

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

9 июня 1932 г. № 133 (852)

ОРГАН НИЖЕГОРОДСКОГО КРАЙКОМА И ГОРКОМА ВЛКСМ

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТИНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ ЯЧЕЕК

Из речи тов. Л. М. КАГАНОВИЧА на пленуме МКК ВКП(б) 14 мая

Имеющиеся факты и материалы... Инициатива и активность... Организация массовых мероприятий...

Однако мы не увлекаемся... Мы должны перестроить свою работу... Мы должны в первую очередь...

МАССОВОЙ РАБОТОЙ ОХВАТИТЬ КАЖДОГО ПРОЛЕТАРИЯ

Важнейшим вопросом партийной работы является вопрос об участии рабочих в каждом отдельном рабочем об его действительном обслуживании и удовлетворении его запросов.

До сих пор крупнейшим недостатком работы наших партийных ячеек является то, что они охватывают большинство населения еще не всею массой рабочих...

Сейчас надо заострить вопросы содержания и качества нашей работы... Мы должны в первую очередь...

Каждой ячейке сейчас необходимо в партийно-массовой работе и в политической агитации сосредоточить особое внимание на трех следующих боевых вопросах...

Надо усвоить и учесть, что наши советский завод коренным образом отличается от завода капиталистического не только тем, что у нас нет капиталиста, но и своей социалистической системой организации.

Надо усвоить и учесть, что наши советский завод коренным образом отличается от завода капиталистического не только тем, что у нас нет капиталиста, но и своей социалистической системой организации.

Одна из характерных черт оппозиционности является и является делением роли ячеек и отрыв внутренней, внутрипартийной жизни от основных задач партии.

Прежде, однако, чем перейти к этим вопросам внутреннего строительства ячейки, я хочу остановиться на вопросе, приобретающем особенно последнее значение...

Именно в виду вопроса об единоначалии (постановление ЦК о Нижегородском автозаводе, постановление МК о Шаркинолиннике и т. д.)...

Организмизм смотр внутрибригадного планирования

IV районная Работническая конференция комсомола шлет пламенный привет своему руководителю — Крайкому и его органу — «Дейтельности».

Войференция заверяет Крайком, что в III краевой она добьется еще больших побед. Мы охотнее предлагаем ретивых комсомольцев об организации...

Важнейшим вопросом производства, в перспективе и выполнении производственных заданий, о реконструктивных мероприятиях, о трудностях, о производственных трудах и других важных сторонах производственной жизни предприятия, ячейки должны при этом не допускать мелочного детализма хозяйственников, соблюдая плановость в постановке этих вопросов.

Далее, подчеркивается, что «Эти основы разделения функций между партийными, профессиональными и административными органами не только не отрицают, а наоборот предполагают теснейшую связь, взаимную помощь и создание действительно товарищеской атмосферы в работе, исключающей возможность семейственности и взаимного покрытия друг друга».

Таким образом, мы призываем друг друга, не заводить семейственности, в то же время не создавать склад, инородный друг другу. Каждый из нас имеет в своем месте и в то же время всеместе обязанности, за которые они непосредственно отвечают.

Иначе говоря, чрезмерное захватывание конкретной работы по всем областям, отсутствие разделения труда, параллелизм в работе, не только не усиливает руководящего влияния партийной ячейки, а наоборот все время угнетает и не может хватить все поле на основном.

Надо понять, что главный наш рычаг — люди и не просто люди имеющие партийный билет, а люди имеющие большевикскую душу, если можно так выразиться.

Наша партия поднялась идейно, политически на очень высокую ступень. Проведена огромная борьба и с троцкистами, с право-«левыми» уклонами, с право-«левыми» блоком.

Мы должны сейчас поставить вопрос об успехах ячейки. На заводе «Динамо», например, имеется 60 цеховых и сменных ячеек. Что же получается, если на все это посмотреть с точки зрения организационной структуры?

Нельзя думать, что партийно-массовой работой можно руководить сверху без крепкого ядра в средних звеньях, решает среднее звено. У нас же на предприятии получается так: сверху сидит секретарь, завог, завзав, да еще парочка инструкторов (на заводе инструктора завзав), а внизу 60 цеховых ячеек, которые имеют достаточное количество секретарей.

