

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЗВЕСТИЯ

ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

ГОД ИЗДАНИЯ
ШЕСТНАДЦАТЫЙ

р 26173

НОЯБРЬ

№ 21

1935

МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

Содержание

ПЕРЕДОВАЯ — Подбор и закрепление актива — важнейшее условие перестройки работы	1
П. АНТОНОВ — Комсомольской политсети — хороших пропагандистов (о состоянии отбора и подготовки пропагандистов по Свердловской области, Башкирии, Украине и Оренбургскому краю)	5
Д. РОЗИН — За большевистскую дисциплину в финансовом хозяйстве	8

ПО МЕСТНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

С. КИСЕЛЕВ — О работе городского комитета (пермская организация ВЛКСМ Свердловской области)	11
П. ЕВТЕЕВ — Девушки предъявили требования к комсомольской организации (первый съезд женской молодежи в Калмыкии)	13

Заметки о союзной работе:

Помполит самостоятельно «принимал» в комсомол. Секретари райкомов будут учиться. Речь Ленина молодежь будет изучать на родном языке. Комплектование кружков проводили заочно. Два месяца редактируется протокол собрания девушек. Девушки-националки почувствовали заботу о себе. Зав. отделами политучебы отчитались в своей работе. Районное руководство отсиживалось в районном центре. Вожатые за учебой	15
--	----

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

По материалам ЦК:

• Заседательская суетня вместо перестройки (оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области)	19
В потоке «текущих дел» (оргбюро ЦК ВЛКСМ Оренбургской области)	22
Внимание молодежи, работающей в промкооперации	24

Работа советов отделов ЦК:

Пионеротряд должен развивать у пионеров разнообразные интересы (заседание совета отдела пионеров ЦК)	28
--	----

СОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Как должен работать инструктор районного комитета ВЛКСМ. Какими функциями обладает ревизионная комиссия райкома ВЛКСМ, ее права и обязанности. О чем и как должен райком информировать областной и краевой комитет ВЛКСМ.	31
---	----



Положение о заместителях заведующих по воспитательной работе детских домов и трудовых колоний	32
Постановление ЦК ВЛКСМ о положении с политобразованием в орской организации ВЛКСМ (Оренбургская область)	34

ИЗВЕСТИЯ Ц.К. ВЛКСМ

ГОД ИЗДАНИЯ
ШЕСТНАДЦАТЫЙ

1935

НОЯБРЬ

№ 21

Адрес редакции: Москва, Ипатьевский переулок,
дом 3, ЦК ВЛКСМ, комната 5. Телефон: комму-
татор ЦК партии — добровольный 16-75.



Подбор и закрепление актива—важнейшее условие перестройки работы

Перестройку работы комсомола решают кадры. Для того чтобы превратить аппараты комитетов комсомола в аппараты воспитания молодежи, необходимо подобрать для работы в них проверенных, политически грамотных, опытных организаторов из числа руководящего актива комсомола и партийных работников.

Особенное значение приобретает укрепление аппаратов райкомов комсомола. О какой перестройке работы может идти речь, если в райкоме комсомола нет заведующего отделом политучебы, нет пропагандиста, нет заведующего отделом пионеров или отсутствует секретарь райкома комсомола? При таком положении, когда отсутствуют основные работники в райкоме, можно только болтать о перестройке.

Работу по перестройке надо было начинать именно с **подбора кадров** руководящего актива и в первую очередь полностью укомплектовать аппараты райкомов комсомола.

Этой простой истины не поняли некоторые руководящие комсомольские органы. В ряде организаций слишком долго затянулся период разъяснения решений XI пленума ЦК ВЛКСМ, слишком много было сделано общих докладов, произнесено громких речей по поводу перестройки, а в деле подбора руководящего актива и комплектования аппаратов комитетов комсомола была проявлена нетерпимая медлительность и неповоротливость.

В **Восточно-Сибирском крайкоме** до сентября не был подобран даже аппарат крайкома. Из 12 зав. секторами налицо было только 6 чел. Еще хуже положение в райкомах комсомола Восточно-Сибирского края. Крайком вынужден был сам признать, что он не руководил и не организовал перестройки аппаратов райкомов, предоставив это естественном ходу событий.

Восточно-Сибирский крайком не представляет исключения. Несмотря на неоднократные предупреждения ЦК ВЛКСМ, в ряде комсомольских организаций аппараты райкомов до сих пор полностью не подобраны. В **Белоруссии**, по данным на 15 октября, отсутствует 18 зав. отделами политучебы, 15 зав. отделами пионеров и 9 секретарей райкомов комсомола. В **Западной области** не подобраны 13 зав. отделами политучебы райкомов.

Не укомплектованы аппараты райкомов также и в ряде других областей и краев. Эти факты свидетельствуют о беззаботном, несерьезном отношении некоторых обкомов и крайкомов к делу подбора кадров районного актива.



Но задача заключается не только в том, чтобы подобрать на работу в аппараты комсомола толковых, грамотных, квалифицированных работников. Надо **закрепить** этот актив на работе на продолжительное время.

Ни о какой серьезной работе по воспитанию молодежи и детей не может быть и речи, если в составе руководящего актива комсомола, как это наблюдалось прежде, будет большая текучесть. Для того чтобы секретарь райкома стал настоящим организатором воспитания рабочих и колхозной молодежи в районе, он должен знать свою молодежь. Секретарь райкома должен знать культурный и политический уровень молодежи, ее запросы и интересы, хорошо знать условия работы в районе, местные культурные силы, лично знать пропагандистов и актив комсомола.

Всего этого можно достичь только при условии, если **руководящий актив комсомола и в первую очередь секретари райкомов комсомола будут работать более продолжительное время в одном районе. Закрепить состав секретарей райкомов на работе в районе на 2—3 года, — вот какую задачу должны себе поставить руководящие комсомольские органы.**

ЦК ВЛКСМ провел в начале этого года огромную работу по пересмотру и персональному утверждению в ЦК ВЛКСМ всех секретарей райкомов комсомола, подобранных областными и краевыми комитетами комсомола. Персональное утверждение секретарей райкомов в ЦК означало, что они не могли сниматься, освобождаться от работы или перебрасываться из района в район без ведома и особого на то решения ЦК ВЛКСМ. Между тем многие обкомы и крайкомы комсомола вместо того, чтобы закрепить секретарей райкомов ВЛКСМ на работе, вновь встали на путь переброски секретарей райкомов из района в район. снятия и освобождения их от работы без ведома ЦК.

В составе секретарей райкомов комсомола за истекшие 9 месяцев 1935 года вновь произошли значительные изменения. В Белоруссии, например, из 87 секретарей райкомов, утвержденных ЦК ВЛКСМ, осталось работать только 58 человек; в **Воронежской области** за 3 месяца (июль — сентябрь) оргбюро ЦК ВЛКСМ утверждено 28 новых секретарей райкомов; в **Азово-Черноморском крае** за полгода оргбюро ЦК ВЛКСМ утверждено 28 новых секретарей райкомов; в **Западной области** из 79 утвержденных ЦК ВЛКСМ секретарей райкомов осталось работать только 56 чел., а остальные сняты и освобождены по различным причинам.

Текучесть среди секретарей райкомов принимает нетерпимые размеры. В самом деле: разве может быть терпимо такое положение, когда в Белоруссии заменяется 30% состава секретарей райкомов через полгода после утверждения Центральным комитетом? По каким же причинам были заменены секретари райкомов комсомола? Пять человек при проверке партдокументов исключены из партии, один снят за некоммунистические поступки, двое сняты как не справившиеся с работой, трое освобождены по болезни, шесть человек освобождены от работы в связи с уходом в армию и 12 человек **переброшены**

из района в район. Как видно, ЦК ВЛКСМ Белоруссии не справилось с задачей подбора кадров, допустил провал в важнейшем деле, которое решает успех перестройки, в деле подбора кадров.

Несерьезное отношение к подбору секретарей райкомов комсомола проявило также оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области. В этом номере журнала приведено немало фактов, характеризующих легкомысленное отношение оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области к подбору секретарей.

Достаточно указать такой факт: оргбюро утверждает 30 июня секретарем Песковского райкома ВЛКСМ тов. Ладик. Через месяц это решение отменяется и секретарем Песковского райкома утверждается тов. Митинков, а тов. Ладик утверждается секретарем Коротоякского райкома. Еще через месяц принимается новое решение: секретарем Песковского райкома утверждается тов. Кулешов. Таким образом на протяжении 2—3 месяцев оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области утвердило в Песковский райком трех секретарей райкома. И такие факты не единичны. Нужно потерять всякое уважение к комсомольцам, чтобы так менять секретарей райкомов комсомола. Подобное отношение к секретарям райкомов является грубейшим нарушением принципов внутрисоюзной демократии, результатом нежелания считаться с организацией, с комсомольцами.

Все эти факты проливают яркий свет на причины текучести в составе секретарей райкомов комсомола. Эти причины кроются в небольшевистском подходе к подбору секретарей райкомов, отсутствию серьезной работы по закреплению кадров.

Вместо оказания деловой помощи и поддержки в работе секретарей райкомов комсомола, их воспитания, исправления отдельных ошибок и недостатков в их работе, отдельные областные и краевые комитеты занимаются администрированием, чем прикрывают свое неумелое руководство.

В своем докладе на XI пленуме ЦК ВЛКСМ тов. Косарев, указывая на значительную текучесть секретарей в деревенских организациях, говорил: «Некоторые деревенские районные организации развалены из-за головотяпского подхода со стороны первых секретарей крайкомов и обкомов. Секретарей сельских районов меняют куда чаще, чем собственные перчатки. Далеко не все секретари обкомов, крайкомов знают секретарей деревенских райкомов. Не знают потому, что не они сами их подбирают».

Бюро ЦК ВЛКСМ осудило такую практику, когда секретари райкомов перебрасываются из района в район: снимаются и освобождаются от работы без ведома ЦК. Бюро ЦК установило такой порядок, при котором решение обкома или крайкома комсомола о перемещении, снятии или освобождении секретарей РК ВЛКСМ вступает в силу только после решения бюро или секретариата ЦК ВЛКСМ. Это указание бюро ЦК заставит областные и краевые комитеты более серьезно относиться к подбору и перемещению секретарей райкомов ВЛКСМ.



Забота обкома и крайкома комсомола о кадрах актива не должна ограничиваться только подбором людей.

В деле закрепления актива имеет большое значение создание для его работы соответствующих материально-бытовых условий. Не секрет, что у нас иногда к районному активу относятся безобразно нечутко.

Жалобы, заявления районного актива маринуются в аппаратах областных, краевых комитетов комсомола, не получая разрешения по существу.

Некоторые обкомы и крайкомы совершенно не заботятся о материально-бытовых условиях актива. Работники Кировского райкома ВЛКСМ Челябинской области сообщили ЦК ВЛКСМ, в каких тяжелых условиях приходится им работать. Аппарат райкома в количестве 6 работников помещается в одной проходной комнате, которая служит одновременно камерой хранения вещей и помещением для ночлега уполномоченных, приезжающих в район. Райком не имеет никаких средств передвижения. В течение 8 месяцев этого года работники райкома комсомола исколесили по району пешком около 5 тысяч километров. Квартирами работники райкома не обеспечены.

Товарищи из Кировского райкома комсомола работают в трудных условиях. Все их жалобы и обращения в райисполком, райком партии, оргбюро ЦК ВЛКСМ Челябинской области оказались безрезультатными.

Приведенный нами пример не единичен. На тяжелые условия работы (отсутствие квартир, средств передвижения) жалуется многие районные работники. Обкомы и крайкомы обязаны интересоваться, в каких условиях и как живут и работают работники райкомов комсомола.

Задачу закрепления актива на работе на продолжительный срок мы сможем разрешить только при условии чуткого и заботливого отношения к людям. Нельзя забывать указание тов. Сталина, что «надо беречь каждого способного и понимающего работника, беречь и выращивать его. Людей надо заботливо и внимательно выращивать, как садовник выращивает облюбванное им плодое дерево».

★

ВЛКСМ приближается к своему X Всесоюзному съезду. В ближайшее время будут проводиться перевыборы руководящих органов союза, районные и областные конференции комсомола. На этих конференциях районные и областные комитеты комсомола обязаны будут дать отчет комсомольцам в том, как они выполняют решения XI пленума ЦК ВЛКСМ, как перестраивают свою работу в соответствии с указаниями тов. Сталина. В этих отчетах вопросам о кадрах актива — подборе, закреплении и воспитании актива — будет уделено одно из главных мест. Комитеты комсомола должны отчитаться на конференциях в том, как они выполняют указания тов. Сталина о кадрах.

Актив, который придет к руководству в результате перевыборов, необходимо закрепить на работе таким образом, чтобы он мог отчитаться о своей работе на следующих конференциях комсомола.

Комсомольской политсети — хороших пропагандистов

О состоянии отбора и подготовки пропагандистов по Свердловской области, Башкирии, Украине и Оренбургскому краю

Постановления XI пленума ЦК ВЛКСМ, принятые по указанию товарища Сталина, совершенно по-новому ставят вопросы политической пропаганды в комсомоле.

Не случайно поэтому, что ЦК ВЛКСМ сразу же после пленума принял специальное постановление о работе организаций ВЛКСМ по политическому образованию комсомольцев.

Выполнение центральной задачи комсомола — воспитание молодежи в духе большевизма — требует коренного изменения работы всех комсомольских организаций на таком важнейшем участке, как является политическая пропаганда.

Политическая пропаганда в комсомоле до последнего времени стояла на довольно низком теоретическом уровне и ограничивалась в большинстве случаев преимущественно изучением лишь основ политтратомы, без изучения подлинных произведений марксизма-ленинизма.

Подготовка пропагандистских кадров проводилась неудовлетворительно. В большинстве случаев подготовка пропагандистов в сельских районах проходила через краткосрочные и наспех создаваемые курсы. Ныне эта система подготовки пропагандистов осуждена решением ЦК ВКП(б) «О пропагандистской работе в ближайшее время».

Теперь, когда политическая пропаганда комсомольцев должна быть поднята на более высокий идейно-теоретический уровень, когда политическое образование комсомольцев должно проводиться преимущественно путем изучения истории большевизма и отдельных произведений Маркса, Энгельса, Ленина и Сталина по их **подлинникам**, состав пропагандистов должен быть значительно укреплен. Коренным образом должен

быть изменен порядок отбора и подготовки пропагандистов, который существовал в прошлые годы.

Система проведения «сезонных» краткосрочных районных курсов по подготовке пропагандистов, проводившихся в прошлые годы, показала всю свою непригодность. Эта система давала возможность руководящим комсомольским органам целиком передоверить важнейшую работу по подготовке пропагандистов низовым организациям. Так, например, многие руководящие комсомольские органы ограничивались только тем, что устанавливали сроки и контингенты районных курсов подготовки пропагандистов, не занимаясь содержанием работы курсов, персональным отбором пропагандистов и руководством курсами в процессе их работы.

