

Быстрое, высококачественное проведение сева—дело чести сельских комсомольцев

Весенние полевые работы в колхозах района—в разгаре. Число сельхозартелей, закончивших сев ранних зерновых культур, с каждым днем увеличивается. В ряде мест быстрыми темпами идет подготовка почвы под поздние культуры и их сев. Сталинское задание—собрать в 1941 году 7,9 миллиарда пудов зерна вызывает новый прилив сил у честных тружеников социалистического земледелия, вдохновляет их на самоотверженную борьбу за получение высокого урожая, за умножение артельных богатств, за еще большее упрочение колхозного строя.

Решение партии и правительства «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Горьковской области» вызвало небывалый подъем политической и производственной активности широких колхозных масс.

Весенний сев—серьезная проверка боеспособности комсомольских организаций села, умения каждого сельского комсомольца помогать партийным организациям, а где их нет, правлениям колхозов во-время устранять все недостатки, бороться за высокие темпы и отличное качество сева, не допускать очередности в полевых работах.

Для этого, прежде всего, необходима четкая организация труда, правильная расстановка сил на каждом участке посевной. Надо поставить дело так, чтобы работа в поле продолжалась с темпа до темпа, чтобы каждый час использовался производительно. Вместе с этим сельские комсомольцы обязаны широко развернуть агитационно-массовую работу, высоко поднять знамя социалистического соревнования, обеспечить бесперебойный выпуск общеколхозных и бригадных стенгазет.

Задача каждого комсомольца-колхозника—работать на решающих участках общественного хозяйства, в полеводческой бригаде, на ферме, в звене. И везде, где бы ни работал комсомолец, он должен показывать образцы высокой производительности труда, вести за собой несоюзную молодежь и всех колхозников.

Подавляющее большинство комсомольских организаций района правильно поняли свои задачи, принимают активное участие в проведении сева в сжатые сроки.

Свыше 350 комсомольцев работают непосредственно в поле. 170 агитаторов из числа лучших комсомольцев-производственников настойчиво ведут массово-разъяснительную работу, широко популяризируя опыт передовиков сельского хозяйства страны, области, района, своего колхоза, бригады, звена. 70 товарищей из членов ВЛКСМ являются редакторами общеколхозных и бригадных стенных газет. Возглавляемые ими стенгазеты—организаторы повседневной борьбы за быстрое проведение весеннего сева на высоком агро-

техническом уровне.

Замечательными примерами высокой производительности труда увлекают за собой несоюзную молодежь и остальную массу колхозников комсомольцы Мало-Макалемской первичной организации ВЛКСМ. Работая на пахоте, тт. И. П. Карьков, Г. П. Илюшкин и А. Ф. Верещагин ежедневно вспахивают по 0,95 га и больше вместо 0,75 по норме. Комсомолец-тракторист А. М. Чернышев на тракторе «СТЗ—Нати» сменные нормы систематически выполняет на 117—125 процентов. Через день там выпускаются стенгазеты.

На 130 процентов выполняет нормы выработки на вспашке А. Н. Левашов из комсомольской организации с. Обухова. Также перевыполняют установленные нормы комсомольцы Шутиловской организации А. И. Курочкин и А. Г. Симаненков. Хорошо работают на весеннем севе комсомольцы Петровки, недавно созданной комсомольской организации при Воскресенской сельскохозяйственной артели «Лесная поляна» и ряда других мест.

Однако так работают не везде. Организации ВЛКСМ некоторых колхозов до сих пор не поняли своих задач, от весенне-полевых работ стоят в стороне.

Совершенно, например, отстранился от руководства комсомольской организацией в Елво-Вражском колхозе «Ленинские всходы» тов. Ионов. Из 11 комсомольцев в полевых работах участвуют только 5 и те нормы выработки не выполняют.

Аксел-Выселская комсомольская организация насчитывает в своих рядах 7 человек. В поле работают только трое. Один из них—Хартионов С. П. часто опаздывает на наряд. Нормы выработки на пахоте выполняют всего на 80—90 проц. Заместитель секретаря организации П. И. Харитонов на все это смотрит безразлично. Никакой помощи местной парторганизации не оказывают комсомольцы Кошелихи.

В такой момент, как проведение весеннего сева, на небывалую высоту должна быть поднята оперативность, конкретность в руководстве первичными комсомольскими организациями села. Все же райком ВЛКСМ и его комиссии работают по-старому, вразвалку.

