Цена 5 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ленинская СМЕНА

10 сентября 1933 г. № 209 (1320)

ОРГАН ГОРЬКОВСКОГО КРАЙКОМА И ГОРКОМА ВЛКСМ | ГОД ИЗДАНИЯ 5

Дать Автозаводу новое комсомольское пополнение

В МОБИЛИЗАЦИИ—РАВНЕНИЕ НА СОРМОВО!

Немедленно пресечь позорное отставание канавинцев и свердловцев

В ОСТАВШИЕСЯ 5 ДНЕЙ ВЫПОЛНИТЬ РАЗВЕРСТКУ

НЕ ДОПУСКАТЬ ИЗВРАЩЕНИЯ В РОСТЕ СОЮЗА

Публикуемым сегодня постановлением **о росте и регулировании социального состава днепропетровской городской организации ЛКСМУ** Центральный комитет комсомола еще раз предупреждает все организации союза о необходимости **усиления руководства ростом комсомола,** о необходимости тщательного регулирования социального состава организации.

Не дальше как 5 месяцев назад ЦК ВЛКСМ вынес решение по извращениям в росте средневолжской организации. В этом постановлении ЦК предупредил все организации союза о недопустимости повторения тех извращений, которые **имели место на Средней Волге.** Не дальше как два месяца назад ЦК ВЛКСМ вновь сделал предупреждение местным организациям в связи с обсуждением вопроса о росте комсомольской организации ЦЧО.

Однако, до последнего момента извращения в вопросах роста все еще имеют место в отдельных организациях союза. Пример этому—**днепропетровская** организация комсомола.

В постановлении ЦК ВЛКСМ «О росте и регулировании социального состава Днепропетровской городской организации ЛКСМУ» указывается характер этих извращений. **В чем их суть?** В том, что днепропетровский горком ЛКСМУ **«не обеспечил должной классовой бдительности в деле регулирования социального состава своей организации, подменил конкретное руководство ростом бумажным, формальным руководством».** Только в этом следует искать об'яснение резкому ухудшению качественного состава днепропетровской городской организации комсомола, где количество рабочих по роду занятий в составе организации на 2-й квартал 1933 г. уменьшилось на 10,4 проц., служащих — увеличилось на 2,2 проц., а учащихся—на 7,7 проц. В ряде звеньев днепропетровской организации имеется засоренность классово-чуждыми элементами, лодырями и летунами. Отдельные коллективы комсомола Днепропетровска(как, например, коллектив обувной фабрики) стали на путь осуществления неоднократно осуждаемой союзом практики «в кратчайший срок добиться стопроцентного охвата рабочей молодежи комсомолом».

С другой стороны, днепропетровский горком **«извратил линию союза на ограничение роста, подменив ее установкой об отказе в приеме в комсомол рабочей молодежи предприятий, имеющих второстепенное значение и не выполняющих промфинплана».**

ЦК ВЛКСМ со всей категоричностью осудил извращения в росте днепропетровской организации, дал ряд конкретных указаний к немедленному исправлению их, предупредив «днепропетровский горком и его секретаря т. Зинченко, что если в ближайшее время не будет обеспечено коренное улучшение работы в области роста и регулирования социального состава комсомольской организации, ЦК ВЛКСМ примет строжайшие меры союзного взыскания».

Предупреждение ЦК должны учесть все организации комсомола, так как поступающие с мест сигналы говорят о том, что факты извращения роста имеют место и в других организациях союза, в частности в нижневолжской.

Некоторые союзные активисты восприняли указание партии и союза на ограничение роста союза как указание о прекращении какой-то ни было работы в этом направлении и положились здесь на полнейший **самотек.** Результатом такой оппортунистической практики может быть лишь одно: засорение союза классово-чуждыми и случайными элементами, понижение классовой боеспособности отдельных звеньев союза.

Но есть и такие союзные активисты, которые указание об ограничении роста поняли, как директиву об отказе в приеме рабочей и колхозной молодежи **вообще.** Нет нужды доказывать всю абсурдность и политическую вредность подобной практики.

Центр тяжести работы комсомола сейчас сосредоточивается на том, чтобы воспитывать из каждого комсомольца классово-стойкого, политически выдержанного бойца за линию партии, большевистского вожака масс рабочей и колхозной молодежи, решительно очищая при этом союз от проникших в отдельные звенья организации классово-чуждых и случайных элементов.

Все это предполагает необходимость **«повседневного и внимательного изучения состава организации и каждого комсомольца со стороны руководства ячеек и комитетов»,** практической проверки каждого члена организации на боевой, ударной работе в разрешении текущих задач завода, колхоза, учреждения, вуза.

Каждая организация комсомола и ее руководство должны, наконец, понять, что **рост** их организации является **наглядным показателем их работы.** Прием в союз рыхлой, непроверенной в боях—на производстве, в колхозе и совхозе, на учебе, случайной молодежи будет **означать непонимание** этой организацией своих задач и **слабую** ее практическую работу по воспитанию близкой нам рабочей и колхозной молодежи, находящейся вне рядов союза. Прекращение приема в союз классово-стойких молодых рабочих и колхозников, являющихся лучшими из лучших в борьбе за выполнение промфинплана, за большевистское укрепление колхозов, означает лишь **неудовлетворительную** работу данной ячейки (организации и ее руководства) по об'единению вокруг себя близкой комсомолу рабочей и колхозной молодежи и выковке из нее передовых, самоотверженных бойцов нашей страны.

В регулировании роста организаций колоссальнейшее значение имеет **организационный** вопрос. Знать хорошо лицо каждой ячейки и организации, иметь хорошо налаженный учет, пристально следить за малейшими отклонениями в качественном составе организации, предпринимать сразу же решительные меры,—только так постав[и]в дело, можно правильно **регулировать** рост союза.

Все организации должны немедленно принять к руководству указание ЦК ВЛКСМ днепропетровскому горкому **о проверке постановки учета в каждой ячейке комсомола, укреплении кадров учетного аппарата** и укреплении состава **приемочных** комиссий. Пора, наконец, прекратить ту безответственную практику, которая наблюдается в ряде комитетов по отношению к учету. Сплошь и рядом при проверке устанавливается несоответствие между списочным числом комсомольцев и фактическим наличием; качественное несоответствие между формальными данными и данными по существу и т. д. По отношению к руководителям комитетов и ячеек, продолжающим бюрократически игнорировать и недооценивать учет организации, должны приниматься самые решительные меры союзного воздействия.

Союз в целом и многие его организации за последний год, в частности за период с VI пленума ЦК ВЛКСМ, неизмеримо повысили качество своей работы. На многих предприятиях повысилось участие комсомольцев в борьбе за промфинплан, за освоение техники. Выполнение ответственнейших сельско-хозяйственных работ (сев, уборка, молотьба) и проведение хлебозаготовок показывают немалое число колхозных ячеек комсомола, под руководством и при помощи партии и политотделов, коренным образом улучшивших свою работу. Вокруг многих комсомольских ячеек, заводов, колхозов и совхозов об'единена беспартийная, близкая к комсомолу, рабочая и колхозная молодежь. Под руководством комсомольских ячеек она втягивается для практического участия в выполнении ответственных текущих задач. Лучшее из этой молодежи—**ближайший резерв ленинского комсомола.**

Задача состоит в том, чтобы решительно, повышая и впредь боеспособность каждого звена организации, всемерно улучшая массово-производственную и культурно-бытовую работу как среди комсомольцев, так и беспартийных, еще больше сплачивать широкие массы молодежи на разрешение конкретных задач социалистического строительства.

(Из передовой «К. П.»).