Проведение районных курсов в сельских районах в большинстве случаев ставило качество работы курсов в прямую зависимость от наличия в районе необходимых кадров преподавателей, помещений и т. п. Поэтому не удивительно, что в прошлом году на районные курсы в качестве преподавателей, как правило, привлекались ответственные работники районных комитетов партии и комсомола, частые разъезды которых приводили к срывам занятий на курсах.

Сезонность в подготовке и безответственность в подборе пропагандистов, естественно, отражались на качестве политического образования комсомольцев.

Исходя из возросших требований к пропагандистам, ЦК ВЛКСМ установил в июле совершенно отличный от прошлого года порядок отбора и подготовки пропагандистов.

По решению ЦК ВЛКСМ, в этом году основное внимание и средства должны

быть сосредоточены на подготовке пропагандистов — руководителей кружков по изучению истории ВКП(б) для комсомольских организаций колхозов через полуторамесячные и двухмесячные курсы в крупных межрайонных пунктах, в таких именно пунктах, где имеются все условия к проведению высококачественных курсов, полному обеспечению курсов квалифицированными преподавателями, хорошими помещениями и т. д.

Проведение курсов в крупных межрайонных пунктах исключает всякую возможность формального отношения руководителей комсомольских органов к этому делу. При этом порядке обкомы, крайкомы комсомола обязаны сами непосредственно подготовить все намеченные пункты к проведению курсов: подобрать преподавательский состав, хорошее помещение, обеспечить необходимой литературой и т. д., персонально отобрать проверенных людей на курсы, не перекладывая все это на плечи райкомов и первичных организаций ВЛКСМ.

Такой порядок проведения межрайонных курсов значительно сложнее и труднее, чем проведение курсов по всем районам, но зато этот порядок безусловно обеспечивает более серьезный подход к подбору и подготовке пропагандистов. Именно поэтому ЦК обязал все организации, в отличие от прошлых лет, **проводить подготовку пропагандистов для кружков по изучению истории ВКП(б) в крупных межрайонных пунктах.**



В целом ряде комсомольских организаций постановление ЦК ВЛКСМ о порядке отбора и подготовке пропагандистов выполняется неудовлетворительно, особенно это относится к свердловской и башкирской организациям.

Отбор пропагандистов по Свердловской области проведен только на 50%, а по Башкирской области только на 40% к заданию, установленному самими руководящими комсомольскими органами. В целом ряде районов отбор пропагандистов проводился настолько плохо, что большинство прибывавших на курсы товарищей дважды возвраща-

лись обратно как явно неподходящие (Белорецкий район, Башкирия). Во многих районах Свердловской области до 40% отобранных пропагандистов на заседаниях райкомов, вопреки решению ЦК ВЛКСМ, утверждались заочно.

Особенно недопустимым является то, что оргбюро ЦК ВЛКСМ Свердловской области, несмотря на прямые указания ЦК, установило неправильный порядок проведения курсов по подготовке пропагандистов для кружков истории ВКП(б). Оргбюро наметило курсы провести во всех сельских районах области, распылив силы и средства по всем районам и тем самым поставив под угрозу качество работы курсов. Оргбюро ЦК должно было знать, что не в каждом сельском районе имеются все необходимые условия к проведению курсов. Например, в Манчужском районе 35 человек курсантов вынуждены были на полуторамесячный срок разместить по квартирам комсомольцев, живущих в районном центре, ввиду отсутствия помещения, пригодного под общежитие.

ЦК ВЛКСМ отменил постановление оргбюро ЦК ВЛКСМ Свердловской области о проведении курсов деревенских пропагандистов в каждом сельском районе, как противоречащее решению ЦК.

ЦК ВЛКСМ предложил оргбюро строго руководствоваться решением ЦК о проведении межрайонных курсов и обязал сосредоточить средства и руководство проведением этих межрайонных курсов деревенских пропагандистов непосредственно в оргбюро.

Башкирский обком ВЛКСМ, точно так же распылив имеющиеся средства на курсы по всем сельским районам, додумался до того, что установил явно неправильный — теперь отмененный ЦК ВЛКСМ — порядок питания курсантов за их счет в течение двухмесячного срока учебы на курсах.

Руководство Башкирского обкома отбором пропагандистов и работой курсов до последнего времени было настолько общее и поверхностно, что даже обком не знал действительного положения с отбором и подготовкой пропагандистов на местах.

По заверению работников обкома, с 1 сентября начали работу курсы в **Баймакском, Белорецком и Стерлитамакском районах**. Проведенной проверкой в конце сентября было обнаружено, что курсы в этих районах не начинали работать, а в Баймакском районе даже отбор пропагандистов на курсы еще не был закончен.

ЦК ВЛКСМ указал Башкирскому обкому комсомола, что «в результате его беспечности к подготовке деревенских пропагандистов курсы организованы только в 6 районах области». На этих курсах в шести районах учатся 105 будущих пропагандистов, что безусловно не может ни в какой степени удовлетворить потребности первичных организаций комсомола в пропагандистских кадрах.

Башкирский обком обязан согласно решению ЦК ВЛКСМ немедленно закончить отбор пропагандистов по всем районам, организовав курсы для новых и отстающих районов в крупных межрайонных пунктах.

Такое неудовлетворительное положение с отбором и подготовкой пропагандистов не только в свердловской и башкирской организациях. Например, на **Украине** эта работа развёрнута также все еще слабо. Из 7 800 пропагандистов, подлежащих подготовке, в сентябре фактически было охвачено учебой всего лишь 1 600 человек. Имели место такие факты, когда из 53 человек, прибывших на межрайонные курсы в **Ново-Московский район Днепропетровской области**, только 18 человек оказались подходящими и были оставлены на курсах. Это хорошо характеризует отношение райкомов к отбору пропагандистов. На межрайонные курсы в **Полтаву (Харьковской области)** курсанты съезжались настолько неорганизованно, что с момента приезда первой партии курсантов до приезда остальных курсантов прошло более двух недель.

В **Кременчугском горкоме** пропагандистов утверждали заочно. Неудивительно, что вследствие такого «отбора» в числе пропагандистов, утвержденных бюро райкома, оказались бывший троцкист,

исключенный из партии, и политически совершенно неграмотные люди.

Зав. отделом крестьянской молодежи ЦК ЛКСМУ т. Масюренко на 8 сентября, когда курсы должны были уже работать полным ходом, не знал положения с отбором пропагандистов и проведением курсов по трем крупным областям: Одесской, Днепропетровской и Донецкой.

ЦК ВЛКСМ обратил внимание ЦК ЛКСМУ на крайне неудовлетворительный количественный охват курсами деревенских пропагандистов и обязал ЦК ЛКСМУ принять меры к тому, чтобы в ближайшее время во всех областях была полностью выполнена установленная ЦК ЛКСМУ контрольная цифра охвата курсами по подготовке пропагандистов для деревни.

В **Оренбургской области** курсы по подготовке пропагандистов для кружков по изучению истории ВКП(б) еще не начали работу ни в одном пункте области. План подготовки пропагандистов, составленный оргбюро ЦК ВЛКСМ Оренбургской области, рассчитан на крайне медленный темп этой работы. По этому плану к 1 декабря по области будет подготовлено только 150 человек — и это при наличии свыше двух тысяч деревенских первичных организаций в области.

★

Все эти факты показывают, что целый ряд комсомольских организаций к отбору и подготовке пропагандистов относится крайне пренебрежительно. Это свидетельствует об их непонимании решающей роли пропагандистов в выполнении задачи комсомола по воспитанию молодежи. Надо сломить недооценку этой работы, прикрываемую различными объективными причинами. Надо добиться в ближайшие же дни быстрейшего окончания работы по отбору требующегося количества пропагандистов для кружков по изучению истории ВКП(б). К отбору пропагандистов надо подходить строго индивидуально, определяя, насколько данный товарищ подготовлен и способен вести политическую пропаганду и мож-

но ли ему доверить такой важнейший участок нашей работы.

Надо добиваться, чтобы в составе отобранных пропагандистов для кружков по изучению истории ВКП(б) имелся весьма высокий процент членов партии, не допуская однако формального, механического подхода при отборе — «раз не коммунист, значит не подходит». В качестве пропагандистов можно использовать и комсомольцев, не являющихся членами партии, но проверенных и способных вести политическую пропаганду в комсомоле.

Комсомольским организациям необходимо ускорить созыв и проведение курсов во всех намеченных пунктах, добиваясь в ближайшие дни резкого увеличения состава обучающихся на курсах.

Наряду с проведением полутрехмесячных и двухмесячных курсов надо организовать в крупных межрайонных пунктах **специальные школы по подготовке пропагандистов**, работающие непрерывно круглый год. Кроме того всемерно использовать по подготовке пропагандистов для комсомольской политсети проводимые партийными организациями курсы на основании решения ЦК партии о 25-процентной прослойке комсомольского актива на всех партийных курсах.

Многие руководители комсомольских организаций задают вопрос: можно ли допускать проведение отдельных районных курсов, не объединяя их в межрайонные? В отдельных случаях конечно можно. В частности, можно допускать подготовку пропагандистов для политшкол и кружков по изучению политграмоты непосредственно в районах, так как эти курсы не требуют, в сравнении с курсами по подготовке пропагандистов по истории ВКП(б), таких квалифициро-

ванных преподавателей. Поэтому они могут проводиться непосредственно в районах силами райкомов комсомола. Однако и здесь должна быть обеспечена необходимая практическая помощь со стороны обкомов, крайкомов и низовым организациям.

В особо исключительных случаях, в частности при территориальной разбросанности районов, можно допускать проведение курсов и по подготовке пропагандистов для кружков истории ВКП(б) также не в межрайонных пунктах, а непосредственно в районах. Но их надо проводить вместе с райкомами ВКП(б) в при наличии в данном районе соответствующих преподавательских сил и других условий, обеспечивающих высококачественную работу курсов.

На проводимые в виде исключения районные курсы обязательно надо обеспечивать посылку преподавателей по основным предметам из областных, краевых центров.

Главное в подготовке пропагандистов — не только наличие тех или иных материальных и других условий, а прежде всего наличие заботы, практической деятельности руководящих комсомольских органов на этом участке. Этого как раз во многих организациях и не хватает. Надо изменить отношение комитетов комсомола к отбору и подготовке пропагандистов. Только при этом условии будет создана полная возможность высококачественной подготовки пропагандистских кадров, без которых нельзя мыслить успешную работу комсомола по воспитанию молодежи в духе ленинизма.

Надо наконец всерьез перейти от сезонной к постоянной, непрерывной подготовке кадров пропагандистов. В этом залог успеха коммунистической пропаганды в комсомоле.

Д. Розин

За большевистскую дисциплину в финансовом хозяйстве

С момента перехода комсомольских организаций на самостоятельный бюджет уже прошло четыре месяца — срок, выпол-

не достаточный для организации и овладения финансовым хозяйством.

Между тем ряд обкомов, крайкомов и

райкомов комсомола до сих пор не поняли всей важности и серьезности поставленной перед ними задачи — **самостоятельной финансовой и хозяйственной деятельности.**

Часть руководителей, непосредственно ответственных за бюджет, продолжают жить по-старинке, изживенческими настроениями, надеясь, что кто-то за них будет работать. Другие товарищи однобоко подошли к выполнению указаний ЦК ВЛКСМ по бюджету. Они поняли лишь то, что им необходимо истратить всю расходную часть, совершенно не заботясь об изыскании запланированных бюджетом средств (доходов) для покрытия этой расходной части.

Как те, так и другие не понимают, что основное заключается в **выполнении и перевыполнении доходной части** бюджета, что только это может обеспечить полное удовлетворение всех нужд, предусмотренных расходной сметой, и тем самым обеспечить выполнение всех финансовых и хозяйственных планов. Секретари комитетов отвечают за финансовую и хозяйственную работу своих организаций. Надо предупредить, что бесперебойное финансирование по смете и бюджету местных организаций будет зависеть от того, насколько сами организации будут энергично драться за полную и своевременную мобилизацию предусмотренных бюджетом доходов. Контроль рублем будет ЦК ВЛКСМ осуществляться в полной мере.

Мы еще сейчас не можем подводить итоги самостоятельной работы местных комсомольских организаций по бюджету, но имеющиеся уже сейчас данные сигнализируют об опасности срыва бюджета в целом ряде местных организаций со всеми вытекающими отсюда неприятными последствиями.

Для иллюстрации мы позволим себе привести несколько примеров из практики работы мест по бюджету, чтобы вочью убедиться, насколько пагубно может отразиться такая «работа» на всем нашем деле.

Возьмем несколько вопросов, имеющих для правильного ведения финансового хозяйства колоссальное значение, и проверим, как местные работни-

ки относятся к выполнению решений и указаний ЦК ВЛКСМ по этим вопросам.

Кадры. Нужно ли говорить о том, что успех всякого дела зависит от соответствующего подбора руководящих кадров! Нужно ли объяснять кому-либо, что во главе финансовых секторов должны стоять люди, практически работающие и умеющие руководить и понимать в финансах, в бюджете и сметах! Нужно ли говорить о том, что деньги, их расходование, учет и отчетность по ним в нашей стране требуют к себе наиболее бережного отношения! Казалось бы, это истина, о которой нет надобности напоминать. Однако создавшееся в ряде краев и областей положение заставляет нас заострить вопрос о кадрах и напомнить товарищам, что успех решают «кадры, овладевшие техникой», что формальный подход к подбору заведующих финансовыми секторами приведет к пагубным последствиям.

Характерным примером, как нельзя подбирать кадры на финансовую работу, могут служить следующие организации: **Карельский обком** — назначен заведующим финсектором Пушкин, по специальности каменотес, образование — пятилетка; **Омское оргбюро ЦК ВЛКСМ** — Шамранов, назначен по совместительству (зав. особым сектором), по специальности слесарь, образование — ФЗУ; **Красноярское оргбюро ЦК ВЛКСМ** — Авдюков, никогда никакого отношения к финансовой работе не имел, образование — курсы рационализаторов. Нужны ли доказательства, что эти товарищи не смогут обеспечить четкое выполнение работы по бюджету, учету и финансовой отчетности? А таких зав. финсекторами в наших руководящих органах довольно много.

Одновременно можно отметить, что целый ряд обкомов и крайкомов до сих пор вообще не укомплектовал финансовые сектора. Так, **Свердловский обком** из 13 заведующих секторами горкомов подобрал только трех, и то не утвержденных.

Серьезнейшую работу по сбору **членских взносов** многие местные комсомольские организации до сих пор не подняли на должную высоту. Постановление

бюро ЦК ВЛКСМ о том, что вторые секретари лично должны заниматься вопросами сбора членских взносов, не выпонляется. Эта работа передоверяется техническим работникам, а отсюда и плачевные результаты. Цифры по выполнению августовского плана по членским взносам чрезвычайно характерны. Так, прекрасно справились с этой задачей только 4 организации: **ДВК** — 157% плана, **Северный край** — 149% плана, **Карелия** — 120% плана, **Якутия** — 116% плана. Остальные организации работают неудовлетворительно, а особенно безобразно дело обстоит со сбором членских взносов в следующих организациях:

Кара-Калпакия — 11%;
Азово-Черноморский край — 28%;
Красноярский край — 36%;
Челябинская область — 36%;
Восточно-Сибирский край — 36%;
Оренбургская область — 40%;
Омская область — 41%;
Туркмения — 42%;
Белоруссия — 47% и т. д.