Так вести дело дальше нельзя. Все комсомольские организации сельской местности обязаны оказывать повседневную помощь партийным организациям и правлениям колхозов. Они должны неустанно бороться за быстрое проведение сева, за строгое соблюдение правил агротехники. Глубокая вспашка, культурная обработка каждого гектара земли—основа борьбы за высокий урожай 1941 года.

Быть примером для всех молодых колхозников—вот к чему обязан стремиться комсомолец. Быстрое и высококачественное проведение весеннего сева—дело чести сельских комсомольцев.

В Латвийской ССР на руководящую работу выдвинуты сотни рабочих, крестьян и представителей трудовой интеллигенции.



Помощник прокурора Московского района г. Риги Вероника Слосман.

Фото Д. Чернова
Фотохроника ТАСС

Испытания в школе ФЗО

Токаря 4—5 разрядов

Успешно прошли испытания учащихся в группе токарей (мастер Е. В. Меркулов) Первомайской школы ФЗО. Большинство учеников этой группы получили хорошие и отличные отметки.

Отличниками учебы, например, являются Ломакин Иван, Образцов Владимир, Уланов Василий, Медин Павел. Они получили аттестаты токарей 4—5 разрядов. 10 человек аттестованы на токарей 3 разряда.

В токарной мастерской школы имеется множество деталей, обработанных учащимися в момент испытаний. Там можно видеть: новый, гладко обточенный семизаходный винт для сепаратора, крышку для инжектора «Фридман», корпус американского патрона к сверлильному станку, корпус вальцовки для дымогарных труб паровоза и т. д. Все они сделаны с большой точностью, обработка каждой детали изящная. В. Цицаров.

День в поле, ночь на укатке дорог

Усленск. Колхоз им. Молотова с севом отстает. На 18 мая посеяно 403 га или 48,2 проц. плана. Несмотря на это предколхоза тов. Авдеев договорился с бригадиром тракторного отряда тов. Чиркуновым в ночь на 16 мая снять один трактор с пахоты и пустить его на укатку дороги. Тов. Авдеев с одной стороны хочет, чтобы дороги были хорошие, с другой—упускает самое дорогое время на севе, оттягивает его. И это называется борьбой за высокий урожай?!

И. Захаров.

Сеют огородные культуры

Урей. (По телефону). 18 мая в колхозе им. XVI партсъезда начались огородные работы. На площади 0,8 га уже посажена кормовая свекла, сеют лук сорта «Чернушка». З. Сорочкин.

Выше знамя социалистического соревнования в машиностроении

УСЛОВИЯ ОБЛАСТНОГО СОРЕВНОВАНИЯ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ЗАВОДОВ ГОРЬКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Решения XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) вызвали среди работников машиностроительных предприятий области новый подъем социалистического соревнования. Закрепляя успехи, достигнутые в предмайском соревновании, коллектив орденосного завода «Красное Сормово» решил продолжить соревнование во втором квартале и вызвал на соревнование все машиностроительные предприятия области, пригласив «Горьковскую коммуну» быть арбитром соревнования. Коллективы кузовного корпуса автозавода имени Молотова и мастера завода имени Орджоникидзе со своей стороны предлагают развернуть соревнование на лучший цех машиностроительных предприятий области и на лучшего мастера.

Горячо одобряя инициативу этих коллективов, редакция «Горьковской коммуны» объявляет следующие условия соревнования:

а) На лучший машиностроительный завод.

Победителем в соревновании машиностроительных предприятий области будет считаться то предприятие, которое выполнит:

- 1) план строго по графику и по номенклатуре;
- 2) план по качественным показателям.

Предприятию-победителю в соревновании после окончания квартала будет вручено переходящее Красное Знамя газеты «Горьковская коммуна» и присвоено звание лучшего машиностроительного завода области.

б) На лучший цех машиностроительного завода области.

Цехом-победителем в соревновании будет считаться тот, который станет работать строго по графику, выполнит план по заказам и в сроки, установленные заводоуправлением, добьется наибольшего сокращения цеховых расходов, наибольшего сокращения стоимости продукции и выполнения всеми рабочими норм выработки.

Цеху-победителю будет присвоено звание лучшего цеха машиностроительных заводов области.

в) На лучшего мастера машиностроительных заводов области.

Лучшими мастерами участков, линий, мастерских будут признаны те, коллективы которых будут выполнять заказы строго в установленные сроки, добьются перевыполнения норм выработки всеми рабочими своих участков, полного изжития случаев нарушения трудовой дисциплины, наибольшего внедрения рационализаторских предложений.