О РОСТЕ И РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНОГО СОСТАВА ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЛКСМУ

Постановление ЦК ВЛКСМ

Днепропетровский горком ЛКСМУ, вопреки неоднократным указаниям ЦК ВЛКСМ о необходимости усиления руководства ростом и регулированием соц. состава (решение ЦК от 31 марта по росту средневолжской организации и от 7 июля по росту ЦЧО), НЕ ОБЕСПЕЧИЛ должной классовой бдительности в деле регулирования социального состава своей организации, подменил конкретное руководство ростом бумажным, формальным руководством. Горком извратил линию союза на ограничение роста, подменив ее установкой об отказе в приеме в комсомол рабочей молодежи предприятий, имеющих второстепенное значение и не выполняющих промфинплана.

Извращения линии союза в вопросах роста имели место и в низовых организациях. Так, бюро коллектива ЛКСМУ обувной фабрики выдвинуло задачу осуществления в кратчайший срок стопроцентного охвата рабочей молодежи комсомолом.

Безответственное отношение к вопросам роста в ряде звеньев днепропетровской организации дошло до того, что комитет ЛКСМУ завода ИМ. ПЕТРОВСКОГО допустил к работе комсомольским группоргом в ячейке ОРС Овечкину, еще непринятую в комсомол. В организации отсутствует действительная борьба с текучестью комсомольцев на производстве. Неудовлетворительно поставлена массово-воспитательная работа среди комсомольцев, особенно принятых за последнее время.

В результате этого за первый и второй кварталы 1933 года городская организация ЛКСМУ уменьшилась на 7.790 чел., резко ухудшился ее качественный состав (количество рабочих по роду занятий за 2-й квартал 1933 г. уменьшилось на 10,4 проц., служащих увеличилось на 2,2 проц., учащихся увеличилось на 7,7 проц.); в ряде звеньев организации имеется большая засоренность рядов ЛКСМУ классово-чуждыми, лодырями, летунами (за 2-й квартал комитет ЛКСМУ завода им. Петровского исключил из рядов союза 158 человек).

ЦК ВЛКСМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отменить решение днепропетровского горкома о росте организации за 1-й квартал 1933 г. как политически ошибочное, неправильно ориентирующее организацию. Поручить днепропетровскому обкому комсомола раз'яснить эту ошибку городскому активу комсомола города Днепропетровска.

2. Днепропетровский горком, комитеты и ячейки ЛКСМУ должны обеспечить развертывание широкой работы в массах беспартийной рабочей молодежи, особенно металлургических предприятий, принимая в ряды ЛКСМУ только лучших, передовых молодых рабочих, проверенных в боях за выполнение промфинплана, за овладение техникой, преданных делу партии, непримиримых в борьбе с классовым врагом.

3. Провести по всем райкомам, заводкомам и ячейкам ЛКСМУ детальное раз'яснение линии союза в росте и недостатков в работе днепропетровской городской организации ЛКСМУ, охватив весь актив, в первую очередь актив цеховых ячеек (бюро цех. ячеек, группоргов), практическим инструктажем по вопросам роста комсомола и регулирования соц. состава организации, особенно внимательно раз'ясняя задачу очищения рядов комсомола от классово-враждебных и примазавшихся элементов.

ЦК особенно подчеркивает, что задача очищения комсомольских рядов не может быть разрешена самотеком. Осуществление этой задачи требует бдительности от каждого члена организации, требует повседневного и внимательного изучения состава организации и каждого комсомольца со стороны руководства ячеек и комитетов.

4. Обеспечить коренное улучшение массово-производственной и культурно-бытовой работы среди комсомольцев и беспартийной рабочей молодежи, сосредоточив внимание в первую очередь:

а) НА РАЗВЕРТЫВАНИИ РАБОТЫ ПО ОВЛАДЕНИЮ ТЕХНИКОЙ ПРОИЗВОДСТВА И ИНДУСТРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ (курсы и кружки по изучению отдельных процессов производства, а также кружки и инициативные группы по изучению математики, химии, механики, электричества, технологии металлов и других дисциплин и отдельных технических вопросов);

б) НА ПОДНЯТИИ КУЛЬТУРНО-БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ как по линии улучшения ее бытовых условий (питание, жилище), так и по линии организации культурного отдыха (водные станции, тиры, библиотеки, работа садов и Дворца культуры), перенеся всю тяжесть культурной работы из центра города непосредственно на предприятия и районы, населенные рабочими основных заводов Днепропетровска (Нижнеднепровский район, Кайдаки).

5. В двухдекадный срок горкому силами городского руководящего актива провести проверку постановки учета в каждой ячейке комсомола, точно установив состав организации и причины, приведшие к большому уменьшению количества комсомольцев на важнейших заводах и цехах; пересмотреть и укрепить кадры учетного аппарата горкома, райкомов, комитетов.

О результатах проделанной работы доложить оргинструктору ЦК ВЛКСМ.

6. Предложить горкому, а также всем комсомольским организациям Украины, ликвидировавшим приемочные комиссии при комитетах и райкомах ЛКСМУ, восстановить комиссии, в частности, укрепить их состав.

7. Предупредить днепропетровский горком и его секретаря тов. ЗИНЧЕНКО, что если в ближайшее время не будет обеспечено коренное улучшение работы в области роста и регулирования социального состава комсомольской организации, ЦК ВЛКСМ примет строжайшие меры союзного взыскания.

Предложить днепропетровскому обкому и ЦК ЛКСМУ более конкретно руководить и помогать днепропетровской городской организации, являющейся одной из крупнейших пролетарских организаций комсомола Украины.

8. Данное постановление опубликовать в печати.

ЕСТЬ 50 ПРОЦ. РАЗВЕРСТКИ

СОРМОВСКИЙ РАЙКОМ КОМСОМОЛА ПОКАЗАЛ ОБРАЗЕЦ БОЛЬШЕВИСТСКОГО ОТНОШЕНИЯ К ПРИЗЫВУ АВТОЗАВОДА И РЕШЕНИЮ ГОРКОМА КОМСОМОЛА О МОБИЛИЗАЦИИ 300 КОМСОМОЛЬЦЕВ ДЛЯ РАБОТЫ ВО ВТОРЫХ И ТРЕТЬИХ СМЕНАХ ГАЗ.

РАЗВЕРТЫВАЯ БОЕВУЮ РАБОТУ ПО ПРАКТИЧЕСКОМУ ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЯ ГОРКОМА, СОРМОВСКИЙ РАЙКОМ КОМСОМОЛА НА 8 СЕНТЯБРЯ ОБЕСПЕЧИЛ ВЫПОЛНЕНИЕ РАЗВЕРСТКИ НА 50 ПРОЦ. ПО ЗАЯВЛЕНИЮ ВРИД. ОТВ. СЕКРЕТАРЯ РАЙКОМА КСМ ТОВ. МАМКАЕВА РАЗВЕРСТКА БУДЕТ ЗАКОНЧЕНА НЕ ПОЗДНЕЕ, ЧЕМ В БЛИЖАЙШИЕ ДВА ДНЯ.

Тов. ДЬЯКОНОВ — директор Автозавода им. Молотова

МЫ ЖДЕМ КОМСОМОЛЬСКОЕ ПОПОЛНЕНИЕ

Кто в первую очередь нужен для работы на ГАЗ

(Беседа с нашим сотрудником).

Мобилизация 300—350 комсомольцев города Горького для постоянной работы на нашем Автозаводе для нас сейчас крайне необходима. Дело в том, что на целом ряде участков мы не выполняем программу ТОЛЬКО ИЗ-ЗА НЕХВАТКИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ для укомплектования второй и третьей смен. В этом отношении ярким примером может явиться КОЛЕСНЫЙ ЦЕХ, программу которого мы не выполняем, в результате чего СРЫВАЕМ снабжение колесами Московского автозавода им. СТАЛИНА. И это происходит только потому, что не имеем рабочей силы для укомплектования третьей смены с тем, чтобы дать по колесному цеху 150 ПРОЦ. ЕГО ПРОЕКТНОЙ МОЩНОСТИ, так как уже сейчас он дает 100 ПРОЦ. запроектированной производительности.