Среднее выполнение августовского плана составляет лишь 67%. Это свидетельствует о том, что делу сбора членских взносов, основному источнику покрытия нашей сметы, не уделено должного внимания со стороны ряда руководящих комсомольских органов.

Еще хуже дело обстоит в низовых организациях. Так, например, **Ачитский, Березовский, Уинский, Карачайский райкомы Свердловской области** за весь 1935 год не собрали и не сдали ни одной копейки членских взносов.

Ак-Дарянский, Ак-Курганский, Балыкчинский, Кзыл-Тепенский, С. Чирчикский и другие райкомы **Узбекистана** за июль и август не собрали и не сдали ни одной копейки.

Горловский, Истринский, Кимовский, Щелковский, Краснопахорский и ряд других райкомов **Московской области** за август также не собрали ни копейки.

Не менее серьезный вопрос о **финансовой дисциплине**. Она у нас нарушается уже с самого начала нашей самостоятельной работы.

Несмотря на то, что ЦК ВЛКСМ были даны конкретные инструкции и указания о ведении хозяйства, **Калмыцкий**

обком самостоятельно изменил утвержденные ему ЦК ВЛКСМ штаты (вместо семи — 10 человек), изменил должности и ставки.

Свердловский обком до сих пор не завел бухгалтерского учета, и все расходы крупных сумм ведутся в простой тетрадке.

То же самое в ряде других обкомов и крайкомов комсомола.

Несмотря на требования ЦК о представлении бюджетов на 1936 год к 1 и 15 сентября, никто этих требований не выполнил. Только **Карелия** и **Кара-Калпакия** представили бюджеты, причем заключение ревкомиссии, как этого требовал ЦК ВЛКСМ, имеется только у Карелии.

Еще одно условие, без которого не может быть правильно организовано хозяйство, — это **своевременный учет** всех финансовых и хозяйственных операций и **отчетность** по бюджету.

Формы учета и отчетности, преподаваемые управлением делами ЦК ВЛКСМ, чрезвычайно просты, но без их точного заполнения руководить совершенно невозможно. Поэтому необходимо также учесть, что **полное и своевременное финансирование местных организаций** также зависит и от того, насколько **полно и своевременно ЦК будет получать отчеты с мест.**

★

Наше хозяйство постепенно растет. Мы приобретаем много имущества, транспорт и др. Бюджет и сметы составляют солидные суммы.

Все это требует от всех работников умелого, расчетливого и, главное, экономного хозяйствования.

Мы должны так четко построить нашу финансово-хозяйственную работу, чтобы доказать, что мы способны справиться с поставленными перед нами задачами — по-деловому управлять своим хозяйством.

Вот вкратце то положение, в котором находится наше комсомольское финансовое хозяйство, и те задачи, которые стоят перед нами по овладению его техникой.

В комсомоле должен быть **большевистский порядок** и дисциплина в финансовом хозяйстве.

ПО МЕСТНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

С. Киселев

О работе городского комитета

Пермская организация ВЛКСМ [Свердловской области]

Мерилом работы городского комитета ВЛКСМ является то, как комсомольская организация выполняет постановление XI пленума ЦК, как сам городской комитет ВЛКСМ занимается вопросами воспитания молодежи.

Нельзя сказать, что в Пермском городском комитете для работы в аппарате подобраны люди, которые не могут работать, не способны выполнять ту задачу, которая стоит в настоящее время перед комсомолом.

Если раньше городской комитет располагал двумя работниками, имеющими большой опыт союзной работы (секретарь горкома ВЛКСМ тов. Левин и зам. секретаря тов. Слудянина), то сейчас в аппарат горкома пришли **новые силы** с партийной работы.

Однако, несмотря на укрепление аппарата, горком ВЛКСМ и прежде всего **отдел руководящих органов и отдел сплитучебы** не обеспечили такой работы, какую требует Центральный комитет ВЛКСМ.

Остановимся на отделе руководящих органов. Больше двух месяцев, как тов. Кривушин заведует этим отделом. Однако работы отдела городская организация не чувствует. Больше того, немалое количество секретарей комитетов первичных организаций совершенно не знает о существовании этого отдела.

Основная задача отдела — выращивание и закрепление актива, изучение кадров — просто вычеркнута из плана работы. Отдел совершенно не занимается учебой секретарей комитетов первичных организаций, комсоров и группоров. К руководству низовыми организациями пришел новый молодой актив, нуждающийся в систематической учебе по

вопросам союзной работы. Например, недавно комсомольское собрание трампарка избрало секретарем комитета Жуйкова. Прошло больше 20 дней, а он не знает, с чего же начать работу. Вследствие отсутствия опыта союзной работы у нового секретаря комитета разваливается работа организации, а отдел руководящих органов горкома не хочет помочь новому секретарю. Нуждаются в повседневной помощи и учебе и секретарь комитета ВЛКСМ завода «Красный строитель» тов. Ильин, недавно пришедший к руководству, и Потанина (трест столовых), и другие.

Отдел руководящих органов совершенно не имеет у себя актива. Кривушин не сумел до сего времени создать даже группу внештатных инструкторов. И не удивительно поэтому, что отдел не связан с первичными организациями и с большим опозданием узнает о процессах, происходящих в той или иной организации.

Чем объясняется такая работа отдела руководящих органов?

Прежде всего тем, что тов. Кривушин не понял существа перестройки комсомольской работы, он до сих пор работает старыми методами. Во-вторых, объясняется это тем, что отсутствовала критика работы этого отдела со стороны работников городского комитета и городского актива, которые не старались передать свой опыт работникам отдела. И, в-третьих, тем, что отдел руководящих органов очень плохо изучает работу первичных организаций.

Не лучше работает и отдел политучебы. Как это ни странно, но отдел до сих пор точно не знает, сколько именно охвачено комсомольцев полит-

учебой. Только через полмесяца отдел узнает полную картину прошедшего в первичных организациях политучебного дня.

Отдел политучебы тоже не имеет актива, пока только еще составлен план на выделение внештатных инструкторов.

Работники отдела политучебы очень редко бывают на занятиях политшкол, а если и бывают, то не вскрывают плохой работы политшкол.

Такая работа отдела политучебы горкома ВЛКСМ не могла не сказаться на состоянии политической учебы в городской организации.

На заводе имени Дзержинского из 1003 комсомольцев охвачено учебой 747 чел. 1 октября на занятии присутствовало только 267 чел. В школе ФЗУ того же завода политучебой не охвачено 110 чел. На заводе «Коммунар» из 18 комсомольцев учится 7 чел. Не лучше и по другим организациям.

Комитет ВЛКСМ пединститута выбрал метод учебы, давно осужденный ЦК ВЛКСМ. В институте была устроена политвикторина, и в качестве основных вопросов были выбраны, например, такие: при каких обстоятельствах был убит Александр II, и т. д.

Несмотря на такое положение с политучебой в организации, бюро городского комитета не заслушало отчет руководителя отдела о его работе. Горком ни разу не обсуждал у себя работу отдельных политшкол и пропагандистов. Мало этого, городской комитет в некоторых случаях поощрял такую работу отдела политучебы, не контролировав выполнение отделом решений горкома.

Бюро горкома вынесло решение провести 6 сентября на заводе № 19 теоретическую конференцию.

Однако это решение осталось на бумаге, о нем все забыли и не желают его выполнять. Какая же цена решениям, если они не выполняются?!

С политическим образованием комсомольцев в пермской организации неблагоприятно. Нужна энергичная работа всей организации по исправлению создавшегося положения. А для этого прежде всего нужно **правильно органи-**

зовать работу самого отдела политучебы горкома.

Таков стиль работы двух основных отделов городского комитета.

★

Крупнейшим недостатком в работе Пермского горкома является отсутствие должного руководства первичными комсомольскими организациями деревни.

За короткое время в горкоме сменилось три инструктора по деревне, а в настоящее время его совершенно нет.

Городской комитет совершенно не знает о работе первичных организаций отдаленных сельсоветов (Платошино, Кольцово и др.). В отделе политучебы имеются сведения о политучебе комсомольцев только в районе деятельности МТС. Есть учеба или нет в остальных организациях, никто этого не знает. За три месяца работы тов. Панов — зав. отделом политучебы — только один раз был в деревне. Не больше были и другие работники горкома.

Все это приводит к развалу работы некоторых деревенских организаций комсомола.

В городском комитете ясно определено отношение к деревенским организациям. Горком этими организациями занимается от случая к случаю. Нынешней весной, во время сева, горком мобилизовал в деревню городской актив для оживления работы в деревенских организациях. Нужно признать, что за время работы городского актива в деревне некоторые комсомольские организации окрепли и начали работать, но эта работа была не закреплена после отъезда актива.

Смелая большевистская самокритика во многом обеспечивает успех работы. В Пермском горкоме самокритика стоит на низком уровне.

Секретарь комитета ВЛКСМ завода им. Дзержинского Пепеляев — член бюро горкома — откровенно признается, что самокритику он уважает до тех пор, пока его не трогают. И в самом деле он не признает критику. В организации завода им. Дзержинского имели место грубые нарушения союзной демократии. Не случайно все члены комитета ВЛКСМ

завода, за исключением тов. Эрлихмана, не утверждены заводским комсомольским собранием. Комитет не пользуется авторитетом среди комсомольцев.

Доказательством слабой самокритики как среди работников горкома, так и секретарей комитетов первичных организаций явился последний пленум горкома. Ни один активист, за исключением секретаря горкома тов. Левина, не выступил с критикой работы организаций ВЛКСМ завода им. Дзержинского по политическому воспитанию комсомола. И не удивительно поэтому, что пленум не вскрыл настоящих причин плохой работы комитетов по выполнению постановления ЦК ВЛКСМ «О работе организаций ВЛКСМ по политическому образованию комсомольцев».

Такова картина работы Пермского горкома. Можно сделать вывод, что городской комитет имеет крупней-

шие недостатки в перестройке своей работы.

Но это ни в коем случае не говорит о том, что горком не имеет положительного опыта работы. Городская комсомольская организация далеко шагнула вперед в области улучшения работы с женской молодежью. Прекрасных результатов добился горком и в работе по повышению общеобразовательного уровня комсомольцев.

Но те недостатки, которые имеются в работе горкома, и главным образом в политическом образовании комсомольцев, зачастую мешают и дают себя чувствовать во всей работе городской комсомольской организации.

Пермский горком имеет все возможности к тому, чтобы в ближайшее время исправить недостатки в своей работе и в первую очередь улучшить работу своих отделов.

П. Евтеев

Девушки пред'явили требования к комсомольской организации

Первый с'езд женской молодежи в Калмыкии

14 октября закончил работу первый с'езд женской молодежи Калмыкии. Развернувшаяся по всей области подготовительная работа вызвала большую активность девушек-калмычек. На массовых собраниях в колхозах, на рыбхозах, на конференциях в совхозах девушки пред'явили требования к комсомолу по улучшению работы по воспитанию женской молодежи. Более 13 тыс. человек женской молодежи участвовало на этих собраниях. 1 500 человек делегатов обсуждали вопрос об улучшении работы среди женской молодежи на улусных (районных) конференциях.

Подготовительная работа к с'езду дала большие положительные результаты в улучшении работы среди женской молодежи. В одном только **Сарпинском улусе**, где раньше среди девушек не проводилось никакой работы, состоялось 47 собраний с участием 2 500 деву-

шек-калмычек. Сейчас в этом улусе организовано 27 школ для неграмотных и малограмотных. В школах учится 861 девушка-калмычка. Организовано 34 кружка самодеятельного искусства, организовано 10 школ кройки и шитья, 5 военно-стрелковых кружков. За это время в комсомол вступили 43 девушки. Комсомол улуса за два месяца выдвинул на руководящую советскую и хозяйственную работу 13 комсомолок. Был проведен конный пробег Сарпа — Элиста на 240 км. В пробеге участвовало 30 девушек. Развернулась работа и в других улусах.

В Элисте начали работу курсы девушек-активисток калмычек по подготовке их на руководящую общественную и советскую работу. На курсах учатся 25 девушек, с'ехавшихся со всех улусов.

К с'езду в издании Калмгиза была выпущена из печати брошюра «Девушки

Калмыкии». В брошюре собраны очерки и рассказы молодых журналистов Калмыкии о лучших девушках-калмычках, выросших за годы советской власти.

Комсомол области под руководством партии вырастил десятки девушек, ставших знатными людьми не только в области, но и в крае. Имена Дертеевой Булгун — бывшего председателя передового в области сельсовета, ныне студентки курсов совстроительства при Президиуме ВЦИК, Надбитовой Тоси — председателя Хамхултинского сельсовета, Джанджаевой Хорхи — заведующей МТФ, Сенкеевой Ценды — зам. заворга облисполкома, Кулишовой Нади — первой плаеристки, Лиджиевой Сони — комсомольского работника, знает вся республика.

Съезд женской молодежи признал, что комсомольские организации республики неудовлетворительно использовали условия, созданные успехами социалистического строительства, и растущую активность женской молодежи для дальнейшего культурного и политического воспитания женской молодежи. Съезд также отметил, что комсомольские организации совершенно неудовлетворительно ведут борьбу с остатками феодально-родовых пережитков, с хамским отношением к женщине, которые все еще имеют место в ряде улусов.

Эта критика вполне справедлива. Например, в Калмыкии женщины еще слабо привлечены к участию в советском строительстве. В составе городского и сельских поселковых советов только 30% женщин, в составе улусных исполкомов — 24%.

За год принято в комсомол по республике только 74 девушки. В ряде колхозов при большом количестве девушек в комсомол не вовлечена ни одна.

Имеются еще факты хамского отношения к девушке. В совхозе «Улан Малч» комсомолец пытался похитить несовершеннолетнюю девушку. В Сарпе девушку-общественницу избил хулиган. Можно привести и ряд других фактов. Все эти факты не получают должного отпора со стороны местных комсомольских и советских организаций.

Еще неудовлетворительна работа в этом направлении судебно-следственных органов, которые несвоевременно реагируют на факты нарушения революционной законности о браке, семье. Девушкам еще слабо разъясняют эти советские законы. Особенно плохо руководят органы здравоохранения работой детских учреждений, яслей, что во многом связано с общественной деятельностью женской молодежи.

Съезд наметил ряд практических мероприятий по линии идейно-политического воспитания и выращивания кадров из женской молодежи, культурного роста девушек. В частности, съезд решил в течение 1936 г. ликвидировать неграмотность среди женской молодежи, подготовить на курсах не менее 100 молодых женщин на работу в школу ликбеза. Также поставлены задачи в улучшении политического образования, работы избчитален и библиотек, увеличении завоза в улусы художественной литературы и издания национальной.

