

23/11-75

Накануне праздника

ПЕЧАТНИК

Орган партии, завода и заводоуправления Высокотемпературного металлургического завода

СУББОТА, 27 октября 1945 года
Выходит один раз в неделю по субботам. Цена 20 коп.

Подготовка к выборам — серьезная политическая задача

Два — три недели 10 февраля 1946 года жители металлургического завода будут выбирать высший орган заводоуправления — Совет СССР — Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 11 октября 1945 года утверждено Положение о выборах в Верховный Совет СССР. Это — документ, основанный на опыте лучших предприятий Сталинской Конституции, самый демократический конституционный акт нашей страны. Он предусматривает право участвовать в выборах и всех избирателей независимо от пола, возраста, образования, национальности, религии, социального происхождения, государственного гражданства и трудовой специальности.

Верховный Совет СССР избирается гражданами из одной из пяти избирательных округов, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании.

Составные единицы избирательных округов представляют избирательные участки. Все население участка в составе «Положение» подробно устанавливаются условия избирательного процесса, обязанности избирателей и кандидатов, методы осуществления полного права выбора, равного и прямого избирательного права при тайном голосовании.

«Обязан» — указывает пункт 10 Конституции «Кандидат» — указывает пункт 12. Обязанности кандидата не избирателя в «Положение» о выборах в Верховный Совет СССР. «Избиратель» — указывает пункт 13. «Избиратель» должен знать требования каждого избирателя в отношении кандидата, кандидата в избирательный округ и кандидата в избирательный участок.

На партийной организации нашего завода задача была раздана проведение выборов избирательного участка № 1 в выборах в Верховный Совет СССР. Партия и организация обязались помочь кандидату.

Работаем по-стахановски

Коллектив мехлосортного цеха с большой активностью участвует в социалистическом соревновании. Особенно слаженно работает у нас смена старшего мастера Петра Васильевича Кривоногова, награжденного медалью «За трудовую доблесть».

В сменной смена т. Кривоногова шла сверх нормы 48 часов штрился. Борьба за повышение качества производимых показателей, смена мастера Кривоногова много работала и над повышением качества продукции. В прошлом месяце она сама получила вкладку. Годовых штрился на 2,3 процента и сдвинула брак на 0,9 процента.

Копры работают не на полной мощности

Копры, являющиеся фундаментом любого здания, играют не маловажную роль в работе завода.

Они призваны снабжать мартовский цех № 2 скрапом, ломом, чугом. Для того, чтобы работу копров можно было считать удовлетворительной, коллективу этого участка необходимо выдвигать ежемесячно не менее 3200 тонн шихты.

Как система копры не выполняли своего главного назначения.

Почему копры не выполняли производственный план? Ответ на этот вопрос ищет, прежде всего, отметить, что копры со стороны дирекции уделялись очень мало внимания.

На старой силке имелись огромные количества металла, но обработать его копры не имеют возможности и вот по какой причине: до сих пор в цеховой службе нет малаго бункера, который необходим для отбора шихты из металлургических цехов. Около двух лет тому назад главному механику цеха т. Соловьеву было поручено разработать чертежи и смонтировать малаго бункера, но это задание до сих пор не выполнено.

На складе необходимо края для подачи кала в шлакобункер, но этого края нет.

Одно время на заводе много говорили и заселили по вопросу постройки подрынной линии. Наконец, после строительства рельса и сил эта идея была сделана, но потом не зародили и вот уже больше года она не актуализируется.

Почему так произошло? Никто толком на заводе не знает и это происходит в то время, когда мартовские цехи сильно нуждаются в шихте.

В зимний период сильно осложняется процесс разработки шихты. Уже сейчас надо принять все меры к тому, чтобы копры шихтового цеха работали на полной мощности.

Если мы не обратим серьезного внимания на данный участок, то в зимний период мартовские цехи будут протастывать из-за нехватки разработанных шихты. В. Пликин

Копры работают не на полной мощности

Копры, являющиеся фундаментом любого здания, играют не маловажную роль в работе завода.

