

МЕТАЛЛУРГ

Орган партии, администрации и завода управления Бычкауского металлургического завода

СУББОТЫ, 8 декабря 1945 года
Выходит один раз в неделю по субботам.

Цена 20 коп.

Производственный травматизм и борьба с ним

Техника безопасности и охрана труда в условиях нашей промышленности уделяется много внимания.

Советское трудовое законодательство—огромное завоевание трудящихся нашей страны, выражает волю народа и воспитывает миллионы масс в духе социалистической этики цивилизации.

Справедливые права трудящихся, советское трудовое законодательство устанавливает систему норм и правил для организации и всемерного улучшения и улучшения оздоровления и улучшения условий труда на заводах, осуществляющих в деле ставленную заботу о живом человеке.

Наш завод также много делает для того, чтобы улучшить условия труда и основные вложенные средства на эти мероприятия.

Главной задачей всего коллектива завода является то, чтобы не допустить в производстве промышленного травматизма путем обучения рабочих безопасными методами труда, соблюдением чистоты рабочего места и т. д.

В 1945 году наш завод, благодаря некоторым слагаемым снижения количества несчастных случаев, а также в тяжелых случаях, включая 1944 год, с 9 октября 1945 года мы имеем снижение до 10,5% первоначального периода 1944 года в 21,9 процента, в отношении же травматизма снижено до 103,1 процента. В 1945 году много было сделано и по мотивам вопросам, которые также влияют на травмы.

Но все начальники цехов уделяют должное внимание вопросам техники безопасности

стии, как например, новый мастер (начальник Балбина). Несообщение инструкции по ремонту стали и сталеварения дает много шахматных включений в санкциях и при практике происходит вылет шахматных включений, приводящих оконок рабочим.

Старый мастер (начальник Родинов), неиспользованием требований техники безопасности, способствует росту случаев травматизма. Из-за завала цеха скрапом и готовой продукции создалась опасность падения в скрапе, поэтому бульварную некуда встать, чтобы не грозила опасность. Многое не сделано в области техники безопасности и в транспортном цехе.

Для улучшения условий труда и снижения травматизма на заводе, дирекцией были изданы правила, предписывающие рабочим, которые называются "нормы и условия труда", чтобы они выполнялись медленно и не совсем точно. По приказу № 107 намечено 129 мероприятий, выполнено 124, в сроки прошли в апреле месяце. Приказ № 145 намечено 75 мероприятий, выполнено 41, сроки также истекли. Приказом № 262 намечено 128 мероприятий, выполнено 51.

Для выполнения всех мероприятий сейчас необходимо приложить максимум усилий со стороны общественности и, главным образом, со стороны профсоюза, так как по решению VI пленума ЦК СПССР котроль по вопросам техники безопасности и охраны труда возложен на профсоюзы.

Старший инженер отдела техники без патологии И. Уиникс.

Скромный активист

Александр Иванович Губкин работает конструктором в мартеинском цехе № 2 помимо основной работы Александра Ивановича член-комиссара комсомола, с 1938 года работает квалифицированным мастером. Имеет высшую квалификацию, обладает широкими знаниями в технологии, но и в рабочем другом цехах. Часто рабочие слушают к нему обращаются с советом по разным вопросам. Александр Иванович испытывающий раздражение и даже наводящие спрятки.

Много времени отдаётся проверке государственных норм. Он записывает фами-

лию взади, номер его рабочего и ведет тщательную проверку по имеющимся таблицам. Если обнаруживаются ошибки, он сообщает по адресу взадиным организациям. На учете взадиных организаций находятся до 500 человек, из них до 20 процентов рабочих других цехов.

На менее 40 человек в каждом цехе получают своевременно выплаты суммы. Годом по денежно-вещевым нормам в 1945 году, при его помощи, рабочие получают выплаты суммы 7000 рублей.

А. Смоленев.

Уравниловка ликвидирована

До октября 1945 г. на станках механического цеха время работы каждого детали учтывалось суммарно для всей детали в целом. Поэтому, если деталь обрабатывалась в течение трех минут, то не было возможности учесть долю действительного участия каждого из рабочих, обрабатывавших ее в общей работе. Зарплаты, причитающиеся за деталь, распределялись между изготовителями ее смешанными работниками, пропорционально количеству отработанных рабочими смеси в часах, с учетом графиков ставок зарплаты рабочих.