Для развертывания массовой самодеятельности съезд решил всемерно расширить организацию самодеятельных кружков, издав сборники массовых игр, песен и т. д. В 1936 г. намечено провести по всем улусам военно-спортивные состязания девушек-калмычек, а в центре республики — Элисте — женскую физкультурную спартакиаду.

Съезд решил организовать сеть курсов по подготовке кадров из женской молодежи для советской, хозяйственной, комсомольской работы. Поставлена задача в каждом колхозе создать постоянно действующие детплощадки и ясли.

Признано необходимым в отсталых, отдаленных местах области восстановить работу красных кибиток, превратить их в агитационный центр на селе. В Элисте создается постоянно действующая школа по подготовке руководителей и организаторов кружков, школ кройки, шитья, рукоделия.

Комсомольская организация республики должна приступить к выполнению всех мероприятий, намеченных съездом женской молодежи, и выполнить наказания девушкам-калмычкам. Ни одно мероприятие не должно остаться невыполненным.

Помполит самодично «принимал» в комсомол

Сталинградский крайком ВЛКСМ проверил в ряде комсомольских организаций края состояние учета.

Проверка вскрыла исключительно безобразное состояние учета комсомольцев и халатное отношение к комсомольским документам. Например, проверка установила, что из 274 членов ВЛКСМ, числящихся на учете в Н.-Анненском райкоме комсомола по первичной организации зерносовхоза «АМО», фактически работают в совхозе только 86 чел. Ни райком (секретарь Петриченко), ни помощник начальника политотдела по комсомолу совхоза тов. Юдин не могут сказать, куда девались остальные комсомольцы. У 49 комсомольцев, работающих в совхозе, нет ни личных, ни учетных карточек.

Помполит Юдин самодично выдал 14 человекам, не утвержденным райкомом, комсомольские билеты за своей подписью и с печатью дирекции зерносовхоза «АМО» и завел на них личные и учетные карточки. В числе «принятых» оказались комсомольцы, которым комсомольские документы выданы вторично.

Сталинградский крайком в связи с этим объявил выговор помполиту зерносовхоза «АМО» и указал секретарю Н.-Анненского райкома ВЛКСМ Петриченко на безобразное, халатное отношение к учету комсомольцев. Крайком обязал Петриченко и Юдина немедленно исправить допущенные ошибки в постановке учета в комсомольской организации зерносовхоза «АМО» и предложил изъять неправильно выданные билеты. Бюро райкома персонально рассмотрело вопрос о каждом принятом в комсомол по зерносовхозу «АМО».

В Ворошиловском райкоме г. Сталинграда значилось 423 человека так называемых «мертвых душ». А между тем почти все эти «мертвые души» работают в г. Сталинграде, а часть из них работает на заводах Ворошиловского района.

Только за 5 дней работы инструктора райкома было найдено 76 человек и более 100 адресов комсомольцев.

На учете райкома значилось 5 первичных организаций, которых при проверке вовсе не оказалось. Найдены и такие организации, которые в райкоме не значились, райком и не знал об их

существовании (Союзпушнина — 7 человек, Волга—Дон — 11 человек).

Только по 10 проверенным первичным организациям не оказалось личных дел у 28 комсомольцев. Все это явилось следствием того, что секретарь райкома Балабанов грубо нарушил указания ЦК ВЛКСМ: учет организации, святые и прием на учет комсомольцев передоверия второстепенным работникам райкома.

Крайком обязал нового секретаря райкома ВЛКСМ тов. Домбровского принять все меры к упорядочению учета. Райком обязал разыскать всех комсомольцев, числящихся «мертвыми душами», найти адреса на выбывших из района, обсудить на бюро вопрос о всех комсомольцах, не имеющих личных карточек, с тем чтобы установить их действительную принадлежность к ВЛКСМ.

Секретари райкомов будут учиться

Закончили свою работу курсы секретарей райкомов ВЛКСМ Сталинградского края. В целях закрепления знаний, полученных секретарями райкомов на курсах, и систематической учебы крайком ВЛКСМ совместно с ИМЗО партактива при ЦК ВКП(б) организует постоянную учебу для всех секретарей райкомов и заведующих отделами политучебы райкомов.

В октябре проводится пятидневная уставочная и в ноябре и декабре трехдневные проверочно-консультационные конференции, с вызовом на них всех слушателей.

На местах все слушатели будут получать необходимую им консультацию от специальных работников ИМЗО.

Речь Ленина молодежи будет изучать на родном языке

По инициативе Дагестанского обкома ВЛКСМ, Дагиз переводит речь В. И. Ленина на III съезде комсомола 2/X 1920 г. на основные национальные языки Дагестана (аварский, даргинский, лезгинский, кумыкский, лакский, тюркский). Речь Ленина издается в массовом тираже. В конце октября молодежь этих основных национальностей Дагестана получит программную речь Ильича и будет изучать ее на понятном и родном для нее языке.

Комплектование кружков проводили заочно

Постановление ЦК ВЛКСМ «О работе организаций ВЛКСМ по политическому образованию комсомольцев» требовало от всех организаций «тщательно учитывать общеобразовательную и политическую подготовку каждого члена комсомола, знать фактические знания, которыми он обладает в области истории партии и политической грамоты, с тем чтобы не вообще говорить о политической учебе комсомольцев, а подходить к отдельным группам и к каждому комсомольцу в отдельности, решая на месте с ним вопрос, в какой группе и в какой школе ему надо учиться».

Чрезвычайно своеобразно (мягко выражаясь) «поняли» это важнейшее указание ЦК в Устюженском райкоме ВЛКСМ Ленинградской области.

Вместо того чтобы комплектование сети комсомольского политпросвещения провести непосредственно в первичных организациях и таким образом определить формы учебы для каждого комсомольца в отдельности, секретарь Устюженского райкома тов. Румянцев и зав. отделом политучебы тов. Ножнин пошли по линии наименьшего сопротивления и «укомплектовали» все кружки по личным карточкам комсомольцев, сидя в райкоме ВЛКСМ.

Также райком нарушил постановление ЦК ВЛКСМ тем, что персонально не отобрал пропагандистов для сети комсомольского политпросвещения и не утвердил их на бюро райкома с личным вызовом каждого. В результате такого отношения райкома к подбору пропагандистов многими комсомольскими политкружками руководят политически малограмотные товарищи.

Особенно недопустимым является то, что руководители райкома тт. Румянцев и Ножнин, вместо большевистского признания своих ошибок и правильной информации о действительном состоянии политучебы комсомольцев в районе, пытались встать на путь оцковитирательства. В своих докладных записках Лениградскому обкому ВЛКСМ райком сообщал, что комплектование политсети закончено и все пропагандисты утверждены на бюро райкома.

Ленинградский обком ВЛКСМ отменил проведенное аппаратным путем «комплектование» политсети в Устюженском районе и предложил райкому заново провести эту работу, строго руководствуясь указаниями ЦК ВЛКСМ.

Райкому поручено в определенный срок пересмотреть состав пропагандистов и утвердить их на бюро райкома.

Вместе с тем обком предупредил секретаря РК тов. Румянцева, что если им не будет в кратчайший срок исправлены допущенные ошибки, то обком будет вынужден поставить вопрос о снятии его с работы как не обеспечивающего руководства районной организацией.

Два месяца редактируется протокол собрания девушек

В Тосненском районе Ленинградской области насчитывается 368 комсомолок, что составляет около 40% к общему составу организации. Несмотря на такое большое количество девушек в составе организации, Тосненский райком ВЛКСМ (секретарь тов. Новиков) до сих пор все еще слабо реализует постановление ЦК ВЛКСМ «О мерах по улучшению работы среди женской молодежи».

Райком не сделал еще постановление ЦК достоянием всей организации. Даже в таких крупнейших первичных организациях, как завод № 52, где работают 240 девушек (154 из них комсомолки), постановление ЦК ВЛКСМ не обсуждалось. На заводе им. Бадаева в течение двух месяцев комитет ВЛКСМ даже не потрудился отредактировать протокол и практические предложения собрания девушек, на котором обсуждалось постановление ЦК. Назначенная райкомом на 6 октября районная конференция девушек сорвалась из-за плохой подготовки.

Райком комсомола плохо использует богатые возможности для развертывания культурно-массовой работы среди женской молодежи.

В районе насчитывается 85 красных уголков, 13 колхозных клубов, не считая рабочих клубов в гор. Тосно, Любань и Саблино. Между тем во всех этих клубах и красных уголках работа с молодежью, а особенно с девушками, организована неудовлетворительно.

Однако за последнее время райком комсомола добился некоторых сдвигов в области охвата комсомолок политической учебой и выдвижения их на руководящую комсомольскую работу. Так, в настоящее время из 368 комсомолок охвачено политучебой 310 человек. После решения ЦК райком выдвинул на работу комсорганизаторами 12 девушек, пропагандистами 6 и т. д.

Тосненский райком должен в ближайшее время добиться коренного улучшения всей работы среди женской молодежи.

Девушки-националки почувствовали заботу о себе

Крымский обком ВЛКСМ направил в деревню Ускут бригаду во главе с зав. отделом крестьянской молодежи обкома для помощи первичной организации ВЛКСМ в перестройке работы.

В этой деревне имеется около 800 человек женской молодежи. Главная задача бригады состояла в том, чтобы улучшить работу среди женской молодежи.

Пробыв в деревне 13 дней, бригада разоблачила действия классово враждебных элементов, выявила ряд фактов, говорящих о наличии феодально-родовых пережитков, традиций и обычаев в этой деревне. 50 малолетних девочек — от 5 до 15 лет — и 150 девочек несовершеннолетних были проданы за калым взрослым мужчинам. Несмотря на наличие в деревне акушерки, было сильно развито знахарство бабок-повитух, которые производили аборты, принимали детей у рожениц, прокалывали уши у девушек. В интернате, где находится 17 детей, воспитательная работа была поставлена безобразно.

С помощью бригады была проведена конференция женской молодежи, в которой приняла участие вся женская молодежь деревни Ускут.

В Ускуте оборудована и открыта больница и родильная комната на 6 коек. Прибыли в деревню по настоянию бригады 2 врача и 1 фармацевт. В школах для детей организованы завтраки. Приобретено оборудование: скамейки, столы, парты.

Открыта и уже работает вечерняя школа среднего образования для женской молодежи без отрыва от колхозного производства. Детские ясли и детплощадка колхоза оборудованы детским инвентарем, кроватками, столиками.

Оборудован пионерский клуб, приобретены инструменты для шумового оркестра. Организованы и работают уже 6 кружков: по политграмоте, по ликвидации неграмотности, фото, радио, кройки и шитья, которыми охвачено около 200 девушек деревни Ускут. По настоянию комсомольской организации и бригады снята с работы воспитательница интерната Эсма Кучук.

В отношении фактов продажи девушек бригадой и комсомольской организацией возбуждены судебные дела в органах прокуратуры и суда.

Зав. отделами политучебы отчитались в своей работе

По Курской области были проведены пять массовых совещаний зав. отделами политучебы райкомов ВЛКСМ. Из 93 районов было охвачено совещаниями 88 районов. На совещаниях каждый зав. отделом политучебы отчитался о состоянии политобразования комсомольцев в своем районе.

На совещаниях подверглись резкой критике недостатки работы райкомов по выполнению постановления ЦК ВЛКСМ о политобразовании комсомольцев. В конце совещания был проведен подробный инструктаж, как должен работать зав. отделом политучебы райкома.

В Курской области закончили работу месячные курсы секретарей райкомов комсомола, на которых переподготовлено 60 человек.

Все секретари, успешно окончив учебу, сдали нормы на значок ворошиловского стрелка, и 48 человек сдали все летние нормы на значок «ГТО».

Также закончили работу месячные курсы секретарей промышленных первичных организаций ВЛКСМ. На курсах училось 8 девушек.

Всем девушкам комсомогам и секретарям комитетов ВЛКСМ оргбюро ЦК ВЛКСМ Курской области посланы специальные библиотечки. В библиотечку включены произведения Ленина, Сталина, политическая и художественная литература.

Районное руководство отсиживалось в районном центре

Постановления XI пленума ЦК ВЛКСМ требовали от каждой комсомольской организации решительной перестройки всей своей работы в сторону усиления коммунистического воспитания молодежи, которое немислимо без повседневного живого руководства и помощи низовым первичным организациям со стороны райкома ВЛКСМ.

Какие же выводы из этого сделали для себя работники Череповецкого райкома ВЛКСМ, одной из крупнейших районных организаций Ленинградской области?

Достаточно познакомиться с состоянием отдельных колхозных первичных организаций ВЛКСМ, чтобы сделать вывод, что Череповецкий райком до сих пор ровным счетом ничего

че сделал для реализации постановления XI пленума ЦК.

В комсомольской организации колхоза «Пахарь», Михайловского сельсовета, постановления XI пленума ЦК ВЛКСМ обсудили формально. «Комсомольское хозяйство» в этой организации заглохло. Девять комсомольцев, принятые в организацию в 1934 г., до сих пор не получили комсомольских билетов, пять комсомольцев в течение 6—7 месяцев не платили членских взносов. Политкружки скомплектованы без учета знаний каждого комсомольца. Семь малограмотных комсомольцев были механически включены в кружок по изучению истории партии.

Не лучше обстоит дело в комсомольской организации колхоза им. тов. Кирова, где большинство комсомольцев совершенно не вовлечены в активную работу организации (из 18 человек работали только трое). Политическая учеба в этой организации отсутствовала в течение последних трех месяцев. За это время не было проведено ни одного комсомольского собрания. Только в августе комсомольцы колхоза им. Кирова узнали про постановление XI пленума ЦК ВЛКСМ.

Примерно в таком же плачевном состоянии находилась комсомольская организация колхоза «Пахарь», Городищенского сельсовета, в которой насчитывается свыше ста человек молодежи.

Каким же образом могло получиться, что крупнейшие в районе колхозные первичные организации, находящиеся под боком райкома, очутились на грани развала? Причина достаточно ясна. Секретарь Череповецкого райкома Якобсон и зав. отделом политучебы Мишин ни разу не были в этих крупнейших организациях. За последние три месяца эти «руководители» ни разу не выезжали в колхозные организации, предпочитая отсиживаться в районном центре.

Созванный по решению Ленинградского обкома ВЛКСМ пленум Череповецкого райкома подверг резкой критике такую «работу» секретаря райкома тов. Якобсона и всего аппарата райкома и потребовал от них решительной перестройки, обеспечивающей укрепление первичных организаций колхозов в соответствии с постановлением XI пленума ЦК ВЛКСМ.

Вожатые за учебой

В Ленинграде в соответствии с указаниями ЦК ВЛКСМ широко развернулась учеба вожатых пионерских отрядов. Для вожатых, впервые пришедших на работу среди детей, в сентябре начала работать первая смена десятидневных курсов-семинаров. Всего через две смены этих курсов должно быть пропущено 1500 человек с отрывом от производства.

