

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ИЗВЕСТИЯ ЦК ВЛКСМ

ГОД ИЗДАНИЯ ВОСЕМНАДЦАТЫЙ

р 2617/31  
III пленум ЦК ВЛКСМ

МАЙ — 1937



«МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ»

---

---

## Содержание

Информационное сообщение . . . . .	1
Подготовка организаций ВЛКСМ к выборам в Советы по новой избирательной системе и недостатки политико-воспитательной работы в комсомоле — доклад тов. Косарева на III пленуме ЦК ВЛКСМ . . . . .	2
Подготовка комсомольских организаций к выборам в Советы по новой избирательной системе и недостатки политико-воспитательной работы в комсомоле — резолюция III пленума ЦК ВЛКСМ по докладу тов. Косарева. . . . .	20
Отчеты и выборы комсомольских органов — резолюция III пленума ЦК ВЛКСМ по докладу тов. Лукьянова. . . . .	26
Об организации выборов комсомольских органов — постановление ЦК ВЛКСМ . . . . .	29

### ЖИЗНЬ И ОПЫТ РАБОТЫ МЕСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

А. НЕЛЕПИН — Укрепить деревенские комсомольские организации . . . . .	32
---	----

### СОЮЗНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Техвический секретарь райкома . . . . .	38
---	----

### В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

ХРОНИКА . . . . .	41
-------------------	----

### ПОСТАНОВЛЕНИЯ ЦК ВЛКСМ

Об освещении решений III пленума ЦК ВЛКСМ в комсомольских организациях . . . . .	44
О комсомольских организациях вновь образованных союзных республик . . . . .	45
О непосредственном подчинении ЦК ВЛКСМ комсомольских организаций автономных республик, входящих в РСФСР. . . . .	45
Об участии комсомола в отчетах и выборах профсоюзных органов . . . . .	46
О комсомольских организациях МТС . . . . .	46
О колхозных первичных организациях комсомола. . . . .	47
О пересмотре решений райкомов, обкомов, крайкомов и ЦК КСМ на республик об исключениях из комсомола за нарушение производственной дисциплины и невыполнение союзных обязанностей . . . . .	47
Об излишней перегрузке комсомольцев-студентов вузов, техникумов и рабфаков во время экзаменов . . . . .	48

## Информационное сообщение

С 27 апреля по 5 мая с.г. происходил III пленум Центрального комитета ВЛКСМ.

Пленум ЦК ВЛКСМ обсудил следующие вопросы.

1. Подготовка комсомольских организаций к выборам в советы по новой избирательной системе и недостатки политико-воспитательной работы в комсомоле.

Докладчик—тов. **Босарев**

2. Отчеты и выборы комсомольских органов.

Докладчик—тов. **Лукьянов**

Пленум принял по этим докладам соответствующие решения.

В связи с переходом на другую работу пленум освободил товарища **Мускина** от работы заведующего отделом пионеров ЦК ВЛКСМ и от обязанностей члена бюро ЦК ВЛКСМ и товарища **Снеткова** от обязанностей члена бюро ЦК.

Заведующим отделом пионеров ЦК ВЛКСМ и членом бюро ЦК утвержден товарищ **Бозодеров**.

В работах пленума принимал участие секретарь ЦК ВКП(б) товарищ **Андреев А. А.**



# Подготовка организаций ВЛКСМ к выборам в Советы по новой избирательной системе и недостатки политико-воспитательной работы в комсомоле

*Доклад тов. КОСАРЕВА на III пленуме ЦК ВЛКСМ*

Решения февральского пленума Центрального Комитета ВКП(б) горячо одобрены всеми партийными и непартийными большевиками. Эти решения всколыхнули не только партийные организации, но они с величайшим интересом обсуждаются населением Советского Союза.

Эти решения полностью определяют задачи перестройки ленинского комсомола.

ВЛКСМ — организация коммунистического воспитания молодежи. Поэтому к комсомолу в большей мере, чем к какой-либо другой организации, эти постановления пленума ЦК ВКП(б) относятся целиком и полностью.

Следовательно, решения Центрального Комитета нашей партии, доклад товарища Сталина и его заключительное слово должны внимательно изучать все организации ленинского комсомола. Недостатки партийно-политической работы, вскрытые в докладе и заключительном слове товарища Сталина, полностью и даже в большей мере имеют место в работе всех без исключения организаций ВЛКСМ.

Введение новой Конституции Союза ССР означает для комсомола коренной поворот во всей его работе, коренной пересмотр всей его политической и воспитательной работы.

Сталинская Конституция дает молодежи не виданные ни в одной другой стране политические права. Открывает ей широкие возможности для

еще большего участия в управлении государством.

Статья 141-я новой Конституции Союза ССР обеспечивает за организациями молодежи право выставлять своих кандидатов на предстоящих выборах в Советы. Это право уже само по себе будет еще больше политически активизировать нашу молодежь. Этим правом совсем не может пользоваться молодежь капиталистических стран.

Естественно, что право выставления кандидатов от организаций молодежи при выборах в Советы возлагает на ленинский комсомол особую ответственность перед ВКП(б) за политическое воспитание молодежи, за ее организованность, за правильное коммунистическое руководство ею. Величайшая ответственность ленинского комсомола перед ВКП(б) за молодежь, за ее организованность и коммунистическое руководство ею поворачивает все организации комсомола к молодежи, к ее нуждам, к ее здоровым запросам.

Свыше 40 проц. населения СССР родилось в годы существования советской власти. К настоящему времени миллионы из этих молодых людей стали уже взрослыми и обладают правом избирать и быть избранными. Избирательное право, то-есть право избирать и быть избранным, у нас в стране предоставлено каждому юноше и каждой девушке с 18-летнего возраста.

# I. ПОВОРОТ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ СТРАНЫ И БЛИЖАЙШИЕ ЗАДАЧИ КОМСОМОЛА

В связи с выборами в Советы по новой избирательной системе комсомол обязан в большей мере возглавить политическую активность молодежи, стать во главе ее. Этому в настоящее время мешают серьезнейшие недостатки в работе ВЛКСМ. Если мы эти недостатки не устраним, то не сможем обеспечить коммунистическое руководство молодежью. Если мы эти недостатки не устраним, то не сможем возглавить молодежь на предстоящих выборах в Советы.

Выборы в Советы, подготовка к ним являются серьезнейшей проверкой работы ленинского комсомола.

Для того, чтобы стать во главе молодежи в подготовке к выборам в Советы, организации ленинского комсомола должны прежде всего подготовить самих себя к этим выборам, должны привести себя в боевой порядок.

Готов ли ленинский комсомол к тому, чтобы возглавить активность молодежи при выборах в Советы?

Нет, не готов.

Груз недостатков, ошибок и серьезнейших упущений в работе ленинского комсомола мешает тому, чтобы союз организовал и возглавил молодежь во время выборов в Советы по новой избирательной системе.

Чтобы возглавить молодежь в предстоящих выборах в Советы, в самом ленинском комсомоле должна строго соблюдаться внутрисоюзная демократия, должен полностью соблюдаться и проводиться устав ВЛКСМ.

## ВОССТАНОВИТЬ ВЫБОРНОСТЬ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ

В комсомоле нужно проводить подлинную выборность всех руководящих органов и до конца развивать критику и самокритику собственных недостатков в работе. Мы должны установить строгую отчетность и ответ-

ственность комсомольских комитетов перед комсомольцами. Что еще требуется для этого? Для этого требуется, чтобы комсомольцы были политически активными. Для этого требуется, чтобы члены нашей организации чувствовали себя в своей организации хозяевами положения. Добьемся мы этого — значит каждый комсомолец, каждая комсомольская организация станет активным пропагандистом линии нашей партии в среде молодежи. Добьемся мы этого — значит каждый комсомолец станет организатором молодежи вокруг лозунгов, выдвигаемых ВКП(б), а комсомольская организация станет вожаком молодежи при выборах в Советы.

Есть ли сейчас все это у нас? Перестроились ли мы с вами полностью на демократический лад? Есть ли в ленинском комсомоле такой порядок, как этого требуют пленум ЦК ВКП(б), доклады товарища Сталина и товарища Жданова?

Нет этого у нас, товарищи. Мы не перестроились на демократический лад. Выборность комсомольских органов у нас в большей мере, чем в парторганизациях, нарушена. Устав, принятый X съездом ВЛКСМ, не соблюдается, а в ряде мест его превращают в пустую бумажку, не считаются с ним, не принимают его во внимание. При выборах комсомольских комитетов большевистская самокритика отсутствует.

Формально дело обстоит как будто бы благополучно: есть выборы, обсуждаются кандидатуры, есть право отвода этих кандидатур, есть и многочисленные факты отвода этих кандидатур. Но по существу кандидатуры, выставляемые в члены комитетов, обсуждаются на предварительных совещаниях за спиной у комсомольцев. Сам процесс выставления кандидатур в значительной степени организуется не комсомольцами, а без их участия.

руководящей верхушкой, всякого рода тройками, четверками, и в лучшем случае бюро комитетов.

Конечно, кандидатуры обсуждаются на конференциях и собраниях, но обсуждаются формально, ибо голосование происходит не персонально за каждую кандидатуру, а списком, «в целом».

Кто в этом виноват? Конечно, не рядовые комсомольцы, а мы с вами — руководящие работники комсомола. Мы забыли о программе союза, забыли об уставе, забыли о решениях, существующих на этот счет у нашей партии. Беспечно и грубо мы нарушали демократию.

Важно понять, что виноват в этом не кто-либо, а только мы с вами. И в наших же силах исправить эти ошибки.

Особенно вредна для дела воспитания молодежи получившая широкое распространение практика кооптаций и назначенчества. Эти кооптации иногда, в отдельных местах принимают прямо смешные формы, когда один из членов комитета кооптирует по 15 членов в дополнение к себе.

Кооптация и назначенчество, имеющие место в организациях ленинского комсомола, являются не чем иным, как выражением канцелярско-бюрократических методов руководства.

Многие комсомольские руководители потеряли всякое чувство меры, когда дело касается отзывать, перемещений, перебросок, снятий, кооптаций. Обратимся к фактам. Бюро сталинградского крайкома без пленума крайкома ввело в состав бюро крайкома никогда никем не избранных редактора газеты «Молодой ленинец» т. Родионова, зав. отделом учащейся молодежи т. Зайцева и зав. отделом пионеров т. Дубровина.

Секретарь куйбышевского обкома т. Блюмкин единолично назначил членами бюро обкома тт. Инберга и Пономарева.

Пленумы многих райкомов, горкомов подолгу не собираются, их руко-

водящее значение сводится часто на нет. А там, где пленумы все же собираются, иногда большинство членов на них не присутствует, следовательно, нет кворума. Но, тем не менее, люди заседают и вопросы решают.

#### РАЗГРОМИТЬ БЮРОКРАТИЧЕСКИЙ ЦЕНТРАЛИЗМ

Часто работу многих пленумов комитетов подменяют бюро. В некоторых организациях трудно понять, есть ли разница между пленумом комитета и его бюро, а ведь по нашему уставу известно, кто кому подотчетен: не пленум бюро, а бюро пленуму. Тем не менее, решающее значение пленума в этих организациях сводится на нет. Многие пленумы существуют формально, их не собирают по десять—одиннадцать месяцев. Некоторые пленумы фактически сводятся к обычным совещаниям. Дело доходит и до того, что функции отдельных пленумов присваиваются отдельными секретарями комитетов.

У нас во многих местах демократический централизм подменен бюрократическим централизмом. Бюрократический централизм разрушает воспитательную работу в комсомоле, приводит к обюрокращиванию комсомольского актива, к отрыву некоторых активистов от масс комсомольцев, к отрыву аппарата комитета от комсомольцев, а тем более от несоюзной молодежи.

Многие наши комитеты забывают о комсомольцах и работают не для них: забывают молодежь и обслуживают не молодежь, а самих себя. Это типичная бюрократическая манера работы. Будучи оторванными от комсомольцев, аппараты этих комитетов работают сами на себя. У них расплодилось неисчислимое количество заседаний, подготовок к этим заседаниям, комиссий и т. д. До первичной ли тут организации? Какой уж тут инструктаж практических работников и, в частности, секретарей комитетов.

Задача, товарищи, состоит в том, чтобы разгромить этот бюрократический централизм и вернуться к нашему большевистскому демократическому централизму.

Комсомольский аппарат должен работать не сам на себя, а должен руководить нижестоящими организациями.

### ВЫДВИНУТЬ НОВЫЙ МОЛОДОЙ АКТИВ

Выдвижение актива — показатель правильно поставленного воспитания людей в комсомоле.

У нас многие боятся выдвижения актива, предпочитают хвататься за различных болтунов, не замечают деловых растущих работников, правда, иногда мало известных нашим секретарям, но исключительно по вине самих же этих секретарей.

У нас в большей мере обращают внимание на кооптацию, снятие, перебриски и назначенчество, чем на выдвижение политически проверенного, практически квалифицированного актива снизу.

Кооптации и назначенчество в ленинском комсомоле несовместимы с подлинным пониманием большевистского демократизма. Кооптации и назначенчество мешают воспитательной работе в комсомоле, мешают росту и выдвижению кадров актива снизу.

Что такое выдвижение новых людей?

Это прежде всего забота о политическом воспитании этих людей. Нет этого выдвижения, значит нет заботы о росте людей, об их продвижении. Выдвижение новых людей означает правильную постановку политической работы в комсомоле, ибо политическая работа растит новые кадры актива, открывает широкие возможности выдвижения этих новых кадров актива.

Следует условиться, что когда речь идет об активе, то имеются в виду сотни тысяч комсомольцев, начиная от многочисленной армии группировок,

членов комитетов до той части активистов, которые работают на платной работе в комсомоле. В массовой воспитательной организации, какой является комсомол, каждый день на конкретной практической работе растут новые кадры актива.

В этих условиях дико и странно слышать вопли некоторых секретарей райкомов и даже некоторых секретарей обкомов, крайкомов и ЦК комсомола национальных республик о нехватке людей, о нехватке кадров в комсомоле.

Слышали ли вы эти крики о нехватке кадров? Они у нас раздаются очень часто. Они выдают беспомощность руководителя. Нам кажется, что кричать о нехватке людей, о нехватке кадров в комсомоле могут только бюрократы, вне зависимости от их возраста — молодые они или уже относительно пожилые.

Именно в комсомоле, в организации коммунистического воспитания юношества, больше, чем в какой-либо иной массовой организации, этих кадров, т. е. работников, преданных партии, энергичных, молодых, людей остро мыслящих, грамотных, творческих — именно у нас больше, чем в какой-либо другой организации.

Мы заняты, товарищи, тем, что воспитываем кадры, мы живем среди них. И кричать о недостатке кадров, об их отсутствии просто дико.

Наши кадры — это наши комсомольцы. Если же тот или иной комсомолец недостаточно активен или, скажем, недостаточно политически подготовлен, то в этом повинны опять-таки, товарищи, мы с вами, потому что плохо с ними работаем. Уж если бюрократ не замечает комсомольцев, то, конечно, он и не в силах заметить кадры даже у себя под боком и в силу этого или просит их у ЦК или предпочитает цепляться за земляков, за приятелей, за людей, с которыми он когда-то где-то работал.

Комсомол отличается от целого ряда других общественно-политических

организаций тем, что он имеет наибольшее количество кадров, что он, в конечном счете, работает над кадрами, над их подготовкой, над их ростом. Ленинский комсомол куёт кадры не только для себя, но и является поставщиком кадров для различных организаций нашей страны. Большевицкая стойкость комсомола — в подготовляемых им кадрах.

Для того, чтобы доказать эту мысль, приведу несколько примеров.

Среди стахановцев, украшающих нашу промышленность, транспорт, сельское хозяйство своей честной и героической работой по достижению высоких показателей производительности труда, — много комсомольцев. Они воспитаны ленинским комсомолом в борьбе за осуществление лозунга большевистской партии об овладении техникой.

Возьмем молодые кадры нашей промышленности, некоторых директоров крупнейших предприятий, инженеров и техников, которыми справедливо гордится наша партия, а вместе с нею и вся страна. В своем большинстве — это люди, которые либо в прошлом работали в ленинском комсомоле, либо сейчас в нем активно работают. Это люди, составляющие советскую производственно-техническую интеллигенцию, выступающие как организаторы и руководители крупных участков нашего хозяйства.

В наших вузах, втузах и в техникумах обучается, примерно, свыше 500 тысяч комсомольцев. 500 тысяч молодых людей, получающих высшее образование и готовящихся к тому, чтобы стать квалифицированными работниками в различных отраслях хозяйства и культуры нашей страны. Таким образом, получается, что мы кричим о нехватке кадров, а наши кадры знает вся страна.

Только в силу того, что у нас кадров много, а мы к ним относимся не по-большевистски, мы не замечаем их, не обращаем на них своего внимания. Мы окружены кадрами, работаем

среди них, но часто эти кадры не замечаем.

