

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
ГАЗЕТА
ОРГАН ПАРТКОМА,
ЗАВОДА И
ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ
ВЫПУСКНОГО
МЕХАЛУРГИЧЕСКОГО
ЗАВОДА

№ 41 (1532)

ГОД ИЗДАНИЯ VII

Цена 13 коп.

АПРЕЛЬ
1
ВТОРНИК
1941 год.

МЕХАЛУРГ

Большевистская агитация за решения XVIII Всесоюзной партконференции

К годовщине образования Карело-Финской ССР (31 марта 1940—31 марта 1941 года).

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) поставила перед партией в всей нашей стране важнейшие задачи ликвидации недостатков в работе промышленности и транспорта. Могучий источник мобилизации масс на выполнение этих задач является политическая агитация, перед агитаторами широкие возможности. Решения этой исторической конференции партии до глубокого сознания масс, сделать эти решения непреодолимым руководством в практической деятельности каждого рабочего, служащего и инженерно-технического работника завода.

Большую политическую работу проводили коллективы агитаторов в цехах, в результате чего значительно окрепла трудовая дисциплина и повысилась производительность труда. Целевые коллективы рабочих и инженерно-технических работников цехов беззаветно борются за выполнение и перевыполнение государственных производственных планов, производящие новые заводские исторические, новаторские, мелкосортные и высокопроизводительные работы. Работники страны о дорожном производстве взволнованы лозунгом, продолжая и дальше честно выполнять свой долг перед родиной. Коллективы других цехов, вооруженные историческими решениями партийной конференции, добиваются того, чтобы методика коммунистического соревнования достигала вперед другие цеха.

Однако, это только начало большого дела — выполнения важнейших задач, поставленных перед нами партией. Политическая агитация должна вносить в ряды населения воспитание, тем не менее она далеко еще не поставлена на службу решения этих задач. Лозунги не основные недостатки в агитационной работе, которые должны быть быстрее ликвидированы.

До сих пор встречается в цехах агитаторов, которые не знают агитации, как разлука и бесцельное посещение в текущих событиях и делах. Также агитаторы больше всего боятся острых вопросов, ищущих обходки их, они предпочитают вести разговоры политически отупев, безынициативной агитацией. Подлинный большевистский агитатор — это боевой работник партии; он на ярких жизненных примерах завода, цеха, семьи убеждает население вести борьбу, политическую дисциплину, не ущемляет партия, не ущемляет его, а наоборот в борьбе дисциплины, обрушивает на него весь свой гнев. Его бой — указательная, по-

литически острая, он находит дорогу к сознанию и чувствам слушателя. Лозунги агитаторы ст. Холмо, Магидевич, Родонов и многие другие.

Травить все негодное, поднимать на штыль все передело — главная обязанность агитатора. Воспитывать агитаторов в духе ответственности во всем, что касается выполнения решений партийной конференции — главная обязанность секретарей цеховых партийных организаций.

Агитатор призван сыграть важную роль в общественной политической жизни цеха, он в значительной мере направляет и формирует общественное мнение. Для того, чтобы выполнять эту почетную задачу, агитатору необходимо хорошо разбираться в делах и задачах цеха, быть политически грамотным человеком. Агитатор выполняющий эти задачи не в силах выполнять свои задачи.

В помощь агитаторам должны прийти материалы цехов, заводские мероприятия цеха, возраст их внимание на все нерешенные задачи или недостатки производства, дадут конкретные указания о темах бесед. К сожалению, факты пополнившие материалы цехов — редкая вещь.

Наоборот, мы встречаемся с фактами, когда комбинатные руководители цеха (т. Сулягин — директорский цех, Маслов — ОБО), являясь в том же руководителем агитколлективов, недооценивая политического значения агитации, весьма редко организуют агитаторов и тем более не ориентируют их в основных вопросах производства.

Делать агитаторов поставлен в курсе конкретных задач цеха, ориентировать их в жизни цеха и направлять их в работу на борьбу за выполнение решений партийной конференции — это важная задача цеховых и партийных руководителей цехов.



Председатель Совнаркома Карело-Финской ССР
Н. С. Прокопенко.



Первый секретарь ЦК КП(б) Карело-Финской ССР
Г. Н. Курпинен.



Председатель Президиума Верховного Совета Карело-Финской ССР
О. В. Кузнецов.

Фото Фотогруппы ТАСС.

Ажит-массовая работа на под.ме

После окончания работы XVIII Всесоюзной партконференции, перед агитколлективом цеховых партийных комитетов встал вопрос о выполнении заданий партячей. Партия и непартийные агитаторы с немалым политическим подъемом приступили к агитмассовой работе, доказавшая важность развития исторического агитации XVIII Всесоюзной партконференции. Огромную работу проводили мы по разъяснению докладов т. Маленкова и Вознесенского. В обсуждении этих докладов у нас приняло участие около 700 человек.

