

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ

ГОД ИЗДАНИЯ ВОСЕМНАДЦАТЫЙ

р 26 / 43

АПРЕЛЬ — 1937



«МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ»

Содержание

Заключительное слово товарища Сталина на пленуме ЦК ВКП(б) 5 марта 1937 года	1
Учиться у масс	11
Н. ГЕРАСИМОВ — О работе комсомольских организаций госучреждений	15

ЖИЗНЬ И ОПЫТ РАБОТЫ МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Знать прошлое, чтобы лучше бороться за настоящее	19
--	----

СОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Ответы на вопросы актива	22
------------------------------------	----

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

Овладевая большевизмом — воспитывать молодежь	25
Хроника	29

Постановления ЦК ВЛКСМ

По отчетному докладу Татарского обкома комсомола «О выполнении решений II пленума ЦК ВЛКСМ»	31
--	----

ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ



РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН ЦК ВЛКСМ ПО ВОПРОСАМ
ОРГАНИЗАЦИОННО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ КОМСОМЛА

ВЫХОДИТ
2 РАЗА В МЕСЯЦ

Заключительное слово товарища СТАЛИНА на пленуме ЦК ВКП(б) 5 марта 1937 года

Товарищи!

Я говорил в своем докладе об основных вопросах обсуждаемого дела. Прения показали, что у нас имеется теперь полная ясность, имеется понимание задач и есть готовность ликвидировать недостатки нашей работы. Но прения показали также, что есть некоторые конкретные вопросы нашей организационно-политической практики, по которым нет еще у нас вполне ясного понимания. Таких вопросов я насчитал семь.

Разрешите сказать несколько слов об этих вопросах.

1) Теперь, надо полагать, все поняли, осознали, что чрезмерное увлечение хозяйственными кампаниями и хозяйственными успехами при недооценке и забвении партийно-политических вопросов — ведет к тупику. Необходимо, стало быть, повернуть внимание работников в сторону партийно-политических вопросов с тем, чтобы успехи хозяйственные сочетались и шли рядом с успехами партийно-политической работы.

Как практически осуществить задачу усиления партийно-политической работы, задачу освобождения партийных организаций от хозяйственных мелочей? Как видно из прений, некоторые товарищи склонны делать из этого неправильный вывод о том, что теперь придется будто бы отойти вовсе от хозяйственной работы. По крайней мере были голоса: ну, теперь, слава богу, освободился от хозяйственных дел, теперь можно заняться и партийно-политической работой. Правильен ли этот вывод? Нет, неправилен. Когда наши партийные товарищи, увлекаясь хозяйственными успехами, отходили от политики, это была крайность, стоившая нам больших жертв. Если теперь некоторые наши товарищи, берясь за усиление партийно-политической работы, вздумают отойти от хозяйства, то это будет другая крайность, которая будет нам стоить не меньших жертв. Нельзя шарохаться от одной крайности к другой. Нельзя отделять политику от хозяйства. Мы не можем уйти от хозяйства так же, как не можем уйти от политики. Для удобства изучения люди обычно отделяют методологически вопросы хозяйства от вопросов политики. Но это делается лишь методологически, искусственно, только для удобства изучения. В жизни, наоборот, на практике политика и хозяйство неотделимы. Они существуют вместе и действуют вместе. И тот, кто думает в нашей практи-

ческой работе отделить хозяйство от политики, усилить хозяйственную работу ценой умаления политической работы или, наоборот, усилить политическую работу ценой умаления хозяйственной работы, — тот обязательно попадает в тупик.

Смысл известного пункта проекта резолюции об освобождении партийных организаций от хозяйственных мелочей и усилении партийно-политической работы состоит не в том, чтобы отойти от хозяйственной работы и хозяйственного руководства, а только лишь в том, чтобы не допускать больше практики подмены и обезличения хозяйственных органов, в том числе и особенно земельных органов, нашими партийными организациями. Необходимо, стало быть, усвоить метод большевистского руководства хозяйственными органами, состоящий в том, чтобы систематически помогать этим органам, систематически укреплять их и руководить хозяйством не помимо этих органов, а через них. Нужно дать хозяйственным органам и прежде всего земельным органам лучших людей, нужно укомплектовать эти органы новыми лучшими работниками, способными выполнять возложенные на них задачи. Только после того, как будет проделана эта работа, можно будет рассчитывать на то, что партийные организации будут полностью освобождены от хозяйственных мелочей. Понятно, что дело это серьезное и требует известного времени. Но пока это не сделано, партийным организациям придется и впредь, на определенно короткий срок, заниматься вплотную сельскохозяйственными делами со всеми их мелочами, пахотой, севом, уборкой и т. д.

2) Два слова о вредителях, диверсантах, шпионах и т. д. Теперь, я думаю, ясно для всех, что нынешние вредители и диверсанты, каким бы флагом они ни маскировались, троцкистским или бухаринским, давно уже перестали быть политическим течением в рабочем движении, что они превратились в беспринципную и безыдейную банду профессиональных вредителей, диверсантов, шпионов, убийц. Понятно, что этих господ придется громить и корчевать беспощадно, как врагов рабочего класса, как изменников нашей родине. Это ясно и не требует дальнейших разъяснений.

Но вот вопрос: как практически осуществить задачу разгрома и выкорчевывания японо-германских агентов троцкизма? Значит ли это, что надо бить и выкорчевывать не только действительных троцкистов, но и тех, которые когда-то колебались в сторону троцкизма, а потом, давно уже, отошли от троцкизма, не только тех, которые действительно являются троцкистскими агентами вредительства, но и тех, которые имели когда-то случай пройти по улице, по которой когда-то проходил тот или иной троцкист? По крайней мере такое толкование резолюции правильным? Нет, нельзя считать такое толкование резолюции правильным. В этом вопросе, как и во всех других вопросах, необходим индивидуальный, дифференцированный подход. Нельзя стричь всех под одну гребенку. Такой огульный подход может только повредить делу борьбы с действительными троцкистскими вредителями и шпионами.

Среди наших ответственных товарищей имеется некоторое количество бывших троцкистов, которые давно уже отошли от троцкизма и ведут борьбу с троцкизмом не хуже, а лучше некоторых наших уважаемых товарищей, не имевших случая колебаться в сторону троцкизма. Было бы глупо опорачивать теперь таких товарищей.

Среди наших товарищей есть и такие, которые идеологически

стояли всегда против троцкизма, но, несмотря на это, поддерживали личную связь с отдельными троцкистами, которую они не замедлили ликвидировать, как только стала для них ясной практическая физиономия троцкизма. Не хорошо, конечно, что они прервали свою личную приятельскую связь с отдельными троцкистами не сразу, а с опозданием. Но было бы глупо валить таких товарищей в одну кучу с троцкистами.

3) Что значит — правильно подбирать работников и правильно расставлять их на работе?

Это значит подбирать работников, во-первых, по политическому признаку, т. е. заслуживают ли они политического доверия и, во-вторых, по деловому признаку, т. е. пригодны ли они для такой-то конкретной работы.

Это значит не превращать деловой подход в деляческий подход, когда люди интересуются деловыми качествами работников, но не интересуются их политической физиономией.

Это значит, не превращать политический подход в единственный и исчерпывающий подход, когда люди интересуются политической физиономией работников, но не интересуются их деловыми качествами.

Можно ли сказать, что это большевистское правило выполняется нашими партийными товарищами? К сожалению, нельзя этого сказать. Здесь на пленуме уже говорили об этом. Но не сказали всего. Дело в том, что это испытанное правило нарушается в нашей практике сплошь и рядом и при том самым грубым образом. Чаще всего подбирают работников не по объективным признакам, а по признакам случайным, субъективным, обывательски-мещанским. Подбирают чаще всего так называемых знакомых, приятелей, земляков, лично преданных людей, мастеров по восхвалению своих шефов — безотносительно к их политической и деловой пригодности.

Понятно, что вместо руководящей группы ответственных работников получается семейка близких людей, артель, члены которой стараются жить в мире, не обижать друг друга, не выносить сора из избы, восхвалять друг друга и время от времени посылать в центр пустопорожние и тошнотворные рапорта об успехах.

Не трудно понять, что в такой семейственной обстановке не может быть места ни для критики недостатков работы, ни для самокритики руководителей работой.

Понятно, что такая семейственная обстановка создает благоприятную среду для выращивания подхалимов, людей, лишенных чувства своего достоинства и потому не имеющих ничего общего с большевизмом.

Взять, например, товарищей Мирзояна и Вайнова. Первый из них является секретарем краевой партийной организации Казахстана, второй — секретарем Ярославской областной партийной организации. Эти люди в нашей среде — не последние работники. А как они подбирают работников? Первый перетасил с собой в Казахстан из Азербайджана и Урала, где он раньше работал, 30—40 «своих» людей и расставил их на ответственные посты в Казахстане. Второй перетасил с собой в Ярославль из Донбасса, где он раньше работал, свыше десятка тоже «своих» людей и расставил их тоже на ответственные посты. Есть, стало быть, своя артель у товарища Мирзояна. Есть она и у товарища Вайнова. Разве нельзя было подобрать работников из местных людей, руководствуясь известным большевистским правилом

о подборе и расстановке людей? Конечно, можно было бы. Почему же они этого не сделали? Потому, что они нарушают большевистское правило подбора работников, которое исключает возможность обывательски-мещанского подхода, исключает возможность подбора работников по признакам семейственности и артельности. Кроме того, подбирая в качестве работников лично преданных людей, эти товарищи хотели, видимо, создать для себя обстановку некоторой независимости как в отношении местных людей, так и в отношении ЦК партии. Допустим, что товарищи Мирзоян и Вайнов в силу тех или иных обстоятельств будут переведены из места нынешней их работы в какие-либо другие места. Как они должны поступать в таком случае в отношении своих «хвостов»? Неужели им придется снова перетаскивать их в новые места своей работы?

Вот к какому абсурду приводит нарушение большевистского правила о правильном подборе и расстановке работников.

4) Что значит — проверять работников, проверять исполнение заданий?

Проверять работников, это значит проверять их не по их обещаниям и декларациям, а по результатам их работы.

Проверять исполнение заданий, это значит проверять их не только в канцелярии и не только по формальным отчетам, но прежде всего проверять их на месте работы по фактическим результатам исполнения.

Нужна ли вообще такая проверка? Безусловно, нужна. Нужна, во-первых, потому, что только такая проверка дает возможность распознать работника, определить его действительные качества. Нужна, во-вторых, потому, что только такая проверка дает возможность определить достоинства и недостатки исполнительского аппарата. Нужна, в-третьих, потому, что только такая проверка дает возможность определить достоинства и недостатки самих заданий.

Некоторые товарищи думают, что проверять людей можно только сверху, когда руководители проверяют руководимых по результатам их работы. Это неверно. Проверка сверху, конечно, нужна, как одна из действительных мер проверки людей и проверки исполнения заданий. Но проверка сверху далеко еще не исчерпывает всего дела проверки. Существует еще другого рода проверка, проверка, снизу, когда массы, когда руководимые проверяют руководителей, отмечают их ошибки и указывают пути их исправления. Этого рода проверка является одним из самых действительных способов проверки людей.

Партийные массы проверяют своих руководителей на активах, на конференциях, на съездах путем заслушивания их отчетов, путем критики недостатков, наконец, путем избрания или неизбрания в руководящие органы тех или иных руководящих товарищей. Точное проведение демократического централизма в партии, как этого требует устав нашей партии, безусловная выборность партийных органов, право выставления и отвода кандидатов, закрытое голосование, свобода критики и самокритики, — все эти и подобные им мероприятия необходимо провести в жизнь для того, между прочим, чтобы облегчить проверку и контроль руководителей партии со стороны партийных масс.

