

НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ НА КУРСЫ МАСТЕРОВ СОТРУД

В ТРЕТЬЕЙ пятидневке нашего предприятия наша страна широко осуществляет крупный шаг в историческом деле поднятия культурно-технического уровня рабочего класса до уровня работников инженерно-технического труда.

Вспомогательная роль принадлежит курсам мастеров СОТРУД. В этом году курсы мастеров СОТРУД имеют задачу провести первый выпуск слушателей. За год уже получило более 200 человек технических работников и культурно-технических работников, которые приобрели широкое знание мастера социалистического труда.

В третьей пятидневке нашего завода предстоит подготовить на курсах не менее 2000 человек мастеров СОТРУД. Задача является сложной, выполняемой. Надо только есть у каждого делу, уделить максимум внимания.

Сейчас курсы мастеров СОТРУД производят набор новых слушателей. Надо набрать 2000 человек. И не только набрать и закрепить их. Выработать эту задачу можно лишь при том условии, если мы образцово справимся с набором, укомплектуем все группы из лучших сталеваров, бригадиров и мастеров, которые будут учиться настоящей и учено.

На 2000 мест дирекция курсов пока имеет 135 кандидатов. Почему такой малый запас? Потому что многие руководители неохотно еще мало уделяют внимания технической подготовке своих рабочих. На воентрубоного завода сегодня поступило только 7 кандидатов. Возникли ли такие возможности руководители нех? Необходимо еще больше уделять внимания на механического цеха. Но и руководители данного цеха проявляют полное равнодушие к набору на курсы.

В числе выслушавших — очевидцы, мастера и бригадиров. Это — мужественный труд. И последние годы он не должен иметь места. Однако и сейчас, в числе поданных заявлений, мастеров и бригадиров — единицы. Есть и такая работа, что и в этом году мало будет обучаться протрубоцехов.

Некоторые технические ученые должны быть положены копен. И в первую голову надо побуждать провести новый набор слушателей на курсы мастеров СОТРУД. Если вы хотите обучать, поставьте перед собой задачей руководителю хозяйственной партийной и профсоюзной организации.

В ответ на призыв свердловцев Соревнование за качеством сделать массовым

Призыв свердловцев соревноваться за честь заводской марки нашего горячий отклик у коллектива воентрубоного цеха. В этом вопросе нам нужно многого продумать.

Качество труб, выпускаемых нашим цехом, далеко не отвечает тем требованиям, которые к ним предъявлены. Только за 22 дня июня цех выдал 60 тонн труб второго сорта. Из этого количества почти 20 тонн падает на рану бригаду, которая же и так так плохо обстоит дело с качеством? Есть много причин. В отдельных случаях не повинны, но большинство случаев причин плохого качества труб прокуры заварки цеха. Магнитоборный завод, частые простои, отсутствие защитных экранов, с бракованными концами. Однако и при такой продукции можно добиться гораздо лучшего качества, чем есть у нас.

В мае и июне наша бригада

снизала темп и качества работы. Плохие качества, перебои в работе прессы, неважность в посылке штрипов — вот причины этого. Нужно было оказывать, что руководители цеха, в частности, обер-мастер тов. Барлов, позволили повлиять на устранение этих причин. Но этого не случилось.

В ответ на призыв свердловцев мы обмозжали резко повысить качество продукции, выполнить план не менее как на 150 проц. и уже приступили к производству своих обязательств в жизнь. Но нужно сказать, что призыв свердловцев мало затронул руководителей цеха. Массовой работы по размышлению этого замечательного явления у нас еще не проводится.

И. Ухов,
Бригадир свердловского
и воентрубоного цеха.
Я. Паршин, В. Колобов,
И. Терехин. Члены бригады.

За отличное качество муфт

Самый отсталый в прошлом, но рентабельный фантинговый цех вышел сейчас в числе передовых. Однако в отношении качества он проседает. Главная причина этого — отсутствие опыта. Выпуск трубных муфт горячий отдален не отвечает все требования. Брак из-за того, что муфты плоские, завышенные, конусные и непропаренные, хотя в большинстве случаев по вине мастера по сего дни имеет место.

Вызван много случаев, когда из-за перегруженности и неадекватности муфт муфт работники ОТК пропуская в партию, где они попадают на переборки или облучательные бракованные. Задана старшего мастера и бригадиров звать в партию только хорошую муфту.

В халодной отделе, где муфты

нарезаются и отшлифованы, хорошим качеством выхаживать тоже нельзя. Погоня за количеством приводит к плохой фрезеровке. Обороты, темп, после их изготовления, могут достигнуть нуля. Это потому, что она неадекватно изготовлена токарями и небрежно собраны слесарями. За качеством изготовления сборных муфтов, за их точкой бригадиров обязаны тщательно следить.

