Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЕНИНСКАЯ СМЕНА

16 июня 1937 г. № 81 (2186). Орган Горьковского Обкома и Горкома ВЛКСМ Цена 10 коп.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ВКП(б)

Доклад тов. Э. К. ПРАМНЭКА на V областной партконференции 5—6 июня 1937 года)*

Товарищи! Рабочий класс и все трудящиеся нашей страны, руководимые партией Ленина—Сталина, неустанно работают и борются за осуществление главной цели своей жизни—построение коммунистического общества. Такого общества, какого не знает история, не знал мир.

Для осуществления этой главной задачи рабочим классом и всеми трудящимися сделано очень много. Первая и вторая пятилетки были посвящены осуществлению этой главной задачи. Создана мощная промышленность, построены сотни красавцев-заводов. Создано крупное колхозное и совхозное хозяйство, под которое подведена первоклассная база механизации. Созданы условия для невиданного роста культуры рабочих и всех трудящихся. Ликвидированы враждебные классы. Все эти основные достижения записаны, закреплены в Сталинской Конституции.

I

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО НАШЕЙ ОБЛАСТИ

Отчитываться перед вами о работе обкома, о работе партийной организации—значит рассказать о том, как обком и партийная организация руководили социалистическим строительством. В чем мы за отчетный период, за 3½ года продвинулись вперед, в чем продвинулись хорошо, в чем не совсем хорошо, в чем плохо. Какие были допущены ошибки, недостатки и какие в результате анализа положения встают перед нами новые задачи.

Отчитаться перед вами это значит рассказать о партийной организации, об изменениях в ее жизни. Методом критики и самокритики проанализировать и проверить свою прошлую и настоящую работу и этим путем по-большевистски вооружить себя для решения предстоящих задач.

Что значит на практическом языке участие нашей области в социалистическом строительстве нашей страны? Это означает следующее:

1. Двигать дальше дело промышленности, заставить лучше работать новые и старые заводы, которых у нас немало.

2. Двигать дальше дело сельского хозяйства и животноводства, которое занимает значительное место в хозяйстве нашей области.

3. Поднимать и развивать такие отрасли, как лесная и кустарная промышленность. Эти отрасли народного хозяйства также играют немалую роль.

4. Поднимать и улучшать работу транспорта железнодорожного, водного, автомобильного. Транспорт—это главные артерии, соединяющие отдельные части хозяйственного организма нашей области. Улучшить работу связи, телефона, телеграфа и т. д.

5. Поднимать и улучшать дело торговли.

6. Двигать вперед культурное строительство.

7. Поднимать и улучшать материальное положение рабочего класса и всех трудящихся.

Эти отдельные задачи составляют вместе одну главную задачу—социалистическое строительство нашей области.

Тов. Прамнэк далее подробно рассказывает о состоянии, успехах, недостатках и задачах промышленности, сельского хозяйства и особенно животноводства, лесного хозяйства, кустарной промышленности, транспорта, торговли и культурного строительства.

В качестве примера, ярко показывающего рост народного хозяйства области, тов. Прамнэк приводит рост выработки электроэнергии. В 1937 году потребители получат 1.360 млн. киловаттчасов электроэнергии. Это вдвое больше, чем народное хозяйство области получало до 1933 года, и больше того, что имела вся наша страна в 1923 году. Докладчик приводит большой фактический материал об улучшении материального положения рабочих и трудящихся.

Кто двигал вперед область? Кому мы обязаны этими успехами?—спрашивает тов. Прамнэк. Ведь успехи не результат самотека. Их пришлось завоевать, победы пришлось притаскивать.

Этими успехами мы обязаны прежде всего рабочему классу, колхозному крестьянству, трудящимся. Обязаны их лучшим представителям—стахановцам, тем людям, которые отдавали свои лучшие силы для борьбы за дело социализма. Обязаны и хозяйственным работникам, инженерно-техническим работникам, советским работникам, работникам культурного фронта, земельным работникам, агрономам. Обязаны приводным рычагам—профсоюзам и комсомолу. Этими успехами мы обязаны всей Горьковской парторганизации.

Как обком партии руководил и руководит хозяйственным и культурным строительством в области и как возглавляет движение области вперед?

1. Мы старались как можно яснее и понятнее конкретизировать задачи, вытекающие из решений ЦК и указаний товарища Сталина, и эти конкретные задачи ставить перед отдельными организациями и органами, которыми мы руководили. Мы добивались целеустремленности в решении этих задач. Без большевистской целеустремленности никакие задачи успешно решаться не могут.

2. Мы старались обеспечить в работе парторганизации и приводных ремней—хозяйственных, советских и других организаций—напряженность и необходимые темпы. Добивались этого мы поощрением, соревнованием, показом лучших и худших, воздействием на худших, помощью им.

3. Руководить жизнью области—значит руководить приводными ремнями, массово-политическими и хозяйственными организациями. Этому мы придавали большое значение. Руководство советскими, профсоюзными и другими организациями осуществлялось изучением их деятельности, подбором работников, вмешательством в работу отдельных приводных ремней. Бывало, мы увлекались и подменяли свои приводные ремни и больше всего земельные органы. От этого получилась не польза, а вред. Но мы поняли это только после решений Пленума ЦК, после доклада товарища Сталина.

4. Когда создавались прорывы и неблагополучия на отдельных участках, мы не наблюдали это со стороны, а шли туда, где плохо. Разбирались в причинах, вскрывали ошибки, мобилизовали людей и поднимали дело. Так было с автозаводом, со льном, с топливом, с прочими участками.

5. Одна из важнейших функций партийного руководства — замечать и вскрывать ошибки и извращения в работе нижестоящих организаций, руководимых нами людей. Немало нам приходилось исправлять извращений, ошибок, допускавшихся в районах, заводах, учреждениях.

Один из свежих примеров—Починковский район, который извратил налоговую политику. Недавно нам пришлось на бюро обкома разбирать это дело и принять строгие меры взыскания в отношении виновных.

Конечно, не все ошибки обком своевременно замечал и не все ошибки своевременно ликвидировал. От этого, безусловно, получалась не польза, а вред.

6. Каждое руководство и в первую голову партийное должно уметь выдвигать на основе использования внутренних ресурсов новые вопросы, новые задачи и на этой основе двигать дело вперед.

Творческая инициатива рабочих, инженеров должна быть использована при умелой постановке новых вопросов, новых задач. Кое-что в этом отношении областному комитету партии удалось сделать. Ряд новых задач в области сельского хозяйства, промышленности нам удалось поставить, например, постройка электростанций во всех районах, развитие черепичного дела, вопросы садоводства и др.

7. Мы старались работать не как чиновники, а в дело вкладывали темперамент, страсть, душу. Только те руководители, которые вкладывают в дело страсть, темперамент, любовь, способны преодолевать трудности, двигать дело вперед.

Вот, товарищи, как можно вкратце охарактеризовать руководство обкома партии, стиль его руководства.

В дальнейшей хозяйственной и культурной работе перед нами стоят следующие важнейшие и острейшие задачи:

Перед промышленностью. Неуклонно следить за повышением производительности труда. Это главная и решающая задача. Пора выбить из головы вредное демобилизующее настроение, что наши заводы достигли мировых рекордов. Возьмем для примера два передовых новых завода: бумкомбинат и завод фрезерных станков.

Известно ли всем вам, что бумкомбинат дает бумаги в два раза меньше, чем такие же комбинаты в Канаде, или в Америке? Известно ли, что производительность труда рабочего бумкомбината в два раза ниже производительности американского рабочего?

Известно ли рабочим станкозавода, что рабочий американского завода «Цинциннати» дает более высокую производительность? И «Цинциннати» при менее совершенном оборудовании выпускает больше станков, чем наш станкозавод.

Плохо запоминаются подобные примеры, плохо мы учимся на этом. Нельзя забывать слова т. Молотова, сказанные им на пленуме Центрального Комитета партии: «Надо помнить, однако, что задачу догнать и перегнать передовые по технике капиталистические страны мы еще не осуществили. Нам никак нельзя зазнаваться. Придется еще много поработать, чтобы добиться выполнения этой задачи. Выкорчевывание вредителей, диверсантов, шпионов и проч. мерзости из промышленности и всего государственного аппарата—одна из важнейших предпосылок укрепления этого дела».

Главным средством разрешения этой задачи, повышения производительности труда является стахановское движение. Без стахановского движения этого дела мы не осуществим. А для лучшей организации стахановского движения нужно следующее:

1. Устранять все помехи в работе стахановцев, четко обеспечить снабжение, лучше организовать рабочее место, лучше руководить сверху.

2. Лучше, чем до сих пор, учить рабочих, лучше поставить техническую учебу.

3. Лучше, чем до сих пор (и это главное), следует обучать организаторов стахановского движения. Не будет широкого стахановского движения на заводах, пока мы не добьемся, что директора, начальники цехов, инженеры, мастера не станут подлинными организаторами стахановского движения. Плохо мы еще ухватились за этот рычаг.

4. Помочь директорам и требовать от них овладения большевизмом. Директор, не овладевший большевизмом, не пользующийся политическим весом, не являющийся организатором масс, не может быть хорошим организатором стахановского движения и борцом за высокую производительность на заводе.

Далее докладчик особо сосредоточивает внимание на задачах реконструкции автозавода, «Кр. Сормова», Павлово-Вачского района, на подтягивании промышленности, производящей стройматериалы, и пищевой промышленности.

В сельском хозяйстве стоят следующие задачи:

1. Бороться за дальнейшую механизацию сельского хозяйства и правильное использование машин. Не должно быть плохих МТС. А сейчас их еще много.

2. Продолжать организационно-хозяйственное укрепление колхозов на основе примерного устава сельхозартели.

Главное в этом деле—выращивание колхозных кадров и в первую голову председателей колхозов. Кое-что мы для этого сделали, но сделали мало, совершенно недостаточно.

