

ОРГАНИЗУЕМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ ИМЕНИ ХУШ ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ВКП(б)

**Обращение коллектива новотрубного цеха
ко всем рабочим, работникам, служащим
и инженерно-техническим работникам
Выкунского металлургического завода**

**Социалистическое соревнование
металлургов**

**Кто завоевал первое место
ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ ЗА 23 ДЕКАБРЯ**

В соревновании цехов завода по показателям выполнения производственного плана первые ряды заняли:

Сталинский цех № 2 — 152,8 процента
Сталинский цех № 1 — 127 процентов
Фитинговы цех . . . — 120,9 процента
Трубопрокатный цех № 2 — 116,7 процента
Мельниковый цех . . . — 115,8 процента
Листопробный цех . . . — 111,5 процента

В соревновании сталеваров выиском показателей добились:
По сталинскому цеху № 1. Сталевар Платеев — на 119,2 проц.; сталевары Чернышев — на 119,2 проц.; сталевары Гудов и Осинов — на 119,2 проц.; сталевар Гордечуев — на 117,6 проц. и сталевар Кошман — на 111,5 проц.

По сталинскому цеху № 2. Сталевар Сидимев выполнил программу на 128,2 проц., сталевар Лутьков — на 124,6 проц., сталевар Цегалов — на 124,1 проц., сталевар Ермаков — на 119,9 проц. и сталевар Мельников — на 110,6 проц.

В соревновании прокатчиков первое место по показателям работы заняли следующие бригады:
По трубопрокатному цеху № 1. Бригада Большакова выполнила программу на 149 проц., бригада Фролова — на 138 процентов, бригада Шаронова — на 137,2 проц., бригада Симен — на 135,7 проц. и бригада Гасева — на 123 проц.

По трубопрокатному цеху № 2. Симен Шарфутова выполнила программу на 122,6 проц., Симен Паршала — на 114,5 проц., Симен Горнетишва — на 101,1 проц. По холодному отделу, Симен Гадалова выполнила программу на 130,5 проц., Симен Вудальска — на 110,5 проц., Симен Хебнева — на 107,8 проц.

По мартеновскому цеху. Бригада Быхова выполнила программу на 145,6 проц., бригада Федорова — на 121,1 проц. и бригада Талыкина — на 115 проц.

Первые дни соревнования

Бригада цеха № 4 (трубопрокатный цех № 1), руководимая лучшим сварщиком тов. Большаковым включилась в социалистическое соревнование имени XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Первый день соревнования коллектив ознаменовал новыми производственными победами. 24 декабря бригада выполнила производственную программу на 160 проц., выдал 217 штук

труб. Обращено работами бригады заготовочной части тов. Воржачина, которая своевременно обеспечивает нас заготовкой, тем с а мы и создаст условия в работе.

Бригада тов. Большакова обязана повысить темпы сталеварской работы и встретить открытию XVIII партийной конференции новыми успехами. И. Кулев.

Выполнщик трубопрокатного цеха № 1.

Навстречу XVIII Всесоюзной партиконференции

Весь с озыме XVIII партиконференции трудящиеся нашей страны встретили с огромным воодушевлением.

Коллектив маргеновского и сортопрокатного цехов Московского металлургического завода «Серп и Молот» обратился во всем рабочим, инженерам, служащим и служащим завода и предложением разрешить соревнование в честь XVIII партийной конференции. В своем письме маргеновцы и сортопрокатчики пишут:

— Каким бригады, смены, цехи должны издать свой отчет и дать стране отчет

и сотни тонн металла сверх плана. Наше соревнование социалистическое соревнование, о котором мы встреч XVIII Всесоюзной партиконференции новыми производственными победами. Коллектив одного из передовых металлургических заводов — завода имени Сталина в Доббесе обязуется в Сталинской области гавать социалистический Доббес — предложение ознаменовать открытие Всесоюзной партиконференции новыми победами на фронте угля, металла, машиностроения, химии.

(ТАСС).

Дорогие товарищи!

Третий год третьей сталинской пятилетки ознаменовался огромными успехами в важнейших отраслях нашего хозяйства — промышленности, транспорте, сельском хозяйстве. Выросли добыча угля и вывозная металл, наступил перелом в работе легкой металлургии. Новые отрасли промышленности вступили в соревнование на более широкое завершение в начале четвертого квартала. В результате этого соревнования сотни и тысячи предприятий стали перевыполнять производственную программу.

Партия и правительство вдохновили и нас, металлургов, на завоевание побед в социалистическом соревновании. Путевые Всесоюзного соревнования металлургов — допущения, стимулы, пропаганда, анализ лучших предприятий и военную мощь страны, привело в значительном увеличении выработки металла.

