

# ЗА БОЛЬШЕВИСТСКИЕ ТЕМПЫ

Год издания 10-й  
№ 42 (1986)  
Четверг  
20 февраля  
1941 г.  
ЦЕНА 8 КОП.

## Районное совещание передовиков сельского хозяйства

21 февраля в 11 часов дня в помещении кинотеатра состоится районное совещание передовиков сельского хозяйства.

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Итоги 1940 сельскохозяйственного года и задачи на 1941 год. Докладчик—А. И. Рагузова.

Исполком райсовета.

ОРГАН БОЛЬШЕ-МУРАШКИНСКОГО РАЙКОМА ВКП(б) и РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

## ОРГАНИЗОВАННО ПРОВЕСТИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ

С 20 февраля по 5 апреля будут проходить выборы правлений, ревизионных и лавочных комиссий сельских потребительских обществ и райпотребсоюзов. Задача партийных организаций района—обеспечить партийное руководство отчетно-выборной кампанией, добиться избрания в руководящие органы потребкооперации лучших, проверенных людей, показавших себя на практической работе.

Перед потребительской кооперацией стоят исключительной важности задачи. Товарищ Сталин еще на XVII партсъезде говорил, что „развертывание советской торговли является той актуальнейшей задачей, без разрешения которой невозможно дальше двигаться вперед“. Задача работников торговой кооперации — удовлетворять полностью спрос населения на товары—надо сказать, что выполняется еще далеко неудовлетворительно.

Правда, товарооборот из года в год растет. Так, если в 1938 году товарооборот был выполнен на 7.169 тыс. рублей, то в 1940 году — на 10.461 тыс. рублей. Имеется рост по кооперированию и наснакопленности. В 1938 году было членов-пайщиков 10273 с паявым капиталом в 419200 руб., а в 1940 г.—12369 человек с паявым капиталом в 631.500 руб.

Однако, товары местной промышленности занимают в торговле незначительное место. 1940 год дает в этом отношении более лучшие показатели. Райпотребсоюз получил в продажу товаров местной промышленности на 344 тыс. руб., но признать это удовлетворительным нельзя. Слабое привлечение товаров местной промышленности в торговле объясняется тем, что работники потребкооперации стремятся торговать только за счет централизованных фондов, не проявляют необходимой инициативы в организации торговли товарами местной промышленности. Здесь уместно напомнить слова тов. М. И. Калинина в адрес работников торговли. „Вы должны,—говорил т. Калинин,—толкать и возбуждать промышленность, как дрожжи, как микроб возбудитель. Вы должны заставлять промышленность и кустарную промкооперацию производить самые разнообразные товары, необходимые для удовлетворения потребительских запросов населения, и даже создавать, вызывать к жизни новые отрасли производства“. Вот этой-то инициативы и нехватает у работников торговли.

До сих пор приходится еще заводить то, что можно сделать на месте (стулья, столы, табуретки). Артель „Память Клары Цеткин“, например, для своего производства завозит лаксас из Бутурдинского района на 40 тыс. рублей ежегодно, тогда как это производство можно с успехом организовать в Соновском колхозе. Для колхозов нашего района было одно время нелегким делом купить сани. Теперь же организовано производство саней, колес, телег на месте.

Если пораскинуть мозгами, то можно делать еще кое-что. Многие

могут сделать из отходов наши промартелы, многие могут сделать по переработке плодов, ягод и овощей, по организации свинокорма и т. д., чему до сих пор не уделялось должного внимания. Особенно в настоящее время, в связи с постановлением Совета Народных Комиссаров СССР и ЦК партии „О мероприятиях по увеличению производства товаров широкого потребления и продовольствия из местного сырья“, широко поле деятельности торговых работников.

Исключительно большое значение имеет организация свинокорма на базе своих отходов. Это дело также продвигается пока плохо. Поставлено на откорм всего 15 свиней, тогда как нужно, во всяком случае, не меньше 60.

