

# РЕЧЬ ТОВ. И. В. СТАЛИНА

В КРЕМЛЕВСКОМ ДВОРЦЕ НА ВЫПУСКЕ АКАДЕМИКОВ КРАСНОЙ АРМИИ 4 МАЯ 1935 Г.

Товарищи! Нельзя упомянуть, что за последнее время мы имели большие успехи как в области строительства, так и в области управления. В связи с этим слишком много говорят у нас о заслугах руководителей, о заслугах вождей. Им приписывают все, почти все наши достижения. Это, конечно, неверно и неправильно. Дело не только в вождях. Но не об этом я хотел бы говорить сегодня. Я хотел бы сказать несколько слов о кадрах, о наших кадрах вообще и, в частности, о кадрах нашей Красной армии.

Вы знаете, что мы получили в наследство от старого времени отсталую технически и полуничью, разоренную страну. Разоренная четырьмя годами империалистической войны, повторно разоренная тремя годами гражданской войны, страны с полуграмотным населением, с низкой техникой, с отдельными оазисами промышленности, то-нувшими среди моря мельчайших крестьянских хозяйств — вот какую страну получили мы в наследство от прошлого. Задача состояла в том, чтобы эту страну перевести с рельс средневековья и темноты на рельсы современной индустрии и машинизированного сельского хозяйства. Задача, как видите, серьезная и трудная. Вопрос стоял так: либо мы эту задачу разрешим в кратчайший срок и укрепим в нашей стране социализм, либо мы ее не разрешим и тогда наша страна — слабая технически и темная в культурном отношении — растеряет свою независимость и превратится в объект игры империалистических держав.

Наша страна переживала тогда период жесточайшего голода в области техники. Не хватало машин для индустрии. Не было машин для сельского хозяйства. Не было машин для транспорта. Не было той элементарной технической базы, без чего немыслимо индустриальное преобразование страны. Были только отдельные предпосылки для создания такой базы. Надо было создать первоклассную индустрию. Надо было направить эту индустрию на то, чтобы она была способна реорганизовать технически не только промышленность, но и сельское хозяйство, но и наш железнодорожный транспорт. А для этого надо было пойти на жертвы и навести во всем жесточайшую экономию, надо было экономить и на питании, и на школах, и на мануфактуре, чтобы накопить необходимые средства — для создания индустрии. Другого пути для изживания голода в области техники не было. Так учили нас Ленин, и мы шли в этом деле по стопам Ленина.

Понятно, что в таком большом и трудном деле нельзя было ждать сплошных и быстрых успехов. В таком деле успехи могут обозначаться лишь спустя несколько лет. Необходимо было поэтому вооружиться крепкими нервами, большевистской выдержкой и упорным терпением, чтобы преодолеть первые неудачи и неуклонно идти вперед к великой цели, не допуская колебаний и неуверенности в своих рядах.

Вы знаете, что мы вели это дело таким именно образом. Но не у всех наших товарищих хватило нервов, терпения и выдержки. Среди наших товарищих нашлись люди, которые после первых же затруднений стали звать к отступлению. Говорят, что «что старое помянет, тому глаз вон». Это, конечно, верно. Но у человека имеется память, и невольно вспоминаешь о прошлом при подведении итогов нашей работы (веселое оживление в зале).

Так вот, были у нас товарищи, которые испугались трудностей и стали звать партию к отступлению. Они говорили, «что нам ваша индустриализация и коллективизация, машины, черная металлургия, тракторы, комбайны, автомобили? Дали бы лучше побольше мануфактуры, купили бы лучше побольше сырья для производства ширпотреба и побольше бы давали населению всех тех мелочей, чем красен быть людям. Создание индустрии при нашей отсталости, да еще первоклассной индустрии — опасная мечта».