Беспартийные массы проверяют своих хозяйственных, профессионалистских и иных руководителей на беспартийных активах, на массовых совещаниях всякого рода, где они заслушивают отчеты своих

руководителей, критикуют недостатки и намечают пути их исправления.

Наконец, народ проверяет руководителей страны во время выборов в органы власти Советского Союза путем всеобщего, равного, прямого и тайного голосования.

Задача состоит в том, чтобы соединить проверку сверху с проверкой снизу.

5) Что значит — обучать кадры на их собственных ошибках?

Ленин учил, что добросовестное вскрытие ошибок партии, изучение причин, породивших эти ошибки, и намечение путей, необходимых для исправления этих ошибок, является одним из вернейших средств правильного обучения и воспитания партийных кадров, правильного обучения и воспитания рабочего класса и трудящихся масс. Ленин говорит:

«Отношение политической партии к ее ошибкам есть один из важнейших и вернейших критериев серьезности партии и исполнения ею на деле ее обязанностей к своему классу и к трудящимся массам. Открыто признать ошибку, вскрыть ее причины, проанализировать обстановку, ее породившую, обсудить внимательно средства исправить ошибку — вот это признак серьезной партии, вот это исполнение ею своих обязанностей, вот это — воспитание и обучение класса, а затем и массы».

Это значит, что обязанностью большевиков является не замазывание своих ошибок, не уваливание от вопроса об их ошибках, как это бывает у нас часто, а честное и открытое признание своих ошибок, честное и открытое намечение путей для исправления этих ошибок, честное и открытое исправление своих ошибок.

Я бы не сказал, чтобы многие из наших товарищей с удовольствием пошли на это дело. Но большевики, если они действительно хотят быть большевиками, должны найти в себе мужество открыто признать свои ошибки, вскрыть их причины, наметить пути их исправления и тем помочь партии дать кадрам правильное обучение и правильное политическое воспитание. Ибо только на этом пути, только в обстановке открытой и честной самокритики можно воспитать действительно большевистские кадры, можно воспитать действительных большевистских лидеров.

Два примера, демонстрирующие правильность положения Ленина.

Взять, например, наши ошибки с колхозным строительством. Вы помните, должно быть, 1930 год, когда наши партийные товарищи думали разрешить сложнейший вопрос перевода крестьянства на колхозное строительство в какие-нибудь 3—4 месяца и когда Центральный Комитет партии оказался вынужденным осадить увлекающихся товарищей. Это был один из самых опасных периодов в жизни нашей партии. Ошибка состояла в том, что наши партийные товарищи забыли о добровольности колхозного строительства, забыли, что нельзя переводить крестьян на колхозный путь путем административного нажима, забыли, что колхозное строительство требует не нескольких месяцев, а нескольких лет тщательной и продуманной работы. Они забыли об этом и не хотели признавать своих ошибок. Вы помните, должно быть, что указание ЦК о головокружении от успехов и о том, чтобы наши товарищи на местах не забегали вперед, игнорируя реальную обстановку, — было встречено в штыки. Но это не удержало ЦК от того, чтобы пойти против течения и повернуть наших партийных

товарищей на правильный путь. И что же? Теперь ясно для всех, что партия добилась своего, повернув наших партийных товарищей на правильный путь. Сейчас у нас имеются десятки тысяч великолепных кадров из крестьян по колхозному строительству и колхозному руководству. Эти кадры обучались и воспитались на ошибках 1930 года. Но этих кадров не было бы у нас теперь, если бы партия не осознала тогда своих ошибок и не исправила их своевременно.

Другой пример уже из области промышленного строительства. Я имею в виду наши ошибки в период шахтинского вредительства. Наши ошибки состояли в том, что мы не учитывали всей опасности технической отсталости наших кадров в промышленности, мы мирились с этой отсталостью и думали развернуть широкое социалистическое промышленное строительство при помощи враждебно настроенных специалистов, обрекая наши хозяйственные кадры на роль плохих комиссаров при буржуазных специалистах. Вы помните, должно быть, как неохотно признавали тогда наши хозяйственные кадры свои ошибки, как неохотно признавали они свою техническую отсталость и до чего туго усваивали они лозунг — «овладеть техникой». И что же? Факты показывают, что лозунг «овладеть техникой» возымел свое действие и дал свои благие результаты. Теперь у нас имеются десятки и сотни тысяч великолепных большевистских хозяйственных кадров, уже овладевших техникой и двигающих вперед нашу промышленность. Но этих кадров не было бы у нас теперь, если бы партия спасовала перед упорством хозяйственников, не желавших признать свою техническую отсталость, если бы партия не осознала тогда своих ошибок и не исправила их своевременно.

Некоторые товарищи говорят, что нецелесообразно говорить открыто о своих ошибках, так как открытое признание своих ошибок может быть расценено нашими врагами, как наша слабость, и может быть использовано ими. Это пустяки, товарищи, сущие пустяки. Открытое признание наших ошибок и честное их исправление, наоборот, может лишь усилить нашу партию, поднять авторитет нашей партии в глазах рабочих, крестьян, трудовой интеллигенции, поднять силу и мощь нашего государства. А это главное. Были бы с нами рабочие, крестьяне, трудовая интеллигенция, а все остальное приложится.

Другие товарищи говорят, что открытое признание наших ошибок может привести не к обучению и укреплению наших кадров, а к их ослаблению и расстройству, что мы должны падать и беречь свои кадры, что мы должны падать их самолюбие и спокойствие. Для этого они предлагают замазывать ошибки наших товарищей, ослабить силу критики, а еще лучше — пройти мимо этих ошибок. Такая установка является не только в корне неправильной, но и в высшей степени опасной, опасной прежде всего для кадров, которые хотят «падать» и «беречь». Падать и сохранить кадры при помощи замазывания их ошибок, — это значит наверняка погубить эти самые кадры. Мы бы наверняка загубили свои колхозные большевистские кадры, если бы не вскрыли ошибок 1930 года и не обучили их на этих ошибках. Мы бы наверняка загубили свои промышленные большевистские кадры, если бы мы не вскрыли ошибок наших товарищей в период шахтинского вредительства и не обучили наши промышленные кадры на этих ошибках. Кто думает падать самолюбие наших кадров путем замазывания их ошибок, тот губит и кадры, и самолюбие кадров, ибо он замазыванием их ошибок облегчает повторение

новых, может быть более серьезных ошибок, которые, надо полагать, приведут к полному провалу кадров в ущерб их «самолестию» и «споконности».

6) Ленин учил нас не только учить массы, но и учиться у масс.

Что это значит?

Это значит, что мы, руководители, не должны зазнаваться и должны понимать, что, если мы являемся членами ЦК или наркомками, то это еще не значит, что мы обладаем всеми знаниями, необходимыми для того, чтобы правильно руководить. Чин сам по себе не дает знаний и опыта. Звание — тем более.

Это значит, что одного лишь нашего опыта, опыта руководителей недостаточно для того, чтобы правильно руководить, что необходимо, стало быть, дополнять свой опыт, опыт руководителей, опытом масс, опытом партийной массы, опытом рабочего класса, опытом народа.

Это значит, ни на минуту не ослаблять, а тем более не разрывать наших связей с массами.

Это значит, наконец, чутко прислушиваться к голосу масс, к голосу рядовых членов партии, к голосу так называемых «маленьких людей», к голосу народа.

Что значит правильно руководить?

Это вовсе не значит сидеть в канцелярии и строчить директивы.

Правильно руководить — это значит:

во-первых, найти правильное решение вопроса. А правильное решение невозможно найти без учета опыта масс, которые на своей собственной спине испытывают результаты нашего руководства;

во-вторых, организовать исполнение правильного решения, чего, однако, нельзя сделать без прямой помощи со стороны масс;

в-третьих, организовать проверку исполнения этого решения, чего, опять-таки, невозможно сделать без прямой помощи масс.

Мы, руководители, видим вещи, события, людей только с одной стороны, я бы сказал — сверху, наше поле зрения, стало быть, более или менее ограничено. Массы, наоборот, видят вещи, события, людей с другой стороны, я бы сказал — снизу, их поле зрения тоже, стало быть, в известной степени ограничено. Чтобы получить правильное решение вопроса, надо объединить эти два опыта. Только в таком случае руководство будет правильным.

Вот что значит не только учить массы, но и учиться у масс.

Два примера, демонстрирующие правильность этого положения Ленина.

Это было несколько лет тому назад. Мы, члены ЦК, обсуждали вопрос об улучшении положения в Донбассе. Проект мероприятий, представленный Наркомтяжем, был явно неудовлетворительный. Трижды возвращали проект в Наркомтяж. Трижды получали из Наркомтяжа все разные проекты. И все же нельзя было признать их удовлетворительными. Наконец, мы решили вызвать из Донбасса несколько рабочих и рядовых хозяйственных и профессиональных работников. Три дня беседовали с этими товарищами. И все мы, члены ЦК, должны были признать, что только они, эти рядовые работники, эти «маленькие люди» сумели подсказать нам правильное решение. Вы помните должно быть известное решение ЦК и Совнаркома о мерах усиления добычи угля в Донбассе. Так вот это решение ЦК и Совнаркома, которое признано всеми нашими товарищами правильным

и даже знаменитым решением, подсказали нам простые люди из низов.

Другой пример. Я имею в виду пример с тов. Николаенко. Кто такая Николаенко? Николаенко — это рядовой член партии. Она — обыкновенный «маленький человек». Целый год она подавала сигналы о неблагополучии в партийной организации в Киеве, разоблачала семейственность, мещанско-обывательский подход к работникам, зажим самокритики, засилье троцкистских вредителей. От нее отмахивались, как от назойливой мухи. Наконец, чтобы отбиться от нее, взяли и исключили ее из партии. Ни Киевская организация, ни ЦК КП(б)У не помогли ей добиться правды. Только вмешательство Центрального Комитета партии помогло распутать этот запутанный узел. А что выяснилось после разбора дела? Выяснилось, что Николаенко была права, а Киевская организация была неправа. Ни больше, ни меньше. А ведь кто такая Николаенко? Она, конечно, не член ЦК, она не нарком, она не секретарь Киевской областной организации, она даже не секретарь какой-либо ячейки, она только простой рядовой член партии.

Как видите, простые люди оказываются иногда куда ближе к истине, чем некоторые высокие учреждения.

Можно было бы привести еще десятки и сотни таких примеров.

Выходит таким образом, что для руководства нашим делом одного лишь нашего опыта, опыта руководителей, далеко еще недостаточно. Для того, чтобы правильно руководить, необходимо опыт руководителей дополнить опытом партийной массы, опытом рабочего класса, опытом трудящихся, опытом так называемых «маленьких людей».

А когда это возможно?

Это возможно лишь в том случае, если руководители связаны с массами теснейшим образом, если они связаны с партийными массами, с рабочим классом, с крестьянством, с трудовой интеллигенцией.

Связь с массами, укрепление этой связи, готовность прислушиваться к голосу масс, — вот в чем сила и непобедимость большевистского руководства.

Можно признать как правило, что пока большевики сохраняют связь с широкими массами народа, они будут непобедимыми. И наоборот, стоит большевикам оторваться от масс и потерять связь с ними, стоит им покрыться бюрократической ржавчиной, чтобы они лишились всякой силы и превратились в пустышку.