Из-за бездеятельности отдельных работников, был сорван план накопления средств в потребительской кооперации. Вместо 211,9 тыс. руб. получено 13,7 тыс. рублей. Недовыполнен план заготовок. В результате от заготовок получен убыток 30 тыс. рублей, в том числе только заготовителя дала убытка 35,6 тыс. рублей, много убытков получено от хлебобочечия—106,9 тыс. рублей, транспорта—45 тыс. рублей. Райпотребсоюз и большинство селько допускали в течение всего года перебои товаров первой необходимости: соль, спички и т. д.

Руководители потребительской кооперации слабо вели борьбу с растратами и хищениями. Так, за 1940 год в торговой сети райпотребсоюза было 73 случая растрат на 51,7 тыс. рублей.

Это говорит о том, что правление райпотребсоюза и селько к подбору кадров подходило поверхностно. Не случайно, в одном Кишкинском селько в течение 1940 года сменилось 4 зав. магазинов, а трое из них растратчики: Ремнев, Клементьев, Волхонков. Председатель Григорьевского селько т. Ваганов устроил на работу директором сельмага Зиновьеву, которая не в интересах торговли, а в личных корыстных целях использовала свое служебное положение — занялась самоснабжением. Были факты, когда отдельные товары завывались в цене (Кишкино).

Среди работников потребкооперации есть и замечательные люди—стахановцы, которые болеют душой за свое дело. Но надо сказать, что руководство и первичная парторганизация райпотребсоюза плохо занимались распространением стахановских методов труда в торговле. Очень часто можно наблюдать, что магазины закрыты в рабочее время (это особенно относится к сельским лавкам). Труд по настоящему не организован. Продавец работает некультурно, грубо относится к покупателям.

Вскрыты на собраниях недостатки, намечены конкретные мероприятия по улучшению работы потребкооперации—вот задача членов-лабщиков, партийных и комсомольских организаций района.

А. Серов,  
секретарь райкома ВКП(б).

## XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

18 февраля на утреннем заседании XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) под председательством тов. А. А. Андреева продолжались прения по докладу тов. Г. М. Маленкова „О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта“.

Директор Кировского завода (Ленинград) тов. И. М. ЗАЛЬЦМАН посвящает свое выступление одной из важнейших проблем социалистической промышленности—выращиванию и воспитанию кадров командиров производства.

Партийное и хозяйственное руководство завода настойчиво и систематически работает над воспитанием этих кадров, над развитием их инициативы, самостоятельности, чувства ответственности.

Первейшая обязанность советского хозяйственника непрестанно двигать вперед новую технику, день и ночь работать над ее совершенствованием. И в этом отношении,—говорит тов. Зальцман,—все мы должны учиться у товарища Сталина, который проявляет повседневную заботу о развитии новой техники.

Секретарь Хабаровского краевого комитета ВКП(б) тов. Г. А. БОРКОВ говорит, что дальневосточники повседневно чувствуют внимание и заботу партии и правительства, лично тов. Сталина. Это вселяет в них непоколебимую уверенность в том, что они успешно справятся с поставленными перед ними задачами и превратят Дальний Восток в поистине непреступную твердыню социализма.

Анализ работы крупнейшего предприятия транспортного машиностроения—Коломенского завода имени В. В. Куйбышева—дает в своем выступлении секретарь Коломенского городского комитета ВКП(б) Московской области тов. М. И. МАЛАХОВ. Тов. Малахов подвергает критике работу паровозного управления НКПС и Наркомат тяжелого машиностроения.

На трибуне секретарь ЦК компартии Эстонии тов. К. Я. СЯРЭ.

—Буржуазия Эстонии за 20 лет своей власти довела всю промышленность, буквально, до развала,—говорит он.—Такие крупные текстильные предприятия, как Кренгольмская мануфактура, Балтийская бумаго-прядильная фабрика работали на 25—30 процентов своей производственной мощности. Русско-Балтийский судостроительный завод был разрушен, а судоремонтный завод бывший пеккер—закрыт. Из 4 спичечных фабрик работала лишь одна, а остальные бездействовали, так как это было выгодно шведскому спичечному тресту. За 20 лет не произошло никаких улучшений и на железнодорожном транспорте.

