

# Ленинская Смена

2  
сентября 1932 г.  
№ 204 (1013)

ОРГАН НИЖЕГОРОДСКОГО КРАЙКОМА И ГОРКОМА ВЛКСМ | ГОД ИЗДАНИЯ 3.

## ЛОЗУНГИ ЦК ВЛКСМ К XVIII МЮД

1. Да здравствует XVIII МЮД — день боевой мобилизации трудящихся молодежи всего мира на борьбу за мировую социалистическую революцию! Выше знамя Ленина, да здравствует Коминтерн!
2. Пламенный привет молодому пролетариату всего мира и угнетенной молодежи колониальных стран! Трудящаяся молодежь — под знамена КИМ! Да здравствует КИМ — боевой штаб революционной молодежи всего мира!
3. Капитализм, охваченный кризисом, идет к гибели. Радет и крепнет Страна Советов. Долой капитализм, долой социал-фашистов — его опору! Да здравствует социализм!
4. Революционный привет коммунистам, комсомольцам и Красной армии Китая! Долой ханьскую империализм и их пособников — голландцев!
5. Борьба против империалистической войны и интервенции, участников антибюрократического конгресса — комсомольский привет!
6. «Нужно, чтобы дух интернационализма всегда витал над комсомолом» (Сталин). Комсомол, крепя интернациональную связь с зарубежными братьями!
7. Да здравствует всеобщая коммунистическая партия большевиков, ведущая рабочий класс и мировую революцию! Да здравствует наш великий ЦК ВКП(б)! Горячий комсомольский привет тов. Сталину — вождю мирового пролетариата!
8. Героям социалистической стройки, лучшим людям нашего времени — молодежи ударников — комсомольцам!
9. Комсомольцы, рабочая и колхозная молодежь! За победу завершения первой пятилетки! Вперед на борьбу за вторую пятилетку, за построение бесклассового социалистического общества в СССР!
10. «Техника в период реконструкции решает все» (Сталин). Комсомол, молодежь рабочих и колхозников, изучай основы механики, химии, электричества, агрохимии! Каждому комсомольцу во второй пятилетке — среднее образование!
11. Комсомол! Завоевывай высокие узлы удачи в борьбе за подъем производительности труда, за качество продукции, за снижение себестоимости, за овладение техникой!
12. Комсомол, молодой колхозник — организатор — хозяйственное укрепление колхозов! Укрепляй колхозную бригаду, борись за высокий урожай, за своевременное выполнение планов хлебозаготовок! Ни одного центнера хлеба спущенку и спекулянту!
13. Комсомольцы! За революционную законность! Уничтожим врагов народа, расквитаемся с социалистическими дельцами! Социалистическая, общественная собственность священна и неприкосновена!
14. Комсомолу деревни — прославленное руководство! Ближе к практическим нуждам комсомольской работы на селе, за конкретный учет особенностей каждой ячейки, каждого хозяйства и колхоза!
15. Революционная теория — острое оружие пролетариата. Комсомол, изучай произведения Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина!
16. Больше внимания, помощи и заботы нашей смене — юным пионерам! Да здравствует третье поколение большевиков! Юные пионеры в борьбе за дело Ленина, дело мирового Октября будьте готовы!
17. Ветеран XVIII МЮД организационным началом учебы во всех школах. Борьба за знание — долг и честь каждого школьника!
18. Капитализм имеет выхода в войну, растет угроза нападения на СССР. Комсомол, обучайся военному делу, овладей винтовкой, танком, самолетом! Будь готов дасть отпор и сокрушить врага! «Ни одной пяди чужой земли не хотим, но и своей земли, ни одного вершка своей земли не отдадим никому» (Сталин).
19. Горячий комсомольский привет Красной армии, морскому и воздушному флотам — первым стражам советских границ! Лучших комсомольцев — в военные школы! Комсомол, больше юности наших подшефным!
20. Молодой рабочий и колхозник, передовой социалистической стройки, борись с классовым врагом, вступавай в ряды ленинского комсомола, будь в первой шеренге борьбы за социализм! Да здравствует многонациональный ленинский комсомол!

# ЗАДАЧИ КОМСОМОЛА В БОРЬБЕ ЗА ПРОМФИПЛАН ЗАВЕРШАЮЩЕГО ГОДА

Речь секретаря Крайкома ВКП(б) тов. Э. ПРАМНЭК на краевом совещании секретарей комитетов, коллективов и ячеек ВЛКСМ промышленных предприятий 26 августа 1932 г.

Товарищи! Промышленность, наша — обеспечить общественное питание, перевыполнение большевистских планов, образцовых пунктов, уметь широко работать с большим промпланом, идти на всю зиму. Значительно шире, создать бытовые условия, решить пропагандировать, перенять и максимизировать заводы и фабрики в деле для улучшения рабочего снабжения, благополучно продвигаясь вперед, каждая единица не выпадает промфинплан. Нея и питания нужно использовать много снабжения и питания и, исходя из этого, поднимать рабочего снабжения, беспощадно бороться с нехваткой, составлять только ЧХИ, колхозные базары и заготовку.

