Цена 5 коп. Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ленинская Искра

Орган Горьковского Крайкома и Горкома ВЛКСМ

АВГУСТ 8 1936 г. № 181 (1782)

ПО-БОЕВОМУ БЫЛО-БЫТЬ ПЕРЕДОВЫМ ЦЕ ТОВ. СТОПЕРА!

И А СЕГОДНЯ ГОВОРИТЬ НЕ О ЧЕМ

ЗА БЮРОКРАТИЧЕСКИМ МОЛЧАНИЕМ И ОТЛИЧНОЙ СЕКРЕТАРЬЮ СКРЫВАЮТ ОБЩУЮ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Багаева Л.-КОНСТАНТИНОВСКИЙ РАЙОН.

За новый стиль работы в производстве!

В этом особенно заключается первый шаг на пути к высокой производительности новой, передовой техники, к высокому качеству. Но в новом стахановском задании, в новом стахановском движении, в борьбе за высокую производительность новых, передовых, прогрессивных методов труда, требует не только больших знаний, большого опыта, большого умения, но и большого стиля в руководстве производством.

«Специалисты, инженеры, руководящие производственной культуры, т. е. инженеры, техники, руководящий и производственный состав наиболее трудных участков, должны быть образцом стиля работы. Есть в нас немало таких.

Сознание требования, которое предъявляется к инженерам, к людям эти машины, заключается в том, чтобы быть образцом, чтобы быть гроза и обстановке с машиной. Быть не в стороне, а впереди».

Новая техника не терпит грязи. Новая техника не терпит бюрократизма. Или грязь и бюрократизм уничтожат технику, или техника, техника уничтожит грязь и бюрократов. Эти два начала, эти две силы, эти две силы ведут друг друга на смертельную борьбу.

Такова политическая постановка вопроса. Вот в чем заключается сущность новой производительной, передовой, прогрессивной, высокопроизводительной задачи нашего времени.

Эта практическая разрешение этой задачи — в новом стиле работы, в новом стиле руководства производственным процессом. Вот в чем заключается основная задача, основная цель, основная задача, основная цель, основная задача, основная цель,

ПОЧИН КОМСОМОЛА — СТАЛ ДЕЛОМ ЗАВОДА —

ОТ СУББОТНИКА ГЕНЕРАЛЬНОЙ ЧИСТКИ ЦЕХОВ — К БОРЬБЕ ЗА КУЛЬТУРУ, ТРУДА ЗА ТЕХПРОМФИНПЛАН!

ПОЧИНУ КОМСОМОЛА — БОЛЬШЕВИСТСКИЙ РАЗМАХ!

Постановление бюро парткома ВКП(б) от 26 июля 1933 года о включении в поход за культуру труда

СЧИТАЯ, ЧТО ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ФАКТОРОВ БОРЬБЫ ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ, КАК ПО КОЛИЧЕСТВЕННЫМ, ТАК И ПО КАЧЕСТВЕННЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ, БЮРО ПАРТКОМА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. ОДОБРИТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ КСМ МОЛОДЕЖНЫХ ХОЗРАСЧЕТНЫХ УДАРНЫХ БРИГАД И КОМИТЕТА ВЛКСМ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПОХОДА ЗА КУЛЬТУРУ ТРУДА.

2. ОБЯЗАТЬ ЦЕХУЧЕЙКИ (ПИТОВ) ОБЕСПЕЧИТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ ВСЕХ КОММУНИСТОВ В ПРОВЕДЕНИИ ДАННОГО ПОХОДА.

ОТВ. СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА СМОЛЯНИНОВ.

МАРШРУТЫ БОРЬБЫ

Одобрив обращение городского комитета ВКП(б) собственные предприятия на лучшее выполнение программы 1933 г., как по количественным, так и особенно качественным показателям, мы, [illegible] организация завода им. Ленина, заключили договор на соцсоревнование с КСМ организацией завода Енукидзе на лучшее участие в проведении соревнования предприятий.

Ставя основной задачей в соревновании организацией полного выполнения договора, заключенного партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями, берем на себя провести следующие мероприятия:

❖ К XIX МЮДУ охватить тех. учебой всех комсомольцев и беспартийную молодежь на 60 проц., заводу им. Енукидзе—50 проц.

