они часто меньше всего занимаются? Вы слушали доклад Московского городского комитета комсомола. Чем он занимается? Тем, что планы проверял, тем,

что таких-то работников снимал, а таких-то назначал. Не это главное. Наши комитеты комсомола должны сейчас главное свое внимание сосредоточить на том, чтобы **заняться по существу содержанием работы пионерорганизаций**. Надо, чтобы наши комитеты вместе с руководителями пионерорганизации систематически наблюдали за работой отряда, за работой его совета, выясняли, чего нехватает в их работе по существу, по содержанию, а не отделялись решениями того или другого организационного вопроса.

Ведь тот факт, что под боком у комитетов комсомола зачастую происходили и происходят возмутительные случаи подмены активности ребят администрированием вожатых и комитеты этого не замечают, подчеркивает то, что существом работы и жизни отрядов комитеты занимаются слабо.

Я должен сказать, что и наши руководители пионерорганизации в этом направлении действуют недостаточно энергично. Как они сами борются за качество комсомольского руководства отрядами? Когда собираются пионерские работники, они приходят к секретарю горкома или райкома и зовут его там выступить. Тот выступает (подумаешь, осычастливил совещание!). И все. Этим дело ограничивается. А вот притти к секретарю горкома, рассказать ему, чем живут ребята, в чем заключается работа пионеротряда, заставить его пойти в отряд, узнать, что там делается, по существу разобраться в работе отряда — вы не догадываетесь.

Вы считаете великим делом, когда на бюро комитета решают те или иные организационные вопросы и секретари выступают у вас на собраниях. Но ведь этого мало.

Надо требовать от комсомольских организаций, чтобы они создавали условия для работы пионерских отрядов. Нет песен для детей — пусть займутся этим вопросом. Нет музыкальных инструментов, нет спортивного инвентаря — пусть этим займутся.

Какой вывод? Вывод тут, товарищи, ясен: надо добиться такого положения, чтобы пионерский отряд и звено были в центре внимания руководства.

Мы накануне нового учебного года. В этом году мы должны еще лучше организовать борьбу пионерских отрядов за овладение знаниями, за сознательную дисциплину.

Надо так поставить работу каждого отряда, чтобы пионер тянулся в отряд, чтобы он сам шел туда и вел за собой не-пионера.

Этого от нас требует партия. Этого мы еще далеко не добились, но добиться должны во что бы то ни стало. (Продолжительные аплодисменты.)

ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ПИОНЕРСКОЙ РАБОТЫ

С 10 по 13 августа в Москве состоялось всесоюзное совещание комсомольских и пионерских работников по вопросам пионерской работы.

Совещание заслушало доклад секретаря Московского горкома ВЛКСМ т. Сидорова «О состоянии работы московской городской организации пионеров» и доклад секретаря Киевского обкома ЛКСМУ т. Кабо «О комсомольском руководстве пионерорганизацией Киевской области».

В прениях участвовало несколько десятков вожатых, секретарей райкомов и помначполитотделов, подводивших итоги перестройки отрядов и подвергнувших критике как недостатки руководства пионердвижением со стороны комсомольских комитетов (в частности Московского горкома), так и общность, шаблон и неконкретность в работе руководителей пионерских организаций.

На совещании с большой речью выступил секретарь ЦК ВЛКСМ т. Вершков.

Ниже мы приводим отдельные выступления на совещании.

Как мы руководим пионерской организацией

Из доклада секретаря Киевского обкома ЛКСМУ т. Кабо

Товарищи, пионерская организация в нашей области насчитывает 357 368 пионеров, организованных в 7 587 отрядах. Правда, в летние месяцы мы имеем некоторое снижение этих цифр, которое мы объясняем тем, что в ряде мест пионеротряды неудовлетворительно перестроились на летние формы работы. Но с наступлением нового учебного года количество отрядов несомненно увеличится.

О кадрах руководителей и вожатых. В Киевской области 76 районов. Из них в 74 районах имеются пионерские руководители и лишь в двух районах руководителей нет.

Кто они, эти пионерские руководители? Если говорить о партийности, то 33 человека из 74 являются членами и кандидатами партии. Только 31 человек имеет среднее образование, 3 человека имеют высшее образование, остальные — низшее. Рабочих — 27, колхозников — 35, остальные — служащие.

До 1934 г. у нас была среди руководителей угрожающая текучесть. В ряде районов в течение года менялось по 3—4 руководителя. Несерьезно подходили к подбору кадров. В этом году мы имеем серьезный сдвиг в том смысле, что у нас кадры пионерских руководителей более или менее постоянны.

Как мы работали с пионерскими руководителями? Мы их систематически переподготавливали. Часть руководителей прошла через Центральные курсы в Москве, несколько человек учились в Одессе, через всеукраинские школы прошло 15 человек и т. д. И таким образом мы в 1934 г. получили 35 человек.

Еще в конце 1933 и в начале 1934 г. у нас в области было чрезвычайно скверное положение с кадрами вожатых. Вожатых не было. Даже в Киеве в начале этого года в нескольких стах отрядов не было вожатых. С помощью ЦК комсомола Украины мы крепко взялись за эту работу. Дело доходило до того, что нам,

секретарям обкома, приходилось сидеть на предприятиях и вести серьезные разговоры о выделении вожатых. В результате нам удалось исправить это положение. Сейчас в городе этой угрозы нет, хотя во многих районах еще вожатых нехватает; в Сталинском районе нехватает 27 человек, в Петровском — 15, в общем нехватает 70—75 человек.

Хуже положение в сельских районах нашей области. Но и там можно наверняка сказать, что на 75—80% отряды вожатыми обеспечены.

Я должен подчеркнуть, что недостаток вожатых во многих сельских отрядах не объясняется злой волей комсомольского комитета, а зачастую тем, что нет возможности подобрать вожатого. Есть районы, где нет комсомольцев, подходящих по своему уровню, на эту работу. А сейчас ведь предъявляются к вожатому очень большие требования. Вот один председатель совета отряда сам сконструировал патефон, детекторный радиоприемник и еще какую-то сложную техническую модель. Кого ему дать вожатым, чтобы тот мог его удовлетворить? Во всяком случае человека, который был бы минимально знаком с основами техники, имел бы среднее образование, чтобы он мог ему ответить на интересующий вопрос. А такого не всегда в деревне найдешь.

Кто у нас вожатый?

Если в городе основная масса вожатых — производственники, то в ряде сельских районов большинство вожатых составляют не колхозники, а учителя.

Какую работу мы проводили с вожатыми?

980 вожатых охвачено у нас заочным обучением, но поставлено это заочное обучение пока неудовлетворительно. В Киеве 489 человек обучаются в ежедневных семинарах. В ряде сельских районов проводились также семинары для вожатых. Например, в Золотоношском районе провели два семинара: один посвятили перестройке пионерской работе на лето и второй — обсуждению письма г. Постышева.

Но надо сказать, что систематической работы с вожатыми у нас в области по существу нет. Все это «сезонные» мероприятия, которые проводятся или к началу учебного года или к концу.

Особенно я хочу подчеркнуть, что у нас вожатых мало знают и мало их отмечают.

Недавно мы собрали 400 вожатых за чашкой чая. Мы говорили с ними о задачах и практических делах пионерской работы, поделились с ними опытом, лучших вожатых премировали, устроили военный поход. Это дало колоссальный эффект. Вожатые увидели, что ими интересуются в обкоме и горкоме, что их знают, за их работой следят, лучших отмечают.

Я считаю, что, начиная от областных комитетов и секретарей райкомов и кончая членами бюро и инструкторами, все должны знать и держать связь с пионервожатыми и требовать от руководителей пионерских организаций, чтобы они постоянно выделяли лучших вожатых, премировали их. Лишь тогда, когда мы дадим почувствовать, что за вожатым следят и его работу ценят, тогда мы создадим необходимую атмосферу для работы.

Я хотел бы дать характеристику некоему вожатому. Вот в Барышевском районе есть вожатая Леснова Маруся. Она закончила девятилетку, на пионерской работе четыре года. Сейчас она проходит заочные курсы педагогики. Имеет большое желание работать с пионерами; хорошо поет, знает очень много песен, которым она учит ребят. Знает много игр. Читает «Пионерскую правду», «На смену», читает художественную литературу.

А вот лицо колхозного пионеротряда. Марьинский район. Там 28 пионерских дозоров. Они организовали три палатки в степи. Питание тут же — общественное. В палатке имеется гитара, две балалайки, мандалина. При лагере имеется волейбольная и физкультурная площадки. В лагере очень часто бывает начальник политотдела, приходит секретарь комсомольской ячейки.

Вот как обстоит у нас дело с вожатыми. Что сейчас требуют от нас вожатые? Приведу требования вожатых Золотоношского района — сельского района:

1) создать при районной библиотеке образцовую библиотеку детской литературы;

2) установить дифференцированную зарплату для пионервожатых и просить увеличить число платных вожатых;

3) побольше завозить в районные пионерские организации барабанов, горнов, галстуков, костюмов;

4) увеличить издание литературы в помощь вожакам;

5) организовать при одном из пионерских журналов страницу в помощь работе кружков юных авиомоделистов, технического кружку и т. д.;

6) увеличить дешевый выпуск пионерских фотоаппаратов;

7) обеспечить образцовые пионеротряды детскими велосипедами и pedalными автомобилями;

8) увеличить выпуск и завоз для пионеров спортивного инвентаря;

9) организовать лучшую систему заочного образования для пионервожатых.

Вот, товарищи, те требования, которые предъявляются нам со стороны вожатых.

Как работают наши отряды? В порядке самокритики я должен сказать, что отряды пока еще работают неудовлетворительно.

Пионерский отряд еще не стал в центре внимания комсомольских комитетов. Особенно неудовлетворительно пришла у нас перестройка на летние отряды при жактах. Мы за это взяли тогда, когда ребята уже закончили учебу и разбрелись.

Гораздо больше мы сделали в области массовых мероприятий среди детей. За летний период проведены районные и областные стрелковые состязания, охватившие по области около 600 ребят, из них 192 ворошиловских стрелка.

Наши моделисты Киева заняли первое место на Украине. Модель пионера Павлюченко установила всесоюзный рекорд. Она пролетела 1 009 метров. Мы провели детские экскурсии по Днепру — на Днепрогэс, в Москву, в Ленинград, на южный берег Крыма. В физкультурном параде участвовала детская колонна, которая произвела фурор своим оформлением и организованностью.

Неплохо организован и досуг детей на селе. Например, в Васильковском районе провели художественную олимпиаду. Олимпиада выявила 150 пионеров, умеющих играть на музыкальных инструментах.

В селе Бугаевке систематически организуется прогулки в лес. В Богуславке работают кружки авиомоделистов, на площадке ребята делают разные изде-

лия из глины, игрушки из дерева. В Ставище проведены четыре художественных олимпиады и две спартакиады. Такие же мероприятия проведены и в других районах.

Хуже поставлена у нас военно-физкультурная работа. Сдача норм на значок «Юный ворошиловский стрелок», на значок «БГТО» у нас идет плохо. Черкасский район, например, имеет только 102 моделиста. По Октябрьскому району г. Киева охвачено сдачей на «БГТО» всего лишь 1 500 человек.

Вот село Побережье. Здесь две первичных комсомольских организации. Пионерские отряды обеспечены лучшими ударниками и получают систематическую практическую помощь комсомола в работе. Проводятся совещания пионерского актива по вопросам работы пионеротряда.

В Чалаевском районе шесть пионерских отрядов. Все они обеспечены вожатыми. По инициативе комсомольской организации села закуплен для детей струнный оркестр, выделили специальные киносеансы, была организована экскурсия ударников в Киев. При колхозе был организован пионерский лагерь.

Такие примеры внимательного отношения низовых комсомольских организаций к пионерам можно привести и по другим районам. Но при всем этом отнюдь нельзя утверждать, что нынешнее состояние комсомольского руководства нас в какой-то степени может удовлетворить. Качество комсомольского руководства пионерами продолжает оставаться неудовлетворительным.

Если мы возьмем районный комитет, городской и областной, то нельзя сказать, чтобы, например, Киевский областной комитет мало обсуждал пионерские вопросы.

В чем наша беда? «Комсомольская правда» раскритиковала Киевский городской комитет. Правильно, что Киевский комитет разобрал 24 вопроса с января 1934 г. Однако эти вопросы совершенно не говорят о том, как живет отряд и звено. О живом пионере, о нуждах и запросах пионеротряда зачастую у нас ничего не говорится.

Мы больше всего занимаемся мобилизацией, направлением кадров. Тысячу комсомольцев мы направили на пионерскую работу, 30 коммунистов мы напра-

вили на руководящую пионерскую работу. Конечно все это является нашей обязанностью. А вот действительного углубления в работу звена в большинстве комитетов нет.

То же самое надо сказать в отношении контроля. До сих пор мы очень мало наказываем за плохое руководство пионерорганизацией.

Мы конечно должны отходить от администрирования, это конечно не наш метод, но за плохое руководство надо иногда наказывать. Мы недавно сняли одного секретаря райкома исключительно за плохое руководство пионерорганизацией в Золотоношском районе.

Ведь получается буквально курьез. Павел Петрович Постышев находит всегда время бывать у пионеров, принять пионеров, оказывать практическую помощь, а вот многие наши комсомольские руководители не находят для этого времени, считают себя, повидимому, более занятыми, чем т. Постышев.

Что у нас получилось с перестройкой? У нас базы ликвидированы, и пионерам после перестройки лучше стало. За последнее время мы пионерам больше внимания уделяем. В обкоме было областное бюро пионеров. Оно разрешало вопросы,

и часто о них бюро обкома и не знало. А сейчас? Сейчас эти вопросы ставятся непосредственно на бюро обкома. Это первая положительная сторона перестройки. Бюро обкома в целом занимается пионерскими вопросами. Если взять райком сельский, то и там не только пионерские руководители, но и все члены бюро занимаются пионерскими делами.

Последнее замечание — о партийном руководстве. В результате руководства, которое мы имеем со стороны обкома партии, в частности и в особенности со стороны т. Постышева, мы имеем колоссальные успехи в создании материальной базы для пионеров. Нам отдали хороший театр под Дворец пионеров и октябрат. Мы имеем уже проект, и уже строится детский (авто) аэродром. Проектируется детская водная станция, 4 районных детских технических станций, 2 районных клуба, детские районные тирры. Создали Дом художественного воспитания детей, областную и городскую школу вожатых, детскую здравницу и много других детских учреждений.

Вот результат той колоссальной повседневной помощи, какую мы имеем от нашего партийного руководства и в частности от т. Постышева.

„Понятно, что задача коммунистического воспитания детей, взятая на себя ленинским комсомолом, — это есть дело не только выделенных ячейками вожатых, но всех комсомольских организаций в целом (и не только комсомольских организаций). Чтобы выполнить с честью эту задачу, комсомольцы сами должны быть политически грамотными работниками“.

П. П. ПОСТЫШЕВ

Знать каждого пионера

Речь т. Павлова, секретаря Октябрьского райкома ВЛКСМ (Москва)

Внимание нашего районного комитета комсомола в руководстве пионерорганизацией было направлено на организационное укрепление пионеротряда и насыщение его интересной и увлекательной работой.

При разрешении этих вопросов мы встретились с такой практикой работы ряда пионерработников, которая затрудняла укрепление пионерорганизации и дальнейший подъем работы в звене и пионеротряде. Тов. Сидоров и руководитель пионерорганизации Ленинского района, рассказывая о составе пионерработников, упустили, по-моему, самое важное — **качество пионервожатого**, качество его определяется не только стажем производственной и комсомольской работы.

При подборе пионерработника очень часто упускается решающее: **культурность, дисциплинированность и живость его как организатора и воспитателя детей**. Больше того, работа по повышению культурности вожатого, его политической грамотности проводится комсомольской организацией недостаточно. Особенно тревожно то, что значительная часть пионерработников к росту личной культуры относится беззаботно.

На совещании пионервожатых нашего района я интересовался вопросами борьбы за качество учебы. И что же?

Старший вожатый 34-й типографии Герцулин и другие не смогли рассказать, кто из пионеров плохо учится и почему? Какие у ребят семейные условия, кому по инициативе пионерской организации и лично вожатого оказана материальная помощь и т. д. — на все эти вопросы вожатые не смогли ответить. И мы вынуждены были, к нашему стыду, признать, что работа ряда пионерработников характерна **общими** разговорами об учебе, незнанием своих пионеров и их запросов.

Я пришел в 18-ю школу. Во дворе сидит группа ребят, внимательно слушают рассказ одного парнишки. Я присел. Сна-

чала они отнеслись ко мне очень недоверчиво, а потом разговорились. Среди них был один пионер, который четыре месяца не был на сборе, болел скарлатиной. И представьте себе, вожатый, (мы его потом сняли) не поинтересовался, где этот пионер и что с ним было. Не поговорил с ним о работе и жизни его отряда и звена. И пионер видит, что его забыли, им никто не интересуется, и он счел нужным в отряд не ходить.

Мы вскрыли, что **заботы со стороны пионерработников о пионере очень мало**, разговоры вожатого «по душам» с пионером, как правило, очень редки.

Эти факты заставили нас всерьез заняться пионерработниками.

Мы организовали постоянно действующий семинар, провели инструкторские лагеря, где обучали, как **нужно** организовывать работу, чтобы лагеря сделать культурными, веселыми, укрепляющими здоровье пионеров. Кроме того районные школьные руководители, выезжая в пионерлагеря, личным примером показывали, как нужно руководить отдельными мероприятиями в лагере. Тов. Овчуков, районный пионерруководитель, провел поход пионеров старшего возраста в трех пионерских лагерях, другой работник, т. Фомин, — велопоход и т. д.

Как руководят комсомольские комитеты своими отрядами?

Комсомольские организации слабо критикуют пионервожатых и их работу в отряде, в звене. Обычно слушают вожатых главным образом по хозяйственным и организационным вопросам, не забываясь глубоко в содержание работы пионеротряда и звена.

Районный комитет считал нужным разъяснить секретарям комитетов содержание пионерской работы. Мы в районе провели семинар секретарей комитетов по вопросам содержания пионерлагерей. Наши пионерработники могут подтвердить, что это не прошло для пионерорганизации бесследно.

Помощь вожатому — главная задача

Из выступления секретаря райкома т. Руденко (Ленинградская область)

Я хочу рассказать, как наш райком руководит своей пионерорганизацией и помогает вожатым в работе.

В нашем районе имеется 31 отряд. Из них 8 колхозных отрядов. Из этих 8 в 6 не было абсолютно вожатых. Поэтому главным для нашего района это было выделение в отряды лучших вожатых. Это мы сделали в первую очередь. Сейчас колхозные отряды полностью обеспечены вожатыми. Часть вожатых мы подучили на областных курсах, часть у себя в районе.

Затем мы занялись организацией культурного досуга и здоровьем ребят. Организовали в нашем районе два пионерских лагеря на 560 чел. Четыреста человек мы охватили площадками, около 500 чел. у нас осталось неохваченных оздоровительными мероприятиями. 60 человек мы взяли из колхозов и послали в наши городские лагеря. Лагеря, надо сказать, прошли в этом году неплохо. Мы там часто бывали. Кроме нас, в лагерь выезжали и товарищи из РК партии. По нашей инициативе в РК партии было создано совещание торгующих и прочих организаций по вопросу о помощи пионерам.

Мы нашли двух коров для лагеря, ма-сло, молоко, сметану.

Далее мы занялись культурным досугом детей. Конечно, у нас таких возможностей, как у Москвы и Ленинграда, нет, но это не дает нам права говорить, что этот участок работы должен быть нами забыт. Все, что можно было использовать в условиях нашего района, мы использовали. **Мы нашли рояль и передали его в лагерь, затем нам удалось передать в лагерь баян.**

Ребята ставили перед нами вопрос о том, чтобы мы дали им инструктора-планириста. Этого инструктора мы нашли в Ленинграде и послали в лагерь.

Дальше, стал вопрос о том, как охватить массовой работой всех ребят. **Мы создали в городе 6 футбольных команд, закрепили за собой городской стадион, который до шести часов вечера был в распоряжении пионеров.** Таким образом, имели 6 футбольных команд и 16 волейбольных. Имеется тир, который мы сами сделали для пионеров.

Так по мере сил и возможностей мы помогаем пионерам в их работе.

Работа заводского отряда

Из выступления т. Смирнова, вожатого отряда Уралмаша (Свердловск)

Я — вожатый, выделенный с производства, с кузнечного цеха. Работаю в пионерской организации с сентября прошлого года. К моменту моего прихода в отряде было 56 человек. Из отряда в ДТС¹ работало 9 человек. Знания, полученные в ДТС, ребята перенесли в школу. Например, Стафеев, который работал в ДТС в кружке фотографов, организовал в своем отряде фотокружок, в который входило 14 человек. В отряде был кружок за-

тейников из 11 человек и живая газета из 15 человек. Затем был струнный оркестр из 15 человек. При помощи живой газеты и затейников работа оживилась в отряде. В подшефном цехе устранили вечера и поддерживали связь с цехом.

Теперь относительно того, как ребята проводили свободное время после занятий, а также после сборов. Ребята всем отрядом, за исключением 7 человек, купили абонементы в ТЮЗ и коллективно ездили в театр. Коллективно ходили раз в шестидневку в кино, устраивали кол-

¹ ДТС — детская техническая станция.

лективные экскурсии на заводы, в музей Революции и т. д.

Теперь я хочу сказать о тех трудностях, которые я встретил в работе своего отряда. Я работаю в трех сменах. Работать в пионерском отряде мне удастся тогда, когда я занят на заводе в первой смене. Когда же я занят во второй и третьей смене, мне нехватает времени для отряда.

Как помогала комсомольская ячейка, которая меня выделила на эту работу? Она не сняла с меня тех нагрузок, которые были у меня до выделения на работу с пионерами. Я был профоргом, сборщиком членских взносов. Комсомольская ячейка ни разу меня не заслушала, несмотря на то, что я ставил об этом вопрос. Меня не заслушали и не помогали в работе.

Затем, нехватало литературы по практическим вопросам. Ребята спрашивали,

почему по постановлению пленума ЦБ ДКО должен быть выпущен значок отличия для ударников, а его до сих пор не выпустили, а я ответить не смог.

Как я привлекал к работе отряда общественные организации? Ко мне приезжали с завода рабочие, приезжали партизаны, которые беседовали с отрядом и с отдельными пионерами. Отряд работал не только в школе, но и в цехе. Каждый пионер заключал соцдоговор с отдельным рабочим, в котором указывалось, что школьник-пионер обязуется к концу учебного года ликвидировать все «неуды», а ударник-рабочий должен выполнить программу на сто процентов и относиться бережно к импортному оборудованию.

В моем отряде живая газета устраивала вечера в цехах совместно с рабочими. Когда вечера устраивались отрядом в школе, ребята приглашали ударников цеха.

Конкурс довести до конца

Речь т. Гатаулиной, вожатой пионеротряда завода им. Ленина (Назень)

Я работаю в Казани на заводе им. Ленина. В нашей школе 1 700 ребят, из них 600 пионеров и 500 октябрят. Я хочу прежде всего обратить внимание совещания на то, что мы начинаем большие дела, хорошие, но до конца не доводим. Возьмем конкурс на лучшую ячейку и лучшего вожатого пионеротряда. Было много шума, много говорили, но до конца не довели ни областные, ни районные организации.

У нас до конкурса были очень плохие вожатые. Вожатые делали все сами: сами писали материал для стенгазеты, сами выпускали газету, сами проводили сбор и т. д. Мы таких вожатых освободили. Обеспечили отряды хорошими ребятами-производственниками и стали их обучать пионерработе. В результате у нас имеются хорошие вожатые-производственники — тт. Валиева, Александрова и др., которые раньше совершенно не бы-

ли знакомы с пионерработой, а теперь показали хорошие образцы работы.

В цехе мы организовали кружок изучения слесарного станка. Обучают детей инженеры.