Приведу еще один пример. У нас в ВЛКСМ имеется около 250 тысяч комсомольцев, состоящих одновременно в ВКП(б).

Эти 250 тысяч коммунистов в комсомоле и есть те кадры, что цементируют комсомол вокруг партии. Это передовая, политически сознательная и наиболее политически грамотная часть комсомола. Как же можно не замечать всего этого? Откуда исходят эти разговоры и крики: «пришлите», «дайте», «не с кем работать», «нет кадров»?

Разговоры и крики об отсутствии кадров, о нехватке кадров в комсомоле есть не что иное, как выражение канцелярско-бюрократических методов в руководстве. Это крики многих молодых бюрократов из числа комсомольских работников, которые, будучи оторваны от масс молодежи, изолировав себя от нее, не знают молодежь, не замечают ее, не видят ее, а потому кричат о нехватке кадров.

Не случайно, в силу этого, что у нас в некоторых областных и краевых комитетах комсомола, как правило, штат в аппарате не заполнен, не укомплектован. Эту неукomплектованность мотивируют подчас тем, что нет людей.

Дело, конечно, не в этом. Дело в том, что новых растущих людей не видят, «земляки» же еще не подросли, а может быть, их иногда и ЦК держал.

Дело тут в том, что в некоторых организациях союза образовалось значительное количество довольно пожилых секретарей райкомов, горкомов в возрасте 30—32 лет. Иные из них по 5—7 лет сидят на секретарском посту, работают без огонька, а в организации для роста молодого актива образовалась своеобразная пробка. (Голоса: Правильно.) Так вот, в связи с предстоящими выборами, нужно из этого сделать соответствующие выводы. Эту пробку надо откупорить. Ряд



товарищей, которые из-за собственной инерции задержались в своем росте, не двинулись вперед, пора переместить за счет выдвижения на их место нового, политически проверенного, преданного нашей партии молодого актива. Это мы должны будем обязательно сделать, тем более, что и людей-то у нас новых растет много, причем молодых людей проверенных, преданных партии, энергичных.

Многим нашим работникам трудно, конечно, знать воспитывающиеся в комсомоле кадры, если иные из них, как, например, секретари татарского обкома тт. Богаутдинов и Белов, за год не были ни в одной комсомольской организации города Казани. Откуда вы будете знать кадры, тов. Богаутдинов?

И тов. Богаутдинов, и тов. Белов не одиноки у нас в союзе. Все этим делом грешат. Многие, к сожалению, из наших руководящих товарищей предпочитают больше отсиживаться в аппарате, чем бывать на местах, а некоторые из них бывают на местах, но без толку. Вот и получается, что руководящие работники не знают комсомольцев, а комсомольцы в очень многих организациях не знают своих секретарей.

Вся эта негодная практика руководства приводит к неправильным отношениям между рядовыми комсомольцами и руководящими комсомольскими работниками, между комсомольцами и комитетами. Согласно устава ВЛКСМ, руководящие работники и комитеты комсомола подчинены комсомольцам, зависимы от комсомольцев. Но вот этой зависимости многие из нас не ощущают. Вы, товарищи, больше боитесь одного Центрального комитета ВЛКСМ, чем десятков районных комитетов, имеющих у вас. Не верно ли это?

**Голоса:** Правильно.

Поэтому многие секретари горкомов, обкомов и крайкомов и чувствуют себя в силу этого независимыми от масс комсомольцев. Настает в

союзе время, когда и сверху и снизу будут вас подпирают.

Тов. **Андреев** (секретарь ЦК ВКП(б)): Уже настает.

Правильно, тов. Андреев, настает. Но боюсь, что не все мы его почувствовали в полной мере. С критикой комсомольцев и организаций комсомола иные руководящие работники не считаются, не принимают ее во внимание.

Такое поведение активных работников идет во вред росту политической активности комсомольцев, нарушает правильное отношение между комсомольцами и руководящими работниками, лишает комсомольцев их законных прав контроля над работой наших комитетов.

#### **О БОЛЬШЕВИСТСКОЙ САМОКРИТИКЕ И ЧВАНЛИВЫХ РУКОВОДИТЕЛЯХ. УКРЕПИТЬ АКТИВ КРИТИКОЙ И САМОКРИТИКОЙ**

Начиная отрываться от комсомольцев, многие работники перестают заниматься практической, организаторской работой и встают на путь грубого администрирования, окриков и беспричинного наложения всевозможных взысканий на комсомольцев и нижестоящих работников.

Говорят, что особого рода мастаком, человеком, думающим басом, т. е. умеющим кричать и администрировать, являлся секретарь донецкого обкома ЛКСМУ тов. Татарников. Вам известно, что ЦК ВЛКСМ снял т. Татарникова с поста секретаря обкома. Администрирование и окрики стали возможными только в силу слабой критики и самокритики в комсомоле. Не любят у нас критику и самокритику. Мало того, что не любят, не понимают ее.

Самокритика есть большевистское средство укрепления наших организаций. Нам, товарищи, жизненно необходима самокритика, ибо без нее мы не можем коммунистически воспитывать массы молодежи, закалять ее, учить большевистской честности, правдивости, непримиримости, учить пар-

тийности. Тот, кто недооценивает, а тем более игнорирует самокритику, тот ослабляет силу комсомола, умаляет его воспитательную роль среди молодежи. В тех организациях, где сильнее и больше разворачивается самокритика, где честно и прямо критикуют свои ошибки, там, следовательно, умеют их исправлять и, значит, двигаются вперед.

Наша партия считает, что критика и самокритика недостатков своей работы является одним из главных методов воспитания кадров.

В своем заключительном слове на пленуме ЦК ВКП(б) товарищ Сталин говорил о том, что значит воспитывать кадры:

«Другие товарищи говорят, — читаем мы в заключительном слове товарища Сталина, — что открытое признание наших ошибок может привести не к обучению и укреплению наших кадров, а к их ослаблению и расстройству, что мы должны падать и беречь свои кадры, что мы должны щадить их самолюбие и спокойствие. Для этого они предлагают замазывать ошибки наших товарищей, ослабить силу критики, а еще лучше — пройти мимо этих ошибок. Такая установка является не только в корне неправильной, но и в высшей степени опасной, опасной прежде всего для кадров, которые хотят «пасть» и «беречь». Падать и сохранить кадры при помощи замазывания их ошибок, — это значит наверняка погубить эти самые кадры... Кто думает щадить самолюбие наших кадров путем замазывания их ошибок, тот губит и кадры, и самолюбие кадров, ибо он замазыванием их ошибок облегчает повторение новых, может быть более серьезных ошибок, которые, надо полагать, приведут к полному провалу кадров в ущерб их «самолюбию» и «спокойствию»».

Повидимому, многие комсомольские работники не понимают этого, а потому и «падают» самолюбие кадров путем замазывания их ошибок.

Руководящие комитеты и их работники не являются примером в развертывании критики и самокритики. Наоборот, они часто служат образцом того, как не нужно ее проводить.

Нередко пленумы и собрания активов, как это имело место особенно на Украине, в Казахстане и в Узбекистане, были превращены в арену для болтливых, парадных речей, для чествований и восхваления мнимых заслуг своих руководящих товарищей, иные из которых подобно шедринскому помпадуру любят, чтобы при их появлении все стояли «потолику наклоненно, поелико это позволяют законы тяготения». Пленумы и собрания актива превратили кое-где в место, где принимают рапорта и где у молодых политических работников кружатся головы и теряется всякое чувство делового спокойствия за работу. Это можно было встретить и в Москве, и в Ленинграде, и в Минске, и в Горьком, и в Тбилиси, и в целом ряде других крупнейших организаций. Во многих местах пленумы превратились в место, где создают видимость благополучия и забывают едительности. Можно больше сказать — эти пленумы распространили эту заразу и в первичные организации.

Откуда было первичным организациям научиться таким благоглупым церемониям, как посылка приветствий и рапортов в адрес комсомольских руководителей и даже вывешивание их вдохновенных и философических изречений, как это имело место, например, в Казахстане: «Ни одного неграмотного комсомольца. Таптитов». (Смех).

Откуда пошла эта зараза? Она пошла от наших руководящих комитетов, от наших пленумов. Мы давно не видели таких пленумов и собраний активов, где бы не было рапортов, шумихи, восхвалений, приветствий, где была бы деловая критика, деловая работа. Только сейчас такие пленумы и собрания актива начи-

нают проводиться. И можно с уверенностью сказать, что скоро все будут такими — деловыми. Этому нас обязывает партия.

Все эти никчемные вредные вещи только лишь разлагают комсомольский актив и многих комсомольских работников. У нас в союзе политические работники — молодые товарищи. Стаж их политической деятельности в значительной мере определяется их возрастом, поэтому хвастаться какими бы то ни было заслугами, мягко выражаясь, они не имеют оснований хотя бы потому, что не имеют этих заслуг. Они у них впереди. Да и вообще-то хвастаться не рекомендуется.

Но, тем не менее, у нас об этом забывают. Если секретаря, хотя бы в местном масштабе, не встретят аплодисментами, то он, этот местный комсомольский светоч, даже блекнуть начинает. Он, видите ли, усматривает в этом нарушения церемониала, благочестия и благонамеренности к нему вверенных его руководству комсомольцев. Он усматривает в этом недоверие организации.

Политический опыт у наших работников тоже недостаточен, опять-таки в силу того, что у нас молодые политические работники.

Революционной теории мы как следует не изучили, в лучшем случае все знаем «вообще», марксистскую науку многие из нас всерьез и не пробовали изучать. Историю партии тоже недостаточно знаем, а участниками ее были только в послереволюционный период, да и то далеко не все.

Чем же хвалиться? Хвалиться нечем, да и незачем.

Многие из наших товарищей переоценивают свои личные способности, страдают самомнением и в силу этого начинают чваниться. А переоценка своих личных способностей, гнилое самомнение и чванство для молодого работника, а я думаю, что и не только для молодого, равносильно политической смерти. Это приводит к отпаду от работы над собой, порождает

верхоглядство, политическую беспечность, открывающие лазейки для проникновения враждебных нам влияний. Сегодня в «Комсомольской правде» есть хорошая статья о Тонконоге — секретаре шарикоподшипникового завода им. Кагановича в Москве. Очень поучительная статья для многих наших активистов.

Деловой подход к работникам у нас часто подменяется неделовым, семейным, артельным подходом. Подбирают себе приятелей, старых знакомых, людей, преданных лично, тех людей, которые являются мастаками по восхвалению заслуг своих руководителей. При таком положении о самокритике, конечно, не может идти и речи.

Большевистская скромность — первое требование к любому комсомольскому работнику. А парадные пленумы и активы, о которых здесь шла речь, воспитывали у комсомольских работников чувства, совершенно чуждые большевизму, — чванливость, зазнайство.

Всем вам должно быть известно, что произошло в комсомольской организации Украины.

Решения Центрального Комитета ВКП(б) о работе киевской партийной организации и решения ЦК КП(б)У секретарь ЦК ЛКСМУ тов. Андреев воспринял формально. Он сделал вывод, что эти решения к работе комсомольской организации Украины отношения не имеют, что это относится к партийной организации, а не к комсомолу. Поэтому ЦК ЛКСМУ не мобилизовал комсомольцев и актив на выполнение решений ЦК ВКП(б) по киевской партийной организации.

Правда, в последующее время, при помощи ЦК ВЛКСМ, тов. Андреев свои ошибки понял, признал.

**БЕСПОЩАДНО ГРОМИТЬ ТРОЦКИСТОВ,  
БУХАРИНЦЕВ И ПРОЧИХ ДВУРУШНИКОВ**

Наша партия неоднократно требовала от ленинского комсомола политической бдительности, политической

зоркости в борьбе с врагами, с троцкистскими, бухаринскими и иными контрреволюционными элементами. Но мы еще не умеем как следует, как этого требует от нас партия, обнаруживать врагов, выискивать их и разоблачать. Не умеем потому, что больше болтаем о бдительности, чем на самом деле являемся бдительными людьми. А некоторые наши товарищи ищут троцкистов — врагов народа в любых организациях, но только не у себя, не в комсомоле, и в силу этого недостаточно остро ведут борьбу с врагами и недостаточно оперативно очищают ряды комсомольского актива от троцкистских и иных контрреволюционных элементов.

Этому, несомненно, способствует то, что комсомольские организации грубо нарушают устав союза, притупляют критику и самокритику, мало прислушиваются к голосу комсомольцев и этими недостатками ослабили повседневную политическую работу.

Только в силу этих причин и при отсутствии должной политической бдительности, при самоуспокоенности и излишней доверчивости стала возможной троцкистская работа отъявленного врага — двурушника троцкиста Ерофицкого, который пробрался на пост первого секретаря азово-черноморского крайкома, сумел подобрать вокруг себя нужных для своих враждебных целей людей и вместе с ними вел борьбу против партии, против советской власти. Эти подлые двурушники преднамеренно разваливали, разрушали комсомольские организации, противодействовали коммунистическому воспитанию молодежи.

Некоторые наши работники упрощенно понимают борьбу с троцкистской агентурой в комсомоле. Когда мы говорим, что троцкисты в комсомоле противодействовали коммунистическому воспитанию молодежи, разрушали воспитательную работу, это не значит, что причины каждого практического недостатка в работе той или иной организации следует

видеть в происках троцкистских агентов в комсомоле.

Другие же наши комсомольские работники, не замечая подчас имеющих враждебных влияний в комсомоле, представляют себе дело так, что троцкисты разбиты, что бороться, по сути говоря, не с кем. Иначе, как самой неприкрытой беспечностью и благодушием, окрыляющими врага, такие рассуждения назвать нельзя. Вот в этом-то и сказывается политическая близорукость, политическое ротозейство. Наша задача заключается в том, чтобы не поддаваться этим, политически вредным настроениям, разгромить их, ибо они нас заведут в сторону от борьбы с троцкистской и прочей враждебной агентурой в комсомоле.

Мы должны беспощадно промочь не только отъявленных троцкистов, но и всяких иных, в частности бухаринских двурушников. Борьбу с этими двурушниками мы ведем явно недостаточную. Двурушники на словах признают линию партии, даже, для видимости, выполняют иногда некоторые задачи партии в комсомоле, но по существу своему эти мерзавцы выступают против партии, против советской власти. Часто эти двурушники внешне в невинных тонах, в невинных выражениях, то в виде анекдотов, то в виде благонамеренной критики, выступают против партии. Эти двурушники втираются к нам в доверие, лебезят перед нами, обманывают нас, имеют доступ к нашим организациям из-за того, что маскируются, окапываются в комсомоле, в комитетах комсомола и вредят нам исподтишка.

Борьба с двурушниками в комсомоле — неотъемлемая и притом важнейшая часть нашей политической работы.

Что же нужно для подготовки ленинского комсомола к предстоящим выборам в Советы по новой Конституции? Что требуется для того, чтобы ленинский комсомол смог возглавить политическую активность молодежи и

обеспечить коммунистическое руководство ей?

Во-первых, — изжить идиотскую болезнь — политическую беспечность, о которой говорил товарищ Сталин на пленуме ЦК ВКП(б). Уничтожить в корне благодушие, самодовольство, успокоенность, зазнайство, хвастовство, которые имеют место в наших организациях.

Во-вторых, — проверять людей не по их политическим декларациям, а по результатам их работы. «Подбирать работников, — как указывал товарищ Сталин, — во-первых, по политическому признаку, т. е. заслуживают ли они политического доверия и, во-вторых, по деловому признаку, т. е. пригодны ли они для такой-то конкретной работы».

В-третьих, — привлечь самих комсомольцев к проверке комсомольских работников, т. е. наряду с проверкой сверху обеспечить проверку и снизу.

В-четвертых, — развернуть критику своих ошибок, а не замазывать их, не уваливать от них, как это у нас часто бывает. Честное и открытое признание своих ошибок, честное и открытое намерение путей для их исправления, честное и открытое исправление этих ошибок — вот что надо требовать от каждого комсомольского активиста. Некоторые опасаются, что

враги, всякого рода двурушники попытаются использовать критику и самокритику против нас. Но мы не были бы с вами, товарищи, политическими руководителями молодежи, если бы боялись этого, а потому не разворачивали бы самокритику. Надо давать сокрушительный отпор малейшим поползновениям врагов и укреплять самокритикой наши ряды. Надо в первую голову укрепить самокритикой и критикой комсомольский актив.

В-пятых, — ликвидировать практику кооптации в члены комитетов и полностью восстановить выборность руководящих органов комсомола.

В-шестых, — воспретить при выборах руководящих органов комсомола голосование списком и восстановить голосование отдельных кандидатур, обеспечив за комсомольцами неограниченное право отвода кандидатов и критику их.

