

# НА СТРАЖЕ

8 июля

1940 г.

№ 26 (357)

Газета только для  
органов РКМ

Орган политотдела УРКМ НКВД по Горьковской области. Адрес редакции: г. Горький  
ул. Воробьева, д. № 1—тел. коммутатор НКВД, 34440, доп. 23-75.

Наша задача — всемерно укреплять аппарат руководящих комсомольских органов, добиваться дальнейшего укрепления его авторитета, усиления связей с массами молодежи.

(Из доклада секретаря ЦК ВЛКСМ тов. Н. А. Михайлова на XI пленуме ЦК ВЛКСМ)

## Политические занятия — важнейшая форма политического воспитания

На Рабоче-Крестьянскую милицию партией Ленина—Сталина и Советским правительством возложена ответственная задача — охрана революционного порядка и общественной безопасности, охрана социалистической собственности. Почетная задача. Долг каждого работника советской милиции своей четкой и безукоризненной работой оправдать доверие советского народа и великого вождя и учителя трудящихся всего мира товарища Сталина.

Решающим условием в деле завоевания успехов в деятельности Рабоче-Крестьянской милиции является политическая сознательность ее кадров.

«Нужно признать, как аксиому, — говорил товарищ Сталин на XVIII съезде, — что чем выше политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников любой отрасли государственной и партийной работы, тем выше и плодотворнее сама работа, и наоборот, — чем ниже политический уровень и марксистско-ленинская сознательность работников, тем вероятнее срывы и провалы в работе; тем вероятнее измельчание и вырождение самих работников в делег-крохоборов, тем вероятнее их перерождение».

Коммунистическое воспитание осуществляется через различные формы — беседы, доклады, лекции, политинформации и т. п. Политзанятия среди этих форм воспитательной работы занимают ведущее место. Политические занятия обогащают милицейского работника знаниями, расширяют его кругозор, вооружают большевизмом, повышают политическую бдительность, готовят из него пламенного патриота нашей социалистической родины.

С 15 июля в частях и отделениях милиции начинаются политические занятия по новому учебному плану Политотдела ГУРКМ НКВД СССР.

Что будет изучать милиционер и младший командир в системе политзанятий? В основном будет изучаться «Красноармейский политучебник». Изучение этого учебника даст нашим низовым кадрам знания в области истории СССР, политики большевистской партии на различных этапах социалистического строительства.

Изучив «Красноармейский политучебник», наши кадры будут знать историю ВКП(б) в сокращенном объеме по трем ее основным этапам. В этом состоит достоинство рекомендованного Политотделом ГУРКМ учебника.

Милиционер и младший командир, закончивший изучение «Красноармейского политучебника», получает первоначальные политические знания, приобретает навыки работы над книгой и сможет в дальнейшем перейти к самостоятельному глубокому изучению марксистско-ленинской теории.

Помимо «Красноармейского политучебника», милиционеры и младшие командиры будут в системе политучебы изучать решения партии и Советского правительства, вопросы международного положения.

Политучебой должны быть охвачены все милиционеры и младшие командиры. От политзанятий освобождаются только две группы милицейских работников: во-первых, те товарищи, которые сдадут зачет за всю новую программу политзанятий, и, во-вторых, те товарищи, которые занимаются в неполных и полных средних школах взрослых (с V класса и выше) по полной программе.

Директива Политотдела ГУРКМ требует от политорганов организации политзанятий во всех частях и отделениях Рабоче-Крестьянской милиции. И этого надо добиться. Ни одной части, отделения милиции без группы политзанятий!

Политзанятия должны проводиться один раз в шестидневку. Занятия двухчасовые.

Кто будет проводить занятия? В основном, это политруки, а там, где нет политруков, начальники отделений. Выступления начальника отделения в роли политгрупповода сблизит его с подчиненными, заставит его беспокоиться за состояние и качество политического воспитания своих кадров, подчиненные увидят в своем политгрупповоде не только начальника, но и своего непосредственного политического воспитателя.

В отличие от прошлых лет политотдел ГУРКМ дал указания, чтобы у каждого политгрупповода был заместитель. Заместитель политгрупповода выделяется политруком, начальником отделения из среды наиболее грамотных коммунистов и комсомольцев и утверждается Политотделом УРКМ, политчастью доротдела. В обязанности заместителя политгрупповода входит: оказание помощи товарищам при самостоятельной подготовке к занятиям, работа с отстающими, проведение политзанятий в следующих трех случаях: если политгрупповод болен, находится в командировке и в отпуске.

До 15 июля остались считанные дни. Задача Политотдела УРКМ, политчастей доротделов своевременно подобрать политгрупповодов и их заместителей, снабдить все части и отделения милиции высланным на места «Красноармейским политучебником», снабдить каждого политгрупповода высланными в ближайшие дни методическими указаниями, организовать постоянно действующий семинар политгрупповодов при Политотделе и при горотделах милиции.

Очередная задача — повысить качество политучебы, сделать занятия глубоко содержательными, яркими и увлекательными. Чтобы

каждое занятие давало милиционеру и младшему командиру конкретные знания, поднимало его политический уровень?

Как правило, в часы политзанятий политотдельцы должны находиться в частях и отделениях милиции, контролировать состояние и качество политучебы, оказывать практическую помощь политгрупповоде указаниями, личным показом.

Большая роль в повышении идейно-политического уровня политзанятий принадлежит партийным и комсомольским организациям. Они должны по-большевистски вести борьбу за примерность коммуниста и комсомольца в политучебе. Коммунисты и комсомольцы должны быть отличниками политических занятий. Постановка докладов политгрупповодов на собраниях о политучебе коммунистов и комсомольцев, посещение политзанятий секретарями партийных и комсомольских организаций, организация работы с отстающими — все это должно войти в практику партийной и комсомольской работы.

Проведение политзанятий начальником отделения милиции, выполнение обязанностей заместителя политгрупповода надо рассматривать как почетное и основное партийное и комсомольское поручение этим товарищам.

Не должны стоять в стороне от политзанятий и наши многотиражные и стенные газеты. Они обязаны на своих страницах освещать ход и состояние политучебы, показывать передовиков политических занятий, организовывать обмен опытом лучших политгрупповодов и их заместителей.