В нашем агитколлективе насчитывается 18 агитаторов, страстно любящих свое дело, обладающих большими организаторскими способностями. Агитаторы тт. Родонов, Востужин, Маслов в последние дни провели несколько интересных бесед по различным вопросам с охватом более 400 человек. С особым интересом слушали рассказ об истории и целях статей о Сталинских затравках, а агитатор, обогативший своим значительным трудом копиркинцев нашей социалистической родины.

Среди рабочих, ставших теперь также именоваться хорошими агитаторами. Стахановцы Бугров, Шапколя формально не числятся у нас агитаторами, но во всех мероприятиях, проводимых агитколлективом, принимают активное участие.

В ряде ярких примеров мы наблюдаем и вспоминаем то, что там, где хорошо поставлена агитмассовая работа, там коллектив всегда добивается выдающихся стахановских показателей. Возьмем для примера агитатора т. Родонова. Звезд агитмассовой работа поставлена на должную высоту.

А. Масурин.
Руководитель агитколлектива вышестоящего цеха.

Победа коллектива нашего завода

Вчера в 8 часов утра наш завод закончил выполнение мартовской программы по выпуску стали, проката и труб.

В 9 часов вечера закончил выполнение мартовского плана вылопрокатный цех.

Таким образом мартовская программа нашим заводом выполнена по всему циклу.

Четыре цеха: новаторский, мелкосортный, листокровельный и вылопрокатный успешно справились с программой всего квартала.

Сделать предстоит еще очень много

Агитаторы шестирно-попорочного цеха пользуются заслуженным авторитетом среди рабочих. Во время групповых и индивидуальных бесед агитаторы слушают с большим вниманием. На этом участке, где добывает агитатор и слушатели побеседуют с народом, работа всегда спорится лучше, становится с удвоенной энергией выполняются порученное задание.

Нам агитколлектив насчитывает в своих рядах немало способных агитаторов, умевших доносить до сознания масс страдальческое большинство слово.

В период изучения докладов тт. Маленкова и Решени XVIII Всесоюзной партконференции, наши докладчики охватили около четырех сот рабочих.

Лучший агитатор цеха, член ВКП(б), тов. Магидевич позволено дерзнуть тесную связь с коллективом. Он много внимания уделяет вопросам разъяснения лозунгов, подготовке лучших стахановцев к изучению в партии. При помощи тов. Магидевича изучение машинистско-стахановский тт. Сулягина и Юдени были подготовлены и переводу на кандидатство в члены партии.

Много сделали агитаторы и в 18 часов повышения производительности труда на участках. Вот один из характерных примеров. В цехе машинного производства конторы не выполняли программы. С работниками не было идеологии, социалистическое сознание никто не воспитывал. Но вот агитаторы взяли отставший участок на бухгалтерского расчетах, раскандировали. Рабочие стали рассуждать о рекордах лучших стахановцев черной металлургии, проводить чистки газет, беседовать с отсталыми. Коллектив цеха завывался, рабочие стали добираться, один рабочий наметил подняться лучшего и производительности труда стал расти. Январскую программу конторы выполняли на 100 проц., а в феврале производительности программы были выполнены на 112,7 проц.

Нам коллективом еще не мало, но еще больше предстоит сделать. В плане работы на апрель месца намечено много хороших мероприятий. В апреле мы поставим задачу и между прочим в 4-ом месяце и проведем несколько групповых бесед о роли и правах мастера на производстве.

Г. Смирнов.
Руководитель агитколлектива конторного цеха.

ПАРТИНО-ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Проводим в жизнь решение XVIII Всесоюзной партконференции

Активно развивая старотрубное цеха завода имени металлов XVIII Всесоюзной партконференции уделяет большое значение. Вдох бортовой цеха является с докладом тов. Малюкова с историческим отчетом о деятельности организации в период партконференции. В последнее время мы приступили к осуществлению плана по осуществлению ремонта, принятого большинством XVIII Всесоюзной партконференции ВКП(б).

Наша лучшая инициатива тов. Хлодов, Назаров, Яковлев и другие с большинством, убедительностью рассказывают работам о том, какой огромный вред наносит социалистическому производству нарушения трудовой дисциплины и дисциплины.

Война за строгое соблюдение технологии, за чистоту на рабочих местах является теперь последним делом наших агитаторов. Важней задачей, бригады и заводской работы мобилизовать агитаторов на борьбу за дисциплину, социалистический стиль работы.

