

## ЗА ЗАВЕСОЮ „ЖЕНЕВСКОГО ФАРСА“ ГОТОВИТСЯ ПОРОХ И ДИНАМИТ.

БЕРЛИН, 10. Ряд рабочих корреспондентов, напечатанных в коммунистической печати, свидетельствует о том, что владельцы военно-промышленных предприятий умеют извлекать прибыль из кровавых событий на Дальнем Востоке.

Так на авиационных заводах «Юнкерс» за последние дни усиленно вербуются рабочая сила, что находится в связи с крупными военными заказами. Дирекция крупного автомобильного завода «Даймлер-Бенц» предложила японскому посольству в Германии отсрочку санитарных автомобилей для обслуживания фронта.

За последние дни наблюдается невиданный рост цен на продукты химического концерна «Фарбен Индустри» и необычайный рост производства натрия, солитры, которые идут на изготовление взрывчатых веществ.

# Шесть условий тов. Сталина — основа большевистских побед

(Из речи секретаря ЦК ВКП(б) тов. Постышева на XVII партконференции)

На трибуне появляется тов. Постышев. (Продолжительные аплодисменты).

Товарищи! Задача, стоящая перед нами в 1932 году, требует значительного роста производительности труда во всех областях народного хозяйства и особенно в области промышленности. 1931 год мы закончили, как вам известно, со значительным невыполнением планового задания в отношении роста производительности труда в промышленности. Между тем именно в непрерывном росте производительности труда — центральное звено всей нашей борьбы за дальнейшее развертывание социалистического строительства. Владимир Ильич неоднократно подчеркивал, что:



«Производительность труда это в последнем счете самое важное, самое главное для победы нового общества. Производительность труда — это основа производительности труда» (Ленин, т. XVI, стр. 254).

Мы имеем все возможности для того, чтобы этот непрерывный рост производительности труда обеспечить. Разностороннюю большевистскую борьбу за рост производительности труда и расширение на этой основе источников социалистического накопления дал тов. Сталин в своих исторических шести указаниях. О роли и значении борьбы за внедрение шести указаний т. Сталина красноречивее всего говорит тот перелом, который мы имеем со второй половины прошлого года на таких важнейших участках народного хозяйства, как Донбасс, Сталинградский тракторный завод и в других отраслях промышленности, о которых здесь говорил т. Серго.

Шесть указаний т. Сталина, товарищи, — это единая программа борьбы за перестройку методов большевистского руководства. Нельзя рассматривать эти указания, одно за другим, в этих указаниях изложено то, что является основой всех остальных. Все эти указания не являются частными, они представляют собой единую, систему мероприятий, направленных на дальнейшее улучшение количественных и качественных показателей нашей работы на дальнейшее ускорение темпов социалистического строительства.

Однако в практическом осуществлении этих указаний тов. Сталина мы пока еще имеем чрезвычайно много недостатков. Партийные и профессиональные организации развернули эту работу больше всего по линии разграничения и то надо сказать, товарищи, что даже эта агитационно-разъяснительная работа не всюду поставлена должным образом и не всегда она поставлена так, чтобы действительно мобилизовать массы на борьбу за практическое осуществление, за повседневное внедрение этих указаний т. Сталина в жизнь, в практику социалистического строительства.

Такая же картина хозяйственных организаций по линии первого указания, главным образом, касается за осуществление второго указания т. Сталина, а именно: перестройку заработной платы. Конечно, вопрос о системе заработной платы — вопрос чрезвычайно большой, и необходимость этой перестройки край не назрела. Но я уже говорил, что нельзя осуществлять какое-либо одно из шести указаний т. Сталина вне и изолированно от других. Нельзя осуществлять перестройку заработной платы и вытравить извращения политики партии в этой области, не осуществляя одновременно с этим и остальных указаний т. Сталина. В противном случае заработная плата не сможет стать подлинным рычагом повышения производительности труда, улучшения качественных показателей и расширения источников социалистического накопления.

Но даже в деле перестройки заработной платы мы сделали, товарищи, пока еще лишь первые шаги. Можно сказать, что мы здесь пока еще совершили лишь первые шаги. Более глубокие явления выравнивания и другие извлечения в этой области мы пока еще не вскрыли и не проработали. Я дальше подробнее остановлюсь на этих извлечениях и задачах борьбы с ними. Сейчас же я хотел бы подчеркнуть, что перестройка заработной платы, мы уже сейчас безусловно имеем ряд положительных результатов как в деле ликвидации выравнивания, так и в области роста производительности труда на основе перестройки заработной платы.

### Перерасход фондов заработной платы

Ясно, что такие разрывы ведут прямо к массовым явлениям перерасхода фондов заработной платы как против плана по зарплате, так особенно против фактического выполнения производственной программы.

На вышеупомянутом Муромском паровозоремонтном заводе перерасход фонда зарплат вырос в прошлом году в квартале в квартал. Так, во II квартале перерасход фонда зарплат на этом заводе составил 117.000 руб., в III квартале — 230.000 руб., а в IV квартале — 318.000 руб. Ведь это по одному заводу! Теперь представьте себе, товарищи, что представляет собой этот перерасход по всей промышленности. Ясно, что такое положение дальше терпеть нельзя, ибо так же явления могут сорвать нам план 1932 года по заработной плате, не дав в то же время соответствующего роста производительности труда.

Чем же объясняется этот разрыв между ростом заработной платы и движением производительности труда? Чем объясняются эти массовые явления перерасхода фондов заработной платы? Они объясняются в первую очередь и главным образом теми грубыми и вопиющими извращениями политики в области заработной платы, которые имели и продолжают еще иметь место на ряде предприятий.

Вы помните же, товарищи, что тов. Сталин в своей известной речи на совещании хозяйственников указывал на то, что:

«В каждой отрасли промышленности, на каждом предприятии, в каждом цехе имеются ведущие работники, которые лучше других знают, как повысить производительность труда, как сэкономить средства, как улучшить качество продукции, как повысить надежность работы оборудования. Эти люди должны быть привлечены к ответственности за выполнение производственной программы. Им должны быть предоставлены все необходимые условия для выполнения этой программы. Им должны быть предоставлены все необходимые средства для выполнения этой программы. Им должны быть предоставлены все необходимые полномочия для выполнения этой программы» (Ленинградская правда, 1932 г., 14 января).

Как отразилась перестройка заработной платы на простом Муромском заводе? Как пример опять такой завод — Дзержинский. Там простой по вине рабочего составил в сентябре 5,6 проц. всего рабочего времени, а в декабре эта цифра снизилась до 3,2 проц. Такого же картину с простоями по вине рабочего мы наблюдаем и на ряде других предприятий.

