Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПРАВДА

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ОРГАН ПАРТКОМА, ЗАВКОМА И ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ ВЫСОКУЗНОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ЗАВОДА

№ 2 (193) ГОД ИЗДАНИЯ V Цена 5 коп.

ЯНВАРЬ 3 СРЕДА 1940 год.

К новому под'ему стахановского движения, за передовые штатные нормативы

Открытое письмо инженерно-технических работников и стахановцев Днепропетровского ордена Ленина трубного завода им. Ленина к работникам всех предприятий тяжелой промышленности

Минувший год был во всех отношениях годом замечательным.

Какие великие события произошли в советской стране за один лишь этот год!

Исторический XVIII съезд большевистской партии. Гениальный доклад товарища Сталина. Любимый вождь учитель всех трудящихся со свойственной ему глубиной и лаконизмом дал исчерпывающие ответы на все вопросы дальнейшего победоносного движения вперед, к коммунизму. Дышать и перенять также в экономическом отношении наиболее развитые капиталистические страны в течение близкий лишь 10—15 лет—эта задача, поставленная великим Сталиным, окрылила всех советских людей, еще выше подняла в них чувство гордости за свою страну.

В прошлом году СССР вы-

Жизнь нашего завода — зеркало общего под'ема

Новый расцвет творческих сил трудящихся, как в городе, так и в деревне, отражается в жизни и нашего завода.

Коллектив завода им. Ленина ненако сделал в 1939 г., многому научился, вырос из среды людей.

Всем опытом нашей работы подтверждено, что выполнение штатные нормативы, так как и технические нормы уже ниже устарели.

На 1939 год наш завод получил значительно увеличенную против годового года программу, перешлось, надо было поднять удельный вес высокоэффективных и ответственных видов продукции, вместо и старых новые агрегаты. Намечалось, что для всего этого придется увеличить штат рабочих с 6.895 чел. в четвертом квартале 1938 года до 7.500 чел. т. е. на 260 человек. Но дело сложилось совсем по другому. Мы не только не увеличили штат на 260 человек, а еще уменьшили его на 645 человек в сравнении с последним кварталом 1938 года. Таким образом в сопоставлении с первоначальными заметками наши штаты уменьшились в течение года на 905 человек, т. е. на 13 проц.

При этом производство шло на уровне выше плана. 17 декабря завод заканчивал выполнение годового плана по валовой продукции и твердо рассчитывал до окончания года дать государству сверх программы на 4 млн. рублей продукции.

Себестоимость продукции снижена на 11 месяцев на 1.885 проц. вместо 1,4 проц. по году. Потребление топлива меньшено великую освободительную задачу. Сбросены иго помещиков и капиталистов наших братьев—западных белорусов и западных украинцев. Возвращены рабы Батата—сегодня хозяева своей судьбы.

Миллионы советских людей, вилы, как прецент их любимых родина—Союз СССР, всеяли надежды в сердца угнетенных, самоотверженно стараются своим трудом тянуться и развивать советски социализма. И вот —новые прекрасные предпосылки творческих сил народа!

Вот—получилная такое широкое распространение стахановская практика совершенная профессий. Вот—переход стахановцев на обслуживание двух станков и агрегатов. Вот—замечательная инициатива женщин-портняго, которые делов дальнейшем, что мы не мужчин могут справиться с производственными обязанностями.

ны нормы на 5,6 проц. Расход технической сверхи ниже удельных норм на 7 проц. Расход металла также сокращен по сравнению с установленными нормами.

На пути к таким результатам как мы достигли всяких трудностей. Но мы их преодолели.

В этих результатах мы видим плод дружественного сотрудничества рабочих и интеллигенции, плод борьбы за правильность сталинской линии на следовательно выдвижение молодых, преданных делу коммунизма выполнения.

Командные кадры нашего предприятия состоят главным образом из людей, выдвиженцев которых на более ответственные посты начальств в 1937 г.