Муромский промфинплан, завод Вот те местные источники, которые втягивать в активную борьбу за об- Мы, большевики, — самые большие социалистического строи- революционеры во всем мире. Более «Стальной металлург», перевыполнить мобилизовать для улучшения снабжения, поднимая на более высокий уровень жизни, которые бы так решительные задачи. Если заботы рабочего снабжения и питания, культурный уровень жизни. А те — это только лопаты в руках рабочих, которые начинают строить массовые борозды за социалистическое будущее, политработу со всяких отвлеченных лет по всему миру. Но эту нас еще

Если добросовестно, по-большевистски некоторые руководители — партийные работники заводов и фабрик, то большевики, которые констатируют, что мажорские причины не в пло- пло отпуская продукты через централизованное снабжение, закладывают, что трознергией, основные причины про- если больше не будут отпуская, то рывок кроется внутри самого пред- в области улучшения снабжения и питания, самого завода, в непереплатах ничего сделать нельзя. Это не строгости его работы по-ному, большевистская постановка вопроса, что это за причины? Причины недо- а опортунистическая. Люди, которые ретворительной работы промышленно- не организуются на борьбу за мобилизацию на улучшение снабжения и питания местных источников, а сидят в пассивном ожидании, эти люди не промфинплана связаны с живым чело- большевистами, а опортунистами. Очень редкие материалы — рабочий си- многого можно сделать, если активно лой: на большинстве наших предприя- даться за улучшение дела снабжения рабочей сила не организована, ни у себя на предприятиях. И мо- несправильно используется, не созданы бы привести много примеров того, где необходимые материалы — бытовые как люди, активно борющиеся за условия для того, чтобы рабочая сила улучшение рабочего питания, доби- шла на завод, закреплялась на заво- дясь на этом участке больших успе- де — борелась за выполнение пром- Нам работникам Крайкома, до- фий завода. Вот основная причина за- автозаводе, или там знавал ред стло- стого плохое, есть и хорошее, по- смотра на то, что работают они в от- паковых условиях. Вспомни я знал стло- ловому в механико-обочном цехе, как чую силу, можно было бы значитель- по поднимать производительность, пе- при бегегах с рабочими этого цеха можно было слышать много жалоб на общественное питание. Сейчас по- ложение в этом цехе с работой в стло- ловую сильно изменилось. Рабочие те- перь уже меньше жалуются на стло- ловую, и заявляют, что положение с питанием улучшилось так как стло- ловый комитет больше не имеет ме- причинный, и в дей имеется поряд- чивая работа.

В чем дело, почему в этой столо- вой комнате резко изменилось? Оказы- вается профсоюз и комсомол выхо- дят впереди и в работе столовой, по- бе в столовой, где в более крупных цехах, павет поряток, а хозяйствен- ные тоже помогли финансам, тоже повернулись лицом в столовую, и те- перь вполне развлекли самозаготовку. Совершенно правильно, получаемый центральному пунктом, с добы- чивыми из местных источников со- здало условия для значительного улуч- шения дела общественного питания. Почему нельзя так сделать во всех столовых заготовках и предприятиях, в чем тут дело? Дело в том, что на боль- шинстве предприятий люди по-больше- вистки, практически не ставят еще эти вопросы, не хотят бороться за ма- кимальное использование местных источников, а ждут улучшения снабжения и питания в полате самотека, и платят постою в хвосте.

Нам нужно бесстрашно бороться с опортунистическим самотеком на ка- ждом участке, быть большевиками в каждом мельчайшем деле.

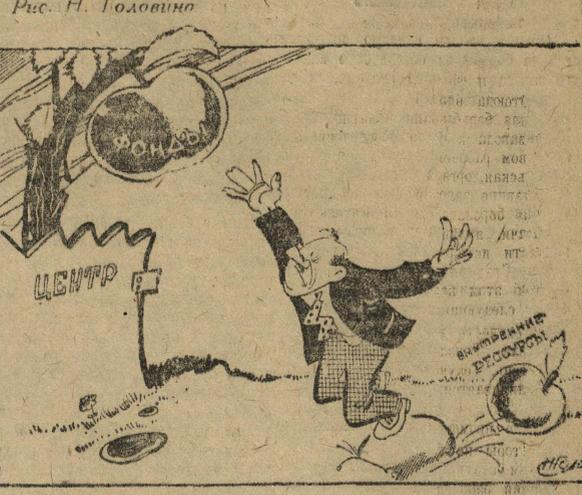


Рис. Н. Головина

### Комментарии излишни...

Например, на «Красной Этне» сей- час работает больше 500 рабочих, а завод делает гвозди, пепи — самый острый товар. И если бы иметь рабо- чую силу, можно было бы значитель- но поднять производительность, пе- ридать другую острофицтвой про- дукцию, производимой на «Красной Этне». Но сейчас с этим обстоит ян- че неблагоприятно из-за нехватки рабо- чей силы.