❖ Во второй половине августа провести конференцию молодежи слесарей-фрезеровщиков техучебы с докладом о качестве учебы.

❖ В августе провести массовое объединение молодежных гуляний в городском саду.

❖ В борьбе за овладение техникой широко применить формы массовой технической пропаганды (тексты, консультации, лекции, вечера вопросов и ответов, передачи по радио, техинструкторы, экскурсии и т. д.).

Вовлечь в члены «ЗОТ» всех комсомольцев и всех беспартийную молодежь завода им. Енукидзе на 50 проц.

❖ Провести комсомольский поход за культуру труда, за организацию рабочего места, для чего:

❖ Выделить инструкторов чистоты в каждой бригаде, цехе к 15 августа.

❖ Провести в августе ударный месячник по очистке рабочего места и оборудования.

❖ Провести в августе—сентябре переклинку между комсомольско-молодежными бригадами по уходу за оборудованием и рабочим местом, организуя индивидуальное соревнование между комсомольцами на рабочем месте.

❖ По организации лучшего планирования и доведению плана до рабочего места пробовать [illegible]

❖ Молодежную конференцию с привлечением всех специалистов по организации планирования в заводе с вопросом «Как лучше организовать цеховое и бригадное планирование».

❖ В каждом цехе выделить тройки в помощь ПРБ для организации соревнования отсталых цехов и бригадам. Срок организации 15 августа.

Провести во второй половине августа совместное совещание комсомольцев-большевиков по обмену опытом, организовать курсы плановиков из групп в помощь ПРБ.

В деле улучшения рабочего снабжения организовать в третьем квартале комсомольский пикник.

Провести смотр работы комсомольско-молодежных магазинов и столовых, с целью улучшения работы этой системы.

Дать под особое наблюдение развертывание массово-политической работы среди колхозной молодежи.

Каждому комсомольцу на месте часов работать на полях колхоза и фабричку.

Для украды урожая и кормежки в уборочную каждый день выделять [illegible] комсомольцев.

В течение третьего квартала перевести на хозрасчет по заводу имени Енукидзе—20 бригад, в т. ч. ГРТЗ—16 бригад, организовав полное учреждение и систематическую проверку хозрасчетных работ одного раза в месяц. Проводить массовую проверку заключенных договоров.

Организовать в третьем квартале курсы бригадиров комсомольско-молодежных бригад.

В каждом цехе организовать тройки по снижению себестоимости под руководством НТР цеха.

Вся работа по соревнованию проходит на основе решений партийных, технических конференций до совещаний в цехах.

Ежемесячно устраивать совместные заседания бюро комитетов с активом по проверке выполнения договора по соцсоревнованию.

Первые шаги похода

Культура входит в проходную завода

4 августа в 4 часа вечера с Мыса полным ходом всего дня вагоны. Работая остались на субботник. Молодежь и комсомол обеспечили явку на 95 проц. По вызванному старшаком, такого субботника—генеральной чистки, завод не видел с самого пуска.

В ЭМЦ с особым подъемом работала ударная бригада. Их цех не убирался с пуска — вывезено 10 кубов грязи. Комсомольцы, молодежь из бригады 3 тонны проходили на месте их прошло прокаливания стеллажей и станки и рабочим. В столярной обнаружено 7 тачек отсюда. Вертелись вокруг картофеля.

В опытной мастерской участвовали все молодежь, вывешены списки инспекторов чистоты, кто и за какой участок отвечает. В бригадах готовятся красные и черные доски.

В ДОЦ особо активничала контора. Проведена подмазка, заделка дыр, полняя вывести за ворота самые трехтонн вывезены.

В сборочном выжимке протерли стекла, проверили ящики, вывезено 300 кг. [illegible]

Ремонтники ярыцкие упорно доказывали—у нас не может быть чистоты, такая уж работа. Субботник окончил несостоятельность аргументов.

Соревнование кузницы с силовой, в котором, силовая победила кузницу, но зато кузница победила бригаду Медведева, при активном участии хозяйственника, доказала всем в чистоту цехой он не знал с пуска.

На под хлама и грязи молодежь извлекла годные рельсы, убрала дегтя и мелких свыше 5 тонн.