У древних греков в системе их мифологии был один знаменитый герой — Антей, который был, как повествует мифология, сыном Посейдона — бога морей и Геи — богини земли. Он питал особую привязанность к матери своей, которая его родила, вскормила и воспитала. Не было такого героя, которого бы он не победил — этот Антей. Он считался непобедимым героем. В чем состояла его сила? Она состояла в том, что каждый раз, когда ему в борьбе с противником приходилось туго, он прикасался к земле, к своей матери, которая родила и вскормила его, и получал новую силу. Но у него было все-таки свое слабое место — это опасность быть каким-либо образом оторванным от земли. Враги учитывали эту его слабость и подкарауливали его. И вот нашелся враг, который использовал эту его слабость и победил его. Это был Геркулес. Но как он его победил? Он оторвал его от земли, поднял на воздух, отнял у него возможность прикоснуться к земле и задушил его таким образом в воздухе.

Я думаю, что большевики напоминают нам героя греческой мифо-

логии, Антея. Они, так же, как и Антей, сильны тем, что держат связь со своей матерью, с массами, которые породили, вскормили и воспитали их. И пока они держат связь со своей матерью, с народом, они имеют все шансы на то, чтобы остаться непобедимыми.

В этом ключ непобедимости большевистского руководства.

7) Наконец, еще один вопрос. Я имею в виду вопрос о формальном и бездушно-бюрократическом отношении некоторых наших партийных товарищей к судьбе отдельных членов партии, к вопросу об исключении из партии членов партии, или к вопросу о восстановлении исключенных в правах членов партии. Дело в том, что некоторые наши партийные руководители страдают отсутствием внимания к людям, к членам партии, к работникам. Более того, они не изучают членов партии, не знают чем они живут и как они растут, не знают вообще работников. Поэтому у них нет индивидуального подхода к членам партии, к работникам партии. И именно потому, что у них нет индивидуального подхода при оценке членов партии и партийных работников они обычно действуют наобум: либо хвалят их огулом, без меры, либо избивают их также огулом и без меры, исключают из партии тысячами и десятками тысяч. Такие руководители вообще стараются мыслить десятками тысяч, не заботясь об «единицах», об отдельных членах партии, об их судьбе. Исключить из партии тысячи и десятки тысяч людей они считают пустяковым делом, утешая себя тем, что партия у нас двухмиллионная и десятки тысяч исключенных не могут что-либо изменить в положении партии. Но так могут подходить к членам партии лишь люди, по сути дела, глубоко антипартийные.

В результате такого бездушного отношения к людям, к членам партии и партийным работникам искусственно создается недовольство и озлобление в одной части партии, а троцкистские двурушники ловко подцепляют таких озлобленных товарищей и умело тащат их за собой в болото троцкистского вредительства.

Сами по себе троцкисты никогда не представляли большой силы в нашей партии. Вспомните последнюю дискуссию в нашей партии в 1927 году. Это был настоящий партийный референдум. Из 854 тысяч членов партии голосовало тогда 730 тысяч членов партии. Из них за большевиков, за Центральный Комитет партии против троцкистов голосовало 724 тысячи членов партии, за троцкистов — 4 тысячи членов партии, то есть около долпроцента, и воздержалось 2 600 членов партии. Не приняло участия в голосовании 123 тысячи членов партии. Не приняли они участия либо потому, что были в отъезде, либо потому, что были в сменах. Если к 4 тысячам, голосовавших за троцкистов, прибавить всех воздержавшихся, — полагая, что они тоже сочувствовали троцкистам, и если к этой сумме прибавить не полпроцента не участвовавших в голосовании, как это следовало бы сделать по правилу, а пять процентов не участвовавших, то-есть около 6 тысяч членов партии, то получится около 12 тысяч членов партии, сочувствовавших так или иначе троцкизму. Вот вам вся сила господ троцкистов. Добавьте к этому то обстоятельство, что многие из этого числа разочаровались в троцкизме и отошли от него, и вы получите представление о ничтожности троцкистских сил. И если, несмотря на это, троцкистские вредители все же имеют кое-какие резервы около нашей партии, то это потому, что неправильная политика некоторых наших товарищей по вопросу об исключении из партии и восстановлении исключенных, бездушное отношение некоторых наших товарищей

к судьбе отдельных членов партии и отдельных работников искусственно плодят количество недовольных и озлобленных и создают, таким образом, троцкистам эти резервы.

Исключают большей частью за так называемую пассивность. Что такое пассивность? Считают, оказывается, что ежели член партии не **усвоил** программу партии, то он пассивен и подлежит исключению. Но это же неправильно, товарищи. Нельзя же так буквоедски толковать устав нашей партии. Чтобы усвоить программу партии, надо быть настоящим марксистом, проверенным и теоретически подготовленным марксистом. Я не знаю, много ли найдется у нас членов партии, которые уже усвоили нашу программу, стали настоящими марксистами, теоретически подготовленными и проверенными. Если идти дальше по этому пути, то нам пришлось бы оставить в партии только интеллигентов и вообще людей ученых. Кому нужна такая партия? У нас имеется проверенная и выдержавшая все испытания ленинская формула о членстве в партии. По этой формуле членом партии считается тот, кто **признает** программу партии, платит членские взносы и работает в одной из ее организаций. Обратите внимание: в ленинской формуле говорится не об **усвоении** программы, а о **признании** программы. Это две совершенно различные вещи. Нечего и доказывать, что прав здесь Ленин, а не наши партийные товарищи, всеоблажающие об усвоении программы. Оно и понятно. Если бы партия исходила из того, что членами партии могут быть только такие товарищи, которые уже усвоили программу и стали теоретически подготовленными марксистами, то она не создавала бы в партии тысячи партийных кружков, сотни партийных школ, где членов партии обучают марксизму и помогают им усвоить нашу программу. Совершенно ясно, что если партия организует такие школы и кружки среди членов партии, то это потому, что она знает, что члены партии не успели еще усвоить партийную программу, не успели еще стать теоретически подготовленными марксистами.

Стало быть, чтобы выправить нашу политику по вопросу о членстве в партии и об исключении из партии, необходимо покончить с нынешним головотяпским толкованием вопроса о пассивности.

Но у нас есть еще другая погрешность в этой области. Дело в том, что наши товарищи не признают середины между двумя крайностями. Стоит рабочему, члену партии слегка провиниться, опоздать раз — два на партийное собрание, не заплатить почему либо членских взносов, чтобы его мигом выкинули вон из партии. Не интересуются степенью его провинности, причиной неявки на собрание, причиной неплатежа членских взносов. Бюрократизм в этих вопросах прямо невиданный. Не трудно понять, что именно в результате такой бездушной политики оказались выброшенными из партии замечательные кадровые рабочие, великолепные стахановцы. А разве нельзя было, раньше чем исключить из партии, сделать предупреждение, если это не действует — поставить на вид или вынести выговор, а если и это не действует — поставить срок для исправления или, в крайнем случае, перевести в кандидаты, но не исключать с маху из партии? Конечно, можно было. Но для этого требуется внимательное отношение к людям, к членам партии, к судьбе членов партии. А этого то именно и не хватает у некоторых наших товарищей.

Пора, товарищи, давно пора покончить с этим безобразием. (Аплодисменты.)

Учиться у масс

Последний пленум ЦК ВКП(б) по своему значению является историческим пленумом.

Товарищ **Сталин** в своем докладе и заключительном слове на пленуме ЦК ВКП(б) с исчерпывающей полнотой, с исключительной глубиной дал анализ международного и внутреннего положения нашего великого Советского Союза и определил задачи, стоящие перед партией.

Вновь и вновь раскрывает товарищ **Сталин** великую сокровищницу революционной теории рабочего класса, теории Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина и вооружает этой теорией широчайшие массы на дальнейшую борьбу.

«Успехи и достижения, — указывает товарищ Сталин, — дело, конечно, великое. Наши успехи в области социалистического строительства действительно огромны. Но успехи, как и все на свете, имеют и свои теневые стороны. У людей, мало искушенных в политике, большие успехи и большие достижения нередко порождают беспечность, благодушие, самодовольство, чрезмерную самоуверенность, зазнайство, хвастовство».

В работе комсомольских организаций можно обнаружить все то, на что указывает товарищ Сталин, как на препятствия на нашем дальнейшем пути.

Беспечность и самоуспокоенность, деляческий и «артельный» подбор кадров, недооценка самокритики и слабая связь с массами — в той или иной мере свойственны комсомольским организациям.

Овладеть большевизмом, изгнать беспечность — эта задача имеет огромное значение для ленинского комсомола, ставящего своей целью коммунистическое воспитание молодого поколения. Без овладения опытом большевистской партии — понятно немислимо осуществление воспитательных задач.

Осуществление развернутого советского демократизма в нашей стране, подготовка к выборам в органы советской власти, при всеобщем равном и прямом избирательном праве, при тайном голосовании является поворотом в политической жизни страны.

Такое развертывание полного демократизма под силу только нашей стране, ибо только большевистская партия так связана с народными массами, верит в них и черпает из них силы и жизненные соки. Только нашей большевистской партии так безгранично верят массы.

Организации ленинского комсомола, руководящие многомиллионными массами молодежи, должны, на основе решений пленума ЦК ВКП(б), обеспечить свою работу в предстоящих выборах.

Значение комсомола в предстоящих выборах состоит в том, что огромные массы молодежи в нашей стране пользуются избирательными правами.

Комсомол, объединяющий в своих рядах миллионы передовой, преданной делу партии и советской власти молодежи, представляет одну из важнейших политических сил в стране.

Комсомол имеет широко разветвленную сеть своих первичных организаций, особенно в деревне.

Комсомол будет принимать участие при выдвижении кандидатур в советы депутатов трудящихся.

Во время проведения выборов и подготовки к ним каждая первич-

ная организация комсомола и каждый комсомолец должны представлять из себя организующую, политическую силу.

Для осуществления этой огромной задачи, для обеспечения политического влияния комсомола на всю молодежь, надо, в первую очередь, подготовить к этому комсомол, ликвидировать имеющиеся в работе комсомольских организаций недостатки.

Многие комсомольские организации все еще не занимаются задачами коммунистического воспитания молодежи. Вместо выполнения своих задач эти организации копируют работу других органов.

Воспитательная работа в этих организациях ведется неправильными методами — методами администрирования, окриков. В таких организациях за маленькую провинность, за небольшую ошибку вместо воспитательной работы пачками исключают из комсомола.

X съезд ВЛКСМ принял программу и устав ВЛКСМ. В основу программы и устава ВЛКСМ легли указания Ленина и Сталина о коммунистическом воспитании молодежи и детей.

Выполнение требований программы и устава комсомола является обязанностью для любой организации союза и любого комсомольца.

Программа ВЛКСМ указывает, что «ВЛКСМ имеет своей задачей помощь коммунистической партии (большевиков) в деле воспитания молодежи и детей в духе коммунизма».

Ясно, что комсомольские организации, которые не занимаются коммунистическим воспитанием молодежи, нарушают программу ВЛКСМ, отступают от нее в выполнении важнейшей задачи комсомола, возложенной партией на ВЛКСМ.

Некоторые комсомольские активисты, произнося длинные речи о преданности партии, верности ее генеральной линии, подчас не замечают, как они сами не выполняют указаний партии о бдительности, о коммунистическом воспитании молодежи.

Рядом с такими активистами, страдающими идиотской болезнью — беспечностью, под их прикрытием, врагу народа, контрреволюционеру-троцкисту, правому, пробравшемуся в комсомол, легче творить свое подлое дело.

Забвение задач коммунистического воспитания молодежи может быть подтверждено фактами из жизни ряда организаций. Легче всего это проследить по вопросам пропагандистской работы в комсомоле, по вопросам политического воспитания комсомольцев, ибо **«овладение научно-революционной теорией пролетариата является основным условием для воспитания молодежи в духе коммунизма».** (Программа ВЛКСМ.)

Характерно, что хуже всего с выполнением задач коммунистического воспитания обстоит именно в тех организациях, где были обнаружены пробравшиеся к руководству враги народа.