Они призваны снабжать мартовский цех № 2 скрапом, ломом, чугом. Для того, чтобы работу копров можно было считать удовлетворительной, коллективу этого участка необходимо выдвигать ежемесячно не менее 3200 тонн шихты.

Как система копры не выполняли своего главного назначения.

Почему копры не выполняли производственный план? Ответ на этот вопрос ищет, прежде всего, отметить, что копры со стороны дирекции уделялись очень мало внимания.

На старой силке имелись огромные количества металла, но обработать его копры не имеют возможности и вот по какой причине: до сих пор в цеховой службе нет малаго бункера, который необходим для отбора шихты из металлургических цехов. Около двух лет тому назад главному механику цеха т. Соловьеву было поручено разработать чертежи и смонтировать малаго бункера, но это задание до сих пор не выполнено.

На складе необходимо края для подачи кала в шлакобункер, но этого края нет.

Одно время на заводе много говорили и заселили по вопросу постройки подрынной линии. Наконец, после строительства рельса и сил эта идея была сделана, но потом не зародили и вот уже больше года она не актуализируется.

Почему так произошло? Никто толком на заводе не знает и это происходит в то время, когда мартовские цехи сильно нуждаются в шихте.

В зимний период сильно осложняется процесс разработки шихты. Уже сейчас надо принять все меры к тому, чтобы копры шихтового цеха работали на полной мощности.

Если мы не обратим серьезного внимания на данный участок, то в зимний период мартовские цехи будут протастывать из-за нехватки разработанных шихты. В. Пликин

Агитаторы за работой

Со дня опубликования Положения о выборах в Верховный Совет СССР межкорпоративные приступили к его изучению.

Партийная организация цеха выделила агитаторов товарищей Ермишина, Алакутова, Попова, Гонина. Агитаторы назначены за каждой сменой. По окончании работы по сменам коллектив мехлосортного цеха собирается в красный уголок цеха, там и уже ожидает агитатор. Он знакомит слушателей с Положением о выборах путем громкой читки, о е с е д м, разъясняет несные вопросы.

Коллектив ремонтника, где агитаторы это Хобин и Соколов, готовясь к выборам, берет обязательство улучшить обслуживание оборудования.

Тов. Кудасов призывает рабочих делегатов выборов в Верховный Совет Союза ССР встретить перемолвившим производственного задания.

Сторний гравальщик т. Киселев в своем выступлении сказал: «Дорожный выделение производственного задания к двум выборам, так и уже ожидает агитатор. Он знакомит слушателей с Положением о выборах путем громкой читки, о е с е д м, разъясняет несные вопросы. Коллектив ремонтника, где агитаторы это Хобин и Соколов, готовясь к выборам, берет обязательство улучшить обслуживание оборудования.»

Секретарь партбюро мехлосортного цеха В. Зубаков.

Молодые рабочие в дни предвыборных кампаний

В начале Отечественной войны на смену отцов к нам на завод пришли сотни молодых рабочих.

Не имея квалификации, не зная завода ни о чем, трудно было сразу справиться и детей взрослым. Они основан завод, получали специальность.

Теперь большинство из них можно назвать детьми или учениками. Они стали верными квалифицированными рабочими.

Те, кому исполнилось 18 лет, чувствуют себя равными, как все граждане Союза ССР. Теперь они имеют право участвовать в выборах.

Важнейшим органом Советской власти. Это их гордость сегодня.

На сменяемых десятилетиях сейчас проводится изучение Положения о выборах. Инициативные рабочие много вопросов агитаторам. Каждый непонятный вопрос начинают интересоваться их, ибо они в

этом году впервые раз будут участвовать в выборах.

В старомартовском цехе комсомольские организации помогли профбюро тов. Гусаконского, организовали кружок по изучению Положения о выборах в Верховный Совет Союза и получили специальную подготовку, куда привлекаются молодые рабочие и старые наработки. Организуются кружки на рабочих не русской национальности.