Конечно, мы могли бы три миллиарда рублей валюты, добывших путем жесточайшей экономии и истраченных на создание нашей индустрии, — мы могли бы их обратить на импорт сырья и усиление производства предметов широкого потребления. Это тоже своего рода «план». Но при таком «плане» мы не имели бы ни metallurgii, ни машиностроения, ни тракторов и автомобилей, ни авиации и танков. Мы оказались бы безоружными перед внешними врагами. Мы подорвали бы основы социализма в нашей стране. Мы оказались бы в плена у буржуазии, внутренней и внешней. Очевидно, надо было выбирать между двумя планами: между планом отступления, который вел и не мог не вести к поражению социализма, и планом наступления, который вел и, как знаете, уже привел к победе социализма в нашей стране.

Мы выбрали план наступления и пошли вперед по ленинскому пути, оттерев назад этих товарищей как людей, которые видели кое как только у себя под носом, но закрывали глаза на ближайшее будущее нашей страны, на будущее социализма в нашей стране.

Но эти товарищи не всегда ограничивались критикой и пассивным сопротивлением. Они угрожали нам поднятием восстания в партии против Центрального Комитета. Более того: они угрожали кое-кому из нас пулами. Видимо, они рассчитывали запугать нас и заставить нас свернуть с ленинского пути.

Эти люди, очевидно, забыли, что мы, большевики, — люди особого покрова. Они забыли, что большевиков не запугаешь ни трудностями, ни угрозами. Они забыли, что нас ковал великий Ленин, наш вождь, наш учитель, наш отец, который не знал и не признавал страха в борьбе. Они забыли, что чем сильнее бесноваются враги и чем больше впадают в истерику противники внутри партии, тем больше закаляются большевики для новой борьбы и тем стремительней двигаются они вперед.

Понятно, что мы и не думали сворачивать с ленинского пути. Более того, укрепившись на этом пути, мы еще стремительнее пошли вперед, сметая с дороги все и всякие препятствия. Правда, нам пришлось при этом по пути помять бока кое-кому из этих товарищих. Но с этим уж ничего не поделаешь. Должен признаться, что я тоже приложил руку к этому делу (бурные аплодисменты, возгласы «ура»).

Да, товарищи, мы пошли уверенно и стремительно по пути индустриализации и коллективизации нашей страны. И теперь этот путь можно считать уже пройденным.

Теперь уже все признают, что мы добились на этом пути громадных успехов. Теперь все признают, что мы имеем уже мощную и первоклассную промышленность, мощное и механизированное сельское хозяйство, развертывающийся и иущий в гору транспорт, органи-

зованный и прекрасно оснащенный Красную армию.

Это значит, что мы изжили уже в основном период голода в области техники.

Но, изжив период голода в области техники, мы вступили в новый период, в период, я бы сказал, голода в области людей, в области кадров, в области работников, умеющих оседлать технику и двинуть ее вперед. Дело в том, что у нас есть фабрики, заводы, колхозы, совхозы, армия, есть техника для всего этого дела, но не хватает людей, имеющих достаточный опыт, необходимый для того, чтобы выжить из техники максимум того, что можно из нее

Цена 5 коп. Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## ленинская смена

Орган Горьковского крайкома и ГК ВЛКСМ

Май 8, 1935 г. № 104

зал. В противном случае мы бы не имели того безобразного отношения к людям, к кадрам, к работникам, которое наблюдаем нередко в нашей практике. Лозунг — «кадры решают все» — требует, но без одного товарища. На вопрос о том, где же тридцатый, они равнодушно ответили, что тридцатый «остался там». На мой вопрос: «как же так, остался?», — они с тем же равнодушением ответили: «Чего-ж там еще спрашивать, утонул, стало быть». И тут же один из них стал торопиться куда-то, заявив, что «надо бы пойти ко-быту напоить». На мой упрек, что они скотину жалеют больше, чем людей, один из них ответил при общем одобрении остальных: «что-ж нам жалеть их, людей-то? Людей мы всегда сделали можем. А вот кобылу... попробуй-ка сделать ко-быту». (Общее оживление в зале). Вот вам штрих, может быть мало-значительный, но очень характерный. Мне кажется, что равнодушное отношение некоторых наших руководителей к людям, к кадрам и неумение ценить людей является пережитком того странного отношения людей к людям, которое склонилось в только что рассказанным эпизоде в далекой Сибири.