Азово-Черноморский крайком ВЛКСМ по существу не занимался пропагандистской работой в комсомоле. Шахтинский горком, следуя за своим крайкомом, в тот же срок обсудил на бюро горкома 288 вопросов и среди них только 4 — касающиеся пропаганды и образования молодежи.

В Азово-Черноморскую краевую организацию комсомола проникли троцкисты, которые пытались вести враждебную работу среди молодежи, сорвать выполнение задач коммунистического воспитания молодежи, оторвать молодежь от партийного влияния. Многие активисты не только не замечали этой преступной деятельности троцкистов, но

и сами, не владея опытом большевизма, страдая беспечностью, не занимались коммунистическим воспитанием молодежи и этим невольно содействовали троцкистам в их преступной деятельности.

Вывод из этого должны сделать все активисты, работники комсомола — ни на минуту не забывать, что партия возложила на комсомол задачу воспитания молодежи и детей в духе коммунизма. Изю дня в день настойчиво и терпеливо бороться за выполнение этой важнейшей задачи комсомола, пронизывая всю воспитательную работу духом большевизма, духом глубочайшей преданности нашей великой партии большевиков, партии Ленина — Сталина.



Комсомольские организации должны так построить свою политическую работу среди молодежи, чтобы полностью охватить своим влиянием молодежь.

Эта задача приобретает особую актуальность в связи с предстоящими выборами в советы депутатов трудящихся по новой избирательной системе.

Задача комсомола состоит в том, чтобы в любом колхозе, в любом учебном заведении, на фабрике, школе, в учреждении, как бы мала эта группа молодежи ни была по численности, — во всех местах была бы обеспечена повседневная, серьезная политическая работа комсомола среди молодежи.

Это требует активизации каждого комсомольца и комсомолки.

Комсомольские организации должны воспитывать в каждом комсомольце, в каждом молодом гражданине нашей родины чувство высокой революционной бдительности и непримиримости, чувство безграничной ненависти к врагам народа. Этого можно добиться, только лишь обеспечивая действительный подъем всей комсомольской работы.

Комсомол, воспитывающий молодежь в духе большевистских традиций, строит всю свою работу на основе организационных принципов большевизма.

Не только в политшколе учится комсомолец большевизму, но в своей работе и борьбе, в повседневной жизни своей комсомольской организации он овладевает большевистским опытом. Организационными принципами большевизма проникнут устав ленинского комсомола, принятый X съездом ВЛКСМ.

Только лишь на основе неуклонного соблюдения устава ВЛКСМ можно добиться повышения идейной вооруженности каждого комсомольца, каждой первичной организации ВЛКСМ.



Ленинский комсомол должен обеспечить во время проведения выборов и подготовки к ним влияние на всю советскую молодежь, на все ее слои и группы.

Особое внимание должно быть обращено на работу с молодыми колхозниками и колхозницами.

ЦК ВЛКСМ, на примере Кировского края, показал слабость работы комсомольских организаций в колхозах. Плохо работают комсомольские организации колхозов в целом ряде других краев и областей.

Во многих организациях существуют в деревнях так называемые комсомольцы-одиночки. Почему эти комсомольцы не привлекают к политической жизни, к общественной работе передовых молодых

колхозников и колхозниц, живущих и работающих рядом с ними? Это можно объяснить только тем, что эти комсомольцы-одиночки оторваны от комсомольских организаций и внесоюзной молодежи, которая их окружает. В противном же случае эти комсомольцы являлись бы не одиночками, а организаторами политической работы среди молодежи и помогали бы райкомам создавать новые первичные организации из передовой, преданной партии молодежи.

В некоторых организациях за последнее время уменьшилось количество первичных организаций ВЛКСМ в колхозах. Во многих случаях это уменьшение вызывается тем, что комсомольцы-колхозники уехали учиться, работать в город, были призваны в армию. В связи с этим некоторые малочисленные комсомольские организации колхозов прекратили свое существование. А разве при правильно поставленной работе с колхозной молодежью могло произойти такое уменьшение?

Нет, не могло, если бы эти организации комсомола вели массовую политическую работу среди окружающей колхозной молодежи, и привлекали бы к своей работе передовых молодых колхозников и колхозниц.

Все это показывает необходимость резкого улучшения работы райкомов, областных и краевых комитетов комсомола, усиление их связи с молодежью.

Решение пленума ЦК ВКП(б) нашли живейший отклик у комсомольцев. На собраниях активов, на собраниях первичных организаций комсомольцы подвергают серьезной критике работу своих руководящих органов, выявляют недостатки, указывают, как надо строить свою работу. Комсомольцы дают оценку политических и деловых качеств каждого работника, выявляют тех, кто неспособен руководить воспитанием молодежи.

Руководители комсомольских организаций обязаны из всех критических замечаний комсомольцев сделать практические выводы и организовать свою работу так, чтобы каждое замечание было учтено и работа руководящих комсомольских органов была построена в соответствии с сложнейшими задачами, возлагаемыми на комсомол подготовкой к выборам в Верховный совет Союза ССР.



О работе комсомольских организаций госучреждений

Товарищ Сталин в своем историческом докладе о новой Конституции со всей глубиной вскрыл внутреннее изменение, происшедшее за это время в классовой структуре нашего общества. Изменился рабочий класс, изменился класс крестьянства, изменилась и интеллигенция. «Наша советская интеллигенция,— говорил товарищ Сталин в своем докладе,— это — совершенно новая интеллигенция, связанная всеми корнями с рабочим классом и крестьянством».

И это неудивительно, ибо 80—90% нашей интеллигенции — выходцы из рабочего класса и крестьянства.

Принципиально изменилась деятельность интеллигенции. Если «раньше она должна была служить богатым классам, ибо у нее не было другого выхода. Теперь она должна служить народу, ибо не стало больше эксплуататорских классов» (И. Сталин. Доклад на Чрезвычайном VIII съезде советов). Советская интеллигенция является равноправным членом социалистического общества. Она вместе со всеми трудящимися нашей страны строит социализм.

В свете этих изменений надо рассматривать положение, роль и задачи, стоящие перед частью советской интеллигенции — молодежью, работающей в госучреждениях.

Данные о составе молодежи, работающей в госучреждениях, говорят о ее культурном и политическом росте, о повышении удельного веса молодежи среди специалистов и руководящих работников.

Приведем несколько примеров. Среди аспирантов научно-исследовательских учреждений в 1931 г. было 15,5% комсомольцев, а в 1935 г. этот процент повысился до 20,7. В составе председателей сельсоветов процент молодежи повысился, соответственно

по тем же годам, с 9,5 до 14,7, в составе членов городских советов за этот же период времени число молодежи увеличилось на 4,9%.

За годы первой и второй пятилеток страна получила больше 300 тысяч специалистов-комсомольцев. Служащая молодежь представляет собой большую прослойку специалистов на предприятиях и учреждениях.

В уставе ВЛКСМ, принятом X съездом комсомола, ясно говорится о приеме в комсомол служащей молодежи на одинаковых правах с молодежью рабочей и колхозной.

Однако далеко не все комсомольские организации госучреждений полностью уяснили эти изменения.



В различных советских учреждениях работает около 300 тысяч комсомольцев. Организации комсомола госучреждений, как правило, малочисленны, объединяют 15—20 комсомольцев. В таких сравнительно небольших организациях состав комсомольцев очень разнородный: наряду с комсомольцем, имеющим ученую степень, работает комсомолец-курьер. В организации есть комсомольцы 26—27 и 16—17 лет; наряду с комсомольцами, имеющими высшее образование, есть еще малограмотные комсомольцы.

Такой разнородный состав молодежи госучреждений обязывает комсомольскую организацию проводить пропагандистскую и воспитательную работу максимально дифференцированно.

X съезд ВЛКСМ, руководствуясь указанием товарища Сталина, определил в принятой программе комсомола, что основной задачей является воспитание молодежи и детей в коммунистическом духе.

Но опыт работы ряда организаций ВЛКСМ госучреждений показывает,

что многие комитеты весьма узко понимают эту главнейшую задачу, считая, что вся работа по коммунистическому воспитанию молодежи может быть ограничена рамками политшкол и кружков.

Нельзя забывать, что «Коммунистическое воспитание молодежи должно проводиться так, чтобы каждый шаг ее учения и образования был связан с борьбой за создание коммунистического общества» (программа ВЛКСМ). Это требует от комитетов комсомола госучреждений так организовывать коммунистическое воспитание молодых служащих, чтобы оно способствовало укреплению советского аппарата.

Воспитание молодежи госаппарата должно быть основано на том, чтобы воспитывать людей, которым чужд бюрократизм, расхлябанность, которые знают законы советской власти и решительно борются за их точное выполнение.

Часто комитеты ВЛКСМ забывают, что отсутствие буржуазных классов не означает еще того, что капиталистических пережитков в сознании некоторых работников аппарата уже нет. В условиях капиталистического общества государственный аппарат был аппаратом насилия масс, был совершенно чужд желаниям масс. Препьющим был тот, кто брал взятки, обворовывал население, кто раболепствовал — был самым подлым подхалимом, угодником; кто делал вид, что работает; кто внешним блеском (хорошим костюмом, манерами, несколькими французскими фразами) прикрывал свое невежество; кто восхвалял начальство и с презрением относился к нуждам населения.

Есть ли подобные капиталистические пережитки в сознании отдельных, в том числе молодых, работников советских учреждений? К сожалению, есть.

Вот почему задача комсомольских организаций, воспитывая молодых служащих в духе сталинской Консти-

туции, решительно бороться со всякими проявлениями пошлых, недостойных гражданина Страны советов действий, оставшихся нам в наследство от буржуазии.

В некоторых звеньях нашего аппарата, в отдельных учреждениях до сих пор немало бюрократизма. Между тем отдельные комсомольцы госучреждений проявляют чрезвычайно робкие попытки к тому, чтобы повести резкую борьбу с бюрократизмом. Много еще произносится заклинаний, громких речей, принимаются обширные, подчас общие резолюции. Многие комитеты комсомола до сих пор не поняли, что они должны бороться не вообще с бюрократизмом, а с конкретным бюрократом, с конкретным подхалимом. В такой борьбе молодежь воспитывает у себя чувство непримиримости к недостаткам, она учится распознавать людей. В этой борьбе будет крепнуть политическая боеспособность комсомольских организаций.

Для борьбы с бюрократизмом существуют испытанные большевистские методы. Эти методы должны стать достоянием каждого комсомольца. Эти методы должны лечь в основу самой непримиримой войны с людьми, игнорирующими великую сталинскую Конституцию. Необходимо развернуть большевистскую самокритику, невзирая на лица; смело и решительно вести борьбу с бюрократизмом и подхалимством через печать, в том числе через стенгазеты; необходимо наладить работу групп легкой кавалерии и наконец воздействовать на комсомольцев, которые сами допускают элементы бюрократизма, волокиты, подхалимства в беседе на группе, на комсомольском собрании.

Там, где есть подхалимство, нет самокритики, следовательно нет большевистского оружия борьбы с бюрократизмом.

Некоторые секретари комсомольских организаций, говоря о борьбе с бюрократизмом и подхалимством, сами того не замечают, как становятся подхали-

мами. Например, на комсомольском собрании первичной организации Азербайджанской конторы Госбанка (Баку) было вынесено специальное решение, в котором выразили докладчику благодарность за... сделанный доклад. А докладчик работает в этом же учреждении, состоит в этой же партийной организации, и его прямая обязанность была рассказать комсомольцам об испанских событиях.