Политические занятия не самоцель, а одно из средств борьбы за дальнейшее укрепление нашего социалистического государства, одно из средств улучшения работы советской милиции. Поэтому политучеба должна быть увязана с повседневной нашей практической работой, должна воспитывать у милицейских работников беспредельную преданность делу партии Ленина — Сталина, любовь к родине, сохранение служебной тайны, соблюдение революционной законности. Борьба с недисциплинированностью, очковтирательством, ложью, аморальными явлениями должна стать неотъемлемой частью политзанятий.

Политотдел ГУРКМ обязывает начальников отделений милиции там, где нет политруков, лично самим проводить политзанятия. Это, конечно, для руководителя оперативника будет дополнительной нагрузкой. «Но это будет такая нагрузка, результаты которой окупятся с лихвой» (Сталин).

**Зам. нач. отделения пропаганды и агитации Политотдела ГУРКМ НКВД СССР — ст. лейтенант милиции ДЕТЕНЬШЕВ.**



**Красильников — старший инспектор ГАИ, секретарь комсомольского комитета, отличник работы и учебы.**

## Моя милиция

Ночь...

Город спокойно спит.  
Труд народа, фабрик и колхозов —  
Все моя милиция хранит.

Зоркий страж.

Моя родная  
Труд народа бережет;  
От воров, от хулиганов  
Охраняет, стережет.

Постовые смотрят зорко,  
Часовые на постах;  
От вредителей, шпионов,  
От убийц и диверсантов  
Берегут мою страну;

Чтоб народ трудился мирно  
И спокойно город спал,  
Чтобы вор,  
Бандит, убийца  
Сон людей не нарушал.  
Постовым быть — это слава,

Охранять народ родной,  
Чтобы день и ночь спокойно  
Жил, трудился город мой.  
Мой народ,  
Живи счастливо,  
Солнце радостно горит,  
Труд заводов,  
Фабрик и колхозов —  
Все моя милиция хранит...

**Н. ЦВЕТКОВ.**

## Образцово несет постовую службу

Тов. Румянцев поступил к нам на службу в декабре прошлого года. На протяжении этого времени он исключительно добросовестно относился к своим служебным обязанностям, проявил себя только с хорошей стороны.

Тов. Румянцев с первого дня заинтересовался милицейским делом и в настоящее время он в совершенстве овладел своей работой.

Пост, на котором стоит тов. Румянцев, почти ежедневно проверяется, и не было случая, чтобы кто-нибудь из проверяющих застал постового отвлеченным от работы на участке. Всегда аккуратный, он строг к себе, бдителен на посту. Тов. Румянцев является примером в несении постовой службы для остальных товарищей. За добросовестную работу в органах РКМ тов. Румянцев имеет не одну благодарность от командования части и премирован деньгами.

Политрук части **Васильев.**

## Укрепим хозяйственную и военную мощь СССР

Весь личный состав части командира сержанта милиции тов. Сычева вечером 1 июля был в сборе и находился в Ленинской комнате. Ровно в 7 часов начали передавать по радио постановление правительства о новом выпущенном займе имени Третьей Пятилетки (выпуск третьего года). После окончания передачи по радио была организована подписка на заем.

Каждому хотелось быстрее выполнить свой гражданский долг — дать взаймы государству, на укрепление мощи своей дорогой родины, свои трудовые сбережения.

Подписка на Заем Третьей Пятилетки (выпуск третьего года) показала высокую сознательность работников милиции.

Большинство состава части подписалось на месячный оклад и выше. Т.т. Панин В. С., Титов И. С., Беленков А. Ф., Зеленский, Туканов показали лучшие примеры подписки на новый заем.

В честь выпуска нового займа выпущен внеочередной номер стеновой газеты.

Политрук **Куранов.**

## Пусть будет могуча наша страна

1-го июля, в 7 часов вечера, в Ленинской комнате отделения кав. взвода у радиоприемника собрался почти весь личный состав взвода. Они внимательно прослушали передачу по радио о выпуске нового займа — Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года).

По окончании передачи по радио командир взвода сержант милиции т. Загорин открыл митинг.

После короткой информации политрука о выпуске нового займа началась оживленная подписка на Заем Третьей Пятилетки (выпуск третьего года). Первым к столу подходит комсомолец Палаев, он подписывается на месячный оклад зарплаты. За ним подходит всадник отличник Караташ, он также изъявил желание подписаться на месячный оклад и призывал остальных всадников последовать его примеру.

Через час после митинга состав взвода на 80 проц. был охвачен подпиской на новый заем, остались немногочисленными находящиеся в отпуске.

На второй и третий день отпуски по почте сообщили о своем желании подписаться на вновь выпущенный заем и указали сумму подписки.

2-го июля в кав. взвод приехал ст. лейтенант милиции тов. Юдин. Он на собрании личного состава выступил с информацией о ходе подписки на заем в Горьковском гарнизоне РКМ и указал, что кав. взвод немного отстал от остальных подразделений РКМ.

Ярко охарактеризовав международную обстановку, тов. Юдин подробно остановился на значении нового займа. На этом собрании выступил ряд товарищей, ранее подписавшихся на трехнедельный заработок. Они изыскали желание подписаться на полный месячный оклад. В настоящее время состав взвода охвачен подпиской на заем Третьей Пятилетки (выпуск 3-го года) на 100 проц.

Политрук **Лазарев.**



# ОБ УЛУЧШЕНИИ РАБОТЫ С КОМСОМОЛЬСКИМ АКТИВОМ И ПЕРЕСТРОЙКЕ КОМСОМОЛЬСКОГО АППАРАТА

## Постановление XI пленума ЦК ВЛКСМ

Пленум ЦК ВЛКСМ отмечает, что, выполняя решения XVIII съезда ВКП(б), комсомольские организации стали активной участвующей во всей государственной и хозяйственной работе. Участие комсомольских организаций в борьбе за дальнейшее повышение производительности труда, в строительстве крупных строек третьей пятилетки, в реализации постановлений ЦК ВКП(б) по вопросам сельского хозяйства, в подготовке и проведении выборов в местные Советы депутатов трудящихся выявило многочисленные новые кадры комсомольского актива, выросшего на практической работе.

В то же время пленум ЦК ВЛКСМ устанавливает, что комитеты комсомола все еще очень слабо привлекают членов комсомола к повседневной практической работе. Комсомольские комитеты часто не оказывают помощи комсомольцам в выполнении поручений. Проверка фактического исполнения поручений отсутствует. Задания, которые даются комсомольским активистам, часто носят формальный и случайный характер.

