



## Новая система оплаты и организации труда в колхозах

Организация и оплата труда является узловым вопросом в деле организационно-хозяйственного укрепления колхозов. Правильная оплата труда порождает стахановцев сельского хозяйства и выбирает за борт колхозной жизни лодырей и браконьеров.

В решении XIX пленума Горьковского Обкома ВКП(б) «О ходе подготовки колхозов, совхозов и МТС к весеннему севу 1945 года» говорится: «Рекомендовать партийным, советским и земельным органам применить новую систему организации и оплаты труда по методу колхоза им. Кирова, Костровского района, в первую очередь на посевах всех технических культур, овощей и картофеля».

Сущность новой системы оплаты труда заключается в том, что она поставлена в зависимость от урожайности. Такой метод расчета создает заинтересованность колхозников в борьбе за урожай. Трудодней получает больше то звено, или тот колхозник, который получит больше урожай. В нашем районе оплату труда с центнером — урожайности целесообразно провести по коноплю, картофелю и просо. Эти культуры и закрепляются за звенями.

Начисление трудодней согласно урожайности можно произвести следующим образом: за звено закрепляется участок и дается плановое задание урожайности. Согласно норм выработки определяется сколько трудодней должно быть затрачено, предположим, на один га картофеля, включая все работы. Количество трудодней, затраченных на 1 га разделять на количество центнеров плановой урожайности и тем самым выяснить сколько трудодней оплачивается за центнер картофеля или других продуктов.

Если звено получит урожай меньше, то трудодней ему начисляется соответственно меньше. А если урожай получит больше планового, то за каждый сверхплановый центнер некоторых колхозы начисляют трудодни в полуторном размере.

Начисление трудодней звено в течение года, начисляется как и обычно, но в конце года делаются перерасчеты. Колхоз «7 ноября», Аносовского сельсовета, решил ввести новую систему оплаты труда и сделал такой один расчет: нужно затратить на один га картофеля 240 трудодней с плановой урожайностью 120 центнеров. Звено

берет обязательство получить урожай картофеля 400 цент. с га. За это ему причитается за 120 цент. — 240 трудодней, за 280 цент. — 340 трудодней, а всего 1080 трудодней. Звено в течение же года начислено 420 трудодней, следовательно ему требуется доначислить до 1.080 трудодней.

Предположим, какое-либо звено не выполнило плановой урожайности. Вместо 130 цент. получило 80, за что ему причитается всего 144 трудодня. А фактически в течение года ему начислено 320 трудодней. В таком случае со звено складывается 176 трудодней, или 0,55 с каждого начисленного трудодня, затраченного на закрепленном звену участке.

При такой организации и оплате труда, звенья или отдельные колхозники, получившие высокий урожай, не только получают дополнительную оплату, но и зарабатывают больше трудодней.

Наша задача сейчас: смелее внедрять в колхозное производство такую организацию и оплату труда, которая обещает многое для укрепления и развития колхозов.

**Н. Сенин, старший агроном  
Б. Болдинской МТС.**

## Мой опыт работы на племенной ферме

Мне исполнилось 15 лет, когда я стала работать свиняркой в колхозе «Красные горы», Брейтовского района. Раньше, на этой же свиноферме работала моя мать. Еще будучи маленькой девочкой, я часто приходила на ферму, любила наблюдать за свиньями и особенно за маленькими поросатами.

Я пришла на ферму уже знакомая с порядком работы. Много я думала над тем, как добиться от каждой свиноматки большего количества поросят, лучше сосков, тем больше поросат можно вырастить. В моей группе теперь семь свиноматок, выращенных мною. Одна из них имеет 12 сосков, четыре — по 13, а две — по 14.

При отборе маточного поголовья оставляю лишь тех, которые не требовательны к корням. Принимается во внимание и продуктивность родителей. На основе своей практики я убедилась, что чем плодовитее свиноматка, тем она молочнее и лучше по классности. В подтверждение приведу такой пример. В моей группе свиноматка «Капелька» в прошлом году

ре породистого молодняка для выращивания из них свиноматок, я учитываю происхождение родителей. Оставляю молодняк только от свиноматок, записанных в госплеменник и райплеменник — и в количестве больше требуемого, чтобы затем можно было от них оставить лучших по эксперту.

Особое значение при отборе приобретает один из наследственных признаков — многососковость. Естественно, чем больше сосков, тем больше поросат можно вырастить. В моей группе теперь семь свиноматок, выращенных мною. Одна из них имеет 12 сосков, четыре — по 13, а две — по 14.

