Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# МЕТАЛЛУРГ

Орган парткома, завкома и руководства Выксунского металлургического завода

Год издания XIII

№ 16 (1579) СУББОТА 23 апреля 1949 года Цена 20 коп.

Выходит один раз в неделю по субботам

## Мастер—организатор стахановской работы

На днях в Дезовом клубе был проведен вечер мастера нашего завода с вопросом-темой мастера в ускорении обогащаемости обогатительных средств, то есть в большем выходе продукции на каждый рубль оборотных средств.

О том какую важную роль играет мастер на производстве товарищ Сталин в 1937 году говорил: «... от этих людей зависит судьба производства во всем нашем народном хозяйстве. Значит, от них зависит и судьба нашего хозяйственного руководства».

Правительство в ЦК ВКП(б) специальном постановлении, принятом в мае 1940 года, «О повышении роли мастеров заводов тяжелого машиностроения» указывает, что мастер является основным звеном руководителем на порученном ему участке производства и от качества его деятельности зависит выполнение задания по всем показателям.

Иначе и не может быть, ибо мастер день за днем организует производство, выходит вместе с рабочими, которые в конечном счете решают успех дела — выполнение плана.

Так, например, мастер старого трубного цеха тов. Зубов в своем выступлении на вечере говорил, что его смена программу за март выполнила на 110,5 процента, дает продукции сверх плана и в апреле. Этого он добился в результате организованной им среди своих рабочих трубы для выдачи первых планов сейчас используует обрезки, что сокращает отходы и повышает выход годных труб. Мастер тов. Зубов работает с опережением по времени непосредственно в оборудовании, в результате станки работают бесперебойно без аварий. Сейчас его коллектив соревнуется за выполнение месячного задания к 10 апреля.

Мелкосортники в первом квартале 1949 года увеличили часовую производительность оборудования на 6,5 процента против 1948 года, имеют экономию по малым частям и самому оборудованию. Этих успехов, говорит старший мастер тов. Кокунов, коллектив мастера тов. Добкина в результате повышения квалификации своих мастеров в организации производства и совершенствования производства. Только за март по цеху было внедрено 8 рационализаторских предложений с экономией в 124 тысячи рублей. Мастера сами повышают свою техническую грамотность и заботятся о повышении квалификации рабочих.

Но у нас еще есть среди мастеров такие люди, которые не заботятся о повышении знаний у них прямо. Так, в мартеновском цехе № 2 сталевары тт. Леонтьев и Медведев в апреле сдали печи с плохо выравненными стенками, а мастер тов. Бобырев своей не требовательностью потворствует нарушителям производственной дисциплины.

Каждый мастер не должен забывать, что наш рабочий не просто рабочий, он просвещен, знает и уважает свои права, ценит дисциплину и порядок на своем участке, ибо от мастерских и высокая производительность труда, и заработок рабочего.

Наши сталевары добиваются высокой производительности труда. В сталеваровских достижениях лежит—глубокое знание техники, тщательный уход и обслуживание, внедрения прогрессивных процессов, применение различного рода приспособлений и высококачественного инструмента.

Подтягивание всей массы сталеваров до уровня передовых, сталеваров работы целых участков, смен, несомненная задача мастеров производства для дорочного выполнения сталинской пятилетки.

## Бригадир-рационализатор

Бригадир по ремонту оборудования Иван Иванович Ведрышкин свою работу в индустриатном цехе сочетает с рационализаторской производстве. Так, например, в 1948 году поданные им два предложения при его активном участии внедрены в производство. Но одному из этих предложений в цехе механизирована окраска мы и горячем состоянии, что дало экономии 54440 рублей. За свои предложения тов. Ведрышкин И. И. получил в 1948 году авторского вознаграждения свыше 2000 рублей.

## Комсомольцы в честь 1 мая

На своем собрании комсомольцы нашего копрового цеха решили в честь международного праздника 1 мая организовать субботника по сбору лома.

Первый субботник был проведен в ночи, где комсомольцы активно работали по сбору лома. Кроме того для выполнения своей нагрузки в мае 3,5 тонны шихты.

