

КОЛХОЗНАЯ ТРИБУНА

Орган Большеболдинского райкома ВКП(б) и районного Совета депутатов трудящихся

Год издания 12-й
№ 23—24 (1269)

23 ФЕВРАЛЯ 1941 ГОДА ВОСКРЕСЕНЬЕ

Адрес: Б-Болдино, Горьковской области. Дом солдатов

Выходит 13 раз
в месяц

Да здравствует Красная Армия и Красный Флот!

ГЕРОИЧЕСКАЯ АРМИЯ СОВЕТСКОГО НАРОДА

Сегодня—XXIII годовщина Красной Армии и Военно-Морского Флота. Эту знаменательную дату народы шестнадцати советских социалистических республик отмечают дальнейшим укреплением вооруженных сил страны Советов, новым повышением хозяйственной и оборонной мощи первого в мире социалистического государства рабочих и крестьян.

История Красной Армии полна героических страниц. В годы гражданской войны армия освобожденного народа разбила белогвардейские полчища царских генералов, разгромила и изгнала за рубежи родной земли войска 14 капиталистических государств. «Солдаты революции», как называли себя сами бойцы гражданской войны, показали, на что способен народ, защищающий свободу и независимость социалистической родины.

Под руководством Ленина и Сталина, под командованием выдающихся пролетарских полководцев Красная Армия отстояла завоевания Великой Октябрьской социалистической революции. Она победила потому, что всегда была верна и до конца предана партии Ленина—Сталина, своему народу.

Красная Армия росла и крепла вместе с ростом всего Советского Союза. За годы сталинских пятилеток, преобразивших облик нашей страны, Красная Армия оснастилась новейшей первоклассной техникой.

Враги, пытавшиеся напасть на СССР, уже испытали на себе силу и мощь боевого советского оружия, помноженную на героизм советских воинов. Так было на озере Хасан, на реке Халхин-Гол, в войне с финской белогвардейщиной. Бойцы и командиры Красной Армии в боях за родину, за дело партии Ленина—Сталина показали небывалые образцы героизма. Их подвиги получили высокую оценку партии и правительства: Красная Армия имеет в своих рядах сотни Героев Советского Союза, многие тысячи орденоносцев. «Грозой белофинов» прозвали бойцы капитана Н. С. Угрюмова — замечательного мастера сокрушительных атак красной пехоты. Героически сражался с вражескими истребителями стрелок — радиотехник Василий Бахвалов. Своей отвагой прославился красноармеец-сапер Николай Никитин, под градом пуль пролагавший путь нашей пехоте и танкам.

Народ воздает славу героям, в них он видит наиболее яркое воплощение своей богатырской силы, своей легендарной храбрости.

Есть чем гордиться Красной Армии — любимому детищу советского народа. Ее люди — стойкие и надежные защитники социалистического отечества, глубоко преданные своему народу, своему правительству, великому вождю трудящихся

товарищу Сталину. Красная Армия имеет лучшее современное вооружение и получает его все в больших количествах. Но советский народ свято помнит мудрые указания Ленина и Сталина о том, что, пока существует капиталистическое окружение, остается опасность нападения империалистов на страну социализма. В капиталистических странах пытает пожар второй империалистической войны. Опыт боев на западе показывает, что военная техника, военное искусство шагнули далеко вперед.

Советский Союз не может быть менее подготовлен, чем капиталистические страны, ни в выпуске предметов вооружения, ни в овладении методами современного боя. Неустанно укреплять обороноспособность нашей страны — долг каждого советского патриота.

По указанию товарища Сталина, под руководством наркома обороны Героя и Маршала Советского Союза тов. Тимошенко в последнее время проводится перестройка боевой подготовки войск. Бойцы получают высокую воинскую выучку и физическую закалку. Каждый взвод, каждая рота, каж-

ший батальон и полк проходят подготовку в условиях, максимально приближенных к боевым. От бойца требуется высокая воинская дисциплина, в нем воспитываются такие качества, которые нужны смелому, инициативному, отлично владеющему своим оружием воину, чтобы выполнить любое задание в любой обстановке боя.