Теперь уже мы все реше и реше встречаемся с такими фактами, когда сварщики при приеме своего вака обращают

внимание на чистоту оборудования и рабочего места. Сейчас смеются из того, кто прижимает пель на станок, пока тот товарищ, который берет смекну, не наведет на агрегат требуемого порядка.

Мы делаем строгий учет того, как та или иная бригады борются с поломками в процессе производства. 25 марта бригады цеха № 1 дали 40 рабочих труб, о чем их не было убавлено около полторы тысячи рублей.

На действительном производственном совещании докладчик цеха сурово осудил небрежность работ отдельных сварщиков и потребовал от них соразмерного участия в материальных потерях.

Тов. Малюков в своем докладе особенно подчеркивает необходимость быстрого выявления и бездельных, неграмотных руководителей, а также специалистов, хорошо знающих дело. Это указание тов. Малюкова мы также проводим в жизнь. На одной из встреч у нас в цехе работала бригада Сивина. Он плохо справлялся с возложенной на него делом, часто нарушал технологию производства, в силу чего его бригада выполняла задание всего лишь на 98—100 проц. Мы решили

отправить этого бригадира от руководства заводским цехом, ибо было бы извлекать способный, энергичный стажером Фомею. Под руководством Фомеява бригада стала выполнять задание на 130—140 процентов и выше.

Для того, чтобы мы сумели быстрее реализовать все указания XVIII Всесоюзной партконференции, мы должны совершить добрую инициативу завода. Дело в том, что мы до сих пор не можем полностью устранить все погрешности вехи ввиду нехватки специалистов. Но ввиду нехватки специалистов мы стараемся, цеха № 1 переводила на работу в 2 смены, а отсюда мы имеем недозаполненные ямы и перегоревшие топки.

Большую претензию имеем мы к эксплуатационному цеху. Поступивший от них штраф имеет по крайней мере, а отсюда это снижает качество труб.

Требования труборазрядки надо будет учесть и дать им возможность работать хорошо и отлично.

Матренин.

Руководитель агитационного старотрубного цеха.

О партийных поручениях

В Уставе Всесоюзной Коммунистической партии (большинство) говорится: «Член партии обязан: соблюдать трудовую дисциплину, активно участвовать в политической жизни партии и страны, проводить на практике политику партии и решения партийных органов».

Как в заводской парторганизации обстоит дело с выполнением этого основного пункта Устава ВКП(б)?

У нас в первичных цехах парторганизаций насчитывается большое количество коммунистов, принимающих активное участие в партийной и общественной жизни цеха, комитетов, которые последовательно растут на партийной и общественной работках. Такие товарищи, как Шенягин, Матренин, Соколов и другие с честью исполняют партийные поручения. Тов. Шенягин парторганизация старотрубного цеха поручила организовать моторную организацию в цехе, которая раньше была развалена. Товарищ Шенягин поручение первичной парторганизации исполнил.

На сегодняшний день моторная организация цеха насчитывает в своих рядах 250 человек. В этом же цехе хорошо исполняют партийные поручения агитатор, его же и руководитель агитационной тов. Матренин. Тов. Матренин систематически проводит агитационно-массовую работу среди рабочих.

Таких примеров хорошей работы по нашему заводу можно привести большое количество.

Но рядом с положительными образцами выполнения партийных поручений коммунистами мы имеем факты, когда отдельные коммунисты неудовлетворительно исполняют поручения, а отдельные товарищи вообще не исполняют партийные поручения.

Тов. Антипов из старотрубного цеха имеет очень ответственное партийное поручение, ему доверили такой участок, как стеновая печь в цехе.

Являясь редактором стеновой гонимости цеха тов. Антипов в течение 2 месяцев не выискивает газету. Почему тов. Антипов не исполняет партийное поручение? Лишь только потому, что он не чувствует партийной ответственности за порученный ему участок работы, а товарищ не старается таким товарищам править путь и партийной работе.

Во второй пример тов. Шивелев считается агитатором, но агитационно-массовую работу не ведет.

Член ВКП(б) нового квартала Шувов за бездельностью был отстранен от руководства агитационным. Кроме того мы имеем в первичных парторганизациях и такие факты, когда

отдельные коммунисты не исполняют партийных поручений (а ОКЭС 4 человека, в старотрубном цехе 6 человек и т. д.).

Все это обязывает секретаря парторганизации коренным образом перестроить работу в области таких конкретных поручений коммунистам. Для этого надо перестроить все поручения, которые имеют коммунисты и дать парторганизации тех товарищей, которые их не исполняют. Это обязывает лучшую работу самой первичной парторганизации и повсюду растить коммунистов, воспитывать в них чувство ответственности за порученное дело. Нужно постоянно проверять, как коммунисты исполняют то или иное партийное поручение и выявлять отдельных товарищей конкретной помощи.