Коллектив рабочих, служащих и инженерно-технических работников трубопрокатного цеха № 2 Выкунского металлургического завода, выполняла договор социалистического соревнования, добилась значительных успехов в области своего производства. Производственная план 1940 года нами досрочно выполнен 19 декабря, также успешно закончили и выполнение плана четвертого квартала. В чем основа наших успехов?

Наш опыт показывает, что первым условием производственного подъема является выполнение Указов Президиума Верховного Совета СССР от 26 мая и 10 июля, борьба с текучестью, создание постоянных кадров, укрепление трудовой и технической дисциплины. Без этого нельзя видеть высокую культуру труда, а культура решает успех дела.

Первым условием производственного подъема является усиление партийно-политической работы в массах, вовлечение всех рабочих, инженеров, техников, мастеров в ряды соревнований, особенно прикладывая работу коммунистов — Скородовых, Уланов, сваришва — Хлебни и Алексеев, назревал — Хлебни и Уткин являются в среднем нормам на 100 процентов.

Несмотря на наши успехи мы не стали еще всего выполненного в плане условиях. Мы можем и должны дать стране еще больше высококачественной продукции. Вот почему наш рабочий и инженерно-технический коллектив начал борьбу и своей материальной, и политической, и личной и личной товарищу Сталину за себя социалистическое соревнование выдать 1 января 1941 года своего годового плана 1600 тонн труб высокого качества.

В предстоящем хозяйственном году нам предстоит подняться на новую ступень производственной культуры. В основе производительности труда, в экономном расходовании материалов, сырья и средств, в ликвидации простоев оборудования, в дальнейшей укреплении трудовой и технической дисциплины, в возможности нашего дальнейшего роста.

XVIII Всесоюзной партийной конференции, главным вопросом повестки дня которой является вопрос о работе партийной организации в промышленности и на транспорте, предстоит вынести еще одну во

звещающую страну в историю большевистской партии, в историю героической борьбы советского народа за построение коммунистического общества, за выполнение основной экономической задачи: «Догнать и перегнать передовые капиталистические страны Европы и Америки и в экономическом отношении».

Вся страна готовится достойно встретить открытие XVIII конференции ВКП(б). Работники социалистического трудящегося завода должны в полную силу поднять партию славной родины, большевистской партии. Мы, рабочие и инженерно-технические работники цеха, придавая исключительное значение предстоящей конференции, берем на себя социалистическое обязательство еще выше поднять производительность труда, выполнить программу первого квартала 1941 году не ниже 105 процентов, соответственно повысить и все качественные показатели.

Мы применяем весь коллектив завода последовать нашему примеру и включились в социалистическое соревнование имени XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) с 15 февраля с еще большими успехами в выполнении и перевыполнении производственной программы во всем ее показателях.

Да здравствует испытанный союз народов — Всесоюзная Коммунистическая партия большевиков!

Да здравствует великий Сталин!

По предложению коллектива рабочих, служащих и ИТР трубопрокатного цеха № 2
Инициаторы
Секретари партбюро
Кудачкин
Удальков
Славнов

Председатели
Скородов, Хлебнов.

НОВЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОДЪЕМ

В трубопрокатном цехе № 1 с большой активностью во всех сменах проходит беседа. Агитаторы т.т. Матренин, Хлебов, Костин поочередно рабочих сводят к постановлению ЦК ВКП(б) о союзе ХУП и партийной конференции ВКП(б).

Предстоящую конференцию рабочие и командиры цеха отдают поменьше политической и производственной активности. Отдельные коллективы добились хороших показателей в работе. 24 декабря смен-

ный мастер т. Матренин и Басихина выполнили годовую программу. Обрезчики т. Рыбин, Янков, Духов, систематически выполняли нормы на 130—140 процентов, показывая образцы трудовой работы. Нарезчики т.т. Моченов, Усков, Воскодилов, Курдюшов дали 140 процентов выработки. Свыше 100 процентов дали бригады сварщиков Сидель, Тимофеева и других.

Встретив открытие XVIII Всесоюзной партийной конферен-

ции новыми производственными победами, — заявляют рабочие и командиры цеха.

Вступая в новый 1941 хозяйственный год, трубопрокатники приложат все усилия на выполнение и перевыполнение производственной программы. Коллектив предвидит требования в дирекции завода о том, чтобы цех бесперебойно снабждал предприятие.