3. Продолжать обучение колхозного актива агротехническим знаниям. Особое место в этом деле должно занять заочное обучение—форма, позаимствованная нами от Московской организации.

4. Из всех мероприятий по под'ему сельского хозяйства, по под'ему урожая особое ударение нужно сделать на удобрения, на навоз. Обидно, что колхозники, да и их руководители, партийные и советские, еще не поняли, что хороший урожай может получиться только при хорошем удобрении. Нет у нас еще в области передовых районов по удобрению, по навозу. Мало знатных людей, мастеров удобрения. Не создана культура удобрения. И руководители районов, партийные и советские, не являются руководителями в этом деле.

5. Навести порядок на земле, окончательно упорядочить севооборот, он сильно запущен. Улучшить работу совхозов, они еще не являются образцовыми.

В развитии животноводства необходимо обеспечить два мероприятия: создание кормовой базы—это решающее звено—и подготовку животноводческих кадров.

В лесном хозяйстве надо лучше, чем до сих пор, драться за механизацию, создавать постоянные способные кадры лесных рабочих, показать примеры высокой производительности. Привести в порядок леса.

В области торговли, пожалуй, самое главное сейчас—насытить существующие магазины товарами и продуктами как за счет увеличения союзных фондов, так и за счет лучшего использования местных ресурсов.

Наша задача по линии **культурного строительства**—полнее и лучше использовать все культурные учреждения. Еще больше усилить внимание школе и учителю. Школа—это основа культурного роста и коммунистического воспитания молодежи. Наша задача—вырастить такие учительские кадры, которые соединили бы мастерство преподавания с искусством коммунистического воспитания.

Я должен, товарищи, более подробно остановиться на одном участке культурного фронта—антирелигиозной пропаганде. Если сказать, что обком, райкомы и парторганизации плохо, слабо работали на этом участке—будет неправильно. Совсем не работали, этот участок был предоставлен самотеку.

В головах многих внедрились две фальшивые негодные теории, которые в высшей степени облегчили работу попов.

Первая теория заключается в том, что религия отмирает самотеком, стихийно, под действием наших побед и успехов, религия вытесняется. Думающие так товарищи забыли, что старое мировоззрение в своем стремлении удержаться цепляется за каждый кустик, за каждую ямочку.

Вторая вредная теория—доверие попам. Многие товарищи поверили на-слово попам и были обмануты ими. В результате попы распоясались. Вели они работу крепко и на глазах у нас, и за глазами.

Надо повернуть парторганизации к антирелигиозной работе. Надо создать антирелигиозный актив из коммунистов и беспартийных. Обеспечить их квалифицированным руководством. После нашей конференции надо в ближайшее время собрать антирелигиозную конференцию или совещание, где все эти вопросы антирелигиозной пропаганды остро и обстоятельно поставить и продумать.

Продолжение доклада на 3 странице.

---

*) Печатается по живой записи.

* * *

ПЛЕНУМ ГОРЬКОВСКОГО ОБКОМА ВКП(б)

Первым секретарем Горьковского Обкома ВКП(б) избран тов. Ю. М. КАГАНОВИЧ, вторым секретарем Обкома ВКП(б)—тов. К. М. ОГУРЦОВ

14 июня состоялся первый пленум Горьковского обкома ВКП(б).

Закрытым (тайным) голосованием пленум избрал бюро обкома в количестве девяти членов. Избраны следующие товарищи: **Каганович Ю. М., Буров А. Н., Огурцов К. М., Пиндюр И. М., Лаврушин И. Я., Хаймс З. Б., Мельников И. Ф., Исаков И. В., и Семенов Р. С.**

Кандидатами в члены бюро избраны тайным голосованием следующие товарищи: **Островский Л. Е., Спасов Л. С., Лебедев С. П., Попов М. В., и Бердичевская Н. А.**

Первым секретарем обкома ВКП(б) закрытым (тайным) голосованием избран тов. КАГАНОВИЧ Ю. М., вторым—ОГУРЦОВ К. М.

На этом же заседании пленум утвердил заведующих отделами обкома: зав. отделом руководящих партийных органов — тов. **Хаймса З. Б.**; отделом партийной пропаганды и агитации — тов. **Бойко Н. Г.**; промышленно-транспортным отделом — тов. **Бердичевскую Н. А.**; сельскохозяйственным отделом — тов. **Попова М. В.**; советско-торговым отделом—тов. **Жаднова З. Я.**; отделом школ и науки—тов. **Келлера Л. С.**; отделом печати и издательств — тов. **Бородина В. Ф.** и отделом культурно-просветительной работы — тов. **Власова П. В.**

Пленум утвердил отв. редактором газеты «Горьковская коммуна» тов. **Лебедева С. П.** и отв. редактором газеты «Советская деревня» тов. **Красильникова Г. М.**

Тов. Ю. М. КАГАНОВИЧ.

Тов. К. М. ОГУРЦОВ.

* * *

ПЛЕНУМ ГОРЬКОВСКОГО ОБЛИСПОЛКОМА

Тов. А. Н. БУРОВ — ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЛИСПОЛКОМА.

Вчера состоялось заседание пленума Горьковского областного исполнительного комитета. Пленум обсудил вопрос о подготовке школ к новому учебному году и организационные вопросы.

В связи с избранием тов. Ю. М. Кагановича первым секретарем Областного комитета ВКП(б), пленум освободил его от обязанностей председателя Облисполкома.

Председателем Областного исполнительного комитета единогласно избран член президиума тов. Буров А. Н.

О ЛЬГОТАХ КОЛХОЗАМ ГОРЬКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР и Центрального Комитета ВКП(б) от 5 июня 1937 г.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановляют:

I.

1. Отпустить колхозам Горьковской области дополнительно продовольственную ссуду в размере 200 тысяч пудов зерна с возвратом натурой на обычных условиях. Отпуск зерна произвести из фондов Комитета Резервов.

2. Снизить нормы зернопоставок по колхозам Горьковской области: по обслуживаемым МТС с 0,7 центнера с гектара до 0,4 центнера с гектара; по необслуживаемым МТС с 0,9 центнера с гектара до 0,6 центнера с гектара; по единоличникам с 1,8 центнера с гектара до 1 центнера с гектара.

ПОРАЙОННЫЕ НОРМЫ ЗЕРНОПОСТАВОК ПО КОЛХОЗАМ И ЕДИНОЛИЧНИКАМ ГОРЬКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№№ по пор.	Наименование районов	Колхозы МТС	Колхозы вне МТС	Единоличники
1.	Ардатов	0,4	0,7	1,0
2.	Арзамас	0,3	0,5	1,0
3.	Балахна	0,1	0,2	0,5
4.	Богородск	0,3	0,5	0,8
5.	Болдино	0,4	0,7	1,0
6.	Б.-Маресево	0,4	0,7	1,0
7.	Б.-Мурашкино	0,6	0,9	1,5
8.	Бор	0,1	0,2	0,5
9.	Бутурлино	0,6	0,9	1,5
10.	Вад	0,5	0,8	1,3
11.	Варнавин	0,3	0,5	0,7
12.	Василево	0,2	0,4	0,7
13.	Вача	0,1	0,2	0,4
14.	Ветлуга	0,3	0,5	0,7
15.	Вознесенское	0,2	0,4	0,7
16.	Воскресенское	0,3	0,5	0,7
17.	Воротынец	0,5	0,7	1,1
18.	Выкса	0,1	0,2	0,4
19.	Гагино	0,5	0,8	1,0
20.	Городец	0,3	0,5	0,7
21.	Д.-Константиново	0,5	0,8	1,1
22.	Дивеево	0,4	0,7	1,0
23.	Залесное	0,5	0,5	0,7
24.	Ивановское	0,4	0,6	1,0
25.	Ковернино	0,3	0,5	0,7
26.	Кологрив	0,4	0,6	1,0
27.	Красные Баки	0,3	0,5	0,7
28.	Красный Октябрь	0,5	0,8	1,2
29.	Кстово	0,1	0,3	0,5
30.	Кулебаки	0,1	0,2	0,4
31.	Курмыш	0,5	0,8	1,2
32.	Линда	0,2	0,4	0,7
33.	Лукоянов	0,4	0,7	1,0
34.	Лысково	0,5	0,7	1,1
35.	Ляхи	0,1	0,2	0,4
36.	Мантурово	0,4	0,6	1,0
37.	Межа (Георг.)	0,4	0,6	1,0
38.	Муром	0,1	0,2	0,4
39.	Наруксово	0,4	0,7	1,0
40.	Павлово	0,1	0,2	0,4
41.	Перевоз	0,5	0,8	1,3
42.	Пильна	0,5	0,8	1,2
43.	Починки	0,4	0,7	1,0
44.	Пыщуг	0,4	0,6	1,0
45.	Работки	0,5	0,8	1,3
46.	Салганы	0,5	0,8	1,2
47.	Семенов	0,3	0,5	0,7
48.	Сергач	0,5	0,8	1,2
49.	Сосновка	0,2	0,4	0,6
50.	Спасское	0,5	0,7	1,1
51.	Ташино (Первомайск)	0,1	0,2	0,5
52.	Т.-Стан	0,5	0,8	1,2
53.	Тонкино	0,5	0,7	1,2
54.	Тоншаево	0,5	0,7	1,2
55.	Урень	0,5	0,7	1,2
56.	Фоминки	0,3	0,4	0,5
57.	Чернуха	0,2	0,4	0,8
58.	Шарья	0,4	0,6	1,0
59.	Шатки	0,4	0,7	1,0
60.	Шахунья	0,5	0,7	1,2
61.	г. Дзержинск	0,1	0,1	0,2

3. Заложенность колхозов по семенной, продовольственной и фуражной ссудам, выданным начиная с осени 1936 г., а также по ссуде льносемян и конопли прошлых лет, рассрочить на четыре года, с возвратом в 1937 году 10 проц., в 1938 г.—30 проц., в 1939 г.—30 проц. и в 1940 г.—30 проц.