В-седьмых, — установить при выборах комсомольских органов, начиная от комитета первичной организации до Центрального комитета, закрытое (тайное) голосование.

И, наконец, нам нужно полностью восстановить периодическую отчетность комсомольских комитетов, руководящего актива перед комсомольцами в соответствии с уставом нашего союза.

## II. ПОВЫСИТЬ ПОЛИТИЧЕСКУЮ БОЕСПОСОБНОСТЬ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Задача овладения большевизмом, выдвинутая товарищем Сталиным на пленуме ЦК ВКП(б), является для комсомола главной. Наша молодежь предана своей родине, нашей большевистской партии. Но она, эта молодежь, политически и жизненно недостаточно закалена. Враги учитывают это и пытаются подобраться к молодежи, отравить ее сознание ядом своего влияния. И там, где им удается пробраться в наши организации, они направляют свою диверсию прежде всего против работы по политиче-

скому воспитанию, стремятся ее развалить, ибо знают, что чем больше и лучше политически воспитана молодежь, тем труднее оказывать на нее враждебное влияние. Вот почему можно сказать, что у комсомольских организаций нет более важной задачи, чем задача овладения большевизмом. Вся наша работа должна быть подчинена политическому воспитанию молодежи, и в первую голову комсомольцев, т. е. изучению большевизма, изучению его истории и политики, сочетая эту работу с практическим участием молоде-

жи в социалистическом строительстве.

Политически воспитывать молодежь это значит бороться за коммунистическое мировоззрение каждого молодого человека, каждого комсомольца. Именно пропагандистская, политико-воспитательная работа не терпит общности; она должна адресоваться к каждому молодому человеку, а не к «широким массам» вообще.

Наша задача — научить комсомольцев и прежде всего комсомольский актив разбираться в происходящих событиях, научить понимать эти события, — знать международное положение. Надо сделать понятным каждому комсомольцу и всей молодежи, что до тех пор, пока есть капиталистическое окружение, будет существовать и опасность нападения на СССР, до тех пор враги социализма будут под любыми масками подсылать к нам и вербовать внутри страны своих агентов — шпионов, убийц, диверсантов, вредителей. Наша политическая работа должна вооружать комсомольцев и молодежь на борьбу против этих опасностей, на активную защиту СССР.

Комсомол до сих пор имеет крупнейшие недостатки в политико-воспитательной работе. По этому вопросу комсомол получал неоднократные указания от ЦК ВКП(б) и лично от товарища Сталина. В частности, вновь этот вопрос был поставлен Центральным Комитетом ВКП(б) и товарищем Сталиным незадолго до X съезда ВЛКСМ. Наконец, на прошлом пленуме ЦК ВЛКСМ со всей остротой был поставлен вопрос о политической и пропагандистской работе в комсомоле.

Но все это еще не выполнено. Руководящие комитеты комсомола и по сей день продолжают сторониться политической и пропагандистской работы.

Так, например, горьковский крайком комсомола в 1936 году на заседаниях бюро обсудил 242 вопроса. Из них о политучебе и работе с пропаган-

дистами — только 5, о работе с несоюзной молодежью — ни одного, о массово-политической работе — 14, о работе среди учащейся и студенческой молодежи — 2 и о воспитательной работе в первичных организациях — 4.

Вот как горьковский крайком комсомола и его руководитель тов. Белобородов «выполняют» решения партии и X съезда комсомола о политико-воспитательной работе в комсомоле.

За этот же, примерно, срок ЦК комсомола Белоруссии на заседаниях бюро обсудил 274 вопроса. Из них о политучебе и работе с пропагандистами — 20, о массово-политической работе — 30 и о воспитательной работе в первичных организациях — 4.

На бюро орджоникидзевского крайкома за этот же срок рассмотрены 185 вопросов. Из них о политучебе и работе с пропагандистами — 9, о массово-политической работе — 14.

Особенно отличился ЦК комсомола Таджикистана. Из 473 вопросов, обсужденных на заседаниях бюро и секретариата, только 14 касаются политучебы и работы с пропагандистами и 23 — массово-политической работы.

Не больше внимания уделяет политическому воспитанию и пропагандистской работе в комсомоле и челябинский обком.

В депо станции Троицкая из 400 человек молодежи в кружках политграммы учатся только 4 человека. В городе Троицке на кожзаводе из 600 человек молодежи политучебой занимаются только 13 человек несоюзной молодежи. В Магнитогорске из 35 тыс. человек молодежи в комсомольских школах учатся только 753 человека несоюзной молодежи.

Челябинский обком комсомола, кстати сказать, совершенно не занимается и другими вопросами воспитания молодежи, как, например, работой в бараках и общежитиях, физкультурной работой.

Характерно, что из 436 вопросов, обсуждавшихся на бюро и секретариате челябинского обкома в 1936—37

году, только 2 касались политучебы, 2—работы с пионерами, 3—ликвидации неграмотности и агитационной работы. Верно, работники челябинского обкома часто бывают на местах, но толку от этого слишком мало. В том же Троицком районе за последний год побывали 11 инструкторов обкома, но все они прошли мимо болезненных явлений в организации. В Уфалеевском районе побывали 13 работников, в том числе и секретарь обкома тов. Васкин. Районная организация тем не менее дошла до самого запущенного состояния.

Мы имеем все основания утверждать, что многие комитеты занимаются всем, чем хотите, кроме политического воспитания и пропагандистской работы.

Неправильная практика в работе обкомов находит свое отражение и в работе районных комитетов. Я приведу несколько примеров. В Кинель-Черкасском районе Куйбышевской области с мая 1936 года по февраль 1937 года на бюро рассмотрено 39 вопросов, из них: вопросов пропаганды—7, массово-политической и культурной работы—6.

В Кантемировском районе Воронежской области было рассмотрено 67 вопросов, из них: вопросов пропаганды—8, массово-политической и культурной работы—10. Можно было бы эти примеры приумножить. Кстати говоря, это не худшие райкомы.

#### ЛИКВИДИРОВАТЬ НЕПАРТИЙНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ПРОПАГАНДИСТСКОЙ РАБОТЕ

Руководящие комсомольские работники и в первую голову секретарский состав все еще не ведут пропагандистской работы, не руководят ею.

В восточно-сибирской краевой организации насчитываются 300 платных работников комсомола, из них пропагандистскую работу ведут только 50. В сравнении с другими организациями это не худший пример. Пропагандисты среди руководящего актива все еще насчитываются единицами.

Больше того, мы недопустимо плохо используем платный пропагандистский аппарат, созданный в комсомоле. В обкомах и райкомах комсомола работает свыше 2 000 платных пропагандистов. Большинство этих товарищей хочет честно вести пропагандистскую работу, но секретари комитетов часто мешают им. ЦК ВЛКСМ убедился в этом. Мешают тем, что используют штатных пропагандистов преимущественно на общей работе.

Согласно решения пленума ЦК ВЛКСМ, обкомы подобрали инструкторов по пропаганде. Не успели мы утвердить этих товарищей, как от них посыпались жалобы на то, что секретари обкомов и крайкомов загружают их общей работой, превращают в обычных инструкторов.

Не лучше дело обстоит и в районах. Пропагандисты райкомов меньше половины своего времени проводят в деревнях. ЦК ВЛКСМ специально посылал товарищей проверять это в воронежской, западной и других организациях. Оказалось, что пропагандисты, примерно, 14 дней в месяц находятся в деревнях и селах. Остальное время проводят в районном комитете, выполняя работу, подчас совершенно не связанную с пропагандой.

Если же штатный пропагандист едет в село проводить политзанятие, то секретарь райкома не преминет нагрузить его различными общими заданиями. Штатного пропагандиста райкома «попутно» используют и отдел народного образования, и Осоавиахим, и комитет по делам физкультуры, и другие районные организации.

Неужели мы не можем, в конце концов, правильно организовать работу хотя бы этих 2 000 пропагандистов? Это же не так трудно сделать! Это, наконец, можно и нужно сделать!

Кроме этих пропагандистских кадров, мы имеем около 2 000 инструкторов в райкомах и горкомах. Это тоже большая сила, если ее правильно использовать. Они тоже должны заниматься главным образом пропаган-

дистской работой. Никогда раньше наш союз не имел четырех тысяч платных пропагандистов! Никогда! Но тем не менее дело пропаганды у нас движется вперед медленно. Мы не говорим, что пропаганда поставлена у нас сейчас хуже, чем было до X съезда. Мы движемся вперед, но недопустимо медленно. Почему? Только потому, что до сих пор всерьез не занялись пропагандистской работой, политическим воспитанием комсомольцев. Мы недооцениваем политическую работу в комсомоле. Нужно ли говорить, что такое отношение к пропагандистской работе в комсомоле является непартийным отношением. Дело дошло до того, что средства, отпущенные Центральным комитетом ВЛКСМ на пропагандистскую работу, в большинстве организаций комсомола полностью не использованы. Можно, в частности назвать курский обком, ЦК комсомола Узбекистана, челябинский обком, ярославский обком, ленинградский обком и другие.

Это небольшевистское отношение к пропагандистской работе выражается и в том, что местные комитеты не выполнили решения ЦК ВЛКСМ о подготовке пропагандистских кадров. В Белоруссии вместо 300 подготовлено только 190 пропагандистов. В республиканской школе пропагандистов комсомола Белоруссии вместо утвержденных 400 человек, на учебу которых израсходованы средства, подготовлены 200 человек. На курсах секретарей комсомольских организаций колхозов и совхозов, на которые тоже отпущены средства, вместо 250 чел. подготовлены 3 человека. Повидимому, тов. Августайтису, первому секретарю ЦК ЛКСМБ, недосуг было заняться такой «мелочью», как подготовка пропагандистских кадров!..

В Горьковской области вместо 800 подготовлены 368 городских пропагандистов. В краевой школе пропагандистов вместо 400 закончили обучение 198 человек. Такое же положение и в Западной, и в Ивановской, и в Кур-

ской, и в Сталинградской и других областях.

Еще один пример. Выполняя решения второго пленума ЦК ВЛКСМ, бюро ЦК после долгих трудов разработало программу по изучению основных моментов истории ВКП(б). Оказалось, что опыта, знаний для такой работы у нас было явно недостаточно. Большую помощь здесь нам оказал ЦК ВКП(б). Этой программе ЦК ВЛКСМ придавал самое серьезное значение и предложил секретарям обкомов и крайкомов под личную ответственность обеспечить руководство переводом кружков по изучению истории партии на новую программу.

Разрешите спросить: кто персонально из секретарей обкомов и крайкомов занимался этим важнейшим и серьезнейшим делом? В лучшем случае занимались отдельные товарищи, и это несмотря на систематическое вмешательство в работу ряда организаций со стороны ЦК ВЛКСМ.

**КАЖДЫЙ АКТИВИСТ — ПОЛИТИЧЕСКИЙ РАБОТНИК**

У ленинского комсомола есть все условия для хорошей постановки политико-воспитательной и пропагандистской работы, для постановки изучения ленинизма: есть и пропагандистские силы, есть и средства. А результаты все же незначительные.

Почему? Это объясняется, во-первых, тем, что руководящий актив до сих пор не сделал центром своего внимания вопросы коммунистического воспитания и политической работы среди молодежи. Наши руководящие товарищи заняты чем угодно, только не пропагандой и политической работой, часто передоверяют ее целиком, да к тому же иногда плохим пропагандистам. Первые секретари областных комитетов и ЦК нацреспублик мнят себя всезнающими и предпочитают заниматься бесчисленными заседаниями и канцелярской писаниной. Комсомольские руководители не приобрели вкуса к политической воспитательной работе, относятся к ней пре-



небрежительно, пытаются задержаться на прежних позициях, занимаясь так называемым общим руководством. Многие наши руководящие работники перестают быть политическими работниками партии среди молодежи и утрачивают политическое чутье. У нас налицо отрыв руководящих работников комсомола от политической работы, в результате чего они превращаются в узких практиков, о которых когда-то говорил товарищ Сталин. Отдаляясь от руководства политической работой, отходя от задач политического воспитания комсомольцев, комсомольский активист начинает работать вхолостую, болтать, заседать, перелагая воспитательную работу на плечи второстепенных работников.

Теперь для нас ясно, что борьбу против недооценки и пропагандистской и политико-воспитательной работы нужно было начать с обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик, т. е. с первых секретарей этих комитетов. Мы не учли этого. Критиковали секретарей райкомов, горкомов, разбирали их ошибки и своевременно не заметили, что препятствием является неправильное поведение самих обкомов, крайкомов, ЦК комсомола нацреспублик. Сейчас нам это стало ясно. Следовательно, мы постараемся возможно скорее исправить положение. Если мы сумеем ликвидировать недооценку политико-воспитательной и пропагандистской работы со стороны первых секретарей областных, краевых, республиканских комитетов, тогда значительно улучшится постановка пропаганды в комсомоле. В этом, товарищи, одна из задач предстоящей работы ЦК.

Немаловажным препятствием для улучшения политико-воспитательной работы в комсомоле является низкий политический уровень многих наших активистов.

**(Голоса с мест: Правильно!)**

Некоторые товарищи не ведут пропагандистской работы еще и потому,

что боятся разоблачения своей малограмотности.

**(Голоса: Правильно!)**

Вместо того, чтобы упорно и повседневно учиться, повышать свой уровень, без чего вообще немислимо пребывание на руководящей комсомольской работе, они предпочитают уклоняться от руководства политическим воспитанием. Так спокойнее!..

Конечно, у многих из нас нехватает знаний. Но каждому надо делать из этого практические выводы, а не скрывать этот недостаток. Этого не скроешь! Не секрет, что комсомольцы начинают кое-где перерастать своих активистов.

**(Голоса: Правильно, много таких!)**

Это происходит потому, что активисты стыдливо молчат о своей малограмотности, не принимают мер для организации своей учебы, не делают самых простых, практических выводов для себя.

Итак, что же нужно нам сделать в области политико-воспитательной работы и пропаганды в комсомоле?

Во-первых, — разгромить недооценку политического воспитания в комсомоле, идущую, главным образом, со стороны первых секретарей руководящих комитетов. Повернуть внимание нашего актива от узко-практических задач к руководству политико-воспитательной работой, к пониманию основных вопросов политической жизни страны и партии.

Во-вторых, — систематически поднимать политический уровень самого комсомольского актива, без чего невозможна широкая политико-воспитательная и пропагандистская работа в комсомоле. В то же время необходимо привлечь новые силы из среды лучших комсомольцев для ведения политико-воспитательной работы.

У нас, между прочим, существует неправильная практика, когда к руководству политкружком допускают только членов или кандидатов партии. На мой взгляд, каждый проверенный товарищ, преданный делу

партии, политически грамотный комсомолец может вести эту работу.

(С места: Правильно, в программе это записано).

В программе записано, но в жизни этого нет.

В-третьих, — добиться, чтобы весь актив комсомола, начиная с секретарей обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик, вел пропагандистскую работу непосредственно в первичных организациях, в политкружках, семинарах пропагандистов и т. п.

В-четвертых, — изменить методы борьбы с троцкистами в комсомоле, исходя из известных указаний, данных товарищем Сталиным в докладе и заключительном слове на пленуме ЦК ВКП(б). Рассматривать троцкистов не как политическое течение в рабочем классе, каким оно еще было 7—8 лет назад, а как наемных убийц, шпионов, диверсантов и агентов иностранных разведок. Широко разъяснить сущность современного троцкизма и комсомольцам, и молодежи.

В-пятых, — обеспечить политическую работу среди студенческой молодежи. Это забытый участок. Прежде всего надо добиться прохождения студенческой молодежью учебных программ по истории партии, вопросам ленинизма, по общественным наукам. Необходимо ликвидировать в студенческой среде неправильное отношение к изучению революционной теории. В этом сказываются настроения голого техницизма, которые мешают студенчеству приобретать политические зна-

ния, повышать свою политическую грамотность.

В-шестых, — сделать исходным во всей работе ленинского комсомола лозунг политической подготовки кадров и овладения большевизмом, выдвинутый товарищем Сталиным. Именно молодежь чувствует острейшую потребность в овладении большевизмом, в изучении основ ленинизма. И это вполне ясно. В подполье мы не были, на баррикадах тоже, на фронтах гражданской войны многие из нас не участвовали, школы борьбы партии против врагов ленинизма многие комсомольцы по своему возрасту не смогли пройти.

В-седьмых, — надо, по примеру партии, секретарю каждого комитета, начиная от первичных организаций и кончая ЦК комсомола нацреспублик, подобрать двух заместителей. Одновременно надо приступить к серьезной подготовке комсомольского актива.

И, наконец, надо восстановить обсуждение вопросов текущей политики, а также вопросов международного и внутреннего положения СССР на собраниях первичных организаций и собраниях комсомольского актива. Обсуждение этих вопросов имеет немаловажное значение для политико-воспитательной работы.

