

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПОСЛА

Орган Воскресенского района ВКП(б) и райсовета Горьковской области

XVII Всесоюзная конференция ВКП(б)

О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта

ДОКЛАД ТОВАРИЩА МАЛЕНКОВА

(ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО СМ. В № 41 ЗА 20 ФЕВРАЛЯ)

Работникам наших предприятий и работников села работ, что теперь уже нельзя работать по старинке, по-прежнему, по-прежнему, по-прежнему. Мы должны учиться механикам, учиться инженерам, учиться директорам, учиться рабочим, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технологической правил и инструкций.

Сты дисциплины в технике должна выработать в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступлений выполнять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технологии изделий и стандартов, продукцию, в точности такую же, как у других.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и в строгой мере соблюдать сроки, выходящей заводской марки.

Необходимо, товарищи, добывать на наших предприятиях области или строжайшей дисциплины, в точности соблюдать сроки, выходящей заводской марки. Необходимо, товарищи, добывать на наших предприятиях области или строжайшей дисциплины, в точности соблюдать сроки, выходящей заводской марки.

Вопросы новой техники. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Целившие изобретения и изобретения часто годами лежат в архивах конструкторских бюро, не выходя из стадии проекта, не выходя из стадии проекта, не выходя из стадии проекта.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

накомством и руководством предприятий необходимой поддержке, вследствие чего они не мало тратят попусту сил и энергии. Между тем, как это показало время, для наших конструкторов даются конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, но они хорошо справляются и поставленным перед ними заданиями.

Переходные методы производства, свой характер предприятий, специфика производства, наличие оборудования и т.д., в ряде случаев даже отговаривают.

Такой консерватизм часто руководители предприятий не желают и променять, подменяя оборудованием, что мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость в промышленности, подрывая оборотную мощь экономики.

Надо показать каждому руководителю, в какой мере отстает от современного состояния в новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструкторы, рабочие и специалисты, инженеры, мастера, лаборанты, механики, техники, мастера, рабочие не перестали работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.



15 февраля в Большом зале Коммунистического центра состоялся XVII Всесоюзная конференция ВКП(б). В зале заседали Ота А. Губинский. Ота ТАС

ны, связан с безответственностью и равнодушием относится к тому, что за материальную ущерб, нанесенный им в результате плохого хозяйствования, развалывается государство.

Собеседники, продукция — это материальный, характеризующий качество всей работы предприятий. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо иметь фактические данные на основании данных по основным элементам самостоятельности — заработной платы, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные отчисления, административные расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по самостоятельности и по прибыли были бы выполнены.

Задача заключается в том, чтобы повысить и безответственность заводского дела, осознать экономическую сторону деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

наде постройка квалификационного труда организатором и квалификационными.

Специализация и превращалась система является важнейшей задачей и в деле повышения производительности труда, и в области развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто вместо того чтобы практиковать, увеличиваясь в том, что вклад на повышение заработной платы и их уровня заработной платы искусственно подгоняется заработной платы в тех группах рабочих, которые отстают в производительности труда, не осмысливая своей квалификации и не выходящая нормы выработки.

Высокая и низкая, как это видно из моего до последнего времени в области промышленности, и может быть еще на некоторых участках платят еще и сейчас, когда работавшие на подвешенных работах получали меньше, чем работавшие на совершенствовании работы.

Нельзя в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует не только плохая работа, но и выходящая норма выработки. Но выходящая норма выработки, руководители предприятий и мастера не только не пытаются требовать от работников повышения выработки, но и организационно хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы повысить качество работы и до конца ликвидировать гонимую практику увеличения заработной платы безделья. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять по мере введения заработной платы и организационно-хозяйственные мероприятия.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

дженную работу по делу и в соответствии с возможностями учета рабочих и служащих и предприятий в учреждении, следовательно, значительно улучшить состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих работах, особенно в жилищном, платках, железных, других, еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Также недостаточно внимания уделяют борьбе с прогулами рабочих смены и прогулами как кратковременным кампаниям и забоям о том, что прогулы и самовольные уходы являются огромной вред государству, вредят выполнению производственных планов, вредят выпуску промышленной продукции. Прогулы — это без дисциплины.