Большое значение приобретает и военная подготовка гражданского населения — могучего резерва вооруженных сил СССР. Надо, чтобы миллионы советских патриотов изучили и освоили военное дело. На каждом предприятии, в каждом колхозе могут быть подготовлены меткие стрелки и пулеметчики, гранатометчики и минометчики, мастера танкового дела.

Овладеть какой-нибудь военной специальностью — вот задача, которую должен поставить перед собой каждый советский гражданин.

Познавая военное дело, повышая могущество своей родины высокопроизводительной честной работой на производстве, укрепляя социалистическую дисциплину труда, будем крепить мобилизационную готовность страны, «чтобы никакая «случайность» и никакие фокусы наших внешних врагов не могли застигнуть нас врасплох» (Сталин).

С именем Сталина Красная Армия шла в бой и побеждала. С именем Сталина, окруженная горячей любовью и заботой народа, Красная Армия победит любого врага, дерзнувшего напасть на страну социализма.

ДВАДЦАТЬ ТРИ ГОДА

Из-за леса солнце встало,
Подняло с полей туман.
Чу! команда прозвучала
И ударил барабан.

В небе синие широты
Смотрят острые штыки
Вот пришли на площадь
роты,

Батальоны и полки.
Разгоревшиеся лица
Чуть прохладой обдаёт,
А вокруг гудя теснится
Торжествующий народ.

Старички, подростки, де-
ти —

Все пришли и каждый, рад
Посмотреть на 23-й
Красной Армии парад.

На войска неустрашимой
Как бы ни был грозен бой,
Красной Армии любимой,
Нашей кровной и родной.

Ветер ласково расправил
На трибуне алый стяг.
Командир парад поздравил
И к движению подал знак.

Взвились красные знамена,
Шелестит победный шелк;
Непрерывною колонной
За полком проходит полк.

Нерушимыми рядами
Сталь холодная в руках,
Сталь прославленная нами,
Закаленная в боях.

На вершинах наших со-
пок
И в пустынях МНР

Был и будет впредь ко-
роток

Бой с врагами СССР!

И в стране лесной, болотной
Били мы лихих задир

Нашей честной работой
Восхищается весь мир.

Вейся птицей величавой
В синей звонкой вышине,

Над советскою державой

Песнь о Сталине — вожде.

И. С. Монахов, сержант



Об очередном пленуме ЦК ВКП(б)

21 февраля 1941 года состоялся очередной пленум ЦК ВКП(б),

Пленум утвердил резолюцию XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) по докладу т. Маленкова «О задачах цартийных организаций в области промышленности и транспорта» и по докладу т. Вознесенского «Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год».

Пленум утвердил резолюцию по докладу т. Молотова на пленуме о внедрении системы премирования руководящих хо-

зяйственных и инженерно-технических работников в промышленности и на транспорте за выполнение и перевыполнение государственных планов.

Пленум признал необходимым выработать конкретные предложения на основе принятой резолюции о премировании по каждой отдельной отрасли промышленности и транспорта.

Пленум пополнил состав Политбюро ЦК ВКП(б), избрав в состав кандидатов в члены Политбюро т. т. Вознесенского Н. А., Щербакова А. С., Маленкова Г. М.

В ЦК ВКП(б) и СНК СССР

Центральный Комитет ВКП(б) считанного на решение задачи Совет Народных Комиссаров СССР, исходя из решения XVIII съезда ВКП(б), поручили Госплану СССР приступить к составлению генерального хозяйственного плана СССР на 15 лет, рас-чи — перегнать главные капи-талистические страны в про-изводстве на душу населения — чугуна, стали, точилки, эле-ктроэнергии, машин и дру-гих средств производства и средств потребления.

ВОСЕМНАДЦАТАЯ ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА тов. МАЛЕНКОВА

(Начало см. в ном. 22 (1267))

Далее необходимо, чтобы партийные организации помогали наркоматам и главкам проверять работу директоров предприятий, проверять исполнение решений наркоматов предприятиями.

Партийные руководители обязаны понять настоятельную необходимость коренного улучшения работы партийных организаций по проверке выполнения решений в области промышленности и транспорта. Партийные организации должны уяснить себе, что одни лишь наркоматы не в состоянии контролировать работу предприятий, проверять исполнение решений наркоматов. Поэтому партийные организации должны помочь наркоматам в деле проверки исполнения директив наркоматов предприятиями, т. е. в деле контроля работы директоров предприятий.