В чем дело, почему нехватает рабо- чей силы? — Потому что хозяйствен- ные, партийные, профсоюзные и комсо- мольские руководители на заводе не де- рестроились для боевого разрешения вопроса, создания всех необходимых условий для рабочих и технических работников завода.

Одним из основных вопросов в борьбе за промфинплан на заводе и фаб- риках является вопрос о снабжении и питании.

Как у нас дело обстоит с питанием по промфинплану? Мы в по- следнее время централизованно даем едой совершенно недостаточно. Этого недо- статочна для постановки сносного пи- тания рабочих.

Что нужно делать в части выхода из промфинпланного затруднения. Почему нельзя так сделать во всех столовых заготовках и предприятиях, в чем тут дело? Дело в том, что на боль- шинстве предприятий люди по-больше- вистки, практически не ставят еще эти вопросы, не хотят бороться за ма- кимальное использование местных источников, а ждут улучшения снабжения и питания в полате самотека, и платят постою в хвосте.

Нам нужно бесстрашно бороться с опортунистическим самотеком на ка- ждом участке, быть большевиками в каждом мельчайшем деле.

Мы приближаемся к финишу пер- вой, к старту второй пятилетки. Всего четыре месяца — 120 дней, отделе- ют нас от 1 января — срока победного завершения первой и ударного начала второй пятилетки.

За этот короткий срок нашей стра- ны и края, под руководством ленин- ской партии, предстоит проделать грандиозную работу по большевист- скому завершению первой пятилетки и всех участках социалистической стройки, но всеотростно подготовить к выполнению все-го плана второй пятилетки — пятилетки построения бесклассового общества в СССР.

1932 год, завершающий первую пя- тилетку, дал новые победы в работе социалистической промышленности на- шей страны. За первые 6 месяцев этого года, созванная промышленность страны под руководством партии доби- лась роста продукции на 19,5 проц. (по сравнению с вышеском продукцией за этот же период прошлого года), по- тельной индустрии прирост продукции за первое полугодие выразился в 25,5 проц., по машиностроению на 35,5 проц. Таковы показатели новых побед социалистической промышленности в борьбе за завершение пятилетки в этом году.

Удовлетворяясь этими победами, затеваем, мы — тем более не мо- жем, что промышленность нашего края, занимающая ответственную роль в социалистической индустрии страны, обманная по плановым за- меткам увеличить в этом году выпуск промышленной продукции на 56 пр. — первой полугодия промфинплан далеко не выполнена и работает сейчас яено неудовлетворительно.

Полугодовая программа союзной промышленности выполнена на 69,7 проц., республиканская — на 71 проц., местная — на 60,7 проц. Таковы пока- затели яено неудовлетворительной ра- боты промышленности края, на пере- строящейся на основе шести указаний тов. Сталина. Еще хуже дело с выполнением плановых показателей. Вместо снижения на 7 проц. на- ша промышленность повысила себестоимость на 7,4 проц. Брак и от- дельных предприятий превышает 29 проц. («Двад. Революция» и др.). Дале- нейшее ухудшение работы промыш- ленности края в июле (выполнение месячной программы союзной промыш- ленности на 61 проц., республикан- ской — на 65 проц., местной — 56 пр.) без необходимого перелома в августе поставило под угрозу срыва программу третьего квартала, в целом же годо- вую программу четвертого, завершаю- щего, что угрожает срывом своевре- менному выполнению краевой пяти- летки в четре года.

В чем дело? Где коренные причины яено неудовлетворительной работы промышленности края? Ответом на этот вопрос может служить характер- истика состояния работы краевой промышленности и выполнение ее промфинплана, данная в решении Краевого комитета партии от 25 мая в. т. г. где было указано, что основной причиной неудовлетворительной рабо- ты промышленности края является опортунистический самотек в работе хозяйственных, профсоюзных и пар- тийных организаций, отсутствие по- существу, а не формально перестройки работы на основе указаний тов. Ста- лина. Именно в таком выводу приш- ло, работавшее 25—26 августа при Крайкоме комсомола совещание секре- тарей комитетов, коллективов и ячеек ВЛКСМ промышленности края.

Громадную ответственность за яено неудовлетворительную работу промыш- ленности края несет наша краевая комсомольская организация, также при- нявшая в борьбе,

Краевое КСМ совещание по вопро- сам промышленности было целью для крупных недостатков в работе КСМ организации края на производст- ве. Отметка яичные опортунистическо- го самотека в работе яено КСМ организации (ШУТНИНСКИЙ, СТАНКОЗА- БУД), совещание подчеркивало недоста- точную мобилизованность всей КСМ организации на борьбу за реализацию шести указаний тов. Сталина, на ук- репление трудовой дисциплины, яено неудовлетворительный ход реализации решений VII всесоюзной конференции и расширения рядов соревнующихся и повышении качества социалистиче- ского соревнования и ударничества, недостаточный темп в перестройке массовой работы комсомола на пред- приятиях.