Комсомольцы Одесской областной прокуратуры решили организовать соревнование, и почему-то прежде всего они обратились с просьбой к областному прокурору, чтобы он санкционировал соревнование. После того как прокурор «санкционировал», комсомольцы начали писать на его имя рапорта. «На основе вашего указания мы включились в соцсоревнование. Обязуемся во время соревнования выполнять все ваши указания» и т. д.

Как можно назвать этот поступок? Пусть подумают сами комсомольцы Одесской областной прокуратуры.

В Крымском наркомюсте комсорг т. Гжирова написала заметку о том, что один из прокуроров, который должен принимать посетителей до 1 часа дня, не принял колхозника, который приехал из района и опоздал на несколько минут. После этого тов. Гжирову начали обвинять в «неправильном поведении». Комсомольская организация не сумела дать крепкий отпор любителям подхалимства, обвинившим Гжирову в «доносе», в «подрыве авторитета прокурора».

Наличие бюрокрагов и подхалимов (это родственные друг другу категории людей) почти всегда вызывает политическое разложение аппарата. Вот почему комсомольские организации должны по-большевистски бороться с этими людьми, ибо эти люди крепко вредят работе советского аппарата.

★

За последнее время в ряде организаций госучреждений перестали работать группы легкой кавалерии.

Так, например, в комитете ВЛКСМ Госплана СССР группа ЛК не работала в течение 7 месяцев. В комитете ВЛКСМ Центросоюза группа ЛК не работала 3 месяца. В Казани, в комсомольской организации Наркомзема ТатАССР группа ЛК не работала 5 месяцев.

В ряде организаций группы ЛК не оформлены, проверка проводится не постоянным составом легких кавалеристов, а носит случайный характер; многие группы работают только во время проведения всесоюзных рейдов. Многие группы ЛК неправильно делают, проверяя специальные хозяйственные и технические вопросы, тем самым по существу выполняя функции инспекции по контролю при руководстве учреждения.

Сплошь да рядом группы ЛК упускают основное, не видят вопиющих безобразий, творящихся в их учреждениях.

Основным содержанием в работе групп ЛК в госучреждении является решительная борьба с бюрократизмом, с невнимательным, нечутким отношением к трудящимся, к их письмам и жалобам. Работу легкой кавалерии необходимо усилить, ибо она является острым оружием в борьбе за четкую работу госучреждения.

★

Всем ясно, что борьба за сохранность социалистической собственности является первоочередной задачей.

Но многие комитеты госучреждений не всегда умеют распознать, каким образом в условиях госучреждения расхищается социалистическая собственность. Расхищение социалистической собственности в госучреждении выражается и в ненужной работе, на которую тратятся огромные суммы государственных денег, и в том, что в аппарате содержатся лишние, ненужные работники, в незаконной и

повышенной оплате за различные работы, в посылке бесцельных телеграмм и т. д.

Расхищение социалистической собственности сплошь да рядом граничит с вредительством.

В Гипрохиме над проектированием ряда объектов работали комсомольцы. Некоторые проекты по заданию Главхимпрома, которым руководил враг народа Ратайчак, переделывались умышленно по несколько раз. Тратили на эту переделку миллионы рублей, и все-таки проекты оказывались негодными.

Комсомольцы, работавшие на этих объектах, зная, что затрачиваются впустую огромные деньги, даже не поинтересовались, кто в этом виноват, не поставили вопрос об этих возмутительных преступлениях.



Воспитание молодых служащих в духе сталинской Конституции требует повышения качества политеобразования.

Целый ряд первичных комсомольских организаций госучреждений до сих пор еще не перевел кружки политсети на новую программу, рекомендованную ЦК ВЛКСМ.

В некоторых комсомольских организациях госучреждений, в частности таких, как Наркомсовхозов, Наркомсвязь, Наркомпрос и др., качество политучебы стоит на низком уровне. В Наркомсвязи в кружке по изучению основных моментов истории партии из 17 человек посещают аккуратно занятия только 9. Конспекты ведут только четверо. Такое явление объясняется прежде всего неправильным комплектованием кружка. В этом кружке 4 человека имеют высшее образование, 5—среднее и 8—низшее. Ясно, что качество работы такого

кружка не может быть на высоком уровне.

Есть факты, когда на пропагандистскую работу подбираются политически не проверенные люди. Это объясняется тем, что иногда критерием качества пропагандиста берется не его политическая подготовка, а служебное положение,— раз он руководитель того или иного сектора, управления, «большой начальник», то часто без всякой проверки поручают ему руководство политеобразованием комсомольцев.

Такие пропагандисты не могут быть настоящими воспитателями молодежи.



В отдельные учреждения прорвались враги народа— троцкисты и правые отщепенцы. От комсомольских организаций требуется максимальная бдительность. Изучая людей, работающих в аппарате, надо решительно изгонять пособников врагам народа, примиренцев.

Прошедшее недавно в ЦК ВЛКСМ всесоюзное совещание секретарей комитетов комсомола госучреждений вскрыло недостатки работы среди служащей молодежи, недостатки руководства, в том числе совершенно справедливо критиковались недостатки отдела ЦК ВЛКСМ по работе среди молодежи госучреждений и торгово-кооперативных организаций.

Комсомольские организации госучреждений должны по-боевому бороться за дальнейшее усиление коммунистического воспитания молодежи, разъяснять и глубоко изучать великую сталинскую Конституцию, помогать партии проводить развернутый социалистический демократизм, строго соблюдать принципы союзной демократии. В непримиримой борьбе с врагами народа и их пособниками воспитывать сотни тысяч молодых советских служащих.



ЖИЗНЬ И ОПЫТ РАБОТЫ местных организаций

Знать прошлое, чтобы лучше бороться за настоящее

В изучении истории большевистской партии комсомольские организации как «наглядным пособием» должны пользоваться историческим материалом своего города, своего района.

Изучая прошлое, советская молодежь узнает о том, как непоколебимо и бесстрашно боролась большевистская партия за дело рабочих и крестьян, о том, в каких жестких условиях жили и работали пролетарии.

Как проходит изучение революционного движения в дореволюционном Луганске, как молодежь Ворошиловграда знакомится с прошлым своего города, рассказывают в публикуемой ниже статье секретарь Ворошиловградского горкома Горбатов и заведующий отделом политучебы горкома ЛКСМУ т. Ямницкий.

Молодежь Ворошиловграда делает большое и нужное дело. По инициативе комсомольской организации развернулось изучение революционного движения Ворошиловграда.

Богат революционными событиями бывший Луганск.

Хибарки, кабаки и грязь заполняли старый Луганск — по тому времени крупный промышленный город.

Немец Гартман имел свой паровозостроительный завод. Другие заводчики владели более мелкими предприятиями, но все без исключения нещадно эксплуатировали рабочих, наживали капиталы, богатели.

В нищете протекала жизнь луганских рабочих. 14-часовым рабочим днем, мизерной зарплатой, штрафами и вечными угрозами остаться без работы «наградило» царское правительство луганских рабочих.

И здесь, в центре Донбасса, в условиях страшной реакции, преследований и арестов возникла крупнейшая на Украине большевистская организация.

Во главе ее стоял луганский слесарь Клим Ворошилов. Он воспитывал и вел вперед большевиков Луганска. Закаленная в боях с царским правительством, вынесшая преследования большевистская организация Луганска гордо пронесла знамя социалистической революции.

И недаром советское правительство, по желанию луганчан, присвоило славному городу имя первого маршала Советского союза, наркома обороны Климента Ефремовича Ворошилова.

И недаром советское правительство наградило Ворошиловград боевым орденом Красного знамени.

Честно и доблестно сражались рабочие Ворошиловграда за власть советов. К. Е. Ворошилов в своем приветствии городской партийной организации в июле 1935 года отметил, что:

«Луганск, его люди,— замечательные люди. Они дрались в прошлом за пролетарское дело хорошо и честно. Они и теперь дерутся за наше дело Ленина — Сталина упорно, умело и честно.»

Пусть живут славные традиции пролетарского Луганска, этой большевистской цитадели, пусть на этих традициях воспитывается и приумножается радостная, бодрая, крепкая наша смена».

Хорошо помнят ворошиловградцы вторую забастовку рабочих завода Гартмана. Была она в 1905 г. Ярким и незабываемым событием осталась она среди славных страниц борьбы луганских рабочих за свою свободу, за свои права.

Эта забастовка была в тот же день разгромлена вооруженной силой. Тем, кто руководил ею, пришлось скрыться, но часть их все-таки была арестована и заточена в тюрьму. Это не сломило волю и веру в победу луганских большевиков. То, что рабочие большого завода коллективно выступили, имело большие политические последствия не только для Луганска.

Большевистская организация Луганска после этого временного поражения быстро окрепла и выросла. В ее ряды вступили лучшие, наиболее стойкие и крепкие пролетарии. К началу 1906 года луганские большевики насчитывали в своих рядах уже более 2 тысяч членов партии. Весь 1906 год и первые три месяца 1907 г. в Луганске и в уезде фактически существовала своеобразная диктатура пролетариата. Партийная организация через депутатские собрания заводов и профсоюзы руководила всей жизнью города и значительной частью уезда.

О силе луганской большевистской организации того времени говорит, казалось бы, незначительный, но очень яркий и показательный факт.

В ночь под Первое мая молодые большевики водрузили над самой высокой заводской трубой города красное знамя. Более недели развевался этот революционный стяг над городом.

Луганские большевики не знают поражений, которые остановили бы их в борьбе за светлое будущее.

Во время революции, гражданской войны луганчане — мужчины и женщины — плечом к плечу отстаивали свои завоевания, смело бились и гордо умирали, обороняя Царицын, обороняя свой город у легендарной Острой могилы. Луганчане были в первых рядах бойцов, которые освободили Донбасс и Северный Кавказ от белополяков.

Славных и смелых бойцов воспитала луганская большевистская организация. Навсегда останутся в памяти благородные имена пролетариев-полководцев Пархоменко, Медведева, Рудя, Михайловского, которых лично знал и ценил Владимир Ильич Ленин.

Все это является замечательным примером для нашей молодежи, как должны бороться и побеждать большевики. Молодежь Ворошиловграда, как и вся молодежь нашей страны, не знает ужасов прошлого, она живет, учится и работает в новых городах, построенных советской властью.

Молодые ворошиловградцы привыкли видеть чистые, залитые асфальтом мостовые, привыкли посещать озвученные кино, оперу, театры. В их распоряжении клубы и сады, парки и водные станции, 28 средних школ, 2 высших учебных заведения, 9 техникумов.

Бывший завод хозяйчика Гартмана вырос в один из крупнейших в Союзе паровозостроительный завод, который выпускает стальные красавцы-паровозы, названные именем Феликса Дзержинского.

«Знать прошлое, чтобы лучше бороться за настоящее», — эти слова Косарева комсомольцы Ворошиловграда претворяют в жизнь.

Пожалуй нет такой первичной орга-

низации, которая не провела бы беседу со старыми большевиками.

Старые большевики делятся своими воспоминаниями. Они рассказывают о любимом наркOME Ворошилове, о его деятельности, о его жизни и работе. Острая могила стала местом массовок и экскурсий молодежи.

100 комсомольцев провели большое и интересное дело. Они собрали богатейший материал о боях за красный Луганск. Материал этот печатался в заводских многотиражках, им пользовались пропагандисты во время занятий комсомольских политшкол. Он является замечательным дополнением и пособием во время изучения основных моментов истории партии.

По инициативе комсомольцев была проведена инсценировка боя на Острой могиле. В инсценировке принимали участие комсомольцы города и близлежащих сел. Эта инсценировка стала традиционным днем обороны, и проводится она теперь ежегодно. В прошлом году в «бою» участвовало больше 10 000 человек. Около 60 тысяч зрителей с большим интересом следили за разворачивающимися событиями.