Только при этих условиях можно будет обеспечить систематическое выполнение государственных планов каждым предприятием, каждой железной дорогой и тем самым двинуть вперед развитие промышленности и транспорта.

Какие же меры далее нужно принять партийным организациям, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Об учете оборудования, всякого рода имущества и материалов на предприятиях. Начать надо с этого вопроса потому, что многие забывают, что без правильного учета оборудования, имущества, материалов нельзя управлять предприятием. Директор предприятия, если он хочет по-настоящему держать в руках предприятие и работать не вслепую, не на авось, должен хорошо знать все хозяйство завода, должен знать, где и сколько имеется на заводе оборудования, инструмента, сырья, материалов.

Между тем, как это показывают многие факты, на предприятиях учет оборудования, учет материалов, сырья и даже готовой продукции поставлен совершенно неудовлетворительно. Руководители предприятий допускают существование разбухшего штата и многих излишеств в учете, а элементарными сведениями о ресурсах предприятия не располагают.

Вот типичный факт. Директору Кольчугинского завода Наркомцветмета тов. Петрову потребовалось узнать, сколько имелось на 7 января 1941 года незавершенного производства в цехе № 2. Бухгалтерия завода сообщила ему 81,6 тонн, плановый отдел назвал цифру в 47,7 тонн, по книгам в цехе значилось 51,5 тонн, а при проверке фактически оказалось 11 тонн. (Оживление в зале).

Подумайте сами, товарищи, как может работать директор с таким учетом.

При теперешнем состоянии учета немудрено, что имеют место такие, например, факты. Судя Каспийскому за 9 месяца прошлое лежит на складах

дев 1940 года перерасходовали 12,5 тыс. тонн топлива, а наркомат начислил Каспийску 2 млн. рублей экономии по топливу. Вот какие порядки в Наркомате морского флота. Можно и топливо пережечь и прослыть экономным хозяйственником. (Оживление в зале).

В результате запущенности учета на предприятиях образуются излишние запасы материалов, заготовляется излишний и, как правило, некомплектный задел, увеличивается незавершенное производство и омертвляются огромные государственные средства.

По данным ЦУНХУ на предприятиях 12 промышленных наркоматов на 1 декабря 1940 г. запасы товаро-материальных ценностей превышали установленные нормы хранения материальных ценностей на 2.610 млн. рублей.

Плохой учет приводит к тому, что на предприятиях, стройках, на железных дорогах не используются ценнейшие станки, машины и моторы. Очень часто бывает так, что при получении новых заданий директор предъявляет требование на дополнительное количество материалов, станков, оборудования, в том числе и импортного, в то время, как на предприятиях все это имеется в достаточном количестве. Наркоматы же, не зная действительного положения дел на предприятиях, вместо того, чтобы проверить заявки и требования предприятий, обычно штампуют их.

Работа предприятий, где отсутствует сколько-нибудь нормальный учет, чревата неожиданностями. На таких предприятиях неизбежны срывы производства вследствие неожиданной для руководителя нехватки того или иного сырья, материалов, полуфабрикатов, инструментов. При этом нехватка всегда обнаруживается в тот момент, когда возникает потребность в этих материалах и когда необходимо уже сдавать готовую продукцию.

Задача состоит в том, чтобы покончить с запущенностью учета на наших предприятиях и железных дорогах.

Необходимо, чтобы промышленные предприятия и железные дороги имели **правильный поставленный учет оборудования, всякого рода имущества и материалов.**

Об использовании оборудования, инструмента, сырья, материалов. Ясно, товарищи, что правильное использование оборудования, инструмента, материала, сырья и топлива решает производственный успех предприятия.

Между тем, производственная мощность оборудования наших промышленных предприятий используется далеко не полностью, инструментальное хозяйство на многих предприятиях запущено, плохо и неэкономно расходуются материалы, сырье и топливо. Немало станков и другого оборудования просачивает на предприятиях, а иногда и просто лежит на складах

этих предприятий, в то время когда на других предприятиях ощущается острая нужда в этом оборудовании.

