

УСИЛИТЬ БОРЬБУ ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Указ Президиума Верховного Совета от 26-VI-40 г. сыграл огромную роль в деле повышения производительности труда и в укреплении трудовой дисциплины на заводе. Использование рабочего времени, повышение производительности, повышение производительности труда, количество прогулов, опозданий и других видов нарушений трудовой дисциплины значительно сократилось. Но не менее важно проследить, насколько на производстве в настоящее время, особенно в летний период, опоздания, несвоевременно являющиеся и т. д. говорит о неудовлетворительном состоянии трудовой дисциплины. Апрель месяц для увеличения нарушений по сравнению с мартом.

Партийный комитет 21 мая обратил вопрос о состоянии трудовой дисциплины на заводе. Он принял ее неудовлетворительной и наметил пути для ее укрепления. Такое состояние трудовой дисциплины прежде всего объясняется тем, что личные парторганизации и их секретари за последние 3-5 месяцев совершенно самоуверенно отпустили от контроля за проведением в жизнь Указа от 26/VI-40 г.

Учет нарушений трудовой дисциплины в отделе кадров и в цехах завода, особенно по видам нарушений, ведущих к своей административной ответственности. Начальники цехов не в курсе дела, так и следуют раз нарушения трудовой дисциплины в течение 2-3 месяцев. Отдел кадров, начальники цехов и отделов не следят за прохождением дела в суде, не интересуются результатами суда и как следствие этого, нет ни одного случая обжалования неправых решений судебных органов в Областной суд со стороны администрации. Вместе с тем живет место огромного количества случаев не-

обоснованного предания суду тысяч рабочих, вследствие чего за 1940 г. было оправдано и прекращено около 10 процентов всех дел, направленных в судебные органы. Это есть — прямой результат того, что многие начальники цехов несли на путь преступлений себя от мажорских неприятностей, перестали разбираться в тщательности предоставляемого материала табельщиками и наружных труддисциплинарных пунктов своих подчиненных или матерьялы и направляют в суд дела кадров для передачи в суд. Отдел кадров превратился в простой переписальный пункт для наружных или изначальных цехов через директоров в Паролевский суд. Директор завода тов. Соколов, утверждая дела о нарушениях труддисциплины для направления в суд, не делает тщательной проверки материала, не беседует с начальниками цехов и с самим нарушителем, а иногда, будучи сам на заводе, передергивает право направления в суд в свои собственные руки. В результате многие рабочие попадают на скамью подсудимых, имея большие сомнения в справедливости своих поступков. Так, например, по шихтовочному цеху был отдан под суд как прогульщик рабочий Морозов, по номеру маркует Безделов в августе двора. Все эти истории имеют большие значения.

Слаба борьба на заводе и за использование производительности всех 480 минут рабочего времени, особенно со стороны младшего командного состава (дежурный, бригадир, вестер) обслуживающих цехов. Имеет место на заводе бесцельное хождение по цехам и отделам завода, знаменитые «перекрестки», достигшие 30 и более минут, заплата до 1-го часа, вместо положенных 20

минут и т. д. Начальники цехов не принимают решительных мер в эти расстраивающие рабочее время и их позоряющие, опоздания в три минуты и в 6 и в 7 и в 8 минут. Партия отдала особое неудовлетворительное состояние трудовой дисциплины по импортозамещению, листопрокатному, старторбному и обоям мартовским цехам, партийные и профсоюзные организации прежде всего этих цехов должны сделать для себя необходимые выводы и решительно перестроить работу по укреплению трудовой дисциплины и полностью ликвидировать прогулы в цеховании. Партия отдала прежде всего этих цехов задачу завода тов. Петельова о необходимости усиления массово-разъяснительной работы вокруг Указа и предожидать заводу ряд конкретных мер, которые помогут ему справиться с этой задачей. 20 мая в цеховых комитетах и отделах возникли партийные собрания с вопросом состояния трудовой дисциплины.

Секретари парторганизаций и партбюро обязаны тщательно анализировать этот вопрос, чтобы решить конкретные задачи в этих собраниях. Партия потребовала также от директоров заводов применять и административную ответственность переработчиков, так же как и удерживать штрафы, чтобы бороться за экономичность судейских органов вероюм обоснованных дел.

Задачи партийных организаций цехов усилить контроль за проведением в жизнь Указа от 26/VI, полностью обеспечить выполнение решения партийного комитета, выявляющих обстановку вокруг дезорганизаторов производства, разоблачать их перед широкими массами рабочих и тем самым обеспечить полную ликвидацию прогулов на заводе.