Так вот, товарищи, если мы хотим изжить с успехом голод в области людей и добиться того, чтобы наша страна имела достаточное количество кадров, способных двигать вперед технику и пустить ее в действие, — мы должны, прежде всего, научиться ценить людей, ценить кадры, ценить каждого работника, способного принести пользу нашему общему делу. Надо, наконец, понять, что из всех ценных капиталов, имеющихся в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди, кадры. Надо понять, что при наших нынешних условиях «кадры решают все». Будут у нас хорошие и многочисленные кадры в промышленности, в сельском хозяйстве, на транспорте, в армии, — наша страна будет непобедима. Не будет у нас таких кадров — будем хромать на обе ноги.

Заканчивая речь, разрешите про-возгласить тост за здоровье и преуспеяние наших академиков-выпускников по Красной армии!

Желаю им успеха в деле организации и руководства обороны нашей страны!

Товарищи! Вы окончили высшую школу и получили там первую закалку. Но школа — это только подготовительная ступень. Настоящая закалка кадров получается на живой работе, вне школы, на борьбе с трудностями, на преодолении трудностей. Помните, товарищи, что только те кадры хороши, которые не боятся трудностей, которые не прячутся от трудностей, а наоборот — идут навстречу трудностям для того, чтобы преодолеть и ликвидировать их. Только в борьбе с трудностями куются настоящие кадры. А если наша армия будет иметь в достаточном количестве настоящие закаленные кадры, она будет непобедима.

За ваше здоровье, товарищи! (Бурные аплодисменты всего зала. Все встают и громкими возгласами «ура» — приветствуют товарища Сталина).



выжить. Раньше мы говорили, чтобы наши руководители проявили самое заботливое отношение к нашим работникам, к «малым» и к большим, в какой бы области они ни работали, выращивали их заботливо, помогали им, когда они нуждаются в поддержке, поощряли их, когда они показывают первые успехи, выдвигали их вперед и т. д. А, между тем, на деле мы имеем в целом ряде случаев факты бездушно-бюрократического и прямо безобразного отношения к работникам. Этим, собственно, и объясняется, что вместо того, чтобы изучать людей и только после изучения ставить их на посты, нередко швыряются людьми, как пешками. Ценить машины и рапортовать о том, сколько у нас имеется техники на заводах и фабриках, — научились. Но я не знаю ни одного случая, где бы с такой же охотой рапортовали о том, сколько людей мы вырастили за такой-то период, и как мы помогали людям в том, чтобы они росли и закалялись в работе. Чем это объясняется? Объясняется это тем, что у нас не научились еще ценить людей, ценить работников, ценить кадры.

Я вспоминаю случай в Сибири, где я был одно время в ссылке. Дело было весной, во время половодья. Человек тридцать ушло на реку ловить лес, унесенный разбушевавшейся громадной рекой. К вечеру вернулись они в деревню,



# НЕ НАРУШАТЬ ВНУТРИСОЮЗНУЮ ДЕМОКРАТИЮ

Подлинная выборность руководящих комсомольских органов, активное участие всех комсомольцев в обсуждении вопросов союзной жизни, сознательное отношение к разработке и выполнению решений комсомольских организаций, большевистская самокритика, — словом, все то, что входит в понятие внутрисоюзной демократии является первым средством оживления жизни комсомольских организаций и привлечения каждого комсомольца в активную работу союза.

Но за последнее время в ряде комсомольских организаций нашего края имели место вопиющие нарушения внутрисоюзной демократии. Некоторые райкомы в течение нескольких лет не считали нужным интересоваться составом пленума райкома, а затем неожиданно открывали, что из числа избранных на конференции членов пленума остались единицы. Тогда начинались массовые «довыборы». Совсем недавно пленум Ковернинского райкома ВЛКСМ «кооптировал» в состав пленума сразу 12 человек.

Насколько велико пренебрежение к вопросам внутрисоюзной демократии, еще сильнее говорит следующий факт: в том же Ковернине заместитель секретаря райкома Верин полгода проработал в этой должности, не будучи утвержден пленумом РК. Только через полгода люди спохватились о том, что зам. секретаря райкома должен быть членом районного комитета и ввели его в состав пленума.