Второй субботник провели 17 апреля. Комсомольцы дружно собрались в 6 часов утра у контурных печей. Отсюда на автомашине поехали в горный рудник металлический лом. В Шемаховском переулке мы нагружали шихты две машины. В поселке имени Ленина нагружали шихты еще одну машину. Всего прошли металлического лома 5 тонн, который доставили своим силами.

Активно участвовали в субботниках следующие комсомольцы: помощники машинистов т. т. Глубоков и Калинин, электрогидравлик тов. Степина, десятурщик шихты тов. Ананьев, контрольный тов. Демина, табельщик тов. Гусева, машинист тов. Сальков.

Участвуя в предмайском соревновании, комсомольцы обязались встретить 1 мая новыми производственными успехами.

Т. ДУНИНА,
комсорг шихто-копрового цеха.

## X с'езд профсоюзов

19 апреля в Москве, в Большом Кремлевском дворце, в пять часов вечера открылся X с'езд профессиональных союзов СССР. На с'езде присутствует 1343 делегата. На с'езде присутствуют многочисленные гости и делегации зарубежных профсоюзов. С отчетным докладом о работе ВЦСПС выступил тепло встреченный делегатами с'езда председатель ВЦСПС В. В. Кузнецов.

## Вклад рационализаторов завода

Рационализаторы нашего завода встретили 10 с'езд профсоюзов новыми достижениями в научной работе. За первый квартал текущего года поступило в БРИЗ завода 314 рационализаторских предложений. За это же время внедрено в производство 176 предложений с годовой экономией в 201 тысячу рублей.

В результате проведенных рационализаторских мероприятий сэкономлено пламотного кирпича 9625 штук, глины весом 24,9 тонны, мазута 36,1 тонна, кислорода 380 кубических метров, проса 2097 кубических метров, красного кирпича 34,9 тонны, соды 505 килограммов, керосина 132 килограмма, кокса 4,6 тонны, подсолнечного масла 50 килограммов, масла моторного и машинного 1,6 тонны, солидола 591,8 килограмма, увеличен выход кокса на 1800 штук, проката стружки на 0,75 тонн.

В рационализаторской работе по заводу за первый квартал участвовало 597 человек, из них числе 116 рабочих, 81 инженерно технической работника. Хорошую активность проявили следующие рационализаторы в научной работе. За первый квартал 1949 года по заводу рационализаторами тт. Ковяков В. Н.—конструктор трубного цеха № 1, Бурмаков Г. Г. — кузнец котельно-сварочного цеха, Дугаевич Д. М.—зам. начальника мелкосортного цеха, Дударев А. К.—мастер шихто-копрового цеха и ряд других.

Особенно большую активность проявляют мелкосортники. Ими подано в марте рационализаторских предложений с экономией 121 тысячи рублей.

В предмайском соцсоревновании с 20 по 20 апреля поступило в БРИЗ завода 40 предложений и внедрено 19 предложений с экономией в 124 тысячи рублей.

Т. ЕВСЮКОВ,
начальник БРИЗа завода.

## Бригады отличного качества

Рассмотрев итоги социалистического соревнования за выпуск продукции лучшего качества в марте решением завкома присвоено звание «Бригада отличного качества» следующим коллективам:

Бригаде сталевара тов. Кавакова М. Е. в мартеновском цехе № 1, увеличивший выход годного против плана на 2,7 процента.

Бригаде сталевара тов. Бергенова В. А. в мартеновском цехе № 2, увеличивший выход годного против плана на 1,9 процента.

Бригаде сталевара тов. Аверьянова В. В. в мартеновском цехе № 2, увеличивший выход годного против плана на 1,1 процента.

Смене мастера тов. Шмыкина Н. С. в мелкосортном цехе, увеличивший выход годного против плана на 1 процент.

Бригаде сварщика тов. Естегнеева И. А. в трубопрокатном цехе № 1, увеличивший выход годного против плана на 2,3 процента.

Бригаде сварщика тов. Мартягина М. С. в трубопрокатном цехе № 2, увеличивший выход годного против плана на 1,5 процента.