Сурово карать нарушителей трудовой дисциплины

Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года, в значительной мере помогло количеству старторбного цеха усилить трудовую дисциплину в цехе, пресечь разгильдяйство, привлечь дезорганизаторов к ответственности.

Однако не все еще и не совсем возмощается тем, что на нашем участке трудовой дисциплины стало на должной высоте. Об этом рассказывают сами цеховые комитеты, свидетельствуют о том, что и за последние время в цехе обстановка борбу с дезорганизаторами производства.

В январь месяце 1941 года в цехе было 7 случаев нарушений Указа, а февраля 4 случая, в марте 4, в апреле

десяти и за 20 дней май 5 случаев. Внимательное наблюдение выявляет всех нас серьезно выдвигая за укреплению трудовой дисциплины, объявить неприемлемую волю всем тем, кто не желает коллективно работать честно.

Дезорганизаторы производства нанесут громадный ущерб нашему цеху. Сексарь Ухалов в течение марта месяца сделал два прогула. Первичник Смагина, Есков, обречены Рязанов в прошлом месяце явились на работу пьяными.

Прогульщики получают по заслугам. Их лишают стипендии, предупреждают по количеству прогулов на курорт и в день отъезда, права на получение пособия по нетрудо-

способности. За свои недисциплинированность, проступки были предупреждены о 4-х до 6 месяцев в принудительных работах с удержанием 25 проц. зарплаты.

Коллектив рабочих, ПТР, партийная и профсоюзная организации нашего цеха обязаны добиться того, чтобы прогулы были полностью ликвидированы. Возмущенности, несогласия, протесты и стихайоны своих личным примером дисциплинированности, показывая высокую производительность труда должны обеспечить высший уровень трудовой дисциплины на производстве.

А. Миквель
секретарь парторганизации старторбного цеха.

Досрочно выполнили майскую программу

25 мая коллектив новоторбного цеха закончил выполнение майской программы. Первой выполняла программу своего мастера Усанова в холодном отделе.

Рационально использовать каждый килограмм мазута

В апреле месяце завод, перемывающий производственный программу, имел также неплохие результаты в топливно-экономическом. Большинство цехов завод, апрель месяц за экономией топлива. Цехам цехов экономия топлива пошла в расход. Что особенно важно, так это обострительство, что наиболее лучшие результаты в топливно-экономическом были достигнуты в цехах — потребителях мазута. Изначало топливно-экономическая работа в цеховании шла по плану. Это экономия достигнута на основе мобилизации рабочих и инженерно-технических работников на выполнение исторических решений XVIII партконференции. Выявлены эти результаты в цеховании и ПТР цехов стали работать с большим производственным подъемом, улучшили уход за оборудованием, в частности и за печами. Подъем выдвинул высший рост в области совершенствования. Волевыми — долаженными результатами топливно-экономическая в апреле месяце следствие так рационально-технических и организационно-технических мер, которые проводились в цеховании и цеховании в области лучшего хозяйства. Именно в силу последующего фактора такой же, как ноябрь-мартовский, резко снизил переход в апреле месяце. После проведенного ремонта цех № 5 стал работать значительно лучше, давая экономии топлива.

Однако цехам надо было резко отключиться в этом отношении от первой. Такие крупные потребители мазута, как ноябрь и новоторбный цех имеют переход: первый 55 тонн условного топлива, второй 23 тн. Перевоз топливно и фангающий цех. Между тем новоторбный цех и новомартенский имеют все условия для экономного расходования топлива. Печь работоспособного завода может работать экономно. В новомартенском цехе есть АС 6, в мае месяце стромоторованные, также не работавшие с экономией топлива.

Итого топливно-экономическая за вторую декаду май говорит о том, что в ряде цехов ослаблена борьба за топливо. Особенно при этом ослаблена борьба за топливо видно на сопоставлении результатов за две декады мая по цеху № 5 новомартенского цеха.

В первую декаду по цеху № 5 в мае месяце экономия топлива в количестве 38,1 тн., а во вторую декаду экономия выразилась всего только в 24,0 тн.

Из этого второй декады необходимо сделать немедленно соответствующие выводы.

В оставшиеся до окончания месяца дни надо использовать максимально все резервы для того, чтобы выдержать выделение с топливно-экономическим, создавшееся за вторую декаду.

Надо выйти за май месяц с экономией топлива. Нет сомнения в том, что начальники перечисленных цехов приведут в действие имеющиеся в их распоряжении средства для решения этой задачи. Со своей стороны топливно-экономический отдел завода будет оказывать им необходимую в этом помощь.

Л. Чатырнин,
Начальник топливно-экономического отдела.

Когда выдают спецдежду?