КТО ЖЕ НУЖЕН НАМ СЕЙЧАС ДЛЯ ЗАВОДА В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ?

Прежде всего надо сказать, что нам нужны исключительно РЕБЯТА, так как процент женщин среди работающих на заводе значительно высок (свыше 40 проц.).

ПО КВАЛИФИКАЦИИ НАМ НУЖНЫ ПРЕЖДЕ И БОЛЬШЕ ВСЕГО ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИКИ, СТАНОЧНИКИ, СТАНОЧНИКИ ДЛЯ ШТАМПОВОГО ЦЕХА, СТАНОЧНИКИ НЕВЫСОКИХ КВАЛИФИКАЦИЙ ДЛЯ ОТДЕЛА МЕХАНИЧЕСКИХ ЦЕХОВ, ПРЕССОВЩИКИ, РАБОЧИЕ ПО МЕТАЛЛИЧЕСКИМ МОДЕЛЯМ И КУЗНЕЦЫ. МЫ ОТНЮДЬ НЕ ОТКАЗЫВАЕМСЯ ОТ НЕКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ НУЖНЫ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ДЛЯ КОЛЕСНОГО ЦЕХА, ДЛЯ ЛИТЕЙНЫХ ЦЕХОВ, ДЛЯ КУЗНИЦЫ.

Очень желательно получить по мобилизации несколько МОДЕЛЬЩИКОВ-комсомольцев.

Теперь несколько слов об условиях. Прежде всего, надо сказать, что у нас НА АВТОЗАВОДЕ СОЗДАНЫ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ МАКСИМАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО РОСТА ВНОВЬ ПОСТУПАЮЩИМ РАБОЧИМ.

У нас на заводе широко развернута сеть различных курсов по повышению производственной квалификации, имеется ФЗТК, специальный техникум, организованно действуют по освоению техминимума и т. д. Примером больших возможностей для быстрого производственного роста может служить КОМСОМОЛЕЦ ВИКТОР СОРОКИН, рассказавший недавно на страницах «Ленинской смены» о том, как он борется за овладение техникой. Сейчас он работает на сложнейшем станке «СИП» и уже переведен на 6 разряд.

ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ УЧЕБЫ И КВАЛИФИКАЦИИ МОБИЛИЗУЕМЫХ НАЛИЦО. НАДО ТОЛЬКО, ЧТОБЫ ЛЮДИ НЕ ЛЕНИЛИСЬ, А ПО-ДЕЛОВОМУ ИЗУЧАЛИ ТЕХНИКУ, НА ДЕЛЕ СТРЕМИЛИСЬ БЫ СТАТЬ КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ РАБОЧИМИ-УДАРНИКАМИ.

Второе о транспорте. Через 2—3 дня по решению городского комитета партии трамвайное движение на Автозавод будет значительно усилено. КОЛИЧЕСТВО ТРАМВАЕВ НА ЛИНИИ СООБЩЕНИЯ С АВТОЗАВОДОМ БУДЕТ УДВОЕНО. Таким образом с точки зрения транспортировки необходимые условия для рабочих будут также созданы.

АВТОЗАВОД ЖДЕТ НОВОЕ КОМСОМОЛЬСКОЕ ПОПОЛНЕНИЕ. ЧЕМ СКОРЕЕ ОНО ПОСТУПИТ, ТЕМ ЛУЧШЕ.

Фото С. Сосновского

НА АВТОЗАВОДЕ ИМ. МОЛОТОВА.

Проверка знаний станочника у рабочего места (цех заднего моста, ОМЦ, у станка «Буллард»).

КАНАВИНЦЫ И СВЕРДЛОВЦЫ ПОЗОРНО ОТСТАЮТ

Ответом на обращение горьковскому комсомолу секретаря Крайкома ВКП(б) и парткома Автозавода тов. **ЗАШИБАЕВА** о мобилизации комсомольского боевого пополнения в помощь Автозаводу было решение горкома ВЛКСМ о мобилизации Сормовским, Канавинским и Свердловским районами 300 человек лучших, выдержанных комсомольцев. **По решению горкома мобилизация 300 должна быть окончена к 15 сентября.** Казалось бы, что безусловно важнейшее хозяйственно-политическое мероприятие должно было встречено боевой работой по мобилизации.

Однако, дело с мобилизацией обстоит далеко не так. Свердловский и Канавинский районы по решениям горкома должны дать Автозаводу по 125 человек. К настоящему же времени **Канавинский район дал всего лишь 9 человек,** из которых 4 человека дал завод им. **Воробьева,** выполнивший тем самым полностью разверстку райкома. Остальных 5 зав. ПТО райкома тов. **Луковников** послал не разбирая, что это за люди.

Канрайком и здесь вновь растерялся, как и при вербовке добровольцев на домны.

Массовой раз'яснительной работы о значении мобилизации, о необходимости безусловного ее выполнения по предприятиям не ведется.

Присланный в помощь Канрайкому представитель автозаводского комитета тов. **Смирнов** был на предприятиях два дня и, ничего практически не сделав, уехал в армию.

Еще более скверно проходит мобилизация по СВЕРДЛОВСКОМУ РАЙОНУ. На сегодняшний день Свердловским райкомом ВЛКСМ мобилизовано всего 7 комсомольцев, причем эти 7 взяты из числа советских ячеек. Такие же предприятия как радиотелефонный комбинат, завод им. Ульянова, Труд и др. до настоящего времени **не дали ни одного человека.**

Свердловский райком об'ясняет свою бездеятельность на этом участке тем, что кроме этой разверстки он должен дать около 300 комсомольцев на городское строительство.

Нет никакого оправдания безобразной работе Канавинского и Свердловского районов. Возможности мобилизовать боевое пополнение Автозаводу есть, об этом говорят сами секретари райкомов. Нужно лишь умение работать по-большевистски. Этому в мобилизации канавинцы и свердловцы должны поучиться у сормовичей.

О ХОДЕ СТРОИТЕЛЬСТВА НА АВТОЗАВОДЕ

Постановление Горьковского Крайкома ВКП(б) от 8 сентября 1933 года

Заслушав сообщение т. ПАХОМОВА, Крайком констатирует, что, несмотря на категорические указания стройорганизациям Автозавода (Автогорстрой—т. Зуль, Транстрой—Азров, Союзводстрой — Семагин) о форсировании строительных работ, планы строительных организаций систематически НЕ ВЫПОЛНЯЮТСЯ, что создает реальную угрозу срыва работ по жил. строительству, по планировке и мощению улиц в рабочем поселке Автозавода.

Крайком особо отмечает преступную бездеятельность Транстроя и его руководителя т. Азрова. Тов. Азров—коммунист-инженер не понимает всей ответственности перед ЦК ВКП(б) и Крайкомом за выполнение в срок возложенных на него работ.

Крайком ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. ОБ'ЯВИТЬ ВЫГОВОР руководителю Транстроя АЗРОВУ. Поручить т. ЗАШИБАЕВУ в декадный срок доложить Крайкому, какие приняты орг.-практические меры к развороту работ т. АЗРОВЫМ, на предмет обсуждения вопроса о его пригодности как руководителя стройработ.

2. Предупредить т.т.: ЗУЛЯ, АЗРОВА и СЕМАГИНА, что за срыв работ они будут привлечены к строжайшей ответственности.