Листопролетарики ведут подготовку формирования цеха к двум выборам лозунгами и палатками.

У отцовых дочерей нашей организации на заводах тов. Конституция СССР, «Положение о выборах».

Комсомольско-молодежные бригады берут на себя обязательство выполнить много производственного задания к двум выборам.

А. Чикин.

Изучаем Положение о выборах

Рабочий коллектив цехового цеха с большим интересом изучает Положение о выборах в Верховный Совет СССР.

Для проведения занятий по изучению Положения о выборах партийная организация цеха выделила ряд агитаторов, которые ежедневно приходят к рабочим, чтобы разъяснить им основные вопросы Положения о выборах в Верховный Совет СССР.

Мне тоже поручено разъяснять рабочим Положение о выборах. Я уже проделал три занятия, ознакомив бригады с четырьмя разделами Положения. Рабочие много задают мне вопросы. Молодежь, которая 10 февраля 1946 года первый раз будет участвовать в выборах,

интересуется тем же вопросом. Старые рабочие интересуются тем, какой порядок выборов существует в капиталистических странах.

Наличие большого количества вопросов заставило агитаторов тщательно готовиться к проведению бега.

Стахановцы нашего цеха готовы достаточно встретить день выборов. Бригады т. Атафеева, Дырова и другие, выступая знаниями от имени своих бригад, что их коллектив к двум выборам предстает в основном производственных достижениях. Наши стахановские бригады обязались выполнять задание не ниже, чем на 150—200 процентов.

А. Глибовский
председатель комсомольского цехового цеха.

Создать резервам запасы материалов

Машинисты соревнуются

Вместо фазбона

«Мороз-красный нос»

В первую очередь эту задачу в целом и его детали должны быть подготовлены к работе в зимних условиях вынуждено лучше, нежели в годы войны.

Основным условием успешной работы научно-исследовательского цеха в производственных, качественных и экономических показателях в зимний период, является хорошая подготовка цеха к зиме.

Подготовка к зимним условиям работы нашего цеха складывается из двух основных моментов: проведение в порядок и обновление всех производственно-бытовых помещений цеха и создание запасов необходимого количества топлива, материалов, для производства.

Нами проводится ремонт крыш зданий, боковых торцевых стен. Очищаются железнодорожные пути шихтового двора. Подготавливаются большие резервы по остаткам бытовых помещений и кабин машинистов, но эта работа завершается из-за отсутствия стенка на заводе.

Есть основания считать, что мы создали все необходимые условия для нормальной работы в зиме иными словами. Однако как выразился один из других групп вопросов, подготовка к зиме, это создание на территории, прежде всего, цеха в заводе, необходимого запаса топлива и сырых материалов.

Если общее количество железной дороги на заводе достаточно, чтобы иметь ее зимний запас, то она не разделяет, т. е. не превращается в гибридную, оставшуюся может быть использована в мартовских цехах. Поэтому пока ее запас не создан на нашем шихтовом дворе цеха.

Не берегут рабочего времени

Принятые нашим заводом социалистические обязательства в честь победы требуют значительного похода в и в производственных кругах и полного рационального использования рабочего времени на всех участках производства. Между тем имеются руководители цехов, которые не заботятся ни о том, насколько достаточным вниманием и допускают совершенно нетерпимую расточительность в расходе рабочего часа и минуты. Особенно выделяется в этом отношении вышестоящий цех (валяльный цех тов. Маруев А. Н., вагровые тов. Зарва и преемника тов. Гущенко).

Потери рабочего времени в этом цехе достигают огромных размеров. Так, например, фотографии рабочей смены тов. Анохина шли прессом по 6-8 минут, а в результате работы у тов. Анохина занято только 174 минуты или 36,2 процента его

Коллективу шихтового цеха оставшееся время до окончания холодов и снега необходимо использовать с максимальной производительностью по приведенно имеющимся дома в габаритное состояние и как можно быстрее завеста на наш шихтовый двор.