4. Списать недоимки по натуроплате работ МТС прошлых лет и 1936 года.

5. Списать заложенность колхозов Горьковской области по фуражной ссуде (сено).

II.

Снизить действующие ставки натуроплаты работ МТС по зерновым культурам, производимых в колхозах под урожай 1937 г., и установить по перечисленным ниже работам следующие ставки натуроплаты работ МТС по Горьковской области:

		Урожай с одного гектара (в центнерах)				
	Меньше 5	5 меньше 7	7 меньше 9	9 меньше 11	11 меньше 13	13 и выше
Весновспашка	9 кг.	22	50	70	90	110
Под'ем паров и зяби	8 „	20	42	60	80	100
Под'ем целины	12 „	30	60	80	100	120
Посев	2 „	4	8	12	16	20
Косьба	4 „	10	21	30	40	48
Молотьба	6% от количества зерна, намолоченного молотилками МТС.					
Вспашка под зябь и двойка паров	6 кг.	15	30	45	57	72
Боронование в один след	0,5 „	1	1,5	2	3	4
Дискование и культивация	1 „	2,5	5	7,5	9,5	12
Лущевка стерни	2 „	5	10	15	19	24
Уборка комбайном	8% от колич. зерна, намолоченного комбайнами.					
За проведение всего комплекса с.-х. работ:						
а) при обмолоте зерна молотилками (под'ем паров или зяби, посев, уборка, молотьба)	11 кг.	27	55	80	105	130
	и 6% от зерна, намолоченного молотилками МТС.					
б) при уборке зерна комбайном (под'ем паров или зяби, посев, уборка комбайном)	9 кг.	20	37	54	71	88
	и 8% от зерна, намолоченного комбайнами МТС.					
Уборка северным комбайном	6% от количества отвеянного зерна, намолоченного северным комбайном.					

Установить, что за производство второй, третьей и четвертой культивации ставки натуроплаты работ МТС, установленные за производство культивации, снижаются:

По второй культивации—на 10 проц.

По третьей культивации—на 20 проц.

По четвертой культивации—на 30 пр.

Установить, что натуроплата и денежная оплата работ МТС по под'ему целины производится колхозами с рассрочкой на три года.

III.

Предоставить следующие финансовые льготы по Горьковской области:

1. Списать с колхозов недоимку по подоходному налогу 1936 года в размере 960 тысяч рублей.

2. Списать с колхозников и единоличников недоимку по культсбору и сельхозналогу 1936 года в сумме 2 миллиона рублей.

3. Списать с колхозников и единоличников недоимку по культсбору 1937 года в сумме 4.200 тысяч рублей, таким образом, чтобы с колхозников было сложено 75 проц. и с единоличников 60 проц. числящихся за ними недоимок.

4. Отсрочить падающий на 1937 г. возврат колхозниками кредитов Сельхозбанку в сумме 4 миллиона рублей, рассрочив погашение их равными частями на октябрь—декабрь 1938 и 1939 гг.

В этом же порядке рассрочить колхозникам возврат ими кредитов Сельхозбанку (по покупке телок и овец) в размере 900 тысяч рублей.

5. Отсрочить падающий на 1937 год возврат колхозами кредитов Госбанку в сумме 3 миллиона рублей, перенеся их возврат равными частями на 1938 и 1939 гг.

6. Освободить колхозы от возврата полученных ими в 1936 году от Заготльна контрактационных авансов в сумме до 500 тысяч рублей, обязав облисполком уточнить распределение сумм авансов как по районам, так и по заготовителям с тем, чтобы на соответствующую сумму был отсрочен кредит Госбанка Заготльну до 1 квартала 1938 года.

7. Списать с колхозов их денежную заложенность МТС в сумме 420 тыс. рублей, а также недоимку с колхозов по натуроплате в размере 350 тысяч рублей, увеличив ассигнования Наркомзему СССР из резервного фонда СНК Союза ССР для МТС Горьковской области на 670 тысяч рублей.

8. Предложить Наркомфину СССР возместить за счет резервного фонда СНК Союза ССР бюджету Горьковской области 2.840 тысяч рублей по уменьшению налоговых заданий 1937 года.

Председатель
Совета Народных
Комиссаров Союза ССР
В. МОЛОТОВ.

Секретарь
Центрального Комитета
ВКП(б)
И. СТАЛИН.

Выпустить заем укрепления обороноспособности нашей страны

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧИХ ДЕПО ВОЛНОВАХА ЮЖНО-ДОНЕЦКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

С большим удовлетворением встретили железнодорожники Южно-Донецкой дороги и их семьи сообщение о том, что Специальное Судебное Присутствие Верховного Суда СССР приговорило банду фашистских разведчиков к высшей мере уголовного наказания—расстрелу и о приведении этого приговора в исполнение.

26.000 человек, участвовавших в митингах и сменных собраниях узлов и линейных станций Южно-Донецкой дороги, горячо приветствовали справедливое решение Верховного Суда, выразившего волю народов Советского Союза.

На этих собраниях выступало 832 человека. Все они призывали овладевать большевизмом, не забывать ни на одну минуту о капиталистическом окружении. Они просили передать руководителям коммунистической партии и советского правительства—товарищам Сталину, Молотову, Ворошилову, Кагановичу и Калинину о том, что транспортники Южно-Донецкой дороги, вместе со всем многомиллионным народом социалистического отечества, еще теснее сплотятся вокруг Сталинского ЦК и в ответ на происки шпионов всех мастей удесятерят свою бдительность на всех участках работы.

С большим вниманием выслушали рабочие депо Волноваха выступление патриота советской страны, машиниста-кривоносовца тов. Байрачного, который заявил следующее:

— Я от имени машинистов нашего депо предлагаю просить партию и советское правительство выпустить специальный оборонный заем Второй пятилетки.

Это предложение лучшего машиниста-кривоносовца было с большим под'емом принято всеми участниками митинга. В своем решении рабочие депо Волноваха записали:

«Мы просим партию и советское правительство выпустить заем Второй пятилетки, целиком и полностью предназначенный для усиления обороноспособности нашей славной социалистической родины».

*

15 июня в цехах автозавода им. Молотова состоялись многолюдные митинги. Выступавшие выражают удовлетворение, что их воля выполнена—военно-шпионская банда Тухачевского уничтожена. На митингах рабочие автозавода обратились к правительству с просьбой о выпуске нового займа обороны СССР.

СТАЛИНСКАЯ ЗАБОТА О КОЛХОЗНИКАХ

«Только наша Октябрьская революция, — говорил товарищ Сталин на первом Всесоюзном с'езде колхозников-ударников, — поставила вопрос так, чтобы не менять одних эксплоататоров на других, не менять одну форму эксплоатации на другую,—а искоренить всякую эксплоатацию, искоренить всех и всяких эксплоататоров, всех и всяких богатеев и угнетателей, и старых и новых».

В нашей стране создан прочный колхозный строй — строй радости и счастья. Партия Ленина—Сталина вывела крестьянство на колхозный социалистический путь, разгромив контрреволюционные троцкистские и бухаринские установки на срыв коллективизации.

Об укреплении колхозов, об улучшении материального и культурного положения колхозников проявляют исключительную заботу наша партия и правительство, лично товарищ Сталин.

Публикуемое в нашей газете сегодня постановление Совнаркома СССР и Центрального Комитета ВКП(б) от 5 июня 1937 года «О льготах колхозам Горьковской области» — есть новое доказательство великой сталинской заботы о колхозах, о колхозном крестьянстве. Колхозники и все трудящиеся нашей области встречают это постановление с чувством готовности работать еще лучше, еще сильнее бороться за укрепление колхозов, за выполнение задачи, поставленной товарищем Сталиным, о ежегодном производстве 7—8 миллиардов пудов зерна.

По постановлению Совнаркома и ЦК ВКП(б) резко снижаются нормы зернопоставок по колхозам нашей области: по обслуживаемым МТС с 0,7 центнера с гектара до 0,4 центнера с гектара; по необслуживаемым МТС с 0,9 центнера до 0,6 центнера с гектара; по единоличникам с 1,8 центнера до 1 центнера с га.

Таким образом, тысячи пудов зерна дополнительно остаются в распоряжении колхозов для выдачи колхозникам по трудодням, для укрепления мощи колхозов и дальнейшего роста зажиточности колхозников.

Много тысяч пудов даст колхозам и снижение ставок натуроплаты за работу МТС.

Кроме того, колхозам отпускается дополнительно 200 тысяч пудов продовольственной ссуды, списывается недоимка по натуроплате МТС прошлых лет и 1936 года; недоимка по подоходному налогу 1936 года в размере 960 тысяч рублей; недоимка по культсбору и сельхозналогу 1936 и 1937 гг. в сумме 6 миллионов 200 тысяч рублей. Правительство отсрочило также возврат колхозникам кредитов сельхозбанку в сумме 4 миллионов рублей до октября—декабря 1938—1939 г., а также кредитов Госбанку и ряд других недоимок и платежей.

Такая забота о крестьянстве невозможна ни в одной какой-либо другой стране мира.

Лишь у нас, в стране победившего социализма, в стране Сталинской Конституции, где существует подлинная народная власть, так заботятся о колхозном крестьянстве, о его материальном и культурном благополучии.

Постановление партии и правительства должно быть доведено до сознания каждого трудящегося нашей области.

Комсомольские организации вокруг этого постановления должны развернуть большую раз'яснительную, политико - воспитательную работу. Обязанность каждого комсомольца не только хорошо знать этот документ, а и умело раз'яснять его массам молодежи, в массах колхозников и единоличников.

М. И. Ульянова

М. И. Ульянова в гробу.

ПОСЛЕДНЕЕ ПРОЩАНИЕ

14 июня ранним утром к Дому союзов со всех концов столицы шли тысячи москвичей проститься с прахом Марии Ильиничны Ульяновой—беззаветно преданной большевички, до последних дней своей жизни неустанно боровшейся за дело Ленина—Сталина.