В МЭЦ в ходе субботника индивидуально соревновались 15 комсомольцев и столько же бригад. Лучшей оказалась инициатор похода за культуру труда бригада им. И. Горького. Из вывезено 3 тонны заготовок.

С исключительным подъемом убрали прошла в механическом цехе. Здесь заключено было 7 индивидуальных договоров и 11 между бригадами. В передовые вышли бригады Кольцова и Ю-5. Станки и верстаки протирались тряпками с маслом и керосином. В нем девушки принесли цветочницы с цветами.

Субботник из-под спуда грязи вскрыл тонны дефицитных деталей и материалов. Задача молодежи—в чистоте и порядке цехов и вернуть в цехи из хлама годное, из субботника извлечь большой урок, как нужно организовывать массовую работу.

Комсомолам ГРТЗ не нужно забывать—поход за чистоту—начало похода за культуру труда. Впереди главное—освоение техники, культура технологического процесса. Вывести большой путь—курс на рационализацию, экономию, качество, за техпрофинплан!

А. В.

ЭТО — ДЕЛО ВСЕГО ЗАВОДА!

Приказ по Горьковскому радиотелефонному заводу им. Ленина № 364

3 августа

ГОР. ГОРЬКИЙ, ПОС. МЫЗА.

Приветствуя комсомольский поход за внедрение культуры в рабочее место, в труд за организованность, чистоту и сохранность оборудования, освещение и гигиену ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Начальникам цехов немедленно включиться в комсомольский поход за внедрение культуры в рабочее место, всемерно помогая общественным инспекторам в их работе.

2. Привлечь к повседневной борьбе за культуру в цехе весь инженерно-технический персонал цехов, мобилизовав внимание всей рабочей массы на общецеховой поход по очистке бригад, цехов.

3. Начальникам цехов немедленно затребовать весь необходимый для поддержания чистоты инвентарь и оборудование.

4. Механику завода и завхозу согласно заявок цехов в дневный срок обеспечить их всем необходимым инвентарем и оборудованием для поддержания чистоты цеха.

5. ЗАВХОЗУ ЗАВОДА В ДЕКАДНЫЙ СРОК ОЧИСТИТЬ ТЕРРИТОРИЮ ЗАВОДА, НЕ ДОПУСКАЯ В БУДУЩЕМ ЕЕ ЗАГРЯЗНЕНИЯ.

6. Управленцам следить за выполнением приказа, докладывая мне ежедневно о его исполнении.

Зам. директора завода ПРОКОПЬЕВ.

УБЕРИТЕ ИХ ОТ СТАНКОВ.

Первые шаги похода

«КУЛЬТУРУ В ТРУД!»

(Из обращения КСМ молодежных бригад)

Мы, рабочая молодежь, доказали, что мы можем сделать больше и у нас на это есть все возможности. Мы видим на это еще много недостатков в наших цехах, бригадах.

На рабочих местах еще не создано культурного труда, наши бригады напоминают разбросанным и беспорядке деталями, ненужным материалом, отбросами. Станки зачастую не протираются, не смазываются, рабочее место, инструмент, после работы убирается небрежно. Инструментальные ящики во многих случаях содержатся в полнейшем беспорядке. Манометр и другой ценный измерительный инструмент находится вместе с ручниками, напильниками и другими инструментами.

Станкомолотов, аварии—вот спутники нашего бескультурья в цехе, в бригаде.

Мы, комсомольцы и все молодежь бригад «ДИП» и имени Максима Горького, обсудив на собрании бригады вопрос о культуре труда, предлагаем об'явить комсомольский поход за внедрение культуры в рабочее место, за чистоту и сохранность оборудования, за оздоровление цехов.

Выделяем в бригадах общественных инспекторов по чистоте рабочего места, в обязанность которых входит ежедневно проверять состояние чистоты в бригаде.

Организуем соревнование между членами бригад за чистоту станков, рабочего места и за максимальную загрузку и бережное отношение к оборудованию.

Организуем техбои и техинструктажи в бригадах на тему: как лучше организовать уход за станком и инструментом, как обратиться с поломкой оборудования.

