

КОЛХОЗНАЯ ТРИБУНА

Орган Больше-Болдинского райкома ВКП(б) и районного Совета депутатов трудящихся

Год издания 12-й
№ 34 (1279)

19 МАРТА 1941 ГОДА СРЕДА

Адрес: Б-Болдино, Горьковской области, Дом советов

Выходит 13 раз
в месяц

За чистоту и порядок на производстве

Навести чистоту на предприятиях, повседневно поддерживать ее и тем самым покончить с бескультурьем, захлапленностью и грязью—задача, которую нужно решить безотлагательно. Таково решение XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Почему так остро встал вопрос об элементарной культуре на производстве, о наведении большевистского порядка на каждой фабрике, на каждом заводе? Да потому, что без чистоты и порядка современное предприятие не может нормально работать.

Доказано, что там, где нет чистоты и порядка, там, где загрязнены заводские цеха, дворы, мастерские, где сырье, инструменты, полуфабрикаты валяются в беспорядке, там не может быть действительно высокопроизводительной и высококачественной работы, там создается обстановка безответственности, расхлябанности, расшатанной дисциплины.

Отсутствие чистоты и порядка на заводе—дикий пережиток прошлого, оставшийся нам от царской отсталой России.

В нашей стране выстроены первоклассные заводы, оснащенные самой современной техникой. Но грязь и неаккуратность портят эту технику. Работа на грязном оборудовании приводит к преждевременной его изношенности, а нередко и к авариям, катастрофам. Захлапленность и грязь снижают производственную мощность предприятия, повышают себестоимость продукции, ухудшают ее качество.

На XVIII партконференции приводилось немало примеров того, какой ущерб приносят государству грязь и беспорядок на предприятиях.

Тов. Маленков в своем докладе на конференции рассказал, как загрязнен Магнитогорский завод. Для того чтобы пробраться в цеха этого завода, приходится взбираться на горы окалины и спотыкаться о разный хлам.

На тысячи и миллионы рублей браку получается от захлапленности рабочего места. Из-за грязи в цехах, складах, дворах на некоторых заводах и фабриках портится сырье, в него попадают мусор и посторонние предметы.

Немало бескультурья у нас еще на железных дорогах, на вокзалах и станциях: на полу валяются окурки, бумажки, просто мусор; стены загажены. Часто вокзал или порт своим внешним видом наводит уныние на пассажира.

Чистота необходима всюду—на большом заводе и в маленькой мастерской, на

вокзале и на полустанке.

В конце концов речь идет о малом: о том, чтобы подбирать за собой обрезки, стружки и т. п., вытирать инструмент и класть его на место, содержать в порядке свой станок и цех. Речь идет о метле и тряпке, о том, чтобы подметать полы и дворы, сметать пыль и паутины, натирать до блеска оконные стекла. Каждый понимает, насколько приятнее работать в чистом и светлом помещении. Порядка будет больше, потери уменьшатся, производительность труда вырастет, требовательность к самому себе увеличится.

Директор завода, начальник цеха, начальник вокзала—вот кто прежде всего отвечает за наведение чистоты и порядка на предприятиях.

Государство доверило хозяйственникам огромные ценности в виде заводов, фабрик, шахт, рудников, вокзалов, портов и т. д. Так содержите же, товарищи хозяйственники, доверенное вам богатство в чистоте и сохранности! Научите людей порядку, строго взыскивайте с тех, кто по-варварски относится к заводскому (фабричному, железнодорожному) помещению и имуществу!

Тов. Маленков в своем докладе на XVIII конференции ВКП(б) советовал руководителям предприятий «завести такой порядок, чтобы один дежурный по смене, принимаемая смена, а другой, сдавая ее, следили за тем, в каком состоянии цеха находятся в смысле чистоты».

Но и сами рабочие обязаны бороться за чистоту, содержать в порядке рабочее место. Это прямая производственная обязанность каждого!

Чистота и порядок на производстве—свидетельство высокой дисциплины рабочих, их заботливого отношения к народному добру.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) потребовала «навести и повседневно поддерживать чистоту и элементарный порядок в предприятиях и на железных дорогах». Это значит, что за чистотой и порядком надо следить каждый день, каждый час, что **поддержание чистоты и порядка должно войти в привычку**, должно стать обязательной потребностью каждого работника. Нарушители чистоты и порядка, неграждане и невежды, те, кто загрязняют государственные и общественные предприятия, заслуживают строгих мер взыскания.