Мастерам-победителям будут выданы почетные грамоты лучших мастеров машиностроительных предприятий области.

«Горьковская коммуна» призывает стахановцев, мастеров, инженерно-технических работников, директоров предприятий, партийные, комсомольские и профсоюзные организации широко развернуть соревнование между рабочими, мастерами, бригадами, линиями, отделениями, цехами за внедрение твердых графиков работы, за выполнение и перевыполнение норм выработки каждым рабочим, за снижение себестоимости продукции и быстрое освоение новой техники.

Широко развернем соревнование, вовлечем в него всех машиностроителей!

Электросталеплавильному цеху № 3 ногинского завода «Электросталь» (Московская область) присвоено звание «Лучший электросталеплавильный цех Союза ССР» и присуждено переходящее знамя «Правды».



Слева направо—профорг цеха М. Ф. Максимов, начальник цеха Т. В. Нестеров, сталевар П. И. Кочнов и сталевар К. М. Ерохин.
Фото А. Низовского.

Фотохроника ТАСС.

В ОБКОМЕ ВКП(б)

Бюро обкома ВКП(б) обсудило вопрос об итогах переписи скота и выполнении плана развития общественного животноводства в колхозах за 1-й квартал 1941 года.

Бюро обкома ВКП(б) отметило, что многие райкомы ВКП(б) и райисполкомы неудовлетворительно выполняют решение СНК СССР и ЦК ВКП(б) «О мероприятиях по развитию общественного животноводства в колхозах». Итоги переписи скота в области показали, что государственный план развития общественного животноводства в 1940 году по крупному рогатому скоту и свиньям невыполнен, а по лошадям произошло даже сокращение поголовья.

Райкомы ВКП(б) и райисполкомы многих районов не сделали из этого необходимых выводов и не приняли мер к исправлению положения. В результате этого установленные планы развития животноводства на 1941 год в колхозах Лукояновского, Чернухинского, Ляховского, Наруксовского и Салганского районов выполняются крайне неудовлетворительно. В Кулебакском, Выксунском, Заветлужском, Залесном, Курмышском, Вознесенском районах допущено снижение поголовья свиноматок.

В Пыщугском, Кулебакском и некоторых других районах допущен большой падеж молодняка.

В большинстве районов не организован откорм свиней для мясоставок.

План строительства животноводческих построек на 1941 год и вывозки лесоматериалов не выполняется. Так, в Павловском районе вывезено лесоматериалов всего лишь 27,6 процента, начата постройка только 2 конных дворов на 50 мест вместо 750 по плану. В Кетовском районе вывезено 26,6 процента лесоматериалов, к строительству конных дворов, овчарников и телятников совершенно не приступлено.

В ряде районов не проявляется должной заботы о создании прочной кормовой базы для животноводства. Посевы кормовых культур и луга не закреплены за звеньями. Мероприятия, указанные в решении облисполкома и обкома ВКП(б) «О мерах повышения продуктивности скота в пастбищный период», проводятся слабо. Многие колхозы до сих пор не обеспечили себя се-

менами кормовых культур.

Все это свидетельствует о том, что многие райкомы ВКП(б), райисполкомы, земельные органы и руководители колхозов не поняли всей важности борьбы за развитие общественного животноводства и повышение его продуктивности, вопросами развития животноводства занимаются поверхностно и к выполнению решений партии и правительства подходят формально.

Бюро обкома ВКП(б) обязало райкомы ВКП(б) и райисполкомы обсудить на очередных пленумах райкомов и сессиях Советов вопрос о выполнении государственного плана развития животноводства и обеспечить укомплектование колхозных ферм путем безусловного выполнения плана закупки скота и полного сохранения молодняка.

Облземотделу предложено ежемесячно докладывать бюро обкома ВКП(б) о ходе выполнения колхозами области плана развития животноводства на 1941 год, а райкомам ВКП(б) каждый месяц обсуждать итоги работы колхозов района по животноводству.

Товарищам Мамаеву (облзо) и Перминову (уполнаркомзаг) поручено в месячный срок проверить в колхозах постановку скота на откорм и добиться выполнения плана постановки на откорм бычков-кастратов, свиней и другого скота для сдачи государству. Проверить практику выбраковки скота на фермах и не допускать сдачи в счет заготовок маточного поголовья во втором периоде стельности, а также ценного племенного скота.