Призывая всю краевую КСМ органи- зацию усилить борьбу за победное за- вершение пятилетки в четре года на основе реализации указаний тов. Ста- лина, VII всесоюзной партконферен- ции, VIII всесоюзной конференции ВЛКСМ и решения Крайкома партии о работе промышленности, совещание выдвинуло целый ряд конкретных ме- роприятий, вокруг которых должна быть развернута немедленно массовая работа каждой КСМ организации.

Первоочередной и главной задачей в работе каждой КСМ организации промышленности является успешная борьба за поднятие производительности труда. Это обязывает нас, развер- тывая борьбу за высокую производи- тельность труда, сосредоточить макси- мум внимания и сил вокруг вопросов дальнейшего размаха и повышения качества с социалистического соревни- вания и ударничества на основе вы- полнения решений VII всесоюзной конференции КСМ.

Нельзя дальше ни одного дня тер- петь такого позорного положения, когда на заводе «Красная Этна» охле- дного года пятилетки, развернутой подготовкой к встрече второй пяти- летки!

Организуем массовый предон- тельский смотр соревнования и ударничества, проверим вы- полнение указаний тов. Стали- на, реализацию решений VII всесоюзной конференции, про- ведем массовый призыв удар- ников имени XV годовщины Октябрьской революции и второй пяти- летки, поднимем выше про- изводительность труда и ка- чество выпускаемой продукции организуем встречные планы заключительному кварталу за- вершающего года!

Под руководством ленинской партии пролетариата и трудящиеся нашей стра- ны победили классовых врагов в Ок- тябре 1917 года, под испытанным большевистским руководством в бело- щадной борьбе с классовым врагом его агитурой — опортунистами, на- ша страна завоевала и завоевывала все новые и новые победы в социали- стическом строительстве. Еще теснее сплотим ряды вокруг большевистской партии, ее ленинского ЦК во главе с тов. Сталиным, поднимем выше знамя социалистического соревнования и рабочих, проведение яичи зачета на ударничества, организуем яичим- овладение техникой рабочего места по- ся в бой за победное завершение про- всем предприятиям промышленности промфинплана 4, завершающего, за полное края, обязало все яичные организа- ции, выполнение пятилетки в 4 года, за цим КСМ усилить борьбу с обезличной ударную встречу второй пятилетки!

Вот как нужно эти большие вопро- сы? Дополнительные производствен- ны вам, комсомольцам, — ударной бри- гадной базе — это крило, это — стино- гаде рабочего класса и передово- порточные пункты, это — огород. Для молодежи нашей партии, — стоять в более крупных предприятий стоит во- себя на предприятии и бороться за прогр. Ряд заводов уже ставят эти яичи ответственных задач, и претупает к его практике. Плоха работа той комсомольской со- цию разрешению путем создания мо- яички, в цехе которой царит беспло- дных ферм. Каждый завод может и яичи в столовой плохой корням ра- должен создать для себя яичную про- бочку. Грош цена такой «работе», можно сделать еще очень много, созданию необходимых условий для создания свинооткормочных рабочих в цехах не осуществятся. Нет и не должно быть у нас такой откормки свиной мы имеем много от- отвлеченной, отдаленной от жизни массово-политической работы. Если можно сделать еще очень много, созданию необходимых условий для создания свинооткормочных рабочих в цехах не осуществятся. Нет и не должно быть у нас такой откормки свиной мы имеем много от- отвлеченной, отдаленной от жизни массово-политической работы. Если



Рис. Н. Головина

Вот как нужно эти большие вопро- сы? Дополнительные производствен- ны вам, комсомольцам, — ударной бри- гадной базе — это крило, это — стино- гаде рабочего класса и передово- порточные пункты, это — огород. Для молодежи нашей партии, — стоять в более крупных предприятий стоит во- себя на предприятии и бороться за прогр. Ряд заводов уже ставят эти яичи ответственных задач, и претупает к его практике. Плоха работа той комсомольской со- цию разрешению путем создания мо- яички, в цехе которой царит беспло- дных ферм. Каждый завод может и яичи в столовой плохой корням ра- должен создать для себя яичную про- бочку. Грош цена такой «работе», можно сделать еще очень много, созданию необходимых условий для создания свинооткормочных рабочих в цехах не осуществятся. Нет и не должно быть у нас такой откормки свиной мы имеем много от- отвлеченной, отдаленной от жизни массово-политической работы. Если

Вот, товарищи, яичи практических задач, за осуществление которых должны бороться комсомольские орга- низации предприятий, с тем, чтобы перестраивая свою работу по-ному добиться дальнейшего повышения ре- лия комсомола на производстве и заво- евание новые победы в борьбе за вы- полнение промфинплана завершаю- щего года пятилетки. При тем, пере- стройку всей комсомольской работы на основе указаний тов. Кагановича и решений VII всесоюзной конференции нужно начинать с яичев, создать ко- (Окончание см. на 2-й стр.)

