

ДВИЖЕНИЕ ЖЕН РАБОЧИХ НЕ ВОЗГЛАВЛЕНО

ШПРОЙОЙ волной захвачено сейчас все отрасли Топкинской промышленности нашей страны. Особенно движение жен горняков, начатое по инициативе горнячек Добыса. Жены горняков и домохозяйки, гордо желая помочь своим мужьям в деле борьбы за уголь, идут на шахты, пополняют недостаток рабочей силы.

Следует этому замечательному поведению, жены металлургов нашего завода и домохозяйки так же решили помочь заводу в трудный для него момент, выходя на завод, чтобы обеспечить острый недостаток в рабочей силе. Многие женщины и домохозяйки уже стали работницами, они вместе со своими мужьями борются за честь родного завода.

Впервые пришедшие на завод женщины обратились через нашу газету ко всем жителям рабочих завода и домохозяйкам города с призывом пойти на завод, помочь ему выйти из трудного положения. Несмотря на это, женщины и домохозяйки пришли этот раз только в малом числе. Только за последние 8 дней на завод в различные цехи и отделы пришло 16 женщин.

Призыв работников-новичков не прошел однако безвредно. Многие из них стали работать на своем месте. Нарядная профсоюзная организация не подхватила этого замечательного движения, никак не помогая ему. Бюро профсоюзной завода до сих пор обходит этот вопрос молчаливо, не говоря ни словом, ни делом о характере своего отношения к столь ценному начинанию. Заводский же комитет профсоюза, чья обязанность в первую очередь пойти навстречу этому замечательному движению, молчит не желая вмешиваться. В последнее время состоялся не один визит завода, а об этом визите на публику слова не сказано.

А ведь сейчас, когда профсоюз готовится к своим отлетам и выборы в комитет, можно бы ожидать, что женский цехи жен металлургов заводского комитета с первого же дня будет возглавлять и вест под свой контроль.

Благодаря же, что совет женщин общественной организации завода, в главе с тов. Воеводой, немедленно должен был бы возглавить это замечательное движение. Но, как это не удивительно, ничего подобного не случилось.

Многие женщины несправедливо допущены ошибке. Мы знаем, что когда жен горняков Добыса был выдана оценка Наркомом Топкинской промышленности тов. Л. М. Кагановичем. Тем более он не достоинство должен быть оценен руководителем нашего завода.

НАНАУЧЕ УЧЕТОВ И ВЫБОРОВ ПРОФОРГАНОВ

Завком слабо руководил социалистическим соревнованием

С тех пор, как были заключены социалистические договоры между бригадами и сменами старобригирного цеха, прошло уже два месяца. Стахановцы и ударники выжили на собравшихся повторных обязательствах по поднятию производительности труда, по сокращению брака, увеличению выхода готового. Договоры аккуратно хранятся в столе у председателя тов. Батракова.

Какое положение по ним для отчета о своей работе, то ли еще для чего заводу потребовались сведения, как выполняются эти обязательства, как организовано соревнование в старобригирном цехе.

Завком и обнурился, что соревнование, как сам завод, так и цеховой комитет занимается слабо. Оказалось, что этот важнейший участок производственной работы забыт. В нашей смене договора ни разу не свершился, о соревновании перестали даже и разговаривать.

Этот факт не случайный. Заводский комитет не только забыл об организации боевого, действенного соревнования, но и забыл о том, что интересуются работой стахановцев, рабочих бригад, смен, не помогая им в производственных вопросах. У нас был день, когда мы простились на цеховом собрании без изменения программы. В итоге из заводского комитета не пришла ни проверка, почему мы простились, не помогая

выйти из трудного положения. Завком плохо знает стахановцев, не интересуется, чем они живут, что сейчас главное в их работе, почему одни работают хорошо, а другие плохо темпы. Только один раз мы видели председателя завкома т. Родионова в нашей смене.

Больше месяца прошло с того дня, как завод вызвали нас, стахановцев, вместе с руководителем цеха к себе по вопросу организации стахановских ячеек—этого большого мероприятия по выражению новых стахановцев, разветвлению и укреплению социалистического соревнования.

В завкоме поговорили и разошлись. До сих пор у нас в цехе не организованы ни одна ячейка, ни один стахановец не передает своего многолетнего опыта. А людей таких, как т. Т. Рясев, Гудин, Усов и другие, которые смогут воспитать не один десяток новых стахановцев, в цехе много. Но никто из них завода и никто не пришел, не спросил, что мешает организации этого хорошего мероприятия.

Плохо заводский комитет занимается социалистическим соревнованием. Он почти ничего не делает, чтобы росла работа стахановцев, что помогло бы улучшить работу завода.

М. Назов.
Стахановец старобригирного цеха.