Совершенно нетерпимо положение, когда руководители комсомольских организаций не бывают в общежитиях молодежи, в местах, где отдыхает молодежь, в клубах, на стадионах, на массовых гуляниях, ограничивая свое общение с комсомольцами лишь комсомольскими собраниями и вызовом отдельных комсомольцев в комитет, тем самым отрываются от массы комсомольцев.

За последнее время ряды ВЛКСМ значительно пополнились за счет передовой молодежи, желающей активно участвовать во всей работе комсомола. Вместо того, чтобы идти навстречу этим желаниям и воспитывать новых членов ВЛКСМ на

практической работе, многие комитеты комсомола не привлекают новых комсомольцев к активной деятельности в организации, ссылаясь при этом на их якобы неопытность и малый комсомольский стаж.

Нельзя терпеть такое положение, когда комсомольские руководители забывают о необходимости регулярного созыва комсомольских активов и пленумов, имеющих большое значение в жизни организации, в воспитании комсомольцев, а сводят все дело к заседаниям и собраниям в комитетах.

Собрания актива проводятся редко и, как правило, созываются только по указанию вышестоящих комитетов. Сами райкомы, горкомы не следят за регулярным созывом собраний актива, не заботятся о том, чтобы на них обсуждались злободневные вопросы работы организации. На собрания актива приглашается постоянный ограниченный круг комсомольцев. Имеют место факты, когда деловое обсуждение вопросов работы организации подменяется парадностью и шумихой, что мешает большевистскому воспитанию актива.

Требование устава ВЛКСМ о регулярном созыве пленумов райкомов, горкомов, обкомов нередко нарушается, что ослабляет их роль и приводит к отрыву руководящих органов комсомола от комсомольской массы.

Широкой связи руководящих комсомольских органов с массами комсомольцев мешает наличие раздутых штатов аппарата руководящих комсомольских органов.

Райкомы, горкомы почти всю работу пытаются выполнять лишь силами платных комсомольских работников. Многие обкомы, горкомы, райкомы вводят освобожденных работников в первичных организациях

без разрешения ЦК ВЛКСМ. До последнего времени в ряде комсомольских организаций допускались даже такие извращения, как плата за выполнение комсомольских поручений (чтение лекций, докладов, консультации и т. д.).

Аппарат руководящих комсомольских органов имеет большое значение для повседневного руководства. Комсомольские организации обязаны и впредь укреплять комсомольский аппарат. Для этого надо прежде всего перестроить работу руководящих комсомольских органов, приблизить их к первичным организациям. Руководящие комсомольские органы должны быть тесно связаны с массами молодежи, обеспечивать конкретное руководство кадрами и проверку исполнения и вести всю свою работу силами широкого актива. При наличии в комсомоле многочисленного актива, руководящим комсомольским органам нет необходимости содержать большой штат освобожденных работников.

В целях дальнейшего улучшения всей работы комсомола и для ликвидации указанных выше организационных недостатков пленум ЦК ВЛКСМ постановляет:

1. Считать важнейшей задачей комсомола вовлечение во всю работу комсомольских организаций широкой массы комсомольцев.

Установить, что деятельность руководящих комсомольских органов должна строиться в основном на привлечении ко всей работе широкого комсомольского актива. В связи с этим сократить по крайней мере вдвое число платных работников аппарата руководящих комсомольских органов.

Запретить вовсе содержание комсомольских работников за счет предприятий и учреждений.

2. Упразднить отделы в райко-

мах и горкомах ВЛКСМ. Для привлечения широкого актива к работе руководящих комсомольских органов создать при райкомах и горкомах комиссии: по агитационно-пропагандистской работе, по работе среди школьной молодежи и пионеров, по военно-физкультурной работе, по культурно-массовой работе.

Комиссии должны работать под руководством райкомов, горкомов комсомола. Состав комиссий определить в количестве 7—10 активных комсомольцев. Установить, что члены комиссии утверждаются бюро райкома, горкома ВЛКСМ, а председатель комиссии—пленумом райкома, горкома.

Считать целесообразным иметь в райкомах, горкомах, кроме освобожденного секретаря райкома, горкома еще одного—двух несвобожденных заместителей секретаря, исполняющих свои обязанности в нерабочее время.

Члены бюро райкома, горкома по постановлению бюро должны поочередно дежурить в нерабочее время в райкоме, горкоме, принимать комсомольцев для разрешения их вопросов, а также выполнять текущую работу.

3. Для проведения конкретных мероприятий комсомольских организаций по участию в государственном и хозяйственном строительстве райкомы, горкомы могут создавать временные комиссии.

4. Обязать райкомы, горкомы, обкомы, крайкомы и ЦК комсомола союзных республик широко привлекать комсомольский актив ко всей работе: проведение лекций, докладов, бесед, подготовка вопросов для обсуждения на бюро, пленумах и собраниях актива; проверка исполнения решений; помощь первичным организациям и т. д. Систематиче-

ски проверять исполнение поручений комсомольцами, оказывать им при этом повседневную помощь.

5. Обязать райкомы, горкомы, обкомы, крайкомы и ЦК комсомола союзных республик покончить с нетерпимой практикой нарушения устава ВЛКСМ и прав комсомольцев в отношении созыва пленумов и комсомольских собраний.

Обязать райкомы, горкомы, обкомы, крайкомы и ЦК комсомола союзных республик систематически созывать собрания комсомольского актива. Повестка дня собрания должна составляться с учетом мнения комсомольцев и отражать злободневные вопросы работы комсомольской организации.

Собрания актива должны проходить без парадности и шумихи, в обстановке, обеспечивающей большевистское воспитание комсомольцев.

6. Запретить отрывать комсомольцев от производственной работы для участия на различных заседаниях, совещаниях и для выполнения комсомольских поручений. Чтобы обеспечить комсомольцам возможность прийти в комсомольскую организацию со своими вопросами в нерабочее время и в целях приспособления всей комсомольской работы к возможности широкого участия в ней рядовых комсомольцев—перенести в основном всю работу райкомов, горкомов (прием комсомольцев, заседания бюро, комиссий и т. д.) на вечерние часы.

7. Вменить в обязанность комсомольским руководителям систематически посещать предприятия, колхозы, учреждения, где работает молодежь, а также клубы, стадионы, общежития молодежи, обеспечивая таким образом свое постоянное общение с массой комсомольцев.