За два десятилетия буржуазная Эстония приобрела только 20 паровозов. Возраст большинства паровозов—25—35 лет, на некоторых участках железнодорожного полотна лежат рельсы с 1878 г.

С установлением советской власти за истекшие полгода проделана уже большая работа по восстановлению и развитию промышленности и железнодорожного транспорта. В республике уже в основном ликвидирована безработица, предприятия стали работать с полной нагрузкой, развернулось социалистическое соревнование и ударничество. Но предстоит еще более значительная работа по реконструкции и капитальному строительству в промышленности и на транспорте. Большевицкая борьба за осуществление решений XVIII партконференции обогатит большим опытом молодой отряд ВКП(б)—коммунистическую партию большевиков Эстонии.

Секретарь ЦК КП(б) Белоруссии тов. П. К. ПОНОМАРЕНКО отметил, что многие райкомы партии республики занимаются исключительно вопросами сельского хозяйства. Между тем, в любом районе имеются десятки мелких и средних предприятий, на продукции которых основана в известной мере работа и крупных предприятий. Необходимо изменить отношение парторганизаций сельских районов к своей промышленности, которая сейчас создана повсеместно и играет большую роль в народном хозяйстве. Тов. Пономаренко подчеркнул необходимость обратить особое внима-

ние сельских парторганизаций на лесохимическую промышленность.

Секретарь Ростовского обкома ВКП(б) тов. Б. А. ДВИНСКИЙ поднимает вопрос об упорядочении снабжения предприятий материалами. Предприятиям предъявляются требования о соблюдении сроков, комплектности и ассортимента. Но вместе с тем необходимо наладить и строгий контроль за деятельностью наркоматов и главков, ответственных за своевременное и комплектное обеспечение предприятий материалами. Тов. Двинский резко критикует политуправление НКПС за канцелярско-бюрократические методы руководства.

Секретарь ЦК КП(б) Карело-Финской ССР тов. Г. Н. КУПРИЯНОВ привел в своем выступлении цифры, свидетельствующие об успехах промышленности новой союзной республики. В новых районах проделана большая работа по восстановлению предприятий, разрушенных белофиннами. Сейчас почти все эти предприятия пущены и дают продукцию.

После выступления тов. Куприянова конференция единогласно приняла за основу тезисы по докладу тов. Г. М. Маленкова. Для рассмотрения поправок и дополнений, а также для выработки окончательного текста резолюции по докладу избрана комиссия под председательством т. Маленкова.

В состав комиссии избраны т. т. Сталин, Молотов, Ворошилов, Калинин, Каганович, Андреев, Жданов, Микоян, Хрущев, Берия, Шверник, Щербаков, Вознесенский Багиров, Калыбердин, Куприянов, Сарг, Свечков, Бородин и другие,— всего 45 человек.

Первым на вечернем заседании выступил секретарь ЦК КП(б) Украины М. А. БУРМИСТЕНКО. Он остановился на вопросах политического воспитания новых кадров, приходящих на новостройки и действующие предприятия.

Промышленность буржуазной Литвы,—говорит в своем выступлении секретарь ЦК КП(б) Литвы тов. А. Ю. СНЕЧКУС,—находилась в полной зависимости от иностранного капитала. Из 97 миллионов лит, 56 миллионов лит акционерных обществ принадлежали иностранным капиталистам, которые получали более 15 миллионов лит прибыли ежегодно.

В прениях по докладу тов. Г. М. МАЛЕНКОВА на вечернем заседании выступили также секретарь Горьковского обкома ВКП(б) тов. М. И. РОДИОНОВ, секретарь Челябинского обкома ВКП(б) тов. Г. Д. САПРЫКИН, секретарь Сталинградского обкома ВКП(б) тов. А. С. ЧУЯНОВ.