НАМ НУЖНЫ КРЕПКИЕ, КЛАССОВО-ПРОВЕРЕННЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Новые условия и новые задачи, стоящие сейчас перед деревенским комсомолом пред'являют повышенные требования к союзному руководству. **Руководить творческой, живой, бьющей ключом новой инициативы,** организацией, являющейся лучшим и первым помощником партии, призванной быть вожаком масс трудящейся молодежи, воспитывать ее в духе коммунизма, на практической борьбе с остатками классовых врагов, на борьбе за выполнение генеральной линии партии, **может далеко не всякий.**

Тов. **ПОСТЫШЕВ** в статье к XV годовщине Октября говорил: **«нам необходимы высококвалифицированные, стойкие и грамотные политические руководители и организаторы социалистического сельского хозяйства. Если и в любой отрасли народного хозяйства решающим в конечном счете фактором является качество кадров, то тем в большей мере это относится к сельскому хозяйству, особенно на современном этапе его развития. Проблема кадров в сельском хозяйстве стоит сейчас в качестве самой животрепещущей, жгучей проблемы».**

Это целиком относится к вопросу о значении союзных кадров деревенского комсомола.

Со времени указания тов. Постышева и VI пленума ЦК ВЛКСМ, давшего программу боевых, конкретных действий в вопросе **кадров**—прошло немало времени и, слов нет проделана громадная работа.

В частности, в нашем крае значительно укреплены кадры, как районного, так и ячейкового актива. Но эта проблема далеко не снята.

Тов. КОСАРЕВ чрезвычайно ярко дал оценку положению сейчас: **«Плохо обстоит дело с подбором людей в руководство. В вопросах подбора кадров и воспитания их наблюдается сильнейший самотек. Иногда никто** не руководит подбором людей, а берут того, кто попадется на глаза».

Проверка **Вожгальского и Даровского райкомов,** материалы о которых мы сегодня помещаем, говорит как раз о наличии этого самотека.

Районное руководство продолжает бездействовать в этой деле. Никакого внимания подбору секретарей ячеек не уделено. Работа по воспитанию из них крепких большевиков — стойких руководителей и организаторов—**не ведется.** Секретари колхозных ячеек в большинстве случаев имеют год—два союзного стажа, не проверены на практической работе, не могут организовать молодежь, не имеют авторитета в колхозе.

Не лучше и положение с руководящими кадрами в райкомах. Чем как не оторванностью от союзных масс, **нежеланием растить актив из пролетарской и колхозной молодежи,** можно об'яснить положение, когда в бюро Вожгальского и Даровского райкомов **НА 70 ПРОЦ. СОСТОЯТ ЛЮДИ, НЕСВЯЗАННЫЕ С ОСНОВНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ РАБОТЫ КОМСОМОЛА?** Когда у руководства Даровской организацией зам. секретаря находится служащий, пришедший в комсомол в 1932 году, не имеющий достаточной большевистской закалки и опыта комсомольской и производственной работы, не могущий в силу этого правильно руководить и помогать комсомольским ячейкам.

Эти люди, случайно попавшие в руководство, создают систему **резолюций, телефонов и приказов. Они не могут помочь секретарю, не зная производства и не имея опыта КСМ работы, не могут научить его искусству руководства и организации масс, и даже не могут провести в жизнь свои решения—отсутствием проверки исполнения порождают безответственность, расхлябанность, декларативность,** что подтверждает положение в Даровском и Вожгальском райкомах.

Нужно в корне изменить систему подбора и воспитания союзных кадров. Решительно должен быть отброшен самотек в этом деле. **Секретарь колхозной ячейки должен выбираться из лучших проверенных в борьбе, политически выдержанных и имеющих опыт работы в производстве.**

Тов. **КОСАРЕВ** подчеркнул **«вопросы подбора кадров, персональные вопросы — самые трудные вопросы».** Это вместе с неоднократными решениями ЦК ВКП(б), накладывает особенную ответственность на партийные организации в деле помощи комсомолу.

Вожгальский и Даровский райкомы ВКП(б) могут послужить уроком всем парторганизациям безответственного отношения к делу повседневного руководства и помощи комсомольским организациям. Иначе нельзя расценивать положение, когда **в Вожгалах из всех коммунистов-комсомольцев непосредственно на комсомольской работе работает только один (?!!) секретарь райкома комсомола, когда райкомы партии не оказывают помощи в подборе кадров даже в аппарат райкомов КСМ,** и бездушно смотрят на развал и бездействие КСМ ячеек, продолжают руководить резолюциями—формально, а не по существу.

Для того, чтобы комсомол был в первых рядах **борьбы за социалистическую перестройку сельского хозяйства нам нужны крепкие, классово-проверенные кадры, без этого мы не можем поднять нашу деревенскую организацию на необходимую высоту. Руководящий актив и местные партийные организации должны понять, что та организация которая не развернет действительно большевистской борьбы за подбор и воспитание кадров, в ближайшее время окажется не способной справиться с задачами, которые ставит партия перед комсомолом.**

За рубежом

УТОПАЮЩИЕ ХВАТАЮТСЯ ЗА ПРОВОКАТОРА

ГЕРМАНСКИЙ ФАШИЗМ ПЕРЕД СУДОМ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ

Нервные люди...

ВЕНА. С появлением «коричневой книги», разоблачающей дело о поджоге рейхстага, фашистская печать проявляет исключительную нервозность в выпадах против международного комитета юристов, в новых попытках «доказать», что Ван дер Люббе действительно, якобы, по указанию компартии является поджигателем.

Неожиданно, накануне процесса на сцене появляется какой-то брат Ван дер Люббе, опубликовавший в голландской газете «Телеграф» заявление, которое фашистские газеты перепечатывают и даже снабжают комментариями.

Концы не увязаны с концами

Однако, даже в этом заявлении концы не увязаны с концами. Утверждается, что поджигатель рейхстага «истинный революционер», и вместе с тем, тут же делаются резкие выпады против «коричневой книги». В тон всей фашистской печати этот «брат» заявляет, что утверждения книги — «клевета и оскорбления».

„Брат"—явный провокатор

АМСТЕРДАМ. Выплывший брат Ван дер Люббе разоблачен, **как провокатор.** Он опубликовал в голландских буржуазных газетах заявление, что Амстердамский адвокат **Паувель,** согласившийся защищать Ван дер Люббе, сделал это, якобы, по инициативе голландской коммунистической партии и что с ним вел переговоры «некий руководитель голландской компартии де Фрис».

„Не знает никакого де-Фриса"

Де Фрис, якобы, просил Паувельса выступить на суде обвиняемого Ван дер Люббе как «национал-социалистского провокатора».

В связи с этим голландская социал-демократическая газета «Гет Фольк» обратилась с запросом к Паувельсу. Она сообщает: «Паувельс заявил нам, что ему ничего неизвестно о каких-либо шагах некоего де Фриса и заверил нас, что вообще такового не знает». **Это заявление не выставляет никаких сомнений в том, чьим агентом является брат Ван дер Люббе.**

Уловка Вернера

СТОКГОЛЬМ. Известный шведский **адвокат Брантинг,** руководящий международным комитетом по расследованию дела о поджоге рейхстага, получил от прокурора германского верховного суда **Вернера** письмо.

Требования Брантинга о допуске на процесс иностранных защитников, о вызове указанных защитниками свидетелей, о гарантии неприкосновенности этих свидетелей и самих защитников прокурор пытается выставить как **«доказательство того, что Брантинг не хочет дать германскому суду материалы о поджоге рейхстага».**

Лишнее доказательство

Под этим предлогом Прокурор, — сообщает Брантинг,—отказывается от дальнейшей переписки с ним. Это письмо, подтверждающее, что фашистский суд ни под каким видом не хочет допустить обнаружения истины, считается лишним доказательством тождества организаторов процесса виновниками поджога рейхстага.