Транспортная область работ бесперебойно в любое время и при любых условиях погоды. Ни морозы, ни жаркие дни не дают транспортникам права оставлять свое основное рабочее место. Кондукторы, путевые обходчики, ремонтные бригады, грузчики и т. д. должны всегда быть на своих постах, выполнять возложенную на них работу.

Несмотря на многочисленные запросы и требования внешней администрации, отдел снабжения завода не принимает решительных мер к обеспечению рабочих спецдеждой.

Тов. Козлову надо будет серьезно подумать об обеспечении транспортников спецдеждой.

Н. Слюнин,

Но большинство рабочих на

О многостаночном движении

Одним из способов повышения производительности труда является и одновременное обслуживание, когда 2 или больше станков обслуживаются 1-и рабочими. На нашем заводе многостаночное обслуживание зарождалось еще в 1935 году в результате изысканий, проведенных вальцовочным отделом цеха по производству листового металла. Быстрыми и Гусарскими, которые начали одновременно работать на 2-х станках. В 1939 году многостаночное движение охватило на заводе ряд цехов: механический, механический, электротехнический и транспортный. Переходные этапы этого дела перешли на одноручную работу на 2-х станках. Так в механическом цехе тов. Терпишев работает на фрезерной и строгальной станках. тов. Сорокин, Борозин и Галебков обслуживают каждый по 2 строгальных станка. Тов. Рыбаков в вальцовочном цехе работает на токарном и фрезерном станках, в потроуочном фрезернички тт. Шестаков, Литов и Васильев на фрезерных обслуживают строгальные станки, а купец ресепции транспортного цеха тов. Шестаков одновременно работает на 2-х горках.

Высокая производительность труда является результатом

многостаночного обслуживания. Так выполнение норм у вальцовочных состоит из 7 вал котлеров мелкоресорного цеха тов. Орлова—210 процентов, тов. Быстрова 204 процента, у фрезернички тов. Терпишева 173 процентов, у строгальной горку нового рубящего цеха т. Шамилева—237 процентов, у тов. Власова—224 процента. Из переписки вальцовочного цеха тов. Рыбакова—182 процента, у строгальной транспортной цеха тов. Часткова—195 процентов и у кузнечной цеха тов. Шестава 313 процентов.

Всего на заводе работает 15 человек многостаночников.

К сожалению, количество многостаночников с 1939 года до настоящего времени не увеличивается. Объясняется это тем, что работа на станках в цехах завода, как правило, заране не планируются и поэтому не создаются условия для размещения на станках запасов с большими машинными временами, что в свою очередь не дает возможности одновременного обслуживания 2-х или больше станков. С другой стороны это объясняется тем, что далеко не все руководители цехов вопросу не уделяли должного внимания.

И. Кушнер
Инженер ЦОТ

Стахановцы электроцеха

Высокая производительность труда — это часто заводской دستور. Горазд-и способ работы этих мастеров требовал значительной затраты времени, который протыстана.

Тимоеф Андреевич Шаркин решил поднять над первоначально работавших мастеров. Он тщательно изучил причины преждевременного выхода колец из строя и предложил перейти к работе набок. на ходовой способ станков завод. Проведенные стахановцы тщательно обследовали оборудование. Используя метод предложенный тов. Шаркиным, им удалось ускорить операцию смены колес и вместе с этим увеличить их стоимость в три раза.

Тимоеф Андреевич Шаркин, которому удалось улучшить условия работы на нашем цехе. По профессии он облицчик. Дана специальность требует боль-

шой смекалки и умения. От качества работы зависит работа цехов, зависящих почти в каждом цехе завода.

Производительные нормы тов. Шаркин вышивает от 230 до 250 процентов. Часто его работы всегда получают высокую оценку. Многому может научиться у тов. Шаркина наш коллектив стахановцев.

Хорошим стахановцем считается у нас и комсомолец тов. Борозин. В наш цех он поступил работать в качестве ученика. При помощи опытных мастеров, тов. Борозов освоил изготовление электро-стартера и сейчас работает по четвертой норму разраб. Производительность его вала примерно 300 процентов. Борозин выживает вышесредн на 200 процентов.

Ф. Пузанов
мастер электроцеха

Отремонтировать крышу

Крановое оборудование дефлекторного цеха не редко простаивает по причине, иногда не зависящих от работников, обслуживающих этот участок. Например: над краном № 4 крыша находится в разрушенном состоянии. В зависимости осадки дождевая вода попадает на механизмы крана отчего они привалют и выходят из строя.

Почти такое же положение с крышей над краном № 11. Но иза в год мы ставим вопрос о капитальной ремонте крышки, яна обещает, но обязанности выполнять не находят времени.

Н. Уханин.