Какова наша успеваемость? Если в первой четверти было 170 ребят с «неудами», то к концу второй четверти было только 93 пионера с одним или двумя «неудами».

Сейчас скажу о культурной работе. Наш заводской клуб заключил с нами договор на культурное обслуживание детей, с тех пор культурная работа улучшилась: уже пять раз нас обслуживали спектаклями, кино и т. д.

Теперь расскажу про один из наших отрядов. 11-й отряд очень плохо работал до конкурса. В нем было много ребят, трудновоспитуемых. Некоторые товарищи говорили, что этот отряд нужно

распустить. Мы созвали конференцию родителей, совместно с рабочими, связались с педагогами и все думали, что делать с этими ребятами. Были среди пионеров и такие, которые приносили в школу водку, пили ее в уборной, спаливали ребят и т. д. Мы хотели с этих ребят снять с позором галстук. Собрали линейку и объявили, что вот с этих ребят, в частности с хулигана Кононова, хотим снять галстуки. Сказали, за что. Тогда из звена выступил пионер и заявил: «Из школы и из отряда мы исключать их не дадим и обещаем, что Кононов в этой четверти с нашей помощью переделается. У этого парня мать с отцом разошлись — отец отсылает его к матери, а мать отсылает к отцу. Отряд не уделяет ему внимания, и он пошел на улицу, пил, курил и т. д.». И действительно, ребят нагрузили интересной работой, взяли их под жесткий контроль, и к концу года они исправились. Они были даже премированы первоочередной посылкой в лагерь.

Как проводится у нас отрядный сбор? Последний отрядный сбор был проведен в виде интернационального конгресса. Ребята распределили по звеньям определенные темы — «Германия», «Австрия» и т. д. Каждое звено готовилось: рисовало карты, изучало экономическое положение, классовую борьбу, положение детей и пр. в «своей» стране. Самый сбор проходил так. Ребята пришли в одинаковых костюмах. К примеру, первое звено взяло на себя Китай, они все были одеты, как китайцы. Один пионер, заранее выбранный, выступил и рассказал о положении в Китае, как борются пионеры в Китае. Такие же рассказы были и по другим странам. После этого состоялся концерт, играл оркестр, ребята играли, пели и т. д.

Ребята 11-го отряда объявили конкурс на то, кто у себя дома лучше организует ленинский уголок. У кого будет лучше уголок, у того дома проводить звеновой сбор. Лучше всех сделала уголок пионерка Гришина. Отец ее коммунист-ударник. У нее дома проводили звеновой сбор. Отец Гришиной рассказал ребятам о ме-

ждународном положении. Ребята попили чайку и очень весело провели время. Вообще мы в последнее время отрядные сборы проводим с родителями. Бывает 3-4 человека родителей, правда, не во всех отрядах

Скажу несколько слов о руководстве районной организации. У нас руководитель районной организации т. Рейнтман. Неплохой парень, он может работать, но у него очень много волокиты и беготни. Например, мы проводили костер. И еще примерно десять баз проводили в тот же день костры. Он придет, посидит минуты две и побежит на другой костер. Там тоже посидит минуты две и бежит дальше. От этого никакого толка нет.

А вот еще факт.

После того как мы окончили учебный год, я получила требование дать сведения на 72 графы.

Золотухин. Кто это вам вопросник задал такой?

Гатаулина. Районное бюро пионеров.

Золотухин. Какого района?

Гатаулина. Пролетарского района города Казани. Дать сведения о том, сколько проводили вылазок, сколько сборов и т. д.

Золотухин. А кроме вопросника они вам помогали?

Гатаулина. Кроме этого не помогали. Не было того, чтобы притти в базу, пробыть несколько дней, указать на недочеты, тем более школа у нас очень большая (целую зиму я работала одна), — таких вещей не было. За всю зиму, что я работала одна, от райкома я никого не видела. Руководство было такое: собирают совещание, поговорят — и все.

У нас детские учреждения совершенно не работают. Ни областной комитет, ни областное бюро пионеров помощи не оказывают. Надо, чтобы в дальнейшем таких безобразий не было.

Насчет конкурса. Я требую, чтобы конкурс довели до конца. Мы у себя взяли крешку за это. Премировали лучших. А в области плохо поставили это. Надо дело довести до конца, чтобы можно было посмотреть на лучшего вожatego Татарии.

Отряд завоевал авторитет

Речь т. Терновой, вожатой отряда (Воронежская область)

Товарищи, я расскажу о той работе, которую я провожу в пионерском отряде. Под моим руководством находятся 36 человек. В отряде было 9 человек хулиганов, и работать было очень трудно.

Когда я стала обращаться в нашу комсомольскую организацию за помощью, то мне сказали: «Мы еще не знаем о том, что у нас есть пионерская организация». Я им сообщила, что пионерская организация имеется, но никто ею не руководит. После этого я стала обращаться в партийный комитет. В парткоме мне тоже сказали, что они не знают, что нужно делать для пионерской организации.

И лишь тогда, когда наш отряд стал первым в районе (а до моего приезда он был самым отстающим), тогда секретарь парткома пришел и говорит: «Товарищ Терновая, чем тебе помочь?» Вот такая была «помощь» со стороны партийных и комсомольских организаций.

Когда я приступила к работе, я поставила перед собой основную задачу — вести борьбу за учебу. Ребята имели по несколько «неудов». Наша школа три года работала нерегулярно. В школе не хватало учебников, и учащиеся сильно отставали. Для того, чтобы нагнать занятия, мы все время вели дополнительную учебу. Сильных ребят мы прикрепили к отстающим. После проведенной нами работы у нас ни один ученик не получил отметки «удовлетворительно», а только «отлично» и «хорошо». Вот с какими отметками мы вышли к концу учебного года.

Прошел учебный год, ребята сдали зачеты, — теперь нужно было подумать об отдыхе. Подходит летняя оздоровительная работа. Мы получили брошюру из ЦК комсомола о летней оздоровительной работе. Я эту книжку сперва сама проработала, а потом уж проработала на общем сборе. Ребята обсудили эту брошюру и наметили план летней оздоровительной работы. Наметили игры — футбол, волейбол и т. д.

Мы прочли письмо в газете о работе Мичурина. И ребята стали собирать ко-

сточку вишен, чернослива и т. п. Ребята засадили 30 килограммов семян.

Кроме того мы шефствуем над молодежью. За хорошее отношение к молодежи наши ребята получили одобрение от районного руководства. Секретарь райкома партии, который провел в нашем районе несколько дней, заявил, что наши шефы одни из лучших в районе. На районной выставке наши ребята получили районную премию.

После того как я включилась в курс, а партийная и комсомольская организации не оказывали мне помощи, я собрала родительское собрание, и родители пришли мне на помощь. Родители стали приходить на общие сборы. Потом к нам прикрепили красного партизана, тракториста, фотосъемщика, которые вели беседы с ребятами. У нас организовался фотокружок, военный кружок, литературный, которые неплохо работали.

Мы приступили к сдаче норм на значок «ВГТО». Из 36 человек 25 сдали нормы, 13 человек сдали нормы на юного ворошиловского стрелка.

Ребята имеют два гектара земли, которые они сами засеяли и обработали.

Нужно сказать, что трудно приходится работать. Я вожатый не освобожденный, веду работу и в колхозе, работаю сама на поле, знаю всю жизнь колхозников, а потому я знаю, когда можно посылать ребят работать в поле. Мы устраивали организованный поход ребят в поле. У нас имеется гармонь и гитара. Ребята наши играли на гармонии, на гитаре, читали газеты, устраивали в свободное время танцы.

В нашем политотделе наш пионеротряд считается передовым. Редко пройдет день, чтобы наш отряд не посетил кто-нибудь из другого отряда, чтобы изучить работу нашего отряда.

Как мы работаем?

План работы утверждается районными руководителями и нашим политотделом МТС. Наш отряд получил переходящее районное знамя. Между прочим у нас идет соревнование между отрядами. Мы соревнуемся с отрядом Буденновско-

го района. При проверке договора мы вышли победителями. Теперь партийная и комсомольская организации смотрят на нас другими глазами. Партийная организация дала нам партприкрепленного, который ежедневно спрашивает, скоро ли будет общий сбор. Не только секретарь партийной и комсомольской организации, но и вся молодежь и все коммунисты при встрече со мной спрашивают, когда будет общий сбор и можно ли им

присутствовать на нем. Вот как стали к нам относиться наши коммунисты! В первое время они говорили: «Что это за командиры такие?», а теперь пионеры своей работой завоевали авторитет. Теперь коммунары говорят, что действительно идет здоровая смена.

Пионерский отряд стал действительно такой силой, которая вырастит строителем социалистического, бесклассового общества.

Работа деревенского отряда

Из выступления т. Жбанова, вожатого отряда (Ивановская область)



Товарищи, разрешите сказать несколько слов о работе хвостовского отряда. Наш отряд состоит из 129 человек, который разбит на 8 звеньев.

Мы закончили учебный год со следующими показателями: успеваемость целиком по школе была 97,8%. После того как мы кончили учебный год, мы тут же стали перестраиваться на летние формы работы: разбили отряд по деревням на звенья.

Как мы проводим лето? У нас лагеря нет. Имеется общерайонный пионерский лагерь. Из нашего отряда вошло в этот лагерь всего три пионера, которые очень хорошо провели время. После того как они побывали в лагере, они рассказали всем пионерам, как там работают, мы и переняли некоторые формы работы лагеря в свой отряд.

Дальше я расскажу, как мы готовимся к новому учебному году. У нас школа была отремонтирована к 25 июля. Ремонт был капитальный. Нам удалось провести ремонт благодаря хорошему отношению к школе со стороны правления колхоза. Учебниками наша школа обеспечена на 75%; при школе имеются подсобные участки, на которых посеяны рожь, картофель, лук. Урожай мы уже убрали. Урожай хороший. Землю, предназначенную под картофель, мы удобрили золой. Мы имеем свой хлеб и картофель, будем иметь горячие завтраки. Мы обратились в правление колхоза с просьбой помочь нам организовать вкусные

горячие завтраки. Правление колхоза обещало нам. Только фруктов у нас нет, так как нет садов.

Дальше я расскажу, как мы проводим общие сборы. На общих сборах мы говорим о челюскинцах и о других героях нашей страны.

На наших сборах бывает всегда много колхозников.

Плохо к нам относится комсомольская организация. Мы их несколько раз приглашали на наши сборы, но они не приходят, а вот когда колхозников приглашаешь, то уж они обязательно приходят.

Я не один раз заявлял в комсомольскую организацию, чтобы мне дали двух вожатых, ибо наш отряд надо разбить на два. Сам я работаю в сельсовете, а свободное время отдаю пионерам.

Комсомольская организация никаких мер не принимает, и в настоящее время я все еще работаю один.

Наш пионерский отряд числится в районе первым, и нам вручили переходное знамя.

Мы делали вырезки из газет о походе челюскинцев, о том, как челюскинцев спасали летчики. Эти вырезки мы наклеили на макеты и сделали экскурсию в лес. Мы устроили костер, разбили палатки. У некоторых пионеров имеются гармонии, балалайки. Ребята играли и плясали. Между играми мы рассказывали о челюскинцах.

Мы сделали модель летающего самолета-

та и сдали его в райсовет Осоавиахима.

Теперь я расскажу о ворошиловских стрелках. Все пионеры хотят быть ворошиловскими стрелками. Мы посылали за патронами в райсовет Осоавиахима, но нам патронов не дают. Мы им сдали модель и думали, что они нам будут помогать, но они нам не помогали.

У нас есть один товарищ, красный

партизан. Он участник гражданской войны. Мы его пригласили на костры, и он нам рассказал, как участвовал в революции 1905 г. и т. п.

Мне, как вожатому, приходится иногда очень туго. Помогает мне районное бюро ДКО. Выписываю «Пионерскую правду», областную газету, из которых я беру материал для работы.

Больше внимания пионерам деревни

Из выступления т. В. Кацнельсона, помначполитотдела Балашовской МТС (Саратовский край)

Товарищи, я в своем выступлении хочу поделиться опытом работы политотделов Саратовского края и в частности политотдела Балашовской МТС, в котором я работаю, в деле помощи и укрепления пионерских организаций.

Появление политотдельцев не могло, понятно, не вызвать и оживления в работе с колхозной детворой но, к сожалению, на первом этапе работы политотдела работа с колхозной детворой носила односторонний характер. В большинстве случаев все сводилось к использованию колхозных ребят для посильного участия в сельскохозяйственных работах, например, в прополке, сборе колосьев и т. д. Понятно, пока работа строилась по такому принципу, больших результатов ждать нельзя было. За последние месяцы мы добились значительных успехов в работе с колхозной детворой благодаря тому, что мы работу с ними строили на основе удовлетворения здоровых запросов детворы, а участие детей в политическо-общественной жизни колхоза также подчинили задачам воспитания ребят.

Мы сейчас достигли того, что в каждой школе есть пионеротряд и в каждом колхозе — а у нас их 15 — имеются лагеря. В лагерях живут 530 пионеров, каждый из них обеспечены койкой и постельными принадлежностями, майкой, трусами, галстуком, а каждый отряд обеспечен вожатым, прошедшим семинар при политотделе, имеет барабан, знамя и звеневые флажки.

Мы развернули большую самодеятельно-воспитательную работу. Организованы

в лагерях хоры, драматические и струнные кружки, проводятся игры и физкультура.

В самих лагерях пионеры организовали крольчатники, развели птиц и т. д.

То, чего мы достигли, безусловно, не является пределом. Можно и нужно дальше работать над закреплением этих первых успехов, но то, что сделано, показывает, какие огромные возможности имеют политотделы для укрепления пионерских организаций, если поставить по-настоящему перед собой эту задачу. Главное, благодаря чему достигнуты нами успехи, — это то, что мы добились того, что партийно-комсомольские организации взялись по-настоящему за руководство пионерами.

Вот, например, первичная комсомольская организация колхоза им. Ворошилова выделила лучшего комсомольца Бушкина вожатым. Все комсомольцы участвовали в оборудовании лагерей (постройка дома, оборудование спортплощадки). Комсорг Булгаков Андрей систематически бывает и помогает отряду и вожатым; комсомолец Обидин В. выделен руководителем кружка юных натуралистов; Просандеев — беспартийный молодой ударник — привлечен руководителем пионерского струнного кружка.

Тов. Лавриков, помощник начальника политсектора крайзду, побывав у нас, очень энергично поработал над тем, чтобы опыт работы нашего политотдела по укреплению пионерорганизации был передан другим политотделам нашего края, и сейчас все политотделы проводят большую массово-воспитательную работу среди колхозной детворы.

Успехи этой работы были бы умножены, если бы организации и люди, которые поставлены специально партией и комсомолом к руководству пионерорганизацией, работали лучше, чем сейчас. Вот, например, в Балашовском РК ВЛКСМ районный пионерорганизатор т. Ткачева фактически самоустранилась от руководства пионерами. За все время работы 15 лагерей она ни в одном не была. Не только районные и краевые организации слабо перестраиваются в руководстве пионеротрядами, но это также относится и к ЦБ ДЮО, особенно в части руководства сельской пионерской организацией.

В результате в ряде мест имеются не-

ясность и даже ошибки. Вот, например, решение Саратовского крайкома и политсектора. Здесь подчеркнуто, что центральной задачей является укрепление пионерского отряда, а дается возможность для толкования, что фактически на летний период создаются вместо пионеротрядов отряды легких кавалеристов. В этом решении вожатый отряда чуть ли не превращен в руководителя легкой кавалерии и т. д. Вопрос об организационном укреплении именно отряда должен быть безусловно поставлен как центральная задача.

ЦБ ДЮО надо, безусловно, улучшить руководство сельской пионерорганизацией.

Внимание пионерам севера!

Из выступления т. Бякова, руководителя пионерорганизации Северного края

Я хочу поставить вопрос относительно подготовки вожатых колхозных пионеротрядов. Перед всесоюзным совещанием мы начали проводить проверку состава пионервожатых сельских местностей. В результате этой проверки выяснилось, что вожатый сельского пионеротряда по нашему краю ни в какой мере не отвечает тем требованиям и запросам, которые выдвигаются ребятами и отрядом перед вожатым.

Я приведу пример. В одном районе секретарь райкома партии и секретарь райкома комсомола прибыли в отряд и провели беседу с пионерским активом. После беседы была проведена проверка знаний пионервожатых. Вожатым задали вопросы: о суде над т. Тельманом, о Лиге наций, как построить авиомодель, о новых песнях и т. д. И оказалось, что из 29 вожатых 19 не имеют понятия об авиомоделизме, учебой не занимаются, гимнастики не изучают. Получается, что у нас между требованиями пионеров и действительными знаниями вожатых, особенно сельских местностей, большая пропасть.

И вот пора поставить раз навсегда вопрос о ликвидации этого разрыва, ибо дальше нетерпимо такое положение в сельских местностях. Что же мы пред-

принимаем в крае? При помощи крайкома комсомола и краевого комитета партии мы в крае открыли три школы по подготовке пионервожатых. Надо сказать, что качество работы этих школ ни в какой мере не отвечает тем требованиям, которые к ним предъявляются.

Мы провели три набора. Среди ребят не было умеющих играть на гармонике, умеющих строить модели, ребята мало знают технику и спорт. Но и после пребывания в школе ребята уехали, ничего не изучив. Школа не дала никаких знаний вожатым.

Мы открыли месячные курсы для вожатых, для подготовки руководителей авиомоделизма. В Вологде мы организовали вечернюю школу вожатых на 60 человек.

У нас имеется масса старых пионерских работников, которых раньше почему-то не привлекали к работе. Мы выявили всех этих работников, установили с ними связь и готовимся к проведению специального краевого совещания, с тем чтобы от этих старых работников, которых насчитывается 78 человек, получить ценную помощь в практической работе.

Наконец в практику своей работы мы ввели такой момент: раз в шестидневку мы собираем городских руководителей

пионерских отрядов и учим ребят пионерской работе, массовым танцам, игре на музыкальных инструментах и т. п.

Мы поставили вопрос так, что каждый районный руководитель, каждый инструктор крайкома по пионерработе обязан научиться в ближайшее время играть на двух музыкальных инструментах, иначе он не сможет ничего делать в отряде.

Дальше. Есть решение ЦК о работе пионеротряда и звена летом. Мы особенно обратили внимание на подтягивание наших отдаленных участков. У нас, товарищи, в Северном крае, как известно, имеется заполярная пионерорганизация, где вечная мерзлота и вечные льды. Там мы насчитываем много пионеротрядов.

В этом году благодаря тому, что ЦК своевременно дал указания, мы сумели продвинуть эти мероприятия в условия нашей северной полосы, за полярный круг, и туда дошли такие песни, как «Встречный» и др.

У нас громаднейшие затруднения получаются в подготовке пионерских кадров и налаживании пионерработы в условиях крайнего севера. В этом году мы впервые организовали пионерский кочевой лагерь в тундре, который имел громаднейший успех в смысле привлечения внимания ненцев-оленьеводов к этому лагерю.

Там приходится не только обучать детей играть, петь и т. д., но приходится агитировать их, чтобы они в бане помылись, так как не только дети, но и взрослые не моются годами в бане.

Здесь большие трудности, и нам не помогает ни одна из промышленных организаций. Мы посылали несколько писем пионерской базе ЦАГИ (Москва), но они нам не ответили ни на одно письмо, не говоря уже о помощи.

Я считаю, что организации Москвы, Ленинграда должны оказать помощь в смысле налаживания работы пионерорганизации дальнего севера.

Пионерработники о комсомольском руководстве

Из выступлений участников на совещании

Тов. Фурман (руководитель пионерорганизации при ЦК ЛКСМУ).

Почему у нас существует уравниловка в работе с вожатыми? У нас нет такого положения, чтобы в ежедневной практической работе в школе, колхозе или во время оздоровительной кампании премировали лучших вожатых. Такие случаи очень редки.

Как образец подлинной заботы о вожатом со стороны комсомольских организаций можно назвать Харьковский горком, Краснозаводский и Дзержинский районы. Там созданы нормальные условия для работы вожатых, им оказывают помощь и нередко их премируют.

Я хочу также поделиться ценным опытом работы ЦК комсомола Украины, свидетельствующим о большой заботе комсомола о пионерах. К первомайским праздникам мы послали лучшим пионерам и комсомольцам 500 подарков; к кон-

цу учебного года мы снова послали 1 200 подарков, лучшим дозорникам урожаев мы послали 100 подарков, а семнадцати нашим героям, отправленным в «Артек», мы послали именные подарки: каждому карманные часы, два килограмма шоколадных конфет, общие тетради и т. д.

Такую посылку подарков практикуют многие областные районные комитеты комсомола. И результат этого исключительный. Об этом свидетельствуют десятки писем, которые пребывают в ЦК ЛКСМУ, где описывается радость и энтузиазм тех пионеров, которые получают подарок лично от имени ЦК комсомола.

Тов. Мамедов (руководитель пионерорганизации Азербайджана):

С тех пор как наши комсомольские организации взялись помогать пионерам, мы имеем большие успехи. Мы сейчас добились решения ЦК об издании детской газеты на турецком и русском язы-

ках. Мы также добились издания журналов для пионерского актива.

В 1935 году будет построен у нас дворец культуры, стадион, 10 районных клубов и специальный детский санаторий на 600 коек.

Благодаря крепкой помощи комсомольских организаций мы подготовили сто руководителей специально для пионерлагерей. Однако не все комсомольские организации Азербайджана занимают пионерами. В Бакинском районе за этот год переменялось пять руководителей пионерорганизации. В Гутчайском районе пионерских руководителей меняли три раза. Многие комсомольские райкомы и комитеты занимаются только заслушиванием докладов и даже это делают чрезвычайно поверхностно, не вникая в содержание работы отряда и звена.

Очень плохо руководит пионерорганизациями также наше крайбюро. За все время, которое я работаю, я никаких письменных указаний со стороны крайкома не получал. Ни по одному вопросу не вызывали меня в крайком. Ни разу не было случая, чтобы приехал человек из крайкома, посидел со мной и оказал мне конкретную помощь.

Тов. Лифшиц (руководитель киевской городской пионерорганизации):

Киевский городской комитет ЛКСМУ стал в последнее время гораздо больше и серьезнее заниматься пионерами, чем раньше. Ни один инструктор горкома не работает без того, чтобы не заниматься работой пионерорганизации. Но у нас есть и факты, когда пионерский актив не видит в лицо, не знает секретарей крупных комсомольских комитетов. Вот недавно была я в одном отряде и говорила с пионерами. Они никогда не видели своего секретаря комитета комсомола и на своем активе провалили решение бюро комитета, ибо оно являлось плодом абсолютного незнания жизни пионеров.

Я бы могла назвать десятки секретарей первичных организаций, которые не бывают в отрядах и которых пионер-актив совершенно не знает.

Вот яркий факт, характеризующий «руководство» многих комсомольских комитетов пионерами. У нас был недавно пленум горкома комсомола специально по вопросу о подготовке к учебному году. Выступал на этом пленуме г. Постышев. Там мы договорились с секретаря-

ми, что к 30-му числу будет представлен точный план мероприятий подготовки к учебному году каждого предприятия и каждой первичной комсомольской организации. И вот, наступает 30-е число, и только один район представил свой план. Остальные посидели на пленуме, похлопали товарищу Постышеву, проголосовали резолюцию и... забыли о пионерах и об учебном годе.

Несколько слов о том, как у нас выделяют вожатых. Комсомольские организации совершенно забывают, что на пионерработу надо выделять лучших комсомольцев. Когда ставишь перед секретарем первичной организации вопрос о том, что нужно выделить лучших комсомольцев в качестве вожатых, он обычно заявляет: «Мне надо хорошего комсомольца в качестве техорганизатора, мне нужен хороший военный организатор, мне нужны толковые ребята на производственную работу, на технику, на пропагандистскую — мне самому нехватает хороших комсомольцев, а тут еще вы лезете». Частенько выходит так, что на пионерработу выделяют таких комсомольцев, которые непригодны для другой работы в организации. Отсюда и низкое качество вожатых.