130 комсомольцев Ворошиловграда совершили военизированный поход по пути славных партизанских отрядов Луганска, которыми в свое время руководил товарищ Ворошилов.

Во время подготовки к этому походу комсомольцы провели вечер, посвященный гражданской войне. Все это возбудило сильный интерес у молодежи к изучению прошлого.

На заводах были организованы кружки по изучению прошлого Ворошиловграда. Сами комсомольцы руководили этими кружками, привлекая на занятия старых кадровых рабочих, партизан, орденосцев.

Характерно отметить, что это начинание не носит временного характера. Изучение революционной борьбы луганских рабочих продолжается все время.

Комсомольцы завода им. Рудя провели собрание молодежи, на котором орденосец г. Максименко рассказал о гражданской войне.

Молодые колхозники были в гостях у комсомольцев города. Они осмотрели исторические места, памятники героической борьбы, беседовали со старыми большевиками о прошлом, о своем знатном замляке комдиве Пархоменко.

Необходимо хорошо знать прошлое. Прошлое нашей большевистской партии, борьба лучших сынов пролетариата за власть советов, бесстрашные походы красных партизан учат, воспитывают и закаляют молодежь. Вот почему и интересен почин комсомольцев Ворошиловграда. Вот почему их инициативу должны подхватить все организации, ибо каждый город, каждое село за последние годы несказанно преобразились. Молодежь не знает, как жили отцы и матери, старшие братья и сестры в прошлом, а знать это необходимо, ибо, зная прошлое, можно судить, насколько радостно и лучезарно настоящее.



Союзная консультация

Ответы на вопросы актива

Секретарь Улатовского райкома комсомола Восточносибирской области тов. Горбунов просит ответить на следующие вопросы:

Вопрос. Может ли райком ВЛКСМ давать рекомендации для вступления в ВКП(б) комсомольцам, имеющим возраст свыше 26 лет, которые состоят в комсомоле с правом совещательного голоса?

Ответ. Может. Комсомольцы, имеющие возраст свыше 26 лет (переростки), сохраняют за собой все права членов ВЛКСМ, а в случае избрания их в руководящие органы союза согласно устава комсомола получают и право решающего голоса.

Вопрос. Может ли райком комсомола давать рекомендацию членам ВЛКСМ, состоящим одновременно кандидатами ВКП(б), при приеме их в члены партии?

Ответ. Поскольку эти кандидаты партии являются членами комсомола, райком ВЛКСМ на основании устава ВКП(б) может давать им рекомендации.

★

Заведующий отделом политучебы Бузовьязовского райкома комсомола Башкирской АССР тов. Мустаев просит ответить на следующие вопросы:

Вопрос. Должны ли присутствовать рекомендуемые на заседании бюро райкома ВЛКСМ при утверждении решений первичной организации о приеме в комсомол вновь вступающего, которому они давали рекомендацию?

Ответ. Рекомендуемые вновь вступающего в комсомол на бюро райкома вызываться не должны. Правильность их письменной рекомендации вновь вступающему согласно устава ВЛКСМ проверяется комитетом комсомола до обсуждения вопроса о его приеме на собрании первичной комсомольской организации.

Вопрос. Как следует нумеровать протоколы бюро и пленумов райкома, а также протоколы заседаний комитетов комсомола первичных организаций, — с начала нового года или с момента районной конференции и первыборного собрания?

Ответ. Протоколы руководящих комсомольских органов нужно нумеровать с выборов данного комсомольского комитета. Протоколы заседаний бюро и пленумов райкома нумеруются, начиная с районной конференции, а протоколы заседаний комитетов ВЛКСМ первичных организаций — с выборов данных комитетов.

★

Заведующий отделом политучебы Казачинского райкома комсомола Восточносибирской области тов. Тарасов просит ответить на следующий вопрос:

Вопрос. Нужно ли утверждать персональный состав слушателей кружков текущей политики на бюро райкома комсомола?

Ответ. Утверждать на бюро райкома ВЛКСМ персональный состав круж-

ка текущей политики не следует. Состав кружка должен просмотреть комитет первичной комсомольской организации. Райком комсомола должен утверждать руководителей кружков текущей политики.

★

Работник Муромцевского райкома комсомола Тарского округа Омской области тов. Осипов просит ответить на следующие вопросы:

Вопрос. Нужно ли вопрос снятия комсомольца с учета обсуждать и утверждать на бюро райкома?

Ответ. Не нужно. Вопрос приема на учет и снятия с учета комсомольца, прибывающего или выбывающего из районной организации, решает секретарь райкома комсомола.

Вопрос. Можно ли на кандидатов в члены ВЛКСМ налагать союзные взыскания?

Ответ. Можно. Согласно уставу комсомола кандидаты в члены ВЛКСМ подчиняются всем постановлениям и выполняют все возлагаемые на них обязанности. Отсюда ясно, что кандидаты ВЛКСМ, совершающие проступки, не выполняющие порученной им работы, нарушающие устав и программу ВЛКСМ, могут подвергаться союзным взысканиям вплоть до исключения их из кандидатов в члены ВЛКСМ.

Вопрос. Кто должен собирать членские взносы с комсомольцев — секретарь комсомольской организации или специальный сборщик?

Ответ. Членские взносы в ВЛКСМ от членов и кандидатов комсомола обязан принимать лично секретарь первичной комсомольской организации.

Вопрос. Можно ли без решения бюро райкома выписать личную карточку на комсомольца, прибывшего из другой районной организации без личной карточки?

Ответ. На комсомольца, прибывшего в районную организацию без личной

карточки, райком обязан затребовать карточку из того райкома, где данный член или кандидат ВЛКСМ состоял на учете. Секретарь райкома может только выписать личную карточку на комсомольца взамен старой личной карточки, пришедшей в негодность. При этом старая личная карточка уничтожается, а хранится в райкоме. Во всех иных случаях (утрача, хищение) замена личной карточки производится по решению бюро райкома после детального обсуждения причин утери комсомольцем карточки.

★

Работник Сивинского райкома комсомола Свердловской области тов. Богданов и работник Кармаскальского райкома ВЛКСМ Башкирской АССР тов. Давлетов просят ответить на следующие вопросы:

Вопрос. Кто должен окончательно редактировать и оформлять протоколы заседаний бюро и пленумов райкома, районной комсомольской конференции, районных комсомольских собраний и совещаний актива — секретарь райкома или технический секретарь?

Ответ. Разъясняем вторично. Протоколы заседаний бюро пленумов райкома, районной конференции комсомола и т. д. являются весьма важными политическими документами, в которых отражаются все вопросы практической деятельности и задачи работы данной комсомольской организации.

Нельзя поэтому допускать ни малейшей небрежности или неточности в оформлении протоколов. Нельзя относиться к этому делу пренебрежительно, как к простой «формальности» и «писанине», как это считают некоторые секретари райкомов, передоверяя это дело техническим работникам райкома. Протоколы заседаний бюро и пленумов райкома комсомола должны оформлять, окончательно редактировать и подписывать лично секретарь райкома или, в случае его отсут-

ствия,—лицо, которое его заменяет и проводит бюро или пленум РК.

Протоколы районной комсомольской конференции ведет и оформляет избираемый специально секретариат, а подписывает протокол конференции президиум конференции.

Протоколы районных собраний комсомольцев, собраний актива и т. п. оформляет президиум данного собрания, и подписываются эти протоколы председателем и секретарем данного собрания.

Вопрос. Должен ли иметь членский комсомольский билет комсомолец, который состоит одновременно членом или кандидатом партии, и нужно ли ему отмечать в комсомольском билете уплату членских взносов?

Ответ. Члены комсомола, состоящие одновременно в партии, должны иметь на руках членские комсомольские билеты. Члены ВЛКСМ, состоящие одновременно в ВКП(б), членские взносы платят в партию и от уплаты членских взносов в комсомол освобождаются, за исключением ежегодных интернациональных и шефских взносов в ВЛКСМ.

В членских билетах этих комсомольцев систематически должны делаться отметки: «членский взнос ушлагчен в ВКП(б)», а об уплате интернациональных и шефских взносов наклеивается в билет соответствующая марка.

★

Секретарь Гудаутского райкома комсомола Грузии тов. Инапха просит ответить на следующие вопросы:

Вопрос. Правомочны ли решения бюро райкома или обкома, если на данном заседании бюро присутствует меньшинство членов бюро?

Ответ. Нет, не правомочны. Меньшинство членов того или иного комитета комсомола не имеет права принимать решения комитета. Это является грубым нарушением внутрисоюзной демократии.

Вопрос. Может ли бюро райкома или обкома комсомола налагать союзные взыскания на членов бюро данного комитета, выводить из состава бюро и исключать их из комсомола?

Ответ. Нет, не может. Устав ВЛКСМ гласит о том, что:

«Члены руководящих органов комсомола должны показывать пример железной дисциплины в комсомоле и зорко охранять сплоченность и единство союза. К нарушающим это требование членам руководящих комсомольских органов должны применяться все меры союзных взысканий, вплоть до исключения из комсомола».

«Эти взыскания могут быть наложены лишь пленумом того комитета, членом которого состоит нарушивший дисциплину союза, или вышестоящим комитетом комсомола».

★

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

Овладевая большевизмом — воспитывать молодежь

Совещание секретарей комитетов госучреждений

В ЦК ВЛКСМ состоялось всесоюзное совещание секретарей комитетов комсомола госучреждений.

На совещании обсуждался доклад «О работе среди служащей молодежи» и содоклады Минского горкома ЛКСМБ и Одесского горкома ЛКСМУ «О руководстве первичными комсомольскими организациями госучреждений».

Руководила работой совещания секретарь ЦК ВЛКСМ тов. **Пикина**.

В работе совещания принимали участие секретари ЦК ВЛКСМ **Лукьянов**, **Вершков**, **Васильева**, зам. зав. политико-административным отделом ЦК ВКП(б) тов. **Шуб**.

★

С докладом о работе среди служащей молодежи выступил заведующий отделом по работе среди молодежи госучреждений и торгово-кооперативных организаций ЦК ВЛКСМ тов. Герасимов¹.

Содоклад о руководстве первичными комсомольскими организациями госучреждений сделал секретарь Минского горкома ЛКСМБ тов. **Фадеев**.

В ряде комсомольских организаций Минска до последнего времени рабо-

тали троцкистские последыши. Это говорит о недостаточном повышении бдительности и боеспособности отдельных организаций. Пропагандистская работа в этих организациях также далеко еще не соответствует требованиям ЦК ВЛКСМ. Например, в Наркомфине БССР в комсомольском кружке по изучению основных моментов истории партии из 12 человек ходят на занятия 7—9. Так же плохо посещают политзанятия комсомольцы Верхсуда. В организации Лесного треста за последнее время сменились 3 пропагандиста.

Недостаточно развита самокритика в отдельных первичных организациях. При отчете секретарей комитетов Наркомздрава и Наркомфина выяснилось, что в этих организациях плохо с политучебой, не единичны факты недисциплинированности и т. п. Несмотря на эти недостатки, работа комитета признается удовлетворительной.

Тов. Фадеев, рассказывая совещанию о работе отдельных организаций госучреждений, не смог сообщить, как горком руководил и помогал улучшить работу первичных организаций. На вопрос тов. Лукьянова, как горком работает с секретарями первичных организаций, знает ли горком всех секретарей, тов. Фадеев чистосердечно признался, что не знает.

Тов. Фадеев признал, что с комсомольцами и молодежью госучрежде-

¹ Статья тов. Герасимова о работе среди служащей молодежи печатается в этом номере журнала.

ний горком работает плохо. Горком слабо помогает первичным организациям. Работа среди служащей молодежи является одним из отсталых участков в работе Минского горкома ЛКСМБ.