Когда встал вопрос о полной отмене оплаты за простой по вине рабочего, а также об оплате простоев по вине предприятия лишь на 50 проц., отдельные товарищи хозяйственники и профессионалисты не решились на это мероприятие. Но это мероприятие было абсолютно необходимо. Ибо если не платить за простой по вине рабочего, да если оплачивать полностью простой по вине предприятия, то у рабочего и комсомольца предприятия нет никаких стимулов к борьбе с простоями. Что раньше получалось, когда простои оплачивались рабочему до среднего дневного заработка? Заплатили, например, рентаж у шахте углей или пороши. Рентаж стоит, сидят без дела забойщики, отбойщики, навалышники, командный состав и т. д. не торопятся ликвидировать этот перебой в работе. Рабочие не жмут на гусеницы, чтобы скорее ликвидировать неполадку. Комсомольцы не надо спорить с рабочими, чтобы скорее ликвидировать рентаж. Ведь простой будет оплачен!

Той системой оплаты простоев, которая существовала до реформы, просто поощрялись и трудодисциплина, благодаря этому рентажились.

Из вышеприведенных данных видно, что результаты в деле уменьшения простоев по вине рабочего уже имеются.

Таковы, товарищи, те основные достижения, которых мы успели добиться в результате первых шагов осуществления перестройки заработной платы. Этим результатом мы сумели добиться благодаря тому, что в перестройке заработной платы мы исходили из указаний тов. Сталина о том, что:

«Кто строит теперь тарифную систему на «принципах» выравнивания, без учета разницы между трудами квалифицированных и трудом неквалифицированных, тот идет с марксистской, а не с ленинскими» (Сталин. Новая обстановка — новые задачи хозяйственного строительства).

Однако было бы, товарищи, чрезвычайно вредно не замечать отрицательных явлений в этой области, объективно существующих извращений политики партии в вопросах заработной платы. Я имею в виду разрыв между ростом заработной платы и движением производительности труда, который наблюдается сейчас на ряде предприятий. К сожалению, над ликвидацией этого разрыва у нас пока еще работают чрезвычайно мало.

На Муромском паровозоремонтном заводе зарплата выросла в 1931 году против 1930 года, на 39 проц., а производительность труда за это же время снизилась на 24 проц.

Понятно, не всюду разрыв между ростом заработной платы и движением производительности труда такой резкий. Но разрывы менее глубокие представляют в нашей промышленности довольно распространенное явление.

### Первые достижения перестройки

Каковы же первые результаты проведенной партии перестройки заработной платы?

Мы, во-первых, добились безусловного уменьшения текучести рабочих кадров и, что особенно важно, некоторых закрепления квалифицированных кадров на предприятиях.

Там, где борьба за перестройку зарплат была проведена, она сразу стала давать ощутительные результаты в деле закрепления за предприятием рабочих кадров, и особенно рабочих квалифицированных. А ведь именно эту задачу имел в виду т. Сталин, когда на совещании хозяйственников он говорил, что:

«...держать рабочих еще не значит сделать все дело. Для того, чтобы обеспечить нашу промышленность, необходимо добиться того, чтобы закрепить рабочих за производством и сделать состав рабочих на предприятиях более устойчивым» (Сталин. Новая обстановка — новые задачи хозяйственного строительства).

Там, где перестройка заработной

### Нормирование „на-глазок“

Товарищи! Разрешите мне остановиться еще на одном вопросе, имеющем огромное значение для правильной организации труда и правильного регулирования заработной платы.

Это — вопрос о техническом нормировании. По существу подлинное техническое нормирование у нас существует очень небольшой процент работ. Так, например, на Муромском паровозоремонтном заводе, о котором я уже несколько раз упоминал, техническим нормированием охвачено всего 1 1/2 проц. всех работ. А ведь это завод, перешедший на японизацию ремонта, т. е. завод, в котором рационализация производства должна стоять на очень высокой высоте.

Преимущественно же на наших предприятиях все еще распространено нормирование «на-глазок». Приведу чрезвычайно характерный в этом отношении пример. Рабочий тов. Бойков работает на Электрозаводе. Вначале он получал работу в 12 часов. Выполнил ее в 8 часов. Пересмотрели эту норму и установили ему норму в 8 часов. Стали выполнять эту норму в 5 часов. Снова пересмотрели эту норму и установили эту норму в 5 часов (Смех).

Снова пересмотрели норму и установили норму в 3 часа. Рабочий Бойков выполняет теперь это задание в 1 1/2 часа. Вот вам техническое нормирование.

Для характеристики типа работников, который иногда сидит еще на наших предприятиях на работе по нормированию, я приведу вам выдержку из инструкции, изданной отделом нормирования на одном из заводов, по

«...пересмотреть норму в 5 часов. Стали выполнять эту норму в 5 часов. Снова пересмотрели эту норму и установили эту норму в 5 часов (Смех).

Снова пересмотрели норму и установили норму в 3 часа. Рабочий Бойков выполняет теперь это задание в 1 1/2 часа. Вот вам техническое нормирование.

Для характеристики типа работников, который иногда сидит еще на наших предприятиях на работе по нормированию, я приведу вам выдержку из инструкции, изданной отделом нормирования на одном из заводов, по

### Излишки рабочей силы

Товарищи! Важнейшей причиной перерасхода фондов заработной платы являются, помимо всего вышеуказанного, излишки рабочей силы на предприятиях. Тут мы видим яркий образец тенденции самозатяжки.

На совещании хозяйственников тов. Сталин указывал на то, что:

«...от политики самозатяжки надо перейти к политике организованного набора рабочих для промышленности» (Сталин. Новая обстановка — новые задачи хозяйственного строительства).

В этой области мы в последнее время имеем усиление тенденции самозатяжки на новой основе. Некоторые наши хозяйственники, опасаясь, как бы не остались без рабочей силы, удались в другую крайность и оказались в плену самозатяжки. Сколько бы рабочих ни приходило к воротам предприятия, всех брали, независимо от действительной потребности предприятия.

Вот возьмите вы завод «Красное Сормово». Он план по производству выполнил в 1931 году на 69 проц., а план по рабочей силе — на 92 проц.

Ясно, что такие значительные излишки рабочей силы на некоторых предприятиях как против плана по рабочим, так особенно против фактического выполнения производственной программы ведут к перерасходу фондов зарплат, удорожанию себестоимости продукции на данном предприятии и обострению недостатка в рабочей силе на ряде других предприятий и строек.

Необходимо вместе с тем отметить, что большая часть излишка рабочей силы сосредоточена на подсобных работах.

Стали мы интересоваться по каким же причинам образуется излишек рабочей силы на предприятиях и как он может рассасываться. Вот «Красное Сормово». На этом заводе излишек рабочих сверх фактического выполнения производственной программы составил 3.530 чел. Проследим, как образовался этот излишек?

Вместо 10,5 проц. невыходов по плану фактически невыходы были 14,7 проц. Стало быть, невыходы выросли, давай — бери новых рабочих, перекрывай невыходы. Конечно, для того, чтобы перекрыть этот рост невыходов, пришлось взять 800 лишних рабочих. Вместо 1 1/2 проц. простоев, предусмотренных по плану фактическое количество простоев составило 4,2 проц., что опять-таки привело к образованию излишка в 357 рабочих.

