

# СОСНОВСКИЙ УДАРНИК

ОРГАН СОСНОВСКОГО РК ВКП(б) и РАЙСОВЕТА

Горький, ул. Фигнера, д. № 3,  
Горькобластной библиотеке им  
Ленина — 1 экз.

СРЕДА  
26

февраля 1941 года  
№ 26—27 (992—993)  
Цена 5 коп.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
пос. Сосновское, Горькобласти

## Премирование стахановцев животноводства

Обком ВКП(б) и исполком облсовета, подводя итоги социалистического соревнования в сельском хозяйстве за 1940 год, премировала ряд стахановцев полей и животноводства. Из нашего района премии по 500 рублей получили: Панина Ольга Ивановна — зав. СТФ колхоза имени Сталина, Одноков Александр Иванович — зав. СТФ колхоза „Искра“. Выход деловых поросят здесь составил свыше 20 голов на свиноматку.

Премии в 300 рублей получили: овцеводка колхоза им. Кагановича Шлыкочка Зинаида Семеновна, конюх колхоза „Труженик“ Стачев Федор Максимович, старший зоотехник райзо Исаев Аркадий Гаврилович.

## ОБ ОЧЕРЕДНОМ ПЛЕНУМЕ ЦК ВКП(б)

21 февраля 1941 года состоялась очередная пленум ЦК ВКП(б).

Пленум утвердил резолюцию XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б) по докладу т. Маленкова „О задачах партийных организаций в области промышленности и транспорта“ и по докладу т. Вознесенского „Хозяйственные итоги 1940 года и план развития народного хозяйства СССР на 1941 год“.

Пленум утвердил резолюцию по докладу т. Молотова на пленуме о внедрении системы премирования руководящих хозяйственных и инженерно-технических работников в промышленности и на транспорте за выполнение и перевыполнение государственных планов.

Пленум признал необходимым выработку конкретных предложений на основе принятой резолюции о премировании по каждой отдельной отрасли промышленности и транспорта.

Пленум пополнил состав Политбюро ЦК ВКП(б), избрав в состав кандидатов в члены Политбюро тт. Вознесенского Н. А., Щербакова А. С., Маленкова Г. М.

## В ЦК ВКП(б) и СНК СССР

Центральный комитет ВКП(б) и Совет Народных Комиссаров СССР, исходя из решения XVIII съезда ВКП(б), поручили Госплану СССР приступить к составлению генерального хозяйственного плана СССР на 15 лет, рассчитанного на решение задачи — перегнуть главные капиталистические страны в производстве на душу населения — чугуна, стали, топлива, электроэнергии, машин и других средств производства и предметов потребления.

## С НОВОЙ СИЛОЙ

Закончив досрочно февральскую программу, коллектив Селитьбенской артели им. 7 коммунаров сейчас с новой силой борется за наибольший выпуск продукции сверх плана. Особенно хорошо работают С. Я. Пыльнов, А. И. Тестов, Я. И. Гусев.

К. Паниратов,  
культработник артели.

## XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ВКП(б) О ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА

Доклад тов. МАЛЕНКОВА\*)

А ведь совершенно очевидно, что плохой уход за станками и инструментом, несвоевременный и недоброкачественный ремонт оборудования зданий преждевременно разрушает и выводит их из строя.

На транспорте запущенность ремонта подвижного состава и небрежное содержание железных дорог и водных путей являются серьезными причинами аварий.

Задача состоит в том, чтобы покончить с такими проявлениями антигосударственного отношения к народному добру.

Необходимо добиться, чтобы на промышленных предприятиях и на транспорте все материальные ценности содержались в сохранности и в хорошем состоянии, чтобы руководители предприятий берегли доверенное им государственное имущество — здания, оборудование, инструмент, материалы.

**О ЗАПРЕЩЕНИИ ПРОДАЖИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ И МАТЕРИАЛОВ.** По этому вопросу товарищи, на днях издан Указ. Чем вызван этот Указ? Он вызван тем, что на наших предприятиях имеет место разбазаривание оборудования и материалов путем их продажи и обмена с другими предприятиями. Государство отпускает предприятиям для определенных целей оборудование и материалы, а руководители предприятий самовольно и незаконно распоряжаются ими, продают, обменивают и отпускают на сторону.

Факты продажи, разбазаривания государственного имущества вы можете обнаружить, товарищи, у себя в областях и городах на многих предприятиях.