Печать глубокой скорби на лицах людей, пришедших в Колонный зал. Здесь на постаменте, убранном цветами и венками,—урна с останками Марии Ильиничны. Среди роз—ее портрет и красная бархатная подушечка с орденом Ленина.

В зале звучат траурные мелодии. Почетную вахту у урны несут делегации районов столицы. Первая смена—делегаты рабочих Пролетарского района.

В почетный караул становится Надежда Константиновна Крупская. Она задумчиво и грустно смотрит на погребальную урну с прахом близкого друга и соратника.

В 14 часов 50 минут почетную вахту несут тт.: Мануильский, Вильгельм Пик, Андре Марти, Эрколи, Флорин, Ван-Мин, Куусинен и другие.

До 16 часов 45 минут в сменах стоят тт.: Хрущев, Антипов, Стецкий, Акулов, Сулимов, Буденный, Бауман, Булганин, Землячка, Назаретян, Вышинский, Калинина, Блюменталь-Тамарина, Стасова, Халепский, Полоцкий, Вейнберг, Дризул, Лозовский, Вейсброд, З. Беленький, Подвойский, Бадаев, Курский и др.

Неотлучно в зале—родные и близкие М. И. Ульяновой.

17 часов. Последние прощальные минуты. В зале тишина. В почетный караул становятся товарищи: Сталин, Молотов, Ворошилов, Микоян, Чубарь, Ежов, Антипов. Руководители партии и правительства прощаются с прахом Марии Ильиничны Ульяновой, старейшей большевички, отдавшей всю свою жизнь делу пролетарской революции, делу рабочего класса.

Мимо урны идут работники Совнаркома СССР, Комиссии Советского Контроля, Комиссии Партийного Контроля. Доступ в Колонный зал прекращается.

К урне с прахом М. И. Ульяновой подходят товарищи Микоян, Чубарь, Антипов, Акулов, Сулимов, Хрущев, Буденный, Бубнов, Любимов, Рухимович, Вышинский, Стецкий, Булганин, Филатов. Они поднимают катафалк и выносят его из Дома союзов.

17 часов 40 минут. Траурная процессия, замыкаемая почетным воинским эскортом, медленно движется мимо выстроившихся с опущенными знаменами колонн трудящихся Москвы, пришедших проводить прах Марии Ильиничны в последний путь.

ТРАУРНЫЙ МИТИНГ НА КРАСНОЙ ПЛОЩАДИ

Красная площадь заполнена делегациями фабрик, заводов и учреждений всех районов столицы. Знамена перевиты черными лентами. Над колоннами портреты М. И. Ульяновой.

Слышатся звуки траурного марша. Процессия входит на площадь и приближается к мавзолею Ленина. Катафалк с урной устанавливается на красный постамент.

На трибуну поднимаются товарищи Сталин, Молотов, Каганович, Калинин, Ворошилов, Чубарь, Микоян, Ежов, Крупская, Антипов, Сулимов, Хрущев, Стецкий, Булганин, Землячка, Филатов.

18 часов. К микрофону подходит тов. Антипов. Он об'являет траурный митинг, посвященный памяти Марии Ильиничны Ульяновой, открытым.

От Центрального Комитета Всесоюзной коммунистической партии (большевиков) и правительства выступает тов. Чубарь. Затем от московских организаций речь произносит тов. Филатов и от Комиссии Советского Контроля—тов. Землячка.

Траурный митинг, посвященный памяти М. И. Ульяновой, закончен.

Товарищи Сталин, Молотов, Каганович, Ворошилов, Микоян, Чубарь, Ежов и Антипов подходят к катафалку, бережно берут его на руки и несут к кремлевской стене.

В 18 часов 30 минут тов. Антипов ставит урну в нишу. Гремит салют. Траурный марш сменяется «Интернационалом».

На черной мраморной дощечке, закрывшей нишу, надпись.

МАРИЯ ИЛЬИНИЧНА
УЛЬЯНОВА
18 $\frac{18}{II}$ 78 19 $\frac{12}{VI}$ 37

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ВКП(б)

Доклад тов. Э. К. ПРАМНЭКА на V областной партконференции 5—6 июня 1937 года

(Продолжение. Начало см. на 1-й стр.).

В области улучшения материального положения рабочих и трудящихся. Я хочу подчеркнуть одно мероприятие. Понятно каждому, что улучшение материального положения должно идти широким фронтом: и по линии улучшения питания, и по линии торговли, и по медицинскому обслуживанию, и по другим каналам.

Особо необходимо выпятить один момент—жилищное строительство, ремонт жилья, приведение в порядок квартир. Плохая квартира—это большое препятствие для культурного роста человека. Равнодушию к этому делу некоторых хозяйственных и советских, а также и партийных работников пора положить конец. Руководители советских, хозяйственных организаций, директора заводов должны понять, что забота о рабочих, о трудящихся, забота об их жилье покажет, овладевают эти руководители большевизмом, или они ничего в большевизме не поняли.

Вот какие задачи, товарищи, стоят перед Горьковской партийной организацией в области хозяйственного и культурного строительства.

От кого зависит выполнение этих задач? От советов и их руководителей, от хозяйственных организаций и их руководителей, от земельных органов и их руководителей, от культурных организаций и их руководителей. Выполнение этих задач зависит от рабочих, от колхозников, от того, как мы—коммунисты—их мобилизуем.

II

СОСТОЯНИЕ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

НАРУШЕНИЯ УСТАВА ПАРТИИ

В составе парторганизации со времени после IV конференции произошли следующие изменения: на 1 января 1934 года в организации числилось 56.297 человек, из них членов партии—41.164 и кандидатов—15.133. На 1 апреля 1937 года мы имеем членов партии 32.022 и кандидатов—9.983, всего 42.005 человек.

Состав организации по социальному положению коммунистов следующий: рабочих—71 проц., крестьян—16,6 проц., служащих—12 проц., рабочих, непосредственно работающих на производстве—27,3 проц.

Наша организация претерпела значительные изменения в смысле образовательного ценза ее членов. Если раньше коммунистов с высшим образованием насчитывалось всего несколько сот человек, то сейчас их 1.803 человека. Из них инженерно-технических работников 1.023 чел., педагогов—328 чел.; коммунистов, имеющих среднее техническое образование, 1328 чел. Эти показатели говорят о росте культурного, общеобразовательного и технического уровня коммунистов нашей организации.

За отчетный период партийная организация значительно уменьшилась. Причины этого заключаются в том, что в это время не было приема в партию (прием начался всего несколько месяцев тому назад) и была чистка партии. Чистка 1934 г. уменьшила состав партийной организации на 9.000 человек. После чистки проходила проверка партдокументов, в результате которой было исключено из партии 2.324 человека. В результате обмена партдокументов исключено из партийных рядов 811 человек.

Сейчас в организации состоит 42 тыс. коммунистов, это не включая ни Чувашскую, ни Марийскую парторганизации.

Всего в области 1.953 первичных парторганизации, из них промышленных — 303, деревенских—634, вузовских—76. Количественный состав нашей организации и сеть первичных парторганизаций таковы, что обеспечивают влияние на всех участках социалистического строительства.

Ленин и Сталин учат нас, что партийная организация сильна и крепка тогда, когда имеет тесную связь с массами, идет во главе масс, когда она оберегает чистоту своих рядов, проявляет бдительность, когда она соблюдает устав, руководствуется в своей работе принципами демократического централизма, развивает критику и самокритику и на этой основе повышает активность членов партии.

Я должен сказать, что мы не соблюдали этих незыблемых требований. Нарушения их стали нам особенно ясны после доклада товарища Сталина на Пленуме ЦК, после решений Пленума ЦК. Нами допущены нарушения устава—этой основы всей жизни партии. Мы нарушили устав прежде всего в таком важном деле, как прием в партию и исключение из нее. Прием в партию—дело строго индивидуальное, а одно время прием в нашей организации был превращен в кампанейщину. Именно здесь надо искать источник многих наших бед и ошибок. Засоренность организации случайными, чуждыми элементами и врагами получилась, главным образом, потому, что прием в партию был пущен на самотек.

Нарушения устава были допущены также в выборах парторганов. В ряде парторганизаций выборы были, по сути дела, подменены практикой кооптации. Здесь большая вина ложится на областной комитет партии, который в отношении кооптации показал нехороший пример. Не имея никакого права, мы после IV областной партконференции кооптировали в состав обкома четырех человек. Тут не столько важно количество, сколько самый факт нарушения. Этим мы развязали руки низовым парторганизациям, которые докатились до того, что в составе руководящих органов в некоторых местах оказалась половина кооптированных. А были и такие райкомы, где кооптированных было больше.

По уставу полагается регулярно отчитываться перед партийной массой. Отчетность парторганов была в значительной степени нарушена, зато процветали так называемые самоотчеты, которые исключительно безобразных форм достигали в Свердловской, Ленинской и некоторых других организациях.

Из всего мною сказанного явствует, что обком партии за отчетный период был плохим стражем партийного устава.

ВЫШЕ БОЛЬШЕВИСТСКУЮ БДИТЕЛЬНОСТЬ

Немало у нас фактов проявления прямой политической слепоты. Нет надобности доказывать это утверждение. Думаю, что и обсуждение решений Пленума ЦК и доклада товарища Сталина, и отчетно-выборные собрания ясно показали, какое положение имеется в этом вопросе в нашей организации и как в этом свете выглядит обком партии. Я вам назову всего одну цифру. После чистки, после проверки, во время обмена партдокументов и после обмена, когда у нас несколько повысилась бдительность, особенно в связи с заслушиванием в ЦК нашего доклада по итогам обмена и проверки партдокументов, когда мы начали проверять кое-какие действия и свои—обкома и райкомов, мы исключили из партии 99 человек. Эти люди исключены за троцкизм, за связь с троцкистами, за поддержку их, за потерю бдительности, т.-е. это или враги, или люди в той или иной степени связанные с врагами, или люди, показавшие полную политическую слепоту и безнадежность на исправление. Наиболее засоренными оказались такие организации, как Муромская, в частности железнодорожная организация, где был вскрыт настоящий очаг троцкистской контрреволюции. Парторганизация не видела этого, проявила большую политическую слепоту, и многим из врагов удалось получить партдокументы.