При отборе маточного поголовья оставляю лишь тех, которые не требовательны к корням. Принимается во внимание и продуктивность родителей. На основе своей практики я убедилась, что чем плодовитее свиноматка, тем она молочнее и лучше по классности. В подтверждение приведу такой пример. В моей группе свиноматка «Капелька» в прошлом году

за первый опрос дал 19 поросат, за второй — 17. Все они были выращены и сданы как молодняк высокой классности, а часть из них даже элитой.

Обращая внимание на признак молочности и плодовитости, а при отборе учитываю число поросат в каждом помете и количество опоросов в год. И не только у родителей, а и у деда и бабки и дальше. В этом мне, конечно, помогают заведующий фермой и зоотехник.

Теперь у меня в группе погодбраны свиноматки, способные давать по два опороса в год и не менее 13 поросат в каждом помете, а в отдельных случаях — до 19-ти.

Огражденные мною методы отбора и подбора животных помогли мне создать группу высокопродуктивных племенных животных. Эти методы вполне доступны каждому работнику колхозной фермы.

**А. Е. Галашина,  
Свинярка колхоза «Красные горы», Брейтовского района, Ярославской области.**

Ярославль 2 марта (ТАСС).

## Самотек в финансовой работе

Всю зиму работники финансового отдела сидели в нетопленом помещении, дули в руки, дрожали от мороза и почти ничего не делали. В этом факте, как в зеркале, видна вся беспомощность заведующего тов. Панина. Кончается первый квартал, а финансовый план по району выполнен всего на 24 проц. Есть сельские советы, как Ждановский, Пушкинский, Язовский, Н.-Слободской, которые выполнили квартальное задание по мобилизации средств менее чем на 10 проц. Это иллюстрация самотека, безответственности и беспомощности в первую очередь работников райфо.

Райфинотдел растерял свой актив, плохо подбирает и не работает со своими кадрами, забросил и не руководит социалистическим соревнованием.

Большая вина в систематическом срыве финансового плана лежит на председателях сельских советов. Этот факт, что ни в одном сельсовете не работают постоянные финансовые комиссии, говорит сам за себя. Раз не вовлечены в работу широкий финансовый актив — план мобилизации средств выполниться не будет.

Такому самотеку в финансовой работе пора положить конец.

15 марта в Москве начнется тираж выигрышей по 4-й денежно-вещевой лотереи. Билеты состоят из 978 млн. рублей, а общая стоимость вещевых выигрышей — 162 млн. рублей. Тираж продлится 8—10 дней.

## До 4.000 рублей выигрышей

В колхозе им. Жданова по инициативе председателя колхоза тов. Чехова недавно была организована массовая проверка выигрышей по облигациям различных государственных займов. Колхозники получили выигрыши до 4.000 рублей.

Запущенность по проверке выигрышей на облигации государственных займов была повиной бывшего председателя колхоза Башмакова и финансового агента Кудрявцевой А. М. Они задерживали выдачу облигаций подписчикам и творили жульнические махинации.

Финансовый агент Кудрявцева, собирая с колхозников обязательные платежи, часто не выдавала на руки платежщикам квитанции. Колхозники очень недовольны тем, что на таком посту стоят нечестные люди. (следуют подписи).

## Международный обзор

Приказ товарища Сталина воззвестил о занятии германской Красной Армии мощной немецкой крепости Кистжин (Кюстрин), прикрывающей на реке Одер подходы к Берлину. Через Кюстрин проходят семь железных и шесть шоссейных дорог. Одновременно советские войска вышли на побережье Данцигской бухты, севернее порта Гданьска. Германскому командованию не помогла переброска значительных сил с Западного фронта на Восточный. С каждым днем на гитлеровцев обрушиваются новые, все более мощные удары.

На Западном фронте наши союзники, воспользовавшись ослаблением немецкой обороны, также нанесли противнику ряд ударов. Заняв города Кельн и Бонн, союзные войска почти всюду вышли к Рейну и в 45 километрах южнее Кельна форсировали реку. Они перебросили на восточный берег Рейна большое количество техники и создали предмостное укрепление для дальнейшей борьбы. Таким образом, рухнули надежды немцев на то, что они смогут длиительное время отсиживаться за водным рубежом.

Союзная авиация продолжает ожесточеннейшую бомбардировку Берлина и всех важнейших центров Западной Германии.