● Второй содоклад сделал секретарь Одесского горкома ЛКСМУ тов. **Хоруженко**. Свое выступление он начал с характеристики кадров секретарей комитетов комсомола госучреждений. Из 56 секретарей первичных организаций госучреждений горком проверил и знает только 15. Что собой представляют остальные—горкому пока не известно.

Достаточно сказать, что в областной конторе Госбанка из 55 комсомольцев в политкружках учатся только 19. Пропагандистами работали случайные люди.

В своем содокладе тов. Хоруженко сделал обзор недостатков в первичных организациях, а не рассказал, какие же меры принимал Одесский горком, чтобы лучше работали первичные организации.



После содокладов развернулись оживленные прения.

Секретарь комитета ВЛКСМ Госплана тов. **Джавадов** рассказал о работе среди молодежи Госплана.

Состав комсомольских организаций госучреждений обязывает работать с каждым комсомольцем отдельно, учитывая его общеобразовательную и политическую подготовку.

Комитет комсомола Госплана в этом отношении провел интересную работу. Комсомольцы с высшим образованием выделены на пропагандистскую работу. Это дало возможность хорошо организовать политическую учебу молодежи. Это также помогло привлечь комсомольцев-специалистов к активной союзной работе.

По инициативе комсомольской организации 10 комсомольцев с высшим образованием готовятся к сдаче диссертации на звание кандидата наук.

● Следующим выступил секретарь комитета ЛКСМУ при ЦИК УССР тов. **Перешивайло**.

Останавливаясь на ошибках Киевского горкома ЛКСМУ, тов. Перешивайло говорит: «Горком, а вслед за ним и райкомы Киева оторвались от комсомольцев и внесоюзной молодежи».

Тов. Перешивайло критикует работу Киевского горкома и ЦК ЛКСМУ, особенно в части руководства комсомольскими организациями госучреждений. В горкоме никто не занимается первичными организациями госучреждений. Ни райком, ни горком, ни ЦК ЛКСМУ никогда не интересовались работой этих организаций, ни разу не созывали секретарей первичных организаций госучреждений. Комитет ЛКСМУ ЦИК УССР регулярно в течение полутора лет высылает сектору по работе среди молодежи госучреждений и торгово-кооперативных организаций ЦК ЛКСМУ свои протоколы, планы и письма. Но ни разу за полтора года этот сектор не ответил первичной организации на письма. Однажды комитет получил от этого сектора такое замечание: «Почему в плане нет вопроса о работе с кандидатами?» Но этот вопрос лишний раз показал, что ЦК ЛКСМУ не знал и не интересовался первичной организацией. Можно сообщить для сведения ЦК ЛКСМУ, что в первичной организации ЦИК УССР кандидатов нет.

● Секретарь комитета ВЛКСМ Красногвардейского райсовета (г. Ленинград) тов. **Русинова** рассказала о том, как комсомольская организация помогла разоблачению троцкистских элементов, которые орудовали в райсовете.

Комсомольцы должны еще больше повысить свою бдительность, критиковать, невзирая на лица, разоблачая и помогая устранять недостатки работы в госучреждениях.

Большим вопросом в аппарате райсовета является подхалимство. Особенно это чуждое нам явление прояв-

ляется у личных секретарей ответственных работников.

Комсомольская организация повела решительную борьбу с подхалимами. В стенгазете, на собраниях комсомольцы и внесоюзная молодежь критиковали этих товарищей. И эта товарищеская критика помогла. Люди поняли, что подхалимство недостойно советского служащего.

Пропагандистская работа в комсомольской организации райсовета после II пленума ЦК ВЛКСМ значительно улучшилась.

За февраль и март этого года в кружках не было ни одного пропуска. Конспекты все слушатели ведут аккуратно. Для тех, которые не могут посещать школу (комсомолки-матери), комитет ВЛКСМ выделил специальных пропагандистов, которые занимаются с ними на дому.

● **Тов. Гоцеридзе**, секретарь комитета комсомола Наркомпроса Грузии, посвящает свое выступление пропагандистской работе в организации.

В комсомольской организации Наркомпроса Грузии все 33 комсомольца занимаются в политкружках. Пропагандист кружка по изучению основных моментов истории ВКП(б) был проинструментирован секретарем райкома.

Перед началом занятий кружков комитет комсомола проверил, есть ли в библиотеке Наркомпроса литература, рекомендованная по программе. Оказалось, что в библиотеке было очень мало произведений Ленина на грузинском языке. Комитет комсомола добился пополнения библиотеки необходимой литературой.

В кружке по изучению основных моментов истории ВКП(б) 21 человек, 17 из них часто бывают в командировках. Комитет установил порядок, при котором отъезжающий обязан явиться к пропагандисту, взять задание. По возвращении из командировки пропагандист проверяет, как выполнено задание. Секретарь комитета и пропагандист систематически проверяют,

как готовятся комсомольцы к занятиям. К тем товарищам, которым трудно заниматься, прикреплены более подготовленные товарищи.

● Секретарь комитета комсомола Бакинского совета тов. **Погосов** рассказывает о нарушении внутрисоюзной демократии в их организации.

Секретарем комитета четыре месяца был комсомолец, которого никто не выбирал. Об этом комсомольцы неоднократно заявляли в Ворошиловский райком (Баку). Секретарь райкома тов. Вишневский успокаивал: «Подождите, выясним этот вопрос».

● «В комсомольской организации Наркомтяжпрома,— говорит тов. **Прохоров**,— в течение четырех месяцев существовали два секретаря. Один числился секретарем, ничего не делая, другой, никем не избранный, а назначенный парткомом, фактически был секретарем организации».

Об этом грубом нарушении союзной демократии знали и Молотовский райком и Московский горком ВЛКСМ.

● **Тов. Свириновская**, секретарь комитета комсомола Минского горсовета, в своем выступлении рассказала о работе легкой кавалерии и борьбе с бюрократизмом в аппарате.

Группа ЛК несколько раз проводила проверку, как работники горсовета реагируют на жалобы, как они относятся к посетителям.

Рейд ЛК обнаружил 553 заявления, лежащих в шкафах работников Горсовета без ответа. Нередко с посетителями обращались грубо. Установленные часы приема никем не соблюдались. Весь материал ЛК передан в Комиссию советского контроля.

● **Тов. Безукладникова**, секретарь комитета Свердловского облзу, останавливается на работе с внесоюзной молодежью и росте организации.

В Свердловском облзу работает 54 человека внесоюзной молодежи. Работа с этой молодежью ведется недоста-

точная. 13 человек нигде не учатся. В политкружке записано 13 человек, а посещают 6—8.

Беседы, коллективные читки среди внесоюзной молодежи проводятся редко. Вместо того чтобы помочь первичной организации в работе с внесоюзной молодежью, Ленинский райком комсомола задерживает заявления о приеме в комсомол по 8 месяцев.

● Секретарь комитета комсомола Ленинградской областной конторы Госбанка тов. Кинс подвергла критике руководство Ленинградского обкома и Куйбышевского райкома ВЛКСМ первичными организациями госучреждений. Комсомольская организация областной конторы Госбанка одна из крупнейших организаций госучреждений в Куйбышевском районе. За целый год райком ни разу не заслушал отчета секретаря организации.

Заведующий отделом политучебы райкома тов. Лехович однажды побывал на занятиях кружков политучебы. Не сделав ни одного замечания, не побеседовав с пропагандистом или со слушателями, тов. Лехович уехал во-свояси.

В комсомольскую организацию Госбанка несколько раз приходил инструктор райкома тов. Зюзин, который так же молчаливо ретировался, ничем не помог первичной организации.

Не лучше руководит горком ВЛКСМ. В июне прошлого года секретариат горкома заслушал доклад комсомольской организации Госбанка о работе с внесоюзной молодежью, о росте организации. Горком принял специальное решение. До сих пор горком не думает проверять свое решение.

Плохо уважает Ленинградский горком свои решения!

Дальше тов. Кинс отметила то, что газета «Смена» не освещает работы среди служащей молодежи.



Многие секретари комитетов, выступавшие в прениях, указывали на не-

достатки отдела по работе среди молодежи госучреждений и торгово-кооперативных организаций ЦК ВЛКСМ.

● Секретарь комитета ЛКСМУ Харьковского областного суда и прокуратуры тов. Татар заявила, что в своем докладе тов. Герасимов не привел примеров хорошей работы, на которых можно было бы учиться. Это говорит о том, что отдел недостаточно изучал и знает опыт отдельных организаций.

● Отдел, говорит тов. Аксельрод (секретарь комитета ВЛКСМ Центросоюза), собирая несколько раз секретарей комитетов комсомола госучреждений Москвы, молодых специалистов, обсуждая вопрос о социалистическом соревновании, об обязательствах, до сих пор не установил, как же практически организовать социалистическое соревнование в госучреждениях.

Отдел недостаточно глубоко продумал методы работы с молодыми специалистами. Молодые специалисты во многих учреждениях плохо участвуют в работе комсомольской организации.

● Секретарь Свердловского райкома ВЛКСМ г. Москвы тов. Чудновский отметил, что отдел недостаточно остро ставит вопросы борьбы с бюрократизмом в различных учреждениях, в частности в финансово-банковских организациях и в прокуратуре.

Легкая кавалерия работает в учреждениях плохо, потому что она не знает, как надо работать. В этом повинен и отдел, который не руководит работой легкой кавалерии в госучреждениях.

Тов. Чудновский рассказал совещанию о работе райкома среди молодых служащих.

В школе районного актива учатся 25 секретарей комитетов ВЛКСМ госучреждений. Однако слабо еще поставлен контроль за работой первичных организаций, госучреждений. Недостаточно райком помогает этим организациям. Низкий идейно-политический уровень некоторых комсомольских активистов мешал своевременно разобла-

чить врагов народа, которые пролезли в ряд госучреждений.



В конце заседания выступил заместитель заведующего политико-административным отделом ЦК ВКП(б) тов. **Шуб.**

Кроме указанных выше товарищей, в прениях выступили тов. **Остаплюк**, секретарь комитета Наркомзема БССР, тов. **Кузенко**, секретарь комитета

Наркомпроса Азербайджана, тов. **Гимзельберг**, секретарь комитета Одесского горсовета, тов. **Шейнберг**, секретарь комитета Харьковского горсовета, и другие.

В заключительном слове тов. Герасимов отметил, что выступавшие товарищи правильно критиковали недостатки работы отдела. Эта критика поможет отделу исправить недостатки, поможет первичным организациям работать так, как этого требовали X съезд и II пленум ВЛКСМ.



Хроника

Центральный комитет запретил местным организациям, до особого распоряжения, тратить средства, отпущенные по местному бюджету, на политобразование, кроме содержания существующих школ пропагандистов и штатов пропагандистов, утвержденных ЦК ВЛКСМ.

В связи с запросами местных организаций, ЦК ВЛКСМ разъяснил, что при переводе из кандидатов в члены ВЛКСМ **вторичное** представление рекомендаций — **не требуется.**

Центральный комитет утвердил вторым секретарем Западного обкома ВЛКСМ тов. Черлова, Г. Б., избранного пленумом обкома.

ЦК утвердил вторым секретарем Харьковского обкома ЛКСМУ тов. Сухова, Г. Г., избранного на пленуме обкома.

Вторым секретарем Ивановского обкома ВЛКСМ утвержден избранный

на пленуме обкома тов. Буханов, Н. И.

Центральный комитет утвердил вторым секретарем Московского обкома ВЛКСМ тов. Елагина, М., избранного на пленуме обкома.

Избранные на пленуме Одесского обкома ЛКСМУ первый секретарь обкома тов. Матвеев, В. С. и второй секретарь тов. Пылков, Г. Е. утверждены Центральным комитетом ВЛКСМ.