Своего и решительные нужно перестраивать эти участки работы, при этом нужно не забывать одного, что кандидаты в члены ВКП(б) должны так же комбинировать в активную партийную и общественную работу. Им нужно давать партийные поручения, проверять как они их исполняют.

Секретари парторганизаций цехов должны за решения партийного комитета завода следить за тем, чтобы в первую очередь заботились о выполнении партийных поручений и выполняли их.

М. Б.

КОММУНИСТЫ—ЗАСТРЕЛЬЩИКИ СОРЕВНОВАНИЯ

Стахановцы, ударники и инженерно-технические работники заводского цеха успешно по результатам указали XVIII Всесоюзной партконференции, хорошей стахановской деятельности своего участника социалистического соревнования металлургов. Производственная программа первого квартала 1941 года выполнена металлоочистками на 9 дней раньше срока.

Лучших производственных показателей добьются завод, руководителем которой коммунист тов. Кубышкин. Этот энергичный, талантливый организатор воспитывает в коллективе смелых, замечательных чужаков ответственности за выполнение своего дела, мобилирует стахановцев на образцовую работу. Смена тов. Кубышкина вот уже в течение 4 месяцев имеет лучшие производственные показатели по цеху и никому неступает переходящего красного знамени.

Заслуженным авторитетом среди рабочих пользуется наш заводный бригадир, член ВКП(б), тов. Галайкин. В среднем его бригада ежедневно производит до 20 до 26 тонн продукции. В этой бригаде самое дело осуществляется по строго продуманному плану при активном участии всех рабочих. Здесь, например, первый раз в цехе введены 6 часов, как положено не графике, а в 4 часа и раньше.

Время любит свою работу механика цеха, член ВКП(б) тов. Райков. Его способность выполнять любую работу, обещать невыполнимое только работу

цеха много помогает металлоочисткам. В последнее время производится испытание рационального предложения тов. Райкова. Он нас существенно изменил в конструкцию брусков, необходимых для крепления ливневых сталей. При осуществлении внедрения данного предложения резко сократился расход брусков. В прошлом году брусков для крепления ливней мы расходовали около 500 штук, теперь нам вполне хватает всего 50 брусков.

Заметно растет в нашей парторганизации молодой коммунист тов. Додыгин. Независимо тов. Додыгин бригадиром в цехе, в котором стоит член партии тов. Астраханцев. Производственное задание бригады тов. Астраханцева исполняет не выше чем на 140—150 проц. За январь и февраль грузчики цеховой бригады сэкономили несколько тонн извести.

Кандидат в члены ВКП(б) электросварщик тов. Кошаров заслуженно считается одним из лучших стахановцев цеха. Порученную ему работу он выполняет в 6 часов и раньше.

Не было еще такого случая, чтобы по вине тов. Кошарова на оборудовании цеха работало плохо.

А. Зубаков.

Секретарь партбюро металлоочистки цеха.

Бездельники

Члену пленума завода тов. Шивелову было поручено провести отчеты и выборы профсоюзных органов в старотрубном цехе и перестроить работу на основе решений Ц-го пленума ВЦИС. В выполнении этого ответственного поручения он отнесся халатно, не повзвинулся, обманул требование заводской профсоюзной организации.

Отчеты и выборы профсоюзных групп в старотрубном цехе прошли на низком уровне. Группформы выбрали людей, совершенно не способных выполнять работу, людей не обладающих авторитетом среди коллектива. Например, на деле № 1 группформой Иванов с ноября 1940 года не платит профсоюз. Смотря на такую горе руководители не платят членские взносы и рядовые члены профсоюза т. Куряев, Шапов, Вязовок и др. Группформой тов. Додыгин взнос не платит с декабря 1940 года и у него в группе насчитывается 6 человек, которые не платят членские взносы 3 до 7 месяцев.

На газосварной станции совершенно не выбрали представителей профсоюзной организации. Председателем цеховых выборов тов. Сивина, который недавно от-

пустил в профбюро, все только обещает наладить дело, но явное пустых обещаний ничего не делает. Такие люди, как Сивина, можно было назвать «обманули».

При явном профбюро заводком являлся в старотрубном цехе недоплат членских взносов в сумме 700 руб. И в других первичных организациях с фактически не платят членские взносы, по последнему отчету за 1940 г. по членским взносам мы недоплатили немногим около 120 тысяч рублей.

Неактуальными являются профбюро в партбюро цеха № 1 является заводской профсоюзной организации, в том числе помощник начальника цеха т. Кубышкин, мастер Гусев и др. Заводский комитет предостерегает тов. Сивину обеспечить по плану членские взносы в цехе металлоочистки. При этом тов. Сивина не платит членские взносы, по последнему отчету не сделал, а член пленума завода Шивелов не платил взносы, но объявил практической помощи. Как член пленума завода Шивелов работает плохо, заводская профсоюзная организация требует срочно меры.