Крепко засоренной оказалась Свердловская парторганизация, особенно учебные заведения, где проводили свою работу всем известные враги—Федотов, Елин и другие. Слепота в Свердловской организации была проявлена, пожалуй, больше, чем в какой-либо другой организации.

Крепко засоренной оказалась Кулебакская организация. Здесь обкому удалось вскрыть группу Кощеева, который ловко маскировался, водил за нос местных партийных руководителей, даже втирал очки некоторым областным работникам. Кощеев оказался настоящим мерзавцем, главарем троцкистской группы.

Очень много врагов оказалось в Дзержинской парторганизации, при чем эти враги в своей большей части приезжие, главным образом это инженеры или техники, присланные из разных концов страны. Здесь, конечно, сильно действовала рука Пятакова. Сейчас совершенно ясно, что Пятаков на Дзержинск ставил большую ставку и присылал сюда своих людей. Присланными оказались Казинницкий, Адамский и др.

Должен отметить, что после того, как был разоблачен и из'ят Елин, руководство Дзержинского района сделало кое-какие выводы и во главе с т. Исаковым проводит значительную работу по очищению рядов, по повышению бдительности. Ряд людей был разоблачен самим горкомом. Это я говорю не для того, чтобы усыплять бдительность дзержинцев—бдительности у них пока еще недостаточно, бдительность их должна быть удвоена,—а для того, чтобы сказать, что у нас в организации все-таки извлекаются уроки, поднимается бдительность, и это относится, в частности, к Дзержинской парторганизации. В то же самое время можно привести много фактов и примеров, показывающих, что эта бдительность у нас пока еще недостаточна.

Мы тогда сможем сказать, что у нас имеется настоящая бдительность, когда сумеем ответить на вопрос: все ли коммунисты у нас бдительны, все ли они являются воинственными, все ли коммунисты представляют из себя агентов нашей партии на том участке, на котором они работают?

На этот вопрос мы не можем ответить положительно. Мы можем сказать, что значительная часть коммунистов такими являются, но значительная часть еще пока не является бдительной и воинственной. Мы не имеем никакого основания в какой-либо мере успокаиваться.

Товарищи, в нашу организацию проникли такие чуждые большевизму явления, как зазнайство, аллилуйщина, а местами имеется и семейственность, и подхалимство, и подбор кадров не по принципу политической выдержанности и деловой пригодности, а по принципу «свой ли человек». На активах, на отчетно-выборных собраниях довольно широко обсуждались эти пороки, но они далеко еще не изжиты, и нужно упорно вести с ними борьбу, до конца выкорчевывать их.

Горьковская организация была воспитана в духе большевистской скромности. Это одна из хороших традиций Горьковской организации, в отношении которой много сделал т. Жданов. Как же могло получиться, что мы эту традицию нарушили, не сумели в целости и сохранности донести ее до партийной конференции? В нашей организации действовали те же причины, которые указаны в докладе товарища Сталина. Мы не избегли идиотской болезни—беспечности. Этой болезнью был охвачен ряд организаций. Не избег ее и областной комитет партии.

Надо продумать и проанализировать, как могло случиться, что у нас появился такой документ, как злосчастное письмо городской парторганизации товарищу Сталину. Этот документ как бы концентрирует в себе пороки, имевшиеся у многих партийных работников. В этом письме действительность изображена в розовых красках, смазаны острые углы. Как могло получиться, что мы пропустили это письмо, не поправили горком партии, а, можно сказать, санкционировали письмо. А получилось так потому, что мы считали, что такие вещи естественны, и если бы не вмешательство Центрального Комитета партии и товарища Сталина, мы дошли бы до худших последствий.

Товарищи, когда руководство поправляют сверху, то это имеет исключительное значение. Если сверху во-время поправить отдельные районные органы, отдельных товарищей, указать им, что вы делаете не по-большевистски,—то это очень много значит.

Недавно тов. Петров—секретарь Чувашского обкома—прямо от души благодарил обком партии за то, что мы их спасли от болезни вождизма. А то ведь в Чувашии стали сочинять стихи в честь тов. Петрова, адреса, изобрели шесть условий тов. Петрова. **(В зале смех).** Петров вначале морщился, говорил, зачем это, а затем вроде привык, понравилось. Мы этот вопрос поставили в обкоме. Пришлось крепко указать отдельным товарищам. Сейчас они поняли, какая это была большая помощь.

Вот что значит сверху поправить, во-время увидеть извращение, ошибку. Если бы мы поправили городскую парторганизацию, когда писалось письмо товарищу Сталину, то, безусловно, польза была бы большая, и городская парторганизация на своей партийной конференции могла бы предстать в более достойном виде.

ПО-БОЛЬШЕВИСТСКИ ПОДБИРАТЬ КАДРЫ

Немало в нашей организации было и сейчас еще есть товарищей, которые не любят работать с людьми, которые им лично не известны, лично им не преданы. Мало ли что, что он член партии,—рассуждают такие товарищи про людей, лично им неизвестных,—а как он ко мне отнесется, поддержит ли он меня, не подставит ли ногу. Не любят работать с неизвестными людьми, хотя парторганизации эти люди могут быть известны и являются хорошими коммунистами.

Два принципа являются решающими при сплачивании вокруг себя работников при подборе кадров: это политическая преданность и выдержанность и деловая пригодность. Если у человека есть эти два качества, с ним можно сработаться. И, руководствуясь этими принципами, можно разоблачить любого, если он демагог или беспринципный человек.

Во время выборов, во время отчетных собраний удалось вытащить на солнышко довольно много таких руководителей, которые любят работать со своими людьми. Остались еще такие руководители и сейчас. Особенно много их осталось среди хозяйственников, среди директоров. Даже на таком предприятии, как автозавод, где создаются новые традиции, много еще имеется таких товарищей, которые подбирают работников, забывая о большевистских принципах подбора кадров; страдает этим и тов. Дьяконов.

Есть у автозавода совхоз «Буревестник». Директор этого совхоза Чернов никак не может обойтись без своих людей. Он раньше работал на Урале, потом переехал в Горьковскую область, и сюда он перетащил своих людей: Пюнина, Кузнецова — личного секретаря директора, Кузнецова—по садоводному делу, Глухова—кучера директора, Комушкова—зам. старшего бухгалтера; всего учтено пока 11 человек. Этот самый Чернов как-то выступил с речью. Есть решение Пленума ЦК, доклад товарища Сталина, нельзя не выступать и не говорить о критике,—он выступил и говорит: критикуйте меня. Чернов приглашал критиковать, а эти люди, им приглашенные, сидели на местах и, конечно, ни один не выступил. Ясное дело: старший бухгалтер знает, что в таких случаях делать, личный секретарь знает, что в таких случаях сделать, старший конюх тоже знает. Никто, конечно, не выступил.

На районной партконференции Сталинской организации говорили о тов. Додонове—председателе райсовета, что у него «немножко» аппарат был подкреплен родственниками. Немного было, человек тридцать, что ли. **(Смех).** Если я, товарищ Додонов, количество ваших родственников увеличил, вы меня поправите. **(Смех).** Во всяком случае, на партийной конференции такая цифра называлась.

Додонов: Не мои, у меня ни одного нет!

— А у жены? **(Смех).**

Товарищи, покончить нужно с этими методами работы, выкорчевать их. Это негодные методы, небольшевистские. Они не укрепляют работу, не укрепляют и этих самых руководителей.

УВЛЕЧЕНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫМИ ДЕЛАМИ

Немало получилось вреда в нашей работе от того, что мы увлекались хозяйственными делами, работали за других. От этого получались двоякого рода недостатки. Мы отвлекались от партийно-политической работы и, подменяя хозяйственные органы, сужали их самостоятельность. Тем самым мы их плохо воспитывали.

Тут не безгрешен и областной комитет партии. Я хочу рассказать об одной ошибке обкома, которая сыграла, безусловно, отрицательную роль. В 1935 году, когда над областью нависла угроза невыполнения государственного плана по животноводству, мы в обкоме партии мобилизовали людей, бросили их на места. В результате проведения ряда острых мероприятий нам удалось вытащить государственный план животноводства по основным показателям. И вот в борьбе за животноводство мы настолько увлеклись, что подменили облисполком, земельное управление и приняли неправильное решение, обязав секретарей райкомов и председателей райисполкомов в каждом случае падежа лошадей выезжать на место, принимать соответствующие меры. Правда, это имело некоторый положительный результат. Но если сейчас эту нашу директиву продумать в свете решений Пленума ЦК, речи товарища Сталина, то ясно видно, что наша директива была неправильна. Председателей райисполкомов, может, и можно было послать, но секретарей райкомов не нужно было. Этим мы как бы освободили от ответственности животноводческие, земельные органы, которые прямым образом отвечают за дело животноводства. Помимо этого, наше решение не явилось для райкомов хорошим примером, оно толкало их на подмену земельных органов. Я этот факт привожу для того, чтобы еще раз подчеркнуть, что нужно четко руководить, знать, где и как вмешаться, руководить так, чтобы не подменять советские и хозяйственные органы.

Но неверно было бы из этого делать тот вывод, что нужно отстраниться от руководства хозяйственными делами. Нельзя шарахаться. После решений Пленума ЦК с некоторыми райкомами эта болезнь случилась,—они шарахнулись в другую сторону, затянули сев; правда, это положение было исправлено. Сейчас руководить хозяйством—сложное дело. Нужно уметь руководить через приводные ремни, всемерно укрепляя их.