ЦК ВЛКСМ.

# Об улучшении работы с комсомольским активом и перестройке комсомольского аппарата

## Из доклада секретаря ЦК ВЛКСМ тов. Н. А. Михайлова на XI пленуме ЦК ВЛКСМ

Товарищи! Улучшение работы с комсомольским активом и перестройка комсомольского аппарата имеют очень большое значение для всей дальнейшей деятельности комсомола. Речь идет, конечно, не о перестройке формальной, когда ограничиваются лишь перестановкой столов и переменой кабинетов начальства,—дело в перестройке по существу, направленной на дальнейшее усиление наших связей с молодежью, на вовлечение в комсомольскую работу широкой массы комсомольцев, на более активное участие комсомола во всей государственной и хозяйственной деятельности, на повышение идейности, боеспособности, дисциплинированности нашей организации.

Ленин и Сталин всегда придавали решающее значение связи с массами, учили, что именно в этом ключ непобедимости большевистского руководства. Еще в 1902 году В. И. Ленин писал: «Чтобы руководить всем, что происходит в рабочей среде, надо иметь возможность всюду попасть, надо очень многих знать, иметь все ходы и т. д. и т. д.»

Ленин и Сталин беспредельно верили в могучую силу масс. В народе они видели неисчерпаемый родник творческой инициативы, источник богатейших возможностей. «Только тот победит и удержит власть, кто верит в народ, кто опунется в родник живого народного творчества», — говорил Ленин на заседании ВЦИК в ноябре 1917 г. Замечательное определение значимости связи партии с массами дал

товарищ Сталин на Пленуме ЦК ВКП(б) 5 марта 1937 года.

«Связь с массами, — говорил товарищ Сталин, — укрепление этой связи, готовность прислушиваться к голосу масс, — вот в чем сила и непобедимость большевистского руководства».

Можно признать как правило, что пока большевики сохраняют связь с широкими массами народа, они будут непобедимыми».

Вся история большевистской партии, работа Сталинского Центрального Комитета учит нас повседневно крепить связь с широкими массами, учиться у масс, прислушиваться к их голосу. Ленино-сталинский комсомол неразрывно связан с массами трудящейся молодежи, выбирает в свои ряды ее лучших представителей. В руководстве большевистской партии, в прочной связи с массами — источник идейной силочности, организованности и силы комсомола.

За два последних года, с 1 января 1938 г. по 1 января 1940 г., комсомол вырос в два с лишним раза — с 4.947 тысяч до 10.223 тысяч человек. За это время создано 104.843 новых первичных организации. Всего на 1 января 1940 г. комсомол насчитывал 328.351 первичных организации.

В соответствии с решениями XVIII съезда партии значительно возросли требования, предъявляемые комсомолу. Большевистская партия поставила перед нами задачу более активного участия во всей государственной и хозяйственной деятель-

ности. Чтобы успешно решить эту задачу, нужно втягивать всех комсомольцев в активную работу, добиваться дальнейшего расширения и укрепления связи комсомола с молодежью, смелее привлекать новый актив, который растет у нас буквально не по дням, а по часам.

Большевистская партия придает исключительное значение аппарату. «Партия исходит из того, что партийный аппарат и партийные массы, — говорит товарищ Сталин, — составляют единое целое, что партийный аппарат олицетворяет собой руководящий элемент партии в целом, что партийный аппарат вмещает в себя лучших людей пролетариата».

Большевистский партийный аппарат является для нас примером неразрывной связи с массами, принципиальности, четкости, деловитости, организованности. Наша задача — всемерно укреплять аппарат руководящих комсомольских органов, добиваться дальнейшего укрепления его авторитета, усиления связей с массами молодежи.

Порядок, который существует в наших руководящих комсомольских органах, еще далеко не отвечает предъявляемым к ним требованиям. Самый крупный недостаток наших комитетов комсомола в том, что они плохо связаны с комсомольскими массами.

В подготовке к выборам в местные Советы участвовало два с половиной миллиона комсомольцев. Многие из них выросли на этой работе, приобрели опыт. Но какой

из наших обкомов может похвастать тем, что он закрепил этих людей, знает, где они работают и как работают, какой обком помог их дальнейшему росту? Боюсь, что найдется мало товарищей, которые могли бы рассказать об этом.

Отрицательно влияли на работу комсомольского аппарата раздутые штаты. Активная деятельность членов комсомола иной раз подменялась работой платного аппарата. Раздутые штаты мешают вовлечь в работу новый актив, задерживают рост и выдвижение кадров. Все это вредно отражается на воспитании комсомольцев и противоречит основному принципу комсомола, как массовой самостоятельной организации.

Ранее, до сокращения аппарата, в комсомольских организациях насчитывалось 45.580 платных работников. Посоветовавшись с секретарями обкомов комсомола и обсудив этот вопрос в Центральном Комитете ВЛКСМ, мы решили сократить аппарат комсомольских организаций на 65 процентов.

Это — не техническая мера, это серьезное политическое мероприятие, направленное к тому, чтобы ликвидировать крупные недостатки в нашей работе, вовлечь в работу массы комсомольцев, способных двигать дело вперед.

Широко привлекая комсомольский актив, мы в тысячу раз увеличим силу и влияние наших комитетов. Аппарат руководящих комсомольских органов — это десяток освобожденных работников и десятки тысяч

активистов. Хорош только тот комитет комсомола, который тысячами нитей связан с массами, черпает в них силы, поддерживает инициативу рядовых комсомольцев. Именно в этом будет его сила — в активности, организованности, инициативе самих комсомольцев, в том, что они могут принимать активное участие в работе организации.

До чего дошло увлечение штатами, показывает хотя бы то, что даже за выполнение такой почетной комсомольской обязанности, как пропагандистская работа — чтение лекций, консультации, — стали платить деньги. Киевский обком комсомола перевел одному лектору 45.192 рубля. Из этих средств оплачивались комсомольским работникам чтение лекций и докладов, — поэтому деньги перевели на текущий счет лектория, стали получать их оттуда. Оплачивали чтение лекций комсомольским активистам и в Одесском обкоме комсомола.