Смене мастера тов. Бирюкова Н. И. в кровельном цехе, увеличивший выход продукции первого сорта против плана на 6,7 процента.

Смене мастера тов. Рысева Ф. Ф. в мутформенном отделе фитингового цеха, увеличивший выход годного против плана на 1,9 процента.

Смене мастера тов. Кузнецова К. А. в мутформенном отделе фитингового цеха, увеличивший выход годного против плана на 3 процента.

Перевыполнили качества значительно перевыполнили:

| | выпущено годного | Процент выполнения |
|---|---|---|
| Выксунский металлургический завод | 101 | 122 |
| Завод имени Кирова | 110 | 132 |

При перевыполнении плана производства по валовой продукции заводом имени Кирова не выполнен квартальный план по стали и бандажам.

## Занесены в Заводскую Книгу Почета

За выполнение условий социалистического соревнования за март решением завкома профсоюза занесены в Заводскую Книгу Почета с вручением почетной грамоты следующие стахановцы:

Володин Н. Ф.—мастер горячего отвала трубного цеха № 1, смена которого выполнила месячный план на 108,4 процента.

Соколова П. Г.—работница широтобоя листопрокатного цеха, выполнившая месячный план на 153 процента.

Фролов Я. Н.—шлесарь-ремонтник цеха мелкосортного цеха, выполнивший месячную норму на 209 процентов.

## Причины недостатков парторганизации ремонтно-строительного цеха

На отчетно-выборном собрании коммунистов парторганизации ремонтно-строительного цеха выступали с инструктивным докладом коммунисты говорили, что члены партии т. т. Гоцев, Колчин и другие проявляют слабую работу, что беспы и читки слабо ведут, организовывались лекции о международном положении, о домашнем хозяйстве, о семье, о человеке и на другие темы. Проводили политическая работа среди женщин, которые производственной активности коллектив цеха, а результаты производственной лишь начинают перемущаться.

Вместе с этим на партсобрании указывалось на ряд серьезных недостатков в работе парторганизации и ее секретаря тов. Самойлова. Например, выполнение решений партсобраний не контролировалось, в результате до сих пор не выполнен ремонт гаража (редактор тов. Золотов) выпускается очень редко, хотя это зависит от парторга, а также на парсобрании. Парторганизация плохо осуществляла контроль за выполнением обязательствами, тогда как в нее несовершенно выдвигался рабочих парторг. Не уделяет время материалам рабочие производственной и ряд других недостатков.

На отчетный год парторганизации цеха уменьшилась вдвое, вновь в кандидаты партии принято лишь одного человека.

Причина в том,—сказал тов. Белов, — что, как секретарь парторганизации тов. Самойлов, так и парторг, коммунисты не занимались этим вопросом.

Выступление т.т. Гоцева, Золотова и ряда других доярок, что создалась в начале 1948 года комсомольская организация потеряла рассвет, так как парторганизация не помогала ей в организации политического воспитания молодых комсомольцев, а также в работе с рядом АКСМ других молодых рабочих.

— В Досмотре и на других отдаленных участках,—говорит тов. Родионовский,—массово-политическая работа отсутствовала, а среди рабочих сказывается, так как тов. Самойлов сам не бывал там и не поручал проводить беседы другим коммунистам.

Парторганизация—говорит тов. Белов—слабо руководила информационной, в результате чего не собирали месяцами проверку выполнения бригадами обязательств по оценке ковшика.

Причина таких серьезных недостатков в том, что ряд коммунистов ремонтно-строительного цеха отсутствовали на партийных критика и самокритика.

Собрание правильно работу парторганизации признало и вполне вовремя секретарем тов. Голева, а также приняло решение по устранению отмеченных недостатков.

## Лекции для рабочих

О вреде и пользе инженерно-технической лекции, прочитанной цех № 1 ученик школы № 8 тов. Михайлов прочитал лекцию об атомной энергии. Работяге с вниманием прослушали лекцию и остались очень довольны.

14 апреля для коммунистов на партийном собрании была прочитана лекция о задачах народной демократии лектором Горьковс БКП(б) тов. Базаевым.