Вместо 1,6 проц. брака, предусмотренных по плану, фактический процент брака составляет 4 1/2 проц. Это привело к образованию излишка в 414 человек.

По плану рационализации предполагалось освободить, как излишек занятых, 800 рабочих, но план этот по рационализации выполнен всего на 4 процента.

Вот вам далеко не исчерпывающий перечень тех факторов, которые привели «Красное Сормово» к образованию такого излишка рабочей силы. Вот над этими вопросами, которые требуют самого тщательного изучения со стороны хозяйственника, инженера, мастера, у нас не работают. А в результате — перерасходы фондов заработной платы и удорожание себестоимости продукции.

### Хозяйственники не занимаются вопросами зарплат

Корень зла, товарищи, тут заключается в том, что наши хозяйственники за очень немногими исключениями до сих пор совершенно не занимаются вопросами регулирования заработной платы. Этих не занимается директор предприятия, этим не занимается инженерно-технический персонал, этим не занимаются и руководители центральных хозяйственных органов.

Понятно, не на всех предприятиях плохо с регулированием зарплат. Мы вот, например, слушали на Комиссии Исполнения шахту им. Крыленко. Во главе ее стоит инженер. Там не все хорошо, но все же шахта эта далеко вперед, потому что руководитель сам занимается вопросами заработной платы. Однако, в большинстве случаев наши хозяйственники этими вопросами не занимаются.

Недавно нам пришлось заниматься в связи с подписанием коллективной кампании вопросами заработной платы в промышленности Наркомснаба. Должен вам сказать, что натушаны и извращения там в области зарплат чрезвычайно много. Как говорят, от отсутствия высшего присутствия регулирования заработной платы. Никакой по дикции заработной платы там вообще не было.

В промышленности Наркомснаба, понятное дело, имеют свои ведущие отрасли. Что же оказалось? Оказалось, что консервная промышленность у них загнула по уровню зарплат рабочих на 19-е место, рыбная — на 18-е, мясная — на 9-е, сахарная — на 24-е, винокурная — на 25. Как видите, ведущие отрасли оказались на задворках. Зато на первых местах оказались маргаритовая промышленность, целлюлозно-молочная, макаронная, маслобойная. Это одно.

Затем возьмите вопрос о разрыве между уровнем зарплат рабочих в различных отраслях промышленности Наркомснаба. Ведь каждая из этих отраслей имеет свои специфические особенности. А разрывы между ними в среднедушевой зарплате 10—20 копеечные. Там чисто механический стропильная система зарплат, верно, бесцветности в заработной плате таких отраслей промышленности, которые играют крупную роль в деле снабжения работников пищевыми продуктами.

А чем это все объясняется? Объясняется все это тем, что Наркомснаба никто не занимался этими вопросами. Только в последнее время, в последние 2—3 месяца стали к этим вопросам в Наркомснабе подходить. От этой системы внимания хозяйственников к вопросам заработной платы объясняется и то явление, с которым мы недавно столкнулись.

Вы знаете, что на 1932 г. намечен рост заработной платы рабочих против среднего годового уровня 1931 г. на 18 проц. Но как мы знаем, по уровню распределенной зарплаты к фонду заработной платы на 1932 г. по отдельным отраслям, то оказалось, что по ряду отраслей промышленности зарплата распределяется почти нечего. Это относится одинаково и к промышленности Наркомснаба и к наркоматам тяжелой и легкой промышленности.

В чем же дело? Оказывается, что средний годового уровня зарплат за весь 1931 г. и уровень заработной платы, достигнутой в IV квартале, это — величины далеко не одинаковые. Оказывается, что за IV квартал наши предприятия так «нагнули» по части заработной платы, что ухитрились значительно обогатить в IV квартале среднегодового уровня 1931 г. В IV квартале, когда было вынесено решение о перестройке зарплат по уровню и по уровню перерасхода сверх нормы заработной платы на 1932 г. по отдельным отраслям, то оказалось, что зарплата повышается на 50 проц., а зарплата по ряду сверх нормы расценки повышаются на 70 проц., а зарплата 10 проц. сверх нормы и выше расценки повышаются на 100 проц. Ясно, что при таком построении расценки при прогрессивном увеличении между ростом заработной платы и движением производительности труда.

Одной из основных причин перерасхода фондов зарплат является все же имеющая место система незаконных доплат. Возьмите, товарищи, к примеру оплату обрывов на некоторых текстильных фабриках. На текстильной фабрике им. Петра Алексеевича оплачиваются все обрывы, допущенные рабочими сверх установленной нормы.

Должен товарищи, между прочим сказать, что здесь не последнее место играет функционалка. Функционалка — система очень сложная, которая пре-

### Борьба с обезличкой узловой вопрос организации труда

Бичом организации труда на наших предприятиях продолжает, товарищи, оставаться обезличка. На совещании хозяйственников тов. Сталин заострил внимание на том, что необходимо: «...ликвидировать обезличку, улучшить организацию труда, правильно расставить силы на предприятии».

В отношении борьбы с наиболее заметными, с наиболее бросающимися в глаза явлениями обезлички на производстве мы кое-что сделали. Переход на 4-бригадный график, приращение рабочих к определенным механизмам, — все это сыграло безусловно положительную роль для производства. Хотя необходимо отметить, что даже в от-

Вот, товарищи, вопросы, стоят перед нами во весь свод. Если мы не будем только рами, да аллюжидной за отношением шести указаний т. Сталина, а будем проводить эти на деле в жизнь и будем серьезно проверять и изучать, указания проводятся, тогда верно введем в работу органы эту единую, де программу борьбы за перестройку заработной платы по большевистскому руководству печен выделение плана 1932 100 проц.

(Бурные, продолжительные аплодисменты).

### Нигрэнс

Практиканты из Балахинского энергетического техникума знакомятся с монтажом четвертой очереди.

В боях за финплан

### РЕШЕНИЕ СНК — НЕ УКАЗ

Два обслуживателя рабочих Гигро-торфа (Балахинский район) организовано 7 обсервательных касс, имеющих на 20 января 4 тысячи владов на сумму 38 тысяч рублей. Училища, что месячная заработная плата рабочих и служащих Гигро-торфа превышает 500 тысяч руб., сумму вкладов можно было бы довести до 100 тысяч руб. Этого можно добиться на основе реализации решения СНК СССР, Крайкома партии и Крайисполкома по перестройке обсервательной работы, при широкой помощи финпактива и шерфоне комсомольских организаций.

Однако, обсервательные кассы района на сегодняшний день находятся в отвратительных условиях. Комсомольские показательные кассы Ютанды и установили эту норму в 5 часов. Снова пересмотрели эту норму и установили эту норму в 5 часов (Смех).

Снова пересмотрели норму и установили норму в 3 часа. Рабочий Бойков выполняет теперь это задание в 1 1/2 часа. Вот вам техническое нормирование.