Подобные случаи имели место и в других обкомах. Дело ведь не в финансах, дело в том, что все это портит актив, неправильно воспитывает его. Как можно платить деньги за работу в организации, за исполнение кровной обязанности комсомольца? В партии считали и считают большим почетом вести про-

(Окончание на 3-й странице).



# Об улучшении работы с комсомольским активом и перестройке комсомольского аппарата

(Окончание)

пагандистскую работу, а у нас за это выплачивают деньги.

Даже некоторые промахи и недостатки работы комсомольских организаций многие наши работники склонны отнести прежде всего за счет небольших якобы штатов. До сих пор областные комитеты шлют нам свои постановления — дайте инструктора, зава, зама. Одну такую «творческую записку» прислал секретарь Дагестанского обкома тов. Муртузалиев. Она заняла ни мало ни много — три страницы, убористо написанные на машинке. Начинаясь эта записка с описания всех отраслей промышленности Дагестана, затем отмечалось дальнейшее развитие промышленности Дагестана и подчеркивалось, что около Дербента находится месторождение природных газов, которые в ближайшие годы намереваются использовать, а в связи с этим, мол, обкому нужен еще один инструктор... (Смех).

Нередко даже члены пленумов, т. е. руководящий состав организации, не участвуют в повседневной практической работе. Вся их деятельность сводится только к присутствию на пленумах, которые к тому же созываются редко, с нарушением сроков, установленных уставом комсомола. В Дзурчанском районе, Харьковской области, после первого организационного заседания, которое состоялось еще 26 января прошлого года, членов пленума не созывали ни разу и ни разу не давали им никаких поручений.

Точно так же и в первичных организациях далеко не всех комсомольцев вовлекают в активную работу, а стремятся насадить как можно больше освобожденных работников, иногда, между прочим скрывая это, содержат их за счет предприятия.

Ясно, что раздутые штаты приводят к отрыву аппарата от рядовых комсомольцев, порождают заседательскую суетню. Наши руководители сплошь и рядом озабочены только тем, как загрузить аппарат, кого куда послать в командировку, кому поручить писать решение, записку, директиву... Некоторые даже поговорить с работниками не успевают, — работников много, а он, руководитель, — один. По сути дела раздутый аппарат отгораживает руководителей от актива, отрывает их от живой оперативной работы, загружает канцелярщиной.

О плохой связи наших комитетов с широкими массами комсомольцев говорит и плохое знание кадров, боязнь выдвигать молодежь. Если райком не связан с активом, откуда же ему знать кадры? Этим между прочим и объясняются многие недостатки в работе наших отделов кадров; сплошь и рядом они не знают, кого и куда выдвигать. А в результате многие работники застаиваются на одном месте, киснут. У нас нередко можно встретить таких комсомольских руководителей, которые работают на одном и том же посту по несколько лет. Вот, например, в Харьковской области, — а она, конечно, не является исключением, — из 1.024 секретарей первичных организаций до 20 лет — 165 чел., от 21 до 26 лет — 421, от 27 до 30 лет — 357 и старше 30 лет — 81 человек. Основной руководящий состав — от 20 до 30 лет.

Конечно, многие из этих товарищей — замечательные люди, выросшие в комсомоле. Они с успехом могли бы перейти на другую работу, но этого не происходит. Почему? Райкомы и горкомы боятся выдвигать молодежь, они не знают кадров, своего актива, и если ищут секретаря, то обязательно с большим стажем, с заслугами, с чинами.

Канцелярщина и бюрократизм аппарата сказываются также в принятии обильного количества решений, исполнение которых никто потом не проверяет. Необходимо изо дня в день организовывать исполнение этих решений, а для этого нужны кадры, нужен актив, на который можно было бы опереться при проведении решений в жизнь. Между тем некоторые наши руководители считают, что достаточно только принять решение, а дальнейшее пойдет само собой. В их представлении решение — такая «чудо-бумага», которая сама подберет нужные кадры, сама проверит исполнение и проведет всю работу. Секретарю останется только следить и ждать, пока «чудо-бумага» доставит материал для рапорта о проделанной работе.

Какая польза от директив, которые никто не проверяет? Почему комсомольские работники, которые должны восставать против бюрократизма, травить его, терпят такой бюрократически-формальный подход к своей работе?

Комсомол — добровольная организация. Вступив в ее ряды, молодежь стремится воспитать из себя стойких борцов за дело коммунизма, людей выдержанных и сильных. И комсомольцы прекрасно понимают, что добровольность членства ВЛКСМ не исключает, а наоборот, предполагает железную дисциплину. Это подчеркивает устав комсомола, где сказано:

«Членом ВЛКСМ считается всякий, принятый в ряды комсомола в возрасте от 15 до 26 лет, признающий программу и устав союза, работающий в одной из его организаций, подчиняющийся всем постановлениям ВЛКСМ и уплачивающий членские взносы».

Эта формулировка членства, данная товарищем Сталиным и принятая на X съезде комсомола, обязывает каждого комсомольца не только формально признать программу и организационные принципы комсомола, но и повседневно проводить их в жизнь.

Часто наши руководители жалуются, что не все комсомольцы являются на собрания. Это верно. Бывает, что на собраниях присутствует всего 40—50 процентов общего состава организации. Нередко собрание начинается с опозданием на час — полтора.

Почему это происходит? Потому, что мы не умеем подчас заинтересовать комсомольцев собранием, потому, что немало комсомольцев не принимает активного участия в повседневной работе своей организации, встречаются с руководителем только на собрании. Комсомолец сплошь и рядом участвует в работе собрания формально, так как знает, что завтра никто не спросит, как он будет выполнять принятое решение, какие у него родятся предложения, что, по его мнению, нужно обсудить на следующем собрании, в группе. Нередко собрания созываются только лишь по указанию сверху и обсуждают аппаратно-бюрократические вопросы.

Надо установить такую дисциплину, при которой для сбора комсомольцев в установленный час было бы достаточно лишь одного оповещения.

В связи с необходимостью добиться высокой дисциплинированности, всестороннего воспитания комсомольцев я хочу сделать несколько замечаний о постановке физкультурной и военной работы. Этот вопрос неразрывно связан с общей дисциплиной в комсомоле, с задачей поднятия боеспособности наших организа-

ций. Комсомольская дисциплина и приучаться легко переносить все трудности и тяготы военной жизни.

Следующая забота — маршрут похода. Тут предусматривают, чтобы поменьше попало булыжника, чтобы пыли не было, чтобы ноги не замочили, и прочее и прочее. Что общего это имеет с военной подготовкой молодежи? Ничего!