Если бы мы сумели лучше соблюсти устав партии, принципы демократического централизма, не допустили бы самоуспокоенности и зазнайства, то мы больше сделали бы в области хозяйственного и культурного строительства.

III

ВЫБОРЫ—ШКОЛА БОЛЬШЕВИСТСКОГО ВОСПИТАНИЯ

ПРОВЕРКА КАДРОВ СНИЗУ

Невозможно дать оценку внутрипартийного положения в организации, если не рассказать об отчетно-выборных собраниях. Выборы—это важный момент в жизни парторганизации. Они способны показать все хорошее и все плохое, что имеется в парторганизации. Отчетно-выборные собрания были для нас замечательной школой. Кто хотел, тот мог в этой школе многому научиться. Многие товарищи выросли на целую голову.

Отчетно-выборные собрания от всех других школ отличались тем, что средства воздействия были очень сильные, настолько сильные, что, например, т. Мирошников говорил, что он после отчетно-выборного собрания не мог три дня спать. В таком положении, как т. Мирошников, были многие товарищи. Вот т. Сафразьян хочет сказать, что он тоже был в таком же положении. **(Смех).** Для т. Мирошникова, для т. Сафразьяна и некоторых других директоров это была большая школа.

Вся наша парторганизация прошла большевистскую проверку, получила суровую оценку. 35 проц. всех первичных организаций признали работу своих парторганов неудовлетворительной. Некоторые районные комитеты получили неудовлетворительную оценку своей работы.

Я считаю, что конференция интересуется, какие же райкомы получили неудовлетворительную оценку своей работы. **(Голоса: «Правильно»).** К таким относятся: Выкса, Кулебаки, Бор, Вача, Воскресенск, Залесное, Линда, Межа, Работки, Дзержинск, Тонкино, Чернуха, Свердловский район и Шахунья. Ничего другого не остается для этих райкомов, как к следующим выборам получить оценку, если не хорошую, то, во всяком случае, удовлетворительную. Два раза подряд получать неудовлетворительную оценку нельзя,—никто не будет держать таких руководителей.

Главная задача выборов—проверка кадров, отбор, выбор в партийные органы лучших коммунистов. Что показала эта проверка кадров? Она показала следующее. Основной костяк партийных работников эту суровую проверку выдержал неплохо. То, что все первые секретари райкомов партии оказались избранными, делает нам честь. Это—результат воспитательной работы, которую обком партии проводил с этими кадрами.

Но есть группа вторых секретарей райкомов, которые этой суровой проверки не выдержали и оказались за бортом.

Это показывает, что со вторыми секретарями райкомов мы работаем хуже, менее внимательно их проверяем и выращиваем. Крепко, с большим треском провалились такие, как Пелевин (Пильна), Голубков (Гагино), Пушков (Работки), Масляев (Чернуха). Особенно здорово провалился Масляев. За день до выборов он был уверен, что его единогласно выберут, а получилось наоборот.

За что были провалены эти самые вторые секретари? За грубость, неумение работать, за нечуткость, неумение воспринимать критику и самокритику.

Советские кадры проверку выдержали одним баллом ниже. Некоторые председатели райисполкомов проходили с большим скрипом, и, должен сказать, что если бы их не спасли некоторые секретари, то председателей райисполкомов провалилось бы много больше. Что значит спасти? Я это употребляю в переносном смысле. Если хороший человек, хороший работник, способен исправиться,—надо его защищать и поддерживать. Я считаю, что кто из председателей спасен, тот спасен правильно. Но два председателя приказали «долго жить»: это Шаронов—Пильна и Голдобин—Бор. Если принять во внимание, что до этого облисполком немного расчистил председательские кадры, то процент получается значительный. Некоторых председателей, в результате разложения и неэтических поступков, пришлось снять.

Голос из президиума: Три председателя!

Два да три, будет пять; это уже многовато, тем более, что мы ставили и ставим цель, чтобы не было ни одного плохо работающего. Отсюда надо сделать большой урок для проведения выборов в советы. Будет очень плохо, если при выборах в советы многие председатели провалятся.

Хозяйственные кадры прошли проверку еще на один балл ниже, чем советские кадры. Список провалившихся хозяйственников и директоров у меня довольно большой. Более или менее солидных директоров записано 15, в их числе такие товарищи, с большим треском провалившиеся у себя в первичных организациях или на районных партконференциях, как т. Корнеев—директор завода имени 26 бакинских комиссаров, как тов. Мозганов—чулочная фабрика, Третьяков—завод им. Воробьева, Андоньеви—директор спиртоводочного завода, Колочков—директор Выксунского завода дробильно-размольных машин.

Злоупотребления единоначалием, неумелое, негибкое, топорное проведение единоначалия, отрыв от жизни рабочих, нечуткость, аполитичность, потеря бдительности—вот основные причины провала директоров.

Больше всех пострадали профсоюзные работники. Основная причина их провала—плохая работа.

Редакторские кадры были подвержены сильным потрясениям. Десять редакторов оказались проваленными. Тов. Лебедев, это оценка и нашего руководства и особенно Вашего руководства. Редактор должен быть членом райкома, а то и членом бюро, а они даже и в кандидаты в члены райкома не попали.

Директоров МТС провалилось 10 человек, комсомольских секретарей—4, заведующих райзо — 9 человек. Я имею в виду не только то, что человека не избрали. Если кто не избран—это еще не провал. Вот вы можете всех 300 человек выставить в члены обкома, а изберут 60—70, и неужели всех неизбранных мы будем считать провалившимися? Конечно, нет. Я не это имею в виду, а то, когда при обсуждении кандидатуры и при отношении к нему делегатов дело складывалось так, что его нужно было считать провалившимся. Вот что я имею в виду.

Обсуждение кандидатур, отводы, провалы и выборы—все это проходило на глазах всей парторганизации и представляло хорошую школу. Перед каждым коммунистом рисовался идеал, каким должен быть член партии, каков он есть на деле с его отрицательными и хорошими качествами. Каждый коммунист отсюда делал для себя большие воспитательные уроки.

Наша парторганизация в этой проверке показала свою зрелость, показала себя выросшей. Мне пришлось побывать на ряде собраний и убедиться в том, как чутко коммунисты разрешают тот или другой вопрос, как метко подмечают недостатки и качества отдельных работников. Большинство партийных собраний вело себя как хозяева положения, но не

(Продолжение доклада на 4-й странице)

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ВКП(б)

Доклад тов. Э. К. ПРАМНЭКА на V областной партконференции 5—6 июня 1937 года

(Продолжение. Начало см. на 1 и 3 стр.)

как безответственные, а как ответственные хозяева, которые знают, что сегодня собрание, а завтра нужно работать, что этого человека нужно угробить потому, что он неисправимый, а этого нужно сохранить и поучить. Я был на Лысковской партконференции, видел, как там чистили председателя райисполкома тов. Плаксина. Мне показалось, что от него ничего не останется, а когда дело дошло до выставления его кандидатуры в райком и кто-то заикнулся об отводе, то на него все собрание гаркнуло: «Не для того мы его три дня чистили, чтобы из района отпустить, а для того, чтобы его переделать». После этого выступил тов. Плаксин и говорит: товарищи, я был в разных переделках, в разной критике и самокритике, но в такой не был, и у меня сейчас, говорит, большой под'ем в работе будет. Я не знаю, как это на самом деле получится, но, очевидно, тов. Плаксин оправдает свои слова.

На Куйбышевской конференции попал в переплет известный вам тов. Генявский. На тов. Генявского набросились, взяли в оборот, очень дружно сняли его кандидатуру в члены райкома, говорили, что он и бюрократ, и такой, и сякой. В общем все ему присущие и неприсущие недостатки были названы. Конференция продолжалась несколько дней. Тов. Генявский поставил себя не в роли обиженного человека, а по-партийному воспринял тот урок и все время принимал участие в работе конференции. Конференция видит, что Генявский не такой ужасный бюрократ, как вначале казалось. Дошло дело до выборов кандидатов в райком и делегатов на городскую партийную конференцию, и Генявский настолько поправился, что делегаты очень дружно избрали его в кандидаты райкома, избрали и на городскую конференцию. Что я хочу сказать этим фактом? Я хочу сказать, что конференция подходила, как хозяин, который знает, что нужно человека проучить, если человек сделал для себя урок из критики — нужно его поддержать, заставить работать.

Можно привести много таких примеров. Возьмите т. Севастьянова—председателя Кагановичского райисполкома. Провалили его, думали, что никогда ему не воскреснуть, а потом он оказался выбран кандидатом в члены райкома партии. Он может работать. Если до следующей конференции исправится, может попасть в члены райкома и даже может попасть в члены бюро райкома. Это зависит от самих этих товарищей. Многие товарищи были поставлены в положение исправляющихся. У них было вроде зачетной сессии, хвосты остались, с переэкзаменовкой на осень. **(Смех).**

КАКИЕ НЕДОСТАТКИ ВСКРЫЛИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ

Отчетно-выборные собрания показали и серьезные недостатки. Их нужно знать, учесть, исправить. Нам придется в будущем еще проводить отчетно-выборные собрания и конференции, и мы должны проводить их лучше, с меньшими накладными расходами.

В ряде организаций на собраниях и конференциях не было организованности. Некоторые собрания были немножко похожи на базар. Некоторые собрания и конференции рисковали завоевать рыбинский рекорд, где собрание продолжалось месяц. Такая опасность была в Дзержинске у тов. Шаблыгина.

Голос с места: Закономерно совсем.

Закономерно они сидели 13 дней. Если бы не вмешательство и предупреждение, вы бы до половины рыбинского рекорда могли добиться. Должен сказать, что на заводе им. Свердлова партсобрание проходило неплохо, но организованности в следующий раз нужно желать больше.

Свердловская конференция тоже довольно верно встала на путь рыбинской организации. Они просидели третью часть рыбинской конференции, и только вмешательство немножко ускорило ход конференции.