Еще чаще райкомы ВЛКСМ допускают нарушения внутрисоюзной демократии в отношении к первичным комсомольским организациям.

Многие райкомы не сделали для себя вывод из решения ЦК ВЛКСМ о комсоргах колхозных первичных организаций ВЛКСМ и попрежнему безответственно относятся к выращиванию кадров низового КСМ актива из среды членов данной первичной организации.

В Вачском районе до сих пор комсорги колхозов «рекрутуются» из служилого люда. Райком без конца снимает, перебрасывает комсоргов; поручает РОНО подбирать для посылки в колхозы культурников, которых можно было использовать в качестве комсоргов. Комсорг колхоза стал самой подвижной фигурой в распределительной номенклатуре Вачского райкома.

Неотъемлемым правом комсомольца является активное участие в обсуждении вопросов, стоящих на комсомольском собрании. Но и здесь, по вине райкомов, кое-где воздвигнуты препятствия, мешаю-

## Нет работы с новичками

**ЯДРИН.** Комитет комсомола при колхозе имени Кирова в этом году принял в комсомол 15 человек. С первых же дней комсомольцы-новички охотно пошли в начальную комсомольскую политшколу, но занятия по зине пропагандиста ДОЛБИЛОВОЙ и секретаря комитета ЧИСТИКОВА систематически срывались. Плохо поставлена воспитательная работа, новички не имеют комсомольских нагрузок. Из 15 новичков только 2 знают устав и программы комсомола, с ними не проработаны решения X пленума ЦК комсомола. Собрания с новичками не проводятся.

**А. ОРЛОВ.**

# О ЗАБЫТЫХ ПРАВАХ КОМСОМОЛЬЦЕВ

Комсомольский организатор Жайского колхоза Мосалев Сергей, он же и секретарь сельсовета, сообщил:

— У нас 13 комсомольцев, в том числе: два пахаря, один кузнец, трое — рядовые колхозники, счетовод колхоза, счетовод сельпо, Рябинин работает в Мелешках, Калабанов учится в Яковлевской неполной средней школе, один работает перевозчиком через реку Оку, бригадир и я.

— Чем же вы заняты в будничные дни?