В период хода партийно-технической конференции проводим ударный месячник комсомольского общественного похода по чистке участков бригад, цехов и заводов от грязи, разгрузки рабочего места от ненужного хлама.

Систематически посещать в стенгазете, кто и как содержит свое рабочее место, кто и как бережет свой станок и инструмент.

Мы обращаемся к заводскому ТРАНЗу, чтобы в бригадах, в цехах совместно с инспекторами бригад проводили массовые рейды по вопросам качества рабочего места и оборудования, а также проводили художественные выступления в обеденные перерывы по борьбе за культуру в цехах и бригадах.

Мы обращаемся к старым производственникам — передать нам свой опыт, свои знания, свою любовь к станку, бережно ведь наши профессии учат нас, как надо работать, как правильно содержать рабочее место.

Наших командиров инженеров и техников мы просим помочь нам в частности, как лучше ухаживать за нашим оборудованием, как, что мы знаем паспорт своего станка, организуйте для нас консультации, лекции, беседы о правилах ухода за оборудованием.

Комсомольцы, рабочие молодежь завода, давайте культуру в жизнь бригад, в наш труд, повышайте инициативу и активность в деле уборки своего рабочего места—бригады, цеха. Обеспечьте себя чистой, культурной рабочей частью.

Бригадир комсомольской молодежной бригады ЕФИМЫЧЕВ:

Инструктор бригады МОЧАЛИН.

ЖСМ группорг НАКОРЛОВ.

Бригадир комсомольской молодежной бригады ДИП ОЛЕЙНИЧЕВ.

Инструктор АДЕЩИНА.

Ударник АРТАМОНОВ.

РЫЖОВА—бригада Фостер—МЭЦ—комсомолка, лучшая ударница. Техникумом слала на «ОТЛИЧНО», за что награждена трикотажным костюмом. Сверхплановик, не имеет брака, цена выполняет на 115—120 проц.

ОВЛАДЕТЬ НОВЫМ СТИЛЕМ ТРУДА

Завод им. Ленина в 1933 году под неослабенным руководством Крайкома, горкома и РК ВКП(б) по мобилизации на сев выполняет и перевыполняет производственную программу. Ударно подходит мы к 106,4 проц. плана, сохраняются также и качественные показатели. В борьбе за программу решающую роль сыграла и наша КСМ организация, наша молодежь.

У нас из 100—60 комсомольцев индивидуально соревнуются. 97 проц. удержали ударные звания. Основной работы является факт систематического перевыполнения плана комсомольцами и сознательной молодежью.

Прейман Сергей, комсомолец с 1931 года работает в инструментальном цехе, перевыполняет нормы и не имеет брака. Его станок лучший по чистоте во всем цехе. Раньше на нем работал инженер, теперь комсомолец, инструктор работой, комсомолец Сергей станок в успешно справляется с программой.

В МЭЦ умело развернули индивидуальное соревнование между Максима Горького—ежедневные производственные, показ ухода за станками.

Из 700 комсомольцев производственно обучаются в ударных техучебах 345 чел., из них проходят техминимум 158 и в тематических кружках 187 чел., посещаемость 85—90 проц. Кроме техучебы в вечерних и дневных университетах 271 чел.

Техучебы, повышенную борьбу за овладение техникой вытащила родителей на помощь. Они оказались в помощь комсомолу.

Комсомольцы-инструментальщики по техучебы имеют брак, не выполняют программу. Сейчас брак ликвидирован полностью, нормы выполняются на 100 проц.

Мы выполнили долг с комсомольской организацией по [illegible]. Вывели ряд крепких обработчиков. Очередной тому для нашей организации [illegible] в ряде вопросов отношения, работы в бригаде и при [illegible] обеспечивают [illegible] бригадного планирования.

Планирование на цех в заводе поставлено неудовлетворительно. Нет [illegible] заготовительных. Задача КСМ организовать [illegible] чтобы обеспечить борьбу партийными за технологическим [illegible] организации [illegible] помощь [illegible] комсомольской [illegible] технологии.

Второй вопрос—об лучшей [illegible] в усиленным вниманием [illegible] технологии. Если мы [illegible] в цехах [illegible] добились неплохого [illegible] КСМ [illegible] молодежи учебой, то сейчас нам нужно добиться хорошего [illegible] качества этой учебы, организовать учет работы учебных [illegible], привлечь НТР к руководству кружков и т. д.

