

Главный метод воспитания кадров

НАША партия всегда рассматривала самоорганизацию как один из главных способов общественного воспитания масс. Под руководством Ленина и Сталина большевики всегда решительно и смело выискивали все недостатки своей работы, ошибки в работе отдельных организаций. Критика и во время провала недостатки в работе, партия тем самым создает условия для более быстрого продвижения вперед.

Самоорганизация — органическая черта большевистской партии. Большевики не могут не знать, — говорят товарищи Сталин, — что зоркий самокритицизм является основой нашего партийного действия, средством укрепления пролетарской диктатуры, душой большевистского метода воспитания кадров.

Товарищи Сталин указывают на то, что партия должна быть честна, твердо, до конца, как полагается революционеру, решительно вскрывать изъяны нашей работы, не бояться критики, а пойти ей навстречу, не замалчивать недостатки, прислушиваясь к голосу всех работников, не только чтобы работать лучше, но и учиться у них. На приеме железнодорожников в Кремле 30 июля 1935 года товарищи Сталин говорили:

«Критика и самокритика — важнейшие условия успешного и быстрого строительства социалистического строительства и движения вперед. В этом секрет нашей прогресса.»

XVIII партийный съезд величаво и торжественно приветствовал, вскрывающую право чуждым партия «критиковать на партийных собраниях любого работника партии».

Партия приветствует критику и самокритику не только на личном, семейном уровне. Партия строго осуждает тех коммунистов, которые боятся самокритики, боятся говорить о своих и чужих недостатках, которые зажимают самокритику.

Критика, революционные элементы, продвижение в партийные ряды, пытались использовать самокритику, спекулируя на отдельных недостатках для подрыва дела партии. Но партия рассудила истинные замыслы троцкистско-бухаринских правителей и расстреляла их. Вместе с тем партия все

мерно расширяла большевистскую самокритику, направляя ее на деловое исправление недостатков партийной жизни и на дальнейшее усиление ее критичности.

Учение партии о широком развертывании критики и самокритики усвоили далеко не все руководящие работники нашего завода. Вполне справедливо коммунисты говорили на отчетно-выборном партийном собрании, что критика и самокритика у нас не обрывается ни на малейшую высоту. Обратились к фактам.

В кабинете директора идет оживленная. На нем присутствуют два начальника цехов и отделе. Обсуждается весьма важный вопрос. Один выступает по своей инициативе, других заставляет рассказывать о затронутых на совещании делах. И тогда каждый оратор строго придерживается старинной поговорки: «Не тронь меня, и я тебя не трону». Трудно поверить, что директор завода тов. Вазюров настолько идеальный человек, что он никогда не допускает ошибок в прошлом. Но как это ни странно, критикуют его слабо, а отдельные, более начальные филиппоидные дела тов. Агапова, вовсе не решаются втихую в народе с директором.

Надпись в нашей газете по поводу недавней является и той пример. Когда работники редакции беседуют с руководителями цехов, они рассказывают много фактов, обильных злобой в дирекции. Работники предлагают об этих фактах написать в газету. Но чтобы мы думали? Такую статью получить от многих просто невозможно. Как это он осмелится критиковать свое начальство!

Надпись в нашей газете по поводу недавней является и той пример. Когда работники редакции беседуют с руководителями цехов, они рассказывают много фактов, обильных злобой в дирекции. Работники предлагают об этих фактах написать в газету. Но чтобы мы думали? Такую статью получить от многих просто невозможно. Как это он осмелится критиковать свое начальство!

По большевистски развернуть критику и самокритику на заводе — безобидная задача. Во главу угла важнейшего дела должна стоять прежде всего партийный комитет.

Опервоградского Военного Округа

В течение 27 февраля в Бердском переезде наша застава, преодолевая упрямые противники, заняла 13 оборонительных укреплений пунктов, из них 5 железобетонных артиллерийских сооружений.

На других участках фронта



Герой Советского Союза красноармеец П. М. Бонюров, проявивший мужество и отвагу в борьбе с белофиннами.

Счет стахановцев завода имени Кагановича

На днях новозареченский цех посетил бригада стахановцев с завода имени Кагановича. Она привезла новозареченцам задание по выполнению плана. Сестричественные металловыпускники, стахановцы этого завода изумлению протестуют.