Тов. Федорова (руководитель пионерорганизации Ленинского района г. Ташкента):

Там, где комсомольское руководство поворачивается лицом к отряду и звену, пионерская работа сразу оживает. Вот, к примеру, в нашем районе. Совсем недавно на 86 отрядов было всего 18 вожатых. А вот когда был объявлен конкурс на лучшую комсомольскую организацию по руководству пионерами, когда комсомольские комитеты занялись отрядами, то мы сразу обеспечили многие наши отряды вожатыми. И сейчас нам еще нехватает 24 вожатых. Таким образом достаточно было только комсомольским комитетам зашевелиться, как пионеротряды получили новых 45 вожатых.

Но выделить вожатых — это еще полдела. Нужно их подготовить к работе в отрядах. Нужно их научить руководить детской массой. И здесь мы опять таки благодаря комсомольской помощи сумели организовать семинар вожатых, проводя через день занятия, давая новым вожатым первые знания в области пионердвижения.

Мы много говорим о привлечении инженеров и техников к работе пионеротряда, но мало делаем. Я хочу подчеркнуть, что и это дело также зависит от комсомола. Вот, например, в нашем районе одна комсомольская организация выделила во время конкурса в качестве вожатого... инженера. Этот молодой инженер, т. **Молчанов**, комсомолец (ему только 20 лет), оказался очень хорошим вожатым. Несмотря на большую загрузку на производстве, он находит время, чтобы работать с отрядом. Его отряд — лучший в Ташкенте. Он сумел организовать кружки, удовлетворяющие интересы и запросы детей, сумел привлечь к работе отряда партактив и т. д. Его отряд получил районное и городское знамя.

Почему мы не можем в других районах найти таких же вожатых? Разве мало в наших рядах молодых инженеров, техников, врачей, агрономов и высококвалифицированных рабочих?

Тов. Ольков (инструктор московской пионерорганизации):

Пионерорганизация Москвы выросла за последний год на 67 тысяч детей. Это заставило нас привлечь новые сотни вожатых в пионеротряды. Но их нужно было подготовить. И вот мы взяли за перестройку всей системы подготовки и повышения квалификации наших вожатых.

Всех освобожденных вожатых мы пропустили в течение прошлой зимы через курсы с сокращенной программой обучения. 190 вожатых мы обучили по программе областных работников. Все они работают сейчас в организациях, и из них ушло только 7 человек за полгода.

Хуже обстоит дело с обучением неосвобожденных вожатых. Их в Москве примерно 2 600 человек. Как же мы организовали с ними учебу? 560 комсомольцев мы пропустили через краткосрочные курсы при райбюро пионеров. Такие курсы существовали в шести районах. Остальные районы, как, например, Замоскворецкий, Ленинский, Дзержинский, не справились с этим делом и не подготовили в достаточной степени вожатых.

В прошлом году мы практиковали также создание семинаров непосредственно при комсомольских комитетах. Там, где комитеты отнеслись к этому делу серьезно, учеба дала хорошие результаты, как, например, на 34-м заводе, в комсомольском комитете НКПС, на 75-м заводе и др.

Однако большинство комсомольских комитетов должно внимания учебе вожатых не уделяет.

ОПЫТ СОЮЗНОЙ РАБОТЫ

К. Шушарин

Помощник начальника по комсомолу Московского управления гражданского воздушного флота

Силы комсомола — на боевые участки гражданской авиации

Знать каждого комсомольца, каждого молодого рабочего — с этого главного вопроса начал политотдел Московского управления гражданского воздушного флота свою работу среди комсомольцев и беспартийной молодежи.

Живые люди решают дело

В январе этого года по вине заправочной бригады, состоящей исключительно из молодежи, было восемь случаев срыва и задержки рейсовых самолетов.

Приказы о наложении административных взысканий на отдельных заправщиков не давали положительных результатов в работе заправочных бригад: самолеты продолжали вылетать не по расписанию.

Это поставило перед политотделом со всей остротой вопрос о внимании и помощи заправочной бригаде в ее исключительно ответственной работе. Нужен был показ очередности заправки горючим, маслами, водой. Нужен был постоянный технический глаз, хорошо знающий материальную часть самолета. Нужно было знание людей, работающих в этой бригаде.

В бараке № 5, где живут авиотехники, мотористы, заправщики, в комнате у моториста Пермиловского политотдел созвал первую товарищескую беседу с молодежью по вопросам заправки.

Эта беседа выявила тяжелые условия работы заправочных бригад и безразличие к этому делу со стороны командования аэропорта. Заправщик Юмашев так определил свою работу: «Не работа, а мученье. Бочки под воду плохо отопле-

ны. Глубоких воронок нет. Альвеер неисправный. Салазки с тормозами, и к тому же жиденькие. Грамотности у нас мало, а главное — с нами никто не разговаривает, а все командуют. К нам не прислушиваются, а высказать хочется многое».

Его товарищи — заправщики, мотористы, авиотехники — дополняли друг друга, рассказывая о своей работе и о себе: откуда пришли в аэропорт, где живут, с кем дружат, почему плохо работают.

Беседа помогла найти пути помощи заправочной бригаде.

Комсомольцы авиотехники, мотористы тт. Зарубин, Хоцернов, Белко, Пермиловский, Зеленцев, Марков образовали комсомольский контрольный пост по заправке. Пост ежедневно участвовал вместе с заправочной бригадой во всех операциях ее работы, помогая освоить технику дела, качество зарядки самолета. В результате улучшилась не только производственная работа заправочной бригады, но и изменилось к лучшему положение с массово-политической работой в бригаде.

Ничего не делавший, политически малограмотный комсогруппорг Качанов был немедленно заменен хорошим организатором т. Поддубюк, которая с помощью товарищей из контрольного комсомольского поста добилась индивидуальной технической и политической учебы заправщиков, сдачи общественно-технического экзамена, проработки решений XVII парт'езда, регулярного чтения газет.

Внимание к каждому в отдельности заправщику со стороны политотдела, рабо-

та контрольного комсомольского поста, улучшение воспитательной работы комсомольской группы создали такое положение, что к 1 мая в числе передовых работников управления были занесены на красную доску почета и лучшие заправщики — тт. Юмашев, Устьянов, Иванов, Лимонов, Чекмазов.

Поставленная задача — четко, внимательно заправлять самолет — была выполнена. Эксплуатационные показатели в мае, июне, июле показывали отсутствие причин нарушения графика движения самолетов по вине заправочных бригад.

Но комсомол аэропорта должен еще больше улучшить массово-воспитательную работу на этом участке, с тем чтобы как можно лучше подготовиться к зиме.

В «мертвых душах» оказались лучшие ударники

Комсомольцы, работающие в отдаленных от Москвы участках Московского управления гражданского воздушного флота, по ранее установленному порядку, обязаны были состоять в комсомольской ячейке Московского аэропорта.

Что получалось от такой системы?

Комсомольцы, находящиеся постоянно в Архангельске, Сыктывкаре, Устье-Пильме, Моржевце, Нарьян-Маре, Онеге, Челябинске, Магнитогорске, Тобольске и других городах Союза были всегда оторваны от комсомольской организации, предоставляли самим себе.

Вся комсомольская организация (со всеми точками) по списку на 1 января 1934 г. насчитывала 53 человека. У 30 комсомольцев, входящих в число 53, в том числе и у комсогов Междумова, Ходернова, Зарубина, секретаря базовой ячейки ВЛКСМ Смоленского, не было личных комсомольских карточек.

Организация в большинстве состояла из мотористов, слесарей мастерских, радистов, агентов кладовых, работников аппаратов. Причина такого положения заключается в том, что руководство базовой ячейки ВЛКСМ работало только с группой молодежи, находящейся в Москве.

Состоящие в комсомоле по многу лет, воспитанные ленинским комсомолом,

лучшие ударники управления — пилоты Лев Васильев, Фоканов, Васканов, Шаманов, Шутов, Подольский, Самарин, Шиц и другие, бортмеханики Кориюкин, Горячев, Китаев, Брезис, Михайлов и многие другие — были механически вычеркнуты из рядов комсомола как переростки или отнесены к «мертвым душам».

Выезды работников политотдела в Казань, Арзамас, Пензу, Смоленск, Горький, Елец, Орел и на север по вопросам организационного оформления первичных организаций дали интереснейшие материалы.

В Архангельске по списочному составу комсомольцев числилось 3 человека, но через индивидуальные беседы представитель политотдела выявил 12 комсомольцев-ударников. Большинство их имело задолженность по уплате членских взносов в размере 7—10 месяцев.

В Казани вместо двух комсомольцев в организации оказалось 7 членов ВЛКСМ. В Пензе числится только один комсомолец — т. Бакланов, а после работы представителя политотдела на первое собрание собралось 5 комсомольцев. Даже в Москве при оформлении комсомольских организаций по линиям, подразделениям, отрядам выявили 31 комсомольца-ударника, имеющих комсомольские билеты, но не ведших никакой комсомольской работы, потому что с ними никто никогда не разговаривал о принадлежности к комсомолу и, понятно, никаких практических заданий не давал.

Работать с каждым в отдельности

Три месяца (февраль, март, апрель) потребовалось на дело организационного оформления первичных комсомольских организаций по отрядам, линиям, подразделениям, на приведение учета каждого комсомольца в порядок. В результате в организации вместо числившихся 53 комсомольцев оказалось 287 членов комсомола.

Среди «мертвых душ» были прекрасные люди, активно работающие в организации. Примером таких людей может служить Лев Васильев.

Работа пилота Льва Васильева оценивается командованием управления как

исключительно примерная. Работая в гражданском воздушном флоте пять лет, комсомолец Васильев не имеет ни одного взыскания, он много раз премирован. Ему, как хорошему пилоту, поручена ответственная экспрессная почтовая линия Москва — Свердловск. Его экипаж — авиотехник Чирков, моторист Шандарин — комсомольцы, всегда в курсе политических событий, потому что т. Васильев регулярно беседует со своим экипажем о прочитанных газетах, журналах и книгах.

То же самое можно рассказать и о пилотах-комсомольцах Вaskanове, Фоканове, Подольском, Шаманове.

Авиотехник Стромов перестал считать себя комсомольцем примерно с октября 1933 г., когда уехал в Архангельск. Но личное дело и комсомольский билет он взял на всякий случай с собой.

В марте 1934 г. в Вологде с т. Стромовым случилось несчастье. Он, поскользнувшись у работающего мотора, попал под винт и получил серьезное ранение. Узнав об этом, комсомольская организация линии Москва — Свердловск командировала в Вологду в больницу к т. Стромову комсомольца Сорокина с подарками и с поручением помочь т. Стромову и рассказать ему о новостях работы управления и комсомольской организации.

«В жизни не забуду этого внимания ко мне комсомольской организации, которая посещением Сорокина помогла мне оправиться», писал т. Стромов в политотдельской газете «Воздушный рейс».

Выздоровев, т. Стромов явился в организацию, стал активным ее работником, возглавил бригаду легкой кавалерии, по-прежнему являясь лучшим ударником на линии.

Тов. Анатолий Поляков, бывший моторист, ныне лучший авиотехник линии Москва — Свердловск, целый год считал себя вне комсомола, но тоже никогда не расставался с комсомольским билетом. В апреле этого года он пришел вновь в ряды комсомола, потому что комсомольская организация помогла Полякову освоить технику, и он сдал общественно-технический экзамен одним из первых на «отлично». Сейчас Поляков лучший легкий кавалерист в управлении.

Было время, когда комсомолец Перельгин был поставлен под удар. Перель-

гин оказался без жидья. Это отразилось на работе, и Перельгина лишили звания ударника. Его начали «прорабатывать» в газете. Перельгин стал отходить от организации. Политотдел учел это и создал Перельгину приличные жилищные условия. В итоге Перельгин выправился и вновь стал ударником. Его направили на работу бортмеханика. Самолет «К-5-610» (линия Москва — Казань), где работает Перельгин и пилот-комсомолец Штегман, в дни производственного похода имени героев-летчиков объявил себя ударным комсомольским. Экипаж работает отлично. На-днях Перельгин избран комсоргом линии.

Хуже обстоит дело с индивидуальным подходом и работой с внесоюзной молодежью.

Молодые пилоты-ударники некоммульцы, работающие на линии Москва — Харьков, в отрядах Смоленска и Горького, находятся вне внимания и забот комсорга.

С внесоюзной молодежью работа организована очень плохо. Комсомольский актив плохо знает их личную жизнь, их производственную работу. Нужно это устранить.

Рабочий день комсорга, секретаря комитета должен начинаться беседой с молодым пилотом, бортмехаником, авиотехником о том, что он делал вчера, какая нужна ему помощь от организации.

Работать еще лучше!

Организационное оформление первичных комсомольских организаций помогло определить конкретные задачи работы.

Наступило лето. Управление линии, а особенно аэропорты и главным образом Московский аэропорт, были не готовы к летней работе.

Вместе со всем личным составом комсомольские организации приступили к подготовке к лету. Горячее было время!

Комсомол аэропорта организовал субботники к 1 Мая и привел в чистоту и порядок аэропорт, рабочее поле и рабочие площадки.

Бригада, созданная по инициативе комсомольцев Любарского и Воронцова, в нерабочее время сделала нужный инвентарь и оборудование для линии.

Комсомольские организации линии Москва — Сталинград, Москва — Казань, Московского аэропорта командованием и политотделом были премированы и занесены в красную книгу почета.

Но в этом хорошем начале работы первичных комсомольских организаций было много не совсем правильного.

Нажав на производственные вопросы, работа исключительно напряженно, комсомольские организации ослабили политико-воспитательную работу.

В дни подготовки к лету на линии Москва — Харьков комсомольская учеба не проводилась, читки газет прекратились, собрания были редки.

Хотя линия Москва — Харьков в итоге подготовки к лету и вышла по производственным показателям на первое место в управлении, но ослабление политико-воспитательной работы не замедлило сказаться. В комсомольской организации линии Москва — Харьков ослаблена дисциплина, повысился срыв вылета машин, проступки товарищей почти не обсуждались общественностью. В результате красное знамя от линии отобрано.

Выручая начальника аэропорта, начальника снабжения, начальника мастерских и других хозяйственников, комсомольские организации перегрузили себя суботниками, производственными делами в нерабочее время в ущерб организации отдыха молодежи, ее учебы, отодвинув на задний план массовую политико-воспитательную работу.

Фабрики, заводы, колхозы, учреждения имеют планерные кружки, авиоклубы, а в нашей организации, согласно поговорке «сапожник ходит без сапог», этого нет, несмотря на то, что все условия для этого налицо.

Почему, спрашивается?

Вина политотдела в том, что он не организовал молодежь и первичные организации в этом направлении, не осадил хозяйственников и профработников, чрезвычайно скупо идущих на затраты по культурным мероприятиям.

Сейчас еще лето — работа физкультурно-коллективов, школ техминимума, парашютного кружка и др. проходит на воздухе, на лужайке, в ленпалатке, но время быстро подвигается к зиме, нужны помещения, а в Московском аэропорте нет даже красного уголка.

В здании Московского аэропорта находятся штаб агитэскадрильи, штаб санавиации, штаб НИИС ГВФ, штаб отряда горком авиарботников, страхкасса, контора прораба 1-го участка, но места для отдыха, учебы и массовой работы нет.

Вместо того чтобы все или часть этих организаций, вывезти в другие места помещения большого зала аэропорта, предназначенного для массовой работы, занято аэромузеем.

Помощникам начальников политотделов надо обратить особое внимание на массово-политическую и культурную работу

Несколько предложений и замечаний.

Комсомольские организации гражданского воздушного флота должны взять в свои руки дело пропаганды и развития гражданского флота путем посылки лучших пилотов, бортмехаников, инженеров, авиотехников на заводы и фабрики для работы руководителями кружков по изучению авиомоторов, самолетов, для проведения бесед о новостях авиационной техники, путем организации экскурсий рабочих и колхозников в аэропорты, летные отряды.

Начало работы положено комсомольской организацией аэропорта на линии Москва — Сталинград нашего управления, которая отчитывалась о своей работе на предприятиях Москвы, в частности на Электрозаводе.

* * *

Следующее замечание относится к продвижению на производстве лучших производственников на высококвалифицированные работы. Целый ряд мотористов выдвинуты в авиотехники, ряд авиотехников — в бортмеханики. Но, несмотря на то, что это продвижение себя оправдывает, комсомольские организации до сих пор не могут добиться продвижения лучших, проверенных комсомольцев на еще более квалифицированную работу.

Комсомольская организация Арзамасского аэропорта, где работает исключительно молодежь, поставила вопрос о назначении начальником аэропорта старшего комсомольца, с тем чтобы порт сделать комсомольским, образцовым для всех портов управления.

Кандидатуры, предложенные на эту должность комсомолом, были командованием отставлены лишь «по молодости».

Больше того, выдвинутые с большими трудностями на высшие должности комсомольцы, вместо помощи и поддержки, окружены недоверием и не получают помощи.

Примером может служить отношение к т. Алешину, старому комсомольцу, работающему заместителем начальника московского аэропорта.

В течение трех месяцев ему пришлось работать без начальника аэропорта.

Алешина в порту можно было найти днем и ночью. Но т. Алешин работал без помощи со стороны управления.

На днях назначили начальника аэропорта, и все заслуги т. Алешина пошли на-нет: т. Алешина командование аэро-

порта от этой работы освободило. Вывод отсюда такой: помощники начальников политотделов должны упорно продвигать лучших из молодежи на ведущую и крупную работу.

Есть ряд «забытых» специальностей, играющих громадную роль в эксплуатационной работе гражданской авиации. Радиосвязь, метеослужба продолжают работать плохо отчасти и потому, что общественность не занимается личным составом этих участков. Комсомольская прослойка здесь очень низка. Профсоюзы бездействуют. Эти службы засорены случайным элементом. В большинстве своем там работает молодежь. Комсомольские организации должны изменить свое отношение к работе с этими группами молодежи и помочь гражданской авиации добиться такого положения, чтобы каждый ее участок работал образцово.

О работе карагандинской организации комсомола

Караганда три-четыре года тому назад представляла собой глухую безводную и почти не заселенную степь.

Караганда теперь — это вновь строящиеся и уже сданные в эксплуатацию шахты с мощными пластами коксующегося угля. Это район строительства гидроэлектростанции, заводов стройматериалов, обогатительной фабрики и строительства нового, социалистического города.

Караганда имеет 16 шахтоуправлений, 31 шахту, центральную электростанцию. Заложены две шахты производительностью в 2,5—3 млн. тонн угля в год. Это будут шахты с полностью механизированным процессом угледобычи.

Рост Караганды как индустриальной базы Казакстана и Союза вызвал рост индустриальных кадров, из среды коренного населения края — казаков. Люди кочевий пришли строить и эксплуатировать мощные механизированные шахты, заводы. Сейчас Караганда имеет несколько десятков тысяч новых, впервые пришедших на производство рабочих, из них 12 тыс. человек занято непосредственно на строительстве и эксплуатации шахт. В составе этих 12 тыс. имеется около 45—50% молодежи.

Молодые по возрасту и производственному стажу рабочие кадры делали еще более сложную обстановку на строительстве и эксплуатации и увеличивали ответственность комсомольской организации, требовали от нее большой оперативности.

Нужно было правильно расставить комсомольско-молодежные силы по решающим участкам производства и строительства, правильно организовать труд, укрепить бригады проверенными руководителями, помочь молодым рабочим овладеть техникой своего дела, воспитать из кочевника культурного, политически грамотного, знающего технику молодого рабочего — строителя и эксплуатационника.

Справилась ли карагандинская организация с этой задачей? Практика ее работы показала, что с этой задачей она не справилась.

Расстановка сил

Городской комитет и первичные организации обязаны были добиться того, чтобы минимум 75—80% комсомольцев работали непосредственно на производстве и строительных участках и в первую очередь на решающих объектах (механизированные лавы, механизмы, важнейшие объекты строительства). Этого руководители не сделали.

Из 1900 комсомольцев, имевшихся в Караганде на 1 мая, непосредственно в производстве работало только 937 человек, в том числе на шахтах только 593 комсомольца. Таким образом большинство комсомольцев было в стороне от строительства и шахт. Но имевшаяся небольшая часть комсомольцев, работающих на шахтах, из-за неправильной расстановки не могла играть ведущей роли. Угледобыча решается забойщиком, крепильщиком, проходчиком и работами на механизмах. На этих рабочих местах комсомол обязан был показать примеры технической культуры, производственной дисциплины, на этих рабочих местах комсомол Караганды должен был ковать ударников второй пятилетки.

Вместо этого на ряде шахт (№ 8, 31, 26, 10) при прямом попустительстве городского комитета руководители первичных организаций, не боролись с прогулами, с лодырями и рвачами, а иногда и покровительствовали прогульщикам, обходя все законы, устраивали их на работу.

Ряд шахтных комсомольских организаций содействовали нарушению единоначалия, и комсомольцы не выполняли приказов начальников участков, а иногда и заведующих шахт.

Из всех комсомольцев, работающих на шахтах, под землей работало только 58—60% и то не на решающих участках.

Расстановка комсомольских сил по профессиям

(выборочные данные)

№ шахты	Всего под землей работало членов КСМ	Забойщиков	Крепильщиков	Вагонщиков	Отгребщиков	Лесозанов
2	45	7	2	14	2	1
3/26	75	14	4	15	12	4
4	54	14	5	16	8	1
12	39	4	5	12	11	1
ВСЕГО	213	39	16	57	33	7

Несомненно, для того чтобы обеспечить работу комсомольцев на ведущих участках, требовалось повышение их технической грамотности. Для этого городской комитет и руководители первичных организаций должны были организовывать кружки технической учебы, развертывать общественно-технический экзамен. Эту работу городской комитет и первичные организации проваливали из месяца в месяц, и в результате на 1 мая сдало экзамен лишь 53 человека, хотя к этому сроку все комсомольцы могли сдать экзамен на «отлично» и «хорошо».

Этот провал тем более недопустим потому, что в прошлом году было прямое указание ЦК о расстановке комсомольских сил и об овладении техникой комсомольцами угольных организаций (решение ЦК по Донбассу).

Культура и быт

В общежитиях Караганды была грязь, кровати усыпаны клопами, не было простыней, красных уголков, и спортплощадок. Клубы бездействовали. На всю Караганду имелось два разбитых футбольных мяча, а во всех военных кружках имелось лишь пять винтовок.

Все это можно было устранить: есть и материальные средства, и соответствующие условия. Не было лишь инициативы, организованности, не было

большевистской борьбы комсомола за организацию быта и отдыха шахтерской молодежи. Об отсутствии инициативы говорит хотя бы то, что даже шахмат, пашек, городков, лодок, которые можно делать и делают в самой Караганде, — не было. Молодежь с удовольствием шла сама после работы строить для себя спортивные площадки, но никто из руководителей городской организации не интересовался запросами молодежи и не умел ее организовывать. Отчасти в этом причина того, что часть молодежи не хочет оставаться в Караганде. Вот почему часть молодежи тянется к вину и картам, вот почему лучшие ударники на производстве иногда оказываются хулиганами в быту.

Большинство шахтерской молодежи буквально рвется к работе, к технической учебе, ищет культурного отдыха и развлечений. «Шахтерская молодежь, подземный комсомол не хочет оставаться навсегда вагонщиком, отгребщиком... мы хотим быть забойщиками, крепкими квалифицированными кадрами... но нас никто не организует. Так себе дело идет — чего сам сумеешь добиться, то и получишь» (из заявлений группы комсомольцев шахты № 3/26).