Именно потому нашему активисту подчас бывает трудно ответить на вопросы текущей политики, что мы забыли необходимость обсуждения общеполитических вопросов на собраниях комсомольцев, на собраниях комсомольского актива.

### III. ОТДЕЛЬНЫЕ НЕДОСТАТКИ В РАБОТЕ АППАРАТА ЦК ВЛКСМ

Недостатки в работе аппарата ЦК ВЛКСМ родственны тем, которые имеют местные организации. Это, прежде всего, слабое руководство пропагандистской работой. Отделы ЦК ВЛКСМ, например, отдел рабочей молодежи и отдел студенческой молодежи, сейчас почти не занимаются вопросами пропаганды и политического

воспитания. Повидимому, работники этих отделов исходят из того, что, дескать, создан аппарат инструкторов по пропаганде. Это неправильные соображения. Вопросами пропаганды и политического воспитания обязан заниматься весь аппарат ЦК ВЛКСМ и каждый его отдел.

Второй крупный недостаток — это

слабая работа отдела крестьянской молодежи. Вопросами колхозного комсомола он занимался очень мало. В последнее время мы начали это исправлять.

Общий недостаток работы отделов Центрального комитета, по-моему, заключается и в том, что они не оказывают должного оперативного влияния на повседневную практическую работу областных, краевых и республиканских комитетов.

Но зато заведующие отделами ЦК охотно созывают самые различные совещания, из которых многие просто излишни.

Ответственные инструктора ЦК ВЛКСМ используются далеко не всегда правильно. У некоторых из них заметно стремление непременно что-то «раскопать» в организации и изобразить все затем в плохом свете. Когда же это им удается, они считают свои

функции выполненными. Но другая группа инструкторов страдает не менее серьезным недостатком. Они добросовестно ездят в организации, выполняют поручения «от сих до сих» и ничего нового в жизни комсомольцев той или иной области не замечают.

Женский сектор, во главе с секретарем ЦК тов. Васильевой, последнее время проявляет себя слабо. У этого сектора есть реальная опасность потерять связи с женской молодежью, в результате чего злободневные вопросы, волнующие женскую молодежь, не будут находить своего отражения в работе ЦК.

Что касается отдела пионеров, то о его работе можно судить по неудовлетворительному состоянию пионерской организации. Этот отдел, я бы сказал, работает несерьезно. Слишком много говорят по всякому поводу и просто без повода.

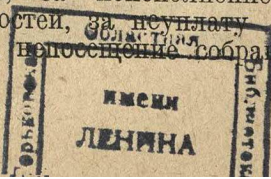
#### IV. ЧУТКО ОТНОСИТЬСЯ К КАЖДОМУ КОМСОМОЛЬЦУ

Как известно, комсомольская организация ставит своей целью воспитать молодых людей в духе коммунизма, в духе преданности ВКП(б) и ее Сталинскому Центральному Комитету. А это предполагает, что в комсомоле больше, чем в какой-либо другой организации, должен иметь место чуткий, внимательный, заботливый подход к людям, т. е. индивидуальный подход. Без этого не может быть и речи о коммунистическом воспитании. Товарищ Сталин в своем заключительном слове на февральском пленуме ЦК ВКП(б) подверг резкой критике формальное, бездушное, бюрократическое отношение к судьбе отдельных членов партии при разрешении вопросов о взысканиях, налагаемых на них за ту или иную провинность. В еще большей степени этот бездушный и формально бюрократический подход к судьбе отдельных членов организации нетерпим в комсомоле.

Индивидуальный подход—вот главное условие воспитания. Но это глав-

ное условие многие наши товарищи забыли. Некоторые руководители считают комсомольцев по головам. Вместо конкретного подхода к каждому в отдельности практикуется валовой, огульный подход. Это выражается в том, что в качестве меры исправления комсомольца, совершившего тот или иной проступок, применяется непременно исключение из рядов комсомола, да к тому же часто заочное. Наказывать исключением из комсомола мы можем только действительно испорченных, неисправимых людей или врагов. Остальных же мы должны воспитывать, перевоспитывать, конечно, не отказываясь от применения мер взыскания к провинившимся комсомольцам. Но почему наши товарищи думают, что в качестве меры взыскания нужно применять только исключение? Это неправильно.

Исключают сплошь и рядом за пассивность, за неисполнение союзных обязанностей, за неуплату членских взносов, непосещение собраний и по-



литкружков. Многих товарищей списывают со счета, как «механически выбывших». При этом рассуждают так: Ну, что же, комсомол — многомиллионная организация, поэтому ничего с ним не случится, если он освободится от сотни или тысячи комсомольцев.

#### УКРЕПИТЬ ДЕРЕВЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Но что говорить об отдельных комсомольцах! Пока Центральный комитет не обратил внимание секретарей обкомов и крайкомов, они преспокойно мирились с исчезновением целых первичных колхозных организаций. Существует малочисленная колхозная организация из трех-пяти человек согласно устава ВЛКСМ. Так райкомы для «удобства руководства» начали объединять несколько таких организаций в одну, т. е. явно нарушать устав: Это так называемое кустованье малочисленных организаций. Многие из них в результате этих перетасовок вообще распались.

В связи с предстоящими выборами в Советы необходимо особенно внимательно заняться колхозными первичными организациями комсомола, как и работой сельского райкома комсомола. В деревне насчитывается 97 тысяч колхозных первичных организаций комсомола там, где нет парторганизаций. Вот и судите, какое значение будут иметь колхозные организации комсомола в предстоящих выборах в Советы.

Надо будет тщательно проинструктировать секретарей первичных организаций, особенно там, где нет парторганизаций. Затем оказать им соответствующую помощь, обеспечить партийное руководство их поведением в подготовке к выборам в совет и в момент самих выборов. Многое будет зависеть от работы сельского райкома. В нынешнем своем виде он не может обеспечить руководства молодежью. Секретарю сельского райкома никто не помогает, никто его не инструктирует. И в то же время на него возлагают десятки обязанностей, тре-

буют ответственности решительно за все то, с чем соприкасается комсомол. Отделы райкома остаются в стороне, аппарат обезличивается.

Сельрайкомы, как правило, выполняют работу за многие другие организации, подменяют их, а обкомы и крайкомы часто этому способствуют, возлагают ответственность за работу Осоавиахима, физкультурных организаций, Красного креста, МОПР и даже уполномоченных по делам искусств персонально на секретаря сельрайкома комсомола.

**(Голоса: Есть такой грех!)**

Большинство бумаг, идущих из этих организаций, посылаются в адрес райкома комсомола с припиской «под личную ответственность секретаря». Вот до какого безобразия доходит дело. К слову сказать, такая подмена комсомолом различных общественных организаций и государственных органов широко распространена. Так, например, мы нередко подменяем организации Осоавиахима, работаем за них, тогда как обязаны работать через них, использовать их для воспитания молодежи.

Не по этой ли причине секретари райкомов комсомола являются неизменными председателями многочисленных «штабов» в районном центре то по агротехническим мероприятиям, то по усилению культурнопросветительной работы, в связи с весенним севом, то по кинофестивалю, то по спартакиаде или олимпиаде. Учтите, что каждый «штаб» заседает и пишет. Вербовщики различных организаций осаждают секретаря сельрайкома своими разнарядками по мобилизациям. И что самое поразительное — все это делается с ведома, с согласия обкомов и крайкомов. Больше того, обкомы и крайкомы беспричинно требуют от секретаря сельрайкома различные отчеты и сводки, сведения и докладные записки и опять-таки под личную ответственность. А виннический обком, например, додумался по требовать от одного секретаря райко-

ма комсомола персональный список всех участников кинофестиваля, число которых перевалило за 12 тысяч.

В связи с подготовкой к выборам в Советы по новой избирательной системе надо сельские райкомы от излишней «ответственности» и надуманных обязанностей освободить, всемерно облегчить им условия для политической, воспитательной работы среди комсомольцев и молодежи.

Перестраивая работу комсомола в духе решений пленума ЦК ВКП(б), мы должны вместе с тем провести в связи с предстоящими выборами в Советы обширную политическую работу среди некоммунистической молодежи. Надо провести собрания и конференции рабочей молодежи, не состоящей в комсомоле, съезды женской молодежи, различные конференции и совещания молодой интеллигенции для того, чтобы подготовить все слои советской молодежи к предстоящим выборам.

В особенности нельзя пройти мимо той молодежи, которая до сих пор оставалась вне нашего внимания. Это — домашние хозяйки, домашние работницы, молодежь, работающая в торговых учреждениях, в кустарной кооперации и т. д.

Хочу еще сделать замечание об антирелигиозной работе, которую комсомол до крайности запустил. Многие комсомольские организации по сути дела отказались от нее, в то время как церковники всех мастей активизируют свою деятельность среди молодежи, в особенности среди женской. Стоит ли приводить факты? Вряд ли в этом есть нужда. Надо сделать один вывод: восстановить антирелигиозную пропаганду в комсомоле, среди всей молодежи, в особенности колхозной, национальной и женской.

#### **НЕУКЛОННО ВЫПОЛНЯТЬ УКАЗАНИЯ ПАРТИИ**

В связи с выборами в Советы по новой избирательной системе и перестройкой комсомола следует всемерно усилить партийное руководство ком-

сомолом. Перестроить работу комсомола в соответствии с решениями пленума ЦК ВКП(б) без помощи парторганизации мы не сумеем. Возьмите, например, вопрос о закрытом (тайном) голосовании при выборах комсомольских органов. Без помощи партийных организаций комсомол не сможет успешно провести эту сложную работу. Нет сомнения также, что отсутствие партруководства комсомолом, хотя бы в тех местах, где нет парторганизаций, и вообще слабость партруководства комсомольскими организациями будет активизировать деятельность наших врагов в среде молодежи. Представьте себе какую-либо отдаленную комсомольскую ячейку, не имеющую достаточного политического опыта. Представьте себе, что комсомольцы, например, попытаются администрировать вместо того, чтобы толково разъяснять. А ведь такая возможность не исключена. Подобная конкретная ошибка одного-двух комсомольцев будет стоить нам многих голосов избирателей. Можно предположить и другой пример, когда комсомольцы могут вообще устраниваться от предвыборной работы, предоставив свободу действия враждебным элементам.

Вот почему необходимо заблаговременно усилить руководство комсомолом со стороны парторганизаций.

Ленинский комсомол вообще не мыслит своей работы без партийного руководства, особенно в момент предстоящих выборов в Советы по новой избирательной системе. Нужно сказать прямо, что мы не сможем стать во главе молодежи в связи с выборами в Советы по новой Конституции, если не будем иметь соответствующего партийного руководства.

Надо всячески разъяснять комсомольцам, что они должны внимательно прислушиваться к указаниям партии, руководствоваться ими, следовать этим указаниям. Только при этом условии мы сможем вести за собой молодежь.

# Подготовка комсомольских организаций к выборам в Советы по новой избирательной системе и недостатки политико-воспитательной работы в комсомоле

*Резолюция III пленума ЦК ВЛКСМ по докладу тов. БОСАРЕВА*

**Введение** новой Конституции Союза ССР означает коренной поворот в работе всех организаций ВЛКСМ. Существование этого поворота заключается в еще большем вовлечении молодежи в политическую жизнь страны, в работу по управлению государством, в усилении политической активности молодежи.

Это обязывает ВЛКСМ к коренному улучшению всей своей политико-воспитательной работы среди молодежи и усиливает ответственность комсомола перед ВКП(б) за организацию и за правильное политическое руководство всей молодежью СССР. Ленинский комсомол, в связи с выборами в Советы по новой избирательной системе, обязан в еще большей мере возглавить политическую активность молодежи, быть во главе молодежи и еще теснее сплотить ее вокруг ВКП(б) и советской власти.

Готов ли сейчас комсомол к этому? Нет, не готов!

Что прежде всего требуется от комсомола, чтобы он мог быть во главе молодежи в предстоящих выборах в Советы?

1) Для этого сам ленинский комсомол во всей своей работе должен проводить развернутую демократию и строго соблюдать основы демократического централизма, как этого требует устав ВЛКСМ. Для этого ленинский комсомол должен проводить подлинную выборность снизу доверху своих руководящих органов, полностью обес-

печить критику и самокритику недостатков своей работы, должен проводить отчетность комсомольских органов перед комсомольскими массами.

Перестроился ли комсомол полностью на этот демократический лад? Нет.

Вместо установленной уставом комсомола выборности всех комсомольских органов широко распространена вредная для дела воспитания молодежи практика кооптации в члены комитетов. Утверждение комсомольских работников на выборных должностях и снятие их с работы часто происходит без участия комсомольцев, за спиной у них. Дело дошло до того, что бюро сталинградского и куйбышевского обкомов комсомола без пленума обкома кооптировали никем не избранных работников в состав бюро областного комитета.

При выборах комсомольских органов самокритика отсутствует, кандидатуры в члены комитетов обсуждаются на разного рода предварительных совещаниях и лишь формально на собраниях и конференциях; голосования происходят списком, а не персонально.

Пленумы комитетов собираются редко. Работа многих пленумов подменена работой их бюро. Стирается грань между пленумом комитета и обычным, повседневым совещанием.

Вместо терпеливого разъяснения задач воспитания молодежи и практической помощи комсомольским работникам, во многих организациях

комсомола преобладают администрирование, окрики и беспричинное наложение всевозможных взысканий. Критика и самокритика приглушались и заменялись парадностью, шумихой и зазнайством. К голосу комсомольцев руководящие работники не прислушивались. Комитеты перед комсомольцами не отчитывались.

Все это неизбежно тормозило рост активности комсомольцев, лишало членов ВЛКСМ их законных прав, участия в жизни комсомола, контроля над работой своих комитетов, и тем самым правильные взаимоотношения между руководителями и комсомольцами были нарушены.

Демократический централизм фактически оказался подмененным своего рода бюрократическим централизмом, что привело к обюрокрачиванию многих комсомольских активистов, к отрыву их от масс комсомольцев, к отрыву аппаратов комитетов от комсомольцев и тем более от несоюзной молодежи.

Эти крупнейшие организационные недостатки и неудовлетворительное положение с политической работой в комсомоле, отсутствие должной политической бдительности, самоуспокоенность, недостаток серьезной проверки людей и их выдвигении на работу, излишняя доверчивость облегчили проникновение в отдельные комсомольские организации замаскированных троцкистских, бухаринских и иных двурушников.

Только в силу, главным образом, этих причин стала возможной троцкистская работа отъявленного врага народа Ерофицкого, прорвавшегося на пост первого секретаря азово-черноморской краевой организации комсомола и сумевшего беспрепятственно подобрать вокруг себя людей, которые вместе с ним вели скрытую подрывную работу против советской власти и ВКП(б).

2) Усвоив, что воспитательная политическая работа является, по решению X съезда, главной, комсомольские организации практически все

еще далеки от удовлетворительного выполнения этой задачи. Руководящие комсомольские комитеты и их работники не сделали центром своего внимания эту работу, предпочитая заниматься чем угодно, только не пропагандой, целиком сдавая эту работу часто плохо подобранным и плохо подготовленным пропагандистам. Многие первые секретари областных комитетов и ЦК комсомола нацреспублик, многие секретари горкомов и райкомов вместо того, чтобы самим поднимать свой политический уровень, — тонут во всевозможных заседаниях и канцелярской переписке, изображая из себя уже все знающих руководителей.

Чем объяснить, что в комсомольских организациях до сих пор на деле еще не сделан поворот к работе по коммунистическому воспитанию молодежи?

Очевидно, тем, во-первых, что комсомольские руководители до сих пор еще не приобрели вкуса к политической воспитательной работе, пытаются задержаться на прежних позициях, зажимаются общим руководством по всяким вопросам.

Во-вторых, тем, что многие руководители комсомольских организаций очень часто люди политически малограмотные, а главное, беспечные в смысле ликвидации своего политического отставания. Будучи в таком положении, эти руководители комсомола беспомощны и не в состоянии вести политической работы среди комсомольцев, а иногда просто боятся идти в среду комсомольцев — кружки, школы, чтобы не показать там перед рядовыми комсомольцами свою политическую отсталость.

Вместо того, чтобы заниматься основным делом — политическим воспитанием молодежи, еще до сих пор комсомольские организации берут на себя работу государственных учреждений и многих общественных организаций, в том числе и хозяйственных, механически дублируют их работу, а иногда и просто подменяют. Вместо

того, чтобы вести известную часть работы среди молодежи через органы Осоавиахима, отделы народного образования, здравоохранения, физкультурные организации и проч., комсомольские комитеты, особенно в сельских районах, иногда предпочитают работать за них.

В ряде организаций, и в особенности на Украине, повседневная работа часто подменялась всевозможными надуманными «массовыми мероприятиями», слетами, не имеющими никакого воспитательного значения, а тем более политического смысла и рассчитанными только лишь на внешний эффект.