Бюро обкома ВКП(б) считает, что снижение поголовья лошадей в области является прямым результатом того, что во многих колхозах укоренилось безответственное отношение к сохранению и воспроизводству конского поголовья. До сих пор в ряде колхозов существуют обезличка в использовании коня и безнаказанность лиц, допускающих варварское отношение к коню. Имеется много фактов плохого содержания конского поголовья, особенно жеребых маток, что приводит к падежу лошадей, молодняка и к абортации конематок.

Многие райкомы ВКП(б), райисполкомы и земельные органы смирились с таким положением, проходят мимо фактов сокраще-

ний конского поголовья в колхозах, оставляют безнаказанными лиц, виновных в падеже лошадей и абортации конематок.

Бюро обкома ВКП(б) обязало райкомы ВКП(б) покончить с такой недопустимой практикой пренебрежительного отношения к коню. До 15 июня провести в каждом колхозе проверку состояния конского поголовья, разработать мероприятия по выполнению государственного плана развития коневодства и обсудить их на общих собраниях колхозов.

Райкомам ВКП(б), райисполкомам, земельным органам и правлениям колхозов предложено обеспечить безусловное выполнение планов посева кормовых культур, силосования и коренного улучшения лугов по каждому колхозу, а также, используя опыт передовых колхозов и районов, провести на всей площади простейшие улучшения лугов и пастбищ.

Бюро обкома ВКП(б) обратило внимание райкомов ВКП(б), райисполкомов и руководителей колхозов на то, что выполнение плана строительства новых и своевременное проведение ремонта старых животноводческих построек является важнейшим условием для успешного проведения зимовки скота, его сохранения и повышения продуктивности. Колхозам предложено не позднее 1 июля с. г. закончить заготовку и вывозку стройматериалов для животноводческих построек, выделить в каждом колхозе группы или бригады плотников и других строительных рабочих и обеспечить выполнение плана строительства и приведение в образцовый порядок всех животноводческих построек не позднее 1 октября с. г.

Бюро обкома ВКП(б) обязало райкомы ВКП(б) установить постоянный контроль за проведением в жизнь постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б) «О дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства по Горьковской области» и обеспечить своевременную выдачу авансов колхозникам за перевыполнение заданий в зависимости от выполнения колхозами обязательств перед государством.

За досрочное выполнение плана первого полугодия

5 часов дня. Гудок известил об окончании работы. К проходной завода сходятся рабочие, инженерно-технические работники и служащие литейного, цилиндрического, механического, метизного и других цехов Первомайского металлургического завода.

Митинг, посвященный социалистическому соревнованию машиностроителей области, открывает председатель заводского комитета тов. Ялышев. С сообщением о призыве рабочих, инженерно-технических работников и служащих орденоносного завода «Красное Сормово» ко всем машиностроителям области — развернуть соревнование на лучшее машиностроительное предприятие области и за досрочное выполнение плана первого полугодия — выступил директор завода тов. Круковский.

Решения XVIII партконференции, говорит он, призывают нас дать больше стране металла, машин и т. д., еще сильнее укрепить обороноспособность нашего Советского Союза. К этому призывает и коллектив завода «Красное Сормово».

Затем тов. Круковский сообщает условия внутривзаводского соревнования на лучший цех и лучшего мастера Первомайского металлургического завода.

В условиях говорится:

Цехом - победителем в социалистическом соревновании будет считаться тот, который выполнит и перевыполнит государственный план строго по графику и в номенклатуре изделий. Даст наибольшее снижение себестоимости продукции против плана. Добьется 100-процентного выполнения всеми рабочими норм выработки, добьется наилучшей чистоты в цехе, на всех рабочих местах и участках, экономии топлива, металла, инструмента против установленных норм расхода.

Цеху, занявшему первое место в соревновании, вручается переходящее Красное Знамя и 5.000 рублей для премирования лучших рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Цеху, занявшему второе место, выдается премия в сумме 3.000 рублей.

Лучшим мастером будет считаться тот, который обеспечит

ежедневное выполнение графика по выпуску доброкачественной и комплектной продукции. Повседневно будет соблюдаться чистота и порядок на участке и рабочих местах, кто будет безпромедления внедрять рационализаторские предложения. Добьется выполнения норм выработки всеми работниками на участке, а также экономного расходования материалов и инструмента, кто не допустит нарушений трудовой и технологической дисциплины на участке, организует стахановские школы.

Выполнившему эти условия присваивается звание лучшего мастера завода.

Тов. Круковский в заключение призвал коллектив завода работать лучше, производительнее, обеспечить досрочное выполнение плана первого полугодия, дать стране высококачественную продукцию. Главное внимание обратить на борьбу с браком и потерями, на чистоту. Под руководством партии и правительства и вождя трудящихся тов. Сталина идти к новым победам.