Наконец, и маршрут выбран, все хорошо. Но вот неразрешенный вопрос: а как оттуда добираться? (Смех, голоса: Машинкой!). Я думаю, не нужно нам таких походов. Нам нужен такой поход, который показал бы дисциплину комсомольцев, их организованность, умение немедленно собрать себя и провести поход отлично в любых условиях, при любых трудностях. Комсомолец должен быть боевым, ни огня, ни воды не бояться, — организованным, дисциплинированным. Комсомол — боевая организация, которая готовит молодежь к труду и обороне.

Разве мы не можем добиться, чтобы комсомольцы не в порядке приказа, а по своему комсомольскому долгу каждый день занимались физкультурой? Здесь велика будет сила личного примера. Плох тот секретарь обкома, который дальше умения писать резолюции не идет. Секретарь обкома — это руководитель молодежи, он должен возглавлять ее, вести за собой, увлекать личным примером. Тогда комсомольцы скажут: «Вот парень какой, с таким не пропадешь!» В канцелярии нельзя подготовить человека физически. Для этого нужно пойти на стадион, в поход, быть вместе с комсомольцами. Так и нужно поставить работу. Комсомольский руководитель должен встречаться с комсомольцами не только на собраниях или в комитете. Комсомольский руководитель должен бывать всюду, где бывает молодежь, — на предприятии, в колхозе, в учреждении, где она работает, в клубе, на массовке, на стадионе, где она отдыхает.

Но воспитание комсомольцев сильными, волевыми, настойчивыми людьми, людьми глубоко дисциплинированными, решительными, не может быть оторвано от повседневной деятельности человека. Повсюду — на заводе или фабрике, в колхозе или школе, в вузе, выполняя свою производственную работу, комсомолец должен приобретать большевистские навыки, выработать у себя эти качества.

В заключительном слове тов. Михайлов дополнительно отметил ряд важных моментов в работе комсомола. — Нами начата очень серьезная работа, но было бы неправильно ограничиваться только сокращением штатов. Необходимо уже сейчас подумать и отразить в решении пленума организационные формы, которые смогут обеспечить успешное выполнение стоящих перед нами задач. Целесообразно, пожалуй, ликвидировать отделы в райкомах и горкомах, оставив их только в самых крупных городских организациях. Есть предложение, чтобы в райкомах, горкомах вместо отделов работали комиссии — по агитации и пропаганде, военно-физкультурной работе, культурно-массовой, школ и пионеров. Во главе комиссии должен стоять председатель. В составе комиссии может быть 7—10 товарищей. Председателя комиссии можно утвердить на пленуме горкома или райкома.

Далее, надо, наконец, ликвидировать произвол в созыве пленумов, собраний и оговорить это, может быть, в нашем решении. Здесь уже

Осоавиахим готовит стрелков в таких условиях, которые ничуть не похожи на военную обстановку. Пришел стрелок в тир. Ему приготовили мягкую подстилку, чтобы он не лег на сучок, специально освещают мишень. Инструктор с полчасом ходит вокруг, укладывает его, как маленького ребенка: «Так вам неудобно, тут тянет...». Это теплица, оранжерея, а не обстановка, приближенная к боевым условиям. (Оживление в зале).

Наконец, стрелок сдал нормы — и все, о нем забывают. В результате через некоторое время у него исчезают даже те небольшие познания, которые он приобрел. Прибавьте к этому случаи, когда плохим стрелкам «помогают», т. е. просто сдают за них нормы инструктора, когда повышают оценку невысоких знаний, и получается, что иногда значок «Ворошиловского стрелка» — это только видимость, самообман. К стати, о значках. Мы насчитали около двух десятков различных оборонных и физкультурных значков. Не слишком ли это много? Нельзя ли сократить количество всех этих значков, не создавать парадности, шумихи, внести коренные изменения во все физкультурные дела?

У нас готовят многих девушек на летчик, парашютисток, пулеметчиц и т. д. Их желание овладеть военной специальностью вполне законно. Естественно желание советской девушки подготовиться к защите родины, и наша задача — всячески помочь ей в этом. Опыт показывает, что в условиях войны женщина приносит большую пользу в лазаретах, госпиталях, при бытовом обслуживании войск. Именно в этом направлении и надо готовить женщин. Спасение жизни бойца, чуткое, внимательное отношение к бытовому обслуживанию бойцов — все это не менее важно, чем какая-нибудь другая работа.

приводились факты, когда пленум по году не собирали. Это — грубое нарушение внутрикомсомольской демократии.

Надо, чтобы пленум собирался строго по уставу, чтобы собрания созывались тоже как полагается. В комсомоле много волнующих молодежь вопросов, которые вызывают огромный интерес у комсомольцев. Их надо обсуждать, воспитывать на этом молодежь.

Мы говорим о том, что надо как можно шире привлечь актив, но для этого надо создать больше организационных возможностей. Не выйдя дело, если бюро горкома или райкома заседает с 12 часов до 8 часов, — активисты ведь не бросят работу и не пойдут на заседание бюро райкома. Есть в связи с этим предложение, чтобы в райкомах и горкомах всякого рода совещания и заседания бюро созывались вечером и запретить заседать в рабочее время. Да и всю работу райкомов, горкомов стоит перенести на вечерние часы.

(Голоса: Правильно!).

Вот те предложения, которые мы хотели выдвинуть на пленуме на основе учета прений.

Хотелось бы сказать еще об облике наших комсомольских руководителей, о лице наших работников. Вы знаете замечательную речь товарища Сталина на предвыборном собрании, где он говорил, чтобы наши депутаты были похожи на Ленина.

Наши комсомольские руководители должны быть также руководителями ленинско-сталинского типа, скромными, отзывчивыми, нетерпимо относящимися к недостаткам, умеющими ломать всяческие препятствия, преодолевать трудности, чутко прислушиваться к голосу масс, не зазнаваться.

У нас бывают случаи, когда некоторые товарищи, не имея к этому подчас никаких оснований, начинают чувствовать себя вполне законченными руководителями, созревшими, талантливыми и прочее.

Обычно такое мнение складывается там, где нет большевистской критики и самокритики, там, где вокруг наших руководителей увиливается подхалимы.