Некоторые командиры производства и руководители цеха пытались возразить, что задание по отливке металла для завода имени Кагановича обременит только внешними причинами. Дело, однако, не только в этом. То, что и в январе был излит с водой и не вымылся достаточного количества доломита, это еще не все. Успех в работе новозареченского цеха во многом зависит от внутренних и заводских условий.

Мастера и стартеры продолжают выпускать плавки не по плану, канавщики слышат и рядом плохо чистят выложники, от чего рождается брак. Вывоз сырья транспорт не обеспечивает всех запросов новозареченцев на доставку и отпарку материалов.

Для горельщиков слово полностью выполнить их требования, новозареченцев со своей стороны предельно заготовлено задание — сбавить тех качественных горючих, которые шпакля и чуток.

А. Парунов

Председатель цехового комитета.

По-босому проведем общественный смотр рабочего изобретательства

Рационализатор Шаланов

Ежедневно в староморском бригаде возглавляемой Сергеем Васильевичем Шалановым, добивается все более высоких производственных показателей.

— От 120 до 130 процентов вышло нам производственную программу, до топлива пережигает, это уже не по-стахановски, — говорит Сергей Васильевич мастеру.

Мысль о том, как избежать пережога топлива и добиться экономии, не давала старому бригадиру покоя.

Он часто советовался с металлургом, мастером, но долго ничего не мог придумать.

Навонец, как будто бы нашел причину, порождающую пережог топлива.

«А не отравлен это на качество обжига?» — тут же встал другой вопрос.

Детально проанализировав свой процесс, бригадир Шаланов пришел к выводу, что дымовые

при загрязнительной батарее не позволяют на технологический процесс обжигать кирпича.

Предложение Сергея Васильевича было горячо поддержано и вскоре внедрено в производство. Работа с применением предложенной им системы дала хорошие результаты. За первый месяц на обжигательной печи было сэкономлено 36 кубометров дров. Среднегодовая экономия выразилась в 26 тыс. руб.

Успех охватила стационарная рационализаторская бригада. Новые пути к усовершенствованию производства, от реконструкции колосниковые решетки в обжигательной печи. Рынок эти решетки выходя из строя через 3—4 месяца. Теперь они выдерживают более года.

При конкретной помощи со стороны технических грамотных товарищей стахановцев тов. Шалянов мог быть произведен гораздо больше полезных изобретений. И с сознанием, этой помощи он не забудет. Б. Асучов.

За активное участие в смотре

Решение ВЦПСО об организации общественных смотров массового рабочего изобретательства является для нас большим вопросом, о значении которого мы часто забываем.

В староморском цехе давно серьезно стали подходить к вопросу рационализации только со второй половины прошлого года. Но и за этот сравнительно короткий период нами было изобретено много ценных предложений, давших цеху более 76 тысяч рублей экономии.

В 1940 году коллектив цеха от внедрения рабочих предложений должен получить 120 тысяч руб. экономии.

При обсуждении этой цифры рационализаторы цеха пришли к выводу, что у нас имеется резерв и тем, кто способен на этом деле 250 тысяч руб. Точку успешно реализовать это решение, нам необходимо.

Подготовка к 8 марта 750 рублей — для премии лучшему

Будьки художественной самодеятельности Дворца культуры все шире и шире развертывают подготовку к Международному женскому дню. На первом, посвященном 8 у марчу, уже имелся в концерте.

Боро драматического театра и сотрудников 750 рублей. Боро драматического театра и сотрудников 750 рублей.

Новости техники

Заправочная машина

На металлургическом заводе из Петрозаводска на мартовских плавках №№ 5 и 8 применены заправочная машина, спектроанализатор и изготовленная силами завода. С помощью этой машины процесс заправки длится в 15—16 минут вместо прежних 40 минут. значительно улучшено качество заправки и совершенно отпала необходимость в рабочей силе на трудоемкой и горячей операции по заправке пещей.

Семидесяти руководители агитационной группы по вопросам: 1) Мужской работой женским нем. 2) Заниматься работами на фронт.