С докладом Мандатной комиссии выступает тов. Н. Н. ПАТАЛИН. Докладчик приводит цифры, характеризующие состав делегатов XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б). Из 457 делегатов с правом решающего голоса, присутствует 456 (один отсутствует по болезни). Они представляют 2.515.481 члена партии и 1.361.404 кандидатов в члены партии. На XVIII съезде ВКП(б) было представлено 1.588.852 члена партии и 888.814 кандидатов в члены партии. Таким образом, за два года, истекшие после XVIII съезда ВКП(б), партия выросла на 1.399.219 чел.

Эти цифры, свидетельствующие об исключительном росте авторитета большевистской партии в массах рабочих, крестьян, советской интеллигенции, о небывалом укреплении ее связей с народом,—делегаты конференции встречают продолжительными аплодисментами.

Утвердив доклад Мандатной комиссии, конференция заслушивает сообщение комиссии, избранной для выработки окончательного текста резолюции по докладу тов. Маленкова. Конференция единогласно утверждает резолюцию по докладу тов. Маленкова „О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта“.

По второму вопросу повестки дня „Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год“ на конференции выступил с докладом, встреченный аплодисментами, тов. Н. А. ВОЗНЕСЕНСКИЙ.

(ТАСС)

# XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

## Продолжение доклада тов. Маленкова

(Начало доклада смотрите в № 41)

Вот вам пример. Есть такой известный всей стране Магнитогорский завод. Так вот на этом заводе цеха захламлены. В особенности мартеновский и прокатный цеха. Говорят, что за мартеновской печью № 12 лежит куча всякого хлама, для вывозки которого нужно поехать много вагонов порожняка. На пролете между первым и вторым мартеновскими цехами существует так называемая спорная территория, т. е. и один и другой цех не признают эту территорию своей. Как же разрешается спор в Магнитогорске? Оказывается, разрешается „удобно“ для обоих цехов. Оба цеха сваливают на эту территорию мусор, и ни один из них не убирает его. Придется товарищам магнитогорцам, видимо, здесь, на конференции, разрешить спор между этими цехами, так как городской комитет партии не удалось разобраться в этом деле до конференции. Говорят, что руководящие работники Магнитогорского горкома бывают в цехах и будто бы при этом они тратят немало усилий на то, чтобы пробраться в цеха, так как им приходится взбираться на горы окатыши и спотыкаться о разный хлам и мусор.

К лицу ли магнитогорцам считать грязь и захламленность обязательным спутником такого первоклассно оборудованного завода, каким является Магнитогорский?

Или вот Колчугинский завод Наркомцветмета в Ивановской области, о котором уже шла речь. На этом заводе из-за грязи и захламленности в цехах часто в прокатываемые изделия попадает посторонний металл или куски грязи, прилипшие к металлу, который лежит на грязном полу. Этот брак получил на заводе даже особое наименование „закал грязи“. Только за ноябрь 1940 года в цехе № 4 было составлено 870 актов на брак, из них 136 актов на брак по так называемому „закалу грязи“. За год убыток от брака по этому делу превышает 300 тысяч рублей.

Кто дал право колчугинцам так замусорить советский завод?

Или вот возьмите в Москве Савеловский вокзал. Этот вокзал находится в запущенном и некультурном состоянии. Потолки от протекавшей воды покрылись темными грязными кругами, плесенью. От тающего льда с окон течет вода на пол. Скатерти на столах в буфете грязные. В здании вокзала ремонтировалась одна маленькая комнатка. И вот от нее тянется дорожка грязи по всему вокзалу. В зале пригородных касс на полу грязь и разбросаны окурки.

Разве можно дальше терпеть такое бескультурье? Директора заводов, начальники депо, начальники вокзала обязаны навести чистоту на своих предприятиях и постоянно поддерживать ее. С них, с директоров, надо спрашивать за все эти безобразия. Отвечает директор, а он должен уметь требовать с начальников цехов. Разве нельзя завести такой порядок, чтобы один дежурный по смене, принимая смеху, а другой, славя ее, следил за тем, в каком состоянии цеха находятся в смысле чистоты.