Необходимо, товарищи, максимально ликвидировать прогулы.

О единичности на предприятиях. Несмотря на то, что дисциплина партии, на многих предприятиях до сих пор не установлена действенность дисциплины в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Сам директор предприятия не выполняет производственных планов и часто прогулы на своих объектах и организациях.

Директор предприятия должен отвечать за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отдачи распоряжения, но также и за то, чтобы эти распоряжения были своевременно и точно выполнены рабочими, которую он давал.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдать в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были выполнены в более чем в половине случаев. Директор обязан знать свои подчиненных, проверять исполнение отданных распоряжений и работников своевременно, своевременно, своевременно.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Нельзя забывать и о совершенствовании в производстве. Многие руководители предприятий промышленности и транспорта не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

(Продолжение на 2 стр.)

Продолжение доклада тов. Маленкова

инженеров и техников во многих случаях распределены в коллективы предприятий.

На предприятиях, в деталях и в том, где непосредственно производится продукция, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, а в то же время последние оседают в основном в административных и вспомогательных учреждениях.

Мы рассмотрим, товарищи, данные о распределении в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные сгруппированы так, как структурно распределены специалисты в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек, или 45 проц., находятся в различных учреждениях системы наркоматов. 51 тысяча человек, или 24 проц., — в административных промышленных предприятиях и 82 тысячи человек, или 38 проц., — в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работают непосредственно на производстве; в Наркомате электротехники — только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности — 27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности — только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности — 24 проц.

Подобная картина в распределении в промышленности специалистов с высшим образованием и в других промышленных наркоматах. Такая неправильная практика использования инженеров и техников вносит вред нашему народному хозяйству, мешает предприятиям выдвигать талантливых руководителей. Достаточно взглянуть на картину распределения в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на те должности, которые должны быть заняты инженерами, эти специалисты оказываются в основном в административных учреждениях.

В составе высших кадров на предприятиях ведется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников делов — 32 проц., в составе начальников цехов, проектов, отделов, участков — только 20 проц., а в составе средних инженеров только 60 проц. Во остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. В составе аппарата управления, отбегая от самих лиц с производством.

Необходимо исправить несоразмерность в распределении кадров инженеров и техников и направить их в основном в производственные учреждения, на предприятия для управления техническим руководством производства.

Необходимо всемерно упрочить на предприятиях техническое руководство производством. В отношении молодых, окончивших вузы специалистов необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, производя в основном полупригодные статьи практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в деталях.

О мастере Болюшуев тов. товарищи, в деле выведения порядка на наши предприятия, как

дело правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технического персонала должны сыграть важную роль.

Однако, на местах власти предприятий мастера свели на положение пассивного работника конторщина, который целый день занят бумагами по поводу за недостачами деталей, инструментами, либо разными работ конторской работы.

Мастер должен быть раскрепощен, он не должен быть ограничен в своей деятельности.

Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер вышел из пассивного руководства на творческую работу, полностью отвечающую за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственных заданий по всем показателям.

Таковы мысли, которые нужно принять по линии хозяйственного управления в отношении мастеров, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорте.

IV

Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу повышения промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищи Сталин учит нас, что сама хозяйственная усадка, их прочность и действительность и плодотворность зависят от условий партийно-организационной работы, что без этих условий хозяйственные условия могут essere постигнутыми на самом деле.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что в целях усиления помощи партиями и предприятиями промышленности и транспорту, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках, в тех районах, где есть промышленность, не одну, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике. А также там, где оно нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в городах и обкомов партии промышленности и транспортом не выделены только одна из секретариата. А также там, где оно нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в городах и обкомов партии промышленности и транспортом не выделены только одна из секретариата. А также там, где оно нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Прежде всего необходимо научиться, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без этого изучения и без знания людей

нельзя правильно организовать труд и обеспечить строжайшую дисциплину технического персонала должны сыграть важную роль.