По данным ЦУНХУ на 1 ноября 1940 года по 8-ми промышленным наркоматам, — а эти данные далеко не полные, — 33 тысячи металлических станков, имеющихся на предприятиях, не были установлены и, следовательно, не работали. Кроме того, на предприятиях этих же 8-ми наркоматов 6 тысяч единиц кузнецко-прессового оборудования также не были установлены и, следовательно, бездействовали.

По тем же данным ЦУНХУ на 7.629 предприятиях страны имелось 170 тысяч не установленных электромоторов, с общей мощностью в 2 миллиона киловатт и 4.522 не установленных электрогенератора с общей мощностью 340 тысяч киловатт.

Разве можно, товарищи, дальше терпеть такую воинственную бесхозяйственность? Насколько недопустимо использовать производственные мощности на наших предприятиях, можно показать еще на примерах цементной и лесной промышленности.

Производственная мощность цементной промышленности из года в год повышается. В 1936 г. производственная мощность всех цементных заводов составляла 6.701 тысячу тонн, в 1937 г. — 7.024 тысячи тонн, в 1938 г. — 7.604 тысячи тонн, в 1939 г. — 7.976 тысяч тонн и в 1940 году — 8.206 тысяч тонн. Между тем, использование этих мощностей за эти годы систематически уменьшалось. Так, если производственная мощность цементных заводов в 1936 г. была использована на 88 проц., что очень плохо, то в 1937 году эта мощность была использована еще хуже, только на 77 проц., в 1938 г. — на 75 проц., в 1939 г. — 65 проц., а в 1940 году — всего лишь на 64 проц.

А ведь цемент, товарищи, кажется, не последнюю роль играет в нашем капитальном строительстве.

Или вот лесная промышленность. На 1 января 1939 г. Наркомлес СССР располагал лесосильными рамами общей производственной мощностью по выпуску пиломатериалов на 31,5 млн. кубометров, фактически же выработано в 1940 г. только 13 млн. кубометров пиломатериалов, что составляет всего лишь 41 проц. производственной мощности лесной промышленности по выпуску пиломатериалов.

А ведь лес также очень и очень нужен нашей промышленности и транспорту.

Бывает часто и так, что дефицитное квалифицированное оборудование, сложные производственные агрегаты, крупные станки используются не по назначению или с неполной нагрузкой. На таком дефицитном квалифицированном оборудовании выполняют простые операции или обрабатывают мелкие детали, которые разумнее было бы делать на более простом и мелком оборудо-

вании. Нередко бывает и так, что на огромном карусельном станке обрабатывается деталь с чайное блюдце величиной.

Такого рода пересчетливое использование оборудования снижает фактические производственные возможности наших предприятий и наносит огромный ущерб всему народному хозяйству.

С использованием инструмента обстоит дело также очень плохо. На предприятиях инструмент используется неправильно. Дорогостоящий инструмент употребляется не по назначению. Часто сдается в лом бывший в употреблении инструмент, между тем, как он может быть восстановлен и вновь использован.

Что же касается материалов, сырья и топлива, то тут у нас прямо-таки преступное рабочество. Вследствие излишних припусков литья и поковок много металла уходит в стружку. В свою очередь стружка, в том числе и стружка редких металлов, используется неполностью. Много материалов пропадает из-за неправильного и неэкономного раскюра и заготовки. Прокат производится в недостаточно широком сортаменте, вследствие чего металл расходуется излишне.

На наших предприятиях и дорогах до сих пор велики пережоги топлива и перерасход электроэнергии. Расточительно расходуется жидкое топливо там, где оно может быть с успехом заменено твердым топливом.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственностью в использовании оборудования, с расточительством в расходовании инструмента, сырья, материалов, топлива и электроэнергии, покончить с таким положением, когда в нашей промышленности и на транспорте не полностью используются производственные мощности.

Необходимо, чтобы на наших промышленных предприятиях и железных дорогах полностью и **правильно использовалось оборудование и хозяйственно расходились инструмент, сырье, материалы, топливо, электроэнергия.**

О сохранности на предприятиях государственного имущества. Задача о сохранности государственного имущества — сооружений, зданий, оборудования, инструмента и всех материальных ценностей, доверенных предприятиям, — является первейшим долгом руководителей, инженеров, рабочих и служащих наших фабрик, заводов, железных дорог и водного транспорта. Этого не понимают многие работники предприятий и проявляют на каждом шагу нерадивое и нехозяйское отношение к народному добру.