Для старших вожатых пионерских отрядов проводятся двухмесячные курсы без отрыва от работы в школе, с проведением ежедневных утренних занятий по четыре часа в день. Через эти курсы в две смены до 15 января 1936 г. будет пропущено 360 человек.

Для старших вожатых, не вовлеченных в курсовую сеть, будет организован постоянно действующий семинар, с проведением занятий по 8 часов один раз в декаду.

Отделу пионеров Ленинградского горкома ВЛКСМ поручено организовать трехмесячные курсы на 60 человек с отрывом от производства для подготовки старших вожатых из числа лучших вожатых пионерских отрядов.

Райкомы ВЛКСМ совместно со старшими вожатыми и комсоргами ЦК ВЛКСМ в школах проводят трехдневные вечерние семинары для вновь подобранных и утвержденных райкомами ВЛКСМ вожатых групп октябрят.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

ПО МАТЕРИАЛАМ ЦК

Заседательская суетня вместо перестройки

Оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области

Любовь к заседаниям и словоблудиям в оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области развита необычайно. За 8 месяцев 1935 г. (январь — август) на заседаниях оргбюро рассмотрено свыше 500 вопросов. Протоколы оргбюро ЦК за этот период составляют объемистый том размером около 200 страниц убористого шрифта. К сожалению, в протоколах не фиксировано, сколько времени затрачено на заседания. Но если судить по количеству рассмотренных вопросов на заседаниях оргбюро, то цифры получаются астрономические. Так, например, только на одном заседании оргбюро 23 июня было обсуждено свыше 40 вопросов. На заседании было 85 выступлений. По различным вопросам, обсуждавшимся на оргбюро, выступило 48 ораторов.

Если только судить по количеству проведенных заседаний и обсуждавшихся на них вопросов, то можно сказать, что оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области работает очень интенсивно и что деятельность его весьма разнообразна. Однако у нас в комсомоле принято считать, что заседания отнюдь не являются показателем работы комитетов. Скорее наоборот, чем больше заседаний, тем меньше работы, чем больше заседали, тем меньше сделали. Это полностью применимо к оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области.

Перестройку структуры аппарата комсомола, создание отделов и секретариата товарищи из оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области поняли так, что надо больше заседать. Только этим можно объяснить тот факт, что оргбюро составило на период май — август план своей

работы, в который включило 232 вопроса, из которых большинство намечено было для обсуждения на заседаниях оргбюро и секретариата.

ЦК ВЛКСМ отклонил этот план работы, рассчитанный на заседательскую суетню. ЦК указал, что главным в работе оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области должна быть организация работы по воспитанию молодежи, а не заседательская деятельность.

Работа оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области после XI пленума ЦК ВЛКСМ показывает, что оргбюро не сделало для себя выводов из этого предупреждения ЦК ВЛКСМ.

★

Каково содержание работы, какие вопросы ставятся на обсуждение оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области?

Ознакомление с материалами показывает, что после XI пленума ЦК ВЛКСМ в содержании работы оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области не произошло никаких изменений. Вопросы воспитания молодежи не стоят в центре внимания оргбюро. Об этом хорошо свидетельствует следующий перечень вопросов, обсуждавшихся на заседаниях оргбюро с 23 июня по 23 августа с. г.

1. Персональные вопросы (подбор и распределение актива) обсуждались 60 раз.
2. Другие организационные вопросы (преимущественно об отпусках) — 21 раз.
3. Апелляции — 3 раза.
4. О работе среди детей — 9 раз.
5. О работе учебных заведений (набор в вузы и техникумы, состояние обще-

житий, работа комсомольских первичных организаций и т. п.) — 8 раз.

6. О подготовке и переподготовке актива — 4 раза.

7. Вопросы хозяйственной работы (мобилизации на ж. д. и т. п.) — 3 раза.

8. Об итогах пленумов райкомов ВЛКСМ — 3 раза.

9. О политобразовании — 1 раз.

10. Военно-физкультурные вопросы — 1 раз.

11. Разные вопросы — 21 раз.

Вопросы о перестройке работы первичных организаций, райкомов и самого оргбюро почти не ставятся на обсуждение оргбюро. Так, например, вопросы политического образования комсомольцев обсуждались только один раз (о подготовке пропагандистов). Вопросы работы с девушками, перестройки первичных организаций комсомола, планы райкомов комсомола ни разу не обсуждались за этот период. Не обсуждалось также, как выполняются райкомами комсомола важнейшие постановления ЦК ВЛКСМ о политическом образовании и о работе среди женской молодежи. И все это несмотря на то, что в разрешении этих вопросов существо перестройки всей работы комсомола.

Многочисленность вопросов, обсуждавшихся на оргбюро, приводила к тому, что вопросы ставились зачастую неподготовленными, решения выносились иногда непродуманные.

Вопросы работы первичных организаций ставились на оргбюро шесть раз, причем пять раз эти вопросы снимались из-за их неподготовленности.

Приведем примеры:

23 июня на оргбюро был поставлен вопрос «О выполнении уставных обязанностей комсомольцами первичных организаций колхозов им. Коминтерна, «Красная заря» и госконзавода Хреновского района», но с обсуждения был снят из-за неподготовленности.

13 июля этот вопрос вторично выно-сится на обсуждение оргбюро и вновь снимается из-за неявки докладчиков.

25 июля этот вопрос уже третий раз

ставится на обсуждение и принимается такое решение: «Поручить отделу крестьянской молодежи до- работать данный вопрос, взяв дополнительно для проверки две-три организации, после чего внести на оргбюро». Таким образом на протяжении месяца на оргбюро три раза ставили один и тот же вопрос для того, чтобы принять решение: обсудить этот вопрос в четвертый раз. Разве это не является ярким примером неорганизованности, примером неумения работать?

Приведем еще один факт. 5 августа оргбюро ЦК слушает сообщение тов. Ягудина о решении ЦК ВЛКСМ о газете «Молодой коммунар» и поручает подгото- вить к следующему бюро практические предложения по реализации решения ЦК.

23 августа, через восемнадцать дней, этот вопрос вторично выносится на оргбюро и вновь переносится на следующее заседание оргбюро — из-за неподготовленности предложений.

★

Примером непродуманного, поверх- ностного подхода к собственным реше- ниям со стороны оргбюро ЦК ВЛКСМ может служить следующее. Оргбюро об- суждало в этом году три раза вопросы о среднем образовании комсомольцев и молодежи. В марте оргбюро записало о неудовлетворительном состоянии ком- плектования и ходе обучения в школах. В апреле по докладам трех секретарей райкомов ВЛКСМ вторично отмечается неудовлетворительное состояние работы школ среднего образования. В июне этот вопрос обсуждался третий раз, и снова оргбюро констатировало провал работы школ среднего образования. При проверке оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронеж- ской области инструктором ЦК ВЛКСМ установлено, что на организацию школ среднего образования было отпущено 760 тыс. рублей, но райкомы комсомола не знали об отпущенных средствах, а органы Наркомпроса расходовали эти средства на другие мероприятия, в то время как школы среднего образования

влачили жалкое существование. Например, в школах не было денег на оплату педагогов и другие расходы. Оргбюро, обсуждая несколько раз вопросы о школах среднего образования, не проверило, как расходуются отпущенные деньги, занималось констатированием существующего положения.

Этот факт свидетельствует также и о том, что в оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области отсутствуют контроль и проверка исполнения, собственных решений. Если бы оргбюро не ограничивалось только вынесением общих резолюций о школах среднего образования, а поставило своей задачей по-деловому организовать работу этих школ, то оно обнаружило бы еще в марте, что средства расходуются неправильно, не по назначению. Как видно, стремление ограничиться простым обсуждением вопроса, вынесением общих резолюций вместо организации конкретного дела является характерным в работе оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области.

После XI пленума ЦК ВЛКСМ в обкомах, крайкомах и ЦК КСМ нацреспублик были созданы секретариаты. ЦК предупреждал, что секретариаты создаются не для того, чтобы увеличилось заседание. Задача секретариатов заключается в организации и осуществлении оперативного контроля и проверки выполнения решений ЦК ВЛКСМ и обкома или крайкома. Ознакомление с работой секретариата оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области показывает, что его работа совершенно не отвечает этим требованиям.

На обсуждение секретариата ставятся те вопросы, которые не успевают «вернуться» на оргбюро. В работе секретариата не нашли отражение такие вопросы, как первичными и районными организациями реализуются постановления XI пленума ЦК ВЛКСМ, как работают райкомы, как отделы оргбюро выполняют план работы и решения оргбюро.

Вопрос о выполнении плана работы оргбюро был поставлен только один раз на заседании оргбюро, но не обсуждался, а был перенесен на секретариат. После этого в течение полутора месяцев этот вопрос ни на оргбюро, ни на секретариате

не обсуждался, хотя с выполнением плана работы оргбюро дело обстояло очень плохо.



Перестройку работы комсомола решают кадры. Подбор, закрепление, внимательное и заботливое выращивание и воспитание кадров актива является решающим условием перестройки. Не случайно ЦК ВЛКСМ осуществил в этом году такое крупнейшее мероприятие, как персональное утверждение в ЦК секретарей райкомов комсомола. Однако оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области до сих пор несерьезно относится к подбору секретарей райкомов комсомола. Большая текучесть среди них и теперь.

23 июня оргбюро слушает сообщение о результатах расследования материала по Усманскому району и выносит решение: «В связи с тем, что все материалы, компрометирующие секретаря Усманского РК ВЛКСМ тов. Ладик, подтвердились, считать невозможным оставление его на этой работе. Отозвать тов. Ладик в распоряжение оргбюро. Поручить отделу руководящих комсомольских органов в пятидневный срок подобрать кандидатуру на секретаря Усманского РК ВЛКСМ».

Новый секретарь этого райкома (тов. Набокин) был утвержден только через два месяца, а тов. Ладик через семь дней утверждается оргбюро секретарем Песковского райкома ВЛКСМ. Через месяц оргбюро принимает новое решение: утвердить тов. Ладик секретарем Коротоякского райкома ВЛКСМ, а в Песковский райком ВЛКСМ утверждается новый секретарь — тов. Митинков. Еще через месяц выносятся новые решения: рекомендовать секретарем Песковского РК ВЛКСМ тов. Кулешова.

23 июля оргбюро утверждает секретарем Никифоровского райкома ВЛКСМ тов. Гринева. Через месяц это решение отменяется, и тов. Гринев направляется на работу секретаря Жердевского райкома ВЛКСМ.

23 июня оргбюро обсуждает вопрос о

результатах расследования материала по Панинскому району и выносит решение: «Тов. Михеева, как не справляющегося с работой секретаря РК, считать невозможным оставить на работе. Поручить отделу руководящих комсомольских органов подобрать кандидатуру на секретаря Панинского райкома, после чего разрешить вопрос об использовании тов. Михеева».

И в течение двух месяцев оргбюро по этому вопросу никаких решений не выносит, новый секретарь не подобран.

Секретариат оргбюро, обсуждая 14 июля вопрос о хищении бланков временных удостоверений в Петропавловском райкоме ВЛКСМ, снимает с работы секретаря райкома тов. Головова.

Проходит полтора месяца — и новый секретарь в этот район не утверждается.

Разве может быть терпимо такое отношение к подбору секретарей райкомов комсомола? Как может оргбюро ЦК мириться с таким положением, когда в райкомах по несколько месяцев нет секретарей! В течение двух месяцев оргбюро утвердило 14 новых секретарей райкомов ВЛКСМ. Легкомысленное отношение оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области к подбору секретарей райкомов доходит до того, что на оргбюро принимаются такие решения:

«Слушали: О тов. Реутове.

Постановили: Рекомендовать тов. Реутова на работу секретаря райкома ВЛКСМ. Кандидатуру тов. Реутова внести на утверждение в ЦК ВЛКСМ. Район определить по возвращении из отпуска».

Как оргбюро может утверждать тов. Реутова секретарем райкома, не зная, в

каком районе он будет работать, не учитывая особенностей данного района, да еще при этом вносить его кандидатуру на утверждение ЦК ВЛКСМ! Здесь как раз и сказывается неправильный подход — «вообще» — к подбору руководящих кадров.

★

Общность в руководстве оргбюро, заседательская суетня вместо организаторского подхода к делу, невнимательное, несерьезное отношение к подбору актива, особенно секретарей райкомов ВЛКСМ, — все это привело к ослаблению работы в ряде районных организаций Воронежской области. Райкомы не чувствуют повседневного оперативного руководства и помощи в своей работе со стороны оргбюро. Вместо помощи райкомам оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области становится на путь репрессий. Так, например, за 1935 г. на оргбюро отчитывалось по разным вопросам комсомольской работы 35 секретарей райкомов ВЛКСМ, из них 15 человек получили на оргбюро различные взыскания. Наложить взыскание не трудно. Труднее оказать секретарю райкома действительную помощь в организации воспитательной работы в районе.

Приведенные нами факты показывают, что оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области неудовлетворительно перестраивает свою работу. Оргбюро больше заседает, чем работает, оно подменило заседательской суетней практическую черновую работу по организации воспитания молодежи.

Руководство оргбюро ЦК ВЛКСМ Воронежской области должно сделать для себя выводы из нашей критики и исправить крупнейшие недостатки в своей работе.

В потоке „текущих дел“

Оргбюро ЦК ВЛКСМ Оренбургской области

При ознакомлении с работой оргбюро ЦК ВЛКСМ Оренбургской области отделом руководящих комсомольских органов ЦК ВЛКСМ выявлена исключитель-

ная неорганизованность работы внутри самого оргбюро.

Характерным для стиля работы оргбюро является неумение разобраться в

вопросах, проходящих через оргбюро, умение выделить более важные вопросы. На заседаниях оргбюро зачастую обсуждаются вопросы, которые с таким же успехом могли быть разрешены в оперативном порядке соответствующим отделом оргбюро. В то же время важнейшие вопросы перестройки комсомольской работы не находят отражения на заседаниях оргбюро, как, например: вопросы политического образования комсомольцев и молодежи, оздоровления рабочей молодежи, культурно-массовой работы среди трактористов и комбайнеров и т. п.

На заседаниях разбирается большое количество мелких и маловажных дел. Протоколы и решения оформляются с большим опозданием. Заслушав в начале августа доклад секретаря **Зиянчуринского райкома ВЛКСМ**, оргбюро выявило вопиющие факты извращений в работе райкома и в частности засоренность районной организации. Вместо того чтобы квалифицировать должным образом такое положение и принять ряд практических мер к оздоровлению организации, оргбюро ограничивается обсуждением предложения о возможности оставления у руководства секретаря райкома. Так этот вопрос и не был разрешен оргбюро ни в положительном, ни в отрицательном смысле. Секретарь райкома преспокойно возвращается «к исполнению своих обязанностей». Лишь месяц спустя бюро Зиянчуринского райкома в присутствии секретаря оргбюро тов. Кравчинского единодушно решает освободить своего секретаря от работы, как главного виновника создавшегося в районной организации тяжелого положения.