Видимо забыли

Работники отдела точной механики в центральной конторе были установлены для парнера, которому должны были учитывать расход паря, поступающего в цеха нового завода. Эти парнеры оказались с злокачливой изобретатель-

ностью. Парнеры пристражились для переделки. Это было осенью прошлого года, но и до настоящего дня отдел точной механики и не думает представить и установить парнеры.

М. Герасимов.

Нарушают Положение об изобретательстве

5-го марта 1941 года Совет Народных Комиссаров СССР утвердил новое Положение об изобретениях и технических усовершенствованиях. В новом Положении определен конкретный срок рассрочки производства. На предприятиях и в цехах предложения должны рассматриваться в 10-ти дневный срок. После 10 дней заявления, получившие отрицательный ответ, должны получить конкретный ответ о результатах рассрочки того или другого предложения.

Новое Положение подчеркивает, что люди, бюрократически относящиеся к рабочим изобретениям, несут дисциплинарную ответственность. Бюрократы снимаются с работы и даже отзывают под суд.

Но у нас на заводе продолжают обходить указание правительства, считая изобретательским делом второстепенным, что приводит к огромным нанимам. За это нам говорят многочисленные флты бюрократического, чуждого рассрочки и в вопросах рассмотрения и реализации рабочих предложений.

20 апреля БРЗ послал главному механику завода содомому на выложение и подтверждение предложение бригады чуждого цеха тов. Пантелеева. До сих пор главным механиком Боловнев по своим предложениям не дает ответа. Такое отношение не нравится и бюрократизмом.

И. Кушнер
Инженер ЦОТ

КАК Я РАБОТАЮ

(Рассказ стахановца)

Товарищ станок, как и любое другое оборудование, работает к себе стального ухода. Не может быть и разговора о стахановской производительности, если ты не буди следить за исправным состоянием и инструментом.

Как я организу свой труд и добиваюсь высокой производительности? Я считаю, что обязательно должно рассказывать всем товарищам, как выдана статя хороших мастеров товарищского цеха.

На работу, как правило, я прихожу за час до второго злата. Мой рабочий день начинается с осмотра станка. Осмотря станок агрегат, я себе устанавливаю норму скорости, от работы которой зависит движение всех механизмов. Когда станок осмотрен, я начинаю знакомится с той работой, которую должен буду выполнить в течение смены.

Хорошая настройка станка, бережливое отношение к инструменту помогает мне выполнять работу быстро и качественно. Вот например: 19 мая я получил задание срочн обр-ботать рубашки для колесов футингового цеха. На выполнение этой работы мне дали 10 часов. Если бы на моем агрегате несли место квалл, а ведь оно было, а вдела стужа бы выполнял работу по графику. Но этих нюансов не было и я обработал детали за 200 руб.

В отдельные смены я выполняю производительный план на 290 руб.

На моем станке работают еще два товарища, которые не всегда правильно организуют свой труд, допускают перебои в работе, начинают обработку деталей хорошо подготовленного станка и инструмента. Все это приводит к тому, что заработки их работы ниже моего на 180—200 руб. в смену.

И. Быстров.
Токарь механического цеха.

ЕЩЕ РАЗ О МАТЕРИАЛАХ

В январе месяце 1941 года Главархивная утвердила снабжением нашего завода лесоматериалами. Вполне понятно, что руководители леспрохозов никто не дава права игнорировать эти планы.

Что же мы видим сейчас? Вот уже на протяжении 2,5 месяцев план по снабжению строительного цеха крупными лесоматериалами совершенно не выполняется. С лесозавода продолжают поступать пиломатериал на тот, который нужен строителям. Например: иза отсутствия 50 миллиметровых досок, сейчас строители расходуют досок 60 миллиметровых, что влетит и удорожанию на-

пользем работ.

Отсутствие нужного количества материалов срывает графики постройки бытовых помещений.

Главный инженер завода т. Пеганов, обязав строительных цех построить ряд рабочих зданий нового боевое помещение. Данная работа могла бы быть выполнена максимум, в 2 недели, но вот уже прошло около двух месяцев, а я делю не приступил из-за отсутствия нужного лесоматериала. По этой же причине задерживаются работы по отделке магистралей на нефтянках и другие срочные работы.

Б. Л.

Срывают работу по графику

Стаханов мартовского цеха № 1 по графику должен вывешивать плашки через каждые восемь часов.

Можно ли выполнять этот график? На практике самой работы я могу сказать, что для производительности в р а ф и в декабре работ. Яна своей печи выдала плашки за 6 часов 30 минут и за 7 часов.

В настоящее время наша печь работает хорошо, но если плашки сядут по 10—11 час.

Почему такой плохой график срывается прежде всего в том, что нас не обеспечивают хорошими газом.