Ясно, что такое положение привело к тому, что многие комсомольские руководящие работники тем самым перестали быть политическими работниками партии среди молодежи, теряли большевистское чутье, облегчая этим работу врагов в комсомоле и их проникновение в среду молодежи.

3) Большевики считают, что «лозунг самокритики является основой нашего партийного действия, средством укрепления пролетарской диктатуры, душой большевистского метода воспитания кадров» (Сталин). Повидимому, многие комсомольские активисты все еще не понимают этого. Не поэтому ли деловая работа пленумов различных комитетов и активов этими, с позволения сказать, «активистами» превращается в арену для хвастливых парадных речей и чествований мнимых заслуг своих руководящих работников, в арену тошнотворных шумливых приветствий и рапортов. Вся эта чуждая, противная большевизму практика создавала видимость благополучия, убивала чувство всякой бдительности и уж никак не способствовала разрыванию критики и самокритики.

Большевистская скромность является простейшим требованием к комсомольскому руководителю, а подобные пленумы и совещания активов воспитывали в одних совершенно чуждые

большевизму качества подхалимства и чиновничества, а в других — чувство чванливости и непомерного зазнайства.

4) К выдвижению нового актива, новых растущих людей многие комсомольские работники и комитеты подходят формально, бюрократически.

В оценке способностей работников преобладают деляческие соображения, а политическим лицом работника, выяснением того, насколько он предан партии, часто не интересуются. Многие руководящие работники комсомола свое незнание кадров маскируют воплями о нехватке людей на местах, а кропотливую работу по воспитанию и выдвижению актива снизу подменяют подбором «своих людей», приятелей и земляков, людей, преданных им лично, мастаков по восхвалению заслуг своих руководителей. При таком «семейном» подборе руководящих кадров не может быть и речи о критике и самокритике. В подобранном таким способом комитете будут царить полное спокойствие, равнодушие и семейственность и вместе с тем загнивание.

5) Вся работа ленинского комсомола преследует одну цель — воспитание молодых людей в духе коммунизма, в духе преданности коммунистической партии и ее Сталинскому Центральному Комитету. В комсомоле больше, чем в какой-либо другой общественной организации, должен проявляться самый чуткий, самый внимательный и заботливый товарищеский подход к людям, причем не к людям вообще, а к каждому молодому человеку в отдельности. Без этого не может быть и речи о каком-либо воспитании. Многие же комсомольские руководители об этом главном условии воспитания забыли и в качестве мер взыскания применяют лишь одну крайнюю — исключение. Им ничего не стоит, не разобравшись в деле, не поговорив с тем или иным комсомольцем, исключить его, и даже иногда заочно, из комсомола; наложить на него, и опять-таки иногда заочно,



взыскание. Некоторые руководители комсомола, вероятно, полагают, что поскольку комсомол является многомиллионной организацией, то ничего не случится, если из его рядов будет исключена одна-другая сотня, а то и тысячи комсомольцев. Такой подход к судьбе молодых людей противоречит всей сущности комсомола как организации воспитания и является вредным, небольшевистским подходом. Они забывают, эти молодые бюрократы, что таким беззаконным, валовым, бездушным отношением к молодым людям они вредят делу воспитания молодежи, создавая недовольство и озлобленность у неправильно исключаемых товарищей, они забывают о том, что троцкистские двурушники и другие враждебные элементы подхватывают этих озлобленных товарищей, играют на их настроениях и тащат их за собой.

6) Особенно слаба еще политическая и организационная работа комсомола в деревне. Вместо того, чтобы после решений X съезда ВЛКСМ серьезно заняться укреплением комсомольской организации в колхозах, обкомы и крайкомы комсомола все еще ограничивают свою работу, главным образом, промышленными предприятиями; не случайно поэтому, что в ряде областных и краевых организаций вместо роста численности комсомольцев в колхозах получилось уменьшение, вместо увеличения первичных колхозных комсомольских организаций получилось снижение, а политическая и организационная работа первичных комсомольских организаций в колхозах предоставлена самой себе. Это отношение руководителей комсомольских организаций к такой важнейшей задаче, как постоянная помощь и руководство сельскими организациями комсомола, можно объяснить только прямой недооценкой всей важности и необходимости роста комсомола в деревне, усиления его политического влияния на многочисленную сельскую молодежь

и, с другой стороны, желанием руководителей работать там, где легче.

Преодоление всех этих основных недостатков организационной и политико-воспитательной работы в комсомоле является главным условием того, что комсомол сможет стать во главе всей советской молодежи в предстоящих выборах в Советы, быть активным организатором молодежи вокруг ВКП(б) и советской власти.

Исходя из этого, пленум ЦК ВЛКСМ постановляет:

## I

1. Ликвидировать практику кооптации в члены комитета и полностью восстановить, в соответствии с уставом ВЛКСМ, выборность руководящих органов комсомола.

2. Воспретить при выборах комсомольских органов голосование списком. Голосование производить по каждой отдельной кандидатуре, обеспечив за комсомольцами неограниченное право отвода кандидатов и критику последних.

3. Установить при выборах комсомольских органов, начиная от выбора комитета первичной организации и кончая выборами ЦК ВЛКСМ, закрытое (тайное) голосование.

4. Восстановить отчетность комсомольских комитетов перед комсомольцами, в соответствии с уставом ВЛКСМ. При проведении отчетов, а равно и во всей работе комсомола полностью обеспечить критику и самокритику недостатков работы комсомола и его руководящих органов.

## II

1. Осудить практику недооценки политической, пропагандистской работы в комсомоле.

Задача политического воспитания кадров, овладения большевизмом, выдвинутая товарищем Сталиным, является для комсомола главной. Именно молодежи больше, чем кому-либо, необходимо овладеть большевизмом.

2. Пленум ЦК ВЛКСМ решительно осуждает настроения политической

беспечности и благодушия среди известной части комсомольских работников, сводящиеся к недооценке главной политической задачи разоблачения и искоренения всех и всяких двурушников.

Пленум ЦК ВЛКСМ считает необходимым для всех организаций комсомола ведение энергичной работы в среде комсомольской и некомсомольской молодежи по разъяснению уроков предательской, шпионской и вредительской деятельности троцкистских японо-немецких агентов, бухаринцев и прочих двурушников, оттачивая революционную бдительность у молодежи, воспитывая ее в духе ненависти, нетерпимости и боевитости ко всяким попыткам антисоветской деятельности и агитации, давая немедленно энергичный отпор враждебным элементам, кто бы они ни были и под какими бы предлогами они ни выступали.

3. Установить, что вопросам постановки изучения ленинизма, изучению основных моментов истории ВКП(б), организации дела пропаганды и ежедневной политической работы среди комсомольцев и несоюзной молодежи должна быть подчинена деятельность всех комитетов ВЛКСМ и всего комсомольского актива.

4. Восстановить обсуждение вопросов текущей политики, а также вопросов внешнего и внутреннего положения СССР на собраниях первичных организаций и комсомольских активов и на собраниях молодежи.

5. Обязать все комсомольские организации усилить руководство комсомольскими газетами, журналами, всей комсомольской печатью, укомплектовать редакции партийно выдержанными, квалифицированными работниками и повысить значение комсомольской печати во всей воспитательной работе ВЛКСМ.

6. Обязать секретарей первичных комсомольских комитетов в течение 2 месяцев, секретарей райкомов, горкомов и окружкомов — в течение 4 месяцев, первых секретарей горкомов,

обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик — в течение 6 месяцев подобрать и подготовить для себя двух своих заместителей, способных действительно их заменять, с тем, чтобы заместители секретарей первичных организаций комсомола утверждались на бюро райкомов; заместители секретарей райкомов негородских — утверждались на бюро обкомов, крайкомов; заместители секретарей городских райкомов — утверждались на бюро горкомов с сообщением списка в ЦК ВЛКСМ; заместители секретарей горкомов, обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик — утверждались в ЦК ВЛКСМ.

Поручить бюро ЦК разработать до 1 июля меры для политической переподготовки секретарей комитетов, начиная от первичной организации и кончая секретарями ЦК комсомола нацреспублик, путем организации курсов и школ.

7. Осудить практику огульного, валового подхода к членам комсомола, к работникам комсомола при разборе их проступков, при оценке их работы и восстановить конкретный индивидуальный подход к членам ВЛКСМ, к активным работникам ВЛКСМ.

### III

1. В связи с выборами в Советы по новой избирательной системе обязать обкомы, крайкомы, ЦК комсомола нацреспублик укрепить колхозные организации комсомола. Провести совещания (порайонно) секретарей первичных организаций по вопросам их подготовки к выборам в Советы по новой избирательной системе.

2. Провести конференции, а затем и собрания рабочей молодежи, не состоящей в комсомоле, по вопросам их участия в предстоящих выборах в Советы.

3. Провести после выборов в комсомоле съезды женской молодежи в национальных республиках и областях

---

по вопросу участия женской молодежи в выборах в Советы.

4. При сельских райкомах комсомола провести совещания молодых учителей, врачей, агрономов, ветеринаров — молодой интеллигенции — по вопросу совместной работы с комсомолом в предстоящих выборах в Советы.

5. Пленум ЦК ВЛКСМ указывает всем организациям комсомола, что ленинский комсомол, в связи с предстоящими выборами в Советы по новой избирательной системе, не должен проходить мимо различных слоев молодежи, до сих пор остававшейся в тени и вне нашего влияния, как-то: молодые домохозяйки, домашние работницы, молодежь, работающая в торговых учреждениях, в коммунальных предприятиях, кустарно-промышленных артелях.

★

Пленум Цекмола принимает к неуклонному руководству решения февральского пленума ЦК ВКП(б) и считает, что недостатки работы парторганизаций, указанные в решениях пленума, в докладе и заключительном слове товарища Сталина, полностью и даже в большей мере имеют место в работе ленинского комсомола.

ЦК ВЛКСМ выражает уверенность, что все организации ленинского комсомола, под руководством ВКП(б), сумеют по-большевистски исправить недостатки своей работы, ликвидировать политическую беспечность, развить критику и самокритику всей своей работы, и еще больше сплотят советскую молодежь вокруг ВКП(б), Сталинского Центрального Комитета партии.

★ ★ ★

# Отчеты и выборы комсомольских органов

*Революция III пленума ЦК ВЛКСМ по докладу тов. ЛУКЬЯНОВА*

Устав ВЛКСМ предусматривает выборность комсомольских органов сверху донизу.

Однако, вместо демократической практики выборов многие комсомольские организации встали на путь бесчисленных кооптаций.

Вместо намечения кандидатур в состав комсомольских органов самими комсомольцами на собраниях и конференциях, всестороннего их обсуждения, персонального голосования руководителей комсомольских организаций предпочитали предварительное намечение кандидатур «семейным» порядком, в узкой группе актива.

На собраниях и конференциях, как правило, прения по кандидатурам не открывались, голосование происходило списками.

Таким образом, в нарушение устава в ряде организаций выборы превращались в пустую формальность, а члены ВЛКСМ были лишены возможности свободно высказаться по кандидатурам, т. е. воспользоваться своим законным правом отвода и критики неприемлемых кандидатов.

Практика назначения секретарей комсомольских организаций, смена их без ведома и участия комсомольцев получила широкое распространение.

ВЛКСМ, как организации воспитания молодежи, присуще настойчиво и терпеливо работать над выдвижением и выращиванием новых кадров комсомольского актива. Тем не менее, руководители комсомольских организаций проявляют попрежнему нерешительность и боязнь выдвижения новых кадров, продолжают болтать о незаменимости того или иного работника.

Многие руководители обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик, горкомов и райкомов принизили роль

пленумов комитетов. Сроки созыва пленумов, предусмотренные уставом союза, как правило, нарушались. Подготовка к пленумам проходила поверхностно. К решениям пленумов относились формально, а отсюда проверка их исполнения, как правило, отсутствовала.

Недопустимым является тот факт, что члены комитетов комсомола от первичных организаций до обкомов, крайкомов и ЦК КСМ нацреспублик не привлекаются к повседневной работе комитетов, не исполняют своего права критики и вмешательства в работу секретарей и работников комитетов.

Собрания активов приурочиваются больше для каких-либо торжественных случаев вместо того, чтобы обсуждать на них политические и практические вопросы жизни комсомольских организаций.

Такая практика руководства в ряде организаций приводила к процветанию администрирования, к бюрократизации и отрыву руководства от масс.

Собрание первичной организации комсомола имеет первостепенное значение для идейно-политического роста членов ВЛКСМ.

Тем не менее, комсомольские комитеты допустили принижение роли общих собраний, подменяя их созывом конференций, сменных и цеховых собраний.

Вопросы местной жизни на общих собраниях обсуждаются редко, повестку дня часто определяют горкомы и райкомы. О том, что сделано по выполнению принятых на собраниях решений, как правило, не доводится до сведения комсомольцев.

Устав союза предусматривает периодическую отчетность комсомоль-

ских органов перед своими комсомольскими организациями.

В ленинском комсомоле, как организации воспитательной, широкая гласность работы комитетов комсомола является обязательным условием подлинной проверки исполнения, развития критики и самокритики, учета опыта масс в улучшении дела руководства.

Однако, вместо того, чтобы обеспечить регулярную отчетность перед комсомольцами о своей работе, многие комсомольские комитеты прекратили ее совсем за последние годы.

Эти извращения получили более широкое распространение в организациях комсомола, которыми руководят помощники по комсомолу политотделов ж.-д. транспорта, водного транспорта и совхозов.

Введение закрытого (тайного) и персонального голосования при выборах всех комсомольских органов означает переход организаций ВЛКСМ к концу развернутой внутрисоюзной демократии, к подлинной инициативе и самостоятельности членов ВЛКСМ, вовлечению их в активную союзную жизнь.

Введение закрытого (тайного) голосования поможет ВЛКСМ разоблачить еще неразоблаченные контрреволюционные троцкистские, бухаринские элементы и иных двурушников, пробравшихся к руководству отдельных организаций комсомола, поможет изгнать из руководства политических ротозеев, молодых бюрократов, чиновников и болтунов, оторвавшихся от масс, обеспечить действительный подбор руководителей комсомольских организаций по их политическим и деловым качествам.

Исходя из этого, пленум ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Провести отчеты и выборы комсомольских органов в следующие сроки:

а) в первичных организациях с 15 июня по 1 августа;

б) в районных, городских и окруж-

ных организациях с 1 августа по 1 сентября;

в) в областных, краевых и республиканских организациях с 1 по 20 сентября.

2. Установить следующий порядок проведения отчетов комсомольских органов:

а) комитеты первичных организаций должны отчитаться о своей работе на общих закрытых собраниях первичных организаций комсомола; запретить подмену отчетных собраний первичных организаций конференциями или сменными собраниями;

б) райкомы, горкомы и окружкомы должны отчитаться на конференциях (районных, городских, окружных);

в) обкомы, крайкомы и ЦК КСМ нацреспублик должны отчитаться на областных, краевых конференциях и республиканских съездах.

3. Отчеты комитетов комсомола должны быть предварительно утверждены на пленумах комитетов. Отчитываться по утвержденному отчету могут только члены комитетов.

Комсомольские комитеты должны отчитываться не за «общую линию», как это часто бывает, а за свою непосредственную практическую работу, за то, как выполнены решения прошлых конференций (собраний), что практически сделано для улучшения политико-массовой и пропагандистской работы, как организована общеобразовательная и техническая учеба молодежи, как поставлено дело обслуживания ее культурно-бытовых нужд, в каком состоянии находится комсомольское хозяйство, что сделано для приведения его в порядок, как росла комсомольская организация за отчетный период, как помогали в укреплении отдельных первичных организаций комсомола, как работали с комсомольским активом, чем конкретно помогали пионерским отрядам, школе и т. д.

4. Продолжительность обсуждения отчетных докладов не должна ограничиваться президиумом, а устанавли-

ливаться решением самой конференции (собрания) с тем, чтобы в прениях могло выступить наибольшее количество делегатов.

5. На основе поступивших от делегатов предложений должно быть составлено и утверждено конференцией (собранием) решение по отчетному докладу комсомольского комитета.

6. Установить впредь следующий порядок отчетности комсомольских органов перед комсомольцами:

а) комитеты первичных комсомольских организаций должны отчетываться на общих собраниях один раз в шесть месяцев;

б) райкомы, горкомы и окружкомы должны отчетываться на собраниях и конференциях один раз в год;

в) обкомы, крайкомы и ЦК комсомола нацреспублик должны отчетываться на собраниях городских и районных комсомольских активов один раз в год.