С. Фролов.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СЕКРЕТАРИАТА ЦСРС

Представленный организационно-инструкторским отделом ЦСРС проект инструкции о порядке проведения обмена профсоюзных билетов в январе—феврале месяца 1941 года—утвердить (прилагается)

Инструкция

О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОБМЕНА ПРОФСОЮЗНЫХ БИЛЕТОВ, СРОК ДЕЙСТВИЯ КОТОРЫХ ИСТЕКАЕТ 1 ЯНВАРЯ 1941 ГОДА

1. Обмен профсоюзных билетов должен быть проведен с 1 января по 1 марта 1941 г. Взаимно подлежат обмену профсоюзные билеты, срок действия которых истекает в 1940 году.
2. До начала обмена членские билеты фабричные, заводские и местные комитеты должны проверить в порядке обмена учетных карточек и сверить их с фактическим наличием членов профсоюза.
3. В предприятиях и учреждениях, где работает более 100 человек, выдать членские билеты производится в порядке обмена ФЭМБ, который подписывает билет и лично вручает его члену профсоюза.
4. В крупных предприятиях по плану с членом членского профсоюза свыше 500 выдать членские билеты по одному экземпляру профсоюзного билета, один экземпляр выдается председателю комитетов, которые подшивают билеты и лично вручают их члену профсоюза.
5. По предприятиям и учреждениям с числом работающих членов профсоюза до 100 человек выдать членские билеты производится местными профсоюзными органами—группкомом, райкомом, областным комитетом профсоюза.
6. Председатель комитета или райкома секретарь областного (краевого) или центрального комитета профсоюза подписывает членский билет и передает его председателю ФЭМБ, который лично вручает его члену профсоюза.
7. Заполнение членского билета производится в нерабочее время в присутствии члена профсоюза (кроме случаев, когда билет заполняется не в предприятии или учреждении).
8. Учетные карточки членов профсоюза, выбывших из предприятия или учреждения, но не снявшихся с учета, изымаются из общей картотеки и хранятся до обращения за ними вышедших членов профсоюза или до затребования карточки профсоюзной организацией по новому месту работы этих членов профсоюза, но не свыше одного года.
9. Учетные карточки в картотеке имеют право выдать только профсоюзные маркеры уже использованные, заменяются новыми.
10. Новые профсоюзные

11. Членские билеты заполняются на основании старых билетов, кроме случаев:
- а) если член профсоюза изменил фамилию или имя и это изменение подтверждено документально и внесено в паспорт, то в новом членском билете делается соответствующее пояснение;
- б) если при заполнении старого членского билета были допущены ошибки, то в новом билете исправляются, согласно прилагаемым документам.
12. В новом членском билете должен быть, представляющий акт для указания профсоюзным маркером за месяц, за которые указаны членские взносы, председатель ФЭМБ (или другое лицо, введшее право выдачи членских билетов). Билет выдается члену профсоюза, если он лично, или через уполномоченного члена профсоюзного комитета (или другое лицо, введшее право на выдачу членских билетов), сверяет его со старым членским билетом и с учетной картоткой.
13. Номер нового членского билета определяется по учетной картотке. Старый членский билет погашается. Для этого первая страница старого билета перепорывается и вклеивается надпись «недействителен».
14. При обмене членских билетов в учетной картотке за-

- полняются все графы, а также заносится все вписанное, сделанное в новом членском билете по сравнению со старым.
15. За выданный новый членский билет с членом профсоюза заносится плата в размере пятидесяти копеек. Деньги, полученные членом союза за профсоюзные билеты, фабричным маркером перечисляются в обком, крайком и ЦК профсоюза.
16. Члены союза временно не работающие, обменявшие членские билеты в тех профсоюзных организациях, в которых они состоят на учете. Члены профсоюза—сезонные рабочие обменяют членские билеты по приходе на работу в 1941 году.
17. Обмен членских билетов членом союза, не успевшим своевременно получить новые членские билеты вследствие командировки, болезни, отсрочки отпусков или других уважительных причин, производится в порядке текущей работы.
18. Старые членские билеты, списанные членами профсоюза, а также учетные карточки, замененные новыми картотками, перед 31 декабря текущего года должны быть работы по обмену членских билетов сняты с учета, ответственным за хранение членских билетов, в присутствии председателя ревизионной комиссии. Об уничтожении учетных карточек и старых профсоюзных билетов составляется акт с указанием номеров сожженных членских билетов.
19. По окончании обмена членских билетов профсоюзные организации представляют местной профсоюзной организации отчет об итогах обмена.

Больше внимания

школа мастеров социалистического труда

Всего производственной работы в течение всего учебного года школа мастеров соотрудника переняла занятий в школе неслучайно. Ввиду отсутствия в большинстве случаев помещений для занятий, а также ввиду того, что занятия должны проводиться в удобное для работников время и перейти в здание Дзержинского клуба. Этот перенос можно было бы значительно сократить и подогреть помесячно раздельно, если бы руководители школы т. Шкредт и Соусов проводили должную работу и инициативу в этом деле, а не затрачивали бы время на хождения в различные организации с жалобами и просьбами об увеличении отведенной им площади. Занятия в школе начались только 18 декабря, а помесячно все еще оказывается неподготовленными.