Отсутствие хорошего газа нарушает тепловой режим печи, удлиняет весь процесс плавления. Перебой с газом мы

Освоен новый вид продукции

23 мая в вальцовочном цехе механического цеха организовали производство нового продукта, предвзвешивая для прочности кованых 12 ронгов яна, имеющих большое значение для козловой промышленности.

Первый опыт дал положительные результаты. Обязательное освоение продукта 12 ронгов вид значит возможность полностью отказаться от завоза их из заграничия.

Прованский станок оказывается во вдел встрой действующего агрегата не позднее 10 июня.

К. Аппельтин
технолог вальцовочного цеха.

Электростанцияному цеху № 3 южнкого завода «Электросталь» (Июльская область) присвоено звание «Лучшей электростанции» имени Цех Союза ССР и присуждено переходное звание «Правды».



Слева направо — профессор цеха М. Ф. Максимов, начальник цеха Т. В. Нестеров, староста П. И. Кочнов и староста К. М. Бухтин
Фото А. Никольского Фотохудожник ТАСС.

Обязательство должно быть выполнено

Важнейшие исторически-национальные решения XVIII Векосиозной партизанщины, ставшая в инженерно-технические работники конструкторского цеха в большом производственном цехе встретили вызов двоякообразия, обратившись к правому включению в социалистическое соревнование на первое выполнение программы первого полугодия.

На партийно-хозяйственном активе я заявила о том, что нам пех производственный план первого полугодия вышлют в 10-ую июня. Эти слова были сказаны не случайно. Коллектив цеха не только выполнял, но внес в данное обязательство свои стажированные поправки. Например, смена мастера тов. Шарфутова и смена тов. Галлазов обязались выключить свою годовую программу не в 10-ую июня, а в три дня раньше этого срока.

Свое участие в соревновании коллектив нашего цеха ознаменовал новой замечательной победой — мы еще 16 мая закончили выполнение пятилетнего программы и по 21 мая включительно да я в сверх-8-ти месячного плана сотню тонн угля.

Для того, чтобы мы сумели выйти из соревнования победителями по всем показателям, руководители отдельных смен

надо принять меры к устранению имеющихся недостатков. Большим сему мастера тов. Горюхины. В этой смене было обстоит дело с качеством выдуваемых труб. За 4 месяца смена не удавалась в плане по браку и по выходом годной. Мастер Горюхин слабоборется и за качеством толщ. Сварщик данной смен, первоначально за 4 месяца по 3,5 килограмма маула на 1 тонну годных труб.

Смена мастера тов. Паршина надо обратить особое внимание на повышение коллективных показателей. Из 18 мая в смене Паршина выполнено полугодной программы выработки в 79,2 процента, тогда как в других сменах процент производительности гораздо меньше.

Бригадир сварщиков т. т. Уханов, Соколов и Шаров необходимо больше обращать внимание при приеме металла на направление поджига, на исправность инструмента, на чистоту рабочего места.

Подобные рабочие моменты бригадиры электриков, слесарей и т.д. должны выключать бережливую работу оборудования и влиять своим сознательным выполнением условий для досрочного выполнения плана.

М. Быстров
начальник конструкторского цеха.

РАБОТАТЬ МОЖЕМ ЛУЧШЕ

В заводском отделе листопротяжного цеха достигаются много хороших результатов, систематически перемещающихся нормах.

В этой смене известно в соревновании принадлежит бригаде пресса № 6, руководителем которой старший рабочий Василий Пестелев. Дружный коллектив этой бригады ежедневно выдает не менее 10 тонн продукции сверх плана.

В настоящее время наша смена борется за досрочное выполнение полугодной программы, но надо сказать, что условия, обеспечивающие успех в работе, нам создают очень плохо. Кран № 3, играющий

огромную роль в работе всего заводского отдела, работает с большими перебоями. Из-за этого, не дело вышло из строя моторы, а потому около прессов происходит сваление готовой продукции, перегрузку которой приходится производить вручную, отрывая на данную работу рабочих.

Руководство цеха, в частности мастера по электропротяжке в а д о б у д е т р и в и т ь в исправные моторы и тому, чтобы наше крайнее хозяйство работало четко, а не так, как сейчас.

Баринин
мастер заводского отдела листопротяжного цеха.

За достойную встречу второго полугодия

Коллектив листопротяжного цеха горячим одобрением встретил вызов Двоякообразия и в большой активности включился в соревнование за досрочное выполнение плана первого полугодия.

Во всех сменах прошли рабочие собрания, на которых проанализировали, графажили и резкими поддержкой инициативой передовиков, предлагали план первого полугодия выполнения 28-го июня.