Разумеется, оргбюро, имея ясную картину положения в зиянчуринской районной организации (кроме доклада секретаря райкома, на заседании оргбюро был заслушан также доклад тов. Пояркова — инструктора оргбюро, специально выезжавшего в этот район), обязано было еще месяц тому назад принять соответствующие меры. Между тем письмо «об уроках Зиянчурина» писалось в оргбюро **сорок дней** и ко времени его опубликования значительно утратило

свою политическую остроту и злободневность.



Некоторые работники аппарата оргбюро ЦК ВЛКСМ непартийно относятся к своим обязанностям и «делают вид» занятых и перегруженных «работой» людей. К этой группе в первую очередь следует отнести тов. **Хенкина** — зав. отделом руководящих комсомольских органов, который терпимо относится к тому, что в 13 районах области нет зав. отделами пионеров, а в 7 — зав. отделами политучебы. Кроме того предостойт освободить от работы большую группу секретарей райкомов ВЛКСМ, призываемых в Красную армию.

Отдел руководящих комсомольских органов оргбюро ЦК ВЛКСМ не сумел создать необходимого резерва комсомольских работников, которыми можно было бы заменить уходящих в армию.

А вот и другой член оргбюро — зав. отделом рабочей молодежи тов. **Кутняков**, который утверждает, что политучеба рабочей молодежи в Оренбурге и Орске проходит нормально. Фактически же политсеть укомплектована вопреки указаниям ЦК ВЛКСМ, занятия срываются и т. п. ЦК ВЛКСМ вынес специальное решение о положении с политобразованием в орской организации, в котором отметил полное безделье Орского горкома в деле политического образования комсомольцев. Кутняков убеждал всех, что в Оренбурге и Орске регулярно работают курсы пропагандистов; при проверке же оказалось, что в Орске такие курсы и не создавались (!), а в Оренбурге на этих курсах занятия проходят плохо из-за большой текучести и низкой посещаемости слушателями занятий.

Зав. отделами оргбюро (Шафран, Полосин), пришедшие на комсомольскую работу с партийной, хозяйственной и другой работы, до сих пор еще слабо овладели содержанием комсомольской работы и не получают в то же время должного руководства и помощи со стороны секретарей оргбюро.

Наконец отражается на качестве работы оргбюро и то, что штаты отделов

не укомплектованы полностью, а состав технических работников подобран несерьезно, что в свою очередь порождает халатность в работе аппарата оргбюро и расхлябанность служебной дисциплины.

В результате такой работы оргбюро в целом ряде районных организаций комсомола творятся безобразнейшие дела.

Оренбургский горком ВЛКСМ, находящийся, как известно, в одном городе с оргбюро, начинает проводить Международную детскую неделю с 12 сентября, хотя ЦК никаких указаний на этот счет не давал.

Секретарь Александровского райкома ВЛКСМ тов. Клоков в течение продолжительного времени не оформлял протоколов заседаний бюро райкома, считая протоколы бюрократизмом.

В колхозах области широко применяется детский труд, причем в отдельных местах дело доходит до увечья работающих детей, как это было в Люксембургском, Павловском и других районах.

Перечень подобных фактов можно было бы продолжить.



Приближается X Всесоюзный съезд ВЛКСМ. Комсомольцы в основной своей массе поняли задачи, которые вытекают из решений партии и XI пленума ЦК ВЛКСМ о перестройке работы комсомола, и в свою очередь предъявляют повышенные требования к руководящим комсомольским органам.

Качество работы любого руководящего комсомольского органа сейчас заключается именно в умении возглавить, организовать энергию комсомольцев и направить ее на коммунистическое воспитание молодежи и детей.

Содержание и стиль работы оргбюро ЦК ВЛКСМ по Оренбургской области дают право утверждать, что оргбюро еще плохо справляется с этими задачами.

Внимание молодежи, работающей в промкооперации

Вопросы воспитания комсомольцев и молодежи в системе промкооперации приобретают особое значение потому, что большую половину работающих в артелях составляет молодежь. Например, в артели «Север» гор. Кирова работает 317 человек, из них молодежи 170 человек. В артели «Игрушка» из 380 человек, работающих в артели, молодежи 250 человек. В артели им. Штанге Павловского района Горьковского края работает 400 человек молодежи. В артели «Гармонь» половина работающих — молодежь.

Такое же положение мы наблюдаем и в промышленных артелях Москвы, Ленинграда и других городов.

Что же собою представляет молодежь, работающая в промышленной кооперации? В большинстве своем это дети бывших кустарей-надомников. Значительная часть молодежи недавно пришла на производство. В артели «Север» 113 человек и в артели «Игрушка» 181 человек молодежи работают в артели меньше года.

Проведенная проверка отделом по работе среди молодежи госучреждений и торгово-коопераци-

тивных организаций ЦК ВЛКСМ в ряде комсомольских организаций показала, что городские и районные комитеты комсомола плохо организуют массово-политическую работу среди молодежи, работающей в промкооперации. Причины этого прежде всего в том, что руководители комсомольских организаций не всегда четко понимают основную и принципиальную разницу между молодежью, работающей в госпромышленности и кустарно-промышленной кооперации.

В известной части молодежи, работающей в кустарно-промышленной кооперации, имеются нездоровые настроения — открыть свою мастерскую и работать самостоятельно. Часть молодежи, состоя членами артели, работая на производстве, одновременно имеет побочный заработок на дому. Это не всегда учитывали горкомы и райкомы комсомола. С молодежью кустарями-надомниками буквально никакой воспитательной работы не проводилось, не разъясняли ей целесообразность кооперирования и работы в артелях.

Только в одном гор. Павлове молодых куста-

рей-одиночек насчитывается больше 100 человек; столько же в Загорске и Кирове. Эта молодежь предоставлена самой себе, никто с ней не работает и не втягивает ее в общественно-политическую жизнь страны.

Многие райкомы ВЛКСМ, как было установлено при проверке отделом по работе среди молодежи госучреждений и торгово-кооперативных организаций ЦК, считали руководство первичными организациями кулспромартелей делом второстепенным. Так, например, Кировский горком и Загорский район Московской области ВЛКСМ в течение 1935 г. ни разу не обсуждали вопросов работы этих первичных комсомольских организаций. Эти руководящие комсомольские органы забыли о том, что они несут ответственность не только за воспитание молодежи, занятой в госпромышленности, но и всей молодежи, которая находится в пределах их района.

Такое невнимание к молодежи, работающей в кулспромартелях, привело к полному развалу работы в ряде первичных комсомольских организаций кулспромартелей.

В гор. Кирове из 12 комсомольских организаций кулспромартелей только в 3 работают кружки политучебы; в остальных политкружки, не докончив проработки программы, прекратили свою работу. Причем характерно: в двух артелях, где руководят кружками работники горкома — инструктор горкома тов. Шагрова (в артели «Гармонь») и зам. зав. отделом пионеров тов. Перегудов, — кружки перестали работать с июня из-за неавки руководителей на занятия.

В Таремском промколхозе Павловского района Горьковского края из 130 человек молодежи охвачены политкружками только 4 человека (!). В артели им. Штанге из 68 комсомольцев политучебой занимаются всего лишь 17 человек; из 360 человек беспартийной молодежи занимаются в политкружках только 2 человека.

И во многих других комсомольских организациях кулспромартелей политкружки не работают уже в течение трех месяцев. Спрашивается, почему? Оказывается, нашлись комсомольские руководители, которые стали «мудрствовать» и некая «новые методы» политучебы. Они решили политическую учебу проводить с нового учебного года в школах среднего образования без отрыва от производства, для чего ввести там политчас; а летом прекратить работу политкружков. В результате получилось, что школы среднего обра-

зования не организованы, а работу политкружков прекратили.



Особенно плохо поставлена работа по повышению общеобразовательного уровня молодежи, работающей в кустарно-промысловой кооперации. Среди молодежи много малограмотных и есть совсем неграмотные. В артели им. Штанге Павловского района Горьковского края из 68 комсомольцев 30 малограмотных и 10 совершенно неграмотных. В этой же артели 200 человек молодежи совершенно неграмотных. В артели «Металлист» из 65 комсомольцев 35 малограмотных и 200 человек молодежи совершенно неграмотных. В артели «Игрушка» гор. Кировь 75 человек молодежи имеют знания в объеме одной-двух групп и 10 человек совсем не умеют читать и писать. В артели «Промшвей» 40 малограмотных и 46 совсем неграмотных. Не лучше дело обстоит и в остальных артелях.

Никаких кружков по ликвидации неграмотности и малограмотности в артелях не было и нет.

В чем дело? Может быть, молодежь не хочет учиться?

Нет. Дело, оказывается, не в молодежи, — молодежь хочет учиться. Дело в том, что комсомольские организации ничего не сделали, чтобы организовать для неграмотных и малограмотных учебу.

Когда спросили комсорта артели «Север» тов. Махнева, сколько у них неграмотной молодежи, то он не смог ответить. В артели «Игрушка» комсорт Батальни также не знает, сколько у них неграмотных.

Большинство молодежи кулспромартелей не читает художественной литературы, и не потому, что не хочет, а потому, что негде достать книгу. Да и неудивительно — библиотек в большинстве артелей нет. Существующие маленькие библиотечки при артели «Игрушка» (70 книг) и при артели «Мебель» (40 книг) запгерты у культурников в шкафу и недоступны для молодежи. Молодежь не знает об имеющихся книгах и, естественно, не читает их. Культурник артели «Игрушка» потерял ключ от шкафа и даже забыл, когда его открывал.

В артелях гор. Кирова и Павловского района нет также самостоятельных кружков, за исключением артели «Север». В артели «Игрушка» молодежь хотела организовать струнный оркестр и отработала один день для покупки инструментов. Заработали 1 400 рублей. За 400 рублей

купили гармонь, а 1 000 рублей правление израсходовало на другие нужды, так что струнный кружок не пришлось организовать.

В артели «Север» был организован фотокружок, достали фотоаппараты, оборудовали специальную комнату. Ребята увлеклись фотографированием. Но кружок вот уже два месяца не работает из-за отсутствия руководителя.

Красные уголки кустпромартелей вместо того, чтобы являться местом отдыха и занятий для молодежи, превращены в канцелярии и места для различных собраний и заседаний. В артели «Север» в красном уголке стоят два письменных стола двух платных культурников. В красном уголке грязь, навешаны различные старые лозунги, плакаты. Каждый вечер в красном уголке после работы собрания.

Молодежь артелей «Мебель» и «Игрушка» несколько раз просила своих комсогов организовать экскурсии на предприятия гор. Кирова — спичечную фабрику, кожевенный завод и др. Но комсорги в течение трех месяцев не могут никак договориться с предприятиями.

Крайне слаб охват молодежи физкультурой. В целом ряде артелей гор. Кирова, Павлова среди молодежи нет ни одного человека, сдавшего на «ГТО», «ГСО», воршиловского стрелка. Большинство комсомольских организаций кустпромартелей не считает физкультуру составной частью работы среди молодежи. В Таремском промколхозе из 453 человек молодежи значки «ГТО» имеют только 12 человек.

Несмотря на огромное желание и стремление молодежи заниматься физкультурой и возможности, которыми располагают кустпромартели (каждая артель имеет фонд на физкультуру до 10 тыс. рублей), комсомольские организации стоят от этого дела в стороне, как будто это их не касается. Организацией физкультуры ведают «культурно-политсоветы» при правлениях артелей, которые, к сожалению, не организуют физкультуру, а растрачивают отпущенный фонд бесцельно и не по назначению.

В артели «Металлист» израсходовано 3,5 тыс. рублей на покупку спортивного инвентаря, который разбросан на территории завода, мокает и гниет под дождем; часть его поломана. В Таремском промколхозе израсходовано 3,5 тыс. рублей на «оборудование» волейбольной площадки, которая до сих пор так и не оборудована.

Спрашивается, почему так плохо поставлена культурно-массовая работа среди молодежи в кустпромартелях? То ли нет людей, которые бы могли организовывать, то ли нет средств? оказы-

вается, причина кроется не в этом. В каждой артели есть специальные платные работники — культурники, а в крупных артелях, как, например, «Игрушка», «Север» и «Мебель», имеются по два освобожденных культурника, которые занимаются или не своим делом, или ничего не делают. Работу этих культурников никто не проверяет.

Еще безобразнее обстоит дело с расходованием средств на культурные нужды. Надо прямо сказать, что средства на эти цели отпускаются большие. В артели «Гармонь» отпущено на проведение культурно-массовой работы в 1935 г. 18 тыс. рублей. За шесть месяцев израсходовано 6 144 рубля, из них на работу кружков 3 р. 50 к., на библиотеку, газеты, журналы, полилитературу для политшкол — на все вместе 487 р. 75 к. И это за полгода. А на проведение одного отчетно-перевыборного собрания артели израсходовано 1 500 рублей.

В артели «Север» из 8 791 рубля, отпущенных на культработу, значительная часть израсходована на содержание культурника, а на библиотеку израсходовано за полгода только 100 рублей, на газеты, журналы — 240 рублей.

В артели «Игрушка» сидят два культурника и не знают, куда сколько израсходовано за полгода денег, отпускаемых по культфонду.

Комсомольские организации кустпромартелей контролем за правильностью расходования культфонда не занимаются.



Такие вопросы, как быт молодежи, состояние общежитий, охрана труда, зарплата, должны занимать не последнее место в системе нашего воспитания. А что мы имеем в старших артелях?

В промартелях гор. Кирова бытовыми вопросами молодежи никто не занимается. В артели «Мебель» есть общежитие, в котором живут 20 ребят и 12 девушек.

В общежитии нет никакого культурного обслуживания, нет газет, журналов, шашек, радио — нет ничего.

Молодежь, живущая в общежитии, окончив работу в 4 часа, буквально ничего не делает — не имеет никаких развлечений. Для нее мучительно проходит свободное время от работы. Такое же положение и в общежитии артели «Север». Никто из комсомольской организации в общежитиях не бывает.

Можно было бы организовать читку литературы для ребят. Наконец во дворе общежития

можно было бы натянуть сетку и проводить игру в волейбол, тем более, что и сетка и мячи имелись, но лежали запертыми в шкафу у културника. Здесь сказывается нежелание и неумение организовать работу среди молодежи. Люди не могут сделать самых простых вещей — отнести в общежитие мяч и сетку и рассказать молодежи о правилах игры в волейбол.

Проверка работы комсомольских организаций кустарно-промышленной кооперации показала, что большинство организаций прошло мимо фактов нарушения в артелях законов об охране труда подростков.

В артелях гор. Кирова работает большое количество подростков. В артели «Гармонь» работают 64 подростка, в артели «Игрушка» — 63 человека, из них до 16 лет 17 человек. Рабочий день у подростков во многих артелях гор. Кирова составляет 8—10 часов. В артели «Север» подростки работали в ночные смены.

Во всех артелях подростки работают исключительно на сдельной работе, расценки и нормы выработки у подростков такие же, как у взрослых рабочих.