Каждый из нас должен всегда помнить, что источником нашей силы является партийное руководство. Партия нас учит тому, чтобы мы росли людьми скромными, преданными родине, беспощадными к врагам трудящихся, настоящими вожаками молодежи. Это должно глубоко войти в сознание наших комсомольских работников и всех комсомольцев.

Вы только вдумайтесь, кем у нас является секретарь обкома. Секретарь обкома — это человек, который возглавляет сотни тысяч молодежи. Партия ему доверила эту огромную работу. Секретарь обкома — руководитель сотен тысяч молодежи, и какой — самой передовой, самой идейной молодежи, самой замечательной молодежи. Смотрите, как высоко поднимает людей наша партия, как много она нам доверяет. И мы обязаны это доверие оправдать. Нам нужно быть на высоте требований, которые предъявляет к нам большевистская партия, воспитывать организацию в духе преданности партии, Центральному Комитету ВКП(б), товарищу Сталину, в духе того, что источником силы, сплоченности, идейности комсомола является прежде всего руководство большевистской партии, руководство товарища Сталина! (Аплодисменты).



## Комсомольская жизнь

## Активно развернуть работу с молодежью

В настоящее время, выполняя решение XVIII съезда ВКП(б), комсомольская организация 1-го отделения РКМ значительно улучшила работу по воспитанию комсомольцев. Большинство из них самостоятельно изучает «Краткий курс истории ВКП(б)», как-то: тт. Корнев, Ильин, Степанов, Густова. Часть членов ВЛКСМ в кружке заканчивает изучать последнюю главу из книги «История народов СССР».

Многие комсомольцы активно участвуют в проведении общественно-массовой работы: тов. Корнев является преподавателем кружка стрелковой подготовки, тов. Густова организовала кружок ГСО, который неплохо проводит свою работу. На сегодня подготовлено 33 человека на значок ГСО. Все члены комсомольской организации посещают занятия в кружке ПВХО, учет работы в нем ведет комсомолка тов. Соловьева. Комсомольцы успешно овладевают вопросами воздушной обороны.

Авангардную роль заняли комсомольцы и в проведении подписки на Заем Третьей Пятилетки (выпуска 3-го года). Большинство из них подписались на новый заем на полный месячный заработок и выше. Отдельные поручения несут комсомольцы и в другое время. Например, комсомольцы тт. Шмойлов и Корнев принимают активное участие в оформлении стенной газеты и т. д.

Члены ВЛКСМ стараются повы-

шать свою деловую квалификацию. Некоторые из них имеют продвижение по службе. Тт. Тарабурин и Богомолов из рядовых милиционеров переведены на должность командиров отделений. По линии производственной работы выделяется комсомолец т. Мишин. Он работает уполномоченным и пользуется авторитетом среди населения своего участка. Тов. Мишин имеет большую сеть бригады и доверенных лиц, ведет с ними регулярную работу и держит постоянную связь.

Но есть еще и недостатки, а именно, комитет комсомола имеет большую недоработку в части руководства социалистическим соревнованием, слабо проводит работу с несоюзной молодежью. За продолжительный промежуток времени комсомольская организация в свои ряды не приняла ни одного человека. Совсем не проводится никакой работы с отличниками. Еще есть в комсомольской организации 1-го отделения РКМ товарищи, не занимающие авангардной роли. Например, комсомольцы тт. Федосеев и Поляков почти не ведут никакой работы по линии комсомола. К недостаткам политической работы можно отнести и то, что недавно был уволен с работы комсомолец Панин за пьянство и разложение в быту. Все это говорит за то, что работа по существу в комсомольской организации не налажена и требует перестройки.

Н. Ц.

## Обзор стенной газеты „За кадры“

Партия Ленина—Сталина уделяла и уделяет огромное внимание большевистской печати. Еще до Октябрьской социалистической революции В. И. Ленин говорил о газете: «Газета не только коллективный пропагандист и коллективный агитатор, но также и коллективный организатор».

Наши милицисские стенные газеты должны быть большевистскими газетами, отражающими в полной мере трудовую жизнь, хорошие и темные стороны частей и отделений РК милиции. Стенные газеты в полном смысле слова должны быть агитаторами и организаторами, должны вскрывать все недостатки, тормозящие работу, резко бичевать нарушителей трудовой дисциплины, руководить через партийно-комсомольские организации вопросами соревнования.

Но это не значит, что нужно писать только о недостатках и нарушениях. Писать нужно в первую очередь о конкретных фактах, освещая их с положительной и отрицательной сторон.

Тот, кто забывает хорошую сторону, тот не видит живых людей. Действенность, ее политический эффект в значительной мере зависит от того, поскольку полно и правильно оформлена газета, как ее содержание воспринимает читатель. Хорошо оформленная стенная газета привлекает читателя своим видом, как-то невольно хочется прочитать ее. Если оформление серо и невыразительно, газета теряет свою политическую действенность. Четкость оформления выражается в правильном, легко читаемом текстовом материале, в правильном построении заголовков, что в совокупности обеспечивает спокойное и беспрепятственное проникновение в содержание.

Материал становится значительно более понятным, если текст

будет дополнен рисунками или фотоснимками.

Достаточно хорошо поняла необходимость всего этого редколлегия стенной газеты «За Кадры» в школе РКМ.

Перед выпуском очередного номера она ставит перед собой задачу так оформить газету, чтобы читатель сам непосредственно входил в ее содержание.

Та редколлегия, которая работает «с кондачка», быстро теряет свой авторитет и становится бездейственной.

Действенность — одна из самых важных сторон. Обыкновенно принято бездейственные газеты считать пустым детским лепетом.

Бездейственность стенной газеты говорит за безавторитетность редколлегии.

Редколлегия «За Кадры» ведет свою работу планомерно, все поступающие заметки регистрируются, редакция держит тесную связь с милкорами, что делает газету более авторитетной.

Все отделы газеты «За Кадры» оформляются исключительно на местном материале. Редколлегия имеет десятки активных милкоров, как тт. Тутринов, Сялянкин, Воробьев, Смирнов. Но еще на сегодня сохранилось то, что подписи под заметками бывают часто анонимными. Авторы этих заметок еще не поняли значения большевистской критики и самокритики и не смеют о фактах заявить во весь голос. Критика из-за угла — это уже давно осужденный метод. Не нужно забывать о том, что критика и самокритика — это метод исправления человека, пытающегося сойти с правильного пути. Нужно посредством критики помочь товарищу, неправильно понимающему.