Вот, например, в Донбассе, в городе Сталино металлургический завод в 1940 году незаконно отпустил разных заводских материалов Курсунской текстильной фабрике, Сталинскому пицеторгу и драматическому театру на сумму свыше полумиллиона рублей.

Позволительно спросить, кто разрешил директору этого завода так обращаться с доверенным ему государственным добром?

Или вот, на Омской дороге имели место факты продажи на сторону кровельного железа, гвоздей, олифы, круглого леса и других материалов.

Какое право имеет на это начальник Омской дороги?

Средне-Уральский медеплавильный завод в Свердловской области в 1940 году продал конторе „Цветметснаб“ водоарматуры на 100 тысяч рублей.

Но тут вышел такой курьез. В то время, как директор продавал эту арматуру, так называемый ответственный исполнитель этого же завода искал всякого рода материалы и оборудование для этого завода. В поисках он зашел на склад „Цветметснаба“ и увидел там водоарматуру, которая оказалась ему подходящей. Не зная, что эта арматура была только что продана с их завода, ответственный исполнитель купил ее и привез на завод, уплатив уже 111 тысяч рублей. (Смех)

Можно себе представить, товарищи, какие порядки на этом заводе. По-настоящему на таких, с позволения сказать, «операциях» директор должен был бы прогореть, но так как в наших наркоматах принято все подобные благоглупости относить на казенный счет, то директор чувствует себя спокойной. Поди даже этот директор за удачную продажу, а ответственный исполнитель за удачную покупку получили премии. (Общий смех).

Запорожский завод ферросплавов отпустил Орехово-Зуевскому механическому заводу «Главгосхлопкопрома» кокс и отсеви ферросилиция. В обмен на эти материалы Орехово-Зуевский механический завод отпустил Запорожскому заводу ферросплавов мануфактуру. На записке директора завода т. Филатова по этому поводу начальником «Главспецстали» т. Шереметьев наложил следующую резолюцию: «Согласен, хотя это неправильно. Впредь делать запрещаю». (Смех).

Говорят, что руководители завода, ободренные такой резолюцией, вскоре возобновили разные обменные операции.

Надо прямо сказать, товарищи, что установившаяся практика продажи так называемого демонтируемого и излишнего оборудования и материалов является ни чем иным, как расхищением социалистической собственности.

Задача заключается в том, чтобы строго проводить в жизнь Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 февраля 1941 года «О запрещении продажи, обмена и отпуска на сторону оборудования и материалов и об ответственности по суду за эти незаконные действия».

Необходимо покончить с установившейся на многих предприятиях и железных дорогах практикой продажи, так называемого, демонтируемого и излишнего оборудования и материалов, что является ни чем иным, как расхищением социалистической собственности.

**О ЧИСТОТЕ И ПОРЯДКЕ В ПРЕДПРИЯТИЯХ И НА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГАХ.** Кажется, совершенно ясно, что чистота является самым элементарным условием нормальной работы современного предприятия.

Оборудование, за которым не ухаживают, которое не содержит в надлежащей чистоте и порядке, часто отказывает в работе. Аварии и катастрофы неизбежны там, где нет чистоты и порядка. Работа на грязном, неисправном оборудовании, пользование неисправным инструментом влечет брак продукции.

Грязь — неизбежный спутник и источник расхлябанности, распатанности дисциплины, разболтанности, отсутствия порядка на заводе.

Бескультурие, захлапленность, царящие на многих предприятиях, мешают организовать труд рабочих, мастеров, инженеров, мешают им производительно использовать рабочее время. Все это приводит к тому, что снижается производительная мощность предприятий, уменьшается выпуск продукции и ухудшается ее качество.

А между тем, на многих наших предприятиях, в цехах и на территории заводских дворов, в депо, в железнодорожных мастерских, на электростанциях, на вокзалах, в морских и речных портах царит грязь. Рабочие места, оборудование, инструмент и сырье содержатся неряшливо. Около станков и в проходах валяются железный лом и стружка. Окна и стеклянные крыши цехов запылены и плохо пропускают свет.