Разоблачат истинных поджигателей

Брантинг и международный комитет располагает подавляющим фактическим материалом, который подтверждается вещественными доказательствами и свидетельскими показаниями и доказывает полнейшую непричастность **Торглера, Димитрова, Попова и Танева** к поджогу рейхстага и вместе с тем неопровержимо разоблачает истинных организаторов поджога.

Меджилис ратифицировал конвенцию

ТЕГЕРАН. Меджилис в первом чтении единогласно ратифицировал лондонскую конвенцию об определении нападающей стороны и разрешил персидскому правительству ратифицированный экземпляр вручить правительству СССР.

НЕ ДОВЕРЯТЬ РУКОВОДСТВА СЛУЧАЙНЫМ ЛЮДЯМ

В ВОЖГАЛАХ И ДАРОВСКОМ ИЗВРАЩАЮТСЯ РЕШЕНИЯ VI ПЛЕНУМА ЦЕКАМОЛА

ДАТЬ КОЛХОЗНОЙ ЯЧЕЙКЕ СЕКРЕТАРЯ ПОЛИТИКА-ОРГАНИЗАТОРА, ЛУЧШЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННИКА-УДАРНИКА

«МЫ ПИШЕМ МНОГО ДИРЕКТИВ, ДИРЕКТИВЫ У НАС БЫВАЮТ НЕ ПЛОХИЕ, НО ВОТ ДЕЛА НЕРЕДКО ПЛОХИЕ. МНОГО ЗАСЕДАЕМ, ПИШЕМ НУЖНЫЕ И НЕНУЖНЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ, СКРИПИМ ПЕРЬЯМИ ВМЕСТО ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ.

ВСЕМ ИЗВЕСТНО, ЧТО НЕВЫПОЛНЕННАЯ ДИРЕКТИВА ПРЕВРАЩАЕТСЯ В ПУСТУЮ ДЕКЛАРАЦИЮ. ОНА НЕ ВООРУЖАЕТ, НЕ РАСТИТ АКТИВ, ОНА НЕ СПОСОБСТВУЕТ ВОСПИТАНИЮ ЛЮДЕЙ». (КОСАРЕВ А.)

ПО СЛЕДАМ РЕШЕНИЙ РАЙКОМА

Их немного, этих решений, но еще меньше настоящей работы. Посмотрим, о чем говорят и как осуществляются решения Вожгальского райкома. Прежде всего, в глаза бросается общность решений—признак неумелого, бюрократического руководства. Так, например, в резолюции пленума райкома комсомола по вопросу о воспитательной работе пишут:

«Пленум райкома считает, что большинство ячеек проявило оппортунистическую недооценку марксистско-ленинского воспитания: в течение комсомольской учебы не провели ни одного занятия»... что привело к «наличию бытовых проступков» ...и «проявление правого оппортунизма на практике». Отметив такой факт, резолюция переходит к другим вопросам, как будто речь идет об очень простом, обыденном, примелькавшемся случае.

Тот же самый пленум много говорил о создании в ячейках крепкого ядра активистов и в решении записал: «Пленум предлагает всем КСМ ячейкам выделить и сколотить комсомольский актив, наладить с ним систематическую, регулярную работу путем созыва совещаний секретарей ячеек и актива при райкоме ВЛКСМ не реже, чем один раз в месяц, вызывать комсомольцев для товарищеских бесед по отдельным вопросам»,—дальше перечисляются много мероприятий, ни одно из которых проведено не было.

Решения пишутся здесь вовсе не для того, чтобы их выполняли. В частности, это решение о работе с активом даже не было доведено до ячеек.

Даже сам состав бюро районного комитета является показателем отсутствия работы с активом. Актив не растет и не выдвигается. Поэтому, в бюро райкома из 7 наличных членов половина числится для формы.

В папках райкомовских дел покоятся решения об укреплении колхозных ячеек. Решениями райкома несколько человек было послано на работу секретарями ячеек. Что за людей посылал райком и как он относится к этому делу показывает его же последующее решение. Протокол заседания бюро от 27 июля Слушали: о Пикове М.

Постановили: «За невыезд на работу секретаря колхозной ячейки... тов. Пикова исключить, как шкурника, случайно примазавшегося в комсомол».

Что же, спрашивается, думал райком, когда направлял шкурника на укрепление колхозной ячейки.

Своими собственными решениями райком характеризует мероприятия по укреплению колхозных ячеек, как попытку свалить в колхозную ячейку всякое барахло.

Вожгальский райком делает некоторые шаги перестройки руководства. Совещания секретарей ячеек, посылка райкомовского актива в помощь ячейкам, а главное замена длинных, трескучих резолюций, коротенькими практическими решениями, проверка исполнения их должны дать сдвиг в работе с активом, в создании крепкого большевистского ядра в комсомоле.

Рис. В. Никифорова

В Даровской КСМ организации несколько «комсомольцев» оказалось в возрасте свыше 40 лет.

Партруководство по-Вожгальски

В Вожгальском райкоме комсомола уже больше месяца нет культпропа и председателя райбюро ДКО. Ловким маневром редактора «Вожгальский колхозник» Меньшикова, уступившего для организованной в связи с этим комсомольской газеты «Молодой большевик» две полосы «Вожгальского колхозника» еженедельно, матерый культпроп райкома Димитрий Кувалдин был из'ят из райкома и переведен на работу в редакцию. Предбюро ДКО Коробицин снят с работы за бездеятельность. И таким образом секретарь райкома ГОРОХОВ остался единственным китом, на котором должна держаться организация. Естественно, что такое неумеренное расхищение райкомовских работников, привело к резкому ухудшению и без того скверной работы райкома. Фактически работа совсем замерла: с 27 июля нет заседаний бюро и вся работа свелась к тому, что ГОРОХОВ только посещал бесчисленные заседания и совещания, которых в Вожгалах созывается так много, что кажется будто 75 проц. людей, день деньской снующих по Первомайской площади, составляют курьеры стремительно летящие с извещениями о заседаниях и совещаниях. Погруженный в водоворот заседательской суеты, Горохов вправе был ожидать, что причинами упадка комсомольской работы заинтересуется райком ВКП(б). Но последний проявил, мягко выражаясь странное равнодушие к судьбам районной организации комсомола.

Общее состояние партруководства комсомола в Вожгалах является яркой иллюстрацией к тому разделу из доклада тов. КОСАРЕВА, где он говорит:

«Какая, извините за выражение, мерзкая манера—думать, что решить вопрос, выполнить его,—это значит собрать совещание, принять резолюцию».

Здесь, как только речь заходит о партруководстве комсомолом, Мочалов с торжествующим видом вытаскивает из-за груды бумаг резолюцию пленума райкома партии и, потрясая ею говорит:

— Мы же не то, что на бюро, —на пленуме доклад комсомола слушали.

И он всерьез считает это решение, каким то чуть ли не благодеянием для комсомола, хотя в тоже время знает, что прекрасно написанной, но невыполненной резолюции—грош цена.

А резолюция пленума Вожгальского райкома ВКП(б) «о задачах партийного руководства комсомольской организацией», по признанию секретаря РК тов. СЕРДИТОВА не выполнена.

В решении пленума, между прочим, имеется пункт:

«Пленум райкома и райКК ВКП(б) призывает всю парторганизацию возглавить руководство над комсомольскими организациями, с таким расчетом, чтобы сколотить из устойчивых и преданных партии комсомольцев — крепкое большевистское ядро, сколотить вокруг этого ядра молодежный актив из лучших проверенных в борьбе с кулаками, колхозников».