Материалы вызвали бонкие прения, чтобы парторганизации и в дальнейшем организовывали лекции на политические и научные темы.

Н. ЛУКИН.

## Собрание партийного актива

25 апреля 1949 года, в 7 часов вечера, в Большом зале Дворца культуры назначается собрание партийного актива города.

## Политическая работа в предмайские дни

Возвышая предмайское серевнование строителей, парторганизация Ждановского завода ведет массово-политическую работу. Так, например, в апреле на участках, в бригадах было проведено три доклада по теории марксизма, как то: о выдающемся гениальном последовательном материалисте и о международном положении.

На цехах рабочих жилстроя учитель тов. Михайлов прочитал лекцию об атомной энергии. В перекладочном цехе выступила художественная самодеятельность Дворца культуры завода.

Рекламаллы выпустили стенгазету, в которой рассказывается о передовых делах, технических изобретениях, о достижениях каменщиков жилстроя т.т. Тетенгина и Дрожина, бригады тов. Ульянова, мастеров-каменщиков тов. Фадеева, водителей автомашин т.т. Ковалева, Ковалевского и других стахановцев, отдающих все свои силы и мощи на перевыполнение плана строительства.

Так, на сегодня коллектив жилстроя выполнил задание по штукатурке каменного дома и работы по кладке двух других домов. В ближайшие квартале строятся пристроечные к каждое четвертого дома.

Большая работа проведена на кирпичном заводе. Например, построен новый стационарный сарай, ремонтированы старые сушильные сараи, выкачивается ремонт обжигательной печи. В ближайшие дни начнется обжатка мелкими ков.

Н. ТУМАКОВ.

## Всесоюзный смотр клубов, библиотек, красных уголков

Президиум ВЦСПС постановил провести в период с 15 апреля по 1-е октября 1949 года Всесоюзный смотр клубов, домов и дворцов культуры, библиотек, красных уголков и общественных профсоюзов.

Всесоюзный смотр проводится в целях дальнейшего улучшения политико-воспитательной и культурно-массовой работы среди рабочих и служащих.

Ниже публикуется условия смотра.

### По условий смотра

КРАСНЫЙ УГОЛОК, возникшийся в смотр, должен:

1. Иметь стенд, серия которого распределены кинетные участки работы красного уголка, оформлены коллективный план работы на каждый месяц, обсудить этот план на месячном совете уголка, а затем утверждать его на месячном ФОМС, ежемесячно обсуждать на месячном заседании планы, привлечь к работе красного уголка широкий актив.

2. Проводить лекции по марксизму-ленинизму, о международном положении, на основе технических изобретений новых, технические темы, по вопросам литературы и искусства.

3. Организовать обмен опытом стахановского труда, ежемесячно проводить стахановские совещания, на которых говорить, на которых выступают передовые работники производства, рассказывают о передовых методах своей работы.

4. Организовать политическую и производственно технической наглядную агитацию, организовать прием граждан в правительство и производственные задачи данного предприятия, организовать показ передовых людей производства и результатов их работы.

5. На каждом предприятии и в учреждении, где нет библиотеки, создать в красном уголке библиотеку-читальню, организовать печать красный уголок газетами и журналами.

6. По художественной самодеятельности:

а) обязательно иметь самодеятельные кружки: драматический, хоровой и музыкальный.

б) увеличить численность членов кружков художественной самодеятельности идов, молодежи в кружки рабочих, служащих, интеллигенции и членов семей.

в) привлечь к руководству вновь созданными кружками руководителей общественности из местной интеллигенции и сознательных рабочих из числа художественной самодеятельности.

г) иметь в репертуаре хоровых и музыкальных кружков лучшие советские произведения, произведения народного творчества, классики и литературу и лучшие классические произведения. Драматические кружки должны иметь в репертуаре на чтоказывания пьесами советских авторов, включить в репертуар и лучшие произведения классиков.

д) в период смотра каждый драматический кружок должен поставить пьесу на новую тему спектакля; хоровой и музыкальные кружки—не менее одной новой программы.