Третья не маловажная задача, от разрешения которой зависит выполнение всех других задач—развертывание производственно-массовой работы среди комсомольцев и внесоюзной молодежи, полная ликвидация на этом участке самотека.

Нам нужно повысить ударную роль каждого комсомольца в производстве, через содействие в ударничестве, учет работы каждого комсомольца, успешное проведение похода на культуру труда, экономию материалов, сверх-техническую обучаемость, [illegible] в бригаде, [illegible] совещания в бригаде, укрепление нашего актива, группы, перестройки руководства силу до верху.

Нам сейчас, как никогда, нужно пилотную занятьбригадиром, чаще заслушивать его из ячейки, помогать ему, коренным образом улучшить работу с молодыми специалистами, каждодневно на жесткой проверке выполнение поручения дела, ударности, учить его работать руководить.

Наличие элементов неэкономии производством в заводе (в начале нет сила работаем с колодцем, а когда не выходим из цехов), самым решительным образом и в упор ставить вопрос о повышении качества работы, качества руководства, мерой, опытной, о качестве руководства.

У нас есть все возможности для успешного разрешения этих задач.

Под руководством заводского парткома и РК ВЛКСМ добьемся еще больших побед, выдержим социалистический экзамен, выйдем в сорок, решительный поход в ряды [illegible] заводским, заводским красное знамя горкома ВЛКСМ.

Своими силами

Культура это не только чистота

Горячо приветствуем комсомольский поход за культуру труда.

Сознаю обязанности практически помочь молодежи, дать походу сознательную чистоты, в порядок рабочего места, в порядок рабочего инструмента.

Проверить содержание инструмента и оборудования в порядке, в порядке рабочего места, [illegible] пользоваться паспортом станка и выборочно [illegible] (осмотры).

Проверить уходом оборудования, его смазка, пуском, [illegible] ежедневно [illegible] мотору.

Хранение чертежей читать, содержание в рамке стеклом.

Обновление [illegible] и [illegible].

Организация инструмента, правильное использование (замена [illegible] инструмента).

Организация переменного снабжения материалов, чертежей.

Кроме всего я конкретизировать выполнение похода за культуру труда до считать разрешение задолженности [illegible] и обязать каждодневно [illegible] работать.

ПРАВИЛЬНОЕ ВЫДЕЛЕНИЕ ТРУДА НЕВЫПОЛНИМО ЗАГОТОВКА, ЧЕРТОВКА, МЕХСОРКА, ЛАВЫЛЬНАЯ ПАСПОРТИЗАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ, ПОЛНЫЙ ПИСЬМЕННЫЙ—ВПЛОТЬ ПРИБЛИЖАЮТ ПОХОД КУЛЬТУРУ ТРУДА К НЕОБХОДИМОСТИ ЗАВОДУ ПРИНЕСТИ К СОЗДАНИЮ ЛОГО ТЕХПРОМФИНПЛАН К ПРАКТИЧЕСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПИСЬМА, ПОРТИЗАТЬ ВАТИ СОРОЧКИ К ЭТОМУ НАЛОЖИТУПИТЬ

Инженер А. ЮЛОХОВ — инженер, № с 1919 года, член ВКПБ 1925 года.

Дадим первоклассный инструмент

Наша ячейка вызывает на соцсоревнование ячейку инструментального цеха завода им. Енукидзе.

К соревнованию предприятий мы подходим, исходя из нас имеющими большими недочетами—слабое планирование, негодуются постановка вопросов борьбы за качество, экономию на всегда высокого качества [illegible] работы—все же с неплохими показателями.

Наши три молодежно-комсомольские бригады—лучшие в цехе и дают [illegible] 104 по 128 проц. плана, брак [illegible] 2,8 до 0,2. Цех выполняет план от 101 до 104 проц.

Комсомолец Ермоева освоил технику нового затыльочного станка, [illegible] на всем заводе знает только он один.

Кроме индивидуального соцсоревнования и производственных совещаний, передача опыта идет через переклинку отстающих в нашей ежедневной стенгазете и техучебу. Из 70 КСМ техминимум сдали 26 чел.