7. В связи с введением выборов всех комсомольских органов закрытым (тайным) и персональным голосованием установить, что закрытым (тайным) голосованием избираются:

а) делегаты от первичных комсомольских организаций на районные, городские комсомольские конференции и делегаты от районных, городских, окружных комсомольских конференций на областные, краевые комсомольские конференции и съезды комсомола нацреспублик;

б) группорги, члены бюро и комсорги цеховых, участковых, факуль-

тетских организаций, члены комсомольских комитетов и секретари (там, где нет комсомольских комитетов) первичных организаций, члены пленумов райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов и ЦК КСМ нацреспублик;

в) секретари комитетов комсомольских первичных организаций, секретари и члены бюро райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов и ЦК КСМ нацреспублик (избираются на пленумах соответствующих комитетов).

8. Выборы комсомольских органов в первичных организациях проводить только на общих собраниях первичных организаций, запретив подмену их так называемыми конференциями.

9. Обязать обкомы, крайкомы и ЦК КСМ нацреспублик созвать городские и районные собрания комсомольского актива для инструктажа и назначения порядка проведения отчетов и выборов комсомольских органов.

★

Пленум ЦК ВЛКСМ обращает внимание всех членов ленинского комсомола на то, что при выборах своих руководящих органов необходимо намечать и выбирать самых передовых людей, проверенных политически, преданных большевистской партии, испытанных на практической работе, людей, упорно работающих над своим марксистско-ленинским образованием.

★ ★ ★

# Об организации выборов комсомольских органов

## *Все организации ВЛКСМ*

1. При проведении выборов комсомольских органов необходимо строго руководствоваться следующим решением III пленума ЦК ВЛКСМ: «Воспретить при выборах комсомольских органов голосование списком. Голосование производить по каждой отдельной кандидатуре, обеспечив за комсомольцами неограниченное право отвода кандидатов и критику последних».

Установить при выборах комсомольских органов, начиная от выборов комитета первичной организации и кончая выборами ЦК ВЛКСМ, закрытое (тайное) голосование».

2. Закрытым (тайным) голосованием избираются:

а) группорги, члены бюро и комсорги цеховых, сменных, участковых, факультетских комсомольских организаций, члены комитетов и секретари (там, где нет комитетов) первичных комсомольских организаций, члены пленумов и члены ревкомиссий, райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов, ЦК КСМ нацреспублик;

б) секретари бюро цеховых, сменных, участковых, факультетских комсомольских организаций избираются на заседаниях бюро; секретари комитетов первичных комсомольских организаций, секретари и члены бюро райкомов, горкомов, окружкомов, обкомов, крайкомов, ЦК КСМ нацреспублик (избираются на пленумах соответствующих комитетов);

в) делегаты от первичных комсомольских организаций на районные и городские комсомольские конференции и делегаты от районных, городских и окружных комсомольских конференций на областные, краевые конференции и республиканские съезды комсомола.

3. Перед проведением выборов комсомольское собрание или конференция устанавливает открытым голосованием количество членов и кандидатов избираемых комсомольских органов.

Состав комитетов первичных организаций устанавливается собранием в количестве не более 11 человек.

4. Кандидатуры в новый состав комсомольского органа выдвигаются комсомольцами и обсуждаются персонально непосредственно на самом комсомольском собрании или конференции (отдельно в члены и кандидаты комсомольского комитета).

Предварительное составление списков и обсуждение их, помимо пленарного заседания конференции (собрания), запрещается.

Обсуждение всех кандидатур, выдвинутых в состав комсомольского органа, ведется в том порядке, в каком они были записаны по мере их поступления в президиум конференции ВЛКСМ или комсомольского собрания.

5. При персональном обсуждении кандидатур должно быть обеспечено неограниченное право отвода выдвинутых кандидатов в состав комсомольского органа, т. е. каждый делегат конференции или участ-

ник собрания может отводить любое количество выдвинутых кандидатур и по каждой выдвинутой кандидатуре может высказываться неограниченное количество делегатов как «за», так и «против».

Вопрос о прекращении обсуждения выдвинутых кандидатур решает конференция или собрание.

6. Правом избирать и быть избранным при выборах в комсомоле пользуется каждый член ВЛКСМ вне зависимости от его возраста. Правом совещательного голоса пользуются только кандидаты в члены ВЛКСМ.

7. После обсуждения кандидатур, против которых поступили отводы, необходимо в каждом отдельном случае, в порядке открытого голосования, решать вопрос о включении или невключении данной кандидатуры в список, составляемый конференцией или собранием для проведения выборов в комсомольские органы закрытым (тайным) голосованием. При этом необходимо подсчитывать все голоса как за отвод, так и против отвода. Кандидатура, против которой отвода не поступило, вносится в список без голосования.

Для подсчетов голосов на комсомольском собрании или конференции при открытом голосовании избираются специальные счетчики.

Списки для закрытого (тайного) голосования не должны иметь никаких пометок или помарок и не должны нумероваться.

8. Перед проведением выборов в комсомольские органы и делегатов на конференции для подсчетов результатов закрытого (тайного) голосования комсомольское собрание или конференция избирает открытым голосованием счетную комиссию в количестве, устанавливаемом собранием или конференцией.

Перед голосованием председатель счетной комиссии обязан ознакомить участников собрания, делегатов конференции с данной инструкцией ЦК ВЛКСМ по проведению закрытых (тайных) выборов.

Счетная комиссия перед закрытым (тайным) голосованием обязана подготовить избирательные ящики, проверить их и опечатать или запереть на замок.

9. Закрытое (тайное) голосование при выборах комсомольских органов должно проводиться на закрытом комсомольском собрании или закрытом заседании конференции ВЛКСМ.

На это собрание или заседание конференции не допускаются кандидаты в члены ВЛКСМ и делегаты с совещательным голосом.

10. Каждый делегат или участник собрания с правом решающего голоса получает один экземпляр списка кандидатур (отпечатанный или тщательно, чисто написанный от руки), намеченных на комсомольском собрании или конференции в комсомольский орган. На мандате делегата или в списке присутствующих на комсомольском собрании или конференции членов ВЛКСМ должны быть сделаны отметки о том, что участник собрания или делегат конференции принимал участие в голосовании.

Счетная комиссия обязана проследить за тем, чтобы количество розданных экземпляров списка кандидатур совпало с количеством принимающих участие в голосовании.

11. Каждый участник собрания или делегат конференции в списке кандидатов при закрытом (тайном) голосовании имеет право зачеркивать кандидатуры или добавлять любое количество новых кандидатур



---

в состав комсомольского органа как из числа обсужденных собранием или конференцией, так и кандидатуры любого члена комсомола.

Списки для закрытого (тайного) голосования должны быть без пометок и без нумераций и не должны подписываться фамилией голосующего.

12. После голосования счетная комиссия объявляет перерыв и устанавливает время этого перерыва, вскрывает избирательные ящики и, не выходя из здания, где происходит собрание или конференция, производит подсчет результатов голосования отдельно членов комсомольских органов и отдельно кандидатов в члены комсомольских органов, а также делегатов, избранных на конференцию.

Счетная комиссия обязана подсчитать все голоса «за» и «против» каждой кандидатуры в отдельности. После подсчета голосов счетная комиссия составляет протокол, в который заносится результат голосования по каждой кандидатуре в отдельности, и все члены комиссии подписывают этот протокол.

В помещении, где производится подсчет голосов, никто не имеет права находиться, кроме членов счетной комиссии.

13. Счетная комиссия на общем собрании или пленарном заседании конференции ВЛКСМ докладывает результаты голосования по каждой кандидатуре в отдельности. Избранными в состав комсомольских органов считаются кандидатуры, получившие большинство голосов, но не менее половины присутствующих на собрании членов ВЛКСМ или делегатов конференции с правом решающего голоса.

14. Все материалы закрытого (тайного) голосования (списки кандидатов, письменные заявления, подсчет голосов, протоколы счетной комиссии) должны храниться в комсомольских органах на правах секретных документов.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО  
КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ**

# ЖИЗНЬ И ОПЫТ РАБОТЫ местных организаций

А. Нелепин

## Укрепить деревенские комсомольские организации

**В предстоящие** выборы в Советы на сельские райкомы комсомола возлагаются исключительно ответственные задачи. Они должны стать подлинными вожакими и политическими организаторами миллионов колхозной молодежи, чтобы повести эту молодежь под лозунгами нашей большевистской партии.

Во время выборов в Советы по новой избирательной системе, комсомольские организации должны будут выдержать серьезный экзамен. Только наивные простаки и политические слепцы могут думать, что выборы в Советы везде и всюду пройдут спокойно.

Враги, несомненно, попытаются использовать эти выборы для того, чтобы подчинить своему влиянию наиболее отсталую часть молодежи, особенно там, где слабо поставлена наша политическая работа.

Готовы ли наши сельские райкомы к предстоящим выборам в Советы? В состоянии ли они успешно справиться со своими задачами во время выборов без того, чтобы коренным образом не улучшить своей работы?

Нет, еще не готовы.

В работе сельских райкомов комсомола имеется очень много серьезных недостатков, которые мешают им стать подлинными руководителями и организаторами колхозной молодежи.

Прежде всего, необходимо покон-

чить с идиотской болезнью — политической беспечностью.

Есть немало горе-активистов, считающих, что враги народа — троцкисты и иные двурушники — стремятся проникнуть только в партию или на хозяйственную работу, а в комсомоле троцкистов и иных двурушников нет. Рассуждая таким образом, эти политические слепцы из комсомольского актива не замечают, как враги народа орудуют у них под носом.

С подобными настроениями необходимо бороться самым решительным образом. Уроки комсомольской организации Азово-Черноморского края показывают, что враги народа пытаются не только проникнуть в комсомол, но и пробраться в руководящие комсомольские органы, для того чтобы вести враждебную работу в комсомоле и среди молодежи. Поэтому разоблачение врагов народа является для нас важнейшей политической задачей. С этим можно успешно справиться только при участии самих комсомольцев. Главное заключается в том, чтобы привести в боевую готовность всех комсомольцев, научить самих комсомольцев разоблачать врагов, как бы они ни маскировались.

В результате политической беспечности некоторые работники райкомов комсомола потеряли вкус к политической работе. Они склонны заниматься

всем, чем угодно, но только не политической работой среди колхозной молодежи.

Большинство сельских райкомов комсомола крайне слабо выполняют решения X съезда ВЛКСМ о политическом воспитании комсомольцев и молодежи, проявляют абсолютно нетерпимую недооценку пропаганды.

Примеров этому не мало. Добринский райком ВЛКСМ Сталинградской области год тому назад организовал 23 начальных политшколы, 13 кружков по истории партии и решил, что на этом его руководство делом пропаганды закончено. Райком считал, что организованные им кружки работают. На самом деле оказалось, что в 7 колхозных организациях политшколы уже полгода, как не работают.

Пропагандист райкома Замятин, прикрепленный для руководства политшколой к колхозной организации, за полтора месяца не провел ни одного занятия.

Добринский райком не является исключением.

Многие райкомы комсомола совершенно неправильно сводят всю политико-воспитательную работу с молодежью только к организации политкружков и школ. Они забывают, что в политшколах и кружках учатся лишь комсомольцы и крайне незначительная часть несоюзной молодежи. Основная же масса молодежи, огромная ее часть совершенно не охвачена политической работой и воспитанием, выпадает из поля зрения комсомола. Райкомы обязаны вести пропагандистскую, политическую работу в самых разнообразных формах: проводить лекции и доклады на политические, антирелигиозные и другие темы.

Особое значение сейчас приобретает антирелигиозная пропаганда. Многие райкомы комсомола забыли о живучести религиозных предрассудков и совершенно перестали вести антирелигиозную работу. Это прекрасно использует духовенство, оно

даже пытается использовать сталинскую Конституцию для оживления религиозного влияния на население и особенно на молодежь.

В Тюлькубасском районе Южно-Казахстанской области после опубликования проекта Конституции открыто 11 мечетей, в Арысском районе той же области отремонтировано 7 мечетей.

В колхозе Жан-аул Бельгачинского района Восточно-Казахстанской области вся первичная комсомольская организация во главе с комсоргом ходила в мечеть молиться. Приехавшему представителю райкома комсомола комсорг ответил: «Мулла нам разъяснил, что по новой Конституции мы можем верить».

Как видно, в этой первичной организации мулла пользуется большим влиянием и авторитетом, нежели райком комсомола. Даже Конституцию комсомольцам разъяснял мулла!

В колхозе им. Кирова, Шкодинского сельсовета, Курганского района, Челябинской области, собрался церковный совет, на котором поп поставил вопрос о том, чтобы выйти на колхозные поля с молебном. На этот «совет» пригласили и секретаря первичной комсомольской организации Шкодинских, которая ничем не могла доказать, что молебен является одурачиванием колхозников.

Эти примеры показывают, что в результате отсутствия серьезной политической, пропагандистской, воспитательной работы среди комсомольцев и молодежи райкомы облегчают работу церковникам.

Наиболее ярким свидетельством недооценки политической работы служит тот факт, что райкомы комсомола перестали вести работу среди внесюзной молодежи, особенно в тех колхозах, где нет первичных комсомольских организаций.

В Лозовском районе Харьковской области имеется 24

колхоза. В этих колхозах нет первичных комсомольских организаций. Никакой работы с молодежью здесь не ведется. За 8 месяцев в районе не организовано ни одной новой первичной комсомольской организации. Бюро райкома ЛКСМУ за это время ни разу не обсуждало вопросов работы среди несоюзной молодежи. С активом молодежи (члены сельсоветов, бригадиры, молодые учителя) райком совершенно не работает.

В этом же районе за 1936 год 64 первичных организации (из 132) не приняли в комсомол ни одного человека.

В Судайском районе Ярославской области 86 колхозов не имеют первичных организаций. Никакой работы среди молодежи этих колхозов райком не ведет. В районе 15 звеньев высокой урожайности льна, в которых работает 75 человек молодежи. Этой передовой молодежью райком тоже не интересуется. За 1936 год в районе было создано вновь 8 первичных колхозных организаций ВЛКСМ, а развалилось 10.

Слабо ведется политическая работа среди внесоюзной молодежи также и в тех колхозах, где имеются комсомольские организации.

Комсомольская организация немецкого колхоза «Гофнунг» Витязевского района, Одесской области, состоит из 5 девушек. В колхозе работает много несоюзной молодежи, но политшколы не создана, комсомольская организация не растет. Никакой политической работы среди молодежи в этом колхозе не ведется. Не лучше обстоит дело и в комсомольской организации колхоза «Зорька социализма» того же района. Никакой работы с молодежью эта организация не ведет. Собрания и занятия политшколы не проводились с декабря месяца. Клуб закрыт. Молодежь проводит время на частных вечеринках, организуемых чуждыми нам людьми.

Отсутствие политической работы

среди колхозной молодежи в Калачеевском районе Воронежской области привело к тому, что за весь 1936 год новые первичные организации в колхозах не создавались, а из имеющихся колхозных организаций 5 распались.

Многие колхозные первичные организации ВЛКСМ малочисленны. Они насчитывают в своем составе не более 3—5 комсомольцев. В колхозе много молодежи, достойной быть в комсомоле, но эти первичные организации не растут.

Не редко отсутствие работы среди несоюзной молодежи и отсутствие роста приводит к тому, что малочисленные комсомольские организации колхозов распадаются или же вместо них появляются так называемые «комсомольцы-одиночки».

Большое количество малочисленных организаций и «одиночек» свидетельствует об оторванности райкомов и многих первичных организаций от несоюзной колхозной молодежи. Райкомам комсомола нужно выполнять указания X съезда об усилении роста за счет передовой колхозной молодежи, создавать новые колхозные организации, укреплять и расширять существующие первичные колхозные комсомольские организации. Для этого надо систематически вести политическую работу среди несоюзной колхозной молодежи: регулярно проводить собрания, конференции несоюзной колхозной молодежи, приглашать эту молодежь на открытые комсомольские собрания, вовлекать ее в кружки, в политшколы.

Мы должны расширить фронт нашей работы в деревне, максимально использовать все средства воспитания и политического влияния, вовлекать передовую колхозную молодежь в ряды ленинского комсомола.

\*

Крупнейшим недостатком, мешающим сельскому райкому комсомола стать настоящим вожаком-организатором

ром колхозной молодежи, является неправильная организация работы самого райкома.

Райкомы комсомола часто исполняют функции районных и общественных организаций и в то же время крайне слабо занимаются своей непосредственной и основной работой — политическим воспитанием молодежи и комсомольцев. Областные и краевые комитеты комсомола, вместо того чтобы исправлять неправильные методы работы райкомов, нередко сами способствуют неправильной работе райкома.

Винницкий обком комсомола утвердил контрольные цифры сбора членских взносов общества «Красный крест» и обязал все райкомы выделить сборщиков этих взносов, проинструктировав их. Обком предупредил всех секретарей райкомов, что они персонально несут ответственность перед обкомом за сбор этих членских взносов.

Неправильными директивами Винницкий обком заставляет районные комитеты комсомола работать за общество Красного креста.

