

## Многое еще предстоит сделать

Конференция коллектива ОКСа 16 августа обсудила вопрос о выполнении производственной программы за шесть месяцев 1940 года.

Производственная программа к годовому плану выполнена на 32 процента, а к полугодовому — на 84 процента, по вводу в действие готовых объектов только на 8 процентов. Таким образом готовность и в значительной мере на выполнение программы за шесть месяцев 1940 года.

Недостаток строительных материалов и особенно чугуна в первом и частично во втором квартале, недостаток рабочей силы, отсутствие кадра квалифицированной рабочей силы, отсутствие средств в счет организационных мероприятий не могли не отразиться на выполнении программы. Однако, основными и главными причинами невыполнения плана являются: плохая организация труда.

Наблюдается частая смена, особенно на первом и втором участках, работа рабочих, что приводит к одной смене по пяти местам. Совершенно непорочно и то, что руководство ОКСа при наличии всех этих больших недостатков совершенно не использовало имеющийся опыт работы комсомольских бригад.

Указ Президиума Верховного Совета СССР о трудовой дисциплине частично ликвидировал текучесть рабочей силы. Однако, трудовая дисциплина до сих пор находится на низком уровне. С 26 июля, т. е. с момента вступления в силу Указа Президиума Верховного Совета СССР 14 человек нарушили трудовую дисциплину, предельную, во всеобщей на это, неважно какова, вторая половина участка тов. Батяков жаловался на производство в нетрудовой мере. Кроме этого некоторые руководители оказались очень инстинктивными и подарили отпуски наваро и наваро работникам в хозяйственные отпуски, тогда как отпуска в плановых рабочих тур. Начальник участка тов. Меркулов, Батяков, Кош-

гал пошли по этой вредной диле и только за первое полугодие потеряно по этой причине 897 часоводел.

Таким образом в работе коллектива ОКСа и главная причина и его руководителей нет еще настоящей борьбы за улучшение трудовой дисциплины.

На участках по соблюдению экономики материальных ресурсов Стройматериалы расходуются без учета, бесконтрольно и безответственно. За производственным отделом ОКСа это. Иницие не задерживает этим вопросом. Наряду со всем этим имеется переработка фонда заработной платы на 216 тысяч рублей.

Особенно заслуживают внимания вопросы качества строительных материалов. Медленно идет работа по ликвидации дефектов, после чего не производится тех. работ в приемом, как установка газовой котлы.

Платные работы по бетонированию стеновых масс не делаются по вине прораба Меркулова. Все котлован работы не производится.

Участники конференции справедливо отметили о том, что руководство ОКСа совсем не занимается вопросами повышения квалификации в периодотыла вагов.

Восстание многоцелевых, неположено на участках не создается условия для стахановской работы и вообще в ОКСа никакой работы со стахановцами не ведется.

Наряду с принятием решения, обеспечивающих выполнение годовой программы, конференция включалась в социальное обслуживание в ОКСа завода имени Андрея и приняла конкретные обязательства, направленные на улучшение жизни и повышение качества строительства. А. Захаров.

## Усилить борьбу с врачами и хулиганами

В социалистическом государстве самым ценным капиталом является человек. Правительство затрачивает миллионы рублей на создание нормальных условий труда, на сохранение здоровья трудящихся.

Каждый честный рабочий дорожит своим здоровьем, сохраняет силы и работоспособность, необходимые для производства.

Однако, среди нас есть еще и такие люди, которые не понимают своей роли на социалистическом производстве и, своим враждебным и хулиганскими поступками, подрывают дисциплину, вредят государству драгоценные рабочие кадры.

Уборщина инструкторского цеха Семашева 13 августа упорно требовала и навалила на цеха хозяйственный отпуски три дня. Получив отпуск, первый день, как и Семашевой спротивился несчастный слуга, после чего она получила выговор и 13 по 17 августа.

Не менее характерные случаи произошли с рабочими электротех. Рабочий Захаров работал докурки электротех. цеха, несмотря на полученный им инструктаж по технике безопасности, Захаров решил 220 вольтной лампой испробовать напряжение в 6600 вольт. В результате он получил ожог лица и руки.

Уборщина Намиратова этого цеха неслала жалоб, споткнулся и упал лицом на чайник, при падении нанесла параличи на правой руке.

Хотя эти случаи и единичны, но общественность должна строго осудить этих разврат и хулиганов, которые пошли на то, чтобы нечестными путем и этим укрывать у социалистического производства рабочие кадры. Общественность должна строго осудить этих людей, а заводской комитет, раскладывая добросовестно, читать их отпаты.

М. Болоткин.

## Завоем первенство в соревновании

Приближается славная пятая годовщина стахановского движения. Этот великий стахановец нашего завода готовится отметить годовщину производственными успехами.