Очевидно, центром этого ядра, должно было явиться партийное ядро в комсомоле.

Как же в действительности обстоит дело с укреплением партядра в Вожгальской комсомольской организации?

В партядре числится 31 человек. На 600 человек комсомольцев это немного, тем более, что в партядро включено 6 комсомольцев в возрасте... от 34 до 43 лет. Эти комсомольцы—секретарь райкома ВКП(б) СЕРДИТОВ, зам. пред. рика КИРИЛЛОВЫХ, слесарь Ардашевского совхоза ШИЛЯЕВ и другие в том же роде.

Никто из коммунистов-комсомольцев, за исключением секретаря РК КСМ ГОРОХОВА, на комсомольской работе не работает. Фактически партядро никакого прямого влияния на работу комсомола не оказывает.

Состояние партийного руководства Вожгальской комсомольской организации не обеспечивает необходимой боеспособности комсомола, укрепления партийного ядра. Проверка работы партприкрепленных, повседневная деловая помощь партийной организации—необходимы Вожгальской организации КСМ, как воздух.

Н. АРСЕНЬЕВ.

ЛИЦО СЕКРЕТАРЯ ЯЧЕЙКИ

Одним из крупнейших мероприятий укрепления комсомольских ячеек является подбор лучших организаторов на пост секретарей ячеек. Выдвижение в секретари ячеек КСМ наиболее хорошо зарекомендовавших себя на производственно-общественной работе, систематическая воспитательная работа с ними дает основные предпосылки к созданию таких колхозных производственных ячеек, которые поведут за собой массы внесоюзной молодежи на борьбу за большевистские колхозы.

До сих пор Вожгальский райком комсомола подбору секретарей ячеек не уделяет никакого внимания. О стихийном выдвижении секретарей свидетельствует хотя бы то, что в районе из 48 секретарей нет ни одного члена или кандидата ВКП(б).

Из 16 секретарей, присутствовавших на заседании 21 августа, только 2 работают секретарями больше года. Остальные имеют секретарский стаж от 1 до 10 месяцев.

По стажу—1 с 1928 года, остальные с 1931 и 1932 г.г. Неудовлетворителен и возрастной состав секретарей. Среди них есть родившиеся в 1915, 1914 годах и только двое—1909 года рождения.

Как общее правило, секретари ячеек являются очень плохими организаторами и их авторитет в глазах взрослых колхозников стоит очень невысоко. Часто они просто беспомощны и не находят в себе сил даже справиться с комсомольцами, не говоря уже о воздействии на беспартийную молодежь и взрослых колхозников.

Примером такого беспомощного секретаря является секретарь Суслопаровской ячейки Суслопаров. Очень скромный и добросовестный комсомолец, он является в то же время плохим организатором. Даже собрание провести так, чтобы люди вели себя дисциплинированно, он не может. Ему неизвестно, сколько колхоз должен сдать государству хлеба и сколько уже сдал, как идет сев, как выполняется финансовый план.

Именно этой инертностью секретарей и об'ясняется тот факт, что, скажем, из тех же 16 секретарей половина является в производстве рядовыми колхозниками. Но многие из таких секретарей хотят стать хорошими руководителями комсомола и колхоза. Тот же самый Суслопаров жадно впитывает в себя всякое новое дело и всякий пример образцовой работы, но ему нужна систематическая помощь и поддержка со стороны районного актива и партприкрепленных.

Совершенно другую картину являют своей работой некоторые секретари ячеек, уже проявивших себя как колхозные производственные ячейки. Таковы, например, секретари Красно-Октябрьской и Спорновской ячеек—Попов и Плетнев. Эти секретари являются руководителями ответственных участков колхозного производства и имеют значительный вес и авторитет в глазах взрослых колхозников. Они умеют хорошо организовать любое дело. Такими должны быть все секретари ячеек.

Вожгальский райком должен только резко изменить свое отношение к вопросу подбора и воспитания кадров секретарей ячеек, ибо от этого прежде всего зависит работоспособность ячейки в целом.

Одним из практических мероприятий улучшения секретарского состава должна явиться посылка 5—8 коммунистов на работу секретарями колхозных комсомольских ячеек.

Сегодня союзный финдень. К 20 сентября—100 проц. финплан[а]

КАЧЕСТВО ШЕФСТВА—НА ПОВЕСТКУ ДНЯ

„БУМАЖНЫЙ" ШЕФ—ДЕЗОРГАНИЗАТОР СОРЕВНОВАНИЯ

ВЕРБУЙТЕ КОЛХОЗНИКОВ ВКЛАДЧИКАМИ В СБЕРКАССУ

Сегодня вся краевая организация проводит союзный день, посвященный вопросам выполнения финплана третьего квартала и в особенности шефству над сберкассами. Сберегательная система нашего края работает слабо и своей деятельностью ставит под угрозу срыва выполнение финплана к 20 сентября.

Задача проведения всесоюзного дня в каждой организации заключается в том, чтобы обсудить и конкретно наметить — чем и как можно помочь сберкассам. Что можно сделать по улучшению условий работы сберкасс, по укреплению сберкассы кадрами, по развертыванию массовой работы, обслуживанию вкладчиков и займодержателей и вербовке новых вкладов.

Центральным вопросом союзного дня в каждой сельской организации и в каждой городской, имеющей определенный подшефный участок на селе, должно быть вовлечение колхозника вкладчиком в сберкассу. Ясрее и конкретней должна вестись агитация тех выгод, которые сберкасса предоставляет вкладчикам.

Крайком партии, т.т. Жданов и Пахомов, в частности, особо четко ставят вопрос—без выполнения плана по сберкассам не будет засчитано выполнение финплана в целом. Долг каждой организации — вывести свой район в передовые, добиваясь тем самым общей победы нашего края в межкраевом соревновании.

Фото Богаткова

Физкультурники-динамовцы агитируют за выполнение финплана

Покончить с кулацкой очередностью

Лысковский район, систематически перевыполнявший финплан за последние месяцы позорно отстал. Так, например, финплан второго квартала по району был выполнен всего на 85,4 проц. В третьем квартале на 21 финансовый план по району был выполнен всего лишь на 22,3 проц., а с мобилизацией средств по обобществленному сектору на 33,1. Отставание идет в основном за счет добровольных платежей. Так, по займу второй пятилетки собрано 164 тыс. руб. при задании в 553 тыс., в глубоком прорыве сберегательная касса. Прорыв идет за счет «вероятности» в работе ряда сельсоветов и районных организаций, которые не умеют сочетать выполнение финплана с другими важнейшими хозполиткампаниями. Кулацкая очередность в работе, самотек и беспечность в выполнении финплана «по линии» не только председателей сельсоветов, но и руководителей КСМ организаций.

ПУЧИНИН.

ЧЕРНАЯ ДОСКА

За „шефство" над сберкассами

Уржумский—секр. Рябинин.
В.-Полянский—секр. Чугунов.
Лукояновский—секр. Кукишев.
Кр.-Баковский—секр. Другунов.
Омутнинский—секр. Тудаков.
Зуевский—секретарь Михалин.
Гагинский—секретарь Наумов.
Кологривский—секр. Карпуничев.
Глуховский—секр. Мочалин.
Ветлужский—секр. Комлев.
Первомайский—секр. Цыганов.
Советский—секр. Стрельников.
Уренский—секретарь Клеев.
Яранский—секретарь Новиков.