Вот вам пример. Есть такой известный всей стране Магнитогорский завод. Так вот на этом заводе цеха захлаплены. В особенности мартеновский и прокатный цеха. Говорят, что за мартеновской печью № 12 лежит куча всякого хлама, для вывозки которого нужно подать много вагонов порожняка. На пролете между первым и вторым мартеновскими цехами существует так называемая спорная территория, т. е. и один и другой цех не признают эту территорию своей. Как же разрешается спор в Магнитогорске? Оказывается, разрешается «удобно» для обоих цехов. Оба цеха сваливают на эту территорию мусор, и ни один из них не убирает его. Придется товарищам магнитогорцам, видимо, здесь, на конференции, разрешить спор между этими цехами, так как городской комитет партии не удосужился разбираться в этом деле до конференции. Говорят, что руководящие работники Магнитогор-

ского горкома бывают в цехах и будто бы при этом они тратят немало усилий на то, чтобы протереться в цехах, так как им приходится взбираться на горы окалина и спотыкаться о разный хлам и мусор.

К лицу ли магнитогорцам считать грязь и захлапленность обязательным спутником такого первоклассно оборудованного завода, каким является Магнитогорский?

Или вот Кольчугинский завод Наркомцветмета в Ивановской области, о котором уже шла речь. На этом заводе из-за грязи и захлапленности в цехах часто в прокатываемые изделия попадает посторонний металл или куски грязи, прилипающие к металлу, который лежит на грязном полу. Этот брак получил на заводе даже особое наименование «зават грязи». Только за ноябрь 1940 года в цехе № 4 было составлено 870 актов на брак, из них 136 актов на брак по так называемому «завату грязи». За год убыток от брака по этому цеху превышает 300 тысяч рублей.

Кто дал право кольчугинцам так замусорить советский завод? Или вот возьмите в Москве Савеловский вокзал. Этот вокзал находится в запущенном и некультурном состоянии. Потолки от протекавшей воды покрылись темными грязными кругами, плесенью. Оттающего льда с окон течет вода на пол. Скатерти на столах в буфете грязные. В здании вокзала ремонтировалась одна маленькая комнатка. И вот от нее тянется дорожка грязи по всему вокзалу. В зале пригородных касс на полу грязь и разбросаны окурки.

Разве можно дальше терпеть такое бескультурие? Директора заводов, начальники депо, начальники вокзалов обязаны навести чистоту на своих предприятиях и постоянно поддерживать ее. С них, с директоров, надо спрашивать за все эти безобразия. Отвечает директор, а он должен уметь требовать с начальников цехов. Разве нельзя завести такой порядок, чтобы один дежурный по смене, принимая смену, а другой, сдавая ее, следили за тем, в каком состоянии цеха находятся в смысле чистоты.

Нельзя дальше терпеть захлапленность и грязь на наших заводах, шахтах, депо, вокзалах, в портах. Пора положить конец бескультурию на предприятиях. Нерадивое, бесхозяйственное отношение к народному добру наносит огромный ущерб государству.

Ленин не раз клеймил явление (Продолжение на 2 стр.)

\*) Начало см. в № 24—25 от 23 февраля.

## Продолжение доклада тов. МАЛЕНКОВА

ния безхозяйственности, расхлябанности, грязи, бескультуры. Ленин говорил, что мы не сумеем выполнить своего долга, не ведя войны против этих хранителей традиций капитализма. «Мы не коммунисты, — подчеркивал Ленин, — а тришникники, пока мы, молча, терпим такие фабрики».

Необходимо навести и повседневно поддерживать чистоту и элементарный порядок в предприятиях и на железных дорогах.

Задачу поддержания чистоты и культуры на производстве мы обязаны решить немедленно, как самую простую и элементарную, но в тоже время нетерпящую никаких отлагательств, ибо без элементарной культуры нельзя успешно выдвинуть задачу дальнейшего подъема нашей промышленности, без элементарной культуры нельзя разрешать великие стоящие перед нашей страной задачи, связанные с переходом от социализма к коммунизму.

Советский завод должен быть рассадником чистоты и порядка.

**О ГРАФИКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ.** Сейчас, товарищи, дело обстоит так, что выпуск готовой продукции на большинстве предприятий происходит неравномерно, рывками и, как правило, сосредоточивается к концу месяца. На предприятиях отсутствует заранее разработанный твердый график выпуска готовой продукции.

Вот вам типичные примеры. Коломенский машиностроительный завод Московской области в 1940 году работал следующим образом: в первой декаде каждого месяца выпускал 5—7 проц. продукции, во второй декаде — 10—15 проц., а в третьей декаде — 75—80 проц.