\* \* \*

В Румынии, после того как под давлением народа ушел в отставку Радеску, созданное новое правительство. В нем представлены все демократические силы страны. Правительство создано под руководством премьер-министра Петре Гроза, одного из виднейших политических деятелей страны. Правительство опубликовало программу своей деятельности. В ее предусматриваются осуществление аграрной реформы в интересах крестьянства, осуществление чистки государственного аппарата от фашистских элементов, укрепление дружбы с Советским Союзом. Правительство заявило о

своей готовности покарать преступников войны и всех виновников вовлечения Румынии в гитлеровскую авантюру.

Премьер-министр Румынии Гроза и министр иностранных дел Татареску обратились к товарищу Сталину с просьбой дать согласие на установление румынской администрации на территории Трансильвания, отторгнутой в 1940 году гитлеровцами и переданной Венгрии. После изгнания немецких войск из Румынии в Трансильванию осталась немецко-фашистская агентура, которая, пользуясь поддержкой тогдашнего правительства Румынии, совершила диверсии и саботаж, направленные против Красной Армии. Это вынудило советское правительство, поскольку оно берет ответственность за порядок и спокойствие на территории Трансильвания.

Румынская и иностранная печать считает, что установление румынской администрации в этой провинции является серьезным успехом нового кабинета и послужит делу укрепления дружественных связей Румынии с Советским Союзом.

\* \* \*

В Югославии на базе слияния национального комитета освобождения и югославского правительства, созданного за границей, образовано новое правительство, во главе с Маршалом Тито. Правительство ставит своей задачей сплочение всех сил страны для успешного завершения разгрома немецких оккупантов и для переустройства страны на новых демократических началах.

**В. Гришин.**

## ПРОМКОМБИНАТ — КАК ОН ЕСТЬ

Издавна славится Б. Болдино и окружающие его селения мастеровыми людьми — и плотниками, и бондарями, и вальщиками, и сапожниками, и столярами, и генчарами и другими. Несколько лет в Болдине существует промкомбинат, который призван был объединить всех этих мастеровых людей и обслуживать нужды населения и колхозов. Запланировано иметь рабочих в промкомбинате 123 человека, фактически работают 79. Да и эти 79 рабочих систематически не выполняют нормы выработки.

В результате планы по сумме, на по ассортименту не выполняются. Например, в 1944 году запланировано сделать 200 телег, а их не сделано ни одной. Промкомбинат не дал населению нашего района: 30 тысяч штук кирпичей, 1.000 пар валенок, не ремонтирует обувь, не выдал 1.000 кг. сырой кожи. Нужно было за год сделать 200 бочек и каюк, 2.000 пар лыж, 500 карзин, но ничего этого не сделано. Надо ли доказывать важность всей этой продукции для нужд района? В нынешнем году комбинат не делает колес, почти не вьет веревки, мало выпускает гончарных изделий.

Что же делает промкомбинат?

Приходит мы в сапожнико-монтажный цех. Работает там 13 человек. В помещении грязь, мусор. На стенах ни стенной газеты, ни плаката, даже нет производственного плана и графика работ. Никто в комбинате не знает, что такое соцсоревнование. Из 120 пар задания в январе отремонтировано только 76 пар, да и то обувь делается в большинстве для своих

рабочих.

— Товару не было, — спешит объяснить директор комбината Лузанов, хотя весь нужный для мастерской товар должен вырабатываться самим комбинатом.

Бузнецкий цех. Помещение большое; в разбитые окна навалило снегу. Два больших горна, а кузнеч.. один, да и тот не знает, что он должен делать.

В обозном цехе — работает старый мастер Федор Иванович Чадежин. Он жалуется на недостаток лесоматериала: «привезут вез сырого леса, его не плашке растасывают, а больше и делать нечего. Руки зудят о работе, а тут простой за просмотром. Есть у нас свой транспорт, но что на нем возят мы не знаем».

Нам не известно чем заняты директор и заведующий производством комбината, но только не организацией производства.

Изется профорг т. Плюхин, но он тоже ничего не делает. За год не было ни одного производственного совещания, не проводится бесед, а так же не бывает общих собраний — все дело пущено на самотек.

Вся эта картина бездействия промкомбината видна заместителю предрайисполнкома тов. Кузину, кому вверено руководство местной промышленностью, а так же видна и его роль в улучшении работы промкомбината.

Бригада «Колхозной трибуны» — А. Новиков, В. Нарбина В. Кузин.

Отв. редактор М. Г. ОВЧИННИКОВ.