Для характеристики типа работников, который иногда сидит еще на наших предприятиях на работе по нормированию, я приведу вам выдержку из инструкции, изданной отделом нормирования на одном из заводов, по

### Перерасход фондов заработной платы

Ясно, что такие разрывы ведут прямо к массовым явлениям перерасхода фондов заработной платы как против плана по зарплате, так особенно против фактического выполнения производственной программы.

На вышеупомянутом Муромском паровозоремонтном заводе перерасход фонда зарплат вырос в прошлом году в квартале в квартал. Так, во II квартале перерасход фонда зарплат на этом заводе составил 117.000 руб., в III квартале — 230.000 руб., а в IV квартале — 318.000 руб. Ведь это по одному заводу! Теперь представьте себе, товарищи, что представляет собой этот перерасход по всей промышленности. Ясно, что такое положение дальше терпеть нельзя, ибо так же явления могут сорвать нам план 1932 года по заработной плате, не дав в то же время соответствующего роста производительности труда.

Чем же объясняется этот разрыв между ростом заработной платы и движением производительности труда? Чем объясняются эти массовые явления перерасхода фондов заработной платы? Они объясняются в первую очередь и главным образом теми грубыми и вопиющими извращениями политики в области заработной платы, которые имели и продолжают еще иметь место на ряде предприятий.

Вы помните же, товарищи, что тов. Сталин в своей известной речи на совещании хозяйственников указывал на то, что:

«В каждой отрасли промышленности, на каждом предприятии, в каждом цехе имеются ведущие работники, которые лучше других знают, как повысить производительность труда, как сэкономить средства, как улучшить качество продукции, как повысить надежность работы оборудования. Эти люди должны быть привлечены к ответственности за выполнение производственной программы. Им должны быть предоставлены все необходимые условия для выполнения этой программы. Им должны быть предоставлены все необходимые средства для выполнения этой программы. Им должны быть предоставлены все необходимые полномочия для выполнения этой программы» (Ленинградская правда, 1932 г., 14 января).

Как отразилась перестройка заработной платы на простом Муромском заводе? Как пример опять такой завод — Дзержинский. Там простой по вине рабочего составил в сентябре 5,6 проц. всего рабочего времени, а в декабре эта цифра снизилась до 3,2 проц. Такого же картину с простоями по вине рабочего мы наблюдаем и на ряде других предприятий.

Когда встал вопрос о полной отмене оплаты за простой по вине рабочего, а также об оплате простоев по вине предприятия лишь на 50 проц., отдельные товарищи хозяйственники и профессионалисты не решились на это мероприятие. Но это мероприятие было абсолютно необходимо. Ибо если не платить за простой по вине рабочего, да если оплачивать полностью простой по вине предприятия, то у рабочего и комсомольца предприятия нет никаких стимулов к борьбе с простоями. Что раньше получалось, когда простои оплачивались рабочему до среднего дневного заработка? Заплатили, например, рентаж у шахте углей или пороши. Рентаж стоит, сидят без дела забойщики, отбойщики, навалышники, командный состав и т. д. не торопятся ликвидировать этот перебой в работе. Рабочие не жмут на гусеницы, чтобы скорее ликвидировать неполадку. Комсомольцы не надо спорить с рабочими, чтобы скорее ликвидировать рентаж. Ведь простой будет оплачен!

Той системой оплаты простоев, которая существовала до реформы, просто поощрялись и трудодисциплина, благодаря этому рентажились.

Из вышеприведенных данных видно, что результаты в деле уменьшения простоев по вине рабочего уже имеются.

Таковы, товарищи, те основные достижения, которых мы успели добиться в результате первых шагов осуществления перестройки заработной платы. Этим результатом мы сумели добиться благодаря тому, что в перестройке заработной платы мы исходили из указаний тов. Сталина о том, что:

«Кто строит теперь тарифную систему на «принципах» выравнивания, без учета разницы между трудами квалифицированных и трудом неквалифицированных, тот идет с марксистской, а не с ленинскими» (Сталин. Новая обстановка — новые задачи хозяйственного строительства).

Однако было бы, товарищи, чрезвычайно вредно не замечать отрицательных явлений в этой области, объективно существующих извращений политики партии в вопросах заработной платы. Я имею в виду разрыв между ростом заработной платы и движением производительности труда, который наблюдается сейчас на ряде предприятий. К сожалению, над ликвидацией этого разрыва у нас пока еще работают чрезвычайно мало.

На Муромском паровозоремонтном заводе зарплата выросла в 1931 году против 1930 года, на 39 проц., а производительность труда за это же время снизилась на 24 проц.

Понятно, не всюду разрыв между ростом заработной платы и движением производительности труда такой резкий. Но разрывы менее глубокие представляют в нашей промышленности довольно распространенное явление.

### Нормирование „на-глазок“

Товарищи! Разрешите мне остановиться еще на одном вопросе, имеющем огромное значение для правильной организации труда и правильного регулирования заработной платы.

Это — вопрос о техническом нормировании. По существу подлинное техническое нормирование у нас существует очень небольшой процент работ. Так, например, на Муромском паровозоремонтном заводе, о котором я уже несколько раз упоминал, техническим нормированием охвачено всего 1 1/2 проц. всех работ. А ведь это завод, перешедший на японизацию ремонта, т. е. завод, в котором рационализация производства должна стоять на очень высокой высоте.

Преимущественно же на наших предприятиях все еще распространено нормирование «на-глазок». Приведу чрезвычайно характерный в этом отношении пример. Рабочий тов. Бойков работает на Электрозаводе. Вначале он получал работу в 12 часов. Выполнил ее в 8 часов. Пересмотрели эту норму и установили ему норму в 8 часов. Стали выполнять эту норму в 5 часов. Снова пересмотрели эту норму и установили эту норму в 5 часов (Смех).

Снова пересмотрели норму и установили норму в 3 часа. Рабочий Бойков выполняет теперь это задание в 1 1/2 часа. Вот вам техническое нормирование.

Для характеристики типа работников, который иногда сидит еще на наших предприятиях на работе по нормированию, я приведу вам выдержку из инструкции, изданной отделом нормирования на одном из заводов, по

### Борьба с обезличкой узловой вопрос организации труда

Бичом организации труда на наших предприятиях продолжает, товарищи, оставаться обезличка. На совещании хозяйственников тов. Сталин заострил внимание на том, что необходимо: «...ликвидировать обезличку, улучшить организацию труда, правильно расставить силы на предприятии».

В отношении борьбы с наиболее заметными, с наиболее бросающимися в глаза явлениями обезлички на производстве мы кое-что сделали. Переход на 4-бригадный график, приращение рабочих к определенным механизмам, — все это сыграло безусловно положительную роль для производства. Хотя необходимо отметить, что даже в от-

Вот, товарищи, вопросы, стоят перед нами во весь свод. Если мы не будем только рами, да аллюжидной за отношением шести указаний т. Сталина, а будем проводить эти на деле в жизнь и будем серьезно проверять и изучать, указания проводятся, тогда верно введем в работу органы эту единую, де программу борьбы за перестройку заработной платы по большевистскому руководству печен выделение плана 1932 100 проц.

