



# Брать пример с передовиков соревнования за досрочное выполнение годовой программы

## Победителям соревнования вручено красное знамя

Коллективу трубопрокатного цеха № 1, завоевавшему первое место по заводу в соревновании за машины, было вручено переходящее Красное знамя завода на прошедшем 1 июня собра-инициативы в Деловом клубе.

Открытие собрания заместитель секретаря парткома тов. Филиппов поздравил участников соревнований трубопрокатчиков с достигнутыми успехами по выполнению обязательств в честь 20-летия Октябрьской революции.

С коротким докладом выступил начальник цеха тов. Цыбкин. «Наша задача — выиграть большую часть — получить переходящее Красное знамя завода, которое трубопрокатчики нашего цеха выдали самоотверженным трудом по выполнению своих обязательств, выдали в соревновании на первое место по заводу и на второе место в течение апреля — май по скому».

В достижении этих успехов большая заслуга участников — сорвиков цеха № 1 тт. Выковы, В. И. и Кабанова А. М., усиленно сокращавших трудный «орт подшибовых труб», цемент для народного хозяйства нашей родины. Высокую производительность показвают молодой сорвик тов. Скучинин, обрезчик тов. Аксинин, слесарь тов.

Кузнецк и многие другие, выполняющие нормы от 120 до 140 процентов. Бывший сорвик, ныне мастер сме-ни горчичного отдела тов. Борисов вывел свой коллектив в соревновании за машины на первое место в цехе, выполнив месячное задание на 125 процентов.

— Самоотверженной работой, — сказал тов. Цыбкин, — мы должны завершить свою победу.

Затем выступил директор завода тов. Соболев, который вручил Красное знамя, поздравив трубопрокатчиков цеха № 1 с опережавшей победой и привез стажировку участников соревнования крематорийской работой, которую трубопрокатчики цеха № 1 покончили в мае, дав сверх месячного плана 1200 тонн труб вместо 1000 тонн заявленных по обязательству.

С ответным словом выступил председатель цехового совета тов. Батраков, который от имени всего коллектива цеха заверил директора, что трубопрокатчики цеха № 1 будут крепко держать Красное знамя, борясь за получение первого места в соревновании трубных цехов по скому.

Помимо собрания для стажировок был организован обед и танцы. Победители — трубопрокатчики весело провели вечер.



Магнитогорский металлургический комбинат. Печная линия 7-тонной кузницы при работе на разливки блюминга.  
Фото А. Скурихина

Пресс-служба ТАСС

## Руководители фанфетеля не выполняют колодоговор

В коллективном договоре по выполнению годового производственного плана высокие показатели работы в организациях затягиваются. Администрация и заводской комитет, заключают настолько хороший договор в тем, чтобы обеспечить безудержные выплаты и перераспределение установленного права.

Коллективу трубопрокатного цеха № 1 добросовестно выполнил обязательство по коллективному договору. Апрельская промышленная программа, например, цехом выполнена на 108 процентов и машинальная программа — на 106 про-

центов, а в июне сверх плана дано 1200 тонн труб. Трубопрокатчики вполне получили то, что полагается по колодоговору.

Однако руководители финансового отдела завода тов. Рощин видимо не считают себя обязанными выполнять коллективный договор. Так, зарплаты выдаются рабочим завода не своевременно, тогда как по колодоговору она должна выдаваться два раза в месяц, то есть вдвое с 23 по 31 число и скользячий расчет с 10 по 17 число согласно графика выполнения с замком. Но

## Соревнование цехов завода в выполнении юношеского плана

### СВОДКА о работе цехов за июнь месяц в процентах

1. Мартеновский цех № 1	—105
2. Мартеновский цех № 2	—101
3. Листогранитный	—98
4. Мелкосортный	—101
5. Трубопрокатный цех № 1	—131
6. Трубопрокатный цех № 2	—114
7. Фитинговый	—91
8. Вилопрокатный	—77
9. Листокровельный	—118
Лесотехническое управление:	
а) заготовка лесодров	—105
б) вывозка лесодров	—109

## Сверх плана дали 1268 тонн готовых труб

Коллектив трубопрокатного цеха № 2 выполнил соревнование за досрочное выполнение годового плана в честь 30 годовщины Всесоюзной Октябрьской революции стажировкой рабочих стажировочной рабочей группы, которая подкрепляет свои обязательства.