За четыре месяца 1941 года коллектив листопротяжного цеха добился значительных достижений. За этот отрезок времени по хозяйственной деятельности цеха имеется экономия, выражающаяся в сумме 339 тысяч рублей. За четыре с половиной месяца достигнута экономия 70,7 тонн условного топлива.

Для того, чтобы приумножить свои победы, стажированные горячего и холодного отделов принимают активное участие в соревновании.

Бригадир выдуваемых ортопососов тов. Ковров мобилизовал свою бригаду на стахановскую работу. Весь его коллектив стремится не на словах, а на деле доказать то, на что способен подлинный стахановец. За первую половину мая коллектив выключил заданное выше число на 150 прои.

Мя Букром ежемесячно вылазит со станом по 180 тонн черного проката и из холодного отдела по 120 тонн годовой продукции — авторитетно вылазит прокатчики включившись в соревнование за достойную встречу второго полугодия.

А. Бирюков.

Цех будет реконструирован

За последние время со стороны управления и партийного руководства завода стало больше уделяться внимания подобному цехам завода. Об этом можно судить хотя бы потому, что при помощи дирекции фасовочный цех заметно улучшил качественные и количественные показатели работы.

В последние дни поочередно решен вопрос о реконструкции нашего цеха. Работы по реконструкции начнутся в первых числах июля месяца.

Улучшая площадь цеха будет увеличена, построен сталеваляющий агрегат, труднее работы будут механизированы. В два раза увеличится мощность цугунного агента, так, как в цехе будет построена ванна, более мощная печь «Металл».

Т. Токарев.

Ценное предложение

Федор Суханов, рабочий листопротяжного цеха дал предложение много ценных рекомендаций — предложений, выделение которых заводского отдела труда и позволило бы сделать значительное экономическое оферта.

Названо, тов. Суханов предложил внести изменение в конструкцию постельных платформ. Предложение выдвинул в производство и получил хорошие результаты. Если раньше на обслуживании постельных платформ и среднего вала, в каждой смене было вынуждено 3 человека, то теперь только два. Годовая экономия от данного предложения выразилась в 15720 рублей. Тов. Суханов выдал премию в 390 рублей.

К. М.

Первенство останется за нами

В преддверии социалистического соревнования коллектив нашей смен выла на себя обязательство добиться лучших производственных показателей, обеспечить другие сменам заводского отдела. Это обязательство мы выполняли. Впервые за три, полтора этого работав смен, единогласно решили передать нашему коллективу переходное Красное знамя и выдвинули при прекращении лучших стахановцев 800 рублей.

Производственный план прошлого месяца наша смена выполняла на 127 прои. В настоящее время среди рабочих заводского отдела, нет ни одного товарища, который бы отстаивал по выполнению производственного плана. Все 52 человека работающих в смене на хорошем перевыполняют сменный задание.

Особо надо отметить хорошую работу обречивков т. Рыбакова и Жарова. Оба они работают очень дружно. По плану мы выла за смену обработать по 715 штук труб, а смен обречивков по 1100 шт.

Среды недели лучших результатов в работе достигают иереяны т. Козьмолова и Пестелева. Вкесто 400 штук труб эти стахановцы выработали за 480 минут рабочего времени, до 600 труб.

Многие ранее оставшиеся товарищи, теперь отдали метод работы передовиков стали нашего перевыполнить план. Так например: т. Чалышев и Латышев в прошлом были самыми отстающими рабочими в смене, а сейчас они стали стахановцами.

Смена мастера Воробьева является самая описанная нашей соперницей. Она устойчиво сохраняет первенство в соревновании. Но все достижения сменам Воробьева только подбавляют нас и еще более мобилизуют на то, чтобы наш коллектив не уступал первенства.

Д. Васюкин.

Мастер старотрубного цеха.

Отличники

Для Василия Максикова одним из радостных дней будет тот, когда ему в первый раз доверили самостоятельно выполнять обязанности сварщика. Он умалось от счастья выла в руки наци и уверенно пошел в лесу. Товарищи с товарищеским вниманием следили за ег работой, всем на то же хотелось поскорее стать настоящими сварщиками.

Вася Максиков, ученик ремесленного училища № 15. Он является отличником учебной группы сварщиков. Успешно осваивая обязательную по профессору, Василий и по общепрофессиональным предметам имеет отличные отметки. По математике, химии, физике и географии он имеет контрольные работы только на отличную.

Не только для того, чтобы хорошо учиться, но и для обречивков работы у Василия Максикова найдется время. Он руководит физкультурными кружками, помогает своим товарищам в сдаче норм на выток 170.

Второй ученик группы сварщиков Виктор Гурин также с успехом работает за сварщика и по другим предметам имеет отличные отметки и отличия.