«Мы бы в один-два вечера сделали свою шахтную площадку — дай только нам силу, организуй, дай мячи, сетку. Два дня — и все будет готово. Никто только этим не хочет заняться. Руководитель наш, физкультурник, ничего не делает. Ну, а мы ходим, ходим и разойдемся. По военной работе то же самое. Иногда придут и говорят: готовься к сдаче экзамена по военному делу, а что готовиться, когда нет ни винтовки, ничего» (из заявлений группы комсомольцев и молодежи шахты № 18)

Среди шахтного комсомола много настоящих ударников, преданных делу людей, например: Топаве — врубмашинист (шахта № 18), Сагандыков — забойщик (шахта № 8), Темирбеков (шахта № 3/26), Захаров (шахта № 4). За этими людьми идет молодежь, а руководство с этими людьми не работало, иногда затирало или в лучшем случае предоставляло самим себе. Городской комитет растерял настоящий рабочий актив из среды ударников, работающих под землей, и выдвигал случайных, непроверенных людей.

Городской комитет (бывший секретарь т. Лазутин) мирился с тем, что у руководства первичных организаций стояли люди, не имевшие никакого авторитета среди молодежи и комсомольцев. Вот почему карагинская комсомольская организация шла от провала к провалу, вот почему городской комитет в 1934 г. растерял 35—40% всей своей организации.

* * *

Так обстояло дело в карагинской организации не только до IX пленума ЦК ВЛКСМ, но и после пленума. Городской комитет и первичные шахтные организации при проведении перестройки в апреле исказили решения ЦК ВЛКСМ.

Перестройка требует развертывания массово-политической работы комсомола, внимания к каждому комсомольцу. В карагинской организации в период перестройки массово-политическая работа была свернута, учеба окончательно прервана.

Перестройка требует оживления работы комсомола на производстве — в Карагаде она в период перестройки свертывалась.

Перестройка требует усиления оперативности, проверки исполнения решений. В Карагинской организации и в период перестройки продолжала существовать бесконтрольность, безответственность, работники горкома сами подавали в этом деле «пример».

Совершенно понятно, что за такое состояние карагинской организации, несет ответственность и Карагинский областной комитет, который должен был обеспечить помощь и руководство крупнейшей организации области.

Но областной комитет этого не сделал. До февраля областной комитет не знал по существу состояния и работы карагинской организации. В феврале обком решил обсудить доклад Карагинского горкома на своем пленуме. Это обязывало руководителей области провести глубокую проверку состояния и работы организации. А что на самом деле сделал обком? Поверхностно ознакомились с состоянием организации и вынесли, как и следовало ожидать, после долгих споров с Карагинским горкомом водянистое, расплывчатое решение.

Городская карагинская организация, понятно, имеет много инициативных,

крепких активистов, имеет крепкие, хорошие кадры, в частности из среды комсомольцев-казаков. Но вот у руководства этой организации стояли болтуны.

Сейчас это руководство сменено. Организация начинает выправляться, организована техническая учеба, приводятся в порядок комсомольско-молодежные общежития, строятся спортплощадки.

Идет переброска основных комсомольских сил непосредственно на производство, организуются комсомольско-молодежные лавы и смены.

Но это только начало работы. Надо подобрать на работу в качестве группировщиков, участковых организаторов, крепких активистов из среды шахтерского подземного комсомола, актив, оправдывающий свою авангардную роль на производстве и увлекающий за собой молодежь. Надо смелее выдвигать на руководящую работу актив из казакской части комсомола, обеспечив ему рост и помощь в работе. Надо, чтобы этот актив научился работать с каждым комсомольцем, знал его нужды и запросы, умел их удовлетворять. Нужна ударная работа по укреплению каждой первичной организации и группы, по установлению дисциплины среди комсомольцев.

Горком должен улучшить и расширить работу легкой кавалерии, в особенности по вопросам использования врубовых машин, уплотнения рабочего дня, укрепления трудовой дисциплины, борьбы с обсчетами рабочих, обвешиванием в ларьках и антисанитарным состоянием столовых и общежитий.

Нужно продолжать работу по сосредоточению комсомольцев на шахтах — под землей, на механизмах и форсированно продолжать развертывать кружки технической учебы, с тем, чтобы все комсомольцы, занятые на производстве, сдали на «отлично» общественно-технический экзамен.

Горком должен усиленно продолжать борьбу и по-настоящему драться за благоустройство города и рабочих жилищ, за строительство стадиона, шахтных спортплощадок, за устройство и озеленение молодежных общежитий.

Карагинская организация имеет все условия для того, чтобы стать передовой организацией Казакстана.

Первые итоги работы легкой кавалерии

Постановления XVII съезда партии, указания т. Кагановича о необходимости восстановления работы оправдавшей себя легкой кавалерии сыграли огромное значение в деле возрождения этого движения.

Затишье в работе сменилось практическими делами, уже поднявшими авторитет многих групп легкой кавалерии среди рабочей и колхозной общественности.

Характерное отличие работы легкой кавалерии данного периода от прошлых лет заключается в следующем. Если раньше содержание работы групп легкой кавалерии включало в себя разрешение различного рода хотя и важных, но мелких вопросов (разбирали отдельные заявления, ловили случайно подержнувшегося бюрократа), причем дела до конца не доводились, то теперешний период работы легкой кавалерии проникнут более серьезными и злободневными вопросами и сами методы работы изменились в лучшую сторону.

Это вызвало подъем и рост рядов кавалеристов и самих групп легкой кавалерии.

Но легкая кавалерия еще не стала повсеместно боевой организацией, и в ее работе мы имеем еще ряд крупных недостатков, на что указал II пленум Комиссии партийного контроля. Покажем на примерах извращения.

Один из отрядов легкой кавалерии на Донецкой дороге организовал рейд проверки состояния охраны на узле.

Во время проверки кавалеристы забрали в конторе вагонного депо все штемпеля, штампы, печати, бланки удостоверений, книжки требований. Выписали сами себе требования и получили по ним 20 листов железа, войлок, костюм. Из материального склада взяли арифмометр, в кладовой сняли телефон, утащили скатерть, 30 пар рукавиц, а с паровозов умудрились снять 3 манометра и футляр водомерного стекла. Все забранные вещи лихие кавалеристы представили в комитет комсомола.

Аналогичные «пинкертоновские» методы работы имели место в Горках, где

кавалерия с целью проверки бдительности охраны сделала налет на 17 сторожевых постов. Азартные кавалеристы пробирались в здания через окна, «крали» аппараты, срезали телефоны, в кооперативе сняли двери с петель, забрали мануфактуру, пальто и унесли с собой.

Важнейшим недостатком в работе ряда отрядов легкой кавалерии является ограничение своей работы различными обследованиями и неумение добиваться результатов, доводить борьбу с недостатками до конца, как этого требует Комиссия партийного контроля и ЦК комсомола.

Все это происходит в результате слабого, а в ряде мест и совершенно неудовлетворительного руководства комсомольских организаций работой легкой кавалерии.

Если ряд организаций, таких, как ленинградская, украинская, московская, азово-черноморская, очень быстро откликнулись на решения XVII партийного съезда и приняли меры по подбору руководителей легкой кавалерии, пересмотру кавалеристов, обсуждению работы легкой кавалерии на комсомольских собраниях, то этого не сделали такие организации, как западносибирская, северная, сталинградская и др. Поэтому ряд организаций начавшийся подъем в работе легкой кавалерии не сумели закрепить.

* * *

Рост легкой кавалерии, ее напор и натиск на бюрократов и чужаков вызывают с их стороны резкое сопротивление.

За последние месяцы мы имеем частые случаи преследований и избиений легких кавалеристов. Так, в Курске спекулянты — дети кулаков Иванов и Гладышев — избили комсомольца-кавалериста т. Клецаля за то, что он изобличил их в воровстве хлеба. Характерно, что в течение нескольких месяцев их никто не привлек к ответственности.

В Орле горком комсомола передал в прокуратуру дело об избивении легких кавалеристов Козина и Ветрова. Дело в

течение нескольких месяцев не разбира-лось. Обком ВЛКСМ ЦЧО только после нескольких выступлений «Комсомольской правды» поставил эти вопросы перед об-комом ВКП(б), который принял спе-циальное решение.

На заводе им. Сталина (Донбасс) в столовой № 26 была избита администра-цией столовой кавалеристка т. Кашаро-ва, выявившая ряд безобразий, творив-шихся в столовой.

Факты, когда органы прокуратуры и милиции медлят или совершенно не реа-гируют на материалы легкой кавалерии, не единичны.

Иногда бывает и обратное: вместо при-влечения преступников к ответствен-ности, эти органы пытаются подавить инициативу легкой кавалерии. Например, воронежская городская прокуратура по-садила на скамью подсудимых вожака легкой кавалерии воронежской электростанции, который вскрыл ряд непоряд-ков.

Кавалерия шахты «Октябрьская рево-люция» (Донбасс), проверив работу мага-зина, обнаружила затоваривание на сум-му 50 тыс. рублей. Кавалеристы об этом написали в районную комсомольскую га-зету. После опубликования этих матери-алов инспектор милиции Сазанов, вме-сто помощи, по очереди вызывал каждо-го участника проверки к себе в каби-нет и учинял им допрос: «Почему вы не спросили разрешения на обследование в отделении милиции? Я вас за это по-сажу!»

Комсомольские организации должны добиться устранения невнимательности отдельных местных судебных органов и прокуратуры к работе легкой кавалерии.

* * *

II пленум Комиссии партийного кон-троля по докладу т. Косарева одобрил мероприятия, которые были проведены комсомолом по восстановлению прак-тической работы легкой кавалерии.

В промышленности в прежние годы легкая кавалерия строила свою работу от случая к случаю, на вопросах рассле-дования отдельных заявлений рабочих и проверки состояния труддисциплины. После XVII съезда содержание работы изменилось в сторону разрешения на-

сущных, решающих вопросов производ-ства.

Многие группы легкой кавалерии орга-низовали **проверку состояния оборудо-вания и его ремонта**. На заводе «Крас-ный Октябрь» (Жиряч, Ивановской об-ласти) в неотделанном корпусе кавале-рия обнаружила 10 импортных полуав-томатов, которые ржавели. После провер-ки полуавтоматы были протерты, смаза-ны, закрыты брезентом и передвинуты в сухое место.

Такую же работу провели кавалеристы завода им. Менжинского. Они обнаружи-ли большое количество импортных стан-ков, совершенно не использованных в производстве. Станок-автомат Брацанара стоит в ремонте целый год, тогда как ста-нок необходим предприятию.

Аналогичную работу провела кавале-рия московского Метростроя, которая выявила неиспользованное оборудование стоимостью свыше чем миллион рублей.

Группы легкой кавалерии провели в ряде предприятий Москвы и Ленинграда **проверку правильного использования ра-бочего дня**.

Например, на фабрике «Парижская коммуна» (Москва), по фотографиям ра-бочего дня 132 рабочих, было установле-но, что из всего рабочего дня на по-тери по вине рабочего уходит от 3 до 15% всего времени и до 30% рабочего времени теряется по причине организа-ционно-технических неполадок.

Новым вопросом, вошедшим в содер-жание производственных отрядов легкой кавалерии, стала **борьба за осуществле-ние рабочих изобретений и рационализа-торских предложений**. Кавалеристы за-вода им. Фрунзе, обнаружив нерассмот-ренных 800 рабочих предложений, до-бились скорейшей реализации 150 пред-ложений.

Легкая кавалерия завода СВАРЗ вы-явила, что детали, годные для употреб-ления, выбрасывались разборочной бри-гадой в утиль. Виновные в этих безобра-зиях сняты с работы. В Одессе на кон-сервном заводе № 2 кавалерия обнару-жила, что кости (отходы) выдаются от-дельным лицам вместе с грудинкой. Бри-гадир, приемщик и помощник началь-ника цеха были сняты с работы и отда-ны под суд.

Кавалерия радиозавода № 2 выявила, что исправимый брак неправильно учитывали и небрежно хранили и что существовавшая система учета расходованных материалов по нарядам давала возможность скрывать брак. По сигналам кавалеристов администрация завода провела тщательную инвентаризацию цехов и организовала при утиль-цехе бригаду, которая специально занялась исправлением бракованных деталей.

* * *

Еще более заметно улучшение работы легкой кавалерии в сельском хозяйстве, где она по существу создана в большинстве своем впервые.

Особую роль в развертывании движения легкой кавалерии в сельском хозяйстве сыграла телеграмма тт. **Кагановича и Косарева** о продвижении **минеральных удобрений**. Вот примеры работы легкой кавалерии по этому вопросу.

В Самарканде выявлена задержка 154 тонн минеральных удобрений. Через два дня удобрения были развезены по колхозам.

На 129-м раз'езде Среднеазиатской железной дороги было обнаружено три вагона селитры. Легкая кавалерия добилась на другой же день отправки ее в колхозы. Директору МТС за нераспорядительность Наркомземом объявлен выговор.

На станции Ходжент все виды удобрений (суперфосфат, селитра и др.) сваливались в одну кучу. Легкие кавалеристы установили этикетки для различения видов удобрений.

В Старой Бухаре было обнаружено 150 вагонов удобрений. Легкая кавалерия добилась в пятидневный срок доведения этих удобрений непосредственно до колхозов.

Кавалеристы также провели **проверку ремонта тракторов и их охрану**, установив немало фактов бесхозяйственного отношения к трактору.

Так, в Нигиль-Юле рейдом легкой кавалерии была обнаружена нехватка четырех тракторов в МТС. Работники МТС не знали, где находятся тракторы. Кавалеристы организовали их розыски и нашли тракторы, брошенные на Чинасском участке.

Рейд легкой кавалерии в Бугурусланской МТС (Средняя Волга) обнаружил на 10 тыс. рублей запасных частей к тракторам. Найденных запчастей хватило для ремонта тракторов четырех окружающим МТС.

Кавалеристы в целом ряде колхозов выявили отсутствие **подготовки конского поголовья к севу**.

По 15 сельсоветам Наманганского района (Узбекистан) рейд выявил 10 кулаков, работавших конюхами, и 34 конюхов — лодырей и прогульщиков. Кавалеристы боролись за устранение выявленных недочетов. Вот примеры:

По Сергиевской МТС (Средняя Волга) вместо негодных конюхов выделили 11 комсомольцев. В Желтинской МТС выдвинули конюхами 14 комсомольцев.

Комсомольцы Кинель-Черкасской МТС организовали 42 группы «друзей коня» с охватом 650 человек.

В колхозе им. Молотова пало 9 лучших быков по «неизвестным причинам». Кавалеристы установили, что в этом кишлаке живет старик, бывший крупный бай, который, пользуясь доверием отсталой части колхозников, организовал пастьбу скота на площади, зараженной сибирской язвой.

В дни весеннего сева отряды легкой кавалерии организовали **проверку качества посева** и борьбу с отковтирательством.

Колхоз им. Ворошилова (Наманганский район) рапортовал об окончании сева на площади 178 га, тогда как фактически было засеяно лишь 160 га.

После весеннего сева, по решению ЦК ВЛКСМ, был проведен массовый рейд легкой кавалерии по **проверке обеспеченности уборочных машин запасными частями**. Рейд дал довольно большие результаты, особенно на Украине. В Одесской области бригады легкой кавалерии установили, что многие запасные части лежат на складах. Снабремонт Сельхозснаба не знал действительной потребности совхозов, колхозов и МТС в запасных частях и засылал их не туда, куда нужно. В один только М-Северский район таким образом поступило ненужных запчастей, являющихся в других местах остродефицитными, на сумму 28 тыс. рублей.

Легкая кавалерия не только фотографировала положение вещей, но и добилась принятия мер. В колхозе «Коммунар» (Нежинский район), выявив необходимость ремонта частей для уборочных машин, кавалерия помогла оборудовать кузницу и организовала ремонт. В этом же районе кавалеристы колхоза им. 8 марта собрали для ремонта 8 пудов железа.

* * *

На железнодорожном транспорте также налицо оживление работы легкой кавалерии.

В центре внимания кавалерии на железной дороге находятся вопросы борьбы за железную трудовую дисциплину. По Юго-Восточной дороге кавалерией обнаружено 72 случая нарушения трудовой дисциплины. По материалам кавалеристов двое арестовано, четверо приговорено к принудительным работам, четверо снято с работы, а на остальных наложены взыскания.

По трем отделениям Самаро-Златоустовской дороги кавалеристы проверили техническое состояние 109 паровозов, четырех поездных составов, 157 стрелок и 21 водонаборную колонку. Оказалось, что на 27 паровозах нет совершенно сигналов, а на остальных паровозах они пришли почти в полную негодность. В этот же день почти все недостатки были устранены. Колонки освещены, стрелки очищены.

Кавалерия организовала проверку выполнения постановления ЦК ВКП(б) и СНК Союза о продвижении государственных грузов. На Московском узле и в аппарате НКПС кавалерия вскрыла безобразные факты, когда под видом «посевных грузов» перевозились зеркальные шкафы, куклы и другие неплановые грузы.

На станции Узловая кавалерийский пост обнаружил 107 вагонов, простоявших 17 дней без всяких причин. Эти безобразия легкая кавалерия ликвидировала.

Легкая кавалерия также провела целый ряд мер по охране социалистической собственности на транспорте и по культурному обслуживанию пассажиров.

* * *

После партсъезда кавалерия продолжала уделять особое внимание борьбе за рабочее снабжение.

Проведенный в прошлом году всесоюзный рейд по проверке магазинов, столовых заставил местные группы кавалерии более планомерно работать над улучшением работы столовых и магазинов. В течение первого полугодия 1934 г. ряд местных организаций проводили у себя рейды по проверке устранения недочетов, выявленных прежними рейдами.

Только по одному Донбассу в последней проверке столовых участвовало 2 тыс. комсомольцев.

В Чистякове было проверено 28 столовых. Оказалось, что ни в одной из них нет столов для ударников. Легкие кавалеристы добились в каждой столовой выделения столов для ударников, которые обслуживаются обедами лучшего качества и в первую очередь.

В столовой № 23 (г. Сталино) легкими кавалеристами было обнаружено антисанитарное состояние кухни и недоброкачественное приготовление пищи. Заведующий столовой ввел незаконные наценки на обеды. Наценки на буфетные продукты доходили до 30%. По настоянию кавалеристов заведующий столовой с работы снят и отдан под суд. Работа столовой улучшилась.

Во многих организациях кавалеристы взяли под свое внимание работу магазинов, поставив своей задачей борьбу за культурную советскую торговлю.

В Мосторге кавалеристы обнаружили заговаривание на 3 372 520 рублей. В Союзшвейснабе кавалерия нашла 20 тыс. единиц готового платья, лежащего на складах с октября 1933 г. В Главконсерве были обнаружены залежи продукции на 4 млн. рублей.

Легкая кавалерия МСПО провела проверку состояния торговли ранними овощами и обнаружила целый ряд безобразий. Кавалеристы поставили вопрос о торговле ранними овощами на президиуме МСПО и добились своевременной отправки овощей из коопхозов в торговую сеть.

Кавалеристы не забывают одной из основных задач — борьбы с бюрократиз-

мом, за улучшение работы государственного аппарата.

Легкая кавалерия вскрыла большие задержки в рассмотрении дел о растратах и хищениях. Только в одном Фрунзенском районе Москвы было обнаружено 2 489 дел о растратах на сумму 1 357 тыс. рублей. В суд была передана только половина этих дел. Кавалерия выявила также, что если по решениям суда должно было быть взыскано 600 тыс. рублей, то на деле взыскали лишь 94 тыс. Установленный срок разбора дел в 20 дней не выполняется и временами растягивается до 5—7 месяцев.

* * *

Все эти примеры являются результатом работы по реализации решений XVII съезда ВКП(б) о легкой кавалерии.

Но проделанная работа еще совершенно недостаточна.

Решения II пленума Комиссии партийного контроля и постановление ЦК ВЛКСМ о работе легкой кавалерии являются программой дальнейшего развертывания этого важнейшего массового движения.

На данном этапе от комсомола требуется особенно активное участие в организации массового контроля как неотъемлемой части разносторонней государственной деятельности, которая осуществляется комсомолом.

Первый опыт, изложенный выше, дает возможность сказать, что начало работы положено, но далеко еще не выполнены задачи, поставленные съездом партии и т. Кагановичем перед кавалерией.

«Легкая кавалерия является одной из основных форм участия комсомола в государственном строительстве, призванная вскрывать и исправлять на месте бюрократические извращения и недостатки в работе хозяйственных, кооперативных, профсоюзных, советских, комсомольских организаций» (постановление ЦК ВЛКСМ «О работе легкой кавалерии»).

Главное состоит в том, чтобы легкая кавалерия в отличие от прошлых лет не только фотографировала и выявляла недостатки, а упорно работала над их устранением и доводила дело до конца,

добившись улучшения того дела, которое проверялось.

Нужно откинуть различного рода тайные слежки, обыски, погоню за сенсацией, крикливость и сделать действия и шаги каждого кавалериста продуманными, содержательными. С этой целью требуется особое внимание уделить подбору кадров легкой кавалерии, куда надо **«отбирать наиболее проверенных, культурных, грамотных, активных работников комсомола»** (из постановления II пленума ЦК ВЛКСМ). Это значит, что если раньше кавалеристом мог быть каждый изъявивший желание работать, то теперь нужно из этих людей отбирать лучших, преданных партии, обладающих теми качествами, которые указаны в решениях II пленума Комиссии партийного контроля. Именно поэтому Центральный комитет ВЛКСМ обязал местные комсомольские организации отобрать пока лишь 10 тыс. проверенных комсомольцев и беспартийной молодежи, но с тем, чтобы это были наиболее активные и проверенные товарищи.

Эти 10 тыс. являются организующим ядром, которое будет пополняться новыми проверенными кавалеристами.

К этому же направлено и постановление ЦК о том, что прием в ряды легкой кавалерии производится после добросовестного выполнения каждым вступающим трех заданий бригады, которая в свою очередь и дает ему соответствующую рекомендацию, характеристику для утверждения райкомом вступления данного товарища в ряды кавалеристов.

Новое в построении легкой кавалерии заключается также и в том, что кавалеристы в отличие от прежнего построения объединяются при райкомах в отраслевые бригады. Легкая кавалерия строится по производственно-отраслевому принципу. Могут создаваться постоянные бригады, работающие по столовым, по магазинам, по госучреждениям, по коммунально-бытовым предприятиям (жилищам, баням, прачечным), по благоустройству (дворов, улиц, поселков), по здравоохранению, по транспорту, по школам и учебным заведениям, по детским домам, садам, яслям, по отраслям промышленности, по отдельным вопросам сельского хозяйства (животноводство, огородничество, садоводство и др.).

Эти бригады комплектуется райком путем утверждения каждого добровольно желающего работать в кавалерии, рекомендованного и отобранного первичной организацией.

Для систематической помощи и руководства работой отраслевых бригад во главе каждой из них стоит специально утверждаемый райкомом кавалерист, знающий эту отрасль работы. За работу всех отраслевых бригад кавалерии отвечает непосредственно секретарь райкома, и поэтому районных вожakov легкой кавалерии выделять не надо.

Задачей вожakov бригад и секретаря райкома является организация систематических консультаций и бесед специалистов (бухгалтеров, товароведов, коммунальщиков, транспортников) по проводимым проверкам¹. Надо добиться того, чтобы никто не мог обвести и обмануть

легкого кавалериста. А для этого надо хорошо знать технику и существо проверяемого дела. Бригада обязательно должна собираться для обсуждения как порядка проведения, так и для разбора результатов проделанной работы. Необходимым условием работы кавалерии является гласность, освещение своей работы в газете, специальных бюллетенях, на собраниях рабочих и колхозников.

ЦК ВЛКСМ в своем постановлении указал, что люди, злоупотребляющие званием кавалериста и недисциплинированные, должны изгоняться из рядов кавалерии, ибо кавалерист должен быть авторитетным, дисциплинированным контролером, и по его требованию каждый комсомолец обязан оказывать ему в работе помощь.

Комитеты комсомола должны систематически помогать и руководить кавалерией в ее работе, помня, что работа легкой кавалерии — один из важнейших участков работы ленинского комсомола.

¹ На стр. 59 данного журнала помещены программы семинаров легких кавалеристов.

Усилить борьбу за железную военную дисциплину на транспорте

Западная железная дорога

На IX пленуме Центрального комитета ВЛКСМ впервые обсуждался вопрос о работе комсомола на железнодорожном транспорте. Решения IX пленума ЦК требуют от комсомольских транспортных организаций упорной и боевой работы по укреплению комсомола на железнодорожном транспорте и повышения его роли в деле поднятия транспорта.