Качество фантингового цеха можно сравнить с исполнением производственного задания. Предстоит разрабатывать не менее важную задачу — выпустить продукцию только отличного качества.

С. Карасюк,
Зам. начальника фантингового цеха



На снимке: тов. Башмаки беседует с грузинками бригады тов. Житкова, работавшими на погрузке. Фото К. Исарова.

ОТСТАЮЩИМ — ТОВАРИЩЕСКУЮ ПОМОЩЬ

Когда наш цех борется за досрочное выполнение производственной программы, наша бригада работает только по-стахановски. Производственное задание выполняла не выше чем на 150 процентов.

Такой производительности мы добились потому, что бригада у нас дружная, сплоченная. Любим мы нашу работу, мы широко разоворивали свои возможности. Между членами бригады распределены обязанности. Я проверяю, как работает молот, сварщик тов. Горачев анализирует работу нех, подменный занимается подготовкой и проверкой муфтов.

В своей работе мы обращаем большое внимание и на качество выпускаемых нами муфт. Неважные муфты бывают от бракованных оправок. Уставшая вода оправки и сработав на них детали муфт, и поручая своему помощнику проверить их качество. Если

муфта с браком, то тут же останавливаем молот и прекращаем работу до тех пор, пока оправки не будут исправлены. Однако то, что на исправление оправки нам приходится затрачивать много времени, Администрация пока почему-то не хочет возместить эту работу на слесарей.

В нашем цехе это далеко не все заставляет вопросом исправления муфт. Например, на молоте № 2 сварщик Сабуров слабо освоил процесс работы. У него велик брак, но всегда он выполняет задание. Бригадир же тов. Страхов не интересуется причинами его отставания.

Фантинговики могут еще повысить производительность своих агрегатов, при условии, если отстанки товарищам будут оказана конкретная помощь.

И. Сапонов,
Курьер фантингового цеха.

Шутка ли сказать...

Мы спросили его о своей общественной жизни: — Как вы живете? С совсем не хотели говорить о работе, о личных делах.

Но вопрос был поставлен неправильно. То и жизни, наших сталеваров, так глубоко и неразрывно связаны с заводом, то за привилегии мы все равно не считаем и производственных заданиях и процентах выношении, только задание старшего мастера Ивана Павлова отнеслись на наш вопрос по иронически.

— В чем дело не задается, плохо живете.

— А когда вы будете все задание, о чем думаете, куда выдете свободное время, куда будете ходить, кроме заводских, выключит вас.

— Если говорить о чувств-

вах, то оно, конечно, выключит все-что и другое. Сидели, к примеру, у меня выходила. Много хлопот по отпиранию младшего сына в санаторий, сына старшие отправляли в дом отпала. Давно я ему пообещал, что если будет я вполне отличной — выйдя из больницы, Оказался настроенный отличником.

— Скажите, а мог наш-сын быть не отличником? — Это еще как сказать! Мы — горцы упрямый. Уж если что отличной — выйдя из больницы. — Вопрос — отличник или не отличник у него сын — мы задаете у Павлова самое интересное дело. Слышал он хотел было даже обещать, но раздумав в умозаключении. — Раздумав, переходя на какие разнообразные темы, обещал, что сталебар Иван Павлов живет вовсе не отличником производственными делами. Как и у любого советского гражданина, его жизнь, как жизнь разнообразием, он иногда ходит с собой даже любить рубль, решает с своим арифметическим заданием, проявляет интерес к театру, кино, художественной литературе.

Решил несколько — задержался на последние. — Кто на большее него любит на интересе? — На этот вопрос Павлов ответил не сразу.

— И Горышко Алексей Мамонтович, в Остроговского Павлово — всех. У Горышко угадало «Мать хороша, а у Остроговского» — Как заикался слышал. По-моему между Павлово Мамонтов и Павлов Горышкин есть что-то общее. Первый борется за свои дело,

за рабочий класс еще когда на трое восседает парь, а второй — попоке, но то же за рабочий класс. Их объединяла одна цель, один интерес — интерес народа.

Павлов говорил горло и убедительно. Чувствовалось, что этот человек прошел большую жванную жизнь. Из беседы мы выяснили, что образование его очень маленькое — лишь класса сельской школы, да и те неполные.

— Труду вам читать неинтересно?

— Когда любил дело, — то никогда не трудно его исполнять.

— Но ведь с двумя классами?

— Почему с двумя? Я двадцать страниц лет прошёл при советской власти. Шутка ли сказать, двадцать лет!

В. Сметанинков.

