

ОРГАН
КОВЕРНИНСКОГО
РАЙКОМА ВКП(б)
И РАЙОННОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Горьковской области

Вперед к коммунизму

Руководитель — полно- властный хозяин в пред- приятии, учреждении

На XVIII Всесоюзной партийной конференции в своем докладе тов. Маленков говорил, что «необходимо решительно укрепить единоначалие на предприятиях и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полно-властным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве».

Все указания и распоряжения директора завода, фабрики, руководителя учреждения должны беспрекословно выполняться каждым рабочим, каждым служащим.

Однако, известно много случаев, когда приказы директоров не выполняются. Вот на третьей валено-сапожной фабрике. Начальнику приговорительного цеха тов. Резчиков давались неоднократные распоряжения со стороны директора тов. Щепетильникова о том, чтобы смешивание шерсти производилось своевременно и по установленным нормам. Но тов. Резчиков продолжал работать по своему усмотрению и на указания директора не обращал никакого внимания. Хуже того, тов. Резчиков допустил два опоздания на работу.

Начальник стирочного цеха тов. Железов неоднократно получал указания директора на неправильную расстановку рабочей силы, но положение не исправляет.

Такое игнорирование распоряжений директора есть прямое нарушение трудовой дисциплины.

Вместе с этим надо сказать, что и сам тов. Щепетильников подчас неполностью использует право, данное ему, как командиру производства. Вместо решительных мер, проявляет свою мягкотелость по отношению к дезорганизаторам производства.

Такого положения терпеть нельзя. Партия и правительство требуют, чтобы в управлении каждым предприятием было установлено действительное единоначалие, чтобы сами хозяйственники постоянно проверяли исполнение своих распоряжений и неаккуратных, недисциплинированных работников приводили к порядку.

Директор должен не только сам осуществлять единоначалие на предприятии, но и поднимать роль мастера, как непосредственного организатора производства. Поставить дело так, чтобы мастер являлся руководителем производственного процесса. Совер-

шенно обратное показывают факты на Ковернинском льнозаводе. Технорук т. Божко давал распоряжение мастеру т. Даричеву, который в силу недостаточного опыта в работе не мог выполнить данного распоряжения, ему требовалась помощь. А технорук настоятельно требовал. Дело дошло до того, что мастер написал заявление с просьбой уволить его с производства. Директор завода, не разобравшись в существе дела, наложил резолюцию: «Не возражать». Характерно то, что в стороне от этого факта осталась и партийная организация — секретарь т. Соколов.

Таковыми мерами невозможно добиться успехов в организации производственного процесса, в наведении порядка на производстве.

Партия большевиков борется за то, чтобы народное хозяйство СССР развивалось строго по государственному плану, чтобы оно неуклонно росло в интересах увеличения общественного богатства, укрепления экономической мощи Советского Союза и усиления его обороноспособности. Для этого необходимо беспрекословное подчинение работников каждого советского предприятия, учреждения воле директора, руководителя. Без единоначалия, без подчинения воле руководителя немислимо дальнейшее повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины. Без единоначалия не может правильно и нормально работать предприятие, учреждение.

Установление нерушимой дисциплины и порядка на предприятии — важнейшее дело и прежде всего это — дело самого директора. Решительно осуществляя свою власть единоначальника, директор должен опираться на поддержку партийной организации, на передовых рабочих.

Директору предоставлены большие права для укрепления дисциплины и поднятия культуры труда. Эти права он обязан использовать в интересах предприятия, в интересах государства.

Партийные организации, используя право контроля над деятельностью администрации, должны укреплять и поднимать авторитет единоначальника, помогать ему в руководстве. Только при этом условии можно добиться ликвидации недостатков в работе промышленности и двинуть ее вперед.

Об обязательной поставке яиц государству

В целях устранения существующих недостатков в деле заготовок яиц, дальнейшего развития общественного птицеводства в колхозах, повышения его товарности и увеличения доходности колхозов Совет Народных Комиссаров Союза ССР и Центральный Комитет ВКП(б) постановили ввести, начиная с 1941 года, обязательную поставку яиц государству колхозами, колхозными дворами и единоличными хозяйствами.

Обязательная поставка колхозами яиц государству исключается с каждого гектара закрепленной за колхозами пашни. По республикам, краям и областям устанавливаются средне-годовые нормы обязательной поставки яиц государству колхозами.