Все это первая группа недостатков.

Вторая группа недостатков состоит в том, что был проявлен хвостизм со стороны некоторых руководителей, боязнь остро выступить, выступить правильно. Очевидно товарищи руководствовались соображением: ведь нас же могут побить и мы можем получить много голосов против.

В некоторых местах товарищи прямо терялись. В этом смысле довольно характерной является Кагановичская конференция. Там было антипартийное выступление Колесникова. Колесников произнес свою антипартийную речь и после этого конференция начала реагировать на антипартийное выступление Колесникова, а руководители района не сразу все сообразили.

На Свердловской конференции был ряд демагогических непартийных выступлений. Некоторые товарищи, неправильно обвиненные, под защиту достаточно взяты не были. Самое странное это то, что некоторые руководящие работники, в их числе есть даже члены обкома, сидели на конференции, но не выступали, отмалчивались. Это просто некрасиво.

Ленин и Сталин учили нас и учат не итти на поводу, а, если нужно, выступить резко и крепко, выступить даже, если тебя провалят. Ничего не будет плохого, если выступаешь правильно, по-партийному, по-большевистски. А что же получится, если мы будем выступать, подделываясь под настроение? Ничего хорошего тогда не получится. Самокритикой нужно руководить. Собранием нужно руководить. Мы—организаторы, руководители, а не хвостисты.

Если кто понимает самокритику таким образом, что можно отойти от руля и предоставить все естественному ходу, стихии, то это не самокритика, а позор.

На совершенно неверный путь встала Шахунская партийная конференция. Там, под влиянием некоторых товарищей, начали наклеивать политические ярлыки отдельным товарищам по самым пустяковым поводам. И тов. Шмырову, быв. секретарю райкома, наклеили такой ярлык. У него были ошибки. Эти ошибки вытащили, преувеличили и начали человека гробить. Там был представитель обкома партии т. Бородин. Он проводил правильную линию, но не сумел убедить конференцию в правильности проводимой им линии. Получилось так, что и представителя обкома не слушали. Мы вызвали руководителя организации на бюро обкома, их неправильное решение не санкционировали, поправили организацию, взяли под защиту т. Шмырова.

Делать сейчас доклад на отчетных собраниях, районных и всяких других конференциях—это очень сложное и ответственное дело. Раньше некоторые товарищи считали, что работать трудно, отчитываться легко. А сейчас и работать сложно и трудно, но и отчитываться тоже довольно трудно. **(Смех).** Секретари райкомов довольно серьезно готовились к отчетным докладам. У некоторых получились доклады удачные, при чем в том случае, когда работа была плохой, и доклад, как правило, также был плохой, потому что о плохой работе хороший доклад сделать довольно трудно. **(Смех).**

Но были товарищи, которые при довольно неплохой работе сделали не очень удачные доклады. Эти товарищи, готовясь к докладу, ставили себе такой вопрос: а что больше понравится конференции, и, исходя из этого, строили свои доклады.

Тов. Самойлов—секретарь Ленинского РК явно не попал в тон. Его на собрании актива за месяц до конференции критиковали за то, что у него мало критики и самокритики. Тогда он решил угодить, и в его докладе было так много критики и самокритики, что все было окрашено в черный цвет. Делегаты, выступая, поправляли его и, как ни странно, защищали работу райкома от тов. Самойлова. **(Смех).**

Я остановился так подробно на этих вопросах потому, что нам надо извлечь уроки, тем более, что нам придется повторять выборы и отчеты. Каждый руководитель крепко должен научиться на этом.

Общий вывод из отчетно-выборных собраний таков: наша парторганизация в своей основе здоровая. Она освобождается от болячек, которые указаны в решениях Пленума ЦК и докладе товарища Сталина, но еще не освободилась.

Во время районных конференций у нас проводился весенний сев. Он был в известном смысле проверкой нашей боеспособности. Весенний сев в Горьковской области проведен неплохо. В сводке по весеннему севу Горьковская область значится, как одна из немногих, которые на 100 проц. уже выполнили план. После недородного 1936 года провести весенний сев в нашей области было довольно сложным и трудным делом. Если мы с этим делом справились, значит речь товарища Сталина, решения Пленума ЦК пошли нам на пользу, значит в нашей организации есть боевой дух, боевые качества, и эти качества позволят нам успешно решить стоящие перед нами задачи.

IV

НАШИ ЗАДАЧИ

ВОСПИТЫВАТЬ КАДРЫ

Перед нашей партийной организацией стоят следующие задачи. Изменить характер руководства обкома и районных комитетов партии в сторону большего внимания к партийно-политическим вопросам, изжить в корне подмену хозяйственных органов, укрепить приводные ремни, заставить отделы обкома понять, наконец, что они являются органами партийными, а не хозяйственными. Придется многое ломать и крепко ломать. Старых вредных традиций в головах партийных работников засело много.

После доклада товарища Сталина и решений февральского Пленума ЦК не все поняли, в чем заключается перестройка, и как надо понимать указание товарища Сталина о том, что партийные организации должны заниматься больше партийными и политическими делами. Даже некоторые секретари райкомов, которых мы считали хорошими руководителями, до сих пор понимают это плохо. Вот например, тов. Густова—секретарь Д.-Константиновского райкома на районной партконференции сделала совершенно неудовлетворительный доклад. Она подробно рассказала о всем хозяйстве района, о том, сколько в районе венских стульев, крашеных полов и т. п., но не рассказала о партийно-политической работе, о том, какие уроки и как извлекает Д.-Константиновская организация из решений Пленума ЦК.

Можно найти «союзников» тов. Густовой и среди других секретарей райкомов. Обком должен до конца сам в этом отношении перестроиться и помочь перестроиться райкомам.

Вторая задача—обучение и воспитание партийных кадров. Это одна из центральных задач. Мы должны систематически обучать около 5,5 тыс. человек партийного актива, партийного офицерства и унтер-офицерства. Сюда входят первые и вторые секретари райкомов, инструкторы, зав. культпропами, секретари парткомов, парторги первичных организаций, пропагандисты, зав. парткабинетами райкомов, —всего 5,5 тыс. человек. Среди этих товарищей есть значительное количество политически крепких людей, выросших за это время, но им нужно помогать расти дальше.

Для обучения и воспитания партийных кадров сейчас у нас устанавливается следующая твердая форма: 1) ленинские 8-месячные курсы; все секретари райкомов будут проходить через эти курсы; 2) 4-месячные (как это предполагается) курсы секретарей первичных парторганизаций и парторгов; через них мы должны пропустить несколько тысяч человек. Работа этих курсов плюс самообразование должны обеспечить более усиленный рост партийных кадров.

Курсы не исчерпывают всего дела подготовки кадров. Важнейшей формой роста кадров остается партийная работа, сама жизнь. Для того, чтобы учиться от жизни, расти на работе, нужно понимать одно коренное требование, которое прекрасно выражено,—лучше его никак не выразишь,—в докладе товарища **Сталина** на Пленуме ЦК: это указание о том, что нужно обладать критикой и самокритикой, уметь видеть свои ошибки, вскрывать их, признавать, учиться на этих ошибках. Без этого требования не может расти парторганизация, без этого не могут расти и отдельные товарищи. Мы все с вами делаем ошибки, разница лишь в том, что одни делают больше ошибок, другие меньше. Одни делают ошибки, видят потом эти ошибки, исправляют их, извлекают для себя уроки и растут, а другие делают ошибки, не исправляют их, не видят, не хотят признавать их и плохо растут.

Я хочу привести ряд примеров, показывающих, когда работник растет, когда нет и почему это получается. Возьмем в качестве примера двух директоров, старых работников—тов. Авдонькина и тов. Колочкова.

Авдонькин слепой в отношении своих недостатков человек, он не понимает своих недостатков, считает себя совершенным. А мы не помогали его исправлению, не говорили резко в глаза о его недостатках.

Второй пример—тов. Колочков, директор завода мобильно-размолочных машин в Выксе. Тов. Колочков окончил Промакадемию, был большим работником. Но растет он медленно, его кандидатуру провалили при выборах в партком, и тов. Колочкова это ничуть не тревожило. Он считает себя всезнающим человеком. Если вы спросите у Колочкова, сколько звезд на небе, то он, даже не поднявши голову вверх, назовет определенное число. **(Смех).** Прямо звездочет какой-то. Должен сказать, что звездочетов (я имею в виду и очковтирателей) у нас среди хозяйственников и некоторых других работников довольно большое количество. Вот в таких случаях задача партийного руководства—помочь исправить недостатки, не запускать их. А бывало, что запускали и потом лечить было уже поздно.

Не так воспитывают большевистские кадры. Когда заметил недостаток—исправляй, ликвидируй на месте, не запускай, а то можно запустить до того, что будет поздно человека исправить.

За отчетный период обкому партии удалось сохранить и вырастить немалое количество партийных и других работников путем критики и самокритики. Об этом могут рассказать тт. Индюков, Степов, Борискин, Матвеев и другие.

ВСКРЫВАТЬ И ПРЕДУПРЕЖДАТЬ ОШИБКИ

В работе обкома были ошибки. Наши политические ошибки, главным образом, связаны с тем, что у нас не было достаточной бдительности, была допущена слепота, беспечность, мы проглядели врагов. Вскрывали ли мы эти ошибки? Вскрывали и извлекали уроки из этих ошибок, и ЦК партии нам в этом крепко помогал. Без его помощи мы бы с этими делами так скоро не справились. Но все ли ошибки мы вскрывали своевременно и все ли уроки нами учтены? Нет. Например, со старым руководством Свердловской партийной организации, во главе с тов. Плоскер, мы поступили не так, как надо было поступить.

Старое руководство Свердловской парторганизации допустило большие политические ошибки, проявило большую слепоту. Оставлять Плоскера на работе было нельзя. Городской комитет партии освободил Плоскера «втихую», а надо было снять его «громко», дать ясную формулировку и рассказать существо дела, все это дело обсудить в партийных организациях.