Мы видим тут, например, инженера Грудзинцев: он был рядовым инженером, начальником отдела и заместителем главного инженера, также в прошлом был рабочим на нашем заводе, рядовым инженером, начальником отдела и заместителем главного инженера Высоцкого, который в 1937 г. руководил цехом, а затем был выдвинут на пост главного инженера, ныне назначен директором нашего завода. Хорошо—выполнили задание цеха по изготовлению труб, был слесарем-сталеваром. Инженер Ипольский в 1937 г. был выдвинут в директора завода. Для него заводе пошел в гору. Сейчас тов. Ипольский—директор завода им. Дзержинского.

Если бы руководителей, выдвинутых на ответственные посты, спросили, чем были за плечами их последние годы, они ответили бы коротко: мы учились большевизму.

В политической учебе, в изучении большевизмом нас направляли, нам помогали Днепропетровская областная и наша заводская партийные орга низации. Для сотен интеллигентов нашего завода стала ли сущной потребностью нести в массы слово Ленина—Сталина, чтобы в ней видеть основу политического руководства страной.

Производительность коллектива, штаты — показатель работы командира

В борьбе за решение центральной при переходе от социализма к коммунизму задачи —задачи достижения производительности труда более высокой, чем в капиталистических странах,—проверяются теперь качества советской технической интеллигенции.

Серьезнейшее мерило роста производительности труда—это штаты. Каждый инженер должен дать максимум продукции —вот сейчас главное.

Штаты, это—такой показатель, в котором в концентрированном виде, при обязательном учете стихии производственного процесса, развитие новых форм стахановского движения, оперативности и культурности, дисциплины, компетентности руководителей, умение их стать все ревнее на службу производству.

В 1940 году наш завод переходит на выпуск исключительно высокопроизводительных, трудоемких легированных труб. Сколько увеличивается объем производства? Сколько в строй вновь агрегаты. Если бы мы подсчитали потребность в рабочей силе, как раньше, нам не

В активе всех избирательных кампаний можно было видеть инженеров, техников нашего завода, работников в качестве агитаторов, доверенных лиц, руководителей агитационных коллективов, членов участковых и окружных избирательных комиссий. В списках кандидатов в депутаты трудящихся водили рих с именами лучших стахановцев стали имена представителей советской интеллигенции. Лучшие часть заводской интеллигенции влилась в ряды партии. С начала года в члены и кандидаты КПСС) прибыло из числа интеллигенции нашего завода 102 человека.

Велико доверие народа к нашей интеллигенции, велика и ее ответственность перед народом.

Стахановцы — показатели

это делали еще в начале прошлого года, то нам пришлось бы добавить к существующему штату 160 человек. Но мы не только не собираемся это делать, а, наоборот, решили уменьшить существующие штаты и к концу 1940 года еще на 250 человек. Мы ставим задачу, уменьшить штатные нормативы в целом по заводу на 410 человек, то-есть еще примерно на 7 проц.

Мы считаем, однако, что эти наметки являются лишь предварительными, и выносим вопрос о штатах на широкое обсуждение производственных совещаний бригад, цехов, отдела, участков. Мы убеждены что инициатива и опыт стахановцев, технической мысли на деле внедрения стахановских десятки предложений, которые помогут выполнить все предусмотренные задания и еще меньшим числом рабочих.

Как мы собираемся это осуществить, на это мы и хотим нужным обратить внимание, исходя из богатого опыта прошлого года. Мы ждем от вас предложения, планы на будущее на' считаем нужным выдать в виде открытого письма всем

Чему мы научились в 1939 году, что вынесем на 1940 год

I. Укрепление трудовой и технологической дисциплины

О первых же дней развития стахановского движения встал вопрос о том, чтобы дать простор новым силам рабочего класса, создать условия для стахановской работы каждому стахановцу и ударнику

Мы, которым в прошлом году этого была хорошо подготовлен-

на мероприятиях партии, правительства и профсоюзов по укреплению трудовой дисциплины. Командиры, подержанные подавляющим большинством рабочих, стали бороться с опытными, прогульщиками, рвачами, что сказалось на общем укреплении производства. Количество выходов сокращено вдвое; лишь в результате этого мы выполнили получили в среднем за год 335 новых рабочих.