Ленинградский завод имени Карла Маркса выпустил за первую декаду декабря 1940 года 2 проц. месячной продукции, за вторую декаду — 8 проц., а за третью декаду — 90 проц.

На Московском насосно-компрессорном заводе в декабре 1940 года выпуск продукции составил в первой декаде декабря — 3,4 проц. месячного плана, во второй декаде — 27,5 проц. и в третьей декаде — 69,1 проц.

На большинстве предприятий мы имеем такую картину. Цеха по выпуску готовой продукции, сборочные цеха получают полуфабрикаты из других цехов с переборами, неравномерно. Предприятия работают без нормального задела и, как правило, в первую половину месяца все силы предприятия бросаются на создание задела.

Такой неправильный режим в работе приводит к постоянным авралам, к простоям оборудования, простоям рабочей силы, к неиспользованию производственных мощностей, к увеличению брака, к непроизводительным переплатам за сверхурочные работы. Такой неправильный режим держит предприятия в лихорадочном состоянии и ставит под постоянную угрозу срыва выпол-

нение ими государственного плана.

Необходимо покончить с бесплановостью, с неравномерным выпуском продукции, со штурмовщиной в работе предприятий и добиться ежедневного, по заранее разработанному графику, выполнения производственной программы каждым заводом, фабрикой, шахтой, железной дорогой.

В некоторых наркоматах начинает вводиться хороший порядок, согласно которому директора заводов ежедневно сообщают наркому, сколько выпущено готовой продукции за предыдущий день. Такого рода донесения, в которых указывается всего лишь одна цифра, дают возможность контролировать работу заводов за каждый день. По ним видно, на каких заводах произошли отклонения от заданного графика выпуска продукции. Такие донесения обязывают наркома во время выяснять причины невыполнения ежедневного задания и во время принимать меры по исправлению выявленных недостатков.

Ежедневные донесения там, где они введены, уже сейчас играют большую роль в контроле за работой заводов. Если раньше такие заводы основную массу продукции производили в конце месяца, то сейчас многие из них начинают работать по графику и ежедневно выпускать заданное количество продукции.

Почему бы, товарищи, во всех наших наркоматах не ввести такой же порядок и не организовать ежедневный контроль за работой предприятий? Ведь вполне можно поставить дело так, чтобы народный комиссар, прийдя утром на работу, получал краткую справку о количестве продукции, выпущенной заводами за предыдущий день.

**О ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЕ.** Крупнейшим недостатком в работе наших предприятий является слабость технологической дисциплины, отсутствие детально разработанной технологии производства, самовольное отступление от утвержденных чертежей и безответственное изменение конструкций без предварительных тщательных испытаний. На многих заводах установленный технологический режим производства произвольно нарушается, меняется метод обработки, не соблюдаются установленные размеры допусков.

Директора заводов, главные инженеры и главные технологи плохо контролируют соблюдение технологических инструкций, не следят за точным соблюдением чертежей, передоверяют ответственнейшее дело утверждения технологической документации и чертежей второстепенным работникам.

Именно, в связи с этим документация и чертежи изделий, по которым должен вестись технологический процесс, находятся часто в хаотическом состоянии, а технология производства, записанная в документах, расходится с тем, как она фактически проводится на рабочих местах.

Подобное легкомысленное отношение к соблюдению технологической дисциплины, к точности соблюдения чертежей и конструкций приводит к тому, что в серийном производстве выпускается продукция не одинакового качества, стандартные детали машин и механизмов получаются не взаимозаменяемыми. Произвол в изменениях технологии и в чертежах приводит часто к выпуску негодной продукции и к загрузке оборудования ненужной работой.

Именно из-за отсутствия технологической дисциплины на многих наших промышленных предприятиях все еще продолжается выпуск недоброкачественной и некомплектной продукции, не отвечающей установленным стандартам.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 10 июля 1940 года «Об ответственности за выпуск недоброкачественной или некомплектной продукции и за несоблюдение обязательных стандартов промышленными предприятиями», хотя и возымел свое действие, однако, в деле борьбы за качество продукции у нас еще имеется много недостатков.

Многие хозяйственные руководители преступно легкомысленно относятся к фактам выпуска недоброкачественной продукции, к фактам порчи браковатых изделий большого количества материальных ценностей. Браковеды не несут материальной ответственности за сделанный ими брак.