Пленум ЦК ВЛКСМ, исходя из оценки состояния железнодорожного транспорта, данной на XVII съезде ВКП(б), определил, что «главной задачей комсомола на транспорте является борьба за установление железной, большевистской дисциплины в первую голову среди самих комсомольцев».

Это обязывает политотделы построить работу комсомольских организаций таким образом, чтобы вопрос укрепления дисциплины являлся стержневым в работе групп и первичных организаций. ЦК требует, чтобы каждый проступок комсомольца обсуждался на собрании группы и комсомольском собрании. Надо, чтобы из каждого нарушения дисциплины делались правильные политические выводы и обсуждение проступка одного комсомольца служило уроком и предотвращало возможность нарушения дисциплины со стороны любого другого комсомольца и беспартийной молодежи, со стороны рабочих и служащих транспорта.

Это обязывало комсомольские организации добиться того, чтобы дисциплинарных проступков не было ни со стороны комсомольцев, ни со стороны беспартийной молодежи.

Но такого положения можно достигнуть лишь при условии широкого развертывания массово-политической работы вокруг выполнения решений пленума ЦК. Однако с этой первоочередной задачей большинство комсомольских организаций Западной железной дороги не справилось.

Западная дорога — одна из больших в нашем Союзе. На ней работает боль-

ше 25 тыс. комсомольцев и беспартийной молодежи. Плохое состояние трудовой дисциплины на дороге подтверждается тем, что с 1 января по 1 апреля 555 комсомольцев и 875 беспартийных молодых транспортников получили административные взыскания за нарушения трудовой дисциплины.

Эти нарушения трудовой дисциплины, как правило, на группах и общих собраниях не обсуждались. Комсомольские организации прошли мимо этих фактов и зачастую даже не знали, кто из комсомольцев и молодежи нарушает трудовую дисциплину, кто какие получил за это взыскания.

* * *

После решения IX пленума ЦК прошло много времени. Центральный комитет в своем постановлении, проверив работу помначполитотдела Западной железной дороги т. Снимщикова, дал такую оценку проделанной после пленума работы: «Комсомольские организации дороги еще слабо, а в Брянском (помполит т. Никонов), Конотопском (т. Грачев) и Московском эксплуатационных отделениях явно неудовлетворительно работают над выполнением решений IX пленума ЦК ВЛКСМ по установлению на транспорте железной военной дисциплины. Трудовая дисциплина самих комсомольцев продолжает оставаться крайне низкой, а в ряде мест даже хуже, чем у беспартийной молодежи».

Такая работа привела к тому, что 12,5% всех комсомольцев Западной дороги получили в 1934 г. административные взыскания за нарушение дисциплины. Эта цифра доходит по Брянскому отделению до 15%, а по Конотопскому — даже до 18,5%.

Очень интересно, что из 192 комсомольских организаций и 754 комсомольских групп на дороге лишь в 16 организациях и 154 группах комсомольцы не имеют никаких административных взысканий.

За что получены взыскания?

Проспал на посту загоревшую буксу комсомолец-смазчик Унечского участка Степан Усатников.

Проглядел ослабленные клинья, а затем в пути сломал дышла машинист-комсомолец Саенко (Брянск).

Уехал без смазчиков, напился в пути пьяным и отправил поезд без старшего кондуктора главный кондуктор-комсомолец из Брянска Петр Любимов.

Развел костер на тормозе смазчик-комсомолец Мартынов (Рославль).

И таких примеров немало.

Пленум ЦК требовал, чтобы каждый такой факт предавался гласности. В действительности же положение таково.

Комсомолец дело Брянск-1 Сиваков получил в июне административное взыскание за грязное содержание паровоза. Этот проступок на комсомольском собрании не обсуждался.

Комсомольцы Бычков и Бурмистров (Унеч) были виновны в горении буксы, но секретарь комитета Унечского вагонного участка Степанов не посчитал нужным предать этот факт гласности.

За 1934 г. 834 комсомольца получили взыскания, но комсомольские организации обсуждали проступки только 430 комсомольцев. В это число входят и формальные обсуждения. На самом деле значительно больше половины фактов нарушения труддисциплины остались безнаказанными по комсомольской линии.

IX пленум ЦК ВЛКСМ требовал беспощадно изгонять из рядов ВЛКСМ несправедливых комсомольцев, нарушающих трудовую дисциплину.

На практике это требование ЦК на Западной дороге не выполнялось. Из 118 комсомольцев, получивших административные взыскания по Брянскому эксплуатационному отделению, исключен из рядов ВЛКСМ только один, а по Конотопскому отделению из 61 комсомольца, уволенных за нарушение труддисциплины, исключено только три человека.

Наряду с борьбой против нарушителей дисциплины IX пленум ЦК ВЛКСМ требовал поощрения лучших, выдвигая на более высокие, лучше оплачиваемые должности образцов работающих комсомольцев — ударников сталинского призыва. Это указание Центрального комитета также не выполнено. И по этому вопросу в наихудшем положении ока-

зываются Брянское и Конотопское эксплуатационные отделения.

* * *

IX пленум ЦК ВЛКСМ требовал добиться такого положения, чтобы к годовщине постановления ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР о транспорте (от 3/VI 1933 г.) не было ни одного комсомольца и молодого рабочего, имеющего дисциплинарное взыскание.

Ряд комсомольских организаций правильно организовали выполнение этого указания ЦК ВЛКСМ. Они выявили всех комсомольцев и молодых железнодорожников, получивших административные взыскания за нарушение труддисциплины, прикрепили к ним лучших комсомольцев-ударников, которые ежедневно наблюдали и помогали им в работе, добываясь этим снятия с них административного взыскания.

Хорошо организована эта работа в вагонном депо Москва-1 Западной дороги.

Секретарь комитета ВЛКСМ т. Блинчикова взяла на учет всех комсомольцев — нарушителей труддисциплины, прикрепила к ним активистов. До и после каждой поездки комсомольцев-проводников она сама знакомится с результатами работы каждого проводника, имевшего в прошлом взыскание.

Аналогичные, но лишь отдельные примеры постановки хорошей работы можно привести и по Брянскому отделению. Например, к башмачнику-комсомольцу Цибанову, получившему выговор за бой вагонов, прикрепили лучшего комсомольца-ударника Зайцева, работающего старшим башмачником. В результате особого внимания Цибанов стал работать лучше.

Этот метод работы себя оправдывает. Надо и остальным комсомольским организациям обеспечить действительную работу с комсомольцами и молодежью, имеющей административные взыскания. То, что из 2 286 комсомольцев и молодежи, имевших в 1934 г. взыскания, только 112 человек сняло ударной работой с себя эти взыскания, показывает, что в целом по дороге эта работа поставлена плохо.

Хоть и нельзя бороться за укрепление труддисциплины, не зная причин и характера нарушений труддисциплины, все же многие руководители комсомольских организаций Западной дороги этого не знали.

Причины нарушения труддисциплины и получения взысканий заключались в первую очередь в технической безграмотности, в незнании дисциплинарного устава и в безответственном отношении к работе. Это требовало, чтобы в каждом отдельном случае руководители комсомольских организаций выясняли причины нарушений, умели подойти чутко к комсомольцу, знали его хорошие и плохие стороны, с тем чтобы помочь ему исправиться, воспитать в нем чувство ответственности за порученное дело. На практике же вместо деловой помощи ограничивались общими, пустыми разговорами и угрозами, что за нарушения выгонят из комсомола. А надо было организовать особую работу с имеющими взыскания — по линии проработки дисциплинарного устава, по линии повышения их квалификации, их технической грамотности.

Комсомольские организации должны понять, что борьба за труддисциплину означает в первую очередь борьбу за высокую политическую сознательность, за овладение техникой своего дела.

Комсомольские организации должны всю свою практическую работу в области политического воспитания и технического обучения сочетать с выполнением центральной задачи — установлением на транспорте железной военной дисциплины.

* * *

На Западной дороге насчитывается 16 первичных комсомольских организаций и 154 группы, где комсомольцы не имеют административных взысканий за

1934 г. Эти комсомольские организации добились таких положительных показателей в результате упорной работы по выполнению решений IX пленума ЦК ВЛКСМ.

В комсомольских организациях немало таких комсомольцев, как т. Коган — смазчик Жлобинского резерва.

В пути т. Коган заметил, что у одной из цистерн, идущей в составе поезда, грелась букса. Тов. Коган свесился с рамы и всю дорогу ехал в таком положении, следя за буксой и не допуская ее горения.

Немало и таких группоргов, как т. Гурилович, работающий бригадиром комсомольско-молодежной дышлавой бригады депо Жлобин. В июне в депо намечался прорыв. Количество больных паровозов превышало норму на 4—5%. Комсомольская группа т. Гуриловича совместно с хозяйственниками определила роль каждого комсомольца и беспартийного молодого рабочего в ликвидации прорыва. Расставили комсомольцев и молодежь по «узким» местам, организовали заключение договоров соревнования между всей молодежью, ежедневно тщательно проверяли выполнение обязательств, добившись уплотнения рабочего дня. В результате в июне депо закончило работу с нормальным процентом больных паровозов.

Комсомольские организации и помначполитотделов должны выявлять и сколачивать вокруг себя таких преданных делу людей и, опираясь на них, добиться подъема дисциплины и полного выполнения решений IX пленума ЦК ВЛКСМ о работе комсомольских организаций железнодорожного транспорта.

О работе хат-лабораторий

20 марта 1934 г. на слете рабселькоров Харьковской области т. Постышев выдвинул предложение о создании при каждом колхозе и совхозе агрокультурных очагов — хат-лабораторий.

Это предложение т. Постышева встретило широкую поддержку масс колхозников и колхозной молодежи.

664 хаты-лаборатории по Харьковщине, 383 по Одесской области, 50 по Татарии, соревнование северокавказской и днепропетровской организаций комсомола по созданию 500 хат — все это свидетельство того, как инициатива т. Постышева превращается в конкретное, живое дело. Сейчас уже почти нет в Союзе ни одной области, ни одного края, где бы не было в той или иной мере развито это движение.

«Путь социализма, на который стало трудящееся крестьянство нашей страны, дает в руки колхозов огромные возможности для под'ема сельского хозяйства. Путь социалистической перестройки сельского хозяйства открыл широким массам колхозников доступ к технике и науке, дает возможность колхозникам вооружаться знаниями и всячески проявлять свою творческую инициативу и самостоятельность для быстрейшего развития всех отраслей колхозного сельского хозяйства» (Постышев).

Хата-лаборатория как раз и является той формой, через которую тянущаяся к знаниям, к науке масса колхозников, и в особенности колхозная молодежь, сможет удовлетворить свои стремления, сможет применить полученные знания в своем колхозном хозяйстве. Хаты-лаборатории должны стать «организующими центрами борьбы за овладение культурой, за овладение агротехническими знаниями, за внедрение новейших достижений науки, за обобщение лучшего опыта нашего социалистического, колхозного сельского хозяйства» (Постышев).

Ясно, что мимо такого движения масс комсомол пройти не может, ибо тяга к науке, к технике характерна прежде всего для молодежи.

Создание и работа хат-лабораторий есть дело каждого комсомольца деревни, есть дело всей комсомольской организации. И там, где комсомол это дело уже взял в свои руки, где хорошо уяснили задачи и значение этого движения, там хаты-лаборатории становятся такими центрами, о которых говорил т. Постышев.

* * *

За короткий срок своей работы созданная по инициативе комсомола хата-лаборатория колхоза «Дружба» (Чистопольский район Татарской АССР) сумела привлечь к своей работе 40 человек колхозного актива, в том числе 12 комсомольцев. На средства колхоза актив приобрел термометры, весы, барометр, дождемер, сельскохозяйственную библиотеку в 225 книг.

Разбившись на группы (животноводческую, полеводческую, луговодческую и др.), актив хаты с помощью всех колхозников собрал образцы растений, зараженных болезнями, гербарий сорняков, гербарий кормовых трав, коллекцию животноводческой продукции, коллекцию овощей, поспевших на разных участках, составил карту засоренности полей и севооборота колхоза, макет ярового посева и т. п.

В этом колхозе до последнего времени колхозники не имели ясного представления о сельхозвредителях. Хатой-лабораторией были составлены коллекции сельхозвредителей, сделаны надписи о степени вредности того или иного вредителя, о времени его появления на полях и мерах борьбы с ним. Рядом с этими экспонатами повесили такие же, но без всяких надписей. На занятиях агротехнических кружков, организованных хатой, руководитель ознакомил сначала с объяснениями у каждого экспоната, а затем заставлял различать вредителей по образцам без надписей.

В обеденный перерыв актив хаты проводил в бригадах беседы со всеми колхозниками. Опыт показал преимущества таких методов учебы перед старыми, когда учились лишь по книгам и журналам.

В колхозе конская случная кампания была поставлена под угрозу срыва. Хата-лаборатория решила помочь колхозу. Было дано задание животноводческой группе установить причины слабого хода случки. При проверке установили, что конюхи и колхозники, отвечающие за случную кампанию, не знали правил случки и не выполняли их. Правление колхоза проглядело это.

Тогда хата-лаборатория немедленно организовала зоотехучебу для всех конюхов. После этой учебы конюхи, точно соблюдая технические правила, добились ускоренного отбоя маток и обеспечили быстрое и полное выполнение плана случной кампании. Все конюхи сдали техэкзамен.

Кроме агротехучебы, хата-лаборатория развернула массовую опытническую работу.

Путем анализа установлено, сколько, когда и каких удобрений нужно вносить в разную почву колхоза (суглинок, подзол, супесчаник, чернозем и др.); установили преимущество посева картофеля сорта Тихонова, дающего 23 клубня вместо 15—20 ранее сеявшихся сортов; определили лучший способ заделки сверхраннего сева для колхоза (лучение с боронованием); обобщили опыты по яровизации картофеля и озимизации пшеницы. Всего проведено 14 опытов по полеводству и 2 по животноводству.

Ведутся метеорологические и фенологические наблюдения.

Не меньшую работу провели хата-лаборатории колхоза им. Калинина (Мензелинского района) и колхоза «Наш ответ кулакам» (Дрожжановского района Татарской АССР).

Такие образцы работы хата-лабораторий имеются не только в Татарии, но и по многим другим областям, в особенности на родине хата-лабораторий—на Украине.

Задача комсомольского руководства сейчас заключается в том, чтобы изучить лучший опыт, обобщить его и передать его хатам, работающим еще плохо, а ведь таких пока большинство. Задача также заключается в том, чтобы создать необходимые материальные предпосылки для более быстрой организации хата-лабораторий при каждом колхозе и совхозе (решить вопрос о средствах, достать оборудование, литературу и т. п.).

К сожалению, этого еще не поняли

многие наши комитеты и земельные органы. Органы Наркомзема к этому делу относятся почти безразлично, если не считать некоторого «движения» в аппаратах.

Некоторые райзо открыто саботируют это дело. Так, заведующий Чистопольским райзо (Татария) Ермишин считает, что хата-лаборатории—это пустяки, которыми ему некогда заниматься, а агроном Данинов из колхоза «Власть советов» считает, что организация хата-лабораторий—это временное и бесполезное увлечение комсомола. Такие факты не единичны.

Обкомы же и крайкомы ВЛКСМ вместо борьбы с этими настроениями в среде земельных работников в ряде мест переложили с себя ответственность за работу и создание хата-лабораторий на молодежные сельхозстанции и прошли мимо неправильного содержания работы хата-лабораторий.

* * *

К чему в основном сводятся извращения в работе хат? Это прежде всего попытка превращения хата-лабораторий в обособленные от колхозного хозяйства участки, в опытные станции. Ошибочность такой попытки своевременно была вскрыта на совещании руководителей хата-лабораторий Харьковщины т. Постышевым.

«При таком положении,—говорил т. Постышев,—хата-лаборатории неизбежно оторвались бы от своей производственной базы, они не сумели бы сколотить вокруг себя широкий актив, а нам как раз важно, чтобы хата-лаборатории, как я уже говорил, стали центрами организации инициативы и самостоятельности широких масс колхозников».

Так же ошибочно положение о хатах-лабораториях, разработанное молодежной станцией и Наркомземом Белоруссии. В разделе «Задачи хата-лабораторий» это положение говорит: хата-лаборатория должна обеспечить случную кампанию на 100%, обеспечить выкорчевывание для освоения новых земель, должна проводить смотр маток, паспортизацию животных, сбор лекарственных растений, проводить субботники и т. д. Можно было бы продолжить перечень, но достаточно и этого, чтобы уяснить

себе, что люди, писавшие это положение, не понимают разницы между правлением колхоза и хатой-лабораторией, не понимают того, что должны делать хаты-лаборатории.

Образец сверхбюрократического творчества мы находим в Крыму. Крымская молодежная сельхозстанция выпустила «для руководства» на 64 страницах брошюру «Как организовать агролабораторию в колхозах Крыма». В этой брошюре, не говоря уже о других грубейших ошибках, рекомендуется такая структура организации хаты: во главе хаты стоит совет, избираемый на общем собрании актива хаты, возглавляемый заведующим и его помощником; при хате создаются отделы (животноводческий, полеводческий, спецкультурный), во главе отдела стоит заведующий обязательно с помощником; при отделе создаются группы (например, при животноводческом отделе создается группа по лошадям, группа по свиньям, по коровам, по кроликам, по овцам и т. п.). Все эти отделы должны работать по плану.

«План работы отдела составляется заведующим отделом и просматривается совещанием всего актива отдела. При рассмотрении плана,— сказано на стр. 33,— каждый активист имеет полное (заметьте — «полное». — Н. М.) право дополнить или изменить составленный заведующим отделом план работ. Спорные вопросы решаются путем голосования».

До чего демократичны чиновники крымской молодежной сельхозстанции! Они «разрешают» активу хаты дополнить план и даже голосовать за или против него.

Дальше указывается: «Согласно плану работы отдела зав. агролабораторией составляет годовой и месячные планы работы всей агролаборатории. Наряду с общим планом составляется календарный план» и т. д. Разве не ясно, что это творчество не в пользу, а во вред инициативному движению? Попробуйте разобраться в этой «структуре», в этой мешанине, а ведь люди рекомендуют это как образец организации и уже насаждают у себя в Крыму в хатах-лабораториях эти многочисленные надуманные отделы, группы, пишут месячные, годовые планы.

В отдельных райзо и колхозах Татарии налицо неправильное стремление превратить хаты в музеи. Есть также предложения об организации узкоспециальных хат-лабораторий.

Все эти советы, рекомендации, предложения ничего общего не имеют с задачами и работой хат-лабораторий.

«Новые формы и методы работы высасывать из пальца, сидя в кабинетах, конечно нельзя» (Постышев).

Опыт работы передовых хат-лабораторий подсказывает нам, что никаких промежуточных звеньев между заведующим хатой и инициативными группами создавать не следует. Заведующий, утверждаемый правлением колхоза, должен лично руководить созданными по инициативе колхозников добровольческими группами (животноводство, полеводство, луговое хозяйство, овощеводство, садоводство и т. п.). Он же совместно с активом обобщает и направляет работу этих групп.

При хате создаются кроме этого кружки агро-зоотехучебы, рассчитанные на охват всех колхозников по каждой специальности отдельно. Эти кружки подчиняются опять-таки заведующему хатой; руководить ими должны специально подобранные хорошо агрономически грамотные товарищи.

Итак, основными вопросами, которыми занимаются хаты-лаборатории и, по нашему мнению, должны заниматься являются:

- агрозоотехучеба;
- массовое опытничество, изучение своего хозяйства и его продукции;
- рационализация и изобретательство;
- технический контроль над производством.

При осуществлении этих задач нужно меньше всего опасаться разнообразия методов и форм работы. Не надо забывать, что хаты-лаборатории — это добровольческое инициативное движение. Поэтому надо бороться с шаблоном и графоманством, добиваться большего разнообразия, творческой самостоятельности в работе хат-лабораторий, и только тогда они смогут выполнить свою роль.

Развернуть подготовку к зимней политучебке

Мы находимся накануне зимней политучебки. От того, как будет проведена подготовительная работа, зависит успех всего политучебного года.

Основным в этой подготовке является вопрос о пропагандисте, ибо от качества работы пропагандиста в первую очередь зависит качество и направление самой учебы. Самый хороший учебник сам по себе не может обеспечить правильного проведения учебы, если работой данной школы или кружка руководит плохой пропагандист.

Есть немало фактов, когда на пропагандистскую работу посылали политически совершенно неграмотных товарищей. Например, в Фроловском районе Сталинградского края было опрошено 15 пропагандистов. Большинство из них не смогло ответить на вопрос о формах классовой борьбы на современном этапе, на вопрос о разнице между сельскохозяйственной артелью и коммунной. Можно привести десятки подобных фактов. Нужны решительные меры, направленные к тому, чтобы не допустить политически неграмотных пропагандистов к руководству школами, кружками.

Ряд комсомольских организаций провели огромную работу по переподготовке пропагандистов. Московский райком Ленинграда подготовил около 200 пропагандистов, Володарский райком (Ленинград) — 150, Пролетарский райком (Москва) — около 300 человек.

Однако и количество подготовленных пропагандистов не может в большинстве организаций удовлетворить потребность в них. Так, в Октябрьском районе Ленинграда нужно иметь 200 пропагандистов, а через курсы подготовлено только 70 человек; по Петроградскому району нужно 600, подготовлено 205 человек. В Горьком нужно 530 пропагандистов, подготовлено только 180. Такое положение мы можем встретить в большинстве организаций Союза.

Комсомольское руководство, особенно заместители секретарей комитетов по марксистско-ленинской учебе, должны

учесть, сколько для каких форм учебы нехватает пропагандистов. Надо недостающих подобрать при помощи партийных организаций из состава коммунистов и особенно из комсомольского актива.

VII конференция ВЛКСМ и последующие решения ЦК ВЛКСМ обязывали каждого активного комсомольского работника вести школу или кружок. Это решение должно быть выполнено. Для этого надо пропустить активистов, так же как и окончивших курсы пропагандистов, через ответственные квалифицированные комиссии, которые определяют, какой формой политучебки может данный активист руководить. Для товарищей, допущенных к пропагандистской работе, но не проходивших курсы пропагандистов, надо организовать проведение трех-пятидневного семинара по вопросам организации и методики комсомольского политобразования.

Особенно это необходимо провести в деревенских организациях, где комсомольскими политшколами будут руководить парторги или председатели колхозов, которые, как правило, на курсы привлечены не были. Надо сейчас к началу политучебного года обеспечить достаточное количество подготовленных руководителей семинаров, ибо нужно добиться в этом году такого положения, чтобы не было ни одного пропагандиста, который бы не был охвачен семинаром. Наиболее правильно будет подобрать руководителей семинаров из числа квалифицированных партийных пропагандистов, из партактива или из работников политотдела.

Некоторые организации сумели подготовить руководителей семинаров через курсовые мероприятия. Ленинградская областная организация подготовила для деревенских семинаров 75 человек.

* * *

Второй важнейший вопрос в организации политучебного года — комплектование политсети. От того, как будет прове-

дена работа по комплектованию, в значительной мере зависит успешность работы ее в течение всего года.

При комплектовании политсети нужно обеспечить дифференцированный подход к каждому комсомольцу в отдельности, в зависимости от его уровня развития и политической подготовленности. Один окончил ФЗУ, другой — четырехлетку. Один в комсомоле состоит два-три года, имеет опыт комсомольской работы, другой принят в комсомол два-три месяца тому назад. Один окончил политшколу, другой не проходил никакой школы и не ориентируется даже в элементарных политических вопросах.