Руководство школы responsible

Культыта застопоренного цеха плохо справляется со своими обязательствами социалистического соревнования и т.д. Пропроизводственная программа за 20 дней декабря не выполнена. Основными причинами неудовлетворительной работы цеха является отсутствие необходимой большевистской борьбы за выполнение производственного плана и неведение необходимого порядка. На участках отсутствует элементарная дисциплина и культура производства, растут нарушения технологии, и как результат, низкая культура, распад нормализации, авария в броне 2 декабря и срыв тов. Борозкова на станке № 1 сломался облученный шпиндель в результате по халатности бригадира тов. Заборного, который перед началом работы не состоялся проверить состояние оборудования. 8 декабря на первом станке была издана доработка и требовалось заменить ее, но бригадир тов. Буфетов и мастер тов. Агеев этого не сделали, в результате сломался шпиндель ввиду отсутствия внимания тов. Кокорев и бригадир тов. Ершов допущены в прокату на станке № 1 расулау баланку, отчего сломался главный шпиндель.- 12 декабря на станке № 2 было badly укрепить проволки среднего вала, но закончили тов. Ершов и бригадир тов. Буфетов этого не сделали, что привело к поломке шпинделя у верхнего и нижнего валов. 20 декабря из-за халатности

и безответственности того же бригадира Балмыкова, знавшего, что предохранительный проволочный замок привел в действие и не принявшие мер к устранению этих ненормальностей ислет шпинель по проводу с оборотом, отчего сломался верхний вал и шпинель пришлось разрезать автоматов, чтобы избежать того же изд. под проволку.- У бригажком отношении к оборудованию свидетельствуют следующие факты: мастер среднего отдела тов. Миршин разрешил поднимать вращая враща трубины слитки вместо 5 тонн—с положив 10 тонн. В результате, вращ обломился и край № 1 вышел из строя. 10 декабря вращивши края № 4 тов. Сухаровым во время перекачки среднего вала на станке № 2 ударил по стойке вращающего механизма, что привело в негодность стойку механизма для подъема платформ среднего вала.
- Все эти поломки и аварии привели к тому, что в течение двадцати дней декабря произведена работа только 48 часов. Не все годы строят до 174 тонн проката. Однако, руководители цеха не ведут ревизионной борьбы с авариями, смыслается безответственностью отдельных рабочих и занимается лишь регистрацией фактов.
- Руководитель цеха и командиры участков очевидно забыли, что только при строгом соблюдении технологической инструкции, при наличии крепкой дисциплины можно добиться успешной работы.

Обещали и... забыли

В настоящее время по сектору общественного питания при принимаются меры к улучшению работы заводских столовых. Следует отметить, что некоторые столовые, являясь в результате реконструкции, новозастроенными, никак не заметны улучшения обслуживания рабочих. Но успеваются ли достигнуть мы не знаем права. Еще больше улучшить качество работы столовых мы можем, если различие, так называемые, «изъяны» ликвидировать. Особенно большие претензии мы имеем к руководителю ремонтно-строительного цеха и отдела снабжения. Ремонтно-строительный цех, вот уже два месяца, не может закончить отделку здания, в котором необходима столовая для хранения продуктов. Никак мы не можем получить несколько столовых для кухни, не сделаны двери в привратку бунета Начальнику ремонтно-строитель-

ного цеха тов. Белому следует договориться с выполняющей нашей заказом.- Нельзя обещать молчаливо и безразлично относиться к нуждам столовой со стороны работников этого отдела снабжения. Нам было дано требование на изготовление завалов. Ждать в пришлось долго. Наконец нам сообщили, что завалов готово. Но завалов было много разворовывание, когда нам показывали место завалов, тут же валило до мелочного материала. Помощник директора тов. Ершов и начальник снабжения т. Исаевы вполне с нами согласны, что такое отношение нельзя считать удовлетворительным. Нам было дано требование на изготовление завалов. Ждать в пришлось долго. Наконец нам сообщили, что завалов готово. Но завалов было много разворовывание, когда нам показывали место завалов, тут же валило до мелочного материала. Помощник директора тов. Ершов и начальник снабжения т. Исаевы вполне с нами согласны, что такое отношение нельзя считать удовлетворительным. Нам было дано требование на изготовление завалов. Ждать в пришлось долго. Наконец нам сообщили, что завалов готово. Но завалов было много разворовывание, когда нам показывали место завалов, тут же валило до мелочного материала. Помощник директора тов. Ершов и начальник снабжения т. Исаевы вполне с нами согласны, что такое отношение нельзя считать удовлетворительным.

Ответственный редактор Ф. ПАНКРАТОВ.

«Деорганизатор производства и его покровитель»

В ответ на заметку «Деорганизатор производства и его покровитель», помещенную в недавнем номере, 3 декабря, начальник технического отдела завода тов. Войткевич ответил нам, тов. Бехвалевичам, инженеру технического отдела, 26 ноября действительно отключалась выработка

П. Майоров