Г. БАЛАХОНО[В]

ПРОРЫВ В СБЕРКАССАХ—ПРОРЫВ В ФИНПЛАНЕ

Удмуртская область в деле выполнения плана мобилизации средств III квартала резко отстает от среднекраевого выполнения, в особенности по добровольным платежам (заем, вклады в сберкассы). По данным на 1 сентября поступление денег по займу ниже краевого по всем секторам: взносы рабочих и служащих составляют 56,6 проц. при среднекраевом 62,5 проц., неорганизованному городскому населению соответственно — 14,3 проц. и 38,3 проц., колхозников—46,1 проц. и 84,4 проц., единоличников 18,4 проц. и 33,3 проц. По вкладам в сберкассы план выполнен только на 10,3 проц.

Основными причинами глубокого прорыва в деле выполнения плана мобилизации средств населения являются вредное настроение ряда сроcных организаций об очередности хозполиткампаний — сначала уборочная, хлебосдача, а потом финплан; явное недопонимание необходимости сочетания работы по выполнению финплана с другими хозполиткампаниями, теснейшей увязки с ними.

Особое значение в выполнении финплана имеет работа сберегательных касс, удельный вес которых в выполнении финплана по линии госзайма, вкладов и личному страхованию составляет свыше 30 проц.

На проходившем совещании зав. сроссберкассами установлено, что в ряде районов (Селты, Карсовай, Яр, Я.-Бодья и др.) вклады в сберкассу привлекаются исключительно самотеком, никакой работы с колхозниками нет, физактив не учтен и не проверен, выходов в деревни по обслуживанию займодержателей и вкладчиков не было, комсомол, райкомсоды и низовые комсоды не работают, месткомы союза ФБР и райсовпрофы никакой работы по финплану не ведут. Заведующие сроссберкассами, помимо того, что недопустимо часто меняются, загружены, как правило, не по своей прямой работе, а по другим кампаниям. Так, например, т. Яковлев (Карсовай), т. Рякин (Яр), т. Кmasто[в] (Я.-Бодья), т. Карпова (Селты), являясь руководителями сроcных сберкасс в течение 2—3 месяцев фактически занимались своим непосредственным делом только по нескольку дней, а все остальное время работали по другим кампаниям и участки добровольных платежей населения находились в полном забросе.

При таком положении дел о систематическом выполнении финплана, о руководстве этой работой, о подборе квалификации руководящих работников сберкасс и об овладении ими техникой дела говорить не приходится.

Заслуживает внимания отношение шефа сберкасс—комсомола к вопросу выполнения финплана: на общем собрании финработников гор. Ижевска, происходившем в августе месяце, представитель горкома ВЛКСМ [за]явил, что горком никакой работы по финплану не ведет и только «собирается» включиться в эту работу и это в средине квартала!

Такое, с позволения сказать, «шефство» едва ли может оказать существенную пользу сберкассам, а между тем, сберкассы крайне нуждаются в помощи.

Для того, чтобы вывести области из глубокого прорыва по финплану всем областным и сроcным организациям, и в первую очередь комсомольским, нужно, не откладывая ни на один час, развернуть широчайшую агитмассовую работу по выполнению финплана.

Ни на одну минуту нельзя забывать, что Горьковский край является инициатором всесоюзного соревнования по финплану, что финплан Удмуртской области имеет большой удельный вес в краевом финплане и что, наконец, невыполнение областью финплана к установленному Крайкомом и Крайисполкомом сроку—20 сентября—лишит возможности край быть в первых рядах во всесоюзном соревновании по финплану.

Боевой организации—боевых руководителей

Нам нужно подбирать таких работников, которые бы при любых условиях, в любой обстановке не бросали бы своего поста, подбирать проверенных товарищей, способных в самой сложной и трудной обстановке проводить задачи, которые ставит наша партия в деревне.

Нам нужен сейчас такой секретарь колхозной ячейки, который бы сам непосредственно своей работой заражал и вел комсомольцев против кулаков, рвачей, лодырей, вредителей, расхитителей колхозного имущества. Надо добиться уже в ближайшее время, чтобы основная масса секретарей и членов бюро ячейки непосредственно работала в колхозе на производстве с комсомольцами. Этого у нас сейчас нет.

«В вопросах подбора кадров и воспитания их наблюдается сильнейший самотек».

Эти слова тов. Косарева целиком и полностью относятся к комсомольской организации Даровского района, об'единяющей в своих рядах 818 комсомольцев.

В Даровском районе имеется 46 колхозных комсомольских ячеек. А посмотрите кто работает в райкоме и руководит этими ячейками?

Бюро райкома комсомола на 70 проц. состоит из служащих.

Зав. оргготделом райкома Носков И. Н.—служащий, в комсомол вступил в 1931 году, а в 1932 году уже член бюро райкома, является заместителем секретаря. До этого Носков никогда не работал на комсомольской работе, не работал в колхозной ячейке, работал в сельском совете и вдруг оказался руководителем районной организации комсомола.

Одегова Н.—член бюро. Работает председателем сельсовета. Служащая.

Медведев И.—работает инструктором по распространению печати, служащий.

Куликова О. М.—член бюро райкома, служащая. Работает школьным инструктором при роно.

Рогова—кандидат в члены бюро. Работает корректором районной газеты «Красный льновод».

Котельникова—кандидат в члены бюро. Работает инструктором ОСО.

Вот кто составляет бюро райкома. Только сам секретарь Юферев, да пом. начальника политотдела Кочетов являются по социальному положению рабочими, остальной состав бюро из служащих.

Спрашивается: почему нет в составе бюро колхозников, почему нет рабочих совхозов и льнозавода, почему нет рабочей колхозной прослойки? К руководству попали люди, которые не прошли суровой школы большевистского воспитания, которые не имеют производственного опыта, не имеют опыта в работе с комсомольской организацией. Вместо смелого привлечения к руководству из среды рабочих и колхозников, райком встал на путь обрастания активом и создания кадров руководящих работников из среды людей, работающих в аппаратах советских учреждений.

Кадры проверяются работой

В августе районный актив прорабатывал доклад тов. Косарева. Совещание наметило целый ряд практических мероприятий по перестройке работы, наметило мероприятия и в деле помощи колхозным ячейкам, которые заключались в том, «послать на низовую работу секретарями ячеек не менее 5 человек», «укрепить районное руководство».

А что получилось на деле?

Актив не заметил того, что нужно пересмотреть состав самого районного руководства, укрепить руководство проверенными большевистской работой комсомольцами. Найти и привлечь к руководству производственников, примерных ударников рабочих и колхозников. Этого совещание не сделало.

А как выполнено решение о посылке на низовую работу?

Бюро райкома послало на работу секретарем Вонданской комсомольской колхозной ячейки члена бюро райкома Соболева. Ехать на низовую работу Соболев категорически отказался. Он побоялся трудностей, побоялся того, что от него потребуется большевистское руководство колхозной ячейкой. Его примеру последовал и «активист» Торгашев, он тоже отказался ехать на работу в деревню. Райком к ним принял суровые меры, исключил обоих из комсомола, но.., на низовую работу взамен их никого не послал, а ячейки ждут руководителей. Урок для райкома поучителен.

Ячейки на местах работают плохо

Так озаглавил свою заметку в «Красном льноводе» зав. оргготделом райкома Носков. Он пишет:

— «Драновская комсомольская ячейка, как в период весенне-посевной, так и в уборочную работает плохо.

Полученный социалистический договор до сих пор не проработан. Секретарь ячейки Неганов (он же секретарь сельсовета) не знает хода уборки по сельсовету, не говоря уже о работе других комсомольцев.

За весь период сева и уборки не было ни одного комсомольского собрания.

Такому безответственному отношению надо положить конец. Ячейка должна немедленно перестроить свою работу и за уборку урожая и хлебопоставку взяться по-боевому».

НОСКОВ.

Спрашивается—что предпринял сам Носков, чтобы оживить работу Драновской ячейки, чтобы выбрать нового секретаря, проработать полученный соцдоговор? Ровным счетом ничего.