Надо на каждом заводе создать определенное количество крепких цеховых или корпусных партячеек, возглавив их крепкими партработниками. Это не исключает существования сменных групповых и т. д. низовых ячеек.

Надо на каждом заводе создать определенное количество крепких цеховых или корпусных партячеек, возглавив их крепкими партработниками. Это не исключает существования сменных групповых и т. д. низовых ячеек.

В целях успешного и скорейшего проведения директивы партии правительства, а также решения IX съезда комсомола об усилении «Центрального фонда обороны» — Центральный дом комсомола, выпущены уголки выставки «На-чеку», под политредакцией П. Д. ПРКА.

ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА ЦЕНТРАЛЬНАЯ ЗАДАЧА КОМСОМОЛА

Прения продолжают. Делегаты X Соржовской конференции один за другим поднимаются на трибуну. Стиль прений по докладу райкома самодельный.

Несмотря на то, что последнее решение партии и правительства вызывает большой интерес у рабочей молодежи, мы их плохо разясняем — говорит тов. КОЗЛОВ (Новое Соржово).

Тов. Киселев из паровозного завода говорит: большим достоинством является то, что наш актив плохо разбирается во всех составных частях производственной, в производственном процессе, по плохо то, что мы зачастую не знаем своих комсомольцев, их настроения, чем они интересуются, как живут.

Встреченный пугачевский прожитательный аппаратом выступил на заседании ответственный секретарь райкома партии тов. Пугачевский. Тов. Пугачевский отмечает, что основным политическим итогом работы комсомола Соржова, также как и комсомола всего Союза, является его идейная сплоченность на основе гегемонии линии партии.

90 проц. всего содержания работы комсомола должна занимать эта часть работы и только на ее основе, обеспечить лучшие условия для полного выполнения производственной. Тов. Пугачевский заостряет вопрос о развитии самодельности.

Только, выявляя все недостатки, и напрягая силы большевистской самокритики на их устранение, мы сможем с успехом двигаться вперед. С резкой критикой работы районного комитета выступили из делегации паровозников товарищи Щеплягин и Шугаев.

Основной недостаток работы районного комитета комсомола, это слабость и неконкретность руководства низовыми звеньями. Райком комсомола существенных принципиальных указаний низовым звеньям делает очень мало.

Тов. Шугаев, подтверждает правильность опущенного в «Ленинском (Смею)» материала от 6 июля о глубоком провале на фронте соцсоревнования и ударничества на комбинате «Красное Соржово».

Начиная от районного комитета и ниже группой, соцсоревнованием и ударничеством занимаются не конкретно, каждой отдельной бригаде, каждому ударнику не оказывается практической помощи в его работе. Резкие выступления тов. Щеплягина и Шугаева, я одобряю, говорит тов. Маммаев (секретарь комитета Судовери), но нехорошо то, что тов. Щеплягин будучи членом бюро райкома и тов. Шугаев членом пленума райкома ни разу не ставили эти вопросы на обсуждение бюро и пленума.

С XXII Канавинской районной конференции РСМ

БОЛЬШЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ НИЗОВЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

Вчера 8 июня в утреннем заседании XXII Канавинской районной конференции комсомола развернулись прения по отчетному докладу Крайкома комитета ВЛКСМ. Выступающие товарищи подошли к здоровой критике отдельных участков работы райкома РСМ.

Завод «Двигатель Революции» систематически не выполняет программы. Это значит комсомольская организация работает неудовлетворительно — говорит бригадир хозрасчетной бригады «Двигатель Революции» тов. Марханов. Комитет комсомола не конкретизирует свои решения. Решения выносятся аналогичные, не учитываются специфические условия цехов.

Тов. Черников также указывает на отсутствие программ для политкружков и методической помощи со стороны ОПТУ Крайкома РСМ. Краевой комитет РСМ и «Ленинская Смена» мало уделяют внимания широкому развитию лучшего опыта одной организации другой — добавляет тов. Черников.

Зубарев — загол 25 Октября — बताившаяся о конкретной помощи КВ ВЛКСМ транспортным комсомольским организациям, приводит пример, когда прилежатель в завод Крайком бригады — много говорит об отдельных задачах, но мало помогает практически на местах. Бригады работают мимоходом, берут только сведения.