### Все силы на выполнение в срок первой пятилетки

Мы приближаемся к финишу пер- вой, к старту второй пятилетки. Всего четыре месяца — 120 дней, отделе- ют нас от 1 января — срока победного завершения первой и ударного начала второй пятилетки.

За этот короткий срок нашей стра- ны и края, под руководством ленин- ской партии, предстоит проделать грандиозную работу по большевист- скому завершению первой пятилетки и всех участках социалистической стройки, но всеотростно подготовить к выполнению все-го плана второй пятилетки — пятилетки построения бесклассового общества в СССР.

1932 год, завершающий первую пя- тилетку, дал новые победы в работе социалистической промышленности на- шей страны. За первые 6 месяцев этого года, созванная промышленность страны под руководством партии доби- лась роста продукции на 19,5 проц. (по сравнению с вышеском продукцией за этот же период прошлого года), по- тельной индустрии прирост продукции за первое полугодие выразился в 25,5 проц., по машиностроению на 35,5 проц. Таковы показатели новых побед социалистической промышленности в борьбе за завершение пятилетки в этом году.

Удовлетворяясь этими победами, затеваем, мы — тем более не мо- жем, что промышленность нашего края, занимающая ответственную роль в социалистической индустрии страны, обманная по плановым за- меткам увеличить в этом году выпуск промышленной продукции на 56 пр. — первой полугодия промфинплан далеко не выполнена и работает сейчас яено неудовлетворительно.

Полугодовая программа союзной промышленности выполнена на 69,7 проц., республиканская — на 71 проц., местная — на 60,7 проц. Таковы пока- затели яено неудовлетворительной ра- боты промышленности края, на пере- строящейся на основе шести указаний тов. Сталина. Еще хуже дело с выполнением плановых показателей. Вместо снижения на 7 проц. на- ша промышленность повысила себестоимость на 7,4 проц. Брак и от- дельных предприятий превышает 29 проц. («Двад. Революция» и др.). Дале- нейшее ухудшение работы промыш- ленности края в июле (выполнение месячной программы союзной промыш- ленности на 61 проц., республикан- ской — на 65 проц., местной — 56 пр.) без необходимого перелома в августе поставило под угрозу срыва программу третьего квартала, в целом же годо- вую программу четвертого, завершаю- щего, что угрожает срывом своевре- менному выполнению краевой пяти- летки в четре года.

В чем дело? Где коренные причины яено неудовлетворительной работы промышленности края? Ответом на этот вопрос может служить характер- истика состояния работы краевой промышленности и выполнение ее промфинплана, данная в решении Краевого комитета партии от 25 мая в. т. г. где было указано, что основной причиной неудовлетворительной рабо- ты промышленности края является опортунистический самотек в работе хозяйственных, профсоюзных и пар- тийных организаций, отсутствие по- существу, а не формально перестройки работы на основе указаний тов. Ста- лина. Именно в таком выводу приш- ло, работавшее 25—26 августа при Крайкоме комсомола совещание секре- тарей комитетов, коллективов и ячеек ВЛКСМ промышленности края.

Громадную ответственность за яено неудовлетворительную работу промыш- ленности края несет наша краевая комсомольская организация, также при- нявшая в борьбе,

Краевое КСМ совещание по вопро- сам промышленности было целью для крупных недостатков в работе КСМ организации края на производст- ве. Отметка яичные опортунистическо- го самотека в работе яено КСМ организации (ШУТНИНСКИЙ, СТАНКОЗА- БУД), совещание подчеркивало недоста- точную мобилизованность всей КСМ организации на борьбу за реализацию шести указаний тов. Сталина, на ук- репление трудовой дисциплины, яено неудовлетворительный ход реализации решений VII всесоюзной конференции и расширения рядов соревнующихся и повышении качества социалистиче- ского соревнования и ударничества, недостаточный темп в перестройке массовой работы комсомола на пред- приятиях.

Призывая всю краевую КСМ органи- зацию усилить борьбу за победное за- вершение пятилетки в четре года на основе реализации указаний тов. Ста- лина, VII всесоюзной партконферен- ции, VIII всесоюзной конференции ВЛКСМ и решения Крайкома партии о работе промышленности, совещание выдвинуло целый ряд конкретных ме- роприятий, вокруг которых должна быть развернута немедленно массовая работа каждой КСМ организации.

Первоочередной и главной задачей в работе каждой КСМ организации промышленности является успешная борьба за поднятие производительности труда. Это обязывает нас, развер- тывая борьбу за высокую производи- тельность труда, сосредоточить макси- мум внимания и сил вокруг вопросов дальнейшего размаха и повышения качества с социалистического соревни- вания и ударничества на основе вы- полнения решений VII всесоюзной конференции КСМ.