(Бурные, продолжительные аплодисменты).

### Излишки рабочей силы

Товарищи! Важнейшей причиной перерасхода фондов заработной платы являются, помимо всего вышеуказанного, излишки рабочей силы на предприятиях. Тут мы видим яркий образец тенденции самозатяжки.

На совещании хозяйственников тов. Сталин указывал на то, что:

«...от политики самозатяжки надо перейти к политике организованного набора рабочих для промышленности» (Сталин. Новая обстановка — новые задачи хозяйственного строительства).

В этой области мы в последнее время имеем усиление тенденции самозатяжки на новой основе. Некоторые наши хозяйственники, опасаясь, как бы не остались без рабочей силы, удались в другую крайность и оказались в плену самозатяжки. Сколько бы рабочих ни приходило к воротам предприятия, всех брали, независимо от действительной потребности предприятия.

Вот возьмите вы завод «Красное Сормово». Он план по производству выполнил в 1931 году на 69 проц., а план по рабочей силе — на 92 проц.

Ясно, что такие значительные излишки рабочей силы на некоторых предприятиях как против плана по рабочим, так особенно против фактического выполнения производственной программы ведут к перерасходу фондов зарплат, удорожанию себестоимости продукции на данном предприятии и обострению недостатка в рабочей силе на ряде других предприятий и строек.

Необходимо вместе с тем отметить, что большая часть излишка рабочей силы сосредоточена на подсобных работах.

Стали мы интересоваться по каким же причинам образуется излишек рабочей силы на предприятиях и как он может рассасываться. Вот «Красное Сормово». На этом заводе излишек рабочих сверх фактического выполнения производственной программы составил 3.530 чел. Проследим, как образовался этот излишек?

Вместо 10,5 проц. невыходов по плану фактически невыходы были 14,7 проц. Стало быть, невыходы выросли, давай — бери новых рабочих, перекрывай невыходы. Конечно, для того, чтобы перекрыть этот рост невыходов, пришлось взять 800 лишних рабочих. Вместо 1 1/2 проц. простоев, предусмотренных по плану фактическое количество простоев составило 4,2 проц., что опять-таки привело к образованию излишка в 357 рабочих.

Вместо 1,6 проц. брака, предусмотренных по плану, фактический процент брака составляет 4 1/2 проц. Это привело к образованию излишка в 414 человек.

По плану рационализации предполагалось освободить, как излишек занятых, 800 рабочих, но план этот по рационализации выполнен всего на 4 процента.

Вот вам далеко не исчерпывающий перечень тех факторов, которые привели «Красное Сормово» к образованию такого излишка рабочей силы. Вот над этими вопросами, которые требуют самого тщательного изучения со стороны хозяйственника, инженера, мастера, у нас не работают. А в результате — перерасходы фондов заработной платы и удорожание себестоимости продукции.

### Хозяйственники не занимаются вопросами зарплат

Корень зла, товарищи, тут заключается в том, что наши хозяйственники за очень немногими исключениями до сих пор совершенно не занимаются вопросами регулирования заработной платы. Этих не занимается директор предприятия, этим не занимается инженерно-технический персонал, этим не занимаются и руководители центральных хозяйственных органов.

Понятно, не на всех предприятиях плохо с регулированием зарплат. Мы вот, например, слушали на Комиссии Исполнения шахту им. Крыленко. Во главе ее стоит инженер. Там не все хорошо, но все же шахта эта далеко вперед, потому что руководитель сам занимается вопросами заработной платы. Однако, в большинстве случаев наши хозяйственники этими вопросами не занимаются.

Недавно нам пришлось заниматься в связи с подписанием коллективной кампании вопросами заработной платы в промышленности Наркомснаба. Должен вам сказать, что натушаны и извращения там в области зарплат чрезвычайно много. Как говорят, от отсутствия высшего присутствия регулирования заработной платы. Никакой по дикции заработной платы там вообще не было.

В промышленности Наркомснаба, понятное дело, имеют свои ведущие отрасли. Что же оказалось? Оказалось, что консервная промышленность у них загнула по уровню зарплат рабочих на 19-е место, рыбная — на 18-е, мясная — на 9-е, сахарная — на 24-е, винокурная — на 25. Как видите, ведущие отрасли оказались на задворках. Зато на первых местах оказались маргаритовая промышленность, целлюлозно-молочная, макаронная, маслобойная. Это одно.

Затем возьмите вопрос о разрыве между уровнем зарплат рабочих в различных отраслях промышленности Наркомснаба. Ведь каждая из этих отраслей имеет свои специфические особенности. А разрывы между ними в среднедушевой зарплате 10—20 копеечные. Там чисто механический стропильная система зарплат, верно, бесцветности в заработной плате таких отраслей промышленности, которые играют крупную роль в деле снабжения работников пищевыми продуктами.

А чем это все объясняется? Объясняется все это тем, что Наркомснаба никто не занимался этими вопросами. Только в последнее время, в последние 2—3 месяца стали к этим вопросам в Наркомснабе подходить. От этой системы внимания хозяйственников к вопросам заработной платы объясняется и то явление, с которым мы недавно столкнулись.

Вы знаете, что на 1932 г. намечен рост заработной платы рабочих против среднего годового уровня 1931 г. на 18 проц. Но как мы знаем, по уровню распределенной зарплаты к фонду заработной платы на 1932 г. по отдельным отраслям, то оказалось, что зарплата повышается на 50 проц., а зарплата по ряду сверх нормы расценки повышаются на 70 проц., а зарплата 10 проц. сверх нормы и выше расценки повышаются на 100 проц. Ясно, что при таком построении расценки при прогрессивном увеличении между ростом заработной платы и движением производительности труда.

Одной из основных причин перерасхода фондов зарплат является все же имеющая место система незаконных доплат. Возьмите, товарищи, к примеру оплату обрывов на некоторых текстильных фабриках. На текстильной фабрике им. Петра Алексеевича оплачиваются все обрывы, допущенные рабочими сверх установленной нормы.

Должен товарищи, между прочим сказать, что здесь не последнее место играет функционалка. Функционалка — система очень сложная, которая пре-

### Борьба с обезличкой узловой вопрос организации труда

Бичом организации труда на наших предприятиях продолжает, товарищи, оставаться обезличка. На совещании хозяйственников тов. Сталин заострил внимание на том, что необходимо: «...ликвидировать обезличку, улучшить организацию труда, правильно расставить силы на предприятии».

В отношении борьбы с наиболее заметными, с наиболее бросающимися в глаза явлениями обезлички на производстве мы кое-что сделали. Переход на 4-бригадный график, приращение рабочих к определенным механизмам, — все это сыграло безусловно положительную роль для производства. Хотя необходимо отметить, что даже в от-

Вот, товарищи, вопросы, стоят перед нами во весь свод. Если мы не будем только рами, да аллюжидной за отношением шести указаний т. Сталина, а будем проводить эти на деле в жизнь и будем серьезно проверять и изучать, указания проводятся, тогда верно введем в работу органы эту единую, де программу борьбы за перестройку заработной платы по большевистскому руководству печен выделение плана 1932 100 проц.