Нельзя дальше терпеть захлам-

ленность и грязь на наших заводах, шахтах, депо, вокзалах, в портах. Пора положить конец бескультурью на предприятиях. Нерадивое, безхозяйственное отношение к народному добру наносит огромный ущерб государству.

Ленин не раз клеймил явления бесхозяйственности, расхлябанности, грязи, бескультурья. Ленин говорил, что мы не сумеем выдвинуть своего долга, не вея войны против этих хранителей традиций капитализма. „Мы не коммунисты, — подчеркивал Ленин, — а трипичники, пока мы, молча, терпим такие фабрики“.

Необходимо навести и повседневно поддерживать чистоту и элементарный порядок в предприятиях и на железных дорогах.

Задачу поддержания чистоты и культуры на производстве мы обязаны решить немедленно, как самую простую и элементарную, но в то же время нетерпящую никаких отлагательств, ибо без элементарной культуры нельзя успешно выполнять задачу дальнейшего подъема нашей промышленности, без элементарной культуры нельзя разрешать великие стоящие перед нами задачи, связанные с переходом от социализма к коммунизму.

Советский завод должен быть рассадником чистоты и порядка.

**О ГРАФИКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ.** Сейчас, товарищи, дело обстоит так, что выпуск готовой продукции на большинстве предприятий происходит неравномерно, рывками и, как правило, сосредотачивается к концу месяца. На предприятиях отсутствует заранее разработанный твердый график выпуска готовой продукции.

Вот вам типичные примеры.

Коломенский машиностроительный завод Московской области в 1940 году работал следующим образом: в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 проц. продукции, во второй декаде—10—15 проц., а в третьей декаде—75—80 проц.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за первую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду—8 проц., а за третью декаду—90 проц.

На Московском насосно-компрессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декабря—3,4 проц. месячного плана, во второй декаде—27,5 проц. и в третьей декаде—69,1 проц.

На большинстве предприятий мы имеем такую картину. Цеха по выпуску готовой продукции, сборочные цеха получают полуфабрикаты из других цехов с перебоями, неравномерно. Предприятия работают без нормального запаса и, как правило, в первую половину месяца все силы предприятия бросаются на создание запаса.

Такой неправильный режим в работе приводит к постоянным авралам, к простоям оборудования, простоям рабочей силы, к неиспользованию производственных мощностей, к увеличению брака, к непроизводительным переплатам за сверхурочные работы. Такой неправильный режим держит предприятия в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу сы-

ва выполнение ими государственного плана.

Необходимо покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции, со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой.

В некоторых наркоматах начинают вводиться хороший порядок, согласно которому директора заводов ежедневно сообщают наркому, сколько выпущено готовой продукции за предыдущий день. Такого рода донесения, в которых указывается всего лишь одна цифра, дают возможность контролировать работу заводов за каждый день. По ним видно, на каких заводах произошли отклонения от заданного графика выпуска продукции. Такие донесения обязывают наркомов во-время выявлять причины невыполнения ежедневного задания и во-время принимать меры по исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные донесения там, где они введены, уже сейчас играют большую роль в контроле за работой заводов. Если раньше такие заводы основную массу продукции производили в конце месяца, то сейчас многие из них начинают работать по графику и ежедневно выпускать заданное количество продукции.

Почему бы, товарищи, во всех наших наркоматах не завести такой же порядок и организовать ежедневный контроль за работой предприятий? Ведь вполне можно поставить дело так, чтобы народный комиссар, придя утром на работу, получал краткую справку о количестве продукции, выпущенной заводами за предыдущий день.

**О ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ.** Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий является слабость технологической дисциплины, отсутствие детально разработанной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и безответственное изменение конструкции без предварительных тщательных испытаний. На многих заводах установленный технологический режим производства произвольно нарушается, меняется метод обработки, не соблюдаются установленные размеры допусков.