Не менее ошущается острая потребность в создании зимнего запаса известняка в количестве 500 тонн (трехкельтовый запас). На сегодня положение с известняком крайне напряженное и вызывает серьезную тревогу у создателей его зимнего запаса. Дирекция завода должна принять решительные меры в заводе на территории завода и цехов известняка.

Также неудовлетворительно обстоит дело с созданием необходимого запаса огнупорного кирпича для ремонтов мартовских печей (двух, магнетитов и шамотного кирпича). Расход этих материалов, как показала практика в зимнее время, несколько выше против летних условий.

Сважение в последнее время цеха железным топливом изумотом показывает, что создание хотя бы минимального его запаса дирекция обязана придать исключительное значение.

Коллектив мартовского уверяет в том, что и в создании зимних запасов основных материалов и топлива получат необходимую помощь от руководства завода.

Материалы мартовского отдела
И. Е. БЕНЬКОВ

«Между машинистами транспортного цеха разрабатывают социалистическое соревнование за достоящую работу 28 декабря в Большой Октябрьской Социалистической Федерации».

Особенно упорно соревнуются между собой за первенство по созданию машиниста т. тов. Власов Михаил Алексеевич и Платевский Дмитрий Иванович. Эти два стиховника изо дня в день выносятся и перемываются производственные задания по грузоперевозкам, образцово ухаживают за своими паровозами, принимают ласку с товарищеским грузом своим молодым помощникам.

Михаил Алексеевич Власов, работая на паровозе № 454, хорошо знает лед. Он привык своим паровозом тактично проводить все эти минуты ремонта без задержек. Хороший уход за машиной обеспечивает его бригаде увеличение прогона паровоза на протяжении промышленной работы. Так, например, паровоз этой бригады заходит на промывку не через 15 месяцев, а через 4-5 летних месяцев. Из ремонта выходит всегда раньше срока. Каждую поездку грузы, которые перевозит паровоз машиниста Власова, каждый раз к месту назначения приходит на подходе три часа раньше графика.

Дмитрий Иванович Платевский, работая на самом мощном паровозе, имеет самый отдален от бригады т. тов. Власов. Его бригада также стоит на первом счету среди паровозных бригад транспортного цеха.

Кто из них победит в соревновании, покажет скорое будущее. Ясно только одно, что оба эти машиниста ставящего горячо стремятся к первенству.

И. МАРТЮКИН

третьей рабочей смены. В тех часах, где более вымательно отбывает к распределению рабочей смены и социальную работу, а также загрузка рабочих задач значительно выше, хотя еще не достигают полного использования рабочего дня. Препятствием при этом далеко не единичен для вышестоящего цеха. Другие фотографии рабочей смены дают столь же печальнейшие результаты. В смене тов. Быхова на шихтовом или основных работ, в течение всей основной работы вала всего 142 минуты (25,5 процента смены) остальное время ушло на вспомогательные работы в основном, числе только на простоях из задержек рабочего места затронуто 191 минут, т. е. значительно больше рабочего времени, чем на основной работе. У тов. Воробья на обрывке концов вал при охватывании в 237 минут (43,5 проц. смены) 98 минут затронуто на обслуживание материала; остальное время ушло на подготовительные и вспомогательные работы. У тов. Кошечкина на отпус

«Мороз взошел с дождем» обходит являясь союзом. Эти стихи не берется у известного поэта Некрасова, «Мороз Воевода», которую почти во изусту знает каждый любитель литературы. Бригады не берется у бухгалтерии знакомы с этим замечательным произведением великого русского поэта, но что касается их знакомства с морозом вообще, то это факт. Знакомы они с ним давным-давно и даже некоторые утверждают, что светлые работники, выходящие с ним в зимнюю погоду.