Средне-годовые нормы обязательной поставки яиц государству в 1941 году, т. е. в первом году действия настоящего постановления, временно исключаются льготно.

СНХ союзных и автономных республик, исполкомам краевых и областных Советов депутатов трудящихся, обкомам, крайкомам ВКП(б) и ЦК компартий союзных республик предоставляется право освобождать по своему усмотрению от обязательной поставки яиц государству колхозы, не имеющие плана зерновых культур.

В течение 1941 и 1942 гг колхозам в отдельных случаях разрешается выполнять свои обязательства по поставке яиц молоком, маслом, мясом и зерном по эквиваленту: семь литров молока, или 300 граммов топленого масла, или один килограмм мяса в живом весе, или семь килограммов зерна за один десяток яиц.

Колхозам, имеющим фермы водоплавающей птицы (гуся, утки) или индеек, разрешается выполнять свои обязательства по обязательной поставке яиц государству птицей по эквиваленту: 600 граммов живого веса гуся или утки или 400 граммов жи-

вого веса индейки за один десяток яиц.

Начиная с 1941 года, устанавливаются годовые нормы обязательной поставки яиц государству колхозными дворами и единоличными хозяйствами.

Проживающие в сельской местности и дачных поселках члены промысловых, рыболовецких артелей и артелей кооперации инвалидов привлекаются к обязательной поставке яиц государству по норме, установленной для колхозных дворов данного района.

Проживающие в сельской местности и дачных поселках члены промысловых, рыболовецких артелей и артелей кооперации инвалидов привлекаются к обязательной поставке яиц государству по норме, установленной для единоличных хозяйств, в том случае, если они привлекаются к обязательной поставке мяса государству по норме, установленной для единоличных хозяйств.

Кустари-одиночки, проживающие в сельской местности и дачных поселках, имеющие приусадебные или полевые участки земли, а также единоличники, работающие на сезонной работе или на постоянной меньше одного года к моменту вручения обязательств, привлекаются к обязательной поставке яиц государству по норме, установленной для единоличных хозяйств данного района.

К обязательной поставке яиц государству не привлекаются хозяйства, не привлекаемые к обязательной поставке мяса государству, а также рабочие и служащие, проживающие в сельской местности и дачных поселках, работающие на постоянной или сезонной работе в государственных или кооперативных предприятиях, если количество скота, находящегося в их личном пользовании, не превышает количества, предусмотренного Уставом сельхозартели для колхозников данного района.

Колхозам, колхозным дворам и единоличным хозяйствам разрешается досрочно сдавать яйца в счет годовых обязательств, за исключением периода июнь — июль, когда сдача яиц авансом в счет выполнения своих обязательств за последующие месяцы не допускается.

Яйца, сдаваемые в первом и четвертом кварталах сверх предусмотренной выше нормы за соответствующий квартал, засчитываются в выполнение годового обязательства из расчета восемь штук за каждые 10 яиц, указанных в обязательстве.

Яйца, сдаваемые колхозами, колхозными дворами и единоличными хозяйствами в мае, июне, июле, августе и сентябре в погашение недоимок по обязательной поставке за первый и четвертый кварталы, засчитываются в выполнение годового обязательства из расчета 10 штук за каждые шесть яиц, указанных в обязательстве. После выполнения своих обязательств перед государством по сдаче яиц, колхозам разрешается сдавать яйца за колхозников в выполнение обязательств колхозников по сдаче яиц государству, освобождая тем самым, колхозников от выполнения обязательств по поставке яиц частично или полностью.

Решение о сдаче колхозами яиц за колхозников принимается общим собранием колхозников.

Впредь до выполнения обязательств по поставке яиц государству за соответствующий календарный срок колхозы не имеют права продавать яйца на сторону.

Колхозы, колхозные дворы и единоличные хозяйства обязаны сдавать по обязательной поставке яйца доброкачественные и без каких-либо наружных повреждений скорлупы. Все излишки яиц после выполнения обязательств по сдаче яиц государству остаются в полном распоряжении колхозов, колхозников и единоличников. (ТАСС).

Присуждение Сталинских премий за выдающиеся работы в области искусства и литературы

Совет Народных Комиссаров Союза ССР принял постановление о присуждении Сталинских премий 167 работникам искусства и литературы. Сталинские премии присуждены за выдающиеся работы в области музыки, живописи, скульптуры, архитектуры, театрально-драматического, оперного и балетного искусства, кинематографии, художественной прозы, поэзии, драматургии и литературной критики.