Директора заводов, главные инженеры и главные технологи плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, передоверяют ответственнейшее дело утверждения технологической документации и чертежей второстепенным работникам.

Именно, в связи с этим, документация и чертежи изделий, по которым должен вестись технологический процесс, находятся часто в хаотическом состоянии, а технология производства, записанная в документах, расходится с тем, как она фактически проводится на рабочих местах.

Подобное легкомысленное отношение к соблюдению технологической дисциплины, к точности соблюдения чертежей и конструк-

ций приводит к тому, что в серийном производстве выпускается продукция не одинакового качества, стандартные детали машин и механизмов получаются не взаимозаменяемыми. Произвол в изменениях технологии и в чертежах приводит часто к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования ненужной работой.

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отвечающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года „Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями“ хотя и возымел свое действие, однако, в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйственные руководители преступно легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи бракоделами большого количества материальных ценностей. Бракоделы не несут материальной ответственности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции сырья вызывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко повышает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Пора покончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить контроль за соблюдением этих инструкций. Наркоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в соблюдении технологического процесса производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркоматов изменять установленную в массовом и серийном производстве технологию и вносить изменения в конструкции и чертежах изделий установившегося производства.

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по-старинке, вразвалку, кое-как, на-глазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступлений повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения строжайшей дисциплины в технологическом процессе, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и обеспечить, таким образом, выпуск доброкачественной и комплектной продукции, полностью отвечающей установленным стандартам.

**ВПРОСЫ НОВОЙ ТЕХНИКИ.** Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее совершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подсобные органы по даче заключений по мелким техническим вопросам и не занимаются по-настоящему вопросами внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держаться на старых методах производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструирование новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве, проходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место такое положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко не передовой.

Многие талантливые конструкторы не получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой поддержки, вследствие чего они не мало тратят попусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дают конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, приемов, лучших стахановцев, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябание, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистскому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том, чтобы руководители предприятий, конструкторы, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие не переставали работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Продолжен. на 3 стр.

# XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

## Продолжение доклада тов. Маленкова

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, не переставая работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

**О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ.** Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушием относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими в результате плохого хозяйствования, раслачивается государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости — заработной плате, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически снижать себестоимость выпускаемой продукции, всерьез укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

**ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.** Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная систе-

ма являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко.

Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих к их уровню заработной платы искусственно подтачивается заработная плата и тех групп рабочих, которые остаются в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению потворствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют уравниловку в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляемый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

**О ПРОГУЛАХ И САМОВОЛЬНЫХ УХОДАХ.** Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года „О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений“ значительно улучшило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы

наносит огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы — это бич производства.

Необходимо, товарищи, полностью ликвидировать прогулы.

**О ЕДИНОНАЧАЛИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.** Несмотря на ясные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительного единоначалия в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Сами директора предприятий не используют предоставленных им прав и часто прячутся за спины общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильное отдаленное распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно выполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильны и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отданных распоряжений и работников неисполнительных, неаккуратных заменять лучшими и более деловыми работниками.

Необходимо решительно укрепить единоначалие на предприятиях и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полноправным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

**ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ.** Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т.е. там, где непосредственно производится продукция, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время большое количество этих последних осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек, или 45 проц., находятся в различных учреждениях системы наркоматов. 51 тысяча человек, или 24 проц., — в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек, или 31 проц., всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек, или 25 проц.,

находятся в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча, или 25 проц., находятся в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек, или 50 проц., находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве: в Наркомате электростанций — только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности — 27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности — 24 проц.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием и в других промышленных наркоматах.

Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему народному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть заняты инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов — 32 проц., в составе начальников смен, прорабов, отделов, участков, агрегатов — 20 проц. и в составе цеховых инженеров только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно ненормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской

работе, отвлекая тем самым их с производства.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно укрепить на предприятиях техническое руководство производством.