Работая за другие организации, в райкомах больше заседают, чем работают. Например, секретарь Уст-Лабинского райкома ВЛКСМ Азово-Черноморского края заседает 17 дней в месяц. Для работы с молодежью у него не остается времени.

Серьезным недостатком сельских райкомов комсомола является неумение привлечь к работе районного комитета актив и в первую очередь членов пленума райкома.

Члены пленума Добринского райкома ВЛКСМ Сталинградской области никакого участия в работе райкома не принимают.

Из 31 члена пленума Калачеевского райкома ВЛКСМ Воронежской области участвует в работе райкома только 5 человек.

Роль пленумов, как руководящих органов районных организаций ком-

сомола, принижена. Пленумы собираются редко и, как правило, только для обсуждения вопросов, «рекомендованных сверху».

На бюро сельских райкомов комсомола редко обсуждаются вопросы работы первичных организаций, вопросы пропаганды.

Бюро Калачеевского райкома комсомола Воронежской области с сентября по апрель 1937 года обсуждало на своих заседаниях только вопросы приема и исключения.

В Курганском райкоме Челябинской области в прошлом году было проведено 40 заседаний бюро райкома, на которых обсуждено 482 вопроса, главным образом, о приеме, исключении из комсомола, выдаче новых комсомольских билетов взамен утерянных.

Вопросы о работе первичных колхозных организаций Курганский райком обсуждал только 2 раза.

\*

Работники райкома мало бывают в первичных организациях. Секретарь Курганского райкома Челябинской области тов. Лямов за 3 месяца только раз выезжал в колхозную первичную организацию.

Зав. отделом политучебы этого же райкома тов. Мужиков в течение последних 3 месяцев выезжал на один день в племсовхоз и колхоз Зейково для проведения собраний; на два дня в конесовхоз для проведения собрания и... ознакомления с организацией.

Кратковременные наезды работников райкомов в первичные организации часто ограничиваются лишь поверхностным ознакомлением с их работой.

Районные комитеты комсомола слабо работают с секретарями первичных колхозных организаций, редко инструктируют их.

Витязевский райком ЛКСМУ Одесской области в 1936 и 1937 году только 2 раза собирал секретарей первичных организаций.

Секретарь первичной организации при Раневском сельсовете, Курганского района, Челябинской области, рассказывает: «Вызвали меня в райком на семинар. Я там пробыл два дня, все ждал, когда начнется семинар, а семинар оказался часовой беседой с секретарем райкома. Из этой беседы я так и не понял, как мне надо работать».

Работа сельских первичных организаций может быть улучшена только при условии, если районные комитеты будут систематически работать с активом колхозных организаций. Секретари райкомов комсомола обязаны лично инструктировать секретарей первичных колхозных организаций, систематически беседовать с каждым секретарем в отдельности, не ограничиваясь проведением общих совещаний. Необходимо проводить не реже одного раза в 2—3 месяца семинары секретарей колхозных организаций, на которых участники семинаров должны прослушать лекции и доклады по вопросам политики, культуры, антирелигиозной пропаганды. К этим семинарам райкомам нужно тщательно готовиться, с тем чтобы секретари сельских первичных организаций уезжали из райкомов обогащенные новыми знаниями и опытом работы лучших первичных организаций.

Укрепление первичных комсомольских организаций, оказание им помощи в воспитании комсомольцев и молодежи являются главной обязанностью райкома комсомола. Райкомы должны освободиться от всех дел, не связанных с воспитанием молодежи, перестать работать за другие организации. Вместо того чтобы заседать впустую на различных ведомственных совещаниях, в комиссиях и штабах, работники райкомов и, в первую очередь, секретари райкомов обязаны почаще бывать в первичных организациях, больше беседовать с молодежью и комсомольцами, разъяснять им политические события, решения партии и правительства.

Секретари и работники райкомов

большую часть своего рабочего времени обязаны проводить непосредственно в первичных организациях, инструктировать секретарей и актив, организовывать, улучшать работу политшкол и кружков, проводить собрания, беседы, доклады, читку литературы.

Работу в первичных комсомольских организациях работники райкомов должны проводить так, чтобы обучать визовой актив, чтобы после отъезда работника райкома, секретаря и другие активисты первичной комсомольской организации знали, что им нужно делать и как вести массовую и политическую работу среди молодежи.

Пленумы и бюро райкомов комсомола должны на своих заседаниях обсуждать и решать главным образом вопросы, связанные с улучшением политической воспитательной работы в первичных комсомольских организациях.

Ошибочно думать, что райкомы смогут справиться со своими задачами только силами платного аппарата райкома.

К работе районного комитета должен быть широко привлечен комсомольский актив, который надо использовать как по отдельным заданиям райкома, так и в качестве внештатных инструкторов.

Райкомы должны также больше привлекать к участию в своей работе сельскую интеллигенцию — учителей, врачей, агрономов, техников, давать им поручения по разъяснению молодежи различных интересующих ее вопросов, организовывать различные кружки, лекции и беседы.

Для того чтобы успешно справиться со своими задачами в предстоящую кампанию выборов в Советы, райкомы должны последовательно осуществлять внутрисоюзную демократию, развернуть критику и самокритику, направленную на устранение недостатков в работе организации и, в первую очередь, самих райкомов комсомола.

★

Перестройка работы сельских райкомов комсомола, решительное устранение серьезных недостатков в их работе требуют улучшения руководства сельскими райкомами со стороны обкомов и крайкомов комсомола.

Обкомы и крайкомы часто проходят мимо серьезных извращений и недостатков в работе сельских райкомов, а иногда и сами способствуют их распространению, как это делал, например, Винницкий обком комсомола.

Многие обкомы и крайкомы руководят райкомами «в общем и целом», без учета особенностей работы каждого отдельного райкома, засыпают райкомы, так называемыми «директивами».

За последние 8 месяцев Харьковский обком ЛКСМУ ни разу не обсуждал вопросов работы лозовской районной организации. Зато в Лозовский райком было послано свыше 90 директив, адресованных «всем райкомам».

Немало таких ненужных директив, адресованных «всем райкомам», рассылает и Ярославский обком комсомола. Например, в Судайском районе никакого строительства детских яслей и детских садов нет, а обком предлагает райкому «провести рейд» «легкой кавалерии» по проверке хода строительства детских яслей и детских садов. Присланы в Судайский райком также ненужные «директивы» о плане подготовки авиокадров, о проведении медосмотра подростков, работающих в промышленности.

По всякому вопросу обкомы и крайкомы вызывают только секретаря райкома, «указывают» ему, «предупреждают», «ставят на вид» бесконечное количество раз. Это совершенно неправильно. Обкомы и крайкомы должны чаще вызывать к себе и заведующих отделами райкомов, контролировать их работу так же, как и секретарей райкомов. Это повысит ответственность заведующих отделами райкомов, и сами обкомы лучше бу-

дут знать кадры районного актива.

Обкомы мало занимаются отдельными конкретными вопросами работы сельских райкомов комсомола.

За период с сентября 1936 года по март 1937 года на бюро Одесского обкома было обсуждено 276 различных вопросов. Из этого числа только 27 вопросов, имеющих то или иное отношение к работе сельских райкомов комсомола.

Совершенно неправильно, поставлено дело выездов работников обкомов и крайкомов в местные организации. Выезжают главным образом за сбором различных сведений.

За последний год в Лозовском райкоме Харьковской области перебывало 4 работника обкома.

В мае прошлого года приезжал зав. орко тов. Мильнер. Просидел он один день в райкоме и уехал обратно, не побывав ни в одной первичной организации.

В ноябре того же года приезжал секретарь обкома тов. Казовский на один день с докладом о событиях в Испании.

В декабре 1936 года приезжал из ЦК ЛКСМУ тов. Колесниченко. Пробыл в районе 10 дней, уехал обратно, ничем не помог райкому.

В январе 1937 года приезжал из обкома тов. Чернявский, также просидел в райкоме 3 дня и уехал, не побывав ни в одной первичной организации и не сделав никаких замечаний по работе райкома.

Такие гастролерские поездки, за исключением выезда тов. Казовского с докладом о событиях в Испании, не принесли никакой пользы лозовской районной организации.

Обкомы и крайкомы должны перестроить свое руководство работой сельских райкомов комсомола таким образом, чтобы вместо ненужных формальных «проверок» и «обследований», сбора всяких сведений и материалов о работе райкомов, помогать сельским райкомам исправлять имеющиеся в их работе недостатки.

# Союзная консультация

## Технический секретарь райкома

Ответ на вопросы гг. Карякина (Воронежская область, Красивский райком ВЛКСМ), Саралова (Сталинградская область, Ворошиловский райком ВЛКСМ), Дубинина (Орджоникидзевский край, г. Георгиевск), Перова (Куйбышевская область, Пестровский райком ВЛКСМ), Калашникова (Киевская область, Бабанский райком ВЛКСМ).

Технический секретарь райкома комсомола ведет большую и ответственную работу. До сих пор в его обязанности входят самые разнообразные участки работы. Он отвечает за дела и переписку (дело-производство райкома), является учетчиком, бухгалтером, он же единственная в райкоме «машинистка», завхоз, а порой и единственный работник райкома, с которым имеют дело комсомольцы, когда секретарь и зав. отделами райкома находятся в первичных организациях. Такое положение явно ненормально, и происходит это потому, что работа технического секретаря райкома недооценивается многими комсомольскими активистами. Организацией работы его не занимаются, не оказывают ему помощи в практической работе. Технический секретарь часто предоставлен сам себе и работает на свой риск и страх. Естественно, что такое положение технического секретаря порождает целый ряд недоразумений, нередко путаницу и неразбериху, которую прежде всех и резче всех чувствуют комсомольцы района.

Хорошая и правильная организация технической работы райкома должна быть прямой обязанностью самого секретаря райкома.

Как организовать работу технического секретаря райкома ВЛКСМ? Что он должен делать?

Он должен заботиться о том, чтобы помещение райкома содержалось в культурном состоянии. Технический секретарь райкома обязан следить за тем, чтобы в помещении райкома было чисто, уютно, чтобы комсомолец, пришедший в райком, чувствовал, что здесь работают культурные люди. Понятно, что своевременная явка на работу, чуткость и внимание к посетителям, настороженность и бдительность должно являться неотъемлемой и составной частью работника аппарата райкома комсомола. Надо всегда помнить, что незапертый шкаф или стол, оставленные неубранными документы и бланки создают благоприятные условия для их хищения и использования врагами народа. Материальные возможности позволяют любому райкому иметь, по крайней мере, обитый железом сундук или шкаф для хранения всех документов комсомольского хозяйства.

С чего начать организацию правильного ведения делопроизводства?

Прежде всего, надо запомнить, что четким делопроизводством является такое делопроизводство, которое располагает приведенным в порядок бе-



режно охраняемым архивом. Излишняя писанина, излишние «исходящие» бумаги только мешают работе райкома. Надо помнить, что райком комсомола — это не канцелярия, а действенный, живой организм руководства и политического воспитания советской молодежи. Имеющееся текущее делопроизводство должно быть организовано так, чтобы быстро и точно можно было находить нужные справки. Протоколы должны быть чисто переписаны и подписаны секретарем райкома. Храниться они должны в определенном порядке. входящая почта записывается в журнал, а от исходящей почты надо снимать и оставлять для себя копии.

Особенно четко должна быть организована работа с письмами комсомольцев. Задержка с ответом на письмо комсомольца или на запрос другой организации — явление недопустимое. Технический секретарь должен следить, чтобы секретарь райкома и зав. отделами «не забывали» отвечать на письма, и напоминать им об этом. Отвечать на письма и запросы от имени райкома технический секретарь райкома не имеет права, но проследить за своевременным ответом его прямая обязанность.

Очень важно, чтобы письма, исходящие от имени райкома, были грамотны, четко написаны, исчерпывающи и понятны каждому комсомольцу. К сожалению, на это до сих пор обращается очень мало внимания. Неграмотно составленный документ нередко извращает весь его смысл. Также необходимо точно писать адреса. Неточно обозначенный адрес способствует тому, что письмо или документ приходит к адресату с большим опозданием, а часто просто теряется в дороге. Все это причиняет большой вред работе райкома, не говоря уже о том, что комсомолец, неполучивший от райкома ответа или личной карточки, перестает доверять райкому.

Исключительное значение приобре-

тает организация образцового порядка в хранении личных карточек. Технический секретарь райкома должен иметь в виду, что личная карточка — это важный документ. За каждой личной карточкой стоит живой комсомолец. Потерять личную карточку — значит причинить большие неприятности комсомольцу, так как восстановить ее является чрезвычайно трудным делом, а порой и невозможным. Выдать личную карточку с пометками или поправками, без подписи секретаря или печати райкома на руки выбывающему в другую организацию комсомольцу — значит лишить комсомольца возможности быть принятым на учет в другую организацию. Выдача личных карточек выбывающим комсомольцам и прием личных карточек у прибывших из других организаций не входит в обязанности техсекретаря (это должен делать секретарь райкома), но привести учет личных карточек в порядок, во-время помочь секретарю райкома исправить тот или другой дефект — это прямая обязанность технического секретаря. При заполнении личных карточек на вновь принятых комсомольцев особое внимание необходимо обращать на то, чтобы записи были четкими, без сокращения слов. Заполненная личная карточка должна быть подписана секретарем райкома и заверена печатью райкома. Хранить личные карточки рекомендуется в специальном ящике с перегородками или закладками.

Располагаются карточки по первичным организациям, а внутри их по алфавиту. Личная карточка должна быть составлена на каждого комсомольца, карточки должны отражать действительный состав организации. Только при этом и возможна правильная статистическая отчетность о составе организации. Ввиду того, что род занятий у комсомольцев меняется, технический секретарь должен периодически (два-три раза в год) совместно с секретарем комитета пер-

вичной организации проверять личные карточки и вносить в них все происшедшие изменения. Составление статистических отчетов, если нет в райкоме специального учетчика, также входит в обязанности технического секретаря райкома. Составленный отчет должен быть утвержден райкомом, подписан секретарем и заверен печатью райкома. Технический секретарь райкома обязан составлять статотчеты только по формам, утвержденным ЦК ВЛКСМ. Учетная дисциплина является необходимым условием для приведения в порядок комсомольского хозяйства.

Совершенно нетерпимым для комсомольских организаций является неправильная выдача комсомольских билетов. Каждому работнику ВЛКСМ должно быть хорошо известно, что замена комсомольских билетов или временных удостоверений установленного ЦК ВЛКСМ образца всевозможными справками, выписками и другими незаконными документами не разрешается. От различных «справок», «выписок» страдает прежде всего комсомолец, которому они выданы, ибо ни справка, ни выписка из протокола не являются законным под-

тверждением принадлежности его к комсомолу.

Технический секретарь должен вести борьбу со всеми этими ненормальностями, строго следить за соблюдением порядка в комсомольском хозяйстве.

\*

Нам меньше всего приходится говорить о бухгалтерских обязанностях технического секретаря. Вся бухгалтерская работа должна вестись в соответствии с установленными инструкциями и формами. Здесь, как нигде, нетерпима какая-либо вольность. Все денежные документы и операции требуют своевременной и аккуратной записи в соответствующих книгах. За деньги райкома отвечает секретарь райкома. Технический секретарь отвечает за запись всех производимых денежных операций и сохранность денежных документов.

Мы остановились здесь на основных вопросах работы технического секретаря райкома. В короткой статье трудно изложить все стороны его обязанностей. Опыт накапливается в процессе работы. Повышение своих знаний обогащает этот опыт.

☆

# В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

## ХРОНИКА

Центральный комитет распределил количество ставок пионервожатых по областям, краям и нацреспубликам. Вместе с этим ЦК ВЛКСМ предложил обкомам, крайкомам и ЦК КСМ нацреспублик тщательно подобрать работников на должность платных вожатых в пионерских отрядах.

Центральный комитет предупредил обкомы, крайкомы и ЦК КСМ нацреспублик, что все вожатые, находящиеся на платной работе, должны лично руководить пионерскими отрядами, ни в коем случае нельзя их превращать в базовых вожатых.

Вожатые пионеротрядов детских домов получают ставки соответственно типу школы, в которой учатся воспитанники детского дома (если воспитанники в возрасте учащихся начальной школы — ставки вожатых начальной школы; если воспитанники в возрасте учащихся неполной средней и средней школы — ставки вожатых неполной средней и средней школы).

ЦК ВЛКСМ разъяснил Свердловскому и Советскому райкомам комсомола г. Москвы, что они совершенно неправильно руководят работой комсorgh ЦК комсомола в школах: повседневно не проверяют их работу; вместо инструктирования каждого комсorgh в отдельности, часто созывают совещания по общим вопросам; доклады комсorgh на бюро райкомов слушаются наспех, без предваритель-

ной проверки. Вследствие этого райкомы выносят решения с общими пожеланиями о необходимости «исправить положение в школе», «возглавить воспитательную работу» и предупреждениями по адресу комсorgh о снятии их с работы, о привлечении к ответственности и т. д.