е) Силами художественной самодеятельности не менее трехразового в месяц давать концерты в цехах и общежитиях.

7. Организовать лекции читальню, экскурсии, массовки, тушевой рабочих, служащих и их семей.

9. Привести в полный порядок помещение красного уголка, произвести необходимый ремонт, надлежащее оборудование уголка, заготовку топлива на весь зимний отопительный сезон.

ДЛЯ КРАСНЫХ УГОЛКОВ, имеющих в помещении 100 мест, устанавливается 200 премий: 50 первых, 70 вторых и 100 третьих.

Первая премия—грамота ВЦСПС, пианино.

Вторая премия—грамота ВЦСПС, радиол, 50 метров шелковых тканей для костюмов и художественной самодеятельности.

Третья премия — грамота ВЦСПС, радиол.

При получении первой премии вакующий красный уголок награждается грамотой ВЦСПС, и денежной премией в размере 500 рублей.

При получении третьей премии вакующий красный уголок награждается грамотой ВЦСПС и денежной премией в размере 200 рублей.

*Отв. редактор*
*Н. Г. ЮДИН.*

Коллектив завода выносит сообщение коменданту орденоу ОРДОВУ П.П. по случаю смерти его жены

**Анны Семеновны**

## Техническая учеба—один из источников подъема производительности труда

Повышение производительности труда, освоение новой техники и внедрение выдающихся изобретений и технической интиеиве восстановлению и развитию народного комбината.

Успешное решение этих задач требует постоянного роста технических знаний рабочих.

Как на нашем заводе выполняется задача по повышению технической грамотности металлургов? В 1948 году на курсах технического минимума обучается 1 человек, 3 человека в сталинских школах училось 361 человек, повторяющих 336 новых рабочих и инженерно-технических по технике безопасности 967 мастеров и фонтаров и по технологической процессам 398 человек.

Сейчас работает школа мастеров, в которой создана 4 группы по следующим специальностям: мартеновцы, прокатчики, электрики и механики. Всего в школе обучается 113 человек.

Повышение технического образования мастеров и бригадиров способило годными образцами технических разработок для них лекций в виде выезда на технические, экономические и производственные темы. Таких лекций в 1948 году было прочитано 237 их прослушало 5563 человека.

Большие изменения произошли в системе технических знаний, внимание к повторению технологических процессов производства имеет сознанный и открытый 5-ю группу 1948 года производственно технический кабинет. Он выполняет свою роль большую роль, но в ремонтных помещениях, но в ремонтных мастерских, но в ремонтном кабинете выполняется массовую работу. Например, кабинет полезно оборудованный, имеющий технические производственников с молодыми рабочими в прокатных цехах, в мартеновском, в листопрокатном, трубных и других цехах.

Еще большие изменения по техническому обучению рабочих произошли в 1949 году. Только в стахановских школах изучено будет охватить свыше 1000 рабочих. Значительно большее количество инженерно-технических работников будет использовано на другие заводы СССР с целью обмена производственным опытом. Будет организована новая группа по повышению в заочный институт.

На заводе появилось новое движение—шефство инженерно-технических работников над отдельными рабочими и группами рабочих. Так, например, начальник листопрокатного цеха тов. Плотов изучив своих конкретных подшефных лодырей-начальников, выполнил, что у них нет такое шефство в листопрокатном и других цехах. В это перспективное движение входит вы включаться все инженеры и техники завода, причем оно должно быть не временным явлением, а постоянным делом.

Успехи в технической учебе бесспорны. Но упоминаться на этом мы не должны, ибо мы в этом деле есть существенные недостатки. До сих пор не все еще руководители руководители по настоящему занимаются технической учебой, несмотря на то, что ставят на своих заседаниях вопросы технической учебы рабочих профсоюзов, о их производственности технических знаний. Должны обсуждать на своих собраниях и партсоглашениях об аналогичной роли коммунистов в технической учебе.

А. ПЕРЕГОВ,
начальник учебно-курсового комбината.

МЦ 03342 Типография газеты „Ижевский рабочий" Тираж 1000 экз. Заказ № 16