В результате получалась уравниловка в зарплате, а выплата была обезличена. Плохая и недобросовестная работа в течение смеси оплачивалась лучше, нежели с хорошей и отличной работой. Не было достаточного стимула к повышению производительности труда.

В целях устранения уравниловки, обесценивших, цех разработал и ввел систему учета и контроля за производительностью каждого сменного работника за его действительное участие в изготовлении детали. Эта система в октябре была распространена на 10 цехов.

Для внедрения и освоения новой методики учета и сдачи работы, а также для производства нового инструмента рабочими, имеющими сдаваемые специальные возможности цеховыми инструментами.

В результате новой системы производительность ряда становок быстро и значительно увеличилась. Так, например, на стакне № 4 нормы выработки в сентябре, при старом учете, выполнялись в среднем на 96,3 проц., после введения смесевого учета выполнены нормы в октябре, повысились до 120 проц. На стакне № 11 выполнение норм выработкилось до 140 проц., на стакне № 10 до 173 проц., на стакне № 16 до 173,1 проц. по 163 проц. и т. д.

Новая система, внедренная обесценила, в том числе время труда, открывает возможность занимироваться работой каждого сменного работника в отдельности, выделяя лучших рабочих, повышающую отставших в организованности помочь им путем усиленного инструктажа, наставления, передачи опыта лучших.

Успешный опыт внедрения смесевого учета на стакновых рабочих местах в цехе № 11 сложил распределение и другие стакны этого цеха, где еще сохранился обезличенный суммарный учет.

Начальник ОФТ Ф. Тарасевич.

Отчетно-выборная конференция

По решению ЦК союза рабочих черной металлургии центра 10—11 декабря во Дворце культуры, с 6 часов вечера будет проходить профсоюзная отчетно-выборная конференция металлургов.



Автор: "Краткий Октябрь" г. Биробиджан, Иланской области выступил с 500 минутами генеральной поэтикой.

На снимке: Мастер Н. Горюхин слева из сзади горячие кирпичи.

Помощь рационализаторов производству

Изобретатели и рационализаторы, занятые в производстве, ими количеством 87 человек, в честь 50-летия Октябрьской революции, под руководством С. Куракина, вспомогательной Отделкой войсками оказали большую помощь заводу в выполнении производственного плана, а экономии 62392 рублей.

Предложение тов. Абрамова, ватея", с сокращением рабочего времени на 10%, имело количеством 87 человек. Право на заседание тов. Куракина, Н. С. "Скоростной метод очистки паровозных кузовов" с экономией 1200 рублей.

Предложение тов. Абрамова, ватея, сокращением рабочего времени на 10%, имело количеством 87 человек. Право на заседание тов. Куракина, Н. С. "Скоростной метод очистки паровозных кузовов" с экономией 1200 рублей.

Предложение тов. Райбенса, К. В. по малярному цеху № 1. "Замена руки при покраске малярских плавников деревянным щитом" с экономией 7410 рублей.

Предложение тов. Шагарова, Заводской вагонных пружин цеха № 11 с экономией 4178 рублей.

Предложение тов. Быстрова, М. Т. по транспортному цеху. "Электрификация мото-крана" с экономией 1178 рублей.

Предложение тов. Веселого, П. И. по трубы изучу. "Изменение конструкции дистрибутора складного воздуха для упрощения работы шланговых крепежей" с экономией 6143 рубль.

Предложение тов. Жильевского, Е. Я. по монтажному цеху. "Изменение конструкции дистрибутора складного воздуха для упрощения работы шланговых крепежей" с экономией 6143 рубль.

Предложение тов. Янченко, премированное Наркомом ЧМР Металлургии. "Патрон с волнистым ободком" с экономией 400 рублей, за что был премирован Наркомом ЧМР Металлургии.

Предложение тов. Жильевского, внедренное в мартеинском цехе № 2, "Холодильник кирпичной ковки" с экономией 720 тонн в год.

Предложение тов. Янченко, премированное Наркомом ЧМР Металлургии. "Патрон с волнистым ободком" с экономией 400 рублей, за что был премирован Наркомом ЧМР Металлургии. В этом направлении должна работать сельская творческая мысль изобретателей и рационализаторов вашего завода.

Начальник БРИЗа и ГБОУ.