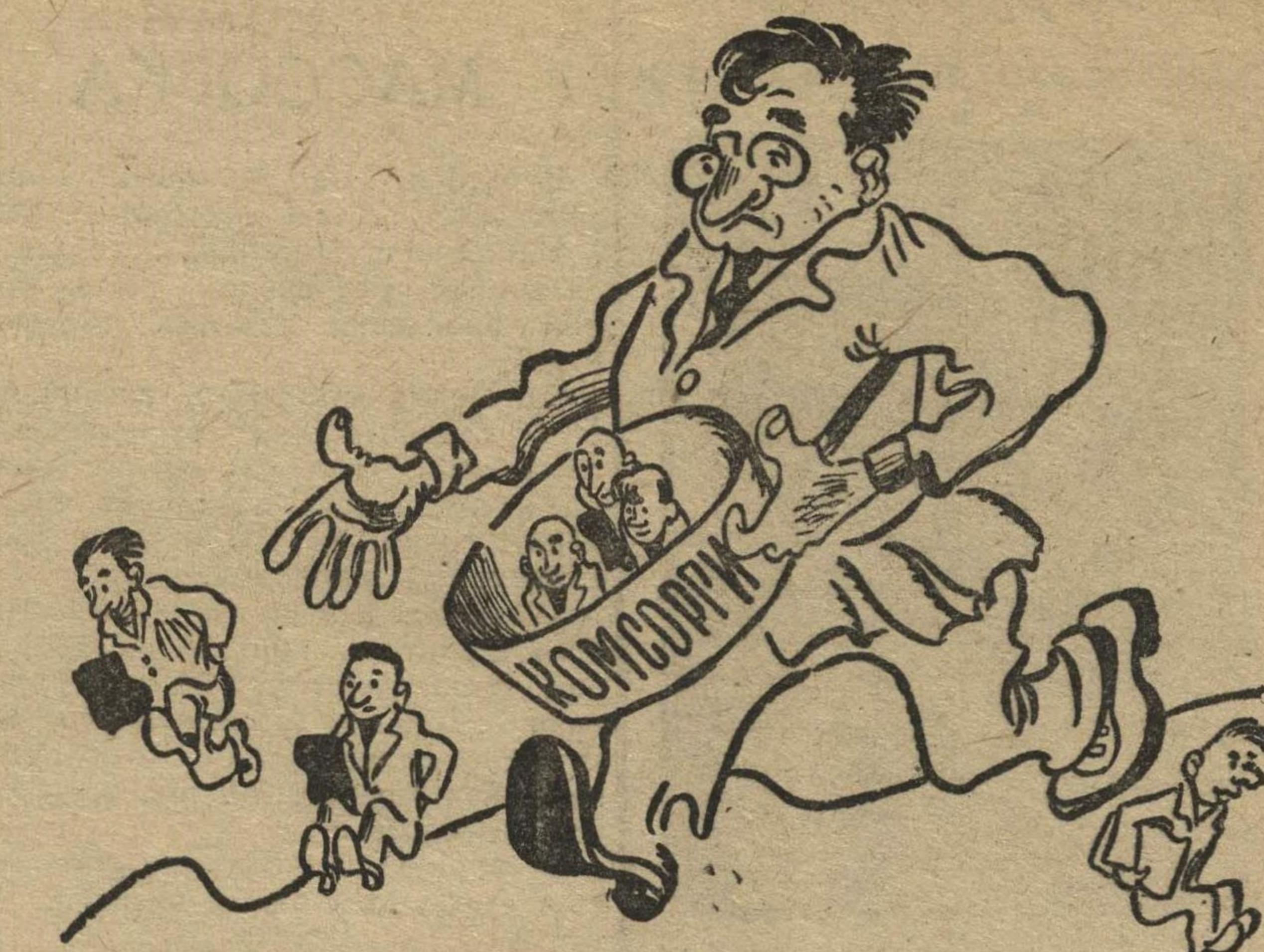
— Я сейчас в пяти лицах: секретарь сельсовета, зам. предсельсовета (председатель на военной переподготовке), председатель финансовой секции, комсорг и пионервожатый. Сами посудите, могу ли я везде работать хорошо? Больше всего занят работой в сельсовете по финплану и хозполиткампаниям... Я люблю физкультуру, читать художественную литературу, разыгрывать спектакли, брался за это, но никак не хватает времени на все, да и литературы, и указаний по сдаче норм на ГТО и «воршиловского стрелка» нет... Сколько раз говорил райкому: снимите с меня ряд нагрузок, нет, им разве докажешь такую надобность. Одно говорят: тебя поставили комсоргом, так и работай.

Такое сообщение Мосалева заставляет всерьез поставить вопрос: кто работает комсоргом, являются ли комсомольцы хозяевами при выборах комсорга, как райком осуществляет на деле внутрисоюзную демократию и нашли ли практическое выражение решения X пленума ЦК комсомола о перестройке.

Речь идет о Вачском райкоме и комсомольской организации этого района, главным образом, в колхозах. Предварительно, мы можем сделать оговорку, что нижеупомянутые возмутительные факты являются наследием старого, разложившегося руководства, во главе с секретарем Шкариным, которое снято более 4 месяцев тому назад. Но это не оправдывает и новое руководство (секретарь Пичугин).

Всего колхозных комсомольских организаций в районе 48, с охватом около 500 комсомольцев (точное число трудно назвать, учет запущен). Комсоргами в 30 организациях являются избачи, культурники, учители, секретари и счетоводы сельских советов и промколхозов. А в РОЗГИНЕ, КОЖИНКЕ, НЕХАЙКИ, БЕЖАНОВЕ, ПУРЛОВЕ И ЗВЯГИНЕ кто работает комсоргами, — неизвестно.

В большинстве случаев комсомольские организации приучены к механическому принятию комсорга, имеющего путевку от райкома и РОНО, примерно, такого рода со-



Вышел «СЕЯТЕЛЬ» в поле с лукошком.