И это называют перестройкой

Таких, как Драновская ячейка, в районе много. И таких секретари, как Неганов, тоже есть. По примеру районного руководства и колхозными ячейками, в большинстве руководят служащие. Вот Н.-Вонданская ячейка, секретарем ячейки работает Жениховa—секретарь сельсовета. В Драновской ячейке—секретарь сельсовета. Тороповская—учитель. Кобрская—учитель и целый ряд других ячеек, где комсомольцы колхозники стоят в стороне от руководства, а ими руководят служащие, которые не интересуются колхозным производством. К чему это приводит?

В колхозе «Ильич» имеется комсомольская группа. Она входит в Тороповскую ячейку, секретарь ячейки учитель. В группе до сих пор состоит членом комсомола... сын бывшего урядника Мочалов. Мочалову доверено руководство бригадой. Бригада все время в прорыве, сам Мочалов редко бывает на поле, бригада не борется за качество уборки. За плохое качество скирдования правление колхоза наложило на Мочалова штраф 15 трудодней.

Комсомольский групорг Мальцева об этом не знает. Она не знает, что бригада Мочалова—самая плохая бригада в колхозе. Она не знает и того, что Мочалов получил штраф за плохую работу. Мальцева не интересуется работой колхоза, собраний ни разу не созывала, в поле не была, на правление колхоза не ходит.

Напрасно райком уверял, что они уже в основном перестроили работу по производственному принципу, что ячейки в основном укреплены хорошими руководителями. На местах этого нет,—это только в декларациях, которые написаны райкомом.

Решения часто остаются декларацией

Работа каждой организации оценивается по практическим делам, а не по количеству вынесенных решений. Даровский район не может показать пример конкретного большевистского выполнения выносимых решений.

В начале августа райком принял решение о том, что «к 1 сентября выполнить план силосования». Решение не выполнено, осталось декларацией. План по силосу выполнен только на 16 проц.

«К XIX МЮД выполнить финплан на 80 проц.» и это решение осталось декларацией. «Организовать группу легкой кавалерии» из среды пионеров и школьников при каждой комсомольской ячейке». Решение не выполнено — организовано только 3 группы «легкой кавалерии».

И так в райкоме написано много деклараций, много было скрипа перьями, заседательской суеты, но практических дел по этим решениям оказалось меньше, а «всем известно, что невыполненная директива превращается в пустую декларацию».

Слабо партийное руководство

В райкоме сейчас нет культпропа, нет председателя бюро ДКО. Политучеба как зимняя, так и летняя сорвана. Срывается подготовка и к новому учебному году. Пионерорганизация не работает. Бывший председатель бюро ДКО Одегова по решению РК ВКП(б) и рика послана на деревенскую работу, а на ее место до сих пор работника не выделено.

Райком комсомола не борется за закрепление кадров, а партийный комитет абсолютно никак не помогает укреплению КСМ работы.

Укрепить бюро райкома проверенными руководителями

«Мы, боевая коммунистическая организация молодежи, и эта боевая организация должна иметь боевых руководителей».

Этого недостает в руководстве Даровского райкома.

Отсюда вывод: бюро райкома должно быть укреплено крепкими, проверенными руководителями, которые по-боевому могли бы руководить, а не пасовать перед трудностями.

«Нам нужны ячейки, стоящие во главе массы молодежи, об'единяющие эти массы на борьбу за задачи, которые ставит партия», а чтобы создать такие ячейки, нужно крепкое, проверенное практическими делами руководство. Этого в Даровском районе нет, но это должно быть сделано.

В. МОШЕТОВ.

Письма из Вач[и]

III. В РАЙСБЕРКАССЕ 14 ДУШ...

Одним из отстающих участков в выполнении финансового плана третьего квартала в Вачском районе является сберегательная касса. На 1 сентября план по вкладам выполнен только на 3,5 проц. Основной причиной невыполнения плана является преступная успокоенность и самотек в работе самого аппарата сберегательной кассы. Районная сберкасса, которая возглавляет всю систему сберкасс района и должна бы была учить правильно работать низовые сберкассы, сама работает плохо.

В аппарате райсберкассы насчитывается 14 человек, что они делают—неизвестно. Массовой работы с вкладчиками нет, в соревнование на досрочное выполнение финансового плана касса включилась формально, все соревнование у ней выразилось в том, что 2 человека—зав. и зам. зава раз'езжают по командировкам, и занимаются только займом, предоставив самотеку вклады.

В низовые сберкассы работники посылаются непроверенные, что явилось основной причиной срыва выполнения финплана по вкладам.

Одной из лучших сберкасс по району долгое время числилась комсомольская, Орефенского куста. Комсомолец ушел на учебу, райсберкасса направила туда беспартийного работника, не руководила им и не контролировала его работу. В итоге, сберкасса сейчас на последнем месте. В Филинском кусте зав. сберкассой занимается только приемом и выдачей вкладов, о массовой работе, о вербовке вкладчиков, колхозников и разговоров нет.

Никакой помощи низовые сберкассы не получали ни от РСК, ни от сельсоветов и только комсомол со 2 сентября серьезно поставил вопрос о шефстве над сберкассой. Однако, если комсомол и занялся вербовкой вкладов, то работники сельсоветов и колхозов, партячейки, пустили на самотек все добровольные платежи и занялись исключительно обязательными платежами. В колхозе деревни Попово, за весь третий квартал вопрос о финплане не обсуждался ни разу и по всем колхозе нет ни одного вкладчика в сберкассу.

Еще хуже, конечно, когда сберкассе начинают помогать так, как председатель Верхне-Польского промколхоза, Афанасьевского сельсовета, тов. Шанин. Он в мае месяце завербовал вкладчиков среди рабочих с суммой вкладов на 1.360 рублей и до 15 августа продержал их у себя. Обнаружилось это совершенно случайно.

А выводы напрашиваются самые поучительные—ведь вряд ли кто-либо из «завербованных» Шаниным рабочих будет теперь вкладчиками сберкасс.

Так работает сберегательная система Вачи. До 20 сентября остались считанные дни и нужно максимальное напряжение всех сил, закрепление шефской работы комсомола, помощь сберкассам со стороны партийных, советских и других общественных организаций, чтобы ликвидировать прорыв.

Ф. ДАВЫДЕНКОВА

Горький—Москва 6:2

Состоявшийся вчера на стадионе КСПС футбольный матч сборных команд Москвы и Горького закончился со счетом 6:2 в пользу команды Горького.

Команда Горького в результате большой сыгранности в игре первую половину закончила со счетом 4:0 и во второй половине 6:0 и только в конце матча дала возможность команде Москвы провести в ворота Горького два мяча.

Слет пионеров и комсомольцев школ

11 сентября в 6 часов вечера в голубом зале Канавинского дворца культуры состоится первый городской слет комсомольцев-школьников и пионерактива школ соцвоса города Горького, посвященный задачам комсомола и пионерорганизации в 1933—34 учебном году.

ГОРКОМ КОМСОМОЛА

Отв. редактор Д. ЛУКИН.
Издатель: ИЗДАТЕЛЬСТВО «ГОРЬКОВСКАЯ КОММУНА».

Адрес редакции: Кремль, Дворец Свободы. Тел.: отв. редактор—26—37, секрет.—26—50, общий—4—07 Ночная редакция 7—70. Рукописи не возвращаются.
Условия подписки: на 1 месяц—1 р. 25 к., на 3 мес.—3 р. 75 к., на 6 мес.—7 р. 50 коп.

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ КРАЙЛИТА №617 ТИРАЖ 20.000 ЭКЗ. ПОЛИГРАФ. ГОР. ГОРЬКИЙ РАЗМЕР 44 62