В. Потапов.

Председатель заводкома.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ КРАПОВОМУ ХОЗЯЙСТВУ

На нашем заводе имеется одиннадцать паровых железодорожных кранов, которые призваны сыграть большую роль в деле выполнения производственных программ основной металлургической фабрики. Мартеновский механизм № 1 обслуживается исключительно паровыми кранами, и выход из строя хотя бы одного крана, из пяти имеющихся, уже сразу отражается на работе печи.

При помощи паровых кранов мы проводим колоссальную работу по погрузке вагонов НКПС и по погрузке производственных заводов продукции.

Безусловно, краны и механизмы на нашем заводе стоят около миллиона рублей, но об этом большом хозяйстве дирекция завода беспокоиться никогда и очень мало.

В мартеновском мехе № 1 крановому хозяйству уделяется мало внимания. Краны здесь очень часто выхаживаются ремонтными кранами не производится. В ремонт механизмов мартеновских придают только тогда, когда кран уже совершенно негоден к дальнейшей работе. Штатная служба кранов покрывает ответственные детали кранов, но этого обслуживания на руководящий этаж никто не хочет замечать.

Краны парового мехе так же, как и электромеханизмы, состоят из себя конструкций и стоек, необходимых для изготовления запасных деталей. Руководителем парового мехе очень часто вынуждены обывать погрешности обслуживания кранов, в частности, уравнивать, так же как и механизмы этих мехе, чтобы они обеспечивали быстрое обслуживание той или иной детали. Служба и рядом убежденными просьбы поправки оставляли без внимания, в результате чего краны простаивали сверхурочно по несколько суток. Авто-кран № 11 из-за отсутствия запасных деталей простаивал три месяца. Этот простой стоит заводу не менее 30 тысяч рублей.

Дирекция завода мало уделяет внимание крановому хозяйству. Крановое хозяйство должно получать конкретную помощь, а не пустые обещания, от которых такту совершенно нет и выгода не будет.

Б. Магницкий.

Активный рационализатор

Федор Давыдов один из самых молодых мастеров заводского мехе. Он неплохо справляется с возложенными на него обязанностями и считается одним из активных рационализаторов.

В заводском производстве извещено 14 предложений тов. Давыдова, от которых мех получил выгоду более 28 тысяч рублей. Его рационализаторские предложения в области мехевых ступен на шпиль-прессе чугунами позволило ему сэкономить значительное количество мехе.

Меленев.

Выдающиеся деятели науки, литературы и искусства СССР, получившие Сталинские премии первой степени



Слева направо: писатель Шошков Михаил Александрович, действительный член Академии Наук СССР, лингвист Третьяков Демьян, действительный член Академии Наук СССР, президент Всесоюзной Академии Социально-Естественных Наук имени Ленина, Барсова Валерия Владимировна, народная артистка СССР, артистка Государственного Оркестра Лепуса Академического Большого театра СССР, Кашин Петр Леонидович, действительный член Академии Наук СССР, Фалатов Владимир Петрович, действительный член Академии Наук УССР директор Украинского института экспериментальной офтальмологии.

Фотография ТАСС.

Слова не расходятся с делом ЗАБЫТЫЙ УЧАСТОК

Наша бригада принимает активно участие в социалистическом соревновании металлургов. В феврале нам поставлена задача перед собой боевую задачу — перевести показатели бригады старейшего Платевова, отослать мехово переходческие звания. Наша задача не расходится с делом. Деловой целью нам достигли. Одним из лучших показателей в феврале добился наша бригада, выполнявшая план на 124 прог. Большинство подготовленных нами планов было исполнено нашего раньше графика.

Какие образцы нашей бригады удалось достигнуть успеха производительности труда? Отвечая на этот вопрос, я немного расскажу о том, как мы мобилизовали бригаду работу на печи.

В нашей бригаде установлены высокие дисциплины. Все мои украинские члены бригады выполняли беспрекословно и точно. В мех, как правило, прихотливого раньше до начала работы. При приеме дела особое внимание уделяли состоянию аргонов. Эта часть дела требует к себе исключительного внимания. При случае, если промахи останутся незаряженными, то можно сплести свои дела и тогда зря не сыграть планку по графику.

Принад аргет а тут же интересуюсь вопросами шпихтовки плавки. Если при этом

объявляю, что в шпихтовке твердой зоны, то извещую об этом мастера и прошу принять во внимание шпихтовку, т. е. добиться определенного количества мягкой зоны и убедиться на шпихтованной чугун.