держания: «В... колхоз... товарищ... направляется в ваше распоряжение в качестве культурника. Используйте его и комсоргом».

Недавно в стенах райкома состоялось устное, необдуманное, противоречашее большевистскому смыслу внутрисоюзной демократии решение: снять комсорга Ефимова (Степановский колхоз) и послать его секретарем комитета «Фильстрой». Послать комсоргом в Степаново из Сергеева, поручить политпросвету РОНО подобрать кандидатуру на культурника в Сергеево, одновременно сделать его и комсоргом (?!). Также без ведома комсомольской организации сняли и послали на «Фильстрой» Федурина комсорга.

Комсомолец Краснов, работавший ранее в кооперации, в Ваче, пробыв в своем Ганинском колхозе около месяца и не мог увидеть комсомольской жизни. Он знает, что комсоргом работает учитель Иван Иванович, но фамилию его не мог узнать, так как по разговорам с молодежью, Иван Иванович не бывает в кругу комсомольцев и молодежи. О последних решениях ЦК ВЛКСМ никто не знает, собрания не проводятся, членские взносы не взимаются.

Наружен принцип построения первичной организации. В Пальцевском промколхозе всего лишь 6 комсомольцев. Из них: культурник, он же и комсорг, секретарь сельсовета, учитель и трое заняты на производстве. Все они обединены в одну первичную организацию.

Производственная колхозная молодежь занята вольными кудангансами разгулами по улице. «Культур-

и оправдание всего этого секретарь райкома комсомола Пичугин и его заместитель Комарова не могли привести ни одного примера, говорящего о правильном применении широкой внутрисоюзной демократии в жизнь той или иной комсомольской организации.

В Вачском районе нет таких первичных комсомольских организаций, где бы была полностью развита настоящая большевистская самокритика и на основе широкой внутрисоюзной демократии активизировалась работа комсомольской организации, росли культурно и политически все комсомольцы.