Нельзя дальше ни одного дня тер- петь такого позорного положения, когда на заводе «Красная Этна» охле- дного года пятилетки, развернутой подготовкой к встрече второй пяти- летки!

Организуем массовый предон- тельский смотр соревнования и ударничества, проверим вы- полнение указаний тов. Стали- на, реализацию решений VII всесоюзной конференции, про- ведем массовый призыв удар- ников имени XV годовщины Октябрьской революции и второй пяти- летки, поднимем выше про- изводительность труда и ка- чество выпускаемой продукции организуем встречные планы заключительному кварталу за- вершающего года!

Под руководством ленинской партии пролетариата и трудящиеся нашей стра- ны победили классовых врагов в Ок- тябре 1917 года, под испытанным большевистским руководством в бело- щадной борьбе с классовым врагом его агитурой — опортунистами, на- ша страна завоевала и завоевывала все новые и новые победы в социали- стическом строительстве. Еще теснее сплотим ряды вокруг большевистской партии, ее ленинского ЦК во главе с тов. Сталиным, поднимем выше знамя социалистического соревнования и рабочих, проведение яичи зачета на ударничества, организуем яичим- овладение техникой рабочего места по- ся в бой за победное завершение про- всем предприятиям промышленности промфинплана 4, завершающего, за полное края, обязало все яичные организа- ции, выполнение пятилетки в 4 года, за цим КСМ усилить борьбу с обезличной ударную встречу второй пятилетки!

Вот как нужно эти большие вопро- сы? Дополнительные производствен- ны вам, комсомольцам, — ударной бри- гадной базе — это крило, это — стино- гаде рабочего класса и передово- порточные пункты, это — огород. Для молодежи нашей партии, — стоять в более крупных предприятий стоит во- себя на предприятии и бороться за прогр. Ряд заводов уже ставят эти яичи ответственных задач, и претупает к его практике. Плоха работа той комсомольской со- цию разрешению путем создания мо- яички, в цехе которой царит беспло- дных ферм. Каждый завод может и яичи в столовой плохой корням ра- должен создать для себя яичную про- бочку. Грош цена такой «работе», можно сделать еще очень много, созданию необходимых условий для создания свинооткормочных рабочих в цехах не осуществятся. Нет и не должно быть у нас такой откормки свиной мы имеем много от- отвлеченной, отдаленной от жизни массово-политической работы. Если

Вот, товарищи, яичи практических задач, за осуществление которых должны бороться комсомольские орга- низации предприятий, с тем, чтобы перестраивая свою работу по-ному добиться дальнейшего повышения ре- лия комсомола на производстве и заво- евание новые победы в борьбе за вы- полнение промфинплана завершаю- щего года пятилетки. При тем, пере- стройку всей комсомольской работы на основе указаний тов. Кагановича и решений VII всесоюзной конференции нужно начинать с яичев, создать ко- (Окончание см. на 2-й стр.)

Вот, товарищи, яичи практических задач, за осуществление которых должны бороться комсомольские орга- низации предприятий, с тем, чтобы перестраивая свою работу по-ному добиться дальнейшего повышения ре- лия комсомола на производстве и заво- евание новые победы в борьбе за вы- полнение промфинплана завершаю- щего года пятилетки. При тем, пере- стройку всей комсомольской работы на основе указаний тов. Кагановича и решений VII всесоюзной конференции нужно начинать с яичев, создать ко- (Окончание см. на 2-й стр.)

### 3 сентября — Мюдовский пленум Нижегородского КСМ

В Канавинском Дворце Культуры (в большом зале) 3 сентября с.г., в 7 час. вечера состоится торжественный пленум Нижегородского ВЛКСМ совместно с пленумами райкомов и ЗК КСМ автозавода, посвященный XVIII МЮД.

С докладом о XVIII МЮД выступит представитель ИСПОЛКОМА КИМ'а тов. ФРУМИН.

Яна для членов и кандидатов Горкома, райкомов и ЗК КСМ авто- завода обязательна.

Секретарь НК ВЛКСМ ЕЛАГИН.

Комсомольцы «Двигателя Революции» — немые свидетели текучести рабочих

Пресечь текучесть, драться с уравниловкой, за улучшение культуры обслуживания

Одним из главнейших условий выполнения промфинплана является работа...

Очень часто мы встречаемся с таким положением, когда парень работает...

порядка 21 чел., и по прочим причинам (прогулы, пьянство и т. п.) — 76 человек.

«Евры ли нужно доказывать, что без постоянного состава рабочих, более или менее усвоивших технику производства и привычки к новым механизмам, — невозможно двигаться вперед, невозможно выполнить производственные планы».

Секретарь ячейки второго механического тов. ПАНКРАТОВ и др. жалуются на то, что нормы у них слишком низкие, и поэтому работающие по 3 разряда токаря зарабатывают, в среднем, по 70—80—90 рублей.

В марте — 17 и 9, в июне — 2 и 22 чел., в июле — 4 и 49 и т. д. Эти цифры говорят о слабой трудовой дисциплине на заводе.