В этом разрезе должна проходить работа редколлегий милицисских стенных газет.

Редакция.

## Глубоко изучать историю ВКП(б)

Всегда надо помнить, что овладение марксизмом-ленинизмом дает ясность цели, силу ориентировки, уверенность в победе.

Достаточно хорошо поняли это курсанты Горьковской школы РК милиции. Они своей плодотворной работой добиваются отличных показателей по изучению «Краткого курса истории ВКП(б)».

Хорошо изучают «Краткий курс истории ВКП(б)» курсанты четвертого и пятого взводов первого курса. Многие при изучении используют первоисточники — труды Маркса — Энгельса — Ленина — Сталина, хорошо, аккуратно составляют конспекты.

Курсанты Смирнов, Вагичев прочитали произведения В. И. Ленина «Что такое «друзья народа» и как они воюют против социал-демократов?», «Что делать?», «Шаг вперед, два шага назад» и др. Кроме этого многие пользуются лекциями по истории ВКП(б), опубликованными в газетах, и консультациями, изучают отдельные статьи Ленина и Сталина («Письма из далека» и т. д.).

При изучении первых трех глав большинство курсантов школы получило отличные и хорошие отмет-

ки, как-то: тт. Буров, Козлов, Громов, Гуриков и др.

Сейчас, изучая 4-ю главу, курсанты также успешно овладевают знаниями философии. Для этого используют первоисточники — книгу Ленина «Материализм и эмпириокритицизм», труды К. Маркса и Ф. Энгельса. Это помогает курсантам также на отлично и хорошо изучить 4-ю главу.

Большая работа и помощь курсантам проводится преподавателем Смирновым, который не только на уроках ясно и четко разрешает вопросы теории, но и через консультации помогает курсантам разобраться в вопросах философии. Во время зачетов по пройденной главе тов. Смирнов дает возможность выступающим курсантам широко развить разбираемый вопрос, вносит поправки и дополнения.

Этот метод хорошо помогает лучше усваивать пройденный материал по теме.

Изучая 12-ю главу «Краткого курса истории ВКП(б)», курсанты второго курса также глубоко изучают все теоретические вопросы, аккуратно ведут конспекты, используют труды марксизма-ленинизма.

Изучение 12-й главы истории ВКП(б), посвященной периоду борь-

бы большевистской партии за построение социалистического общества в нашей стране, дает глубокое и яркое представление о работе, проведенной советским народом под руководством партии Ленина-Сталина.

Курсанты школы милиции все горят желанием овладеть в полной мере марксизмом-ленинизмом, вопросами теории общественного развития.

Можно было бы привести десятки фактов о желании, о стремлении изучения истории большевистской партии, которая сумела в кратчайшие исторические сроки изменить коренным образом жизнь народа, подняла его материальный и культурный уровень, воспитала и воспитывает народ в духе социализма.

Изучая 12-ю главу истории ВКП(б), большинство курсантов второго курса на зачетах по темам отвечают только на «отлично», как-то: тт. Симаков, Кабанов, Воробьев, Зайцев, Капшин, Плетняков и др.

Вообще курсанты школы милиции учиться на посредственно не хотят, особенно по истории ВКП(б). Все это говорит о стремлении овладения большевизмом, овладения законами общественного развития.

## Уч. уполномоченные изучают „Краткий курс истории ВКП(б)“

В Сорновском ГОМ личный состав уч. уполномоченных успешно закончил изучение книги «История народов СССР».

В настоящее время весь коллектив приступил к изучению «Краткого курса истории ВКП(б)».

Недавно мне пришлось быть на одном из занятий по «Краткому курсу истории ВКП(б)» в кружке уч. уполномоченных в ГОМ. Преподаватель политрук тов. Белобородов прочел хорошую лекцию по 1-й теме «Краткого курса», подробно остановился на узловых вопросах. Присутствующие внимательно слушали. В Ленкомнате, где они

занимались, была полнейшая тишина. Основное, на чем было необходимо остановиться по теме, члены кружка записали. После лекции слушателям тт. Сенкову, Артемову, Карованшину преподаватель задал вопросы, их ответы были вполне удовлетворительными, было видно, что товарищи могут неплохо работать над повышением своего политического кругозора по «Краткому курсу истории ВКП(б)».

Некоторые из слушателей за неимением тетрадей были вынуждены записывать на листках.

В. Н.

## Повысим качество оборонной работы

Личный состав части, которой командует мл. лейтенант милиции т. Аношин, горячо одобрил обращение ВЦСПС и Указ Президиума Верховного Совета о переходе на 8-часовой рабочий день и на семидневную неделю.

Выступая на митинге, политрук т. Васильев сказал: «В то время, когда во всем мире разгорается империалистическая война, мы должны еще сильнее укреплять военную мощь нашей страны».

ВАСИЛЬЕВ.



Тов. Мягков — милиционер Автозаводского ГОМ, отличник работы и учебы.



Тов. Лоцилов — милиционер Автозаводского ГОМ, отличник работы и учебы.

## Случай с Сережей

Сережа бригадир,  
Идя по переулку,  
В руках с гитарой,  
Наигрывал мазурку.

Зашел он в сад...  
Там с Люсей он  
Пошел гулять напару.  
Гуляли с ней, Сережа нес  
В руках свою гитару.

Настала ночь,  
Тогда домой  
Пошли они с гулянья,  
Сережа был готов сказать  
Любимой — до свиданья.

Вдруг видит он, идут  
Два незнакомца к саду.  
Решив проверить, кто они,  
Сережа сел в засаду.

В руках они тяжелый груз  
Несли по косоугору,  
И пробираясь в темноте,  
Сошли они под гору.

Там сели, чтобы отдохнуть,  
Сережа, без сомнения,  
Послал он девушку сказать  
Быстрее до отделенья.

По темной улице она  
В милицию спешила  
И о случившемся сейчас  
Там быстро доложила.

Сережа в саде наблюдал,  
Их слышал разговоры  
И тут же понял, что они  
Убийцы были, воры.

Кончалась ночь...  
Тогда домой Сережа шел  
С гулянья  
И только утром он сказал  
Любимой до свиданья.

Ник. ЦВЕТКОВ.

Врид. отв. редактора  
П. МАРТЫНОВ.