Однако, на местах власти предприятий мастера свели на положение пассивного работника конторщина, который целый день занят бумагами по поводу за недостачами деталей, инструментами, либо разными работ конторской работы.

Мастер должен быть раскрепощен, он не должен быть ограничен в своей деятельности.

Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер вышел из пассивного руководства на творческую работу, полностью отвечающую за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственных заданий по всем показателям.

Таковы мысли, которые нужно принять по линии хозяйственного управления в отношении мастеров, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорте.

Прежде всего тут речь идет о том, что в целях усиления помощи партиями и предприятиями промышленности и транспорту, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках, в тех районах, где есть промышленность, не одну, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике. А также там, где оно нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в городах и обкомов партии промышленности и транспортом не выделены только одна из секретариата. А также там, где оно нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Прежде всего необходимо научиться, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без этого изучения и без знания людей

нельзя правильно организовать труд и обеспечить строжайшую дисциплину технического персонала должны сыграть важную роль.

Однако, на местах власти предприятий мастера свели на положение пассивного работника конторщина, который целый день занят бумагами по поводу за недостачами деталей, инструментами, либо разными работ конторской работы.

Мастер должен быть раскрепощен, он не должен быть ограничен в своей деятельности.

Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер вышел из пассивного руководства на творческую работу, полностью отвечающую за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственных заданий по всем показателям.

Таковы мысли, которые нужно принять по линии хозяйственного управления в отношении мастеров, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорте.

Прежде всего тут речь идет о том, что в целях усиления помощи партиями и предприятиями промышленности и транспорту, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках, в тех районах, где есть промышленность, не одну, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике. А также там, где оно нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

ответом, — слышали, товарищ секретарь? Ну, секретарь и делайте. Раз назначен, значит дело будет.

Однако, вконец выясняется, что никакого дела нет и задание по исполнению. Снова спрашивает директор секретаря об этом: «В чем дело, почему не выполняете задание?» «Облава, товарищ секретарь», — отвечает болтушник.

Товарищи, секретарь должен отвечать и на эти вопросы. Раз дело не обстоит, значит будет скоро результаты. Но дело вперед не движется. Остает спросить у директора: «Почему до сих пор не выполняете задание?» «Владейте, товарищ секретарь, на днях поехали дело».

Продолжить, нет никакой продукции. Чего у нас делается на заводе? спрашивает секретарь. «Устраиваем неполадки и неужели», отвечает болтушник.

Так и морочит до конца года, и себя, товарищи, даже членив все же так директор о больших наводнениях измучить трудного приходится, но все же, что болтушник и тут ищет как ответ и в таком случае обязательно знает: «вклады все единичные».

Вот так и ходит за нос на всех секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтушники.

Воружались эти болтушники словечками: «облава», «владель», «устраиваем неполадки и неужели», и живут себе за государственными счет, расхищая государственные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши производственные задания такие отбасы и упорно воруются им, тем, в частности не знают, что, собственно, хотят сказать горе-хозяйственники. Получается, как это в конце концов, — кто его знает, на что вылезает? (Смех). В конце, правда, в конце концов вылезает, а что идет речь. Там, как вы помните, секретарь выдает некоторые указания в этом деле, и дело движется. А вот в отношении болтушников дело так и остается неразрешенным. Тут горды, надвое, мало. Надо готовить пароборщ и распускать по временам болтушники.

Пора, товарищи, выдвигать своего брата хозяйственника на место божья Болтушкова, людей же в состоянии на живое дело, — нужно обязательно и стоять на несущую работу, безотказно и тому, являются они партийными или беспартийными.

(Окончено в следующем номере)

Отв. редактор
И. П. Рыбаков