На многих предприятиях оборудование, сырье, материалы, инструмент, в которых острая нуждается наша промышленность, валяясь где попало, портятся, ржавеют, приходят в негодность.

Факты на этот счет вы можете, товарищи, найти на предприятиях своей области и города.

Товарищам из Воронежской области могу помочь в этом деле.

На заводе № 61 в г. Липецке 14 января 1941 года в снегу под открытым небом среди хлама было случайно обнаружено 70 годных станков. А ведь на этом заводе есть директор, есть партийная организация, наконец, в Липецке есть и горком партии. Зачем же они смотрят? Где же тут забота о сохранности оборудования?

Разве это не преступное отношение к государственному добру?

Нечего уже и говорить о том, что на наших предприятиях широко распространено небрежное и неряшливо отношение к своему станку, к своему инструменту. А ведь совершенно очевидно, что плохой уход за станками и инструментом, несвоевременный и недоброкачественный ремонт оборудования зданий преждевременно разрушает и выводит их из строя.

На транспорте запущенность ремонта подвижного состава и небрежное содержание железных дорог и водных путей являются серьезными причинами аварий.

Задача состоит в том, чтобы покончить с такими проявлениями антигосударственного отношения к народному добру.

Необходимо добиться, чтобы на промышленных предприятиях и на транспорте все **материальные ценности содержались в хорошем состоянии,** чтобы руководители предприятий берегли доверенное им государственное имущество — здания, оборудование, инструмент, материалы.

О запрещении продажи предприятиями оборудования и материалов. По этому вопросу, товарищи, на днях издан Указ. Чем вызван этот Указ? Он вызван тем, что на наших предприятиях имеет место разбазаривание оборудования и материалов путем их продажи и обмена с другими предприятиями. Государство отпускает предприятиям для определенных целей оборудование и материалы, а руководители предприятий самовольно и незаконно распоряжаются ими, продают, обменивают и отпускают на сторону.

Факты продажи, разбазаривания государственного имущества вы можете обнаружить, товарищи, у себя в областях и городах на многих предприятиях. Вот, например, в Днепропетровске, в городе Сталинский металлический завод в 1940 году незаконно отпустил разных заводских материалов Корсунской текстильной фабрике, Сталинскому пищеторгу и драматическому театру на сумму свыше полумиллиона рублей.

(Продолжение см. на 3-й стр.)

ВОСЕМНАДЦАТАЯ ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА тов. МАЛЕНКОВА

Позволительно спросить, кто разрешил директору этого завода так обращаться с доверенным ему государственным добром?

Или вот, на Омской дороге имели место факты продажи на сторону кровельного железа, гвоздей, олифы, круглого леса и других материалов.

Какое право имеет на это начальник Омской дороги?

Средне-Уральский медеплавильный завод в Свердловской области в 1940 году продал в конторе «Цветметснаб» водоарматуры на 100 тысяч рублей. Но тут вышел такой курьез. В то время, как директор продавал эту арматуру, так называемый ответственный исполнитель этого же завода искал всякого рода материалы и оборудование для этого завода. В поисках он зашел на склад «Цветметснаба» и увидел там водоарматуру, которая показалась ему подходящей. Не зная, что эта арматура была только, что продана с их завода, ответственный исполнитель купил ее и привез на завод, уплатив уже 111 тысяч рублей (**Смех**).

Можно себе представить, товарищи, какие порядки на этом заводе. По-настоящему на таких, с позволения сказать, «операциях» директор должен был бы прогореть, но так как в наших наркоматах принято все подобные благогулости относить на казенный счет, то директор чувствует себя спокойно. Поди даже этот директор за удачную продажу, а ответственный исполнитель за удачную покупку получили премии. (**Общий смех**).