(Бурные, продолжительные аплодисменты).

### Нормирование „на-глазок“

Товарищи! Разрешите мне остановиться еще на одном вопросе, имеющем огромное значение для правильной организации труда и правильного регулирования заработной платы.

Это — вопрос о техническом нормировании. По существу подлинное техническое нормирование у нас существует очень небольшой процент работ. Так, например, на Муромском паровозоремонтном заводе, о котором я уже несколько раз упоминал, техническим нормированием охвачено всего 1 1/2 проц. всех работ. А ведь это завод, перешедший на японизацию ремонта, т. е. завод, в котором рационализация производства должна стоять на очень высокой высоте.

Преимущественно же на наших предприятиях все еще распространено нормирование «на-глазок». Приведу чрезвычайно характерный в этом отношении пример. Рабочий тов. Бойков работает на Электрозаводе. Вначале он получал работу в 12 часов. Выполнил ее в 8 часов. Пересмотрели эту норму и установили ему норму в 8 часов. Стали выполнять эту норму в 5 часов. Снова пересмотрели эту норму и установили эту норму в 5 часов (Смех).

Снова пересмотрели норму и установили норму в 3 часа. Рабочий Бойков выполняет теперь это задание в 1 1/2 часа. Вот вам техническое нормирование.

Для характеристики типа работников, который иногда сидит еще на наших предприятиях на работе по нормированию, я приведу вам выдержку из инструкции, изданной отделом нормирования на одном из заводов, по

### Излишки рабочей силы

Товарищи! Важнейшей причиной перерасхода фондов заработной платы являются, помимо всего вышеуказанного, излишки рабочей силы на предприятиях. Тут мы видим яркий образец тенденции самозатяжки.

На совещании хозяйственников тов. Сталин указывал на то, что:

«...от политики самозатяжки надо перейти к политике организованного набора рабочих для промышленности» (Сталин. Новая обстановка — новые задачи хозяйственного строительства).

В этой области мы в последнее время имеем усиление тенденции самозатяжки на новой основе. Некоторые наши хозяйственники, опасаясь, как бы не остались без рабочей силы, удались в другую крайность и оказались в плену самозатяжки. Сколько бы рабочих ни приходило к воротам предприятия, всех брали, независимо от действительной потребности предприятия.

Вот возьмите вы завод «Красное Сормово». Он план по производству выполнил в 1931 году на 69 проц., а план по рабочей силе — на 92 проц.

Ясно, что такие значительные излишки рабочей силы на некоторых предприятиях как против плана по рабочим, так особенно против фактического выполнения производственной программы ведут к перерасходу фондов зарплат, удорожанию себестоимости продукции на данном предприятии и обострению недостатка в рабочей силе на ряде других предприятий и строек.

Необходимо вместе с тем отметить, что большая часть излишка рабочей силы сосредоточена на подсобных работах.

Стали мы интересоваться по каким же причинам образуется излишек рабочей силы на предприятиях и как он может рассасываться. Вот «Красное Сормово». На этом заводе излишек рабочих сверх фактического выполнения производственной программы составил 3.530 чел. Проследим, как образовался этот излишек?

Вместо 10,5 проц. невыходов по плану фактически невыходы были 14,7 проц. Стало быть, невыходы выросли, давай — бери новых рабочих, перекрывай невыходы. Конечно, для того, чтобы перекрыть этот рост невыходов, пришлось взять 800 лишних рабочих. Вместо 1 1/2 проц. простоев, предусмотренных по плану фактическое количество простоев составило 4,2 проц., что опять-таки привело к образованию излишка в 357 рабочих.

Вместо 1,6 проц. брака, предусмотренных по плану, фактический процент брака составляет 4 1/2 проц. Это привело к образованию излишка в 414 человек.

По плану рационализации предполагалось освободить, как излишек занятых, 800 рабочих, но план этот по рационализации выполнен всего на 4 процента.

Вот вам далеко не исчерпывающий перечень тех факторов, которые привели «Красное Сормово» к образованию такого излишка рабочей силы. Вот над этими вопросами, которые требуют самого тщательного изучения со стороны хозяйственника, инженера, мастера, у нас не работают. А в результате — перерасходы фондов заработной платы и удорожание себестоимости продукции.

### Хозяйственники не занимаются вопросами зарплат

Корень зла, товарищи, тут заключается в том, что наши хозяйственники за очень немногими исключениями до сих пор совершенно не занимаются вопросами регулирования заработной платы. Этих не занимается директор предприятия, этим не занимается инженерно-технический персонал, этим не занимаются и руководители центральных хозяйственных органов.

Понятно, не на всех предприятиях плохо с регулированием зарплат. Мы вот, например, слушали на Комиссии Исполнения шахту им. Крыленко. Во главе ее стоит инженер. Там не все хорошо, но все же шахта эта далеко вперед, потому что руководитель сам занимается вопросами заработной платы. Однако, в большинстве случаев наши хозяйственники этими вопросами не занимаются.

Недавно нам пришлось заниматься в связи с подписанием коллективной кампании вопросами заработной платы в промышленности Наркомснаба. Должен вам сказать, что натушаны и извращения там в области зарплат чрезвычайно много. Как говорят, от отсутствия высшего присутствия регулирования заработной платы. Никакой по дикции заработной платы там вообще не было.

В промышленности Наркомснаба, понятное дело, имеют свои ведущие отрасли. Что же оказалось? Оказалось, что консервная промышленность у них загнула по уровню зарплат рабочих на 19-е место, рыбная — на 18-е, мясная — на 9-е, сахарная — на 24-е, винокурная — на 25. Как видите, ведущие отрасли оказались на задворках. Зато на первых местах оказались маргаритовая промышленность, целлюлозно-молочная, макаронная, маслобойная. Это одно.

Затем возьмите вопрос о разрыве между уровнем зарплат рабочих в различных отраслях промышленности Наркомснаба. Ведь каждая из этих отраслей имеет свои специфические особенности. А разрывы между ними в среднедушевой зарплате 10—20 копеечные. Там чисто механический стропильная система зарплат, верно, бесцветности в заработной плате таких отраслей промышленности, которые играют крупную роль в деле снабжения работников пищевыми продуктами.

А чем это все объясняется? Объясняется все это тем, что Наркомснаба никто не занимался этими вопросами. Только в последнее время, в последние 2—3 месяца стали к этим вопросам в Наркомснабе подходить. От этой системы внимания хозяйственников к вопросам заработной платы объясняется и то явление, с которым мы недавно столкнулись.