Встал вопрос об укреплении технической дисциплины. Мы ставим задачу, что делать делать недостаток об'яснялся нарушением технологического процесса, что делать делать, в свою очередь, сплошь и рядом выясняется тем, что рабочих плохо учат и приносят продукцию, мало инструктируют.

Надо было разработать трудящие технологические режимы по всех рабочих местах и операциям и —главное—обеспечить, чтобы они соблюдались в точности. Мы подняли все инструктажа тем, что с помощью партийной организации об'яснили его цели и задачи бувальцы каждому работнику цеха. Одни работники цеха собственными силами не могли бы им организовать, ни проверить инструктаж. Для дело были сформированы десятки сотрудников технического отдела, обходящие и т. д.

На некоторых заводах работне изучают производственно-технологический минимум на специальных временных курсах. Мы же обучали людей, работающих на предприятии, на рабочем месте. На ряду с этим мы нормальным порядком учебы по технологии и в системе курсов мастеров. Инструктаж проводился прутаи тутся почти по всем рабочим профессиям. Чуть выявлялись нарушения технологического процесса — инструктора — бегом к рабочему, к мастеру, и тут же немедленно принимаются оперативные меры к устранению дефектов.

Результаты инструктажа стали сказываться в первую же декаду, в том же месяце. Мастеровский цех, не выполнивший производственной программы по прошлому декадному времени, после организации инструктажа с февраля 1939 г. — с систематически выполнял свое ее. За этот же период брак снижался на 20 проц., сокращен в среднем на 1,5 проц. В ленте тонкостенных труб в итоге инструктажа сильно снизился коефициент расхода металла.

Инструктаж расчистил путь для массового стахановского движения. В мартеновском цехе не было ни одного мастера-стахановца, но было на всех сталевары сделались. В марешном отделе трубоварного цеха не было ни одного стахановца, стало 50.

Мы знаем: то, чего мы достигли, — это еще далеко не

(*Окончание см. на 2 стр.*)

К новому подъему стахановского движения, за передовые штатные нормативы

Открытое письмо инженерно-технических работников и стахановцев Днепропетровского ордена Ленина трубного завода имени Ленина к работникам всех предприятий тяжелой промышленности

(Окончание)

Стабильного чут ничего нет и вообще быть не может. Чем быстрее мы идем вперед, тем скорее технология в корне нуждаются в перестройке. То, что установлено инструктаней, должно периодически пересматриваться, если мы не хотим наносить и остеть от стахановского движения.

Организация стахановских школ

Производственно-технический инструктаж дал нам свои результаты лишь в отчетами стахановцев прошлых. Некоторые думают, что стахановские школы есть только другое название прежнего технического минимума. Это—совершенно неверная точка зрения.

У нас, например, есть такой замечательный мастер сварки труб, как производственный т. Николаев. Нас говорят: что перенести его опыт просто невозможно, что высококвалифицированных сварщиков могут быть обучены лишь в течение 15 лет. При прежних приемах распространения опыта, при помощи стахановских школ—нам не удалось разбить эту теорию. Что же мы делали обычно прежде?

Мы обычно посылали передовиков, то есть т. Николаева, например, для временной работы в отстающие бригады. Но часто это не давало необходимых результатов. Плохо стахановцы работали в отстающей бригаде, дело шло успешно, но стоило уйти стахановцу, и бригада снова начинала утрачивать темпы. Вот, как работает передовик трубопрокатчик, работник не всегда могли понять до конца, в чем корни успеха стахановца.

Простое наблюдение за работой стахановцев оказывается недостаточным. Даже и при этом, когда в роли наблюдающих выступали инженерно-технические лица—инженеры и техники.

Нужно было организовать работу прекрасных стахановских бригад, сфотографировать ее, расчленить на отдельные операции, проследить весь процесс, последовательность операций и их продолжительность.

Когда это было, наконец, сделано, когда опыт передового стахановца Николаева был сделан известным, когда у нас были созданы стахановские школы. Бригадир трубосварщиков тов. Тамченко не 15 лет, как нам предсказывали отдельные работники, а в течение нескольких месяцев, не только овладел замечательным приемом т. Николаева, но и значительно превзошел его.