ЦК ВЛКСМ обязал Свердловский и Советский райкомы ВЛКСМ устранить указанные недостатки в руководстве работой комсorgh в школах.

Центральный комитет постановил отпустить пятьдесят тысяч рублей на реставрацию сарая и всех тех мест, где были расстреляны комсомольцы во время трипольской трагедии.

Перед правительством Украины возбуждено ходатайство о сооружении нового памятника в Триполье в память погибших там комсомольцев.

Центральный комитет ВЛКСМ утвердил избранного пленумом ЦК ЛКСМ Азербайджана секретаря ЦК ЛКСМ Аз по работе среди женской молодежи тов. Мирзоеву.

В результате проверки работы комсомольской организации Московского государственного университета ЦК ВЛКСМ установил, что в Московском госуниверситете политическая работа среди студенческой молодежи находится в запущенном состоянии. Общестуденческого собрания в Московском госуниверситете не было в течение ряда лет. Доклады на поли-

тические темы и вопросы, волнующие молодежь, на собраниях обсуждаются редко. В клубе и общежитиях политико-воспитательная работа не организована.

Комсомольская организация не мобилизовала студенческую молодежь на борьбу с имеющейся недооценкой социал-экономических дисциплин, в результате чего низка успеваемость по социально-экономическим предметам.

Наиболее недопустимыми являются факты игнорирования дирекцией университета вопросов материально-бытового обслуживания студентов.

Многим студентам неправильно отказывают в выдаче стипендий, не оказывается помощь студенткам-матерям, нуждающимся в обслуживании их детей яслями и детскими комнатами. Все это дирекция мотивирует «недостатком средств», в то время как из отпущенных на эти цели средств, 365 тысяч рублей остались неизрасходованными.

Комитет комсомола университета и Краснопресненский райком ВЛКСМ считают, что эти вопросы к воспитательной работе «не относятся», и поэтому никаких мер к устранению этих безобразий не принимают.

Комитет комсомола Московского госуниверситета, разоблачив и изгнав из комсомольской организации группу враждебно-настроенных, связанных с контрреволюционными троцкистскими элементами лиц, не сделал из этих фактов необходимых выводов для улучшения политико-воспитательной работы среди молодежи. Больше того, комитет комсомола допустил грубое администрирование, выразившееся в исключении из комсомола группы комсомольцев без достаточных на это оснований.

Были случаи, когда исключаемые из комсомола, не допускались на те собрания, где решались вопросы об их исключении.

Такое состояние политического воспитания молодежи в крупнейшей

комсомольской организации Краснопресненского района стало возможным только потому, что райком ВЛКСМ неправильно организовывал свою работу.

В районе пять с половиной тысяч комсомольцев-студентов, но райком не обращал необходимого внимания на воспитательную работу среди этой молодежи, считая, видимо, это дело второстепенным.

ЦК ВЛКСМ вынес специальное решение о политической работе среди студенческой молодежи в Московском госуниверситете. В этом постановлении ЦК указал секретарю Краснопресненского райкома комсомола тов. Пенкину на неудовлетворительное руководство политико-воспитательной работой среди студенческой молодежи.

ЦК ВЛКСМ обязал тов. Пенкина перестроить работу райкома таким образом, чтобы большинство работников районного комитета бывали в учебных заведениях и практически помогали комсомольским организациям в их работе.

Комитету ВЛКСМ Московского госуниверситета ЦК предложил улучшить политико-воспитательную работу среди студенческой молодежи таким образом, чтобы студенты своевременно получали исчерпывающие ответы на все волнующие их вопросы. Для этой цели необходимо не реже одного раза в месяц созывать собрания студенческой молодежи по важнейшим вопросам международной и внутренней жизни СССР, проводить беседы и лекции в клубе и студенческих общежитиях.

Комитет комсомола обязан принять необходимые меры к повышению успеваемости комсомольцев по социально-экономическим дисциплинам, добиться обеспечения этих предметов преподавательским составом и учебными пособиями, вести решительную борьбу с недооценкой комсомольцами социально-экономических дисциплин.

ЦК ВЛКСМ предложил комитету

ВЛКСМ МГУ и Краснопресненскому райкому ВЛКСМ пересмотреть дела неправильно исключенных из ВЛКСМ по Московскому госуниверситету.

**Центральный** комитет ВЛКСМ утвердил учебный план месячных курсов помощников по политработе директоров областных и краевых школ комбайнеров-бригадиров, шоферов и механиков.

Учебный план делится на четыре раздела: 1) основные моменты истории ВКП(б) (на изучение этого раздела отведено 100 часов); 2) лекции об основных моментах истории народов СССР (на изучение этого раздела отведено 20 часов); 3) Конституция СССР (на изучение Конституции отведено 30 часов); 4) лекции о важнейших странах мира и современных международных отношениях (на изучение этой темы отведено 26 часов).

**ЦК ВЛКСМ** постановил предоставить персональные стипендии имени 15-летия ВЛКСМ следующим студентам: Свиридову Г. В. — слушателю Промышленной академии им. Сталина — в размере 150 рублей в месяц; Леденевой В. А. — студентке Московского инженерно-строительного института им. Куйбышева — в размере 300 рублей в месяц; Есеналиеву Д. — слушателю Коммунистического университета трудящихся Востока — в размере 150 рублей в месяц; Доронкину И. Г. — студенту Московского госуниверситета — в размере 300 рублей в месяц.

**Центральный** комитет обязал все крайкомы, обкомы и ЦК КСМ нацреспублик приступить к отбору кандидатов на комсомольское отделение Высшей школы пропагандистов им. Я. М. Свердлова при ЦК ВКП(б).

Отбор необходимо производить из числа руководящих работников обкомов и крайкомов, секретарей и заведующих отделами политучебы горкомов и райкомов и редакторов областных, краевых и республиканских комсомольских газет.

Ответственность за своевременность отбора и качество направляемых на учебу ЦК возложил на первых секретарей обкомов, крайкомов и ЦК КСМ нацреспублик.

Контингент комсомольского отделения — 200 человек. Срок учебы — 15 месяцев. Начало учебных занятий с 1 сентября с. г.

На комсомольское отделение Высшей школы пропагандистов принимаются члены и кандидаты ВКП(б) с опытом пропагандистской работы в партии или комсомоле не менее 2 лет, имеющие общее образование в объеме неполной средней школы и политическую подготовку в объеме совпарт-школы или вечернего комвуза.

Возраст принимаемых не свыше 30 лет.

Слушатели комсомольского отделения Высшей школы пропагандистов им. Я. М. Свердлова при ЦК ВКП(б) обеспечиваются общежитием и стипендией в размере 500 рублей.

# *Постановления* **ЦК ВЛКСМ**

---

---

## **Об освещении решений III пленума ЦК ВЛКСМ в комсомольских организациях**

**Порядок** обсуждения решений III пленума ЦК ВЛКСМ по организациям установить следующий:

1. Через 3 дня с момента опубликования решений III пленума ЦК ВЛКСМ провести пленумы обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик.

На пленумы пригласить секретарей райкомов (городских и сельских) ВЛКСМ.

2. Повестку дня пленумов утвердить следующей:

1) Доклады секретарей обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик о подготовке комсомольских организаций к выборам в Советы и недостатки политико-воспитательной работы в комсомоле.

2) Намечение сроков областных, краевых, республиканских и городских районных конференций ВЛКСМ.

3. После пленумов обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик провести городские собрания активов, с докладами секретарей обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик о решениях III пленума ЦК ВЛКСМ в связи с подготовкой организаций ВЛКСМ к выборам в Советы по новой избирательной системе и о недостатках политико-воспитательной работы в комсомоле.

4. Районные собрания активов провести после городских собраний, с докладами руководящих работников обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик, а также и секретарей райкомов комсомола.

Повестку дня районных активов утвердить ту же, что и для городских активов.

5. После районных собраний активов провести закрытые собрания всех первичных организаций ВЛКСМ с обсуждением решений III пленума ЦК ВЛКСМ.

\* \* \*

## **О комсомольских организациях вновь образованных союзных республик**

1. **Преобразовать** казахскую краевую организацию ВЛКСМ в ленинский коммунистический союз молодежи Казахстана и киргизскую областную организацию ВЛКСМ в ленинский коммунистический союз молодежи Киргизии.

На предстоящих очередных комсомольских съездах Казахской и Киргизской республик произвести выборы центральных комитетов этих организаций.

2. Ликвидировать Закавказский крайком ВЛКСМ и подчинить непосредственно ЦК ВЛКСМ — ЦК ЛКСМ Азербайджана, ЦК ЛКСМ Грузии и ЦК ЛКСМ Армении.

3. Включить каракалпакскую областную организацию ВЛКСМ в состав комсомольской организации Узбекистана, подчинив Каракалпакский обком непосредственно ЦК ЛКСМ Узбекистана.

\*

## **О непосредственном подчинении ЦК ВЛКСМ комсомольских организаций автономных республик, входящих в РСФСР**

Установить с 1 июля 1937 года порядок непосредственного подчинения Центральному комитету ВЛКСМ обкомов ВЛКСМ следующих комсомольских организаций: Бурят-Монгольской, Дагестанской, Кабардино-Балкарской, Калмыцкой, Карельской, Коми, Марийской, Мордовской, немцев Поволжья, Северо-Осетинской, Удмуртской, Чечено-Ингушской и Чувашской автономных республик.

\*

## Об участии комсомола в отчетах и выборах профсоюзных органов

1. **Оказать** всемерную помощь профсоюзным организациям в проведении отчетов и выборов профсоюзных органов, в частности, комсомольские организации и комсомольцы должны принять активное участие в работе фабричных, заводских и местных профсоюзных органов.

Организации ленинского комсомола своим активным участием в проведении отчетов и выборов должны помочь профсоюзам развернуть самокритику, устранить извращения и недостатки в работе, последовательно провести сверху донизу начало подлинного демократизма.

Каждый член ВЛКСМ, принимая самое живое и активное участие в отчетно-выборных собраниях профсоюзов, должен беспощадно разоблачать

перед массами членов профсоюзов, оторвавшихся и обюрократившихся людей из аппаратов профсоюзных органов, выдвигая в руководящие профсоюзные организации лучших членов профсоюзов.

В отчетно-выборную кампанию профсоюзных органов комсомольские организации должны выдвигать в состав членов комитетов лучших активных комсомольцев, а также рабочую и служащую беспартийную молодежь.

2. Крайкомам, обкомам и ЦК КСМ нацреспублик выделить повсеместно представителей в областные, краевые и центральные комитеты профсоюзов.

3. Комсомольские организации должны развернуть работу по вовлечению в члены профсоюзов молодежь, несостоящую в них.

★

## О комсомольских организациях МТС

1. **Поручить** райкомам ВЛКСМ самим решать вопрос о том, в каких комсомольских организациях (МТС или колхозных) должны состоять комсомольцы-трактористы, учетчики тракторных отрядов и комбайнеры.

2. Рекомендовать райкомам при решении этого вопроса в каждом отдельном случае учитывать следующее:

а) там, где комсомольцы-трактори-

сты, учетчики тракторных отрядов и комбайнеры большую часть года связаны с МТС, а производственный отряд обслуживает несколько колхозов, закреплять комсомольцев в организациях МТС;

б) там, где МТС территориально разбросаны, а производственный отряд в течение года обслуживает один колхоз, закреплять комсомольцев в организации обслуживаемого колхоза.

★



## О колхозных первичных организациях комсомола

1. **Всех** комсомольцев, так называемых одиночек, вызвать в райкомы, проверить их работу среди молодежи, дать им поручения по ведению политической работы и задания по созданию первичных организаций ВЛКСМ и через месяц обязать секретарей обкомов, крайкомов и ЦК комсомола нацреспублик дать отчет ЦК ВЛКСМ о выполнении этой директивы.

2. Обязать обкомы, крайкомы и ЦК комсомола нацреспублик принять меры по превращению так называемых первичных организаций комсомола с

малочисленным составом комсомольцев в организации нормального типа (усиление их роста) и обязать отчитаться за выполнение этого решения через 2 месяца.

3. Предложить всем обкомам, крайкомами ЦК КСМ нацреспублик до районных конференций полностью восстановить неправильно слитые (путем кустования) первичные организации комсомола в колхозах.

4. Более шире приступить к организации первичных организаций комсомола в колхозах, где их нет.

\*

## О пересмотре решений райкомов, обкомов, крайкомов и ЦК КСМ нацреспублик об исключениях из комсомола за нарушение производственной дисциплины и невыполнение союзных обязанностей

Центральный комитет ВЛКСМ требует от комсомольских организаций решительного очищения своих рядов от врагов народа, различных троцкистов, бухаринцев и иных двурушников, а также разложившихся, шкурников и карьеристов.

Вместе с этим ЦК требует более внимательного и чуткого отношения при обсуждении и принятии решений к комсомольцам, нарушившим союзную и производственную дисциплину и допустившим бытовые проступки.

1. Предложить первичным организациям, райкомам, обкомам, крайкомам и ЦК комсомола нацреспублик до 15 октября 1937 года пересмотреть свои решения о всех исключенных из ВЛКСМ за 1936 год и первый квартал 1937 года по мотивам: нарушения союзной и производственной дисциплины, невыполнения союзных обязанностей и бытовые проступки,

восстановив в комсомоле всех тех, кто был исключен без достаточных оснований.

Восстановление неправильно исключенных из комсомола начать с первичных организаций.

2. Создать в райкомах ВЛКСМ комиссии в составе 3 человек под председательством члена бюро райкома, задачей которых будет являться подготовка каждого дела для обсуждения его на бюро райкомов.

Восстанавливать неправильно исключенных комсомольцев в их правах необходимо в присутствии комсомольцев, дело которых обсуждается.

3. Предложить обкомам, крайкомам и ЦК комсомола нацреспублик систематически заслушивать отчеты секретарей райкомов ВЛКСМ о проведенной работе и к 1 декабря 1937 года представить в ЦК ВЛКСМ итоги этой проведенной работы, предварительно обсудив их на бюро комитетов.

# Об излишней перегрузке комсомольцев-студентов вузов, техникумов и рабфаков во время экзаменов

ЦК ВЛКСМ отмечает, что многие комитеты ВЛКСМ в учебных заведениях перегружают студентов-комсомольцев различными заседаниями, собраниями и всевозможными поручениями, что особенно нетерпимо сейчас в связи с приближающимися экзаменами.

Многие райкомы и горкомы ВЛКСМ совершенно неправильно, в ущерб учебе, излишне загружают комсомольцев-студентов работой вне учебного заведения. Так, например, Дзержинский райком ВЛКСМ г. Москвы предложил комитету ВЛКСМ МИИТа выделить 100 комсомольцев пионервожатыми, 15 — для работы в жактах, 12 — для работы в милиции по борьбе с беспризорностью, 35 — для работы по распространению в районе билетов лотереи Осоавиахима.

Политотделы Ташкентской ж. д. обязал 16 комсомольцев Средне-Азиатского института инженеров транспорта работать водителями (11 из них учатся неудовлетворительно).

Считая практику чрезмерной загрузки студентов различными собраниями и заседаниями в ущерб их учебе и подготовке к предстоящим экзаменам совершенно неправильной, ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Запретить комитетам, райкомам и горкомам ВЛКСМ проведение всяких собраний, заседаний во время экзаменов, кроме отчетно-выборных.

2. Обязать обкомы, крайкомы и ЦК КСМ нацреспублик не допускать впредь неправильного использования комсомольцев, учащихся в вузах, вузах и техникумах, на общественной работе, не связанной с вузом.

\* \* \*



Ответственный редактор **П. Вершков.**

Зам. отв. редактора **Д. Щербаков.**

Члены редколлегии **Л. Герцович, В. Коротяев, З. Лубенский, В. Парижер, А. Черный.**

Зав. редакцией **Г. Свирский.**

Техред. **А. Котельникова.** Корректор **М. Маркович.**

Уполн. Главлита Б—19169. М. Г. 600. Нар. 2115. Стат. форм. Б<sub>5</sub> — 176 × 250 мм. 3 п. л. по 60 тыс. зн. Тир. 32000  
Сдано в произв. 27/V. Подп. к печ. 4/VI 1937 г.

Ф-ка юношеской книги изд-ва ЦК ВЛКСМ „Молодая гвардия“ ул. Фридриха Энгельса, д. 46.

## **К подписчикам**

*В целях бесперебойного получения журнала «Известия ЦК ВЛКСМ» издательство „Молодая гвардия“ просит подписчиков, у которых срок подписки истек в 1-м полугодии, без промедления сдать подписку на 2-е полугодие.*

*Подписка принимается в отделениях Союзпечати и на почте.*

**Издательство ЦК ВЛКСМ  
„Молодая гвардия“**

M 400 I

Цена 35 коп.