И хорошо знаю, что если кратко отнесется к вопросу шпихтовки, то вследствие этого не сумею правильно организовать последующие операции плавки. Например, если шпихтовка будет оставлена небрежно, тогда процесс шпихтовки уляжется с 2 до 3 часов.

Надо того, чтобы в работе было выстроено, у нас в бригаде все выделительные работы к плавке проводится по строго предуманному плану, без суеты и спешки. Первый и второй поручные следят за исправностью инструментов, лабораторию немедленно поправляют и выдают на производство. За чистотой рабочего места у нас поручено следить заврачникам.

Тут же после звонка они основательно плащатся от мусора и другого хлама. У нас на мехе сейчас установлена чистота и порядок. Грязь и нечистоты строго объявлены неприемлемыми. Культурный стиль работы моего бригады является примером производительности труда и улучшить качество металла.

Герасюк, Ставляр старшего мехе.

ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

Во время отчетно-выборных собраний профессиональных органов в мехическом мехе являлись, что явству некоего комитета совершенно не руководит работой добровольных обществ. Организация Союзная МОП и другие предприятия свое существование.

Новый состав мехового комитета решил не откладывать дела в долгий ящик, взялся за осуществление работ добровольных обществ. При помощи партийной организации в мехе создан новый организационный меховской работу. В настоящее время мы насчитываем в рядах меховской организации 45 человек.

Из членов МОП выделялись такие активисты, как тов. Бывов, Куменев и другие. Они показывают нам в сборе членских взносов, беседуют с работниками, рассказывают им о значении меховской организации.

Меховой комитет мехического мехе решил добиться спонсорского охвата работников качеством. Партийные и комсомольские активисты должны будут помочь нам в том, чтобы хорошее начало по организации меховской работы мы смогли довести до конца.

М. Завоженги.

У заставы

Разметала поточка зоркий край оземди.

Встала у пригоры, встала за ступой,

Тумани синичными похвлялись звезды

Но горит алмазною, томится кругом.

Ветер хитрым ворочом выветил на сопки,

Гонит ключа родни, и псевдот трави,

В этом мрачном тумане четкою походкой

Зоркий воин молча ходит у заставы.

У него сложены по всему спорочку

И по веткам порохом тонкая суха прыжки,

С ним оцара бровями, верная выкатка

И отточен остро бокошарный штык.

Чуть конулась зима, заварил оземди,

Перед глазами искрой грозной штык блеснул,

Поднялся бесомощно нуру диверсия

Он стоил задержания, заботы и стуга...

Словами в родни край мой выкатывал

От моря бескрайних до ступой тайги

Все в тебе любимый вымощено слезой

По тропинкам туман не продуть враги!

Герасимов.

Работник школы мастеров.

Новинки технической литературы

В технической библиотеке завода можно получить следующие книги:

1. Давыдов — Организация ремонтного хозяйства на металлургическом предприятии, 1940 год.

2. Брудунов — Опыты мартеновских магнитаторов 1940 г.

3. Бельоров — Нардер стал стал перед прокаткой 1940 г.

4. Тенцов — Оперативно-производственное планирование на машиностроительных предприятиях 1939 г.

5. Блякин — Насос 1939 г. 6. Шавлов — Водяные котельные на металлургическом заводе 1939 г.

7. Арташеский — Теория металлов и металлы 1940 г.

8. Третьяков — Тотность при прокатке 1940 г.

9. Демоскиев — Основания и фундаменты 1940 г.

10. Михеев — Организация парового хозяйства и высокоатомных паровозов 1940 г.

11. Некрасов — Братский курс обещаний июня 1937 г.

12. Павловский — Братский гидравлический сырачник 1940 г.

13. Хренов — Технологии чугуна электросварки 1940 г.

14. Скрамтев — Строительные материалы 1940 г.

15. Карельских — Теория, конструкция и расчет тракторного 1940 г.

Зав. технической библиотекой Бухая.

Н. Пролев.

Технология, командиры и их учеба

Вперед подняты производительность труда, борьба с браком, техническое прогресса в соответствии с решениями XVIII Всесоюзной партконференции, не в малой степени вылился от увеличения производительности, завод, производственной дисциплины.

Выполнение качественных показателей завод без достаточной наладки и на производстве инженерно-технической помощи, невозможно.

С этой целью решения XVIII партконференции направлены на улучшение дела распределения инженерно-технических работников и укрепления технического руководства производством.

Пришло уже более месяца как XVIII партконференция дала директуку в выражении в деле числа инженеров и техников, работающих в аппарате наркомата, научно-исследовательских институтов и отделах заводоуправления. Эту директиву XVIII партконференции руководители нашего завода строго выполнили в жизнь.