Центральный комитет вынес специальное постановление о работе Союздетфильма. В этом постановлении ЦК отмечает, что детское кино все еще продолжает быть отстающим участком кинематографии. Организация специальной студии детских фильмов Союздетфильм до настоящего времени не создала перелома в этой области.

Работу, проделанную Союздетфильмом за истекшие восемь месяцев его

существования, ЦК признал неудовлетворительной. Выпущенные Союздетфильмом два полнометражных фильма «Отец и сын» и «Дружба» свидетельствуют о том, что студия не сумела обеспечить необходимое руководство этими картинами, не проявила должного внимания к борьбе за высокое идейно-художественное качество своей продукции. В то же самое время ЦК отмечает, что Государственное управление кинематографии (ГУК) уделяло явно недостаточное внимание и не оказывало должной поддержки студии, чем также объясняются неудовлетворительные результаты ее работы.

Неправильно то, что большинство запланированных к постановке картин рассчитаны на детей старшего возраста и юношества. Между тем основной задачей студии является выпуск картин для детей дошкольного возраста и детей младшего школьного возраста (до 12—13 лет).

Сценарии для младшего возраста, как правило, до сих пор не обеспечены режиссерами. Наиболее квалифицированные режиссеры студии заняты производством картин для старшего возраста.

К работе Союздетфильма не привлечена общественность (педагоги, комсорги, вожатые, родители).

Основной причиной такого неудовлетворительного положения с произ-

водством картин в студии являются недооценка значения детской кинематографии со стороны ГУКа и работников студии, недостаточное идейно-художественное руководство студии и слабая мобилизация творческих работников Союздетфильма вокруг центральной задачи студии, задачи создания картин для детей до 12—13 лет.

Центральный комитет постановил перестроить производственный план и план сценарных заказов 1937—1938 гг. таким образом, чтобы основное место в нем занимали фильмы для детей младшего и среднего школьного возраста — для детей до 12—13 лет. Одновременно должен быть увеличен выпуск фильмов для дошкольников.

Кинофильмы для детей должны охватывать широкий круг вопросов, интересующих детей и способствующих их воспитанию в духе коммунизма, они должны расширять кругозор детей и вместе с тем быть вполне доступными уровню детского зрителя соответствующего возраста.

Продукция Союздетфильма должна по своему содержанию, прежде всего, разносторонне отображать советскую действительность, жизнь советской школы, заботу партии о детях, быт советских детей, в частности детей колхозников, дружбу, любовь к родине, интернациональную солидарность и т. д.



Постановления ЦК ВЛКСМ

По отчетному докладу Татарского обкома комсомола „О выполнении решений II пленума ЦК ВЛКСМ“

Центральный комитет ВЛКСМ считает работу Татарского обкома комсомола по выполнению решений II пленума ЦК ВЛКСМ неудовлетворительной.

I

Обком все еще недооценивает пропагандистскую работу, не вникает в ее содержание и своим поведением не дает примера организации пропаганды в комсомоле, вследствие чего пропагандистская работа находится на низком идейном уровне. После X съезда ВЛКСМ на бюро обкома было обсуждено только 4 вопроса пропагандистской работы. Из 19 работников обкома ВЛКСМ кружками руководят только 6 человек. Успокоившись данными о так называемом «охвате» комсомольцев сетью политучебы, обком и райком ВЛКСМ не обеспечили глубокого изучения истории ВКП(б) и политической грамоты каждым комсомольцем и комсомолкой.

Центральный комитет ВЛКСМ предлагает обкому ВЛКСМ:

Пересмотреть и утвердить на бюро обкома всех штатных пропагандистов райкомов; организовать проверку всех пропагандистов школ политграмоты и кружков по изучению основных моментов истории ВКП(б) с последующим утверждением их на бюро горкомов и райкомов ВЛКСМ.

В течение марта и апреля перевести на новую программу все кружки по изучению основных моментов истории ВКП(б), проинструктировав про-

пагандистов о порядке работы по новой программе.

Систематически заслушивать на бюро обкома отчетные доклады секретарей горкомов и райкомов ВЛКСМ об организации пропагандистской работы, а также и о работе кружков, которыми они руководят.

Разработать и представить в ЦК ВЛКСМ перечень литературы, подлежащей первоочередному переводу и изданию на татарском языке, с указанием тиража, сроков печатания и фамилий людей, отвечающих за их издание.

II

Областной комитет ВЛКСМ, проведя съезд женской молодежи, плохо организовал работу по ее воспитанию.

До сих пор среди женской молодежи крайне слабо поставлена массово-политическая работа, не организовано выдвижение женской молодежи на ведущие профессии в сельском хозяйстве и промышленности. Многие комсомольские организации не дают отпора фактам хамского отношения к женщине и проходят мимо их.

ЦК ВЛКСМ предлагает Татарскому обкому ВЛКСМ широко развернуть сеть кружков и школ для женской молодежи (в первую голову добиться ликвидации неграмотности среди женской молодежи, организовав школы ликбеза и общего образования, школы кройки и шитья, санитарно-оборонные отряды и т. д.); организовать регулярный созыв собраний женской молодежи по важнейшим вопросам политики партии и международного положения;

добиться массового вовлечения женской молодежи в кружки физкультуры и художественной самодеятельности.

Обкому ВЛКСМ обеспечить выполнение плана подготовки механизаторских кадров сельского хозяйства из числа женской молодежи (трактористок, бригадиров тракторных бригад, комбайнеров и т. д.).

Организовать республиканские курсы по подготовке из девушек-активисток помощников прокуроров и следователей по женским вопросам.

Райкомам и горкомам ВЛКСМ проверять выполнение советского законодательства об охране интересов женщин и добиться проведения показательных процессов над лицами, нарушающими это законодательство.

Обкому ВЛКСМ организовать курсы подготовки комсомольского актива из среды женской молодежи на 200 человек.

III

Татарский обком игнорировал многочисленные факты открытой антисоветской работы среди молодежи со стороны мусульманского духовенства и церковников. Антирелигиозная работа в республике была предана забвению.

ЦК ВЛКСМ предлагает обкому восстановить работу антирелигиозных кружков, проведение лекций и бесед на антирелигиозные темы.

Объединить для этой цели вокруг комитетов ВЛКСМ квалифицированные кадры для **антирелигиозной пропаганды**, учительство и другие культурные силы.

Терпеливо разъяснять молодежи антисоветскую сущность **работы мулл, попов и сектантов**, разоблачая их враждебные вылазки и попытки влиять на молодежь. Областной комитет ВЛКСМ должен вместе с тем объявить решительную борьбу различному хулиганству и администрированию в антирелигиозной работе, в частности на очередном пленуме обкома ВЛКСМ

обсудить вопрос о развертывании антирелигиозной работы среди молодежи.

IV

Татарский обком, Казанский горком, Сталинский и Кукморский райкомы в течение года не обсуждали ни вопросов внутренней жизни пионеротрядов, ни работы школьных комсомольских организаций, в то время как большое количество пионерских отрядов работает неправильно (проводят бесчисленные ненужные заседания и «прорабатывают» вопросы).

Центральный комитет ВЛКСМ объявляет комсомольские организации Татарской АССР:

В месячный срок закончить отбор и утверждение вожатых пионерских отрядов, обеспечив их практическую работу в отрядах.

В полуторамесячный срок пересмотреть в обкоме ВЛКСМ всех заведующих отделами пионеров горкомов и райкомов ВЛКСМ, а также старших вожатых крупных школ республики.

Совместно с органами народного образования добиться бесперебойного снабжения всех школ топливом, учебными пособиями, организовать обеспечение нуждающихся школьников одеждой, обувью, завтраками.

Совместно с Наркомпросом АССР пересмотреть состав комсомольцев-учителей, используемых на другой работе, в целях возвращения их на работу в школу.

V

Татарский обком и особенно Казанский горком ВЛКСМ, несмотря на прямое предупреждение ЦК ВЛКСМ, не только не руководили, но и были оторваны от комсомольских организаций учебных заведений (так, зав. отделом учащейся молодежи обкома Давлетшин в течение 1½ лет один раз «посетил» Медицинский институт), прошли мимо фактов проникновения враждебных влияний в среду молодежи учебных заведений и не организо-

вали глубокой пропагандистской работы среди студенческой молодежи.

ЦК ВЛКСМ предлагает:

Собрать общегородское собрание комсомольцев-студентов вузов и техникумов для обсуждения вопроса о борьбе с враждебными влияниями, проникающими в среду студенческой молодежи.

Взять под непосредственное руководство обкома ВЛКСМ работу комсомольских организаций Казанского университета и Авиационного института.

Организовать регулярные лекции среди студенчества по вопросам внутреннего и международного положения Советского союза, истории партии, культуры, науки и литературы

Создать при горкоме ВЛКСМ семинар по подготовке пропагандистов для политшкол и кружков.

Решительно упорядочить внеучебное время студентов, разгрузив их от излишних нагрузок и поручений; организовать при всех студенческих общежитиях комнаты отдыха, всемерно поддерживая и развивая инициативу студентов по организации научно-технических кружков и художественной самодеятельности.

VI

Обком и значительная часть райкомов руководили первичными организациями ВЛКСМ формально-бюрократическими методами: секретари обкома Богаутдинов и Белов в течение года не были ни в одной первичной организации г. Казани. За год в райкомы поступило 350 директив из обкома ВЛКСМ.

Обком ВЛКСМ допустил грубые извращения внутрисоюзной демократии (администрирование в отношении к активу, перемещение и снятие секретарей и зав. отделами РК без ведома

комсомольцев, кооптации в пленум райкомов и т. д.) и своим легким отношением к подбору и воспитанию актива допустил проникновение в руководство непроверенных и классово-враждебных элементов.

Все это является прямым следствием того, что, признавая на словах правильность решений II пленума ЦК ВЛКСМ, Татарский обком на деле их действительное выполнение предал забвению.

ЦК ВЛКСМ обязывает Татарский обком ВЛКСМ отчитаться о своей работе перед комсомольскими организациями, развернуть большевистскую критику недостатков в работе, обеспечить действительное осуществление внутрисоюзной демократии.

Предложить Татарскому обкому отменить все кооптации, проведенные после городских и районных конференций ВЛКСМ, в состав горкомов и райкомов ВЛКСМ.

Обкому ВЛКСМ в полуторамесячный срок проверить все случаи развала первичных комсомольских организаций и о мерах, принятых по их восстановлению, сообщить ЦК ВЛКСМ.



ЦК ВЛКСМ указывает Татарскому обкому ВЛКСМ на то, что эти серьезные недостатки имеют место вследствие плохого руководства работой областной организации и плохой организации работы аппарата, бюро и секретариата обкома ВЛКСМ.

ЦК ВЛКСМ требует от обкома ВЛКСМ исправления существующего положения на основе развертывания действительно большевистской самокритики и мобилизации всех звеньев комсомольской организации на борьбу с антисоветскими, троцкистскими, националистическими элементами.

Ответственный редактор **П. Вершков.**

И. о. зам. отв. редактора **Д. Щербанов.**

Члены редколлегии: **Л. Герцович, В. Коротяев, Э. Лубенский, В. Парижер, А. Черный.**

Зав. редакцией **Г. Свирский.**

Техред. **А. Котельникова.** Корректор **М. Маркович.**

Уполном. Главлита Б-12939. М. Г. 569. Зак. 460. Стат. форм. Б-176×250 мм. 2 п. л. по 60 т.с. зн. Тир. 31 375. Сдано в произв. 7/IV, подписано к печ. 17/IV 4937 г. 18-я тип. треста «Полиграфкига», Москва, Шубинский, 10

Цена 35 коп.

М2884