Среди удостоенных премии первой степени в размере 100 тысяч рублей — Д. Д. Шостакович, автор фортепианного квинтета, исполняемого с 1940 года; А. М. Герасимов, созданный картину «Сталин и Ворошилов в Кремле»;

В. И. Мухина, создательница монументальной скульптуры «Рабочий и колхозница»; А. В. Щусев, автор архитектурного проекта здания Института Маркса — Энгельса — Ленина в Тбилиси; А. К. Тарасова, выдающийся мастер театрально-драматического искусства; В. В. Барсова, М. Д. Михайлов, М. О. Рейзен, И. С. Козловский — выдающиеся деятели оперного искусства; О. В. Лешинская, Г. С. Уланова — талантливые представительницы балетного искусства; коллектив в составе Г. В. Алексеева, Л. П. Орловой, И. О. Дунаевского, И. В. Ильинского, созданный кинокартины «Цирк» и «Волга — Волга»; коллектив в составе С. Д. и Г. Н. Ва-

силевых, Б. А. Бабочкина, создавший фильм «Чапаев»; писатели: А. Н. Толстой, С. Н. Сергеев — Ценский, М. А. Шолохов; поэты: Н. Н. Асеев, И. Д. Бунин, П. Г. Тычина; драматурги: Б. А. Тренев, А. Е. Корнейчук, Н. Ф. Погодин.

Среди удостоенных премии второй степени в размере 50 тысяч рублей — композитор А. И. Хачатурян; архитектор В. М. Иофан; артист С. Я. Лемешев; народная артистка Узбекской ССР Тамара Ханум; писатель А. С. Новиков — Прибой; народный поэт Казахской ССР Джамбул Джабаев, поэт В. И. Лебедев — Кумач. (ТАСС).



График — закон производства

Рабочий день одной смены

Утренний гудок известил о начале работы. Зашумели машины, в сушилку, в агрегаты начала поступать треста. Но с первых же минут создалась угроза срыва графика. От бригадиров стали поступать сигналы о том, что сушильный цех не успевает приготовить сырье. Бригадир сушильного цеха совместно с механиком завода выясняют причины недостаточной работы сушилки Сивухина. Оказалось, что доставленное сырье для переработки высокой влажности и пар, подаваемый одним локомотивом, не успевает высушивать потребное количество тресты. Об этом доложили техноруку завода тов. Божко. Технорук немедленно дал распоряжение о пуске второго локомотива. Сушилка заработала нормально. В обрабатывающие машины копееком начала поступать хорошо высушенная треста.

Мастеру смены тов. Кирпичевой сообщили, что бригадир турбинного цеха не может продолжать работу и уходит с завода по бюллетеню. Но бригада без руководства не осталась. Временно бригадиром назначается радвая работница тов. Нечаева. Она сразу же неплохо стала справляться с новой, более ответственной работой. Кстати следует отметить, что здесь многие рабочие овладели несколькими специальностями. В этом им помогла регулярно проводимая техническая учеба.

На ответственном посту стоит Степанида Вьюгина. Она равномерно тонким слоем подает тресту под транспортер швингтурбины. От этого зависит выполнение программы всем цехом и ка-

чество выпускаемой продукции. Это обязывает тов. Вьюгину работать четко, не допускать ошибок. Слаженно идет дело на кудельном агрегате. Пожилая завальщица Анна Николаевна Березина всем показывает пример. Тов. Березина ни одной минуты не простаивает без дела и другим не позволяет. Требует, чтобы агрегат был в надлежащей чистоте.

Только что полученное волокно отправляется в сортировочный цех. Здесь его обчесывают и связывают. На этой работе занято 10 женщин. Все они полны желания точно выполнять цеховой график.

Рабочий день подходит к концу. Все восемь часов были на полном ходу сложные машины. Четко работали и люди поставленные к машинам, зная, что от каждого зависит выполнение об- щезаводского графика.

После смены бригадиры приходят в дирекцию и докладывают о выполнении графика. Выясняется, что турбинный цех программу по выпуску готовой продукции выполнил на 122 процента, кудельный — на 123 процента, а в целом завод — на 118 процентов. За 8 часов выпущено 1237 килограммов короткого и 370 длинного волокна.

В этот день хорошо работали т. т. Дроздова П., Маслова А., Бязева О., Березина А., Вьюгина С., выполнив задание на 150 процентов.