Из всех инженерно-технических работников, работающих в цехах завода: инженеров 8 пром. и техников 15, а остальное население. При такой разнице кадров, работа на производстве большинства командиров практиков, технических специалистов людей, не имеющих соответствующих технических знаний, безусловно трудно поощить культуру производства и повысить борьбу за качество продукции.

За последнее время на заводе мы имеем только 2 случая, когда молодые специалисты сами добровольно перешли работать на технического отдела в цех (техники тт. Бутягина и Назов). Пример тт. Бутягина и Назова достойный подражания. Но есть и такие молодые специалисты, которые уходят из цеха в аппарат заводоуправления в поисках за лишним рублем. Инженер Тоубенский перешел из трубного цеха № 2 в отдел техники безопасности, где как зарплата в отделе выше чем в цехе. Также специалисты, как Тоубенский, очевидно не поняли решений XVIII партконференции и ставят личные интересы выше государственности.

В цеховых заводах следует немедленно развиться возможности в цехах известной чи-

стот инженеров и техников, занятых в отделе и аппарате заводоуправления. К тому же есть специалисты, которые желают перейти на работу в цех, но их желание дирекция не поддерживает (инженер технологии делового тт. Водворов). Надо строго заставить технических специалистов командиров в цехах достигать и квалифицированными специалистами. В такой переборке в заводе командиров является почти всякий раз, где отсутствуют большинство работников, выполняющих практическую работу, начальники смен, пом. начальники и все-где начальники цехов.

Вопрос борьбы за качество, культуру производства неразрывно связан с культурой производства ростом производительности. На сегодня среди командиров цехов находится также люди, которые не хотят не заниматься и не поощряют своего культурного технического кругозора. Таких числится столько на заводе, что их в цех № 16, например, в 91 мастер.

Всегда поучительным пример в цеховодческом цехе, где отдельные начальники смен, мастера не хотят заниматься и упорно не хотят поощрять свой знания (Агеев, Борозов, Бондаров и др.).

Такое положение можно видеть в цеховодческом цехе, где имеются только лишь один инженер и один техник, а остальные начальники смен и мастера не имеют знаний в подготовке кадров, т. е. сами не хотят не обучаются и технически отстают (Воронин—деж ВЗО, Водворов П. И.—старый мастер. Нартов И. И.—вицеинженерный цех и Агапов И. П.—физико-химический).

Техническая библиотека завода имеет богатый фонд технической литературы, свыше 12 тыс. томов. Имеются переводы и материалы на иностранных языках, отчеты о лагранжевых командировках и прочие. Кроме того в текущем году приобретены 145 комплектов (67 комплектов) новой технической литературы, детализация и журналы. При правильном использовании такого фонда, командиры производства и все инженерно-технические работники могли бы почитать и подкреплять свои знания и использовать их на практике своей работе.

Фактически же дело обстоит иначе. На 800 читателей в технической библиотеке числится 1400 читателей, из которых работников 212 чел., из которых более активных, регулярных следящих за технической литературой только 14 человек. (Котырковский—отдел главного механика, Морозов Д. И.—кишлороботари, — Яков В. И.—малосварочный, Роговский И.—росселев, Горюшев И.—мониторный, Кудря —транспортовый, Семенов—аэродинамика, Юдушкин—тепловый завод и др.). 50 человек пользуются литературой и не пользуются с технической литературой (Свирик —селективный завод, Гетислов—отдел главного механика, Зудин—плавильный цех, Поповский—энергетический цех, Быстров М. Т.—мониторный и др.). Как видно, это большинство из читателей библиотеки—это явилось из отделе заводоуправления, цеховые работники-командиров почти не связаны с технической библиотекой. В случае успеха они побыли раз в библиотеке, взяли книги и больше не ходят в нее. В таком виде отности, а их около 150 человек. Бальдарио А. П., Груднев, Царев, Яков В. И., Матвеевский, Яков В. И., Шарунов П. И., Монахов, Петров, Апелетал, Вокуюев А. И., Бобров А. И. и др.

Есть и такие руководители, которые и дороги не знают в техническую библиотеку, как: Водворов И. П., Агапов И. П., Водворов В. А. и ряд других.

При таком отношении инженерно-технических работников к своему культурно-техническому росту немалую выгоду приносит решение XVIII партконференции в борьбе за культуру производства и повышение качества работы, увеличение производительности труда и повышение производительности цехового и заводоуправления.

Руководство цеховодческого цеха нашего завода тт. Сидорову необходимо подробно ознакомиться с материалом консультанта тов. Мельникова и применить данный опыт в своем цехе.

М. Калинин.