Запорожский завод ферросплавов отпустил Орехово-Зуевскому механическому заводу «Главгосхлоппрома» кокс и отсевы ферросилиция. В обмен на эти материалы Орехово-Зуевский механический завод отпустил Запорожскому заводу ферросплавов мануфактуру. На записке директора завода т. Филатова по этому поводу начальник «Главспецстали» т. Шереметьев наложил следующую резолюцию: «Согласен, хотя это неправильно. Впредь делать запрещаю». (**Смех**).

Говорят, что руководители завода, ободренные такой резолюцией, вскоре возобновили разные обменные операции.

Надо прямо сказать, товарищи, что установившаяся практика продажи так называемого демонтируемого и излишнего оборудования и материалов является ничем иным, как расхищением социалистической собственности.

Задача заключается в том, чтобы строго проводить в жизнь Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1941 года «О запрещении продажи, обмена и отпуска на сторону оборудования и материалов и об ответственности по суду за эти незаконные действия».

Необходимо покончить с установившейся на многих предприятиях и железных дорогах практикой продажи, так назы-

вающего, демонтируемого и излишнего оборудования и материалов, что является ни чем иным, как расхищением социалистической собственности.

О чистоте и порядке в предприятиях и на железных дорогах. Кажется совершенно ясно, что чистота является самым элементарным условием нормальной работы современного предприятия.

Оборудование, за которым не ухаживают, которые не содержат в надлежащей чистоте и порядке, часто отказывает в работе. Аварии и катастрофы неизбежны там, где нет чистоты и порядка. Работа на грязном, неисправном оборудовании, пользование неисправным инструментом влечет брак продукции.

Грязь — неизбежный спутник и источник расхлябанности, расшатанности дисциплины, разболтанности, отсутствия порядка на заводе.

Бескультурье, захламленность, царящие на многих предприятиях, мешают организовать труд рабочих, мастеров, инженеров, мешают им производительно использовать рабочее время. Все это приводит к тому, что снижается производственная мощность предприятий, уменьшается выпуск продукции и ухудшается ее качество.

А между тем, на многих наших предприятиях, в цехах и на территории заводских дворов, в депо, в железнодорожных мастерских, на электростанциях, на вокзалах, в морских и речных портах царит грязь. Рабочие места, оборудование, инструмент и сырье содержатся неряшливо. Около станков и в проходах валяются железный лом и стружка. Окна и стеклянные крыши цехов запылены и плохо пропускают свет.

Вот вам пример. Есть такой известный всей стране Магнитогорский завод. Так вот на этом заводе цеха захламлены. В особенности мартеновский и прокатный цеха. Говорят, что за мартеновской печью № 12 лежит куча всякого хлама, для вывозки которого нужно подать много вагонов порожняка. На пролете между первым и вторым мартеновскими цехами существует так называемая спорная территория, т. е. и один и другой цеха не признают эту территорию своей. Как же разрешается спор в Магнитогорске? Оказывается, разрешается «удобно» для обоих цехов. Оба цеха сваливают на эту территорию мусор, и ни один из них не убирает его. Придется товарищам магнитогорцам, видимо, здесь, на конференции разрешить спор между этими цехами, так как городской комитет партии не удосужился разобраться в этом деле до конференции. Говорят, что руководящие работники Магнитогорского горкома бывают в цехах и будто бы при этом они тратят немало усилий на то, чтобы прорваться в цеха, так как им приходится взбираться на горы окалины и спотыкаться о разный хлам и мусор.

Необходимо покончить с установившейся на многих предприятиях и железных дорогах практикой продажи, так назы-

вать грязь и захламленность обязательным спутником такого первоклассно оборудованного завода, каким является Магнитогорский?

Или вот Кольчугинский завод Наркомцветмета в Ивановской области, о котором уже шла речь. На этом заводе из-за грязи и захламленности в цехах часто в прокатываемые изделия попадает посторонний металл или куски грязи, прилипающие к металлу, который лежит на грязном полу. Этот брак получил на заводе даже особое наименование «закат грязи». Только за ноябрь 1940 года в цехе № 4 было составлено 870 актов на брак, из них 136 актов на брак по так называемому «закату грязи». За год убыток от брака по этому цеху превышает 300 тыс. руб.