Опыт бригады т. Николаева стал достоянием всех бригад трубосварочного цеха, и лишь, до того отставшие, встали на ноги. В результате стахановских школ, проведенных под руководством мастера т. Бондаренко, все шесть бригад завода сахновского цеха прочно удержали передовые позиции, все члены их являются мастерами первого класса.

III. Механизация трудоемких работ

В первой задаче советского государства—в задаче перехода из шести исторических условий товарища Сталина сказано, что «...механизация процессов труда является той новой для нас и решающей силой, без которой невозможно выиграть на наших темпах, на новых масштабах производства».

Думать, что можно добиться без механизации при наших технических работах и масштабах производства—значит надеяться на то, что можно выиграть марафонский бег, бегом на тихом ходу.

Мы не могли бы ликвидировать неравенство в рабочей силе, если на основе роста высокой производства и «устранения в смешном положении людей, воображающих, что можно выиграть марафонский бег, бегом не вставая с вагона» заняться механизацией.

Без механизации трудоемких процессов, мы стали готовить с середины прошлого года, в ближайшем будущем, механизацию мы высвободили 100 чел. с участков, на которых не хватает рабочей силы. Но не только этим определяется экономическое значение механизации. Повышение качества и производительности цеха в трудоемких труд делятся рамок были знаменательными по тяжелым и непрерывно-цепным трудом: загрузкой и выгрузкой труба отжимочных печах. Мы собственными силами построили четыре машины, которые нашли в нашем возможность не только высвободить 60 рабочих, но и повысить производительность печей на 30—40 проц.

В течение 1940 года мы механизировали еще 200 человек. На нашем заводе имеется цех Ленинградского завода, нуждающихся в механизации. Механизирован в этом году ряд важнейших стана, автоматизирован значительную часть операций, мы добились того, что на каждом из этих станов вместо трех человек в смену работает один. Но такому же положению у нас механизирует остальные станы и в результате лишь этого мероприятия уменьшим штат на 120 человек.

Механизация настолько облегчила труд, что так, где должны были стоять мужчины, теперь с успехом справляется женщина. На стержневомеханическом участке, где работает одна женщина. А до того нам ни механизировать взялись, нам работали женщины, года нужны на семи человек. И это вполне, где тяжелый труд мы труд механизируем и нанимаем! Так механизация трудоемких работ вплотную подвела нас к применению женского труда на производстве.

IV Совмещение профессий и многоагрегатное обслуживание

Совмещение профессий в многоагрегатное обслуживание позволила нашему заводу уменьшить штаты на 166 человек. Механизация трудоемких процессов в основных цехах создала и создает предпосылки для более полного развития этих новых форм стахановского движения. Когда им, например, механизирован вспомогательный стан, то стало возможным, чтобы один человек заместил трех. Функции двух человек, сейчас стана, при этом не были целиком ликвидированы: небольшие чисто ручные операции, которые мастера перешло к кольцовому, квалификация, опыт которого стал выше, чем прежде, не было только одна свой специфической операции, сейчас его передано управление всем станом.

В ремонтных работах имеется ряд профессий основных рабочих и подсобных. Прежде, когда на агрегатах обслуживали каждые вспомогательные, основные работы оказали приходя ремонтников, которые в основном ликвидировать. Теперь же они настолько проникнуть совмещения профессий, что можно лучше специфициировать агрегат, что все ведение неладки ремонтных работ ведется основными сменами. Это—те элементы совмещения профессий, которые на нашем заводе в нашей всячески развивать в 1940 году.

Работа по графику дает совмещения профессий помогли нам уменьшить штаб вспомогательных рабочих, и отношение рабочих к вспомогательным составляет у нас 76,1 проц. это время как на остальных заводах Ленинграда, у нас в среднем это другое отношение: 100,8 проц.—на Выборгском, 103 проц.—на Ленинградском, 144 проц.—на заводе им. К. Либкнехта.

Опытные основных производственных работ рекомпенсы функции и совмещения профессий показал нам и дальнейшем обходиться с еще меньшим штатом вспомогательных рабочих.