Сейчас у учителя нет прикреплены комсомольцы-инспектора чистоты.

В соревновании цехов, заводов стоит одну задачу — ДАТЬ ИНСТРУМЕНТ ВЫСШЕГО КАЧЕСТВА. И тогда мы добьемся, борясь по-большевистски за высокое качество работы, не давая самоуспокаиваться на достигнутом.

Секретарь КСМ ячейки инструментального цеха — ШУВАЕВ.

Многие комсомольские руководители стали двигаться, как сонные в жаркий летний день: ТИХО, СПОКОЙНО, ВЯЛО. Нельзя молодым людям так работать, нельзя молодым руководителям так поступать.

(Из выступления т. Косарева на пленуме Ленинградского Обкома и Горкома ВЛКСМ).

НОВАЯ ТЕХНИКА НЕ ТЕРПИТ ГРЯЗИ

Создание рабочих кадров и новой производственной культуры, т.-е. привычек, традиции, новых отношений к производству—задача наиболее трудная. Решение этой задачи требует упорной работы. Ее в два приема не решишь. Для нас совершенно ясно, какие бы сложные и хитрые машины мы на поставили на предприятии, сами эти машины создать производственный процесс не могут, производственный процесс создается людьми. Только люди машинами жизнь дают, только люди приходят в действие эти машины, управляют системой машин.

Основное требование, которое предъявляется людям, обслуживающим эти машины, заключается в том, чтобы был порядок, чистота, не было грязи и обращение с машиной было бы не старое, а новое. НОВАЯ ТЕХНИКА НЕ ТЕРПИТ ГРЯЗИ. Новая техника не терпит беспорядка. Или грязь и беспорядок уничтожат новую технику, или техника уничтожит грязь и беспорядок. Эти две вещи никак не уживаются, они взаимно друг друга исключают.

Э. К. ПРАМНЭК — «ОСВОЕНИЕ ТЕХНИКИ НА НОВЫХ ЗАВОДАХ ГОРЬКОВСКОГО КРАЯ».

Готовиться к чистке партии

В ГРУППАХ СДЕЛАНО МАЛО, В РАЙКОМЕ... ПОЧТИ НИЧЕГО

Комсомольская организация Сормовского района является старейшей организацией в нашем крае. Она не так давно праздновала уже 16-летний юбилей своего существования. За эти годы борьбы комсомол Сормова немало передал в ряды партии лучших сынов рабочего класса. Немало из старых лучших комсомольцев сейчас являются крупными партийными, советскими и хозяйственными работниками, и сейчас в сормовской КСМ организации имеется крепкое партийное ядро.

Все это обязывает сормовских комсомольцев показать образцы во участию комсомола в подготовке к чистке партии. Но вот второе, сейчас, к сожалению, сказать нельзя.

Выделенные товарищи из числа комсомольского актива работников, комитетом ВЛКСМ в помощь комитетам и ячейкам, до сих пор к работе не приступили, а в комитетах и ячейках идут помощи «затишье», и большинство на них также бездействует. Сам же райком комсомола, наблюдая все это, решительных мер по выполнению положения не принял.

Секретарь в отпуску, зам. „не в курсе"

Комсомольская организация судоверфи, являясь одной из ведущих организаций в районе, показывает хорошие образцы социалистического отношения к труду, является инициатором многих ценнейших мероприятий. Сейчас подарки готовят к XIX МЮДУ, но что сделано до участия комсомола в подготовке к чистке партии? По этому вопросу ручаемся не в курсе дела. С секретарь комитета тов. Уфимцев в отпуску, а зам. секретаря тов. Москвин положение с подготовкой к чистке не знает, даже больше того—он не знает о том, что должен комсомол делать, какую он должен занять роль в подготовке.

Проверяя работу ячеек, выяснилось, что, не исключением ячейки механического цеха, в ячейках, кроме—проведения соседного дня о задачах чистки партии и в проведении партии в борьбе за укрепление дисциплины рядах комсомола и улучшение сознательной работы. Вывод один—сормовичи полорно отстали.

Вывод остается сделать один, что комсомольская организация Сормовского района еще недооценила всех значения подготовки к чистке.