Товарищи Феофанов, Обречивков и другие ученики ремесленного училища № 15 по серьезному готовятся стать поочередно рабочими нашего социалистической промышленности, замечательными мастерами трубнопротяжного производства.

В. Уланов

мастер группы.



В санатории ВЦИОС «Красная Москва» отдыхает Федор Митрофанович Савельев — обречивков доменных печей завода «Свободный Сибирь». В 1941 г. Федор Митрофанович отработал на 50 летние своей работы домашнего и 30 лет работы на этом заводе.
Фото Ю. Хольмера Фотохудожник ТАСС.

Получайте облигации, участвуйте в тираже займа

Учтывая огромное политическое и хозяйственное значение государственных займов, коллектив нашего завода в 1940 году с огромным энтузиазмом подписался на заем Третьей пятилетки (выпуск третьего года). 92 процента работников завода подписались на заем, отдав в казну государства 1 миллион 663 тысячи рублей. Особенно хорошо приняла участие в подписке на государственный заем коллектив старобурицкого ремонтного и других цехов завода.

С 15 мая текущего года производится выдача облигаций, означенных работниками. Каждый рабочий и служащий завода для того, чтобы участ-

ствовать в первом тираже этого займа, который состоится 7—8 июня 1941 года, должен получить причитающийся ему облигации.

Целевые комитеты должны оказывать практическую помощь при выдаче облигаций, выискивая причины неполучения облигаций отдельными товарищами.

Бухгалтерия заводоуправления обязана принять все меры для своевременного вручения облигаций работникам и тем самым дать возможность рабочим и служащим участвовать в тираже займа.

Минимот
председатель общезаводского комитета.

О ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26/VI—1940 год да сыграл большое значение в деле укрепления трудовой дисциплины в индустриальной стране. Вилорговский завод в частности парторганизация цеха проводила большую работу по разъяснению рабочим Указа Президиума. На рабочих сменных собраниях обсуждался вопрос о трудовой дисциплине.

В результате чего в течение 1941 года в цехе не было 45 случаев нарушения трудовой дисциплины. Среди нарушителей трудовой дисциплины мы имели и коммунистов, как Киров, Шатагин, Ф о и я и Ф о и я и Б и я и я. В настоящее время Указ Президиума Верховного Совета Союза ССР от 26/VI—1940 года, на производстве являлся обязательным.

Почему так получилось? Ответа следует искать в цехе.

почему медленно ремонтируются краны

В мае месяце через четверть ремонт должен был пройти 5 кранов поворотно-голова по составленной перед нами задачей мы справились не сумели. Всего нами будет отремонтировано только 3 крана, а два остаются в эксплуатации не исправными.

Быстро изготавливают краны на ремонт так мешает то обстоятельство, что механический цех завода раньше медленно выполнял наши заказы на изготовление деталей.

В прошлом месяце мы дали заказ в механическому мастерскому поворотному цеху на мы получили мехлах товарищаров. Начальник цеха Т. Быстров отказался выполнять заказ

что парторганизация цеха не ведет решительной борьбы с нарушениями трудовой дисциплины потому, что парторганизация оказалась слабой в отношении к вопросам укрепления трудовой дисциплины в цехе. Парторганизация заводоуправления обязана необходимо помочь организовать массово-различительную работу в цехе с тем, чтобы не было никаких случаев нарушения трудовой дисциплины.

От этой работы не должна оставаться в стороне партия. Она не меньше партийной организации отвечает за состояние трудовой дисциплины в цехе. Профкомы, агитаторы и станкомеханики должны помогать крепить трудовую дисциплину, учитывать молодых рабочих трудящихся цехов.

Только при наличии крепкой дисциплины индустриальный пункт полностью выполняет свои производственные задачи.

М. Б.

БЕРЕЧЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ СОБСТВЕННОСТЬ

В великом историческом документе в Сталинской Конституции написано о том, что каждый гражданин СССР обязан беречь и упрямить общественную социалистическую собственность, как святыню и неприкосновенную основу Советского строя.

В целях сокращения случаев пожаров и убытков от них, мы рабочие и ИТР завода берем на себя следующие обязательства:

1. Организовать социалистическое соревнование между цехами, сменами и бригадами на лучшее выполнение работы по защите общественной собственности и личному участию граждан, от пожаров.
2. На основе решения XVIII Всесоюзного партконференции ввести полный порядок и чистоту в цехах, в мастерских, в складах и на территории завода.
3. Добиться максимальной снижения горючести и убыточности в пожароопасных местах, для чего проводить следующие мероприятия:

- а) соблюдать правила пожарной безопасности в противопожарном режиме в цехах;
- б) во всех цехах, мастерских, складах и бригадах организовать ячейки добровольной пожарной профилактики;
- в) в ячейках добровольной пожарной профилактики не реже одного раза в месяц проводить занятия по изучению правил пожарной безопасности и других средств тушения пожара.