Комсомольцы, разные по уровню своего развития, по своей политической подготовке, не могут учиться в одной и той же школе, в одном и том же кружке. А случаи, когда школа или кружок включают в себя резко отличных по своей подготовке слушателей, где программа школы не соответствует уровню развития слушателей, — таких случаев сколько угодно. Но иначе и получиться не могло там, где комплектование политсети проводят показанному. Например, в Пролетарском районе (Западносибирский край) комплектование проводили по учетным карточкам, без ознакомления с самими комсомольцами. Или в Чапаевском и Калачевском районах (Средневожжский край): комсомольцев, окончивших техникум и совпартшколу, и комсомольцев-малограмотных, не читавших никакой политической литературы, включали в одну и ту же начальную политшколу. Такие школы и кружки в начале учебы страдают систематической непосещаемостью и в очень короткий срок совершенно разваливаются.

* * *

Основной формой политической учебы в городе и деревне в этом политучебном году будет являться, так же как и в прошлом, начальная школа. Эта школа рассчитана на комсомольцев, не имеющих элементарной политподготовки.

Для товарищей, имеющих элементарную политическую подготовку, т. е. подготовку в объеме программы начальной политшколы, будет основной формой кружок по изучению истории ВКП(б).

Кроме этих двух форм, можно организовать предметные кружки, а также кру-

жки по изучению отдельных произведений Маркса, Ленина, Сталина.

Перед комплектованием политсети нужно каждого комсомольца хорошо ознакомить с имеющимися формами политучебы, разъяснить ему программу школы, кружка, цель учебы, показать необходимость и обязательность для каждого комсомольца повышения своего теоретического уровня, овладения учением Маркса — Ленина — Сталина.

Многие комсомольские активисты подходят зачастую формально к задаче разъяснения комсомольцу необходимости политучебы, ограничиваясь голым утверждением «нужно учиться». А надо подходить к этому делу исключительно серьезно. Укажем для примера некоторые положения и факты, которые можно привести в докладе или беседе для популяризации ленинского положения о том, что без революционной теории не может быть революционного движения.

Пропагандист должен сопоставить первые шаги рабочего движения с классовой борьбой пролетариата на современном этапе. На этом примере пропагандист может показать, что вначале рабочие и ремесленники, страдавшие от развития капитализма, не знали, где находится их враг (они видели своего врага в машинах, разрушали их) и не могли правильно направить свой удар. Отсюда вывод, что основным условием победы рабочего класса является наличие во главе его боевой большевистской партии, вооруженной революционной теорией Маркса — Ленина — Сталина. Пропагандист может показать силу и значение революционной теории тем, что Маркс и Энгельс в «Коммунистическом манифесте» за многие десятилетия до пролетарской революции предсказали ее неизбежность.

Энгельс предсказал с большой точностью характер будущей империалистической войны. Тов. Сталин задолго до мирового экономического кризиса предсказал его наступление, в то время когда правые оппортунисты пророчили процветание капитализма.

Нужно при этом подчеркнуть, что пропагандист не должен ограничиваться только общими положениями, но и разъяснять значение революционной теории на фактах из местной жизни. При проведении разъяснительной работы к новому политучебному году нужно использовать

такие формы, как организация вечеров учебы, выпуск специальных стенгазет, проведение групповых бесед, индивидуальных консультаций в красных уголках, избах-читальнях и т. д.

* * *

При организации политсети в условиях транспортных и колхозных организаций придется встретиться с трудностями, заключающимися в невозможности охвата многих комсомольцев учебой из-за характера их работы (разъездная работа, работа в поле). В таких случаях нужно применять метод заданий отдельным комсомольцам с обязательной консультацией и проверкой выполнения заданий.

В прошлом году на Северной железной дороге с этой группой молодежи политическую учебу организовывали следующим образом. При отъезде специально прикрепленный пропагандист давал задания и материал для чтения каждому в отдельности комсомольцу. С приездом этот же самый пропагандист проводил с ними (группами в 3-4 человека или индивидуально) беседу, в которой выяснял как тот или иной комсомолец проработал указанный им материал, и тут же объяснял непонятные места, давал ответы на неясные вопросы.

В условиях колхозных организаций нередко можно столкнуться с тем, что комсомольцы не могут быть включены в какую-нибудь форму политучебы лишь потому, что они вдвоем или одиночками работают на каком-либо из участков. Ор-

ганизовать с этими комсомольцами политучебу по методу заданий нельзя, ибо многие из них не умеют самостоятельно работать над книгой. Для таких комсомольцев можно рекомендовать опыт Новгородского района Ленинградской области. В начале года районный комитет комсомола учел, сколько комсомольцев нельзя будет охватить политшколами. Таких комсомольцев в районе оказалось 39 человек. Райком разбил их на 4 группы. В двух группах было по 8 человек, в третьей — 10, в четвертой — 13. Разбивку на группы производили в зависимости от территориального расположения комсомольцев. К каждой группе прикрепили по пропагандисту из числа районного партийного и комсомольского актива. Избрали пункты сбора групп для политзанятий. Работу групп строили так: один раз в месяц группа комсомольцев собиралась в назначенный пункт сроком на два дня, и в течение этих двух дней выделенный пропагандист проводил занятия с группами. С начала же политучебного года районный комитет сумел договориться с правлением колхозов об освобождении этих комсомольцев на два дня в месяц в течение осенне-зимнего политучебного года.

Комитеты комсомола должны помнить, что успешное проведение политучебы зависит не от речей и резолюций, а от организации подбора пропагандистов, комплектования школ, создания условий для их работы.

Внимательность и продуманный подход к учебе — вот что решает ее успех.

Как работать апелляционным тройкам

По решению IX пленума ЦК ВЛКСМ конфликтные комиссии реорганизованы в апелляционные тройки, которые созданы в горкомах, обкомах, крайкомах, ЦК КСМ нацреспублик и в ЦК ВЛКСМ.

В задачу апелляционных троек входит разбор апелляций комсомольцев об исключении из союза и наложения мер союзных взысканий. По инструкции о работе апелляционных троек, утвержденной ЦК ВЛКСМ, тройки обкомов, крайкомов и ЦК КСМ нацреспублик утверждают все решения райкомов и горкомов ВЛКСМ об исключении рабочих и колхозников (не дожидаясь апелляции), и лишь после этого решение вступает в силу. Для всех остальных групп комсомольцев утверждают решения, вынесенные первичными организациями, райкомы и горкомы ВЛКСМ.

Это решение направлено к тому, чтобы обкомы, крайкомы и ЦК КСМ нацреспублик исправляли ошибки, допускаемые в отдельных случаях при исключении из комсомола рабочих и колхозников с со стороны райкомов. Раньше получалось часто так, что исключенному из комсомола рабочему или колхознику даже не указывали пути апелляции, а чуждые, которые обманным путем пробрались в организацию, скрыв свое социальное происхождение, доходили до ЦК ВЛКСМ, стремясь и тут обмануть организацию. Вот, например, Мордухович приехал из Западной Сибири, имея с собой справки, что его отец середняк. Он заявлял, что неправильно исключен крайкомом из союза как сын кулака, скрывший социальное происхождение. В ЦК ВЛКСМ решили проверить представленные им документы. Мордухович категорически требовал, чтобы дело разобрали немедленно и не «заводили волокиту». Проверка показала, что справка, выданная сельсоветом, является ложной.

Инструкция ЦК о работе троек возлагает большую ответственность на них и требует организации четкой оперативной работы. Это могут обеспечить лишь товарищи, прошедшие школу комсомольской работы, проявившие себя в комсомоле. Комитетам комсомола необходимо к под-

бору членов троек отнестись со всей серьезностью.

Обкомы и крайкомы должны установить жесточайший контроль за тем, чтобы комитеты ВЛКСМ своевременно пересматривали все решения об исключении рабочих и колхозников на утверждение с полным материалом по предъявляемым обвинениям. Надо раз навсегда прекратить безобразное отношение со стороны райкомов ВЛКСМ, которые зачастую, несмотря на пять-шесть запросов со стороны обкомов о высылке материалов, не отвечают или высылают только свое решение, не подтверждая его документами. В результате такой практики заявления, поданные в обком, лежат месяцами.

При прежнем порядке, до IX пленума ЦК, часто встречались факты, когда бюро райкомов ВЛКСМ вместо утверждения решений конфликтных комиссий на своих заседаниях передоверяли утверждение орготделу или одному из членов бюро. Решение IX пленума ЦК ВЛКСМ о ликвидации конфликтных комиссий в районах обязывает комитеты решать вопросы об исключении из рядов комсомола и наложении мер взысканий непосредственно на бюро комитетов ВЛКСМ.

В некоторых организациях до сих пор не знают, кто должен теперь вести предварительное расследование дел, поступающих на бюро райкома. Вести расследование после решения первичной организации об исключении или наложении союзного взыскания и докладывать на бюро райкома должен инструктор райкома, прикрепленный к данной первичной организации. В помощь себе для расследования дел инструктора могут привлекать внештатных следователей, которых нужно подбирать из числа лучших, примерных, не имеющих союзных взысканий комсомольцев.

Очень часто дела разбирают в отсутствие комсомольца, совершившего тот или иной поступок. Это совершенно неправильно. Надо заранее извещать комсомольца о дне разбора его дела и только в крайнем случае, когда привлекаемый не может присутствовать лично, разбирать его дело заочно.

Особенно серьезной проверки требует практика исключения из комсомола первичными организациями. Опыт показывает, что в целом ряде организаций в этом деле есть много безобразий. Вместо работы с каждым, вместо всестороннего обсуждения и расследования предъявленных обвинений комитеты администрируют, нарушая устав союза. Можно привести очень много фактов бездушного, бюрократического подхода к комсомольцам. Вот пример: Подольский горком (Московская область) исключил из комсомола Кулькова — комсомольца с 1930 г., рабочего, кандидата ВКП(б). Причина исключения — неявка на совещание военоргов, а также бездеятельность в работе. Горком комсомола также поставил вопрос об исключении Кулькова из кандидатур партии.

Кульков апеллировал в конфликтную комиссию Московского обкома ВЛКСМ. Там решение горкома было подтверждено. Тогда Кульков апеллировал в конфликтную комиссию ЦК ВЛКСМ. При разборе дела в ЦК выяснилось, что Кульков работал военоргом неплохо. Он аккуратно занимался сам на военно-учебном пункте. Совещание военоргов, где он не был (за что его исключили), как раз совпало с занятиями на пункте. Кулькову позволили из горкома и предложили в пять часов быть на совещании; на учебном пункте занятия начинались тоже в пять часов. Кульков не знал, куда ему идти, посоветовался в парткоме, там сказали: иди на военные занятия. Он это и сделал.

В этот день совещание в горкоме не состоялось, и Кульков тут же, заочно, был исключен из рядов ВЛКСМ за неявку на совещание. Выяснилось также и то, что военоргом он работал всего два месяца и за это время никакой помощи от горкома не получил. Понятно, Кульков в комсомоле был восстановлен.

* * *

Нам нужно добиться такого положения, чтобы исключение или наложение мер союзного взыскания на каждого комсомольца обязательно всесторонне обсуждалось на комсомольском собрании.

На практике бывает, когда первичные организации исключают из комсомола целыми списками, гуртом. Комсомольская организация кузницы ЧТЗ (Челябинск)

на одном собрании исключила из комсомола сразу 18 человек за неуплату членских взносов, непосещение комсомольских собраний и самовольный уход с работы. Организация литейного цеха на этом же заводе исключила 28 человек. При всем желании найти решение собрания не удалось, причин исключения никто не помнит, а в личных карточках отмечено «исключен». В ячейке ФЗУ ЧТЗ за один квартал 1933 г. исключено 58 человек, и причины исключения также неизвестны. Все эти решения должны были утверждаться в комитете и горкоме.

Комитет ЧТЗ в один день разобрал 38 дел, через десять дней разобрал еще 25 дел. Ни один из исключаемых на заседание комитета не вызывался. Остальные дела об исключенных в цеховых организациях комитетом даже не разбирались. Челябинский горком не интересовался практикой исключения в низовых организациях. Характерно, что горком в течение года не разобрал ни одного заявления, ни одной апелляции.

Этот факт требует, чтобы все комитеты комсомола и апелляционные тройки проверили, нет ли таких явлений в своих первичных организациях.

* * *

Не менее важен вопрос о налаживании проверки степени исправления комсомольцев, имеющих союзные взыскания. Здесь мы имеем очень много фактов, когда взыскания даются без учета и один и тот же комсомолец, имея пять строгих выговоров, ходит с ними годами. Никто не подумает поставить вопрос о снятии с него выговоров, если он исправился.

Нужно проверять систематически, как исправляется комсомолец после наложения на него союзного взыскания. Если он исправил свои недостатки и показал себя хорошо на практической работе, взыскание должно быть с него снято. Интересный опыт провела конфликтная комиссия Ростовского горкома ВЛКСМ в декабре прошлого года, которая организовала проверку действительности взысканий на отдельных комсомольцев. Они отобрали группу людей, беседовали с администрацией о том, как получившие взыскание работают на производстве; в

комсомольском комитете беседовали об их общественной и комсомольской работе.

Что показала проверка?

Комсомолке Ковалевой, работнице Донгостабфабрики, в марте 1933 г. был дан выговор за непосещение союзных дней и отрыв от организации. В декабре 1933 г. при проверке было установлено, что Ковалева исправила допущенные ею ошибки, что она лучшая ударница, общественница, работает группоргом и с работой справляется очень хорошо. Этот маленький пример характеризует, как организация сумела правильно подойти к т. Ковалевой, дала ей нагрузку, окружила вниманием и помогла исправиться.

Апелляционные тройки должны организовывать выездные заседания в первичные организации с разбором характерных дел, имеющих воспитательное значение. Эти заседания заранее должны быть хорошо подготовлены, на них должны привлекаться беспартийная молодежь и взрослые рабочие. Апелляционные тройки должны привлекать к работе внештатных следователей, в обязанность которых входит расследование дел, поступающих в тройку.

Тройки должны положить конец практике, существовавшей в отдельных организациях, когда при исключении из комсомола (вне зависимости от предъявленных обвинений) обязательно постановляли «просить администрацию снять с работы и профорганизацию исключить из профсоюза». Нужно иметь в виду, что такие меры могут допускаться лишь в самых крайних случаях, когда исключенный действует разлагающе на окружающую массу, но постановлять это по отношению к исключенному из комсомола за неуплату членских взносов или за невыполнение отдельных поручений комсомола нельзя. Особенно этим страдают первичные организации учебных заведений, которые почти при каждом решении записывают такие формулировки. Так, например, комсомольская организация Артемовского пединститута (Донбасс) во всех решениях об исключении из комсомола, вынесенных за IV квартал 1933 г., записала такие формулировки. Вот другой пример: Зубакина О. М. (Ленинград) за скрытие социального происхождения при вступлении в комсомол и в институт («скрыла, что отец окончил духовную академию и служил в коллегии защитни-

ков, в КСМ вступила с целью карьеризма») была исключена. Апелляционная комиссия ЦК, которая разбирала это дело, установила, что отец ее действительно окончил духовную академию, но учился он не на отделении служителей культа, а на педагогическом отделении. С 1905 по 1920 г. работал преподавателем словесности и латинского языка, затем работал в различных госучреждениях и с 1925 по 1928 г. работал в коллегии защитников. В настоящее время работает юриконсультантом. Мать Зубакиной — учительница со стажем работы в 25 лет.

В тот же день, когда Зубакину исключили из КСМ, профорг срочно собрал собрание профгруппы, и тут же ее исключили из профсоюза и решили просить исключить из института и выселить из общежития. Ясно, что к этому делу первичная организация а также райком и горком, которые утвердили это решение первичной организации, подошли по-казенному, не разобрались в этом деле как нужно.

Апелляционные тройки в своей работе должны еще более усилить бдительность при разборе дел, ибо в практике работы троек нередко встречаются дела классовых врагов, аферистов, «жуликов с комсомольским билетом», обманным путем, получивших комсомольский билет и скрывших свое прошлое. Примером может служить дело Бекермана, разбиравшееся в апелляционной комиссии ЦК ВЛКСМ. Отец Бекермана лишенец, до революции занимался маклерством и торговлей, после революции также занимался торговлей и нигде никогда не работал. Бекерман вступил в комсомол в Уманском районе (Украина), где он жил со своей семьей. Бекерман приехал в Москву, скрыл свое социальное происхождение при поступлении на работу и при призыве в Красную армию. При разборе дела в ЦК ВЛКСМ присутствовал Крейчман, секретарь ячейки распределителя Горта, где работал Бекерман. Крейчман дал блестящую характеристику Бекерману и заявил, что он возмущен решением конфликтной комиссии Московского комитета, которая исключила Бекермана из комсомола. Дальнейшее расследование дела раскрыло «неожиданное обстоятельство, заключающееся в том, что Крейчман происходит из одного города с Бекерманом, давно знал и знает его

семью и лично устроил его на работу, помогая скрыть социальное происхождение.

* * *

За последнее время усилились жалобы на бюрократическое отношение к заявлениям комсомольцев и внесоюзной молодежи. Ряд комитетов, как видно, пренебрегают и считают «мелочами» разбор заявлений комсомольцев. Приведем факт, ярко показывающий бюрократизм и бездушное отношение к живому человеку.

Весной 1931 г. т. Ермолаев был принят в члены комсомола Василеостровским РК ВЛКСМ (Ленинград). Приемочную комиссию он проходил в день отъезда с экспедицией в Закавказье и билет получить на руки не успел. Ему обещали срочно выслать билет в Тифлис. Прошло лето и осень, но билета в Тифлисе он не получил. Зимой 1932 г. Ермолаев взял отпуск и приехал в Ленинград. В коллективе ему дали справку, что билет отослан в Тифлис. Ермолаев возвращается из отпуска и обнаруживает, что билет в Тифлисе не получен. Осенью 1932 г. он опять едет в Ленинград и после долгих поисков устанавливает, что райком отослал его билет не в Тифлис, а в Магнитогорск («маленькая путаница!»). Начинаются не-

однократные запросы в Магнитогорск, но ответа нет. Ермолаев подает заявление в коллектив, чтобы ему выдали дубликат комсомольского билета. В ноябре 1933 г. коллектив пересылает свое решение райкому, который возвращает дело обратно в коллектив, требуя представления справки об утере билета и характеристику о его работе. Секретарь коллектива потребовал прекратить волокиту и решить наконец дело о выдаче билета. Но председатель конфликтной комиссии Баркан, взяв у него дело, переслал его в часть РККА, где уже служит Ермолаев. В мае 1934 г. газета «Смена» помещает статью об этой возмутительной истории, но результатов нет и от статьи. Тогда Ермолаев в июле 1934 г. решил подать заявление в ЦК ВЛКСМ, где виновники получили по заслугам, и Ермолаеву выдали комсомольский билет.

Перестройка требует особого внимания к живым людям, к их запросам, к их настроениям.

Апелляционные тройки — это такой комсомольский орган, который все время сталкивается с комсомольцами, с их жизнью, с их бытом и работой. Поэтому апелляционные тройки в своей работе должны показывать образец классовой бдительности, четкости в работе и отсутствие малейшей волокиты.

По-боевому реализовать решение ЦК о текучести

Азово-Черноморский край

Больше двух месяцев прошло с момента вынесения решения ЦК ВЛКСМ о текучести в комсомоле. За это время комитеты комсомола должны были добиться ощутимых результатов в реализации важнейшего решения ЦК.

Это решение направлено на изжитие главного недостатка в работе первичных организаций и руководства райкомов, горкомов и обкомов — неумения организовать работу с каждым комсомольцем, вовлечь каждого в практическую работу союза.

Результатом действительной перестройки работы должно было явиться быстрее выполнение решения ЦК ВЛКСМ и в первую очередь повышение работы первичной организации.

Однако оргбюро ЦК ВЛКСМ по Азово-Черноморскому краю не сумело по-оперативному обеспечить руководство работой горкомов и райкомов по реализации решения ЦК. Оргбюро еще 11 июня вынесло решение, в котором отметило совершенно неудовлетворительную постановку учета и осудило практику продолжающегося механического списывания комсомольцев с учета. В июне же оргбюро были проведены беседы с секретарями райкомов и помполитами МТС. Но беда заключается в том, что оргбюро не организовало проверки своего решения и результатов проведенных бесед.

За все это время оргбюро заслушало доклады только 4 райкомов и послало лишь в 8 организаций своих работников для помощи.

Поэтому не случайно то, что райкомы представляют негодные статотчеты, в которых они не указывают результатов работы, проведенной по реализации решения ЦК ВЛКСМ о текучести.

На 7 августа из 55 районов края представило статотчеты только 46 районов. Только 13 райкомов дают объяснение о ходе работы по выявлению «списанных»

комсомольцев, и то результаты далеко не полные. За это время выявлено лишь 3 076 человек. Оргбюро не выполнило важнейшего указания ЦК о том, чтобы вся работа проводилась в плановом порядке, последовательно район за районом, организация за организацией.

Вслед за оргбюро начали без плана проводить эту работу Ростовский горком и ряд районов. Ростовский горком за два с лишним месяца работы в этой области не собрал результатов работы. Горком не знает, какие организации закончили проверку состава, сколько выявлено ранее числившихся «мертвыми», сколько взято на временный учет. Причина этого заключается в подмене оперативной работы излишним бумагомаранием, громоздкостью и неправильностью мероприятий. Так, вместо деловой работы горком начал проводить перепись беспартийной молодежи по городу и ограничился лишь составлением списков для адресных столов. В это же время первичная организация фабрики им. Микояна, одной из крупных в Ростове, проводит неправильную работу, занимаясь пересмотром дел ранее исключенных из комсомола.

На этой же фабрике комитет комсомола отложил пачку личных дел в количестве 98 штук с надписью на углу: «Исключен». Среди них оказались карточки комсомольцев Пылева и Навак, тогда как Пылев перешел работать на другое предприятие, о чем имеется отметка в личном деле, а Навак жет в живых. Комитет комсомола не задумался проверить действительность исключения, мотивируя тем, что есть отметка об исключении.

Общий результат по Ростову плачевен. Ростовский горком не знает местонахождения 10 076 комсомольцев. На 20 июня был выявлен только 881 человек. Что же делает горком с выявленными? Горком на этот вопрос ответить не в состоянии, ибо он не поставил перед первичными организациями важнейшей задачи — вовлечь

всех выявленных в практическую работу и оформить их дела.

Андреевский райком (Ростов) решил всю работу по выявлению людей провести в два дня. Хотя это решение и отменено, но оно характеризует, насколько руководство райкома поняло решение ЦК. Не случайно в этом районе первичная организация Ростовского порта считает, что она давно закончила работу по розыску «мертвых душ». Разыскала она только 15 человек. На самом деле неизвестно, где находится 83 комсомолец. Секретарь комитета узнал об этом только 1 августа.

Брюховецкий РК превратил всю работу в сверку организаций, требуя от первичных организаций только списки на комсомольцев.

Не выполняется также решение ЦК ВЛКСМ в части улучшения учетной работы. Представляемые райкомами отчеты в оргбюро составлены путем подведения «баланса» (убыло-прибыло). Так составлен статотчет Брюховецкого РК. При проверке качественного состава орга-

низации по этому статотчету оказалось, что цифры взяты с «потолка».

Подбором помощников секретарей райкомов по учету оргбюро не занялось. Из 55 человек в районах подобрано только 19. Еще хуже обстоит дело с подбором их в тех первичных организациях, где согласно решению ЦК они должны быть выделены. Проверкой этого вопроса в оргбюро никто не занялся, не знает этого и Ростовский горком.

Личные карточки комсомольцев в порядке не приводятся. Вот примеры: в Ленинском РК в личных карточках комсомольцев не представлены данные по ряду граф, в Брюховецком РК на проверенных 22 личных карточках нет подписи секретаря комитета, печати и наименования комитета, который принимал в комсомол этих комсомольцев.

Все это требует от оргбюро немедленно исправления дела и осуществления действительно оперативного руководства работой по реализации решения ЦК ВЛКСМ.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

Хроника

ЦК ВЛКСМ утвердил оргбюро ЦК ВЛКСМ Курской области в следующем составе: т. Дун — первый секретарь, Войцов — второй секретарь, Овсянников — редактор газеты, Иншин — руководитель пионерской организации, Богданов, Полежаев, Иванов и Деркачев. **Оргбюро ЦК ВЛКСМ по Воронежской области** в составе: Калашников — первый секретарь, Суровцев — второй секретарь, Булдаков — организатор марксистско-ленинской учебы, Уваров — руководитель пионерорганизации, Палеев, Дубров, Лимарев, Генкин, Шнигель, Тюржк и Бурдуцкий.