Районом безобразно плохо руководит комитетами и ячейками, не знает существующего положения дела, не знает что делают, чем занимаются ячейки, своевременно не дает—точного и ясного указания о формах и методах участия комсомола в подготовке к чистке.

Поэтому не случайно, что комсомольцы на местах, не зная своих задач, сами изыскивают формы, идя в ногу с ходом жизни и времени. Лишь связи связи нечетка в качестве одного из мероприятий обсудить работу каждого коммуниста, комсомольца и собрания. Такое мне положение начинается и в транспортном отделе «Красного Сормова».

Создать перелом—боевая задача

Надо немедленно сделать решительный перелом в работе по участию комсомола в подготовке к чистке партии. Выделенный комсомольский актив в помощь ячейкам должен приступить к практической работе, с тем чтобы спросить ответственность за состояние подготовки.

Надо развернуть широкую массово-разъяснительную работу по вопросам задач и значения чистки партии среди массы комсомольцев и беспартийной рабочей молодежи. Разнообразить как лекции, так и рассказы истории большевистской партии, проработать материалы II съезда партии, вылиться в борьбу за укрепление сознательной дисциплины, чтобы КСМ работы на всех уч. хозяйственного и культурного строительства. Комсомол Сормовского района должен разорвать работу по подготовке ставкы коммунистов, с тем расчетом, чтобы они ленинскому комсомолу передали свой большевистский опыт борьбы и работы. А у старых большевиков Сормова есть нужно комсомольцам и молодежи поучиться многому.

Надо дело поставить так, чтобы сормовичей в работе по подготовке к чистке партии могли учиться комсомольцы приемного края.

АД. ОВЧИННИКОВ, В. МОШТОВ.

Нет плакатов, молчат стенгазеты

По всем цехам перечисленных дел нет наглядной агитации, говорящей о предстоящей чистке партии с участием в задачах комсомола. Чистке ничего не освещается в стенных заводских газетах, которые должны сыграть большую роль в подготовке и проведении чистки партии в борьбе за укрепление дисциплины рядах комсомола и улучшение сознательной работы. Вывод один—сормовичи полорно отстали.

Вывод остается сделать один, что комсомольская организация Сормовского района еще недооценила всех значения подготовки к чистке.

Районом безобразно плохо руководит комитетами и ячейками, не знает существующего положения дела, не знает что делают, чем занимаются ячейки, своевременно не дает—точного и ясного указания о формах и методах участия комсомола в подготовке к чистке.

Поэтому не случайно, что комсомольцы на местах, не зная своих задач, сами изыскивают формы, идя в ногу с ходом жизни и времени. Лишь связи связи нечетка в качестве одного из мероприятий обсудить работу каждого коммуниста, комсомольца и собрания. Такое мне положение начинается и в транспортном отделе «Красного Сормова».

Создать перелом—боевая задача

Надо немедленно сделать решительный перелом в работе по участию комсомола в подготовке к чистке партии. Выделенный комсомольский актив в помощь ячейкам должен приступить к практической работе, с тем чтобы спросить ответственность за состояние подготовки.

Надо развернуть широкую массово-разъяснительную работу по вопросам задач и значения чистки партии среди массы комсомольцев и беспартийной рабочей молодежи. Разнообразить как лекции, так и рассказы истории большевистской партии, проработать материалы II съезда партии, вылиться в борьбу за укрепление сознательной дисциплины, чтобы КСМ работы на всех уч. хозяйственного и культурного строительства. Комсомол Сормовского района должен разорвать работу по подготовке ставкы коммунистов, с тем расчетом, чтобы они ленинскому комсомолу передали свой большевистский опыт борьбы и работы. А у старых большевиков Сормова есть нужно комсомольцам и молодежи поучиться многому.

Надо дело поставить так, чтобы сормовичей в работе по подготовке к чистке партии могли учиться комсомольцы приемного края.

АД. ОВЧИННИКОВ, В. МОШТОВ.