От имени рабочих литейного цеха выступил т. Морозов А., от цилиндрического цеха — т. Брунцов В. Они также призывали рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода с удвоенной силой взяться за выполнение принятых обязательств.

Участники митинга единогласно приняли социалистический договор, в котором коллектив завода, вступая в областное соревнование машиностроителей, берет следующие обязательства:

Организовать выполнение плана всеми цехами и заводом в целом по разработанному графику и номенклатуре. Полугодовой план выполнить к 10 июня. До минимума снизить брак по литейному цеху, по цилиндрическому цеху снизить его до 2 проц. к себестоимости.

Снизить себестоимость продукции по заводу на 2 проц. против плана II квартала. Повысить производительность труда во II квартале на 5 проц. В течение мая-июня внедрить в производство не менее 50 рационализаторских предложений рабочих. Организовать в цехах завода 20 стахановских школ.

М. Хабалов.

Беседы о решениях XVIII конференции ВКП(б)

Поднять роль мастера на производстве

Мастер на производстве — это представитель самой многочисленной части наших хозяйственных кадров. Он непосредственный организатор и руководитель производственной деятельности на своем участке. От того, как мастер осуществляет свою роль руководителя, зависит в значительной степени успех работы цеха, завода, фабрики.

Какая бы хозяйственная задача ни стояла перед предприятием, практически решать ее будут рабочие во главе со своими мастерами. Мастер относится к числу тех малых и средних руководителей, о которых товарищ Сталин говорил на приеме металлургов и горняков в Кремле в октябре 1937 года:

«Их, этих руководителей, малых и средних, имеется у нас десятки тысяч. Они скром-

ные люди, они не лезут вперед, их почти незаметно. Но было бы слепотой не замечать их. Ибо от этих людей зависит судьба производства во всем нашем народном хозяйстве. Значит, от них зависит и судьба нашего хозяйственного руководителя».

Год тому назад в постановлении «О повышении роли мастера на заводах тяжелого машиностроения» Совет Народных Комиссаров СССР и Центральный Комитет ВКП(б) потребовали от хозяйственных руководителей решительного укрепления роли мастера на производстве, расширения его административных прав и создания таких условий, при которых мастер стал бы подлинным организатором и руководителем производства на своем участке.

Из среды наших мастеров вышли прекрасные руководите-

ли, талантливые организаторы производства. Но в то же время среди мастеров есть еще много таких, которые не сумели до конца использовать свои широкие права в интересах роста производительности труда и повышения общей культуры производства. Основной порок в работе таких мастеров вот в чем. Вместо того, чтобы быть настоящими руководителями производственных участков, они заняли роль «толкачей», снабженцев, т. е. выполняют несвойственные им функции, забывая о главном — о руководстве самим производственным процессом, об инструктировании бригад.

Вот, например, как выглядит рабочий день мастера одного из крупных предприятий.

С утра мастер пошел в кладовую сборочного цеха за болтами. Болты оказались неготовыми, и их пришлось «протолкнуть» для доработки в другой цех. Сделав это, мастер направился в монтажный цех,

чтобы справиться о другой детали. Потратив на это немало времени, он возвратился на свой участок и, дав на ходу кое-какие указания бригадирам, опять ушел в чужие цеха «толкать», «выяснять», «справляться» и т. д. Две трети рабочего дня рабочие и бригадиры не видели мастера и были предоставлены самим себе.

«Без хозяина дом — сирота», — гласит народная пословица. И на самом деле, загляните на участок, где мастер, как молодой месяц, появится и снова исчезнет. Там часто грязь, расхлябанность, брак, некомплектность продукции, неисправные станки, нехватка чертежей, инструмента, путаница в нормах и расценках, расточительная трата материалов. Там мастер не помогает молодому рабочему, не инструктирует бригадира, люди работают по старинке, на глазок.

Такие производственные участки, где мастер не является полноправным руководителем,

часто тормозят работу цехов и всего предприятия. Нередко бывает, что в этом виноват не только сам мастер, но и установившийся на заводе порядок, при котором мастер помимо своей воли вынужден заниматься несвойственными ему делами. Это бывает там, где руководители предприятия недооценивают роли мастера, принижают его авторитет, ограничивают его права.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б) в своих решениях записала: «Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства...»

За отв. редактора

Н. МИЛУГОВ.

МЦ—15310

Тираж 2000 экземпляров