Выпуск недоброкачественного сырья, бракованной продукции срывает выполнение производственных планов, срывает нормальную работу наших предприятий и резко повышает себестоимость изделий. На многих предприятиях отсутствует своевременный и оперативный контроль, предупреждающий возможность возникновения брака.

Изра покончить, товарищи, с нарушениями технологии. Необходимо на всех предприятиях ввести точные инструкции технологических процессов и установить контроль за соблюдением этих инструкций. Наркоматы обязаны обеспечить строжайшую дисциплину в соблюдении технологического процесса производства на предприятиях и запретить предприятиям без разрешения наркоматов изменять установленный режим производства в массовом и серийном производстве технологию и вносить изменения в конструкции и чертежах изделий установленного производства.

Работникам наших предприятий и наркоматов пора понять, что теперь уже нельзя работать по старинке, вразвалку, кое-как, на-глазок. Новые точные механизмы, которыми оснащены наши предприятия, требуют, чтобы в производстве был строжайший порядок, чтобы вся работа была основана на точном соблюдении технических правил и инструкций.

Суть дисциплины в технологии должна заключаться в том, чтобы наши рабочие, мастера и инженеры научились в точности, без отступления повторять технологическую операцию и выпускать, согласно требованиям технических условий и

стандартов, продукцию, в точности похожую одна на другую.

Каждое наше промышленное предприятие должно выпускать продукцию хорошего качества и высоко держать честь своей фабричной, заводской марки.

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения строжайшей дисциплины в технологическом процессе, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и обеспечить, таким образом, выпуск доброкачественной и комплектной продукции, полностью отвечающей установленным стандартам.

### ВОПРОСЫ НОВОЙ ТЕХНИКИ.

Многие руководители предприятий промышленности и транспорта недооценивают значения новой техники, не работают над дальнейшим ее усовершенствованием, над освоением производства новых машин, материалов и изделий. Ценнейшие изобретения и усовершенствования часто годами лежат в научно-исследовательских институтах, лабораториях, на предприятиях и остаются неиспользованными в производстве.

Технические советы во многих наркоматах превратились в подсобные органы по даче заключений по мелким техническим вопросам и не занимают по настоящему вопросы внедрения новой техники.

Некоторые руководители предприятий, исходя из своих удобств, предпочитают годами производить одну и ту же старую продукцию, годами держаться на старых методах производства, несмотря на развитие техники.

Проектирование и конструирование новых видов продукции, как и освоение их в серийном производстве, проходит медленно и занимает длительное время. В результате этого нередко имеет место такое положение, что серийный выпуск новой продукции начинается тогда, когда эта продукция оказывается уже далеко не передовой.

Многие талантливые конструктора не получают со стороны наркоматов и руководителей предприятий необходимой поддержки, вследствие чего они немало тратят попусту сил и энергии. Между тем, как это показывает опыт, если нашим конструкторам дают конкретные задания по разработке тех или иных вопросов, то они хорошо справляются с поставленными перед ними задачами.

Передовые методы производства, опыт передовых предприятий, цехов, лучших станочников, новаторов производства внедряются медленно, а в ряде случаев даже игнорируются.

Такой консерватизм части руководителей предприятий мешает дальнейшему развитию производства, обрекает предприятия на отсталость и прозябание, подрывает оборонную мощь страны.

Надо положить конец хвостистскому, в корне оппортунистическому отношению к новой технике.

Задача заключается в том,

чтобы руководители предприятий, конструктора, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие не перестали над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, не переставая работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

**О СЕБЕСТОИМОСТИ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ.** Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, беречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими, в результате плохого хозяйствования, расплачивается государство.

Себестоимость продукции — основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости — заработной плате, стоимости сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически снижать себестоимость выпускаемой продукции, всячески укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

### ВОПРОСЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Товарищи, правильная организация заработной платы является важнейшим условием ро-

(Продолжение на 3 стр.)

## Продолжение доклада тов. МАЛЕНКОВА

ета производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто имеет место гнилая практика, заключающаяся в том, что вслед за поощрением хорошо работающих, к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработная плата и тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих норм выработки. Такому положению способствуют руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют уравниловку в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители предприятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляемый в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

**О ПРОГУЛАХ И САМОВОЛЬНЫХ УХОДАХ.** Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную

рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» значительно улучшило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие руководители восприняли задачу борьбы с текучестью рабочей силы и прогулами как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы — это бич производства.

Необходимо, товарищи, полностью ликвидировать прогулы.

**О ЕДИНОНАЧАЛИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.** Несмотря на ясные директивы партии, на многих предприятиях до сих пор не установлено действительного единоначалия в управлении предприятием. Приказы директоров нередко не исполняются. Сами директора предприятий не используют предоставленных им прав и часто прячутся за спины общественных организаций.

Директор предприятия целиком отвечает за состояние предприятия и за порядок на производстве, и его распоряжения должны выполняться. Директор отвечает не только за правильность отданного распоряжения, но также и за то, чтобы это распоряжение было своевременно и точно выполнено работником, которому оно дано.

Нельзя терпеть такого положения, когда директор, желая оправдаться в плохой работе предприятия, постоянно ссылается на то, что его распоряжения не были выполнены, хотя они были правильными и были даны своевременно. Директор обязан знать своих подчиненных, проверять исполнение отданных распоряжений и работников неисполнительных, неаккуратных — заменять лучшими и более дельными работниками.

Необходимо решительно укрепить единоначалие на предприятиях и добиться того, чтобы директор предприятия стал на деле полноправным руководителем, целиком отвечающим за состояние предприятия и за порядок на производстве.

**ОБ УКРЕПЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ.** Работа промышленности и транспорта страдает также еще и потому, что кадры инженеров и техников во многих случаях расставлены и используются неправильно.

На предприятиях, в цехах, т. е. там, где непосредственно производится продукция, часто бывает большой недостаток в квалифицированных специалистах, в то же время большое количество этих последних осело на канцелярской работе в аппаратах центральных и местных хозяйственных учреждений.

Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и на 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек, или 45 проц., находятся в различных учреждениях системы наркоматов, 51 тысяча человек, или 24 проц., — в заводоуправлениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек, или 31 проц., всех специалистов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек, или 25 проц., находятся в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча, или 25 проц., находятся в заводоуправлениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек, или 50 проц., находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В наркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве; в Наркомате электростанций — только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности — 27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности — 24 процента.

Подобная картина в расстановке и использовавшей специалистов с высшим образованием — и в других промышленных наркоматах. Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему народному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов — 32 проц., в составе начальников смен, пролетов, отделов, участков, агрегатов — 20 проц. и в составе цеховых инженеров только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно ненормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их с производства.

Необходимо исправить ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, рабо-

тающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно укрепить на предприятиях техническое руководство производством.

В отношении молодых, оканчивающих вузы специалистов необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в обязательном порядке стаж практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в цеху.

**О МАСТЕРЕ.** Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

Однако, на многих наших предприятиях мастера свели на

положение подсобного рабочего или конторщика, который целый день занят либо бегом по заводу за недостающими деталями, инструментами, либо разного рода конторской работой.

Мастер должен быть разгружен от несвойственных ему обязанностей.

Необходимо на предприятиях поднять роль мастера, как непосредственного организатора производства и поставить дело таким образом, чтобы мастер являлся полноправным руководителем на порученном ему участке производства, полностью отвечающим за соблюдение технологической дисциплины и за выполнение производственного задания по всем показателям.

Таковы меры, которые нужно принять по линии хозяйственно-политических задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

## IV.

### Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построенными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности, соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомах и обкомах партии промышленностью и транспортом занимается только один из секретарей. Опыт показал, что этого явно недостаточно.

В проекте резолюции, розданной вам, предлагается увеличить количество секретарей горкомов и обкомов партии, ведающих промышленностью и транспортом.

Очень важным делом для обкомов и горкомов партии будет подбор секретарей по промышленности. Это дело очень серьезное. К нему нужно подойти со всей тщательностью и ответственностью.

Надо выдвинуть на эти посты лучших работников, способных по-большевистски влезать

в дела промышленности и транспорта, способных не на словах, а на деле повернуть внимание парторганизаций в сторону промышленности и транспорта.

Секретари по промышленности и транспорту обязаны хорошо знать, что делается на предприятиях, регулярно бывать на них, должны быть лично связаны как с работниками предприятий, так и с соответствующими наркоматами, должны помогать им в выполнении планов и решений партии по промышленности и транспорту, систематически проверять исполнение этих решений, вскрывать недостатки в работе предприятий и добиваться ликвидации этих недостатков.

О том, как справятся горкомы, обкомы и ЦК компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и во-время решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных

(Продолжение на 4 стр.)