Серьезное внимание было обращено на выход и качество продукции. Если из льнотресты

урожае 1937 года от каждой тонны предполагалось получить 86 килограммов, то сейчас выход продукции доведен до 116 килограммов и высокого номера.

Но за смену обнаружился и недостаток. На заводе еще не борются за наведение надлежащего порядка. Так, например, в цехе короткого волокна по нескольку дней не убирается готовая продукция и ненужные отходы.

Хуже того, часть коммунистов не сделали для себя соответствующих выводов из решений XVIII партийной конференции. Работница кудельного агрегата член партии тов. Краснова ушла из цеха не очистив машину от пыли и остатков волокна. Удивительно то, что парторг тов. Соколов пытался оправдать недостойный поступок Красновой.

Большой обузой на заводе является костра. Ею даже завалены некоторые подъездные пути. Директор завода приказал ежедневно убирать эти ненужные отходы, но зав. хозяйством тов. Шабанов не выполнил приказа.

Совершенно был сорван дневной график по отгрузке готовой продукции. Имелись ли возможности для ее регулярной отправки? Да имелись! Завод заключил договор с 7 колхозами. Исполкомом райсовета они освобождены от лесозаготовок. Но эти договоры ими не выполняются, особенно Щегольновским и Вершининским колхозами.

Если все эти недостатки устранить, завод будет работать еще более четко и организованно.

И. Филипов.

В артели „Начало“ — без перемен

В своем докладе на XVIII Всесоюзной партийной конференции секретарь ЦК ВКП(б) тов. Маленков говорил: «Необходимо покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции, со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой». Только работа по графику можно добиться четкости и строгой ритмичности в выполнении производственного плана.

Именно отсутствием графика можно объяснить тот факт, что Ковернинская артель «Начало» за 1940 год выполнила производственную программу на 93 проц.

— Почему вы не вводите график? Был задан вопрос тов. Шапошникову. — Видите ли, — говорит он, — у нас нельзя работать по графику. Бывает, что нехватает сырья, ниток, рабочие простаивают.

Такие рассуждения тов. Шапошникова есть прямое нежелание бороться за новые методы работы. И совершенно не случайно, что в артели «Начало» так много недостатков. Производственный процесс организован неправильно, люди расставлены так, что одну и ту же изготавливаемую вещь приходится перебрасывать от одного рабочего к другому из конца в конец цеха, что приводит к излишним хождениям, к бесполезной трате времени. Нормы выработки не выполняются, простой — массовое явление.

Продукция, выпускаемая артелью, низкого качества. Очень много случаев, когда заказчик од-

ну и ту же вещь приносит перделывать по 2—3 раза. И характерно, что бракоделы там нужного отпора не получают.

График — закон производства. Он отбрасывает штурмовщину, требует равномерной работы производства, выпуска продукции столько, сколько намечено.

Только тогда, когда каждый цех, каждая смена, каждая бригада артели начнет работать по графику, будет покончено с браком, будет качественно выполняться производственная программа.

М. Орлова.

Бесполезные „визиты“

План лесозаготовок на I квартал 1941 года Ковернинскому лесзагу установлен обслугом 18 тысяч кубометров заготовки и 19 тысяч кубометров вывозки. Эта древесина предназначена для весьма важного мероприятия — строительства плодовоощной базы вокруг города Горького.

Несмотря на это данные показывают, что лесзаг не справляется с этим заданием. На 10 марта заготовлено всего 4,6 тысячи кубометра и вывезено 5,2 тысячи кубометра.

В чем причины такого позорного отставания? Дело в самих руководителях лесзага, в их неумении организовать дело. Договорная кампания по существу была сорвана.

Труд на лесозаготовках как следует не организован. Рабочий день не уплотнен, социалистического соревнования как между колхозами, так и между колхозниками не организовано. Нет правильного учета.

Лучевые пилы не нашли здесь должного применения. Всего ими работают только 7 человек.

Чем же заняты работники лесзага, и в частности управляющий тов. Лосев? Большую часть времени они бывают в колхозах, упрашивают руководителей выделить рабочую силу в лес. Достаточно привести ряд фактов и будет ясно, насколько неумело они работают. За текущий сезон в одном Гришинском колхозе люди этой организации побывали 40 раз, а в Мартыновском 60 раз. Спрашивается, что толку от таких «визитов»? Как ни странно, а на сегодняшний день ни один человек не привлечен к ответственности за невыполнение договора.