Вы знаете, что на 1932 г. намечен рост заработной платы рабочих против среднего годового уровня 1931 г. на 18 проц. Но как мы знаем, по уровню распределенной зарплаты к фонду заработной платы на 1932 г. по отдельным отраслям, то оказалось, что зарплата повышается на 50 проц., а зарплата по ряду сверх нормы

# О ССТОЯНИИ И ЗАДАЧАХ КООПЕРАТИВНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА В КРАЕ

## РЕЗОЛЮЦИЯ 3й Нижегородской Краевой партконференции

### По докладу тов. Стояра

МТО

В 4-й завершающий год борьбы за осуществление 5-летнего плана СССР наряду с великими успехами в области индустрии вступила решающая борьба в деле социалистической реконструкции сельского хозяйства: коллективизировано до 65 проц. бедняцко-средней крестьянства страны, зачерпнуто сплошная коллективизация в основных зерновых районах Советского Союза и практически осуществлена линия партии на ликвидацию кулачества как класса на базе сплошной коллективизации. Вопрос о колхозе имеет в промышленности и в сельском хозяйстве. Путь социалистического развития сельского хозяйства послан.

В связи с ростом социалистической индустрии крепнет техническая база сельского хозяйства, уничтожаются созданные капитализмом противоречия между городом и деревней, складываются новые отношения. Пролетариат коренным переориентировал классовую политику в деревню, колхозник стал прочной опорой партии и советской власти, стал центральной фигурой сельскохозяйственного производства.

На новую высшую ступень поднялся этот трудящийся класс. Решающий шаг в развитии сельского хозяйства — организационно-хозяйственное укрепление колхозов и на этой основе дальнейший рост коллективизации, борьба за высокие качественные показатели сельского хозяйства, за высокую производительность, ибо производительность труда — это в последнем счете самое важное, самое главное для побед нового общественного строя (Ленин).

Четвертый год пятилетия будет годом упорной борьбы за завершение в основном в 1932-33 г. коллективизации сельского хозяйства и на ее основе ликвидации кулачества как класса во всем СССР.

Наша задача в реконструкции сельского хозяйства — достигнуть на основе роста индустрии, укрепления руководящей роли рабочего класса, в ожесточенной борьбе с классовым врагом — кулаком, изменником, в непримиримой борьбе с правды и единичными оппортунистами.

Вместе со всей партией, последовательно осуществляя генеральную линию, Нижегородская краевая партконференция достигла решающих успехов в социалистической реконструкции сельского хозяйства края. В деле превращения с.х. края в производящий на уровне технических культур и животноводства.

В среднем по краю коллективизировано 45,6 проц. бедняцко-средней крестьянства. Районный край стал районом сплошной коллективизации. По национальному коллективизировано: ЧАССР — 43,7 проц., МАО — 43,7 проц., УАО — 57,4 проц.

Успехи в деле социалистической реконструкции сельского хозяйства достигнуты в результате осуществления нацполитики партии, при укрупнении работ в бригадах в борьбе с кулачеством, в деле проведения великой централизованной и местной ликвидации кулачества как класса на базе сплошной коллективизации и в деле ликвидации кулачества как класса на базе сплошной коллективизации.

В связи с этим должна быть объявлена решительная борьба с игнорированием работы среди единоличного бедняцко-среднего крестьянства и помощи ему в проведении основных сельскохозяйственных работ.

Борьба за ликвидацию кулачества как класса — это борьба за ликвидацию кулачества как класса на базе сплошной коллективизации. Борьба за ликвидацию кулачества как класса — это борьба за ликвидацию кулачества как класса на базе сплошной коллективизации.

В связи с этим должна быть объявлена решительная борьба с игнорированием работы среди единоличного бедняцко-среднего крестьянства и помощи ему в проведении основных сельскохозяйственных работ.

В связи с этим должна быть объявлена решительная борьба с игнорированием работы среди единоличного бедняцко-среднего крестьянства и помощи ему в проведении основных сельскохозяйственных работ.



Комсомольская организация севхоза (Новый мир) борется за социалистическое строительство

Ослабление массово-политической работы с индивидуальными бедняками — это шаг назад. Необходимо добиться полного вовлечения в колхозы, как и попытки меры ликвидации кулачества, заигрывания с кулачеством, есть борьба за ликвидацию кулачества как класса на базе сплошной коллективизации.

В связи с этим должна быть объявлена решительная борьба с игнорированием работы среди единоличного бедняцко-среднего крестьянства и помощи ему в проведении основных сельскохозяйственных работ.

В связи с этим должна быть объявлена решительная борьба с игнорированием работы среди единоличного бедняцко-среднего крестьянства и помощи ему в проведении основных сельскохозяйственных работ.

В связи с этим должна быть объявлена решительная борьба с игнорированием работы среди единоличного бедняцко-среднего крестьянства и помощи ему в проведении основных сельскохозяйственных работ.

В связи с этим должна быть объявлена решительная борьба с игнорированием работы среди единоличного бедняцко-среднего крестьянства и помощи ему в проведении основных сельскохозяйственных работ.

В связи с этим должна быть объявлена решительная борьба с игнорированием работы среди единоличного бедняцко-среднего крестьянства и помощи ему в проведении основных сельскохозяйственных работ.

В связи с этим должна быть объявлена решительная борьба с игнорированием работы среди единоличного бедняцко-среднего крестьянства и помощи ему в проведении основных сельскохозяйственных работ.

### Организация труда сдельщина

Правильная организация труда в колхозах имеет исключительное значение в осуществлении задач максимальной освобожденности рабочей силы из сельского хозяйства для промышленности.

Однако, колхозы далеко не исчерпывают в целях наибольшего освобождения рабочей силы для промышленности, связанных с правильной организацией труда, на основе сдельщины, соразмерования и удорожания, полного вовлечения в производство женщин и привлечения труда подростков.

Хозяйственные организации не перестройки своей работы согласно указаниям тов. Сталина в части организации выбора рабочих в колхозах на основе взаимовыгодных договоров.

Всё это привело к тому, что при наличии острой нехватки в рабочей силе в трудный период, в особенности в период уборки урожая, в колхозах наблюдается слабое использование рабочей силы в значительной мере колхозов. Отсюда со всей настойчивостью вытекает задача мобилизации всей колхозной системы и каждого колхоза в отдельности по максимальному использованию рабочей силы колхозов, привлечение к этому делу производственных бригад, производственные совещания, колхозные собрания.

Осуществление задач, стоящих перед колхозной организацией труда и производственной организации труда, немыслимо без широкого привлечения масс к участию в управлении производством, без осуществления со стороны масс постоянного контроля и без мобилизации их на выполнение производственных заданий.

Всё это привело к тому, что при наличии острой нехватки в рабочей силе в трудный период, в колхозах наблюдается слабое использование рабочей силы в значительной мере колхозов. Отсюда со всей настойчивостью вытекает задача мобилизации всей колхозной системы и каждого колхоза в отдельности по максимальному использованию рабочей силы колхозов, привлечение к этому делу производственных бригад, производственные совещания, колхозные собрания.