Нарушается закон об оплате подросткам за два недоработываемых часа. Поэтому многие подростки сами остаются работать сверхурочно. О всех этих нарушениях знали все организации, и Кирпровет, и крайпромкасса. Кировский горком комсомола также знал о нарушениях законов об охране труда подростков в артелях, но никаких мер не принимал.



На бюро ЦК ВЛКСМ были заслушаны сообщения секретаря Кировского горкома комсомола тов. Скуратовского и секретаря Павловского района Горьковского края тов. Нустодова, как они организуют политико-воспитательную работу среди молодежи кустарно-промышленной кооперации, и сообщение отдела молодежи госучреждений и торгово-кооперативных организаций ЦК о результатах проверки. ЦК ВЛКСМ признал работу этих комитетов комсомола среди молодежи кустарно-промышленной кооперации крайне неудовлетворительной.

ЦК ВЛКСМ указал Кировскому и Горьковскому крайкомам комсомола на недопустимое состояние работы среди молодежи в кустарно-промышленных артелях гор. Кирова и в Павловском районе и обязал Кировский горком и Павловский район ВЛКСМ взять на учет всю неграмотную и малограмотную молодежь кустарно-

промышленных артелей, организовав для них специальные школы и кружки по ликвидации неграмотности и малограмотности.

По постановлению ЦК Кировский горком и Павловский район ВЛКСМ должны установить специальное наблюдение за охраной труда подростков согласно существующему положению об охране труда подростков в кустарно-промышленной кооперации, привлекая к судебной ответственности лиц, виновных в нарушении законов.

Комитеты комсомола должны через общество «Спартак» организовать физкультурную работу среди молодежи артелей, в первую очередь организовать молодежь на сдачу норм на «ГТО» и воронилковского стрелка.

Комсомольские организации должны установить контроль за правильностью расходования средств, отпускаемых кустарно-промышленным артелям на культурную работу, и обеспечить израсходование этих средств на организацию художественных кружков, ликвидацию неграмотности и малограмотности, на пополнение и организацию новых библиотек, оборудовании красных уголков, приобретение радио, на проведение физкультурной работы и т. д.

Кировский горком и Павловский район ВЛКСМ в двухнедельный срок должны добиться от правления артелей приведения в образцовый порядок всех общежитий и красных уголков при артелях. К каждому общежитию комитеты комсомола обязаны прикрепить своих представителей, на которых возложить ответственность за развертывание культурной и политико-воспитательной работы среди молодежи, живущей в общежитиях, а также прикрепить наиболее активных и проверенных комсомольских активистов для работы с молодежью в тех артелях, где нет комсомольских организаций.

В предстоящую переизборную кампанию комсомольских органов Кировский горком и Павловский район должны пересмотреть состав секретарей и комсоров комсомольских организаций кустарно-промышленных артелей, укрепив их наиболее активными, политически грамотными работниками.

ЦК ВЛКСМ своим постановлением обязал Кировский горком и Павловский район провести семинар секретарей комитетов и комсоров комсомольских организаций кустпромартелей по вопросам внутрисюзной работы.

Ввиду того, что политическая учеба комсомольцев и молодежи в артелях Кирова и Павлова не организована и совершенно отсутствует разяснительная работа по текущим политиче-

ским событиям, ЦК ВЛКСМ обязал Кировский горком и Павловский райком немедленно приступить к организации при артелях политобразования комсомольцев и молодежи, выделив лучшие пропагандистские силы для руководства политшколами и политкружками

От спортивного общества «Спартак» ЦК ВЛКСМ потребовал немедленной отправки инструкторов по физкультуре и отпуска необходимого спортивного инвентаря за счет местных артелей для налаживания физкультурной работы среди кустарей в гор. Кирове и Павловском районе.

ЦК обратил внимание президиума Всесоюзного совета на крайне неудовлетворительное состояние культурно-бытовой работы среди кустарной молодежи гор. Кирова и Павловского района и обратился с просьбой принять меры к улучшению культурно-бытового обслуживания молодежи кустпромартелей.

Комсомольским организациям кустпромартелей не следует забывать одного чрезвычайно важного обстоятельства — что они призваны воспитывать молодежь, в своем большинстве детей вчерашних кустарей-одиночек, людей, впервые пришедших на производство.

Постановление Центрального комитета комсомола о политико-воспитательной работе среди молодежи кустарно-промышленной кооперации требует от руководящих комсомольских органов коренного улучшения в своем руководстве комсомольскими организациями кустпромартелей.

Молодежь кустпромартелей требует к себе повседневного внимания в деле воспитания ее в духе большевизма. Это наша, советская молодежь, которую мы обязаны так же воспитывать, как и молодежь, работающую в госпромышленности.

РАБОТА СОВЕТОВ ОТДЕЛОВ ЦК

Пионеротряд должен развивать у пионеров разнообразные интересы

Заседание совета отдела пионеров ЦК

Вожатые отрядов, вожатые звеньев, пионерработники горкомов комсомола, педагоги — члены совета отдела пионеров ЦК ВЛКСМ — собрались для обсуждения животрепещущих вопросов жизни пионерской организации. Как улучшить состав вожатых пионерских отрядов и октябрятских групп, как закрепить их на работе и организовать их подготовку — эти вопросы требовали коренного разрешения.

Тов. Мускин, зав. отделом пионеров ЦК ВЛКСМ, в своем докладе на совете подверг резкой критике имеющиеся недочеты в работе вожатых пионерских отрядов. Недостатки работы комсомола по воспитанию детей особенно резко сказываются при рассмотрении состава вожатых. Худшие кадры выделялись на работу с детьми. Добрая треть пионерских отрядов вовсе не имела вожатых. А ведь вожатый решает если не все, то очень многое в жизни пионеротряда. Сплошь и рядом отрядами руководили так называемые помощники вожатых. И воспитание детей передоверялось подросткам,

не имеющим ни опыта, ни навыков работы с детьми. Сплошь и рядом вожатые по своему образовательному уровню стоят ниже пионеров старших возрастов. И нередко на задаваемые пионерами разнообразные вопросы такой вожатый не в силах ответить. Целый ряд вожатых не воспитывают ребят на личном примере. Роль личного примера в воспитании детей имеет исключительное значение. У многих вожатых можно обнаружить неправильный, неподготовленный подход к пионеру. Игнорируется возраст, особенности пола, не учитываются особенности детской психологии. Многие вожатые употребляют в разговоре с детьми различные грубые, некультурные выражения, наивно полагая, что в этом заключается «пролетарское» воспитание.

Указав на эти недочеты и ошибки в работе вожатых, **тов. Мускин** переходит к изложению требований, которые предъявляются сейчас к вожатому.

Первое требование — быть активным, политически развитым комсомольцем, имеющим навыки работы с детьми, с любовью относящимся к порученному делу.

Второе требование — возрастное. Вожатые должны быть, как правило, не моложе 20 лет. Это не означает, что окончивающие среднюю школу, культурно выросшие, развитые, одаренные юноши моложе 20 лет (18—19 лет) не могут быть вожатыми. Особенно в деревне таких товарищей можно выдвигать на работу среди детей.

Третье требование — образование. В городе вожатый, как правило, должен иметь образование не ниже среднего, в деревне — не ниже семилетки.

«Большое зло в пионерском отряде, — говорит тов. Мускин, — это текучесть вожатых. Особенно велика текучесть среди неосвобожденных вожатых, работающих в порядке нагрузки. Трудно найти неосвобожденного вожатого, который проработал бы в отряде один или два года.

Это объясняется тем, что у нас отсутствовала система поощрения вожатого. У нас не знают лучших вожатых, о них мало пишут в газетах. С вожатого не требовали определенных знаний, и он считал свою работу временной, преходящей...»

Далее тов. Мускин в своем выступлении остановился на отдельных пунктах предлагаемого на обсуждение совета постановления о вожатых.

Члены совета детально обсуждали каждый пункт предложенного постановления, внося свои поправки, замечания и добавления. Члены совета внесли ряд добавлений к порядку утверждения кандидатур вожатых, предлагая, чтобы вожатые отряда подбирались специальной авторитетной комиссией райкома партии.

Много споров вызвало определение функций старшего вожатого. Правильно ли будет, если старший вожатый при наличии в школе больше 10 пионерских отрядов не будет непосредственно руководить ни одним отрядом? В некоторых школах имеются по 3—4 вожатых. Каковы должны быть взаимоотношения между ними и старшим вожатым? Все эти вопросы детально разбирались, и в проект постановления внесли необходимые поправки.

На совете обсуждались также вопросы о взаимоотношениях заводских комитетов шефствующих предприятий с подшефными им отрядами, о зарплате вожатых, об отпусках, о профсоюзном членстве вожатых, об их образовании и т. д.

Другим не менее важным вопросом, ставившимся на обсуждение совета отдела пионеров,

являлся вопрос о работе пионеров в школе и форпосте.

Свой доклад тов. Опендак, зав сектором по работе среди учащихся начальных школ отдела пионеров ЦК ВЛКСМ, начинает с напоминания о левачках и правоопортунистических ошибках многих наркомпросовских и некоторых пионерских работников в вопросах школы. Партия разоблачила антиленинскую теорию отмирания школы и четко указала место пионерского движения в области воспитания детей. Содержание работы пионерского отряда в школе становится иным. Главной базой работы пионерорганизации является школа. Школа — центр общественной деятельности детского коллектива. Здесь может быть широко развернута самостоятельность детей для удовлетворения их разнообразных интересов к различным отраслям знаний.

Советская школа ставит перед собой задачу воспитать подлинно развитого, культурного гражданина Советского союза, преданного своей родине. И пионеротряд в школе должен выполнять эту же задачу.

В своем докладе тов. Опендак подробно остановился на крупнейших недочетах, имеющихся в работе пионеротрядов. Пионеротряды в школе часто применяют совершенно вредные методы работы с детьми. В Ивановской области в некоторых школах ввели «сопдорозжку», собрание прогульчиков, звено по борьбе с манкировщиками, пионерские заблоны и т. д. Эти методы ничего общего с воспитанием детей не имеют и сильно вредят учебе и всей воспитательной работе в школе.

Отряд в школе должен способствовать развитию у пионеров разнообразных углубленных интересов в дополнение к тем знаниям, которые дает школа. Отряд должен выдвинуть на передний план пионерский актив, лучших пионеров и школьников. Требования лучших «отлично» надо разъяснить каждому пионеру и школьнику, показать, каким должен быть отличник.

Сбор отряда должен стать таким, чтобы пионер знал, что на сборе отряда он может получить новые знания, приобрести новые навыки, что там будет интересно, занимательно. Форма работы отряда имеет весьма важное значение. Тов. Опендак приводит много интересных примеров из практики работы отрядов, которые показывают, что отряды уже накопили положительный опыт работы с детьми, который следует вслестски пропагандировать.

Исключительное значение имеет правильная организация социалистического соревнования.

Оно должно быть направлено на борьбу за знания, за лучшую учебу. И пионерские отряды, как совершенно правильно заметил в своей речи **тов. Мускин**, должны драться за марку своей школы, чтобы с этой маркой принимали в институт как самых лучших.

Далее **тов. Опендак** останавливается на работе с октябрятами, на работе пионеров среди детей младшего возраста. Здесь также имеется много недочетов. Группы октябрят не оформлены. С октябрятами ведут работу только пионеры, которым совершенно не помогают комсомольские организации.

Каждая октябрятская группа — неотъемлемая часть пионерского отряда. И отряд должен лучших своих пионеров выдвигать для работы в октябрятской группе.

В конце доклада **тов. Опендак** подробно останавливается на содержании внутриотрядной работы, на политическом воспитании, дисциплине, организации досуга, стенной газете, внешкольной работе, физкультурной и спортивной работе в отряде, работе звена и вожатом. Все эти вопросы иллюстрируются конкретным материалом, и члены совета получили полную картину работы пионерского отряда в школе.

Выступивший в прениях зав. отделом пионеров ЦК ВЛКСМ **тов. Фурман** подчеркнул особую важность укрепления пионерских отрядов в школе, чтобы каждый пионер чувствовал его организующую роль.

«У нас, — говорит **тов. Фурман**, — отряды очень часто увлекаются «общественными буксирами» и перегружают передовых ребят. Надо организовать соревнования и взаимопомощь, но чрезмерно перегружать способных пионеров не следует. Чем должен заниматься форпост? Его основной работой является борьба с детской безнадзорностью, организация досуга ребят. Внешкольная работа пионеров не может ограничиться только кружками. Сейчас, когда создаются дворцы пионеров, колхозные пионерские клубы, часть внешкольной работы должна быть

перенесена туда. Главное — надо так организовать работу в этих дворцах, клубах, чтобы делом шло не стихийно, а по определенному руслу».

Далее **тов. Фурман** рассказывает об опыте пионерской работы в ряде городов УССР.

Тов. Гороненевич из Сталинграда делится опытом работы пионерских отрядов летом. То положение, которое имелось в этом году в Сталинграде, когда в форпостах были объединены только 5 тыс. пионеров, ненормально, и оно должно быть исправлено.

В своем выступлении **тов. Мускин** делает ряд замечаний о работе отряда в школе. Он подчеркивает, что остатки теории отмирания школы есть и с ними надо вести решительную борьбу. Некоторые вожаки ведут свою работу в отряде оторванно от школы, отряд пытается «самостоятельно» от школы воспитывать детей, и в результате дети перегружаются и отрядом и школой.

ЦК ВКП(б) вынес особое решение о борьбе с перегрузкой пионеров общеполитическими заданиями и не случайно предложил вожакам, пионерработникам согласовывать свою работу с зав. школой, с органами народного образования.

«В то же время, — указывает **тов. Мускин**, — надо бороться с попытками органов народного образования взять на себя функции руководства пионерорганизацией, с попытками слить отряд со школой, что лишает пионерский отряд его притягательной силы для ребят».

Так же как по первому вопросу, члены совета детально обсудили проект постановления и внесли свои дополнения и изменения.

Закрывая заседание совета, **тов. Мускин** остановился на задачах членов совета, которые должны быть глазом ЦК ВЛКСМ на местах, контролировать местные организации, как они проводят в жизнь решения ЦК ВЛКСМ, а также помогать отделу пионеров ЦК ВЛКСМ в его работе повседневными советами, помогать ему разбираться во всей сложности работы пионерской организации.

СОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Как должен работать инструктор районного комитета ВЛКСМ

В значительной части райкомов ВЛКСМ, объединяющих большое количество первичных организаций, предусмотрена штатная единица — инструктор. Имеющиеся материалы с мест показывают, что часто работа инструктора райкома ВЛКСМ организована неправильно.

Первый основной недостаток в том, что инструктор используется не по назначению. Он скорее является уполномоченным райкома по общим заданиям, исполнителем «текущих дел».

Второй недостаток — гастролерство инструктора по первичным организациям. Инструктор часто посещает первичную организацию только для сбора необходимых сведений и «проверивания» того или иного задания райкома, а не инструктирует, не учит низовой актив, как надо работать, не помогает ему в работе.