Моя бригада на протяжении года добивается хороших результатов в работе. При бесперебойном действии оборудования, мы подготавливаем навалу по навалу за 5,5 часов вместо 7 часов 30 минут. Выполнение производственной программы довели до 150 процентов. Заметно производственно выросли результаты нашего коллектива. Например, наваливший тов. Малов уже сейчас имеет самостоятельно руководить бригадой, качественно и добросовестно

исполнять сборку навалов. Помимо этой специальности тов. Малов неплохо освоил профессию слесаря.

В нашей бригаде производственно выросли такие хорошие работники как тов. т. Грунин и Дубовский. Стахановская работа, честное отношение к труду обеспечивали нам высокие заработки. Развитие бригады знаменитое задание выросло в 450 процентов в годовой работе — 300 рублей. Сейчас заработок бригады доходит до 700 рублей, а рядового навалившего — до 500 рублей.

Великий и победил на Московском заводе «Серп и Молот». В карьерском цехе этого завода мы удалось получить

много ценного, что я и буду применять в процессе работы у себя в цехе. Надо отметить, что в картонном цехе завода «Серп и Молот» хорошо поставлено дело по обеспечению длительного протоя вагонами. Там прямо на навалы балансы складываются на вагоны, а не остаются в цехе, что у нас сплошь и рядом имеет место.

Обы опыты работы лучших наваливших завод «Серп и Молот» и раскату членами своей бригады. Этот опыт может нам добиться еще более высоких показателей и значительно из первых мест в соревновании металлургов.

А. Бубнев.

Кригавар заводского цеха № 3



Парикмахер заальчик шавты № 3—беседа «Карагандаутуз» К. Батяков (справа) и инструктор Карагандинского аэроклуба товарищ Малаш. Фото-кампане ТАСС.

## Нарушителям трудовой дисциплины не место в рядах комсомола

Большинство комсомольцев инструкторского цеха ежедневно добивается перевыполнения плана.

С 19 августа сформирована и работает комсомольская бригада слесарей—электриков в 8 человек. Первые дни работы этой бригады показали, что она не идет на одной минуте простоя оборудования, внимательно следит за его состоянием и своевременно производит необходимый ремонт.

Несмотря на это, в цехе комсомольская организация не выполняла решений XI Пленума ЦК ВКПМ. Комсомольская дисциплина стоит еще на низком уровне. В течение трех месяцев у нас срывались комсомольские собрания из-за не явки членов, и только 22 августа, с помощью партийной организации, нам удалось провести предвыборное собрание, на котором присутствовали почти все комсомольцы.

Наряду с вопросами подготовки выборов собрание обсудило и включило из членов комсомольцев трех замечательных работников дисциплины: тов. Бугнов, Бугнов, Бугнов, тов. Бугнов в течение пяти месяцев не платил членские взносы и не являлся на комсомольские собрания не дав никаких объяснений. Этот же Бугнов, по заключению мастера цеха в последний срок 22 августа найден был спланим и предстанет перед судом.

Мастер холодного отдела Саво не платил членские взносы 11 месяцев, не посещал общие собрания. Все комсомольцы цеха в обязательном порядке, как обычно объяснил так: перерос и мне надо быть в партии, а не в комсомоле.

Речник Савунов не платил членские взносы 6 месяцев, также не посещал собрания, а 10 августа он допустил хулиганский поступок у рабочего места. Старались сделать свой бран, он вступил в спор с бригадиром и вел себя вызывающе. Своим пребыванием в комсомоле он хотел использовать для того, чтобы получить доступ к работе в горячем отделе.

Комсомолец Лазунов в течение августа прогулялся два раза и только 22 числа был поставлен нами вопросом о его исключении, но из-за его не явки на собрание вопрос остался открытым.

Все эти факты показывают, что наша комсомольская организация не могла еще существовать Указа Президиума Верховного Совета СССР. Мы поставили своей задачей еще раз обсудить этот Указ и довести его до сознания каждого комсомольца.

В своих рядах есть еще немало нарушителей и комсомольской дисциплины, с которыми нам придется проводить воспитательную работу.

На предвыборном собрании комсомольцы обязались за оставшийся период времени укрепить союзную и трудовую дисциплину, полностью ликвидировать задолженность по членским взносам, добиться высоких показателей работы комсомольско-молодежной бригады.

Пора нам пригнуться за серьезную работу по изучению истории партии, за политическое самовоспитание. Мы решили создать кружок по истории партии и просить партийную организацию выделить руководителя.

Ф. Суханов.

## Хорошая работа мелкосортчиков

22 августа коллектив мелкосортного цеха выполнил суточное производственное задание на 111,7 процента.

8 этот день все смены работали хорошо. Первое место в социальном соревновании заняла смена мастера цеха медальерова тов. Та-

машкина. Коллектив, которым руководит т. Тамашкин, выполнил производственное задание на 114,5 проц. Смена мастера Шендкова выполнила суточное производственное задание на 111,5 проц. Смена Кудыбинкина—на 109 процентов,