Всех окончивших курсы ЦККР — ЦК ВЛКСМ решил взять на особый учет в ЦК, с закреплением на руководящей комсомольской работе не менее как на два года. ЦК предупредил все организации комсомола, что производить перемещение, освобождение и снятие с работы этой группы окончивших курсы можно лишь с ведома и по решению ЦК ВЛКСМ.

ЦК ВЛКСМ отменил свое решение от 31/III 1934 г. о проведении пионерского парада и предложил перед началом учебного года провести в парках, садах, на стадионах и водных станциях массовые детские гулянья (без парадов и демонстраций), организовав во время массовых детских гуляний специальные художественные постановки, концерты, выступления для детей. ЦК указал на необходимость проведения работы среди родителей и общественных организаций по сбору перед началом учебного года различных подарков для детей.

Кроме того признана необходимой организация перед началом учебного года специальных детских школьных базаров.

ЦК ВЛКСМ предоставил стипендии имени пятнадцатилетия ВЛКСМ следующим товарищам: Зарва Ф. В., Кузнецову, Толпекину С. З., Красильникову М. И., Липину Ф. И., Мирошниченко И. А.

ЦК ВЛКСМ предложил всем обкомам, крайкомам и ЦК КСМ на республику обсудить на своих

пленумах результаты изучения Центральным комитетом комсомола вопроса о потерях рабочего времени. Предложено собрать специальные пленумы райкомов комсомола с постановкой на них вопроса о борьбе за уплотнение рабочего дня в промышленности. Решено после проведения Международного юношеского дня обсудить на собраниях всех первичных организаций комсомола промышленности конкретные материалы по вопросу уплотнения рабочего дня. ЦК постановил приступить к хронометражу в легкой промышленности, в целях чего поручено промышленному отделу ЦК разработать практические предложения по этому вопросу.

ЦК признал неудовлетворительным состояние работы комсомольских организаций в гражданском воздушном флоте. Помощник начальника Политуправления ГВФ т. Бирюков от работы освобожден. Вновь утвержденному помощнику начальника политуправления ГВФ т. Тополоу поручено организовать тщательный ежедневный контроль над работой помначполитотделов гражданского воздушного флота.

ЦК заслушал информацию секретаря оргбюро ЦК ВЛКСМ Челябинской области и признал неудовлетворительным состояние работы первичных организаций и райкомов ВЛКСМ по вопросу внутрисоюзной работы.

ЦК также указал на наличие почти полного провала культурно-массовой работы в области.

ЦК поручил оргбюро принять все меры, обеспечивающие преодоление этих двух крупнейших недостатков в работе челябинской организации комсомола, в частности выделить группу наиболее слабых первичных организаций (заводских, колхозных, совхозных), а также сельских районов, и ввести в ЦК свои конкретные предложения по исправлению положения в этих организациях.

ЦК согласился с решением Оргбюро ЦК ВЛКСМ Челябинской области об отзыве с работы секретаря Комитета ВЛКСМ ЧТЗ т. Раухмана, как не справляющегося с работой, и предложил Челябинскому оргбюро послать т. Раухмана на менее крупную работу.

ЦК поручил учетно-статистическому сектору ЦК совместно с ЦУНХУ СССР организовать обследование бюджета культуры и быта рабочей молодежи в Москве, Ленинграде, Свердловске, Иванове, Сталине, скхватив обследованием 5 тыс. человек.

Вторым секретарям Московского, Ленинградского, Свердловского, Ивановского, Донецкого обкомов предложено обеспечить проведение данного обследования в установленные сроки, выделив в помощь органам ЦУНХУ для проведения обследования необходимое количество комсомольцев.

Центральное управление народнохозяйственного учета СССР, по инициативе ЦК ВЛКСМ проводит выборочное обследование читательских интересов рабочей молодежи.

Обследование должно показать, как удовлетворяются библиотеками читательские запросы рабочей молодежи.

Обследование проводится на 19 различных предприятиях Москвы и других городов.

Обследование библиотек указанных предприятий проводится специальными исследовательскими бригадами с привлечением к работе бригад зав. библиотеками.

ЦК ВЛКСМ запретил всем организациям производить среди пионеров какие бы то ни было сборы и взносы как целевого, так и единовременного характера.

ЦК постановил реорганизовать Институт деткомдвижения в Центральный дом вожатого, соответственно с этим придав ему чисто прикладное значение. В связи с этим предложено реорганизовать краевые и городские дома деткомдвижения и краевые и городские дома вожатых.

ЦК ВЛКСМ предложил всем обкомам, крайкомам и ЦК КСМ нацреспублик оказать активную помощь органам народнохозяйственного учета в выполнении постановления ЦК ВКП(б) и СНК СССР о создании специальной сети участковой инспектуры по народнохозяйственному учету. Комсомольские комитеты должны вместе с управлениями народнохозяйственного учета (областными, краевыми и республиканскими) составить конкретный план этой работы и подогреть на работу участковых инспекторов группу комсомольского актива.

ЦК, подчеркнув, что комитеты комсомола обязаны непосредственно руководить инициативным движением, организацией агрозоо-техучебы и хат-лабораторий, постановил ликвидировать существующие при комитетах комсомола молодежные сельскохозяйственные станции и всех работников молодежных сельскохозяйственных станций передать земельным органам и ОЗОТовским организациям.

Обкомам, крайкомам и ЦК нацреспублик предложено представить свои мероприятия по организации агрозоо-техучебы и хат-лабораторий на селе.

В августе в Москве состоялось всесоюзное совещание по вопросам работы комсомола в средней и высшей школе. На совещании были обсуждены доклады инструкторов комсомольских комитетов по средней школе, вузам и школам ФЗУ.

Совещание обсудило вопросы перевыборов комсомольских организаций вузов, техникумов и средних школ, а также вопрос о постановке политико-воспитательной работы в школах ФЗУ.

ЦК заслушал сообщение советско-торгового отдела ЦК ВЛКСМ о проведенной проверке выполнения решений партии и правительства об открытии органами потребительской кооперации райкультмагов.

Проверка показала срыв плана открытия райкультмагов в ряде областей и краев (Горьковский край, Западная область).

Проверка показала, что райкультмаги по существу не отличаются от обычной сельской лавки по торговле культтоварами. В магазинах нет игрушек, фото- и радиотоваров, музыкальных инструментов, не освоен оборот торговли книгой. Товароснабжение райкультмагов базами поставлено из рук вон плохо (Саратовский, Горьковский край, Западная область и др.).

ЦК обязал обкомы, крайкомы и ЦК КСМ нацреспублик наметить вместе с потребсоюзами конкретные мероприятия, обеспечивающие действительно образцовую работу райкультмагов, их насыщенность полным ассортиментом товаров, предоставление под райкультмаги соответствующих торговых помещений.

Комитетам ВЛКСМ предложено совместно с обл-крайпотребсоюзами организовать проверку качественного состава работников райкультмагов с целью отстранения непригодных и неспособных работников и замены их комсомольцами.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВЛКСМ

О борьбе с хулиганством

1. Заслушав доклады секретарей Свердловского, Горьковского и Ленинградского обкомов комсомола, ЦК отмечает, что местные КСМ организации не ведут подлинной борьбы с хулиганством, в лучшем случае ограничиваясь лишь методом административного воздействия. Несмотря на неоднократные указания ЦК, все еще не уделяется должного внимания культурно-массовой работе среди молодежи, созданию условий для культурного отдыха. Все это свидетельствует о явно неблагоприятном положении с перестройкой работы комсомольских организаций, главная задача которой — углубление внутрисоюзной работы.

Только на основе оживления внутрисоюзной жизни, организационного укрепления комсомола, развертывания культурно-массовой и политико-воспитательной работы, на основе знания и удовлетворения здоровых запросов комсомольцев и рабочей молодежи возможна подлинная борьба с хулиганством.

2. Обязать Свердловский, Ленинградский, Средневолжский и Донецкий обкомы и Горьковский крайком, руководствуясь постановлением ЦК от 17 мая, обеспечить развертывание культурно-массовой работы и организацию досуга молодежи, в частности в бараках, детдомах, школах.

Организация жизни и быта в молодежных бараках, деятельность садов, парков, спортивных площадок, клубов, кино и театров должна быть в центре работы комсомола. Особое внимание следует обратить на организацию систематической работы среди девушек и внесоюзной рабочей и колхозной молодежи, вовлекая их в работу всевозможных самодеятельных кружков и в физкультурное движение.

3. В борьбе с хулиганством комсомольские организации и печать должны смело разоблачать злостных хулиганов, предавать общественной гласности их поступки, развенчивать ложную хулиганскую «романтику». Вместе с этим комсомольцы

и прежде всего активы должны нетерпимо относиться к пьянству, азартным карточным играм, показывая своим поведением образец культурности.

4. Отмечая в основном положительную роль бригад содействия милиции в борьбе с хулиганством, предложить всем комитетам вместе с органами милиции тщательно проверить их работу и состав, очистить бригады от чуждых и вредных элементов, и развернуть работу по вовлечению в бригады содействия милиции проверенных комсомольцев.

5. ЦК отмечает, что комсомольская печать уделяет мало внимания вопросам борьбы с хулиганством и организации массово-культурной работы. Комсомольские газеты не поняли решения ЦК ВЛКСМ о культурно-массовой работе, не развернули борьбы за его реализацию.

Ряд комсомольских газет («Тихоокеанский комсомолец», «Большевистская смена» — Западная Сибирь) игнорируют культурные вопросы, а другие газеты («Смена», «На смену», «Ленинец», «Большевистская смена» — Азово-Черноморье) ставят эти вопросы неумело, не действительно, не проявляя достаточно организующей роли, не доводя начатое дело до конца.

Предложить редакторам всех комсомольских газет:

а) решительно вести борьбу со всеми конкретными виновниками, мешающими организации культурного отдыха трудящейся молодежи;

б) усилить борьбу с хулиганством путем разоблачения хулиганов, информации читателей о результатах судебных процессов; в деле развенчивания ложной хулиганской «романтики» комсомольская печать должна сыграть решающую роль;

в) предложить всем комсомольским газетам на своих страницах ввести постоянные отделы: «Библиография», «Куда пойти сегодня», отделы увлекательных игр по примеру «Комсомольской правды» и т. д.

О состоянии сбора членских взносов

За пренебрежительное отношение к такому политически важному, дисциплинирующему комсомольцев делу, как сбор членских взносов, за отсутствие в этом деле какой-либо работы секретаря Ново-Бураского райкома ВЛКСМ Саратовского края т. Выходцева и секретаря Изабелло-Тишенского райкома ВЛКСМ Северокавказского края т. Афанасенко с работы снять. Пред-

ложить крайкомом ВЛКСМ понизить их в должности.

Предупредить всех секретарей обкомов, крайкомов, ЦК КСМ на республиках, горкомов и райкомов комсомола, что ЦК ВЛКСМ будет налагать меры союзного взыскания и привлекать к партийности тех из них, кто будет пренебрежительно относиться к такому важному делу, как сбор членских взносов.

О работе комсомола по выполнению решений IX пленума ЦК ВЛКСМ о трудовой дисциплине на железнодорожном транспорте (по докладу помначполитотдела Западной железной дороги т. Снимщикова).

ЦК ВЛКСМ признает, что комсомольские организации Западной дороги еще слабо, а в Брянском (помполит т. Никонов), Конотопском (т. Грачев) и в Московском эксплуатационных отделениях явно неудовлетворительно работают над выполнением решений IX пленума ЦК ВЛКСМ по установлению на транспорте железной военной дисциплины. Трудовая дисциплина самих комсомольцев продолжает оставаться еще крайне низкой, а в ряде мест даже хуже, чем у беспартийной молодежи (среди беспартийной молодежи получили административные взыскания за 1934 г. 7%, а среди комсомольцев по Брянскому отделению — 15% и по Конотопскому — 18%).

Комсомольские организации дороги не выполнили прямых указаний IX пленума ЦК ВЛКСМ, в частности:

а) из 834 комсомольцев, получивших административные взыскания в 1934 г., обсуждались на КСМ организациях только дела о 430 комсомольцах;

б) из 118 комсомольцев, получивших административные взыскания по Брянскому отделению, политотделом исключен из ВЛКСМ один человек, а по Конотопскому из 61 комсомольца, уволенных за нарушение трудовой дисциплины, политотделом исключено только 3 человека;

в) из 347 комсомольцев и 188 беспартийных ударников по 56 КСМ группам Брянского и Конотопского отделений за 1934 г. выдвинуто на высшие должности 26 членов КСМ и беспартийной молодежи только 4 человека.

г) ЦК ВЛКСМ особо отмечает, что помполиты отделений не сумели передать опыт работы лучших 154 КСМ групп и 16 первичных КСМ организаций, не имеющих в 1934 г. дисциплинарных взысканий (комсомольская станция Злынка — секретарь т. Ермоленко; станция Конотоп — секретарь т. Дегтярева; служба движения, ст. Унеча — секретарь Горбачев и др.), и не органи-

зовали соревнование на комсомольскую группу и первичную комсомольскую организацию без единого дисциплинарного взыскания.

Все это является доказательством того, что большинство секретарей комитетов и организаторов первичных комсомольских организаций дороги слабо разъяснили решения IX пленума ЦК ВЛКСМ комсомольцам и беспартийной молодежи, не организовали надлежащего контроля за их производственной работой, слабо работают с комсомольскими группами и не сумели всю свою практическую работу в области политического воспитания и технического обучения подчинить главной задаче — борьбе за установление железной военной дисциплины на транспорте.

Исходя из этого, ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. За явно неудовлетворительную организацию работы комсомола по укреплению трудовой дисциплины среди комсомольцев и беспартийной молодежи помполитам по КСМ Брянского эксплуатационного отделения т. Никонову, Конотопского отделения т. Грачеву поставить на вид и предупредить их, что, если в ближайшее время не будет достигнуто резкого перелома в установлении железной военной дисциплины, к ним будут приняты более суровые меры взыскания.

2. ЦК ВЛКСМ требует от т. Снимщикова (пом. подор Западной) и от помначполитотдела по комсомолу эксплуатационных отделений устранить отмеченные ЦК ВЛКСМ недостатки, организовав работу первичных КСМ организаций по укреплению трудовой дисциплины в соответствии с решениями IX пленума ЦК ВЛКСМ.

3. ЦК ВЛКСМ поручает т. Снимщикову установить более жесткую требовательность и проверку работы помначполитотделов отделений и добиться решительного перелома в снижении административных взысканий к XX Международному юношескому дню как среди комсомольцев, так и беспартийной молодежи.

О проведении курсов помполитов школ ФЗУ

1. Обязать ЦК ВЛКСМ, ЦК ВЛКСМБ, Ленинградский, Свердловский, Челябинский, Среднеазиатский, Закавказский, Азово-Черноморский, Северокавказский, Крымский, Западносибирский, Восточносибирский, Сталинградский, Саратовский, Средневожжский, Западный, Воронежский, Ивановский, Горьковский, Северный обкомы и крайкомы ВЛКСМ провести в августе — сентябре 1934 г. краевые, областные курсы подготовки помполитов школ ФЗУ.

2. Утвердить представленный отделом высшей и средней школы учебный план курсов.

3. Возложить на отдел высшей и средней школы ЦК непосредственный контроль как за подготовкой, так и за проведением курсов помполитов, особенно в части подбора квалифицированных кадров педагогов.

4. Предупредить все обкомы и крайкомы ВЛКСМ о необходимости самого серьезного и внимательного подхода к обеспечению школ ФЗУ помполитами, выдвигая на эту работу самых лучших и проверенных товарищей. Каждый товарищ, выдвигаемый на работу помполитом, обязательно должен пройти специальную политпроверку и быть утвержденным бюро обкома или крайкома.

5. Установить, что товарищи, окончившие курсы, должны проработать в школах ФЗУ в качестве помполитов не менее двух лет и не могут быть сняты или переведены на другую работу без решения бюро обкома (крайкома) ВЛКСМ, согласованного с отделом высшей и средней школы ЦК ВЛКСМ.

Учебный план

курсов помполитов школ ФЗУ

1. Общественно-политический цикл (30 часов):

1. Международное положение.
2. Учение Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина о коммунизме, социализме и переходном периоде.
3. Учение Ленина и Сталина о классах и классовой борьбе в эпоху диктатуры пролетариата.
4. Основные политические и экономические задачи второй пятилетки.
5. Крах II Интернационала, тактика единого фронта и задачи Коминтерна.
6. СССР — социалистическая родина.

2. Литературно-художественный цикл (26 часов):

1. Классики русской литературы (Пушкин, Гоголь, Тургенев, Толстой, Чехов, Салтыков-Щедрин).
2. Советская художественная литература (основные литературные направления). Роль М. Горького.
3. Современная литература Запада (Анри Барбюс и др.).
4. Краткий обзор советского искусства (театр, кино, музыка, живопись, скульптура, архитектура).

3. Научно-технический цикл (24 часа).

1. Пути технической реконструкции народного хозяйства СССР во второй пятилетке.

2. Достижения советской техники в области авиации, автостроения, химии, энергетики, машиностроения, сельского хозяйства.

3. Обзор важнейших научно-технических открытий Советского союза (школа академика Павлова, работы по расщеплению атома, мичуринские опыты, телевидение и т. д.).

4. Краткий обзор физической и экономической географии СССР и важнейших капиталистических стран.

4. Разучивание новых игр, песен, танцев, физкультурных упражнений (14 часов).

5. Вопросы практической работы (56 часов).

а) Организация политучебы в школе ФЗУ (4 часа).

1. Проверка политзнаний помполитов в объеме программ политкружков школ ФЗУ.

2. Методика работы кружка (самостоятельная работа слушателей над книгой, живая беседа, лекция, наглядные пособия, работа с газетой в политкружке).

3. Принципы комплектования кружков и групп.

4. Подбор пропагандистов.

Примечание. При проработке этой темы необходимо организовать опытные политзанятия силами самих курсантов.

б) Постановка политинформации в школе и работа с газетой (4 часа).

Примечание. Проработку этой темы надо организовать практически: показать, как надо проводить беседу, как организовать читку газет.

в) Организация соцсоревнования в школе (4 часа).

Ленин и Сталин о соцсоревновании, организация учета соцсоревнования.

г) Повышение культурного уровня и постановка самостоятельности фабзавучников (6 часов).

Работа художественных и научно-технических кружков в школе, организация вечеров самостоятельности и агит-художественных вечеров в школе и общежитии, работа школьной библиотеки, борьба за культурное общежитие.

д) Организация военно-физкультурной работы в школе (8 часов).

Работа физкультурных кружков в школе, постановка военного дела в школе и работа ячейки Осоавиахима, авиомоделизм, ознакомление помполитов с комплексом «ГТО» и воронинского стрелка.

е) Работа комсомольских организаций в школе ФЗУ (8 часов).

Работа комсомольских групп, работа комитета ВЛКСМ школы, работа с комсомольским активом, рост союза и работа с беспартийной молодежью, организация союзных собраний, работа групп легкой кавалерии.

ж) Законодательство о труде подростков: отпуска, охрана труда, соцстрахование, зарплата фабзавучников (2 часа).

з) Обмен опытом в работе помполитов (10 часов).

Всего 140 часов.

О подготовке комсомольских пропагандистов в деревне

Постановление ЦК ВЛКСМ, Политуправления МТС НКЗ СССР, Политуправления Наркомсовхозов

1. Обязать обкомы, крайкомы, ЦК КСМ нацреспублик и политсектора край-облаз провести месячные курсы подготовки (и переподготовки) комсомольских пропагандистов — руководителей политшкол. Развернуть курсы с 1 сентября, с тем чтобы закончить их занятия не позже 10 октября.

2. Обязать крайкомы, обкомы и ЦК КСМ нацреспублик с привлечением политсекторов разработать конкретный план проведения курсов, установить точки, сроки и контингенты (при каком райкоме, политотделе, когда и сколько человек готовится).

Курсы пропагандистов всех совхозных организаций проводятся непосредственно крайкомами (обкомами) ВЛКСМ с вызовом пропагандистов в один-два пункта края.

Руководителей комсомольских политшкол, являющихся по основной работе парторгам, председателями колхозов, заведующими фермами совхозов и т. п., на месячные курсы не вызывать, а провести с ними трех-пятидневные семинары непосредственно перед началом политучебного года.

3. Ответственность за персональный состав курсов, подготовку и обеспечение надлежащих условий (общежитие, питание, учебное помещение, преподаватели, литература и учебные пособия) и за качество учебы возлагается: за курсы при политотделах — на начальника политотдела и его помощника по комсомолу; за курсы при райкомах ВЛКСМ — на секретаря РК; за курсы совхозных пропагандистов — на организатора марксистско-ленинской учебы крайкома (обкома) ВЛКСМ. Установить, что проведение курсов пропагандистов является в данный момент главной работой организаторов марксистско-ленинской учебы крайкомов и обкомов и заместителей секретарей райкомов по марксистско-ленинской учебе.

Особое внимание товарищей, отвечающих за курсы, должно быть уделено подбору преподавателей, привлечению к преподаванию работников политотделов, райкомов партии, лучших пропагандистов и обществоведов.

4. Утвердить разверстку средств по организациям на проведение курсов в виде дотации к местным средствам. Обязать крайкомы, обкомы и ЦК КСМ нацреспублик вместе с политсекторами МТС в соответствии с намеченными контингентами курсов распределить средства, полученные от ЦК по райкомам и политотделам, обеспечить безусловный перевод наличными деньгами, и установить строгий контроль за правильностью их расходования.

5. Утвердить учебный план курсов.

Учебный план

месячных курсов пропагандистов для деревенских комсомольских школ

РАЗДЕЛ I

Тема первая. Основные черты капитализма (8 часов).

Литература:

Программа ВКП(б), вводная часть. Программа Коминтерна, разд. 1, § 1. Карпинский, Беседа о ленинизме. Беседа первая, ч. 2-я.

Тема вторая. Империализм — канун социалистической революции (8 часов).

Литература:

Программа Коминтерна, разд. 1, §§ 2 и 3. Сталин, Об основах ленинизма, гл. 1 и III, § 3.

Его же. Октябрьская революция и тактика русских коммунистов, гл. II.

Тема третья. Кризис мирового капитализма и внешнее положение СССР (8 часов).

Литература:

Сталин, Доклад на XVII съезде ВКП(б), разд. 1.

Ворошилов, Речь на XVII съезде ВКП(б). Карпинский, Беседы о ленинизме. Беседа вторая, ч. 3-я.

Тема четвертая. Учение о диктатуре пролетариата и советский строй (10 часов).

Литература:

Ленин, Тезисы и доклад о буржуазной демократии и диктатура пролетариата (IV том шеститомника).

Сталин, Об основах ленинизма, гл. IV, и «К вопросам ленинизма», гл. IV.

Конституция СССР и РСФСР. Карпинский, Беседы о ленинизме. Беседа первая, ч. 4-я.

Тема пятая. Коммунизм и социализм (8 часов).

Литература:

Программа Коминтерна, разд. III. Ленин, Государство и революция, гл. V (IV том шеститомника).

Сталин, Беседа с первой американской делегацией, вопр. 12-й.

Сталин, Доклад на XVII съезде, разд. 3, § 1 (о равенстве).

Карпинский, Беседы о ленинизме. Беседа вторая, ч. 1-я.

Тема шестая. Как партия добилась победы социализма в СССР (8 часов).

(Политика индустриализации и коллективизации, победа колхозного строя, итоги первой пятилетки).

Литература:

Сталин, Доклад на XVI съезде ВКП(б), разд. II, §§ 5 и 7.

Сталин, Итоги первой пятилетки, Каганович, Доклад на всесоюзном съезде колхозников, разд. I и II.