**В. КОЛОТУХИН.**

## Нам не помогают партприкрепленные

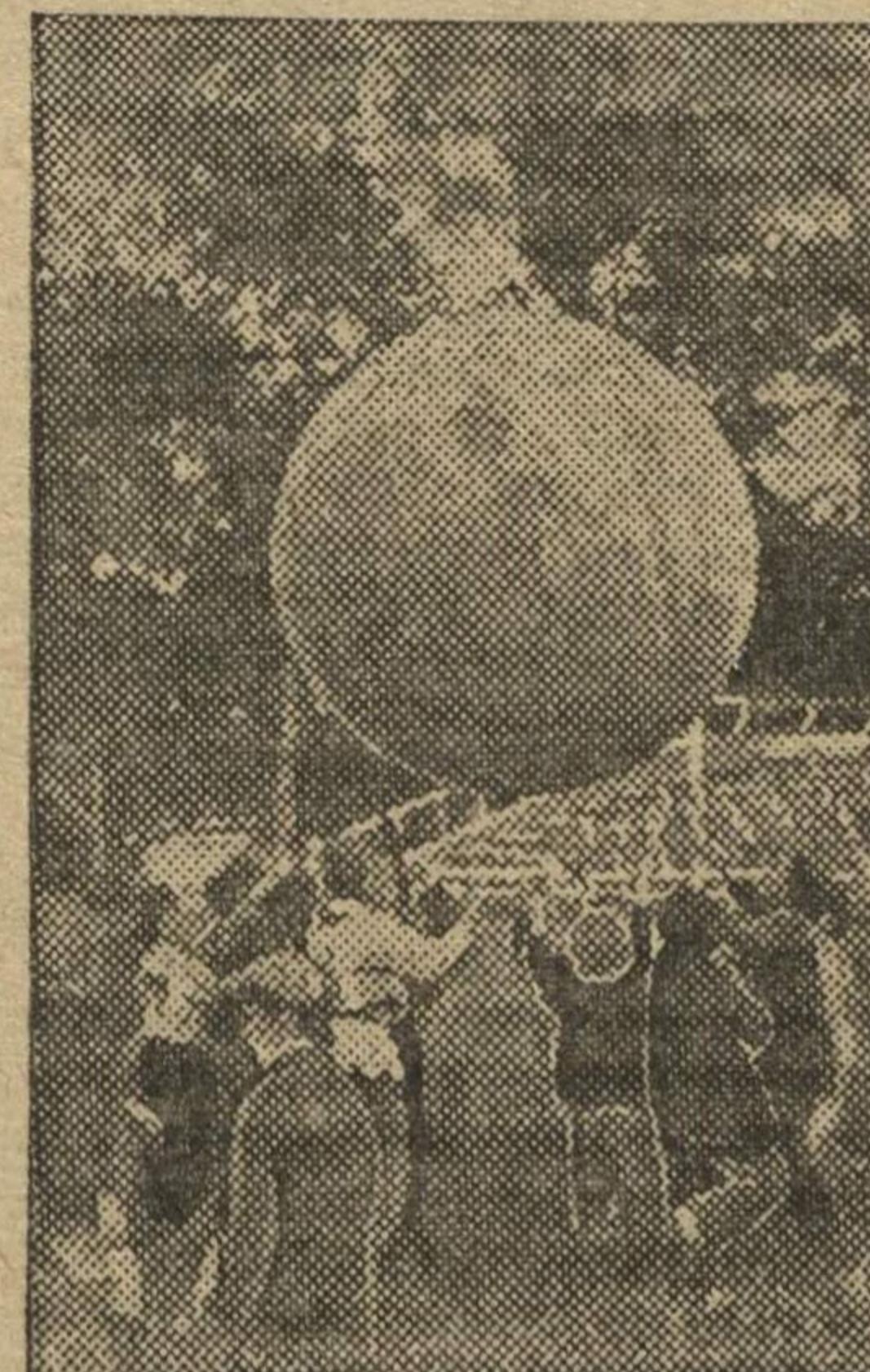
В ряде комсомольских организаций Выксунского района воспитательная работа поставлена плохо, особенно политучеба. В Н.-Веренской организации комсомольцы Симанов и Иванов вместо политучебы занимаются шьянством.

В металлургическом техникуме не только рядовые комсомольцы, но сам секретарь комитета тов. Кузелькин не знает историю партии. В кружке районного актива числится 26 чел., на занятия приходит всего лишь 5-6.

Партприкрепленные в большинстве случаев не изглядывают в организации, да и сам РК ВЛКСМ плохо руководит, т. к. в аппарате райкома весь штат состоит из секретаря и пионерского руководителя, инструкторов и пропагандистов здесь не имеется.

**Н. КЛЮЧАРЕВ.**

## ВЫПОЛНИТЬ ТРЕБОВАНИЯ ДЕТЕЙ



Скоро оживут детские площадки и стадионы. На снимке: игра с детьми в пушбол.

Щетки, мыло, полотенце, зубной порошок.

— «Мамы и папы, вступили ли вы в конкурс?» — так начинают необычайное свое выступление школьники.

Папы и мамы с огромным любопытством рассматривают своих детей, так настойчиво требующих со-

здать условия для учебы, культурного отдыха.

— Купите мыло, зубной порошок, выпишите газеты и сделайте уголок, — таковы требования ребят к своим родителям.

Дружные аплодисменты родителей говорят, что требование своих детей алатырские родители выполняют.

Записавшихся для участия в пренях было больше 20 чел. Каждый смело критиковал работу комсомольских организаций, школ, пионерских отрядов, родителей, которые отдали воспитание своих детей исключительно школам.

Тов. Краузе — мать ученика полной средней школы, — говорит: «Я своего ребенка никогда в школу не пускаю грязным, неопрятным, создаю нормальные условия для учебы».

Тов. Алексеева, детям которой учатся в образцовой школе, не мало потратила сил и времени, работая в школьном комитете. Ее работа очень хорошо ценится школьниками.

Все выступающие приветствовали закон от 7 апреля о борьбе с детской преступностью.

На конференции к родителям были предъявлены конкретные требования, которые они обещают выполнить.

**В. СУДАЕВА.**