Отсюда вполне понятно вытекает задача борьбы за обеспечение каждого завода и фабрики постоянным составом рабочей силы.

Для того, чтобы обеспечить производительность рабочей силы, необходимо вернуть действительную борьбу за правильную организацию зарплаты, ликвидацию уравниловки.

В начале учебного года в комсомольскую школу — предъявляются еще большие требования. На плечи комсомольца ложится повседневная работа не только о материальном положении школы, а и о внутренней ее работе.

Об этом весьма убедительно говорят следующие факты. Текучесть рабочей силы на «Двигателе Революции» — хроническая болезнь.

Почему бы ячейке КСМ не поставила вопрос о пересмотре норм и расценок, не добилась правильной организации зарплаты, окончательно не добила «левацкую» уравниловку?

Постановление ЦК ВКП(б) о программах и режимах в школе требует с комсомольских организаций преодоления односторонности в шестифельевой работе.

Учебно-производственный план — до завершения пятилетки в четыре года остался немного, всего 4 месяца. И эти 4 месяца для комсомола должны быть месяцами.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Февраль 1932 г. За месяц на заводе было принято 105 человек, убыло же — 209 чел.

Почему бы ячейке КСМ не поставила вопрос о пересмотре норм и расценок, не добилась правильной организации зарплаты?

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Март — пришло 37 чел., убыло с завода 78 чел.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Апрель — пришло 32 чел., убыло 80 чел.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Май — пришло 88 чел., убыло — 90 чел.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Июнь — пришло 71 чел., убыло — 63 человека.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Июль — пришло 91 чел., убыло — 105 человек, а за все 7 месяцев 1932 года с завода ушло 1338 чел., в то время, когда за это же время прибыло только 550 чел. рабочих.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Кто же уходит с завода? Среди уходящих с завода немалый процент составляют высококвалифицированные и, главным образом, полуквалифицированные рабочие.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Вот цифры: в феврале высококвалифицированных ушло 34 чел., квалифицированных — 164 чел., в марте — высококвалифицированных ушло 26, квалифицированных 33, полуквалифицированных — 6, а неквалифицированных — 13 чел., в апреле и в последующие месяцы процент уходящих с завода высококвалифицированных и полуквалифицированных рабочих резко повышается.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Текучесть рабочей силы в среднем составляет 10 проц. к общему количеству рабочих завода.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Что же причины, заставляющие сотни людей покидать завод? Официальные статистические сводки нам говорят, что из-за плохих жилищных условий в среднем в месяц уходит 2—3 чел., из-за плохих условий работы — 5—10 чел. (по официальным данным) и т. д.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Истинные причины текучести рабочей силы кроются в неправильной организации зарплаты, в неправильной тарифной системе, в еще неизжитой «левацкой» уравниловке в области зарплаты, в северной — поставленных культурно-бытовых условиях (снабжение, жилищно-бытовые условия и т. д.).

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Довольно значительный процент среди ушедших с «Двигателя Революции» составляет молодежь, главным образом, полуквалифицированная и неквалифицированная.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Против текучести рабочей силы, выходящей в современных условиях развития хозяйственного строительства на бичем производства, по всеоружию должен быть выдвинут комсомол завода.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

На «Двигателе Революции» руководители партийных, комсомольских, профсоюзных организаций забыли старинное указание о том, что: «Теперь» теперь текучесть рабочей силы — значит разложить нашу промышленность, уничтожить возможность выполнения производственных планов, подорвать возможность улучшения качества продукции».

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Экономически — правая работа в комсомольской «Двигателе» отсутствует: ее нет ни в комитете, ни в ячейке.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

В истории двух крупнейших предприятий КСМ (2 механическая и литейная) не было еще случая, когда бы комсомольская ячейка оказала содействие молодому рабочему в выявлении на высший разряд, в получении квалификации и т. п. И не мудрено, что комсомольцы и беспартийная мо-

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Юноша, уходит в другое место — не так счастливо.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Очень часто мы встречаемся с таким положением, когда парень работает топарем по третьему разряду очень продолжительное время, нередко годами.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

«Евры ли нужно доказывать, что без постоянного состава рабочих, более или менее усвоивших технику производства и привычки к новым механизмам, — невозможно двигаться вперед, невозможно выполнить производственные планы».