Карпинский, Беседы о ленинизме. Беседа вторая, ч. 2-я и 3-я.

Тема седьмая. Политические задачи второй пятилетки (10 часов).

Литература:

Сталин, Доклад на XVII съезде ВКП(б), разд. III, § 1. «Вопросы идейно-политического руководства».

Молотов, Доклад на XVII конференции ВКП(б) и резолюция по докладу.

Молотов, Доклад на XVII съезде ВКП(б) (введение) и резолюция по докладу.

Тема восьмая. Хозяйственные задачи второй пятилетки (10 часов).

Литература:

Сталин, Доклад на XVII съезде ВКП(б), разд. II.

Молотов, Доклад на XVII съезде ВКП(б).

Куйбышев, Доклад на XVII съезде ВКП(б). Резолюция XVII съезда ВКП(б) о втором пятилетнем плане.

Тема девятая. Артели и борьба за зажиточную жизнь колхозников (10 часов).

Литература:

Устав артели.

Сталин, Речь на съезде колхозников.

Сталин, Доклад на XVII съезде ВКП(б), разд. III, § 16 (об артели и коммуне).

Карпинский, Беседы о ленинизме. Беседа третья, ч. 2-я.

Тема десятая. Обязанности колхозов и трудящихся единоличников перед государством (6 часов).

Литература:

Сталин, О работе в деревне.

Резолюция июньского пленума ЦК ВКП(б) о зерно- и мясопоставках.

Тема одиннадцатая. Задачи борьбы за развитие социалистического животноводства (8 часов).

Литература:

Сталин, Доклад на XVII съезде ВКП(б), разд. II, § 2.

Резолюция пленума ЦК ВКП(б) «Об улучшении и развитии животноводства» (опубликовано 2 июля 1934 г.).

Молотов, О подеме животноводства (статья опубликована 8 июля 1934 г.).

Тема двенадцатая. Коммунистическая партия — авангард пролетариата (8 часов).

Литература:

Сталин, Об основах ленинизма, гл. VIII, и «К вопросам ленинизма», гл. V.

Сталин, Доклад на XVI съезде ВКП(б), разд. III, § 2.

Сталин, Доклад на XVII съезде ВКП(б), разд. III, § 1.

Карпинский, Беседы о ленинизме, Беседа шестая, ч. 1-я и 2-я.

Тема тринадцатая. Устав ВКП(б) (8 часов).

Литература:

Устав ВКП(б) (утвержден XVII съездом ВКП(б)).

Тема четырнадцатая. Задачи партийно-советского строительства (8 часов).

Литература:

Сталин, Доклад на XVII съезде ВКП(б), разд. III, § 2.

Каганович, Доклад на XVII съезде ВКП(б). Каганович, Речь на II пленуме Комиссии партийного контроля.

Тема пятнадцатая. Краткий очерк истории ВКП(б) (20 часов).

Литература:

Ленин, «Детская болезнь «левизны» в коммунизме», гл. III (V том шеститомника).

«Тридцать лет большевистской партии» — тезисы Института Маркса—Энгельса к тридцатилетию II съезда партии (изд. Партиздата).

Глава по истории партии в учебниках политграмоты Ингулова или Волина.

Тема шестнадцатая. Коммунистический Интернационал и борьба за мировую пролетарскую революцию (8 часов).

Литература:

Сталин, Октябрьская революция и тактика русских коммунистов, гл. IV.

Тезисы агитпропа ИККИ «Пятнадцать лет Коминтерна» (изд. Партиздата, опубликовано в «Правде» от 1/III 1934 г.).

Мануильский, Доклад на XVII съезде ВКП(б).

Карпинский, Беседы о ленинизме. Беседа шестая, ч. 3-я.

Тема семнадцатая. Вождь пролетариата — Ленин и Сталин (8 часов).

Литература:

Сталин, О Ленине.

Крупская, Воспоминания о Ленине.

Ульянова-Елизарова, В. И. Ульянов (Ленин). Краткий очерк жизни и деятельности.

Сборник к пятидесятилетию т. Сталина.

Радек, Зодчий социалистического общества.

Тема восемнадцатая. Ленинский комсомол (10 часов).

Литература:

Ленин, О задачах союза молодежи.

Сталин, О комсомоле.

Каганович, Доклад на XVII съезде ВКП(б), разд. III, § 1 (о комсомоле).

Косарев, О задачах комсомола.

Косарев—Салтанов, выступления на XVII съезде ВКП(б).

Итого 164 часа

РАЗДЕЛ II

Тема первая. Организация политучебы в комсомоле (10 часов).

Литература:

Решения ЦК ВКП(б) о проработке решений XVII съезда («Правда», «Комсомольская правда» от 22/IV 1934 г.).

Решение ЦК ВЛКСМ о проработке решений XVII съезда ВКП(б) («Комсомольская правда» от 26/IV 1934 г.).

Ким и Глезерман, Как организовать марксистско-ленинскую учебу комсомольцев деревни.

Тема вторая. Методика политучебы (16 часов).

Литература:

Ким и Глезерман, Как организовать марксистско-ленинскую учебу комсомольцев в деревне.

Итого 26 часов

Весь учебный план—190 часов

Об учебе легких кавалеристов

II пленум Комиссии партийного контроля при ЦК ВКП(б) в своих решениях о работе легкой кавалерии указал на необходимость серьезного изучения проверяемых вопросов со стороны комсомольцев-контролеров.

Для выполнения этой задачи промышленный и советско-торговый отделы ЦК ВЛКСМ совместно с Всесоюзным обществом социалистического учета (ВОСУ) разработали программы семинаров для легких кавалеристов. Семинары нужно организовывать по отраслевому принципу для кавалеристов, занимающихся вопросами:

- а) торговли и снабжения, б) тарифа, зарплаты и технического нормирования, в) общественного питания, г) коммунального хозяйства.

Ниже мы помещаем программы семинаров.

План-программа семинара

по овладению техникой бухгалтерского учета и отчетности в торгово-кооперативной сети

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА И КРАТКОЕ СОДЕРЖАНИЕ СЕМИНАРА

Постановление II пленума Комиссии партийного контроля при ЦК ВКП(б) по докладам тт. Швернига, Косарева и Пospelова требует особого внимания к подбору кадров легкой кавалерии. «Актив легкой кавалерии должен знать, что остатки классово враждебных элементов, пролезших в органы снабжения и кооперации, сознательно залутивают отчетность, чтобы скрыть свои воровские махинации. Необходимо поэтому овладеть техникой бухгалтерской отчетности и торговли, чтобы разгромить до конца хищников и мародеров» (из постановления пленума ЦК).

На основе указанной директивы построен настоящий семинар, рассчитанный на подготовку бригадиров легкой кавалерии из числа активных работников комсомола. Руководящие кадры легкой кавалерии должны в первую очередь познакомиться с директивами партии и законодательством в области советской торговли и снабжения, а также с вопросами организации торговли, складского и транспортного хозяйства. После этого курсанты могут приступить к изучению постановки учета и отчетности торгово-кооперативных предприятий. Когда курсанты достаточно овладеют техникой бухгалтерского учета, они ознакомятся с вопросами проведения проверки и контроля. Эта часть курса должна быть проведена главным образом на основе иллюстрации практических примеров обследования и контроля какого-либо конкретного торгово-кооперативного и снабженческого предприятия (ЗРК, ОРС, ГОРПО и т. п.).

ТЕМЫ СЕМИНАРА И РАСЧЕТ ВРЕМЕНИ

I. Основные директивы партии и правительства о советской торговле — 4 часа.

II. Организация торговли, транспортного и складского хозяйства — 8 часов.

III. Техника учета и отчетности торгово-кооперативных предприятий — 45 часов.

IV. Методы проверки и контроля торгово-кооперативных предприятий — 15 часов.

Итого 72 часа.

СОДЕРЖАНИЕ СЕМИНАРА

Тема I. Основные директивы партии и правительства о советской торговле.

Основные решения партийных съездов и конференций о развитии советской торговли. Постановления правительства, регулирующие советскую торговлю и снабжение.

Тема II. Организация торговли, транспортного и складского хозяйства.

Основные задачи советской торговли. Основные звенья товаропроводящей системы. Организация оптовой и розничной торговли. Устройство торгового и складского помещения. Санитария помещения. Подготовка персонала. Гигиена персонала. Транспорт товаров. Порядок распределения товаров по группам в складе и магазине.

Тема III. Техника. Учет и отчетность торгово-кооперативных предприятий.

Постановление II пленума Комиссии партийного контроля об овладении техникой бухгалтерского учета и отчетности. Теория и практика бухгалтерского учета и отчетности торгово-кооперативных предприятий. Торговым план и его основные показатели, определяющие собой построение торгового учета, хозрасчет в советской

торговле и организации учета. Значение учета в деле правильной организации советской торговли. Первичный документ. Счет. Корреспонденция счетов. Оборотная ведомость. Чтение и разбор баланса. Учет операций по заготовке товаров в связи с кредитной системой СССР. Организация учета товаров и тары. Складской учет товаров. Учет товаров в магазинах. Товарные вычисления. Количество и вес товара брутто, нетто-тара. Вычисление потерь и скидок.

Что такое издержки обращения. Смета издержек обращения и принципы ее построения. Учет издержек обращения в борьбе за снижение расходов. Снижение издержек обращения как основной показатель соблюдения принципов хозяйства.

Основные элементы торговой калькуляции: фактурная стоимость, накладные расходы, покупная стоимость (общеторговые расходы, начисления и наценки), продажная (коммерческая) себестоимость. Калькуляционные расчеты, калькуляционный лист.

Расценка товаров. Значение учета товаров по продажным ценам в рознице. Прейскурант; доведение его до потребителя и значение прейскуранта для массового контроля за ценами. Извращения в ценах и роль учета в борьбе за советскую политику цен.

Учет реализации товаров. Направление товарных фондов и роль учета в деле контроля за доведением товаров до потребителя. Снабжение ударников и организация соответствующего учета и контроля.

Учет выполнения плана товарооборота и контроль основных показателей плана.

Количественный натуральный учет товаров. Снабжение населения нормированными товарами на основе прикрепления и на основе заборных книжек. Роль учета в деле охраны общественной собственности.

Оценка дефектных товаров. Переоценка товаров в сторону понижения и повышения. Излишки и недостачи. Месячная и годовая отчетность.

Тема IV. Проверка и контроль торгово-кооперативных предприятий.

Постановление II пленума Комиссии партийного контроля о задачах низового, массового контроля. Постановление президиума ВЦСПС от 13/VI 1934 г. о контрольной работе профсоюзов. Роль массового контроля и проверки. Объем, содержание и метод массового контроля. Техника проведения проверки и контроля. Анализ данных обследования, проверки и контроля. Выработка мер к устранению отмеченных недостатков и проведение выработанных мероприятий в жизнь.

II

План-программа семинара

по овладению техникой учета труда и заработной платы

ТЕМЫ СЕМИНАРА И РАСЧЕТ ВРЕМЕНИ

I. Труд и зарплата во второй пятилетке — 2 часа.

II. Трудовое право — 3 часа.

III. Техника учета труда и заработной платы — 25 часов.

IV. Проверка и контроль по труду и зарплате — 10 часов.

Итого 40 часов

СОДЕРЖАНИЕ СЕМИНАРА

Тема I. Труд и зарплата во второй пятилетке

Шесть исторических условий т. Сталина в вопросе труда и заработной платы. Проблема кадров во второй пятилетке. Задача овладения техникой и освоения производства. Создание широких новых кадров собственной технической интеллигенции. Борьба за уничтожение различия между умственным и физическим трудом.

Тема II. Трудовое право.

Революционная роль советского трудового права. Задачи трудового права во второй пятилетке.

Правовое регулирование оплаты труда. Организационно-правовые меры укрепления трудовой дисциплины. Борьба с прогулами и летунами, с простоями и браком.

Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха. Оздоровление условий труда (охрана труда). Основы политики и организации советского социалистического страхования.

Тема III. Техника учета труда и заработной платы.

Учет рабочего времени. Первичные документы по учету рабсилы, отметочные ведомости, табеля рабочих. Состав издержек по труду: основная зарплата, дополнительная зарплата и начисления. Нормы выработки и порядок их расценки. Виды и формы зарплат. Учет повременной, сдельной и сверхурочной зарплат. Индивидуальная, прогрессивно-премиальная сдельщина. Аккордная оплата труда. Первичные документы по учету труда и зарплат в производстве (рабочие наряды, книжки и т. п.). При индивидуальном и групповом (бригадном) выполнении работ. Содержание рабочих нарядов-заданий, затраченное время, простой и т. п.

Порядок обработки документов после окончания заданий. Платежные (расчетные) ведомости и порядок их составления. Построение учета зарплат в главной бухгалтерии. Счета для учета фонда зарплат и для расчетов с рабочими и служащими. Порядок выдачи зарплат, удержания с рабочих и служащих, учет не выданной по неявке зарплат. Построение учета сопровождающих основную зарплату (труда) затрат, дополнительных (по коллективному договору) расходов и директивных начислений на зарплату (социальное страхование и т. п.), порядок их списания. Отчетность по зарплате (журналы работ). Порядок составления отчетов и их назначение. Бухгалтерская и статистическая отчетность по учету рабочей силы, зарплат, производительности труда, сопоставлению и ударничеству. Постановление СНК СССР от 21/II 1933 г. о регулировании расходования фондов заработной платы рабочих и служащих. Борьба как с припиской выработки, так и с обчетом рабочих.

Тема IV. Проверка и контроль по труду и зарплате.

Постановление II пленума Комиссии партийного контроля о задачах низового, массового контроля. Постановление президиума ВЦСПС от 13/VI 1934 г. о контрольной работе профсоюзов.

Роль трудящихся масс в советском и партийном контроле. Объем, содержание и методы массового контроля. Техника проведения проверки и контроля. Анализ данных обследований проверки и контроля.

Выработка мер к устранению отмеченных недостатков и проведение выработанных мероприятий в жизнь.

III

План-программа семинара

по овладению техникой бухгалтерского учета и отчетности в коммунальных предприятиях (водопровод, канализация, трамвай, электростанции, бани, прачечные, парикмахерские)

ТЕМЫ СЕМИНАРА И РАСЧЕТ ВРЕМЕНИ

I. Организация коммунальных предприятий — 5 часов.

II. Техника учета и отчетности коммунальных предприятий — 25 часов.

III. Проверка и контроль коммунальных предприятий — 15 часов.

Итого 45 часов.

СОДЕРЖАНИЕ СЕМИНАРА

Тема I. Организация коммунальных предприятий.

Структура и организация коммунального хозяйства. Совет коммунального хозяйства. Наркомхоз РСФСР, Наркомхоз АССР, облкомхоз и горкомхоз. Советская конституция. Виды коммунальных предприятий. Организация обслуживания потребителя.

Основные санитарные и гигиенические требования к коммунальным предприятиям и их продукция и персоналу.

Калькуляция коммунальных услуг. Борьба с злоупотреблениями в коммунальных предприятиях.

Тема II. Техника учета и отчетности коммунальных предприятий.

Теория и практика бухгалтерского учета и отчетности коммунальных предприятий. Составление первичного документа. Счет, корреспонденция счетов, оборотная ведомость. Чтение и разбор баланса. Учет операций коммунальных предприятий. Основные элементы калькуляции коммунальных услуг. Калькуляционные расчеты, калькуляционный лист. Месячная и годовая отчетность.

Тема III. Проверка и контроль коммунальных предприятий.

Основные задачи и цели советского контроля. Участие масс в работе советского контроля.

Постановление II пленума Комиссии партийного контроля о задачах и методах проверки контроля. Постановление президиума ВЦСПС от

13/VI 1934 г. о контрольной работе профсоюзов. Роль масс в советском контроле. Объем, содержание и методы советского контроля. Особенности проведения ревизии и обследования коммунальных предприятий. Техника проведения ревизии и обследования.

Анализ балансов и отчетов, анализ калькуляции. Анализ данных проверки и контроля. Выработка мероприятий по устранению отмеченных недостатков и проведение намеченных мероприятий в жизнь.

IV

План-программа семинара

по овладению техникой бухгалтерского учета и отчетности в предприятиях народного питания (фабрики-кухни, столовые, буфеты и т. п.)

ТЕМЫ СЕМИНАРА И РАСЧЕТ ВРЕМЕНИ

I. Директивы и постановления партии и правительства о развитии общественного питания — 4 часа.

II. Организация предприятий общественного питания — 8 часов.

III. Учет и отчетность в предприятиях общественного питания — 30 часов.

IV. Проверка и контроль в предприятиях общественного питания — 20 часов.

Итого 62 часа.

СОДЕРЖАНИЕ СЕМИНАРА

Тема I. Директивы и постановления партии и правительства о развитии общественного питания

Значение общественного питания в деле улучшения материального положения трудящихся СССР, в деле поднятия производительности труда. Решение партийных съездов и конференций о развитии сети общественного питания. Постановления правительства, регулирующие общественное питание. Классовая борьба и вредительство на фронте общественного питания. Народное питание во второй пятилетке.

Тема II. Организация предприятий общественного питания.

Основные виды общественного питания: фабрики-кухни, столовые и буфеты на производственных предприятиях, в учреждениях, на вокзалах ж. д., в школах, вузах и т. п.

Тема III. Учет и отчетность в предприятиях общественного питания.

Теория и практика бухгалтерского учета и отчетности предприятий общественного питания. Первичная документация. Счет. Корреспонденция счетов, оборотная ведомость. Чтение и разбор баланса. Учет операций предприятий общественного питания и специфические особенности этих операций. Учет бланков строгой отчетности (абонементы, рулоны и др.). Учет кладовой, порядок записи, выведение ежедневного остатка, раздельный учет продуктов, поступающих в порядке планового снабжения и в порядке самозаготовок,



ежемесячный подсчет оборотов и сверка с бухгалтерскими данными.

Порядок оформления изменений номинальной стоимости рулонов при отсутствии соответствующих купюр. Учет операций с банком. Сдача ежедневной выручки в соответствии с установленными лимитами. Тождественность сдаваемых сумм в банк с фактическим оприходованием банком и порядком списания разницы. Порядок рекламирования банку за неправильно списанные суммы, истребование этих сумм. Учет подотчетных сумм, порядок выдачи и покрытия подотчетных сумм, количество и служебное положение подотчетных лиц. Лимитирование выдач подотчетных сумм.

Учет задолженности за разными лицами по недостачам и начетам, причины возникновения задолженности, порядок и сроки передачи дела. Юрчасть, оперативный учет этих дел, меры, принимаемые ко взысканию присужденных сумм; количество дел и сумма числящихся за юрчастью треста к моменту ревизии; количество дел и сумма задолженности, не предъявленных к моменту ревизии в юрчасть; причины задержки дел в предприятии.

Накладные расходы по заготовке и доставке продуктов и сопоставление с установленными нормативами.

Оборот (выручки) и затраты (себестоимость

сырья) за определенный период в сопоставлении с планом и выявлением причины отклонений.

Издержки (производственные и обращения) в сопоставлении со сметой, с одной стороны, и оборотом, с другой, и выявление причины отклонений от сметы и плана в абсолютных цифрах и процентном отношении. Калькуляция. Порядок раскладки продуктов по нормам в соответствии с установками треста.

Калькуляция себестоимости, элементы калькуляции в соответствии с установленными нормативами.

Порядок установления продажных цен и правильность наценки. Суточная, декадная, месячная и годовая отчетность.

Тема IV. Проверка и контроль в предприятиях общественного питания.

Постановление II пленума Комиссии партийного контроля о задачах низового, массового контроля. Постановление президиума ВЦСПС от 13/VII 1934 г. о контрольной работе профсоюзов. Роль трудящихся масс в советском и партийном контроле. Объем, содержание и методы массового контроля. Техника проведения проверки и контроля. Анализ данных обследований проверки и контроля. Выработка мер к устранению отмеченных недостатков и проведение выработанных мероприятий в жизнь.

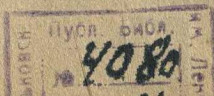
Ответственный редактор **П. Вершков.**

Зам. отв. редактора **П. Богданов.**

Члены редколлегии: **Л. Герцович, Н. Ислентьев, В. Коротьев, В. Парижер, А. Черный.**

Техред **И. Соленов**

Уполномоченный Главлита Б — 39484. М. Г. 4415. Зак. 1249. Стат. форм. Б₅—476 × 250 мм. 4 печ. листа. Тираж 17900.
Номер слан в произв. 31/VIII, подписан к печати 15/IX 1934 г. 18-я тип. треста «Полиграфинга», Москва, Шубинский пер., 8.



Анкета

читателя журнала «Известия ЦК ВЛКСМ»

Редакция журнала просит товарищей читателей заполнить анкету. Ответы читателей выяснят лицо нашего читателя, выявят требования читателей к своему журналу, а также недочеты журнала и этим приблизят журнал к читательской массе.

Редакция надеется, что все читатели журнала откликнутся на предложение заполнить и прислать анкету. Заполненную анкету шлите по адресу, указанному на обороте.

1. Выписываешь ли журнал, если нет, где берешь читать журнал
2. Твое местожительство (область, край, район)
3. Пол
4. Год рождения
5. Член ВКП(б) или кандидат
6. С какого года в ВЛКСМ
7. Производственный стаж
8. На освобожденной ли комсомольской или партийной работе; если да, то в качестве кого работаешь
9. Если работаешь не на комсомольской освобожденной работе, то где и в качестве кого
10. Какую несешь комсомольскую нагрузку
11. Помог ли тебе в твоей работе помещенный в журнале материал и какой
12. Какие вопросы ты находишь нужным осветить в ближайшем номере журнала
13. Что бы ты предложил в отношении улучшения журнала, какие ты заметил недостатки в журнале

Москва, Центр,
Ипатьевский пер., д. 3, ЦК ВЛКСМ.
Редакция журнала
«Известия ЦК ВЛКСМ».



ИЗДАТЕЛЬСТВО „МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ“

Каждому секретарю районного комитета комсомола, помощнику начальника политотдела МТС, совхоза и транспорта по комсомолу и районному союзному активу необходимо читать руководящий орган ЦК ВЛКСМ

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

руководящий орган ЦК ВЛКСМ по вопросам практики союзной работы и внутрисоюзного строительства, рассчитанный на районный союзный актив, секретарей комитетов комсомола и помощников начальников политотделов МТС, совхозов и транспорта по комсомолу.

ЖУРНАЛ „ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ“:

1. Оперативно информирует местные комсомольские организации о решениях и работе Центрального комитета ВЛКСМ.
2. Оказывает практическую помощь местным комсомольским организациям в реализации партийных и союзных решений.
3. Широко освещает практику союзной работы и вопросы внутрисоюзного строительства.
4. Осуществляет проверку исполнения, как комсомольские организации, начиная с низового звена и кончая областными (краевыми) комитетами, реализуют решения ЦК ВЛКСМ.

15^{-й} год издания, **выходит 24** номера в год

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА

на год — 7 р. 20 к., на 6 мес. — 3 р. 60 к., на 3 мес. — 1 р. 80 к., отдельный номер — 30 коп.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ: отделениями, магазинами, киосками и уполномоченными Когиза, а также во всех почтовых пунктах СССР.

УЧЕБНИК ПО МАТЕМАТИКЕ

ВВЕДЕНИЕ
1. Понятие о математике
2. Математика в жизни человека

1. АРИТМЕТИКА

1.1. ЧИСЛА

1.1.1. Естественные числа
1.1.2. Целые числа
1.1.3. Рациональные числа

1.2. Действия над числами
1.2.1. Сложение
1.2.2. Вычитание
1.2.3. Умножение
1.2.4. Деление

1.3. Степени
1.3.1. Степень с натуральным показателем
1.3.2. Степень с целым показателем

1.4. Формулы
1.4.1. Тождества
1.4.2. Формулы сокращенного умножения

1.5. Задачи на движение
1.5.1. Прямое движение
1.5.2. Встречное движение
1.5.3. Движение по течению и против течения