Так, например, производственная программа первого полугодия цех заключена на досрочно, 21 июня, и до конца месяца для сверх полугодового плана 1268 тонн готовых труб вместо 1200 тонн по обязательству. Успешно завершила коллективная программа и в июньской программе, заключив ее также досрочно, 28 июня, в за 30 дней цех дал 113,7 процента месячного плана.

В социалистической экспроприации в цехе по горячему отделу первенство завоевала смена мастера Д. Д. Рожкова. Здесь выполнение производительности показали бригады, которые руководят сорвиками труб тов. Ужиков П. П., Кафаров В. М., Канев А. П.

Сейчас перед коллективом цеха стоит боевая задача — хорошо провести капитальный ремонт оборудования, начавшийся в 1 июня, а так же хорошо подготовить все к работе в зимних условиях.

Вторая половина года должна быть второй вехой в засорении, чтобы закрыть долгожданные успехи первого полугодия, увеличив их во втором полугодии и в частной выполнить свои обязательства — завершить годовую программу к 5 декабря и сверх годового плана не менее 2500 тонн готовых труб.

М. Быстров, начальник трупного цеха № 2.

Чентов, в в июне сверх плана дано 1200 тонн труб. Трубопрокатчики вполне получили то, что полагается по колодоговору.

Однако руководители финансового отдела завода тов. Рощин видимо не считают себя обязанными выполнять коллективный договор. Так, зарплаты выдаются рабочим завода не своевременно, тогда как по колодоговору они должны выдаваться два раза в месяц, то есть вдвое с 23 по 31 число и скользячий расчет с 10 по 17 число согласно графика выполнения с замком. Но

Соревнуются за приготовление хороших обедов

В конце июня работники завода столовой № 6 на своем собрании проверили выполнение социалистических обязательств, взятых в честь 30 годовщины Октябрьской революции.

Но собрания было отменено, что не все работники столовой боролись за выполнение взятых на себя обязательств. Так, например, если по первому тов. Румянцев готовил обеды удовлетворительно, то другие повара тт. Москвитин и Тарасов не прилагали никаких усилий, чтобы обеды были вкусными.

Но всегда чисто и своевременно официантка убирала столовую, делая все возможное для чистоты столов.

Доброхотство относится к всем связанным с бытчеством тт. Грушевская и Смирнова. Они не допускают перекусов хлебного фонда, а также чистоты столовых.

Коллектив нашей столовой обладает исправляемыми отчуждениями в работе на социалистическое соревнование. Работники столовой № 5 за бесценок в культурном отпуске изучали, как готовят обеды, находившиеся за хорошее качество и приготовление обедов, чтобы в столовой и не иметь ни одной жалобы со стороны стачковщиков. И. Лупанин, зав. столовой № 5.

## Местном ОРСа плохо руководят профгруппами

Недавно было заявлено о работах по большой переборке хлебного фонда, ведущими столовой № 4, тов. Банникова и все три буфетчика. За отсутствие контроля за работой буфетчиков сидят в цеховом управлении бухгалтер этой столовой тов. Кудасов, членящийся профтюргом, который никакой работы с членами ячейки не ведет, соревнования среди них за лучшую поставку общественного питания не организована.

О пахом руководстве профтюргами от столовой местного ОРСа говорят и отсутствие до последнего времени соревнований в столовой № 5, тогда как latter поступает много жалоб от стачковщиков на непорядки в столовой.

Справшивается так ли должен местном и его председатель тов. Заминин принимать практику, которая была не отчленена буфетчиком профкомом со стороны ОРСа в адрес местного за его плохое руководство профтюргами, как отрыв от членов ячейки?

Отв. редактор  
П. Г. ЮДИН.