Кандидаты в члены Политбюро ЦК ВКП(б)



Г. М. Маленков.



А. С. Щербаков.



Н. А. Вознесенский.

* * *

* * *

* * *

Приветствуем постановление о дополнительной оплате труда колхозников

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР и ЦК ВКП(б) «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Горьковской области» после разъяснения на общем собрании членов сельскохозяйственной артели «Прогресс» нашло живой отклик.

Акулин Сергей Михайлович, бригадир молочного-товарной фермы выступая на собрании взял на себя обязательство в 1941 году добиться удоя на каждую фуражную корову не менее 2000 литров молока. Свои слова он на деле проводит в жизнь. На ферме ввел четырехкратную и пятикратную дойку коров, улучшил уход и кормление, в результате этого доярка

Акулина Т. П. добилась от отдельных коров своей группы рекордного удоя. Вот, например, корова «Пестровка» выдала в сутки 27 литров, «Велянка»—25 литров. Акулина на достигнутом не успокаивается, она проводит подкормку жмыхом и отрубями и эти рекордистки с каждым днем увеличивают удой. Таких же высоких удоев она решила добиться и от остальных коров.

Работники животноводства поняли, что дополнительная оплата труда создает им личную заинтересованность и принесет огромные доходы артели. Повышение продуктивности скота дает возможность до 1 апреля полностью рассчитаться с государством по молокопоставкам за весь 1941 год, кроме этого не менее 10000 литров

продать в порядке госзакупок. От животноводов не отстают и работники полеводства.

Звенья развернули работу по сбору и заготовке местных удобрений. Они ставят перед собой задачу в этом году получить урожай по озимой ржи—18 центнеров, овса—20 центнеров и по озимой пшенице—20 центнеров. Для этого заложено в навозохранилище 600 возов навоза и 200 возов вывезли в поле. Собрали 48 центнеров золы и 10 центнеров птичьего помета.

Члены артели «Прогресс» приветствуют постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о дополнительной оплате труда колхозников.

А. Струнин, председатель колхоза.

Берите пример с Мочалиной

В сельскохозяйственной артели «Красный воин» (д. Алексеевка) имеется четыре животноводческие фермы и одна птицеводческая. Особенно хорошо организована работа на молочно-товарной, свиноводческой и овцеводческой фермах, где работает заведующим Мочалина Екатерина Степановна. Она строго соблюдает правила зоотехники и требует этого от каждой скотницы и доярки. Кормление, водопой и дойку производят по утвержденному правлением распорядку дня. Навоз со двора убирают ежедневно утром и вечером, подстилку меняют два раза в сутки, на фермах установлено круглосуточное дежурство. В результате правильной организации труда и заботливого ухода скот, особенно крупно-рогатый и свиньи, хорошей упитанности. Пятилетний стаж работы на животноводческих фермах Мочалиной дал многое. С

1937 по 1940 год работая дояркой от своей группы в 9 голов она добилась удоя молока в среднем от каждой коровы по 1750 литров и сохранила весь приплод молодняка. За высокие удои молока правление колхоза в 1940 году Мочалину послало экскурсантом на Всесоюзную сельскохозяйственную выставку, а по приезде с выставки назначило на работу заведующей тремя фермами.

Принимая фермы, Мочалина поставила перед собой задачу в 1941 году добиться удоя молока в среднем на каждую фуражную корову не менее 2000 литров и на каждую овцематку получить 1,5 ягненка. Свои обязательства она выполняет на деле. От окотившихся 26 овцематок получено 33 ягненка и 10 овцематок покрыто вновь, от которых получит в этом году два окота. Проводя случку в прошлом году крупному ро-

гатому скоту и свиньям Мочалина вела запись и она знает когда и какая корова будут телиться.

Такой учет дает возможность перед отелом выделять коров в отдельный станок, увеличивая выдачу концентратов и т. п. Перед работниками животноводства Мочалина требовательна, она требует, чтобы на фермах была чистота и порядок, показывая в этом личный пример. На работу старается прийти пораньше а уйти попозднее. Глядя на своего заведующего и беря с нее пример, телатница Лозгачева Е. П. также честно относится к работе. Ухаживая за 17 телатами все они хорошей упитанности и дают большой привес.

Можно посоветовать работникам животноводства брать пример с Мочалиной Екатерины Степановны.

Прошин, председатель колхоза «Красный воин».