Осуществление задач, стоящих перед колхозной организацией труда и производственной организации труда, немыслимо без широкого привлечения масс к участию в управлении производством, без осуществления со стороны масс постоянного контроля и без мобилизации их на выполнение производственных заданий.

Осуществление задач, стоящих перед колхозной организацией труда и производственной организации труда, немыслимо без широкого привлечения масс к участию в управлении производством, без осуществления со стороны масс постоянного контроля и без мобилизации их на выполнение производственных заданий.

Осуществление задач, стоящих перед колхозной организацией труда и производственной организации труда, немыслимо без широкого привлечения масс к участию в управлении производством, без осуществления со стороны масс постоянного контроля и без мобилизации их на выполнение производственных заданий.

Осуществление задач, стоящих перед колхозной организацией труда и производственной организации труда, немыслимо без широкого привлечения масс к участию в управлении производством, без осуществления со стороны масс постоянного контроля и без мобилизации их на выполнение производственных заданий.

Осуществление задач, стоящих перед колхозной организацией труда и производственной организации труда, немыслимо без широкого привлечения масс к участию в управлении производством, без осуществления со стороны масс постоянного контроля и без мобилизации их на выполнение производственных заданий.



ЛИТЕРАТУРНАЯ РАБОТА ОЖИВЛЯЕТСЯ

Литературно-творческий вечер, организованный на днях в Дзержинске представителем НАИП и редакцией «Дзержинца»...

ПЕДИНСТИТУТ ВКЛЮЧИЛСЯ В СМОТР

Педсовет ДНТЛО включился в смотр комсомольской художественной литературы. Подано на общем собрании комсомола...

ШКОЛЬНИКИ НА ПРЯМОЦЕ СЕЗУ

8 февраля в Капанинском Дворце культуры состоялось межрайонное совещание актива и юнкоров школ ФЗУ...

ДАТЬ ПЕДФРОНТУ 1400 ЛУЧШИХ КОМСОМОЛЬЦЕВ

Ш пленум ЦК ВЛКСМ в своих решениях отметил, что дальнейшее развитие школьного строительства...

ЛЕС ВЫВЕЗТИ КАЖДЫЙ ЗАГОТОВЛЕННЫЙ КУБОМЕТР

Полностью загрузить механизированный транспорт

КОМСОМОЛЬСКИЕ СИЛЫ НА МЕХАНИЗАЦИЮ ЛЕСОЗАГОТОВОК

Решение Бюро Крайкома ВЛКСМ о проведении технических конференций в лесозаготовительных районах

Организовать сквозные бригады

В Вятском леспромхозе лучшая бригада тов. Устюгова, которая выработывает в день от трех до четырех кубометров на человека...

ОБМЕН КОМСОМОЛЬСКИХ БИЛЕТОВ КОМСОМОЛЬСКИЙ БИЛЕТ — ОПРАВДАВШЕМОУ ЗВАНИЕ ЛЕНИНЦА

На заводе «Депутат Револуции» сов. В месяц организация должна сдать 400 билетов еще не знает, а подготовка к обмену комсомольских билетов развернулась широкая массово-политическая работа...

Каждую школу — на маршруты соревнования

8 февраля в Капанинском Дворце культуры состоялось межрайонное совещание актива и юнкоров школ ФЗУ...

Завтра этим делом займемся (?)

Обмен комсомольских билетов и капитальных карточек — важная политическая кампания. Для автономной организации она должна сыграть особую важную роль...

Всесоюзное соревнование школ ФЗУ

8 февраля в Капанинском Дворце культуры состоялось межрайонное совещание актива и юнкоров школ ФЗУ...

Кулакам отпора не дают

В Омутнинском леспромхозе бригадный метод работы совершенно отсутствует. Производительность труда низкая...

За ркунский и питательный обед

Открылась первая конференция молодых повзоров. Вчера, в 7 часов вечера, в Малом зале Крайнеполкома...

В МАО проведена техническая конференция

В МАО проведена областная техническая конференция комсомольцев лесхозов и лесхозно-технических работников...

Организовать сквозные бригады

В Вятском леспромхозе лучшая бригада тов. Устюгова, которая выработывает в день от трех до четырех кубометров на человека...

Распределить доходы — обеспечить подготовку колхозов к весне

Срок прошел — доход не распределен (От нашего спец. корреспондента)

Распределение доходов в колхозах должно быть закончено к 15 января. Однако, не так обстоит дело в Яранском районе...

Ремонт тракторов срывается

В весенне-посевную кампанию это по году в ЧУВАШСКОЙ республике стоит в том, что в машинно-тракторной бригаде 8 МТС...

МОГУТИН

Завтра этим делом займемся (?)

Обмен комсомольских билетов и капитальных карточек — важная политическая кампания. Для автономной организации она должна сыграть особую важную роль...

Всесоюзное соревнование школ ФЗУ

8 февраля в Капанинском Дворце культуры состоялось межрайонное совещание актива и юнкоров школ ФЗУ...

Кулакам отпора не дают

В Омутнинском леспромхозе бригадный метод работы совершенно отсутствует. Производительность труда низкая...

За ркунский и питательный обед

Открылась первая конференция молодых повзоров. Вчера, в 7 часов вечера, в Малом зале Крайнеполкома...

В МАО проведена техническая конференция

В МАО проведена областная техническая конференция комсомольцев лесхозов и лесхозно-технических работников...

Организовать сквозные бригады

В Вятском леспромхозе лучшая бригада тов. Устюгова, которая выработывает в день от трех до четырех кубометров на человека...

Бои продолжаются

ТОКИО, 10. По сообщению агентства «Синбун Ренго»...

Для переговоров необходимо захватить Шанхай!

ШАНХАЙ, 10. Согласно сообщению газеты «Чайна Пресс»...

«Прекратите войну»

ТОКИО, 10. По сообщению агентства «Синбун Ренго»...

Отказываются торговать

ШАНХАЙ, 10. Бывшие гонимые в Шанхае отказываются открывать магазины...

10 лет борьбы с пилсудчиком

ПЕРВАЯ СЕДЛА КОМСОМОЛА ЗАПАДНОЙ УКРАИНЫ

ПРАГА, 6. По сообщению из Львова, на территории Западной Украины...

По пути к фашистскому террору

ПАРИЖ, 10. Каб сообщает агентство Галас из Барселоны...

Тарье у финиша

ЛЕНЕНВА, 8. Сегодня на конференции по «разрушению» начались общие прения...

Кулакам отпора не дают

В Омутнинском леспромхозе бригадный метод работы совершенно отсутствует. Производительность труда низкая...

За ркунский и питательный обед

Открылась первая конференция молодых повзоров. Вчера, в 7 часов вечера, в Малом зале Крайнеполкома...

В МАО проведена техническая конференция

В МАО проведена областная техническая конференция комсомольцев лесхозов и лесхозно-технических работников...

Организовать сквозные бригады

В Вятском леспромхозе лучшая бригада тов. Устюгова, которая выработывает в день от трех до четырех кубометров на человека...