Какая бы получилась от этого польза? Во-первых, внимание к бдительности было бы приковано больше. На живых примерах всегда лучше воспитывать людей. Во-вторых, партийная организация резче бы повернулась к работе вузов.

Областной комитет партии не поправил горком и тем самым повторил его ошибку.

Мы проделали большую работу по подбору кадров, но вместе с тем мы допустили не мало ошибок, и мы должны прямо посмотреть, где и какие сделали ошибки, нужно эти ошибки проанализировать, иначе дело не улучшится. Не очень хотят эти уроки извлекать некоторые отделы обкома, и неплохие отделы, такие, как сельхозотдел во главе с тов. Поповым. Он нам помог в подборе кадров, но также «помог» наделать кое-какие ошибки и сам допустил довольно большие ошибки. Вот пример с Борской МТС: за полтора-два года там сменилось 4 директора. Это же позорное дело. Или совторготдел во главе с тов. Жадновым разве мало делает ошибок в подборе кадров советских, прокурорских, судебных работников. Почему не мог тов. Жаднов выступить перед конференцией со статьей в газете и рассказать об этом деле. Не догадался,—значит метод критики и самокритики не стал еще преобладающим в работе отделов обкома.

Товарищи, у нас есть тысячи колхозов, у нас есть сотни заводов, МТС, сотни учреждений. Во всех этих организациях, предприятиях сидят люди, руководители, многие делают ошибки, многие плохо работают. Нужно добиться, чтобы эти товарищи, делая ошибки, умели бы по-партийному, принципиально смотреть на свои промахи и исправлять их. Одна из величайших наших задач—воспитать у руководителей умение вскрывать ошибки и исправлять их.

Воспитание кадров требует большой вдумчивости, кропотливости, большой любви. Без этого невозможно воспитывать кадры. У нас часто нехватает этого качества, и тогда получается чехарда с кадрами, текучесть. Приведу в качестве примера секретаря Лысковского райкома ВКП(б) тов. Куликова, допускающего чехарду с кадрами. Обычный «метод воспитания» кадров в Лысковской парторганизации—частые переброски работников с места на место. Вот путь одного из работников: сначала тов. Карпов—председатель сельсовета в Просеке, потом он в Малиновском сельсовете, потом в «Красном Яре», затем возвращается опять в Просек, потом посылается в горпо, где поднимает работу, работает неплохо, но по неизвестным причинам его перебрасывают в сельпо, потом в колхоз. Говорят, что работал он и там неплохо, но его опять перебрасывают в сельсовет. И сейчас, в результате перебросок, он снят и наверное направится обратно в Просек. **(Смех).** Такую карусель, к сожалению, устраивают еще многие райкомы партии.

В воспитании кадров нужна терпеливость, любовь, политическая острота.

Воспитание кадров—центральная задача. Есть две основных формы разрешения этой задачи: теоретическое обучение и обучение на работе, как на хорошем опыте, так и на ошибках, методом критики и самокритики.

В деле воспитания кадров надо выше поднять роль города. Город—основная кузница кадров. Нужно добиться того, чтобы не приходилось впредь автозавод и «Красное Сормово» укреплять кадрами за счет деревенских организаций. Дело должно обстоять как раз наоборот.

ПОДНЯТЬ КАЧЕСТВО ПАРТИЙНОЙ ПРОПАГАНДЫ И АГИТАЦИИ

Партийная пропаганда—это самое сильное, самое могучее орудие марксистско-ленинского воспитания.

За эти годы кое-что, и немало, сделано по развитию партийной пропаганды. Но все проделанное недостаточно. Как практически организована у нас партийная пропаганда? Все коммунисты охвачены различными формами партийного просвещения. По учетным данным, учится 95 проц. всех коммунистов, но на деле, пожалуй, будет меньше. Кружков и школ у нас в организации создано 2669. Большая сеть. Пропагандистов, руководителей этих школ—2.800 чел. Большим достижением является то, что в 34 районах первые секретари райкомов сами руководят и просеминарами, и кружками по истории партии. Этого не было несколько лет тому назад. Это большой поворот к пропаганде.

Главный недостаток в партийной пропаганде заключается в том, что низко качество учебы. Хорошо работающих школ пока не большинство, а меньшинство. Основными недостатками школ является то, что долго и вяло тянется учеба, в ряде случаев школы никак не могут закончить курс по истории партии, плохо усваивается пройденный материал, слабо закрепляется и потому быстро улетучивается пройденное. Пропагандисты не обладают способностью увязывать теоретическую учебу с событиями сегодняшнего дня.

Главная причина всех этих недостатков заключается в том, что у нас нехватает кадров опытных пропагандистов. А пропагандист решает все. У нас есть уже сотни хороших пропагандистов, прекрасных, квалифицированных товарищей, которые ведут школу таким образом, что создают интерес у слушателей, воспитывают любовь к пропаганде, но их пока меньшинство. Для того, чтобы лучше поставить пропаганду, надо, во-первых, понять, что пропагандист—это решающая фигура в борьбе за высокое качество учебы. Надо больше работать с пропагандистом, лучше организовать его учебу, поставить его в лучшие условия, поднять его авторитет. Во-вторых, сами руководители должны больше, чем до сих пор, руководить пропагандой, вникать в нее, брать пропаганду в свои руки.

У нас еще есть коммунисты малограмотные и малокультурные.

Некоторые организации из-за того, что там есть неграмотные коммунисты, попали в довольно тяжелое положение во время выборов парторганов. В незавидном положении оказалась Ляховская парторганизация. Там на конференции присутствовал один коммунист, не умеющий ни читать, ни писать. Нужно неустанно поднимать культурный уровень этих товарищей.

Пропаганда—это только одна из форм марксистско-ленинского воспитания. Коммунистов надо воспитывать на работе, на партийных собраниях, привлекая их к выработке и подготовке решений. Сама жизнь, особенно если она насыщена острой критикой и самокритикой, является лучшей формой воспитания. В результате обсуждения доклада товарища Сталина и решений Пленума ЦК, в результате отчетно-выборной кампании, многие коммунисты выросли на целую голову.

О политической агитации в массах. Ленин и Сталин всегда придавали большое значение политической агитации, массовой политической работе. Агитация—одна из главных отраслей партийной работы. Ее задача заключается в том, чтобы раз'яснять широким массам очередные задачи партии, давать лозунги, об'яснять эти лозунги и на их основе создавать боевой дух в работе. Без хорошо поставленной агитации не будет успешного организационного разрешения той или другой задачи.

Товарищи, все это кажется так просто, что можно было бы об этом не говорить. Однако, этой элементарной вещи не понимают руководители целого ряда партийных организаций. Например, нам пришлось крепко поправить руководство Залесной партийной организации во главе с тов. Спеховым. Они встали на совершенно неправильную точку зрения и записали даже в один документ, что в условиях Залесного района агитация не является основным средством руководства, воспитания, а что нужны судебные репрессии. Нам пришлось очень крепко этих товарищей поправить.

Большой недостаток в том, что агитация ведется недостаточно регулярно, непостоянно, бывают отливы и приливы в агитационной работе. Агитацией не охватывают всех трудящихся, всех рабочих, особенно вторых и третьих смен, плохо охватывают женщин, домашних хозяек в жактах.

Качество агитации низкое. А ведь жизнь наша настолько интересна, богата, что даже мало-мальски развитой человек, методически обученный, сумеет интересно преподнести отдельные моменты из нашей жизни. Что дают одни испанские события! Агитация на эту тему может прямо увлечь, щиковать.

Обком должен лучше руководить агитацией, чаще ставить эти вопросы на бюро обкома, нужно шире практиковать доклады ответственных работников на заводах и предприятиях, лучше поставить информацию о внутренней и международной жизни на собраниях актива, на заводах. Главное—создание кадров. У нас парткомы отобрали более шести тысяч агитаторов, 7 тыс. беседчиков. Это же большая армия! Допустим, что часть отсеется, но с остальными нужно работать, учить их, некоторых с отрывом от производства, других без отрыва, учить систематически, кропотливо, и из этих товарищей выработаются хорошие агитаторы. Самым важным испытанием нашей агитационной работы будут предстоящие выборы в советы.

ПЕРВИЧНЫЕ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ—ОСНОВА ПАРТИИ

Следующая задача парторганизации — укрепить первичные организации и улучшить их работу. Первичная организация это основа нашей партии. За прошедшее время, конечно, у нас есть некоторые успехи в укреплении первичных парторганизаций и в городе, и на автозаводе, и в некоторых других местах. Есть примерные, хорошие первичные организации, но в большинстве положение неудовлетворительно. Если взять Выксу, Кулебаки, Муром и другие районы и отдельные предприятия гор. Горького, то в первичных организациях там еще нет настоящего большевистского порядка, дисциплина хромает, коммунисты не играют ведущей роли, есть случаи, когда партийные собрания срываются.

Что значит хорошо поставить работу в первичной партийной организации? Что для этого нужно?

1. Нужно уметь хорошо проводить партийные собрания. Партийное собрание это один из центральных моментов в жизни первичной парторганизации. Хорошее партийное собрание—большая школа воспитания.

(Окончание доклада тов. Э. К. ПРАМНЭКА будет опубликовано в следующем номере «Лен. смены»).

Адрес редакции: Кремль, Дворец Свободы. Тел.: отв. редактор—32637, секретариат—32650. Ночная редакция—32399.
Рукописи не возвращаются. Условия подписки: на 1 месяц—1 р. 25 к., на 3 мес.—3 р. 75 к., на 6 мес.—7 р. 50 коп.

Ответственный редактор П. САТЮКОВ.
Издатель — издательство «Горьковская коммуна».

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ОБЛЛИТА Б. № 928
ТИРАЖ 20.000.
ПОЛИГРАФ, ГОР. ГОРЬКИЙ.