ЖДЕМ КОНКРЕТНОЙ ПОМОЩИ

Погрузочно-разгрузочный отдел завода производит не справляясь с работой, связанными с разгрузкой вагонов НКПС.

По плану каждый Казанский вагон должен быть разгружен в течение двух часов, а на деле разгружаются от 3 до 7 часов. В-очему мы не справляемся с возложенной на нас работой? Одна из основных причин отсутствия нашего участка заключается в том, что до сих пор в погрузочно-разгрузочном отделе не утверждены штаты грузчиков. По штату мы должны иметь 135 рабочих, а имеем всего 95 человек.

В одном из своих приказов директор завода объявил начальнику цеха следующее: «Помощь отделе помощи в рабочей силе должна поступать, как это приказ выполняется: 23 мая».

Обсчитывают рабочих

Расчетная инвентаризация отдела и пропускать должную часть Дюжина небрежно относятся к своей работе. Ежедневно по ее вине производят обсчет рабочих, вследствие чего отдельные рабочие нашего цеха вынуждены затрачивать много сил и энергии, чтобы обеспечить свой фактический заработок.

Каждый раз, когда бухгалтер цеха тов. Барсков пытается повзвонить в расчетный

отдел производя анализ прикладной работником пожарной охраны.

4. Два раза в течение года в мае и августе месяцы проводятся общезаводские конференции с участием ячеек добровольной пожарной профилактики с обсуждением текущих вопросов работы ячеек.

5. Для массовой агитации и пропаганды вопросов пожарной охраны среди рабочих завода вызвать и распространить 1000 листовок по вопросам пожарной охраны, 25 штук плакатов, оформить пять витрин.

6. В целях поощрения за выслугу лет в соревновании по лучшей постановке противопожарных мероприятий установить три премии. Первая премия — 1000 рублей, вторая в 500 рублей и третья премия в 300 руб.

7. Для проведения итогов соревнования с 1-го и по 30 ноября 1941 года провести по своему заводу конкурсы пожарной охраны в цехах, отделах и складах.

Вера в наше выигранный социализм, общественные обязательства, коллектив нашего завода вынуждают на соревнование на лучшее проведение противопожарных мероприятий, работ, ИТР и служащих завода имени Кагановича.

Н. Соболев
директор завода.
Линятов
начальник пожарной охраны.
В. Пестель
председатель цехкома.

Из иностранных журналов

Механическая зачистка заготовок

Машины, применяемые для вырубной заготовки, обладают большой гибкостью в работе и высокой производительностью. В настоящее время применяются машины с 10 режущими с 11 об/мин. Следовательно, такая машина делает до 110 в/мин и в минуту.

Работа машины все время находится под наблюдением оператора, который комбинирует различными движениями фрезерной головки (вперед и назад, вверх и вниз) точно устанавливает место затачивания и его глубину.

Режущий диск этих машин изготовляется из быстротечной стали с закалкой яги при температуре около 1270° и отпуском при 550°.

Плавная с резким контуром в позадней коробке на салазках, передающих вращение в рабочем направлении со скоростью 5,2 м/мин и в обратном направлении — со скоростью 10,4 м/мин. Увеличение скорости салазок в обратном направлении позволяет экономить время на операции по смене заготовки или для возврата ее на 90°. Последняя операция занимает менее 15 секунд.

При любой скорости обработки требуемая мощность составляет 110 л. с., из которых 10 л. с. — для самой машины и 40 л. с. — для вспомогательного оборудования.

Машину можно для работ заготовочных отделов использовать в цеховых подразделениях, а механиками для улучшения заготовки автоматических.

Из журнала «Арон энд Стил».

Наш совет чугунолитейщикам

На канаве мартеновского цеха № 2 бригады канавщиков продолжают работать на бракованных поддонах. Это происходит потому, что в настоящее время в цехе не имеется на складе хорошего поддона.

Дорожки сафоновых кирпичей на отдельных высидах расположены до 200 миллиметров. Такое положение приводит к тому, что при падении канавки на разливке металла. Кроме того, при работе канавки мы вынуждены употребить большое количество глины, чтобы замазать высиды трещины. При разливе металла все это глина разваливается и попадает в слитки.

При прокате наших слитков, за последние время в диспозиторном цехе, участвовал случай травмирования, ввоза наливки в слитках неостывших высидах.

П. Жукович.
Отвественный редактор
М. С. БАЛЛА.