Третий недостаток тот, что инструктор много времени проводит в аппарате райкома: пишет проекты решений, выполняет обязанности информационного работника, принимает посетителей, входящих по разнообразным вопросам в райком.

Все это приводит к тому, что инструктор райкома не выполняет своих основных функций — не инструктирует и не помогает в работе секретарям комитетов и комсоргам первичных организаций.

Как же должен организовать свою работу инструктор райкома ВЛКСМ?

Работа инструктора не должна строиться на основе только сегодняшнего дня, т. е. инструктор выезжает только в ту первичную организацию, в которой произошло какое-либо «событие». Работа инструктора на «прорывах» не может дать необходимого положительного результата. Нужна плановая, систематическая работа инструктора в первичных организациях. Он должен уметь изучать и обобщать опыт работы передовых первичных организаций.

Знание низового актива, постоянная связь со всеми первичными организациями — вот что определяет правильно организованную работу инструктора райкома.

Райком ВЛКСМ перед каждым посещением инструктором первичной организации должен

детально определить его задачи и предстоящую практическую работу.

Инструктор должен внимательно ознакомиться с работой первичной организации. Некоторые инструктора, как правило, ознакомление с работой первичной организации сводят только к беседе с секретарем комитета или комсоргом, просмотру протоколов собраний. Такое ревизорское обследование мало приносит пользы первичной организации.

Инструктору необходимо поговорить как можно с большим количеством комсомольцев, с внесоюзной молодежью, с колхозным активом, с членами партии, с пионерами. Он обязан детально познакомиться с работой избывчитальни, пионеротрядом, политшколой и т. п.

Инструктор обязан на месте добиться устранения выявленных недостатков. Например, инструктор выяснил, что политшкола плохо работает. Он должен немедленно устранить причины слабой работы и добиться того, чтобы политучеба проводилась нормально, а не фиксировать в своем блокноте — «политучеба развалена».

Перед отъездом из первичной организации инструктор обязан на комсомольском собрании высказать свое мнение о работе организации и дать секретарю комитета практические указания на дальнейшее время.

После каждого посещения первичной организации райком обязан обсудить на бюро сообщение инструктора о проделанной работе, а также заслушать руководителей этой первичной организации.

Копия докладной записки инструктора о состоянии работы первичной организации обязательно должна быть направлена райкомом в краевую или областную комитет комсомола.

Инструктор райкома ВЛКСМ должен быть сам хорошо осведомлен во всех вопросах работы комсомола и знать всю технику комсомольской работы. Так, например, инструктору необходимо знать, как оформляется прием в ВЛКСМ, как собирать членские взносы, как оформлять протоколы собраний, как должны храниться комсомольские документы, как заполняются учетные и личные карточки, порядок снятия с учета при выезде комсомольцев в другую организацию.

К сожалению, часто этих элементарных, но очень важных вопросов техники комсомольской работы инструктор райкома не знает.

Какими функциями обладает ревизионная комиссия райкома ВЛКСМ, ее права и обязанности

Ревизионная комиссия должна существовать при каждом райкоме ВЛКСМ. Ревкомиссия избирается на райконференции и подотчетна только районной конференции и областному или краевому комитету комсомола.

Если ревкомиссия не была избрана на прошлой райконференции или члены ревкомиссии выбыли в другие организации, то по решению ЦК ВЛКСМ очередной пленум райкома обязан избрать ревкомиссию или провести довыборы членов ревкомиссии взамен выбывших с обязательным утверждением в обкоме или крайкоме.

Во многих райкомах ВЛКСМ установилась неправильная практика, когда о ревкомиссии вспоминают только перед конференцией. Необходимо добиться систематической работы ревкомиссии. Ревизионная комиссия по крайней мере перед каждым очередным пленумом райкома или не реже одного раза в квартал должна производить ревизию работы райкома.

Какими вопросами должна заниматься ревкомиссия?

Во-первых, контроль и наблюдение за поступлением членских интернациональных, шефских взносов, своевременно ли переводятся эти средства в обком или крайком комсомола.

Во-вторых, наблюдение за работой аппарата райкома ВЛКСМ: как райком выполняет директивы вышестоящих руководящих комитетов ВЛКСМ, как поставлен учет и отчетность о составе организации, как райком осуществляет проверку своих решений, как оформляет протоколы, качество выносимых решений и директив райкома, как работники райкома реагируют на письма и заявления комсомольцев.

Особенно сейчас, когда комсомольские органи-

зации перешли на собственный бюджет, перед ревкомиссиями открывается большое поле деятельности. Ревкомиссии должны бороться за строгое выполнение райкомом бюджетной дисциплины, не допуская перерасходов и использования средств не по назначению.

Ревкомиссия о всех обнаруженных фактах неправильной работы райкома ВЛКСМ обязана информировать бюро райкома и добиваться ликвидации вскрытых недостатков.

Ревкомиссия после каждой ревизии составляет акт ревизии. Акт представляется на бюро райкома и направляется в обком или крайком.

Предстоящие райконференции комсомола должны спросить отчет о работе ревкомиссии. Там, где ревкомиссии бездействовали, членов таких ревкомиссий райконференции должны не только заменить, но и строго наказать.

О чем и как должен информировать областной и краевой комитет ВЛКСМ

Райком ВЛКСМ должен посылать в обком или крайком следующие материалы: а) протоколы заседания бюро и пленумов райкомов ВЛКСМ, б) протоколы и материалы различных совещаний, проводимых райкомом, в) докладные записки представителей райкома ВЛКСМ, выезжающих в первичные организации, г) хотя бы один раз в месяц посылать докладную записку секретариата райкома по основным вопросам работы организации, д) сообщения о выполнении отдельных решений вышестоящих руководящих комсомольских органов, е) сообщения о всех изменениях в составе райкома, в составе секретарей первичных организаций.

Райком должен также сообщать в обком или крайком о всех важнейших процессах, происходящих в районной организации.

Не должно быть такого положения, когда руководящий комсомольский орган в течение продолжительного времени ничего не знает об отдельных райкомах.

Положение

о заместителях заведующих по воспитательной работе детских домов и трудовых колоний

Утверждено бюро ЦК ВЛКСМ

Заместитель заведующего детским домом и трудовой колонией по воспитательной работе должен так организовать работу, чтобы все дети детского

дома и трудовые колонии воспитывались сознательными и преданными гражданами социалистической родины, физически здоровыми, культурными

ми, грамотными, дисциплинированными, овладевшими трудовой профессией, способными к выходе из детского дома (трудколонии) к трудовой жизни.

Заместители заведующих детскими домами (трудколониями) по воспитательной работе отвечают перед ЦК ВЛКСМ и отделами народного образования за постановку всей учебно-воспитательной работы и трудового обучения в детском доме (трудколонии), всемерно содействуя заведующему в руководстве детдомом (трудколонией), способствуя укреплению авторитета заведующего и всего воспитательского и обслуживающего персонала.

ЦК ВЛКСМ на заместителей заведующих детскими домами и трудколониями по воспитательной работе возлагает следующие задачи:

1. Организационное и политическое укрепление пионерской организации детского дома (форпост, пионерский отряд), превращение пионерской организации в подлинного вожака всей массы детей, создание здоровых взаимоотношений в духе товарищества и дружбы.

Решительная борьба с проникновением в детдом чуждых влияний и настроений, воспитание у детей ненависти к классовому врагу, непримиримости к сексизиплированности, расклябачности и хулиганству.

2. Усиление политико-воспитательной работы, систематическое ознакомление всех детей с политическими событиями внутри нашей страны и в капиталистических странах путем проведения популярных бесед, рассказов, чтики газет, художественной литературы, организации встреч со старыми большевиками, героями гражданской войны, знатными людьми социалистической родины.

3. Проведение в детдоме (трудколонии), в соответствии с возрастом детей, трудового режима, обеспечивающего овладение определенной профессией в мастерских, подсобном хозяйстве. Организация планового прохождения производственной практики на предприятиях.

4. Заместитель заведующего детским домом (трудколонией) добивается, чтобы все дети были веселыми в обращении со старшими товарищами (вожатыми, воспитателями, педагогами), вели себя культурно в общественных местах, боролись против курения, против недисциплинированности отдельных воспитанников, выполняли правила внутреннего распорядка и режим детского дома (колонии), проявляли детскую инициативу, находчивость, изобретательность в укреплении хозяйства детского дома.

5. Заместитель заведующего по воспитательной работе должен добиться, чтобы все дети детского дома (трудколонии) хорошо учились; организует систематическую помощь отстающим детям (дополнительные занятия), решительно искореняет второгородничество. Необходимо создать для детей такие условия, чтобы вся обстановка благоприятствовала учебе: уютная учебная комната, обеспеченность учебниками, тетрадями, наглядными пособиями. Содержание в чистоте и порядке спален, столовой, рабочих комнат, мастерских, клуба, своевременная смена белья (постельного и нательного). Заместитель заведующего по воспитательной работе следит за поста-

ловкой лечебной помощью детям в укреплении их здоровья.

6. Заместитель заведующего детским домом (трудколонией) по воспитательной работе должен быть примерным во всех отношениях старшим товарищем воспитанников, проявлять чуткость и внимание к нуждам и запросам детей, быстро реагировать на них и объединять вокруг себя актив детей.

Права и обязанности заместителя заведующего по воспитательной работе:

1. Заместитель заведующего по воспитательной работе детского дома (трудколонии) персонально подбирается и утверждается ЦК ВЛКСМ и только после этого направляется в детский дом (трудколонию) на срок не менее двух лет с момента отправки его на работу. Перемещение и смещение или перевод из одного дома в другой дом (трудколонию) заместителя заведующего по воспитательной работе допускается только с разрешения ЦК ВЛКСМ.

2. Заместитель заведующего по воспитательной работе детдома (трудколонии) работает под общим руководством и контролем заведующего, а также под контролем и повседневным руководством торкома, райкома комсомола.

Комитеты ВЛКСМ нефтяных предприятий над детскими домами и трудколониями организуют повседневную помощь в работе и жизни детского дома через заместителя заведующего по воспитательной работе и заведующего детским домом.

3. Заместитель заведующего по воспитательной работе представляет заведующему детским домом (трудколонией) к смещению тех воспитателей и педагогов, которые не соответствуют своему назначению.

Новые работники, воспитатели и педагоги, принимаются на работу заведующим детским домом (трудколонией) с ведома и согласия заместителя по воспитательной работе.

В случае возникновения разногласий между заместителем заведующего и заведующим детским домом (трудколонией) вопрос разрешается в отделе народного образования совместно с райкомом комсомола.

Заведующий привлекает заместителя по воспитательной работе к обсуждению намечаемых мероприятий в хозяйственной жизни и учебно-трудовой работе.

4. Заместитель заведующего по воспитательной работе организует среди вожатых, воспитателей и работников детского дома (трудколонии) систематическую работу по повышению их квалификации, политическую, педагогическую и общеобразовательную учебу в кружках, семинарах, беседах, лекциях и т. п.

5. Заместитель заведующего детского дома (трудколонии) поддерживает постоянную связь с пионервожатыми и педагогами школ, где учатся воспитанники, систематически следит за успехами детей в учебе.

6. Заместитель заведующего по воспитательной работе организует и руководит работой совета детского актива (являя в его состав с правом решающего голоса), хозкомиссий, стремясь к тому, чтобы работа совета детского актива

отвечала поставленным задачам: укрепление дисциплины, бережное отношение к имуществу, организация учебной работы, хранение одежды, обуви, соблюдение всех правил санитарии и личной гигиены детей, и всесторонне развивала и воспитывала инициативу, самостоятельность воспитанников.

7. Свою работу заместитель заведующего проводит, строго руководствуясь правилами внутреннего распорядка детского дома (трудколони), согласовывая свой план работы с заведующим: организует на основе запросов и стремлений детей технические, авиамодельные, художественные, литературные музыкальные, радио

фото, хоровые, спортивные, военно-физкультурные кружки, вечера самодеятельности, экскурсии, физкультурные соревнования и слачу норм на значок «ЮВС», «ВГО», и «ВСО».

Ко всей этой работе заместитель заведующего привлекает весь воспитательский персонал и педагогов, работающих в детском доме (трудколони).

8. Заместитель заведующего по воспитательной работе представляет к поощрению детей за хорошее поведение, отличную учебу, проявление творчества и инициативы, а также имеет право по согласованию с заведующим, налагать на детей взыскание за нарушение дисциплины.

Постановление ЦК ВЛКСМ

о положении с политобразованием в орской организации ВЛКСМ (Оренбургская область)

ЦК ВЛКСМ отмечает, что Орский горком ВЛКСМ (секретарь горкома тов. Смирнов) проявил полное безделье при проведении в жизнь решения ЦК о политическом образовании комсомольцев. Руководители горкома, не поняв всей сущности решения ЦК о перестройке работы ВЛКСМ, предоставили всю работу по политическому воспитанию комсомольцев самотеку, хотя собрания и общие разговоры по этому поводу в орской организации немало.

В результате такого формально-бюрократического отношения горкома ВЛКСМ к организации политического воспитания комсомольцев не было произведено правильного комплектования школ и кружков политической грамоты, не были подобраны соответствующие кадры пропагандистов, не было организовано конкретное руководство и контроль за работой школ политграмоты, кружков и пропагандистов, и сами комсомольские активисты не вели пропагандистской работы.

Особо нетерпимым и недостойным для комсомольского руководителя ЦК считает тот факт, что сам секретарь горкома тов. Смирнов не сделал никаких попыток к тому, чтобы как следует разобраться в решении ЦК о политическом образовании и организовать по-настоящему его выполнение.

ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Принять к сведению сообщение заведующего

этого отделом рабочей молодежи ЦК ВЛКСМ, о том, что инструктором ЦК по пропаганде на месте были приняты необходимые организационные меры к тому, чтобы организовать сеть политического образования комсомольцев (заново скомплектованы политшколы, произведен подбор руководителей семинаров и лекторов для курсов пропагандистов, проведена проверка части пропагандистов).

2. Предупредить Орский горком, в частности секретаря горкома тов. Смирнова и заведующего отделом политической учебы тов. Рабинина, что если они в ближайшее же время не обеспечат успешную организацию политического образования комсомольцев и не будут этим делом заниматься сами вплотную, то ЦК вынужден будет поставить перед членами ВЛКСМ орской организации вопрос о неспособности их руководителей работать.

3. Указать оргбюро ЦК ВЛКСМ Оренбургского края на неудовлетворительное руководство с его стороны делом политобразования. Считать недопустимым, когда заведующий отделом рабочей молодежи оргбюро тов. Кутняков и заведующий сектором политучебы отдела рабочей молодежи тов. Курочкин, будучи в течение 10 дней в Орске, не заставили работников горкома и комитетов заниматься политобразованием и сами для этого ничего не сделали.

Ответственный редактор П. Вершков.

Зам. отв. редактора П. Богданов.

Члены редколлегии: Л. Герцович, В. Коротяев, З. Лубенский, В. Парижер, А. Черный.

Техред. И. Соленин. Корректор А. Стрешнева.