Также в основном опыт нашего завода в 1939 г. Таковы:

По поручению собрания инженерно-технических работников и стахановцев—президиум: С. БАСЛАНКО — директор завода, депутат Верховного Совета УССР, дважды орденоносец, С. СРЫБНЫЙ— заместитель директора завода, депутат Верховного Совета УССР — председатель завкома, Н. ТИХОНОВ—начальник цеха тонкостенных труб, орденоносец, И. ШАК—главный инженер, И. ФРАЙЗ—начальник технического отдела, И. БЕДНЯК—стахановец сталевар.

Бетонирование колонн мартеновских печей

На Макеевском заводе им. Кирова предложено бетонировать металлические колонны у задней стенки мартеновских печей. Обычно под действием брызг металла и шлака колонны быстро деформируются и потому часто приходится заменять осыбленные колонны новыми или ставить дополнительные подпорки.

С реализацией этого мероприятия металлические колонны защищаются монолитным бетонным фундаментом и коробчатым ребрами шлака и брызг.

ПЕРВАЯ СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

2-января в малом зале Дворца культуры состоялась первая сессия городского Совета депутатов трудящихся.

Сессию открыл старейший депутат тов. М. И Умников.

Затем депутаты избирают председателя и секретаря сессии и мандатную комиссию.

После перерыва сессия заслушала доклад мандатной комиссии — Все 76 депутатов,—говорит председатель мандатной комиссии тов. Мизгирь,—из бранны в сроком соответствии в Новокиевке в выборах. Из числа депутатов—рабочих и служащих, 38 бесспартийных, 50 мужчин, 26 женщин. По социальному положению среди депутатов выбрали следующим образом рабочих 18 человек, служащих—46, колхозников—5, военно служащих—2, учителей—1, медработников—4 человека. Четыре депутата имеют высшее образование, 23—среднее.

Единогласно утверждено доклад мандатной комиссии, сессия приступает к избранию исполнительного комитета.

Председателем исполкома горсовета избирается депутат тов. Г. Н. Гусев, заместителем председателя—тов. Б. И Захаров, работающий управляющим Гостиницы, секретарем—тов. Б. И. Черков, ранее работавший нач. отдела кадров завода ДРО.

Членами исполкома единодушно избираются депутаты: Совод (зам. нач. транспорта), Ковтун (зам. нач. ДРО), Башилов (секретарь горкома КПБ), Колчина (домохозяйка), Ожегов (зам. нач. ДРО), Шашина (стахановка завода ДРО), Жуков (секретарь горкома ВЛКСМ), Лихнов (стахановец), Ласкин (стахановец), Андриянова (зав. Горсовета), Гаулина (зам. горфинотдела), Ковтун (стахановка завода 10 отделов. Зав. плановым отделом утверждены депутатами: Ходорковский (зам. горсовета), Ухлин, зав. ГорОНО—тов. Андриянова, зав. горзаработок—тов. Ходорковский, зав. торговым отделом—тов. Умников, зав. топливным отделом—тов. Лигоуз, зав. отделом коммунального обеспечения — тов. Хохлова, зав. общим отделом—тов. Жигалка.

—•—

Навести порядок

Все у нас чисто, все в общежитии ОКС (фарфор № 1) не менее простыни и не имеется наволочек. Часто в фарфор № 1 нет питьевой воды, железная печка дымит, дров не хватает, не хватает. Когда выключается электричество, в общежитии стоит полный темно. В этих случаях необходимо принять меры к устранению этих фактов, но их нет.

По всем этим вопросам мы неоднократно обращались к начальнику ОКС тов. Маслову, ответов нет и выше там.

Коварзиков, Поленова, Воронцов и другие.

Поправка

В номере от 1 января в «Металлургте» (вторая страница) перепутаны снимки стахановцев.

Надо читать: верхний справа сварщик повторутного цеха тов. Ухлов, средний (внизу) бригадир цеха листопрокатного цеха тов Замицков.

Уполномоченный Облита МВ—222 Типография газеты «Днепровский рабочий» Тираж 2000 экз. Отв. редактор В. НЕЛЕВ.