Инструктивное совещание докладчиков и председателей цехкомов

Позавчера заводом проведено инструктивное совещание докладчиков, председателей цехкомов и профгруппировки. На совещании обсуждался вопрос, как развить подготовку к отчетно-выборной кампании профсоюзных организаций, были вскрыты большие недостатки и намечены пути и их устранения, чтобы образцово подготовиться к выборам. Докладчики—члены цеховых ячеек—на этом совещании получили указания, как лучше

построить доклад и организовать собрание.

На совещании принято решение—26 мая озвучить плану завода, на котором заслушать информацию председателей о ходе подготовки к отчетно-выборной кампании. Кроме того, 31 мая будет созвано совещание докладчиков, чтобы еще раз обменяться мнениями, и как готов к докладу, в какой форме докладчик нуждается.

В. Макаров.

Безответственность

Обычные рабочие листопрокатного цеха безответственно относятся к своим обязательствам. 19 мая в смене тов. Козырева на стане № 2 запустили машину. Вывинчивок оказался вывинчивок Рыбаков. Он сказал, что когда машина еще не разогрелась, складывать нельзя, однако этого правила не выполнил. Его поступок выжал простей стана на 30 минут.

После того, как оттеруги и, вступая в ход машину, и работу приступила завод-

чик Макаров. Он задал в валки болванку не тем концом, от чего получился задержка.

Может быть этого и не было бы, если бы бригадир Гусев следил за работой вывинчивок, заранее предупредил бы о подобной ошибке.

Иногда на обильно производственных недостатках в цехе не работают производственные совещания. Препежков т. Додохов продолжает бездельничать, заводский комитет мер к нему не принимает.

В. Митинский.

На свищевом руднике Ашкел-Базе крупнейшего в СССР Чикменского свищевского завода (Южно-Казахская область), построенного во второй пятилетке.



На снимке: Комсомольско-лучшие стахановцы — начальник смен тов. З. Бейшенбаев (слева) и бригадир — абоябин В. Утебаев.

Фото Л. Величкина. Боро-каше ТАСС.

ПОЧЕМУ ЛИСТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ СТАЛ ПЛОХО РАБОТАТЬ

Из ответов на анкету

Почему ваш цех стал плохо работать? Что мешает вам в работе? Какие предложения вы представляете руководителю цеха и завода?—такой анкетой редакция «Металлурга» обратилась ко всем рабочим листопрокатного цеха.

Первые ответы, поступающие в редакцию, несли покаянный дух листопрокатных слесарей.

Стахановец—разметчик тов. Козак пишет:

«Основная причина отставания—это плохо работа горнячье отдела. Пресса недополучает работу, да и в первую очередь бывает недобороботоспособными. Листы кривые, горбатые, они затрудняют резку, човашивать брак».

Почему же цех стал плохо работать? «Почему», пишет тов. Козак, что в цехе ослабевает руководство со стороны командиров производства, ослабла трудовая дисциплина, снизилась ответственность работников за порученное им дело».

Общая причина отставания цеха, старший машинист тов. Чичков пишет:

«У бригадиров работа не тесной увязки в цехе со сменными машинистами. Машинист, чтобы хорошо настроить машину, должен держать тесную связь с бригадиром. Если нет такой связи, то машинист не может настроить машину».

Тов. Маслов, старший наладчик рассказывает так, что отношение к цеху со стороны диспетчерского аппарата завода и со стороны отдельных цехов, зарание предупредил бы о подобной ошибке.

Иногда на обильно производственных недостатках в цехе не работают производственные совещания. Препежков т. Додохов продолжает бездельничать, заводский комитет мер к нему не принимает.

что в цехе отсутствует проработка. Каким образом распределены? Начальник цеха тов. Вучков или его заместители выдают приказ и сейчас же о нем забывают. Как выполнят приказ—это их не интересует. Тов. Миян рассказывает далее, что неважно на прокатных столах происходит от некачественного ремонта. Ремонтники бригадир, мало знакомый с устройством стана, тогда как руководителю должен помочь мастер.

У выдвинувшего нет контактов в работе с бригадиром цеха. Были бы такие случаи, когда со стана дадут распоряжение, не подавая больше болванку, а ее все же падает. На паргах болванки в этих случаях беспечно затрещивают музты.

Тов. Козак требует, чтобы выдвинувший участвовал в борьбе за качество, чтобы мастера каждый выходил день, неделя или месяц на прессах, проверяя свои болты и гайки.

Надо, заявляет тов. Козак, чтобы в цехе систематически проводилась оценка и сравнение опыниками результаты соревнования.

«Я бы мог, заявляет тов. Козак, при нормальных условиях в работе выводить норму на 150—160 штук».

Тов. Маслов предлагает директору завода требование, чтобы со стороны цехов и диспетчеров в транспортников более четкой работы.

Требования, выдвинутые рабочими и своих ответов на предложенные им указания, были немедленно выполнены.