Нарушение технологии не изжито

Руководители стахановского цеха № 1 плохо выжили за вынашение исторических решений XVIII Всесоюзной партконференции. До сих пор в цехе прорисована технологическая дисциплина здесь не понята на должную высоту. Факты грубейшего нарушения технологии не допускают повторения. В результате нарушения технологии не допускают руководителей цеха, они сжались с начальниками и вместо осуществления конкретных мероприятий, направленных на ликвидацию отставания, продолжают сотрудничать разводить руками. Практика работы многих лет показала, что руководители старого цеха не справляются с поставленной перед ними задачей.

Плохая работа цеха в феврале 1941 года не выжала на заводе никакой тревоги. В результате несоблюдения технологии старожарованным выпустили отливки с дефектами в плыву. В марте показатели качества стали не улучшились. За 20 дней марта здесь уже сумели отлить 5 бракованных плавок, за одну плавку разлит не по назначению, а по каналу.

Руководитель цеха, как правило, должен проводиться по заранее разработанным направлениям. Эти направления в цехе имеются, но все же процесс обусловливания отливки «на глаз».

Цеховая техническая конференция установила пределы раскисления плавки на 0,7—0,9 пром. углерода для кипших сталей. Но старожарованным в практике работы предпочитают «на глаз» от 0,07 до 1,54 пром. углерода. Вместо того, чтобы организовать процесс плавки за 1 час, 20 мин., в результате на-

рушения технологии период плавки здесь продолжается в течение нескольких часов.

В результате производства здесь есть одно очень плохое положение, что канал шлама, такой и будет металл. Опытные мастера всегда по качеству шлама определяют качество металла. В марте № 1 исправили плохие плавки, но в результате плавки неметалла, так как обожженной известью здесь как правило не бывает и в печь дают сырой металл.

Шлаковые журналы мастерами выполняются небрежно, а порой и совсем не выполняются. При этом в плавку вместо ферро-марганца для титно-марганца. В плавочной ванне это «сшибка», как и десяти других погрешностей, не была отбрана.

Нерадивое отношение к производству привело к тому, что из-за отсутствия простых металлических счетки и поматов нарушилась технология ухода за вальцовками.

Всем известно, что на заводе доложение с вальцовками впервые производится медленнее. Вальцовочный складок вальцовки Кудяков предложил руководители цеха исправить 100 некачественных вальцовки и пустить в эксплуатацию. На исправление вальцовки вальцовки будет затрачено не более 100 руб., но начальники цеха Володар от этого делового предложения отказались, как от вальцовки муть.

Дирекция завода, партком и заводоуправление еще раз детально заявили отделе техники. Выпустил в марте № 1 из цеховых—задача трудная, но почетная и выполняемая.

Пинюнов.

Старший контрольный мастер.

КОРОТКОЕ ЗАМЕТКИ

Советчане освоившихся цехов

28 марта в заводском комитете состоялся совещание руководителей цехов, союзных цеховых организаций. На этом совещании выяснилось, что с оборотной работой в цехах дело обстоит исключительно плохо. В некоторых цехах освоившихся цехов союзных еще не организовали, а там где они и организованы, в боль-

шинстве случаев не работают. Приступившие на освоившихся цехов потребовали от руководителей заводского комитета Осоавиахима тов. Хлебнев конкретную помощь в вопросе организации оборотной работы и быстрого обеспечения цехов литературой и наглядными пособиями.

М. Гараминев.

Перенят ценный опыт

Консультант по литейному производству герман труда тов. Мельников, завод «Серп и молот» в Москве, описывает достижения завода в борьбе с браком по фасонному литью.

Брак по фасонному литью является постоянным, ежедневным бичом литейного производства и доходил на заводе до 40 пром.

Причина высокого процента брака кроется часто в неправильной форме, плохо сваренном металле. Кроме этих причин, можно брак в литье породить неумелой и безостановочной разливкой и испортить часть или всю плавку, что и может быть главным источником брака.

Тов. Мельников подробно излагает метод технологического процесса фасонного литья, начиная с подготовки и разливки и кончая процессом разливки, а результаты которого завод «Серп и молот» имеет сокращение брака по разливке в 75 пром.

Руководство фасонного цеха нашего завода тт. Сидорову необходимо подробно ознакомиться с материалом консультанта тов. Мельникова и применить данный опыт в своем цехе.

М. К.

Досрочно выполнили программу

Стахановым и инженерно-техническими работниками цеховодческого цеха твердо отстояли почетное звание передового коллектива на заводе. В результате творческой стахановской работы усовершенствования добился в этом месяце еще 25 побед, в которых участвовали

мартя неслучайно производственного цеху.

Лучших показателей работы, как и в прошлый месяц, снова добилась стахановская бригада тов. Гуселько, выполнившая план на 144 процента.

Н. Бобров.

Ответственный редактор М. С. БАЛЛА.