В отношении молодых, оканчивающих вузы специалистов необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в обязательном порядке стаж практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в цеху.

**О МАСТЕРЕ.** Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

Однако, на многих наших предприятиях мастера свели на положение подсобного рабочего или конторщика, который целый день занят либо бегом по заводу за недостающими деталями, инструментами, либо разного рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

### IV.

## Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подъема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего гут речь идет о том, что, в целях усиления мощи наркоматов и предприятиям промышленности и транспорта, необходи-

мо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомах и обкомах партии промышленностью и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Продолж. на 4 стр.

# XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

## Продолжение доклада тов. Маленкова

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвигать на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и во-время решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, опираясь на работу, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работника больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.

Среди беспартийных много честных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высме-

ивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они не редко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, „политики“».

Выдвигая способных и инициативных работников, надо своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.

Передко бывает, что заведется такой ничемный, не способный на живое дело болтун и голами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирают на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, „работника“.

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнять это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет с выполнением задания, а болтун отвечает, — „нажимаем, товарищ секретарь“. Ну, секретарь и доволен. Раз нажимает, значит дело будет.

Однако вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: „В чем дело, почему не выполняется задание?“ „Осваиваем, товарищ секретарь“, — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит скоро будут результаты. Но дело вперед не движется. Опять запрос к директору: „Почему же сих пор не выпускаете продукции?“ „Заедает, товарищ секретарь, на днях поправим дело“. Проходит время, нет никакой продукции. „Что у вас делается на заводе“, спрашивает секретарь. „Устраняем неполадки и неувязки“, отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, наче чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите, наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросите: „Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?“ — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ и в таком случае обязательно заявит: „заделы все съедены“.

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: „осваиваем“, „заседаем“, „устраняем неполадки и неувязки“,

и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется — „...и кто его знает, ва что намекает“. (Смех). В песне, правда, в конце концов, выясняется, о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело продолжается. А вот в отношении болтунов дело так остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во-время болтуна.

Пора, товарищи, вытаскать такого сорта хозяйственников на свет божий. Болтунов, людей не способных на живое дело, нужно освободить и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего то не знает.

Об отвозе из своих героев Салтыков-Щедрин писал: „Он не был ни технолог, ни инженер... Он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, наверное, возникнет материк, а затем попряжнему, и направо и налево, будет продолжаться течь река“.

Существуют подобные невежды и в наше время. Замет такой невежда пост директора ли предприятия, начальника ли дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. (В зале оживление). Я, дескать, сам соображаю, я сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции, лучшего качества и введения новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы во-время выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором и выдвижением кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако до сих пор проявили себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — пора покончить с отрывом политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горкомам партии.

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно. Политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посылают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придаток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторганам о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по подъему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах вовсе забросили эту работу и не созывают активы.

Это не в малой степени объясняется зазнайством некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стхановцев.

Такие руководители боятся вернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как товарищ Сталин на совещании стхановцев благодарил участников совещания за помощь, которую они оказали своим выступлениями и советами. Товарищ Сталин на этом совещании говорил: „Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?“

Необходимо восстановить значение производственных хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах. Активы должны играть зна-

чительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стхановцев. Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о социальном соревновании и стхановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом социальное соревнование и стхановским движением.

Только формальным отношением к руководству стхановским движением можно объяснить, что на предприятиях могут уживаться такие факты, как охват стхановским движением на предприятии половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламленности в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо всемерно развивать стхановское движение, направлять инициативу стхановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается нахрапильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, розданной вам, предлагается безусловно воспретить партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) созыв на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;

б) вызов в рабочее время рабочих и служащих;

в) снятие рабочих и служащих с предприятий и учреждений для посылки их на проведение текущих кампаний или в командировки по шэфским и т. п. делам;

г) отвлечение в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в обследовательских комиссиях и бригадах.

(Окончание в следующем номере).

Отв. редактор  
А. А. ЛУХНОВ.