Кто дал право кольчугинцам так замусорить советский завод? Или вот возьмите в Москве Савеловский вокзал. Этот вокзал находится в запущенном и некультурном состоянии. Потолки от протекавшей воды покрылись темными грязными кругами, плесенью. От тающего льда с окон течет вода на пол. Скатерти на столах в буфете грязные. В здании вокзала ремонтировалась одна маленькая комната. И вот от нее тянется дорожка грязи по всему вокзалу. В зале пригородных касс на полу грязь и разбросаны окурки.

Разве можно дальше терпеть такое бескультурье? Директора заводов, начальники депо, начальники вокзалов обязаны навести чистоту на своих предприятиях и постоянно поддерживать ее. С них, с директоров, надо спрашивать за все эти безобразия. Отвечает директор, а он должен уметь требовать с начальников цехов. Разве нельзя завести такой порядок, чтобы один дежурный по смене, принимая смену, а другой, сдавая ее, следили за тем, в каком состоянии цеха находятся в смысле чистоты.

Нельзя дальше терпеть захламленность и грязь на наших заводах, шахтах, депо, вокзалах, в портах. Пора положить конец бескультурью на предприятиях. Нерадивое, бесхозяйственное отношение к народному добру наносит огромный ущерб государству.

Ленин не раз клеймил явления бесхозяйственности, расхлябанности, грязи, бескультурья. Ленин говорил, что мы не сумеем выполнить своего долга, не ведя **войны** против этих хранителей традиций капитализма. «Мы не коммунисты», — подчеркивал Ленин, — а тряпичники, пока мы, молча, терпим такие фабрики».

Необходимо навести и повседневно поддерживать **чистоту и элементарный порядок** в предприятиях и на железных дорогах.

Задачу поддержания чистоты и культуры на производстве мы обязаны решить немедля, как самую простую и элементарную, но в то же время нетерпящую никаких отлагательств, ибо без элементарной культуры нельзя успешно выполнить задачу дальнейше-

го подъема нашей промышленности, без элементарной культуры нельзя разрешать великие стоящие перед нашей страной задачи, связанные с переходом от социализма к коммунизму.

Советский завод должен быть рассадником чистоты и порядка.

О графике выполнения предприятием производственной программы. Сейчас, товарищи, дело обстоит так, что выпуск готовой продукции на большинстве предприятий происходит неравномерно, рывками и, как правило, сосредоточивается к концу месяца. На предприятиях отсутствует заранее разработанный твердый график выпуска готовой продукции.

Вот вам типичные примеры. Коломенский машиностроительный завод Московской области в 1940 году работал следующим образом: в первой декаде каждого месяца выпускал 5-7 проц. продукции, во второй декаде — 10-15 проц., а в третьей декаде — 75-80 проц.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за первую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду — 8 проц., а за третью декаду — 90 процентов.

На Московском насосно-компрессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декабря — 3,4 проц. месячного плана, во второй декаде — 27,5 проц. и в третьей декаде — 69,1 проц.

На большинстве предприятий мы имеем такую картину. Цеха по выпуску готовой продукции, сборочные цеха получают полуфабрикаты из других цехов с перебоями, неравномерно. Предприятия работают без нормального задела и, как правило, в первую половину месяца все силы предприятия бросаются на создание задела.

Такой неправильный режим в работе приводит к постоянным аварам, к простоям оборудования, простоям рабочей силы, к недопользованию производственных мощностей, к увеличению брака, к непроизводительным переплатам за сверхурочные работы. Такой неправильный режим предприятия в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу срыва выполнение ими государственного плана.

Необходимо **покончить с беспланностью, с неравномерным выпуском продукции**, со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой.

В некоторых наркоматах начинает вводиться хороший порядок, согласно которому директора заводов ежедневно сообщают наркому, сколько выпущено готовой продукции за предыдущий день. Такого

рода донесения, в которых указывается всего лишь одна цифра, дают возможность контролировать работу заводов за каждый день. По ним видно, на каких заводах произошли отклонения от заданного графика выпуска продукции. Такие донесения обязывают наркома во-время выяснить причины невыполнения ежедневного задания и во-время принимать меры по исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные донесения там, где они введены, уже сейчас играют большую роль в контроле за работой заводов. Если раньше такие заводы основную массу продукции производили в конце месяца, то сейчас многие из них начинают работать по графику и ежедневно выпускать заданное количество продукции.