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Отсюда вполне понятно вытекает задача борьбы за обеспечение каждого завода и фабрики постоянным составом рабочей силы.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Для того, чтобы обеспечить производительность рабочей силы, необходимо вернуть действительную борьбу за правильную организацию зарплаты, ликвидацию уравниловки.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

Почему же мы не полныны пройти мимо и такого факта, как большой процент уравниловки в невыполнении правил внутреннего распорядка, прогулы и т. п.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

ШКОЛЫ ТРЕБУЮТ, ШКОЛЫ ЖДУТ, ГЛУБОКОГО КОМСОМОЛЬСКОГО ШЕФСТВА БОЛЬШЕВИСТСКОМУ РЕШЕНИЮ — БОЛЬШЕВИСТСКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ

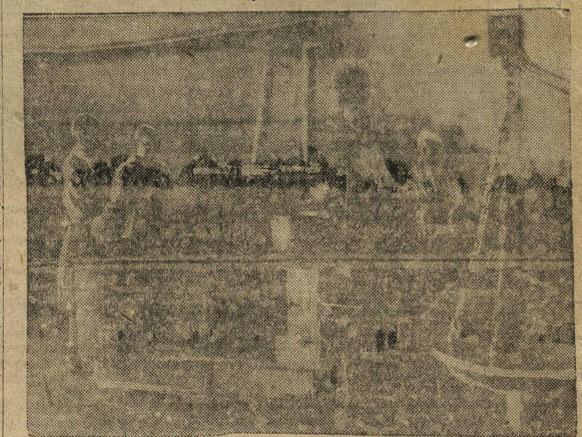
Качественное шефство — доблесть и честь

Сегодня началась учеба в школах. Девятка тысяч детей пришли сегодня в ее стены, чтобы получить знания.

Именно эти недостатки будут препятствовать качественному обучению детей. И больше всего, дальнейший подъем качества учебы, будет зависеть от обеспечения школы программами, от организации самой учебной работы (методы преподавания), от состояния методического руководства отделов народного образования, от степени укрепления школьного режима, работы об учителя и его работе.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

ШКОЛЬНЫЙ ГОРОДОК «ИМ. Х-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ»



НА СНИМКЕ: подготовка кухни к приходу детей в школу.

РЕШЕНИЕ ЦК ВКП(б) О ШКОЛЕ В МАССЫ

1. Обязать все обкомы, Горкомы и райкомы развернуть массовую проработку решения ЦК ВКП(б) о школе от 25 августа 1932 года, по доведению этих решений до широких слоев комсомольцев...

2. Предложить отделу образования и кадров и ДКО в 5-дневный срок разработать практические мероприятия, вытекающие из решений ЦК ВКП(б).

3. Обсудить 13 сентября на заседаниях секретарей обкомов, Горкомов и райкомов о ходе реализации комсомольскими организациями постановления ЦК ВКП(б) от 25 августа.

ОБУВЬ, ОДЕЖДА, ГОРЯЧИЙ ЗАВТРАК НЕ ГОТОВЫ К ПРИХОДУ ДЕТЕЙ

Школа им. «Карла Маркса» Свердловской области, подростков по Енисейскому району; в ней обучается до 187 подростков сирот и полусирот. Над школой шефствует Красная детская комиссия и ее предприятия.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

ПОДШЕФНАЯ ГОТОВА

Подшефная «ЛЕНИНСКОЙ СМENE» школа им. УЛЬЯНОВА К НАЧАЛУ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ ГОТОВА. КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ШКОЛЫ ЗАКОНЧЕН В СРСК. УЧЕБНОЙ ПЛОЩАДИ ДОСТАТОЧНО. ШКОЛА ПЕДАГРАМИ ОБЕСПЕЧЕНА ПОЛНОСТЬЮ, ИЗ ЧИСЛА ЛУЧШИХ УДАРНИКОВ ПЕДАГГОВ. УЧЕБНИКИ, ТЕТРАДИ ИМЕЮТСЯ.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

ЗАДАЧИ КОМСОМОЛА В БОРЬБЕ ЗА ПРОМФИНПЛАН ЗАВЕРШАЮЩЕГО ГОДА

Окончание речи тов. ПРАМНЭКА

Мы будем заботиться таким образом о каждом человеке, когда сможем каждого молодого рабочего и комсомольца поднять на должный уровень, он будет работать хорошо.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

ПРОБЕГ «ЛЕНИНСКОЙ СМENE» В КОГУ С АВИОТЕХНИКУМОВЦАМИ ШАГАЙТЕ НА СТАРТ

Вчера, в 3 часа 30 минут организационному комитету пробега были поданы заявки только трех организаций: НПСО «Динамо» — две команды, комбинат «Красное Солнечное» — одна команда, завод № 24 (Канавино) — одна команда.

В начале учебного года комсомольские организации должны помнить, что прежде всего, они отвечают за современное состояние и развитие школы.

АВТОЗАВОД

Звание шефа комсомол не оправдал

Постановление партии обязывает, чтобы на каждой новостройке была образована школа. На автозаводе им. Молотова ФЭС № 1 считается образованной.

Школа им. Покровского

Оборудования и учебных принадлежностей в школе достаточно. С кадрами благополучно. Основной причиной, тормозящей своевременное начало занятий в школе, может являться недостаток учебной площади.

Школа им. Толстого

Оборудования и учебных принадлежностей в школе достаточно. С кадрами благополучно. Основной причиной, тормозящей своевременное начало занятий в школе, может являться недостаток учебной площади.