На 10 марта на лесозаготовках системы лесзага работало всего 31 заготовщик и 31 возчик. По-прежнему не организуют работу в лесу такие колхозы, как Гришинский — председатель тов. Гушин, Деминский — Бомлев, Мартыновский — Полунин, Б. Федуловский — Вдовин. Они не понимают того, что за срыв плана понесут ответственность.

Лесзагу надо отказаться от таких ненужных, бюрократических методов руководства. До конца сезона остались считанные дни, надо использовать их с полной напряженностью.

А. Микрюков.

Ответственный редактор
Е. И. ЛУКИЧЕВА.

ЧТО ЗНАЧИТ РАБОТАТЬ ПО ГРАФИКУ

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) потребовала от всех предприятий промышленности и транспорта покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции, со штурмовщиной и добиться того, чтобы производственная программа выполнялась ежедневно, согласно заранее разработанному графику.

Это значит, что сейчас о работе завода или фабрики будут судить не по тому, как ими выполняются месячные и годовые программы, а по тому, как они ежедневно выполняют план.

Могут спросить: а разве до сих пор наши программы не выполнялись большинством заводов, фабрик, железных дорог, разве наша промышленность за один только прошлый, 1940 год не выросла на 11 процентов? Все это верно, но промышленность могла бы дать значительно больше, если бы план выполнялся каждым предприятием и притом ежедневно.

В самом деле, посмотрите, как лихорадочно идет работа на значительной части предприятий. Тов. Маленков в своем докладе на Всесоюзной партконференции

рассказал о нескольких заводах, работающих в таком лихорадочном темпе. Коломенский машиностроительный завод в 1940 году в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 процентов продукции, во второй — 10—15, а в третьей декаде — 75—80 процентов. Ленинградский завод имени К. Маркса в первой декаде декабря 1940 года выпустил только 2 процента месячной продукции, во второй — 8, а в третьей декаде 90 процентов. Выходит, что за одну последнюю декаду завод дал в десять раз больше чем за две предыдущих.

Разве это нормально? Разве это порядок? В начале месяца спячка, затем раскочка, а в последней декаде всеобщий аврал, суматошная штурмовщина, лишь бы «вытащить» любой ценой месячную программу. На некоторых заводах родилась даже поговорка: «Три недели спячки, неделя горячки».

К чему приводит такой режим? Да к тому, что в первой половине месяца люди не загружены, оборудование простаивает, зря расходуется много энергии. А к концу месяца начинается аврал и гонка; людей дергают, тратятся большие деньги на

сверхурочные; некогда думать о качестве продукции: все силы устремлены на количественную сторону плана. Отсюда брак производства, перерасходы по заработной плате, преждевременный износ оборудования, срыв технологической дисциплины и другие крупнейшие производственные недочеты.

XVIII Всесоюзная партийная конференция потребовала положить конец подобному ненормальному режиму на производстве и «добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой».

График — это расписание. Работать по графику — значит работать по точному расписанию, когда любой работник предприятия — от мала до велика — знает, что именно он должен сделать за сегодняшний день.

Каждый понимает, насколько облегчается работа, если заранее знаешь, что тебе нужно сделать за день. Если на заводе имеется хорошо и продуманно разработанный график (а другого графика и быть не должно), тогда нормально идет снабжение энергией, сырьем, различными материалами, тогда работа на всех участ-

ках заводского организма идет ритмично, уверенно, без рывков и дерганья, тогда государственная программа выполняется ежедневно всеми предприятиями. Если на заводе существует ежедневный график, то наркомат получает возможность ежедневно контролировать работу предприятий и лучше ими руководить.

Каждому заводу, каждому цеху, каждой бригаде — точный, суточный график, точное расписание работ, чтобы ежедневное выполнение программы стало обычным, нормальным явлением для всей промышленности и транспорта, — вот чего следует добиться.

Ничего невозможного в этом нет. На Всесоюзной партконференции рассказывалось о двух крупных машиностроительных заводах: Рыбинском и Молотовском имени Ленина, — где по предложению ЦК ВКП(б) введен ежедневный график производства и план поэтому выполняется ровно и уверенно на всех участках. Сейчас и на многих других предприятиях вводится производственный график. Он должен быть введен везде, чтобы каждое предприятие работало с точностью часового механизма.