Почему бы, товарищи, во всех наших наркоматах не завести такой же порядок и не организовать ежедневный контроль за работой предприятий? Ведь вполне можно поставить дело так, чтобы народный комиссар, прияя утром на работу, получал краткую справку о количестве продукции, выпущенной заводами за предыдущий день.

О технологической дисциплине. Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий является слабость технологической дисциплины, отсутствие детально разработанной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и безответственное изменение конструкций без предварительных испытаний. На многих заводах установленный технологический режим производства произвольно нарушается, меняется метод обработки, не соблюдаются установленные размеры допусков.

Директора заводов, главные инженеры и главные технологии плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, передоверяют ответственнейшее дело утверждения технологической документации и чертежей второстепенным работникам.

Именно, в связи с этим документация и чертежи изделий, по которым должен вестись технологический процесс, находятся часто в хаотическом состоянии, а технология производства, записанная в документах, расходится с тем, как она фактически проводится на рабочих местах.

Подобное легкомысленное отношение к соблюдению технологической дисциплины, к точности соблюдения чертежей и конструкций приводит к тому, что в серийном производстве выпускается продукция не одинакового качества, стандартные детали машин и механизмов получаются не взаимозаменяемыми. Производство в изменениях технологии и в чертежах приводит часто к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования ненужной работой.

(Продолжение см. на 4-й стр.)

ВОСЕМНАДЦАТАЯ ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б)

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА тов. МАЛЕНКОВА

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отвечающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями», хотя и возымел свое действие, однако, в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйствственные руководители преступно легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи бракоделами большого количества материальных ценностей. Бракоделы не несут материальной ответственности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко повышает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Пора покончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить контроль за соблюдением этих инструкций. Наркоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в соблюдении технологического процесса производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркоматов изменять установившуюся в массовом и серийном производстве технологию и вносить изменения в конструкциях и чертежах изделий установившегося производства.

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по-старинке, вразвалку, кое-как, на-глазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки. Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения строжайшей дисциплины в технологическом процессе, ввести

на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и обеспечить, таким образом, выпуск доброкачественной и комплектной продукции, полностью отвечающей установленным стандартам.

Вопросы новой техники. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значение новой техники, не работают над дальнейшим ее усовершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

О себестоимости выпускляемой продукции.

Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подсобные органы по даче заключений по мелким техническим вопросам и не занимаются по-настоящему вопросами внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держаться на старых методах производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструирование новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве, проходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место такое положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко не передовой.

Многие талантливые конструкторы не получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой поддержки, вследствие чего они не мало тратят по-пусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дают конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, цехов, лучших стахановцев, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябанье, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистскому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструктора, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие непрестанно работали над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Наши работники промыш-

ленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, непрестанно

работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

О себестоимости выпускляемой продукции.

Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки теряются предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, скились с нарушениями финансовой дисциплины, скились с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими в результате плохого хозяйствования, расплачиваются государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости — заработная плата, стоимость сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически снижать себестоимость выпускляемой продукции, всячески укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

Вопросы заработной платы. Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материаль-

ной заинтересованности трудающихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработка платы и тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, где должны быть на строжайшем учете, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Приемлемо в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению

попротивствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют уравниловку в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляемый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большой оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

О прогулах и самовольных уходах. Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе

на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» значительно улучшило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы — это бич производства.

Необходимо, товарищи, полностью ликвидировать прогулы.

О единоналичии на предприятиях. Несмотря на ясные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительного единоналичия в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Самы директора предприятий не используют предоставленных им прав и часто прячутся за спины общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отданного распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно выполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильны и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отдаваемых распоряжений и работников неисполнительных, неаккуратных заменять лучшими и более дельными работниками.

Необходимо решительно укрепить единоналичие на предприятиях и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полновластным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

(Продолжение см. в след. ном.)

**Отв. редактор
В. АБРОСИМОВ**

МЦ. 2272. Больше-Болдинская типография газеты «Колхозная трибуна». Тираж 3000 экз.