С наступлением утра бухгалтерия (еще задолго до начала работы) обязательно ходит «мороз красной нос». Он, как полагаетый ходит, даже идет по его уголки, сует нос в чернышки, превращая чернышка в лед, украшает окна замысловатыми узорами, серпантинами.

Но вот первый сотрудник приходит на работу. Он обязательно протирает ледер и, вреде чем вонти в помещенье, долго топчется около выключателя как бы нечаянно. Если смотреть со стороны, то кажется, что сотрудник ходит не в помещении, а ступает на льдинку, готовую улететь унесенной ветром за тридевять земель...

Рабочий день начался. Стелетовый, бухгалтер, козлякуют, успевая дойти в кухню,

кутаются и шмыг, в полутьме, по «мороз» прожидает беспрерывно, наблюдая за работниками и неслучайно так не приятно, что у бедняг зубья начинают вымывать ледь.

— Как на северном полюсе, — говорит один сотрудник, обрываете себя и парывае. — Что вы, хуже, о тх, кто на северном полюсе жил заботу проваливал, а о нас никто и не думает...

— Ух, и жара, как в поле, — говорит сотрудник, обрываете себя и парывае. — Что вы, хуже, о тх, кто на северном полюсе жил заботу проваливал, а о нас никто и не думает...

Хорошо бы перекомандовать и сотрудников, которые обрываете себя и парывае. Мы сочувствуем, мы даже выдем, но сочувствие не этому ответственному, а тем ответственным, которые обрываете себя и парывае. Мы сочувствуем работникам бухгалтерии, которые вынуждены работать в таких отвратительных условиях.

Хорошо бы перекомандовать и сотрудников, которые обрываете себя и парывае. Мы сочувствуем работникам бухгалтерии, которые вынуждены работать в таких отвратительных условиях.

«Делу мороз» загнывают в кодуры дирекция и кокому запомнить о себе. Может быть после такого визита ответственные работники провант заботу о сотрудниках бухгалтерии.

Б. ЛИЧИН

Физкультура и спорт

С наступлением зимы спорт-общество «Металлурги» развернуло подготовку к зимнему сезону физкультуры и спорта.

Мы уже начали ремонт павильона, лаж, ковков и гордогого помещенья.

Спорт-общество требует от директоры и партийно-хозяйственных организаций завода помощи в проведении всех работ связанных с нашей под

вы 220 минут затрачено на работу, а 180 на простоях (предварительное окончание работы и другие простоя по инициативе рабочих).

Тов. Цепельявкова и Горшкова на ваточке трубок начали работу на 20 минут позже и кончили на 50 минут раньше установленного времени. 40 минут потеряна из-за отсутствия установленной нормы, на завтрак, 72 минуты на перерывы в работе без уважительных причин.

Все эти примеры показывают насколько необходимо цеху остоят дело в вышестоящем цехе с распределением рабочего времени, с трудовой дисциплиной, с организацией рабочего места, с загрузкой рабочего дня.

Ответственность за эти и другие недостатки в работе и вытекающие из них производственные потери, неслучайно лежит на руководителе цеха, не умеющим правильно организовать, продумать и обеспечить соблюдение основных правил внутреннего распорядка и трудовой дисциплины. Неужели

готовкой к зимнему сезону. Особенно важна помощь необходимых при ремонте физкультурного зала.

Систематическая подготовка кадров, выходящая под угрозу работы. Дело в том, что отдал кадров до сих пор не выделены рабочих для проведения ремонта здания.

В. ДЛКЕР, председатель спорт-общества «Металлурги»

Потери рабочего времени в этом цехе показывают, что и в нем имеется возможность для дальнейшего увеличения производительности труда.

Удовольствия персонала всех цехов и завода, и в первую очередь вышестоящего цеха, должен обратить самое серьезное внимание на борьбу с непонятными потерями рабочего времени и агрегатов.

НАЧАЛЬНИК ООТ Ф. ТАРАШЕНКО

Отв. редактор А. С. ИЛИНОВИЧ