Мобилизуем на массу рабочих

Постановление президиума завкома ВСРЭ и Э завода им. Ленина

1. ОДОБРИТЬ ПРОВЕДЕНИЕ ПОХОДА ЗА КУЛЬТУРУ ТРУДА, ПРЕДЛОЖЕННОГО КОМИТЕТОМ ВЛКСМ, ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ КОМСОМОЛА, ЖЕНСКОМОЛОДЕЖНЫХ ХОЗРАСЧЕТНЫХ БРИГАД «ДИП» (ПИТАЕВ), ЗАПЕЦУ, И. ГОРЬКОГО (МЕХ. ЦЕХ).

2. ОБЯЗАТЬ ЦЕХКОМЫ (ЦЕХОВ) ОБСУДИТЬ НА СОБРАНИЯХ РОДИТЕЛЕЙ ВОПРОС ОБ ОТВЕДЕНИИ ПОМЕЩЕНИЯ ПОД ЯСЛИ ДЛЯ ОПЕРАЦИОННЫХ ДЕТЕЙ ДЛЯ ОПЕРАЦИОННОГО УЧАСТИЯ В ПОХОДЕ.

3. ВКЛЮЧИТЬСЯ В ПРОВЕДЕНИЕ ПОХОДА ЦЕХКОМИТЕТОВ ВЛКСМ 4 ЦЕХА ПУТЕМ ОТВЕДЕНИЯ ПО ОЧЕРЕДИ ЦЕХОВ, БРИГАД, РАБОЧИХ ЦЕХ.

4. ОТ ГРЯЗИ, МЕНУЖНОГО МАТЕРИАЛА, ХЛАМА И Т. Д. ОБЯЗАВ ЦЕХКОМЫ СОЗДАТЬ ВСЕ НЕОБХОДИМЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ УСПЕШНОГО ПРОВЕДЕНИЯ.

4. СИСТЕМАТИЧЕСКИ НА ПРЕЗИДИУМЕ ЗАВКОМА 4 ЦЕХКОМА ЗАСЛУШИВАТЬ ОТДЕЛЬНЫЕ БРИГАДЫ О ХОДЕ ПОХОДА.

5. ПОСТАВИТЬ ВОПРОС ПЕРЕД ДИРЕКЦИЕЙ ЗАВОДА О ВЫДЕЛЕНИИ ФОНДА ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ЛУЧШИХ БРИГАД И УДАРНИКОВ, ОРГАНИЗОВАВШИХ ПОХОД.

ПРЕДЗАВКОМА — НОВИКОВ.

МАКАРОВА — комсомолка-ударница бригады им. М. Горького.

Фото Валентина

ФУТБОЛЬНАЯ КОМАНДА ГОР.

СЛЕВА НАПРАВО: Абатуров (вратарь), Дементьев (правый защ), Семенов (левый защ), Сучков (цент. хав.), Коровин (левый), Иванов (левый полузащ), Гущин (полузащ. на-
падения), Ухов (полузащ нападения), Дроздов (центр. нападающ), Салмов (левый крайн), Кошкин (левый крайн).

КУЛАКИ САБОТИРУЮТ УБОРКУ И ХЛЕБОСДАЧУ

ДОСРОЧНОЙ СДАЧЕЙ ХЛЕБА ОТВЕТИТЬ НА КУЛАЦКИЕ ВЫЛАЗКИ

Разбить кулацкий саботаж

ПИКАЛКА. (От нашего спецкорр). ХАРИТОНОВ. ОТКАЗАЛИСЬ 3 августа годовой или сверхплановый хлеб. Что-то кулаки-то не в пир, не в брагу.

По большинству сельсоветов выяснилось, что кулаки отказались сдавать, прячут свой хлеб, выдумывают различные болезни и оттягивают ремонтом, среди которых встречаются и вторгнутые классовые враги.

В Ильинском сельсовете вместе тем, наши работники хлеб не сдали его государству, ТАК ВЫ ДЕРЖОВНИК, ХЛЕБ СПРЯТАЛИ. ТВЕРДОЗАДАЛИНЫ ЭТОГО СЕЛЬСОВЕТА, НАПРАШИВАЙТЕСЬ ОТ РЕДАКЦИИ. Пробуйте мне, на наш взгляд сельсовет, вдали от Пикалкинского районного исполкомовского ответ сдадите, а ответ-то ответ-то, ответ-то ответ-то, ответ-то ответ-то,